

10
2010

Hvor er CBS Biblioteket på vej hen?
Kritik af Sampension
Jobskifte: Ny energi som selvstændig

PRESSEN BIBLIOTEKS



17. juni 2010

De ledige bliver Sorteper i krisen

Lindevangs Allé 2, 2000 Frederiksberg
Tlf. 38 88 22 33 · Fax 38 88 32 01
E-mail: bf@bf.dk · Internet: www.bf.dk
Ekspedition mandag-fredag kl. 9-15.

BF's hovedbestyrelse

Formand: Pernille Drøst

Tlf. A: 38 88 22 33, P: 29 28 52 77
E-mail: pd@bf.dk

Næstformand: Matthias Engberg Eiriksson

Det Informationsvidenskabelige Akademiet
Tlf. P: 31 15 05 09

E-mail: eirixon@gmail.com

Øvrige hovedbestyrelse:

Jens Dam, Syddansk Universitetsbibliotek

Tlf. A: 65 50 44 11, P: 62 62 41 45
E-mail: jensdam@bib.sdu.dk

Anita Dürkop, Greve Bibliotekerne

Tlf. A: 46 13 84 00, P: 26 85 43 95
E-mail: atho@grevebib.dk

Line Frølich, Biblioteket Sønderborg

Tlf. A: 88 72 60 36 P: 43 52 43 94
E-mail: lfrl@sonderborg.dk

Marie Ulletved Holmgård, Gentofte Bibliotekerne

Tlf. P: 51 76 14 53
E-mail: ulletved@gmail.com

Kim Jesper Josefsen, Roskilde Handelsskole

Tlf. P: 61 77 78 39
E-mail: kim@josefsen.dk

Søren Kløjgaard, Hasle Bibliotek

Tlf. A: 89 40 96 30, P: 86 15 13 98
E-mail: skl@aarhus.dk

Nina Thorsted Petersen, Odense Centralbibliotek

Tlf. A: 65 51 44 80, P: 22 30 17 24
E-mail: ntp@odense.dk

Camilla Sejerøe, Odense Centralbibliotek

Tlf. A: 65 51 44 81, P: 64 47 29 61
E-mail: lcs@odense.dk

Mette Kjeldsen Sloth, Frederiksberg Kommunes Biblioteker

Tlf. A: 38 21 18 00, P: 44 98 91 38
E-mail: mesl01@frederiksberg.dk

Luhr Løvdahl, studenterobservatør

E-mail: luhr.dk@gmail.com

Direktør: Johnny Roj-Larsen, jrl@bf.dk

Forhandlingsafdeling og Job&Profession:

Bruno Pedersen, Forhandlingschef, bp@bf.dk

Konsulenter:

Nanna Berg, kommunikationskonsulent, nbe@bf.dk

Niels Bergmann, udviklingskonsulent, nb@bf.dk

Ann Oliveira Borg, karriererådgiver, aco@bf.dk

Sofie Plenge, udviklingskonsulent, sp@bf.dk

Konsulenter, løn- og ansættelse:

Karin Madsen, privatområdet, Kommuner i Region Midtjylland,
kvm@bf.dk

Lone Rosendal, København kommune, Kommuner i Region
Sjælland, lr@bf.dk.

Susanne Høgdahl Thomsen, kommuner i Region Nordjylland,

Region Syddanmark samt alle regionsansatte, sht@bf.dk

Helle Fridberg, kommuner i Region Hovedstaden ekskl.

København, hf@bf.dk

Ulla Thorborg, statsområdet, ult@bf.dk

BF's telefonrådgivning: kl. 9.00 – 15.00: 38 88 22 33

Forsiden: Hvem trækker Sorteper i finansskri-
sen? Fotograf Jakob Boserup har på forsiden
leget med tanken om, hvor Sorteper uventet
kan dukke op.

Genopretning eller nedrivning?

Riget fattes penge, og derfor vælger man at spare på uddannelses-, forsknings- og arbejdsmarkedsområdet, herunder ekstra stramninger for de nyuddannede.

Jamen hør – er det ikke lige netop disse områder, vi gennem årene har vidst, var vores vækstpotentiale? At netop uddannelse, efteruddannelse og forskning er afgørende byggeklodser for et samfund, der kun kan konkurrere på viden globalt. Viden er det afgørende konkurrencepara-



meter for et land som Danmark. Derfor er svært at se, hvorledes regeringens »Genopretningspakke« skal skabe vækst.

Mediemæssigt har der været størst fokus på konsekvenserne af at beskære børnechecken. Desværre glemmer dagspressen også at fortælle, at der bliver sparet en milliard på voksen- og efteruddannelsesområdet. Et område, der er afgørende for at få så mange ufaglærte som muligt opkvalificeret. Både fordi deres arbejdsområder bliver mere og mere komplekse, men også for at sikre, at de kan komme i job igen, efterhånden som deres jobs bliver nedlagt og flyttet til billigere produktionslande.

Netop gruppen af ufaglærte er de mest sårbare ved afskedigelser, og de sværeste at få i arbejde igen. Et faktum, der også fremgår tydeligt af Ligelønskommissionens rapport, der blev offentliggjort den 28. maj 2010. Men sparekniven fortsætter videre i uddannelsessystemet. Universiteterne skal spare over en milliard kroner

i perioden 2012-2013. I forvejen er universitets- og forskningsområdet trængt økonomisk, og langt fra at nå regeringens egne mål tilbage fra de glade globaliseringsdage. Nu kommer så en yderlig forværring, der vil ramme forskningen og forskeruddannelser.

Som fagforening er det forkortelse af dagpengeperioden, besparelser på uddannelse, forskning, efter- og videreuddannelse og nedsættelse af skattefradraget til

fagforeningskontingenterne, vi fokuserer på. Og der er meget at være bekymret for. For ikke at sige uforstående overfor. Værst af alt er risikoen for, at de nye regler på dagpengeområdet bliver hastet igennem inden Folketingets sommerferie med et kommende kaos til følge. Heldigvis er der ganske få, der er ledige udover de to år, men i øjeblikket er der risiko for, at dette tal kan ændre sig. Samtidig fastholdes det, at a-kasse-medlemmerne skal betale nøjagtigt det samme for ydelsen på trods af, at ordningen er væsentligt

forringet og ændret.

I efteråret 2010 kommer yderligere besparelse på fem milliarder, der skal finansieres ved ændringer i SU-systemet, sandsynligvis med fokus på hurtigere studie gennemførelse. Det står i stærk kontrast til, at det, der skaber den hurtigste vej i arbejde efter endt studie, er studierelevant arbejde og tidlig jobsøgning. Ikke, paradoksalt nok, gennemførelse på normeret tid og høje karakterer. Dette dokumenteres klart i AC's rapport om overgangen fra studium til job fra april 2010.

Selvfølgelig skal vi som samfund agere ansvarligt, når der er økonomisk lavvande. Men der er forskellige modeller og måder at gøre det på. At det primært er de unge generationer, der rammes med denne Genopretningspakke, er ganske enkelt uforståeligt og kortsigtet.

INDHOLD

- 6** Sampension dropper garantien
- 7** Kan bøger udstilles som kunst?
Det Kongelige Bibliotek er forpligtet til at udstille sine unikke bøger. Men hvordan gøres udstillingerne interessante for dig og mig?
- 10** Når biblioteket ikke længere er et bibliotek
På CBS Bibliotek er det fysiske udlån faldet drastisk og centralisering lurar forude. Men der er også vækstområder, læs hvilke i Bibliotekspressens portræt.
- 15** Bliver bibliotekaren Sorteper?
I de kommende år forsvinder 8.000 stillinger i den offentlige sektor. Det kommer også til at gå ud over bibliotekarerne.
- 18** Jeg arbejder – ergo er jeg
En stor del af vores identitet ligger i arbejdet – derfor tager det tid at få hævet selvfølelsen ovenpå en fyring. Læs krise-psykologens gode råd til, hvordan du kommer videre.
- 20** Fyret under finanskrisen
Pernille Søbye Andersens arbejdsplads blev erklæret konkurs, og medarbejderne sendt hjem. Nu skriver hun jobansøgninger til et marked i krise.
- 22** Fyret – hvordan er du stillet?
Rettigheder og regler i forbindelse med en fyring.
- 24** Fyret – hvad nu?
Hvordan er du stillet økonomisk?
- 27** Mediejukeboxen – en ny måde at formidle digitalt indhold i de fysiske biblioteker
Artikel fra Del Din Viden.

I ØVRIGT

Boganmeldelse 26
Del Din Viden 28
Nye stillinger 29
Personnyt 30
Jobskifte 31



15

Hvad gør du, hvis du trækker Sorteper og bliver fyret?



10

CBS Biblioteket – populært bibliotek.

BIBLIOTEKS PRESSEN

Lindevangs Allé 2, 2000 Frederiksberg
Tlf. 38 88 22 33
E-mail: bibliotekspressen@bf.dk
Internet: www.bibliotekspressen.dk

Udgiver: Bibliotekarforbundet

Redaktion:

Ansvarsh. redaktør Henrik Hermann, hermann@bf.dk.
Journalister: Anette Lerche, lerche@bf.dk,
Tania Kejser, kejser@bf.dk.
Studentermødjhjælp: Sara Maria Kohnagel, smk@bf.dk
Del Din Viden: Tanja Blicher, tb@bf.dk

Annoncer:

DG Media as, Gammel Torv 18, 1457 København K,
Tlf. 70 27 11 55, fax 70 27 11 56
E-mail: epost@dgmedia.dk

Bladudvalg:

Jens Dam, Esben Fjord, Tina Holst, Vibeke Johansen,
Jannie Lehmann, Trine Skjelborg Mulvad.

Trykt CO₂-neutralt hos KLS Grafisk Hus A/S

ISSN 1395-0401
Danske Specialmedier



Abonnement:

Årsabonnement: 600 kr. Udland 960 kr.
BF-medlemmer modtager automatisk bladet

Oplag: Distribueret oplag 1.7.2004 - 30.6.2005
iflg. Dansk Oplagskontrol: 6.503
Dette nummer er trykt i 6.800 eksemplarer

Adresseændring og uregelmæssigheder i leveringen
skal af Bibliotekarforbundets medlemmer meddeles til
BF's medlemsafdeling.

Hvem kåres som årets bibliotekskommune?

Den regionale biblioteksforening i Region Syddanmark, DB Syd, sætter fokus på kommunernes biblioteksudvikling ved at kåre Årets Bibliotekskommune i Region Syddanmark.

Det er første gang i år, og prisen på 20.000 kroner uddeles fremover hvert andet år på Sandbjergkonferencen.

Ifølge vedtægterne skal prismodtageren have udvist »et særligt initiativ til fremme af biblioteksvirksomheden, virket for større aktivitet på biblioteksområdet og herigennem skabt øget opmærksomhed og forståelse for bibliotekernes arbejdsopgaver og formål.«

Der bliver sendt materiale ud til kommunerne i Region Syddanmark med oplysninger om biblioteksprisen med ansøgningsfrist den 10. august 2010.

Yderligere informationer fås hos Anni Jensen, næstformand i DB Syd, telefon 50 98 13 01, eller på mail, anni.jensen@svendborg.dk eller på www.dbf.dk

kejser



Hvem bliver mon Sorteper og får svært ved at finde et job? Læs Bibliotekspressens tema om ledighed på side 14.
Foto: Jakob Boserup

Kedelig stigning i dimittendledigheden - men den samlede ledighed er stadig lav

Ledigheden blandt nydimitterede bibliotekarer og cand.scient.bibl'er er steget med seks procentpoint siden marts. Det vil sige, at 41,4 procent af de nyuddannede leder efter arbejde.

Ser man på den samlede gruppe af ledige dimittender fra sommeren 2009, så er godt 700 akademikere stadig ledige tre kvart år efter, at de stod klar til at få et arbejde. Sammenlignet med sidste år, så var tallet på kun 400.

Andelen af ledige bibliotekarer under 30

år er, som forventet, også stadig stigende fra 10,7 pct. i marts til 10,9 pct. i april.

Den gode nyhed er, at der er et markant fald i ledigheden allerede efter tre måneders ledighed, og endnu mere efter seks måneders ledighed.

Den gennemsnitlige ledighed for alle i faget er uændret fra marts til april, og ligger stadig på 3,2 procent. Det svarer til 142 personer. Marts sidste år var ledighedsprocenten på 2,7.

kejser

Find studierelevant arbejde og søg job tidligt

Gode råd til studerende: rapporten

"Det frie valg eller det frie fald"

handler om overgangen fra studium til job, og der er nyttig

viden at hente for studerende

og dimittender. Eksempelvis er

arbejdsgiver nærmest ligeglad med

karaktergennemsnit og om du har

klaret studiet på normeret tid.

Du kan selv gøre meget for at optimere din fremtidige beskæftigelsessituation. Gør for eksempel to ting: Find et studierelevant arbejde, og påbegynd din jobsøgning tidligt.

Ovenstående er blot to af mange råd og anbefalinger i rapporten *Det frie valg eller det frie fald*, som er udgivet af Akademikernes Centralorganisation, og som blandt andet undersøger, hvordan studerende bedst kan forberede sig til arbejdslivet under deres studietid.

Håndgribelige barrierer som specialepres og manglende kendskab til arbejdsmarkedet beskrives i rapporten, men også mere uhåndgribelige barrierer i form af studiemiljøers påvirkning af de studerende til at fokusere på alt andet end arbejdsmarkedet.

Rapporten beskæftiger sig også kritisk med det faktum, at visse studiemiljøer har svært ved at forholde sig til den nye virkelighed, det hedder således i rapporten:

»Desværre tyder meget på, at nogle studiemiljøer har skabt deres egne elfenbenstårne, hvor den traditionelle dagsorden om fagligheden endnu ikke er koblet til den nyere dagsorden om anvendelighed på arbejdsmarkedet.«

Omvendt er flere uddannelsesinstitutioner blevet bedre til udslusning.

»Uddannelsesinstitutionerne er blevet mere åbne i form af karrierevejledningstilbud, virksomhedssamarbejde, praktikordninger, etc. Det har gjort, at mange studiemiljøer har fået bedre muligheder for at få deres studerende godt og hurtigt ud på arbejdsmarkedet«, hedder det i rapporten.

Gode karakterer er ikke afgørende, eksempelvis er en af konklusionerne, at det er vigtigere at have studierelevant job end gode karakterer.

Bibliotekarforbundets hovedbestyrelse har drøftet rapporten, og en af de faldne bemærkninger var det faktum, at det er meget nemmere at finde studierelevant arbejde i københavnsområdet, at der er en geografisk ulighed, som gør det sværere for studerende uden for københavnsområdet at finde et studierelevant arbejde.

hermann

Digitale tjenester bliver billigere og bedre

Fremover kommer det til at koste 1,46 kroner pr. borger om året at få adgang til 10 millioner musiknumre - noget, bibliotekerne indtil nu har betalt for pr. styk downlån.

Det sker, når Statsbibliotek den 1. juli 2010 åbner en ny portal for digitale biblioteksservices - www.digi-bib.dk. Portalen kan blive dit biblioteks platform for digital formidling af musik, bøger, film, podcasts, nyheder, artikler og meget mere.

I juli åbner muligheden for at tilbyde bibliotekets brugere downlån af musik og lydbøger, samt en musiktjeneste, hvor brugerne kan streame musik.

Alle tre tjenester er på flatratebasis - det vil sige, at biblioteket ikke læn- gere betaler pr. styk downlån, men har

ubegrænset adgang til basen. Det betyder, at hverken bibliotek eller brugere mødes af besværlige administrative tiltag eller kvotestyringer. Det er altså brugerne selv, som bestemmer deres forbrug, samtidigt med, at biblioteket indgår en abonnementsaftale på et fastlagt prisgrundlag.

Digi-bib.dk har i 2010 indkøbt godt 10 millioner downloads af musiknumre. Det er lykkedes at reducere stykpriserne fra to kroner til cirka 80 øre per styk - hvilket er en prisreduktion på 60 procent.

Alle danske kommuner har allerede købt og betalt for adgang til Musik-Basis.

kejser

Lær din e-bogslæser at kende på biblioteket

Mange snakker om dem - men de færreste har haft en i hånden. Nu får biblioteksbrugerne i Odense muligheden for at se nærmere på ny teknologi som e-bogslæsere, når Centralbiblioteket åbner sit nye Medielab.

Over fire tirsdage fra den 15. juni tilbyder biblioteket vejledning i, hvordan e-bogslæserne bruges.

- Biblioteket kan så meget andet end at låne papirbøger ud. Nu formidler vi e-bøger, ligesom vi formidler netmusik, spil og film på nettet. Det handler i stigende grad om at sætte både indholdet og den teknologi, der transporterer indholdet, ind i en sammenhæng, og vise, hvad det kan bruges til, siger publikumschef Peter Thomsen.

Bibliotekets medielab skal være borger- nes indgang til at afprøve de mange nye elektroniske muligheder, der hele tiden dukker op. Her opstilles et antal computere, hvor brugerne kan downloade e-bøger, netlydbøger og netmusik.

kejser

IVA åbner dørene for Persuasive Design-konference

Det Informationsvidenskabelige Akademi arrangerer sammen med Oulu Universitet og Aalborg Universitet en stor international konference om Persuasive Design fra den 7. til og med den 9. juni.

Et af de forskningsområder, som Per Hasle, rektor på Det Informationsvidenskabelige Akademi (IVA), virkelig brænder for er Persuasive Design. Og nu har IVA i samarbejde med to andre universiteter fået stablet en international

konference om emnet på benene. Konferencen bliver åbnet mandag den 7. juni af Kulturminister Per Stig Møller og varer til og med den 9. juni.

Persuasive Design er et forskningsfelt, der handler om motivation, overtalelse og holdningsændringer, og det er et felt, der er med til at belyse hvorfor netop et veltilrettelagt teknologisk design kan få os til at agere på en bestemt måde på nettet.

- Vi er på vej ind i en æra, hvor vi ser computere og anden interaktiv teknologi som kommunikation, siger Per Hasle.

- I Persuasive Technology udvikler vi både teori og praksis på samme tid for at bruge teknologien optimalt og for at fastholde en etisk dimension og udvikle kritisk sans, forklarer Per Hasle.

lerche

Norge strejker

I Norge har et krav om ligeløn udløst storkonflikt på det kommunale område.

I Norge er de ansatte i kommunerne gået i strejke. De slås blandt andet for ligeløn, og det er et krav, som de kommunale arbejdsgiverne indtil videre ikke har imødekommet. Strejken er velforberedt og blev sat i gang den 28. maj.

Indtil videre er det enkelte arbejdspladser, der er blevet udtaget til at strejke, men konflikten bliver optrappet fra i morgen. De steder, hvor bibliotekarere strejker, møder de stor forståelse fra deres lånere, når de forklarer hvorfor.

Både på det statslige og i Oslo Kommune er parterne nået til enighed og har løst spørgsmålet om ligeløn.

Se mere på www.bibforb.no

lerche

Sampension dropper garantien

Sampension har ikke vist rettidig omhu. I pensionsbranchen har man siden midten af 1990'erne vidst, at det ville blive svært at bevare ydelsesgarantierne – derfor burde Sampension langt tidligere have reageret. Det mener professor ved Handelshøjskolen i Århus, Anders Grosen.

af TANIA KEJSER

I foråret 2009 stod en stor gruppe af Bibliotekarforbundets medlemmer over for en vigtig beslutning. Valget stod for den enkelte mellem en pensionsordning med ydelsesgaranti, der sikrede en minimumspension – eller en pensionsordning, hvor afkastet ikke var sikkert, men så måske større.

1960 medlemmer valgte den sikre løsning, som nu viser sig slet ikke at være så sikker alligevel. Fra den 1. januar 2011, ophæver Sampension nemlig sin ydelsesgaranti.

Baggrunden er et krav fra EU om, at pensionsselskaber, der tilbyder ydelsesgaranti, skal sætte en vis mængde penge til side pr. kunde, der har en pensionsordning med garanti.

Men det burde ikke være kommet bag

Om ydelsesgaranti

Kunder hos Sampension, der kom ind i ordningen før 1. januar 1997, fik lovning på en ydelse baseret på en grundlagsrente på 4,5 procent. Kunder, der trådte ind senere, fik en rente på 2,5 procent. Ved at fjerne garantien for pensionsydelse, kan Sampension undgå at opbygge store økonomiske reserver, som ville gøre det umuligt at leve op til de hidtidige tilsgagn til kunderne om en bestemt pension.

på Sampension, at det kan være svært at tilbyde en pension med garanti. Det mener professor ved Handelshøjskolen i Århus, Aarhus Universitet, Anders Grosen, der både forsker og underviser i pensionsøkonomi.

- Man har længe vidst, at det ville blive et problem at opretholde de her pensionsgarantier. Jeg skrev min første artikel om problemet i 1994. Pensionsselskaberne ved udmærket, at pensionsgarantier er som radioaktivt affald – henfaldstiden på dem er 30 – 40 år. Derfor ville det klæde et selskab som Sampension ikke at skyde skylden på alle mulige andre, men erkende, at de ikke har vist rettidig omhu, siger Anders Grosen.

I et brev til Sampensions kunder lover selskabet fortsat at investere, så udbetalingerne af pensionerne svarer til det, den tidligere garanti lovede. Det er Anders Grosen ikke umiddelbart imponeret over.

- Det betyder vel, at selskabet vil fastholde den nuværende investeringspolitik. Men det er problematisk at tilfredsstille alle kunder med forskellig alder og garantier med den samme portefølje. Generelt er det dumt at give garantier, som ikke kan overholdes – og Sampension burde for længst have stoppet for tilgang af nye kunder til garantiordningen. Nye kunder vil have fordel af at gå direkte til den 3i1-løsning, som selskabet også udbyder, siger Anders Grosen.

Garantien ikke noget værd

Et af problemerne ved ydelsesgarantierne er, at den lovede rente bliver sat ud fra den økonomiske situation, selskabet, landet og verden er i på et givent tidspunkt. Hvis verdensøkonomien og aktiemarkedet ændrer sig markant, for eksempel som under finanskrisen, så bliver indtjeningerne usikre. En anden udvikling, som pensionsselskaberne skal tage højde for, er, at kunderne lever længere.

- Jeg hører til dem der mener, at pensionsselskaberne slet ikke skal tilbyde garantier. Som man kan se her, er de jo ikke meget værd, når selskabet blot kan ophæve den med et pennestrøg, når kunden har brug for garantien. Hvis 3i1-

ordningen er skruet sammen sådan, at den investerer efter kundernes livscyklus, hvor man typisk har en relativ høj andel i aktieporteføljen, når man er ung, og en mindre, når man bliver ældre, så vil jeg anbefale de yngre kunder at skifte til den, siger Anders Grosen.

Forstår godt de usikre medlemmer

I Bibliotekarforbundet forstår formand Pernille Drost godt de medlemmer, der er utilfredse med, at garantien på deres pensionsordning er forsvundet.

- Vi har lige været gennem en proces, hvor folk skulle vælge mellem en pension til en garanteret ydelse, og en til markedsrente. Og jeg kan godt forstå, hvis medlemmerne synes, det er underligt, at Sampension et halvt år efter dropper garantien, siger Pernille Drost.

Til gengæld er hun overbevist om, at Sampensions løsning er den eneste rigtige i situationen. EU forlanger, at Sampension sætter 17 milliarder kroner til side som sikkerhed. Hvis selskabet skulle det, skal de ud og låne rigtig mange penge, og det vil koste renter, der tærer på selskabets egenkapital.

- Derfor er Sampension nødt til at sige, at man ikke længere kan garantere en fast bestemt ydelse. Selskabet investerer stadig på samme måde som hele tiden, så jeg tror på, at medlemmerne får det, de er stillet i udsigt, siger Pernille Drost.

Som kunde hos Sampension skal man ikke være bekymret for, at griske pengemænd gambler med ens pension for egen vindings skyld. Som arbejdsmarkedspensionskasse ejes selskabet nemlig af kunderne – og det er til kunderne, alt overskud går. Bibliotekarforbundet har ikke nogen økonomisk afhængighed af selskabet.

- Når vi siger ja til, at selskabet kan gå bort fra ydelsesgarantien er det på linje med alle andre fagforbund, der også vurderer, at det er det bedste at gøre i situationen. Reelt har vi ikke nogen mulighed for at sige nej – så skal vi i hvert fald ud og finde et helt nye pensionsselskab til alle medlemmerne, siger Pernille Drost.

En teknikalitet

Sampension har hidtil forklaret ydelsesgarantiens bortfald som en »teknikalitet«. Når selskabet bare ikke siger højt, at de garanterer en vis ydelse, så slipper de for at sætte de mange milliarder til side, som EU kræver. Over for kunderne hævder Sampension stadig i praksis at ville overholde garantien. Men betyder det, at selskabet ikke anerkender EU's krav som fair?

- Som udgangspunkt synes vi, at det er rigtig godt, at EU sørger for en høj sikkerhed for pensionskunderne – og det er jo netop, hvad kravet om en højere solvens giver. Til gengæld synes vi ikke, at der i et arbejdsmarkedspensionselskab, der er et samarbejde, hvor kunderne selv ejer selskabet, er brug for den samme høje sikkerhed. Hos os er der ikke andre der skal tjene penge end kunderne selv, siger Christian Friis, sekretariatschef i Sampension.

Han kan godt huske, at der blandt forskellige økonomer har været snak om, at pensionselskaberne burde tænke over, om de kunne opretholde de faste ydelsesgarantier – men det er ifølge ham ikke en diskussion, der har kørt i pensionskredse.

- Vi har allerede gjort en del for at tilbyde andre ordninger til vores kunder. I 2009 valgte 45 procent af Bibliotekarforbundets medlemmer således en pensionsordning med ydelsesgaranti. At EU pludselig stiller så høje krav til kapital var der ingen, der havde regnet med – derfor har det været en situation, hvor vi var nødsaget til at anvende force majeure, og altså ret hurtigt tage stilling til, hvordan vi skulle forholde os, siger Christian Friis.

Bibliotekarforbundet har fået flere mails fra medlemmer, der er usikre på, hvad Sampensions udspil omkring ydelsesgarantier betyder for netop deres pension. Hører du til gruppen af usikre kunder, kan du ringe til Sampension på telefon 77 33 18 77, og bede om at snakke med en pensionsrådgiver. ■

kejser@bf.dk



Nettoreklamer og tussegamle bøger udstilles side om side i kunstneren Kirsten Delholms præsentation på Det Kongelige Bibliotek.

Kan bøger udstilles som kunst?

Bøger er lavet for at blive brugt, læst og mærket. Men Det Kongelige Bibliotek har en forpligtelse til også at udstille de værker, der er så gamle, at de ikke længere kan tåle at være i menneskehænder. For at gøre udstillingerne vedkommende for andre end de dybt engagerede bognørder, har biblioteket slået sig sammen med flere forskellige kunstnere.

tekst: TANIA KEJSER

foto: KARSTEN BUNDGAARD, FOTOGRAFISK ATELIER og SIDSEL BECKER

Det Kongelige Bibliotek er et skatkammer af viden og historier. Langt de fleste af skattene er dog gemt væk fra offentligheden. De gamle værker kan ikke tåle lys og får kun i sjældne tilfælde lov til at blive bladret i af folk med gode grunde og hvi-

de handsker. Så hvordan overholder biblioteket sin forpligtelse til at præsentere de dyrebare materialer for omverdenen? For fire år siden, da arkitekt Christina Back blev ansat, var det noget anderledes end nu.

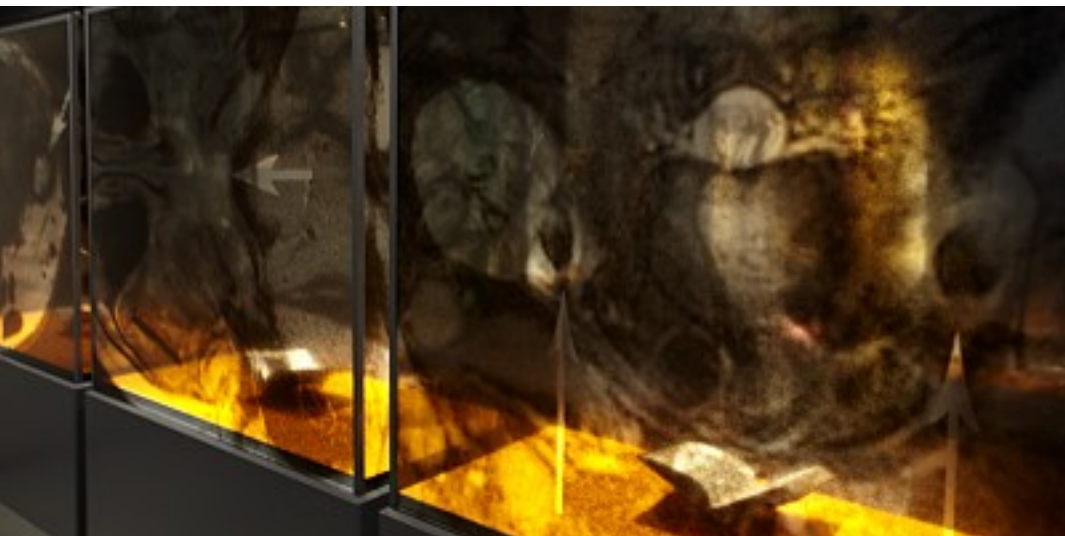
- Dengang kunne man groft sagt finde på at proppe 200 bøger ind i en montre, og så var det en udstilling. Jeg havde en ide om, at det ville blive anderledes, hvis vi begyndte at samarbejde med forskellige kunstnere – når man hiver mennesker med anderledes måder at se på udstillingsgenren ind, skaber det noget helt nyt, siger Christina Back.

Nettoreklamer og 1100-tallet

Den nuværende udstilling ligger i Den Sorte Diamants kælder. Lyset er dunkelt og røgfarvede kasser lyser rummet svagt op. Rundt omkring står medarbejdere fra bibliotekets forskellige afdelinger som videoprojektioner, som man kan høre fortælle om forskellige afdelingers arbejde.

Det er kunstneren Kirsten Delholm der har udsmykket lokalet. Hendes ide var at lave en udstilling, der viser hele spændvidden i Det Kongelige Bibliotek.

- På en meget poetisk og intuitiv måde får hun vist, hvordan forskellige afde-



Bag røgfærvede ruder ligger bøgerne i montere af glas. Ved at invitere kunstnere ind til at præsentere udvalgte materialer fra samlingen, får Det Kongelige Bibliotek fortalt andre historier end tidligere.

”Går vi på kompromis med kvaliteten og indholdet, når vi lader kunstneren bestemme på andre præmisser?”

linger arbejder. Som kunstner arbejder Kirsten Delholm meget anderledes end fagfolk, der er underlagt helt andre traditioner. For eksempel var det meget vigtigt for hende at få medarbejderne med, så man kan se, hvem der skaber det daglige liv i huset, siger Christina Back.

Bibliotekets bevaringsafdeling er præsenteret langs en væg, hvor gennemsigtigt lærred viser smukt fotograferede billeder af bøger under restauration. Bagved kan man skimte nogle af de redskaber, bevaringsafdelingen bruger til den proces. Et andet sted finder man et overvågningskamera, og kan høre et interview med den medarbejder, der står for sikkerheden. Et udsnit af Lunde-evangeliet fra 1100-tallet – en af bibliotekets mest kostbare materialer – kan findes på samme udstilling som en opslået netto-reklame. Og på den bageste væg kører konstant en projektion af de scanninger af internettet, som biblioteket også har til opgave at foretage, så internettet som det ser ud netop nu kan gemmes for eftertiden.

- Jeg synes, at Kirsten Delholm har formået at vise spændvidden i bibliotekets arbejde. For os som arbejdsplads er det også sjovt, fordi vi får nogle diskussioner.

Går vi på kompromis med kvaliteten og indholdet, når vi lader kunstneren bestemme på andre præmisser? Min holdning er, at det gør vi ikke – de kunstnere, vi arbejder sammen med, er netop valgt, fordi de er store, anerkendte og visuelle historiefortællere, der er vant til at formidle, siger Christina Back.

Tiltrækker andre publikummer

Kirsten Delholm er den anden kunstner i rækken, der har stået for en udstilling på biblioteket. Den forrige var amerikaneren Robert Wilson, som fokuserede på skitsebøger.

- Han gjorde det helt anderledes. Ved at lade sig inspirere af skitsebøgernes legende univers, fik han associationer til Alice i Eventyrland. Rummet blev mørklagt, der kom perlegrus på gulvet, og 23 røde gynger hang ned fra loftet. Skitsebøgerne kom ind i montere, man kun kunne se ved at kigge ind i små kuk-huller, fortæller Christina Back.

Den næste kunstner, som biblioteket håber på at samarbejde med, er den walisiske maler og filmmager, Peter Greenaway. Selv har kunstneren sagt ja, men endnu mangler Det Kongelige Bibliotek at

rejse nogle penge, så samarbejdet kan lade sig gøre.

- Det gode for os ved de her udstillinger er, at vi får fat på nogle andre publikummer end dem, der normalt kommer. Traditionelt er det mest turister og studerende, som kommer – men vi er bibliotek for hele Danmark. Og det vil vi gerne blive ved med at huske danskerne på, siger Christina Back. ■

kejser@bf.dk

Baggrund for udstillingen

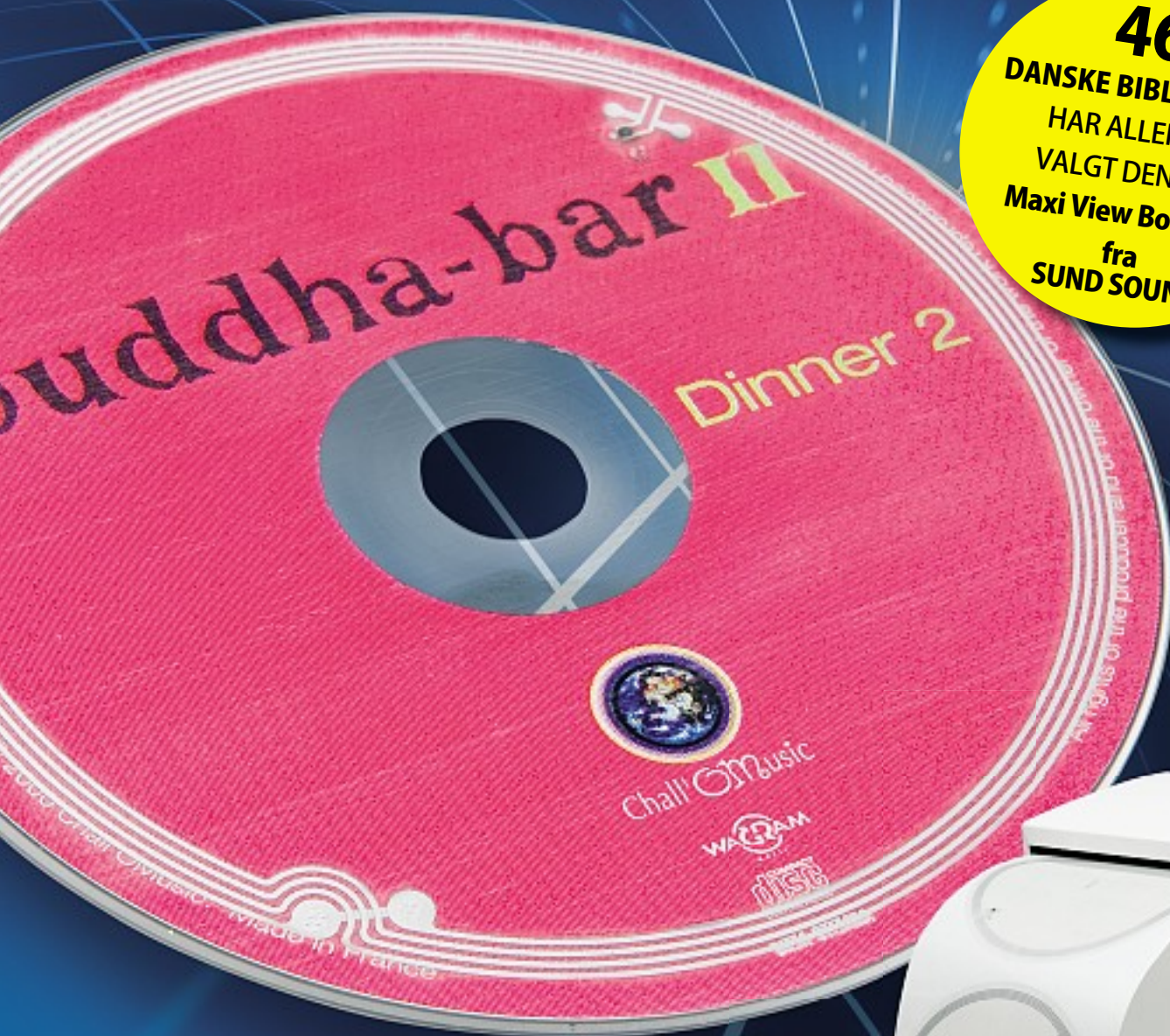
Det Kongelige Bibliotek har samme forpligtelse som et kunstmuseum til at udstille (nogle af) sine genstande. Kunstneren Kirsten Delholm står for den udstilling, der kører frem til den 11. september. Her er seks af bibliotekets afdelinger repræsenteret: Digital bevaring, Natur- og Sundhedsvidenskab, Sikringsafdelingen, Kort- og Billedafdelingen, Bevaringsafdelingen og Håndskriftsafdelingen.



DU SKJULER INTET MED DEN NYE Maxi View Booster®

Den nyeste generation RFID Booster-etiket

- Uden forstyrrende antenneelementer, der skjuler discens tekstflade
- Lettere påsætning med stivere acetat
- Specialklæber modvirker luftbobler under etiketten
- Leveres også med printet ejermærke



46
DANSKE BIBLIOTEKER
HAR ALLEREDE
VALGT DEN NYE
Maxi View Booster®
fra
SUND SOUND





Med over en million besøgende på et år, burde CBS Bibliotek ikke føle sig truet – alligevel forventer biblioteket store forandringer. Foto: Jakob Boserup

Når biblioteket ikke længere

Kan man forestille sig et bibliotek uden bøger? Ja, når det fysiske udlån falder med 50 procent på få år, så kan man. På CBS skal biblioteket finde nye opgaver og roller, mens centralisering og besparelser kan betyde reduktion i medarbejderstaben.

Bibliotekspressen tegner et portræt af forskningsbiblioteker under forandring.

af ANETTE LERCHE

CBS Bibliotek står på en brændende platform. Skal det overleve kræves nytænkning og nye arbejdsområder, og biblioteket satser på e-ressourcer, undervisning og forsknings-

formidling for at sikre sin overlevelse.

En ny rektor har stillet sig til rette bag roret på Copenhagen Business School og et af de første større kursskifter, han har foretaget er at erklære, at der skal være flere vipær ansat på Copenhagen Business School. Oversættes det interne sprog til almindeligt dansk betyder det mere videnskabeligt personale og færre blandt det tekniske og administrative personale. Og bibliotekets ansatte hører til i sidste kategori, uden at det dog er meldt ud, at biblioteket skal holde for i en nedskæringsrunde.

En anden tendens, der vil betyde pres på budgetterne, er de generelle offentlige besparelser. En tredje er den centraliseringsbølge, der ruller ind over det offentlige. Traditionen tro har biblioteket både egen it- og administrationsafdeling, men det er ikke givet, at man har det i al fremtid, vurderer biblioteksdirektør på Copenhagen Business School, René Steffensen. Han er ikke i tvivl om, at der vil ske store ændringer inden for de næste et til to år, men hvilke og hvordan kan han af gode grunde kun på nuværende tidspunkt gætte på.

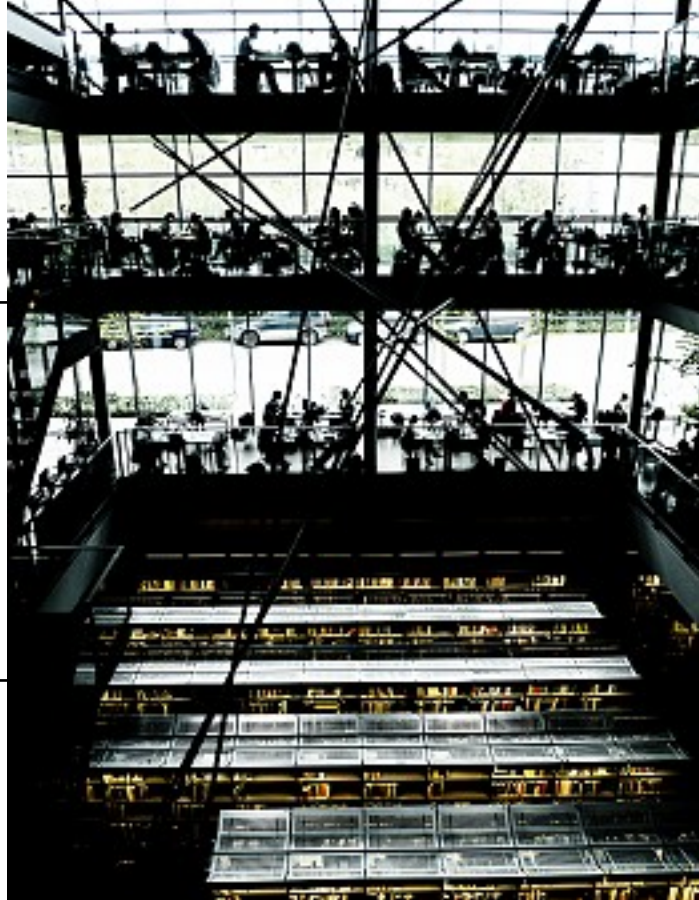
- Vi har haft syv gode år med højkonjunktur, hvor vi har kunnet opfinde nyt og få ideerne finansieret. Nu kommer der måske syv svære år, hvor man kan overveje, om det er fokus på kerneydelserne, der skal være løsningen. Men i hvert fald er det realistiske bud på de næste par år, at CBS vil centralisere administrative funktioner, konstaterer René Steffensen.

Farvel til de fysiske rammer

De store udfordringer CBS Bibliotek står over for skyldes ikke kun organisationsændringer og besparelser. For skønt biblioteket tiltrækker en kødrand af mennesker, der klumper sig sammen foran glasdørene til biblioteket før åbningstid, så er det ikke bøgerne, der tynger de studerende, mens de sidder foran hver deres laptop. Travlheden kan ikke spores i udlånet af de fysiske materialer, der er faldet med 50 procent i de seneste år. Det samme gælder antallet af henvendelser ved skranken og brugen af katalogen. Biblioteket skal til at genopfinde sig selv og ikke engang det gode studiemiljø, som er så værdsat blandt de studerende, har

”Vi har haft syv gode år med højkonjunktur, hvor vi har kunnet opfinde nyt og få ideerne finansieret. Nu kommer der måske syv svære år, hvor man kan overveje, om det er fokus på kerneydelserne, der skal være løsningen.”

René Steffensen, biblioteksdirektør



Alle etager er fyldt med studerende. Bøgerne er sat i kælderens. Foto Jakob Boserup

er et bibliotek

biblioteket længere patent på. For med det trådløse net kan alle sætte et par stole og borde op og skabe et tilsvarende miljø uden, at de studerende vil mærke nogen tydelig forskel.

CBS biblioteket er selv med til at trække udviklingen i en retning, hvor de fysiske lokaliteter ikke længere er en kerneydelse. Udlånskranken skal ikke bemandes af bibliotekarere – men hellere studerende, der godt kan varetage den type opgaver, mens informationsskranken skal være de studerende eller forskernes møde med en kvalificeret bibliotekar.

Skifte fra det fysiske til formidling

I 2009 satte CBS Bibliotek fokus på fire områder ud fra en filosofi om, at når man ikke kan det hele, så er det nødvendigt at prioritere. Prioriteringen betyder et brud med de fysiske materialer – fremover prioriteres e-ressourcer over bøger.

Helt praktisk konstaterer René Steffensen, at brugerne har stemt med fødderne. De går ikke til hylderne og tager bøgerne ned, de foretrækker e-ressourcerne, og derfor skal

biblioteket have sin opmærksomhed her. Den nye prioritering betyder også et farvel til fokus på den traditionelle bibliotekariske betjening bag skranken. Nu prioriteres web, telefon og chat, selvom skrankerne også stadig består.

Det tredje område er at gå fra katalogen til integreret søgning

Og endelig vil det sidste fokusområde (fra 90/10 til 50/50) betyde, at biblioteket i langt højere grad end før skal betjene forskerne, hvor det tidligere var betjeningen af de mange studerende, der udgjorde den største opgave. Et skifte, der let kan foretages uden, at de studerende mister deres adgang til bibliotekshjælp. For når nu der er færre bøger, der skal sættes på hylderne, så er der mere tid til at servicere forskerne.

Kurt Mathiesen, der er uddannet cand. scient.bibl., synes, at det fokus er det helt rigtige. For som informationsspecialist kan han føle sig langt fra forskerne – især på en uddannelsesinstitution, der er så stor, at det vil være fysisk umuligt at være tilstede på samtlige institutter.

- Mit forhold til forskerne ville være langt

bedre, hvis jeg var tættere på institutterne. Et relevant spørgsmål kan være, om vi som bibliotek skal tilbyde det samme til alle. Behovene kunne jo godt vise sig at være forskellige, og derfor kunne vores tilbud også være differentierede, siger Kurt Mathiesen.

Nye opgaver tages ind

Når der tænkes strategisk i en organisation, der står foran store ændringer, så tænkes der ikke kun i, hvordan biblioteket skal prioritere sine nuværende ydelser.

En af de nye muligheder, der er opstået for CBS Bibliotek er forskningsformidlingen, og netop den har Kurt Mathiesen som sit speciale. Hans opgave er blandt andet at sprede CBS' forskning til de rigtige kanaler. Lige nu står han også midt i et projekt, hvor han undersøger, hvor godt forskerne følger med inden for deres felt. Før i tiden fik forskerne de relevante tidsskrifter i deres dueslag og skulle måske sende dem videre i cirkulation efter et par dage. I dag kommer alt elektronisk. Umiddelbart en klar forbedring – i hvert fald set med bibliotekariske øjne, men får forskerne så reelt det, de har brug for? ►



”Et relevant spørgsmål kan være, om vi som bibliotek skal tilbyde det samme til alle.”

Kurt Mathiesen, Informationsspecialist

Kurt Mathiesen i et af de lokaler, hvor CBS Bibliotek underviser de studerende. Foto Jakob Boserup

Finder de det, de skal? Det er Kurt Mathiesen ikke overbevist om, og derfor sætter han fokus på det. Samtidig sætter han også fokus på, hvad den bibliotekariske bistand betyder – han er ved at opsætte et forsøg med en gruppe, der får ekstra hjælp og en kontrolgruppe, der får det normale serviceniveau.

Og det er ikke kun her CBS Bibliotek kan få en rolle at spille. For mens forskningen hidtil har været endimensionel, så vil den nu blive multidimensionel og foregå på tværs. Altså i stedet for at tale om én forsker, kan man tale om forskerteams, og her vil en bibliotekar være det bindeled, der kan finde ressourcerne på tværs af de traditionelle faggrænser.

Biblioteket har generelt forstået at sætte sig på nogle centrale værktøjer for forskerne. research@cbs, registrer forskningen. insight@cbs er et nyhedsbrev om forskningen, experts@cbs er en database over alle forskernes ekspertiseområder til brug for pressen og forskernes intranet researchhub er også CBS bibliotekets værk.

Det gør biblioteket til en tung spiller, der ikke lige er til at komme udenom, når det gælder den essentielle forskningsformidling.

Og for René Steffensen er der flere lyspunkter i forandringstiden. Han kan håbe og arbejde på, at biblioteket, der roses for at være veldrevet, have styr på økonomien og kan bevise stor brugertilfredshed vil få tildelt flere opgaver frem for at miste opgaver i en eventuel centraliseringsbølge.

For René Steffensen er tanken om, at biblioteket eksempelvis kommer til at stå for endnu mere kommunikation og formidling end det gør i dag i hvert fald ikke fremmed.

Og han føler sig langt fra bundet af et traditionelt syn på bibliotekets kerneydelser. For ham er det ikke en selvfølge, at biblioteket fortsætter som en afdeling under sit nuværende navn, det må bestemmes af fremtidens opgaveportefølje.

Et bud på et nyt navn kunne være *CBS Knowledge and Learning Services*. Et nyt navn kunne afhængigt af opgaver også sagtens rumme noget med kommunikation og undervisning.

Flere nye områder

En anden styrke er, at CBS Biblioteket fra 2011 skal undervise alle CBS' studerende på 2. og 5. semester i informationskompetencer, hvilket er finansieret af en andel af taxameterpengene. Det er en god mulighed for at synliggøre sig over for de studerende.

En anden mulighed og nyt forretningsområde for biblioteket er, at lidt tilfældige muligheder i et it-system har gjort, at biblioteket nu kan arrangere konferencer og book hoteller. Altså servicere med en hel pakkeløsning. Selv om pointen var at arkivere og tilgængeliggøre papers og proceedings.

Netop disse tilfældigheder, der gør, at et bibliotek får sat sig på et bestemt område betyder, at forskningsbibliotekerne i fremtiden vil få mindre og mindre til fælles med folkebibliotekerne, forudsiger René Steffensen. Og samtidig vil de forskellige forskningsbiblioteker også få mindre og mindre til fælles indbyrdes, for der er ikke en facitliste på, hvordan bibliotekerne skal genopfinde sig selv og sikre, at det fortsat yder en forskel i et presset uddannelsessystem. ■

CBS Bibliotekets organisation

Administrationsafdelingen: Sekretariat og Konferenceservice

It-afdelingen: Specialsystemer & Web og Portaler

Publikumsservice: Fysiske faciliteter & fysiske processer

Studieservice: Kommunikatin og læring & E-ressourcer

Forskningsservice: Forskningsformidling og -støtte & Vidensorganisering.

Medarbejdere

- Direktion 2
- Afdelingsledere 5
- Bibliotekarere + cand.scient.bibl. 17
- Andre AC 7
- HK 14
- It 9
- Timelønnede 45

CBS Bibliotek består af tre filialer, Solbjerg Plads (åbent 101 timer pr. uge), Dalgas Have (åbent 44 timer pr. uge) og Porcelæns Haven (døgnåbent). Bibliotekerne har et samlet areal på 6.478 kvadratmeter.

Nøgletal 2009:

200.000 fysiske udlån (ekskl. fornyelser)

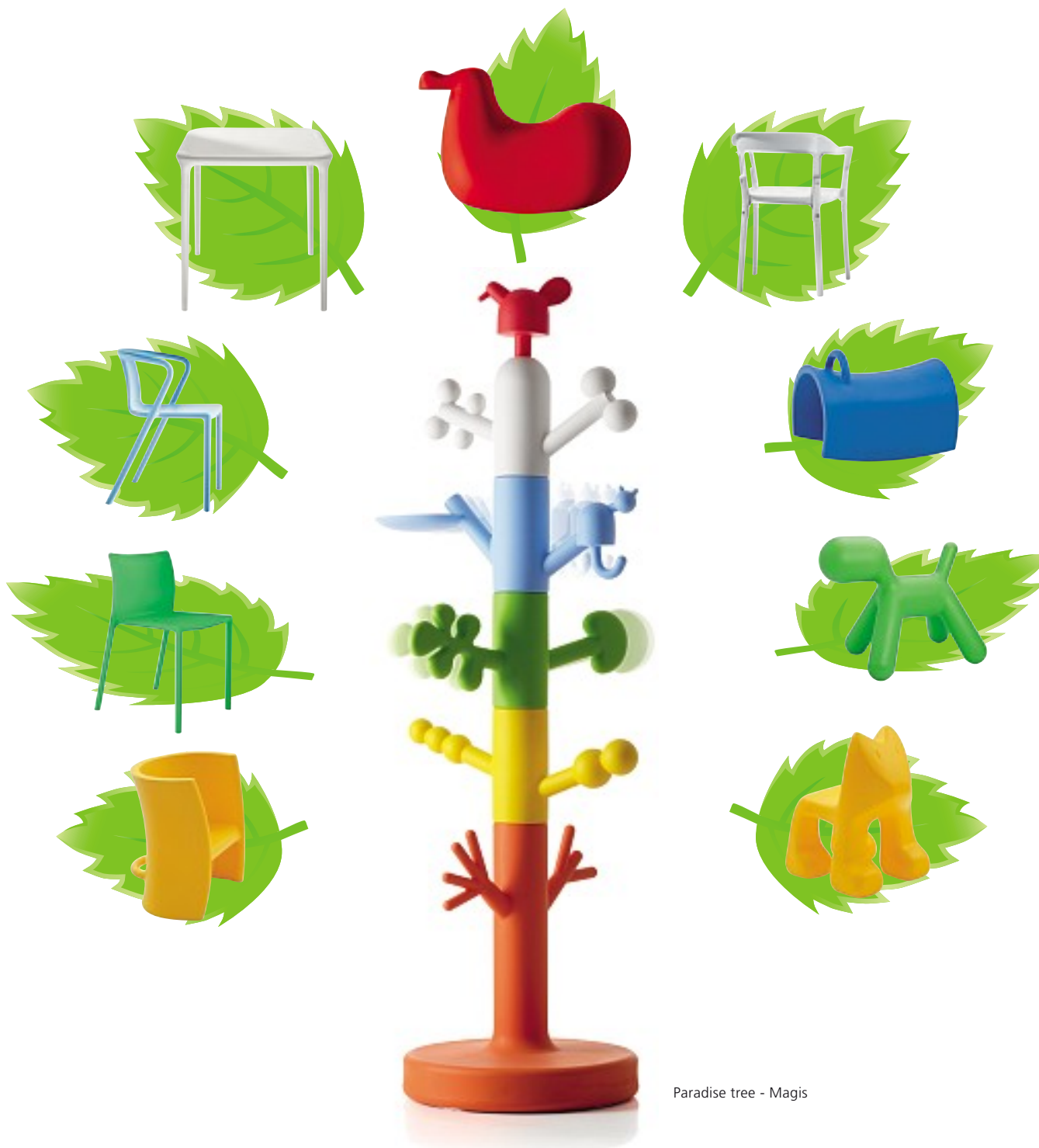
3,6 mio downloads

400.000 fysiske enheder i samlingerne

31.000 e-tidsskrifter (via licenser)

51.000 e-bøger

1.1 mio. besøgende



Paradise tree - Magis

GRØNNE RABATTER!

Vi giver rabat på alle produkter fra Magis resten af året.
Se tilbuddene i netbutikken!

Bestil direkte på www.eurobib.com eller tel 7678 2629

Vi giver dig råd!

Biblioteksvarehuset

Eurobib
direct

Lammhults Biblioteksdesign A/S | Dalbækvej 1
DK-6670 Holsted | Tel. 76 78 26 11 | www.eurobib.com



BLIVER BIBLIOTEKAREN SORTEPER?

Krav om nulvækst i den offentlige sektor gør, at 70 kommuner genåbner budgetterne. Et løst bud er, at 8.000 offentlige stillinger forsvinder i de kommende år. Det bliver også bibliotekarer, der ellers har været vant til at sidde sikkert i jobbet, der kommer til at trække arbejdsmarkedets Sorteper. Bibliotekspressen sætter fokus på rettigheder, muligheder og hvordan du kommer videre, hvis du bliver en af de uheldige, der må gå hjem med en fyreseddel.

tekst: TANIA KEJSER
foto: JAKOB BOSERUP

Det er ikke længere bare teatertorden, når regering og opposition snakker om krise. Efter et par år hvor de private virksomheder har måttet holde for, er turen nu kommet til det offentlige. Derfor kommer der genopretningsplaner på bordet. Og derfor skal kommunerne i skrivende stund over de næste tre år spare fire milliarder, mens staten skal spare seks milliarder kroner.

I øjeblikket er der fuld gang i regnemaskinerne i landets kommuner. Nogle steder er massefyringerne allerede varslet, andre steder er det kun banken på vandrørene og hvisken i krogene, der siger noget om, hvilke konsekvenser, besparelserne får.

I Akademikernes A-kasse (AAK), der blandt andet har godt 4.800 bibliotekarud-

dannede som medlemmer, ruster man sig til fremtiden.

- Vi ser med stor bekymring på, hvad der sker med jobmarkedet inden for det offentlige. Der er ingen tvivl om, at de kommende nedskæringer vil ramme hårdt – også blandt bibliotekarer, siger Hans Christian Nielsen, HR-chef i AAK.

En stor del af den rådgivning som a-kassen yder i dag, er hjælp til medlemmer, der gerne vil skifte arbejdsområde.

- Der er næppe noget fag som bibliotekarfaget, der er skrøbeligt i forhold til den teknologiske udvikling. Hvad sker der for eksempel med bibliotekerne, hvis vi alle får en e-bogslæser om få år? Som jeg ser det, er det ikke den klassiske bibliotekarrolle, man skal gå efter som nyuddannet

eller jobsøgende. Så hellere få omskrevet sine kompetencer til den private sektor, hvor bibliotekaruddannede har meget godt at byde ind med, siger Hans Christian Nielsen.

AAK ruster sig for øjeblikket til en tid, hvor mange medlemmer fra mange forskellige brancher risikerer at stå uden job.

- Vi er i tæt kontakt med private virksomheder i vækst. Undersøgelser viser, at når en virksomhed ansætter en akademiker, fører det et til tre nye jobs med sig, på grund af den vækst, vedkommende skaber, siger Hans Christian Nielsen.

I Bibliotekarforbundet er chefjurist Karin Madsen ikke lige så positiv over for jobmulighederne i det private. Hun sidder med ansvaret for at rådgive de af ►



forbundets medlemmer, der er ansat i privatsektoren.

- Det er jo et spørgsmål om konjunkturer. Lige nu synes jeg ikke, der er specielt mange tegn på, at der kommer mange nye arbejdspladser til. Til gengæld har vi kunnet mærke krisen, og det er også gået ud over vores medlemmer i fyringsrunderne, siger Karin Madsen.

Stilhed før storm

På det kommunale område er det en helt ny tid, bibliotekaruddannede går i møde. Op gennem nullerne er ledigheden blandt faggruppen faldet støt. I november 2004 var der således 270 ledige. Det nyeste tal

fra marts i år viser, at bare 134 af Bibliotekarforbundets medlemmer er jobsøgende. Og så er der endda sket en lille stigning gennem 2009 og 2010. Selv om det for den enkelte kan føles som en ørken at komme gennem arbejdsløshed og ud i job, så er en ledighed på 4,05 procent lav i forhold til for eksempel 2004, hvor den lå på over syv procent. Helt andre tal er der tale om, når man ser på den nuværende dimmitendledighed. I marts måned i år, hvor tallene fra en nyuddannet årgang netop slår igennem i statistikken, ligger ledigheden på 41 procent. Den høje ledighed er tegn på, at krisen slår igennem, mener karriererådgiver hos Bibliotekarforbundet, Sofie Plenge.

- Når der er krise, er det dimmitenderne, der bliver ramt hårdest. Generelt er der en tendens til, at bibliotekar DB'erne kommer relativt hurtigt ud i korte ansættelser, mens cand.scient.bibl'erne venter længere, men til gengæld oftere får faste job. Men når der er krise, og hvis det offentlige begynder at fyre, så bliver det helt klart sværere at få sit første job, siger Sofie Plenge.

En anden grund til den meget høje ledighed blandt nyuddannede lige nu er, at bibliotekar DB'erne kommer ud på én gang i januar. Statistikkerne viser, at ledigheden falder blandt dem, der har været uddannet i et til fire år – i øjeblikket er den på 5,9 procent. Så selv om man som nyuddannet kan være frustreret over ikke at gå direkte ud i job, lykkes det for rigtig mange inden for det første år. Karriererådgivernes gode råd til de nyuddannede er at søge bredt.

- Som nyuddannet skal man blive meget

bedre til at byde ind på andre jobs end de traditionelle inden for branchen. Sådan har andre akademikere gjort i årevis – nu skal arbejdsgiverne bare opdage hvilke kompetencer, der gemmer sig hos cand.scient.bibl'erne. Det handler om at oversætte, hvad man har lært til andre typer af jobs. Kan man det, er man en mere attraktiv arbejdskraft – og tættere på et job, siger Sofie Plenge.

Dengang i 1980'erne

Historisk set kan man godt trække nogle tråde fra de nedskæringer det offentlige Danmark står over for, tilbage til 1980'erne. Her stod den politiske dagsor-

Sådan sparer kommunerne netop nu

Inden året er omme, vil kommunerne have sparet mellem én og to milliarder kroner. Medarbejdere bliver fyret, og effektiviseringer hastes igennem.

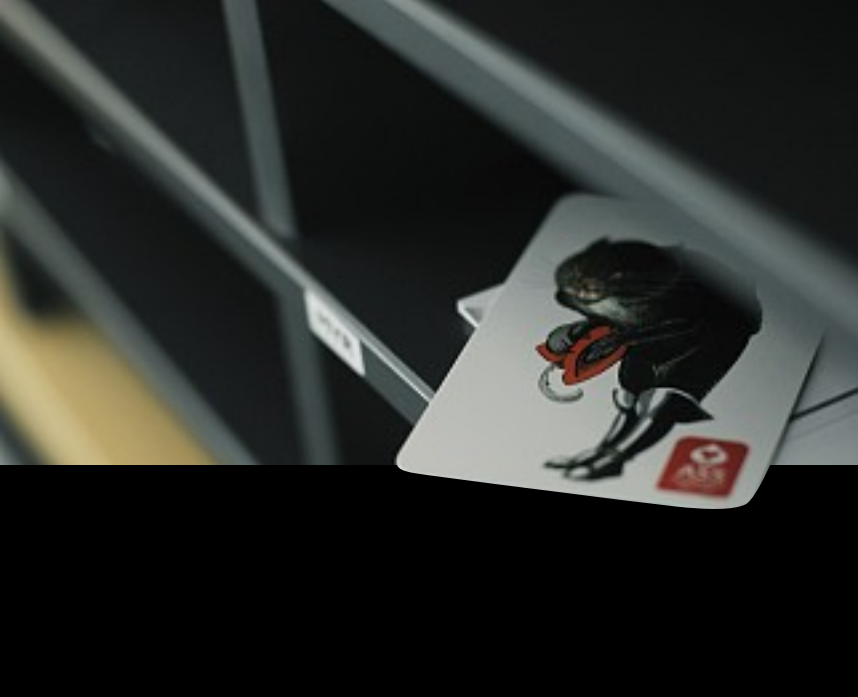
Samtidig planlægges der yderligere besparelser i landets kommuner for op til 2,5 milliarder på budgetterne for 2011. Baggrunden er, at kommunerne er ved at rette op på et stort overforbrug i valgåret 2009.

Det fremgår af en redegørelse, som Kommunernes Landsforening har sendt til finansminister Claus Hjort Frederiksen (V). Redegørelsen er et svar på, hvorfor kommunerne i 2009 overskred deres budgetter med omkring fem milliarder i forhold til den aftale, der var indgået med regeringen.

Andre brancher frygter også arbejdsløshed

Hele 40 procent af djøf'ere og ingeniører under 40 år har mærket krisen ved, at der har været fyringsrunder på deres arbejdsplads det seneste halve år. Det viser en undersøgelse med svar fra 2.300 djøf'ere og ingeniører, som er gennemført af Berlingske Nyhedsmagasin i samarbejde med DJØF og IDA, Ingeniørforeningen i Danmark.

Som konsekvens frygter næsten hver 10. selv at miste jobbet, og 55 procent mener, at det er blevet sværere at finde et nyt og bedre job. Men de ser til gengæld lys forude: 44 procent mener, at deres virksomhed nu er på vej op igen efter krisen, mens kun 15 procent mener, at deres virksomhed lige nu er på bunden af konjunkturerne.



den på kartoffelkur og en brat opbremsning i det private forbrug. Ikke mindst bibliotekarstanden blev hårdt ramt af arbejdsløshed, efter folkebibliotekernes gyldne år i 1960'erne og 1970'erne. Nu skulle der spares penge, og det medførte mange steder ansættelsesstop. Pludselig forsvandt jobbene til de nyuddannede år-gange fra biblioteksskolen.

Johnny Roj-Larsen, direktør i Bibliotekarforbundet, husker tydeligt 1980'erne, hvor han var ansat i Arbejdsmarkedsrådet, netop til at få akademikere ind på det private arbejdsmarked.

- Arbejdsmarkedet ændrede sig markant i de år. De studerende gik fra at uddanne sig til en profession til et meget bredere felt. Den udvikling opstod, fordi der var flaskehalse til de traditionelle stillinger. Men jeg tror godt, at man som bibliotekaruddannet i dag kan blive endnu bedre til at komme ud på den brede bane og søge alle mulige generaliststillinger, ligesom de andre akademikerkolleger, siger Johnny Roj-Larsen.

Håbet er, at de stillinger, der bliver nedlagt i det offentlige på grund af nedskæringer, kan klares ved naturlig afgang. Gruppen af medarbejdere over 50, er langt den største i Bibliotekarforbundets medlemsdatabase.

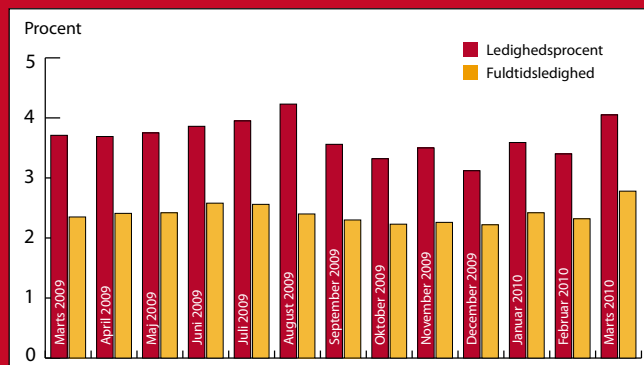
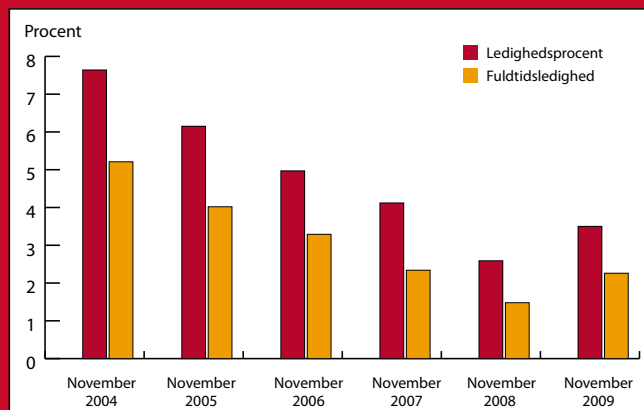
- Jeg ser slet ikke samme skrækszenarie for mig, som 1980'erne var for det danske arbejdsmarked. I dag ER markedet bredt. Siden 1995 er der skabt 5.000 nye akademiske arbejdspladser om året. Som bibliotekaruddannet skal man nok bare indstille sig på at søge bredere end kun folkebiblioteker, siger Johnny Roj-Larsen. ■

kejser@bf.dk ►



Kurve over ledighed

Hos Akademikernes Arbejdsløhedskasse samler man løbende statistik over ledighed blandt medlemmerne. Her kan du se udviklingen blandt bibliotekarer fra år til år siden november 2004. Og fra måned til måned fra marts 2009 – marts 2010.





Jeg arbejder – ergo er jeg

Vi lægger så stor en del af vores identitet i arbejdet, at livet risikerer at ramle sammen efter en fyring. Skam, skyld og vrede er følelser, der følger med, og det kræver arbejde at blive overlever i stedet for offer. Lyt til krisepsykologens gode råd om, hvordan du klarer en fyring – eller bedst hjælper din kollega videre.

af TANIA KEJSER

Den gode nyhed er, at det socialt set er blevet meget mere acceptabelt at blive fyret, end for bare et år siden. Den dårlige er, at årsagen udelukkende skyldes, at flere og flere oplever at blive fyret.

Rikke Høgsted er chefpsykolog hos Falck Care, som blandt andet tilbyder krisehjælp til medarbejdere i virksomheder, der står over for en fyringsrunde. Hun har skrevet bogen *Kom på benene igen – sådan klarer du en fyring*.

- For rigtig mange mennesker er det forbundet med stor skam og ydmygelse at blive fyret. Den første tanke for de allerfleste er »hvorfor mig?« Nogle vender det indad, og bebrejder sig selv. Andre bliver rasende på chefen, og føler stor

vrede længe efter fyringen. Begge reaktioner er helt naturlige – for selvfølgelig reagerer man, siger Rikke Høgsted.

Tanker om alt fra, hvordan det skal gå med økonomien til, hvad venner og familie vil sige, dukker også typisk op.

- Nogle får følelsen af slet ikke at have nogen rettigheder længere. Måske bliver de bange for, at andre ikke vil lytte til dem og tage dem alvorligt, fordi de er blevet fyret. Vi lægger så meget identitet i vores arbejde, at jeg næsten synes, at man kan oversætte den gamle sætning »jeg tænker, ergo er jeg« til »Jeg arbejder – ergo er jeg«, siger Rikke Høgsted.

Når fyringen sætter spor

Undersøgelser viser, at det er sværere for mænd end for kvinder at klare en fyring.

- Kvinder har haft kortere tid på arbejdsmarkedet, og har stadig i vid udstrækning hjemmet som domæne. Hvis en mand bliver fyret, bliver han fratrækt sit territorium. Derfor går en fyring hårdere ud over mænd. Følelsen af at være overflødig er den mest ubehagelige overhovedet. Vi har alle brug for, at andre har brug for os, siger Rikke Høgsted.

Det tager tid at komme videre. For nogle tager det længere tid end for andre, og der er slet ikke noget unormalt i at bruge tid på at være ked af det.

- Man skal give sig selv lov til at reagere. Ligesom med alle mulige andre kriser, som sygdom, skilsmisse og ulykker. Har man oplevet andre kriser i sit liv, ved man også, at man kommer videre. Der, hvor man skal være opmærksom er, hvis

det ikke bliver bedre med tiden. Hvis man bliver mere og mere nedtrykt som ugerne og månederne går – så skal man tænke på at søge professionel hjælp, siger Rikke Høgsted.

Søvnløshed, skyldfølelse, trang til at isolere sig, og at blive opfarende kan være symptomer på, at fyringen har sat sig psykiske spor, som man skal have hjælp til at komme videre fra.

- Nogle får også selvmordstanker, og gør man det, skal man søge hjælp med det samme. Men ofte kan vi ikke se vores egne blinde vinkler – derfor kan det være en god ide at lytte til de mennesker, der er tæt på os, og tage deres bekymringer alvorligt.

Videre efter en fyring

Det gælder om at komme ud af sin fyring med så meget værdighed som muligt. Og det starter allerede, når man forlader sin arbejdsplads.

- Hvis ens chef ikke har været kvik og moderne nok til at arrangere en afskedsreception, så skal man selv sørge for at få en. Det gælder om at forlade arbejdspladsen på nøjagtig samme måde, som hvis man for eksempel havde fået nyt arbejde. Det der med at luske ud af bagdøren er måske det, man har mest lyst til – men den følelse skal overvindes. Der skal siges farvel til kollegerne på en ordentlig måde, siger Rikke Høgsted.

Herefter gælder det om at sætte fyringen ind i et større perspektiv.

- De meget selvkritiske hypoteser om hvorfor man blev fyret, skal man videre fra. Måske har man været uenig

Hvad kan venner og familie gøre?

Når man er sendt til tælling, er det meget lettere at komme på benene igen, hvis vennerne er der for en. Her er otte gode råd fra Rikke Høgsbros hjemmeside, www.hoegstedogmiddelboe.dk.

i ledelsens dispositioner – og kan være stolt over, at man holdt på sin faglighed. Rigtig tit bliver man fyret, fordi man var på det forkerte sted på det forkerte tidspunkt. Det er tilfældigheder, og sådan er det bare, siger Rikke Høgsted.

Ved jobsøgning gælder det om at trække på netværket i stor stil.

- Brug dine tidligere kolleger, og din chef, hvis du har muligheden for det. Folk vil altid gerne hjælpe. Få dem til at sætte ord på, hvad du kan og give gode råd til, hvor du kan søge videre. Meld ud i alle sammenhænge, at du søger job. Ved at være åben, kommer man væk fra skammen. Ingen får job ved at holde deres ledighed hemmelig, siger Rikke Høgsted.

Selv om det kan være rigtig svært at nyde friheden uden arbejde, skal man forsøge alligevel.

- De fleste kan nok bruge tre måneders ferie. Men naturligvis fylder usikkerheden om, hvornår man kommer i arbejde igen, en helt masse. Det er rigtig godt, hvis man kan vende situationen til en gevinst – det er en chance for at sadle om jobmæssigt, og for at efteruddanne sig. Pludselig er der tid til at komme i form og lave en rosenbed, eller hvad man nu ellers ikke har tid til normalt. Den følelse af god tid er det ikke forbudt at nyde, siger Rikke Høgsted. ■

kejser@bf.dk

1. Giv lyd

Mød op, ring, skriv et brev eller send en »trøstegave« (blomster, vin, biograf-/fodboldbillet eller middagsinvitation) til den fyrede og lad ham eller hende vide, at du har hørt, hvad der er sket, og at du tænker på vedkommende.

2. Lad dig ikke afvise sådan uden videre

Hvis den fyrede afviser dig i døren, så sig: »Vent et øjeblik.« Giv udtryk for, at du godt forstår, han eller hun måske helst vil være alene. Du synes alligevel, at I skal tage en kop kaffe, en drink eller en øl og få en snak om, hvad der er sket.

3. Spørg direkte og konkret

Stil direkte og konkrete spørgsmål som: »Hvad skete der?«, »Hvem sagde hvad?«, »Hvad tænkte du om det?«, »Hvad gjorde du så?«, »Hvad er du optaget af lige nu?« og »Hvad kan jeg hjælpe dig med?«

4. Lyt og vent med de gode råd

Sæt dig tilbage i stolen og lyt som en ven. Ikke som en bankrådgiver, dommer, erhvervsvejleder eller andre slags problemknusere. Den fyrede skal nok selv regne alle de gode løsninger ud senere. Når man er sendt til tælling, har man i første omgang mest brug for at sunde sig og bare tale om det, der nu engang fylder.

5. Accepter den anden

Accepter den andens følelser og tanker, som fylder, uanset om det er vrede, sorg eller skyld. Lyt til det hele. Når en skyldreaktion for eksempel bliver mødt med respekt, føler man sig taget alvorligt. Modsat kan løs snak om, at der ikke er grund til at spekulere over ting, som

man alligevel ikke kan ændre, betyde, at den fyrede klapper i og tænker, at det ikke nytter noget at tale med andre.

6. Hjælp med at slå koldt vand i blodet

Nogle mennesker bliver grebet af en enorm handleiver og får straks lyst til at lave en masse forandringer. Det er helt naturligt, og det er en måde at genvinde kontrollen over sit liv på. Lige i starten er man imidlertid sjældent i stand til at varetage egne langsigtede interesser. Det er derfor vigtigt, at personen holder hovedet koldt, hjertet varmt og begge ben på jorden, inden huset er solgt, hunden aflivet, og konen/manden præsenteret for et skilsmisseønske.

7. Tilbyd praktisk hjælp

Tilbyd din hjælp, hvis der er behov for det. Men pas på ikke at komme til at overtage ansvaret for den anden. Det kan nemlig få den anden til at føle sig endnu mere hjælpeløs.

8. Undervurder aldrig situationen

Nogle mennesker bliver slået voldsomt ud af en fyring og overmandes af skam og afmagt. Afmagten kan være så stor, at man opgiver at fortælle andre om den og i stedet begynder at tænke i dramatiske og endelige »løsninger« som selvmord. Tag i de tilfælde med personen til lægen eller på skadestuen, så I kan få en professionel vurdering af situationen. En selvmordstruet person må aldrig være alene, så bor personen alene, tilbyd da at overnatte eller tilbyd en seng hjemme hos dig.



Fyret under finanskrisen

Da finanskrisen satte ind i 2007, var det hårdt at være en nystartet bank for velhavere. I februar 2010 gik Capinordic Bank konkurs – og Pernille Søbye Andersen og de fleste af hendes kolleger blev fyret.

af TANIA KEJSER

Der havde været en del fyringsrunder, før det gik op for Pernille Søbye Andersen og hendes kolleger, hvor galt det egentlig stod til med deres arbejdsplads. Capinordic Bank var en bank for velhavende kunder, som var åbnet et års tid før finanskrisen begyndte. Fordi virksomheden var så ny, var det i begyndelsen svært at vide, om fyringerne skyldtes ændringer i koncernens strategi – eller om banken var ramt af den krise, som satte ind mange andre steder i finanssektoren.

- Jeg var den første ansatte på web- og kommunikationsområdet og var med i de glade dage, hvor vi byggede op. Men jeg kom så også til at mærke, da det gik ned ad bakke, fortæller Pernille Søbye Andersen.

Det begyndte med omstruktureringer og fyringer. Kolleger blev sagt op, nogle gange enkeltvis, andre gange flere af gangen. Nogle gange var folk væk, før kollegerne fik mulighed for at sige farvel. Det skete af sikkerhedshensyn fra bankens side – man ville ikke risikere, at medarbejdere tog kunder eller andre hemmelighe-

der med, hvilket er meget normalt i bankbranchen. Men ubehageligt for de sociale relationer, der er til kollegerne.

- Man kan vænne sig til meget. Til sidst udvikler man næsten en form for kynisme. Det skete så mange gange, at det nåede at blive hverdag – og det kan være svært at blive ved med at involvere sig følelsesmæssigt, når man selv skal løbe stærkere og stærkere og dække områderne ind, siger Pernille Søbye Andersen.

Troede først det var løgn

Ultimo januar viste det sig, at Capinordic Bank på grund af nogle potentielle retsager ikke længere levede op til solvenskravet. Finanstilsynet gav banken nogle få dage til på ny at opfylde solvensbehovet. Fristen blev udskudt en enkelt gang, men



Pernille Søbye Andersen. Foto: Jakob Boserup

herefter var det slut. Banken blev erklæret konkurs, og alle medarbejdere blev overført til et nyoprettet datterselskab under det statslige afviklingsselskab Finansiell Stabilitet, hvis opgave det var at lukke bankens forretninger ned.

- Først troede jeg, at det var løgn. Det er meget svært at forestille sig, at ens arbejdsplads bare forsvinder. Vi havde håbet til det sidste på, at det ville gå. Jeg tror ikke, der var nogen af os, der havde regnet med, at banken ville gå konkurs, siger Pernille Søbye Andersen.

Som ansvarlig for kommunikation og web var der i dagene omkring konkursen meget at lave. Bankens hjemmesider skulle opdateres med informationer omkring konkursen, ligesom hele sektioner på hjemmesiderne skulle lukkes ned. Herefter svandt Pernilles job hurtigt ind.

- Vi sad alle og ventede på, hvornår vi fik vores endelige opsigelse. Den ville komme, når man havde overblik over, hvornår bankforretningerne ville være lukket ned. En af mine sidste opgaver var at sikre, at de tre hjemmesider blev overført til et nyt billigt system, så de fremover kan redigeres af et lille reklamebureau.

Det er blevet sværere at få job

Det er fire uger siden, Pernille Søbye Andersen blev suspenderet. Det vil sige, fik lov at gå hjem mod, at arbejdsgiveren kan ringe til hende, hvis de får brug for hende. I den periode har hun skrevet godt 30 ansøgninger. Og har taget beslutningen om at skabe en hverdag, der ligner arbejdsdagen så meget som muligt.

- Jeg indså hurtigt, hvor nemt det er at falde ind i en rytme, hvor man sover læn-



3 dimittender fra sommeren 2009

– sådan er det gået dem

ge, og sidder oppe om natten. Jeg nåede at føle en flig af, hvordan det ville være, og blev bange for tanken om det. Derfor har jeg taget en beslutning om, at jeg står op klokken syv sammen med min kæreste. Når han tager på arbejde klokken halv ni, tænder jeg computeren og går i gang.

Det er vigtigt for hende hver dag at have udrettet noget, som hun føler, bringer hende videre.

- Jeg var meget hurtig til at kontakte mit netværk og fortælle, at jeg leder efter et job. Man ved aldrig, hvor der dukker en mulighed op. Men jeg kan godt mærke, at markedet er sværere at komme ind på nu. Der er flere om buddet, og længere mellem samtalerne. Derfor er det også hårdere at søge, fordi det er så usikkert hvornår jeg får et job.

På sine 30 ansøgninger har Pernille Søbye Andersen nået til samtale nummer to i en virksomhed. Hun fik desværre ikke jobbet. Og til august løber den sidste løn-udbetaling ind fra Capinordic Bank.

Tankerne om økonomien har selvfølgelig fyldt rigtigt meget, for der er et godt stykke fra en akademikerløn i en bank til dagpengesatsen.

- Især når man som vi har to lejligheder - en andel med høj boligafgift og en ejer med meget gæld i. Så jo, økonomien fylder rigtigt meget. Men vi har regnet på det, og trods to lejligheder kan vi heldigvis godt overleve, hvis jeg skulle ryge på dagpenge, selvom økonomien bliver stram. Og jeg er så fornuftig, at jeg er begyndt at spare op af min løn, så der er lidt ekstra at tage af, siger Pernille Søbye Andersen. ■

kejser@bf.dk



AnnSofie Hildebrandt,
Cand.scient.bibl i august 2009

- Jeg fik mit første job i februar i år. Det var et månedsprojekt for Erhvervs- og Byggestyrelsen under Teknologisk Institut, hvor jeg skulle indsamle materialer og indeksere. Og nu er jeg i en projektstilling, der løber i et år, hvor jeg er sagsbehandler og it-ansvarlig for kampagnen »Skrot dit oliefyrr«. Det er ikke en bibliotekarisk stilling, men jeg fik den blandt andet på grund af min systematik, og jeg bruger bestemt mange af mine kompetencer fra biblioteksskolen.

Hvordan oplevede du perioden som ledig?

- Jeg var ledig i et halvt år og var til fire jobsamtaler. Jeg nåede ikke at komme i tvivl om, hvorvidt jeg ville få et job, og jeg oplevede ikke perioden som særlig slem. Jeg ved jo, at det er normalt, at man går ledig i op til et år.



Bodil Rasmussen
Cand.scient.bibl juni 2009

- Jeg har sendt mange ansøgninger – og jeg har været rundt og se en masse steder, fordi jeg har meldt mig ind i Dansk Arkivselskab, så jeg forsøger at følge med.

Lige nu er jeg i virksomhedspraktik på Handels- og Søfartsmuseet i Helsingør. Det er spændende, fordi museet blandt andet har planer om at flytte og derfor skal nyindrettes. Rent praktisk arbejder jeg med billedregistrering og svarer på spørgsmål om materialer. Jeg er også med til katalogisering i museets bibliotek. Praktikken slutter her midt i juni.

Hvordan oplever du at være ledig?

- Her de seneste dage har jeg haft nogle søvnløse nætter. Det er jo blevet besluttet, at dagpengeperioden halveres, og det betyder, at vi skal klare os på én indtægt om et år, hvis jeg ikke finder et arbejde.

Søger du bredt?

- Ja, det gør jeg. Men det er krævende, fordi jeg jo sætter mig ind i hver enkelt arbejdsplads, når jeg skriver min ansøgning.



Maria Lillkåll
Cand.scient.bibl, august 2009

- Jeg fik et job i midten af marts – i et olieselskab, der hedder Total. Det er et internationalt firma og jeg bruger mit svenske meget. Det er fuld tid og indtil videre er det et barselsvikariat i et år, men der er mulighed for forlængelse. Det er ikke et bibliotekarisk job, men det er tæt på, synes jeg. Her er det så bare et lager med smøremidler, jeg har styr på. Jeg tager også imod ordrer fra kunder og følger op på dem.

Hvordan oplevede du perioden som arbejdsløs?

- Jeg var ledig i et halvt år, og det blev jeg træt af, så jeg søgte alt. Jeg nåede at være til tre samtaler før jeg fik det her job. Og jeg er rigtig glad for at være gået fra dagpenge til en rigtig løn.

Bibliotekspressen bragte i nummer 1, 2010 et interview med AnnSofie, Bodil og Maria. Du kan læse det på www.bibliotekspressen.dk

lerche@bf.dk



Fyret – hvordan er du stillet?

Hvilke rettigheder har du, hvis du bliver fyret? Og hvilke regler skal din arbejdsgiver overholde? Læg mærke til, at der er forskel på reglerne for en privat arbejdsgiver og for en offentlig.

Når en arbejdsplads skal spare penge eller omstrukturere, og står over for en fyringsrunde, skal fyringerne være sagligt begrundede. Det vil sige, at det skal kunne begrundes og dokumenteres, at der er opstået arbejdsmangel.

Når den offentlige arbejdsgiver skal fyre, er reglerne sådan, at han eller hun skal vurdere, hvem der bedst kan undværes. Det er ulovligt at lave regler, der tilsidesætter denne hovedregel – for eksempel er det ulovligt at fyre efter »først ind – sidst ud« -princippet. Det kan også være ulovligt at tage en beslutning om kun at fyre overenskomstansatte – og ikke tjenstemandsansatte.

Når en arbejdsgiver afskediger, skal han eller hun give en redegørelse for, hvilke kriterier der ligger til grund for, hvilke medarbejdere, der bliver afskediget.

I det private, kan begrundelsen for en fyring være besparelser, nedskæringer, rationaliseringer og lignende. Hvis begrundelsen er reel, vil fyringen være saglig. Hvis den private virksomhed bliver solgt til en ny ejer, må den nye ejer ikke fyre medarbejderne med den begrundelse, at han/hun ikke ønsker at overtage dem.

Den nye ejer kan heller ikke umiddelbart forringe medarbejdernes vilkår.

Har du været ansat i 12, 15 eller 18 år, har du ifølge funktionærloven krav på en, to eller tre måneders løn. Beløbet udbetales, når du fratræder, og gælder både for ansatte i det offentlige og private.

Du har ret til at blive hørt

Som offentlig ansat har du ret til en partshøring inden beslutningen om en fyring bliver effektueret. Partshøringen foregår normalt på skrift. Indkaldes du til en mundtlig partshøring, har du ret til at have en bisidder med – for eksempel tillidsrepræsentanten (hvis du er medlem af en fagforening). Bibliotekarforbundet anbefaler, at du benytter dig af retten til partshøring. Her får du chancen for at påvirke beslutningen – og Bibliotekarforbundet står til rådighed med hjælp til dit høringssvar.

Særlige regler for tjenestemænd

Næsten ingen faggrupper bliver længere ansat på tjenstemandsvilkår. Her gælder nemlig særligt fordelagtige vilkår, som blandt andet spiller ind under en fyring.

En tjenestemand, hvis stilling nedlægges, har pligt til at overtage en anden »passende stilling«. Hvis stillingen nedlægges, og der ikke kan tilbydes en sådan anden passende stilling, har tjenstemanden ret til rådighedsløn, svarende til sin hidtidige løn, i tre år.

For tjenestemænd ansat før september 1970 (kommuner) og før 1. juli 1969 (staten) gælder andre regler, idet disse er omfattet af reglerne om ventepenge. Ventepenge udbetales i fem år og udgør

i de første tre måneder et beløb svarende til fuld løn og derefter 2/3 af lønnen. En periode på rådighedsløn/ventepenge medregnes i pensionsalderen.

Tjenestemænd på rådighedsløn/ventepenge har pligt til i perioden at overtage en anden passende stilling. Det er sjældent, at en bibliotekar afskediges med rådighedsløn/ventepenge – normalt vil tjenstemanden blive tilbudt en anden passende stilling.

Særlige regler for andre grupper

Både i det private og det offentlige gælder særlige regler for tillidsrepræsentanter og gravide eller medarbejdere på barsel.

Tillidsrepræsentantreglerne indeholder et krav om, at en afskedigelse af en tillidsrepræsentant/suppleant skal være begrundet i tvingende årsager, og at det er arbejdsgiver, der skal bevise, at der foreligger sådanne tvingende årsager. Reglerne gælder også for SU-, sikkerheds- og MED-repræsentanter samt disses suppleanter. Afskedigelse af tillidsrepræsentanter med videre skal ske med et varsel, der ofte vil være længere end det normale varsel for den pågældende. Bibliotekarforbundet skal orienteres om den påtænkte afskedigelse og kan kræve sagen forhandlet, inden den endelige beslutning om afskedigelse træffes.

Opsiges en medarbejder under graviditet eller barsel, skal arbejdsgiver efter reglerne i ligebehandlingsloven kunne dokumentere, at afskedigelsen ikke er begrundet i graviditeten/barslen.

Kan arbejdsgiveren ikke løfte denne bevisbyrde, kan den afskedigede tilkendes en godtgørelse. Sager om overtrædelse af li-

»Afskedigelse af offentlige ansatte«, »Afskedigelse af tjenestemænd«, og »Privat ansættelse - om løn og ansættelsesvilkår i den private sektor«.

gebehandlingsloven føres ved domstolene eller Ligebehandlingsnævnet.

Desuden kan du lægge sag an mod din tidligere arbejdsplads, hvis du har en fornemmelse af, at du er blevet fyret på grund af dit etniske tilhørsforhold, religion, alder, hudfarve, politiske anskuelse eller seksuelle observans. Sådan en sag føres ved domstolene.

Hvad så bagefter?

Indgåelse af »frivillige fratrædelsesaftaler« kan i visse situationer indebære begrænsninger i retten til dagpenge. Kontakt derfor altid Bibliotekarforbundet, hvis din arbejdsgiver foreslår en fratrædelsesaftale.

Bibliotekarforbundet står til rådighed for støtte og vejledning i alle faser af et afskedigelsesforløb, og har en forhandlingsadgang i forhold til arbejdsgiver. En sådan forhandling kan resultere i indgåelsen af et forlig, hvor der for eksempel betales en godtgørelse til den afskedigede.

Efter en afskedigelse kan Bibliotekarforbundets karriererådgivning hjælpe dig med jobsøgning og overvejelser vedrørende dine fremtidige jobmuligheder. ■

Kilde: Bibliotekarforbundets pjecer Afskedigelse af offentlige ansatte, Afskedigelse af tjenestemænd og Privat ansættelse.



Fyret – hvad nu?

Hvordan er du stillet med dagpenge? Hvilke rettigheder og pligter har du? Hvornår kommer du i aktivering og hvordan kan du bruge den bedst muligt?

Du kan få dagpenge, hvis du

- Er ledig.
- Har været medlem af en a-kasse i de sidste 12 måneder.
- Opfylder arbejdskravet, det vil sige, har haft 52 ugers fuldtidsarbejde (1924 timer) som fuldtidsforsikret, eller 1258 timers arbejde som deltidsforsikret inden for de seneste tre år.
- Er tilmeldt dit kommunale jobcenter (jobnet.dk).
- Kan søge og påtage dig arbejde i 37 timer om ugen, hvis du er fuldtidsforsikret, og 30 timer om ugen hvis du er deltidsforsikret.

For at have ret til dagpenge stiller lovgivningen krav om, at du står til rådighed for arbejdsmarkedet. Det betyder til dels, at du som ledig skal være aktiv i din søgen efter arbejde, dels at du skal opfylde de krav, som stilles af jobcenteret og a-kassen.

For at få dagpenge skal du stå til rådighed. Det betyder, at du

- Er tilmeldt jobcenteret og har et aktivt CV på Jobnet.
- Møder til lovpligtige møder hos AAK, jobcenteret og anden aktør.
- Bor og opholder dig i Danmark.
- Kan overtage fuldtidsarbejde med dags varsel.
- Søger rimeligt arbejde i tilstrækkeligt omfang – også stillinger slået op på jobnet.dk og arbejde uden for eget faglige område, hvis der ikke er nok søge.
- Søger job pålagt af a-kasse, jobcenter eller anden aktør.
- Ikke kun søger sæsonarbejde, én bestemt arbejdsgiver eller udland.

Hvor meget kan du få fra AAK?

- Dagpengesatsen beregnes som hovedregel på grundlag af de seneste tre måneders arbejde. Du får 90 procent af den gennemsnitlige lønindtægt efter fradrag for arbejdesmarkedsbidrag.
- Du kan dog aldrig få mere end højeste dagpengesats, der i 2010 er på 752 kroner i fem dage om ugen. Det svarer i gennemsnit til 16.293 kr. om måneden.
- For at få den højeste dagpengesats, skal du have arbejdet i mindst 24 timer og 40 minutter om ugen til en månedsløn på 19.665.

Nyuddannet på dagpenge

- Hvis du bliver optaget i a-kassen, som nyuddannet, kan du få dagpenge en måned efter, at du har afsluttet din uddannelse - forudsat at du er tilmeldt, som ledig i dit jobcenter.
- Hvis du allerede er medlem af AAK eller en anden a-kasse og har været det i mindst 1 år, lige inden du afslutter din uddannelse, kan du få dagpenge dagen efter din uddannelse er afsluttet.
- Som nyuddannet/dimmitend får du dagpenge med en særlig sats på 13.368 kr. i gennemsnit om måneden (sats for 2010).

Gem dine lønsedler

- Din a-kasse skal have kopi af dine lønsedler for sammenlagt 14 måneder. Det skyldes, at de bruger de seneste 14 måneders lønsedler som grundlag for at undersøge, om du opfylder arbejdskravet, mens de kun bruger de sidste tre måneder til at beregne din sats for dagpenge.

Hvornår kan du få dagpenge ?

- Du kan normalt få dagpenge fra din første dag som ledig, men ofte skal din arbejdsgiver betale dine dagpenge for de to første dage – det kaldes G-dage. Derefter betaler AAK dine dagpenge.
- Hvis du har et opsigelsesvarsel, hvor du har krav på løn fra din arbejdsgiver, er du først ledig efter opsigelsesvarslet udløber. Det gælder også, selvom du er fritstillet i opsigelsesperioden.

Karantæne før dagpenge

- Hvis du selv har sagt dit arbejde op, eller hvis du selv er skyld i, at du er blevet opsagt, vil du normalt først få dagpenge efter 111 timers karantæne (tre arbejdsuger á 37 timer). Det er dog vigtigt, at du tilmelder dig jobcenteret første dag efter udløbet af opsigelsesvarslet.
- En karantæne er effektiv, det vil sige afspadseres, i uger, hvor du ville have haft ret til dagpenge. Derfor er det vigtigt, at du har stillet din arbejdskraft til rådighed på jobcenteret.

Hvor længe kan du få dagpenge?

- Regeringen og Dansk Folkeparti har netop ændret i dagpengereglerne, så man nu kun kan få dagpenge i op til to år, mod tidligere fire år.

Hvornår kommer jeg i aktivering?

- Du vil få et tilbud om aktivering senest 12 måneder efter, at du er begyndt at få dagpenge. Du får et nyt aktiverings-tilbud, hvis du er ledig i seks måneder efter, at du har afsluttet det første tilbud.
- AAK anbefaler, at du er opsøgende, og at du bruger aktiveringen konstruktivt. Har du for eksempel arbejdet mange år på et folkebibliotek, kan aktiveringen under ledighed bruges til at snuse til andre brancher. Chef for Cand. Match i AAK, Ulrik Romme, vurderer, at omtrent halvdelen af AAK's medlemmer selv har indflydelse på deres aktivering, fordi de er opsøgende – og at mange får job på baggrund af deres aktivering.
- En mulighed er at komme i virksomhedspraktik i en virksomhed, der undervejs vurderer, om de vil ansætte dig, eventuelt med løntilskud. Når du er på dagpenge kan du være fire uger i virksomhedspraktik. En anden mulighed er at blive ansat med løntilskud. Her følger ansættelses de almindelige overenskomstvilkår – men arbejdsgiveren får et tilskud til din løn. Du kan være i løntilskud et år. ■

Kilde: Akademikernes A-kasse

Det tværfaglige kulturprojekt i praksis

Kompetenceudvikling af de faglige medarbejdere i kulturforvaltninger og -institutioner

For medarbejdere i kulturforvaltninger og -institutioner, der arbejder med projekter i tværfaglige teams og netværk udbydes et kompetencegivende modul, hvor praksis og teori går hånd i hånd. Med afsæt i de kulturfaglige udfordringer arbejdes med team- og netværksledelse og ledelse af processer. Modulet gennemføres på 7 dage, hvoraf 2 dage afvikles som internat.



For mere information om modulet: www.phmetropol.dk, se under Videreuddannelser, eller kontakt chefkonsulent Ingelise Konrad på inko@phmetropol.dk.



A decorative graphic consisting of several vertical bars of varying heights and shades of blue and white, arranged in a row.

METROPOL

Center for Ledelse
og Styring

Læring og viden 2.0

Syddansk Universitet har etableret e-læring som en strategisk prioritet og opbygget en e-læringsorganisation. Et af de håndgribelige resultater af denne interne satsning er en lærebog med fokus på web 2.0 i e-læringsssammenhænge udarbejdet af to lektorer ved universitetets Institut for Fagsprog, Kommunikation og Informationsvidenskab.

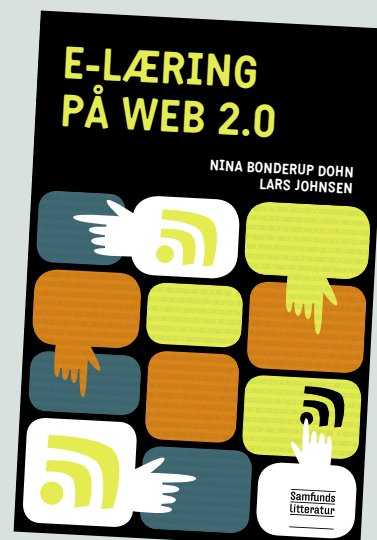
Forfatterne anlægger to perspektiver på web 2.0, en teknologisk orienteret tilgang og en kommunikations- og læringssteoretisk vinkel. Set fra sidstnævnte position repræsenterer web 2.0 først og fremmest nye former for praksis, som er karakteriseret ved i udpræget grad at vægte brugerdeltagelse, peer-evaluering og kollaborativ meningsproduktion.

Kommunikationsbegrebet er under forvandling og handler ikke længere så meget om overførsel af en meddelelse fra en afsender til en modtager. Nu anskues det mere som gensidig skabelse af mening i interaktion i en given sammenhæng. Samtidig er der sket et skift i opfattelsen af viden, idet viden nu betragtes mindre som en tilstand hos det enkelte individ. I stedet flyttes fokus mod den innovative anvendelse af information i nye sammenhænge. Desuden går tendensen i retning af at betragte viden som en distribueret egenskab ved et helt system - eksempelvis Wikipedia - eller ved et netværk af

individer. Hvis det hidtil har været lidt vanskeligt at få hold på vidensbegrebet, så er det bestemt ikke blevet nemmere efter at blogs, wikier og de forskellige former for socialt software har gjort deres entré som læringsredskaber. Endelig har læring som begreb og aktivitet været i opbrud et stykke tid. Læring betragtes mindre som et spørgsmål om individbundet tilegnelse af viden og færdigheder. I dag er dagsordenen i højere grad fleksibel og omstillingsparat deltagelse i praksis.

Begreberne er altså blevet mere mudrede, og i takt med, at web 2.0-baserede læringsformer og læringsredskaber vinder indpas, tydeliggøres de dilemmaer, paradokser og problemer, som underviserne skal forholde sig til. Web 2.0 skubber på flere måder til en hældende vogn ved at udfordre gængse læringsformer og knæsatte uddannelsesdagsordener.

Bogens udstyr er et klart irritationsmoment. Det er åbenbart et tilbagevendende problem, at de som udgiver bøger på papir omhandlende internetfænomener og digitale problemstillinger, helt skrotter kvalitetsbevidstheden, når indholdselementer skal visualiseres. Måske skulle man helt droppe omvejen forbi trykkeriet og nøjes med at lægge en fremstilling som denne ud på nettet som en åben e-læringsressource, open textbook. Det ville da være en måde at løse illustrerings-



E-læring på web 2.0.

Nina Bonderup Dohn, Lars Johnsen.
Samfundslitteratur, 2009. 224 s. 248 kr.
ISBN 978-87-593-1443-2

problemet på! I hvert fald burde man som forfattere, der skriver om undervisning og kommunikation, have gennemtænkt visualiseringsbehovet i bogens planlægningsfase.

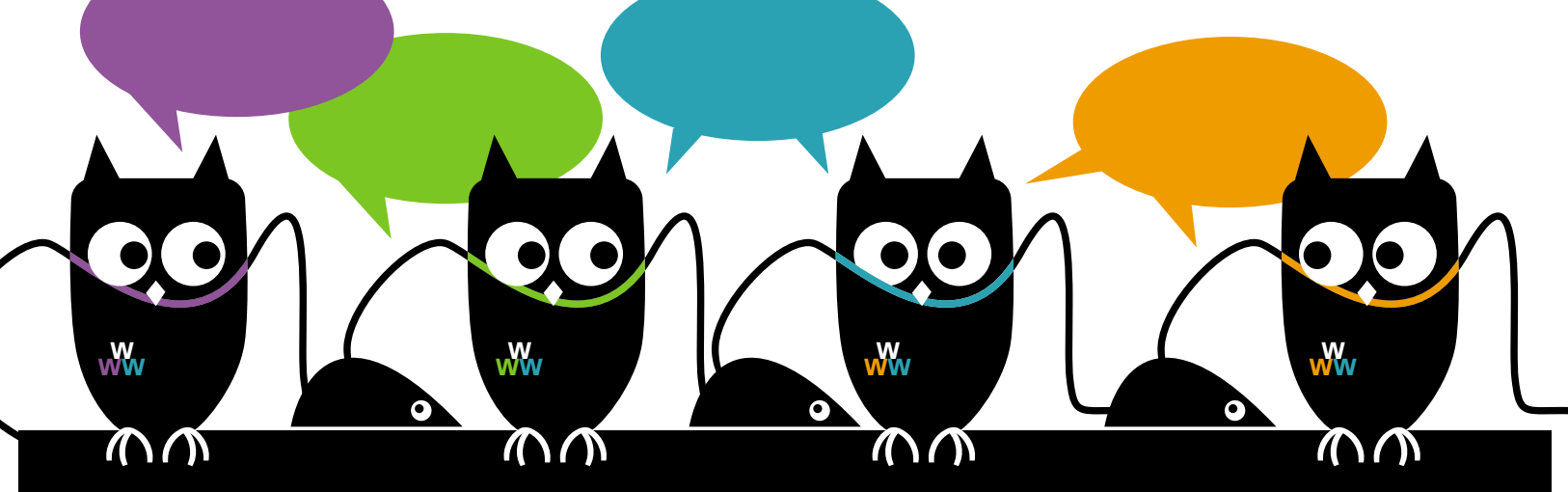
Til gengæld vinder bogen på de ret tankevækkende iagttagelser, der diskues op med undervejs i beskrivelserne af de praktiske anvendelser af web-redskaberne. Også erfaringer, tips, idéer og forbehold på det helt lavpraktiske plan formidles i disse mere deskriptive gennemgange.

Anmelder: Leif Kajberg,
freelanceskribent og projektevaluator

Vel mødt til Bokmässan!

Kom og oplev Nordens største mødested for det skrevne ord, i år med fokus på Afrika. En god lejlighed til videreuddannelse. Den 23.-26. september på Svenska Mässan i Göteborg. Læs mere på www.bokmassan.se





**DEL DIN VIDEN
.DK**

Denne artikel kan findes på www.bibliotekspressen.dk/Del-Din-Viden

Mediejukeboxen – en ny måde at formidle digitalt indhold i de fysiske biblioteker

af JYTTE BRÆMER
BIBLIOTEKSCHEF, FREDERICIA BIBLIOTEK

Hvorfor dog opfinde nye maskiner til det fysiske rum, når alt kan tilgås hjemmefra og fra enhver pc? Samfundet bliver i højere grad orienteret mod selvbetjening, og på længere sigt er det tanken at mediejukebokse skal være tilgængelige andre steder i det offentlige rum. Men Fredericia Biblioteks projekt går først og fremmest ud på at teste ideen og brugerne reaktioner.

»Hvorfor dog opfinde nye maskiner til det fysiske rum, når alt kan tilgås hjemmefra og fra enhver pc?«

Det var det kritiske spørgsmål, vi fik stillet af nogle af samarbejdspartnerne, men som vi også stillede os selv, inden vi

gik i gang med Projekt Mediejukebox. »Vi« er i den her forbindelse 6 biblioteker: Silkeborg, Herning, København, Randers, Esbjerg og Fredericia. Siden er Statsbiblioteket kommet til som en meget vigtig spiller i projektet.

Samspil mellem det fysiske og digitale bibliotek

Ja, blev vores svar på spørgsmålet. Der er fornuft i at opstille nye maskiner i biblioteksrummet. Vi har nu i flere år talt rundt om på bibliotekerne om, at vi har en kæmpe udfordring i at visualisere de digitale services i det fysiske rum. Hvordan synliggør man lige e-tidsskifter og e-bøger på hylderne, efterhånden som hylderne tømmes for fysisk indhold. Et forhold, der allerede er en realitet inden for dele af faglitteraturen – og efterhånden også på såvel musik- som lydbogsområdet. Samspillet mellem det fysiske og det digitale bibliotek er en udfordring, som vi står over for, og som vi er nødt til at komme med nogle bud på. Vi tror på, at artefakter i det fysiske rum – i hvert fald i en overgangsperiode – er nødvendige for at formidle det nye indhold.

Spørgsmålet om rettigheder

Inspirationen til Mediejukeboxen kom fra Sverige, hvor flere af os på studieture ubesværet havde downloadet indhold til

vores usb-stik fra en jukebox på bibliotekerne. Hvor svært kunne det være at få so ein ding overført til Danmark? Det skulle vise sig at blive noget mere besværligt, end vi i første omgang havde tænkt os. Det var ikke bare lige en teknisk opgave, der skulle løses. Det viste sig at blive et forhandlingsprojekt, der i høj grad kom til at handle om indhold og rettigheder. Vi har jo masser af indhold til rådighed på bibliotekerne, og en mulighed var i første omgang at give adgang til det, vi har i forvejen. Men samtidig mente vi, at DRM-forhindringerne ville fratage brugerne lysten. Gav det mening, at man først skulle hjem og »pakke« filen ud, inden den kunne bruges? Vi gik derfor i dialog med nogle af de dataejere/formidlere, som bibliotekerne i dag køber digitalt indhold af. Her kom Statsbiblioteket ind i billedet, for det var de eneste af vores leverandører, der kunne se ideen i det.

”Frit” indhold frit tilgængeligt

Resultatet på en længere forhandlingsproces med Base Point Media, der i dag leverer til Netmusikken, blev en mediejukebox, der ud over hele netmusikcataloget, i dag giver adgang til et antal musiknumre i MP3-format uden spærringer til umiddelbar download på bibliotekerne, ligesom der også er adgang til et antal lydbøger til fri nedtagning uden identifikation. Dette ►

»frie« indhold bliver udskiftet med jævne mellemrum i projektperioden. Desuden er hele indholdet på Hørbar tilgængeligt – det vil sige de mange podcasts, der er indeholdt her. Film og e-bøger er indhold, der skal arbejdes med i den nærmeste fremtid, og mulighederne for supplerende indhold skal afsøges fremover.

Startskuddet har lydt til projekt mediejukeboks

Jukeboksen blev præsenteret på Statsbibli-

Del Din Viden er et brugerbaseret site, som du finder via bibliotekspressen.dk, hvor du kan dele erfaringer, stille spørgsmål og debattere.

otekets Netmusik-dag 27. april og står fra maj måned i de 6 biblioteker og på Statsbiblioteket – foreløbig i en 6 måneders projektperiode. Her skal brugsværdien stå sin prøve. Vil brugerne tage tilbuddet til sig, er indholdet relevant og tilstrækkeligt, er brugervenligheden i orden? Det skal selvfølgelig evalueres i perioden, som også skal bruges til at skabe en forretningsmodel for jukeboksen. Hvordan sikres løbende indhold, hvordan bliver de økonomiske betingelser, og hvem skal påtage sig opgaven med at sælge og formidle konceptet? Der har allerede i projektperioden været stor interesse fra andre biblioteker i jukeboks-konceptet og en efterspørgsel efter at kunne købe én.

Udviklingsperspektivet – biblioteket ud af husene

I et længere udviklingsperspektiv er jukeboksen tænkt som ét ud af de mange bud på alternative betjeningsformer. Biblioteket ud af husene - en dekonstruktion af biblioteket, der blandt andet udvikler sig som en allestedsnærværende funktion, som borgerne møder der, hvor de færdes og opholder sig. Konkret er tanken, at jukeboksene skal være tilgængelige på baggården, i sportshallen, i rådhusets forhal og mange andre steder. Det skal indgå i det fortsatte arbejde med jukeboksen, men vil i høj grad bero på imødekomment og udviklingsvilje hos rettighedshaverne. ■

Resumeer fra Del Din Viden



Der kommer løbende nye artikler på Del Din Viden. Bibliotekspressen bringer i hvert nummer resuméer fra dem, der er kommet siden sidst. Læs artiklerne i deres fulde længde på www.bibliotekspressen.dk/del-din-viden

Mediejukeboksen – en ny måde at formidle digitalt indhold i de fysiske biblioteker

Af Jytte Bræmer

Bibliotekschef, Fredericia Bibliotek

Hvorfor dog opfinde nye maskiner til det fysiske rum, når alt kan tilgås hjemme fra og fra enhver pc? Samfundet bliver i højere grad orienteret mod selvbetjening, og på længere sigt er det tanken at mediejukebokse skal være tilgængelige andre steder i det offentlige rum. Men Fredericia Biblioteks projekt går først og fremmest ud på at teste ideen og brugerne reaktioner.

Læs hele artiklen side 27

PR med samarbejdsrelationer

Af Poul Lerche-Thomsen

Bibliotekar, Tårnby Kommunebiblioteker

Ved at tematisere arrangementsvirksomheden skabes naturlige platforme, hvor forskellige partnere kan komme på banen. Eksemplificeret med Kina som tema beskrives, hvordan erhvervsliv, Na-

tionalmuseet, foreninger og oplysningsforbund inddrages i bibliotekets virke til gavn for alle parter.

Kogebog til oplevelser

Af Line Barklund

Cand.comm. og projektleder på Stadsbiblioteket i Lyngby

Modeshow, te-selskab, Poetry Slam konkurrence og livsnydelse er nogle af de ingredienser, der indgår i et 2-årigt projekt på Stadsbiblioteket i Lyngby. Det er eksempler på arrangementer, der er med til at skabe oplevelser for brugerne og med til at skærpe konkurrencen til andre kulturinstitutioner.

Børnehavebørn danser Bennys bukser brændte...

Af Marion Tirsgaard

Børnebibliotekar, Varde Bibliotek

Hvordan maler man et H med kroppen, og kan man virkelig danse et Halvdan Rasmussen rim? JA, vil 1684 børnehaven i Varde begejstret råbe, efter

at de har haft besøg af en professionel danser, der har vist dem, hvordan man maler et alfabet med kroppen og danser rimedans.

Koncept: Te-selskab og førstehjælp til børnefamilier

Af Line Barklund

Cand.comm. og projektleder på Lyngby Stadsbibliotek

Umiddelbart har de to ingenting med hinanden at gøre – og så alligevel. De er begge to arrangementer henvendt til børnefamilier på Stadsbiblioteket i Lyngby. I marts blev biblioteket invaderet af 25 yndige prinsesser, der kom til fint te-selskab og hørte historier om te-selskaber, og i maj fik forældrene »førstehjælp« i form af gode råd og værktøjer til en bedre balance i en travl hverdag.

Stillingsopslag

Alle henvendelser vedrørende stillingsopslag rettes til:
DG Media as, Gammel Torv 18, 1457 København K, Tlf. 70 27 11 55,
fax 70 27 11 56, e-mail: epost@dgmedia.dk
Bemærk venligst, at fristerne nedenfor kun gælder stillingsannoncer.

Frister for stillingsopslag

Bibliotekspressen 11 – Udkommer 1. juli
Bestillingsfrist 15. juni kl. 12
Tidligste ansøgningsfrist 15. juli
Bibliotekspressen 12 – Udkommer 12. august
Bestillingsfrist 27. juli kl. 12
Tidligste ansøgningsfrist 26. august
Bibliotekspressen 13 – Udkommer 26. august
Bestillingsfrist 10. august kl. 12
Tidligste ansøgningsfrist 9. september

Råd og anbefalinger ved ansøgning

Stillingsannoncer optrykkes almindeligvis uden en BF-note – men er en sådan påført, bedes du bemærke dette. BF anvender følgende noter:
A: Der består uoverensstemmelse mellem BF og ansættelsesmyndigheden. Stillingen må ikke accepteres uden BF's godkendelse.
B: Der er tale om en deltidsstilling (under 29,6 timer pr. uge). Det er ikke oplyst om der udstedes frigørelsesattest. En frigørelsesattest skal udstedes fra begyndelsen af et ansættelsesforhold, hvis der skal udbetales supplerende dagpenge.
C: Ansøgere bedes kontakte BF's Forhandlingsafdeling

Generelt ved jobansøgning (offentlig og privat)

BF har uddelegeret aftale- og forhandlingsretten til den lokale BF-tillidsrepræsentant, kontaktperson eller AC-tillidsrepræsentant. Derfor: inden du accepterer en tilbudt stilling, skal du kontakte den lokale repræsentant vedr. dine løn- og ansættelsesvilkår. Findes ingen lokal repræsentant kontaktes Forhandlingsafdelingen i BF. Ved tilbud om ansættelse i en bibliotekslederstilling kontaktes altid Forhandlingsafdelingen.
NB: Sig aldrig din nuværende stilling op før evt. tillægsforhandlinger er afsluttet!

Offentlig ansættelse

Akademikernes Centralorganisation (AC) – og dermed Bibliotekarforbundet – har overenskomst med de kommunale og regionale arbejdsgivere samt staten.
Lønindplacering sker på skalaen efter Ny Løn, men samtidig skal der ske en vurdering af om der i henhold til overenskomsten kan forhandles funktions- og/eller kvalifikationsstillæg.
Denne vurdering foretages sammen med den lokale tillidsrepræsentant, der også gennemfører forhandlingen.
Er du aflønnet efter gammelt lønsystem, kan denne aflønning opretholdes ved umiddelbar overgang til anden stilling indenfor overenskomstens område (2-måneders-grænsen).

Privat ansættelse

AC/BF har overenskomst med enkelte private arbejdsgivere, men de fleste ansættes på individuel kontrakt, hvor man selv forhandler sin løn. BF udgiver til brug herfor en årlig Privatlønsstatistik og har udarbejdet et forslag til kontrakt for privatansatte bibliotekarer, incl. vejledning. Se: www.bf.dk
BF anbefaler, at du inden underskrift på kontrakt/ansættelsesbrev kontakter Forhandlingsafdelingen for vurdering af kontraktens vilkår.



Bibliotekar søges til Roskilde bibliotek

Visuel bibliotekar, der både kan håndtere tomrestok og regneark.

Formidlingen i det fysiske rum vil være ét af vore indsatsområder i de nærmeste par år. Vi søger derfor en bibliotekar eller cand.scient.bibl. med visuelle kompetencer og flair for indretning. Du må gerne være nyuddannet.

Stillingen, som er på 31 timer, er ledig 1. september 2010 og placeret i et af voksenafdelingens faglitterære teams. Vi er en del af Central formidling, som også består af børne- og musikafdelingerne.

Se hele stillingsopslaget på www.roskilde.dk/job

www.roskilde.dk/meningsfuldtjob

Syddjurs Bibliotek søger en bibliotekar DB eller cand. scient. bibl.



Syddjurs Bibliotek søger en dynamisk faglig koordinator for voksenteam, som også skal arbejde med kundebetjening på Rønde Bibliotek.

- Du er kreativ, udadvendt og engageret. Du kan formidle både i det fysiske og virtuelle bibliotek.
- Du indgår i det koordinerende faglige forum og skal være med til at lægge strategier for udviklingen i Syddjurs Bibliotek
- Du har gode samarbejdsevner og lyst til at udvikle publikumsområdet.

Vi er gode kolleger og har et godt arbejdsfællesskab.

Stillingen er på 37 timer med ansættelse pr. 1.9.2010

Arbejdsstedet er indtil videre Rønde Bibliotek.

Løn og ansættelse efter gældende overenskomster og principperne i Ny Løn.

Ansøgningen sendes på mail til Elsebeth Kirkebæk eki@syddjurs.dk så vi har den senest den 1.juli 2010.

Samtaler forventes afholdt i uge 27.

Spørgsmål kan rettes til Bibliotekschef Elsebeth Kirkebæk 8753 5955 - 3052 6807 - eki@syddjurs.dk eller Souschef Inge Birkeholm - 8753 5909 - 6012 3806 - ibi@syddjurs.dk.

Læs mere om jobbet og Syddjurs Bibliotek på www.syddjursbibliotek.dk

Barselsvikar som bibliotekar/cand.scient.bibl. til Medicinsk Bibliotek på Glostrup Hospital søges



På Medicinsk Bibliotek på Glostrup Hospital er et barselsvikariat som bibliotekar/cand.scient.bibl. ledig til besættelse pr. 15. august 2010 og frem til 31. december 2011. Stillingen er på 30-37 timer efter aftale.

Medicinsk Bibliotek er et fagbibliotek for alle ansatte på Glostrup Hospital. Biblioteket har til opgave at formidle, informere og rådgive om sundhedsvidenskabelige emner.

Læs mere om stillingen på http://www.bibliotekarjob.dk/dispatcher.plex?pageaction=search_showad&adid=62361&popup=1

Nærmere oplysninger om stillingen kan fås hos bibliotekar Karine Korsgaard eller biblioteksassistent Lene Madsen på tlf. 3863 2511 eller hos sekretær Hanne Aggergaard Nielsen på tlf. 3863 3291.

Ansøgning med oplysninger om uddannelse og tidligere beskæftigelse samt relevante papirer sendes til hagn@glo.regionh.dk eller til:

Glostrup Hospital
Forskerparken
Att. Hanne Aggergaard Nielsen
Nordre Ringvej 69
2600 Glostrup

Ansøgningen skal være os i hænde senest 30. juni 2010 kl. 12.00. Der vil blive afholdt jobsamtaler i uge 27.

Personnyt

Hans Meinert pr 1. juni selvstændig konsulent med speciale i dokumentstyring, søgestrategier og løsninger, tidligere Odsherred Bibliotek

Stine Buch Larsen er fra den 1. maj ansat som børnebibliotekar ved Brøndby Bibliotekerne. Hun kommer fra et vikariat på Korsør Bibliotek.

Lise Fauslet, Odense er fra d. 1. juni 2010 ansat som bibliotekar ved Faaborg-Midtfyn Bibliotekerne med arbejdssted Årlev/Ringe Bibliotek.

Pia Leth Jensen er fra den 1. juni og frem til 31. december ansat som vikar ved Faaborg-Midtfyn Bibliotekerne med arbejdssted Faaborg Bibliotek.

Har du fået nyt job så send en e-mail til bibliotekspressen.dk, hvor du oplyser dit navn, eventuelle tidligere ansættelsessted og beskriver dit nye job samt ansættelsessted. Husk også at skrive, hvornår din ansættelse begynder.



HOLD FRI MENS JOBAGENTEN FINDER ET JOB TIL DIG

Opret en jobagent på www.bibliotekarjob.dk

PRESSEN
BIBLIOTEKS

RELEVANTE JOB - RELEVANTE PROFILER

Lad din personlige jobagent på Bibliotekarjob.dk finde de jobmuligheder, der matcher dine ønsker og kvalifikationer.

Opret hurtigt og nemt din jobagent på Bibliotekarjob.dk.

Jobagenten finder de relevante stillinger og sender dig løbende e-mails med de nyeste jobannoncer.

Jobagenten giver dig tid til at slappe af.

Bibliotekarjob.dk tilbyder dig en række funktioner, der hjælper til at planlægge din karriere.

I udviklingen af Bibliotekarjob.dk har vi udnyttet vores viden til at udvikle en jobportal, der er tilpasset dig og dine jobønsker.

Bibliotekarjob.dk er en del af Profiljob.dk netværket, som er et samarbejde mellem 14 af Danmarks faglige organisationer.

Deltagelsen i Profiljob.dk netværket betyder, at du ikke alene modtager relevante jobannoncer fra Eibibliotekarjob.dk, men også fra de øvrige jobportaler, når du har oprettet din jobagent på Bibliotekarjob.dk.

Mere end 15.000 personer har allerede oprettet deres personlige jobagent på Profiljob.dk netværket.

PARTNER I PROFILJOB.DK



Foto: Jakob Boserup

Fra arbejdsløs til selvstændig konsulent

Navn: Hans Meinert

Nyt job: Selvstændig konsulent i firmaet Meinert Consult Information and Search Solutions

Karriereforløb: Har senest arbejdet for Odsherred Bibliotek i tre år som musikbibliotekar. Har blandt andet også arbejdet i Viden- og Formidlingscenter for socialt udsatte.

Du er skiftet fra et job som bibliotekar på et folkebibliotek til at være selvstændig. Hvad gjorde, at du skiftede branche?

Jeg blev fritstillet fra 1. december i en nedskæringsrunde på Odsherred Bibliotek. Og først tænkte jeg, at jeg skulle have noget andet at lave og søgte stillinger på andre biblioteker, men opdagede, at en del af de stillinger, jeg søgte, var blevet sparet væk. Det var et tydeligt billede, der tegnede sig, så jeg kontaktede et vikarbureau, der satte mig i forbindelse med virksomheden Coloplast som søgte en bibliotekar i to måneder til et projekt med dokumenthåndtering.

Hvad skete der så efter de to måneder?

Da de to måneder var gået, var projekterne ikke færdige, men da virksomheden havde ansættelsesstop, kunne de ikke ansætte mig, men de ville gerne have, jeg fortsatte. Så jeg blev selvstændig for at kunne fortsætte mit arbejde for Coloplast.

Hvad er det for en virksomhed, du har lavet?

Den hedder Meinert Consult Information and Search Solutions, og lige nu arbejder jeg for Coloplast fire dage om ugen. Jeg har opgaver med dokumenthåndtering og opbygning af databaser, der er designet til netop deres behov for dokumentation. Desuden arbejder jeg også med musikanmeldelser og foredrag, fordi jeg har en baggrund som musikbibliotekar og fordi jeg har været med til at opbygge Danmarks Rockmuseum, der ligger i Roskilde.

Det lyder som om, du er god til at skabe kontakter. Har du flere kunder end Coloplast?

Nej, jeg har nok arbejde til, at jeg kan leve af det, men på sigt skal jeg have flere kunder. Jeg startede jo lidt omvendt, fordi kunden kom før virksomheden. Derfor har jeg heller ikke nogen hjemmeside endnu, men jeg håber, at jeg på sigt kan opbygge mig en niche.

Hvordan er det at være selvstændig?

Det er spændende og anderledes. Det er en udfordring, fordi jeg jo har kastet mig ud i en branche og et fagområde, som jeg ikke kender noget til. For eksempel foregår al den skriftlige kommunikation på engelsk, og jeg skal sætte mig ind i en masse termer og fagudtryk omkring for eksempel plastrer og stomiposer. Det er en stor udfordring, fordi jeg skal lave søgetekster. Samtidig er det at være selvstændig jo også helt nyt – jeg skal have styr på regnskaberne og momsen, men det er sjovt at prøve kræfter med. Jeg er mere fri, og det er en mærkbar forandring at være selvstændig. Nu går jeg mere på arbejde for mig selv, og jeg skal præstere mere på en opgave, end jeg skulle før.

Er dine opgaver meget anderledes end de var, da du arbejdede på et folkebibliotek?

Ja – i første omgang var jeg meget ked af at blive fyret. Det var nok mere det personlige nederlag end jeg egentlig var ked af at skulle forlade biblioteket, for jeg trængte egentlig til at prøve noget nyt og anderledes. Der er en utrolig god stemning på Coloplast, selv om der selvfølgelig er fokus på, at vi skal tjene penge. Jeg arbejder meget med ting, jeg også arbejdede med tidligere i min karriere – for eksempel katalogisering, indeksering og hele den systematik, man har som bibliotekar. Det er et job, hvor jeg skal tænke mig godt om og komme med gode kreative løsninger.

lerche@bf.dk



FRIIS

Mænd får muligvis mere i løn end kvinder - til gengæld får kvinder helt sikkert mere ud af ægtefællepensionen.

Kvinder skal mande sig op lønmæssigt

Tjener kvinder på det offentlige arbejdsmarked nu lige så meget som mændene?

For nylig hed det sig i hvert fald i medierne, at Lønkommissionen punkterede myten om, at vi stadig er langt fra ligeløn. Myten om, at kvinder er langt lavere betalt end mænd i de samme job holder ikke, hed det. (Lige)lønkommissionens afdækning handler vel at mærke om det offentlige arbejdsmarked. Bemærkelsesværdigt, at forskellen mellem kvinder og mænds arbejde i de samme job, kun er på mellem nul og tre procent, lod det fra kommissionen. Men det er en sandhed med store modifikationer. For så kommer jo alle forbeholdene og korrektionerne, for hvilken formel kan man bruge i den noget vanskelige udregning, hvor der skal tages højde for meget store uligheder. Kvinder er ofte tilbøjelige til at gå uden om bedre betalte lederjob, som mændene snupper. Mænd siges at være bedre til at forhandle løn,

mere pågående og vedholdende. Lang flere kvinder end mænd arbejder på deltid. Flere kvinder end mænd bliver hjemme, når børnene er syge. Så vi havner nok på, at der alligevel er 15-20 procents forskel i lønningerne i mændenes favør, men det forklarer kommissionen med, at mænd generelt har højere uddannelse og større erhvervs erfaring.

Så selv om Lønkommissionen har ageret »Mythbusters« og delvist har forsøgt at punktere en myte, så er der stadig uretfærdige skævheder. Eksempelvis er der stadig ulighed ved aflønning for udførelsen af det samme arbejde og ved opsparring af pension. For i de efterhånden relativt lange perioder, kvinder kan være på barsel, halter deres pension bagefter – her fører mændene igen. I mange år har kvinderne fået forringet deres pension, når de gik på barsel og dagpenge – det er der først rettet op på ved sidste overenskomstforhandling. Generelt er mændenes

pensioner størst, at (vi) mænd så ofte dør før kvinderne og efterlader dem vores pension, er en anden sag. Livsvarig ægtefællepension kan så kompensere lidt, men det er jo ikke et rimeligt parameter at måle efter, at mænd statistisk dør før kvinder.

Kommissionen er blevet kritiseret for, at den ikke har anvist løsningsforslag. Skal samfundet eksempelvis tage hensyn til, at kvinder med barsel og børns sygedage har højere fravær fra arbejdspladsen end mænd – når regnestykket gøres op i relation til, hvad de to køn får i deres respektive lønningssporer? Præcis dette spørgsmål har kommissionens medlemmer efter sigende været rygende uenige om. Der er altså stadig noget at kæmpe for – ikke mindst for de fagforbund, der ligesom Bibliotekarforbundet organiserer mange kvinder.

Henrik Hermann
hermann@bf.dk