

djøfbladet

Magasinet for medlemmer af Djøf

Nr. 09 | 15. maj 2015

GADEJURISTEN

Nanna W. Gotfredsen
arbejder på 17. år
med retshjælp til
stofmisbrugere,
sexarbejdere og
hjemløse



NYT JOB

**BRÆND IGENNEM
TIL JOBSAMTALEN**

STUDIELIV

**HAR SPECIALET
NYTTEVÆRDI?**

RETSPOLITIK

**LÆGDOMMERE AFSPEJLER
IKKE BEFOLKNINGEN**



**Det er nemt at få jagttilladelse i Grønland,
men de fleste af os spiser i kantinen**

www.naalakkersuisut.gl

FÅ EN SOMMER DER VARER HELE LIVET

På CBS Executive Sommerskole får du viden og redskaber, som du kan bruge, lige så snart du er tilbage på arbejde igen. Efteruddannelse handler nemlig om at få mere med på karrierevejen, så du hele tiden får udvidet dine kompetencer.

CBS Executive Sommerskole har eksisteret i 15 år, så vi ved, hvad der skal til for at styrke din udvikling.

De forskellige kurser tager udgangspunkt i dit eget job, og du bliver undervist af de bedste professorer fra CBS. Derudover møder du en lang række interessante aktører fra erhvervslivet, som giver dig inspiration til at finde nye vinkler og mulige svar på dine egne problemstillinger. Det hele foregår sammen med andre nysgerrige deltagere, der bliver en naturlig del af dit nye netværk.

Sommerskolen 2015 afholdes i uge 23 (1.-3. juni), uge 33 (10.-14. aug.) og uge 34 (17.-21. aug.).

LÆS MERE OM SOMMERKOLENS KURSER PÅ SOMMERKOLE.DK
OG MELD DIG TIL INDEN DEN 20. MAJ FOR AT SIKRE DIG EN PLADS

CBS
EXECUTIVE

Plads til udvikling i advokatbranchen

Af *Mathias Krarup, formand for FAAF*

Efter mange års krise kan der nu endelig spores fremgang i dansk økonomi. Der er stigende efterspørgsel på kompetent arbejdskraft, og kampen om talenterne skærpes.

Det stiller krav til virksomhederne, der skal tiltrække og fastholde kvalificeret arbejdskraft. Men det stiller også krav til os djøfere, der skal tænke over karriereforløb og hvilket arbejdsliv, vi ønsker.

Netop derfor var der i forrige nummer af djøf-bladet en overskrift, som fangede min opmærksomhed som formand for Foreningen af Advokater og Advokatfuldmægtige (FAAF). "Advokater i balance med 60 timers arbejdsuge".

Jeg har ingen grund til at betvivle, at de otte adspurgte advokater har fundet deres balance mellem et spændende arbejde med lange arbejdstider og så familielivet. Omvendt vil jeg påstå, at det ikke er et billede, der generelt kendetegner virkeligheden i advokatbranchen.

I 2013 udarbejdede vi i FAAF en vandringsanalyse, som fokuserede på, hvorfor advokater og advokatfuldmæg-

tige forlod advokatbranchen. En stor del af svarene fra medlemmerne handlede om, at det var meget vanskeligt at forene arbejdslivet med familielivet, og at arbejdstiden er for lang.

Det er både spændende og udfordrende at arbejde i advokatbranchen. Men det er ikke godt for hverken branchen, virksomhederne eller den enkelte,

hvis for mange dygtige folk vælger at stemple ud, fordi de har svært ved at finde plads til andet end arbejdet i deres liv.

I dag er det ofte sådan, at du bliver partner, hvis du bogfører et højt antal timer, det vil sige fokuserer på driften, som naturligvis er vigtig. Men som

vi har set i andre brancher, er det farligt at negligere den fremtidige udvikling af såvel sine talenter som virksomhedens ydelser. I den finansielle sektor er man eksempelvis udfordret af nye spillere og nye betalingsformer, som kan ende med at røkke ved de traditionelle bankers position.

Af hensyn til branchen og vores medlemmer slår vi i FAAF derfor et stort slag for, at der skal være plads til udvikling og flere karriereveje i advo-

katbranchen. Der skal også være plads til de talenter, der tænker anderledes og som i øvrigt gerne vil have plads til et familieliv også.

Dette har vi en løbende dialog med branchen om.

For hvis vi også i fremtiden vil have en stærk og udviklingsorienteret advokatbranche, så skal vi stoppe det voldsomme dræn af talent og erfaring, som i dag er en kendsgerning. ■

“Der skal også være plads til de talenter, der tænker anderledes”



Djøfbladet er produceret hos et Svanemærke-godkendt trykkeri.

39. årgang
ISSN 0107-6981
ISSN 1903-1432 (elektronisk version)

Magasinet for medlemmer af Djøf
Gothersgade 133, Postboks 2126,
1015 København K
tlf. 33 95 97 00 fax 33 95 99 99
www.djoef.dk

Redaktion

Redaktør Stig Nielsen (ansv.)
stn@djoef.dk, 33 95 97 90

Redaktionschef Mikkel Krogh
mik@djoef.dk, 33 95 96 42

Journalist Eva Bøgelund
ebn@djoef.dk, 33 95 97 88

Journalist Tine Santesson
tsa@djoef.dk, 33 95 97 93

Journalist Mikkel Arre
mia@djoef.dk, 33 95 99 09

Journalist Mads Matzon
mam@djoef.dk, 33 95 98 37

Bladsekretær Helle Jonasson
hej@djoef.dk, 33 95 99 18

Artikler i djøfbladet kan citeres med kildeangivelse, jf. ophavsretslovens bestemmelser om citatet.

Debatindlæg kan sendes som e-mail til stn@djoef.dk eller med post. Redaktionen forbeholder sig ret til at forkorte i uopfordret tilsendte indlæg.

Annoncer

DG Media a/s
Store Kongensgade 72
1264 København K
Telefon 70 27 11 55
Fax 70 27 11 56
epost@dgmedia.dk
www.dgmedia.dk

Forside Per Morten Abrahamsen
Design WAYPoint
Abonnement 1.260 kr. excl. moms
Oplag 80.000
Billedbehandling WAYPoint
Tryk Stibo

Udgivelsesplan

Nr.	Redakt. deadline	Tekstsiddann. deadline
10/2015	14.05	15.05
11/2015	28.05	28.05
12/2015	30.07	31.07
13/2015	13.08	14.08

Nr.	Stillingsann. deadline	Udkommer
10/2015	20.05	28.05
11/2015	02.06	10.06
12/2015	05.08	14.08
13/2015	19.08	26.08

ARBEJDSLIV

10

Kunder skal bidrage til markedsføringen

Danske virksomheder mangler alt for ofte en tydelig sammenhæng mellem produkt, kunder og den kommercielle kommunikation, når de lancerer nye ydelser.

15

Ekstroverte kan også være generte

De er sociale, de er synlige, og de kan holde mange bolde i luften på én gang. Det er så nemt at være ekstrovert – eller er det?

16

Sådan brænder du igennem til jobsamtalen

Du er nået gennem nåleøjet til jobsamtalen. Men hvordan overbeviser du nu ansættelsesudvalget om, at du er den helt rigtige til jobbet?

MIN KARRIERE

22

Får store sportsbegivenheder til Danmark

Frederik Munk er event manager i Sport Event Denmark. Han sørger for, at budgetter, sport og kampagnebudskaber går op i en højere enhed, så danskerne oplever så mange internationale sportsmesterskaber som muligt.

STUDIELIV

24

Han cykler specialet i hus

Statskundskabsstuderende Henrik Lundorff Kristensen har startet et projekt, som skal øge cyklismen i Argentinas hovedstad Buenos Aires. Omdrejningspunktet for projektet er hans universitetsspeciale.

10



24



26

Specialet – hvad skal det nytte?

Kronen på værket, universitetsspecialet, er under forandring. Det skal ekspederes på et enkelt semester, og nogle frygter, at det koster på den akademiske kvalitet.

PORTRÆTTET

32

En gadejurist krydser sit spor

Da Nanna W. Gotfredsen i 1999 startede Gadejuristen, troede hun, at det kun skulle være for et par år. 17. år senere har Gadejuristen mere travlt end nogensinde.

POLITIK OG SAMFUND

34

Dømt af eliten

Det er problematisk for borgernes retssikkerhed, når overklassen dømmer underklassen, mener kritikere, der foreslår, at man i større grad rekrutterer lægdommere ud fra deres socioøkonomiske baggrund.

FORSKNING OG NY VIDEN

40

Derivater for dummies

Trods deres højrisikable potentiale, ville det være decideret dårligt for samfundet helt at forbyde derivathandel, mener den danske finansieringsprofessor på London Business School, Peter Feldhütter.

DE FASTE

04 Djøf mener

06 Kort nyt

14 Moderne tider

21 Gadgets

38 Jorden Rundt

44 Læserbrev

46 Bogreol

49 Nyt job

50 Dit Djøf

54 Forlaget

56 Efteruddannelsen

KORT NYT

“Danske lønmodtagere er kendetegnet ved, at hvis de ikke får at vide, hvad de skal lave, finder de selv på noget fornuftigt, mens man i andre lande står stille, indtil der kommer en ordre. Medarbejderressourcer her er bare radikalt meget bedre end andre steder”

siger tidligere Irma direktør Alfred Josefsen i A4

STOP DEN ENSIDIGE FOKUS PÅ FORSKELLEN MELLEM INTROVERT OG EKSTROVERT

Den ensidige mediefokus på introverte versus ekstroverte kan komme til at overskygge andre personlighedstyper.

Sådan skriver lektor Lars Larsen og ph.d.-studerende Anne Vedel, begge fra Psykologisk Institut ved Aarhus Universitet, i et indlæg på videnskab.dk.

De lister flere andre faktorer op, der kan kendetegne vores personlighed fx åbenhed, samvittighedsfuldhed og venlighed.

Og det enkelte individs personlighed afspejles i kombinationen af scoren på de forskellige personlighedstræk.

Samtidig peger Lars Larsen og Anne Vedel på, at langt de fleste af os faktisk hverken er stærkt ekstroverte eller stærkt introverte. Vi placerer os typisk et sted midt imellem og kaldes også ambiverte, hvilket gælder to tredjedele af os. Ifølge dem kan kun en sjettedel betegnes som decideret introverte. /tsa



Illustration: Shutterstock

Det vigtigste for at vi trives i jobbet

Der er mange faktorer, der spiller ind på, om vi går glade på arbejdet, eller om vi skal slæbe os afsted hver morgen.

Men der er én faktor, som i særdeleshed har afgørende betydning for vores velbefindende på jobbet: Chefen.

Et godt lederskab ligger nemlig nummer et på listen over faktorer, der har størst indflydelse på forebyggelsen af dårligt psykisk arbejdsmiljø, skriver chef.se. De henviser til en undersøgelse, som det svenske forskningsråd Forte har gennemført.

Men hvad er det så, der kendetegner den vigtigste faktor: Godt lederskab?

Det har Per Lindberg, lektor i arbejdsstrivsel ved Högskolen i Gävle, to klare bud på:

”At man som chef løfter sine medarbejdere og sørger for, at de har mulighederne for at arbejde godt og præstere godt. Og at chefen hjælper medarbejderne med at sætte grænser ved at prioritere og tydeligt tilkendegive, når en arbejdsopgave er løst godt,” siger han til chef.se. /tsa

PÅ DE FØLGENDE PLADSER KOMMER:

- Kontrol i arbejdet
- Balance mellem arbejdsindsats og løn
- Tydelige mål
- Tryghed i ansættelsen



Motion er bedst i arbejdstiden

Foto: Shutterstock

Hvis du motionerer med dine kolleger på jobbet, er det meget mere effektivt, end hvis du gør det alene hjemme i stuen. Det viser en ny undersøgelse fra Det Nationale Forskningscenter for Arbejdsmiljø, skriver avisen.dk.

Men for at få mere motion ind på arbejdspladserne, skal der ske en kulturændring.

"Det kræver, at arbejdsgiverne ser fornuften i at investere i træning i arbejdstiden. I sidste ende handler det jo om kroner og ører. Men det er pengene værd. For udover at ens ansatte kan undgå skader ved at træne, så opbygger de også

et fællesskab og et sammenhold, som er vigtigt på en arbejdsplads," siger ph.d.-studerende Markus Due Jakobsen, der var med til at lave undersøgelsen, til avisen.dk.

En anden af forskerne bag undersøgelsen, professor i arbejdsmiljø Lars Andersen, understreger samtidig, at behovet for motion gælder alle faggrupper.

"Det er ikke kun vigtigt at passe på kroppen for folk med hårdt fysisk arbejde. Rigtig mange sidder på en kontorstol hele dagen, og de har virkelig brug for stærke muskler, hvis de ikke vil ende med en arbejdsskade," siger han til avisen.dk. /tsa

MBA taber status i business verdenen

MBA'en er en administrativ managementuddannelse, som er god til drift og proces. Men ledelse er noget helt andet, og derfor er MBA'en ikke længere 'the shit' i forretningsverdenen, siger fremtidsforsker Anne Skare Nielsen til JP Karriere.

Jens Moberg, bestyrelsesformand i Grundfos, giver hende delvist ret.

"Man kan ikke klare sig uden management, for fagligheden er vigtig. Men omvendt kan den kun bringe dig et stykke ad vejen, sådan som ledelse ser ud i dag," siger han til Jyllandsposten. /eb



Et opgør med selvrefleksions-bølgen, inden for virksomhedsledelse, er på vej.

JØPerne sagde nej til klimaforslag



Foto: Erik Refner

523 for og 538 stemmer imod afgivet af rundt regnet 280 fremmødte plus fuldmagter. Så lille var marginen, da et medlemsforslag – inspireret af initiativet Ansvarlig Fremtid – om aktier i kul og olie/gas, såkaldt sort energi, blev stemt ned på JØPs generalforsamling 28. april efter en intens debat.

Forslaget var, at JØP dels arbejder for at afvikle investeringer i de 100 største kulselskaber (0,1 pct. af JØPs aktieportefølje). Dels indgår i kritisk dialog med olie- og gasselskaber, som JØP har aktier i (1,2 pct. af porteføljen), om at afvikle investeringer i højrisikable udvindingsprojekter.

Jens Hørby Jørgensen, som repræsenterede forslagsstillerne, understregede, at gruppen har haft en lang og god dialog med JØPs bestyrelse siden sidste generalforsamling, og at gruppen har lyttet og derfor modificeret sit forslag. Men bestyrelsen sagde fortsat nej.

Fortalerne, som der var langt flest af på talerstolen, mente, at JØP skulle sende et klart signal, der viste handling, etik og ansvar, og gøre som medlemmerne i DIP – ingeniørernes pensions-

kasse, som er JØPs investeringspartner – gjorde fornylig. DIPS bestyrelse har dog efterfølgende sendt forslaget ud til urafstemning.

Hos modstanderne var hovedargumentet ikke, at JØP ikke skal være grøn eller ikke se klimakrisen som et problem, men at det er bestyrelsen, som står for valg og fravalg af investeringer.

JØPs formand, Anders Eldrup, understregede, at det ikke måtte stilles op som om, forslagsstillerne stod for at være imod kul og JØP for at blive i kul.

"Det har vi ikke noget ønske om. Vi vil føre en dialog med de relevante selskaber, og hvis det ikke fører til noget, sælger vi aktierne."

JØP har allerede taget en række tiltag til at indarbejde klimahensyn i investeringspolitikken, understregede han.

Anders Eldrup inviterede efter afstemningen til, at dialogen mellem bestyrelsen og forslagsstillerne fortsætter. /ebn

Læs mere på:
djøfbladet.dk/joepnej



STUDERENDE OG UNDERVISERE KØRER SUR I EVALUERINGER

Når danske studerende bliver bedt om at udfylde spørgeskemaer om kvaliteten af undervisningen, er pointen, at det skal føre til forbedringer. Men i mange tilfælde går de studerendes viden og input tabt, og det skyldes både underviserne og de studerende, viser en rapport fra Danmarks Evalueringsinstitut (EVA), der bygger på interviews med studerende, undervisere, uddannelsesledere og kvalitetsmedarbejdere.

"Mange institutioner kæmper med at få et udbytte af evalueringerne, der står mål med de store ressourcer, der bruges på dem. Et af problemerne er, at mange undervisere ikke føler ejerskab og ikke tager resultaterne til sig og bruger dem konstruktivt," siger Tue Vinther-Jørgensen, specialkonsulent hos EVA, til Universitetsavisen.

Det fremgår samtidig af undersøgelsen, at de studerende ofte vælger ikke at deltage i evalueringerne. Dels fordi spørgeskemaerne bliver udsendt på et dårligt tidspunkt, og dels fordi de tvivler på, at deres svar vil blive fulgt op. Det forværrer den onde spiral, for når svarprocenten er lav, stiller underviserne sig tit skeptiske over for evalueringernes brugbarhed og validitet. /mia

Karsten Dybvad ny formand for CBS-bestyrelse

DI-direktør Karsten Dybvad bliver ny bestyrelsesformand for Copenhagen Business School fra 1. januar 2016. Han er i dag menigt medlem af bestyrelsen og overtager allerede fra 1. juni næstformandsposten. Hans vigtigste opgave bliver angiveligt at få gjort noget ved CBS's underfinansiering, skriver CBS Observer. /eb

Nyhed

LEDELSE

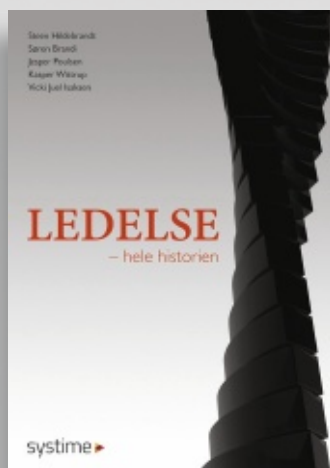
– hele historien

Bogen giver en sjælden indsigt i fænomenet ledelse gennem de seneste 100 år.

Forfatterne giver et sammenhængende billede af ledelseshistoriens perioder, der som led i en kæde føjes sammen med fortid og samtid – og i sidste led fremtiden – for at give respons på aktuelle ledelsesmæssige udfordringer og udviklinger. Hovedtesen er, at nutidens viden om ledelse udspringer af et væld af historiske teorier og erfaringer, som i dag manifesteres i ledelsens nyeste teori og praksis.

” **Ledelse – hele historien** giver et suverænt overblik over ledelsesteoriene og deres udvikling samt hvad vi kan lære heraf.

Flemming Poulfelt, Professor & prodekan, CBS



447 sider | Kr. 350,- inkl. moms

iBog®

ledelse.systeme.dk

4 års adgang | Kr. 250,- inkl. moms

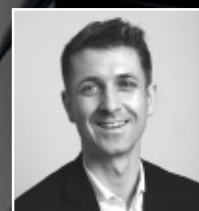
FORFATTERNE



Steen Hildebrandt



Søren Brandt



Jesper Poulsen



Kasper Wittrup



Vicki Juel Isaksen

Køb på shop.systeme.dk

Læs systeme.dk | Ring 70 12 11 00 | Skriv systeme@systeme.dk | Deltag lab.systeme.dk

systeme
bedre læring

Kunder skal bidrage til markedsføringen



Danske virksomheder mangler alt for ofte en tydelig sammenhæng mellem produkt, kunder og den kommercielle kommunikation, når de lancerer nye ydelser. Marketing skal gøre sin rolle i forretningsmodellen klar, opfordrer forsker.

Af Lone Schrøder Jeppesen, freelancejournalist / Illustration Mikkel Henssel

Marketingafdelingen skal bryde med vanetænkningen og den traditionelle måde at tænke kommerciel kommunikation på, når virksomheden barsler med nye produkter og ydelser. Typisk bruger virksomheden mange ressourcer på marketing, PR og salg i forbindelse med produktlanceringer. Men det er ikke en garanti for den store effekt, for kunderne bider ikke nødvendigvis på. Det gør de ikke, hvis marketing ikke har styr på, hvordan kunderne forstår værdien af produktet og ydelsen. Det er en klassisk fejl, som alt for mange danske virksomheder begår, mener professor Thomas Ritter fra Department of Strategic management and Globalization på CBS. Han siger: "Oft mangler den nødvendige sammenhæng eller såkaldt alignment mellem virksomhedens kompetencer, den kommercielle kommunikation og kunderne, for at produktlanceringer bliver en succes. Det skal jo hænge sammen, ellers udebliver resultaterne."

Klarhed om kunderne

Når det kommer til forretningsmodellen, er virksomhederne gode til at svare på de enkelte elementer i den: Hvorfor gør vi det her? Hvad er produktets løfte til kunden - value proposition, og hvilke kompetencer har vi til at underbygge det? Hvem er vores kunder? Og hvordan overbeviser vi kunderne? Men det afgørende er ifølge Thomas Ritter, at der er nøje sammenhæng mellem dimensionerne. Et nyt produkt kan være nok så innovativt. Det er først,

når det kobles til bestemte kundegrupper, og der er udtænkt en plan for, hvordan værdien skal kommunikeres, at der bliver skabt konkurrencefordel og grobund for en sund forretning.

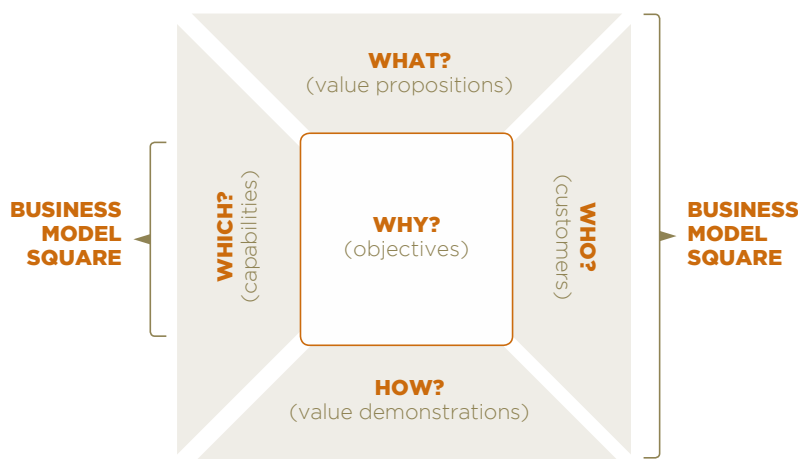
"Marketing skal vide, hvilke kunder der har behov for et nyt produkt i en sådan grad, at de vil betale for det. Hvorfor køber de, er også et centralt spørgsmål. Forskellige kunder har ikke nødvendigvis samme begrundelse for at købe. Der skal også være klar-

hed over, hvilke kunder der nås via hvilke kanaler. Et stadigt større antal digitale platforme gør kundernes informationsmuligheder mere komplekst, og det stiller yderligere krav til sammenhæng," pointerer han.

Thomas Ritter har udviklet en model for forretningsmodeller, der synliggør problemstillingen. Han har beskrevet modellen i sin nye bog "Alignment - Driving Competitiveness and Growth Through Business Model Excellence".

DIT KOMPAS FOR MARKETINGS ROLLE I FORRETNINGSUDVIKLINGEN

Figur: Business Objectives Square and Business Model Square



Kilde: Thomas Ritter, professor, Department of Strategic Management and Globalization, CBS.

Modellen er opbygget af i alt fem dimensioner, som marketing bør diskutere med udviklingsafdelingen og den øvrige ledelse for at opnå den nødvendige sammenhæng mellem produkt, kunder og den kommercielle kommunikation. Læs mere i Thomas Ritters bog "Alignment - Driving Competitiveness and Growth Through Business Model Excellence". Bogen kan downloades gratis som e-bog her: <http://blog.cbs.dk/competitiveness/alignmentsquared/>



“Marketing skal kunne forklare, hvorfor det nye produkt er en god idé, og hvordan markedskommunikationen hænger sammen med de øvrige elementer i virksomhedens forretningsmodel”

Thomas Ritter, professor, CBS

Demonstration frem for kommunikation

Virksomheder bruger typisk en masse kræfter på tv-reklamer og salgsindsats i marken, når nye produkter sættes i verden. Men effekten af marketingkronerne er i alt for mange tilfælde tvivlsom. Virksomhederne glemmer at dokumentere værdi over for kunderne, mener Thomas Ritter. Han vil derfor hellere bruge ordet værdidemonstration i stedet for kommunikation. For det afgørende er, hvordan virksomheden demonstrerer værdien af det nye produkt, hvad enten det har en bedre smag, er nemmere at bruge eller er godt for ens sundhed.

”Marketing bør stille sig selv spørgsmålet, om virksomheden virkelig får demonstreret den værdi, som den mener, kunderne får ud af det nye produkt. Kunderne vil gerne have løst et problem, så en dokumentation af værdiskabelsen er mere værd end en reklame,” påpeger han.

Fokus på kommunikation

Som marketingansvarlig skal man gøre marketingfunktionens rolle i forretningsmodellen klar, for der bliver brug for det. Thomas Ritter, der forsker i innovation af forretningsmodeller, forudser stigende fokus på kommercialisering. Store danske virksomheder som Danfoss, Grundfos, Lego og Vestas er allerede gået denne vej.

”Virksomhederne har i en årrække brugt tid på at trimme organisationen, rydde op og skære i omkostningerne. Nu starter en ny fase, hvor agendæen er at skabe vækst. Og det skal ske via øget fokus på den kommercielle kommunikation og en stærkere sammenhæng mellem produkter og kunder,” understreger han. ■



Arla Foods kender kundernes behov

Arla Foods lancerer 120 nye produkter på det danske marked i år og næste år for at skabe vækst. Mejerikoncernen går i stor udstrækning efter helt nye kundegrupper via nye salgskanaler. Blandt nyhederne er Unika-serien af kvalitets-oste, der er målrettet feinschmeckere og gourmet restauranter. Arla Foods satser stort på frozen yoghurt og har udviklet en række nye produkter, herunder yoghurt-ispinde, der skal sælges i iskiosker og tankstationer i et nyt samarbejde med Premier Is. Et nyt produkt er også proteindrikken Protino målrettet småtspisende ældre, der skal distribueres gennem apoteker og sygehussektoren.

Inden et nye produkt sendes på markedet, tester Arla Foods, hvilke værdier forbrugeren forbinder med produktet. Det er en del af et stort forarbejde

for at få skabt den nødvendige sammenhæng mellem produkt, kunder og den kommercielle kommunikation.

”Vi kender kunderne og har segmenteret dem i forskellige forbrugersituationer, så vi forstår, hvilke behov de har i forhold til smag, sundhed, vægttab, inspiration og hygge med familien. Den samme forbruger kan godt have et behov i en situation og et andet i en anden situation,” siger marketingdirektør og cand. merc. Jakob B. Knudsen, der har ansvar for mejerikoncernens marketing og innovation.

Frem for produkttegenskaber er det den værdi, som produkterne giver kunden, der er det helt centrale i kommunikationen af de enkelte produktserier i tv-reklamer, på digitale medier og i markedsføringen ude i butikkerne. ■

FÅ DIPLOM I KOMMUNKATION

Styrk dit arbejde og dit CV med et enkelt kursus eller en hel diplomuddannelse. Kurserne er målrettet professionelle kommunikatører og journalister, og du er sikret de allerbedste undervisere.



Lige nu kan du eksempelvis tilmelde dig:

1 — SKAB VÆRDI MED DIN KOMMUNIKATION

København, start 2. november.

Undervisere: Jesper Højberg
& Mikkel Jørnvil Nielsen

Skab værdi ved at integrere dit kommunikationsarbejde med organisationens overordnede mål og eksekvere strategien effektivt. Lær at navigere i feltet mellem strategi og praksis og at sætte ind med dine kompetencer netop der, hvor det giver mening.

dmjx.dk/skabvaerdi

2 — RÅDGIVERENS GENNEMSLAGSKRAFT

København, start 6. oktober

Underviser:
Anne Katrine Lund

Uanset om du laver medietræning, håndterer organisatoriske udfordringer eller arbejder som indholdsproducent, har du brug for en stærk personlig gennemslagskraft som rådgiver. På dette kursus får du styr på rollen, retorikken og de psykologiske aspekter i relationen med dem, du rådgiver.

dmjx.dk/raadgiver

3 — PROFESSIONEL PROFIL I SOCIALE MEDIER

København, start 21. september

Undervisere: Peter Svarre
& Kristian Strøbech

Dette kursus er for dig, der vil have sat retning på den del af din personlige indsats i sociale medier, som er vendt mod det professionelle liv. På kurset får du redskaber til at opbygge en tydelig personlig profil, som andre vil finde attraktiv og værdifuld. Samtidig får du indblik og færdigheder i cutting edge digitale teknologier.

dmjx.dk/profprofil

4 — KOMMUNIKATIONS- PLANLÆGNING

København, start 30. september

Underviser:
Helle Petersen

Den strategiske kommunikationsplan er drejebogen, der tydeliggør, hvordan du med en målrettet kommunikationsindsats kan nå konkrete mål. Kurset giver dig en teoretisk funderet værktøjskasse, der styrker dit arbejde med at analysere, planlægge, gennemføre og evaluere kommunikationsindsatser i virksomheden.

dmjx.dk/komplanlaegning



Journalist
Maise Njor og
Per Helge Sørensen,
manden bag
comedysuccesen
Djøl med løg(n),
tager på skift pulsen
på dagligdagens
genvordigheder.

Hjemmelavet løntillæg

Af **Maise Njor** / Foto **Michael Daugaard**

Sådan nogle tuscher har vi også derhjemme,” sagde mit søde barn, da hun var på besøg på min arbejdsplads. Mine kolleger grinede. For det var sjovt nok de samme tuscher, vi havde til fri afbenyttelse ude i printerrummet ... Så kom vi til at tale om, hvad vi i tidens løb havde stjålet på vores arbejdsplads, og jeg blev faktisk lidt forskrækket over, at en af mine kolleger fortalte, at hun engang havde snuppet en farveprinter. Ikke sådan en man har derhjemme, men en professionel én til mange hundrede tusind kroner. Hun tog den, fordi hun følte, at hun fik en meget dårlig løn. Jeg har aldrig scoret andet end skriveredskaber, men til gengæld må jeg indrømme, at jeg nok aldrig i mit voksenliv har købt en kuglepen, så det må være blevet til en del ...

Det er naturligvis forbudt at stjæle fra sin arbejdsplads. Og det er forkert. Men hvorfor gør folk det så? Jeg havde engang en kollega, som ofte ringede til sin veninde fra arbejdstelefonen. Veninden boede i Tokyo. Og min kollega kaldte opringningerne for ”løntillæg”, fordi hun aldrig fik betaling for overarbejde.

Jeg har arbejdet steder, hvor vi lukkede kontoret og tog i Field's når der var et godt udsalg, eller alle tog til ansigtsbehandling under påskuddet ”møde ude i byen”, men det lå samtidig i kortene, at man selvfølgelig altid gjorde sit ypperste, ingen forlod redaktionen før alt var klart til tryk, og at man sad på sit arbejde til ti-elleve om aftenen uden ekstra betaling.

Måske er det det? Engang gik man på arbejde og havde fri når man kom hjem. I dag arbejder de fleste også, når de er derhjemme. Det kan jeg f.eks. se, når jeg sender en artikel klokken ti om aftenen og får svar fra redaktøren kort efter. Vi er begge på arbejde en onsdag aften, hvor vi burde have slukket computeren for længst og være i gang med hyggelige familiesysler. Det hele flyder sammen, og så kan det måske godt være, at man til sidst synes, at det er så synd for en, at det er helt rimeligt, at man giver sig selv et hjemmelavet løntillæg i form af gratis telefoni, et par blokke eller frankering af bryllupsinvitationerne - og min kollega, som gjorde dette, var ved at blive fyret. For uheldig-

vis gik maskinen i stykker, midt i hun var i gang, og en tekniker kom forbi. Og da det skete måneden efter, at en anden kollega ødelagde en printer ved at forsøge at trykke sin datters konfirmationsinvitationer ud på meget tykt pap, var vores chef en lille smule træt ... Og jeg havde også ødelagt printeren, men det var bare fordi, jeg skulle printe alle de ting, jeg skulle huske at lave inden mandag morgen. Hun opdagede aldrig, at jeg også havde udskrevet 40 invitationer til en barnedåb. Dog bare på almindeligt papir - jeg havde jo kun arbejdet til klokken otte en uge i træk ...

Måske er det en god idé at forhandle løn og arbejdstid, når man bliver ansat, og så droppe arbejdet de sene nattetimer - og den hjemmelavede kompensation. ■



Ekstroverte kan også være generte

De er sociale, de er synlige, og de kan holde mange bolde i luften på én gang. **Det er så nemt at være ekstrovert** – eller er det?

Af **Tine Santesson** / Foto **Shutterstock**

Vi lever i en overvejende ekstrovert verden, og i mange jobannoncer bliver der ofte ræmset træk op, der kendetegner ekstroverte kandidater: Højt energiniveau, entusiastisk, kan håndtere mange opgaver på én gang.

De ekstroverte må have en let gang i arbejdslivet – eller hvad? Ikke nødvendigvis, lyder det fra managementkonsulent Anne Tang Thomsen fra Teglkamp og Co. Hun arbejder med udvikling af ledere, medarbejdere og teams.

Over halvdelen af os er ekstroverte, men nogle introverte forsøger også at agere som ekstroverte, fordi de tror, det er bedst, siger Anne Tang Thomsen.

”Men det er en fejllantagelse, at bare fordi man er ekstrovert, er arbejdslivet altid en leg.”

For det første er der forskellige grader af at være ekstrovert. Nogle er meget klart ekstroverte, mens andre er det i en mere moderat grad, og de kan sagtens have introverte træk, fortæller Anne Tang Thomsen.

”Det bliver nemt taget for givet, at en ekstrovert nyder at være i centrum. Men ekstroverte kan godt være generte og mangle selvtillid. For nogle af dem kan det også være en stor overvindelse at stille sig op og holde tale for en forsamling.”

Ekstroverte kan også brænde ud

Som nævnt har ekstroverte typisk et højt energiniveau og er robuste i forhold til at kunne klare at have mange opgaver i gang samtidig. Men det betyder ikke, at de ikke kan brænde ud, siger Anne Tang Thomsen.

”De kan også rammes af stress. I nogle tilfælde kan de være utrænede i at lytte til den indre stemme, der siger, at de skal sætte tempoet ned, eller de kan



risikere at blive overbrugt af andre.”

Ligesom de introverte bliver de ekstroverte nemt sat i bås, mener Anne Tang Thomsen. Fx kan ekstroverte blive opfattet som dårlige lyttere, siger hun.

”De har det med at bryde ind for at komme med kommentarer, når andre taler. Men det er dog ikke et tegn på, at de er dårlige lyttere, men snarere, at emnet har fanget deres interesse.”

De spænder ben for sig selv

De ekstroverte kan også let blive opfattet som overfladiske, men det prædikat stammer måske fra, at de sætter pris på at have mange ting i gang på samme tid, mener Anne Tang Thomsen.

Der kan i det hele taget sagtens ske det, at det, der på den ene side kan være de ekstrovertes forcer, på den anden side kan spænde ben for dem. Det gælder for øvrigt også for introverte.

”Det er fx rigtigt, at ekstroverte ofte betegnes som socialt velfungerende. Men jeg har mødt ekstroverte, som kæmper med ikke at støde andre fra sig,

fordi de er for dominerende eller irriterende,” fortæller Anne Tang Thomsen.

Storrum er ikke optimalt for ekstroverte

Og så er det en myte, at netop ekstroverte har det bedst i storrumskontorer, siger hun.

”Hvis du primært er orienteret mod den ydre verden, og der konstant sker noget spændende i rummet omkring dig, kan det være meget svært at finde rum til at koncentrere dig om at få løst dine opgaver.”

Anne Tang Thomsen fortæller til gengæld, at hendes mand, der er udpræget introvert, fint trives i et storrumskontor, fordi han har en eminent evne til at fordybe sig og lukke alt andet ude.

Så ligesom arbejdslivet kan være besværligt for introverte, kan det også være det for de ekstroverte, konkluderer Anne Tang Thomsen.

”Derfor er det vigtigt at have en nuanceret opfattelse af både introverte og ekstroverte,” understreger hun. ■

Sådan brænder du igennem til jobsamtalen

Du er nået gennem nåleøjet til jobsamtalen. Men hvordan overbeviser du nu ansættelsesudvalget om, at du er den helt rigtige til jobbet?

Af **Tine Santesson** / Illustration **Claus Bigum**

Snakkede jeg for meget? Sagde jeg for lidt? Var jeg for ukonkret? Denne her gang skal det helst ikke glippe. Du er valgt ud til jobsamtale – formentlig på grund af dine kvalifikationer. Og nu vil du bare så gerne have jobbet. Men hvordan brænder du igennem til jobsamtalen, så det er dig, ansættelsesudvalget peger på som den rette kandidat til jobbet?

Helle Hvilshøj, chefkonsulent i Djøf, coacher og underviser jobsøgende medlemmer på Djøf-kurset 'Brænd igennem til din jobsamtale'. Et kursus, der bliver afholdt mindst 10 gange om året både i København og i Jylland.

Ifølge Helle Hvilshøj er forberedelsen en stor del af svaret på, hvordan du tager kegler til jobsamtalen – forberedelse på flere planer vel og mærke.

"Du skal selvfølgelig sætte dig ind i, hvad jobbet går ud på, og hvad der i det hele taget kendetegner virksomheden. Og så skal du finde dine faglige trumfkort, som du kan præsentere under samtalen. Opgaven minder om det stykke arbejde, du allerede har lavet, da du skrev din ansøgning, men det er oplagt at træne, hvordan du vil formulere det verbalt," siger Helle Hvilshøj.

Det er afgørende at være konkret, når du spiller ind med dine kompetencer og erfaringer - og husk, at det er vigtigt at skabe en kobling til det job, du er i spil til, lyder hendes råd.

"Drop flosklerne: 'Jeg er god til at have mange bolde i luften' eller 'jeg er meget innovativ'. Kom med eksempler:



'Jeg har udviklet en mødeskabelon for hele min afdeling, der betyder, at vi holder færre og kortere møder, men samtidig har et større udbytte af møderne'."

Dine ømme tæer

En anden del af forberedelsen går på at kaste lys på dine 'ømme tæer'. Det kan være, du er blevet fyret, har været langtidssygemeldt med stress eller er gået konkurs.

"Find de spørgsmål, som de bare ikke må stille, og bliv dus med dem. Det er sikkert oplevelser, du ikke har lyst til at dvæle alt for længe ved til jobsamtalen og netop derfor er nervøs for, at arbejdsgiver spørger ind til. Men prøv at vende dem til en styrke: Hvilken indsigt har oplevelserne givet dig – hvad har du lært, som du kan bruge i fremtiden? At kunne vende disse dilemmaer på hovedet og perspektivere dem vil få dig til at fremstå stærkere og mere troværdig," siger Helle Hvilshøj.

Hun anbefaler, at du øver dine fortællinger med din ægtefælle eller ven, så du føler, du kan sige dem med overbevisning.

“Find de spørgsmål, som de bare ikke må stille, og bliv dus med dem”

Helle Hvilshøj, chefkonsulent i Djøf

Dine spørgsmål

Du skal selvfølgelig gerne kunne svare på arbejdsgivers spørgsmål, men du kvalificerer dig også ved selv at stille gode spørgsmål – så forbered dig på dem, opfordrer Helle Hvilshøj.

”Det gør det tydeligt for arbejdsgiver, at du er oprigtig interesseret i jobbet. Du kan fx spørge: ‘Hvilke arbejdsopgaver bliver der lagt mest vægt på i jobbet?’ Hvordan er afdelingen sammensat i forhold til uddannelsesbaggrunde og køn?’ Eller ‘hvad ser I som de største udfordringer for mig i jobbet?’”

Ud over at du får svar på det, du er nysgerrig på, og at du samtidig signalerer, at du er meget motiveret for at få jobbet, så giver spørgsmålene dig også lige et pusterum. På den måde undgår du måske også at falde i fælden, hvor du kommer til at speed-snakke. Det kan nemlig godt ske, når du er tændt og måske lidt nervøs, siger Helle Hvilshøj.

”Du skal selvfølgelig ikke undersøge dig selv. Men du skal heller ikke signalere blærerøv – en vis portion ydmyghed vil ofte virke godt.”

Deres spørgsmål

Du kan aldrig vide nøjagtig, hvad du vil blive spurgt om. Men forbered dig på klassikere som: ‘Hvad fik dig til at søge jobbet? Hvilke tanker gør du dig om din karriere på længere sigt? Hvad er dine største styrker og svagheder?’

”Hvis du ikke kan svare på, hvad dine svagheder eller udfordringer er, vil arbejdsgiver med stor sandsynlighed sætte spørgsmålstegn ved din selvindsigt. Er du i tvivl, så spørg en tidligere kollega eller en studiekammerat eller læs mellem linjerne i den kritik, du tidligere har fået,” siger Helle Hvilshøj.

I en typisk rekrutteringsproces er der to samtaler, men der er ikke nogen facitliste over, hvordan det foregår, siger Helle Hvilshøj.

”Ofte vil første samtale dog fokusere på dine faglige færdigheder, mens efterfølgende samtale i højere grad typisk vil gå på dig som person.”

Din indstilling

Glæder du dig til jobsamtalen, eller har du på forhånd dømt dig selv ude, fordi det måske ikke gik helt som håbet ved din seneste jobsamtale? Din indstilling til jobsamtalen gør en forskel, fordi den påvirker din adfærd og dermed dine muligheder for at brænde igennem til jobsamtalen, siger Helle Hvilshøj.

”Fokusér på, at du er valgt ud til samtalen – du har allerede kvalificeret dig. De er faktisk oprigtigt interesseret i at lære dig bedre at kende og høre om dine faglige kvaliteter.”

Vær positiv både i forhold til dig selv og i forhold til jobbet, du er i spil til, lyder opfordringen fra Helle Hvilshøj.

”Og undlad at tale negativt om din tidligere chef eller arbejdsplads, for så vil de bare tænke: Mon han også kommer til at tale sådan om mig?”

Lønkrav

Du vil typisk blive spurgt om dit lønkrav til jobsamtalen, og her er det vigtigt, at du kan komme med et konkret udspil, siger Helle Hvilshøj.

”Det er ikke min erfaring, at man har større chance for at lande jobbet, hvis man presser sig selv på lønnen. Det svarer til, at en sælger ville sige ‘hvad synes du?’, når kunden spørger om en pris på en given vare. Du skal have mod til at sætte pris på dig selv, for ellers vil de bare tænke: ‘Hvad underspiller du ellers?’”

Vær dig selv

Det handler som nævnt i høj grad om forberedelse, hvis jobsamtalen skal falde godt ud. Men når du kommer til selve dagen, hvor du skal møde din forhåbentlig kommende arbejdsgiver, skal du prøve at slippe det hele lidt, lyder rådet fra Helle Hvilshøj.

”Nu er du forberedt, og så skal du hvile i det og slippe det, for det skal nok dukke op, når du har brug for det. Nu handler det om at være dig selv og være til stede her og nu.” ■



En forberedt jobsamtale gav ro i maven

Et af de bedste tip, **Trine Foget Johansen** fik, da hun forberedte sig til at gå til jobsamtale, var at øve tre små fortællinger om, hvorfor hun var den rigtige til jobbet.

Af *Tine Santesson, freelancejournalist* / Foto *Pelle Rink*

Trine Foget Johansen søgte hjælp hos Djøf, hos karrierecentret på studiet, på nettet og hos veninder. Hun gik til karrieremesser og karrierearrangementer – alt sammen for at øve og forberede sig på at gå til jobsamtale.

”Selvom nogle af rådene måske kan virke banale, må man ikke undervurdere det at øve sig – også verbalt. Det er nemt nok at tænke, hvad man vil sige, men det hjælper meget at træne det og sige det højt,” siger Trine Foget Johansen.

Hun er cand.merc. fra Aarhus Universitet og er ved at lægge sidste hånd på specialet. Men der er ro på bagsmækken – for øvelse gør som sagt mester, og hun landede jobbet som graduate hos KPMG, hvor hun har første arbejdsdag 1. september.

”Jeg var oppe imod andre cand.merc.er med flotte karakterer og cv’er,” som hun siger.

Små fortællinger

Men de råd, Trine Foget Johansen fik, og den tid, hun har brugt på at øve og forberede sig, gav ro i maven – og måske var det også med til at give hende jobbet. Et af rådene gjorde i hvert fald indtryk til samtalen hos KPMG.

”Da jeg efterfølgende talte med HR-chefen og spurgte hende, hvad hun særligt bed mærke i, da jeg var til jobsamtale, sagde hun, at hun særligt huskede mig på grund af en af mine fortællinger,” fortæller Trine Foget Johansen.

Fra en karriererådgiver i Djøf havde Trine Foget Johansen nemlig fået følgende råd: ’Find tre fortællinger, der underbygger de kompetencer og erfaringer, du har, som er relevante for lige netop det job, du skal til samtale på. Øv dig i at fortælle dem højt, til du kan levere dem kort og præcist’.

Den fortælling, hun blev husket for, skulle vise, at hun er handlekraftig og innovativ – også når det brænder på. Hun fortalte om dengang, da hun var ansat som tjener på et krydstogtskib. På grund af regnvejrstod hun og tre kollegaer i restauranten pludselig med et selskab på 200, som ellers skulle have været til beach party. Ved at omorganisere og lave en buffet klarede Trine Foget Johansen og de tre kollegaer den opgave, som de normalt plejede at være 20-25 tjenere om at løse.

Elevatortale

Ud over de små fortællinger blev Trine Foget Johansen også rådet til at forberede en såkaldt ’elevatortale’ – en kort præsentation af sig selv og sine kompetencer. Trine Foget Johansen talte højt med sig selv derhjemme, og hun og en studieveninde trænede også med hinanden.

På den måde blev hun parat til svare, hvis ansættelsesudvalget kom med den typiske opfordring: ’Fortæl lidt om dig selv’.

Trine Foget Johansen har også gjort brug af et par andre små fif til samtalen.

”Jeg har printet jobopslaget og highlightet de key words, jeg synes er vigtige, og ud for dem har jeg skrevet mine egne succeshistorier ned med to ord, som underbygger det, de efterspørger. Fx: ’teamwork – cruiseskib’. Og nederst på papiret med meget lille skrift har jeg skrevet ned, hvad jeg vil slutte med at sige. Jeg har dog aldrig kigget på papiret, men det giver mig en ro, at jeg har det med.”

”Som et lille sikkerhedsnet siger jeg også ja tak til et glas vand eller en kop kaffe, for hvis jeg virkelig ikke ved, hvad jeg skal svare på et spørgsmål, så kan jeg jo altid tage en tår, mens jeg tænker over det. Det har jeg dog heller aldrig gjort brug af.”

Det sidste, Trine Foget Johansen vidste, at hun gerne ville signalere til samtalen, var, at hun oprigtig gerne ville have jobbet.

”Det var lidt grænseoverskridende, fordi jeg jo ikke var sikker på, at det var mig, de valgte, men jeg understregede, at jeg meget gerne ville have jobbet.”

Trine Foget Johansen har haft glæde af de mange råd, hun har fået – men der skal gøres en indsats at få dem rigtigt ind under huden.

”Der er mange arrangementer og muligheder for at træne i at gå til jobsamtale, men det kræver, at man selv er opsøgende – det var jo ikke Djøf, der ringede til mig for at høre, om jeg ville have noget træning.” ■



Som et lille sikkerhedsnet siger jeg også ja tak til et glas vand eller en kop kaffe, for hvis jeg virkelig ikke ved, hvad jeg skal svare på et spørgsmål, så kan jeg jo altid tage en tår, mens jeg tænker over det, siger Trine Foget Johansen.

Øvelse gør mester

– også når det gælder dit lederskab

Deltag på **Djøf Leadership**, et træningsorienteret lederudviklingsforløb for den ambitiøse og nysgerrige leder.

Djøf Leadership er et intensivt forløb, der er centreret omkring løsning og håndtering af konkrete ledelsesudfordringer. På uddannelsens to moduler vil du træne og udvikle dit personlige lederskab, samt få rig mulighed for at udveksle erfaringer med andre ledere.

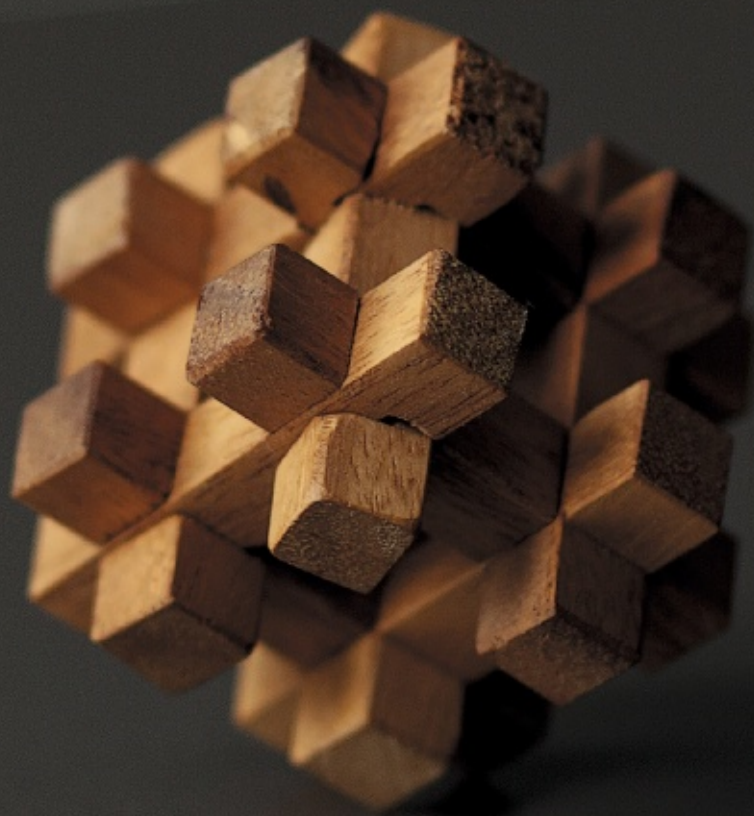
På Djøf Leadership får du:

- > Styrket dit ledelsesfundament
- > Praksisorienteret ledelsestræning
- > Øget handlekraft og selvindsigt
- > Træning i at skabe engagement og motivation
- > Styrket din ledelseskommunikation
- > Værktøjer til konflikthåndtering
- > Et stærkt netværk af andre ledere

Vil du vide mere?

Kontakt videnudviklingschef Jens Breum
jeb@djof.dk // 33 95 98 53

Læs mere på djof.dk/leadership



djøf

GADGETS TIL DJØFEREN

Af **Morten Bay**, mediestrateg, journalist og forfatter

Tabletten, der i virkeligheden er en pc

Microsoft har haft stor succes med deres Surface Pro 3-tablet, der udkom sidste år. Skulle man synes, at denne er lige dyr nok, har Microsoft nu udsendt et alternativ i form af Surface 3 (uden 'Pro'). Det er en 10,8-tommers tablet, der i virkeligheden er en pc, der kan køre en fuld udgave af Windows. Ligesom sin storebror kan den bruges sammen med et tastaturcover og/eller en pen. Skærmen er i fuld HD, og der sidder to USB-porte, en mini-Displayport og et microSD-slot i den, så man kan udvide lagerpladsen op til 128 GB. Processoren ombord er Intel Atom-processor, så man skal ikke forvente at køre virkeligt tunge spil eller heftig videoediting på den. Men til de fleste menneskers computerbehov er den helt fin. Man får Office med i købet, og prisen starter ved 4.700 kroner.



Smartphone med læderindtræk

Brancheorganisationen for mobiltelefoni, GSMA, udnævnte sidste år LGs G3-smartphone som den bedste smartphone, der kom i 2014. Nu har LG lanceret efterfølgeren G4, der i virkeligheden blot er en G3, hvor der er skruet op for specifikationerne. Således har G4 en kraftigere processor, en skærm med samme opløsning (2560x1440 pixels i 5,5 tommer), men bedre kvalitet, og et kamera med en større blændeåbning (f/1.8), hvilket gør det nemmere at tage billeder med lavt lys. Men det er designet, der gør G4 ekstra attraktiv. Den fås nemlig med en bagside i ægte læder, hvor der er tre farver at vælge imellem: Lyst skind, sort læder og bordeaux-rød. Det gør telefonen lidt ekstra eksklusiv. Den koster ca. 5.200 kroner.



MANEDENS GADGET-BOMMERT

Apple Watch Edition

Apple Watch Edition har den samme software ombord som den almindelige udgave af Apple Watch, men fordi urkassen er i 18 karats guld, koster herreudgaven 84.000 kr. Og det er endda med plastikrem og før danske afgifter. Prisen stiger naturligvis med dyrere remme. Problemet er, at Apple har det med at skifte deres produkter ud hvert år. Det betyder, at f.eks. den fire år gamle iPad 2 nu nærmest er ubrugelig. Man kan altså risikere at lægge rigtig mange penge for et ur, der er uddateret på kun få år. Der er sikkert folk, der har penge nok til at købe et nyt Apple Watch Edition hvert år, men nogen smart investering er det ikke.



Disse apps skal du downloade i denne måned:



Alle Danske Apps

(iOS/Android)

Det kan godt være lidt af en opgave at overskue alle de apps, der ligger i de forskellige app-butikker på Android og iOS. Hvis man leder efter noget lokalt, er der dog hjælp at hente. App'en Alle Danske Apps er en guide til apps, der er lavet til det danske marked, er på dansk eller på anden vis har lokal tilknytning. Den koster 8 kr. Men fås til gengæld både som tablet-app og smartphone-app.



Lovtidende app

(iOS/Android)

Du kender sikkert til eller er vant til at slå ting op på lovtidende.dk. Men vidste du, at der findes en app, der kan gøre det hele nemmere, hvis du gerne vil gøre det fra smartphonen? Civilstyrelsen har faktisk lavet app'en siden 2012, og den findes både til iOS- og Android-smartphones og tablets.

Smartpen opfanger, hvad du skriver

Vi har efterhånden alt muligt, der er smart. Smart-tv, smarture, smartbriller og så videre. Men smart-penne har faktisk været på markedet et stykke tid. LiveScribe 3 er en af dem, og den er netop blevet langt mere brugbar. Den tilhørende software er nemlig nu også på vej til Android-plattformen, hvor den tidligere kun har været tilgængelig på iOS. LiveScribe 3 opfanger, når du skriver noter på et stykke papir, og kan overføre noterne til en computer, tablet eller smartphone. Du kan konvertere dine noter fra håndskrift til digital tekst, og der er ovenikøbet en lydoptager indbygget, så du kan tilknytte en lyd til en håndskrevet note. LiveScribe 3 koster ca. 1.200 kroner.

Får store sportsbegivenheder til Danmark

MIN KARRIERE:

Cand.scient.pol. **Frederik Munk** er event manager i Sport Event Denmark. Han sørger for, at budgetter, sport og kampagnebudskaber går op i en højere enhed, så danskerne oplever så mange internationale sportsmesterskaber som muligt i egen baghave.



Af **Mads Matzon** / Foto **Michael Daugaard**

Frederik Munk tager imod i Idrættens Hus ved Brøndby Stadion. Her ligger Sport Event Denmarks kontorer side om side med Danmarks Idræts-Forbund, Team Danmark og et hav af andre sports- og idrætsorganisationer. Organisationer som Frederik Munk og kollegerne arbejder sammen med, når de store internationale forbund skal overtales til for eksempel at lægge et EM eller et VM i Danmark.

”Vi fik blandt andet VM i landevejscykling til Danmark i 2011. Og vi har mange andre eksempler: Giro d’Italia 2012, EM i volleyball 2013, EM i svømning 2013, EM i herrehåndbold 2014, VM i ishockey 2018, VM i sejlsport 2018, VM i herrehåndbold 2019 og EM i fodbold 2020 – der er eventen delt ud på 13 lande, og det lykkedes os at få fire kampe til København. Vi slog Sverige i den afgørende afstemning.”

Afstemningen, som Frederik Munk nævner, er en del af den budprocedure, som der er op til, at et internationalt forbund bestemmer, hvor deres mesterskaber skal afholdes.

”De store kampagner begynder cirka halvandet år inden, der skal stemmes. Jeg medvirker først og fremmest til at sikre, at organiseringen og økonomien er på plads. Vi undersøger, om vi har råd og evner til at vinde. Vi skal være helt sikre

på, at vi kan afvikle den store begivenhed, vi går efter. Det er budgetlægning og praktisk planlægning – ned i detaljen.”

Når budgettet og fundamentet er på plads, er han projektleder på selve kampagnen, hvor han blandt andet finder de rigtige kampagnebudskaber i tæt samarbejde med danske værtsbyer og forbund.

”Det er ligesom en politisk kampagne. Vi ved, at beslutningstagerne skal træffe et valg. Der gælder det om at give dem de argumenter, der skal til for, at de vælger Danmark frem for et andet land. Jeg har blandt andet haft kompetenceudvikling sammen med nogle af de folk, der laver kampagner for de politiske partier. Vi var i Washington og hente inspiration fra den måde, de gør det på derovre.”

Om det er turen til Washington, der gør udslaget, er svært at sige, men med en succesrate på omkring 80 procent har Sport Event Denmark og Frederik Munk i hvert fald fat i den lange ende i forhold til at gøre Danmark til værtsnation for store sportsbegivenheder.

”Der er ingen andenpladser, når vi byder på events. Det tiltaler mig helt vildt. Vi ser den kontante afregning af vores produkt og vores indsats lige med det samme, når der stemmes: Vinder vi, eller vinder vi ikke?” ■

? Kan I få OL til Danmark?

"Ikke som det ser ud lige nu. Det vil kræve en stor national prioriteret indsats og en kæmpe økonomisk bevilling."



? Hvad mener du om afviklingen af Eurovision 2014?

"Det er jo et skræmmekseksempel på, hvor galt det kan gå i vores branche. Vi laver oplevelser, man smiler over, men smilet kan hurtigt stivne, hvis man mister grebet om sin opgave, organisering og økonomi."



? Hvordan føles det at tabe en afstemning?

"Det er frygteligt. Vi tabte et bud på VM i herrehåndbold i 2017. Afstemningen var i Brasilien, og turen hjem derovre fra var forfærdelig. Der er ingen andenpladser i det her."



? Hvordan føles det, når I vinder et bud?

"Helt vildt. Det er fantastisk. Det er jo med armene over hovedet. Det er et klimaks på en lang hård kampagne."

STUDIOVIEW



HAN CYKLER SPECIALET I HUS

Danmark er en cyklist-nation, og de fleste af os kan kalde os cykeleksperter. Også statskundskabsstuderende **Henrik Lundorff Kristensen**. Han har startet projektet Viking Bike Academy, som skal øge cyklismen i Argentinas hovedstad Buenos Aires via dansk cykelkultur. Det originale projekt udgør samtidig omdrejningspunktet i hans lige så originale universitetsspeciale.

Af **Lise Pentter Madsen**, freelancejournalist / Foto **Santiago Greene**

Nu skal ældre i Argentinas hovedstad Buenos Aires efter dansk forbillede transporteres rundt i rickshaws. Det skal statskundskabsstuderende Henrik Lundorff Kristensen sørge for. Han er jublende glad. Aftalen om at repræsentere det danske projekt 'Cykling uden alder' i Buenos Aires er netop kommet i stand, og det passer som fod i hose til hans eget cykelprojekt Viking Bike Academy.

Projektet handler om at eksportere dansk cykelkultur til Argentina og er samtidig omdrejningspunktet for hans speciale på Statskundskab på Aarhus Universitet. Han er så at sige sin egen empiri...

Forvirret? Lad os begynde i 2009, hvor en ung, passioneret Henrik Lundorff Kristensen begyndte på Statskundskab.

Et gok i nødden

"Jeg har altid været samfundsengageret og politisk interesseret, men ikke i partipolitisk forstand. Jeg vil agere ude i virkeligheden, og ja – måske er jeg lidt naiv idealistisk, men jeg vil gerne helt konkret gøre en forskel i verden," siger han.

Men statskundskab gav ham et "gok i nødden".

"Det var som om, at studiet handlede om at slukke ilden og gøre os studerende til bureaukratiske og firkantede mennesker, der kun går op i tal og har mindre øje for, om vi bidrager med konkret værdi for samfundet," siger han.

Gokket blev startskuddet til en proces, som han selv kalder et "oprør" på Statskundskab. Sammen med to medstuderende stiftede han i 2012 studenterorganisationen Forum for Social Innovation i Aarhus, FOSIA, der skulle inspirere studerende "til at skabe nye løsninger på samfunds- og miljømæssige udfordringer ved at bygge bro mellem den akademiske og professionelle verden".

FOSIA blev en succes, og ud af initiativet opstod et fag 'Kan Statskundskabere skabe værdi?', der sigter på at give statskundskabere kompetencer til at skabe værdi gennem innovative og entreprenante metoder.

Et springbræt til et liv i Buenos Aires

Henrik var dog slet ikke færdig med at gå ad veje, som han næsten selv (op)finder.

Han er fascineret af Sydamerika, og i 2013 var han udvekslingsstudent i Buenos Aires, hvor han også fik skabt sig et praktikantjob i bystyret. Opholdet toppede lykkeligt med, at han tilmed fik en argentinsk kæreste. Da han skulle i gang med sit speciale, skulle det derfor gerne kunne fungere som et springbræt for et liv i Buenos Aires. Samtidig ønskede han, at det skulle være virkelighedsnært og potentielt kunne skabe social udvikling på en bæredygtig måde.

Her sender Henrik en varm tanke til karriererådgiver i Djøf, Lone Rank. Hun stillede ham lige præcis de spørgsmål, der gjorde, at han blev afklaret om, hvordan han kunne få alle sine ønsker til at gå op i en højere enhed.

Promoverer cykelvenlig infrastruktur

I sit speciale ville han undersøge, hvordan han som politisk entreprenør kunne øge cyklismen i Buenos Aires gennem dansk cykelviden.

"Buenos Aires har et super godt bycykel-system. Der er mange stationer, og det er endda gratis at låne cyklerne, men cykelstierne er få og ikke ret gode – til gengæld er der masser af biler, busser og lastbiler, der de fleste steder har tre-fire vejbaner til rådighed."

Derfor lobbyer han hos bystyret og samarbejder med NGO'er og den danske ambassade om at promovere en cyklistvenlig infrastruktur.

Og han har formået at få opmærksomhed på sin sag. For nylig deltog han i en cykelfestival, organiseret af den danske ambassade, den hollandske ambassade og bystyret, han er blevet interviewet til aviser og radio, et børnemuseum har hyret ham og en hollandsk NGO til at designe en cykellegebane til børn, og nu har han netop fået aftalen med Cykling uden alder i hus. Og specialet? Det skal være færdigt til sommer.

"Jeg håber, at specialet kommer til at få en betydning, der rækker ud over specialet i sig selv, både i forhold til at skabe værdi for samfundet og for min karriere. Min drøm er, at Viking Bike Academy kan blive en ressource for udbredelsen af cyklismen i Argentina og måske siden også i andre syd- og latinamerikanske lande. Danmark sidder på et guldæg, hvad angår vores viden om cyklisme og cykelinfrastruktur." ■

SPECIALALET

– HVAD SKAL DET NYTTE?

Kronen på værket, universitetsspecialet, er under forandring. Det skal ekspederes på et enkelt semester, og nogle frygter, at det koster på den akademiske kvalitet. Statskundskabsstuderende **Henrik Lundorff Kristensen** smed nyt brænde på bålet, da han efterlyste, at specialerne bør være mere praksisnære og reelt værdiskabende for samfundet.

Af Lise Penter Madsen, freelancejournalist / Foto Shutterstock

”Jeg vil påstå, at mit specialeprojekt er et af de få universitetsspecialer, der reelt set bidrager med værdi til samfundet.”

Sådan lød første sætning i indlægget ’Specialer: En uudnyttet samfundsressource’, som specialestuderende på Statskundskab ved Aarhus Universitet, Henrik Lundorff Kristensen, for nylig lagde ud på Djøfs studentsite.

Henrik Lundorff Kristensens eget speciale handler om at undersøge, om han som politisk entreprenør kan øge cyklismen i Buenos Aires gennem dansk cykelviden. Altså et meget praksisnært speciale i modsætning til de mange, efter hans mening, meget teoretisk-akademiske specialer, hvis skæbne – gætter han – er at samle støv på en hylde på universitetsbiblioteket.

”Efter min mening ligger der en enorm uudnyttet ressource i de tusindvis af specialer, der produceres hvert år,” skrev han i sit indlæg.

Det virkelighedsnære motiverer

Indlægget satte sindene i kog og medførte en stribe kommentarer fra medstuderende og andre – både på Djøfs studentsite og hans private facebook-side. Mange var enige med Henrik og gav udtryk for, at i dag, hvor specialet skal skrives på et enkelt semester, er det mere effektivt at motivere gennem virkelighedsnære problemstillinger end med SU-stramninger. Andre var kritiske og spurgte, hvem der er i stand til at vurdere, hvad samfundsnytte er.

På djøfbladet blev vi også nysgerrige. Den selvstændige tænkning og træningen af de analytiske og metodiske færdigheder, som arbejdet med et meget teoretisk-akademisk speciale giver, er vel også af værdi for samfundet, når kandidaten skal løse opgaver på sin kommende arbejdsplads?

”Jeg kan sagtens følge dig. En af mine medstuderende kommenterede, at det ikke er specialet, men den studerende

der er produktet. Det er en super god pointe, men hvorfor ikke både og? Man kan lave ikke-testen på mig. Jeg skal jo også tage selvstændige valg understøttet af akademisk teori og metode. Mit argument er, at specialet derudover godt kan bidrage med praktisk værdi som produkt,” siger han.

Specialet er bare noget, vi leger

Henriks opråb er rettet mod specialer generelt.

”Selvom universiteter som CBS, RUC og AUC måske er mere case-orienterede, så bliver specialet alligevel ofte bare ’noget vi leger’,” mener han.

”Det ærgrer mig, at indlæggets hovedpointe forsvandt i min provokerende indledning. Jeg mener jo ikke, at alle skal gøre som jeg – men at nogle burde overveje at gøre det, og specialerne spredes mere ud over hele spektret af genrer. For mig at se klumper specialerne sig sammen i den meget teoretisk-





akademiske ende, og mange drukner i mængden og bliver ligegyldige.”

Modellerne kan bruges i praksis

En af dem, der kommenterede Henriks blog, var ekstern lektor i økonomi på CBS, Michael Hedegaard, der har vejledt mange specialestuderende. Han var på linje med Henrik i, at specialer meget gerne må være praksisnære, men det er allerede tilfældet for mange af dem i dag, mener han.

”For eksempel når en studerende i samarbejde med en virksomhed undersøger markedspotentialet for et nyt produkt. Eller når en studerende undersøger, hvilken betydning en virksomheds etiske ageren har for afkastet på aktierne. De studerende ser, at de i praksis kan bruge de modeller, de har arbejdet med på studiet, og de får et utroligt godt indblik i en virksomheds reelle og praktiske beslutningstagen,” siger han.

Og får virksomhederne noget ud af det?

”Ja. De får analysen og nogle konklusioner, som de kan vælge at bruge.”

Kandidater skal lære forskningens metoder

Med Fremdriftsreformen, der trådte i kraft fra studieåret 2014/15, bliver de studerende skubbet hurtigt gennem uddannelsessystemet, og specialet skal produceres på et enkelt semester. Det har skabt heftig debat om, hvorvidt specialet kan bevare sin status som et akademisk projekt. For kort tid siden spåede Politikens uddannelsesredaktør, Jacob Fuglsang, at specialet på længere sigt vil ende på historiens mødding. Er Henrik Lundorff Kristensens praktiske speciale endnu et søm i det akademiske speciales ligkiste – eller anviser det måske snarere en vej til at bevare det i en ny forklædning?

Svaret er ikke så ligetil. For ifølge uddannelsesforsker og rektor på RUC,

Hanne Leth Andersen, kan man ikke se på specialet isoleret fra resten af uddannelsen.

”Specialet er jo mere eller mindre helligt og bør også være det. Det er her, de studerende får mulighed for selvstændigt at bearbejde problemstillinger på et højt fagligt niveau. Men det er vigtigt at forstå, at specialet anno 2015 ikke er en afhandling, der kan trække ud i evigheder. Det er begrænset til et enkelt semester og er kun en blandt flere eksamensformer på uddannelsen. Det kan godt være, at der findes faglige miljøer, hvor man synes, der sker et akademisk tab, men det er den samlede pakke af undervisningsformer og eksamensformer, der bærer frem til den kompetenceprofil, som den studerende skal have på kandidatniveau,” siger hun.

Så du synes ikke, at man kan tale om, at den eller anden form for speciale er ligegyldig eller spild af ressourcer?

”Nej, det synes jeg ikke. Specialet kan antage flere former. Generelt set er der fint plads til praksisnære specialer i strukturen for vores akademiske uddannelser, så længe de spiller ind med de øvrige discipliner og prøveformer i den samlede uddannelse og er teoretisk og metodisk reflekterede. Kandidatuddannelsen skal uanset praktiske elementer være akademisk funderet, og det er ikke, fordi vi tror, at vi uddanner alle til forskere. Nogle vil måske mene, at vi burde spare lidt på referencer og teordiskussioner, men vi uddanner faktisk kandidater, der kan tænke analytisk, systematisk og metodisk, fordi de har lært at anvende forskningens metoder. De får grundfæstet en viden, der gør dem i stand til at tage selvstændige valg i forhold til at identificere og løse reelle faglige problemstillinger, der findes i virkeligheden. Dermed kvalificerer de samfundet. Og vi kan jo bl.a. se, at det skaber vækst i de mindre og mellemstore virksomheder, når de ansætter akademikere,” siger hun. ■

Læs Henrik Lundorff Kristensen indlæg her: djofed.dk/blogs/studieliv





GADEJURISTEN

Da *Nanna W. Gotfredsen* i 1999 startede Gadejuristen, der tilbyder stofbrugere, gadesexsælgere og hjemløse den retshjælp, som samfundet egentlig burde tage sig af, troede hun naivt, at det kun skulle være for et par år. 17 år senere har Gadejuristen mere travlt end nogensinde.



De mest udsatte kender ikke deres rettigheder og de får dem ikke formidlet, selvom kommunerne har vejledningspligt, siger Nanna W. Gotfredsen.

Skønt boligpriserne i området omkring Istedgade på Vesterbro i København er steget eksplosivt det seneste årti, er gadebilledet stadig præget af et miljø, som er alt andet end bedsteborgerligt. Sådan må det nødvendigvis være i en bydel, der har placering tæt på Hovedbanegården og er hjemsted for fixerum, herberg, masser af beværtninger, et større illegalt narkomarked samt seks sælgere fra alle verdenshjørner.

Midt i det hele står jurist Nanna W. Gotfredsen en bidende kold tirsdag forårsaften foran herberget Mændenes Hjem. Her byder hun hjemløse, stofbrugere, seks sælgere og andre gadefolk på kaffe, kakao og kage og juridisk rådgivning. Nanna W. Gotfredsen leder retshjælpsorganisationen Gadejuristen, der i København, og senere i Aarhus og Odense, siden 1999 har leveret retshjælp til udsatte borgere.

Ud over Nanna W. Gotfredsen er Gadejuristen i aften repræsenteret af en socialrådgiver og to frivillige - en sygeplejerskestuderende og en tidligere landsrættssdommer. For ti år siden bragte djøfbladet et portræt af Nanna W. Gotfredsen og Gadejuristen. Portrættet tegnede et billede af en idealistisk organisation, der arbejdede hårdt og op ad bakke for socialt udsatte, som ofte oplever ikke at blive hørt af det etablerede socialsystem.

“Mennesker er stadig i nød og dør i et unødigt omfang. Men nogle ting er blevet bedre,” svarer hun, da hun bliver bedt om at kommentere udviklingen siden sidste interview.

“Mennesker er stadig i nød og dør i et unødigt omfang”

Nanna W. Gotfredsen

Der er eksempelvis kommet behandling med lægeordineret heroin, og der er blevet oprettet fixerum. Især det sidste har gjort tilværelsen lidt lettere for stofmisbrugerne, der ikke længere er henvist til at fixe i gader og baggårde. Det var netop for at forbedre denne gruppes miserable forhold, at Nanna W. Gotfredsen i sin tid var med til at søge de første penge til det, der skulle blive til Gadejuristen.

“Stofbrugerne døde i hobetal op gennem halvfemserne, både på Vesterbro, men også i resten af landet. Vi havde nogle af de højeste dødstal i Europa. Det var simpelthen en katastrofe, der udspillede sig, og det var ikke til at holde ud,” siger hun.

Afmægtige sagsbehandlere

Ved at være på gaden både dag, aften og nat kommer Gadejuristen i kontakt med folk på en anden måde end sagsbehandlere med åbningstid fra ni til fire. Den indledende kontakt med klienterne handler tit om alt muligt andet, men efterhånden viser der sig ofte en række uløste og

vidt forskellige problemer.

“Det handler meget ofte om at hjælpe folk med at komme i psykosocial eller medicinsk behandling. Det kan også dreje sig om deres anbragte børn eller deres økonomiske situation, såsom førtidspensionssager, eller de evindelige sanktioner på kontanthjælpen, som bliver stoppet i et væk. At skaffe hjemløse adgang til herberg og forsorgshjem, boligindstillinger, tandbehandling, *you name it*,” opremser Nanna W. Gotfredsen om de 1.000 til 1.500 sager, som Gadejuristen er invol-

“Vi bliver sommetider kontaktet af afmægtige sagsbehandlere, der sidder og ved, at de forvalter ulovligt, fordi økonomichefen eller et skuffecirkulære siger, at de skal”

Nanna W. Gotfredsen

veret i hvert år. Og selvom der som nævnt er sket fremskridt på visse områder, er hovedproblemerne langt hen ad vejen de samme som for ti år siden.

“De mest udsatte kender ikke deres rettigheder og de får dem ikke formidlet, selvom kommunerne har vejledningspligt. Samtidig mærker vi, at kommunerne fattes penge, og at de tilsyneladende mener, at det er nogen af de mest udsatte, der skal holde for,” siger Nanna W. Gotfredsen.

“Vi bliver sommetider kontaktet af afmægtige sagsbehandlere, der sidder og ved, at de forvalter ulovligt, fordi økonomichefen eller et skuffecirkulære siger, at de skal,” siger Nanna W. Gotfredsen. Det er således ikke lovgivningen, men forvaltningen af den, der er det største problem, mener hun.

“I udgangspunktet er vores sociallovgivning faktisk helt udmærket. Den giver mulighed for nogle rigtig gode kreative løsninger, der passer til den enkelte. Det er bare ikke det, der sker.”

Magt frem for pædagogik

Nogle dage senere sætter Nanna W. Gotfredsen kaffe over i Gadejuristens lokaler i et baghus på Værnedamsvej på Frederiksberg. Gadejuristens faste team består af syv medarbejdere, tre studerende og cirka 10 ansatte og 40 frivillige. Med undtagelse af souschefen, som er socialrådgiver, har ingen af de fastansatte nogen socialfaglig uddannelse.

“Det er simpelthen ikke socialpædagoger, der bliver efterspurgt. Rigtig mange - men ikke alle - af dem, der kommer hos os, har virkelig haft brutale opvækstvilkår og har været anbragt hos plejefamilier og på børnehjem. De har haft socialpædagoger ude og inde i deres liv i enormt antal, og de efterspørger ikke sådan noget som åndedrætsterapi og kognitiv adfærdstræning, for det er de blevet tudet ørene fulde med i så mange år. Derimod efterlyser folk magt til at få deres rettigheder gennemtruffet,” siger Nanna W. Gotfredsen.

“Når man igen og igen fra man blev sat på denne jord har oplevet sig magtesløs, er det virkelig fantastisk at opleve, at man på 20 minutter kan få genetableret sin kontanthjælp, som man er blevet nægtet i otte måneder, at man kan få bevilget døgnbehandling, eller at man kan få penge tilbage, som politiet har konfiskeret. Det giver en oplevelse af, at man har magt. Det vokser man af,” siger Nanna W. Gotfredsen, der i sin tilgang er inspireret af den tyske retsfilosof Axel Honneths tanker om rettigheders betydning for den enkelte borgers positive identitetsdannelse.

“Det er fuldstændig fundamentalt. Oplever man derimod konstant at blive krænket, er det en trussel mod ens identitet. Man knuses under krænkelserne.”



Heroin og metadon

Selvom der altid er en vis risiko for fejlslutninger og forsimplinger, når man prøver at forklare nutiden ud fra enkelte fortidige hændelser, nævner Nanna W. Gotfredsen særligt to episoder, når man spørger til baggrunden for hendes stærke engagement i socialt udsattes levevilkår. Under sin opvækst i Haderslev var hun i sine oprørske teenageår en del af byens alternative ungdom. Her blev hun venner med Michael, som var et par år ældre, og som tog heroin.

“Jeg husker ikke, at jeg nogensinde så ham bruge det, men han fortalte mig to ting om heroin, som jeg bed mærke i. Den ene var, at han ikke brugte heroin for at dø, men for at holde ud at leve. Den anden ting var, at han ville slå mig ihjel, hvis jeg nogensinde overvejede at prøve det.”

Dengang kunne man ikke som i dag købe heroin i en mindre provinsby, så byens heroinbrugere tog til København for at købe stof. På en af disse ture døde Michael af en overdosis på Hovedbanegården.

“Han var et godt menneske, og jeg har tit tænkt på, at det var et enormt spild af liv, og om det virkelig var nødvendigt,” siger Nanna W. Gotfredsen.

Den anden episode skete over 10 år senere, hvor hun nu boede i København og var med jurastudiet på besøg i et fængsel.

“Alle os møgforkælede privilegerede jurastuderende rendte rundt med vores mapper under armen – det var lidt som at besøge Zoologisk Have og egentlig en ret frygtelig oplevelse,” siger hun. Under besøget udpegede personalet en indsat i metadonbehandling.

“Han var ravende skæv, virkelig påvirket, og jeg spurgte fængselsbetjenten, om de mon ikke ved en fejl havde målt en for høj dosis metadon op til ham. Betjenten svarede, at Nej nej, ham der har bare indkasseret gæld. Når indsatte får metadon, sker det under grundig overvågning, men efterfølgende kastede nogle af de indsatte deres metadon op og gav det videre som afdrag på gæld til andre fanger, der så kunne få dobbelt dosis den dag og få en *skævert*. Det blev fortalt af personalet, som om de beskrev, at fangen lige havde været i Lalandia. Jeg synes, det var så vildt, at der er afsætningsmulighed for metadonholdigt opkast i et dansk fængsel. Noget strukturelt måtte være helt galt.”



Nanna W. Gotfredsen skrev speciale i kriminologi om heroin og søgte efterfølgende midler til at opstarte det, der blev Gadejuristen, som i starten blev finansieret af satspuljemidler, men som i dag er på finansloven og desuden støttes af en række fonde og privatpersoner.

Brændes på bålet

Selv om stofbrugere udgør størstedelen af Gadejuristens målgruppe, er den med årene blevet udvidet med andre grupper af gadens minoriteter, eksempelvis sexarbejdere og særligt i de senere år udenlandske hjemløse. Og mens Nanna W. Gotfredsen de seneste år har mærket en meget langsom opblødning i samfundets syn på stofbrugere og hjemløse, oplever hun, at behandlingen af andre grupper er blevet hårdere.

“Det er skræmmende at se, hvordan man først har været efter hjemløse og stofbrugere, derefter de udenlandske gadesexsælgere og de seneste år de udenlandske hjemløse. Repressionen ser ud til at være konstant, men samfundet har åbenbart behov for at have nogen at træde på.”

“Det er det samme reaktionsmønster, som dengang man brændte kvinder på bålet, lagde sorte i lænker eller chikanerede homoseksuelle. Vi udnævner en gruppe til at være dem, vi ikke synes om, og for dem gælder retsstaten og velfærdssamfundet ikke. Det er det hul, Gadejuristen prøver at navigere i, så vi kan trække vor tids sorte ind i retssikkerhedskredsen.”

Det er jo en ganske voldsom kritik. Hvor ser du konkret, at velfærdsstaten og retssamfundet svigter de grupper, du arbejder med?

“Alene det, at vi i 2014 havde flere end 1.500 sager, og at det endda forstår som en skrædder i helvede. Og det faktisk, at man med den økonomiske krise har brugt anledningen til at spare dobbelt så meget på de udsatte grupper, som man gør på andre borgere. Eksempelvis har kommunerne inden for de senere år halveret antallet af visitationer af stofmisbrugere til døgnbehand-

ling til fordel for den billigere ambulante behandling. Det er jo ikke fordi, gruppen har fået det bedre og har mindre behov. Folk lider, men døgnbehandling koster mellem 40 og 50 tusinde kroner om måneden, så her har kommunerne virkelig kunnet spare penge.”

Den evigt løftede pegefinger

Som administrerende direktør i Socialforvaltningen i Københavns Kommune er Anette Laigaard på mange måder repræsentant for det system, som Nanna W. Gotfredsen er så kritisk overfor.

“Nanna Gotfredsen er en meget dedikeret fighter, der altid er parat til at kæmpe for de svage. Det kan man

kun have respekt for,” siger Anette Laigaard.

Nogle kritikere mener, at Gadejuristen sommetider kan have en tilgang, der er lige så sort/hvid som organisationens hjemmeside. Men at Nanna W. Gotfredsen altid er på de udsattes side, generer ikke Anette Laigaard.

“Der er ingen tvivl om, at hun også sommetider er irriterende, men det er også det, Gadejuristen skal være i forhold til nogle afgørende retssikkerhedsmæssige principper. I sidste ende er det med til at gøre os skarpere. Gadejuristen er den der vedvarende løftede pegefinger, der holder os i systemet i ørerne,” siger Anette Laigaard.

Engang havde Nanna W. Gotfredsen en ambition om at blive beneficeret forsvarsadvokat eller måske en advokat, der arbejdede med børnesager. Dengang tænkte hun, at Gadejuristen kun skulle være et mindre projekt, der i løbet af et par år kunne rydde op i det sociale system og derefter lukke. Måske en lidt for naiv tilgang, erkender hun i dag.

“Det har aldrig været min ambition at være gadejurist til jeg blev gråhåret, men sådan er det blevet. Min ambition har været at få retssystemet til at fungere, også for de mest udsatte.”

En ambition der betyder, at Nanna W. Gotfredsen i årevis har arbejdet omkring 60 timer om ugen. Den sparsomme fritid går med at læse faglitteratur og at være sammen med sin mand og teenagedatter, som hun bor med på Vesterbro. Der går dog også en del ferie og fritid på at rejse verden rundt og fortælle om Gadejuristens arbejde og på at undervise indtil videre 4.000 sagsbehandlere fra forvaltninger, herberger og behandlingssteder i socialt udsattes rettigheder.

Gadejuristens mål er stadig at overflodiggøre sig selv, siger Nanna W. Gotfredsen:

“Vi har ingen interesse i, at vi skal eksistere. Systemet skulle jo kunne fungere uden os, og vi holder en kæmpe fest den dag, hvor vi kan lukke. Vi burde ikke skulle være her.” ■



BLÅ BOG

NANNA W. GOTFREDSEN

- Født i 1969 i Haderslev.
- Jurist og siden 1999 leder af Gadejuristen, der laver udgående retshjælp under slogans som: 'Hardcore Harmreducer' og 'Only Rights Can Stop the Wrongs'.
- Gadejuristen har modtaget adskillige priser både nationalt og internationalt.
- Bor på Vesterbro i København med sin mand og datter.

Læs mere om Gadejuristens arbejde på www.gadejuristen.dk





Dømt af eliten

Mens flertallet af dømte kriminelle kommer fra underklassen, bliver deres skyldspørgsmål og straf ofte afgjort af dommere og lægdommere fra samfundets solside. Og det er **problematisk for borgernes retssikkerhed, når overklassen dømmer underklassen**, mener kritikere, der foreslår, at man i større grad rekrutterer lægdommere ud fra deres socioøkonomiske baggrund.

Af *Sven Johannesen* og *Sune Gudmundsson*, freelancejournalister / Illustration *Mikkel Henssel*

67-årige Frank Elong glemmer aldrig sin første sag som lægdommer i Østre

Landsret. På anklagebænken sad tre mænd, der tilsammen havde fået en fængselsdom på 33 år for besiddelse af "rigtig, rigtig meget amfetamin".

En af de dømte havde også fået en udvisningsdom, men sagen var anket til landsretten, og over fem retsdage var det nu Frank Elongs ansvar at afgøre sagen sammen med to andre domsmænd og tre juridiske dommere.

Det var ikke ligefrem samfundets top, der sad anklaget i retten. Manden, der var dømt til udvisning af landet, drev en kiosk, mens den eneste etnisk danske af de tre dømte allerede afsonede en dom i et åbent fængsel, husker Frank Elong.

Hans egen og domsmændenes baggrund var milevidt fra de dømtes.

"En af de andre domsmænd var en jævnaldrende mand fra venstrefløj, der var lærer, og så var der en yngre kvinde i fyrrerne, der også havde en god uddannelse," siger Frank Elong.

Indtil seneste kommunalvalg sad Frank Elong i Egedal byråd for Venstre. Han har en HD i afsætningsøkonomi og arbejdede frem til sin pension som direct marketing specialist.

Retssager som ovenstående, hvor højt uddannede lægdommere sammen med juridiske dommere skal afgøre skyld og straf for personer fra samfundets lavere klasser, er langt fra ualmindelige. Mens den typiske kriminelle ligger langt under den gennemsnitlige dansker på socioøkonomiske parametre som uddannelse og tilknytning til arbejdsmarkedet, er den gennemsnitlige lægdommer placeret et godt stykke over den almindelige dansker. Det viser en rapport fra Justitsministeriets Forskningskontor om de lægdommere, der blev udpeget af kommunerne for perioden 2011 til 2015.

Topledere og socialt udsatte

Det er lægdommernes opgave at supplere de juridiske dommere i retssager, hvor lægdommernes stemme er lige så meget værd som dommernes, når der skal tages stilling til skyldsspørgsmål og strafudmåling. Og skønt kommunerne i de senere år er blevet langt bedre til at rekruttere, så lægdommerstanden i stadig højere grad spejler befolkningen på parametre som alder, køn og etnicitet, viser Justitsministeriets rapport, at lægdommerne socioøkonomisk ligger langt over befolkningsgennemsnittet. Om lægdommernes uddannelse konkluderes, at der er "mere end

halvanden gange så stor en andel af lægdommerne som af befolkningen, der har en mellemlang eller en lang videregående uddannelse, mens der til gengæld er færre af lægdommerne, som alene har en grundskoleuddannelse."

Også når det kommer til lægdommernes jobsituation, er der stor forskel på lægdommerne og befolkningen. Langt flere dommere er ifølge rapporten "topledere eller lønmodtagere på højeste eller mellemste niveau, mens der til gengæld er forholdsvis få lønmodtagere på grundniveau og personer uden for arbejdsstyrken blandt lægdommere."

For de personer, der sidder på anklagebænken, tegner der sig det stik modsatte billede. Ifølge en rapport fra Arbejderbevægelsens Erhvervsråd fra 2012 var der 19 gange så mange i underklassen, der fik en dom inden for straffeloven, som i overklassen og den højere middelklasse. Tallene er dog fra 2007, og analysechef i Arbejdernes Erhvervsråd, Jonas Schytz Juul, skal i de kommende måneder lave en opdatering af tallene. Han forventer dog ikke, at de opdaterede tal vil tegne et specielt ændret mønster:

"Min vurdering vil være, at billedet i dag er præget af den samme tendens, hvor folk fra de lavere sociale klasser langt oftere bliver dømt for kriminalitet," siger Jonas Schytz Juul.





“Hvis idéen om lægdommerne skal have en mening, skal lægdommerne også komme fra de grupper, som sidder på anklagebænken”

Claus Bonneze

Han tilføjer, at særligt to ting skal gøre sig gældende, før en straffeprocess er legitim.

”Den første er, at selve den juridiske proces er i orden, at procedurerne bliver overholdt og beviserne præsenteres korrekt og den slags. Men derudover skal den tiltalte også opleve processen som fair, og at han er blevet hørt og forstået på sine egne præmisser,” siger

Henning Bang Fuglsang Sørensen.

Han vurderer, at lægdommernes socioøkonomiske baggrund spiller en mindre rolle, når skyldsspørgsmålet skal afgøres. Til gengæld bliver den relevant i strafudmålingen.

”Problemet opstår, når straffen skal udmåles, for her kigger man særligt på formildende og skærpende omstændigheder, og for at kunne vurdere det, er det vigtigt, at lægdommerne og dommerne kan sætte sig i den tiltaltes sted. Og derfor er det vigtigt med en social spredning hos lægdommerne,” siger Henning Bang Fuglsang Sørensen.

Han tilføjer, at der også kan være sager, hvor lægdommernes manglende uddannelse kan være potentiel problematisk. Det gælder for eksempel særligt komplekse sager om økonomisk kriminalitet:

”Her kan man forestille sig, at en højtuddannet direktør træder ind i lokalet og føler, at han ikke har en jordisk chance for at vinde, fordi lægdommerne ikke er højt nok uddannede til at kunne forstå sagens karakter,” siger Henning Bang Fuglsang Sørensen.

Marginaliserede domsmænd ønskes

Lægdommere blev indført i 1915 for at supplere de juridiske dommere med repræsentanter for befolkningen. På den måde kunne man undgå, at skyldsspørgsmål og strafudmåling blev afgjort af en snæver gruppe dommere uden kontakt til resten af samfundet. Og det er en god tanke, mener advokat og formand for Landsforeningen Krim, Claus Bonneze.

”Lægdommerordningen bygger på det gamle engelske princip om, at *your peers should be present* i retten. Og-

FAKTA

SÅDAN UDPEGES LÆGDOMMERE

Det er kommunernes såkaldte grundlisteudvalg, der har ansvaret for at udvælge borgere, der er egnede til at være lægdommere enten i form af nævninge eller domsmænd.

Grundlisterne bruges af de to landsretters præsidenter til ved lodtrækning at udpege nævninge og domsmænd til landsretter og byretter. Omkring halvdelen af personerne på grundlisten bliver lægdommere. Kommunerne har valgfrihed til, hvordan de udvælger de potentielle lægdommere, men ifølge loven skal grundlisterne udgøre ”et alsidigt sammensat udsnit af befolkningen” og en ”repræsentation af de forskellige aldersklasser, af mænd og kvinder og af etniske minoriteter svarende til deres andel af befolkningen i kommunen.”

Ved alsidighed kan der bl.a. lægges vægt på uddannelsesmæssig og beskæftigelsesmæssig baggrund. Traditionelt har udtagelsen taget udgangspunkt i en fordelingsnøgle blandt de politiske partiers medlemmer, der afspejlede det seneste resultat til kommunalvalget. I dag er det også blevet meget almindeligt at rekruttere uden for partierne gennem annoncering i lokalmedier.

Kilde: Justitsministeriets vejledning til grundlisteudvalg

En vurdering, der underbygges af Kriminalforsorgens seneste store rapport om de indsatte, Klientrapporten fra 2011, hvor det konstateres, at Kriminalforsorgens klientel er mere socialt udsat end befolkningen generelt, og at de inden mødet med Kriminalforsorgen er ”*faldet gennem hullerne* i det sociale system, uddannelsessystemet og sundhedssystemet.”

Baggrund har betydning

Det er problematisk, at der er så stort et spænd mellem lægdommeres og dømtes baggrund, mener Henning Bang Fuglsang Sørensen, der er adjunkt ved Juridisk Institut på Syddansk Universitet.

”Hvis den typiske lægdommer er en mand sidst i 50'erne med en erhvervskarriere bag sig, der skal dømme Muhammed, der har udøvet noget vold i et ophidset øjeblik, så er det ekstremt vigtigt, at den her unge mand ikke træder ind i lokalet og føler, at han er dømt på forhånd,” siger Henning Bang Fuglsang Sørensen.

så dengang kom de tiltalte ofte fra de lavere klasser, og derfor var det vigtigt at få eksempelvis arbejdsmænd, der repræsenterede disse klasser, som lægdommere, så den tiltalte så at sige blev dømt af sine egne,” siger han.

Og det er netop deres rolle som folkets repræsentant, der legitimerer ordningen med lægdommere, mener Claus Bonne.

”Det eneste, der berettiger lægdommeren, er hans afstand til retssystemet og de juridiske dommere. Han skal være vagthund,” siger Claus Bonne.

Han oplever, at der er sket en opsplitning, hvor domsmænd, der er på arbejdsmarkedet, dømmer kriminelle, der er uden for arbejdsmarkedet.

”Om du er advokat, parkbetjent eller lokumsrenser er ikke så vigtigt. Skellet er i dag mellem at være i arbejde eller udenfor. Derfor mener jeg, at man i højere grad skal have marginaliserede borgere ind som lægdommere, for det er som oftest disse grupper, der bliver dømt. Hvis idéen om lægdommerne skal have en mening, skal lægdommerne også komme fra de grupper, som sidder på anklagebænken, og sådan er det ikke i dag.”

Ingen lette løsninger

Også advokat Bjørn Elmquist, der er formand for Retspolitisk Forening, efterlyser en større socioøkonomisk spredning hos lægdommerne.

”Hvis en domstol i større og større grad er bemanded af jurister og folk, der typisk er akademikere, og de alle er i de øverste indkomslag, ser det ikke ud som om, at retfærdigheden sker fyldest, for så er det jo de rige, der sidder og dømmer de fattige,” siger Bjørn Elmquist.

Han tilføjer, at behovet for social spredning blandt lægdommerne kun bliver større i dagens samfund, hvor de forskellige samfundsgrupper har stadig mindre indsigt og solidaritet med hinanden.

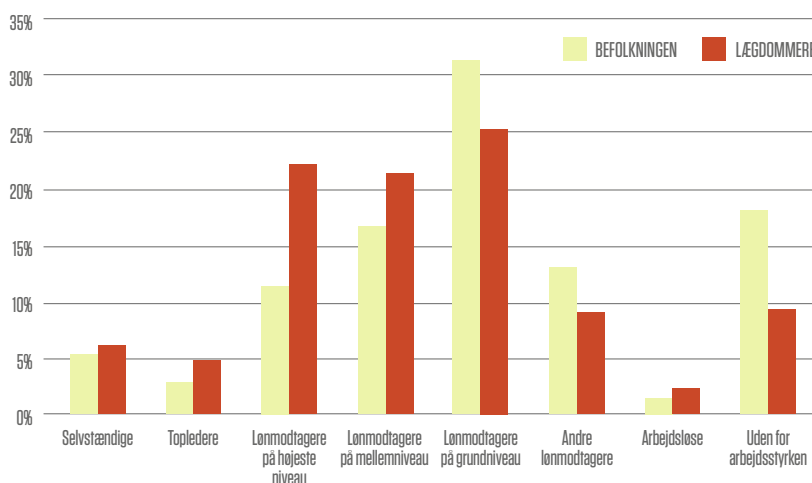
”Men det er et problem, der er svært at løse, for man har jo allerede gjort det muligt for folk at melde sig frivilligt, og spørgsmålet er, hvor mange arbejdsløse, førtidspensionister og uddannelsessøgende der gør det. Måske mangler de overskud. Måske frygter arbejdsløse ikke at kunne opfylde kravet om at være til rådighed,” siger Bjørn Elmquist.

Heller ikke forsker Henning Bang Fuglsang Sørensen mener, at man kan anklage kommunerne for ikke at forsøge at rekruttere et bredt udsnit af befolkningen.

”De gør ofte en masse for at rekruttere bredt, blandt andet med avisannoncer og radioindslag, så jeg tror, de gør, hvad de kan. Men vi har alle en interesse i, at vi har et bredt panel af lægdommere. I stedet for at pege fingre af kommunen burde man måske kigge over hækken og spørge genboen eller andre, der er uden for arbejdsmarkedet eller har korte uddannelser om at melde sig som lægdommere. Men man kan jo ikke tvinge dem,” siger han.

Justitsministeriet nedsatte i 2009 en arbejdsgruppe, der blandt andet skal undersøge, hvordan man sikrer, at lægdommerne er repræsentative for befolkningen. Dengang forventede man, at arbejdet ville være færdigt i efteråret 2009, men man er stadig i gang. ■

SOCIOØKONOMISK STATUS I BEFOLKNINGEN OG BLANDT LÆGDOMMERE



Kilde: Lægdommers repræsentativitet. Justitsministeriets Forskningskontor.

JORDEN RUNDT

Af Mikkel Krogh

Banker opruster lobbyarbejdet i EU

Banker og flere store virksomheder har skruet gevaldigt op for deres lobby-virksomhed i EU. Det skriver EUobserver.

Alene den amerikanske finans- og bankgigant JP Morgan Chase brugte mellem 1,2-1,5 millioner euro på lobbyisme i EU i 2014 mod bare 50.000 euro året før – altså omkring en 30-dobling.

Den nye medejer af DONG – Goldman Sachs – brugte 14 gange mere på lobbyarbejdet i Bruxelles i 2014.

Danske banker er også med på vognen. Danske Bank brugte sidste år dobbelt så meget som i 2013 på lobbyarbejde i den belgiske hovedstad.

Tallene fremgår af EU's lobbyregister, hvor virksomheder som noget nyt skal registrere deres udgifter til lobbyisme hvert år. Registeret er i princippet frivilligt, men registrerer virksomhederne ikke deres udgifter, bliver de udelukket fra møder med EU-kommissærer og deres ansatte.

Også mange store virksomheder kaster flere og flere penge i lobbyarbejdet.

Google brugte 4 millioner euro sidste år mod kun 1,5 millioner i 2013. Og tendensen er den samme blandt store virksomheder som BP, Ikea, Sony og Ebay, skriver EUobserver.

Danmark overhalet på indkomstskatten

Danmark ligger ikke længere i top, når det gælder indkomstskatter, skriver Berlingske. Tallene stammer fra OECD, der sammenligner gennemsnitsskatter som procent af de samlede lønudgifter *inklusiv* de sociale bidrag, der betales af arbejdsgiver.

Faktisk ligger den danske indkomstskat tæt på gennemsnittet i OECD og lavere end mange af de lande, vi normalt sammenligner os med.

En gennemsnitlig dansk familie med to børn og én indkomst fra fuldtidsjob skal af med 27,2 procent af indkomsten til skattefar. Det rækker til en 18. plads ud af 34 OECD-lande. Her ligger Grækenland måske lidt overraskende i top med hele 43,4 procent. Men også lande som Sverige, Norge, Finland, Tyskland og Frankrig ligger højere end Danmark. Nogenlunde samme billede gør sig gældende for familier med to fuldtidsindkomster.

Også når det gælder marginalsatten for de højest lønnede, ligger Danmark et stykke nede af listen. Vi kan i Danmark risikere at betale 56 procent af den sidste tjente krone, mens de fx i Belgien risikerer at betale 68 procent.

At Danmark fortsat ligger i verdenstoppen, når moms og afgifter inkluderes i det samlede skattetryk, er en anden sag. Det bliver dog hurtigt vanskeligt at lave meningsfulde sammenligninger med andre lande, da omfanget af brugerbetaling og offentlig service så også bør tælles med i regnskabet.



Illustration Mikkel Hensel

BMW har verdens bedste omdømme

To tyske bilfabrikanter og Google udgør top-3 i konsulent-virksomheden Reputation Institutes årlige omdømmeanalyse af verdens største virksomheder.

Danske LEGO kommer ind på en flot 5. plads, mens den eneste øvrige danske virksomhed i top-100 er Carlsberg på en 94. plads.

Ingen af de store globale energiselskaber eller finansielle virksomheder er med på listen. De bliver betragtet som værende uetiske af forbrugerne, mener Kasper Ulf Nielsen fra Reputation Institute.

“Finansielle virksomheder bliver betragtet som uetiske, grådige, egoistiske og ligeglade med alt andet end dem selv og profitten,” siger han til Forbes.com.



TOP-10

GBLALE VIRKSOMHEDERS OMDØMME

- | | |
|-----------|---------------|
| 1 BMW | 6 Walt Disney |
| 2 Google | 7 Canon |
| 3 Daimler | 8 Apple |
| 4 Rolex | 9 Sony |
| 5 LEGO | 10 Intel |



5%

på din lønkonto

Ku' det ikke være skønt at få lidt mere ud af dine penge?

Som medlem af Djøf kan du få en lønkonto med hele 5% i rente. Det er Danmarks højeste rente og betyder, at du får mere ud af dine penge.

LSBprivat®Løn giver dig 5% i rente på de første 50.000 kr. Og ja, så er der 0% på resten. Du skal ikke betale nogen gebyrer for at have en lønkonto i Lån & Spar.

Sådan får du 5% på din lønkonto - Danmarks højeste rente

- Du skal være medlem af Djøf - og have afsluttet din uddannelse.
- Du skal samle hele din privatøkonomi hos os. LSBprivat®Løn er en del af en samlet pakke af produkter og services. Og vi skal kunne kreditvurdere din økonomi i forhold til den samlede pakke.
- Du behøver ikke i første omgang at flytte dit eksisterende realkreditlån, men nye lån og eventuelle ændringer skal formidles gennem Lån & Spar og Totalkredit.
- Rentesatserne er variable og gældende pr. 4. marts 2015.

Fokus på det, der er vigtigt for dig

Hos Lån & Spar får du en personlig rådgiver, som investerer tid til at høre dine behov og ønsker og du får klar besked.

Hvis det er det du kigger efter, så ring til os direkte på **3378 1975** - eller gå på lsb.dk/djoef og vælg 'book møde', så kontakter vi dig.

Lån & Spar har eksisteret siden 1880. Vi har altid sørget for, at helt almindelige mennesker kan gøre bankforretninger på ordentlige betingelser.

Ring til Lån & Spar: 3378 1975
eller book møde på: lsb.dk/djoef



lån & spar

din personlige bank

Derivater for dummies





Derivater blev finanskrisens store syndebukke, fordi de fik virksomheder til at spekulere sig til så store tab, at det fik verdens finansmarkeder i knæ. Men trods deres højrisikable potentiale, ville det være decideret dårligt for samfundet helt at forbyde derivathandel, mener den danske finansieringsprofessor på London Business School, **Peter Feldhütter**.

RESUME

Derivater er blevet kaldt alt fra finansielle masseødelæggelsesvåben til de mest innovative produkter på finansmarkederne nogensinde og blev finanskrisens store syndebukke, fordi de fik virksomheder til at spekulere sig til så store tab, at det fik verdens finansmarkeder i knæ. Men trods deres højrisikable potentiale ville det være decideret dårligt for samfundet helt at forbyde derivathandlen, mener finansieringsprofessor Peter Feldhütter, der forsker i erhvervsobligationer og derivater på London Business School. Derivater kan nemlig være lige så stabiliserende og konsoliderende for samfundet som det modsatte, hvis bare vi bliver bedre til at styre dem, mener han.

Af **Annetette Schultz Jørgensen**, *freelancejournalist*
Foto **Helene Sandberg**

De er blevet kaldt alt fra finansielle masseødelæggelsesvåben til de mest innovative produkter på finansmarkederne nogensinde, og selv efter at være udråbt til finanskrisens helt store syndebukke stiger handlen med derivater fortsat eksplosivt.

Derivater deler vandene blandt investorer og eksperter, der hidsigt argumenterer for og imod den voksende handel. I den brede befolkning forstår kun de færreste, hvad de kryptiske finansielle produkter egentlig går ud på, og hvorfor de er så kontroversielle.

Det gælder dog ikke Peter Feldhütter. Han er assistant professor på London Business School og forsker i erhvervsobligationer og derivater. Djøfbladet har sat ham i stævne for at få udredt, hvad de omdiskuterede derivatkontrakter egentlig er for nogle størrelser.

Derivater er som forsikringer

"Et derivat er først og fremmest et forsikringsinstrument, som virksomheder kan bruge til at gardere sig mod tab," forklarer Peter Feldhütter fra sit kontor på London Business School.

Han sammenligner derivater med ganske almindelige forsikringer. Fx en brandforsikring, som man tegner med et forsikringsselskab, og hvor man mod at betale en fast periodisk præmie har sikkerhed for, at forsikringsselskabet vil udbetale en forsikringssum og altså dække tabet, hvis ens hus skulle finde på at brænde ned.

"Når virksomheder køber derivater, tegner de også en slags forsikring for at gardere sig mod et tab. Det kan være et tab, de er bange for at lide på grund af udviklingen i en anden virksomhed. Måske en vigtig kunde, som man frygter vil gå fallit i fremtiden, hvilket vil skade ens indtjening. Man kan så købe et derivat – fx et *credit default swap* – af en bank eller forsikringsselskab, som man betaler en fast periodisk præmie til, mod at banken til gengæld dækker ens tab, hvis kunden skulle gå fallit," forklarer han.



Stabiliserer og konsoliderer

Feldhütter kalder en *credit default swap* for et klassisk derivat, som er bare en ud af ufattelig mange forskellige slags.

"Det er vigtigt at forstå, at et derivat i udgangspunktet er et godt finansielt instrument, fordi virksomheder kan bruge det til at sikre sig mod tab og sprede risikoen. De lægger risikoen over til et forsikringsselskab, som er bedre rustet til at tage den, og kan selv fokusere på kerneforretningen i stedet. Derfor er derivater med til at stabilisere virksomheders forretning," siger Peter Feldhütter og forklarer, at derivater optrådte første gang i starten af 1980'erne, men først er blevet voldsomt populære i de seneste ti år.

"Mange virksomheder er rigtig glade for derivater, fordi de er virkelig velegnede til at konsolidere deres forretning. Og derfor skal et derivat i udgangspunktet også ses som et godt instrument for samfundet som helhed. For jo mere stabile virksomhederne er i et samfund, jo mere stabil er økonomien som helhed," siger han.

Garderer virksomheder mod udsving i valutakurser

Det gælder også for et andet derivat, en såkaldt *forward*, som man kan købe for at gardere sig mod et tab, hvis man er bange for, at udsving i priser på forskellige produkter eller kurser i fremtiden vil påvirke ens forretning. For eksempel virksomheder, der handler med udenlandske kunder. Et eksempel kunne være Novo Nordisk, som ved, at man skal sælge for en milliard dollars insulin om et år. Men til gengæld er bange for, at dollarkursen vil falde betydeligt og efterlade en med en lavere indtjening.

I det tilfælde kan Novo købe en såkaldt *forward*, hvor de indgår en kontrakt med en modpart om at veksle en milliard dollars til danske kroner om et år, men til en kurs man aftaler i dag. Modparten kan være en bank eller måske en amerikansk virksomhed, som omvendt sælger varer i Danmark.

"Vil dollarkursen være faldet om et år, tager modparten tabet, og Novo kan være glade for, at de købte derivatet. Stiger kursen omvendt, er det ærgerligt for Novo, som går glip af en gevinst, men som til gengæld ikke skulle bekymre sig om risikoen i det år, der er gået og i stedet har kunnet fokusere på forretningen."

Gode at spekulere i

Feldhütter forklarer, at der tilsvarende findes en uendelig mængde forskellige derivater, man kan bruge til at gardere sig mod økonomiske tab forårsaget af udsving på alle mulige andre områder. Inden for valutakurser, råvarepriser eller dybest set alt, der kan handles mellem virksomheder. Og som derfor også har åbnet virksomheders øjne for muligheden for at bruge derivater til spekulation. Hvilket er anden afgørende grund til, at de er eksploderet i vækst.

"Et derivat defineres som en kontrakt indgå-

et mellem to parter, hvor afkastet, og altså gevinsten eller tabet på kontrakten, afhænger af udviklingen i noget andet. Det åbner op for et stort element af gambling og muligheden for at høste store gevinster gennem spekulation, som er årsagen til, at derivater er blevet så kontroversielle instrumenter i dag," siger Feldhütter og nævner det aktuelle eksempel med den verserende sag om den danske olievirksomhed O.W. Bunkers.

Virksomheden som blev solgt på Børsen for et år siden på baggrund af et børsprospekt, som tegnede et billede af en både sund og solid virksomhed, men gik så konkurs et halvt år efter.

"Sagen mod O.W. Bunkers kører stadig, og vi kender endnu ikke detaljerne. Men det ser ud til, at virksomheden delvist gik konkurs, fordi den ikke kun levede af almindeligt køb og salg af olie, sådan som man lod omgivelserne tro. Men også af at spekulere i oliepriser gennem handlen med oliederivater. I stedet for at bruge derivater til at minimere deres risici og altså *hedge*, brugte de dem tilsyneladende til det modsatte og endte med at tage så store risici, at de gik helt ned på det."

Derivathandel har manglet regulering

Men spekulation er ifølge Feldhütter bare en af årsagerne til, at derivathandel fik så voldsom negativ betydning under finanskrisen og siden er blevet så kontroversielt et finansielt produkt. En anden er den generelle mangel på regulering, som har præget området.

"Der har blandt andet ikke tidligere været stillet tilstrækkelige krav til, hvor kapitaliserede finansieringsbankerne har skullet være for at kunne modstå eventuelle tab," siger han og forklarer, at det har været et stort problem for de finansieringsbanker, der overvejende har levet af én bestemt type derivater.

Igen forklarer han ved at sammenligne med forsikringsverdenen, hvor forsikringsselskaber også helst bør sprede deres risici med en bred produktportefølje af mange forskellige forsikringstyper. Det betyder, at de ikke behøver at ligge inde med kapital til at kunne udbetale alle kunder forsikringssummer på én gang. Rammes landet af orkan, har de nok at tære af, fordi de også lever af at sælge andre produkter. Men sælger man kun vandskadeforsikringer og kun til københavnske kunder, er man mere sårbar og skal derfor også have større kapital, i det tilfælde hele hovedstaden bliver ramt af et skybrud,

"Et derivat er i udgangspunktet er et godt finansielt instrument, fordi virksomheder kan bruge det til at sikre sig mod tab og sprede risikoen"

Peter Feldhütter

og alle har brug for dækning samtidig.

"Tidligere var der få krav til, hvor meget kapital investeringsbankerne skulle ligge inde med. Og det betød, at de, der mest solgte en bestemt slags derivater, også var meget sårbare," siger Peter Feldhütter og fortæller, at det blandt andet var tilfældet for det amerikanske forsikringsselskab AIG umiddelbart efter krakket på Lehman Brothers i 2008.

"AIG havde solgt oceaner af *credit default swaps* på forskellige virksomheder. Da Lehman krakkede, ville AIGs modparter have garantier for, at de kunne få deres penge, hvis andre virksomheder også krakkede, og det var ved at slå bunden ud af AIG. Og da man simpelthen ikke kunne overskue konsekvenserne af AIGs krak, da ingen umiddelbart kunne sige, hvor mange virksomheder det ville trække med sig i faldet, valgte den amerikanske centralbank, FED, at hælde 85 milliarder dollars i virksomheden. Og det var med til at ryste finansmarkederne verden over," siger Peter Feldhütter, som dermed peger på et andet af de hidtidige problemer med derivathandel. Næmlig den manglende gennemsigtighed i handlerne, idet der hidtil heller ikke været noget krav om, at andre end de to parter, der handler derivatet, skulle kende til den.

"Ingen har derfor haft overblik over, hvor meget der reelt er blevet spekuleret i derivater, og hvornår de forskellige spillere har påtaget sig for store risici. Og det var også en af de store lærestreger af finanskrisen," siger han.

Amerikansk lov regulerer derivathandel

Siden er verden som bekendt blevet klogere, også inden for derivathandlen, og man er fra statslig side begyndt at regulere området mere.

"USA er kommet længst og har blandt andet vedtaget den såkaldte Dodd-Frank Act. Den kræver, at derivathandel i dag skal foregå gennem

en tredje part. Et såkaldt clearing house, som er en slags mellemhandler, der både sikrer en vis overvågning og kræver, at de, der handler derivater, også skal lægge et minimum af kapital upfront. Det man kalder margins," forklarer Feldhütter.

Det betyder, at man ikke, som tidligere, kan indgå en derivathandel uden

at have en klink på lommen og derfor risikerede ikke at have noget at betale tilbage med, hvis man led et tab. Derudover stiller loven også krav til, hvor kapitaliserede de virksomheder, som sælger derivater, skal være, så de kan honorere deres tab. Og endelig sikrer den også en større gennemsigtighed og transparens over, hvem der handler derivater og i hvor stort et omfang.



BLÅ BOG

PETER FELDHÜTTER

- 41 år
- Cand.scient.oecon. fra Københavns Universitet, 2003
- Assistant professor i finansiering på London Business School, hvor han forsker og underviser i derivater og virksomhedsobligationer.
- Tidligere assistant professor i finansiering på Copenhagen Business School.
- Hans primære forskningsområde er virksomhedsobligationer, og hvordan prisfastsættelsen af dem påvirkes af illikviditet, kreditrisici samt udbud og efterspørgsel.
- Har udgivet en række prisvindende forskningsartikler, fået artikler optaget i Review of Financial Studies og the Journal of Financial Economics, og har desuden været citeret i The Financial Times og New York Times.
- Er eneste ansatte på London Business School med en hængeskøjle på kontoret.

Samfundsskadeligt at forbyde derivater

"Jeg mener, at det er utrolig positivt, at vi får en større regulering, for der er ingen tvivl om, at der er behov for det. Men det er alligevel en vanskelig og politisk proces, for det er svært at blive enige om, hvor grænsen går i forhold til at regulere lige præcis nok til at dæmpe op for de potentielle skadevirkninger uden at regulere så meget, at man ødelægger det for de virksomheder, som har brug for derivaterne af gode grunde," siger Peter Feldhütter.

Han er dog ikke i tvivl om, at det politiske slagsmål er langt at foretrække fremfor helt at forbyde handlen med derivater, sådan som de største modstandere af det finansielle produkt ønsker det i dag.

"Der er ingen tvivl om, at det vil være besluttet samfundsskadeligt, hvis man forbød derivater i dag. Virksomheder opererer på et tiltagende globalt marked, og det har skabt nogle nye og langt større risici end tidligere. Og derfor bidrager derivater til en mere stabil og omfattende handel globalt. Hvis man forbød dem, ville man lægge en alvorlig dæmper på hele verdenshandlen," siger investeringsprofessoren.

"Finanskrisen og de seneste årtier har vist os, at selvom det er gode produkter, så er derivater også virkelig risikable. Forhåbentlig kan vi lære at regulere og styre dem bedre uden at ødelægge de muligheder, de giver," slutter Peter Feldhütter. ■

IKKE ET MODSVAR TIL KONKURRENCESTATEN

I Djøf bladet 08/30. april udtaler Bent Greve, Roskilde Universitetscenter, sig på en måde, der kan ses som en provokation overfor mig, hvis navn nævnes. Det fremgår, at han i en ny bog, som jeg ikke har læst, giver et modsvar til den konkurrencestat, som det fremhæves, jeg har navngivet. Enhver der har læst bogen Konkurrencestaten, vil vide, at den ikke indeholder en beskrivelse af konkurrencestaten, der svarer til den fremstilling, Greve giver i interviewet. Hans beskrivelse er faktisk forkert, og en parodi, opfundet til lejligheden.

I interviewet tager Greve stilling til, hvad han politisk er imod og hvad han er for. Han er imod konkurrencestaten, siger han. Samtidig er hans såkaldte modsvar til konkurrencestaten, inkluderet i den beskrivelse jeg har givet af samme. I bogen Konkurrencestaten tilstræber jeg, at give en analyse, der ikke baserer sig på forudgivne holdninger. At Greve er imod dele af den politiske virkelighed jeg beskriver, og for en anden, skal jeg ikke blande mig i. Blot skal jeg gøre opmærksom på, at der i interviewet ikke gives belæg for, at hans bog er et modsvar til bogen Konkurrencestaten,

men tværtimod, at bogen er et – politisk – indlæg i diskussionen om samme.

Jeg har ingen viden om, hvorvidt Greve har skrevet bogen som et internt opgør blandt socialdemokrater. Ej heller, hvorvidt interviewet er et forsøg på at placere sig i offentligheden op til Folketingsvalget. Men jeg skal opfordre djøfbladet til, at mit navn, med bladets billigelse, ikke for fremtiden tages som gidsel i en sammenhæng, hvor det ikke hører hjemme.

Venlig hilsen

Ove K. Pedersen

BOLIGER

DJØF BOLIGMARKED

Hvis du er medlem af Djøf, kan du sælge, bytte og udleje boliger i djøfbladet og på djoefbladet.dk/boligsiden. Dit indlæg må højst fylde 300 anslag inkl. mellemrum. Vi gør opmærksom på, at det dog kun er et lille udvalg af annoncerne, der bliver trykt i selve djøfbladet. Husk, du kan se flere boligannoncer på djoefbladet.dk

LEDIGT VÆRELSE I KØBENHAVN K FOR SOMMEREN 2015

Søger en roomie i perioden 15/6 til 1/9 2015. Værelset er møbleret og lejligheden er en 3-vær. på 90 m2, beliggende på Ole Suhrs Gade, tæt ved søerne og CSS campus (KU). Prisen er 5.000 kr. inkl. forbrug pr. måned. Send gerne en e-mail, hvis du er interesseret. Jeg læser selv polit. og er på min kandidat.

Kontakt nielsjuulsteengaard@msn.com Telefonnr.: 28156668

AFRIKA-FARER OG SØGER BOLIG I KØBENHAVN

49-årig mandlig Afrika-farer vender tilbage til Danmark efter 3 1/2 års arbejdsmæssig udstationering og eventyr og søger bolig i København. Jeg er interesseret i at finde en lejebolig i Storkøbenhavn, helst i cykelafstand af KBH K, hvor min nye arbejdsplads ligger. Hvis det rette lejemål imidlertid findes i motorcykelafstand eller tæt på effektiv offentlig transport, vil jeg dog ikke udelukke en bolig på større afstand af KBH city. Jeg vil gerne finde et permanent lejemål, men et midlertidigt fremlejemål kan også have interesse. Mine sønner er flyttet hjemmefra, og jeg har som udgangspunkt kun brug for plads til mig selv, hvorfor 2V, 3V og evt. 4V lejligheder, herunder villalejligheder, små villaer eller endda kolonihavehuse og husbåde, har interesse, idet lejen blot skal stå i rimeligt forhold til herlighederne. Jeg har brug for at overtage lejemålet fra et tidspunkt mellem ultimo juli og primo september 2015. Er det et midlertidigt fremlejemål, skal det minimum være for tre måneder.

Kontakt philnord@gmail.com

LYS 3-VÆR. LEJLIGHED MED MASSER AF PLADS OG 2 STORE ALTANER

Beliggende i nyere etableret område nær DR-byen i starten af Amager og dermed tæt på det meste, udbydes nu denne super gode 3-vær. Lejlighed, der er omringet af grønne arealer med vand, masser af liv og mulighed for dejlige gåture. Endvidere byder lejlighedens nærmiljø på metro inden for kort gåafstand samt Islands Brygge, som kan nås inden for få minutter på cyklen. Ejendommen er opført i 2004, og foreningen byder på grønne arealer, legeplads, cykelparkering, privat parkering, fælleslokale mv. Lejligheden er på 6. sal.

Kontakt malenedebruin@gmail.com Telefonnr.: 20664860

LÆKKERT HUS, SKØN NATUR OG NEM ADGANG TIL KØBENHAVN

Da vores familie pt. er udstationerede i Myanmar/Burma, skal vi have udlejet vores hus fra juli/august 2015 - omkring april 2016. Huset er 133 m2 med 2 badeværelser (det ene med badekar og vaskesøjle), 4 separate værelser og en dejlig stue i forlængelse af et stort lyst køkkenalrum. Der er egen have med stor træterrasse og samtidig adgang til store fællesarealer med bl.a. en lille sø, legeplads, hængekøjer, crossfit, trampoliner, bålpladser, kælkebakke og fodboldbane. Huset ligger i et fantastisk naturskønt område i Humlebæk med 5 minutter til skov, strand samt det hyggelige fiskerleje Sletten med en rigtig fin lystbådehavn. Derudover er det tæt på Humlebæk station og dermed kun 30 min. fra København. Husleje inkl. forbrug er 15.000 kr. Det er også muligt at leje det møbleret. Kontakt tharsand@yahoo.dk eller mariafroee@yahoo.com Telefonnr.: 22516352

48-ÅRIG KVINDE SØGER LEJLIGHED I KØBENHAVN

Jeg søger en umøbleret 2-3 vær. lejebolig i København, gerne med tiltrædelse pr. 1. juni 2015. Jeg er en stabil og rolig lejer med orden i økonomien. Mine 2 voksne børn er flyttet hjemmefra, og jeg hverken ryger eller har husdyr. Jeg er efter mange år i udlandet, senest England, flyttet tilbage til Danmark i slutningen af 2014. Er uddannet nationaløkonom og arbejder med strategisk marketing. Jeg bor i øjeblikket i en 2 1/2 vær. lejlighed i Charlottenlund, men skal flytte senest den 31. maj, da min søde udlejer har solgt lejligheden. Referencer gives.

Kontakt annelise.holmqvist@gmail.com Telefonnr.: 60545688

LEJLIGHED SØGES FRA EFTERÅRET 2015

Ansvarsfuld kvinde på 35 år mangler et sted at bo fra efteråret 2015 og søger derfor en lejebolig - minimum 1 år frem og gerne ubegrænset. Jeg forestiller mig en bolig på ca. 50 m2 beliggende på Frederiksberg (hvor jeg læser MPA på CBS) eller Østerbro (hvor jeg arbejder), men andet kan bestemt også have interesse.

Kontakt cmoerch@gmail.com Telefonnr.: 61785848



Strategisk Handlekraft i 3D



Af **James Høpner**, efteruddannelseschef

Strategisk Handlekraft i 3D er endnu en bog i rækken af bøger, der har bemærket, at de fleste strategier aldrig bliver realiseret som de var tænkt. Uanset mængden af ressourcer som direktionen har lagt i at tænke visionært og ud af boksen, så sker der ikke rigtig noget når strategien rammer "virkeligheden". Én af grundene hertil er en manglende (strategisk) handlekraft i organisationen. Tanker bliver kort sagt aldrig til handling.

For at komme ud af denne strategiske handlingslammelse er budskabet, i Lotte Bøjer og Tune Heins bog, at man bliver nødt til at tænke tredimensionelt når man skal udøve strategisk ledelse. Ikke sådan rent bogstaveligt, men ved at medtænke tre D'er: Definer den strategiske retning, Udvikl organisationen til den nye strategi (Develop) og udvikle et ledelsessystem som passer til den nye strategi og organisation (Deploy). Får man udviklet disse tre D'er, og får dem til at hænge sammen, skabes der strategisk handlekraft. Når strategier ikke lykkes er det altså fordi organisationen og ledelsessystemerne ikke bliver udviklet til at passe til den nye strategi. I stedet forbliver de ofte ved med at være indrettet efter den gamle strategi, og så dør de lige så langsomt.

Bogen følger de tre D'er i sin opbygning, så efter et par korte historier fra den virkelige verden, og en udfoldelse af, hvorfor organisationer mister strategisk handlekraft, starter forfatterne i en trin-for-trin fortælling.

Først et kapitel om strategiudvikling, der måske ikke bidrager med så meget nyt, hvis man har læst om strategi før, men alligevel formår at gøre det interessant. Herefter følger et kapitel om, hvordan man udvikler organisationen til den nye strategi. Her er det igen ikke de store overraskelse. Det handler om kultur, kompetenceudvikling, struktur og kommunikation og hvordan man får det udviklet til at understøtte strategien. Og endelig et kapitel om udvikling af et ledelsessystem, der på bedste management-vis kan få styr på organisationen og strategien. Bogen afsluttes med et par cases fra virksomheder, som har fulgt denne recept med held. En enkel og umiddelbar fornuftig struktur.

At strategi, organisation og ledelse skal hænge sammen er ikke specielt nyt og banebrydende. I mange år har CBS eksempelvis haft en cand.merc. linje der var bygget op om netop denne treenighed (SOL-linjen). Alligevel lykkedes det forfatterne at reformulere dette på en interessant måde. Nok i særlig grad fordi den ene af forfatterne, Tune

Hein, har gjort sig en masse tanker om handlekraft i sit tidligere forfatterskab. Og så er den i øvrigt godt skrevet.

Det lidt svært at finde ud af, hvem man i grunden henvender sig til. Er det de absolutte topchefer eller er det den lidt mere brede skare af mellemledere, der rammes af strategierne ovenfra. Det er som om bogen vil gå på to ben. Dermed mister den også lidt af sin relevans for begge parter. Hvis man hører til den første kategori vil man formentlig have hørt – eller oplevet – historien før. Er man i den anden kategori, så er der rigtigt meget af det som bogen anbefaler man gør noget ved, som man stort set aldrig kommer i nærheden af at måtte ændre på. Få mellemledere får i praksis lov til at formulere en "grand-strategy", reorganiserer større dele af organisationen eller indfører nye ledelsessystemer. Denne svaghed står bogen ikke alene med. Det er et svaghedstegn ved rigtig mange af bøgerne om strategi og ledelse. Strategisk Handlekraft i 3D er trods dette et af de klart bedre bud på, hvordan man kan lykkes med at få realiseret de strategier, som ofte ender ud i ingenting. ■

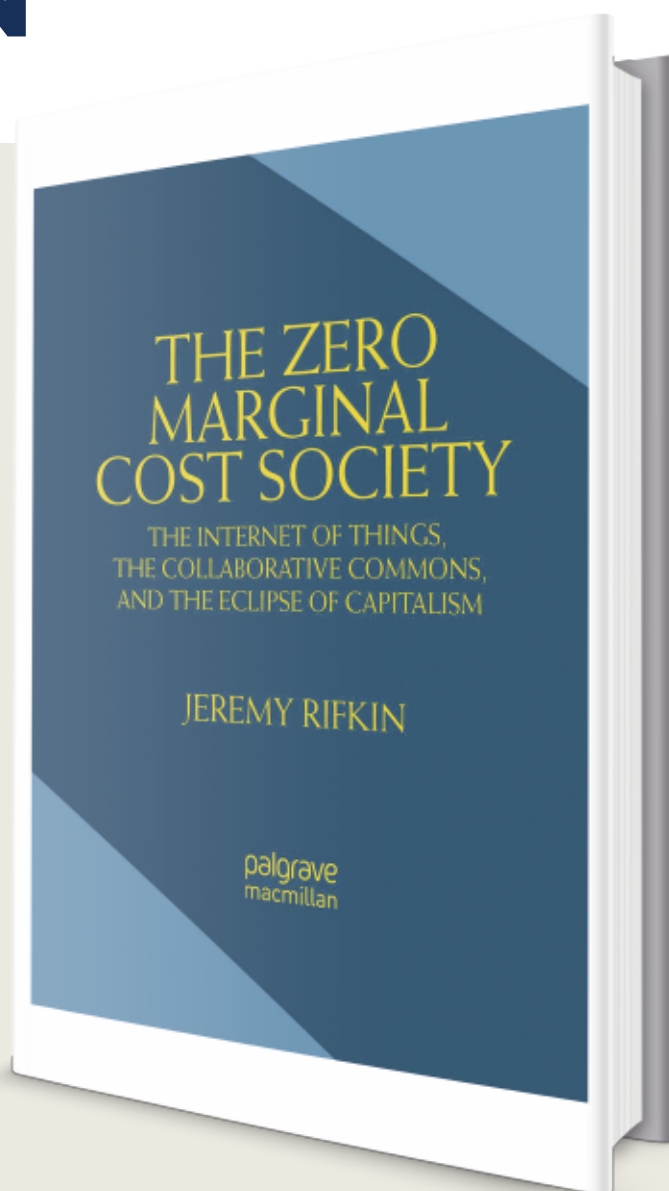
Strategisk Handlekraft i 3D. Af Lotte Bøjer og Tune Hein. Jurist- og Økonomforbundets Forlag 2015.



Dele- økonomien vil kun vokse

Den amerikanske tænker Jeremy Rifkin mener, at **kapitalismen, som vi kender den, er på vej mod opløsning**. Det betyder nye ledelses- og organisationsformer. Og det vil komme både mennesker og miljø til gavn.

Af **Bo Heimann**, journalist og M.A. Ledelses- & Organisationspsykologi



Det marked, som dagens virksomheder opererer i, er formentlig på vej mod opløsning. Kapitalismen, som vi kender den, er nemlig ved at bukke under.

Det mener den amerikanske tænker Jeremy Rifkin. Han spår i hans seneste bog *The zero marginal cost society*, at kapitalismen om blot 40 år ikke længere vil være styrende. Og det er ikke kun fordi, at stressede medarbejdere og udnyttelsen af dyr og miljø vil kræve en

forandring. Men fordi der i kapitalismen er et iboende paradoks, der nu er ved at komme op til overfladen.

Udbud og efterspørgsel vil balancere hinanden på et frit og effektivt marked, har den liberalistiske grundlov prædikeret siden Adam Smith. Når en virksomhed udkonkurrerer de andre og opnår næsten-monopol, så går denne idé om balance dog tabt. Det er set mange gange. Indtil nu dog kun midlertidigt. På et eller andet tidspunkt har en konkurrent fundet en måde at bryde næsten-mo-

nopolet på, og der bliver igen konkurrence på markedet.

Marginalerne der forsvandt

Men hov! Det er her, at Rifkin sætter fingeren ned og peger på bogbranchen, musikbranchen, områder inden for kommunikation og underholdning: Varerne er blevet stort set gratis, og alle har mulighed for selv at producere. Hvad handler det om? Og hvad får det af betydning?

Det handler om, at de grundlæg-

“Hvad der er på vej ind er open source innovation, fællesskaber, gennemsigtighed, dele- og bytteordninger samt forståelse for altings indbyrdes afhængighed”

gende udgifter til at producere er blevet så lave, at det er blevet meget svært at skabe de marginer, der leder til overskud. Og uden overskud er der ikke megen kapitalisme tilbage. Farvel marked! Og Rifkin peger på, at udviklingen vil fortsætte. Med 3D-print vil vi kunne producere flere og flere produkter og varer selv; med grøn energi vil vi i større grad kunne producere strøm og varme selv; qua internettet kan vi tage videregående uddannelser næsten-gratis via webinarer med de bedste undervisere; med stadig kraftigere internetforbindelser vil flere og flere services kunne trækkes billigere og billigere hjem etc.

Det samarbejdende fællesskab

Samtidigt vil vi begynde at dele det allerede producerede mere og mere – som vi kender det i dag fra dele-biler og bolig-bytte. Adgang til de tre hjørner i udviklingen – kommunikationsmidler, energi og logistik – er på vej til at blive allemandseje. Og dele-økonomien er kun lige begyndt. Markedet, som det har fungeret i den kapitalistiske æra, vil svinde ind. Det *samarbejdende fællesskab*, som Rifkin har døbt det, vil vokse.

Formålsdrevne virksomheder

Rifkin har også denne gang skrevet en bog, der rækker ind over både sociologi og psykologi. Han trækker tråde tilbage til før-kapitalistiske tider og formår at forklare, hvordan tekniske landvindinger har skabt forandringer på markedet,

der igen har krævet ændret tænkning.

Han viser, hvordan presset på kapitalismen i dag også er et pres på den tænkning, kapitalismen er vokset ud af. Gamle sandheder om konkurrence, alle-mod-alle, viden er magt, adskilthed og enhver er sig selv nok, er på vej ud. Hvad der er på vej ind er open source innovation, fællesskaber, gennemsigtighed, dele- og bytte-ordninger samt forståelse for altings indbyrdes afhængighed. Dette er det nye paradigme, som dele-økonomien er rodfæstet i.

I organisationer, hvor den nye tænkning vinder ind, vil virksomhedens formål snart være bestemmende for strategien. Beskyttelse mod angreb fra konkurrenter vil ikke længere få lov til at udstikke kursen. En grundlæggende overbevisning vil være, at profit følger når der fokuseres på formålet.

Organisationen vil være ‘et væsen med et formål’, og ‘konkurrence-tænkning’ vil være uinteressant. Hvis det tjener formålet, vil man samarbejde med konkurrenterne.

Nye organisationskulturer

Ifølge Rifkin står vores organisationer over for tilsvarende forandringer. De kendte hierarkier og enorme lønforskelle vil flade ud. Strategier, der hidtil er blevet lagt af en lille topledelse, vil snart fødes ud af organisationens kollektive visdom. Produkter vil ikke længere produceres ud fra forbrugerundersøgelser, men defineres af formål og intuition. Leverandører og samarbejdspartnere vælges ud fra om, hvorvidt de

delers formål. Marketing vil ganske enkelt være: Det er dette, vi ønsker at tilbyde verden.

Rifkin ser en fremtid rundt om hjørnet med bl.a. selvkørende teams, færre niveauer af ledere og stabsfunktioner inkorporeret i det enkelte team. Han remser op: Vidensdeling på tværs, tillid frem for kontrol, tryghed frem for frygt, forenklede procedurer og systemer og genuine oplevelser af at kunne bidrage autentisk uden at skulle gemme dele af sig væk og/eller lyve for at være en del af organisationen.

Rifkin har skrevet en tankevækkende bog, der beskriver en ny økonomisk verdensorden. Han væver teknologiske landvindinger, udviklinger på markedet, ledelsesteorier og sociologiske konsekvenser sammen, så det giver fornuft og viser, hvordan den ny orden vil opstå. Meget inspirerende. Fremtiden ser anderledes ud efter endt læsning. ■

FAKTA

JEREMY RIFKIN, f. 1945, er uddannet i økonomi fra University of Pennsylvania Wharton School, hvor han siden 1994 har været lektor på deres Business Executive Education Program. Han har været rådgiver for Den Europæiske Union de sidste ti år.

The Zero Cost Marginal Society – the internet of things, the collaborative commons and the eclipse of capitalism. Palgrave/Macmillan, New York, 2014.

OFFENTLIG ADM.

Morten Bekholm Polit. Chefkonsulent Region Hovedstaden, Nordsjællands Hospital 16-02-2015

Marie Louise Klenow Jur. Dommer Retten i Helsingør 01-01-2015 Offentlige

Jacob Buch Jur. Tilsynschef Arbejdstilsynet Tilsyncenter Nord 01-06-2015

Christian Schrøder Jur. Dommerfuldmægtig Højesteret 27-04-2015

Casper Hagedorn-Olsen HA Fundraiser Haderslev Kommune 02-03-2015

PRIVATE

Claus Borum Poulsen IT Strategikonsulent Bankernes Edb Central A.M.B.A. 01-05-2015

Ieva Blekte Jur. Corporate counsel Dako Denmark A/S 01-04-2015

Stig Kammersgaard Oecon. Economics Analyst Rederiet A.P. Møller A/S 01-06-2015

Anja Gorm Knudsen Negot. CEO og proceskonsulent Springfeed 01-02-2015
Poul Duus Gilling HD, øvrige Direktør Gilling LEAD IVS 01-04-2015

Andreas Errebo-Jensen Jur. Advokat (L) Realdania Byg A/S 01-05-2015

Niels Nordby Kjær Polit. Chief Risk Officer Saxo Bank A/S 01-05-2015

PRIVATE / HALVOFF. INST.

Martin Pingel Designchef Post Danmark A/S 01-01-2015

Tine Weber Scient.pol. Chef for Administration og Forretning Sundhed.dk 01-05-2015

FERIEBOLIG

DJØF BOLIGMARKED

Hvis du er medlem af Djøf, kan du sælge, bytte og udleje boliger i djøfbladet og på djoefbladet.dk/boligsiden. Dit indlæg må højst fylde 300 anslag inkl. mellemrum. Vi gør opmærksom på, at det dog kun er et lille udvalg af annoncerne, der bliver trykt i selve djøfbladet. Husk, du kan se flere boligannoncer på djoefbladet.dk

SKAGEN

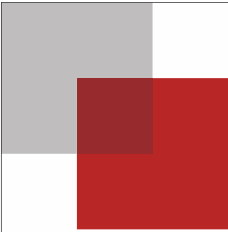
Lækker ferielejlighed i centrum af Skagen på 60 m2 udlejes på ugebasis med 2 soveværelser, køkken og bad til max 4 personer juli-aug. Nyt 40" tv. Kontakt agr@70151000.dk Telefonnr.: 40918110

PROVENCE - LEJ SKØN LANDVILLA MED POOL

Unik danske villa på 250 m2 med pool på stor grund med vinmark udlejes på ugebasis til djøfere. 20 km fra Middelhavet mellem Cannes og St. Tropez. 4 soveværelser, 3 badeværelser, boulebane, storslået bjergudsigt. Ideel til to familier eller flere generationer sammen. Se billeder, priser og video på mimosas.dk. Kontakt leneogthyge@gmail.com Telefonnr.: +33 4 94 17 32 64

FERIELEJLIGHED I NICE SØGES

Centralt beliggende lejlighed i Nice med altan/terrasse og to værelser i ugerne 25-26-27 søges. Kontakt louise_toft@mail.tele.dk



Se alle dine
medlemsfordele
i Lån & Spar på
lsb.dk/djoef



lån & spar
din personlige bank

Kontrollerer DONG indefra

Mikkel Chislett er ny Senior Audit Specialist i DONG, hvor han skal arbejde med compliance. Titlen dækker over en intern kontrolfunktion og er en del af en trend, som særligt har været i vækst i finansverdenen efter krisen.

Af **Mads Matzon** / Foto **Michael Daugaard**

? Hvad skal du lave i jobbet?
"Kontrollere om virksomheden drives i overensstemmelse med reglerne. Eksempelvis om man bruger lovgivningen korrekt. Det kunne være en lov, der regulerer køb og salg af energi. Jeg skal også undersøge, om den enkelte medarbejder efterlever DONGs standarder."

? Hvorfor skal det kontrolleres?
"Det er kvalitetssikring. Blandt andet for at vise bestyrelsen, at man rent faktisk gør det, man siger, man gør i forhold til procedurer og arbejdsgange. Tanken er, at man skal være proaktiv. Man skal for eksempel med i idéfasen på projekter, så man kan nå at identificere en masse udfordringer og potentielle overtrædelser, inden det går galt."

? Hvordan er det at kontrollere sine kolleger?
"Det er selvfølgelig til tider konfliktfyldt og ikke altid befordrende for samarbejdet, men det er en del af rollen."

? Hvad kunne en personalesag være?
"En eller anden form for væsentlig overtrædelse af centrale retningslinjer, som kan føre til strafansvar eller fyring. Problemet med de sager er, at man typisk ikke har lyst til at tale om dem. Jeg vil nødtigt konkretisere det. Det er et meget følsomt emne."

? Kan du bruge erfaring fra tidligere jobs?
"Ja, jeg har arbejdet med næsten det samme både i Saxo Bank og Nordea."



Det er en del af den compliance-trend, der er i kraftig vækst særligt i den finansielle sektor."

? Compliance?
"På grund af de mange regelsæt, der kom og kommer i kølvandet på finanskrisen, har branchen erkendt et behov for nogen, der sidder mellem forretningen og myndighederne. Nogen der går rundt på gulvet til daglig og rådgiver hurtigt og effektivt. Nogle kalder det en intern politibetjent, fordi der er kontrol i det, men der er også meget rådgivning."

? Er det compliance, du skal lave hos DONG?

"Det er en lidt anden rolle, men mange af de ting og metoder, jeg skal bruge, er de samme."

INFO

Mikkel Chislett. Jurist fra KU 2006. Uddannet advokat 2011. Arbejdede i Finanstilsynet fra 2006 til 2008. Begyndte at arbejde med compliance i Saxo Bank i 2008. Skiftede i 2009 til Nordea Markets, hvor han var frem til ansættelsen i DONG. Underviser i compliance hos JUC.

Networking i New York

”En rigtig networker.” Sådan betegner **Naja Christensen** sig selv. Hun er ny netværksansvarlig for Djøf New York og ser en stor værdi i, at djøfere i udlandet mødes i et fagligt og socialt fællesskab, der er med til at styrke karrieren.

Af Jan Aagaard / Foto: Jonas Vandall

Da Naja Christensen for 3½ år siden flyttede til New York med sin familie – efter 10 år i London – kendte hun ikke et øje i den amerikanske metropol. Hun tog hurtigt kontakt til Djøf New York, hvor hun mødte djøfere fra mange forskellige brancher, organisationer og virksomheder. Nogle af deltagerne havde 10-15 års karriereerfaring i New York, mens andre var nye i byen ligesom Naja.

”Det er fantastisk at få adgang til et stort kollegialt netværk, når man lige er ankommet. De faglige arrangementer bringer os sammen og gør det muligt at skabe professionelle og sociale relationer på tværs af interesser og brancher. Netværket er meget værdifuldt,” siger Naja Christensen.

Fra London til New York

Naja er uddannet cand.merc. og har gennem 15 år arbejdet med international marketing, strategi og ledelse i medicinalbranchen i London og Køben-

havn, ligesom hun har studeret i USA, Spanien og Australien.

Da hendes australske mand fik tilbudt et topjob i banksektoren i New York, valgte familien med to små børn at flytte til Manhattan.

Her står Naja nu for alt det praktiske i familien – ’familiedirektør’ kalder hun sig – mens hun samtidig uddanner sig til coach på New York University og er mentor for start-up-virksomheder. Siden januar har hun endvidere været netværksansvarlig for Djøf New York.

Vi hjælper hinanden

”Jeg er meget motiveret af netværkstankegangen. Man står stærkere både fagligt og socialt ved at være sammen med andre i et interessefællesskab. I Djøf New York hjælper vi hinanden med at skabe nye kontakter og jobmuligheder og med alt det praktiske omkring at bo og arbejde i USA,” fortæller Naja

Djøf New York står for syv-otte arrangementer om året – alt fra foredrag om

amerikansk politik til rundvisning i FN-hovedkvarteret, karriereworkshops og arrangementer om kunst og kultur. Indimellem i samarbejde med organisationer som Danes Worldwide og Danish American Chamber of Commerce.

”Det er vigtigt, at der er et fagligt indhold, så deltagerne får ny viden med hjem, men networkingdelen er mindst lige så vigtig. Vi arrangerer typisk spisning og andet socialt i forbindelse med arrangementerne,” siger Naja, der planlægger aktiviteterne sammen med en arbejdsgruppe af frivillige djøfere.

Djøf New Yorks næste arrangement finder sted 20. maj og handler om at sælge sig selv til det amerikanske arbejdsmarked ved at bruge sit eget og andres netværk strategisk.

”Det er vigtigt at netværke for at begå sig i USA, og det kan man netop lære mere om på vores kommende arrangement,” siger Naja Christensen.





Læs mere
om tilbud til
medlemmer
i udlandet på
[djoef.dk/
international](http://djoef.dk/international)

Mød djøferne ude i verden

Overvejer du en international karriere, eller er du allerede på vej til et job i udlandet? Så brug Djøf Verdenskortet – djoef.dk/verdenskort – til at komme i kontakt med Djøfs LinkedIn-grupper i flere end 50 lande. Hver gruppe har mindst en fast frivillig djøfer, der er klar til at svare på dine spørgsmål.

Ud over de digitale netværk har Djøf fysiske netværk i London, Paris, Bruxelles og New York, hvor djøfer mødes til arrangementer.

Sarah fik de rigtige kontakter

29-årige Sarah Gahrn Møller bliver færdig som advokat til august. Hun går målrettet efter en karriere i New York og havde brug for kontakter i forbindelse med en researchrejse til byen tidligere på året.

For Sarah var det oplagt at bruge LinkedIn-gruppen Djøf USA, hvor hun fik kontakt til netværksansvarlig Naja Christensen, som hjalp med kontakt til virksomheder, advokater og andre kilder i New York.

"Via Najas forbindelser fik jeg sat møder op med fem relevante kilder i byen. Møderne gav mig en masse gode

input til, hvad der kræves for at blive advokat eller legal expert i New York, og gode idéer til, hvordan jeg kommer videre i processen," siger Sarah Gahrn Møller.

For at praktisere som advokat i USA kræves bl.a., at man består en såkaldt Bar Exam. Sarah har i første omgang meldt sig til et 3-ugers sommerprogram på Fordham Law School for at lære mere om amerikansk ret og vil bygge videre på sit netværk i New York.

"Sarah havde lavet et meget grundigt forarbejde," siger Naja Christensen. "Det gjorde det muligt for mig og Djøf New



York netværket at hjælpe hende med at komme videre mod sit mål. Hvis man har et klart mål, er der større chancer for, at netværkene kan hjælpe."

Giv karrieren et serviceeftersyn

Tag med til workshops og gå hjem-møder, der sætter fokus på dine kompetencer og karrierevalg. Gratis for medlemmer af Djøf.

Se mere, og tilmeld dig på
djoef.dk/arrangementer

Styr dit valg

21. maj kl. 8.30-10, Odense

Kompetenceafklaring og personlig branding

2. juni kl. 10-15, Aarhus

9. juni kl. 10-15, København

Din karriere – din fremtid

3. juni kl. 17-20, København

10. juni kl. 17-20, Odense

Kompetenceafklaring for selvstændige

8. juni kl. 10-14, København



Sælg til det offentlige

Arbejder du i en privat virksomhed, der overvejer at sælge til den offentlige sektor? Eller er du jobsøgende og har brug for viden om at sælge til det offentlige?

Få indblik i offentligt salg og udbudsprocesser, når cand.oecon. Lars Kjær Kuhlmann fra virksomheden KuCon fortæller om udbud i stat, regioner og kommuner.

21. maj kl. 10-12, Aarhus

Se mere, og tilmeld dig på djoef.dk/udbud

Kloge hoveder til yderområderne

Tag med på besøg hos LINAK i Nordborg på Als. LINAK er blandt verdens førende virksomheder inden for design og produktion af elektriske hæve-/sænkefunktioner til bl.a. hospitalssenge og skriveborde.

LINAK har cirka 20 medarbejdere i djøf-stillinger. Hør om virksomhedens udfordringer med at tiltrække og fastholde højtuddannede til et af Danmarks yderområder.

26. maj kl. 17-19, Nordborg

Læs mere, og tilmeld dig på djoef.dk/nordborg

Et medlem spørger

Feriegodtgørelse ved jobskifte

Jeg skifter job og når ikke at holde min optjente ferie, inden jeg fratræder. Hvad sker der med resten af min ferie?

Når du fratræder, har du krav på en feriegodtgørelse, der træder i stedet for din ferie med løn og ferietillæg.

Feriegodtgørelsen beregnes som 12,5 procent af al din skattepligtige indkomst, dvs. også værdien af fri bil, fri telefon og andre skattepligtige goder samt af dit eget pensionsbidrag. Har du holdt noget ferie med løn, bliver den del af lønnen ikke taget med i beregningen af feriegodtgørelsen. Det samme gælder, hvis du har fået udbetalt ferietillæg/særlig feriegodtgørelse, inden du stopper i jobbet.

Din arbejdsgiver indbetaler skat af feriegodtgørelsen og skal overføre nettobeløbet til FerieKonto senest den 7. i den anden måned efter fratrædelsen. Fratræder du eksempelvis 30. maj, skal feriepengene være indbetalt senest 7. juli.

Hvis du har overført ferie fra tidligere ferieår og derfor har mere end 25 feriedage til gode, skal din arbejdsgiver udbetale

feriepengene for de overskydende dage direkte til dig, når du fratræder.

Er du privatansat og har særlige feriefridage, som du ikke har holdt, kan du og din arbejdsgiver aftale individuelt, hvad der skal ske med dem.

Er du ansat i stat, region eller kommune og har særlige feriedage/feriedage fra 6. ferieuge, som du ikke har holdt, bliver de udbetalt direkte til dig på fratrædelsestidspunktet.

Undgå restskat

Vær opmærksom på, at din feriegodtgørelse bliver regnet med som indkomst i det år, hvor din arbejdsgiver overfører pengene til FerieKonto. Justér derfor din forskudsopgørelse efter det, så du undgår at skulle betale restskat året efter.



Vinderteamet. Fra venstre: Mathias Gydesen, Désirée af Rosenberg, Anders Ellegaard, Signe Skak og Niclas Priess.

De fandt den gode idé til Novozymes

Djøf Studerendes studietur og case competition Doing Business In gik i år til Kina. Fem studerende fra CBS og DTU vandt førstepladsen.

Hvordan kan Novozymes trænge igennem på det kinesiske marked og øge sin indtjening i Kina gennem et partnerskab? Det var spørgsmålet til seks hold studerende i den case competition, der afsluttede årets Doing Business In-studietur (DBI) i Kina.

Fem studerende fra CBS og DTU vandt finalen. De præsenterede en gennemarbejdet case for, hvordan Novozymes kan skabe et nyt marked for enzymløsninger ved at introducere dem i produktionen af risvin gennem et partnerskab med en lokal kinesisk producent.

To hektiske uger i Kina

Signe Skak, dobbelt kandidatstuderende på CBS og en af vinderne i DBI, fik et stort udbytte af forløbet i Kina.

Hvordan har det været at deltage i DBI?

"Det har givet alt det, jeg håbede på – og meget mere. Det har været lærerigt at få indsigt i biotek og bruge min businessviden konkret i den branche. Jeg har også fået en langt bedre forståelse af det kinesiske marked."

Hvordan var forløbet i Kina?

"Det var en god blanding af virksomhedsbesøg hos bl.a. Mærsk, Vestas og Grundfos og kulturelle og sociale aktiviteter. Der var fuldt program hver dag fra kl. 7 til langt ud på aftenen, hvor vi typisk var ude at spise med lokale repræsentanter. Det var to hektiske uger med god energi i gruppen hele vejen igennem."

Hvad var den største udfordring?

"I starten var det en stor udfordring at skulle fungere som ekspert inden for sit felt. Vi kom jo fra forskellige uddannelsesretninger på CBS, DTU, KU og Aarhus Universitet med hver vores styrker og kompetencer. Men det var fantastisk at se, hvor meget synergi forskelligheden gav, da vi skulle løse casen."

Hvad var den største oplevelse?

"Det var de 24 timers case competition. En af de andre i min gruppe er uddannet i bioteknologi på DTU, og de første otte timer bombarderede vi ham med idéer, som blev forkastet

én efter én. Vi troede aldrig, at vi ville komme op med noget brugbart, men til sidst lykkedes det. Så havde vi 16 timer tilbage til at lave research og selve præsentationen. Det var meget intenst, og vi supplerede hinanden rigtig godt."

Hvad betyder det for dig at have deltaget – og vundet?

"Det giver øget selvtillid at vide, at jeg er i stand til at præstere under stort pres, og det er en form for kvalitetsstempel, når jeg skal søge videre. Man får også et værdifuldt netværk med. Hvis man er interesseret i DBI, er det bare om at søge – også selvom det er svært at få plads. Selv søgte jeg to gange, før det lykkedes."

Om Doing Business In

DBI arrangeres i et samarbejde mellem Novozymes, The Boston Consulting Group og Djøf.

Årets tur gik til Shanghai og Beijing, hvor de 30 deltagere tilbragte to uger i april med virksomhedsbesøg mv. Turen sluttede med 24-timers case competition.

Se mere på facebook.com/doingbusinessin

Nyheder fra Djøf Forlag

Månedens
bog



1. udgave 2015
194 sider
Normalpris kr. 325,-

Strategisk handlekraft i 3D

Succes med eksekvering
af strategier

af Lotte Bøjer & Tune Hein

De fleste strategier bliver aldrig ført ud i livet. Det er et problem – og et stort potentiale. Organisationen og ledelsessystemet er vigtige midler til at eksekvere en ny strategi, men i mange tilfælde er de optimeret til at eksekvere den forrige.

En tværgående tilgang er nødvendig for succesfuld strategieksekvering. I *Strategisk handlekraft i 3D* præsenterer Lotte Bøjer og Tune Hein en konkret vej til større succes, hvor de fokuserer på sammenhængene mellem strategiproces,

ledelsessystem og organisationsudvikling. Bogen introducerer en unik forståelsesramme i form af *3D-modellen*, der omfatter Define: strategien, Develop: organisationen og Deploy: ledelsessystemet. Med modellen leverer forfatterne et dynamisk helhedsbillede, der giver strategisk mening i organisationen og i den enkelte afdeling.

»Et kernepunkt i bogen er, at organisationen skal udvikle sig i forhold til strategien, ellers kan topchefens mange måneders arbejde og geniale idéer være lige meget.«

★★★★ Jyllands-Posten

Særpris i maj
kr. 200,-



1. udgave 2015
316 sider
Kr. 425,-

Når forældre går fra hinanden

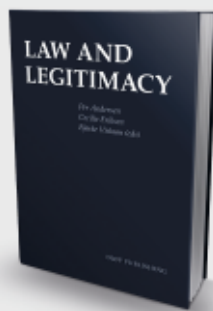
Håndbog i forældreansvar

af Anita Plesner Björk

Håndbogen giver i et letforståeligt sprog en samlet gennemgang af de juridiske forhold i sager vedrørende forældremyndighed, barnets bopæl, samvær og børnebidrag. Bogen indeholder mange praktiske eksempler i form af afgørelser, domme, samværsordninger m.v. og giver dig et godt indblik i, hvordan sagerne behandles i det offentlige system. Titlen beskæftiger sig dybdegående med de områder, der erfaringsmæssigt skaber uoverensstemmelser mellem skilsmisseforældre.



Medlemspris kr. 340,-



1. udgave 2015
208 sider
Kr. 300,-

Law and Legitimacy

Per Andersen, Cecilie Eriksen
& Bjarke Viskum (red.)

»Law and Legitimacy« is an anthology arising from an interdisciplinary investigation into the relationship between law and legitimacy. In dealing with this time honored problematic, the collection offers a variety of new perspectives and a range of issues are discussed, including the legitimacy of the international criminal court, EU's regulation of smoking and tobacco and the protection of consumers. The authors draw not only on legal sources in their investigations, but also on philosophy, history and sociology for a truly interdisciplinary approach.

Medlemspris kr. 240,-



Konflikten i Syrien

Årsager, konsekvenser og
handlemuligheder

Søren Schmidt & Bjørn Møller (red.)

Den rasende konflikt i Syrien har med nådesløshed drevet flere millioner uskyldige på flugt og sendt over 200.000 menneskeliv i døden. Det er på tide, at der sættes fokus på, hvad der med rette er blevet beskrevet som »et problem fra Helvede«.

Og det er netop hvad en række forfattere gør i den nyligt udkomne bog *Konflikten i Syrien*. Bogen belyser de mange aspekter af en borgerkrig, som berører ikke mindst civile borgere, men også nabostater og stormagter. En borgerkrig som involverer oprørsgrupper lige fra moderate, sekulære grupper til Al Qaida tilknyttede grupper og Islamisk Stat.

Titlen sætter både interne og eksterne aspekter af krigen i fokus. Interne aspekter omfatter blandt andet regimets karakter samt religiøse grupper og den sekulære oppositions rolle i konflikten. Eksternt belyser bogen internationale og regionale aspekter af konflikten med fokus på USA og Ruslands rolle for konfliktens udvikling. Endeligt diskuterer bogen muligheden for forhandlingsløsninger på konflikten med henblik på at undgå en fortsættelse af, hvad der indtil nu har udspillet sig som en blodig borgerkrig på slagmarken.

1. udgave 2015
224 sider
Kr. 295,-

Medlemspris kr. 236,-



1. udgave 2015
488 sider
Kr. 600,-



Medlemspris kr. 480,-

Selskabsstrukturer Joint ventures, koncerner, grænseoverskridende mobilitet og omstruktureringer

af Karsten Engsig Sørensen

Denne fremstilling behandler en række almindeligt anvendte selskabsstrukturer, herunder joint ventures, koncerner, grænseoverskridende mobilitet og omstruktureringer. Få et indblik i motiverne for at anvende disse selskabsstrukturer, i hvordan strukturerne etableres, samt i de juridiske problemer, anvendelsen af disse selskabsstrukturer giver anledning til. Fremstillingen fokuserer primært på de selskabsretlige problemer, men der inddrages også EU-retlige, konkurrenceretlige og skatteretlige aspekter.



1. udgave 2015
Kr. 250,-

Køb bogen på
www.inussuk.info/
koeb-inussuk

Tast »Djølfrabat« under »bemærkninger«, når du bestiller, så får du 20 % rabat.

Inussuk – Pejling mod Grønland

af Lena Lauridsen

Få en omfattende guide til livet i Grønland med *Inussuk*, der tager dig med på en rejse gennem alle facetter af nutidens Grønland; Grønlands historie, kultur, politik, erhverv, menneskesyn, traditioner m.v. – krydret med bl.a. shopping-muligheder og forslag til fritidsinteresser. Bogen sikrer kvalitet i rekruttering fra erhvervslivets side og tilsvarende kvalitet i karrieren for jobtageren. Endvidere henvender bogen sig til alle, der gerne vil blive klogere på alle tænkelige kroge og hjørner af Grønland.

Medlemspris kr. 200,-



Djøfs Kurser og Uddannelser

Se mere på djof.dk/kurser

Få op til 20% rabat på kurser som medlem af Djøf

"Kvalificér dit kursusvalg. Lad dig guide af Djøfs erfarne rådgivere, der kender dit arbejdsmarked og har fokus på hele din karriere"

Styrk din facilitering

Som facilitator skaber du rammerne for, at alle bliver set og hørt. Design, og facilitér produktive møder, workshops og projektgrupper med højt engagement og aktive deltagere. Reducér kompleksiteten, og synliggør essensen, så alle bidrager til at skabe resultater. Lær at anvende visualisering til at understøtte budskaber med grafiske virkemidler.

Tid og sted: 2.-3. juni 2015, København

Prince2® Foundation

Har du som projektleder eller -medarbejder brug for PRINCE2® Foundation-certificering? Kom godt i gang med det grundlæggende i PRINCE2®-metoden, og få viden om de syv principper, syv processer og syv temaer, der er centrale i projekters livscyklus.

Dette intensive forløb er samtidig adgangsgivende til PRINCE2® Practitioner-certificering.

Tid og sted: 8.-10. juni 2015, København

Kontrakter

En god kontrakt er juridisk holdbar, balance-ret og brugervenlig. Lær i praksis, hvordan du gør kontrakten både juridisk vandtæt og læsbar for kontraktens brugere. Du får en gennemgang og analyse af de hovedpunkter, som bør reguleres – eller i hvert fald overvejes reguleret – i de fleste kommercielle kontrakter, nationale som internationale.

Tid og sted: 9. juni 2015, København

Bestyrelsesarbejde – nødvendig viden for bestyrelsesmedlemmer

Som bestyrelsesmedlem har du ansvar for det hele. Det er essentielt, at du kan få den daglige ledelse til at opstille relevante og korrekte nøgletal, ledelsesinformationer og ledelses-rapporter. Efter kurset vil du i hvervet som bestyrelsesmedlem langt bedre kunne sparre med direktionen, og du vil være klædt på til at læse regnskabsrapporterne og lignende.

Tid og sted: 11.-12. juni 2015, København

Djøfs projektlederuddannelse

Ambitiøs projektlederuddannelse, der giver et kompetenceløft og fokuserer på dig som projektleder og din ledelsesadfærd. Du bliver trænet i alle facetter af projektlederrollen og lærer vigtigheden af god målstyring, teamledelse, facilitering, kommunikation og konflikthåndtering. Du får udleveret en tablet med alt det teoretiske materiale.

Tid og sted: opstart 24. august 2015, København

Djøf leadership

Er du nyudnævnt leder og ønsker at komme godt fra start i lederjobbet? Med Djøf leadership får du et intensivt og fagligt velfunderet forløb, hvor du bliver skarpere på, hvad du vil med dit lederskab. Vi bringer virkeligheden indenfor, så du får mulighed for at træne og udvikle dit lederskab i praksis. Resultatet er øget selvindsigt og handlekraft.

Tid og sted: opstart 25. august 2015, Holte

Find dit nye job på

Djøfs jobunivers

Ledige stillinger (233)

Administration (123)

Analyse (40)

Finans, forsikring og bank (15)

Forskning og undervisning (22)

HR og personale (13)

IT og web (39)

Jura (52)

Kommunikation og medier (46)

Konsulent og rådgivning (45)

Kultur (5)

Ledelse (46)

Miljø (15)

Politik og samfund (36)

Salg og marketing (29)

Sundhed (9)

Økonomi og regnskab (52)

... se flere jobs og opret din egen jobagent på jobunivers.dk

Outplacement

En fordel for den opsagte
medarbejder og virksomheden

Vi dækker hele landet



HELudvikling
Outplacement siden 1991



4444 0635 • www.hel-udvikling.dk

Erik Bernskov

AdvoJOB
JOBBØRS FOR ADVOKATBRANCHEN

BRANCHENS BEDSTE JOBUDSIGT
- KLIK IND PÅ WWW.ADVOJOB.DK

ADVOKATER - FULDMÆGTIGE - SEKRETÆRER - ADMINISTRATIVE

DANSKE
ADVOKATER 33 43 70 00 - SERVICE@DANSKEADVOKATER.DK



Kompetent rådgiver til vores stærke medlemmer i Djøf

Vi søger en engageret tidsbegrænset konsulent for en to-årig periode til Forhandlingsafdelingen i Djøf, der trives med at rådgive og undervise medlemmer og tillidsrepræsentanter, og som kan levere professionel faglig sagsbehandling.

Jobbet

- > Du rådgiver overenskomstansatte medlemmer og tillidsrepræsentanter i stat, regioner og kommuner om løn- og ansættelsesvilkår med udgangspunkt i det enkelte medlems behov.
- > Du forhandler og indgår aftaler om afsked og fratrædelse.
- > Du underviser på kurser for tillidsrepræsentanter og deltager i arbejdspladsmøder.
- > Du bidrager til overenskomstforhandlingerne på det offentlige område og deltager i forskellige udviklingsprojekter i afdelingen og tværgående i huset.
- > Du deltager i udarbejdelsen af diverse undersøgelser.

Din profil

- > Du har en relevant samfundsvidenskabelig uddannelse.
- > Du må gerne have erfaring med rådgivning om løn- og ansættelsesvilkår på det offentlige område og politisk styrede organisationer.
- > Du trives med forhandling og med at løse konflikter.
- > Du har stærke formidlingsevner både mundtligt og skriftligt.
- > Du arbejder selvstændigt og forstår samtidig vigtigheden af at samarbejde i et team.

- > Du har lyst og evne til at yde professionel service til medlemmerne.
- > Som person er du skarp, udadvendt, kontaktskabende og effektiv.
- > Du kan udvise fleksibilitet både i dit arbejdsmønster og i forbindelse med periodiske spidsbelastninger.

Vi tilbyder

- > Stor selvstændighed i jobbet og deltagelse i et tæt samarbejdende team.
- > Gode faglige udviklingsmuligheder, herunder mulighed for intern rotering.
- > Ansættelse i en kompetent organisation med stort fokus på faglighed og kvalitet i opgaveløsningen.

Vilkår

Løn og pension forhandles individuelt med udgangspunkt i gældende aftaler.

Har du spørgsmål kan du kontakte chefkonsulent Maja Kure Kristensen på telefon 33 95 98 21 eller forhandlingschef Mads Carstensen på telefon 33 95 98 69.

Læs mere om Djøf som arbejdsplads på djoef.dk/arbejdsplads.

Ansøgningen

Send din ansøgning, CV og eksamenspapirer via djoef.dk/rådgiver.

Din ansøgning skal være modtaget senest tirsdag den 26. maj 2015 kl. 9.00.

Djøf er den faglige organisation for erhvervsøkonomer, jurister og samfundsvidenskabelige akademikere og studerende. Vi repræsenterer over 85.000 medlemmer, der arbejder på alle niveauer i det private og det offentlige. Djøfs sekretariat er en videnstung organisation. Vi arbejder dagligt for at sikre de bedste forhold for medlemmerne gennem vores faglige kompetencer og vores unikke kendskab til dem og deres arbejdsmarked. Sammen med et stort korps af frivillige afholder vi aktiviteter i hele Danmark. Vi oplever en stadig vækst i medlemstallet og vækst i medlemmernes tilfredshed med Djøfs indsatser og services.



JURIST SØGES TIL DEN DANSKE GENERALADVOKATS KABINET VED EU-DOMSTOLEN

Den kommende danske generaladvokat søger til sit kabinet en jurist (referendar) med tiltrædelse den 8. oktober 2015.

EU-Domstolen vil fra denne dato have 11 generaladvokater, som efter Traktaten om den Europæiske Unions Funktionsmåde har til opgave offentligt at fremsætte begrundede forslag til afgørelse i sager, der behandles af Domstolen. Generaladvokatens primære opgave er således at foretage en grundig analyse af sagens faktiske og retlige aspekter, herunder dens ofte principielle EU-retlige spørgsmål, med henblik på at yde Domstolen rådgivning vedrørende dommens præmisser og konklusion.

Kabinettet vil ud over generaladvokaten bestå af fire jurister og tre sekretærer, og arbejds sproget vil være fransk.

Dine arbejdsopgaver

Du vil få ansvaret for den enkelte sags behandling hos generaladvokaten.

Det indebærer bl.a. et tæt samarbejde med den rapporterende dommers kabinet om indledende processuelle beslutninger, en analyse af sagens problemstillinger, herunder en redegørelse for - og stillingtagen til - EU-retten på det pågældende område og eventuelle komparative studier af national ret, samt udarbejdelse af et udkast til forslag til afgørelse.

Arbejdet vil foregå i et udfordrende og fagligt inspirerende internationalt miljø med rige muligheder for at udbygge din brede og solide EU-retlige viden samt knytte kontakter til udenlandske kolleger i andre kabinetter.

Arbejdet vil foregå både selvstændigt og i tæt samarbejde med kolleger.

Dine kvalifikationer

Der vil ved vurderingen af ansøgningerne bl.a. blive lagt vægt på:

- særdeles gode teoretiske kundskaber, herunder indgående kendskab til EU-retten, gerne fra studieophold i udlandet,
- (flere års) relevant praktisk erfaring fra advokatkontor, domstolene eller centraladministrationen,
- gode skriftlige formuleringsevner,
- gode sprogkundskaber, herunder i skriftligt og mundtligt engelsk og fransk, og
- gode samarbejdsevner.

Ansøgning

Ansøgning bilagt cv, eksamensbeviser og eventuelle udtalelser bedes sendt **senest mandag den 8. juni 2015 kl. 16** til EU-Domstolens personaleafdeling under emnet "jurist hos dansk generaladvokat" på mailadressen:

candidatures.communications@curia.europa.eu

med kopi til

henriks.oe@oestrelandsret.dk.

Der vil blive afholdt samtaler i uge 25.

Løn- og ansættelsesvilkår

Du vil blive ansat på en 3-årig kontrakt - med mulighed for forlængelse i op til 3 år - på Domstolens sædvanlige løn- og ansættelsesvilkår. Referendarer klassificeres lønmæssigt i graderne AD8-AD12. Der henvises til forordning nr. 423/2014 (EUT 2014 L 129, s. 12).

Tiltrædelse er den 8. oktober 2015.

Yderligere oplysninger

Eventuelle spørgsmål vedrørende stillingen kan rettes til Henrik Saugmandsgaard Øe på telefon 21 26 70 22 efter kl. 17. Alle interesserede uanset alder, køn, race, religion eller etnisk tilhørshold opfordres til at søge stillingen.

EU-Domstolen har til opgave at 'værne om lov og ret ved fortolkningen og anvendelsen' af traktaterne. Domstolen foretager inden for rammerne heraf: legalitetskontrol med EU-institutionernes retsakter, kontrol med, at medlemsstaterne iagttager deres forpligtelser i henhold til traktaterne, og fortolkning af unionsretten efter anmodning fra de nationale domstole. Domstolen udgør således EU's judicielle myndighed og fører i samarbejde med domstolene i medlemsstaterne kontrol med unionsrettens ensartede anvendelse og fortolkning. Domstolen har hjemsted i Luxembourg.

Læs nærmere om Domstolens arbejdsopgaver og kompetencer på www.curia.europa.eu og om generaladvokatens rolle i Juristen 2014, s. 56.

KØBENHAVNS UNIVERSITET



Eksterne lektorater, Institut for Statskundskab

Et antal 3-årige eksterne lektorater vil være til besættelse pr. 1. september 2015:

- Eksterne lektorater til **Digital og skriftlig Formidling**
- Eksterne lektorater til **Politisk Risikoanalyse og Intelligence**
- Eksterne lektorater til **Offentlig Regnskabsvæsen**

- Eksterne lektorater til **Økonomi**
- Et antal eksterne lektorater i **Videnskabsteori og Metodologi**

Ansøgningsfrist: 25. maj 2015 kl. 24.00.

Læs mere og søg stillingen på jobportal.ku.dk

Københavns Universitet præger aktivt sin samtid gennem fremragende forskning, uddannelse og samarbejde. KU hører til de højest rangerende universiteter i Europa og er Danmarks ældste universitet, grundlagt 1479. I dag omfatter KU 40.000 studerende og 9.000 ansatte tilknyttet seks fakulteter: humaniora, jura, natur- og biovidenskab, samfundsvidenskab, sundhedsvidenskab og teologi.

www.ku.dk



BDO Consulting søger management-konsulenter

Brænder du for at sætte din erfaring og viden i spil som managementkonsulent? Så er BDO måske din næste arbejdsplads.

Læs om dine jobmuligheder på bdo.dk/job

BDO Statsautoriseret revisionsaktieselskab og BDO Kommunernes Revision, Godkendt revisionsaktieselskab, begge dansk ejede revisions- og rådgivningsvirksomheder, er medlemmer af BDO International Limited - et UK-baseret selskab med begrænset hæftelse - og dele af det internationale BDO netværk bestående af uafhængige medlemsfirmaer. BDO er varemærke for både BDO netværket og for alle BDO medlemsfirmaerne. BDO i Danmark beskæftiger godt 1.100 medarbejdere, mens det verdensomspændende BDO netværk har godt 56.000 medarbejdere i 144 lande.





**HELSINGØR
KOMMUNE**

GENOPSLAG

Centerchef til Job og Uddannelse – Vi søger den bedste

Helsingør Kommune søger en talentfuld og handlekraftig centerchef til Job og Uddannelse.

I Helsingør Kommune er vi ambitiøse og derfor arbejder vi målrettet på at blive landets første kommune, der reelt organiserer sig tværgående. Borgerne skal opleve én indgang og kommunens organisering skal konsekvent kunne matche det.

Som ny centerchef for Job og Uddannelse får du en helt central rolle i denne strategiske udvikling og du kommer til at indgå i en skarp og dygtig koncernledelse, hvis succes måles på evnen til at indgå aktivt i ledelsen af kommunen som én samlet organisation.

Job- og uddannelsesindsatser overfor unge, ledige og sygemeldte borgere, tidlig indsats og livslang læring er de strategiske indsatsområder, centret arbejder med.

Center for Job og Uddannelse er et velfungerende center med dygtige medarbejdere og et ledelsesteam, der praktiserer fælles ledelse. Som ny centerchef skal du videreføre mange af de initiativer, der allerede er sat i gang og drive en fortsat udvikling af centret. Du er i stand til at lede beskæftigelses- og uddannelsesindsatsen både i dybden og i bredden, samtidig med at du har blik for, hvordan kommunens indsatser kan styrke udviklingen i lokalsamfundet.

Som ny centerchef mestrer du ledelse i alle retninger: Opad, nedad og udad. Du kan rådgive og udfordre på en tillidsvækkende og inspirerende måde. Du er professionel, pragmatisk og diplomatisk.

Du kan se en uddybende jobprofil, hvor de mere specifikke krav og forventninger til den nye centerchef er beskrevet på www.genitor.dk. Har du spørgsmål er du velkommen til at ringe til Kommunaldirektør Stine Johansen, på tlf. 2531 2020, eller til konsulent Vibeke Rosenbeck, Genitor, på tlf. 3148 4740.

Du kan søge stillingen via Genitors hjemmeside www.genitor.dk. Ansøgningsfristen er 27. maj 12.00.

Center for Job og Uddannelse består af Jobcenter, Ydelsescenter samt UU-Øresund. Der er 170 medarbejdere og 6 områdeledere. Læs mere om Helsingør Kommune på kommunens hjemmeside: www.helsingor.dk.

Helsingør er tættere på end du tror. Det tager ca. 35 min. med toget fra København og på motorvejen kører du modsat alle de andre og stryger lige igennem.

GENITOR

indsigt | handling | samspil

International chefkonsulent til Dansk Erhverv

Er du Dansk Erhvervs nye rådgiver og talerør inden for det handelspolitiske område?

Jobbet

Dansk Erhverv repræsenterer en lang række brancher og virksomheder med internationale aktiviteter og ambitioner. Vi arbejder for at hjælpe vores medlemmer ud på såvel nærmarkeder som fjernmarkeder, sikre de bedst mulige rammer for importvirksomheder samt politisk at fremme den globale frihandel bilateralt som multilateralt.

Vi søger den person, der på samme tid kan være Dansk Erhvervs internationale talerør i pressen, over for myndigheder og politikere, men som også kan indgå i direkte medlemsrådgivning på det handelspolitiske område. Du er således vant til at arbejde politisk, har pressetæske, og kan samtidigt fordybe dig i handelstekniske aspekter og formidle det til medlemmer. Det forventes, at du selv proaktivt kan være med til at udvikle og udbygge vores kompetencer på området.

Du har

- Gerne 3-7 års erfaring inden for handelspolitik
- Evnen til at indsamle og formidle teknisk og politisk viden til vores medlemsvirksomheder
- Erfaring med at lede projekter og systematisere rådgivningsydelser
- Analytiske egenskaber og evnen til at begå dig i såvel import- som eksporttal og statistikker
- En skarp pen, når der skal skrives pressenotater, høringsvar, debatindlæg og nyhedsbreve
- Er en stærk mundtlig kommunikator over for direktøren, eksperten, politikerne og embedsmanden
- Et stærkt netværk i Danmark og gerne internationalt inden for handelsområdet

Du får stor frihed til at planlægge og tilrettelægge dit arbejde, hvor vi tilbyder varierende arbejdsopgaver i et uformelt miljø. Vi er netværksorienterede og lægger stor vægt på faglige fællesskaber, ligesom der er gode muligheder for personlig og faglig udvikling.

Du er medlemsorienteret og finder løsninger. Du har et stort engagement, arbejder selvstændigt og er udadvendt.

Godt arbejdsmiljø

Vi tilbyder et job i en nytænkende og moderne erhvervs- og arbejds-giverorganisation, hvis mission er at skabe konkurrencekraft for vores medlemmer. Du får resultatorienterede, engagerede og hjælpsomme kolleger, der agerer professionelt og fagligt i top, og du kan forvente en arbejdsplads med højt humør. Du vil blive en del af Dansk Erhvervs EU og international afdeling. Løn efter aftale og pensionsordning.

Ansøgningen

Du kan få yderligere oplysninger hos chef for EU og international afdeling, Kasper Ernest, på tlf. 3374 6512. Ansøgning bilagt cv og eksamens-papirer sendes hurtigst muligt og senest d. 1. juni via vores hjemmeside www.danskerhverv.dk/omdansk erhverv/ledigestillinger

**DANSK
ERHVERV**

Det er Dansk Erhvervs vision at være den mest betydningsfulde politiske repræsentant og foretrukne rådgiver for erhvervslivet. Det er Dansk Erhvervs mission at skabe konkurrencekraft hos vores medlemmer og gøre det attraktivt at drive erhvervsvirksomhed i en globaliseret økonomi. Med 17.000 medlemsvirksomheder og 100 brancheorganisationer tilbyder Dansk Erhverv et unikt fællesskab med fokus på politisk gennemslagskraft og dybdegående virksomhedsrådgivning. Dansk Erhverv har mere end 200 ansatte, der tæller jurister, økonomer, konsulenter og andre medarbejdere. Læs mere på www.danskerhverv.dk.

Ministeriet for Fødevarer, Landbrug og Fiskeri
Fødevarestyrelsen



Chef med politisk og strategisk sans

til eget ledelsesområde i Fødevarestyrelsen, Kødkontrollen – Genopslag

Vil du styre kødkontrollen i Nordjylland og samarbejde med chefkolleger om den samlede nationale drift? Trives du med politisk, branche- og forbrugermæssig bevågenhed, hvor fødevarer sikkerhed, forbrugertillid, dyresundhed og dyrevelfærd er nøgleordene?

Læs mere om os og det fulde stillingsopslag på www.fvm.dk.

Frist: Tirsdag den 26. maj.

fvm.dk

Odder
Kommune



Chef for Miljø, Plan og Anlæg

Til en spændende nyoprettet stilling med et stort ansvarsområde søger Odder Kommune en chef for Miljø, Plan og Anlæg, der vil sætte sig i spidsen for den fortsatte udvikling af området. Med reference til kommunaldirektøren får du det overordnede ansvar for driften og udviklingen af det tekniske område, som består af Byggeri, Miljø og Plan.

Finder du jobbet interessant, kan du uploade ansøgning og CV på www.mercuriurval.dk (referencenummer: DK-139-54222). Ansøgningsfristen udløber den 1. juni 2015, kl. 10.00.

Mercuri Urval



Nyborg
KOMMUNE

Nyborg – Midtpunkt for gode oplevelser

*Kan du tage lederskabet på dig og
kan du arbejde på tværs for helheden?*

... så søg en af de to chefstillinger i Nyborg Kommune

Nyborg Kommune er en dynamisk kommune med en flad administrativ organisationsstruktur.

Nyborg Kommune har ca. 32.500 indbyggere og er en kommune i udvikling og vækst med en særdeles god beliggenhed såvel geografisk som trafikalt. En kommune som er karakteriseret ved et godt service-niveau inden for de kommunale serviceområder.

Nyborg Kommune søger:

- **Teknik- og miljøchef**
- **Jobcenterchef – en nyoprettet stilling**

Det er to meget spændende og udfordrende jobs, hvor du som chef bliver en del af Nyborgs chefgruppe, der består af direktionen og chefferne.

Nyborg Kommune forventer, at chefferne blandt andet:

- har viden og indsigt i ansvarsområderne
- har god ledelseserfaring
- har erfaring med, hvordan man agerer i et politisk rum
- kan sætte retning og følge op
- kan tænke og arbejde tværsektorielt
- er en samlende leder med høj integritet

Til stillingerne er udarbejdet en uddybende job- og personprofil, der angiver retning for jobbet indhold og forventninger til kandidaterne. Job- og personprofilen kan ses på www.nyborg.dk og www.klk.kl.dk. På førstnævnte adresse kan i øvrigt ses relevant materiale om kommunens fakta og aktiviteter.

Stillingerne ønskes besat på overenskomstvilkår. Kontraktansættelse kan evt. komme på tale.

Du kan fortroligt få nærmere oplysninger hos direktør Søren Møllegård, tlf. 5159 9102. Desuden kan du kontakte chef for KL's Konsulentvirksomhed, KLK Bente Buhl Rasmussen, tlf. 4032 6183, der er konsulent på opgaven.

Ansøgningen bedes med angivelse af fortrolig mailadresse sendt til chefsekretær Lone Sørensen, KLK, på mailadresse: loe@kl.dk, så den er modtaget senest torsdag den 28. maj 2015 kl. 9.00.



Nyborg Kommune ligger smukt og centralt placeret i Danmark mellem skov og strand og alligevel tæt på motorvej, jernbane, dybvandshavn og Storebæltsbroen. Kommunen har ca. 32.500 borgere, et alsidigt fritids- og kulturliv og et rigt handelsliv. Det er en levende og spændende kommune at bo, arbejde og leve i. I Nyborg finder familien oplevelser, nærhed og fællesskab. Her er flere gode uddannelsesmuligheder og institutioner samt et erhvervsliv med flere markedsledende virksomheder. I Nyborg er alle velkomne. Læs mere på www.nyborg.dk

se mere på nyborg.dk

Institut for Ledelse og Forvaltning søger adjunkter/lektorer med juridiske og økonomiske profiler til forvaltningsuddannelserne

Har du viden om og indsigt i enten juridiske eller økonomiske problemstillinger fra en offentlig kontekst? Hvis ja, er det måske dig vi mangler?

Vi uddanner i offentlig forvaltning og administration gennem to grunduddannelser og to efter- og videreuddannelser. Herudover laver vi forsknings- og udviklingsprojekter i tæt samarbejde med aktørerne i den offentlige sektor.

Vi søger adjunkter/lektorer med følgende profiler:

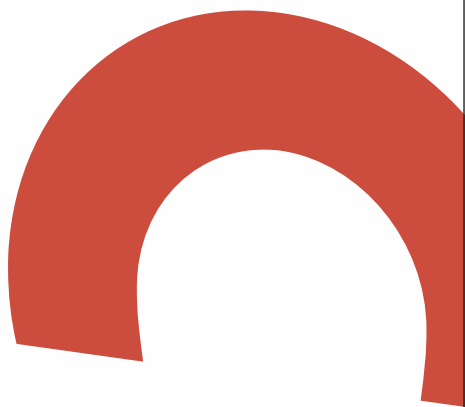
- **Økonomisk profil** – offentlig økonomistyring, økonomiske analyser, ressourceoptimering

- **Juridisk profil** – Forvaltningsret, forfatningsret, kommunalret, offentlig/privat samarbejde

Som ansøger skal du have stærke faglige kompetencer indenfor den profil du søger, og du har en relevant uddannelse på kandidat-, master-, eller ph.d.-niveau.

Alle undervisere skal deltage i forsknings- og udviklingsprojekter ved siden af undervisningen.

Læs stillingsopslagene for de to profiler og søg stillingerne på phmetropol.dk/job. Vi skal have din ansøgning senest den 31. maj 2015.



Professionshøjskolen Metropol er en selvejende institution for videregående uddannelse med ca. 10.000 studerende og 1.000 medarbejdere i København.

Metropol skeler hverken til køn, alder, etnicitet eller lignende, men alene til kompetence og talent.

METROPOL

VICEREKTOR!

Allerød Gymnasium søger en ny vicerector. Stillingen bliver ledig den 1. august 2015. Allerød Gymnasium er vokset støt de sidste mange år og der er nu omkring 800 elever og 90 ansatte på skolen.

Vi har brug for en vicerector der vil tage del i alle dele af skolens liv, og som

- vil gå foran i skolens udvikling
- er god til at inddrage og inspirere elever og medarbejdere
- er en dygtig kommunikator
- er dygtig til at skabe og vedligeholde frugtbare samarbejdsrelationer internt og eksternt
- kan administrere en skole med både overblik og sans for detaljen i opgaverne
- brænder for at være med til at videreudvikle en fantastisk skole
- er fyldt med energi og godt humør

Vi lægger vægt på, at du har både ledelseserfaring og erfaring med administration.

Du kan gå ind på vores hjemmeside: allerodgymnasium.dk for at se det fulde jobopslag og for at læse mere om skolen.

Du er meget velkommen til at kontakte rektor Kirsten Schiellerup på telefon 4817 7555 for yderligere oplysninger. Vi ser frem til at få din ansøgning vedlagt relevante bilag **senest onsdag den 27. maj 2015 klokken 12.00**.

Ansøgningen sendes til info@allgym.dk



ALLERØD GYMNASIUM



Administrationschef

Da vores nuværende administrationschef har fået nyt job, søger Statsministeriet en ny administrationschef snarest muligt.

Arbejdsopgaver

Administrationschefen er ansvarlig for ministeriets driftsområde, der omfatter personaleadministration, budget og regnskab, IT, journal, bibliotek og betjentstue. Herudover spiller administrationschefen også en vigtig rolle i forhold til eksterne samarbejdspartnere som Kongehuset, Folketinget, øvrige ministerier, Rigsombudsmanden på Færøerne og i Grønland og i forskellige sammenhænge som repræsentant for Statsministeriet. Endelig fungerer administrationschefen også som personalechef for ministerområdet.

Kvalifikationer

Vi forventer, at du har et både bredt og indgående kendskab til de statslige administrative regler, bl.a. budget- og regnskabsreglerne, overenskomster og aftaler samt personaleadministrative regler. Endvidere forudsætter vi, at du har erfaring fra centraladministrationen, herunder ledelseserfaring.

Statsministeriet er en travl og spændende arbejdsplads med konstant skiftende opgaver. Det er derfor vigtigt, at du er omstillingsparat og fleksibel og i stand til at holde mange bolde i luften på én gang uden at miste overblikket. Du skal endvidere være udadvendt og i besiddelse af gode samarbejdsevner.

Ansættelsesvilkår

Ansættelse sker i henhold til "Rammeaftale om kontraktansættelse af chefer i staten" med en grundløn i gruppe 1, inden for intervallet 532.425 – 588.265 kr. Herudover vil der kunne aftales individuelle tillæg. Ansættelse kan ske som tjenestemand, såfremt den pågældende er tjenestemand i forvejen. Stillingen ønskes besat på åremål. Såfremt stillingen besættes på åremål vil der blive aftalt et åremåls-tillæg. Indholdet af de pensionsmæssige vilkår vil blive fastsat i henhold til åremålsreglerne under hensyntagen til om den udpegede ansættes på kontrakt eller som tjenestemand. Ansættelsesområdet er Statsministeriets departement.

Yderligere oplysninger om stillingen kan fås ved henvendelse til administrationschef Torben Skovgaard Andersen på tlf. 33 92 33 00.

Da Statsministeriet ønsker at fremme mangfoldighed, opfordrer vi alle interesserede uanset alder, køn, race, religion eller etnisk tilhørsforhold til at søge stillingen.

Ansøgning

Ansøgning med relevante bilag skal være Statsministeriet i hænde senest tirsdag den 26. maj 2015. Stillingen søges elektronisk via Statsministeriets hjemmeside www.stm.dk.

Såfremt ansøgeren er eller har været tjenestemand, stiles ansøgningen til Dronningen.

Du kan finde flere oplysninger om Statsministeriet, vores arbejdsopgaver og organisation på adressen www.stm.dk

Centerchef for Skole og Dagtilbud Guldborgsund Kommune



GULDBORG Sund

Guldborgsund Kommune samler sine skole- og dagtilbud i et nyt fælles center.

Hermed

- § skabes stærke og fleksible rammer om en helhedsorienteret og sammenhængende indsats for børn og læring
- § skabes et nyt fælles afsæt for udvikling af kvalitet og faglighed og for læring som afsæt for barnets hele liv
- § samles ressourcer og kompetencer i en dynamisk og effektiv organisering, der kan samle, men også udfordre og udvikle faglige og tværfaglige tilbud.

Centeret får 1.580 fuldtidsansatte og et nettobudget på 670 mio. kr.

Den nye centerchef evner at placere sig tydeligt og med tyngde

- § i udvikling af fremtidens indsats for børn og læring
- § i spidsen for arbejdet med den nye organisation
- § i en samlende og udviklende ledelsesdialog centralt som decentralt
- § i de lange pædagogiske og faglige træk og i nytænkende processer og indsatser, og
- § i arbejdet med effekter og effektiv styring.

Se mere på www.malenehansen.dk og www.guldborgsund.dk

Ansøgning oploades på www.malenehansen.dk senest den 26. maj 2015 kl 9.00.

MALENE HANSEN

VOLLSMOSE



HOS OS GIVER DET MENING AT GØRE KARRIERE SEKRETARIATSCHEF TIL VOLLSMOSE 2020

Næsten uanset hvem du spørger i Vollsmose, i Odense eller aktørerne på det boligsociale område i Danmark vil de sige, at Vollsmose indsatsen i de seneste år er en succes.

I stedet for at skabe supplerende initiativer i området "ved siden" af normalsystemet er indsatsen nu defineret til at skulle understøtte de eksisterende institutioner og organisationer. Og transformationen er lykkedes.

Det er derfor let at finde frem til meningen med arbejdet i Vollsmose 2020 sekretariatet – vi gør helt enkelt en forskel.

Sekretariatschefen igennem 3 år er blevet skolechef i en stor kommune. Det er vi faktisk lidt stolte over, men af samme grund skal vi jo derfor have fundet et nyt dygtigt menneske til stillingen.

Det kunne blive dig, hvis du har ledelsestalentet og det personlige format, vi syntes, at det kræver.

Stillingen er tidsbegrænset til medio 2020. Du kan læse mere om stillingen, herunder løn- og ansættelsesvilkår, i job- og personprofilen på www.vollsmose.dk eller på www.lundgaard-konsulenterne.dk

Yderligere oplysninger

kan fås hos Jakob Lundgaard, tlf. 4033 2414 og/eller hos bestyrelsesformand Jens Pilholm på tlf. 6312 5131.

Ansøgning

sendes via stillingsmodulet på www.lundgaard-konsulenterne.dk, senest den 10. juni kl. 8.00.



Moderniseringsstyrelsen søger ambitiøse kontorchefer

Vil du spille en central rolle i arbejdet med fornyelse og effektivisering af den offentlige sektor? Og vil du bidrage til at skabe gennemsigtighed og prioritering i styringen? Så er du måske en af de 5 kontorchefer, vi søger i Moderniseringsstyrelsen.

Om stillingerne

Moderniseringsstyrelsen arbejder for at frigøre ressourcer i den offentlige sektor gennem effektivisering, fornyelse og professionalisering af institutionernes styring. Som kontorchef i Moderniseringsstyrelsen vil du stå i spidsen for et stærkt fagligt miljø i en præstationsbaseret kultur, og du får gode muligheder for at udvikle dit lederskab. Kontorerne har en bred kontakthflade til blandt andet ministerier og styrelser, fagforeninger, leverandører og erhvervsorganisationer.

Kontorchefer for Analyse

Du skal drive en række analyser og strategiprojekter på tværs af styrelsen og Finansministeriet, der skal skabe grundlaget for at gøre løn og arbejdstid i det offentlige til en væsentlig og integreret del af udgiftspolitikken. Kontoret arbejder ligeledes strategisk med at sætte dagsordenen for god arbejdsgiveradfærd i det offentlige.

Kontorchef for Ledelse og Udvikling

Du skal stå i spidsen for det strategiske arbejde med at sikre, at de statslige ledere kan udvikle deres evner til effektivt at styre statslige organisationer og indgå i et tillidsfuldt samarbejde med medarbejderne. Kontoret står blandt andet overfor at skulle udarbejde et samlet ledelses- og udviklingsprogram i staten.

Kontorchef for Jura og Pension

Du får ansvar for tjenestemandslvgivningen og pension og skal stå i spidsen for rådgivningen af statens arbejdsgivere i komplekse personalesager, herunder afskedssager. Kontoret har endvidere ansvaret for ministervederlag og eftervederlag. Kontoret spiller en central rolle i at understøtte de statslige arbejdsgivere i at udøve god arbejdsgiveradfærd.

Kontorchef for Statens Indkøb – Compliance og Kontraktstyring

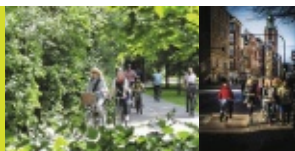
Du vil spille en central rolle i at styrke det analytiske grundlag for arbejdet med effektivisering af indkøb i staten, og du får ansvar for at sikre leverandør- og kontraktstyring og at følge op på anvendelsen af aftaler i indkøbsprogrammet. Kontoret står overfor at etablere en ny analyse- og rapporteringsløsning for indkøb i staten.

Om dig

Du skal kunne tænke strategisk, have gennemslagskraft og sætte retning. Du har vilje og evne til at lede, skabe resultater og udvikle medarbejderne. Du har erfaring med håndtering af politiske processer og er dygtig til at vedligeholde og udvikle relationer. Du har et stort drive og brænder for at skabe en bedre og mere effektiv offentlig sektor.

Ansøgningsfrist 31. maj 2015

Læs mere og søg jobbet på www.modst.dk/job



Juridisk konsulent til Juridisk Afdeling

Kan du varetage opgaver i forhold til kommunens interne forsikringsordning og erstatningssager. Kan du rådgive i andre formueretlige emner, fx aftaleret og immaterialret, og har du flair for analyse og er struktureret med et godt overblik, så læs stillingsopslaget på kommunens hjemmeside (se nedenfor).

Der kan du søge et job med spændende og afvekslende arbejdsopgaver i et godt fagligt og socialt miljø med dygtige og engagerede kollegaer.

Se opslag på www.frederiksberg.dk/job
Ansøgningsfrist: 28. maj 2015



Regionsdirektør

Region Syddanmark søger en direktør med erfaring fra sundhedsvæsenet, der kan og vil lede ambitiøst, samlende og med tillid. Morgendagens sundhedsledelse er udfordret, og hovedfokus for direktionen er at skabe resultater i et tæt og tillidsfuldt samspil med Region Syddanmarks politikere, medarbejdere, borgere og virksomheder.

Læs mere på mercuriurval.dk eller regionsyddanmark.dk. Ansøgningsfristen udløber den 24. maj 2015. Søg stillingen på job.regionsyddanmark.dk, jobnr. 193798.

Damhaven 12 . 7100 Vejle
www.regionsyddanmark.dk



TØR DU VÆRE EN CHEF MED EN KRITISK VEN? BØRNE- OG FAMILIECHEF TIL AABENRAA KOMMUNE

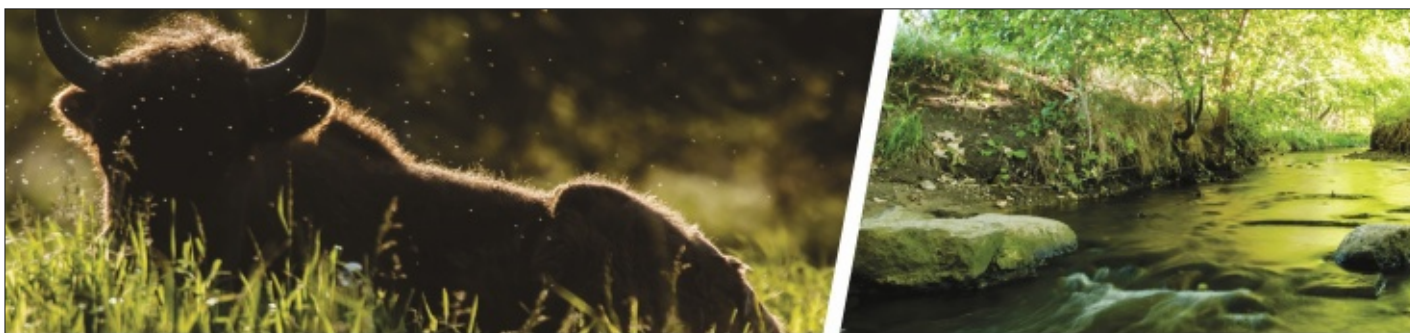
For godt et år siden inviterede vi Socialstyrelsens Task Force til at gennemgå sagsbehandlingen på børneområdet. Det skete lige imens "sagerne" rullede på landsplan og fejlprocenter blev oversat til dårligt socialfagligt arbejde i en lang række danske kommuner.

Tanken hos os var, at nogle af de fremmeste socialfaglige kompetencer i Danmark må kunne hjælpe med til at udvikle kvaliteten i arbejdet med børn og unge. Vi tør godt have "en kritisk ven" der kigger os efter i sømmene. Og samarbejdet har været en stor succes.

Vi har i dag en afdeling, der er fagligt stærk og attraktiv at søge til, ledelse og medarbejdere arbejder flot sammen. Der er styr på økonomien, og udviklingerne på tværs af børne- og ungeområdet går den rigtige vej. "Sund Opvækst" er strategisk overskrift for en udvikling, der rent faktisk sker. Du **bør** kunne se det attraktive i at blive chef for dette.

Lønnen vil formodentligt ligge i intervallet 650.000 - 700.000 kroner + pension. Læs i øvrigt mere i Job- og personprofilen på www.aabenraa.dk eller på www.lundgaard-konsulenterne.dk

- Yderligere oplysninger kan fås hos Jakob Lundgaard, tlf. 4033 2414 og/eller hos direktør Chriss- Mailandt-Poulsen på tlf. 7376 7255, mobil: 2899 3212.
- Ansøgning sendes via stillingsmodulet på www.lundgaard-konsulenterne.dk, senest den 8. juni kl. 8.00.



Randers Kommune har ca. 96.000 indbyggere og et areal på lidt over 800 km². Randers er en del af Business region Aarhus og ligger strategisk stærkt i det østjyske bybånd. Gudenåen snor sig gennem byen til det smukke udløb i Randers Fjord.

Udviklingsorienteret direktør for Børn, Skole og Familie

Har du politisk tæft? Kan du sætte retningen midt i en række spændende udfordringer på børn, skole og familieområdet? Og kan du tænke på tværs af forvaltningsområder og skabe nye sammenhænge og muligheder? Så kan vi tilbyde et attraktivt direktørjob i **Randers Kommune**, en af landets største kommunale organisationer.

Blandt dagsordnerne er:

- udmøntning af ny skolestruktur
- implementering af inklusionsdagsordenen
- sammenhæng mellem familie- og skoleområdet

Samtidig er du en stærk medspiller i helhedsledelsen i direktionen. Du får et stort ansvarsområde og meget indflydelse i en kommune, der er både dynamisk og ambitiøs.

Vi forventer, at du

- kan begå dig i det politiske landskab, har opnået gode resultater fra ledelse på strategisk niveau herunder ledelse af ledere
- leder og udvikler dine ansvarsområder i tæt samspil med dine fagprofessionelle chefer både i eget forvaltningsområde og tværgående

- er innovativ og proaktiv og går langt for at gøre en positiv forskel for borgerne og organisationen
- er relationel stærk

Til stillingen er der udarbejdet en job- og personprofil, hvor du kan læse mere om forventninger og muligheder i stillingen som direktør i Randers Kommune.

Job- og personprofilen kan ses på www.randers.dk eller på www.klk.kl.dk. Stillingen ønskes besat på kontraktvilkår eller evt. med mulighed for tjenestemandsansættelse.

Du kan fortroligt henvende dig til og få nærmere oplysninger hos kommunaldirektør Hans Nikolaisen, tlf. 5156 2005 eller til chef for KL's Konsulentvirksomhed, KLK, Bente Buhl Rasmussen, tlf. 4032 6183, der er konsulent på ansættelsesopgaven.

Ansøgningen med angivelse af fortrolig mailadresse sendes til chefsekretær Annette Frank Leotta, KLK, på mailadresse: ale@kl.dk, så den er modtaget senest tirsdag den 26. maj 2015 kl. 9.00.



1898

LIVSVÆRK

FOR BØRN & UNGE

Landsforeningen LIVSVÆRK søger specialkonsulent

Landsforeningen LIVSVÆRK arbejder gennem en socialpædagogisk indsats for børn, unge, voksne og familier med særlig behov for støtte. LIVSVÆRK driver på landsplan omkring 20 dag- og døgninstitutioner, hvor der er ansat ca. 1000 medarbejdere til at varetage det socialpædagogiske arbejde.

Vi søger en specialkonsulent:

- » Som er med til at tage ansvar for, at LIVSVÆRK institutionerne fastholder og udvikler det gode samarbejde med socialtilsyn, kommuner og andre offentlige samarbejdspartnere.
- » Som med faglighed og gode analyser bidrager til de interne beslutninger om driftsmæssige forhold, eksempelvis vedrørende forvaltning af ejendom, oprettelse af nye institutioner eller udvikling af eksisterende institutioner.
- » Som rådgiver institutionerne og deres bestyrelser samt bidrager i forbindelse med større projekter og forhandlinger.
- » Som helt grundlæggende har hjerte for udsatte mennesker.

Vores nye kollega kommer til at indgå som en vigtig del af hovedkontoret i en forening i stor forandring. Du får mulighed for at komme med helt ind maskinrummet, hvor vi arbejder med foreningens fremtid og udvikler strategiske tiltag. Og du vil gennem dine analyser og oplæg få ansvar og afgørende indflydelse. I hverdagen vil du have nær kontakt til LIVSVÆRKs institutioner og deres bestyrelser, og du vil indgå som ressourceperson ved en del af institutionernes bestyrelsesmøder, hvor du repræsenterer hovedkontoret.

Vi forestiller os, at du har en relevant kandidatgrad, eksempelvis som cand.jur., cand.scient.pol., cand.polit. eller lignende og har nogle års erfaring med offentlig forvaltning, eksempelvis på børne- og ungeområdet. Det er også vigtigt, at du har erfaring med frivillige organisationer og deres grundlæggende værdier og markeds-mæssige vilkår.

Læs det fulde stillingsopslag og rekvirer materiale om LIVSVÆRK på www.livsvaerk.org/job/

Vil du vide endnu mere?

Så ring til generalsekretær Ebbe W. Lorenzen på tlf. +45 24 64 05 68

- » Ansøgningsfristen er **onsdag den 27. maj 2015 kl. 12.00.**
- » Ansøgningen sendes til LIVSVÆRK på job@livsvaerk.org mærket "Ansøgning specialkonsulent."
- » Stillingen tiltrædes 17. august 2015 eller snarest derefter.
- » Lønnen vil blive fastsat svarende til overenskomst for akademikere ansat i kommuner aftalt mellem KL og den relevante forhandlingsberettigede organisation. Der vil være tillæg for sene mødeaktiviteter i forbindelse med institutionsbestyrelsesmøder mv.

Uddannelseschef søges til Lyngby Handelsgymnasium

Vi søger en ny uddannelseschef til HHX i Lyngby, der i dag ledes af en uddannelseschef og tre uddannelsesledere.

Vi tilbyder:

- En stor HHX-afdeling i attraktive bygninger og omgivelser.
- Elever, som er glade og læringsvillige, men som også vil udfordre dig.
- Et positivt og fagligt kompetent lærerkollegium med vilje til at prøve nyt.
- En spændende campus hvor HHX og STX samarbejder pædagogisk og fagligt.
- En veldreven skole med god økonomi.

Læs hele opslaget på: www.knord.dk/udd-chef.html

Ansøgningsfrist:

Senest den 28. maj på job@knord.dk med "HHX uddannelseschef" i emnefeltet.

HANDELSGYMNASIET
KØBENHAVN **NORD**

Dommerstillinger

Ledige stillinger som dommer og konstitueret dommer ved landsretterne og byretterne kan ses på www.domstol.dk

www.domstol.dk

Dommerudnævnelsesrådet er et uafhængigt råd, som afgiver indstilling til justitsministeren om besættelse af dommerstillinger. Yderligere oplysninger om rådet og dets arbejde findes på www.dommerudnaevnelseraadet.dk



Grindsted Gymnasium & HF søger ny vicerektor

Grindsted Gymnasium & HF's vicerektor har efter mange år i jobbet valgt at gå på pension. Det betyder, at vi søger en ny vicerektor pr. 1. august 2015.

Vi søger en vicerektor, som

- » har en positiv autoritet og uformel omgangstone
- » udøver en udadvendt, dialogbaseret og demokratisk ledelsesstil
- » har gode administrative kompetencer
- » vil være med til at skabe et trivselsfremmende miljø på Grindsted Gymnasium & HF
- » kan tage selvstændige initiativer og skabe overblik og systematik i et miljø præget af mange opgaver og mange relationer
- » kan skabe sammenhængskraft og tillid på tværs af skolens elever og ansatte
- » vil være med til at udvikle skolen lokalt, nationalt og globalt

Vi forventer, at du vil indgå i et ledelsesteam, hvor vi både drøfter de daglige udfordringer og de langsigtede strategier, men det er også vigtigt, at du kan arbejde på egen hånd inden for dine egne arbejdsområder, som bl.a. vil være:

- » stedfortræder for rektor
- » lærer- og elevadministration
- » indberetninger
- » sekretær for bestyrelsen

Grindsted Gymnasium & HF har p.t. ca. 600 elever, fordelt på 19 stx- og 4 hf-klasser, og ca. 80 medarbejdere. Skolen præges af et godt sammenhold og en rar atmosfære. Forholdsvis mange yngre kolleger er udtryk for et generations-skifte, der er godt i gang. Vi er en mangfoldig skole med plads til forskellighed og frihed under ansvar. Skolen har bl.a. en udvalgsstruktur med 8 stående udvalg, hvor både ledelse, ansatte og elever er repræsenteret, da vi lægger vægt på et åbent og ligeværdigt samarbejde, da vi tror på, at det er en forudsætning for trivsel og arbejdsglæde i hverdagen. Se evt. yderligere på www.grindsted-gym.dk

Løn og ansættelse sker efter gældende overenskomst, herunder mulighed for resultatløn. Der knytter sig en undervisningsforpligtigelse til stillingen.

Ansøgningsfrist er tirsdag den 26. maj kl 12.00. Ansøgningen bedes sendt som én samlet fil til skolesekretær Gunda Korgaard på mailadressen gko@grindstedgym.dk og stiles til rektor Gitte Vest Barkholt.

Har du spørgsmål, er du velkommen til at kontakte rektor Gitte Vest Barkholt på telefon 7532 3100 eller på mail gvb@grindstedgym.dk.

GRINDSTED
GYMNASIUM & HF

Jurist med stærke kompetencer inden for udbuds-, entreprise- og kontraktret

Vil du arbejde med den nye udbudslov? Kan du bidrage til ny struktur på rådgivnings- og entrepriseaftaler? Og mestrer du juridiske dilemmaer på byggeriområdet?

Så får du nu chancen i Danmarks største offentlige bygge- og ejendomsvirksomhed. Vi vil være mere proaktive på det byggejuridiske område og søger en jurist, som kan bidrage til, at vi kommer i mål.

Udbud og rådgivning

Dine primære arbejdsopgaver vil være at rådgive og bistå vores projektledere med at udarbejde udbudsmateriale, indgå kontrakter samt håndtere juridiske spørgsmål i forbindelse med byggeri. Du vil derudover løbende yde juridisk rådgivning til styrelsens andre medarbejdere, og du deltager i håndtering af tvister i udbuds- og byggesager.

Desuden skal du være med til at implementere den nye udbudslov i organisationen samt bidrage til at skabe en ny intern struktur på rådgivning- og entrepriseaftaler. Arbejdsopgaverne vil ofte være præget af højt tempo og korte deadlines, og du vil dagligt have en stor berøringsflade med kolleger i hele styrelsen – især arkitekter og ingeniører.

Høj kvalitet og faglighed

Vi søger en dygtig jurist [cand.jur. eller cand.merc.jur.] med et solidt teoretisk fundament, som er vant til at arbejde med udbuds-, entreprise- eller kontraktret. Vi forestiller os, at du har 2-3 års erfaring og lægger vægt på, at du:

- er serviceminded
- følger dine sager helt til dørs
- brænder for at yde førsteklasses rådgivning
- har øje for detaljer – og forståelse for helheden.

Faglige udfordringer og godt læringsmiljø

I enheden Jura er vi 15 medarbejdere med høje ambitioner, flad struktur og en uhøjtidelig omgangstone. Der vil være brug for, at du tager selvstændigt ansvar for dine opgaver, mens der naturligvis er mulighed for at få sparring med erfarne kollegaer, der gerne deler ud af deres viden.

Læs mere om stillingen på BYGST.DK.

Ansøgningsfrist den 10. maj 2015.



BYGNINGSSTYRELSEN

Bygningsstyrelsen forsyner universiteter og statsinstitutioner med fremtidssikrede lokaler til læring, undervisning og kontorbrug. Bygningsstyrelsen er Danmarks største offentlige ejendomsvirksomhed med en bygningsmasse på godt 4 mio. m², fordelt på mere end 1.600 lejemål. Vi har igangværende og planlagte byggeprojekter for ca. 14 mia. kr. og en driftsomsætning på 3 mia. kr.



Dragør Kommune



Stabschef

til Borgmestersekretariatet,
IT og Personale

Har du et øje på hver finger?

Dragør Kommune er inde i en positiv udvikling og søger en engageret stabschef, der vil være med til at videreudvikle Dragør Kommune. Stabschefen refererer til kommunaldirektøren og har det ledelsesmæssige ansvar for Borgmestersekretariatet, IT og Personale. Dine opgaver spænder derfor meget vidt fra betjening af kommunalbestyrelse, borgmester og direktion til digitalisering samt personale- og organisationsudvikling.

Vi forventer bl.a., at du

- har erfaring fra en politisk ledet organisation, gerne fra en eller flere af de nævnte stabsfunktioner
- har erfaring med ledelse
- har en relevant akademisk uddannelse
- arbejder struktureret og energisk
- er en god holdspiller og netværker
- er personlig robust og ordentlig i dine samarbejdsrelationer
- motiveres af mulighederne i en mindre kommune

Job- og personprofil

Til stillingen er der udarbejdet en job- og personprofil, som er tilgængelig på kommunens hjemmeside, hvor også information om kommunen findes.

Ansættelsesvilkår

Du bliver ansat på chefkontrakt efter gældende overenskomst. Lønniveauet er 630.000 kr. om året plus pension.

Yderligere oplysninger

Yderligere oplysninger kan fås ved fortrolig henvendelse til kommunaldirektør Kenneth Kristensen på 51 97 00 22.

Ansøgning

Vi glæder os til at modtage din ansøgning. Send den nu eller senest den 3. juni 2015 via kommunens rekrutteringssystem.

Søg stillingen via
DRAGOER.DK



DANMARKS
EVALUERINGSINSTITUT

EVA søger skarpe hjerner, der vil sikre kvaliteten af Danmarks uddannelser

Danmarks Evalueringsinstitut (EVA) søger to skarpe kolleger:

- En dygtig evalueringskonsulent, som kan gennemføre evalueringer og undersøgelser på ungdomsuddannelsesområdet. Vi søger en konsulent, som har stor indsigt i ungdomsuddannelserne, har stærke analytiske og metodiske kompetencer og er i stand til at få EVA's viden ud og virke i praksis.
- En kvantitativt stærk metodekonsulent til metode-rådgivning og metodiske udviklingsprojekter på tværs af EVA's områder. Vi søger en konsulent, som har stor erfaring med analyse af kvantitative data, herunder registerdata og har evner til at se metodiske og evalueringsfaglige problemstillinger i en politisk kontekst.

Hvis du brænder for at være med til at udvikle kvaliteten af de danske uddannelser, har et stærkt analysegen og er metodisk velfunderet, så har du den profil, vi leder efter.

Hvis du har spørgsmål til stillingerne, kan du kontakte områdechef for ungdomsuddannelse Camilla Hutters på telefon 61 70 69 70 eller metodechef Signe Ploug Hansen 35 25 46 84.

Læs mere om stillingerne og søg på www.eva.dk. Ansøgningsfristen er den 25. maj 2015.

EVA udforsker og udvikler kvaliteten af dagtilbud for børn, skoler og uddannelser. Vi leverer viden, handlemuligheder og redskaber, der bruges på alle niveauer i dagtilbud, skoler, kommuner og ministerier.



Chefkonsulent til Økonomi og Planlægning

Administrativ Stab, Holbæk Sygehus

Vil du være en del af et stærkt fagligt hold, og være med til at sikre den fortsatte udvikling af Holbæk Sygehus?

Brænder du for at arbejde med sygehus-planlægning, data og økonomistyring af høj kvalitet? Så er det dig vi mangler på Holbæk Sygehus.

Holbæk Sygehus er et akutsygehus med store ambitioner, høj aktivitet og hvor faglighederne kan udfoldes.

Du vil få en vigtig funktion i Økonomi- og Planlægningskontoret på Holbæk Sygehus, med spændende og varierede arbejdsopgaver, bl.a. i forhold til sygehusplanlægning,

økonomistyring på sygehus og afdelings-niveau, databehandling og -analyser samt diverse ad hoc sager.

Ansøgningsfrist 04.06.15

Se hele opslaget på www.regionsjaelland.dk/Job, quicknr. 17154

WWW.REGIONSJAELLAND.DK

Vi er regionens største arbejdsplads med mere end 17.000 medarbejdere og et budget på kr. 17 mia. kroner. Vi løser opgaver inden for sundhed, psykiatri og regional udvikling og driver en række sociale institutioner. Klik ind på www.regionsjaelland.dk og læs mere om regionens opgaver, struktur og geografi. Du finder os også på Facebook, Twitter og LinkedIn.

REGION SJÆLLAND
HOLBÆK SYGEHUS



- vi er til for dig



AARHUS
KOMMUNE

Sektionsleder til Budget og Regnskab, Børn og Unge

Vil du være med til at udvikle og præge økonomistyringen i den største magistratsafdeling i landets næststørste kommune?

Så er jobbet som sektionsleder i Budget og Regnskab måske noget for dig. Vi søger en fagligt funderet sektionsleder med analytisk sans, overblik og gode samarbejdsevner.

Sektionen er ansvarlig for den overordnede økonomistyring og af-rapportering til bl.a. chefniveauet, rådmanden i Børn og Unge samt Magistraten og byrådet.

Du refererer til kontorchefen for Budget og Regnskab og har 6 medarbejdere i direkte reference. Vi ser frem til at modtage din ansøgning senest den 27. maj 2015.

Læs mere om stillingen og søg jobbet på www.aarhus.dk/job



Erfaren HR-konsulent til Lejre Kommune

Er du visionær, og kan du lide udfordringer og HR-opgaver på det operationelle niveau?

Kan du hjælpe arbejdspladser i Lejre Kommune med at udvikle den sociale kapital og nedbringe sygefraværet?

Lejre Kommune er en lille kommune med store ambitioner og mod til at føre dem ud i livet. Kommunalbestyrelsen og direktionen har sat en stærk udviklingsdagsorden for den samlede kommunale organisation - også indenfor HR-området, hvor vi med din hjælp vil udvikle den sociale kapital og nedbringe sygefraværet.

Læs det fulde stillingsopslag og mere om Lejre Kommunes strategiske indsatser på www.lejre.dk.

Send din ansøgning til loje@lejre.dk senest mandag den 8. juni 2015 kl. 8.00.

Tiltrædelse: den 1. august 2015.

LEJRE
KOMMUNE



Gribskov
Kommune



BØRNE- OG UNGEOMRÅDET

Forandringsparat og resultatskabende direktør

Som leder navigerer du sikkert i en udfordrende forandringstid. Du er en effektiv brobygger mellem politik og forvaltning, og et motiverende bindeled mellem organisationens centrale og decentrale enheder. Du skaber følgeskab. Du har erfaring, indsigt, dokumenterede resultater og bredde til at mestre rollen som både hele kommunens direktør og fagområdernes førstemand. Du er klar til at skifte gear sammen med Gribskov Kommune.

Rammer denne karakteristik dig, bør du interessere dig for direktørstillingen for Børne- og Ungeområdet i Gribskov Kommune. Du bliver samtidig direktionsansvarlig for fritid, kultur og turisme.

Du vil møde en ambitiøs politisk ledelse, en slagkraftig enhedsdirektion, en målrettet koncernledelse og dygtige medarbejdere, der sammen udvikler næste generation af den attraktive kommune.

Direktørstillingen er nærmere beskrevet i job- og personprofilen, som du finder på www.gribskov.dk eller www.thorupskontor.dk

Kontakt gerne kommunaldirektør Holger Spangsberg Kristiansen på tlf. 72 49 82 10 eller rekrutteringskonsulent Søren Thorup på 21 68 87 08, hvis du vil vide mere.

Ansøgningsfrist den 28. maj kl. 12.00.

Læs mere om jobbet og send din ansøgning online på www.gribskov.dk/job



I Skatteministeriet arbejder vi med store tal, store linjer og store ambitioner. Vi tager hver dag ansvar for den store indflydelse, vores arbejde har på danskernes liv.

Som medarbejder i ministeriet er du med til at skabe fundamentet for finansieringen af Danmark – her får du stort ansvar og faglige udfordringer med format.

Skatteministeriet

Skatteministeriet søger en specialkonsulent eller chefkonsulent til store juridiske sager

Som jurist i Skatteministeriet har du fingrene nede i det allermest komplicerede lovstof. Du er med i det juridiske værksted fra start til slut, når vi udarbejder lovforslag, betjener ministeren og løser komplekse udfordringer. Samtidig vil du, som højre hånd for kontorchefen, skulle koordinere processer og være tovholder på større opgaver, der kræver overblik og selvstændighed. Dit arbejde vil have stort fokus, og du vil opleve den politiske verden på tæt hold.

Om jobbet i kontoret Proces og Administration

Du kommer til at arbejde med et fagligt område, der er i konstant udvikling og med stort politisk fokus. Lovgivning om skattekontrol og skatteadministration samt problemsstillinger inden for forvaltningsret er bare nogle af de områder, du får mulighed for at arbejde med. Du vil få en koordinerende rolle i kontoret, hvor du vil bistå din kontorchef i forhold til konkrete opgaver og være hans højre hånd. Derudover vil du skulle koordinere ministeriets lovprogram, som altid er omfattende.

Endelig vil du beskæftige dig med besvarelse af folketingsspørgsmål, udarbejdelse af notater og talepunkter til skatteministeren og departementschefen. Sparring internt i huset og i forhold til ministeriets styrelser samt samarbejde med andre ministerier vil også være en del af din dagligdag i Skatteministeriet.

Du har en juridisk baggrund og er fx cand.jur., cand.merc.jur. eller lignende og har mindst 5 års erfaring fra en lignende stilling – gerne fra et andet ministerium. Du har en stærk faglighed, har forståelse for det politiske miljø og kan se sammenhængen mellem økonomi, jura og den verden, reglerne efterfølgende skal leve i. Som person er du robust, har et godt overblik og formår at koordinere mange opgaver på én gang i tæt samspil med dine kolleger.

Om at arbejde i Skatteministeriet

Skatteministeriets arbejde har indflydelse på alle danskernes liv og på al offentlig finansiering. Og med stor indflydelse følger stort ansvar. Vores arbejde skal leve op til de højeste faglige standarder, og vi skal være både dybt fagligt specialiseret og have blik for hele samfundets behov.

I Skatteministeriet hjælper vi hinanden og samarbejder i hele koncernen om at løfte kvaliteten i alt, hvad vi gør. Høje ambitioner og fælles mål om integritet og transparens er kernen i vores arbejde. Vi har et stort fokus på ledelse og på udvikling af alle ansatte, professionelt såvel som menneskeligt. I ministeriet har vi en uformel og uhøjtidelig omgangstone, og daglig sparring er en forudsætning for, at vi kan skabe gode løsninger, der fungerer i dag og er forberedt til i morgen.

Læs mere om stillingen på skm.dk/job1503
Deadline for ansøgning er 31. maj 2015

Copenhagen Summer University

10.-14. AUGUST 2015 / 17.-21. AUGUST 2015

ER DU STADIG RIGTIG KLOG?

UDDRAG FRA ÅRETS PROGRAM:

- Adfærdsøkonomi og Psykologiske Valg – bagom menneskelig irrationalitet og nudging
- Coaching, Kierkegaard og Lederskab
- Decoding China – navigating the waters of politics, business and government affairs
- Det Borgernære Sundhedsvæsen
- Fødevareinnovation og Madkultur
- Troværdig Meningsdannelse – retorisk kompetenceløft for meningsdannere
- Kommunikation 2.0 – effektiv kommunikation på tværs af medier
- Konkurrencestaten som den nye Velfærdsstat?
- Kriminalprævention – hvornår virker det og hvorfor?
- Mad i Samfundet: Kvalitet, Sikkerhed og Politik – kampen om fødevarerne
- Market Access for Pharmaceutical Products – trends and challenges
- Personalised Medicine – the future treatment paradigm

TILMELDINGSFRIST D. 28. MAJ.

copenhagensummeruniversity.ku.dk

KØBENHAVNS UNIVERSITET

