



“Man skal virkelig brænde for sin idé, ellers brænder man for hurtigt ud”.

Månedens iværksætter side 12-15

Kun ord fra Jelved

8

PISA-test har skadet uddannelsessektoren

20

Selvicensur blandt magistre vokser

30

Skaf et job!

42

DIPLOM I SOCIAL MEDIA MANAGEMENT

Bliv professionel rådgiver i sociale medier med et enkelt kursus eller en hel diplomuddannelse i Social Media Management. Kurserne er målrettet dig, der allerede har en grundlæggende forståelse for sociale medier. Du vil blive undervist af forskere og branchefolk med praktisk erfaring og den nyeste viden.

Lige nu kan du tilmelde dig:

PROFESSIONEL PROFIL I SOCIALE MEDIER

Træd ud i arenaen og få mere ud af sociale medier. Her får du redskaber til at kombinere det personlige med det professionelle og opbygge en tydeligt tegnet profil.

København, start 27. februar

KONCEPTER OG WORKFLOW I SOCIALE MEDIER

På dette kursus lærer du at skabe sammenhæng mellem sociale medier og etablerede mediekkanaler. Du bliver klædt på til at indtænke de sociale mediekkanaler i kreative og værdiskabende koncepter.

København, start 5. marts

SOCIALE MEDIER I STRATEGI OG KOMMUNIKATION

Bliv virksomhedens ekspert i sociale medier og lær, hvordan du får dem forankret på et strategisk niveau i virksomheden.

*København, start 8. maj, 4. september
eller 10. november*

I SAMSPIL MED BRUGERNE

Lær at forstå og navigere i den nye medie-verden, hvor nyheder og information skabes, udvikles og spredes i samspil med brugerne. Lær at inddrage dem, lyt til dem og lad dem hjælpe dig i dit udviklingsarbejde.

København, start 17. marts

Nogen burde skamme sig

Når disse linjer læses, har Carsten Koch formentlig afgivet udvalgets rapport om beskæftigelsessystemets indretning. Hvad rapporten indeholder, skal jeg undlade at gisne om, men her ved indgangen til et nyt år nøjes med at reflektere over den aktuelle situation og komme med et par anbefalinger til de politikere, der på baggrund af rapporten skal blive enige om et ændret beskæftigelsessystem.

For et år siden fyldtes medierne med divergerende forudsigelser om, hvor hårdt dagpengereformen ville komme til at ramme. Hvor mange arbejdssøgende ville miste dagpengereetten i 2013? A-kassernes forudsigelser om op mod 30.000 blev udlagt som vildt overdrevne og udslog af fagforeningernes mørkemænds forsøg på at gejle medlemmerne op. Da dagpengereformen blev besluttet, var forudsigelserne fra den daværende regering, at under 4.000 om året ville falde ud.

Efter et år med de nye dagpengeregler kan vi konstatere, at 34.000 mennesker har mistet deres ret til dagpenge, og heraf står mere end 4.000 helt uden forsørgelse. Blandt de akademikere, der har mistet dagpengereetten, er der en stor gruppe dimitterende, som aldrig fik en fod ind på arbejdsmarkedet, før de blev skubbet ud. Det er en tragedie, som politikere må tage alvorligt. Oven i de aktuelle skræmmende tal forudser AK-Samvirke, som har vist sig mest præcis i forudsigelserne, at ekstra 14.000 vil falde ud i 2014.

De politikere, der vedtog reformen, burde have så megen skam i livet, at de offentligt indrømmer, at forudsigelserne om et begrænset antal ledige uden dagpengeret som følge af stramningerne har vist sig helt fejlagtige, og at der derfor er god grund til at lave reformen om. Man kunne passende begynde med at halvere kravet til genoptjening af dagpengereetten fra de nuværende 52 uger til de oprindelige 26, eller endnu bedre: 13 uger som i Sverige.

Man kunne også gå i gang med at justere og lempe reglerne for ledige, som har bæ-

redygtige idéer til et liv som iværksætter, freelancer eller anden form for selvstændig virksomhed. Rigide dagpengeregler sætter solide barrierer op, hvilket er medvirkende til, at vi halter bag efter vores nordiske venner, når det gælder antallet af iværksættere. Iværksættere og nyetablerede virksomheder skaber job – job, som er stærkt tiltrængte. Der er jo intet i vejen for, at politikerne kan gå i gang med at justere i den hårde reform, selv om Carsten Koch-udvalget først i næste omgang, dvs. i 2015, skal komme med forslag til et nyt dagpengesystem.

Udvalgets første kommissorium gik udelukkende på forslag til reform af beskæftigelsessystemet, og det trænger da også til radikale ændringer på mange felter. Allervigtigst er det at ændre tilgangen og holdningen til de ledige i systemet, så det i højere grad bygger på tillid til de ledige i stedet for nidkær kontrol og sanktioner. Vores ledige ønsker at komme i job. De har taget

en lang uddannelse for at komme ud at prøve kvalifikationerne af i virkeligheden på en offentlig eller privat arbejdsplads. Men det kræver en stærk psyke, robusthed og stor selvtillid at blive ved med at søge intenst, når man bliver mødt med mistillid og i det hele taget bliver dæmoniseret i den offentlige debat. Vores ledige har et hårdt og belastende arbejdsmiljø, som gør det svært at bevare den gejst, der skal til, for at skaffe sig et job i en tid med en konstant høj dimittendighed. Men vi har brug for dem og deres kompe-

tencer. De har de kvalifikationer, der skal bidrage til udvikling af vores samfund. Derfor skal de støttes og mødes med tillid i et forbedret beskæftigelsessystem. Jeg håber, Carsten Kochs rapport lægger op til en kulturændring, og at politikere følger trop med de nødvendige reformer.

Ingrid Stage

Hovedbestyrelsen for Dansk Magisterforening

Ingrid Stage, formand

Peter Grods Hansen,
DM Offentlig

Line He-Gjerløff, DM Offentlig

Anders Chr. Rasmussen,
DM Offentlig

Frederik Dehlholm, DM Privat

Camilla Gregersen, DM Privat

Bjarke Friberg, DM Privat

Leif Søndergaard,
DM Forskning & Videregående
Uddannelse

Olav Wedege Bertelsen,
DM Forskning & Videregående
Uddannelse

Helle Waagner,
DM Forskning & Videregående
Uddannelse

Hans Beksgaard, DM Forskning
& Videregående Uddannelse

Erik Alstrup, DM Forskning &
Formidling

Inger Staahl Jensen, DM
Honorar- og timelønnede, del-
tidsansatte og arbejdssøgende

Hanne Götzsche, DM Pensionist

Charlotte Palludan,
Fagforeningslisten

Mette Thygesen,
DM Studerende

Hans Chr. Gørup Nilsen,
DM Studerende

Magisterbladet version 3.0

Magisterbladet har taget hul på nye tider med 2014. Det gælder både den trykte version og sitet magisterbladet.dk.

Når du læser dette, er vi allerede gået i luften med det nye magisterbladet.dk. Hvad formålet med det er, hvad det indeholder, og hvilke muligheder det rummer, kan du læse om på side 7. På magisterbladet.dk kan vi bringe aktuelle nyheder – det “udkommer” så at sige hver dag. Debat og blogs kan trives storartet på sitet, og interaktiviteten med læserne behøver ikke at kende nogen grænser. Alt kan kommenteres og diskuteres.

Alt dette får også indflydelse for Magisterbladet på print. Dels udkommer det nu som månedsblad – 11 gange om året på nær i juli, dels vil nyhedsstoffet blive nedprioriteret til fordel for artikler, der går både i dybden og bredden med emnerne. Man kan sige, at Magisterbladet bliver mere magasinpræget end hidtil.

Det rent faglige eller professionsrettede stof får en fremtrædende plads i relation til DM's Fagligt Forum, som du finder på dm.dk. I hvert nummer vil du finde et orienterende opslag om FAGLIGT FORUM (side 50-51) og en journalistisk artikel, der kan relateres til et fagligt univers, denne gang artiklerne om PISA-undersøgelserne (side 20-25).

I en serie om iværksættere portrætterer vi i hvert nummer et DM-medlem, der har valgt at være sin egen chef. Flere og flere fravælger den faste månedsløn til fordel for et arbejdsliv som fri fugl, innovatør, iværksætter, selvstændig – kald dem, hvad du vil. MÅNEDENS IVÆRKSÆTTER kalder vi serien (side 12-15).

Vi har også en ambition om hver måned at skaffe en ledig magister et job. Læs SKAF ET JOB! på side 42.

Endelig vil du også i hvert nummer nu finde en SIDEN SIDST INTERNATIONALT med ikke-danske nyheder og notiser. DM AKTUELT er blevet til DM · MEDLEMSTILBUD, hvor du kan orientere dig om de nært forestående arrangementer, kurser, møder m.v. i DM-regi.

Godt nytår til alle fra redaktionen!



FASTE RUBRIKKER

- 3 LEDER Nogen burde skamme sig
- 10 SIDEN SIDST
- 18 NYE BØGER
- 26 SIDEN SIDST INTERNATIONALT
- 28 NYE BØGER
- 40 NYE BØGER
- 44 SIDEN SIDST
- 47 LIGE UDKOMMET Kritikkens u-vending
- 48 NYE BØGER
- 49 DM · MEDLEMSTILBUD
- 50 FAGLIGT FORUM

52 LEDIGE STILLINGER

55 MEDDELELSER

Magisterbladet:
Peter Bangs Vej 30
2000 Frederiksberg
Telefon 38 15 66 00 (kl. 10-16)
Telefax 38 15 66 65
Internet: www.magisterbladet.dk
e-mail: magisterbladet@dm.dk

Al henvendelse vedr. abonnement og adresseændring: 38 15 66 00 og bed om medlemsafdelingen. Abonnement på Magisterbladet koster 225,50 kr. per kvartal.

Redaktion:
Mogens Tanggaard
(ansvarshavende)
mt@dm.dk

Lisbeth Ammitzbøll
la@dm.dk

Liv Kretzschmer
lk@dm.dk

Thomas Böttcher
tb@dm.dk

Pernille Siegumfeldt
psi@dm.dk

Sidse Rølle Jakobsen, sekretær
srj@dm.dk

Direkte telefon:
38 15 66 52

Annoncer:
DG Media a/s
St. Kongensgade 72
1264 København K
Tlf. 70 27 11 55
Fax 70 27 11 56

Design og produktion:
Datagraf Communications
www.datagraf.dk



“Det er stærkt problematisk at gennemføre reformer på baggrund af PISA”.

ARTIKLER



- 7 Magisterbladet.dk
- 8 Kun ord fra Jelveld til ordnet.dk
- 11 DM retter op på arbejdsmiljøet
- 12 Månedens iværksætter



- 16 DM-støtte til fagforeninger i Palæstina og Ghana
- 17 Snævert produktivitetsfokus
- 20 PISA-test har skadet uddannelsessektoren



- 22 PISA har haft ekstrem indflydelse
- 22 Finland er best in the west
- 24 PISA er ingen guldvægt
- 27 Strategiplanlægning blev til uventet fyreseddel



- 30 Tema om ytringsfrihed
- 42 Skaf et job!
- 46 En skelsættende lov for alle offentlige arbejdspladser

Forsidefoto: Henrik Petit

Vignetter: Bob Katzenelson

Oplag: 30.900 eksemplarer

ISSN 0903-7349

Kontrolleret af

Kontrolleret oplag: 32.486
i perioden 1. 7.2012-30.6.2013

Produktionsplan:

Nr. 2 2014
Udkommer: 21. februar
Deadline debat: 10. februar
Deadline annoncer: 12. februar
Deadline kalender: 12. februar

Nr. 3 2014
Udkommer: 21. marts
Deadline debat: 10. marts
Deadline annoncer: 12. marts
Deadline kalender: 12. marts

Nr. 4 2014
Udkommer: 19. april
Deadline debat: 7. april
Deadline annoncer: 9. april
Deadline kalender: 9. april

/// Jeg stoppede op og mærkede efter

Anette Dige Kongsdam, projektleder hos DR Event.
- sagde jobbet i modebranchen op og tillod at spørge sig selv, hvad det egentlig var, hun ville. Er nu i gang med en fleksibel diplom, som har åbnet døren til en ny verden af journalistik og kommunikation.

Vælg et enkelt kursus eller skræddersy din egen diplomuddannelse inden for journalistik eller kommunikation. På de journalistiske kurser får du en journalistisk værktøjskasse og lærer de metoder, som journalister

benytter. Kommunikationskurserne giver dig en indføring i de grundlæggende kommunikationsdiscipliner. Vores kurser er praksisnære. Du lærer at gøre tingene **Udføre. Eksekvere. Handle. Skrive.**

Lige nu kan du fx tilmelde dig:

Det journalistiske håndværk

København eller Aarhus, start 26/2 eller København, start 23/4

Strategisk kommunikation i praksis 1

Aarhus, start 5/3 eller København, start 22/5

Grav den gode historie frem

København eller Aarhus, start 3/3

Strategisk kommunikation i praksis 2

København, start 10/3 eller Online, start 28/4 eller Aarhus, start 19/6

Se flere kurser og læs hele Anettes historie på dmjx.dk/fleksdiplom

Magisterbladet.dk

Det er tirsdag den 14. januar. Vi er på. Og du er på.
På Magisterbladets nye hjemmeside.

Magisterbladet har fra i dag fået to ben at gå på: en trykt udgave og en hjemmeside.

Hjemmesiden vil så at sige "udkomme" hver dag – med nyheder, debat, blogs, anmeldelser og interviews. Det giver os en helt anden mulighed for at bringe historier, når de er aktuelle, og følge op på dem, når det kræves. Og det giver dig mulighed for at debattere og kommentere artikler og blogindlæg.

Magisterbladet.dk er designet til at tilpasse sig den platform, det åbnes på. Du kan altså læse Magisterbladet på alle de platforme, du måtte foretrække: din pc, din smartphone eller din tablet.

Ud over at du dagligt kan følge med i de nyheder, vi har prioriteret og fundet relevante for den brogede skare af DM-medlemmer, vil du også hver anden uge modtage et elektronisk nyhedsbrev fra os med de vigtigste opdaterede nyheder. Nyhedsbrevet vil også indeholde de nyeste jobannoncer med et link til magisterjob.dk.

De daglige nyheder på magisterbladet.dk betyder, at vi skruer ned for udgivelsesfrekvensen af Magisterbladet i den trykte udgave. Det vil fremover udkomme som månedsblad – på nær i juli måned. Nyhedsstoffet vil naturligt blive nedprioriteret til fordel for artikler, der går både i dybden og bredden med emnerne. Bladet vil blive mere magasinpræget end hidtil.

Vi håber, du vil tage godt imod både det nye site og det nye Magisterbladet.

Vi hører gerne din mening om begge produkter. Skriv blot til os. Det er nu blevet enklere og hurtigere.

Venlig hilsen
Redaktionen



Kun ord fra Jelled til ordnet.dk



Kulturminister Marianne Jelled ankom pengeløs til samråd om Danmarks digitale ordbøger.

Dansk Folkepartis Alex Ahrendtsen håber stadig på en redning af ordnet.dk: "Det er en statslig opgave at værne om det danske sprog".

Mange pæne ord, men ingen ekstra bevilling. Kulturminister Marianne Jelled (R) ankom uden kontanter på lommen til et samråd i december i Folketingets Kulturudvalg om ordnet.dk.

Sproghjemmesiden, der drives af Det Danske Sprog- og Litteraturselskab, er truet af lukning efter et afslag fra Kulturministeriet sidste sommer på nye tipsmidler.

Alligevel afviste Marianne Jelled, at ministeriet har skåret ned på sin støtte til Det Danske Sprog- og Litteraturselskab (DSL).

"Vi har ikke fjernet en eneste krone. Vi har leveret det, vi har lovet, hver gang vi har givet en bevilling", sagde Marianne Jelled, men åbnede samtidig for nye forhandlinger.

"Ministeriet har tilkendegivet over for DSL, at vi gerne vil mødes med DSL for at drøfte prioriteringen af ressourcer. Vi finder en løsning på sa-

"Vi finder en løsning på sagen", sagde kulturminister Marianne Jelled på samrådet om ordnet.dk.

OM ORDNET.DK

- Ordnet.dk giver gratis adgang til Den Danske Ordbog med moderne dansk og til Ordbog over det danske Sprog med ældre dansk samt til KorpusDK med 56 millioner eksempler på, hvordan danske ord bruges i daglig tale før og nu.
- Ordnet.dk har over 60.000 daglige brugere.
- Ordnet.dk har fra 2004 til 2012 fået støtte af Carlsbergfondet (ca. 15 mio. kr.) og af Kulturministeriet gennem tipsmidlerne (ca. 10 mio. kr.).

gen”, sagde Jelved, der selv er tilhænger af portalen, der giver gratis, offentlig adgang til Danmarks to største betydningsordbøger: Den Danske Ordbog og Ordbog over det danske Sprog.

“Jeg synes i høj grad, at de sprogresourcer, som ordnet.dk formidler, er til gavn og glæde for alle, der bruger det danske sprog. Det tror jeg, vi alle er enige om”.

DF: Regeringen er visionsløs

Samrådet fandt sted på initiativ fra Dansk Folkepartis Alex Ahrendtsen, der ønsker, at staten tager større ansvar for det digitale ordbogsarbejde ved blandt andet at sikre økonomien for ordnet.dk.

DF's kulturordfører var efter samrådet skuffet over kulturministerens holdning.

“Jeg havde håbet, at kulturministeren havde sagt: “Ja, vi har et problem, men nu har jeg fundet pengene, så folkene bag ordnet.dk kan fortsætte og udvikle deres vigtige arbejde”. Man skal ikke bilde mig ind, at man inden for et budget på 6 til 7 milliarder ikke kan omprioritere en enkelt million”, siger Alex Ahrendtsen, der anklager regeringen for at være visionsløs, når det gælder det danske sprogs fremtid i en digital verden.

“Ministerens har ikke sans for, at den teknologiske udvikling, som ordnet.dk har kastet sig over, koster penge,

og at det er afgørende, at vi som nation er med på den udvikling. Men når ministeren har holdt sine møder med ordnet.dk, vil Kulturudvalget sandsynligvis bede om en redegørelse for resultatet. Det glæder mig, at kulturordførerne fra Venstre, Konservative og Enhedslisten også lod positive over for ordnet.dk. Hvis kulturministeren ikke selv kan finde pengene, ser jeg det som min opgave at finde et flertal i Folketinget, der kan hjælpe hende med det”.

Svært at flytte penge

Flere medarbejdere fra Det Danske Sprog- og Litteraturselskab var mødt op i Folketinget for at overvære det åbne samråd. En af dem var selskabets direktør, Lasse Horne Kjældgaard.

“Jeg havde håbet på en løsning, så vi ikke til sommer igen står uden penge til ordnet.dk. Det fik vi desværre ikke, men jeg er opløftet over den anerkendelse, ordnet.dk fik fra partiernes kulturordførere generelt”.

Marianne Jelved fremhævede under samrådet, at økonomiske trængsler kan løses på flere måder. Man kan opprioritere eller omprioritere. Det sidste vil dog være svært, mener Lasse Horne Kjældgaard, på grund af den økonomiske model bag Det Danske Sprog- og Litteraturselskabs mange projekter.

“Ofte er midler fra fonde til projekter vævet sammen med det ar-

bejde, vi udfører for offentlige bevillinger. For eksempel udfører vi i øjeblikket – med midler fra Velux Fonden – det store projekt “Middelalderens danske sprog og litteratur formidlet til nutiden”, der er stærkt afhængigt af DSL's arbejde med Gammeldansk

Ordbog, som er finansieret med penge fra Kulturministeriet. Offentlige og private midler supplerer hinanden. På den måde kan vi skabe langt større resultater, end hvad de statslige bevillinger ellers ville række til. Men det bety-

der også, at det er vanskeligt at flytte penge fra et projekt til et andet i budgettet. Og vi kan slet ikke frigøre midler i den størrelsesorden, der er brug for, hvis ordnet.dk skal drives videre på et videnskabeligt forsvarligt niveau, hvilket hele tiden har været forudsætningen for, at Carlsbergfondet kunne være med – og bekoste omkring 60 procent af budgettet”, siger Lasse Horne Kjældgaard.

Håb om afklaring

På en en samrådets tilskuerpladser sad også Jørn Lund, tidligere direktør for Det Danske Sprog- og Litteraturselskab og nuværende formand for Dansk Sprognævn.

“Det er positivt, at ordnet.dk er kommet på dagsordenen, selv om mange kulturordførere stadig tænker drift og udvikling som to forskellige processer og derfor træffer beslutninger på et forkert grundlag. Drift er udvikling i et digitalt univers. En digital ordbog bliver aldrig færdig. Den skal konstant forædles, fornys og bearbejdes”, siger Jørn Lund.

Han ser dog lyst på muligheden for et fortsat samarbejde mellem Kulturministeriet og Carlsbergfondet om finansiering af ordnet.dk.

“Ministerens omtalte ordnet.dk og sproget.dk som to parallelle sprogresourcer på nettet, altså som dublet-

ter, der indebar en grad af ressourcespild. Men sådan er det jo ikke. Ordnet.dk er leverandør af indhold til sproget.dk. Sproget.dk repræsenterer et samarbejde mellem Dansk Sprognævn og DSL, som har stillet alle deres digitale sprogresourcer gratis til rådighed for offentligheden. Ord-

net.dk er et uundværligt tilskud til den bredspektrede rådgivning om dansk sprog, som tilbydes. Det vil de kommende møder med ministeriet tydeliggøre, og ministeren er jo ikke argumentresistent”. <<

“Ordnnet.dk er et uundværligt tilskud til den bredspektrede rådgivning om dansk sprog, som tilbydes. (...) Ministeren er jo ikke argumentresistent”.

Jørn Lund, formand, Dansk Sprognævn



STEM PÅ ÅRETS HISTORISKE BOG 2013!

Hvilken bog om historie var bedst i 2013? Det kan du være med til at afgøre ved at gå ind på www.historie-online.dk og stemme på en af de fem nominerede bøger. Bag prisen står Kulturministeriet, Krista og Viggo Petersens Fond og Det Kongelige Bibliotek. Prisen uddeles af kulturministeren ved en reception i løbet af februar. Blandt de nominerede er den anmelderroste "Forbrydelsens ansigt". Der kan stemmes indtil den 31. januar.

“Det danske Folketing har i international sammenligning få værktøjer til kontrol af regering og administration. Danmark er her langt fra et foregangsland. Det mærker vi dog mindre til, fordi vi oftest har mindre-talsregeringer”.

Tim Knudsen, professor emeritus i statskundskab, i Information

UNDERVISNING, KULTUR OG FRITID IKKE RAMT AF KRISEN

6 ud af 19 brancher har ansat flere nye medarbejdere i perioden 2009-2012, skriver Ugebrevet A4. Ejendomshandel og udlejning har klaret sig bedst med en stigning på 7,8 %. Undervisning og kultur og fritid er steget med henholdsvis 4 og 3,8 %. Industri og bygge og anlæg er det gået værst ud over med et fald på henholdsvis 18,3 og 13,9 %.

Ny rektor for Aalborg Universitet



Foto: Presse og formidling, SDU

Per Michael Johansen er pr. 1. maj 2014 ansat som rektor på Aalborg Universitet, hvor han afløser Finn Kjærdsdam. Den nye rektor er civilingeniør, professor og dr.scient. i fysik. Gennem de seneste syv år har han været dekan for Det Tekniske Fakultet ved SDU. Han vender nu tilbage til Aalborg Universitet, hvorfra han i sin tid tog sin uddannelse som civilingeniør og en ph.d.-grad.



Foto: Colourbox

TYDELIG OG KLAR TALE ØGER TRIVSLEN

Det er ikke organisationsformen som sådan, der skaber trivsel, det er mere det, at organisationen er tydelig for alle. Og at en ledelse melder klart ud, hvad den forventer af den enkelte medarbejder. Det er konklusionen i en disputat af Cathrine Reineholm fra Linköping Universitet. 10.000 medarbejdere fordelt på 11 virksomheder har deltaget i undersøgelsen.



DM RETTER OP PÅ ARBEJDSMILJØET

“Jeg kan godt se det paradoksale i, at en fagforening, der arbejder hårdt på at sikre rammerne for et godt arbejdsmiljø for sine medlemmer, selv har problemer med netop arbejdsmiljøet. Vi har i DM desværre de samme udfordringer som mange andre arbejdspladser, og det tager jeg meget alvorligt”, siger administrerende direktør i DM Christian Strøm.

Reaktionen kommer, efter at Politiken den 6. januar bragte historien om, at DM i efteråret fik resultaterne af en APV-måling (arbejdspladsvurdering), der viste, at der i organisationen er alvorlige udfordringer med arbejdsmiljøet.

Samarbejde om arbejdsmiljø

“Som fagforening er vi vant til at arbejde med arbejdsmiljø som problemstilling, hvor rådgivning om netop arbejdsmiljø fylder meget. Derfor tager vi det alvorligt, når det sker i vores egen organisation. Generelt er DM en god arbejdsplads med et stort potentiale, som også afspejler sig i de resultater, vi opnår for vores medlemmer. Lige nu har vi en stor opgave med at få forbedret vores eget arbejdsmil-

jø. Vi ved, at det kan lykkes, men det kræver en stor indsats, der skal ske i samarbejde med medarbejderne”, udtaler Christian Strøm.

Behov for hurtig handling

Øjvind Vilsholm, der som næstformand i samarbejdsudvalget repræsenterer medarbejdergruppen i DM's sekretariat, understreger, at der er brug for en hurtig indsats, der kan rette op på situationen.

“APV'en har gjort det ekstra tydeligt, at der skal handles, og især at der skal gøres noget meget hurtigt. Vi ved, at samarbejde er løsningen på arbejdsmiljøproblemer. Sådan er det i DM, og sådan bør det også være på andre arbejdspladser, der har problemer med arbejdsmiljøet”, siger Øjvind Vilsholm og fortsætter:

“Arbejdsmiljø handler om mennesker og deres daglige trivsel på arbejdspladsen. Og det har ikke kun indvirkning på trivslen i de timer, man er på arbejdspladsen. For mange påvirker det også trivslen i resten af deres vågne timer. Derfor er det overordentlig vigtigt, at der bliver gjort noget ved det”, siger Øjvind Vilsholm.

Ledelsen har allerede før jul i samarbejde med repræsentanter fra arbejdsmiljøudvalget og samarbejdsudvalget aftalt, at ledelsen nu udarbejder en konkret handlingsplan på baggrund af APV'en. De to udvalg fortsætter som tovholdere på processen omkring APV'en, hvor genopbygning af tillid er hovedformålet. Til det formål involveres blandt andre en ekstern konsulent.

“Vi skal se frem nu, og jeg vil arbejde hårdt på at få rettet op på situationen. Jeg har en forventning om, at den proces, ledelsen i samarbejde med medarbejderne har sat i gang, vil ændre situationen til det bedre”, siger Christian Strøm. *flb*

”Jeg har en forventning om, at den proces, ledelsen i samarbejde med medarbejderne har sat i gang, vil ændre situationen til det bedre”.

Christian Strøm, adm. direktør, DM

“APV'en har gjort det ekstra tydeligt, at der skal handles, og især at der skal gøres noget meget hurtigt”.

Øjvind Vilsholm, tillidsrepræsentant og næstformand i SU i DM

SKAL DU HAVE PENGE FOR KOPIERNE?

Hvis du har skrevet tekster eller noder, er du måske blandt dem, der skal have vederlag for kopiering foretaget på skoler og uddannelser.

Udbetaling af vederlag for kopiering sker d. 15. januar 2014.

Sådan ved du, om der er penge til dig

Beløbet bliver automatisk sat ind på din NemKonto eller den konto, du har oplyst til Tekst & Node. Din udbetalingsangivelse kan du hente online fra d. 15.1.2014 på www.tekstognode.dk/cselv. Du får ikke besked om udbetalingen pr. e-mail eller pr. brev.

Har du ingen kode til C-Selv?

Mangler du en adgangskode til onlinesystemet C-Selv, eller ønsker du at få din angivelse med posten, kan du kontakte os på mail: tekstognode@copydan.dk eller på tlf. 3444 1493.



Copydan Tekst & Node er bindeled mellem rettighedshavere til tekster og noder, og dem, der kopierer tekst- og nodemateriale. Vi har aftaler om kopiering med næsten alle uddannelsesinstitutioner og mange offentlige og private virksomheder. På den måde sikrer vi, at de, der skriver og udgiver, får et vederlag, når deres materiale kopieres.

Iværksætter, freelancer, selvstændig, fri fugl. Stadig flere DM-medlemmer vælger at være medarbejder i eget firma med sig selv som chef. Deres opgaver spænder vidt: konsulentarbejde

og rådgivning, oversættelse, it, kommunikation, projektledelse, naturvejledning og meget andet. DM arbejder som fagforening for at lette

vilkårene for dem, der arbejder uden fast månedsløn. Magisterbladet vil i hvert nummer i 2014 fortælle historien om en iværksætter.



RASMUS HOUGAARD THE POTENTIAL PROJECT INTERNATIONAL

2004: Cand.mag. i historie og voksenpædagogik fra RUC.
2004: Efteruddannet i HR fra Copenhagen Business College.
2004: Forskningsassistent på DPU og Learning Lab Denmark.
2007: Organisationskonsulent hos Sony Europe.
2009: Stifter og leder af The Potential Project International.
2013: Forfatter til bogen "Et sekund foran", der beskriver vejen til større effektivitet og arbejdsglæde.

Større arbejdsglæde til alle



Rasmus Hougaard stiftede for fire år siden The Potential Project International. I dag bruges hans mentale træningsprogram af offentlige og private virksomheder i mere end 20 lande. "Næsten alle mennesker kan få et bedre og mere effektivt arbejdsliv med mindfulness. Den overbevisning er min drivkraft".

Første kursus var knald eller fald, følte han.

"Jeg var 100 procent *powerpacked* og virkelig, virkelig klar. Jeg havde undervist i og praktiseret mindfulness i 15 år, og nu skulle den her virksomhed bare optimeres på den gode måde, og medarbejderne skulle guides til større arbejdsglæde og effektivitet og til et lykkeligere liv, og jeg var helt oppe og køre, og jeg underviste og vejledte, og de sad alle sammen foran mig og dyrkede mindfulness, og formiddagen gik forrygende godt. Syntes jeg. Da vi skulle i gang igen efter frokostpausen, stod jeg i et næsten tomt lokale".

Rasmus Hougaard ser væk.

"Det var dybt smerteligt".

Magisterbladet møder Rasmus Hougaard i Københavns Lufthavn, der for ham er lige så velkendt som kontoret i Espergærde. Som leder af The Potential Project har den 39-årige cand. mag. omkring 100 rejsedage om året. Oftest går turen til en af de partnere,

der formidler programmet i udlandet og sælger kurser i Corporate-Based Mindfulness Training. Kunderne tæller internationale virksomheder som Sony, Google, American Express og McKinsey.

Øst møder vest

Tilbage til 2007. I det næsten tomme kursuslokale var der masser af plads til refleksion.

"Den dag lærte jeg, at det ikke er nok at være engageret og have et fan-

tastisk produkt. Jeg havde forsøgt at lære dem mindfulness på en meget personlig og individuel måde, som hørte til i hjem-

mesfæren, og det duede ikke, når folk var på arbejde og havde travlt. Jeg fik en erfaring, som jeg tror, er væsent-

lig for alle iværksættere: Det er ikke nok at komme med sin egen drøm om, hvordan andre mennesker skal have glæde af ens produkt. Man er nødt til at skrue det sammen, så det *umiddelbart* giver mening for brugerne".

Rasmus Hougaard besluttede at udvikle sin idé. Han samlede erhvervsledere, eksperter i mindfulness og forskere og udviklede i samarbejde med dem et bud på, hvordan østlig inspireret meditation kan give mening i en vestlig virksomhed.

"Den første gang jeg købte en blazerjakke ... det var en svær oplevelse. Jeg var jo Rasmus fra RUC".

To år senere stod han igen i en virksomhed for at undervise i sine metoder til at skabe ro og koncentration i en stresset hverdag fuld af afbrydelser fra

mails, telefoner og møder. Kunden var Skandinaviens største forsikringselskab If med 3,6 millioner kunder og



“Man skal virkelig brænde for sin idé, ellers brænder man for hurtigt ud”.

5 ERFARINGER

Rasmus Hougaard fremhæver fem erfaringer, som måske kan bruges af andre iværksættere:

1. Brænd for dit produkt, ellers brænder du for hurtigt ud. Energien til at fortsætte på trods af modgang skal komme fra dit engagement. De færreste har succes fra starten.
2. Sørg for, at dit bagland – familie, venner, netværk – støtter dig, selv hvis du i perioder ingen penge tjener, og du ikke har tid nok til dem.
3. Skaf dokumentation for dit produkt. Vi samarbejder med Rigshospitalet, Cambridge University og med Singapore Management University om effekten af Corporate-Based Mindfulness Training.
4. Få hjælpere til de funktioner, hvor du ikke selv er stærk. Jeg interesserer mig meget lidt for økonomi og tal.
5. Vær åben for forandring. At opbygge en virksomhed tvinger dig til personlig vækst.

» 6.300 ansatte. En afdeling med 30 ansatte deltog i 11 workshops over en periode på fire måneder.

Denne gang var der ingen, der gik.

Mental træning til alle

If havde bedt et eksternt konsulenthus om at evaluere forløbet.

“Konsulenterne nåede frem til, at medarbejderne blev mere produktive, mere fokuserede, mindre stressede, opnåede en bedre work-life-balance og fik bedre samarbejdsrelationer. De fik det også bedre med deres familie og venner. Der var store resultater på en relativt kort intervention”.

Rasmus Hougaards nye produkt Corporate-Based Mindfulness Training havde bestået sin eksamen. En stor dag i iværksætterens liv.

“Jeg har dyrket mindfulness, fra jeg var 18 år. For mig er mindfulness en så effektiv og kraftfuld metode til at få et bedre liv, at jeg ikke kan lade være med at udbrede den til andre. I alt for mange virksomheder spilder alt for mange mennesker deres kræfter ved ikke at udnytte deres mentale evner. Det gælder i håndteringen af alt fra e-mails over møder til store strategiske beslutninger. Nu havde jeg fået mindfulness

til at fungere i en organisationsammenhæng”.

Skabte selv et marked

I Rasmus Hougaards tilbageblik var vejen til succes fuld af huller og sving og overraskelser og opture og nedture.

“Man skal virkelig brænde for sin idé, ellers brænder man for hurtigt ud. Jeg ville have mindfulness til at fungere i virksom-

“At få en stor gruppe mennesker med på den vision og få andre til at brænde for den samme idé, så man ikke brænder alene – det er rigtig, rigtig sjovt”.

heder, men lige præcis virksomheder var det sværeste sted at skabe forståelse. Når jeg for fem-seks år siden forklarede virksomhedsledere om min idé, så de på mig, som om jeg var dum. Vores største udfordring har været at skabe et marked, der ikke fandtes i forvejen. Midt i finanskrisen var der ingen, der stod og råbte på vores program. Vi skulle uddanne økonomisk pressede ledelser til at erkende, at der var for meget stress og ineffektivitet i deres virksomheder, og at løsningen ikke var flere kurser i bogføring, men mental træning af dem selv og deres medarbejdere. Vi tjente ingen penge i lang tid”.

Lokal og global

Den strategiske markedsføring af træningsprogrammet i mindfulness er foregået på konferencer med mange topledere. En del af konferencerne har haft The Potential Project som medarbejder.

“Vi ville skabe et netværk af beslutningstagere på højt niveau. I Danmark har vi holdt konferencer med dagbladet Børsen, CBS og Carlsberg. Vi er blevet co-brandet sammen med dem. Kunsten har været at arrangere konferencer og holde indlæg, som var så interessante, at vores målgruppe bare *måtte* komme. Når de så havde set os tre og fire og fem gange, begyndte vores budskab at give mening”.

Ifølge Rasmus Hougaard kunne The Potential Project tjene flere penge, hvis han fokuserede på Danmark. Alligevel bruger han 60 procent af sin tid på virksomhedens globale del.

“Min drivkraft er stadig at udbrede metoden til flest mulige mennesker, og Danmark er et lille land. Desuden ved jeg fra min tid i Sony, at det træningsprogram, en global virksomhed vælger i et land, ofte ender med at være det program, man udbreder til andre lande også. Det giver god mening at være til stede på mange markeder”.

Rasmus fra RUC

The Potential Project skal vokse. Næste år planlægger Rasmus Hougaard at udvide antallet af undervisere fra 70 til 110. Væksten skal komme fra Europa, USA, Asien og Australien.

“Vi skal vokse, fordi det vil bringe mindfulness ud til flere mennesker, og især i virksomheder er der meget stress og ineffektivitet, som ikke altid behøver at være der. Hvis vi kan få folk til at være venligere og gladere som medarbejdere og kolleger, gør vi noget godt i stor skala”.

Forandringen fra Rasmus fra RUC til leder for en global virksomhed har indimellem været svær.

“Usikkerheden slider. Det er hårdt ikke at tjene penge i perioder, og det er hårdt ikke at vide, om man kan finde ud af at omsætte sin idé til en virksom-

hed. Man ved jo ikke på forhånd, om projektet lykkes, og om man er dygtig nok. Jeg havde aldrig forestillet mig, at jeg skulle lede en international virksomhed eller overhovedet være ansat i det private erhvervsliv. Begge mine forældre er offentligt ansatte, og jeg så min egen fremtid i en ngo. Den første gang, hvor jeg skulle ud at købe en blazerjakke – det var en svær oplevelse. Det var slet ikke sådan, jeg så mig selv. Men det var en nødvendig transformationsproces, hvis jeg ville have succes for min idé. Når man skal arbejde med en bestemt gruppe, er man nødt til at matche dem og vise, at man forstår deres virkelighed. Min gruppe var topledere i erhvervslivet, så jeg var nødt til at ændre min identitet for at løse opgaven på en autentisk måde”.

Begejstret leder

Til gengæld er gevinsterne store ved at drive sin egen virksomhed, fremhæver han og nævner i flæng friheden i arbejdet, glæden ved feedback fra taknemlige kursister, bevidstheden om at gøre en forskel i verden.

“Man bliver tvunget til at vokse som person. Inden The Potential Project

var jeg Rasmus, der gik på RUC og var ret almindelig. Processen med at udvikle et produkt og opbygge en virksomhed har ændret mit syn på, hvad jeg kan. Sådan vil det være for alle, tror jeg. En af mine bedste erfaringer er oplevelsen af at få folk med på min idé om at gøre en positiv forskel i verden med mindfulness. At få en stor gruppe mennesker med på den vision og få andre til at brænde for den samme idé, så man ikke brænder alene – det er rigtig, rigtig sjovt”. <<

FRA IDÉ TIL FORRETNING

Kom til fyraftensmøde og få en interaktiv peptalk for kommende iværksættere og nuværende selvstændige. Nicolai Seest, tidligere formand for Dansk Iværksætterforening, ved, hvordan man driver egen virksomhed. Det er langt enklere, end de fleste af os tror, lyder hans påstand.

Tid og sted: DM på Frederiksberg den 28. februar 2013.

Tilmelding på dm.dk.

THE POTENTIAL PROJECT INTERNATIONAL

- 20 lande har en afdeling af The Potential Project International Aps i form af udenlandske partnere med licens til Corporate-Based Mindfulness Training.
- 4 faste medarbejdere håndterer it, økonomi, kommunikation og udvikling.
- 70 undervisere er knyttet til virksomheden på globalt plan. Næste år skal antallet stige til 110.

TILBUD TIL SELVSTÆNDIGE

DM's sektion for freelancere og selvstændige har over 500 medlemmer. På dm.dk kan du læse om sektionens mange tilbud, for eksempel en billig erhvervsforsikring. Tjek også freelancehåndbogen med 50 siders information og inspiration til freelancere og selvstændige.

DM-støtte til fagforeninger i Palæstina og Ghana

DM's hovedbestyrelse har for første gang i historien bevilget økonomisk støtte til internationalt arbejde.

Det handler ikke kun om uselvsk solidaritet med fagfæller i andre lande. Det er mindst lige så meget i danske underviseres egen interesse, at organisationer i resten af verden bliver i stand til at forhandle ordentlige løn- og ansættelsesvilkår hjem for akademikere på universiteterne og andre videregående uddannelsesinstitutioner.

Med den begrundelse er et konsortium under Education International (EI) – den internationale sammenslutning af lærere – gået ind i arbejdet med at støtte opbygningen af spirende faglige organisationer inden for videregående uddannelse og forskning i henholdsvis Palæstina og Ghana. Og for første gang i historien er det også med DM-kroner i ryggen.

Umiddelbart inden jul vedtog DM's hovedbestyrelse at yde økonomisk bistand til arbejdet – i alt 75.000 kroner.

Pengene går til de to organisationer, palæstinensiske PFUPE, Palestinian Federation of Unions of University Professors and Employees, og ghanesiske NAGRAT, National Association of Graduate Teachers.

DM's faste repræsentant i EI, forhandlingskonsulent Jens Vraa-Jensen, forklarer, at der er hårdt brug for støtten begge steder.

“I Palæstina har man kun lige taget det første skridt og lejet et lokale, der skal huse administrationen. Her har universitetslærerne i første omgang brug for penge til at betale for både fax, elektricitet og husleje. I Ghana er fagforeningen allerede så etableret, at det er faglige input, der står øverst på ønskesedlen. Fx kurser i kollektiv lønforhandling og i, hvordan vi arbejder med at forhandle ordentlige løn- og ansættelsesvilkår andre steder”, forklarer Jens Vraa-Jensen.

Canada har allerede været involveret i et samarbejde med Ghana i tre år. For et år siden blev kontakten til kollegerne i Palæstina etableret via en international conference. Jens Vraa-Jensen tror, at det internationale solidaritetsarbejde vil blive yderligere udbygget i de kommende år.

“Et samarbejde med Zimbabwe er under opsejling, og der er ingen tvivl om, at behovet for både organisations-



og kompetenceudvikling er kæmpe stort i mange lande”, siger DM's EI-repræsentant.

“Derfor er det glædeligt, at Hovedbestyrelsen ikke kun i ord, men også med økonomisk støtte anerkender det arbejde, som canadierne startede for tre år siden”. <<

“Derfor er det glædeligt, at Hovedbestyrelsen ikke kun i ord, men også med økonomisk støtte anerkender det arbejde, som canadierne startede for tre år siden”.



SNÆVERT PRODUKTIVITETSFOKUS

Produktivitetskommissionens anbefalinger fokuserer for snævert på at gøre alt op i livsindkomst, mener DM's formand, der ikke deler kommissionens kritik af humanisters værdi.

Produktivitetskommissionen er kommet med sin rapport. Der er i rapporten indikationer af, at en række humanistiske uddannelser ikke skaber nok værdi for samfundet.

Ifølge DM's formand virker det, som om kommissionen har kigget mere tilbage i tiden, end den har kigget på den virkelighed, der omgiver os.

Humanister klarer sig godt

“De humanistiske kandidaters ledighed er raslet ned de seneste år til i dag at være fuldstændig sammenlignelig med andre akademikerer. Det er sket, samtidig med at der uddannes langt flere humanistiske kandidater end tidligere, og mens arbejdsmarkedet aftager langt flere humanistiske kandidater. Jobskabelsen er solid. Endelig er humanisterne

blandt dem, der har klaret sig allerbedst igennem krisen. Stadig flere finder beskæftigelse på det private arbejdsmarked. Derfor er det ufatteligt, at Produktivitetskommissionen bruger humanister som det dårlige eksempel, når de er lige det modsatte”, siger Ingrid Stage.

DM: Kig mere langsigtet

Ingrid Stage ærgrer sig over, at den sejlivede myte om humanisters manglende nytteværdi igen har fået vind i sejlene, og håber, at Morten Østergaards kvalitetsudvalg, der skal kulegrave de videregående uddannelser, vil gå mere konstruktivt til opgaven.

“Nu er kommissionen kommet med sine anbefalinger. Jeg håber, at Morten Østergaards kvalitetsudvalg, der tidligere har meldt ud, at det vil tage

udgangspunkt i Produktivitetskommissionens anbefalinger, vil tænke mere langsigtet og antage et bredere perspektiv end det snævre fokus, vi har set i kommissionens rapport. Uddannelserne har ændret sig meget de seneste år. Der er lagt vægt på at uddanne iværksættere, og at der skal være plads til nytænkning. Vi har brug for mange uddannelser og ikke firkantede anbefalinger, der ønsker at lukke ned for uddannelser, der har bevist deres nytte”, siger Ingrid Stage.

Formanden glæder sig over Kommissionens opfordring til at kigge på de udfordringer, der er med taxametersystemet i dag. Derimod ærgrer hun sig over anbefalingerne til et nyt SU-system, der økonomisk vil påvirke de unges studievalg. *flb*

Kræftens Bekæmpelses Videnskabelige Udvalg

Støtte til eksperimentel, klinisk og epidemiologisk kræftforskning

Ansøgningsfrister:

Hoveduddelingen:

Mandag den 17. februar 2014 kl. 16.00

Ansøgningstyper:

Projektstøtte, herunder postdocstipendier

Andre uddelinger:

15. februar, 15. maj, 15. august og 15. november kl. 16.00

Ansøgningstyper:

Skolarstipendier og rejser under og over 1 måneds varighed (ekskl. løn)

Ansøgningsskema:

Elektronisk ansøgningsskema samt “Information om støttemuligheder og formkrav” finder du på vores hjemmeside www.cancer.dk under “Forskning” – “Søg støtte til forskning”.

Eventuelle spørgsmål kan rettes til Christina Koefoed-Hansen på ckh@cancer.dk eller 35 25 72 59.

Kræftens Bekæmpelse

Bevillingssektionen



DO IT IN ENGLISH, BUT DO IT RIGHT!

Amerikansk ph.d. med alsidig samfundsvidenskabelig baggrund tilbyder oversættelse fra dansk til engelsk og redigering/finpudsning af engelske tekster. Også omskrivning af alle slags manuskripter.

Bøger, ph.d. afhandlinger, artikler, universitetsspecialer, rapporter, projektbeskrivelser, webtekster, ansøgninger, TORs, summaries, mm.

Hurtig service, højeste kvalitet, rimelige priser.

Mange kan oversætte. Jeg kan skrive.

Steven Sampson
e-mail: Sampson@Get2net.dk
Tlf.: 2074 1264

HISTORIE

Dansk skolehistorie, bind I: Da læreren holdt skole – Tiden før 1780

Morten Fink-Jensen, Charlotte Appel (red.) og Ning de Coninck-Smith (red.)
Aarhus Universitetsforlag, 2013, 446 sider, 399,95 kr.
"Dansk skolehistorie. Hverdag, vilkår og visioner gennem 500 år" er et kulturhistorisk værk i fem rigt illustrerede bind. Værket fortæller skolens historie på en ny og anderledes måde og bringer læseren tæt på skolens hverdag i al dens mangfoldighed og på skiftende tiders debat om undervisning af børn. Værkets bind 1 handler om skolegang fra senmiddelalderen og frem til 1700-tallets slutning. Også dengang, længe før

1800-tallets skolelovgivning, blev der nemlig organiseret undervisning for børn.

HISTORIE

100 genstande, der formede Anden Verdenskrig
Julian Thompson og Allan R. Millett
Nyt Nordisk Forlag, 2013, 256 sider, 249,95 kr.

Bogen giver et enestående billede af denne globale konflikt ved at følge historien gennem ikoniske genstande som den britiske Spitfire, det tyske MG42-maskingevær og "den hoppende bombe", der blev brugt i det berømte angreb på de tyske dæmninger. Bogen dækker krigen på alle fronter, på land, til havs og i luften, samt modstands- og efterretningsarbejde, og den

fortæller også om personlige genstande som Churchills cigar og Montgomerys baret.

FILOSOFI



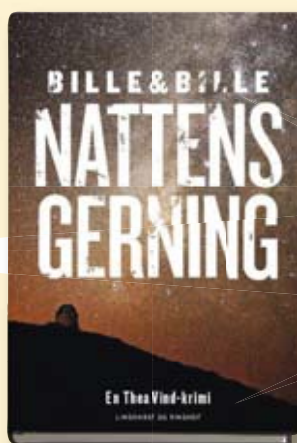
The Challenge of Complexity

Gunnar Scott Reinbacher, Ole Preben Riis og Jörg Zeller
Aalborg Universitetsforlag, 2013, 134 sider, 200 kr.

In a metaphorical sense a thing is complex if it com-

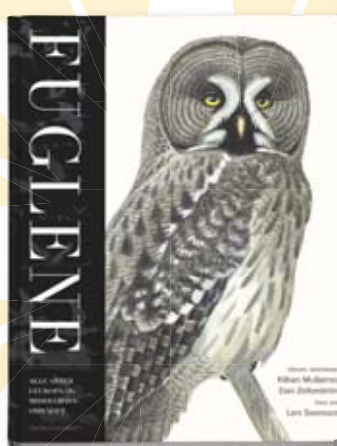
prehends a magnitude of homogeneous or different things. However, it depends on the kind of comprehension, if we conceive something that consists of many things as complex or not. It is perhaps most distinctive for complex phenomena that their properties and behavior aren't reducible to the properties and behavior of their elements. This poses some challenging metaphysical problems. The articles in this anthology don't follow a leitmotif – aside from that all of them have a look at complexity problems in different areas of scientific research and show in which ways the challenges of complexity can be answered.

SÆRTILBUD TIL MAGISTERBLADETS LÆSERE



NATTENS GERNING - en Thea Vind-krimi
Af ægteparret Steen og Lisbeth Bille

Forfatterne holder 'tungen lige i munden og plottet på rette spor' med lidt Dan Brown og Indiana Jones som krydderi. WEEKENDAVISEN



FUGLENE
- Alle arter i Europa og Middelhavsområdet

Pragtværk med mere end 4.000 illustrationer og beskrivelse af 900 arter.



TANKENS MAGT 1-3

Unikt værk over tænkningshistorie fra antikken til i dag.

**Spar
25%***

på: Tankens magt 1-3, Fuglene,
Nattens gerning

*) Gå ind på Lindhardtogringhof.dk og indtast rabatkoden MAGISTER, når du bestiller bøgerne.

LR

BLIV MEDLEM I SAMLERENS BOGKLUB – VÆLG OP TIL TRE BØGER FOR KUN 0 KR. PR. STK.



VELKOMSTILBUD FRA

SAMLERENS BOGKLUB

Fylder litteraturen meget i dit liv?
Elsker du kvalitetsbøger og det såkaldt
smalle, skæve og litterære?

Så er Samlerens Bogklub sikkert noget for dig. Det er stedet, hvor du får tilbudt de bedste romaner fra kvalitetsforfattere fra ind- og udland. Vi tager os tid til at vælge den vigtigste aktuelle litteratur ud, så du kan blive opdateret på det, der rører sig, det vi samles om og debatterer. Du bliver præsenteret for litteratur, der bryder grænser, litteraturhistoriens mest betydningsfulde værker og faglitteratur der udfordrer.

Der findes folk, der beklager kvalitetslitteraturens ringe udbredelse – i Samlerens Bogklub forholder det sig anderledes. Gennem 40 år har Samlerens Bogklub været i stand til at efterleve sit slogan Et vindue ud mod verden. Her giver vi plads til den litteratur, der måske ikke ellers levnes så stor opmærksomhed, men som fortjener det. Vi formidler kendskabet til verdenslitteraturen og giver dig masser af tips til de største læseoplevelser fra mindre profilerede forfatterskaber, der er værd at holde øje med. Så hvis du – som alle de 20.000 medlemmer i Samlerens Bogklub – er bogelsker og insisterer på at kvalitetslitteraturen skal støttes, læses og have en platform, er Samlerens Bogklub stedet for dig.

Velkommen i Samlerens Bogklub

Anna Johansen
Redaktør

MELD DIG IND I
SAMLERENS BOGKLUB OG
FÅ 3 BØGER FOR
KUN 0 KR. PR. STK.

Værdi
747 kr.
Få 3 bøger
til 0 kr.

pr. stk. + 39 kr. i porto og eksp.

LÆS MERE PÅ WWW.SAMLERENS-BOGKLUB.DK • KLIK PÅ BLIV MEDLEM

FAGLIGT FORUM

Fagligt Forum er DM's tilbud til medlemmer, der vil have inspiration til deres faglige og professionelle arbejdsliv, og som vil dele viden og netværke med kolleger og andre med samme faglige interesser.

Fagligt Forum består af syv universer inden for forskellige faglige områder. Alle universer bliver jævnligt

opdateret med nye artikler og faglige arrangementer. I tilknytning til disse faglige universer vil Magisterbladet i hvert nummer i 2014 bringe artikler, der går både i dybden og bredden med et udvalgt emne inden for et af universerne.

Læs mere om Fagligt Forum på dm.dk.

PROFESSORER:

PISA-test har skadet uddannelsessektoren

PISA-undersøgelserne har medført reformer og skadet den danske uddannelsessektor. De omdiskuterede test er helt ubrugelige, mener to statistikeksperter, som har indgående kendskab til PISA's metoder.

Siden år 2000 er PISA-undersøgelserne herhjemme blevet brugt til at tage temperaturen på den danske uddannelsessektor og folkeskolen. Men undersøgelserne kan slet ikke bruges. De har derimod været skadelige. For de er på et forkert grundlag blevet brugt til at fortælle, at den danske folkeskole ikke fungerer godt nok, men er "syg" og derfor skal indrettes anderledes.

Det mener professor ved Institut for Folkesundhedsvidenskab på Københavns

“Herhjemme har der har ikke været nogen positiv effekt af PISA's testtal i nu 13 år”.

Svend Kreiner, professor, Institut for Folkesundhedsvidenskab, Københavns Universitet

Universitet Svend Kreiner. Han er internationalt anerkendt statistiker og anses for at være en af pionererne inden for Raschmodellen, som også PISA benytter i sine undersøgelser, hvor 15-årige elevers læse- og matematikfærdigheder testes og sammenlignes i 65 lande.

“Herhjemme har der ikke været nogen positiv effekt af PISA's egne testtal i nu 13 år. Det skyldes, at det, PISA fortæller, ikke har ret meget med virkeligheden at gøre. De ændringer, der er forsøgt gennemført i den danske skole, er sket på et ukvalificeret grundlag, som har medført mistillid til hele folkeskolen”, siger Svend Kreiner til Magisterbladet, som i midten af december mødte ham i hans hjem i Virum til en samtale om debatten om PISA-undersøgelsesernes anvendelighed, som han er blevet en central person i.

Siden 1969 har Svend Kreiner arbejdet med metoder i

Raschmodellen, der er opkaldt efter den danske matematiker Georg Rasch. Den er en psykometrisk model, som kan bruges til at analysere kategoriske data som en række test i et spørgeskema, der kan måle en persons egenskaber.

Svend Kreiner er aktuell med en artikel i det videnskabelige tidsskrift *Psykometri*, hvor han kritiserer PISA's konklusioner for at være forkerte og udokumenterede. Alligevel har PISA-undersøgelserne siden 2000



Foto: Rie Neuchts



ifølge ham været skiftende danske regeringers stærkeste argument for at ændre uddannelsessektoren.

“Det er stærkt problematisk at gennemføre reformer på baggrund af PISA. Jeg har ikke belæg for at sige, at eksempelvis den kommende skolereform ikke kan føre til noget godt. Men regeringen har heller ikke belæg for at kunne sige, at den kan føre til noget godt, selvom hensigterne sikkert er gode”.

Vinder genklang

Svend Kreiners kritik af PISA-undersøgelserne vinder genklang hos hans tidligere studiekammerat Peter Allerup, der i dag er professor på Institut for Uddannelse og Pædagogik (DPU) på Aarhus Universitet. Med sit

særlige kendskab til psykometri og statistik var Peter Allerup tilknyttet det danske team bag PISA-undersøgelsen 2003, som også dengang havde professor Niels Egelund som chef. Allerede på det tidspunkt pointerede Peter Allerup, at der kunne være problemer med PISA-undersøgelserne.

“Jeg skrev på nogle sammenligninger og rejste kritik ved at påpege, at der kunne være psykometriske problemer, i forhold til om skalerne i PISA-undersøgelserne fungerede lige godt i alle landene. Det kunne Egelund ikke lide, så jeg blev smidt ud af PISA”, siger Peter Allerup, som i dag er tilknyttet den store internationale undersøgelse TIMSS. Han mener ikke, at PISA-undersøgelserne kan bruges som grundlag for at vise, om undervisningen fungerer eller bør laves om.

“Svend Kreiners kritik er lødig, og du kan ikke fange ham i at lave fejl, hvilket hans artikel om PISA også er et bevis på. PISA er skabt for – via en fælles prøve – at kunne måle, om OECD-medlemslande får nok ud af de investerede penge. Evalueringens resultat skal derfor være fornuftigt, men PISA er slet ikke egnet som grundlag for at lave om på undervisningen”, siger Peter Allerup.

Han forklarer, at der i den aktuelle PISA-undersøgelse 2012 vises, at danske elever er faldet i matematik fra 503 til 500 point. De tre point svarer til et fald i den gennemsnitlige rigtighedsprocent på under 0,1 procent.

“Det er stærkt problematisk at gennemføre reformer på baggrund af PISA”.

Svend Kreiner, professor, Institut for Folkesundhedsvidenskab, Københavns Universitet

“Hvordan kan PISA overhovedet få sig selv til at omtale en ændring på under en 1/10 af en procent? Det kan man da ikke beskæftige sig med. Budskabet er, at der altså ikke er sket nogen ændringer, men alligevel har politikerne travlt med at udnytte dette resultat i PISA som platform til at lave om”, siger Peter Allerup, som har et stille håb om, at PISA smides på porten for at blive afløst af nationale test.

“PISA’s ranglister er helt uden didaktisk indhold, men visse politikere elsker dem, fordi de tror på, at PISA-ranglisterne og konkurrence mellem landene kan skabe fremgang. Men danske elever er ikke blevet dårligere til matematik, som PISA konkluderer, så hold nu op med at konkludere dette!”.

Fungerer forskelligt

Ifølge Svend Kreiner er problemet med PISA-undersøgelserne, hvad der i psykometrisk jargon kaldes “differentiel rejsefunktion”. Det betyder, at opgaverne fungerer forskelligt i forskellige lande. Men den statiske metode i PISA-undersøgelsen bygger netop på en forudsætning om, at alle opgaverne fungerer ens i deltagerlandene.

“Men i psykometrien har man siden 1980’erne diskuteret, at hvis opgaverne favoriserer en gruppe frem for en anden, så vil sammen-

ligningen simpelthen blive skæv”, siger Svend Kreiner og understreger, at man i PISA’s tekniske rapporter ellers kan læse, at PISA har gjort sig meget umage med, at opgaverne skal fungere ens i alle deltagerlandene, og at opgaver med problemer derfor er blevet fjernet.

“Men jeg kan se i det datamateriale, jeg fik, at det er meget langt fra sandheden. Det betyder, at der er en stor risiko for systematiske skævheder, som påvirker, hvordan landene placeres i forhold til hinanden”, siger Svend Kreiner.

I de mange hundrede sider i PISA’s tekniske rapporter kan man ifølge Svend Kreiner ikke ét eneste sted finde noget om resultatet af PISA’s analyser. Det fik ham i 2005 til at kontakte Australian Council for Educational Research (ACER), som har lavet analyserne for PISA. Han fik et udsnit af de tekniske rapporter tilsendt her-

“Hvordan kan PISA overhovedet få sig selv til at omtale en ændring på under en 1/10 af en procent? Det kan man da ikke beskæftige sig med”.

Peter Allerup, professor, Institut for Pædagogik og Uddannelse, Aarhus Universitet

fra, men resultaterne kunne han ikke få udleveret.

I marts 2010 stødte Svend Kreiner dog tilfældigt ind i nogle personer fra PISA i et



Svend Kreiner, professor, Institut for Folkesundhedsvidenskab, Københavns Universitet, giver ikke fem flade øre for nytteværdien af PISA-undersøgelserne.

» diskussionsforum om Rasch-modellen på internettet. Her beklagede han sig over ikke at kunne få lov til at se dokumentation for resultaterne i PISA-undersøgelserne. Efter nogen tid blev de så trætte af diskussionen, at de foreslog, at han selv analyserede data, og de viste ham, hvor han kunne hente dem.

En del af Svend Kreiners aktuelle analyser er foretaget på baggrund af 30.000 elever, der har besvaret 20 læseopgaver i PISA-undersøgelsen 2006. Analysen viser, at der er forskel på sværhedsgraderne i spørgsmålene mellem de enkelte lande.

“De troede nok ikke, at jeg ville dykke ned i tallene. Men fordi jeg har arbejdet med dette område siden 1969, var det et relativt nemt arbejde for mig. Det tog kun en eftermiddag at hente data ned og lægge dem til rette for analyserne og til at vise, at det, de skrev, var usandt. Der er noget galt”, siger Svend Kreiner, som sendte sine resultater til ACER, som kunne få lov til at kommentere dem, ligesom han sendte sine resultater til Undervisningsministeriet, som videre sendte dem til PISA i Danmark.

“PISA fik chancen for at lukke diskussionen på det tidspunkt ved at fremlægge deres resultater og vise, at deres analyse er god nok. Det har de valgt ikke at gøre”, siger Svend Kreiner.

Han udfærdigede en teknisk rapport i 2011 om emnet, som i dag ligger til grund for hans videnskabelige artikel. Rapporten blev primært skrevet, fordi han ville have styr på fakta, hvis han skulle gå i offentligheden med sin kritik:

“Jeg kan jo ikke kritisere PISA for ikke at dokumentere sine påstande, hvis jeg gør det samme”. <



Foto: Scanpix

“I Finland har lærere, forskere og politikere i et tæt samarbejde gennemført reformer af systemet. Hvorfor gør vi ikke noget lignende i Danmark i stedet for at fokusere på tåbelige testsystemer?”, siger Anders Bondo Christensen, formand for Danmarks Lærerforening.

LÆRERE:

PISA har haft ekstrem indflydelse

PISA-undersøgelserne har ekstrem indflydelse som kontrolinstrument over for både lærere og elever i folkeskolen, påpeger Danmarks Lærerforening. Politikerne fokuserer for blindt på testene, mener DM.

PISA-undersøgelserne, som fra starten blev lanceret som et pædagogisk redskab for lærerne, er blevet et kontrolinstrument over for skolerne. Det mener formand for Danmarks Lærerforening Anders Bondo. Han påpeger, at Danmark er et af de medvirkende 65 lande i PISA-undersøgel-

serne, hvor testene har haft størst indflydelse.

“PISA-undersøgelserne har haft helt ekstrem indflydelse på det danske uddannelsessystem. OECD selv siger, at de lande, hvor PISA har haft størst indflydelse og sat dagsorden, er Tyskland og Danmark”, siger Anders Bondo.

Han forklarer, at der med den kommende skolereform blandt andet er opstillet det resultatmål, at mindst 80 procent af eleverne skal være gode til at læse og regne i de nationale test. Ifølge ham var reformerne af folkeskolen i henholdsvis 2002 og 2005 begge begrundet i resultaterne

FINLAND ER BEST IN THE WEST

Med PISA-undersøgelsen 2012 blev Finland igen placeret højest af vestlige lande. Men landet klarer sig også bedst i andre undersøgelser, så der er noget om snakken, pointerer dansk uddannelsesforsker.

Finlands uddannelsessector er bedst. Ikke bare i Skandinavien, men i hele Vesten. Det påviser seneste PISA-undersøgelse

2012, hvori Finland placeres som bedste land fra Vesten i både læsning og naturvidenskab, kun overgået af Holland, Schweiz og

Liechtenstein i matematik i de gennemsnitlige resultater, som asiatiske lande stadig topper i de tre undersøgte domæner.

af PISA-undersøgelserne. Men da den nyeste PISA-undersøgelse 2012 stadigvæk ikke viser forbedringer af de danske elevers PISA-resultater, så virker reformerne ikke.

“Det er nøjagtig de samme udfordringer vi står med i dag, fordi politikerne vælger at sætte ting i værk, som de tror, håber og synes er de rigtige, i stedet for at bruge viden fra forskningen og lærernes egen praktiske erfaring. Det er den nye skolereform endnu et eksempel på”, siger Anders Bondo.

Også ifølge formand for DM's Sektor for Forskning og Videregående Uddannelse og formand for DM-ansatte på professionshøjskolerne Hans Beksgaard har PISA-undersøgelserne overvejende haft en negativ indflydelse på uddannelsessektoren.

“Ud fra en politisk og generel dagsorden mener jeg, at PISA-undersøgelserne er blevet brugt på en katastrofal og populistisk måde”, siger Hans Beksgaard, som til daglig underviser kommende lærere i matematik på professionshøjskolen University College Syddanmark.

Skal præstere

PISA har sammen med en række andre nationale test drejet undervisningen ind

på at fokusere på at skule træne de studerende i færdigheder, der kan testes, og hvor man skal præstere i et afgrænset tidsrum:

“Styringen i undervisningen er på den vis ændret. Fokus på PISA-testresultaterne i dansk og matematik har betydet, at lærere og skoleledere er mere fokuseret på, at eleverne skal præstere i netop de fag. I folkeskolereformen er der også sat særligt fokus på dansk og matematik”, siger Hans Beksgaard.

Ifølge ham har det øgede fokus på selve det faglige indhold betydet et mindre fokus på det bredere dannelsesprægede og mulighederne for, at fagene kan indgå samarbejder om projekter. Skolelederne skal nu også indrapportere, hvor stor en del af lærerne der har linjefagsdækning i det fag, de underviser i.

Fokus er altså særligt flyttet over på, at lærerne skal have en solid faglig ballast for at kunne undervise i et bestemt fag. Det giver et uddannelsessystem, som er mere opsplittet mellem fag og mindre helhedsorienteret.

“Om dette er negativt, må tage udgangspunkt i diskussionen om et dannelsesideal. I hvor høj grad skal skolerne

være med til at danne vores børn til aktive medlemmer i et demokratisk samfund? De bredere dannelsesaspekter er nu trådt i baggrunden under pres fra fokus på fagligheden”, siger Hans Beksgaard.

Anders Bondo peger på Finland som et eksempel på et land, som Danmark bør mere end bare kigge misundeligt efter. I Finland har opskriften på succes i skolesystemet været med et fokus på samarbejde og at gøre lærerne så dygtige som muligt med en femårig uddannelse på kandidatniveau.

“I Finland har lærere, forskere og politikere i et tæt samarbejde gennemført reformer af systemet. Hvorfor gør vi ikke noget lignende i Danmark i stedet for at fokusere på tåbelige testsystemer, som vi forskningsmæssigt ved, giver eleverne et dårligere resultat? Det er skræmmende”, siger Anders Bondo. <<

PISA

- PISA (Programme for International Student Assessment) er en international undersøgelse af 15-åriges kompetencer inden for matematik, læsning og naturfag.
- I PISA-undersøgelsen 2012 er hoveddomænet matematik.
- PISA er etableret i et samarbejde mellem OECD-landene og en række partnerlande. Formålet er at måle, hvor godt de 15-årige er forberedt til at møde udfordringerne i dagens informationsamfund.
- Undersøgelserne er gennemført hvert tredje år siden år 2000. Danmark har deltaget i alle fem runder. I Danmark gennemføres PISA af et konsortium bestående af Aarhus Universitet, SFI og KORA.
- I Danmark deltog i alt 7.481 unge fordelt på 339 uddannelsesinstitutioner i PISA 2012.

“Ud fra en politisk og generel dagsorden mener jeg, at PISA-undersøgelserne er blevet brugt på en katastrofal og populistisk måde”.

Hans Beksgaard, formand for DM's Sektor for Forskning og Videregående Uddannelse og formand for DM-ansatte på professionshøjskolerne

Men det er ikke kun i PISA-undersøgelserne, at Finland skiller sig positivt ud. Det sker også i flere andre testprogrammer som PIRLS og TIMSS, i diverse kvalitative undersøgelser, og eksempelvis når det gælder social inklusion. Det påpeger lektor på Institut for Uddannelse og Pædagogik på Aarhus Universitet Frans Ørsted Andersen, som er forfatter til bogen “Verdens

bedste folkeskole”. Han har beskæftiget sig med komparativ nordisk uddannelsesforskning i 10 år.

“Finland ligger altid godt, og derfor har mange forskere ud over mig også øjnene rettet mod Finland som best in the west. Det skyldes især, at finske lærerstudenter ud over en femårig kandidatuddannelse på universitetsniveau har mere end dobbelt så mange undervis-

ningstimer som danske lærerstudenter”, siger Frans Ørsted Andersen og pointerer, at finske elever får noget ekstra ud af den høje kvalitet i folkeskolen.

“Meget tyder på, at finske elever klædes bedre på til at tage en gymnasial eller erhvervsrettet ungdomsuddannelse. Det finske uddannelsessystem er desuden billigere end det danske, så ressourcerne bruges bedre



end herhjemme”, siger Frans Ørsted Andersen.

Ikke én formel

Det er OECD, som står bag PISA-testene. Ifølge uddannelsesekspert i OECD Tue >>

» Halgreen er der ikke én entydig formel på, hvad der skaber et godt skolesystem. Således er der store forskelle på Finlands og Asiens skolesystemer, som er nogle af dem, der placeres bedst i PISA-testene. Men bred opbakning er et nøgleord.

“I mange af de lande, som har haft succes med at reformere deres uddannelsessystemer, og hvor det også kan ses i PISA-resultaterne, har der været meget bred opbakning til reformerne fra både politikere, eksperter og lærere”, siger Tue Halgreen. Han peger på Tyskland og Polen som positive

eksempler på lande, der har forbedret deres resultater markant. Her levede skolesystemet i PISA-testene slet ikke op til den forestilling, man havde af, hvad det kunne, internationalt set. I Tyskland medførte det et PISA-chok. Det har i flere delstater givet sig udslag i skolereformer, hvor man sammenlægger akademiske og praktiske spor for at give eleverne samme type skolegang. Det har givet positive effekter – også i PISA-sammenhæng.

Danmark har dog ikke på samme måde som Tyskland og Polen haft ét område,

man især har kunnet ændre for at forbedre resultaterne, pointerer Tue Halgreen. Alligevel er Danmark et af de lande, som har markeret sig kraftigst, når det gælder politiske mål affødt af PISA-resultaterne:

“Vi så den foregående regering skrive ind i regeringsprogrammet, at Danmark i 2020 skulle ligge i top-5 i PISA. Og i Danmark, som i flere andre lande, har PISA også medvirket til at danne reformer af skolen”, siger Tue Halgreen og fastslår, at Danmark hører til den gruppe af lande, hvor PISA har haft stor indflydelse.

“I mange af de lande, som har haft succes med at reformere deres uddannelsessystemer, har der været meget bred opbakning til reformerne fra både politikere, eksperter og lærere”.

Tue Halgreen, uddannelsesekspert, OECD

“PISA er ingen guldvægt”

Statistikeksperter kritiserer PISA-testene for at være upålidelige. Magisterbladet har forelagt professor og formand for den danske PISA-komité Niels Egelund kritikken og bedt ham om at vurdere det danske undervisningssystem.

PISA-undersøgelserne har været central genstand for diskussionen om det danske uddannelsessystem, siden Danmark gik med i PISA år 2000. Hvad mener du, vi kan bruge PISA-undersøgelserne til i Danmark? Det mest interessante ved PISA er, hvordan Danmark bevæger sig. Om det går frem, tilbage, eller om vi bliver stående. PISA har betydet en opstramning af den evalueringskultur, der skete i forbindelse med ændring af folkeskoleloven i 2006. Vores selvopfattelse har fået et ordentligt nøk nedad, fordi Danmark og de andre nordiske lande – undtagen Finland – ligger i midterfeltet.

Fokus på PISA-testresultaterne i dansk og matematik skulle have betydet, at lærere og skoleledere er langt mere fokuse-

ret på, at eleverne skal præstere i netop de fag. Hvad synes du om, at PISA har haft de konsekvenser ude i undervisningslokalerne?

PISA beskæftiger sig med de tre væsentligste områder: dansk, matematik og naturfag. Det er væsentligt, at vi som borgere kender til de områder, så jeg har intet problem med, at der er blevet strammet op her. Det var faktisk på tide.

PISA's store indflydelse på undervisningen har jo ikke medført, at danske elever er rykket i nogen signifikant positiv retning i undersøgelserne. Du har også selv udtalt flere gange, at resultaterne er triste. Hvad tror du, det skyldes, at vi alligevel ikke har set forbedringer? Der, hvor vi har set forbedrede resultater, er jo først og

fremmest i naturfag, hvor der er sket et kæmpe løft fra år 2006 og frem. Det kan kun afhænge af to ting. Vi fik faget natur og teknik ind fra første klasse, og flere af naturfagene blev prøvfag med den nye status, det giver. Der er sket et tilbagefald i matematik over de sidste to runder, og det kan vi ikke give nogen forklaring på. Men ser vi på læsning og naturfag, er Danmark ikke gået tilbage som i de andre nordiske lande. Set i det lys er det faktisk positivt, at vi er lykkedes med at holde vores placering.

Finland klarer sig jo rigtig godt i PISA. Hvad skal Danmark gøre for at opnå samme resultater?

Vi skal have en langt højere grad af performancekultur, som man har det i Fin-

land. Og dermed en større respekt for viden. Læreruddannelsen burde laves om, så den ligner den i Finland på kandidatniveau. Derudover bør der indføres strenge adgangskrav til uddannelserne, så man ikke lukker alle ind, som der har været tilbøjelighed til gennem de senere år. Det ville give bedre resultater, men man skal igen huske på, at det igen vil tage mange år, før det vil vise sig.

Mener du, der er grund til at tro, at de danske PISA-resultater vil blive forbedret de kommende år?

Det har jeg en forhåbning om. Jeg tror, at den kommende skolereform bliver et væsentligt skridt i den rigtige retning. I princippet burde det give forbedrede PI-

“Generelt er det sådan, at PISA har stor indflydelse i de lande, hvor der investeres mange ressourcer i skolesystemet, men hvor resultaterne alligevel viser svagheder. Og Danmark er blandt den gruppe af lande”, siger Tue Halgreen.

Afgørende forskelle

Holder vi Danmark op mod Finland, som ligger bedst placeret i de fleste internationale test, så er der ifølge Frans Ørsted Andersen en række afgørende forskelle, som danskerne kan lære af.

I Danmark er lærerstudende kun i konfrontations-

timer i 12 timer om ugen under praktik. Men den tid i klasseværelset deles med en gruppe andre lærerstudende. I Finland får de lærerstudende typisk langt mere tid alene i klasserne over for eleverne, hvor blot én lærer som supervisor er til stede. Det giver de finske studerende langt mere erfaring med at undervise.

Danske lærere skal desuden efterfølgende tage en kandidatuddannelse for at blive læreruddanner. I Finland er lærerne allerede kandidater og kan således ansættes som læreruddanner, når uddannelsen er færdig-

gjort. I Finland er lærerne derudover typisk ansat på et universitet, men bruger halvdelen af deres tid på undervisning i folkeskolen. På den måde får man derfor lærerundervisere, som beskæftiger sig med både praktik og teori, og som har deres hverdag i folkeskolen.

En anden afgørende forskel er det finske øveskolesystem. Det er et nært samarbejde mellem universitet, læreruddannelse og en lokal folkeskole, som tager sig af opgaven at levere praktik til de studerende.

“Det er en kæmpe fordel med øveskolerne, fordi man

på den måde kan ansætte lærere, som også har deres gang på et universitet”, siger Frans Ørsted Andersen og uddyber, at det hæver niveauet i undervisningen, som i Finland modsat herhjemme generelt er højt over hele landet.

“Det kan man fortolke sådan, at kvaliteten af undervisning er meget høj i både de større byer og i mindre egne af landet med små skoler og få elever. Herhjemme er kvaliteten mere spredt, og det gør, at Danmark gennemsnitligt ikke klarer sig lige så godt”, siger Frans Ørsted Andersen. <<



“Vi skal have en langt højere grad af performancekultur, som man har det i Finland. Og dermed en større respekt for viden. Læreruddannelsen burde laves om, så den ligner den i Finland på kandidatniveau”, siger Niels Egelund, professor og formand for den danske PISA-komité.

ændringer, der er gennemført i det danske undervisningssystem på baggrund af PISA-resultaterne, er sket på et ukvalificeret grundlag, som har medført mistillid til hele folkeskolen. Hvad mener du om den konklusion?

Det er helt ukorrekt. PISA har haft fat i nogle af de største spidser inden for området, der har vurderet Kreiners resultater, og det er også offentliggjort på Undervisningsministeriets hjemmeside. Desuden kan man læse Produktivitetskommissionens rapport, hvor en gruppe mennesker også har gennemgået dette og har afvist hans kritik. PISA er selvfølgelig ingen guldvægt eller noget vidundermiddel, men det er det bedste, vi har lige nu.

Hvad får det dig til at tænke om PISA-undersøgelserne, når du bærer sådan en kritik fra en anerkendt statistiker, som har

beskæftiget sig med de modeller, PISA bruger?

Der er 65 lande med i PISA, og som er glade for PISA. I alle de lande sidder der folk, som har forstand på disse ting. Derfor tager jeg ikke den kritik særlig højtideligt, og det har vi også allerede svaret på. Noget af irritationen mod PISA modsat andre undersøgelser som TIMSS går på, at PISA styres af en økonomisk organisation som OECD, og det synes man ikke om. Man ser det som en ensretning af landenes uddannelsessystemer. Men det synspunkt kan jeg slet ikke tilslutte mig.

Fungerer PISA-undersøgelserne efter din mening godt nok?

Der bliver hele tiden lavet forbedringer. Nu er vi eksempelvis gået over til at lave elektroniske test. Det højner kvaliteten, fordi de er helt uberørt af menneskehånd. <<

SA-resultater. Men børn går i skole i 10 år, så der skal altså gå et stykke tid, før man kan se det.

Men hvorfor er det vigtigt, at de danske PISA-resultater forbedres?

Vi lever i en globaliseret verden og kæmper om verdensarbejdspladserne på lige fod med andre lande. Vi har i de senere år kunnet se, at også forskningsarbejdsplad-

ser flyttes ud af Danmark. Det sker, fordi der sidder dygtige folk andre steder i verden, som i øvrigt koster langt mindre end herhjemme. Det er den konkurrence, vi er ude i, og derfor er vi nødt til at have et højt vidensniveau, hvis ikke vores økonomi og velfærd skal gå tilbage.

Professor og statistikekspert Svend Kreiner påpeger, at de



SVENSKE FORSKERE SKAL HURTIGUDDANNES TIL LÆRERE

Manglen på lærere i matematik, kemi, teknik, fysik og biologi er katastrofal i Sverige, skriver svenske Dagens Nyheter. Det svenske Vetenskapsakademien foreslår derfor, at forskere inden for naturvidenskab tilbydes en betalt etårig læreruddannelse og omkring 45.000 i månedsløn for at blive lektorer i grundskolen. "Vi er i gang med at udarbejde et sådant forslag og kan træffe en beslutning i løbet af foråret", siger uddannelsesminister Jan Björklund (FP).

EU uddeler 80 milliarder til forskning



Foto: Colourbox

I midten af december måned åbnede EU-Kommissionen op for, at universiteter, forskere og organisationer kan få del i de astronomiske 80 milliarder euro fra innovationsprogrammet

Horizon 2020. Forskning alene tildeles 15 mia. euro de to første år af programmet med fokus på personlig sundhed, digital sikkerhed og intelligente byer. Horizon 2020 er EU's største program nogensinde for forskning og innovation.

NY INTERNATIONAL FORLAGSPLATFORD FOR FORSKNING

Det internationale og videnskabelige forlag Elsevier er gået sammen med det kinesiske selskab China Science Publishing Media (CSPM) om at lave en international platform for engelsksprogede tidsskrifter. Det skriver University World News. CSPM er Kinas største forlag inden for videnskab, teknologi og medicin. Samarbejdet skal ifølge direktør fra Elsevier Ron Mobed "ekspandere rigdomme fra kinesisk forskning til resten af verden".

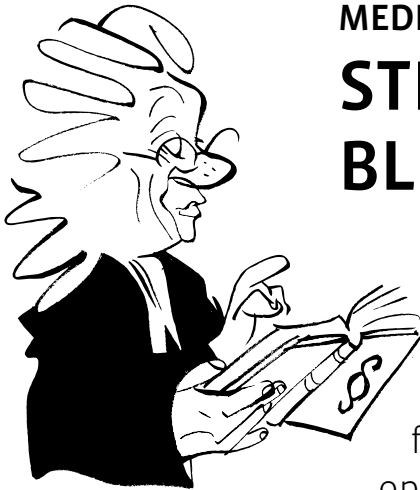
PÅ JAGT EFTER JORDEN 2.0

For nylig har astrofysikere fundet et nyt par af verdener, som kan afsløre en masse om mulighederne for at finde tvillingeplaneter til dem, vi kender i forvejen. Målet er at finde en planet med samme diameter og masse som vores egen – en Jorden 2.0. Og med hver ny opdagelse kommer vi tættere på, skriver Time Magazine. Opdagelsen af de to superjorde, som er større end jorden, men mindre en Neptun, får teoretikere til at overveje mulighederne for disse spejlværldener.

Foto: Colourbox

“Det er et meget politisk emne, og folk forstår ikke, præcis hvordan effekterne er af marihuana. Men jeg tror ikke, at godkendelsen af loven i Colorado er et tegn på, at der vil ske en destigmatisering af stoffet”.

Peter Adler, professor, University of Denver, i The Denver Post om legalisering af marihuana i Colorado fra nytårsskiftet



MEMLEMSAG:

STRATEGIPLANLÆGNING BLEV TIL UVENTET FYRESEDDER

DM's lederteam står parat, når ledere har brug for rådgivning eller sparring. Det kom en leder til gode, da han blev præsenteret for en fyreseddel efter ni års ansættelse. Med DM's forhandling fik medlemmet meget mere med derfra, end han oprindeligt kunne se frem til.

På et møde, hvor dagsordenen var strategi for fremtiden, blev et DM-medlem i stedet præsenteret for en afskedigelse. Medlemmet blev samtidig bedt om at skrive under på de betingelser, arbejdsgiver mente, var passende for fratrædelsen.

Men så tog medlemmet kontakt til DM, hvor Frank Andersen fra DM's lederteam fik sagen.

“Der var en række formalia i sagen, som arbejdsgiveren ikke havde overholdt. Opsigelsen bar præg af, at arbejdsgiver mente, det skyldtes den ansattes forhold, men det var ikke nærmere begrundet, og der havde heller ikke været en forudgående advarsel. Derudover var udregningen af ferie ikke foretaget korrekt, og arbejdsgiver var oven i købet kommet med krænkende udtalelser i medierne”, siger Frank Andersen og opsummerer:

“De forhold, arbejdsgiveren lægger til grund for afskedigelsen, burde i første omgang have udløst en advarsel. Men medlemmet har ikke fået så meget som en løftet pegefinger i de ni år, han har været ansat på arbejdspladsen”.

Godtgørelse, efteruddannelse og udbetaling af ferie

Med DM som forhandler fik medlemmet en godtgørelse på en månedsløn, udbetaling af to ugers ikke afholdt restferie og 50.000 kroner til efteruddannelse.

Dertil kommer det seks måneders opsigelsesvarsel, som medlemmet allerede var berettiget til, inden DM kom ind i billedet. Derudover blev det aftalt, at alle beløb ikke skulle modregnes, hvilket vil sige, at en eventuel anden indtægt ikke bliver modregnet i lønnen fra den tidligere arbejdsplads.

“Håndtering af afskedigelsessager er helt rutine for os, men det er det ikke

for det enkelte medlem, som ofte bliver mentalt påvirket i forbindelse med en afskedigelse. Derfor er det yderst vigtigt, at man straks henvender sig til DM, så vi kan vurdere, om og hvor der er mere at hente ved hjælp af forhandling, og om vi på anden måde kan hjælpe medlemmet i den svære situation”, siger Frank Andersen.

I den konkrete sag gik der et stykke tid, inden medlemmet kontaktede DM.

“Selv om der er gået et stykke tid fra afskedigelsen, til man kontakter DM, har vi stadig muligheder, og det viser den konkrete sag også. Jeg vil dog gerne understrege, at vi selvfølgelig helst vil have kendskab til sagerne, når de er aktuelle”, siger han.

Er du leder og har brug for hjælp eller gode råd, kan du kontakte DM's lederteam på telefon 38 15 67 84 eller gå ind på dm.dk/dmleder. *tm*

DUALITETER I LEDELSE

ET NYT LEDELSESUDVIKLINGSFORLØB FOR LEDERE AF LEDERE I STAT, REGIONER, KOMMUNER OG DEN TREDJE SEKTOR

v. Ida Hoeck, Peter Hansen-Skovmoes og Anne Jøker

Læs mere på: dualiteter.flexevent.dk



KUNST

PRIMI – Extreme User Innovation

Lars Lundbye

Statens Museum for Kunst (SMK) og forskningscentret CATS, 2013, 76 sider, 148 kr., kan købes i boghandlen på SMK

Bogen, der er på engelsk, sammenfatter en række af PRIMI-projektets overvejelser og analyser, med henblik på at de kan føres videre i fremtidig forskning. Bogen er rigt illustreret og indeholder artikler og bidrag af forskere, konservatorer, kunstnere og aktører fra plastindustrien. Bogens grundlæggende fokus hæfter sig ved tanken om billedkunstnere og designere som extreme users. Med grænsesøgende metoder har kunstnere gennem tiden skabt grobund

for nyopdagelser til forbedret brug af materialer, når det gælder kvalitet, æstetik, anvendelighed og holdbarhed.

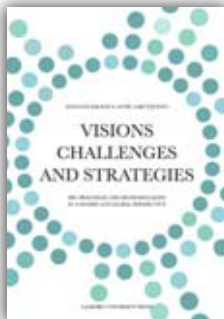
LITTERATUR

Vejledning til Heidegger

Søren Gosvig Olesen
Syddansk Universitetsforlag, 2013, 132 sider, 175 kr.

Bogen er tænkt som en hjælp for den, der læser Heidegger. Bogen har ikke til hensigt at lede opmærksomheden bort fra Heideggers egne tekster, men går frem gennem forfatterskabet ved indtrængende læsning af dem. Denne stærkt reviderede andenudgave af vejledningen rummer syv læsninger. Heraf gælder to "Væren og tid" ("Sein und Zeit"), andre to "Spørgsmålet om teknikken" ("Die Frage nach der Technik"), én "Et brev om

"humanismen" ("Ein Brief über den "Humanismus"), én "Hvad vil tænkning sige?" ("Was heißt Denken?") og én "Wozu Dichter?"



Visions, Challenges and Strategies – PBL Principles and Methodologies in a Danish and Global Perspective

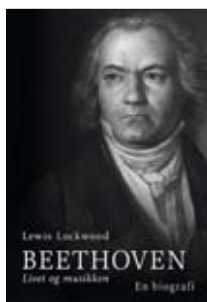
Lone Krogh og Annie Aarup Jensen (red.)
Aalborg Universitetsforlag, 2013, 404 sider, 350 kr.

This book documents possibilities and challenges associated with using Problem-Based Learning (PBL) strategies nationally and internationally. The authors draw on experiences and research from their specific educational contexts and fields. Discussing and choosing teaching and learning methodologies at universities is related to questions about the role of universities in the knowledge production process. These are questions that we find important to discuss at each level of the universities' organizational hierarchies in order to meet the challenges of educating academics for future workplaces. A related question is: How do we meet those challenges?

HOVEDVÆRKER

– FORSTÅ MERE, KOMMUNIKÉR BEDRE!

SPAR
25%



BEETHOVEN – LIVET OG MUSIKKEN

Lewis Lockwood fortæller bredt, indlevende og vidende historien om Beethoven. Om hans liv og virke og den musik, han frembragte. Og om den tid, han levede i, hvor Napoleonskrigene satte sit voldsomme præg på Europa, og hvor den blomstrende romantik satte nye standarder for filosofien, litteraturen og musikken. **Det vigtigste værk i verden om Beethoven og hans tid.**

Af Lewis Lockwood 608 sider
Normalpris 399,95 kr. **Medlemspris 299,95 kr.**



1848 – DET EUROPÆISKE FORÅR

1848 var Europas revolutionsår. Årets slagord var forfatninger, frie valg med en vis grad af almen stemmeret, afskaffelse af adelsprivilegier og livegenskab, ytrings- og forsamlingsfrihed og almen undervisning. Dette år udbredte for alvor det moderne demokratis principper over store dele af kontinentet. Historikeren Mike Rapport har skrevet et detaljeret og tankevækkende værk.

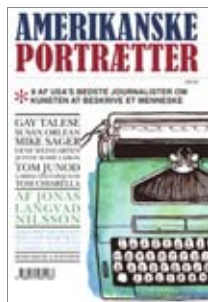
Af Mike Rapport 450 sider
Normalpris 399,95 kr. **Medlemspris 299,95 kr.**



KATARINA DEN STORE

Få kvinder i verdenshistorien har haft så vigtig en position og så stor en magt som den russiske kejserinde Katarina den Store. Den Pulitzerprisvindende forfatter Robert K. Massie fortæller Katarinas farverige historie i alle detaljer: storpolitikken, krigene, intrigerne, kærlighedsaffærene – det hele rulles op i en fremstilling, der på en gang er blændende underholdning og historieskrivning af højeste karat.

Af Robert K. Massie 628 sider
Normalpris 399,95 kr. **Medlemspris 299,95 kr.**



AMERIKANSKE PORTRÆTTER

"Amerikanske portrætter er en sympatisk, underholdende bog om kompromisløs portrætnjournalistik ... bogen er drevet af Jonas Langvad Nilssons smittende passion for amerikansk journalistik ... tankevækkende og underholdende, og for alle, der ønsker at skrive bedre, vil bogens fortællinger give skiftevis lykkes og mindreværd." – Jyllands-Posten

Af Jonas Langvad 300 sider
Normalpris 299,95 kr. **Medlemspris 224,95 kr.**

Medlemstilbud fra Rosenkilde & Bannhof. Send en mail til hn@rbforlag.dk og skriv, hvilken bog/bøger du ønsker. Husk også at skrive navn og adresse. Der er gratis levering, og du modtager din bogpakke og faktura ca. 5 dage efter bestilling. Tilbuddet gælder for medlemmer af DM frem til **1. marts 2014**.

Altid klar med en løsning ...

Personlig rådgivning
når det passer dig
- også på din
arbejdsplads

Fleksible
pensionsdækninger
tilpasset dine behov

Tryghed
til dig og din
familie

Selvicensur blandt magistre vokser

Flere og flere magistre på offentlige og private arbejdspladser afstår fra at deltage i den offentlige debat på grund af chefen. Der er dog enkelte lyspunkter.

Samtidig med at et ekspertudvalg under Justitsministeriet undersøger, om der er behov for at styrke offentligt ansattes ytringsfrihed, viser en DM-undersøgelse, at magistre i stigende grad undlader at deltage i den offentlige debat på grund af deres arbejdsgiver.

I alt 23 procent af DM's medlemmer på en offentlig arbejdsplads fortæller i undersøgelsen, at de af hensyn til deres arbejdsgiver i konkrete tilfælde har afholdt sig fra at ytre sig i den offentlige debat. I 2007 svarede 17 pct. ja til samme spørgsmål.

I 2006 udsendte daværende justitsminister Lene Espersen (K) ellers en vejledning, der skulle skabe større klarhed om indholdet i offentligt ansattes ytringsfrihed. Det skete, efter at et bredt sammensat ekspertudvalg med deltagelse af blandt andet Akademikerne (tidligere Akademikernes Centralorganisation, red.) ikke havde fundet behov for at fastsætte nye regler på området.

Krisen præger lysten til at ytre sig

Formanden for DM-ansatte i den offentlige administration, Peter Grods Hansen, peger på, at både grundloven og forvaltningsloven fremhæver offentligt ansattes ret til at ytre sig offentligt – herunder også retten til at meddele offentligheden om kritisable forhold på arbejdspladsen.

Peter Grods Hansen er ikke sikker på, at den voksende selvicensur blandt DM-medlemmer er udtryk for, at der er behov for bedre beskyttelse af offentligt ansatte.

“Der kan være mange forklaringer på, at magistre censurerer sig selv og undlader at deltage i en fri og åben debat. Blandt andet frygten for at blive opfattet som illoyal af arbejdsgiveren. Det er jo typisk ikke de mest åbenmundede, der står forrest i køen, når der skal uddeles forfremmelser. Men når vi har set en negativ udvikling siden 2007, tror jeg først og fremmest, det skyldes, at vi har været igennem en krise, hvor mange har

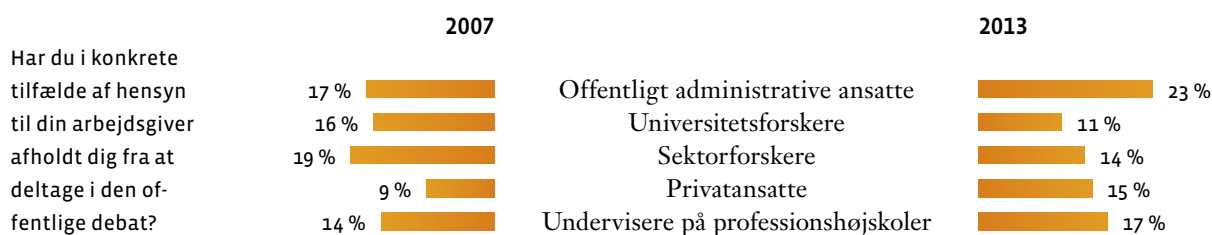
valgt at fokusere på deres kerneopgaver”, siger han.

Ifølge Peter Grods Hansen er fri og åben debat imidlertid en nødvendig forudsætning for en positiv udvikling af de offentlige arbejdspladser.

“De seneste år har budt på mange forandringer og reformer i den offentlige sektor, og med regeringens 2020-plan ser udviklingen ud til at fortsætte.

“Efter min mening skal man simpelthen begrænse loyalitetspligten, så den kun gælder fortrolige oplysninger, hvor man ikke må røbe fx produkt hemmeligheder”.

Frederik Dehlholm, formand for DM Privat



Og hvis vi fortsat skal udvikle den offentlige sektor på en fornuftig måde, skal processen give plads til åben debat og kritisk stillingtagen. Så de offentlige arbejdsgivere skal udnytte, at innovative arbejdspladser også er kendetegnet ved stor åbenhed. Og medarbejderne skal være klar over, at de faktisk må gå meget vidt, når det handler om at deltage i den offentlige debat”, siger han.

Ifølge undersøgelsen kunne noget da også tyde på, at der er behov for mere debat om de offentlige arbejdspladser. Således fortæller hver tredje medarbejder, at de kender til kritiske forhold på arbejdspladsen, som offentligheden burde have kendskab til.

Positiv udvikling på universiteter

Vendes blikket mod universiteterne, svarer halvdelen af alle universitetsforskere bekræftende på samme spørgsmål. Men på universiteterne er den gode historie omvendt, at antallet af forskere, der har afholdt sig fra at ytre sig offentligt af hensyn til deres arbejdsgiver, er faldet fra 16 til 11 procent mellem 2007 og 2013.

Leif Søndergaard, fællestillidsrepræsentant for forskerne på Københavns Universitet og samtidig formand for universitetsforskerne i DM, er positivt overrasket over tallet.

“Universitetsreformen i 2003 efterlod mange forskere med en frygt for, at ytringsfriheden ville blive ramt, for det var jo medarbejderdemokratiet, man afskaffede. Efterfølgende er der nok ikke så mange forskere, der i praksis har følt sig klemt eller fået at vide, at de ikke måtte sige noget, så måske har noget af dampen lagt sig”, siger han.

To nylige episoder på Københavns Universitet viser ifølge Leif Søndergaard, at ytringsfriheden i praksis udfordres, men i begge tilfælde har universitetets topledelse bakket op om den frie akademiske debat.

I den såkaldte OPUS-sag slog ledelsen fast, at en koordinationsgruppe med deltagelse af blandt andre sundhedsprofessor Arne Astrup og kokken Claus Meyer ikke skulle blande sig i offentliggørelsen af en videnskabelig artikel. I en anden sag forsøgte dekanen på Det Natur- og Biovidenskabelige Fakultet at dysse en faglig uenighed mellem to forskere ned, men også her fastslog topledelsen, at der skulle være plads til en fri og åben debat.

“Det er jo sådan set interessant, at topledelsen i begge tilfælde har underkendt lokale ledelser. Det er vi naturligvis glade for”, siger Leif Søndergaard, der dog samtidig understreger, at de to eksempler ikke nødvendigvis er lig med en generel tendens.

Hvor offentligt ansattes ytringsfrihed og meddelelsen er beskyttet i forvaltningsloven, er universiteterne i kraft af universitetsloven desuden forpligtet til at tilskynde medarbejderne til at deltage i den offentlige debat.

Privatansatte uden rettigheder

Helt anderledes er forholdene for privatansatte, der takket være funktionærloven har en betydelig loyalitetspligt over for arbejdsgiveren.

På privatområdet er antallet af ansatte, der af hensyn til arbejdsgiveren afholder sig fra at deltage i den offentlige debat, næsten fordoblet fra 2007 til 2013.

Frederik Delholm, formand for de privatansatte magistre, vurderer, at væksten hovedsageligt skyldes, at

der er blevet længere mellem de ledige job. Folk er med andre ord mere bange for at udtale sig under en lavkonjunktur, når det er sværere at få et nyt job. Ifølge Frederik Delholm bør beskyttelsen af privatansatte være langt bedre end i dag.

“Som privatansat skal man kunne ytre sig om vigtige emner, fx overtrædelse af lovgivningen, på lige fod med offentligt ansatte. Mærsk havde fx en ansat på en boreplatform, der gik til myndighederne med en lovovertredelse, og som senere blev tvunget ud i at sige op. Det dur jo ikke. Efter min mening skal man simpelthen begrænse loyalitetspligten, så den kun gælder fortrolige oplysninger, hvor man ikke må røbe produktmellemigheder og ting og sager af den karakter”, siger han. <<



“Det er jo sådan set interessant, at topledelsen i begge tilfælde har underkendt lokale ledelser”.

Leif Søndergaard, formand for DM's universitetslærere

Værdifuld viden går tabt i tavshedskultur

Hver femte magister har oplevet kritisable forhold på en arbejdsplads, som offentligheden burde kende til. Af dem er kun 18 procent gået ud med deres viden, mens 47 procent har holdt sig tilbage af frygt for repressalier. Ny undersøgelse blandt DM's medlemmer antyder, ifølge eksperter, en alarmerende sammenhæng mellem dårligt arbejdsmiljø og usund tavshedskultur.

Vrimlen af nye sociale medier og platforme, der kommunikerer effektivt og nemt i ord og billeder, vokser hele tiden.

Det kræver kun få tryk på tastaturet, før medarbejdere og medborgere deler ny viden, markante holdninger og oplevelser, næsten in real time, med hele deres professionelle og personlige netværk.

Men selv om det hele tiden bliver lettere at diskutere og bruge sin ekspertviden aktivt, daler lysten til at ytre sig hos mange af landets skarpeste debattører og dygtigste eksperter.

“Noget af det værste, moderne vidensarbejdere kan komme ud for, er at være i et miljø, hvor de ikke kan ytre sig frit, fordi de risikerer repressalier fra deres arbejdsplads”.

Rasmus Willig, sociolog og lektor, RUC

Paradokset afdækkes i en helt ny undersøgelse, som forskere fra RUC i samarbejde med DM har foretaget blandt foreningens medlemmer. Undersøgelsen dokumenterer også, at der er stor diskrepans imellem den høje værdi, som magistrene tillægger det at være en del af den offentlige debat, og så det omfang, de reelt deltager i.

Hvert femte DM-medlem har på sin nuværende eller tidligere arbejdsplads været vidne til kritisable forhold, som de vurderer, at offentligheden burde have fået viden om. Det drejer sig om både kriminelle lovovertrædelser – økonomisk bedrageri, sexchikane, videnskabelig uredelighed og direkte trusler mod medarbejderne fra en chef – og alvorlige problemer af en mere intern karakter.

Andre forhold, som burde være kommet frem, befinder sig i en gråzone midt mellem, skriver magistrene: “Et hovmodigt og arrogant brug af universitetets penge”, “fortielser og fordrejninger af budskaber til offentligheden”, “uprofessionelle softwarekøb til millioner” og “ytringer i radioen fra nogen i en anden afdeling, der førte til fyringer på gråt papir”.

Sådan lyder et udpluk af de eksempler, som kommer frem i undersøgelsen. En del peger på nepotisme som et stort problem, mens nedskæringer, der påvirker kvaliteten af deres arbejde, er blandt topscorerne på listen over forhold, som offentligheden burde være blevet indviet i. De største problemer handler imidlertid om virksomhedernes og institutionernes arbejdsmiljø, især det psykiske, og problemer med dårlig ledelse.

Et levende demokrati

Rasmus Willig er sociolog, lektor på RUC og vejleder for to ph.d.-studerende, der arbejder med ytringsfrihedsundersøgelsen. Han mener, at der er en alarmerende sammenhæng mellem de mange beretninger fra magistrene om et stærkt skrantende arbejdsmiljø og modviljen til at ytre sig offentligt.

“Moderne vidensarbejdere er lidenskabeligt engagerede i deres arbejde og vil hellere end noget andet medvirke til, at deres ekspertviden bliver udbredt og kan være med til at kvalificere den offentlige debat. Noget af det værste, de kan komme ud for, er at være i et miljø, hvor de ikke kan ytre sig frit,



Oluf Jørgensen, jurist og forskningschef, Danmarks Medie- og Journalisthøjskole: "For 20 år siden var det meget mere udbredt end i dag, at ansatte åbent diskuterede og kritiserede forhold på deres arbejdsplads, også i pressen".

“Som udgangspunkt bør en medarbejder altid rejse sin kritik internt. Og man skal virkelig tænke sig om, før man går offentligt ud. Når man til den erkendelse, at der ikke er andre veje, så er det vigtigt, at kritikken retter sig mod bolden og ikke mod manden”.

Rasmus Willig, sociolog og lektor, RUC

» fordi de risikerer repressalier fra deres arbejdsplads. Mange oplever det fx som et til tider ubærligt pres at være ansat i den nulfejlskultur, som er en følge af hele New Public Management-tankegangen. I værste fald er det ansættelsesvilkår, som engagerede medarbejdere kan blive syge af”, pointerer Rasmus Willig.

Den analyse deler jurist og forskningschef ved Danmarks Medie- og Journalisthøjskole Oluf Jørgensen, der i mange år har beskæftiget sig indgående med ytringsfrihed og offentlighed i forvaltningen.

“For 20 år siden var det meget mere udbredt end i dag, at ansatte åbent diskuterede og kritiserede forhold på deres arbejdsplads, også i pressen. Det blev opfattet som et positivt tegn på et levende demokrati, at meninger kunne brydes i fuld offentlighed. Men jo mere uddannelsesinstitutioner, ministerier og private virksomheder mainstreamer og laver kommunikationsstrategier, jo mindre svarer den reelle ytringsfrihed til den formelle, og resultatet for magistrerne bliver altså, at hver femte undlader at stå frem af frygt for repressalier. Hvis en ledelse holder kritik helt nede eller, som minimum, holder den inden for egne døre, fordi den vil fremstå som korrekt, effektiv, velfungerende og uden sprækker i facaden, så kan arbejdspladsen meget hurtigt udvikle sig til at blive et psykisk belasten-

de sted at opholde sig”, forklarer Oluf Jørgensen.

Organisationer fryser til is

Forskningschefen mener, at svarene i ytringsfrihedsundersøgelsen dokumenterer, at tavhedskulturen er gået for vidt.

“Som udgangspunkt bør en medarbejder altid rejse sin kritik internt. Og man skal virkelig tænke sig om, før man går offentligt ud. Når man til den erkendelse, at der ikke er andre veje, så er det vigtigt, at kritikken retter sig mod bolden og ikke mod manden.

Mange glemmer, når de tager bladet fra munden, at ledelsesretten jo stadig gælder. I stedet for at pege på, at en uduelig chef er problemet, skal man som ansat af-dække, at der fx sker fejlførelser eller foregår en mangelfuld sagsbehandling, fordi medarbejderne arbejder under et forstramt tidspres, at der bliver prioriteret forkert eller lignen-

de”, forklarer Oluf Jørgensen.

Der skal kun statueres ét eksempel på, at det får negative konsekvenser for en ansat at ytre sig offentligt, før en hel organisation fryser til is, påpeger sociolog og lektor Rasmus Willig.

“Det store tab for os alle ligger i, at kritikerne jo ofte også er de allermest dedikerede medarbejdere, der ikke bare vil være på medhør, men derimod gerne vil deltage aktivt. I stedet for at belønne dem er der nu opstået en omvendt incitamentskultur, så de, der

overvejer at åbne munden, må frygte for repressalier”, siger han.

Åbenmundethed skal sikres

Når 20 procent af alle magistre i undersøgelsen har holdt deres viden om kritisable forhold tilbage, fordi de vurderer, at det vil medføre negative personlige konsekvenser, så er det ikke kun den enkelte, der har et problem, siger Rasmus Willig.

“Hvis bare hver fjerde af de 20 procent sidder inde med en viden, der kan være afgørende, men holder den tilbage, så er det jo et kæmpe problem. Jeg har i et vist omfang forståelse for, at en ledelse synes, det kan være ubehageligt at stå på mål for fejlslutninger i fuld offentlighed. Men det modsatte – en kultur, hvor alle problemer bliver holdt inden for egne fire vægge – er på ingen måde ønskværdig. Det amputerer den offentlige debat, hvis viden går tabt, og de politiske beslutninger derfor bliver mindre kvalificerede. Vi bliver nødt til at sikre en større åbenmundethed, fx igennem whistleblowerordninger. Men det er afgørende, at en ordning strikkes sammen, så det ikke alene er en leder og en intern jurist, der skal vurdere, om kritikpunkter fra en ansat skal ud”, understreger Rasmus Willig.

Forskningschef Oluf Jørgensen minder også om, hvor stor en betydning det fx ville have haft, hvis medarbejdere i finanssektoren havde råbt vagt i gevær, længe før det gik galt sidste gang.

“Jo større sikkerhed folk har i jobbet, jo friere føler de sig til at deltage i debatten. Derfor skal vi i en tid med høj arbejdsløshed og generel krise være endnu mere opmærksomme på fx at lave fornuftige whistleblowerordninger, der kan styrke medarbejderes ret til at gå ud i offentligheden”. <<

“Hvis bare hver fjerde af de 20 procent sidder inde med en viden, der kan være afgørende, men holder den tilbage, så er det jo et kæmpe problem”.

Rasmus Willig, sociolog og lektor, RUC

KVINDE, 38 ÅR, CAND.MAG. I DANSK OG MEDIEVIDENSKAB, ANSAT I STATEN

Har du oplevet kritisable forhold på en arbejdsplads, som offentligheden burde få viden om?

Jeg arbejder på et skatteyderfinansieret institut, hvor vi i en periode ikke leverede, som vi burde, blandt andet fordi vores arbejdsmiljø igennem en årrække var ret elendigt. På et tidspunkt spidsede situationen så meget til, at vi fik en ekstern konsulent på. Havde det ikke rettet op på forholdene,

havde det været på sin plads at fortælle om de problemer med dårlig ledelse, som instituttet kæmpede med. Nu kom det heldigvis ikke dertil.

Holdt du din kritik tilbage af frygt for repressalier?

Da det kom til stykket, og jeg tog bladet fra munden og internt kritiserede ledelsen, kunne jeg godt mærke, at luften omkring mig blev køligere. Der er ingen

tvivl om, at man kan skade sin karriere og sine muligheder i en organisation eller virksomhed, hvis man opfører sig på en måde eller siger noget, der forekommer illoyalt blandt dem, der bestemmer. Især i et hus, hvor der er mange følelser involveret, eller kritikken tages personligt, som det har været tilfældet på min arbejdsplads.

Hvilke konsekvenser har sagen haft for dig?

Nu var det ikke en sag, der kørte på mig personligt. Alligevel har jeg nok siden dengang udøvet en større selvcensur, selv når jeg får at vide, at jeg bare skal sige det, som det er. Jeg blev også meget klar over, at hvis jeg nogensinde skal gå offentligt ud med kritik, så er det for hårdt at gøre som enkeltperson. Så skal man alliere sig med flere, så man ikke bringer sig personligt i skudlinjen.

MAND, CAND.PHIL. I SAMFUNDSFAG, 53 ÅR, ARBEJDER PÅ UDDANNELSESINSTITUTION I JYLLAND

Har du oplevet kritisable forhold på en arbejdsplads, som offentligheden burde få viden om?

Jeg arbejdede på en stor uddannelsesinstitution, der var hårdt plaget af dårlig ledelse. Vi var underlagt total topstyring og nye strukturer, der afløste de tidligere flere gange om året. Ledelsen gjorde, som det passede den, der var meget lidt respekt for tillidsrepræsentanter og regler for samarbejde. Særligt én chef var berømt for at låse sig inde, når der skulle træffes beslutninger, hvorefter han

kom ud og udstedte dekret over hovedet på fagfolk og dygtige undervisere. Det var så grelt, at en stort set samlet medarbejderstab på et tidspunkt overvejede at gå til den lokale avis, fordi vi hverken blev hørt eller inddraget i nogen ting. Og fordi det gik ud over den undervisning, vi kunne levere.

Holdt du din kritik tilbage af frygt for repressalier?

Ingen tvivl om det. Og havde jeg kun skullet tænke på mig selv, så var jeg gået offentligt med kritikken. Men et fler-

tal var nervøse for, hvordan hverdagen på arbejdspladsen ville blive, hvis vi gik til pressen. Selv om man ikke kan blive fyret på den baggrund, så kan ledelsen ty til andre repressalier som fx at skrue på arbejdstidstilrettelæggelsen hos underviserne.

Hvilke konsekvenser har sagen haft for dig?

Jeg havde en periode, hvor jeg følte mig kørt helt i sænk og blev sygemeldt med stress. Det var klart en følge af det helt elendige arbejdsmiljø, jeg færdedes i dag-

ligt. Jeg måtte også opgive at afslutte et ph.d.-forløb af samme grund. For tre år siden fik jeg et andet arbejde, og jeg kan se, at mange har søgt væk fra den gamle arbejdsplads. Chefen er der dog stadig. I starten af min karriere var jeg fagligt aktiv i DM's sektor for privatanstatter. Oplevelsen på min tidligere arbejdsplads var den direkte årsag til, at jeg er gået ind i fagligt arbejde igen. Jeg får det lidt sådan, at "det skal de fandeme ikke have lov til". Hvis der er god grund, så skal kritikken ud!

KVINDE, CAND.SCIENT., PH.D., FORSKER I EN PRIVAT VIRKSOMHED

Har du oplevet kritisable forhold på en arbejdsplads, som offentligheden burde få viden om?

Jeg er på en arbejdsplads, der undlader at bruge den viden, man har fra videnskabelige undersøgelser, når man planlægger sine forebyggelseskampanjer mod en sygdom. Det er problematisk, fordi kun de færreste uden for forskerverdenen selv opsøger den viden i de videnskabelige tidsskrifter.

Årsagen er, at man politisk har besluttet at rette næste års kampagne mod en anden målgruppe, og man derfor ikke vil gå ud med forskning, der handler om nogle andre. Man mener, at det vil fjerne fokus.

Holdt du din kritik tilbage af frygt for repressalier?

Ja. Min chef har direkte ladet os forstå, at hvis man ikke kan bakke op om den linje, som er besluttet, så

bør man ikke være på arbejdspladsen. Det vil sige, at selv internt diskuterer vi ikke længere, om vi bør gå offentligt ud med den viden, vi har. Der er lagt fuldstændigt låg på.

Hvilke konsekvenser har sagen haft for dig?

Jeg kommer til at stå på mål for en kampagne, jeg ikke kan stå inde for. Det er jo mig, der skal tage alle telefonerne til sin tid, og ikke min

chef. Sat på spidsen kommer det til at koste liv, at befolkningen ikke får den relevante information. Det er meget svært at være vidne til, når man ellers anser sig selv for at være forsker med en høj faglig integritet. Jeg føler på den anden side ikke, at jeg kan spille dobbeltspil og lække resultater til pressen, samtidig med at jeg er på denne arbejdsplads. Det er en af årsagerne til, at jeg nu søger andet arbejde.

“Tallene dokumenterer, at vi står med en kæmpemæssig udfordring. Her tænker jeg ikke på de relaterede sundhedsrisici, men derimod på de adfærdsændringer, der følger med stress. Rigtig mange medarbejdere bliver bange for at sige deres mening, når de får stress”.

Einar Baldursson, stressforsker og arbejdspsykolog ved Aalborg Universitet

Stressramte holder mund

Stressramte undlader at ytre sig om kritisable forhold på arbejdspladsen, viser undersøgelse. Kolossalt problem, mener ekspert.

Jo mere vi stresser, jo mere tilbøjelige er vi til at tilbageholde kritik af forhold på vores job.

Det fremgår af en stor undersøgelse, hvor ca. 1.800 DM-medlemmer på offentlige og private arbejdspladser har taget stilling til graden af negative stressbelastninger i deres arbejde.

Resultaterne viser, at der er en tydelig relation mellem grad af stress og brug af ytringsfrihed. Eksempelvis fortæller knap hver anden stressbelastede DM-medlem, at han eller hun har tilbageholdt kritik af forhold på arbejdspladsen af frygt for repressalier, mens kun 1 ud af 10 medlemmer uden stresssymptomer svarer ja til det samme spørgsmål.

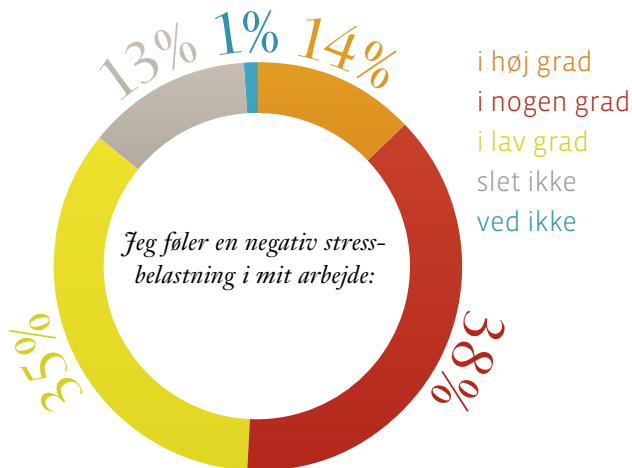
Einar Baldursson, stressforsker og arbejdspsykolog ved Aalborg Universitet, finder tallene bemærkelsesværdige.

“Tallene dokumenterer, at vi står med en kæmpemæssig udfordring. Her tænker jeg ikke på de relaterede sundhedsrisici, men derimod på de adfærdsændringer, der følger med stress. Rigtig mange medarbejdere bliver bange for at sige deres mening, når de får stress. Men det at sige sin mening er en forudsætning for, at en organisation kan fungere”.

Ingrid Stage, formand for DM, peger på, at stress og tavshed på arbejdspladser udgør et selvforstærkende problem.

“Hvis den, der rammes af stress, ikke tør, ikke har kræfter til eller

NEGATIV STRESSBELASTNING HOS DM-MEDLEMMER



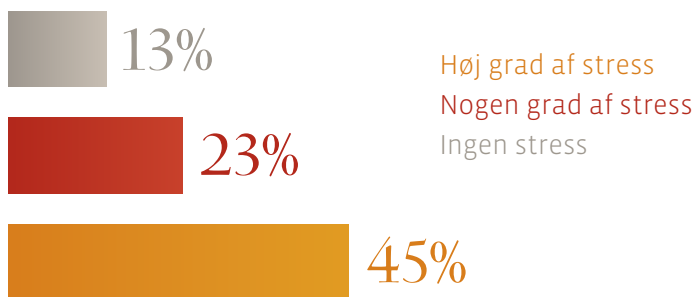
ikke har robusthed nok i behold til at komme af med sin kritik af arbejdspladsen, reducerer det jo arbejdspladsens muligheder for at rette op på de stressfremkaldende forhold. Og for den stressramte er det formentlig sygdomsforlængende, hvis ikke kritikken kommer ud, men forbliver introvert. Det må derfor være i alles interesse, at kulturen på arbejdspladsen fremmer incitamentet til at komme ud med sine oplevelser og relevante kritik”, siger hun.

Ifølge Einar Baldursson bekræfter undersøgelsens resultater allerede kendt viden om psykologiske forsvarsmekanismer hos stressramte.

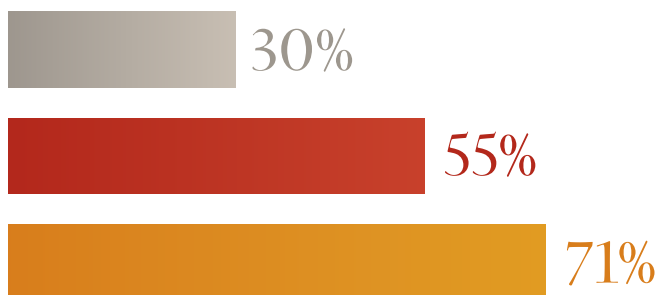
“Rigtig mange medarbejdere bliver bange for at sige deres mening, når de får stress. Men det at sige sin mening er en forudsætning for, at en organisation kan fungere”.

Einar Baldursson, stressforsker og arbejdspsykolog, Aalborg Universitet

STRESS OG YTRINGSFRIHED



Jeg har holdt kritik af min arbejdsplads tilbage på grund af frygt for repressalier:



Det vil få konsekvenser, hvis jeg udtaler mig offentligt om kritisable forhold på min arbejdsplads:

“Stresssystemet ændrer vores perception og tænkning, for at vi skal kunne respondere på trusler. Når vi kommer i en situation, hvor vi har stresset et stykke tid, begynder systemet at forstørre de trusler i miljøet, som kan være forklaring på, at vi føler os så ubehageligt til mode. Det forklarer fx, hvorfor så mange stressede mener, at de bliver socialt forfulgt, selvom det faktisk sjældent er tilfældet. Samtidig søger stresssystemet så vidt muligt at undgå yderligere farer, ved at vi bliver mere varsomme”, siger han.

Stress er resultat af dårlig ledelse

Einar Baldursson mener imidlertid også, at udbredelsen af selvpålagt tavshed hos stressramte medarbejdere skal ses i sammenhæng med et ledelsesmæssigt dilemma, der er kendetegnende for vidensbaserede arbejdspladser.

“På den ene side har du her arbejdspladser, hvor det er nødvendigt, at medarbejderne i vidt omfang selv tager ansvar for arbejdet. Det er simpelthen hele vidensområdets princip. De kan ikke ledes på samme måde som en klassisk industriarbejdsplads, hvor værkføreren ved alt og repræsenterer al nødvendig viden. På vidensarbejdspladser er der meget lidt sammenhæng

“For mig at se handler det især om jobusikkerhed. Tag bare de mange nedskæringer de seneste år. Når der er nedskæringer, er alle usikre, fordi der ikke er ordentlige kriterier for, hvem der ryger ud. Og de, der føler sig belastet eller udsat, skal ikke have klinket noget”.

Bo Netterstrøm, stressforsker

» mellem ledernes kompetencer og arbejdets krav. Og når lederne ikke ved, hvad medarbejderne laver, så bliver deres egentlige opgave at koordinere og motivere”.

Imidlertid, mener Baldursson, har danske ledere – kraftigt forstærket af krisen – fået en opfattelse af, at de skal forvalte autoritet. De skal kontrollere og være i stand til at vise handlekraft. Derfor er der også opstået en splittelse mellem på den ene side behov for at motivere selvforvaltende medarbejdere og på den anden side idealet om den handlekraftige og initiativrige leder.

“Det er et spændingsfelt, som er utrolig svært at navigere i som medarbejder, og det er også en grundlæggende kilde til usikkerhed. Det skyldes i meget høj grad, at det begreb for ledelsesmæssig handlekraft, som sætter sig igennem i dag, handler om forandring. Der er opstået en forandringsfe-tichisme”.

For mange forandringer

Ingrid Stage mener også, at idéen om forandringer har taget overhånd.

“Kravet til konstant omstillingsparathed, mobilitet og fleksibilitet kan være totalt udmattende og give stress og udbrændthed for dem, der har svært ved at leve op til de evigt uforudsigelige og foranderlige krav. Det er naturligvis et demokratisk problem, men mere end det. Det er et samfundsmæs-

“Kravet til konstant omstillingsparathed, mobilitet og fleksibilitet kan være totalt udmattende og give stress og udbrændthed for dem, der har svært ved at leve op til de evigt uforudsigelige og foranderlige krav”.

Ingrid Stage, formand, DM

sigt sygdomstegn, som vi alle har et ansvar for at gøre op med”, siger hun.

Einar Baldursson mener, at de konstante forandringer resulterer i dysfunktionelle organisationer.

“Som medarbejder i disse organisationer lever du med en ledelse, du ikke kan forstå. Du kan ikke forstå dens kompetencer, fordi den ikke har noget at gøre med dit arbejdsmæssige liv, og du forstår ikke dens mål, som er anderledes end dem, du selv har. Jeg tror, at det, vi i dag kalder “produktivitetskrisen”, i en vis forstand skyldes for mange og for dårlige forandringer. For man kan ikke bygge en effektiv organisation op, hvis ledelsen gang på gang virker som et forstyrrende element”.

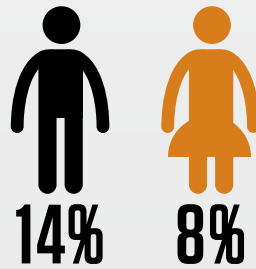
Også Bo Netterstrøm, en af Danmarks førende stressforskere, mener, at de mange forandringer kan være kontraproduktive.

“For mig at se handler det især om jobusikkerhed. Tag bare de mange nedskæringer de seneste år. Når der er nedskæringer, er alle usikre, fordi der ikke er ordentlige kriterier for, hvem der ryger ud. Og de, der føler sig belastet eller udsat, skal ikke have klinket noget. Du kan fx se, at sygefraværet falder, hvilket er et tegn på, at man ikke fungerer så godt. Man holder sin kæft, og man ved ikke, hvem man skal snakke med”, siger han.

Einar Baldursson er enig.

“Man skal være rimelig selvsikker eller bare almindelig dum, hvis nedskæringer ikke påvirker én. Tag fx den økonomiske krise, der ruller hen over Aarhus Universitet for tiden. Folk bliver frygtssomme og holder deres mening for sig selv. Faktisk vil jeg påstå, at forholdsvis mange ganske almindelige akademiske medarbejdere befinder sig i en tilstand, hvor de ikke yder deres bedste, fordi de ikke tør. På disse arbejdspladser er medarbejderens viden alfa og omega, og forudsætningen for, at organisationen fungerer, er, at medarbejderne fremfører deres viden over for ledelsen. For ledelsen har den ikke”. <<

DET FOR-TÆLLER UNDER-SØGELSEN



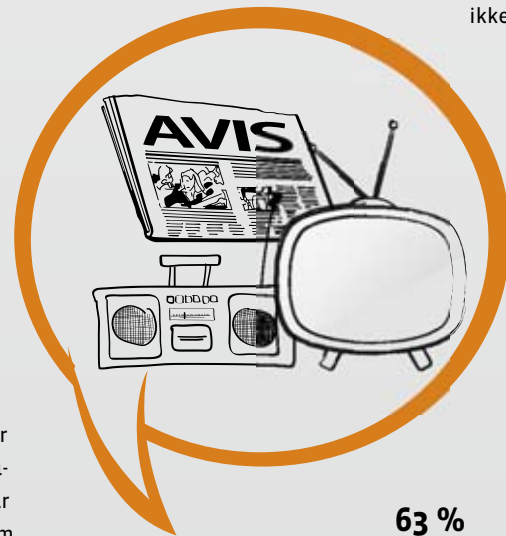
Mænd er mere åbenmandede end kvinder. **14 %** af dem, der har udtalt sig om kritisable forhold på arbejdspladsen, er mænd. Kun **8 %** er kvinder.

48 % mener, det vil få negative konsekvenser for dem, hvis de ytrer sig offentligt.

10 % har i konkrete tilfælde været uenige med arbejdsgiver om, hvad de måtte eller ikke måtte sige offentligt.

19 % har i forbindelse med konkrete kritisable forhold valgt ikke at udtale sig.

64 % er trygge ved at tale med deres nærmeste chef om kritisable forhold på arbejdspladsen. **15 %** siger, at de er utrygge.



92 % tillægger det en positiv værdi at ytre sig offentligt om kritisable forhold.

81 % mener endda, at man er forpligtet til at ytre sig, hvis man har en specialviden.



60' ERNE

23%

50' ERNE

13%

40' ERNE

10%

30' ERNE

6%

Jo ældre magistrene er, jo mere tilbøjelige er de til at turde tage bladet fra munden. **23 %** af dem, der har ytret sig, er i 60'erne, **13 %** er i 50'erne, og **10 %** er i 40'erne, mens **6 %** er i 30'erne.

10 % af dem, der har oplevet kritisable forhold, har ytret sig om dem. **10 %** svarer i undersøgelsen, at de ikke kunne forestille sig at gå ud i offentligheden med kritik.

18 % af magistrene har oplevet kritisable forhold, som omverdenen burde få viden om.

63 % mener, at en medarbejders forpligtelse over for offentligheden er vigtigere end loyalitetspligten.

TOP SEKS

over, hvilke repressalier magistrene kan forestille sig:

1. at blive opfattet som illoyal af arbejdsgiveren
2. at blive kaldt til kammeratlig samtale
3. at blive opfattet som illoyal af medarbejderne
4. at få en advarsel
5. at få et påbud imod at udtale sig fremover
6. at blive fyret

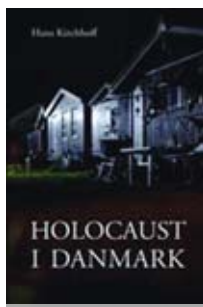
**6%****12%**

Offentligt ansatte er mere åbenmandede end ansatte i det private. Blandt de offentligt ansatte har **12 %** ytret sig om kritisable forhold på deres arbejdsplads, mens det kun gælder for **6 %** af de privatansatte.

**8%****17%**

8 % af de offentligt ansatte og **17 %** af de privatansatte angiver, at de aldrig ville ytre sig i offentligheden om kritiske forhold på deres arbejdsplads.

“Der hersker ingen tvivl om, at Werner Best udløste jødeaktionen, herom taler akterne i det tyske udenrigsministerium deres klare sprog”.



HISTORIE

Holocaust i Danmark

*Hans Kirchhoff**Syddansk Universitetsforlag, 2013, 359 sider, 299 kr.*

I oktober 1943 lykkedes det over 7.000 danske jøder at flygte til Sverige. Det skete takket være en bred folkelig organisering, der er enestående i Hitlers Europa, hvor fem mio. jøder blev myrdet af nazisterne og deres forbundsfæller. Den lykkelige flugt er blevet kaldt Miraklet ved Øresund. Bogen fokuserer på den rigsbefuldsmægtiges, SS-generalen Werner Bests, motiver til at udløse aktionen og senere til at sabotere den.

HISTORIE



Anden Slesvigske Krig 1864 forhistorie, forløb og følger

*Inge Adriansen og Jens Ole Christensen**Sønderborg Slot – Tøjbusmuseet, 2013, 44 sider, 50 kr.*

“Anden Slesvigske Krig 1864” giver en let tilgængelig oversigt over krigens forhistorie og forløb samt dens dybtgående og langvarige følger på en række felter. Kort sagt baggrundsviden om og perspektiver på den krig, der har præget Danmarks historie helt frem til nutiden. Bogen udkommer også på engelsk og tysk.

KUNST

Danske kunstnerbøger/
Danish Artists' Books

*Thomas Hvid Kromann, Louise Hold Sidenius, Maria Kjær Thomsen og Marianne Vierø (red.)**Møller, 2013, 300 sider, 350 kr.*

Bogen er den første samlede præsentation af det 20.

og 21. århundredes danske kunstnerbogtradition. I bogen behandles værker af blandt andre Asger Jorn, Tal R, Lene Adler Petersen, Albert Mertz, Jytte Rex, Henrik Have, Per Kirkeby, Claus Carstensen, Stig Brøgger, Jesper Fabricius, Christian Vind og Goodiepal. Kunstnerbogen har sine rødder i 1960'ernes tværfæstetiske kunst og er ofte en hybrid mellem litteratur og billedkunst. Bogen er på både dansk og engelsk.

MEDIVIDENS K A B

Writing and Producing Television Drama in Denmark – From The Kingdom to The Killing

Eva Novrup Redvall Palgrave Macmillan, 2013, 256 sider, £ 50.00

The Danish Broadcasting Corporation, DR, has enjoyed remarkable success in recent years, winning five Emmy Awards and acclaim for the series The Killing and Borgen. In the first book-length study of this period in Danish television drama, Eva Novrup Redvall offers unique insights into the production culture at DR, with a specific focus on the role of the screenwriter.

SOCILOGI



Den nyttige idiot – om Slavoj Zizeks samfundsteori

Henrik Jøker Bjerre og Carsten Bagge Laustsen Samfundslitteratur, 2013, 282 sider, 198 kr.

Slavoj Zizek er en usædvanlig filosof. Han er underholdende, provokerende og altid parat med en overraskende analyse af aktuelle begivenheder. De senere år er han dog også blevet beskyldt for at være revolutionsromantiker, og hvad man kunne kalde en nyttig idiot: En utaknemlig kritiker af den vestlige verden og en apologet for radikale og voldelige bevægelser. Bogen optegner Slavoj Zizeks samfundsteori ved at uddestillere de vigtigste teoretiske forudsætninger for hans samtidsanalyser og give en række eksempler på disse.

SPROG

Gudernes sprog – Klassisk sanskrit på dansk, 2 bind

*Bjarne W. Olesen**Forlaget Univers, 2013, 357 sider, 299 kr.*

“Gudernes sprog” giver en indføring i hinduismens hellige sprog sanskrit – et komplekst, fascinerende, fremmedartet og udfordrende sprog. Sproget er tillige det hellige sprog for en stor del af buddhismen, ligesom det er Indiens klassiske litteratur- og lærdomssprog. Dermed er sanskrit en forståelsesnøgle til indisk religion og kultur gennem de sidste 3.000 år samt til lande og kulturer præget af den indiske kulturelle udstråling.



STYRK DIN VIRKSOMHEDS KOMMUNIKATION

– med hjælp fra de bedste i branchen

Tag et diplomkursus på Danmarks Medie- og Journalisthøjskole og få teori og sparring til at løse aktuelle kommunikationsudfordringer i din virksomhed. Underviserne er professionelle kommunikatører med bred erfaring fra branchen. Du kan blandt andre møde:



KARIN SLOTH

Journalist, kommunikationsrådgiver og forfatter til en række bøger om kommunikation. Tidligere pressechef for Socialdemokratiet og formand for

Kommunikationsgruppen i Dansk Journalistforbund samt præsident i International Association of Business Communicators.



JESPER HØJBERG

Mag.art og adjungeret professor på CBS. Forfatter til en række bøger om kommunikation, branding og ledelse. Bestyrelsesformand i Advice A/S, Kforum

m.fl. Tidligere rådgiver for direktioner i bl.a. Danisco, Novo Nordisk, Danske Bank, FLSmidth samt DSB.



HELLE PETERSEN

Ph.d. og master. Forsker i forandringskommunikation ved Roskilde Universitet. Tidligere ansvarlig for intern kommunikation og branding ved Novo Nordisk. Har skrevet flere bøger

om kommunikation og arbejder i dag som selvstændig kommunikationsrådgiver.



MIKKEL JØRVIL NIELSEN

Har 20 års erfaring med kommunikation, markedsføring og ledelse for bl.a. SAS og Handelsbanken – og driver i dag sin egen rådgivningsvirksomhed

med fokus på kommunikation og ledelse. Er forfatter til "Farvel til Flokken".

Lige nu kan du for eksempel tilmelde dig:

KOMMUNIKATIONS- OG PR-STRATEGI (Jesper Højberg & Mie Femø) start 27. januar eller 24. marts
BRANDINGSTRATEGI OG KAMPAGNER (Jesper Højberg & Mie Femø) start 3. februar eller 31. marts
SPIN OG PROFESSIONEL POLITISK KOMMUNIKATION (Mie Femø, Thomas Uhd & Rasmus Jønsson) start 24. april
FORRETNINGSORIENTERET KOMMUNIKATION (Mikkel Jørvil Nielsen & Jesper Højberg) start 1. april
MÅL RESULTATET AF DIN KOMMUNIKATION (Karin Sloth) start 13. marts
KOMMUNIKATIONSPLANLÆGNING (Karin Sloth og Jesper Thornemann Rasmussen) start 26. marts



ANNE ALSTRUP AVNBY

1999: Cand.scient. i kulturgeografi.

2000: Beboerrådgiver i AKB.

2001: Projektkoordinator, Frederiksberg Kommune, områdefornyelse.

2006: Seniorkonsulent Kuben Management.

2009: Ledig.

2010: Barsel første barn.

2011: Ledig.

2012: Barsel andet barn.

2013: Ledig.

Anne er 43 år. Læs hendes fulde cv på magisterbladet.dk under "Skaf et job".

Kontaktinfo:
anneavnby@gmail.com
20 73 53 83

Næsten 3.000 magistre står uden arbejde. Bag tallet er mennesker. Nogle af dem ligner dig. Måske har I samme uddannelse, måske har I engang arbejdet i samme virksomhed eller branche. I denne serie beder vi dig om at hjælpe en ledig i job.

I hvert nummer af Magisterbladet i 2014 præsenterer vi en ledig magister,

som du kan dele din viden og dine erfaringer med. For eksempel kan du åbne dit eget netværk af relevante professionelle kontakter på LinkedIn for den ledige.

Gå ind på magisterbladet.dk under "Skaft et job!" og brug kommentarfeltet, eller skriv direkte til den ledige.



MIT DRØMMEJOB

Min faglige styrke er projektledelse og eventmanagement. Jeg elsker at planlægge og koordinere og at få ting til at glide, når et projekt skal realiseres. Mit drømmejob indeholder ledelse af et socialt eller kulturelt projekt eller en event, hvor mange mennesker med forskellig baggrund og kompetencer samarbejder. Men ethvert job vil være et drømmejob. Jeg vil bare gerne i arbejde og bruge mine evner og have kolleger og være en del af et professionelt fællesskab.

SÅDAN ARBEJDER JEG

Fagligt set er jeg ambitiøs, målrettet og struktureret. Min tilgang til et projekt er ofte innovativ, og jeg er god til at skabe engagement og følelsen af ejerskab blandt projektdeltagere og grupper. Som medarbejder og kollega er jeg ærlig og loyal, og som person er jeg udadvendt, nysgerrig og engageret. Jeg har god situationsfornemmelse og navigerer for eksempel hurtigt fra en opgave, der kræver overblik og myndighed, til en opgave, der kræver energi og effektivitet.

SØGER ALT

Siden efteråret har jeg søgt over 40 stillinger. For nylig var jeg tæt på at få et drømmejob i afdelingen for byudvikling i Københavns Kommunes Kultur- og Fritidsforvaltning. Vi var 217 ansøgere, og vi var otte til samtale, men desværre fik jeg det ikke. Jeg søger alt, også uopfordret og også ufaglært, for eksempel i IKEA og som receptionist. Når jeg søger akademiske job, er der typisk mellem 150 og 250 ansøgere. Konkurrencen er endnu hårdere om det ufaglærte arbejde. Der er vi gerne over 500 om hvert opslag. Under min ledighed har jeg taget kurser i økonomistyring og i webproduktion foruden de klassiske workshops om at søge job og skrive gode ansøgninger. I a-kassen får jeg at vide, at jeg gør alt det rigtige, og at mine ansøgninger er supergode. Min vejleder har nu rådet mig til at forsøge at invitere mig selv til små kaffemøder i virksomheder, hvor jeg kan se, at mine kvalifikationer kan bruges. Selv om møderne måske ikke giver et job i virksomheden, så kan de måske give inspiration til at søge andre steder – eller på andre måder. Jeg VIL i arbejde.

MINE KVALIFIKATIONER

Mine ti år i job har givet mig stor erfaring med byudvikling – administrativt, socialt, kulturelt og i forhold til at skabe resultater, dynamik, ejerskab og engagement. Konkret har jeg arbejdet med projekter inden for områdefornyelse, haft borgmester- og udvalgsbetjening, stået for borgermøder og pressekontakt, været bindeled mellem ministerium, ansøgere, advokater og boligejere samt været koordinator for boligsociale medarbejdere, og så har jeg planlagt og gennemført en række nationale og internationale seminarer og konferencer, udført strategi- og processtyring for byrådspolitikere og meget mere. Jeg ser mig selv som generalist i forhold til projektledelse. Mine erfaringer kommer fra byudvikling, men de kan bruges i de fleste brancher, hvor der er brug for projektledelse, koordinering, kreative processer, eventmanagement, interessentinddragelse, tværfaglighed, kommunikation og administration.

MIT LIV SOM LEDIG

For mig er det grænseoverskridende at være ledig. Jeg har altid haft fuld fart på og været engageret i mit job og i livet på Nørrebro, hvor vi bor. For eksempel var jeg for nogle år siden initiativtager til en demonstration og en koncert mod skyderierne på Nørrebro. Grundlæggende har jeg et godt liv med mand og børn, men jeg brænder efter at komme i gang med professionelle opgaver og synes selv, at jeg har så mange faglige og personlige kvalifikationer. Jeg er topmotiveret og nægter at acceptere, at mine evner og kompetencer ikke bruges til noget fornuftigt. Jeg savner kolleger og følelsen af, at vi sammen arbejder mod et mål. Og så savner jeg helt banalt at se nogle konkrete resultater af min indsats – den der "yes-følelse", når et stort projekt lykkes.

Foto: Colourbox



FAR OG MOR MED TIL ANSÆTTELSESSAMTALE

Når de såkaldte curlingbørn er blevet voksne og skal ud på arbejdsmarkedet, slipper de fortsat ikke fra deres bekymrede og overhjælpssomme forældre. Flere arbejdsgivere kan berette om forældre, der både søger arbejdet, vil med til ansættelsessamtale og løbende forhandler arbejdsvilkår på voksne børns vegne, skriver Ugebrevet A4. Det er specielt inden for detailhandel, at fænomenet er udbredt.

Tjeksproget.dk

Virksomheden Tjeksproget.dk har siden 2002 korrekturlæst titusinder af sider og rummer nogle af landets førende korrektur eksperter. Virksomheden står bag et nyt fagligt fællesskab for korrekturlæsere, nemlig Korrekturdagen 1+2 og Sprogambassaden. Korrekturdagene er workshops med øvelser og gruppearbejder om avancerede korrekturproblemer. Sprogambassaden er et lukket webforum og netværk for korrekturlæsere.

Læs om Korrekturdagen 1+2 på www.korrekturdagen.dk, hvor du også kan tilmelde dig.

TJEKSPROGET.DK

Er du professionel eller professionel?

NY FORMAND FOR AKADEMIKERNE

Finn R. Larsen fra IDA er ny formand for Akademikerne (AC) fra 1. januar 2014. Han blev teknikumingeniør i 1983 og har siden haft diverse tekniske og ledelsesmæssige ansættelser i TDC.

Han har også beklædt mange tillidshverv, bl.a. var han næstformand i AC 1998-2001 og forbundsformand for IDA i samme periode. Han har siden 2010 været medlem af IDA's hovedbestyrelse. Finn R. Larsen bliver formand for ca. 313.000 medlemmer.

JOBANSØGNING PÅ VIDEO

Den skrevne ansøgning er godt på vej til at blive fortid. I fremtiden vil folk søge job gennem videointerviews optaget direkte via deres smartphones eller tablets. I USA er det allerede udbredt. Også i Danmark er fænomenet på vej ind. "Personlighed og match med virksomhedens værdier er mindst lige så vigtige faktorer som faglige kompetencer. Og de aspekter giver videointerviewet et bedre indblik i end en skreven ansøgning", siger Christian Bornhøft fra rekrutteringsfirmaet Moment Professionals.

“Et ministerium har mange forskellige måder at undgå ubekvemt faglig viden på. Den mest udspekulerede består i at fratage forskerne retten til selv at stille spørgsmål”.

Rasmus Ejrnæs, seniorforsker, Institut for Bioscience, Aarhus Universitet, i Politiken

Videncenterchef

Nationalt videncenter for historie- og kulturarvsformidling

Kan du sætte historie- og kulturarvsformidling på dagsordenen? Kan du kommunikere faglig viden i øjenhøjde til forskellige målgrupper, og kan du bringe fortiden ind i fremtiden med anvendelse af nutidens formidlingsformer?

Stillingen

Som en del af folkeskolereformen bliver der i 2014 etableret et nationalt center for formidlingen af historie og kulturarv i dagtilbud, skoler, uddannelser, institutioner, ved museer og oplevelsescentre samt i kultur- og mediesammenhænge.

Nationalt videncenter for historie- og kulturarvsformidling har til formål at fremme primært børn og unges forståelse af, at historie og kulturarv har betydning for samfundsudvikling, hverdagsliv og værdigrundlag, og at denne forståelse kan bruges som middel til at afstikke og afklare deres fremtidsmuligheder.

Videncenterchefen bliver centrets ansigt udadtil og skal tegne centret i offentligheden. Der skal skabes opmærksomhed om centret, så det bliver kendt af både professionsudøvere, virksomheder, organisationer, uddannelsesinstitutioner og politikere. Videncenteret placeres i Jelling og er forankret i University College Lillebælts afdeling for forskning og innovation.

Personen

Videncenterchefen skal i samarbejde med centrets faglige medarbejdere opbygge et netværk af samarbejdspartnere inden for centrets fagfelt og stå i spidsen for udviklingen af projekter, som åbner nye veje til og fra formidlingen af historie og kulturarv. Det er centerchefens opgave at sikre, centrets mange interessenter samarbejder om at nå de fastsatte mål.

Som daglig leder bliver centerchefen personaleleder for 4-5 medarbejdere, som kan være helt eller delvist tilknyttet centret. Samtidig varetager centerchefen bestyrelsesbetjening og betjening af Advisory Board og styrer centrets økonomi i samarbejde med UCL's administration.

Det forventes, at den kommende chef har en relevant uddannelsesmæssig baggrund og solid faglig tyngde. Centerchefen skal desuden have teoretisk og praktisk indsigt i et eller flere af videncentrets felter; formidling, historie eller kulturarv. Se profilmateriale for stillingen som videncenterchef på <http://historieogkulturarv.ucl.dk/> og på www.muusmann.com.

Ansøgning

Ansøgningsfrist: Mandag den 27. januar 2014, kl. 10.00.
Ansøgning sendes til job@muusmannjob.com, mrk. "Videncenterchef, UCL".

Yderligere oplysninger om stillingen kan fås ved henvendelse til rektor Erik Knudsen, tlf. 29 60 59 88 eller Trine Schandorff /Lars Muusmann, MUUSMANN, tlf. 70 11 20 22.



MUUSMANN
www.muusmann.com



En skelsættende lov for alle offentlige arbejdspladser

Samme dag som statsministeren talte meget positivt om de offentligt ansatte, trådte en ny lov i kraft, som kan få betydelige konsekvenser for al offentlig virksomhed.



Med virkning fra 1. januar har Folketinget vedtaget et helt nyt og konsekvensfyldt styringssystem i forhold til al offentlig virksomhed. Det kan få konsekvenser for både statslige, regionale og kommunale arbejdspladser. En omvæltning, som er gået upåagtet hen i medierne, men som er helt særlig, fordi den også fastlægger grænser for, hvad Folketinget selv kan beslutte. Og dette er helt nyt.

Budgetloven er navnet. Den fastlægger udgiftslofter for det meste af den offentlige sektor. Lofterne er endelige for de næste fire år.

“Men herudover begrænser loven Folketingets mulighed for at føre økonomisk politik for at stimulere beskæftigelse og vækst”.

Når der skal forhandles finanslov næste gang, vil budgetloven betyde, at et flertal i Folketinget ikke længere kan beslutte at indføre forbedringer fx på uddannelsesområdet, medmindre man kan spare et tilsvarende beløb et andet sted. Tilsvarende vil det betyde, at hvis udgifterne på et område stiger på grund af den almindelige udvikling, fx af nye behandlingsmetoder på sygehusene, eller hvis udgifterne til førtidspension stiger mere end forventet, så skal Folketinget beslutte at spare tilsvarende på en anden offentlig udgift.

Folketinget kan ikke længere beslutte at forøge de offentlige udgifter ud over det, som blev besluttet i budgetloven.

Overskrides lofterne, er Folketinget forpligtet til at beslutte at begrænse udgifterne det efterfølgende år tilsvarende.

Formålet med loven er at sikre, at de offentlige udgifter holdes inden for de fastsatte lofter. Baggrunden for loven er Danmarks tiltræden til EU's finanspagt, som bl.a. fastlægger, at de enkelte lande ikke må have et større underskud på de offentlige strukturelle budgetter end 0,5 %.

De økonomiske vismænd finder loven positiv på ét område, fordi den kan hindre “udgiftsskred”. Men samtidig finder vismændene det negativt, at loven kan ramme beskæftigelsen og den økonomiske vækst, fordi den kan medføre, at Folketinget er nødt til, alene for at overholde loven, at skære i de offentlige udgifter, også i en nedgangskonjunktur, hvor det vil betyde ringere vækst og flere arbejdsløse.

Endvidere peger vismændene på, at selve det forhold, at budgetlofterne er fastlagt for fire år, altså frem til og med 2018, indebærer en betydelig risiko, da erfaringerne dokumenterer, at beregninger af de offentlige udgifter blot et enkelt år frem er meget usikre. Så hvis udgiftsberegningerne er for optimistiske, kan det betyde, at Folketinget er nødt til at skære voldsomt på bestemte områder.

Men herudover begrænser loven Folketingets mulighed for at føre økonomisk politik for at stimulere beskæftigelse og vækst.

Budgetloven undtager to områder, der ikke er omfattet af lofterne. Det er arbejdsløshedsrelaterede udgifter og offentlige investeringer. Og det skyldes, at dagpengeudgifterne er særligt afhængige af de økonomiske konjunkturer, og at offentlige investeringer kan bruges til at stimulere beskæftigelse og vækst med. Og det er grundlæggende positivt. Vismændene peger her på, at offentlige investeringer udgør en så lille del af den samlede samfundsøkonomi, at der skal meget store ændringer til, for at det kan få nævneværdig indflydelse på vækst og beskæftigelse. Så tilbage står kun meget få muligheder for Folketinget, hvis man vil modvirke en nedgangskonjunktur.

Juleaftensdag skrev Politikens chefredaktør, Bo Lidegaard, i sin leder om det offentlige i fremtiden:

“Præmissen er klar. Der kommer hverken flere penge eller flere hænder, kun flere forventninger og skarpere konkurrence”.

Budgetloven vil jo givetvis være med til at give ham ret. Men man kan måske undre sig over, at Folketinget i den grad pålægger sig selv så voldsomme begrænsninger. Et flertal vil i fremtiden få svært ved at forbedre den offentlige service og de offentlige ydelser, også selv om man vil betale det, det koster. Og samtidig fraskriver man sig væsentlige muligheder i den økonomiske politik.

“Ingen over og ingen ved siden af Folketinget”. Tja ... <<

“Den offentligt ansatte, der oplever, hvordan den økonomiske liberalisme ødelægger arbejdsmiljø og offentlige kerneydelser, har en forpligtelse til at informere offentligheden”.



Kritikkens
u-vending

Rasmus Willig
Hans Reitzels
Forlag, 2013, 152
sider, 200,00 kr.

Coaching, medarbejderudviklingssamtaler og fitness – symptomer på kritikkens krise

Rasmus Willigs “Kritikkens u-vending” følger i sporet på “Umyndiggørelse”, som jeg anmeldte her i bladet i 2009, og som var medvirken- de til, at DM besluttede at sponsorere to ph.d.-projek- ter på RUC om arbejdsmil- jø, ytringsfrihed og selvcen- sur. Forskningsresultaterne fra de to projekter vil DM udnytte til udvikling af en mere handlingsorienteret og aktiv politik inden for ar- bejdsmiljø og ytringsfrihed.

“Kritikkens u-vending” er en diagnose af forvand- lingen fra samfundskritik til selvkritik, og som med den foregående bog er ek- semplerne fra et genken- deligt arbejdsliv decidere- de øjenåbnere. “Ja, det er jo sådan, det er”, tænker man igen og igen ved beskrivel- serne af coaching, MUS- samtaler og fitnessdomi- nansen. Det er på én gang stærkt tilfredsstillende at få stillet den præcise diagnose på samfundskritikkens ter- minalfase og samtidig dybt deprimerende. At få ændret

kørselsretningen, så kritik- ken bliver ekstrovert og ven- des mod samfundsstruktu- rer og tendenser i stedet for den dominerende introverte selvkritik og selvtugt, ser uendelig svært ud.

Bogen tager de oven- nævnte fænomener fra et moderne arbejds- og daglig- liv under kritisk behandling. Den overdrevne, karikerende og polemiske stil får de negative træk i udviklingen tydeligt frem. Det er faktisk velgørende at se farerne ved den økonomiske liberalisme så kritisk beskrevet uden dip- lomatiske eller for den sags skyld akademiske forbehold.

De abstrakte fænomener analyseres gennem konkrete jordnære eksempler fra den fysiske virkelighed. Beskrivelserne er overrumplende og velformulerede i sætning- er, som bliver siddende i hukommelsen. Min person- lige favorit er kapitlet “Fit- ness: fedtfattig kritik”. Her beskrives udviklingen fra “tiller girls”, hvis synkroni- serede, rutineprægede bevæ-

gelses passede perfekt til in- dustrisamfundet, til den nye crossfittrend inden for fit- nessgenren. Crossfit passer til det 21. århundredes kon- kurrencsamfund med dets krav om arbejdstagerens konstante omstillingsparat- hed, ekstreme fleksibilitet og mobilitet. Tre ord, som *spin- nes* ind som positive, men som reelt dækker over fæno- mener, der udmatter, stres- ser og brænder sjælen ud på de mange mennesker, der tvinges og tvinger sig selv til at forsøge at holde trit med trenden, men i længden må give op. Med selvbebrej- delser og farlig selvtugt som konsekvens.

Både agilitykonkurren- cer og dans om totempælen bruges som stærke bille- der på det moderne arbejds- livs krav til de ansatte, ikke mindst kravet om at leve sundt, udstråle selvdisciplin og undgå sygefravær. Den oprindelige dans om totem- pælen var en fælles dans, der også havde til formål at ta- buisere for eksempel incest.

Det bruges i bogen som il- lustration af vor tids tabu: mangel på disciplin til at leve det sunde liv. Så ram- mende og pessimistisk be- skrives udviklingen: “Kri- tikken er kommet på kur. Det er ikke filosofiske op- skrifter på utopiske og radi- kalt anderledes samfund, der dominerer, men derimod kokke, trænere, skønheds- eksperter og livsstilseksper- ter med opskrifter på det sunde og gode liv”.

Bogen afsluttes med et ka- pitel, der sammenfatter ud- viklingen fra et oplyst sam- fund til et markedssamfund, hvor den økonomiske libera- lisme med servicere og klager dominerer, og kritikken er reduceret til en afstumpet forbrugerorienteret kritik.

Det er en væsentlig kri- tik, Rasmus Willig kom- mer med. Den har fortjent en fordomsfri debat, som gerne må trænge igennem til Christiansborgs gemak- ker. <<

“Det karakteristiske for pligtoplevelsen er netop, at vi i den fornemmer en tilskyndelse, en handleimpuls, der melder sig som en fordring i absolut uafhængighed af, hvad vore lyster, tilbøjeligheder, interesser tilsiger os”.



JURA

Om ret og retfærdighed

Alf Ross

Hans Reitzels Forlag, 2013, 510 sider, 350 kr.

Bogen udkommer her i en ny udgave – 60 år efter at førsteudgaven tog både den hjemlige og internationale retsfilosofiske scene med storm, men også efter flere årtiers fravær, hvor især hans hjemlige kritikere ihærdigt har forsøgt at drive ham ud i glemslen. Bogen er et uomgængeligt hovedværk i international retsfilosofi og muligvis det mest centrale værk overhovedet i dansk retsvidenskab.

HISTORIE



Godsejerens ret
– Adelenes retshåndhævelse i 1700-tallet
– lov og praksis ved Clausholm birkeret

Dorte Kook Lyngholm
Dansk Center for Herregårdsforskning og Landbobohistorisk Selskab, 2013, 282 sider, 198 kr.

Magt, forhandling og nåde er centrale begreber i en ny bog om godsejernes rolle i 1700-tallets lokale retsvæsen. I 1700-tallet spillede godsejerne en meget central rolle i det lokale retsvæsen på landet. Denne rolle er emnet for Dorte Kook Lyngholms nye bog, “Godsejerens ret. Adelenes retshåndhævelse i 1700-tallet – lov og praksis ved Clausholm birkeret”. Bogen retter fokus mod den dobbeltrolle, som de adelige godsejere spillede i enevældens lokale retsvæsen, som både offentlig juridisk myn-

dighed og privat part i retstvist på landet.

PÆDAGOGIK

Matematikvanskeligheder

Lena Lindenskov og Peter Weng

Dansk Psykologisk Forlag, 2013, 192 sider, 458 kr.

Svage præstationer i matematik kan få alvorlige personlige og sociale konsekvenser. Alle elever har derfor krav på at blive mødt med lærings- og undervisningsbetingelser, som forebygger og afhjælper matematikvanskeligheder. Denne bog er et praktisk redskab, hvormed man kan kortlægge og styrke elevers matematiske begrebsudvikling inden for følgende basale områder: talforståelse, de fire regnearter, geometriske grundbegreber, del-helhed, mønstre, forståelse og måling.

SPROG

Ord til hinanden – sådan taler vi sammen. Modersmåls-Selskabets Årbog 2013.

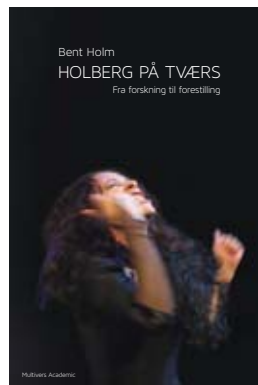
Modersmål-Selskabet, 2013, 104 sider, kan købes for 100 kr. plus forsendelse via

www.modersmaalselskabet.dk

Hvordan taler vi sammen? Det afgøres af vores forhold til hinanden. Er vi beslægtede, men tilhører hver sin ge-

neration, har vi cirka samme intellektuelle placering, kommer vi fra samme sociale lag, taler vi dialekt og i givet fald fra samme egn? Vi synes nok, at vort indbyrdes sprog er nemt og i de senere år forenklet i en sådan grad, at det går som en leg. Vi samler ikke op på, om vi bliver forstået i detaljen, men går ud fra, at det gør vi. Det er rammen for Modersmål-Selskabets årbog 2013.

LITTERATUR



Holberg på tværs – fra forskning til forestilling

Bent Holm

Multivers, 2013, 464 sider, 368 kr.

Holbergs komedier havde engang skarphed og kant. Siden er de groet over med fortrolig tradition. Hvordan får man skabt en levende tilgang til vor førende klassiker i moderne scenisk udfoldelse? Hvordan kommer man bag om al den harm-

løse hygge? Det handler “Holberg på tværs” om. Om en usædvanlig konstellation af historisk forskning og kunstnerisk kreativitet – en scenisk udforskning af Holbergs komedieunivers udfoldet i opsætninger over femten år på Aarhus Teater, der tilsammen fremstår som en nytolkning af værket, udviklet i et samarbejde mellem instruktøren Asger Bonfils, scenografen Anette Hansen og dramaturgen Bent Holm.

Kurser og medlemsmøder i foråret

Sammen med dette nummer af Magisterbladet finder du en komplet oversigt over forårets kurser og gratis medlemsmøder.

DM tilbyder kompetencegivende kurser inden for blandt andet facilitering, projektledelse, kommunikation og personlig udvikling. Derudover har du mulighed for at deltage i værktøjskurser, som øger din viden inden for fx Excel, Adobe InDesign og Photoshop.

Som medlem af DM deltager du med stor rabat.

Medlemsmøder

Medlemsmøder er gratis for dig som medlem og spænder bredt inden for en række emner. Arbejdsliv og karriere er et naturligt omdrejningspunkt, og her kan du blandt andet blive klogere på konflikthåndtering, hvordan du bliver en bedre netværker, og hvordan du kommer i betragtning til det næste lederjob på din arbejdsplads.

Du kan også lære at begå dig på LinkedIn og Twitter, ligesom Fagligt Forum, DM's joblab og mentorprogrammet er blandt de gratis tilbud.

Læs meget mere i de to kataloger, du har fået med denne udgave af Magisterbladet, og tilmeld dig på dm.dk/kalender.

Bliv klogere på Vidensfestivalen

Lørdag den 25. januar har du mulighed for at netværke, blive inspireret og klogere, når DM, magasinet RÆSON og Den Sorte Diamant igen arrangerer Vidensfestival.

Blandt oplægsholderne finder du:

- Stine Bosse, erhvervskvinde
- Knud Romer, forfatter og radiovært
- Kathrine Lilleør, sognepræst og forfatter
- Lone Frank, videnskabsjournalist
- Peter Øvig Knudsen, journalist og forfatter.

Programmet strækker sig fra klokken 10 til 22. Som medlem af DM kan du komme ind til næsten halv pris: 295 kroner for hele dagen mod 495 kroner for ikke-medlemmer.

Hold dig løbende orienteret om programmet på raeson.dk/viden, hvor du også tilmelder dig.

Det sker i DM



I den kommende tid kan du som medlem af DM blandt andet blive klogere på:

LinkedIn

Din LinkedIn-profil er formentlig noget af det første, der dukker op, når nye potentielt nye arbejdsgivere googler dig. Derfor er det selvfølgelig vigtigt, at din profil fremstår professionelt. På et medlemsmøde får du konkrete fif til at gøre din profil mere indbydende.

Tid og sted: 21. januar, København.

Tilmelding og mere info: dm.dk/kalender.

Din karriere

Er du tilfreds med dit arbejdsliv og den retning, din karriere har udviklet sig i? Eller oplever du, at din karriere er et produkt af en række tilfældigheder uden mål og mening? Og savner du redskaber til at få mere kontrol over din karriereudvikling? Så er denne workshop noget for dig.

Tid og sted: 4. februar, Aarhus.

Tilmelding og mere info: dm.dk/kalender.

PÅ DM.DK KAN DU



- beregne, om du ligger i den høje eller lave ende, hvad angår din løn. På dm.dk under "Løn og ansættelse" kan du se de nyeste lønstatistikker for både offentligt og privat ansatte, og du får adgang til lønguiden. Ud fra din anciennitet kan du se, om dit lønniveau er tilfredsstillende, eller om du har berettiget grund til at kræve mere i lønposen.
- gå på opdagelse i Fagligt Forum, som er DM's tilbud til dig, der gerne vil have inspiration til dit faglige og professionelle arbejdsliv, og som vil netværke med kolleger. Fagligt Forum består af syv universer, som hvert har tilknyttet en LinkedIn-gruppe. Læs mere på dm.dk/fagligtforum.
- få otte konkrete råd til, hvordan du giver dine arbejdsopgaver et mere akademisk indhold. Bliv klogere på, hvordan du kommer ud af dødvandet uden at skifte arbejdsplads. Læs mere på dm.dk under "karriere".
- danne dig et overblik over de mange kontante medlemsfordele, DM har under navnet DM Procent. Fx skiller DM Procent sig ud med 25 procent rabat på et kvartalsabonnement på Politiken. Du kan også komme i Det Kongelige Teater og træne i fitness.dk med rabat. Se alle tilbud på dm.dk/dmprocent.

DYRK DIN FAGLIGHED

I Fagligt Forum på dm.dk får du faglig inspiration via artikler og fyraftensmøder. I de tilknyttede grupper på LinkedIn har du mulighed for at dyrke din faglighed og netværke med andre. Det er også her, du får besked om nye artikler, fyraftensmøder og andre arrangementer.

Nedenfor et udpluk af artikler og fyraftensmøder i foråret.

Foto: Scanpix



HVAD KAN VI LÆRE AF FORTIDENS NATURKATASTROFER?

Hvad ville det betyde for samfundsøkonomien, hvis udbruddet fra den islandske vulkan Eyjafjallajökull blev efterfulgt af et meget større udbrud, fx fra Katla, en af Islands store vulkaner, og udbruddet måske varede to år i stedet for to måneder?

Læs artiklen “Kan vi lære af fortidens naturkatastrofer?” af Felix Riede, ph.d. og lektor i forhistorisk arkæologi ved Aarhus Universitet.

Find artiklen i dm.dk/fagligtforum. Vælg Administration, organisation og politik.

“Man må være ydmyg nok til at indse, at ingen videnskabsgren alene vil kunne løse klimaproblemerne”.

Felix Riede, ph.d. og lektor i forhistorisk arkæologi, Aarhus Universitet

Fyraftensmøde med Felix Riede

Fortidens vulkanudbrud og fremtidens naturkatastrofer.

Kom til fyraftensmøde i DM med Felix Riede den 20. maj 2014 i København.

Læs mere og tilmeld dig på dm.dk/kalender

Følg Administration, organisation og politik på LinkedIn. Søg efter DM Administration, organisation og politik.

ELEFANTER I DANMARK?

Store vilde dyr har tidligere levet i Danmark og hører naturligt hjemme her. De sørger for gratis naturpleje og fremmer mangfoldigheden i naturen. Nogle af dem er i fare for at blive udryddet, og vi kan gøre vores til at holde bestanden oppe.

Læs interview med biologiprofessor Jens-Christian Svenning, Aarhus Universitet, som forsker i rewilding.

Find artiklen i dm.dk/fagligtforum. Vælg Miljø og natur.

“Det er ikke mavefornemmelser og fordomme, der skal drive samfundsudviklingen”.

Jens-Christian Svenning, biologiprofessor, Aarhus Universitet

Fyraftensmøde med Jens-Christian Svenning

Vild natur med vilde store dyr i Danmark – hvor og hvordan?

DM holder fyraftensmøde med Jens-Christian Svenning

den 25. marts i København.

Læs mere og tilmeld dig på dm.dk/kalender

Følg Miljø og natur på LinkedIn. Søg efter DM Miljø og natur.



Foto: Scanpix

BEDRE KLIMAMODELLER

Kuldioxid fra smeltende permafrost frigives overraskende hurtigt. Men hvis optøningen ledsages af et højt vandindhold i jorden, bliver frigivelsen langsommere og effekten mindre.

Læs artiklen "Ny viden om permafrost giver bedre klimamodeller" af professor Bo Elberling, Center for Permafrost (CENPERM), Københavns Universitet.

Find artiklen i dm.dk/fagligtforum. Vælg Naturvidenskab og teknik.

“Smeltende permafrost kan føre til en overraskende høj potentiel frigivelse af både kuldioxid, metan og lattergas. Lattergas regnes for en 300 gange kraftigere drivhusgas i atmosfæren end kuldioxid”.

Bo Elberling, professor, Københavns Universitet

Fyraftensmøde med Bo Elberling

Permafrosten forsvinder – fup og fakta om Arktis.

Kom til fyraftensmøde med Bo Elberling *23. april i København.*

Læs mere og tilmeld dig på dm.dk/kalender

Følg Naturvidenskab og teknik på LinkedIn. Søg efter DM Naturvidenskab og teknik.

“Rigtig mange mennesker gemmer madrester på det, man kan kalde hospicehylden i køleskabet”.

Pelle Guldborg Hansen, ph.d., adfærdsforsker, RUC

Læs hele artiklen om adfærdsforandring i Kultur og sundhed i Fagligt Forum: dm.dk/FagligtForum/KulturSundhed/Artikler/HvordanAdfaerdsforandring

Følg Sprog og kommunikation på LinkedIn. Søg efter DM Sprog og kommunikation.

“Transformativ læring er al læring, der indebærer ændringer i den lærendes identitet”.

Knud Illeris, professor, DPU, Aarhus Universitet

Læs hele artiklen om transformativ læring i DM Uddannelse, didaktik og forskning i Fagligt Forum: dm.dk/FagligtForum/UddDidaForsk/Artikler/TransformativLaering

Følg Uddannelse, didaktik og forskning på LinkedIn. Søg efter DM Uddannelse, didaktik og forskning.

VIDENSFESTIVAL 25. JANUAR

RÆSON arrangerer igen i år Vidensfestival i samarbejde med Fagligt Forum. Som medlem får du rabat på billetprisen. Det betyder, at du som DM-medlem kan komme med for 295 kroner eller 150 kroner, hvis du er studentermedlem. Den ordinære billetpris er 495 kroner.

Billetten giver dig mulighed for at deltage i et heldagsarrangement i Den Sorte Diamant *lørdag den 25. januar fra kl. 10-22*. 20 af Danmarks bedste formidlere går på scenen og fortæller om de spørgsmål, der optager dem mest. Emnerne spænder fra astronomi og arkitektur til litteratur og ledelse. Du kan møde blandt andre Stine Bosse, Knud Romer, Lone Frank og Vincent Hendricks, og du kan se endnu flere deltagere og læse mere om festivalen og købe billet på raeson.dk/2013/viden

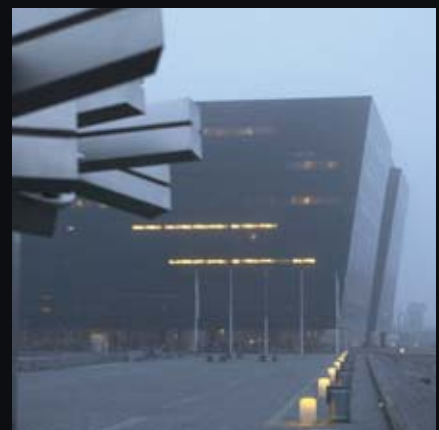


Foto: Det Kongelige Bibliotek

Nu kan du læse Weekendavisen med ørerne



PRØV WEEKENDAVISENS LYDAVIS
LIGE NU KAN DU LYTTE GRATIS PÅ LYDAVISEN.DK

Weekendavisen 

VELSKREVET VIDEN. HVER FREDAG.

Snyder du dig selv?
Spar penge på din
husforsikring.

TÆNK
Penge
ANBEFALER JUNI 2013
GF's husforsikring

Forbrugerrådets blad Tænk Penge har testet husforsikringen hos Danmarks 8 største forsikringsselskaber. Og resultatet er klart: GF får Tænk Penges anbefaling, bl.a. fordi GF har den billigste præmie pr. år.

Læs mere om testen på www.gfforsikring.dk/hus



Det gode selskab