djøfbladet

Magasinet for medlemmer af Djøf

Nr. 20 | 04. december 2015

INGEN KENDER NATTEN

Ikke alle arbejder fra 9 til 17. Vi har besøgt tre djøfere, der arbejder, når vi andre sover

DANSK SPILINDUSTRI

NICHEBRANCHE MED MILLIARDPOTENTIALE

STUDIELIV

BLOWJOB-LEGE OG STRIP PÅ RUSTUREN

FACEBOOK

DINE FODSPOR AFSLØRER HVEM DU ER

Gratis Information i en måned

Spring ud i det og dyk dybere

Information

DIPLOM I SOCIAL MEDIA MANAGEMENT

Tag et enkelt kursus eller en hel diplomuddannelse, hvor du lærer at anvende sociale medier professionelt.

Lige nu kan du tilmelde dig:

SOCIALE MEDIER I STRATEGI OG KOMMUNIKATION

København, start 21/1 eller 3/3

Undervisere: Peter Svarre, Katrine Thielke og Charlotte Rosell

De færreste virksomheder ved, hvad de kan og vil med sociale medier - og om de måske kunne få endnu mere ud af dem. Med dette kursus kan du blive virksomhedens ekspert i sociale medier og lære, hvordan du gør dem til en central del af jeres strategi.

dmjx.dk/somestrategi

PROFESSIONEL PROFIL I SOCIALE MEDIER

København, start 1/2

Undervisere: Peter Svarre og Kristian Strøbech

Dette kursus er for dig, der vil have sat retning på den del af din personlige indsats i sociale medier, som er vendt mod det professionelle liv. Du får redskaber til at opbygge en personlig profil, som andre vil finde attraktiv og værdifuld.

dmjx.dk/profprofil

KONCEPTER OG WORKFLOW I SOCIALE MEDIER

København/Aarhus, start 3/3

Undervisere: Kristian Strøbech og Rasmus Johnsen

På dette kursus lærer du at organisere, styre og lede en indsats i sociale medier, så du kan skabe stærke sammenhænge mellem sociale medier og jeres andre etablerede mediekanaler. Vi ruller hele mediefloweet ud, fra målsætning og succeskriterier til idé og afvikling.

dmjx.dk/workflow

I SAMSPIL MED BRUGERNE

København/Aarhus, start 29/2

Undervisere: Christian Schwartz Lausten, Paul Bradshaw, Peter From Jacobsen og Astrid Haug

Lær at begå dig i det nye økosystem, hvor nyheder og information skabes, udvikles og spredes i samspil med brugerne. Det betyder, at du får en ny relation med dine brugere. På kurset lærer du at inddrage dem, lytte til dem og lade dem hjælpe dig i dit udviklingsarbejde.

dmjx.dk/samspil

Invester i godt arbejdsmiljø – det betaler sig

Af ***Lars Qvistgaard, formand for Djøf Offentlig***

1.400 liv og mindst 1,5 mia. kr. i produktionstab hvert år. Det er, ifølge Statens Institut for Folkesundhed, prisen for et dårligt psykisk arbejdsmiljø på de danske arbejdspladser.

Stress og dårligt arbejdsmiljø er blevet et stort samfundsproblem. Det gælder alle faggrupper, herunder også akademikere, der er placeret alt for højt på stressranglisten fra Det Nationale Forskningscenter for Arbejdsmiljø.

For eksempel beskriver mere end hver femte djøfer deres arbejdsplads som værende i høj eller meget høj grad præget af stress. Og stressede medarbejdere har et over fire gange så højt sygefravær som ikke-stressede medarbejdere.

Det er en stærkt bekymrende udvikling, da alt for mange af os ikke får mulighed for at lave det, vi er uddannet og gode til. Derfor er det komplet uforståeligt, når finansloven for alvor svækker indsatsen for et godt arbejdsmiljø. Med et pennestrøg fjernes mere end tredive millioner kroner fra Arbejdstilsynet til næste år, og i 2017 er alle særlige tilsynsindsatser helt væk. Arbejdstilsynet vurderer selv, at det koster 125 årsværk, og det blandt andet kommer til at gå ud over det særskilte tilsyn med det psykiske arbejdsmiljø.

Det går simpelthen ikke.

Omkostningerne for den enkelte arbejdstager, virksomhederne og samfundet er ganske enkelt for høje. Realiteten er, at netop problemer med det psykiske arbejdsmiljø på en række danske arbejdspladser er en væsentlig årsag til, at folk ryger fra job til offentlig forsørgelse i både kortere og længere perioder.

Det første skridt i retning af at få vendt udviklingen handler om, at det psykiske arbejdsmiljø skal anerkendes på linje med det fysiske, hvor røg, støj og møg traditionelt har fyldt meget – og med historisk god grund.

Men efterhånden som arbejdsmarkedet udvikler sig, er der behov for, at tilsynet med det psykiske arbejdsmiljø styrkes, og at Arbejdstilsynet udvikler nye måder at føre tilsyn på, så det matcher udfordringerne på det moderne arbejdsmarked.

Det andet skridt handler om forebyggelse. Det må være muligt at tilrettelægge arbejdet på en måde, så medarbejderne kan være produktive gennem hele livet. Det er en vigtig diskussion, som vi skal tage i samfundet og i de kommende trepartsforhandlinger.

For vi skal investere i et godt psykisk arbejdsmiljø – det betaler sig i længden. ■

djøf

Djøfbladet er produceret hos et Svanemærke-godkendt trykkeri.

39. årgang
ISSN 0107-6981
ISSN 1903-1432 (elektronisk version)

Magasinet for medlemmer af Djøf
Gothersgade 133, Postboks 2126,
1015 København K
tlf. 33 95 97 00 fax 33 95 99 99
www.djoef.dk

Redaktion
Redaktør Stig Nielsen (ansv.)
stn@djoef.dk, 33 95 97 90

Redaktionschef Mikkel Krogh
mik@djoef.dk, 33 95 96 42

Journalist Eva Bøgelund
ebn@djoef.dk, 33 95 97 88

Journalist Tine Santesson
tsa@djoef.dk, 33 95 97 93

Journalist Mikkel Arre
mia@djoef.dk, 33 95 99 09

Journalist Mads Matzon
mam@djoef.dk, 33 95 98 37

Bladsekretær Helle Jonasson
hej@djoef.dk, 33 95 99 18

Artikler i djøfbladet kan citeres med kildeangivelse, jf. ophavsretslovens bestemmelser om citatet.

Debatindlæg kan sendes som e-mail til stn@djoef.dk eller med post. Redaktionen forbeholder sig ret til at forkorte i uopfordret tilsendte indlæg.

Annoncer
DG Media a/s
Store Kongensgade 72
1264 København K
Telefon 70 27 11 55
Fax 70 27 11 56
epost@dgmedia.dk
www.dgmedia.dk

Forside Lars Bahl
Design WAYPoint
Abonnement 1.260 kr. excl. moms
Oplag 80.000
Billedbehandling WAYPoint
Tryk Stibo

Udgivelsesplan

Nr.	Redakt. deadline	Tekstsideann. deadline
01/2016	17.12	18.12
02/2016	14.01	15.01
03/2016	28.01	29.01
04/2016	11.02	12.02

Nr.	Stillingsann. deadline	Udkommer
01/2016	06.01	15.01
02/2016	20.01	29.01
03/2016	03.02	12.02
04/2016	17.02	26.02

ARBEJDSLIV

10
Delejobs er win-win
I Schweiz vinder delejobs frem. Mange virksomheder og institutioner åbner op for muligheden, der også rummer fordele for arbejdspladsen.

14
Løn og arbejdstid stiger i advokatbranchen
Lønnen har fået et pænt nøk opad i advokatbranchen. Men det har arbejdstiden til gengæld også – særligt for de unge.

MIN KARRIERE

16
Forener brætspil med statskundskab
Daniel Skjold Pedersen udvikler brætspil som hobby og karriere. I løbet af det næste års tid udkommer seks af hans spil, og han har idéer til endnu flere.

STUDIELIV

18
Rustur: Blowjob-lege og strip
Er simuleret oralsex en god måde at møde nye mennesker på? Og er det en god idé, at de mandlige studerende opfordres til at kalde deres kvindelige medstuderende for ludere? En nystartet studerende på CBS fortæller om sine oplevelser på rusturen.

REPORTAGE

22
Ingen kender natten
Ikke alle djøfere arbejder inden for normale kontortider. Vi har besøgt tre djøfere, der arbejder, når vi andre sover.

POLITIK OG SAMFUND

30
Nichebranche med milliardpotentiale
Djøfbladet har set nærmere på den danske spilbranches udfordringer og undersøger, hvad der skal til for at indfri potentialet.

FORSKNING OG NY VIDEN

38
Dine Facebook-data gør computeren til menneskekender
Vores aktivitet på sociale medier er en guldgrube for mulige nye arbejdsgivere. Lettere ængsteligt har djøfbladet kigget ind i en måske ikke særlig fjern fremtid, hvor din næste chef med få klik kan vide mere om din personlighed, end din mor gør.

DE FASTE

04 **Djøf mener**
06 **Kort nyt**
15 **Moderne tider**
21 **Gadgets**
37 **Jorden Rundt**
44 **Bogreol**
46 **Kommentar**
48 **Læserbreve**
51 **Nyt job**
52 **Dit Djøf**
56 **Forlaget**
58 **Efteruddannelsen**

KORT NYT

”Både forskning og undervisning er rammet ind af tunge bureaukratier og en stejl managementkultur, der står i slående kontrast til den fleksibilitet, der kræves af de studerende, når de kommer ud på arbejdsmarkedet”

Mads Thimmer og Rane Willerslev, hhv. adm. dir. og medstifter, Innovation Lab, og professor, Aarhus Universitet, til Politiken

ARBEJDS-NARKOMANER SKABER KONFLIKTER

Hyldesten af de arbejdsafhængige skal stoppe nu. Det mener forskere bag en ny norsk undersøgelse.

De har undersøgt arbejdsafhængighed blandt 118 mellemledere i en norsk kommune, skriver videnskab.dk.

Og det viser sig, at arbejdsnarkomanerne ofte har det psykisk dårligt, og derfor skal vi have dem ud af deres afhængighed i stedet for at hylde dem, lyder det fra forskerne.

”Der er grund til at tro, at de arbejdsafhængige præsterer dårligere og kan skabe unødvendige konflikter med kollegaer. Hertil kommer, at omkostningerne for den arbejdsafhængige selv ofte er høje. Det viser sig i form af psykiske sundhedsproblemer og en familie, der lider ved fraværet,” siger Steffen Torp, professor i sundhedsfremmende arbejde til videnskab.dk. **/tsa**

Foto Shutterstock

Derfor går vi syge på arbejde

Når vi vælger at rejse os fra sygesengen og gå på arbejde, er det ikke kun fordi, vi har vildt meget at lave, eller fordi vi er bange for at miste jobbet. Trivsel og loyalitet øger også chansen for, at vi møder ind på kontoret, selvom vi er syge, skriver forskning.no.

Sitet henviser til en britisk undersøgelse baseret på 61 tidligere studier med 76.000 deltagere fra 34 europæiske lande.

Og her fandt forskerne ud af, at nogle simpelthen er så motiverede i deres job, at de har meget svært ved at holde sig væk – også når de er syge. De er superloyale og trives så godt med deres arbejde og på deres arbejdsplads, at de føler sig meget forpligtiget til at møde op uanset hvad.

Det kan godt være, at det lyder som sød musik i nogle arbejdsgiveres ører, men det kan også gå ud over forretningen, hvis syge af forskellige årsager bliver presset eller presser sig selv til at arbejde. Tidligere forskning viser nemlig, at det fører til flere fejl og lavere samlet produktivitet, hvis den syge trodser sygelejet og knokler på med arbejdet, skriver forskning.no. **/tsa**

Kun to danskere med i opløbet til en EU-karriere

I 2014 bestod kun én dansker den store EU-prøve, concoursen, som giver adgang til job som embedsmand i EU-systemet. I år er to nået frem til 'finalen' og kan gå op til sidste del af prøven. Det skriver Berlingske.

"Vi får simpelthen ikke nok nye ind," siger ministerråd ved den danske EU-repræsentation i Bruxelles, Jeppe Torp Vestendorf, til avisen.

Caroline Grøn fra statskundskab, KU, siger til Berlingske, at problemet er, at instituttets dygtigste studerende slet ikke har et liv og en karriere i EU-systemet på nethinden. De vil i Finansministeriet og de store konsulenthuse.

Førsteholdet fra andre EU-lande møder derimod op i topform.

"Mange af de dygtigste italienske studerende vil helt vildt gerne til Bruxelles. De investerer år af deres liv på at forberede sig til concoursen," siger hun. **/ebn**

En hær af jurister rykker ind i erhvervslivet

En hær af jurister rykker ind i de tunge danske virksomheder, som i disse år opbygger store juridiske afdelinger. Det afspejler en kompleks forretningsverden, og det trækker chefjuristen op i den øverste ledelse, skriver Jyllands-Posten.

Totalt er antallet af virksomhedsjurister steget fra 400 i 2004 til cirka 1.400 sidste år. Det viser en opgørelse fra advokatfirmaet Bech-Bruun ifølge Jyllands-Posten.

Nogle steder går udviklingen endnu hurtigere, som fx i Novo Nordisk.

"Nu har vi omkring 145 advokater og over 200 mennesker i den samlede globale juridiske funktion," siger Ole Ramsby, Novo Nordisks chefjurist, til Jyllands Posten. **/ebn**

Det foreslås, at djøfere bør trænes i mental robusthed. Et træningsforløb, som også amerikanske soldater har gennemgået.

Foto Shutterstock

Uden pauser falder produktiviteten

Det er ganske enkelt et skråplan at spise sin frokost over tastaturet eller under et møde, mener stressforsker. Men vi gør det alligevel.

Hver fjerde dansker holder nemlig sjældent eller aldrig de pauser på jobbet, som de har krav på. Det viser en undersøgelse, som analyseinstituttet Wilke har gennemført for Avisen.dk.

Men mange timers arbejde i træk får ikke produktiviteten til at stige – tværtimod stiger risikoen for sygefravær, mens produktiviteten falder, lyder det fra stressforsker Einar Baldvin Baldursson fra Aalborg Universitet.

"Pauser har været under pres længe. Flere ledere mener ikke, at pauser er noget, der skal holdes. Men de stress-problemer, som pauserne skal løse, er større end nogensinde før," siger Einar Baldvin Baldursson til avisen.dk. **/tsa**

Økonomiske forskningsartikler dumper

Et af de klassiske krav til videnskabeligt arbejde er, at resultaterne skal kunne gentages af andre. Med afsæt i den tanke satte to amerikanske forskere sig for at efterprøve resultaterne i 67 forskningsartikler fra en række velanskrevne økonomiske tidsskrifter. Facit blev, at det kun i lidt under halvdelen af tilfældene lod sig gøre at nå samme resultat. "Fordi vi er i stand til at gentage mindre end halvdelen af artiklerne fra vores sample, konkluderer vi, at økonomisk forskning generelt ikke er reproducerbar," fastslår forfatterne Andrew C. Chang og Phillip Li.

Ifølge økonomiprofessor Bo Sandemann Rasmussen fra Aarhus Universitet siger studiet dog mere om tidsskrifterne end den økonomiske forskning. Når det går så sløjt med at gentage resultaterne, skyldes det nemlig i høj grad, at tidsskrifterne ikke stiller de oprindelige data og program-filer til rådighed.

"Det er altså ikke, fordi de afslører fejl eller decideret svindel, men mest fordi de ikke har redskaberne til at undersøge, om resultaterne er replikerbare," forklarer han til djøfbladet. **/mia**

Her er de ti største danske erhvervsskandaler

BusinessWatch Magazine – et nyt magasin fra JP/Politikens hus – er gået historisk til værks og har udvalgt dette lands ti største erhvervsskandaler. Valget faldt på – i prioriteret rækkefølge:

1. Landmandsbankens krak i 1922.
2. Nordisk Fjers sammenbrud i 1990.
3. OW Bunkers børsnotering og konkurs i 2014.
4. Stein Baggers IT Factory fantasimilliarder afsløret i 2008.
5. Hafnia-koncernens konkurs i 1992.
6. Kurt Thorsens og Rasmus Trads' bedrageri af PFA i 1996.
7. Roskilde Bank-krakket i 2008.
8. Underslæbet i Den Sjællandske Bondestands Sparekasse begået af direktøren og afsløret i 1908.
9. Aarhus-virksomheden Memory Card Technology's børsnotering og konkurs i 2001.
10. Bildæk-genbrugsvirksomheden GENANs pyntede regnskaber, som gav pensionskassen PKA en lille mia. kr. i tab i 2014. **/ebn**

jøp
RÅD TIL ET LANGT LIV

Din formue har vokseværk

Hos os bliver 1 million kr. til 4,2 million kr. over 20 år*. Det er over en halv million mere end gennemsnittet i branchen. Du kan tro, det kan mærkes.

*I perioden 1994-2014 Kilde: Kirstein Finans

joep.dk

JURISTERNES OG ØKONOMERNES PENSIONSKASSE

Delejobs er win win

I Schweiz vinder delejobs frem. Flere og flere er interesserede i at arbejde på nedsat tid – særligt for at opnå bedre balance mellem arbejde og privatliv. Mange virksomheder og institutioner åbner op for muligheden, der også rummer fordele for arbejdspladsen.

Af ***Anne-Marie Mohr Nielsen***

Unge mennesker kan få foden indenfor på arbejdsmarkedet ved at dele et job med en ældre og erfaren medarbejder. Ældre medarbejdere kan tage en ekstra tørn for nedsat blus og samtidig øse ud af deres viden og erfaring. Og nogle kan få opfyldt drømmen om et meget varieret arbejdsliv ved at have to spændende deltidsjobs på samme tid. Det er nogle af de muligheder, fænomenet jobdeling åbner op for.

Foreningen PTO (Part Time Optimisierung) har lanceret initiativet 'Go-for-job-sharing' i Schweiz. Ideen er, at to medarbejdere på nedsat tid sammen udfylder en jobfunktion, der normalt varetages af en person på fuldtid. De har fælles ansvar for opgaverne.

I praksis går to personer sammen om at søge en ledig stilling og skal så overbevise en kommende arbejdsgiver om, at de som en "samlet pakke" vil være bedst til at bestride jobbet. Lønnen fordeles mellem dem, hvilket selvfølgelig medfører en lavere løn sammenlignet med et fuldtidsjob.

Der er forskellige varianter af jobdeling, alt efter hvordan opgave- og ansvarsfordelingen mellem medarbejderne fordeles. Når to går sammen om at dele en ledende post med medarbejderansvar, taler man om 'top sharing'.

Jobdeling giver større produktivitet

Jobdeling blev introduceret i 1970'erne i USA og i 1980'erne i Europa. Der er jobdelingsordninger i fx Italien, Tyskland, Frankrig, Schweiz, Storbritannien og USA. I Schweiz tilbyder omkring hver fjerde virksomhed angiveligt jobdelingsordninger.

Ifølge foreningen PTO kan der være mange fordele ved at dele et job – også set fra virksomhedens synspunkt, som får to medarbejdere for en medarbejders pris og flere kompetencer samlet i én stilling. Studier viser, at nettoproduktiviteten stiger, hvis to personer fx deles om et 42-timers job.

Modellen giver dog også udfordringer, fordi den både kræver fleksibilitet og stram organisering. Kommunikation og koordinering er essentiel, når "stafetten overdrages", og medarbejderne må tilpasse sig ved fx at være ansvarlig for en opgave den ene dag og en anden den næste dag.

Ud over bedre balance mellem arbejdsliv og privatliv kan jobdeling også medføre større grad af mangfoldighed og innovation på arbejdspladsen. To medarbejdere kan også byde ind med mere erfaring og ekspertise, når der skal løses krævende opgaver.

I Schweiz har efterspørgslen efter jobdelingsordninger været stigende de senere år. Alpelandet ligger på en andenplads efter Holland, når det gælder udbredelsen af deltidsarbejde i Europa, og der er stor interesse for fleksible jobmodeller. ■

> **"Jeg er glad for, at jeg traf beslutningen, selvom det uden tvivl har haft konsekvenser for min karriere"**
>
> Claude Hauser, professor

Professor på halvt blus

Et delejob koster på løn- og karrierekontoen, men giver højere livskvalitet, mener historieprofessor ***Claude Hauser***.

Af ***Anne-Marie Mohr Nielsen*** / Foto ***Jacques Bélat***

Kan man nøjes med at være en halv professor? Det spørgsmål har historieprofessor ved Universitetet i Fribourg i Schweiz, Claude Hauser, ofte fået fra undrende kollegaer i branchen i de 12 år, han har delt sin stilling "lige over" med en kollega.

"Det må være udtryk for jalousi," siger han med et smil.

For han mener, sagtens det kan lade sig gøre, hvis man har gjort sig klart, at man må prioritere benhårdt, selvom det koster på karrierekontoen.

"For mig var det et naturligt valg. Jeg har fire børn, og min familie er meget vigtig for mig. Det handler om livskvalitet, og jeg er glad for, at jeg traf beslutningen, selvom det uden tvivl har haft konsekvenser for min karriere. Jeg har publiceret mindre, haft færre undervisningstimer, et mindre antal studerende, og så er jeg nok gået glip af invitationer til spændende forskningskonferencer fra tid til anden. Du må fra start gøre op med dig selv, hvad der er vigtigt for dig i dit liv. Om du føler, at du kan få noget meningsfuldt ud af en halv arbejdsuge. Og så må du opstille nogle realistiske mål. Min kone arbejder også 50 procent, og det har fungeret rigtig godt for os alle årene. Vi fortsætter derfor med det, selvom børnene i dag er blevet store."

Da Claude Hauser og hans kollega i sin tid ansøgte om at dele en professorstilling, var de langtfra sikre på, at det kunne lade sig gøre, da det var et uprøvet koncept på universitetet.

"Det var særligt det økonomiske, der optog dem. Vi blev spurgt ind til, om vi virkelig havde gjort op med os selv, hvad det ville koste i tabt arbejdsløn. Og om vi var bevidste om, hvilken betydning det ville få for os, når vi engang skulle leve af pensionen. De hæftede sig til gengæld ikke så meget ved, hvordan vi ville organisere arbejdet rent praktisk."

Kræver meget koordinering

Ifølge Claude Hauser bør man overveje et delejob grundigt, før man kaster sig ud i det. Man skal sørge for, at man har valgt den rette kollega, og man skal være opmærksom på, at det ikke bare handler om at "splitte stillingen op i to". Selvom samarbejdet fungerer godt og er givtigt og konstruktivt for begge parter, oplever universitetsprofessoren, at han bruger mere tid på at drøfte og tilrettelægge arbejdet med sin makker end kollegaerne, der "kører deres egen biks". Da stillingen i sin tid blev oprettet, drøftede de med universitetet, hvad der skulle ske, hvis der opstod samarbejdsproblemer. Om de i givet fald skulle finde en anden at dele stillingen med eller gå op på fuld tid. Sådanne formaliteter skal være på plads, fastslår Claude Hauser.

Han er en af pionererne inden for jobdeling i den schweiziske universitetsverden, men i dag er modellen blevet mere udbredt:

"Jeg oplever, at et stigende antal inden for min branche deler jobbet med en kollega. Der er ikke mange professorstillinger, så det kan give god mening, at man deles lidt om dem, der er. For yngre kvindelige forskere kan det skabe en mere hensigtsmæssig balance mellem familielivet og karrieren. Det her med at dele magten kan imidlertid forekomme vanskeligt – særligt for mænd – fordi det kan opleves som et prestige- og magttab og som udtryk for, at man ikke giver opgaven fuld prioritet. Men tiderne skifter, og flere og flere er enige i, at selvom det professionelle liv betyder meget, er det også vigtigt at veje det op mod den samlede livskvalitet," siger Claude Hauser. ■

Politisk redaktør ***Joël Widmer*** deler sin stilling med en kollega. De arbejder begge 80 procent og deler opgaverne mellem sig. Det kræver tillid og godt samarbejde at få det til at fungere, mener han.

Politiske redaktører med ugentlig fridag

Af ***Anne-Marie Mohr Nielsen*** / Foto ***Peter Gerber***

For halvandet år siden blev stillingen som politisk redaktør ledig hos den schweiziske nyhedsgruppe Blick, der udgiver tre aviser og har en onlinekanal. Joël Widmer søgte stillingen – men ikke alene, for det, vidste han, ville være svært at forene med sit privatliv – sammen med sin kollega Matthias. På trods af at Blick ikke havde fortilfælde af, at to personer delte en redaktørstilling.

"Matthias og jeg var journalistkollegaer og var begge klar til at prøve kræfter med ledelse. Vi kendte hinanden både professionelt og privat og havde et godt samarbejde. Vi følte derfor, at vi vidste, hvad vi gik ind til. Blicks politiske redaktion har lokaler i hovedstaden Bern, hvor det schweiziske parlament ligger og det politiske liv udspringer. Hovedkontoret er til gengæld placeret i Schweiz' største by, Zürich. Jeg vidste derfor, at stillingen som politisk redaktør ville være forbundet med en masse pendlen frem og tilbage, og det ville være svært at forene med mit familieliv. Jeg har en lille søn, som jeg gerne vil tilbringe tid sammen med, og min kone har også en karriere. I min situation ville jeg ikke have søgt stillingen alene. Det samme gjorde sig gældende for Matthias. Det var en perfekt løsning for os begge, og ledelsen i

”Matthias og jeg var journalistkollegaer og var begge klar til at prøve kræfter med ledelse,” siger Joël Widmer.

Blick syntes, at det var en interessant model at prøve af. Så de var åbne over for det,” fortæller Joël Widmer.

Joël Widmer og Matthias arbejder begge 80 procent. De har organiseret arbejdet sådan, at Joël Widmer primært leder den politiske redaktion i Bern, mens Matthias mest opholder sig på hovedkontoret i Zürich. De arbejder hver især fire dage om ugen, men forskudt, så alle dage er dækket. Joël Widmer mener, at der er mange fordele forbundet med jobdeling.

Skal være villig til at dele magten

“Jeg sætter pris på at kunne drøfte de vigtige beslutninger med Matthias, før de føres ud i livet. I det halvandet år, vi har delt stillingen, har vi aldrig haft seriøse samarbejdsproblemer. Vi har heller ikke haft de store problemer med at koordinere tingene. Der har kun været mindre misforståelser undervejs,” siger Joël Widmer.

Hvis man beslutter sig til at dele en stilling på lederniveau, er det efter Joël Widmers mening afgørende, at man kender hinanden professionelt, og at man har gjort op med sig selv, at det indebærer en deling af magten.

”For mig var det meget afgørende, at vi havde arbejdet sammen tidligere. Vi kender hinandens reaktioner i stressede situationer. Den private side er selvfølgelig også vigtig, men det at have arbejdet sammen professionelt er efter min mening det mest essentielle. Når du deler en chefstilling, er det væsentligt, at du accepterer, at din kollega foretager en anden beslutning, end du måske selv ville have gjort og vice versa. Det er også utrolig vigtigt, at man koordinerer, hvordan man leder sine medarbejdere, så man ikke udsender forskellige signaler. Heldigvis har journalisterne taget godt imod os som chefer, og overordnet set synes jeg ikke, at det har været en stor udfordring at få tingene til at fungere,” konkluderer den politiske redaktør. ■

> **“Jeg sætter pris på at kunne drofte de vigtige beslutninger med Matthias, for de fores ud i livet”**
>
> Joël Widmer, redaktør

Løn og arbejdstid stiger i advokatbranchen

Lønnen har fået et pænt nøk opad i advokatbranchen. Men det har arbejdstiden til gengæld også – særligt for de unge. Det viser Djøfs seneste lønstatistik for advokater og advokatfuldmægtige.

Af ***Tine Santesson***

Det er blevet til en pæn lønstigning på 3,2 procent det seneste år for advokater i advokatbranchen. Sidste år måtte de nøjes med 0,6 procent.

Advokatfuldmægtige har fået den største lønstigning, men det er meget naturligt, da der som regel er aftalt en trinmæssig lønstigning i løbet af de tre år, de arbejder som fuldmægtige. Således har en advokatfuldmægtig, der i år er tredje års fuldmægtig, fået en lønstigning på 15 procent.

De unge fuldmægtige kommer i det hele taget godt fra start. Begyndelseslønnen ligger på 38.885 kroner brutto for en nyuddannet, der får et job som advokatfuldmægtig. For en nyuddannet jurist, som bliver ansat et andet sted i den private sektor, er startlønnen 4.673 lavere.

"Det er godt at se, at vores medlemmer bliver belønnet, men arbejdspresset er også steget. Det kan vi se på de medlemshenvendelser, vi får," siger Mathias Krarup, der er formand for Foreningen af Advokater og Advokatfuldmægtige i Djøf (FAAF).

Potentielt skråplan

Arbejdstiden for advokatfuldmægtige ligger nu på 48 timer om ugen i gennemsnit mod 46 timer for to år siden. For ansatte advokater er arbejdstiden gennemsnitligt på 46 timer om ugen.

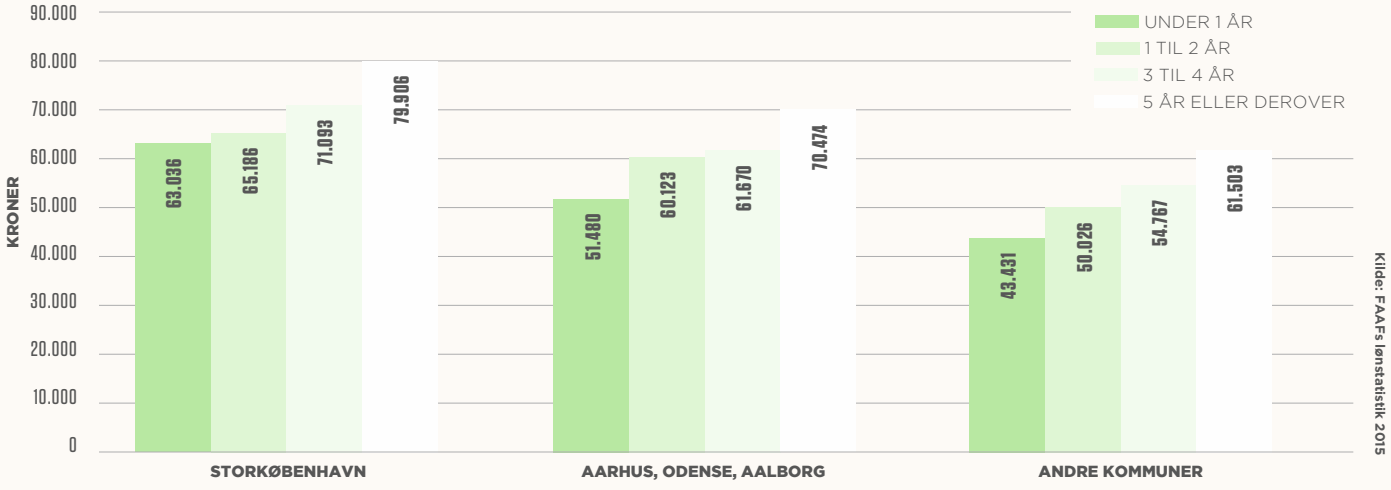
Det er især på de store advokatkontorer, der lægges mange arbejdstimer. Her arbejder næsten halvdelen 50 timer om ugen eller mere.

Det er en uheldig udvikling, mener Mathias Krarup.

"Vi vil ikke gå ind og være dommere over for vores medlemmer, og det skal være op til den enkelte, hvor meget han eller hun vil arbejde. Men jeg er alvorligt bange for, at branchen er ved at udvikle sig i en retning, så den kun er interessant for dem, der gerne *vil* arbejde meget. Det kan gå hen og blive et alvorligt problem på sigt for hele advokatbranchen, hvis det betyder, at man ikke kan fastholde og tiltrække de dygtige advokater. Det er et skråplan, hvis der ikke er plads til individuelle hensyn, og ens kompetencer alene bliver vurderet ud fra det antal timer, man arbejder."

Geografien spiller også en rolle – både for arbejdstid og løn. Advokater og fuldmægtige i de større byer arbejder to-tre timer mere om ugen end kolleger i de mindre byer, men de tjener også væsentligt mere. En advokat i Storkøbenhavn med over fem års anciennitet får over 18.000 kroner mere om måneden i gennemsnit end en advokat, der er ansat på et advokatkontor i en mindre dansk kommune. ■

GENNEMSNITLIG BRUTTOLØN FOR ADVOKATER, DER ER ANSAT PÅ ADVOKATKONTORER. OPDELT EFTER ANCIENNITET OG ARBEJDSPLADSENS BELIGGENHED.



Kilde: FAAFs lønstatistik 2015

Når direktøren sprudler

Af ***Per Helge***

Okay. Det skulle gøres!

Jeg tøvede foran døren til direktørens kontor. Han skulle godkende budgettet senest klokken tolv. Ellers ville jeg ende med at sidde med det hele weekenden. På den anden side…

Jeg skævede ind i kontoret og forsøgte at afkode direktørens ansigtsudtryk ved skrivebordet.

Han havde været i foruroligende godt humør, da han kom i morges. Snakkesalig og sprudlende på den virkelig farlige *jeg-har-været-på-konference-og-er-sprængfyldt-med-idéer* måde. Det var umuligt at forudse, hvad der ville ske, hvis man gik ind til ham nu.

Jeg tog en dyb indånding og trådte ind ad døren.

”Jeg tænkte på, om du havde fået tid til at kigge på…” Jeg viftede med budgetudkastet.

Direktøren kiggede begejstret op.

”Godt du kom.” Han vinkede mig hen til skrivebordet. ”Du skal lige høre dette her.”

Jeg trådte uroligt nærmere.

”På konferencen i går,” forklarede han. ”Der var sådan en fremtidsforsker. Ung pige. Super skarp, du ved. Højhælede. Knaldrød læbestift.” Han lavede en sigende bevægelse med hænderne for at illustrere, hvor skarp hun havde været. ”Og under sin præsentation - hver gang hun fortalte om et nyt innovativt produkt - fik hun publikum til at sige *awesome*.”

”Okay?” Jeg forsøgte at smile. Nogle gange gik det over, hvis man talte ham efter munden.

”Jeg siger dig,” fortsatte han. ”Den stemning det skabte. Der kom virkelig energi i rummet.”

”Ja, men det lyder da også virkelig … ”Jeg ledte forgæves efter et ord, der kunne afslutte sætningen. *Idiotisk* var det første, der bød sig til. Men det var naturligvis udelukket.

”Måske kunne vi vende budgettet?” sagde jeg i stedet.

Direktøren fortsatte uanfægtet: ”Jeg tænkte på, at vi skulle rulle det ud i organisationen?” Han kiggede entusiastisk på mig. ”Så folk begynder at sige det i hverdagen. På strategimøderne. I kantinen. Når man står i elevatoren og lige pitcher en idé.” Han holdt en kort kunstpause. ”Awesome.” Han kiggede spørgende på mig. ”Kan du se det for dig?”

Jeg forsøgte at forestille mig to medarbejdere i en elevator, hvor den ene sagde: ”Awesome.” Måske hvis den anden havde sagt: ”Direktøren har skudt sig.”

”Jeg har faktisk lavet et par skitser til en intern kampagne.” Direktøren rakte mig et halvt sammenkrøllet konferenceprogram med tre ulæselige pinde i et hjørne. ”Plakater. Stickers. En video på intra?”

Jeg tog imod papiret, mens jeg indvendigt vinkede farvel til min weekend.

”Kan du ikke løbe med den? Give den et skud og sende mig noget i aften?” Direktøren nikkede mod budgetudkastet. ”Og så kigger vi på tallene i morgen. ”

Jeg nikkede og bakkede ud af kontoret, mens direktøren smilede til mig med barnlig entusiasme fra skrivebordet: ”Og hvad siger vi så?”

Jeg måtte mønstre alle mine ansigtsmuskler for at få ordet ud over læberne:

”Awesome.” ■

Journalist **Maise Njor** og **Per Helge Sørensen**, manden bag comedysuccesen Djøf med løg(n), tager på skift pulsen på dagligdagens genvordigheder.

Forener brætspil med statskundskab

MIN KARRIERE

Daniel Skjold Pedersen udvikler brætspil som hobby og karriere. I løbet af det næste års tid udkommer seks af hans spil, og han har idéer til endnu flere.

Af ***Mads Matzon*** / Foto ***Michael Daugaard***

Hylderne er fyldt med brætspil i alle former og farver på brætspilscaféen Bastard Café i København. Daniel Skjold Pedersen sidder ved et træbord og er ved at stille spillet '13 Days: The Cuban Missile Crisis' op. Han og vennen Asger Sams Granerud har sammen designet spillet, som udkommer i begyndelsen af næste år.

"I spillet er man enten USA eller Sovjet. Man spiller sig gennem de 13 dage under Cubakrisen som to supermagter, der kæmper om at være den stærke og ikke tabe ansigt udadtil. Samtidig må man ikke eskalere krisen, så der pludselig bliver atomkrig," fortæller han, mens han lægger et spilkort med et billede af Fidel Castro op på bordet

Spillet om Cubakrisen forener hans baggrund som statskundskaber og det politiske spil, der var under krisen, med hans interesse for at lave brætspil. Han har mange flere spil på vej, og også nogle, der er langt mindre fagnørdede. Blandt andet ét, hvor man skal grave efter guld, og ét, hvor spillerne skal samarbejde om at navigere et piratskib bygget op i pap.

"Jeg gik i gang med at lave spil som et rent hobbyprojekt, men så opdagede jeg, at jeg var god til det. Jeg gør det mest, fordi jeg ikke kan lade være. Jeg kan godt lide at bygge små verdener op og også at administrere projekterne fra idéfase til koncept, at sælge dem til udgivere og tænke i målgrupper og nogle gange at være art director."

Spildesign er ikke noget, han tjener penge på endnu. Det sker ikke før, at spillene begynder at sælge i butikkerne og på nettet, og han ser meget sin hobby som en tidsinvestering i en fremtidig karriere. Han overvejer da også at starte sin egen virksomhed med freelance spildesign, spiludvikling og konsulentbistand og er hele tiden på jagt efter nye projekter og mulige samarbejdspartnere.

"Der er en rød tråd i forhold til min uddannelse på Statskundskab, men den ligger måske lidt løst. Blandt andet det med at definere nogle problemer, lave en struktur og systematisere processer baseret på erfaringsopsamling. Og også bare det at præsentere spillet for forskellige målgrupper, som har paralleller til, når man for eksempel som embedsmand præsenterer problemstillinger for forskellige modtagere." ■

Hvad giver det dig at lave spil?

"Det vigtigste for mig er at give folk nogle gode oplevelser. Og så kan jeg personligt godt lide tanken om, at en skæv idé efter en masse slid og slæb ender som et konkret produkt."

Hvordan får du idéer til nye spil?

"Det er meget forskelligt. En af idéerne var et pludseligt barndomsminde fra campingferie med mine bedsteforældre, hvor vi fik bilturene til at gå med at spille 'Snyd'. Nu er det minde for eksempel blevet til et spil."

Hvorfor laver du brætspil i den digitale tidsalder?

"Brætspil giver en unik social interaktion, som man ikke opnår digitalt. Man kan desuden udfordre fysikken og materialerne på en anden måde. Men det er også interessant, at de to verdener smelter mere og mere sammen for tiden."

Forklar kort Cubakrisen

"I 13 nervepirrende dage i 1962 var menneskehedens fremtid på spil på grund af truslen om atomkrig. Kort fortalt havde Sovjet opstillet nogle atommissiler på Cuba, som USA ikke ville acceptere. Det førte blandt andet til, at USA lavede en flådeblokade af Cuba. Krisen endte med en underhåndsaftale, hvor Sovjet fjernede missilerne fra Cuba mod, at USA fjernede nogle missiler i Europa."

STUDIELIV

RUSTUR PÅ CBS:

Blowjob-lege og strip

Er simuleret oralsex en god måde at møde nye mennesker på? Og er det en god idé, at de mandlige studerende opfordres til at kalde deres kvindelige medstuderende for ludere? En nystartet studerende på CBS fortæller om sine oplevelser på rusturen.

Af ***Mads Matzon*** / Illustration ***Mikkel Henssel***

Ved semesterstart i år var de nye hold fra 'Business, Language and Culture' på CBS på rustur. Djøfbladet har talt med en deltager fra en af turene.
Hun fortæller, at hendes grænser flere gange blev overskredet på de fem dage, hun var af sted. Hun ønsker at være anonym, men djøfbladet kender hendes identitet og kan bekræfte, at hun har været på omtalte rustur.

Hvordan var det at være på rustur?

"Det begyndte stille og roligt, og først syntes jeg, det var sjovt at være med og møde nye venner. Vi spillede fodbold, lavede mad sammen og lavede forskellige faglige ting i løbet af dagen."

Men det fortsatte ikke med at være stille og roligt?

"Efter tre dage ændrede tingene sig. Vi skulle på en form for orienteringsløb i en skov. Der var forskellige poster med opgaver, vi skulle løse. Ved en af posterne var rusvejlederne klædt i sexet nattøj og kaninører. Først skulle vi bygge en vagina af et kondom, to opvaskesvampe og et plastikglas. Den skulle vi hælde en masse olie i og så putte fingrene ind i den. Meget mærkeligt."

Hvad skete der så?

"På samme post kommer bananerne så frem. To af drengene skulle stå med en banan mellem deres ben. Bananen var deres pik. To piger skulle så sætte sig på knæ og se, hvor langt de kunne få bananen ind i munden. Det var meget grænseoverskridende og sexistisk. Fyren står op, og pigen skal ned på knæ og simulere, at hun sutter hans pik. Vi er lige pludselig ikke jævnbyrdige studerende længere."

Hvordan reagerede I?

"Jeg og flere andre piger syntes ikke, det var i orden. Drengene stod mest bare og fniste. Det så meget fornedrende ud, og der var også folk, der filmede det med deres telefoner. Efter bananen skulle vi slikke flødeskum fra en andens mave. Det ville jeg heller ikke. De andre poster var mere stille og rolige."

Hvad skete der ellers?

"Vi havde den sædvanlige togafest den sidste aften og blev i et par timer delt op i drenge og piger. Temaet var kønnenes kamp. Da vi mødtes igen, sang vi piger en rapsang til drengene, hvor vi svinede dem til. Drengene havde ikke sådan en sang. De råbte bare: "Fuck you! Luder, luder!".

Hvorfor det?

"Deres kampsang var, at vi var ludere. Mens vi var opdelte i køn, skulle drengene omtale kvinder som ludere og fortælle, hvilke tre piger på turen de helst ville have sex med. Kaldte de os for piger eller kvinder, så skulle de straffes ved at drikke, og jeg så også én, der fik smæk med en lineal. Vi skulle så lægge hadet bag os, når vi skulle spise middag sammen om aftenen, men der var flere fyre, som blev lidt for meget i rollen."

Hvordan var det at blive kaldt luder?

"Endnu engang blev vi nedgraderede til ikke at være jævnbyrdige. I stedet blev vi til ting, som man kan have sex med, og som skal bedømmes ud fra, hvordan vi ser ud. Det er jo på ingen måder sjovt."

Var der andre ting, der gik over dine grænser?

"At rusvejlederne strippede for os. De mandlige guider udvalgte fire piger, som de så strippede for og lavede sexbevægelser imod. Bagefter lavede de kvindelige rusvejledere en dans til sangen 'Milkshake', hvor de fik hældt mælk ud over deres hvide T-shirts, så de blev gennemsigtige, og de havde ikke bh på."

Hvordan havde du det med dine oplevelser på rusturen?

"Jeg var fuld for det meste ligesom de andre, men tænkte alligevel, at det ikke var så sjovt. Samtidig turde jeg ikke gå imod gruppen. Det var jo mit første møde med alle på mit nye studie. Så er det altså svært at stille sig op og markere sig for meget. Jeg gik ligesom med på legen, men ville ikke rigtigt. Det var først efter, jeg kom hjem, at det virkelig gik op for mig, at jeg havde fået overtrådt flere af mine grænser."

Nævnte I over for rusvejlederne, at nogle af jer ikke syntes, det var i orden?

"Ja, der var nogen af os, der sagde lidt om det. Der var én guide, som syntes, at det var positivt, at der blev sagt noget, men ellers var det ikke noget, de reagerede synderligt på."

Hvor fulde var I?

"Vi drak vel i gennemsnit lidt over ti øl om dagen i fem dage. Vi drak dog ikke før klokken 17, hvilket var rigtig godt, og der var også hele tiden to rusvejledere, som holdt sig ædru."

Var du taget af sted igen, hvis du vidste, hvad der skulle ske?

"Nej, det tror jeg faktisk ikke. Det, jeg var mest chokeret over, var, at jeg kom til universitetet med forventninger om, at det hele kører meget professionelt og ligeværdigt, og at det handler om at lære. Den forventning blev fuldstændig smadret ved at opleve det, jeg gjorde." ■

Læs reaktionen fra rektor på CBS på næste side.

CBS-REKTOR:

"Det er dybt alvorligt"

CBS er gået i gang med en intern undersøgelse for at finde ud af, hvad der skete på rusturen, som er beskrevet på de forrige sider. Hvis flere kan bekræfte historien, kan det få alvorlige konsekvenser for de ansvarlige.

Af ***Mads Matzon*** / Foto ***CBS***

Rektor på CBS, Per Holten-Andersen, fik historien fra rusturen forbi sit skrivebord, så han kunne komme med en kommentar.

Hvad var din umiddelbare reaktion, da du læste interviewet?

"At det var værre, end jeg havde forestillet mig, da jeg først fik det mundtligt refereret. Det er ikke verdens mest spændende sag for os for at sige det mildt. Det er dybt alvorligt."

Hvad er din holdning til hændelserne?

"Det er langt ud over, hvad der overhovedet er acceptabelt. Jeg havde ikke forestillet mig, at nogle af vores studerende kunne opføre sig sådan. Når jeg læser det, så tror jeg næsten, at det er løgn, og det er slet ikke for at betvivle din historie. Hvis det her har foregået, så er det langt ud over, hvad nogen skal finde sig i, og også hvad CBS overhovedet kan acceptere."

Hvor meget styring har I med rusturene?

"Vi har et forløb for introvejlederne, hvor vi informerer om, hvad meningen med introugen er, og hvad der er god opførsel. Vi har også et meget klart nedskrevet regelsæt om, hvad vi forventer af dem. Det er en af deres vigtigste opgaver at sørge for, at turene foregår på en ordentlig måde."

Hvad gør I ved sagen?

"Lige nu ved vi jo ikke, hvilke introvejledere der har gjort hvad. Derfor går der en særlig intern sag i gang. De skal jo have ret til at give deres version af historien, men som du skriver det her, så er det langt ud over, hvad jeg overhovedet havde forestillet mig ville foregå på de ture. Vi skal dog stadig håndtere sagen ordentligt for alle de involverede."

Hvad får det af konsekvenser, hvis I finder flere, der bekræfter historien?

"Det er jo ikke en offentlig rettergang, vi skal have sat i gang, men hvis det, du skriver, er sandt, så kan det komme på tale at give de ansvarlige karantæne fra studiet eller simpelthen smide dem helt ud."

Hvad vil I gøre fremadrettet for at undgå lignende hændelser?

"Hvis vi finder ud af, at der er hold i historien, så må vi konstatere, at der skal foregå en væsentlig kraftigere intro til introvejlederne, som lægger vægt på, hvad deres ansvar er."

Har I fået klager over turene?

"Nej, og det undrer mig. Vi har ikke fået nogen direkte klager. Men så længe sådanne oplevelser støder bare én deltager på en tur, så er det én for meget. Alle skal føle sig velkomne og behandles ordentligt." ■

GADGETS TIL DJØFEREN

Af ***Morten Bay,*** teknologiforsker, journalist og forfatter

Ny og bedre Apple-streamingboks

Fjerde generation af Apples tv-boks er landet, og der er tale om måske den største ændring i boksens historie. Nu er det ikke længere Apple alene, der bestemmer, hvilke apps og tilbud der skal ligge på den diminuitive, sorte æske. Nu har Apple TV fået sit helt eget styresystem, TvOS, og dermed også en app-butik. Det betyder, at du ikke længere behøver nøjes med Netflix og lignende, men at der fx også er adgang til nordiske tv-apps som dem fra DR, SVT og NRK. Og at du kan downloade spil til Apple TV. Boksen har også fået en ny fjernbetjening med touch, der kan langt mere end den gamle. Men til gengæld er den også dyrere end sin forgænger – to en halv gang så dyr. Den starter ved 1.400 kroner.

Smartur med smartphone

Problemet med mange smarture – de fleste faktisk – er, at de ikke virker uden at være koblet op til en smartphone. Nogle enkelte har deres egen mobildata-enhed indbygget, men indtil videre har de ikke været særlig attraktive. Men nu er måske det mest veldesignede Android Wear-ur, LG Watch Urbane, kommet i dens såkaldte "2nd Edition LTE" version, hvilket betyder, at langt flere funktioner kan tilgås, uden at du behøver have telefonen i nærheden. Hvad enten det er kalenderen, notifikationer eller sms'er, du gerne vil have fat i, behøver du ikke din smartphone, hvilket måske er smart nok, hvis man fx er ude at løbe.

Disse apps skal du downloade i denne måned:

Krak Navigation *(Android/iOS)*
Krak er jo som bekendt en institution, når danskere skal finde vej – også i den digitale ære. Og hvis man tror, at det danske kortfirma ikke kan følge med Google Maps og lignende, så skulle man måske lige tjekke den nyeste version af app'en, der viser den helt aktuelle trafiksituation og vejmeldinger direkte fra vejdirektoratet.

Overcast *(iOS)*
Der findes podcasting-apps i hobetal, men de fleste techmedier er specielt glade for én: Overcast. I den seneste version kan man begynde at streame et podcast-afsnit, før man har downloadet hele afsnittet. Overcast har også en del funktioner, der gør lytteoplevelsen bedre, fx kan man variere afspilningshastigheden. Og modsat tidligere versioner er Overcast nu helt gratis.

MÅNEDENS GADGET-BOMMERT

Hoveddyre hovedtelefoner

Kan du høre forskel på 100.000 og 300.000 kroner? Én ting er luksus, men det kan også blive så luksuriøst, at det bare er fjollet. Sådan er det for eksempel med Sennheisers Orpheus-hovedtelefoner, der første gang så dagens lys for omkring 25 år siden. Dengang kostede de omkring 100.000 kroner, og det har de gjort siden. Altså indtil nu, hvor den seneste model er blevet lanceret. Som så koster 300.000 kroner. For det får man så til gengæld også en separat rørforstærker, hvor knapper og rør kommer frem, når den tændes, samt et par hovedtelefoner med fantastisk lyd. Men taget i betragtning, at god musiklyd ofte hjælpes af lokalet, der lyttes i – er "fantastisk" så 300.000 kroner værd?

Googles egen Android-telefon

Android-systemet er lavet til at køre på en hel række forskellige hardware-sammensætninger, og derfor er det måske ikke altid så stabilt som fx iOS på iPhone, hvor Apple selv har styr på hardwaren. Men Google laver faktisk også deres egen telefon, hvor de har kontrol med hardwaren. Det er Nexus-serien, og der er lige kommet et par nye modeller. En af dem er Nexus 5x, lavet i samarbejde med LG. Den har en 5,2" skærm i 1080p, 12,3 megapixels på bagkameraet og 5 megapixels på frontkameraet. Indeni sidder der en hurtig processor og ikke mindst den nyeste version af Android. Det bedste ved Nexus-telefonerne er dog, at de får Android-opdateringerne først, så systemet altid kører optimalt.

INGEN KENDER NATTEN

Ikke alle djøfere arbejder inden for normale kontortider. Vi har besøgt tre djøfere, der arbejder, når vi andre sover.

Af ***Sven Johannesen, freelancejournalist***
Foto ***Lars Bahl***

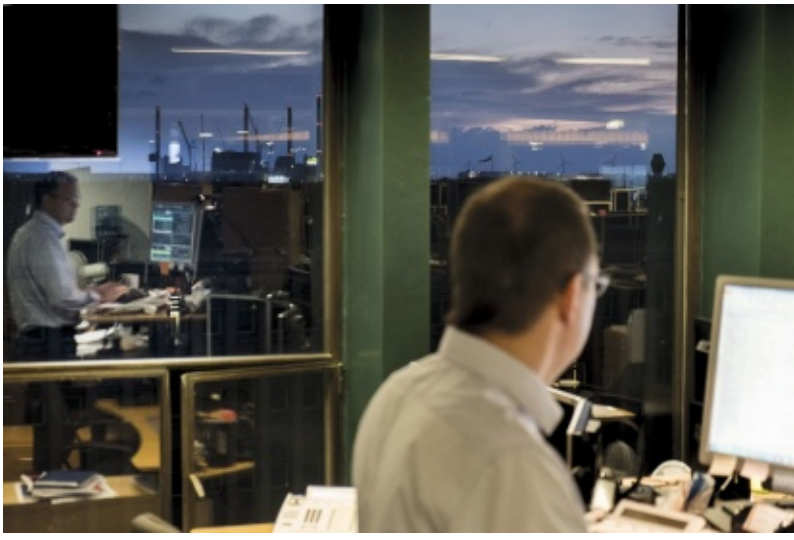
MARKEDET SOVER ALDRIG

HOLGER SANDTE, CHIEF EUROPEAN ANALYST I NORDEA

En del af mit arbejde er at skrive korte morgenrapporter, også kaldet *eye openers*, til udvalgte kunder. Rapporterne fylder cirka en A4-side og handler om, hvad der er sket på de internationale finansielle markeder siden i går, og hvad vi så forventer, at dagen vil bringe. Rapporterne skal sendes ud senest klokken otte, men helst tidligere. Derfor står jeg op klokken kvart over fem, så jeg kan møde tidligt ind på Nordeas hovedkontor på Christianshavn."

"Jeg kan godt li' ensomheden på kontoret om morgenen. I morges var vi kun mig og damen fra ISS, der vander planterne. Det gør det lettere at koncentrere sig end om dagen, hvor der er så mange mennesker, der snakker og taler i telefon og råber."

"I sommer mødte jeg ind efter en nat, hvor en mindre devaluering hos den kinesiske centralbank havde ført til et stort fald på de kinesiske aktiemarkeder. Den morgen var rimelig stressende for mig, for udviklingen kom som et chok. Der kan det være lidt svært at være den eneste på kontoret, for du kan jo ikke diskutere arbejdet med hende, der vander blomster. Men min rapport blev vist fin, for ellers havde jeg helt sikkert fået det af vide." ■



"JEG KAN GODT LI' ENSOMHEDEN PÅ KONTORET OM MORGENEN. I MORGES VAR VI KUN MIG OG DAMEN FRA ISS, DER VANDER PLANTERNE"

Holger Sandte

»

NÅR TELEFONEN PÅ NATBORDET RINGER

THOMAS BRÆDDER, SENIORANKLAGER HOS MIDT- OG VESTSJÆLLANDS POLITI

Når telefonen på natbordet vækker én, gør sagens alvor, at man ret hurtigt bliver skarp. Politiet ringer fx, hvis de skal have tilladelse til akut at tvangsindlægge en psykisk syg, der er til åbenlys fare for sig selv eller andre."

"Det kan skabe travlhed, når der sker voldsomme hændelser som drab eller grov vold. Der var eksempelvis en weekend, hvor der både skete et knivdrab og et drabsforsøg uafhængigt af hinanden. Det kan betyde, at jeg skal give grønt lys til, at vi kan iværksætte de rigtige efterforskningsskridt, fx telefonaflytning, uden en dommers godkendelse."

"Jeg tror, alle anklagere kan li' at være tæt på efterforskningen og medvirke til at få pågrebet nogen, der har gjort noget alvorligt. Det giver en vis energi at være med i et setup, hvor tingene foregår i så højt et tempo. Men for både samfundets og familielivets skyld er det jo ikke sådan, at man ligger og ønsker, at telefonen vil ringe." ■

"FOR BÅDE SAMFUNDETS OG FAMILIELIVETS SKYLD ER DET JO IKKE SÅDAN, AT MAN LIGGER OG ØNSKER, AT TELEFONEN VIL RINGE"

Thomas Brædder

FELTSENG PÅ KONTORET

OLE EGBERG MIKKELSEN, CENTERCHEF FOR BORGERSERVICE OG KOMMUNIKATION I UDENRIGSMINISTERIET

Som led i beredskabet har vi et system, hvor chefer og souschefer i afdelingen skiftes til at være standby på alle tider af døgnet. Det kan være, hvis der sker noget alvorligt ude i verden, som kræver aktivering af Udenrigsministeriets kriseberedskab. Hvis den vagthavende ringer til mig midt om natten, aftaler vi som oftest, at jeg lige ringer tilbage fem minutter senere, så jeg kan nå at blive klar i hovedet og nå at sætte en kop kaffe over."

"Jeg har en halv time i bil til Asiatisk Plads, så på turen kan jeg nå at tænke situationen igennem og forberede mig mentalt. Ofte er der i den indledende fase af en krise både et stort tidspres og stor usikkerhed. Vi skal helst ramme rigtigt første gang med hensyn til underretning af andre myndigheder og offentligheden, eventuel aktivering af beredskab osv."

"Vores opgave er dels at tage os af danske borgere i udlandet, men også at sikre, at vores ambassader kan kommunikere i udlandet, hvis der sker noget i Danmark, som skaber international opmærksomhed."

"Under den langvarige og ulykkelige sag, hvor seks søfolk fra et dansk skib var gidsler i Somalia, anskaffede vi en feltseng, til når der var behov for at være til stede i Borgerservice om natten. Men i de senere år har vi heldigvis ikke haft brug for den så tit."

"Jeg var selv chefvagt, da der for nylig var jordskælv i Nepal, hvor vi skulle hjælpe de danskere, der var i landet samtidig med, at vi kommunikerede vores viden om situationen til offentligheden og dermed også deres bekymrede pårørende herhjemme." ■

"JEG HAR EN HALV TIME I BIL TIL ASIATISK PLADS, SÅ PÅ TUREN KAN JEG NÅ AT TÆNKE SITUATIONEN IGENNEM OG FORBEREDE MIG MENTALT"

Ole Egberg Mikkelsen

Nichebranche med

Foto: ***Limbo, Playdead***

milliardpotentiale »

Selv modne mennesker fordriver i dag tiden med spil på mobilen, og under de fleste juletræer ligger pakker med konsolspil til børn og teenagere. Spilbranchen er en global milliardindustri, og omsætningen vokser fra år til år.

Også Danmark har mange dygtige spiludviklere, men det store vækstpotentiale bliver ikke indfriet på grund af manglende investeringer og kapital, lyder meldingen fra branchen.

Private investorer vil se beviser på, at spil kan give et ordenligt afkast og peger på manglende forretningsforståelse i spilbranchen, mens offentlige beslutningstagere fortsat betragter spilbranchen som noget kuriøst, der ikke for alvor fortjener offentlig støtte.

Spilbranchen eksporterer i dag for dobbelt så meget som filmbranchen og skaber flere arbejdspladser, men modtager kun en brøkdel af filmbranchen i offentlig støtte.

Og mens branchen venter på, at private og offentlige beslutningstagere får øjnene op for potentialet, så siver dygtige spiludviklere til andre lande, hvor mulighederne er bedre.

Både Canada og Finland har på hver sin måde satset på spilindustrien, og begge lande oplever årlige vækstrater på 20-30 procent.

Djøfbladet har set nærmere på den danske spilbranches udfordringer og undersøger, hvad der skal til for at indfri potentialet.

Måske er en af løsningerne flere djøfere med markeds- og forretningsforståelse. En ny uddannelse på Aarhus Universitet forsøger i hvert fald at bygge bro mellem spil og forretningsudvikling.

Spilfirmaer hopper fra tue til tue

Talentfulde danske spiludviklere betragtes som mærkelige nørder og overlever på små bestillingsopgaver for virksomheder og kulturinstitutioner. Strategien giver dem smør på brødet, men skaber ingen dansk Angry Birds.

Af ***Helle Baagø, freelancejournalist*** / Foto ***Lars Bahl og pressefotos***

Syv-otte spiludviklere fra spilvirksomheden PortaPlay sidder klemt i et lille lokale i Pilestræde i Københavns indre by. Der er ikke mange centimeter mellem skærmene. I hjørnet står en kasse med sand og ubestemmelige små metalfigurer. For vinduerne hænger noget, der ligner spejdertæpper, og skærmer for lys og reflekser.

"Det er niveauet lige over garagen," siger Hans von Knut Skovfoged fra PortaPlay med et grin.

Han er chef for den lille spilvirksomhed, der har klaret skærene siden 2007, og som i øjeblikket forhandler med tyske og amerikanske spiludgivere om at få konverteret prototypen på firmaets nyeste spil, 'Tales from the Void', til et færdigt produkt.

At finde investorkapital i Danmark til at udvikle spil er svært og tidskrævende, bekræfter han. Derfor har PortaPlay ligesom mange andre fundet en anden overlevelsesstrategi. Den hedder work-for-hire.

Virksomheden holder sig i live med overskuddet fra bestillingsopgaver i form af digitale spil og reklamer til virksomheder og medier. Blandt PortaPlays kunder er BBC, DR, Region Nordjylland og legetøjskoncernen Kompan.

Overskuddet bruger PortaPlay til at udvikle prototyper og demoer på computerspil, som kan præsenteres for spiludgivere i udlandet.

"Vi er nødt til at arbejde med *work-for-hire* halvdelen af tiden og bruger mange ressourcer på salgsaktiviteter. Vores udviklingstid forlænges, og vi taber viden undervejs. Som de dumme hippier vi er, kan vi ikke lade være med at arbejde med det, vi helst vil. Men vi kunne gøre det ufatteligt meget bedre, hvis vi havde risikovillig investorkapital fra starten," siger Hans Skovfoged.

Partnerskab med store virksomheder

En af de lidt større virksomheder i branchen, Cape Copenhagen, har siden

”Det er niveauet lige over garagen,” siger direktør Hans von Knut Skovfoged fra PortaPlay med et grin.

2008 udviklet omkring 50 spil til et internationalt publikum. Firmaet har i dag 30 fuldtidsansatte og har ligesom PortaPlay været på jagt efter investorkapital.

Her har redningsplanken været et partnerskab med Egmont-koncernen. Den lagde for nylig hele sin appproduktion over i Cape Copenhagen, som skal udvikle spil til Rasmus Klump- og Cirkeline-serierne.

”Partnerskabet med Egmont giver et fundament for en bæredygtig udvikling,” siger direktør Brian Meidell.

Situationen er den samme i en række andre mindre og mellemstore danske spilfirmaer, hvor talentfulde og veluddannede spiludviklere *hustler* sig igennem med bestillingsopgaver eller kommercielle partnerskaber.

Evig jagt på finansiering

Selvom der økonomisk og beskæftigelsesmæssigt er et åbenlyst potentiale i spilbranchen, tøver både private investorer og de offentlige fonde med at skyde kapital ind i branchen.

Asta Wellejus, der har stået i spidsen for filmselskabet Zentropas interaktive selskaber Zentropa Interaction og Zentropa Workz, advarer om, at spiludviklerne løber trætte i at jagte finansiering.

”Lars von Trier overlevede i starten på at lave reklamefilm. Men han var aldrig kommet længere, hvis ikke han havde fået fuld støtte til at producere novellefilm. Derfra kom han videre til spillefilm og skabte de succeser, som hele den danske filmbranche nyder godt af. At undlade at gå ind med støtte til spiludvikling svarer til, at man siger: I skal både bruge tid på work-for-hire-produktioner, selv finansiere jeres første prototype og derefter skabe nogle store hits i et lille sprogområde som vores med begrænsede ressourcer. Det er umuligt,” siger hun og fortsætter:

”Hvis ikke vi får styr på det her, ryger alt vores talent. Ingen gider have et firma, hvor de knokler røven ud af bukserne i fem-seks år uden at få mulighed for at løfte sig op på næste niveau. Problemet er, at mange af dem, der træffer beslutningerne om at finansiere eller støtte spiludvikling, betragter udviklerne som nogle mærkelige nogen, der sidder i små underlige virksomheder,” siger hun.

Talenterne smutter udenlands

Det bekræfter direktør Kim Ove Olsen fra det offentlige investerings- og udviklingsselskab Capnova, der har specialiseret sig i at skaffe investorkapital til spilindustrien.

”Capnova har svært ved at finde nogen, der vil tage de første chancer med spilindustrien. Det er stadig sådan, at investorerne generelt betragter branchen som en sandkasse med nogle børn, der sidder og roder. Rent faktisk er der tale om nogle talentfulde folk, der bliver dygtigere og dygtigere,” siger han og advarer også om, at de dygtigste spiludviklere søger væk fra Danmark.

”Det er en blindgyde kun at støtte meget kreative og kunstneriske spil”

Hans von Knut Skovfoged, PortaPlay

Kritikken fra private investorer af, at spilbranchen er for dårlig til at tænke forretning, preller af på Hans von Knut Skovfoged fra PortaPlay:

”For det første har jeg jo lyst til at sige til danske investorer: Så sæt jer dog ind i, hvad denne branche går ud på! For det andet er der masser af spiludviklere, som tænker rigtig meget på forretning.”

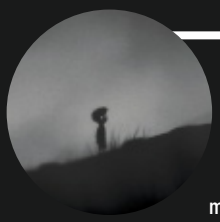
Og han har et konkret budskab til beslutningstagere:

”Det er en blindgyde kun at støtte meget kreative og kunstneriske spil. Filminstituttets støtteordning er fin til at udvikle talent, stimulere et vækstlag og skabe *awareness*, men branchen skal have en mere kommercielt fokuseret støtteordning, hvis den skal ud over rampen. Masser af danske spil dør i fasen mellem prototype og færdigt produkt.”■

Danske spil høster priser og tjener millioner

Den danske spilindustri markerer sig internationalt. Største app-succes ligger på over én milliard downloads.

Danske Subway Surfers er i øjeblikket det fjerde mest downloadede spil i App Store og nr. 5 i Google Play. Spillet kom på markedet i 2012 og er indtil videre downloadet over én mia. gange. Det er gratis at downloade, men i spillet kan man købe en række fordele for små beløb. Det anslås, at spillet indtjener ca. 100.000 danske kroner om dagen. Det er udviklet af Kiloo og Sybo Games med støtte fra investerings- og udviklingsselskabet Capnova.



Et af de mest prisbelønnede danske spil er Limbo, som er berømt for sit minimalistiske sort/hvide design. Spillet har vundet mere end 90 priser og er solgt i mere end tre millioner eksemplarer. Limbo er udviklet af Playdead til Mac, PC og Playstation og kan også hentes i App Store og Google Play.

Den første store danske spilsucces var Hitman, der blev sendt på markedet i 2000. De fire første udgaver har solgt over 10 millioner eksemplarer. Spillet har dannet baggrund for en spillefilm med Ulrich Thomsen på rollelisten. Det er produceret af IO Interactive til Playstation, konsol, og PC.

Også spil som Max and the Magic Marker, produceret af Press Play, og Johann Sebastian Joust, produceret af Die Gute Fabrik, har vundet internationale priser på bl.a. Independent Games Festival og Game Choice Awards.

Skeptiske investorer

Både Vækstfonden og private investorer tøver med at sætte penge i spilvirksomheder.

Af ***Helle Baagø, freelancejournalist***

Mens Producentforeningen, der organiserer spiludviklerne, taler om et kæmpe forretningsmæssigt potentiale, der går til spilde, vægrer både private og offentlige investorer sig ved at smide penge i branchen.

"Vækstfonden har hidtil været uvillige til at investere i spilbranchen, men vi tror, at den er ved at være mere åben over for tanken. Det er ingen hemmelighed, at vi er inde i nogle drøftelser om en særlig fond på 150 mio. kroner til investeringer i spilindustrien. Jeg regner med, at vi når frem til et resultat inden årsskiftet," siger direktør Kim Ove Olsen fra Capnova.

Den opfattelse deler Vækstfonden dog ikke.

"Capnova har endnu ikke sandsynliggjort, at en spilfond er en god investering, men hvis de kommer med en overbevisende forretningsplan, ser vi selvfølgelig på den. Vi er ikke et statsligt støtteorgan, som kan se stort på økonomien i investeringerne, bare det giver vækst. Vækstfonden er i den situation, at vi skal have vores penge hjem igen," siger direktør i Vækstfonden, Christian Motzfeldt.

Argumentet om, at Danmark tjener dobbelt så meget på spileksport som på filmeksport, bider heller ikke på dig?

"Jeg kan ikke se, hvorfor man skal sammenligne spil- med filmbranchen. Der er mange andre, man kunne sammenligne sig med, farma-industrien fx."

Heller ikke blandt private investorer er der tegn på opblødning.

Spilinvestor og partner i Sunstone Capital, Nikolaj Nyholm, siger til Version2, at danske spiludviklere ofte i for høj grad er fokuseret på at køre et enkelt spil ud snarere end at bygge en virksomhed op.

Han mener, at det er en gammeldags tankegang at satse på enkelte store spilproduktioner og siger, at danske spilvirksomheder ikke tænker langsigtet på at skabe en bæredygtig forretning. ■

OM CAPNOVA

Capnova er et investerings- og udviklingsselskab, der har specialiseret sig i at støtte spilvirksomheder. Selskabet har fra 2008 til 2014 investeret 61 mio. kroner i 20 danske spilvirksomheder. 16 virksomheder er stadig i drift. Capnova er i dag den eneste egentlige investor i den danske spilindustri. Selskabet kan ikke dække behovet for finansiering hos spilvirksomhederne og må afvise mange ansøgninger.

Kilde: Producentforeningen og Capnova.

OM VÆKSTFONDEN

Vækstfonden er statens finansieringsfond, der i samarbejde med private investorer investerer i små og mellemstore virksomheder for at opnå vækst. Siden 1992 har fonden medfinansieret investeringer i over 5.400 virksomheder for mere end 15 mia. kroner.

Kilde: Vækstfonden

"Vi er ikke et statsligt støtteorgan, som kan se stort på økonomien"

Christian Motzfeldt, direktør i Vækstfonden

Staten skal gå forrest

Silotænkning og dansk mentalitet spærrer for succes i spilindustrien, mener vicedirektør i Producentforeningen, ***Jan Neiiendam***. Både Finland og Canada satser på spilbranchen og har skabt vækst og arbejdspladser via statslige investeringer og gunstige skatteordninger.

Af ***Helle Baagø, freelancejournalist*** / Foto ***pressefotos***

Spilindustrien i Danmark er endt som kastebold mellem kultur, erhverv og innovation. Taberne er de unge talenter og en branche, som fx kunne høste frugterne af, at gamification bliver en del af det voksende marked for e-health, e-læring og andre former for digital formidling.

"Vi har et system, hvor vi i stedet for at sende raketten til vejrs bliver på jorden og diskuterer, hvordan vi skal bygge affyringsmodulet," siger Jan Neiiendam, vicedirektør i Producentforeningen, der er branche- og arbejdsgiverorganisation for producenter af film, tv og computerspil.

Årsagen er den silotænkning, som efter hans mening præger holdningen til spilbranchen.

"Danmark har med spilstøtteordningen under Filminstituttet, en række velfungerende uddannelser for spiludviklere og et innovationsmiljø i Capnova gode byggesten. Men koblingen mellem kulturelle støttekroner og købmandskab, der får produkterne til markedet, mangler," mener han.

Den finske model

Ligesom andre aktører i spilindustrien peger Jan Neiiendam på, at lande som Canada og Finland har skabt resultater med en gennemtænkt offentlig strategi for, hvordan digitale spil kan skabe vækst og arbejdspladser.

I Canada har gunstige skatteordninger tiltrukket store amerikanske spilvirksomheder og skabt et dynamisk vækstlag med et stigende antal arbejdspladser.

OM SPILSTØTTE

Spilordningen hører under Filmstøtteordningen og administreres af Det Danske Filminstitut. Støtten gives til digitale spil for børn og unge. Målet er at styrke computerspil som kulturbærende medie og sikre bedre udviklings- og vækstbetingelser for danske spil. Den samlede ramme for computerspil er på 50 mio. kroner i perioden 2015-2018. Til sammenligning modtager spillefilm 563 mio. kroner.

I Finland har statslige investeringer gennem teknologiprogrammet Tekes banet vejen for, at spilbranchen har mangedoblet sin omsætning fra 87 mio. euro i 2009 til 1 mia. euro i 2014.

Modellen har tiltrukket internationale venturefonde som det engelske London Venture Partners, der har investeret intensivt i finske spilfirmaer. Den finske spilbranche kan bl.a. bryste sig af at have frembragt spillet Angry Birds, der indtil nu har haft over to milliarder downloads.

Bare synd for dig

Med tilsvarende økonomisk støtte kunne danske spiludviklere skabe lignende succeser, mener Jan Neiiendam.

"Der er ingen logisk grund til, at det næste store Mindcraft ikke skulle opstå i Viborg eller Aarhus. Vi har alle muligheder for at drive den slags højproduktive virksomheder i Danmark. Men staten er nødt til at gå forrest, for der er ikke nok rige mennesker i Danmark, der kan stille med investorkapital," siger Jan Neiiendam.

"Det, der sker i Danmark, er ligesom afbrudt samleje. Vi slipper spiludviklerne finansieringsmæssigt, lige når de er parate til at høste frugterne af deres erfaringer. Der er en tendens til at sige 'Hvis ikke du klarer den første gang, er det bare synd for dig' i stedet for 'Fedt! Du har lært en masse, vi tror på dig'. Vi skal være klar til at gå hele vejen – og det gælder også udviklerne," siger han. ■

FAKTA OM DANSK SPILINDUSTRI

Den danske spilindustri har en samlet omsætning på 823 mio. kroner.

Omsætningen er vokset med 119 procent i perioden 2009-2013, og beskæftigelsen er i samme periode øget med 40 procent.

Spilbranchen eksporterede i 2013 for 670 millioner kroner. Det er dobbelt så meget som den danske filmeksport.

De 139 danske spilvirksomheder har i alt 721 ansatte.

Kilde: Producentforeningen.

"Der er ingen logisk grund til, at det næste store Mindcraft ikke skulle opstå i Viborg eller Aarhus"

Jan Neiiendam, vicedirektør i Producentforeningen

Djøf-studerende laver Business Cases for spil

Et samarbejde mellem akademiet Dadiu og Aarhus Universitet kobler spiluddannelse med forretningsudvikling.

Hvordan laver man en forretning ud af en gratis spil-app? Sådan lyder udfordringen for studerende på Institut for Økonomi på Aarhus Universitet.

Et samarbejde mellem Dadiu (Det Danske Akademi for Digital Interaktiv Underholdning, red.) og instituttet giver de studerende adgang til at prøve kræfter med m-commerce, den mobile økonomi. Når deltagerne på Dadiu-uddannelsen udvikler et nyt spilprodukt til tablets, bliver det udsat for et økonomisk realitetstjek hos de studerende i Århus.

"Det fungerer super godt. Virkeligheden er mere skæv og kantet end den, de studerende møder i et almindeligt regneark eller datasæt. Grundlæggende handler det om, hvordan man tjener penge på nettet, og det er der ingen forretningsmodel i dag, som ikke skal tage højde for," fortæller Kristina Risom Jespersen, lektor i økonomi og innovation på Institut for Økonomi.

Dadiu-studerende kommer fra forskellige universiteter og kunstskoler, men undervises alle i et fælles pensum, som er fastlagt af institutionerne i fællesskab.

JORDEN RUNDT

Af ***Mikkel Krogh***

Foto Shutterstock

Engelske akademikere boykotter israelske universiteter

Godt 300 engelske professorer og lektorer har indledt en boykot af alt samarbejde med israelske universiteter i protest over Israels undertrykkelse af det palæstinensiske folk, skriver Time.

Erklæringen, der blev offentliggjort i avisen the Guardian med overskriften 'A Commitment by UK Scholars to the Rigths of Palestinians', er underskrevet af 345 universitetsansatte professorer og lektorer. Akademikerne er dybt foruroligede over Israels besættelse af palæstinensisk land, de uacceptable krænkelser af det palæstinensiske folks menneskerettigheder og Israels åbenlyse modstand mod enhver form for rimelig løsning af konflikten.

De vil fremover ikke besøge israelske akademiske institutioner, fungere som censorer og opponenter, samarbejde eller på nogen måde deltage i konferencer, som er organiseret, finansieret eller sponseret af israelske akademiske institutioner.

Boykotten vil først blive ophævet, når staten Israel følger gældende international lov og respekterer de grundlæggende menneskerettigheder.

Både den britiske og israelske regering har taget afstand fra erklæringen.

100 millioner flere fattige i 2030

Klimaforandringer risikerer at kaste millioner af mennesker ud i fattigdom allerede inden for de næste 15 år. Hovedårsagen er, at det mange steder bliver vanskeligere at dyrke afgrøder. Det fremgår af en ny rapport fra Verdensbanken, skriver Time.

Især afrikanske lande syd for Sahara og Sydøstasien vil ifølge rapporten blive ramt af stigende temperaturer. På globalt plan kan klimaforandringer medføre et fald på fem procent i høstudbyttet i 2030 og 30 procent i 2080. Også sygdomsspredning som følge af ekstreme vejrforhold vil øge antallet af fattige, hævder Verdensbanken.

Rapporten understreger, at alle udviklingsmål fremover skal ses i sammenhæng med klimaforandringer.

"Fattigdomsbekæmpelse er ikke mulig, medmindre vi reducerer truslen fra klimaforandringer for verdens fattige og dramatisk skærer ned på skadelige emissioner," siger præsident i Verdensbanken Jim Yong Kim.

Øst-kinesere lever længst

Nyt studie dokumenterer, at Kinas økonomiske udvikling har medført markante forbedringer af borgernes forventede levealder. Studiet afslører dog også, at der er stor forskel på levevilkårene i landets forskellige provinser, skriver The Economist.

I 1990 var den forventede levealder for en nyfødt kineser 68 år, mens tallet var steget til 76 år i 2013. Tallene dækker dog over store regionale forskelle. I Shanghai er den forventede levealder 83 år, hvilket svarer til niveauet i Schweiz. Mens tibetanere kun kan se frem til at leve 70 år, som svarer til den gennemsnitlige levealder i Moldova.

Dine Facebook-data gør computeren til menneskekender

Vores aktivitet på sociale medier er en guldgrube for mulige nye arbejdsgivere. Lettere ængsteligt har djøfbladet kigget ind i en måske ikke særlig fjern fremtid, hvor din næste chef med få klik ved mere om din personlighed, end din mor gør. Dine fodspor på Facebook er nøglen.

Af ***Mikkel Arre*** / Illustration ***Claus Bigum***

Jeg har taget en personlighedstest, og jeg kan ikke lide resultatet. Heller ikke selv om jeg får at vide, at jeg er afslappet og åben for nye oplevelser, men også relativt indadvendt. Det stemmer fint med mit selvbillede, og dét bekymrer mig.

Testen skyder derimod helt forbi skiven ved at kalde mig impulsiv og konkurrenceorienteret, og det beroliger mig en kende.

Når jeg gerne vil have testen på vildspor, er det, fordi den er lidt skræmmende. Jeg har brugt 31 år på at blive mig, og alligevel kan testen tegne et omrids af min personlighed på under 15 sekunder. Så hurtigt løber websitet youarewhatyoulike.com al min Facebook-aktivitet igennem og beregner, hvor jeg ligger på fem forskellige psykologiske skalaer. En slags prik-til-prik-tegning af min personlighed baseret på alt det, jeg har erklæret mig som Facebook-fan af de seneste otte år.

Det huer mig ikke, at jeg tankeløst har foræret Facebook så mange informationer, at de kan omformes til en vag, men alligevel relativt vellignende personprofil. Ergo er det rart, at testen skyder ved siden af på to af skalaerne. Mit problem er bare, at hvis jeg havde bedt min far eller min bedste ven vurdere min personlighed, ville de sandsynligvis have ramt mere forbi, end computeren. Der er nemlig videnskabeligt belæg for, at YouAreWhatYouLike-testen er bedre til at forudsige personlighedstræk, end mennesker er.

Ifølge en artikel i forskningstidsskriftet PNAS kan computer-algoritmen bag YouAreWhatYouLike beskrive en persons psykologiske profil mere præcist, end personens familie kan, hvis blot algoritmen har adgang til 150 *likes* fra vedkommendes Facebook-konto.

Jeg har selv givet 262 *likes* til fx bøger, musikere og organisationer. Potentielt vil mine Facebook-data altså kunne tegne et klarere billede af, hvem jeg er, end min mor kan.

Personlighedstests er snart fortid

Inden jeg ringer til Californien for at tale med Michal Kosinski, har jeg skrevet "science fiction" flere steder på min blok. For uanset hvor stærke resultaterne i forskningsartiklen er, kan jeg ikke slippe fornemmelsen af, at det er uvirkeligt.

For den polske psykolog og Stanford-forsker er der imidlertid ikke spor science fiction over Facebook-studiet, som han har udført med to kolleger fra Cambridge.

"Det er slående, at computerne er bedre end os selv til at forudsige personlighedstræk, hvilket ellers hører til i kernen af vores sociale færdigheder. Computerne kender os bedre end venner og familie, og det er sandsynligt, at de også kender os bedre, end vi selv gør," siger han og henviser til, at der vil være store perspektiver i at kunne sammenkoble folks hjerneaktivitet med deres digitale fodspor.

Forskning som hans egen kan dog allerede få konsekvenser her og nu, mener han. Først og fremmest kan det snart være slut med at bede potentielle nye ansatte om at udfylde en personlighedstest.

”Når man tænker over det, er spørgeskemaer maskiner: Du udfylder skemaet, og så er der en skala, der giver dig en score. Hvis computeren vurderer din personlighed ved at analysere dine digitale fodspor, er det ikke kun meget billigere og hurtigere. Det er også mindre fejlbehæftet,” siger Michal Kosinski.

Han fortæller mig, at psykologer tit joker med, at spørgeskemaer i forbindelse med rekruttering i virkeligheden er intelligenstests. Hvis du er kløgtig, kan du gætte, hvad du skal svare for at komme i betragtning til jobbet.

”Når vi ansætter folk, får vi altså ikke nødvendigvis dem, der passer bedst ind, men dem, der lyver bedst. En computerbaseret vurdering bygger derimod på, hvordan du faktisk *har* ageret – ikke på dit eget selvbillede eller på det, du fortæller mig. Fordi jeg kan gå i dit digitale fodspor og finde konkrete beviser, skal du konsekvent *fake* din opførsel i måske fem år for at kunne tegne et forkert billede af dig selv. Det vil kræve utrolig meget arbejde at opretholde og stor forudseenhed at kunne gennemskue, hvilken profil du har brug for at have om fem år,” pointerer Kosinski.

Digitale fodspor peger i mange retninger

Jeg er skeptisk over for Stanford-forskerens formodning om, at min adfærd på Facebook vil kunne matche resten af mit liv 1:1. I dag er jeg ret så selektiv med, hvad jeg ytrer og *liker*, og det virker lidt uoverskueligt at skulle designe min Facebook-adfærd på en måde, så den afspejler alle hjørner af min personlighed.

Men min skepsis kan være lige meget, hvis en fremtidig arbejdsgiver kan finde på at købe argumentationen og skaffer sig redskaberne til at granske min digitale fortid. Derfor ringer jeg til psykolog Lars Lundmann. Han er ph.d. og rekrutteringsrådgiver med ekspertise i personlighedstests, så jeg spørger ham, om det er realistisk, at det her er fremtiden.

> “Computerne kender os bedre end venner og familie, og det er sandsynligt, at de også kender os bedre, end vi selv gør”
>
> Michal Kosinski, forsker

Lars Lundmann er sådan set også skeptisk – men samtidig er han ikke i tvivl om, at arbejdsgivere og rekrutteringsfirmaer vil være meget interesserede i den her type systemer. Ganske enkelt, fordi de rekrutteringsmetoder, vi har i dag, ikke er særlig gode.

”Derfor er der opstået en forhåbning om, at man vil kunne sige noget meget mere præcist gennem data fra internettet. Logikken er, at da de fleste – privat og arbejdsmæssigt – færdes rigtig meget på nettet, er det centralt at finde ud af, hvad de laver netop dér. I teorien er det også en rigtig tankegang – men i praksis er det umuligt,” siger han.

Ifølge Lars Lundmann er et af problemerne, at idéen om at udarbejde personprofiler ud fra digitale fodspor bygger på en præmis om, at fodsporene er entydige. Men sådan er det langtfra. Hvis jeg havde givet et *like* til en bestemt type firhjulstrækker, hvad ville det så sige om mig? At jeg var den eventyrlystne vildmarkstype? At jeg er ligeglad med miljøet? Eller måske snarere, at jeg er en pralrøv, der gerne vil vise min smag for dyre biler?

”Alt efter hvilken tolkning jeg laver, vil jeg konkludere noget vidt forskelligt om dig. Sætter jeg en maskine til at fortolke dine svar, vil den lave en standardfortolkning, og derved vil der opstå fejl,” siger Lars Lundmann.

> **"Når vi ansætter folk, får vi altså ikke nødvendigvis dem, der passer bedst ind, men dem, der lyver bedst. En computerbaseret vurdering bygger derimod på, hvordan du faktisk har ageret"**
>
> Michal Kosinski, forsker

Afgang mod glidebanen?

Men selv om Facebook-baserede personlighedsprofiler altså vil være relativt upræcise, vil de muligvis være bedre end de tests, vi kender i dag, tilføjer Lars Lundmann. Når man tager højde for forskellige statistiske fejlkilder, er der nemlig kun en ret begrænset sammenhæng mellem en kandidats score i en traditionel personlighedstest og kandidatens efterfølgende præstationer i jobbet. Alligevel fylder personlighedstests stadig meget i nutidens rekrutteringsprocesser.

"En af grundene er det, man kalder *social proof*. Det vil sige, at hvis alle andre gør noget, må vi også hellere selv gøre det. Så hvis store virksomheder og rekrutteringsfirmaer personlighedstester, føler andre sig også nødsaget til at gøre det, for så må det jo virke," forklarer Lundmann.

Det vil altså sige, at hvis der bare er nogen, der begynder at bruge digitale fodspor som et afsæt for personlighedstests, risikerer det at blive en god gammeldags glidebane, hvor firma B og C går med, fordi firma A gør det.

Hvis firmaer skulle bruge YouAreWhatYouLike-testen, ville det kræve, at hver enkelt kandidat gav samtykke til, at deres Facebook-data måtte bruges. Det lyder ret omstændeligt. Men bliver det først kutyme, at man som kandidat til et job giver den form for samtykke, så er bundlinjen, at jeg skal til at give noget mere af mig selv på Facebook for at gøre min digitale personlighed lækker.

FAKTA OM UNDERSØGELSEN

Computer-algoritmen bag YouAreWhatYouLike kan forudsige Facebook-brugeres personlighed. Algoritmen tager afsæt i alle personens likes af fx politikere, bøger, medier, musikere, organisationer og til dels også andre brugeres statusopdateringer.

Forskerne har skabt algoritmen ved at kombinere cirka 70.000 personers svar fra en normal personlighedstest med deres respektive Facebook-likes. Derefter har forskerne testet algoritmen via yderligere 17.000 forsøgspersoner. Her forudsagde algoritmen forsøgspersonernes score i en personlighedstest, samtidig med at folk fra deltagernes omgangskreds blev bedt om at bedømme deres personlighed. Algoritmen ramte tættere på forsøgspersonernes egne svar, end deres venner gjorde, blot den havde 70 likes at gå ud fra. Havde forsøgspersonerne mere end 300 likes, overgik computeren også ægtefæller.

Også når algoritmen og omgangskredsen blev spurgt om forsøgspersonernes adfærd og holdninger – fx om rygevaner, alkoholforbrug og tilfredshed med livet – var algoritmens svar bedre end omgangskredsens.

Kilder: Qz.com samt Youyou, Kosinski & Stillwell: "Computer-based personality judgments are more accurate than those made by humans", PNAS, 2015.

En revolution af arbejdsmarkedet

Ifølge Michal Kosinski behøver jeg dog ikke bekymre mig så meget. Etik og privatlivsbeskyttelse vil stadig være helt afgørende i den ikke så fjerne fremtid, han hjælper mig med at spejde ind i.

"Man kan forestille sig en verden," forklarer Kosinski mig, "hvor alle menneskers psykologiske karakteristika er tilgængelige automatisk."

Det kunne være via Facebook eller Google – eller måske via databaser opbygget af offentlige myndigheder. Uanset hvor dataene ville befinde sig, ville det naturligvis rejse store etiske spørgsmål og indebære uhyggelige perspektiver, betoner Michal Kosinski. Men bruger man data på den rigtige måde, kan hele rekrutteringsmaskineriet blive langt mere effektivt.

"I dag laver man et jobopslag. Så søger nogle hundrede jobbet, og derefter går man i gang med at sortere. Det er vældig ineffektivt for både arbejdsgivere og kandidater. Hvis du allerede har et job, vil du ofte lade være med at søge et nyt, fordi det tager tid at skrive ansøgningen og er besværligt at skulle gå til samtaler. Derfor sidder folk fast i deres job for længe.

I sidste ende hæmmer det økonomien, fordi du så ikke har et job, hvor du kan løse mere specialiserede opgaver. Havde du det, ville du kunne præstere bedre og formentlig også have det bedre," siger han og vender så tilbage

til tanken om én samlet databank med personprofiler.

”Forestil dig, at arbejdsgiveren kan besøge en database og bede om personer, der har disse evner, denne uddannelse og denne psykologiske profil. Der er uhyggelige og mindre uhyggelige måder at gøre det på: Det uhyggelige ville være, at virksomheden fik dit navn. Det mindre uhyggelige – og faktisk privatlivsbeskyttende – ville være, at computeren sendte en notifikation til de tre topkandidater om, at hvis de klikker på denne knap, kan de få et job. Så er du ude over hele ansøgningsfasen, og virksomheden har allerede en psykologisk profil på plads. Det ville være en revolution og skabe et mere gnidningsfrit match mellem personer og stillinger.”

I mine ører lyder det som rimelig skinger fremtidsmusik, men ifølge Kosinski er det ikke spor usandsynligt.

”Det er realistisk at forestille sig, at jobmarkedet kan komme til at fungere som eBay,” som han formulerer det.

Allerede i dag findes der web-baserede tjenester, hvor man kan hyre freelancere til alskens opgaver og se, hvor godt de har løst tidligere opgaver. Det vil sige, at tjenesterne har en database over folks præstationer – og kombinerer man den viden med folks psykologiske profiler, vil man altså kunne hyre arbejdskraft til selv komplicerede opgaver via få klik, lyder Kosinskis prognose.

Det psykologiske visitkort

Selv om personlighedstesten siger, at jeg er åben over for nye oplevelser, overbeviser samtalen med Kosinski mig ikke fuldstændig om, at det her er en fremtid, jeg bryder mig om. Spørgsmålet er bare, hvad det nytter at kæmpe imod.

Hvis jeg skulle printe alle de data, som Facebook har om mig, ville de sandsynligvis fylde adskillige hundrede A4-sider. Jeg er sikker på, at Google ved, hvad jeg arbejder med, og kender min civilstand. Og derudover ligger der sikkert en masse oplysninger om mig hos diverse *data broker*-firmaer, der lever af at sælge den slags til firmaer, der gerne vil ramme folk som mig med annoncer.

Kort sagt: Der er data om mig alle vegne, og ”medmindre du flytter ud i skoven og lever af rødder, er det umuligt at undgå at efterlade digitale fodspor,” som Michal Kosinski sagde til mig.

Så længe mine fodspor findes, er der nogen, der vil prøve at bruge dem. Ergo er der måske ikke andet for end at omfavne fremtiden. Om ikke andet kan jeg så begynde at bilde mig selv ind, at jeg ikke spilder tiden på Facebook. Fremover arbejder jeg tværtimod benhårdt og koncentreret på at forbedre mit psykologiske visitkort til kommende arbejdsgivere. ■

Når rådgivning er mere end en sidegesjæft

Rådgivning er en faglighed, der kan trænes. Derfor har Djøf udviklet 'Rådgiveruddannelsen' til dig, som arbejder med professionel rådgivning.

Rådgiveruddannelsen er en unik uddannelse, skræddersyet til højtuddannede medarbejdere, der fungerer som rådgivere i deres job. Gennem et solidt, teoretisk fundament og hands-on træning bliver du en mere sikker rådgiver, der udviser overskud og øger handlekraften og tilfredsheden hos den, du rådgiver.

Få flere strenge at spille på i din rådgivning
I et udfordrende læringsrum lærer du i samspil med de andre deltagere at tilpasse din rådgivningsstil til situationen. Du lærer at efterspørge og bruge feedback til at udvikle og tilpasse din rådgivning, og du bliver rustet til at håndtere og rumme de udfordrende situationer, der kan opstå under en rådgivning.

Læs mere om uddannelsen på **djoef.dk/raadgiver**

djøf

Tænk længere

BOGREOLEN

ANMELDELSE

På vej mod iværksætter-samfundet

Af ***Maise Njor,*** freelancejournalist

Vi er på vej mod iværksættersamfundet, mener forfatterne til bogen af samme navn. Men der er brug for lidt hjælp til de danske Georg Gearløser, hvis vi som nation skal være førende på området, siger de.

Mads Váczy Kragh er CEO i Væksthus Sjælland og Vækstfabrikkerne, og medforfatter til bogen om iværksættersamfundet. Han mener, at en af hindringerne for danske iværksættere er vores forhold til netværk:

"Networking handler om at turde være generøs – du skal være parat til at give noget uden automatisk at forvente at få noget igen. Kulturen omkring netværk kunne godt blive bedre i Danmark. Som folkefærd er vi måske lidt påholdende og nærige med vores tid og hjælp. Det skal ændres. Og det kræver, at vi genfortæller de gode historier. For eksempel om ham, der som medlem i Connect Denmark hjalp et firma med gode råd. De havde en idé til, hvordan man laver blodprøver på rotter, som er mere pålidelige end hidtil. For dyret bliver jo stresset, hvis det tages op og bliver stukket, så resultaterne er derefter – men det her firma havde opfundet en klods, som sidder permanent på rotten og tager prøver, og på den måde ikke stresser den. Og manden, der hjalp dem videre – i første omgang gratis – laver nu konsulentarbejde for dem. Så det *kan* altså give noget tilbage at hjælpe. Om ikke andet kan man være altruistisk og give noget tilbage til samfundet."

Hvad er det vigtigste for at blive en god iværksætter?

"Jeg vil gerne aflive myten om, at den gode idé er altafgørende – det handler i højere grad om, at man er entreprenant, at man tør blotte sig selv, når man udvikler idéer, og at virksomhedens DNA er god. Så er du i stand til at udvikle dig og se nye muligheder. Som eksempel kan man nævne, at Nokia begyndte som gummistøvleproducenter, og at Sony oprindeligt producerede riskogere – og de var endda dårlige! Men de var i stand til at se nye muligheder i markedet. De bedste iværksættere er dem, der hele tiden er i stand til at dreje rundt og finde på noget nyt.

Og de bedste iværksætterteams er ofte dem, hvor der er en dygtig tekniker, der arbejder hårdt med idéen, og så er der makkeren, der er rationel og salgsorienteret. Det er utrolig vigtigt fra starten at have en klar rollefordeling. Der er mange eksempler på, at det er teknikeren, der får lov til at definere, hvornår et produkt er færdigt – og så kan det let ende med noget, som almindelige mennesker ikke kan finde ud af at bruge. Så noget af det, vi prøver at sige til de unge virksomheder, er, at de meget hurtigt skal ud og spørge kunderne."

Hvad er jeres ønsker, hvis I kunne bestemme?

"På videregående uddannelser skal der satses endnu mere på iværksætteri. Og hvis små og mellemstore virksomheder skal ansætte flere akademikere til at hjælpe med væksten, er det vigtigt, at de (akademikerne, red.) er i stand til

"Jeg vil gerne aflive myten om, at den gode idé er altafgørende – det handler i højere grad om, at man er entreprenant, og at man tør blotte sig selv"

Mads Váczy Kragh

at tænke entreprenant, innovativt og digitalt. Desuden skal de kunne forstå, hvordan en lille virksomhed arbejder. I de store virksomheder laver man ofte mange analyser, før man går i gang med noget nyt, men i de små prøver man tingene af og ser, hvad der sker. Og det er med til at øge innovationskraften i erhvervslivet.

Kan alle lære at blive iværksættere?
"Tidligere var de fleste iværksættere folk med en kort uddannelse eller med en håndværksmæssig baggrund. Men den digitale revolution gjorde, at der var mange med længere uddannelser, som tog springet ud i iværksætteriet. Man kan sige, at den nye markedssituation stimulerede til et helt nyt ryk af innovation og lyst til at starte eget firma. Det er sådan, at danskerne er lyst-iværksættere, og der er flest, når det går godt. Modsat hvis du bor i fx Indien – så er alternativet til fast arbejde, at du sulter, hvis ikke du selv finder på noget. Hvis ikke man har lyst til at starte eget firma, så kan man måske lære at blive en god 'intraprenør', altså en medarbejder, som er god til at få idéer til det firma, man er ansat i og føre dem ud i livet."

Hvad skal der til for, at Danmark kan blive førende på området?
"For at komme i verdensklasse skal innovation og iværksætteri implementeres i skolen. Det kan aldrig skade vores samfund, at børnene lærer at se tingene fra forskellige vinkler og bliver endnu bedre til at få gode idéer. Og så er der en interessant sidehistorie: En britisk undersøgelse viser, at 30 procent af ordblinde bliver iværksættere, mens tallet for resten af befolkningen kun er på to procent. Desuden klarer de ordblinde iværksættere sig bedre end andre. Det kan der være mange forklaringer på, men jeg tror, at de her mennesker fra en tidlig alder har lært at klare store udfordringer uden at give op. Og desuden ved de fra starten, at de er nødt til at uddelegere nogle af opgaverne – og det er faktisk noget af det vigtigste, hvis man vil være iværksætter."

Skal iværksættere have økonomisk støtte?
"Der, hvor iværksætteri fungerer bedst, er de lande, hvor der tidligt i en virksomheds liv er kapital til rådighed. I Storbritannien får du skattefradrag, hvis du investerer i en ny virksomhed. Så er der den offentlige sektor, som i Danmark er meget låst i forhold til, hvem den køber ydelser fra. Det har efter min mening stor betydning, at man ofte er nødt til at se på, hvad der her og nu er den billigste løsning, i stedet for at se på, om nogle af de nye virksomheder har nogle løsninger, der på længere sigt kan spare penge. Der, hvor det offentlige har haft stor betydning, er bl.a. inden for høreapparater og vindenergi, hvor man gik ind og sagde, at staten gav tilskud til borgere, der havde brug for et høreapparat, og man støttede el produceret af vindmøller. Det har været med til at gøre os førende på de to områder, men det kræver mod fra politikerside at beslutte sig for at reservere en procentdel til at købe varer og ydelser fra nystartede virksomheder." ■

"Iværksættersamfundet – vækst gennem innovation og virkelyst" af Mads Váczy Kragh, Søren Berg Jørgensen og Christel Skousen Thrane. Gyldendal Business.

Mads Váczy Kragh

er cand.polit. og CEO i Væksthus Sjælland og Vækstfabrikkerne. Han har bl.a. været vicedirektør i Tivoli og har været medejer af to virksomheder inden for tekstilbranchen.

FAKTA

Der er i Danmark fem væksthuse. De blev etableret af Økonomi- og Erhvervsministeriet i 2007, og her kan folk med en god idé komme og få hjælp til, hvordan deres virksomhed kommer ud over rampen.

KOMMENTAR

Feministerne, der vil sætte mennesker fri

Af ***Nanna Højlund, forkvinde for Kvinderådet og næstformand i LO og Hanne Helth, talsperson for 8. marts-initiativet.***

Portrættet 'Feministen, der vil sætte prostitution fri' om vicegeneralsekretær i Amnesty International Danmark, Trine Christensen (TC), i sidste nummer af djøfbladet, blev i overvejende grad brugt til at forsvare Amnestys prostitutionspolitik fra august.

Det, mener vi, kalder på et kort modsvar.

Herhjemme går debatten om prostitution ikke på, at det skal være ulovligt at prostituere sig. For det skal det naturligvis ikke. Prostitution har ikke været kriminelt i Danmark siden 1999. Det mener vi ikke, man skal ændre på.

Debatten går derimod på, *hvordan* vi bedst beskytter mennesker i en sårbar situation.

Amnesty mener, at dét gør man bedst ved at afkriminalisere alle led i prostitutions-fødekæden. De vil gøre det lovligt at score kassen på, at andre prostituerer sig. Og de vil gøre prostitution til et "rigtigt arbejde" – som kunder med god samvittighed kan købe og efterspørge.

Det, mener vi, er den forkerte vej at gå. Mennesker, der prostituerer sig, er i helt overvejende grad i en sårbar situation i livet. Det mener Amnesty. Det mener vi. Mennesker i prostitution er ikke i en situation, som kan sammenlignes med nogle andre grupper på et almindeligt dansk arbejdsmarked. Mange er papirløse, mange er afhængige eller står i gæld. Og for andre igen er prostitution en sidste udvej, fordi børnene skal have tøj på kroppen og et liv, hvor de ikke "skal mangle noget".

Den situation, som prostituerede står i, skal vi ikke give andre frit slag til at udnytte. For det er de færreste prostituerede, der bare kan finde et andet arbejde.

Af den grund er forestillingen om prostitution som et "rigtigt arbejde" også en illusion. En arbejdskraft, der ikke er fri, lader sig ikke organisere. Og de har ingen kampskridt at benytte sig af. Der vil altid være nogen, der er mere sårbare, og som lader sig udnytte endnu mere.

Derudover er det svært at forestille sig, at prostitution vil kunne opfylde arbejdsmiljølovens grundlæggende krav om, at 'et arbejde skal planlægges, tilrettelægges og udføres sikkerheds- og sundhedsmæssigt fuldt forsvarligt'. Andre arbejdspladser med forhold som de prostitueredes havde vi lukket for længst.

Endelig er der i vores øjne noget helt galt i at vælge en vej, der vil få efterspørgslen på prostitution til at stige. Kan man gå til prostituerede med god samvittighed, så vil langt flere gøre det. Flere vil blive handlet. Og flere vil ernære sig ved at sælge sin krop.

Vi mener ikke, at det hjælper mennesker i en sårbar situation. Det vil bare betyde, at flere ender i en sårbar situation.

Det er derfor, vi arbejder for et forbud mod sexKØB. Ikke mod prostitution.

Det er ikke, fordi vi mener, et forbud er lykken. Og at det vil løse alle problemer. Men fordi et forbud er en måde for samfundet at trække en grænse på. Vi vil ikke have flere – *men færre* – til at udnytte den sårbare situation, som mennesker i prostitution står i.

Det er også værd at bemærke, at EU-Parlamentet anbefaler alle medlemslande at kriminalisere køb af sex i en resolution fra 2014.

Og så er det klart: Et forbud skal naturligvis ikke stå alene. Det skal bakkes op af forebyggelse og støtte til dem, der gerne vil forlade prostitutionen.

Vi ville ønske, at Trine Christensen og Amnesty kæmpede for en ret til et liv *uden* prostitution – for at sætte mennesker – og ikke prostitution – fri. ■

codan.dk

CODAN

Nu kan det helt sikkert blive en glædelig jul

Julen er en dejlig tid, men også højtid for ubehagelige overraskelser, når indbrudstyve inviterer sig selv på julehygge, og når glemte stearinlys ikke går ud af sig selv.

Heldigvis kan du gøre julen mere sikker og spare penge på din indbodækning.

Bestil et Sikkerhedstjek i dag for 0 kr.
Start med at få et gratis og uforpligtende Sikkerhedstjek af din bolig. Og tilvælger du en Sikkerhedspakke fra Verisure, er du godt på vej til at sikre dit hjem mod indbrud, brand og vandskade – alt sammen for 0 kr. (værdi op til 3.770 kr.). Vælger du pakken, skal du betale et månedligt abbonement på 319 kr. Men vi giver dig nogle af pengene tilbage. Du får nemlig 20 % rabat på indbodækningen hvis du har en forsikring hos Codan, da risikoen for indbrud nedsættes med 70 %, når du har en alarm.*

Sikkerhedspakken indeholder:

- → 1 Vbox (central)
- → 1 betjeningspanel
- → 1 sirene med varmedetektor
- → 2 røgdetektorer
- → Op til 3 fotodetektorer
- → Op til 3 åbningskontakter
- → 1 vandskadedetektor og forebyggende skiltning.

Passer pakken ikke til dit hjem, kan den tilpasses.
Få mere at vide i forbindelse med dit Sikkerhedstjek.

0 kr.
Sikkerhedstjek
Installation
Sikkerhedspakke
Standardabonnement: 319 kr./md.

Ring til os på telefon 33 55 30 80 og få et gratis Sikkkerhedstjek.

djøf

12.15. Codan Forsikring A/S, CVR 1052 9638.
* Indbodækning er den del af din indboforsikring, der dækker ved tyveri og brand.

For omkring 15 år siden flyttede jeg fra København til Skagen for at tiltræde en ny stilling. Der var jeg i ca. 3 år. Det skulle vise sig at blive det kapitel i mit liv med mest modgang.

For de af djøfbladets læsere, der har set Matador, vil jeg sige, at Skagen var lige så provinsiel, som Korsbæk var i 1930'erne. Tilflytter var et skældsord. Tilflytter fra København var noget af det laveste. Så kunne man ikke synke dybere i det småborgerligere hierarki.

Jeg havde ingen privat omgangskreds i Skagen og ville aldrig kunne komme til at få det. Jeg var tilflytter fra København. Eller "en djævel fra djævleøen", som det blev kaldt. Socialt marginaliseret og menneskelig udstødt. De københavnere, der om sommeren indlogerede sig på et hotel eller pensionat eller lejede et sommerhus, blev meget gæstfrit behandlet. De skulle gerne komme igen til næste år. Pengene var gode nok.

Jeg arbejdede i Skagen og levede i København. Hver fredag eftermiddag tog jeg fra Skagen til København og var glad. Hver søndag eftermiddag tog jeg fra København til Skagen og var ked af det. Sådan levede jeg i 3 år. Jeg følte mig som flygtning i mit eget land.

Jeg prøvede at komme ind i foreningslivet, idrætsforeninger osv. Men mødte en mur af frastødelse. Jeg var jo tilflytter fra København. En forårsdag kunne man i den lokale avis læse, at en af idrætsforeningerne startede sæsonen og havde tilgang af nye medlemmer. Jeg havde tidligere dyrket den sport og mødte op for at høre, om der var et motionshold for folk i min alder. De udspurgte mig om min tilknytning til byen, hvorefter der blev svaret: "Skrub over på djævleøen, hvor du hører hjemme." Det var nøjagtig, som ordene faldt. Der var andre, der hørte denne bemærkning og grinte eller smilede.

Hurtig blev jeg klar over, at i Skagen kom jeg ikke til at tilbringe resten af mine erhvervsaktive år. Jeg bibeholdt min bolig i København og havde en lejlighed i Skagen. Jeg tilbragte også ferier og højtider i hovedstaden.

Mobning forekommer på mange arbejdspladser. Da jeg startede som jurist i Skagen kommune, var en af de første arbejdsopgaver at sætte mig ind i et specielt IT-system. Der var ingen eller kun yderst mangelfulde vejledninger. Der var ingen hjælp at få: "Det forventer vi, du selv finder ud af," var svaret fra mine nye kollegaer. Det stødende svar var udelukkende i relation til, at jeg var tilflytter.

Havde jeg ikke beholdt min lejlighed i København med de omkostninger, dette indebar, og havde mulighed for med måneds varsel at flytte tilbage igen, havde jeg været kørt helt psykisk ned.

Til de Djøf-medlemmer med skolesøgende børn, der er i tvivl, om de skal flytte med deres arbejdsplads, vil jeg sige: Lad endelig være med at flytte. At få et perfidt øgenavn, blive mobbet i skolen og være socialt udstødt og udelukket fra fritidsaktiviteter, sportsforeninger osv. er direkte livsødelæggende for de fleste børn. Selv om det betyder et job på et lavere niveau og lavere løn, må det være at foretrække, hvis det på nogen måde kan tilpasses den enkelte families økonomi.

"Jeg arbejdede i Skagen og levede i København. Hver fredag eftermiddag tog jeg fra Skagen til København og var glad. Hver søndag eftermiddag tog jeg fra København til Skagen og var ked af det"

Til de Djøf-medlemmer uden skolesøgende børn, der vil flytte med deres arbejdsplads, vil jeg sige: Bibehold jeres bolig i København, hvis det på nogen måde er muligt, og der er plads til det i jeres privatøkonomi. Hvis I skulle blive mobbet eller chikaneret ud af jeres nye by, er det et meget godt sikkerhedsnet at have.

Endelig må jeg sige noget positivt. Ellers vil djøfbladets læsere få den opfattelse, at jeg er en af dem, der kun kan se det negative i alt og alle.

Der var en enestående flot natur. Jeg kan lide at cykle og gå. Inden for en gåafstand på 10 minutter eller cykelafstand på 5 minutter fra min bolig i Skagen, var jeg midt inde i Danmarks flotteste og mest uberørte natur. Det var noget, jeg glædede mig over. ■

Venlig hilsen
Cand.jur. Jens Brammer

DJØFERE TIL HJØRRING

Udflytningen af 1.000 Djøf-arbejdspladser er så meningsløs, at selv de allermest hårdnakkede tilhængere af "Blå Blok" kun kan ryste på hovedet. Djøf bruger vores penge på at køre vores medlemskolleger på orienteringsrejser vest for Valby Bakke. Jeg gætter på, at udflugterne kan gennemføres i minibusser.

Djøf burde som faglig organisation hellere støtte vores medlemskolleger i at skaffe sig ny beskæftigelse her i hovedstaden. Herigennem kunne Djøf vise, at vi djøfere er kompetencestærke og omstillingsparate. Når 97 % har meddelt, at det ikke indgår i deres planer at forlade hovedstaden, så er det dem, som Djøf skal støtte. Jeg har fuld forståelse for alle de djøfere, der ikke forlader ægtemand, rykker børnene op med rode og vender hele deres sociale liv ryggen for at emigrere til byer som Hjørring.

Min svigermor er fra Hjørring. Ingen af hendes tre børn bor i dag i Hjørring. Det kommer vi heller ikke til. Den vidensbaserede globale kompetence findes i København og i de andre universitetsbyer.

Måske kunne udflytningsplanerne få flere djøfere til at overveje at stifte egen virksomhed fremfor livet som lønarbejder. Jeg har selv drevet min egen virksomhed siden 2005. Jeg kunne ikke drømme om at flytte min virksomhed. I modsætning til alle dem, der er ansatte, så er og bliver beslutningen min. I øvrigt så elsker jeg storbyen, Frederiksberg og København. ■

Med venlig hilsen
Lars Wismann, projektchef & direktør
cand.merc., statsaut. ejd. mgl. & valuar

SVAR

Kære Lars Wismann
Djøf kører ikke medlemmer på orienteringsture rundt om i landet i forbindelse med flytning af statslige arbejdspladser. Det har været nævnt i medierne, men er ikke korrekt. Til gengæld kører vi gerne jobsøgende medlemmer rundt til matcharrangementer med lokale virksomheder i hele landet, så vi kan få skabt nogle flere job. Og i hovedstadsområdet presser vi på for politiske initiativer for at sikre job til de medlemmer, der ikke ønsker at flytte med.

Med venlig hilsen
Djøf

BOLIGER

DJØF BOLIGMARKED

Hvis du er medlem af Djøf, kan du sælge, bytte og udleje boliger i djøfbladet og på djoefbladet.dk/boligsiden. Dit indlæg må højest fylde 300 anslag inkl. mellemrum. Vi gør opmærksom på, at det dog kun er et lille udvalg af annoncerne, der bliver trykt i selve djøfbladet. Husk, du kan se flere boligannoncer på djoefbladet.dk

LEJEBOLIG ELLER ANDELSBOLIG ØNSKES
Jeg søger en leje- eller andelsbolig, min. 2 vær. og min. 70 m2 - gerne større - til min datter og jeg på Indre Østerbro, København K, V, N eller Hellerup. Kontakt osterbro12@gmail.com Telefonnr.: 31242165

MANGLER LEJEBOLIG I KØBENHAVN
Jeg sørger en lejebolig i København + Frederiksberg til min kæreste og jeg. Jeg er en 25 årige kvinde, nyligt færdiguddannet cand.merc. Jeg har færdiggjort min uddannelse i udlandet, hvorfor jeg mangler en bolig nu, da jeg er vendt tilbage til Danmark. Krav: Min. 2 vær., min. 50+ m2, max. leje 9.000 kr. inkl. forbrug.
Kontakt christinna4@hotmail.com Telefonnr.: 60576050

JURASTUDERENDE SØGER BOLIG
Jeg er en dreng på 21 år, der læser Jura på 3. år. Jeg søger en lejlighed eller et værelse til maks. 4.500 kr. om måneden. Jeg er en rolig type og ikke-ryger. Jeg har studiejob ved siden af i Codan Forsikring, hvorfor jeg har en fast indtægt.
Kontakt nicolaihillersborg@gmail.com Telefonnr.: 27823282

UNG STATSKUNDSKABER SØGER LEJLIGHED I KØBENHAVN
Jeg er en kvinde på 30 år, der søger en bolig i København eller omegn fra d. 1. januar. Jeg søger en leje- eller delelejlighed med en leje på maks. 7.000 kr. om måneden. Jeg er fastansat i Rigspolitiet som underviser. Jeg er et stille og roligt ordensmenneske, der dog har en stærk passion for mellemøstlige forhold og engelsk fodbold!
Kontakt stinebols@gmail.com Telefonnr.: 22841343

FERIEBOLIG

FERIEHUS I SYDFRANKRIG MED POOL OG UDSIGT
Charmerende sydfransk hus på 180 m2 med 4 soveværelser, 2 badeværelser, pool og flere terrasser med udsigt udlejes. Huset ligger højt i udkanten af en lille landsby i et charmerende område tæt på Pont du Gard og flere mindre franske middelalder byer med markeder. Tag et kig på vores hjemmeside www.lysteil.dk.
Kontakt dorthe@lysteil.dk Telefonnr.: 24679810

DEJLIG LEJLIGHED I DEN SMUKKE REGION ABRUZZO, MIDT-ITALIEN
Lejlighed i den lille by Spoltore med bl.a. kæmpealtan og fri udsigt over oliven- og vinmarker til Adriaterhavet og Pescara sælges for 160.000 € + omkostninger. Den er på godt 100 m2 og indeholder dejligt spisekøkken, flot opholdsstue, rummeligt soveværelse med stort skab, værelse, depotrum, 2 badeværelser og 2 altaner. Adgang til altan fra samtlige rum undtagen badeværelser og depotrum. Lejligheden er beliggende i nyere ejerlejlighedsbyggeri. Der er 9 lejligheder i bygningen. Alle øvrige er beboet af fastboende italienske familier, men denne lejlighed har kun været brugt af os til ferie og er i særdeles god stand. Den sælges møbleret og med hårde hvidevarer. Til lejligheden hører både garage og egen parkeringsplads på ejendommens område. Beliggenheden er fuldstændig fredelig for enden af blind vej. Der er ca. 10 km til de skønneste kilometerlange sandbadestrande.
Kontakt e_schoeller@yahoo.com Telefonnr.: +45 29 82 11 76

OFFENTLIG ADM.

Marianne Kaye Cohen Scient.adm. Projektleder Aarhus Kommune, Sociale Forhold og Beskæftigelse 01-11-2015
Peter Værum Therkelsen Scient.adm. Fuldmægtig Værnsfælles Forsvarskommando, Jylland 01-10-2015
Henriette Holscher Scient.soc. Ledelses- og organisationskonsulent Region Hovedstaden, Center for HR 01-11-2015
Nicholas Enersen Merc.int. / Erhvervsøkonomi og erhvervssprog Leder Udenrigsministeriet 01-09-2015
Michael Slavensky Dahl Oecon. / Økonomi Professor Aarhus Universitet, School of Business and Social Sciences (u&f) 01-11-2015
Charlotte Walkusch Scient.pol. / Statskundskab Stabschef Fredericia Kommune 01-09-2015
Niels Botterill Scient.pol. / Statskundskab Fuldmægtig Finansministeriets Departement 01-10-2015
Sigrid Overaa Thygesen Scient.pol. / Statskundskab Fuldmægtig Københavns Kommune, Økonomiforvaltningen 02-11-2015
Laura Juhl Scient.san.publ. / Folkesundhedsvidenskab Konulent Region Hovedstaden, Center for Sundhed 09-11-2015
Mads Røddik Christensen Jur. / Jura Chefkonsulent Arbejdstilsynet Landskronagade 02-11-2015
Pernille Olesen Mønnike Jur. / Jura Udvalgssekretær Folketingets Administration 02-11-2015
Søren B Sneftrup Jur. / Jura Fuldmægtig Københavns Kommune, Økonomiforvaltningen 02-11-2015
Betina Gorrissen Jur. / Jura specialkonsulent Sekretariatet for Energitilsynet 09-11-2015

PRIVATE

Egle Gintautaite HA-Pol. / BSc in International Business and Politics Public Affairs and Communications Manager Carlsberg A/S 16-11-2015
Jakob Sajeewa Bro Scient.soc. Sundhedspolitisk konsulent Fag og Arbejde 01-11-2015
Anna Hald Thøisen HD i Afsætningsøkonomi / Udenrigshandel Analysekonsulent Dansk Erhverv 01-09-2015
Rasmus Sylvester Iversen Scient.pol. / Statskundskab Senior Project Manager, Business Development Advokatfirmaet Poul Schmith, Kammeradvokaten I/S 02-11-2015
Josefine Karlsson Jur. / Jura Advokatfuldmægtig Lassen Ricard Advokataktieselskab 01-09-2015
Mathilde Koch Amby HA / Erhvervsøkonomi Revisortrainee Revisorhuset Godkendte Revisorer A/S 01-09-2015
Uffe Høj Kristiansen Merc.int. / Erhvervsøkonomi og erhvervssprog Sales & Marketing Manager BHE A/S 01-11-2015
Lukasz Cerazy Udenlandsk uddannelse Management Consultant Accenture (ansatte på udenlandsk kontrakt) 09-09-2015
Nadia Vestergaard Jenayah Negot. / Erhvervsøkonomi - erhvervssprog Export Sales Manager Glova Rail A/S 16-11-2015
Jacob Kjær Larsen Oecon. / Økonomi Retail Analyst Sport Danmark A/S 04-08-2015
Lars Sørensen Scient.adm. Snr. Business Developer Clever A/S 01-10-2015
Mandeep Singh Rathour Jur. / Jura Partner Bach Advokatpartnerselskab 01-10-2015
Sigurd Slotager Chief Operating Officer Mermaid Medical A/S 01-11-2015

Bliver du snydt for djøfbladet?

Hvis bladet bliver leveret forkert, for sent eller slet ikke, skal du ringe til Djøf på tlf. 33 95 97 00 eller registrere det på **djoefbladet.dk/fejllevering**

CODAN

Codan ønsker dig en glædelig jul ...

... og vil gerne gøre december lidt sjovere.

Tilmeld dig vores julekalender og vind julegaver for 10.000 kr.*
Vi trækker vindere hver dag i december.

Held og lykke – og glædelig jul.

Vind julegaver på codan.dk/djoefjul

12.15 Codan Forsikring A/S, CVR 10529638. * Vi trækker hver dag i december én eller flere vindere blandt de, som har svaret rigtigt på spørgsmålet bag dagens låge. Vinderne bliver offentliggjort på www.codan.dk/jul og får direkte besked pr. e-mail – herefter modtager de præmien. Den samlede præmiesum er 10.000 kr. Læs mere om de enkelte præmier på www.codan.dk/jul. Når du deltager i julekalenderen, må Codan Forsikring fremover kontakte dig fx via e-mail, telefon og sms med nyheder, produkter, tilbud, relevant information og konkurrencer. Codan ansatte kan ikke deltage i konkurrencen.

djøf

Vil ændre verdens ulighed

Mille Lübbert Hansen er altid gået efter stillinger, hvor hun kan være med til at ændre verdens ulighed. Hun er lige begyndt som Fundraising and Contract Officer hos EUROMED RIGHTS.

Af ***Mads Matzon*** / Foto ***Michael Daugaard***

Hvad er EUROMED RIGHTS?

"En netværksorganisation, der samler europæiske og mellemøstlige menneskerettighedsorganisationer. Vi laver netværks- og kapacitetsopbyggende aktiviteter for vores medlemmer – både i Europa, Nordafrika og Mellemøsten."

Er der en særlig grund til, at du arbejder med menneskerettigheder?

"Det kan man vel godt kalde en form for kald. Ret tidligt i min opvækst blev jeg opmærksom på de uligheder, der er i verden. Jeg syntes, at det var uretfærdigt, og at jeg som en privilegeret borger i den rige del af verden var forpligtet til at gøre noget for at ændre den ubalance."

Hvad giver det dig at arbejde for en sag?

"Det ville være meget sværere for mig at holde gejsten oppe, hvis jeg ikke gjorde det. Jeg har et dybt meningsfyldt arbejde, og det er meget spændende at starte på et tidspunkt, hvor området omkring Middelhavet og Mellemøsten har så meget opmærksomhed. Jeg håber, det gør det lettere at få ørenlyd – ikke bare til donorer, men også til offentlighed og beslutningstagere. Det er dødvigtigt, at der er dialog på tværs af Middelhavet, så vi sammen kan løse de udfordringer, som verden står overfor lige nu."

Hvad laver I mere konkret?

"Vi har bl.a. nogle tematiske arbejdsgrupper, hvor vores cirka 70 medlemsorganisationer spredt over 30 lande byder ind på forskellige tematiske områder. Det handler blandt andet om kvinderettigheder, migration og asyl og om at yde beskyttelse til forfulgte menneskerettighedsaktivister. Vi hjælper vores medlemmer med at erfaringsudveksle og arbejder samlet på at udøve indflydelse i internationale institutioner – primært EU."

Hvad skal du lave?

"Jeg skal holde øje med alle de kontrakter og aftaler, vi har med donorer og sørge for at sende opdateringer og rapporter og holde en god relation til dem. Og så skal jeg selvfølgelig tage kontakt til nye potentielle donorer og skrive fondsansøgninger." ■

MILLE LÜBBERT HANSEN

Cand.scient.soc. i International Udvikling fra RUC i 2006, diplomuddannet journalist i 2014. Fra 2006-2010 var hun projektkoordinator og kommunikationsmedarbejder hos Handicaphjælp Danmark. I 2011 fundraisede hun i en kort periode for Folkekirkens Nødhjælp i Angola. I 2012-2013 arbejdede hun med Norsk Folkehjelps udviklingsprogram i Angola. Derefter styrede hun i 2014 Ungdommens Røde Kors' Afrikaprogrammer. Fra 2014 til august 2015 var hun international partnerskabs-koordinator i Mellemfolkeligt Samvirke. Hun har sideløbende arbejdet som freelancejournalist og oversætter.

En brobygger i Midtjylland

Henrik Rolfsted Schjelder Hansen er valgt som årets tillidsrepræsentant. Han er AC-fuldmægtig i Hospitalsenhed Midt i Region Midtjylland. Henrik beskrives som nytænkende, åben og en brobygger på tværs af faggrupper.

Af Jan Aagaard // Foto: Pelle Rink

Hvorfor valgte du at blive tillidsrepræsentant?
"Det kan lyde lidt højtideligt, men jeg vil faktisk gerne give Djøf noget tilbage. Lige fra jeg var nyuddannet, har jeg brugt Djøfs netværk, kurser, kaffemøder med mere og har haft stor glæde af det."

Hvad ser du som din vigtigste opgave som tillidsrepræsentant?
"Det vigtigste er løbende at lytte til mine kolleger, for det er afgørende, at jeg har deres opbakning og tillid. Jeg gør meget ud af at kommunikere og være synlig. Medarbejderne skal vide, at de altid kan kontakte mig og mødes med mig for at tale fortroligt."

Du fremhæves bl.a. for at gå aktivt ind i debatten om flytningen af statslige arbejdspladser. Hvad ligger der bag det?
"Der er sagt meget negativt om flytningen, men vi er også nødt til at se på det positive. Jeg flyttede selv til Jylland i sin tid og er overbevist om, at mange djøfere her er klar til at hjælpe kolleger, der skal flytte fra København. Derfor foreslog jeg Djøf at lave en platform, hvor man kan dele erfaringer, og det blev til en Facebook-gruppe (Netværk for statsansatte, red.)."

Du bliver også rost for at bygge bro på tværs af faggrupper. Hvordan gør du det?
"Jeg er meget bevidst om også at lytte til de andre faggrupper på arbejdspladsen, som fx sygeplejersker, læger og HK'ere. Jeg værdsætter deres arbejde, er positiv og husker at sige tak."

Hvad er den største udfordring for djøferne på din arbejdsplads?
"Det er, at vi rent fysisk sidder i tre forskellige byer – Viborg, Silkeborg og Hammel. Derfor lægger jeg bl.a. vægt på at skrive nyhedsbreve og arrangere fyraftensmøder, hvor vi allesammen kan mødes."

Hvad betyder det for dig at blive valgt til Årets Djøf-tillidsrepræsentant?
"Det er fantastisk. Jeg er meget rørt, ydmyg og stolt. Og jeg er rigtig glad for de 10.000 kr., som vi kan bruge til at holde et medlemsarrangement for.

Det er femte år i træk, at Djøf kårer Årets TR. Du kan indstille din tillidsrepræsentant, når vi skyder indstillingen i gang via Djøfs nyhedsmail til næste efterår.

Det er nu, du sætter kryds i kalenderen til

Djøfs nytårskur 2016

Skål nytåret ind **25. januar kl. 17-20.30**

Selvfølgelig skal du ikke gå glip af en stemningsfuld aften, hvor Djøf åbner dørene i Operaen på Holmen. Glæd dig til et spændende program med debattører, kunstnere og operasang.

Djøf er vært for et let traktement, som du kan nyde med kolleger, venner og andre medlemmer af Djøf.

25. januar kl. 17-20.30, København
Læs mere, og tilmeld dig **djoef.dk/nytaarskur**

Et medlem spørger

Jeg får hvert år en julegave af min arbejdsplads, men skal jeg egentlig betale skat af den?

Som hovedregel gælder det, at hvis værdien af de gaver, du modtager i løbet af hele 2015, holder sig under 1.100 kr. tilsammen, skal du ikke betale skat af dem.

Overstiger værdien af de gaver, du får fra din arbejdsplads i løbet af året, bagatelgrænsen på 1.100 kr., skal du beskattes af dem.

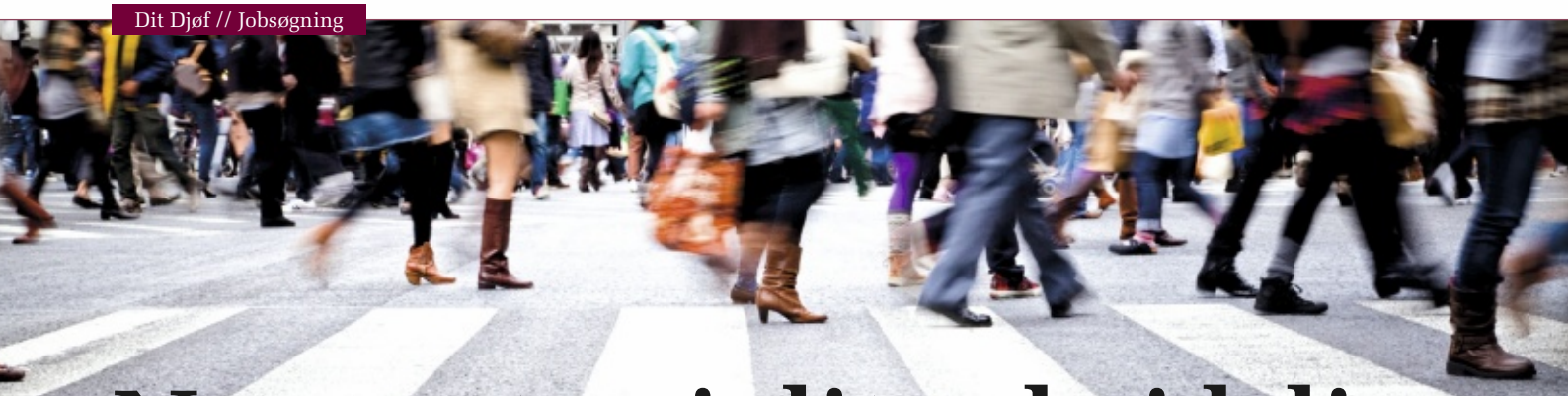
Dog er der et såkaldt julegaveloft på 800 kr. Det vil sige, at din julegave altid er skattefri, hvis værdien af den ikke overstiger loftet på 800 kr.

Det giver nogle forskellige beskatningsscenarier:

1. Modtager du en julegave for 800 kr. og andre gaver for 500 kr., ligger det samlede gavebeløb over grænsen på 1.100 kr. Men da julegaven holder sig under julegaveloftet på 800 kr., skal du kun betale skat af værdien af de andre gaver, dvs. af 500 kr.
2. Modtager du en julegave til en værdi af 900 kr. og andre gaver for 400 kr., skal du betale skat af det samlede beløb på 1.300 kr., da både julegaveloftet (800 kr.) og bagatelgrænsen (1.100 kr.) er overskredet.
3. Modtager du en julegave til en værdi af 1.000 kr. og ingen andre gaver i løbet af året, skal du ikke betale skat af julegaven, da det samlede gavebeløb holder sig under grænsen på 1.100 kr.

Særlige regler for kontanter og gavekort
Vær opmærksom på, at kontanter og gavekort, der kan ombyttes til kontanter, altid er skattepligtige uanset beløbets størrelse.

Du kan finde flere informationer om gaver under 'Personalegoder' på SKATs hjemmeside: **skat.dk**



Næste step i dit arbejdsliv

Jobskifte er en naturlig del af et arbejdsliv. Det gælder både for dig, der frivilligt ønsker at finde nye udfordringer, og for dig, der lige pludselig er nødt til at finde et nyt job.

I Djøf vil vi gerne inspirere dig til at se nye muligheder på arbejdsmarkedet og til at finde dine jobdrømme frem fra skuffen. Det kan handle om et brancheskift, at afprøve konsulentrollen, at realisere et ønske om at blive leder eller noget helt fjerde. Herunder har vi samlet en række bud på, hvordan du kan afklare dit behov og dine overvejelser om næste stop i dit arbejdsliv:

Start med at få et overblik

Forbered dig, inden du begynder at søge jobs. Her kan du blive afklaret omkring din karriereretning. **djoef.dk/overblik**

Skriv en god ansøgning

Ved du, hvordan en god ansøgning og et overbevisende CV er bygget op? Læs mere og find inspiration i eksempler på ansøgninger og CV på **djoef.dk/ karriere**

Optimér din LinkedIn-profil

Når du søger job, skal din LinkedIn-profil være opdateret. Det er nemt at arbejde strategisk med din profil, hvis du følger de mest basale råd som du finder på **djoef.dk/linkinguide**

Ring til Djøf

Når du har skrevet din ansøgning og dit CV, kan du kontakte Djøf og få telefonisk sparring på 33 95 97 00.

Karriere-arrangementer

Hvor mangler du et brushup? Skal du være skarpere på at gå til jobsamtale, eller er det kompetencerne, der trænger til et eftersyn? Djøf tilbyder karriereworkshops året rundt med mange forskellige emner relateret til jobskifte og karriereudvikling.

Styr dit valg
8. december kl. 8.30-10, Aarhus
16. december kl. 8.30-10, København

Succes med LinkedIn
9. december kl. 17-19, København
14. januar kl. 8.30-10, Aalborg
19. januar kl. 8.30-10, København
21. januar kl. 8.30-10, Odense

Brænd igennem til din jobsamtale
10. december kl. 9.30-15, Odense
15. december kl. 9.30-15, Aalborg

Kompetenceafklaring og personlig branding
13. januar kl. 10-15, Aarhus
21. januar kl. 10-15, København

Du finder arrangementerne i Djøfs arrangementskalender **djoef.dk/arrangementer**

Benyt dig også af de mange andre tilbud, som du finder på **djoef.dk**

Academic Books åbner juraboghandel

Academic Books har netop åbnet en lille juraboghandel i Djøfs kælderlokaler på hjørnet af Gothersgade og Nørre Voldgade i København.

Køb bøger fra Djøf Forlag til medlemspris. Butikken har åbent alle hverdage fra 9.30 til 16 og vil i semesterstarten blive suppleret af lokaler på Københavns Universitet. Butikken fører primært jurabøger og desuden et udvalg af nye bøger inden for samfundsvidenskaberne fra Djøf Forlag.

Kig forbi butikken, og bliv inspireret.

Hotelrabatter verden rundt

Som medlem af Djøf kan du få rabat på hotelophold. Djøf samarbejder med Hotel Express, som er en virksomhed, der formidler overnatninger med rabat. Den gennemsnitlige besparelse ligger på 20 % og kan komme helt op på 50 %, når man sammenligner med andre kendte bookingportaler. Hotel Express har særlig gode tilbud i storbyer og på større rejsemål. Hvis du planlægger din næste rejse i juleferien, så klik ind på **djoef.dk/hotel**

Djøf holder julelukket

Djøf og Djøf Forlag holder lukket mellem jul og nytår.

Står du med et akut problem, der handler om dine løn- eller ansættelsesforhold, er det muligt at kontakte Djøf mandag den 28. december, tirsdag den 29. december og onsdag den 30. december ved at ringe på tlf. 33 95 99 98 i tidsrummet kl. 9-16.

Du bliver bedt om at lægge en besked med dit navn og telefonnummer, og så ringer vi tilbage til dig. Telefonnummeret er oprettet specielt til disse dage og kan ikke benyttes efterfølgende.

Nyheder fra Djøf Forlag

Lejeloven

Med kommentarer

af Martin Birk, Claus Rohde & Marianne Kjær Stolt

Lejelovgivningen er meget kompleks og formalistisk, og det kan være vanskeligt for især udlejer at manøvrere sig gennem regeljunglen uden at have professionel bistand.

I 2015 er der imidlertid indført ny lovgivning på området, som har medført en gennemgribende forenkling og modernisering af lejelovgivningen.

Denne traditionelt opbyggede lovkommentar gennemgår systematisk lovteksten og giver en udførlig fremstilling af de enkelte paragraffer.

For de professionelle udlejere er de største ændringer bl.a. overholdelse af de obligatoriske regler om indflytnings- og udflytningssyn, hvor udlejeren risikerer at tabe sit krav på istandsættelse helt eller delvist, hvis reglerne ikke overholdes.

1. udgave 2015
1144 sider, hardcover
Pris kr. 2400,-

Medlemspris **kr. 1920,-**

Erhvervsretlige emner

Peter Arnt Nielsen, Peter Koerver Schmidt & Katja Dyppel Weber (red.)

Erhvervsretlige emner er udgivet af Juridisk Institut, Copenhagen Business School (CBS). Antologien præsenterer Instituttet og giver eksempler på artikler og opgaver inden for erhvervsretten med et samfunds- og virksomhedsperspektiv. Forskningen tager udgangspunkt i erhvervslivets rammevilkår nationalt og internationalt på baggrund af globaliseringen og er derfor koncentreret om indholdet af og samspillet mellem dansk ret, EU-ret og international ret.

1. udgave 2015
385 sider, softcover
Pris kr. 550,-

Medlemspris **kr. 440,-**

Den humanitære folkeret og Danmark

Dansk Røde Kors (red.)

Den humanitære folkeret og Danmark er et autoritativt overblik over de regler der gælder under krige og konflikter. Det er regler, som sætter grænser for krigens umenneskelighed og kaos. Reglernes formål er at beskytte og sikre hjælp til ofre for krig. Bogen er skrevet på baggrund af den humanitære folkeret, menneskerettighederne og den internationale strafferet. Røde Kors er som den eneste humanitære organisation skrevet ind i den humanitære folkeret. Røde Kors har et betroet mandat til at arbejde for at beskytte og hjælpe ofre for krig og at sikre, at reglerne overholdes.

1. udgave 2015
349 sider, softcover
Pris kr. 450,-

Medlemspris **kr. 360,-**

Tilmeld dig forlagets nyhedsmail på **djoef-forlag.dk** | Bliv en del af forlagets netværk på **LinkedIn**

Læs mere og bestil online på **djoef-forlag.dk**

Projektlederens vigtigste håndbog!

Power i projekter og portefølje

af John Ryding Olsson, Niels Ahrengot & Mette Lindegaard Attrup

Projektlederens vigtigste håndbog findes nu i en opdateret 3. udgave. Bogen behandler klassiske metoder inden for projektledelse og fokuserer på den afgørende sammenhæng mellem strategiske prioriteter, programmets virkninger og et projekts udførelse.

Den nye udgave er bl.a. opdateret med følgende emner:

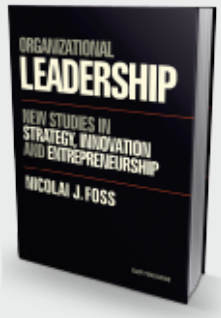
- Tankerne i Theory of Change (ToC)
- Agil projektledelse som f.eks. Scrum, Timeboxing og Sprints
- Principperne fra MSP (Managing Successful Programs).

Du får en lang række praktiske værktøjer som templates og arbejdsbeskrivelser til projekt- og porteføljeledelsen.

Værktøjerne kan downloades direkte fra forlagets hjemmeside: www.djoef-forlag.dk/sites/poweriprojekter

3. udgave 2016
433 sider, hardcover
Pris kr. 695,-

Medlemspris **kr. 556,-**



Organizational Leadership

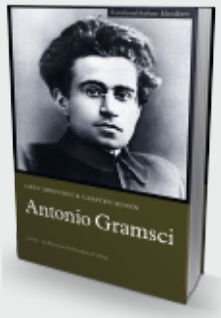
New Studies in Strategy, Innovation, and Entrepreneurship

af Nicolai Juul Foss

This collection of Foss' recent journal papers articulates his unique view of key issues in the study of organizational leadership. The collection provides an opportunity to explore the work of one of the world's most influential academic management scholars, Nicolai J. Foss, in this collection of twenty new studies published by Nicolai Foss between 2007 and 2014. Foss has, over the past fifteen years, increasingly focused on the concept of knowledge. In particular, the growth, management, and use of knowledge are recurrent themes.

1. udgave 2015
502 sider, softcover
Pris kr. 425,-

Medlemspris **kr. 340,-**



Antonio Gramsci

Statskundskabens klassikere

af Gert Sørensen & Carsten Jensen

Hegemoni, konsensus og civilsamfund er nogle af de begreber, som Antonio Gramsci (1891-1937) huskes for. Hvad der karakteriserede Gramscis verden, var forandring og ikke mindst den hastighed, hvormed denne forandring fandt sted såvel på det personlige som på det samfundsmæssige plan. Bogen giver en kort biografi af Antonio Gramsci, en analyse af hans faglige bidrag til statskundskaben, en påpegning af hans påvirkning af andre statskundskabsteoretikere samt en behandling af hans aktualitet for dagens politik.

1. udgave 2015
130 sider, softcover
Pris kr. 150,-

Medlemspris **kr. 120,-**

Djøf Forlag • Gothersgade 137 • 1123 København K
+45 39 13 55 00 • forlag@djoef.dk • www.djoef-forlag.dk

Jurist- og Økonomforbundets Forlag
Handelshøjskolens Forlag
nyt juridisk forlag

Djøfs Kurser og Uddannelser

Se mere på djoef.dk/kurser

Få op til 20% rabat på kurser som medlem af Djøf

"Kvalificér dit kursusvalg. Lad dig guide af Djøfs erfarne rådgivere, der kender dit arbejdsmarked og har fokus på hele din karriere"

Forvaltningskonferencen 2016

Djøf stiller skarpt på udviklingen af den offentlige sektor med tre centrale spørgsmål: Hvordan påvirker nye strukturer kravene til samarbejdet med borgere, virksomheder og vidensinstitutioner? Hvor står embedsmanden efter Bo Smith-udvalgets betænkning? Og hvordan kompetenceudvikler vi offentlige ledere og medarbejdere til fremtidens udfordringer?
Tid og sted: 11. februar 2016, København

Ansættelsesret – HR-uddannelsen

Er du klædt på til at se 'the big picture' og forene det juridisk korrekte og det forretningsmæssigt bedste? Her får du et overblik over det juridiske landkort over området. Du lærer at se sammenhænge og navigere i terrænet – i krydsfeltet mellem HR og forretningen. Vi træner dig i at vende logikken og finde de bedste løsninger. Du får et netværk af ligesindede, hvor du kan få sparring om konkrete problemstillinger.
Tid og sted: opstart 3. februar 2016, København

Leder uden ledelsesansvar

Ledelse er et grundvilkår for mange højtuddannede, selvom man ikke har formel titel af leder. Dette kursus gør dig i stand til at gribe omstændighederne og håndtere kompleksitet i hverdagen. Du lærer at tage lederskabet og handle aktivt, så du agerer og leder i situationen i stedet for at reagere på skiftende forventninger fra omgivelserne.
Tid og sted: opstart 3. februar, Holte

Styrk din facilitering

Som facilitator skaber du rammerne for, at alle bliver set og hørt. Design, og facilitér produktive møder, workshops og projektgrupper med højt engagement og aktive deltagere. Reducér kompleksiteten, og synliggør essensen, så alle bidrager til at skabe resultater. Lær at anvende visualisering til at understøtte budskaber med grafiske virkemidler.
Tid og sted: 19.-20. januar 2016, København

Evaluering og kvalitetsudvikling

Bliv bedre til at bruge evalueringer til kvalitetsudvikling i projekter og processer. Du lærer at designe og styre evalueringsforløb med blik for både den organisatoriske, den professionelle og den politiske kontekst, som evalueringen er en del af. Du får redskaberne til at bruge relevante erfaringer og proaktivt omsætte viden til forbedringer.
Tid og sted: opstart 4. februar 2016, København

Contract Manager-uddannelsen

En god Contract Manager styrer hver kontrakt optimalt efter forretningsmålene i hele dens levetid. Lær at udvikle indholdet i kontrakten og relationen mellem kunde og leverandør. Du får indsigt i kontraktstyringsprocesser og praktisk træning i Contract Manager-rollen. Deltag, hvis du arbejder med kontrakter i en indkøbs- eller økonomifunktion.
Tid og sted: opstart 29. februar 2016, København

Find dit nye job på

Djøfs jobunivers

Ledige stillinger (232)

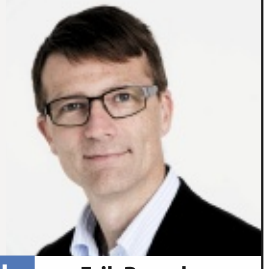
Administration (110)
Analyse (47)
Finans, forsikring og bank (6)
Forskning og undervisning (15)
HR og personale (15)
IT og web (31)
Jura (36)
Kommunikation og medier (40)
Konsulent og rådgivning (28)
Kultur (10)
Ledelse (56)
Miljø (2)
Politik og samfund (72)
Salg og marketing (10)
Sundhed (7)
Økonomi og regnskab (42)

... se flere jobs og opret din egen jobagent på **jobunivers.dk**

Outplacement

En fordel for den opsagte medarbejder og virksomheden

Vi dækker hele landet



HEL udvikling
Outplacement siden 1991

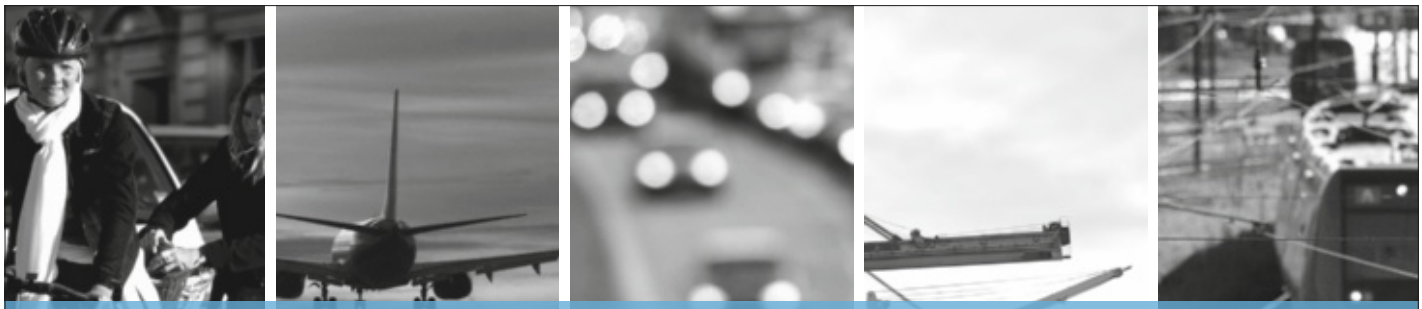
4444 0635 • www.hel-udvikling.dk

Erik Bernskov

ADVOJOB
ADVOKATBRANCHENS JOBBØRS

DANSKE ADVOKATER

33 43 70 00 · mail@danskeadvokater.dk



Direktør for Vejdirektoratet

Transport- og Bygningsministeriet søger direktør for Vejdirektoratet pr. 1. april 2016.

Vejdirektoratet er en styrelse under Transport- og Bygningsministeriet med ca. 830 ansatte. Vejdirektoratet har 6 kontorer i Danmark, hvoraf hovedkontoret er placeret i København. Vejdirektoratet har det overordnede ansvar for statsvejnettet, som består af motorveje, en række hovedlandeveje og mange af landets broer. For at sikre en samlet og gennemtænkt infrastruktur samarbejder Vejdirektoratet med en lang række myndigheder og med vejsektoren og kommunerne.

Personlige kvalifikationer

Direktøren skal:
- være strategisk orienteret, og have gennemslagskraft og autoritet
- kunne skabe konkrete resultater og udvikle direktoratet i tråd med politiske krav og trafikanternes forventninger
- have stor driftssikkerhed – også i uforudsete situationer
- arbejde målrettet og loyalt i forhold til de politiske mål
- være initiativtagende, motiverende og samarbejdsorienteret

Faglige kvalifikationer

Direktøren forventes at have:
- en akademisk uddannelse
- solid erfaring med ledelse i en større politisk styret organisation
- evner for at implementere komplekse projekter med mange fagligheder og mange eksterne interessenter
- forståelse for og indsigt i politiske beslutningsprocesser
- indgående kendskab til økonomiske og administrative forhold

Det er en fordel, men ikke en forudsætning at have kendskab til transportområdet.

Vi tilbyder

Vejdirektoratets kerneopgave består primært af tre elementer: Planlægning – at skabe løsninger der giver mobilitet uden at belaste omgivelserne unødigt; Anlæg og drift – at skabe sikre og velfungerende, bæredygtige og økonomiske løsninger, så vi får de bedst mulige veje for pengene; Trafikafvikling og trafikledelse – at sikre optimal udnyttelse af vejnettet.

Direktøren har det overordnede ansvar for at sætte retning og skabe fremdrift i direktoratets mangeartede opgaveporteføljе.

I de kommende år fortsættes den store indsats for at sikre en optimal vedligeholdelse af statens veje og for at indhente det vedligeholdelsesefterslæb der har været. Derudover skal Vejdirektoratet stå for at anlægge flere store infrastrukturprojekter, herunder en ny Storstrømsbro, Holstebromotorvejen og den nye fjordforbindelse over Roskilde Fjord. Endelig skal de senere års betydelige reduktion i antallet af dræbte og tilskadekomne i vejtrafikken fortsat understøttes.

Direktøren skal kunne navigere kompetent i spændingsfeltet mellem drift, udviklingsprægede projekter, policyudvikling og klassisk myndighedsbehandling på et område, hvor der er mange interessenter, som ofte har modsatrettede interesser.

Gennem synlig ledelse af medarbejdere og andre ledere skal direktøren kunne skabe en udviklende og attraktiv arbejdsplads.

Se stillingsopslag på www.trm.dk og www.vd.dk

Transport- og Bygningsministeriet

Transport- og Bygningsministeriet består ud over departementet af Banedanmark, Bygningsstyrelsen, Trafik- og Byggestyrelsen og Vejdirektoratet samt en række mindre institutioner. Ministeriet varetager desuden statens ejerskabsinteresser i en række store selskaber og virksomheder, bl.a. DSB, Metroselskabet, Naviair og Post Nord.

VARDE KOMMUNE

Vi
i NATUREN

I Varde Kommune har vi en enestående natur og direkte adgang til et aktivt fritidsliv. Den fortælling deler vi med resten af Danmark gennem kommunens vision, Vi i Naturen.

DIREKTØR DER FÅR VESTENVINDEN I RYGGEN

DIREKTØR FOR PLAN, KULTUR OG TEKNIK I VARDE KOMMUNE

Nogle vil forbinde Vestjylland med noget beskedent – måske endda noget ydmygt. Man skal ikke stikke næsen for langt frem, blive på jorden – på det jævne.

Det passer bare ikke med virkeligheden i Varde Kommune. Hele tiden på tæerne for at skabe udvikling. Hele tiden skarp på, at hastighed i beslutningsprocesserne er omgivelsernes forventning.

Opmærksom på, at det er resultaterne der tæller. Det er ikke tilfældigt at et af de 10 store vandkantsprojekter – Blåvand Strandpark – der støttes op om fra national side ligger i Varde Kommune. Vidende om, at en vigtig del af potentialet ligger i samarbejderne med virksomheder, borgere, lokalsamfund – og ikke mindst Byregion Esbjerg. Fokuseret på, at turismen er en markant udviklingsdriver.

Læg dertil en fin tradition for stærke samspil imellem administration og politik.

Direktøren for Plan, Kultur og Teknik får en bred og spændende platform, at bedrive ledelse på. En af de kommuner, hvor koblingen imellem teknik, plan, kultur og fritid er lykkedes. Dygtige medarbejdere arbejder nemlig på tværs og ikke "ved siden af hinanden", når de fysiske rammer og det kultur- og fritidsliv der udfoldes, skal mødes.

Kravene til den nye direktør? Du behøver ikke, at have dit faglige afsæt på arbejdsområdet – men du skal "mindst" have en så levende nysgerrighed, at du evner at sætte en strategisk dagsorden for området. Du har i øvrigt en tilgang, der bygger på tillid og ordentlighed og en evne til, at være en personlig garant for det gode samarbejde i og uden for organisationen.

Stillingen besættes på kontraktvilkår. Løn- og ansættelsesvilkår forhandles med den forhandlingsberettigede organisation. Årslønnen udgør inklusive kontrakttillæg ca. 1.020.000 (+ pension).

- **Yderligere oplysninger**
  Kan fås hos Jakob Lundgaard, tlf. 4033 2414 og/eller hos kommunaldirektør Mogens Pedersen tlf. 2427 0851.
  Læs i øvrigt mere i den uddybende job- og personprofil på www.lundgaard-konsulenterne.dk og www.varde.dk.
- **Ansøgning**
  Ansøgningen sendes via stillingsmodulet på www.lundgaard-konsulenterne.dk så den er modtaget senest den 13. januar 2016 kl. 8.00.

www.lundgaard-konsulenterne.dk

Dommerfuldmægtig til Retten i Grønland

– et job, der giver mening og en oplevelse for livet!

Domstolsstyrelsen søger en jurist til stillingen som dommerfuldmægtig ved Retten i Grønland med tiltrædelse den 1. marts 2016.

Du vil komme til selvstændigt at behandle sager i første instans, og du får en vigtig opgave med at vejlede kredsretterne. Du gennemgår grunduddannelsen som dommerfuldmægtig. Uddannelsen er 2-årig og tilpasset forholdene i Grønland. Ansættelsesområdet er Danmarks Domstole.

Du kan læse stillingsopslaget i sin helhed, om de grønlandske domstole og om domstolene generelt på **www.domstol.dk**

Vi skal have modtaget din ansøgning senest den **4. januar 2016, kl. 12**.00.

De grønlandske domstole består i første instans af 4 kredsretter og Retten i Grønland, mens anke og kæresager behandles af Grønlands Landsret.

DOMSTOLSSTYRELSEN
DANMARKS DOMSTOLE

www.domstol.dk

Dommerstillinger

Ledige stillinger som **dommer** og **konstitueret dommer** ved landsretterne og byretterne kan ses på **www.domstol.dk**

Dommerudnævnelsesrådet er et uafhængigt råd, som afgiver indstilling til justitsministeren om besættelse af dommerstillinger. Yderligere oplysninger om rådet og dets arbejde findes på www.dommerudnaevnelsesraadet.dk

DOMSTOLSSTYRELSEN
DANMARKS DOMSTOLE

www.domstol.dk

DREAM

DREAM søger dygtig modeludvikler

DREAM søger en medarbejder til modeludvikling. Arbejdet vil primært bestå i udvikling og vedligeholdelse af DREAM's mikrosimuleringsmodel SMILE. SMILE er en stor dynamisk mikrosimuleringsmodel, der fremskriver udviklingen i befolkningen på individniveau. Modellen kan anvendes til analyser af problemstillinger i relation til demografi, regional udvikling, boligvalg, uddannelse, indkomstfordeling, arbejdsmarkedsstatus, pensioner mm.

Om dig
Du har en relevant akademisk uddannelse og gode evner for at arbejde med programmering. Du er kreativ, selvstændig og analytisk. Kendskab til programmering i C# er en fordel, men ikke en forudsætning.

Om os
DREAM er et fagligt udfordrende og inspirerende modeludviklingsmiljø med 14 medarbejdere. DREAM-gruppen er en uafhængig institution, der har som hovedformål at foretage langsigtede strukturanalyser af den danske økonomi – herunder især samspillet mellem den offentlige sektor og den resterende økonomi.

Det samlede DREAM-modelsystem består af den makroøkonomiske model DREAM samt fremskrivningsmodeller for demografi, uddannelse og socioøkonomisk status. Herudover udvikler og vedligeholder vi flere andre modeller: mikrosimuleringsmodellen SMILE og den statiske CGE-model REFORM.

Udover udvikling af det eksisterende modelsystem udfører DREAM analyser for ministerier, interesseorganisationer, kommissioner, banker m.m.

Ansættelsesvilkår er efter overenskomst i staten, og lønnen fastsættes med udgangspunkt i medarbejderens relevante erfaringer og kvalifikationer.

Yderligere oplysninger om stillingen kan fås ved henvendelse til forskningschef Peter Stephensen tlf. 25 26 27 60.

Alle interesserede uanset alder, køn, religion eller etnisk tilhørsforhold opfordres til at søge.

Ansøgning
DREAM anvender elektronisk sagsbehandling. Derfor vil vi helst modtage din ansøgning elektronisk på info@dreammodel.dk. Mærk ansøgningen "Modeludvikler i DREAM". Ansøgningsfristen er onsdag den 16. december 2015 kl. 12.00.

Du kan læse mere på www.dreammodel.dk

DREAM Danish Rational Economic Agents Model
Amaliegade 44, 1256 København K, T 25 26 27 60

Skatteankestyrelsen

Skatteankestyrelsen søger sagsbehandlere i Silkeborg og Haderslev

Vi vil være landets bedste klagemyndighed – vil du være med?

Skatteankestyrelsen udvider på området for ejendomsvurdering og søger derfor sagsbehandlere, som vi gerne vil gøre til landets bedste.

Vi søger sagsbehandlere til vores kontorer i Silkeborg og Haderslev, der behandler klager over vurdering af ejendomsværdi, grundværdi samt fradrag for forbedringer i grundværdien.

Vi søger både medarbejdere med erfaring fra sagsbehandling og nyuddannede kandidater. Vi tilbyder et introprogram, så du kan udvikle din juridiske metode og hurtigt blive en del af teamet.

Som sagsbehandler har du ansvaret for dine sager, til de er afgjort i vurderingsankenævn eller Landsskatteretten. Vi forventer, at du kan arbejde selvstændigt og struktureret, og at du har lyst til at indgå i et stærkt fagligt miljø, hvor vi også arbejder i teams og sparrer med hinanden om komplekse problemstillinger.

Vi er ambitiøse i vores opgavevaretagelse. Derfor skal du som medarbejder også være velformuleret, fleksibel, serviceminded og have flair for tal. Samtidig skal du arbejde effektivt og sætte en ære i at nå dine mål.

I Skatteankestyrelsen arbejder vi med benhård jura – men der er også plads til et liv ved siden af. Vi er en moderne arbejdsplads med gode arbejdsvilkår. Vi lægger vægt på trivsel, og du skal derfor også have lyst til at tage ansvar for vores fælles arbejdsplads.

Løn- og ansættelsesvilkår

Løn- og ansættelsesvilkår følger Statens overenskomster.

Ansættelsesområdet er Skatteministeriet med tilhørende institutioner, og arbejdsstedet er Skatteankestyrelsen, Glarmestervej 4, 8600 Silkeborg eller Skatteankestyrelsen, Nordhavnsvej 12, 3. sal, 6100 Haderslev.

Du kan få yderligere oplysninger ved telefonisk henvendelse til specialkonsulent Lotte Ravnholt Christensen på 33760938 eller til fuldmægtig Casper Gad på 33760941.

Ansøgning

Skatteministeriet har et servicecenter, der varetager de administrative dele af ansættelsesprocessen.

Ansøgning, CV, alle dine eksamenskarakterer og anden relevant dokumentation sendes via vores hjemmeside www.skatteankestyrelsen.dk

Ansøgningen skal være modtaget senest **den 3. januar 2016**. Samtaler afholdes i uge 2.

Tiltrædelse

Vi forventer tiltrædelse pr. 1. marts 2016.

Alle interesserede uanset alder, køn, religion eller etnisk tilhørsforhold opfordres til at søge stillingen.

Skatteankestyrelsen er sekretariat for Landsskatteretten og skatte-, vurderings- og motorankenævn. Samtlige administrative klager i sager om skat, moms, told, afgifter, vurdering af fast ejendom og en række andre sagstyper på skatteområdet bliver forberedt i Skatteankestyrelsen. Vi er 330 medarbejdere fordelt på 12 sagsbehandlende enheder med hver sit fagområde og tre stabsfunktioner med administrative opgaver. Styrelsen har adresser i Haderslev, Silkeborg og København.

LÆGEMIDDELSTYRELSEN
DANISH MEDICINES AGENCY

Genopslag

Fuldmægtig til Økonomienheden

Regeringen har netop genetableret Lægemiddelstyrelsen. I regeringsgrundlaget er der klare ambitioner om kortere sagsbehandlingstider, mere samspil med omgivelserne og stærkere international positionering.

Når vi skal levere svarende til ambitionerne, er effektiv anvendelse af ressourcerne en afgørende forudsætning. Det kan du bidrage til som fuldmægtig i Økonomienheden. Potentialet for en stejl læringskurve er stort. Dette skyldes bl.a., at gebyrstruktur og takster skal justeres i 2016. Gebyrerne finansierer langt størstedelen af Lægemiddelstyrelsens samlede økonomi på ca. 350 mio. kr. og ca. 400 medarbejdere. Endvidere kan du lære af kompleksiteten i den strategiske sammenkædning af kompetencer, procedurer og understøttende faglige IT-systemer.

Du skal være analytisk anlagt, vedholdende og motiveret for at formidle og arbejde på tværs af enheder og professioner.

Økonomienhedens arbejdsopgaver
Arbejdsopgaverne omfatter bl.a. budgettering, budgetopfølgning, større analyser af gebyrområder, ledelsesinformation, resultatkontrakt og udarbejdelse af årsrapport. Medarbejderne i Økonomi fungerer samtidig som konsulenter for Lægemiddelstyrelsens forretningsenheder og har dermed en stor kontaktflade og stor indsigt i organisationen.

Din baggrund
Du bør have en samfundsvidenskabelig uddannelse på kandidatniveau. Et par års erfaring fra en politisk styret organisation er en fordel, men ikke et must. Du skal kunne danne dig overblik over komplekse problemstillinger og kunne formidle disse klart og tydeligt. Kritisk tilgang til tal er efterspurgt. Du behøver ikke i udgangspunktet at have kompetencer ift. økonomisystemerne Navision osv.

Du kan læse mere om os og se hele stillingsopslaget på www.lmst.dk/job.

Ansøgningsfristen er den 14. december 2015.

To nøglemedarbejdere til politisk afdeling

Landsforeningen af Menighedsråd gearer op på interessevaretagelsen og søger to konsulenter til en nyoprettet politisk afdeling

Den nye afdeling skal kvalificere dialogen med myndigheder og organisationer, bidrage til at sætte retning, koordinere politiske processer og gennemføre udviklingsinitiativer. Vi har et højt fagligt niveau, en solid medlemsopbakning og tæt kontakt med relevante myndigheder. Vi søger to profiler med følgende opgaver:

Politikudvikling

- Formulere politiske oplæg, f.eks. om valgformer og opgavefordeling mellem demokratiske niveauer
- Bidrage med analyser, overblik og beslutningsoplæg
- Tilrettelægge interne og eksterne politiske processer
- Indgå i tæt samarbejde med ministerier, andre interessenter og faglige kolleger, herunder kommunikationsafdelingen

Projektledelse

- Udvikle initiativer og events, der fremmer politiske mål
- Forberede og gennemføre aktiviteter i samarbejde med interne og eksterne parter, f.eks. delegeretmøde og et landsdækkende folkekirkemøde
- Udvikle vores regionale organisation gennem uddannelse og rådgivning af bestyrelser
- Drive projekter fra strategioplæg til resultat

Du kommer tæt på den politiske ledelse, og du får et tæt samarbejde med en række landsdækkende organisationer og andre interessenter. Du kommer til at løse fagligt udfordrende opgaver i en adræt organisation til gavn for landets mest decentrale demokrati med 13.000 valgte rådsmedlemmer.

Læs mere om jobbene og vores forventninger til din faglige profil på menighedsraad.dk.

Vi bor ved Aarhus og er 28 kolleger. Vi rådgiver menighedsråd, varetager deres interesser og udvikler og gennemfører aktiviteter til glæde for medlemsdemokratiet i folkekirken.

LANDSFORENINGEN
AF MENIGHEDSRÅD

Skatteankestyrelsen

Skatteankestyrelsen søger sagsbehandlere til nyoprettet skattekontor i Haderslev

Vi vil være landets bedste klagemyndighed – vil du være med?

Skatteankestyrelsen søger sagsbehandlere til et nyoprettet skattekontor i Haderslev.

Det nye kontor vil behandle sager vedrørende personbeskatning (primært lønmodtagerforhold) til skatteankenævnene og Landskatteretten. Herudover vil kontoret også behandle klager over SKATs inddrivelse af restancer til det offentlige.

Som sagsbehandler har du ansvaret for dine sager, til de er afgjort i skatteankenævn eller Landsskatteretten. Vi forventer, at du kan arbejde selvstændigt og struktureret, og at du har lyst til at indgå i et stærkt fagligt miljø, hvor vi også arbejder i teams og sparrer med hinanden om komplekse problemstillinger.

Vi er ambitiøse i vores opgavevaretagelse. Derfor skal du som medarbejder værne om kvaliteten i dit arbejde og være velformuleret, fleksibel og serviceminded. Samtidig skal du arbejde effektivt og sætte en ære i at nå dine mål.

I Skatteankestyrelsen arbejder vi med benhård jura – men der er også plads til et liv ved siden af. Vi er en moderne arbejdsplads med gode arbejdsvilkår, og vi arbejder til stadighed med at styrke trivslen. Du skal derfor også have lyst til at tage ansvar for vores fælles arbejdsplads.

Vi søger både medarbejdere med erfaring fra sagsbehandling og nyuddannede kandidater. Vi tilbyder et introprogram, så du kan udvikle din juridiske metode og hurtigt blive en del af teamet.

Løn- og ansættelsesvilkår

Løn- og ansættelsesvilkår følger Statens overenskomster.

Ansættelsesområdet er Skatteministeriet med tilhørende institutioner, og arbejdsstedet er Skatteankestyrelsen, Nordhavnsvej 12, 3. sal, 6100 Haderslev.

Du kan få yderligere oplysninger ved telefonisk henvendelse til fuldmægtig Casper Gad på 33760941.

Ansøgning

Ansøgning, CV, alle dine eksamenskarakterer og anden relevant dokumentation sendes via vores hjemmeside www.skatteankestyrelsen.dk

Ansøgningen skal være modtaget senest **den 3. januar 2016**. Der vil blive gennemført samtaler i uge 2.

Tiltrædelse

Vi forventer tiltrædelse pr. 1. marts 2016.

Alle interesserede uanset alder, køn, religion eller etnisk tilhørsforhold opfordres til at søge stillingen.

Skatteankestyrelsen er sekretariat for Landsskatteretten og skatte-, vurderings- og motorankenævn. Samtlige administrative klager i sager om skat, moms, told, afgifter, vurdering af fast ejendom og en række andre sagstyper på skatteområdet bliver forberedt i Skatteankestyrelsen. Vi er 330 medarbejdere fordelt på 12 sagsbehandlende enheder med hver sit fagområde og tre stabsfunktioner med administrative opgaver. Styrelsen har adresser i Haderslev, Silkeborg og København.

A.P. MØLLER FONDEN

Erfaren akademisk medarbejder til **folkeskoleområdet**

A.P. Møller Fonden søger en erfaren rådgiver til fondens folkeskolesekretariat. Sekretariatet betjener bl.a. fondens vurderingsudvalg i forbindelse med behandling af ansøgninger og løser samtidig administrative opgaver i forhold til de folkeskoleprojekter, fonden har støttet.

Den nye medarbejder vil få ansvar for opgaver vedr. behandling af ansøgninger, dialog med ansøgere, projektopfølgning og projektadministration, idet hovedvægten vil ligge på administrative opgaver som f.eks. styring af udbetalinger, sagsbehandling i tilknytning til afrapportering fra projektejere, løbende sagsbehandling i forhold til projekter samt videreudvikling af fondens digitale ansøgnings- og administrationssystem.

Arbejdet udføres i tæt samarbejde med sekretariatets øvrige medarbejdere og indebærer løbende kontakt til et stort antal eksterne samarbejdspartnere.

Vi søger en rådgiver, der

- har en relevant videregående uddannelse
- har erfaring med administration af et betydeligt antal projekter/bevillinger, herunder økonomistyring og behandling af budgetter og regnskaber
- har erfaring med vurdering af ansøgninger og projekter
- er selvstændig, analytisk stærk, løsningsorienteret og god til skriftlig sagsfremstilling
- har både overblik og sans for detaljen
- trives med at have ansvar for et stort antal sager og at have mange eksterne samarbejdspartnere.

Yderligere oplysninger: Direktør Henrik Tvarnø, henrik.tvarno@maersk.com eller sekretariatsleder Hans Kristian Kristensen, hanskristian.kristensen@maersk.com/33 63 34 11.

Løn og ansættelsesforhold efter aftale. Den faglige reference er til sekretariatslederen på området.
Send skriftlig ansøgning med cv og evt. foto i 3 eksemplarer til:

A.P. Møller Fonden
att. direktør Henrik Tvarnø
Esplanaden 50, 1098 København K
Mærket "AC-medarbejder til folkeskoleområdet"

Ansøgningsfrist: Den 4. januar 2016. Samtaler ventes gennemført i uge 2 og 3.

A.P. Møller Fondens bestyrelse besluttede i 2013 at donere en milliard kroner til at styrke undervisningen i den danske folkeskole bl.a. ved bredt at støtte opkvalificering og efter-uddannelse af lærere, pædagoger og skoleledere.

Læs mere om donationen og støttede projekter på www.apmollerfonde.dk.

Samsø Kommune

Kommunaldirektør

Samsø Kommune, Danmarks smukkeste arbejdsplads, tilbyder en toplederstilling i en lille veldrevet organisation med unikke muligheder for store oplevelser og udfordringer.

Læs mere om den spændende stilling på www.mercuriurval.dk eller på www.samsoe.dk

Finder du jobbet interessant, kan du uploade ansøgning og CV på www.mercuriurval.dk (referencenummer: DK-139-55454). Ansøgningsfristen udløber den **4. januar 2016, kl. 10.00.**

Mercuri Urval

FINANS FORBUNDET

Direktør

Ledelse ▪ Kommunikation ▪ Politisk flair

Kan og vil du være øverste chef for sekretariatet i et stærkt og udviklingsorienteret fagforbund med 130 dygtige medarbejdere?

Læs mere om stillingen på www.kar.co.com

KAR+CO® Leadership consulting and search

KAR+CO medvirker ved ansættelsen. Du kan kontakte partner - Peter Veje fortroligt på tlf. 2279 9551 for at høre mere om stillingen.

GENOPSLAG

Kan du sikre kvalitet og solid drift?

Tønder Kommune skal have ny fagchef for Børn og Unge

Tønder Kommune er Danmarks femte største kommune i areal og har ca. 38.000 indbyggere i det internationale grænseland med indgange til Europa. Her tales både dansk, tysk og engelsk.

Kommunen har stærke netværk i et internationalt miljø og stræber målrettet efter at være god til at samarbejde. Det stærke netværk er nødvendigt, fordi Tønder Kommune selv skal skabe fremtiden ved at være initiativrig og udvikle sig både erhvervsmæssigt og privat.

I Børn og Unge er samlet kommunens specialiserede indsatser for børn og unge herunder også sundhedspleje og tandpleje, der retter sig mod alle børn og unge i kommunen.

Du vil komme til et område med stor politisk bevågenhed, hvor der er fokus på at genskabe den gode kvalitet i arbejdet samt styrke den forebyggende og tidlige indsats. Der er fokus på, at løsninger skabes på tværs af fagligheder i et borgerperspektiv sammen med borgerne og ikke for borgerne.

Tønder Kommune forventer blandt andet, at du:

- har god viden og indsigt på det specialiserede område for børn og unge
- har højt ambitionsniveau på områdets vegne
- kan magte styring og ledelse
- kan mestre følgeskab med en empatisk og anerkendende ledelsestilgang
- vil det tværgående samarbejde i opgaveløsningen
- har erfaring fra en politisk ledet organisation
- har ledelseserfaring på strategisk niveau med ledelse af ledere

Til stillingen er udarbejdet en uddybende job- og personprofil, som fortæller meget mere om jobbets indhold samt forventninger til kandidaterne. Job- og personprofilen kan ses på www.klk.kl.dk og www.toender.dk. På sidst nævnte adresse kan i øvrigt ses relevant materiale om kommunens fakta og aktiviteter.

Stillingen besættes på overenskomstvilkår.

Du kan fortroligt få nærmere oplysninger hos direktør Klaus Liestmann, tlf. 4036 63 44. Desuden kan du kontakte chef for KL´s Konsulentvirksomhed, KLK, Bente Buhl Rasmussen, tlf. 4032 6183, der er konsulent på rekrutteringsopgaven.

Ansøgningen med angivelse af fortrolig mailadresse sendes elektronisk til chefsekretær Annette Frank Leotta på mailadresse ale@kl.dk, så den er modtaget senest torsdag den 7. januar 2016 kl. 9.00.

KL Konsulentvirksomhed

TØNDER KOMMUNE

Allerød Kommune har ca. 24.000 indbyggere og ligger centralt i Nordsjælland.

Kommunen har en veludviklet infrastruktur og gode vej- og togforbindelser til omverdenen.

Allerød Kommune har også en smuk natur og et godt miljø med store skove, marker og søer.

GENOPSLAG

Er du holdspiller, der gerne vil sætte fingeraftryk?

Allerød Kommune søger direktør med ansvar for Børne- og skoleområdet samt Sundhed og velfærdsområdet

Allerød Kommune er en kommune med store planer, gode udviklingsmuligheder og med et velfungerende og aktivt lokaldemokrati.

Allerød Kommune har enhedsdirektion, og vi forventer, at du er en stærk holdspiller i direktionen, der aktivt understøtter det fælles ansvar. Derudover får du direktøransvaret for områderne:

- Borgerservice inkl. socialområdet
- Ældre og Sundhed
- Skole og Dagtilbud
- Familie

Du har blik for de uudnyttede potentialer i at løse opgaverne på tværs af faglige og organisatoriske grænser. Du kan både sikre den solide drift og den nødvendige udvikling.

Du skal blandt andet have kommunal erfaring og kunne oversætte den politiske retning til konkrete initiativer. Vi ser gerne, at du som minimum har kompetencer inden for skoleområdet. Du har ledelsesmæssig erfaring på strategisk niveau med ledelse af ledere.
Din tilgang til ledelse er præget af ordentlighed og lydhørhed. Du er en tydelig frontfigur, der går forrest.

Til stillingen er udarbejdet en job- og personprofil, hvor du kan læse meget mere om Allerød Kommune og forventningerne til direktøren. Job- og personprofilen kan ses på www.alleroed.dk eller på www.klk.kl.dk.

Stillingen besættes på kontraktvilkår eller evt. på åremål.

Du kan fortroligt henvende dig til og få nærmere oplysninger hos kommunaldirektør Morten Knudsen, tlf. 2346 6104 eller til chef for KL's Konsulentvirksomhed, KLK, Bente Buhl Rasmussen, tlf. 40 32 61 83, der er konsulent på opgaven.

Ansøgningen med angivelse af fortrolig mailadresse sendes til chefsekretær Lone Sørensen, KLK, på mailadresse loe@kl.dk, så den er modtaget senest torsdag den 7. januar 2016 kl. 9.00.

KL Konsulentvirksomhed

DEN A.P. MØLLERSKE STØTTEFOND

Akademisk medarbejder og **socialrådgiver til socialområdet**

Den A.P. Møllerske Støttefond søsætter i foråret 2016 en større, fokuseret indsats på det sociale område. Der er brug for to nye rådgivere med solid praktisk erfaring, teoretisk indsigt og stærke netværk til at gennemføre initiativet.

De nye medarbejdere bliver del af et mikroteam, der skal udfordre den negative social arv hos børn og unge, hjælpe flere udsatte borgere i uddannelse eller job og løfte de fysiske rammer for de svagest stillede. Det er afgørende, at arbejdet baserer sig på respekt for målgrupperne og har fokus på at fremme selvstændighed, handlekraft, arbejdsomhed og dygtighed.

Medarbejder 1: AC-medarbejder

- Akademisk medarbejder med samfundsfaglig eller humanistisk baggrund
- Et indgående praktisk og teoretisk kendskab til det sociale område
- Mindst 5 års erhvervserfaring fra fx NGO, socialøkonomisk virksomhed, uddannelsesinstitution, stat, kommune eller andet relevant.

Medarbejder 2: Socialfaglig rådgiver

- Mellemlang socialfaglig uddannelse med praksiserfaring, fx socialrådgiver
- Et indgående praktisk kendskab til det sociale område, herunder sociallovgivning og vilkår for socialt arbejde i offentligt regi
- Mindst 5 års erhvervserfaring fra fx NGO, socialøkonomisk virksomhed, uddannelsesinstitution, stat, kommune eller andet relevant.

Begge stillinger

Arbejdsopgaver

- Kvalificering af materiale til bestyrelsesmøder
- Administrativ opfølgning på bevillinger
- Løbende dialog om effekt og proces med projektejere
- Netværksudvikling og modning af indsatser
- Koordinering og opsamling i forhold til indsatsernes mål
- Diverse administrative opgaver.

Faglig profil

- Stærkt netværk blandt væsentlige sociale aktører, offentlige som private
- Særlig indsigt i krydsfeltet mellem udsatte borgere, uddannelse og beskæftigelse
- Viden om god projektledelse og facilitering af indsatser
- Erfaring med målrettede sociale indsatser, evaluering og fokus på effekt
- Forståelse for fondsvirksomhed og gerne indsigt i nye filantropiske arbejdsformer
- Gode analytiske evner, kritisk sans og grundighed
- Evne til at formidle præcist, kort og klart på skrift og i tale
- Gerne særlig viden om arkitekturens potentiale i det sociale felt.

Personlige egenskaber

- Evne til at skabe dialog og tillidsfulde relationer
- Lyst til at arbejde selvstændigt, men fokuseret mod bestemte fælles mål i et team
- Nysgerrig og interesseret i nye løsninger og viden
- Empatisk og engageret – med tilpas mål af nøgternhed
- Serviceorienteret og med vilje til at løse mange slags opgaver på en lille arbejdsplads.

Yderligere oplysninger: Sekretariatsleder Katja Teilmann, tlf. 33 63 34 01/katja.teilmann@maersk.com eller direktør Henrik Tvarnø, henrik.tvarno@maersk.com

Løn og ansættelsesforhold efter aftale. Den faglige reference er til sekretariatslederen på området. Send skriftlig ansøgning med cv og foto i 2 eksemplarer til:

Den A.P. Møllerske Støttefond
att. direktør Henrik Tvarnø
Esplanaden 50
1098 Kbh. K
Mærket "AC-medarbejder" eller "Socialrådgiver"

Ansøgningsfrist: Den 11. januar 2016

Den A.P. Møllerske Støttefond er en almennyttig fond stiftet i 1983. Dens formål er – ud over at yde støtte til en nærmere bestemt kreds af personer med tilknytning til A.P. Møller Gruppen – at støtte velgørende eller almennyttige formål. Fonden har samme adresse som A.P. Møller og Hustru Chastine Mc-Kinney Møllers Fond til almene Formaal og betjenes af samme sekretariat på Esplanaden 15. Sekretariatet har i dag 12 medarbejdere.

Læs mere på: www.apmollerfonde.dk

Vi arbejder for at flest muligt er en del af et sundt og dynamisk arbejdsmarked

ARBEJDSMARKED REKRUTTERING

Økonom til implementering af ny dagpengemodel

Vil du være med til reformimplementering af en ny dagpengemodel på beskæftigelsesområdet og skabe viden om det danske arbejdsmarked? Så er du måske vores nye økonom i Center for Viden og Analyse?

Kom tæt på den politiske proces
Dine vigtigste opgaver vil være at analysere og vurdere data og datastrømme, der udspringer af den nye dagpengemodel. Du kommer også til at indgå i forretningsafklaring ifm. it-understøtning af modellen, og til at sikre integrationen af datastrømme til vores statistiske datavarehus.

Er du en dygtig og ambitiøs økonom, så læs mere og søg online på www.star.dk.

Vi skal modtage din ansøgning senest **torsdag den 10. december 2015 kl. 12.00.**

SE HELE OPSLAGET PÅ AAU.DK

PROFESSOR
MED SÆRLIGE OPGAVER I FORMUERET/RETSTEORI

Ved Det Samfundsvidenskabelige Fakultet, Juridisk Institut, Aalborg Universitet er en stilling som professor med særlige opgaver i Formueret og Retsteori med henblik på at forbinde retsteori med det praktiske retsliv, ledig til besættelse fra den 1. august 2016.

STILLINGSNUMMER: 2015-224-00983
ANSØGNINGSFRIST: 18. DECEMBER 2015

PROFESSOR
MED SÆRLIGE OPGAVER I EU-SKATTERET

Ved Det Samfundsvidenskabelige Fakultet, Juridisk Institut, Aalborg Universitet er en stilling som professor med særlige opgaver i EU-skatteret med henblik på at bidrage til at afdække det europæiske samarbejdes indvirkning på national skatteret ledig til besættelse fra den 1. august 2016.

STILLINGSNUMMER: 2015-224-00978
ANSØGNINGSFRIST: 18. DECEMBER 2015

LEKTORAT
I RETSVIDENSKAB

Ved Det Samfundsvidenskabelige Fakultet, Juridisk Institut, Aalborg Universitet er en stilling som lektor i Retsvidenskab ledig til besættelse fra den 1. juni 2016 eller snarest derefter.

STILLINGSNUMMER: 2015-224-00982
ANSØGNINGSFRIST: 17. JANUAR 2016

ADJUNKTUR
I RETSVIDENSKAB

Ved Det Samfundsvidenskabelige Fakultet, Juridisk Institut, Aalborg Universitet er en tidsbegrænset 4-årig stilling som adjunkt i Retsvidenskab ledig til besættelse fra den 1. juni 2016 eller snarest derefter.

STILLINGSNUMMER: 2015-224-00981
ANSØGNINGSFRIST: 17. JANUAR 2016

AD NYE VEJE
AALBORG UNIVERSITET

Vi arbejder for at flest muligt er en del af
et sundt og dynamisk arbejdsmarked

Økonomer til reformimplementering og dataindsamling på beskæftigelsesområdet

Vil du være med til at implementere reformer på beskæftigelsesområdet og at skabe viden om det danske arbejdsmarked? Så er jobbet som økonom i Center for Viden og Analyse måske det næste skridt i din karriere?

Vi arbejder for et sundt og dynamisk arbejdsmarked
I Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering har vi ansvar for at skabe det bedst mulige grundlag for et sundt, dynamisk og effektivt arbejdsmarked, hvor flest mulige har job eller uddanner sig, og hvor virksomheder på alle niveauer har adgang til de medarbejdere de har brug for – ufaglærte, faglærte eller højt specialiserede videns-medarbejdere.

Vores arbejdsfelt er bredt og varieret og spænder fra at tilvejebringe og udvikle et kvalificeret vidensgrundlag for arbejdsmarkedspolitiske beslutninger, til implementering af beskæftigelsespolitikken i dialog med vores mange samarbejdspartnere.

Alt hvad vi beskæftiger os med kvalificeres af høje faglige standarder og evidensbaseret viden, der på en gang skal forankre og inspirere de politiske beslutninger og omsætningen af dem til administrerbar dagligdag med betydning for millioner af mennesker. Du kan læse mere om os på **www.star.dk.**

Kom tæt på den politiske proces
Du bliver en del af Datateamet, der indhenter, bearbejder og udstiller data for arbejdsmarkedet. Datateamet er tilknyttet Center for Viden og Analyse, der understøtter det policy forberedende arbejde med fx økonomiske konsekvensberegninger, data og statistikker, større analyser og overvågning af udviklingen på arbejdsmarkedet.

En af dine vigtigste opgaver vil være at arbejde med den kommende refusionsomlægning på beskæftigelsesområdet.

Derudover kommer du bl.a. til at arbejde med:
- Understøttelse og videreudvikling af indsamlingen af beskæftigelsespolitiske data.
- Udvikling af nye statistikker til opfølgning på resultater og effekter af beskæftigelsesindsatsen, samt formidling af resultaterne.
- Ministerbetjening, herunder at udarbejde notater, besvare folketingsspørgsmål mv.

Bliv vores nye kollega
Vi forestiller os, at du:
- Er uddannet cand.polit., cand. oecon., cand.scient.pol. o.lign.
- Kan være nyuddannet eller har flere års erfaring på området.
- Er dygtig til at analysere og arbejde med data.
- Har erfaring med tal- og databehandling i Excel.
- Gerne har erfaring med databehandling af individdata og store datamængder i SAS.
- Har kendskab til datakilder og statistik på beskæftigelsesområdet.
- Kan formidle komplekst indhold på en let tilgængelig måde.

Vi finder løsninger sammen
Som en del af Beskæftigelsesministeriet, er Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering med til at sætte rammerne for menneskers arbejdsliv, og vi er derfor forpligtet til at finde de bedste løsninger. Dem finder vi i fællesskab. Hos os er dørene åbne og barriererne lave. Vi deler vores viden og giver hinanden med- og modspil, så ideerne skærpes, inden de bliver til fælles løsninger.

Hos os kommer du til at arbejde sammen med fagligt dygtige og dedikerede kolleger i en hverdag med højt tempo og store udfordringer. Hver dag byder på nye problemstillinger, og du skal derfor være parat til at tage opgaver ind fra højre og sætte hele dit faglige register i spil. Til gengæld får du gode muligheder for at gøre en positiv forskel for menneskers arbejdsliv.

Løn- og ansættelsesvilkår
Vi har to ledige fuldtidsstillinger, hvoraf den ene er et barselsvikariat. Vi vil gerne have, at du starter den 1. februar 2016.

Du ansættes som fuldmægtig i henhold til overenskomst for akademikere i staten. Der er mulighed for at forhandle tillæg efter kvalifikationer.

Spørgsmål og ansøgning
Fik du ikke svar på alle dine spørgsmål? Så er du velkommen til at kontakte kontorchef Klaus Langager på tlf. 7221 7776, teamleder Tine Mercebach på tlf. 7221 7775 eller teamleder Søren Secher Sejer på tlf. 7221 7773.

Alle interesserede ansøgere uanset alder, køn, handicap, religion eller etnisk tilhørsforhold opfordres til at søge stillingerne.

Send din ansøgning elektronisk via www.star.dk. Vi skal have din ansøgning, cv og eksamenspapirer senest **torsdag den 10. december 2015 kl. 12.00.**

nordfyns kommune

Sekretariatsleder til Fællessekretariatet i Strategi og Politik

Vil du være med til at sikre en høj kvalitet i betjeningen af den politiske og administrative ledelse, og befinder du dig godt i et spændende miljø, hvor dit naturlige talent for samarbejde på tværs af personligheder og fagligheder kan folde sig ud? Så har vi den rette stilling til dig.

Fællessekretariatet er en del af staben Strategi og Politik og samler indsatserne på tværs af organisationen i betjeningen af det politiske og administrative niveau.

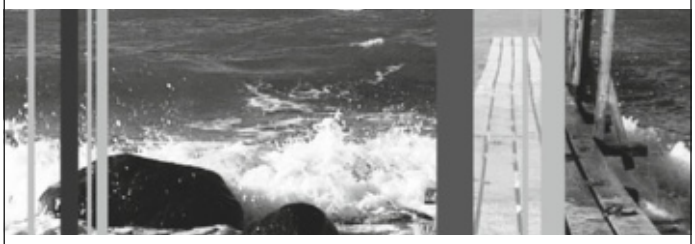
Du bliver en del af et stærkt fagligt hold, der arbejder i et uformelt miljø. Vi har respekt for mennesker, faglighed og resultater og har fokus på inddragelse, kompetenceudvikling og en sund hverdag med en høj grad af social kapital til følge.

Du vil referere til chefen for staben Strategi og Politik, der sammen med kommunaldirektøren vil være en central samarbejdspartner i den daglige opgaveløsning.

Der er ansøgningsfrist søndag den 13. december 2015.

Læs mere om stillingen på www.nordfynskommune.dk

Gribskov Kommune



Teamleder

TIL CENTER FOR BYER, EJENDOMME OG ERHVERV

Vi er et nystartet center med fokus på en ansvarlig anlægspolitik og effektiv drift af kommunens ejendomme samtidig med, at vi skal skabe attraktive rammer for vækst og erhvervsliv.

Løn- og ansættelsesvilkår aftales med afsæt i gældende overenskomster og aftaler.

Kan du arbejde under pres og med korte frister?
Send os din ansøgning så vi har den senest den 7. december 2015 kl. 8.00.

Læs mere om jobbet og send din ansøgning online på www.gribskov.dk/job

Få feedback på ansøgning og CV

Er du i tvivl om, hvorvidt din ansøgning og dit CV matcher stillingen og din egen profil? Mail det til djoef@djoef.dk, så vender vi tilbage til dig inden for 24 timer.

djoef.dk/jobsoegning

djøf

PRAKTIKANTER TIL SFI

FORSKNINGSAFDELINGEN SOCIALPOLITIK OG VELFÆRD

Vil du være med til at undersøge socialpolitiske problemstillinger og socialpolitikkens betydning for mennesker i Danmark? Har du som praktikant lyst til at indgå i vores analyse- og forskningsprojekter? Så læs mere på vores hjemmeside.
Ansøgningsfrist d. 14. december 2015.

www.sfi.dk

SFI DET NATIONALE FORSKNINGSCENTER FOR VELFÆRD

THISTED KOMMUNE

GENOPSLAG

Kan du være med til at videreføre udviklingen?

Thisted Kommune søger ny kommunaldirektør!

Et attraktivt job i en kommune, som har fokus på fortsat at udvikle komunens kerneydelser og fastholde og understøtte en bæredygtig vækst. Kommunaldirektøren vil komme til en veldreven og velfungerende kommune, som har mange resultater med sig.

Thisted Kommune indgår i det nye samarbejde med de nordjyske kommuner og Regionen - Business Region North Denmark. Samarbejdet skal styrke vækst og udviklingen i Nordjylland.

Thisted Kommunes nye kommunaldirektør skal være strategisk, analytisk og innovativ i ord og handling og samtidig være i stand til at holde fokus på fortsat sikker drift. Kommunaldirektøren skal have ambitioner for Thisted Kommune samt på velfærdssamfundets udvikling fremadrettet, være en samlende, engageret leder og have lyst til at tage et ansvar.

Det er en forventning, at kommunaldirektøren blandt andet kan dokumentere gode erfaringer og resultater fra ledelse på højt strategisk niveau i politisk styrede organisationer.

Til stillingen er udarbejdet en job- og personprofil, hvor du kan læse meget mere om Thisted Kommune og forventningerne til kommunaldirektøren. Job- og personprofilen kan ses på www.thisted.dk og www.klk.kl.dk. Stillingen besættes på kontraktvilkår eller på åremål.

Du kan fortroligt henvende dig til og få nærmere oplysninger hos borgmester Lene Kjelgaard Jensen, tlf. 2426 5250 eller til chef for KL's Konsulentvirksomhed, KLK, Bente Buhl Rasmussen, tlf. 4032 6183, der er konsulent på ansættelsesopgaven.

Ansøgningen med angivelse af fortrolig mailadresse sendes til chefsekretær Annette Frank Leotta, KLK, på mailadresse ale@kl.dk, så den er modtaget senest torsdag den 7. januar 2016 kl. 9.00.

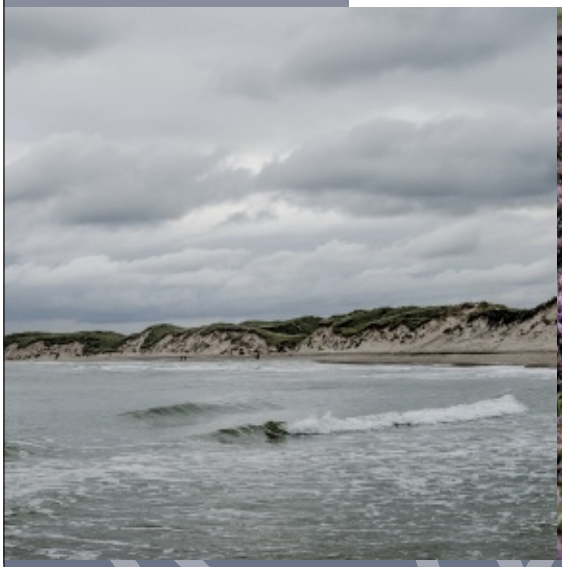
KL Konsulentvirksomhed

Thisted Kommune har ca. 44.000 indbyggere og ligger lige ud til Vesterhavet.Klitmøller er et af de bedste surfsteder i Cold Hawaii.

Kommunen har en storslået natur og kan prale af at være en af Danmarks førende klimakommuner.

Thisted Kommune bidrager til Danmarks velfærd med et af regionens højeste antal beskæftigede.

Thisted Kommune er som organisation med sine ca. 4500 ansatte den største arbejdsplads i kommunen.



Vent lige
med at skrive
under …
Djøf læser gerne din kontrakt igennem, inden du skriver den under. På den måde får du en professionel vurdering af vilkårene. Send os din kontrakt på kontrakt@djoef.dk.
djoef.dk/kontrakt
djøf
Tænk længere

Skatteankestyrelsen

Vi vil være landets bedste klagemyndighed – vil du være med?

Vil du arbejde med udvikling, forandringsledelse, styring og digitalisering i København?

Skatteankestyrelsen er i rivende udvikling. Vi er det seneste år vokset fra 200 til 330 medarbejdere, og det skaber naturligt en række spændende udfordringer, som du kan være med til at løse.

Stabskontorerne arbejder med udvikling, styring og understøttelse af styrelsen generelt og ikke mindst på at øge produktiviteten og reducere sagsbehandlingstiderne. Derfor har vi brug for nye dygtige kollegaer til vores stabskontorer, hvor vi samarbejder med de sagsbehandlende enheder om at udvikle og forbedre kerneopgaven, fx med mere struktureret dataunderstøttelse af driftsledelse, forbedrede styringsmodeller på økonomi og rekruttering samt udviklingsprojekter med fokus på fuld digitalisering, bedre brugeroplevelse og effektivisering af sagsgangen.

Du kommer til at arbejde i et stærkt fagligt miljø, hvor dagene sjældent er ens. Vi prioriterer trivslen højt og tager ansvar for vores fælles arbejdsplads.

Vi har følgende ledige stillinger:

Digitaliseringschef
Ansøgningsfrist: **7. december 2015**.
Forventet tiltrædelse: 1. februar 2016.

IT- og digitaliseringsmedarbejdere
Ansøgningsfrist: **8. december 2015**.
Forventet tiltrædelse: 1. februar 2016.

Udviklings- og projektmedarbejder
Ansøgningsfrist: **20. januar 2016**.
Forventet tiltrædelse: 1. marts 2016.

Økonomi- og ressourcestyringsmedarbejder
Ansøgningsfrist: **20. januar 2016**.
Forventet tiltrædelse: 1. marts 2016.

Ansøgning
Du kan se de fulde stillingsopslag på vores hjemmeside, www.skatteankestyrelsen.dk.

Ansøgning med relevant dokumentation sendes via hjemmesiden, hvor ansøgning, CV og eksamenskarakterer uploades.

Skatteankestyrelsen er sekretariat for Landsskatteretten og skatte-, vurderings- og motorankenævn. Samtlige administrative klager i sager om skat, moms, told, afgifter, vurdering af fast ejendom og en række andre sagstyper på skatteområdet bliver forberedt i Skatteankestyrelsen. Vi er 330 medarbejdere fordelt på 12 sagsbehandlende enheder med hver sit fagområde og tre stabsfunktioner med administrative opgaver. Styrelsen har adresser i Haderslev, Silkeborg og København.

ER *du* en af VORES *nye advokater?*

Kammeradvokaten
Advokatfirmaet Poul Schmith

Har du blik for det store perpektiv?

Vi søger advokater inden for flere af vores retsområder. Advokater, der kan se sagerne i et større perspektiv og hjælpe vores kunder med at realisere deres fulde potentiale.

Vi har for længst erkendt, at alle vores medarbejdere er talenter, og det er vores ambition at udfolde det talent. En karriere hos Kammeradvokaten betyder derfor et målrettet fokus på kompetenceudvikling og karriereplanlægning med fleksible karriereveje.

Læs mere om stillingerne
og dine karrieremuligheder på
kammeradvokaten.dk/karriere