

Luft under psykiatrien

Sindslidende, som bliver udelukket fra andre tilbud, får plads på Orion i Hillerød, hvor det ikke kun er de fysiske rammer, der er anderledes.



23/2006

17. NOVEMBER

ISSN 0105-5399

Ansvarshavende
Forbundsformand
Kirsten Nissen

Redaktion
Jens Nielsen (redaktør)
Kurt Ladefoged
Lone Marie Pedersen
Karianne Bengtzen Blem

Layout
Bodil Hesselbo

Stillingsannoncer
Lene Jensen, Datagraf Auning AS,
Energivej 75, 8963 Auning
Tlf. 8795 5555,
fax 8795 5544
annoncer@datagraf.dk

Læserindlæg, artikler og
anmeldelser er ikke nødvendigvis
udtryk for redaktionens eller
organisationens mening.
Redaktionen påtager sig intet
ansvar for uopfordret indsendt stof.

Alle artikler i Socialpædagogen
kan desuden findes i bladets
elektroniske arkiv på internettet
www.sl.dk

Adresse
Socialpædagogen
Brolæggerstræde 9,
1211 København K
Tlf. 3396 2800 kl. 10-15,
Telefax: 3396 2998
redaktionen@sl.dk
www.sl.dk

Abonnement
Abonnementspris 2006:
768,00 kr. inkl. moms (26 numre)
Løssalg: 35,00 kr. + porto

Tryk og produktion
Datagraf Auning AS

Oplag
44.903 i perioden
1.1.06-30.06.06



Redaktionen af 23/06
er afsluttet d. 09.11.06.

Deadline for læserbreve og
stillingsannoncer for 24/06, der
udkommer den 1. december er
mandag den 20. november kl. 12.
Deadline for 25/06 er mandag den 4.
december kl. 12.

Forsidefoto:
Kurt Johansen



Medlem af
Dansk
Fagpresseforening



KOMMENTAR

Det afgørende er, at de socialpædagogiske tilbud organiseres, så vi bevarer helheden og overblikket. En måde at gøre det på er Socialpædagogens vision om ressourcecentre.

500 forstandere fortæller

Af Benny Andersen
næstformand



FOTO: VIBEKE TOFT

Hvordan ville du have det, hvis en sagsbehandler en gang om året skulle vurdere, om du måtte blive i dit eget hjem? Eller om du i stedet skulle pakke dine sager og flytte, fordi kommunen kunne spare penge ved at finde et andet hjem til dig?

Ikke nogen rar tanke. Og forhåbentlig kun tankespind. Ikke desto mindre regner flere end hver femte forstander med, at kommunerne i fremtiden vil stramme visitationen til de sociale tilbud.

Det er bare et resultat af en rundspørge, Socialpædagogerne offentliggjorde op til kongressen 2006. En særlig analysegruppe har gennemgået svarene fra 500 ledere af socialpædagogiske tilbud, der overgår fra amterne til kommuner og regioner.

Meget tyder på, at virkeligheden set fra forstandernes bord ikke tegner helt så lys som de mange løfter, vi har hørt fra kommunerne det sidste års tid. Desværre er de strammere krav til visitationen ikke den eneste mørke sky i horisonten.

Næsten to ud af tre forstandere regner med, at de fremover får flere målgrupper end i dag. Det siger de ikke bare ud i det blå. Det siger de jo fordi, rummelighed og markedsvilkår er blandt de nye mantraer i forvaltningerne. Vi risikerer, at skræddersyede specialtilbud udvander, fordi de skal håndtere vidt forskellige mennesker med lige så forskellige behov under samme tag.

Set fra bogholderiet er det selvfølgelig en fristende tanke. Vores opgave bliver at sikre, at tanken ikke forringer tilværelsen for de mennesker, vi arbejder med. Det kræver, at kommunerne tager de nødvendige fagfolk med på råd, og at tilbudet tager udgangspunkt i det enkelte menneskes liv og ikke i ønsket om at spare penge.

Hvis vi skal løse specielle behov, skal vi kunne tilbyde specielle løsninger. Nogle under samme tag – andre i hver sit hus. Det afgørende er, at de socialpædagogiske tilbud organiseres, så vi bevarer helheden og overblikket. En måde at gøre det på er Socialpædagogens vision om ressourcecentre.

Hvis kommunerne samler socialpædagogiske tilbud til børn, unge og voksne i ressourcecentre, kan vi på én gang sikre specialiseringen og tilbyde forskellige målgrupper den rigtige støtte. Det vil der være både faglig og økonomisk logik i. Samtidig kan vi undgå, at rummeligheden bliver en rodekasse.

INDHOLD

04 PSYKIATRI

Et helt usædvanligt sted til sindslidende borgere, som ingen andre kan rumme. Også arkitekturen er helt speciel. Stedet ligger inde midt i Hillerød.



FOTO: KURT JOHANSEN

04 Orion har plads til alle

07 Arkitekturen er tilpasset borgerne

10 PSYKIATRI

Faglig strid hindrer behandling

12 BØRNERÅDET

Arbejdet er en livsstil, og hun ved aldrig om hun er hjemme til aftensmad med familien. For Charlotte Guldborg er ambitiøs og stædig, og derfor er der ikke plads til svinkeærinder. Nu har hun virket som formand for Børnerådet i tre måneder og i Socialpædagogen ser hun tilbage på opstarten, fortæller om tilværelsen lige nu og ser frem mod rådets store opgaver.

12 Jeg er i smult vande



FOTO: JULRIK JANTZEN

16 KOMMUNALREFORM

Som nat og dag – sådan er erfaringerne med kommunalreformen indtil videre hos lederne af de socialpædagogiske tilbud. Nogle er begejstret for modtagelsen i kommunen, andre er dybt frustrerede og bekymrede for afspecialisering og stramninger af visitationsprocedurer, viser en rundspørger, SL har foretaget.



16 Fortryllet, foruroliget og forvirret

18 SATSPULJEN

Socialdemokraterne og SF er utilfredse med den måde, satspuljen bliver forvaltet på. Kommunerne ønsker satspuljen nedlagt og pengene overført til bloktilskud. Venstre siger nej. Socialpædagogernes formand mener, at satspuljen skal bruges på udviklingsprojekter.

18 Den politiske støtte til satspuljen vakler

19 INTEGRATION

Sådan taler du med Ali

20 DEBAT**21 NYE BØGER**

Et pluk af relevante fagbøger

24 SYNSPUNKT

Hvordan lærer man af andres erfaringer?

PSYKIATRI

Orion har plads til alle

Borgere med alvorlige sindslidelser er mange steder afskåret fra at få et kvalificeret behandlingstilbud. Navnlig da hvis de samtidig har et misbrug af alkohol eller stoffer. Men ikke på Orion i Hillerød. Her inkluderer man borgerne frem for at ekskludere dem

Af Kurt Ladefoged, kl@sl.dk
Foto: Kurt Johansen

Når man kigger op på nattehimmelen, vil man kunne se stjernebilledet Orion med sværd, bue, pil og bælte om livet. Orion er også kendt som en beretning fra den græske mytologi, som den dygtige jæger, der kommer i ulykke på grund af sin store appetit på smukke kvinder.

I Hillerød er Orion imidlertid en netværksorganisation, som leverer en lang række ydelser til voksne mennesker, hvis liv er præget af sindslidelse med svære symptomer og psykoser – der er ofte tale om skizofreni. Desuden er mange kendetegnet ved et stort forbrug af rusmidler.

Det betyder, at mange af borgerne også kan have en meget udadreagerende adfærd. Cirka en



tredjedel af beboerne tilknyttet Orion har en dom til behandling.

Men uanset hvad disse borgere lider af, og hvordan de opfører sig, så kan de rummes inden for Orions rammer.

– Når jeg skal beskrive de borgere, vi tager os af, kommer vi ind til kernen i vort arbejde. Vi vil være inkluderende over for borgerne i stedet for ekskluderende, siger forstander Kirsten Braad

– Der er tale om borgere i samfundet, der har særlige behov og særlige levekår. Vi ser her meget på medborgerperspektivet. Derfor er udgangspunktet, at vi arbejder inkluderende. Det er mennesker, der på grund af deres særlige levekår, skal have støtte på grund af deres egenart for at kunne deltage i samfundslivet.

Kirsten Braad understreger, at det er et generelt kendetegn for sindslidende, at mange også har et misbrug. At de selvmedicinerer sig og bruger rusmidlerne til at dæmpe deres symptomer.

– Men vi holder fast i det hele menneske. Vi undgår at ekskludere nogen på grund af bestemte handlinger eller adfærd, men ser på helheden. Vi vil undgå stigmatisering. Derfor skal vi hele tiden være opmærksom på, at den måde, vi giver støtte på, ikke virker ekskluderende og stigmatiserende, siger Kirsten Braad.

Særlige egenskaber

– Når vi beskriver disse mennesker, beskriver vi dem ud fra, at de er nogle usædvanlige mennesker med særlige egenskaber, uddyber Marianne Erlandsen, der er funktionsleder i Orion.

– Oprindeligt blev disse borgere betragtet som uanbringelige. Men sådan en tilgang kunne vi ikke acceptere. Derfor har vi nu udviklet Orion med udgangspunkt fra det ekskluderende til det inkluderende. Nu skal man ikke bare tilpasse sig. Man flytter fokus fra at betragte det specielle som

Marianne Erlandsen: – Vi accepterer ikke begrebet uanbringelig. På Orion inkluderer vi derfor borgerne i stedet for at ekskludere dem.



noget negativt til at gøre det egenartede eller det specielle til noget særligt.

– Det særlige kan man altid få fat i, indskyder Kirsten Braad.

– Det interessant er den hele person med de egenskaber, det menneske har. Der er tale om mennesker, der rummer uhyre store kvaliteter, når man skærer det specielle eller det ubehagelig fra. Så kommer de rigtige kvaliteter frem – de berigende kvaliteter, som både indeholder det menneskelige og det talentfulde.

Arbejdes metodisk

Marianne Erlandsen fortæller, at man uafsladeligt arbejder på at lade Orions værdigrundlag gennemsyre hele organisationen.

– Derfor er jeg for tiden ved at gennemføre et “metodeudviklingsprojekt” rettet mod arbejdet med mennesker med sindslidelse og misbrug. Projektet er for øvrigt støttet af BUPL's og SL's Forskningsfond.

– Vi skal undersøge succeser og italesætte dem. Der skal foretages interview af medarbejdere og brugere for at få deres oplevelse af, hvad der lykkes, og hvad der ikke gør. I de tilfælde skal vi have mere af, hvad vi ved lykkes, fortæller Marianne Erlandsen.

– Det, som gennemsyrrer vores værdigrundlag, og som også personalet fremhæver i interviewene, er respekten for borgerens integritet: At borgeren har ret til at være aktør i sit eget liv. Personalet ønsker at anerkende borgeren – ikke for hvad han har gjort, men for hans mulighed for at involvere sig.

– Derfor skal man i alle de tilfælde, hvor det er

muligt, få borgeren til at involvere sig og få ham til at deltage i de væsentligste beslutninger, der involverer hans eget liv. Borgeren skal føle, at de processer, der foregår omkring ham, er meningsfulde

At Marianne Erlandsen bruger “han” om borgeren eller brugeren kommer af, at langt de fleste er mænd:

– Mænd klarer sig ofte dårligere som sindslidende. Sådan er det også med arbejdsløshed og sygdom. Mænd mestrer generelt sociale begivenheder dårligere end kvinder, tilføjer forstander Kirsten Braad

– Vi kan føle os afmægtige, når der opstår trusler og misbrug. I de tilfælde skal vi have fokus på at undgå at være ekskluderende. Beboerne **skal** være her. Medarbejderne **kan** være her. Fokus er altså at undgå at sige, at den beboer ikke kan være her.

– Det kan måske virke som om, borgerne har en utømmelig energi. Men det er altså en energi. Så lægger vi låg på, forhindrer vi, at energien bliver brugt. Derfor skal energien dirigeres i den rigtige retning, siger Kirsten Braad.

Beboerne inddrages

Beboerne arbejder også med i organisationen. De er med i ansættelsesudvalg på lige fod med personalet. De er også med i for eksempel økonomiudvalg og uddannelsesudvalg.

– Vores erklærede mål er, at vi ikke holder kurser, uden at brugerne er med. For eksempel kurser om trygt arbejds- og levemiljø, siger Marianne Erlandsen.

– Ligeledes er beboerne med til at lave deres

Kulturhuset med det store rumskib svævende over caféen er det centrale samlingspunkt på Orion. Her kommer både borgere, der modtager døgntilbud og dagtilbud fra Orion. Men alle kan komme i kulturhuset, hvor der gælder samme regler som for eksempel byens torv.



Et stor bassin med karper hører med til de rekreative oaser i kulturhuset, hvor man også midt i fællesskabet kan finde en krog og være privat, hvis det er det, man ønsker.

egne handleplaner. Her gælder det om at skabe symmetri i handleplanen. At finde ud af, hvordan vi behandler borgerens ønsker? Hvordan vi afdækker perspektiverne?

– For at gøre det bruger vi konstruktivistiske vejledningsprincipper. Når man er konstruktivistisk vejleder, antager man, at der er talrige virkeligheder snarere end, at der er en objektiv virkelighed. Den sociale verden, vi lever i, er jo på mange måder en konstrueret virkelighed. Den er dannet efter, hvordan vi kommunikerer med hinanden og opfører os over for hinanden, siger Marianne Erlandsen.

– Derfor er beboerens opfattelse af den sociale verden lige så legal som vores. Så samfundet, som én objektiv ting, findes ikke. Det, vi kalder samfundet, er et netværk af konstruerede betydninger og relationer, som ikke er endelige. Det er med den indstilling, vi møder beboeren – også når vi skal lave handleplaner.

– Derfor har vi flyttet fokus på handleplanen sådan at forstå, at når vi udarbejder den, bliver det beboerens møde. Der skal ikke blot laves handleplan, fordi det står i loven. I stedet skal det, der kommer til at stå i den, gøres til et reelt tilbud til borgeren, og den skal udarbejdes på borgerens egne præmisser. Handleplanen skal ikke blot laves af hensyn til alle andre instanser.

– Fra at borgerne har haft en fjendtlig indstilling til udarbejdelse af handleplanen, går de nu konstruktivt ind i at opstille handleplanen. Det er ikke et magtspil, men et spørgsmål om at få det bedste ud af hinanden, fastslår Marianne Erlandsen.

Mulighedernes Hus

Orion kalder sig mulighedernes Hus, fordi de har en bred vifte af forskellige tilbud. Hensigten er, at alle skal opleve handlerum og personlig vækst.

Planetstien: 28 lejligheder på mellem 37 og 44 kvadratmeter med fælleshus og gårdhave eller gårdmiljø. Lejlighederne består af bad, stue med åbent køkken og soveværelse eller soveafdeling adskilt af skabselement.

Bolero: Et bofællesskab beliggende i en stor villa i Hørsholm med plads til fem beboere.

Flex: Består af fire selvstændige boliger med fælleshus beliggende i Nivå.

Hostel: Er et tilbud om midlertidig ophold til afklaring af en akut social situation eller et aflastningsophold i forbindelse med belastede sociale omstændigheder.

Dagtilbud: Kulturhuset er et tilbud om samvær, beskæftigelse og aktiviteter normeret til 40 interne og eksterne brugere. Det består af café, sportsfaciliteter, billard, kreative værksteder, musiklokale, bibliotek, undervisningslokaler, hvile- og motionsrum, badefaciliteter og møntvask.

Til dagtilbuddet hører også et bostøtte-team, der tager sig af en gruppe sindslidende, som ikke kan tage imod de kommunale tiltag.

Aften og nattilbud: Akutteamet dækker hele amtet og er et mobilt aften- og natberedskab rettet mod sindslidende og deres pårørende.

Serviceteamet: Understøtter de direkte brugerrelaterede kerneydelser: Undervisning, administration, café, catering og kantine, ejendoms kontor, socialrådgiver-, psykiatri- og sygeplejekonsulent.

Arkitekturen er tilpasset borgerne

Orion er både et dag- og et døgntilbud og stedet er inddelt i tre 'rum'. I kulturhuset kan alle komme. I aktivitetsområder kan man komme, hvis man har noget at gøre der. Den private bolig er beboerens egen, og der skal man inviteres for at få adgang

Af Kurt Ladefoged, kl@sl.dk
Foto: Kurt Johansen

Kulturhuset er det spektakulære centrum, når man kommer til Orion. Efter at have passeret entreen, træder man ind i en enorm sal med et imponerende glasparti på den ene langside. Inde i rummet fører trapper op til en stor balkon, hvor der er adgang til forskellige rum og til hostellet.

Det store gulvareal er forsynet med siddeafsnit, grønne planter og et stort fiskebassin. Gulvarealet rummer også boldbaner med net til at trække for. Men det mest dominerende parti er rumskibet eller satellitten, der svæver over det hjørne, hvor kulturhusets café er indrettet. I rumskibet er indrettet et konferencerum.

– Orion startede som et projekt med det formål at rumme de sindslidende, som man ellers havde svært ved at finde egnede tilbud til i Frederiksborg Amt, fortæller forstander Kirsten Braad.

– Målet var, at vi ville skabe et harmonisk miljø med god plads til det offentlige rum, hvor alle kan færdes. Kulturhuset, som centrum i Orion, er bygget op omkring et tidligere sygehusvaskeri, hvor de forskellige boligformer er bygget til. Der blev udskrevet en arkitektkonkurrence, som CUBO i Århus vandt.

– Byggeriet og indretningen skal signalere, at der er plads til alle. Der er også plads til at færdes uden at skulle støde ind i hinanden. Det vil sige,



Kirsten Braad: – Byggeriet og indretningen skal signalere, at der er plads til alle, og at der er plads til at færdes, så man ikke behøver at støde ind i hinanden.

at man også kan være privat i det offentlige rum, siger Kirsten Braad.

Der er tre slags rum på Orion: Det private rum, det halvoffentlige rum og det offentlige rum

Det private rum

Det helt private rum består af beboerens lejlighed, som er ukrænkelig som enhver anden bolig. Lejeren bor i lejligheden med egen adresse, for eksempel Planetstien 6, 3400 Hillerød. Der er typisk tale om 1½ værelses lejligheder med badeværelse, soveafdeling og stue med køkkensektion, så der er mulighed for at tilberede mad. Nogle af lejlighederne har også udgang til egen terrasse.

I lejligheden er det lejeren, der sætter dagsordenen og indretter lejligheden efter sin egen smag. Her kommer der kun personale ind, hvis de er inviteret.

Det halvoffentlige rum

Det næste rum er det halvoffentlige rum, som er lejernes fælles rum. Her kommer lejere, personale, kontaktpersoner og gæster på besøg.



I det halvoffentlige rum skal man forhandle om at være der. Det kan være i aktivitetsrummet, i musikrummet eller i værkstedet. Der skal man altså have grund til at være. Rummenes indretning skal samtidig være med til at skabe tryghed.

Det offentlige rum

I kulturhuset kan alle byens borgere i princippet komme. Her gælder de samme regler for adfærd, som for eksempel på byens torv eller gågaden.

– De fysiske rammer skal hele tiden afspejle graden af det offentlige, halvoffentlige og private rum.

Beboerne har en lejekontrakt og en servicekontrakt i det omfang, lovgivningen giver mulighed for det.

– For vores borgere er jo 'både og' og 'hverken eller'. Spørgsmålet er jo: Er man borger eller klient? Vi prøver imidlertid meget at stå fast på medborgerskabet, for klientgørelse har aldrig været til gavn for nogen, understreger Kirsten Braad.

Der er tilknyttet i alt 48 døgnpladser fordelt som forskellige typer boliger, som er relevante for

Lis Wind har sin egen lejlighed på Planetstien, som hun har indrettet meget smagfuldt. Hun har en pæn stue med åbent køkken, hvor hun har mulighed for selv at lave mad eller få hjælp til det. Hun kan også gå over i kulturhuset og besøge caféen. Til lejligheden hører også entré, bad og soveafdeling adskilt med skabselement. Hun har også udgang til egen terrasse.

den enkelte borger. Boligens rammer er relateret til det behov, man har. Skal man for eksempel sove med åben dør? Eller kan man klare sig selv i en villa? Det skal give mening for den enkelte.

Der er også et hostel beliggende tæt på kulturhuset. Det består af seks møblerede værelser med bad indrettet omkring et venligt, halvoffentligt rum.

– Det signalerer, at her er jeg velkommen, men jeg skal dele det med andre. Hostellet er kun et midlertidigt opholdssted, hvor beboeren søger at få afklaret sin situation, indtil han skal videre. Det tilgodeser de borgere, der kan have svært ved at færdes i det offentlige rum.

Boligsocialt arbejde

En stor del af døgntilbuddene på Orion består af lejlighederne beliggende Planetstien 1-23 og Planetstien 2-32. Den sidstnævnte bebyggelse er opført af Den Boligsociale Fond på grundlag af en samarbejdsaftale med Frederiksborg Amt og med økonomisk støtte fra Socialministeriet.

– På Planetstien er der ansat to boligsocia-

Lau Hansen: – Vore boligsociale medarbejdere hjælper borgerne med at klare de almindelige opgaver i hverdagen. Men sørger også for, at de bliver integreret i samfundet og kan gå i biografen eller i svømmehallen.

le medarbejdere, hvis opgave det er at hjælpe beboerne i omgangen med de øvrige beboere og brugere og i forhold til samfundet som helhed, fortæller funktionsleder Lau Hansen.

– Medarbejderne skal hjælpe med at integrere beboerne i samfundet. Støtte dem til at tage i svømmehallen, til sportsfaciliteter, i biografen og lignende. Det vil sige at bruge byen.

– Vores mål er, at borgere med sindslidelse også kan rummes i et almindeligt boligbyggeri og deltage i beboerdemokratiet. Her støtter vi beboerne i at fungere indbyrdes og arbejder også sammen med frivillige, der hjælper med at skabe kontakt til samfundet.

Lau Hansen fortæller, at Orion også har haft succes med at hjælpe folk med at finde “den rette hylde”. Enten ved at hjælpe dem tilbage i mere beskyttet beboelse, men også det modsatte: At få dem længere ud i selvstændighed.

– Det hænger også sammen med, at vi har store forventninger til beboerne, og viser, at vi tror på dem. Vi arbejder ud fra Caritas-begrebet. Det vil sige, at vi værdsætter vores medmennesker og møder dem med respekt og uden forbehold.

– Vi arbejder også ud fra den overbevisning, at alle mennesker, uanset graden af handicap har potentiale til udvikling og heling. Det vil sige, at vi også bruger recovery med fokus på, hvordan “jeg” kan komme mig. Her er det beboeren, der fylder meget. De har meget på hjerte.

Samarbejde med politiet

Orion har også et tæt samarbejde med en nærbetjent, der kommer på besøg cirka en gang om ugen.

– Sker der kriminalitet, er det ham, der træder til. Hvis vi får brug for ordenspolitiet, er det betydningsfuldt, at de kender os. Desuden er den lokale præst også meget aktiv i forbindelse med Orion, siger Lau Hansen

– Vi understreger imidlertid kraftigt, at vi ikke vil være politibetjente i forhold til borgerne – selv om nogle vil sige, at med den uddannelse og nor-



mering, vi har, burde vi også kunne klare den opgave, tilføjer Marianne Erlandsen.

– Men vi har jo ikke de magtmidler, og skal ikke have dem, som politiet eller det psykiatriske system har. Med nærbetjentens hjælp har vi imidlertid større mulighed for at nuancere vores arbejde i forhold til politiets.

– Hvis en beboer skal transporteres til tvangsbehandling – ofte har beboerne en dom – så er der en stor forskel på, om afhentningen sker på en værdig måde eller ej.

– Vores mål er, at de sindslidende også kan rummes i et almindeligt boligbyggeri. Her støtter vi beboerne i at fungere indbyrdes og arbejder også sammen med frivillige, der hjælper med at skabe kontakt til samfundet.

Lau Hansen,
funktionsleder

PSYKIATRI

Faglig strid hindrer behandling

Folketinget har netop taget første skridt til en egentlig behandlingsgaranti inden for psykiatrien. Men den bliver svær at udmønte, for der er mangel på psykiatere. Samtidig er der modvilje mod at lade psykologer overtage jobbene. Det er der ellers gode erfaringer med i Norge

Af Gitte Rebsdorf, redaktionen@sl.dk

Psykisk syge kan fortsat se frem til at skulle vente længe på at få behandling. Særligt inden for børne- og unge psykiatrien er ventetiden lang. Psykiatriaftalen, som netop er indgået mellem Folketingets partier, sigter ellers mod at indføre en behandlingsgaranti på området. Og som noget særligt er der i år via de såkaldte satspuljemidler bevilget ekstra penge til børne- og unge psykiatrien.

– Det er vigtigt, at der er behandlingstilbud, som er tværfagligt sammensat, og hvor det ikke nødvendigvis er en læge, der leder behandlingen. Derfor skal behandlingen uden for hospitalerne opprioriteres, sådan at der også er efterværn og et tilbud efter en hospitalsindlæggelse. Man kan ikke behandle psykisk sygdom alene med medicin.

Marie Sonne, næstformand

Men manglen på psykiatere gør det svært at besætte de mange hundrede ledige stillinger, og modstanden mod at lade psykologer overtage jobbene er stor. Ganske vist står der i psykiatriaftalen, at antallet af psykologer i psykiatrien skal udvides. Men derfra til at sidestille psykologerne med psykiaterne er der meget langt.

Psykiaterne er kendt for at være modstandere af ideen og formanden for Danske Regioner, Bent Hansen (S) afviser også, at psykologer kan erstatte psykiatere.

– Det vil være uklogt at lade dem overtage behandlingsansvaret. Det tror jeg, der vil komme et fagligt ringere tilbud ud af. Men vi kan sagtens bruge psykologerne på en lang række områder. Og der er mange opgaver, vi kan overlade til dem, siger Bent Hansen.

Gode erfaringer fra Norge

I Norge har man ellers gode erfaringer med at ligestille psykologer med psykiatere. Som beskrevet tidligere i *Socialpædagogen*, så er tilfredsheden blandt både brugere og pårørende steget. Samtidig har den øgede brug af psykologer øget det tværfaglige arbejde, som netop er så efterspurgt indenfor psykiatrien.

Formanden for Dansk Psykologforening, Roal Ulrichsen undrer sig da også over, at Danmark ikke gør som Norge og giver psykologerne større behandlingsansvar.

– Det er uforståeligt, at de psykiatriske stillinger fortsat står ledige. Der er kapacitet til at besætte dem. Vi kan langt hen ad vejen overtage mange af disse stillinger. Men selv om vi har gjort opmærksom på det forhold for mange år siden, sker der ingenting. Det undrer mig dybt, at man hellere vil løse problemet ved at hente udenlandske psykiatere til landet frem for at ansætte psykologer. Vi er dog lige ved hånden, konstaterer Roal Ulrichsen.

En opgørelse fra Sundhedsstyrelsen viser, at der inden for psykiatrien er 175 ubesatte stillinger per 1. juni 2006. Heraf udgør 32 af stillingerne ubesatte stillinger inden for børne- og ungepsykiatrien. Det svarer til, at 29 procent af stillingerne er ubesatte inden for børne- og ungepsykiatrien, mens der generelt inden for psykiatrien er 22 procent af stillingerne, som er ubesatte.

Vil have valgmuligheder

Psykologernes ønske om at komme mere på banen bliver vel modtaget hos mange brugerorganisationer. De har i årevis efterspurgt alternativer til den lægelige behandling.

Og det bør en behandlingsgaranti også tage højde for, mener konsulent og tidligere formand i brugerorganisationen LAP, Karl Bach Jensen

– En progressiv behandlingsgaranti skal åbne for andre behandlinger end lige den lægelige og psykiatriske. Det er vigtigt, at der bliver en række valgmuligheder inden for behandlingssystemet, sådan at man ikke er tvunget til at tage medicin. Den behandling, man giver i psykiatrien, er ofte ikke tilstrækkelig, og nogle gange er den i modstrid med det, man har brug for, fastslår Karl Bach.

Han henviser til, at der ofte er meget alvorlige bivirkninger ved den medicinske behandling.

Uden for hospitalerne

Også næstformand i Socialpædagogernes Landsforbund, Marie Sonne, peger på, at der er et stort behov for at udvikle behandlingen uden for hospitalerne.

Hun tvivler dog på, at psykiatriaftalen vil sikre det. Aftalen nævner ganske vist, at der skal afsættes midler til at forbedre den pædagogiske og sociale indsats inden for socialpsykiatrien. Men det er næppe tilstrækkeligt til at løse de behov, der er, mener Marie Sonne:

– Det er vigtigt, at der er behandlingstilbud, som er tværfagligt sammensat, og hvor det ikke nødvendigvis er en læge, der leder behandlingen. Derfor skal behandlingen uden for hospitalerne opprioriteres, sådan at der også er efterværn og et tilbud efter en hospitalsindlæggelse. Man kan ikke behandle psykisk sygdom alene med medicin.

Samtidig mener Marie Sonne, at det er problematisk at finansiere psykiatrien ved hjælp af satspuljemidlerne. Den netop indgåede aftale gælder for perioden 2007-2010.

– Pengene bør finansieres over driften, så det er muligt at lægge en langsigtet behandlingsstrategi. Det er der brug for, siger Marie Sonne.

NOTER

Flere handicappede i arbejde

Der er en svag fremgang at spore i handicappedes tilknytning til arbejdsmarkedet. Fra 2002 til 2005 er andelen af handicappede i job steget fra 53 til 56 procent, viser en rapport fra SFI: "Handicap og beskæftigelse. Udviklingen mellem 2002-2005".

Mange beskæftigede er indstillet på at hjælpe en handicapet kollega, hvis det er nødvendigt. Den positive indstilling gælder især over for personer med fysisk handicap og mindre over for personer med psykisk handicap.

Mere end otte ud af 10 beskæftigede har ingen eller næsten ingen betænkeligheder ved at skulle arbejde tæt sammen med en person i kørestol, mens kun tre ud af 10 ikke har betænkeligheder, når det gælder en person med store humørsvingninger.

lmp

Kirken og udviklingshæmmede

"Det gode liv – og se alt var godt" er titlen på en konference om kirken og de udviklingshæmmede. Konferencen er planlagt af en gruppe præster, socialpædagoger, forældre, Teologisk Pædagogisk Center i Løgumkloster og LEV og afvikles den 22. – 25. marts.

Om baggrunden for temaet står der i en pressemeddelelse: "Det gode liv indgår ofte i den offentlige debat og ses i kontrast til det dårlige liv – ja det gode liv kan stort set kun forstås i kontrasten til det unormale. Det gode liv forudsætter (næsten) det mislykkede liv."

Læs mere om konferencen på www.locus-dei.dk

lmp

Flest forældre uden støttepersoner

Kun 971 ud af 13.945 forældre til anbragte børn havde sidste år tilknyttet en støtteperson, sådan som kommunerne ifølge Serviceloven skal tilbyde. Det viser nye tal fra Danmarks Statistik, skriver avisen 24timer.

Hvor mange forældre der reelt har fået tilbuddet, men afslået – siger tallene dog ikke noget om. Men Birthe Skov Henriksen, der er formand for foreningen af professionelle støttepersoner, siger:

– Ofte sidder forældrene meget alene med problemerne. Støttepersoner hjælper til at forhindre, at forældrenes samarbejde med kommunen og det sted, barnet er anbragt, kører op i en spids på grund af frustrationer og afmagt.

Sidste år skrev *Socialpædagogen* (nr. 3) om, hvordan tal fra 2003 viste, at kun 683 ud af 14.131 tilfælde havde en støtteperson. Dengang sagde socialminister Eva Kjer Hansen (K) at hun ville drøfte situationen med KL og hun kaldte ordningen en "god investering i forhold til anbringelsen".

I dag siger hun til 24timer, at hun opfordrer forældre til at klage, hvis de ikke er tilfredse med afgørelser i forbindelse med tildeling af støtteperson.

kab

BØRNERÅDET

Jeg er i smult vande

Stædig, ambitiøs og visionær. Sådan beskriver Børnerådets nye formand sig selv. En kvinde, der arbejder 70 timer om ugen, og som mener, at udfordringer – de er til for at blive taget op. Derfor sagde hun uden at blinke ja til at blive børnenes ambassadør. Og fra sin nye post lover hun at rette opmærksomheden mod landets udsatte børn

Af Karianne B. Blem, kab@sl.dk
Foto: Ulrik Jantzen

Du kan tro, vi holder et vågent øje, svarer hun prompte, mens blikket bliver skarpt og øjenbrynene brat hæver sig i to runde buer op mod panden.

Og jeg tror hende – Charlotte Guldborg. Danmarks børns nye talerør, Børnerådets nyligt udklækkede formand. Spørgsmålet gik på, hvilken opmærksomhed hun og det øvrige råd har på kommunalreformen og historierne om anbragte børn, der hjemtages, og anbringelser, der udskydes.

– På dét område vil vi gerne bruges. Vi ved jo, hvad der er vigtigt for børn. Og jeg er da bange for, at der er børn, som kommer i klemme og ikke bliver set. Men vi, der arbejder med børn, ved, at tiden er kostbar og kender barndommens betydning, understreger Charlotte Guldborg. Hun lover, at der, med hende på formandsposten, kommer mere opmærksomhed på de udsatte børn og unge. Med 22 års forstanderfaring fra Skodsborg Observations- og Behandlingshjem ligger det lige for.

– For mig er det mest naturligt at have fokus på særligt udsatte børn. Børn der vokser op med vold og fattige kår, børn, der ikke trives. Det er der mit hjerte er. Derfor vil jeg klart arbejde for, at vi kommer disse børn i møde, siger hun og understreger, at det naturligvis ikke betyder, at andre børn ikke skal have opmærksomhed.

– Og Børnerådets arbejde skal nå ud til både

børn, unge og hele familien Danmark, for først da bliver det rigtigt vedkommende. Mit mål er, at efter ét år skal alle i landet vide, hvad Børnerådet er, og hvad vi tænker. Vi skal være verdensberømte i Danmark.

Bonede gulve og brændt grød

– Ta' endelig, siger Charlotte Guldborg og nikker mod traktementet på bordet.

Hun sætter sig roligt i sofaen på sit kontor på observationshjemmet og hælder te op i brede, rummelige tekopper. Der er tændt stearinlys, og bordet byder på klementiner og mandelkager inden for i varmen. På den anden side af de småsprossede vinduer, der strækker sig flere meter op mod loftet, bølger et råt Øresund forbi.

Charlotte Guldborg læner sig tilbage. Samler et bredt sjal om kroppen. Lægger et ben over et andet og trækker i en rolig bevægelse elastikken ud af det lange tykke hår, og mens hun taler, får hun rutineret viklet den om igen, så hestehalen atter falder tungt ned ad ryggen.

Hun kender sin rolle. Eller roller. Den som få måneder gammel formand for Børnerådet. Den som forstander for Skodsborg Observations- og Behandlingshjem og den som privatperson. Og hun er klar over, at hun nu både skal kunne gebærde sig på de bonede gulve blandt politikere og klare, når børnenes risengrød brænder på ude på Skodsborg. For forstanderposten i Skodsborg bliver hun på. Ligesom hun bliver i jobbet som børnesagkyndig dommer for Landsretten og fortsat vil tage til Grønland om undervise pædagogisk personale i, hvordan de håndterer omsorgssvigt. Også selvom hun nu kan kalde sig formand for Børnerådet.

Og historien om, hvordan hun er havnet på den post, er ikke lang og fyldt med knudrede overvejelser og tvivlen på sine egne evner. Ikke for hende.

Det var i forsommeren, at telefonen ringede hjemme hos Charlotte Guldborg. I røret var familie- og forbrugsminister Lars Barfoed, og



her luftede han ønsket om at have hende på den ledige formandspost. Han mente, at hun havde de helt rigtige kompetencer til at udfylde rollen. Ikke mindst på grund af hendes store viden om og engagement i vilkårene for de udsatte børn, som han senere skrev i pressemeddelelsen om udnævnelser.

“Dét vil jeg gerne”, svarede hun ham prompte. Og mens Barfoed argumenterede videre for sit ønske, gentog Guldborg det flere gange. Kort efter var hun til møde på ministerens kontor, og så var posten besat. Charlotte Guldborg blev ny formand.

– Det er en ønskeposition for sådan en som mig, der gerne vil være med til at fremme udviklingen af børns betingelser. Og så er det en tillids-erklæring, at nogen forestiller sig mig som børne-nes ambassadør.

– Og jeg har hverken haft tvivl eller bekymringer i forhold til at sige ja. Det eneste jeg har kunnet ligge søvnløs over om natten, er, hvor jeg skal få tiden fra. Jeg arbejder mindst 70 timer om ugen, så jeg kunne da godt ønske mig et ekstra kvarter i timen, siger hun. For jo, hun har selv børn. En af dem er 16 og hjemmeboende. Og der skal altså være plads til at følge med i teenage-tilværelsens udformning, mener Charlotte Guldborg.

– Familien skal synes, at det her er sjovt.

Dybest set er det ret banalt, men man kan ikke gå ind til al det her arbejde, hvis man for eksempel står midt i en livskrise. Formandsposten kræver, at man kan koncentrere sig om det, man skal arbejde med.

– Jeg er ikke så impulsiv i mine gøremål længe og må vælge noget af det fra, som jeg holder af – for eksempel at mødes spontant med en veninde til kaffe på en café, for der er ikke plads til svinkeærinder, hvis jeg skal varetage den her opgave. Og det er også fint nok, jeg er vant til at være der, hvor der er afsindig mange bolde i luften, fortæller Charlotte Guldborg.

– Jeg er i smult vande. Jeg er der, hvor jeg allerhelst vil være.

Pigen fra den pæne familie

– Jeg er stædig og ambitiøs, og dét er mit drive. Det pirrer min lyst til at præstere, forklarer hun om baggrunden for sit entydige ja til posten.

– Det her er en udfordring både fagligt og personligt, og udfordringer – dem skal man tage, erklærer hun og tilføjer:

– Og så er det jo ofte sådan, at jo mere indsigt man har i noget, desto mere søger man viden, fordi man ved, at der er mange muligheder for at blive klogere.

Men Guldborgs ambitioner kunne også have drejet sig om noget helt andet end børn og deres opvækstbetingelser. At det blev dem, hun kastede energien og de mange arbejdstimer efter, er lidt en tilfældighed, siger hun selv.

– Egentlig blev jeg sendt ind på Rigshospitalet som barneplejeelev. Jeg kommer fra en pæn familie, hvor man syntes, at det var pænt at blive barneplejer, men jeg valgte senere at komme på seminariet. Og dér fik jeg min sociale åre – min sociale opdragelse, fortæller hun.

Efter endt uddannelse blev Charlotte Guldborg headhunted til en lederstilling i en vuggestue – 23 år gammel. Siden har hun været leder. Døgnet rundt. Det er en livsstil, kalder hun det. Og når nu hun har fået en opgave mere ind i en travl hverdag, har hun sin egen selvopfundne metode til at få struktureret de sparsomme timer på. Hun tegner.

– Jeg ved, at jeg allerførst er nødt til at give det form og sætte i system. Derfor sætter jeg mig ned med blyant og papir og tegner simpelthen opgaverne, så jeg kan se det for mig. Og når jeg kan det, så kører jeg derud af. På den måde har jeg skolet mig selv i at skabe forudsigelighed i en uforudsigelig verden.

– Desuden er jeg meget disciplineret. Hvis du spørger andre, ville de nok ikke sige det om mig, for det er en indre trang til at holde styr på tingene, forklarer hun.

Dialog med børnene

Siden minister Barfoeds opkald før sommeren har Børnerådets arbejde været i Charlotte Guldborgs tanker. Og ambitionen om et landskendt råd har

Charlotte Guldborgs Blå bog

Født i 1951 på Antoniehus i Helsingør
Gift og mor til to sønner
Uddannet barneplejerske på Rigshospitalet 1972

Skovtofte Socialpædagogiske Seminarium, Børneforsorgspædagog småbørnslinien. Afsluttet 1975
1-årig lederuddannelse på Den Socialpædagogiske Højskole. Afsluttet 1982

Den Sociale Kandidatuddannelse Aalborg Universitet. Afsluttet 1996

Pristildelinger:

Svend Heinild Prisen 1995

Gerdaprisen 2002

Stipendium: Institutionen San Cataldo. Italien 2006

Beskikket censor for de socialpædagogiske uddannelser fra 1985

Siden 1984: Forstander for Skodsborg Observations- og behandlingshjem
Siden 1996: Børnesagkyndig dommer for Østre Landsret

Underviser af sundheds- og pæda-

gogisk personale i Grønland i tidligt indsats overfor omsorgssvigtede børn
Forskning: Den tidlige anbringelse. Efterundersøgelse af 40 børn, som blev udskrevet fra Skodsborg i 1986-87.

National og international foredragsholder.

Forfatter – sammen med psykolog Inger Thormann – til bøgerne:

“Hånden på hjertet. Omsorg for det lille barn i krise” (1995)

“Den nænsomme anbringelse. Hvordan børn kan hjælpes til at ændre opholdsted” (2. udg. 2001)

“Med hjerte og forstand. De tidlige anbringelser” (2003)

Medvirkende og konsulent på en række socialdokumentariske film om børn:

“Rod i familien”

“En skæv start”

“Cecilies verden”

“Velkommen hjem Leila”



ført til planer om helt nye tiltag. Tiltag der blandt andet kunne handle om mælkekartoner. Fordi der står mælk på morgenbordet ude hos børnefamilierne. Guldberg vil nemlig have Børnerådets budskaber ud, der hvor familierne er.

– Vi skal tage utraditionelle midler i brug, og jeg forestiller mig, at vi skal have et samarbejde i stand med det private erhvervsliv. For dér er der mange forældre ansat, der er mange midler, og der er en høj grad af ansvarlighed i forhold til de ansattes familie- og arbejdsliv, siger Charlotte Guldberg.

– Så måske kunne vi komme på mælkekartonerne eller på legetøjspakkerne for på den måde at få vores budskaber frem.

Og så har Charlotte Guldberg ikke kun planer om at tale om børneliv fra et kontor. Hun vil ud blandt dem det handler om.

– Børn skal være medbestemmende i deres eget liv. Så jo tættere vi er på børnelivet desto bedre. Vi skal være i dialog med børn og unge, forklarer hun. Børnerådets nuværende børnepanel er en af måderne, og den slags vil hun gerne have mere af. Og så har hun allerede en aftale på et gymnasium, hvor hun skal ud og holde oplæg.

Udover at sætte fokus på Børnerådets arbejde, vil Charlotte Guldberg også gerne fremme kendskabet til FNs børnekonvention.

– Jeg er forundret over, at den ikke er mere velkendt herhjemme af ansatte på for eksempel dag- og døgninstitutioner: Der bliver ofte meget

stille, når man nævner konventionen, fordi så få er bekendte med indholdet, oplever hun.

Balsam for sjælen

– Det er klart at mine områder udvider sig nu. Nu skal jeg have fokus på ungdomskultur, børns retsstilling, lærerplaner, slik i børnehøjde og på hvorvidt det skal være obligatorisk at køre med cykelhjelm. Noget jeg har interesseret mig for som mor, men nu med en anden vinkel, siger hun.

Og når der midt i de mange arbejdstimer er brug for en pause, så tager hun op i bjergene i Sydfrankrig.

– Det giver et scenskift, det giver nye sanselige indtryk og det giver stilhed. Uanset om det sner eller regner eller solen skinner, så er det balsam for sjælen. Og dér skal jeg ikke tage stilling til noget, forklarer Charlotte Guldberg.

– Det er et af mine åndehuller, som jeg naturligvis også har brug for. Men jeg oplever ikke min nye position som en belastning eller en stressfaktor, siger hun.

Så begynder telefonen igen efter at have været stille under det meste af interviewet. Guldberg svarer den roligt. Så sætter hun sig i sofaen uden at flakke med blikket og kigge på uret.

– Det vælter jo ind med muligheder og initiativer. Det er en berigelse af mit liv og ikke noget, jeg ikke kan overkomme, siger hun.

KOMMUNALREFORM

Fortryllet, foruroliget og forvirret

Se mere om rundspørgen på www.sl.dk

Lederne af de socialpædagogiske tilbud har indtil videre vidt forskellige erfaringer med kommunalreformen, viser ny undersøgelse. Nogle er meget positive over mødet med de nye kommuner. Andre er dybt frustrerede over mangel på information og udsigten til nedskæringer. Og mange forudser afspecialisering og en stramning af visitationsreglerne

Af Jens Nielsen, jni@sl.dk

Bewitched, bothered and bewildered – sådan lyder titlen på en gammel Rodgers/Hart-sang, som blandt andet Ella Fitzgerald har lagt sjæl i. Fortryllet, foruroliget og forvirret kunne det oversættes. Det handler – ikke overraskende – om forelskelse.

Men det kunne såmænd også være overskriften for, hvordan lederne af de socialpædagogiske tilbud har det lige i øjeblikket – med udsigt til næste års økonomi og den nye kommunale virkelighed.

I hvert fald er det indtrykket af blandede og sammensatte følelser, man sidder tilbage med efter at have studeret den rundspørge, som SL i første halvdel

af oktober har foretaget blandt lederne af landets socialpædagogiske institutioner og tilbud.

493 ledere har svaret på en række spørgsmål om økonomi og processen omkring reformen, og de har desuden – anonymt – haft mulighed for at kommentere en række forhold omkring reformprocessen.

Og særligt i kommentarerne tegner der sig et broget billede af kommunernes måde at styre igennem omlægningerne. Der er tale om vidt forskellige oplevelser – ja, det er nærmest som nat og dag:

Mange af lederne er nemlig meget positive over mødet med de nye arbejdsgivere i de sammenlagte kommuner.

Glade for den interesse, de er blevet mødt med, over at være blevet inddraget og godt informeret. Og lettede over en økonomi, der ikke er så slem, som mange måske havde frygtet.

Omvendt er der en hel del drøje hug til amatørerne, som beskyldes for bare at kaste tøjlerne fra sig og ikke at have medvirket til en ordentlig overgang, mens kommunerne udviser interesse og lydhørhed.

– Meget velforberejdede og meget lydhøre, lyder en karakteristik af en kommune, mens andre taler om et “højt informationsniveau” og “høj grad af inddragelse”.

Spareværktøj op af skuffen

Men mange andre er både frustrerede og forvirrede over den kommunale fremtid.

For mange handler det om økonomi, selvom knapt halvdelen af kommunerne ikke umiddelbart ser ud til at have spareplaner, og at den kommunale økonomi i 2007 på det socialpædagogiske

område dermed ikke er så slem, som man kunne have frygtet.

51,9 procent svarede, at de har fået at vide, at der enten skal spares på de sociale tilbud allerede nu (39,2) eller på længere sigt (12,7).

Til gengæld peger lederne på, at nogle kommunale forvaltninger er ved at finde andre slags spareværktøj frem fra skuffen:

Et af dem er en stramning af visitationsreglerne, så bolig- og støttetilbuddene for den enkelte handicappede eller udsatte oftere skal forhandles. Det giver kommunerne mulighed for at vælge billigere løsninger, men det øger risikoen for afbræk og mangel på kontinuitet i den pædagogiske indsats.

Næsten hver fjerde institutionsleder, 22,4 procent, svarer, at der er enten er strengere praksis for visitation på vej – eller også er den allerede en realitet.

3,6 procent mærker den allerede, 10 procent svarer, at de skrappe krav kommer fra årsskiftet, mens yderligere 8,8 procent forventer, at det sker på længere sigt.

Et andet værktøj – flere målgrupper i samme institution – ser ud til at være endnu hyppigere på bordet i kommunerne:

62,4 procent svarer, at de i meget høj grad, i høj grad eller i nogen grad regner med, at deres institution vil få flere målgrupper end i dag.

Det kan føre til en udvanding af de specialiserede tilbud, hvilket flere af lederne da også giver udtryk for i deres kommentarer.

Ikke hørt, ikke inddraget

Flere peger i deres kommentarer på, at kommunerne er så pressede økonomisk, at de – selvom den gode vilje har været der – alligevel har ladet økonomien veje tungere end pædagogikken, når der skulle træffes beslutninger om vilkårene for de socialpædagogiske tilbud.

Det skaber frustrationer hos mange, når advarsler om konsekvenserne af besparelser ikke slår igennem, og når man ikke bliver taget med på råd. Og sådan har mange det:

Mere end hver fjerde føler for eksempel, at kommunerne slet ikke eller kun i mindre grad kender de institutioner, de skal til at overtage.

En hel del er frustrerede over slet ikke at være blevet involveret, at være blevet involveret for sent eller på skrømt. 34 procent svarer, at de slet ikke

Om erfaringerne med kommunalreformen

“Stort set kun dårlige oplevelser. Hele processen har været top/down, og vi er blevet meget sent inddraget. Vi er ikke blevet hørt, når vi har advaret om konsekvenserne af besparelserne – og vi er blevet nægtet adgang til at informere politikere om konsekvenserne forud for at de skulle træffe indgribende beslutninger om budgettet.”

“Kun positiv. Meget høj information samt inddragelse i beslutninger.”

“Der går uendelig meget energi tabt i processen i øjeblikket [...] Det bliver tydeligere for mig, at megen god faglighed ikke får fodfæste i den kommende tid. Jeg håber, vi engang får hold på fagligheden igen.”

“Jeg har den oplevelse, at det kommer lidt bag på kommunerne, hvor store vi egentlig er.”

er blevet inddraget i beslutningerne om økonomien for deres institution i det kommende år, og 19,2 procent føler kun, de har haft lille indflydelse.

Rigtigt mange føler ikke, de har fået at vide, hvad der skulle ske, og hvornår det skulle ske: Da undersøgelsen blev lavet, havde mange fortsat deres første møde med de nye arbejdsgivere til gode, og mange havde endnu ikke nogen ide om næste års budget.

Og flere er tydeligt bekymrede for fremtiden:

– Jeg synes ikke, at vi som ledere med stor bred erfaring og med stort økonomisk ansvar og kompetence er inddraget tilstrækkeligt. Jeg føler virkelig, vi er blevet nedgraderet og frygter, at sådan bliver det også fremover. [...] Jeg har oplevet det meget pseudoagtigt den medbestemmelse, der har været, hedder det i en af de længste kommentarer, der slutter temmelig lakonisk:

– Nå, det var den rigtige knap, der blev trykket på i dag. Jeg håber, jeg kan forblive anonym, da jeg virkelig frygter for min stilling.

Læs kommentar på side 2: 500 forstandere fortæller

SATSPULJEN

Den politiske støtte til satspuljen vakler

Både Socialdemokraterne og SF er utilfredse med den måde, satspuljen fungerer på. Kommunerne ønsker den erstattet af bloktilskud. Venstre siger nej. Socialpædagogernes formand vil bruge satspuljen til udviklingsprojekter

Af Lone Marie Pedersen

Knap er gaveregningen fra dette års uddeling af statspuljepenge hørt op, før den ellers så stålsatte politiske opbakning vakler. Både SF og Socialdemokraterne er utilfredse med den måde, som puljen bliver forvaltet på. Ole Sohn fra SF taler om, at satspuljen er en uretfærdig honningkrukke, som betales af de fattige. Og han mener, at puljen øger uligheden mellem de grupper, der er på overførselsindkomster, og resten af befolkningen.

Også Socialdemokraterne siger, at det er på tide, at satspuljen bliver kigget efter i sømmene. Socialpolitisk ordfører Lise von Seelen:

– En del projekter, som bliver støttet over satspuljen, er gode og levedygtige, men de bliver ofte ikke videreført og forankret lokalt, når tilskuddet fra satspuljen standser. Det er ærgerligt, fordi vi taber ikke kun viden og

erfaring, men også noget af den indsats, som de mest udsatte grupper har så hårdt brug for.

Problemerne ved satspuljen er ifølge Lise von Seelen, at den bliver brugt til at finansiere ting, som burde ligge i finansloven.

– De ting, som Folketinget har besluttet ved lov, burde ligge i finansloven. For eksempel bliver dele af anbringelsesreformen finansieret over satspuljen.

Der er ikke noget formelt forkert i, at de ting ligger i satspuljen, men ifølge Lise von Seelen hører de hjemme i finansloven, fordi det ikke er udviklingsprojekter, men en permanent udgift.

Det samme gælder for eksempel plejehjemsgarantien og regeringens velfærdsoplæg Fælles Ansvar II, hvor to tredjedele finansieres over satspuljen. Blandt andet plejehjem til hjemløse.

Lise von Seelen vil bevare satspuljen og foreslår, at puljen fremover udelukkende bliver brugt til at finansiere udviklingsprojekter.

Puljer et overflødigt onde

Kommunerne er heller ikke glade for satspuljen, og ser den helst nedlagt. I en artikel i nyhedsmagasinet Danske Kommuner siger formanden for Socialchefer i Danmark, Ole Pass, at kommunerne hvert år skriver en lang række ansøgninger for at få del i ministeriernes puljeordninger, og mange af ansøgningerne er spild af tid og penge. Han mener, at de fleste penge fordeles til almindelige driftsopgaver.

– Den er gal med hele satspuljesystemet, men også med mange forskellige sundhedspuljer og socialpuljer. Der er jo puljer alle vegne, og der kommer faktisk flere og flere, og det bliver mere og mere almindeligt at finansiere både social drift og social myndighedsarbejde igennem dem.

Ole Pass synes i stedet, at pengene skal fordeles via bloktilskuddene, og han bliver bakket op af Tove Larsen (S), formand for social- og sundhedsudvalget i Kommunernes Landsforening:

– Når man for eksempel giver penge til ældre eller børn, fordi områderne mangler penge, så burde man fordele pengene igennem bloktilskuddet i stedet for, så man løfter hele området.

Kommunerne får ikke penge

Venstres socialpolitiske ordfører Hans Andersen siger, at kommunerne ikke skal regne med at kunne lægge beslag på pengene i satspuljen, hvis den bliver afskaffet.

– Hvis satspuljen nedlægges, som kommunerne foreslår, så er alternativet jo ikke, at pengene bliver udbetalt til kommunerne over bloktilskuddet.

Hans Andersen er ikke tilhænger af at afskaffe satspuljen, men sker det, skal folk på overførselsindkomster have penge. Satspuljen bliver finansieret ved at overførselsindkomsterne er blevet reguleret med en lavere sats end for det øvrige arbejdsmarked.

– Hvis satspuljen nedlæg-

ges, skal vi bruge pengene til at pristalsregulere overførselsindkomsterne, så de svarer til den almindelige lønudvikling.

Risikovillig kapital

Formand for Socialpædagogernes Landsforbund, Kirsten Nissen, mener, at finansiering af de permanente sociale opgaver hører hjemme i finansloven.

– Når Folketinget eksempelvis vedtager en ungdomsuddannelse for udviklingshæmmede, skal den ikke finansieres – som tilfældet er – over satspuljen, men ind i finansloven.

– Når vi nu engang har satspuljen, skal den bruges til udviklingsprojekter. Vi har behov for udviklingsarbejde for at afprøve nye muligheder og indsatser over for grupper af borgere, der har brug for særlig støtte. Udvikling er ikke noget, der kommer automatisk. Der skal være "risikovillig" kapital til stede.

Kirsten Nissen ønsker, at de udviklingsprojekter, som har vist gode resultater, efterfølgende bliver sikret en mere permanent fremtid med almindelig finansiering.

– Det er spild af erfaring og viden, hvis projekterne bare går ned og hjem. Mening med udviklingsprojekter er netop, at man forsøger sig frem for at finde gode løsninger. Og så er det i øvrigt meningsløst at lukke gode resultater ned. For hvorfor har man så startet dem?

INTEGRATION

Sådan taler du med Ali

Af Lone Marie Pedersen

Når en person på somalisk omtales som handicappet, så betyder det, at han er meget handicappet. Derfor kan somaliske forældre føle det sårende, når de danske myndigheder omtaler forældrenes udviklingshæmmede søn som handicappet. På somalisk ville man sige "en person, der mangler lidt" eller en person, som er "syg".

For sagsbehandlere og socialpædagoger kan ordet "mangler lidt" eller "syg" virke som en mild underdrivelse, når der nu er tale om en udviklingshæmmet person. Og de opfatter det måske sådan, at når forældrene omtaler deres søn som syg, er det fordi de har svært ved at acceptere handicappet.

Når handicappede med anden etnisk baggrund henvender sig til de danske myndigheder om hjælp, opstår der ofte en række misforståelser, som skaber problemer for begge parter. To antropologer har i tre år undersøgt, hvad der sker i mødet mellem familier med etnisk minoritetsbaggrund og sagsbehandlere på handicapområdet i Københavns Kommune.

Undersøgelsen viser, at mødet ofte er præget af fejlfortolkninger, sproglige misforståelser eller stereotype forestillinger om kultur og religion. For eksempel den danske forestilling om, at handicap for etniske minoriteter er forbundet med en særlig skam, og at de derfor gemmer de handicappede af vejen. Un-

dersøgelsen viser, at det sjældent har hold i virkeligheden.

Undersøgelsen viser også, at sagsbehandlere nogle gange bliver beskyldt for at være racister, når de arbejder med handicappede med etnisk minoritetsbaggrund. Beskyldninger opstår, fordi en borger føler sig ringere behandlet end andre. Måske fordi de aldrig har fået forklaret, at al sagsbehandling bliver foretaget ud fra individuelle vurderinger i sagsbehandlingen, og at man derfor ikke kan sammenligne sin egen situation med andres.

For at undgå disse problemer har kommunen udgivet en vejledning til de ansatte. Vejledningen kommer med forslag til, hvordan konkrete situationer kan løses. Og den giver forklaring på typiske sproglige vendinger som for eksempel inshalla (om Gud vil). Et udtryk, der ikke nødvendigvis betyder, at borgeren er stærkt religiøs.

"Vejledning til medarbejdere inden for handicapområdet – råd og anbefalinger til mødet med borgere med etnisk minoritetsbaggrund."

Kan læses på [www.kk.dk/sociale forhold/handicappede](http://www.kk.dk/sociale_forhold/handicappede).

NOTER

Voldsprojekt i nye rammer

Vold som Udtryksform startede i 1992 med det formål at forebygge vold på amtslige arbejdspladser på social- og sundhedsområdet. Nu lukker amterne til årsskiftet. Men voldsprojektet fortsætter.

Folketinget har via Satspuljerne nemlig sikret, at projektet nu fortsætte foreløbig frem til udgangen af 2009 – nu i kommunalt og regionalt regi.

Den primære målgruppe for indsatsen er medarbejdere og ledere samt sikkerhedsrepræsentanter på de kommunale og regionale arbejdspladser. Og målet med de kommende års indsats vil være:

- at reducere antal episoder af vold og trusler om vold
- at sikre fortsat fokus på og udvikle det voldsforebyggende arbejde
- at optimere mulighederne for at sprede erfaringer og viden til andre forvaltningsgrene i kommuner og regioner
- at understøtte udviklingsinitiativer på det voldsforebyggende område i alle dele af de kommunale forvaltninger

Socialt Udviklingscenter (SUS) vil fortsat fungere som sekretariat. Man kan læse mere om projektet på www.vold-som. Her vil man også kunne downloade det nye nummer af voldsmagasinet.

kl

Offentligt ansatte mest syge

En omfattende fraværstatistik for godt en halv million ansatte i kommuner og amter viser, at de ansatte i gennemsnit har fire dage mere fravær om året end ansatte på det private arbejdsmarked.

Professor Niels Westergaard-Nielsen fra Handelshøjskolen i Århus og medlem af regeringens Familie- og Arbejdsmarkedskommission siger:

– Årsagerne til sygefraværet er oftest dårligt arbejdsmiljø og dårlig ledelse, der visse steder medfører en kultur, hvor man accepterer et stort sygefravær. Mange steder ligger sygedagene en mandag eller en fredag, og det giver mistanke om pjæk.

lmp

Ombudsmanden ser efter kommunerne

Fra den 1. januar vil Folketingets Ombudsmand, Hans Gammeltoft-Hansen rette blikket mod de nye kommuner, fordi han mistænker kommunalreformen for at forsinke sagsbehandlingstiden for den enkelte borger.

Til bladet Danske Kommuner siger ombudsmanden: – Jeg er bekymret over den indflydelse, som en stigning i sagsbehandlingstiden har for den enkelte borgers udsigt til at få sine forhold behandlet inden for en rimelig tidsmæssig horisont.

Derfor har Gammeltoft-Hansen meddelt Indenrigs- og Sundhedsministeriet, at han fra årsskiftet vil henvende sig direkte til den enkelte kommune, hvis klager fra borgere giver anledning til det.

lmp

DEBAT



En ensidig sagsfremstilling

Af Kjeld Krageskov
Klosterbanken 18
Slagelse

(Modtaget d. 26.10.2006)

DR TV viste (25 okt.) et program, som de kalder "Dokumentar" (Børn i ingenmandsland) vedr. blandt andet de jordanske børn Nasra og Nidal.

Dette program havde ingen som helst intention om at dokumentere noget som helst. – Nej, det vi fik var en aldeles ensidig sagsfremstilling, med brug af voldsomme dramatiske virkemidler uden noget forsøg på objektivitet og nuance.

Ganske forstemmende og manipulerende fjernsyn.

Forholdene i Jordan (Mellemøsten) anden kultur-, skole- og socialstade mv. taget i betragtning – så så jeg dog (igennem alle manipulationerne), at børnene havde det rimeligt godt!

Socialpædagogernes journalists (Lone Marie Pedersen) udbrud – om hvor frygteligt børnene havde det, siger nok mest om hendes ukendskab til hvordan det sociale niveau er på verdensplan.

Måske det også er længe siden hun har besøgt dårligt fungerende § 92 institutioner i DK?

Man kunne spørge – ønsker hun alverdens socialt nødlidende børn og familier til Danmark?

Hvorfor har støttegruppen i DK – med blandt andet Naser Khader (og Socialpædagogerne) ikke for længe siden samlet penge ind – så den blandt andet synshandicappede dreng kunne få briller?

Evt. til hans skolegang? Det fremgik jo (om end ikke tydeligt), at pigerne går, og har gået, i skole i Jordan!

Jeg har aldrig set et opslag i Socialpædagogen fx. hvor jeg, som SL-medlem evt. kunne støtte dette – hvorfor ikke?

Mon ikke Socialpædagogen, DR og Naser Khader mfl. snart kan forstå, at de bedst hjælper blandt andet Nasra og Nidal ved

ikke at blive ved med at udstille dem (ensidigt) og bruge dem i en, syntes det mig, aldeles unuanceret og indforstået, politisk kamp i DK.

Det nærmer sig det usmægtige og uantagelige!

Det tjener (måske (?), den tidligere plejefamilie fra Fakse Ladeplads til ære og respekt, at de ikke havde ønsket (?) at deltage i seancen!

Hvor står vi nu?

Af Benny Lihme

(Modtaget d. 30.10.2006)

Evidens- og metodede-batten har nu kørt i et par år. Spørgsmålet er, hvor langt evidensfortalerne egentlig er nået, når det kommer til implementering af (amerikanske) vidensbaserede metoder. Alle indenfor det socialpædagogiske felt har vel efterhånden hørt, at den stærkest profilerede evidensbaserede metode MST ifølge højeste niveau i videnshierarkiet, Campbell meta-analysen, ikke er mere effektiv end andre kendte praksisformer.

Om nederst i videnspyramiden, de af evidensfortalerne foragtede "ildsjæle" og deres erfaringer, står den stadigvæk på personlighed og relationer. I hvert fald hvis man tager et helt aktuelt eksempel, nemlig lederen af legepladsen Degnstavnen i Københavns Nordvestkvarter, som netop er blevet udmærket med Integrationsministeriets Ildsjælepris. Bay, kendt fra den fantastiske dokumentarfilm "Pas på nerverne", har ikke kun begejstret Integrationsministeriet, men også Københavns Kommune. Ingrid Brandt, chef i kommunens børne- og kulturforvaltning, udtaler sig således til Berlingske Tidende (d. 27.10) om Niels Bay's arbejde: "Han er utraditionel og tør følge sit hjerte og sin intuition... er ikke bundet af pædagogiske metoder. Det er hans egen unikke metode, og den gør en forskel."

Går man fra det københavnske nordvestkvarter og til Danmarks Pædagogiske Universitet, nærmere betegnet det nye nummer af DPU's formidlingstidsskrift "Asterisk", viser der sig her nogle interessante videnskabelige erfaringer omkring mesterlæren og læring i praksisfællesskaber. "Mesterlæren genopstår", hedder det i en stor overskrift, der indleder et interview med to danske praksislæring-forskere. Det er naturligvis ikke det gamle autoritære mesterlæreprincip, der er genopstået. Men "efterligningen" inden for en dynamisk og moderne mesterlære, hvor den "lærende ikke kun er bundet til én mester, men også til sine kollegaer i læringsfællesskabet. Faglige forbilleder, personlige tillidsforhold, identifikation med praksisfællesskabet, mentorordninger mm er nøglebegreber fra den inspirerende forskning omkring "læring i praktik".

Dugfriske erfaringer som ovennævnte står i kontrast til de udmeldinger, der for små to år siden kom "oppefra" til socialpædagoger i praksis. Fra SL udtalte Vagn Michelsen til "Ugbrevet Mandag Morgen", at de styrende folk i de faglige organisationer skulle påtage sig "en avantgarderolle" og gå forrest i kampen for at få indført "evidenstænkningen". På arbejds-giversiden meldte lederen af Familieafdelingen i Århus Kommune tilsvarende ud med, at de professionelle skulle forlade "relationstænkningen" til fordel for de "vidensbaserede metoder". Gjørtz Christensen har ved flere lejligheder angrebet de relationspædagogiske tilgange, der tager udgangspunkt i den professionelle samarbejde med brugeren/eleven (brugerfremfor vidensbaseret). Som Århus-chefen har sagt det, "nu må det være slut med at træde stien mens vi går." Eller sagt på en anden måde: nu må det være slut med ildsjæle som Niels Bay og kollegial læring i praksisfællesskaber, da dette jo er i uoverens-

stemmelse med "evidenstænkningen".

Spørgsmålet er så, hvor vi står idag? Måske har FOA's formand Dennis Kristensen svaret. I Politiken (d. 8.6.06) appellerer han således til de offentlige arbejdsgivere om at "slippe de ansatte fri". Lade dem finde ud af dagligdagen sammen med deres brugere: "Der er ikke grund til at have et stort bureaukrati til at sidde og træffe de beslutninger, som samfundet har bekostet en uddannelse på, at de ansatte selv skal kunne træffe. Læg dog de beslutninger ud."

En fornuftig udmelding fra toppen af en stor faglig organisation! Og en udmelding som med sig har den mere grundlæggende analyse, at evidens-tænkningen er indvævet i, ja, går hånd i hånd med en centralistisk styrings- og kontrolpolitik, der i sig selv er et mistillids-votum til de offentligt ansatte.

SL's Arbejds-skadeenhed

Har du været udsat for en arbejdsskade – og har brug for støtte, kan du kontakte Arbejds-skadeenheden i SL, Brolæggerstræde 9, 1211 København K, telefon 3396 2800 mandag-fredag mellem kl. 10-15.

På SL's hjemmeside www.sl.dk kan du i menuen Arbejds-miljø blandt andet finde pjecen „Er du kommet til skade“.

BØGER

Redigeret af Jens Nielsen

Stemmehøring

Af Ron Coleman og Mike Smith

At høre stemmer er ikke noget specielt sjældent fænomen. 4 procent af befolkningen hører stemmer, men under halvdelen er i kontakt med psykiatrien, noterer de to forfattere til denne bog sig. Set fra deres synspunkt behøver stemmerne ikke som sådan være problemet – men de bidrager til det samlede problem. Og for nogle mennesker giver stemmehøringen så store gener, at det gør dem syge. Bogen her er en arbejdsbog – et redskab, der kan bruges af de stemmehørende selv og deres omgivelser i en recovery-proces. Det gøres blandt andet ved at knytte stemmerne og deres udtryk sammen med den enkeltes livshistorie, for det er ofte herfra stemmerne kommer, så at sige. Og derfor kommer livshistorien også til at stå som noget centralt i arbejdet med at få kontrol over stemmerne. Bogen er som arbejdsbog bygget op som skemaer og opgaver, hvor den stemmehørende kan få en klarere fornemmelse af, hvad det er, der sker, får metoder til at mestre sine stemmer og derfra kan beslutte sig til at komme videre og generobre magten over eget liv.

Udgivet af Psykovision. 102 sider, 169 kroner inklusiv forsendelse. Bestilles via mail: mail@psykovision.dk

Konflikt og kontakt

Af Else Hammerich og Kirsten Frydensberg

Den romerske politiker Cicero er i starten af denne bog citeret for, at konflikter kan løses på to måder: gennem vold og gennem forhandling. Den første mulighed er for vilde dyr, den anden for mennesker. Men selvom man så vælger forhandlingen, så er der endnu et godt stykke vej, og det handler denne bog om. Hvor der førhen var grænser for, hvor mange mennesker man mødte, der agerede efter helt andre normer end en selv, så støder vi i dag konstant ind i mennesker, der har en helt anden baggrund, og derfor er man nødt til at være meget mere bevidst om mødet med andre. Ellers opstår der alt for mange modsætninger og, ja, konflikter. Bogen her er en håndbog med bidrag fra flere fagpersoner, og som håndbog er den opbygget, så den kan bruges i konkrete situationer af fagpersoner, der arbejder med mennesker og konflikter. Men den kan også bruges i uddannelsen af tillidsrepræsentanter, mener bogens hovedforfattere, der er henholdsvis stifter og medarbejder på Center for Konfliktløsning.

Udgivet af Hovedland. 168 sider, 239 kroner

Grundbog i socialpædagogik

Af Niels Rosendal Jensen

Hvad er socialpædagogik? Ja, det kan en grundbog som denne give en række bud på – både ud fra det historiske perspektiv og ud fra en nutidig sammenhæng. Og som grundbog kommer den vidt og bredt omkring – men med afsæt i danske forhold og med særlig fokus på ungdom og arbejdsmarked. Første del er en historisk redegørelse for, hvordan socialpædagogikken har udviklet sig og har været kædet sammen med samfundsudviklingen som sådan. Udviklingen af velfærdsstaten er selvfølgelig central i den sammenhæng. I anden del ser forfatteren, der er lektor i pædagogisk sociologi og institutleder på DPU, på den socialpædagogiske teoriverden og på forholdet med det videnskabelige og det faglige, mellem forskning og praksis, og på uddannelsen af socialpædagoger. Som grundbog er den selvfølgelig beregnet til uddannelserne, men andre end studerende skulle nok også kunne blive klogere på socialpædagogik ved at læse i den.

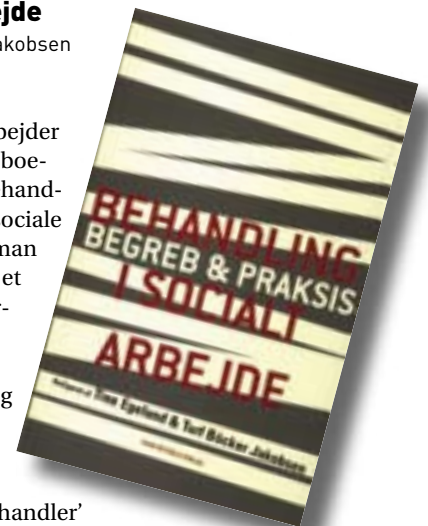
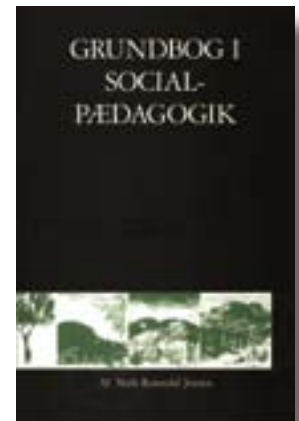
Udgivet af Forlaget PUC. 384 sider, 275 kroner.

Behandling i socialt arbejde

Af Tine Egelund og Turf Böcker Jakobsen (red.)

Hvad er det, man som socialarbejder 'gør' ved klienten, borgeren, beboeren eller brugeren, når man 'behandler'? Begrebet er centralt i det sociale arbejde. Behandlingen er det, man gør for at rette op mennesker – et forsøg på at hele, udvikle og forbedre dem og deres situation. Men det er afgørende, hvordan man tænker på de problemer og konflikter, som gør at behandling føles nødvendig. Og der er brug for at analysere, hvad det så er, man gør, når man 'behandler' sine klienter. Antologien her forsøger at komme med svar på disse spørgsmål og sætter den sociale behandling ind i en samfundsmæssig sammenhæng. De forskellige bidrag i bogen går dels teoretisk og historisk til værks, dels ind i diskussionen af forskellige socialpolitiske tendenser. Men de fleste kapitler handler om konkrete områder i det sociale behandlingsarbejde. Der er blandt andet bidrag om det socialpædagogiske arbejde med 'vrede unge mænd', med anbragte børn og med hjemløse. Forfatterne til de forskellige kapitler er enten danske eller svenske forskere i socialt arbejde.

Udkommet på Hans Reitzels Forlag. 272 sider, 298 kroner.



DEBAT



Forvaltningsomsorgssvigt

Hanne Andersen
(Modtaget d. 5.11.2006)

Efter i 7½ år at have haft en tidlig skadet, retarderet, fejlanbragt, meget udadreagerende, voldelig og multiallergisk pige med et fabelagtigt talent for ridning og omgang med heste boende, kan jeg (plejemor) nu kun undres over, hvordan hun behandles af Rødovre Kommune.

Et par dage før pigen skal herfra, kontaktes jeg af pigens kommende institution, de vil gerne vide hvilke møbler, hun får med derind. De har været på hjemmebesøg hos forældrene, der boede pigen sidst, da hun var 3 år. Mere bliver jeg ikke spurgt om, forvaltningen har altså ikke opfordret institutionen til at søge oplysninger om pigens liv hos os.

Pigen flytter herfra med løfte fra forældre og sagsbehandler om selvfølgelig at skulle besøge os, hun kan sågar selv bestemme, om hun ønsker at holde jul her, hun loves også at komme til at ride i nærheden af sit børnehjem. Jeg har i forvejen, da ingen andre gjorde det, foreslået en udsultning gående ud på at vi besøger hende 1 – 2 gange om ugen, og at hun og kontaktpædagog kommer her 1 – 2 gange også i den første måned. Min plan vil forvaltningen prøve at følge, da de synes, at den god.

Ved 1. besøg undres vi stille over, at en stor del af pigens tøj er smidt ud, og at hendes ridetøj og udstyr er sat på loftet. Kontaktpædagog hører nu om pigens allergi.

2. gang vi er der taler/råber pigen om alle de ting far bestemmer, om at hvis den og den betingelse ved/efter besøget ikke er opfyldt, så må vi ikke komme mere:

Hvis jeg bliver ked af det.
Hvis jeg bliver vred.
Hvis jeg får eksem.

DET SIGER MIN FAR, JEG SKAL RINGE TIL MIN FAR, NÅR I ER KØRT.

Vi må gøre besøget kort for ikke at fastholde hende i minefeltet mellem os og far. Gennem de mange år pigen har boet her, kender vi til fars psykiske terror og hjernevask af pigen og gennemslagskraft overfor forvaltningen.

Vi kan nu ikke lave flere aftaler med institutionen, man vil have noget på skrift fra forvaltningen. Vores datter kan godt besøge pigen, hvad hun også gør.

Pigen har nu boet på børnehjemmet i 4 uger:

Nu kan hun få lov til at få besøg af os 1 gang om måneden.

Hun må ikke komme på besøg hos os.

De breve vi sender hende fortæller hun til vores datter, at far river i stykker.

Hun går ikke i skole.

Hun rider ikke.

Dette var så referat af, hvordan man i Rødovre Kommune glemte løfterne til pigen, opfyldte fars rigide krav og varetog hans tarv.

Var der engang i Danmark noget, der hed barnets tarv ?

Ikke alle pædagoger er venstreorienterede

Kjeld Krageskov
Klosterbanken 18
Slagelse
(Modtaget d. 3.11.2006)

I Soc. Pæd. – nr. 22 side 20 – forsøgte jeg at læse: "Udtalelse fra Hovedbestyrelsen".

Idet jeg finder udtalelsen rodet, kryptisk, forvirrende, ensidig samt forkert forsøger jeg mig med, som det er foreslået i artiklen, at slå op på www.sl.dk/aktuelt for at læse hele udtalelsen.

Der kommer dog ikke andet frem på skærmen end: "siden findes ikke"?

Er dette tilsigtet eller en fejl? Vil man ikke ses efter i kortene?

Jeg må således, her, forholde mig til den (dårlige og rodede) sammenskrivning (?) som findes i nr. 22.

Der står fx. "Regeringens overordnede projekt er at privatisere den stigende velstand i samfundet..."

For mig ikke ganske forståeligt samt, som jeg opfatter det, usandt. Den nuværende regering er mere socialdemokratisk end Socialdemokratiet – har jeg hørt mange såkaldte eksperter udtale! Hvad mener Hovedbestyrelsen med sin påstand?

Fortsættes .. "Denne privatisering af velstanden betales med et stop for udviklingen i den offentlige sektor..."

Hvad mener man?

Mig bekendt er der de senere år, af den nuværende regering, udvidet i budgetterne for den offentlige (sociale) sektor med mange mio. – Hvordan kan det blive til et stop for udvikling?

Handler "udvikling" i Hovedbestyrelsens optik altid/kun om tilførelse af flere kr.?

Fortsættes..."Resultatet er en stigende udsultning af det, vi har fælles.."

Hvad er det for en udsultning?

Det hele forekommer – aldeles dogmatisk venstreorienteret samt usammenhængende, udokuseret og floskelagtigt!

I næste nr. bedes Hovedbestyrelsen fortælle hva' fan' det er de mener!

Påstande bliver ikke rigtige, fordi de gentages til bevidsthed!

Mig bekendt har selv det, mener nogen, venstreorienterede DR været ude med dementi, og undskyldning, for en del af de usande oplysninger de (TV-Avisen) havde bragt til torvs om "regeringens nedskæringer".

De var nemlig usande og ufuldstændige!

Formanden for "De socialt udsatte" har udtalt, at skulle han befinde sig som social taber, ville han hellere gøre det under den nuværende regering end under den sidste Socialdemokratiske!

Jeg mener at også SL's Hovedbestyrelse her må bringe dokumentation for det skrevne eller et nuanceret dementi af sine påstande.

Hovedbestyrelsen bør ihukomme, at ikke alle Pædagoger er venstreorienterede og/eller naive samt uselvtænkende!

Kære Kjeld Krageskov

At der er henvist til en forkert adresse, er en dum fejl og intet andet. For at se udtalelsen skal man klikke ind på www.sl.dk og derefter vælge Aktuelt i den orange menulinje. Nu er der jo gået noget tid, så nu ligger udtalelsen under Nyhedsarkiv, som man kan vælge ue i venstre menuen.

Vi beklager fejlen og benytter lejligheden til at få justeret de net-adresser, vi henviser til.

Jens Nielsen, redaktør



Ligger du søvnløs over din økonomi?

– Med Netkassen kan du næsten døgnet rundt sende dine ydelseskort eller søge om feriedagpenge over nettet.

Klik ind på www.netkassen.dk og se et filmklip om, hvor let Netkassen er at bruge.

Ta' på ferie med LB



Ferierejseforsikring Verden inkl. Afbestillingsforsikring

LBs Ferierejseforsikring Verden inkl. Afbestillingsforsikring dækker hele husstanden - året rundt. Forsikringen dækker alle ferie- og studierejser i hele verden - uden for Danmark i indtil 30 dage. Har du udeboende børn under 21 år, som bor alene, er de også omfattet af forsikringen.

Prisen for ferierejseforsikringen er kun 388 kr.

Inden rejsen påbegyndes dækker Afbestillingsforsikringen bl.a.:

- **Refusion af rejsens pris** - hvis ferierejsen må aflyses på grund af f.eks. alvorlig akut sygdom.
- **Bilferie** - ved bilferie/individuel arrangeret rejse dækkes forudbetalte, ikke refunderbare transport- og opholdsudgifter i relation til rejsen.
- **Erstatningsbil ved bilferie** - hvis din bil er kaskoforsikret og skades kort før ferien begynder.

Under selve rejsen dækker Ferierejseforsikring Verden bl.a.:

- **Erstatning for ødelagte feriedage** - med indtil 25.000 kr. pr. person.
- **Sygdom og hjemtransport** - uden for Europa, erstattes med indtil 2.5 mio. kr. pr. person.
- **Redning og eftersøgning** - erstattes med indtil 100.000 kr. pr. person.
- **Ved terroraktioner eller naturkatastrofer** - dækkes udgifter i forbindelse med evakuering og krisehjælp.

Du kan få mere at vide om LBs Ferierejseforsikring Verden på www.lb.dk - her kan du tillige **bestille forsikringen** samt læse forsikringsvilkårene.

For at kunne bestille Ferierejseforsikring Verden i LB, skal du have din Familieforsikring/Familiens Basisforsikring hos os.

Jeg vil gerne kontaktes for et uforpligtende tilbud på mine forsikringer

Jeg vil gerne kontaktes af min lokale forsikringskonsulent for gennemgang af mine forsikringer

Stilling: _____

Navn: _____

Adresse: _____

Postnr.: _____ By: _____

Tlf.: _____

E-mail: _____

SOC603



POST

Sendes ufrankeret
Modtageren
betaler portoen



Farvergade 17
+++ 0580 +++
1045 København K



Læserbreve

Socialpædagogen er forpligtet til at optage alle læserbreve fra medlemmer. De må højst fylde 400 ord, svarende til cirka 2.000 anslag. Læserbreve med injurerende indhold kan afvises.

Synspunkter

Bringes efter en redaktionel vurdering. Vi optager kun synspunkter fra medlemmer og abonnenter. Synspunkter må højst fylde 2.000 ord svarende til cirka 10.000 anslag.

Læserbreve og synspunkter der bringes i bladet offentliggøres også på internettet.

Vi modtager helst indlæg pr. e-mail: redaktionen@sl.dk, men indlæg kan også sendes til: Socialpædagogen
Brolæggerstræde 9
1211 København K
tlf. 3396 2800.

Deadline for læserbreve til nr. 24/06 er mandag den 20. november 2006 kl. 12.00.

Hvordan lærer man af andres erfaringer?

Af Birgit Blumenfeld,
udviklings- og uddannelseskonsulent

Det lyder ofte fra ledere og medarbejdere, der starter et nyt enkeltmandsprojekt op, at der er tale om en så unik situation, at der ikke kan hentes viden fra andre. Begrundelsen er, at netop deres beboer udviser en adfærd, der er så atypisk, at det er nødvendigt at etablere et enkeltmandsprojekt¹.

Men det er en forudsætning for, at der kan ske udvikling, at medarbejderne er i stand til at dokumentere, overføre og dele viden på flere måder og fra forskellige situationer.

Som uddannelseskonsulent i et amt har jeg i flere år været optaget af, hvordan det socialpædagogiske område kan dokumentere og dele den viden, der produceres igennem erfaringsbaserede læreprocesser i det praktiske arbejde med beboere og brugere. Derfor var det en kærkommen lejlighed for mig, at jeg i forbindelse med mit masterprojekt på Danmarks Pædagogiske Universitet fik mulighed

for at studere et nystartet enkeltmandsprojekt i en periode på fire måneder. Dette enkeltmandsprojekt er etableret omkring en enkelt bruger, der har en så problemskabende adfærd, at personen ikke kan rummes i et almindeligt amtsligt specialtilbud. I projektet er der foruden lederen ansat 9 medarbejdere, hvoraf de 5 har en pædagogisk uddannelse.

Viden om andet end beboeren

Det er en naturlig tankegang at anse den viden, der handler om den unikke beboer, for at være den vigtigste viden, og derfor den viden vi vil søge efter – ofte forgæves – idet viden om netop de problemstillinger, der er i fokus hos den beboer, som skal flytte ind i projektet, ikke findes endnu. Men den viden, som medarbejderne således må lede forgæves efter, fordi den ikke findes, er ikke den eneste form for viden, som kan være relevant i forhold til at etablere et nyt enkeltmandsprojekt. Der findes andre former for viden, der i højere grad

tilgodeser det organisatoriske og strukturelle omkring driften af et enkeltmandsprojekt. En viden, der vil kunne afværge mange uhensigtsmæssigheder omkring et enkeltmandsprojekt. Uhensigtsmæssigheder i form af personaleflugt, sygemeldinger, manglende fastholdelse af den pædagogiske viden i forhold til beboeren osv., hvilket kan udledes af den første rapport om enkeltmandsprojekter fra 1998². Med inspiration hentet fra teorier om transfer³ og videndeling⁴ vil jeg dele den viden, som anvendes i et enkeltmandsprojekt, op i fire former

1. Den faglige viden, som er karakteriseret som den personlige og pædagogiske/faglige viden den enkelte leder eller medarbejder har erhvervet igennem uddannelse og praktisk arbejds erfaring. Det er den personlige og faglige viden hos medarbejderne i et enkeltmandsprojekt, der i høj grad er en forudsætning for, at der kan ske en stabilisering og en udvikling af den beboer, som er i projektet.

2. Den objektbaserede viden, som er den viden, der relaterer sig direkte til beboeren, fx viden om beboerens diagnose, adfærd og behandlingsmuligheder. I et enkeltmandsprojekt vil meget af denne viden først genereres i forbindelse med, at der arbejdes målrettet med beboeren.

3. Den koordinerende viden, kan beskrives som den viden, der sikrer, at den faglige viden koordineres, således at der kan ske en fælles og målrettet indsats fra personalets side i forhold til beboeren. Den koordinerende viden skabes ved, at medarbejderne på f.eks. personalemøder eller i supervision drøfter, hvordan arbejdet skal udføres, laver strukturer og regler for den pædagogiske indsats for beboeren, opstiller nye delmål m.v.

4. Den relationsbaserede viden, som er viden om, hvor viden hentes fra og hvem, der

ved hvad. Eksempelvis vil brug af netværk (tidligere kolleger, erfa-gruppe mv.) være en måde, hvorpå viden kan hentes. Også søgning på Vidensteamets hjemmeside eller anden søgning på Internettet vil jeg betragte som relationsbaseret viden.

Hvis vi således prøver at se bort fra den objektbaserede viden, som kun i begrænset omfang er tilgængelig ved starten af et enkeltmandsprojekt, men først vil genereres i selve projektet, og retter vores opmærksomhed mod de tre andre former for viden, den personlige/faglige, den koordinerende og den relationsbaserede viden, vil der åbne sig en mulighed for at overføre viden fra allerede etablerede enkeltmandsprojekter til nye enkeltmandsprojekter. Disse tre former for viden vil jeg i denne sammenhæng betegne som strukturelle faktorer.

Når budgettet strammer

I forbindelse med etableringen af et enkeltmandsprojekt er der afsat et budget, som den ansvarlige leder skal overholde. Langt den største del af budgettet er lønudgifter og kun en lille del er afsat til andre udgifter. Budgettet vil således være en styrende faktor for en række tiltag og aktiviteter. Der skal derfor ikke meget fantasi til at forestille sig, at en afdelingsleder vil vurdere, at der kan slækkes lidt på mødehyppigheden, hvis der er sygdom eller meget afspadsering blandt personalet. Hun kan måske være fristet til at aflyse et personalemøde, hvis hun på forhånd ved, at fremmødet vil være stærkt reduceret. Der kan være perioder, hvor personaleresourcerne er så få, at vagtplanen dårligt kan nå sammen fordi der skal afvikles ferie eller der har været hårdt brug for de vikartimer, som er afsat. I sådanne perioder vil mange afdelingsledere ofte vælge at spare på de timer, der anvendes til overlap mellem det personale, der møder ind til

Ved at holde lige så fast i mødeaktivitet, overlap, skriftlighed om faglig indsats, mål og opfølgning som i det daglige pædagogiske arbejde, vil viden kunne fastholdes og deles, og dermed kan man lære af andres erfaringer.

arbejdet og dem, der får fri, eller fælles mødeaktivitet fx i form af personalemøde, supervision eller refleksion.

Afdelingslederen i det projekt, som jeg fulgte, udtrykte det således: "Det man tjener på gyngerne sættes til på karrusellerne".

For at opnå det eftertragtede faglige udviklingsmiljø, hvor viden genereres, fastholdes igennem dokumentation, overføres og deles, er det nødvendigt at have lige så stor opmærksomhed rettet mod de strukturer, der er med til at binde et enkeltmandsprojekt sammen, som den opmærksomhed, der rettes mod selve kerneydelsen.

I forbindelse med mit masterprojekt, hvor jeg fulgte et nystartet enkeltmandsprojekt, gjorde jeg den iagttagelse, at der skete faglig udvikling og blev skabt objektbaseret viden i projektet i vid udstrækning. Der blev skabt udvikling og genereret viden, som blev delt blandt alle medarbejderne i forbindelse med overlap, refleksionsseancer og personalemøder. Men i perioder, hvor afdelingslederen af sparehensyn havde afskaffet overlap og flere personalemøder var blevet aflyst, udtrykte medarbejderne bekymring for, om alt det de havde opnået, den faglige viden, gode resultater og beboerens udvikling ville gå

tabt, fordi den ikke blev genstand for en fælles refleksion og efterfølgende fastholdt i skriftlig form.

At sikre vidensdelingen

Viden er, som Lars Qvortrup, i sin bog om Det vidende Samfund, siger, svær at definere entydigt. Jeg vil i denne sammenhæng, ligeledes med inspiration fra Qvortrup, definere viden som reflekteret kunnen. Derfor er den mundtlige videndeling, der finder sted i overlap, i refleksionsseancer, i supervisionen og på personalemøderne en forudsætning for, at den faglige objektbaserede viden kan gøres skriftlig og bliver gjort skriftlig. På denne måde kan den erhvervede viden fastholdes og dokumenteres, hvorefter denne viden kan gøres til genstand for overførsel til andre udenfor det enkeltmandsprojekt, hvor den er skabt.

Ved etableringen af et enkeltmandsprojekt er der ofte fra start skitseret en struktur, hvori indgår personalemøder, tid til overlap samt supervision. Herudover er der den skriftlige del i form af fx dagbog, handleplaner og opfølgning herpå samt meddelelsesbogen. Det er disse strukturer, der giver mulighed for, at medarbejdernes faglige viden koordineres, således at der er mulighed for at skabe en fælles og målrettet indsats i forhold

til beboeren, og som ligeledes giver mulighed for, at medarbejderne får en viden om hvem der ved hvad og, hvor man kan hente yderligere viden. Det er tillige strukturen eller de mere organisatoriske forhold, der er afgørende for, at den objektbaserede viden bliver fastholdt i en skriftlig form til gavn for andre end de medarbejdere, der er involveret i enkeltmandsprojektet. Derfor er det vigtigt at holde fast i de strukturelle faktorer.

Det er således de strukturelle faktorer, som er beskrevet i enkeltmandsprojektet, der er forudsætningen for, at den faglige, den koordinerende og den relationsbaserede viden kommer til udfoldelse, og kan deles og videregives til interessenter udenfor enkeltmandsprojektet.

Ved at holde lige så fast i mødeaktivitet, overlap, skriftlighed om faglig indsats, mål og opfølgning som i det daglige pædagogiske arbejde, vil viden kunne fastholdes og deles, og dermed kan man lære af andres erfaringer.

¹En særforanstaltning beskrives som en særlig og ressourcetung foranstaltning over for en borger, der har en så problemskabende adfærd, der gør, at vedkommende ikke kan rummes i et almindeligt amtsligt specialtilbud. Definitionen på en særforanstaltning indeholder tillige, at den samlede årlige driftsudgift skal udgøre minimum 1 mio. kr. (www.vidensteam.dk)

²Vidensteam, rød rapport fra 1998 ([http://www.vidensteam.dk/public_upload/Rapport 1998.htm](http://www.vidensteam.dk/public_upload/Rapport%201998.htm))

³Mark Tennant: *Is learning transferable?* In D. Boud & J. Garrick (eds) *Understanding Learning at Work*. London: routledge, 1999

⁴Peter Holdt Christensen: *Vidensdeling – perspektiver, problemstillinger og praksis*, Handelshøjskolen forlag, København 2004.

AMTSKREDSNYT

NORDJYLLAND

Kredskontoret den 23. november

er uden faglige sekretærer og konsulenter, da de deltager i landsdækkende sagsbehandlermøde.

ÅRHUS

Juletræsfest

10. december 2006, kl. 13.00,

Folkedansernes Hus, Gjellerupvej 83C, Åbyhøj

Alle SL-medlemmer med børn og børnebørn er velkomne. Der er egenbetaling på arrangementet - børn 50 kr., voksne 30 kr. Læs mere om arrangementet på <http://www.sl.dk/Amtskredse/Århus.aspx>
Tilmeldingsfrist: 5. december 2006
Tilmelding via kredsens hjemmeside eller på tlf. 87308590

VEJLE

SL's sektion for pensionister og efterlønnere i Vejle amt.

Husk den årlige nytårs-koncert**Første søndag i januar**

Vær opmærksom på annoncen i Socialpædagogen, tilmeldingsfristen bliver kort. Vi vil traditionen tro spise sammen efter koncerten. Pris for billet og spisning bliver kr. 225,00.

Tilmeldingsfrist: Den bliver kort
Tilmelding til: bliver annonceret i Socialpædagogen.

STORSTRØM

Juletræsfest i SL Storstrøm

For medlemmer med børn og børnebørn

fredag den 8. december, kl. 15.00-18.00

i Medborgerhuset, Skovvej 2, 4760 Vordingborg.

Der er spillemandsmusik til dansen omkring træet. Julemanden kommer forbi, leger med børnene og uddeler godteposer og alt imens børnene er travlt beskæftigede med julemanden, så er der kaffe/the og kage til de voksne.

Der er ligeledes sodavand og røde pølser til børnene.

Entré: Gratis, men man skal blot medbringe børn eller børnebørn. Tilmelding senest i uge 47, dvs.

20.-25.11.06 til P.E. Christensen, formand for seniorsektionen i SL Storstrøm, på tlf. 5572 7634 helst imellem kl. 16.00-18.00 eller på e-mail pechr@webspeed.dk
Mød talstærkt frem, så vi kan få nogle hygelige timer sammen med børnene.
Hjerteligt velkommen
SL, BUPL og Seniorerne

VESTSJÆLLAND

Café-møde for familielejere

Tirsdag den 5. december 2006, kl. 09.30-13.00

hos SL, Japanvej 3, 4200 Slagelse. Mødet indledes med socialt samvær, erfaringsudveksling og mulighed for at udvide sit kollegiale netværk.

Senere vil Conny Eriksen og Jette Ziebell fra SL besvare spørgsmål. Mødet afsluttes med en let frokost kl. 12.30.

Tilmeldingsfrist: senest 1. december 2006.

Tilmelding til tlf. 5856 5452 eller amtskredsens hjemmeside.

Fagligt forum for hjemmevejledere indbyder til

Temadag om værgemål 23. november kl. 09.00-13.00, hos FOA, Japanvej 2, 4200 Slagelse

Temadag for hjemmevejledere i Vestsjælland og Roskilde. Jon Andersen fra Ombudsmandens kontor holder oplæg om lov om

værgemål. Derefter vil der være mulighed for at drøfte oplægget i mindre grupper. Deltagelse er gratis for medlemmer af SL.
Tilmeldingsfrist: 20. november
Tilmelding til vestsjaelland@sl.dk eller 58565452, med oplysning om navn og medlemsnummer (cpr. nummer)
Tilmelding efter "først til mølle" princippet. Husk at melde afbud, hvis du bliver forhindret i at deltage.

KØBENHAVN OG FREDERIKSBERG

København/ Frederiksberg Seniorerne holder **juletur**

fredag den 8. december

Vi tager til

"Malerklemmen" ved Borup - spiser en julebuffet - går en tur, og vender tilbage og får kaffe.

Vi mødes på Hovedbanegården kl. 10.45 og tager toget tilbage kort efter kl. 17.00. Pris for mad og kaffe er ca. 180 kr. hvortil foreningen giver et tilskud til medlemmer. Tilmelding nødvendig senest d. 30. nov. til:

Inger Hansen tlf. 3810 5670 eller Ketty Albrechtsen tlf. 3920 8332

Hvis du vil klage.....

SL har sit eget uvildige klagenævn. Klagenævnet skal sikre, at medlemmer, der mener, at der er begået fejl eller forsømmelser ved behandling af deres individuelle medlemssag - enten af amtskredsen eller af forbundet - kan få en upartisk instans til at vurdere sagen eller beslutningen, der er truffet af amtskredsbestyrelsen eller forbundet.

For at SL's klagenævn kan behandle en sag, skal klagemulighederne internt i SL være udnyttet. Sagen må endvidere ikke være rejst ved domstolene.

Klagenævnet består af en landsdommer samt to medlemmer af SL. Nævnet er uafhængigt af SL og dets udtalelser er vejledende.

Klagevejledning:

Der kan klages over sagsbehandlingen i SL i individuelle medlemsager, hvor medlemmet har en væsentlig, individuel interesse.

Klagefrist:

Klagen skal være SL/Klagenævnet i hænde senest fire uger efter at medlemmet har modtaget afgørelsen.

Amtskredsniveau:

Et medlem, der vil klage over fejl og forsømmelser i forbindelse med en sag, der er behandlet i amtskredsen, skal først klage til amtskredsbestyrelsen.

Forbundsniveau:

Hvis man er utilfreds med amtskredsbestyrelsens afgørelse, kan der herefter klages til SL's Forretningsudvalg.

Klagenævn:

Såfremt man er utilfreds med Forretningsudvalgets afgørelse, kan der efterfølgende klages til SL's Klagenævn.

Da klagenævnet har adresse udenfor SL, skal den skriftlige klage sendes til:

**SL's Klagenævn
c/o dommer Tine Vuust
Københavns Byret
Domhuset, Nytorv
1450 København K**

Bliv set - brug farver

Det er ikke dyrt at sætte kulør på tekstsider og stillingsannoncer i Socialpædagogen.

Prisen er kun 805,00 kroner for 4 farver.

Benyt muligheden for at give din annonce et farvepift og gør den dermed ekstra iøjnefaldende.

Se øvrige oplysninger om tekstsiderannoncer, samt produktionsplanen for 2006 på SL's hjemmeside: www.sl.dk

Albatros

Kursus i

Dynamisk coaching

Kompetent læringsforløb
start januar 2007



www.alba-tros.dk Tlf. 86185755 info@alba-tros.dk
Organisation • Ledelse • Samarbejde • Supervision • Coaching



Vikarservice til dag- og døgninstitutioner
Kommer på hele Sjælland

Krømlingevej 10
4700 Næstved
Tlf.: 2745 8037
Fax: 5554 0090
info@best-choice.dk
www.best-choice.dk

Telefontid fra 06-24



DE FEM KOMPETENCER

Familieplejen - Holbæk kan nu præsentere undervisningsvideoen "De Fem Kompetencer".

Videoen er et resultat af et tæt samarbejde mellem Danmark, Norge, Sverige, Finland og Island. Det nordiske samarbejde har modtaget midler gennem CIRIUS Nordplus Voksen.

"De Fem Kompetencer" målretter sig uddannelsen af nye plejefamilier, men kan også indgå i kursusforløb af allerede eksisterende plejefamilier.

"De Fem Kompetencer" bliver således et fast element i uddannelsen af plejefamilier i Norge, da det her er et statsligt ansvar at uddanne kommende plejefamilier. Det samme gør sig gældende på Island.

I Sverige og Finland er det kommunale og private organisationer, der står for rekruttering og uddannelse af plejefamilier, men også her forventes det, at "De Fem Kompetencer" vil indgå som en selvfølgelig del af et uddannelsesprogram for nye plejefamilier.

Vores to tidligere undervisningsfilm "De Loyale Børn", samt "Vi Er Stadig Mor Og Far" indgår også flere steder som en del af et plejefamilieuddannelsesprogram i Norden.

Som en sidegevinst af et godt og frugtbart nordisk samarbejde blev det besluttet at nedsætte en nordisk netværksgruppe, hvis mål er erfaringsudveksling samt udvikling af plejefamilieområdet.

For salg og kurser – se venligst vores hjemmeside: www.familieplejen-holbaek.dk eller kontakt konstitueret leder Lotte Juul-Wiese tlf. 5943 4700.

PÆDAGOGISK DIPLOMUDDANNELSE

I foråret 2007 udbydes følgende moduler i Pædagogisk Diplomuuddannelse:

- Videnskabssteori og pædagogik
- Medier og mediekultur
- Individ og specialpædagogik
- Sproglige vanskeligheder
- Sociale og psykiske vanskeligheder
- Pædagogisk psykologi
- Gruppe og organisationspsykologi
- Ledelse af forandringsprocesser
- Vejledningsmetodik
- Vejledning og supervision
- Institutionen som udviklingsorienteret organisation
- Geometriske figurer og strukturer
- Pædagogisk - psykologisk intervention
- Teorier og forskning om læsning og skrivning
- Evaluering, testning og vurdering af læsning
- Skriftlig fremstilling og formidling
- Ungdomsliv, socialisering og identitetsudvikling
- Kompetencegivende ungdomsuddannelser
- Energiforsyning lokalt og globalt
- PD-afgangsprojekt



Tilmeldingsfrist: 1. december 2006

Læs mere: www.pd.cvufyn.dk



Udvikling og videreuddannelse

Asylgade 7-9,
5000 Odense C
tel. 70208391

Fra september 2006 indgår CVU Fyn i CVU Lillebælt

Skovly - landets handicapvenlige lejrskole

Det unikke ved Skovly er den pædagogiske stald med heste, køer, grise, får, geder, høns og kaniner. Her kan du røre ved koe Soffis varme tunge, lege cowboy på ponyen Rosie og gnaske gulerødder sammen med kaninerne. I stalden får du oplevelser til alle sanser og møder dyrene på nærmeste hånd.

Skovly er bygget i 2003. Kursusbygning med undervisningslokale, køkken, bad, opholdsstue, spisesal og stort handicap toilet med bad. Uden for er der et hav af muligheder. Ta' på skattejagt i skoven omkring den rullestolsvenlige natursti, grill skumfiduser på bålpladsen, snork om kap med kammeraterne i Skovlys træhytter, lær om landbruget og hyg om hinanden i den varme opholdsstue.

Lejrskolen Skovly er særdeles velegnet til handicappede.



Kontakt: Skovly, bestyrer Aksel Mortensen, Bakkevej 54, 6760 Ribe
Telefon: 7544 1661, e-mail: atm@landscentret.dk, www.skovly4h.dk

KALENDER



Omtale i vores aktivitetskalender må højst fylde 50 ord, dvs. arrangementets titel, tid og sted, deltagerbetaling, optagelseskræfter og frister.

21. november kl. 10

Foredrag om forfatteren Siegfred Pedersen

Sted: Tåstrup medborgerhus, Hovedgaden 71.
Arr. Københavns Amt „Seniorene“

21. 22., 23. og 27.-28. november

Vi har ledige pladser på følgende kurser:

- Hvordan børn lærer 22.-23. nov.
- Brug stress positivt 22. nov.
- Handikappedes seksualitet 21. nov.
- Læreplaner: Børns sociale kompetencer 21. nov.
- Leg og læring med it 27.-28. nov.

Tilmelding til CVU Storkøbenhavn på www.cvustork.dk eller tlf. 7020 2840

23. november kl. 15.30

Fyraftensmøde om din pension

Sted: SL's lokaler, Frichsparken, Søren Frichsvej 42 C, 8230 Åbyhøj.
Arr. SL Århus

24. november

SL Københavns Amt 25 års jubilæumsfest kl. 18.30-01.00

Medlemmer i amtskredsen inviteres til Jubilæumsfest fredag den 24. november kl. 18.30 til ca. 01.00.
Sted: Krunch på Øresundsvej 14, 2300 København S.
Pris: 100 kr.
Arrangementet indeholder god mad og drikke, underholdning samt live musik og dans.
Invitation med detaljeret program udsendes via TR og annonceres på amtskredsens hjemmeside.

24. november kl. 9-16

Idékonferencen "Uhæmmet ret til sundhed - også for borgere med udviklingshæmning" fredag den 24. november

CVU-Sjælland og Vestsjællands amt inviterer SL's medlemmer til at være

med til at sætte fokus på sundhed for borgere med udviklingshæmning og til at styrke området fagligt med erfaringsudveksling, idéudvikling og netværksdannelse. Læs mere på www.ankerhussem.dk

24. og 25. november

Juletur med RASK Ribe Amt

Sted: Hotel Bogense.
Arr. SL Ribe

30. november kl. 19-21.30

Handikappedes køb af seksuelle ydelser - Et socialpædagogisk dilemma

Sted: SL's mødelokale, 1. sal, Skansevej 90B, 9400 Nørresundby.
Arr. SL Nordjylland

2. december kl. 13-17 og

3. december kl. 13-16

Københavns amt afholder julemarked

Sted: Salen på Kellersvej i Søborg.
Der er salgsboder, arbejdende værksteder, brugerunderholdning og cafe begge dage.
Lørdag er der underholdning med Anne Herdorf & Jens Schrøder
Søndag med Keld & Hilda

8. december kl. 15-18

Juletræsfest i SL Storstrøm

Sted: Medborgerhuset, Skovvej 2, 4760 Vordingborg.
Arr. SL Storstrøm

10. december kl. 13.00

Juletræsfest

Sted: Folkedansernes Hus, Gjellerupvej 83C, Åbyhøj.
Arr. SL Århus

Annoncepriser pr. 1. januar 2006

Tekstsideannoncer:
10,00 kr. pr. spaltecentimeter
1/4 side: 2.495,00 kr.
1/2 side: 4.765,00 kr.
1/1 side: 9.305,00 kr.
Stillingsannoncer:
13,55 kr. pr. spaltecentimeter
Farvetillæg 805,00 kr.
Alle priser er ekskl. Moms

Stillingsannoncer

skal sendes til

Datagraf, Auning AS

Energivej 75

8963 Auning

Tlf. 8795 5555

Fax 8795 5544

mail:

annoncer@datagraf.dk

VERA · TIDSSKRIFT FOR PÆDAGOGER

Aktuelt temanummer om

SOCIAL ARV

80 SIDER MED ARTIKLER AF FORFATTERNE:

Morten Ejrnæs, Institut 1 - Sociologi, Socialt Arbejde og Organisation, Aalborg Universitetscenter
Niels Ploug, Socialforskningsinstituttet
Jens Bay, TAMU-Center, Trænings-skolens Arbejdsmarkedsuddannelser, København
Benny Lihme, Social Kritik
Pernille Ilfeldt, Silkeborg Kommune
Kristine Schroll, DIL, Søstjernen, Århus Kommune
Knud Erik Pedersen, Psykologisk Konsultation og Rådgivning i Birkerød
Charlotte Palludan, Institut for Pædagogisk Antropologi, Danmarks Pædagogiske Universitet.

VERA udgives som temanumre og udkommer 4 gange årligt

Bestil abonnement eller enkeltnumre
vera.dk eller ring 33 12 63 14



**PÆDAGOGISK
VIKARBUREAU**

VIKARBUREAUET TIL SKOLER OG INSTITUTIONER

PÆDAGOGISK VIKARBUREAU TILBYDER VIKARER TIL:

INSTITUTIONSOMRÅDET
DAG, DØGN, SPECIALOMRÅDET.

SKOLE
FOLKESKOLER, SPECIALSKOLER.

HJEMME-HOS OPGAVER
STØTTE, RÅDGIVNING OG BEHANDLING TIL BØRN, UNGE OG FAMILIER.

VI VÆGTER HØJ KVALITET, LYST, FLEKSIBILITET OG RESPEKT.

*PÆDAGOGISK VIKARBUREAU HAR OVERENSKOMST MED: BUPL, SL, PMF, LFS SAMT LC OG DANMARKS LÆRERFORENING

TELEFON 70 27 12 18 WEB WWW.PVB.DK EMAIL PVB@PVB.DK

ADRESSE KØBENHAVN ESROMGADE 15, 1301 2200 KBH N
ÅRHUS RYESGADE 18-20 8000 ÅRHUS C



Kurser 2007

Kollegial supervision

Coach grundkursus

Teamudvikling

Certificerede

Coachuddannelser

For kontakt og program:

www.

nordlys-coaching.dk

Tlf. 22272498

HJÆLP ANDRE OG FÅ SUCCES!!

Bliv selvstændig uden risiko!

Før:

Stress
Overarbejde
Manglende indflydelse
Utilfredsstillende løn

Nu:

100% indflydelse
Større løn
Balance
Mere fritid

**Interesseret i sundhed
og livsstil?**

**Kontakt Speciallærer
Helle Bay
98255018 / 29251081**

Den sociale diplomuddannelse

Den Sociale Diplomuddannelse



- Med mulighed for fordybelse i dit socialfaglige specialområde

Uddannelsen giver erfarne praktikere indenfor det socialfaglige arbejdsområde en mulighed for faglig fordybelse. På studiet vil du få et teoretisk perspektiv på praksis og arbejde systematisk og reflekterende med din hverdag. Du får mulighed for at tilegne dig ny viden og metoder til opkvalificering af og inspiration til dit arbejde.

Uddannelsen udbydes på deltid og på fuldtid.

Check hjemmesiderne eller ring til os hvis du vil vide mere.

Den sociale Højskole i Esbjerg
www.dsh-o.dk
Tlf. 6311 3226

Den sociale Højskole i København
www.dsh-k.dk
Tlf 3814 4680

CVU Vest Esbjerg
www.cvu-vest.dk
Tlf. 7614 7129

Den sociale Højskole i Århus
www.dsh-aa.dk
Tlf. 8736 9636

Se også de andre spændende tilbud om efteruddannelse på skolernes hjemmeside.



Seksualvejlederuddannelsen

Etableret 1990
Karsten Lot & Jørgen Buttenschøn

NY UDDANNELSE BEGYNDER 29. JANUAR 2007

- eneste uddannelse med udvidet modul om:

FOREBYGGELSE AF SEKSUELLE OVERGREB MOD MENNESKER MED HANDICAP

Tilmelding senest: Fredag d. 12. januar 2007

- læs mere og rekvirér brochure på - www.seksualvejlederuddannelsen.dk - eller ring: 8617 6766 / 4057 6766

**Læs hvad pressen skriver om det sociale område
læs Dagny - www.sl/dagny**

FAGLIGE NETVÆRK

WWW.SL.DK/NETVÆRK

for SL-medlemmer, der arbejder inden for følgende områder:

Hospitalspædagoger ved somatiske og psykiatriske afd./ambulatorier**www.sl.dk/hospsyk**

Netværksansvarlig:
Jesper L. Pedersen
Marslev Byvej 19, 5290 Marslev
Tlf. privat 6595 1877
Tlf. arbejde 6541 1593
mail: jesperped@mobilixnet.dk

Økonomiansvarlig:

Anne Beese
Tlf. 6613 6745
mail: e.a.b@mail.dk

Sikrede døgninstitutioner for unge under 18 år**www.sl.dk/sikrede**

Netværksansvarlig:
Kurt Rasmussen
Munkebjergvej 50,
5000 Odense C
Tlf. 6614 2129
mail: munkebjergvej50@privat.dk

Økonomiansvarlig:

Mette K. Andersen
Tlf. 4752 8467

Domsanbragte**www.sl.dk/domsanbragte**

Netværksansvarlig:
Johs. Jørgensen, Ørskovvej 35,
Snejbjerg, 7400 Herning
Tlf. 9716 2850
mail: jonjo@ringamt.dk

Ældre**www.eldre.netverket.dk**

Netværksansvarlig:
Poul Svendborg
Fenrisvej 12, 6705 Esbjerg Ø
Tlf. 6170 2618 / 7514 2618
mail: pss@mail.dk

Økonomiansvarlig:

Else Marie Sørensen
Tlf. 7544 5588

Senhjerneskadede og bevægelsehandicappede**www.sl.dk/s&b**

Netværksansvarlig:
Vanda Thorup
Hjemmestøtten, Grønnegade 47, 1.
8000 Århus C
Tlf. 8676 0414, mob. 5157 5512
bofhemstgroenneg@fa.aarhus.dk

Økonomi- og hjemmesideansvarlig:

Lars Hodal
Tlf. 4576 4528

Stofmisbrugsområdet**www.sl.dk/stofmisbrugsområdet**

Netværksansvarlig:
Ingelis Langgaard
KABS, Bakken 3
2600 Glostrup
Tlf. 2032 7151
mail: inglan@kabs.kbhamt.dk

Økonomiansvarlig:

Ingrid Lund Sørensen
Tlf. 5150 2782
mail: ings@fa.dk

Kuratorer/familieplejekonsulenter**www.sl.dk/kuratorer**

Netværksansvarlig:
Vibeke Reinhard
Storegade 56, 4800 Stege
Tlf. 2041 8973
e-mail: vir@moenkom.dk

Døve**www.sl.dk/deaf**

Netværksansvarlig:
Anne Buss
Center for Døve AJ
Oktobervej 22, 2730 Herlev
Tlf. 4485 6048 / 2140 2503
mail: annebuss@tdcadsl.dk

Sindslidende**www.sl.dk/sindslidende**

Bjarne Møller:
Tlf. arb. 7789 6165/5157 6621
Tlf. priv. 8616 7034
mail: bm@fa.aarhus.dk

Morten Schuster

tlf. arb. 3957 5632

Aflastningsinstitutioner**www.sl.dk/aflastning**

Netværksansvarlig:
Gitte Dam
Munkebakken 9, Skærup
7080 Børkop
Tlf. 7583 3444 / 5151 9301
mail: gdaml@cf.vejleamt.dk

Økonomiansvarlig:

Ina Nielsen
Tlf. arb. 6310 5018

Bosteder for børn og unge med varigt nedsat funktionsevne**www.sl.dk/nedsatfunktionsevne**

Netværksansvarlig:
Jan Kotschenreuther
Camillehusene, hus 7, 9 og 13
Bank-Mikkelsens Vej 13,
2820 Gentofte
Tlf. 3957 3821 eller 3957 3820

Økonomiansvarlig:

Maja Rongen Jensen

Kommunale fritidstilbud til mennesker med fysiske og psykiske funktionsnedsættelser**www.sl.dk/fritidstilbud**

Netværksansvarlig:
Vinni Pedersen
Café Himmelblå, Sydtoften 8
7200 Grindsted
Tlf. 7532 5950
mail: svp@grindsted.dk

Økonomiansvarlig:

Linda Ruby, tlf. 7554 3443,
mail: liru@kolding.dk

Marginaliserede og udstødte**www.sl.dk/marginaliserede**

Netværksansvarlig:
Peder Larsen
St. Dannesbo
Bryllevej 20, 5250 Odense SV
Tlf. 6028 0575

Økonomiansvarlig:

Gitte Helle Lundgren
Tlf. 6396 0211
gilu@dannesbo.fyns-amt.dk

Opholdssteder**www.sl.dk/opholdssteder**

Netværksansvarlig p.t.:
Niels Lønbæk Pedersen
Brolæggerstræde 9
1211 København K
Tlf. 3396 2800
mail: nlp@sl.dk

Familiepleje**www.sl.dk/familieplejenetværk**

Netværksansvarlig:
Lilli Bach Andersen
Løjenkærvej 16, 8300 Odder
Tlf. 8692 8257
mail: toesen@andersen.tdcadsl.dk

Småbørns- og familieinstitutioner**www.sl.dk/småbørnsinstitutioner****www.sl.dk/familieinstitutioner**

Jette Hørby
Vallø Strand
Tlf. 5626 0555

Meld dig ind i DIT netværk på www.sl.dk/netværk

AMTSKREDSE & A-KASSEKONTORER

Hvor skal man henvende sig?

Alle henvendelser skal rettes til SL's amtskredskontorer.

- Ved spørgsmål i forbindelse med arbejdsløshed og arbejdsløshedsdag-penge skal der rettes henvendelse til det lokale a-kassekontor.

- Ved spørgsmål i forbindelse med efterløn (efterlønnsbevis, overgang til efterløn, skattefri præmie etc.), skal der rettes henvendelse til efterløngruppen tlf. 8744 8550 alle hverdage fra 10-15.

Undtaget herfra er dog følgende:

- Spørgsmål om medlemskab (ud- og indmeldelse, overflytning, navn/adresse-ændring, ændring i ansættelsessted, kontingent mv.) rettes til SL's hovedkontor (adresse og tlf.nr. se modsatte side). Forespørgsler kan rettes telefonisk, men alle ændringer bedes rettet skriftligt med angivelse af medlemsnummer (c= pr.nr.).

NORDJYLLANDS AMT**SL-kontor**

Skansevej 90B, 9400 Nørresundby.
Tlf. 9812 9899 – fax 9812 9129.

- nordjylland@sl.dk
- www.sl.dk/nordjylland

Åbningstid: mandag lukket, tirsdag og onsdag 9-12 og 12.30-15, torsdag 12.30-17, fredag 9-12 og 12.30-14.
Amtskredsformand: Peter S. Kristensen
Tlf. privat: 9883 8700.

A-kasse

Tlf. 9930 7530.

Samme adresse som ovenfor.
Samme åbningstid som ovenfor.

VIBORG AMT**SL-kontor**

Vendersgade 5, 8800 Viborg.
Tlf. 8661 3561 – fax 8662 8280.

- viborg@sl.dk

Telefontid: mandag-onsdag 10-13, torsdag 13-17, fredag lukket.
Personligt fremmøde gerne efter aftale

Amtskredsformand: Poul Ole Jensen.
Tlf. privat: 9787 5425

A-kasse

Tlf. 8661 3200 – fax 8662 8280.

Samme adresse som ovenfor.
Telefontid: mandag 9.30-12, tirsdag 9.30-13, torsdag 13-16.
Personligt fremmøde gerne efter aftale.

ÅRHUS AMT**SL-kontor**

Frichsparken,
Søren Frichs Vej 42, C, stuen
8230 Åbyhøj
Tlf. 8730 8590 – fax 8619 3767.

- aarhus@sl.dk

Åbningstid: mandag 9.30-14.30, tirsdag-onsdag og fredag 9-14, torsdag 12-17.

Amtskredsformand: Verne Pedersen.
Tlf. privat: 8655 0539.

A-kasse

Tlf. 8730 8595.

Samme adresse som ovenfor.
Samme åbningstid som ovenfor.

RINGKJØBING AMT**SL-kontor**

Knud Rasmussensvej 10,
7500 Holstebro.
Tlf. 9610 1100 – fax 9610 1109.

- ringkjoebing@sl.dk

Åbningstid: mandag 9.30-14.30, tirsdag og onsdag 9.30-13.00, torsdag 13-16, fredag lukket.

Amtskredsformand: Kirsten Hornbæk.
Tlf. privat: 2045 2716.

A-kasse

Tlf. 9610 1101.

Samme adresse som ovenfor.
Samme åbningstid som ovenfor,
dog mandag 9.30-12.00 og lukket onsdag.

VEJLE AMT**SL-kontor**

Dæmningen 38, 7100 Vejle.
Tlf. 7583 1199 – fax 7583 5115.

- vejle@sl.dk

Åbningstid: Tirsdag, onsdag og fredag 9-12.30, torsdag 12.30-17, mandag lukket.
Amtskredsformand: Hanne Ellegaard.
Tlf. privat: 7582 2028.

A-kasse

Tlf. 7583 1199.

Samme adresse som ovenfor.
Samme åbningstid som ovenfor.

RIBE AMT**SL-kontor og A-kasse**

Kongensgade 35, 6700 Esbjerg.
Tlf. 7518 0066 – fax 7512 8700.

- ribe@sl.dk

Åbningstid: tirsdag, onsdag og fredag 9.00-12.30, torsdag 12.30-17.00, lukket mandag.
Personligt fremmøde helst efter aftale.
Amtskredsformand: Michael Madsen.

SØNDERJYLLANDS AMT**SL-kontor**

Skånevej 13, 6230 Rødekro.
Tlf. 7366 1940 – fax 7366 1939.

- soenderjylland@sl.dk

Åbningstid: tirsdag, onsdag og fredag 9-12.30, torsdag 12.30-17, mandag lukket.
Personligt fremmøde helst efter aftale.
Amtskredsformand: Poul Flack-Jensen.
Tlf. privat 2085 8828.

A-kasse

Tlf. 7366 1948.

Samme adresse som ovenfor.
Samme åbningstider som ovenfor.

FYNS AMT**SL-kontor**

Danmarksgade 16, 5000 Odense C.
Tlf. 6611 0874 – fax 6590 6653.

- fyn@sl.dk

Åbningstid: mandag lukket, tirsdag-fredag 10-14.
Amtskredsformand: Susanne Døssing.
Tlf. privat 6610 7532.
Jobanvisning: tlf. 6611 0874.

A-kasse

Tlf. 6611 0874.

Samme adresse som ovenfor.
Samme åbningstid som ovenfor.

STORSTRØMS AMT**SL-kontor**

Torvet 2, 4800 Nykøbing F.
Tlf. 5484 1919 – fax 5484 1917.

- storstroem@sl.dk

Åbningstid: mandag lukket, tirsdag-fredag 10-14. Telefontid: 9.30-12 og 12.30-14.

Konst. amtskredsformand: Inge Jordan.
Tlf. privat: 5460 5860.

A-kasse

Tlf. 5484 1918.

Samme adresse som ovenfor.
Samme åbningstid som ovenfor.

VESTSJÆLLANDS AMT**SL-kontor**

Japanvej 3, 4200 Slagelse.
Tlf. 5856 5452 – fax 5856 5450.

- vestsjaelland@sl.dk
- www.sl.dk/vestsjaelland

Åbningstid: Mandag lukket, tirsdag til torsdag 9.00-15, fredag 9-13.
Amtskredsformand: Jan Vium.

A-kasse

Tlf. 5856 5452

Samme adresse som ovenfor.
Samme åbningstid som ovenfor.

ROSKILDE AMT**SL-kontor**

Hersegade 20, 1.th., postboks 614,
4000 Roskilde.

Tlf. 4636 7725 – fax 4634 6669.

- roskilde@sl.dk

Åbningstid: man, ons og tors 9.30-12 og 12.30-14, tirsdag 13-16, fredag lukket.

Amtskredsformand: Britta Leth Madsen.

A-kasse

Tlf. 3525 0720.

Hejrevej 43, 5., 2400 København NV

Åbningstid: tirsdag til fredag 9.00-13.30, lukket mandag.

FREDERIKSBORG AMT**SL-kontor**

Østergade 6 B, postboks 100,
3400 Hillerød.

Tlf. 4820 9240 – fax 4820 9249.

- frederiksborg@sl.dk

Åbningstid: mandag, onsdag og torsdag 10-14, tirsdag 10-17, fredag 10-12.
Amtskredsformand: Elin Jensen.

A-kasse

Tlf. 4820 9246.

Østergade 6, 1., postboks 177,
3400 Hillerød.

Åbningstid: mandag lukket, tirsdag, onsdag og fredag 10-14.30, torsdag 14-16. Dagligt lukket fra 12-12.30

Personligt fremmøde gerne efter aftale.

KØBENHAVNS AMT**SL-kontor**

Hejrevej 43, 5., 2400 København NV
Tlf. 3525 0700 – fax 3525 0718.

- kbh-amt@sl.dk

Åbningstid: tirsdag til fredag 9.00-13.30, mandag lukket.

Amtskredsformand: Uffe Torup Kristensen.
Tlf. privat: 4828 6755.

A-kasse

Tlf. 3525 0720.

Samme adresse som ovenfor.
Åbningstid: tirsdag til fredag 9.00-13.30, lukket mandag.

BORNHOLMS REGIONSKOMMUNE**SL-kontor**

Storegade 38, 3700 Rønne.
Tlf. 5695 7136 – fax 5694 5204.

- bornholm@sl.dk

Åbningstid: mandag lukket, tirsdag-fredag 9-14.

Amtskredsformand: Niels Jørgensen.

A-kasse

Tlf. 3525 0720.

Hejrevej 43, 5., 2400 København NV

Åbningstid tirsdag til fredag 9.00-13.30, lukket mandag.

KØBENHAVNS OG FREDERIKSBERG KOMMUNER**SL-kontor**

Hejrevej 43, 5.,
2400 København NV
Tlf. 3525 0710 – fax 3525 0718.

- kbh-frb@sl.dk

Åbningstid: tirsdag til fredag 9-13.30, mandag lukket.

Amtskredsformand: Ole Larsen.
Tlf. privat: 3332 1819.

A-kasse

Tlf. 3525 0720.

Samme adresse som ovenfor.
Åbningstid: tirsdag til fredag 9.00-13.30, mandag lukket.

A-kassen København, Frederiksberg, Roskilde, Bornholm:

- slak@sl.dk

SLA - EFTERLØNSGRUPPEN

Postboks 2480
Søren Frichs Vej 42 C, Stuen
8230 Åbyhøj
tlf. 8744 8550

- efterlonsgruppen@sl.dk

Åbningstid: alle hverdage fra kl. 10-15

PÆDAGOGSTUDERENDES LANDSSAMMENSLUTNING

Bredgade 25 F
1260 København K
Telefon: 3393 0911

Åbningstid: Mandag-onsdag 10-15, torsdag 10-17, fredag lukket.

Tlf. 3525 0720.

Teater om de små marginaler

Af Karianne B. Blem, kab@sl.dk

Personaledirektør Carsten Larsen opsøges af en tidligere ansat, der, efter et år med dårlig ryg, beder om at få sit job igen. Carsten Larsen afviser hende med henvisning til, at virksomheden ikke kan bruge en medarbejder, der ikke er hundred procent arbejdsdygtig. Kort efter rammes han selv af en ulykke, der presser ham ud af jobbet.

Carsten Jensen er en teaterrolle og situationen er taget fra teaterforestillingen "De små marginaler", der sætter fokus på de mennesker, der har fået sværere ved at holde fast i eller få adgang til arbejdsmarkedet.

Teaterforestillingen er en del af forskningsprojektet "Veje ud af marginalisering" på Roskilde Universitetscenter, og er blevet til via et samarbejde mellem marginaliserede grupper, forskere og kunstnere, der har omsat materialet til produktion. Målet er at bevidstgøre offentligheden om problemerne ved udstødelse og rejse en debat om alternative beskæftigelsesmuligheder.

Det Kongelige Teaters nye husdramatiker Kasper Hoff har skrevet forestillingen og siger:

– Det er forbundet med stor skamfølelse at blive marginaliseret, for det betragtes som din egen skyld. Men det skyldes omstændigheder som sygdom, stress, psykiske problemer eller at du får en tagsten i hovedet. Ingen kan vide sig sikker, derfor er vi nødt til at betragte det som et problem, hele samfundet skal gøre noget ved.



Efter hver forestilling er der mulighed for at debattere problemer og løsningsforslag, der kan øge rummeligheden på arbejdsmarkedet under ledelse af erhvervspsykolog Kirsten Juul Andersen.

Instruktion står Kirsten Peuliche for, og medvirkende er Terese Damsholt, Anette Katzmann, Rikke Bendsen og Ulver Skuli Abildgaard.

Det er Rejsescenen, AOF og Roskilde Universitetscenter, der står bag forestillingen, der turnerer rundt i landet til og med den 7. december. Billetter fås ved henvendelse til Rejsescenen, Erik Juul Andersen, tlf. 3929 6066 eller eja@aof-danmark.dk

Fra forestillingen: Rikke Bendsen, Ulver Skule Abildgaard, Terese Damsholt og Anette Katzmann.