

SOCIALPÆDAGOGEN

25
06

Kvindekrisecentre:
Børnene følger bare med

25/2006

15. DECEMBER

ISSN 0105-5399

Ansvarshavende
Forbundsformand
Kirsten Nissen

Redaktion
Jens Nielsen (redaktør)
Kurt Ladefoged
Lone Marie Pedersen
Karianne Bengtzen Blem

Layout
Bodil Hesselbo

Stillingsannoncer
Lene Jensen, Datagraf Auning AS,
Energivej 75, 8963 Auning
Tlf. 8795 5555,
fax 8795 5544
annoncer@datagraf.dk

Læserindlæg, artikler og
anmeldelser er ikke nødvendigvis
udtryk for redaktionens eller
organisationens mening.
Redaktionen påtager sig intet
ansvar for uopfordret indsendt stof.

Alle artikler i Socialpædagogen
kan desuden findes i bladets
elektroniske arkiv på internettet
www.sl.dk

Adresse
Socialpædagogen
Brolæggerstræde 9,
1211 København K
Tlf. 3396 2800 kl. 10-15,
Telefax: 3396 2998
redaktionen@sl.dk
www.sl.dk

Abonnement
Abonnementspris 2006:
768,00 kr. inkl. moms (26 numre)
Løssalg: 35,00 kr. + porto

Tryk og produktion
Datagraf Auning AS

Oplag
44.903 i perioden
1.1.06-30.06.06



Redaktionen af 25/06
er afsluttet d. 7.12.06.

Deadline for læserbreve og
stillingsannoncer for 26/06, der
udkommer den 29. december er
torsdag den 14. december kl. 12.
Deadline for 1/07 er fredag den 29.
december kl. 12.

Forsidefoto:
Joachim Ladefoged



Medlem af
Dansk
Fagpresseforening



KOMMENTAR

60 millioner til bedre arbejdsmiljø

Af Marie Sonne
Næstformand



FOTO: THOMAS SØNDERGAARD

Socialpædagoger på døgninstitutioner ligger i top. Især når det gælder sygedage, desværre. Vi har i snit 20 sygedage om året – langt over de 12 dage, som er gennemsnittet for medarbejdere i amter og kommuner.

Samtidig bliver flere og flere socialpædagoger sendt ud af arbejdsmarkedet med alvorlige psykiske lidelser. Næsten hver anden socialpædagog på førtidspension får sin pension på grund af psykiske sygdomme.

Vi ved godt, at et dårligt arbejdsmiljø slider på sindet. Det skal vi gøre noget ved. Og heldigvis er der nu hjælp på vej. Som en del af Velfærdsforliget har et flertal i Folketinget sat penge af til at forbedre arbejdsmiljøet. En del af disse penge er ligefrem målrettet vores arbejdspladser.

Der ligger 60 millioner kroner til at skabe et bedre arbejdsmiljø inden for hjemmepleje og døgninstitutioner i en ny Forebyggelsesfond. Penge, vi kan få del i, hvis bare vi griber chancen.

Her er en oplagt mulighed for at involvere socialpædagoger på alle planer. Fra medarbejdere, ledere og tillidsfolk på de enkelte arbejdspladser over kredskontorer til forbundshuset. I fællesskab skal vi få de gode ideer til, hvordan vi får et arbejdsklima, som ikke gør os syge.

Vi opfordrer alle arbejdspladser til at overveje, hvordan vi udnytter de nye muligheder. Målet er en række konkrete projekter, som styrker vores psykiske arbejdsmiljø og giver nogle bud på, hvordan vi forebygger stress og psykiske sygdomme. Tilfredse medarbejdere giver også bedre muligheder for et højt socialpædagogisk niveau.

Det er oplagt, at de arbejdspladser, der sætter projekter i gang, bruger hinandens erfaringer. Når vi samler vores erfaringer, opnår vi en fælles viden, der kan komme os alle til gode. Derfor er det en fælles opgave.

Hvad projekterne konkret sætter fokus på, er op til arbejdspladsen. Et sted kan de have brug for at se på, hvordan de får bugt med et højt sygefravær. Et andet har de problemer med stress. Og sådan oplever forskellige arbejdspladser forskellige dilemmaer, som vi bedst løser i fællesskab.

Stress og psykiske lidelser er ikke tabu. Jo mere vi taler om dem, jo mere synlige bliver de – og jo før kan vi få løst problemerne.

INDHOLD

04 BØRN PÅ KVINDEKRISECENTRE

Hvert år havner 2.000 børn i følgeskab med deres mor på kvindekrisecentre, og kun de færreste børn får hjælp, selv om de ofte er i krise. Det skal penge fra satspuljen nu rette op på. På Randers Kvindekrisecenter, der er landets ældste, har man 25 års erfaring med at modtage kriseramte kvinder og børn.



FOTO: JOACHIM LADEFØGED

04 Børnene følger bare med**05** Søde skat, jeg elsker dig**06** Far slog mor fordi...**08** Sov, mit barn, sov længe**09 STOFFRI BEHANDLING**
Færre i behandling**10 STØTTE- OG KONTAKTPERSON**

Fra 1. oktober har støtte- og kontaktpersonordningen også omfattet misbrugere og hjemløse. Erfaringerne fra fire års projekt- og forsøgsarbejde er derfor blevet samlet, og det tegner sig et billede af en indsats, der er en svær balancegang mellem det personlige og det professionelle. Til gengæld kan det lykkes at få kontakt til brugere, der ellers er opgivet – af samfundet og af sig selv.



FOTO: COLOUREUX

10 Støtte til de udstødte**13 ANMELDELSE**
Den sociale arv**14 KOMMUNALREFORMEN**

Langt de fleste socialpædagoger får nye arbejdsgivere den 1. januar. Mange får også en ny overenskomst. Men det vil de færreste mærke.

14 Lønnen kommer også i 2007**15** Bortfald af særlige rettigheder**16 LEDERLANDSMØDE**

Meget tyder på, at SL's mellemledere er på vej ind i ledersektionen. Stemningen var overvejende positiv på landsmødet i Odense, som også var præget af, at kommunalreformen står lige for døren.

16 Mellemlederne på vej ind i varmen**17** Åbent vindue til lederløn**19 NYE BØGER**
Et pluk af relevante fagbøger**20 KOMMUNALREFORMEN**
Sårbare børn får regningen i Randers**21 DEBAT****22 SYNSPUNKT**
Julie på fire har en hjerneskade**24 SYNSPUNKT**
Ret op på skævhederne

KVINDEKRISECENTER



Børnene følger bare med

Af Lone Marie Pedersen, lmp@sl.dk
Foto: Joachim Ladefoged

Randers Kvindekrisecenter er Danmarks ældste og kan i år fejre 25 års jubilæum. Det blev i sin tid etableret efter et målrettet og vedholdende arbejde fra Joan-søstrene. Snart var der kvindekrisecentre mange steder i Danmark.

Behovet var der dengang. Det er der i dag.

Ofte trækker det store avisoverskrifter, at der foregår vold og mishandling hjemme privat i familierne. Og at hverken børnene i de voldsramte familier eller kvinderne får den hjælp fra myndighederne, som de har brug for.

For eksempel modtager kun 14 procent af de omkring 2.000 børn, der hvert år kommer på et kvindekrisecenter, psykologhjælp eller anden form for behandling, viser tal fra Børnestatistikken 2005.

Og det er slet ikke nok, vurderer flere fagfolk.

Børnene får problemer i skolen og døjer med psykiske traumer.

Det skal der rettes op på, mener partierne bag satspuljerne. Fra de netop overståede satspuljeforhandlinger blev der over en fireårig periode afsat 10 mio. kroner årligt i støtte til kvindekrisecentre.

Pengene skal bruges på at forbedre forholdene for kvinderne og børnene, mens de er på kvindekrisecentre, og støtte dem til at komme videre med deres liv, når de forlader stedet.

På de følgende sider beskriver vi arbejdet på Randers Kvindekrisecenter. Ofte er det midt om natten, at kvinderne med børnene under armen og nogle gange med politiets hjælp, flygter til kvindekrisecentret.

Nogle vender tilbage til manden, fordi de elsker ham. Andre får vristet sig fri, selv om de elsker ham.

Og børnene. De følger bare med.

Søde skat, jeg elsker dig

Af Lone Marie Pedersen, lmp@sl.dk

Der tikker en SMS ind på hendes mobil: "Du er mit livs kærlighed. Jeg kan ikke leve uden dig. Jeg elsker dig overalt på jorden. Jeg vil gå i antabus".

Hun læser det igen og igen. Bliver varm i hele kroppen. Ligesom den allerførste gang, hun mødte ham, og de blev forelskede.

I nat flyttede hun ind på Randers Kvindekrisecenter. Politiet hentede hende og børnene. De lå og sov, mens han slog hende.

Nu løber de rundt og leger på Kvindekrisecenterets legeplads. Hun kan se dem fra vinduet. Den yngste går i vuggestue, den mellemste i børnehave og den ældste i 2. klasse.

Hun er forvirret. Er både glad og bange for den søde mail, han har sendt til hende. Nu sidder hun og har en indvendig kamp med sig selv: Skal hun tage tilbage til ham?

Selv om hun med sin sunde fornuft ved, at hun ikke burde gøre det. Han slår hende altid, når han er fuld. Og det er han ofte. Men så er han også alt det andet. Han er den dejligste mand, hun nogensinde har kendt. Hun kan ikke bare slukke for sine følelser. Hun elsker ham.

Det er anden gang, hun og børnene er på krisecentret. Første gang var for to måneder siden.

Dengang tog hun hjem dagen efter. Han bønnede hende om at komme hjem. Og hun savnede ham.

Men der gik kun et par dage, før han igen slog hende. Hun blev bundet til sengen, når hun skulle være alene i lejligheden. Og så slemt havde det aldrig været før. Hun måtte ikke gå ud alene. Ikke låse døren til toilettet. Han overvågede hende hele tiden og slog hende, også selv om han ikke var fuld.

Måske flytter hun hjem igen. Måske først om nogle dage. Måske tager hun slet ikke tilbage. Det vil de kommende timer og dage vise.

Selvtilliden er banket ud

På Randers Krisecenter kender de den indre kamp, som hun skal igennem. De stærke kærlige følelser for ham. Og så volden. Ydmygelserne.

De forsøger at støtte hende. De tror på hende, når hun siger, at hun ikke længere vil finde sig i at blive slået.

De ved også, at nogle kvinder kommer forslåede tilbage både to, tre, ja endnu flere gange, før det lykkedes for dem at frigøre sig fra manden og volden. Ofte tager kvinderne hjem mod børnenes ønske. For nogle lykkes det aldrig at slippe manden.

Rekorden på kvindecetret er syv. Så mange gange skulle en kvinde bruge, før hun endelig kunne løsrive sig fra den voldelige mand.

– Første gang de er her, tror de ofte, at vi gør grin med dem, når vi roser dem.

Kvindernes selvtillid og selvværd er minutløst pillet ud af dem. De kan ikke sætte grænser eller beskytte sig selv.

Solveig Mannemar, leder

Randers Kvindekrisecenter

Randers Kvindekrisecenter er en selvejende institution, der har driftsoverenskomst med Århus Amt. I forbindelse med ny kommunalstruktur den 1. januar 2007 bliver der tegnet driftsoverenskomst med Randers Kommune.

Der er plads til ni kvinder og 16 børn.

lmp

– Vi kan se, at nogle af gengangere flytter sig lidt fra gang til gang, fortæller leder Solveig Mannemar. Og hun beskriver det med et eksempel på en kvinde, der er her for tredje gang.

– Den første gang havde vi svært ved at få øjenkontakt med hende. Hun talte utydeligt og lavt. Men denne gang kigger hun på os og taler direkte og klart. Hende hår er blevet klippet, og hun har taget mere magt over sit eget liv.

Solveig Mannemar forklarer, at nogle kvinder skal have et stort tilløb for at frigøre sig. Navnlig hvis de ikke tror, de kan noget, fordi de hele tiden har fået at vide, at de er dumme og grimme.

– Første gang de er her, tror de ofte, at vi griner med dem, når vi roser dem. Kvindernes selvtillid og selvværd er minutløst pilleret ud af dem. De kan ikke sætte grænser eller beskytte sig selv.

Hun fortæller om en ung kvinde, der var intelligent og usædvanlig smuk.

– Jeg havde aldrig forestillet mig, at hun ville have her. Heller ikke, at hun ville gå tilbage til manden, der slog hende. Samtidig med, at han fortalte hende, hvor grim og dum, hun var. Så kan veninderne sige nok så mange gange til hende, at hun er smuk, sød og intelligent, og at hun nok skal finde sig en sød kæreste. Hvis hun ikke selv tror på det, hjælper det ikke.

Nogle mænd kan også holde på deres kvinde, fordi de truer med at slå hende ihjel, hvis hun

forlader ham, begå selvmord, eller slå børnene ihjel.

Hvad man i barndommen nemmer

Som regel begynder det med en lussing.

Og det er her, man skal sige stop, fortæller Solveig Mannemar. Sådan rådgiver hun unge kvinder, der sender mail til hende og spørger, hvad de skal gøre? Deres kæreste har slået dem.

“Kom væk”, lyder hendes klare kontante besked.

– Hvis ikke, kvinden siger fra i starten, eskalere volden. Og det er kun pigen selv, der kan sige fra. Det kan hverken veninden, naboen eller kollegaen gøre. Man kan sige, hvad man ser. At man ikke tror på det med en dør, hun er gået ind i, eller en trappe, som hun er faldet ned af.

Solveig Mannemar forklarer, at de fleste fortrænger volden, og nogle tror, at hvis bare de elsker ham højt nok, vil han aldrig slå dem igen.

Nogle kvinder er måske selv vokset op i en familie, hvor vold var en del af dagligdagen. De er vant til, at mænd overskrider deres grænser. Måske er de blevet misbrugt seksuelt.

– Det er et stort problem, at børn vokser op med, at vold er en almindelig måde at løse konflikter på. De fleste vil gentage det, når de selv bliver voksne, for vi er alle præget af det, vi har lært i barndommen.

KVINDEKRISECENTER

Far slog mor fordi...

Af Lone Marie Pedersen, lmp@sl.dk
Foto Joachim Ladefoged

Vi er her, fordi mor skulle sove sammen med far. Det ville hun ikke. Og så slog han. Så derfor er vi her.

“Her” betyder Randers Kvindekrisecenter. Og den, børnene fortæller historien til, er socialpædagog Helle Mikkelsen.

Helle Mikkelsen er ansat til at hjælpe børnene. Hun skal ikke passe dem. Det skal mødre selv gøre, men hun skal stille sig selv til rådighed for børnene, der ofte er i chok og har brug for at komme af med de meget voldsomme oplevelser.

Mødre får det som regel bedre af at være på

krisecentret, fordi de kan bruge hinanden og profitere af fællesskabet. Men det kan børnene ikke gøre på samme måde uden hjælp fra en voksen.

– Hvis der for eksempel er to søskende her, er det to individuelle historier. De har hver deres oplevelse, og begge har lige meget krav på at blive hørt. Vi ser aldrig, at søskende, selv om de objektivt set har oplevet det samme, kan hjælpe hinanden. Der skal være en voksen til at kæde historierne sammen, siger Helle Mikkelsen.

Når hun møder om morgenen, har hun altid en plan for, hvordan dagen med børnene skal forløbe. Men det går sjældent som planlagt. Når hun cirkulerer rundt i huset og på legepladsen, bliver hun opsøgt af mødre, og ud af samtalen opstår tingene spontant. Det handler ofte om, hvordan de skal opdrage deres børn.



– Mens mødrene er på krisecentret, er det fristende for dem at fralægge sig ansvaret og overlade opdragelsen til os, fordi de så er fri for at tage konflikter med børnene. Ofte har de ikke det mentale overskud, der skal til. Måske heller ikke kompetencerne. Desuden er de meget opmærksomme på, at vi er der som en slags samvittighedens øjne. De er bange for, at vi fortæller noget til kommunen.

Rollemodel

Når Helle Mikkelsen ser nogle ting, som mangler i forholdet mellem mor og barn, bruger hun sig selv som rollemodel. Hun skal balancere.

På den ene side skal hun give hjælp til selvhjælp, hvor hun oversætter nogle af de ting, som barnet udtrykker og prøver at give moren en forståelse for barnets reaktioner. For eksempel: "Det ser ud, som om han har brug for mere tid med dig." "Han synes vist det er ved at være ubehageligt at gå i det samme tøj." "Det lyder som om, han er er sulten." "Hold da op. Han er godt nok utilfreds, når du afviser ham."

På den anden side, skal hun bare lade stå til. Og hvad det betyder, forklarer hun:

– Jeg observerer moren for at få afklaret, om hendes uhensigtsmæssige reaktioner skyldes, at hun er i krise, eller at hun ikke forstår at opfylde barnets behov. Hun får lidt elastik i starten, men efterhånden som hun kommer til hæfterne, be-

gynder vi at se på, om hun magter opgaven.

Hvis moren ikke grundlæggende kan tage sig af børnene, bliver det indberettet til socialforvaltningen

Helle Mikkelsens arbejdsdag veksler mellem konkrete råd og så vejledning i mere alvorlige sager. Det ene øjeblik vejleder hun mødrene i ernæring. Det næste i forælderroller. I barnets soverytmer. I at sætte grænser for barnet. Hele tiden skal hun være klar til at skifte emne og forstå, hvad det er, som lige nu optager den enkelte kvinde.

– Generelt har de alle brug for at blive styrket i forælderrollen og få hjælp til at sætte fokus på barnet. Netop fordi de selv er i krise, kan det være fristende at skubbe børnene til side og overlade dem til os. Derfor skal vi forsøge at få dem til at se børnene. For når mor er i krise, så er børnene det også. Selv om de fleste tror, at de har skærmet børnene mod de voldsomme oplevelser.

– Jeg forsøger at se de signaler, barnet sender, og fortæller dem til moren. Det kan være hårdt for hende at erkende, at hendes barn er i krise. Det er vigtigt, at vi ikke kun viser moren, hvorfor hendes barn reagerer på volden. Vi skal også give hende nogle redskaber til at tolke sit barn og støtte det.

Følelser gennem dukketeater

Udover samtalerne med mødrene skal Helle Mikkelsen også faglig være i stand til at tale med bør-

Helle Mikkelsen blev uddannet i 2004 og har arbejdet i børnehave, før hun blev ansat på Randers Kvindekrisecenter.

nene om deres problemer, så børnene ikke bliver ladt i stikken. Hun skal kunne tale med børn på forskellige alderstrin om den krise, de befinder sig i. Kriser, der er så ømtålelige, at børnene knap nok selv har ord for det., fortæller hun.

Udover samtaler med det enkelte barn, bruger hun musik og dukketeater, hvor børnene mere generelt kan give udtryk for følelser.

– De kan lære at genkende følelser og få sat ord på, når deres grænser bliver overskredet. Hvis man har overhørt, at mor er blevet banket, vil man almindeligvis blive bange, gal og ked af det. Men hvis barnet ikke får anerkendt den følelse af de voksne, så bliver den oplevet som at være noget andet, end den i virkeligheden er. Barnet lærer måske at omgå følelsen, som at det er ok, at mor græder tit, at far slår, og måske bliver barnet også som voksen en kvinde som græder tit, og som får bank. Det andet, der kan ske, er, at barnet får lavt selvværd, fordi den ubehagelige følelse, som det oplever ved volden, ikke bliver anerkendt.

De fleste børn er glade for at være på kvindekentret, fordi det kan være en slags time-out fra hverdagen, hvor de faktisk oplever at have deres mor tæt på i flere dage, forklarer Helle Mikkelsen:

– Børnene – især de yngste – tror nogle gange, at de er på ferie.



KVINDEKRISECENTER

Sov, mit barn, sov længe

Af Lone Marie Pedersen, lmp@sl.dk

Det sker ofte om natten. At børnene bliver vækket ved råb og skrig, når far eller stedfar slår mor. I hast bliver børnene klædt på, og hvis politiet er der, kører de dem og deres mor til Randers Kvindekrisecenter.

Børnene ankommer søvndrukne, forvirrede og måske også sultne. Og bange. Bange for, at der skal ske noget med mor.

En medarbejder reder hurtigt op til dem, så de

kan komme i seng. Det gælder først og fremmest om at skabe ro omkring børnene.

Herefter er der tid til at se lidt på, hvilken forfatning moren er i. Skal hun eventuelt omkring skadestuen? Efter en kort samtale siger medarbejderen godnat.

Næste dag bliver som regel en travl dag. Moren skal måske have en advokat, hvis hun for eksempel vil skilles. Der skal måske arrangeres midlertidig forældremyndighed. Måske skal hun have politiets hjælp til at hente tøj og andre ting i hjemmet. Oftest har børnene kun det tøj med, som de ankommer i. Nogle gange i nattøj og på strømpe-sokker. På centret er der et depot med tøj, tandbørster og andre fornødenheder, men lageret kan kun dække det mest akutte behov.

Børnene er ved ankomsten meget opmærksomme på, hvordan deres mor har det. De bruger al deres energi på at passe på hende, sådan som de også gør derhjemme. Og de viger ikke fra hendes side, når hun græder og er ude af den, fortæller Solveig Mannemar, leder af Randers Kvindekrisecenter.

– Moren er ofte meget oprevet og har brug for at tale med en medarbejder om sine problemer.

Vi forsøger at guide hende til ikke at fortælle det hele, mens børnene hører på det. Men ofte er hun så meget i krise, at hun kun kan rumme sin egen smerte. Totalt lukket inde i sin egen kapsel.

Vores lille hemmelighed

For Solveig Mannemar er der ingen tvivl om, at det svære ved at arbejde med voldsramte kvinder er at se på, hvordan børnene har det, og hvilke forhold børnene lever under. I et hjem med konstant vold og som regel også andre problemer som alkohol, misbrug og psykisk sygdom.

Det kan til stadighed undre hende, hvordan volden kan foregå i årevis uden at nogen reagerer.

– Der må være myndighedspersoner i for eksempel skole og daginstitution, som ser, at børnene mistrives. De må da kunne mærke, at der sker noget, som gør børnene bange og utrygge. Vold, incest eller andet voldsomt.

– Men vi taler ikke om det. Sådan er holdningen. Vold, incest og misbrug kommer ikke andre ved. Det er familiens lille hemmelighed.

Den holdning betyder, ifølge Solveig Mannemar, at børnene bliver meget ensomme med deres oplevelser. De kan ikke dele dem med andre, for så er de usolidariske med mor og far. Derfor er der også meget få børn, der selv fortæller til andre, at der er vold derhjemme. Men de udsender signaler, som omgivelserne kan afkode.

– Børn står som blinde passagerer og er ofrene, når der er vold i hjemmet. Alle børn vil gerne have, at de voksne er gode venner. Og når mor og far efter en voldsepisode igen er blevet forsonet, bliver der heller ikke snakket med børnene om, hvordan de har det med det, der lige er sket. For det vil ødelægge den gode stemning. Så forsoninger kan være med til at forstærke barnets ensomhed. Desuden er det svært for børnene at slappe af, selvom forældrene er blevet venner igen, fordi børnene aldrig ved, hvornår der igen opstår skænderier og vold.

– Når børnene ikke har mulighed for at snakke om det, bliver de rystelser, volden har medført hos dem, siddende. Der er kaos i barnet, når der opstår den slags ting i familien.

Det er ofte om natten, at far slår mor. Det er når børnene sover. Derfor hører de det ikke. Det tror i hvert fald mødrene. Døren var jo lukket ind til børneværelset.

– Men de fleste kvinder tager fejl. Det viser sig altid, at børnene har hørt det, siger Solveig Mannemar.

– Børn står som blinde passagerer og er ofrene, når der er vold i hjemmet.

Solveig Mannemar, leder

STOFFRI BEHANDLING

Færre i behandling

Af Lone Marie Pedersen, lmp@sl.dk

Langt færre stofmisbrugere end tidligere får tilbudt stoffri døgnbehandling. Og det er ikke, fordi der er færre stofmisbrugere, viser tal fra Center for Rusmiddelforskning.

I sidste halvdel af 2005 fik 534 stofmisbrugere bevilget stoffri behandling. Det er 26 procent færre end i første halvdel af 2004. Her kom 707 stofmisbrugere i behandling.

Det er amterne, som visiterer til stoffri døgnbehandling. Der er behandlingsgaranti på området, så alle stofmisbrugere, der ønsker det, kan komme i behandling. Der er dog ikke frit valg på hylderne. Behandlingsgarantien lover et psyko-socialt tilbud. Den enkelte stofmisbruger kan dog ikke selv vælge behandlingsform, for eksempel stoffri døgnbehandling.

Leder af Center for Rusmiddelforskning (CFR), Mads Uffe Pedersen, peger på tre væsentlige grunde til, at der henvises færre til stoffri døgnbehandling.

– På grund af kommunalreform er vi en brydningstid. En anden grund kan være, at der er kommet et øget fokus på medi-

cinsk behandling som eksempelvis metadon. Den udvikling ses også i andre lande, blandt andet i Norge. Endelig kan der være tale om besparelser, idet stoffri døgnbehandling er en dyr behandling.

Stofmisbrugsområdet bliver ved årsskiftet overført til de nye kommuner, og CFR vil holde øje med området:

– Vi vil følge med i, at kommunerne opretholder den service, som bør være til stede, hvis stofmisbrugeren er motiveret, siger Mads Uffe Pedersen.

Helhedsbehandling

I Socialpædagogernes Landsforbund vil man også følge udviklingen i stoffri behandling tæt. Næstformand Marie Sonne:

– Vores holdning er, at der ikke kun skal være medicinsk behandling, men en helhedsbehandling. Medicinsk behandling er kun symptombehandling og løser ikke årsagerne til, at du er blevet stofmisbruger. Dem der ønsker stoffri behandling, bør have det tilbud.

STØTTE- OG KONTAKTPERSON

Støtte til de udstødte

Støtte- og kontaktpersonordningen gælder nu også misbrugerne og de hjemløse. Men hvordan får man kontakt til og opbygger tillid hos en gruppe, der ofte er mere end skeptisk indstillet over for 'systemet'? Videns- og formidlingscenteret for Socialt Udsatte har samlet op på fire års forsøgserfaringer

Af Jens Nielsen, jni@sl.dk
Foto: colourbox

Det handler dybest set om fire nøgleord: Accept, respekt, tillid og tilgængelighed. Begreber, som skal give mening og have indhold, når man arbejder som støtte- og kontaktperson for en hjemløs og/eller misbruger. Man kan ikke klart markere accept af og respekt for mennesket, får man aldrig tillid i retur, og er man ikke tilgængelig bliver hurtigt slået i hartkorn med de andre 'sagsbehandlere'.

Siden 1. oktober har hjemløse og misbrugere været omfattet af støtte- og kontaktpersonordningen (SKP-ordningen), og i den anledning har Videns- og Formidlingscenteret for Socialt Udsatte (VFC Socialt Udsatte) samlet op på de erfaringer som fire års forsøg med ordningen i tre projektgrupper har givet.

Forsøgene blev i 2002 sat i gang af Socialministeriet, der ville undersøge, om den eksisterende SKP-ordning for sindslidende også kunne bruges på andre udsatte gruppe, nemlig misbrugere og hjemløse. Projekterne og forsøgene er lavet blandt stofmisbrugere i Vestsjællands, Vejle og Fyns Amter og Fredericia Kommune, op alkoholområdet i KFUM's Sociale Arbejde samt i forsøgstilbud til hjemløse i Storstrøms Amt, Aalborg Kommune.

Erfaringerne er samlet i et metodehæfte, som

først ser nærmere på de generelle erfaringer. De handler blandt andet om, hvordan SKP-arbejdet bedst organiseres.

Den enkelte SKP-medarbejder skal på den ene side repræsentere en autoritet, der har mulighed for at få forandringer til at ske, og som kan give medarbejderen en faglig opbakning. På den anden side skal SKP'eren også have ryggen fri og ikke repræsentere 'systemet'.

Metodehæftet peger på, at der er flere muligheder for modeller, hvor for eksempel en satellit-opbygning kan kombinere tilknytningen til myndighederne med det autonome, som gør SKP-medarbejderen til 'brugernes mand'.

1, 2, 3, metode!

Ud over disse mere generelle erfaringer slår metodehæftet ned på "håndværket" og "de faglige udgangspunkter".

Og det er her, med de faglige udgangspunkter, at de fire nøgleord kommer ind i billedet som dækkende for den proces et SKP-forløb er:

Socialarbejder opsøger bruger. Opbygger kontakt og støtter brugeren i personlig og social mestring. Og afslutter forløbet med at bygge bro til andre, mere etablerede og traditionelle tilbud.

Det lyder måske enkelt, men blot et overfladisk kendskab til brugergruppen vil afsløre, at der ikke kan siges at være et typisk tilfælde eller forløb.

Dermed kræver SKP-arbejdet et metodeberedskab, der gør det muligt at tilpasse sig selv og sin tilgang som SKP-medarbejder. Kun sådan man vinde den tillid, der er det essentielle i arbejdet – det, der i sidste giver brugeren (selv)tillid til (selv) at gå videre og atter bruge 'systemet'.

Helt konkret skal man først kunne nærme sig den hjemløse og vinde vedkommendes tillid og ende med, at brugeren kan have gavn af det boligtilbud, socialkontoret kan give.

Forhåndenværende søm

Accept handler for at SKP-medarbejder kort fortalt om at udstråle, at brugeren er lige så meget

værd som en selv – hvilket kan være noget af en opgave over for en bruger, der både er mistroisk og gennemsyret af mindreværdsfølelse.

Metodehæftet fremhæver her erfaringer med empowerment-tankegangen som virksomme over for den brugergruppe af udstødte.

Det handler om at give brugeren indsigt i egne mønstre og at forvandle denne indsigt til handlekraft og dermed selvbestemmelse i en selvforstærkende proces. Det handler ikke om samfundets forventninger, men om at den udstødte kan forvalte egne ressourcer – de forhåndenværende søm, så at sige – til at bygge videre på.

Det kan handle om at støtte den enkelte til at indgå i sociale fællesskaber eller støtte grupper i at påvirke brugernes fælles vilkår. I den sammenhæng bliver SKP-medarbejderen en slags fødsels-hjælper.

Kerne og omsorg

Et andet redskab hedder motivation. Her handler det om – tålmodigt og skånsomt – at få brugeren til selv at definere ønsker – og hjælpe med at finde vej hen til en opfyldelse af dem. Det kan være hamrende svært at håndtere, fordi man ikke som SKP-medarbejder kan regne med nogen som helst motivation fra starten, påpeges det i metodehæftet.

– I sin iver kommer man let til at tage det for givet, at en bruger er – i det mindste latent – motiveret for en forandring af de forhold, der ser indlysende problematiske ud for SKP-medarbejderen. Men det er ikke givent – muligt, men ikke givent, hedder det.

Her gælder det om, trods tærende negative signaler fra brugeren, om at holde fast i troen på, at der findes en positiv kerne et eller andet sted derinde i brugeren, og at man med professionel kontinuitet, ærlighed og tid kan styrke denne kerne:

– Ansvar for forandring ligger hos brugeren, men hovedansvaret for motivationen ligger hos SKP-medarbejderen, lyder det i metodehæftet.

Efter en gennemgang af den hårfine balance, der præger arbejdet med at vise respekt og vinde tillid – altså hele magtrelationen i kontakten, vender metodehæftet sig mod det, som SKP-tilbuddet i sidste ende er et tilbud om: omsorg. En omsorg, der dels handler om beskyttelse, forståelse og kontinuitet, men også om forandring og handlekraft – et puf ud i den glasklokke, udstødte-tilværelsen udgør.

For at kombinere de to former for omsorg kræves langmodighed og eksemplet med Bo – se tekstboks – viser blandt andet, hvor afgørende det er, at medarbejderen er tilgængelig. Selvforagten og mistilliden i brugeren overvindes ikke med ord, men med regelmæssighed og tilgængelighed, som det hedder.

Håndværk og faldgruber

Det afsluttende kapitel om "håndværket" indledes med konstateringen af, at SKP-arbejdet ikke er en



færdigret. De eneste forsætninger for at gå i gang er sådan set, at der etableres kontakt, opbygges tillid, og at der kun sker ting, brugeren er klar til.

Trods medarbejderens kompetencer og erfaring kommer man som udgangspunkt ingen vegne, hvis det ikke er brugeren selv, der sætter dagsordenen. Men, hedder det, det er jo også indlysende, at medarbejderen selvfølgelig er og skal være tilstede og påvirker med sine normer og værdier. Det vigtige er blot at være meget opmærksom på, at de eksisterer.

Endelig er det også som medarbejder afgørende at være forberedt på de situationer, hvor man bliver eller føler sig truet, ligesom man skal have blik for de faldgruber, som er indbygget i relationen til brugeren. Det handler for eksempel om underbevidst styring fra brugerens side, hvor kaoset inden i brugeren ender i medarbejderen. Om overidentificering, hvor man som medarbejder bliver fanget af den nærhed, man opbygger. Og det handler om den aftandtagen, man kan ty til, hvis det bliver for meget.

SKP til misbrugere og hjemløse. Metodehæfte er skrevet af Henriette Zeeberg og Karen Rostrup Böyesen.

Det er gratis og fås ved henvendelse til VFC Socialt Udsatte på kbh@vfcudsatte.dk eller tlf. 3317 0900.



Bo, 51 år – fra advokat til alkoholmisbruger

SKP-medarbejderen møder den 51-årige Bo på en bænk ved den lokale å – mange gange – uden egentlig kontakt.

Pludselig en dag siger Bo: "Har du mere kaffe i den kande?". De næste par gange drikker de to kaffe og taler om vejret og andre ligegyldige ting.

Seks uger senere fortæller Bo sin livshistorie. Han er kommet langvejs fra, er uddannet advokat, har været gift, har voksne børn og har haft et helt almindeligt liv indtil for nogle år siden. Efter en akut, privat katastrofe går Bo i chok og går hjemmefra – strejfer rundt i en periode, drikker og lever på gaden og i parker, bliver fundet bevidstløs af druk og indlagt på psykiatrisk afdeling hvor han er indlagt i et halvt år. Så bliver han udskrevet og lever på gaden – fortrinsvis af alkohol.

SKP-medarbejderen er det første 'almindelige' menneske Bo har fortalt sin historie til. Bo kontakter hende på mobilen, når han ønsker, de skal mødes. Efter fire måneder betror han hende sit telefonnummer.

Han ønsker selv at sætte indhold på møderne. De taler om Bos vrede og sorg, kontakten til børnene, misbruget ... basale ting som kost og mulighed for at få et bad og at få vasket tøj ... hjemløsheden og fremtiden.

I forløbet må SKP-medarbejderen:

- vise tålmodighed – flere uger på samme bænk uden et ord
- vise at hun vælger Bo til – ikke fra

- lytte og lytte – uden at kommentere
- føle og forstå Bos liv og give noget af sig selv
- respektere, ikke forcere, men bygge videre på Bos interesser
- sætte refleksioner i gang, spørge og fastholde
- skabe rammer og rummelighed

Ti måneder senere har Bo udtrykt sine følelser gennem tale, gråd og skrift. SKP-medarbejderen har lyttet og lyttet aktivt. Bo spiller på flere instrumenter, og de har lyttet til musik sammen; den beroliger og inspirerer.

De har mødt børnene et neutralt sted – de troede, han var død. Kontakten er holdt ved lige med ugentlige telefonsamtaler, men Bo er ikke helt klar til at besøge dem.

Han har nedsat sit alkoholforbrug og mener, at misbruget falder på plads på et tidspunkt. Han har ingen fast adresse, men vil måske finde en løsning før vinteren.

SKP-relationen har ført til koncerter og på ture i omegnen. Bo har vist interesse for biblioteket og deltaget i forelæsninger på det lokale universitet. Han er begyndt at spise regelmæssigt og har fundet et møntvaskeri. Bo er langsomt begyndt at tale med andre mennesker ved åen og at spise på nogle sociale væresteder, men er meget uafklaret om sin fremtid.

Citeret fra metodehæftet

ANMELDELSE

Den sociale arv



Regeringen taler om social arv. Praktikere og forskere gør det. Men de mener noget forskelligt. Tidsskriftet VERA tager begrebet social arv under grundig behandling

Af Lone Marie Pedersen, lmp@sl.dk

Det er meget populært at tale om social arv – den negative. I mange år det været regeringens mål at bryde den negative sociale arv. Konstant bliver det nævnt.

At bryde den negative sociale arv var således hovedbegrundelsen, da man for to år siden startede med de pædagogiske læreplaner. Og for nylig blev begrebet brugt i satspuljeforliget for 2006, hvor der blev afsat penge "til at bekæmpe den negative sociale arv".

Social arv er et vanskeligt begreb. De fleste af os har nok en forestilling om, hvad det dækker. Og at bryde den negative sociale arv er et slags hurra-begreb, som næppe nogen kan være uenig i. Det er svært at argumentere imod. Allerhøjest kan man rejse tvivl om, hvorvidt det pågældende initiativ nu også vil bryde den sociale arv.

Men hvad betyder social arv? Og forstår regeringen det samme ved begrebet som eksempelvis en socialpædagog i en døgninstitution. Og kan man overhovedet tale om social arv? Og hvis man tror på, at negativ social arv er noget, barnet arver, er det så ikke lige meget med den pædagogiske indsats

i dag- og døgninstitutioner, for barnet er jo på forhånd stigmatiseret som en taber, fordi faren er taber?

Dilemmaer er der nok af. Og svar ligeså. Mange forskellige. Det viser det seneste nummer af BUPL og SLs tidsskrift VERA. Med titlen "Social arv – begreber og baggrund" bliver social arv taget under grundig behandling i flere gode artikler.

Der er penge i social arv

Der uddeles mange penge til projekter, der skal være med til at bekæmpe den negative sociale arv. Det er både forskere og praktikere som socialpædagoger, der får del i pengene. Men begrebet social arv skader både forskningen og pædagogikken, mener Morten Ejernæs, lektor i sociologi på Aalborg Universitet.

Begrebet er misvisende, fordi det kan betyde noget forskelligt. Dernæst har både pædagoger og andre faggrupper en fejlagtig opfattelse af, at sociale problemer overføres fra forældre til børn, og den holdning er dominerende i pædagogikken. Men undersøgelser viser, ifølge Morten Ejernæs, at man ikke kan tale om en social arv.

Niels Plough fra Socialforskningsinstituttet gennemgår det store forskningsprogram om social arv. Og en af konklusionerne er, at der ikke kan siges noget entydigt om social arv. For på den ene side viser undersøgelser, at opvækst og opvækstbetingelser har stor betydning for folks senere liv og velfærd. På den anden side, har undersøgelsesresultaterne en sådan karakter, "at det ikke er muligt

at pege på en entydig sammenhæng mellem for eksempel risikofaktorer i barndommen og et efterfølgende dårligt liv som voksen."

Jeg har en drøm

Jens Bay, Træningskolernes Arbejdsmarkedsuddannelser, er stærk kritisk over for begrebet social arv: "Det kan undre, at mange personer, der har deres faglige grundlag inden for det pædagogiske og sociale område, har gjort knæfald for begrebet social arv". Knæfaldet skyldes ifølge Jens Bay, at det ville være en drøm for de faggrupper, der arbejder med de mest udsatte mennesker, at få "en sikker og valid årsagsforklaring, der kunne skabe grundlag for udvikling af pædagogiske metoder".

En helt anden tilgang til social arv er der i artiklen "Viden om social arv som positivt arbejdsredskab i de danske daginstitutioner", der er skrevet af Pernille Ilfeldt, Silkeborg Kommune, og Kristine Schroll, Århus Kommune. Her diskuterer de regeringens brug af begrebet, som er i modsætning til den måde, pædagogerne opfatter social arv på. En af deres pointer er, at når regeringen vil bryde den negative sociale arv og skabe lige muligheder for alle, så spænder man ben for de udsatte børn og unge. De argumenterer i stedet for en pædagogisk tilgang, hvor man tager udgangspunkt i, at det er "bydende nødvendigt, at pædagogerne har indgående kendskab til hvert enkelt barns sociale baggrund, således at der bliver mulighed for at skabe tilnærmelsesvis lige vilkår for alle børn uanset social belastning".

Charlotte Palludan, Danmarks Pædagogiske Universitet, skriver om "Børns chanceulighed reproduceres, når de møder pædagogisk personale". Artiklen bygger på et langvarigt etnografisk studie af en københavnsk børnehave. Hun påpeger, at det ikke er ligegyldigt, hvilken social baggrund, børnene kommer med, og hun konkluderer, at Børnehaven er med til "at reproducere sociokulturelle forskelle og uligheder mellem børnehavebørn".

Endelig skal nævnes, at redaktør af Social Kritik, Benny Lihne, kritiserer både Morten Ejernæs og Jens Bay "med flere" – som der står flere steder i artiklen – for deres opfattelse af begrebet social arv. Han henviser blandt andet til debatter, som åbenbart foregår i bestemte kredse. Almindeligvis ligger det uden for VERAS koncept at bringe debatindlæg. Hvorfor VERA har valgt at gøre en undtagelse er uklart. Som læser føler man sig godt og grundigt hængt af en debat, som uden tvivl er meget spændende for de involverede. Ærgerligt.

Uden for temaet er der en artikel om "Til barnets bedste – tilsyn med anbringelser" af Knud Erik Pedersen, Psykologisk Konsultation og Rådgivning. Artiklen belyser det offentlige tilsyn med anbringelsessteder for børn og unge.

Herfra skal der lyde en varm anbefaling af "Social arv – begreb og baggrund." Både til studerende og praktikere.

VERA no. 17/2006. Kan købes på tlf. 3312 6314. www.vera.dk.

KOMMUNALREFORMEN

Lønnen kommer også i 2007

Langt de fleste socialpædagoger får nye arbejdsgivere den 1. januar. Mange får også en ny overenskomst. Men det vil de færreste mærke

Af Kurt Ladefoged, kl@sl.dk

Når nytårsklokkerne falder i slag den 1. januar markerer de ikke kun det nye år. De bebuder også starten på den nye kommunale og regionale struktur, der betyder, at langt de fleste socialpædagoger får nye arbejdsgivere. Mange får også nye overenskomster.

– Men det vil de fleste ikke mærke meget til, siger teknisk forhandlingsleder i SL, Karsten Esbjerg.

– SL har nemlig her i efteråret ført såkaldte tilpasningsforhandlinger med Kommunernes Landsforening (KL), som bevirker, at overgangen til de nye arbejdsgivere sker sådan, at man bevarer sine hidtidige løn- og arbejdsvilkår.

– Endvidere vil de medlemmer, der overgår til ansættelse i regionerne bevare de overenskomster, de havde under ansættelsen i amterne.

– For øvrigt blev der allerede ved indgåelsen af OK 05 indgået en række aftaler, der sikrer de

ansatte den størst mulige overenskomstmæssige tryghed ved ikrafttrædelsen af kommunalreformen til nytår, tilføjer Karsten Esbjerg.

Det vil sige, at den ansatte bærer en masse individuelle rettigheder med over til den nye arbejdsgiver. Desuden blev der aftalt den såkaldte løngaranti, der sikrer den ansatte mod lønnedgang ved skift af arbejdsgiver og skift til anden overenskomst.

Han er tilfreds med forløbet af forhandlingerne, hvor det i de fleste tilfælde er lykkedes at udvide de områder, der ikke i forvejen var dækket af en kommunal overenskomst. Det gælder således:

- Krisecentrene
- Forsorgshjemmene
- Specialundervisningen af voksne
- Kostskolerne.

– Overordnet har der været en god stemning ved forhandlingerne om overgangen fra amtslig til kommunal ansættelse. KL har været meget imødekommende – også med hensyn til de af vores medlemmer, der nu overgår til BUPL.

– Disse medlemmer bevarer den højere løn og højere pension, de har fået på SL's overenskomst, ligesom SL's arbejdstidsregler videreføres frem til den 31. marts 2008, hvor overenskomsterne skal fornyes, siger Karsten Esbjerg.

Til BUPL og FOA

Konkret er der tale om de socialpædagoger og pædagogmedhjælpere, der er ansat ved specialbørnehaver og specialfritidshjem, og som nu overgår fra amtskommunal til kommunal drift. Disse stillingstyper er i kommunerne dækket af andre organisationer. For de uddannede socialpædagoger betyder det, at de overgår til BUPL's daginstitutionsoverenskomst, mens medhjælperne overgår til FOA's overenskomst for medhjælpere i daginstitutioner.

Det samme vil være tilfældet for de ansatte ved specialskoler for børn og unge, der overgår til kommunal drift. De vil også overgå til henholdsvis BUPL's og FOA's overenskomst.

Men der er undtagelser.

Løngarantien

Gælder for alle, der er omfattet af opgave- og strukturreformen (kommunalreformen):

- Sikring af hidtidig løn. Undtagelse: Ændret beskæftigelsesgrad, tidsbestemte tillæg og område tillæg.
- Sikrer aftalte lønstigninger frem til 31.03.2006. Lokalt aftalte løndelev sikret med mindre en ændring i lønnen ikke kan tilskrives kommunalreformen.
- Mulighed for at fastfryse lønnen fra 01.04.2008. Skal i givet fald ske med gældende varsel.
- Mulighed for aftrapning af lønnen over tre år. Kan kun ske ved væsentlig stillingsændring.

Socialpædagoger, der er ansat ved en børnehave eller fritidshjem, og som organisatorisk og ledelsesmæssigt hører under en døgninstitution, vil overgå til SL's overenskomst med KL. Desuden vil omsorgs- og pædagogmedhjælperne samme sted fortsætte på den eksisterende overenskomst.

Pædagogiske konsulenter

Pædagogiske konsulenter får også en særlig ordning. De pædagogiske konsulenter, der arbejder på børn- og ungeområdet vil overgå til FOA's overenskomst på området.

Men der er også konsulenter, der arbejder på voksenområdet. Og her dækker FOA-overenskomsten ikke. Her er der derfor lavet en særlig løsning i forbindelse med tilpasningsforhandlingerne.

For det første vil parterne arbejde for at indgå en fælles overenskomst på området i forbindelse med OK 08. For det andet er der indgået et protokol mellem KL og SL om, at konsulenterne på voksenområdet fortsætter med den nuværende grundløn og pensionsindbetaling, mens de øvrige vilkår reguleres efter FOA's overenskomst.

Konsulenterne på børn og ungeområdet overgår derimod til FOA's overenskomst, men er sikret deres individuelle rettigheder fra den gamle overenskomst gennem et tillæg til FOA's overenskomst. SL bevarer forhandlingsretten for konsulenter, der alene arbejder med døgnanbringelser – også selv om de overgår til FOA's overenskomst.

Lærere

Lærere ved døgninstitutioner med intern skole vil – medmindre institutionen videreføres i en region – overgå til Lærernes Centralorganisations (LC's) overenskomst med KL.

Lærerne overgår fuldt og helt til den nye overenskomst den 1. august 2007 og kan ikke vælge at fortsætte på de gamle vilkår. Men via løngarantien er de sikret mod lønnedgang. Lærerne overgår også til nye arbejdstidsregler og en ny tillægsstruktur. Og så stiger deres pension fra 14, 2 til 17,3 procent den 1. august 2007.

SL bevarer dog forhandlingsretten.

Se aftalerne på
SL's hjemmeside:
www.sl.dk/tilpasningsaftaler

KOMMUNALREFORM

Bortfald af særlige rettigheder

Man skal tænke sig om, inden man eventuelt fravælger de særlige vilkår, der er aftalt ved overgangen til de nye arbejdsgivere

Af Niels Lønbæk Pedersen,
faglig konsulent, nlp@sl.dk

De særregler, der er aftalt, gælder frem til den 31. marts 2008. Altså til udløbet af de nuværende overenskomster. Herefter vil man som hovedregel fuldt og helt være omfattet af den nye overenskomst.

Hvis den nye overenskomst er

bedre end den gamle, kan den ansatte vælge at overgå fuldt og helt til den nye overenskomst inden den 1. april 2008. Det skal i givet fald meddeles arbejdsgiveren med en måneds varsel til udgangen af en måned.

Det er den enkelte medarbejder, der skal give meddelelse om, at hun ønsker fuldt og helt at overgå til den nye overenskomst.

Køb ikke katten i sækken

For de fleste af SL's medlemmer vil det ikke kunne betale sig at vælge sig over på de nye overenskomsters løn- og pensionsbestemmelser. Enten er bestemmelserne i den nye overenskomst identisk med bestemmelserne i den gamle, eller også

er vilkårene i den gamle bedre end det, der gælder i den nye.

Nogle kommuner har allerede gjort nytillkommene fra amterne opmærksom på, at de har mulighed for at vælge sig over på de nye overenskomster. Det skal anbefales, at man i detaljer kender de vilkår, der gælder efter den nye overenskomst, herunder lokale forhåndsftaler.

De særlige vilkår, der her er aftalt, er tænkt som et sikkerhedsnet, og vil som nævnt ofte være bedre end de vilkår, man umiddelbart får ved direkte overgang til den nye overenskomst. Man bør under ingen omstændigheder vælge sig over på den nye overenskomst uden først at have rådført sig med det lokale SL kredskontor.

Hvis man først har valgt, kan man ikke vælge sig tilbage. Man kan med andre ord ikke pendle mellem den gamle og den nye overenskomst. Hvis man selv søger en ny stilling inden den 1. april 2008 bortfalder særlige vilkårene automatisk.

Nyansatte

De særlige rettigheder, der aftales, gælder for personer, som er ansat den 31. december 2006, og som den 1. januar overgår til ansættelse hos en ny arbejdsgiver under en ny overenskomst. Særlighederne vil – med få undtagelser – ikke gælde for personer, der ansættes med virkning fra den 1. januar 2007 eller senere.

LEDERLANDSMØDE

Kvindernes indtog i landsudvalget

Der blev valgt to kvinder ind i det ellers mandsdominerede landsudvalg (ledersektionens ledelse). Birgitte Wold, Støttecentret Klemens Torp, Roskilde Amt, der hidtil har været suppleant, blev valgt ind i landsudvalget sammen med Litha Elisabeth Tiufkær, Skansebakken, Vejle Amt. Desuden var der genvalg til Lars Nielsen; Hulegården, Københavns Amt.

Suppleanter blev Tommy Neesgaard, Botilbudet Tofte, Fyns Amt og Mai-Britt Böhm, Pensionatet Kamager, Københavns Amt. De to pladser blev ledige, da Svend Pedersen, Pensionatet, Bornholms Regionskommune og Jens Eskildsen, Vejle Kommune, begge trak sig efter mange år i landsudvalget. Landsudvalget består ud over de ny- og genvalgte af følgende, der ikke var på valg:

Ib Poulsen, Asabo, Fyns Amt, Allan Andersen, Østervang B & U pension, Ringkjøbing Amt, Poul Andersen, Skolehjemmet Skovly, Københavns Amt og Uffe Torup Kristensen, SL Københavns Amt (udpeget af SL)

Mellemlederne på vej ind i varmen

Meget tyder på, at SL's mellemledere er på vej ind i ledersektionen. Stemningen var overvejende positiv på landsmødet i Odense, som også var præget af, at kommunalreformen står lige for døren

Af Kurt Ladefoged, kl@sl.dk

Det er nu seks år siden, vi startede debatten, om mellemlederne skal med ind i ledersektionen. Nu er det på tide, at vi afslutter debatten og træffer en beslutning senest på næste års landsmøde, sagde formanden Ib Poulsen, da han under klapsalver afsluttede beretningen fra landsudvalget på SL's lederlandsmøde i Odense den 30. november.

Det lader da også til, at mellemlederne er på vej ind i varmen hos de "store" ledere (A-lederne), der har budget- og personaleansvar. I sin beretning slog Ib Poulsen selv tonen an:

– Jeg ved godt, at der ude i nogle SL's kredse og lokale ledersektioner er ønsker om separate aktiviteter for ledere og mellemledere, selv om der også er enighed om, at der er en stor fælles flade mellem ledere og mellemledere.

– Der skal dog ikke herske tvivl om, at landsudvalget (ledersektionens ledelse) foretrækker en organisationsform, hvor der dannes én ledersektion med både mellemledere og ledere, sagde Ib Poulsen.

Men han var også af den opfattelse, at der på den anden side skabes former, så ledernes interesser fuldt ud bliver varetaget mindst på samme niveau som nu.

– Netop i denne brydningstid har ledersektionen to vigtige formål: For det første at sikre og ud-

vikle netværk for ledere, der nu spredes til mange driftsområder. Og for det andet sikre størst mulig indflydelse på hovedbestyrelsens og de lokale kredses beslutninger vedrørende lederforhold, sagde Ib Poulsen.

Ingen vej uden om

Mai-Britt Böhm, Pensionatet Kamager, Københavns Amt, talte varmt for, at mellemlederne kom med ind i ledersektionen:

– Jeg synes ikke, der er nogen vej uden om, at mellemlederne må med ind. Ellers sidder vi om få år med tre ledere og en lommetyv i ledersektionen. For med den ledelsesstruktur, vi ser udvikle sig i kommunerne, vil der ikke sidde mange ledere af vores slags tilbage.

Lars Nielsen, Hulegården, Københavns Amt talte også for mellemledernes indtog:

– Jeg tror også, vi må inddrage mellemlederne, selv om vi har forskellige kompetencer. Vi A-ledere er under voldsomt pres for tiden. Så jeg kan ikke se, at vi skal udelukke muligheden for at tage mellemlederne med i ledersektionen.

– Der er sikkert mange, der gerne vil have vores job. Så er det bedre at være i en sektion, der måske taler på vegne af 4.000 medlemmer frem for 50. Vi kan selvfølgelig ikke lave om på, at ansvar og kompetencer er forskellige de enkelte ledergrupper imellem. Men vi må erkende, at vi leder i fællesskab og har fælles ledelsesværdier, fastslog Lars Nielsen.

Tommy Neesgaard, Botilbudet Tofte, Fyns Amt, var glad for, at der har været mere og mere velvilje til at anerkende ledernes rolle og deres placering i SL. Også han mente, at man skal overveje at inddrage mellemlederne i ledersektionen:

– Vi skal overveje at inddrage dem, hvor det er muligt. Men jeg mener, det er vigtigt, at vi fortsat har en ledersektion for os, der har ansættelses- og afskedigelseskompetence.

Ib Bøgholm Andersen, Allégården Ungdomscenter, København/Frederiksberg, var derimod helt afvisende:

– Vi skal under ingen omstændigheder have mellemlederne med. Vi kan ikke have nogen med, der ikke har noget at sige. De kan lave noget for sig selv.

Sociale klodser

Den nære fremtid i den nye kommunale struktur var også oppe at vende i debatten.

Poul Erik Hansen, Botilbuddet Thinggade, Viborg Amt, sporede allerede nu en vis konformitetstrang i mange kommuner.

– De prøver at få bedre overblik over området.

Men der er noget LEGO-agtigt over deres planlægning af de sociale tilbud. Derfor er det vigtigt, at vi sikrer, at den socialpolitiske diskussion ikke bliver glemmt midt i de bureaukratiske manøvrer på rådhusene, sagde Poul Erik Hansen.

Ledersektionens formand Ib Poulsen, Asabo, Fyns Amt, var også nervøs for, at socialpædagogikken bliver opdelt i LEGO-klodser i kommunerne:

– Det vil ske, hvis vi ikke er årvågne. Jeg ser i hvert fald tendenser til det i nogle kommuner. Derfor er det vigtigt, at vi sørger for at holde den socialpædagogiske fane højt, fastslog Ib Poulsen. ■

LEDERLANDSMØDE

Åbent vindue til lederløn

For at kommunalreformen skal få succes er kommunerne 100 procent afhængig af dygtig ledelse. Derfor vil kommunerne også være åbne over for ledernes lønønsker, mener Dorthe Pedersen, lektor ved Handelshøjskolen i København

Af Kurt Ladefoged, kl@sl.dk

Foto: Kurt Johansen

Der er et kæmpevindue åbent med hensyn til jeres lønønsker. Kommunalreformens succes er nemlig 100 procent afhængig af dygtig ledelse.

– Derfor skal I som socialpædagogiske ledere også tænke i at erobre positioner langt oppe i det kommunale hierarki. Dertil hører, at I også skal anerkendes lønmæssigt.

Det sagde lektor ved Institut for Ledelse, Politik og Filosofi ved Handelshøjskolen i København, Dorthe Pedersen, da hun talte ved lederlands-



– Der vil blive større fokus på markedsføring og sammenlignelighed af tilbudene på tværs af kommunerne, sagde Dorthe Pedersen, lektor ved Institut for Ledelse, Politik og Filosofi.

mødets konference om ledernes løn og løndannelse i den offentlige sektor.

Dermed beroligede hun også de skeptikere i ledersektionen og i SL, der er nervøse for, om lederne kan bevare deres lønniveau, når de flytter over i kommunerne. Men det kræver, at lederne

forstår at markere sig og kan profilere den socialpædagogiske faglighed

– Kommunalreformen medfører i realiteten en enorm centralisme. Den handler i virkeligheden om, hvordan man centralt kan styre velfærden i Danmark, sagde Dorthe Pedersen og fortsatte:

– Derfor vil man styrke virksomhedsgørelsen af den offentlige sektor og give mere magt til kommuners og regioners ledelse. Det vil sige, at toplelse kommer i fokus. Man vil med big-size enheder søge at skaffe sig rationaliseringsgevinster.

– Det betyder, at lederne får større enheder med flere ansatte under sig samtidig med, at de får flere borgere og brugere at betjene. Det vil sige, at nye ledelses- og forvaltningsmetoder kommer i fokus.

– Endelig vil der blive større fokus på markedsføring og sammenlignelighed af tilbudene på tværs af kommunerne. Det vil sige, at der vil komme søgelys på konkurrence og dokumentation, sagde Dorthe Pedersen og slog igen fast.

– Den altafgørende faktor for, at disse manøvrer kan føre til succes, er dygtige ledere. Og det er her I skal kende jeres besøgstid. Så vil I også få løn som fortjent. Det er da også det, jeg hører Peter Bramsnæs sige, selv om han nok udtrykker det noget mere beskedent.

Ønsker SL-lederne velkomne

Peter Bramsnæs er løndirektør i Kommunernes Landsforening (KL) og havde forinden givet sit bud på fremtidens løndannelse i kommunerne.

Han ønskede SL-lederne velkommen i kommunerne og fandt det meget vigtigt, at kommunerne nu kan benytte sig af den store faglighed, de socialpædagogiske lederne besidder.

– Vi ved, at der fra centralt hold vil være fokus på de lønninger, vi betaler til lederne i den offentlige sektor. Men vi vil altså ikke stå skamfulde,

fordi vi gerne vil have besat stillingerne i kommunerne med kvalificerede medarbejdere og ledere.

– Vi ønsker at udvikle en fagligt dygtig offentlig sektor, hvor vi kan skabe attraktive arbejdspladser, sagde Peter Bramsnæs.

Han understregede, at kommunerne ikke har planer om at gå over til andre lønsystemer, men vil fortsætte det nuværende centralt forhandlede normallønssystem suppleret med lokalt aftalte løndelev.

– Jeg ved godt, at kommunepuljer, ny løn og nu lokal løn gennem årene har været noget af en kampplads. Vi er nu nået frem til, at 7,4 procent af lønnen bliver udbetalt efter lokal forhandling. Vi ønsker imidlertid ikke, at lokalløn stadig skal være en kampplads.

– Derfor satser vi stadig på, at lokal løn skal være en del af aftalesystem og vil arbejde for, at der bliver mere åbenhed om de lokalt aftalte lønninger. Vi satser på, at systemet kommer til fungere, og at vi på et tidspunkt kommer frem til det, vi opfatter som et passende niveau for lokal løndannelse, sagde Peter Bramsnæs.

Plads til lønstigninger

Han kunne til slut komme med følgende beroligende melding til SL-lederne:

– Selv om I får lidt højere løn sammenlignet med lederne på dagområdet, siger jeg ikke hermed, at der ikke også fremover er plads til lønstigninger på lederområdet for SL-lederne.

– Der har måske været en slags musketéret om, at man ikke her lige før lukketid i de gamle kommuner rager til sig. Men jeg kan ikke støtte de påstande, der har været om, at vi ikke tror på den lokale løndannelse. Min klare udmelding er, at det stadig skal kunne betale sig at indgå i lokale lønforhandlinger, fastslog Peter Bramsnæs.

Januarkonference på dagbehandlingsområdet "Dagbehandling i en omskiftelig tid" 22.-23. januar 2007 på Hotel Faaborg Fjord

Velfærd og globalisering

Pædagogfaglighed under pres
Seks rundbordsdiskussioner i mindre grupper
Pædagogik og behandling
Landsmøde

Debat mellem Benny Andersen SL og Allan Baumann BUPL
Opgang 2 "Bye Bye Beirut"

Tilmeldingsfrist:

Snarest

Yderligere oplysninger og tilmelding

– se www.sl.dk/kalender eller ring til Line Hansen, 3396 2800

BØGER

Redigeret af Jens Nielsen

Mit ustyrlige liv

Af Stig Petersen



Vi har i mange år hørt om DAMP-børn, der nu er blevet til ADHD-børn. Men hvad sker der med de urolige og ustyrlige børn, når de bliver voksne? I mange år regnede man med, at børnene voksede fra det. Men for flere år siden viste en norsk undersøgelse, at der blandt de indsatte i norske fængsler var en stor overrepræsentation af personer med en ADHD-diagnose eller noget, der lignede. Der var mange af dem formodentlig endt, fordi der ikke i tide var taget hånd om den sygdom, der gjorde dem utilpassede,

kaotiske og på kant med 'normalsamfundet'. I denne bog sætter forfatteren fokus på syv mennesker i alderen 18 til 59, der får tid og plads til med egne ord at fortælle om deres liv med ADHD – før og efter de fik diagnosen. Derudover giver ADHD-specialisten, psykiater Per Hove Thomsen, sit bud på, hvad der skal til for at hjælpe den voksne med ADHD. Og det er mere end medicin, slår han fast: Det handler for eksempel om adfærdstræning og støtte til at strukturere hverdagen – ikke mindst, når forælderrollen skal håndteres.

Udkommet på Siesta. 112 sider, 129 kroner.

Vi vil ha' mere

Af Katarina Bjärvall

Og så en lille en til den dårlige julesamvittighed: Den svenske journalist Katarina Bjärvall går i denne bog – med undertitlen "Om børn, tid og forbrug" lige i kødet – eller slet, hedder det vel nærmere i disse uger – på det paradoks, der betyder, at vi aldrig har haft så gode muligheder for at forkæle os selv og vores børn med ting, samtidig med at det for mange kniber mere og mere med at få tid til at være sammen med ungerne. Hvorfor prioriterer vi, som vi gør? Og prioriterer vi overhovedet eller lader vi os bare rive med? At leve i

et forbrugersamfund betyder ikke bare, at vi forbruger og smider væk og køber nyt i et rasende tempo. Nej, mere afgørende er det, at vi skaber vores identitet gennem vores forbrug. Og her er børnene en central brik – både som mål for vores forbrug, men også i stigende grad som selvstændige forbrugere. Forbrug og mangel på tid går hånd i hånd, er forfatterens pointe. Hendes rejse gennem forbrugersamfundet er ikke opmuntrende. Med lidt selvironi som læsekammerat kan man godt risikere at få øje på nogle absurde forbrugs- og reaktionsmønstre... Men som sagt: man skal være forberedt på at møde sig selv på turen...



Udkommet på Klim. 239 sider, 249 kroner.

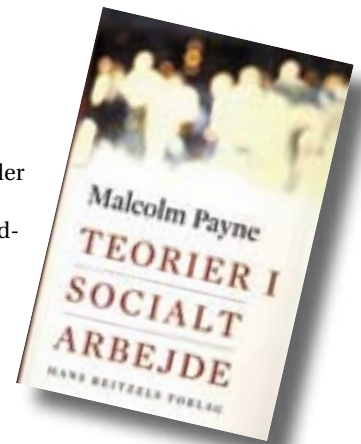
Teorier i socialt arbejde

Af Malcolm Paynes

Det er måske ikke den mest oplagte julegave, men ikke desto mindre er der her tale om en klassiker, der nu efter 15 år foreligger på dansk. Payne er tidligere professor i socialt arbejde ved Metropolitan-universitetet i Manchester, og han dykker her ned i spørgsmålet om, hvordan socialarbejderen ved, hvordan han eller hun skal reagere i bestemte situationer. Hvad er det rigtige valg, og hvorfor er det det? Med andre ord:

Hvilke teorier kan man læne hovedet op af, når man stilles over for forskellige dilemmaer, problemer og udfordringer? Bogen indeholder derfor en grundig gennemgang af, hvordan teorierne opstår, og hvad der er det centrale, der er i spil i sammenstødet mellem forskellige teorier. Hele bogens anden del er en gennemgang af de centrale teorier og det syn, de lægger på det sociale arbejde. Der er indføringer i blandt andet kognitive modeller, social konstruktivisme og en af de mest tidsaktuelle tilgange til det sociale arbejde, empowerment. Krævende stof, ja, det indrømmer forfatteren da også som noget af det første i forordet. Men det er også krævende at forstå og arbejde med teorier, noterer han. God læselyst.

Udkommet op Hans Reitzels Forlag, 445 sider, 425 kroner.

**At skære smerten bort**

Af Bo Møhl

Tyg lige et øjeblik på det her tal, der indleder bagsideteksten på denne bog: Omkring 15 procent af alle unge skærer i sig selv eller skader sig selv på andre måder, og tallet synes stigende. Modsat af, hvad mange tror, så gør de det ikke for at få opmærksomhed og omsorg, men for at håndtere en indre smerte. Hyppigst foregår det i det skjulte. Chefpsykolog Bo Møhl fra Rigshospitalets psykiatriske klinik har for Psykiatrifondens lavet denne første danske bog om fænomenet. Vi gør masser af ting, der er irrationelle og skadelige – fordi vi ikke kan lade være – og Bo Møhl peger på, at selvskade bliver brugt som en slags selvmedicinering eller følelsesmæssig regulering. På den måde rangerer det at skade sig selv på linje med spiseforstyrrelse, misbrug og en række seksuelle forstyrrelser. Og i det lys vil vi formodentlig se flere og flere mennesker, der griber til den slags selvregulering.

Udkommet på Psykiatridens Forlag. 140 sider, 130 kroner.



KOMMUNALREFORMEN

Sårbare børn får regningen i Randers

Randers sparer millioner på børn, som ikke kan bo hjemme hos far og mor. Kommunen siger, at den ikke får penge nok til de nye opgaver, den overtager fra amtet. Men kommunens egne tal viser noget andet

Af Bille Sterll, bis@sl.dk

Børn med sociale problemer bliver nu direkte ramt af kommunernes klemte økonomi. Randers kommune forklarer en stribe massive sociale nedskæringer med, at den ikke har fået penge nok fra staten til at dække de mange nye opgaver, kommunerne overtager fra amterne til nytår.

Men går man kommunens budget efter i sømmene, ser virkeligheden anderledes ud. Faktisk tjener Randers penge på nogle af de nye opgaver. Pengene bliver brugt til at dække huller andre steder i budgettet.

Tjener på handicappede

På trods af, at Randers får fuld dækning for de nye sociale opgaver, har byrådet valgt at spare på handicappede, psykisk syge og børn, som er anbragt udenfor hjemmet.

– 80 procent af vores budget er børn og ældre, så det var fysisk umuligt ikke at spare her. Desuden er anbringelser blevet så dyre, og resultatet lever ikke helt op til forventningerne, forklarer borgmesteren i Ny Randers kommune, Henning Jensen Nyhuus (A).

Samtidig tjener Randers seks millioner kroner på at overtage specialundervisning for handicappede. Alligevel sparer kommunen også her og nedlægger blandt andet et undervisnings-tilbud for sindslidende.

Til gengæld mangler Randers penge på sundhedsområdet. Et underskud, som Randers altså dækker ved at spare på andre af de nye opgaver.

Satser på forebyggelse

Børn, som er anbragt uden for hjemmet, står for den største enkelte besparelse på Randers' sociale budgetter. Næste år skal Randers spare otte millioner kroner på anbragte børn og unge – og besparelsen vokser år for år frem til 14 millioner kroner i 2010.

I stedet vil kommunen forebygge anbringelser. Borgmesteren erkender, at det er lidt af en satsning at spare på anbringelser, før forebyggelsen har haft en chance for at virke.

– Vi ved jo ikke, om vi kan spare de penge. Der går vel tre-fire år, før vi kan se om forebyggelsen virker. Derfor er vi også

parat til at give området flere penge, hvis vi har haft for høje forventninger. Men målet er stadig at spare, vi skyder bare besparelsen i nogle år, siger Henning Jensen Nyhuus.

Øremærkede penge går i fælleskassen

Randers mener selv, at kommunen får for lidt penge. Og det synspunkt er Randers ikke alene med. Efter at flere kommuner har klaget deres nød, har indenrigsminister Lars Løkke Rasmussen givet kommunerne 424 millioner kroner ekstra.

Ifølge en aftale mellem regeringen og Kommunernes Landsforening er pengene øremærket til at dække netop de sociale opgaver, som kommunerne overtager fra amterne. Men i Randers går pengene i kommunens store kasse – og derfor kan ingen garantere, at de bliver brugt på det sociale område.

Nye opgaver og kompensation

Kommunen har skønnet merudgifter på 414,4 mio. kroner som følge af de nye opgaver og kompensationen er 415,2 mio. kroner – altså en lille overkompensation på 0,8 mio. kroner.

Kilde: Ny Randers kommunes notat Økonomiske konsekvenser af opgave- og udligningsreformen for Randers Kommune.

NOTER

Priser til PKA

PKA, der blandt andet administrerer socialpædagogerens pensionskasse, har i Paris modtaget prisen for at være bedste danske pensionsfond samt prisen for socialt og etisk forsvarlige investeringer.

Priserne er tildelt af IPE, Investments & Pensions Europe, hvor europæiske pensionsfonde og managers bedømmes på nationalt og internationalt plan. PKA fik prisen som bedste danske pensionsfond på vegne af de otte tilknyttede pensionskasser. I bedømmelsen blev der blandt andet lagt særligt vægt på PKA's outsourcing strategi, de etiske investeringsregler og ejendomsporteføljen.

Men også prisen for bedste europæiske socialt og etisk ansvarlige investeringer gik til PKA på baggrund af det langvarige arbejde med at lægge etiske rammer for investeringspolitikken i et snævert samarbejde med de mange delegerede i de otte pensionskasser.

– IPE lagde i bedømmelsen vægt på, at PKA ikke nøjes med at definere, hvad man ikke bør gøre, fortæller administrerende direktør i PKA, Peter Damgaard Jensen.

– Vi supplerer med en mere aktiv tilgang til, hvad man gerne vil opnå med sine investeringer, og det blev altså anerkendt som en god og fremsynet strategi. Også samarbejdet med Pædagogernes pensionskasse (PBU) og Udenrigsministeriet om investeringer i U-lande fik en særlig omtale.

kl

DEBAT

Lønnen må inddrages

Kjeld Krageskov
Klosterbanken 18
Slagelse
(Modtaget d. 24.11.2006)

I en tid hvor samfundet, meget, mangler arbejdskraft, også i den offentlige sektor, er det naturligt, og nødvendigt, at se på hvordan vi kan få øget kvaliteten og, ikke mindst, produktiviteten.

Derfor er det aldeles nedslående, at kun FOA's formand Dennis Kristensen tør gå ind i en dialog om emnet "løntillæg til offentligt ansatte".

Fx udtaler formanden for FTF Bente Sorgenfrey følgende: "Det er gift for arbejdet med Kvalitetsreformen (Foghs udspil) at inddrage løn!"

Det må da være en taktisk udtalelse, som handler om de nærmest forestående overenskomstforhandlinger – i modsat fald forekommer udtalelsen særdeles uklog og dogmatisk.

Hvordan i alverden skulle det være muligt at hæve kvaliteten og produktiviteten uden at instrumentet "løn" også kommer i spil?

Om ikke andet bør puljer afsat til individuel løn forhøjes til fx 8-10 procent.

De fleste går vel på arbejde

for at tjene penge – jo da også, ved vi, fagforeningsbosserne, som på ingen måde ønsker, selv, at miste deres høje løn!

Jeg skriver, at løn også kommer i spil – naturligvis er der mange andre værktøjer, der skal bruges – men, at ønske at se bort fra løninstrumentet forekommer naivt og uproduktivt samt til skade for de borgere i samfundet som har hjælp behov!

NB. Jeg lagde mærke til at sygeplejerskernes forkvinde for nyligt udtalte, at hun er alle de over én mio. kr. hun tjener pr. år værd.

Javel!

Jeg kan så blot ikke få dette udsagn til at passe med, at sygeplejerskerne, dem der betaler hendes løn, selv klager så meget over, at deres løn er alt for lille(?)

Jeg mener – produktionsmåler man på sygeplejerskernes formand samt regner det for én af hendes hovedopgaver, at skaffe sine medlemmer en god og tilfredsstillende løn – ja, så har hun vel løst sin opgave dårligt forekommer det mig(?)

Nå, men det er jo hos sygeplejerskerne – dette gælder jo ikke for os (SL) – eller??

Efterlysning**af årgang 1968 fra GLADAXE SEMINARIUM**

Inden min årgang (-68) af fritidspædagoger begynder at gå i pension vil jeg via Socialpædagogen forsøge få kontakt med så mange som mulig fra daværende Gladaxe Seminarium, som på den tid lå i Skoleparken på Triumfvej i Bagsværd.

Året vi afsluttede Fritidspædagoguddannelsen var 1968. Det er jo mange år siden. Men da jeg selv stadig er fuldt engageret i mit arbejde her i Sverige, hvor jeg har boet de sidste 27 år, udgår jeg fra at der er andra fra -68, som stadig arbejder rundt om i Danmark eller andre lande.

Kontakt mig, (du som læser dette) hvis du er en af mina tidligere studiekammerater og syns at det skulle være intressant at træffe hinanden efter alle disse år.

Nu vare det jo ikke så forfærdelig mange år før de (plejepersonale) "tar livet af os" på plejehjemmene, hvis der ikke kommer att være personer som Thyra Frank fra Plejehjemmet Lotte. Så inden det muligvis bliver en realitet, for visse af os, kunne det være hyggeligt at vide, hvordan livet blev for os alle.

Hilsen
Bitte Olsen,
som jeg hed på den tid.
(Idag hedder jeg Bitte Dietz
og bor i Eksjö i Småland tilbage till 1979)
E-post. dbitte@hotmail.com

Udløber vikariatet snart?
Find nyt job på

JOBSPØRET www.sl.dk



Spar portoent!

– Med Netkassen kan du søge om feriedagpenge over nettet. Klik ind på www.netkassen.dk og se et filmklip om, hvor let Netkassen er at bruge.

Orientering fra a-kassen**Skift af arbejdsgiver og Statens Voksenuddannelsesstøtte (SVU)**

Hvis du skifter arbejdsgiver den 1. januar 2007 og fortsat får SVU eller din arbejdsgiver får refusion, skal SU-styrelsen have besked om skiftet, så pengene kommer i de rigtige kasser. Oplysningerne skal gives af den nye arbejdsgiver på en ændringsansøgning. Ansøgningsskemaet får du, der hvor du har afleveret din SVU-ansøgning oprindeligt. Typisk i a-kassen eller på CVU. Du kan også selv printe en ansøgning ud fra www.svu.net.

Det er kun den nye arbejdsgiver, der skal udfylde skemaet. Når det er gjort, skal skemaet tilbage til a-kassen eller CVU, som giver besked videre til SU-styrelsen.

Ulla Lund, konsulent i SLA



Læserbreve

Socialpædagogen er forpligtet til at optage alle læserbreve fra medlemmer. De må højst fylde 400 ord, svarende til cirka 2.000 anslag. Læserbreve med injurerende indhold kan afvises.

Synspunkter

Bringes efter en redaktionel vurdering. Vi optager kun synspunkter fra medlemmer og abonnenter. Synspunkter må højst fylde 2.000 ord svarende til cirka 10.000 anslag.

Læserbreve og synspunkter der bringes i bladet offentliggøres også på internettet.

Vi modtager helst indlæg pr. e-mail: redaktionen@sl.dk, men indlæg kan også sendes til: Socialpædagogen Brolæggerstræde 9 1211 København K tlf. 3396 2800.

Deadline for læserbreve til nr. 1/07 er fredag den 29. december 2006 kl. 12.00.

Julie på fire har en hjerneskade

Af Søren Sander Rasmussen, MarselisborgCentret, og Lene Daugaard, Vejle fjord

Det uheldige barn, der erhverver en hjerneskade, går ofte en svær tid i møde med megen genoptræning. Daugaard-metoden gør imidlertid indsatsen mere intensiv ved at lade familiens netværk spille en aktiv rolle.

Julie Nielsen fik som fire-årig konstateret en kræftsvulst i hjernen. Svulsten var syv gange ni centimeter i kugleform, og kræftformen var meget aggressiv. Julie blev opereret, fik 32 strålebehandlinger og kemobehandling over et år, hvor hun på grund af smittefare var "isoleret" i hjemmet. Kun personer, som havde haft skoldkopper, måtte komme i hjemmet. Kemobehandlingen og sondemaden gjorde Julie meget utilpas.

En ofte set følge af erhvervede hjerneskader er udtrætning. Hjernen går hurtigt på "stand-by", og barnet har ikke energi til at være sammen med andre eller koncentrere sig. Det var også tydelige symptomer hos Julie, der i perioder samtidig mistede sproglige færdigheder.

Udtrætning stadig er et væsentligt problem for Julie, medens sproget nu igen helt alderssvarende. Julies og familiens rehabilitering blev mere intensiv end normalt. Det skyldes

familiens netværk og målrettede handleplaner, der er organiseret efter Daugaard-metoden (opkaldt efter men ikke af medskribenten). Metoden bygger på at få ressourcer ind i familien frem for at trække ressourcer ud. Ideen er, at venner og den øvrige familie bliver inviteret til at deltage i rehabiliteringen, så den lille kernefamilie – oven i sorgen og iveren efter at hjælpe det skadede barn – også selv får hjælp og ikke bliver isoleret socialt.

Bratz og Mester Jacob

Familie og venner spiller en meget central rolle for de fleste af os, men for Julie og andre børn med en erhvervet hjerneskade kan netværket betyde hele forskellen. Julies netværk er baseret på venner og familie, og som en ekstra ressource har Bjerringbro Kommune frikøbt Julies farmor.

Netværket er ikke en erstatning for, men et supplement til de fagpersoner, der indgår i genoptræningen af Julie. Det centrale i Daugaard-metoden er nemlig, at rehabiliteringen også fortsætter, når Julie har forladt sygehuset og atter befinder sig inden for hjemmets trygge rammer.

For Julie betyder det målrettede hjemmetræning. En fra netværket, eksempelvis farmor, inddrager hendes yndlingslegetøj: Bratz-dukkerne. Gennem dukkerne visualiserer farmor et

konkret mål som at lære sangen Mester Jakob eller at hoppe på et ben. Dukkerne får Julie til at fokusere på målet, der aldrig er højere, end hun kan nå det inden for en overskuelig periode, dvs. få uger. Når Julie har lært Mester Jacob kommer dukken, der hjælper hende med at synge sangen, over i "Mål-dukkehuset". Derved kan Julie hele tiden se, hvad hun har nået, og netværket kan efterfølgende sætte nye mål.

Målet med Daugaard-metoden er at rehabiliterer barnet mest muligt via motivation, leg og glæde – det gælder både på det kognitive og/eller det fysiske område. Her spiller barnets netværk en vigtig rolle, fordi de understøtter rehabiliteringen. Derfor har Daugaard-metoden ikke kun fokus på at motivere barnet med hjerneskade men også familien og vennerne omkring barnet.

Plads til familielivet

Frøet, der skal få netværket til at spire, er aflastning af forældrene og søskende, så de får tid til sig selv og hinanden midt i en meget svær tid, hvor fokus helt naturligt er på det syge barn. Der skal være ressourcer til at være en hel familie.

I Julies tilfælde har kommunen ydet særlig hjælp, idet hendes farmor, som nævnt, er blevet frikøbt. Moderen får



Neuropædagog Lene Daugaard sammen med Julie, som gennem leg får udviklet en masse færdigheder.
Foto: Flemming Jeppesen

derved onsdag formiddag fri til besøg hos tandlægen, frisør, læge eller bare få en voksensnak hos en veninde. En anden del af frikøbstiden bliver lagt om aftenen, så forældrene kan være alene eller sammen med venner.

Alle i familien får tid sammen på kryds og tværs og alene. Også Julie og hendes søskende børnene har behov for aflastning. Samtidig har Julies lillebror brug for ekstra støtte. Han har sproglige problemer, der netop blev konstateret, da søsteren fik kræft. Derfor bliver han også inddraget i netværket og handleplanerne.

Daugaard-metoden går altså ud på at sikre en helhedsvurdering af Julie og hendes familie. Det kræver en grundig organisering og et godt forarbejde at etablere netværket og udforme handleplanerne.

Rollerne i netværket

Netværket består ikke kun af familie og venner. I Julies netværk er der tilknyttet en sundhedsplejerske, en psykolog, en talepædagog og en neuropædagog. I alt 16 personer er med i netværket. Alle med klart definerede roller.

Neuropædagogen organiserer og "igangsætter" netværket. Senere får neuroteamet en særlig rolle som "Målsætter", når handleplanerne bliver udformet. Neuroteamet bærer altid ansvaret for at sætte mål og delmål – om end det sker i tæt samarbejde med det øvrige netværk.

Når neuroteamet har afklaret situationen omkring barnet, indkalder neuropædagogen til første møde med familien og netværket. På mødet orienteres blandt andet om metodens opbygning og formål, hvad hjerneskaden har medført og hvad der kan arbejdes med. Det er vigtigt, at netværket får en forklaring på, hvad der ligger til grund for handleplanerne og evalueringsmetoderne.

Samtidig skal første møde klarlægge, hvad der skal ske i den første periode, hvor netværket arbejder, en periode af to til tre måneders varighed. Her får netværket selv mulighed for at byde ind på, hvad de gerne vil arbejde med, og hvordan rollerne i netværket fordeles mellem aktørerne. En er eksempelvis "Skriverkarl" – dvs. ansvarlig for at informationerne spredes til alle, mens andre personer i netværket er "Hyggetante/onkler" og følger barnet til aktiviteter. "Omsorgspersonen" er opmærksom på alle processer i netværket.

Ideerne skrives ned til senere brug. Netværket bliver inddraget i en månedsplan, men det kræver ofte en del ændringer og drøftelse i familien, før netværket kommer i gang. Og når det er skudt i gang, har alle i netværket mulighed for at kontakte neuropædagogen og neuropsychologen, hvis der opstår tvivl inden næste møde. En stor del af korrespondancen foregår via mails.

Fagpersonerne sætter rammerne

Udformningen af handleplanerne er afgørende. De skal være individuelle og tilpasset til det enkelte barn, og samtidig skal hvert mål og delmål være meget konkret. Brede mål, som fx "at blive bedre til at læse", er ikke anvendelige. Et mål skal være

målbart og kunne nås i løbet af fire til otte uger. Rækker målet ud over den tidsramme, bør det deles op i mindre delmål.

Det er en motivationsfaktor, når vi som fagpersoner sætter mål op, som familien og vennerne hurtigt kan se resultater af. Det gør arbejdet og træningen meget synligt og inspirerer til nye ideer. Derfor er det også en central opgave at omsætte de ideer, der bliver bragt op i netværket til helt enkle, overskuelige og fremadrettede handleplaner. Fagpersonerne skal udvælge og definere, hvad familien og netværket skal gøre, så netværket ikke kun bliver til lidt hyggen eller legen med barnet.

Erfaringer viser, at det største arbejde for fagpersoner især ligger i netværkets opstartsfasen. Når netværket er sat på skinner, viser det sig ofte, at netværket er kreativt og finder sit eget ståsted – det bliver næsten selvkørende.

Med- og modvindsfaktorer

Når fagpersonerne skal beskrive, hvad der kan påvirke rehabiliteringen i forhold til etableringen af et netværk, er der en række "medvinds- og modvindsfaktorer". De kan afklares ud fra følgende spørgsmål:

Har familien et netværk? Er familien villig til at inddrage andre, så som kammeraters forældre?

Hvem vil forældrene have ind i netværket og hvorfor?

Er der en tro på, at dette kan nytte?

Er der flere parter involveret i netværksstarten (hjem, bosted, institution)? Er der enighed om, hvorfor netværket skal arbejde og om målsætningen?

Bliver netværket grundigt informeret, så de har forståelse for arbejdet med barnet/den unge?

Hvor tæt følger netværket handleplanerne?

Er det et kreativt netværk, der kan give hinanden gode ideer til arbejdet med barnet?

Er der lokale professionelle med i netværket? Dette er absolut en medvindsfaktor

Møder netværket til de aftalte tider? Er der aflysninger?

Det kan være tidskrævende at starte et netværk. Hvis et barn eksempelvis bor på en institution skal fagpersonerne i netværket tage højde for såvel kulturen som organiseringen på stedet. Der kan også være familier, som ikke har et netværk at trække på. Det kræver derfor en høj grad af indfølelse og personlig forståelse at etablere netværket.

Daugaard-metoden er udviklet som et af 16 projekter under Socialministeriets pulje: "Intensivering af indsats overfor børn med medfødt eller erhvervet hjerneskade". MarselisborgCentret varetager koordineringen og formidlingen af projekterne, der præsenteres på www.boern-medhjerneskade.dk og på regionale temadage for fagfolk og andre interesserede.

Før barnet med hjerneskade kan indgå i Daugaard-metoden skal der foreligge en neuropsychologisk udredning.

Daugaard-metodens første spæde udvikling stammer tilbage fra 2004, hvor den opstod i kølvandet af Viborg-modellen.

I Viborg Amt sættes Daugaard-metodens netværk i gang efter henstilling fra amtets hjerneskadesamråd.

Neuropædagog Lene Daugaard har i hele metodens udvikling arbejdet tæt sammen med neuropsycholog Aase Tromborg. Ved amternes nedlæggelse 1/1 2007 er strukturen i tidligere Viborg Amt usikker på området med børn med erhvervede hjerneskader. Vejle fjord har ansat Aase Tromborg og Lene Daugaard til at udbyde metoden til at omfatte Jylland og Fyn. I Østdanmark er der et lignende tilbud på Center for Hjerneskade i København.

SYNSPUNKT



Læserbreve

Socialpædagogen er forpligtet til at optage alle læserbreve fra medlemmer. De må højst fylde 400 ord, svarende til cirka 2.000 anslag. Læserbreve med injurerende indhold kan afvises.

Synspunkter

Bringes efter en redaktionel vurdering. Vi optager kun synspunkter fra medlemmer og abonnenter. Synspunkter må højst fylde 2.000 ord svarende til cirka 10.000 anslag.

Læserbreve og synspunkter der bringes i bladet offentliggøres også på internettet.

Vi modtager helst indlæg pr. e-mail: redaktionen@sl.dk, men indlæg kan også sendes til: Socialpædagogen
Brolæggerstræde 9
1211 København K
tlf. 3396 2800.

Deadline for læserbreve til nr. 1/07 er fredag den 29. december 2006 kl. 12.00.

Ret op på skævhederne

Af John Olsen, bestyrelsesmedlem
SL Nordsjælland, HB-medlem

Med det danske opsving og milliardoverskud, der år for år ruller ned i fælleskassen, skulle politikere fra hele farvepaletten af politiske partier i Folketinget vise format. Netop ved at stå tværpolitisk sammen og tage denne enestående økonomiske chance for, at få strikket et samlet historisk politisk socialt svendestykke sammen. Gerne med et målrettet tværpolitisk fælles ja tak, til et velordnet og forbedret velfærd for alle mennesker, med behov for ekstra hjælp.

Desværre er der, uanset alder, køn og årsager, alt for mange mennesker herhjemme, der har dagligt behov for at søge det offentlige om ekstrahjælp. Virkeligheden er, at rigtig mange mennesker, også børnefamilier går forgæves tiggengang hos det offentlige. Den armod der rammer disse mennesker så nådesløst hårdt, rammer især børnefamilierne, sygdomsramte, handi-

cappede, unge og vores ældre medborgere.

Det er efterhånden ikke ret mange danskere, der ikke på en eller anden måde har familiedlemmer, naboer, bekendte eller tidligere kollegaer, der er ramt hårdt under de seneste års nedture, der er skabt politisk.

Omkring børns dårlige opvækstvilkår, er der ifølge SFI's nyligt offentliggjorte undersøgelser over 30.000 børn herhjemme, der lige nu vokser op i nyere tids største armod. Børnene må dagligt kæmpe sig igennem under fattigdoms grænsen.

Det er desværre nogle af de alvorlige synlige følger-virkninger, udledt af de politiske beslutninger på Christiansborg.

Sultne i seng

Alle sociale undersøgelser begynder nu at dokumentere de negative virkninger af de politiske beslutninger der er taget fra centralt hold. Blandt andet, at den fattige børnefamilie nu, ifølge SFI, udviser et voksende antal børn herhjemme, der ret ofte må gå sultne i seng.

Noget lige så alvorligt i andre undersøgelser peger på, at gruppen af fattige og dårligt stillede mennesker fra alle aldersgrupper vokser. Undersøgelser fra Ankestyrelsen i år viser, at der hver dag tvangsfjernes 7 børn og unge mennesker fra hjemmet. Det sker i en tid hvor vi ved, at kommunerne ellers er tilbageholdende med tvangsfjernelser.

Stigende kriminalitet blandt børn

Fra Københavns Politi, afdelingen for forbyggelse af kriminalitet viser de seneste tal, at antallet af sager om særdeles grov kriminalitet begået af børn under 15 år, er steget foruroligende markant. Tallene fortæller, at børnenes kriminalitet de sidste ti år er steget kraftigt, med langt flere voldelige og alvorlige rå og afstumpet forbrydelser.

Andre undersøgelser, offentliggjort i DR 1 for nylig viser, at børnepsykiatrien ikke fungerer reelt, som et optimalt psykiatrisk tilbud. Ventetiden på de børnepsykiatriske afdelinger er nu aldeles håbløs.

Den nationale handlingsplan inden for voksenpsykiatrien har ikke bidraget med begrænsninger i antallet af bæltefikseringer på de psykiatriske afdelinger. Sundhedsstyrelsens nyeste tal viser, at bæltefikseringer af psykiatriske patienter generelt er steget på landsplan med 14 pct. i 2005 fra 2004. I Århus Amt toppede bæltefikseringerne med en stigning på 35 pct. i 2005, set i

Opgørelser viser, at hele 48 pct. af de sigtede unge mellem 15 og 17 år, nu kommer til at "vente" som rigtige varetægtsfanger i rigtige fængsler. Hvor de i ventetiden på domstolsafgørelsen, blandt voksne hærkede kriminelle, får rig lejlighed til at "styrke de faglige færdigheder"...

forhold til antal bæltefikseringer i 2004.

Misbrug som livsstil

Ifølge DR 1 sniffer 8-10 pct. af alle børn og unge mellem 12 og 15 år nu lighthouse herhjemme. Blandt helt almindelige unge mennesker er blandingsmisbruget steget betragteligt og er blevet til en fast livsstil, når der skal festes igennem i weekender og ferier.

De sidste offentliggjorte undersøgelser om asylbørns hverdage på asylcentre viser, at meget få asylbørn går i folkeskoler. Faktisk er det kun 23 asylbørn ud af cirka 530 asylbørn, der får lov til at gå i folkeskole.

Herudover er der asylbørn, der er kommet hertil alene, der forsvinder sporløst fra vores asylcentre. Ingen voksne er åbenbart ansvarlige for dette nyeste fænomen. Ingen ansvarlige myndigheder kender disse forsvundne børns videre skæbner.

Kommuner uden beredskab

SISO har de seneste dage offentliggjort en undersøgelse fra 329 kommuners beredskab, for børn der er blevet udsat for seksuelle overgreb. Undersøgelsen viste, at over halvdelen af kommunerne ikke har noget beredskab parat til børn, der har været of-

fer for disse forbrydelser. Ifølge samme undersøgelse lider de misbrugte børn ekstra rent psykisk i kommuner uden beredskab. Faktist påviste SISO, at der kun i 13 pct af de undersøgte 329 kommuner var et tilfredsstillende beredskab. Tøndersagen viser åbenbart den kedelige tendens i kommunernes manglende beredskab for seksuelt misbrugte børn, der udsættes for disse alvorlige overgreb.

Bedre ser de nye undersøgelser fra kriminalforsorgen heller ikke ud, der viser, at antallet af unge mennesker under 18 år, der på politiets mistanke om kriminalitet kræves indsat i varetægtsfængsel ved domstolene, er i stigning. Opgørelser viser, at hele 48 pct. af de sigtede unge mellem 15 og 17 år, nu kommer til at "vente" som rigtige varetægtsfanger i rigtige fængsler. Hvor de i ventetiden på domstolsafgørelsen, får rig lejlighed til at "styrke de faglige færdigheder", inden de får deres endelige dom.

Bryder konventionerne

Det at fængsle så unge mennesker i rigtige fængsler er desværre blevet en voksende domstolspraksis i Danmark. En praksis, der ikke bare går stik imod tidlige vedtagne principper, men nu er blevet en praksis, der bryder de internationale børnekonventioner, der netop forbyder at proppe børn og unge i et rigtigt fængsel.

Disse internationale konventioner har politikerne på Christiansborg højtideligt underskrevet de ville overholde ordlyden af.

Der er således masser af skævheder i vores samfund, politikerne på Christiansborg kan rette op på. Det kræver kun lidt politisk ærlighed, viljestyrke og politisk mod i Folketinget. For pengene til denne genopretning er der. ■

NOTER

DS siger nej til fusion med HK

Det blev et stort nej til fusion med HK, da repræsentantskabet skulle stemme om Dansk Socialrådgiverforenings fremtid. 68 stemte imod, og 25 stemte for fusion.

– Det har været en meget følelsesladet, intens og vedkommende proces. Undervejs har vi fået fastslået, at DS er afhængig af at samarbejde med andre, sagde formand Henning Breinholt til de delegerede.

Repræsentantskabet vedtog en resolution om DS's fremtidige samarbejde med andre organisationer:

Beslutningen om et DS i tæt samarbejde med andre organisationer bygger på, at DS fortsat kan udvikle sig og ad den vej imødekomme medlemmernes og omverdenens krav og interesser. Udgangspunktet er allerede eksisterende samarbejder med især den socialfaglige branche og med vores hovedsamarbejdspartnere HK-Kommunal og SL.

Imp

EU-mester i social retfærdighed

Danmark er det EU-land, der har den mindste sociale uretfærdighed. Det har forskningsinstituttet Hans-Böckler Stiftung i Düsseldorf regnet sig frem til. Instituttet har undersøgt de 23 medlemslande på 35 områder, og Danmark ligger i spidsen inden for områder som indkomstudjævning og adgang til arbejdsmarkedet – lige med undtagelse af, hvis man er udlænding.

Mest social ulighed er der i Tyskland, Italien, Slovakiet, Grækenland og Malta.

Imp

Odense nedlægger skoleår

Når Odense Kommune ved årsskiftet overtager specialskolerne fra Fyns Amt, bliver det ekstra skoleår som eleverne kan tage, nedlagt. Det går blandt andet ud over de udviklingshæmmede, og beslutningen bliver voldsomt kritiseret af Carsten Abild (V), der er formand for amtets undervisnings- og kulturudvalg: – Der er ingen argumenter for at skære det 11. år væk. Menneskeligt skader man de unge, fordi de ikke får den udvikling, de ellers ville have fået. Og man skærer en del af baggrunden for ungdomsuddannelsen væk.

Besparselsen kommer på et tidspunkt, hvor folketinget behandler et lovforslag, der skal sikre udviklingshæmmede en ungdomsuddannelse.

Imp

AMTSKREDSNYT

SL'S KLAGENÆVN

Nordjylland

Juletræsfest

**Torsdag den 28. december
2006 kl. 13.30 - 16.30**

i Vejgaard Hallen

Julemanden vil være med til at lave en god stemning med julemusik, vi skal danse og lege julelege, spise æbleskiver m.m.

Tilmeldingsfrist: Den 14. december 2006. Pris: 25 kr. i entre pr. voksen, som betales ved indgangen. I anledningen af jub.året 2006 kan op til 3 børn deltage uden beregning, evt. børn derudover koster 25 kr. Tilmelding på tlf. 98 12 98 99 el fax 98 129 129. Der er bindende tilmelding. Se mere på vores hjemmeside www.sl.dk/nordjylland

Julens åbningstid

Faglig afdeling og A-kassen er åben for personlig og telefonisk henvendelse fra kl. 9-12 på hverdage mellem jul og nytår. Glædelig jul og godt nytår

Vejle, Ribe og Sønderjylland

Julelukning

Kredskontorerne i Vejle, Ribe og Sønderjyllands amter holder lukket i julen fra onsdag den 27. december 2006 til den 1. januar 2007.

Begge dage incl.

Vi ønsker alle vore medlemmer en rigtig glædelig jul samt et godt nytår.

Fyn

Juletræsfest

**Torsdag den 28. december
kl. 13.00 - 16.00**

Juletræs festen finder som sidste år sted på Mødecener Odense (Skibshus 17:48) – indkørsel og parkering via Nørrevænget.

Traditionen tro, vil der være alt det, der hører sig til: juletræ, nisser, orkester, godteposer og sodavand til børnene.

Tilmeldingsfrist: Mandag den 18. december

Tilmelding til 66 11 08 74 eller fyn@sl.dk

Fyn og Vejle

Julelukning

Kredskontorerne i SL Fyn og SL Vejle holder lukket mellem jul og nytår, og SL Lillebælts kredskontor i Odense åbner igen torsdag den 4. januar 2007.

Telefonvarerne på 6611 0874 og 7583 1199 giver anvisninger, hvis du har et problem, der ikke kan vente til efter nytår og som din tillidsrepræsentant ikke kan afhjælpe.
Alle medlemmer ønskes en glædelig jul og et godt nytår.

International konference, den 15. – 17. marts 2007 i Parma, Italien

Social Work 2007: Social change and social professions. Oversat betyder titlen "Social forandring og sociale professioner"

Konferencen arrangeres af den europæiske region i International Federation of Social Workers (IFSW) i samarbejde med række andre professions- og uddannelsesorganisationer for socialarbejdere. Socialpædagogernes Landsforbund er som forbund medlem af IFSW.

Målgruppen er socialarbejdere, fra praksisfeltet, lærere, ledere, studerende og andre.

Konferencen vil være bygget op om hovedoplæg, parallelle sessioner, workshops og field visits med workshops. Konferencen har tre hovedtemaer.

Sprogene er engelsk, italiensk og fransk. Diskussioner og oplæg i plenum vil blive simultantolket.

Tilmelding sker direkte hos konferencearrangøren.

Det kan blandt andet gøres via nettet på www.social-work2007.com. Hvis du tilmelder dig senest 15. januar 2007 koster det 320 Euro (som medlem af SL skal du vælge "members") herefter koster det 370 Euro. Det svarer til henholdsvis cirka 2.400 kr. og 2.750 kr. Prisen dækker konference og velkomstreception. Dertil skal du lægge transport, indkvartering og forplejning.

Mulighed for tilskud – frist den 15. februar 2007

Vi opfordrer medlemmer og arbejdspladser til at deltage.

Vi har afsat en pulje til tilskud til menige medlemmer.

Du skal sende en ansøgning til Socialpædagogernes Landsforbund, Brolæggerstræde 9, 1211 København K, att: Ghita Hjarne. Eller til gh@sl.dk. Ansøgningsfristen er den 15. februar 2007.

Har du brug for flere oplysninger?

Du kan læse om hele konferencen og programmet på hjemmesiden www.socialwork2007.com eller du kan kontakt Ghita Hjarne i SL: gh@sl.dk eller tlf: 3396 2800. Læs også om International Federation of Social Workers på www.ifsw.org

Hvis du vil klage.....

SL har sit eget uvildige klagenævn. Klagenævnet skal sikre, at medlemmer, der mener, at der er begået fejl eller forsømmelser ved behandling af deres individuelle medlemssag – enten af amtskredsen eller af forbundet – kan få en upartisk instans til at vurdere sagen eller beslutningen, der er truffet af amtskredsbestyrelsen eller forbundet.

For at SL's klagenævn kan behandle en sag, skal klagemulighederne internt i SL være udnyttet. Sagen må endvidere ikke være rejst ved domstolene.

Klagenævnet består af en landsdommer samt to medlemmer af SL. Nævnet er uafhængigt af SL og dets udtalelser er vejledende.

Klagevejledning:

Der kan klages over sagsbehandlingen i SL i individuelle medlemsager, hvor medlemmet har en væsentlig, individuel interesse.

Klagefrist:

Klagen skal være SL/Klagenævnet i hænde senest fire uger efter at medlemmet har modtaget afgørelsen.

Amtskredsniveau:

Et medlem, der vil klage over fejl og forsømmelser i forbindelse med en sag, der er behandlet i amtskredsen, skal først klage til amtskredsbestyrelsen.

Forbunds niveau:

Hvis man er utilfreds med amtskredsbestyrelsens afgørelse, kan der herefter klages til SL's Forretningsudvalg.

Klagenævn:

Såfremt man er utilfreds med Forretningsudvalgets afgørelse, kan der efterfølgende klages til SL's Klagenævn.

Da klagenævnet har adresse udenfor SL, skal den skriftlige klage sendes til:

**SL's Klagenævn
c/o dommer Tine Vuust
Københavns Byret
Domhuset, Nytorv
1450 København K**

Få en **stressfri** hverdag ved hjælp af coaching



Workshops og foredrag personlig coaching

Kontakt: Stresscoach (pædagog) Venjah Bundgård
København S
Tlf. 22 44 26 48

1. årig Efteruddannelse i Systemisk Familieterapi

Uddannelsen er på i alt 130 lektioner, fordelt på 105 undervisnings-lektioner i systemisk teori og metode, fordelt over 15 undervisningsdage fra 9.00-15.30, og en afsluttende fordybnings-opgave som er berammet til 25 lektioner.

Formål: Med vægt på relation til egen praksis, de terapeutiske processer (individuelle klienter, par og familier) og på supervision-sproessen:

- *At indføre kursisten i den systemiske tænkings grundprincipper.
- *At træne samtaler og teamarbejde ud fra et systemisk perspektiv til brug i den studerendes egen praksis.
- *At introducere den studerende for system-teoriens grundlæggende metoder (den løsningsforkuseret, den narrative, den strukturelle, den strategiske og Milano-metoden).
- *At arbejde med personlige/professionelle temaer i en supervisions kontekst.
- *At udvikle deltagernes personlige professionelle ressourcer og redskaber, gennem øvelser og rollespil.
- *At udvikle kursistens evne til at indgå i reflekterende samtaler.

Hold 4

Start 12+13/4 2007 **Slut** 24.3 2008 **Sted:** Toftemosegaard i Skibby.

Hold 5

Start 26+27/3 2007 **Slut** 24.3 2008 **Sted:** Østergaards hotel, Herning.

Kari Killén

(2x2 dages Uddannelsesforløb om omsorgsvigt og sårbare børn)

Målgruppe: Alle der arbejder indenfor den sociale, pædagogiske og socialpsykiatriske sektor.

Dato: 21+22. marts 2007 & 1+2. november 2007

Sted: Toftemosegaards kursuslokaler i Skibby, evt. andet sted i Nordsjælland.

Pris: 6.200 kr. inkl. moms og forplejning.

Tilmelding: Inden d. 1/3-07 enten via vores hjemmeside (elektronisk tilmeldingsformular), eller via e-mail til post@toftemosegaard.dk eller ved at ringe efter kursusfolder med tilmeldingsformular.

Toftemosegaard

Center for udvikling og forandring

Manderupvej 3, 4050 Skibby. Tlf. 47528360 www.toftemosegaard.dk

Skal I have ny medarbejder?

Skriv altid en stillingsbetegnelse i jobannoncen.

Så er det lettere for ansøgeren at finde stillingen på



www.sl.dk

VERA · TIDSSKRIFT FOR PÆDAGOGER

Aktuelt temanummer om

SOCIAL ARV



80 SIDER MED ARTIKLER AF FORFATTERNE:

Morten Ejrnæs, Institut 1 – Sociologi, Socialt Arbejde og Organisation, Aalborg Universitetscenter 🇩🇰 Niels Ploug, Socialforskningsinstituttet 🇩🇰 Jens Bay, TAMU-Center, Trænings-skolens Arbejdsmarkedsuddannelser, København 🇩🇰 Benny Lihme, Social Kritik 🇩🇰 Pernille Ilfeldt, Silkeborg Kommune og Kristine Schroll, Dll. Søstjernen, Århus Kommune 🇩🇰 Knud Erik Pedersen, Psykologisk Konsultation og Rådgivning i Birkerød 🇩🇰 Charlotte Palludan, Institut for Pædagogisk Antropologi, Danmarks Pædagogiske Universitet.

VERA udgives som temanumre og udkommer 4 gange årligt

Bestil abonnement eller enkeltnumre
vera.dk eller ring 33 12 63 14



Vikarservice til dag- og døgninstitutioner
Kommer på hele Sjælland

Krømlingevej 10
4700 Næstved
Tlf.: 2745 8037
Fax: 5554 0090
info@best-choice.dk
www.best-choice.dk

Telefontid fra 06-24

SL's Arbejds-skadeenhed

Har du været udsat for en arbejdsskade – og har brug for støtte, kan du kontakte Arbejdsskadeenheden i SL, Brølløggerstræde 9, 1211 København K, telefon 3396 2800 mandag-fredag mellem kl. 10-15.

På SL's hjemmeside www.sl.dk kan du i menuen Arbejdsmiljø blandt andet finde pjecen „Er du kommet til skade“.

KALENDER



Omtale i vores aktivitetskalender må højst fylde 50 ord, dvs. arrangementets titel, tid og sted, deltagerbetaling, optagelseskriterier og frister.

28. december kl. 13.00-16.00
Juletræsfest

Sted: Mødecener Odense (Skibshus 17:48) – indkørsel og parkering via Nørrevænget.
Arr. SL Fyn

28. december kl. 13.30-16.30
Juletræsfest

Sted: Vejgaard Hallen.
Arr. SL Nordjylland

Temadage om børn med hjerneskade

18.4.07
Region Nord, Psykiatrisk Sygehus, Aalborg

25.4.07
Region Sjælland, Hotel Antvorskov, Slagelse

23.5.07
Region Midt, Naturgas Midt-Nord, Viborg

2.5.07
Region Syd, Bramdrupdam Hallerne, Kolding

30.5.07
Region Hovedstaden, Scandic Eremitagen, Lyngby
Tilmeld dig på www.boernmedhjerneskadet.dk fra uge 51 i 2006 eller hos Karen Wessel Fyhne på tlf. 8949 1296

12. januar kl. 8.30-15.30

Kursus: For tidligt fødte børn – usynlige senfølger

Sted: Vesterskoven V.hj., Nykøbing F.
Flere informationer:
www.preemteam.dk
Evt. spørgsmål: 5070 3010
Tilmelding: Senest 3 uger før på mail: post@preemteam.dk

26. januar kl. 8.30-15.30

Kursus: For tidligt fødte børn – usynlige senfølger

Sted: Sdr. Hostrup Kro.
Flere informationer:
www.preemteam.dk
Evt. spørgsmål: 5070 3010
Tilmelding: Senest 3 uger før på mail: post@preemteam.dk

19. januar kl. 8.30-15.30

Kursus: For tidligt fødte børn – usynlige senfølger

Sted: Mødecener Odense.
Flere informationer:
www.preemteam.dk
Evt. spørgsmål: 5070 3010
Tilmelding: Senest 3 uger før på mail: post@preemteam.dk

26. januar kl. 8.30-15.30

Kursus: For tidligt fødte børn – usynlige senfølger

Sted: Sdr. Hostrup Kro, Aabenraa.
Flere informationer:
www.preemteam.dk
Evt. spørgsmål: 5070 3010
Tilmelding: Senest 3 uger før på mail: post@preemteam.dk

Social- og Sundhedsskolen Vestsjælland er klar med en ny kursuskalender for 1. halvår 2007

Kurserne er en bred vifte af interessante emner inden for det pædagogiske område.

Som noget nyt, er der denne gang 2 kursustilbud målrettet familieplejere.

Her har du mulighed for at komme på kurser af høj kvalitet, med et indhold der er målrettet dit arbejde. Alle deltagere har samme afsæt og indflydelse på undervisningens indhold.

Epos-kurser er Arbejdsmarkedsuddannelser – et uddannelses-system under Undervisningsministeriet som er særligt udviklede, evaluerede og godkendte kurser, som arbejdsmarkedets parter anbefaler.

Det er gratis at deltage og der kan søges VEU-godtgørelse (for målgruppen).

Så der er ikke meget at betænke sig på!

Kontakt kursusafdelingen på tlf.: 5944 3133 eller gå på hjemmesiden: www.sosvest.dk hvor du kan læse mere og downloade ansøgningsskema m.m. Tilmeldingerne behandles efter først til mølle princippet. Vi ses!

Uddannelsens titel:	Tidspunkt:	Sted:
Anbragte børns udvikling	24/1 – 25/1	Ringsted
Børns kompetenceudvikling	19/2 – 23/2	Holbæk
Pædagogmedhjælpere i daginstitutioner	12/3 – 30/3	Holbæk
Arbejdet med risikobørn og –unge	16/4 – 20/4	Holbæk
Arbejdet som familieplejer	30/4 + 1/5,	Ringsted
Split kursus	29/5 + 30/5 + 31/5	
Børns motorik, sansning og bevægelse	7/5 – 11/5	Holbæk
Børn og natur	21/5 – 25/5	Ringsted
Dokumentation og evaluering af pædagogisk arbejde	6/6 – 8/6	Holbæk

Sidste ansøgningsfrist til kurserne er 4 uger inden kursusstart.
Er ansøgningsfristen overskredet så prøv at ringe.

Socialkortet
- Det sociale Danmark efter reformen



SOCIALPÆDAGOGERNES
LANDSFORBUND

OM SOCIALKORTET NYHEDER GODE RÅD NYHEDSMAIL KONTAKT OS

Find en institution

Vælg område



Vælg region eller kommune

Vælg en region eller kommune på kortet eller herunder

Følg med på socialkortet.dk

Alt om det socialpædagogiske område og din arbejdsplads efter reformen

Brug Socialkortet.dk

Socialkortet.dk er din genvej til oplysninger om kommunalreformens konsekvenser på det socialpædagogiske område. Socialkortet.dk viser det sociale Danmark pr. 1. januar 2007.

Her kan du bl.a. finde ud af hvilke kommuner, der driver hvilke institutioner og få overblik over økonomi og nøgletal i de nye regioner og kommuner. Du kan også finde oplysninger om den enkelte institutions pladser og se hvem, der er tilidsrepræsentant og leder.

Print Tip en ven

AKTUELT

29-11-2006
Øget tværfaglighed i arbejdet med socialt udsatte unge [»](#)

14-11-2006
Den kommunale økonomi på det socialpædagogiske område [»](#)

13-11-2006
Afspejling af sociale institutioner [»](#)

GODE RÅD

Få styr på den økonomiske [»](#)

ÅRHUS AMT



PSYKIATRIEN I ÅRHUS AMT

Efteruddannelse

TAB - SORG - TRAUME og FORANDRING

Pjece og ansøgningskema kan ses på www.psykiatri.aaa.dk under uddannelse og kurser > Tab - Sorg - Traume og Forandring.

Yderligere oplysninger: Uddannelseskonsulent Ella Foged, tlf.: 77 89 23 28, Uddannelsesafdelingen, Psykiatrien i Århus Amt.

Bliv set – brug farver

Det er ikke dyrt at sætte kulør på tekstside- og stillingsannoncer i Socialpædagogen.

Prisen er kun 805,00 kroner for 4 farver.

Benyt muligheden for at give din annonce et farvepift og gør den dermed ekstra iøjnefaldende.

Se øvrige oplysninger om tekstsideannoncer, samt produktionsplanen for 2006 på SL's hjemmeside: www.sl.dk

**PÆDAGOGISK
VIKARBUREAU**

VIKARBUREAUET TIL SKOLER OG INSTITUTIONER

PÆDAGOGISK VIKARBUREAU TILBYDER VIKARER TIL:

INSTITUTIONSOMRÅDET
DAG, DØGN, SPECIALOMRÅDET.

SKOLE
FOLKESKOLER, SPECIALSKOLER.

HJEMME-HOS OPGAVER
STØTTE, RÅDGIVNING OG BEHANDLING TIL BØRN, UNGE OG FAMILIER.

VI VÆGTER HØJ KVALITET, LYST, FLEKSIBILITET OG RESPEKT.

*PÆDAGOGISK VIKARBUREAU HAR OVERENSKOMST MED: BUPL, SL, PMF, LFS SAMT LC OG DANMARKS LÆRERFORENING

TELEFON 70 27 12 18 WEB WWW.PVB.DK EMAIL PVB@PVB.DK

ADRESSE KØBENHAVN ESROMGADE 15, 1301 2200 KBH N
ÅRHUS RYESGADE 18-20 8000 ÅRHUS C

SOCIALPÆDAGOGERNES
LANDSFORENING

NETKASSEN



Tæller du dagene til ferien er forbi?

– Ikke? Med Netkassen kan du selv tjekke hvor mange feriedage, du har ret til, og hvilke perioder, du har holdt ferie.

Klik ind på www.netkassen.dk og se et filmklip om, hvor let Netkassen er at bruge.



SØLUND

MUSIK-FESTIVAL

informerer!!!

Tilmelding af Brugerbands:

Fælles for scenerne: Tilmeld jer via www.solundfestivalen.dk (tryk på knap: Brugerbands tilmelding 2007)

Optræden på store scene: I skal sende bånd, cd eller videobånd.

Optræden på teltscenen: Ingen specielle krav.

Ved problemer kontakt:

Niels Sørensen, Villavej 32, 8660 Skanderborg,
Telefon 86 52 57 46, bedst efter kl. 16.00.

Tilmeldingen skal være Niels i hænde senest den 16. januar 2007.

Festivalen år 2007 afholdes den 12.- 13.- 14. juni.

(OBS! Billelsalget starter mandag den 5. marts kl. 09.00 på tlf. 86 52 55 66).

Vil du vide mere om billelsalg og festival 2007, så tjek www.solundfestivalen.dk eller læs i S81, SOCIALPÆDAGOGEN og LEV i slutningen af februar.

Læs hvad pressen skriver om det sociale område – læs Dagny – www.sl/dagny

FAGLIGE NETVÆRK

WWW.SL.DK/NETVÆRK

for SL-medlemmer, der arbejder inden for følgende områder:

Hospitalspædagoger ved somatiske og psykiatriske afd./ambulatorier**www.sl.dk/hospsyk**

Netværksansvarlig:
Jesper L. Pedersen
Marslev Byvej 19, 5290 Marslev
Tlf. privat 6595 1877
Tlf. arbejde 6541 1593
mail: jesperped@mobilixnet.dk

Økonomiansvarlig:

Anne Beese
Tlf. 6613 6745
mail: e.a.b@mail.dk

Sikrede døgninstitutioner for unge under 18 år**www.sl.dk/sikrede**

Netværksansvarlig:
Kurt Rasmussen
Munkebjergvej 50,
5000 Odense C
Tlf. 6614 2129
mail: munkebjergvej50@privat.dk

Økonomiansvarlig:

Mette K. Andersen
Tlf. 4752 8467

Domsanbragte**www.sl.dk/domsanbragte**

Netværksansvarlig:
Johs. Jørgensen, Ørskovvej 35,
Snejbjerg, 7400 Herning
Tlf. 9716 2850
mail: jonjo@ringamt.dk

Ældre**www.eldrenetverket.dk**

Netværksansvarlig:
Poul Svendborg
Fenrisvej 12, 6705 Esbjerg Ø
Tlf. 6170 2618 / 7514 2618
mail: pss@mail.dk

Økonomiansvarlig:

Else Marie Sørensen
Tlf. 7544 5588

Senhjerneskadede og bevægelseshandicappede**www.sl.dk/s&b**

Netværksansvarlig:
Vanda Thorup
Hjemmestøtten, Grønnegade 47, 1.
8000 Århus C
Tlf. 8676 0414, mob. 5157 5512
bofhemstgroenneg@fa.aarhus.dk

Økonomi- og hjemmsideansvarlig:

Lars Hodal
Tlf. 4576 4528

Stofmisbrugsområdet**www.sl.dk/stofmisbrugsområdet**

Netværksansvarlig:
Ingelis Langgaard
KABS, Bakken 3
2600 Glostrup
Tlf. 2032 7151
mail: inglan@kabs.kbhamt.dk

Økonomiansvarlig:

Ingrid Lund Sørensen
Tlf. 5150 2782
mail: ingsf@fa.dk

Kuratorer/familieplejekonsulenter**www.sl.dk/kuratorer**

Netværksansvarlig:
Vibeke Reinhard
Storegade 56, 4800 Stege
Tlf. 2041 8973
e-mail: vir@moenkom.dk

Døve**www.sl.dk/døve**

Netværksansvarlig:
Anne Buss
Center for Døve AJ
Oktobervej 22, 2730 Herlev
Tlf. 4485 6048 / 2140 2503
mail: annebuss@tdcadsl.dk

Sindslidende**www.sl.dk/sindslidende**

Bjarne Møller:
Tlf. arb. 7789 6165/5157 6621
Tlf. priv. 8616 7034
mail: bm@fa.aarhus.dk

Morten Schuster

tlf. arb. 3957 5632

Aflastningsinstitutioner**www.sl.dk/aflastning**

Netværksansvarlig:
Gitte Dam
Munkebakken 9, Skærup
7080 Børkop
Tlf. 7583 3444 / 5151 9301
mail: gdaml@cf.vejleamt.dk

Økonomiansvarlig:

Ina Nielsen
Tlf. arb. 6310 5018

Bosteder for børn og unge med varigt nedsat funktionsevne**www.sl.dk/nedsatfunktionsevne**

Netværksansvarlig:
Jan Kotschenreuther
Camillehusene, hus 7, 9 og 13
Bank-Mikkelsens Vej 13,
2820 Gentofte
Tlf. 3957 3821 eller 3957 3820

Økonomiansvarlig:

Maja Rongen Jensen

Kommunale fritidstilbud til mennesker med fysiske og psykiske funktionsnedsættelser**www.sl.dk/fritidstilbud**

Netværksansvarlig:
Vinni Pedersen
Café Himmelblå, Sydtoften 8
7200 Grindsted
Tlf. 7532 5950
mail: svp@grindsted.dk

Økonomiansvarlig:

Linda Ruby, tlf. 7554 3443,
mail: liru@kolding.dk

Marginaliserede og udstødte**www.sl.dk/marginaliserede**

Netværksansvarlig:
Peder Larsen
St. Dannesbo
Bryllevej 20, 5250 Odense SV
Tlf. 6028 0575

Økonomiansvarlig:

Gitte Helle Lundgren
Tlf. 6396 0211
gilu@dannesbo.fyns-amt.dk

Opholdssteder**www.sl.dk/opholdssteder**

Netværksansvarlig p.t.:
Niels Lønbæk Pedersen
Brolæggerstræde 9
1211 København K
Tlf. 3396 2800
mail: nlp@sl.dk

Familiepleje**www.sl.dk/familieplejenetværk**

Netværksansvarlig:
Lilli Bach Andersen
Løjenkærvej 16, 8300 Odder
Tlf. 8692 8257
mail: toesen@andersen.tdcadsl.dk

Småbørns- og familieinstitutioner**www.sl.dk/småbørnsinstitutioner****www.sl.dk/familieinstitutioner**

Netværksansvarlig:
Irene Larsen
Stendyssehaven
Skovsbovej 101
5700 Svendborg
Tlf. 6217 2060

Meld dig ind i DIT netværk på www.sl.dk/netværk



JULEN VARER LÆNGE OG DU KAN SPARE PENGE

- LO Plus kontante fordele på nettet



LO Plus er din adgang til at få rabat, når du handler. Gå ind på www.loplus.dk og se alle de steder, hvor vi har forhandlet rabat til dig. Kig bl.a. på vores mange netbutikker, hvor du med få museklik kan opnå besparelser på mellem 10 og 60%.

WWW.AUTOBILD.DK
Bilmagasin

WWW.ARBEJDEREN.DK
danskernes nye dagblad

WWW.INGEUSE.DK/LOPLUS
ny og strikke magasin

WWW.EOXDELUX.DK
opbevaringsboks

WWW.BILLEDBUTIKKEN.DK
fremkaldelse, julekort m.m.

WWW.SKAGENFOOD.DK
fisk, grønt og ost

WWW.FROESALGET.DK
fry og haveartikler

WWW.NETLEKS.DK
Aacheough netleksektion

WWW.MUSIKINSTRUMENTER.NET
musikinstrumenter

WWW.KARAT-GULD.DK
smykker og gøver

WWW.NORDIC-BACKUP.DK
pc backupløsninger

WWW.ANTIVIRUS.DK
pc antivirus

WWW.TRI-LINK.DK
printerpatroner og netkabelerklude

WWW.DELTORVET.DK
netbutik med al

WWW.YERDE.DK
eleknetshop

WWW.DH-TRADING.DK
traller

WWW.ECCOAMAGER.DK
sko

WWW.KUFFERTKOMFRAENIET.DK
kuffert og tasker

WWW.YAESTKONSULENTERNE.DK
kostvejledning

WWW.SCHULTZBOGHADEL.DK
bøger

WWW.THODE-THODE.DK
tøj og sportudstyr

WWW.MACUL.DK
mælk og film

WWW.KLUBBYH.DK
netbutik med vis



AMTSKREDSE & A-KASSEKONTORER

Hvor skal man henvende sig?

Alle henvendelser skal rettes til SL's amtskredskontorer.

• Ved spørgsmål i forbindelse med arbejdsløshed og arbejdsledelse skal der rettes henvendelse til det lokale a-kassekontor.

• Ved spørgsmål i forbindelse med efterløn (efterlønnsbevis, overgang til efterløn, skattefri præmie etc.), skal der rettes henvendelse til efterløngruppen tlf. 8744 8550 alle hverdage fra 10-15.

Undtaget herfra er dog følgende:

• Spørgsmål om medlemskab (ud- og indmeldelse, overflytning, navn/adresse-ændring, ændring i ansættelsessted, kontingent mv.) rettes til SL's hovedkontor (adresse og tlf.nr. se modsatte side). Forespørgsler kan rettes telefonisk, men alle ændringer bedes rettet skriftligt med angivelse af medlemsnummer (c = pr.nr.).

NORDJYLLANDS AMT

SL-kontor

Skansevej 90B, 9400 Nørresundby.
Tlf. 9812 9899 – fax 9812 9129.

- nordjylland@sl.dk
- www.sl.dk/nordjylland

Åbningstid: mandag lukket, tirsdag og onsdag 9-12 og 12.30-15, torsdag 12.30-17, fredag 9-12 og 12.30-14.
Amtskredsformand: Peter S. Kristensen
Tlf. privat: 9883 8700.

A-kasse

Tlf. 9930 7530.

Samme adresse som ovenfor.
Samme åbningstid som ovenfor.

VIBORG AMT

SL-kontor

Vendersgade 5, 8800 Viborg.
Tlf. 8661 3561 – fax 8662 8280.

- viborg@sl.dk

Telefontid: mandag-onsdag 10-13, torsdag 13-17, fredag lukket.
Personligt fremmøde gerne efter aftale

Amtskredsformand: Poul Ole Jensen.
Tlf. privat: 9787 5425

A-kasse

Tlf. 8661 3200 – fax 8662 8280.

Samme adresse som ovenfor.
Telefontid: mandag 9.30-12, tirsdag 9.30-13, torsdag 13-16.
Personligt fremmøde gerne efter aftale.

ÅRHUS AMT

SL-kontor

Frichsparken,
Søren Frichs Vej 42, C, stuen
8230 Åbyhøj
Tlf. 8730 8590 – fax 8619 3767.

- aarhus@sl.dk

Åbningstid: mandag 9.30-14.30, tirsdag-onsdag og fredag 9-14, torsdag 12-17.

Amtskredsformand: Verne Pedersen.
Tlf. privat: 8655 0539.

A-kasse

Tlf. 8730 8595.

Samme adresse som ovenfor.
Samme åbningstid som ovenfor, lukket mandag.

RINGKJØBING AMT

SL-kontor

Knud Rasmussensvej 10,
7500 Holstebro.
Tlf. 9610 1100 – fax 9610 1109.
• ringkjoebing@sl.dk

Åbningstid: mandag 9.30-14.30, tirsdag og onsdag 9.30-13.00, torsdag 13-16, fredag lukket.

Amtskredsformand: Kirsten Hornbæk.
Tlf. privat: 2045 2716.

A-kasse

Tlf. 9610 1101.

Samme adresse som ovenfor.
Samme åbningstid som ovenfor, dog mandag 9.30-12.00 og lukket onsdag.

VEJLE AMT

SL-kontor

Dæmningen 38, 7100 Vejle.
Tlf. 7583 1199 – fax 7583 5115.
• vejle@sl.dk

Åbningstid: Tirsdag, onsdag og fredag 9-12.30, torsdag 12.30-17, mandag lukket.
Amtskredsformand: Hanne Ellegaard.
Tlf. privat: 7582 2028.

A-kasse

Tlf. 7583 1199.

Samme adresse som ovenfor.
Samme åbningstid som ovenfor.

RIBE AMT

SL-kontor og A-kasse

Kongensgade 35, 6700 Esbjerg.
Tlf. 7518 0066 – fax 7512 8700.
• ribe@sl.dk

Åbningstid: tirsdag, onsdag og fredag 9.00-12.30, torsdag 12.30-17.00, lukket mandag.
Personligt fremmøde helst efter aftale.
Amtskredsformand: Michael Madsen.

SØNDERJYLLANDS AMT

SL-kontor

Skånevej 13, 6230 Røddekro.
Tlf. 7366 1940 – fax 7366 1939.

- soenderjylland@sl.dk

Åbningstid: tirsdag, onsdag og fredag 9-12.30, torsdag 12.30-17, mandag lukket.
Personligt fremmøde helst efter aftale.
Amtskredsformand: Poul Flack-Jensen.
Tlf. privat 2085 8828.

A-kasse

Tlf. 7366 1948.

Samme adresse som ovenfor.
Samme åbningstider som ovenfor.

FYNS AMT

SL-kontor

Danmarksgade 16, 5000 Odense C.
Tlf. 6611 0874 – fax 6590 6653.
• fyn@sl.dk

Åbningstid: mandag lukket, tirsdag-fredag 10-14.
Amtskredsformand: Susanne Døssing.
Tlf. privat 6610 7532.
Jobanvisning: tlf. 6611 0874.

A-kasse

Tlf. 6611 0874.

Samme adresse som ovenfor.
Samme åbningstid som ovenfor.

STORSTRØMS AMT

SL-kontor

Torvet 2, 4800 Nykøbing F.
Tlf. 5484 1919 – fax 5484 1917.
• storstroem@sl.dk

Åbningstid: mandag lukket, tirsdag-fredag 10-14. Telefontid: 9.30-12 og 12.30-14.

Konst. amtskredsformand: Inge Jordan.
Tlf. privat: 5460 5860.

A-kasse

Tlf. 5484 1918.

Samme adresse som ovenfor.
Samme åbningstid som ovenfor.

VESTSJÆLLANDS AMT

SL-kontor

Japanvej 3, 4200 Slagelse.
Tlf. 5856 5452 – fax 5856 5450.
• vestsjaelland@sl.dk
• www.sl.dk/vestsjaelland

Åbningstid: Mandag lukket, tirsdag til torsdag 9.00-15, fredag 9-13.
Amtskredsformand: Jan Vium.

A-kasse

Tlf. 5856 5452

Samme adresse som ovenfor.
Samme åbningstid som ovenfor.

ROSKILDE AMT

SL-kontor

Hersegade 20, 1.th., postboks 614,
4000 Roskilde.
Tlf. 4636 7725 – fax 4634 6669.
• roskilde@sl.dk

Åbningstid: man, ons og tors 9.30-12 og 12.30-14, tirsdag 13-16, fredag lukket.

Amtskredsformand: Britta Leth Madsen.

A-kasse

Tlf. 3525 0720.

Hejrevej 43, 5., 2400 København NV

Åbningstid: tirsdag til fredag 9.00-13.30, lukket mandag.

FREDERIKSBORG AMT

SL-kontor

Østergade 6 B, postboks 100,
3400 Hillerød.
Tlf. 4820 9240 – fax 4820 9249.

- frederiksborg@sl.dk

Åbningstid: mandag, onsdag og torsdag 10-14, tirsdag 10-17, fredag 10-12.
Amtskredsformand: Elin Jensen.

A-kasse

Tlf. 4820 9246.

Østergade 6, 1., postboks 177,
3400 Hillerød.

Åbningstid: mandag lukket, tirsdag, onsdag og fredag 10-14.30, torsdag 14-16. Dagligt lukket fra 12-12.30

Personligt fremmøde gerne efter aftale.

KØBENHAVNS AMT

SL-kontor

Hejrevej 43, 5., 2400 København NV
Tlf. 3525 0700 – fax 3525 0718.
• kbh-amt@sl.dk

Åbningstid: tirsdag til fredag 9.00-13.30, mandag lukket.

Amtskredsformand: Uffe Torup Kristensen.
Tlf. privat: 4828 6755.

A-kasse

Tlf. 3525 0720.

Samme adresse som ovenfor.
Åbningstid: tirsdag til fredag 9.00-13.30, lukket mandag.

BORNHOLMS REGIONSKOMMUNE

SL-kontor

Storegade 38, 3700 Rønne.
Tlf. 5695 7136 – fax 5694 5204.
• bornholm@sl.dk

Åbningstid: mandag lukket, tirsdag-fredag 9-14.

Amtskredsformand: Niels Jørgensen.

A-kasse

Tlf. 3525 0720.

Hejrevej 43, 5., 2400 København NV

Åbningstid tirsdag til fredag 9.00-13.30, lukket mandag.

KØBENHAVNS OG FREDERIKSBERG KOMMUNER

SL-kontor

Hejrevej 43, 5.,
2400 København NV
Tlf. 3525 0710 – fax 3525 0718.
• kbh-frb@sl.dk

Åbningstid: tirsdag til fredag 9-13.30, mandag lukket.

Amtskredsformand: Ole Larsen.
Tlf. privat: 3332 1819.

A-kasse

Tlf. 3525 0720.

Samme adresse som ovenfor.
Åbningstid: tirsdag til fredag 9.00-13.30, mandag lukket.

A-kassen København, Frederiksberg, Roskilde, Bornholm:

- slak@sl.dk

SLA – EFTERLØNSGRUPPEN

Postboks 2480
Søren Frichs Vej 42 C, Stuen
8230 Åbyhøj
tlf. 8744 8550

- efterlonsgruppen@sl.dk

Åbningstid: alle hverdage fra kl. 10-15

PÆDAGOGSTUDERENDES LANDSSAMMENSLUTNING

Bredgade 25 F
1260 København K
Telefon: 3393 0911

Åbningstid: Mandag-onsdag 10-15, torsdag 10-17, fredag lukket.

Tlf. 3525 0720.

Fredelige julelege

Nyt jule-brætspil fra det pædagogiske spilfirma Four Esses vil bringe for-
dums julefred tilbage

Af Jens Nielsen, jni@sl.dk

Det var Maria, der startede det hele. Hun kom hjem fra børnehave med et klippekliste-juletræ og spurgte sin far, om de ikke kunne lave et julespil. Og sådan blev det. Her et år senere er spillet "Under træet" i handelen.

Nu havde far, Kristian Dreinø, også en vis træning i at lave den slags. Siden slutningen af 1990'erne har han sammen med venen Freddy Andersen lavet rollelege og brætspil. Sammen står de bag spilfirmaet Four Esses, der blandt andet har de roste brætspil "Storm" og "Tænkestorm" og spillet over Sigurds Bjørnetime i bagkataloget.

Men i modsætning til langt de fleste af de mange spil, der i disse dage langes over disken og promoveres i tv-reklamerne, laver Kristian og Freddy spil, hvor det pædagogiske er i centrum frem for konkurrenceelementet: Det handler mere om samarbejde, social forståelse og samvær end om at vinde.

Det er selvfølgelig ikke tilfældigt: Kristian er selv fritidspædagog, mens Freddy arbejder med børn med indlæringsvanskeligheder. Og hele ideen om at vende spilkonceptet på hovedet stammer tilbage fra Kristians oplevelser, da han i sin tid var i praktik: Sammen med kollegerne kæmpede han for at få fire drenge i en fritidsordning til at lege sammen. Det gik ikke så godt, men da han var kommet tilbage til seminarierne, slog det ham en dag, at man kunne lave en anden slags spil, en regelleg, som spillede på samarbejdsinstinktet i stedet for vinderinstinktet.

To og to

Det nye spil ser noget gammeldags ud – næsten som sådan et, der kunne have ligget oppe i farmors sommerhus. Og det er også meningen, for-



tæller Kristian Dreinø. Ja, faktisk er det meningen, at det skal se mere end 80'er-agtigt ud.

– Ja, det ligner måske mere noget fra 60'erne, siger han og fortæller, at de har fået kunstneren Erik Morsing til at male det stemningsbillede, der udgør bagsiden.

Selve spillet er ganske enkelt: Man spiller to og to, hver har sit eget juletræ. Nu skal have fat i de gaver, der passer til ens træ, sådan så en af spillerne på holdet har de rigtige gaver. Til sidst skal stjernen sættes på toppen, men undervejs kan stjernen bruges til at forhindre de andre hold i at få fat i deres gaver.

– Det er et begynderspil – for de 3-4 årige, fortæller Kristian, og netop det at få sat de mindste ned omkring bordet sammen med de ældre søskende eller forældrene er en vigtig pointe.

– Det skal signalere tid og ro – det modsatte af stress og jag, siger Kristian Dreinø.

"Under træet" kan købes på Four Esses' hjemmeside (www.four-esses.dk), i Pædagogisk Bogklub eller i velassorterede spilbutikker. Pris: 125 kroner.