

djøfbladet

Magasinet for medlemmer af Djøf

Nr. 3 | 15. februar 2013

Antidjøferen

Analysechef i tænketanken Cevea, Jens Jonatan Steen, er rendyrket djøfer. Alligevel beklager han djøfiseringen af vores samfund.

NYLIBERALISME

Økonomisk tankegods fra mellemkrigstiden

ARBEJDSLIVSBALANCE

Læs om arbejdslivsbalancen i andre lande

STRESS

Offentligt ansatte oplever øget stress



**Vi har ikke isbjørne i gaderne,
så du kan roligt gå på arbejde**

www.nanoq.gl

Vitalisér dine leder- evner

Masteruddannelsen i afdelingsbaseret hospitalsmanagement er dedikeret til sygehussektoren. Vi tager udgangspunkt i afdelingsniveauet og har fokus på temaer som strategi, ledelse, driftsøkonomi og økonomistyring.

- Uddannelsen starter i september.
- Ansøgningsfristen er 1. juni.
- Kontakt mastersekretariatet på tlf. 65 50 40 14 eller e-mail: hospitalsmanagement@sam.sdu.dk

Læs mere på

→ sdu.dk/masterhospitalsmanagement

afdelings- baseret hospitals- management

INFORMATIONSMØDER

Syddansk Universitet i Odense

→ Tirsdag d. 19. marts kl. 15.30-18.30



Offentlige chefer i skudlinjen

Af Henning Thiesen, formand for Offentlige Chefer

Gid du må leve i interessante tider. Sådan lyder en gammel kinesisk forbandelse. Og fra tid til anden kan arbejdslivet blive lige lovlig interessant. Det gælder også offentlige chefer, der skal håndtere mange forskellige forventninger fra borgere, politikere og medarbejdere.

Når man bliver ansat som topchef i den offentlige sektor påtager man sig et stort ansvar og får gudske-lov også muligheden for at bidrage til forandringer i samfundet. Man løber samtidig en erhvervsrisiko.

Der kan opstå uenigheder med politikerne om, hvad der kan lade sig gøre indenfor de forvaltningsmæssige rammer. Chefen kan blive sorteper, den dag der skal placeres et politisk ansvar for en sag, der løb løbsk. Og offentlige chefer risikerer som alle andre at blive ramt af nedskæringer.

Det sker også i kommunerne, men her er det ofte samarbejdet, der går galt. Det er yderst sjældent, at Djøf i kommunerne støder på afskedigelser, hvor parterne er gået skævt af hinandens forventninger til chefens kompetencer. Det sker. Men det er en helt ubetydelig del af afskedigelserne.

I stedet begrundes afskedigelser af chefer i kommunerne i meget vidt omfang med samarbejdsproblemer, selvom der nu engang skal mindst to til et samarbejde. Her er især topcheferne i kommunerne i farezonen, fordi de har et tæt samarbejde med politikerne.

I de fleste kommuner er samarbejdsklimaet godt, men den dag samarbejdet med politikerne ikke længere fungerer, er det næsten uden undtagelse cheferne,

der står for skud og må forlade skuden. Sådan har det været i mange sager, selvom problemet ofte reelt ligger et andet sted.

For et par uger siden skød en række kommunalpolitikere med skarpt mod konsulentfirmaerne. De bærer ansvaret for, at kommunerne ansætter de forkerte, lød det. Men måske bør kommunerne rette blikket indad og se på de vilkår for ledelse, der tilbydes og gøre en indsats for at forhindre, at så mange chefer bliver afskediget i kommunerne.

Mange afskedigelser kunne undgås ved rettidig omhu. Det ville spare kommunerne for mange penge og mindre de chokbølger, der uundgåeligt rammer den øvrige forvaltning i den slags sager.

Der er et stort arbejde, der kan gøres her og Djøf tager handsken op. Vi har eksempelvis ved de igangværende overenskomstforhandlinger på kommunernes område rejst krav om, at der påbegyndes et arbejde for at undgå de mange afskedigelser i kommunerne.

For vi har alle en interesse i at sikre, at den offentlige sektor også fremover er et attraktivt karrierevalg. ■



Djøfbladet er produceret hos et Svanemærke godkendt trykkeri.

37. årgang
ISSN 0107-6981
ISSN 1903-1432 (elektronisk version)

Magasinet for medlemmer af Djøf
Gothersgade 133, Postboks 2126,
1015 København K
Tlf. 33 95 97 00 fax 33 95 99 99
www.djoef.dk

Redaktion
Redaktør Stig Nielsen (ansv.)
stn@djoef.dk, 33 95 97 90
Redaktionschef Mikkel Krogh
mik@djoef.dk, 33 95 96 42
Journalist Eva Bøgelund
ebn@djoef.dk, 33 95 97 88
Journalist Tine Santesson
tsa@djoef.dk, 33 95 97 93
Journalist Mikkel Arre
mia@djoef.dk, 33 95 99 09
Journalist Mads Matzon
mam@djoef.dk, 33 95 98 37
Bladsekretær Helle Jonasson
hej@djoef.dk, 33 95 99 18

Artikler i djøfbladet kan citeres med kildeangivelse, jf. ophavsretslovens bestemmelser om citatet.

Debatindlæg kan sendes som e-mail til stn@djoef.dk eller med post. Redaktionen forbeholder sig ret til at forkorte i uopfordret tilsendte indlæg.

Annoncer
DG Media a/s
Store Kongensgade 72
1264 København K
Telefon 70 27 11 55
Fax 70 27 11 56
epost@dgmedia.dk
www.dgmedia.dk

Forside Ricky John Molloy

Design WAYPoint

Abonnement 1.260 kr. excl. moms

Oplag 78.000

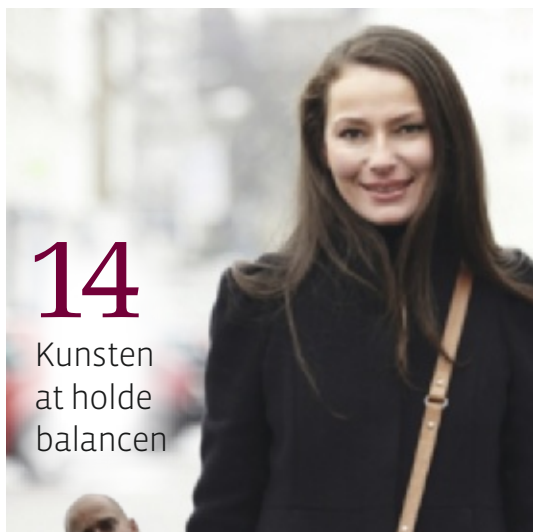
Billedbehandling WAYPoint

Tryk Stibo

Udgivelsesplan

Nr.	Redakt. deadline	Tekstsideann. deadline
04/2013	14.02	15.02
05/2013	28.02	01.03
06/2013	14.03	15.03
07/2013	04.04	05.04

Nr.	Stillingsann. deadline	Udkommer
04/2012	20.02	01.03
05/2012	06.03	15.03
06/2013	20.03	05.04
07/2013	10.04	19.04



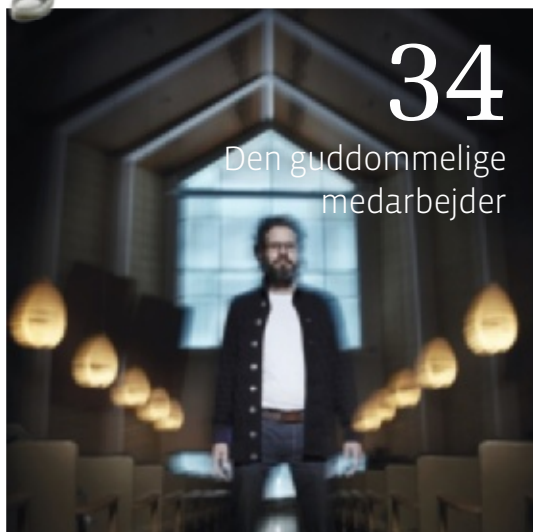
14

Kunsten at holde balancen



22

Verden som arbejdsplads



34

Den guddommelige medarbejder

ARBEJDSLIV

- 10 Mig og mit job**
Mød specialkonsulent Line Davidsen fra Center for Økonomi og HR i Transportministeriet.
- 12 Offentligt ansatte oplever øget stress**
Min arbejdsplads er præget af stres. Det siger over halvdelen af de djøfere, der er ansat i den offentlige sektor.
- 14 Kunsten at holde balancen**
Djøfbladet har spurgt fem højtuddannede kvinder fra fem forskellige lande om, hvordan det står til med balancen i deres hjemlande.
- 22 Verden som arbejdsplads**
Bjarke Hal har fået et års orlov fra Hvidovre Gymnasium for at rejse rundt i verden med DGI's Verdenshold.

PORTRÆT

- 24 Antidjøferen**
Analysechef i tænketanken Cevea, Jens Jonatan Steen, er rendyrket djøfer. Alligevel beklager han sig over djøfiseringen af vores samfund.

POLITIK OG SAMFUND

- 30 Nyliberalisme – en ide til tiden**
Nyliberalisme er økonomisk-filosofisk tankegods fra mellemkrigstidens Centraleuropa, som blev videreudviklet i USA. Ideen fik sin politiske chance på grund af 1970'ernes økonomiske ruin.

FORSKNING OG NY VIDEN

- 34 Den guddommelige medarbejder**
Ligesom Jesus skulle formidle Guds vilje på jorden, sådan skal medarbejderen i dag formidle organisationens mening til kunder, brugere og samarbejdspartnere, siger organisationsforsker Nikolaj Kure.

DE FASTE

- | | |
|------------------------|----------------------------|
| 04 Djøf mener | 40 Bogreolen |
| 06 Kort nyt | 41 Boligmarked |
| 20 Gadgets | 43 Nyt job |
| 32 Jorden rundt | 44 Fra forbundet |
| 38 kommentar | 48 Forlaget |
| 39 Læserbreve | 50 Efteruddannelsen |

Topforsker:

ARBEJDSUGE PÅ KUN 25 TIMER TIL ALLE

Vi skal kun arbejde 25 timer om ugen. Til gengæld skal vi blive ved med at arbejde, til vi fylder 80 år.

Sådan lyder det fra professor James W. Vaupel, lederen af det nye Max-Planck Odense Center – et center under det anerkendte Max-Planck-Selskab i Tyskland. I Odense er hovedfokus forskning i, hvordan aldring påvirker vores helbred og levetid.

”Vi bliver ældre og ældre i Danmark. Børn, der er 10 år i dag, burde kunne arbejde til, de er 80 år. Til gengæld behøver de ikke at arbejde mere end 25 timer om ugen, når de bliver voksne. Samfundsøkonomisk hænger det fint sammen. Det vigtige er, at vi alle sammen leverer en vis portion arbejde – ikke hvornår i livet vi leverer den,” siger James W. Vaupel til videnskab.dk.

Og han tror, mange vil foretrække det nye system.

”Der er beviser for, at ældre, der arbejder på deltid, har bedre helbred, end dem, der slet ikke arbejder. Og som det er i dag, knokler unge på med arbejdet for at se frem til en lang pension. Men hvorfor ikke hive noget af pensionstiden frem i livet, så unge får mere fritid?” lyder det fra James W. Vaupel ifølge videnskab.dk. tsa

*"SYSTEMET ER LIGE SÅ FARLIGT,
SOM DET VAR, FØR KRISEN
BRØD UD. MEN INGEN VIL SE
REALITETERNE I ØJNENE"*

Professor Anat Admati, Stanford University, til Berlingske om bankerne i USA og Europa

DI til mindre virksomheder:

DIGITALT SALG ER VEJEN FREM



Brugen af internettet som salgskanal er oplagt for mindre og mellemstore virksomheder. Alligevel er det kun omkring hver tredje, der bruger digitalt salg.

Det viser en analyse blandt knap 200 medlemsvirksomheder, som DI har gennemført, skriver di.dk.

Den største barriere for at satse på digitalt salg er manglen på de

nødvendige kompetencer.

Men de kompetencer skal til – enten via efteruddannelse eller rekruttering af medarbejdere med digital viden, lyder rådet fra DI. Startskuddet til en styrket digital strategi kan være at tilknytte et professionelt bestyrelsesmedlem med viden inden for digitalt salgssarbejde. tsa

Din pengepung styrer dine holdninger

Vores holdning til spørgsmål som skat og økonomisk ulighed er helt afhængig af, om vi personligt vinder eller taber på det. Derfor er vi oftest enige med de andre i vores egen samfundsgruppe.

Det er konklusionerne i et nyt forskningsprojekt, som de tre valgforskere Jørgen Goul Andersen, Rune Stubager og Kasper Møller Hansen har gennemført, skriver Ugebrevet A4.

Særligt spørgsmålet om de rigestes skattebyrde deler vandene.

Dem med en årlig husstandsindkomst på 800.000 kroner eller derover ser typisk ikke positivt på at betale mere i skat. Hvorimod folk med en husstandsindkomst mellem 200.000 og 400.000 kroner i den grad synes, det er en god ide, hvis de rige beskattes hårdere end i dag.

Men også køn, alder og sektor spiller ind.

Er du mand, yngre, velhavende, privatsat, højere funktioner eller højt lønnet, tenderer du til at foretrække skattelettelser frem for velfærd og mene, at ulighed er godt.

Flertallet af kvinder, arbejdere, lavere funktionærer, offentligt ansatte og lavt lønnede foretrækker derimod velfærd frem for skattelettelser. tsa

Erhvervslivets bankbøger bugner

Mens efterspørgslen er dykket efter finanskrisen, har de danske virksomheder øget deres opsparing kraftigt.

Ved udgangen af 2011 stod der således 165 milliarder kroner på virksomhedernes opsparingskonti. Fire år tidligere var der blot 24 milliarder. Det viser tal fra Danmarks Statistik.

Flere LO-fagforeninger er bange for, at den manglende lyst til at investere vil hæmme produktiviteten og dermed Danmarks muligheder i den globale konkurrence.

”Øgede investeringer vil formentlig kunne skabe en indenlandsk efterspørgsel, som vil være med til

at drive væksten i gang. Vi er alle sammen nødt til at tage et ansvar,” siger LO-formand Harald Børsting til Dagbladet Information.

Hos Dansk Erhverv forudser cheføkonom Bo Sandberg ikke, at virksomhederne begynder at bruge af opsparingerne lige med det samme.

”Det skal være muligt at se vækstperspektiverne, før der investeres. Man skal ikke smide gode penge efter dårlige penge,” siger han til Information. *mia*



Foto Shutterstock

Lille tiltro til chefers stresshåndtering

Tre ud af fire medarbejdere mener, det er meget vigtigt, at deres arbejdsgiver hjælper dem med at håndtere stress, der skyldes for stor arbejdsbelastning. De tror bare ikke på, at arbejdsgiveren kan løfte opgaven.

Kun syv procent af medarbejderne tror på, at deres arbejdsgiver har kompetencerne til at håndtere stress på grund af for hård arbejdsbelastning. Det viser en undersøgelse, som den svenske finansvirksomhed Länsförsäkringar har gennemført blandt 2.100 arbejdstagere og 2.100 arbejdsgivere.

Bjarne Toftegård, direktør hos Forebyg Stress, kan godt genkende billedet. Ligesom svenskerne har danskerne næppe heller den store tiltro til, at deres arbejdsgiver kan løse eventuelle stressproblemer. Og nok desværre med rette på en del arbejdspladser, mener han.

”Mange steder har de svært ved både at håndtere og forebygge stress. Ledere har jo typisk ikke lært, hvad de skal gøre, og hvordan de skal tackle det. Samtidig er mange – både offentlige og private – arbejdsgivere så pressede, at presset forplanter sig til medarbejderne,” siger Bjarne Toftegård til djøfbladet.dk. *tsa*

SENIORJOB I MASSIVT BOOM

I december 2012 vurderede Beskæftigelsesministeret, at knap 1.100 ledige ville få ret til et seniorjob i løbet af 2013.

Blot en måned inde i det nye år er det tal vokset eksplosivt. Ministeriets skøn er, at 4.000 personer vil have krav på seniorjob allerede i løbet af årets første seks måneder.

Seniorjobordningen giver langtidsledige, der falder ud af dagpengesystemet mindre end fem år inden efterlønsalderen, lovkrav på et kommunalt job. En række kommuner kan allerede nu se tegn på, at tilstrømningen til ordningen som minimum vil femdobles sammenlignet med 2012.

”Nogle har kaldt det den hemmelige ordning, men det er den i hvert fald ikke længere,” siger Aalborg Kommunes jobcenterchef, Arne Lund Kristensen, til Jyllands-Posten. Her havde man ved årsskiftet 50 seniorjobbere og forventer, at der kommer 250 nye til i løbet af 2013.

Michael Ziegler (K), der er formand for Kommunernes Landsforenings løn- og personaleudvalg, siger til avisen, at signalværdien er helt forkert i forhold til de kommunalt ansatte, der i de seneste års fyringsrunder har sagt farvel til masser af kolleger.

”De oplever nu, at der med den anden hånd bliver hyret et stort antal seniorjobbere, ikke på grund af kvalifikationer, men alene ud fra alder.” *mia*

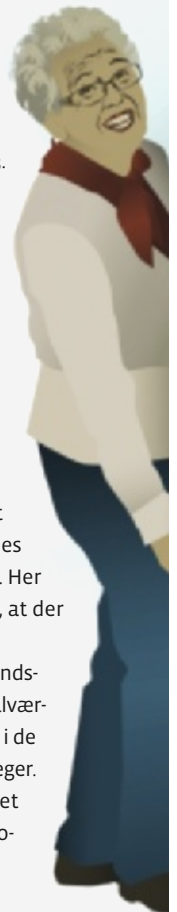


Illustration Mikkel Henssel

ANSATTE HÆVNER SIG PÅ CHEFEN

'Så kan det også bare være lige meget'. Armene over kors og benene op på bordet. Ansatte, der føler sig uretfærdigt behandlet, går gerne ned i arbejdstempo. Og i værste fald modarbejder de direkte deres arbejdsgiver.

Sådan lyder det ifølge Dagens Næringsliv fra professor Anders Skogstad ved Institutt for samfunnspsykologi på Universitetet i Bergen. Han har forsket i kontraproduktiv adfærd.

"Når ansatte føler sig trådt på, kan de reagere ved at blive kontraproduktive," siger Anders Skogstad til Dagens Næringsliv.

Kontraproduktiv adfærd kan også vise sig som overdreven surfing på nettet, lange frokostpauser, at komme for sent på arbejde og gå for tidligt hjem. De kan finde på at boykotte møder og bevidst lade være med at videregive vigtig information.

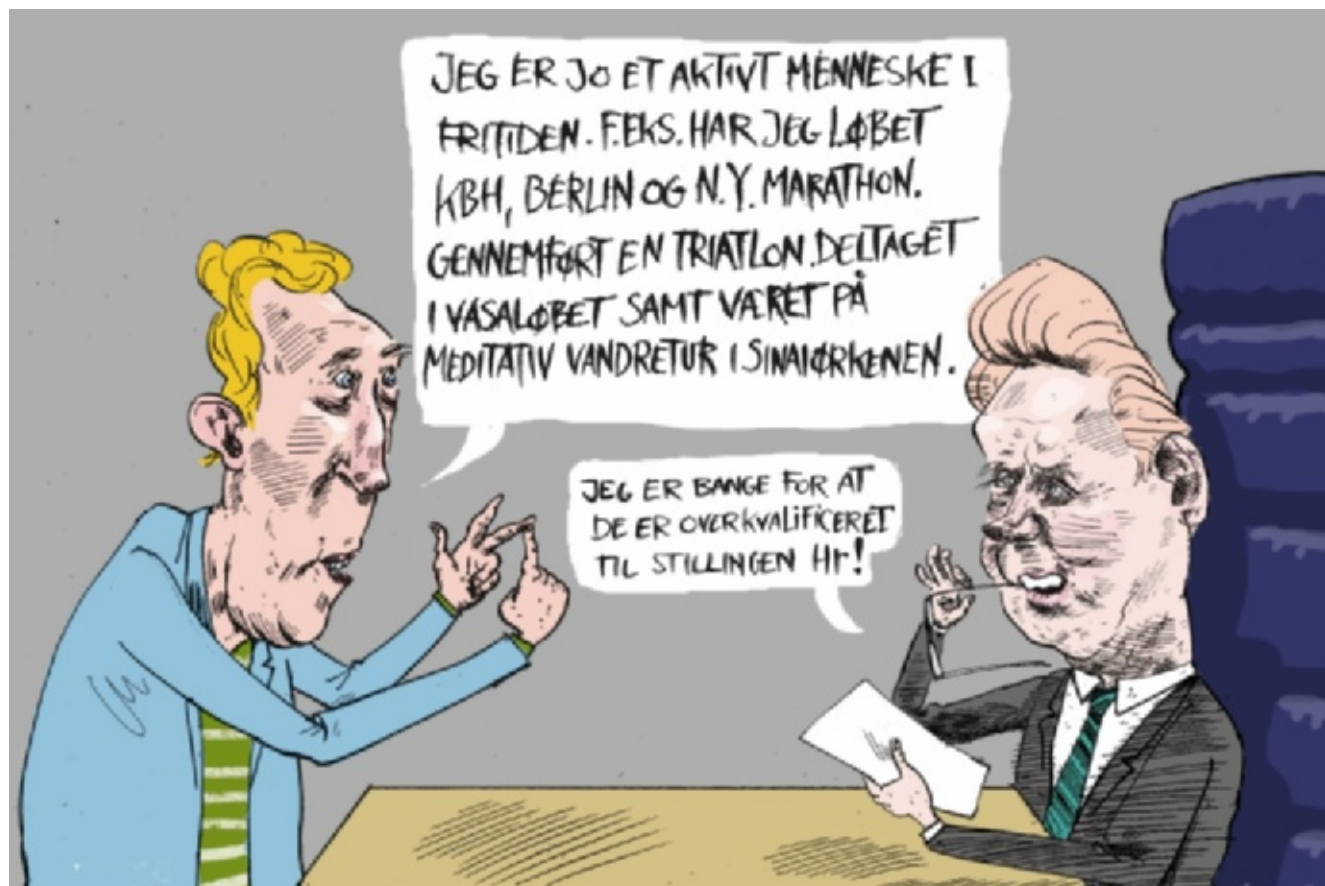
Anders Skogstad mener, at mange af konflikterne kunne være undgået, hvis arbejdsgiverne havde været mere professionelle i deres personaleledelse. *tsa*

Velhavende og veluddannede snydere

Berlingske har i flere artikler sat fokus på skattefusk, snyd og sort arbejde. Avisen konkluderer ud fra forskning fra Rockwool Fonden og Det Økonomiske Råd, at det er de rige og de selvstændige, der snyder mest i skat og får lavet mest sort arbejde. Men at mange andre sandsynligvis ville gøre det samme, hvis de havde muligheden.

"Dem, der har størst mulighed for at snyde i skat, er folk, der har ekstra indkomster eller er selvstændige og derfor skal indrapportere dele af deres indkomst til SKAT. Og de har typisk høje uddannelser. Derfor ser vi også den største andel skattesnyd i de grupper," siger professor og økonomisk vismand Claus Thustrup Kreiner til Berlingske.

"Mens det er de yngre og lavere uddannede, der udfører sort arbejde, er det de 30-50-årige i faste parforhold og med børn, der køber mest (sort arbejde, red.). Og der ser ud til at være en klar sammenhæng, så jo større indkomst en gruppe har, des større andel køber sort," siger forsker Camilla Hvidtfeldt fra Rockwool Fonden. *ebn*



En amerikansk rapport viser, at når kandidater bliver kaldt til jobsamtale, er det ikke de faglige kompetencer der tales om, men derimod kandidatens fritidsinteresser.



DIPLOM I KOMMUNIKATION

Styrk dit arbejde, din karriere og din virksomhed med et enkelt kursus eller en hel diplomuddannelse i kommunikation. Kurserne er målrettet professionelle kommunikatører og journalister, som vil opdateres på den nyeste viden om strategisk kommunikation. Du er sikret de allerbedste undervisere, og med den kompetencegivende diplomuddannelse får du et stykke papir, som formelt løfter dit CV.

Lige nu kan du tilmelde dig:

KOMMUNIKATIONSPLANLÆGNING

Den strategiske kommunikationsplan er drejebogen, der tydeliggør, hvordan du med en målrettet kommunikationsindsats kan nå konkrete mål. På dette kursus introduceres du til centrale teorier inden for kommunikationsplanlægning og du bliver trænet i at analysere, prioritere og måle din kommunikationsindsats.

► **København**, start 1. maj

Underviser: *Hele Petersen*, ph.d. og forsker ved RUC. Tidligere kommunikationsansvarlig i Novo Nordisk.

KOMMUNIKATIONS- OG PR-STRATEGI

Du vil gerne være bedre til at arbejde professionelt med strategisk kommunikation i din virksomhed eller organisation. Du søger en god værktøjskasse, og du vil gerne arbejde selvstændigt med din egen rådgiverrolle. På dette kursus hjælper vi dig til at formulere strategier, der får det daglige kommunikationsarbejde til at indfri de langsigtede, strategiske mål.

► **København**, start 17. april

Undervisere: *Mie Femø Nielsen*, ph.d. og cand.mag. Lektor ved KU. *Jesper Højberg*, mag.art. Adjungeret professor på CBS og bestyrelsesformand i Kforum og Advice A/S.

BRANDINGSTRATEGI OG KAMPAGNER

På dette kursus får du en forståelse for image- og brandingprocesser i bredeste forstand, i både teori og praksis. Du lærer at arbejde med organisationens identitet og image i forhold til netværket af målgrupper og stakeholdere. Og du lærer at håndtere værktøjer, som identitetsdesign, storytelling og imagekampagner

► **København**, start 1. maj

Undervisere: *Mie Femø Nielsen*, ph.d. og cand.mag. Lektor ved KU. *Jesper Højberg*, mag.art. Adjungeret professor på CBS og bestyrelsesformand i Kforum og Advice A/S.

KRISEKOMMUNIKATION

Kommunikationen spiller en central rolle for udfaldet, når virksomheder og organisationer er i krise. På kurset ser vi på de typiske former for kriser og deres stadier og på, hvordan vi i praksis kan håndtere kommunikationen både internt og eksternt i en krisesituation.

► **København**, start 16. april

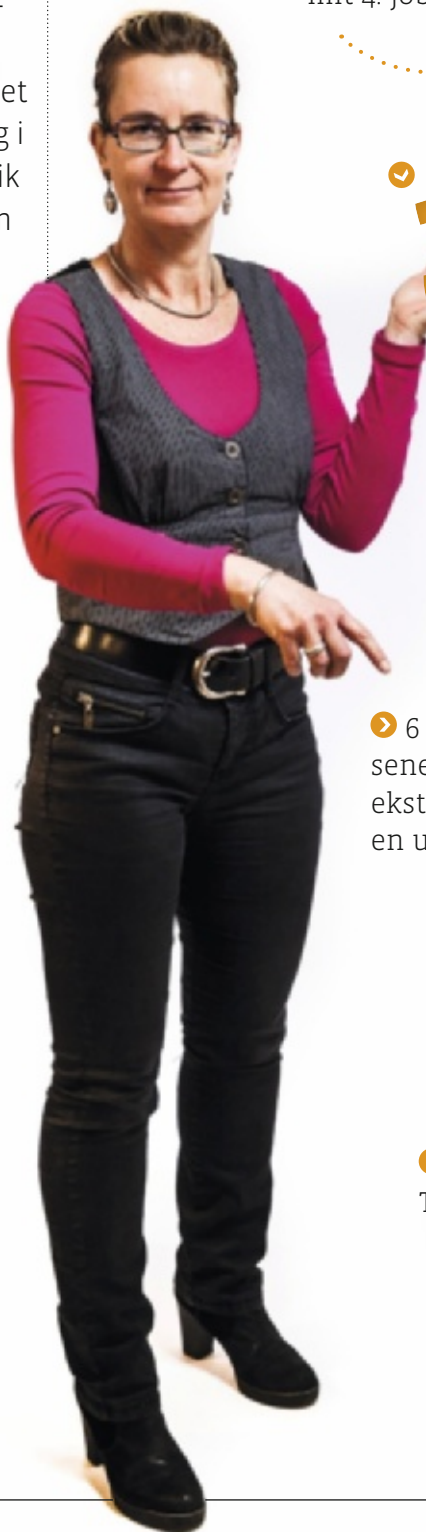
Underviser: *Anders Krarup*, journalist og kommunikationsrådgiver. Tidligere informationschef og kommunikationsdirektør.

SPECIAL-KONSULENTEN

Mød special-konsulent **Line Davidsen** fra Center for Økonomi og HR i Transportministeriet. Vejen til jobbet blev banet via en cand.mag i engelsk og musik og stillinger som gymnasielærer.

Af: Else Marie Lehmann
Foto: Lars Bahl

MIG OG MIT JOB I TAL



➤ Som 9-årig ville jeg være jordmoder – det blev jeg ikke.

➤ Cand. mag. i engelsk og musik i 1995.

➤ Sidder i mit 4. job.

➤ 7 kolleger i HR-afdelingen. Ca. 140 i hele departementet.

✓ **17,1%**

af lønnen går til pension

➤ 38-39 timers arbejde om ugen.

➤ 6 interne møder i seneste uge. Max 1-2 eksterne møder på en uge.

➤ 2 rejsedage til et seminar i Lemvig sidste år. Ellers er tallet typisk nul.

➤ 25 feriedage om året.

➤ 9,5 km på cykel til jobbet. Tager aldrig bilen.

➤ Bor på 135 m² fordelt på 5 værelser og 3 etager i et rækkehus i 2700 Brønshøj.

5%
på din lønkonto



Er du
studerende?
Tjek
studiekonto.dk/djoef

Få Danmarks **højeste** rente på din lønkonto

5%

Som medlem af Djøf kan du få en lønkonto med Danmarks højeste rente. Vælg en bundsolid bank, som har fokus på dig og de ting, som du synes er vigtige.

Få en lønkonto med 5% i rente. Danmarks suverænt højeste Med LSBprivat®Løn får du hele 5% på de første 50.000 kr. på din lønkonto og 0,25% på resten. Det betyder, at du får mere ud af dine penge hver eneste dag, også når du ikke bruger dem.

For at få den høje rente skal du være medlem af Djøf, have afsluttet din uddannelse - og du skal samle hele din privatøkonomi hos Lån & Spar. Undtaget er dit realkreditlån, som du ikke behøver at flytte, før du lægger lånet om. LSBprivat®Løn er en del af en samlet pakke af produkter og services. Vi skal kunne kreditvurdere din økonomi i forhold til den samlede pakke.

Rentesatserne er variable og gældende pr. 21. januar 2013.

SÅDAN FÅR DU 5% PÅ DIN LØNKONTO

- Ring:** Ring til os på 3378 1975
- Online:** Gå på lsb.dk/djoef og vælg 'book møde'. Så kontakter vi dig, så du kan få mere at vide om, hvad det betyder at få Danmarks højeste rente på din lønkonto.



lån & spar

din personlige bank



OFFENTLIGT ANSATTE OPLEVER ØGET STRESS

Min arbejdsplads er præget af stres. Det siger over halvdelen af de djøfere, der er ansat i den offentlige sektor.

Af Eva Bøgelund / Foto Scanpix

Mere end hver anden offentligt ansat djøfer siger i en ny undersøgelse, at deres arbejdsplads er præget af stress. Syv ud af ti siger, at deres arbejdsplads er negativt præget af krisen.

Begge dele er flere end blandt de privatansatte djøfere i dag.

Mette Hvid Johannessen er fuldmægtig i Aarhus Kommune og formand for det kommunale sektorudvalg i Djøfs Overenskomstforening. Hun har denne forklaring:

”Arbejdspreset er øget efter store besparelser på administrationen i de seneste års sparerunder.”

Trykket stemning

Når hun fx ser og hører, at flere end før spiser deres frokost ved skrivebordet for at spare tid, er det for hende bare et lille tegn på arbejdspresset.

Hun mærker, at der konstant hænger en lille angst i luften for at blive dén, der ryger ved næste prikkerunde.

”Alle områder i kommunerne er under pres. Men politikerne har især fokus på administrationen. Her taler vi om besparelser på måske ti procent.”

Folk er enormt trykkede op til en budgetrunde, men det slår også igennem i hverdagen, siger hun.

”Man er mindre kritisk, og man stiller færre krav, og der skal meget til, før man siger fra overfor arbejdsopgaver. Nogle gange tåler folk mere, end de egentlig kan holde til. Men man vil helst ikke sige til sin chef, at man er stresset.”

Ønskes: Bedre ledelse

Bjørn West, Djøf-tillidsrepræsentant i centraladministrationen, mener, at undersøgelsen viser, at de offentlige arbejdspladser har en gigantisk udfordring med arbejdsmiljøet.

”Det er et ledelsesansvar at sikre et godt psykisk arbejdsmiljø. Det ligger helt fast,” siger han.

”Men ledelsen kan ikke løse udfordringen alene. Vi skal løse det sammen på arbejdspladserne. Det må ikke ende med, at vi sidder på hver side af hækken og råber af hinanden.”

Mette Hvid Johannessen efterlyser prioritering fra politikernes side efter sparerunderne.

”Det halter gevaldigt med at fortælle, hvilke opgaver der ikke skal laves mere. Selvfølgelig sker der visse tilretninger. Men vi skal helst lave det samme som før.”

Bjørn West efterlyser bedre ledelse i den offentlige sektor.

”Der er rigtig mange chefer, som er faglige supersagsbehandlere. Men det er ikke det samme som, at man også er en god leder.”

Bedre ledelse i det offentlige skal have større fokus på, hvordan man udvikler medarbejderne, får det bedste ud dem, løfter i flok, prioriterer og sætter mål og retning, fastslår han.

”Så kan man få mere output og højere kvalitet for de samme penge.” ■

OFFENTLIGT ANSATTE DJØFERE OM DERES ARBEJDSPLADS:

Stressniveauet er steget

54 procent sektor svarer, at deres arbejdsplads i nogen eller høj grad er præget af stress. I 2008 var det 43 procent.

Krisen er en væsentlig forklaring

Syv ud af ti svarer, at deres arbejdsplads i nogen eller høj grad er negativt påvirket af krisen.

Tidspres og for få ressourcer til opgaveløsningen

Er de to primære årsager til stress 'Organisationsændringer' er samtidig en markant større stressfaktor end hos de privatansatte djøfere.

Kilde: Djøf-undersøgelse af djøfernes psykiske arbejdsmiljø.



Nyheder til professionelle - time for time

**dk-teknik | dk-økonomi | dk-sundhed
dk-social | dk-it | dk-indkøb**

Vælg de portaler, som matcher dit behov

Få faglig indsigt og politisk overblik med dk-portalerne

Med et abonnement på en dk-portal, vil du altid være velorienteret og ajour med udviklingen på dit arbejdsområde. Portalerne dækker fagspecifikke nyheder, store som små, og følger tæt den politiske process på Christiansborg. Hver portal er desuden udstyret med en fagkalender, en navneoversigt og et stillingsmarked, så du altid kender dine muligheder.

dk portalerne

Nyheder skåret til dit behov

Bestil et gratis prøveabonnement på www.dknyt.dk eller ring til Laila Lildballe på 33 34 60 60

Skal du arrangere møder, firmafester, events, kurser, seminarer eller kongresser ...?

MØDE & EVENT MESSEN 2013

ET KURSUSLEX ARRANGEMENT

7. - 8. marts i Forum, København

DELTA G PÅ SKANDINAVIENS STØRSTE FAGMESSE OM MØDER & EVENTS

- STORT OG INSPIRERENDE KONFERENCEPROGRAM
- 300 UDSKILLERE
- FANTASTISKE PRÆMIER OG KONKURRENCER

Tilmeld dig på
www.moedeogevent.dk

**GRATIS
ADGANG**
for tilmeldte

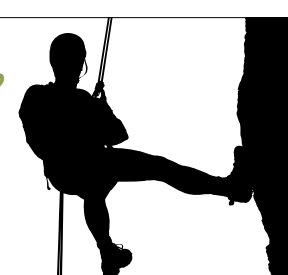
PRÆMIER

300
UDSKILLERE

STORT
PROGRAM



DELTA G I
KURSUSLEX NETVÆRK
Tilmeld dig på www.kursuslex.dk





KUNSTEN AT HOLDE BALANCEN

Danmark blev i 2012 hædret af OECD for at have verdens bedste familie-arbejdslivsbalance. Men hvordan står det egentlig til med balancen andre steder i verden? Djøfbladet har spurgt fem højtuddannede kvinder fra fem forskellige lande om, hvordan det står til med balancen i deres hjemlande.

Af Annemette Schultz Jørgensen, freelancejournalist / Foto Helene Sandberg

En arbejdsuge på omkring 40 timer, transporttid til arbejde på max en time og en åbningstid i vuggestuen fra 7 til 17 for alle børn, uden at det koster ret meget. Det er tre elementer, de fleste danskere tager for givet, og som gør, at vi i Danmark både kan have en meningsfuld karriere, en dagligdag med ungerne og tid til at dyrke fritidsinteresser. Med andre ord: opretholde en fornuftig balance mellem familie- og arbejdsliv.

I en global sammenhæng er den balance dog lidt af et særsyn. Og faktisk skal man ikke ret langt væk fra de danske grænser, før livsbetingelserne for en gennemsnitsfamilie ser helt anderledes ud.

”I de fleste lande, også i Europa, er den ugentlige arbejdstid så lang, at det med almindelige jobs ikke er muligt for begge forældre at se børnene i hverdagen. Her må en af parterne drosle ned. I fx England, Frankrig og Holland er deltidsjobs derfor meget almindelige,” siger Willem Adema, der er Principal Administrator for The Social Policy Division i OECD, som hvert år udarbejder et Work-Life Balance Index.

Kvinder må vælge arbejdet eller børnene fra

Kvindens løn er som regel lavere end mænds, og derfor kan det bedst betale sig, at det er dem, der drosler ned. Og da det er svært at komme på fuld tid igen, er det ifølge Willem Adema ofte kvinderne, der i mange lande ofrer karrieren. I nogle lande er arbejdstiderne dog så ekstreme, at de slet ikke lader sig kombinere med et

familieliv. Fx i lande som Sydkorea og Japan. Her er både mænd og kvinder traditionelt højtuddannede, men alligevel må mange kvinder træffe nogle barske valg, når de stifter familie, fordi de ikke kan forene en karriere med børn.

”En stor gruppe kvinder i Sydkorea vælger børn helt fra, hvorfor fødselstallet er faldende. En anden gruppe vælger arbejdet fra, og derfor er kvinders arbejdsfrekvens samtidig lav,” siger Willem Adema.

Universel pasningsgaranti et særsyn

Også den universelle børnepasningsgaranti, som vi kender den i Norden, er sensationel i en global sammenhæng. Gratis børnehavesteder findes kun for de mindre bemidlede og ofte kun få timer om dagen - selv i flere vestlige lande vi normalt sammenligner os med. I mange andre samfund er offentlig børnepasning slet ikke tilgængelig. Derfor er det meget almindeligt i lande som Kina og Mexico, at børnene tager med på arbejde eller overlades til bedsteforældrene, fordi der ikke er andre muligheder.

”Endelig er pendlertiden en selvstændig faktor, der påvirker balancen i mange lande. Eksempelvis i USA og Australien,” siger Willem Adema.

Her bruger folk ofte flere timer både til og fra arbejde, hvilket i sig selv påvirker familie- arbejdslivsbalancen kolossalt. ■



Israel: Kvinder har god balance

Hvordan forener kvinder karriere og familie i Israel?

"Israel er et produktivt land, hvor det forventes, at alle arbejder for at kunne opretholde et effektivt samfund. Også kvinderne. Den betalte barselsorlov er kort, så de fleste afleverer børnene allerede fra tre-fire-måneders alderen. Selvom der ikke er dagsinstitutionspladser til alle, er der til de fleste, og prisen er overkommelig for folk med en almindelig indtægt.

Arbejdskulturen varierer meget mellem mænd og kvinder. Kvinders arbejdsdag går generelt fra 8-16, mens de fleste mænd fortsætter til ved 20-tiden om aftenen. Det giver kvinderne en god balance mellem et reelt arbejdsliv og en hverdag sammen med deres børn, men skaber til gengæld en skæv ligestilling mellem kønnene.

Derudover er de fleste bedsteforældre en integreret del af børnefamiliers liv og henter børnebørn et par gange om ugen i skoler og daginstitutioner."

Hvordan er dit drømmescenarie for den perfekte work-life balance?

"Jeg synes faktisk, at balancen for kvinder i Israel er tæt på at være ideel. Kvinder kan arbejde og være en del af deres børns liv på samme tid. Samtidig kan jeg godt lide, at bedsteforældrene er en del af hverdagen. Jeg savner dog større ligestilling mellem kønnene. I dag har jeg helt små børn og ønsker ikke at arbejde så meget, men senere kunne jeg godt tænke mig at skrue meget mere op for karrieren. Det vil kræve, at min mand drokler ned, og det ville være svært, hvis vi boede i Israel." ■

Liat Levron, 33 år, bachelor i business management. Mor til tre børn på fem, to og et halvt år. Fra Tel Aviv, Israel. I dag bosat i London.





Frankrig: 12 timers arbejdsdag helt normalt

Hvordan forener kvinder karriere og familie i Frankrig?

"Jeg er fra Paris, som er mere ekstrem end resten af Frankrig, og her er der ikke meget balance mellem familie- og arbejdsliv. Arbejdsdagen strækker sig 9-19.30. 12 timer væk fra hjemmet er helt almindeligt. Ikke kun for folk i høje stillinger, men akademikere generelt. Derfor har man ikke nogen hverdag med sine børn. Barselsorloven er kort, og de fleste spædbørn bliver afleveret første gang i tre-måneders alderen. Daginstitutioner er der kun få af, så de fleste tyr til au pairs eller nannyer, som sjældent har professionelle forudsætninger for at passe børn.

Jeg oplever mange kvinder i Paris, som er stærkt frustrerede, fordi de savner et liv med deres børn. Det forventes, at alle kvinder arbejder, og der er ikke særlig stor accept af folk, der vælger at leve og arbejde anderledes."

Hvordan er dit drømmescenarie for den perfekte work-life balance?

"Det ville være ideelt at arbejde fra 9-17, så jeg kunne være en del af mine børns liv og samtidig have et meningsfuldt arbejdsliv. Samtidig ville jeg ønske flere og mere professionelle pasningsmuligheder. Jeg elsker mine børn og har sat dem i verden for at være sammen med dem, men vil også gerne udleve mine ambitioner. Det lader sig ikke kombinere i Paris i dag, men vil kræve en enorm ændring af arbejdskulturen." ■

Sarah Blanc, 36 år, master i marketing og kommunikation, to børn på fem og to år. Fra Paris, Frankrig. I dag bosat i London.



England: Børnepasning en kronisk hovedpine

Hvordan forener kvinder karriere og familie i England?

"I England findes der meget få daginstitutioner. De har kun åbent få timer dagligt, og fuldtidsinstitutioner koster omkring 1.400 £ (ca. 13.000 kr., red) om måneden. Derfor er børnepasning en kronisk hovedpine for kvinder og familier i England. Mange kvinder går ned i tid for at arbejde færre dage, når de får børn, så pasningsudgiften ikke bliver så stor. Og nogle holder helt op med at arbejde, fordi de ikke har råd til andet. Det er et stort tab for samfundet og kvinderne selv, som har svært ved at vende tilbage til arbejdsmarkedet igen. Samtidig er arbejdsdagen i England lang, og de fleste er først hjemme ved 19-tiden. Jeg gik selv ned i tid, da jeg fik børn, fordi jeg gerne vil se dem i hverdagen. Så nu arbejder jeg tre lange dage om ugen og har fri to. Til gengæld koster pasningen i de dage, jeg arbejder, så meget, at jeg netto ikke får noget ud af det. Reelt koster det mig penge, hver gang jeg

møder på kontoret. Man kan spørge, hvorfor jeg gør det, men for mig handler det om en langtidsinvestering i min karriere, og det er vigtigt."

Hvordan er dit drømmescenarie for den perfekte work-life balance?

"Egentlig er jeg godt tilfreds lige nu, fordi jeg både har et meningsfuldt job og tid med mine børn. Men jeg ville gerne kunne gå tidligere fra jobbet og betale mindre for pasning. Så en mere ideel model ville være mere fleksible arbejdstider samt billigere og mere tilgængelig børnepasning." ■

Kirsteen Clark, 41 år, master i historie og publishing, mor til tre børn på seks, fire og to år. Bor i London.





Kina: Bedsteforældrene har ansvaret

Hvordan forener kvinder karriere og familie i Kina?

”Kina har en urgammel tradition for tætte familiebånd, og endnu mere efter et barnspolitikken. Daginstitutioner eksisterer næsten ikke, fordi børnepasning er bedsteforældrenes ansvar. Jeg er læge, og da jeg fik mit første barn i Kina, overlod jeg fra starten pasningen af min søn til mine forældre. Mange af mine kolleger lod barnet flytte helt ind hos bedsteforældrene, hvilket er meget normalt. Derfor er det ikke svært at forene børn og karriere, og jeg tror, at de fleste kinesiske kvinder synes, at denne praksis er ideel. Man er aldrig presset af de lange arbejdstider, da ens børn altid er i de bedste hænder.”

Hvordan er dit drømmescenarie for den perfekte work-life balance?

”I 2000 flyttede jeg til England, hvor jeg nu arbejder som læge. Siden har jeg fået en datter, og det har ændret mit syn. Jeg

har godt nok ikke mine forældre tæt på længere og har været nødt til at gå ned i tid og har desuden ansat en babysitter for at få det til at hænge sammen. Til gengæld tilbringer jeg langt mere tid sammen med min datter, end jeg har gjort med min søn, som stadig bor med sine bedsteforældre i Kina. Her i England er det mig, der primært præger mit barn, mens det i Kina er bedsteforældrene, hvilket jeg ikke længere synes er en ubetinget fordel. Så for mig ville det ideelle være at blande den kinesiske og den vestlige model, så bedsteforældrene er tættere på, men forældrene selv har det primære ansvar for deres egne børn.” ■

*Min Liu, 45 år, læge. Mor til to børn på seks og 17 år.
Fra Shanghai, Kina. I dag bosat i London.*



USA: Umuligt at forene karriere med familieliv

Hvordan forener kvinder karriere og familie i USA?

"På amerikanske arbejdspladser er arbejdspresset utrolig stort og meget anderledes end i Europa. Bevidstheden om, at man risikerer at miste sit eksistensgrundlag, hvis man bliver fyret, fordi der ikke er noget sikkerhedsnet, har skabt en arbejdskultur præget af frygt og hård intern konkurrence. Derfor står folk til rådighed hele tiden, og arbejdstiderne er enormt lange. I min branche – reklamebranchen – involverer det ofte aftener og weekender. Børnepasning er ikke gratis, men det er en mindre udfordring i forhold til de lange arbejdstider. For arbejdstiderne betyder, at amerikanske kvinder i dag reelt må træffe et valg, når de får børn. Nemlig om de vil have en karriere eller et familieliv. Det frustrerer mange, som føler sig dybt splittede. Ønsker de en karriere, ansætter de fleste en fuldtidsnanny og ser kun rigtigt deres børn i weekenderne. Hvis de prioriterer familielivet, må de droppe arbejdet."

Hvordan er dit drømmescenarie for den perfekte work-life balance?

"Flere og flere virksomheder er dog begyndt at oprette daginstitutioner inhouse, og det er en god løsning, synes jeg. Men det, der virkelig skal løse problemet i USA, er mere en større accept af behovet for fleksible arbejdsforhold. Med nutidens digitale muligheder kan det ikke være meningen, at alle skal tilbringe 12 timer dagligt på kontoret. Samtidig kunne jeg ønske bedre ligestilling mellem kønnene. I dag ligger valget kun hos kvinderne, og meget få mænd vælger at kvitte jobbet. Jeg ville gerne gøre det her til familiens problem og ikke bare kvindernes, som det er i dag." ■

Sara Tourtel, 41 år, master i journalistik og kommunikation, mor til tre børn på seks, tre og et år. I dag bosat i London.

gadgets til djøferen

Af Morten Bay, mediestrateg, journalist og forfatter

Høj opløsning – høj pris

Hvis du er typen, der absolut skal have det bedste af det bedste, så skal du skifte dit tv ud nu. LG har nemlig smidt et 84 tommer LED-tv på gaden, der nok skal gøre naboen og resten af kvarteret dybt misundelige. Der findes større tv-skærme end 84 tommer, men denne model kan vise video i 4K-opløsningen. Det er fire gange så høj en opløsning som HD. Dermed får du en billedkvalitet, der ikke fås ret meget bedre lige nu, og du har fremtidssikret dig selv til, når 4K-opløsningen erstatter HD. Der går dog nok nogle år, før det sker. Til gengæld er 84LM960V, som modellen hedder, ikke specielt billig. Du skal op over 130.000 kroner for at få det hjem i stuen.



Slanke iMacs med superskærme

Noget af det bedste ved Apples iMac-computere er deres lækre design, som uden problemer kan stå i en stue, uden at det kompromitterer indretningen. Men sent sidste år slap Apple en version løs, der er endnu lækrere, og selve skærmen på iMac'erne er også blevet opgraderet. De nye iMac'er ser meget tyndere ud end tidligere, og på den yderste kant er de kun 5 millimeter tykke. Skærmene har nu opløsninger på op til 2560x1440 pixels på den største model, der er 27 tommer stor. De nye iMac'er fås dog også i en størrelse på 21,5 tommer, hvis man ikke har helt så stort et skærmbehov. Priserne starter ved 10.599 kroner.



Ring fra din notesblok

Samsungs Note-serie findes i flere forskellige versioner; vi har f.eks. tidligere omtalt Note-tablet'en på disse sider. Det karakteristiske ved Note-serien er, som navnet antyder, er at de er gode til håndskrevne notater og dermed også håndskriftsgenkendelse fra skærmen. En af Samsungs allerstørste sællerter lige nu er dog Galaxy Note II, en såkaldt *phablet*. Det betyder, at den rent størrelsesmæssigt ligger lige mellem en telefon og en tablet, hvilket blandt andet skyldes den 5,5 tommer store skærm. Det betyder dog også, at du kan ringe fra den og gøre alle de ting, du forventer dig af en tablet. Den kører med den seneste udgave af Android og fås fra omkring 4.100 kroner.



MÅNEDENS GADGET-BOMMERT:

Motörheadphones

"Hvad siger du til at få skadet din hørelse?" er måske ikke det bedste salgsargument i verden. Alligevel forsøger bandet Motörhead nu at sælge dig en serie af hovedtelefoner, der kommer fra "det mest larmende band i verden." De her hovedtelefoner sælges på at spille højt, til trods for at medlemmerne af metalbandet, der lægger navn til dem, for længst har fået smadret hørelsen af at spille rockmusik. Rockfans uden større krav til lyd kvalitet vil måske kaste sig over disse hovedtelefoner. Vi, der gerne vil kunne høre nogle år endnu, bør nok kigge andetsteds.

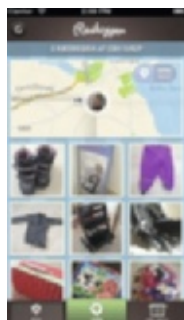


DISSE APPS SKAL DU DOWNLOADE I DENNE MÅNED:

Reshopper

(iPhone)

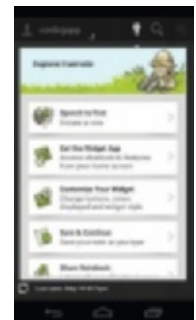
I Danmark sidder Den Blå Avis og Trendsales relativt hårdt på salg af brugte ting. Men det kan måske ændre sig nu. Reshopper er en ny app, der gør det let og elegant at sælge ting brugt. Ud over at det er nemmere end nogensinde at lægge ting op i markedet, fordi du kan tage billeder med telefonen, kan du også sortere de varer, du søger, efter hvor du befinder dig. Reshopper er dog primært rettet mod børnefamilier.



Evernote

(iPhone/Android/Windows Phone)

Hvis man er typen, der ofte skifter smartphone eller laptop eller skifter mellem private og arbejdsudgaver af samme, kan Evernote være en smart idé. Evernote synkroniserer nemlig dine noter mellem alle dine enheder, sådan at du altid kan finde frem til de noter, du har lavet. Uanset om du sidder ved en fremmed computer og finder dem via nettet eller får en ny telefon og installerer Evernote-appen igen.



Jagten på den digitale X-factor fortsætter



Invitation

cBrain inviterer til morgenmadsmøde om

kunsten at digitalisere en styrelse eller institution i små bidder.

cBrains prisbelønnede sagsbehandlingssystem F2 blev oprindeligt udviklet til digitalisering af generelle sagsgange f. eks. i et departement.

Nu har vi videreudviklet F2, så F2 kan understøtte specialiseret faglig sagsbehandling*.

Dermed kan vi tilbyde styrelser og institutioner en digitaliseringsplatform som gør det muligt at digitalisere arbejds gange og processer bid for bid.

Vi kalder det digital evolution
– kunsten at digitalisere i små bidder.

Har du eller en kollega lyst til at høre mere om cBrain F2 og kunsten at digitalisere en styrelse eller institution i små bidder? Kom og spis morgenmad med os torsdag den 28. februar 2013 kl. 8.30 – 10.30. Tilmelding er nødvendig på mgn@cbrain.dk.

Læs mere på vores hjemmeside
www.cBrain.dk

*F2 er udvidet med et tilretningsværktøj, som gør det muligt at understøtte fagspecifikke sagsbehandlingsprocesser. Nye arbejds gange kan opsættes uden programmering hvilket betyder, at F2 teknisk set stadig er et standardprodukt, men at brugerne vil opleve F2 som en specialtilpasset løsning. Denne løsning sikrer hurtig implementering og nem fremtidig vedligeholdelse.

Verden som arbejdsplads

MIN KARRIERE

Bjarke Hal har fået et års orlov fra Hvidovre Gymnasium for at rejse rundt i verden med DGI's Verdenshold. Den 30-årige cand.mag. i medievidenskab er ikke med for at slå vejrmøller, men for at formidle værdier om en sund og aktiv livsstil.

Af Kristine Jægesen Wilkens, freelancejournalist



Han har styret en pressekonference med 20 medier i Azerbaijan. Han har konverseret med Danmarks ambassadør i Vietnam og siddet med sin computer på skødet i en skramlende bus i Kenya for at opdatere Facebook.

Bjarke Hal er kommunikations- og presseansvarlig for DGI's Verdenshold. Siden han og 28 udvalgte gymnaster i september sidste år indledte en seks måneder lang turne til 12 lande – som efterfølges af 22 shows i Danmark – har Bjarke Hal haft ansvar for at formidle DGI's værdier om en sund og aktiv livsstil.

”Jeg skal sørge for, at vi får vores budskaber ud til pressen i de lande, vi besøger. Alle steder har vi partnere – skoler, græsrodsorganisationer eller gymnastikforbund – som jeg samarbejder med. Mange steder er pressen allerede engageret, og jeg skal så sikre, at de får interviews og billeder af gymnasterne,” siger den 30-årige cand.mag. i medievidenskab, som også sørger for, at fanskaren i Danmark får nyt om DGI's Verdenshold – primært via Facebook og holdets hjemmeside.

Bjarke Hal synes, at verden har taget godt imod gymnasternes budskab – eksempelvis en skole i Solvang i Californien, hvor alle elever var igennem en halv times workshop fuld af hop og humør.

”Skolens rektor fortalte os bagefter, at lærerne var vendt tilbage og havde fortalt, at den halve times bevægelse havde betydet, at eleverne var mere engagerede og klar til at lære, og sådan noget er fedt,” siger Bjarke Hal, der til august vender tilbage som kommunikationschef på Hvidovre Gymnasium.

Bjarke Hal havde kun været ansat i tre måneder, da han så DGI's jobopslag og opsøgte rektor for at høre lidt til reglerne om orlov.

”Jeg hørte første gang om DGI's Verdenshold som 20-årig, og tænkte, at jeg skulle have været gymnast og ikke håndboldspiller, men det var for sent at ændre på. 10 år efter kom så det her jobopslag, og så kunne jeg ikke få det ud af mit hoved,” fortæller Bjarke Hal, som blandt flere hundrede ansøgere både fik jobbet hos DGI og et års orlov fra Hvidovre Gymnasium. ■

Hvad kan afrikanere, asiater og amerikanere lære af danske gymnaster om en sund og aktiv livsstil?

”At man sagtens kan have en aktiv hverdag og rent faktisk have det sjovt med det. Det er en ret unik dansk ting.”



Foto Signe Brauner Nygaard

Hvad lærer du om kommunikation, når du rejser?

”At der langt fra findes en universel formel for god kommunikation, og at netværk er nøglen til succes, hvor end man befinder sig.”



Foto Elisa Gottschalk-Hansen

Har du lært at slå en vejrmølle?

”Nixen! Det har stået på min to-do-liste længe, men jeg kommer desværre altid til at prioritere arbejdet højere!”



Foto Bjarke Hal



Foto Bjarke Hal

Hvad har du med hjem til Hvidovre Gymnasium?

”En kæmpe glæde og taknemmelighed over, at jeg vil få mit eget skrivebord, som jeg kan rode på, og at jeg ikke hver dag skal på jagt efter strøm og internet til min computer. I den mere seriøse ende har jeg til den tid været administrator for en Facebook-side med omkring 20.000 fans i et år, og det betyder, at jeg har opbygget en solid viden om, hvad der virker for brugerne på den kommunikationsplatform, der er de danske gymnasieelevers foretrukne.”

ANTIDJØFEREN

Analysechefen i tænketanken Cevea, Jens Jonatan Steen, kalder sig selv et så rendyrket produkt af djøfiseringen og academia, som man overhovedet kan være. Alligevel beklager han sig over djøfiseringen af vores samfund.

Af Ida Nyegård Espersen, freelancejournalist
Foto af Ricky John Molloy







Vi opdager ikke de perspektiver og problemer, folk har i Amager Centret, for vi har ikke berøring med dem til daglig. De falder under vores radar, siger Jens Jonatan Steen.

Skal man lave en ganske uvidenskabelig karakteristisk af kunderne i Amager Centret, må det være, at de rullende hjælpemidler ser ud til at blive skubbet af unge folk. Kvinder med barnevogne synes yngre end landsgennemsnittet, og også de gående med en rollator ser yngre ud end en gængs rollatorbruger.

Den 31-årige analysechef i centrum-venstretænkertanken Cevea, Jens Jonatan Steen, har valgt Amager Centret som træfpunkt.

Han er blevet bedt om at udpege et interviewsted, han betragter som repræsentant for overdreven djøfisering, og et sted,

han ser som antidjøfiseret. Sidstnævnte er Amager Centret, og fra centerpubben Amagerhylden denne tirsdag eftermiddag sætter han ord på hvorfor:

”Jeg har valgt det her sted, fordi det er for alle mennesker, også dem uden en lang videregående uddannelse, dem der ikke spiser raw food og træner crossfit. Flertallet her har formodentlig en helt anden ide om det gode liv end den politisk korrekte,” siger han og nikker mod den røgfylde udsækning, hvor baren er fyldt godt op af mænd kiggende ligefrem for sig og med hånden om en flaske Hof i stilfærdig nydelse.

Stilfærdig, indtil en formentlig noget bedugget midaldrende kvinde baldrer ind i barens glasdør med panden først.

Overdanmark monopoliserer

Tænkertanken Cevea blev stiftet i 2008 som kritisk medspil på centrum-venstrefløj og som kritisk modspil til den borgerlige tænketank Cepos. Jens Jonatan Steen sidder på analyserne i tænketanken, og den er blevet citeret godt 300 gange i den danske presse på tre måneder. Bl.a. er artiklen ’Akademiske ledere skaber politikerlede’ blevet flittigt delt i medierne.

Som den citerede overskrift antyder, har Jens Jonatan Steen ikke kun klapsalver til overs for dette blads læsere, selvom han også selv står på medlemslisten.

”Djøferne er en afgørende brik i samfundsudviklingen i Danmark. Der er brug for dygtige djøfuddannede. Men jeg mener også, at djøferne i særklasse kommer til at tjene



deres egne interesser gennem deres magt og indflydelse. Det er bestemt ikke den enkelte djøfer, jeg vil hænge ud eller kalde et skadeligt element. Det er det system, der ligger bagved. Det er djøfernes selvforståelse og filosofi, jeg finder farlig.”

Hvad er det for en filosofi?

”Det perspektiv, at der findes neutrale, objektive løsninger, som samfundet skal ledes ud fra. Hvis man tror på det, tror man også, at nogle altid har mere ret end andre. Det betyder, at Overdanmark definerer og monopoliserer det gode liv, hvor det bliver kriminelt at have en bestemt slags hunde. Og kvalitet i den offentlige sektor bliver bestemt af SOSU’ernes PDA’er. Alle de her valg træffes og forvaltes alt for ofte ud fra et snævert perspektiv, tæt op ad djø-

“Vi djøfere er nok den gruppe i det danske samfund, som er dårligst til at erkende vores egen utilstrækkeligheder. Det kommer til udtryk, hver gang vi bekræfter, at vi ikke forstår det store flertal af befolkningen”

Jens Jonatan Steen

fernes eget verdensbillede. Det er ikke meningen med et repræsentativt demokrati. Vi opdager ikke de perspektiver og problemer, folk har i Amager Centret, for vi har ikke berøring med dem til daglig. De falder under vores radar.”

Jens Jonatan Steen taler i læserbrevslange citater uden tænkepauser eller leden efter ord, og man skal ofte afbryde for at få lirket spørgsmål ind i talestrømmen. Derfor er han også talsmand for tænketanken – én blandt efterhånden mange talsmænd fra landets tænketanke. De sidste fem år er en nævefuld nye danske tænketanke skudt op i det danske meningsdannerlandskab fx DEA ’Vi fremmer viden’, Kraka ’Velfærd gennem reformer’ og CONCITO ’Danmarks grønne tænketank.”

Hvad er den udvikling et udtryk for, og hvorfor skal en politisk afsender være sløret gennem ordet tænketank?

”Det handler ikke om at sløre de politiske budskaber. Det politiske liv er blevet professionaliseret, og den idepolitiske diskussion er forsvundet ud af det politiske system, det har udviklet sig til et strategisk gallsow, hvor enhver ny ide bliver udlagt som en konflikt i medierne. En ny ide er aldrig bare god, alting bliver vinklet til et opgør med partilinjen eller et opgør med vælgerne. Jeg tror, at vi som tænketanke får taletid i medierne, fordi der er et idepolitisk vakuum i Danmark.”

Et rendyrket produkt af academia

Jens Jonatan Steen voksede op som efternøler hos sine præsteforældre i den jyske landsby Sejling, nær Silkeborg. Han gik di-

rette fra 9. klasse i gymnasiet, trak et nummer til værnepligt, som han byttede til to år i militærpolitiet, herefter begyndte han fluks på universitetet og fik titlen cand.scient.adm. Han har været fuldmægtig i Kulturministeriet og i gang med at skrive en ph.d. på CBS.

Jens Jonatan Steen ryger ikke, han foretrækker kaffe fremfor øl på Amagerhøden, og i sin sparsomme fritid træner han crossfit. Det er nærliggende at spørge, om han ikke selv er en skarpskåren skabelon for den elite, han kritiserer.

”Bestemt. Det er ikke, fordi at jeg *connector* på nogen som helst måde med Amager Centret, det indrømmer jeg ærligt og redeligt. Jeg er selv så rendyrket et produkt af djøfiseringen og academia, som man overhovedet kan være. Men jeg er også opmærksom på mine begrænsninger – bl.a. at jeg har meget lidt omgang med 90 procent af den danske befolkning og har meget omgang med de 6,8 procent af befolkningen med akademisk baggrund. Og det er min væsentligste pointe; At djøferne skal erkende deres begrænsninger. Der er utrolig mange ting, som vi ikke er de bedste til. Vi djøfere er nok den gruppe i det danske samfund, som er dårligst til at erkende vores egen utilstrækkeligheder. Det kommer til udtryk, hver gang vi bekræfter, at vi ikke forstår det store flertal af befolkningen.”

Bør du ikke også selv opsøge mennesker uden for dit eget segment?

”Jo, det kan man sige. Men det bliver hurtigt så påtaget og patetisk at sige, at man arbejdede et par måneder i hjemmeplejen eller gav den som vicevært en sommer for



at være *blandt dem*. Så mener jeg faktisk, at det er vigtigere at indrømme sine begrænsninger.”

Kommunisten

Sidst Jens Jonatan Steen for alvor løb rundt uden for elitens arena var i militærpolitiet gennem to år. Kammeraten og tidligere premierløjtnant Anders Gudnitz kan godt huske, at Jens Jonatan Steen skilte sig ud dengang. Hver morgen fik Jens Jonatan Steen leveret Dagbladet Information i sit du-eslag. Han var den eneste avislæser på kasernen i Aalborg og blev kaldt kommunisten, fordi han bladrede i Information.

”Det blev han mobbet lidt med, både på venskabeligt plan og den lidt grovere ende. Men han gled af på det,” erindrer Anders Gudnitz.

Det var ganske tydeligt, at Jens Jonatan trak intellektuelle spor efter sig. På et tidspunkt skulle aspiranterne holde et oplæg for de andre ud fra et selvvalgt emne. De fleste stod med lidet begejstring og snakkede lidt om deres hobby. Men Jens Jonatan stillede sig op og berettede glødende og passioneret om ATTAC's kamp for skatter på valutatransaktioner. Det gik hen over hovedet på de fleste.

Det var ikke Jens Jonatans største force at parere ordre, beretter Anders Gudnitz.

’Kommunisten’ så helst, at de blev begrundet og diskuteret for at finde ud af, om man kunne gøre tingene på en anden måde:

”Og det er ikke lige stedet for diskussion. Jeg tror, at flertallet af instruktørerne så ham som lidt vanskelig mere end et frisk pust, fordi han altid gerne ville udfordre sandhederne.”

Jens Jonatans chef og kollega i Cevea, Kristian Weise, kan sagtens genkende Jens Jonatans trang til at udfordre, han kalder ham ”den selvhadende djøfer” i en venlig tone, fordi det er et paradoks, at han selv er djøfer, men ihærdigt gør krav på at være antielitær i et elitært miljø.

”Det er et gennemgående træk ved Jens Jonatan, at alt kan diskuteres. Et nej er ikke bare et nej, man kan argumentere sig til et ja, og en diskussion er aldrig slut. Det betyder, at han får gennemført mange ting, hvor de fleste ville have givet op. Men det betyder også nogle gange, at han tager konflikter, som andre ikke ville tage.”

Den værste arbejdsplads

Fra Amager Centret går turen over Knipelsbro til djøfvældet på Slotsholmen. Først forbi Christiansborg og så videre over til Arbejdsmarkedsstyrelsen.

Hvorfor er du ikke politiker, når du er officielt rodfæstet i Socialdemokraterne og gerne vil have politisk indflydelse?

”Jeg ved ikke, om jeg overhovedet er egnet til Folketinget. Og for at være helt ærlig er jeg faktisk bange for, at jeg ikke ville være stærk nok til at stå imod det djøfiserede pres, der ligger på det etablerede politiske system. Hvis jeg kom på Christiansborg, ville jeg risikere at blive opslugt af systemtænkningen og ikke være i stand til at sige fra over for embedsapparatet.”

I 2008 var Jens Jonatan Steen ansat som fuldmægtig i Kulturministeriet – et sted, han betegner som den værste arbejdsplads, han nogensinde har været ansat på.

”På trods af gode kollegaer var det sådan et selvrefererende system. Der var ikke plads til nytænkning eller borgerinddragelse. Det var altid *same procedure as last year*. I stedet for at inddrage den brede befolknings synspunkter var apparatets svar på politikudvikling et tre dages seminar, og derefter kunne fem embedsmænd blive enige om, hvordan et nyt medieforlig skulle se ud. For mig at se var det en meget snæver forståelse af politik.”

Det tungeste symbol

Vi er ankommet til Jens Jonatan Steens valg af en djøfiseret plads i København. På Holmens Kanal står ’Overformynderiet’

skrevet med meterstore monumentale versaler over indgangspartiet til Arbejdsmarkedsstyrelsen. Overformynderiet havde oprindeligt til opgave at bestyre umyndige og borteblevne personers formue, institutionen blev lukket ned i 1982. Jens Jonatan Steen mener, at titlen er Københavns tunge og mest massive symbol på dét, han kalder djøfiseret overmagt.

Men siger stedet ikke mere om fortiden end nutiden, det er jo lukket ned nu?

”Jo, hvis vi havde fået mindre bureaukratisering af det danske samfund, ville det pege på fortiden. Men vi har tværtimod fået mere. Det er bare i andre former.” ■

BLÅ BOG: JENS JONATAN STEEN

- Født 1981.
- Var som 26-årig med til at stifte tænketanken Cevea, en forkortelse af Centrum-Venstre Akademiet. Her er han analysechef.
- Ud over analyser laver medstifterne af Cevea også ’meningsuddannelser’ blandt faglærte, akademikere og pædagoger. Deltagerne på kurserne bliver udannet i at skrive læserbreve og rejse debat om Velfærdsdanmark og til at bruge deres stemme politisk og offentligt.
- Ansat i centraladministrationen i Kulturministeriet 2008-2009.
- Ansat som kommunikationsmedarbejder for Mellempolitik Samvirke 2007-2008.
- Uddannet cand.scient. adm. fra RUC i 2008. Ansat hos Socialdemokraterne på Christiansborg og i Europa-Parlamentet i sin studietid.
- Sergent i militærpolitiet 2000-2002.
- Arbejder cirka 50-60 timer om ugen.



Nyliberalisme

– en ide til tiden

Nyliberalisme er økonomisk-filosofisk tankegods fra mellemkrigstidens Centraleuropa, som blev videreudviklet i USA. Ideen fik sin politiske chance på grund af 1970'ernes økonomiske ruin.

Af Regner Hansen, freelancejournalist

Nyliberalisme er ikke en overlegen ide. Det er en ide, som bød sig til på rette tidspunkt, da toneangivende lande fik alvorlige problemer, og ledende politikere fattedes løsninger. Sådan lyder en hovedpointe i en ny bog om nyliberalisme.

Forfatteren ønsker at fremhæve et andet aspekt, nemlig at nyliberalisme er en bredere tænkning end troen på markeds kræfterne som et økonomisk universalmiddel. Den handler også om misnøje med statslige myndigheder, offentlig indblanding og bureaukrati.

Bogen med titlen 'Masters of the Universe' bliver af det britiske ugemagasin The Economist betegnet som en dristig biografi, og det er ment som en ros. Forfatteren hedder Daniel Stedman Jones, og han har været drevet af et ønske om at undersøge og beskrive nyliberalisme som et stykke historie – og ikke kun som økonomisk model, som det næsten udelukkende er sket i videnskabelig litteratur.

Stedman Jones er velforberedt til opgaven. Han har en bachelorgrad i moderne historie, en mastergrad i politisk teori og amerikansk politik og en ph.d.-grad i økonomisk politik fra University of Pennsylvania.

Modvilje mod staten

Nyliberalisme fik sit internationale politiske gennembrud med Ronald Reagan og Margaret Thatcher i 1980'erne. Men tankesættet

stammer fra mellemkrigstiden – fra Friedrich Hayek og andre økonomer og filosoffer fra Centraleuropa. Østrigeren Hayek underviste på London School of Economics i 1930'erne og 1940'erne. Han udfordrede selve grundlaget for venen John Maynard Keynes' fo-

restilling om statslig intervention i økonomien for at udjævne cykliske udsving. Friedrich Hayeks hovedværk er 'Vejen til trældom' fra 1944, som er et skrift rettet mod statslig planlægning og økonomisk omfordeling. Den enkeltes indsats på markedsvilkår er en mere farbar vej til velstand.

Hayek havde åndeligt følgeskab af landsmændene Ludwig von Mises og Karl Popper. Von Mises anførte ud fra et økonomisk perspektiv, at et statsligt bureaukrati fører mere bureaukrati med sig. Popper var mere filosofisk anlagt. Han havde et mål om et åbent samfund og mente, at markedsmechanismer kunne være et af midlerne til at nå det.

Daniel Stedman Jones forklarer, at nyliberalismen opstod som en reaktion på datidens totalitarisme – kommunismen og nazismen. Desuden var

den et opgør med den keynesianske politik, som Franklin D. Roosevelt sværgede til i USA, og liberale regeringer i Storbritannien også var inspireret af.

"Nyliberalisterne blev længe betragtet som reaktionære levninger fra 1800-tallets laissez faire-fortalere. Men det er urimeligt, for nyliberalisterne skilte sig ud ved, at de så en vigtig rolle for staten,

“Keynes-redskaberne var ikke effektive længere, og nyliberalismen tilbød sig som et alternativ”

Daniel Stedman Jones

nemlig at sikre vilkårene for fri konkurrence,” siger Daniel Stedman Jones i telefonen fra London.

USA bliver basen

Efter 2. verdenskrig udvandrede nyliberalismen til USA. Forbindelsen blev etableret på en konference i Schweiz i 1947, der førte til oprettelsen af det såkaldte Mont Pelerin Society. Blandt stifterne – foruden Hayek – var amerikaneren Milton Friedman, økonom fra University of Chicago, som med tiden blev nyliberalismens ofte udkældte offentlige ansigt. Friedman og George Stigler, økonomkollega og landsmand, videreudviklede nyliberalismen – for Friedmans vedkommende i 'Neoliberalism and Its Prospects' fra 1951

Milton Friedman fokuserede på inflationsbekæmpelse. Indblanding fra staten og fra fagforeninger for at tilgodese menneskers behov ville forstyrre den markedsbaserede konkurrence. Friedman nedtonede ifølge Daniel Stedman Jones monopolers negative virkning. Friedman og Stigler blev suppleret af ligesindede økonomer fra den såkaldte Virginia-skole.

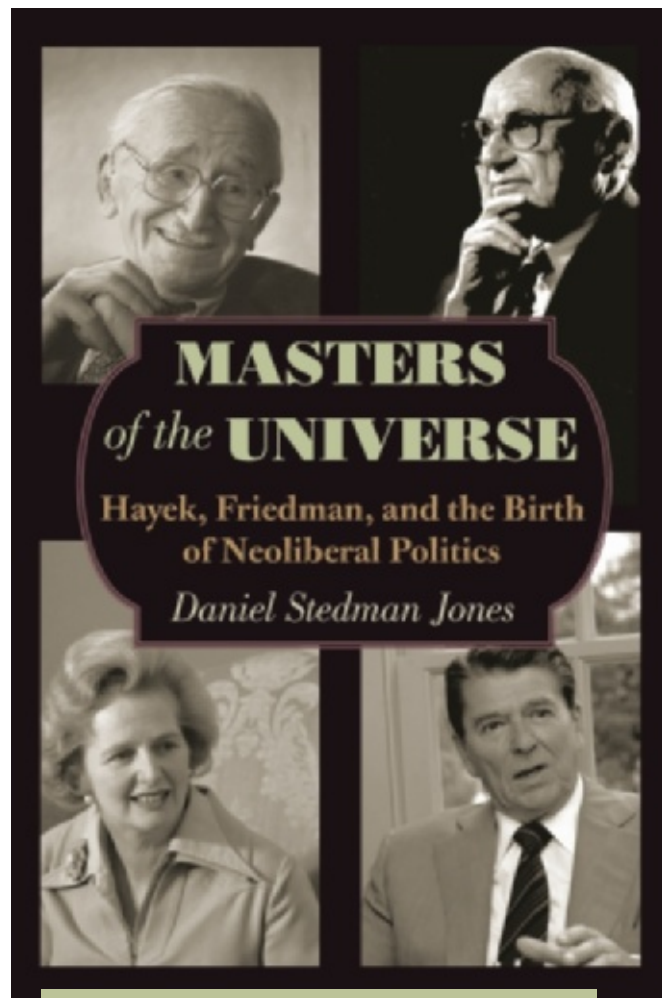
Opkomsten af konservative tænketanke i USA fra 1950'erne hjalp til at forvandle nyliberalisme til et politisk program. Flere af dem er stadig sværvægttere, heriblandt American Enterprise Institute og Heritage Foundation.

Keynesiasmen kørte træt

Og således var grunden vel lagt til Reagans og Thatchers indmarch i henholdsvis 1980 og 1979? Ja, men der var ligeledes den vigtige forudsætning, at keynesiasmen løb tør for energi i løbet af 1970'erne, pointerer Daniel Stedman Jones. Den vante pris-, indkomst- og beskæftigelsespolitik med ekspansion i smalle tider rakte ikke, for budgetunderskud førte til stigende inflation og økonomisk stagnation på samme tid. Ledigheden voksede, og der opstod uro på arbejdsmarkedet. Optakten til elendigheden var sammenbruddet i Bretton Woods-systemet (det internationale samarbejde om en fastkurspolitik, red.) i 1971 plus oliekrisen i 1973. Jimmy Carter og James Callaghan foregreb Reagans og Thatchers politik, fastslår Stedman Jones. Carter begyndte afregulering af transportsektor og bankvæsen, og Callaghan gennemførte dybtgående nedskæringer og opgav idealet om fuld beskæftigelse.

”Der var noget dybtgående i gang. Keynes-redskaberne var ikke effektive længere, og nyliberalismen tilbød sig som et alternativ. Årsagen til nyliberalismens triumf var ikke, at den var åndeligt overlegen. Og nyliberalismen var heller ikke bare et udspekuleret redskab til at give store virksomhedsforetagender frit spil,” siger Daniel Stedman Jones.

Reagan fortsatte afregulering og begrænsede, hvad der måtte være af omfordeling. Hvis de rige blev rigere, ville den øgede velstand sive ned til resten, lød deisen. Thatcher havde andre prioriteter, fordi hun ledede et anderledes samfund, nemlig at bryde fagforeningernes magt og privatisere offentlige institutioner. Den nye angloamerikanske model bredte sig til det meste af verden.



Friedrich Hayek og Milton Friedman var blandt de første bannerførere for nyliberalismen. En ideologi både Thatcher og Reagan var inspirerede af.

Et par milepæle er etableringen af Verdenshandelsorganisationen (WHO) og anvendelsen af de såkaldte strukturtilpasningsprogrammer i Den Internationale Valutafond. Læg samtidig mærke til, at socialdemokratismen blev revideret med liberalistiske elementer under Tony Blairs New Labour, og at Bill Clinton blandt andet gennemførte barske velfærdsreformer.

Finanskrisen blev nyliberalismens falliterklæring

Den internationale finanskrisen fra 2008 og frem ligger i virkeligheden ud over den periode, som Daniel Stedman Jones beskriver. Men det overrasker ham ikke, at afreguleringen – et centralt element i nyliberalismen – på et tidspunkt ville give bagslag.

”Finanskrisen markerer apoteosen for nyliberalismen – at ideen var blevet ophøjet til Gud. Der var udviklet en tro på en samfundsmodel, som ikke var bæredygtig,” vurderer Stedman Jones.

Tiden er moden til nye ideer, skønner han. ■

Daniel Stedman Jones: 'Masters of the Universe – Hayek, Friedman and the Birth of Neoliberal Politics'. 424 sider. Princeton University Press.



JORDEN RUNDT

Redigeret af Peter G. H. Madsen, freelancejournalist

Moderskabets høje pris



Foto: Shutterstock

Kvinder betaler en høj pris for at få børn. Hvor kvinder uden børn "kun" får syv procent mindre i løn end deres jævnaldrende mænd i OECD-landene, så må kvinder med minimum et barn finde sig i at tjene 22 procent mindre end deres mandlige kolleger med børn. Det viser en ny rapport fra OECD. Ifølge organisationens tal er gabet mellem fædre og mødres lønninger størst i Japan, hvor mødre i snit tjener 61 procent mindre end fædre. I Danmark er forskellen mellem fædre og mødres lønninger 20 procent, mens der for mænd og kvinder uden børn "kun" er en forskel på 10 procent i lønnen.

skellen mellem fædre og mødres lønninger 20 procent, mens der for mænd og kvinder uden børn "kun" er en forskel på 10 procent i lønnen.

100 rige kan udrydde fattigdom

De 240 milliarder dollar, som verdens 100 rigeste tjente i 2012, vil ifølge den britiske organisation OXFAM i sig selv være nok til udrydde verdens fattigdom fire gange. "Vi kan ikke blive med at bilde hinanden ind, at et fåtals rigdomme en dag vil komme flertallet til gavn", siger direktør for Oxfam International Jeremy Hobbs og tilføjer: "Koncentrationen af ressourcer i hænderne på top 1 procent skader den økonomiske aktivitet og gør livet sværere for alle andre, specielt de økonomisk svageste stillede". Oxfam mener, at verdens ledere bør lade sig inspirere af udviklingen i 1930'ernes USA, hvor den amerikanske præsident Franklin D. Roosevelts New Deal var med til sænke uligheden markant.



Foto: Scarpix

FREMMEHAD TRUER DET EUROPÆISKE PROJEKT

Højreorienterede politiske partier, der i jagten på stemmer udtrykker sig hadefuldt mod jøder, muslimer, romaer og indvandrere, er en alvorlig trussel mod det europæiske projekt. Det mener EU-kommissær Cecilia Malmström: "Ikke siden 2. Verdenskrig har ekstreme og populistiske kræfter haft så stor indflydelse på de nationale parlamenter, som de har i dag. I nogle lande er selv ny-nazister blevet valgt ind", sagde hun for nylig til netavisen EU-observer. Malmström frygter, at politikere med nationalistiske og racistiske holdninger skal få større magt i EU efter EU-parlamentsvalget i 2014. "Vi må ikke undervurdere, hvad det kan få af betydning for det europæiske projekt", siger hun.

SAMARBEJDE ER GODT FOR ØKONOMIEN

Det er godt nyt for Danmark og dansk økonomi, når de tyske politiske tager spenderhosen på. Og det er skidt nyt, når de svenske politikere strammer finanspolitikken på den anden side af Øresund. Det er nu videnskabeligt bevist af forskerne Alan Auerbach og Yuriy Gorodnichenko fra Berkeley Universitet i Californien, der har kigger nærmere på, hvordan et lands finanspolitik påvirker økonomien i de omkringliggende lande. Konklusionen er klar: "I en stadig mere globaliseret verden er den førte politik i et land stadig mere tilbøjelig til at påvirke den økonomiske udvikling i et andet land", skriver forskerne. Netop fordi det forholder sig sådan, mener forskerne, at det i økonomiske krisetider som den nuværende er vigtigt at koordinere finanspolitikken landene imellem.

Djøf Forum

14. marts 2013

Europa, krisen og vejen videre

Invitation
Tilmeld dig på
djoef.dk/forum2013
Gratis for medlemmer

Djøf Forum sætter i år fokus på krisens konsekvenser for Europa. Og for Danmark. Hør, hvilke initiativer der igen kan give os europæere et sundt politisk og økonomisk klima. Vær med, når tre kompetente oplægsholdere giver deres bud på, hvordan vi kommer videre og styrket ud af krisen.



José Luis Rodríguez Zapatero, Spaniens premierminister fra 2004 til 2011. Hør, hvilken betydning den store arbejdsløshed i Sydeuropa har for den økonomiske vækst og fremtidens demokrati i Europa.



Hans Martens, direktør for European Policy Centre i Bruxelles. Få en analyse af situationen i Europa lige nu og bud på, hvilke politiske og økonomiske tiltag der skal til for at få Europa videre.



Torben M. Andersen, professor ved Aarhus Universitet og tidligere overvismand. Få overblik over Danmarks tilstand lige nu, og hør bud på, hvilke økonomiske vækstinitiativer der er nødvendige.



Nina Munch-Perrin, erhvervs- og økonomikorrespondent på DR. Dagens moderator.

Djøf Forum 14. marts kl. 16.30 Øksnehallen i København

Den guddommelige medarbejder

Ligesom Jesus skulle formidle Guds vilje på jorden, sådan skal medarbejderen i dag formidle organisationens mening til kunder, brugere og samarbejdspartnere, siger organisationsforsker Nikolaj Kure.

Af Lars Lønstrup, freelancejournalist
Foto af Kaare Viemose



RESUME

”Jeg vil gerne holde et spejl op for ledere, der bruger ’mening’ som en måde at motivere deres medarbejdere på, siger organisationsforsker Nikolaj Kure.

”Jeg er ikke i tvivl om, at det sker i den bedste hensigt, men jeg vil gøre opmærksom på, at det, der sættes i spil her, er en religiøs kodning, der indsætter medarbejderen som religiøs formidlingsfigur.”

Nikolaj Kure udfolder sin nye teori i en videnskabelig artikel i det nye nummer af Dansk Sociologi. Og det sker med empirisk baggrund i 70 tekster om det meningsfulde arbejdsliv. Teksternes forfattere kommer fra den danske forskningsverden, arbejdsmarkedsorganisationer, medier og offentlige myndigheder, så tendensen til at lægge vægt på mening i arbejdslivet tegnes af mange aktører. Men i artiklen lægger Kure særlig vægt på bøger af erhvervslederne Mads Øvlisen, Alfred Josefsen og Lars Kolind, fordi de repræsenterer organisationens og ledelsens syn på medarbejderen, når mening sættes op som et centralt mål med arbejdslivet.

”Det vigtigste for mig er, at det giver mening for dig at arbejde her.”

At en leder siger sådan til sine medarbejdere, lyder ikke særligt opsigtsvækkende – og umiddelbart ret sympatisk. Mange kan måske ligefrem huske, at chefen sagde sådan ved den sidste eller forrige MUS-samtale. Og de fleste vil sikkert mene, at det da er godt at vide, at ens personlige oplevelse af mening på jobbet faktisk spiller en rolle for ledelsen.

Derimod har de færreste nok tænkt over, at sådan et udsagn indeholder en religiøs kerne, som ultimativt giver medarbejderen en rolle i forhold til organisationen, der kan sammenlignes med den rolle, Jesus havde i forhold til sin himmelske Gud Fader.

Men sådan er det faktisk, skriver Nikolaj Kure i en artikel i det nye nummer af tidsskriftet Dansk Sociologi.

Nikolaj Kure forsker i forholdet mellem organisation og medarbejder på Institut for Erhvervs kommunikation på Aarhus Universitet. Og gennem sin forskning har han fundet klare tegn på, at ”mening” og ”meningskommunikation” har opnået en fremtrædende plads i dansk organisationskultur. Den tendens analyserer han i artiklen.

Ifølge Kure indfører meningskommunikation en religiøs kodning, der gennemsyrrer organisationens selvforståelse og fortælling om sig selv, samtidig med at den opfordrer medarbejderen til at gøre det samme.

”Jeg vil gerne holde et spejl op for ledere, der bruger ’mening’ som en måde at motivere deres medarbejdere på, siger han.

”Jeg er ikke i tvivl om, at det sker i den bedste hensigt, men jeg vil gøre opmærksom på, at det, der sættes i spil her, er en religiøs kodning, der indsætter medarbejderen som religiøs formidlingsfigur.”

Virksomhed og medarbejder smelter sammen

Som Jesus, der skulle formidle sin himmelske faders vilje på jorden, sådan skal medarbejderen formidle organisationens mening og større bestemmelse i forhold til kunder, brugere og samarbejdspartnere, forklarer Nikolaj Kure. Og det skal vel at mærke ske med medarbejderens egen identitet og livshistorie som materiale. For ligesom Gud er transcendent og usynlig, sådan er også organisationens mening og større bestemmelse usynlig. Derfor er det først, når medarbejderen igennem sin konkrete opgaveløsning og >>



kontakt med kunder og samarbejdspartnere fremviser organisationens 'mening', at den bliver synlig for omverdenen.

"Ideelt skal medarbejderen til MUS-samtalen udbryde: Nu kan jeg se, hvorfor det giver mening for mig at være her. Jeg har jo også altid tænkt på andre mennesker for mig selv, og derfor kan jeg nu se en sammensmeltning mellem min egen historie og virksomhedens overordnede mål om at hjælpe andre mennesker," siger Nikolaj Kure.

På den anden side af bordet vil lederen på sin side tænke:

"Yes! Min medarbejder kan nu se sig selv i lyset af organisationens større mening, og derfor er hun mere relevant for os og virksomheden end nogensinde," forklarer Nikolaj Kure.

Medarbejderen som religiøs formidlingsfigur

Lederens begejstring skyldes, at hverken han eller organisationen kan gå ind og definere, hvad der giver mening for den enkelte. Organisationen kan kun formulere en bred meningsramme, som medarbejderen så får ansvaret for at koble sig på

“Når den organisatoriske kommunikation tematiserer en oplevelse af mening, får kommunikationen en religiøs kvalitet”

Nikolaj Kure

ved at sige: "Det her giver mening for mig".

Medarbejderen bliver dermed en religiøs formidlingsfigur, som hele tiden må have antennerne ude for at undersøge, hvordan hun kan skabe nye og mere stabile meningskoblinger mellem sig selv og organisationen – dvs. være nysgerrig på, hvordan hun kan finde det transcendent i sig selv.

Den pågældende leder og medarbejder kunne fx arbejde for en velgørende organisation eller en lægemiddel-virksomhed. Og den virksomhed kunne godt være NOVO, fremgår det af Nikolaj Kures artikel. For her kommunikerer ledelsen, at NOVO primært er sat i verden for at hjælpe andre – og ikke for at tjene penge.

Nikolaj Kure citerer NOVO's forhenværende topleder gennem en årrække, Mads Øvlisen, for, at firmaet er drevet af: "en etisk forpligtelse til at tage ansvar for det omgivende samfund." Fordi en virksomhed bør drives "med et bredere hensyn end blot at maksimere fortjenesten for investorerne".

Passionen i Irma

Øvlisens bog "Heartcore" er en del af det empiriske materiale på 70 tekster om det meningsfulde arbejdsliv, som Nikolaj Kure baserer sin teori på. Teksternes forfattere kommer fra den danske forskningsverden, arbejdsmarkedsorganisationer, medier og offentlige myndigheder, så tendensen til at lægge vægt på mening i arbejdslivet tegnes af mange aktører. Men i sin artikel lægger Kure særlig vægt på bøger af erhvervsledere Mads Øvlisen, Alfred Josefsen og Lars Kolind, fordi de repræsenterer

organisationens og ledelsens syn på medarbejderen.

I Irma, som Alfred Josefsen var øverste leder for gennem flere år, kunne medarbejderens begrundelse for at være ansat det helt rigtige sted være hendes passionerede forhold til mad og vin. For i Irma er den "mening", virksomheden kommunikerer, netop passion.

Nikolaj Kure citerer Alfred Josefsen for, at hans medarbejdere "udstråler en glæde og stolthed ved at være en del af Irma," når han møder dem i butikkerne eller til kvartalsmøderne.

"Jeg tror og oplever, at de er passionerede for at medvirke til at kæmpe for os og i en god sags tjeneste," skriver Josefsen.

Mening fjerner behov for styring

Lars Kolind citeres for, hvor vigtigt det er, at virksomheden formulerer sit overordnede formål og sin eksistensberettigelse, sin mening med at være til. Verden – og dermed kundeunderlaget – er nemlig i konstant og hastig forandring, og hvis virksomheden skal blive i stand til at udvikle sig tilsvarende, må der skabes en organisation, hvor medarbejderne selv tager ansvar for at udvikle organisationen i den rigtige retning.

"Kolinds styringsmæssige pointe er, at meningen har en retningsgivende funktion for medarbejderne, som overflødiggør direktiver og hierarkier. For når medarbejderne opfatter sig selv som en del af virksomheden, så forsvinder behovet for detaljeret styring fra virksomheden," forklarer Nikolaj Kure.

Dermed kunne historien om mening i arbejdslivet slutte med en lyserød happy ending. For hvem kan være imod, at medarbejderne oplever mening i deres hverdag på jobbet, og hvorfor være kritisk over for topledere, der ønsker at uddelegere indflydelse og ansvar for egen arbejdsdag til deres ansatte?

”Man kan godt se det meningsfulde arbejdsliv som virkeliggørelsen af selvledelsens utopi”, siger Nikolaj Kure.

”Når medarbejderne oplever så meget mening i arbejdet, at de begynder at se deres egne personlige historier i lyset af organisationens større formål, behøver ledelsen ikke længere at iagttage og kontrollere dem. Medarbejderne er ikke blot selv-ledede, men også selv-kørende, og dermed ophæves behovet for yderligere ledelses-indsats.”

Mening giver mindre forandring

Men så enkelt er det måske heller ikke, mener Nikolaj Kure. For ligesom det er svært at forestille sig organisationer uden ledere og ledelse, er det heller ikke let at forestille sig, hvordan man som medarbejder holder sig åben for forandring, hvis man én gang for alle har identificeret sig selv og sin egen livshistorie helt og aldeles med organisationens mening.

”I en organisation drevet af mening må medarbejderen hele tiden spørge sig selv: Hvordan kan jeg vise organisationen, at jeg gennem min personlighed bærer organisationens større mening? Men den bestræbelse er jo bagudskuende og statisk fremfor fremadskuende og dynamisk, som de fleste organisationer også ønsker, at deres medarbejdere skal være. Så her kan der godt ligge en modsætning, som måske dobbeltbinder medarbejderen ved at lægge flere uforenelige forventninger ned over dem,” siger Nikolaj Kure.

Hans undersøgelse er systemanalytisk og kan dermed udelukkende sige noget om, hvordan sociale systemer kommuni-

kerer om verden; ikke hvordan psykiske systemer oplever verden. Og derfor har han ikke noget bud på, hvordan det føles at være medarbejder i organisationer drevet af mening.

Men kan du så sige, om mening i arbejdet er effektivt og skaber resultater for de organisationer, som bruger det i deres kommunikation?

”Nej, det ligger også uden for min undersøgelse. Jeg kan se, at når den organisatoriske kommunikation tematiserer en oplevelse af mening, får kommunikationen en religiøs kvalitet. Men jeg kan også se, at andre koder eksisterer side om side med den religiøse – fx den pædagogiske, selvom pædagogikken og religionen divergerer i

deres syn på udvikling hos medarbejderen. Så her kunne der godt ligge et konfliktpotentialt gemt,” slutter Nikolaj Kure. ■

LÆS MERE:

- Andersen, N. Åkerstrøm: *Flygtige forhold. Om ledelse af medarbejdere mellem pædagogik, kærlighed og leg.* Hans Reitzels Forlag (2012).
- Josefsen, Alfred: *Min passion for ledelse.* Gyldendal Business (2009).
- Kolind, Lars: *Kolind Kuren.* Jyllands-Postens Forlag (2006).
- Øvlisen, Mads: *Heartcore.* Gyldendal Business (2011).

BLÅ BOG NIKOLAJ KURE

- 36 år.
- Cand. mag. i medievidenskab 2004, Aarhus Universitet (AU).
- Ph.D. om organisatorisk forandring 2008, AU.
- Lektor ved Institut for Erhvervskommunikation, School of Business & Social Sciences, AU.
- Har udgivet en række artikler om ledelse, organisation og kommunikation. Arbejder pt. på et projekt om styringslogikker i den offentlige sektor.
- Har modtaget prisen som bedste underviser på Handelshøjskolen i Århus, 2009.
- Gift med Trine Ladegaard, et barn, Eskil, bor i Beirut, Libanon, hvor Trine arbejder for UNHCR.



Gavmildhedens diskrete lederskab

Af divisionsdirektør Lars Kirdan, SAS Institute



Store forandringer kan godt ske uden at støde på modstand. På et tidspunkt må nogen i en bank have tænkt, at det kunne være rart, hvis kunderne selv klarede deres bankforretninger over nettet. Noget af en utopi i 90'erne. Realitet i dag. Engang må nogen i SKAT have tænkt, at det kunne være rart, hvis data automatisk blev overført til selvangivelsen, så vi slip for at kontrollere alle de håndskrevne selvangivelser. Noget af en utopi i 90'erne. Realitet i dag. Engang må en svensker i Ålmhult have tænkt, at det kunne være fantastisk, hvis man kunne lave en global møbelkæde, hvor kunderne selv henter møblerne og skruer dem sammen derhjemme. Noget af en utopi. IKEA!

Gavmildt lederskab

Ledelsesmæssigt er det meget store præstationer, hvor forretningsmodeller udvikler sig radikalt. Det centrale er, at arbejdsdelingen med borgerne eller kunderne forskyder sig, og at forandringen både er i virksomhedens og i kundens interesse. Når fordelene er store for begge parter, glider forandringen igennem i en forbløffende hast.

Dette gavmildhedens diskrete lederskab får vi brug for i den offentlige sektor. En af de centrale måder at forny velfærdssamfundet på handler om at levere mere med mindre, og det kommer til at forandre forholdet mellem offentlige virksomheder og borgere.

Aktuelt presser staten borgere og virksomheder til at benytte digitale kontaktformer. Målet er klart nok at hjemtage de digitale gevinster. Jeg er meget positiv over

for dette pres. Og især hvis det kombineres med gavmildhedens diskrete lederskab. Frivillighed og gensidighed er en fantastisk grobund for hurtige og fundamentale forandringer.

Forandring i IKEA-klassen

Men det er ikke nok bare at flytte processer og produkter ud på nettet. Udfordringen er at hjemtage en meget stor ledelsesopgave: Er den offentlige sektor klar med en borgervendt vision og med viden og teknologi til at skabe de afgørende modelforandringer i IKEA-klassen? Der ligger en stor digital ledelsesopgave foran de fleste offentlige virksomheder, som skal sætte digital viden i arbejde i deres kommunikation.

Gavmildhedens lederskab skal bygge på en meget finmasket segmentering med et skarpt blik for den enkeltes præference og med en differentiering i måden at kommunikere på. 68-årige Bent reagerer intuitivt anderledes end 27-årige Maria. De bruger forskellige platforme. Og de taler hvert sit sprog. Det skal det offentlige tage højde for, når det ønsker den samme adfærdss ændring hos både Bent og Maria.

Hele den traditionelle CRM-værktøjskasse skal i brug for den offentlige myndighed, som vil optimere sin kommunikation på tværs af papirbrev, e-mail, telefon, apps eller hjemmeside. Rationalet er ikke mer-

salg som i bankerne, men en kombination af effektivisering og bedre borgerdialog. Den faktabaserede viden om borgerne og deres kanalpræference kan bruges til begge dele. De skal bruges til at engagere borgerne ind i en ny dialog.

Udefra og ind

Overordnet handler det jo om at gennemlyse sit virke og sit produkt i et perspektiv udefra og ind. Digitalisering skal spille en rolle i flere kanaler, flere faser og over for alle kundegrupper. Det kræver en sammenhængende analyse set fra kundens perspektiv. Her er kimen til innovation.

Der er allerede masser af digitale kilder og muligheder for at komme i dialog med sine brugere. Sociale medier giver ny lyd, og den offentlige sektor kan lytte med på præcis samme vis, som private virksomheder gør det. Den aktive lytning i struktureret og digital form fører til brugerreven medskabelse af den offentlige ydelse. Enten fordi myndigheden tilpasser sin borgervendte adfærd, så flere kan mere digitalt, eller fordi producenten former og udvikler sit velfærdsprodukt efter at have lært af dialogen med brugerne.

Fremtidens diskrete og gavmilde offentlige ledere kan skabe store adfærdss ændringer ved at besvare nøglespørgsmålet: Hvor er de fælles fordele for både borger og organisation? ■

“Fremtidens diskrete og gavmilde offentlige ledere kan skabe store adfærdss ændringer ved at besvare nøglespørgsmålet: Hvor er de fælles fordele for både borger og organisation?”

Lars Kirdan

UDSIGT TIL DAGPENGEBLØDBAD

Under hele finanslovsforhandlingerne om, hvad der skulle gøres, underspillede beskæftigelsesministeriet voldsomt omfanget af det kommende udfald af dagpengesystemet. "Kun" 9-16.000 ville falde ud. For resten ville hanke op i sig selv, få søgt og finde jobs.

Nu - alt for sent - vedgår regeringen, at det alene i 1. halvår 2013 bliver 17-23.000, som risikerer at falde ud af dagpengesystemet. Regner man videre, vil der herudfra på helårsbasis falde mellem 20-30.000 personer ud.

Man begrundet det med det forværrede konjunkturer. Men det har hele tiden stået klart, at regeringen groft skønmaledede de økonomiske udsigter for at slippe for at gøre noget ved finanslovsforhandlingerne. Og hvordan skulle truede finde jobs, når der i den grad mangler jobs med en bruttoledighed på 165.000 og en reel ledighed (AKU-tal) på omkring 200.000 personer?

Nu begynder realiteterne at melde sig. Vi står foran en dagpengemassakre, og Mette Frederiksen og regeringen har i sinde koldt at ofre ikke blot tusinder, men mange tusinder af dagpengemodtagere.

At udfaldet af dagpengesystemet risikerer at blive langt værre end de oprindeligt anslåede 9-16.000, har man nok længe vidst, men har kynisk - af politiske årsager - nedtonet risikoen.

Mette Frederiksen skønmaledede udfaldet af dagpengesystemet

for at spille med i regeringens forsøg på at afværge krav om job og uddannelsesgaranti under finanslovsforhandlingerne. Resultatet er imidlertid, at vi i dag står uden et effektivt værn mod den kommende dagpengemassakre.

Tilmed fortsætter regeringen med at underspille risikoen for udfald af dagpengesystemet i 2013 som helhed. For man går i den nye, "opdaterede" beregning kun ud fra en risikogruppe på 35.000 personer, men faktisk havde a-kasserne ved årets udgang sendt brev til 49.000 personer som værende i "risikozonen". Tager man udgangspunkt i a-kassernes tal, kan udfaldet af dagpengemodtagere i 2013 i hele året blive op til 30.000 personer og altså ikke blot 17-23.000 i første halvår. Talmanipulationen fortsætter altså. Man forsøger at trække afsløringen af elendigheden så længe som muligt. Men sandheden er, at en dagpengemassakre truer.

Det grundlæggende problem er, at SRSF-regeringen i den grad har overtaget en borgerlig, neoliberalistisk økonomisk politik, at man er parat til at ofre titusinder af lønarbejdere. Derfor har regeringens dagpenge- og beskæftigelsespolitik spillet fallit.

Med venlig hilsen

Henrik Herløv Lund, økonom - cand. scient. adm



djøfbladet.dk

Nu kan du også læse djøfbladets nyheder på din smartphone



BOGREOLEN

ANMELDELSE

Teori U – som ramme for innovativ organisationsudvikling

Af James Høpner, efteruddannelseschef



Siden Otto Scharmer udgav sin banebrydende bog om U-teorien i 2007, har mange kastet deres kærlighed over denne teori om forandring. Otto Scharmers bog kan roses for meget, men den har for mange også været vanskelig at overføre til en konkret praksis. Heldigvis er der kommet en række bøger om, hvordan man gør det. Seneste skud på den stamme er Lone Bellings bog om Teori U som ramme for innovativ organisationsudvikling.

En måske lidt flyvsk titel, men resultatet er faktisk meget konkret. Efter en ganske god generel

introduktion til U-teorien følger man nemlig processerne i U-teorien trin for trin. Meget pædagogisk og enkelt. Samtidig er den gjort virkelighedsnær med tre illustrative virksomhedscases, som forfatteren har fulgt i arbejdet med at skabe forandringer gennem brug af teori U. Det er velskrevet og meget illustrativt. Bogen er således fyldt med konkrete øvelser og eksempler, som vil gøre det let for de mere uprøvede at arbejde med denne teori. Heriblandt det svære arbejde med at nå ned til "bunden af U'et", hvor vi nærmer os en spirituel tilstand i forandningsprocesserne. For mange mere klassisk uddannede djøfere kan denne fase nemlig godt være en udfordring.

Bogen har mange styrker, men den har også to mindre stærke sider. Den ene er den meget problemfrie fremstilling af anvendelsen af Teori U. Kun få steder i bogen fornemmer man, at det også kan være svært. At der også er problemer og udfordringer med denne form for innovativ organisationsudvikling. Her kunne man ønske sig en mere kritisk refleksion omkring faldgruberne i det, som godt kan se så legende let ud. Den anden svaghed er valget af cases. I hvert fald set ud fra en djøfers perspektiv. Vi bevæger os meget i en kommunal skoleverden og sundhedssektoren. Sidder man i et ministerium eller en privat virksomhed, kan der godt være langt mellem de virkeligheder, man vil forandre. Det kræver en del oversættelsesarbejde af læseren selv. Den er dog et godt sted at starte, hvis man vil prøve sig af med Teori U som én af de mange teorier om forandringer, vi omgiver os med.

Teori U – som ramme for innovativ organisationsudvikling.
Af Lone Belling. Dansk Psykologisk Forlag, 2012

OMTALE

Velfærdssamfundets datter



Lisbeth Jarlov giver en sociologisk beretning om Danmark siden 1950'erne, fortalt gennem hendes egne erindringer, men suppleret med data fra forskellige kilder. Det er både fortrinlig samtidshistorie og velfærdshistorie. En blanding af personlig beretning, tabeller og bred samfundsmæssig refleksion.

Lisbeth Jarlov er født i 1949 og uddannet cand.scient.pol fra Aarhus Universitet. Hun har været ansat i statsadministrationen, faglige organisationer og som selvstændig konsulent. Hun trak sig i 2011 tilbage fra arbejdsmarkedet.

Velfærdssamfundets datter. Af Lisbeth Jarlov.
Historia Forlag.

OMTALE

Forskelle er vitale for virksomhederne



Brug de lokale og globale forskelle aktivt, for de indeholder en kæmpe ressource i virksomheden, som bare venter på at blive brugt. Det er opfordringen fra Elisabeth Plum i hendes nye bog.

Forskelle mellem mennesker bliver ofte kun opfattet som besværlige barrierer i et samarbejde, og medarbejdere og ledere forsøger at undgå forskelle eller udglatte dem. Vi kan have svært ved at forstå hinanden eller være uenige om måden at se en opgave på. Men forskelle er nøglen til nytænkning, og de positive sider kommer ikke frem, hvis forskelle kun ses som besværlige. Vejen frem er at blive mere opmærksomme på de mange relevante forskelle og at bruge dem aktivt i opgaveløsningen. Bogen giver eksempler på, hvordan de fx gør dette i Arla, Chr. Hansen, Coloplast, Dako, FLSmidth og Radiometer.

Forskelle er vitale for virksomhederne.
Af Elisabeth Plum. Gyldendal Business.



Hvis du er medlem af Djøf, kan du sælge, bytte og udleje boliger i djøfbladet og på djoefbladet.dk. Du er velkommen til at maile din annonce til bolig@djoef.dk. Dit indlæg må højst fylde 300 anslag inkl. mellemrum. Vi gør opmærksom på, at det dog kun er et lille udvalg af annoncerne, der bliver trykt i selve djøfbladet. Husk, du kan se flere boligannoncer på www.djoefbladet.dk

Sund andelsforening

En meget sund økonomisk andelsforening, der lige har renoveret for ca. 1 mio. kr. og nedsat den månedlige ydelse med 10 %. Andelsprisen er 924.633,39 kr. for den 73 m² store 3-værelses lejlighed og har en månedlig ydelse på 2.728 kr. og A/C varme på 350 kr. For mere information kontakt venligst Michael Kløcker på tlf: 25303780 eller michael_kloecker@hotmail.com

Skøn lejlighed i Barcelona centrum

Ferielejlighed tæt på la Rambla. 4 personer, 60 kvm, 2 soveværelser, stue, fuldt udstyret køkken og bad. Alle faciliteter. For mere information se: www.barcelonaflat.info

Trøjborg-lejlighed

Andelslejlighed på Trøjborg. Charmerende 2-vær. med udsigt ned over Steen Billes Torv. En god gammel forening med orden i økonomien. Forældre købt tilladt. Delevenlig. 61 m²: fordelingsentré, 2 regulære værelser, køkken med spiseplads, badevæ. med toilet og separat bruseniche. Særdeles velholdt med afhøvlede gulve og stuekloft. Pris for andel: 647.576 kr. + forbedringer ca. 10.000 kr. Boligafgift 2.825 kr. pr. måned. Overtagelse 1.5.2013. Kontakt jespervindbaek@hotmail.com - tlf. 2396 8659

Lækker villa i Faxe Ladeplads

Boligen ligger i roligt, lukket villakvarter i Faxe Ladeplads med kort afstand til strand, lystbådehavn, skole og børneinstitutioner samt tog/bus og indkøb. Boligen er bygget i 1977 og er på 179m² beboelse og 79m² kælder. Boligen er i forskudt plan. Stor opholds- og spisestue samt pejsestue. 4 værelser, et med udgang til altan. Stort køkken med spiseplads. To badeværelser. Endvidere gildestue, bryggers og viktualierum. Grunden på 1400m² er velanlagt. Pris 1.575.000 kr. Kontakt Vibeke Skov Møller, vsm@dst.dk

5 værelses lejlighed tæt på Skt. Hans Torv sælges

Lejligheden ligger på Sjællandsgade, er 135 m², har 2 badeværelser og bryggers. Er meget lys. Andelsforening med sund økonomi og egen vicevært. Hører til den eftertragtede Guldberg Skole. Tæt på grønne områder. Andelsværdi 1.265.459 kr. Månedlig ydelse 8.032 kr. (inkl. 1100 kr. i varme). Kontakt: Monica Andersen. monicaandersen2@hotmail.com

Lejlighed på Madeira udlejes i uge 13

Lejlighed beliggende i velholdt hotelkompleks 10 min.s gang fra Funchal city udlejes i uge 13 (mandag til mandag) for 2500 kr. Lejligheden består af stort lækkert badeværelse, soveværelse med dob-

beltseng, mindre køkken med alt tilbehør og dagligstue m sovesofa ud til stor terrasse hvor alle måltider kan indtages med udsigt direkte til swimmingpool og havet. Udmærket restaurant i stueetagen. Daglig rengøring og sengeredning inkl.

Kontakt: Dorrit Kjær Christiansen. dkc@dignityinstitute.dk

Ferie på fynsk ø

Dejligt fuldt udstyret hus til 6 personer udlejes på Bågeø, ½ times sejlads med færge fra Assens. Huset er nyrenoveret og kan danne perfekte rammer for natur-interesserere, som udgangspunkt for traveture langs vandet og for kystfiskeri.

Se mere på <http://sommerhus-til-leje.123hjemmeside.dk>

Kontakt: Marianne. lorenzen.marianne@gmail.com

Rolige studerende søger lejlighed i København

Min datter og svigersøn, som læser hhv. antropologi og latin, søger 2 værelses lejlighed i København fra 1. august - evt. tidligere. Helst ubegrænset lejemål - evt. min. 2 år. Max. husleje ca. 5.000 kr. pr. måned.

Kontakt: Lone Haahr E-mail: lone.haahr@hotmail.com

Tlf.: 50991191

Lejlighed søges i København

Kvindelig akademiker på 58 år med god økonomi og fast arbejde søger en 2-3 værelses lejlighed, helst ubegrænset lejeperiode med indflytning gerne pr. 1.3.2013. Efter 8 år i udlandet er jeg for kort tid siden vendt tilbage til København, hvor jeg pt. bor til fremleje, men ønsker nu at finde en permanent lejebolig. Lægger vægt på, at lejligheden har et godt køkken og badeværelse inkl. hårde hvidvarer. Er primært interesseret i bolig på Frederiksberg, Amager, Islands Brygge, Østerbro og Vesterbro, men er åben over for andre områder i Storkøbenhavn. Jeg er en rolig, stabil og ansvarsbevidst person, som behandler andres ting, som er de mine egne. Jeg rejser en del med mit arbejde. Har ingen husdyr. Jeg håber at høre fra udlejer, der ønsker en stabil lejer.

Kontakt: Sonja Feldthaus. E-mail: sonja_feldthaus@hotmail.com

Tlf. 20285990

Hus maks. 1. mill. købes

Jeg har søgt hus gennem længere tid - uden held. Mit 'drømmehus' er fritbeliggende i kuperet landskab og helst i nærheden af sø/hav. Geografisk beliggenhed er mindre væsentlig, idet jeg meget gerne vil flytte også til en anden egn af Danmark.

Kontakt: Anette Andersen E-mail: anetteembye1@gmail.com

Tlf.: 50582852

Personalia

OFFENTLIG ADMINISTRATION

Mette Kierkgaard Scient.soc.
Myndighedschef Esbjerg Kommune 30-01-2013

Merete Nørby Techn.soc. Chefkonsulent, Ph.D. og forskningskoordinator (DTU) Danmarks Tekniske Universitet (u&f) 01-01-2013

Jørgen Bjarnø Jacobsen Scient.pol. AC Fuldmægtig Region Syddanmark, Sydvestjysk Sygehus 01-12-2012

Ole Bjørn Hansen Merc. Enhedschef Københavns Kommune, Økonomiforvaltningen 01-02-2013

Christina Egholm Brøns Jur. Sekretariatschef Rudersdal Kommune 01-02-2013

Mette Gørtz Polit. Lektor (KU) Københavns Universitet (u&f) 01-12-2012

Martin Nyvang Engel Jur. kontorchef Konkurrence- og Forbrugerstyrelsen 01-02-2013

Bitten Weberg Scient.adm. Økonomisk konsulent Egedal Kommune 01-11-2012

Jesper Høgh Bach Scient.adm. Kontorchef Sikkerhedsstyrelsen 01-02-2013

Marta Warburg Jur. Fuldmægtig Folketingets Ombudsmand 01-11-2012

Kresten Bay Scient.soc. Kontorchef Kulturstyrelsen 03-01-2013

Mette Birk-Olsen Oecon. AC-fuldmægtigt Region Syddanmark, Odense Universitetshospital 01-12-2012

Tonny Schnipper Jur. Fuldmægtig (Cand. Jur.) Skatteministeriets Koncerncenter & tilhørende enheder 15-01-2013

Line Hunsbal Soc. Fuldmægtig, projektkoordinator Københavns Kommune, Kultur- og fritidsforvaltningen 01-02-2013

Kira Lindeskov Scient.pol. Udviklings- og direktionskonsulent Solrød Kommune 19-09-2012

Jane Nielsen Jur. Centerjurist Arbejdstilsynet Tilsyncenter Nord 01-01-2013

Marie Lindholt Andersen Scient.soc. Specialkonsulent Politikredsen Midt og Vestsjælland 01-02-2013

Clara Amalie Gade Timmermann Scient. san.publ. Ph.D.-studerende (SDU) Syddansk Universitet (u&f) 01-10-2012

Anne Selsøe Sørensen Scient.pol. AC-fuldmægtig Danmarks Pædagogiske Universitetsskole, Aarhus Universitet (adm) 04-02-2013

Anders Peder Lysholm Hansen Merc. Ph.d. studerende (AAU) Aalborg Universitet (u&f) 01-10-2012

Thomas Damgaard Scient.pol. Fuldmægtig Erhvervsstyrelsen, København 14-01-2013

Tine Hamilton Bæth Scient.adm. AC-generalist Københavns Kommune, Børne- og Ungdomsforvaltningen 01-02-2013

Aziza Bjørholm-Petersen Scient.pol. Fuldmægtig Transportministeriets Departement 01-02-2013

Maja Sørensen Scient.pol. Fuldmægtig Styrelsen for Forskning og Innovation (adm) 01-02-2013

Mette K. A. S. Mortensen Scient.pol. Konsulent Region Hovedstaden 01-02-2013

Michael Thomsen Merc.-jur. Borgerrådgiver Egedal Kommune 01-02-2013

Johanne Helboe Nielsen Scient.pol. Udviklingskonsulent Silkeborg Kommune 01-02-2013

Henrik Riistoft Nygaard Scient. pol. Specialkonsulent / controller Domstolsstyrelsen 02-01-2013

Janne Dissing Gellert Jur. Indkøbskonsulent Fredericia Kommune 03-01-2013

PRIVATE

Birgitte Haldrup HD i Afsætningsøkonomi / Udenrigshandel Energimægler Nordisk Energipartner A/S 28-12-2012

Frederick Kierulff Merc.-jur. Supplier Manager Scalepoint Technologies (Denmark) 01-03-2013

Stephan Strandholm Sølvér Merc. Management Trainee (for CEO) Telenor A/S 01-02-2013

Brian Valbjørn Sørensen AC-uddannelse - ej samfundsvidenskab Sekretariatschef Foreningen Copenhagen Cleantech Cluster f.m.ba. 18-02-2013

Jørgen Vesth-Hansen Merc. Nordic Controller Berlitz Language Services Scandinavia A/ S 01-01-2013

Cecilia Ann Rebild Merc.int. Principal Consultant PA Consulting Group A/S 01-02-2013

Dianna Hedegård Pedersen Merc. Project coordinator Novo Nordisk A/S 01-10-2012

René Hansen B.A. Marketing Manager HM-Solutions ApS 01-02-2013

Helene Brandt Jur. Advokatfuldmægtig Plesner Advokatfirma 01-02-2013

Nils Bjørn Christensen Act. Aktuar PenSam Liv Forsikringsaktieselskab 01-03-2013

Morten Pettersson Scient.pol. Consultant Epinion A/S 03-12-2012

Birgitte Storberg-Jensen Scient.soc. Konsulent Incento A/S 01-01-2013

Martin Emil Wenstrup Oecon. Assistant Manager - Financial Risk Management KPMG Statsautoriseret Revisionspartnerselskab 01-02-2013

Nikolaj Kirkeby Merc. Marketingkonsulent KPMG Statsautoriseret Revisionspartnerselskab 15-01-2013

Kajsa Ji Noe Oest Scient.pol. Transformation manager A.P. Møller - Mærsk A/S 01-02-2013

Lone Bøgvald Pedersen Jur. Deal Manager Oracle Danmark Aps 01-02-2013

Annika Skjødt Negot. Teamleder Hedal Kruse Brohus A/S 02-01-2013

Andreas Boisen Jur. Key Account Manager Alm. Brand Forsikring A/S 01-02-2013

Nicolai Gøtze Wachmann Jur. Underwriter Protector Forsikring 01-10-2012

Tanja Bügel Kruse Jur. forhandlingskonsulent Danske Fysioterapeuter 01-11-2012

Kjeld Jensen Oecon. Produktchef Bredbånd Nord, Nordjylland A/S 01-01-2013

Mette Frobøse Vigh Jur. Chefkonsulent Foreningen af Speciallæger 01-02-2013

Jeppe Torp Vestentoft Jur. Director Kreab & Gavin Anderson 01-11-2012

Esben Frederiksen Techn.soc. områdekonsulent Kræftens Bekæmpelse 01-11-2012

Birgitte Wessel Knaack Jur. Advokatfuldmægtig CityAdvokat.dk 20-09-2012

Thomas Rosenfeldt Scient.pol. Tilbudschef MT Højgaard A/S 01-02-2013

Jes Bastholm Merc. Konsulent Finansforbundet 01-12-2012

Niels Lund Master Vice President, Global Public Affairs Novo Nordisk A/S 13-12-2012

Ann Schrøder Jur. Advokat Andersen Partners Advokatpartnerselskab 01-01-2013

PRIVATE/HALVOFF. INST.

Jeppe Spure Nielsen Scient.pol. Chefkonsulent Center for Offentlig Kompetenceudvikling (adm) 01-12-2012

Thomas Andersen HA-Fil. Proceskonsulent SCION DTU A/S 01-03-2013

Ulla Visbech Master Chefkonsulent Center for Offentlig Kompetenceudvikling (adm) 06-11-2012



Af Mads Matzon / Foto af Jakob Eskildsen

Paragrafrytter i ungdomsorganisation

Jussi Johansen er nyansat juridisk konsulent i Dansk Ungdoms Fællesråd (DUF). Han skal sørge for, at paragrafferne holder i forhold til uddeling af cirka 100 millioner kroner i tips- og lottomidler.

Hvad er Dansk Ungdoms Fællesråd?

”En privat service- og interesseorganisation for 70 samfundsengagerende børne- og ungdomsorganisationer, der fremmer unges deltagelse i foreningslivet og demokratiet. Medlemmerne omfatter blandt andet spejdere, studenterorganisationer, kirkelige foreninger, miljøorganisationer og de politiske ungdomsorganisationer. Vi uddeler tips- og lottomidler til organisationerne. Og så rådgiver vi om drift og udvikling af medlemmernes organisationer.”

Er det en ung arbejdsplads?

”Ja, gennemsnitsalderen er 32. Jeg er selv 28, og jeg har flere yngre kolleger. Det er positivt at være i et ungt miljø, hvor alle er meget engagerede i det, de laver. De fleste har en baggrund i en af medlemsorganisationerne, hvilket betyder, at de brænder for at arbejde med frivillige og med unge. Det giver en særlig stemning.”

Hvad skal du lave der?

”Mit job er at rådgive og hjælpe organisationerne med at søge om drifts- og anlægstilskud. Vi uddeler årligt omkring 100 millioner kroner. Det er primært tale om uddeling af penge til drift af medlemsorganisationerne, men vi har også en initiativstøttepulje til nyskabende projekter. Herudover assisterer jeg in-house i DUF med forefaldende juridisk arbejde og sekretariatsbetjener to udvalg.”

Bestemmer du, hvem der får midler fra jer?

”Nej, jeg sørger for, at juraen er i orden i forhold til ansøgning og tildeling af midlerne. Vores Tipsudvalg og Initiativstøtteudvalg står for beslutninger i forhold til tildeling.”

Hvilket job kommer du fra?

”Jeg havde et barselsvikariat sidste år som jurist i Bryggeriforeningen. Min primære opgave var sekretariatsbetjening af Alkoholreklamenævnet. Et branchenævn, der tager sig af klager over alkoholreklamer.

Det var mit første job, efter jeg blev færdig på studiet sidste år.”

Er du den eneste jurist på jobbet?

”Ja.”

Hvordan føles det i forhold til, at du næsten er nyuddannet?

”Jeg har mere ansvar, end hvis jeg havde siddet et sted, hvor jeg havde haft en mentor eller noget lignende. Jeg trives godt med at have det fulde ansvar for mine opgaver.”

Er der særlige udfordringer ved jobbet?

”Jeg skal have meget politisk føling, fordi vi er en organisation, der uddeler offentlige midler. Vi er underlagt offentligtligte krav mht. tipssagsbehandlingen. Derfor har jeg en embedsmandsrolle, men i en organisation. Det er ekstra vigtigt, at min sagsbehandling er korrekt og følger reglerne. Jeg må ikke favorisere nogen. Man kan sige, at jeg skal have politisk føling for, hvordan man agerer apolitisk.” ■

At lede andre faggrupper

Som udviklings- og souschef på Center for Beskyttet Beskæftigelse Ellehøj trives Marie Haugaard med de udfordringer, det giver at være Djøf-leder for pædagoger, terapeuter, sygeplejersker og andre fagprofessionelle.

Af Christine Theisen / Foto: Nana Reimers

Hvilke fordele er der ved at have en anden uddannelsesbaggrund end sine medarbejdere?

"Jeg har gavn af, at jeg er vant til at sætte mig ind i komplekse sager og gennemskue, hvad der sker, hvis vi går i den ene eller anden retning. Da jeg ikke er uddannet pædagog, kan jeg lettere holde mig på et overordnet niveau. Og så har jeg måske også nemmere ved at tænke ud af de traditionelle kasser og finde alternative veje, fordi jeg netop ikke er rundet af de samme fagprofessionelle normer som mine medarbejdere."

Hvornår er det svært at være Djøf-leder for fagprofessionelle?

"Det kan være svært, når man bliver udfordret i fag-faglige diskussioner, fordi man ikke selv har den samme dybe viden om området. Man vil helt sikkert blive spurgt: 'Hvad ved du egentlig om det?' Og så skal man turde svare: 'Jeg ved ikke så meget om det som dig, så jeg har brug for, at du hjælper mig med at forstå, hvad problemet handler om.' Det er vigtigt ikke at slukke medarbejdernes faglige glød ved at tromle hen over dem, men inddrage dem og respektere, at de ved mere end en selv på nogle områder."

Hvad kan du så bidrage med i de diskussioner?

"Jeg kan lytte, og så kan jeg give mit bud på, hvordan medarbejdernes viden og kompetencer bedst bliver brugt inden for de rammer, vi er givet. Jeg skal både gi-

ve plads til deres faglighed og udfordre den ved at skubbe til den."

Har du gode råd til andre, der skal lede fagprofessionelle?

"Det dræner mange fagprofessionelle for motivation, hvis man kun taler om økonomiske begrænsninger. Så det er bedre at vende det til, hvad der er af faglige muligheder inden for de givne økonomiske rammer."

Hvad har overrasket dig mest i jobbet?

"Jeg har tidligere arbejdet i en forvaltning og tænkte nok, at de fleste nye tiltag skete centralt. Så det har overrasket mig, hvor mange spændende udviklingsopgaver, der er i en institution som vores. Vi har jo virkeligheden lige uden for døren, og det giver helt andre muligheder for at flytte sig med den."

Få succes med at lede fagprofessionelle

Du kan finde inspiration, cases og gode råd i Djøfs og KL's nye pjece om at lede fagprofessionelle:

www.Djoef.dk/AtLykkesSomLeder



ARRANGEMENTER



Hop på Job- og Iværksætterbussen til Herning

For at sætte fokus på de mange jobmuligheder i små og mellemstore virksomheder (SMV), potentialet i innovationsmiljøerne og opfyldelse af iværksætterdrømmen kører Job- og Iværksætterbussen fra Aarhus til Herning d. 26. februar. Vi besøger to virksomheder, og bagefter arrangerer Erhvervsrådet Herning & Ikast-Brande et informations- og inspirationsarrangement i innovationsmiljøet Innovatorium i Herning.

Tid og sted: 26. februar kl. 8-17, Musikhuset Aarhus

Arrangement på Aalborg Teater

Kom og hør, om det blandt andet er lykkedes teaterchef Morten Kirkskov at gøre den gennemsnitlige teatergænger yngre.

Tid og sted: 28. februar kl. 17.00-19.00, Aalborg Teater

Pensionistforeningen inviterer tidligere kriminaldommer Peter Garde

Peter Garde holder i samarbejde med Pensionistforeningen et foredrag, i anledning af at Peter Garde for nylig på Djøfs Forlag har udgivet en biografi om rigsadvokat August Goll, som spillede en afgørende rolle for udviklingen af dansk kriminalpolitik i det 20. århundrede.

Læs mere om arrangementet på <http://www.djoef.dk/pensionist> www.djoef.dk/pensionist – hvor du også tilmelder dig. Du kan også tilmelde dig pr. mail på pensionistforeningen@djoef.dk eller på adressen: Djøf, Gothersgade 133, 1015 København K, att.: Lone Grevy.

Tid og sted: 6. marts kl. 15.30, Djøf København

Kommunernes produktivitet stiger – hvad med kvaliteten?

Tre af landets mest kyndige nøglespillere lægger op til debat om kommunernes stigende produktivitet – men hvad med kvaliteten?

Tid og sted: 12. marts kl. 17-19, Odense

DJØF INFORMERER



Ny i NYC

Djøf New York inviterer nye og etablerede danskere i New York og omegn til netværksarrangement, hvor et udsnit af de danske organisationer i New York kort præsenterer deres arbejde, og hvad de tilbyder. Der vil være rig mulighed for at stille spørgsmål – også om det at være dansker i New York. Og du kan møde både nye og veletablerede danskere i byen.

Tid og sted: 28. februar kl. 18, Det Danske Generalkonsulat i New York

Dansk advokat i New York

Djøf New York og FAAF sætter fokus på at være advokat i New York, når de besøger advokatfirmaet Holland & Knight i New York.

Tid og sted: 6. marts kl. 14.45-17, Holland & Knight, 130 West 52nd Street (mellem 5th og 6th Avenue)

Velkommen til nyankomne i Belgien

Er du ankommet til Belgien for nylig, inviteres du til en hyggelig sammenkomst, hvor der orienteres om mulighederne med netværket Djøf Belgien og livet i Bruxelles og Belgien.

Tid og sted: 20. februar kl. 18.30, Cabinet DN's lokaler, Rue d'Arlon 25, 1050 Bruxelles

Få mere styr på de grundlæggende funktioner i Excel 2010

Dette Viden & Værktøjs-arrangement henvender sig til dig, der har behov for at kunne lave grundlæggende beregninger i Excel og gerne vil have et bredere kendskab til nyttige funktioner i programmet. Der vil bl.a. blive gennemgået enkle og smarte metoder til at opstille formler og benytte indbyggede beregningsmetoder samt at genbruge formler. Pris: 400 kr.

Tid og sted: 20. marts kl. 8.30-11.30, København

Pivottabeller til mere effektiv dataanalyse

Viden & Værktøjs-arrangementet for den erfarne Excel-bruger, som gerne vil have inspiration til at benytte Excel mere effektivt i forbindelse med analyse af data og lære at benytte pivot- og dataværktøjerne i Excel. Du vil bl.a. lære at importere data og foretage analyser let og smidigt med Excels indbyggede databasefunktioner samt at benytte og oprette pivottabeller og lave beregninger og grupperinger af data i pivottabeller. Pris: 400 kr.

Tid og sted: 21. marts kl. 17-20, Fredericia

NETVÆRK

Oplever du værdi i dine netværk?

Kom og oplev, hvordan man opnår værdi i Djøfs netværk. På denne totimers workshop vil vi løfte sløret for, hvordan man arbejder på de knap 100 netværk, som Djøf har etableret for medlemmerne. Du vil få vist, hvordan du kan kortlægge dit netværk, og hvordan du arbejder strategisk med dine eksisterende netværk.

Tid og sted: 27. marts kl. 17-19, Djøfs Mødecenter

Nye åbne netværk

I Djøf kan du deltage i organiserede netværk inden for mange forskellige områder. Et netværk består typisk af 10-14 djøfere. På netværkene kan du udvide dine kontakter, dele erfaringer og viden med andre og få sparring om dine faglige udfordringer.

Her er et udpluk af de netværk, der er åbne for tilmeldinger lige nu. Du kan se alle åbne netværk på www.djoef.dk/netvaerk, hvor du også kan foreslå et nyt netværk, hvis du synes, der mangler et til dig.

Netværk for statslige konsulenter, øst, 25. april

Netværk for dimittender på jobjagt, vest, 21. maj

KARRIERE OG KOMPETENCE

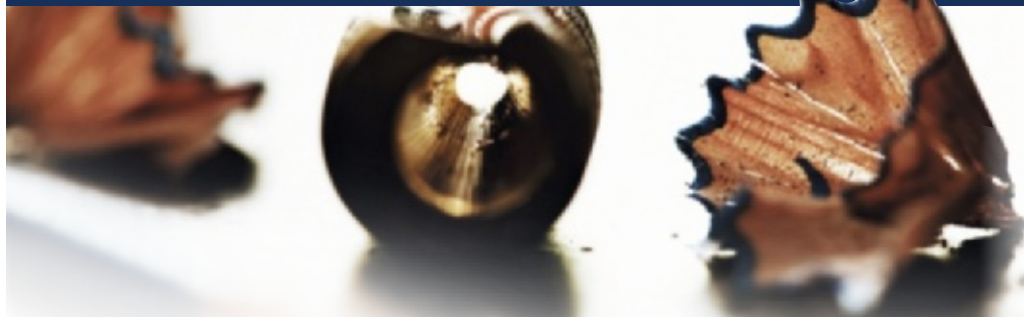
Gratis karriereworkshops

Djøfs Karriere- og Kompetencecenter tilbyder gratis arrangementer inden for karriere, karriereudvikling og jobsøgning. Vi har ledige pladser på følgende arrangementer:

- 19. februar** – Selvledelse – København, kl. 17-20
- 21. februar** – Bliv ven med de sociale medier
– København, kl. 8.30-10.30
- 26. februar** – Bliv ven med de sociale medier – Aarhus, kl. 17-20
- 28. februar** – Effektiv jobsøgning – Aalborg, kl. 10-15
- 5. marts** – Effektiv jobsøgning – København, kl. 10-15
- 5. marts** – Kompetenceafklaring og personlig branding
– Aarhus, kl. 10-15
- 12. marts** – Din Karriere – din fremtid – Aarhus, kl. 17-20
- 13. marts** – Kompetenceafklaring og personlig branding
– København, kl. 10-15
- 14. marts** – Effektiv jobsøgning – Odense, kl. 10-15

SE MERE PÅ DJOEF.DK/KURSER-OG-ARRANGEMENTER

ET MEDLEM SPØRGER

**Spørgsmål:**

Jeg blev opsagt sammen med flere af mine kolleger, fordi vores virksomhed har flyttet sin produktion til Polen. På et genplaceringsforløb har jeg lært at lave en kompetenceprofil, og konsulenterne anbefaler også, at jeg bruger et såkaldt kompetence-CV i min jobsøgning. Hvad anbefaler I?

Svar:

I Djøf anbefaler vi i højere grad det traditionelle CV. Det vil sige, at du starter med at dokumentere din erhvervs erfaring i omvendt kronologisk rækkefølge. Så kan en arbejdsgiver hurtigt se, hvor du sidder lige nu, og hvad dine vigtigste arbejdsopgaver er, samt dit ansvar og dine resultater.

I et kompetence-CV går man på tværs og starter med at beskrive sine kompetencer mere generelt, f.eks. ledelse, formidling og sagsbehandling. Først senere skriver man, hvor man har været ansat, og hvilken uddannelse og efteruddannelse man har.

Det er vores erfaring, at arbejdsgivere gerne vil have et hurtigt overblik over konkret erhvervs erfaring, resultater og uddannelse. Altså hvor kommer du fra lige nu, og hvordan matcher det deres behov? Det skal man lede længere efter i et kompetence-CV, og det har de næppe tid til, hvis der kommer rigtig mange ansøgninger. Se vores konkrete råd og eksempler på et godt CV på www.djoef.dk.



Søloven med kommentarer

ved *Jesper Martens & Jens V. Mathiasen*

Denne omfattende lovkommentar indeholder nyeste ret inklusiv forklarende kommentarer.

Bogen gennemgår søloven som ændret ved nr. 251 af 30. marts 2011 og nr. 457 af 18. maj 2011.



4. udgave 2012
880 sider, indbundet
Kr. 1.800,-
Medlemspris kr. 1.440,-



Succes med virtuelle møder

Få mere ud af de nye medier

af *Michael Rønne Thomsen & Claus Fredslund Andersen*

Med de rette kompetencer kan du holde virtuelle møder, der matcher og endda overgår fysiske møder i forhold til effektivitet og produktivitet. Læs bogen og lær at mestre virtuelle møder samt at vurdere, hvornår de er relevante. Bogen bygger på forfatternes egne erfaringer med aktiv anvendelse af webmøder og videomøder over en lang årrække.



1. udgave 2013
154 sider, hæftet
Kr. 260,-
Medlemspris kr. 208,-



Labour law in Denmark

af *Ole Hasselbalch*

»Labour Law in Denmark« giver en grundig gennemgang af det danske arbejdsretssystem. Bogen beskriver og analyserer bl.a. de retlige aspekter og relationer og trends inden for arbejdsretten.



3. udgave 2012
328 sider, hæftet
Kr. 775,-
Medlemspris kr. 620,-



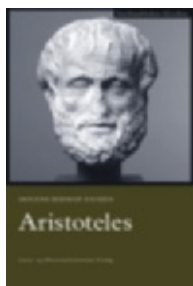
Immaterielret

af *Morten Schovsbo, Morten Rosenmeier & Clement Salung Petersen*

Ud over en udførlig omtale af ophavsrets-, patent-, brugsmodel-, design- og varemærkelovene er bogen forsynet med mange henvisninger til udenlandsk ret. Dertil er der kapitler om immaterialrettens historiske udvikling og om aftaler og håndhævelse. Bogen er skrevet til brug ved undervisning i immaterialret, men kan ligeledes anvendes som håndbog af praktikere.



3. udgave 2013
723 sider, hæftet
Kr. 850,-
Medlemspris kr. 680,-



Aristoteles

af Mogens Herman Hansen

Få en introduktion til den græske oldtids universalfilosof Aristoteles (384-322 f.Kr.) og hans forfatterskab, der bl.a. rummer hans hovedværk »Politikken«. Aristoteles' opfattelse af, at mennesket af natur er et politisk væsen, er et af de hyppigst citerede og mest diskuterede udsagn i den politiske filosofis historie. Bogen udkommer i serien »Statskundskabens klassikere«.



1. udgave 2013
132 sider, hæftet
Kr. 200,-
Medlemspris kr. 160,-



Køb og salg af virksomheder og aktier

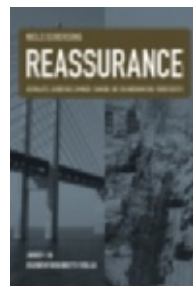
Værdiansættelser, værdiskabelse og værdioptimering

af Per Vestergaard Andersen

»Køb og salg af virksomheder og aktier« omhandler alle ikke-juridiske aspekter vedr. køb og salg af virksomheder. Bogen henvender sig til virksomhedsejere og -ledelser, virksomhedssælgere og -købere samt eksisterende og potentielle aktieinvestorer. Ét af bogens hovedbudskaber er, at virksomhedsejere bør fokusere mere på markedsværdien af deres virksomheder og på værdiskabelse, således at de selv kan realisere de mange milliarder, som kapitalfondene realiserer, når de køber deres virksomheder og trimmer dem til salg.



1. udgave 2013
186 sider, hæftet
Kr. 360,-
Medlemspris kr. 288,-



Reassurance 1

Udvalgte juridiske emner i dansk (og skandinavisk) perspektiv

af Niels Schiersing

På trods af at reassurance (genforsikring) udgør en central del af forsikringsmarkedet, er emnet stort set ubeskrevet i skandinavisk litteratur. Denne bog indeholder en juridisk analyse af en række centrale problemstillinger vedrørende reassurance og er den første af sin art i Skandinavien.



1. udgave 2013
160 sider, hæftet
Kr. 380,-
Medlemspris kr. 304,-



Krisevalg

Økonomien og folketingsvalget 2011

af Rune Stubager, Jørgen Goul Andersen & Kasper Møller Hansen

Krisevalg betegner folketingsvalget 2011, der kendetegnes af en samtid præget af den voldsomste økonomiske krise siden 2. verdenskrig. Logikken, i at økonomien derfor spillede en afgørende rolle for, hvor krydset blev sat, er indlysende. Bogen stiller spørgsmålstegn ved denne logik og undersøger den danske vælgeradfærd anno 2011.

Bogen er 1. bind i serien »Studier i dansk politik«.



1. udgave 2013
214 sider, hæftet
Kr. 360,-
Medlemspris kr. 288,-

LÆS MERE OG BESTIL ONLINE PÅ WWW.DJOEF-FORLAG.DK

Djøf Forlag • Gothersgade 137 • 1123 København K • forlag@djof.dk • www.djof-forlag.dk

Djøfs kurser og uddannelser



Chefkonsulentuddannelsen

Bliv mere bevidst om din rolle og skarp til at iagttage og analysere organisatoriske og samfundsmæssige forandringsprocesser og udviklingsprojekter. Du opnår større gennemslagskraft og giver både dig selv og din organisation et kompetenceløft.

Tid og sted: Modul 1 opstart 2. april 2013, København

PRINCE2 Foundation

Få en internationalt anerkendt certificering i en af verdens mest udbredte projektmetoder. Du opnår en grundlæggende og bred forståelse for metoden og dens praktiske anvendelse i projektarbejdet.

Tid og sted: 4.-5. marts 2013, København



Samfundsøkonomiske analyser

Kursets formål er at give dig et indblik i, hvordan man laver samfundsøkonomiske analyser, og hvordan disse kan bruges som beslutningsgrundlag. Du får indsigt i den samfundsøkonomiske metode og lærer, hvornår analyserne er brugbare.

Tid og sted: 21.-22. marts 2013, København

Brugerens 'servicerejse' – fremtidens selvbetjeningsløsninger

Få fokus på at skabe helstøbte selvbetjeningsstrategier ved en solid målgruppeforståelse, så brugerne oplever at blive mødt i øjenhøjde, og I får det optimale ud af de valgte løsninger. Det fremmer optimal brugeradfærd, øger brugertilfredsheden og sparer samtidig på organisationens ressourcer.

Tid og sted: 4. april 2013, København



Erhvervslejeret – kontrakten

For dig, der har en vis erfaring med erhvervslejeret. Du får indsigt i erhvervslejekontraktens faldgruber og i, hvordan du skal undgå dem. På kurset fokuseres der på en række praktisk vigtige områder, der helt eller delvist kan reguleres ved parternes aftale.

Tid og sted: 21. marts 2013, København

Fondsadministration i praksis

På kurset gennemgås alle de praktiske overvejelser og handlinger, dels ved oprettelse af fonde og dels ved den løbende administration. Vi behandler såvel de civile retlige som de skattemæssige overvejelser.

Tid og sted: 21. marts 2013, København

djøf jobunivers



Dansk Energi 7

KADK 11

Sundhedsstyrelsen 13

find dit nye job her

AdvoJob

Jobbørs for advokatbranchen



Skal din jobannonce vises her?
Pris fra 2.500,- kr.

Partner
Advokat
Advokatfuldmægtig
Sekretær
Administration
Bogholderi
IT-medarbejder
Piccolo / piccoline
Vikar
Domstolene

DANSKE
ADVOKATER

www.danskeadvokater.dk
H.C. Andersens Boulevard 45 • 1553 København V
33 43 70 00 • service@danskeadvokater.dk



 **norddjurs**
kommune

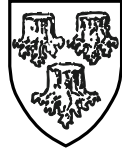
Sekretariatschef, Velfærdsforvaltningen Norddjurs Kommune

Ledelsestalentet må gerne fylde en del i erfaringsprofilen.

Se mere om stillingen på www.norddjurs.dk
og www.muusmann.com

MUUSMANN

www.muusmann.com



Dygtig økonomikonsulent

til den centrale økonomifunktion i Allerød Kommune

Brænder du for økonomistyring og driftsøkonomi?

Har du mod på spændende og unikke opgaver i en ny oprettet stilling?

Og vil du bidrage til en yderligere styrkelse af økonomistyringen på kommunens tekniske område?

Læs den fulde stillingsannonce på:
www.alleroed.dk/job

UDDANNELSESCHEFER

Silkeborg Gymnasium søger pr. 1. august 2013 to nye uddannelseschef.

Skolens ledelse består af rektor og fem uddannelseschef, der indgår i et tæt samarbejde samtidig med, at den enkelte uddannelseschef har stort selvstændigt ansvar.

Uddannelsescheferne har såvel et personalemæssigt, et pædagogisk som et administrativt ledelsesansvar.

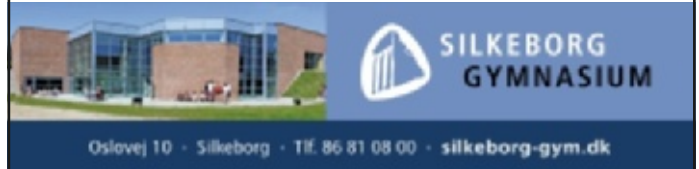
Den enkelte uddannelseschef har således det ledelsesmæssige ansvar for undervisningen i 9-10 klasser, herunder alle forhold vedrørende eleverne. Endvidere er uddannelseschefen nærmeste foresatte for 25-30 lærere.

Den årlige løn udgør ca. 600.000 kr. eksklusiv pension. Hertil kommer muligheden for kvalifikationstillæg.

Læs hele stillingsopslaget på www.silkeborg-gym.dk.

Ansøgningsfrist: torsdag d. 14. marts.

Yderligere oplysninger om stillingen ved henvendelse til rektor Erik Olesen på tlf. 8681 0800



Institutchef i Institut for Skole og Læring

Som institutchef i Institut for Skole og Læring får du ansvaret for læreruddannelsen – en højt profileret uddannelse med stor politisk og samfundsmæssig bevågenhed. Institut for Skole og Læring er en del af Det Samfunds-faglige og Pædagogiske Fakultet og rummer ud over læreruddannelsen også forskning og udvikling inden for skoleområdet, ligesom instituttets medarbejdere bidrager til at udvikle og gennemføre efter- og videreuddannelsesaktiviteter i samarbejde med andre af Metropols institutter.

I Professionshøjskolen Metropol arbejder vi målrettet med at udvikle alle vores uddannelser gennem bedre integration af praksis og et styrket forskningsgrundlag. Som chef i Institut for Skole og Læring bliver du en nøglespiller i denne udvikling specifikt i forhold til læreruddannelsen. Der er således tale om en betydelig forandringsledelsesopgave med afsæt i en fagligt dygtig medarbejderstab og stor studenterinvolvering.

Ansvarsområde

Instituttchefen skal sammen med ledere,

medarbejdere og studerende sikre drift og udvikling af læreruddannelsen, herunder den ny læreruddannelse fra sommeren 2013. Vigtige opgaver er dels samarbejde med kommuner og skoler om en tættere kobling mellem folkeskolen og læreruddannelsen, dels en styrkelse af de faglige miljøer i instituttet gennem praksisnære forsknings- og udviklingsaktiviteter. Instituttchefen skal endvidere sikre den fortsatte udvikling af det gode studiemiljø og store engagement, der kendetegner Institut for Skole og Læring.

Instituttchefen er en del af fakultetets chefgruppe og skal her bidrage til udviklingen af den samlede fakultetsledelse og fakultetets opgaveløsning inden for rammerne af Metropols strategi.

Læs det fulde stillingsopslag med hovedopgaver og personkrav på **www.phmetropol.dk/job**, hvor der også er link til ansøgning.

Ansøgningsfrist: Mandag den 4. marts 2013

PROFESSIONSHØJSKOLEN

METROPOL

Professionshøjskolen Metropol er en selvejende institution for videregående uddannelse med ca. 10.000 studerende og 1.000 medarbejdere i København.

Metropol skeler hverken til køn, alder, etnicitet eller lignende, men til kompetence og talent.

FREDERIKSHAVN KOMMUNE




FREDERIKSHAVN KOMMUNE SØGER TO MEDLEMMER TIL DIREKTIONEN – MED KONCERNANSVAR I SAMSPIL MED KOMMUNALDIREKTØREN OG EN KOLLEGA

TEKNIK- OG MILJØDIREKTØR

– Du bliver aktør i én af de mest offensive vækststrategier i Danmark

Frederikshavn Kommune har godt 60.000 indbyggere. Med Skagen mod nord og Sæby i syd har turisme og rekreative områder stor betydning – og Frederikshavn er anerkendt for at satse på innovationsprojekter og vækst i stor skala "på trods". Her bliver du en vigtig driver og aktør.

Du skal inspirere den fortsatte udvikling af fremtidens teknik- og miljøområde: Udfordre balancen mellem myndigheds- og service/rådgiverroller – udvikle nye partnerskaber mellem kommunale og private løsninger. Og arbejdspladserne skal fortsat være attraktive – det er medarbejdere, der i den grad gerne vil udfordres.

SOCIAL- OG SUNDHEDSDIREKTØR

– Du præger fremtidens velfærdsløsninger – mere for færre ressourcer – med et humant ansigt

De nationale dagsordener er også i spil hér: Fra en omsorgstradition til fokus på nødvendige kerneydelser – skarpere prioriteringer – nye balancer mellem fokus på det selvhjulpne og livskvalitet/værdighed. Nye samspil mellem de fagprofessionelle og civilsamfundet.

Med socioøkonomiske udfordringer er der i Frederikshavn et skarpt blik vendt mod rehabilitering, mod forebyggelse, mod velfærdsteknologiske løsninger – og mod de komplekse forhandlinger i sundhedsaftalerne. Ledere og personale er i den grad omstillingsparate – de tænker i helheder og arbejder på tværs.

- Læs meget mere om stillingerne i de uddybende job- og personprofiler på www.lundgaard-konsulenterne.dk
- Yderligere oplysninger kan fås hos partner Lars Lundgaard, tlf. 4021 7037 og/eller hos kommunaldirektør Mikael Jentsch, tlf. 9845 6200.
- Ansøgning sendes via stillingsmodulet på www.lundgaard-konsulenterne.dk senest den 26. februar 2013 kl. 09.00.



Vi søger gode hoveder til **Lyngby-Taarbæk Kommune**

2 økonomikonsulenter til Koncernstyring

- ansøgningsfristen er udvidet til den 22. februar.

Vi søger 2 kollegaer, der har kompetencer inden for økonomi- og processtyring, og som vil være med til at skabe forandringer.

Vi lægger vægt på, at du

- er talstærk med gode analytiske evner
- kan videreudvikle vores metoder og processer
- kan arbejde selvstændigt og afslutte opgaverne
- er robust og kan skabe struktur i arbejdet
- har lyst til at bruge dig selv - både fagligt og personligt

Det er afgørende, at du kan spille en proaktiv rolle som sparringspartner i hele processen fra budgetudarbejdelse over den løbende økonomiopfølgning til regnskabsafslæggelse.

Du vil udover de overordnede økonomiopgaver få ansvaret for et eller flere fagområder inden for Ældre, Sundhed og Kultur. Men jobrotation må påregnes.

Læs mere om arbejdsopgaver og personprofil på www.job.ltk.dk og søg jobbet **senest den 22. februar.**

Når du søger job hos os, får du faglige udfordringer med mulighed for at udnytte din uddannelse og dine evner. Vi tilbyder efteruddannelse samt en aktiv ligestillingspolitik.

www.ltk.dk



HR analytiker til chefkonsulent stilling i Region Syddanmark

Vil du være med til at sætte nye standarder for Region Syddanmarks udarbejdelse og rapportering af HR nøgletal og brænder du for at udarbejde og formidle tilbuds-gående HR analyser? Så har du mulighed for at få dine ønsker opfyldt, når vi udvider vores eksisterende HR analyseteam med endnu en stærk analytiker.

Du kan se det fulde stillingsopslag og søge stillingen på job.regionsyddanmark.dk, jobnr. 131737.

Damhaven 12 . 7100 Vejle
www.regionsyddanmark.dk



Region Syddanmark

djøf

Bliv skarpere på dit lønniveau

Tjek dit lønniveau med Djøfs lønberegner og lønstatistik på djoef.dk/loen.

Kontakt Djøf, hvis du vil have sparring på dit lønudspil og din forhandlingstaktik.

djoef.dk/loen



Jurist til Kontrahering

Vil du arbejde specialiseret med kontrakts- og udbudsret?

Vi udvider og søger derfor tre jurister til Kontrahering. Kontrahering er en sektion placeret under Indkøb og fungerer som en støttefunktion for resten af organisationen. Vi har ansvaret for alle kontrakter i Banedanmark lige fra IT samt bygge- og anlægskontrakter til andre rådgivnings- og tjenesteydelser. Du bliver en del af et team på i alt otte jurister, der beskæftiger sig med udbudsret, kontraktsret og entrepriseret, hvilket betyder at der er en høj grad af specialiseret viden og et stærkt fagligt fællesskab.

Ansvar for udbudskontrakter af forskellig størrelse og kompleksitet

Teamet er struktureret på den måde, at hver medarbejder som hovedregel er tilknyttet som kontaktperson for en specifik afdeling i Banedanmark. Dit primære ansvar bliver at assistere den enkelte afdeling med juridisk bistand og håndtere konkrete udbudsprocesser, hvor det er din opgave at udarbejde kontrakterne

og sikre det faglige indhold i disse samt gennemføre EU-udbud. Er der tale om kontrakter i forbindelse med projekter, indgår du som projektdeltager, og du kommer til at få berøring med kollegaer fra flere faglige miljøer, ligesom du også har dialog med eksterne interessenter som leverandører og entreprenører.

Et alsidigt job, du selv har mulighed for at forme

Kontrakterne varierer meget i størrelse og kompleksitet. Derfor kan stillingerne uanset din faglige kunnen blive tilpasset dine kompetencer og ønsker, så du kontinuerligt udvikler dig og får de rette faglige udfordringer. Det gælder, hvad enten du ønsker at arbejde bredt, eller du ønsker at specialisere dig inden for specifikke nicheområder.

Vi forventer, at du er uddannet cand.jur. Du har en selvstændighed, der gør, at du kan vejlede og rådgive interne som eksterne interessenter

i de enkelte projekter, og du trives med at arbejde på tværs af forskellige faggrænser. Vi er et team præget af et godt sammenhold og et tæt samarbejde, og du finder det naturligt at indgå aktivt i teamet og videreformidle din viden.

Løn

Du ansættes i forhold til gældende overenskomst, og lønnen fastsættes på baggrund af dine erfaringer og kvalifikationer.

Ansøgning og kontakt

Vil du vide mere, så kontakt sektionschef Katrine Lammers Haglund på telefon 26251576.

Send din ansøgning og cv hurtigst muligt via vores hjemmeside og senest den 4. marts 2013.

Vi vurderer ansøgninger og indkalder til samtaler løbende.

banedanmark.dk

Banedanmark er en statsvirksomhed under Transportministeriet med ansvar for det danske statslige jernbanenet. Performancekultur i en sund virksomhed. I Banedanmark har vi ansvaret for, at der kan køre tog i Danmark. Vi er en statsvirksomhed under Transportministeriet. Vores over 2.000 engagerede medarbejdere arbejder hver dag for, at passagererne får en attraktiv og pålidelig togrejse samtidig med, at vi er i fuld gang med at udbygge jernbanen til fremtidens behov. Som ansat i Banedanmark løser du opgaver, der berører mange menneskers hverdag, og som har stor betydning for samfundet. Vi har ambitiøse mål, faglige udfordringer og høje forventninger. Vi giver dig rum til aktivt at involvere dig i at skabe resultater. Det er nemlig en forudsætning for, at vi når de ambitiøse mål i vores strategi Fremtidens Jernbane. Læs mere om os på www.banedanmark.dk



Allerød Kommune søger udbudskonsulent

med flair for økonomiske analyser, kontraktstyring og udbudsprocesser

Har du lyst til at arbejde med udbud og kontraktstyring?

Har du samtidig stor interesse i økonomiske analyser, og kan du arbejde selvstændigt med disse opgaver?

Så er det sandsynligvis dig vi søger til i tæt samarbejde med vores udbuds- og indkøbschef at videreudvikle kommunens udbudsfunktion.

Læs den fulde stillingsannonce på www.alleroed.dk/Job.aspx



JOB I ESBJERG KOMMUNE



>> Kontorchef til Social & Tilbud, Økonomi

Sct. Knuds Allé 7, 6740 Bramming

Social & Tilbud søger pr. 1.5.2013 en visionær kontorchef med ansvar for økonomistyring.

Du får som kontorchef ledelsesansvaret for kontorets 10 økonomimedarbejdere og skal sikre den bedst mulige anvendelse af kontorets kompetencer, herunder løbende udvikling af medarbejderne og deres funktioner.

Flere oplysninger:

Social & Tilbudschef Britta Martinsen

tlf. 5133 5197 eller

sekretariatschef Anette Thede tlf. 2724 1101

Ansøgningsfrist: 1.3.2013

Mærk ansøgningen: Stilling nr. 15.933



EnergiMetropol
ESBJERG

Se annoncerne på www.esbjergkommune.dk/annoncer

DOBF 15.2.2013



Sekretariatschef, Velfærdsforvaltningen Norddjurs Kommune

Velfærdssekretariatets opgaver er mange og afspejler en stor spændvidde. Fagligt dækkes alle de store serviceområder. Der er stor mulighed for at gøre en forskel, og for at engagere sig i flere spændende og strategisk orienterede opgaver og funktioner.

Stillingen er oplagt for ledere eller ledelsestalenter, som er på vej i karriereforløbet eller som ønsker et springbræt i en organisation, hvor der gives plads til udvikling.

Sekretariatets opgaver omfatter bl.a.:

- Betjening af to politiske udvalg - børne- og ungdomsudvalget samt voksen- og plejeudvalget.
- Udarbejdelse af overordnede og tværgående politikker.
- Tovholder på strategiske planlægnings- og udviklingsopgaver.
- Deltagelse i en lang række tværgående både interne og eksterne samarbejder.

Sekretariatschefen indgår i Velfærdsforvaltningens chefgruppe. Den nye chef er analytisk stærk, har strategisk overblik og solid erfaring fra arbejdet i en politisk styret organisation. Ledelsestalentet må gerne fylde en del i erfaringsprofilen.

Se mere om stillingen på www.norddjurs.dk og www.muusmann.com

Ansøgning mailles til job@muusmann.com, mrk. "sekretariatschef" senest torsdag den 21. februar 2013 kl. 12.00.

Yderligere oplysninger fås ved henvendelse til partner Jeppe Vagtholm-Jensen, MUUSMANN, telefon 29 40 36 90 eller velfærdsdirektør Kenneth Koed Nielsen, telefon 89 59 10 06.

MUUSMANN

www.muusmann.com

5 DYGTIGE MEDARBEJDERE TIL DANSK ENERGI

VIL DU GERNE HAVE INDFLYDELSE PÅ DANMARKS ENERGI-FREMTID? HAR DU AMBITIONER, RELEVANT VIDEN OG VISIONER, SOM DU GERNE VIL OMSÆTTE TIL VÆRDI FOR DEN DANSKE ENERGISEKTOR, SÅ ER DU MÅSKE VORES NYE KOLLEGA OG MEDARBEJDER?

Dansk Energi er interesseorganisation for en energisektor i vækst, som er omdrejningspunktet for den grønne omstilling. En sektor, der skaber fundamentet for nye jobs og eksportmuligheder for Danmark.

UDVIKLINGSINGENIØR

Vi søger en udviklingsingeniør, der vil være med til at finde løsninger til fremtidens elsystem. Du bliver ansat i Dansk Energis forsknings- og udviklingsafdeling, som står overfor en lang række spændende opgaver inden for smartgrid. Opgaverne omfatter nye løsninger til elnettet, indsamle og udvikle "best practice" for drift og planlægning af elforsyningsnet, og formidle viden til medlemmer.

EU-KONSULENT

Vi søger en EU-konsulent, som skal være Dansk Energis faste repræsentant i Bruxelles og omdrejningspunkt i vores interessevaretagelse overfor det politiske system i Bruxelles. Hovedopgaven er at planlægge og gennemføre møder og seminarer med relevante interessenter i Bruxelles og i andre dele af EU. Du får det daglige ansvar for Dansk Energis kontor i Bruxelles og har fast arbejdssted i byen.

HAR DU SPØRGSMÅL ELLER ØNSKER MERE VIDEN OM DEN ENKELTE STILLING, SÅ KONTAKT OS GERNE:

- **Om jobbet som udviklingsingeniør:**

Jørgen S. Christensen, forsknings- og teknologidirektør, telefon 35 300 780, jsc@danskeenergi.dk

- **Om jobbet som EU-konsulent**

Ulrich Bang, EU-chef, telefon 35 300 452, uba@danskeenergi.dk

- **Om de øvrige tre stillinger til politisk område**

Charlotte Søndergren, afdelingschef, telefon 35 300 424, chs@danskeenergi.dk eller Anders Stouge, vicedirektør, telefon 35 300 490, ast@danskeenergi.dk

KONSULENT TIL PRODUKTIONSFORHOLD

Vi søger en akademisk medarbejder til politisk område, der har indgående viden og erfaring med det danske og europæiske energisystem. Endvidere forventes særlig indsigt i kraftværker, vindkraft og anden energiproduktion, samt de relevante markeder for vores medlemskreds. Du skal primært arbejde for gode rammer for energiselskaber i Danmark samt engrosmarkedsforhold, transmissionsforbindelser, og systemydelse.

KONSULENT TIL GENEREL ENERGI-POLITIK

Vi søger en akademisk medarbejder til politisk område, der skal arbejde med generel energipolitik på tværs af Dansk Energis faglige områder. Du skal koble vores politiske mandater med de politiske muligheder og med det afsæt formulere og skrive energipolitiske oplæg. Derfor skal du kunne omsætte teknisk kompleks viden til politiske forslag, der rammer plet i forhold til timing og de aktuelle politiske dagsordener.

KONSULENT TIL ENERGIEFFEKTIVISERING

Vi søger en akademisk medarbejder til politisk område, der skal arbejde med energieffektivisering. Varetagelse og udvikling af medlemmernes energispareforpligtelse, udvikling af et velfungerende marked for energisparydelser, samt medlemsservice vil være centralt. Du skal også bidrage til at udvikle medlemmernes forretning på energispareområdet.

HVIS DU VIL VIDE MERE

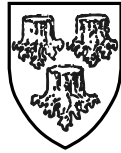
På Dansk Energis hjemmeside www.danskeenergi.dk/job kan du finde mere detaljeret viden om hver af de fem stillinger.

ANSØGNINGSFRIST

Er du interesseret i en af stillingerne, skal ansøgning med relevant dokumentation for uddannelsesmæssig baggrund og erfaring sendes på mail til Alice Grund Thomsen, agt@danskeenergi.dk. Ansøgningen skal være mærket med navnet på den stilling, som du søger. Vi skal have ansøgningen **senest den 25. februar 2013**.

Dansk Energi er erhvervs- og interesseorganisation for energiselskaber i Danmark. Vi arbejder på at sikre energiselskaberne de bedste og frieste vilkår til at konkurrere og udvikle sig på for at sikre udvikling, vækst og velfærd i Danmark. **Du kan læse mere om os på www.danskeenergi.dk.**





Allerød Kommune søger systemadministrator

til økonomisystemet Prisme

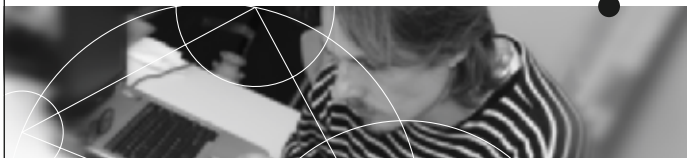
Brænder du for systemadministration, optimering og videreudvikling af økonomisystemer samt support af slutbrugere?

Har du en dybdegående forståelse for IT, regnskab og økonomiske processer, og kan du arbejde selvstændigt med disse opgaver?

Så er det sandsynligvis dig vi søger til at sikre driften og videreudviklingen af vores økonomisystem Prisme.

Læs den fulde stillingsannonce på www.alleroed.dk/Job.aspx

UNIVERSITY OF COPENHAGEN



PhD Scholarships

Department of Political Science

Applications are invited for a PhD Scholarship in Political Science at ICourts - Centre of Excellence for International Courts.

Closing date: April 15, 2013 at 12 o'clock PM (Danish time)

Full announcement: Applications cannot be based on this extract. You will find the full advertisement and further information on website of the Graduate School of Social Sciences: http://samf.ku.dk/phd-skolen/english/applicants/application/applications_advertisement/ (English)
http://samf.ku.dk/phd-skolen/til_ansogere/ansoegning/ansoegere_ku_stipendier/ (Danish)
or on www.jobportal.ku.dk

www.ku.dk/english



► FIND JOBBET PÅ VEJLE.DK/JOB

Præg fremtidens velfærd i Danmarks 6. største kommune!

Vejle Kommune søger myndighedschef til Velfærdsforvaltningen

Er du dygtig til ledelse og økonomi? Tænker du innovativt? Sætter du kvalitet og faglighed højt – og kunne du tænke dig at blive chef for og sætte dit præg på et velfærdsområde, som er et højaktuelt område i medierne og i den politiske debat? Så er stillingen som myndighedschef måske noget for dig.

Du kommer til at stå i spidsen for en borgerrettet afdeling, som har stor fokus på en effektiv udnyttelse af ressourcer, en høj kvalitet til borgerne inden for de tre driftsområder: Senior, Handicap og Social/ Psykiatri og at have Danmarks bedste borgerbetjening.

Du bliver chef for 85 engagerede medarbejdere og indgår i en chefgruppe med direkte reference til velfærdsdirektøren. Du har et befolkningsgrundlag på 109.000, får ansvaret for bevillinger på ca. 1 mia. kr. årligt - og sidst men ikke mindst bliver du del af en innovativ kommune, som arbejder målrettet på at udvikle sine velfærdsydelse.

Læs mere om jobbet på www.vejle.dk/job.
Ansøgningsfristen er den 27. februar 2013.
Stillingen forventes besat 1. maj 2013.



vejle
KOMMUNE



Projektleder - og kommende leder af studieadministration.

Til besættelse den 1. april 2013 søger VUC Aarhus en projektleder til en nyoprettet stilling, der i første omgang får ansvar for koordinering af arbejdet med at samle skolen på en ny adresse i 2015 og løbende skal overtage ansvaret for ledelsen af skolens studieadministration.

Koordinering af samling af skolen

- sikre fremdrift og koordinering mellem arbejdsgrupper/ styregruppen og mellem styregruppen/ bestyrelsen/ samarbejdsorganisation
- bistå i arbejdet med at færdiggøre handler, finansiering og aktstykke til finansudvalget

Studieadministrativ leder (i tæt samarbejde med administrations- og økonomichefen)

- personaleledelse, indberetninger af taxameterudløsende aktiviteter, statistikker og ledelsesinformationer, koordinering med de pædagogiske ledere og den øvrige administration, udviklingsopgaver samt kvaliteten i det daglige arbejde.

Skolen skal gennemgå en organisationsforandring i forbindelse med samlingen i 2015, hvorfor du må påregne justeringer i dine fremtidige arbejdsopgaver.

Din person

- Du har en relevant lang videregående uddannelse, gerne som projektleder
- Du har måske projektledererfaring eller anden ledelseserfaring
- Du er fokuseret, ambitiøs og analytisk
- Du er god til at samarbejde og få samarbejde til at fungere
- Du kan skabe resultater og arbejde selvstændigt
- Du har flair for IT-systemer og tal

Er VUC Aarhus en arbejdsplads for dig?

Vi tilbyder en spændende udfordring i en organisation i udvikling, med stor selvstændighed i tilrettelæggelsen af det daglige arbejde. Opgaverne vil være mangeartede og udfordrende, og lønnen afspejler opgaven og dine kompetencer. Du refererer i det daglige til administrationschefen.

Stillingen opslås som akutjob. Ledige medlemmer af en arbejdsløshedskasse, hvis dagpengereget udløber inden for højst 13 uger i perioden fra den 1. oktober 2012 til den 1. april 2013 og senest ved udgangen af uge 26 i 2013, opfordres særligt til at søge jobbet. Hvis du er i målgruppen for akutjob og ønsker at søge stillingen i henhold til akutjobordningen, bedes du sammen med din ansøgning sende erklæring fra arbejdsløshedskassen om, at du er omfattet af målgruppen.

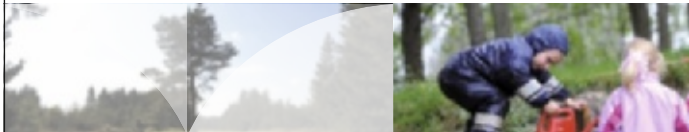
Ansættelsen er på fuld tid og løn- og ansættelse sker i henhold til overenskomst mellem Finansministeriet og djøf for forstandere og øvrige chefstillinger ved voksenuddannelsescentre.

Ansøgningsfrist den 21. februar 2013 kl. 9.00

Opslagets fulde tekst kan ses på www.vucaarhus.dk. Du er også velkommen til at kontakte administrations- og økonomichef Per Lund på telefon 20 97 17 45.

Send din ansøgning til StillingService@vucaarhus.dk mrk. "studieadministration"

Konsulent til analyse og udvikling



Har du lyst til at arbejde med kommunalpolitiske temaer inden for Social, Arbejdsmarked og Sundhedsområdet fra en analytisk vinkel – og kan du præsentere analyseresultater, så de kan forstås af alle? Så er du måske vores konsulent i en nyoprettet stilling ved Billund Kommunes byrådssekretariat.

Du skal have evner og interesse for organisatorisk og strategisk analyse og udvikling, innovationsprocesser samt proces- og projektstyring. Du vil blive mødt med krav om at kunne agere i feltet mellem politiske visioner, økonomiske rammer, faglige ambitioner og den enkelte borgers forventninger.

Du får ansvarsområder med mange berøringsflader, og stillingen kræver derfor, at du kan agere selvstændigt og skabe en fortrolighed blandt de mange interessenter, der bliver en del af din hverdag.

Læs mere om arbejdsopgaver og personprofil på www.billund.dk/job, hvorfra din ansøgning også skal fremsendes. Din ansøgning skal være os i hænde senest den 4. marts 2013.

midt
regionmidtjylland

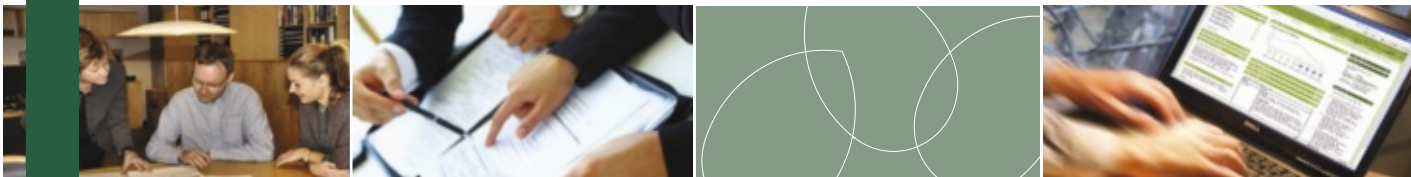
Entrepriseretsjurist Regionssekretariatet, Viborg

Har du erfaring i entrepriseret, udbuds- og kontraktret, og kan du tænke dig at blive en del af et juridisk team, som servicerer to af landets største anlægsprojekter? Så søger vi en selvstændig og udadvendt jurist, som i tæt samarbejde med projektsekretariatene skal bidrage til den juridiske rådgivning til de nye hospitalsbyggerier, Det nye Universitetshospital i Aarhus (DNU) og Det Nye Hospital i Vest (DNV). Du skal være god til at sikre overblikket over entrepriseretlige problemstillinger, kontrakter og udbud og have personlighed og gennemslagskraft. Få mere at vide på www.midtjob.dk eller hos kontorchef Poul Carstensen på 78410160. Frist den 8. marts 2013.

et arbejde med hjerne og hjerte

midtjob
.dk

JOB I GENTOFTE KOMMUNE



Jurist til Gentofte Kommune

Gentofte Kommune (JURA-afdelingen) søger en juridisk konsulent med særlig interesse for offentlig ret.

Vi søger en dygtig og selvstændig jurist med praktisk erfaring inden for offentlig ret. Du vil skulle løse kommunal- og forvaltningsretlige spørgsmål, og derudover som den ene af to jurister forberede huslejenævnets sager.

Afdelingen består af i alt ni jurister, heraf pt. fem med baggrund i advokatbranchen.

Gentofte Kommune vil være Danmarks mest attraktive kommunale arbejdsplads. Kunne du tænke dig et meningsfuldt job, på en arbejdsplads med et højt serviceniveau, hvor fagligheden er i top, og hvor der samtidig er plads til et arbejdsliv og familieliv i balance? Så er Gentofte Kommune svaret. I Gentofte Kommune tror vi på, at dygtige og tilfredse medarbejdere og ledere er den bedste garanti for, at borgerne får den bedst mulige service. Læs mere på www.gentofte.dk

Yderligere oplysninger

Kan fås ved henvendelse til juridisk konsulent Britt Vonger, tlf. 3998 0291, juridisk konsulent Maria Kjer Hedegaard, tlf. 3998 0030 eller juridisk chef Mette Mie Nielsen, tlf. 3998 0015.

Ansøgning

Ansøgningsfrist: 8. marts 2013 kl. 12.00.

Ansøgningen sendes via mail til: jura@gentofte.dk

Den tværgående juridiske enhed, JURA

- løser en række juridiske opgaver, herunder bl.a. forvaltningsretlige og kommunalretlige opgaver, køb/salg/udlejning af kommunale ejendomme, entrepriseret, kontrakter, rådgivning og gennemførelse af EU-udbud og IT-ret.



GENTOFTE KOMMUNE

- en attraktiv arbejdsplads

AC-medarbejder

til budget og økonomistyring på KADK – (akutjob)

Har du lyst til at arbejde med budgettering og økonomistyring i et kreativt uddannelses- og forskningsmiljø? KADK søger en AC-medarbejder til at stå for økonomi-opfølgning, finanslovsarbejde, support til forsknings- og uddannelsesenhederne samt en række ad hoc opgaver på økonomiområdet.

KADK er en institution under Uddannelsesministeriet (FIVU) og er dermed underlagt de statslige styringsregler. Vores økonomienhed, som består af 10 mand, varetager hele palletten af opgaver vedr. løn og regnskab, indkøb og udbud, finanslovsbidrag, budgettering, økonomistyring og ledelsesrapportering. Endvidere varetager vi administrationen af ekstern finansiering i tæt dialog med forskere og undervisere.

Kendskab til uddannelsessektoren er en klar fordel, men ikke et krav.

Dine opgaver bliver blandt andet

- At bistå de faglige og administrative enheder ved budgetlægning
- At følge systematisk op på regnskaber og udarbejde ledelsesrapportering.
- At udarbejde bidrag til finanslov og rammeredegørelser
- At servicere og supportere enhedernes medarbejdere i økonomispørgsmål
- Tværgående opgaver f.eks. indkøbsopgaver, udbudsopgaver og statistikopgaver
- At deltage aktivt i den interne videndeling og udvikling af økonomistyringen på KADK
- Kvalitetssikring af budgetter på eksterne forskningsprojekter

Om dig

Du har en solid økonomisk uddannelse (f.eks. uddannet cand.polit, cand.merc. eller tilsvarende) og relevant erfaring fra en lignende stilling med kendskab til offentlig økonomistyring og projektstyring.

Vi lægger vægt på at

- Du er analytisk, talstærk og er god til at løbe boldene i mål.
- Dine it-kvalifikationer er i top og du er særligt god til Excel.
- Du er opsøgende og serviceorienteret
- Du er en dygtig formidler – både mundtligt og skriftligt

- Du har gode samarbejdsevner, og kan trives i et kreativt miljø.
- Du arbejder struktureret og er robust.

Vi tilbyder

En uformel omgangstone, hvor vi lægger vægt på et godt kollegialt miljø med gensidig inspiration og sparring. Du får endvidere:

- Et udfordrende og afvekslende job
- Gode muligheder for faglig og personlig udvikling
- En familievenlig arbejdsplads med fleksibel arbejdstid

Din arbejdsplads bliver på Holmen, men du vil også arbejde på Konservatorskolen på Esplanaden og sammen med skolen på Bornholm.

Løn og ansættelsesforhold

Ansættelse og aflønning sker i henhold til gældende overenskomst mellem Finansministeriet og AC. Der er mulighed for forhandling af tillæg afhængig af dine kompetencer og erfaring.

Krav til ansøgning

Send os en ansøgning med cv og evt. relevante bilag til: ac-medarbejder@kadk.dk. Ansøgningen skal være os i hænde senest 20. februar 2013 kl. 12.00.

Der er tale om et akutjob. Ledige medlemmer af en arbejdsløshedskasse, hvis dagpengeregulering udløber inden for højest 13 uger i perioden fra den 1. oktober 2012 til den 1. april 2013 og senest ved udgangen af uge 26 i 2013, opfordres særligt at søge jobbet.

Hvis du er i målgruppen for akutjob og ønsker at søge stillingen i henhold til akutjobordningen, bedes du sammen med din ansøgning sende erklæringen fra arbejdsløshedskassen om, at du er omfattet af målgruppen.

Du kan læse mere om skolerne på www.kadk.dk. Hvis du har spørgsmål er du velkommen til at kontakte regnskabschef Birgitte Læsøe på tlf. 4170 1602 eller administrationschef Mette Mejlvang på tlf. 4170 1502.

Vi regner med at gennemføre samtaler i uge 9.

Vi opfordrer alle kvalificerede uanset køn, religion eller etnisk oprindelse til at søge stillingen.



Om KADK

Det Kongelige Danske Kunstakademis Skoler for Arkitektur, Design og Konservering er en ny videregående uddannelsesinstitution, der er etableret ved en fusion af Kunstakademiets Arkitekturskole, Danmarks Designskole og Kunstakademiets Konservatorskole i sommeren 2011. Uddannelserne er moderniserede og tilpasset de europæiske aftaler om uddannelsesstruktur og udvikling (Bologna-aftalen). Læs mere på www.kadk.dk

Konsulent

Er du god til at arbejde med debatoplæg, analyse og forhandling? Har du lyst til at præge dagsordenen på sundhedsområdet? Vil du være med til at skabe løsninger for fremtidens sundhedsvæsen?

Danske Regioner søger en medarbejder til center for sundhedsteknologi, erhvervsamarbejde og regionale udvikling. Du vil indgå i centerets arbejde blandt andet inden for medicinområdet, forskning, sundheds IT og sygehusbyggeri.

Er du interesseret?

Uddybende stillingsopslag kan ses på Danske Regioners hjemmeside www.regioner.dk under ledige stillinger. Der er tale om akutjob.

Ansøgningsfristen er den 28. februar 2013 kl. 12.00.

Danske Regioner er interesse- og arbejdsgiverorganisation for de 5 regioner. Danske Regioner arbejder blandt andet for at skabe et stadig bedre sundhedsvæsen, for at sikre vækst i hele landet og for at sikre sociale tilbud af høj kvalitet. Du bliver del af et stærkt og kompetent fagligt miljø, hvor der er høj trivsel og gode muligheder for faglig og personlig udvikling.

Dampfærgevej 22 • Postboks 2593 • 2100 København Ø
T 35 29 81 00 • F 35 29 83 00 • e-mail regioner@regioner.dk

DANSKE
REGIONER



Brænder du for
innovation og digitalisering?



KØBENHAVNS KOMMUNE

KONTORCHEF (AKUTJOB)

Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningens vision er, at København bliver Europas bedst inkluderende storby med verdens bedste jobservice. Vi arbejder derfor på at opnå "fuld beskæftigelse" i byen, sætte "borgeren ved roret"; og fremme "vækst gennem mangfoldighed".

Vi søger en kontorchef for udviklingskontoret, der har ansvar for digitaliseringsprojekter, systemopgaver i forhold til fag it-systemer og metodeudvikling inden for innovation, LEAN og kvalitetsudvikling, der alle er med til at realisere vores vision.

ANSØGNINGSFRIST FREDAG DEN 1. MARTS 2013

Læs hele stillingsopslaget på www.kk.dk/job – under arbejdsområde "Ledelse".

Københavns Kommune ser mangfoldighed som en ressource og værdsætter, at medarbejderne hver især bidrager med deres særlige baggrund, personlighed og evner.

KØBENHAVNS
KOMMUNE

www.kk.dk/job



djoef

Her er
et netværk
for dig

Find det netværk, der passer til dig - eller start dit eget netværk, så stiller vi en proceskonsulent til rådighed.

djoef.dk/netvaerk

SPECIALKONSULENT TIL BUDGET & ANALYSE

Sundhedsstyrelsen søger til Budget & Analyse en dygtig og ambitiøs specialkonsulent med erfaring inden for statslig økonomistyring. Du vil blive en del af en spændende arbejdsplads med gode kollegaer og en række spændende opgaver i forlængelse af sammenlægningen mellem Sundhedsstyrelsen og Lægemiddelstyrelsen og indførelsen af God Økonomistyring.

Sundhedsstyrelsen er i dag en af de største staslige styrelser med ca. 700 ansatte og et budget på over ½ mia. kr. Den rummer en række interessante økonomistyringsudfordringer, da den er finansieret af både bevilling, gebyrer, puljer mv. Endvidere er Sundhedsstyrelsen den mest citerede styrelse med kontaktflader til både stat, regioner og kommuner.

Dine opgaver vil være bredt sammensat, og du forventes at kunne koordinere centrale økonomiprocesser, drive udviklingsprojekter og have flair for tal og systemer.

Budget & Analyse består foruden en leder af i alt 11 akademiske medarbejdere, der arbejder med finanslovsarbejde, intern budgettering, økonomianalyser, sparring med organisationen i økonomispørgsmål, resultatstyring, ledelsesinformation mv. Budget & Analyse indgår i Økonomi, der også omfatter Koncernregnskab, der er et koncernfællesskab, som betjener Ministeriet for Sundhed og Forebyggelses koncern regnskabsmæssigt.

Det forventes, at du

- Har en relevant uddannelse, f.eks. cand.polit., cand. oecon. eller cand.scient.pol.
- Har forståelse for at arbejde i en politisk styret organisation
- Har flair for tal og erfaring med statslig økonomistyring, herunder de økonomisystemer og rapporteringsløsninger, der bruges i staten

- Er god til at formulere dig i skrift og tale
- Er loyal, fleksibel og har gode samarbejdsevner

Det er vigtigt, at vi kan stole på dine produkter og leverancer, at du er hjælpsom, og at du kan tænke i løsninger og trives med, at der til tider er tryk på. Vi lægger vægt på, at det både er sjovt at gå på arbejde, og at vi laver nogle gode produkter og opleves som en velfungerende servicefunktion for resten af styrelsen.

Information

Hvis du vil vide mere om stillingen, er du velkommen til at henvende dig til leder af Budget & Analyse Janus Rønholt Hansen på telefon 7222 8694.

Sundhedsstyrelsen er en røgfri arbejdsplads og du kan desuden læse mere om os på www.sst.dk.

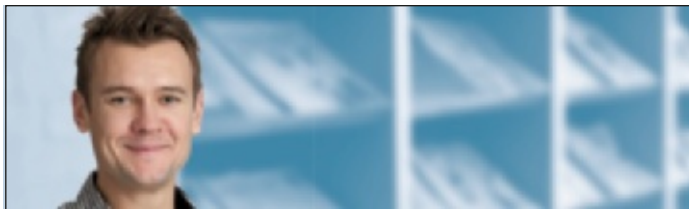
Løn- og ansættelsesvilkår sker i henhold til overenskomst for akademikere i staten.

Ansøgning

Alle interesserede uanset alder, køn, religion eller etnisk tilhørsforhold opfordres til at søge stillingen.

Ansøgningen fremsendes elektronisk via stillingsopslaget på Sundhedsstyrelsens hjemmeside, www.sst.dk/job vedhæftet kopi af CV, relevante eksamensbeviser mv.

Ansøgningen bedes være Sundhedsstyrelsen i hænde **senest den 22. februar 2013 kl. 12.00.**



Projektledere

for Sundhed og Økonomi

Vil du være med til at planlægge og bygge et nyt og fremtidsrettet universitetssygehus i Køge? Har du solide projektlederkompetencer indenfor sygehusplanlægning eller økonomi?

Læs begge stillingsopslag på www.regionsjaelland.dk,
Job og karriere, quicknr. 11551 og 11552.

WWW.REGIONSJAE LLAND.DK



RIGSPOLITIET

POLITI

Konsulent til økonomistyring og analyse - Akutjob

Koncernservice i Rigspolitiet

Vil du være med til at styrke den strategiske økonomistyring og gennemføre effektiviseringsanalyser i politiet?

I Koncernservice har vi ansvaret for politiets indkøbsaftaler, køretøjer og andet operativt politiudstyr, for styringen af serviceydelser inden for facility management samt radiokommunikation i politiet og de øvrige danske beredskaber.

Politiet har et stadigt fokus på effektiviseringer og på at sikre, at ressourcer så vidt muligt bliver brugt på politiets kerneopgaver. Som konsulent er du en del af ledelsessekretariatet i Koncernservice. Vores opgaver er strategisk styring, rapportering samt analyse og udvikling.

Du kommer til at indgå i et team af stærke økonomikonsulenter, som arbejder med alle økonomistyringens facetter fra budgetlægning, controlling og effektiviseringsanalyser til udarbejdelse af beslutningsnotater.

Du skal have særlig fokus på at identificere strategiske udviklingsmuligheder, udfordre eksisterende rammer og derigennem skabe værdi for dansk politi.

Ansøgning

Se stillingsopslaget på www.Politi.dk

Ansøgningsfrist d. 24. februar 2013.



Tilsynschef til Arbejdstilsynets Tilsynscenter Øst

Som tilsynschef bliver du en del af tilsynscentrets ledelsesteam. Ledelsesteamet i TC Øst består af en centerchef og syv tilsynschefer.



Du får det daglige ledelsesansvar for et antal tilsynsførende, der indgår i tværfaglige tilsynsgrupper. Du får ansvar for organisering, planlægning, koordinering, kvaliteten og det faglige indhold i tilsynsopgaverne. Tilsynsarbejdet er tilrettelagt, så de tilsynsførende arbejder på distancen. Ud fra en anerkendende ledelsesstil skal du kunne motivere medarbejderne og være i stand til at omsætte Arbejdstilsynets overordnede mål til konkrete resultater.

Du har en akademisk baggrund og erfaring med overordnet styring og opfølgning på komplicerede opgaver. Du kan agere på områder med stor politisk opmærksomhed og kan koordinere, planlægge og styre mange forskellige opgaver på samme tid. Du har erfaring med myndighedsudøvelse.

Løn- og ansættelsesvilkår

Ansættelse som kontorchef sker på kontraktvilkår med aflønning i løngruppe 1 efter rammeaftalen om kontraktansættelse af chefer i staten. Ansættelsen sker i øvrigt på åremål.

Vil du vide mere

Du kan læse hele stillingsopslaget og hvordan du søger jobbet på www.at.dk/job.

Har du spørgsmål til stillingen, er du velkommen til at kontakte centerchef Jan Møller Mikkelsen på telefon 72 20 96 01.

Ansøgningsfristen er **tirsdag den 26. februar 2013**. Du kan læse mere om Arbejdstilsynet på www.at.dk



Kontorchef til Politisk Sekretariat, Ledelsessekretariatet

Beskæftigelsesministeriets departement søger ny kontorchef til Politisk Sekretariat, Ledelsessekretariatet.

Om Ledelsessekretariatet

Politisk Sekretariat er en del af Ledelsessekretariatet. Ledelsessekretariatet ledes af en afdelingschef, to kontorchefer og en kommunikationschef. Kontorcheferne og kommunikationschefen refererer til afdelingschefen. Ledelsessekretariatet er opdelt i følgende enheder:

- Ministersekretariatet og Departementschefsekretariatet.
- Politisk Sekretariat, der fungerer som bindeled mellem styrelserne og ministeren. Sekretariatet koordinerer, screener og kvalitetssikrer de sager, som skal forelægges departementschefen og ministeren. Selve sagsbehandlingen foregår i styrelserne. Politisk Sekretariat er også ansvarlig for at koordinere og processtyre politiske forhandlinger. Endelig hjælper sekretariatet også ministeren i forhold til regeringsarbejdet og Folketinget.
- Koncernkommunikation er i tæt samarbejde med resten af ledelsessekretariatet ansvarlig for kommunikation i ministeriet, herunder hjemmesiden, nyhedsbreve, publikationer og pjecer, større kampagner og kommunikation i forbindelse med politiske udspil.
- Presseenheden er ansvarlig for pressearbejdet i ministeriet, herunder håndtering af pressehenvendelser til ministeren og ministeriet.
- Analyseenheden beskæftiger sig primært med generel arbejdsmarkedsovervågning, konjunkturvurderinger, analyser af arbejdsmarkedet, kvalitetssikring af økonomiske konsekvensberegninger i forhold til lovforslag samt koordinering af statistik og analyser på Beskæftigelsesministeriets område.

Opgaver

Som kontorchef i Politisk Sekretariat får du sammen med afdelingschefen og medarbejderne ansvaret for store dele af ministersagerne i Beskæftigelsesministeriet. Det indebærer blandt andet, at du skal sikre, at sagerne er skåret til, så ministeren og departementschefen kan forholde sig operationelt til dem, og at sagerne er tænkt igennem politisk.

Du får personaleansvaret for en del af medarbejderne i Ledelsessekretariatet.

Personen

Du skal have politisk tæft og analytisk sans samt være god til at samarbejde på tværs – såvel internt i ministeriet som med eksterne samarbejdspartnere. Kendskab til beskæftigelsesområdet er ikke afgørende, men selvfølgelig en fordel.

Der er tale om en udviklende og perspektivrig stilling. Du skal være en anerkendende chef, der forstår at motivere og engagere dine medarbejdere og give faglig sparring.

Løn

Ansættelsen vil ske efter rammeaftale om kontraktansættelser for chefer i staten. Stillingen er placeret i løngruppe 1 (tidligere lønramme 37). Ansættelsen sker på åremål. Der vil være mulighed for forhandling af personlige tillæg.

Ansøgning

Send din ansøgning via www.bm.dk – se feltet "Job i ministeriet", eller via dette link:

<http://golf.hr-manager.net/ApplicationInit.aspx?cid=5001&ProjectId=70431&DepartmentId=6044&SkipAdvertisement=true>

Hvis du er tjenestemand, skal din ansøgning stiles til Dronningen.

Vi skal have din ansøgning og dit CV senest den 19. februar 2013.

Vi opfordrer alle interesserede ansøgere uanset alder, køn, religion eller etnisk tilhørsforhold til at søge stillingen.

Yderligere oplysninger

Yderligere oplysninger om stillingen kan fås ved henvendelse til departementschef Bo Smith, tlf. 7220 5015 eller afdelingschef Peter Stensgaard Mørch, tlf. 7220 5050.

Der indgår personprofiltest i ansættelsesforløbet.

Læs mere om Beskæftigelsesministeriet på www.bm.dk.

...læs mere på bm.dk



INSTITUT FOR
MENNESKE
RETTIGHEDER

ENGAGERET JURIST TIL ETNISK LIGEBEHANDLING

Vi analyserer, rådgiver og udarbejder hørings svar om etnisk ligebehandling. Du skal bidrage med juridisk indsigt.

Du har indsigt i anti-diskriminationslovgivning i Danmark og EU. Og erfaring med rådgivning af borgere. Du skal også have lyst til at kaste dig over ad hoc-opgaver og sætte dig ind i nye problemstillinger.

[Læs mere om stillingen på menneskeret.dk/job](http://menneskeret.dk/job)

Institut for Menneskerettigheder fremmer og beskytter menneskerettigheder og ligebehandling i Danmark og internationalt. Vi ønsker at sætte standarder og skabe forandring.



THISTED KOMMUNE

Sekretariatschef

Er du stærk på ledelse og har du erfaring fra en politisk styret organisation?

Trives du med at være tæt på beslutningstagerne, og kan du lide en uforudsigelig hverdag, så er dette job som chef for Byråds- og direktionssekretariatet noget for dig.

Læs mere om jobbet og personprofilen på: www.thisted.dk

Spørgsmål kan rettes til kommunaldirektør Carsten Sand Nielsen, tlf. 2077 8030 eller chefkonsulent Hans Chr. Vestergaard, konsulentfirmaet H.C.Vestergaard på tlf. 2275 6772.

Ansøgningsfrist:
torsdag d. 28. februar 2013 kl. 12.00



Konsulenter

Kvalitet og Udvikling, Region Sjælland

Kvalitet og Udvikling i Region Sjælland søger snarest muligt initiativrige konsulenter med lyst til at arbejde enten med produktionsplanlægning og optimering eller med tværsektorielle forebyggelses- og sundhedsfremmeprojekter.

Kvalitet og Udvikling er omdrejningspunkt i mange af de udviklings- og forandringsprocesser, der igangsættes i Region Sjælland, og vi har derfor brug for konsulenter, der i kraft af deres faglige kompetencer og personlig gennemslagskraft kan gå forrest og yde en væsentlig indsats i opgaveløsningen, både på det strategiske niveau og i konkret projektgennemførelse. Stillinger er organisatorisk placeret i KU Produktion og i KU Sund, som indgår i det tværgående center Kvalitet og Udvikling.

Om stillingerne i KU Produktion

Konsulenterne vil indgå som drivkraft i de omstillingsprocesser, der igangsættes i organisationen, og hvor Kvalitet og Udvikling har en central rolle. Opgaverne vil variere mellem større individuelle udredningsarbejder og opgaveløsning i en projektsammenhæng - typisk som projektleder. Da opgaverne ofte har strategisk betydning, vil konsulenten indgå i et tæt samarbejde med ledelsen.

Du er velkommen til at kontakte produktionschef Mahad Huniche, 57 87 52 56, mahu@regionsjaelland.dk

Om stillingerne i KU Sund

Regionen iværksætter i 2013 en række nye samarbejdsprojekter med sygehuse, kommuner og almen praksis. Vi søger projektledere med god organisationsforståelse, gode samarbejds- og formidlingsevner og kendskab til sundhedsvæsenet. Da opgaverne ofte har strategisk betydning, vil konsulenten indgå i et tæt samarbejde med ledelsen.

Du er velkommen til at kontakte chef for KU Sund Anne Hjortshøj, 57 87 52 37, aohj@regionsjaelland.dk

Se de fulde stillingsopslag på www.regionsjaelland.dk, Job og karriere, quicknr. 11543 og 11562.

WWW.REGIONSJAELLAND.DK

REGION
SJÆLLAND

- vi er til for dig



DANSK INSTITUT FOR INTERNATIONALE STUDIER

DIREKTØR TIL DIIS

Stillingen som direktør for Dansk Institut for Internationale Studier (DIIS) er ledig til besættelse per 1. september 2013.

DIIS er et internationalt anerkendt institut, der udfører forskning i og formidling om internationale forhold med betydning for Danmarks rolle i verden. DIIS har til formål at styrke uafhængig forsknings-, analyse-, udrednings- og informationsvirksomhed i Danmark inden for det brede udenrigs-, sikkerheds- og udviklingspolitiske område. Institutets arbejdsprog er både dansk og engelsk.

Stillingsbeskrivelse

Direktøren varetager den daglige ledelse af instituttet under ansvar over for bestyrelsen.

Ledelsen omfatter faglige, økonomiske og forvaltningsmæssige opgaver, herunder bl.a. at:

- udvikle rammerne for et attraktivt forskningsmiljø og sikre en høj faglig kvalitet;
- udarbejde strategiplaner for instituttets forskning og formidling samt sørge for fundraising;
- indgå og følge op på institutionelt indgåede kontrakter og aftaler (herunder mål- og resultatkontrakt o.l.) samt have et tæt samspil med de relevante myndigheder;
- udbygge relationerne til relevante forskningsmiljøer og -institutioner i ind- og udland;
- forestå personaleledelse, økonomistyring samt andre administrative opgaver;
- inspirere, motivere og engagere medarbejderne i instituttets arbejde og udvikling samt tiltrække højt kvalificerede medarbejdere;
- forberede sager til behandling i bestyrelsen.

Direktøren har endvidere ansvar for instituttets udredninger og redegørelser.

Kvalifikationer

Ved ansættelsen vil der blive lagt vægt på følgende:

- dokumenterede, brede ledelseskvalifikationer;
- kendskab til, og gerne erfaring med, forskning, analyse og udredning inden for instituttets virkefelt;
- evnen til at udvikle et levende og inspirerende tværfagligt miljø;
- evnen til at udvikle samarbejdsrelationer til relevante aktører inden for forskning, politik og administration;
- erfaring med at netværke internationalt, samt
- at ansøgeren er dynamisk, visionær, inddragende og samarbejdende med stor troværdighed og gennemslagskraft.

Løn- og ansættelsesvilkår

Stillingen er klassificeret i løngruppe 2 iht. rammeaftalen om kontraktansættelse af chefer i staten, eller lønramme 38 for tjenestemænd. Ansættelsen påregnes at ske iht. Finansministeriets cirkulære om åremålsansættelse i staten, hhv. bestemmelserne om åremålsansættelse i lov om tjenestemænd.

Nærmere oplysning om stillingen ved henvendelse til bestyrelsens formand, professor, dr.scient.soc. Laurids S. Lauridsen, tlf. 4674 2017, e-mail: lsl@ruc.dk.

DIIS betragter forskellighed som en styrke og opfordrer alle kvalificerede kandidater uanset køn, alder, religiøs og etnisk baggrund at søge stillingen.

Der kan blive tale om inddragelse af ekstern konsulent til test af de indstillede ansøgere.

Ansøgning

Ansøgningen bør indeholde følgende: 1) en begrundet ansøgning, 2) et CV (max. 5 s.) samt 3) en redegørelse for tanker omkring og visioner for DIIS' fremtid (max. 3 s.).

Ansøgningen stiles til Bestyrelsen for Dansk Institut for Internationale Studier og sendes til DIIS, att. Bestyrelsesformanden, Strandgade 56, 1401 København K. Ansøgningen skal være mærket "Ansøgning: Direktør" og skal være instituttet i hænde senest den 11. marts 2013, kl. 12.00. Hverken ansøgninger eller bilag modtages elektronisk.

Dansk Institut for Internationale Studier (DIIS) er en uafhængig forskningsinstitution, som udfører forskning om internationale forhold; udarbejder udredninger og redegørelser og følger den internationale udvikling med henblik på at vurdere Danmarks udenrigs- og sikkerhedspolitiske situation, herunder i forhold til udviklingspolitiske problemstillinger; formidler forskningsresultater, analyser og viden samt udøver dokumentations- og informations- og biblioteksvirksomhed; medvirker ved forskeruddannelse; støtter udvikling af forskningskapacitet i udviklingslandene; og fungerer som bindeled mellem danske og internationale forskningsmiljøer. Institutet har ca. 125 ansatte.

Yderligere information om DIIS, lovgrundlag og strategi 2010-14 kan fås på www.diis.dk



Projektchef IT og Udstyr

til projekt Universitetssygehus Køge

Vil du være med til at planlægge og bygge et nyt og fremtidsrettet universitetssygehus i Køge? Har du solide kompetencer indenfor IT og sygehusplanlægning?

Læs hele stillingsopslaget på www.regionsjaelland.dk, Job og karriere, quicknr. 11550.

WWW.REGIONSJAE LLAND.DK



Dommerstillinger

Ledige stillinger som dommer og konstitueret dommer ved landsretterne og byretterne kan ses på www.domstol.dk

www.domstol.dk

Dommerudnævnelsesrådet er et uafhængigt råd, der har til opgave at afgive indstilling til justitsministeren om besættelse af dommerstillinger. Yderligere oplysninger om rådet og dets arbejde findes på www.dommerudnaevnelsesraadet.dk



djøf

Her kan du også blive en bedre netværker

Uden netværk er du en isoleret ø, med de rigtige netværk kan du være et helt kontinent.

Det handler om at give og at tage, på den rigtige måde.



djoef.dk/netvaerk

RIGSPOLITIET

POLITI

Koncernindkøbschef til Koncernøkonomi

Kan du løfte Rigspolitiets indkøbsfunktion til det næste niveau?

Du får det overordnede ansvar for politiets indkøb, og din opgave bliver at sikre drift og udvikling af en professionel indkøbsfunktion. Koncernindkøb har 3 ledere og 33 medarbejdere og er organiseret i 3 sektioner: Strategisk indkøb, operationelt indkøb og lager. Vi har gode sektionsledere, som sikrer opgaveudførelsen, så din opgave bliver primært at repræsentere Koncernindkøb indad- og udadtil i forhold til øvrige samarbejdspartnere i Rigspolitiet og politikredsene samt at sikre samarbejde med ministerier og statslige institutioner.

Som koncernindkøbschef refererer du til koncernservicechefen og er tillige en central del af ledergruppen og en central chef i Rigspolitiet.

Der er netop gennemført et omfattende indkøbsprogram, hvor politiet ved centralisering af indkøb i en koncernindkøbsfunktion og ved at gennemføre effektiviseringer herunder udbud af en række varer- og tjenesteydelser har opnået besparelser på 100 mio. kr.

Sammen med dine ledere bliver det din opgave at sikre næste fase, hvor vi fortsat skal have fokus på at optimere politiets indkøb samt arbejdsprocesser omkring indkøbet. I tilknytning hertil er Koncernindkøb toneangivende i en række større effektiviseringsprojekter, hvor du også får en central rolle.

Ved siden af de mange opgaver, dine sektionsledere har ansvaret for, så kan her nævnes nogle af dine særlige fokusområder:

- Fronte større projekter i Rigspolitiet og på tværs af ministerområder og politikredse (eksempelvis projekt omkring strafferetsplejegyldigheder, it-omkostninger og større indkøbsfokusområder).
- Formandskabet i den i 2012 igangsatte governancestruktur på indkøbsområdet på tværs af politikredsene.
- Bygge relationer til kredsens stabschefer og økonomichefer med henblik på at sikre fokus på indkøbsområdet.

Den centrale indkøbsfunktion for dansk politi blev oprettet i 2011 i forlængelse af Politiets effektiviseringsprogram. Funktionen er på vej over i en driftsfase, og over de næste tre år skal der gennemføres et nyt ambitiøst indkøbsprogram, der dækker samtlige indkøbskategorier i politiets – fra outsourcing over indkøb af standardvarer til anskaffelse af politispecifik udrustning og it-ydelser. Politiets samlede indkøb er i størrelsesordenen 1,6 mia. kr.

Vi forventer, at du

- har en akademisk uddannelse gerne med fokus på det merkantile – vigtigst af alt er dog din praktiske erfaring med udarbejdelse af analyser, planlægning
- har erfaring med offentligt indkøb og optimering af indkøbsprocesser
- interesserer dig for tværgående processer og for at optimere og effektivisere

- er faglig kompetent og formår at skabe synlighed og respekt omkring indkøb i politiet
- er en energisk selvstarter, der arbejder analytisk, struktureret og vedholdende
- forstår at opbygge og vedligeholde langvarige relationer og sikre, at det gode samarbejde opretholdes såvel internt som eksternt
- har erfaring med og evne til at lede via ledere
- har gennemslagskraft, overblik og forretningsforståelse
- fokuserer på nye ideer, langsigtede løsninger og er initiativrig og resultatorienteret
- kommunikerer klart og tydeligt samt skaber gode relationer til mennesker omkring dig
- kan implementere tværfagligt og begå dig i en stor organisation med mange interessenter
- kan holde mange bolde i luften.

Vi tilbyder et uformelt arbejdsmiljø, der er præget af godt humør og udfordrende arbejdsopgaver. Vi sætter stor pris på medarbejdere, der ønsker at præge deres egen dagligdag og kan lide at indgå i et fællesskab, hvor vi udfordrer og inspirerer hinanden.

Løn- og ansættelsesvilkår

Ansættelse vil ske på overenskomstvilkår i henhold til relevant overenskomst eller på åremålsvilkår, og der ydes løn efter kvalifikationer.

Ansættelsesområdet er Rigspolitiet, indtil videre med tjenestested på Politivet 14, 1780 København V.

Det vil være en forudsætning for ansættelse, at du kan sikkerhedsgodkendes.

Yderligere oplysninger

Oplysninger om stillingerne kan fås ved henvendelse til afdelingschef for Koncernservice Bettina Jensen på tlf. 40 10 13 15. Generel information om politiet kan findes på hjemmesiden www.politi.dk.

Ansøgning

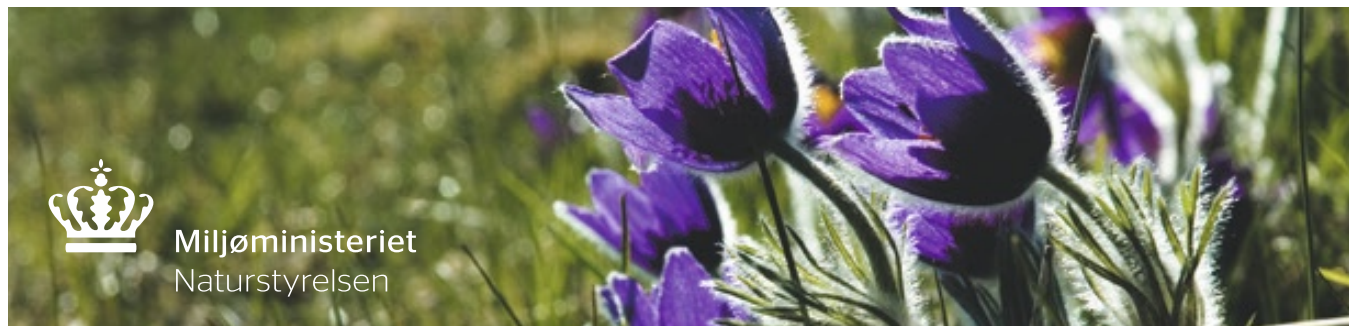
Ansøgning sendes til Rigspolitiet, Koncern HR, Politivet 14, 1780 København V eller til job@politi.dk. Ansøgningen bedes mærket "Koncernindkøbschef". Ansøgningen skal være Rigspolitiet i hænde **senest den 7. marts 2013 kl. 12.00**.

Vi forventer at afholde 1. gangs samtaler i uge 11 og 2. gangs samtaler forventes afholdt i uge 14. Vi regner med opstart 1. juni 2013.

Alle kvalificerede uanset køn, alder, race, religion eller etnisk baggrund opfordres til at søge.

Erfaring og kvalifikationer ved eventuel tidligere eller aktuel beskæftigelse med frivilligt arbejde kan indgå i det samlede vurderingsgrundlag.





Økonomichef

Til Naturstyrelsen søges en kontorchef til Økonomienheden

Naturstyrelsen hører under Miljøministeriet. I styrelsen arbejder ca. 1350 medarbejdere og styrelsen er organiseret i en central styrelse samt en række lokale naturforvaltningsenheder.

Som kontorchef i Økonomi indgår du i et chef-team på to kontorchefer, der sammen har ansvaret for 32 medarbejdere. Du kommer bl.a. til at arbejde med en lang række fagligt udfordrende økonomi-relaterede opgaver.

Vi forestiller os, at du har en solid økonomisk uddannelse kombineret med indgående erfaring med offentlig regnskabs- og økonomiforvaltning samt erfaring fra politisk ledede organisationer. I øvrigt henvises til www.mim.dk/job, hvor du kan se det fulde stillingsopslag.

Tjenestestedet er i København.

Hvis du vil vide mere om stillingen, er du velkommen til at kontakte vicedirektør Thorbjørn Fangel på telefon 2544 1227.

Ansøgningsfristen er den 25. februar 2013.

Samtaler forventes at blive holdt den 6. og 12. marts 2013.



Danmarks Tekniske Universitet



KONSULENTER

til pædagogisk udviklingsarbejde på DTU

DTU har stort ledelsesmæssigt fokus på pædagogisk udvikling af undervisning og uddannelser.

LearningLab DTU, som er DTU's pædagogiske udviklingsenhed, søger derfor to nye medarbejdere, der skal bidrage til at drive denne udvikling videre. Det gælder specielt inden for følgende områder:

- Pædagogisk efteruddannelse af DTU's undervisere.
- Evaluering af undervisning og uddannelser samt metodeudvikling i relation til dette.

- Rådgivning og udviklingsarbejde inden for det pædagogiske og didaktiske felt vedr. uddannelseskoncepter og undervisningsmetoder - inkl. anvendelse af e-læring.

Du bliver inddraget i mange af LearningLab's forskellige aktiviteter, som sigter på at understøtte og udvikle lærings- og undervisningsmiljøet på DTU. Din jobprofil kan i høj grad sammensættes ud fra din baggrund og dine kompetencer.

Ansøgningsfrist: 4. marts 2013

DTU er et teknisk eliteuniversitet med international rækkevidde og standard. Vores mission er at udvikle og nyttiggøre naturvidenskab og teknisk videnskab til gavn for samfundet. 7.000 studerende uddanner sig her til fremtiden, og 5.000 medarbejdere har hver dag fokus på ud-

dannelse, forskning, myndighedsrådgivning og innovation, som bidrager til øget vækst og velfærd. DTU stiller krav og giver muligheder uanset hvor i organisationen, man arbejder. Vi står for høj faglighed, kollegial respekt og ansvarlig handlefrihed.

Læs mere på: job.dtu.dk

Jurist med speciale i byggeri eller fast ejendom

Vil du arbejde i Danmarks største offentlige ejendomsvirksomhed? Har du lyst til at arbejde med byggeri og fast ejendom? Så har vi måske jobbet til dig.



Vi søger en dygtig cand.jur. eller cand.merc.jur. med et par års erfaring. Du skal have lyst til at arbejde med byggeri eller fast ejendom – og det er en fordel, hvis du allerede har erfaring med området. Dine arbejdsområder vil primært omhandle udbudsret, byggeret, erhvervslejeret og offentlig ret.

Vi lægger vægt på, at du er faglig velfunderet og at du kan fremtræde udadvendt og professionelt over for vores kunder og samarbejdspartnere. Du skal kunne tænke i helheder og levere resultater til aftalt tid og kvalitet. Som medarbejder i Juridisk Center skal du være dygtig til at formulere dig og have en god politisk og økonomisk forståelse.

Send os din ansøgning, CV og eksamenspapirer senest 1. marts 2013 på WWW.BYGST.DK



BYGNINGSSTYRELSEN

Bygningsstyrelsen forsyner universiteter og statsinstitutioner med fremtidssikrede lokaler til læring, undervisning og kontorbrug. Bygningsstyrelsen er Danmarks største offentlige ejendomsvirksomhed med en bygningsmasse på godt 4 mio. m², fordelt på mere end 1.600 lejemål. Vi har igangværende og planlagte byggeprojekter for ca. 14 mia. kr. og en driftsomsætning på 3 mia. kr.



Her ser vi dig

Fagligt stærk personalechef med høj integritet

Hvad får du?

Som vores nye personalechef bliver du leder for 10 dygtige og engagerede medarbejdere og får mulighed for at bruge din faglige ekspertise i en stærkt værdibaseret organisation.

Personalechefen er meget synlig i organisationen med stor kontakt til Direktion, lederkollegaer, tillidsrepræsentanter og faglige organisationer.

I det daglige vil du opleve tillidsbaserede rammer med store frihedsgrader til at sætte dit personlige præg på stillingen. Du bliver en del af en flad og smidig organisation med kortest mulig afstand fra medarbejder til kommunaldirektør og hvor medarbejderdialog på alle niveauer prioriteres højt.

Hvad søger vi?

Du er en faglig kapacitet inden for især personalejura, ansættelsesret og overenskomster, som dine medarbejdere og organisationen som helhed tryk kan læne sig op af.

Du udstråler en personlig troværdighed og kan skabe et tillidsfuldt samarbejde med både interne og eksterne samarbejdspartner.

Vi forventer, at du har en åben og uhøjtidelig ledelsestil med plads til de nye ideer, det konstruktive modspil og den lune bemærkning. Du kommer med et stort engagement, der smitter af på dine omgivelser og som skaber arbejdsglæde og sammenhold.

Mere viden

Læs mere om stillingen på www.horsholm.dk/job.

Du er også velkommen til at kontakte Centerchef Thomas Rafn, tlf. 48 49 11 60 eller personalechefens højre hånd, Susanne Lyngsie, tlf. 48 49 14 99, for yderligere information.

Ansøgningsfrist

tirsdag den 5. marts 2013.

Hørsholm Kommune • Center for Økonomi og Personale
Ådalsparkvej 2 • 2970 Hørsholm
E-mail: lop-post@horsholm.dk

Arbejdsskadekonsulent til Socialpædagogerne

Socialpædagogerne søger en hurtig og effektiv arbejdsskadekonsulent, der kan lide at have med mennesker at gøre.

Vores medlemmer har et spændende og udfordrende arbejde. En række af dem får desværre fysiske eller psykiske arbejdsskader og har brug for professionel hjælp til at vurdere og køre sagen. Her spiller arbejdsskadekonsulenterne i Socialpædagogernes Landsforbund en nøglerolle. Arbejdet er organiseret i et arbejdsskadeteam, placeret i vores centrale sekretariat, og består af tre konsulenter og en sekretær.

36 timers arbejdsuge med flexordning (37 timer pr. 1. september) og løn- og ansættelsesvilkår i henhold til gældende overenskomst.

Ansøgningsfrist: Ansøgning med evt. relevante papirer sendes på mail til personaleteamet@sl.dk og skal være modtaget senest torsdag den 21. februar 2013 kl. 10.00. Vi forventer at holde ansættelsessamtaler mandag den 25. februar 2013.

Hvis du ønsker yderligere oplysninger om stillingen er du velkommen til at kontakte afdelingsleder Laura Olsen på 2290 8332 eller arbejdsskadekonsulent Pia Skotte Winsløv på 7248 6838.

Læs mere om stillingen på www.sl.dk/arbejdsskadekonsulent

SOCIALPÆDAGOGERNE

Vi er en faglig organisation for socialpædagoger, familieplejere, medhjælpere, håndværkere o. a., der fortrinsvis arbejder på døgninstitutioner for børn og unge samt på botilbud for stofmisbrugere og personer med vidtgående fysiske og psykiske handicap. Sekretariatet har ca. 100 medarbejdere.

djøf

Få feedback på din ansøgning og CV

Mail det til djoef@djoef.dk sammen med stillingsopslaget, så giver vi dig sparring inden for 24 timer på hverdage.

djoef.dk/jobsoegning

Kontorchef til Arbejdstilsynet

Arbejdstilsynet søger en kontorchef til 7. kontor i Arbejdsmiljøfagligt Center



Kontoret er nyoprettet i forbindelse med en organisatorisk ændring i Arbejdsmiljøfagligt Center. Kontoret får en række nye opgaver i forhold til analyse af kvantitative data, statistik, dokumentation m.v., koncentreret om at undersøge og udforske nye alternative anvendelsesmuligheder af såvel Arbejdstilsynets egne som relevante eksterne data, statistikker mv. Arbejdet foregår i tæt samarbejde med de øvrige kontorer og skal danne ramme for et fælles fagligt miljø omkring analyse af data og statistik.

Du har en relevant akademisk uddannelse, fx som cand. polit, cand. oecon. eller lignende. Du er en stærk analytiker med kompetencer og erfaring inden for statistik og analyse. Du har gerne erfaring fra et ministerium eller lignende, herunder erfaring med ministerbetjening, og ledelseserfaring.

Løn- og ansættelsesvilkår

Ansættelse som kontorchef sker på kontraktvilkår med aflønning i løngruppe 1 efter rammeaftalen om kontraktansættelse af chefer i staten. Ansættelsen sker i øvrigt på åremål.

Vil du vide mere

Du kan læse hele stillingsopslaget og hvordan du søger jobbet på www.at.dk/job.

Har du spørgsmål til stillingen er du velkommen til at kontakte vicedirektør Thomas Lindrum Pedersen på telefon 72 20 90 02.

Ansøgningsfristen er **tirsdag den 26. februar 2013**.

Du kan læse mere om Arbejdstilsynet på www.at.dk



Økonom til Center for Ejendomme

Som økonom ved Center for Ejendomme vil dine opgaver være:

- at indgå i Center for Ejendomes økonomigruppe og være sparringspartner omkring økonomi i centeret
- koordinerende i forhold til de politiske dagsordenspunkter, dvs. du samler trådende for alle udvalg både i forhold til budgettet og budgetopfølgningerne
- at deltage i interne og eksterne økonomiske analyser omkring Facilities Management, køb, salg, leje, byggeri og driftsudgifter generelt m.m., herunder udarbejdelse af business cases og benchmarking.

Derudover tilbyder vi...

- gode kollegaer i en økonomigruppe bestående af dig og 3 kollegaer
- et udfordrende, krævende og udviklende job med en blanding af løbende økonomiske og udviklingsorienterede opgaver
- tæt samarbejde med kommunens økonomiafdeling og regnskabsafdeling.

Vi forventer, at du...

- har en baggrund som økonom eller har en tilsvarende erfaring
- er god til at analysere
- er god til at kommunikere med mange mennesker med forskellig faglig baggrund
- er god til at formidle også vanskelige emner både skriftligt og mundtligt
- du er stabil, loyal, åben og værdsætter teamarbejde i en værdibaseret og team ledet organisation
- du har humor og oplever pressede situationer som udfordringer.

Det er en fordel, hvis du har erfaring med problemstillingerne på ejendomsområdet og det kommunale budget- og regnskabssystem.

Har du brug for yderligere oplysninger er du velkommen til at rette henvendelse til afdelingsleder Erik Justesen, tlf. 72 36 46 77.

Ansøgningsfrist mandag d. 18. februar 2013

Du kan læse hele stillingsopslaget og søge stillingen på Holbæk kommunes hjemmeside:

www.holbaek.dk

RIGSPOLITIET

POLITI

Akademiske medarbejdere

Rigspolitiet, Operativ Udvikling

Rigspolitiet søger akademiske medarbejdere, der skal medvirke til, at politiet udvikler operative arbejdsmetoder, koncepter mv., således at politiet løser sine opgaver bedst muligt.

Udviklingsarbejdet er organisatorisk forankret hos Rigspolitiets Politiområde, Operativ Udvikling, der har et tæt samarbejde med øvrige afdelinger i Rigspolitiet og politikredsene.

Operativ Udvikling har såvel akademisk som politiuddannet personale. Opgaverne løses sædvanligvis i tværfaglige projektgrupper, hvor de akademisk uddannede medarbejdere i særlig grad forventes at kunne inddrage relevant forskning og bidrage med videnskabelige metoder og systematik.

Vi forventer, at du har:

- Samfundsvidenskabelig uddannelsesbaggrund og et solidt teoretisk fundament samt stærke analytiske og metodiske kompetencer
- Erfaring med både kvantitative og kvalitative samfundsvidenskabelige metoder og kendskab til og erfaring med diverse softwareprogrammer til databearbejdning og dataanalyse
- Gode kommunikations- og formidlingsevner og interesse for anvendt forskning og udvikling af politiet

Om dig:

- Du kan overskue komplekse problemstillinger og samtidig mestre at overholde milepæle og deadlines
- Du er systematisk, selvstændig og omhyggelig i din arbejdsmetode
- Du er stærk i skriftlig formidling og mestrer forskellige genrer, således at du kan formidle både til forskningsmiljøer, politiets strategiske niveau, til internationale samarbejdspartnere og til praktikere

Det er klar en fordel men ikke en betingelse, at:

- Du har undervisningskompetencer og er vant til at indgå i tværfaglige samarbejder
- Du har erfaring fra politisk styrede organisationer og du har erfaring med projektstyring

Vi kan tilbyde

En arbejdsplads med spændende opgaver og engagerede samt meget dygtige kolleger. Samtidigt er det en arbejdsplads, hvor tonen er uformel og humoristisk, og hvor vi lægger vægt på trivsel og socialt engagement samt gode udviklingsmuligheder.

Løn- og ansættelsesvilkår

Ansættelse vil ske på overenskomstvilkår i henhold til relevant overenskomst, og der ydes løn efter kvalifikation.

Ansættelsesområdet er Rigspolitiet med aktuelt tjenestested på Brøndbyøster Boulevard 22, 2605 Brøndby, og/eller Ejby Industri-vej 125-135, 2600 Glostrup. Fra sommeren 2013 forventes alene tjenestested i Glostrup.

Det er en forudsætning for ansættelse, at du kan sikkerhedsgodkendes.

Yderligere oplysninger

Oplysninger om stillingen kan fås ved henvendelse til chefkonsulent Anne-Stina Sørensen tlf. 25 17 80 50. Generel information om politiet kan findes på hjemmesiden www.politi.dk.

Ansøgning

Send din ansøgning til Rigspolitiet, Koncern HR, Polititorvet 14, 1780 København V eller til job@politi.dk, så vi har den **senest d. 1. marts 2013**. Mærk ansøgningen "Akademisk medarbejder, Operativ Udvikling".

Alle kvalificerede uanset køn, alder, race, religion eller etnisk baggrund opfordres til at søge.



djøf

Spar 5-15% på dine indkøb

Med et Djøf Xtra MasterCard kan du spare 5-15% på udgifter til bil, boliger, bøger, ferie, fritid og meget mere.

MasterCardet er etableret i samarbejde med Lån & Spar Bank og LIC (Lærernes Indkøbscentral). Kortet giver dig adgang til at handle i såvel LICs butikker i Herlev og Århus som i de mere end 3.400 butikker og samarbejdspartnere, der er tilknyttet ordningen.

Læs mere om Djøf Xtra MasterCard på djoef.dk/medlemsfordele, hvor du også kan bestille kortet.



djoef.dk/medlemsfordele



GODE BESLUTNINGER KRÆVER MERE END MAVEFORNEMMELSE

Vi leverer viden til velfærdsdanmark. Viden som danner grundlag for svære beslutninger i den offentlige sektor, så de sparsomme midler anvendes dér, hvor de gør mest gavn. For samfundet og for den enkelte.

Du kan være med til at udvikle vores position som landets førende inden for metodeudvikling, analyser og evaluering på det sociale område. Vi søger netop nu to konsulenter til vores team: En metodisk stærk konsulent med indsigt i socialområdet og en konsulent med psykologbaggrund og erfaring med brug af test til screening og effektmåling.

Læs mere om stillingerne og ansøg på: ramboll-management.dk/karriere

Kan man både

FÅ VIDE RAMMER OG KLARE LINJER?

.....
Mød os på Facebook
www.facebook.com/kromannreumert
.....

Ja, det kan du hos Kromann Reumert – både som stipendiat og fuldmægtig. Det kræver naturligvis en høj grad af professionalisme og ikke mindst, at de bedste argumenter altid er afgørende – lige meget hvem, der fremfører dem. Læs, hvordan du kan være med til at skabe værdifulde løsninger for vores klienter og tage dit talent skridtet videre.