

djøfbladet

Magasinet for medlemmer af Djøf

Nr. 17 | 24. oktober 2014

DIPLOMAT MED SPÆNDINGSTRANG

Mogens Blom har omsat sine erfaringer fra arbejdet i Udenrigsministeriet til en krimi om Mellemøsten

ARBEJDSMARKED

Lønforhandl om andet end kroner og øre

STUDIELIV

Studiejob-kontrakter fyldt med fejl

ENERGIFORSKNING

Social dimension med i klimaløsninger

LEDELSENS
DAG '14

LEDERNE PRÆSENTERER ÅRETS KONFERENCE

FÅ PASSION

MØD DEM HER...

3 TOPLEDERE MED PASSION



NIELS DUEDAHL

Adm. direktør hos Syd Energi



HENRIK HEIDEBY

CEO og koncernchef hos PFA



KIM KRISTENSEN

Ceremonimester for kongehuset



CECILIE BECK

Konferencier

TILMELD DIG PÅ LEDELSENSDAG.DK

LEDERNE 
bringer dig videre

PRIS FRA KUN
995 KR.

I DIT LEDERJOB

27.11.2014 | TIVOLI CONGRESS CENTER

7 PASSIONEREDE INDSPARK



TORBEN GAMMELGAARD

Kunstner og direktør i
Copydan Billedkunst



JOHAN BÜLOW

Manden bag "Lakrids
by Johan Bülow"



EVA ZEUTHEN BENTSEN

Direktør for
Gentofte Hospital



VINCENT HENRICKS

Professor i formel filosofi ved
Københavns Universitet



VIBEKE SKYTTE

Direktør for Job & Ledelse
hos Lederne



THOMAS HERMAN

Tidligere køkkenchef
på Herman – laver nu TV



UFFE BUCHARD

Creative director
i Grenaa Buchard

SPONSORERET AF

PFA
PENSION

 **MARSH**

 **Gjensidige**

Ellers går vi itu

Af Tue A. Johansson, formand for Djøf Studerende

Studerende ræser af sted for at blive fuldendte individer med fede lange CV'er. Hver dag er en kamp om førstepladsen. De vil jonglere med en masse ansvar på studiejobbet samtidig med, at de får 12 i eksaminerne. Dét er altså, når de ikke lige redder børn i Ungdommens Røde Kors eller kysser prinsesser til fredagsbaren. Men de tier stille om deres hjertebanken, søvnproblemer og panikanfald. Konge om natten, konge om dagen. Når man har fået 12 i én eksamen, kommer straks den næste. Når halvmaratonet er klaret, er det næste mål 42,2 kilometer.

De har fået besked på, at de kan alt, så det, de opnår, er ikke godt nok særligt længe. Men hvis blikket er evigt fastfikseret fremad, går noget tabt. Og måske går noget itu.

Når selvopfattelse og samfundsnormer clasher med virkeligheden, går folk ned med flaget. Eksempelvis er 53 % af Djøf Studerendes medlemmer stressede. Jeg tror dog ikke, at nutidens studerende klarer dagens dont dårligere end de forrige. Udfordringen ligger derimod i de enorme forventninger, som vi har bygget op. Som forsker Niels Sørensen for nyligt sagde: "Det perfekte er blevet det nye normale."

De studerendes største udfordring må være at gøre op med det betontunge forventningspres, der har

tårnet sig op, og at nedrive de urealistiske målsætninger for det formfuldendte studieliv.

Jeg blev selv ramt af angst efter et semester på studiet. Gennem meditation kom jeg ud af den onde cirkel, hvor jeg var endt med at æde mig selv op bagfra. Vigtigere endnu var det, at jeg opdagede, at succes kunne være noget andet end topkarakterer, titler og maratontider. Succes for mig handler i dag også om at være til stede i nuet og ikke ræse fremad for alt i verden. Det handler om, at det at være glad ikke behøver at afhænge af bedrifter. Der er behov for, at hvert enkelt individ reflekterer over, hvad der giver mening for dem.

Når så mange unge mennesker får det dårligt på grund af det evige ræs i hamsterhullet, er der behov for at gentænke, hvad der er det gode liv. Jeg siger ikke, at vi skal forlade læsesalen eller studiejobbet og blive retningsløse landstrygere uden mål eller ambitioner. Men jeg tror på, at vi er nødt til at gøre op med de uendeligt snævre og på samme tid altomfattende succeskriterier, som vi alle går og måler os selv ud fra. Ellers går vi itu. ■



Djøfbladet er produceret hos et Svane-mærke-godkendt trykkeri.

38. årgang
ISSN 0107-6981
ISSN 1903-1432 (elektronisk version)

Magasinet for medlemmer af Djøf
Gothersgade 133, Postboks 2126,
1015 København K
tlf. 33 95 97 00 fax 33 95 99 99
www.djoef.dk

Redaktion

Redaktør Stig Nielsen (ansv.)
stn@djoef.dk, 33 95 97 90
Redaktionschef Mikkel Krogh
mik@djoef.dk, 33 95 96 42

Journalist Eva Bøgelund
ebn@djoef.dk, 33 95 97 88

Journalist Tine Santesson
tsa@djoef.dk, 33 95 97 93

Journalist Mikkel Arre
mia@djoef.dk, 33 95 99 09

Journalist Mads Matzon
mam@djoef.dk, 33 95 98 37

Bladsekretær Helle Jonasson
hej@djoef.dk, 33 95 99 18

Artikler i djøfbladet kan citeres med kildeangivelse, jf. ophavsretslovens bestemmelser om citatet.

Debatindlæg kan sendes som e-mail til stn@djoef.dk eller med post. Redaktionen forbeholder sig ret til at forkorte i uopfordret tilsendte indlæg.

Annoncer

DG Media a/s
Store Kongensgade 72
1264 København K
Telefon 70 27 11 55
Fax 70 27 11 56
epost@dgmedia.dk
www.dgmedia.dk

Forside Per Morten Abrahamsen

Design WAYPoint

Abonnement 1.260 kr. excl. moms

Oplag 80.000

Billedbehandling WAYPoint

Tryk Stibo

Udgivelsesplan

Nr.	Redakt. deadline	Tekstsideann. deadline
18/2014	23.10	24.10
19/2014	06.11	07.11
20/2014	20.11	21.11
01/2015	01.01	02.01

Nr.	Stillingsann. deadline	Udkommer
18/2014	29.10	07.11
19/2014	12.11	21.11
20/2014	26.11	05.12
01/2015	07.01	14.01



14 Politianklagere på stressbænken



22

”Det er ikke et socialt projekt – det er et arbejde”



36 Socialvidenskaberne skal bidrage til klimaløsninger

ARBEJDSLIV

10 Drop lønforhandling i år

Nettogevinsten ved en lønstigning er ofte så begrænset, at det ikke giver mening at gå efter en højere løn, siger forhandlings-ekspert.

12 Virtuelle møder mangler nærvær

Virtuelle møder vinder frem. Men meget går tabt, når vi ikke er fysisk til stede. Der skal gøres noget ekstra for at kompensere for det.

14 Politianklagere på stressbænken

De offentlige anklagere klager over pres, gratisarbejde og for firkantet mål- og resultatstyring.

16 Resultatmål – stress eller klarhed

Resultatmålinger kan både give stress og klarhed. Dem, der skriver koncepterne, har ansvaret for, om det ender med det ene eller det andet.

18 Graffiti – kunst eller hærværk?

Engang var graffiti et simpelt problem, der bare skulle fjernes, men i dag betragter kommunalpolitikere også graffiti som bykultur. Det giver problemer for kommunernes embedsmænd.

MIN KARRIERE

22 ”Det er ikke et socialt projekt – det er et arbejde”

Cateringfirmaet Send Flere Krydderier ansætter minoritetskvinder, der har svært ved at komme ind på arbejdsmarkedet.

STUDIELIV

24 Studiejob-kontrakter fyldt med fejl

Der er fejl i mange af de studerendes ansættelseskontrakter. Det viser en gennemgang af en række kontrakter, som Djøfs konsulenter har foretaget.

PORTRÆT

28 Diplomat med spændingstrang

Mogens Blom var på Radisson SAS-hotellet i Amman, da det blev bombet. Den oplevelse og andre fra hans arbejde i Udenrigsministeriet, har inspireret ham til at skrive en politisk thriller.

FORSKNING OG NY VIDEN

36 Socialvidenskaberne skal bidrage til klimaløsninger

Flertallet af akademiske rapporter fokuserer på teknologiske eller økonomiske løsninger. Der forskes alt for lidt i løsninger, hvor mennesket sættes i centrum, mener Benjamin Sovacool.

DE FASTE

04 Djøf mener

06 Kort nyt

20 Gadgets

34 Jordan Rundt

40 Bogreol

43 Nyt job

44 Dit Djøf

46 Forlaget

48 Efteruddannelsen

Der har udviklet sig en sygelig trang til at måle resultater og kontrollere både i det offentlige og på det private arbejdsmarked. Hvis det kan måles, bliver det målt, uanset om det giver mening eller ikke

Jan Molin, professor og uddannelsesdekan på CBS, til business.dk

Tillid til politikere styrtdykket

Siden sidste folketingsvalg har politikernes troværdighed fået adskillige buler og skrammer, og befolkningens tiltro til dem er faldet kraftigt.

I 2011 havde 60 procent af vælgerne 'meget stor' eller 'ret stor' tillid til danske politikere. Den andel er faldet til 38 procent i 2014, viser en undersøgelse, som Analyse Danmark har udført for Ugebrevet A4.

Årsagerne til det store fald findes i begge sider af folketingssalen, påpeger professor ved Aarhus Universitet Rune Stubager over for A4. Blandt de røde vælgere har en del følt, at regeringen har svigtet sine valgløfter, mens sagerne om Lars Løkke Rasmussens rejser og tøjindkøb har påvirket ikke kun tilliden til ham, men også den generelle tillid til politikere.

Bertel Haarder (V) mener, at politikerne selv har et stort medansvar.

"Vi er ofte lidt for negative over for hinanden. Der er gået inflation i at rejse anklager mod politiske modstandere," siger han til A4. *mia*

Leg er vigtigt, hvis du vil nå til tops

Den amerikanske nobelprismodtager Robert Merton drager en kobling mellem leg og det, at han er nået så langt karrieremæssigt, skriver videnskab.dk.

På en tale i København understregede han, hvor vigtigt det har været for hans egen karriere, at han som ung studerende fik mulighed for at lege med sit daværende felt - matematikken.

"Som studerende er du passiv det meste af tiden. Du lytter til professorer, samler data, ser på

informationer, læser og lærer teknikker. Det er selvfølgelig vigtigt. Men hvis du vil bedrive forskning, skal du lave en transformation fra at være passiv til at være aktiv," fortalte han.

Ifølge videnskab.dk viser et stort canadisk forskningsprojekt også, at de, der ender med at få en Nobelpris, typisk har haft en barndom med adgang til en masse legetøj og bøger. *t5a*



Foto Shutterstock

YDMYGE LEDERE SKABER MEST ENGAGEMENT

Chefer med god selvindsigt og med et kritisk blik på egne evner bliver belønnet med mere engagerede og serviceorienterede medarbejdere. Det er hovedpointen i et norsk studie blandt 1.500 ansatte i finans- og revisionsbranchen.

De tre forskere fra Handelshøyskolen BI bad både chefer og medarbejdere vurdere chefernes ledelsesstil. Samtidig undersøgte de medarbejdernes engagement i arbejdet.

Her viste der sig at være en sammenhæng: Når medarbejderne og deres chef ser ens på chefens måde at lede på, vokser sandsynligheden for, at de ansatte er engagerede.

Derfor er evnen til selvrefleksion vigtig at træne, når man uddanner og udvikler ledere, pointerer organisationsforsker Karoline Hofstelt Kopperud over for *bi.no*. *mia*

Chefen kan være skyld i dine rygsmerter

Det er ikke kun tunge løft eller alt for mange timer i kontorstolen foran skærmen, der kan give dig vrøvl med ryggen. Det psykosociale miljø på arbejdspladsen spiller også ind, skriver *duochjobbet.se*.

Svenske forskere har gransket arbejdsmiljøets betydning for ryglidelser gennem de seneste 30 år. Og det viser sig, at medarbejdere, der føler sig pressede, og som føler, at der bliver stillet for store krav til dem, i særlig høj grad har problemer med ryggen. *tsa*



Forældre til børn med lange uddannelser lever længere.

JØP investerer en halv mia. i grøn energi

JØP investerer nu 545 mio. kr. i en ny dansk infrastrukturfond, Copenhagen Infrastructure Partners, CIP, som har hovedvægt på biomasseanlæg og vindmøller.

Det sker sammen med ingeniørerne i DIP, som er JØPs faste investeringspartner, plus Lægernes Pensionskasse og Pædagogernes Pensionskasse, PBU. Tilsammen 3,1 mia.

JØPs direktør, Torben Visholm, siger i en pressemeddelelse, at afkastet forventes at ligge betydeligt over afkastet på ejendomme og traditionelle obligationer, samtidig med at det er mindre konjunkturfølsomt end aktier og med en lang tidshorison, som passer godt til JØPs mange unge medlemmer.

Også PFA, Nykredit og Nordea skyder penge i CIP.

I Børsen trak investeringerne overskriften 'Milliardregn over DONGs kasserede guldfigle', fordi de fire partnere i CIP er vindeksperter, som forlod DONG i 2012 efter den såkaldte Eldrup-sag. De fire blev allerede samme år samlet op af PensionDanmarks adm. Direktør, Torben Møger Pedersen, som etablerede CIP som en fond og skød 6 mia. ind, skriver Børsen.

JØP har p.t. investeringer for 940 mio. kr. (1,5 procent af balancen) i såkaldt 'sort energi', dvs. olie, kul og gas. Det var der indædt debat om på sidste generalforsamling, men et medlemsforslag fra 'JØPere' i miljøgruppen Ansvarlig Fremtid om salg af 'de sorte aktier' blev dog stemt ned. *ebn*



Foto: Shutterstock

HØJTUDDANNEDE HAR MARKANT MINDRE SYGEFRAVÆR

Jo højere uddannelse desto lavere sygefravær. Sådan tegner billedet sig ifølge Finanssektorens Arbejdsgiverforening (FA). Og det er uanset, om det er kvinder eller mænd.

En del af forklaringen på det lavere sygefravær blandt medarbejdere med lange videregående uddannelser kan

være de jobfunktioner, de bestrider, lyder budet fra FA. Et højere uddannelsesniveau er ofte forbundet med jobs med større mulighed for fleksibilitet til fx at arbejde hjemme, når man er forkølet, mens medarbejdere, der har jobs, som kræver fysisk tilstedeværelse, ikke har den mulighed.

Ifølge Djøfs undersøgelse af det psykiske arbejdsmiljø fra 2012 tilkendegiver hver anden djøfer da også, at de har arbejdet hjemme, når de er syge. *tsa*

JOB I GRØNLAND

JOBMESSE

I Grønland har vi en storslået natur, flotte isfjelde, nordlys, hvaler, sæler, hundeslæder og meget mere. Derudover har vi også en masse spændende arbejdspladser, som vi gerne vil fortælle mere om. Kunne vi friste med et job i Grønland?

Kom og få en snak med flere grønlandske virksomheder på den grønlandske jobmesse 2014!

Messen er åben for alle interesserede:

Aarhus

Lørdag d. 22. november 2014 fra kl. 9-12

Radisson Blu Scandinavia Hotel, Margrethepladsen 1, 8000 Aarhus

København

Søndag d. 23. november 2014 fra kl. 9-12

Radisson Blu Scandinavia Hotel, Amagerboulevarden 70, 2300 København S

Program og foredrag

Under messen vil du have mulighed for at høre spændende oplæg.

Kl. 09.30

"Grønland – Er det noget for mig?"

v/Kim Falck-Petersen,

Kursusleder Grønlands Repræsentationen

Kl. 10.30

"Overenskomster og ansættelsesvilkår i

Grønland" v/kontorchef André Guttesen

Kl. 11.15

"Råstofudviklingen i Grønland"

v/Medlem af Naalakkersuisut for Erhverv og Råstoffer Jens-Erik Kirkegaard

Deltagende virksomheder

- Air Greenland A/S
- Departementet for Erhverv, Råstoffer og Arbejdsmarked
- Departementet for Familie og Justitsvæsen
- Departementet for Uddannelse, Kirke, Kultur og Ligestilling
- Departementet for Finanser og Indenrigsanliggender
- Greenland Contractors
- Grønlands Arbejdsgiverforening
- Økonomi- og Personalestyrelsen
- Socialpædagogisk seminarium
- SIK, Arbejdsgiverforening
- Grønlands Maritime Skole
- Handelsskolen, Nuuk
- Nukissiofiit
- Nuna Oil A/S
- Royal Arctic Line A/S
- Royal Greenland A/S
- Styrelsen for Sundhed og Forebyggelse
- Tele Greenland A/S



Følg os på Facebook

"Den grønlandske jobmesse"

For yderligere information, skriv til:
jobmesse@nanoq.gl

Ekspert:

Drop lønforhandling i år

Nettogevinsten ved en **lønstigning** er ofte så begrænset, at det ikke giver mening at gå efter en højere løn, siger forhandlingsekspert.



Glem alt om at forhandle din løn i 2014. Sådan lyder rådet fra Keld Jensen, der er associeret professor i forhandlingsteknik ved Thunderbird University.

Han mener, at nettogevinsten ved en lønstigning ofte er så begrænset, at det ikke giver mening at gå efter at forhandle en højere løn med chefen.

”Får man en lønforhøjelse på to procent, skal Skat typisk have halvdelen. Det vil sige, at noget, som din arbejdsgiver betaler 500 kroner for, får du kun 250 kroner ud af,” siger Keld Jensen.

Alt andet end penge

Men dermed ikke sagt, at du ikke skal forhandle. Du skal bare forhandle om noget andet end løn. Keld Jensen anbefaler, at du i stedet går efter flere feriedage, en MBA-uddannelse, bonusordning eller noget helt fjerde eller femte.

”Min pointe er ikke, at vi ikke skal have lønforhøjelse. Men prøv at forhandle om noget andet end kroner og ører, som koster arbejdsgiveren mindre og måske giver dig mere. Vi skal gå efter det, der giver mest værdi, og som det i mange tilfælde kan være nemmere at få igennem hos arbejdsgiveren,” siger han.

Ulemperne

Helene Rafn, lønforhandlingschef i Djøf, er enig i, at det er en god ide at fokusere på andet end lønstigning, når man forhandler med chefen. Men det skal bare ikke afholde os fra også at gå efter en højere løn, siger hun.

”Selvfølgelig kan man gøre nogle ekstra feriedage op i kroner og ører, men det er ikke nogle penge, du kan se på din bank-

konto. Og din bankrådgiver er nok ligeglad med, om du har været på kursus i New York, eller at du nu har flere feriedage.”

Og her giver det gamle ordsprog: ’Mange bække små gør en stor å’, rigtig god mening, siger Helene Rafn.

”Hvis en privatansat djøfer på 35 år tjener omkring 50.000 om måneden, og hun får en lønstigning på to procent, svarer det til cirka 500 kroner netto efter skat. Det kan måske lyde som peanuts, men det er 6.000 på et år, og det er 180.000 på 30 år.

Og her taler vi kun om, hvad du går glip af på den lange bane på grund af bare et enkelt års manglende lønstigning.”

Din løn forfølger dig

Et andet problem ved, at dine lønforhandlinger ikke kan spores på bankkontoen, er dine eventuelle fremtidige forhandlinger med en ny arbejdsgiver, siger Helene Rafn.

”Når du skal forhandle løn med en kommende arbejdsgiver, er udgangspunktet som regel den løn, du får hos din nuværende arbejdsgiver. Og det er samtidig langt fra sikkert, at du kan hive de ekstra feriedage, du har fået i stedet for løn, med over i dit nye job.”

Men når det så er sagt, har det givet god mening – især i kriseårene og også i efterdønningerne af krisen - at fokusere på andet end den rene løn, siger hun.

Kig på bundlinjen før du forhandler

Helene Rafn og Keld Jensen er enige om, at sandsynligheden for at gå fra en forhandling med uforrettet sag er størst, hvis man kun går efter en egentlig lønstigning og ikke har nogle alternativer i ærmet.

Keld Jensen siger, at det selvfølgelig også handler om, hvordan den virksomhed, man er ansat i, klarer sig.

”Hvis det er én af de virksomheder, der ikke har mærket noget til krisen, er det alt andet lige nemmere at forhandle sig til gode lønstigninger.”

Men der, hvor det er gået mindre godt, og hvor bundlinjen er rød, er det netop en rigtig god ide at tænke i alternative lønstigninger, lyder rådet fra Keld Jensen.

Ifølge Helene Rafn er der dog noget, der tyder på, at det kan bli-

ver nemmere for flere at få lønnen hævet. ”Når vi ser på vores lønstatistikker fra sidste år, ser det ikke ud til, at krisen er vendt endnu. Men fra de samtaler, vi har med medlemmerne, har vi på fornemmelsen, at de igen i højere grad er begyndt at gå efter de rene lønpakker – og også, at de får noget ud af lønforhandlingerne. Det svinger dog noget, alt efter hvilken branche man arbejder i.” ■

“Din bankrådgiver er nok ligeglad med, om du har været på kursus i New York, eller at du nu har flere feriedage”

Helene Rafn, lønforhandlingschef i Djøf

Virtuelle møder mangler nærvær

Virtuelle møder vinder frem. Men meget går tabt, når vi ikke er fysisk til stede. Der skal gøres noget ekstra for at kompensere for det. Det overser danske virksomheder, mener kommunikationsforsker.

Af Lone Schrøder Jeppesen, freelancejournalist

Sidder din nærmeste kollega i Kina? Skal virksomhedens kunderelation i USA have lidt ekstra opmærksomhed? Eller skal du coache en medarbejder i Indien?

Det virtuelle samarbejde bliver på godt og ondt dagligdag for flere og flere af os i takt med de teknologiske muligheder. Øget international samhandel gør, at vi oftere må ty til videomøder, fordi der er brug for at tale med samarbejdsrelationer forskellige steder på kloden på samme tid. Vi har travlt, og vi vil gerne spare både rejsetid og penge. Men virtuelle møder mangler nærvær, og det går ud over samarbejdet. Danske virksomheder overser vigtigheden af det virtuelle møde som kommunikationsform, mener Mie Femø Nielsen, professor ved Institut for Nordiske Studier og Sprogvidenskab på Københavns Universitet.

”Det er en fremmed og anderledes måde at tale sammen og interagere på. Når dem, man mødes med, sidder i et andet lokale, går meget tabt,” siger hun.

Distanceret mødeform

En af de store ulemper ved at mødes virtuelt er, at det er meget sværere at se hinandens kropssprog og mimik. Det er ikke muligt at have øjenkontakt, når man skal kigge henholdsvis på skærmen og ind i kameraet.

”Øjenkontakt er meget fundamentalt. Vi bruger vores blik til at finde ud af, om de andre er helt med, og hvis tur det er til at sige noget. Uden øjenkontakt

virker det lidt distanceret og ikke særligt nærværende,” siger Mie Femø Nielsen.

Gængse ting som at række en kop kaffe eller mærke på noget er af gode grunde umuligt. Det er ofte vanskeligt at se flere af mødedeltagerne ad gangen. Og når der er flere med på mødet, opleves det ofte som en grå masse, man taler med. I mødelokaler med fastmonteret udstyr sidder man typisk langt fra videoskærmen. Og små skærme er en modspiller i det virtuelle samarbejde. Kommunikationen besværliggøres også tit, fordi teknikken driller.

Der er ingen forbindelse, lyden falder ud undervejs, eller der er forsinkelse på lyden. Ifølge kommunikationsforskeren skal vi derfor ikke se virtuelle møder som det, vi normalt forstå ved møder. Vi er nødt til at gå til det på en anden måde for at få det til at fungere.

Videomøder kræver træning

Noget af den tid, medarbejderne sparer på at holde mødet virtuelt i stedet for at rejse ud, bør investeres i at gøre mødet bedre og få skabt en nærværende interaktion.

LAD DIN TELEPRESENCE-ROBOT KLARE MØDET

Ved hjælp af en telepresence-robot er det muligt at sidde hjemme på kontoret og samtidig deltage i et forretningsmøde et andet sted i verden. Med avanceret video- og lydteknologi er det næsten som at være der og mødes ansigt til ansigt. Via sin Ipad fjernstyrer man telepresence-robotten, der bevæger sig rundt på hjul. På den måde kan man være til stede i mødelokalet, forlade det, når mødet slutter, trille videre til kollegaens kontor, stoppe op og tale med dem, man møder på gangen, og hyggesnakke i kantinen uden at være der fysisk. Robottens højde kan justeres, så man altid kan være i øjenhøjde med dem, man kommunikerer med, uanset om de står eller sidder. Bl.a. har den amerikanske virksomhed Double Robotic udviklet telepresence

Ipad-robotten ”Double”. Med en pris på ca. \$2.000 er telepresence kommet inden for økonomisk rækkevidde for virksomheder og organisationer i alle brancher, der vil spare kostbar rejsetid og have muligheden for at være to steder på en gang.

Se mere på:

www.youtube.com - skriv ”telepresence robot in action” i søgefeltet.

www.teknologisk.dk/ydelse/telepresence-er-det-nye-sort/33023

www.theverge.com - læs artiklen ”Double Robotics raises \$250,000 to keep up with demand for its iPad-powered telepresence robot”.

De skal sætte tid af til at øve det, så de bliver dygtigere til at skabe virtuelt nærvær og derved opnå et bedre samarbejde, mener Mie Femø Nielsen.

Som det første skal man have styr på teknikken. Og dernæst kræver det, at man taler lidt langsommere og tydeligere, end man normalt ville gøre. Specielt når man ikke mødes med mødedeltagerne fysisk, er det vigtigt at have for øje, at mødet også handler om at skabe og opbygge relationer.

”Videomødet skal indledes med en smule smalltalk, som man normalt ville gøre med ens kolleger. Det er vigtigt ikke mindst i forhold til asiatiske samarbejdspartnere, hvor samarbejde i høj grad er baseret på tillid,” påpeger Mie Femø Nielsen.

Hvis eksempelvis et team skal i gang med et projekt, er det en god idé at mødes først, for det gør det meget lettere at mødes virtuelt efterfølgende, mener hun. Ifølge forskeren bør virksomhederne gøre mere i oplysning og træning. Det kunne eksempelvis være kommunikationsafdelingen, der tager sig af denne opgave.

Virtuel health care

Virtuelt samarbejde vil blive udbredt i flere og flere brancher i takt med, at den teknologiske udvikling gør den mere tilgængelig, vurderer Mie Femø Nielsen. Videomøder er eksempelvis på vej frem i offentlige virksomheder. Flere kommuner tester i øjeblikket virtuel health care, hvor nogle af sundhedsbesøgene hos ældre borgere erstattes af videomøder. Det skal aflaste både de ældre og sundhedspersonalet, der ikke skal bruge tid på transport. Kommunikationsforskerne skal følge forsøgene i Esbjerg Kommune og Aalborg Kommune, hvor der indsamles data om, hvordan disse interaktioner fungerer i praksis.

”Virtuelt samarbejde bliver en naturlig del af vores faglige miljø,” siger hun. ■





De offentlige anklagere klager over pres, gratisarbejde og for firkantet mål- og resultatstyring. Sidste år uddelte Arbejdstilsynet kritik til to af landets tolv anklagemyndigheder, men det kunne ligeså godt have været til de øvrige ti.

POLITIANKLAGERE PÅ STRESSBÆNKEN

Af Eva Bøgelund / Illustration Mikkel Henssel

Hvis jeg kun må bruge en formiddag på at forberede denne her sag, så sidder jeg og bliver bange for, om jeg kan stå distancen, når advokaten går på mig nede i byretten. Det stresser mig. Jeg har også en faglig stolthed.”

Udsagnet her er fra en kvindelig jurist, som gik på talerstolen, da de offentlige anklagere for nylig brugte en hel dag på deres årsmøde til at tale trivsel med deres øverste ledelse.

To påtaler fra Arbejdstilsynet på et år

Inden for godt et år har Arbejdstilsynet uddelt kritik til to af landets 12 anklagemyndigheder.

Et påbud sidste år til anklagemyndigheden ved Fyns Politi om at få en autoriseret rådgivningsvirksomhed til at undersøge det psykiske arbejdsmiljø blandt juristerne. Og en lidt mildere henstilling til anklagemyndigheden ved Nordjyllands Politi om at se på arbejdsmiljøet.

”Det er tilfældigt, at det lige var de to,” siger Line Scharf, der er formand for Foreningen af Offentlige Anklagere.

”Hvis Arbejdstilsynet havde taget turen hele vejen rundt, kunne de formentlig have leveret samme kritik alle andre steder.”

Gratisarbejde

Der er ikke én, men flere grunde til, at anklagerne oplever, at de har ondt i trivslen, lød det på årsmødet.

Det handler bl.a. om eftervirkningerne af tre store reformer i rap. Om spidsbelastninger og arbejdspres. Om mange arbejdstimer tilbragt på landevejene til og fra retterne. Om tilfælde af ringe fysiske forhold med støjfyldte storrums. Om problemer med arbejds-livsbalancen.

Og om ’gratisarbejde’.

”Vi forærer jer arbejdsgivere en utrolig masse gratis arbejdstimer,” fastlog en kvindelig anklager, der greb mikrofonen i salen.

For firkantet

Efter finansministerielt koncept har anklagemyndigheden indført måltal med tidsregistrering og sagsvægte for at holde styr på effektivitet og sagsbunker.

Det betyder, at sagerne indplaceres i kasser efter sværhedsgrad med et loft over, hvor mange timer juristen må bruge på sagerne i hver kasse.

”Vi er ikke imod, at man måler og vejer og dokumenterer vores arbejdsindsats. Men dét her system er for firkantet. Det er enormt svært at sætte vores sager i boks, fordi de er forskellige, når vi kommer ned i materien,” siger Line Scharf.

Systemet kan være decideret stress-fremkaldende, påpeger hun.

”Vi er forskellige. Nogle har brug for at kunne bruge lidt længere tid på en sag for at føle sig forberedte nok, før de går i retten. Det er deres måde at tackle stress på.”

Professor: Almen problematik

Dét, som juristerne taler om her, er en almen problematik, fastslår KU-professor Peter Dahler-Larsen.

Han er medforfatter til en ny bog ’Resultatmålinger og stress’, som bygger på forskning blandt gymnasielærere, sprog-lærere og jobkonsulenter, og hvor en af konklusionerne er, at resultatmål øger deres stressniveau.

”Problemet er, at det er dig selv, der skal få enderne til at mødes. Det kan være rigtig fristende for den gode fagperson at bruge lidt af sin privattid til at være rigtig godt forberedt og samtidig få tidsregnskabet til at gå op.”

Ønsker vi at tælle alting?

Men hvad er alternativet til tidstælle-styringen, når man står med et økonomisk begrundet krav oppefra om effektivisering eller et politisk ønske om fx et hurtigere kørende retsmaskineri?

Svaret er ikke let, erkender Peter Dahler-Larsen.

”Det hele bliver vanskeligt, hvis man ikke gør ting op i en eller anden form for tid. Vi kan ikke så godt have, at nogle nørkler i umiddelige tider med en enkelt svær sag, bare fordi de tænker, at den er det fagligt værd.”

Til gengæld må man sikre, at der er et fælles ledelsesmæssigt og

kollegialt blik for, om der er indbyggede skævvridninger i systemet, som der så bliver rettet op på, siger han.

”Man skal også have et klart blik for, hvilke opgaver som falder uden for de her systemer. Enten fordi de er for svære eller for unikke. Eller fordi vi netop ikke ønsker at tælle *alting*, fordi vi fx også gerne vil sikre en god, kollegial ånd.”

Rigsadvokaten: Vi tager det alvorligt

Fra anklagemyndighedens øverste leder, rigsadvokat Ole Hasselgaard, lyder det, at man tager indsatsen for god trivsel meget alvorligt og bl.a. i dette efterår gennemfører en landsdækkende trivselsundersøgelse med fokus på det psykiske arbejdsmiljø.

Der bliver også udbudt en stress-workshop.

Men Ole Hasselgaard – som selv har en resultatkontrakt, hvor ’effektivitet i straffesagsbehandlingen’ vægter med 30 procent – fastslår, at mål- og resultatstyringen er kommet for at blive.

”Vi skal ligesom alle andre offentlige instanser arbejde med og også kunne dokumentere, at vi bruger vores kræfter bedst muligt, og vi er i øvrigt ikke underlagt skrappere krav end andre steder i staten.”

Lederen skal være der med sit nærvær

Ole Hasselgaard genkender ikke kritikken af, at systemet skulle være for firkantet.

”Mål- og resultatstyring må aldrig blive et mekanisk måleri i Excel-ark uden medarbejderinddragelse. Det handler om intelligent brug af vores ressourcer. Forstået på den måde, at vi i hver eneste sag stræber efter den rette kvalitet – uden at sagen bliver hverken over- eller underforberedt,” siger han.

”Det kan være nemmere sagt end gjort i praksis. Så det er helt nødvendigt, at lederen er der med sit nærvær. Og det skal være med til at fastholde, at høj anklagerfaglig kvalitet og gode gamle dyder som retssikkerhed og ordentlighed fortsat skal være vores kerneværdier. Anklagere er drevet af en meget stærk ansvarsfølelse i forhold til fagligheden.”

Derfor skal der arbejdes målrettet med lederudvikling på dette område, fastslår han.

”Vi uddanner vores ledere i denne proces, også i at inddrage medarbejderne i den. Ligesom vi uddanner medarbejderne til at være med i den.”

Risikerer I ikke at få medhold i færre sager på grund af mål- og resultatstyringen?

”Nej. Vi følger vores domfældelsesprocent nøje. Den ligger stabilt på 90 procent og har ikke ændret sig, fordi vi har indført mål- og resultatstyring.” ■

Resultater og arbejdsglæde

Formanden for Djøfs Overenskomstforening, Lars Qvistgaard, som deltog i anklagernes årsmøde, fastslår, at man på mange Djøf-arbejdspladser i den offentlige sektor bøvler med balancen mellem effektivisering og kvalitet.

”Derfor stiller vi en række krav ved OK-15 om psykisk arbejdsmiljø. Vi skal have løst den gordiske knude, så resultater og arbejdsglæde kan gå hånd i hånd.”

Læs også artiklen ’Resultatmål – stress eller klarhed’ på side 16-17



RESULTATMÅL – STRESS ELLER KLARHED

Resultatmålinger kan både give stress og klarhed. Dem, der skriver koncepterne, har ansvaret for, om det ender med det ene eller det andet.

Af Eva Bøgelund / Illustration Mikkel Henssel

Er tillidsreformen – regeringens projekt med syv principper i den offentlige sektor – løsningen på overstyring og mismod blandt velfærdsstatens frontfolk?

Nej, fastslog tænketanken Mandag Morgen, da den for nylig holdt regeringen op på det første princip: At styring skal baseres på mål og resultater frem for regler og procedurer.

For forskning blandt sproglærere, gymnasielærere og jobkonsulenter viser nemlig, at resultatmål kan være med til at øge stressniveauet og følelsen af mistillid, ensidighed og bureaukrati. Bl.a. fordi de *ikke* oplever, at der lettes på regler og proceskrav, når resultatmålene indføres.

Og det er et knæk for hovedprincippet i regeringens tillidsreform, fastslår Mandag Morgen.

Synliggørelse af faglighed motiverer

Helt så sort er det dog ikke, lyder det fra lektor på SDU Signe Pihl-Thingvad, som er en af forskerne bag undersøgelsen.

Resultatmål kan både give stress og klarhed. Der er en kæmpestor forskel på, hvordan man oplever at blive styret efter resultatmål, forklarer hun.

Tag en ældre gymnasielærer. Hun er vant til at køre selv, og hvis resultatmålene ikke bliver indført på den rigtige måde, føles det som et indgreb pludselig at skulle arbejde efter bestemte mål sat ovenfra.

Men brugt rigtigt kan det godt fungere.

”Hos nogle af de yngre gymnasielærere viste det sig, at de nye resultatmål blev brugt som et professionelt værktøj og en måde at diskutere faglighed på. Flere oplevede dem som et supplement til deres forberedelse og fortalte, at det motiverede dem, fordi deres præstationer pludselig blev gjort synlige.”

Så ledere skal være meget opmærksomme på, at resultatmål skal understøtte fagligheden og ikke det modsatte. Og de skal sørge for, at dette også er tydeligt for medarbejderne, siger Signe Pihl-Thingvad.

Kontrollerende eller støttende

Lotte Bøgh Andersen, professor på Aarhus Universitet/KORA, som forsker i ledelse og motivation, er enig.

Styring – herunder i form af resultatmåling – påvirker medarbejdernes ydeevne, fordi det påvirker deres motivation afhængigt af, om de oplever styringen som kontrollerende eller støttende.

”I medierne læser man altid, at styring er noget skidt. Men styring kan faktisk opleves understøttende, hvis man decentralt gennemfører de krav om fx resultatmåling, som politikere og topledere indfører, på den gode måde,” forklarer hun.

”Det er faktisk noget, som den lokale leder kan gøre noget ved, hvis vi giver lederne råderummet til det. Men hvis ’djøferne’ – forstået som dem, der konciperer styringen oppefra – skriver regler uden at tydeliggøre meningen, så går det galt.” ■

Lotte Bøgh Andersen er leder af forskningsprojektet **Ledelsesadfærd og performance** om, hvad ledelse betyder for medarbejdernes motivation og for gode og billige offentlige ydelser. Resultaterne bliver løbende afrapporteret. Se leap-projekt.dk.

Resultatmålinger og stress

Af Peter Dahler-Larsen og Signe Pihl-Thingvad. Syddansk Universitetsforlag. Oktober 2014.

TILLIDSREFORMENS SYV PRINCIPPER:

BUSINESS-LINGO OG MUMBO-JUMBO

De syv principper består ikke banalitetstesten. Det er, som om den offentlige sektor har hentet alt det værste, som den private sektor kan levere i ubrugelig business-lingo, mener Lisbeth Knudsen. **Hvor er borgerne?**

Af Eva Bøgelund

Hvem er imod at fokusere på resultater, føre dialog, vise tillid, bygge på velbegrunnet viden, skabe innovation og inddrage borgerne? Det kan jo ikke bestå banalitetstesten.

De syv teser i regeringens tillidsreform fik stryg af Berlingskes koncerndirektør Lisbeth Knudsen, da hun var på podiet som repræsentant for det private erhvervsliv på en konference om modernisering af den offentlige sektor arrangeret af Offentlige Chefer i Djøf.

”Når jeg læser op på baggrundsmaterialet til den her proces, ser det ud, som om den er foregået i et lufttomt rum. Hvad betyder ’dialog med medarbejderne’ – er det også dialog med borgerne? Hvad betyder ’handle rum’ – at I må fravige reglerne? Hvad betyder ’innovation?’”

Det er introvert, fastslog hun. Start fornyelsesprocessen i det offentlige med borgerne. Ikke med medarbejderne i den offentlige sektor.

”Borgerne er den offentlige sektors kunder. De bør være udgangspunktet for fornyelsen af den offentlige sektor og ikke kun, fordi man gerne vil spare ved at inddrage pårørende som ressourcer.”

Hentet alt det værste

”De talemåder, som er brugt i de syv principper, er hentet fra det værste, som den private sektor kan levere i business-lingo og mumbo-jumbosprog, men desværre ikke fra noget af dét, vi taler aller mest om lige nu i

den private sektor: At brugeren/borgeren og kunden er kongen og hele omdrejningspunktet.”

Politikerne skal melde meget klare ud, hvilken retning velfærdssamfundet skal tage, end de gør i dag, hvor partierne er blevet markedsføringsmaskiner uden politisk mod.

”I dag foregår meget politik som hovsa-reaktioner på sager i medierne, når man ser bort fra nogle en-

kelte større reformer. Vi mangler en helhedstænkning på opgaven med udviklingen af velfærdssamfundet.”

I skal trække forhængen væk

Men det kræver også offentlige chefer, som tør trække forhængen væk og afsløre flosklerne, fastslog hun.

”Der er en afkobling mellem jer og politikerne, ligesom der er mellem borgerne og politikerne, fordi I ikke går til stålet og fortæller dem, hvordan virkeligheden ser ud.”

Vi får et kæmpe harmonikasammenstød mellem den offentlige sektor og borgerne i fremtidens ’mig-mig samfund’, fastslog hun.

”Og I sidder midt inde i harmonikaen, for politikerne skal nok være over alle bjerge, når hverdagens ressourcetilførsel melder sig.”

Offentlig topchef: Banale og tuttenuttede

Lisbeth Knudsen fik mange klapsalver fra cheferne i salen for sin opgang. Men hun er dog ikke den eneste, der tør.

Direktøren for Sundhed og Omsorg i Aarhus Kommune, Hosea Dutschke, skrev i sommer sådan her om de syv principper på netmediet DenOffentlige.dk:

”Indholdsmæssigt ser det umiddelbart interessant og ’moderniseret’ ud – der er gode og interessante takter. Så gode endda, at jeg ikke har fundet en eneste i min kommune, der ikke gik ind for dem. Derfor vil jeg også uden omsvøb kalde dem uvedkommende, banale og tuttenuttede.” ■

Ikke-test af tillidsreformen

Prøv at sætte et ’ikke’ ind i de syv principper

- 1 Styring i den offentlige sektor skal fokusere på mål og resultater.
- 2 Dialog, åbenhed og klare mål skal være udgangspunkt for opgaveløsningen.
- 3 Ledelse og styring skal tage afsæt i tillid og ansvar.
- 4 Udvikling og fagligt handle rum skal bygge på velbegrunnet dokumentation.
- 5 Opgaveløsningen skal baseres på viden om, hvad der virker.
- 6 Ledelse og engagement skal fremme innovation.
- 7 Offentlig service skal inddrage borgernes ressourcer.

Aftalt af regeringen, kommunerne, regionerne, FTF, Offentligt Ansattes Organisationer og Akademikerne i juni 2013.



GRAFFITI

– kunst eller hærværk?

Engang var graffiti et simpelt problem, der bare skulle fjernes, men i dag betragter kommunalpolitikere også graffiti som bykultur. Det giver problemer for kommunernes embedsmænd.

I 1999 skabte bygge- og teknikborgmester i København Søren Pind en ny aktionsgruppe mod graffiti. I en artikel i Berlingske Tidende beskrev et af medlemmerne, en ungdomskonsulent, hvem gruppen skulle kæmpe imod: "Gerningsmændene kommer fra hip hop-kulturen, de er ungnazister, muslimske fundamentalister, satanister og rockere," sagde han. Kort sagt: Det skulle fjernes, før det blev tørt. I dag, 15 år senere, har ikke bare Københavns Kommune, men kommuner over hele landet fået et tiltagende kompliceret forhold til graffiti. I dag kan graffiti og gadekunst i lige så høj grad være kultur og bybranding, som det kan være hærværk. Og det er embedsmændenes opgave at se forskel.

"Det koster lidt mere, end hvis man blot har en nultolerance," siger Claus Robl, der tidligere har været ansat i Københavns Kommune, hvor politikerne de sidste mange år har været meget delte i deres holdning til graffiti og gadekunst. I København, ligesom flere andre steder i landet, er det derfor endt i en "nul-eller-nogen" tolerance af graffiti - en politik, der gør det mere udfordrende at følge retningslinjerne.

"Så står afrenserne derude og sender billeder hjem, som andre skal tage stilling til. Jeg har prøvet at sidde med et billede og tænkt, hvis man nu kun ser med det venstre øje, kan det jo godt ligne et eller andet kunstnerisk. Og der skal jo være nogen, der træffer beslutningen. Det er lidt mere enkelt med politikere, som praktiserer en nultolerancepolitik," siger Claus Robl. Han arbejder i dag i Gentofte Kommune som chef for Park & Vej, hvor hans forhold til graffiti er langt mere simpelt - det er en konservativ højborg, så her bliver alting bare fjernet.

Ukendt territorium

Aarhus Kommune har i de sidste år haft en tiltagende liberal holdning til gadekunst, og det kommer folk som Nicolai Juhler til gode. Han står i spidsen for Center for Urban Kunst og laver projekter i hele landet. Men når Nicolai Juhler banker på hos kommunen for at få lov til at lave sine projekter, kan han mærke, at graffiti og gadekunst er ukendt territorium.

Gang i dialogen

Én af dem, der er med til at beslutte, hvilke retningslinjer for graffiti der skal være i Aarhus' byrum - og dermed også, om Nicolai Juhlers værker får lov til at blive hængende på husmurene - er Pernille Villesen. Hun er projektleder i afdelingen for Ren By i Aarhus Kommune og mener, at en klassisk embedsmandstilgang til graffiti ville være for firkantet.

"Når kommunen så ser malingen på væggen, vil de jo gerne have det, fordi det er kreativ udvikling af byrummet"

Nicolai Juhler, Center for Urban Kunst

"Når jeg snakker med lokalpolitikere, så siger de 'uh, vi vil have mere af det', men jeg ved godt, at der kommer 4-500 paragrafer oven i det bagefter. Og det ender tit med, at jeg bevæger mig ned igennem systemet og skal spørge om lov hos den enkelte medarbejder. Nogle embedsmænd siger 'det må du gerne, og hvis jeg får en næse for det, er det fint'. Andre tør ikke tage chancen," siger Nicolai Juhler.

Han må derfor navigere mellem kommunens afdelinger for at få sine tilladelser. Han er efterhånden gammel i gårde og ved, hvilke kontorer, der er mere tilbøjelige til at sige ja.

"Det er meget svært at få lov på forhånd, men når kommunen så ser malingen på væggen, vil de jo gerne have det, fordi det er kreativ udvikling af byrummet."

"Det nemmeste ville være, hvis vi ikke tog snakken om de kunstneriske udtryk, men bare fjernede det hele. Nogle kalder det derfor for smagsdommeri og mener ikke, at jeg som embedsmand skal tage stilling til, om noget er mere gadekunst end andet."

Hun forsøger derfor at gå i dialog med de grupper, der sætter sine aftryk på gadebilledet, men af og til er hun nødt til at vurdere enkelte værker.

"Det er en løbende proces, og så tager vi en samtale med borgerne om det for at få en lokal fornemmelse af områdets identitet. Det er komplekst at navigere i, og det betyder, at embedsmandsrollen må rykke sig. Her i Aarhus er vi er gået væk fra en nulfejlskultur, hvor alting skal være sort-hvidt. Det kræver embedsmænd, der er prøvende og nysgerrige, og som ikke er angst for at blive hængt ud i medierne," siger Pernille Villesen. ■

gadgets til djøferen

Af Morten Bay, Mediestrateg, journalist og forfatter

MÅNEDENS GADGET-BOMMERT:

Den "fleksible" iPhone 6 Plus

Apples iPhone 6-lancering var en af de mest succesrige i firmaets historie. I den første weekend blev der solgt mere end 10 mio. iPhones, hvilket er ny rekord. Men kort efter meldte der sig et par grimme børnesygdomme. Først udsendte Apple en opdatering til iOS 8, der gjorde mange iPhones ubrugelige. Den blev dog hurtigt trukket tilbage og erstattet af en ny. Men så kom nyheden om, at den store iPhone 6 Plus kunne bøjes skævt ved blot at have den liggende i lommen. Nettet flød over med billeder af bøjede iPhone 6 Plus'er, indtil Apple til sidst måtte indrømme fejlen og lovede at bytte alle iPhone 6 Plus-eksemplarer, der blev bøjet ved et uheld. Det er en overvejelse værd, inden man vælger den store iPhone 6 frem for den lille.



Sonys stilfulde super-smartphone

Skal man have en ny smartphone, er der næsten alt for mange at vælge imellem. De designglade er traditionelt gået efter iPhone, men hvis man nu er fan af Android, hvad gør man så? Et bud kunne være Sonys nye flagsskib, Xperia Z3. Dens slanke profil og glas-agtige bagside gør det til en af de mere veldesignede Android-telefoner derude. Samtidig får du et af markedets bedste smartphone-kameraer med en stor linse og sensor samt 20,7 Megapixels opløsning. Med et 3100 mAh-batteri om bord lever den længere på en opladning end mange af sine konkurrenter, og den 5,2 tommers store skærm er i fuld HD. Og så er den ovenikøbet vandtæt ned til 1,5 meters dybde. Den er i butikkerne nu.



Det uafhængige smartur

En af de ting, som gør mange skeptiske over for smarture, er, at man nødt til at koble dem op til sin smartphone. I stedet er der et udbredt ønske om et smartur, som har mobildata indbygget, og som kan køre helt uafhængigt. Der har været nogle stykker på markedet, men disse har været store klodser, som ingen har lyst til at have på armen. Sådan er det dog ikke med Samsung Gear S. Det kan håndtere 3G-mobildata, så man ikke behøver at koble det op til en smartphone for at gå på nettet eller læse emails og beskeder. Man kan såmænd også ringe fra det, selvom det måske ser lidt tosset ud. Gear S kører dog med Samsungs eget styresystem Tizen, hvilket betyder, at der ikke er helt lige så mange apps til rådighed som på andre smarture.



Kommandocentralen til stuens underholdning

Efter at have ventet på den i næsten et år er Microsofts seneste udgave af Xbox tilgængelig i Danmark. Hvad skal en travl djøfer med en spillekonsol, spørger du nok. Men sagen er den, at Xbox One er lige så meget mediecenter som spillemaskine. Du kan sende tv-signalet fra din kabelboks igennem den og dermed gøre Xbox One til kontrol-centrum i din stues digitale underholdning. Køber du den med Kinect-modulet, kan du endda styre den med stemmekommandoer, sådan at kommandoen "Xbox On" tænder for Xbox, TV, receiver/musikanlæg og kabelboks samtidig. Og så får du naturligvis mulighed for at bruge tjenester som Netflix og Xbox Music, og du kan vise film, billeder og høre musik fra en USB-nøgle. Og så kunne det jo være, der var tid til at computerspil en gang imellem.

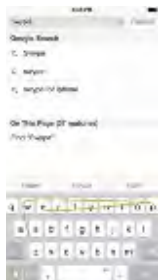


DISSE APPS SKAL DU DOWNLOADE I DENNE MÅNED:

Swype

(iOS / Android)

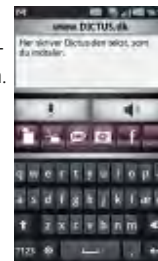
Med iOS 8 har iPhone-brugere endelig fået adgang til at erstatte Apples eget tastatur med tredjeparts-tastaturer. Et af de mere populære af slagsen er Swype, der kombinerer tastetryk med stryge-bevægelser henover tastaturet, hvilket giver hurtigere indtastning, når først man har lært systemet at kende. En anden fordel ved Swype er muligheden for at selv at indstille, hvordan den indbyggede ordbog skal opføre sig.



Dictus

(Android)

Hvis du er træt af at taste SMS efter SMS ind på din telefon, kan du i stedet vælge at gøre det med stemmen. I de engelsksprogede lande har man kunnet dette på stort set alle mobile platforme i lang tid, men fordi Danmark er så lille et sprogområde, skal man have en speciel app til formålet. Den hedder Dictus, og med den kan du for eksempel diktere en dansk SMS, email eller Facebook-opdatering. Du kan også blot diktere teksten og kopiere den over i det program, du ønsker.



5%

Vi er flere
end 80.000
medlemmer
i Djøf

i rente

Det giver
en masse
fordele

Der kommer
hvert enkelt
medlem
til gode

til dig

Som medlem af Djøf kan du få adgang til en lønkonto* hos Lån & Spar, hvor du får 5% i rente på de første 50.000 kroner og 0% på resten. Så får du mere ud af dine penge. Når 80.000 medlemmer står sammen, kan vi forhandle os frem til en masse gode fordele.

Så det bliver billigere for os allesammen. Hver især.

Ring til Lån & Spar på 3378 1949 eller læs mere på djoef.dk/bank

lån & spar

din personlige bank

*Du skal være færdig med din uddannelse og samle hele din økonomi i Lån & Spar. Dit realkreditlån behøver du først flytte, når du lægger det om. Ændringer af eksisterende og eventuelt nye realkreditlån skal formidles gennem Lån & Spar og Totalkredit. LSBPrivat® Løn er en del af en samlet pakke af produkter og services. Lån & Spar skal kunne kreditvurdere din økonomi i forhold til den samlede pakke. Rentesatserne er variable og gældende pr. 1. august 2013.



”Det er ikke et socialt projekt – det er et arbejde”

MIN KARRIERE

Cateringfirmaet Send Flere Krydderier ansætter minoritetskvinder, der har svært ved at komme ind på arbejdsmarkedet. Trods det sociale aspekt er det afgørende at kunne konkurrere på markedsvilkår, siger forretningsudvikler og fundraiser **Julie Takla Helsted**.



Af Mikkel Arre / Foto: Michael Daugaard

Set udefra skiller Send Flere Krydderier sig ikke umiddelbart ud fra de mange andre små spisesteder på Nørrebro. Der bliver serveret mad fra især mellemøstlige lande, hvilket heller ikke er svært at opdrive i lokalområdet.

Men cateringfirmaet og spiseriet i kælderens på Blågårdsgade har en ekstra dimension: Send Flere Krydderier uddanner og opkvalificerer etniske minoritetskvinder, der ellers ville have lang vej til det danske arbejdsmarked. Bortset fra køkkenlederen og to studentermedhjælpere har alle medarbejdere i køkkenet en anden etnisk baggrund end dansk. Der er fem ansatte samt én i løntilskud, og derudover er omkring 15 kontanthjælpsmodtagere i praktik.

Julie Takla Helsted har en kandidatgrad i socialt arbejde, men hos Send Flere Krydderier arbejder hun som forretningsudvikler og fundraiser. Titlen klinger kommercielt, og det er ikke tilfældigt.

”Kvinderne er her ikke, fordi vi synes, det er synd for dem. De er her for at arbejde, og fordi de er dygtige til det, de laver”

Julie Takla Helsted

”Det primære er, at vi er en virksomhed, og sekundært er vi en socialøkonomisk virksomhed. Folk skal ikke købe vores mad, fordi det er synd for kvinderne, eller fordi de gør noget godt ved at købe mad hos os. Det skal være, fordi de gerne vil spise vores mad. Der er mange restauranter her omkring, og hvis ikke vi

kan levere en god standard til en ordentlig pris, kan vi ikke overleve,” siger hun.

Den tilgang gør virksomheden mere bæredygtig som forretning. Men det styrker også udbyttet for de kvinder, der

arbejder i firmaet, mener Julie Takla Helsted.

”Det betyder noget, at vi ikke kalder det et socialt projekt. Det er et arbejde. Kvinderne er her ikke, fordi vi synes, det er synd for dem. De er her for at arbejde, og fordi de er dygtige til det, de laver. Det ligger der en stor værdi i for dem,” forklarer hun.

Da Send Flere Krydderier blev startet i 2012, var det en udløber af et andet projekt, som Julie Takla Helsted havde stået for på Indvandrer Kvindecenret i Blågårdsgade. Her lavede centerets brugere mad sammen, og oplevelsen af at få tilbagemeldinger fra andre var meget givende for kvinderne. Samme princip gør sig gældende i køkkenet. Her er det bare rigtige kunder, der giver respons.

”Da vi åbnede butikken, ville ingen af kvinderne stå ved kassen. De ville stå i køkkenet, fordi det var trygt. Efterhånden bad vi dem stå ved kassen i en time eller stå derude sammen med os andre, og nu synes mange af dem, at det er sjovt at møde kunderne.” ■

Hvordan bruger du din uddannelse i dit arbejde?

Som samfundsvidenskabelig akademiker kan man arbejde problemorienteret og struktureret, og så kan man skrive tekster. Jeg er ret god til at fundraise, for når man søger om penge, er det ligesom at skrive en opgave.



Hvad har du været nødt til at lære?

Jeg har skullet lære en masse om madlavning, fødevarerkontrol, mængder og sammensætninger af retter. Personaleansvar havde jeg lidt erfaring med fra arbejde med frivillige, men det er en anden situation, når man har medarbejdere, der skal levere ting til tiden – også selv om de ikke kun har en masse ressourcer, men også nogle problemer. Da jeg startede, havde jeg få kompetencer i forhold til at åbne en virksomhed, så jeg har fx skullet lære at lægge realistiske budgetter og lave regnskaber. Jeg burde nok i virkeligheden have gået på CBS.



Hvordan er Send Flere Krydderier som arbejdsplads?

Det er en rummelig, højlydt, varm, sjov og positiv arbejdsplads. Dels fordi de kvinder, der arbejder her, er positive, men også fordi vi får utrolig meget god feedback fra kunderne. Samtidig er det en hård arbejdsplads, fordi der er pres på i cateringbranchen. Det er hårdt at stå i et køkken og skulle levere til tiden til måske 200 mennesker. Men frem for alt er arbejdet aldrig ligegyldigt.



Hvornår er jobbet mest tilfredsstillende for dig?

Det er det, når kvinderne fortæller, hvor meget det betyder for deres livssituation at komme på arbejde. Ghada, der var vores første ansatte, mistede sin søn, to måneder efter at vi åbnede, og hun har været igennem et helvede. Når hun siger, at arbejdet er det, hun lever for, kan jeg ikke andet end at blive stolt og glad. Men jeg må da også sige, at det er virkelig tilfredsstillende, når det lykkes at fundraise nogle penge.

Er jeg omfattet af
Funktionærloven?

Der er fejl i mange af de studerendes ansættelseskontrakter. Det viser en gennemgang af en række kontrakter, som Djøfs konsulenter har foretaget.

Studiejob- kontrakter fyldt med fejl

Betyder det noget, at jeg har
kunde- og konkurrenceklausuler
i min kontrakt?

Får jeg løn
under sygdom?

8 timer i kontrakten, men
12 timer i virkeligheden -
gør det noget?

Feriepenge - har
jeg det?

Af Tine Santesson

Studerende kan komme i klemme, fordi der er fejl eller mangler i den ansættelseskontrakt, de har fået i forbindelse med deres studiejob.

På godt et halvt år har Djøf gennemgået 57 studerendes ansættelseskontrakter - i 11 af dem var der én eller som oftest flere fejl, og i 15 af dem var der klare uhensigtsmæssigheder, som chefkonsulent i Djøf, Maria Damm-Hansen, siger.

”Og så er det ikke pernittengrynfejl, vi taler om - det er grove fejl.”

Ingen løn under sygdom

Djøfs konsulenter har læst kontrakter, hvor arbejdsgiverne skriver, at man ikke er dækket af funktionærloven og dermed fx ikke kan få løn under sygdom, selvom arbejdstiden er 15 timer om ugen.

”Men den holder altså ikke, for uanset hvad er man omfattet af funktionærloven, når man har kontorarbejde mere end otte timer om ugen. Det er der bare mange studerende, som ikke ved. Ergo kan arbejdsgiveren slippe af sted med ikke at betale dem løn, hvis de er syge,” siger Maria Damm-Hansen.

Det er også påfaldende, at der er en arbejdstid på præcis otte timer i 10 af de kontrakter, som Djøf har gennemgået, mener hun.

”Det er ikke en fejl, at de kun arbejder otte timer om ugen, men det kan godt ligne spekulation. For med en arbejdstid på otte timer er man nemlig ikke dækket af funktionærloven.”

Og det er, hvad Maria Damm-Hansen kalder en uhensigtsmæssighed i kontrakten.

”Det viser sig jo også ofte, at man rent faktisk arbejder mere end otte timer om ugen - men så er det altså vigtigt at få ind i kontrakten.”

Bundet til jobbet

En anden uhensigtsmæssighed, som konsulenterne også ofte støder på i de studerendes ansættelseskontrakter, er, at de indeholder kunde- og konkurrenceklausuler.

”Faktisk vil jeg kalde det langt værre end en uhensigtsmæssig-

hed. For det kan få store konsekvenser for deres karrieremuligheder - også når de er blevet kandidater. Det kan udelukke dem fra at sige ja til et job i en lignende virksomhed eller i branchen i det hele taget,” siger Maria Damm-Hansen.

Hvis en studerende støder på en klausul i sin ansættelseskontrakt, fraråder hun dem derfor at skrive under på kontrakten.

”Ellers skal man få indføjnet i kontrakten, at man er garanteret en fastansættelse

i virksomheden, når man er blevet kandidat,” lyder det fra Maria Damm-Hansen.

Hun anbefaler i øvrigt alle studerende at sende deres ansættelseskontrakt til gennemsyn hos Djøf, inden de skriver under. ■

**“Det er ikke
pernittengrynfejl,
vi taler om - det er
grove fejl”**

Maria Damm-Hansen, chefkonsulent i Djøf

Studieliv på Instagram

Sidse Thaarup og **Stine Nørgreen Madsen** gør det, mange studerende drømmer om: De tager en del af deres uddannelse under fjerne himmelstrøg. I en uge hver har de i ord og billeder fortalt om deres oplevelser via @djoefstuderende på Instagram.

Jeg hedder **STINE** og er 25 år. Jeg studerer til dagligt jura ved Københavns Universitet, men 3. semester af kandidaten har jeg imidlertid valgt at tilbringe på National University of Singapore (NUS), faculty of law.



SINGAPORE



↑ Starbucks bliver brugt flittigt af de studerende, og jeg lyver ikke når jeg siger, at man 24 timer i døgnet møder studerende som læser og læser på livet løs.



← Forelæsning i International Economic Law and Globalization er mit ultimativt yndlingsfag herude, og har professor Antony T Anghie som underviser.

Chinatown → shopping street med den skærende moderne kontrast fra Raffles Place skyskraberne i baggrunden.





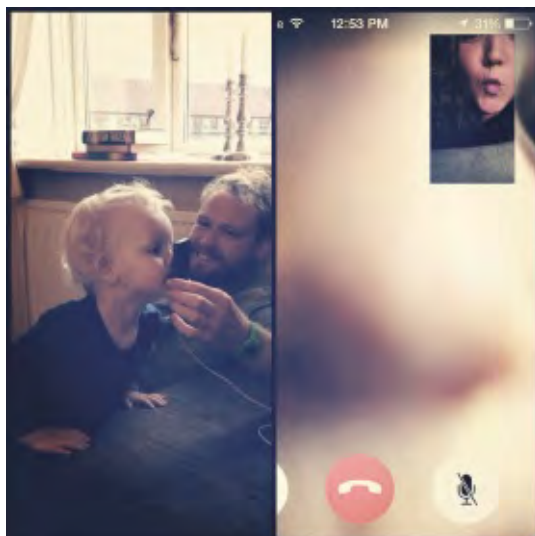
NEW YORK

SIDSEL THAARUP gør det, som mange studerende drømmer om: Hun tager en del af sin uddannelse ved et af verdens bedste universiteter, nemlig ivy leagueuniversitetet Columbia University, NYC. Hun fortæller her om en af de første uger ved det enorme universitet.

I går var det den 11. september og det markerede Columbia traditionen tro, med at sætte 2997 små amerikanske flag i græsset midt på campus, til minde om ofrene.



Selvom jeg valgte Columbia University for deres høje akademiske niveau og Ivy League-status, er det bestemt ikke en ulempe at få NYC med i købet!



FaceTime er med årene blevet en kær ven på mine rejser og det er perfekt til at holde kontakten med familie og venner i Danmark. Her er det min lille nevø.





DIPLOMAT MED SPÆNDINGSTRANG

Mogens Blom var på Radisson SAS-hotellet i Amman, da det blev bombet. Han arbejdede i Udenrigsministeriets 'Det Arabiske Initiativ' under den såkaldte 'Muhammedkrise' – og som om det ikke var nok spænding, har han netop sendt sin anden thriller ud til læsere og anmeldere.

Af Maise Njor / Foto Per Morten Abrahamsen





Mogens Blom har bl.a. været boligaktivist på Nørrebro. Her lærte han at definere allierede og modstandere og forstå deres interesser og krav. Kompetencer han kan bruge i dag i Udenrigsministeriet.

Først da diktafonen er slukket, og interviewet egentlig er slut, fortæller Mogens Blom, at han faktisk er en smule ordblind og heller ikke er særligt god til at huske ansigter. Det første kan være et problem, når man skriver bøger, og det sidste er formodentlig en hæmsko, når man rejser verden rundt for Udenrigsministeriet. Men Mogens Blom virker ikke som en, der lader sig gå på af den slags detaljer – det er resultatet, der tæller. Og der skal han nok nå hen. Som hans tidligere kollega på Udenrigsministeriets Mellemøst-kontor, Marie-Louise Wegter, siger:

”Han er god til at se muligheder frem for problemer, og han er enormt dygtig til at samarbejde med alle – og få dem til at samarbejde. Måske fordi han går til verden uden fordomme.”

”Jeg er meget optaget af at prøve at gøre forståelsesklofterne mindre,” siger Mogens Blom over en kop sort kaffe på Paludans Bog og Café.

”Da jeg rejste i Mellemøsten under ’tegningekrisen’, kunne jeg så tydeligt se, at Danmark – og Vesten i øvrigt – følte, og stadig føler, sig truet af de arabiske lande – af terror og uro og en fundamentalistisk tolkning af Islam. Men omvendt så føler de mellemøstlige lande sig lige så truet af Vesten og tænker, at vi er ude efter at tage deres olie, og til dels deres land, og at vi er ude på at ødelægge Islam. Samtidig møder man i Mellemøsten utroligt mange åbne og modige men-

nesker, som deler værdier med os og dagligt kæmper for at skabe en god og tryk hverdag for deres børn. Og det har givet mig en tro på, at hvis vi dropper vores forudfattede stereotyper, så kan vi faktisk godt arbejde sammen med folk fra kulturer, som ved første øjekast er meget forskellige fra vores.”

Mogens Blom blev i 1996 ansat i Udenrigsministeriet, hvor han har arbejdet med Danidas udviklingsprojekter til fremme af menneskerettigheder og demokratisering. Fra 2003 blev han involveret i regeringens Arabiske Initiativ, og i små ti år har han rejst i Mellemøsten med henblik på at fremme dansk-arabiske samarbejdsprojekter. Han har bl.a. været involveret i håndteringen af Muhammed-krisen og holdt møder med Det Muslimske Broderskab, men lige nu har han orlov fra Udenrigsministeriet. Der er nemlig en, han skal tage sig af: Maiken Tarp. Hun er hovedpersonen i den netop udkomne ’Gidsel i Amman’, og ikke nok med, at hun i denne thriller skal igennem mangt og meget for at hjælpe en ung dansk kvinde, som er blevet kidnappet af en fundamentalistisk muslimsk gruppe – hun skal også igennem endnu flere prøvelser i den nye bog, Mogens sidder og skriver på netop nu. Man tænker umiddelbart, at han har valgt at gøre hovedpersonen til en kvinde for på den måde at lægge en smule distance til sig selv.

”Jeg er selvlært og har aldrig gået på kursus for at lære at skrive, så jeg opfinder tingene, som jeg går frem, og pludselig en dag stod hende her hovedpersonen bare meget klart for mig. Man kan sige, at jeg glæder mig til at lære hende bedre



“DET HELT FANTASTISKE VED FIKTION ER, AT JEG BESTEMMER DET HELE. HVIS DEPARTEMENTSCHEFEN ER EN SKIDT KARL, SÅ FÅR HAN KNIVEN”

Mogens Blom

at kende! Hun er en stærk kvinde, som af og til siger fra over for cheferne. Og det er det helt fantastiske ved fiktion: Jeg bestemmer det hele. Hvis departementschefen er en skidt karl, så får han kniven, og hvis Maiken er utilfreds, så siger hun det. Det er jo lidt anderledes end at være embedsmand, hvor man er et lille hjul i en meget stor maskine, og der er en politisk virkelighed, man skal forholde sig til.”

Bomber i Amman

Med det sagt, så har Mogens altid været meget glad for at arbejde for Udenrigsministeriet, og det er ikke kun hans konkrete erfaring og oplevelser, der skinner igennem i bogen – det er også hans mission fra den virkelige verden.

”Det er jo igen det med forståelseskløfterne. Jeg skriver ud fra 4-5 forskellige personers hoveder for at vise, at virkeligheden ikke er den samme for alle. For først når du indser, at andre måske ikke ser virkeligheden helt, som du gør, kan du begynde at nærme dig dem og måske forstå dem.”

Pressechef på Lindhardt og Ringhof, som udgiver ’Gidsel i Amman’, Søren Anker Madsen, sammenligner Mogens Blom med Leif Davisen.

”Forstået på den måde, at regibemærkningerne er lige så interessante som plottet, netop fordi man ved, at forfatteren har erfaringer inden for det, han skriver om.”

Han lufter også, at Mogens Blom muligvis har brug for at skrive fiktion, ikke kun for at øse af sin viden, men også for at bearbejde oplevelserne, som af og til kan være vold-

somme, når man lever af at rejse til verdens brændpunkter. Men selvom Mogens har rejst i Afrika, Latinamerika, Asien og Mellemøsten for Udenrigsministeriet, virker det nu ikke som om, han er specielt skræmt. Faktisk hviler han vist ret godt i verden, også selvom nogle af oplevelserne var af den mindre hyggelige art. For eksempel var han til stede, da Radisson SAS-hotellet i Amman blev rystet af en bombe.

”Næste gang jeg var på rejse, var jeg i Cairo, og da var jeg måske mere årvågen, når jeg sad på en stor åben restaurant eller så nogle personer, der så lidt suspekter ud, men altså, så laver man jo en sandsynlighedsberegning og tænker, at der er 20 millioner mennesker i Cairo, så selv hvis der skulle springe en bombe, er sandsynligheden for, at man bliver ramt lille. Risikoen for at blive dræbt i trafikken er jo mange gange større – både i Cairo og København.”

Og Mogens fortæller da også rimeligt pragmatisk om den 9. november 2005. Han sad på 10. etage på Radisson SAS-hotellet i Amman og havde netop bestilt en bøj gennem roomservice, da han hørte et kæmpe brag. Umiddelbart tænkte han, at det var en gasflaske i køkkenet, der var eksploderet. Men da han kiggede ud af vinduet og så folk løbe rundt ude på gaden, fornemmede han, at noget var galt og gik ned i lobbyen. Her var kaos, råb og skrig – og alle de store glaspartier var knust. I den øde restaurant mødte han den danske ambassadør i Irak, som ironisk nok var taget til rolige Jordan for at slappe af et par dage. Heller ikke han vidste, hvad der var sket, men Mogens ringede for en sikkerheds skyld hjem til sin kone og sagde: ”Du skal ikke være nervøs.” Hvorefter hun selvfølgelig blev nervøs ... uden at nogen af dem vidste, hvad de skulle være nervøse over. Det var først, da han talte med Udenrigsministeriets vagthavende, at han blev klar over, at hotellet – og to andre hoteller i nærheden – var blevet bombet. 60 var døde.

”Og så vurderede jeg, hvad jeg skulle gøre, men blev enig med mig selv om, at det nok var mere sikkert at blive på et hotel, der allerede var blevet bombet, end at flytte til et nyt.”

Igen – et ret pragmatisk menneske. Og det går åbenbart i arv, for da han kom hjem, sagde hans 6-årige søn:

”Næste gang du er på et hotel, der bliver sprængt i luften, vil du så ikke ringe hjem med det samme?”

Fra slumstormer til embedsmand

I dag er hans børn henholdsvis 15, 25 og 27 år. Da Mogens en gang til det ene barn lod en bemærkning falde, om ”han ikke skulle til at finde ud af, hvad han skulle efter gymnasiet,” blev han bidt af med et, ”jeg skal nok blive færdig lige så hurtigt som dig!”



Og Mogens var selv ganske længe om at finde en blivende hylde at sidde på. Da han blev færdig med gymnasiet i 1974, brugte han ti år på alverdens ting, bl.a. ni måneders værnepligt, en uddannelse som maskinarbejder hos B&W og ulandsfrivillig i et borgerkrigsramt Mozambique, før han som 35-årig blev kandidat i internationale udviklingsstudier fra RUC.

”Det var en meget lang dannelsesrejse,” siger han.

”Og mange af de kompetencer, jeg har brugt i Udenrigsministeriet, har jeg optrænet i de år. Bl.a. var jeg boligaktivist på Nørrebro, hvor vi besatte saneringsmodne, tomme boliger.”

Ikke lige den mest oplagte træning udi diplomatiet, tænker man. Men:

”Jeg lærte at definere allierede og modstandere, forstå deres interesser og krav, jeg lærte at lave problemanalyse, tænke hurtigt og strategisk og overveje, hvilke pressebudskaber man skal sende ud. Og min tid på B&W kom mig til gavn, da jeg i Udenrigsministeriet skulle forhandle NGO-projekter med fagbevægelsen. Der er en særlig sprogbrug og forhandlingsform, som jeg kender og har det godt med. Men frem for alt har jeg lært, at folk fra helt andre samfundslag eller kulturer sagtens kan have samme grundproblemer eller værdier som mig.”

En af de gode ting ved at arbejde i Udenrigsministeriets Mellemøstkontor var samarbejdet med de dygtige kolleger og mange unge mennesker. Mogens er imponeret over de CV'er, helt nyuddannede møder frem med, der ofte omfatter både studenterjobs, frivilligt arbejde og praktikophold i EU eller på ambassader:

”De er rigtig dygtige, men kravene er også store.”

Mogens siger, at han godt kan have ondt af det pres, der ligger på de unge i dag, der føler, at de skal storme fra gymnasiet til en uddannelse og ud i job, for ”som den gamle hippie, jeg er, så synes jeg, det er vigtigt at huske at opleve verden undervejs.”

Og det har han selv til fulde. Beder man ham om at nævne den episode, der har gjort størst indtryk, svarer han:

”Jeg føler mig meget heldig over at have været på Tahir-pladsen fjorten dage efter Mubaraks fald. Familier kom med deres børn, alle iført deres stiveste puds, for at være med til at fejre det, der var sket. Alle var ekstremt imødekommende og hilste stolt på en med et ’welcome to New Egypt’.”

Adspurgt om den optimisme også holder i dag, begynder Mogens Blom at gnide sig i håret. Hænderne ender for øjeblik og øjeblik, mens han sidder stille og trækker vejret dybt.

”Jeg er stadig optimistisk på den lange bane, men i Egypten er der langt til et pluralistisk demokrati med accept af mindretallet. Optimismen fra det såkaldte Arabiske Forår er blegnet. Dertil kommer så, at Islamisk Stat er vokset sig stærk i ly af magttomrummet i Syrien og Irak. Deres brutale fremfærd og forbrydelser mod befolkninger er tragisk, og organisationen udgør jo også en ny terrortrusel mod os i Europa. Desværre er IS dygtige propagandister og taler lige ind i den

forståelseskluft, der eksisterer mellem ’den arabiske gade’ og os i Vesten. Det er meget farligt, og vi risikerer faktisk at gå IS’ ærinde, hvis vi ikke gør os umage for at undgå at generalisere i forhold til ’Islam’ og ’islamister’. For det er lige bestemt det, som IS ønsker: At vi gør det til en krig mellem ’dem’ og ’os’. Men IS er ikke lig med Islam, og IS er en lille fraktion af Mellemøstens mange forskellige islamistiske grupper.”

Romanforfatter med dårlig samvittighed

”Og når jeg taler om det, så får jeg somme tider dårlig samvittighed, fordi jeg bare sidder her ude i Dragør med en kop varm kaffe og skriver på en thriller. Jeg kunne være blevet i Udenrigsministeriet og arbejdet på at videreudvikle de dansk-arabiske samarbejdsprojekter, som der synes så meget brug for som nogen sinde. Eller jeg kunne engagere mig i en af de NGO'er, der yder humanitær bistand. Men så prøver jeg at slå mig til tåls med, at nogle af de udfordringer, vi står over for med IS, jo også er de centrale temaer i de næste bind i serien om Maiken Tarp.”

Efterfølgeren til ”Gidsel i Amman” skal afleveres inden nytår, og Mogens har et stykke vej endnu. Han føler, at al tid brugt på andet end at skrive er overspringshandlinger. Og han ved ikke helt, hvad han skal svare, når han møder en af sine gamle kolleger, som spørger: ”Er det ikke dejligt at have lidt fri?” Det er det, men for en person som Mogens er det også lidt svært at sidde helt alene på en stol ved sin computer, når han er vant til at fare verden rundt og tale med folk.

”Nogle dage tænker jeg, ’hvorfor fanden gør du det?’, men andre dage er det jo helt fantastisk, når en brik i et plot lige falder på plads, eller en ny person opstår og bliver levende på skærmen foran en.”

BLÅ BOG: MOGENS BLOM

- Født 1956.
- Opvokset i Lyngby og student fra Gladsaxe Gymnasium.
- Udlært maskinarbejder på B&W Motorfabrik på Christianshavn.
- Udgav sin første bog ’Dræbt af en vildfaren kugle’ i 1983 og ’Aftenholdet’ året efter.
- Fra 1983-85 var han ulandsfrivillig i Mozambique.
- I 1991 blev han kandidat fra RUC i internationale udviklingsstudier, og samme år fik han job i Ibis. I 1996 blev han ansat i Udenrigsministeriet, og i 2005 blev han flyttet til ministeriets Mellemøstkontor, hvor han var faglig ansvarlig for ’Det Arabiske Initiativ’.
- I 2009 udkom hans første thriller ’Naboerne i Bagdad’, og fra 2013-14 var han national ekspert i EU-kommissionen.
- Mogens Blom er bosat i Dragør. Han er gift og har tre børn på 15, 25 og 27 år.
- ’Gidsel i Amman’ er første bind i en serie om Maiken Tarp, som er ansat i Forsvarets Efterretningstjeneste.



M3

Mogens Blom
Så er det
Mogens Blom



JORDEN RUNDT

Af Mikkel Krogh

EN GENERATION AF PRAKTIKANTER

Det er ikke kun i Danmark, at praktikophold og frivilligt arbejde har stor betydning for studerendes fremtidige jobmuligheder. Praktikophold og frivilligt arbejde er blevet det nye sort i jagten på attraktive stillinger i hele den vestlige verden, skriver The Economist.

I Washington knokler mellem 20.000 og 40.000 unge praktikanter hver sommer for departementer, lobbyister, non-profit organisationer og virksomheder. Og billedet er det samme i Europa, hvor alene EU-Kommissionen gør brug af 1.400 praktikanter – eller stagiaires, som de ofte kaldes i EU-systemet.

Store internationale virksomheder gør også i stigende omfang brug af praktikanter. De fire største

revisionsvirksomheder – Deloitte, Ernst & Young, KPMG og PwC – ansætter i år flere end 30.000 unge praktikanter.

I dag er det således ikke nok at klare sig godt på studiet. Du skal også have erhvervs erfaring fra de rigtige steder, og flere virksomheder bruger praktikophold til at prøve potentielle kandidater af inden en eventuel fastansættelse. Mere end halvdelen af nye stillinger i investeringsbankerne Goldman Sachs og Morgan Stanley besættes i dag via virksomhedernes praktikprogrammer.

Hvor hovedparten af praktikophold tidligere var lønnet, er normen i dag, at praktikanter arbejder gratis, skriver The Economist.



Foto: Shutterstock

Stigende skepsis over for global handel

De fleste er enige om, at handel på tværs af landegrænser er en god ting. I princippet i hvert fald.

Fleere og flere borgere i verdens rigeste lande er dog skeptiske, når de bliver spurgt til konkrete konsekvenser i egne lande. Befolkningen i udviklingslande er til gengæld mere positivt stemt. Det skriver PewResearch på baggrund af en undersøgelse blandt 48.643 borgere i 44 lande.

Samlet mente 81 procent af de adspurgte, at international handel generelt er en god ting. Blandt de mest positive er vietnamesere og tunesere, mens amerikanere, italienere og franskmænd er blandt de mest skeptiske.

Billedet ændrer sig dog, når folk bliver spurgt til de mere konkrete konsekvenser af den økonomiske globalisering.

Samlet tror 54 procent på, at international handel skaber flere jobs. 45 procent tror på, at handel medfører stigende lønninger, og blot 26 procent tror på, at øget handel medfører lavere priser for forbrugerne.

Tallene dækker dog over store forskelle. Kun 20 procent af amerikanerne mener fx, at international handel skaber jobs. Omvendt er folk i udviklingslande mere positive. Her tror 66 procent på, at handelen skaber flere jobs.

I verdens fattigste lande tror flertallet også på, at global handel medfører højere lønninger, og at udenlandske virksomhedsovertagelser er positivt, mens befolkningen i vores del af verden er langt mere skeptiske.

Californien forbyder plastikposer

Nu skal borgere i USA's folkerigeste stat selv medbringe poser, når de handler. Californien bliver den første stat i USA, der indfører et totalt forbud mod plastikposer, skriver magasinet Time.

Californien følger således i kølvandet på lande som Rwanda, Taiwan og Makedonien, der allerede har indført et forbud.

Amerikanske posefabrikanter har kæmpet mod loven, da den ifølge dem vil koste arbejdspladser i Californien.



Foto: Shutterstock

Djøf boligmarked



Hvis du er medlem af Djøf, kan du sælge, bytte og udleje boliger i djøfbladet og på djoefbladet.dk/boligsiden. Dit indlæg må højst fylde 300 anslag inkl. mellemrum. Vi gør opmærksom på, at det dog kun er et lille udvalg af annoncerne, der bliver trykt i selve djøfbladet. Husk, du kan se flere boligannoncer på www.djoefbladet.dk

Lejlighed i Roskilde søges fra 1. januar 2015

Jeg søger en bolig på gerne 4 værelser, men mindre kan også gøre det, hvis indretningen er rigtig - gerne i cykelafstand fra Sct.Jørgensskole i Roskilde Vest. Leje for en begrænset periode vil også have interesse. Jeg er 46 år og har to teenage-piger på hhv. 13 og 14 år. Jeg er ved at blive skilt, og mit hus er solgt pr. 1. januar. Jeg er ansat som juridisk konsulent i Finansforbundet med arbejdsstedet i Høje Taastrup. Jeg er ikke-ryger og har ingen kæledyr. Kontakt lisbethhansen68@live.dk Telefonnr.: 29494669

Jysk par søger lejlighed i København fra 1. januar 2015

Vi er i midten af 20'erne og begge kandidatstuderende på RUC, hvor vi er færdige i 2016. Vi er smadder søde, har fødderne godt og solidt plantet i jorden, holder vores aftaler og betaler naturligvis til tiden. Vi er begge lige flyttet til København fra Jylland, bor i en fremlejet lejlighed, og af samme grund er vi boligløse til januar! TRÆLS! Vi søger alt på min. 2 værelser og til en husleje af maksimalt 7.000 kr. Vi er først og fremmest på udkig efter en fast bolig, men fremleje kan også have interesse, dog i en periode på minimum tre måneder. Andels- og ejerlejligheder har ikke interesse. Kontakt kaspern90@hotmail.com Telefonnr.: 41294550

Par søger 3-værelses lejlighed i Århus

Min kæreste og jeg søger 3-værelses lejlighed i Århus - gerne med overtagelse snarest muligt. Lejligheden må gerne være i nyere stand, og den skal helst ligge på Trøjborg eller Frederiksbjerg. Max. husleje er 9.500 kr. ekskl. forbrug. Rasmus er 31 år, uddannet pædagog og med fast arbejde. Ann er 28 år, uddannet jurist til januar og med fuldmægtigstilling pr 1. februar. Ingen af os ryger, og vi holder ingen husdyr. Kontakt annlina_1@hotmail.com

3 vær. lejlighed i Aarhus fremlejes 6 mdr.

Da jeg flytter udenlands i 6 måneder, fremlejer jeg min lejlighed fuldt møbleret. Det er 2 minutters gang fra universitetet og 8-10 minutters gang fra Universitetshospitalet. I lejligheden er der badeværelse, køkken, et soveværelse, to stuer en suite med spisebord m/4 stole. Udsigt over Aarhus samt en tilhørende have, der deles med ejendommens 4 andre beboere. Lejligheden udlejes helst til en virksomhed der har en gæst/medarbejder der mangler ordentlig indkvartering - men er åben for andre forslag, dog er den ikke delevenlig. Lejeperioden kan reguleres efter ønske. Lejen på kr. 9500 er inkl. alle regninger inden for rimeligt forbrug. Kontakt hille@direkte.org Telefonnr.: 40866385

Lejlighed købes

Andel eller ejerlejlighed søges på Vesterbro, Indre Nørrebro, Indre Frederiksberg, Indre Østerbro eller København K. Min. 2 værelser og max 4.000 kr. i månedlig afgift. Kontakt mettemariesundboell@hotmail.com Telefonnr.: 21466198

Cand.scient. med fast job søger lejebolig

Jeg er en 28 årig kvinde, oprindelig fra Midt- og Vestjylland, som søger lejebolig i København. Jeg er ikke-ryger og holder ikke dyr. Jeg søger en et eller to værelses lejlighed i København til max. 7.000 kr./ inkl. forbrug. Fremleje min. 6 måneder har også interesse. Kontakt tinakris86@gmail.com Telefonnr.: 31507576

Tilflytter og jyde med fast job søger lejlighed i København

Jeg søger akut en lejlighed i København senest pr. 1. januar 2015. Frederiksberg-området foretrækkes. Min. 2 værelses lejlighed og husleje max. 8.500 kr. ekskl. forbrug. Jeg er en ansvarsbevidst og rolig lejer på 29 år med fast job og god økonomi. Ikke-ryger og ingen husdyr. Kontakt srd@outlook.dk Telefonnr.: 30950586

Pendlerværelse udlejes

Dejligt lyst og stort værelse (ca. 15 m2) udlejes til pendler to dage om ugen. Postnummer 2800 og tæt på S-tog og bus til Kbh. Adgang til bad og internet. Kontakt c.hedegaard@mail.tele.dk Telefonnr.: 30264382

Har du et værelse i overskud?

Så lej det ud til
en studerende.



Indryk en gratis annonce under studiebolig på djoefbladet.dk/boligsiden







Socialvidenskaberne skal bidrage til klimaløsninger

Beslutningstagere bliver let vildledt af energiforskningen. Flertallet af akademiske rapporter fokuserer på teknologiske eller økonomiske løsninger. Der forskes alt for lidt i løsninger, hvor mennesket sættes i centrum, mener **Benjamin Sovacool**.

Berit Viuf, freelancejournalist
Foto Kaare Viemose

Måske er det plat at kalde energiforskeren energisk. Men det er lige præcis det indtryk, Benjamin Sovacool efterlader, da han øjeblikket efter at have givet hånd springer ned ad trapperne for at hente kaffe, mens han konverserer i speedtempo.

Han er uddannet i USA og har for nylig rykket kone og de tre-årige tvillingedrenge til Aarhus for at arbejde med energiforskning i et af verdens mest progressive lande, hvad angår vedvarende energikilder.

For Danmark er pionerer på energiområdet, bedyrer Benjamin Sovacool. Alligevel er man i Danmark også ramt af den tendens, som ses inden for den globale energiforskning. En akademisk stand fuld af teknologioptimister og økonomisk skriftkloge, der sjældent når ind i det, som er svært – den menneskelige adfærd og psyke.

”Jeg vil sige, at 90 procent af diskussioner om energi handler enten om at bygge nye teknologier eller om at ændre prisen på energi. Og det er ikke underligt, for det er det indtryk, man får, når man ser på forskningen,” siger Benjamin Sovacool.

Han ved, hvad han taler om. For nylig lagde han sidste hånd på et studie, der afdækker, hvordan de sociale og humanistiske aspekter er stort set fraværende i de forskningsrapporter, der gennem de sidste 14 år er blevet publiceret på verdensscenen.

”Det er på mange måder logisk, at den teknologiske tankegang dominerer. Det er interessant og dragende og simpelt. Så behøver vi ikke for alvor at skifte livsstil,” siger Benjamin Sovacool.

Livet leves ikke i regneark

I Danmark har regeringen indset, at der skal ambitiøse planer til, hvis man for alvor skal spare atmosfæren for CO₂-emissionerne. Selvom der er nedskrevet en plan for, at Danmark skal være overgået til kun at benytte vedvarende energikilder i



2050, vil man misse målet, hvis der ikke for alvor tages fat på danskernes adfærd i forhold til energiforbrug. Det er i hvert fald konklusionen fra IEA (International Energy Agency, red.).

Det er at vildlede de folk, der skal forvalte energiforsyningen, hvis de ikke også har viden om de psykologiske og strukturelle vilkår, der ligger til grund for menneskers handlinger. De har brug for den viden til at arbejde for de gode helhedsorienterede løsninger.

”Vi prøver at gøre opmærksom på, at der er en tredje vældig kompliceret social dimension, som ikke så nemt bliver fanget af ingeniører og økonomer, men som forskningen er nødt til at tage alvorligt, hvis der skal ske seriøse forandringer,” forklarer Benjamin Sovacool.

Teknologi og adfærd er lige vigtige, og der er mange andre faktorer end økonomi, der har indflydelse på adfærd.

Som en frø i en gryde

Det er ikke nogen nyhed, at ændringer i livsstil er vigtige for energiforbruget. De sidste 40 år har et mindretal af danske forskere forsøgt at gøre opmærksom på det samme i den offentlige debat. Men hvis der ikke er forskning, der peger på fornuftige løsninger, forbliver det retorik. For det ligger mod vores natur at handle proaktivt, mener Benjamin Sovacool og peger på, at hver gang, der er sket store ryk på energiområdet, er det sket i forbindelse med en krise.

Danmark begyndte fx sin store satsning på vindenergi i 1970'erne efter oliekrisen. Det samme gælder USA, der i halen af oliemanglen indførte en National Energy Act, der for første gang lagde vægt på fornybare ressourcer. I Japan skete der ting og sager i energiforsyningen efter Fukushima.

”Vi er simpelthen ude af stand til som civilisation at reagere proaktivt på skift til nye energiformer. Menneskeheden reagerer kun på direkte trusler. Hvis nogen smider en sten efter dig, så kæmper eller flygter du. Når en trussel spreder sig over flere generationer, reagerer vi som frøen i gryden, der ikke opdager, at temperaturen stiger, før den er kogt. Langsigtede trus-

“Langsigtede trusler er ikke noget, vi håndterer rationelt”

Benjamin Sovacool



ler er ikke noget, vi håndterer rationelt,” mener Benjamin Sovacool.

Ny retorik til gamle problemstillinger

For at gøre det, som åbenbart er unaturligt for os, er der behov for at ændre diskurser. Ikke blot på policy-området; det er tid til, at forskerne tager deres egen rolle op til revision, mener professoren.

“En af de ting, vi kan gøre, er at omformulere energiproblemerne. Diskurserne om teknologi og økonomi er blevet så fremherskende, at det efterhånden er det eneste, vi ser. Vi er nødt til at forandre den måde, vi taler om energi, for at forandre den måde, vi tænker,” fastslår Benjamin Sovacool og nævner i flæng andre områder, hvor den samme

fokus på enten innovation og/eller kroner og øre gør sig gældende: Sundhed, national sikkerhed og arbejdsmarkedet.

I stedet for at rådgive lovgivere og politikere om, hvad prisen på råolie bør være, og at de i øvrigt bør implementere prestigefulde (og kostbare) nye high-tech løsninger, bør forskerne bruge lige så lang tid på at undersøge, hvordan man kan skabe en social bevægelse – hvordan man kan få forskellige interessenter som banker, investorer, foreninger og private med om bord.

”Vi forskere er vældig gode til at fortælle lovgiverne, hvad de burde gøre. Vi er mindre gode til at fortælle dem, hvilken type af social support der skal til for, at der vil være opbakning til at gøre disse ting. Hvordan skaber man et momentum, der

får folk til at handle? Vi bør se på, hvordan vi skaber sociale forandringer bottom-up,” mener Benjamin Sovacool.

Forskeren som rollemodel

Skal folk forstå, hvordan de er en del af løsningen, må forskerne også selv tone rent flag.

”I stedet for at vente på, at andre reagerer, må man handle selv. Som forskere er vi så privilegerede, at vi kan bruge en tredjedel af vores tid på at tænke os om. Og forskning er at tænke sig om. Når vi gør det, kan vi overveje en masse cool ting. Fx udarbejde vores eget carbon-fodspor,” forklarer Benjamin Sovacool og fortæller i næste øjeblik om et kvalitativt studie, hvor man fulgte to mennesker i 24 timer – den ene ”klimavenlig” og den anden ”almindelig”. De gjorde de samme ting, men på hver deres måde. Ved dagens slutning havde den ene en CO₂-emission på 40 kg, mens den anden udsendte 14 kg. Alt sammen uden den klimavenlige skulle undvære noget.

”Jeg mener, det er sådan, at forskere kan tage en øjeblikkelig lederrolle. Ved at vise eksempler på, hvordan man kan blive mere bæredygtig, og hvordan man kan adressere energiproblemer,” forklarer Benjamin Sovacool.

Han er ikke blind for, at det er vanskeligt at være rollemodel, og at det ikke er alle, der er vilde med tanken. Det er han heller ikke altid selv.

”En af de enkleste ting, du kan gøre for at reducere emissioner, er at spise mindre kød. Jeg elsker steak, så hvis jeg virkelig bekymrer mig om klimaet, så skulle jeg blive vegetar. Vil jeg det? Nej. Nogle gange er der en kognitiv

dissonans, hvor de resultater, man kommer frem til, ikke er nogen, man selv følger. Men alle kan gøre noget, og forskeren kan pege på, hvor det vil have effekt,” siger Benjamin Sovacool.

Tværvidevidenskaben længe leve

En anden måde forskere kan ændre det nuværende billede er at integrere flere metoder i samme studie. Det vil give bedre og meget mere brugbare resultater.

”De fleste bruger kun en metode i et forskningsprojekt, men man bør bruge mindst tre. Lav din model, men suppler med fx feltarbejde, interviews og spørgeskemaer. Mange forskere hader det, for det tager længere tid, og det gør det nødvendigt at samarbejde med andre, men det giver langt mere nuancerede og troværdige resultater,” mener professoren.

Og her ankommer han til et problem i den akademiske verden, hvor hverken fonde eller videnskabelige tidsskrifter dækker det tværfaglige felt. Det er en forhindring, der gør det vanskeligt at tilrettelægge projekter med flere indgange. Og det skal der gøres noget ved.

”Det er nødvendigt at gentænke nogle af de strukturer, som findes i den akademiske verden,” fastslår Benjamin Sovacool.

Så hvad har han selv gjort på det felt?

Foreløbigt har han netop været med til at lancere et nyt tværvidevidenskabeligt tidsskrift under forlaget Elsevier, som netop skal bringe socialvidenskaberne længere ind i energiforskningen. Og hvis man tager den energi, han udstråler, som tegn på proaktivitet, så skal der nok komme flere initiativer fra hans hånd i nærmeste fremtid. ■

BLÅ BOG: BENJAMIN SOVACOO

- 35 år
- Master fra Wayne State University og ph.d. i Science and Technology Studies på Virginia Tech.
- Professor ved Aarhus Universitets School of Business and Social Sciences (AU Herning).
- Direktør for the Danish Center for Energy Technologies.
- Redaktør af Energy Research & Social Science (Elsevier).



Gennemgået 4.444 videnskabelige artikler

I sit studie, der netop er blevet publiceret både i Nature og i tidsskriftet Energy Research & Social Science, har Benjamin Sovacool og hans team gennemgået metoderne for 4.444 videnskabelige artikler i tre førende tidsskrifter mellem 1999 og 2013.

67 procent af forfatterne forskede inden for naturvidenskab, teknik, økonomi og statistik, mens mindre end 0,3 procent af forfatterne forskede inden for områder som sociologi, geografi, historie, psykologi, kommunikation og filosofi.

Langt de fleste studier var baseret på modeller og eksperimenter, mens kun en lille del indeholdt feltarbejde, interviews og surveys.

Endimensionelt kontra flerdimensionelt

Psykologen Philip Tedlocks fremlagde i 2006 et studie af værdien af eksperter forudsigelser. Han undersøgte, hvilke eksperter der havde den bedste score på kortsigtede og langsigtede spådomme om fremtiden ved at sammenligne deres tidligere teser gennem 20 år med den faktiske udvikling.

Resultatet viste, at de eksperter, som har en dyb og specialiseret viden om et emne, generelt var dårlige til at forudsige udviklingen på deres felt. Faktisk ville chimpanser, der kastede dartpile, få flere fuldræffere. Forskere med en mere overfladisk viden, men til gengæld indsigt i flere forskellige felter, viste langt bedre resultater.

ANMELDELSE

STÅ FAST

– Et opgør med tiden udviklingstrang



Af James Høpner, efteruddannelseschef

”Stå fast” er en udfordrende, nogle vil måske sige stærkt provokerende bog, der indeholder et markant opgør med selvhjælpsbøger, selvudviklingsfilosofier, omstillinger, coaching og alt det, der ligner. Det er et opgør med den positive tænkning og opfordringerne om at mærke efter, hvad man føler. Og så er det en bog, der forsøger at formulere et alternativ til det, som forfatteren kalder den udbredte selvudviklingskultur.

Påstanden er, at vi lever i en accelererende kultur, hvor vi sover mindre for i stedet at løbe rundt efter terapeuter, der kan hjælpe os med at realisere vores fulde potentiale. Eller som forfatteren beskriver det: at stadig flere af os løber rundt som lalleglade individer i vores egne små selvudviklende hamsterhjul.

I sådan en kultur er det at slå rødder - at dvæle ved tingenes og fortidens tilstande - blevet håbløst umoderne. Moden kræver hele tiden nye kollektioner. Udviklingen er i forfatterens øjne et alvorligt problem. Ikke blot for den enkelte, men også for samfundet som helhed.

“Man fornemmer, at forfatterens trang til at provokere og sætte ting så langt ud på spidsen som muligt gør, at det tungere skyts ikke kommer på banen”

Svend Brinkmann vil derfor have os til at kæmpe imod denne voksende udviklingstrang. Vi skal lade være med hele tiden at løbe rundt, fordi vi i virkeligheden ikke kommer nogle vegne med alt det løberi. Og så skal vi holde op med at være så selvcentrerede, men i stedet rette blikket mod at gøre vores pligt som borgere i et samfund, hvor alting ikke handler om os selv. Et budskab, Brinkmann henter inspiration til fra klassisk stoisk tænkning og filosofi, som prædiker selvbeherskelse, sindsro, pligtfølelse og en opmærksomhed mod livets endelighed.

7-trins-guide

Med sådan en tilgang kunne man godt forvente, at bogen indeholdt en dyb og tung psykologisk og samfundskritisk analyse. Det er dog ikke tilfældet. I stedet er den skrevet som en let tilgængelig 7-trins-guide, som består af trin, der alle er diametrale modsætninger til, hvad der typisk anbefales i de mange bøger om lyst

og lykke. Trinene fører støt og roligt læseren nærmere det illusionsløse og påmindelsen om tilværelsens endelighed.

Første trin i denne proces er at lade være med at mærke efter

sig selv. Det vil sige, mærke efter hvordan vi har det, og hvordan vores mavefølelse er. Problemet er nemlig, at når vi prøver at mærke efter, får vi det mere og mere dårligt med det, vi finder. Det ender i øvrigt også tit med, at vi må konstatere, at der slet ikke er noget.

Næste trin handler om at fokusere på alt det negative i ens liv. Denne søgen efter alt det negative hjælper os til at forholde os mere realistisk til, hvordan livet er i den virkelige verden.

På det tredje trin tager vi nej-hatten på. Anbefalingen er blandt andet, at vi skal sige nej til mindst fem ting hver dag.

Når den hat er sat på, er næste trin at undertrykke følelserne og derefter fyre sin coach. For der er ikke længere brug for én, der – til en høj timepris – spørger ind til, hvad vi føler, når vi nu alligevel ikke kan finde noget. Endelig skal vi skifte alle selvhjælpsbøgerne ud med et par illusionsløse romaner. Og så slutter det hele med et trin, der anbefaler, at vi bruger mere tid på at dvæle ved fortiden.

Feminas mavefølelser

Denne 7-trins guide fungerer godt som en kæp påmindelse om, at vi ikke skal gå til ekstremerne i den positive og selvudviklende tænkning. De enkelte trin hænger godt sammen og giver et godt flow i bogen.

Trinene bør dog ikke læses som mere end en let provokation. Argumenterne for de enkelte trin er nemlig ikke specielt stærke. Empirien er i særdeleshed noget søgt. Når Brinkmann eksempelvis vil vise, hvilket svagt fundament den positive psykologi står på, er det ikke de lidt tungere (forskningsmæssige) bidrag, der trækkes på. I stedet er det Feminas guide til en bedre mavefølelse, coachen Sofia Manning anbefalinger til at leve et passioneret liv og realitystjernen Gustavs selvbiografi. Det er lidt for letkøbt og egentlig også synd, at forfatteren forfalder til den slags eksempler.

Ikke dermed sagt, at forfatteren nødvendigvis er på vildspor. De stærke argumenter kommer bare ikke særligt tydeligt frem. Man fornemmer, at forfatterens trang til at provokere og sætte ting så langt ud på spidsen som muligt gør, at det tungere skyts ikke kommer på banen. De fleste af os vil formentlig med stor lethed kunne producere argumenter for det problematiske i at tilrettelægge sit liv efter en livsstilsguide i Femina. Det behøver man ikke være professor i psykologi for at kunne - for nu at formulere sig i Brinkmanns egen jargon.

Ud over den provokerende tilgang og de lidt letkøbte eksempler er bogen også skrevet på en måde, som godt kan skabe tvivl om alvoren. Kritikken formuleres nemlig flere steder med en sproglig sarkasme, som når Brinkmann minder læseren om, at selv de mest optimistiske positive psykologer en dag også skal dø.

Slutter troværdigt

Bogens afsluttende kapitel er det mest troværdige og velafbalancerede. Her går Brinkmann ikke til ekstremerne. I stedet løfter han en pegefinger om ikke at falde i den modsatte grøft. At man ikke kun skal se efter alt det negative, som bogen forinden ellers har anbefalet ret så skråsikkert.

Efter de syv kapitler med den store sorte nej-hat tager Brinkmann således den pragmatiske hat på og fortæller læseren, at pointen med det hele er, at der ikke er noget, der i absolut forstand altid er godt eller skidt. Verdens problemer kan ikke løses alene med det positive eller det negative livssyn. De fleste problemer løses derimod bedst med en passende balance mellem de to verdenssyn, minder forfatteren os om. En god - om end enkel - pointe, som man godt kunne have ønsket havde fyldt lidt mere i bogen.

På den anden side ville det nok ikke have skabt den opmærksomhed, som fulgte i kølvandet på udgivelsen. Den slags overvejelser er typisk lidt for komplicerede til at finde vej til Aftenshowet og noget vanskeligere at formulere som en 7-trinsguide. Man må håbe, at den provokerende form ikke får denne pointe til at drukne og blot trække fronterne skarpere op mellem dem, der tror på det gode, og dem, der tror på det onde. Et sådant resultat vil ikke have gjort os så meget klogere, men blot have skabt endnu flere fjendebilleder. Et godt råd kunne derfor være at læse bogens sidste kapitel først, så man ikke får læst bogen alt for bogstaveligt.

*Stå fast – Et opgør med tidens udviklingstrang.
Af Svend Brinkmann. Gyldendal Business.*

OMTALE

SIG DU KAN LI' MIG



Hvad vil du egentlig gerne kommunikere med dine kunder om? Hvad er din strategi? Og har virksomheden lyst til, viden om og ressourcer til at være på de sociale medier? Astrid Haugs nye bog, "Sig du kan li' mig", giver konkrete råd til, hvordan man får fat om roden på de sociale medier.

Bogen er til alle dem, der gerne vil have konkrete redskaber og inspiration til at lave relevant og varieret indhold over tid, jongle-

re sikkert med indholdsplan og årshjul samt få sociale medier forankret i organisationen, så de ikke svæver som en selvstændig satellit, der ikke bidrager til bundlinjen.

Sig du kan li' mig. Af Astrid Haug. Gyldendal Business.

Personalia

OFFENTLIG ADMINISTRATION

Dan Bjerring Jur. Dommer Retten i Odense 01-10-2014
Rikke Østergaard Asmussen Scient.pol. Områdeleder Furesø Kommune 01-10-2014
Lars-Arne Okkels Jur. Juridisk sekretær Region Midtjylland, Det Nye Universitetshospital i Aarhus 01-10-2014
Peter Kim Laustsen Scient.pol. Specialkonsulent Forsvarsministeriets Departement 01-10-2014
Lene McCool Jur. Specialkonsulent SKAT 01-09-2014
Sidsel Marie Kjems Merc. Ph.D studerende Københavns Universitet, Det Natur- og Biovidenskabelige Fakultet (u&f) 01-10-2014
Mark Pelle Noppen Scient.pol. Specialkonsulent Københavns Kommune, Børne- og Ungdomsforvaltningen 01-10-2014
Najattaq Mathiassen Jur. Personalejurist Kommuneqarfiq Sermersooq 01-10-2014
Niels Nicolai Nordstrøm Jur. Specialkonsulent Københavns Kommune, Socialforvaltningen 01-01-2015
Anette Laibach Stilling Jur. Personalejuridisk konsulent Region Midtjylland, Psykiatri og Social 01-10-2014
Hans Erik Cutoi Toft Merc.-jur. Afdelingschef Kystdirektoratet 01-10-2014
Bjarke Tarpgaard Hartkopf Scient.pol. Evalueringskonsulent Danmarks Evalueringsinstitut 01-08-2014
Jesper Frstrup Skovmøller Scient.pol. Projektøkonom (AU) Aarhus Universitet (adm) 01-10-2014
Iben Munk Bertelsen Scient.soc. Fuldmægtig (AAU) Aalborg Universitet (adm) 01-10-2014
Toke Handberg Jeppesen Scient.pol. Fuldmægtig Erhvervsstyrelsen, København 18-08-2014
Sandra Rahel Makonnen Scient.adm. Konsulent Region Hovedstaden, Center for HR 14-07-2014

PRIVATE

Rune Bechmann Olsen Merc. HR Transformation Coordinator Arla Foods amba 01-10-2014
Ole Reinholdt Jur. Underdirektør, advokat Forvaltningsinstituttet for Lokale Pengeinstitutter 02-06-2014
Henriette Møller Christensen Ling.merc. Consultant Deloitte Statsautoriseret Revisionspartnerskab 01-10-2014
Per Alberg Merc. Marketingkoordinator Mathiesen A/S 01-10-2014
Jens Jørgen Nielsen HD i Regnskab / Økonomistyring Senior consultant PricewaterhouseCoopers Statsautoriseret Revisionspartnerselskab 29-09-2014
Rasmus Ludvigsen Scient.adm. Projektmedarbejder Dansk Initiativ for Etisk Handel 15-09-2014
Bjørn Reiter Thorsen Merc. KPI Manager TDC A/S 01-08-2014
Cathrine Holm Frandsen Scient.pol. EU konsulent South Denmark European Office 01-10-2014
Jakob Schmidt Scient.pol. Market Advisor Den Britiske Ambassade 01-09-2014
Mark Villingshøj Nielsen Jur. Advokat Bech-Bruun Advokatfirma 01-10-2014
Jeppe Uldall Thomsen Jur. Advokat Dansk Håndværk 06-10-2014
Christopher Trunk Black Scient.pol. PR & Communication Consultant - Account Manager Text 100 Danmark Filial af Text 100 LTD, England 01-10-2014
Charlotte Enevoldsen Scient.pol. Chefkonsulent Dansk Erhverv 01-10-2014
Riina Spørring Zachariassen Jur. Producer Fridthjof Film 01-08-2014

Silas Bjørch-Haderup Scient.soc. Konsulentchef Schultz Information A/S 01-07-2014
Niels Jensen Jur. Commercial Manager Mærsk Drilling International A/S 01-10-2014
Søren Schnack Scient.pol. Manager PricewaterhouseCoopers Statsautoriseret Revisionspartnerselskab 01-09-2014
Sabina Raiani Hansen Jur. Konsulent, cand. jur LE34 Gruppen Landinspektøraktieselskabet 01-08-2014
Jesper Pedersen Scient.adm. Chef for Vind & Energi-handel HOFOR A/S 01-10-2014
Omar Kenneth Diemer Scient.soc. Executive Director Ernst & Young P/S 04-08-2014
Annelise Lykke Sørensen Schmidt Jur. Corporate Legal Advisor/Advokat (L) Vestas Wind Systems A/S 01-09-2014
Kirsten Overgaard Bach Jur. Vicedirektør Gymnasieskolernes Rektorforening 15-08-2014
Lis Jacobsen Oecon. Chefkonsulent Djøf 18-09-2014
Line Bagger Bendix Jur. Compliance officer Sydbank A/S 01-10-2014

PRIVATE/HALVOFF. INST.

Troels Skjellerup Nielsen HA BI Udvikler Trafikselskabet Movia 18-08-2014
Andreas Højbjerg Nielsen Scient.pol. Konsulent KL, Kommunernes Landsforening 01-09-2014
Saga Wenden Udenlandsk uddannelse Udviklingskonsulent Dansk Røde Kors Asylafdelingen 19-09-2014



Bliver du snydt for djøfbladet?

Hvis bladet bliver leveret forkert, for sent eller slet ikke, skal du ringe til Djøf på tlf. 33 95 97 00 eller registrere det på djoefbladet.dk/fejll levering



Som medlem af Djøf kan du spare penge på dit billån gennem Lån & Spar. Du behøver ikke at flytte alle dine konti for at opnå den billige rente.
Ring til Lån & Spar på 3378 1949 eller læs mere på djoef.dk/bank

lån & spar



Sabrina Lykkegaard Svidt har søgt job i både Kina og Grønland. Hun er havnet i Odense, men i et job, hvor udsynet er internationalt, og hvor opgaven er internationalisering. Og måske bliver hun også sendt på langfart i kortere perioder i sit nye job. Det vil passe hende rigtig godt.

Af Tine Santesson
Foto Nils Lund Pedersen



Internationalt job i Odense

Hvad laver en international projektassistent på TietgenSkolen i Odense?

”Det er en nyoprettet stilling, så opgaverne er ikke fast definerede endnu. Men overordnet set skal jeg styrke det internationale aspekt på de forskellige studieretninger og undersøge mulighederne for nogle længerevarende udvekslingsforhold for de studerende.”

Hvorfor tror du, det var dig, der fik jobbet?

”Jeg kan forestille mig, at det er kombinationen af mine erfaringer med både uddannelsesområdet og det internationale. Jeg har haft flere studenterjob ved studieadministrationen på Aarhus Universitet, jeg har været i praktik på Ambassaden i Bangkok, har skrevet speciale i Vietnam og har studeret i Australien.”

Det er en nyoprettet stilling, og du er nyuddannet, hvordan ser du på den udfordring?

”Da jeg fik tilbudt jobbet, skulle jeg lige vænne mig til tanken. Det kan jo godt virke som en stor mundfuld, når der ikke er nogen med erfaring, jeg kan spørge. Og det kan da også godt være lidt skræmmende, at jeg ikke har nogle mere konkrete opgaver, jeg kan kaste mig over – det meste er stadig på undersøgelsesstadiet. Men når det er sagt, så passer det også lige til mig. Jeg kan godt lide at arbejde selvstændigt og projektorienteret. Og så har jeg fået et job med stort fokus på noget, der interesserer mig rigtig meget – internationalisering.”

Var det svært at få job som nyuddannet?

”Jeg var heldig, at jeg fik et vikariat der, hvor jeg havde haft studenterjob. Men jeg nåede da at søge en del job, da vikariatet

var ved at udløbe. Jeg søgte meget bredt geografisk – både i Kina, Grønland, Aalborg og København. Til gengæld søgte jeg næsten udelukkende stillinger inden for uddannelsesområdet og det internationale område og oftest stillinger, der havde begge dele.”

Med den interesse du har for det internationale, vil du så ikke gerne ud i verden og arbejde?

”Jo, det vil jeg meget gerne, og det kan jeg også sagtens forestille mig, at jeg kommer til på et tidspunkt alt efter, hvad der sker. Men jeg håber også, at jeg får mulighed for at komme ud i kortere perioder i det job, jeg har nu. Fremtiden her afhænger dog af, hvordan projekterne skrider frem, for det er en tidbegrænset projektstilling, som, jeg selvfølgelig håber, bliver til en fast stilling på sigt.” ■

OM SABRINA LYKKEGAARD SVIDT

Nyuddannet cand.scient.pol. fra januar. Har arbejdet som fuldmægtig i et vikariat på Aarhus Universitet hos studieadministrationen, hvor hun tidligere har haft flere forskellige studenterjob. Er nu ansat som international projektassistent på TietgenSkolen i Odense.

Dit Djøf

Information og medlemsfordele

Cand.merc.aud. Victor Adrian Dinu tog med på en Djøf-bustur til virksomheder i Thy. Her mødte han tre af partnerne i Revision Limfjord. Allerede dagen efter blev Victor indkaldt til jobsamtale.

Af Christine Theisen

Foto: Mette Johnsen for Revision Limfjord



Jobbussen gav job

"Jeg ville gøre alt, hvad jeg kunne, for at få et job," siger Victor Adrian Dinu om grunden til, at han i foråret meldte sig til Djøfs jobbus til virksomheder i Thy.

Efter at være uddannet som cand.merc.aud. fra Aalborg Universitet søgte Victor flittigt efter revisorjob i de større byer. Desværre som mange andre dimittender uden resultat.

"Som nyuddannet er konkurrencen om jobbene høj i universitetsbyerne, også i Aalborg hvor jeg bor. Det er mit indtryk, at det er bedre, når man kommer lidt væk derfra," siger han.

Jobmuligheder i Thy

Derfor virkede det oplagt at begynde at kigge andre steder hen, og da Victor blev opmærksom på busturen, slog han til med det samme.

"På turen besøgte vi flere arbejdspladser i Thy og omegn. Revision Limfjord var den eneste, der var rigtig relevant for mig, så jeg sørgede for at have et opdateret CV med, som jeg gav dem. Vi fik også en snak om min uddannelse og om virksomheden."

God kemi ved det første møde

Victor var den eneste på busturen med en cand.merc.aud.-uddannelse i bagagen. Han oplevede, at kemien mellem ham selv og partnerne i Revision Limfjord var god. Han fik bl.a. at vide, at de havde brug for udadvendte medarbejdere, der kunne tale med mange slags mennesker.

"Jeg fik et rigtig godt indtryk af virksomheden og blev selvfølgelig rigtig glad, da jeg allerede dagen efter blev ringet op og inviteret til samtale," fortæller Victor, der fik jobbet og startede tre uger senere.

Tre timers transporttid i starten

Revision Limfjords største afdeling ligger i Thisted, og her skal Victor være, mens han bliver oplært. Derefter rykker han til virksomhedens afdeling i Aalborg. Det betyder, at han det første halve år af sin ansættelse har haft en transporttid på 1½ time hver vej.

"Det er okay at køre så langt i en periode, synes jeg. Men det ville ikke fungere for mig i længden og slet ikke til foråret, som er sæson for spidsbelastning og

overarbejde i revisionsbranchen. Så det er fint, at jeg er rykket til Aalborg til den tid."

Men hvad så, hvis det ikke havde været en mulighed at komme til Aalborg-afdelingen?

"Så ville jeg være flyttet til Thisted. Selvom jeg helst vil blive boende her i Aalborg, var det ikke et krav fra min side. Jeg havde valgt jobbet."

Kommende matcharrangementer

Næste stop:

Frederikssund, 30. oktober kl. 8-14

Ballerup, 27. november kl. 8.30-11.30

Tilmeld dig på
djoef.dk/frederikssund
og djoef.dk/ballerup

Nye karrierehorisonter

Djøf tilbyder gratis arrangementer inden for karriere, karriereudvikling og jobsøgning.

Din karriere – din fremtid

29. oktober kl. 17-20, Aalborg

Succes med LinkedIn

5. november kl. 17-19, Aarhus

12. november kl. 17-19, København

Styr dit valg

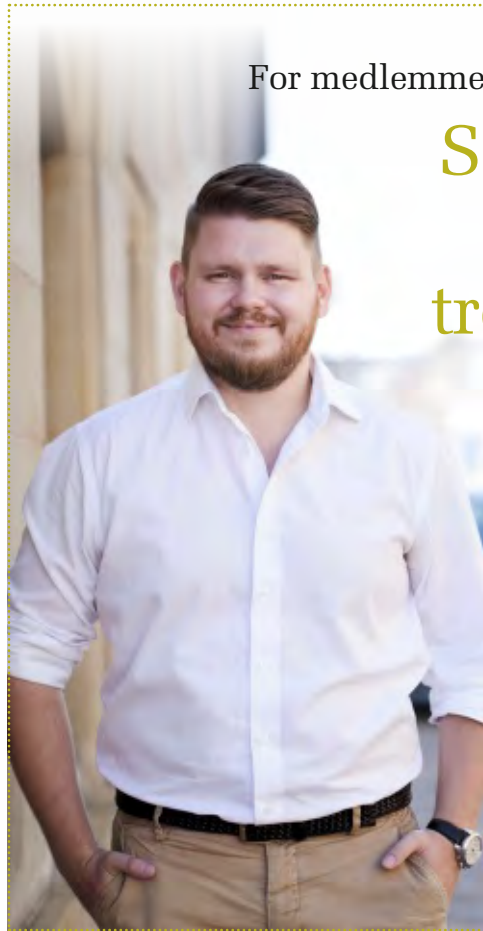
10. november kl. 8.30-10, København

Brænd igennem til din jobsamtale

13. november kl. 10-15, Odense

Tilmelding på

djoef.dk/kurser-og-arrangementer



For medlemmer af Djøf Finansnetværk

Sådan skaber du tillid og troværdighed

Djøf Finansnetværk inviterer til en aften med Michael Sjøberg, som er tidligere gidselhandler og underviser i løgnedetektion og kropssprogsanalyse. Michael vil indvie publikum i, hvordan man maksimerer udbyttet af en forhandling eller en salgssituation ved at fremstå troværdig og tillidsskabende.

5. november kl. 17-20, København

Tilmeld dig til arrangementet "Trust me" på djoef.dk/trustme

En vej ind på jobmarkedet 2014

Kom til to timers uformel samtale, hvor du og en lille gruppe djøfere møder Jannick B. Pedersen, der er CEO and Client Partner i FranklinCovey i Danmark og tidligere koncerndirektør i Carl Bro Gruppen. Gennem de sidste 30 år har Jannick hjulpet jobsøgende med at finde deres næste job. Jannick inviterer til en samtale om, hvordan du finder ind på jobmarkedet i 2014. For at deltage skal du være jobsøgende, der er ved at falde ud af dagpenge-systemet. Samtalen foregår:

6. november kl. 14-16 i Djøf

Send en kort motivation, hvor du fortæller, hvorfor du gerne vil være med. Skriv til konsulent Steen Vive på stv@djoef.dk senest den 31. oktober.

Hvad er din motivation for at stille dig til rådighed for jobsøgende djøfere?

"Jeg ser det som en vigtig og meningsfuld opgave at bidrage til, at virksomheder og jobsøgende finder hinanden. Ikke kun set ud fra en samfundsmæssig betragtning, men i høj grad også i forhold til personlig udvikling og livsglæde for den jobsøgende."

Jannick B. Pedersen blogger om ledelse på djoef.dk/leder



Foto: Michael Daugegaard

djøf forlag

JURA · ORGANISATION OG LEDELSE · ØKONOMI
OG SAMFUND · KOMMUNIKATION OG SPROG



Blod, sved og tårer om ansvar og skyld i ledelse

af Camilla Sløk

Ledere har de sidste 15 år fået stadig mere i løn. Grunden til dette er, at de har fået større ansvar for organisationer og institutioners udvikling og relevans for omverdenen. Men vil lederne tage skylden, når noget går galt? Hvem har eksempelvis ansvaret i Brønderslevsagen, eller når en medarbejder begår den samme fejl i årevis, uden at nogen griber ind? Er det lederen eller medarbejderen? Eller et sted derimellem? Hvad gør det ved spørgsmålet om ansvar?

»Blod, sved og tårer« giver eksempler på situationer omkring skyld og ansvar, hvor

ledere fortæller, hvordan skyld og ansvar forhandles i deres organisationer: Både åbent og i kulissen.

Bogen viser følgende pointer:

- Skyld er den negative udgave af ansvar.
- Ansvar er den positive udgave af skyld.
- Når ledere ikke vil tage ansvar i tide, opstår der diskussion om skyld.

1. udgave 2014
113 sider, hæftet
Kr. 195,-

Medlemspris kr. 156,-

Blød landing En familieguide til succesfuld udstationering

af Mette Hald & Camilla Thorgaard

Denne letlæste og underholdende bog giver et billede af, hvad udstationerede familier kan forvente, blive udfordret på og hvad der skal til for at trives i livet ude.

Bogen bygger på viden om familieliv, kultur møder, samt erfaringer fra egne udstationeringer – men ikke mindst på en lang række interviews med både voksne og børn, der har prøvet kræfter med livet i forskellige lande. Den giver dermed en grundig og levende beskrivelse af situationen for børn, teenagere, den medfølgende og den udsendte.

Bliv klogere på:

- Hvordan udstationeringen kommer godt fra start
- Hvordan man skaber de bedste betingelser for et vellykket forløb
- Hvordan de voksne bedst støtter børn og teenagere før, under og efter
- Hvad man kan forvente sig af livet som medfølgende og som udsendt
- Hvordan man holder gang i begge karrierer

1. udgave 2014
168 sider, hæftet
Kr. 225,-

Medlemspris kr. 180,-



Tilmeld dig forlagets nyhedsmail på djoef-forlag.dk | Bliv en del af forlagets netværk på [LinkedIn](https://www.linkedin.com/company/djoef-forlag)

Læs mere og bestil online på **djoef-forlag.dk**



How Nordic are the Nordic Medieval Laws - Ten Years later

Proceedings of the 10th Carlsberg Academy Conference on Medieval Legal History

Per Andersen, Kirsi Salonen, Helle I.M. Sigh & Helle Vogt (red.)

This anthology returns to a question raised at the first Carlsberg Academy Conferences on Medieval Legal History back in 2003: The Nordic medieval laws seen in a European context. Since then the interpretation of the Nordic laws has changed from a specific Nordic to a more common European perspective. Thus, the traditional interpretation that the Nordic medieval laws were an expression of an ancient Nordic culture is changing and this volume sums up the current stage of research.

1. udgave 2014
255 sider, hæftet
Kr. 295,-

Medlemspris kr. 236,-



Erik Rasmussen Statskundskabens klassikere

af Kasper Lippert-Rasmussen

Fremstillingen giver en biografi af manden, der af mange anses som værende dansk statskundskabs ophavsmand. Som en af landets to første professorer i statskundskab var han i årene 1959-1984 med til at opbygge Institut for Statskundskab ved Århus Universitet. I sine senere år søgte Rasmussen især at kaste et kritisk lys over, hvad han anså for at være sin samtids uigennemtænkte »lighedsentusiasme«. Få et indblik i Erik Rasmussens faglige bidrag til statskundskaben samt en beskrivelse af hans aktualitet for politik i dag.

1. udgave 2014
136 sider, hæftet
Kr. 200,-

Medlemspris kr. 160,-

»Erik Rasmussen« er det 19. bind i serien »Statskundskabens klassikere«.



Resultatstyring i den offentlige sektor

Studier i offentlig ledelse, styring og forvaltning

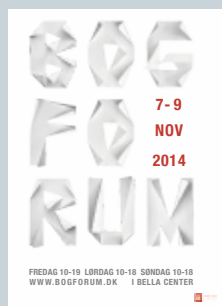
Mads Kristiansen (red.)

Denne bog skaber et fundament for en bedre forståelse af styringsredskabets potentialer, begrænsninger, udfordringer og paradokser, og der opstilles en række anbefalinger relateret til adopteringen, designet og implementeringen af resultatstyring med henblik på at fremme de funktionelle effekter og hæmme de dysfunktionelle.

1. udgave 2014
304 sider, hæftet
Kr. 395,-

Medlemspris kr. 316,-

Bogen er den 4. i serien »Studier i offentlig ledelse, styring og forvaltning«.



BogForum i Bella Center

Mød Djøf Forlag på årets bogmesse d. 7.-11. november 2014

Kom og besøg Djøf Forlag på stand C3-021 i Bella Center. På standen kan du finde et bredt udvalg af vores nye titler, benytte dig af gode messetilbud og hilse på forlagets medarbejdere.

Abningstider:

Fredag 10-19
Lørdag 10-18
Søndag 10-18



Djøfs kurser og uddannelser

Se flere på djoef.dk/etteruddannelse

"Vælg rigtigt, når du vælger kursus eller uddannelse. Lad dig guide af Djøfs erfarne rådgivere, der kender dit arbejdsmarked og har fokus på hele din karriere"

Radical Collaboration®

Vil du gerne forstå, hvordan din personlige adfærd og indstilling hæmmer eller fremmer dine interesser, når du samarbejder eller forhandler?

Med dette kursus får du øget indsigt i dine egne adfærdsmønstre og viden om, hvornår og hvorfor du bliver defensiv. Samtidig lærer du, hvordan du kan bevare en samarbejdende og åben position over for dine partnere.

Tid og sted: 10. november 2014, København

Ledelse og kommunikation

Kommunikation er en afgørende ledelsesdisciplin. Dette kursus styrker dine kompetencer til at arbejde professionelt med kommunikation som ledelsesværktøj. Du får løftet din evne til at kommunikere dine budskaber skarpt, og du vil opleve, at du bliver bedre til at formidle effektivt og ligeværdigt. Samtidig lærer du, hvordan konflikter kan forebygges gennem god kommunikation.

Tid og sted: opstart 6. november, Holte

Kontraktstyring – offentlig sektor

Gode processer for kontrakthåndtering – både før og efter kontraktens indgåelse – er afgørende for at minimere risici og maksimere udbyttet af kontrakten. På dette kursus får du en praktisk tilgang, metoder og værktøjer til kontraktstyring i hele kontraktens levetid – leveret af en af markedets førende eksperter.

Tid og sted: 10.-11. november 2014, København

Proceskonsulentuddannelsen

Bliv en bedre forandringsagent med en bred vifte af konsulentværktøjer og metoder til at gennemføre og forankre forandringsprocesser. Du bliver klogere på din egen rolle, hvor du ofte står uden formelt ledelses- eller projektledelsesansvar, når du skal gennemføre tiltagene. Uddannelsen kan afsluttes med en kompetencegivende eksamen på diplomniveau.

Tid og sted: opstart 11. november 2014, København

Den nye lejelov

Vær forberedt, når den nye lov træder i kraft – formentlig ved årsskiftet. Den nye lov indebærer en forenkling og modernisering af lejeloven fra 1939 og giver flere rettigheder til lejerne og administrative lettelser til udlejerne. På kurset får du en samlet, komplet indføring i de private lejeloves nye indhold, så du i din rådgivning kan tage højde for de regler, der kommer.

Tid og sted: 9. december 2014, København

Procesnavigator

Dette kursus gør dig klogere på dine relationelle kompetencer, så du bliver bedre til at navigere i spændingsfeltet mellem person, rolle og organisation. Kort sagt øger du succesraten for det gode samarbejde. Med fornemmelse for situationen lærer du at forstå og tackle fremmede og hæmmende dynamikker i samarbejdet på en mere konstruktiv måde.

Tid og sted: 6.-7. november 2014, København

djøf

Jobunivers.dk

find dit nye job her

Helsingør Kommune 3

Ministeriet for Børn, Ligestilling, Integration og ... 5

Roskilde Kommune 7

... se flere jobs på jobunivers.dk

Outplacement

En fordel for den opsagte medarbejder og virksomheden

Vi dækker hele landet



HELudvikling
Outplacement siden 1991



4444 0635 • www.hel-udvikling.dk

Erik Bernskov


ADVOJOB
JOBØRS FOR ADVOKATBRANCHEN

BRANCHENS BEDSTE JOBØDSIGT
- KLIK IND PÅ WWW.ADVOJOB.DK

ADVOKATER - FULDMÆGTIGE - SEKRETÆRER - ADMINISTRATIVE

DANSKE
ADVOKATER 33 43 70 00 - SERVICE@DANSKEADVOKATER.DK



VICEREKTOR VED NÆRUM GYMNASIUM

Da vores nuværende vicerektor er blevet rektor på Nærum Gymnasium (NAG), søger vi en ny vicerektor med tiltrædelse 1. januar 2015.

NAG har 40 klasser, ca. 1100 elever og et personale på 125. Gymnasiet er veldrevet med en sund økonomi, en velfungerende organisation og et højt fagligt niveau. NAG fremstår med en unik arkitektur, der understøtter skolens pædagogiske målsætninger. For at fastholde de fysiske rammer på et højt niveau er der igangsat en udbygning på ca. 2.000 m², som tages i brug 1. august 2015.

Læs mere om skolen og strategiplanen for 2014-17 på www.nagym.dk.

Vi forestiller os en vicerektor med stærke administrative og kommunikative kompetencer, som har lyst til og erfaring med organisatorisk-pædagogisk ledelse og udvikling. Vicerektor er rektors stedfortræder, og de har sammen hovedansvaret for varetagelsen af skolens daglige drift, ressourcestyling og skoleårets planlægning. Vicerektor skal i samspil med den øvrige ledelse og i dialog med de ansatte træffe strategiske beslutninger og foretage prioriteringer af fokusområder for skolens udvikling. I stillingen indgår således flere former for ledelse: administrativ ledelse, personaleledelse, pædagogisk ledelse og strategisk ledelse. Den præcise opgavefordeling sker i samarbejde med det øvrige ledelsesteam.

Vi søger en vicerektor, som

- har interesse for drift, planlægning og organisering
- er engageret i pædagogisk og organisatorisk udvikling
- har ledelseserfaring
- har en åben og anerkendende ledelsesstil
- har gode kommunikative evner
- har undervisningskompetence og undervisningserfaring
- er en konstruktiv teamspiller og stærk i samarbejdsrelationer med den øvrige ledelse, med sekretariatet, med studievejledningen, lærerne, eleverne og bestyrelsen
- er empatisk og har humoristisk sans

Nærmere oplysninger om stillingen kan fås hos Niels Hjørnet Pedersen på 4511 4511.

Løn og ansættelse efter gældende overenskomst.

Ansøgning sendes elektronisk til maymol@nagadm.dk eller med post til Nærum Gymnasium, Nærum Hovedgade 30, 2850 Nærum.

Ansøgningsfristen er den 9. november 2014.

Der afholdes samtaler 17. og 24. november.



Nærum Gymnasium

Nærum Hovedgade 30 · 2850 Nærum · Telefon 4511 4511 · www.nagym.dk



kost & ernæringsforbundet
mestre i mad & sundhed

Kost & Ernæringsforbundet søger konsulent

Kost & Ernæringsforbundet søger en konsulent til Forhandlingsafdelingen, som kan forhandle og rådgive om løn ansættelsesvilkår til vores medlemmer, og sætter en ære i at yde førsteklasses service.

Kost & Ernæringsforbundets forhandlingsafdeling beskæftiger sig med individuel medlemsrådgivning. Forhandlingsafdelingen består af 10 dygtige medarbejdere med meget forskellige fagligheder. Vi har klare holdninger til professionel og understøttende medlems-service.

Du er formentlig cand. Jur., eller cand. Merc. Jur., og du har erfaring fra andre interesse- eller medlemsorganisationer. Du brænder for at skabe resultater, som vores medlemmer kan mærke. Du har et udpræget servicegen og har stor lyst til at være i (telefonisk) kontakt med både medlemmer og arbejdsgivere.

Du kommer bl.a. til at beskæftige dig med at:

- Forhandle løn og øvrige vilkår med mest private arbejdsgivere på medlemmernes vegne
- Rådgive vores tillidsvalgte og medlemmer om løn og ansættelsesvilkår, overenskomster, generelle aftaler mv
- Vejlede medlemmerne om og forhandle vilkårsændringer i forbindelse med besparelser, omstilling, omplacering, virksomhedsoverdragelser mv
- Udarbejdelse af sagsfremstillinger til forbundets politiske niveau

Vi regner med, at du:

- Har erfaring med arbejdsret og forhandling af løn, ansættelsesforhold og andre vilkår. Du har opdateret kendskab til de centrale arbejdsmarkedsregler for lønmodtagere
- Har et godt kendskab til overenskomster og erfaring med ansættelsesret
- Trives med en arbejdsdag med masser af drøn på telefonen og indbakken, og hvor dine deadlines ofte er korte
- Er en god holdspiller, der også kan finde ud af selv at løbe med bolden
- Arbejder systematisk, effektivt og sætter en ære i at overholde deadlines og aftaler

Du kan se det fulde opslag på kost.dk

Hvis du har spørgsmål er du velkommen til at kontakte forhandlingschef Malene Hjørnet på telefon 3163 6602. Ansøgningen skal sendes til db@kost.dk. Ansøgningsfristen er den 9. november til tiltrædelse snarest muligt.

Kost & Ernæringsforbundet er faglig organisation for godt 8.000 medlemmer, der arbejder med kost, ernæring og sundhed. Medlemmerne er ansatte på hospitaler, plejehjem, sundhedscentre, kantiner, høj- og efterskoler, læreranstalter og private firmaer.



Centerchef

Helsingør Kommune søger en centerchef til et nyetableret Center for Økonomi og Ejendomme.

Centret varetager kommunens samlede økonomifunktion, ledelsesinformation, intern service i administrationen og drift, anlæg og udvikling af kommunens ejendomme. Centret har 85 medarbejdere fordelt på fem områder, der hver ledes af dygtige områdeledere.

Som centerchef er de væsentligste opgaver at lede centret og fungere som rådgiver for den politiske ledelse, direktionen og centerchefkolleger. Du skal være med til at:

- Sikre en effektiv ressourceudnyttelse i hele kommunen.
- Synliggøre og frigøre ressourcer til at prioritere de indsatser, der giver mest værdi for borgerne.
- Skabe et godt og gennemsigtigt styrings- og beslutningsgrundlag for kommunens politiske og professionelle ledelse.

Vi forventer, at du er en rigtig dygtig økonom med et indgående kendskab til offentlig økonomistyring og med erfaring som rådgiver for en politisk ledelse. Du har ledererfaring som faglig leder på økonomiområdet og som personaleleder. Du er inspirerende og engagerende, og du har talent for at lede ledere. Du evner at håndtere komplekse problemstillinger og gå i dybden når det er nødvendigt, og du kan formidle dét, der er svært på en klar og tydelig måde.

Ansættelse og aflønning sker i henhold til aftale om aflønning af chefer. Løn vil blive fastsat på overenskomstvilkår med mulighed for tillæg.

Se uddybende job- og personprofil på www.genitor.dk og information om kommunen på www.helsingor.dk og på www.kysten.dk. Spørgsmål kan stilles til kommunaldirektør Bjarne Pedersen på tlf. 25312 010 eller til partner i Genitor Henning Meldgaard Nielsen tlf. 3141 0563.

Du kan søge stillingen via Genitors hjemmeside www.genitor.dk. Ansøgningsfristen er den 10/11 2014 kl. 12.00.

Helsingør Kommune har 61.000 indbyggere, og kommunen har en ambitiøs vision om at tiltrække 800 nye børnefamilier og være Nordsjællands mest attraktive bosætningskommune i 2020. Visionen er kommunens centrale pejlemærke og hele organisationen arbejder for, at visionen bliver til virkelighed.

GENITOR
indsigt | handling | samspil



Ambitiøs og målrettet kvalitetschef

Har du personlig gennemslagskraft og solid erfaring med kvalitet og kvalitetsstyring inden for sundhedsområdet? Kan du løfte kvalitetsområdet som en integreret del af organisationens strategi og vision?

Er du parat til at træde ind som strategisk leder og samlende personaleleder for en kvalitetsafdeling, som også omfatter andre områder end en traditionel kvalitetsafdeling gør?

Så er du måske Sygehus Sønderjyllands nye kvalitetschef.

Sygehus Sønderjylland har en lang tradition for at være stærkt fokuseret på kvalitetsarbejdet og med til at præge udviklingen på området. Som kvalitetschef er du en væsentlig del af fundamentet for, at dette fokus fortsættes - også midt i en forandringstid, hvor et nyt Sygehus Sønderjylland etableres og arbejdet med kvalitet, organisering og behandling redefineres.

Hos os vil du opleve at arbejde meget tæt på den kliniske virkelighed og i direkte relation til Direktionen og sygehusets centerchefer. Du bliver en del af et uformelt fagligt miljø, hvor samarbejde, tillid og troværdighed er bærende værdier.

Du ved selv, hvad stillingen vil kræve af dig - både personligt og fra dit CV. Så har du motivationen og de rette kompetencer, ser vi meget gerne en ansøgning fra dig.

Læs mere og søg stillingen på:
job.regionsyddanmark.dk, jobnr. 185676.



Dygtige jurister

Vil du være med til at drive omstillingen til lavemission?

Energistyrelsen står over for at skulle gennemføre den måske største samfundsforandring i nyere tid. Til at understøtte denne forandring har vi brug for dygtige jurister til forsynings- og bygningsområdet.

Læs om stillingerne på www.ens.dk/job

Ansøgningsfrist: Søndag den 2. november 2014.



Projektleder eller forsker med spørgeskemaerfaring og indblik i de store velfærdsområder



Har du erfaring med spørgeskemaundersøgelser, og har du lyst til at være en del af et stærkt tværfagligt miljø inden for analyse og forskning på velfærdsområderne? Så er du måske den vi søger.

KORA er en uafhængig analyse- og forskningsinstitution under Økonomi- og Indenrigsministeriet, der har til opgave at kvalificere indsatsen på det kommunale og regionale velfærdsområde. Vores mission er at fremme kvalitetsudvikling og bedre ressourceanvendelse i den offentlige sektor.

KORA søger en projektleder eller forsker, som har stærke kompetencer hvad angår spørgeskemaundersøgelser. Samtidig skal du kunne varetage kvalitative analyseopgaver og kunne forestå dataanalyse og afrapportering målrettet både praksis og forskning.

Den profil, vi søger, har:

- En kandidatgrad som cand.scient.soc., cand.scient.san.publ. el.lign.
- Stærke metodekompetencer hvad angår spørgeskemaundersøgelser.
- Erfaring med analyser inden for de store velfærdsområder.
- Blik for både ressourcemæssige udfordringer og innovative tiltag i den offentlige sektor samt for borger/brugerperspektiver.
- Gode samarbejdsevner og lyst til at være en del af et projektteam.
- Erfaring med projektledelse.

Yderligere oplysning og ansøgning

Stillingen søges på baggrund af det fulde stillingsopslag på www.KORA.dk.
 Deadline for ansøgning: senest mandag den 10. november kl. 12.00 til job@kora.dk



Juridisk konsulent

til Primær Sundhed, Regionshuset i Sorø

Kompetent og selvstændig jurist søges til daglig overenskomstadministration inden for praksissektoren, analyseopgaver, aftaleformulering, klagesagsbehandling, juridisk sagsbehandling, aktindsigt, høringsvar samt serivering af samarbejdspartnere og borgere.

Er du interesseret i et alsidigt arbejde med mange bolde i luften med udgangspunkt i praksissektoren har vi en interessant stilling til dig.

Kontaktoplysninger

Teamleder Tina Haar, 57 87 56 19, th@regionsjaelland.dk.

Ansøgning sendes til primaersundhed@regionsjaelland.dk.

Ansøgningsfrist 11.11.14

Ansættelsesamtale 18.11.14

Se hele opslaget på www.regionsjaelland.dk/Job, quicknr. 15728

WWW.REGIONSJAE LLAND.DK

Vi er regionens største arbejdsplads med mere end 17.000 medarbejdere og et budget på kr. 17 mia. kroner. Vi løser opgaver inden for sundhed, psykiatri og regional udvikling og driver en række sociale institutioner. Klik ind på www.regionsjaelland.dk og læs mere om regionens opgaver, struktur og geografi. Du finder os også på Facebook, Twitter og LinkedIn.



MINISTERIET FOR BØRN, LIGESTILLING,
INTEGRATION OG SOCIALE FORHOLD

ERFAREN HR-PARTNER

Vil du arbejde med forretningsnære HR-processer og -opgaver samt sikre kvalificeret service og sparring til lokale chefer og ledelser? Så har vi en ledig stilling som HR-partner for vores største styrelse Ankestyrelsen, hvor du vil have din daglige opgaveløsning.

HR-partneren er ansat i Koncern-HR i ministeriets departement, som er en koncernfælles afdeling, der udover at være en servicefunktion, der yder rådgivning og administrative support af høj kvalitet, indtager en proaktiv rolle

i forhold til at understøtte og gennemføre strategiske målsætninger på koncernniveau.

HR-partnerstrukturen etableres pr. 1. november 2014, og du vil sammen med vores to andre nyansatte HR-partnere skulle medvirke til at bygge funktionen op.

På www.sm.dk/job kan du læse det fulde stillingsopslag. Vi skal modtage din ansøgning senest **den 2. november 2014.**

VORES MISSION ER AT GIVE
MINISTEREN OG FOLKETINGET
DET BEDSTE GRUNDLAG
FOR EN VIRKNINGSFULD BØRNE-,
LIGESTILLINGS-, INTEGRATIONS-
OG SOCIALPOLITIK

MINISTERIET FOR BØRN, LIGESTILLING,
INTEGRATION OG SOCIALE FORHOLD

Holmens Kanal 22,
1060 København K
tlf 33 92 93 00

www.sm.dk

Vi søger akademiske medarbejdere



Vær med til at skabe rammerne for et moderne og fleksibelt arbejdsmarked

I Beskæftigelsesministeriet omsætter vi idéer til politisk handling for at skabe optimale rammer for et moderne, fleksibelt arbejdsmarked. Det gælder både for de mennesker, der er i beskæftigelse, og for dem, der befinder sig på kanten af eller er helt uden for arbejdsmarkedet.

Hos os vil du opleve engagement og stort råderum, og dit arbejde vil ofte være påvirket af den politiske dagsorden. Vi stiller krav til dig. Til gengæld tilbyder vi udviklende arbejdsopgaver og kompetente kolleger.

Vi søger:

Samfundsvidenskabelige kandidater, fx cand.jur., cand.polit., cand.scient.pol., cand.it. eller lignende.

Vi har ledige stillinger i:

Departementet

- Minister- og ledelsessekretariatet

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering

- Kontoret for Erhvervsservice
- Kontoret for Uddannelsesservice

Kontorerne varetager den juridiske sagsbehandling af ansøgninger om opholdstilladelse i henhold til udlændingelovgivningen.

Arbejdsskadestyrelsen

- Arbejdsskadecentrene – juridisk sagsbehandling
- Digitaliseringskontoret – udvikling af digitale løsninger
- Politisk juridisk sekretariat – styring af udbud og kontrakter, policyarbejde og juridisk sagsbehandling

Sådan søger du:

Læs stillingsopslagene, og søg online på www.bm.dk – se feltet "Job".

Send din ansøgning vedlagt CV og eksamensbevis senest **fredag den 7. november 2014 kl. 12.00.**

Vi opfordrer alle interesserede ansøgere uanset alder, køn, handicap, religion eller etnisk tilhørsforhold til at søge stillingerne.

Læs mere på www.bm.dk

Job hos Danske Fysioterapeuter



Danske Fysioterapeuter søger en skarp analysekonsulent og en dreven forhandlingskonsulent, der skaber gode resultater og et godt samarbejdsklima.

Vi tilbyder attraktive vilkår i et fagligt spændende og udfordrende miljø med fokus på kvalitet og udvikling.

Analysekonsulent

- > Kan du sikre, at organisationen har de rette data og analyser af høj kvalitet?
- > Arbejder du selvstændigt og er faglig dygtig?
- > Formår du at få noget fra hånden og er god til at samarbejde med kollegaerne?

Forhandlingskonsulent

- > Kan du forhandle løn for 7.500 fysioterapeuter?
- > Kan du give faglig kompetent og personlig rådgivning?
- > Er du serviceminded og god til at kommunikere?

Stillingerne er i Danske Fysioterapeuters sekretariat i København.

Sekretariatet består af ca. 60 ansatte, fordelt på 5 afdelinger. Vi arbejder projektorienteret, effektivt og lægger vægt på sparring og dialog.

Læs mere på fysio.dk/job

Danske Fysioterapeuter
Nørre Voldgade 90
DK-1358 København K

www.fysio.dk
Telefon: +45 3341 4620
Mail: fysio@fysio.dk

KILDEN TIL ET
MENINGSFULDT JOB



ROSKILDE
KOMMUNE

Udviklingsorienteret økonomikonsulent til Socialområdet

Vi vil være en del af et dynamisk og engageret hold, hvor vi skaber fremtidens gode velfærdsløsninger på det sociale område? Så har vi en spændende og attraktiv stilling som økonomikonsulent i sekretariatet på beskæftigelses- og socialområdet. Her er vi er ca. 25 medarbejdere med mange forskellige fagligheder, som hovedsageligt er beskæftiget med opgaver omkring styring, udvikling og kvalitetssikring samt politisk betjening.

Som økonomikonsulent i socialområdet varetager du økonomistyringen inden for psykiatri-, handicap- og misbrugsområdet og dine primære arbejdsopgaver vil være

- løbende kontrol med og analyse af socialrådets samlede budget
- udarbejdelse af budget, budgetopfølgning og regnskabsaflæggelse i tæt samarbejde med de budgetansvarlige decentrale ledere samt den ansvarlige vicedirektør, og hvor du er nøglepersonen i samarbejdet med vores centrale økonomiafdeling
- videreudvikling og tæt opfølgning af lønsumsstyring
- analyse- og udviklingsopgaver hvor du indgår i både interne og eksterne samarbejdsrelationer
- sagsbehandling i forhold til det politiske niveau.

Vi forventer, at du

- er rutineret bruger af Excel og økonomistyringssystemer

- har en relevant uddannelse, fx økonom og at du har erfaring med kommunal økonomistyring, gerne på socialområdet
- kan forstå og forklare økonomi såvel mundtligt som skriftligt til forskellige målgrupper
- vægter tværfagligt samarbejde og fællesskab højt
- er selvstændighed, ordentlighed og ansvarlighed omkring opgaveløsningen er dine stærke personlige egenskaber.

Løn og Ansættelsesforhold

Stillingen aflønnes efter gældende overenskomst. Der er tale om en fast stilling på fuld tid (37 timer om ugen). Stillingen er til besættelse pr. 1. januar 2015. Ansættelsessamtaler 1. runde afholdes 19. november 2014. Ansættelsessamtaler 2. runde afholdes 24. november 2014.

Yderligere oplysninger

Du kan få mere information om stillingen hos Andreas Bøje Mørk andreasbm@roskilde.dk telefon 46 31 30 91 eller Maria Tvarnø mariat@roskilde.dk telefon 46 31 79 50.

Du kan læse om arbejdspladsen på www.roskilde.dk. Ansøgningen skal være os i hænde senest **fredag den 7. november 2014 kl. 12.00**. Søg stillingen via opslaget på www.roskilde.dk/job.



www.roskilde.dk/job

GENERALSEKRETÆR



Folkekirkens Nødhjælp skal have ny generalsekretær.

Folkekirkens Nødhjælp beskæftiger sig med langsigtet udvikling, nødhjælp og fortalrarbejde sammen med partnere i de lande, hvor vi arbejder. Vores partnertilgang til arbejdet er central og udleveres dels gennem vores internationale netværk ACT Alliance [Action by Churches Together] dels direkte med partnerne. Vi arbejder med udgangspunkt i et kristent grundsyn, troen på alle menneskers lige værd og respekten for alles rettigheder. Vi tror på et liv før døden.

Som en af Danmarks førende udviklings- og humanitære organisationer foregår udviklingsarbejdet og nødhjælpen ude i verden, mens vores kirkelige, folkelige og politiske opbakning hentes hjemme i Danmark. Vi søger en generalsekretær, som – i tæt samspil med Folkekirkens Nødhjælps bestyrelse og råd – kan lægge de overordnede linjer for organisationens arbejde, og som i det daglige kan være organisationens klare leder indadtil og tydelige ansigt udadtil.

Læs hele opslaget på

www.nødhjælp.dk/generalsekretær

og send din ansøgning **senest 7. november 2014**

Dygtig jurist til Domstolsstyrelsen

Vi søger en dygtig og engageret jurist til en fuldmægtigstilling i vores Jura-enhed. Du får mulighed for bl.a. at beskæftige dig med spændende juridiske opgaver og politisk betonede spørgsmål.

Læs hele opslaget og mere om Domstolsstyrelsen på www.domstol.dk

Hvem er vi?

Domstolsstyrelsen er en selvstændig statsinstitution, der har ansvaret for administration og udvikling af Danmarks Domstole. Domstolsstyrelsen har ca. 90 medarbejdere og ledes af en direktør og en bestyrelse. Domstolsstyrelsen er en del af organisationen Danmarks Domstole, som har 2.500 medarbejdere.



www.domstol.dk



Udviklingskonsulent til Living Lab

Vil du være med til at etablere det første nye projekt-laboratorium inden for psykiatrien og det sociale område og agere som projektchefens højre hånd?

Du vil være tæt sparringspartner til projektchefen og bidrage med strategiplæg, strategiske samarbejds-aftaler m.m., og vil få ansvar for projektledelse over Living Labets aktiviteter i takt med, at de igangsættes og tager form.

Læs hele stillingsopslaget og søg jobbet på job.regionsyddanmark.dk, jobnummer: 186131.



**Psykiatrien i
Region Syddanmark**



Kvalitets- og leanchef til Holbæk Sygehus

Brænder du for at øge den patientoplevede, den faglige og den organisatoriske kvalitet i sygehusvæsenet? Er du optaget af forbedringsarbejdet? Vil du være med til at sikre den bedst mulige udnyttelse af sygehusets samlede behandlingskapacitet?

Ansøgningsfrist 10.11.14

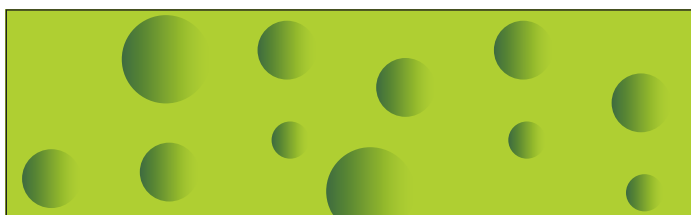
Læs hele stillingsopslaget på www.regionsjaelland.dk/Job, quicknr. 15752

WWW.REGIONSJÆLLAND.DK

REGION SJÆLLAND
HOLBÆK SYGEHUS



- vi er til for dig



Projektleder med personale-ansvar til Inspiring Denmark

Har du solid erfaring med projektledelse, kendskab til turismeområdet og interesse for erhvervsudvikling? Vil du have stor indflydelse i en lille, dynamisk virksomhed, hvor vi brænder for at tiltrække kongresser til Syddanmark? Så kan du være med til at udvikle aktiviteter, som styrker den internationale synlighed af Syddanmark som mødested.

I stillingen vil der være to vigtige ansvarsområder: projekt- og personaleledelse.

Læs hele stillingsopslaget på www.inspiringdenmark.dk

Jernbanegade 75
5500 Middelfart



**inspiring
DENMARK**



Sekretariatschef til DFL

Strategisk ■ Politisk tæft ■ Tydelig

Kan du sætte kursen, sikre den politiske betjening og skabe engagementet – så er du måske den kommende sekretariatsleder i Danske Forsikringsfunktionærers Landsforening, DFL.

Læs mere på www.genitor.dk eller www.dfl.dk

GENITOR
indsigt | handling | samspil



Økonomichef til Faxe Forsyning A/S

Vil du arbejde i forsyningsbranchen med kerneområder som vand, spildevand og affald?
 Vil du være med til at arbejde for sikker drift og løbende udvikling med både lokalt og landsdækkende fokus?
 Vil du være med til at drive interne projekter og initiativer omkring forretningsudvikling?
 Kan du svare ja til disse spørgsmål, er jobbet som økonomichef i Faxe Forsyning A/S måske noget for dig.

- ✓ Du har en akademisk økonomisk uddannelse (fx cand. merc., HD eller anden målrettet økonomisk uddannelse) med bred erfaring inden for økonomistyring og regnskabsafregning fra den private sektor. Kendskab til andre administrative områder (HR, kommunikation, IT), forretningsudvikling og forsyningssektoren er selvfølgelig en fordel, men vigtigst er, at du hurtigt kan sætte dig ind i nyt stof og agere troværdigt såvel internt som eksternt inden for dit ansvarsområde.
- ✓ En god leder med øje for såvel den enkelte medarbejders trivsel og udvikling som resultater. Er du ikke allerede leder, skal du have stor lyst til ledelse og udvise ydmyghed for de udfordringer, der derfor ligger foran dig.

Se hele annoncen på www.faxeforsyning.dk, ansøgningsfrist 7. november kl. 12.00.
 Du kan evt. tage kontakt til adm. direktør Henrik Ellermann på tlf. 41 31 84 69.

Faxe Forsyning A/S varetager driften af den offentlige vand- og spildevandsforsyning samt affaldshåndteringen i Faxe Kommune. Vi er ca. 38 medarbejdere. Faxe Forsyning A/S består af et holdingselskab, der ejes af Faxe Kommune, og 5 datterselskaber, der alle ejes af Holdingselskabet. Den samlede omsætning er på ca. 110 mio. kr.



AC-MEDARBEJDERE

TIL DEPARTEMENTET

I Ministeriet for Børn, Ligestilling, Integration og Sociale søger vi lige nu et antal AC-medarbejdere til følgende kontorer:

- **Kontor for Udsatte og Civilsamfund**, som arbejder med udviklingen af socialpolitik for samfundets mest udsatte grupper
- **Kontor for Handicap**, som er kendetegnet ved et komplekst regelsæt, en betydelig økonomi og stærke interessenter.

- **Koncern-IT**, som er en koncernfælles afdeling, der leverer drift, udvikling og support, herunder også projektledelse.
- **Center for Økonomi- og Virksomhedsstyring**, som varetager økonomi- og virksomhedsstyring på ministerområdet

På www.sm.dk/job kan du læse de fulde stillingsopslag og få mere at vide om, hvordan du søger stillingen.
 Vi skal modtage din ansøgning senest **den 2. november 2014**.

VORES MISSION ER AT GIVE
 MINISTEREN OG FOLKETINGET
 DET BEDSTE GRUNDLAG
 FOR EN VIRKNINGSFULD BØRNE-,
 LIGESTILLINGS-, INTEGRATIONS-
 OG SOCIALPOLITIK

MINISTERIET FOR BØRN, LIGESTILLING,
 INTEGRATION OG SOCIALE FORHOLD
 Holmens Kanal 22,
 1060 København K
 tlf 33 92 93 00

www.sm.dk



Bliv den leder, du selv ser op til.

Virksomheder har brug for dygtige ledere. Så ledere har hele tiden brug for at dygtiggøre sig. Derfor tilbyder Djøf aktuelle kurser og uddannelser. Naturligvis, med et højt fagligt niveau og relevant udbytte for ledere.

Vores kurser og uddannelser er til gavn for dig. Din virksomhed. Og vores samfund. Hvis du vil rådgives om det rette kursusvalg for dig, så ring til os på 33 95 97 00. Eller læs mere på djoef.dk/udd

Djøfs kurser og uddannelser.
Altid kvalificeret.



Stillingsannonce

Forfatternes Forvaltningsselskab søger visionær og forretningsminded leder

Er du initiativrig, visionær, stædig og i stand til at sparke døre ind? Kan du samtidig navigere med et politisk bagland i en kompleks kunstnerverden? Så er du ret tæt på at være den leder, som Forfatternes Forvaltningsselskab søger.

Vi er en række organisationer, der repræsenterer forfatterrettigheder, som har valgt at samle kræfterne for i fællesskab at indgå aftaler og forvalte rettigheder for forfattere, oversættere, journalister og andre tekstautorer. Vi vil styrke forfatternes rettigheder, position og økonomi.

Stillingen kræver kommerciel og forretningsmæssig indsigt, sælgerattitude og stor teknologisk forståelse i forhold til brug af forfatteres værker på nye måder og platforme i en omskiftelig tid.

Stillingen er i første omgang 3-årig med mulighed for forlængelse, hvis projektet bliver en succes. Du kommer i høj grad til at påvirke din egen stilling og skal derfor også kunne lide at arbejde alene, men har samtidig en kreds af jurister og forfatterrepræsentanter i nærheden af dig. Du kommer til at sidde i Dansk Journalistforbunds ophavsretsafdeling i København.

Løn efter kvalifikation. Nærmere oplysninger får du hos leder af DJ Ophavsret Lone Amtrup, 3342 8041.

Ansøgning mærket "Leder til Forfatternes Forvaltningsselskab" sendes til DJ-HR@journalistforbundet.dk **senest den 31. oktober 2014**, og vi vil afholde samtaler umiddelbart herefter.

Organisationerne er:

Dansk Forfatterforening
Danske skønlitterære Forfattere
Danske Jazz, Beat og Folkemusik Autorer (DJBFA)
Danske Populær Autorer (DPA)
Danske Dramatikere
Dansk Journalistforbund
Udvalget til Beskyttelse af Videnskabeligt Arbejde/Akademikerne
Dansk Oversætterforbund

Dommerstillinger

Ledige stillinger som dommer og konstitueret dommer ved landsretterne og byretterne kan ses på www.domstol.dk

Dommerudnævnelsesrådet er et uafhængigt råd, der har til opgave at afgive indstilling til justitsministeren om besættelse af dommerstillinger. Yderligere oplysninger om rådet og dets arbejde findes på www.dommerudnaevnelseraadet.dk



www.domstol.dk



Budget og analysechef – ny afdelingsleder

Vi søger en budget og analysechef, med det faglige fundament i orden, der gerne vil arbejde med mennesker og organisation. Stillingen er i Center for Økonomi og Personale med et afdelingsleder på i alt 8 medarbejdere.

Du får ansvar for udvikling af kommunens overordnede økonomi-styring. Vi er i hastig udvikling og har mange spændende opgaver, og dine ansvarsområder vil bl.a. være:

- Styring af kommunens samlede budgetproces
- Styring, udvikling og koordinering af kommunens budgettering, økonomistyring samt opfølgning og halvårsregnskab
- Ledelsesinformation og nye styreformuler herunder nøgletal, analyser og benchmarking
- Statistikker og prognostisering

Du har en økonomisk eller anden samfundsvidenskabelig baggrund og ledelseserfaring, gerne fra en lignende stilling i en kommune.

Kontakt:
centerchef
Jens Vedel Jørgensen
(jvj@balk.dk)
på tlf. 2465 0747

Ansøgningsfrist:
10. november 2014.
Ansættelsessamtaler
finder sted i uge 47.

Læs mere om jobbet
og send din ansøgning
online på
ballerup.dk/job

Job nr. 14-352



Vil du arbejde for at skabe vækstmuligheder i hele landet?

Vi søger to akademikere, der vil spille en rolle i realiseringen af regeringens politik med at skabe bedre adgang til mobiltelefoni og mobilt bredbånd for Danmark.

Lyder det som noget for dig?

Du kan læse det fulde opslag på www.erst.dk/job

Ansøgningsfristen er den 7. november 2014.



Analysechef – beskæftigelsespolitik

Vi søger en ambitiøs og fagligt stærk analysechef til Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR), Center for Viden og Analyse.

Ledelse, analyse og overvågning

Du bliver den ene af de to chefer i Centeret, og vil få ansvaret for analyseområdet, herunder

- analyseopgaver som led i policyarbejdet
- økonomiske konsekvensberegninger i forbindelse med reformer og øvrige tiltag på beskæftigelsesområdet
- effektanalyser
- opfølgning på resultater og effekter af reformer.

Læs mere og søg stillingen via www.star.dk



Aalborg Job

Vil du være med til at fremme grøn omstilling i Aalborg Kommune?

Miljø- og Energiforvaltningen søger en miljø-jurist pr. 1. januar 2015 eller snarest muligt.

Miljø- og Energiforvaltningens formål er at fremme grøn omstilling i planlægningen og varetagelsen af myndighedsopgaverne inden for miljø- og energiområdet. På energiområdet er kerneområderne drift og udvikling af de kommunale virksomheder i forhold til varme, gas og renovation samt energirådgivning. Beredskab er en del af forvaltningens ansvarsområde, og dermed er sikkerhed og tryghed ligeledes kerneværdier i forvaltningens virke.

Læs mere på www.aalborg.dk/job

**Aalborg
Kommune**

INSTITUT FOR
MENNESKE
RETTIGHEDER

Energisk vicedirektør

Institut for Menneskerettigheder søger ny vicedirektør for det internationale område. Som medlem af direktionen får du det overordnede ansvar for at lede gennemførelsen af instituttets nye internationale strategi 2015-2017. Du brænder for menneskerettigheder og udvikling og vil og kan gøre en forskel. Du formår at opnå konkrete resultater gennem instituttets engagerede og fagligt dygtige medarbejdere. Du er analytisk stærk, motiverende og kvalitets- og udviklingsorienteret.

Læs mere på www.mercuriurval.dk (reference nr. DK-139-53182).
Ansøgningsfrist er 14. november 2014 kl. 10.00.

Mercuri Urval

djøf

Bliv
skarpere på
dit lønniveau

Tjek dit lønniveau med Djøfs lønberegner og lønstatistik på djoef.dk/loen.

Kontakt Djøf, hvis du vil have sparring på dit lønudspil og din forhandlings-taktik.

djoef.dk/loen

STILLINGER

BØRN OG UNGE
Aarhus Kommune**BUDGET- OG REGNSKABSCHEF
TIL BØRN OG UNGE**

Vi søger faglig funderet budget- og regnskabschef med lyst til ledelse og fokus på at skabe overblik og gennemskuelighed i økonomiarbejdet i vores dagtilbud og skoler.

Børn og Unge har barnet i centrum og du motiveres af at skabe gode og bæredygtige løsninger, der gør en forskel for byens børn og unge. Resultaterne skaber du sammen med engagerede og dygtige ledelseskolleger og medarbejdere i en stor og kompleks organisation, hvor et godt arbejdsmiljø og høj faglig kvalitet ses som hinandens forudsætninger.

Vores ideelle kandidat:

- har analytiske evner, demonstrerer overblik og er på forkant
- er velovervejede handlekraftig - tager initiativ, prioriterer, følger op og kommer i mål
- er en gennemslagskraftig kommunikator, der både kan formidle kompleks faglighed og sælge en idé

Ansøgningsfrist er torsdag den 13. november 2014

Du kan læse hele job- og kravprofilen samt mere om
Børn og Unge på aarhus.dk/bujob

midt
regionmidtjylland**Økonomikonsulent
Hospitalsenheden Horsens**

Økonomikonsulent, evt. specialkonsulent på Hospitalsenheden Horsens

Hospitalsenheden Horsens søger en ny kollega, der kan indgå i et stærkt økonomiteam og som kan spille en central rolle i styringen af hospitalets økonomi. Hovedopgaverne i stillingen vil være bevillings- og forbrugsovervågning, indberetning til offentlige myndigheder og kvalitetskoordinatorfunktion på regnskabsområdet.

Læs hele stillingsopslaget på www.hospitalsenheden-horsens.dk/job

et arbejde med hjerne og hjerte**midtjob**
.dk**Cevea søger
ny analysechef**

Vil du være med til at forandre Danmark? Kan du stille skarpt på velfærdssamfundets og arbejdsmarkedets udfordringer? Og kan du lede arbejdet blandt et hold af samfundsfaglige analytikere? Tænk tanken Cevea søger et fagligt fyrtårn til sit pulserende sekretariat i København.

Den rigtige kandidat vil få et job med rig mulighed for at påvirke debatten om samfundsudviklingen i Danmark og udviklingen af de politiske løsninger, som denne skal mødes med. Der vil være gode muligheder for at udvikle sig selv og den enhed, man får ansvaret for. Hovedopgaven for analysechefen er at sikre aktuelle og fagligt stærke analyser med politisk gennemslagskraft.

På cevea.dk/ledige-stillinger kan du læse det fulde stillingsopslag.

Ansøgningsfrist d. 7. november kl. 12.00

Cevea

Cevea er en uafhængig tænketank, der udvikler idéer og løsninger, der kan fremme et samfund baseret på frihed, lighed og fællesskab. Tænk tanken deltager i den offentlige debat, producerer analyser, udgiver publikationer, træner meningsdannere og ledere, laver kampagner og kapacitetsopbygning i civilsamfundet og det politiske Danmark. Der er p.t. ca. 15 fuldtidsansatte.

FREDERIKSSUND
KOMMUNE**Økonomikonsulent**

Frederikssund kommunes centrale økonomifunktion søger en økonomikonsulent til økonomistyring på beskæftigelsesområdet.

**Vi tilbyder**

en spændende og alsidig stilling i et uhøjtideligt miljø tæt på den politiske proces. Styringen af beskæftigelsesområdet er under udvikling i disse år. Du skal være med til at sikre, at kommunens økonomistyring er gearet til udviklingen.

Du kan læse mere i det fulde stillingsopslag på www.frederikssund.dk.

Ansøgningsfrist er 15. november.

www.frederikssund.dk

KØBENHAVNS UNIVERSITET




Erfaren specialkonsulent til organisationsudvikling og øvrig direktionssupport

Organisationsudvikling er omdrejningspunktet i et udfordrende job, hvor evnen til at sikre inddragende beslutningsprocesser og projektfremdrift er i højsædet.

Opgaverne er bl.a.

- projektledelse, rådgivning og støtte til andre projektledere
- sparring med direktør om udviklingsprojekter
- repræsentere fakultetet i eksterne arbejdsgrupper

Ansøgningsfrist: 3. november 2014.
Yderligere oplysninger om stillingen: www.jobportal.ku.dk

www.ku.dk

DANMARKS
STATISTIK

Kontorchef til Udenrigsøkonomi

Danmarks Statistik søger en kontorchef til Udenrigsøkonomi.

Ansvarsområdet

- Du har sammen med en vicekontorchef ansvaret for 27 medarbejdere som bl.a. udarbejder statistikker om Danmarks Udenrigshandel og betalingsbalance over for udlandet
- Du sikrer en professionel formidling af statistikkerne.
- Du bidrager aktivt til at Danmarks Statistik som officiel statistikproducent er en udadvendt, analytisk velfunderet institution med et stærkt fagligt miljø og gode kontakter til brugerne, fx Nationalbanken, Skat og Eurostat.
- Du skal være medspiller i den reformproces vi er i gang med og bidrage proaktivt i forhold til eventuelle strukturrendringer
- Du indgår i afdelingsledelsen i afdelingen for Økonomisk Statistik

Vi forventer gode lederevner og analytisk indsigt
Og lægger vægt på

- erfaring med statistikproduktion og internationalt samarbejde
- en motiverende samarbejds- og kommunikationsstil
- forretningsforståelse og sans for udvikling af Danmarks Statistiks ydelser

Vil du gerne være den nye kontorchef, så læs det fulde stillingsopslag på www.dst.dk/job og søg stillingen der. Ansøgningsfristen er 29. oktober 2014.

Hvis du altid ved bedst, kan vi ikke hjælpe.



Chefkonsulent-uddannelsen
Opnå stærk personlig og organisatorisk gennemslagskraft.

Økonomistyring
Udnyt aktiviteter, ressourcer og likviditet effektivt.

Virksomheder har brug for dygtige specialister. Så specialister har hele tiden brug for at dygtiggøre sig. Derfor tilbyder Djøf aktuelle kurser og uddannelser. Naturligvis, med et højt fagligt niveau og relevant udbytte for specialister.

Vores kurser og uddannelser er til gavn for dig. Din virksomhed. Og vores samfund. Hvis du vil rådgives om det rette kursusvalg for dig, så ring til os på 33 95 97 00. Eller læs mere på djoef.dk/udd

Djøfs kurser og uddannelser. Altid kvalificeret.





EN KOMMUNALDIREKTØR DER NATURLIGT TAGER FØRERTRØJEN PÅ MÅLET ER SAT, KÆDEN ER SMURT – ER DU KLAR?

Stillingen som kommunaldirektør i de 94 kommuner med udvalgsstyre er jo egentligt – på papiret – den samme. Øverste administrative ansvarlige, borgmester og byrådets sparringspartner osv.

Dykker du et spadestik dybere ned. Kigger på kommunens økonomiske og demografiske struktur, formalisme, politisk og administrativ organisationsstruktur, samarbejdet med byråd, økonomiudvalg og borgmester, så er stillingerne væsensforskellige.

Assens Kommune tilbyder en platform og nogle arbejdsvilkår for kommunaldirektøren der er blandt de allerbedste i Danmark. Økonomien er stærk, strategien er langsigtet og det politiske miljø er yderst velfungerende. Den nødvendige arbejdsdeling mellem kommunaldirektøren og det politiske niveau respekteres; "Vi skal have en klar og tydelig leder – også i forhold til os politikere" (Citat: politiker fra Økonomiudvalget).

Når vi tilbyder noget godt, kan vi også tillade os at stille nogle høje krav. Det vigtigste er, at der er et uomtvisteligt toplederniveau til stede hos dig.

Du skal have analytisk format koblet med en personlig stil der gør, at du naturligt evner at tale og lytte respektfuldt til alle. Gerne suppleret med en solid humoristisk sans.

Du har også stærke kommunikative kompetencer og en velfunderet fornemmelse for de mekanismer, der driver den kommunale organisation. Du skal kunne understøtte og medskabe gode politiske processer om blandt andet Vision 2018 ("Vilje til vækst") på en konstruktiv facon og være en såvel intern som ekstern sælger af de gode budskaber det fører med sig.

Grundlønnen som kommunaldirektør i Assens Kommune udgør 1.190.000kr.+ pension. Stillingen forventes besat på kontrakt- eller åremålsvilkår.

▪ Yderligere oplysninger

kan fås hos direktør Jakob Lundgaard, tlf. 4033 2414 og/eller hos borgmester Søren Steen Andersen tlf. 2937 9065. Læs i øvrigt mere i den uddybende job- og personprofil på www.lundgaard-konsulenterne.dk og www.assens.dk

▪ Ansøgning

Ansøgningen sendes via stillingsmodulet på www.lundgaard-konsulenterne.dk så den er modtaget senest den 14. november 2014 kl. 8.00.

Lemvig Kommune er en udviklingsorienteret og effektiv kommune. Her er mange gode råstoffer og ressourcer, lige som der er ildsjæle og initiativer. På trods af – eller måske netop på grund af – områdets udfordringer rent geografisk og demografisk, er man konstant på udkig efter muligheder for at udvikle nyt – og helst i samspil med borgere, erhvervsliv og organisationer.



Lemvig Kommune

Kommunaldirektør

Lemvig Kommune

er en veldrevet, effektiv og sund kommune. På baggrund af en robust økonomistyring og en markant samarbejdsvilje har Lemvig Kommune opnået imponerende resultater og markerer sig absolut positivt i nationale undersøgelser, hvad enten der er tale om økonomistyring, ledelseskvalitet, sygefravær eller markante byggeprojekter. Der har de senere år været fokus på en konsekvent og nøgtern økonomistyring, der nu resulterer i en udpræget sund og sikker økonomisk platform for udvikling og håndtering af fremtidens udfordringer.

Vilkårene

I de kommende år vil der blive flere borgere uden for arbejdsstyrken, og andelen af børn og unge vil i Lemvig Kommune være lavere end landsgennemsnittet. Udgiftspresset vil øges og indtægtgrundlaget reduceres på grund af den demografiske udvikling. Kommunalbestyrelsen og administrationen arbejder dedikeret for at fastholde Lemvig Kommunes serviceniveau, og for at skabe øget bosætning og en positiv erhvervsudvikling.

Kommunaldirektøren

Der er store forventninger til Lemvig Kommunes nye kommunaldirektør, der kompetent og nuanceret skal levere saglig, inspirerende og udfordrende rådgivning og sparring til såvel borgmesteren som til den øvrige kommunalbestyrelse.

Den solide økonomi, den nordvestjyske kultur og den stærke sammenhængskraft mellem politikere og administration skal bruges til at omsætte visioner og mål til mening og retning for organisationen og til gavn for Lemvig Kommunes borgere og virksomheder. Lemvig Kommune skal også i fremtiden være et godt sted at bo og arbejde.

Den nye kommunaldirektør forventes at have betydelig og relevant ledelseserfaring og at være en robust, udviklingsorienteret, synlig og samarbejdsorienteret leder. Der ønskes en kommunaldirektør, der brænder for kommunen og for den ledelsesudfordring, det er at være nøgleaktør i at omsætte potentiale og ambitioner til handling.

Kommunaldirektøren ansættes på kontraktvilkår i henhold til "Rammeaftale om kontraktansættelse af chefer", indgået mellem KL og relevante chefforeninger. Lønnen forhandles med udgangspunkt heri samt i forhold til kvalifikationer. Der er mulighed for ansættelse på åremålsvilkår.

Læs mere om kommunen på www.lemvig.dk. Desuden kan du læse det uddybende notat på mercuriurval.dk.

Du er velkommen til at kontakte direktør Jesper Lund fra Mercuri Urval på telefon 4045 3435 for en fortrolig drøftelse af muligheder og vilkår i stillingen. Du kan også kontakte borgmester Erik Flyholm på telefon 2166 2502.

Finder du jobbet interessant, kan du uploade ansøgning og CV på www.mercuriurval.dk (referencenummer: **DK-139-53034**). Ansøgningsfristen udløber den **5. november 2014, kl. 10.00**.

Board & Executive

Mercuri Urval