

djøfbladet



Magasinet for

medlemmer af Djøf

Nr. 12 | 17. august 2012

Den hjemsendte

Karrieren i Skatteministeriet varede 32 år. Tjenestefritagelsen tog et minut. Mød tidligere departementschef Peter Loft

FINANSKRISE

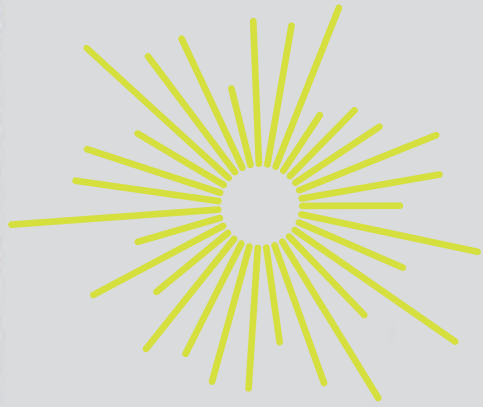
**Nye toner på
Wall Street**

LEDELSE

**De introverte
bliver overset**

MARKEDSFØRING

**Det skal virke
autentisk**



If you're guilty of
being ambitious,
we have
no objections



At Gorrissen Federspiel our wide range of domestic and international clients has one thing in common. They want the best legal counselling from people they can trust. That is why

we only employ ambitious professionals who understand that the tougher the challenges the stronger the solutions. We don't disappoint. We deliver. www.gorrissenfederspiel.com

Gorrissen Federspiel

Brug os!

Af Theis Simonsen, formand for Djøf Studerende

Vi studerende kaster os nu over en ny sæson for læring på universiteterne. Det handler om forædlingen af det råstof, Danmark skal blive rig af, og som i vidensfundet bliver endnu vigtigere end tidligere.

Mange diskuterer universiteter under den synsvinkel, at de koster en masse penge, at de forhindrer unge mennesker i at arbejde, og at uddannelserne kan gøres billigere og kortere. Den synsvinkel er ufatteligt kortsigtet.

Den synsvinkel, som også holder på langt sigt, handler om noget helt andet. For det første skal uddannelserne være så gode, at kandidaterne fra universiteterne kan tilføre virksomhederne viden, så deres konkurrenceevne styrkes. For det andet skal der uddannes så mange, at Danmark fortsat kan bryste sig af at være et samfund præget af udvikling, vækst og høj produktivitet. Og for det tredje skal de studerende have muligheder, mens de uddanner sig. Så finder vi lettere fodfæste på arbejdsmarkedet og har samtidig mere at tilbyde vores kommende arbejdsgivere.

Det sidste kan alle være med til at gøre noget ved. Ansæt unge studerende i virksomheder, organisationer og institutioner. Prøv at brug lidt af det, vi er ved at lære meget af. På den måde får den enkelte studerende prøvet en del af teorien af i praksis. Omvendt kan virksomhederne videregive arbejdslivets krav til overblik, forretningsforståelse, tempo og samarbejde.

I Djøf anbefaler vi dette tidlige match. Det giver begge parter nogle store fordele, og så får samfundet jo

også sit: Dygtige kandidater til at drive udviklingen fremad, når de kommer ud til det arbejdsmarked og den arbejdsstyrke, som medregnes i de økonomiske modeller.

Et meget stort antal små og mellemstore virksomheder har ikke erfaringer med akademikere som medarbejdere. Det er en mulighed at begynde med at ansætte en studerende. Det er såmænd hverken dyrt eller besværligt. Også her kan Djøf give gode råd.

Djøfs undersøgelser vidner om, at kandidater, der som studerende har haft en passende mængde (i gennemsnit ca. 15 timer om ugen) studierelevante erhvervsarbejde, har de allerbedste chancer for at finde et arbejde i det ellers kriseramte arbejdsmarked. Djøf rådgiver de studerende medlemmer om studiejob. Og vi opfordrer af al kraft virksomhederne til at gøre brug af den spændende arbejdskraft.

Mange undersøgelser fortæller, at det er de virksomheder, der har gjort brug af højtuddannet arbejdskraft, der klarer sig bedst – både under og efter krisen. Brug os allerede som studerende. Så er vejen banet for det match, der skal give Danmark konkurrencekraft – flere højtuddannede i virksomhederne. ■



Djøfbladet er produceret hos et Svanemærke godkendt trykkeri.

36. årgang
ISSN 0107-6981
ISSN 1903-1432 (elektronisk version)

Magasinet for medlemmer af Djøf
Gothersgade 133, Postboks 2126,
1015 København K
Tlf. 33 95 97 00 fax 33 95 99 99
www.djoef.dk

Redaktion

Redaktør Stig Nielsen (ansv.)
stn@djoef.dk, 33 95 97 90

Redaktionschef Mikkel Krogh
mik@djoef.dk, 33 95 96 42

Journalist Eva Bøgelund
ebn@djoef.dk, 33 95 97 88

Journalist Tine Santesson
tsa@djoef.dk, 33 95 97 93

Journalist Mikkel Arre
mia@djoef.dk, 33 95 99 09

Bladsekretær Helle Jonasson
hej@djoef.dk, 33 95 99 18

Artikler i djøfbladet kan citeres med kildeangivelse, jf. ophavsretslovens bestemmelser om citatet.

Debatindlæg kan sendes som e-mail til stn@djoef.dk eller med post. Redaktionen forbeholder sig ret til at forkorte i uopfordret tilsendte indlæg.

Annoncer

DG Media a/s
Store Kongensgade 72
1264 København K
Telefon 70 27 11 55
Fax 70 27 11 56
epost@dgmedia.dk
www.dgmedia.dk

Forside Ricky John Molloy

Design aparte

Abonnement 1.260 kr. excl. moms

Oplag 75.000

Billedbehandling aparte

Tryk Stibo

Udgivelsesplan

Nr.	Redakt. deadline	Tekstsideann. deadline
13/2012	16.08	17.08
14/2012	30.08	31.08
15/2012	13.09	14.09
16/2012	27.09	28.09

Nr.	Stillingsann. deadline	Udkommer
13/2012	22.08	31.08
14/2012	05.09	14.09
15/2012	19.09	28.09
16/2012	30.10	12.10



12

De tænsomme bliver overset



ARBEJDSLIV

- 08 Nyt job – hvor går dine grænser?**
Inden du siger ja til et nyt job, er det vigtigt at kende dine egne grænser.
- 10 Hver anden ledig føler sig stresset**
Træthed, manglende engagement og søvnbesvær plager arbejdsløse djøfere.
- 12 De tænsomme bliver overset**
Der sker et enormt spild af introvertes kompetencer i samfundet, fremhæver ny amerikansk bog.
- 14 Min egen medicin: Fuldmægtig i Transportministeriet**
Djøfbladet sætter i de kommende numre fokus på, om djøferne selv lever op til det, de prædiker på jobbet.
- 17 Psykisk arbejdsmiljø obligatorisk for ledere**
Djøf og AC vil gøre psykisk arbejdsmiljø til et obligatorisk element i lederuddannelserne.
- 18 En skattekiste af kompetencer og erfaringer**
Vejen til nyt job i senkarrieren.
- 20 Konsulent in spe**
CBS studerende Marc Kjerulf vil bare være konsulent.

PORTRÆT

- 22 Den hjemsendte**
Peter Lofts karriere i Skatteministeriet tog 32 år. Tjenestefritagelsen tog et minut.

POLITIK & SAMFUND

- 28 Nye toner på Wall Street**
Arbejdskulturen på Wall Street har ændret sig med krisen. Folk er blevet mere påpasselige – også over for hinanden.
- 34 Klog tillid**
Find det rigtige balancepunkt mellem ingen tillid og blind tillid. Interview med den amerikanske ledelsesguru Stephen M. R. Covey.

FORSKNING OG NY VIDEN

- 36 Er Lars Larsen autentisk?**
Vi er de mest gennemreflekterede forbrugere i verdenshistorien, og vi drømmer om at slippe for at tænke. Derfor jagter vi det ægte – velvidende at vi næsten altid er udsat for markedsføring.

DE FASTE

- | | |
|---------------------------|----------------------------|
| 06 Kort nyt | 46 Bogreolen |
| 32 Globale nyheder | 49 Nyt job |
| 40 Kommentarer | 50 Fra forbundet |
| 42 Læserbreve | 54 Forlaget |
| 44 Boligannoncer | 56 Efteruddannelsen |

FIRE FERIEDAGE KOSTER – FEM ER GRATIS

Når man går arbejdsløs, skal man ikke være for karrig med at holde ferie. Ellers risikerer man at måtte give afkald på flere måneders dagpenge.

Årsagen er, at dagpengereetten består af 104 uger. Får man dagpenge for blot en enkelt dag, tæller det stadig som en uge. Ergo koster ferie fra mandag til fredag intet i dagpenge-regnskabet, men det gør en ferie fra tirsdag til fredag.

Derfor kan drypvise ferier få dagpengereetten til at udløbe tidligere, end hvis man havde holdt ferie i hele uger.

”Hvis man ikke tænker sig om, vil det være adskillige ugers dagpenget, man kan miste,” siger chefkonsulent Ingmar Jørgensen fra A-kassernes Samvirke til Avisen.dk *mia*

Få 30.000 kroner til at skifte spor

Arbejder du i staten, og går du med tanken om at blive selvstændig, freelancer eller iværksætter, så er det måske med at slå til nu.

I forbindelse med de seneste fyringsrunder i staten er der nemlig sat en million kroner af til stipendier under navnet 'skift spor'. Stipendierne er forbeholdt akademikere – både opsagte eller uopsagte, der godt kunne tænke sig at starte for sig selv.

Stipendierne er på 30.000 kroner, og der er tre ansøgningsfrister: 15. august, 10. oktober og 30. november. *tsa*

LÆS MERE PÅ www.kompetenceudvikling.dk

“Meget tyder på, at en dygtig tømmer kommer til at sidde på både flæsket og prestigen i fremtiden, mens arbejdsløse djøfere kommer til at kradse i rendestenen efter krummer fra de riges bord”

Mads 'blæserøv' Christensen i Ekstra Bladet



Foto Justin Paget/Corbis

FÆRRE BØRN I ØKONOMISKE KRISETIDER

I økonomiske krisetider mister vi lysten til at sætte børn i verden. Det skriver magasinet The Economist.

Under højkonjunkturerne i 00'erne kunne de fleste europæiske lande ellers registrere en tiltrængt stigning i fertilitetsraterne. Den udvikling satte finanskrisen angiveligt en brat stopper for. Siden 2008 er fertilitetsraten faldet i de fleste europæiske lande.

15 europæiske lande har foreløbigt offentliggjort fertilitetsraterne for 2011. Og 11 af dem har oplevet et fald. Værst ser det ud for de lande, der bøvlør mest med at få økonomien til at hænge sammen.

Spaniens fertilitetsrate er faldet fra 1,46 i 2008 til 1,38 i 2011. Letland er i samme periode faldet fra 1,44 til under 1,20.

Selv i de skandinaviske lande, som er sluppet nogenlunde helskindet gennem krisen, er lysten til at sætte børn i verden blevet mindre. Danmarks fertilitetsrate er faldet fra 1,88 i 2008 til 1,76 i 2011. Og selv olierige Norge har oplevet et fald fra 1,95 til 1,88.

Tendensen ser således ud til at bekræfte økonomen Adam Smiths hypotese om, at økonomisk usikkerhed er dårligt nyt for fertiliteten. *mik*

Offentlige ledere skal *spille sig ud af krisen*

Et nyt brætspil skal lære en presset offentlig sektor at lave mere for mindre gennem innovationsledelse. Målgruppen er offentlige ledere, og indtil videre er der solgt knap 100 eksemplarer af spillet til forskellige offentlige institutioner.

”Deltagerne spiller sammen mod spillet. De skal skabe en innovativ løsning på et påtrængende problem ved at træde i karakter som ledere af en samarbejdsdrevet innovationsproces,” fortæller Jacob Torfing, som er professor i offentlig forvaltning på Roskilde Universitet og har været med til at udvikle spillet.

”Ny forskning peger på et kæmpe innovationspotentiale i mødet og samarbejdet mellem offentlige og private parter. Den helt store udfordring er at lede disse innovationsprocesser. Det er blandt andet derfor, vi har lavet spillet.”



Spillet hedder CO-CREATOR og koster 3.000 kroner. Det er udviklet som del af forskningsprojektet CLIPS og er blevet til gennem et tæt samarbejde mellem forskere og professionelle spiludviklere. *Mads Matzon*

NY FORMAND FOR OFFENTLIGE CHEFER



17. august kan Beredskabsstyrelsens direktør, Henning Thiesen, føje en formandspost til cv'et. Her sætter han sig nemlig for bordenden i bestyrelsen for Offentlige Chefer i Djøf.

Sit nuværende direktørjob fik han i 2011 efter mere end 30 års karriere i forskellige dele af politiet, senest som politidirektør for

Københavns Vestegns Politi.

Til djøfbladet.dk siger den nye formand, at den høje dimittendledighed på omkring 40 procent blandt djøferne bliver et af bestyrelsens vigtigste fokusområder i den kommende tid.

Den økonomiske krise presser de offentlige budgetter, og den nedsatte jobsikkerhed for cheferne er et andet emne, der er højt oppe på dagsordenen.

”Det er afgørende, at afskedigelserne i både staten og kommunerne foregår på en korrekt, ordentlig og værdig måde,” siger Henning Thiesen.

Tryghed i ansættelsen bliver derfor formentlig også et vigtigt punkt ved næste års overenskomstforhandlinger.

Henning Thiesen afløser Per Hansen, der har siddet på posten i seks år. *mia*

Forskere: Vi har for travlt

Der står 37 timer pr. uge i deres kontrakter, men virkeligheden er en anden for de universitetsansatte forskere. Som professor arbejder man derimod i snit 50 timer om ugen, mens lektorerne arbejder 46 timer. Og også de midlertidigt ansatte – adjunkter, post.doc'er og ph.d'er – ligger over timetallet i kontrakten.

Det viser en undersøgelse, som Rådgivende Sociologer har udført for magasinet FORSKERforum. I alt 1.276 universitetslærere har deltaget.

Trods de ekstra timer på kontoret svarer 59 procent af forskerne, at de har svært ved at nå deres opgaver, og fire ud af 10 lektorer og professorer anser arbejdstiden for at være uacceptabel.

Det er forståeligt, mener Karsten Boye Rasmussen, der er lektor på Syddansk Universitet og formand for Universitets- og forskningsudvalget i Djøf.

”Hvis man ser på, hvor lang tid lektorer og professorer bruger på undervisning og administration, så er der kun syv timer tilbage om ugen til forskning, hvis de skal holde sig inden for de 37 timer. Det er langt fra nok.”

Hvis situationen skal ændre sig, er der brug for at indgå lokale aftaler, der fastslår, hvor mange timer om ugen der skal bruges på at undervise og forske, siger Karsten Boye Rasmussen. *mia*

Nyt job - Hvor går dine grænser?

Inden du siger ja til et nyt job, er det vigtigt at kende dine egne grænser. Hvor mange timer vil du max arbejde, og hvor meget rejseaktivitet kan du klare?

Af Tine Santesson Illustration Claus Bigum

Det kan kræve sine ofre at gøre karriere. Men ofrene skal ikke blive for store, for så kommer regningen: Udbrændthed, stress og dårligt helbred. Og det sætter også typisk negative spor på din ydeevne og dit forhold til familie og venner. Sådan lyder det fra Bill Barnetts i hans blog på Harvard Business Review – blogs.hbr.org. Han er tidligere leder i McKinsey og Company og underviser på Yale og Rice.

Men selvfølgelig bliver du nød til at knokle og i perioder også rigtig meget, hvis du vil gøre karriere. Det kan dog godt lade sig gøre at være motiveret og investere i sin karriere, uden det koster for mange ofre. Det betyder bare, at du skal blive klar på, hvor dine egne grænser går, før du siger ja til et nyt job, siger Bill Barnett. Hvor mange timer vil du max arbejde om ugen, er det okay med dig at stå til rådighed døgnet rundt, og hvor mange udlandsrejser er du villig til at tage?

Og så skal du sætte retningslinjer for de ofre, du bliver nødt til at tage, hvis du siger ja til et nyt job. Du kan for eksempel aftale med dig selv, at du arbejder sent, når du er på forretningsrejse, så du kan holde fri i weekenden, lyder rådet fra Barnett.

Svært at sætte grænser

Frederik Luel, chefkonsulent i Djøfs Karriere- og Kompetencecenter er enig med Bill Barnett i, at det er vigtigt at kende sin egen smertegrænse for, hvor langt man vil gå for karrierens skyld. Men det kan være svært i nogle tilfælde.

”Især ledige er tilbøjelige til at gå på kompromis med deres egne grænser, og de får heller ikke altid forventningsafstemt i løbet af ansættelsesforløbet, de vil bare gerne have det job.”

Det er forskelligt fra job til job og fra branche til branche, hvor høj arbejdsintensiteten og arbejdstiden typisk er. Men Frederik Luel mener dog godt, det kan lade sig gøre at få forventningsafstemt, uden man bliver diskvalificeret af den grund.

”Det er selvfølgelig en balance, og du skal først og fremmest vise, at du er motiveret og engageret, og så handler det om at vende sine behov til fordele for arbejdsgiveren også. Du kan f.eks. sige, jeg skal kun hente børn et par

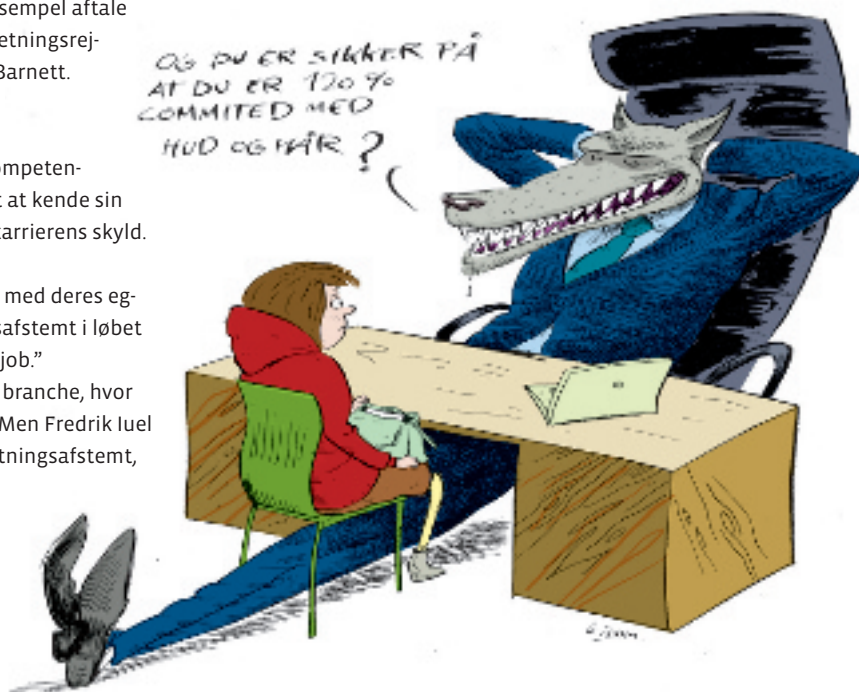
gange om ugen, til gengæld kan jeg blive længe de andre dage,” siger Frederik Luel.

Ægtefællens grænser

Og så er det ikke bare dine egne grænser og din eventuelle arbejdsgivers indstilling, du skal kende! Du skal også have forventningsafstemt derhjemme med din ægtefælle. Er han eller hun indstillet på, at du højst henter børn to gange om ugen, og du ikke altid sidder med ved middagsbordet, lyder det fra Frederik Luel.


Men det hele handler i bund og grund om den berømte vægtskål. Fordelen ved at tage et nyt job, skal veje tungere end ulemperne ved at tage et nyt job, siger han.

”Og for nogle er det bare den bedste løsning at blive, hvor de er lige nu og her, hvor de måske har høj fleksibilitet og en arbejdsuge på 37 timer, mens karrierespring og løn vægter højere for andre.” ■



SPECIALE MED POTENTIALE?

www.kromannreumert.com/legat



Flere kvinder end mænd føler sig ramt af ledighedsstress. I Djøfs undersøgelse svarer 60 procent af kvinderne, at de har haft symptomer, mens det gælder for 48 procent af mændene.

Hver anden ledig føler sig stresset

Træthed, manglende engagement og søvnbesvær plager arbejdsløse djøfere. Afmagt og frustration gør jobsøgningen uoverskuelig for mange.

Af Mikkel Arre Foto Colin Hawkins/Corbis

Tilværelsen som ledig er så frustrerende og udmattende, at 55 procent af de arbejdsløse inden for de seneste seks år har haft symptomer, som de selv mener skyldes stress.

Det viser en undersøgelse, som Djøf har foretaget blandt sine jobsøgende medlemmer. 614 har svaret på spørgeskemaet.

De lediges symptomer er især træthed, søvnproblemer og mangel på engagement. Men også øget aggressivitet og nedprioritering af venner og familie er så udbredt blandt de arbejdsløse djøfere, at hver fjerde selv har oplevet det.

Mange årsager til stress

Helle Alsted er cand.pæd. i pædagogisk psykologi med speciale i stress og forfatter til bogen "Ledig uden stress". Hun påpeger, at arbejdsløshed for nogle er en decideret livskrise, og at ledighedsstress kan skyldes mange forskellige ydre og indre årsager.

"De udefrakommende kan være de mange restriktive regler og krav, manglende indflydelse på éns egen situation og økonomi, et svært jobmarked, pres fra andre om at komme i arbejde, meningsløs aktivering og inkompetente rådgivere," siger Helle Alsted.

Blandt de indre faktorer peger hun på mindreværdsfølelse og fornemmelsen af ikke at kunne bidrage med noget eller at kunne

bruge sine ressourcer. Nogle lader også jobjagten fylde alle deres tanker og al deres tid.

Søger job døgnet rundt

De lediges problemer med at prioritere tiden kan konsulent Sisse Mosen fra Akademikernes A-kasse sagtens genkende. Hun oplever ofte, at de jobsøgende kommer til at presse sig selv ved konstant at være online.

"Folk vil gerne være oppe på beatet hele tiden. Derfor opretter de en masse jobagenter og melder sig til alt for mange nyhedsbreve, som så fylder indbakken og ikke er til at overskue."

De meget usikre fremtidsudsigter gør mange ledige afmægtige.

"I den første tid som arbejdsløs er det almindeligt at tænke, at det nok skal gå hurtigt med at få et job. Men hvis det ikke går sådan, begynder folk ofte at søge ufokuseret. I stedet for at lægge en plan søger de alt muligt, som kun ligger i periferien i forhold til deres kompetencer. Og så ender dén ene ansøgning, som burde have fuld koncentration, med at blive lige så meget havregrød som de tre andre, hvor den ledige ikke passer særlig godt til jobbet," siger Sisse Mosen. ■

I TVIVL OM INVESTERING?



VI HAR LØSNINGER, DER GÅR BAG OM OVERSKRIFTERNE

Med Investeringsforeningen Danske Invest bliver virksomhedens investeringer plejet af professionelle porteføljerådgivere, der følger udviklingen på investeringsmarkederne tæt.

Danske Invests akkumulerende Mix-afdelinger investerer bredt i både danske og udenlandske aktier samt i obligationer – herunder obligationer fra de nye markeder og virksomheder. Den brede investering medvirker til at sprede risikoen, idet aktier og obligationer typisk reagerer forskelligt på markedsudviklingen, og deres kursudvikling derfor oftest er uafhængig

af hinanden. Det giver mulighed for at opnå et højere afkast uden at øge risikoen væsentligt i forhold til en typisk obligationsinvestering – set over en længere periode.

Har virksomheden midler, som skal placeres, kan Danske Invests Mix-afdelinger være en god mulighed. Vores akkumulerende Mix-afde-

MAKSIMAL AKTIEANDEL I DANSKE INVESTS AKKUMULERENDE MIX-AFDELINGER

Mix Defensiv	Maks. 30 %
Mix	Maks. 45 %
Mix Offensiv	Maks. 60 %
Mix Offensiv Plus	Maks. 80 %

linger findes i fire varianter, der har hver sin fordeling mellem aktier og obligationer og hver sin risikoprofil. Der er derfor også en Mix-afdeling til næsten enhver virksomheds behov.

Kontakt Investeringslinjen på telefon 55 85 04 35 eller læs mere om Danske Invest Mix-afdelingerne på www.danskeinvest.dk. Her kan du også se tegningsprospekt, vedtægter og central investorinformation, hvor du bl.a. kan læse nærmere om de enkelte afdelingers afkast og risici.

Ny amerikansk bog fremhæver, at der sker et enormt spild af introvertes kompetencer i samfundet – og i virksomhederne og deres ledelser.

DE TÆNKSOMME BLIVER OVERSET

Af Regner Hansen, freelancejournalist Illustration Mikkel Henssel

Kampen om opmærksomhed er skærpet i en it-tidsalder, hvor vi er omgivet af en kakofoni af 'støj'. Det bliver værdsat, hvis man er i stand til at råbe op. Det bliver påskønnet, hvis man formår at træde op på en scene. Det bliver belønnet, hvis man har let ved at skride til handling.

Det er tidens idealer, som også gælder virksomheder og ledelser, men idealerne har en bagside, der bliver ignoreret. Det er pointen i en ny amerikansk bog, som fremhæver, at introvertes kvaliteter går tabt i den nye æra, hvilket er ærgerligt, når mindst en tredjedel af amerikanerne og – ifølge bogen – formentlig en endnu større andel blandt os i Europa er introverte.

Forfatteren er Susan Cain, uddannet på Princeton University og Harvard Law School og med en fortid som erhvervsjurist for finanshuset i Wall Street. Hendes bog har den sigende titel 'Quiet: The Power of Introverts in a World That Can't Stop Talking', og den er blevet overstrøet med anmelderroser og er strøget til tops på diverse bestsellerlister. Der er kamp om at sikre sig rettighederne til at udgive bogen på dansk.

Susan Cain, som selv er introvert, sammenfatter forskning om psykologi og neurologi, laver research i marken og inddrager også sine egne erfaringer. Hun påpeger, at introverte sammenlignet med ekstroverte generelt er mere koncentrerede, reflekterede, kreative og samvittighedsfulde. De introverte har ikke samme trang til rigdom, berømmelse og status. De introverte har det fint med at være stille og alene, men de er ikke antisociale.

Kontorlandskaber og teamwork

Susan Cain fokuserer i en del af bogen på virksomheder og konstaterer, at introverte risikerer at komme i klemme i fremvæksten af kontorlandskaber, udbredelsen af teamwork og den stigende efterspørgsel af sociale kompetencer hos medarbejdere.

Når det gælder ledere i organisationerne, er der ifølge Susan Cain en overdreven præference for chefer, som er udadvendte, hurtige på aftrækkeren og med slagkraft. Øv, udbryder hun og henviser blandt andet til ny amerikansk forskning i det videnskabelige tidsskrift *Academy of Management Journal*, der viser, at introverte le-

dere er bedre til at stimulere nytænkning hos medarbejdere, anerkende medarbejdere og opsamle medarbejders erfaringer.

Forskningen er gennemført af David Hofmann, professor i ledelse og organisationsadfærd på University of North Carolina i Chapel Hill, og to forskerkolleger. Hofmann fortæller i telefonen, at et feltstudie i en kæde af pizzarestauranter viste, at stille ledere giver plads til proaktive medarbejdere, mens ekstroverte ledere gerne vil dominere og i højere grad lukker af for forslag fra medarbejdere.

Hofmann siger om et andet studie, der involverede studerende, som skulle folde T-shirts, at introverte ledere er parat til at overveje ideer til andre strategier for at løse opgaven, mens ekstroverte ledere er mere tilbøjelige til at ville diktere fremgangsmåden.

David Hofmann understreger, at det selvfølgelig afhænger af organisationens art og af konteksten, hvor meget ledere med en introvert stil kan bidrage med sammenlignet med ekstroverte ledere. ■



VI ER IKKE SÆLGERE

Introverte jurister i en offentlig styrelse oplever, at de til tider skal forsvare deres mere stilfærdige og grundige stil.

Af Regner Hansen, freelancejournalist

Rikke Brink og Christina Rytved har begge en juridisk uddannelse, de har begge været ansat i Ankestyrelsen i en årrække, og så har de begge det, der kaldes 'introvert præference'.

Dette er en beskrivelse, som de er blevet bekendt med på et lederkursus og coachingforløb hos konsulentfirmaet CairosConsult. Det er her – på en 1. sal ud mod Strøget i København – at djøfbladet møder dem.

"Jeg er personligt ikke så god til at sælge varen. Jeg har prøvet at se til, mens andre, der er bedre til at sælge varen, har held til det, selvom det nogle gange kan være en dårligere vare. Det kan være irriterende," siger Rikke Brink, som er specialkonsulent og leder af en arbejdsgruppe i Ankestyrelsen med fem medarbejdere under sig.

Hun har tidligere arbejdet i et advokatfirma, og der kunne hendes bidrag vurderes ret konkret i antal vundne sager. Ankestyrelsens opgave er bl.a. at sikre en ensartet behandling af borgerne på velfærdsområdet, og her er det for konsulenternes vedkommende ikke så let at måle den enkeltes bidrag.

Christina Rytved er specialkonsulent i ledelsessekretariatet i Ankestyrelsen. Hun siger, at det ofte falder hende svært at komme til orde i gruppesammenhænge, fordi de ekstroverte er hurtigere i replikken. Det betyder ikke, at hun ikke har en mening. Hun er bare lidt længere om at nå frem til den, fordi hun overvejer tingene grundigt.

En lignende melding kommer fra Rikke Brink.

"Jeg har oplevet at skulle forsvare, at jeg skal have tid til at tænke efter. Jeg er sådan én, der tænker, før jeg taler," siger Rikke Brink.

Lige så gode ledere

Bodil Mørck fra CairosConsult har arbejdet med lederudvikling gennem 14 år og har undervist i begreberne introvert og ekstrovert præference lige så længe. Hun finder det trist, at introvertes kvaliteter – også i Danmark – er undervurderet, når lederevalueringer på kurser viser, at introverte ledere er lige så gode ledere som ekstroverte ledere. Det er bare forskellige aspekter, de skal arbejde med i deres håndtering af jobbet.

"Introverte ledere foretrækker ofte at tænke i at øge deres indflydelse frem for at styrke deres gennemslagskraft – et ord, som ikke smager så godt i deres mund. Det kan de – med deres stil – fx gøre ved at være aktive i kulisserne og have flere en til en-samtaler," siger Bodil Mørck.

Hun tilføjer, at introverte ikke gør så meget væsen af sig, og derfor kan de som ledere have en udfordring i at sprede energi i et lokale og skabe en entusiasme, der smitter.

Bodil Mørck opfordrer virksomhedsorganisationer til at blive mere opmærksom på introvertes bidrag.

"Der er en stor utålmodighed på ledelsesgangene i denne tid. Det kan føre til forhastede beslutninger. Vi har brug for at tænke os om, og introverte kan hjælpe. Introverte er selvsagt forskellige, men nogle introverte kan være meget stærke i at beregne konsekvenser, andre kan være særligt dygtige til at udtænke visioner," siger ledelseskonsulentten. ■

FOKUS PÅ DE INTROVERTE

Steen Hildebrandt

Professor på Institut for Marketing og Organisation, Aarhus Universitet:

"Introvertes kompetencer er ikke noget, der er oppe i den almindelige debat om ledelse, men det kunne være rigtig interessant at trække det frem. Udviklingen i virksomhedsorganisationer går hen imod fladere strukturer, hvor lederen gerne skal give mere plads til medarbejderne og lytte til dem."

Flemming Poulfelt

Professor på Institut for Ledelse, Politik og Filosofi, Copenhagen Business School:

"Introverte personer kan godt have egenskaber, der er værdifulde i en lederrolle. Der er ikke forsket i introvertes bidrag herhjemme. Det kunne være en meget god ide at kigge nærmere på det."

MIN EGEN MEDICIN

Svarer markedsanalytikerens selv på spørgsmålet, når analyseinstitutterne ringer? Bruger HR-medarbejderen en anerkendende tilgang overfor partneren og børnene?

Får djøferen i Sundhedsstyrelsen sine '6 om dagen'? Har klima- og energimedarbejderen udelukkende klasse A hvidevarer i køkkenet?

Djøfbladet sætter i dette og de kommende numre fokus på, om djøferne selv lever op til det, de prædiker på jobbet.



Af Else Marie Lehman, freelancejournalist Foto Michael Daugaard

“Fedt at køre over Storebæltsbroen”

Jakob Stjernholm er fascineret af Storebæltsbroen og glad for sin daglige cykelrute ind mod København. Busser og vejarbejde på travle rejsedage bryder han sig mindre om. Til daglig er han fuldmægtig i Transportministeriets Center for Veje og Broer.

Hvad kendetegner din daglige rute til jobbet?

Jeg cykler næsten hver dag med min dreng på barnesædet til hans vuggestue. Det er en hyggelig tradition, og det er en dejligt start på dagen at køre ned gennem villakvarteret med blomstrende frugttræer og mødes med alle de andre cyklister ind mod København. Det tager 30 minutter - væsentligt hurtigere, end hvis man prøver at tage bilen gennem køen i morgenmyldretiden.

Har du bil?

Ja, vi har bil. Min kone er afhængig af at kunne køre i bil til arbejde. Ellers er det mest ture i IKEA og på familiebesøg i Jylland, vi bruger den til. Vi kører ca. 15.000 km årligt.

Hvor længe har vejarbejde eller hverdagstrængsel forsinket dig for nylig?

Torsdag aften før St. Bededag havde Vejdirektoratet valgt at lukke et spor i hver retning på Fyn. Det er selvfølgelig smart at lave vejarbejdet om aftenen, men måske ikke lige på en af årets allertravleste rejsedage. Det forsinkede os næsten en time på vejen ud. Der blev brokket og brummet lidt i bilen og skreget på bagsædet.

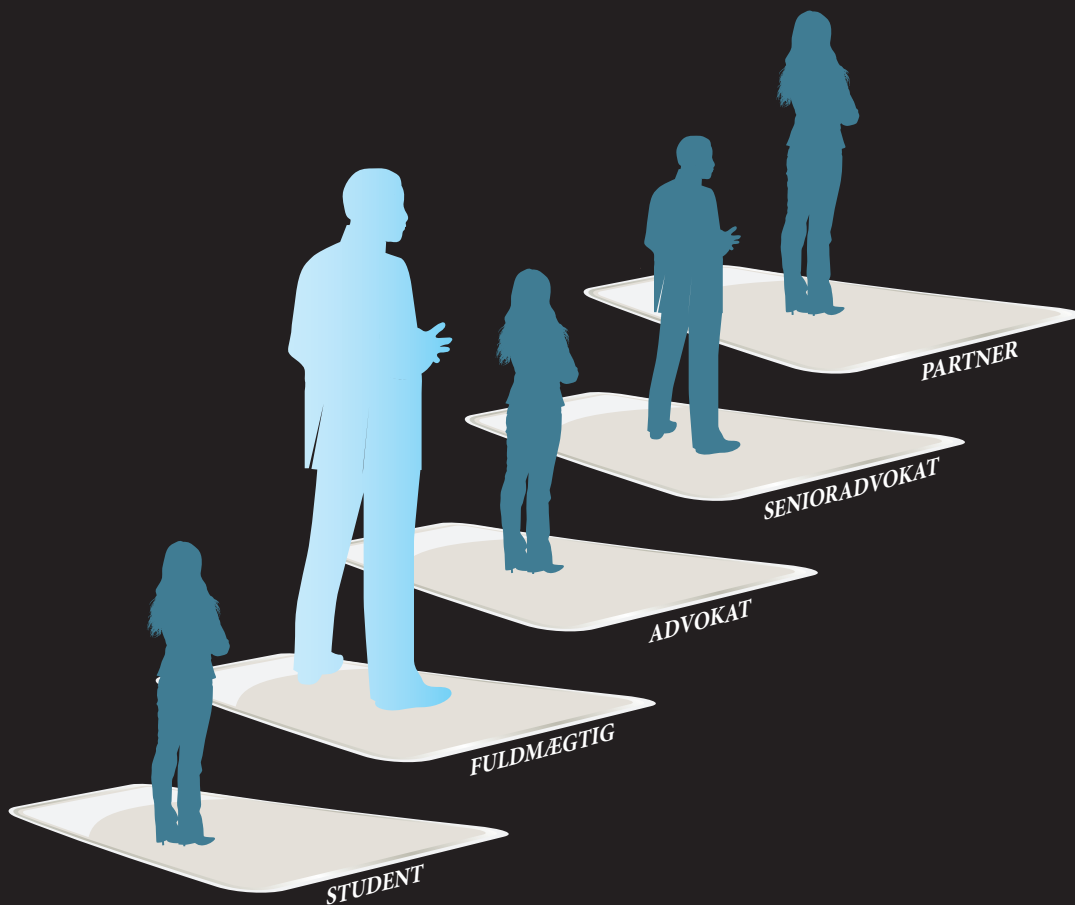
Hvor tit benytter du offentlige transportmidler?

Når jeg selv skal rundt i byen, bruger jeg Metro og S-tog. Jeg kører så sjældent som muligt i bus - jeg synes, det er ukomfortabelt. Desværre kan man kun tage bus fra Brønshøj til mit arbejde på Slotsolmen. Til arbejde bruger jeg mest cyklen, men de dage, hvor det regner meget eller er for koldt, lader jeg den nogle gange stå i garagen. Når arbejdet byder på en rejse rundt i landet, foregår turen oftest med tog, medmindre flyet er meget hurtigere eller billigere.

Hvordan husker du tiden før Storebæltsbroen?

Jeg var ikke så gammel i 1997/1998 og boede i Vejle. Vi kom kun til Sjælland på ferie, og det var ret hyggeligt at sejle med færgen. Men jeg er lykkelig for, at det ikke er sådan i dag. Efter Storebæltsbroen åbnede, er turen blevet en time kortere hver vej.

Der er noget fascinerende ved at køre over de store broer i Danmark - ikke mindst på grund af udsigten. Jeg synes, det er fedt at køre over Storebæltsbroen. Den er da imponerende! ■



LØFT BLIKKET OG SE FLERE *karrieretrin* FREM

VI SØGER AMBITIØSE ADVOKATFULDMÆGTIGE
TIL EN UDDANNELSE MED SAMFUNDSPERSPEKTIV

Hos os tilbyder vi en solid uddannelse af vores advokatfuldmægtige. Du får ansvar fra den første dag og mulighed for at arbejde i forskellige faggrupper i løbet af dine tre år som advokatfuldmægtig.

Samtidig tilbyder vi vores medarbejdere et internt talentprogram, der indeholder udviklingsmuligheder inden for faglige, ledelsesmæssige, forretningsmæssige og personlige kompetencer. Alt sammen for at sikre, at vi er en attraktiv arbejdsplads nu og i fremtiden.

Vi er en privat virksomhed, der arbejder professionelt og målrettet på at være den bedste advokat for staten. Vi løfter et stort ansvar, og vi løfter i flok. Vi går aldrig på kompromis med etik og faglig grundighed i forhold til vores klienter. På samme måde går vi heller ikke på kompromis med din uddannelse.

Læs mere på www.kammeradvokaten.dk eller kontakt HR-konsulent Trine Hallund på 72 30 78 60, hvis du har spørgsmål.

Send din ansøgning senest den 21. september via vores karrieresite. Vi indkalder løbende til samtale.

Scan koden og læs mere



Løft blikket™

www.kammeradvokaten.dk

‘Jeg tror,
de valgte én,
som kender én,
der arbejder
der.’

Det er selvfølgelig godt at kende de rigtige. Men det gør man ikke altid. Derfor opfordrer vi de 52.000 erhvervsaktive djøfere, som vi kender, til at tænke i jobmuligheder til djøfere uden job. Også til dem, de ikke kender. På djoef.dk/tipomjob kan du give os et praj, hvis du hører om en jobmulighed. Så formidler vi den videre til de jobsøgende djøfere, vi kender.

Vi gør noget ved beskæftigelsen.



Psykisk arbejdsmiljø obligatorisk for ledere

Djøf og AC vil gøre psykisk arbejdsmiljø til et obligatorisk element i lederuddannelserne.

Af Eva Bøgelund

”Lederne skal klædes langt bedre fagligt på om psykisk arbejdsmiljø,” siger Lars Qvistgaard, der er formand for AC’s Arbejdsmiljøpolitiske Udvalg og formand for Djøfs Overenskomstforening.

”Rigtig mange af de henvendelser, vi får fra medlemmerne om dårligt psykisk arbejdsmiljø, handler om konflikter, manglende trivsel og manglende forventningsafstemning på grund af utilstrækkelig ledelse,” siger han.

Obligatorisk uddannelse i psykisk arbejdsmiljø vil kræve ændringer i bekendtgørelserne for bl.a. diplomleder- og masteruddannelserne.

Både SF og de radikale bakker op om Djøf og AC’s forslag.

”Problemerne med psykisk arbejdsmiljø har været stærkt stigende i de senere år og kan i værste tilfælde være lige så invaliderende som et farligt fysisk arbejdsmiljø,” siger SF’s arbejdsmarkedsordfører Eigil Andersen til djøfbladet.dk.

Han vil sammen med SF’s uddannelsesordfører gå til uddannelsesministeren med forslaget.

Også de radikales arbejdsmarkedsordfører Nadeem Farooq bakker op.

”Det vil være et stort skridt hen imod en forbedring af det psykiske arbejdsmiljø i praksis,” siger han. ■

Hallo?

... dut, dut,
dut, dut ...

Lad ikke dine kunder ringe forgæves

Kundens første kontakt med din virksomhed er som regel et opkald. Hvis kunden ikke kommer igennem, er næste opkald måske til en konkurrent. Lad os samle mobil og fastnet i en nem og effektiv omstillingsløsning til gavn for den gode service.

Kontakt dit lokale TDC Erhvervscenter.

Du finder os på tdc.dk/ec eller 87 70 30 32.

Se, hvad vores kunder siger om deres omstillingsløsning på tdk.dk/kundefilm

73% af alle danske virksomheder er kunder hos os, fordi de har en forretning, der skal køre.

TDC Erhvervscenter

En skattekasse af kompetencer og erfaringer

Afklaring kombineret med præcise tanker om, hvad man kan byde ind med i den konkrete virksomhed, er vejen til nyt job i senkarrieren.

Af Astrid Schou, freelancejournalist

”Jeg tror, at en del medarbejdere med mange år på arbejdsmarkedet bag sig tænker, at nu skal der ske noget nyt,” siger arbejdsmarkedsøkonom ved CBS, lektor Birthe Larsen.

Hidtil har dette nye typisk været forbundet med otium, rejser og børnebørn, men i takt med en stigende levealder trænger et karriereskift sent i arbejdslivet sig på som et stadig mere relevant alternativ.

”Vi kommer til at være i længere tid på arbejdsmarkedet, og derfor er det vigtigt, at man tænker på, at ens karriere ikke er ved at slutte, når man er 60-65,” pointerer Birthe Larsen, der også anbefaler virksomhederne at omstille sig til udviklingen:

”Det er også et spørgsmål om, at man fra arbejdsgiverside ser, at 50-årige medarbejdere stadig har mange arbejdsår i sig, og at de vil få glæde af det rigtig mange år ud i fremtiden, hvis de investerer noget oplæring i dem.”

Som bekendt kan der imidlertid indimellem komme lidt slør for et arbejdsgiverblik, når det retter sig mod investerings- og andre muligheder i det grå guld, men den gode nyhed er, at man selv kan gøre noget for at fjerne det slør, lyder erfaringen fra chefkonsulent i Djøf Frederik Luel.

Afklaring er guld

”Det drejer sig om at kende sit næste skridt, og måske også det næste igen, så man ved, hvordan man opgave- og relationsmæssigt skal begå sig. Og selvfølgelig også ved, hvad man skal have af efteruddannelse,” siger Frederik Luel og giver et eksempel:

”Hvis man gerne vil være specialist i sin seniorkarriere, men hidtil har arbejdet som generalist, så skal man begynde at tage de opgaver, der giver mulighed for at gå mere

i dybden, og få brandet sig som fordyberen i forhold til omgivelserne.”

Men også selvom man ikke har forberedt sig gennem længere tid, er der meget, man som 50+er selv kan gøre for at køre sig i stilling til et jobskifte.

”Det er vigtigt fra starten at rette fokus på alt det, man kan. Man er en skattekasse af kompetencer og erfaringer, men måske har man ikke selv blikket for det,” siger Frederik Luel.

Frækkere og mere pågående

Markedschef i jobrådgivningsvirksomheden AS3 Palle Udsen oplever, at det kan være særligt svært at trænge igennem via en ansøgning, når man er fyldt 50.

”Derfor skal man gøre sig ekstra synlig over for virksomheden. Det kan fx være ved at stille nogle begavede spørgsmål med udgangspunkt i annoncen, ved at ringe op, men også fysisk at gå ud og aflevere sin ansøgning, så man viser, man er motiveret og klar,” anbefaler markedschefen.

Efter hans erfaring gælder det i det hele taget om at være en lille smule frække, mere pågående og skarpere, hvis man ønsker nyt job i senkarrieren. Også på baggrund af normerne i denne aldersgruppe, eksempelvis med hensyn til at netværke.

”De kan have rigtig svært ved at ringe rundt og fortælle, at de har brug for noget sparring, for de synes, at de i deres alder jo egentlig burde vide, hvad man skal gøre. Men det er vigtigt at være ekstrovert og få afdækket og lagt en plan for, hvem man skal spørge om hvad i sit netværk,” understreger Palle Udsen og tilføjer, at de fleste faktisk får job via deres typisk ganske store netværk, og det derfor er det vigtigste sted overhovedet at gøre sig synlig.

”Hvis man fx gerne vil søge job i Novo, kan man undersøge, om der er nogen i ens netværk, der kender til virksomheden, eller kender nogen, der gør det. Så er man mere klar på, hvad man kan bidrage med. Og jo skarpere du kan være, jo større succes,” lyder Palle Udsens erfaring. ■

KARRIEREN FORLÆNGES

Ifølge fremskrivninger bygget på forventet levealder vil en dansker i år 2100 kunne trække sig tilbage med efterløn som 74-årig, mens hun vil kunne hæve folkepension fra sin 77-års fødselsdag. Det er selvfølgelig fremtidsmusik, men betyder allerede i dag, at danskere der er sidst i 50'erne eller yngre, vil få et stadig senere otium i kølvandet på velfærdsaftale og tilbagetrækningsreform. Eksempelvis vil en dansker, der er 49 i dag, kunne få efterløn som 65-årig og folkepension som 68-årig.

GODE RÅD

Tre råd fra markedschef i jobrådgivningsvirksomheden AS3 Palle Udsen til djøfere, der ønsker at skifte job i senkarrieren:

- **Løn.** Man kan drosle lidt ned på ambitionsniveauet og signalere det ved ikke at flashe alle ens ledelsesmæssige erfaringer i en ansøgning. Markedet er ikke til lønforhøjelser, og i mange situationer vil der nok være en lønnedgang.
- **Vikarbureauer** kan være en god indslusning til et nyt job, især for folk med ekspertise og erfaring.
- **Afsøg markedet.** Nogle virksomheder fokuserer på nyuddannet arbejdskraft, andre er mere åbne.



Målrettet sparring gav pote

En skarpere profil parret med åbenhed over for nye brancher banede vejen for et karriereskift for 56-årige Svend Lauszus.

Af Astrid Schou, freelancejournalist Foto Lars Bahl

”Jeg er voldsomt glad, så det har været meget, meget positivt at skifte job,” understreger salgschef i Saab Technologies Svend Lauszus.

”Jeg var i computerbranchen, mens den boomed, i telekombranchen, mens den boomed, og nu arbejder jeg i en ny branche, hvor det også går fremad,” uddyber han.

For blot fem måneder siden så det helt anderledes ud. Dengang var den 56-årige salgschef ledig efter at have mistet sit job gennem 16 år inden for telekom.

”Jeg var fra starten åben over for andre brancher. Jeg har haft det godt med de skift, jeg har lavet i karrieren, og mine jobs har ikke bygget 100 procent på min faglighed, så jeg er vant til at skulle lære noget nyt,” forklarer han.

Læringsprocessen startede allerede under jobsøgningen. Svend Lauszus var fra

starten klar over, at han måtte forbedre sin præsentation af sig selv, herunder ikke mindst cv’et, og han var så heldig at få professionel sparring til det.

”Eksempelvis bar mit cv præg af, at jeg var låst fast på det spor, hvor jeg havde været de sidste mange år. Så jeg fik oversat de titler og funktioner, jeg havde bestridt, til aktiviteter og resultater generelt beskrevet i relation til kunder, leverandører og medarbejdere. I den periode fik jeg egentlig omdefineret mig selv,” konkluderer han og tilføjer, at det, der hjalp ham allermost, var at have nogle at sparre med.

Ny og skarpere profil

Først da han følte sig afklaret med en ny og skarpere profil, kontaktede han sit netværk.

”Jeg havde fra starten indstillet mig på, at det her godt kunne tage lidt tid og star-

tede med de nærmeste,” fortæller Svend Lauszus, der kunne glæde sig over at få sit nuværende job netop gennem sit netværk.

Han er ikke i tvivl om, at det vigtigste var, at han signalerede, at han var parat til at omstille sig, samtidig med at han meget detaljeret gik ind i, at han kunne opfylde kravene til det nye job.

”Jeg tilpassede mig selv, så det ikke var dem, der skulle tilpasse sig til mig. Selvom det er helt nyt for mig at skulle arbejde med forsvaret, kender jeg kommunikationsområdet og mener, at jeg kan lære sikkerhedsområdet også,” siger han.

Når han i dag ser tilbage, er der kun én ting, han for alvor ærgrer sig over.

”Hvis jeg skulle have gjort noget om, ville jeg mere aktivt have forsøgt at få nyt job, lige før jeg fyldte 50,” konstaterer han. ■



Af Tine Santesson Foto Jakob Eskildsen

Det er ligegyldigt, om du kender direktøren, hvis du gerne vil have et job i konsulentbranchen. Du kommer typisk ikke udenom en ansættelsesprocedure med caseopgaver, test af den ene og den anden slags og flere samtaler. Samtidig skal du gerne have et toptunet cv og et karaktergennemsnit, der ikke er gennemsnitligt.

For det er en helt særlig disciplin at kunne klare sig gennem ansættelsesproceduren i dén branche, og i den erkendelse stiftede en gruppe studerende på CBS for godt et år siden CBH Management Consulting Club. En elitær klub for de særligt udvalgte, der rustet de studerende til en kommende karriere i konsulentbranchen.

Her bliver de testet, møder de 'rigtige' folk fra branchen og får et indblik i, hvad konsulentbranchen kan byde på, og hvad der bliver forventet af en medarbejder. Flere af de store konsulenthuse er samarbejdspartnere, og mere end 20 studerende arbejder som frivillige.

Den 22-årige cand.merc.fsm.-studerende Marc Kjerulf bærer titlen CEO. Og ud over at hjælpe andre medstuderende med at lette vejen ind i konsulentbranchen, håber han også, at det giver ham selv ekstra gode kort på hånden. For han er overhovedet ikke i tvivl – hans fremtidige karriere skal meget gerne ligge i et af de store konsulenthuse.

CBH Management Consulting Club har i første omgang lukket studerende fra CBS ind, men nu åbner de også op for studerende fra Københavns Universitet, DTU og IT-Universitetet. Men det er ikke bare hvem som helst, der bliver lukket ind. For at gøre det så realistisk som muligt skal interesserede gennem en optagelsesprocedure, der minder om ansættelsesproceduren i de store konsulenthuse: samtaler, personligheds- og færdighedstest og et pænt snit. Karaktergennemsnittet for de pt. 140 medlemmer af klubben ligger på 9,1. Indtil videre er 70 blevet afvist. Al kommunikation foregår på engelsk, da der i øjeblikket er medlemmer fra 13 lande. ■

Konsulent in spe

MIN KARRIERE

Marc Kjerulf vil bare være konsulent. Og han kæmper for sagen, blandt andet som CEO for en elitær organisation, der skal hjælpe studerende – herunder ham selv – med at bane vejen ind i konsulentbranchen.

Hvad får du personligt ud af dit job som CEO for CPH Management Consulting Club?

"Her kommer jeg på fornavn med de rigtige mennesker, og jeg får mulighed for at møde dem, jeg gerne vil arbejde sammen med sidenhen. Og forhåbentlig betyder det, at jeg, ligesom de andre medlemmer, er et skridt foran potentielle konkurrenter i jagten på et job i konsulentbranchen."



Du bærer titlen CEO. Er det ikke lidt selvhøjtideligt?

"Jo, men på CBS er vi gode til at give titler. CEO-titlen er måske lidt misvisende, men det er mig, der sidder med de daglige ting."



Bliver I taget seriøst af konsulenthusene?

"Vi er ved at blive det. Vores mål er, at de henvender sig til os og siger: 'Vi har to stillinger, vi gerne vil have besat. Har I nogle egnede emner i jeres kartotek?' Indtil videre får vi jævnligt tilsendt stillingsopslag, som vi sender ud til vores medlemmer."



Dele af konsulentbranchen er kendt for lange arbejdsdage. Er du indstillet på det?

"Ja. Jeg er opvokset med forældre, der arbejdede meget, og jeg arbejder allerede meget nu. Jeg bruger nok 20 timer om ugen på mit job som CEO, og jeg har også et 20 timers studiejob hos Gyldendal Business, samtidig bruger jeg mange timer på studiet."

Den



hjemsendte

Karrieren i Skatteministeriet tog 32 år. Tjenestefritagelsen tog et minut. Nu går Peter Loft på græs hjemme i haven og bryder sit utålmodige hoved med, hvor og hvordan han får noget at rive i igen.

Af Eva Bøgelund Foto Ricky John Molloy



Hunden Ludvig tager imod og fylder hele døren. Bagved står Peter Loft og ligner sig selv fra aviserne bortset fra cowboybukserne og den blå t-shirt, som næsten har samme farve som hans øjne. Det er sommer, man kan høre græsset gro mellem hans terrassefliser. Han har sagt ja til et interview med djøfbladet om, hvordan det føles at være forsidestof i medierne og blive sendt hjem fra den arbejdsplads, man har tjent i 32 år.

”Nej,” siger han, da han har hældt vand på stempelkanden, ”det bagudrettede fylder ikke ret meget nu. Men det fremadrettede gør.”

”Jeg bryder mig bestemt ikke om det limbo, jeg befinder mig i. Jeg kan ikke arbejde i staten de næste to år, for jeg er sat på græs, mens kommissionsundersøgelsen kører. Men jeg kan jo ikke gå rundt og ikke lave noget så længe. Jeg er oprigtigt bekymret for, hvordan ens intellekt vil reagere på det. Kan man så overhovedet komme i gang igen?”

Han bærer fortsat titel af departementschef, men anser det selv for usandsynligt, at han kommer tilbage til Skatteministeriet. ’Så bliver det da som pedel’, som han citatvenligt svarede BT, der stod på pletten på hans trappesten sammen med Ludvig en time efter, at han blevet sendt hjem af sin minister.

Man kalder det skæbnens ironi, at lige *han* – i hvert fald som det fremstod i pressestormen – har ladet sig fange på det forkerte ben. Han, som loyalt har håndholdt otte forskellige, tilfredse skatteministre. Fra Ole Stavad (S) til Kristian Jensen (V) lænede de sig trygt op af Lofts faglighed og politiske tæft – hvad de to nævnte uden tøven bekræfter overfor djøfbladet.

Den driftsikre Loft, som kan det danske skattesystem udenad, fordi han selv har



lavet det, er på den ene side den gammeldags embedsmændstype, som er gået ud af produktion. 32 år af sine 54 leveår i samme ministerium. De 18 som departementschef.

Og samtidig den ukonventionelle. Fræk, systemkritisk, Rolling Stones plakat på væggen i topchefkontoret. Respekteret blandt journalister, fordi han tog telefonen, når de ringede og havde den selvsik-

kerhed, personlighed og tillid til andre, der skal til for også at svare.

Sådan beskriver kilder Peter Loft overfor djøfbladet. Anders Eldrup, mangeårig tidligere departementschef-kollega, siger det sådan:

”Han var ikke den typiske departementschef. Peter siger tingene lige ud, men tag ikke fejl, hans veludviklede politiske in-

Det ægrer stadig Peter Loft, at han ikke fik lejlighed til at sige farvel til sine medarbejdere.

stinkt sikrer, at han trods sin bramfri facon ikke sætter fødderne forkert.”

Det tog et minut

Altså lige indtil - kunne man så tilføje. Men denne artikel kommer ikke til at handle om skattesagen, der som bekendt får sig eget forløb i kommissionsundersøgelsen.

Den skal bl.a. afdække, om Peter Loft ved at have holdt fem møder med SKAT København har medvirket til – og i så fald forgæves – at prøve at påvirke behandlingen af familien Thorning-Schmidts skattesag i retning af et udfald, som ville have gavnet hans daværende minister overmåde meget. Eller om han bare nidkært har passet sit arbejde og varetaget sit departements interesser i en sag, hvis afgørelse skulle være fuldstændig resistent overfor kritik udefra, fordi den både kunne tippe en valgkamp og ville blive nærstuderet af en række skatteydere og deres revisorer.

Hjemsendelsen – Loft er ikke fyret, men tjenestefritaget – faldt tre måneder efter, at skattesagen ellers havde fundet sin foreløbige konklusion med dels beslutningen om en kommission, dels en offentlig erklæring fra skatteminister Thor Möger Pedersen om, at han havde fuld tillid til sin departementschef, og at arbejdet gik videre i departementet.

Vi spørger Peter Loft, om han vil fortælle, hvordan den ikke-adviserede ’fyring’ rent fysisk fandt sted. Det vil han godt.

Den tog cirka et minut. Den 21. marts om morgenen ringede Möger hjem til Loft og bad ham om at komme over til et møde kl. 11 i ’Anneksset’. Det er et kontor, som Skatteministeriet, der ligger ude på Christianshavn, har som ekstrakontor på Slotsholmen. Ren rutine. Loft gik derover medbringende sin notesbog.

I Mögers pressemeddelelse, som røg ud lidt efter, skrev han, at en ny departe-

mentschef bedst kan stå i spidsen for den omorganisering, som Skatteministeriet står overfor.

Da ministeren var gået, trådte Finansministeriets departementschef David Hellemann ind i rummet for at forklare den praktiske side af sagen.

”Som jo kort sagt går ud på, at jeg får løn for ikke at lave noget i de to år, som kommissionsundersøgelsen tager, og at man, når de to år er gået, så vil tilbyde at finde noget andet til mig i staten.”

Heller ikke det tog ret langt tid.

”David sagde, at hans råd til mig var, at jeg skulle tage hjem, så det gjorde jeg. Uden taske og nøgler for øvrigt, for de lå jo ude på mit kontor. Så jeg ringede til min sekretær og fik det sendt hjem med en taxa. Det kom til at ligne en bortvisning, selvom det vist ikke var meningen.”

Peter Loft fik ikke lejlighed til at sige farvel til sine medarbejdere. Det går ham stadig på.

Det var Mor selv

Inde i Skatteministeriet, hvor hverdagen for længst havde indfundet sig igen, udløste hjemsendelsen en chokbølge, og jour-

pistol var blevet fundet om Peter Loft?

Ude i Klampenborg kimedede pressen huset og familien ned, og næste dag sagde Peter Loft ja til at give en kommentar ude sin have til TV2 News og TV-avisen,

”Jeg sagde nøjagtig det samme, som jeg siger til dig i dag.”

Det er:

”En minister kan til enhver tid sige, at han gerne vil have en anden departementschef. Sådan må og skal det være. Og jeg respekterede min ministers beslutning, for der var jo rettet nogle alvorlige beskyldninger mod mig på mit eget centrale arbejdsområde,” fortæller han.

”Men det var samtidig vigtigt for mig også at få sagt, at jeg tre måneder før havde fået Justitsministeriets og Moderniseringsstyrelsens (statens ’personalekontor’, red.) ord for, at jeg på det foreliggende grundlag ikke har gjort noget forkert. Og at der, mig bekendt, intet nyt var kommet frem om min rolle i skattesagen siden da.”

Embedsmænd, journalister og politiske kommentatorer har gjort sig deres spekulationer. Ingen siger det højt, men de hvisker om det til hinanden og til djøfbladet:

“Jeg står i et tomrum og skal til at finde noget nyt at beskæftige mig med”

Peter Loft

nalisterne plagede Möger om en bedre forklaring end den i pressemeddelelsen.

’Det KAN ikke være forklaringen’, som politisk kommentator Niels Krause-Kjær skrev. Hvad var der sket? Möger kunne jo så let som ingenting have smidt ham hjem dengang i november, da det hele bragede. Ingen ville have løftet et bryn. Så hvorfor nu og ikke dengang? Hvilken ny, rygende

Det var ikke Thor Möger, det var Mor selv og/eller S-toppen, der traf beslutningen. Forleden var Peter Mose, forfatter til bogen ’Javel, hr. minister’, tæt på at skrive det direkte i en analyse ’Sir Humphrey kan ånde lettet op’ i Berlingske Business Magasin om den nye regerings omgang med spindoktorer og topembedsmænd.



“Han var ikke den typiske departementschef. Peter siger tingene lige ud, men tag ikke fejl, hans veludviklede politiske instinkt sikrer, at han trods sin bramfri facon ikke sætter fødderne forkert”

Anders Eldrup, tidl. departementschef

Undersøgelser er nødvendige

Selv siger Peter Loft ikke så meget andet end, at han har oplevet det som at blive kørt over af en bil to gange.

”Man får jo et regulært chok. Første gang, når man pludselig er hovedperson i den samlede presse. Og anden gang, da jeg pludselig og uventet måtte forlade ministeriet. Og når konceptet er, at man skal tage hjem til sit tomme køkken og lave ingenting for sin løn, så har man god tid til at mærke det.”

I efteråret lavede flere af netaviserne et helt ‘Peter Loft’ faneblad. Klik her.

”Kun om mig! En lørdag under finanslovforhandlingerne, hvor jeg kørte ind til Slotsholmen, hørte jeg en hel radioavis kun om mig. Det føles som om, man sidder og kigger på sig selv ude fra.”

Og man skal høre meget, før ørerne falder af. Jo højere, nogen råber skandale og Tamilsag, jo højere op i artiklen kommer de, og jo bedre kører forretningen, hvad enten man er professor eller politiker, siger han lakonisk, selvom det vist ikke er til citat.

Han fik talt en del med familien dengang – hustru, som er kontorchef i staten, og fem børn fra 9 til 24 i to kuld.

”Både fordi jeg havde brug for det, og fordi jeg havde brug for at overbevise alle min børn om, at det, undskyld udtrykket, ikke også var mig, der myrdede præsident Kennedy.”

Kommissionen påbegynder meget snart afhøringerne.

”Det bliver ubehageligt, og det er tungt, og det er dyrt og store kanoner hver gang, man laver de her undersøgelser,” siger han.

”Men dér har jeg det også sådan, selvom jeg står som en af de hovedmistænkte, eller hvad det nu hedder, at det er godt, at vi i Danmark undersøger ting. Hvis der er en tvivl, om tingene er foregået efter reglerne, skal det undersøges. At det ikke er som i Sydeuropa, hvor man læser om ting og sager, og hvor det bare er: Nå, ja, det får vi nok aldrig et svar på. Det er måske en af de væsentligste grunde til, at vi har et ukorrupt og i den henseende velfungerende samfund.”

Og så blev der stille

I mellemtiden er der stille i huset med baghaven lige op til Dyrehaven. De to mindste på 9 og 11 synes, det er hyggeligt, at far er hjemme, når de kommer fra skole. Men de laver ikke deres aftaler med vennerne om af den grund.

Aviser bruger han ikke mere tid på end før. Men han bruger meget tid på at tale med folk. Er med i to netværk, VL 48 og så Young Presidents Organization, hvor han godt nok er ved at falde for aldersgrænsen.

”De to netværk har jeg trukket voldsomt på og fået en fantastisk opbakning fra. Jeg har talt med en del andre, som har prøvet at være i samme situation. Jeg står i et tomrum og skal til at finde noget nyt at beskæftige mig med. Og kan det ikke være i staten, må jeg nok prøve det private erhvervsliv.”

Man skal ikke smide guld på gaden, lyder det fra en topembedsmand på Slotsholmen. Den mand er jo en gevinst for enhver virksomhed, dens bestyrelse og dens kunder.

Jørgen Rosted, tidligere departementschef, nu selvstændig rådgiver, river sig i håret:

”Tag til USA, så vil du se, at alle dem på Peter Lofts alder, som har forladt en offentlig topstilling, de får tilbud om det ene og andet. Bliv professor på Harvard, bliv partner i vores rådgivningsfirma. Men her i landet har vi altså ikke nogen fin *record* for at bruge folks evner.”

Men vil Peter Loft, som i 32 års arbejdsliv har fundet dansk politik så intenst interessant, kunne finde meningen ude i det private?

”Ja, jeg tror godt, jeg kan finde meningen. Ikke for at lyde højtravende, men dette land har brug for, at flere krydser over mellem de to sektorer. Vi skal lære at forstå hinanden bedre på tværs af siloerne. Det er efter min mening noget af det, der kan være med til at bringe os ud af det dødvande, vi befinder os i og få noget vækst.”

Men er det da så ikke angstfremkaldende, hvis man skal søge over i det private efter 32 år i samme ministerium?

”Nej, ikke angst. Men usikkerhed. Jeg aner ikke, hvad min kursværdi er, og om de

overhovedet vil røre sådan én som mig.”

Peter Loft fik ikke tilbudt noget andet i staten, da han blev tjenestefritaget.

”Jeg havde gerne været fri for dette tomrum, jeg har været i siden slutningen af marts. Men personligt anser jeg det ikke for nogen ulykke, hvis alt det her ender med at føre til, at jeg kommer til at lave noget helt andet.”

Peter Lofts optagethed af dansk politik er lige så intakt som før. Dagen efter dette interview agter han at tage færgen til folkemøde på Bornholm. Ganske uanfægtet af, at det meste af sammenrendet derovre vil genkende ham, før han er nået fra borde. ■

BLÅ BOG

54 år.

1980: Cand.jur.

1980: Ansat i Skatteministeriet.

1993: Udnævnt til departementschef. Var med sine 35 år den yngste udnævnte departementschef nogensinde. Var med sine 18 år som departementschef en af de længst siddende blandt de nuværende.

2012: Tjenestefritaget indtil kommissionsundersøgelsen om Helle Thorning-Smith og Stephen Kinnocks skattesag er færdig om to år.

Kommissionsundersøgelsen

Skal undersøge og redegøre for:

1. I hvilket omfang personer uden for SKAT København har været involveret i SKAT Københavns behandling af Helle Thorning-Schmidt og Stephen Kinnocks skattesag.
2. I hvilket omfang der er videregivet eller forsøgt videregivet fortrolige oplysninger.



NYE TONER PÅ WALL STREET

Arbejdskulturen på Wall Street har ændret sig med krisen. Folk er blevet mere påpasselige – også over for hinanden, fortæller Torsten Sløk, der er analysedirektør i Deutsche Bank på Wall Street.

Af Laura Engstrøm, freelancejournalist Foto Christian Larsen



Det kan godt være, USA er det rigeste land i verden, men prisen for det er i mine øjne ret høj, siger Torsten Sløk.

NEW YORK. Der sidder kun én tilbage fra Occupy Wall Street-bevægelsen på trappen foran Federal Hall på Wall Street i New York. Måske fordi det regner. Regnen er ved at vaske teksten af papskiltene, men man kan lige ane kampråb som: 'Jeres apati slår os ihjel, vågn op!' på et skilt. Ordene er henvendt til finansfolkene i gaden. Bevægelsen vil have større omfordeling i USA.

Højt oppe på 17. sal i kontor nummer 60 sidder Torsten Sløk bag en af ruderne. Han er dansker, cand.polit. og chef for de 900, der arbejder i Deutsche Banks analyseafdeling. Banken har omkring 100.000 ansatte verden over, og på Wall Street, hvor Torsten Sløk sidder, arbejder 5.000 af dem.

For nogle måneder siden kunne Torsten Sløk knap nok komme ind ad døren, når han mødte på arbejde. Demonstranter fra Occupy Wall Street blokerede indgangen, og nogle af Torsten Sløks kolleger blev godt knotne over ikke at kunne komme ind. Torsten Sløk kan ikke sige sig fri for, at det gjorde indtryk.

"Selvfølgelig påvirkede det mig, at alle de mennesker var sure på os i bankerne. Og man bliver nødt til at tænke over, hvad bevægelsen står for. De vil jo noget mere end blot at spærre indgangen for bankfolk – nemlig pege på, at der er for stor ulighed i det her land. Som dansker har jeg stor sympati for det, de siger. Det kan godt være, USA er det rigeste land i verden, men prisen for det er i mine øjne ret høj. Hvis man i USA falder igennem og mister sit arbejde, er der ikke noget sikkerhedsnet til at gribe en. Danmark er jo beviset på, at man godt kan være et rigt land og samtidig tage sig af de svageste i samfundet," siger Torsten Sløk.

"Men krisen er jo ikke kun bankernes skyld," fortsætter han.

"Der var mange uheldige sammenfald, der udløste krisen. Så måske skulle demon-

stranterne ikke kun sidde her i Wall Street, men også i Washington og foran Federal Reserve (den amerikanske centralbank, red.). Alle har været medvirkende til krisen, men nu er der jo en oprydning i gang, så vi efter min mening bevæger os i den rigtige retning," siger Torsten Sløk.

Torsten Sløk har en imponerende karriere. Når han udsender et nyhedsbrev, lander den i indbakken hos 25.000 investorer og andre, der gerne vil høre hans mening om, hvor amerikansk økonomi er på vej hen. Institutional Investor Magazine beder hvert år globale investorer stemme på, hvem de mener, er Wall Streets bedste økonom. Torsten Sløks hold er kommet ind på en førsteplads de sidste to år.

Større ydmyghed

Det er ikke bare ude på gaden, forholdene har ændret sig siden den finansielle krise i 2008. Det har de også indenfor. Torsten Sløk mindes dage i både 2008 og 2009, hvor han tvivlede på, om verden ville være den samme næste dag, han mødte på arbejde.

Der var kolleger, der hævdede 10.000 dollars, de lagde under madrassen derhjemme. Nu mærker han tydeligst krisen på den måde, han og hans kolleger nu taler om, hvordan de skal rådgive kunderne:

"Før krisen kunne næsten alt lade sig gøre. Wall Street kunne gå på vandet. Nu diskuterer vi hele tiden: Er det en god ide at gå ind i det

her marked? Og er der overhovedet ressourcer til det? Risikovilligheden er faldet voldsomt. Vi er blevet mere ydmyge og mere fokuserede på kundernes behov," siger han.

På Torsten Sløks etage er der helt stille. Medarbejderne sidder i små båse, tydeligvis koncentrerede, og kigger ikke op, når nogle går forbi. Der er også tyst på Torsten Sløks kontor, der vender ud mod Wall Street. Han sidder lige så koncentreret og

holder øje med kurserne på de to skærme på skrivebordet. Ud ad vinduet kan han se East River og næsten hjem til Brooklyn Heights, hvor han bor med sine tre børn og sin kone, Julie Sløk, der er præst i den danske sømandskirke i New York.

Intellektuel debat

Fjorten etager nede bobler det, fortæller han. Her sidder Deutsche Banks salgs- og tradingafdelinger, der ikke nøjes med at kigge på kurserne på skærmene – de skal også reagere på dem. Og det kan høres.

Hvordan vil du karakterisere de mennesker, der bliver tiltrukket af at arbejde på Wall Street?

"Ofte er det billede, man får fra film og andre medier, forkert. Jeg synes jo, det, jeg laver, er ret sjovt. I analyseafdelingen er der en søgen efter sandheden, som egentlig er besynderlig. For i virkeligheden har vi på Wall Street en intellektuel debat med kunderne om, hvad vi tror, vil ske. Det er meget interessant at diskutere de her ting hver eneste dag. Og efterhånden er der en del pensionskasser, forsikringsselskaber og hedgefonde, som synes, det er interessant, hvad jeg har at sige. Men jeg siger jo ikke, at jeg har svaret på, hvad der vil ske i fremtiden. Det, som jeg kan tilbyde kunderne, er en begrebsramme til at forstå, hvad der foregår i dag, og dermed også til at forstå, hvad der kan ske med aktier, renter og valuta i fremtiden."

Er der forskel på dem, der arbejder i analyseafdelingen, og dem, der arbejder i salg og trading?

"Ja, for de har jo en anden funktion. Deres funktion er snarere at sælge produktet. De skal bare kende egenskaberne ved det produkt, de sælger. Hvis der er kommet en ny smartphone, skal de bare vide, hvad den kan. De behøver ikke kende de tekniske specifikationer. De er i langt højere grad businessfolk."

Hvad driver dem, der arbejder på Wall Street?

"Generelt er det svært kun at være drevet af penge, tror jeg. Folk kommer jo på arbejde her kl. halv syv om morgenen, og så går de fleste hjem klokken 17 eller senere.

"Vi er blevet mere ydmyge og mere fokuserede på kundernes behov"

Torsten Sløk



Det gør man ikke, hvis man ikke synes, der er et eller andet sjovt ved det, man laver. Så ville man i hvert fald brænde ud relativt hurtigt. Der er stor konkurrence om de gode medarbejdere i de syv-otte store Wall Street banker. Så det at få folk til at arbejde sammen kan godt være lidt af en udfordring. For folk kan jo bare sige: 'Hvis jeg ikke bliver behandlet ordentligt, går jeg bare over på den anden side af gaden'. Samarbejdsvilligheden kan derfor desværre være begrænset. Det samme med tålmodigheden. Det har dog ændret sig en smule efter krisen af den oplagte årsag, at der ikke er så mange ledige jobs nu."

Hvordan påvirker manglen på samarbejdsvillighed arbejdskulturen?

"Vi prøver at lave teambuildingkurser, går ud og bowler og gør andre ting for at have det hyggeligt og i sidste ende få folk til at samarbejde tættere. Nogle gange er det svært. Ligesom alle andre steder er der ofte intern konkurrence blandt dem, der tager æren, når noget går godt, og dem, der skal have skylden, når noget går dårligt. På den måde er bankverdenen det

samme som IMF og OECD, ja, også ministerierne i Danmark."

Bliver man så god til at spotte folk, der står klar til at dolke én i ryggen?

"Vi bruger utrolig lang tid på rekruttering. Man ville jo sige, at her skal man være nørdet og rigtig god til det faglige. Det er selvfølgelig en grundbetingelse, fordi vi er en kunde- og serviceorienteret institution, men i virkeligheden er det kommunikationstalentet, der tæller. At kunne forklare noget kompliceret i meget simple vendinger er altafgørende for ens overlevelse her i analyseafdelingen. Hvis folk ikke forstår, hvad du siger, har du et problem, ikke mindst i en verden, hvor kunderne er utålmodige og har andre steder at gå hen."

Og så er der de psykologiske mekanismer?

"Ja, det er en udfordring. Man kan møde folk, der kan opføre sig ordentligt i en time, og så viser det sig senere, at de er svære at arbejde sammen med. Det er meget svært at blive succesfuld, hvis man er en dårlig teamplayer. Det vigtige er at finde sin niche, blive rigtig god til det og så være indstillet på at samarbejde. På den måde er

der ikke forskel på at arbejde på Wall Street og som djøfer i Danmark: Forstå den organisation, du arbejder i, og dens formål, og find så ud af, hvordan du kan bidrage med dine kvalifikationer til at nå de overordnede mål for organisationen. Det er, hvad jeg prøver at gøre hver dag." ■

Torsten Sløk, født 1970, cand. polit. fra Københavns Universitet 1994. 1995-1996 studerede han på Princeton, USA og færdiggjorde i 1998 sin ph.d. fra Københavns Universitet. Fra 1991 var han studentermedarbejder i Nationalbanken og senere praktikant i IMF i Washington. Efter endt uddannelse arbejdede Torsten Sløk kortvarigt i Erhvervsministeriet. Derefter Bank of America og fra 2003 i OECD i Paris. Siden 2005 har han været direktør i analyseafdelingen i Deutsche Bank i New York.



Der er stor konkurrence om de gode medarbejdere i de syv-otte store Wall Street banker. Så det at få folk til at arbejde sammen kan godt være lidt af en udfordring, fortæller Torsten Sløk.

DIPLOM I VISUEL JOURNALISTIK

Diplomuddannelsen i visuel journalistik er målrettet professionelle journalister og kommunikatører, som vil lære at skabe bedre sammenhæng mellem det tekstuelle og det visuelle. Du vil lære, hvordan du kan gøre større indtryk på modtageren ved hjælp af forskellige visuelle udtryksformer og virkemidler.

Uddannelsen gør dig i stand til at skabe dialog mellem forskellige interesser og fagligheder. I mødet mellem fx tekstproducenter, fotografer og grafikere vil du kunne fungere som brobygger – og sikre at budskabet træder tydeligt frem – på tværs af medieplatforme.

I efteråret 2012 kan du tilmelde dig:

VISUEL JOURNALISTIK – PERCEPTION OG BETYDNINGSDANNELSE

Kurset indfører dig i, hvordan man forstår de forskellige udtryks egenart og integrerer dem i et godt visuelt produkt, så udtrykkene hænger indholdsmæssigt sammen.

- ▶ København
- ▶ start 3. oktober

DIGITALE FORTÆLLINGER – TABLET OG MOBIL

Kurset omhandler hele processen bag dynamiske digitale produktioner: konceptudvikling, indsamling af stof, produktion, versionering og offentliggørelse også i de sociale medier.

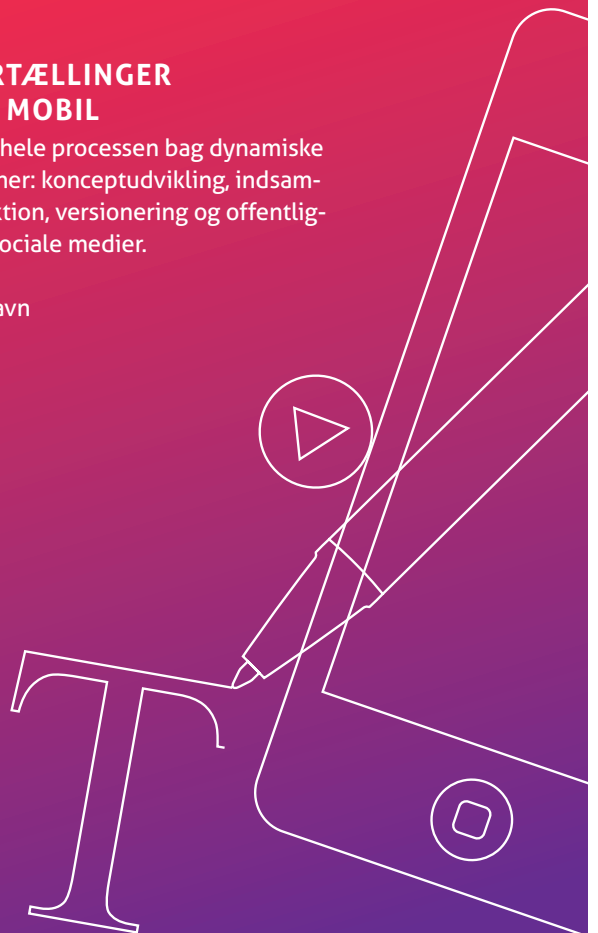
- ▶ Aarhus/København
- ▶ 4. oktober

FORMIDLINGSFORMER I DEN VISUELLE JOURNALISTIK

På dette kursus får du en teoretisk og praktisk forståelse for design, æstetik og visuel kommunikation – og hvordan vi kan bruge det i relation til visuel journalistik på forskellige medieplatforme.

- ▶ København
- ▶ start 27. september

Vælg et enkelt kursus eller sammensæt en hel uddannelse.
Læs mere på dmjx.dk/kurser-og-videreuddannelse





JORDEN RUNDT

Redigeret af Peter G. H. Madsen, freelancejournalist

AMERIKANERE TAGER EUROPAS PROBLEMER MED OPHØJET RO

Selv om førende amerikanske økonomer igen og igen har advaret om, at den europæiske gældskrise i værste fald kan sende den globale økonomi i et sort hul, er EU's problemer ikke et emne, der optager særligt mange amerikanere. Ifølge en måling foretaget af det uafhængige Pew Research Center så var det i begyndelsen af sommeren kun tre procent af amerikanerne, der pegede på eurokrisen, som den vigtigste historie i nyhederne. Den ringe interesse for Europas fremtid står i kontrast til amerikanernes store fokus på internationale nyheder sidste år, hvor revolutionerne i Nordafrika og Mellemøsten, tsunamien i Japan og Costa Concordias dødelige grundstødning ud for Italiens vestkyst holdt amerikanernes opmærksomhed fanget. Samtidig viser Pews undersøgelse, at amerikanerne generelt ikke mener, at eurokrisen er den store trussel mod USA's økonomi. Langt større bekymring har amerikanerne for den voksende statsgæld i USA og konkurrencen fra Kina.

KINESERNE KØBER AMERIKANERNES HUSE

De faldende amerikanske boligpriser har fået mange udlændige til at se sig om efter en billig bolig i USA. Alene sidste år tegnede udlændinge sig således for 9 procent af alle huskøb i USA, og i solrige stater som Arizona, Californien, Florida og Texas



Foto: Nathan Griffith/Corbis

er interessen endnu større. De største købere af amerikanske ejendomme er canadierne, der tegner sig for godt hver fjerde udenlandske ejendomshandel i USA. Mere overraskende er det, at kineserne er begyndt at købe så kraftigt op af amerikansk "real estate", at de skriver under på lidt mere end hver 10. slutseddel – det er en fordobling siden 2007. Udviklingen er blandt andet forårsaget af styrkelsen af den kinesiske renminbi, som har gjort det billigere for kineserne at købe bolig i USA. Samtidig spiller det ind, at stadig flere kinesere er blevet formuende og gerne investerer uden for landets grænser. Udlandets interesse for amerikanske boliger har dog ikke formået at holde priserne. Ifølge det toneangivende Case-Shiller indeks over boligprisudvikling er boligprisernes fald, der startede i 2006, nu så stort, at priserne er tilbage på niveau med, hvad de var i sommeren 2002.

Hvorfor flytte fra mor og far?

Der er ikke noget nyt i, at italienske mænd og kvinder bliver boende længere tid hos deres forældre, end vi er vant til i Norden. Men hvor det tidligere var et frivilligt valg, så er det nu en tvingende nødvendighed på grund af den økonomiske krise, fortæller Linda Laura Sabbadine, der er statistiker i det italienske Istat. Ifølge det statistiske kontor er det i dag 42 procent af alle 25 – 34-årige, der i dag bor med deres forældre. I 1994 var andelen 33 procent.



Foto: Ingolf Hatz/Corbis

JOURNALISTIK & KOMMUNIKATION

Lær at bruge de journalistiske værktøjer eller få viden om kommunikation på strategisk og praktisk niveau. Du kan tage et enkelt kursus eller tage flere og sammensætte en hel diplomuddannelse. Lige nu kan du tilmelde dig:

DET JOURNALISTISKE HÅNDVÆRK I

Her får du en journalistisk værktøjskasse og du lærer at forstå, hvordan journalister arbejder. Kurset giver dig indsigt i de grundlæggende journalistiske arbejdsmetoder, begreber og virkemidler.

- ▶ København, start 15. august eller 29. oktober
- ▶ Aarhus, start 13. august

DET JOURNALISTISKE HÅNDVÆRK II

Dette kursus giver dig flere redskaber i din journalistiske værktøjskasse. Kurset fokuserer på at få substans i journalistikken, og du arbejder metodisk med argumentationsanalyse og interview.

- ▶ København, start 31. oktober

DET JOURNALISTISKE HÅNDVÆRK III

Her er kurset for dig, der brænder for at skabe nærvær og liv i dine tekster, og som gerne vil udvide dine sproglige og fortælletekniske færdigheder.

- ▶ Start januar 2013

STRATEGISK KOMMUNIKATION I PRAKSIS I

Kurset er en skræddersyet indføring i de grundlæggende kommunikationsdiscipliner i teori og praksis. Det handler om kommunikationsplanen, målsætninger og målgrupper, kommunikationskanaler samt virksomhedens kommunikationsstrategi og -politik.

- ▶ København, start 13. august, 20. september eller 20. november
- ▶ Aarhus, start 16. august

STRATEGISK KOMMUNIKATION I PRAKSIS II

Dette kursus har fokus på virksomheden og dens relationer med omverden. Du lærer at formulere virksomhedens budskaber, træne dem og måle effekten af kommunikationen. Og du bliver i stand til at håndtere krisekommunikation, kritiske issues, arbejdet med pressen og sociale medier.

- ▶ København, start 22. november

Læs mere om kurserne på dmjx.dk/kurser-og-videreuddannelse

KLOG TILLID



Du skal finde evnen til at have tillid til andre, give udtryk for dine intentioner og gøre det, du siger, du vil gøre, siger Stephen M. R. Covey.

Find det rigtige balancepunkt mellem ingen tillid og blind tillid, og du finder guldet. Den amerikanske ledelsesguru Stephen M. R. Covey kommer til landet med sin fortælling om *smart trust* – klog tillid.

Af Eva Bøgelund Foto Nejlah Feanny/Corbis

Tillid er godt, men kontrol er bedre, sagde Lenin, men uden tillid ender samfund og virksomheder i stampe. Man skal skrue op for tilliden, lyder det fra den amerikanske ledelsesrådgiver Stephen M. R. Covey, der rejser verden rundt med sit budskab om *smart trust* – balancepunktet mellem ingen tillid og blind tillid.

Covey er blevet berømt på bogen 'The Speed of Trust' om, at forandringer sker hurtigst og til færrest omkostninger i et miljø af tillid. Han har fornyligt fulgt op med bogen 'Smart Trust'.

Ifølge Covey er smart trust evnen til at vurdere, hvornår man skal skrue op og ned for sin tillid. Hvordan helt konkret gives der intet enkelt svar på, men du skal finde evnen til at have tillid til andre, give udtryk for dine intentioner og gøre det, du siger, du vil gøre, skriver han.

I næste uge kommer han til København på foranledning af blandt andre Djøf Efteruddannelse.

Alfred Josefsen, tidl. Irma-direktør, nu ledelsesrådgiver og foredragsholder, er blevet inviteret ind at høre Covey.

"Jeg har ikke læst bøgerne, men folk siger jo til mig, at han og jeg tænker på samme måde. Jeg mener som ham, at vi skal arbejde meget mere proaktivt med tillid."

Hvis man spørger danske virksomheder og offentlige organisationer, om de driver en form for tillidsbaseret ledelse, svarer de fleste ja, forklarer Alfred Josefsen.

"Men hvis man spørger dem om deres handlingsplan for at opbygge mere tillid, så bliver de fleste tomme i blikket. Men det er dét, vi skal til at gøre. Tillid giver innovationskraft."

“Tillid er ikke blot en ‘blød’, nice-to-have social evne, det er også en ‘hård’, skarptsleben økonomisk driver”

Stephen M. R. Covey

Tillid er ikke naivitet, men en stærkt forpligtende og moden relation. Der rammer Covey plet, siger konsulent og forsker Klaus Majgaard, der er tidligere børne- og ungedirektør i Odense og kommunaldirektør i Furesø.

”I den tillidsprægede relation er der ikke sutteklude – du kan ikke påberåbe dig en offerrolle eller være ansvarsforflygtigende. Der er kun nøgternhed, nærvær og ansvar,” siger han.

Brug jeres fordel offensivt

Det bekymrer Stephen M. R. Covey, at så mange samfund her på jorden bygger på en udpræget mangel på tillid og dermed ikke kan forandre sig. Men Danmark fremhæver han i sine bøger som et land med en meget høj grad af tillid.

Så hvorfor er det så overhovedet interessant for os danskere at beskæftige os med tillid, spørger vi Covey på mailen.

”I har den enorme fordel, at I har så meget tillid,” skriver han tilbage fra sit hjem ved foden af Rocky Mountains vest for Utah.

Men I skal arbejde mere bevidst med det, for der er – kort sagt – penge i det, formaner han. Tænk fx på, at globale virksomheder ønsker at lægge deres hovedkvarterer i *high-trust societies*.

”Der er både social og finansiel kapital i tillid. Tillid er ikke blot en ‘blød’, nice-to-have social evne, det er også en ‘hård’, skarptsleben økonomisk driver,” skriver han.

Alfred Josefsen er enig.

”Vi er ureflekterede omkring det herhjemme. Vi er ikke langt nok med det. Om to år skulle der gerne være 1.000 virksomheder, som arbejder med deres egen form for at skabe endnu mere tillid.”

”I ligger altid som et af de højeste på listen over lande med mest tillid,” fortsætter Stephen M. R. Covey på mailen.

”Men i min verden prøver de bedste altid at blive endnu bedre. En ting er at være naturligt god til at skabe tillid, men uden rigtigt at vide hvorfor og hvordan. Et andet er at være bevidst om det. Hvis I bliver det, kan I øge jeres tillidsniveau endnu mere, og andre kan lære af jer. Så I skal få et sprog for det og en struktur og en ramme for at udvikle jeres kompetence indenfor tillid.”

Regeringens tillidsreform

Igen er Alfred Josefsen enig. Vi skal gøre tillid til et samtaleemne, siger han.

”Der findes ikke ret mange ord for tillid på dansk. Vi har fuld tillid, selvtilid og mistillid, og så er der vist ikke flere. Der er brug for, at vi

får et bedre sprog for det, så vi kan nuancere, hvad vi taler om.”

Herhjemme har vi mest diskuteret, om New Public Management er gået for vidt i den offentlige sektor, og regeringen har i dag også opfundet et nyt ord ved at bebude en Tillidsreform. Men så let er det heller ikke.

”Regeringen har sat en ambitiøs dagsorden for at genetablere en reel tillid. Men samtidig er dens lovprogrammer fulde af forslag til ny detailregulering,” siger Klaus Majgaard.

”Problemet er, at vi siden 1980’erne har sagt, at hvis vi styrede mere på mål, så kunne vi lade være at styre så meget på processer. Sandheden er, at vi har gjort begge dele: Indført målstyring samtidig med, at vi har styret via krav til processer og organisering og så videre.”

Tillid kan ikke indføres ved lov, understreger Klaus Majgaard.

”Men vi kan skabe bedre rammebetingelser for en tillidspræget dialog ved hjælp af en mere enkel styring og ved at få en styringsdialog af en højere kvalitet. Her er Coveys råd helt sikkert relevante.”

Tæt personkontakt

”Covey har en tæt personlig kontakt med topledere i en række amerikanske virksomheder, og han rejser også meget rundt i verden som rådgiver for regeringer og erhvervsvirksomheder,” siger James Høpner, udviklingschef i Djøf Efteruddannelse.

Amerikanske foredragsholdere med X-faktor er nogle dyre drenge at få fløjet ind.

”Så de 795 kroner, det koster at deltage i Djøfs arrangement, er billigt, hvis man sammenligner med, hvad oplæg i den kategori normalt ligger på,” understreger han.

Lad dig i øvrigt ikke forvirre af mandens navn.

”Stephen M. R. Covey er søn af Stephen R. Covey, som blev verdensberømt på bogen *‘The 7 Habits of Highly Effective People’*,” forklarer James Høpner. ■

COVEYS FEMS HANDLINGSVEJE TIL KLOG TILLID

1. Vælg at tro på tillid
2. Start med dig selv (karakter og kompetencer)
3. Giv udtryk for dine intentioner – antag positive intentioner hos andre
4. Gør hvad, du siger, du vil gøre
5. Led gennem tillid til andre – vis dem tillid.

MØD STEPHEN M. R. COVEY

Steven M. R. Covey optræder på Djøfs Sommeruniversitet i næste uge

Du har chancen for at høre ham torsdag den 23. august kl. 16.30-18.00 i Mærsk’ auditorium på Esplanaden. Djøf-medlemspris 795 kr.

WWW

Læs mere og tilmeld dig her: djoef.dk/covey



RESUME

Hele værdiuniverset i vores kultur glider over imod, at man skal fremstå ægte.

”Det gælder både på et individuelt og kollektivt plan, og derfor ser du, at alle nøje overvejer, hvem de er, hvad de re-

præsenterer, og hvordan de kan komme til at fremstå, sådan som de mener at være,” siger professor i marketing og management Søren Askegaard. Inden for hans primære forskningsområde, markedsføring,

er autenticitet blevet den dominerende værdi, fordi vi som forbrugere har fået mange flere valgmuligheder, samtidig med at vi i stigende grad er blevet bevidste om, at vi bliver udsat for markedsføring.

”Jo mere vi erkender, at tingene ikke bare er, som de er, jo større værdi tillægger vi det produkt, som vi ikke umiddelbart kan afkode som værende pakket ind i en opdigtet historie,” forklarer Søren Askegaard.

Er Lars Larsen autentisk?

Vi er de mest gennemreflekterede forbrugere i verdenshistorien, og vi drømmer om at slippe for at tænke. Derfor jagter vi det ægte – velvidende at vi næsten altid er udsat for markedsføring. Det siger markedsføringseksperter Søren Askegaard.

Af Lars Lønstrup, freelancejournalist Foto Lars Skaaning

Når Lars Larsen stiller sig frem og siger: ’Goddav, mit navn er Lars Larsen, og jeg har et godt tilbud til dig’. Er han så autentisk?

Spørger man forbrugerne, svarer de fleste ja – ellers havde de ikke gjort ham til den succes, han er. Men spørger man forskeren Søren Askegaard, der selv trækker Lars Larsen frem som eksempel, er svaret mindre entydigt: ”Måske er Lars Larsen autentisk, måske spiller han kun på det – eller også er han begge dele. Jeg hælder til det sidste, men sikker kan jeg ikke være.”

Søren Askegaard er professor i markedsføring og branding ved Syddansk Universitet. Og hans pointe er, at et af de mest brugte og omdiskuterede begreber inden for markedsføring netop nu, nemlig autenticitet, ikke er så entydigt, som ordets betydning egentlig tilsiger.

For hvordan kan man ellers forklare, at vi køber fortællingen om den helt almindelige købmand Lars Larsen, der ligner en hvil-

ken som helst anden almindelig dansker, samtidig med at vi godt ved, at han tilhører en lillebitte minoritet, der tjener styrtende med penge, og alene derfor har en helt anden tilværelse end de fleste af os?

”Fordi han *virker* troværdig på os,” fastslår Søren Askegaard.

”Autenticitet i markedsføring handler ikke om, hvorvidt noget er sandt eller falsk, det handler om, hvorvidt det *virker* sandt. Og hvis det gør det, så vil vi gerne købe den historie om produktet, som bliver fortalt.”

Markedsføring kan ikke undslippes

Grunden til, at autenticitet er blevet det nye sort inden for markedsføring, skyldes, at forbrugerne har fået mange flere valgmuligheder, samtidig med at vi i stigende grad er blevet bevidste om, at vi bliver udsat for markedsføring, forklarer Askegaard.

”Vi er de mest gennemreflekterede forbrugere i verdenshistorien, og vi drømmer om at slippe for at tænke. Vi vil have, at tin-

gene skal være, hvad de er og ikke noget som helst andet. Og jo mere vi erkender, at tingene ikke bare er, som de er, jo større værdi tillægger vi det produkt, som vi ikke umiddelbart kan afkode som værende pakket ind i en opdigtet historie.”

Et andet eksempel på, at moderne markedsføring sigter præcis imod denne dobbelthed i vores virkelighedsopfattelse, er en klassisk Heineken-reklame, som viser en flaske Heineken midt på en helt hvid avisside og linjen: ’When you make a great beer, you don’t have to make a great fuzzi’.

”Heineken siger: ’Vores øl er ægte’. Men reklamen virker kun, fordi vi i forvejen har hovedet fuld af fuzzi – det vil sige alt det marketingsskvalder, som andre har fodret os med. Så man kan ikke undslippe marketingsskvalderet, men må forholde sig aktivt til det, når man forsøger at sælge sit produkt,” siger Søren Askegaard.



Apple stadig ægte

I kampen om at fremstå ægte er Lars Larsen ikke alene om at score højt på sin person. Et familieejet brand virker som tommelfingerregel mere autentisk end et eller andet stort anonymt holdingselskab, selvom den underliggende forretningsmodel kan være identisk.

”Det handler om fornemmelsen af at kunne se nogle mennesker bag ved, som man tror på har et formål med virksomheden ud over at tjene penge,” forklarer Askegaard.

En anden måde hvorpå man kan opnå autenticitet omkring sit brand er at fremstå modkulturel. Det gjorde Richard Branson med sit lille Virgin Airlines mod de store luftfartsgiganter, og det gjorde Steve Jobs med Apple mod Microsoft. Men Branson og Jobs var så dygtige, at deres selskaber blev store, og derfor går selskaberne i dag en vanskelig balancegang, som Søren Askegaard dog mener, de mestrer rimelig godt.

”Selvom det er blevet enormt stort, har Bransons Virgin-imperium stadig et eller andet skær af *coolness* i kraft af grundlæggerens karisma. Apple er også vokset meget kraftigt, men her ser vi flere og flere utilfredse kunder, som er begyndt at skælde ud. De mener, Apple er blevet lige så hegemoniske og magtfuldkomne, som Microsoft tidligere fik skyld for. Blandt andet ved at fastlåse forbrugerne til Apples platform og applikationer uden mulighed for at bruge andre producenters produkter. Men på trods af kritikken formår Apple al-

ligevel stadig at bevare et image som lidt mere *cool* end konkurrenterne i kraft af det værdiunivers, som Steve Jobs opbyggede. Men det er en kapital, som ikke er udtømmelig, og derfor er det ikke umuligt, at beskyldningerne om Apple som de nye *brand bullies*, der trækker os rundt i manegen, vil vokse i de kommende år.”

Porsche og Lacoste i krise

Som eksempel på et meget stærkt brand, der testede sin egen autenticitet, peger Søren Askegaard på Porsche, som blev mødt af et protestbrøl fra inkarnerede fans, da selskabet sendte en SUV (sport utility vehicle, red.) firehjulstrækker på markedet for nogle år siden.

”De gamle – eller ægte – Porsche-ejere mente simpelthen, at den nye model ødelagde billedet af, hvilke mennesketyper der kører Porsche. I den nye model var der plads til både børnene og deres kammerater på bagsædet, og det gik virkelig ikke. Ægte Porsche-ejere er frie fugle, der elsker fart og ikke har plads til børn i deres tilværelse. Og derfor er der kun to sæder i en Porsche. Punktum.”

Men her er paradokset, at Porsches SUV blev en kæmpesucces, som faktisk reddede Porsches økonomi. Og i dag ser det ud, som om de gamle aficionados fandt ud af at acceptere ’forræderiet’, og at ledelsens satsning dermed viste sig at være rigtig.

Som et hjemligt eksempel på et brand, der mistede autenticitet, nævner Søren Askegaard Lacoste, der i 1980’erne blev synonymt med en ny, neoliberal stilighed

oven på 1970’ernes afslappede tøjstil.

”Da Lacoste besluttede at distribuere deres poloshirts gennem store supermarkeder som Bilka, undergravede de deres eget brand som tøjleverandør til stilbevidste forbrugere. Og det knæk overvandt brandet faktisk aldrig.”

Ægte selskaber er transparente

Som Lacoste-eksemplet viser, kan diskussionen om ægthed og autenticitet føres flere årtier og formentlig endnu længere tilbage, men det er nyt, at begrebet fylder så meget, som det gør i 2012. Og det skyldes ifølge Søren Askegaard, at hele værdiuniverset i vores kultur glider over imod, at man skal fremstå ægte.

”Det gælder både på et individuelt og kollektivt plan, og derfor ser du, at alle nøje overvejer, hvem de er, hvad de repræsenterer, og hvordan de kan komme til at fremstå, sådan som de mener at være. Det gælder også store virksomheder og organisationer, der bruger mange ressourcer på at formulere og formidle, hvori deres *corporate brand* består. De vil være transparente, siger de, og lægger deres regnskaber og værdigrundlag frem, så alle kan se, at de ikke forsøger at male skønmalerier af sig selv, men er helt ægte – ligesom Lars Larsen siger, at han er.”

Jagten på autenticitet farer vild

Når man leder efter en forklaring på, hvorfor autenticitet er blevet så vigtigt i 00’erne og 10’erne, er den canadiske filosof Andrew Potter et godt sted at lede, mener Søren

“Autenticitet i markedsføring handler ikke om, hvorvidt noget er sandt eller falsk, det handler om, hvorvidt det virker sandt”

Søren Askegaard

“Når autenticitet bygger sin værdi på, at det nye og moderne er uautentisk, og at alting var bedre i gamle dage, så er det i hvert fald idioti”

Søren Askegaard

Askegaard. Og ifølge Potter er der tre afgørende årsager. Den første årsag er, at moderne mennesker har forladt religionerne og lever i en sekulariseret verden. Den anden er, at vi har løsrevet os også fra andre fællesskaber – familien først og fremmest – og derfor står langt mere alene, end tidligere generationer gjorde. Og den tredje årsag er, at markedsøkonomien har sejret nærmest totalt.

Tilsammen betyder disse udviklingstræk, at det moderne menneske fremmedgøres, og som modvægt dyrker vi ægte og naturlige oplevelser. Men den jagt leder os tit på afveje, mener Potter, fx i form af selvoptagethed, og derfor spørger han, om vi overhovedet kan være ægte, når vi hele tiden skal tænke over, hvem vi er. Jo mere vi tænker over det, jo mindre spontane og umiddelbare bliver vi jo.

Potter er også kritisk over for den del af autenticitetsbølgen, der søger tilbage mod noget ægte og ukorruperet i forti-

den og ser nutiden som uautentisk. Når tv-programmer som 'Bonderøven' får så stor succes, må det skyldes en længsel efter en mere enkel livsform. Men hvis vi som et tankeeksperiment tog denne længsel på ordet og genindførte de samfundstilstande, som herskede, dengang bønderne pløjede marken med Bonderøvens redskaber, var der fx sult og andre former for nød, som der vel ikke er nogen, der ønsker tilbage?

”Andrew Potter ville sige, at når autenticitet bygger sin værdi på, at det nye og moderne er uautentisk, og at alting var bedre i gamle dage, så er det i hvert fald idioti og har nogle konsekvenser, som vi skal passe på,” siger Søren Askegaard.

Så de gode gamle dage findes ikke?

”Nej, men drømmen om dem gør. Sammen med længslen efter ægthed og autenticitet.” ■

LÆS MERE:

- Potter, A.: 'The Authenticity Hoax: How We Got Lost Finding Ourselves'. HarperCollins Books, 2010.
- Michael B. Beverland and Francis J. Farrelly: 'The Quest for Authenticity in Consumption: Consumers' Purposive Choice of Authentic Cues to Shape Experienced Outcomes'. In: Journal of Consumer Research, vol. 36 (5), 838-856, 2010.
- Grayson, K & R. Martinec: 'Consumer Perceptions of Iconicity and Indexicality and their Influence on Assessments of Authentic Market Offerings'. In: Journal of Consumer Research, vol. 31 (2), 296-312, 2004.

SØREN ASKEGAARD

- 50 år
- Ph.d. i erhvervsøkonomi, Syddansk Universitet, 1993
- DESS i politisk og social kommunikation, Université de Paris I Panthéon-Sorbonne 1988
- Cand.phil. i samfundsfag, Syddansk Universitet, 1986
- Professor i forbrugsstudier, Institut for Marketing & Management, Syddansk Universitet, 2001
- Distinguished Visiting Scholar, Suffolk University, Boston, 2007
- Tilforordnet professor, Lunds Universitet 1998-2001
- Fulbright Scholar, University of California, Irvine 1995
- Har publiceret i en række internationale tidsskrifter
- Redaktionsmedlem, Journal of Consumer Research, 2008-



Embedsmændenes formandskabsblues

Af Peter Nedergaard, professor i statskundskab, Københavns Universitet



Der er sikkert lige nu en hel del embedsmænd, som lider af den form for lettere nedtrykt sindstilstand, der opstår efter en lang periode med hårdt arbejdspress. Den 1. juli afsluttedes en meget stor arbejdsopgave for mange hundrede embedsfolk i de danske departementer og styrelser, da Cypern overtog formandskabet for EU efter Danmark.

Det halve år, formandskabet varede, var kulminationen på flere års forberedelsesarbejde, som jeg har fulgt via omkring 100 interviews med de involverede danske og andre europæiske embedsmænd i København og Bruxelles sammen med forskningskolleger.

Det danske EU-formandskab i 2012 var i det ydre langt fra så spektakulært som formandskabet i 2002, hvor det afsluttede topmøde - gennem optagelsen i EU af en lang række østeuropæiske lande - så at sige konfirmerede afslutningen på efterkrigstidens delte Europa. Den langt mindre grad af ydre stads og pragt denne gang gjorde imidlertid ikke, at det daglige embedsmandsarbejde blev mindre. Det har været det samme vedrørende planlægning, udarbejdelse af indstillinger, kontakt til kolleger i andre lande, referatskrivning osv.

Formandskabsarbejdet er ekstremt intensivt i de måneder, hvor det varer, og de færreste embedsmænd ville da kunne overholde de køre- og hviletidsbestemmelser, som gælder i transportbranchen. Det er samtidig også et yderst givende arbejde, fordi de involverede ofte får lov at

anvende hele deres faglige klaviatur i et internationalt miljø. Man er pludselig den, der spørges til råds, udsættes for mildt eller kraftigt pres og får en proces til at gå i gang. Man går fra ellers blot at være et hjul i maskinen og til at være den, som betjener maskinen.

Det er en omstilling, som de danske embedsmænd under det danske EU-formandskab har været virkelig gode til. At tage ansvar, at "få tingene ned på jorden", at bestille noget og at handle rimeligt rationelt, er det, der nævnes som de danske embedsmænds helt særlige kvaliteter.

I det hele taget gør danske embedsmænd en god figur internationalt set, hvad der er til stor gavn for Danmark. Gennem en solid, professionel og tilnærmelsesvis neutral formandskabsvaretagelse tjener man point hjem til Danmark, som vi får brug for, når det før eller siden kommer til at brænde på et eller andet sted for Danmark i forhold til de forskellige EU-sager.

Det udtrykkes til tider på den måde, at hvis EU hele tiden havde embedsmænd som de danske til at varetage formandskabet, var EU's problemer til at overse. De åbenbare kvaliteter, som andre kan se i danske embedsmænd, oplever de involverede embedsmænd derimod måske ikke altid, at de anerkendes fuldt ud for herhjemme.

I årevis er der i Danmark blevet fortalt en historie om den truende djøfisering. I den forbindelse er djøferne blevet identificeret som dem med de kolde hænder, som suger

ressourcer ud af systemet, der ellers burde være gået til de varme hænder, som leverer servicen direkte til borgerne. Djøf har som organisation i den sammenhæng været forholdsvis passiv med hensyn til at imødegå den falske djøfiseringshistorie med en solid modhistorie. Alt dette tænker embedsmanden måske også på her efter formandskabet.

Vedkommende tænker måske tillige på de mange kolleger, som der i anti-djøfiseringsens navn måtte siges farvel til midt under formandskabsafviklingen, i det som var Danmarkshistoriens hidtil største fyringsrunde i centraladministrationen. De tilbageværende tog sig alligevel af tingene, fordi de er dedikerede og tænker på helheden.

Nu har hverdagen imidlertid meldt sig i kontorerne rundt om på Slotsholmen og omegn. Mobiltelefonen er pludselig blevet så helt ualmindelig stille. Uanset, hvordan den enkelte embedsmand tager det faktisk, at vedkommende ikke længere er universets centrum inden for sit eget lille felt, vil mange ganske sikkert tænke som Jakob Spillemand i Johannes V. Jensens roman om Kongens Fald:

"Fowal og Tak, bette !!

A ga Jer, hva a ku gi.

Og tøt I et om Musiken,

Da war'et Skaad - for no gik'en." ■



**Der er rigtig mange hundeslæder i Grønland,
men de fleste af os tager bussen på arbejde**

www.nanoq.gl

DRØMMEJOBET – DRØMMEN OM ET JOB

Tak for nogle gode historier om alternative jobvalg i djøfbladet nr. 10 – derfor denne lille overvejelse.

Valdemar – mellemste barnebarn på 7 – er vild med fodbold. Han er målmand på sit drengehold, og der står V. Valdez på ryggen af hans målmandstrøje. For de uindviede er V. Valdez målmand hos FC Barcelona.

Og Valdemar er hammersikker på, at han en dag kommer til at stå på mål for FC Barcelona. Så lillejuleaften midt i juleforberedelserne krøb han op til sin mor og sagde: ”Men mor, når jeg spiller for FC Barcelona, hvordan skal jeg så komme hjem til jul?”

Se, det er et drømmejob, og når man er 7, har man lov til at drømme.

Når man er midt i 20erne og lige har afsluttet en lang universitetsuddannelse på toppen af mange års skolegang, har man lov til at være - og må af omverdenen forventes at være – lidt mere realistisk. Og så bliver det vådt at tale om drømmejob.

Jeg har talt med flere unge kandidater i 30erne, som allerede er på deres 3. drømmejob, så bare rolig, der er masser af dem derude.

De fleste kommer alligevel til at blive pensionerede – eller hvad man kalder det til den tid – fra jobs, der slet ikke eksisterer i dag og med arbejdsopgaver og -indhold, vi ikke kender endnu.

Men her og nu er det drømmen om et job, der fylder for mange, og så forvirrer al den snak om drømmejob.

Derfor en stilfærdig appel til redaktøren om i en periode at forsøge at delete ordet ”drømmejob” hver gang det dukker op i ”djøfbladet”, så vi kan holde fokus på det væsentlige - at få flere af vores kandidater i arbejde. ■

Med venlig hilsen

Ole Have Jørgensen, Cand.scient. i biologi og tidligere bl.a. kommunaldirektør i Horsens i 18 år.

Nyt katalog udkommer den 3. september 2012

Jurabøger

Rekvirér katalog og bestil
bøger på www.extuto.com



Udvalgte titler:

- **Erik Werlauff:** Generalforsamlingen - håndbog for dirigenter og deltagere, 2. udg. 2012
- **Jan Trzaskowski (red.) m.fl.:** Internetretten, 2. udg. 2012
- **Tobias S. Albrechtsen & Thomas Rønfeldt:** Insolvens- og rekonstruktionsbeskatning, 2012
- **John Elling:** Bestå erhvervsretten!, 2. udg. 2012
- **Erik Werlauff:** Werlauffs kompendier, 2. udg. 2012
- **Peter Møgelvang-Hansen m.fl.:** Markedsføringsretten, 2. udg. 2011
- **Jakob Bundgaard:** Kapitalfonde i dansk og international skatteret, 2010



Ex Tuto
Publishing
www.extuto.com

VIL DU OGSÅ HAVE 25% RABAT PÅ DINE FORSIKRINGER?

Så gør som næsten halvdelen af alle medlemmer af Djøf – flyt dine forsikringer til Codan. Som medlem af Djøf får du nemlig 25% rabat på dine private forsikringer. Og samler du dine forsikringer, er du hvert år garanteret op til 10% kontant bonus oveni, hvis du ikke har skader.

MANGE ANDRE FORDELE:

- ✓ Du får en bilforsikring, hvor du får en lånebil stillet til rådighed, hvis din bil i forbindelse med en skade bliver repareret på et af vores mange fordelsværksteder
- ✓ Du får en rejseforsikring inkluderet i indboforsikringen, som dækker hele familien på private ferierejser i hele verden
- ✓ Du får en ulykkesforsikring, som helt unikt også dækker tyggeskader som følge af et fremmedlegeme i maden – og vi behøver som udgangspunkt ikke helbredsoplysninger



RING NU PÅ 33 55 30 80 OG SKIFT ALLEREDE I DAG

Djøf boligmarked



Hvis du er medlem af Djøf, kan du sælge, bytte og udleje boliger i djøfbladet og på djoefbladet.dk. Du er velkommen til at maile din annonce til bolig@djoef.dk. Dit indlæg må højst fylde 300 anslag inkl. mellemrum. Vi gør opmærksom på, at det dog kun er et lille udvalg af annoncerne, der bliver trykt i selve djøfbladet.

Husk, du kan se flere boligannoncer på www.djoefbladet.dk

Helårshus/sommerhus direkte til havet

Gammelt, moderniseret fiskerhus direkte til havet i Østjylland. Grunden går til vandkanten, og huset ligger 29 m fra havet. Der er 2 helt adskilte boliger i huset. Der er ikke spa, men der er gulvvarme på badeværelset. Naboer er bundgarnsfisker, og der er hver dag friske fisk - rengjorte eller levende. Det er et godt hus, der ligger i meget smukke omgivelser med kun 100 m til stort, fredet område med strandenge og skov. Huset udlejes fra 25. august for 1.400 kr. til 1.800 kr. pr. uge + forbrug. Hvis I kun er 2 personer, er prisen 1.400 kr. Yderligere oplysninger og billeder sendes via mail. Kontakt henry@rfbo.dk Telefonnr.: 21267311

Dejlig 3. vær. lejlighed på Vesterbro udlejes i uge 34-35

Vi udlejer vores 3. vær. lejlighed i slut august, mens vi selv er på ferie. Lejligheden ligger i den „gode“ ende af Istedgade. Der er tæt til bus og tog, men nemmest bare at gå til byens seværdigheder og attraktioner. Pris pr. uge 2.000 kr. Kontakt kup-ka@hotmail.com Telefonnr.: 23965041

Hus ved Gleneagles, Skotland udlejes i uge 45

Skønt semi-attached hus ved Gleneagles Hotel i Skotland udlejes fra den 10. november - 17. november. Huset har 3 værelse med badeværelser, stue og køkken. Der er adgang til faciliteterne på hotellet, som ligger 5 minutters gang fra huset. Se mere på www.gleneagles.com. Pris for ugen DKK 12.000. Kontakt anngar@um.dk Telefonnr.: 51156790

Lejebolig i stueplan

Kvinde 53 år søger bolig i Virum, Kgs. Lyngby samt omegn i forbindelse med skilsmisse. Da jeg har en søn på 16 år, som starter på Virum Gymnasium, håber jeg på en bolig i området. Max. 8.000 kr. pr. måned. Kontakt ritva1958@hotmail.com Telefonnr.: 27580781

Lejlighed/hus i København søges

Familie på 4 søger leje/fremleje (min 1 år) i København. Gerne Vesterbro, Valby, men alt har interesse. Begge forældre er djøf'ere og i arbejde, børnene er 3 og 6. Vi vil gerne have 3 soverum, men er ellers åbne for størrelse og indretning. Som sagt: alt har interesse. Kontakt Stinerelsted@gmail.com Telefonnr.: 21270495

Stor andelslejlighed i Valby sælges

Sælges: andelslejlighed på 124 m² bestående af 1 stor stue (oprindeligt 2), 1 soveværelse med indbygget skab, 1 værelse, 1 forholdsvis nyrenoveret lækkert, stort badeværelse med jacuzzi, 1 lille walk-in skab, køkken og et lille toilet med mulighed for brus. Månedlig husleje eksl varme er ca. 4.700 kr. Varmeudgifter er 800 kr. pr.

måned, heraf plejer vi at få ca. 3.500 kr. tilbage i varme pr år. Der hører to loftsrum til lejligheden.

Lejligheden er beliggende i A/B Damgården, på den stille ende af Valby Langgade. Stor grøn gård (ifølge Peter Olesens bøger skulle det være den største „park“ på private hænder i København) med træer, blomster, græsarealer, legeplads, fælles havemøbler og grill og tørreplads til vasketøj. Der er mange sociale arrangementer, bl.a. sommerfest, juletræstænding og fastelavn. Viceværtten, der selv bor i ejendommen, har træffetid flere gange ugentligt på ejendomskontoret. Der er fælles motionslokale, hvor du for kun 50 kr. om måneden kan træne på helt nye maskiner (løbebånd, elipsetræner, trappemaskine, cykel) og vægte. Der er mulighed for billigt internet og IP-telefoni. Tæt på Ålholm station og 7 buslinjer, gratis parkering på gaden. Lejligheden koster 1.175.000 kr. i andel + evt. forbedringer. Kontakt cop15flatforrent@gmail.com Telefonnr.: 31138890



FAGLIGT FÆLLES FORBUND

Sidste uddeling fra J&B-fond

Som tidligere medarbejder i det kooperative byggefirma J&B Entreprise A/S kan du eller dine børn søge økonomisk støtte fra J&B Entreprise A/S' Understøttelsesfond. Også afdøde medarbejderes ægtefæller og deres børn kan opnå støtte.

Medarbejderne i det konkursramte firma og JME A/S oprettede to fonde, der siden hen er slået sammen. Fonden administreres af en fondsbestyrelse.

Fondens økonomiske midler er ved at være brugt op. Derfor er der tale om fondens sidste uddeling af økonomisk støtte.

Ansøgningsskema, der kan rekvireres i 3F's afdelinger eller udskrives fra www.3f.dk/Byggegruppen, sendes til Fagligt Fælles Forbund, Kampmannsgade 4, att. gruppeformand Peter Hougård Nielsen, 1790 København V.

Sidste frist for at søge støtte er 1. oktober 2012.

Jagten på den digitale X-factor fortsætter



Invitation

cBrain inviterer til morgenmads møde om

kunsten at digitalisere en styrelse eller institution i små bidder.

cBrains prisbelønnede sagsbehandlingssystem F2 blev oprindeligt udviklet til digitalisering af generelle sagsgange f. eks. i et departement.

Nu har vi videreudviklet F2, så F2 kan understøtte specialiseret faglig sagsbehandling*.

Dermed kan vi tilbyde styrelser og institutioner en digitaliseringsplatform som gør det muligt at digitalisere arbejdsgange og processer bid for bid.

Vi kalder det digital evolution
– kunsten at digitalisere i små bidder.

Har du eller en kollega lyst til at høre mere om cBrain F2 og kunsten at digitalisere en styrelse eller institution i små bidder, så kom og spis morgenmad med os torsdag den 13. september kl. 8.30 – 10.30. Tilmelding er nødvendig på mgn@cbrain.dk.

Læs mere på vores hjemmeside
www.cBrain.dk

*F2 er blevet udvidet med et tilretningsværktøj, som gør det muligt at understøtte fagspecifikke sagsbehandlingsprocesser. Nye processer kan opsættes i særlige tabeller uden programmering, hvilket betyder at F2 teknisk set stadig er et standardprodukt, men at brugerne vil opleve F2 som en specialtilpasset løsning. Det sikrer hurtig implementering og nem vedligeholdelse.



BOGREOLEN

ANMELDELSE

I BAD MED PICASSO – SÅDAN BLIVER DU MERE KREATIV

Af James Høpner, cand.merc., udviklingschef



I bad med Picasso er en interessant og levende bog om kreative mennesker. Bogens ambition er at fortælle os, der er mindre kreative, at vi faktisk kan lære af de kreative. Bogen indeholder velskrevne fortællinger om 'the usual suspects' i den kreative branche: Vi får historien om arkitekten Bjarke Ingels, forfatteren Jørgen Leth og andre kendte kreative. Havde bogen kun fortalt disse historier, var det ikke blevet til den interessante bog, som den rent faktisk er. For det er en interessant og velskrevet bog om kreativitet, der skiller sig ud på den gode måde. Forfatterparret er et rigtigt godt mix. En

kreativ forretningsmand og en seriøs forsker. Det giver gode fortællinger fra praksis og interessante henvisninger til forskning.

Bogens hovedbudskab er, at kreativitet stort set altid tager afsat i det eksisterende. Kreative mennesker tænker ikke ud af boksen, men bevæger sig på kanten af boksen. De har brugt år på at blive gode til det, de laver. De er passionerede og energiske omkring deres arbejde, men de udfordrer også deres eget fundament. Bogen stiller sig selv en udfordring med undertitlen: Sådan bliver du mere kreativ. Et udsagn den gennemsnitlige djøfer nok møder med en vis skepsis. Selvom der er mange interview med de selvbevidste kreative mennesker, så er der også fortællinger om djøfernes kreativitet. Ikke helt overraskende møder vi bestyrelsesformand for DR, Michael Christiansen, men bogen rummer også en fortælling om eksempelvis Advokatfirmaet LETT. Det er måske ikke helt så glamourøse fortællinger, vi her får om det kreative, men ikke desto mindre effektive fortællinger om, at også djøfere kan være kreative.

I bad med Picasso – sådan bliver du mere kreativ. Af Lene Tanggaard og Christian N. Stadil, Gyldendal Business 2012.

ANMELDELSE

LEDERSKABSREFORMATIONEN – kampen for et demokratisk samfund som modspil til det globale imperium

Af James Høpner, cand.merc., udviklingschef



Det er ikke så tit, man ser egentlige kampskrifter længere, men Preben Melanders bog om lederskabsreformationen er tæt på. Det er et engageret bidrag til debatten om, hvordan fremtidens ledelse indenfor den offentlige sektor bør se ud. Bogen tegner et dystert billede af tingenes tilstand i den offentlige ledelse, hvor især New Public Management sættes under kraftig beskydning.

Lederskabsreformationen er således en kritik af den efterhånden konventionelle form for lederskab, der bygger på politologiske og økonomiske teoris forvaltningsparadigmer. Modsvaret i bogen giver et flerdimensionelt, virkelighedsnært, flerstemmigt og dermed interaktionistisk perspektiv med basis i de lokale bæredygtige ledelsespraksisser og ledelsesdialoger tæt på borgerne og medarbejderne.

Første halvdel af bogen indeholder udførlige analyser af generelle trends og trusler, som samfundet står overfor, og argumenter for en ny vej, vi kan gå i ledelse. Anden halvdel er en lang række korte indlæg fra et panel af fremtrædende personligheder. Disse høringsvar om ledelse giver bogen et nærvær og liv, som er et godt supplement til bogens første halvdel. Det gør bogen til en anderledes og interessant bog.

Lederskabsreformationen: Af Preben Melander, Jurist- og økonomforbundets Forlag 2012.

MPG MASTER OF PUBLIC GOVERNANCE

Den fleksible masteruddannelse i offentlig ledelse

Styrk dit personlige lederskab med en forskningsbaseret lederuddannelse

MPG er kendetegnet ved at være fleksibel, modulbaseret og kan gennemføres som en hel masteruddannelse på 2-6 år | **Ansøgningsfrist 15. september 2012**
Informationsmøde 29. august 2012 | www.mpg-flex.dk | mpg@cbs.dk | telefon 3815 3633

Bemærk ændret ansøgningsfrist for moduler til foråret 2013
på grund af ophør af refusionsmidler.



Scan koden og
bliv klogere



KØBENHAVNS
UNIVERSITET

MPG ER ET SAMARBEJDE MELLEM
COPENHAGEN BUSINESS SCHOOL
OG KØBENHAVNS UNIVERSITET



Copenhagen
Business School
HANDELSHØJSKOLEN

OFFENTLIG ADMINISTRATION

Sofie Kjærsgaard Hansen Comm. Kommunikationspartner DSB 01-08-2012
Birte Holst Jørgensen Merc. Vicedirektør (DTU) Danmarks Tekniske Universitet (adm) 15-06-2012
Tommi Strandgaard Techn.soc. Ledelseskonsulent Region Sjælland, Psykiatri 15-08-2012
Jesper Nyholm Hermind Oecon. Projektleder Region Midtjylland, IT 01-06-2012
Anette Overby Scient.pol. Direktionskonsulent Københavns Kommune, Socialforvaltningen 01-06-2012
Peter Krag Jur. Personalejurist Direktoratet for Kriminalforsorgen 01-08-2012
Thomas Lund Tækker Jur. Borgerrådgiver, chefkonsulent Glostrup Kommune 13-08-2012
Søren Koushede Scient.pol. Chef for Ledelsessekretariatet Folketingets Administration 19-06-2012
Sara Jacobsen Techn.soc. HR-medarbejder Københavns Kommune, Teknik- og Miljøforvaltningen 01-06-2012
Claus Ulrich Schousboe Jur. Chefkonsulent Erhvervsstyrelsen, København 01-07-2012
Helene Bork Schow Jur. Specialkonsulent Region Hovedstaden, Bornholms Hospital 01-07-2012
Morten Hedegaard Denaa Scient.adm. Indkøbskonsulent (AAU) Aalborg Universitet (adm) 01-08-2012
Christian Lindholm Scient.adm. Adjunkt (AAU) Aalborg Universitet (u&f) 01-06-2012
Iben Møller Søndergård Scient.adm. Specialkonsulent NaturErhvervsstyrelsen 01-08-2012
Thorsten Braun Udenlandsk uddannelse Adjunkt Professionshøjskolen University College Lillebælt (u&f) - Undervisningsministeriet 01-08-2012
Pernille Enemærke Polit. Fuldmægtig Statens IT 06-06-2012
Kira Hjul Hallberg Jur. Jurist Horsens Kommune 01-08-2012
Kamilla Gibson Jur. Specialkonsulent (DTU) Danmarks Tekniske Universitet (adm) 01-08-2012
Peter Kyhl Scient.adm. Sekretariatschef Region Hovedstaden, Hillerød, Frederikssund og Helsingør Hospitaler (Nord) 01-06-2012
Birgitte Schmidt Berthelsen Polit. Sekretariatschef Arbejdstilsynet Landskronagade 01-06-2012
Linne Mogensen Scient.soc. Udviklingskonsulent Ishøj Kommune 01-06-2012
Kathrine Olgaard Baltersen Scient.soc. Projektleder Herningsholm Erhvervsskole/Gymnasium (u&f) 06-08-2012
Jens Povlsen Jur. Anklagerfuldmægtig Politikredsen København 02-07-2012
Dewi Naidu Dylander Jur. Kontorchef for Kontoret for Globalt Klima Klima-, Energi- og Bygningsministeriet - Departement 01-08-2012
Cathrine Holm Frandsen Scient.pol. Fuldmægtig Københavns Kommune, Socialforvaltningen 01-06-2012
Sanne Vindelev Jur. Anklagerfuldmægtig Politikredsen Sydøstjylland 02-07-2012
Klaus Bach Jacobsen Scient.pol. Direktionssekretær Vejle Kommune 01-06-2012
Jonas Caben Iversen AC-uddannelse - ej samfundsvidenskab Fritidskonsulent Ringkøbing-Skjern Kommune 01-08-2012
Liv Reiter Thorsen Scient.pol. Controller Politikredsen Midt og Vestsjælland 16-07-2012
Sofie Fuhr Pedersen AC-uddannelse - ej samfundsvidenskab Adjunkt Niels Brock Copenhagen Business College (u&f) 01-08-2012
Sanne Bjeldbak-Olesen Scient.pol. AC-fuldmægtig - barselsvikar Region Nordjylland, Sygehus Nord, Sygehus Thy-Mors 02-07-2012
Maria Flindt Pallesen Fonseca Jur. Ph.d.-stipendiat (AAU) Aalborg Universitet (u&f) 01-08-2012
Martin Buus Poulsen Merc. Indkøbskoordinator Norddjurs Kommune 01-08-2012
Christian Albør Samf.bas. Fuldmægtig Beskæftigelsesregion Syddanmark 01-06-2012
Lone Boe Rasmussen Merc. Chefkonsulent NaturErhvervsstyrelsen 01-06-2012
Larisa Nikole Versal Oecon. Fuldmægtig Ministeriet for Børn og Undervisning - Departementet 01-08-2012
Lise Aslak Jensen Scient.adm. Fritidskonsulent Vesthimmerlands Kommune 01-06-2012

PRIVATE

Kasper Hansen Scient.pol. Analyst Seaintel ApS 01-07-2012
Anne Franciska Højberg Unger Soc. Management Assistent LBI Denmark A/S 15-08-2012
Birgitte Schöffner Merc. Graduate Danske Bank A/S 03-09-2012

Lasse Brosbøl Stau Merc. Forecast Manager SYD ENERGI Service A/S 01-06-2012
Marianne Voigt AC-uddannelse - ej samfundsvidenskab Kommunikationskonsulent BRFKredit A/S 13-08-2012
Ann-Louise Holmgaard Jur. Advokatfuldmægtig Plesner Advokatfirma 01-09-2012
Line Emmenegger Merc. HR Konsulent Dong Energy A/S 01-06-2012
Morten Pedersen Merc. Controller DONG Energy Oil & Gas A/S 04-07-2012
Claus Siim Johnsted Merc. Projektleder Intern1 ApS 01-06-2012
Martin Dyhl-Kristoffersen Jur. Advokatfuldmægtig Kammeradvokaten, Advokatfirmaet Poul Schmith 01-06-2012
Gitte Ry Mathiasen Scient.pol. Konsulent og ejer Gitte Ry Consulting v/Gitte Ry Mathiasen 01-07-2012
Tine Ågård Bernth Scient.pol. AC Fuldmægtig Atlantsammenslutningen 20-08-2012
Edda Hendrup Merc. Strategi konsulent Møller & Company, Nordic Transformation Group ApS 01-09-2012
Samo Jacob Nielsen Scient.adm. Akademisk assistent Suliplus HR Consult 25-06-2012
Jeppé Møller Jur. Advokatfuldmægtig Advokatfirmaet Cronwald v/Karsten Cronwald Jensen 15-12-2012
Christian Philip Kjeldgaard HA-Mat. Senior analytiker Danske Bank A/S 01-06-2012
Louise Schadegg Jur. Advokatfuldmægtig Elmann Advokatpartnerselskab 01-07-2012
Michael Weiland Gren Merc. Marketingchef PKA A/S - Pensionskassernes Administration A/S 01-07-2012
Edit Lulu Nielsen Scient.soc. Kommunikations og markedsføringskoordinator Momentum Gruppen A/S 15-06-2012
Anders Bang Mønster Hansen Jur. Advokatfuldmægtig Hannes Snellman Advokatpartnerselskab 03-09-2012
Henrik Levin Wiingreen Jørgensen Scient.pol. Direktør Sydjydsk patientbefordring 01-09-2012
Thomas Bregnegaard Jur. Konsulent IDA Ingeniørforeningen i Danmark 01-06-2012
Marie Gjesing Fynsk Jur. Juridisk konsulent TDC A/S 01-06-2012
Christine Bille Scient.soc. Sekretariatschef Den Danske Europavevægelse 01-06-2012
Nikolaj Borch Scient.oecon. Analytiker Nykredit Bank A/S 01-07-2012
Thomas Peter Vikkelsø Tranders Jur. Corporate Legal Adviser, Attorney-at-Law R. Færch Plast A/S 01-06-2012
Marianne Dyøe Agger Jur. Head of Administration Siemens Wind Power A/S 01-07-2012
Lissi Andersen Roost Jur. Advokat, Ph.d. Lett Advokatfirma 01-06-2012
Anne Refsgaard Jur. Forhandlingskonsulent Ergoterapeutforeningen 01-08-2012
David Munis Zepernick Scient.pol. Senior Consultant Rostra Kommunikation og Research A/S 01-06-2012
Lotte Molsing Scient.soc. konsulent Mercuri Urval A/S 11-06-2012
Laura Olsen Scient.pol. Afdelingsleder Socialpædagogernes Landsforbund 08-08-2012
Simon Kristian Frøsig Jur. Advokatfuldmægtig Samuelsson Neugebauer & Partnere I/S 10-07-2012
Mette Vind Jur. Advokat Telenor A/S 16-07-2012
Michael Thomsen Merc.-jur. Jurist Egedal Kommune 01-08-2012
Søren Betzer Scient.soc. Indkøbs- og Udbudskonsulent Viborg Kommune 02-07-2012
Thomas Møller Terkelsen Oecon. Analysekonsulent Odense Kommune 01-08-2012
Roman Jurowetzki Oecon. Forskningsassistent (AAU) Aalborg Universitet (u&f) 01-07-2012
Thomas Vindberg Scient.adm. AC medarbejder Grønlands Selvstyre (Grønland) 01-06-2012
Mette Hyrup Vilsen Jur. Sekretariatschef Frederiksberg Kommune 01-02-2012

PRIVATE/HALVOFF. INST.

Kenneth Jensen Act. Aktuar ATP, LG og AES 01-08-2012
Dorte Sif Boddum Kronborg Merc.-jur. Projektleder AMU Nordjylland 18-06-2012



Af Mads Matzon Foto Michael Daugaard

Scient.pol. hos Tv Glad

Ole Brandstrup begyndte i maj måned som projektkonsulent på Tv Glads fagskole. Han skal styrke elevernes muligheder for praktik.

Hvad er Tv Glad?

”En socialøkonomisk virksomhed, som var verdens første tv-station for udviklingshæmmede. Der fra har vi knopskudt til, at vi i dag er en lille virksomhed, som omsætter for 35 millioner inden for forskellige kreative fag. Vi gør det dels for at give folk med en funktionsnedsættelse en stemme, men også for at give dem muligheden for et aktivt arbejdsliv.”

Hvad går dit nye job ud på?

”Vi har en treårig uddannelse for mennesker med funktionsnedsættelser. Jeg skal finde virksomheder, som vil være med til at styrke vores praktikdel. Vores elever kommer ud i en 14-dages praktik hvert semester. Vi vil gerne have, at eleverne får nogle længerevarende praktikker, og at vi i samarbejde med virksomhederne målretter de unges uddannelse mere.”

Hvilke uddannelser tilbyder I?

”Vi tilbyder seks linjer. Lige nu arbejder jeg med vores køkkenlinje. Vi har et kon-

cept, der hedder ’Glad Mad’, hvor vi laver kantinedrift. Det er handicappede og ikke-handicappede medarbejdere, der sammen driver en kantine. Vi har også ’Glad Teater’, Radiolinjen, Tv-linjen, ’Glad Design’ og ’Glad Animation’.”

Hvilket job kommer du fra?

”Jeg kommer fra en projektleder-stilling på Diakonissestiftelsens social- og sundhedsskole.”

Hvorfor søgte du jobbet?

”Jeg så en arbejdsplads, som har innovation og udvikling som et stort element i deres arbejde. Her arbejder vi på grænsen af det mulige. Der er mange fordomme, der skal nedbrydes, og det kræver et stort benarbejde.”

Hvordan reagerer virksomhederne, når du kontakter dem?

”De fleste er overvejende positive. Rygtet er løbet i forvejen. Det er de færreste mennesker, der ikke har hørt om Tv Glad, men

de forbinder det med tv-stationen og bliver overraskede over alle de andre ting, vi tilbyder.”

Din største udfordring?

”Vi er en levende organisation, som består af en hulens masse ildsjæle, og folk der kan og kører selv. Det er en positiv udfordring. Jeg har ingen negative udfordringer.”

Hvordan ser en typisk arbejdsdag ud?

”Lige i øjeblikket går dagene med kontakt med virksomheder, virksomhedsbesøg og med at sætte mig ind i de forskellige faglinjers hverdag. I dag har jeg overhørt en del eksamener på vores skole for at få indblik i fagligheden.”

Hvad giver det dig at arbejde i Tv Glad?

”Jeg gør noget for nogle mennesker, der som udgangspunkt har det sværere end mig selv. Det giver en masse glæde at knokle for en god sag.” ■



Foto: Jakob Eskildsen

Jobsøgning må gerne være socialt

Finlay Napier er 40 år og uddannet fra RUC. Han har 5 års erfaring fra universitetsverdenen og den private sektor og har været jobsøgende i ca. 4 måneder. Han er glad for at komme i det nye jobsøgningsværksted i København.

Af Pia Vive

Hvem kan have glæde af at komme i jobsøgningsværkstedet?

Det tror jeg, alle kan. Man skal bare være opmærksom på, at det ikke er her, man fordyber sig alene. Man kommer her, fordi man gerne vil være sammen med andre. Det er et værksted – ikke et stillerum. Der bliver snakket frem for tyssset.

Hvorfor er det en god idé at arbejde med sin jobsøgning sammen med andre?

Jobsøgning må godt være socialt. Jeg har det personligt bedst med ikke altid at sidde alene og browse job. Jeg kan savne at tage ud om morgenen og indgå i en social sammenhæng i løbet af dagen. Det er godt for min trivsel i jobsøgningen.

Samtidig er det både godt og vigtigt at mødes med ligesindede og trække på hinan-

dens kompetencer. Det forventes f.eks., at man kan skrive sine ansøgninger selv, men det skal selvfølgelig læres. Derfor er det kun godt, hvis jeg kan få glæde af andres erfaringer.

Hvordan arbejder du selv med din jobsøgning?

Jeg søger job på traditionel vis, f.eks. inden for projektledelse. Men i værkstedet er jeg også blevet inspireret til at prøve noget nyt. Der er et stort potentiale for jobsøgende hos små og mellemstore virksomheder, så der søger jeg også. Jeg bruger mit eget netværk og har skrevet til folk via LinkedIn. Det har foreløbig givet mig tre møder.

Hvad tænker du om, at Djøf arrangerer løbeture for jobsøgende?

Det uformelle møde er meget frugtbar, når man skal skabe relationer. Det er en måde at løse båndene lidt på. Det er sundt at komme lidt ud, grine med andre og få lidt røde kinder på en løbetur. Det kunne også være godt, hvis der var fredagsmorgenmad i værkstedet. Eller måske fredagsbar ...

Jobsøgningsværkstedet i Nørre Voldgade 29, tæt ved Nørreport, er åbent mandag til fredag kl. 9-16, og hver tirsdag formiddag er der besøg af en virksomhed, en headhunter, en karrierekonsulent eller lignende. Tirsdage i ulige uger kl. 12 løber de, der har lyst, en tur på 3 km.

ARRANGEMENTER

**Tag ordet, og bliv hørt**

Kender du det, når du brænder for en idé, men ikke rigtig kan få den formuleret, så den fænger hos andre? Eller når du skal holde et indlæg, og du ikke formår at fastholde interessen hos tilhørerne? Kom til foredrag med Christina Steensgaard Høyer, der er forfatter til bogen 'Tag ordet i din magt', og få tip og trick til at kommunikere mundtligt med gennemslagskraft.

Tid og sted: 17. september kl. 17-21, Midtjylland

Virksomhedsbesøg hos Hummel: 'Change the world through sports'

Mange virksomheder arbejder med CSR, men få gør det så integreret og gennemført som Hummel. Her smelter det kommercielle og det næstekærlige sammen i strategien 'Change the world through sports'. Kom og hør nærmere, når vi besøger virksomheden i Aarhus. Djøf vil stå for et let traktement, og der vil være mulighed for at se Hummels showrooms.

Tid og sted: 28. august kl. 17.30-19.30, Midtjylland

FAAF: Andelsboligretten – fra friværdis til ingen værdi

Måske har du fulgt med i debatten om udviklingen på andelsboligmarkedet, hvor skyhøje priser er vendt til underfinansierede ejendomme, og hvor andelsboligejere og -foreninger kæmper for overlevelse. Eller måske rådgiver du som advokat eller advokatfuldmægtig selv nogle af de mange klienter, som er kommet i klemme på denne del af boligmarkedet. FAAF afholder gåhjemmøde, hvor du får mulighed for at møde en af eksperterne på området, advokat Kristian Dreyer. Mødet er målrettet mod advokater og advokatfuldmægtige.

Tid og sted: 6. september kl. 16.30-19.30, Djøf Mødecenter, København

Branchenetværk Lønmodtagerorganisationer inviterer: Godtgørelse ved usaglig afskedigelse

Branchenetværk Lønmodtagerorganisationer inviterer til erfaringsudveksling om godtgørelsesniveauet ved usaglige afskedigelser, hvor advokat Steen Leonhardt Frederiksen indledningsvis vil fortælle om retspraksis og dele sine erfaringer fra de sager, han har været involveret i.

Tid og sted: 19. september kl. 17-20, Djøfs Gæsterestaurant, København

DJØF INFORMERER



Verdenskortet: dit globale netværk

Står du for at skulle studere eller arbejde i udlandet – eller drømmer du om det? Så brug det nye digitale verdenskort til at finde andre, der allerede er rejst ud. I 12 lande, bl.a. USA, Kina og Belgien, står der djøfere klar til at netværke og svare på dine spørgsmål om arbejdsvilkår, boligforhold, interessante netværk m.m.

Se mere på www.djoef.dk/verdenskort

Danmark skal være bedst – debat i Bruxelles

Djøf Belgien har inviteret Djøfs formand, Lisa Herold Ferbing, til Bruxelles. Her mødes hun med Sinne Backs Conan, europapolitisk chef i DI, til en spændende debat om regeringens mål for 2020 om et Danmark præget af viden, vækst, velstand og velfærd – og ikke mindst hvad målet kommer til at betyde for akademikere generelt og djøfere i særdeleshed. Se mere på djoef.dk/belgien.

Tid og sted: 6. september kl. 18.30-21.00,
Danmarks Faste Repræsentation ved EU, Rue d'Arlon 73

Netværk for djøfere, der arbejder med frivillige

At arbejde professionelt med frivillige i ngo'er, kommuner og kommercielle virksomheder kræver ofte, at man skal håndtere dilemmaer og paradokser. Ikke mindst når det frivillige arbejde bevæger sig ind på klassiske velfærdsområder eller skal finde en plads i partnerskaber mellem ngo'er og private virksomheder. Djøf opretter nu et netværk, hvor medlemmer, der arbejder med frivillige, kan dele viden og erfaringer med hinanden. Næste Djøf-netværk for professionelle, der arbejder med frivillige, begynder 13. september. Læs mere og meld dig til på djoef.dk/netværk – klik på 'Netværk fordelt på emne'.

Mere end 70 åbne netværk

Djøf opretter hele tiden netværk, hvor medlemmer kan mødes, dele viden og sparre om hinandens udfordringer. Mere end 70 nye netværk skydes i gang hen over efteråret. Så uanset om du er nyuddannet, jobsøgende, konsulent, leder, direktionsassistent, på barsel eller bor i udlandet: Kig ind på djoef.dk/netværk, og find dit netværk.

Jobsøgning i Norge

Savner du et job, og ville Norge være noget for dig? Så kom og hør et oplæg om jobmarkedet og de muligheder, djøferne har i Norge. Du vil kunne høre om dagpengereglerne og møde andre djøfere, der har erfaring med at flytte teltplælene. Arrangementet bliver afholdt i samarbejde med AAK. Se mere på djoef.dk/arrangementer.

Tid og sted: 27. august kl. 9-12, Jobsøgningsværkstedet, København

Tid og sted: 29. august kl. 9-12, Djøf, Aarhus

Djøjf – gør noget ved beskæftigelsen

I dette og de kommende djøjfblade er der forskellige annoncer, som alle handler om, at Djøjf gør noget ved beskæftigelsen. Ledigheden er rekordhøj, og Djøjfs bestyrelse har besluttet, at Djøjf skal gøre en ekstraordinær indsats for at fremme beskæftigelsen for djøjfere.

Djøjfere spotter job til djøjfere

Vi opfordrer medlemmer, der er i job, til at give os et praj, hvis de på nogen måde kan se en ny jobmulighed på deres arbejdsplads eller i deres netværk. Vi har allerede fået gode tip fra medlemmer, der skal forfremmes eller selv skal videre i andet job, og som derfor ved, der bliver en stol ledig efter dem. Et medlem med en lille virksomhed tilbød at give en djøjfer lidt på CV'et, hvis Djøjf kunne hjælpe med at annoncere efter én. Andre skulle faktisk netop ansætte nye medarbejdere til weboptimering, markedsføring, fundraising og lignende og ville gerne have en djøjfer som ny kollega.

Så hvis du hører om en virksomhed, der skal have løst opgaver inden for forretningsudvikling, driftsoptimering, salg, marketing, økonomistyring mv. – eller hvis du har andre idéer til jobmuligheder – hører vi meget gerne fra dig på djoef.dk/tipomjob. Vi følger op på alle henvendelser.

Kig efter jobbussen

Ud over initiativet med at få djøjfere til at spotte job til andre djøjfere har Djøjfs bestyrelse også vedtaget, at sekretariatet skal arbejde med en række andre initiativer. Det betyder f.eks., at vi nu er i gang med at arrangere busture, hvor jobsøgende besøger mindre virksomheder, og vi har været en tur i Norge for at tjekke jobmulighederne dér. Hør mere om det på vores morgenmøder den 27. august i København og den 29. august i Aarhus. Tilmelding på djoef.dk/arrangementer.



ET MEDLEM SPØRGER

Spørgsmål:

Jeg er lige blevet tilbudt et job i en privat virksomhed og har fået tilsendt en ansættelseskontrakt med en konkurrenceklausul. Hvad skal jeg være særlig opmærksom på, inden jeg underskriver kontrakten?

Svar:

En konkurrenceklausul forbyder dig at have økonomiske interesser i en konkurrent, typisk efter ansættelsens ophør. Afhængigt af formuleringen kan det både være i form af ansættelse hos en konkurrent, opstart af konkurrerende virksomhed og konsulentarbejde for en konkurrent.

Klausulen løber for en given periode efter ansættelsens ophør, og der skal ydes kompensation på mindst 50 % af lønnen pr. måned, hvori klausulen løber. Det skal fremgå af en skriftlig aftale, at der ydes kompensation.

Klausulen kan i mange tilfælde betyde, at dine fremtidige jobmuligheder bliver væsentlig begrænsede. For specialister kan det helt

afskære dig fra at finde et relevant job inden for din branche, i den periode klausulen løber. Derudover kan denne 'låste' situation gøre, at lønforhandlinger på den nuværende arbejdsplads bliver sværere, da du måske ikke har et egnet alternativ.

Vi anbefaler derfor, at du siger nej til konkurrenceklausuler. Hvis det ikke er muligt, så sørg for at begrænse dem så vidt muligt:

1. Begræns perioden til 3-6 måneder.
2. Sæt kompensationen til fuld løn i klausulperioden.
3. Aftal navngivne konkurrenter, som du ikke må/må tage ansættelse hos (negativ/positivliste).
4. Undgå konventionalbod ved overtrædelse af klausulen.

Klausuler kan være udformet på mange forskellige måder, og Djøjf vil meget gerne læse kontrakten igennem, så du ved, hvad du siger ja til, inden du skriver under. Du kan sende den til kontrakt@djoef.dk.



Børs- og kapitalmarkedsret

af Peer Schaumburg-Müller & Erik Werlauff

Børs- og kapitalmarkedsret indeholder en samlet fremstilling af børs- og kapitalmarkedsretten. Bogen giver et samlet overblik over reglerne for det danske værdipapirmarked med inddragelse af de fælles europæiske regler og de ændringer, der har været siden 4. udgave.

Bogen guider studerende eller praktikere, hvor et detaljeret kendskab til børs- og kapitalmarkedsretten er nødvendig, gennem bl.a. at beskrive i dybden, hvordan det er for en virksomhed at blive og være noteret på et reguleret marked. Endvidere behandles handels- og investoreglerne, samt reglerne for infrastrukturselskaberne på værdipapirmarkedet.



5. udgave 2012
744 sider, indbundet
Kr. 1.250,-
Medlemspris kr. 1.000,-



Princippet om offentlighed i retsplejen

af Vibeke Borberg

Indsigt i domstolenes virksomhed og afgørelser giver ikke kun offentligheden indblik i afgørelsen af konkrete sager, men også information om konsekvenserne af den førte politik. I denne bog behandles det problematiske ved, at den reelle indsigt i domstolenes virksomhed er meget begrænset.

Centralt i bogen står spørgsmålet om, hvorvidt det er nok med åben adgang til retslokalerne og overlade det til borgerne selv at opsøge information, og om dette opfylder grundlovens § 65, stk. 1.



1. udgave 2012
316 sider, indbundet
Kr. 475,-
Medlemspris kr. 380,-



Ledelse efter kommunalreformen

– sådan tackles de nye udfordringer

Jacob Torfing (red.)

Denne bog undersøger strategisk ledelse i de danske kommuner efter kommunalreformen og de nye tilgange til ledelse, netværksstyring og kommunikation, som reformen har nødsaget de kommunale ledere til at tage.

Bogen gennemgår nogle af de problemstillinger og ledelsesudfordringer, de kommunale institutioner står over for som fx håndteringen af krydspresset mellem krav fra forskellige aktører som fx brugere og politikere. En anden er håndteringen af manøvrerlighederne i gråzonen mellem politik og administration.



2. udgave 2012
237 sider, hæftet
Kr. 385,-
Medlemspris kr. 308,-



European Legal Method – in a Multi-Level EU Legal Order

Ulla Neergaard & Ruth Nielsen (red.)

I Europa er der inden for de sidste år opstået en fornyet debat om metode inden for juridisk forskning. De forskellige essays i denne bog er alle skrevet af førende jurister og sætter fokus på emnet europæisk juridisk metode. Den gensidige forankring af EU-lovgivningen og den nationale lovgivning i dets medlemsstater er blevet mere intens og øger dermed nødvendigheden af at identificere og forklare den juridiske metode, der anvendes af europæiske juridiske aktører; især jurister og domstole.



1. udgave 2012
336 sider, hæftet
Kr. 475,-
Medlemspris kr. 380,-



August Goll
– en shakespearsk
kriminalist og hans tid
af Peter Garde

Denne bog tilbyder et sjældent gennemresearchet blik på en af dansk juridisk histories markante personligheder, August Goll, der igennem mere end 40 år medvirkede som debattør og forfatter til fremkomsten af en ny kriminalpolitik. August Goll var desuden sin tids største danske Shakespeareekspert. Bogens otte dele er i kronologisk rækkefølge og følger Goll fra hans unge år, tjenesten i Københavns politi, hans intermezzo med Shakespeare, virket som byfoged, civildommer og de mange år som rigsadvokat.



1. udgave 2012
687 sider, indbundet
Kr. 500,-
Medlemspris kr. 400,-



EU Public Procurement Law
The Public Sector Directive
The Utilities Directive
af Peter Stig Jakobsen, Simon Evers
Kalsmose-Hjelmborg & Sune Troels
Poulsen

Denne udgivelse er en oversættelse af den danske *EU Udbudsretten*, og stiller skarpt på, hvordan lovgivningen kan være med til at skabe et frit indre marked for offentlige kontrakter i EU. Pligten til og reglerne for at behandle alle lige på tværs af national favorisering, offentlige eller private økonomiske aktører kan være svære at gennemskue. Med *EU Public Procurement Law* får du et samlet og integreret overblik over EU udbudsdirektivet for offentlige myndigheder og EU's forsyningsvirksomhedsdirektiv.



2. udgave 2012
672 sider, indbundet
Kr. 1.000,-
Medlemspris kr. 800,-



Mellem retssag og rundbordsamtale
Retsmægling i teori og praksis
af Lin Adrian

I 2008 skete der en revolution i det danske retssystem; retsmægling blev et tilbud i alle byretter, i landsretterne samt i Sø- og Handelsretten i civile sager.

Denne bog giver via en empirisk kvalitativ undersøgelse og en tværfaglig tilgang et indblik i, hvordan retsmægling, der foregår bag lukkede døre, fungerer. Forfatteren sætter bl.a. fokus på parternes og mæglernes roller, på den materielle rets placering i processen, på inddragelsen af interesser og behov, på de aftaler, der indgås, og på kommunikationsformen og importen af retlige træk i mæglingsprocessen.



1. udgave 2012
440 sider, hæftet
Kr. 550,-
Medlemspris kr. 440,-

Køb stort ind til studiet!

Kom til bogsalg på studie-bøger fra Djøf Forlag og få 20 % rabat, hvis du er medlem af Djøf Studerende. Husk at medbringe dit Djøf medlemskort eller din indmeldelsesblanket.

Åbningstider i Århus
Juridisk Bogformidling
Bartholins Allé 16, Bygning
1328, lokale 014

Uge 34
Fredag kl. 9-15

Uge 35
Mandag-tirsdag kl. 9-15
Onsdag - Lukket
Torsdag kl. 8-16
Fredag kl. 8-14.30

Uge 36
Mandag-onsdag kl. 9-15
Torsdag-fredag kl. 9-14

Uge 37
Mandag-onsdag kl. 9-14
Torsdag-fredag - Lukket

Åbningstider i København
Gothersgade 129,
Receptionen

Uge 36
Mandag-torsdag kl. 9-16
Fredag kl. 9-15

Uge 37
Mandag-torsdag kl. 9-16
Fredag kl. 9-15

En verden af viden

Kurser og uddannelser til Danmarks mest videnstunge ledere og medarbejdere



Salgsteknik og forretningsforståelse

Bliv klædt på med alle relevante salgsværktøjer og -teknikker til at styrke dit salg fra første kontakt, til kontrakten er lukket. Formålet er at styrke dine salgskompetencer og øge dine resultater med en langt mere proaktiv salgsadfærd.

Tid og sted: Modul 1 opstart 22. oktober 2012, København

Eksamineret Controller Uddannelse

Kompetencekravene til controllere stiger, og det er ikke længere nok at være god til at bogføre og analysere tal. Med denne intensive uddannelse bliver du trænet i at anvende metoder, værktøjer og ledelsesteknologier, der tilfører værdi til linjefunktionerne.

Tid og sted: Modul 1 opstart 12. november 2012, København



Introduktion til offentlig controlling

Lær at planlægge, prioritere og udøve økonomisk styring. Og få indsigt i controllerens mange værktøjer på et forløb, der konstant skifter mellem teori, praksis og feedback.

Tid og sted: Modul 1 opstart 19. november 2012, København

Public Risk Management

Risk management er blevet et kritisk ledelsesværktøj, som mange offentlige organisationer gør til en naturlig del af styringen. Få med dette kursus overblik over de centrale elementer i public risk management.

Tid og sted: 8.-9. oktober 2012, København



Det Kongelige Ledelsesakademi – Lederkommunikation

4 dage, hvor du lærer at brænde igennem, når du præsenterer, gennem performancetræning samt træning af retoriske virkemidler og ledelseskommunikation. Skuespillere fra Det Kongelige Teater lærer dig at bruge stemmen, kropsholdning og autoritet, både når du præsenterer, og i din daglige ledelse.

Tid og sted: Opstart 15. oktober 2012, København

Mindfulness meditation

Oplever du, at det generelle tempo stiger, og at du skal jonglere med flere og flere bolde på én gang? Så er det afgørende at kunne bevare overblik, ro og fokus. Med mindfulness meditation bliver du rustet til at håndtere en stresset hverdag.

Tid og sted: Opstart 28. september 2012, København

LÆS MERE PÅ DJOEF.DK/EFTERUDDANNELSE

djøf jobunivers



FTF 9

Domstolsstyrelsen 13

Tryghedsgruppen 15

find dit nye job her

AdvoJob
Jobbørs for advokatbranchen



Partner
Advokat
Advokatfuldmægtig
Sekretær
Administration
Bogholderi
IT-medarbejder
Piccolo / piccoline
Vikar
Domstolene



Skal din jobannonce vises her?
Pris fra 2.500,- kr.

DANSKE ADVOKATER www.danskeadvokater.dk
H.C. Andersens Boulevard 45 • 1553 København V
33 43 70 00 • service@danskeadvokater.dk

Jurister skal rekrutteres af jurister

Jeg taler og forstår sproget



Tine Maud Belfiore
cand.jur. og seniorkonsulent



People & Performance
www.pphr.dk • [mail: tmb@pphr.dk](mailto:tmb@pphr.dk) • tlf. 3154 6607

PH.D. FELLOWSHIPS

AT SFI – THE DANISH NATIONAL CENTRE
FOR SOCIAL RESEARCH

Applications are invited for one or more Ph.D. fellowships which are available from 1. November 2012 or otherwise agreed. The overall objective of the project is to provide new and policy-relevant evidence on the determinants of educational achievement and attainment. For the full job description, please visit our web site.

www.sfi.dk

SFI THE DANISH
NATIONAL CENTRE
FOR SOCIAL RESEARCH



THISTED KOMMUNE

Konsulent

til Beskæftigelses-, Social- og Sundhedsforvaltning

Har du lyst til at arbejde inden for beskæftigelses-, social- og sundhedsområdet med bl.a. projektledelse, resultatstyring og kvalitetssikring af indsatsen i tæt samspil med direktør og chefgruppe – så send os en ansøgning.

Læs hele stillingsopslaget på thisted.dk

Ansøgningsfrist:

Torsdag den 23. august 2012.

ny it-chef



HVIDOVRE
KOMMUNE

Vores udspil!



Dit med- og modspil?

... og vi lader os gerne udfordre - nu og i fremtiden!

Ministeriet for Fødevarer, Landbrug og Fiskeri
NaturErhvervstyrelsen



Ressourcedirektør

til NaturErhvervstyrelsen • Fødevareministeriet

NaturErhvervstyrelsen arbejder med at skabe de bedste vilkår for bæredygtig vækst og grøn udvikling inden for landbrug, fiskeri, gartneri og fødevarerhverv. Det sker gennem innovativ politikudvikling, effektiv drift, god kundeservice, høj faglighed og tværgående løsninger.

NaturErhvervstyrelsen er en ny organisation med ca. 1.100 medarbejdere, heraf ca. 750 i København, mens ca. 350 er fordelt på lokationer over hele Danmark og på 3 fiskerikontrolskibe. NaturErhvervstyrelsen søger nu en vicedirektør med titlen Ressourcedirektør til området Ressourcer, der beskæftiger ca. 180 årsværk. Ressourcedirektøren refererer direkte til direktøren og indgår i direktionen.

Ressourcedirektørens ansvarsområder

Ressourcedirektøren har ansvaret for at lede ressourceområdet, der består af Center for Kunder, Center for Ressourcer (Økonomi, HR og Jura) og Center for IT. Ressourcedirektøren skal begejstre og motivere ledere og medarbejdere til at udvikle en ny fælles kultur og nye arbejdsmetoder, der både sikrer sikker drift, proaktivitet, innovation og løbende effektiviseringer.

Ressourcedirektøren er bl.a. ansvarlig for, at der udvikles og implementeres en ny samlet styringsmodel for styrelsen.

Ressourcedirektøren skal sikre implementering af styrelsens it-strategi, og at styrelsen lykkes og når i mål med en række komplekse og store it-projekter. Ligeledes skal ressourceudviklingen gennem fokus på lederudvikling og kompetenceudvikling sikre, at styrelsen har de nødvendige kompetencer.

Ressourcedirektørens erfaring og kompetencer

Du har en akademisk uddannelse og ledelseserfaring fra en større organisation, gerne i relation til økonomi og implementering af komplekse it-systemer. Du har strategisk overblik, politisk flair og en stærk styringsforståelse kombineret med høj motivation i forhold til at sikre sammenhæng og styring på tværs af organisationen. Du kommunikerer med begejstring, er synlig og har en involverende ledelsesstil.

Vi tilbyder

Ansættelse sker på åremålsvilkår i 5 år. Lønnen forventes at udgøre omkring kr. 900.000 om året. Hertil kommer pensionsordning og resultatløb.

Yderligere oplysninger kan fås ved henvendelse til Mercuri Urval, direktør Steen Vidø, tlf. 3945 6500 / 2441 4060.

Læs mere om NaturErhvervstyrelsen på www.naturerhverv.dk.

Læs det fulde opslag og uddybende job- og kravprofil på www.mercuriurval.dk (referencenummer DK-160-48733), hvor du også søger stillingen. Ansøgningsfristen udløber den 30. august 2012 kl. 10.00.

Board & Executive

Mercuri Urval



Konsulent til Djøf

Er du en stærk formidler og har du indgående kendskab til arbejdsmarkedet for vores 76.000 medlemmer? Vi søger en engageret, målrettet og professionel konsulent, der trives med medlemskontakt.

Jobbet

- Med udgangspunkt i medlemmernes behov afholder du workshops rundt i landet om aktuelle emner inden for karriere og arbejdsliv.
- Du repræsenterer Djøf på en måde, så medlemmerne får indblik i relevante ydelser, der passer til netop dem.
- Du formidler relevant og tidssvarende viden om arbejdsliv og karriere.
- Du deltager i klubmøder på offentlige arbejdspladser med grupper af Djøf-medlemmer.
- Du giver relevant, kvalificeret og målrettet karrieresparing og besvarer henvendelser om ansøgning og CV.
- Du har erfaring i rollen som underviser og facilitator, hvor deltagerinvolvering er i højsædet.
- Du har indgående kendskab til arbejdsmarkedet for akademikere, og hvad der præger deres arbejdsliv.

Er du er interesseret i stillingen som konsulent, kan du kontakte karrierechef Lars Trock på telefon 33 95 01 78. Send din ansøgning og CV til djoefjob@djoef.dk, mærket 0471-2012 i emnefeltet. Du kan læse mere på djoef.dk/konsulent

Ansøgningsfrist: Mandag den 3. september 2012 kl. 9.00.

Djøf er den faglige organisation for erhvervsøkonomer, jurister og samfundsvidenskabelige akademikere. Vi repræsenterer over 76.000 medlemmer, der arbejder på alle niveauer i det private og det offentlige. Djøfs sekretariat er en vidensorganisation, der rummer 230 medarbejdere. Vi arbejder dagligt for at sikre de bedste forhold for medlemmerne gennem vores faglige kompetencer og vores unikke kendskab til dem og deres arbejdsmarked. Sammen med et stort korps af frivillige afholder vi aktiviteter i hele Danmark. Vi oplever en stadig vækst i medlemstallet og medlemmernes tilfredshed med Djøfs indsatser og services.

Jobcenter Varde søger 1 fagkoordinator (AC) - genopslag

Har du lyst til at arbejde i en udfordrende og spændende virksomhed – så se her!

Jobcentret søger 1 fagkoordinator (AC) 37 timer om ugen pr. 1. oktober 2012.

I jobcentret er vi 115 medarbejdere fordelt i 4 teams. Som fagkoordinator bliver du organisatorisk tilknyttet sekretariatsteamet, men kommer til at arbejde tæt sammen med vores Kompetenceteam.

Fagkoordinatoren skal medvirke til, at jobcentrets fælles værdigrundlag – **Ordentlighed – Faglighed og udvikling – Glæde og gejst** – danner grundlaget for jobcentrets daglige virke.

Dine arbejdsopgaver vil primært være:

- Fagkoordinator i Kompetenceteamet.
- Sammen med teamlederen træffe de taktiske beslutninger og indgå i det daglige arbejde i teamet.
- Sammen med teamledere og øvrige fagkoordinatorer indgå i sparring med den strategiske ledelse.
- Tovholder for aktive tilbud, herunder sikre kvalitetskontrol af teamets opgaver.
- Understøtte produktionen og medvirke til at sikre optimal udnyttelse af kapaciteten.
- Medvirke til udvikling af brugertilfredshedsundersøgelser.
- Deltage i budgetproces.
- Understøtte udvikling af tilbud, så jobcentret løbende har tidssvarende tilbud til målgrupperne.
- Understøtte den virksomhedsvendte tankegang.
- Sikre ledelsesstilsyn samt understøtte mål og resultatstyring.
- Medvirke med input til betjening af politiske udvalg/byråd i Varde Kommune.
- Medvirke til udvikling og opfølgning på drift, økonomi, politik og organisation i jobcentret og i Varde Kommune.
- Ad hoc sekretariatsopgaver samt deltage i varetagelse af jobcentrets interesser eksternt, herunder deltage i projekter og arbejdsgrupper.

Vi forventer, at du

- Er AC'er eller har lignende kompetencer der er relevant for stillingens opgaver.
- Har kendskab til arbejdsmarkedet og lovgivningen på beskæftigelsesområdet.
- Er proces- og målorienteret.
- Behersker projektledelse.
- Er fleksibel med hensyn til de daglige arbejdsopgaver.
- Er serviceminded, robust og kan bevare overblikket i en travl hverdag.
- Har gode kommunikations- og samarbejdsevner.
- Behersker skriftlig kommunikation på et højt niveau.
- Har lyst og evner til at arbejde med digitale værktøjer på brugerniveau.

Vi tilbyder:

- Spændende og udfordrende opgaver.
- Stor egenkompetence.
- Fleksibel arbejdstid.
- Positive og engagerede kolleger.

Løn efter gældende overenskomst og principper for Ny løn.

Din ansøgning skal være modtaget i Jobcenter Varde, Frisvadvej 35, 6800 Varde, att.: Kirsten Aagaard Sørensen, senest den 21. august 2012, eller på mail kias@varde.dk

Vil du vide mere om stillingen, kan du kontakte souschef Peter Petersen på telefon 79946311 / 20343624 eller mail pepe@varde.dk Ansættelsessamtaler vil blive gennemført den 29. august 2012.

Alle uanset køn, alder, etnisk baggrund, handicap mv. opfordres til at søge stillingen.

jobcenter 
Varde

Frisvadvej 35 · 6800 Varde
Tel. 79 94 63 00 · jobcenter@varde.dk
www.jobcentervarde.dk



Ordentlighed · Faglighed og udvikling · Glæde og gejst



JUSTITSMINISTERIET

Fuldmægtige til Justitsministeriets område

Vi tilbyder

dig et udfordrende job med en alsidig hverdag i et spændende og stærkt fagligt miljø, hvor kvaliteten af arbejdet vægtes højt. Gennem vores praktiske og teoretiske uddannelsesforløb med skiftende arbejdsområder og et stort ansvar får du mulighed for faglig og personlig udvikling og et karriereforløb, der konstant vil give dig udfordringer og kvalificere dig til en bred vifte af karrieremuligheder inden for offentlig og privat virksomhed.

Vi lægger vægt på gensidig fleksibilitet, så opgaverne bliver løst, og den enkelte jurist samtidig har den nødvendige balance mellem arbejdsliv og privatliv.

Vi søger

engagerede jurister med eller uden erfaring – også gerne fra førstkommende eksamen – til fuldmægtigstillinger i:

- Civilstyrelsen
- Datatilsynet
- Justitsministeriets departement
- Kriminalforsorgen
- Politi og anklagemyndighed
- Udlændingestyrelsen

Uanset hvor du bliver ansat som fuldmægtig, vil du senere have mulighed for at rokere til andre stillinger på Justitsministeriets område.

Vi tilstræber, at medarbejdersammensætningen afspejler det omgivende samfund. Vi opfordrer derfor alle – uanset køn, alder, religion eller etnisk oprindelse – til at søge.

Vi vil gerne fortælle mere

på to præsentationsmøder, hvor vi kort vil præsentere Justitsministeriets ansættelsesområde, og hvor der vil være mulighed for at tale med fuldmægtige ansat i forskellige stillinger på Justitsministeriets område.

Præsentationsmøderne afholdes i København den 5. september 2012 og i Aarhus den 6. september 2012.

Du kan også læse mere om de enkelte fuldmægtigstillinger på Justitsministeriets karriereportal på www.justitsministeriet.dk, hvor du ligeledes kan finde yderligere oplysninger om ansøgningsproceduren og præsentationsmøderne.

Du kan søge

stillingerne elektronisk på www.justitsministeriet.dk under Job og Karriere, og ansøgningen skal være modtaget senest **mandag den 10. september 2012 kl. 12.00**.

Ansøgningen vedlægges CV, karakterudskrifter, herunder bachelorbevis og eventuelle udtalelser fra tidligere arbejdsgivere.

Du kan nøjes med at skrive én ansøgning, selv om du er interesseret i flere af stillingerne, men du må meget gerne oplyse, hvilken stilling der har din primære interesse.



AALBORG UNIVERSITET
STILLINGER.AAU.DK

To professorater mso i skatteret

Ved Det Samfundsvidenskabelige Fakultet, Juridisk Institut er to professorater mso i skatteret ledige til besættelse fra 1. februar 2013 eller snarest derefter.

Stillingsnummer: 2012-224-00423
Ansøgningsfrist: 17. september 2012

Et eller flere ph.d.-stipendier i IT-ledelse, Digitalisering og Innovation

Ved Det Samfundsvidenskabelige Fakultet, Institut for Statskundskab er en eller flere stillinger som ph.d.-stipendiat inden for IT-ledelse, Digitalisering og Innovation ledige til besættelse den 1. oktober 2012 eller snarest derefter.

Stillingsnummer: 2012-562-00394
Ansøgningsfrist: 14. september 2012

[Få yderligere oplysninger og læs de fulde stillingsopslag på aau.dk](#)

Aalborg Universitet (AAU) driver undervisning og forskning til højeste niveau inden for humaniora, samfunds-, teknisk-, natur-og sundhedsvidenskab.



Talstærk økonom

Har du flair for tal og lyst til at arbejde med afvekslende økonomiske arbejdsopgaver, analyser og data? Har du gode kundskaber i økonomi og statistik? Så er det måske dig, vi søger som økonomisk konsulent.

Jobbet
Som økonomisk konsulent i Ejendomsforeningen Danmark er du med til at sikre vores medlemmers interesser.

Du kommer til at være med til at lave analyser af data fra ejendomssektoren. Vores økonomiske konsulent er også med til at drive og udvikle vores gratis ejendomsstatistik og indgå i sekretariatets tværfaglige arbejde.

Du skal eksempelvis være med til at udarbejde økonomiske nøgletal til vores medlemsmagasin Huset samt på sigt undervise på vores økonomiske kurser.

Personen
Du skal være uddannet økonom og må gerne være nyuddannet eller have kortere erhvervs erfaring.

Det er en fordel, hvis du har stiftet bekendtskab med SAS i arbejdet med data. Du har lyst til at formidle din viden eksempelvis på kurser og i artikler.

Vi tilbyder
Du vil blive en del af en erhvervsorganisation, hvor vi lægger vægt på samarbejde samt på at have en åben og uformel omgangstone.

Vi tilbyder et familievenligt job i Københavns centrum. Der vil være god mulighed for faglig udvikling.

Mere information og ansøgningsfrist
Du er velkommen til at kontakte cheføkonom Morten Marott Larsen på telefon 28 45 56 51 og administrerende direktør Torben Christensen på telefon 31 90 40 09.

Vi skal have din ansøgning vedlagt CV og eksamensbeviser senest den 5. september. Ansøgningen sendes til oekonom@ejendomsforeningen.dk

Du kan læse mere om os på ejendomsforeningen.dk

Erhvervsorganisationen for ejere, udlejere og administratorer af fast ejendom
Nørre Voldgade 2, 1358 København K.

DER ER TO SLAGS ADVOKATER I DENNE VERDEN.

Vi beskæftiger os i sagens natur mest med dem, der er hos Bruun & Hjejle.
Men der findes også erfarne advokater, der ud fra deres menneskelige og faglige
kvalifikationer burde være ansat hos os, men endnu ikke er det.
Lad dem hermed føle sig opfordret til at besøge os på www.bruunhjejle.dk,
og lad os skabe en udfordrende stilling.

Gør det, du er uddannet til:

Analysér. Strukturér. Fyr den af!

Vi har gjort Djøfs jobdatabase endnu bredere. På jobunivers.dk finder du hver uge minimum 60 nye jobopslag, som er relevante for dig. Og nu kommer de også fra de private virksomheder, som ellers ikke har tradition for at ansætte djøfere. Vi knokler nemlig med at gøre dem opmærksomme på djøfernes mange forskellige kompetencer. Find dit nye job på jobunivers.dk.

Vi gør noget ved beskæftigelsen.





Kan du forhandle overenskomster?

FTF er faglig hovedorganisation for 450.000 offentligt og private lønmodtagere. Vi søger en konsulent, der er skarp til at forhandle overenskomster og kan foretage analyser inden for løn og pension.

Dine primære opgaver bliver

- Analyser i spændingsfeltet mellem økonomi, løn og pension
- Servicering af FTF's medlemsorganisationer i forbindelse med deres overenskomstforhandlinger, herunder spørgsmål vedrørende, løn, pension og beregninger
- Interessevaretagelse inden for pensionsområdet
- Konkret sagsbehandling, herunder servicering af FTF's formand i hendes repræsentation i pensionskasser, banker, LD og ATP samt udarbejdelse af notater, høringsvar mv.

Vi forventer

- Du har erfaring med overenskomstforhandlinger, herunder beregningsopgaver.
- Du har økonomisk uddannelse/indsigt og gode forudsætninger for at arbejde med løn og pension, samt det finansielle område i øvrigt
- Du har stor personlig gennemslagskraft, troværdighed, godt humør og gode samarbejdsevner
- Du er god til både skriftlig og mundtlig kommunikation
- Du har politisk flair, interesse for og gerne erfaring med arbejdet i en faglig politisk organisation, ligesom du trives med stor variation i hverdagen.

Vi tilbyder

En udfordrende og udviklende hverdag, hvor der for den rigtige ansøger er gode muligheder for faglig og personlig vækst.

Gode kolleger, der værdsætter godt humør og uhøjtideligt kollegialt samarbejde på et højt professionelt niveau.

Attraktive ansættelsesvilkår efter intern overenskomst og en lys og røgfri arbejdsplads i hjertet af København.

Yderligere oplysninger kan fås hos overenskomstchef Klaus Matthiesen 33 36 88 26 eller mobil 40 44 88 26.

Ansøgningsfristen er **fredag den 24. august 2012** og ansættelsessamtaler afholdes i uge 35.

Ansøgningen sendes til FTF, Niels Hemmingsens Gade 12, Postboks 1169, 1010 København K, att.: Charlotte Krogh Nielsen eller pr. mail til chni@ftf.dk.

FTF ønsker en medarbejdersammensætning, der afspejler det samfund vi lever i. Derfor opfordrer vi mænd og kvinder uanset etnisk baggrund til at søge stillingen.

FTF – Hovedorganisation for 450.000 offentligt og privat ansatte. 80 faglige organisationer har sluttet sig sammen i FTF for at få indflydelse på beskæftigelses- og uddannelsespolitik, arbejdsmiljø, fremtidens arbejdsliv, velfærdssamfundets indretning og EU-arbejdet. FTF er partipolitisk uafhængig.

Læs mere på www.ftf.dk

Brænder du
for beskæftigelse
og inklusion?



KØBENHAVNS KOMMUNE

KONTORCHEF TIL NYT CENTER

Vi søger en kontorchef til det nye Center for Beskæftigelse og Inklusion. En spændende mulighed for at sætte dit præg på beskæftigelses- og inklusionsindsatsen i København og på landsplan. Opgaverne er hovedsageligt politik- og metodeudvikling.

Vi er en værdi- og resultatorienteret organisation. Vores værdier er; vi gør det muligt, vi gør det sammen og vi gør det ordentligt. Visionen er; at København bliver Europas bedst inkluderende storby med verdens bedste jobservice.

Det er en fordel, at du har et godt kendskab til beskæftigelses- og integrationsområdet.

ANSØGNINGSFRIST DEN 5. SEPTEMBER 2012

Læs hele stillingsopslaget på www.kk.dk/job – under arbejdsområde "Ledelse".

Københavns Kommune ser mangfoldighed som en ressource og værdsætter, at medarbejderne hver især bidrager med deres særlige baggrund, personlighed og evner.

KØBENHAVNS
KOMMUNE

www.kk.dk/job



KAN DU BIDRAGE TIL ØKONOMISTYRING AF FORSKNINGSPROJEKTER?

IT-Universitetet og vores forskningsprojekter er i vækst, og du bliver en stor del af den løbende udvikling, som understøtter de eksternt finansierede forskningsprojekter.

Du får mulighed for at påvirke opgaveløsningen og for at udvikle din faglighed på et lille og ambitiøst universitet.

Du er initiativrig, samarbejdsvillig og resultatorienteret, og så er du sandsynligvis uddannet økonom eller jurist. Ansøgningsfrist er 2. sept. 2012.

IT-UNIVERSITETET I KØBENHAVN

Læs mere om stillingen på: itu.dk/stillinger

KILDEN TIL ET
MENINGSFULDT JOB



ROSKILDE
KOMMUNE

Specialkonsulent til Social- og Sundhedssekretariatet

Roskilde Kommune søger en ambitiøs AC-generalist med erfaring inden for social og sundhedsområdet.

Som specialkonsulent i Social- og Sundhedssekretariatet får du ansvar for opgaver indenfor de forskellige fagområder, der er i direktørområdet, og det forudsætter bl.a., at du er i stand til at indgå i forskellige tværfaglige samarbejder. Du skal både kunne varetage konsulentopgaver i forhold til en afdelingschef eller decentral leder, have flair for tal og kunne udarbejde skriftlige analyser og oplæg.

Vi forventer, at du analytisk kan være med til at vurdere indenfor hvilke områder, der med fordel kan iværksættes nye forebyggende tiltag. Vi ser gerne, at du har indsigt i de landspolitiske udfordringer på området, og kendskab til de innovative løsninger, der arbejdes med på et eller flere områder.

Vi forventer, at du

- har en samfundsvidenskabelig kandidatgrad
- har konsulent erfaring fra en politisk styret organisation

- befinder dig godt i en travl hverdag, hvor der er brug for gode kommunikations- og samarbejdsevner
- kan arbejde med korte tidsfrister
- har gode analytiske og styringsmæssige kompetencer
- evner at se sammenhænge på området, og formår at finde kernen i komplicerede problemstillinger
- er udadvendt og har et godt humør

Ansøgningsfrist

Fredag den 24. august kl. 12.00. Ansøgning med eksamensbevis og relevante bilag bedes sendt på mail til ingapj@roskilde.dk

Der vil blive holdt samtaler den 29. og 30. august.

Yderligere oplysninger

Kan fås telefonisk ved henvendelse til Sekretariatschef Helle Strandmark, telefon 4631 3150.

Se hele stillingsopslaget på www.roskilde.dk/job





Trafikstyrelsen søger skarp generalist til Jernbanenævnet

Til Jernbanenævnets sekretariat søges en teoretisk og metodisk velfunderet generalist, der både kan indgå i sektorspecifikke opgaver af mangesidet karakter samt løse opgaver med særlig tyngde indenfor økonomirelaterede aspekter.

Jernbanenævnet er oprettet den 1. juli 2010 som et uafhængigt nævn under Transportministeriet.

Jernbanenævnet varetager på jernbanelområdet en række klage- og tilsynsopgaver, der er fastsat i EU's jernbanepakke og forbundet med bl.a. markedsovervågning og andre konkurrencerelaterede opgaver. Nævnet tager bl.a. sager op på eget initiativ, træffer afgørelser i klagesager og fører tilsyn. Blandt væsentlige opgaver for Jernbanenævnet er at overvåge markedet og føre tilsyn med, at de forskellige markeder for jernbanetransport fungerer, herunder tildeling af og adgang til infrastruktur, opkrævning af baneafgifter, jernbanevirksomheders overholdelse af passagerrettigheder og andet. Herudover løser nævnet en række myndighedsopgaver forbundet med jernbanegodsforordningen og markedsadgangsdirektivet.

Dine primære arbejdsopgaver vil være at

- Udarbejde analyser og redegørelser om markeds- og konkurrencemæssige forhold relateret til nævnets opgavekompleks;
- Arbejde med økonomisk metodeudvikling samt økonomisk kvalitetssikring, sparring og vejledning forbundet bl.a. med sektorspecifikke konkurrenceforhold indenfor jernbanen;
- Indgå i udarbejdelsen af baggrundsmaterialer, som skal ligge til grund for Jernbanenævnets tilsyn, afgørelser, vejledende udtalelser og øvrige virke;
- Indgå i løbende sagsbehandling og sekretariatsbetjening af Jernbanenævnet i øvrigt.

Din profil

- Du har en samfundsvidenskabelig baggrund som fx cand. polit., cand. oec., cand. merc. eller lignende og har flere års erhvervs erfaring;
- Du er analytisk skarp, metodestærk og formår at løfte opgaver af høj kompleksitet i krydsfeltet mellem teori og praksis;
- Du er analytisk, kan arbejde selvstændigt og er god til at strukturere, kvalitetssikre og arbejde effektivt med dine opgaver;
- Du har gode formidlingsevner mundtligt og skriftligt, også på engelsk;
- Du kan samarbejde, både med jurister, øvrige Rail Regulatory Bodies i EU, jernbanens aktører og det departementale niveau;
- Interesse for både tekniske og juridiske aspekter er en klar fordel.
- Erfaring fra jernbanesektoren, andre regulerede sektorer eller konkurrencelovgivning er en fordel.

Sekretariatet

Trafikstyrelsen stiller sekretariat til rådighed for Jernbanenævnet. Som medarbejder i Jernbanenævnets sekretariat er du derfor ansat i Trafikstyrelsen, men udfører alene opgaver for nævnet. Sekretariatet er underlagt nævnets instruktion.

Læs mere på www.jernbanenaevnet.dk om Jernbanenævnets rolle og opgaver.

Vi bor tæt på metrostation Ørestad i nye, moderne og åbne lokaler.

Løn og ansættelsesforhold

Du ansættes i Trafikstyrelsen men gør tjeneste i Jernbanenævnet.

Løn og ansættelse efter gældende AC-overenskomst samt efter kvalifikationer. Du kan få mere at vide om stillingen hos sekretariatschef Marianne Bagge tlf. 41 78 02 18.

Ansøgning

Send din ansøgning via Trafikstyrelsens elektroniske ansøgningsportal på www.trafikstyrelsen.dk **senest den 9. september 2012.**

Ansættelsessamtaler forventes gennemført i uge 38.

Vi ønsker en sammensætning af medarbejdere, der afspejler det omgivende samfund. Derfor opfordrer vi alle interesserede – uanset personlig baggrund – til at søge stillingen.

MIDT- OG VESTSJÆLLANDS **POLITI****Budgetfuldmægtig til
Midt- og Vestsjællands Politi**

Økonomaifdelingen i Midt- og Vestsjællands Politi søger en analytisk fokuseret og talstærk medarbejder til en ledig stilling i bud- getsekretariatet.

Vi tilbyder en unik udviklingsstilling, hvor du selv vil få mulighed for at præge stillingens indhold, og hvor du vil få en vigtig rolle i den fortsatte udvikling af værdiskabende økonomistyring i politiet samt arbejde tæt på politikredsens øverste ledelse.

Om jobbet

Stillingen er placeret i politikredsens Økonomaifdeling, der har ansvaret for den samlede økonomistyring – fra budget til regnskab og intern kontrol – derudover varetager vi også politikredsens indkøb, logistik, facility management, køretøjer og IT.

Vi arbejder intensivt med en række højt prioriterede områder som f.eks. udarbejdelse af økonomiske analyser og prognoser, løbende budgetopfølgning og implementering af effektiviseringsprojekter. Du vil få markant indflydelse på denne udvikling og dine arbejdsopgaver vil bl.a. bestå i:

- Udarbejdelse af månedlige budgetopfølgninger og kvartalsvise prognoser
- Deltage i implementeringen af aktivitetsbaseret økonomistyring
- Udarbejde retvisende og detaljerede prognoser for bl.a. kredsen lønbudget
- Udarbejde specifikke budgetanalyser og ledelsesinformation

Du vil få et spændende og krævende ansvarsområde og du vil skulle løse dine opgaver med en høj grad af selvstændighed, men ligeledes i tæt samarbejde med ledere og medarbejdere på tværs af hele organisationen.

Din profil

Din uddannelsesmæssige baggrund kan være en relevant videregående økonomisk/samfundsfaglig uddannelse, som f.eks. cand. polit., cand.oecon., cand.scient.pol., cand.merc. eller lignende. Erfaring fra lignende opgaver i en anden offentlig eller privat organisation vil være en fordel. Du har et par års erfaring eller mere, men nyuddannede kan dog også komme i betragtning.

Som medarbejder er du struktureret, tager ansvar og er initiativ- og iderig.

Du har sans for detaljerne – også i komplekse sammenhænge – og leverer resultater af høj kvalitet. Som person er du udadvendt, serviceminded og evner at samarbejde på alle niveauer såvel indenfor som udenfor organisationen.

Vi tilbyder

Et spændende, udfordrende og vigtigt arbejde i en offentlig virksomhed i forandring, som løser en samfundsmæssig vigtig opgave. Et åbent og uhøjtideligt arbejdsmiljø hvor du vil få et indgående kendskab til politiet. Muligheder for løbende faglig og personlig udvikling. Ansættelse sker efter gældende overenskomst for akademikere i staten.

Politikredsens Økonomaifdeling har til huse på Politigården i Roskilde, Skovbogade 3, 4000 Roskilde.

Ansøgning

Ansøgningen inklusive CV og dokumentation for uddannelse, samt evt. bilag skal mærkes **"Budgetfuldmægtig"** og sendes elektronisk, så vi har det i hænde **senest mandag 10. september 2012** til MVSJ-personaleafdans@politi.dk

Yderligere oplysninger om stillingens indhold kan ses på www.politi.dk eller www.jobunivers.dk

Har du spørgsmål til jobindhold eller vilkår, er du velkommen til at kontakte økonomichef Jesper Mejer Helwig Hansen.

Tlf. 5089 7810 mail: jha056@politi.dk

**Jurist
til Egedal****Egedal
Kommune****Jurist søges – 37 timer ugentlig til Center for
Ejendomme og Intern Service, Egedal Kommune.**

Er køb og salg af fast ejendom samt udlejning, inden for dit kompetenceområde, har du mod på at arbejde i et spændende og udfordrende job? Så er du måske den jurist vi har brug for.

Dine arbejds- og ansvarsområder bliver bl.a. håndtering af udlejning, forpagtning, køb og salg af fast ejendom samt deltagelse i større byudviklingsprojekter mm.

Ansøgningsfrist fredag den 7. september 2012.

**Læs det fulde stillingsopslag
og søg jobbet** elektronisk
via egedalkommune.dk/job



egedalkommune.dk

**Gentofte Hospital
Økonomaifdeling****Data- og analysechef
til Gentofte Hospital**

Vi søger en analytisk stærk og handlekraftig generalist med gode kommunikative evner til ledelse af Data og Analysefunktionen, som hører under hospitalets økonomiafdeling.

Vi forestiller os, at du har en samfundsvidenskabelig uddannelse kombineret med erfaring i planlægning på hospitals- eller regionsniveau og gerne ledelseserfaring, men det er ikke et krav.

Hvis du vil vide mere om stillingen, kan du kontakte Økonomichef Hans Anton Nygaard på telefon 28 58 77 51 / hans.anton.nygaard@regionh.dk

Ansøgningsfristen er den 22. august 2012.

Samtaler afholdes umiddelbart herefter. Stillingen ønskes besat snarest muligt.

Det fulde stillingsopslag kan ses på hospitalets hjemmeside under Job og uddannelse.

Højesteretsdommer

En stilling som **højesteretsdommer** er ledig fra medio marts 2013.

Ansøgninger skal være modtaget **senest den 24. september 2012.**

Du kan læse hele stillingsopslaget, herunder de formelle krav og proceduren for ansættelse, og søge stillingen på www.domstol.dk

Dommerudnævnelsesrådet afgiver indstilling til justitsministeren om besættelse af dommerstillinger. Yderligere oplysninger om rådet og dets arbejde findes på www.domstol.dk/dommerudnaevnelseraadet.



Konstitueret landsdommer

En stilling som **konstitueret landsdommer i Vestre Landsret** er ledig til besættelse den 15. februar 2013.

Ansøgninger skal være modtaget **senest den 4. oktober 2012.**

Du kan læse det fulde stillingsopslag, herunder de formelle krav og proceduren for ansættelse, og søge stillingen på www.domstol.dk

Dommerudnævnelsesrådet afgiver indstilling til justitsministeren om besættelse af dommerstillinger. Yderligere oplysninger om rådet og dets arbejde findes på www.domstol.dk/dommerudnaevnelseraadet.



Byretskonstitutioner

7 stillinger som **konstitueret dommer i uddannelsesøjemed ved byretterne** er ledige fra den 1. marts 2013.

Stillingerne er ledige ved **Retten i Aalborg, Retten i Viborg, Retten i Kolding, Retten i Odense, Retten i Hillerød, Retten på Frederiksberg og Københavns Byret.**

Ansøgninger skal være modtaget **senest den 27. september 2012.**

Du kan læse de fulde stillingsopslag, herunder de formelle krav og proceduren for ansættelse, og søge stillingerne på www.domstol.dk

Dommerudnævnelsesrådet afgiver indstilling til justitsministeren om besættelse af dommerstillinger. Yderligere oplysninger om rådet og dets arbejde findes på www.domstol.dk/dommerudnaevnelseraadet.



Dommer

En stilling som dommer ved **Retten i Esbjerg** er ledig til besættelse snarest muligt.

Ansøgninger skal være modtaget **senest den 27. september 2012.**

Du kan læse hele stillingsopslaget, herunder de formelle krav og proceduren for ansættelse, og søge stillingen på www.domstol.dk

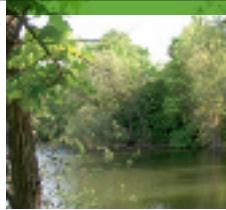
Dommerudnævnelsesrådet afgiver indstilling til justitsministeren om besættelse af dommerstillinger. Yderligere oplysninger om rådet og dets arbejde findes på www.domstol.dk/dommerudnaevnelseraadet.





Høje-Taastrup Kommune

Bygaden 2, 2630 Taastrup
Tlf.: 43 59 10 00 – www.htk.dk



CENTERCHEF

til Teknik- og Miljøcentret

Brænder du for at skabe en moderne, veldrevet organisation med høj trivsel og kvalitet?

DINE ARBEJDSOPGAVER:

Kan du også omsætte visioner på klimaoområdet til konkrete handlinger, så er du måske den person, der kan erstatte vores tidligere centerchef og føre os videre i udviklingen af kommunen og af centret. Vi søger en centerchef, som kan sætte retning for udviklingen af en moderne, digital arbejdsplads med fokus på leder- og medarbejderudvikling, høj kvalitet i ydelserne og kendetegnende ved et godt tværgående samarbejde.

Vi kan til gengæld tilbyde 35 topmotive-rede medarbejdere, som er gode til at sikre effektiv drift og kvalitetsstyring og som er klar til fortsat udvikling af organisations- og arbejdsformer.

Høje-Taastrup Kommune er en vækstkom-mune, som betyder, at der ligger en række spændende opgaver for en ny centerchef i forhold til de kommende års udvikling med nye bydele og udviklingen af eksisterende områder.

DU KAN SE UDDYBENDE JOB- OG PERSONPROFIL PÅ:

www.htk.dk under "Ledige stillinger".

ANSØGNING SENDES:

Så den er os i hænde senest den 31. august 2012, kl. 10.00.

ANSØGNING BILAGT CV BEDES MAILET TIL:

HanneBo@htk.dk

Du gør en forskel for kommunens borgere.
Vi gør en forskel for dig!

SÆT SAMFUNDET I PERSPEKTIV



Appetit på tal &

EKSPERT I SPØRGESKEMA-METODE OG IT

Har du solid viden om spørgeskemametoder og interviewundersøgelser, så har Interviewservice i Danmarks Statistik en stilling til dig.

Interviewservice laver dataindsamling for eksterne og interne samarbejdspartnere. Vi laver primært befolkningsundersøgelser og gennemfører i stigende grad også virksomhedsundersøgelser.

Område i udvikling og vækst

Du vil blive involveret i mange led i en samlet interviewundersøgelse, bl.a. analysere produktionsdata og stikprøveudtræk samt levere data og yde support til vores kunder. Vi forventer, at du har indgående kendskab til SAS og at du forstår samspillet mellem IT-værktøjer, fx SAS-Oracle-Blaise.

Kontakt og ansøgning

Vil du vide mere om stillingen, er du velkommen til at kontakte kontorchef Isak Isaksen på tlf. 39 17 32 71 eller kontorchef Peter Linde på tlf. 39 17 30 14.

Læs hele stillingsopslaget og send os din ansøgning. CV og eksamenstest på www.dst.dk/job senest 24. august 2012.



DANMARKS
STATISTIK

Danmarks Statistik er den centrale myndighed for den danske statistik, placeret i Økonomi- og Indenrigsministeriet. Vi indsamler, bearbejder og offentliggør statistiske oplysninger om samfundslivets tilstand. Vi er cirka 500 ansatte og har en fremkøbt arbejdsplads med fleksible og gode udviklingsmuligheder. Så et nummer overblik over Danmarks Statistik på www.dst.dk/nyheder.



Financial group controller

Har du grundig erfaring med konsolidering og regnskabsudarbejdelse? Søger du medindflydelse og ansvar? Er du god til både praktiske løsninger og analytiske overvejelser?

Jobbet

TryghedsGruppen søger en financial group controller, som med reference til regnskabschefen indgår i et team på syv personer. Dine primære opgaver vil være financial group controlling af moderselskabets og koncernens regnskaber, samt være den naturlige sparringspartner i forbindelse med strategiske investeringer, finansiering af projekter og due diligence opgaver. Endvidere skal du have fokus på de eksisterende forretningsgange, herunder være med til at forbedre og optimere disse. Du vil skulle deltage i følgende opgaver:

- Konsolidering af koncernens måneds- og kvartalsregnskaber
- Udarbejdelse af årsrapporter og årsregnskaber for moderselskabet og koncernen
- Udarbejdelse af skatteopgørelse herunder sambeskatning
- Udarbejdelse af ledelsesrapporteringer
- Praktisk sparringspartner for bogholderiet
- Udarbejdelse af rapportering til direktion og bestyrelse
- Kvalitetskontrol af businessplaner
- Rapportering til finanstillstyret
- Afstemning af koncernens cashpool
- Diverse ad hoc opgaver

Profil

Som person er du udadvendt, positiv, god til at kommunikere og dele viden. Jobbet indeholder stor grad af selvstændighed, hvorfor du forventes af have masser af gå-på-mod, initiativ og lyst til at knokle, når det er nødvendigt. Du er vedholdende i dit arbejde og har både viljen, samt evnen til at lykkes med dine opgaver og er ikke bange for at tage en beslutning. Den ideelle kandidat ønskes derudover, at

- Være uddannet cand.merc.aud, cand.oecon, cand.polit, HD-R eller lignende med gode eksamensresultater
- Have min. 6-8 års erfaring fra en lignende stilling eller som revisor med controllererfaring og gerne kendskab til IFRS eller Finanstilsynets regnskabsregler
- Være vant til at udarbejde rapporteringer, afstemninger og analyser
- Være god til at tænke strategisk og arbejde praktisk
- Være udadvendt og samarbejdsorienteret
- Være i stand til at arbejde selvstændigt og struktureret
- Have gode IT-kundskaber, herunder Excel og gerne INFORs BPA

Du forventes derudover at beherske både dansk og engelsk i skrift samt tale.

Stillingen indebærer en bred kontaktflade på tværs af de nordiske lande.

Vi tilbyder ansættelse i en virksomhed med et uformelt arbejdsmiljø præget af engagement og ansvar med højt kvalificerede kolleger. Vi lægger stor vægt på, at du som person passer med vores værdier. For den rette person tilbydes gode udviklingsmuligheder. Løn og arbejdsvilkår matcher markedsvilkår og dine kvalifikationer.

Din ansøgning skal være os i hænde senest den 27. august 2012 kl. 12.00. Ansøgningen sendes til kg@tryghedsgruppen.dk. Vedlæg CV og eksamenspapirer. Ansættelsessamtaler forventes at finde sted i uge 35-36. Tiltrædelse snarest muligt.

Du er velkommen til at kontakte regnskabschef Kim Gundelach på tlf. 45 26 08 47, hvis du vil vide mere om stillingen.

Om TryghedsGruppen

TryghedsGruppen smba er en medlemsbaseret virksomhed med flere end 1 million medlemmer. Medlemmerne er forsikringstagere i Tryg og Nordea Liv & Pension i Danmark. TryghedsGruppen er med 60 % hovedaktionær i Nordens næststørste forsikringskoncern Tryg og ejer derudover en række sundhedsvirksomheder. Overskuddet fra TryghedsGruppens aktiviteter går til at skabe tryghed i Danmark. Det sker gennem de almennyttige aktiviteter i TrygFonden, der støtter en lang række almennyttige aktiviteter inden for områderne sikkerhed, sundhed og trivsel. I 2012 støtter TrygFonden trygheden i Danmark med cirka 550 mio. DKK.

Har du styr på udbud og byggeret?

Bygningsstyrelsen søger en jurist, som kan løse udfordrende opgaver i forbindelse med byggesager og udbud

Byggeudbud og udvikling af udbudsstrategi

I Udbudsenheden leverer vi kompetent og engageret bistand og juridisk rådgivning til hele Bygningsstyrelsen. De primære arbejdsopgaver vil være varetagelse af udbud, gennemførelse af byggesager, fortolkning af kontrakter, konfliktløsning samt en lang række konkrete juridiske opgaver. Enheden deltager derudover i en række tværgående projekter og medvirker i udviklingen af styrelsens udbudsstrategi.

Som ansat i Udbudsenheden får du 8 dygtige kolleger, og derudover arbejder vi tværfagligt med inddragelse af kollegaer på tværs af kompetencer og fag, og du vil få en bred kontaktflade internt og eksternt.

Entrepriseret, kontraktsret og forvaltningsret

Du er en kreativ og analytisk stærk jurist. Du er uddannet cand.jur., cand.merc.jur. eller lignende, teoretisk velfunderet og med nogle års erfaring. Du har allerede viden og erfaring med udbudsret, entrepriseret og kontraktsret. Da Bygningsstyrelsen er en statslig ejendomsvirksomhed, skal du også have styr på din forvaltningsret og kendskab til EU-rettens grundprincipper.

Du skal være stærk i din juridiske analyse, have gode samarbejdsevner, være tværfagligt tænkende, have god sproglig forståelse og formidlingsevne – og gerne også humoristisk sans.

Ansøgning

Send os din ansøgning online senest den 31. august 2012.



Læs mere om stillingen og Bygningsstyrelsen

WWW.BYGST.DK

Driftschef til Randers Kommune

Er du god til at sætte kursen og klar til at gennemføre ændringer i et roligt og vedholdende tempo? Har du stærke økonomiske og forretningsmæssige kompetencer og er du dygtig til at kommunikere? Så er du sikkert vores nye driftschef.

Du skal være chef for 134 medarbejdere, der leverer entreprenør- og serviceopgaver til den øvrige organisation i Randers Kommune. Du får hjælp af en udviklingsorienteret og godt samspillet ledelsesgruppe.

Job- og personprofil kan ses på www.randers.dk.

Ansøgningsfristen er **mandag den 3. september 2012 kl. 12.00.**

Randers Kommune



Danmarks Tekniske Universitet



PROJEKTKOORDINATOR

DTU Transport. Vil du understøtte vores forskere, så de kan styrke transportsystemet til gavn for danskernes hverdag? Institutet arbejder bl.a. med forbedring af den kollektive trafikplanlægning, transportoptimering og transportvaneundersøgelsen, og søger endnu en dygtig projektkoordinator til administrative opgaver i tæt samarbejde med projektledere. Du vil indgå i et inspirerende, internationalt og ambitiøst miljø præget af mange fagligheder.

Ansøgningsfrist: 3. september 2012

DTU er et teknisk eliteuniversitet med international rækkevidde og standard. Vores mission er at udvikle og nyttiggøre naturvidenskab og teknisk videnskab til gavn for samfundet. 7.000 studerende uddanner sig her til fremtiden, og 5.000 medarbejdere har hver dag fokus på uddannelse, forskning, myndighedsrådgivning og innovation, som bidrager til øget vækst og velfærd. DTU stiller krav og giver muligheder uanset hvor i organisationen, man arbejder. Vi står for høj faglighed, kollegial respekt og ansvarlig handlefrihed.

Læs mere på: job.dtu.dk



Konsulenter til EVA

Organisationskonsulent

Danmarks Evalueringsinstitut (EVA) søger en engageret organisationskonsulent, der har lyst til at være en daglig sparringspartner for EVA's ledelse og være med til at understøtte organisationsudviklingen i et hus med dygtige videnmedarbejdere.

Opgaver

Dine primære arbejdsområder bliver udvikling og drift af en række HR-opgaver og at være ansvarlig for tværgående projekter af meget varierende karakter. Du skal derudover varetage sekretariatsbetjeningen af EVA's bestyrelse og repræsentantskab. Først som sidst handler jobbet om, at du er en god organisator, der får ting til at ske. Du skal være god til at tilrettelægge inddragende processer og derigennem skabe resultater og gode samarbejdsrelationer med mange forskellige mennesker. Du får mulighed for både at arbejde selvstændigt og at samarbejde med ledelse og medarbejdere på tværs af huset.

Kompetencer

Du har relevant akademisk uddannelse, og derudover har du:

- erfaring med arbejde indenfor HR, organisationsudvikling og/eller ledelsesbetjening
- dokumenteret erfaring med projektledelse af administrative projekter
- gode skriftlige formidlingskompetencer
- talforståelse, gode it-kundskaber og solid erfaring med Excel.

Metodestærk konsulent

EVA søger en metodisk stærk konsulent til intern metoderådgivning, udvikling af analysedesign og gennemførelse af eksternt finansierede evalueringer og undersøgelser. Du vil blive placeret i EVA's tværgående metodeenhed, hvor du sammen med andre dygtige og engagerede metodekonsulenter har ansvar for metodisk rådgivning af EVA's projektgrupper og den løbende udvikling af evaluerings- og analysemetoder.

Opgaver

Dine arbejdsopgaver vil bl.a. være at:

- varetage metoderådgivning og indgå i projektteams som metodeekspert
- gennemføre undersøgelser, særligt kvantitative – fra design til afrapportering
- gennemføre projekter for eksterne kunder – fra tilbud til aflevering
- videreudvikle EVA's metoder til dataindsamling og analyse.

Kompetencer

Din baggrund er en samfundsvidenskabelig uddannelse og flere års erfaring med at arbejde med samfundsvidenskabelige analyser og evalueringer. Derudover har du:

- solid viden om evalueringsteori og -design samt samfundsvidenskabelige dataindsamlings- og analysemetoder
- omfattende erfaring med at gennemføre store analyse- og evalueringprojekter
- erfaring med analyser og konsulentarbejde på forretningsmæssige vilkår
- gode samarbejdsevner og dokumenteret erfaring med metodisk rådgivning og vejledning.

For begge stillinger

Læs mere om stillingerne på www.eva.dk eller kontakt administrationschef Ditte Bergholdt Asmussen på tlf. 3525 4628 (vedr. stillingen som organisationskonsulent) og metodechef Signe Ploug Hansen på tlf. 3525 4684 (vedr. stillingen som metodestærk konsulent).

Send ansøgning og CV senest 2. september 2012 via: <http://www.eva.dk/om-eva/job-hos-eva/stillingsopslag-1>

Danmarks Evalueringsinstitut betragter mangfoldighed som en styrke og opfordrer derfor alle kvalificerede ansøgere uanset alder, køn, religion eller etnisk tilhørsforhold til at søge stillingen.

Danmarks Evalueringsinstitut udforsker og udvikler kvaliteten af dagtilbud for børn, skoler og uddannelser. Vi leverer viden der bruges på alle niveauer – fra institutioner og skoler til kommuner og ministerier.

www.eva.dk

Region Hovedstaden Koncern Regional Udvikling

Har du flair for tal og kan du lide at optimere arbejds gange?

Vi søger en controller, der skal koordinere og forbedre vores samlede økonomi- og projektstyring

Om os

I Koncern Regional Udvikling fremmer vi vækst og udvikling i hovedstadsregionen. Vi består af ca. 40 engagerede medarbejdere, som er fordelt på tre faglige enheder, der beskæftiger sig med erhvervsudvikling, uddannelse og kommunesamarbejde samt klima og infrastruktur i Region Hovedstaden.

Om dig

Du har en relevant akademisk uddannelse (cand. merc, HD regnskab, cand polit eller lign). Du er faglig stærk og initiativrig og derudover har du stor lyst til at arbejde med økonomi-opfølgning og controlling.

Ansøgning

Vi skal have din ansøgning med CV **senest den 29. august 2012**. Send din ansøgning elektronisk til: JobiKRU@regionh.dk og mærk ansøgningen „Controller“.

Se nærmere om stilling på www.regionh.dk/jobnr.rh64317.

KØBENHAVNS UNIVERSITET



AC-fuldmægtigstilling til forsker-/ økonomiservice

Institut for Statskundskab

Har du lyst til at hjælpe vores forskere med udarbejdelse af ansøgninger om eksterne midler samt administrere eksterne projekter?

Institut for Statskundskab har brug for en akademisk medarbejder i instituttets økonomifunktion med hovedvægt på administration af instituttets eksterne bevillinger.

Ansøgningsfrist: 1. september 2012 kl. 24.00

Ansøgninger kan ikke baseres på dette korte opslag. Det fulde opslag kan findes på: www.polsci.ku.dk eller www.jobportal.ku.dk/tap

www.ku.dk

F A X E K O M M U N E



HR-afdelingsleder

Er du velfunderet indenfor personalejura og ledelse, og synes du arbejdet med HR er en af dine spidskompetencer?

Vi søger en handlekraftig og faglig dygtig afdelingsleder med stærke lederevner og talent for HR og lysten til at stå i spidsen for udviklingen af vores HR-funktion.

I dit nye job indgår du som daglig leder for en stab på mere end 20 medarbejdere. Du skal stå i spidsen for at sikre en solid personalejuridisk og administrativ sagsbehandling på højt niveau, forestå implementeringen af nyindkøbt driftssystem og samtidig fungere som en kompetent og professionel rådgiver for vores direktion og chefgruppe. Du vil få ansvaret for den samlede HR-afdeling, som rummer både den traditionelle løn- og personalefunktion samt forhandlinger, ar-

bejdsmiljø, MEDorganisation og udvikling af en egentlig HR-funktion.

Der er ansøgningsfrist **mandag den 3. september 2012 klokken 7.00**. Samtaler afholdes torsdag den 13. september 2012. Eventuel anden samtale afholdes fredag den 21. september 2012. Ansættelse sker i henhold til gældende overenskomst. Læs hele opslaget på www.faxekommune.dk/job

Send din ansøgning vedlagt relevante bilag til:

Center for Økonomi & HR
Att. Marianne Engdahl
Frederiksgade 9
4690 Haslev

Gerne på e-mail til maen@faxekommune.dk





KLIMA-, ENERGI- OG
BYGNINGSMINISTERIET

Klima-, Energi- og Bygningsministeriets departement søger to controllere Er du god til tal og strategiske udfordringer?

Og har du lyst til at arbejde helt tæt på den politiske beslutningsproces i et godt fagligt og socialt fællesskab? Så har vi to ledige stillinger i økonomienheden i Klima, Energi- og Bygningsministeriets departement. Økonomienheden beskæftiger sig bl.a. med opgaver i relation til finansloven, tilsyn med og økonomistyring på ministerområdet og økonomiske aspekter af klima-, energi- og byggepolitikken.

Vi søger to medarbejdere, som har stærke kompetencer inden for økonomistyring og controwlling. Dine arbejdsopgaver vil primært fokusere på controlling og udvikling af tilsynet med ministeriets institutioner, herunder:

- budget- og regnskabsopfølgning
- mål-, resultat- og økonomistyring
- deltagelse i strategiske udviklingsprojekter

Vi forventer, at du har

- en relevant samfundsvidenskabelig uddannelse, f.eks. cand.scient.pol., cand.oecon., cand.polit. el. lign.
- gode analytiske evner og gerne erfaring med tilsyn og økonomistyring i staten
- gode samarbejds- og formuleringsevner
- evnen til at arbejde under tidspres med mange bolde i luften

Vi tilbyder

- en af de nyeste arbejdspladser i staten med et udfordrende og aktuelt opgaveområde
- bred kontaktflade til andre ministerier og interessenter
- gode udviklingsmuligheder

Løn- og ansættelsesvilkår

Løn- og ansættelsesvilkår i henhold til AC-overenskomsten. Ansættelsesområdet er Klima-, Energi- og Bygningsministeriet med tilhørende institutioner.

Ministeriet ønsker at fremme ligestilling og mangfoldighed, hvorfor alle kvalificerede uanset alder, køn og etnisk baggrund opfordres til at søge stillingen.

Yderligere oplysninger

Vil du vide mere om stillingen og arbejdsopgaverne, kan du kontakte kontorchef Rikke Thoning på tlf. 50 87 48 96.

For mere information om Klima-, Energi- og Bygningsministeriet se www.kebmin.dk.

Ansøgning

Send din ansøgning, CV samt bilag via linket på vores hjemmeside www.kebmin.dk **senest onsdag d. 22. august 2012 kl. 12.00.**



Kontorchefer og andre jurister

Vi udvider og forandrer og søger derfor nye medarbejdere med tiltrædelse pr. 1. november 2012

I forbindelse med at vores inspektionsområde skal omlægges, og vi opretter et nyt børnekontor, forandrer vi vores organisation. Det betyder, at vi får brug for flere jurister.

I alt søger vi to kontorchefer, en specialkonsulent og et antal fuldmægtige til ansættelse forskellige steder ved embedet.

Kontorcheferne

De ledige stillinger er i hhv. 1. og 2. kontor.

For begge kontorchefstillinger gælder det, at du som kontorchef

- er uddannet cand.jur. og kan arbejde på et meget højt fagligt niveau inden for offentlig ret
- har relevant faglig erfaring
- er god til at motivere andre
- har ledelseserfaring og lyst til løbende at videreudvikle dine kompetencer som leder
- kan indgå i et udviklende samarbejde med dygtige og engagerede kolleger.

Skriv om du søger begge eller kun en af kontorchefstillingerne.

Hvis du vil vide mere om stillingerne, kan du kontakte afdelingschef Kaj Larsen på tlf. 30 92 90 92.

Specialkonsulenten

Der oprettes en ny konsulentstilling til børnekontoret.

Som konsulent vil du komme til at beskæftige dig med klagesagsbehandling på et højt fagligt niveau og deltage i/lede inspektioner.

Derudover vil du skulle fungere som souschef og være stedfortræder for kontorchefen i både interne og eksterne opgaver.

Dine funktioner som souschef vil bl.a. bestå i, at du

- deltager i kontorets ledelse både i forhold til sagerne og kontorets medarbejdere
- indgår i faglig sparring med såvel kontorchefen som fuldmægtige og studenter.

Du skal have

- en uddannelse som jurist med gode teoretiske kundskaber
- en særlig interesse for offentlig ret

- relevant erfaring, fx fra forvaltningsmyndigheder, domstolene eller advokatbranchen
- lyst til at fordybe dig i forvaltningsret
- interesse for børns vilkår og stort engagement i forhold til deres rettigheder
- evne og lyst til at indgå i et samarbejde med dygtige og engagerede kolleger.

I det omfang en intern ansøger vurderes bedst kvalificeret til stillingen, kan den ledige konsulentstilling være i et andet af embedets kontorer.

Ansøgningen mærkes "Specialkonsulent".

Hvis du vil vide mere om stillingen, kan du kontakte kontorchef Bente Mundt på tlf. 33 13 25 12.

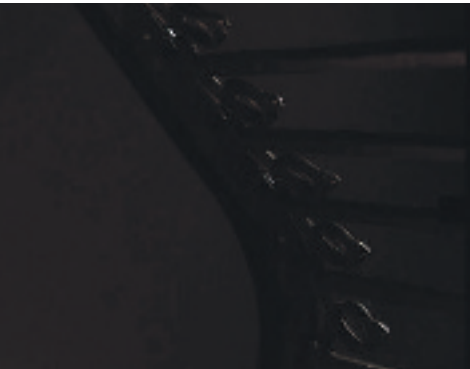
Fuldmægtige

Som fuldmægtig hos Folketingets Ombudsmand består dit arbejde primært i behandling af klagesager og sager, der rejses af egen drift.

Fuldmægtigene står for visitation og oplysning af sagerne og skriver udkast til ombudsmandsudtalelser og andre svar. Som fuldmægtig følger du sagerne hele vejen, deltager i ombudsmandens møder med myndighederne og forbereder ombudsmandens kontakt til pressen. Sagsbehandlingen foregår i tæt samarbejde med kontorchefen og andre kolleger, men fuldmægtigene arbejder selvstændigt og har væsentlig medindflydelse på hvilke juridiske problemer, der skal dyrkes, og med hvilken intensitet. Fuldmægtigene planlægger i vid udstrækning selv deres arbejde.

Som fuldmægtig skal du have

- en uddannelse som jurist med gode teoretiske kundskaber
- særlig interesse for offentlig ret
- relevant erfaring, fx fra forvaltningsmyndigheder, domstolene eller advokatbranchen



FOLKETINGETS
OMBUDSMAND



Gammeltorv 22
DK-1457 København K

Tlf. 33 13 25 12
Fax 33 13 07 17

post@ombudsmanden.dk
www.ombudsmanden.dk

- lyst til at fordybe dig i forvaltningsret
- evne og lyst til at indgå i et samarbejde med dygtige og engagerede kolleger.

Ansøgningen mærkes "Fuldmægtig".

Hvis du vil vide mere om stillingerne, kan du kontakte fuldmægtig Christina Ladefoged på tlf. 33 13 25 12.

For alle stillingerne

Du kan læse opslagene i deres fulde ordlyd på vores hjemmeside. Herunder også om løn- og ansættelsesvilkår for de respektive stillinger.

På vores hjemmeside finder du også mere om ombudsmanden og kontorerne arbejdsområder.

**Ansøgningen skal være modtaget senest
3. september 2012 kl. 12.00.**

Folketingets Ombudsmand ønsker at fremme ligestilling uanset køn, alder, etnisk baggrund, religiøs overbevisning eller handicap.

Folketingets Ombudsmand er jurist og valgt af Folketinget til at behandle klager over offentlige myndigheder. Ombudsmanden kan kritisere og anbefale myndigheder at ændre deres afgørelser. Hvert år får ombudsmanden mellem 4.000 og 5.000 klager fra borgere, der mener, at en myndighed har begået fejl. En typisk fejl kan være en kommune eller anden myndighed, der har været for længe om at svare på et brev eller truffet en forkert afgørelse. Ombudsmanden tager også selv sager op, for eksempel efter omtale i en avis, ligesom han ofte er på inspektion i blandt andet fængsler og på psykiatriske afdelinger. Cirka 90 medarbejdere er ansat hos Folketingets Ombudsmand.



Albertslund Kommune

Talstærk personalejurist med erfaring

Center for Ledelse og Personale vejleder og rådgiver alle kommunens ledere om ansættelser, afskedigelser, fravær, løn, trivsel, kompetenceudvikling og meget, meget mere. Til vores dygtige team af personalekonsulenter søger vi en kollega, som sætter en ære i at yde god rådgivning og sparring og ikke mindst i at løse de mange forskellige personalesager.

Vi forventer at:

- du glæder dig til at få 3000 kollegaer og brænder for at gøre Albertslund Kommune til Danmarks bedste arbejdsplads
- du er jurist med solide kompetencer og/eller erfaring inden for ansættelses- og arbejdsret og forvaltningsret
- du har erfaring med ledelsesrådgivning og analyse af ledelsesinformation og personaledata
- du kan jonglere i en dagligdag med både komplekse projekter og rutinepræget sagsbehandling
- du kommunikerer i øjenhøjde og kan lide at formidle enkelt og klart til forskellige målgrupper
- du er en "selvkørende holdspiller" der løser dine egne sager fra A-Z og samtidig indgår i samarbejdet i centeret

Se mere på

www.albertslund.dk/job, hvor du finder hele stillingsopslaget med en job- og personprofil.

Der er ansøgningsfrist den 5. september 2012.

Det er efter 'den-der- kommer-først- til-ham-der- kender-mølle'- princippet.

Det er selvfølgelig godt at kende de rigtige. Men det gør man ikke altid. Derfor opfordrer vi de 52.000 erhvervsaktive djøfere, som vi kender, til at tænke i jobmuligheder til djøfere uden job. Også til dem, de ikke kender. På djoef.dk/tipomjob kan du give os et praj, hvis du hører om en jobmulighed. Så formidler vi den videre til de jobsøgende djøfere, vi kender.

Vi gør noget ved beskæftigelsen.





AALBORG UNIVERSITET
STILLINGER.AAU.DK

11 institutledere med lyst til ledelse og udvikling

Aalborg Universitet søger 11 institutledere med tiltrædelse i perioden 1. januar – 1. marts 2013.

Universitetet udvikler sig stærkt i disse år og er i vækst i både Aalborg, Københavnsområdet og Esbjerg.

Institutlederne skal arbejde på grundlag af AAU's strategi og centrale værdier, der understreger problemorientering, tværfaglighed og innovation. Kreativitet, åbenhed og samarbejde er universitetets særlige kendetegn, som bærer universitetets vision om at befinde sig blandt de internationalt førende innovative universiteter samt være kendt for avanceret undervisning og tværfaglige forskningsmiljøer.

De 11 stillinger dækker følgende institutter

- Institut for Arkitektur og Medieteknologi
- Institut for Byggeri og Anlæg
- Institut for Datalogi
- Institut for Elektroniske Systemer
- Institut for Energiteknik
- Institut for Fysik
- Institut for Kommunikation
- Institut for Kultur og Globale Studier
- Institut for Læring og Filosofi
- Institut for Medicin og Sundhedsteknologi
- Institut for Statskundskab

Ansøgere skal være internationalt anerkendte forskere på mindst lektorniveau, have indsigt i instituttets faglige område, have ledelsesevner og undervisningserfaring.

Det forventes, at du har et godt kendskab til forskningens og de videregående uddannelsers samspil med det omgivende samfund, samt at du har gode samarbejds- og kommunikationsevner.

Ansættelse sker på åremålsvilkår efter AC-overenskomstens protokollat vedr. institutledere og dekaner, som hovedregel i en periode på fire år med mulighed for forlængelse uden opslag i op til tre år. Der er mulighed for forhandling af individuelle tillæg.

Se de fulde stillingsopslag på Aalborg Universitets hjemmeside. Her fremgår også kontaktinformation, ansøgningsfrister og tiltrædelsestidspunkter for de enkelte stillinger.

Ansøgning sker via stillinger.aau.dk og skal indeholde dokumentation for

- Uddannelse
- Videnskabelige kvalifikationer
- Ledelsesmæssige kvalifikationer
- Erfaring med eksternt samarbejde

Aalborg Universitet (AAU) driver undervisning og forskning til højeste niveau inden for humaniora, samfunds-, teknisk-, natur- og sundhedsvidenskab.



FUNKTIONSCHEF

FOR INTERNATIONALISERING OG TALENTUDVIKLING TIL ADMINISTRATIONS-CENTER BUSINESS AND SOCIAL SCIENCES

Aarhus Universitet er inde i en spændende udvikling med stor fokus på forskning, talentudvikling og internationalisering. Vicedirektørområdet AU Forskning og Talent understøtter dette arbejde og søger nu en chef til Administrationscenter Business and Social Sciences. Du bliver ansvarlig for en enhed med 16 medarbejdere, der arbejder med opgaver inden for internationalisering og ph.d.-administration.

De primære ansvarsområder er

- International partnerdialog og understøttelse af ind- og udgående mobilitet af forskere og studerende
- Ph.d.-studieadministration og understøttelse af faglige aktiviteter på ph.d.-skolen for Business and Social Sciences
- Samarbejde med dekansekretariatet om betjening af dekanatet på Business and Social Sciences i spørgsmål om internationalisering og talentudvikling
- Understøttelse af arbejdet med internationale akkrediteringer
- Dialog med forskere og studerende samt samarbejde med øvrige chefer i administrationscenteret om at skabe sammenhængende, administrative ydelser
- Bidrag til udvikling af AU Forskning og Talent, herunder medvirke til tværgående projekter og betjening af de tværgående bånd for uddannelse og talentudvikling.

Se den fulde ordlyd af stillingsopslaget på

<http://www.au.dk/om/stillinger/adm/tap/>

Ansøgningsfristen er mandag den 3. september 2012.



Aarhus Universitet tilbyder et inspirerende uddannelses- og forskningsmiljø for 40.000 studerende og 11.000 medarbejdere, der sikrer resultater af høj international standard. Den budgetterede omsætning i 2012 udgør 6,2 mia. kr. Universitetets strategi og udviklingskontrakt kan ses på www.au.dk

HØRSSENS KOMMUNE

Jobs

DYNAMIK | OPLEVELSER | KVALITET

Erfaren økonom til Uddannelse og Arbejdsmarked

Administrationen i Uddannelse og Arbejdsmarked søger en erfaren og fagligt stærk økonom til opgaver vedrørende økonomistyring, controlling og økonomiske analyser.

Du har en kandidatuddannelse som cand.oecon., cand. scient.pol. eller lignende med solid viden om og erfaring med kommunal økonomistyring, og du har opnået mærkbare resultater.

Ansøgningsfrist den 09.09.2012.

Samtaler forventes afholdt i uge 39.

Læs den komplette jobbeskrivelse på www.horsens.dk/job



Horsens Kommune
Rådhusstrøget 4
8700 Horsens
Telefon: 76 29 29 29
www.horsenskom.dk

Økonomikonsulent søges

Aabenraa
Kommune



Vi søger en fagligt stærk økonom, som skal beskæftige sig med kommunens finanspolitik, finansieringsberegninger, lånerammer samt være sagsbehandler på diverse opgaver både internt og overfor eksterne samarbejdspartnere.

Opgaverne:

- Finansiering (skatter, udligning, låneregler og finanspolitik)
- Opfølgning og ajourføring af kommunens økonomiske politik
- Udarbejdelse af tilskuds- og låneansøgninger
- Ad hoc-opgaver for direktion og økonomiudvalg

Du bliver en del af den centrale stab og analysegruppe, og du vil blive en central sparringspartner for budgetchefen og stabsdirektøren, ligesom dit arbejde vil blive brugt af både direktion og det politiske niveau.

Dig: Du har en relevant akademisk eller videregående uddannelse og har fagligt kendskab til økonomi og økonomistyring i en kommune.

Ansøgningsfrist: 21. august. Vi forventer at afholde ansættelsessamtaler i uge 34. Læs hele stillingsopslaget på aabenraa.dk



Senior makroøkonom med lyst til at deltage i den samfundsøkonomiske debat

Vi søger en erfaren makroøkonom til en attraktiv stilling i Sydbank – en af landets største banker med hovedsæde i Aabenraa.

Som senior makroøkonom skal du

- selvstændigt udarbejde og være ansvarlig for Sydbanks makroøkonomiske analyser af udvalgte økonomier
- deltage aktivt i den samfundsøkonomiske debat med mulighed for at blive en af landets mest citerede økonomer
- være en bærende kraft i afdelingens præsentationer over for interne og eksterne kunder.

Derfor forventer vi, at du

- har erfaring med at arbejde professionelt og selvstændigt med makroøkonomi og finansielle markeder
- har lyst til at optræde i medierne og sætte dit præg på den samfundsøkonomiske debat
- er klar og præcis i din skriftlige og mundtlige kommunikation.

Vil du vide mere ...

... så kontakt cheføkonom Jacob Graven på 74 37 44 51 efter den 6. august.

Senest 20. august.

Ansøg online på sydbank.dk/job senest mandag den 20. august.

Læs mere om jobbet, ansøgningsfristen og banken på sydbank.dk/job

‘Jeg tror,
de valgte én,
som kender én,
der arbejder
der.’

Det er selvfølgelig godt at kende de rigtige. Men det gør man ikke altid. Derfor opfordrer vi de 52.000 erhvervsaktive djøfere, som vi kender, til at tænke i jobmuligheder til djøfere uden job. Også til dem, de ikke kender. På djoef.dk/tipomjob kan du give os et praj, hvis du hører om en jobmulighed. Så formidler vi den videre til de jobsøgende djøfere, vi kender.

Vi gør noget ved beskæftigelsen.



SEKRETARIATSCHEF

KAN DU UNDERSTØTTE OG LEDE STORE AMBITIONER?

Har du lyst til at være sparringspartner for en ambitiøs bestyrelse, så denne når sine mål? Mål om at tilbyde uovertruffen service til medlemmerne og at løfte fodsundhed til øjenhøjde, så ønsket om et par sunde fødder "fra vugge til krukke" bliver allemandseje. Og kan du være en engageret leder for sekretariatet, som skal virkeliggøre målene. I så fald bør du søge jobbet som sekretariatschef i Landsforeningen af statsautoriserede Fodterapeuter (LasF).

DINE ARBEJDSOPGAVER VIL VÆRE AT:

- sikre at foreningens visioner – i samarbejde med formanden, bestyrelsen og politiske udvalg – føres ud i livet via løbende forhandlinger med statslige, regionale og kommunale myndigheder
- medvirke til maksimal synliggørelse af faget som en del af sundhedssektoren
- sikre medlemsfastholdelse og løbende udvikling af foreningens serviceydelser
- bidrage til alliancesamarbejde med andre organisationer i sundhedssektoren
- tilrettelægge og følge op på bestyrelsesmøder, generalforsamlinger, udvalgsmøder og administration i forbindelse med valg til tillidsposter
- motivere og lede sekretariatets personale
- deltage i den daglige administration, sagsbehandling og ekspedition
- lægge budgetter såvel som styre foreningens økonomi.

VI FORVENTER, AT DU

- har en relevant akademisk kandidatgrad, gerne cand.scient.pol./cand.scient.adm. eller lignende
- har minimum to års ledelseserfaring
- har administrativ indsigt og forståelse for arbejdsgangen i en fagpolitisk organisation, hvor medlemmerne er i centrum
- evner at samarbejde bredt og sagligt på alle niveauer i organisationen
- har politisk tæft, er handlekraftig og initiativrig
- er struktureret, har strategisk overblik og er serviceminded
- trives både i rollen som igangsætter og afslutter, og kan mestre både nytænkning og fastholdelse af værdier.

VI TILBYDER

Vi tilbyder et job i et uformelt miljø, hvor du får mulighed for indflydelse på en fornyelsesproces, som er påbegyndt. Din aflønning fastsættes efter overenskomst og kvalifikationer. Ansættelsen sker på funktionærvilkår uden højeste arbejdstid, du er selv ansvarlig for tilrettelæggelsen af dit arbejde, under hensyntagen til at din tilstedeværelse på sekretariatet prioriteres højt.

KONTAKT

Hvis du ønsker yderligere information om stillingen, er du velkommen til at henvende dig til bestyrelsesformand Tina Christensen mandag og torsdag på tlf. 4320 5120.

ANSØGNING

Send din ansøgning **senest den 3. september 2012** til tc@lasf.dk.
Samtaler finder sted den 17. – 18. september på Holsbjergvej 29, 2620 Albertslund.



LANDFORENINGEN AF STATSAUTORISERERE FODTERAPEUTER ER BRANCHE- OG FAGLIG ORGANISATION FOR 1700 MEDLEMMER.

FORENINGEN ER MEDLEM AF FTF OG SUNDHEDSKARTELLET.

LÆS MERE PÅ WWW.LASF.DK

LASF
HOLSBJERGVEJ 29
2620 ALBERTSLUND

4320 5120
LASF@LASF.DK
WWW.LASF.DK

INSTITUT FOR
MENNESKE
RETTIGHEDER

EKSPERT PÅ KØNSLIGESTILLING

Institut for Menneskerettigheder søger en profil, der brænder for at skabe strukturelle forandringer og kan bidrage til at give kønsligestilling i Danmark et skub fremad.

I 2011 blev Institut for Menneskerettigheder (IMR) udpeget til at være nationalt ligebehandlingsorgan på kønsligestillingsområdet. Det betyder, at IMR skal skabe overblik over udfordringer for kønsligestillingen i Danmark. Det kan du, og samtidig er din styrke at udvikle idéer og anbefalinger til indsatser og metoder, der kan forebygge forskelsbehandling og fremme ligestilling.

Du har en samfundsvidenskabelig baggrund, fx inden for statskundskab, politologi eller jura. Desuden har du indsigt i de væsentlige ligestillingsproblemer i Danmark og deres samfundsmæssige baggrund. Det er vigtigt, at du har viden om såvel internationale som nationale regler og rammer om kønsligestilling, herunder EU-regulering, og gerne praktisk erfaring med kønsmainstreaming.

Frist: 7. september 2012

Læs mere om stillingen på www.menneskeret.dk

Danmarks Nationalbank



Økonomer – til forskning og analyse

Økonomisk Afdeling har flere ledige job, bl.a. i sektionen Økonomisk Forskning, hvor du som en af dine væsentligste opgaver får ansvar for at udarbejde forskningsbaserede analyser af makroøkonomi og monetære forhold.

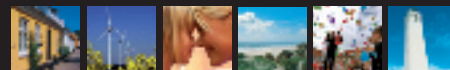
Ansøgningsfrist er 29. august 2012. Se hele opslaget og søg jobbene på www.nationalbanken.dk/job



DANMARKS
NATIONALBANK



 Varde Kommune



Skolechef

Vi søger en skolechef, der vil være med til at:

- videreudvikle kommunens velfungerende skolevæsen,
- arbejde for at Varde Kommune ligger i front med hensyn til tidsvarende læringsmiljøer m. udnyttelse af blandt andet IT og digitalisering,
- sikre helhed og sammenhæng i børnenes samlede tilbud,
- at arbejde for at Varde Kommune er den reneste, sundeste og mest digitalt tilgængelige kommune.

Skolechefen skal være i stand til at sikre fortsat kvalitet i skolevæsenets udvikling.

Som skolechef er nogle af dine opgaver at:

- koordinere, styre og udvikle eget område samtidig med, at du med til at sikre helhed og sammenhæng i Varde kommune som en del af chefgruppen på børne- og ungeområdet,
- sikre driften og udviklingen af skoleområdet,
- fastholde et godt arbejdsmiljø kendetegnet af lavt sygefravær, høj motivation og effektivitet blandt medarbejderne,
- give sparring til direktøren med hensyn til skoleområdet og give sparring til og servicere det politiske fagudvalg.

I Varde kommune bliver du en del af en organisation præget:

- en værdibaseret tilgang til opgaveløsningen
- en god dialog mellem det politiske niveau og det decentrale niveau formaliseret gennem 'Aftalestyringen'
- et aktivt og velfungerende MED-system.

Ansættelsen sker i henhold til "Aftale om aflønning af chefer" som overenskomstansat. Lønnen udgør årligt ca. 625.000 kr. eksklusiv pension. Der vil være mulighed for forhandling af kvalifikationsløn, ligesom der evt. vil være mulighed for kontraktansættelse.

For yderligere oplysninger kan du kontakte direktør for Børn og Unge Louise Raunkjær på telefon 7994 7815 eller via mail: lora@varde.dk

Ansøgning sendes til Varde Kommune, Bytoften 2, 6800 Varde, mkr. Skolechef att.: Birthe Lastrup Carstensen eller på mail bilc@varde.dk

Ansøgningsfrist: fredag den 31. august 2012 kl. 10. Første samtalerunde finder sted onsdag den 5. september 2012. Ansøgere, der går videre til anden samtalerunde, skal gennemgå profiltest.

Se jobprofil på www.vardekommune.dk/job



EKSTERN LEKTOR

TIL INTERNATIONAL PROCEDURE- KONKURRENCE – 285034

Ved Juridisk Institut, Business and Social Science, er et eksternt lektorat ledigt til besættelse pr. 1. oktober 2012.

Læs hele stillingsopslaget og søg onlin på www.sam.au.dk/aktuelt/ledige-stillinger

Ansøgningsfrist: 1. september 2012.

EKSTERNT LEKTORAT

I SELSKABSRET (KAPITALSELSKABER) - 383234

Ved Juridisk Institut et eksternt lektorat ledigt til besættelse.

Læs hele stillingsopslaget og søg online på www.sam.au.dk/aktuelt/ledige-stillinger

Ansøgningsfrist: 27/8/2012

EKSTERNT LEKTORAT

I SELSKABSRET (PERSONSELSKABER) - 383154

Ved Juridisk Institut et eksternt lektorat ledigt til besættelse.

Læs hele stillingsopslaget og søg online på www.sam.au.dk/aktuelt/ledige-stillinger

Ansøgningsfrist: 27/8/2012

AC-STUDIEADMINISTRATIV MEDARBEJDER/SPECIALKONSULENT

TIL DET DANSK-KINESISKE UNIVERSITETSCENTER I BEIJING

Sino-Danish Center for Education and Research (SDC) søger en dygtig, idérig og energisk medarbejder, der har indgående erfaringer med studieadministration fra en videregående uddannelsesadministration. Dine arbejdsopgaver vil bl.a. bestå i at udarbejde oplæg om kvalitetspolitik, implementere procedurer for kvalitetssikring af uddannelser, varetage sekretariatsfunktioner for kollegiale organer, udvikle processer og procedurer ift. studieadministrative rutiner, koordinere afvikling af undervisning og eksaminer i samarbejde med de danske undervisere.

Stillingen er en fuldtidsstilling tidsbegrænset for to år, med mulighed for fastansættelse.

Tjenestestedet er Beijing, Kina

Vi forventer, at du har en relevant videregående uddannelse og indgående kendskab til universitetsuddannelser.

Stillingen ønskes senest besat pr. 1. november 2012.

Ansøgningsfrist er 26. august 2012.

Det fulde opslag kan ses på <http://www.au.dk/om/stillinger/adm/tap/>

Læs mere om Sino-Danish Center for Education and Research (SDC) på <http://www.sinodanishcenter.dk>



Nogle gange må man gå over åen efter vand.

I et svært jobmarked skal man tænke ud af boksen. Og ud over landets grænser. Derfor har vi blandt andet været i Sverige og Norge og undersøgt, hvilke jobmuligheder der er til danske djøfere, og hvordan jobsøgningen foregår. Djøfere er også eftertragtede i FN og EU, og vi ved, hvad der skal til, hvis man ønsker at gå den vej. Læs om det og få gode råd fra djøfere, der er gået over åen på djoef.dk/udland.



Vi gør noget ved beskæftigelsen.

ADVOKATFULDMÆGTIG ELLER YNGRE ADVOKAT

Søby & Partnere søger advokatfuldmægtig eller yngre advokat. Såvel kandidater fra vintereksamen 2013 som kandidater med nogen erfaring vil blive taget i betragtning.

Vi er en advokatvirksomhed med speciale inden for entrepriseret, kontraktret, forsikringsret og garantiret. Vi rådgiver større indenlandske og udenlandske erhvervsklienter og varetager voldgifts- og retssagsbehandling.

Søby & Partnere har blandt andet været rådgivere for deltagere i store danske bygge- og anlægsprojekter og leverandekontrakter som for eksempel Storebælts- og Øresundsforbindelserne, Metroen, motorvejsudvidelser, havmølleparker og IC4-tog. Vi rådgiver også garantistillende banker og forsikringsselskaber inden for bygge- og anlægsvirksomhed. Vi har en række tvister, der vedrører udenlandske projekter.

Vi forudsætter gode teoretiske kundskaber og kan tilbyde et fagligt udfordrende og udviklende arbejde med selvstændig sagsbehandling og med direkte klientkontakt.

Gode engelskkundskaber er af betydning, da en stor del

af sagsbehandlingen vedrører internationale forhold. Kendskab til andre sprog vil være en fordel, men er ingen betingelse.

Vi tilbyder gode løn- og ansættelsesvilkår.

Spørgsmål til stillingen kan rettes til advokat Malene Lind Riege på telefon 33 15 80 00.

Søby & Partnere indgår i kontorfællesskab med Vestervold Advokater. For yderligere oplysninger om os, se www.sobylaw.dk.

Ansøgning, der vil blive behandlet fortroligt, bedes vedlagt karakterudskrift og CV og sendt til:

SØBY & PARTNERE

Vester Voldgade 90
1552 København V
e-mail: mlr@sobylaw.dk

Att.: Advokat Malene Lind Riege



Økonomichef med overblik og styr på detaljen

Søfartsstyrelsen er blevet fusioneret med dele af det tidligere Farvandsvæsen og er dermed blevet større. Dette i kombination med de øgede krav til økonomistyring i staten gør, at vi har behov for en fagligt stærk økonomichef. Med årsskiftet flytter vi til nye lokaler i Valby.

Som chef for Administrationssekretariatet, som består af 11 økonomimedarbejdere og 7 servicemedarbejdere, bliver du ansvarlig for den samlede økonomi og den interne service. Du indgår i ledergruppen, og refererer til administrationschefen, som indgår i styrelsens direktion.

Du bliver ansvarlig for regnskab og budget samt bidrag til finansloven. Du skal sikre en stærk og sikker økonomistyring, herunder ledelsesrapportering og resultatkontraktstyring. Ansvaret omfatter også relativt store udbud og indkøb, ejendomsadministration samt styring af EU-projekter.

Du har relevant akademisk uddannelse og indgående erfaring med de statslige regnskabs- og bevillingsregler og statslig økonomistyring i det hele taget. Du leverer høj faglig kvalitet, har gode samarbejds- og kommunikationsevner, fungerer som spillende træner og deltager i opgaveløsningen. Du kan bevare overblikket og den anerkendende tilgang også i pressede situationer.

Du kan få flere oplysninger hos administrationschef Ruth Lauridsen, tlf. 39174505.

Ansættelse vil ske i henhold til rammeaftalen om kontraktansættelse af chefer i staten i lr. 37 på åremål.

Læs mere og søg stillingen på soefartsstyrelsen.dk/job/ledigestillinger senest 27. august kl. 10.

Første runde samtaler forventes afholdt i uge 35 og 36. I forbindelse med ansættelsen vil der være test og finalevurdering hos Mercuri Urval A/S.



SØFARTSSTYRELSEN

Søfartsstyrelsen • Vermundsgade 38C • 2100 København Ø
Tlf. 39 17 44 00 • Fax 39 17 44 01
sfs@dma.dk • www.sofartsstyrelsen.dk



Daglig leder med stærke juridiske kompetencer

Vi søger en daglig leder til Skibsregistret. Der er tale om en nyoprettet stilling i enheden Søfartspolitik og Jura. Søfartsstyrelsen er blevet fusioneret med dele af det tidligere Farvandsvæsen, og med årsskiftet flytter vi til nye lokaler i Valby.

Skibsregistret er en selvstændig driftsenhed med 8 medarbejdere, jurister og kontorfunktionærer, som bl.a. registrerer rettigheder på danske skibe. Vi håndterer komplekse juridiske sager med store erhvervsinteresser og servicerer danske og udenlandske aktører.

Du bliver ansvarlig for den daglige drift. Dette indebærer bl.a. faglig sparring, kvalitetssikring og supervision af medarbejderne og sikring af opfyldelse af produktivitetsmål. Du skal med sikker hånd kunne løse juridiske problemstillinger på området – særligt inden for ejendomsret, selskabsret og formueret.

Du er cand. jur. med lederpotentiale og relevant erfaring. Du er fagligt stærk og sætter høje standarder for den juridiske sagsbehandling. Du kan arbejde med optimering og effektivisering og har flair for digitaliseringsmuligheder. Du har politisk forståelse, er udadvendt og serviceminded og også gerne udviklingsorienteret med sans for detaljen og blik for helheden.

Du kan få flere oplysninger hos kontorchef Henriette Flügge, tlf. 3917 4533.

Ansættelse vil ske som chefkonsulent i henhold til overenskomst mellem Finansministeriet og AC.

Læs mere og søg stillingen på soefartsstyrelsen.dk/job/ledigestillinger senest 27. august kl. 10.

Første runde samtaler forventes afholdt i uge 35 og 36. I forbindelse med ansættelsen vil der være test og finalevurdering hos Mercuri Urval A/S.



SØFARTSSTYRELSEN

Søfartsstyrelsen • Vermundsgade 38C • 2100 København Ø
Tlf. 39 17 44 00 • Fax 39 17 44 01
sfs@dma.dk • www.sofartsstyrelsen.dk

VILLUM FONDEN  VELUX FONDEN

Fondsraad – sociale formål (bevillingsadministration uden programansvar)

VELUX Fondenes sekretariat søger en akademisk medarbejder med viden og erfaringer fra det sociale område til varetagelse af Fondenes uddelinger/programmer på området. Arbejdet vil ske med reference til den programansvarlige fondsraad. Den nye medarbejder vil komme til at indgå i et fagligt bredt funderet fondssekretariat på p.t. 23 medarbejdere.

Stillingen indebærer følgende arbejdsopgaver:

- Vurdering af interessetilkendegivelser og ansøgninger.
- Udarbejdelse af ansøgningsresumé.
- Samspil med eksterne sagkyndige.
- Forberedelse af arbejdsgruppe- og bestyrelsesmøder.
- Opfølgning af donationer.
- Vurdering af Fondenes indsats på det sociale område.
- Opsøgende arbejde på det sociale område.
- Analyser af udviklingen på det sociale område.

Der lægges vægt på, at den nye medarbejder har et indgående kendskab til og netværk på det sociale område.

Den ideelle nye medarbejder er kendetegnet ved følgende:

- Teoretisk såvel som praktisk indblik i projektarbejde, herunder vurdering af projekters bæredygtighed.
- Kendskab til evaluering og effektmåling på det sociale område.
- Generelt kendskab til finansiering af sociale tilbud og projekter på det sociale område, herunder en fornemmelse for mulige organisationsformer.
- Erfaring med kommunikation skriftlig og mundtlig dialog med aktører og samarbejdspartnere på det sociale område.
- Såvel drifts- som udviklingsorienteret.
- Erfaring med kollegial sparring og teamarbejde.

Fondene baserer deres uddelingsaktiviteter på et åbent og tillidsfuldt samspil med ansøgere og bevillingsmodtagerne, hvorfor vi endvidere lægger vægt på:

- høj personlig integritet
- en udadvendt, professionel og seriøs fremtræden
- forståelse for såvel detaljen som helheden

Vi kan tilbyde et fagligt udfordrende og intellektuelt stimulerende arbejdsmiljø, samt en behagelig og dynamisk arbejdsplads, hvor der også lægges vægt på balance mellem arbejds- og privatliv.

Løn og ansættelsesforhold efter aftale.

Skriftlig ansøgning sendes til VELUX Fondenes sekretariat, Tobaksvejen 10, 2860 Søborg, att. direktør Kjeld Juel Petersen, mærket "stillingsansøgning sociale formål". Ansøgningen skal være fondssekretariatet i hænde **senest d. 1. september 2012**. Der anvendes eksternt konsulentbistand i ansættelsesprocessen.

Der henvises i øvrigt til fondenes hjemmeside www.veluxfondene.dk. Eventuelle spørgsmål vedr. stillingen kan rettes til programansvarlig fondsraad Frank Ulmer Jørgensen, tlf. 3957 0989.

VILLUM FONDEN og VELUX FONDEN er almennyttige fonde stiftet af Villum Kann Rasmussen – grundlægger af bl.a. VELUX og andre firmaer i VKR Gruppen, der har til formål at bringe dagslys, frisk luft og et bedre miljø ind i menneskers hverdag. I 2011 uddelte fondene (de to søsterfonde) tilsammen 551 mio. kr. til almennyttige formål.

UNIVERSITY OF SOUTHERN DENMARK

WWW.JOBS.SDU.DK



► PhD scholarship

**in Business Administration Management at the
Department of Border Region Studies**

Applications are invited for a PhD scholarship with a profile within Business Administration or Management. The project should focus on flexible employment.

The position is to be filled by the 15th of November 2012 or as soon as possible thereafter. The place of work will be the Department of Border Region Studies in Sønderborg.

The successful candidate will be enrolled in the Business & Social Sciences PhD programme at the SDU.

You cannot apply for the position based on this advertisement. You can see the entire advertisement on the university's homepage www.sdu.dk/vacancies

APPLICATION DEADLINE: September 17, 2012, 12.00 noon
www.jobs.sdu.dk [POSITION NO.: 351/523-125859]

 SYDDANSKUNIVERSITET.DK

Generalsekretær/Partner Director for AFS Interkultur

Danmarks største frivillige udvekslingsorganisation søger en generalsekretær/partner director med øverste ansvar for foreningens drift og udvikling.

Kunne du tænke dig at være i spidsen for en organisation med små 4000 medlemmer og ca. 500 aktive frivillige?

Er du indstillet på at være personaleleder for organisationens medarbejdere og have det overordnede ansvar for foreningens økonomi? Kan du se en udfordring i at arbejde i et internationalt miljø og samarbejde med vores internationale partnerorganisationer i ca. 50 forskellige lande verden over?

Hvis du kan svare ja på disse spørgsmål, er det måske dig vi leder efter.

Læs det samlede opslag på www.afs.dk.

**Ansøgningsfrist
14. september.**



Flere gode
udfordringer



LYNGBY - TAARBÆK KOMMUNE

Vil du være med til at videreudvikle det sociale område?

Så er en nyoprettet stilling som chef for Center for Social Indsats i Lyngby-Taarbæk Kommune måske noget for dig.

Lyngby-Taarbæk Kommune ændrer pr. 1. september 2012 sin overordnede administrative struktur, hvor den tidligere forvaltningsstruktur erstattes af en centerstruktur – med en enhedsdirektion, ni centre og to stabe. Som led i denne ændring opretter vi pr. 1. september 2012 et nyt center for Social Indsats – som samler det børnesociale område og voksen handicap-, psykiatri- og misbrugsområdet. Hermed skaber vi fundamentet for en mere helhedsorienteret og sammenhængende indsats på tværs af børne-, unge- og voksenområdet - der yderligere skal udvikles via et tæt samarbejde med Center for Arbejdsmarked, Center for Uddannelse og Pædagogik og den etablerede tværfaglige samarbejdsstruktur Børn og unge på Tværs (BUT).

Formålet med etableringen af det nye center er at samle de sociale opgaver og kompetencer på tværs af børne- og voksenområdet, sikre helheds- og sammenhængstænkning for både den enkelte og familien, sikre bedre overgange fra barn til voksen og udnytte synergien ved fælles opgaveløsning og styrings tiltag. Det gælder bl.a. i forhold til fælles modtagelse og visitation, fælles løsning af tilsynsopgaven i forhold til de tilbud som centret har ansvaret for (sociale institutioner og familiepleje), samt arbejdet med kvalitetsudvikling og effektmåling.

Der er således på det sociale område et stærkt fokus på retssikkerhed, kvalitet, styring og effekter, som Lyngby-Taarbæk Kommune ønsker at være i front med. Stærk faglighed, systematisk arbejde med kvalitetsudvikling og dokumentation, styring, en innovativ tilgang er centrale redskaber i denne sammenhæng. De kommende år vil særlig økonomistyringen have et særligt fokus.

Faglig og personlig profil

Vi søger en centerchef, som kan stå i spidsen for denne udvikling og som:

- Har en stærk styringsmæssig, socialfaglig og innovativ profil
- Har visioner for, hvordan der kan arbejdes med udvikling af kvalitet og nye faglige metoder og tilbud – herunder hvordan vi sikrer at det sociale arbejde er evidensbaseret
- Kan skabe begejstring, fælles fodslag, et godt arbejdsmiljø samt opbygge en ny fælles kultur i det nye center
- Kan skabe rammer for de enkelte områders faglige udvikling og samtidig udnytte synergimulighederne ved et tæt samarbejde

- Kan tænke i helheder og sammenhæng - og være garanten for at der arbejdes med helhedstænkning internt i centret og i forhold til de øvrige centre i kommunen
- Har erfaring med tværkommunalt samarbejde og ledelse/ drift af decentrale sociale institutioner – gerne både som sælger og køber af pladser
- Kan opbygge et tæt og velfungerende samarbejde i ledelsesteamet
- Kan sikre en kvalificeret politisk betjening.

Vi forestiller os, at du har en enten samfundsvidenskabelig eller socialvidenskabelig baggrund suppleret med relevant efteruddannelse og ledererfaring.

Løn

Efter aftale i henhold til Chef løn aftalen.

Yderligere oplysninger

Kan fås hos direktør Ulla Agerskov på telefon 45 97 30 75, mobil 40 26 91 47 eller på mail uag@ltk.dk. Der henvises endvidere til den uddybende job- og personprofil, kommunens ledelsesgrundlag og beskrivelsen af organisationsprojektet (www.job.ltk.dk).

Ansøgningsfrist og afvikling af samtaler

Din ansøgning skal være os i hænde senest den 6. september 2012 kl. 12.00.

Ansættelsessamtaler afvikles med 1. samtalerunde den 14. september 2012 og 2. samtalerunde den 19. september 2012 - med test ved ekstern konsulent imellem disse to datoer - for de kandidater, der går videre til 2. samtalerunde.

Lyngby-Taarbæk Kommune foretrækker at modtage ansøgninger elektronisk. Du kan søge elektronisk via www.job.ltk.dk. Du sender din ansøgning ved at trykke på knappen "Send ansøgning" neden under selve stillingsopslaget. Vedhæft din ansøgning og dit CV samt relevante bilag i PDF eller DOC.

Lyngby-Taarbæk kommune ønsker at fremme ligestilling og opfordrer derfor alle kvalificerede til at søge uanset alder, køn, religion, handicap eller etnisk baggrund.

Vi lægger vægt på trivsel og sundhed og tilbyder derfor blandt andet Sundhedsordning til vores medarbejdere.

SÆT SAMFUNDET I PERSPEKTIV



Appetit på tal

AKADEMIKER MED VIDEN OM STATISTISKE METODER

Har du et solidt kendskab til statistiske metoder og lyst til at formidle og forbedre de statistikker, som det danske samfund bygger på?

I Statistisk Metode har vi jobbet til dig, hvor du er med til at understøtte Danmarks Statistiks produktion mht. det mere matematiske statistiske. Du skal rådgive og undervise kollegaer i statistiske metoder samt udvikle nye metoder.

Samfunds- eller naturvidenskabelig uddannelse

Du har et solidt kendskab til statistiske metoder gennem din uddannelse eller erhvervs erfaring. Vi sammensætter dit ansvarsområde, så det matcher dine kompetencer og erfaring med anvendelse af statistisk metode. Du vil afhængig af kvalifikationer blive ansat som fuldmægtig eller specialkonsulent.

Kontakt og ansøgning

Vil du vide mere om stillingen, er du velkommen til at kontakte kontorchef Peter Linde på tlf. 39 17 30 14.

Læs hele stillingsopslaget og send os din ansøgning, CV og eksamensbevis på www.dst.dk/job senest 28. august 2012.



DANMARKS
STATISTIK

Danmarks Statistik er den centrale myndighed for det danske statistik, placeret i Århus og i samarbejde med Wintarslev. Vi ansætter, beskæftiger og aflønner statistiske medarbejdere om samfundstilstand. Vi er cirka 350 ansatte og har en forelevende arbejdsindsats med fleksible og gode udviklingsmuligheder. Læs et hurtigt overblik over Danmarks Statistik på www.dst.dk/job.

Glostrup Hospital Driftsafdelingen

Projektleder til optimering af logistik

Glostrup Hospital, Driftsafdelingen, søger en ny medarbejder, som skal udfordre og optimere arbejds gange, patient-flow og varelogistik.

REGION

Opgaverne knytter sig dels til vores nye neurorehabiliteringshus, som er ved at blive planlagt, og dels til hospitalets samlede logistik, så både nye og eksisterende arealer kan anvendes på den mest optimale måde. Vil du vide mere om stillingen, opgaverne og arbejdspladsen kan du besøge hjemmesiden regionh.dk

Løn- og ansættelsesforhold på baggrund af kvalifikationer og erfaring samt efter gældende overenskomst.

Ansøgning sendes **senest 1. september 2012** til bente.samuelson@regionh.dk



LYNGBY-TAARBÆK KOMMUNE

JOB MED PERSPEKTIV

Virksomheds- og udviklingskonsulent til Center for Arbejdsmarked

- Du har baggrunden for at være med til at udvikle en måltæt og offensiv virksomhedsstrategi, som kan understøtte den aktive jobindsats for ledige og sygemeldte
- Du har lyst og flair for selv at deltage i den overordnede, strategiske kontakt til lokale virksomheder
- Du arbejder også gerne med analyseopgaver og udvikling af mål og strategier for jobindsatsen og du er optaget af at implementere og følge op
- Du medvirker til betjening af råd og udvalg med dagsordner, referater, notater og sagsfremstillinger
- Du har situationsfornemmelse både politisk og menneskeligt

Hvis profilen fanger dig, så se det fulde stillingsopslag på www.ltk.dk under job.

Ansøgningsfristen er torsdag den 23. august 2012 kl. 12.



LYNGBY-TAARBÆK KOMMUNE

www.ltk.dk

midt

regionmidtjylland

“Borgerne skal være i midten af samarbejdet mellem hospitaler, kommuner og læger”

Region Midtjylland arbejder for at fremme muligheden for sundhed, trivsel og velstand hos mere end 1,2 mio. borgere. Det er vores bidrag til velfærd.



et arbejde med hjerne og hjerte

midtjob
.dk

1-2 fuldmægtige

Sundhedsplanlægning, Regionshuset Viborg

Vi søger 1-2 fuldmægtige til spændende planlægningsopgaver - herunder udbud og samarbejde med privathospitaler og de store nye hospitalsbyggerier. Vi tilbyder spændende og alsidige stillinger i en afdeling præget af høj faglighed og godt arbejdsmiljø, hvor vi er tæt på den politiske og administrative ledelse.

Ansøgningsfristen er den 23. august 2012 kl. 12.00.

Se hele stillingsopslaget på www.rm.dk/job.

Salg af ejendomme og OPP-projekter

Ny AC-medarb. til Koncernøkonomi, Bygning

Region Midtjylland søger en erfaren AC-medarbejder til en nyoprettet stilling til arbejdet med den løbende tilpasning af regionens bygningsportefølje med køb og salg af både store og mindre bygningsenheder.

Den nye medarbejder forventes derudover at skulle bidrage til regionens ønske om at udvikle arbejdet med Offentlig Private Partnerskaber (OPP) i forbindelse med anlægsopgaver.

Se detaljeret opslag på www.midtjob.dk

Ansøgningsfrist senest den 10. september 2012

Erfaren konsulent

CFK - Folkesundhed og Kvalitetsudvikling

CFK søger en erfaren konsulent, der kan løse højt specialiserede analyse- og evalueringsopgaver samt udforme tilbud og fonds- og puljeansøgninger.

Du har en samfundsfaglig kandidatuddannelse, gerne med ph.d. og indgående kendskab til det sociale område.

Afhængig af din erfaring vil der være mulighed for ansættelse som special- eller chefkonsulent.

Ansøgningsfrist 31. august 2012. Læs hele stillingsopslaget på www.cfk.rm.dk.

Beredskabskonsulent

Præhospitalet, Region Midtjylland

Vi søger en ny kollega, hvis overordnede opgave bliver at sikre, at sundhedsvæsenet kan udvide og omstille behandlings- og plejekapacitet ud over det daglige beredskab ved større ulykker og hændelser.

Jobbet indebærer, at du får mange kontaktflader, såvel internt som eksternt, og dagligt samarbejde med den daglige lægelige beredskabs- og AMK-leder.

Læs mere om stillingen på Region Midtjyllands hjemmeside, Ledige jobs ved Præhospitalet.



Institutleder
til Institut for Statskundskab

Ved Det Samfundsvidenskabelige Fakultet, Institut for Statskundskab er en stilling som institutleder ledig til besættelse den 1. januar 2013 eller snarest derefter.

Stillingsnummer: 2012-224-00384
Ansøgningsfrist: 17. september 2012

Få yderligere oplysninger og læs det fulde stillingsopslag på aau.dk

Aalborg Universitet (AAU) driver undervisning og forskning til højeste niveau inden for humaniora, samfunds-, teknisk-, natur- og sundhedsvidenskab.



Som overordnet ansvarlig for Område Hasle - Åbyhøj søges:

Områdechef

Vil du være med til at skabe succes og skønhed?

Al magt til borgerne

Det er en grundlæggende værdi i MSO, at borgerne altid bestemmer. Hertil kommer en ambition om, at borgerne så længe som muligt skal have en tilværelse uafhængig af kommunen.

Det kræver *Ledelse med vilje* og evnen til at *Slippe medarbejderne fri*. Vil du medvirke til at drifte og udvikle sundheds- og ældreområdet i Danmarks næststørste kommune?

Yderligere information om jobbet findes i netannonce samt job- og kravprofilen: Se www.aarhus.dk eller mercuriurval.dk.

Finder du jobbet interessant kan du søge det på www.mercuriurval.dk (referencenummer: DK-160-48683), hvor ansøgning og CV bedes vedhæftet senest den 5. september 2012, kl. 10.00.

Mercuri Urval

Juridisk chefkonsulent til Styrelsen for Fastholdelse og Rekruttering



Styrelsen for Fastholdelse og Rekruttering er en styrelse under Beskæftigelsesministeriet, som arbejder for at fastholde borgere med risiko for at miste tilknytningen til arbejdsmarkedet og for at styrke indsatsen for at rekruttere og fastholde arbejdskraft fra udlandet. En stilling som chefkonsulent i styrelsens 4. kontor: EØS og Rekruttering er ledig pr. 1. nov. 2012 eller tidligere.

Kontoret har bl.a. ansvar for ministerbetjening indenfor kontorets område, udvikling af nye initiativer vedr. rekruttering og fastholdelse af arbejdskraft fra udlandet, administration af reglerne om arbejdsløshedsforsikring efter EF-forordningerne om koordinering af de sociale sikringsordninger og koordination af styrelsens lovforslag mv.

Som chefkonsulent skal du varetage koordination af juridiske opgaver. Du skal i samarbejde med kolleger i de øvrige kontorer på området udarbejde lovforslag, bekendtgørelser mv. Derudover skal du kunne rådgive i juridiske eller retslige spørgsmål på kontorets områder og fungere som juridisk back up og faglig sparringspart til de øvrige kontorer.

Kvalifikationskrav, du har

- en relevant samfundsvidenskabelig uddannelse som f.eks. cand.jur. eller lign.
- indgående erfaring med udarbejdelse af lovforslag, bekendtgørelser mv. og er god til hurtigt at få overblik over store sagsområder
- erfaring med eller kendskab til udlændingeloven vedr. ophold til erhverv og til det beskæftigelsespolitiske område
- stærke analytiske evner og gode samarbejdsevner
- stor arbejdskapacitet og evne til at nå resultater på et højt kvalitetsniveau

Styrelsen for Fastholdelse og Rekruttering tilbyder et udfordrende job i et travlt og dynamisk arbejdsmiljø. Der er gode muligheder for personlig og faglig udvikling, samt videreuddannelse. Styrelsen ligger i København tæt ved Metro.

Læs hele stillingsopslaget og søg online på www.bm.dk. Har du spørgsmål til stillingen, er du velkommen til at kontakte kontorchef Maria Nørby på tlf.: 41 71 41 30.

Ansøgningsfrist: 4. september 2012.

KØBENHAVNS UNIVERSITET



To chefer til Det Juridiske Fakultet

Studiechef

Som studiechef i Uddannelsesservice vil du få en strategisk placering tæt på fakultetsdirektøren og fakultetets øvrige ledelse.

Du vil fungere som sparringspartner for studielederen, studienævn og direktionen. Servicing af fagledere, undervisere og studerende er et vigtigt omdrejningspunkt for dig.

Du skal stå i spidsen for et hold af 22 samt 6 dygtige, engagerede og selvstændige medarbejdere i Uddannelsesservice og uddannelsessekretærteamet.

Vi forventer, at du har gode ledelsesmæssige erfaringer, med dokumenteret gode resultater og indgående kendskab til eksamens- og uddannelsesplanlægning.

Du ser medarbejdernes engagement og deltagelse i udviklingen som central for at få forandringerne i driftsat.

Du har en solid teoretisk akademisk baggrund inden for f.eks. økonomi, administration eller ledelse.

Læs hele stillingsopslaget på <http://www.ku.dk/stillinger/tap/> under Det Juridiske Fakultet.

Ansøgningsfristen er den 27. august 2012.

Vi modtager kun elektroniske ansøgninger.

Københavns Universitet er Danmarks ældste universitet, grundlagt 1479, og hører med sine 37.000 studerende og 9.000 ansatte til de største i Norden og de højest rangerende i Europa.

Økonomi- og personalechef

Som økonomi- og personalechef i Forskningservice vil du få en strategisk placering tæt på fakultetsdirektøren og fakultetets øvrige ledelse, og fungere som sparringspartner for direktionen. Servicing af forskere, undervisere og studerende er omdrejningspunktet for Forskningservice.

Du skal stå i spidsen for et hold af 15 dygtige, engagerede og selvstændige medarbejdere.

Du skal understøtte den etablerede teamorganisering samt sikre fortsat udvikling af medarbejderne i Forskningservice.

Vi forventer, at du har gode ledelsesmæssige erfaringer med dokumenteret gode resultater.

Du har en solid teoretisk baggrund inden for økonomi og indgående kendskab til økonomistyring, budget og regnskab og vil være i stand til at omsætte dette kendskab til indførelse af en pålidelig og effektiv aktivitets- og økonomistyring.

Læs hele stillingsopslaget på <http://www.ku.dk/stillinger/tap/> under Det Juridiske Fakultet.

Ansøgningsfristen er den 27. august 2012.

Vi modtager kun elektroniske ansøgninger.

Universitetet består af seks fakulteter, som omfatter humaniora, jura, natur- og biovidenskab, samfundsvidenskab, sundhedsvidenskab og teologi.

www.ku.dk



KØGE KOMMUNE

Engageret analyse- og udviklingskonsulent til Børne- og Ungerådgivningen (barselsvikariat)

Vil du være med til at udvikle indsatsen for udsatte børn og unge? Er du stærk i formidling, god til at skabe overblik, og har du solide erfaringer med projektledelse og koordinering?

Vi forestiller os, at du har en samfundsvidenskabelig uddannelse, f.eks. cand.scient.pol., cand.scient.adm. eller lignende.

Vi tilbyder

- Gode udviklingsmuligheder, både fagligt og personligt. Du kan f.eks. forvente god sparring fra din nærmeste leder og kompetente kollegaer.
- Loyale kollegaer, hvor vi støtter, hjælper og udfordrer hinanden, og hvor der er plads til et godt grin.

Ansøgningsfrist fredag den 24. august 2012 kl. 12.00.

Se hele stillingsopslaget på www.koege.dk

www.koege.dk

BEREDSKABS  **STYRELSEN**

Strategisk indkøbs- og udbudskonsulent

Har du lyst til at være kontraktstyrer på en portefølje af SKI, stats- og Beredskabsstyrelsens egne aftaler? Og har du lyst til at gennemføre udbud, nationale såvel som efter udbudsdirektivet? Så er stillingen som indkøbs- og udbudskonsulent ved Beredskabsstyrelsens nationale beredskab måske noget for dig.

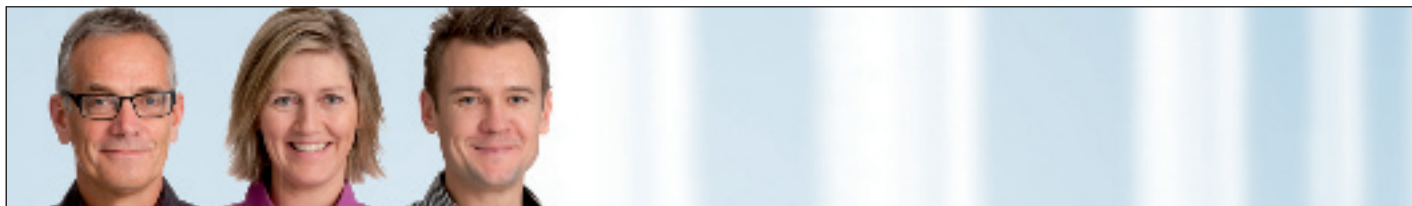
Interesseret?

Du er meget velkommen til at kontakte strategisk indkøber Michael Strand på tlf. 45 90 61 56 eller kolonnechef Peter Kragh på tlf. 45 90 60 19. Læs hele stillingsopslaget og mere om Beredskabsstyrelsen under Om os -> Job -> Ledige stillinger på www.brs.dk

Ansøgningsfristen er mandag den 27. august 2012 kl. 12.00. Ansættelsessamtaler forventes gennemført først i september.

Beredskabsstyrelsen
Datavej 16
3460 Birkerød

Tlf: 45 90 60 00
E-mail: brs@brs.dk
www.brs.dk



Sekretariatschef og økonomi- og planlægningschef til Holbæk Sygehus

Som følge af ny organisering på sygehusene i Region Sjælland skal Holbæk Sygehus etableres som selvstændigt sygehus med egen sygehusledelse bestående af en sygehusdirektør og to vicedirektører.

I den forbindelse søger vi pr. 01.11.12 en sekretariatschef og en økonomi- og planlæg-

ningschef, der skal være med til at opbygge en ny stab til at understøtte sygehusledelsen og sygehusets afdelingsledelser.

Den administrative stab varetager opgaver vedrørende sekretariatsbetjening, økonomi, planlægning, kvalitet og HR og ledes af en stabschef.

Yderligere oplysninger om stillingerne kan fås hos stabschef Marie-Louise Kofoed, 47 32 13 11 eller HR-udviklingschef Lise Bach Jepsen, 47 32 11 42.

Læs de fulde stillingsopslag på www.regionsjælland.dk, Job og karriere, quicknr. 10285 og 10286

WWW.REGIONSJÆLLAND.DK

Region Sjælland er med over 15.000 medarbejdere regionens største arbejdsplads med et budget på 15 mia kr. Vi varetager opgaver inden for sundhed, regional udvikling og drift af en række sociale institutioner for i alt 800.000 borgere.

REGION SJÆLLAND
HOLBÆK SYGEHUS

- vi er til for dig



Sekretariatsleder (jurist) – Kommunalbestyrelsens Sekretariat

Vi søger en dynamisk og kompetent sekretariatsleder, som kan lede og udvikle Kommunalbestyrelsens Sekretariat i en travl hverdag.

Tiltrædelse 1.10.2012 eller efter nærmere aftale.

Der er i Kommunalbestyrelsens Sekretariat 8 medarbejdere. Hertil kommer rådhusbetjentfunktionen med 3 medarbejdere.

Arbejdsopgaver

Arbejdsopgaverne i Kommunalbestyrelsens Sekretariat er mangedeltede og varierende – dog med følgende hovedopgaver:

- Sekretærfunktion for borgmester og kommunaldirektør
- Servicering af den politiske organisation
- Sekretærfunktioner for en række råd og nævn
- Konsulent for forvaltninger og afdelinger i juridiske spørgsmål
- Den generelle administration af styrelseslovgivning, forvaltnings- og offentlighedslove
- Valg
- Køb og salg af ejendom
- Udlejning af kommunale ejendomme
- Elektronisk dokumenthåndtering
- Kommunikationsopgaver – herunder markedsføringstiltag
- Støttet byggeri
- Kontrolenhed vedrørende udbetaling af offentlige ydelser
- Kantine

Der tages forbehold for ændringer i afdelingens arbejdsopgaver.

Som sekretariatsleder skal du lede arbejdet med at sikre det bedst mulige beslutningsgrundlag for kommunalbestyrelse, økonomiudvalg m.v., herunder ikke mindst kvalitetssikring af sagsfremstillingerne. Hertil kommer, at opgaver i forhold til kommunikation og erhvervs-kontakt ønskes styrket.

Referenceforhold

Sekretariatslederen refererer til økonomichefen (stedfortræder for kommunaldirektøren) og vil indgå i dennes ledergruppe.

Kvalifikationer

Da jura indgår som en væsentlig del af afdelingens funktion, ønskes der en sekretariatsleder med en uddannelsesmæssig baggrund som

cand.jur og meget gerne kombineret med relevant kommunal erfaring.

Vi forventer desuden, at sekretariatslederen kan dokumentere relevant ledelseserfaring, og er dygtig til at kommunikere i skrift og tale. Det forventes, at ansøger har Diplom i Ledelse eller er parat til at gennemføre dette.

Løn- og ansættelsesvilkår:

Ansættelsen sker i henhold til gældende overenskomst med DJØF efter forhandling – lønniveau mellem 43.000 og 45.000 kr. månedligt.

Kommunens ansættelsespolitik indebærer, at der ved ansættelse indhentes referencer fra tidligere og nuværende arbejdssteder. Har du været ansat i Tårnby Kommune, vil der altid blive taget reference herfra. Der skal desuden ved ansættelse forevises straffeattest. Ansættelsen vil være betinget af, at denne er tilfredsstillende.

Værdigrundlag og perspektiv for Tårnby Kommunale Forvaltning samt hvilke personalegoder Tårnby Kommune tilbyder, kan ses på www.taarnby.dk - Job i Kommunen.

Yderligere oplysninger:

Ønsker du yderligere oplysninger om stillingen, er du velkommen til at rette henvendelse til Økonomichef Johnny Sell på telefon 32471100.

Vi forventer at afholde ansættelsessamtaler i uge 37/38.

Ansøgning med dokumentation for uddannelse, oplysning om eventuel tidligere beskæftigelse, eventuel arbejdstilladelse og bilag skal være kommunen i hænde senest den 31.8.2012.

Vær opmærksom på, at Tårnby Kommune benytter et elektronisk rekrutteringssystem. Du bedes derfor så vidt muligt søge stillingen via kommunens hjemmeside. Såfremt du søger stillingen pr. brev, skal dette indeholde de samme oplysninger, som kræves af det elektroniske rekrutteringssystem.

I Tårnby Kommune lægger vi vægt på at give vores ca. 40.000 borgere en hurtig, høflig og korrekt betjening, at være en god arbejdsplads for vores ca. 3000 ansatte og at have en synlig og konsekvent ledelse på alle niveauer. Vi bestræber os på gennem personalepolitikken at skabe mulighed for en faglig, arbejdsmæssig og menneskelig udvikling hos alle ansatte, hvor nøgleordene er rekruttering, fastholdelse og kompetenceudvikling. Læs mere på www.taarnby.dk



I krig, kærlighed og jobsøgning gælder alle kneb.

I et svært jobmarked skal der tænkes kreativt. Derfor opfordrer vi 52.000 erhvervsaktive djøfere til at tippe os om nye jobmuligheder. Vi knokler med at fortælle virksomhederne om djøfernes mange forskellige kompetencer. Og vi undersøger mulighederne på tværs af landegrænserne. Alt sammen i bestræbelserne på at øge beskæftigelsen for djøfere.

Vi gør noget ved beskæftigelsen.



Vicerektor ved Horsens HF & VUC

Horsens HF & VUC søger ny vicerektor med tiltrædelse efteråret 2012.

Horsens HF & VUC har i alt ca. 720 årskursister med 400 på hf-enkeltfag og 150 på det 2-årige hf. Ud over hf-uddannelserne varetager institutionen almen og forberedende voksenuddannelse samt ordblindeundervisning. Horsens HF & VUC er en skole i vækst med en engageret og mangfoldig medarbejderstab, der i samarbejde med ledelsen har skabt en attraktiv arbejdsplads.

Vicerektor er stedfortræder for rektor og er ansvarlig for skolens hf-enkeltfag og det 2-årige hf, herunder disse uddannelsers fortsatte pædagogiske udvikling. Vicerektor er personaleansvarlig for alle hf-lærere, der repræsenterer ca. 60 årsværk ud af et samlet årsværk på ca. 90.

Løn efter gældende overenskomst med basisløn, personligt kvalifikationstillæg samt eventuelt funktionsløn og resultatløn.

Vicerektor forventes at have undervisningskompetence i et eller flere gymnasiale fag.

Vi forventer, at vores nye vicerektor er en ambitiøs leder, der i dialog med medarbejderne og den øvrige ledelse forstår at skabe klare rammer og retning. En person med en pædagogisk ildsjæl, men samtidig en person som forstår at administrere og har sans for den daglige drift.

Informationer om skolen findes på www.horsenshfovuc.dk. Hvis du har spørgsmål, kan du kontakte rektor Kim Sundbøll (ks@horsenshfovuc.dk, tlf. 20 81 13 64) eller uddannelseschef Hanne Fredslund (hanne.fredslund@horsenshfovuc.dk, tlf. 22 36 79 97).

Ansøgningen stiles til rektor Kim Sundbøll og sendes elektronisk til Louise Fyrstenberg: lf@horsenshfovuc.dk.

Ansøgningsfristen er **mandag den 17. september 2012**.

Horsens HF & VUC

Holmboes Allé 1
8700 Horsens
Tlf. 79 29 50 00



GLADSAXE

Ambitiøs konsulent til Økonomi- og Ledelsessekretariat

Økonomi- og Ledelsessekretariatet i Gladsaxe Kommunes Social- og Sundhedsforvaltning er præget af en travl og omskiftelig hverdag, hvor fokus hele tiden er på at sikre den bedste mulige betjening af den administrative og politiske ledelse. Vi er en ambitiøs arbejdsplads, der forventer, at du stiller høje krav til dit eget og andres arbejde. Til gengæld er vi overbeviste om, at vi kan fremme dine karriereplaner – såvel i som uden for forvaltningen.

Som konsulent i Økonomi- og Ledelsessekretariatet får du en central rolle i forvaltningen. Du skal udarbejde oplæg og beslutningsgrundlag til direktionen samt fungere som projektleder på større tværgående, strategiske udviklingsopgaver. Herudover skal du kunne arbejde aktivt med personaleområdet.

Afhængig af dine kompetencer og erfaringer fastlægges lønnen efter special- eller chefkonsulentoverenskomst med mulighed for at aftale kvalifikationstillæg.

**Ansøgningsfrist
er 7. september kl. 12.00.**

Se det uddybende opslag på
www.gladsaxe.dk/job.

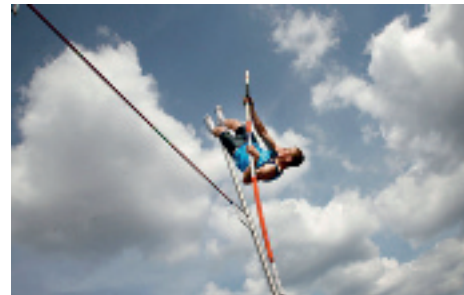
gladsaxe.dk





HR & Uddannelse

Stærk personalejurist til en af Danmarks største offentlige HR virksomheder



Hvis du vil være med til at nå nye personalejuridiske højder og brænder for at arbejde med alle aspekter af arbejdsret i en afvekslende hverdag i en ny fælles HR virksomhed, så er du måske vores nye kollega!

I Region Hovedstadens nye tværgående virksomhed for HR og Uddannelse søger Sektion for Overenskomster og Personalejura en erfaren personalejurist, der trives i rollen som professionel rådgiver og forhandler inden for personalejura. Du skal have lyst til at være med til at opbygge og udvikle en stærk enhed, der er højt specialiseret og personalejuridisk på forkant. Vi yder professionel rådgivning og er garanter for tværgående videndeling, og vores mål er at levere højeste service og kvalitet til vores brugere på hospitaler og virksomheder.

Du får mulighed for at præge indholdet af arbejdsopgaverne, som afspejler alle områder indenfor individuel og kollektiv arbejdsret, eksempelvis verserende personalesager og overenskomstmæssige spørgsmål. Vi har mange samarbejdspartnere, så du får en bred kontakthflade.

Stillingen vil blive besat efter gældende overenskomst mellem Regionernes Lønnings- og Takstnævn (Danske Regioner) og AC. **Læs mere om stillingen på regionens hjemmeside www.regionh.dk/Job.**

Ansøgningsfrist: Torsdag den 6. september 2012, klokken 12.00.

Den 1. april 2012 blev en ny fælles tværgående virksomhed for HR og Uddannelse i Region Hovedstaden oprettet. De ca. 220 ansatte skal servicere hospitaler og virksomheder, der favner ca. 40.000 ansatte. Vi samles i nybyggede lokaler på Gentofte Hospital den 1. november. Sektion for Overenskomster og Personalejura er en del af den enhed, der leverer specialiserede HR-ydelser, og vi er 12 dygtige og engagerede personalejurister og -konsulenter.

Leder til ny udviklingsenhed



Psykiatrien i Region Sjælland og Slagelse Kommune starter et nyt, udviklende og banebrydende samarbejde.

Vi søger en leder til enheden

- med stærke processuelle kompetencer til at understøtte og gennemføre udvikling og implementering
- med relevant uddannelses- og erfaringsmæssig baggrund for det faglige arbejdsområde
- med kendskab til samarbejde mellem region og kommune og til at arbejde i en politisk ledet organisation
- som er god til at skabe netværk og til at skabe resultater – med og gennem andre.

Udviklingsenheden skal varetage det udviklende samarbejde om helhedsorienteret indsats på tværs af region og kommune i anledning af det nye byggeri i Slagelse. Der er tale om et

udviklende samarbejde, som kontinuert tilpasses ud fra de konkrete udviklingsarbejder.

Arbejdsformen skal være båret af egenproduktion, facilitering af arbejdsgrupper, etablering af egentlige samarbejder og implementering af løsninger.

Vil du vide mere...

Så læs den uddybende job- og personprofil på www.slagelse.dk, eller kontakt servicedirektør Lars Hansen tlf. 58 57 91 43.

Ansøgningsfristen er den 27. august kl. 10.00. Samtaler afholdes 29./30. august 2012.

Send ansøgningen til irebl@slagelse.dk eller Strategi og Udvikling, Att. Irene Blomqvist, Rådhuspladsen 11, 4200 Slagelse.



MUUSMANN SØGER 4 STÆRKE KONSULENTER

I MUUSMANN har vi mange spændende opgaver. Den positive situation skal følges op af nye ansættelser, der kan bidrage til at fortsætte udviklingen. Vi er et fagligt stærkt og team-orienteret konsulentfirma, som prioriterer at bruge hinandens kompetencer bedst muligt til glæde og gavn for vores kunder.

Fælles for de nye medarbejdere er, at de først og fremmest skal være blandt de allerdygtigste på deres faglige felter:

- Analytisk stærke
- Udadvendte
- Dygtige kommunikatorer og formidlere – skriftligt og mundligt
- Forandringsparate og fleksible
- Stærke i teams og samarbejde
- Skal kunne indgå i tætte relationer med kollegaer og kunder.

I MUUSMANN er det vigtigt, at vores kunder får rådgivning og løsninger på højt niveau. Vi siger, hvad vi ser, og søger at bringe vores kunder i nye gunstige positioner via smidige processer og stærke faglige og ledelsesmæssige løsninger. Konsulenterne i MUUSMANN skal kunne bidrage på alle niveauer i de mange forskellige forløb og processer, vi indgår i. Derfor forudsætter vi stor erfaring hos vores medarbejdere. Konsulenterne skal så at sige kunne stå på egne ben. Vi vil dog ikke afvise, at yngre kandidater, med nogen erfaring og stor faglig styrke, også vil kunne komme i betragtning.

MUUSMANN arbejder med politiske ledede organisationer på en række forskellige områder, og konsulentteamet rummer samlet mange kompetencer. Vores specialer er organisation og ledelse, herunder udgør rekruttering og social- og sundhedsområdet væsentlige indsatsområder. Med de aktuelle rekrutteringer ønsker vi at styrke og øge konsulentgruppens eksisterende profil, men også meget gerne komplet-

tere og udvide gruppens muligheder med nye relevante kompetencer.

Vi søger følgende profiler:

1. En konsulent med en markant profil og referencer inden for ledelse og organisation – gerne med erfaring med rekruttering, coaching og lederudvikling.
2. To konsulenter med stærke kompetencer og referencer inden for velfærdsområderne sundhed, børn- og unge samt det specialiserede socialområde.
3. En konsulent med stærke økonomiske kompetencer – gerne sundhedsøkonomi, herunder ikke mindst viden om hospitalernes økonomi, og gerne kompetencer i forhold til andre væsentlige felter i offentlig økonomi.

Det gælder generelt for konsulenterne, at man skal kunne arbejde med økonomi og ressourcer i sammenhæng med faglige, organisatoriske og ledelsesmæssige problemstillinger.

Vi forudsætter en relevant akademisk uddannelse og erhvervs erfaring fra f.eks. den offentlige sektor eller et andet konsulentfirma. Konsulenter i MUUSMANN er fastansatte og på fast løn.

MUUSMANN har kontor i Palægade i København. Det hindrer imidlertid ikke, at konsulenter kan være bopliedende andre steder i landet. Vi løser opgaver i hele landet, hvorfor bopæl ikke er afgørende.

For yderligere information om os og stillingsprofilerne se vores hjemmeside www.muusmann.com

Kontakt Lars Muusmann på 40 76 72 27.

MUUSMANN

DU VED,
DU VIL.

OG VIVED
HVORDAN

www.kromannreumert.com/stipendiat
www.kromannreumert.com/fuldmægtig