

djøfbladet

Magasinet for medlemmer af Djøf

Nr. 17 | 25. oktober 2013



Online uddannelse

Tag dit næste kursus på nettet

STUDIEJOBS

**Frivilligt arbejde styrker
dine jobmuligheder**

NY FORSKNING

**Følelsen af magt
svækker empatien**

GOAL MAPPING

**Sådan realiserer
du dine mål**

JOB I GRØNLAND

JOBMESSE

I Grønland har vi en storslået natur, flotte isfjelde, nordlys, hvaler, sæler, hundeslæder og meget mere. Derudover har vi også en masse spændende arbejdspladser, som vi gerne vil fortælle mere om. Kunne vi friste med et job i Grønland?

Kom og få en snak med flere grønlandske virksomheder på den grønlandske jobmesse 2013!

Messen er åben for alle interesserede:

København

Lørdag d. 16. november 2013 fra kl. 9-12
Scandic Hotel, Vester Søgade 6, 1601 København V

Århus

Søndag d. 17. november 2013 fra kl. 9-12
SAS Radisson Blu, Magrethepladsen 1, 8000 Århus C

Program og foredrag

Under messen vil du have mulighed for at høre spændende oplæg.

Kl. 09.30

"Grønland – Er det noget for mig?"
v/Kim Falck-Petersen,
Kursusleder Grønlands Repræsentationen

Kl. 10.30

"Fremtidens Grønland"
v/Nick Nielsen,
Grønlands minister for Uddannelse,
Kultur, Kirke og Ligestilling

Deltagende virksomheder

- Air Greenland A/S
- Departementet for Erhverv, Råstoffer og Arbejdsmarked
- Departementet for Familie og Justitsvæsen
- Departementet for Uddannelse, Kirke, Kultur og Ligestilling
- Departementet for Finanser og Indenrigsanliggender
- Greenland Contractors
- Grønlands Arbejdsgiverforening
- Grønlands Universitet
- KNI A/S
- Kommuneqarfik Sermersooq
- Grønlands Lufthavnsvæsen
- Handelsskolen, Nuuk
- Nukissiorfiit
- Nuna Oil A/S
- Qasuitsup Kommunia
- Royal Arctic Line A/S
- Royal Greenland A/S
- Sundhedsvæsenet
- Tele Greenland A/S



Følg os på Facebook
"Den grønlandske jobmesse"

For yderligere information, skriv til:
jobmesse@nanoq.gl

MPG MASTER OF PUBLIC GOVERNANCE

Den fleksible masteruddannelse i offentlig ledelse

Styrk dit personlige lederskab med en forskningsbaseret lederuddannelse

MPG er kendetegnet ved at være fleksibel, modulbaseret og kan gennemføres som en hel masteruddannelse på 2-6 år | Ansøgningsfrist 1. november 2013 og 1. maj 2014
www.mpg-fl ex.dk | mpg@cbs.dk | telefon 3815 3633

MPG ER ET SAMARBEJDE MELLEM COPENHAGEN BUSINESS SCHOOL OG KØBENHAVNS UNIVERSITET

CBS  COPENHAGEN BUSINESS SCHOOL
HANDELSHØJSKOLEN



KØBENHAVNS
UNIVERSITET

UDDANNELSEN UDØYES OGSÅ AF AALBORG UNIVERSITET.
LÆS MERE PÅ WWW.MPG.AAU.DK

Sæt strøm til efteruddannelsen

Af Lars Qvistgaard, formand for Djøfs Overenskomstforening

Digitalisering. Velfærd. Djøfere. Det er tre ord, der ikke nødvendigvis har været så tæt forbundne indtil nu. Men det ændrer sig måske med den nye fællesoffentlige Strategi for Velfærd, som regeringen, kommunerne og regionerne fremlagde på en flot efterårsdag.

Nu skal der "for alvor sættes strøm til velfærden". Så ambitionsniveauet rækker nok videre end de robotstøvsugere i ældreplejen, der er næsten lige så forkætrede som djøfernes arbejde i den offentlige sektor.

I Djøl byder vi reformen velkommen, for vi medvirker altid gerne til at gøre tingene klogere og bedre for de samme penge.

Om strategien også kommer til at omfatte robotstøvsugere, det vil tiden vise. Det er dog helt sikkert, at hvis målene frem mod 2020 skal indfries, så skal mange af djøfernes kompetencer bringes i spil.

For det handler ikke alene om at tænde for strømmen. Det handler i lige så høj grad om organisering, ledelse og økonomi og, ikke mindst, forståelsen for at få vidt forskellige fagligheder til at spille sammen i den offentlige sektor.

Ergoterapeuten ved, hvad en spiserobot skal kunne. Ingeniøren kan bygge den. Men det er djøferen, der er med til at binde det hele sammen, selvom det ikke altid er den del af udviklingen af den offentlige sektor, som bliver mest omtalt i strategierne.

Nu skal der så sættes strøm til, men før regeringen tænder på kontakten, bør man dog sikre sig, at præmisserne for succes er på plads. Det kunne fx være udbredelsen af højhastighedsnet og moderne aftaler om hjemmearbejdspladser, der matcher teknologien. Der er dog en helt central præmis, der skal være på plads: Medarbejdere og chefer skal være klædt på til opgaven.

Det er vigtigt, at den ambitiøse strategi bliver suppleret med en tilsvarende ambitiøs tilgang til kompetenceudvikling af de forskellige fagligheder, der er i spil. Hvis ikke chefer og medarbejdere i den offentlige sektor er klædt godt nok på til opgaven, så risikerer vi store fejlinvesteringer i de kommende år. Her er det særligt vigtigt også at give djøferne mulighed for et kompetenceløft, fordi de ofte har stor indflydelse på tilrettelæggelsen og gennemførelsen af de store samfundsstrategier.

I dette nummer sætter djølbladet fokus på efteruddannelse. Forhåbentligt læser politikerne også med, for kompetenceudvikling er en af nøglerne til succes for den nye strategi.

Det er ikke nok at købe en robotstøvsuger. Der skal også sættes strøm på efteruddannelsen. ■



Djølbladet er produceret hos et Svanemærke-godkendt trykkeri.

37. årgang
ISSN 0107-6981
ISSN 1903-1432 (elektronisk version)

Magasinet for medlemmer af Djøl
Gothersgade 133, Postboks 2126,
1015 København K
Tlf. 33 95 97 00 fax 33 95 99 99
www.djøl.dk

Redaktion

Redaktør Stig Nielsen (ansv.)
stn@djøl.dk, 33 95 97 90
Redaktionschef Mikkel Krogh
mik@djøl.dk, 33 95 96 42

Journalist Eva Bøgelund
ebn@djøl.dk, 33 95 97 88

Journalist Tine Santesson
tsa@djøl.dk, 33 95 97 93

Journalist Mikkel Arre
mia@djøl.dk, 33 95 99 09

Journalist Mads Matzon
mam@djøl.dk, 33 95 98 37

Bladsekretær Helle Jonasson
hej@djøl.dk, 33 95 99 18

Artikler i djølbladet kan citeres med kildeangivelse, jf. ophavsretslovens bestemmelser om citatet.

Debatindlæg kan sendes som e-mail til stn@djøl.dk eller med post. Redaktionen forbeholder sig ret til at forkorte i uopfordret tilsendte indlæg.

Annoncer

DG Media a/s
Store Kongensgade 72
1264 København K
Telefon 70 27 11 55
Fax 70 27 11 56
epost@dgmedia.dk
www.dgmedia.dk

Forside Mikkel Henssel

Design WAYPoint

Abonnement 1.260 kr. excl. moms

Oplag 78.000

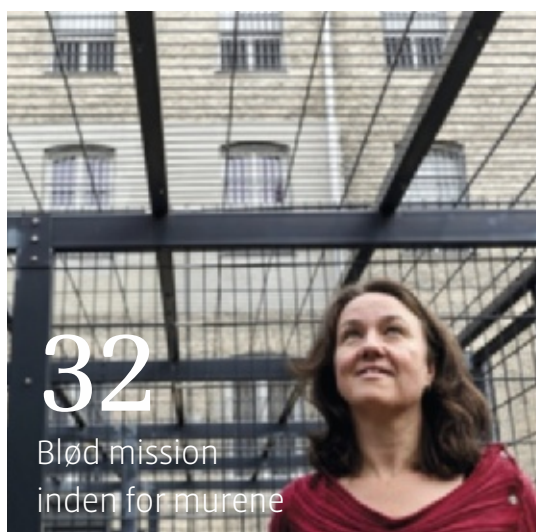
Billedbehandling WAYPoint

Tryk Stibo

Udgivelsesplan

Nr.	Redakt. deadline	Tekstsideann. deadline
18/2013	24.10	25.10
19/2013	07.11	08.11
20/2013	21.11	22.11
01/2014	02.01	03.01

Nr.	Stillingsann. deadline	Udkommer
18/2013	30.10	08.11
19/2013	13.11	22.11
20/2013	27.11	06.12
01/2014	08.01	17.01



ARBEJDSLIV

10 Sådan når du dine mål

Vi drømmer og sætter mål, men ofte bliver det ikke til noget. Målsætningseksperter Brian Mayne vil lære os at få succes med vores mål.

STUDIELIV

14 Får erfaring gennem frivilligt studiejob

Mads Kragh Bruun arbejder frivilligt som projektleder hos Barnets Ven i Odense. Det gavner hans CV-, netværks- og samvittighedskonto.

TEMA

16 Online uddannelse

Følg de bedste kurser på de dyreste topuniversiteter – gratis. I USA taler de om en demokratisk revolution af adgang til viden i verdensklasse.

20 Danmark med i onlineundervisning

Førende universiteter verden over bruger ny teknologi til at dele deres viden med tusinder på én gang. Det kan du som dansk, erhvervsaktiv djøfer også få glæde af.

22 Få mere på cv'et hjemme fra sofaen

Jens Leth-Nissen har både taget faget 'Competitive Strategy' og optimeret sit guitarspil hjemme fra sin egen pc.

24 Djøfere har nem adgang til efteruddannelse

Ni ud af ti får ja, når de beder om at komme på kursus, og hovedparten af djøferne er godt tilfredse med deres muligheder for efteruddannelse.

28 Efteruddannelser appellerer mest til de yngre

Er du over 45, kan det være svært at finde noget relevant i kursuskatalogerne.

MIN KARRIERE

32 Blød mission inden for murene

Elisabeth Toft Rasmussen står i spidsen for en ny landsdækkende ordning med børneansvarlige i alle fængsler og arresthuse.

FORSKNING OG NY VIDEN

36 Den farlige følelse af magt

Mennesker, der føler sig magtfulde, har mindre aktivitet i den del af hjernen, hvor empatien sidder.

DE FASTE

04 Djøf mener

06 Kort nyt

31 Gadgets

34 Jorden rundt

38 Kommentar

42 Bogreol

45 Nyt job

46 Dit Djøf

50 Forlaget

52 Efteruddannelsen

” Vi burde kaste alle håndgranaterne efter
djøficeringsdebatten og lad den dø. Det er på tide, at debatten vendes
180 grader og et nyt blik zoomes helt ind på den offentlige sektors
politiske, administrative, normative, retslige og kulturelle infrastruktur
Den sætter rammen for arbejdet i den offentlige sektor

Jeanett Fleron, sociolog og ejer af Praksiskompagniet på DenOffentlige.dk

Korte ansættelser giver dårligere helbred

At være ansat som vikar eller på tidsbegrænsede kontrakter øger risikoen for, at du bliver syg. Det fremgår af den ph.d.-afhandling i folkesundhedsvidenskab, som Anna-Karin Waenerlund i starten af oktober forsvarede ved universitetet i Umeå.

Hendes resultater viser, at personer i løse ansættelsesforhold har større sandsynlighed for at få psykiske lidelser. De vurderer også deres eget helbred til at være ringere, end fastansatte gør.

”Forklaringen er primært, at de er bange for at blive arbejdsløse, og det påvirker deres søvn og mod til at sige til og fra,” siger Waenerlund til arbejdsmiljoviden.dk.

Undersøgelsen bygger på data om knap 1.100 svenskere, som er blevet fulgt løbende, siden de forlod folkeskolen i 1981. Risikoen for at være midlertidigt ansat falder, jo højere uddannelsesniveaue er. Til gengæld viser Waenerlunds resultater ingen tegn på, at det skulle påvirke højtuddannede mindre at være i en usikker jobsituation. mia



Foto:Thinkstock

Depressionen kommer snigende efter lange arbejdsdage

Lange arbejdsdage med arbejdspress øger risikoen for depression betydeligt. Og man forbliver i farezonen i flere år efter, at arbejdstiden har stabiliseret sig.

Det har to japanske forskere, Takashi Amagasa og Takeo Nakayama fra Universitetet i Kyoto fundet ud efter at have fulgt 218 kontormedarbejdere i tre år, skriver arbejdsmiljoviden.dk.

Forskerne peger på, at der er god grund til at få gjort noget ved kombinationen af højt timetal og følelsen af ikke at kunne nå sit arbejde alligevel. For det betyder, at man har 15 gang så stor sandsynlighed for at udvikle depression end dem, der har en mere almindelig arbejdstid, som ligger på 40 timer om ugen. tsa

Husleje sluger 96 procent af SU'en

En undersøgelse fra Djøf viser, at studerende på mellemlange uddannelser bruger 96 procent af deres uddannelsesstøtte på at betale for en bolig.

Efterspørgslen på boliger i de to største universitetsbyer er nemlig steget, og derved har prisen på boliger også taget et opsving.

Søren Bøllingtoft studerer statskundskab på Aarhus Universitet, og da han startede på sit studie måtte han sove på venner og familiemedlemmers sofaer gennem halvanden måned, før han fandt en bolig.

Han ville gerne have studeret i København i dette semester, men måtte opgive.

"Til starten af dette semester søgte jeg og fik to rigtig gode fag på Københavns Universitet. Jeg kiggede på bolig i København sammen med min kæreste, og vi var også ude i, om vi kunne få lov til at købe en andel eller en ejerlejlighed, men det er enormt svært at lå-

ne af bankerne, og når man er studerende kan man ikke få lov at låne ret meget. Det endte desværre med, at vi ikke kunne få en bolig i København, så derfor læser jeg fortsat i Aarhus," siger han.

Tal fra BoligPortal.dk viser at et værelse i København gennemsnitligt koster 3688 kroner, mens det i Aarhus koster 3163 kroner i gennemsnit.

Da uddannelsesstøtten er på 5753 kroner, kan det være svært at leve i en af de to byer uden at arbejde ved siden af studiet – og det kan føre til mindre koncentration omkring studiet, siger forsknings- og uddannelsespolitisk chef i Djøf Wenche Marit Quist. Af Maria Holck Ertner

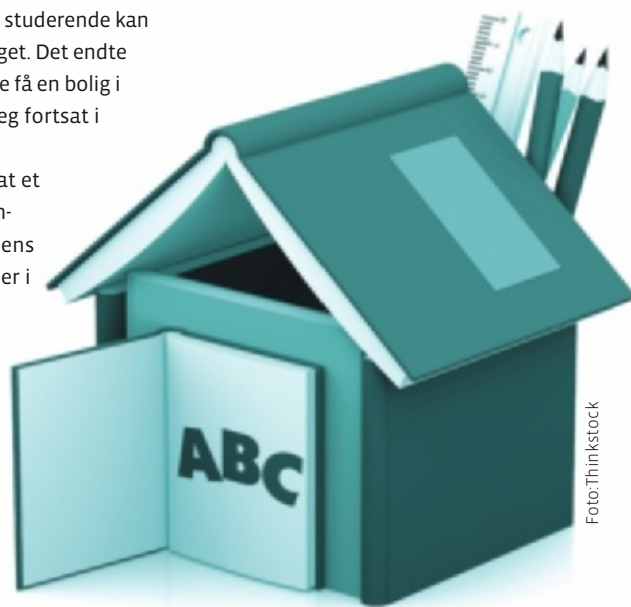
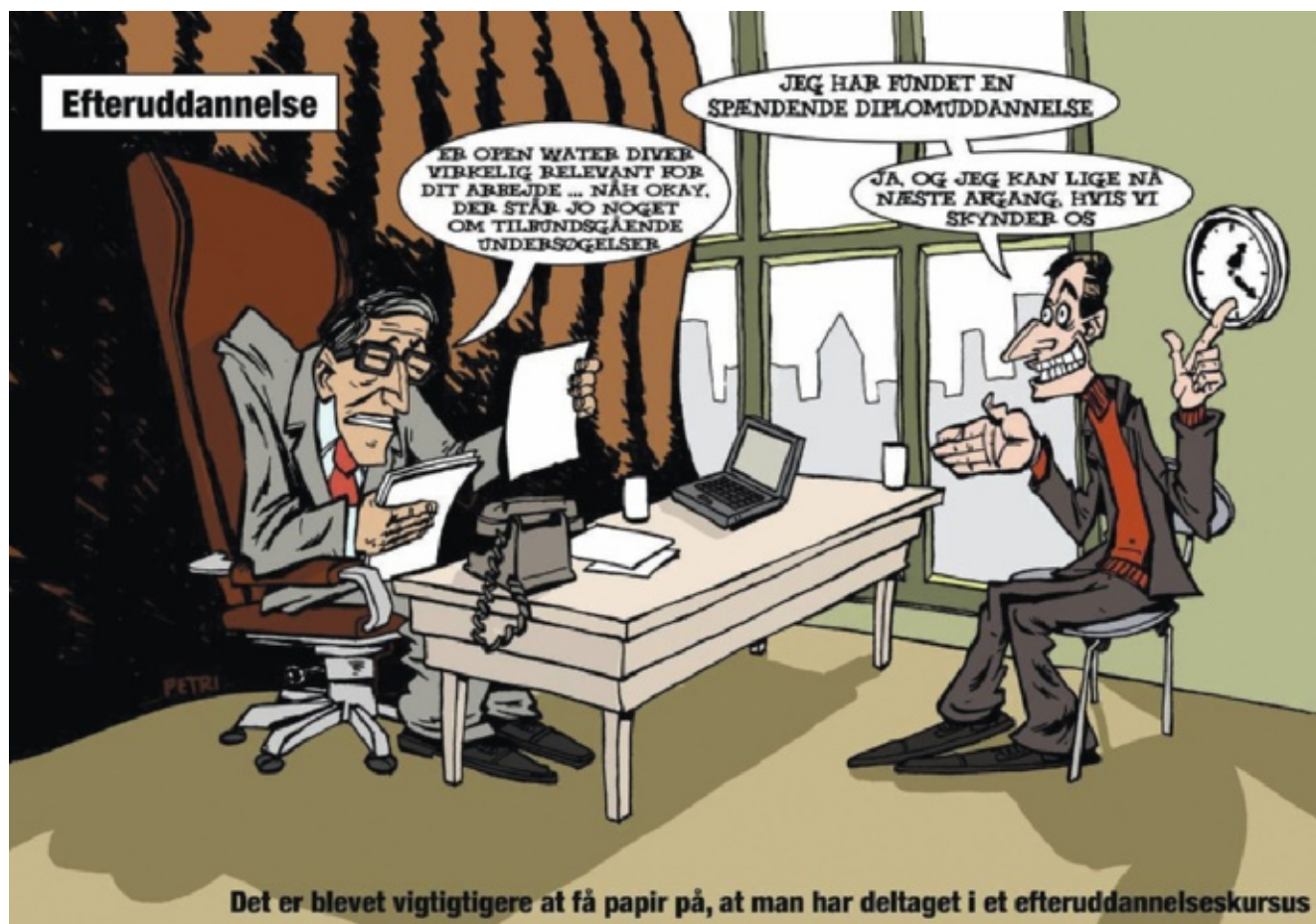


Foto: Thinkstock



Et kvarters kvalitetslæsning gør os mere empatiske

Smid faglitteraturen til højre et kvarters tid om dagen og erstat den med en skønlitterær bog. På den måde kan du blive et 'bedre' menneske.

Sådan lyder teorien fra to amerikanske forskere, ifølge videnskab.dk.

"Læser man bare 10-15 minutters god skønlitteratur øges ens evne til at forstå andre menneskers tanker og følelser. Noget som kan gøre os til mere empatiske og bedre fungerende mennesker," siger en af forskerne, psykologen David Comer Kidd fra The New School for Social Research i New York til videnskab.dk.

Med gode bøger menes der ikke hvilken som helst skønlitterær bog, men finere skønlitteratur af den slags, der vinder store litteraturpriser. Altså litteratur der i mindre grad læner sig op ad et plot eller følger vedtagene genre-konventioner og i højere grad beskæftiger sig med karakternes indre psykologi. *tsa*

Foto: Thinkstock

Blot 85 akutjob har givet bonus

Fra oktober 2012 til juli 2013 slog private og offentlige arbejdsgivere næsten 31.000 stillinger op som såkaldte akutjob. Akutjobordningen skulle hjælpe langtidsledige ind på arbejdsmarkedet, men indtil videre har succesraten været begrænset.

Ordningen indebærer, at arbejdsgiverne får en bonus på 12.500 kroner, når de har haft en langtidsledig i arbejde i seks måneder. Knap et år efter at akutjobaftalen trådte i kraft, var der imidlertid kun 85 arbejdsgivere, der havde fået udbetalt en bonus.

"Godt nok blev der opslået en masse akutjob, men når det kom til stykket, gik de jo i langt, langt de fleste tilfælde ikke til folk, som var ved at miste dagpengereetten," siger Torben Poulsen, leder af Metalsa-kasse, til Ugebrevet A4.

En af årsagerne til, at det gik sådan, er, at de langtidsledige ikke søgte akutjobbene, mener Dansk Arbejdsgiverforening.

"Alt for få fra akutgruppen har søgt de mange ledige stillinger, som virksomhederne har haft. Det er vores klare vurdering, at der, hvor akutjobbere har søgt jobbene, har de også fået dem," siger chefkonsulent Jørgen Bang-Petersen til A4. *mia*

Lavere løn skal hjælpe dimittender ind

En ny type stillinger kaldet introduktionsstillinger var et af resultaterne, da Akademikerne og Finansministeriet i februar indgik forlig om en ny overenskomst.

Stillingerne gør det muligt for statslige arbejdsgivere at ansætte personer, der har været ledige i mindst et år, til en løn, der udgør 80 procent af den almindelige startløn for akademikere. Bliver man ansat i en introduktionsstilling, skal man udføre opgaver på lige fod med de øvrige akademikere på arbejdspladsen, men en del af arbejdstiden skal bruges på uddannelse og oplæring.

I starten af oktober afsluttede parterne aftalen, så staten nu kan tage introduktionsstillingerne i brug. Det kan give ledige dimittender en hjælpende hånd, vurderer Akademikernes formand, Ingrid Stage.

"En introduktionsstilling kan være en dør ind på det akademiske arbejdsmarked, så ledige akademikere – og her tænker jeg særlig på dimittenderne – får den nødvendige erhvervs erfaring, der skal til for at bide sig fast på arbejdsmarkedet, uden at de 'spiser' af dagpengeperioden," siger hun i en pressemeddelelse. *mia*





Henley
Business School

UNIVERSITY OF READING



MED EN HENLEY MBA BYGGER DU DIN KARRIERE PÅ ET SOLIDT FUNDAMENT: TREDOBBELT INTERNATIONAL AKKREDITERING



MBA er ikke en beskyttet titel, så alle kan udbyde en MBA-uddannelse. Derfor er dit udbytte vidt forskelligt afhængigt af, hvilken udbyder du vælger. Din garanti for value-for-money er akkreditering. Er uddannelsen akkrediteret, lever den op til en række strenge internationale krav. Der findes tre store anerkendte akkrediteringsinstitutioner: europæiske EQUIS, amerikanske AACSB og britiske AMBA. Kun få udbydere på verdensplan er godkendt af alle tre. Henley Business School er én af dem.

Telefon 7010 5005
www.henley.dk

Sådan når du dine mål

Vi drømmer og sætter mål, men ofte bliver det ikke til noget. Målsætningseksperter Brian Mayne vil lære os at få succes med vores mål.

Af Dorte Hansen, freelancejournalist

Hvorfor har du endnu ikke opnået dine karrieremål? Eller dit nytårsforsæt om at løbe fire gange om ugen? Og hvad skete der med drømmen om balance mellem familie- og arbejdsliv?

Måske har den britiske målsætningsekspert Brian Mayne svaret.

”Vi mangler troen på, at vi rent faktisk kan nå i mål, så vi ender med at fokusere mere på, hvorfor målet er uopnåeligt end på, hvorfor vi *kan* nå det,” fortæller han.

For at nå flere af vores livsmål skal vi lære at programmere underbevidstheden til succesfuldt at gå efter vores mål og drømme.

”Hvad, der får et mål til at fungere, er dets evne til at guide underbevidstheden, for det er den, der opnår målet,” siger Brian Mayne og fortsætter:

”Underbevidstheden tager alt bogstaveligt. Starter du formuleringen af dit mål med ordene *jeg vil have*, så tror din underbevidsthed, at det, du vil, er *at have*. Når du i stedet bruger nutidsord som *jeg har, kan, er og ejer*, så arbejder underbevidstheden på at gøre det sandt.”

Fortæl dig selv, at du kan

Brugen af positive, personlige formuleringer i nutid er en vigtig del af Brian Maynes

målsætningsværktøj *Goal Mapping*. Metoden har han udviklet på baggrund af resultater i hjerneforskning om blandt andet tankers indflydelse på humøret. Positive tanker stimulerer udskillelsen af det opløftende signalstof serotonin i hjernen – det samme stof, lykkepiller tvinger hjernen til at udskille – og det stof fordrer til at tænke nye idéer og løsninger. Negative tanker producerer derimod et stof, der giver en følelse af nedtrykthed og lukker ned for nytænkningen.

”Tænk på en oplevelse, som gjorde dig virkelig glad – som gav dig en følelse af lykke. Sandsynligvis vil den blotte tanke om mindet give dig en følelse af velvære. Prøv nu at tænke på en virkelig trist oplevelse. Sandsynligvis vil du nu begynde at føle dig mere trist.”

To måder at se samme mål på

Dine tanker har også magten til at styre dig mod dine mål. Brian Mayne beskriver underbevidstheden som en form for indre GPS eller magisk ånd, der kan opfylde dine ønsker – men den kan ikke selv ønske, så du må fortælle og vise, hvad du sigter efter. Når vi drømmer om natten, så er det underbevidstheden, der arbejder, og billeder er det sprog, den forstår bedst.

De fleste af os har kun lært at verbalisere og ikke visualisere mål. Og det er et problem. For at maksimere dine chancer for at få succes med dine mål, må du have begge hjernehalvdele aktiveret. Mens den venstre hjernehalvdel tænker i ord, tænker den højre i billeder.

”Den højre hjernehalvdel hjælper dig med visionen for, hvor du vil hen, mens den venstre hjælper dig med at lave en plan for, hvordan du når dertil,” siger Brian Mayne.

Og ja, det kan føles fjollet at tegne sine mål og tale om fremtiden, som om den er nutid, men ikke desto mindre ser det ud til at virke for de tusindevis af chefer og ansatte i virksomheder som Microsoft, Siemens og British Telecom, som i årevis har benyttet *Goal Mapping*-metoden. ■



“Hvad, der får et mål til at fungere, er dets evne til at guide underbevidstheden, for det er den, der opnår målet”

Brian Mayne

Brian Mayne

- Forfatter til 'Goal Mapping. How to turn your dreams into reality'.
- Hans målsætningsmetode bliver benyttet af bl.a. British Telecom, Siemens, Microsoft og af atleter og skolelærere. I Danmark er der pt. 27 personer, der er uddannet til at undervise i metoden.
- Han er motivationstaler på Tony Robbins 'Business Mastery'-kursus.
- Han er i Danmark 15.-17. november for at undervise i Goal Mapping til seminaret Elevate2013, se mere på elevate-everything.com
- Hent templates til Goal Mapping på liftinternational.com

Derfor når du ikke dine mål

1 Du tror, at dit mål er umuligt

Alt for ofte er folks tilgang til en situation troen på, at noget er umuligt, fordi det aldrig er blevet gjort før. Men fortid og nutid er ikke lig med fremtiden.

2 Du er mere fokuseret på, hvorfor du ikke kan opnå dit mål end på, hvorfor du kan

Negative tanker giver en negativ følelse, der giver flere negative tanker. Det er en negativ spiral, der blokerer vejen for nye idéer og tanker og dermed også for muligheden for at opnå dine mål.

3 Du kender ikke motivationen bag dit mål

Goderne, du får ud af at nå dine mål, er grunden til, at du har lyst til at få succes og derfor benzinen, der driver dig derhen, hvor du ønsker at være. Når du ikke kender svaret på, hvorfor du ønsker at nå dit mål, er du mindre motivet til at gå efter det.

4 Du har ikke forstået at programmere din hjerne til at gå efter dine mål

Målsætning har typisk været en opgave for venstre hjernehalvdel med nedskrivning af målet igen og igen. Mens højre halvdel kommunikerer med farver, billeder og følelser til underbevidsthedens GPS, så står den venstre for at sortere, prioritere og strukturere en handlingsplan.

5 Du mister fokus

Midt i e-mails, sms'er, opkald, familie, jobbet, sociale invitationer, reklamer, artikler og sociale medier forsøger du at holde fokus på det, du egentlig gerne vil, men opmærksomheden glider mod alt muligt andet. Det kan være så enkelt som at skulle researche noget online og så ende med at bruge hele aftener på at sende ligegyldige e-mails.

Kilde: Brian Mayne

Goal Mapping

Sådan gør du:

1 Drøm

Hvad drømmer du om at opnå? Lad din fantasi få frit spil. Du kan gøre, være og have alt, du ønsker. Luk øjnene og forestil dig dit liv præcis som du ønsker, det skal være. Skriv nu en liste over de ting, du ønsker at opnå.

2 Sorter

Hvilke mål er vigtigst? Lokaliser dit hovedmål – målet, der vil hjælpe dig til at opnå dine andre mål. I tegningen for venstre hjernehalvdel skriver du dette mål med personlige, positive ord i nutid i kassen markeret 'hovedmål'. Vælg derefter fire undermål, ideelt set fra andre områder af dit liv, og skriv dem på tegningen.

3 Tegn

Det er afgørende, at dine mål bliver lavet om til billeder og dermed indprentet i din underbevidsthed. Det behøver ikke være mesterværker – tændstikmænd eller simple symboler virker også. Brug så meget farve som muligt. I tegningen for højre hjernehalvdel, tegner du dit hovedmål i midten og dine fire undermål på hver sin side.

4 Hvorfor

Identificer de følelsesmæssige grunde til, at du bare må nå dine mål. F.eks. kærlighed eller frihed. Skriv dem i kasserne markeret 'hvorfor' og tegn ligesom før.

5 Hvornår

Mål uden deadlines er bare ønsker – de mangler magien i forpligtelse. Når du har identificeret en realistisk opnaelsesdato, skriver du den under dit hovedmål, og datoen i dag skriver du nederst på siden. De to parallelle linjer imellem de to er din tidslinje.

6 Hvordan

Identificer de handlinger, som du må foretage for at opnå dit mål, som at lære nyt eller spare op. Skriv og tegn dem ud for den højre side af din tidslinje – nederst er det, du kan gøre først.

7 Hvem

Ethvert mål, der er værd at stræbe efter, vil sandsynligvis kræve hjælp eller støtte fra andre. Det kan være familie, venner eller professionelle. Skriv disse personer eller organisationer over for de skridt, du ønsker hjælp til. Til sidst signerer du dine goal maps og hænger dem op et synligt sted. Hver morgen kigger du på dem i nogle minutter for at styrke målet i din underbevidsthed.



Tag enkeltfag på Masterprogram i Direkte & Indirekte Skatter

Enkeltfag udbudt i København

KAPITALGEVINSTBESKATNING

Enkeltfag udbudt i Odense

TOLDRET

MOMSRET

Studiestart
Januar 2014

Ansøgningsfrist
20. december 2013



Masteruddannelsen er forankret ved Juridisk Institut på Aarhus Universitet, School of Business and Social Sciences, som har Nordens største forskningsmiljø i skatteret.



Tilmeld dig fagene på
www.master-i-skat.au.dk

Studieliv

Mads Kragh Bruun

arbejder frivilligt
som projektleder
hos Barnets Ven
i Odense.
Det gavner hans
CV-, netværks- og
samvittigheds-
konto.

Af Mads Matzon
Foto Nils Lund Pedersen



*Mads lavede selv bamsen Ferdinand
dengang, han bestyrede en bamsebutik.*

FÅR ERFARING GENNEM FRIVILLIGT STUDIEJOB

Hvad er Barnets Ven?

"En frivillig organisation under Red Barnet Ungdom. Vi giver udsatte unge og børn et frirum i deres liv ved at koble dem sammen med nogle unge mennesker med overskud."

Hvad laver du der?

"Min opgave er at koordinere og sørge for, at min frivilligruppe har gode forhold. Derudover skal jeg matche de frivillige med de udsatte børn og unge."

Hvor mange timer arbejder du om ugen?

"Jeg er sat til fem timer, men jeg er lidt af en arbejdsnarkoman, så jeg bruger nok omkring tyve på det."

Hvad arbejder du på lige nu?

"At få samarbejdspartnere hos andre frivilligorganisationer og finde flere børn og unge, som vi kan hjælpe. Jeg arbejder også på at få strømlinet processen ved at få nogle faste mødedage op at køre med de frivillige."

Hvor mange er I?

"Vi er 24 frivillige i Odense-afdelingen. Nationalt har Red Barnet Ungdom cirka 2.400 medlemmer."

Har du også et lønnet studiejob?

"Ikke endnu. Jeg arbejder stærkt på det. Det er svært at finde studiejob som jura-studerende i Odense. Jeg prøver, og jeg har en masse ansøgninger ude. Det er heldigt, at jeg har mulighed for at tage noget frivilligt arbejde for at få noget erfaring."

Hvad giver jobbet dig?

"Jeg får et kæmpe netværk fra alle mulige sociale lag og uddannelser. Det giver mig også noget at lave, som jeg kan skrive på CV'et. Og hvis jeg kan gå i seng og vide, at jeg har gjort noget godt for nogle udsatte børn, så sover jeg da bedre."

Hvad skal man tænke over, hvis man overvejer at arbejde frivilligt?

"Gør det, hvis du har overskuddet. Er du godt med på studiet, og kan du tillade dig at bruge et par timer på det om ugen, så gør det. Det er en god måde at møde nye mennesker på, det giver noget godt til CV'et, og så får du det bare bedre med dig selv. Og jo bedre du har det med dig selv, jo mere overskud har du i livet." ■

Se mere om Red Barnet Ungdom på:
redbarnetungdom.dk

4 Grunde til at arbejde frivilligt

1 Du hjælper andre

Du får muligheden for at hjælpe mennesker, der ofte befinder sig i en svær situation.

2 Frivilligt arbejde i stedet for studiejob

Er antallet af studiejob i dit lokalområde lavt, er det oplagt at finde et frivilligt arbejde. Frivilligt arbejde giver dig praktisk erfaring – og kan derfor gøre dig mere attraktiv for arbejdsmarkedet.

3 Få større ansvar som frivillig

Som frivillig i en forening eller organisation kan du få langt større ansvar, end hvad du ellers har mulighed for. I en organisation eller forening kan du for eksempel sidde med økonomiansvaret, stå for koordinering af et arrangement eller være leder for en arbejdsgruppe.

4 Udvid dit netværk

Gennem frivilligt arbejde får du kontakt med mange mennesker, som kan blive relevante for din karriere – også på lang sigt.

*Rådene er givet af
Maria Damm-Henrichsen,
chefkonsulent i Djøfs
Rådgivningscenter.*

Find frivilligt arbejde på
frivilligjob.dk

TEMA

ONLINE uddannelser

Følg de bedste kurser på de dyreste topuniversiteter
– gratis. I USA taler de om en demokratisk revolution
af adgang til viden i verdensklasse.







Af Eva Bøgelund / Illustration Mikkel Henssel

I Djakarta i Indonesien logger en ung mand sig på et 12 ugers kursus, 20 timer om ugen, i *Startup Engineering* på et af verdens topuniversiteter, Stanford i Silicon Valley. Og det er gratis.

I Aarhus leder en nyuddannet statskundesker efter job i en NGO. Hun melder sig til kurset *Saving Lives Millions at a Time* på Johns Hopkins University og får 20.000 holdkammerater. Hun kan spørge "How did you get your job in Medicine sans Frontiers?" "What did you do in Ethiopia?"

I København har en økonom lige skiftet branche til en global medicinalvirksomhed. Han vil godt lære noget om lægemidler og finder intro-kurset *Fundamentals of Pharmacology* på University of Pennsylvania. Det kan klares på to timer om ugen.

På Aalborg Universitet opdager en student. soc. kurset *Terrorism and Counterterrorism. Comparing Theory and Practice* på Universiteit Leiden. Det er lige dét, spe- cialet skal handle om.

I Viborg følger en pensioneret landsdommer *The Ancient Greeks* på Wesleyan University. Det kursus har hun altid drømt om.

Kun topuniversiteter er med

Kurserne ovenfor kan du finde på verdens førende platform for gratis online universitetskursus – coursera.org. hvor kun topuniversiteter kan være partnere.

Dét med djøferne ovenfor er til gengæld det rene digt, for kendskabet til kurserne er begrænset. Men den unge indoneser findes. Coursera.org er ikke alene, og hver dag klikker der sig flere og flere nye brugere ind. De fleste er amerikanere. Men der er også en stor stigning i Europa og i 3. verdenslande – mange i Afrika, men langt de fleste i Sydøstasien.

“Coursera.org har på kun halvdelen år fået 4,7 mio. brugere, og potentialet er kun i sin vorden”

For en dansk djøfer er noget af det interessante, at man kommer på et hold, hvor kursisterne ikke bare er fra alverdens lande, men også er et mix af studerende og praktiker. Det giver nogle helt andre, interessante debatter, end når man sidder 20 homogene danskere i et klasseværelse.

Tænker i revolution

Historien bag Coursera er, at forskere fra fire af USA's topuniversiteter blev alvorligt bekymrede over, at det er blevet 500 procent dyrere siden 80'erne at læse på universitetet i USA. De besluttede at gøre noget for dem, som ikke har råd.

De stiftede en platform for gratis undervisning, som de døbte Coursera. Kun de bedste universiteter i verden måtte være med. Der skulle udvikles helt nye educational technologies. Der skulle være masser af communities. Der skulle være helt nye webbaserede læringstricks og nye kreative måder at evaluere hinanden på. Nye

COURSERA.ORG

Hvem

Kun de bedste universiteter kan blive partnere. Det er defineret som top-62 i USA og top-fem i øvrige lande.

Indtil nu er 68 universiteter med. KU og DTU er de første i Norden. SDU er på vej. Flere store, asiatiske universiteter som Peking University er også kommet med.

Hvordan

Søg på en af de tyve kategorier. Fx Business & Management, Law, Economics & Finance, Statistics & Data Analysis eller Social Sciences. Eller scroll bare ned og lad dig overraske.

Du kommer ikke til eksamen og får ikke et eksamensbevis. Men hvis du tager de tests, der er undervejs, får du et elektronisk kursusbevis med standpunkter for deltagelsen.

For et lille gebyr kan du få en avanceret computergenereret verificering af, at det virkelig er dig, som har deltaget – til din arbejdsgiver.

Nogle universiteter i USA er begyndt at anerkende kursusbeviser fra Coursera.



måder, som også kan bruges til de 'almindelige' universitetsstuderende.

Men stifterne tænkte også i revolution: Det skal ikke længere kun være for de få at kunne lære af verdens bedste professorer.

Kun begyndelsen

Coursera.org har på kun halvandet år fået 4,7 mio. brugere, og potentialet er kun i sin vorden, lyder det fra amerikanerne.

Blandt eksperter har der hidtil været nogen skepsis overfor den gammelkendte videoundervisning, hvis svaghed er, at folk falder fra på grund af manglende interaktion og deraf følgende dalende motivation.

På dansk grund er der ingen forskere, som endnu for alvor har forsket i disse nye platforme. Arbejdsgiverne har heller ikke interesseret sig for det.

Interessen er især kommet fra internet-

nørder, som har været fascineret af de nye interaktive teknologier, som universitetsfolket nu udvikler.

Fantastisk for asiaterne

Du kan ikke – endnu – tage en universitets-eksamen på de gratis online universiteter. Du kan kun tage fag og få et deltagerbevis for det.

Men i USA taler man om, at onlineuniversiteterne er en demokratisk revolution af adgang til viden i verdensklasse.

Nogen betegner det som næsten skræmmende. Det vil ruinere Vestens monopol på viden. Når alle får adgang til den bedste viden i verden, løber dem, som er mest motiverede for at lære, med den. Eller som andre siger det: Det her er fantastisk for alle – men især for asiaterne. ■

ANDRE MULIGHEDER

EdX (dannet af Harvard og MIT), University of the People (Uopeople), Udacity, Khan Academy, ReStudy. Adskillige af store amerikanske universiteter har også deres egne programmer.

De gratis online universitetskurser kaldes også MOOCs (Massive Open Online Courses) med reference til, at tusindvis af studerende kan følge samme kursus. Hvis du googler MOOCs, får du masser af eksempler op.

Der sidder 22.000 fra hele verden i cyberspace-auditoriet, når KU-professor Flemming Konradsen underviser i international miljø sundhed. Førende universiteter verden over bruger nu ny teknologi til at dele deres viden med tusinder på én gang. Det kan du som dansk, erhvervsaktiv djøfer også få glæde af.



Danmark med i onlineundervisning

Af Eva Bøgelund / Illustration Mikkil Henssel

Der er 22.000 studerende fra hele verden med, når Flemming Konradsen, professor i international miljø sundhed, forelæser på Københavns Universitets kursus *An Introduction to Global Health* på verdens pt. største gratis online universitet, coursera.org.

Aldrig er hans forskning kommet så langt ud på så kort tid.

Aldrig har de af hans danske studerende, der også følger kurset, været med i en *classroom debate*, hvor input suser frem og tilbage over nettet mellem så forskelli-

ge folk – mange af dem færdiguddannede med ekspertjob inden for global health.

Aldrig har Flemming Konradsen selv fået så megen feedback på så højt niveau.

”Siger jeg noget, der lyder lidt upræcist, så kommer den første kommentar fem minutter efter med argumenter og referencer. Jeg er ærlig talt blevet overrasket over, hvordan man bliver evalueret på stedet, og over det høje niveau, som debatten kører på.”

Løser ikke verdens problemer med uddannelse

Flemming Konradsen er en af initiativtagerne til, at KU sidste år blev partner i coursera.org.

”Et universitet – og specielt da et offentligt betalt – har en forpligtelse til at få sin viden ud. I dag kan man få viden ud til tusinder på én gang, så derfor skal vi være med her.”

Det handler altså i høj grad om en demokratisk revolution af adgang til viden, understreger han.



“Jeg er ærlig talt blevet overrasket over, hvordan man bliver evalueret på stedet, og over det høje niveau, som debatten kører på”

Flemming Konradsen, professor

Men bukserne må ikke revne. Det sker dog tit, når de nye MOOCs – Massive Open Online Courses – bliver debatteret i fx New York Times eller The Economist.

”Så lyder det som om, at vi har løst verdens problemer med uddannelse. At de fattige landes unge nu kan blive læger, ingeniører og jurister gratis på nettet.”

Men sådan er det ikke endnu. Man kan ikke få credit med ETCS-point eller et eksamensbevis på, at nu er man bachelor i jura eller er blevet ingeniør.

Det eneste universitet, som på online MOOCs basis planlægger at udstede det i dag, er Georgia Institute of Technology.

”Så dét, vi taler om på nuværende tidspunkt, er videndeling, supplement til de traditionelle universitetsuddannelser og efter- og videreuddannelse.”

Eksamensbeviserne vil formentlig komme. Udviklingen vil blive drevet af de store betalingsuniversiteter, som hele tiden søger nye former for indtjening.

Nye educational technologies giver globalt udsyn

Men KU er også med for at komme ind i et netværk, som giver adgang til den nyeste software og de nyeste læringsmetoder inden for educational technologies – til gavn for egne studerende.

For i fremtiden bliver online undervisning til universitetsstuderende et fast og uundværligt supplement til klasserum, forelæsning, gruppearbejde og vejledning. Online og offline vil blive mixet med hinanden.

Det giver samtidig universitetets egne studerende en helt ny international dimension.

”Det er en mulighed for at give dem et globalt udsyn, som ellers aldrig ville have

været muligt. Du kommer jo med i et struktureret læringsforløb med fagfæller fra hele verden,” siger Flemming Konradsen.

Skandinavisk vinkel

Og så synliggør det også Københavns Universitet at være med på coursera.org.

”De otte kurser, vi får i 2013 og 14, er alle nogle, hvor Danmark og Københavns Universitet står stærkt. Der er også en skandinavisk vinkel på dem.” ■

KØBENHAVNS UNIVERSITET GÅR ONLINE GLOBALT

I 2013 har KU fire kurser på coursera.org: Kierkegaards filosofi, forfatningskampe i den muslimske verden, globale sundhedsudfordringer og Ny Nordisk Hverdagsmad.

I 2014 udvides med fire mere: Universets og livets oprindelse, skandinavisk film og tv, måling af årsagssammenhænge i socialvidenskaberne og den nyeste diabetesforskning.

KU og DTU er de første nordiske universiteter, som er blevet officielle partnere i verdens vigtigste internetplatform for gratis online universitetsfag, coursera.org. SDU er på vej.

På mindre end syv måneder har KU fået over 100.000 tilmeldinger til sine otte kurser. Traditionelt gennemfører 5-10 procent af de tilmeldte hele kurset. Men tallet er alligevel imponerende.



Jens Leth-Nissen har fulgt flere kurser på coursera. Han planlægger at tage flere i fremtiden.



Få mere på cv'et hjemme fra sofaen

Jens Leth-Nissen har både taget faget 'Competitive Strategy' og optimeret sit guitarstil hjemme fra sin egen pc. Det er livslang læring, som skal med på cv'et og LinkedIn-profilen.

Af Eva Bøgelund / Foto Pelle Rink

Jens Leth-Nissen, 43-årig cand.merc. dat. med job i PFA Pension, sad og tyggede i blyanten, da en af hans venner skrev på LinkedIn om gratis universitetskurser fra hele verden på noget, som hed coursera.org.

Han skulle i gang med sit speciale på en master i it-ledelse og strategi på IT Universitetet. Måske var der noget derinde, han kunne bruge? Det var der. Masser faktisk. Men især kurset 'Competitive Strategy' på Ludwig-Maximilians-Universität München fangede hans interesse.

"Det er jo gratis, så jeg begyndte bare at følge det og tog alle testene undervejs. Det hele kører ret simpelt og meget fleksibelt."

Så nu har Jens Leth-Nissen et bevis på, at han har gennemført og bestået kurset, og det skal selvfølgelig med på cv'et og LinkedIn-profilen.

Han har også kig på et kursus i kreativitet og innovation på PennState, for den slags har man altid brug for mere af i ethvert job, som han siger.

Du bliver holdt oppe på dupperne

Det lumske ved online undervisning er normalt, at du falder af, fordi du ikke kan holde motivationen.

"Din egen interesse er jo nummer ét. Men det her er anderledes end den e-learning, som jeg før har prøvet. Der er hele tiden tests og delmål, som holder dig oppe på dupperne. Du kan stille spørgsmål døgnet rundt til underviseren, og de andre på dit hold er fra hele verden," siger Jens Leth-Nissen.

Hvis man vil have et bevis til sidst, skal man følge kurset i de uger, hvor det kører realtime.

Men alle kurser bliver liggende på platformen, og man kan til enhver tid klikke sig ind og følge dem. Man kan bare ikke få noget bevis for det bagefter.

Gratis efteruddannelse

Jens Leth-Nissen har haft meldt sig til flere kurser, som han ikke har gennemført, fordi han ikke har tiden til det.

"Men når jeg er færdig med min master,

vil jeg helt bestemt bruge det som efteruddannelse," siger han.

"Jeg kan finde masser derinde, som jeg kan bruge i mit arbejde, men som jeg ikke tror, at mit arbejde direkte ville gå ind og betale for. Eller kurser, som jeg slet ikke kan finde på det almindelige kursusmarked."

Lifelong learners er en stor målgruppe

Men han kunne også sagtens finde på at tage noget, som bare interesserer ham.

Der er frit valg på alle hylder, og han har faktisk allerede fulgt noget af et kursus i guitarstil på Berklee College of Music i Boston.

Stifterne af coursera.org kalder sådan én som Jens Leth-Nissen for en *lifelong learner*, og de er en stor målgruppe i Vesten.

Og guitarstillet?

"Jeg fik en del teori om guitarstil ud af det. Jeg regner med at gøre kurset færdigt, når jeg får lidt mere tid." ■



TEMA EFTERUDDANNELSE



FÅ EN SKRÆDDERSYET LEDERUDDANNELSE

VIL DU HAVE EN LEDERUDDANNELSE, DER TAGER AFSÆT I DIN HVERDAG?
VIL DU HAVE EN LEDERUDDANNELSE, DER KOBLER TEORI OG PRAKSIS?
VIL DU HAVE EN LEDERUDDANNELSE, DER GIVER RUM TIL REFLEKSION?

Det er dig som offentlig leder, der skal gøre forskellen i fremtiden. Du skal være driver for en spændende omstillingsproces, og det kræver, at du er klædt på til opgaven.

Den Offentlige Lederuddannelse tilbyder praksisnære og målrettede lederudviklingsforløb, der henvender sig til alle offentlige ledere, og som sikrer større sammenhæng og forankring i den konkrete ledelsespraksis. Uddannelsen er fleksibel og kan tilpasses kommunens strategier.

Læs mere om uddannelsen på www.cok.dk/dol
Se filmen om DOL på www.cok.dk/dolfilm
Læs det nye DOL-magasin på www.cok.dk/dolmagasin

Den Offentlige Lederuddannelse er fleksibelt opbygget, så det er muligt at tage skræddersyede moduler på diplomniveau. Modulerne er opgjort i ECTS-point og kan tages enkeltvis eller stykkes sammen til en hel uddannelse på diplomniveau, hvor praksis og teori går hånd i hånd. Hele uddannelsen er normeret til ét årsværk (60 ECTS).

” FØR DOL VAR JEG FØRST OG FREMMEST SOCIALPÆDAGOG – DERNÆST LEDER. NU ER DET OMVENDT.” **LEDER**

” JEG HAR FÅET MEGET UD AF AT KOBLE TEORI OG PRAKSIS I FORHOLD TIL LEDELSESOPGAVERNE. DET GIVER ET MERESOLIDT AFSÆT FOR DE LEDELSESMÆSSIGE BESLUTNINGER, DER SKAL TRÆFFES.” **RESULTATSCENTERLEDER**

” DER ER FLERE LEDERE, DER EFTERSPØRGER UDDANNELSEN ELLER DELE DERAFT. SELV LEDERE, DER FOR FLERE ÅR SIDEN GENNEMFØRTE EN DIPLOMUDDANNELSE I LEDELSE, EFTERSPØRGER NOGET AF DEN INSPIRATION, DER GIVES PÅ DOL.” **UDDANNELSESCHEF**



Djøfere har nem adgang til efteruddannelse

Ni ud af ti får ja, når de beder om at komme på kursus, og hovedparten af djøfjerne er godt tilfredse med deres muligheder for efteruddannelse. Glæden får dog et nøk opad, hvis man er chef. Det er nogle af resultaterne i en undersøgelse, som Djøf har foretaget blandt sine medlemmer.

Af Mikkel Arre / Illustration Mikkel Henssel og WAYPoint

Grønt lys til de fleste

"Fik du bevilget de kurser/ efteruddannelse, som du søgte?"

Ja, dem alle

70%

Ja, nogle af dem

20%

Nej

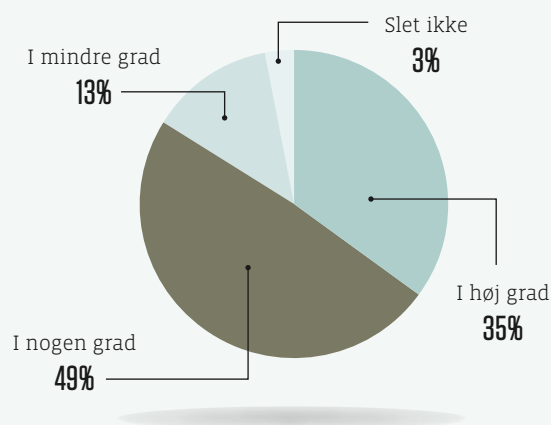
6%

Ved ikke endnu

4%

Kurser giver stort udbytte

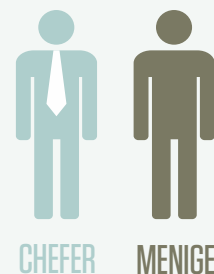
Så mange bruger lærdommen fra deres efteruddannelse i nuværende opgaver på jobbet.



Højt niveau
60%
af djøferne
efteruddanner sig i
løbet af et år

Chefer er mest tilfredse

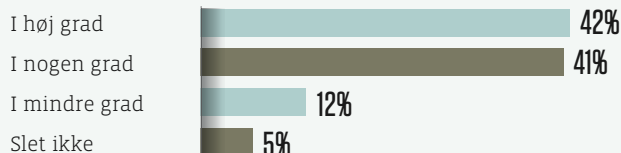
"Hvor enig er du i følgende udtryk:
*Min arbejdsgiver giver mig alt i
alt gode muligheder for at udvikle
mit talent og mine kompetencer
gennem efteruddannelse?"*



Enig eller meget enig	82%	57%
Hverken enig eller uenig	12%	25%
Uenig eller meget uenig	7%	19%

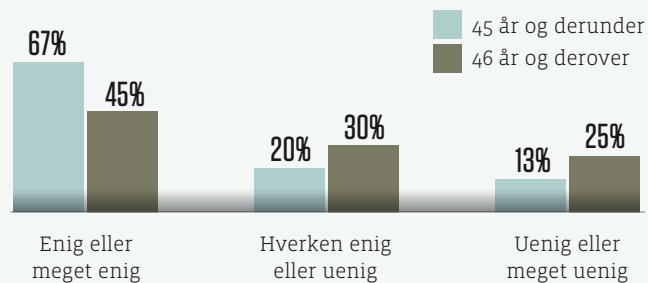
Efteruddannelse følger ledelsens ønsker

"I hvilken udstrækning har den bevilgede
efteruddannelse sammenhæng med organisationens
overordnede mål og strategi?"



Yngre vil have eksamenspapirer

"Hvor enig er du i følgende udtryk: Når jeg tager
efteruddannelse, er det vigtigt, at jeg får papir
på mine kompetencer – f.eks. en titel eller et
eksamensbevis?"



FAKTA OM UNDERSØGELSEN

I september 2013 har Djøf undersøgt, hvordan vilkårene for efteruddannelse er blandt et repræsentativt udsnit af forbundets erhvervsaktive medlemmer. 509 har svaret på spørgeskemaet, hvilket giver en svarprocent på 19.





KORT
NYT

"Ledernes uddannelse varierer meget fra branche til branche. Men generelt er der muligheder for forbedringer. Så har jeg vist ikke sagt for meget"

Anders Drejer, professor ved Aalborg Universitet, til Ugebrevet A4

Hver tredje fravælger kurser

En ud af tre **djøfere** har ikke søgt om at komme på efteruddannelse inden for det seneste år. Det viser en undersøgelse, som Djøf har foretaget blandt sine erhvervsaktive medlemmer.

Den primære årsag til at fravælge kurser og konferencer er mangel på tid. I gruppen af djøfere, der ikke har efteruddannet sig, svarer 32 procent, at det er et stort arbejdspress, der har forhindret dem. Det gør sig især gældende blandt chefer. 23 procent har derimod ikke kunnet finde relevant efteruddannelse.

Ønsket om at lære nyt kniber det imidlertid ikke med. Blot to procent af djøferne svarer, at de ikke har lyst til at efteruddanne sig. *mia*

Ny regel om seks-ugers kurser er tudetosset

Fremover skal ledige vente fire måneder, før de kan tage et såkaldt selvvalgt seks-ugers kursus.

Det er tudetosset, mener Dansk Metal. Hvis en ledig smed kan komme i job efter et kursus i cnc-styring eller offshore svejsning, så skal han af sted med det samme.

Djøf er enig. Det er samfundsøkonomisk spild med smeden. Men også med djøferen, som skal gå og vente på at kunne tage et kursus i fx Lean, markedsføring eller salg, som kan bringe ham eller hende tættere på et job ude i en virksomhed.

"Det er klogere at se på virksomhedernes behov end en dum regel om fire måneder," siger chefen for Djøfs beskæftigelsessekretariat, Gert Nielsen.

Otte ud af ti danske virksomheder har ingen akademikere ansat, men har brug for kompetencerne. Så de ledige djøfere skal kunne tage kurser i dét, som virksomhederne har brug for, fastslår han. *ebn*



Illustration Mikkel Henssel

Der skal papir på efteruddannelsen

Knap hver femte djøfer, der har været på efteruddannelse det seneste år, læser en master- eller diplomuddannelse. Det viser en ny undersøgelse, som djøfbladet har gennemført blandt 509 erhvervsaktive djøfere.

Hos Djøf Efteruddannelse tilbyder de ikke masteruddannelser, men gennem længere tid har der været stor efterspørgsel efter diplomuddannelsen i både ledelse og projektledelse, fortæller uddannelseschef Lena Meyer-Karlsen.

"Der er et stadig stigende fokus på at få papir på sin efteruddannelse. Og en diplomuddannelse er et meget synligt og anerkendt kompetenceløft," siger hun.

Og presset kommer også ovenfra. I mange kommuner er der en forventning om, at lederne enten har eller tager en diplomuddannelse i ledelse, siger Lena Meyer-Karlsen.

"Men det kan jo diskuteres, hvilken værdi en diplomuddannelse i ledelse giver, fordi det jo er en teoretisk uddannelse. Der er måske også nogle andre og bedre måder at blive en god leder på," siger Lena Meyer-Karlsen.

Af samme årsag har Djøf Efteruddannelse nu udviklet et kursus 'fra pensum til praksis' til dem, der allerede har diplomuddannelsen i hus.

For selv om andre kurser kunne være lige så nyttige som en diplomuddannelse, er det tilsyneladende af afgørende betydning, at man får et diplom på sin uddannelse, erfarer Lena Meyer-Karlsen. *tja*



Illustration Peter Hermann



Vi gør dig i virkeligheden
bare bedre
til at skabe resultater
i virkeligheden

Stærke kompetencer er en strategisk nødvendighed i en ny og kompleks virkelighed.

Mannaz skaber udviklingsforløb inden for ledelse, projektledelse og personlig udvikling, som forener dine udfordringer og ambitioner med virksomhedens mål.

Med kontorer i København, London og Hong Kong og et globalt netværk af facilitatorer udvikler vi mennesker over hele verden. www.mannaz.com

Mannaz
Enabling real achievement |



Efteruddannelser appellerer mest til de yngre

Vi skal blive ved med at lære hele livet, hvis vi vil stå distancen på arbejdsmarkedet. Sådan lyder det fra mange kanter. Men er du over 45, kan det være svært at finde noget relevant i kursuskatalogerne.

Af Tine Santesson / Foto Martin Dam Kristensen

Han har været på lederkurser, og han har papir på både projektledelse og økonomistyring. Et typisk billede på en djøfer, der har passeret de 45 år.

Derfor kan det være svært at finde efteruddannelsestilbud, der virkelig rykker ved ens kompetencer, når man har nået den kategori, hvor man kan kalde sig 'erfaren' medarbejder eller leder. Det afspejler sig da også i aldersfordelingen på dem, der melder sig til efteruddannelse.

28 procent af +45'erne, som ikke har søgt efteruddannelse det seneste år, angiver, at det simpelt hen er fordi, de ikke har fundet noget uddannelse, der er relevant for dem.

For de yngre gælder det 21 procent. Og har man passeret de 50 år, er der 32 procent, der tilkendegiver, at de ikke kan finde nogen efteruddannelse, der passer dem. Det viser en undersøgelse,

som djøfbladet har gennemført blandt 509 erhvervsaktive djøfere.

Ifølge Bjarne Wahlgren, centerleder for Nationalt Center for Kompetenceudvikling, matcher det billedet uden for Danmark.

"Efteruddannelse falder med alderen. Det gælder både her og internationalt,"

siger Bjarne Wahlgren.

Og hos såvel Djøf Efteruddannelse som hos kursusudbyderen Mannaz er der generelt set en overvægt af yngre deltagere på de udbudte kurser.

Det stemmer fint med det billede, arbejdsgiverne ser. De vurderer nemlig også, at de sender færre medarbejdere over 45 på efteruddannelse. Sådan er det i hvert tilfælde hos både TDC og Beskæftigelsesministeriet.

"Jeg kan godt genkende, at de unge i lidt højere grad benytter vores muligheder for kompetenceudvikling. En forklaring kan være, at man vælger mere bredt i starten

af sin karriere, indtil man har specialiseret sig i en bestemt retning. Det betyder, at viften af relevante kurser er større i starten," siger Morten Bergulf, kontorchef i Beskæftigelsesministeriet, Koncern HR.

Og det gælder både de interne og de eksterne efteruddannelsestilbud. I TDC er de interne uddannelsestilbud primært rettet mod ikke-akademikere. Og de få, der henvender sig til akademikere, er typisk en del af et talentprogram eller kurser for nye ledere.

Behovene er nogle andre

I Beskæftigelsesministeriet oplever Morten Bergulf, at nogle erfarne medarbejdere efterlyser interne efteruddannelsestilbud, der i højere grad er rettet mod dem.

"Det er et ønske, vi har forståelse for. Vi tilbyder dog ikke kurser særligt målrettet den ældre del af medarbejderstaben. Det væsentligste for os er at tilbyde vores medarbejdere den kompetenceudvikling, de har brug for uanset alder."

Han oplever det dog ikke sådan, at de erfarne medarbejdere går i stå med kompetenceudviklingen. Formen er bare en anden.

"Det er nok mere måden, man vælger at

"Man gider ikke have oplevelsen af at sidde på skolebænken blandt en masse unge, der står med nogle helt andre udfordringer"

Lena Meyer-Karlsen,
uddannelseschef i Djøf



“De erfarne medarbejdere deltager i højere grad i gå-hjem-møder og erfa-grupper”

Morten Bergulf, kontorchef

blive kompetenceudviklet på, end det er omfanget. De erfarne medarbejdere deltager i højere grad i gå-hjem-møder og erfa-grupper,” siger Morten Bergulf.

I TDC oplever HR-direktør Heidi Heltborg Juul også, at medarbejderne bliver tiltrukket af en anden form for kompetenceudvikling end deres yngre kolleger.

”De får nogle andre behov. Og de deltager oftere i professionelle netværk og konferencer,” siger Heidi Heltborg Juul.

Selvom det kan være sværere at sælge efteruddannelse til +45’erne, oplever Lena Meyer-Karlsen, uddannelseschef i Djøf Efteruddannelse, også, at netop konferencer og faglige opdateringskurser i særlig grad appellerer til de erfarne djøfere.

”Konferencer omkring nye trends og kurser med fx de seneste nye juridiske

opdateringer – det sælger,” siger Lena Meyer-Karlsen.

Ellers er hun helt opmærksom på, at der nok skal tænkes i nye baner, hvis de skal have fat i de erfarne djøfere. Og det skal de.

”I dag er der meget fokus på livslang læring, og vi bliver aldrig så dygtige, at vi kan sætte et punktum. Men når man når slutningen af fyrrerne, så tror jeg, man når et mætningspunkt. På sin vis vil man gerne fortsætte med at uddanne sig, men man gider ikke have oplevelsen af at sidde på skolebænken blandt en masse unge, der står med nogle helt andre udfordringer,” siger Lena Meyer-Karlsen.

Og når +45’erne er vanskeligere at tiltrække, er det ikke fordi, de ikke kan få arbejdsgiverne til at punge ud. Det handler om at få de rigtige tilbud på programmet, erkender hun. Djøf Efteruddannelse har netop lanceret et kursusforløb under titlen ’Karriere med overskud’ – en efteruddannelse til omkring 54.000 kroner, og den har i særlig høj grad tiltrukket de erfarne medarbejdere. Så den er også på programmet i denne sæson. (Læs interviewet med en kursusdeltager på næste side).

Vi vil selv vælge

Bjarne Wahlgren fra Aarhus Universitet er enig i, at vi skal blive ved med at udvikle vores kompetencer hele livet – både for vores egen og karrierens skyld. Men det skal ikke proppes ned i halsen på os. Han har selv passeret de 50 år og er blevet sendt på både et lederkursus og et sikkerhedskursus, som han aldrig selv ville have valgt.

”Nu står bøgerne bare oppe på hylden. Og jeg bruger *intet* af det, jeg har lært,” siger Bjarne Wahlgren.

Og jo – vi har brug for livslang udvikling af vores kompetencer, mener han.

”Men livslang læring er ikke det samme som livslang uddannelse,” siger Bjarne Wahlgren.

Og han peger på, at vi kan blive ved med at lære på mange måder. I jobbet, af kolleger, ved at skifte job, men selvfølgelig også ved at tage på konferencer eller på kursus.

”Men hvis jeg har brug for kompetenceudvikling, skal jeg nok selv arrangere det, og det skal knyttes til et reelt oplevet behov,” siger Bjarne Wahlgren. ■



For mig er efteruddannelse flødeskum

Poul Carstensen har passeret de 50, men han fylder stadig på med efteruddannelse. Han gider bare ikke starte forfra hver gang, og han vil helst på kursus med nogle, der er nået nogenlunde til det samme sted i livet, som han selv er. Og den slags efteruddannelse kan være svær at finde.

Af Tine Santesson / Foto af Martin Dam Kristensen

Det er ikke et problem for Poul Carstensen, kontorchef i Region Midtjylland, at få sin arbejdsgiver til at punge ud til efteruddannelse. Det er ikke prisen, der er afgørende, men det kan være svært at blive ved med at finde noget, han har lyst til.

”Grunden til, at vi +45’ere ikke går så meget på kurser, er, at mange af kurserne appellerer til, at man starter fra Adam og Eva. Men vi er et helt andet sted i karrieren. Og det kan godt være, det er en fordom, men jeg vil helst på kursus med nogle, der er nogenlunde det samme sted i karrieren og ikke mindst i livet, som jeg er.”

Poul Carstensen er 53 år og har efterhånden en lang række efteruddannelsesbeviser. Han har også taget en længerevarende lederuddannelse. Han har ikke brug for at jage flere ECTS-point, men han vil stadig gerne efteruddanne sig – ikke for be-

visernes skyld, men mere for netværkets og den personlige udviklings skyld. Derfor faldt han over kursusforløbet ’Karriere med overskud’ – en uddannelse til omkring 54.000 kroner, som Djøf Efteruddannelse udbyder.

”Det er en form for flødeskum. Uddannelsen signalerede, at den er rettet mod én som mig, der er langt i karrieren. En uddannelse, der tager afsæt i ’vi bygger viden oven på det, I allerede kan’,” fortæller Poul Carstensen.

Og så får han ikke følelsen af at sidde på skolebænken. Der har han siddet nok, synes han.

”Uddannelsen er karakteriseret ved, at vi er mange, der gerne vil sige noget – det er i høj grad lige så meget erfaringsudveksling.”

Poul Carstensen er et sted i livet, hvor både karrieren og livet ved siden af arbejdet får et særligt fokus. Han har stadig mange

arbejdsår i sig – nok noget, der ligner 15 år, skønner han. Børnene er flyttet hjemmefra, og økonomien er solid. Men hvad skal der til, så det bliver ved med at være sjovt at gå på arbejdet? Og hvordan balancerer det med livet ved siden af? Det er nogle af de spørgsmål, han gerne vil komme nærmere ind på gennem kursusforløbet, der blandt andet fokuserer på formidling, forhandling og emotionel intelligens.

Poul Carstensen er begejstret. Men når han er færdig med uddannelsen, går der nok nogle år, før han kaster sig over en længerevarende efteruddannelse igen.

”Jeg kan godt lide den slags kurser, hvor man møder andre, man kan spejle sig i, og hvor man kommer tæt på hinanden. Men det kræver noget af dig og af dem. For skal kontakten bevares fremadrettet, er der ikke plads til at gøre det samme med et halvt eller et helt års mellemrum.” ■

gadgets

til djøferen

Af Morten Bay, mediestrateg, journalist og forfatter

Microsoft prøver igen med ny Surface Pro 2

Microsoft havde ikke ret meget held med at sælge deres Surface-tablets til andre end erhvervslivet. Men Surface er jo også lavet som en produktivitets-tablet, modsat f.eks. iPad, som kun de færreste bruger til arbejdsrelaterede opgaver. Nu kommer så Surface Pro 2, der forbedrer forgængerens mangler en del. Skærmen er nu opgraderet til fuld HD, og batterilevetiden er skruet i vejret. Du kan købe et nyt TYPE-cover til den med et endnu bedre tastatur end tidligere, og i 2014 kommer der et lignende tastatur med indbygget batteri, der får Surface Pro 2 til at holde endnu længere på en opladning. Endelig har den nye Surface et to-trins-"støtteben" bagpå, så også høje skandinaver kan se på den i opstillet tilstand.



Den bedste iPhone til dato

Da iPhone 5 kom ud, klagede mange over, at den ikke kunne følge med konkurrenterne i forhold til hardware. Men det kan dens efterfølger, iPhone 5S, og mere til. Ikke nok med at Apple får mere computerkraft ud af en dual-core-processor, end rivalerne får ud af processorer med fire kerner, den har også en ny fingeraftryklæser bygget ind i Home-knappen, hvilket ikke er set før. Med den kan du låse telefonen op, bekræfte iTunes-køb og senere også identificere dig selv i andre sammenhænge. Kameraet er også en smule bedre, men det bedste ved iPhone 5S er, at det er den telefon, iPhone 5 skulle have været. Så hvis du ikke har opgraderet fra en 4 eller 4S endnu, er tiden kommet. Det er uden tvivl den bedste iPhone, Apple til dato har udgivet.



Samsung Shape spiller og spreder

Samsung Shape er en trådløs højttaler, der kan forbindes til dit trådløse netværk. Du kan sætte flere af dem sammen, hvilket reelt set betyder, at du kan sætte Shape-højttalere op i hele huset og sprede musikken ud på den måde. Det minder ikke så lidt om Sonos' populære højttalersystem, og Samsung har leveret en app til iPhone og Android, der gør det muligt for dig at sende musikken direkte til bestemte højttalere, så du altså kan høre musik forskelligt fra rum til rum. Den er netop blevet lanceret i USA til en pris på omkring 2.500 kroner og forventes også snart at blive lanceret herhjemme.



MÅNEDENS GADGET-BOMMERT:

iPhone 5C

Lige så lækker som iPhone 5S er, lige så meget et fejlskud er iPhone 5C. Normalt, når Apple kommer med en ny iPhone, kan man få den gamle model til en billig penge. Men denne gang har Apple i stedet pakket den gamle model ind i billig plastik i stedet for iPhone 5S' lækre metaldesign og sælger den til samme pris, man ellers kunne få en iPhone 5 for – som de så har fjernet fra butikshylderne. Du får to timers ekstra batterilevetid, men skal så leve med et billigt plastikdesign og en telefon, der er både bredere og tykkere end iPhone 5. Det kan bedre betale sig at bruge de ekstra penge og købe en iPhone 5S.

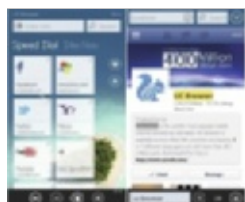


DISSE APPS SKAL DU DOWNLOADE I DENNE MÅNED:

UC Browser

(Windows Phone)

Hvis du ikke er supervild med Internet Explorer på din Windows Phone er UC Browser et godt alternativ. Den giver dig en rigtig 'Back'-knap, så du ikke behøver bruge telefonens, der nogle gange tager dig helt ud af browseren. UC Browser er derudover rigtig god til at have flere browservinduer åbne i, den har en god startside med al din favorit-information og er lynhurtig i brug.



Camera Awesome

(iPhone)

Den nye iOS7-opdatering til Apples produkter er rigtig flot og giver dig lidt mere at lege med på kameraet. Men hvis du nu gerne vil have fuld kontrol over dit iPhone-kamera, skal du bruge Camera Awesome. Den har gode værktøjer til lysfølsomhed, fokus og billedkomposition og kan derudover automatisk gøre dine billeder ekstra flotte, hvis du ikke selv orker at rode med indstillingerne.





Blød mission inden for murene

MIN KARRIERE

Ph.d. og cand.scient.adm. Elisabeth Toft Rasmussen fik 1. august nyt job som projektleder i Kriminalforsorgen. Her står hun i spidsen for en ny landsdækkende ordning med børneansvarlige i alle fængsler og arresthuse.

Af Trine Kit Jensen, freelancejournalist / Foto af Lars Bahl

'Det er det perfekte match. Det er lige det, jeg skal."

Elisabeth Toft Rasmussen var ikke i tvivl, da hun så opslaget fra Kriminalforsorgen. Hun sad i et job som sekretariatsleder i fagforeningen Danske Psykomotoriske Terapeuter, men havde tidligere arbejdet i Dansk Røde Kors med indsatte. Som udviklingskonsulent var hun ansvarlig for fængselsbesøgstjenesten og samtalegrupper for børn af indsatte.

Nu er hun rykket helt inden for murene, hvor hun de næste fire år skal implementere og udvikle ordningen med børneansvarlige i landets 50 arresthuse og fængsler.

"Min rolle er at støtte de børneansvarlige og sørge for, at de får information, undervisning og supervision, så de er klædt på til opgaven, siger Elisabeth Toft Rasmussen.

Et bredt politisk flertal har afsat 14 mio. kr. til initiativet, der er en del af den nye flerårsaftale for Kriminalforsorgen. Baggrunden for investeringen er gode erfaringer fra et pilotprojekt i perioden 2010-12.

"De indsatte børn er stærkt belastede, og har været en overset gruppe, som der nu kommer øget fokus på, siger projektlederen.

De i alt ca. 80 børneansvarlige er primært fængselsfunktionærer. Deres første opgave bliver at indrette mere børnevenlige besøgslokaler, der samtidig giver mulighed for aktiviteter, som børn og forældre kan være fælles om. Derudover skal de bl.a. sørge for at etablere fædre- og mødregrupper, som kan styrke de indsatte i forælderrollen, der er svær at tackle, når man ikke er tæt på børnene i hverdagen.

Mere overordnet skal initiativet være med til at sikre, at alle ansatte i fængsler og arresthuse bliver mere opmærksomme på de klemte børn. Den mission ser Elisabeth Toft Rasmussen som en spændende faglig udfordring, fordi hun skal skabe kulturændringer i en organisation, der ikke har stor tradition for at arbejde med bløde værdier som f.eks. de indsatte relation til deres pårørende.

"Personalet er opdraget i et system, hvor der er stort fokus på sikkerhed, og ikke alle fængselsbetjente ser det som en oplagt opgave også at skulle have blik for de indsatte børn."

Foreløbig oplever hun dog et stort engagement omkring initiativet og ser frem til en "kick off"-dag i januar, hvor alle børneansvarlige bliver samlet.

"Jeg vil gerne give dem en fornemmelse af, at de er med til at starte et enestående og ambitiøst projekt, der ikke findes så udbygget andre steder i verden," siger hun. ■

Hvorfor er der behov for øget fokus på børn af indsatte?

"Det er så tabuiseret, at mange ikke får fortalt om det i børnehaven og skolen, og nogle isolerer sig socialt. Børnene skal undvære en far eller mor i hverdagen, og når de kommer på besøg, er det svært at skulle gå igennem en detektor og forholde sig til, at der er forskellige regler for, hvad de må tage med ind. Både for dem og forældrene er det også svært at få tiden til at gå med noget meningsfyldt i et lille og ofte nedslidt besøgsrum. Ud fra en kriminalpræventiv tilgang giver det god mening at understøtte kontakten mellem forældre og børn."



Hvad er det, der tiltrækker dig ved at arbejde inden for murene?

"Det er kompleksiteten. At der er indsatte og ansatte med interesser, som trækker i flere retninger. Et hierarkisk system, et højt konfliktniveau og 50 fængsler og arresthuse med forskellige opgaver og kulturer. Jeg bliver holdt vågen, fordi jeg uafbrudt skal tænke mig om, hvis arbejdet med ændringen af organisationskulturen skal lykkes."



Som udviklingskonsulent i Dansk Røde Kors har du før arbejdet med børn af indsatte. Hvad er den afgørende forskel på det job og dit nuværende?

"Da jeg var ansat i Røde Kors, var jeg afhængig af, om de enkelte arresthuse og fængsler fandt det spændende. Nu skal jeg heller ikke arbejde med frivillige, der kommer ind udefra, men med organisationens eget personale."



Hvad tænker du, når du hører ordet "karriere"?

"Jeg kalder det ikke karriere, men mit arbejdsliv. Alle mine jobskift har været drevet af lyst til at kaste mig ind i et nyt område. Det har været spontant og på en mavefornemmelse af, at det her vil jeg rigtig gerne. Ikke med tanke på, hvor det på sigt kan bære mig hen."



JORDEN RUNDT

Redigeret af Peter Madsen



EU spilder milliarder i bistand

Mindst en milliard euro eller cirka 7,5 milliarder kroner i EU-støtte til Den Demokratiske Republik Congo er spildt. Det konstaterer den Europæiske Revisionsret efter et grundigt studie af 16 hjælpeprogrammer, som EU har haft i landet i perioden fra 2003 til 2011. Mindre end halvdelen af de undersøgte programmer er i nærheden af, at levere de ønskede resultater. Og selv de programmer, der gennemføres med succes, kan ikke forventes at have nogen langsigtet betydning, fremgår det af rapporten ifølge netavisen EU Observer. Den stærkt kritiske rapport følger i kølvandet på en anden omdiskuteret undersøgelse fra revisorerne, der i sommers konstaterede, at cirka en milliard euro i EU-støtte til Egypten i perioden fra 2011 til 2013 var forsvundet i et sort hul, primært som følge af korrupktion. Formanden for Det Europæiske Råd, Herman Von Rompuy, havde imidlertid gerne set, at revisorerne var knap så bramfri. "Givet hvordan medierne behandler informationerne, kunne I måske overveje, hvordan I kan bidrage til mere nuanceret mediedækning," sagde han tidligere på året til revisorerne.

Foto: Shutterstock

NYUDDANNEDE AMERIKANSKE JURISTER I PROBLEMER

Traditionelt har det været en god forretning at uddanne sig til jurist i USA. Men en alt for stor søgning til faget er godt på vej til at ødelægge fremtiden for mange nyuddannede. Det viser sig blandt andet ved, at det kun er 56 procent af 2012-årgangen, der har fået et fast arbejde. Ikke overraskende presser det også lønnen ned. Eksempelvis beretter Time Magazine, at mange jurister i dag bliver sat til at arbejde for en timeløn på 25 dollar svarende til små 140 kroner. Situationen er særlig problematisk, fordi en jurauddannelse på et af landets førende universiteter let kan løbe op i mere end en million kroner. Der er dog også undtagelser til det triste billede. Således beretter Forbes.com, at den gennemsnitlige startløn for nyuddannede fra Columbia Law School i New York er 160.000 dollar eller lige knap 900.000 danske kroner.

NYD ALDERDOMMEN I SVERIGE

Hvor får du det bedste liv som gammel? Det har HelpAge International, der er en international pendant til Ældre Sagen, sat sig for at undersøge. I deres beregninger indgår blandt andet oplysninger om ældres indtægter, sundhed, sociale kontakter, fysiske sikkerhed og tilgængelighed af offentlig transport. Konklusionen lyder, at Sverige er det bedste land at tilbringe alderdommen i. Derefter følger Norge, Tyskland, Holland og Canada – Danmark kommer ind på en 17. plads. Når Danmark ikke klarer sig bedre, så skyldes det især, at de ældre danskernes sundhed ikke er nær så god, som i en række af de lande vi almindeligvis sammenligner os med. Generelt viser rapporten dog, at der er en tæt sammenhæng mellem et lands velstand og en god alderdom for borgerne. Lige så vigtigt er det dog, at der er en tradition for en socialpolitik med fokus på de ældre. Det er eksempelvis tilfældet med Bolivia, der trods stor fattigdom er placeret som nummer 46 på HelpAges liste.



EXTRAORDINARY BUSINESS VISION

WHERE COULD IT TAKE YOU?

At the cutting edge of lifelong learning and leadership development for senior executives, Copenhagen Business School offers a triple-accredited Executive MBA programme which touches the pulse of global business.

You will work alongside talented leaders from a variety of job functions, industries and locations who will stretch, push and challenge you throughout your Executive MBA journey.

Find out more: www.cbs.dk/emba, +45 3815 6002, mba@cbs.dk
Next information meeting on 27 November 2013



Den farlige følelse af magt

Mennesker, der føler sig magtfulde, har mindre aktivitet i den del af hjernen, hvor empatien sidder. Det påviser canadisk neurovidenskab.

Af Thomas Davidsen, freelancejournalist / Foto Shutterstock

Der er solid videnskabelig dokumentation for, at folk, der indtager magtpositioner i samfundet, har en tendens til at optræde mere aggressivt og impulsivt end folk uden magt. Sociologiske undersøgelser har påvist, at de magtfulde har relativt sværere ved at sætte sig ind i andres behov og ønsker. De afbryder andre og kigger ikke folk i øjnene, når de taler. I organisationer er de overrepræsenterede, når det gælder råberi, verbale ydmygelser og hård kritik.

'Magt korrupperer, og fuldstændig magt korrupperer fuldstændigt', siger man.

Nu afslører ny canadisk forskning, at det kan være selve magten, der er det største problem. Eller rettere *følelsen* af at have magt. Noget tyder nemlig på, at vores hjerne fungerer mindre empatisk, når vi føler os magtfulde. Og denne gang er det ikke sociologien, men neurologien, der dokumenterer fænomenet.

Inaktive spejlneuroner

På Wilfrid Laurier University i Ontario har neurologen Sukhvinder Obhi bedt en gruppe tilfældigt udvalgte undersøgelsesdeltagere skrive i en dagbog om en tid i deres liv, hvor de var afhængige af andres hjælp. En anden tilfældig gruppe blev bedt om at skrive om en tid i deres liv, hvor andre var afhængige af deres hjælp.

De to grupper skriver sig således ind i en stemning af at være enten magtesløse eller magtfulde.

Derefter ser begge grupper en video, hvor en anonym hånd monotont presser en gummibold sammen. Det kunne have været en hvilken som helst anden menneskelig aktivitet, men netop denne ørkesløse og helt neutrale aktivitet udelukker, at deltagerne kan have særlige præferencer overfor den.

Alt imens holder forskerne øje med et område i deltagernes hjerne, hvor de såkaldte spejlneuroner huserer. De bliver aktive hver

gang, vi sætter os i en andens sted. Ved at måle deres aktivitet, kan man få et billede af, hvor empatisk hjernen arbejder.

Det viser sig, at der er langt mere spejlneuron-aktivitet i den magtesløse gruppe end i den magtfulde.

Konklusionen er, at følelsen af at have magt blokerer for spejlneuronernes aktivitet. Der er intet i undersøgelsen, som antyder, at magtfulde mennesker pr. definition ikke er empathiske. Det er følelsen af magt og identifikationen med den, som sænker empatien.

The power paradox

Professor i organisations- og ledelsesteori på Aarhus Universitet, Steen Hildebrandt, reagerer på resultatet af det canadiske eksperiment med en "intuitiv" fornemmelse af, at det beskriver en almenmenneskelig sandhed.

"Vi kender det fra os selv. Er vi ude i store personlige livskriser, hvor vi føler os afhængige af andre mennesker, så åbnes vores følehorn over for omverdenen. Omvendt er situationer, hvor man har magt, farlige for ens måde at være på," siger han og fortsætter:

"Undersøgelsen peger på lederens store personlige ansvar for at arbejde med sig selv og være bevidst om sig selv. Stilhed, refleksion, meditation, bevidsthedstræning og det at være i kontakt med 'meningen' – med livet, virksomheden, medarbejderne – er de redskaber, som efter min erfaring skaber empati," siger Steen Hildebrandt.

Ifølge den amerikanske psykoterapeut Cedar Barstow, der er grundlægger af virksomheden Right Use of Power, består magtens paradoks – *The Power Paradox* – i, at de positive egenskaber, der ofte er medvirkende årsag til at, folk stiger i hierarkierne og ender med at få magt, korrumpere i det øjeblik, magten opnås.

"Det ville være et stort fremskridt, hvis ledere forstod og var opmærksomme på den tendens, som er i os alle. For det er jo langt fra sådan, at man som magtmenneske står uden mulighed for at bevare sine empathiske potentialer."

"Et af de bedste redskaber er at forblive i *the feedback loop*. Selvom lederen har fået tilstrækkeligt meget magt til at kunne hæve sig over kritik, så er det meget vigtigt ikke at gøre det. Det kræver imidlertid stor personlig modenhed og et personligt selvudviklingsarbejde dagligt at forblive i øjenhøjde med medarbejderne. Og det fordrer en forståelse for, hvor risikabelt det kan føles for folk længere nede i hierarkiet at give lederen ærlig feedback," siger Cedar Barstow.

Egoets fristelser

Ifølge neuroaffektiv psykoterapeut Marianne Bentzen er magt en stor fristelse for folk, der opnår den.

"Det er en god følelse for egoet at mærke andres afhængighed af én. Men det er også en meget primitiv drift, der bliver grundlagt tidligt i barndommen."

Spædbarnet er fuldstændig afhængig af at blive passet og fuldstændig opmærksom på andre.

I 1-2-års alderen bliver børn mere autonome, og de bliver interesseret i at bestemme over verden. Her dannes det første personlige

forhold til magt. Barnet på to år kan blive hysterisk, hvis det ikke får lov til at bestemme, om det gider sidde fastspændt i en børnestol i bilen.

I 6-8-års alderen sker der igen noget i barnets perspektiv. Barnet opdager, at samspeilet med andre kan være sjovere end at bestemme det hele selv. Når musikken spiller, og man sammen med andre børn kan få en leg til at køre rigtig godt – også selvom man mister magt.

"Det er tre modenhedsniveauer, som ligger dybt rodfæstet i os som voksne. Og når vi møder magtstrukturer i vores liv, hvad vi gør hver eneste dag, så handler vi ud fra disse niveauer. Det er selvfølgelig afgørende, at folk med magt kan genkende modenhedsniveauerne i sig selv. Først når man kan det, er det muligt helt bevidst at stræbe efter at handle ud fra det højeste modenhedsniveau, hvor det handler om at få musikken til at spille," siger Marianne Bentzen.

Opgør med et tabu

Psykologien har beskæftiget sig meget lidt med magtforhold mellem mennesker. Ifølge Marianne Bentzen er det medvirkende årsag til, at vi overser, hvor dyb en drift følelsen af magt er i os.

"Mennesket er et socialt hierarkisk flokdyr. Hver gang vi kommer ind i en ny kontekst, så kigger vi os omkring efter, hvem der bestemmer. Det er sandsynligvis noget, vi har med os helt tilbage

"Er vi ude i store personlige livskriser, hvor vi føler os afhængige af andre mennesker, så åbnes vores følehorn over for omverdenen. Omvendt er situationer, hvor man har magt, farlige for ens måde at være på"

Steen Hildebrandt, professor

fra krybdyrstadiet. 'Hvem er stærkest, hvem risikerer jeg at få en røvfuld af, og hvordan undgår jeg det?' Alle sociale pattedyr organiserer sig omkring magt, men vi har været så optagede af vores civilisationsevne, at vi har overset vores instinktive magtorientering," siger Marianne Bentzen og fortsætter:

"Derfor får magtorienterede impulser ofte lov til at køre frit rundt med os. Og de har det med at lave rod, når vi ikke er bevidste om dem. Så længe vi ikke synes, at magtfølelsen i mennesket er 'pænt' at snakke om, så længe får den lov til at styre rundt med os," siger Marianne Bentzen. ■

Er Djøf klar til oprydning i regeljunglen?

Af Steen Ehlers, cand. merc.



Henning Thiesen skriver i lederen i nr. 15, at Djøf er klar til at deltage i arbejdet med at rydde op i regeljunglen. Men prøv at læse disse linjer i Mattias Tesfayes ”Kloge hænder”:

”Det er for simpelt blot at forlange færre djøfere, mindre kontrol og færre møder. Det er afgjort en del af løsningen.”

Ovenstående citat gør det klart, at en stor del af djøfernes omverden opfatter os som en del af problemet. Er det så troværdigt, at Djøf erklærer sig parate til at deltage i arbejdet med at rydde op i reglerne i en form, der ikke rummer den ringeste erkendelse heraf. Det er jo korrekt, at disse regler og procedurer stort set uden undtagelse er opfundet af djøfere.

Jeg savner, at Djøf erkender, at vi kun bliver en del af løsningen på fastholdelse af høje faglige standarder og mindske af regeltyranni, hvis vi først kigger indad og finder ud af, hvor vi skal ændre kultur, uddannelser, karriereforløb osv.

Der er mange problemer at tage fat på.

Hvorfor opstod krisen i en af de brancher, der har allerflest djøfere ansat – nemlig bankerne. Måske kunne nogen få den tanke, at der er noget grundlæggende galt med den teori, djøfere forsynes med fra deres læreanstalter? Eller endnu værre – den etik de forlader uddannelsesstederne med! Min personlige oplevelse er, at de tekniske uddannelsesinstitutioner er langt bedre til at tilføre deres kandidater en praktisk etik, der ikke handler om svære fremmedord, men om at undgå fagligt dubiose løsninger.

Et sted, hvor djøferne ikke ser ud til at

være fagligt godt nok klædt på, er håndtering af EU-udbud. F.eks. kræver indkøberne, der i stigende grad er djøfere, meget lange kredittider. Når en offentlig indkøber gør det, er der tale om dårligt indkøbshåndværk. Det offentlige kan næsten altid finansiere billigst. Udbud bør derfor tilrettelægges, så det offentlige bærer finansieringen så tidligt som muligt. Det vil give lavere priser og åbne mulighed for, at mindre virksomheder kan komme på banen.

Et andet eksempel er accepten af pristilbud, der er urealistisk lave. Konsekvensen ser vi bl.a. i forbindelse med entreprenøren Pihls konkurs, hvor nu 90 projekter står stille – med store ekstraomkostninger til følge. Her bør der sidde nogle indkøbere med meget røde ører. Det er deres manglende faglighed, der er årsag til, at disse tilbud, der var tabsgivende for entreprenøren, blev accepteret. Tabsgivende tilbud giver næsten altid problemer for kunden – i form af dårligere kvalitet, overtrædelse af sikkerhedsregler, ansættelse af ukvalificeret personale eller leverandørens konkurs.

Et tredje eksempel er de utallige incitamentsordninger, der indgår i udbuddene. I mange tilfælde skal leverandøren skrive under på overholdelse af arbejdsmiljøregler samtidig med, at bonusordninger motiverer til overtrædelser.

Og så har Tesfaye jo ret. U hensigtsmæssige incitamentsordninger presser andre faggruppers faglige standarder, og de bliver indført, fordi den djøf, der typisk står bag tilrettelæggelsen af ordningen, ikke har forstand på, hvordan den påvirker kvaliteten af det udførte arbejde. At dette ikke

er teori, viste den nylige sag med en københavnsk chef inden for politiet, der ville tilrettelægge betjentenes arbejde, så hans resultatkontrakt blev opfyldt.

En mulig løsning er ændrede karriereforløb. Når djøfere skal varetage komplicerede tekniske indkøb, så bør de måske have en efteruddannelse i teknik, nøjagtig som ingeniører tager efteruddannelse i organisation eller markedsføring. Når de rekrutteres til analyser, dataindsamling, lovforberedelse, motivationssystemer mv. til ministerierne, så burde de måske ikke kunne få disse stillinger uden flere års praktisk erfaring fra virksomheder eller kommuner. Så de kender den virkelighed, deres tiltag påvirker.

Jeg synes derfor, at Djøf skulle ”mene”, at vi starter vores bidrag til regelsanering med at analysere os selv. Hvordan uddannelser og karriereforløb bliver tilpasset, så vi bidrager til forståelse og fastholdelse af faglighed i alle de fag, vi som ledere og analytikere påvirker – noget tyder jo på, at vores omverden mener, at vi pt. ikke forstår, hvad vi har med at gøre.

Vi har altså et problem. Vi er den enkeltfaggruppe, der har det største ansvar for alle reglerne. Det er ikke første gang, at der blæses til indsats overfor regeltyranniet og hidtil har resultatet været flere regler i stedet for færre. Pudsigt nok har resultatet også hver gang været flere jobs til djøfere, da det kun er os, der kan håndtere de mange regler! Skal Djøf derfor blive en positiv kraft i en regelsanering, starter det med os selv! ■

iPad til Offentlig Forvaltning



Den nye F2 Manager

Udviklet i tæt samarbejde med ministerier og kommuner. Adgang til sager og dokumenter. Chat med kolleger og sekretariat. Personlige noter og annoteringer. Møder, dagsmappe og forelæggelse. Fuldt integreret til arkiv. Høj sikkerhed, både online og offline

Djøf boligmarked



Hvis du er medlem af Djøf, kan du sælge, bytte og udleje boliger i djøfbladet og på djoefbladet.dk. Du er velkommen til at maile din annonce til bolig@djoef.dk. Dit indlæg må højst fylde 300 anslag inkl. mellemrum. Vi gør opmærksom på, at det dog kun er et lille udvalg af annoncerne, der bliver trykt i selve djøfbladet.

Husk, du kan se flere boligannoncer på www.djoefbladet.dk

Ungt par søger lejlighed i København

Vi er et par, begge på 22 år, som studerer International Business på CBS på henholdsvis 2. og 3. år. Vi er stille og rolige, ikke-rygere og har ingen dyr, og ønsker en lejlighed på Frederiksberg, Vesterbro, Nørrebro eller i København K. Vi ønsker en 2-3 værelses lejelejlighed, som vi kan gøre til et hyggeligt, rent og ryddeligt hjem, hvor vi kan slappe af, når ikke vi er på studie eller arbejde. Vi har begge studiejobs i den finansielle sektor. Vi søger primært en 2+ eller ubegrænset lejeperiode.
Kontakt saramoellerjensen@gmail.com
Telefonnr.: 22151150

Bolig i København søges

Jeg søger lejlighed eller værelse i København og omegn fra december måned. Alt har interesse! Jeg er en jysk pige på 27 år, som har boet i København i tre år. Jeg er ikke-ryger og holder ikke dyr. Jeg er stille og rolig og har fuldtidsarbejde. Jeg er uddannet fra Aalborg Universitet.
Kontakt tinakris86@gmail.com
Telefonnr.: 31507576

Lejlighed byttes

Haves: 55 m² lys lejlighed på Østerbro, tæt på Fælledpark, S-tog og indkøbsmuligheder. To værelser, stor stue, altan med eftermiddagssol, spisekøkken og stort badeværelse i velfungerende andelsforening. Andelspris ca. 700.000 kr., husleje 4.000 kr. Ønskes: Tilsvarende, Kbh N eller Kbh V. Skriv for mere info.
Kontakt frk_jensen@hotmail.com

Møbleret super lækker lejlighed udlejes

Lejlighed på ca. 100 m² på Frederiksberg, med udsigt over søerne udlejes møbleret i perioden 3.12.2013 til 23.2.2014. Lejligheden er top istandsat. Er på 3. sal i en moderne ejendom med elevator. Lejligheden udlejes for en samlet leje på 16.000 kr. pr. måned.
Kontakt mhx2world@hotmail.com
Telefonnr.: 42144802

Sidste efterårssol i Syd Frankrig – feriehus til leje

Charmerende familiehus udlejes i autentisk Provansalsk landsby, Cornillon-Confoux. Huset ligger mellem Marseilles, Avignon, Arles og Aix en Provence med udsigt over marker, skov, olivenlunde og L'Etang de Berre. På 180 m² er der plads til 6 personer med tre badeværelser og tre dobbeltværelser, stor ugeneret terrasse, to små gårdhaver, pejs og garage (- TV). 1 h til Middelhavet, 25 min. kørsel til internat. lufthavn, 35 min. til TGV station og 10 minutter til Salon de Provence med alle fornødenheder. Små indkøb i landsbyen muligt. Ideelt til dem, der søger ro, skønhed og nature. 3.800 kr. per uge (+ forbrug (el og vand)) i højsæson rabat ved flere uger. Obligatorisk slut-rengøring 50 Euro.
Kontakt maisoncornillon@hotmail.com
Telefonnr.: 00 32 2 375 8227

Avoriaz - skiferie

2 lejligheder til 4 hhv. 6 personer udlejes på Place Centrale i Avoriaz. Byen ligger i 1.800 meters højde med mere end 650 km sammenhængende pister i Frankrig Schweiz. Avoriaz har mange butikker, restauranter og barer med muligheder for alle. Se mere på www.avoriaz401.dk
Kontakt peneva@post.tele.dk
Telefonnr.: 40130774

Skiferie – billig lejlighed til leje

Stå på ski i Borovets - Bulgariens førende og største skisportsområde beliggende ca. 1 times kørsel fra Sofia lufthavn. Området har skiløb for alle med et varieret udbud af pister i god international kvalitet og i alle sværhedsgrader (blå, røde og sorte). Pisterne ligger i op til 2.550 meters højde. Området har 26 alpine pister, som strækker sig over 58 km. Den længste er 12 km. Desuden findes der 35 km langrend. Der er en ny Snowpark til udfordring og leg samt børneområde for de helt små med øvebane, karrusel, kællebane mm. Der er også aftenskiløb til musik. Priser for både leje af skiudstyr, liftkort og skiskole mm. er væsentligt under, hvad man ser i for eksempel Østrig, Frankrig og ikke mindst i Skandinavien. Lejligheden er en 3-vær. Lejlighed på 75 m² med plads til 8 personer og er fuldt udstyret og ligger tæt på alle lifter. Der er to altaner med udsigt over pisterne. Der er også indendørs pool og sauna i lejlighedskomplekset. Priser fra 2.800 kr. ugentligt. Lejligheden udlejes også på weekendbasis efter aftale.
Kontakt quisgaard@mail.dk
Telefonnr.: 30228105

Har du et værelse i overskud?

Så lej det ud til en studerende.



Indryk en gratis annonce under studiebolig på djoefbladet.dk/boligsiden



Samfunds- ansvar og frisættende ledelse

Af James Høpner, cand.merc., efteruddannelseschef

Ved første øjekast kan man godt foranlediges til at tro, at dette er en dansk udgave af Fortunes liste over de virksomheder, der har tjent flest penge i løbet af året. Hvis man sidder med den forventning, bliver man godt og grundigt snydt. Det er så også det eneste, man vil opleve af snyd i denne bog. For man har ikke snydt sig selv, når man har læst den. Den bedst tjenende virksomhed er ikke en bog om, hvordan man bliver rig på penge. Den handler derimod om, hvordan virksomheder og deres ledere kan tjene til at skabe et bedre samfund. Om hvordan vi som ledere og virksomheder bliver nødt til at tage et samfundsansvar, fordi vi ikke kan forvente, at de folkevalgte politikere er i stand til at løse de mange udfordringer, vi står overfor i dag.

Bogen er delt i tre dele: Riv siloerne ned. Byg platformene op. Sæt bevægelsen fri. Alle tre velreflekterede dele med en lang række henvisninger til forskning og praksis. Derudover er den krydret med en række interview med ledere, der har gjort en forskel gennem deres lederskab. Det er markante ledere som den tidligere SAS-direktør Jan Carlzon og den administrerende direktør fra Call Me, som stod bag kampagen om at tale ordentligt. Det er



tjenende ledere eller ledere, der har ønsket, at deres virksomhed var med til at skabe et bedre samfund.

Bogens opbygning er en "trin-for-trin"-bog, der fører læseren til en erkendelse af, at en ny form for ledelse er nødvendig. At vi bliver nødt til at opgive vores silo-tænkning og suboptimering. At vi må finde et nyt afsæt at lede ud fra. At vi ud fra disse nye platforme må have tillid til, at vi kan sætte os selv og vores medarbejdere fri uden at frygte, at det går galt, når vi giver slip på kontrollen og styringen.

Ingen lette løsninger

Den sidstnævnte del om frisættelsen er særligt inspireret af naturens måde at skabe balance på. En sådan inspirationskilde kan let tippe over til at blive en meget abstrakt metafor for, hvordan vi skal lede og organisere os. For selvom vi bliver mindet om, at både jorden og mennesket består af 70 procent vand, så har de fleste nok svært ved helt at sammenligne sig selv med Moder Jord. Heldigvis tipper læsset ikke for Tina Monberg, men hun bevæger sig på en hårfin grænse. En grænse, som kræver en

“Bogens opbygning er en trin-for-trin-bog, der fører læseren til en erkendelse af, at en ny form for ledelse er nødvendig”

hel del af læseren. Det gælder om at holde sig vågen i denne del af bogen for ikke at over- eller underfortolke budskabet. Hvad der også er krævende, er nogle af de spørgsmål, bogen slutter af med, som spørgsmålet om, hvilke frø du og din virksomhed vil så og kultivere til gavn for alle og alt liv på jorden? Hvis bogen ikke havde været så velargumenteret, kunne sådanne spørgsmål godt virke en smule pompøst for den almindelige djøf-leder. Heldigvis har Tina Monberg gjort sig umage for at argumentere for sin sag. Måske er det hendes baggrund som jurist og mediator, der her viser, at hun kan procedere. Det er i hvert fald med til at gøre bogen særdeles læseværdig. Man skal dog ikke forvente simple svar på, hvordan virksomheder bliver de bedst tjenende.

Skal man pege på et svagt punkt ved bogen, er det nok, at den ikke levner meget plads til et forsvar for det eksisterende. Den tegner et dystert billede af tingenes tilstand på såvel virksomhedsniveau som på samfunds niveau. Man kan en gang imellem godt savne forsvaret for det eksisterende eller lidt mindre ambitiøse krav, som er lettere at gå til. Bogen efterlader ikke meget tilbage til vores nuværende små justeringer af vores virksomheds- og samfundsproblemer. På den anden side er det samtidig også bogens styrke. At den er så tindrende klar i sit sigte, og at den giver et klart indtryk af en forfatter, der har brugt lang tid på at tænke over det hun har skrevet. Ikke på en skråsikker måde, men ydmygt uden at man er i tvivl om, hvad hun brænder for.

Den bedst tjenende virksomhed. Af Tina Monberg i samarbejde med Marie Kraul og Gitte Larsen. Gyldendal Business 2013.

OMTALE

SUCCEs UDEN AfsAVN



toppen og stadig bevare balancen mellem arbejde og privatliv.

Succes uden afsavn. Af Martin Bjerregaard og Jordan Milne. Gyldendal 2013.

Vi har længere arbejdsdage end nogensinde før. Vi får at vide, at vi er nødt til at ofre vores aftener og weekender (og i visse tilfælde endda vores familieliv og helbred), hvis vi vil helt til tops. Men en lille voksende gruppe iværksættere har besluttet sig for at gøre det anderledes: De opbygger multimilliondollar-virksomheder og tager sig tid til at nyde livet. Succes uden afsavn fortæller hemmeligheden bag, hvordan de lykkes med at have et liv på

OMTALE

BOSSEN



I Bosses univers er der ikke noget, der er sort-hvidt. For hende er den vigtigste ledelsesopgave at træffe beslutninger, der balancerer mellem økonomiske, organisatoriske og menneskelige hensyn.

Bosseren – om balance i ledelse. Af Stine Bosse. Gyldendal Business 2013.

Stine Bosse stiller skarpt på de udfordringer, der møder den moderne leder og den engagerede medarbejder. Det gælder internt i organisationen, i relation til kunderne og interessenterne, i samarbejdet i bestyrelsen og ikke mindst i forhold til det omgivende samfund. På sin egen jordnære facon tager Stine Bosse læseren med ind i lederens univers. Hun fortæller åbent om sit eget lederliv i Tryg – både når det gik godt, og når vanskelighederne stod i kø. Nøgleordet er balance.

OFFENTLIG ADMINISTRATION

Jesper Henrik Perregaard Oecon. Administrativ leder Aarhus Kommune, Børn og Unge 01-11-2013
Torben Skov Bonde Scient.pol. Adjunkt University College Sjælland (u&f) 01-10-2013
Margrethe Holm Andersen Scient.adm. Senior rådgiver Aalborg Universitet, Det Sundhedsvidenskabelige Fakultet (adm) 01-08-2013
Jonas Markus Lindstad Scient. pol. Fuldmægtig Direktoratet for Kriminalforsorgen 02-09-2013
Jonathan Knudsen Scient.pol. Fuldmægtig Finansministeriets Departement 01-08-2013
Isak Kornerup Houe Scient.pol. Fuldmægtig Social-, Børne- og Integrationsministeriets Departement 17-09-2013
Anna Maria Lyneborg Nielsen Scient. adm. Forskningsassistent/Videnskabelig assistent Syddansk Universitet, Det Samfundsvidenskabelige Fakultet (u&f) 01-10-2013
Marie Louise Midtgaard Lauritzen Jur. Fuldmægtig Ankestyrelsen (Aalborg) 01-10-2013
Louise Breinbjerg Løvschal Jur. Anklagerfuldmægtig Politikredsen Syd og Sønderjylland 01-07-2013

Mie Zeeberg Kimman Polit. Konsulent Region Sjælland, Roskilde og Køge sygehus 08-10-2013
Karen Moritz Hansen Scient.pol. Specialkonsulent Udenrigsministeriet 01-11-2013
Jakob Baadsgaard Jepsen Scient.pol. Fuldmægtig Digitaliseringsstyrelsen 16-09-2013
Anne Frida Christiansen Samfundsvidenskabelig Bacheloruddannelse Fuldmægtig Digitaliseringsstyrelsen 16-09-2013
Malene Høj Mortensen Scient.pol. Fuldmægtig Københavns Kommune, Økonomiforvaltningen 16-09-2013
Kiran Akbar Polit. AC-fuldmægtig Frederiksberg Kommune 01-10-2013

PRIVATE

Berit Birkemose Schnack Jur. Senior Legal Counsel Nordea Bank Danmark A/S 01-10-2013
Katharina Christiane Jeschke Scient.soc. Projektkonsulent Malernes Fagforening Opmålingsafd. Beregnerkontor 08-10-2013
Sofia Lisa Dinesen Merc. Transition og Customer Relations Manager KMD A/S 19-08-2013

Rikke Bak Dalgaard Merc. B-2-B Researcher TV 3 A/S 01-11-2013
Marie Katrine Brinch Jensen Merc. Brand Manager Coca-Cola Nordic Services ApS 18-11-2013
Lee Koefoed Harborg Merc. Eurotrail Trainee DB Schenker Rail Scandinavia A/S 01-11-2013
Nina Halberstadt Scient.adm. Projektleder i dialogkommunikation Folkekirkens Nødhjælp 07-10-2013
Torben Jogvan Deciderius-Poulsen Merc. aud. Partner Deckom Consulting 01-09-2013
Stinus Tarp Møller Scient.adm. Senior Konsulent Samfundsinvestor.dk ApS 01-10-2013
Julie Kjestrup Associate Director APCO Worldwide 07-10-2013
Anne Selsøe Sørensen Scient.pol. Konsulent Dansk Flygtningehjælp 07-10-2013
Tom Juul Browne HA-Fil. Immigration Consultant Copenhagen Relocations ApS 01-10-2013
Gitte Sauerberg Jur. Office Manager Codehouse A/S 07-10-2013
Kristina Simonsen Jur. Partner Simonsen - Career Life Partners 01-10-2013
Steen Lehd Thøgersen Polit. Finance Business Partner Rambøll Danmark A/S 01-10-2013

NYHED!

2%
ekstra rabat*
 på køb hos LIC

**Nu endnu flere gode grunde
 til at få et DJØF Xtra
 MasterCard**

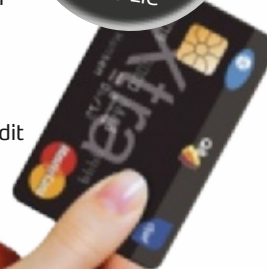
*Gælder ikke produkter fra Louis Poulsen, tobak, blade og tips.

Få 2% rabat på køb i LIC, gælder både i varehusene i Herlev og Aarhus samt på Webshoppen lic.dk.
 Den fratrækkes på kortafregningen.

Det eneste det kræver er, at du bruger dit DJØF Xtra MasterCard.

Bestil dit DJØF Xtra MasterCard på djoef.dk og få adgang til LIC.

**DET
 BETALER
 SIG**
 AT HANDLE
 HOS LIC



LIC Webshop
 Besøg lic.dk



LIC Herlev
 Turbinevej 9
 2730 Herlev

LIC Aarhus
 Jens Olsens Vej 9, Skejby
 8200 Aarhus N



Af Maria Holck Ertner / Foto Nana Reimers

Hjælper verdens udsatte børn

Kombinationen af faglig viden og erfaring med frivilligt arbejde gav cand.scient.soc. Anne Kirstine Iversen et job i SOS Børnebyerne som frivilligkoordinator.

Hvad er SOS Børnebyerne?

"SOS Børnebyerne er en udviklingsorganisation, som arbejder for at give alle børn et kærligt og trygt hjem og en tryk barndom - I Danmark gør vi det ved at fundraise for at støtte SOS Børnebyer verden over.

En SOS Børneby er en by, hvor forældreløse og udsatte børn bor i små huse sammen med en SOS mor, som har ansvaret for 10-12 børn."

Hvordan fik du jobbet?

"Jeg søgte jobbet via opslag, og jeg havde slet ikke regnet med overhovedet at komme til samtale, så jeg blev helt vildt glad, da jeg fik at vide, at jeg var ansat. Det viser jo også, at man ikke nødvendigvis behøver at have kontakter på arbejdspladsen for at få et sådant job."

Hvilket job kommer du fra?

"Jeg har haft forskellige projektansættelser, blandt andet som projektmedarbejder i depressionsforeningen og Fællesorganisationen ODA og som frivillig kampagnemedarbejder på Manu Sareens kampagne ved folketingsvalget i 2011."

Hvad har du beskæftiget dig med i dag?

"Jeg er projektleder på SOS Børnebyernes landsdækkende indsamling ved kommunalvalget den 19. november, og derfor skal jeg koordinere alt fra rekruttering af indsamlere til udarbejdelse af kampagnemateriale. Så det har jeg arbejdet med i dag."

Er der en særlig grund til, at du har valgt at arbejde med humanitært arbejde?

"Ja, det kommer delvist af min interesse for international udvikling og international politik, men samtidig plejer jeg at kendetegne mig selv som akademiker på deltid – jeg kan rigtig godt lide planlægningen af større projekter, men samtidig er jeg også rigtig glad for at komme ud og lave det praktiske arbejde og møde folk. Og i et job som frivilligkoordinator skal jeg begge dele."

Hvorfor var det lige dig, der blev valgt til jobbet?

"Jeg matchede meget godt punkterne i jobbeskrivelsen, og i stedet for kun at kigge på de kompetencer, som jeg havde med fra min professionelle verden, så trak jeg også på mine kompetencer fra mit frivillige arbejde.

Og det giver jo også meget god mening i et job som frivilligkoordinator, at man har prøvet selv at være frivillig."

Har du selv været i en SOS Børneby?

"Nej, men jeg har før besøgt en lægeklinik i Tanzania, som var drevet af frivillige."

Regner du med at skulle det?

"Ikke lige foreløbig, da mit efterår er meget travlt med planlægningen af valgindsamlingen. Men folk, som er ansat her i længere tid kommer ned og besøger en SOS Børneby. Det giver jo en bedre fornemmelse for den virkelighed, som vi arbejder med." ■

Har jeg ret til ferie fra studiejobbet?

Som studenterrådgiver i Djøf taler Sine Dyhre-Petersen hver uge med mange unge om alle de spørgsmål, der kan opstå, når man har eller gerne vil have et studiejob.

Af Christine Theisen / Foto: Pelle Rink

Hvilke spørgsmål har studerende typisk brug for svar på?

Når man lige er startet på en uddannelse og er nyt medlem af Djøf, handler det ofte om at få overblik over Djøfs rabatordninger. I et stramt studiebudget er der mange penge at spare på billigere forsikring, bøger og fitnessordning. Senere kommer det til at handle mere om studiejob: Er mit CV godt nok? Har jeg ret til ferie? Kan jeg få løn, hvis jeg bliver syg?

Hvad svarer du på det?

At vi meget gerne giver CV-sparring og gode råd til jobsøgning, at studerende med studiejob har ret til 5 ugers ferie ligesom alle andre, og at man har ret til løn under sygdom, hvis man er ansat i et funktionærlignende job i mere end 8 timer om ugen.

Hvad ville du ønske, at de studerende vidste mere om?

Barselsrettigheder. Helt klart. Vi får mange henvendelser om barsel, og rigtig mange af dem opfylder kravene til at få barselsdagpenge, uden at de ved det (kravet er 120 timers arbejde inden for de sidste 13 uger op til barslen, red.). Dermed risikerer de at gå glip af ca. 80.000 kr. i barselsdagpenge. Vi kan ikke sige højt nok, at man skal være opmærksom på det.

Hvad er kommet mest bag på dig, når du har talt med studerende?

Når jeg ringer til studerende medlemmer, har det overrasket mig, hvor mange der siger, at de overvejer at starte egen virksomhed enten under studiet eller bagefter. Det viser et stort gå-på-mod, synes jeg. De færreste ved, at Djøf kan rådgive selvstændige, så det er godt at få frem i sådan en samtale.

Du er selv studerende – er der ikke ting, du ikke kan svare på?

Det er der, men så trækker jeg på resten af huset, for det er vigtigt, at alle detaljer er på plads. Jeg var fx glad for at have vores jurister i ryggen, da en studerende ikke kunne få løn i sin opsigelsesperiode. Arbejdsgiveren satte en advokat på sagen, men vi havde ret, og den studerende endte med at få de 12.000 kr., han skulle have.

16.000 kontakter om året

Djøfs studenterrådgivning har hvert år kontakt med studerende ca. 16.000 gange. Omkring 2.000 af dem er opsøgende opkald for at høre, om der er noget, de studerende har brug for at vide mere om.

Er du selvstændig

– eller drømmer du om at blive det?

Hvem kan rådgive mig om opstart?

Hvordan er det nu med barsel, når man har sin egen virksomhed?

Kan jeg få rabat hos en advokat?

Jeg lukker snart min virksomhed, men hvad skal jeg så lave?

Vidste du at...
18%
af Djøfs erhvervsaktive medlemmer godt kunne tænke sig at starte egen virksomhed på et tidspunkt i karrieren?

Hvilke forsikringer er gode at tegne?



Få svar, information og gode råd på Djøfs nye site for selvstændige **djoef.dk/selvstaendig**

Ligestilling

– den offentlige sektor som forbillede

I Danmark er vi bagud med kvinders repræsentation på topniveau, når vi sammenligner os med de andre nordiske lande. Hvad skal der til for i højere grad at få kvinder ind i bestyrelserne og ind på chefgangene? Og kan den offentlige sektor blive et forbillede for resten af samfundet? Vær med, når ligestillingsminister Manu Sareen, professor Nina Smith, formand for Djøf Lisa Herold Ferbing og chef for KL's afdeling for jura og lønpolitik Sine Sunesen sætter gang i debatten om ligestilling i den offentlige sektor.

12. november 2013 kl. 17-19.30, København.

Læs mere på **djoef.dk/arrangementer**, og tilmeld dig



Det sker i Jylland

Sygehusbyggeri fra strategi til handling

Over de næste 10-15 år gennemføres 38 byggeprojekter på 29 sygehuse rundt om i Danmark. Det indebærer, at flere små sygehuse har måttet skru ned for aktiviteterne eller helt lukke. Dette arrangement viser dig alle siderne i debatten om sygehusbyggeriet.

31. oktober 2013 kl. 18-21, Aarhus

Fra studerende til retspolitisk ordfører i Folketinget

Kan man overhovedet få et ord indført, når man som 20-årig bliver valgt til Folketinget? Og er retspolitik ikke lidt for teknisk for en person uden en kandidatgrad på CV'et? Djøf inviterer til oplæg og debat med Jeppe Mikkelsen, der er radikal MF'er fra Østjylland.

4. november 2013 kl. 17.30-20, Aarhus

Sports- og eventøkonomi: Hvordan hænger det sammen – lokalt og i et længere forløb?

Besøg SønderjyskE Ishockey, og hør administrerende direktør Klaus Rasmussen fortælle om klubbens økonomiske og strukturelle udvikling. Arrangementet afsluttes med en ishockeykamp mellem SønderjyskE og Frederikshavn White Hawks.

12. november 2013 kl. 17-21, Vojens

Innovation med sparekniven

Nordisk Administrativt Forbund (NAF) og Djøf sætter fokus på innovation i den offentlige sektor og inviterer til gå-hjem-møde, hvor der bliver diskuteret, hvordan den offentlige sektor i Danmark er under pres, og hvad vi kan gøre ved det.

27. november 2013 kl. 17-20, Aarhus

Tilmeld dig på djoef.dk/arrangementer

Djøf på sagen

Aldersdiskrimination – Djøf vinder principiel sag ved EU-Domstolen

EU-Domstolen har underkendt reglen i den danske tjenestemandslov, som automatisk udelukker rådighedsløn til tjenestemænd, der har nået folkepensionsalderen, uanset om de ønsker at fortsætte på arbejdsmarkedet eller ej.

Djøf har ført sagen på vegne af et medlem, der var 66 år og ikke ønskede at gå på pension, da hans stilling blev nedlagt. Medlemmet, der nu er 73 år, varetager fortsat poster på arbejdsmarkedet. Sagen blev forelagt for EU-Domstolen af Højesteret, der nu skal tage stilling til den konkrete sag.

I tjenestemandsloven, som den ser ud i dag, kan en tjenestemand, der bliver

afskediget pga. stillingsnedlæggelse, bevare sin løn i tre år mod at stå til rådighed for en anden passende stilling. Men har tjenestemanden rundet 65 år, er der ingen ret til rådighedsløn, uanset om planen var at blive på arbejdsmarkedet eller ej.

I Djøf er advokat Pernille Due Vesterheden yderst tilfreds med EU-Domstolens vurdering.

”Den nuværende regel stiller alle tjenestemænd over 62 år dobbelt dårligt,” siger Pernille Due Vesterheden. ”Ved afskedigelse får de rådighedsløn i en kortere periode end de yngre eller muligvis slet ikke, og da de ældre tjenestemænd dermed er

billigere at afskedige, kan der også være større risiko for, at pølsen kommer til at pege på dem i en afskedigelsesrunde.”

Sagen har betydning for mange ældre tjenestemænd, der er blevet afskediget på grund af stillingsnedlæggelse. Alene i Djøf afventer 60 sager udfaldet af Højesterets endelige dom, som ventes at falde i februar 2014.

Er du selv blevet afskåret fra rådighedsløn på grund af alder, og er du ikke allerede i dialog med Djøf herom, så kontakt os endelig.



En aften i Det Kongelige Teater

Opera eller showballet?
Med Djøf får du rabat på kulturelle
oplevelser

Særprisen
er **90 %** af
normalprisen

Come Fly Away

Frank Sinatras udødelige klassikere
i forrygende kombination med Den
Kongelige Ballets showprægede ballet
med koreografi af den anerkendte
amerikanske koreograf Twyla Tharp.

Til den 28. november
Bestil billetter, og få medlemsrabatten
på djoef.dk/kglteater

Rusalka

H.C. Andersens Lille Havfrue danner
afsæt for eventyroperaen Rusalka
komponeret af Antonín Dvořák og er
her iscenesat af den prisbelønnede
engelske instruktør Richard Jones.

25. november-29. januar
Bestil billetter, og få medlemsrabatten
på djoef.dk/kglteater

Sæt turbo på karrieren

Djøfs Karriere- og
Kompetencecenter
tilbyder gratis
arrangementer
inden for karriere,
karriereudvikling
og jobsøgning

Effektiv jobsøgning

30. oktober 2013 kl. 10-15
København

Brænd igennem til jobsamtalen

31. oktober 2013 kl. 10-15
Aarhus

Bliv ven med de sociale medier

6. november 2013 kl. 17-20
Aarhus

Brænd igennem til jobsamtalen

12. november 2013 kl. 10-15
København

Selvledelse

13. november 2013, kl. 17-20
Odense

Bliv ven med de sociale medier

14. november 2013 kl. 17-20
Aalborg

Har du lyst til at lære nyt,
så tilmeld dig på
djoef.dk/arrangementer



Aktie- og anpartsselskabsret

Kapitalselskaber

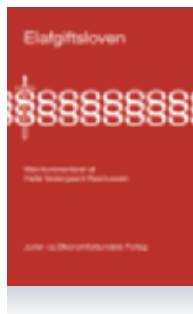
af Paul Krüger Andersen

En generel evaluering af hele aktie- og anpartsselskabsloven er gennemført i løbet af efteråret 2012 og foråret 2013, og der er efterfølgende foretaget et større antal ændringer af loven. Disse regelændringer samt ny praksis og litteratur, der er offentliggjort siden 11. udgave af bogen udkom i 2010, er indarbejdet i denne 12. udgave.

En markant ændring af loven, som denne udgave inddrager, er indførelsen af den nye variant af anpartsselskabet – iværksæterselskabet.



12. udgave 2013
672 sider, indbundet
Kr. 985,-
Medlemspris kr. 788,-



Elafgiftsloven

Med kommentarer

af Helle Vestergaard Rasmussen

Lovkommentaren gennemgår de enkelte regler i elafgiftsloven og belyser dem gennem lovens forarbejder og den retspraksis, der er af betydning for forståelsen af den.

Bogen henvender sig primært til medarbejdere i økonomifunktionerne i danske virksomheder samt rådgivere inden for området, og den kan anvendes som opslagsværk inden for de enkelte områder i loven.



1. udgave 2013
308 sider, indbundet
Kr. 500,-
Medlemspris kr. 400,-



Offentlighed i forvaltningen

af Jon Andersen

Bogen omhandler primært den nye offentlighedslov, dvs. lov nr. 606 af 12. juni 2013. Da loven overvejende er en lovteknisk modernisering af den tidligere offentlighedslov fra 1985, bygger denne fremstilling på praksis både fra den tidligere offentlighedslov og dennes forgænger fra 1970.

Bogen gør det lettere at bruge og administrere den nye lov og anskueliggør samtidig lovens indbyrdes sammenhæng og lovens samspil med anden lovgivning.



1. udgave 2013
427 sider, indbundet
Kr. 800,-
Medlemspris kr. 640,-



Danmarks justitsministre

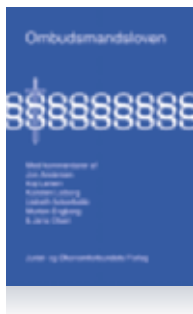
1813-2013

af Peter Garde

»Danmarks justitsministre« rummer korte biografier af alle Danmarks 56 justitsministre gennem tiden. Bogen redegør for deres politiske og faglige indsats, herunder deres samarbejde med Rigsdagen/Folketinget og for de ofte penible sager, der fortjent eller ufortjent ramte dem og i vidt omfang er glemt i dag. Bogen, der forener politisk historie, retshistorie og personalhistorie igennem 200 år, er illustreret med de officielle portrætter fra Justitsministeriets væg.



1. udgave 2013
560 sider, indbundet
Kr. 550,-
Medlemspris kr. 440,-



Ombudsmandsloven med kommentarer

af Jon Andersen, Kaj Larsen,
Karsten Loiborg, Lisbeth
Adserballe, Morten Engberg & Jens
Olsen

Denne 2. udgave af lovkommentaren er opdateret med ændringer af ombudsmandsloven og relevant ombudsmandspraksis. Kommentaren indeholder en redegørelse for lovens baggrund, forarbejder og ombudsmandspraksis.



2. udgave 2013
380 sider, indbundet
Kr. 800,-
Medlemspris kr. 640,-



Offentlig effektivisering – Debat og perspektivering af Nick Allentoft & Jens Hornemann (red.)

20 indlæg og meninger fra markante fagfolk giver væsentlige bidrag og perspektiver til, hvordan vi kan håndtere og finde løsninger til udfordringerne med moderniseringen i den offentlige sektor. Ledelsesaspektet er et af dem, og den får sin centrale plads her i bog.



1. udgave 2013
117 sider, hæftet
Kr. 160,-
Medlemspris kr. 128,-

Debat møde

Debatmøde i Kbh. d. 20/11 2013: **Nye perspektiver til strategitænkning og lederskabelse**

Deltag i debatmødet hvor vi bl.a. drøfter, hvorfor det er vigtigt at integrere strategidesign og strategiforankring på nye måder, og hvilke kompetencer skal ledere have for at kunne oversætte strategier.

Aftenens oplægsholdere er Steen Hildebrandt, Søren Obed Madsen og Jørgen Huno Rasmussen.

Praktiske oplysninger:

Tid: Onsdag d. 20/11 2013,
kl. 16.30 - 20.00
Sted: Copenhagen Business
School, »Kilen«, Kilevej 14 A/B,
2000 Frederiksberg.
Mødelok. Ks43
Pris: Kr. 500,- pr. deltager
Kr. 375,- for Djøf-medlemmer
Tilmelding: Skriv til Djøf
Forlag på forlag@djof.dk
senest d. 14/11 2013

Læs mere om arrangementet
på www.djof-forlag.dk



BogForum 2013 8. – 10. november i Bella Center

Kom og besøg os på stand C3-021, hvor du kan se et bredt udvalg af vores nye titler og hilse på vores medarbejdere. Flere bøger sælges til særpris.

Med venlig hilsen
Djøf Forlag

Dialog med kulturministeren

Freitag d. 8. november,
kl. 17:20 kan du på Faglig
Scene høre vores forfatter
Christian Hjort-Andersen i
samtale med kulturminister
Marianne Jelved om bogen
»Hvad koster kulturen?«.

LÆS MERE OG BESTIL ONLINE PÅ WWW.DJOEF-FORLAG.DK

Djøf Forlag • Gothersgade 137 • 1123 København K • forlag@djof.dk • www.djof-forlag.dk



Djøfs kurser og uddannelser

Se flere på djoef.dk/efteruddannelse



"Djof kurser og uddannelser – Altid kvalificeret"

Resultatorienteret ledelsesinformation i det offentlige

På kurset lærer du at udvælge og opbygge ledelsesinformation med udgangspunkt i organisationens strategi og mål. Du får en gennemgang af de enkelte faser i et informationsforløb, så du ved, hvordan arbejdet med ledelsesinformation igangsættes og gennemføres i praksis. Derudover får du indblik i, hvordan informationen forankres i organisationen.

Tid og sted: 9. december 2013, København

Kontrakter for ikke-jurister

Bliv klædt på til at udarbejde, læse og fortolke aftaler og få et indgående kendskab til de standardvilkår, du bør være særlig opmærksom på. Du får en grundig gennemgang af de juridiske spilleregler for kontraktforhandlinger og kontraktindgåelse samt de hovedpunkter, som skal reguleres i de fleste kommercielle kontrakter.

Tid og sted: 28. januar 2014, København

Aktuel udbudsret

Kurset er for dig, der har kendskab til de basale udbudsregler og praktisk erfaring med området. Målet er at holde dig opdateret med, hvad der løbende sker inden for udbudsretten. Vi gennemgår aktuelle udbudsretlige temaer og drøfter udvalgte afgørelser fra Klagenævnet, danske domstole og EU-Domstolen samt kommende lovinitiativer mv.

Tid og sted: 6. november 2013, København

Forvaltningslov, ny offentlighedslov m.m.

Få indsigt i forvaltningsloven, den nye offentlighedslov og centrale dele af persondataloven og retssikkerhedsloven, så du er klædt på til dit arbejde. Her får du kendskab til den nyeste praksis, der er fremkommet på grundlag af udtalelser fra Folketingets Ombudsmand, domme samt administrative udtalelser og afgørelser.

Tid og sted: 6. november 2013, København

Politisk kommunikation og strategi

Politisk interessevaretagelse, pressehåndtering og politisk kommunikation er væsentligt for at nå organisationens politiske mål. Sæt din sag på den politiske dagsorden, og lær de regler, der gælder i samspillet mellem medier, politikere og organisationer. Efter kurset kan du agere i et strategisk arbejde med politisk kommunikation.

Tid og sted: 12.-13. november 2013 eller 19.-20. maj 2014, København

Bestyrelsesarbejde

Med afsæt i en række strategiske værktøjer og tankegange, økonomiske metoder og risikovurderinger bliver du klædt på til at varetage hvervet som bestyrelsesmedlem. Efter kurset vil du langt bedre end før kunne sparre med direktionen og have bedre kompetencer til at læse regnskabsrapporterne og lignende.

Tid og sted: 14. november 2013, København

djøf jobunivers

Social- og integrationsministeriet 3

MUUSMANN 5

Kulturarvstyrelsen 7

find dit nye job her

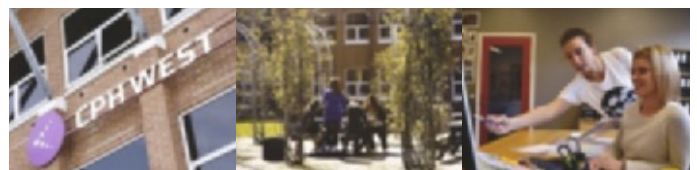
AdvoJob
Jobbørs for advokatbranchen



Partner
Advokat
Advokatfuldmægtig
Sekretær
Administration
Bogholderi
IT-medarbejder
Piccolo / piccoline
Vikar
Domstolene

Skal din jobannonce vises her?
Pris fra 2.500,- kr.

DANSKE ADVOKATER
www.danskeadvokater.dk
H.C. Andersens Boulevard 45 • 1553 København V
33 43 70 00 • service@danskeadvokater.dk



CPH WEST



Ressourcedirektør

Se annoncen på side 5

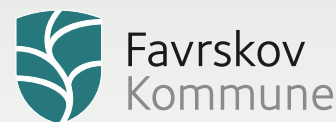
Læs mere om stillingen på www.cphwest.dk
og www.muusmann.com

MUUSMANN

www.muusmann.com



Juridisk konsulent til **Børn og Skole**



Kan du få høje forventninger til at gå hånd i hånd med en stram økonomisk ramme, og interesserer du dig for det specialiserede socialområde inden for børn- og ungeområdet?

Så har vi et fast job til dig som juridisk konsulent i sekretariatet ved Børn og Skole fra 1. januar 2014.

Stillingen har fokus på det specialiserede socialområde, men du kommer også til at yde generel juridisk rådgivning til de øvrige områder ved Børn og Skole.

Du skal være god til at samarbejde og have en god fornemmelse for, hvilke sager der skal prioriteres hvornår.

Du er god til at formulere dig præcist og forstår at skelne mellem, om du skriver svar til en borger, hjælper og sparrer med kommunale sags-

behandlere eller laver en dagsorden til vores politiske udvalg.

Vi forventer, at du har en relevant juridisk uddannelse, gerne kombineret med specifikt kendskab til socialområdet og forvaltningsretslig sagsbehandling.

Du skal desuden have en god forståelse for, hvad det vil sige at arbejde i en politisk ledet organisation.

Se hele stillingsopslaget og søg jobbet på:

www.favrskov.dk/job

Ansøgningsfrist: 12. november 2013

Favrskov Kommune
Skovvej 20
8382 Hinnerup
Tlf. 89 64 10 10
favrskov@favrskov.dk
www.favrskov.dk



Professionshøjskolen UCC

ADJUNKT/LEKTOR TIL FORSKNINGSPROGRAMMET LEDELSE OG ORGANISATORISK LÆRING

Kan du bidrage til udvikling af et organisationsperspektiv på ledelsesmæssige udfordringer i folkeskolen, og har du blik for sociale processer i store organisatoriske reformer inden for det pædagogiske eller sundhedsfaglige felt?

Professionshøjskolen UCC har sat gang i en række forskningsprojekter, som kortlægger konsekvenserne af forandringsambitioner indenfor skole, dagtilbud og sygepleje. Du skal kunne byde ind på disse forskningsprojekter både som udførende og i rollen som tovholder og endvidere løse opgaver forbundet med undervisning ved professionsbacheloruddannelse og efter-videreuddannelse.

Du har forskningskompetence svarende til minimum ph.d.-niveau og solid erfaring med praksisrettet forskning med relation til en eller flere professioner. Dokumenteret forskningsproduktion i relevante temaer vil indgå i bedømmelsen.

Se stillingsopslaget på vores hjemmeside **www.ucc.dk/job** - Ansøgningsfrist d. 17. november 2013.

Professionshøjskolen UCC uddanner medarbejdere og ledere til landets folkeskoler, pædagogiske arbejdspladser og sundhedssektor. Vi har mere end 15.000 studerende og omkring 1.000 ansatte fordelt på afdelinger i Storkøbenhavn, Hillerød og på Bornholm.



SOCIAL-, BØRNE- OG INTEGRATIONSMINISTERIETS DEPARTEMENT SØGER

KONTORCHEF TIL KONTOR FOR DAGTILBUD OG SOUSCHEF TIL KONTOR FOR HANDICAP

Lige nu søger vi en kontorchef til Kontor for Dagtilbud og en souschef til Kontor for Handicap til Social-, Børne- og Integrationsministeriets departement. Kontorerne er en del af departementets socialpolitiske søjle, der består af fem kontorer, der på hvert deres fagområde har opgaver inden for policyudvikling samt minister- og folketingsbetjening.

Kontorchef til Kontor for Dagtilbud

Vi søger en kontorchef til Kontor for Dagtilbud. Kontoret er ansvarlig for dagtilbudsområdet og dermed for ministerbetjening, lovgivningsarbejde og igangsættelse af udviklingsprojekter på området.

Dine vigtigste opgaver bliver at lede kontoret, så det bedste kommer frem i medarbejderne, og der sikres en positiv udvikling på dagtilbudsområdet til gavn for de mange børn, familier og ansatte.

Souschef til Kontor for Handicap

Vi søger en souschef til Kontor for Handicap. Kontoret er ansvarlig for forvaltningen af den overordnede politik på handicapområdet og understøtter social-, børne- og integrationsministerens rolle som koordinerende minister på området. Kontorets hovedopgave er ministerbetjening, og kontoret har ansvaret for den konkrete lovgivning på området.

Dine vigtigste opgaver bliver at udvikle og gennemføre større selvstændige projekter, at deltage i den daglige planlægning og koordinering af kontorets opgaver, samt at være stedfortræder og sparringspartner for kontorchefen.

Ansøgning

På vores hjemmeside www.sm.dk/job kan du læse stillingsopslagene og se, hvordan du søger. Vi skal modtage din ansøgning **senest mandag den 11. november 2013 kl. 12.00.**

SOCIAL-, BØRNE- OG INTEGRATIONS-
MINISTERIET

SOCIAL-, BØRNE- OG
INTEGRATIONSMINISTERIETS
MISSION ER AT GIVE
MINISTEREN OG FOLKETINGET
DET BEDSTE GRUNDLAG FOR
EN VIRKNINGSFULD SOCIAL-,
BØRNE- OG INTEGRATIONSPOLITIK.

**VI ARBEJDER FOR,
AT DEN REALISERES OG
SKABER REELLE FREMSKRIDT FOR
DEN ENKELTE BORGER.**

**SOCIAL-, BØRNE- OG
INTEGRATIONSMINISTERIET**
Holmens Kanal 22 1060 København K
Tel 33 92 93 00 Fax 33 93 25 18

www.sm.dk



Centerchef

Kompetent leder til store udfordringer inden for Facility Management Centerchef for Arealer og Ejendomme

Vil du være drivkraften i at skabe en ny forretningsorienteret enhed, der varetager alle opgaver omkring arealer og ejendomme i Lyngby-Taarbæk Kommune?

Vi har brug for en chef, som både kan tænke udviklingsorienteret og som kan skabe en effektivt drevet Facility Management organisation. Er du en erfaren, dygtig leder og kundeorienteret – så se vores stillingsopslag på www.ltk.dk.

Ansøgningsfrist senest den 8. november 2013.



LYNGBY-TAARBÆK KOMMUNE

www.ltk.dk

Efterskoleforeningen søger konsulent

Er du en skarp statistisk analytiker med juridisk/økonomisk tæft?

Leder du efter et afvekslende arbejde i en værdibåren organisation i hjertet af København?

Så er det måske dig, vi søger.

Læs mere på www.efterskoleforeningen.dk/konsulent

Ansøgningsfrist 18.11.13



ERFAREN JURIST

I området 'Regulering – Økonomi' søger vi en erfaren og dygtig kollega, der kan hjælpe med at gøre banksektorens indflydelse gældende via løbende varetagelse af sektorens interesser indenfor pensionsbeskatning, moms og lønsumsafgift.

Alle områderne har stor forretningsmæssig betydning for vores medlemsvirksomheder – bankerne i Danmark. Dit overordnede fokus er at varetage medlemsvirksomhedernes interesser i forhold til lovgivning og regulering inden for områderne. Dine opgaver bliver bl.a. at betjene Finansrådets pensionsudvalg og momsarbejdsgruppe, udarbejde høringsvar samt stå for interessevaretagelse i forskellige fora og arbejdsgrupper.

Du er uddannet cand.jur og har solid viden inden for et eller flere af stillingens ansvarsområder. Du trives i spændingsfeltet

mellem forretning og politisk interessevaretagelse, hvor resultater i høj grad afhænger af tæt samarbejde og dialog med såvel kolleger som medlemsvirksomheder og sektorens øvrige interessenter.

Send senest fredag den 8. november 2013 din ansøgning med CV og eksamenspapirer mærket "RØ13" til job@finansraadet.dk.

Har du spørgsmål inden da, er du velkommen til at kontakte underdirektør Søren Gade på 3370 1090. Vi glæder os til at byde dig velkommen.

Læs det fulde stillingsopslag på www.finansraadet.dk

Finansrådet er interesseorganisation for banker, sparekasser og andelskasser i Danmark. Medlemsvirksomhederne har afgørende betydning for samfundsudviklingen, og det er Finansrådets væsentligste opgave at skabe gode rammevilkår for banksektoren.

Vi lægger stor vægt på, at vores medarbejdere trives og udvikles, og igen i år er vi kåret som en af Danmarks bedste arbejdspladser. Vi tør derfor godt love engagerede og gode kolleger i et godt fagligt og socialt miljø, hvor alle løfter spændende og udfordrende opgaver.

Vores kerneværdier er fremsyn, professionalisme, samarbejde og arbejdsglæde.



CPH WEST



Ressourcedirektør

CPH WEST søger en resourcedirektør, der kan sikre kvalificeret styring, servicering og udvikling på en stor og kompleks uddannelsesinstitution.

Ressourcedirektøren skal have betydelig økonomisk indsigt, kunne agere i en politisk styret organisation og fungere professionelt i et undervisnings- og uddannelsesmiljø.

Ressourcedirektøren skal inspireres af ledelses- og styringsmæssige udfordringer i en organisation med mange interesserter.

Opgaver

Ressourcedirektøren har ansvar for drift og udvikling indenfor økonomistyring, regnskab, HR, IT, markedsføring og bygningsdrift. Ressourcedirektøren leder det administrative fællesskab, CPH S, som servicerer andre uddannelsesinstitutioner i relation til opgaver vedrørende regnskab, HR og IT. Ressourcedirektøren indgår i skolens øverste ledelse, og har reference til direktøren for CPH WEST.

Ressourcedirektøren skal sikre tæt samspil og koordinering med chefer i hele organisationen, herunder at opgaverne løses effektivt og med gode og veltilrettelagte arbejdsprocesser.

Styring og servicering skal have høj kvalitet, og resourcedirektøren skal have særligt fokus på, at der foretages relevant opfølgning, således at det decentrale ansvar forvaltes med solid faglig support fra økonomifunktionen. Udvikling af skolens styrings- og rapporteringsmodeller skal fortættes.

Person

Ressourcedirektøren skal være en stærk, tydelig og robust leder, der kan sætte præg på CPH WEST.

Direktøren skal kunne opnå tillid i organisationen blandt andet ved kvalificeret at understøtte kerneydelserne fra resourcedirektørens ansvarsområde.

Ressourcedirektøren skal have gode relationelle kompetencer og være en dygtig kommunikator. Den nye resourcedirektør skal være en åben, udadvendt og dynamisk leder med en struktureret og analytisk arbejdsstil.

Den nye resourcedirektør forventes at have ledelseserfaring, stærke økonomikompeterer og en økonomisk eller samfundsvidenskabelig baggrund. Er uddannelsesbaggrunden en anden, forventes indsigt i drifts- og økonomifunktion inden for uddannelsesområdet. En relevant ledelsesmæssig efteruddannelse vægtes positivt.

Læs mere om stillingen på www.cphwest.dk og www.muusmann.com

Tiltrædelse forventes 1. januar 2014. Ansættelse sker i henhold til gældende overenskomst mellem Finansministeriet og TAT.

Ansøgning

Ansøgningsfrist: fredag den 8. november 2013, kl. 10.00. Ansøgning sendes til job@muusmannjob.com, mrk. "Ressourcedirektør, CPH WEST".

Yderligere oplysninger om stillingen kan fås ved henvendelse til: CPH WESTs direktør, Eva Hofman-Bang, telefon 3388 0820 eller Lars Muusmann/Lars Bo Pedersen, telefon 7011 2022.

CPH WEST udbyder både hhx, htx og stx samt en bred vifte af erhvervsuddannelser inden for handel og kontor, service, håndværk og teknik. Skolen er brancheskole inden for frisør- og kosmetikerområdet. Der er fokus på voksenuddannelse, især inden for ledelse, ligesom nye lokomotivførere uddannes på CPH WEST. Skolen har ca. 3.600 årselever og 472 ansatte. Den årlige omsætning er på mere end 300 mio.kr. Skolen har campus på adressen i Ishøj, og desuden afdelinger i Ballerup, Høje-Tastrup og København NV.

MUUSMANN

■ www.muusmann.com

Kontorchefer til departementet



Beskæftigelsesministeriet søger to kontorchefer til departementet

Organiseringen af Beskæftigelsesministeriets departement ændres, og i den forbindelse oprettes der to nye kontorchefstillinger.

Den ene kontorchefstilling er i Center for Arbejdsmarkedspolitik, der varetager opgaver vedrørende den aktive arbejdsmarkedspolitik i departementet.

Den anden kontorchefstilling er i Center for Arbejdsmiljø, Arbejdsret og Udenlandsk arbejdskraft, der varetager opgaver vedrørende arbejdsmiljø, arbejdsskader, udenlandsk arbejdskraft og arbejdsret, herunder social dumping, i departementet.

Hvert center ledes af en afdelingschef og to kontorchefer. Kontorcheferne refererer til afdelingschefen.

Ansøgning

Du kan læse de enkelte stillingsopslag på www.bm.dk, se feltet "Job i ministeriet".

Du kan også søge stillingerne på www.bm.dk.

Send din ansøgning og dit CV senest torsdag den 7. november 2013, kl. 12.

Alle interesserede ansøgere uanset alder, køn, religion eller etnisk tilhørsforhold opfordres til at søge stillingerne.

Yderligere oplysninger

Yderligere oplysninger om stillingerne kan fås ved henvendelse til afdelingschef Søren Hartmann Hede, tlf. 7220 5050 eller afdelingschef Søren Kryhmand, tlf. 7220 5100.

Der indgår personprofiltest i ansættelsesforløbet.

Læs mere på
www.bm.dk

djøf

Her kan du
også blive
en bedre
networker

Uden netværk er du en isoleret ø, med de rigtige netværk kan du være et helt kontinent.

Det handler om at give og at tage, på den rigtige måde.

djoef.dk/netvaerk

KULTURMINISTERIET SØGER NY DEPARTEMENTSCHEF



KULTURMINISTERIET UDVIKLER OG UDMØNTER REGERINGENS KULTURPOLITIK OG SKABER RAMMERNE FOR ET KULTURLIV, SOM BERIGER MENNESKER OG SAMFUND. ET RIGT KUNST-, KULTUR- OG IDRÆTSLIV SAMT FOLKEOPLYSNING ER VÆSENTLIGE FORUDSÆTNINGER FOR DEN MENNESKELIGE OG SAMFUNDSMÆSSIGE UDVIKLING I DANMARK.

Kulturpolitikken skabes i et bredt samarbejde med kulturinstitutioner, idrætsorganisationer, foreninger samt andre ministerier og kommuner. De kulturpolitiske løsninger baseres på et solidt videngrundlag og har fokus på en effektiv organisering af området. Det kræver et ministerium med innovative, engagerede og løsningsorienterede medarbejdere samt en ledelse med strategisk overblik.

Departementschefen er den øverste embedsmand i ministeriet og har ansvaret for, at beslutninger træffes på et sagligt grundlag, og at de gennemføres i praksis.

Det forventes, at den kommende departementschef:

- Har forståelse for politiske processer og erfaring med rådgivning af den politiske ledelse
- Kan prioritere strategisk og skabe resultater på tværs af den offentlige sektor
- Kan udøve indflydelse og skabe resultater i internationale sammenhænge
- Udviser synligt lederskab og er i stand til at udvikle en effektiv, innovativ og driftssikker organisation
- Udviser integritet og evne til at samarbejde, herunder på tværs af ministerområder

Herudover vil følgende blive vægtet:

- Erfaring fra departement eller anden politisk ledet organisation
- Dokumenterede resultater som leder, herunder erfaring med organisationsudvikling og evner til at skabe en attraktiv arbejdsplads

- Viden om Kulturministeriets faglige områder og centrale interessenter
- Erfaring med økonomi- og virksomhedsstyring
- Erfaring fra andre sektorer, områder og lignende, herunder
 - forudgående ansættelse på andet ministerområde, i kommune, region eller privat sektor
 - erfaringer fra mere end ét niveau i styringskæden for eksempel inden for policy- og driftsorienterede organisationer, regionale enheder i den offentlige eller den private sektor
 - erfaring med internationale relationer
- Besiddelse af relevante personlige kompetencer

I udvælgelsesprocessen samarbejdes med et eksternt konsulentfirma. Kandidaterne til stillingen vil derfor i ansøgningsprocessen skulle forvente at gennemgå test og interview med konsulenter.

Få mere at vide om Kulturministeriets organisation og struktur på www.kum.dk

Løn- og ansættelsesvilkår

Stillingen er klassificeret i lønramme 41, og ansættelsen sker som tjenestemand. Den årlige løn udgør godt 1,1 mio. kr. inkl. faste tillæg. Herudover vil der være mulighed for forhandling af et personligt tillæg. Endvidere er der mulighed for resultatløn på baggrund af opnåede resultater.

Ansættelsesområdet er Kulturministeriet med tilhørende institutioner og samtlige andre ministeriers departementer.

Arbejdsstedet er:
Nybrogade 2, 1203 København K.

Yderligere oplysninger kan fås ved telefonisk henvendelse til Koncern HR-chef, Jane Johansen Pade, Kulturministeriet, på 24 69 64 26 eller til konsulenterne Anne Mette Dissing-Immerkær eller Frank Halborg, Amrop, på 33 14 01 55.

Ansøgningen

Ansøgningen stiles til Dronningen.

Ansøgningen med CV og eventuelt yderligere materiale sendes til: ansogningdc@amrop.dk eller til: Amrop, Christians Brygge 24, 1559 København V. Kuverten mærkes DC. Ansøgeren skal angive, på hvilken mailadresse korrespondance ønskes tilsendt.

Ansøgning på e-mail foretrækkes.

Stillingen som departementschef i Kulturministeriet skal besættes snarest. Ansøgningen skal være modtaget senest onsdag den 30. oktober 2013, kl. 12.00.

Kulturministeriet opfordrer alle interesserede uanset alder, køn, race, religion eller etnisk tilhørsforhold til at søge.

Kulturministeriet består udover departementet af Kulturstyrelsen og Styrelsen for Slotte og Kulturejendomme. Hertil kommer 23 statsinstitutioner, som f.eks. Det Kongelige Teater, Det Kongelige Bibliotek, Nationalmuseet, Statens Museum for Kunst, Det Danske Filminstitut samt en række kunstneriske uddannelsesinstitutioner. Der er knap 120 ansatte i departementet.

Konsulent til kvalitetssikring og evalueringsopgaver i Metropols ledelsessekretariat

Vil du arbejde med undersøgelser, kvalitetssikring og akkreditering i en dynamisk uddannelsesinstitution?

I Ledelsessekretariatet på Metropol har vi brug for en ny konsulent, primært til at arbejde med kvalitetssikring på tværs af Metropols mange uddannelser og afdelinger.

Væsentlige arbejdsopgaver på kvalitetsområdet i Ledelsessekretariatet er bl.a.:

- Gennemførelse af studentertilfredsheds-, aftager- og dimittendundersøgelser på tværs i Metropol og andre større evalueringsopgaver
- Kvalitetssikring af uddannelser
- Forberedelse og deltagelse i akkrediteringsprocesser
- Vidensopsamling og videndeling i Metropol indenfor kvalitetsområdet

Den rette person til stillingen har bl.a.:

- Relevant akademisk uddannelse med min. 2 års relevant erhvervs erfaring
- Gode analytiske evner
- Erfaring med gennemførelse af evalueringer og større undersøgelser
- Interesse og gerne erfaring med kvalitetssikring og akkreditering
- Stærke kommunikationskompetencer og gennemslagskraft

Se hele stillingsopslaget på phmetropol.dk/job

Vi skal have din ansøgning senest den 3. november 2013.

PROFESSIONSHØJSKOLEN

METROPOL

Professionshøjskolen Metropol er en selvejende institution for videregående uddannelse med ca. 10.000 studerende og 1.000 medarbejdere i København.

Metropol skeler hverken til køn, alder, etnicitet eller lignende, men alene til kompetence og talent.

djoef

Få feedback på din ansøgning og CV

Er du i tvivl, om din ansøgning og CV matcher stillingens og din egen profil?

Mail det til djoef@djoef.dk sammen med stillingsopslaget så giver vi dig sparring inden for 24 timer på hverdage.

djoef.dk/jobsoegning

Afdelingschef

til Foreningen af Speciallæger
– praksisområdet



Vi søger en afdelingschef til Foreningen af Speciallægers sekretariat (FAS). FAS er faglig organisation for overlæger, praktiserende speciallæger, læger i erhvervslivet, universitetsansatte læger og andre – primært speciallæger i slutstillinger. Sekretariatet består af 25 medarbejdere.

Medarbejderen skal være daglig leder af sekretariatsbetjeningen vedrørende de praktiserende speciallægers forhold, og afdelingschefen indgår sammen med direktøren og afdelingschefen på overlægeområdet i sekretariatets chefgruppe.

Vi forestiller os en samfundsvidenskabelig kandidat – jurist, statskundskab eller økonom, som bl.a. skal:

- Være den daglige leder af den del af FAS' sekretariat, der arbejder på praksisområdet (FAPS)
- Sekretariatsbetjene FAPS' formand/næstformand og den øvrige bestyrelse, herunder løbende og tæt politisk sparring
- Forberede, administrativt lede samt medvirke til at gennemføre overenskomstforhandlinger i samarbejde med den politiske valgte forhandlingsdelegation og under ansvar for denne
- Deltage i generel og individuel rådgivning til medlemmerne sammen med de øvrige medarbejdere på området

Du er formentlig en erfaren kandidat med en del erhvervs-erfaring, herunder gerne ledererfaring. Du har viden om og interesse for forhandlingsområdet og meget gerne erfaring inden for organisations- eller sundhedsområdet. Generelt skal du kunne trives i et travlt miljø med mange bolde i luften samt kunne inspirere kollegerne i den enhed, du er daglig leder af.

Ud over en stærk faglighed skal du have overblik samt evnen til at kunne formulere dig godt og præcist i både skrift og tale. Det er endvidere en fordel, hvis du har et godt netværk på det forhandlingsmæssige og sundhedspolitiske område med relevans for praksisområdet.

FAS er en attraktiv arbejdsplads med gode, kompetente og selvstændige kolleger. Der er fine udviklingsmuligheder samt velordnede og attraktive løn- og ansættelsesforhold. Der forekommer arbejde uden for normal dagarbejdstid, herunder også i weekends. Tiltrædelse efter aftale og gerne snarest muligt.

Yderligere oplysninger om stillingen kan fås ved henvendelse til direktør Kasper Axel Nielsen (kan.fas@dadl.dk) eller til afdelingschef Lisbeth Mølbach (lm.fas@dadl.dk) tlf. 35 44 84 20.

Ansøgning med CV sendes til: Foreningen af Speciallæger, Kristianiagade 12, 2100 København Ø. Send gerne ansøgningen elektronisk til fas@dadl.dk.

Ansøgningsfrist: Mandag den 4. november 2013 kl. 12.00.

Foreningen af Speciallæger har ca. 8.000 medlemmer, som er organiserede i en række forhandlingsberettigede foreninger. Overlægeforeningen er den største med 6.000 medlemmer og Foreningen af Praktiserende Speciallæger den næststørste med 1.100 medlemmer. Foreningen af Speciallæger er en selvstændig forening i Lægeforeningen.



HR-medarbejder til BO-VEST

BO-VEST opruster på HR-fronten og søger derfor endnu en HR-medarbejder til vores afdeling Bolig og HR. Du skal være med til at opbygge HR, så funktionen bliver endnu stærkere og så vi kan levere en endnu bedre service til vores centrale og decentrale afdelinger. HR består i øjeblikket af to lønmedarbejdere og en HR-medarbejder.

Opgaverne i HR er mange, og afdelingen er stadig under udvikling, så du kan være med til at sætte dit præg på både HR-processer og -arbejdsgange. Vi arbejder med hele den ansættelsesretlige palette, og du skal trives med både drifts- og udviklingsopgaver. Hvilke opgaver der kommer til at fylde mest, afhænger af din uddannelse og din erfaring.

Dine opgaver kan for eksempel være:

- Rådgivning af ledelsen i personalesager
- Forhandling af lokalaftaler
- Gennemførelse af medarbejdertilfredshedsundersøgelser
- Kompetenceudvikling af medarbejdere
- Generel personaleadministration

Faglige kvalifikationer

Vi forestiller os, at du er uddannet cand.jur., cand.merc. HRM eller lignende, og at du har nogle års erfaring fra en lignende stilling. Det er en fordel, hvis du har branchekendskab.

Personlige kvalifikationer

Som person er du opsøgende, ansvarlig og kvalitetsbevidst. Du kan lide at arbejde tæt sammen med andre og værdsætter variation i arbejdsopgaverne. Du favner bredt fagligt og arbejder lige ihærdigt med store som med små opgaver.

BO-VEST tilbyder en selvstændig stilling i en nyetableret organisation med gode muligheder for at påvirke såvel egen stilling som organisationen. Du tilbydes en løn-pakke med mange personalegoder og gode muligheder for personlig og faglig udvikling.

Tiltrædelse snarest muligt.

Ansøgning, CV og andre relevante bilag sendes til job@bo-vest.dk **senest den 12. november 2013**. Vi forventer at holde ansættelsessamtaler i uge 47.

Har du spørgsmål til stillingen, er du velkommen til at kontakte Bolig- og HR-chef, Carsten Brank på 88 19 01 07, cbr@bo-vest.dk, eller HR-medarbejder, Malene B. Rasmussen på 88 19 00 40, mbr@bo-vest.dk.

Læs mere om vores organisation på www.bo-vest.dk.



Dansk Sygeplejeråd Kreds Hovedstaden søger politisk konsulent

Kreds Hovedstaden har politisk interessevaretagelse som en af sine kerneopgaver.

I dette indgår opgaver med at understøtte kredsens politisk valgte formandskab, opgaver i forhold til kredsbestyrelsen, samarbejdet med øvrige organisationer samt samarbejde internt i Dansk Sygeplejeråd.

Fra 1. januar 2014 har kredsens økonomiske ramme til at slå stillingen som politisk konsulent op som fast stilling. Stillingen indgår organisatorisk i Team politik og kommunikation. Arbejdsstedet er kredsens kontor i Frederiksborggade 15, 4. sal, 1360 København K.

Stillingen stiller krav til at kunne arbejde selvstændigt, til stærke analytiske kompetencer og til at kunne indgå konstruktivt i såvel teamsamarbejde som samarbejde på tværs i kredsens.

Nyuddannede opfordres også til at søge.

Ansvarsområder og opgaver:

- Planlægning, koordinering og opfølgingsopgaver i forbindelse med møder for formandskab og kredsbestyrelsen i samarbejde med kredschef
- Politisk understøttelse af formandskab
- Omsætte politiske visioner og tanker til operationelle tiltag
- Kvalificering af vidensgrundlag og tilrettelæggelse af processer
- Deltagelse i kredsens tværgående organisering vedr. politiske opgaver

Kvalifikationer og kompetencer:

- Samfundsvidenskabelig uddannelse (scient.pol., scient. adm. eller lign.) med viden om den offentlige sektor
- Stærke analytiske evner samt struktureret og systematisk arbejdsform
- Kan holde fokus i samarbejde med mange parter/interessenter
- God til formidling - mundtlig og skriftligt
- Relevant erhvervs erfaring og lyst til at arbejde i politisk organisation
- Åben, engageret, rummeligt menneskesyn

Læs mere i profilen for den politiske konsulent på kredsens hjemmeside www.dsr.dk/hovedstaden.

Du kan få yderligere oplysninger om stillingen ved at kontakte kredschef Anne Tovborg (5117 4934) eller kommunikationskonsulent Anne G. Poulsen (2035 1282).

Ansøgning:

Ansøgningen sendes pr. mail til: hovedstaden@dsr.dk mærket pol-komm, således at den er os i hænde senest mandag den 4. november 2013 kl. 10.00

Der er nedsat ansættelsesudvalg og ansættelsessamtalerne afholdes torsdag den 14. november og torsdag 21. november 2013. Tiltrædelse pr. 1. januar 2014.

Ansættelsen sker efter overenskomst for konsulenter i Dansk Sygeplejeråd.



Dommerstillinger

Ledige stillinger som dommer og konstitueret dommer ved landsretterne og byretterne kan ses på www.domstol.dk

www.domstol.dk

Dommerudnævnelsesrådet er et uafhængigt råd, der har til opgave at afgive indstilling til justitsministeren om besættelse af dommerstillinger. Yderligere oplysninger om rådet og dets arbejde findes på www.dommerudnaevnelsesraadet.dk

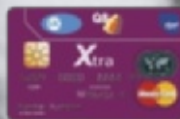


djøf

Spar 5-15%
på dine
indkøb

Med et Djøf Xtra MasterCard kan du spare 5-15% på udgifter til bil, boliger, bøger, ferie, fritid og meget mere.

Kortet giver dig adgang til at handle gennem LIC i mere end 3.400 butikker.



djoef.dk/medlemsfordele



Kommunaldirektør

Syddjurs Kommune er en af Danmarks smukkeste. Vækst- og udviklingspotentialer er stort og ambitionerne helt i top

Syddjurs Kommune er en attraktiv bosætningskommune med 41.734 indbyggere, en enestående natur og nærhed til storbyen Aarhus. Der er 2.900 ansatte i kommunen.

Et spændende job, hvor potentialet, udfordringerne, en trimmet organisation og et godt samarbejdsklima på alle fronter udgør rammen for jobbet.

Kommunaldirektøren forventes at spille en hovedrolle i organisationen i en stilling, som indebærer politisk rådgivning og sparring, samarbejde og synlighed samt god ledelse på de indre linjer. Her er mulighed for at gøre en forskel!

Læs mere på syddjurs.dk eller mercuriurval.dk.

Du kan søge stillingen på mercuriurval.dk (referencenummer: DK-122-50915) og vedhæfte ansøgning og CV. Ansøgningsfristen udløber den **18. november 2013, kl. 10.00**.

Board & Executive

Mercuri Urval



LYNGBY-TAARBÆK KOMMUNE

Kommunaldirektør

En ambitiøs kommune med en fokuseret vækst- og driftsdagsorden

Se nærmere om stillingen i stillingsannoncen og det uddybende notat på www.mercuriurval.dk (referencenummer: DK-122-50910) eller på www.ltk.dk

Board & Executive

Mercuri Urval

Vil du være en del af en
ambitiøs bygherreorganisation?

KØBENHAVNS KOMMUNE

BYGGE- OG UDBUDSJURIST

Har du flair for og lyst til at arbejde med de juridiske udfordringer, der knytter sig til udviklingen og udførelsen af byrum, parker, broer, cykelstier m.m. i København?

Dine vigtigste arbejdsopgaver bliver intern rådgivning om kontraktstyring efter ABR 89, AB 92 og ABT 93, herunder forhandling med tekniske rådgivere og entreprenører, fortolkning og kravbehandling. Derudover skal du rådgive om udbud af projekterings- og entreprisopgaver.

ANSØGNINGSFRIST FREDAG DEN 8. NOVEMBER 2013

Læs hele stillingsopslaget på www.kk.dk/job – under arbejdsområdet "Politik og administration".

Københavns Kommune ser mangfoldighed som en ressource og værdsætter, at medarbejderne hver især bidrager med deres særlige baggrund, personlighed og evner.

**KØBENHAVNS
KOMMUNE**

www.kk.dk/job



djøf

Bliv skarpere på dit lønniveau

Tjek dit lønniveau med Djøfs lønberegner og lønstatistik på djoef.dk/loen.

Kontakt Djøf, hvis du vil have sparring på dit lønudspil og din forhandlings-taktik.

djoef.dk/loen

Medarbejdere til departementet



Beskæftigelsesministeriet søger medarbejdere til departementet

Organiseringen af Beskæftigelsesministeriets departement ændres 1. januar 2014, og i den forbindelse har vi et antal ledige stillinger.

Vi skal bruge samfundsvidenskabelige kandidater, fx cand.jur., cand.polit., cand.scient.pol., cand.oecon. eller lignende.

Vi har ledige stillinger i:

- Center for Arbejdsmarkedspolitik, der varetager opgaver vedrørende den aktive arbejdsmarkedspolitik i departementet.
- Center for Arbejdsmiljø, Arbejdsret og Udenlandsk arbejdskraft, der varetager opgaver vedrørende arbejdsmiljø, arbejdsskader, udenlandsk arbejdskraft og arbejdsret, herunder social dumping, i departementet.
- Koncernøkonomi, der varetager opgaver vedrørende økonomiske konsekvensberegninger, finanslovsprocessen samt budgettering og styring af koncernens samlede økonomi.
- Beskæftigelsesministeriets HR, lønteamet, der varetager opgaver vedrørende ledelsesinformation på HR-området, lønstyring, lønforhandling mv. for alle ministeriets enheder.

Ansøgning

Du kan læse de enkelte stillingsopslag på www.bm.dk, se feltet "Job i ministeriet".

Du kan også søge stillingerne på www.bm.dk.

Send din ansøgning og dit CV senest torsdag den 7. november 2013, kl. 12.

Alle interesserede ansøgere uanset alder, køn, religion eller etnisk tilhørsforhold opfordres til at søge stillingerne.

Læs mere på
www.bm.dk



KØGE KOMMUNE

Skolechef til Køge Kommune Kan du skabe rammerne for udvikling af vores gode skoler?

Børne- og Ungeforvaltningen i Køge Kommune søger en visionær, ambitiøs og motiverede skolechef, der kan skabe rammerne for at indfri målsætningerne i kommunens Børn og Unge-politik. Vi vil at børn og unge trives, dannes og lærer, så de får et godt liv, kan tage ansvar for sig selv og andre, samt bidrage til samfundets udvikling.

Som skolechef vil du få ansvaret for den daglige overordnede ledelse af det samlede skoleområde, der består af 16 skoler og 1 specialskele. Du har endvidere ansvaret for PPR og SSP.

Som skolechef vil du være en del af Børne- og Ungeforvaltningens chefgruppe, som arbejder med en teambaseret organisering af forvaltningen. Du vil derfor indgå i et tæt samarbejde med dagtilbudschefen og den øvrige chefgruppe om ledelse af forvaltningens medarbejdere.

Dine hovedopgaver vil det kommende år være:

- Implementering af folkeskolereform og vores ambitiøse inklusionsstrategi
- Fokus på skolernes resultater – højnelse af det faglige niveau
- Realisering af politiske målsætninger med udgangspunkt i Børn og Unge-politikken
- Fortsat udvikling af skoleområdet inden for den velfærds-politiske dagsorden med fokus på nytænkning og en tillids- og dialogbaseret organisationskultur
- Fokus på et styrket tværgående samarbejde i vores teambaserede organisering

Ansøgningsfrist

fredag den 15. november 2013, kl. 12.00.

Du kan finde yderligere information om stillingen, Køge Kommune og Børne- og Ungeforvaltningen på www.koege.dk.

Du er også meget velkommen til at kontakte Henrik Laybourn på telefon 56 67 23 02 eller mobil 28 79 23 02.

Køge Kommune ønsker at fremme ligestillingen mellem mænd og kvinder uanset etnisk baggrund.

www.koege.dk



PROFESSORAT I EU-RET

JURIDISK INSTITUT – 609797

Ved Juridisk Institut, School of Business and Social Sciences, er et professorat i EU-ret, alternativt et midlertidig professorat i EU-ret, ledig til besættelse med start efter nærmere aftale.

Fagområde

Ved bedømmelsen af ansøgerne vil der blive lagt vægt på et bredt, solidt og indgående kendskab til EU-retten i bred forstand.

Stillingens indhold

Det er en forudsætning for at varetage stillingen, at professoren ved sin tilstedeværelse deltager aktivt i udviklingen af instituttets forsknings- og undervisningsmiljø. Den, der ansættes i stillingen, vil blive pålagt undervisningsopgaver inden for de relevante dele af retsvidenskaben. Den, der ansættes i stillingen, skal endvidere være klar til at varetage opgaver inden for efteruddannelse og vidensudveksling samt arbejde aktivt for instituttets mål om øget ekstern finansiering.

Kvalifikationskrav

Ved besættelsen af stillingen vil der blive lagt afgørende vægt på, om ansøgeren har dokumenteret høj grad af original videnskabelig produktion på internationalt niveau, herunder bidraget til videreudvikling af området. Hertil kommer en vurdering af vedkommendes evne til varetage af forskningsledelse samt undervisningsmæssige kvalifikationer. Det forudsættes, at den der ansættes i stillingen, på sigt tilegner sig tilstrækkelige dansk kundskaber, til at kunne varetage stillingen.

Søg stillingen og læs mere på www.au.dk/om/stillinger

Ansøgningsfrist: 2. december 2013.



Aarhus Universitet tilbyder et inspirerende uddannelses- og forskningsmiljø for 44.500 studerende og 12.000 medarbejdere, der sikrer resultater af høj international standard. Den budgetterede omsætning i 2013 udgør 6,3 mia. kr. Universitetets strategi og udviklingskontrakt kan ses på www.au.dk



LYNGBY-TAARBÆK KOMMUNE

JOB MED PERSPEKTIV

Chef for Jura & Udbud

Lyngby-Taarbæk Kommune søger en chef for afdelingen Jura & Udbud. Stillingsindholdet er nærmere beskrevet på kommunens hjemmeside www.ltk.dk.

Jura fungerer som kommunens centrale juridiske enhed og understøtter den kommunale organisation med juridisk bistand.

Udbud fungerer som kommunens centrale udbuds- og indkøbsenhed og repræsenterer kommunens stabskompetence inden for strategisk indkøb, EU-udbud og fælleskommunale udbud og administrerer også kommunens elektroniske indkøbssystem.

Ønsket profil

Stillingen ønskes besat med en person, som optræder mål- og løsningsorienteret og som har en naturlig autoritet såvel fagligt som ledelsesmæssigt. Der lægges vægt på evnen til at kommunikere på alle niveauer og bredt i den kommunale organisation.

På det juridiske område lægges der i særlig grad vægt på at kunne yde kompetent juridisk rådgivning til både det politiske niveau og kommunens fagområder.

På udbudsområdet lægges der særligt vægt på et solidt praktisk og teoretisk (juridisk, økonomisk og administrativt) fundament for at gennemføre udbud. Derudover lægges der vægt på, at personen besidder købmandskab, kan indgå i en konkret og detaljeret dialog med kommunens fagfolk og understøtte langsigtet planlægning af området.

Løn fastsættes i henhold til cheftalen.

For yderligere information om stillingen, kontakt vicekommunaldirektør Birger Kjer Hansen på 45 97 31 54 eller på bkh@ltk.dk

Ansøgning

Der er ansøgningsfrist fredag d. 8. november 2013. Stillingen ønskes tiltrådt den 1. januar 2014 eller snarest muligt derefter.

Ansøgning skal sendes elektronisk via Lyngby-Taarbæk Kommunes hjemmeside, www.ltk.dk eller www.ofir.dk.



LYNGBY-TAARBÆK KOMMUNE

www.ltk.dk

Resultatorienteret forsknings- og uddannelsespolitisk konsulent til Danske Fysioterapeuter



- Er du strategisk tænkende og kan omsætte politiske ambitioner til håndfaste resultater?
- Har du politisk tæft og kan varetage fysioterapeuters interesser på Christiansborg og i andre store og små politiske sammenhænge?
- Kan du betjene politiske systemer professionelt?

Så er du måske den politiske konsulent, vi søger i afdelingen Fag & erhverv i Danske Fysioterapeuter.

Opgaver

Du får ansvaret for at videreudvikle og realisere foreningens forsknings- og uddannelsespolitiske strategi, som blandt andet omfatter:

- Forskningsbaseret af grunduddannelsen i fysioterapi
- Nye kandidatuddannelser i fysioterapi
- Kliniske specialistuddannelser
- Nye fysioterapirelevante forskningsmiljøer
- Øgede midler til fysioterapirelevant forskning

Du får tæt kontakt og samarbejde med politikere og embedsfolk i ministerier og styrelser mv. og med faglige organisationer, selskaber og medier.

Du bliver placeret i Fag & erhverv, men indgår i sekretariatets tværgående politiske team.

Profil Du har en relevant akademisk uddannelse og dokumenterede kompetencer inden for politisk interessevaretagelse og strategisk kommunikation. Du har erfaring med sekretariats- og politikerbetjening og meget gerne også med projektledelse og undervisning og formidling.

Som person er du:

- Politisk tænkende
- Analytisk, systematisk og kvalitetsbevidst
- I stand til at arbejde selvstændigt såvel som i team
- I stand til at lede projekter og træffe beslutninger
- God til at kommunikere og til at skabe og vedligeholde netværk

Vi tilbyder

- Et job i et fagligt spændende og udfordrende miljø med fokus på udvikling og resultater
- Et job, hvor du i høj grad får mulighed for at præge indhold og ansvar.
- Et job i en dynamisk organisation med en uformel omgangstone, hvor der lægges vægt på sparring og dialog.
- Flekstid og gode muligheder for videreudvikling af faglige kompetencer.

Lønnen forhandles individuelt med udgangspunkt i ovenstående krav og dine kompetencer. Ønsket tiltrædelse: 1. januar 2014.

Yderligere oplysninger

Hvis du stadig har spørgsmål, kan du kontakte chef for Fag & erhverv, Karen Langvad, på tlf. 6029 8385.

Ansøgning inklusive CV sendes til job1@fysio.dk **senest**

4. november kl. 12.00. Ansættelsessamtaler afholdes i uge 46 og 47.

Danske Fysioterapeuter er fag- og brancheforening, der varetager de faglige, økonomiske og fagpolitiske interesser for godt 12.000 fysioterapeuter, både offentligt ansatte, selvstændige og praktiserende. Der er 50 medarbejdere i foreningens sekretariat i København, samt en valgt formand og fem regionsformænd, der arbejder på fuld tid.

HORSENS KOMMUNE

Jobs

DYNAMIK OPLEVELSER KVALITET

Uddannelse og Arbejdsmarked søger økonomisk konsulent

Økonomi- og Administrationsafdelingen i Uddannelse og Arbejdsmarked søger en faglig dygtig økonomisk konsulent til opgaver vedrørende økonomistyring, controlling og økonomiske analyser med særligt fokus på dagtilbuds- og skoleområdet og implementering af den forestående folkeskolereform.

Ansøgningsfrist den 12. november 2013.

Læs den komplette jobbeskrivelse på www.horsens.dk/job, hvor det også er beskrevet, hvordan du sender din ansøgning.



Horsens Kommune
Rådhusvej 4
8700 Horsens
Telefon: 76 29 29 29
www.horsens.dk

FORSKERE TIL SFI

SFI søger forskere, som kan indgå i SFI's forsknings-, udrednings- og evalueringsprojekter. Vi ønsker forskere, der har en samfundsvidenskabelig forskeruddannelse. Se det fulde stillingsopslag på vores hjemmeside.

Ansøgningsfristen er den 11. november 2013.

www.sfi.dk

SFI DET NATIONALE
FORSKNINGSCENTER
FOR VELFÆRD

SYDDANSK UNIVERSITET

WWW.SDU.DK/STILLINGER



► 1-2 adjunkture i sociologi

Sociologi er i stor vækst på Syddansk Universitet, Esbjerg. Derfor opslås 1-2 adjunkture i sociologi. Sociologi er en del af Institut for Miljø- og Erhvervsøkonomi. Der er tale om 3-årige stillinger med en forventet start er 1. januar 2014 eller snarest derefter.

Stillingerne er et led i en strategisk satsning, hvor forskning, undervisning og administration på sociologi-uddannelsen skal styrkes.

Det forventes, at de nye medarbejdere er aktive i opbygningen af et nyt forskningscenter. Det skal forske i offentlig ledelse og organisation med særligt fokus på ledelse af fagprofessionelle, de professionelles omverdensrelationer, innovation og effekterne af de fagprofessionelles ydelser. Ansøgere foretrækkes, der har forsket i eller ønsker at forske i disse emner, og som behersker kvalitative og kvantitative metoder.

Stillingen kan ikke søges på grundlag af dette opslag, se det fulde opslag her www.sdu.dk/stillinger.

ANSØGNINGSFRIST: 17. november 2013

Læs mere og søg stillingen på www.sdu.dk/stillinger

► 1-2 lektorater i sociologi

Sociologi er i stor vækst på Syddansk Universitet, Esbjerg. Derfor opslås 1-2 lektorater i sociologi. Sociologi er en del af Institut for Miljø- og Erhvervsøkonomi. Forventet start er 1. januar 2014 eller snarest derefter.

Stillingerne er et led i en strategisk satsning, hvor forskning, undervisning og administration på sociologi-uddannelserne skal styrkes.

Det forventes, at nye medarbejdere er aktive i opbygningen af et nyt forskningscenter. Det skal forske i offentlig ledelse og organisation med særligt fokus på ledelse af fagprofessionelle, de professionelles omverdensrelationer, innovation og effekterne af de fagprofessionelles ydelser. Ansøgere foretrækkes, der har forsket i eller ønsker at forske i disse emner, og som behersker kvalitative og kvantitative metoder. Det forventes, at Sociologi på Campus Esbjerg i fremtiden opbygger et samarbejde med UC-Syddanmark

Stillingen kan ikke søges på grundlag af dette opslag, se det fulde opslag her www.sdu.dk/stillinger.

ANSØGNINGSFRIST: 17. november 2013

Læs mere og søg stillingen på www.sdu.dk/stillinger



SYDDANSKUNIVERSITET.DK

Det er her græsset er grønnere



AFDELINGSLEDER

Vil du være med til at videreudvikle vores juridiske rådgivning hos Gefion, Ejendom & Jura?

Vi søger en visionær leder til vores juridiske afdeling. Vi er en afdeling med 8 engagerede kollegaer, hvis primære arbejdsområde er handel med landbrugsejendomme, generationsskifter samt et stigende antal juridiske opgaver. Vi ønsker at udbygge det juridiske område og søger en stærk faglig profil.

Personprofil

- Er advokat eller cand. jur. med lyst til at videreudvikle den juridiske rådgivning
- Har kendskab til landboret og miljøret
- Har ledererfaring eller potentiale til at være leder
- Kan tage selvstændige initiativer og har pondus
- Er god til at motivere og arbejde sammen med andre
- Du skal være god til at skabe relationer til kunderne
- Et vist kendskab til landbrugets særlige forhold vil være en fordel

Vi tilbyder et spændende og udfordrende job med masser af muligheder for at præge udviklingen i en afdeling, hvor den frie omgangstone og det gode humør er en del af hverdagen.

Praktiske oplysninger

Stillingen ønskes besat snarest muligt. Løn- og ansættelsesvilkår efter aftale. Yderligere oplysninger kan fås ved henvendelse til udviklingschef Per Meinert tlf. 61 20 80 03.

Ansøgningsfristen er den 15. november 2013.

Alle henvendelser vil blive behandlet fortroligt.

Ansøgning med relevante bilag og referencer sendes til Udviklingschef Per Meinert, Landboforeningen Gefion, Fulbyvej 15, 4180 Sorø eller pme@gefion.dk

gefion

Gefion arbejder for at skabe viden, vækst og værdi for landbruget. Gefion udbyder uvidelig rådgivnings- og serviceydelser på et højt fagligt niveau indenfor driftsøkonomi, Skat & Regnskab, miljø, økologi, planteavl, maskiner, kvæg, svin, landdistrikt, byggeri, ejendom og jura. Gefion har over 7.500 kunder fordelt i hele landet. Der er 230 ansatte i Gefion. Gefion er partner i Dansk Landbrugsrådgivning.

DLBR.

DLBR er et landsdækkende samarbejde mellem rådgivnings- og videnvirksomheder. Vores 3.100 medarbejdere rådgiver landbrug, gartnerier og mindre/mellemstore virksomheder.

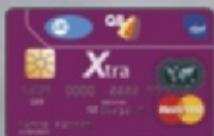
djøf

Spar 5-15% på dine indkøb

Med et Djøf Xtra MasterCard kan du spare 5-15% på udgifter til bil, boliger, bøger, ferie, fritid og meget mere.

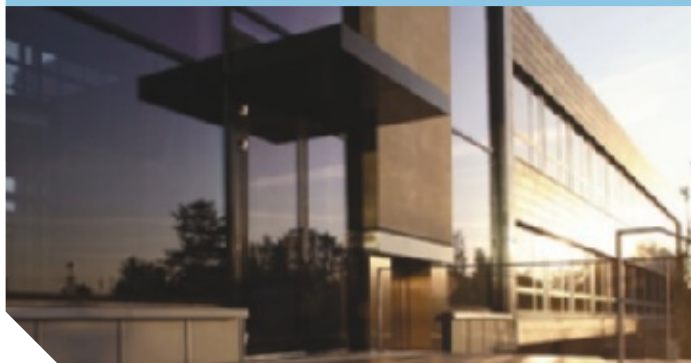
MasterCardet er etableret i samarbejde med Lån & Spar Bank og LIC (Lærernes Indkøbscentral). Kortet giver dig adgang til at handle i såvel LICs butikker i Herlev og Århus som i de mere end 3.400 butikker og samarbejdspartnere, der er tilknyttet ordningen.

Læs mere om Djøf Xtra MasterCard på djoef.dk/medlemsfordele, hvor du også kan bestille kortet.



djoef.dk/medlemsfordele

Projektleder til OPP



Vi søger en kollega til vores enhed Byggeri 3, som varetager den danske stats Offentlige-Private Partnerskaber (OPP) på kontor- og universitetsområdet og moderniserer universiteternes eksisterende laboratorielokaler.

Du skal varetage den løbende behovs- og økonomiafklaring og styring af processer, og du skal forberede, planlægge og gennemføre udbud af OPP-projekter, forhandling af kontraktvilkår og opfølgning på byggesager. Dette indebærer en hyppig kontakt og aktiv dialog med andre statslige institutioner, private leverandører, pensionskasser og øvrige interessenter.

Vi forestiller os, at du har en videregående samfundsvidenskabelig uddannelse og erfaring med projektarbejde, men du kan også være nyuddannet med interesse for OPP og projektledelse.

Send os din ansøgning, CV og eksamenspapirer senest d. 8. november 2013 på WWW.BYGST.DK.



BYGNINGSSTYRELSEN

Bygningssstyrelsen forsyner universiteter og statsinstitutioner med fremtidssikrede lokaler til læring, undervisning og kontorbrug. Bygningssstyrelsen er Danmarks største offentlige ejendomsvirksomhed med en bygningsmasse på godt 4 mio. m², fordelt på mere end 1.600 lejemål. Vi har igangværende og planlagte byggeprojekter for ca. 14 mia. kr. og en driftsomsætning på 3 mia. kr.

djøf

Vent lige med at skrive under...

...på en ansættelseskontrakt, til du har talt med os først.

Uanset om du er studerende, medarbejder eller chef, kan du få gode råd af vores jurister.

Vi forhandler hvert år kontrakter for rigtig mange djøfere, og vi kan derfor give dig den rigtige vejledning helt ned i detaljen.

djoef.dk/kontrakter

Kan du forny den offentlige service til kommende generationer?



... Så bliv ansat i Københavns Borgerservice

I Københavns Borgerservice møder vi borgerne dér, hvor de er i dag, for at kende deres behov i morgen.

Gennem opsigtsvækkende og dagsordensættende projekter ser vi det som vores opgave at pege, puffe og bære generationerne i retning af en ny tid, hvor teknologi og forandringer er afsættet for vedkommende og velfungerende service på tværs af det offentlige. Men også hvor der er hjælp at hente for dem, der ser digitaliseringen som ukendt land. Hvor vi med andre ord moderniserer og rustar den offentlige sektor til forventningsfulde generationer i dag og i morgen.

Det kræver kolleger, der tænker to skridt frem, når de planlægger det næste. Det kræver kolleger, der selv udvikler deres projekter, mens de kører. Meget gerne med en klar overbevisning om, at de ideer, de tumler med, er med til at definere den service, danskerne vil kunne få nu og i fremtiden.

I Københavns Borgerservice driver vi og koordinerer Københavns Kommunes borgerrettede projekter på tværs af kommunen. Til det arbejde søger vi nu og i de kommende måneder en række medarbejder-profiler, der fra årsskiftet vil påtage sig at udtænke og udvikle de mangeartede projekter af ét eller flere års varighed.

Fælles for stillingerne er, at medarbejderne i Borgerservice både er initiativtagere, frontløbere, netværkere, innovatorer og servicemedarbejdere. Vi opererer inden for kommunegrænsen, men tænker i løsninger, der rækker længere ud.

Stillingerne dækker over fokusområder som strategi, kommunikation, Borgerservice2Go, International Service, skærmt teknologi, callcenter-løsninger, e-læring og sekretariatsbetjening.

Find den stilling, der passer din profil under ledige stillinger i Økonomiforvaltningen på www.kk.dk/job.

Københavns Kommune ser mangfoldighed som en ressource og værdsætter, at medarbejderne hver især bidrager med deres særlige baggrund, personlighed og evner.



Kammeradvokaten
Advokatfirmaet Poul Schmith

ER *du* vores NYE *kollega?*

VI SØGER AMBITIØSE ADVOKATFULDMÆGTIGE OG ERHVERVSJURISTER TIL
EN UDDANNELSE MED SAMFUNDSPERSPEKTIV

Hos os tilbyder vi en solid uddannelse af vores fuldmægtige. Du får ansvar fra den første dag og mulighed for at arbejde i forskellige faggrupper i løbet af dine tre år som fuldmægtig.

Samtidig tilbyder vi vores medarbejdere et internt talentprogram, der indeholder udviklingsmuligheder inden for faglige, ledelsesmæssige, forretningsmæssige og personlige kompetencer. Alt sammen for at være en attraktiv arbejdsplads nu og i fremtiden.

Vi er en privat virksomhed, der arbejder professionelt og målrettet på at være den bedste advokat for staten. Vi løfter et stort ansvar, og vi løfter i flok. Vi går aldrig på kompromis med etik og faglig grundighed i forhold til vores klienter. På samme måde går vi heller ikke på kompromis med din uddannelse.

Læs mere på www.kammeradvokaten.dk eller kontakt HR-konsulent Søren Daugaard Hansen på 72 30 78 40, hvis du har spørgsmål.

Send din ansøgning senest den 18. november 2013 via vores karrieresite. Vi indkalder løbende til samtale.

Scan koden og læs mere



Løft blikket™
www.kammeradvokaten.dk