

Lukketid

I Skibby ligger Familiehuset. Her kommer familier, der har brug for særlig støtte, og får hjælp. Her kan de møde mange af de professionelle, der arbejder med deres familie. Det giver tryghed, siger familier og ansatte. Men nu bliver Familiehuset splittet op.

26/2006

29. DECEMBER

ISSN 0105-5399

AnsvarshavendeForbundsformand
Kirsten Nissen**Redaktion**Jens Nielsen (redaktør)
Kurt Ladefoged
Lone Marie Pedersen
Karianne Bengtsen Blem**Layout**

Bodil Hesselbo

StillingsannoncerLene Jensen, Datagraf Auning AS,
Energivej 75, 8963 Auning
Tlf. 8795 5555,
fax 8795 5544
annoncer@datagraf.dkLæserindlæg, artikler og
anmeldelser er ikke nødvendigvis
udtryk for redaktionens eller
organisationens mening.
Redaktionen påtager sig intet
ansvar for uopfordret indsendt stof.Alle artikler i Socialpædagogen
kan desuden findes i bladets
elektroniske arkiv på internettet
www.sl.dk**Adresse**Socialpædagogen
Brolæggerstræde 9,
1211 København K
Tlf. 3396 2800 kl. 10-15,
Telefax: 3396 2998
redaktionen@sl.dk
www.sl.dk**Abonnement**Abonnementspris 2006:
768,00 kr. inkl. moms (26 numre)
Løssalg: 35,00 kr. + porto**Tryk og produktion**

Datagraf Auning AS

Oplag44.903 i perioden
1.1.06-30.06.06Redaktionen af 26/06
er afsluttet d. 19.12.06.Deadline for læserbreve og
stillingsannoncer for 1/07, der
udkommer den 12. januar er fredag
den 29. december kl. 12.
Deadline for 2/07 er mandag den 15.
januar kl. 12.**Forsidefoto:**

Ulrik Jantzen

Medlem af
Dansk
Fagpresseforening

KOMMENTAR

I regionerne kan specialtilbudene komme til at stå lidt alene. I stedet skal vi danne nye netværk, som kan samle folk på tværs af grænser til kommuner og regioner.

Grib chancen

Af Kirsten Nissen
Forbundsformand



FOTO: VIBEKE TOFT

Nytårmorgen vil ingen kunne få øje på forskellen. Men efterhånden, som vi får taget hul på det nye år, vil ændringerne blive stadig tydeligere, indtil intet på vores arbejdsområde længere er som før.

Fire ud af fem socialpædagogiske arbejdspladser vil nu være at finde i kommunerne. Så godt som alle socialpædagoger bliver berørt af reformen. Selv de få, som ikke får nye arbejdsgivere, vil møde en masse nye kolleger.

Hen ad vejen vil vi se de nye muligheder, ændringerne giver os. Mulighederne er mange, men vi får dem ikke forærende. Vi skal selv skabe dem i samarbejde med de nye arbejdsgivere.

For at stå bedre i den nye struktur har vi også have ændret vores egen. I stedet for de 15 gamle amtskredse står 10 større og stærkere kredse nu klar til at håndtere de mange nye opgaver.

En af dem bliver at støtte medlemmerne i at danne nye netværk, hvor vi kan udveksle faglig viden og erfaringer. På den måde hjælper vi kommuner og regioner med at opbygge et nyt fagligt miljø omkring de særlige sociale opgaver. Samtidig bliver vi bedre klædt på til at rådgive politikere og embedsmænd i både kommuner og regioner om, hvilken vej, vores arbejdsområde skal udvikle sig.

De kollegiale sammenhænge, vi kender i dag, forsvinder. I regionerne kan specialtilbudene komme til at stå lidt alene. I stedet skal vi danne nye netværk, som kan samle folk på tværs af grænser til kommuner og regioner. Også i kommunerne får vi brug for at mødes på tværs af arbejdspladser og specialer.

Vi skal arbejde på, at Socialpædagogerne er med i de udvalg, hvor medarbejdere og arbejdsgivere mødes. Så kan der godt være en og anden, som føler sig lidt overvældet eller nervøs ved udsigten til at skulle repræsentere Socialpædagogerne i en stor kommune. Derfor er det også vigtigt, at vi får et tæt samarbejde med de andre faglige organisationer på det sociale område.

Gennem MED-udvalgene kan vi blande os aktivt i kommuners og regioners personalepolitik. Men vi skal også tage del i de faglige diskussioner og sætte vores præg på kommunernes børnepolitik og socialpolitikken. Hvis vi griber chancen, kan vi være med til at definere, hvordan de sociale opgaver fremover løses.

Godt nytår.

INDHOLD

04 FAMILIEBEHANDLING

På Familiehuset Hanghøj kan familier komme ind fra gaden og få hjælp, og de fagfolk, som skal give hjælpen, sidder samlet under samme tag. Det giver tryghed, siger en af brugerne. Men fra nytår er det slut. Tilbuddet i dets nuværende form lukkes ned, og faggrupperne splittes op.



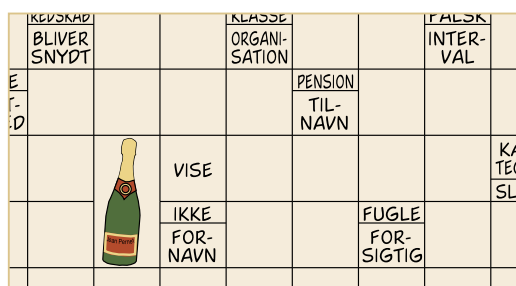
FOTO: ULRIK JANTZEN

04 Hele vejen rundt

07 Familiehuset splittes op

08 Dér føler jeg mig tryk

10 Nytårskryds

**11 ANBRINGELSER**

Kommuner overholder ikke loven i børnesager

12 ANBRAGTE

Fra årsskiftet får de udsatte børn en ny talsmand. Så kommer der nemlig en ny mand i formandsstolen hos Børnesagens Fællesråd. En mand, der blandt andet har som mission, at dem der arbejder med anbragte børn og unge skal se mere kritisk på sig selv.

12 En mand og hans mission

14 TILBUDSPORTALEN

Ugens tilbud

15 QUIZ-VINDER

Vil ned og høre opera

**16 HANDICAPPEDE**

Handicappede får FN-konvention

17 DEBAT**18 SYNSPUNKT**

Et godt arbejdsmiljø kræver fælles fodslag

20 SYNSPUNKT

Omsorgssvigt kan give hjerneskade!



FAMILIEBEHANDLING

Hele vejen rundt

Lukning

Dagene er talte for Familiehuset Hanghøj i Skibby. Fra årsskiftet bliver tilbuddet i sin nuværende form nedlagt.

– Ny Frederikssund Kommune manglede omkring 45 millioner kroner på driftsbudgettet for 2007. De penge skulle findes, forklarer næstformand i opvækst- og uddannelsesudvalget, Mads Dydensborg (R).

Derfor blev der, efter råd fra forvaltningen, taget en overordnet politisk beslutning om at få større enheder på områder. Hvorefter administrationen nedlagde det nuværende tilbud. Ikke fordi man syntes, det var et dårligt – men på grund af organisationsændringerne. Dermed sluttede tilbuddet, der startede tilbage i 1997. De følgende artikler handler om en del af det arbejde, der foregår i Familiehuset og om baggrunden for beslutningen.

Der skal flere vinkler på et barn, en forælder, en familie, når de havner i Familiehuset Hanghøj. Tværfagligheden gavner nemlig både medarbejderne og familierne, mener en af de ansatte

Af Karianne B. Blem, kab@sl.dk

Foto: Ulrik Jantzen

En kirke. Du står og kigger på den. Fra den ene side. Derfra kan du se, at bygningen buler ud og danner sideskibet. Derfra kan du se de to store buede vinduespartier, og derfra fremtoner kirken en anelse grå. Skyggesiden gør, at du kan se detaljerne i muren – ujævnhederne og fordybningerne.

Nu står du på den anden side. Derfra fremstår den hvidkalkede mur skarp. Solen bader den i lys og får den til at ligne et flødeskumbjerg, der har rejst sig foran dig. Derfra fremstår vinduerne som blanke overflader, men sollyset forhindrer dig i at se igennem dem.

Du står foran kirken. Derfra virker bygningen smal og spids. Den tunge, mørke trædør er svær at få blikket fra. Den indeholder mange udskårne detaljer, som man kun får øje på, hvis man tager sig tid.

Så står du bag kirken. Der kommer lidt lys fra den ene side og rammer hjørnet af muren. Lige der, hvor en enkelt ukrudtsplante har fået lov til uset at rejse sig. Her omme bag ved er der farver. Stærke farver fra mosaikkerne i vinduet. Og her omme bagved står graverens trillebør parkeret.

En kirke har flere sider. Den ser forskellig ud fra forskellige vinkler, men det er stadig den samme kirke.

Under samme tag

Sådan siger man i Familiehuset Hanghøj i Skibby. Og det er udgangspunktet for arbejdet med de familier, der henvender sig, fortæller familie-

konsulent Merete Knudsen, der er uddannet socialpædagog. I Familiehuset er flere faggrupper nemlig samlet under samme tag. Psykolog, sagsbehandler, familiekonsulent, støttepædagog og skolelærer har ikke langt til hinanden, og den tværfaglige organisering bruges til at se på en familie med flere forskellige vinkler.

– Vi bruger billedet med at kirken har flere sider, fordi vi står fra hver sin side og ser på verden – på barnet. Det giver et mere nuanceret billede af barnet, fortæller Merete Knudsen.

– En iagttagelse et sted af et barn, kan af andre i en anden situation blive en anden iagttagelse. Det giver barnet nogle flere forcer, at man kan se noget mere i det. Og det kommer barnet til gode.

– Vi tager oftest hele familien ind til samtale, selvom det er barnet, der er beskrevet som den, der har problemerne. Det kan være, at lillesøster bare er symptombærer, for det der er galt i familien. Barnet er ikke problemet, men det er gjort til bæreren af problemet.

– Når jeg får henvist en familie, kommer de alle til en samtale. Det kan være foranlediget af, at et barn ikke trives i skolen, fortæller Merete Knudsen, der ofte holder samtalen sammen med en kollega fra huset, så der er flere faglige indgangsvikler.

– Sammen med familien skræddersyr vi et tilbud til dem, når de kommer ind. Det kan ændres henad vejen, men vi tager aldrig en beslutning udenom familien, forklarer hun.

– Det at vi er i samme hus giver lettere adgang til at arbejde tværfagligt, end hvis vi var spredt. Det er nemmere at samarbejde med de andre, der har med familien at gøre, fordi vi hurtigt kan mødes. Og når vi mødes tilfældigt på gangen, kan jeg hurtigt lave en aftale med for eksempel en støttepædagog om et møde. Vi skal ikke bestille tid til det tværfaglige arbejde, og det giver os nogle hurtige arbejdsgange.

Forældrenes ansvar

Når en familie første gang møder Merete Knudsen, er humor og tryk en væsentlig del af mødet.



– Vi tager oftest hele familien ind til samtale, selvom det er barnet, der er beskrevet som den, der har problemerne. Det kan være, at lillesøster bare er symptombærer, for det der er galt i familien. Barnet er ikke problemet, men det er gjort til bæreren af problemet, fortæller Merete Knudsen



– Familierne træder ind i et hus med en rar atmosfære. Når jeg møder dem, forsøger jeg at spotte, hvad det er for en familie og tager en lidt uformel snak først – for eksempel om hvordan de er kommet hertil eller om hvordan børnene har haft det i børnehaven. I det lokale jeg primært bruger, er der sofaer og bogreoler med bøger og rod – ligesom i et almindeligt hjem. Og der sætter vi os ned og drikker kaffe og så går samtalen i gang, fortæller hun.

For Merete Knudsen er det vigtigt, at børnene altid er i lokalet, når hun taler med forældrene, hvis forældrene er indforstået med det.

– Hvis der for eksempel er nogle problemer i deres samliv, som de ikke ønsker børnene skal høre om, men som påvirker familielivet, så respekterer vi, at de ikke vil have børnene med, siger Merete Knudsen.

– Men i de fleste tilfælde er børnene med, og så fortæller vi dem, at vi taler med forældrene, fordi det er forældrene, der har ansvaret for at ændre situationen for børnene. Men at børnene må byde ind undervejs, hvis de får lyst, forklarer Merete Knudsen og fortæller, at der altid undervejs kommer små tegn fra børnene, hvis man i snakken med forældrene når ind til det, der gør ondt.

Balance på en knivsæg

Merete Knudsen arbejder ikke blot med familierne, når de kommer i Familiehuset. Hun tager også hjem til dem.

– Der er familier, som er nemmere at kommunikere med ved at lave noget praktisk i hjemmet end ved at sidde ned og tale med dem. Nogle af hjemmebesøgene har en kontrolfunktion, hvor vi for eksempel skal hjem og se, om de nu sørger for, at der er mad i køleskabet til børnene. Og andre har brug for mere konkret vejledning i praktiske gøremål end egentlig samtale, siger Merete Knudsen

Hendes opgaver kan for eksempel bestå i at hjælpe en mor med at få læst et brev fra myndighederne, som hun ikke forstår. Den slags situationer er med til at skabe en tæt relation til familierne. En relation som kræver balancegang – det er Merete Knudsen ikke i tvivl om.

– Jeg skal jo passe på, at jeg ikke bliver blind, når jeg er så tæt på familierne. Hvis jeg bliver i tvivl, kan jeg trække på kollegerne eller få supervision.

Merete Knudsen oplever, at forældrene ser Familiehusets ansatte som professionelle, men også at de kan få en "venskabelig" relation til hende og de øvrige ansatte. Men det mener Merete Knudsen ikke er nogen ulempe i arbejdet med familierne. Tværtimod.

– For når jeg arbejder med familierne er min umiddelbare opgave jo at sige, hvis der er noget, der bekymrer mig. Og jo bedre forhold jeg har til familierne, jo lettere er det faktisk at sige det, der bekymrer mig, for tilliden er der.

– Man kan altid høre om der bliver kradset ekstra hårdt med blyanten, når et barn sidder ved siden af og tegner. Eller det holder pause med at tegne. Hvis børnene har noget at sige, skal de nok komme med det, men de skal ikke spørges om alt muligt, for ansvaret for situationen er forældrenes.

Merete Knudsen

Fakta om Familiehuset Hanghøj

Familiehuset er Skibby Kommunes behandlingstilbud til børn, unge og deres familier. Huset er opdelt i fire værksteder:

Børneværkstedet:

Her arbejder kommunens støttepædagog-korps med støtte, vejledning, behandling og træningsopgaver i forhold til børn. Arbejdet foregår både i huset og i børnenes daginstitutioner.

Familieværkstedet:

Her yder familiekonsulenterne praktisk pædagogisk bistand, familiebehandling og behandling i grupper med familier med samme problemstillinger,

Terapiværkstedet:

Her arbejder Familiehusets psykolog med terapeutiske forløb til børn, voksne og parterapi.

Skoleværkstedet:

Her gives individuel specialundervisning for børn mellem seks og 15 år med indlæringsproblemer på grund af følelsesmæssige og sociale problemer.

Træningsklasse i at komme tilbage til folkeskolen:

Tilbuddet er specialundervisning til børn, hvis koncentrationsevne og evne til at begå sig socialt er væsentligt reduceret som følge af manglende tidlig følelsesmæssig tilknytning.

Arbejds- og praktikklasse for 8.-10. klasse:

Klassen er et tilbud til fire elever, som er skoletrætte og har brug for alternativ praktisk og erhvervsrettet specialundervisning som følge af sociale problemer i familien og/eller skolen.

Aspergerklasse:

Specielt tilrettelagt undervisning for børn med asperger.

Alle familier med børn i alderen 0-18 år kan modtage støtte, hvis de har behov for det. Det er børn- og ungerådgivningens socialrådgivere og psykologer samt Familiehusets leder, der kan visitere til familiehuset.

Kilde: www.skibby-kommune.dk/ og Familiehuset Hanghøj.

Familiehuset splittes op

Fra nytår bliver Familiehuset Hanghøj spredt for alle vinde. Kun skoledelen vi bestå i sin nuværende form, men familierne har ingen grund til bekymring, siger fagchef i Ny Frederikssund Kommune

Af Karianne B. Blem, kab@sl.dk

Foto: Ulrik Jantzen

Når kommunerne lægges sammen, lukkes Familiehuset Hanghøjs tilbud om støtte, behandling og konsulenthjælp, mens kun skoledelen består i sin nuværende form. Baggrunden er, at når kommunerne skal samles, så skal medarbejderne også samles på rådhuset. Det siger Bjarne Nielsen, der er fagchef i opvækst- og uddannelsesunderudvalget i Ny Frederikssund Kommune.

– Alternativet er at videreføre fire forskellige systemer, og det er jo ikke formålet med kommunesammenlægningen, understreger Bjarne Nielsen. Han mener, at ved at bevare alle de eksisterende tilbud i de fire kommuner, Slangerup, Skibby, Frederikssund og Jægerspris, der lægges sammen til Ny Frederikssund Kommune, forhindrer man den bedst mulige indsats over for børnene.

– Det vil være ufleksibelt at have for eksempel en femtedel af vores støttepædagoger placeret i et hjørne af den nye kommune, hvis der nu skulle blive pres på behovet for dem i en anden del af kommunen. De skal være en del af Ny Frederikssund – derfor skal vi ikke lave en stat i staten. Hvis man undtog de tre grupper af medarbejdere, der er i Familiehuset, vil de ikke blive en del af helheden i den nye kommune, og vi ville ikke udnytte deres ressourcer, siger Bjarne Nielsen.

– Vi er jo nødt til at sikre os, at de vanskelige sager bliver vurderet bredt af dem, der har an-



svaret, blandt andet kommunens PPR. Jeg er ikke interesseret i at bygge noget op, der sætter disse aktører ud af spillet.

Ikke kun én metode

Og det er ikke fordi, Bjarne Nielsen mener, at Familiehuset ikke gør sit arbejde godt.

– Men vi bibeholder jo heller ikke løn- og personalekontoret i Skibby, selvom det fungerer godt. Beslutningen om Familiehuset er ikke politisk og bunder udelukkende i en organisationsomlægning, der er en naturligvis konsekvens af kommunesammenlægningen, forklarer han.

Og når det gælder, hvilken måde man yder familier med særlige behov hjælp, mener Bjarne Nielsen ikke, at der kun er ét facit.

– Alle der sværger til én metode i forhold til børn og familier, bliver uenige med mig. Jeg har arbejdet med børn igennem 30 år, og der er flere forskellige måder at arbejde på, derfor skal man ikke hænge fast i, at nu bliver det bare skidt det hele, siger han.

Bjarne Nielsen mener ikke, at de familier, der benytter familiehuset på nuværende tidspunkt, har grund til bekymring.

– De er omfattet af de samme rettigheder i forhold til at få hjælp, som alle andre. Personerne de skal tale med, sidder blot et andet sted.

Og Bjarne Nielsen afviser da heller ikke, at dele af idéen bag familiehuset kan bruges, når han i den kommende tid skal være med til at

bygge et nyt system op i Ny Frederikssund kommune.

– Det kunne handle om venlige lokaler, hvor man kan komme og lave aktiviteter og have som en base, man kan bruge, siger han.

Andre fysiske rammer

Bjarne Nielsens kollega i den nye kommune, fagchef for Familiebehandlingsområdet, Hanne Sørensen, oplyser, at der er lavet en overgangsfase i Familiehuset. Således at de familier, der i øjeblikket benytter tilbuddet, ikke fra nytår skal finde hjælp et andet sted. Men der er ikke sat tid på overgangsfasen.

– Det har vi ikke taget stilling til endnu, siger Hanne Sørensen.

Hvad familierne skal gøre efter overgangsfasen, har hun heller ikke noget svar på.

– Det kan jeg dybest set ikke svare på. Men den enkelte borger har jo sin ret til at henvende sig i familieafdelingen i administrationscentret i Jægerspris, understreger hun.

– Når og hvis politikerne tager stilling til en ændring af dagbehandlingstilbuddene, er det da min intention, at der skal etableres nogle særlige fysiske rammer. Det skal der til, for at man kan udføre sit arbejde. Og det skal være noget andet end et kontormiljø. For et kontor er jo blot der, hvor man har sin pc og sin stil, men det er ikke dér, livet udfolder sig i familiearbejdet, siger Hanne Sørensen.

FAMILIEBEHANDLING

Dér føler jeg mig tryk

For Heidi og hendes familie er Familiehuset en base, de kan søge hen til, når bølgerne går højt. Der møder hun folk hun kender, og det hjælper hende til nemmere at bearbejde det at have et handicappet barn

Af Karianne B. Blem

Foto: Ulrik Jantzen

Det var da hendes lille pige blev født. To år efter broren. Det havde været på vej længe, men efter dén fødsel, kollapsede hun. Familien fungerede ikke. Forholdet fungerede ikke, og skilsmissen truede forude. På et af sine besøg, tog sundhedsplejersken fat i Heidi. Familien skulle have hjælp, og sundhedsplejersken kendte et sted, som Heidi og hendes familie kunne kontakte. Stedet var Familiehuset Hanghøj i Skibby.

I dag husker hun den ro, der var, da de første gang trådte ind af døren.

– Jeg følte mig tryk. Og jeg følte en større fortrolighed, der gjorde, at jeg turde fortælle, hvor bange

– I Familiehuset er jo alle dem, der har med os at gøre. Der møder jeg min søns støttepædagog på gangen, som lige kan fortælle en historie henne fra hans skole. Det er trygt, og det føles som hjemlige omgivelser. Så jeg behøver ikke at fortælle hele min livshistorie hver gang – de følger jo alle sammen med, siger Heidi.

jeg var. Bange for hvad der skulle ske. Og her havde jeg lov til at være ked af det, fortæller Heidi, der sammen med sin familie har benyttet sig af det kommunale tilbud i et års tid.

– Hos en sagsbehandler føler jeg mig tit i vejen og føler, at det bare er noget, der skal overstås, fordi sagsbehandleren ikke har tid, siger Heidi. Men tid har hun haft brug for. Det viste sig nemlig, at familiens nu fem-årige dreng har ADHD.

– I Familiehuset er der god tid. Jeg har skullet flytte mig, og jeg har skullet lære at sige højt, at jeg har et handicappet barn. Det har taget et halvt år. Nu kan jeg også begynde at tale om at få en aflastningsfamilie. Den bearbejdning havde jeg ikke kunnet lave uden Familiehuset, fastslår hun.

– For det betyder meget for mig at få hjælp et sted, jeg kender.

– Medarbejderne har hjulpet med at finde ud af, hvad der er bedst for vores barn, og hvad der er bedst for os. De tager fat om hele familien, fortæller hun.

Også vennerne og den øvrige familie har været med til møder i Familiehuset, hvor de har kunnet stille de ansatte spørgsmål om drengen. Og det har gjort situationen nemmere for begge parter.

– De er så bange for at gøre os kede af det ved at spørge os selv. Og det er heller ikke alle svar, vi kan give. For eksempel vil min mor gerne på næste møde bringe et emne op om, hvordan hun bedre kommer til at snakke noget mere med os, fordi børnene fylder så meget, når vi ses. Havde vi ikke haft Familiehuset, så var det ikke sikkert, at det var blevet bragt op, siger hun.

Samlet på et sted

For Heidi og hendes mand har sønnens ADHD-diagnose også betydet mange møder med læger, skole og PPR. Møder, som Familiehusets medarbejdere har deltaget i, og som ofte er foregået i Familiehuset.

– Jeg kan bedre overskue, at det foregår dér, i stedet for at vi skal rende flere forskellige steder hen, for så kan man hurtigt føle sig som en kastebold. Og at der er nogle vi kender med betyder også, at jeg bedre kan huske, hvad der bliver sagt, fordi vi snakker om det bagefter.

Da familien for nogle måneder siden ønskede at møde andre familier med samme diagnose inde på livet, arrangerede medarbejderne i Familiehuset en hyggeaften.

– De ansatte stod for maden og hjalp snakken i gang rundt om bordet. Det gjorde det nemmere end hvis vi bare havde fået et telefonnummer stukket ud, mener Heidi.

Når bølgerne går højt

– Jeg ser ikke de ansatte som ansatte. Jeg ser dem mere som en form for bekendte, som jeg ved, jeg kan få hjælp hos. Stedet er en base for os – et ståsted, som vi bruger, når bølgerne går højt herhjemme. For eksempel i de perioder, hvor vores dreng skal have medicin, og han ikke vil have det, og vi sover dårligt om natten, siger Heidi. Hun tvivler på, at hun vil bruge en familiekonsulent oppe på rådhuset i Jægerspris, når Familiehuset ved årsskiftet lukker, og konsulenterne rykker derop. Heller ikke selv om det er den samme medarbejder, der har været i Familiehuset.

– Det er koldt at være sådan et sted, og jeg ville ikke føle mig godt tilpas.

Så Heidi og hendes familie håber, at de kan klare sig uden.

– Men jeg har hørt andre familier sige, at gid de havde sådan et hus, der hvor de bor. Mange af dem er kørt flade og er blevet skilt.

– Efterhånden bliver det nemmere og nemmere for os – så jeg håber vi er stærke, for jeg ved ikke, hvor vi går hen, hvis vi ikke er, siger Heidi.





Nytårskryds

SL'S NYE NAVN	KOMPO- NIST	LIGA- TUR	SKØR	TALORD	ARBEJDS- MILJØ- PROBLEM	KAMMER- TONEN	BEMÆRK	EKSPLO- SIVE STYRE- FORMER	SKUE- SPILLER	OXIDERE	NORGE	HEJSE	LØFTE	STATS- MAND	TIL- BEHØR	VAND- LØB
FAMILIE- PLEJE																
		TYPE FOR- BUNDET				KRUM- MER HAVE					PER- FEKT KONCERN					
RYSTE							NYVALGT TIL FU VOGN						KURS			
FOR- NAVN			COOL SCENE				TO- NE						STED- ORD BLUSE			
KON- CERN				FOR- NAVN PATINA					SKUE- SPILLER TALORD							NY BØRNE- RÅDS- FORMAND
LARGE		BLOMST ØBO				POLERE TYSK BY					FOR- BUND POSTAL FORK.			MASKINE PURI- TANER		
NAGER					UNGE ISOLERE				SANGER- INDE FORNAVN						PAVE- KRONEN	
STOLT- HEDEN				MÆRKER CIFRE						FORD- MODEL SELSKAB						
HØFLIG TIL- TALE		REV KNOKLE					LISTIG FOR- NAVN						DRIK DISNEY- FIGUR			
PAPE- GØJE			KUNST- NER DEFECT								OMRÅDE NIVEAU					
SOL	RENDE SNUE				REDSKAB BLIVER SNYDT			KLASSE ORGANI- SATION				FALSK INTER- VAL				
BARE KIGGET				SL- PRIS- VINDER	HVILE MØNT- ENHED				PENSION TIL- NAVN					BINDE- ORD BØN		
PEP		RINGE FOR- NAVN					VISE						KÆR- TEGNET SLAGS			
1. DAME			TRÆT DYR				IKKE FOR- NAVN				FUGLE FOR- SIGTIG					
SL- FOR- SLAG															UNG	
NIT	REB TALORD				JASÁ ELEKTRO- VOLT			TURIST AM. STAT						KARAK- TER INSTRU- MENT		
GRÆSK TEGN			MUSIKHUS NY FOR- MAND FOR LILLEBÆLT					PAR- TIKEL TONE				PLANTE GUD				
HALVØ BEGÆRE	ILT	GARTNER BRIT. GRUPPE									LUFT- ÅND OSTE					
					GRILL- UDSTYR TO ENS					ELITE- SOLDAT FINDES			LED KERNER			
PRESSE						SURT STEN						FRÆK FYR STADIG				
TON	ANONYM MEN			MÅLE- ENHED DRIK				SANGE TRÆ						GUD- INDE SIVBÅD		
STED- NAVN					FORFA- DEREN LITER					GL. MØNTER ANNO						
													IND- ÆDT			

Løsningen på årets nytårskryds kan ses i Socialpædagogen nr. 1, der udkommer den 12. januar 2007.

ANBRINGELSER

Kommuner overholder ikke loven i børnesager

Ny undersøgelse viser, at 23 procent af de undersøgte børnesager er fyldt med så alvorlige sagsbehandlingsfejl, at de ikke lever op til lovens krav. Derfor risikerer socialpædagogerne at skulle lave sagsbehandlernes arbejde, mener Socialpædagogernes næstformand

Af Karianne B. Blem

En farmor henvender sig til en kommunal forvaltning. Hun oplyser, at hendes 13-årige barnebarn ønsker at komme væk hjemmefra, fordi "han ikke vil være i de hash-tåger" mere. Drengens mor er kendt af kommunen. Hun har ofte henvendt sig vedrørende akuthjælp, og kommunen har tidligere modtaget underretning med bekymring for drengen. I 2003/2004 har kommunen vurderet, at der skulle ske en socialfaglig indsats. I juni 2005 bliver der bevillet en psykologisk undersøgelse af drengen, da en psykolog, der i en periode har haft samtaler med drengen, vur-

derer, at der er brug for en særlig indsats over for ham.

Efter farmorens beskrivelse af drengens problemer i skolen, afgør kommunen, på grundlag af den psykologiske undersøgelse, at den 13-årige skal anbringes uden for hjemmet. Kommunen udarbejder ikke en §38-undersøgelse eller en handleplan forud for anbringelsen – til trods for at begge dele er lovkrav, der skal til sikre bedst mulig anbringelse for et barn eller en ung.

Men den pågældende kommune er ikke alene om ikke at lave de lovpligtige undersøgelser. Den er blot én af de i alt 101 børnesager, der indgår i en nylig offentliggjort undersøgelse fra Ankestyrelsen. Undersøgelsen viser, at i knap en fjerdedel af børnesagerne, bliver §38-undersøgelserne ikke lavet.

Formanden for de kommunale børne- og kulturchefer, Per B. Christensen, Næstved siger:

– Vi har et ansvar for at loven overholdes, og at børnene får den hjælp, de har behov for og krav på.

– Det er afgørende, at kvaliteten af sagsarbejdet løbende vurderes. Det er ledelsens opgave at sætte rammerne for, hvordan denne vurdering finder sted, siger han og understreger, at kommunerne i 2006 har sat analyser

og efteruddannelse i gang for at sikre den gode praksis, og at der "mellem kommunerne er en stor vilje til at lære af hinandens erfaringer med den gode praksis".

The missing link

Socialpædagogernes næstformand Benny Andersen siger til undersøgelsen:

– Det er dybt ulykkeligt, at loven ikke overholdes. §38-undersøgelserne er grundlaget for, at indsatsen over for barnet kan lykkes. Det er også et redskab for anbringelsesstedet, som barnet kommer ud på. Og jo flere overvejelser, der er gjort inden anbringelsen – desto bedre kan døgninstitutionerne lave deres arbejde, siger han og kalder de manglende forundersøgelser for "the missing link" i anbringelsesforløbet, der giver større risiko for fejlanbringelser – og dermed for svingdørsbørn.

– Vores medlemmer risikerer at skulle lave sagsbehandlernes arbejde, når der anbringes et barn ude på en døgninstitution, fordi de er nødt til at have den viden, som en forundersøgelse giver, når de skal arbejde med børnene, mener Benny Andersen.

– Og for de børn, der i forvejen er på institutionen, kan det have konsekvenser, at der

komme er nyt barn, som det måske viser sig, slet ikke passer ind i stedets målgruppe. Man kan jo komme til at anbringe et barn med så sammensatte problemstillinger, der ikke er blevet opdaget, fordi der ikke er lavet en undersøgelse. Måske burde barnet have haft hjælp fra en psykiater eller psykolog i første omgang, før det blev anbragt. Derfor bliver arbejdet med børnene en fægt i blinde, siger han.

Næstformanden mener dog ikke, at det er socialrådgivernes skyld, at undersøgelserne ikke bliver lavet.

– Vi har jo hele tiden sagt, at anbringelsesreformen har nogle besparelser indbygget i sig – for eksempel at der skal ske 20 procent færre anbringelser af unge over 15 år, og at 15 procent skal anbringes i netværket. Derfor mener jeg, at kommunerne bør sige højt, at der mangler ressourcer på det her område. Der er for mange søgte forklaringer på, hvorfor man gør, som man gør, fordi der er indgået økonomiaftaler, siger Benny Andersen.

– Og så bør forligspartierne bag anbringelsesreformen begynde at forholde sig til de økonomiske forudsætninger, der er i anbringelsesreformen.

ANBRAGTE

En mand og hans mission



Børnenes nye lobbyist

Geert Jørgensen bliver formand for Børnesagens Fællesråd, der er en paraplyorganisation inden for børne- og ungdomsarbejdet. Medlemsorganisationerne dækker tilsammen arbejdet med mere end 200.000 børn og unge. Børnesagens Fællesråd er høringsberettiget i forbindelse med lovgivning på området for socialt udsatte børn.

kab

Børnesagens Fællesråd får fra årsskiftet ny formand. Vi har stillet den nyudnævnte Geert Jørgensen en række spørgsmål om hans planer for rådet, og her understreger han, at alle der arbejder inden for anbringelsesområdet, bør se kritisk på sig selv

Af Karianne B. Blem

Vi fanger ham på mobilen. Her svarer han roligt på spørgsmålene. Han er ikke det fjerneste nervøs for sin ny position som formand for Børnesagens Fællesråd. Han lyder nærmest som om, det er lidt af et underligt spørgsmål at stille. Det er det måske også, eftersom 56-årige Geert Jørgensen er en garvet mand. Den tidligere radiomekaniker og merkonom, der har en påbegyndt cand.pæd. uddannelse med sig i bagagen, har nemlig arbejdet med anbragte børn gennem det meste af sit liv. Siden 1997 i LOS – Landsforeningen af Opholdssteder, botilbud og Skolebehandlingstilbud, hvor han i dag er direktør.

Hvorfor sagde du ja til jobbet?

– Jeg har brugt det meste af mit voksne liv på at skabe bedre forhold for anbragte børn. Tidligere arbejdede jeg direkte med dem – senere organisatorisk i LOS. Derfor spekulerede jeg ikke så meget over, om jeg skulle sige ja. Det var naturligt at gøre, for det hænger sammen med det arbejde, jeg i øvrigt laver i LOS, og den række af bestyrelser, jeg sidder i.

Hvad er det, du kan byde på som formand?

– Dels har jeg – selv om jeg ikke har det på eksemplarspapiret – en bred teoretisk baggrund. Jeg

har læst mere pædagogik og psykologi end de fleste. Så har jeg en organisatorisk baggrund, et stort netværk og praktiserfaring, hvilket man ikke skal kimse af. Jeg har været tæt på nogle af de drenge og piger, det handler om og har fået indsigt i, hvad der er vigtigt for dem.

Er det her et ønskejob, som du har gået og sukket efter?

Nej, det ved jeg ikke, om jeg har. Men det er noget, jeg klart gerne vil, for jeg vil godt være med til at påvirke indsatsen over for udsatte børn og unge. Og det har jeg bedst mulighed for i Børnesagens Fællesråd.

Hvilken berettigelse mener du, Børnesagens Fællesråd har?

Det er en organisation, der udelukkende har fokus på udsatte børn og unge. I modsætning til Børnerådet, som jo har ansvar for alle børn og unge.

Hvad er den første opgave du vil tage fat på som formand for Børnesagens Fællesråd?

– Vi skal finde ud af hvilke temaer, rådet skal arbejde med det kommende år. Jeg mener, at vi blandt andet skal sætte fokus på undervisningen af anbragte børn og unge. For mange af dem får ikke et tilstrækkeligt skoletilbud. Nogle spises i lange perioder af med 10 ugentlige timers eneundervisning eller mindre. Undervisningen er vigtig, fordi det er et væsentligt element i ethvert barns liv, og den er særlig vigtig for anbragte børn, hvis de skal kunne klare sig selv senere hen.

– Vi skal også sætte fokus på kommunalreformens konsekvenser for de udsatte børn og unge. Der er nu et stort økonomisk pres på kommunerne og på hele anbringelsesområdet, fordi der har været så meget hysteri om, at anbringelserne ville blive dyrere end hele folkeskoleområdet. Men den kurve er knækket, og nu kan vi jo se, at der sker en nedgang i antallet af anbringelser. På trods af at antallet af børn og unge er stigende i disse år, viser

tallene fra Danmarks Statistik, at der siden 2002 hvert år er sket en nedgang i antallet af anbringelser. Vi får i øjeblikket mange meldinger om gennemgang af børnesager med henblik på hjemtagelser af børn. Nu er målet jo ikke i sig selv, at der skal anbringes så mange børn som muligt, men hjemtagelser eller fald i anbringelser sker jo ikke, fordi de udsatte børn har fået det meget bedre de senere år.

– En tredje ting, som vi er nødt til at kigge på, er os selv. Om vi gør det godt nok. Alle dem, der arbejder inden for anbringelsesområdet, skal se kritisk på sig selv. Vi skal finde en balance i hele kvalitetsdiskussionen. I gamle dage beskrev vi slet ikke, hvad vi gjorde, og det duer ikke. Men vi skal heller ikke blive "evidensfanatikere". Vi er nødt til at lave en model, der tilgodeser dokumentationskravene, men ikke ødelægger kernen i den pædagogiske indsats, så vi glemmer dét, det handler om. I LOS har vi for eksempel lavet et akkrediteringsprojekt for blandt andre opholdssteder. Medarbejderne skal på fire hovedområder beskrive, hvordan de agerer indenfor 17 bestemte standarder, hvorefter der kommer to assessorer ud på opholdsstederne og taler med både de unge og medarbejderne for at "dobbelttjekke", om det foregår, som de har beskrevet. Det er stikprøver af virkeligheden. Assessorerne laver herefter en rapport og indstilling til akkrediteringsnævnet, der afgør om stedet kan akkrediteres.

– Derudover skal vi have mere fokus på en øget inddragelse af de anbragte børn og unge og herunder deres rettigheder. De skal være aktivt med i beslutninger omkring deres liv, deres skolemuligheder, deres fritidsmuligheder – i dagligdags spørgsmål. De skal være med i dagliglivet på institutioner og plejefamilier. Det vil gøre, at de dels oplever at blive respekteret. Hvis man bare tager beslutninger hen over hovedet på dem, er det jo tegn på disrespekt.

I hvilket retning vil du bevæge Børnesagens Fællesråd?

– Jeg synes, at Børnesagens Fællesråd har bevæget sig i en positiv retning, som jeg gerne vil se fortsætte. Før i tiden var dets image noget støvet, men i dag er det blevet langt mere offensivt. Og jeg vil tage op i bestyrelsen, hvordan vi får styrket rådet mediemæssigt. Vi skal blive bedre til at sætte en dagsorden i medierne, der sætter fokus på forholdene for de udsatte børn og unge. Ikke bare når der er problemer, men også for at vise, at der er succeshistorier. De udsatte børn og unge er ikke en grå masse, men individuelle personer som alle andre. Det er vigtigt at vise, at der er en vej ud i livet. Vi må styrke dialogen med politikerne – både på Christiansborg og ude i kommunerne. Sådan som vi for eksempel gjorde det i forbindelse med forlængelse af efterværnet op til 23 år. Så der skal der mere lobbyisme til – lobbyisme på børnene vegne.

NOTER

Mangler handicapboliger

Hver femte yngre spastisk lammede bor på plejehjem, fordi der ikke er nok handicapboliger, viser en undersøgelse fra Statens Institut for Folkesundhed. Andre når ikke at flytte hjemmefra og må blive hjemme, indtil de er så gamle, at deres forældre ikke længere kan passe dem.

– Vi ser spastisk lammede på ned til 30 år, som bor på plejehjem, siger Anne Holm Hansen, direktør i Spastikerforeningen til Ritzau.

Der er cirka 10.000 spastisk lammede i Danmark.

Imp

Penge til sikrede pladser

Socialminister Eva Kjer Hansen (V) har afsat 20 millioner kroner til fem nye institutionspladser for unge kriminelle samt ni millioner kroner til mandsopdækning af de unge i det kommende år.

– Der er ingen tvivl om, at det er meget dyre pladser. Derfor er det også vigtigt, at den støtte, vi giver de unge på de sikrede institutioner, har et ordentligt indhold, så vi opnår en positiv effekt i forhold til deres videre liv, har ministeren udtalt til Ritzau.

Samtidig har hun lovet at forbedre indsatsen for at afspore de unges kriminelle løbebane.

– Tre ud af fire ender i kriminalitet igen, og det siger mig, at vi er nødt til at stramme gevældigt op på indholdet i ungdomssanktionen, siger hun, ifølge Politiken.dk

kab

Teaterskole for handicappede

Odsherred Teaterskole i Nykøbing Sjælland vil oprette en professionel uddannelse i scenekunst for fysisk og psykisk handicappede. Med støtte fra kulturministeren vil skolen etablere et 3-årigt uddannelsesforløb, som kan sikre, at det scenekunstneriske potentiale hos mennesker med funktionsnedsættelser kan udvikles på det højest tænkelige professionelle niveau. Det er tanken, at uddanne inden for skuespil, instruktion, teknik og scenografi.

Imp

Præst til udviklingshæmmede

De udviklingshæmmede beboere i landsbyen Sølund har fået deres egen præst. Cand. theol. Line Rudbeck, 31 år, er ansat som præst i Skanderborg og halvdelen af tiden på Sølund. Line Rudbeck arbejdede under sit studie som handicaphjælper på Sølund.

En gang om måneden holder hun i Skanderborg Slotskirke særgudstjeneste for de udviklingshæmmede. Desuden holder hun en månedlig gudstjeneste i Sølunds "Café Halvvejs", som er indrettet i en udrunderet tognvogn.

Imp

TILBUDSPORTALEN

Ugens tilbud

Det gælder om at fatte sig i korthed, når alle sociale tilbud skal beskrive sig selv på Tilbudsportalen. Portalen skal sikre en god dialog mellem brugere og sagsbehandlere om at finde det rigtige tilbud. Socialministeren afviser, at portalen er et spareredskab

Af Bille Sterll, bis@sl.dk

Fra 50 linier til fire. Sådan gik det beskrivelsen af Røntofte Krisecenter, da centret var en tur gennem Tilbudsportalen. De mange ord er væk og erstattet af korte og klare vendinger.

– Man skal tænke meget mere konkret og meget anderledes, end vi er vant til. Jeg skrev det vel om syv-otte gange, før jeg så på det en gang til sammen med vores bestyrelse. Det er en lang proces, og ikke en, man skal gå i gang med i 11. time, for så er man godt nok bagud, siger Røntofte daglige leder Marianne Kierkegaard, som også lægger vægt på, at processen har været både sjov og udfordrende.

Fra april skal alle sociale tilbud være beskrevet

på portalen. Er de ikke det, bliver de ikke brugt. De enkelte arbejdspladser skal selv levere ordene, og de skal helst være korte og præcise.

Bedre grundlag for dialog

Ifølge socialminister Eva Kjer Hansen bliver portalen et værktøj, som både myndigheder og borgere kan få gavn af.

– Tilbudsportalen giver bedre mulighed for at inddrage borgerne. Det er nok så vigtigt ud fra et retssikkerhedssynspunkt. Den giver et bedre grundlag for dialog om, hvad der er det rigtige tilbud i den pågældende situation, siger Eva Kjer Hansen.

Selvom alle sociale tilbud fremover skal være at finde i portalen, kan sagsbehandleren ikke nøjes med at visitere borgerne fra skærmen.

– Portalen erstatter ikke den personlige kontakt. Den er et screeningsværktøj, som erstatter skuffelisten, men det er stadig nødvendigt med den personlige kontakt mellem sagsbehandleren og institutionen, siger udviklingschef Sven-Åge Westphal fra Styrelsen for Social Service, der driver portalen.

Derfor er vi dyre

En anden arbejdsplads, som har været turen igennem, er botilbudet Lindebjerg på Fyn. Også her er erfaringen klar: det gælder om at fokusere på arbejdets indhold og fatte sig i korthed.

– Det sværeste ved processen har været at begrænse os. Vi vil så gerne skrive om alle de tilbud, vi har, og alle de individuelle hensyn, vi tager. Der er en signalværdi i at skrive stolpe op og stolpe ned, men de stakkels sagsbehandlere bliver jo trætte af at læse det, siger Lindebjergs souschef, Michael Henriksen.

Skriveøvelsen handler imidlertid om mere end at holde sagsbehandlerne vågne. Beskrivelsen i Tilbudsportalen skal også gerne gøre det lysende klart for politikerne, hvorfor et tilbud som Lindebjerg koster, hvad det koster.

– Vi er blevet meget opmærksomme på, hvilke ydelser og hvilket arbejde der indgår i hverdagen.

Fakta om tilbudsportalen

Tilbudsportalen er en database som beskriver samtlige sociale tilbud. Den skal stå klar den 1. april 2007.

Alle sociale tilbud skal registreres i portalen. Kommunerne kan ikke henvise borgere til tilbud, som ikke er beskrevet i portalen.

De enkelte tilbud skal selv levere beskrivelserne, og kommunerne har ansvaret for at godkende og opdatere oplysningerne.

Tilbudsportalen drives af Styrelsen for Social Service.

For at sikre en fælles standard og et fælles sprog i indberetningerne, har Styrelsen lavet en manual, der beskriver og definerer de mange oplysninger. Manualen findes på www.tilbudsportalen.dk.

Vi skal kunne skille grundlæggende omsorg fra det socialpædagogiske arbejde. Når politikerne kommer på besøg, kan de ikke se forskel på os og de kommunale plejehjem. De kan ikke forstå, at vores normering skal være større. Det kan jeg godt forstå, når man kun er her en halv time. Derfor er det er vigtigt, man kan se, at der er en grund til, at taksten er, som den er, siger Michael Henriksen.

'Sund finansiel indstilling'

Fremover skal taksten for hvert tilbud beregnes – og alle udgifter fra lønninger over husleje til afskrivninger på græsslåmaskinen skal regnes med. Det regnestykke har Lindebjergs souschef lidt svært ved at se for sig.

– Den eneste oplysning, vi mangler nu, er taksterne. Dem er der ingen i kommunen, der kan regne ud. De eneste, der kan det, er en håndfuld medarbejdere i Fyns Amts handicapafdeling, siger Michael Henriksen.

Han frygter, at taksterne bliver et skøn:

– Vores vedligeholdelse bliver nu samlet centralt i kommunen. Hvordan de så vil regne ud, hvad det koster for Lindebjerg, det ved jeg ikke. Det kan de måske sige om et år, men ikke på forhånd.

Også på Røntofte Krisecenter kan man blive lidt bekymret for, hvad taksterne kommer til at betyde.

– Vi har eksisteret i 21 år, og min erfaring siger mig, at prisen betyder meget. Jeg kan jo høre, at sagsbehandlere bliver presset til at finde et billigt tilbud. Udbud og efterspørgsel bliver rigtig tydeligt nu, og det må vi være forberedt på, desværre, siger Marianne Kierkegaard.

Socialminister Eva Kjer Hansen afviser, at taksterne skal bruges til at konkurrere på prisen alene.

– Det kan man ikke. Kommunerne skal sikre borgerne de tilbud, borgerne har behov for. Men derfor kan man jo godt have en sund finansiel indstilling, så hvis der er tre tilbud, der matcher borgernes behov, kan man godt tage det billigste, siger hun.

QUIZ-VINDER

Vil ned og høre opera



FOTO: BOUL HESSELBO

Af Kurt Ladefoged, kl@sl.dk

Socialpædagog Linda Lund fra Nordborg var en af de dygtige quizdeltagere, der havde alle 10 svar rigtige i SL's jubilæumsquiz på sl.dk. Så der måtte trækkes lod, og her var hun den heldige, der vandt præmiechecken på 5.000 kroner.

Så nu vil Linda tage sin mand med på en operarejse til Wien eller Milano og se og høre opera.

– Det er ikke, fordi jeg har været særlig interesseret i opera. Men når man nu vinder en præmie på denne måde, skal pengene gå til noget, vi ikke plejer at gøre. Så de skal ikke bare bruges til en almindelig ferierejse, siger Linda Lund.

Hun er 32 år og arbejder som hjemmevejleder og støtte- og kontaktperson i et bofællesskab under socialpsykiatrien i Nordborg Kommune på Als, der fra nytår bliver en del af Ny Sønderborg Kommune.

– Når vi overgår til Ny Sønderborg Kommune bliver vi tilknyttet et nyt fagcenter for

“Voksne med særlige behov”. Vi er ret stolte over, at man ikke bare benævner målgruppen som “voksne med handicap”. Der ligger en enorm signalværdi i at fastslå, at der er tale om mennesker med særlige behov, mener Linda Lund.

Hun er uddannet fra seminar i Aabenraa i 1998, men kom allerede som studerende ind i amtskredsbestyrelsen i SL Sønderjylland, hvor hun har siddet i samlet fem år. Desuden er hun tillidsrepræsentant for sine kolleger i Nordborg.

Men hvordan kan hun i så ung en alder vide så meget om SL's historie?

– Jeg tror, det hænger sammen med mit arbejde i amtskredsbestyrelsen og min uddannelse som tillidsrepræsentant. Her fik vi jo en grundig introduktion til SL. Så jeg har vel fået en slags tavs viden, som har lagret sig i hukommelsen.

Denne viden er nu 5000 kroner værd. Det synlige bevis fik Linda Lund overrakt af forbundskasserer Kaj Frederiksen.

HANDICAPPEDE

Handicappede får FN konvention

Af Lone Marie Pedersen

25 år har det taget. Men nu er den her. FN vedtog i december en menneskerettighedskonvention om handicappedes rettigheder. Konventionen betyder, at handicappede ikke længere behøver at appellere til politikere og andre om at blive behandlet lige, men kan med papiret i hånden pege på sine rettigheder.

I konventionen står der, at handicappede har de samme grundlæggende frihedsrettigheder som alle andre borgere. Det er der i og for sig ikke noget nyt i. Konventionen giver således

ikke handicappede nye og andre rettigheder end alle andre. Men når de alligevel bliver nævnt særskilt i en konvention, er det for at gøre handicappedes rettigheder tydelige og kendte. På samme måde som FN's konventioner om børns, kvinders og etniske minoriteters menneskerettigheder.

Initiativet til en handicapkonvention blev taget af Italien helt tilbage i 1987 og af Sverige i 1989, dog uden at det lykkedes. Men svenskerne gav ikke op, og det lykkedes i 1993 at få vejledende standardregler om lige muligheder for mennesker med handicap.

Vi skal helt frem til 2001, før

der kommer et gennembrud i forhold til at få en egentlig konvention. Denne gang kom initiativet fra Mexico, der fik vedtaget en FN-resolution om, at man skulle undersøge muligheden for en fælles konvention. Og i år blev konventionen så endelig vedtaget.

Løftestang

Hos Socialpædagogerne er der stor tilfredshed med FN's handicapkonvention. Næstformand Marie Sonne:

– Tidligere var det funktionsnedsættelsen hos det enkelte menneske, der var problemet. I dag bliver mennesker med funktionsnedsættelse diskri-

minerede, men med den nye konvention er det en fælles forpligtelse at indrette samfundet, så mennesker med funktionsnedsættelse kan deltage på lige vilkår.

Marie Sonne fortsætter:

– Konventionen kan blive en væsentlig løftestang ikke kun for mennesker med funktionsnedsættelse, men også for de pårørende og for os, der arbejder for at forbedre de handicappedes vilkår.

– Med konventionen får vi bindende forpligtelse til at gøre det bedre, og vi får bedre velfærdsmuligheder for de handicappede.

Socialkortet
- Det sociale Danmark efter reformen

OM SOCIALKORTET NYHEDER GODE RÅD NYHEDSMAIL KONTAKT OS

Find en institution

Vælg område

Vælg region eller kommune
Vælg en region eller kommune på kortet eller herunder

Følg med på socialkortet.dk

Alt om det socialpædagogiske område og din arbejdsplads efter reformen

Brug Socialkortet.dk

Socialkortet.dk er din genvej til oplysninger om kommunalreformens konsekvenser på det socialpædagogiske område. Socialkortet.dk viser det sociale Danmark pr. 1. januar 2007.

Her kan du bl.a. finde ud af hvilke kommuner, der driver hvilke institutioner og få overblik over økonomi og nøgletal i de nye regioner og kommuner. Du kan også finde oplysninger om den enkelte institutions pladser og se hvem, der er tilidsrepræsentant og leder.

Skal du have kontakt til de nye forvaltningschefer, udvalgsformænd og medlemmer af forhandlingsudvalg og de midlertidige, tværgående hovedsamarbejdsudvalg, kan du også finde frem til dem via Socialkortet.dk.

Sådan gør du

Klik på en region eller en kommune og bagefter på det emne, du gerne vil vide mere om. Fortæl os, hvis der er fejl i oplysningerne fra dit område.

AKTUELT

14-12-2006
Kommunerne som regionalpolitik alder

13-12-2006
Ny manual til tilbudportalen [↗](#)

12-12-2006
Nye vejledninger til Serviceloven [↗](#)

GODE RÅD

Tilmeld dig Tilbudsportals brugerpakke [↗](#)

Hvilken § i den nye Servicelov? [↗](#)

Erfaringer med indberetning til tilbudportalen [↗](#)

HVAD SIGER INSTITUTIONSLEDERNE?

Socialkortet.dk har svaret

DEBAT



Ny mulighed for at slippe lærerne fri !

Gunnar Skriver
TR Dalgården
(Modtaget d. 12.12.2006)

Jeg har erfaret at lærere ved interne skoler nu skal til at arbejde efter LC og KL aftale – uden at SL har mulighed for at forringe overenskomsten. Flot, at det nu er KL, der varetager lærernes interesse og ikke SL, der jo ellers får vores kontingentpenge for at udføre netop dette. (Kan lærere ved døgninstitutioner mon blive medlem af KL?)

Jeg har set på kongressen at SL (Kirsten Nissen) nu er blevet meget optaget af at undersøge, hvad medlemmerne mener, og har opfordret til URAFSTEMNING for at høre medlemmerne om, hvem de egentlig ønsker, der skal varetage deres overenskomst. Dejligt at selv Kirsten Nissen nu er kommet frem til, at medlemmerne også har en mening. Som det vel også er kendt for KN, har lærerne tidligere holdt en urafstemning om, hvem der bedst kunne varetage deres interesser (det var så før KL blev en mulighed) og de valgte at træde ud af SL, men fik ikke lov.

Jeg håber, SL og KN endelig har indset, at vi skal spørge medlemmerne og respektere afgørelsen. Så kære KN, så lad os spørge lærere, der er medlem af SL, hvor de mener, de skal være organiseret. DET VIL KLÆDE DIG og gøre din kongrestale mere troværdig.

Kære Gunnar Skriver

Det er rigtigt nok, at lærere ved interne skoler overgår fra overenskomsten mellem Lærernes Centralorganisation (LC) og Amtsrådsforeningen (ARF) til overenskomsten mellem LC og Kommunernes Landsforening (KL). På samme måde overgår hovedparten af SL's øvrige medlemmer fra en ARF-over-

enskomst til en KL-overenskomst.

Dette er jo en logisk konsekvens af kommunalreformen, som nedlægger amterne og overfører de fleste af deres ansatte til kommunerne. I den forbindelse har SL i løbet af 2006 deltaget i en række tilpasningsforhandlinger med KL.

Vi har sammen med LC forhandlet lærernes fremtidige løn- og ansættelsesvilkår. Og jeg kan forsikre dig, at det absolut ikke var med KL's gode vilje, at lærere ved interne skoler fra den 1. august 2007 ligestilles med de øvrige lærere. KL var af den opfattelse, at I skulle overgå på hidtidige – og dårligere – vilkår. Uden SL's aktive medvirken var det også endt sådan.

Jeg forstår ikke din bemærkning om, at SL ikke har mulighed for at forringe overenskomsten. Jeg husker ikke, at SL nogensinde har forringet jeres forhold, og det har vi heller ingen intentioner om i fremtiden.

Venlig hilsen
Kirsten Nissen, forbundsformand

Godt vi har masteruddannelsen

Af Troels Lohmann
Forstander, Orøstrand
(Modtaget 12.12.2006)

Udvikling, omstilling, evidens, dokumentation. Døgninstitutionerne bliver nu udsat for krav og nye begreber. For praktikerne er det ofte overvældende og virker nogle gange umuligt at sætte sig ind i, når dagligdagens opgaver og problemer presser sig på.

Som forstander og arbejdsgiver har vi en forpligtelse til hele tiden at være på forkant med disse krav. Det har været svært at leve op til dette, men heldigvis har vi nu fået hjælp fra DPU.

Masteruddannelsen i socialpædagogik kan tilføre både ny viden og give os tro på, at vi som

døgninstitution kan leve op til nutidens krav. Det kræver, at institutioner støtter og ansporer vore praktikere til dette.

Vi må som ledere så investere både penge og tid i det. Førhen betalte arbejdsgiveren i årskurser med løn. Nu er videreuddannelse blevet den enkelte socialpædagogs ansvar, og det selvom det socialpædagogiske arbejde fortsat er lavtlønsområde. Det er ikke i kraft af muligheden for høj løn, at man uddanner sig til pædagog. Det er fortsat interesse, engagement og det menneskelige, der er drivkraften for vore pædagoger.

For 100 år siden var det et kald, og den gang udnyttede man kaldstanken til at give lave løn og dårligere arbejdsvilkår til døgninstitutionsarbejderne.

I dag er det stadig lavtlønsområde, og nu skal man så oven i købet selv betale for uddannelsen og uddanne sig i fritiden.

Socialpædagogik og kendskab til døgninstitutionssområdet er forsvindende lille hos nyuddannelse pædagoger.

Uddannelsen er en pædagogisk generalistuddannelse, men døgninstitutionsarbejdet kræver specialviden og kunnen, hvorfor det er nødvendigt, at arbejdsgiversiden sørger for, at medarbejderstaben hele tiden er opdateret med den nyeste viden inden for det socialpædagogiske område.

Som forstander kan jeg se, at undervisningen og den viden, som Orøstrands tre studerende får, er helt up to date med hensyn til vores arbejdsområde. Vi kan også se den store effekt, det har for institutionen, at de er flere, der studerer sammen.

Anbringelsesreformen, evidens, dokumentationskrav m.v. er ting som vi skal arbejde med på institutionerne, og vi står godt rustet, når vi har personale, der har gennemgået den socialpædagogiske masteruddannelse på DPU.

Efterlysning

Vi efterlyser fritidspædagoger uddannet i 1976 på Aabenraa børnehav- og fritidspædagogseminarium. Kontakt venligst Svend Åge Strojcekt tlf: 7462 9500 eller Alice Bebendorf tlf: 7462 9484

Stillingsannoncer

skal sendes til

Datagraf Auning AS

Energivej 75

8963 Auning

Tlf. 8795 5555

Fax 8795 5544

mail:

annoncer@datagraf.dk

SYNSPUNKT



Læserbreve

Socialpædagogen er forpligtet til at optage alle læserbreve fra medlemmer. De må højst fylde 400 ord, svarende til cirka 2.000 anslag. Læserbreve med injurierende indhold kan afvises.

Synspunkter

Bringes efter en redaktionel vurdering. Vi optager kun synspunkter fra medlemmer og abonnenter. Synspunkter må højst fylde 2.000 ord svarende til cirka 10.000 anslag.

Læserbreve og synspunkter der bringes i bladet offentliggøres også på internettet.

Vi modtager helst indlæg pr. e-mail: redaktionen@sl.dk, men indlæg kan også sendes til: Socialpædagogen, Brolæggerstræde 9, 1211 København K, tlf. 3396 2800.

Deadline for læserbreve til nr. 1/07 er fredag den 29. december 2006 kl. 12.00.

Et godt arbejdsmiljø kræver fælles fodslag

Det sikrede institution Stevnstortet i Storstrøms Amt rummer nogle af Danmarks mest marginaliserede unge kriminelle. Personaleudvikling og fælles værdier er i fokus i arbejdet med at skabe et godt arbejdsmiljø uden vold

Af Kaj Lauritsen, formand, Stevnstortet

Da jeg for godt fem år siden blev ansat som formand for den nye sikrede institution Stevnstortet, bestod den samlede personalegruppe af 15 medarbejdere. I dag er der cirka 45 ansatte. Stevnstortet er en sikret døgninstitution. At den er sikret vil sige, at de unge ikke har mulighed for at forlade institutionen. De er frihedsberøvede. Et ophold sker på baggrund af en tvangsforanstaltning, enten som surrogat til almindelig varetægtsfængsling/afsoning eller

til en pædagogisk observation/behandling.

Stevnstortet blev oprettet i december 2000 med kun en måneds forberedelsestid og en forventet levetid på fem måneder, driftsperioden blev senere forlænget tre gange, indtil institutionen blev gjort permanent i maj 2004, og samtidig udvidet fra otte til ti sikrede elevpladser.

Perioden frem til 1. maj 2004 var præget af stor usikkerhed blandt personalet, blandt andet på grund af de midlertidige godkendelser. Herudover var der tale om en helt ny institutionstype, som amtet og medarbejderne ikke havde nogen erfaring med. Det satte sit præg på arbejdsmiljøet. Der var et højt sygefravær og mange henvendelser til Stevnstortets eksterne kriseberedskab i forbindelse med blandt andet voldelige episoder. Begge dele er siden mindsket.

Fælles værdier

I det daglige har vi brugt og bruger meget energi og mange ressourcer på at arbejde ud fra et fælles værdigrundlag og have fælles fodslag i hele organisationen.

Den proces, vi har været

igennem, har med al tydelighed vist, hvor vigtigt det er for både medarbejdere og elever, at der er fælles viden om og accept af den pædagogiske linje og struktur, af fælles værdier samt af de regler og rammer, der bliver sat op for de unge. At organisationen vel at mærke fungerer.

Det giver anledning til stor frustration og utilfredshed, når man oplever, at kollegaer trækker hver sin vej qua deres personlige grundlæggende pædagogiske og menneskelige syn, og en individuel tolkning af værdierne. Den samme frustration opstår, hvis ledelsen trækker hver sin vej.

I den sidste ende er det de unge, det går ud over. De fornemmer lynhurtigt frustrationen hos medarbejderne, og deres reaktion spænder fra at afvise kontakt med personalet til trusler og en optrapning af både fysiske og verbale konflikter – og hermed kan spiralen med det dårlige arbejdsmiljø og øget sygefravær være sat i gang.

Det skal være sjovt

Der er ingen tvivl, om at et af de vigtigste ledelsesmæssige indsatsområder er at udstikke og fastholde den pædagogiske linje i

hverdagen og at finde en ledelsesform, så vision og værdier hænger sammen med vores måde at være og agere på i hverdagen.

Personaleledelse og personaleudvikling er primære fokusområder for mig som leder i det voldsforebyggende arbejde. Det ligger mig meget på sinde, at Stevnfortet skal være et rart sted at være, både for medarbejderne og for de unge. Det skal være sjovt at gå på arbejde, og det skal være "sjovt" at være anbragt, alt taget i betragtning. Følelsen og værdien i at have gjort en forskel skal være markant og give mening.

Heri ser jeg kimen til vores succes. På fem år har vi skabt en velfungerende organisation, der kan rumme nogle af Danmarks mest marginaliserede unge kriminelle. Det har krævet og kræver fortsat både ledelsesmæssigt og personalemæssigt store ressourcer.

En anerkendende tilgang

Hele organisationen har fokus på den dialogbaserede, værdisættende og anerkendende samtale i den daglige tilgang til personale og til eleverne/de unge. Det handler om hele tiden at være opmærksom på brugen af sit sprog, og opmærksom på, at motivationen til nytænkning og forandring bedst skabes, når vi møder de unge med anerkendelse og påskønnelse.

Positive forventninger, tillid og indstilling har en betragtelig effekt på lærings- og udviklingsprocesser i det daglige arbejde. Vi viser de unge nysgerrighed og anerkendelse, så dialog bliver praksis for relationen.

At sætte grænser for de unge er ofte nødvendigt for at skabe tryghed, skabe kontakt og bygge relationen op.

Vi har lært, at et nej ofte er forbundet med konflikter, som så igen ender med magtanvendelse.

Men et nej kan også være anerkendende. Et anerkendende nej i en magtsituation, hvor vi signalerer, at vi er ressourcepersoner, som den unge kan læne sig op ad. Den unge skal

Positive forventninger, tillid og indstilling har en betragtelig effekt på lærings- og udviklingsprocesser i det daglige arbejde. Vi viser de unge nysgerrighed og anerkendelse, så dialog bliver praksis for relationen.

Kaj Lauritsen, forstander

opleve – måske for første gang – at han kan stole på et andet menneske. Vi går i dialog med de unge, fra de går ind ad døren og prøver at optræde sådan, som de ikke forventer. Vi sørger for omsorg fra dag et, er handlekraftige og tydelige, i en humoristisk ramme, som ofte bløder op på konfliktsituation.

For at kunne sige nej på de rigtige tidspunkter og forudse konflikter skal vi bevare roen og yde den helt fundamentale omsorg, være i stand til at tale os ind bag vreden og hjælpe den unge. Vreden dækker ofte over en følelse af svigt og sorg og manglende mening med deres liv.

Vores primære opgave er at få skabt orden i det kaos, den unge ofte befinder sig i og når den unge oplever det, så anerkender de et anerkendende nej.

Lykkes det ikke på denne måde, så kan det ende i en fysisk magtanvendelse. Personalet uddannes løbende i fysisk magtanvendelse og strategier i forbindelse med magtanvendelsen.

Den anerkendende tilgang i hverdagen er funderet i den systemiske kommunikationsteori og anvendes løbende over for de unge, i undervisning af personalet, i ekstern supervision, i omsorgssamtaler, i individuel coaching og i de årlige MUS-samtaler.

Alle initiativer, der sigter mod et godt arbejdsmiljø med mindre stress.

Mere omsorg, mindre sygefravær

Vi har i sikkerhedsgruppen haft stort fokus på sygefraværet og årsagerne til det, og som ledelsesværktøj har MED-udvalget udarbejdet en fraværspolitik og en voldspolitik, og indført omsorgssamtaler. Vores hvidbog, manual for pædagogisk praksis og procedurer/retningslinjer, afspejler vores fælles værdisæt og er under konstant evaluering og revision.

Omsorgssamtalerne har fået en rigtig god tilbagemelding fra personalet. Det er mig som forstander, der holder disse samtaler, og det har været vigtigt for mig, at der er tillid leder og personale imellem. Jeg taler med personalet om fravær, uanset om årsagerne er arbejdsbetingede eller ej. Denne praksis er i vores kultur lig med vores fælles værdi – omsorgsfuldhed.

Det har medført et mindre sygefravær. Pr. 1. september i år 2006 var sygefraværet 5,4 pct., i 2003 lå det på omkring 12 pct.

Også henvendelserne til Stevnfortets eksterne kriseberedskab, som personalet kan henvende sig til anonymt i forhold til arbejdsrelaterede hændelser, er faldet – fra 12 henvend-

delser i 2004, til 4 i 2005. I 2006 har vi foreløbig haft 2 henvendelser.

Voldspolitik

Vores voldspolitik omhandler tre faser, før – det forebyggende, under og efter voldssituationen. Voldspolitikken blev vedtaget i MED-udvalget i februar 2005 og revideres løbende.

Som eksempel på, at organisationen og voldspolitikken virker, vil jeg nævne en hændelse i april i år: To drenge på 15 og 17 år, der sad i varetægtsurrogat på Stevnfortet, flygtede efter at have overfaldet to kvindelige medarbejdere. De to drenge blev rutinemæssigt lukket ind på deres værelser kl. 22.30, men en time senere kaldte den ene dreng på personalet. Da de to medarbejdere åbnede døren, blev de overfaldet af den ene dreng. Han tog kvælertag på en af medarbejderne og tvang hende til at udlevere sine nøgler, så han kunne befri sin kammerat. Medarbejderne blev herefter låst inde i hvert sit lokale. De øvrige unge fik imidlertid befriet dem, og politiet blev tilkaldt.

Herefter fulgtes beredskabsplanen i voldspolitikken.

Hvis vi kan tale om en succes i sådan et tilfælde historie, så må det være, at de to medarbejdere vendte tilbage til jobbet efter 20 dages fravær. I den mellemliggende periode havde de samtaler med en psykolog i kriseberedskabet hos Falck Healthcare, ugentlige omsorgssamtaler med undertegnede og debriefinger i personalegruppen. Og så fungerede vores ambulancetjeneste umiddelbart efter episoden.

Bedre arbejdsmiljø

Resultaterne af vores måde at arbejde på og vores initiativer for at forebygge vold kan kort gøres op i ringe personalegennemstrømning og færre udgifter til vikarer.

Et godt arbejdsmiljø, der er skabt i et fællesskab ledelse og medarbejdere imellem.

SYNSPUNKT



Læserbreve

Socialpædagogen er forpligtet til at optage alle læserbreve fra medlemmer. De må højst fylde 400 ord, svarende til cirka 2.000 anslag. Læserbreve med injurierende indhold kan afvises.

Synspunkter

Bringes efter en redaktionel vurdering. Vi optager kun synspunkter fra medlemmer og abonnenter. Synspunkter må højst fylde 2.000 ord svarende til cirka 10.000 anslag.

Læserbreve og synspunkter der bringes i bladet offentliggøres også på internettet.

Vi modtager helst indlæg pr. e-mail: redaktionen@sl.dk, men indlæg kan også sendes til: Socialpædagogen
Brolæggerstræde 9
1211 København K
tlf. 3396 2800.

Deadline for læserbreve til nr. 1/07 er fredag den 29. december 2006 kl. 12.00.

Omsorgssvigt kan give hjerneskade!

Af Geir Wold, socialpædagog.

Under en studietur til Norge blev jeg bekendt med en artikel i avisen VG (Verdens Gang), d. 27.10.2006, hvor en af Norges førende børnepsykologer, Magne Raundalen, på en konference arrangeret af Kirkens Socialhjælp, gjorde opmærksom på opsigtsvækkende amerikansk forskning, som viste, at forsømte eller omsorgssvigtede børn kan have en anden udvikling af hjernen end børn, der er vokset op i trygge omgivelser.

Den "vente-og-se-holdning", som mange kommunale social- eller børneforvaltninger praktiserer, ender ofte med, at mange børn udvikler hjerneskader eller varige ændringer i hjernen. Disse varige ændringer kan medføre emotionel ustabilitet, som varer hele livet. Der kan være tale om overdrevne frygtreaktioner, der bliver en del af hjernestrukturen.

Magne Raundalen henviser til forskning udført på University of California og anden internati-

onal forskning inden for det, der kaldes brainmapping, som viser:

– Omfattende omsorgssvigt i de to første leveår kan medføre en udvidet emotionshjerne, og en mindre udviklet sproghjerne. Dette kan føre til at barnet bliver aggressivt og anvender vrede til mestring.

– Stærk forsømmelse de to første leveårene kan give reduceret udvikling af hukommelsen og reduceret indlæringskapacitet. Det viser nyere forskning, der anføres af Bruce D. Perry ved Alberta Mental Health Board.

– Ved tilfælde af vold og mishandling kan alarmcenteret i hjernen være forstørret og bygget alt for slagkraftigt — så barnet altid er "på vagt".

Børn med store sagsmapper

En meget stor andel af de børn der i dag anbringes på døgninstitutioner for børn og unge, fremviser de ovennævnte symptomer. Det er ofte børn som ledsages af store sagsmapper, inden de anbringes, og som ledsages af mange indberetninger allerede tidligt i deres liv. I nogle tilfælde kan man se indberet-

ninger allerede fra fødeafdelingen til de sociale myndigheder. Disse børn er ofte kendetegnet ved at de udviser en aggressiv adfærd og stor vrede, de har store indlæringsproblemer og er meget vagtsomme og har stor mistillid til voksne.

Det er åbenlyst at de kommunale børne- eller socialforvaltningers "vente-og-se-holdning" er katastrofal for mange børn. Denne laden-stå-til-holdning er katastrofal, da mange børn med stor sikkerhed påføres varige lidelser af denne sen-drægtighed.

Da børns hjerne er langt mere påvirkelig en tidligere antaget, er hjernes reparationskapacitet formentlig reduceret siger Magne Raundalen, og det betyder i praksis at skaderne er varige og vil præge barnet hele livet.

Børnene kan få et ustabilt følelsesliv, der vil give reduceret livskvalitet og et svækket psykisk helbred. Det kan skabe en livslang klient.

Vente og se princip

I Norge kan man i dag se konsekvenserne af den nye "bar-

neværnslov" fra 1992, hvor det blandt andet blev besluttet at børn hører hjemme i egen familie, og at hjælpen skal ydes i familien. Samtidig blev der besluttet et vente og se princip. Konsekvenserne af den ny lov er, ifølge fagfolk, at børnene er mere skadet, når de kommer i institution end tidligere.

Den tendens, der i øjeblikket tegner sig herhjemme op til kommunalreformens realisering er, at man venter så længe med at anbringe åbenlyst og svært omsorgssvigtede børn, at de er blevet så dårlige, at de overhovedet ikke er i stand til at deltage i almindelige sociale sammenhænge, som i vuggestue, børnehave, SF0 eller skole, er katastrofal, navnlig når man tænker på hvilke livsvarige konsekvenser, det kan have for det omsorgssvigtede barn.

Behov for samarbejde

Denne ny viden, peger klart på, at der er et behov for at etablere et samarbejde mellem børne- og ungeområdet og sundhedssektoren, mellem pædagoger, psykologer og læger, så vi i endnu større grad kan blive i stand til at hjælpe de børn, inden det er for sent. På samme tid peger disse nye forskningsresultater på, at vi herhjemme har overset behovet for forskning inden for dette område.

Det handler om forskning som kan hjælpe omsorgssvigtede børn til at få den hjælp, de har brug for, inden det er for sent.

Dele af denne artikel er direkte citeret eller bearbejdet og oversat fra Verdens Gang, Oslo.

Artiklen fra Verdens Gang finder du på www.vg.no/pub/vgart.hbs?artid=135478

Artikler skrevet af Bruce D. Perry kan du finde på http://home.earthlink.net/~hopefull/TC_brucedperry.htm
The Child Trauma Academy finder du på: www.childtrauma.org

NOTER

Danske unge har rekord i narkodødsfald

Narkomisbrug er skyld i 13 procent af unge danskeres død. Det placerer Danmark på en klar førsteplads blandt de 28 europæiske lande, som er med i en undersøgelse om narkomisbrug som EU's Overvågningscenter for Narkotika og Narkotikamisbrug (EONN) står bag, skriver Kristeligt Dagblad.

Gennemsnittet blandt de 28 lande ligger på 3 procent. Misbrugseksperter og overlæge Henrik Rindom kender ikke baggrunden for de høje danske tal, men han peger blandt andet på blandingsmisbruget blandt unge som en af faktorerne. Tallene fra EONN viser også, at det hovedsageligt er mænd, der dør af narko.

Imp

Drenge mistrives i skolen

Dobbelt så mange drenge som piger må tage første skoleår om. Hver fjerde dreng kommer først i skole, når han er fyldt syv år, mens det kun gælder én ud af ti piger. Drengene tæller også dobbelt i statistikker over, hvem der får specialundervisning, og helt op mod tre fjerdedele af de børn, der får en adfærdsdiagnose som for eksempel DAMP, er drenge. Det skriver gratisavisen 24timer.

Hans Henrik Knoop, forsker ved Danmarks Pædagogiske Universitet mener, at skolen tilsyneladende er bedre tilpasset piger end drenge, og at "vi har været for dumme til at forstå og respektere forskellene på kønnene".

Imp

Idræt for handicappede børn

Socialminister Eva Kjer Hansen (V) og kulturminister Brian Mikkelsen (K) har besluttet at give økonomisk støtte til nye idrætsstilbud for børn og unge med handicap. Idrætsforeninger med projekter for børn og unge med handicap kan nu søge midler fra puljen "Idræt for vanskeligt stillede børn".

Børn og unge med handicap har ikke altid de samme muligheder for at dyrke idræt som ikke-handicappede. Derfor kan idrætsforeninger nu søge om midler til idrætsprojekter for børn og unge med handicap.

Retningslinier for ansøgninger til puljen kan ses på Socialministeriets og Kulturministeriets hjemmesider: www.social.dk og www.kum.dk

Imp

Stand-up'er får LO's kulturpris

Han er fræk, han er charmerende og han er med til at nedbryde fordomme mellem etniske danskere og indvandrere. Den egyptisk-danske stand-up'er, Omar Marzouk, har modtaget LO's kulturpris på 100.000 kroner.

– Omar Marzouk formår med en blanding af rå humor, varme og medfølelse at rykke ved mange af de fordomme, der findes mellem danskere og indvandrere. Med humoren som redskab har han været med til at lette en svær debat fyldt med tabuer, sagde LO's formand Hans Jensen som begrundelse for valget.

Imp

KALENDER



Omtale i vores aktivitetskalender må højst fylde 50 ord, dvs. arrangementets titel, tid og sted, deltagerbetaling, optagelseskrav og frister.

Temadage om børn med hjerneskade

18.4.07

Region Nord, Psykiatrisk Sygehus, Aalborg

25.4.07

Region Sjælland, Hotel Antvorskov, Slagelse

23.5.07

Region Midt, Naturgas Midt-Nord, Viborg

2.5.07

Region Syd, Bramdrupdam Hallerne, Kolding

30.5.07

Region Hovedstaden, Scandic Eremitagen, Lyngby
Tilmeld dig på www.boernmedhjernesgade.dk fra uge 51 i 2006 eller hos Karen Wessel Fyhn på tlf. 8949 1296

26. januar kl. 8.30-15.30

Kursus: For tidligt fødte børn – usynlige senfølger

Sted: Sdr. Hostrup Kro, Aabenraa.

Flere informationer:

www.preemteam.dk

Evt. spørgsmål: 5070 3010

Tilmelding: Senest 3 uger før på

mail: post@preemteam.dk

2. februar kl. 8.30-15.30

Kursus: For tidligt fødte børn – usynlige senfølger

Sted: Vesterskoven V.hj., Nykøbing F.

Flere informationer:

www.preemteam.dk

Evt. spørgsmål: 5070 3010

Tilmelding: Senest 3 uger før på

mail: post@preemteam.dk

5. februar kl. 8.30-15.30

Kursus: For tidligt fødte børn – usynlige senfølger

Sted: Aalborg Kongres Center.

Flere informationer:

www.preemteam.dk

Evt. spørgsmål: 5070 3010

Tilmelding: Senest 3 uger før på

mail: post@preemteam.dk

9. februar kl. 8.30-15.30

Kursus: For tidligt fødte børn – usynlige senfølger

Sted: Mødecener Odense.

Flere informationer:

www.preemteam.dk

Evt. spørgsmål: 5070 3010

Tilmelding: Senest 3 uger før på

mail: post@preemteam.dk

19. februar kl. 8.30-15.30

Kursus: For tidligt fødte børn – usynlige senfølger

Sted: Hotel Britannia, Esbjerg.

Flere informationer:

www.preemteam.dk

Evt. spørgsmål: 5070 3010

Tilmelding: Senest 3 uger før på

mail: post@preemteam.dk

23. februar kl. 8.30-15.30

Kursus: For tidligt fødte børn – usynlige senfølger

Sted: Sdr. Hostrup Kro, Aabenraa.

Flere informationer:

www.preemteam.dk

Evt. spørgsmål: 5070 3010

Tilmelding: Senest 3 uger før på

mail: post@preemteam.dk

26. februar kl. 8.30-15.30

Kursus: For tidligt fødte børn – usynlige senfølger

Sted: Hotel Eyde, Herning.

Flere informationer:

www.preemteam.dk

Evt. spørgsmål: 5070 3010

Tilmelding: Senest 3 uger før på

mail: post@preemteam.dk

Social- og Sundhedsskolen Vestsjælland er klar med en ny kursuskalender for 1. halvår 2007

Kurserne er en bred vifte af interessante emner inden for det pædagogiske område.

Som noget nyt, er der denne gang 2 kursustilbud målrettet familieplejere.

Her har du mulighed for at komme på kurser af høj kvalitet, med et indhold der er målrettet dit arbejde. Alle deltagere har samme afsæt og indflydelse på undervisningens indhold.

Epos-kurser er Arbejdsmarkedsuddannelser – et uddannelsessystem under Undervisningsministeriet som er særligt udviklede, evaluerede og godkendte kurser, som arbejdsmarkedets parter anbefaler.

Det er gratis at deltage og der kan søges VEU-godtgørelse (for målgruppen).

Så der er ikke meget at betænke sig på!

Kontakt kursusafdelingen på tlf.: 5944 3133 eller gå på hjemmesiden: www.sosuvest.dk hvor du kan læse mere og downloade ansøgningsskema m.m. Tilmeldingerne behandles efter først til mølle princippet. Vi ses!

Uddannelsens titel:	Tidspunkt:	Sted:
Anbragte børns udvikling	24/1 – 25/1	Ringsted
Børns kompetenceudvikling	19/2 – 23/2	Holbæk
Pædagogmedhjælpere		
i daginstitutioner	12/3 – 30/3	Holbæk
Arbejdet med risikobørn og –unge	16/4 – 20/4	Holbæk
Arbejdet som familieplejer	30/4 + 1/5,	Ringsted
Split kursus	29/5 + 30/5 + 31/5	
Børns motorik, sansning og bevægelse	7/5 – 11/5	Holbæk
Børn og natur	21/5 – 25/5	Ringsted
Dokumentation og evaluering		
af pædagogisk arbejde	6/6 – 8/6	Holbæk

Sidste ansøgningsfrist til kurserne er 4 uger inden kursusstart.

Er ansøgningsfristen overskredet så prøv at ring.

SL's Arbejds-skadeenhed

Har du været udsat for en arbejdsskade – og har brug for støtte, kan du kontakte Arbejdsskadeenheden i SL, Brolæggerstræde 9, 1211 København K, telefon 3396 2800 mandag-fredag mellem kl. 10-15.

På SL's hjemmeside www.sl.dk kan du i menuen Arbejdsmiljø blandt andet finde pjecen „Er du kommet til skade“.

Vikarfinder

**Kunne du tænke dig
at arbejde som vikar eller
mangler din institution en vikar?**

Kontakt VIKARFINDER
på 47 52 84 00 eller
se mere på www.vikarfinder.dk

**Vikarbureau for:
pædagoger og pædagogmedhjælpere**
**Specialister i:
dag-, døgn- og specialinstitutioner**



Vi tilbyder uddannede vikarer til:

INSTITUTIONER

Dag- døgn- og specialinstitutioner

SKOLER

Folkeskoler, specialskoler

Vi tilbyder også pædagoger til:

HJEMME-HOS OPGAVER

Støtte, rådgivning og behandling til børn, unge og familier

Vi vægter høj kvalitet, lyst, fleksibilitet og respekt.

* Pædagogisk vikarbureau har overenskomst med: BUPL, SL, PMF,
LFS samt LC og Danmarks Lærerforening.

ESROMGADE 15 · 2200 KBH N
TELEFON 70 27 12 18 · WEB www.pvb.dk · EMAIL pvb@pvb.dk

Bliv set – brug farver

Det er ikke dyrt at sætte kulør på tekstside- og stillingsannoncer i Socialpædagogen.

Prisen er kun 820,00 kroner for 4 farver.

Benyt muligheden for at give din annonce et farvepift og gør den dermed ekstra iøjnefaldende.

Se øvrige oplysninger om tekstsideannoncer, samt produktionsplanen for 2007

på Socialpædagogens hjemmeside: www.sl.dk



Vikarservice til dag- og døgninstitutioner

Kommer på hele Sjælland

Krømlingevej 10

4700 Næstved

Tlf.: 2745 8037

Fax: 5554 0090

info@best-choice.dk

www.best-choice.dk

Telefontid fra 06-24

GRANHØJEN 2007

Grundkursus i systemisk teori & praksis

'Et postmoderne perspektiv på pædagogisk praksis'

Grundkurset er første del af en 3-årig uddannelse i systemisk og narrativ teori og praksis. Undervisningen tager sit udgangspunkt i praksis, og henvender sig til personale med daglig kontakt til brugere af sociale- og/eller psykiatriske tilbud, fx pædagoger, medhjælpere, SOSU-assistenten, kommunale sagsbehandlere mv.

Bliv en bedre behandler:

Oplev glæde i hverdagen. Synes du, at du behøver nye indfaldsvinkler på dit arbejde?

Holdstørrelse: 17 personer.

13 undervisningsgange, å 1 til 2 dage ad gangen, 1 gang om måneden, fordelt på hele året. Morgenmad, frokost og undervisningsmateriale (alt er oversat til dansk), indgår i prisen.

Mulighed for overnatning.

Sted: Hotel du Vest, Algade 1, Nykøbing Sj.

Pris for Grundkurset 17.500,00 kr.

Granhøjen er en kursus- og konsulentvirksomhed, der udskiller sig fra andre, ved at tage udgangspunkt i egen og *din* praksis.

Tilmelding til kurset sker ved henvendelse til
Margit på tlf. 59 93 23 01



NETKASSEN



Spar portoen!

– Med Netkassen kan du søge om feriedagpenge over nettet.

Klik ind på www.netkassen.dk og se et filmklip om, hvor let Netkassen er at bruge.

Skal I have ny medarbejder?

Skriv altid en stillingsbetegnelse i

jobannoncen.

Så er det lettere for ansøgeren at finde stillingen på



www.sl.dk

AMTSKREDSNYT

SL'S KLAGENÆVN

Nordjylland

Julens åbningstid

Faglig afdeling og A-kassen er åben for personlig og telefonisk henvendelse fra kl. 9-12 på hverdage mellem jul og nytår. Glædelig jul og Godt Nytår

Vejle, Ribe og Sønderjylland

Julelukning

Kredskontorerne i Vejle, Ribe og Sønderjyllands amter holder lukket i julen fra onsdag den 27. december 2006 til den 1. januar 2007. Begge dage incl.

Vi ønsker alle vore medlemmer en rigtig glædelig jul samt et godt nytår.

Fyn og Vejle

Julelukning

Kredskontorerne i SL Fyn og SL Vejle holder lukket mellem jul og nytår, og Lillebælts kredskontor i Odense åbner igen torsdag den 4. januar 2007.

Telefonsvarerne på 6611 0874 og 7583 1199 giver anvisninger, hvis du har et problem, der ikke kan vente til efter nytår og som din tillidsrepræsentant ikke kan afhjælpe.

Alle medlemmer ønskes en glædelig jul og et godt nytår.

Husk at du altid skal møde personligt frem på AF første dag, du er ledig! Det gælder også, hvis du skal have karantæne for selvforskyldt ledighed. Karantænen kan først afvikles, når du er tilmeldt AF og i øvrigt opfylder betingelserne for at få dagpenge.



Generalforsamling i Foreningen af Tegnsprogstolke

Foreningen af Tegnsprogstolke indkalder til ordinær generalforsamling

Lørdag d. 17. marts 2007 på Lyngby vandrerhjem.

Oplysninger om tidspunkt og endelig indkaldelse vil snarest blive tilsendt til alle foreningens medlemmer.

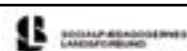
Dagsorden ifølge vedtægterne.

Forslag, der ønskes behandlet på generalforsamlingen, fremsendes senest 21 dage før generalforsamlingen til:

Foreningen af Tegnsprogstolke
V/Hanne Hougaard Knudsen
Munkegårds allé 13
2630 Taastrup

Med venlig hilsen

Bestyrelsen for Foreningen af Tegnsprogstolke



NETKASSEN

Ligger du søvnløs over din økonomi?

– Med Netkassen kan du næsten døgnet rundt sende dine ydelseskort eller søge om feriedagpenge over nettet.

Klik ind på www.netkassen.dk og se et filmklip om, hvor let Netkassen er at bruge.

Skal I have ny medarbejder?
Skriv altid en stillingsbetegnelse i jobannoncen.
Så er det lettere for ansøgeren at finde stillingen på



www.sl.dk

Hvis du vil klage.....

SL har sit eget uvildige klagenævn. Klagenævnet skal sikre, at medlemmer, der mener, at der er begået fejl eller forsømmelser ved behandling af deres individuelle medlemssag – enten af amtskredsen eller af forbundet – kan få en upartisk instans til at vurdere sagen eller beslutningen, der er truffet af amtskredsbestyrelsen eller forbundet.

For at SL's klagenævn kan behandle en sag, skal klagemulighederne internt i SL være udnyttet. Sagen må endvidere ikke være rejst ved domstolene.

Klagenævnet består af en landsdommer samt to medlemmer af SL. Nævnet er uafhængigt af SL og dets udtalelser er vejledende.

Klagevejledning:

Der kan klages over sagsbehandlingen i SL i individuelle medlemsager, hvor medlemmet har en væsentlig, individuel interesse.

Klagefrist:

Klagen skal være SL/Klagenævnet i hænde senest fire uger efter at medlemmet har modtaget afgørelsen.

Amtskredsniveau:

Et medlem, der vil klage over fejl og forsømmelser i forbindelse med en sag, der er behandlet i amtskredsen, skal først klage til amtskredsbestyrelsen.

Forbunds niveau:

Hvis man er utilfreds med amtskredsbestyrelsens afgørelse, kan der herefter klages til SL's Forretningsudvalg.

Klagenævn:

Såfremt man er utilfreds med Forretningsudvalgets afgørelse, kan der efterfølgende klages til SL's Klagenævn.

Da klagenævnet har adresse udenfor SL, skal den skriftlige klage sendes til:

SL's Klagenævn
c/o dommer Tine Vuust
Københavns Byret
Domhuset, Nytorv
1450 København K

Læs hvad pressen skriver om det sociale område
læs Dagny – www.sl/dagny



DIT MEDLEMSKORT ER PENGE VÆRD

DIT MEDLEMSKORT ER OGSÅ ET LO PLUS KORT OG GIVER DIG ADGANG TIL EN LANG RÆKKE RABATTER OG FORDELE I BUTIKKER LANDET OVER

Antallet af fordelssteder er mere end fordoblet på et år og LO Plus kortet kan nu bruges mere end 800 steder i Danmark. Men vi stopper ikke her, inden årets udgang forventer vi, at dit kort giver adgang til mere end 1200 fordelssteder.

Læs mere på www.loplus.dk og tilmeld dig nyhedsbrevet, så er du altid opdateret med de seneste tilbud og rabatter.

www.loplus.dk



FAGLIGE NETVÆRK

WWW.SL.DK/NETVÆRK

for SL-medlemmer, der arbejder inden for følgende områder:

Hospitalspædagoger ved somatiske og psykiatriske afd./ambulatorier**www.sl.dk/hospsyk**

Netværksansvarlig:
Jesper L. Pedersen
Marslev Byvej 19, 5290 Marslev
Tlf. privat 6595 1877
Tlf. arbejde 6541 1593
mail: jesperped@mobilixnet.dk

Økonomiansvarlig:
Anne Beese
Tlf. 6613 6745
mail: e.a.b@mail.dk

Sikrede døgninstitutioner for unge under 18 år**www.sl.dk/sikrede**

Netværksansvarlig:
Kurt Rasmussen
Munkebjergvej 50,
5000 Odense C
Tlf. 6614 2129
mail: munkebjergvej50@privat.dk

Økonomiansvarlig:
Mette K. Andersen
Tlf. 4752 8467

Domsanbragte**www.sl.dk/domsanbragte**

Netværksansvarlig:
Johs. Jørgensen, Ørskovvej 35,
Snejbjerg, 7400 Herning
Tlf. 9716 2850
mail: jonjo@ringamt.dk

Ældre**www.eldrenetverket.dk**

Netværksansvarlig:
Poul Svendborg
Fenrisvej 12, 6705 Esbjerg Ø
Tlf. 6170 2618 / 7514 2618
mail: pss@mail.dk

Økonomiansvarlig:
Else Marie Sørensen
Tlf. 7544 5588

Senhjerneskadede og bevægelseshandicappede**www.sl.dk/s&b**

Netværksansvarlig:
Vanda Thorup
Hjemmestøtten, Grønnegade 47, 1.
8000 Århus C
Tlf. 8676 0414, mob. 5157 5512
bofhemstgroenneg@fa.aarhus.dk

Økonomi- og hjemmsideansvarlig:
Lars Hodal
Tlf. 4576 4528

Stofmisbrugsområdet**www.sl.dk/stofmisbrugsområdet**

Netværksansvarlig:
Ingelis Langgaard
KABS, Bakken 3
2600 Glostrup
Tlf. 2032 7151
mail: inglan@kabs.kbhamt.dk

Økonomiansvarlig:
Ingrid Lund Sørensen
Tlf. 5150 2782
mail: ingsl@fa.dk

Kuratorer/familiepleje-konsulenter**www.sl.dk/kuratorer**

Netværksansvarlig:
Vibeke Reinhard
Storegade 56, 4800 Stege
Tlf. 2041 8973
e-mail: vir@moenkom.dk

Døve**www.sl.dk/døve**

Netværksansvarlig:
Anne Buss
Center for Døve AJ
Oktobervej 22, 2730 Herlev
Tlf. 4485 6048 / 2140 2503
mail: annebuss@tdcadsl.dk

Sindslidende**www.sl.dk/sindslidende**

Bjarne Møller:
Tlf. arb. 7789 6165/5157 6621
Tlf. priv. 8616 7034
mail: bm@fa.aarhus.dk

Morten Schuster
tlf. arb. 3957 5632

Aflastningsinstitutioner**www.sl.dk/aflastning**

Netværksansvarlig:
Gitte Dam
Munkebakken 9, Skærup
7080 Børkop
Tlf. 7583 3444 / 5151 9301
mail: gdam@cf.vejleamt.dk

Økonomiansvarlig:
Ina Nielsen
Tlf. arb. 6310 5018

Bosteder for børn og unge med varigt nedsat funktionsevne**www.sl.dk/nedsatfunktionsevne**

Netværksansvarlig:
Jan Kotschenreuther
Camillehusene, hus 7, 9 og 13
Bank-Mikkelsens Vej 13,
2820 Gentofte
Tlf. 3957 3821 eller 3957 3820

Økonomiansvarlig:
Maja Rongen Jensen

Kommunale fritidstilbud til mennesker med fysiske og psykiske funktions-nedsættelser**www.sl.dk/fritidstilbud**

Netværksansvarlig:
Vinni Pedersen
Café Himmelblå, Sydtoften 8
7200 Grindsted
Tlf. 7532 5950
mail: svp@grindsted.dk

Økonomiansvarlig:
Linda Ruby, tlf. 7554 3443,
mail: liru@kolding.dk

Marginaliserede og udstødte**www.sl.dk/marginaliserede**

Netværksansvarlig:
Peder Larsen
St. Dannesbo
Bryllevej 20, 5250 Odense SV
Tlf. 6028 0575

Økonomiansvarlig:
Gitte Helle Lundgren
Tlf. 6396 0211
gilu@dannesbo.fyns-amt.dk

Opholdssteder**www.sl.dk/opholdssteder**

Netværksansvarlig p.t.:
Niels Lønbæk Pedersen
Brolæggerstræde 9
1211 København K
Tlf. 3396 2800
mail: nlp@sl.dk

Familiepleje**www.sl.dk/familieplejenetværk**

Netværksansvarlig:
Lilli Bach Andersen
Løjenkærvej 16, 8300 Odder
Tlf. 8692 8257
mail: toesen@andersen.tdcadsl.dk

Småbørns- og familieinstitutioner**www.sl.dk/småbørnsinstitutioner****www.sl.dk/familieinstitutioner**

Netværksansvarlig:
Irene Larsen
Stendyssehaven
Skovsbovej 101
5700 Svendborg
Tlf. 6217 2060

**Meld dig ind i DIT netværk
på www.sl.dk/netværk**

AMTSKREDSE & A-KASSEKONTORER

Hvor skal man henvende sig?

Alle henvendelser skal rettes til Socialpædagogernes kredskon-torer.

- Ved spørgsmål i forbindelse med arbejdsløshed og arbejds-løshedsdagpenge skal der rettes henvendelse til det lokale a-kas-sekontor.

- Ved spørgsmål i forbindelse med efterløn (efterlønsbevis, overgang til efterløn, skattefri præmie etc.), skal der rettes henvendelse til efterlønsgrup-pen tlf. 8744 8550 alle hverdage fra 10-15.

Undtaget herfra er dog følgende:

- Spørgsmål om medlemskab (ud- og indmeldelse, overflytning, navn/adresseændring, ændring i ansættelsessted, kontingent mv.) rettes til Socialpædagogernes hovedkontor (adresse og tlf.nr. se modsatte side). orespørgsler kan rettes telefonisk, men alle æn-dringer bedes rettet skriftligt med angivelse af medlemsnummer (= cpr.nr.).

NORDJYLLAND**Kontor**

Skansevej 90B, 9400 Nørre-sundby.
Tlf. 9812 9899 – fax 9812 9129.
• nordjylland@sl.dk
• www.sl.dk/nordjylland

Åbningstid: mandag lukket, tirsdag og onsdag 9-12 og 12.30-15, torsdag 12.30-17, fredag 9-12 og 12.30-14.

Kredsformand: Peter S. Kristensen
Tlf. privat: 9883 8700.

A-kasse

Tlf. 9930 7530.

Samme adresse som ovenfor.
Samme åbningstid som ovenfor.

MIDT- OG VESTJYLLAND**Kontor**

Knud Rasmussens Vej 10, 7500 Holstebro.
Tlf. 9610 1100.

- midtogvestjylland@sl.dk
- www.sl.dk/midtogvestjylland

Telefontid: mandag 9-15, tirsdag-onsdag 9-13, torsdag 12-16, fredag lukket.

Personligt fremmøde gerne efter aftale

Kredsformand: Kirsten Hornbæk.
Tlf. privat: 2045 2716.

A-kasse

Tlf. 8661 3200.

Vendersgade 5, 8800 Viborg.

Telefontid: mandag og tirsdag 9-13, og torsdag 12-16.

Personligt fremmøde gerne efter aftale.

ØSTJYLLAND**Kontor**

Frichsparken,
Søren Frichs Vej 42 C, stuen
8230 Åbyhøj
Tlf. 8730 8590 – fax 8619 3767.

- oestjylland@sl.dk
- www.sl.dk/oestjylland

Åbningstid: mandag 9.30-14.30, tirsdag-onsdag og fredag 9-14, torsdag 12-17.

Kredsformand: Verne Pedersen.
Tlf. privat: 8655 0539.

A-kasse

Tlf. 8730 8595.

Samme adresse som ovenfor.
Samme åbningstid som ovenfor, lukket mandag.

SYDJYLLAND**Kontor og A-kasse**

Kongensgade 35, 2., 6700 Esbjerg.
Tlf. 7518 0066 – fax 7512 8700.

- syddjylland@sl.dk
- www.sl.dk/syddjylland

Åbningstid: tirsdag, onsdag og fre-dag 9.00-12.30, torsdag 12.30-17.00, lukket mandag.

Personligt fremmøde helst efter aftale.

Kredsformand: Michael Madsen.

LILLEBÆLT**Kontor**

Danmarksgade 16, 5000 Odense C.
Tlf. 6611 0874 – fax 6590 6653.

- lillebaelt@sl.dk
- www.sl.dk/lillebaelt

Åbningstid: mandag lukket, tirsdag-fredag 10-14.

Jobanvisning: tlf. 6611 0874.

Kredsformand: Hanne Ellegaard.
Tlf. privat: 7582 2028.

A-kasse

Tlf. 6611 0874.

Samme adresse som ovenfor.
Samme åbningstid som ovenfor.

STORSTRØM**Kontor**

Torvet 2, 4800 Nykøbing F.
Tlf. 5484 1919 – fax 5484 1917.

- storstroem@sl.dk
- www.sl.dk/storstrøm

Åbningstid: mandag lukket, tirsdag-fredag 10-14. Telefontid: 9.30-12 og 12.30-14.

Kredsformand: Inge Jordan.
Tlf. privat: 5460 5860.

A-kasse

Tlf. 5484 1918.

Samme adresse som ovenfor.
Samme åbningstid som ovenfor.

MIDTSJÆLLAND**Kontor**

Japanvej 3, 4200 Slagelse.
Tlf. 5856 5452 – fax 5856 5450.

- midtsjaelland@sl.dk
- www.sl.dk/midtsjælland

Åbningstid: Mandag til torsdag 9.00-15, fredag 9-13.

Kredsformand: Jan Vium.

A-kasse

Tlf. 5856 5452

Samme adresse som ovenfor.
Samme åbningstid som ovenfor.

NORDSJÆLLAND**Kontor**

Østergade 6 B, postboks 11, 3400 Hillerød.
Tlf. 4820 9240 – fax 4820 9249.

- nordsjaelland@sl.dk
- www.sl.dk/nordsjælland

Åbningstid: mandag, onsdag og torsdag 10-14, tirsdag 10-17, fredag 10-12.

Kredsformand: Elin Jensen.

A-kasse

Tlf. 3525 0720.

- slak@sl.dk

Hejrevej 43, 5., 2400 Køben-havn NV.

Åbningstid: mandag lukket, tirsdag, onsdag og fredag 10-14.30, torsdag 14-16. Dagligt lukket fra 12-12.30

Personligt fremmøde gerne efter aftale.

STORKØBENHAVN**Kontor**

Hejrevej 43, 5., 2400 København NV

Tlf. 3525 0700 – fax 3525 0718.

- storkoebenhavn@sl.dk
- www.sl.dk/storkøbenhavn

Åbningstid: tirsdag til fredag 9.00-13.30, mandag lukket.

Kredsformand: Lars Petersen.

A-kasse

Tlf. 3525 0720.

- slak@sl.dk

Samme adresse som ovenfor.
Åbningstid: tirsdag til fredag 9:00-13.30, lukket mandag.

BORNHOLM**Kontor**

Storegade 38, 3700 Rønne.
Tlf. 5695 7136 – fax 5694 5204.

- bornholm@sl.dk
- www.sl.dk/bornholm

Åbningstid: mandag lukket, tirsdag-fredag 9-14.

Kredsformand: Niels Jørgensen.

A-kasse

Tlf. 3525 0720.

- slak@sl.dk

Hejrevej 43, 5., 2400 Køben-havn NV

Åbningstid tirsdag til fredag 9.00-13.30, lukket mandag.

SLA – EFTERLØNSGRUPPEN

Postboks 2480
Søren Frichs Vej 42 C, Stuen
8230 Åbyhøj
tlf. 8744 8550

- efterlonsgruppen@sl.dk

Åbningstid: alle hverdage fra kl. 10-15

PÆDAGOGSTUDERENDES LANDSSAMMENSLUTNING

Bredgade 25 F
1260 København K
Telefon: 3393 0911

Åbningstid: Mandag-onsdag 10-15, torsdag 10-17, fredag lukket.

Tlf. 3525 0720.

ANBRAGT

NR. 26 / 2006 / 29. DECEMBER

Memory på institution

Af Lone Marie Pedersen, lmp@sl.dk

Udenpå lignede det et helt almindeligt hus. Det var lavet af gule mursten og lå for enden af en vej med almindelige huse. Taget var sort. Fra parkeringspladsen gik man hen ad en flisegang til indgangsdøren, som var grå og meget bred. Over den stod der "Bjerget" med store bogstaver.

Det var først, når man var kommet indenfor, og døren havde lukket sig bag én, at man opdagede det, faktisk først efter nogle timer, så vidt jeg husker.

Dem, der kom med mig, snakkede med dem, der tog imod mig, og en gang imellem så de alle på mig og ville have mig til at snakke.

Sådan begynder forfatter Vibeke Marx sin skønlitterære ungdomsroman "Mørkemøder" om drengen Memory, der bliver anbragt på døgninstitutionen "Bjerget".

Ret hurtigt bliver Memory en del af en gruppe børn, der holder sammen, uden at de andre ved det. Mørkemøderne med "de tavse" bliver det sted, hvor Memory føler sig hjemme i en verden af hakkeorden og kamp om de voksnes opmærksomhed.

Mørkemøder er første del af en trilogi om Børnenes Bjerg. På bagsiden af bogen står der: "En barsk og rørende ungdomsroman om at lære at klare sig i en verden, hvor man kun har de voksne, der får penge for at være sammen med én, og hvor man let bare bliver én, der optager "en plads". Men også en verden, hvor varme venskaber trods alt kan opstå og ændre alt."

*Mørkemøder af Vibeke Marx.
Forlaget Modtryk. 174 sider.
199 kroner.*

