

Hun slås for ligeløn

“Lønnen er en grundlæggende præmis for, hvordan vi opfatter os selv”, siger Marianne Bruun. Læs side 24-25

Danske
arkæologer henter
kæmpeordre i Qatar

DM vinder
sag om fyring
af gravid

Hjernedød

dm
seminariebladet

HVILKEN MBA ER DEN RETTE FOR DIG ?

INFORMATIONSMØDER I FORÅRET – JYLLAND-SJÆLLAND-FYN

Vi udbyder tre stærke MBA-uddannelser, som giver dig et solidt fundament for din fremtidige karriere.

En anerkendt dansk universitetsuddannelse er din sikkerhed for en uddannelse på højt fagligt og akademisk niveau.

Nye hold i august/september 2010

EN MBA ER EN INVESTERING I DIN OG VIRKSOMHEDENS FREMTID.

Læs mere om, hvilken af vores MBA-uddannelser der matcher dine behov og udfordringer og tilmeld dig informationsmøder på **www.asb.dk/executive**



Kvalitetssikring

- Ministeriet for Videnskab, Teknologi og Udvikling
- Executive MBA Council
- European Quality Improvement System (EQUIS)



HANDELSHØJSKOLEN
AARHUS UNIVERSITET

Fleksible og mobile magistre

Beskæftigelsesregion Hovedstaden & Sjælland, MA, AC og DM har i fællesskab fået udarbejdet en rapport om magistrernes beskæftigelses- og ledigheds mønstre. Analysen dækker formelt kun magistre bosat øst for Storebælt, men der er næppe tvivl om, at den i lige så høj grad er dækkende for magistre i resten af landet.

Rapporten giver et godt grundlag for at tilbagevise nogle af de hårdnakkede fordomme og myter om magistre, som jævnligt bringes til torvs. Hvor tit har vi ikke måttet lægge øjne og ører til generaliserende påstande om de fejluddannede, overuddannede og ledige magistre, der ikke var til sinds at flytte sig geografisk eller fagligt efter jobbene. Krav om at lukke ned for brødløse og unyttige uddannelser under de humanistiske fakulteter har været en fast årlig gangster i diverse medier.

Sandt nok har der været en betragtelig overledighed blandt visse grupper af magistre, men ledigheden har været støt faldende og er nu kun en anelse over gennemsnittet for alle akademikere – et forhold, som medierne ikke har viet megen interesse.

Baggrunden for denne positive udvikling er magistrernes større faglige mobilitet og fleksibilitet i forhold til de øvrige grupper af akademikere, de sammenlignes med. Deltidsarbejde, tidsbegrænsede ansættelser og flere samtidige og ofte atypiske beskæftigelser bliver ofte indgangen til en ordinær fast fuldtidsstilling, men for et mindretal forbliver sådanne ansættelsesformer normen.

Da humaniorarapporten i 2007 viste, at det meget store flertal af humanistiske kandidater fra 2000-2006 rent faktisk har fundet job, og mere end halvdelen af dem på det private arbejdsmarked, druknede den gode nyhed i påstande om, at de arbejdede *under* deres uddan-

nelsesniveau. Den nye rapport afliver denne påstand. Langt størstedelen af magistrerne arbejder med deres fagområde og på det niveau, som uddannelsen kvalificerer til. Måske ikke i første job, men så i job nr. 2. Og det er fleksibiliteten, der bidrager til denne jobudvikling. Og det er ifølge rapporten også den øgede fleksibilitet, der har medvirket til, at magistre nu er mindre ramt af krisen end andre.

Det giver i virkeligheden ikke megen mening at tale generelt om magistre og ledighed, for der

er stor forskel inden for gruppen. Naturvidenskabelige magistre har en lavere ledighed end gennemsnittet af akademikere, mens den er højere for visse grupper af humanister. Rapporten påviser således også, at der er relativt stor forskel på beskæftigelses- og karriermønstre mellem de to store magistergrupper. Alligevel er der også forhold og værdier, der binder magistrerne sam-

men på tværs, og som gør, at de samlet adskiller sig fra andre akademikere.

Ifølge analysen er magistre som gruppe mere orienteret mod relevant fagligt indhold i arbejdet, et godt socialt miljø og interesseret i at kunne hjælpe andre end de øvrige AC'ere i undersøgelsen – en tilgang til arbejdslivet, som fundet har god brug for. Og når den indstilling og den type uddannelse så samtidig rent faktisk giver gode muligheder på arbejdsmarkedet og bidrager til højere vækst og velfærd i både private og offentlige job, kan magistrernes egen fagforening godt tillade sig en stille glæde. Og med fornyet mod kaste sig ud i at hjælpe nye kandidater ind på arbejdsmarkedet.

Ingrid Stage

Hovedbestyrelsen for Dansk Magisterforening

Ingrid Stage (formand)

Peter Grods Hansen (næstformand), DM Offentlig

Eva Jensen, DM Offentlig

Nanna Bruun, DM Privat

Frederik Dehlholm, DM Privat

Hans Beksgaard, DM Forskning & Videregående Uddannelse

Anders Hamming, DM Forskning & Videregående Uddannelse

Claus Valling Pedersen, DM Forskning & Videregående Uddannelse

Henrik Prebensen, DM Forskning & Videregående Uddannelse

Leif Søndergaard, DM Forskning & Videregående Uddannelse

Erik Alstrup, DM Forskning & Formidling

Niels K. Petersen, DM Forskning & Formidling

Ole Kentmark, DM Honorar- og timelønnede, deltidsansatte og arbejdsøgende

Kasper Ditlevsen, DM Studerende

Hans Richardt Schmidt-Nielsen, DM Studerende

Charlotte Palludan, Fagforeningslisten

Erik Nejrup, DM Pensionist

100 år rakte ikke

Man skulle tro, at 100 år ville være nok til at føre en så naturlig og oplagt tanke som ligestilling mellem kønnene ud i livet. Lige ret til uddannelse, karriere, indflydelse – og magt, som Marianne Bruun, dette nummers "Magister med profil", udtrykker det. For hende står kravet om ligeløn dog over alle de andre ønsker og krav, fordi "lønnen er en grundlæggende præmis for, hvordan vi opfatter os selv, også i andre sammenhænge". (Se side 24-25).

At netop ligeløn stadig er en stor udfordring, for nu at udtrykke det lidt mildt, skyldes ifølge Marianne Bruun bl.a., at hverken kvinder eller mænd i virkeligheden anerkender det som et stort problem. Et problem, der også angår kollektivet og ikke kun den enkelte. Derfor er hun glad for, at hendes fagforening, Dansk Magisterforening, har sat spot på den udfordring. Ved de kommende overenskomstforhandlinger sker det fx gennem kravene om øremærket barsel til fædre, forhåndsftaler med vægt på ligeløn i lokale lønforhandlinger, kønsopdelte lønstatistikker og krav om en lønforhandling ved tilbagevenden fra barselsorlov. (Se side 6).

Apropos barselsorlov: Lige netop i den rolle, kvinder har fået pålagt inden for den menneskelige reproduktion, stikker diskriminationen gang på gang sit hæslige ansigt frem. Gravide kvinder opfattes af mange arbejdsgivere som en besværlig, fordyrende og ubekvem arbejdskraft. Derfor forsøger de at slippe af med dem. Hvis de kan. Men det vil ikke ske uden kamp. DM fører – og vinder – mange sager om uberettiget fyring af gravide kvinder. Og Magisterbladet vil hver gang, diskriminationen skulle vise sig, forstå som en bidsk hund at bide helt ind til benet. Så kan de lære det, kan de! (Se side 22-23).

Nu ville det hjælpe gevaldigt på ligestillingen, hvis Danmark havde en central og en af politiske og økonomiske interesser uafhængig ligestillingsinstans, der kunne overvåge ligestillingen. Det har Danmark bare ikke – endnu i hvert fald. Danmark burde have en allerede, har EU-Kommissionen slået fast. Sagen er nemlig, at Danmark ikke lever op til kravene i EU's ligebehandlingsdirektiv på kønsområdet. Det spørgsmål var til drøftelse på en høring i Fællessalen på Christiansborg, hvor mange interessenter var mødt op. Dog ikke ligestillingsministeren. (Se side 26-29).

Magisterbladet har med artiklerne om ligestilling villet yde et bidrag til kvindernes årlige kampdag den 8. marts, som i år fylder 100 år. Så længe siden er det, at Clara Zetkin stod på talerstolen i Arbejdernes Forsamlingsbygning på Jagtvej 69 og foreslog indstiftelsen af en international kvindedag. Dagen markeres med arrangementer af bl.a. Kvinderådet og KVINFO.

Magisterbladet ønsker tillykke med dagen og fortsat go' kamp!



FASTE RUBRIKKER

3 LEDER Fleksible og mobile magistre

8 SIDEN SIDST

16 NYE BØGER

20 VERDEN PÅ FORMLER (4:11)

$$\lim_{n \rightarrow \infty} \frac{\pi(n)}{n/\ln(n)} = \lim_{n \rightarrow \infty} \frac{\pi(n)}{\text{Li}(n)} = 1 \text{ hvor } \text{Li}(n) = \int_2^n \frac{dx}{\ln x}$$

24 MAGISTER MED PROFIL Ligeløn øverst på dagsordenen

30 LIGE UDKOMMET Hjernerød. Til forsvar for det borgerlige universitet

31 SIDEN SIDST

32 DEBAT

35 KOMMENTAR Museerne mangler i kulturministerens arbejdsgruppe

46 NYT JOB Fra direktør til sekretariatsleder

47 JOBSEKTIONEN Ledige stillinger

54 MEDDELELSER

Magisterbladet:
Nimbusparken 16
2000 Frederiksberg
Telefon 38 15 66 00 (kl. 10-16)
Telefax 38 15 66 65
Internet: www.magisterbladet.dk
e-mail: magisterbladet@dm.dk

Al henvendelse vedr. abonnement og adresseændring: 38 15 66 00 tryk 5 eller bed om medlemsafdelingen. Abonnement på Magisterbladet koster 213,75 kr. per kvartal.

Redaktion:
Mogens Tanggaard
(ansvarshavende)
mt@dm.dk

Liv Kretzschmer
lk@dm.dk

Martin Ejlersen
me@dm.dk

Thomas Bøttcher
tb@dm.dk

Pernille Siegmundfeldt
psi@dm.dk

Lisbeth Ammitzbøll
la@dm.dk

Sidse Rølle Jakobsen, sekretær
srj@dm.dk

Direkte telefon:
38 15 66 52

Annoncer:
DG Media a/s
Gammeltorv 18
1457 København K
Tlf. 70 27 11 55
Fax 70 27 11 56

Design og tryk:
Datagraf
www.datagraf.dk



ARTIKLER



- 6 Ligestilling præger DM's ønsker til OK 11
- 7 DM afviser stopprøver for professorer



- 10 Danske arkæologer henter kæmpeordre i Qatar
- 18 Ardi i top på forskningens hitliste
- 19 Talkrig om fyringer på KU



- 22 DM vinder sag om fyring af gravid
- 26 Uenighed om kommende ligestillingsinstans



- 37 Seminariebladet

Forside: Stefan Kai Nielsen

Vignetter: Bob Katzenelson

Oplag: 30.500 eksemplarer

ISSN 0903-7349

Kontrolleret af



Kontrolleret oplag: 28.689
i perioden 1.7.2007-30.6.2008

Produktionsplan:

Nr. 05-2010
Udkommer: 12. marts
Deadline debat: 2. marts
Deadline annoncer: 3. marts
Deadline kalender: 3. marts

Nr. 06-2010
Udkommer: 26. marts
Deadline debat: 16. marts
Deadline annoncer: 17. marts
Deadline kalender: 17. marts

Nr. 07-2010
Udkommer den 16. april
Deadline debat: 6. april
Deadline annoncer: 7. april
Deadline kalender: 6. april

Ligestilling præger DM's ønsker til OK 11



Mere øremærket barsel til fædrene, forhåndsaftaler med vægt på bl.a. ligeløn i lokale lønforhandlinger, bedre kønsopdelte lønstatistikker og en lønforhandling ved tilbagevenden fra barsel, også i staten. DM har en række ønsker til OK 11, som skal styrke ligestillingen.

Det er under de lokale lønforhandlinger på arbejdspladserne, at problemet med ulige løn i det offentlige opstår. Derfor vil DM's formand, Ingrid Stage, have de lokale løntillæg under kønslup, når overenskomsten skal forhandles igen i 2011.

“Den uforklarlige lønforskel mellem mænd og kvinder opstår, når tillæggene skal fordeles. Det problem vil vi prøve at komme til livs blandt andet ved at mainstreamere den lokale tillægsstruktur og ved at få indført bedre kønsopdelte lønstatistikker”, siger DM's formand.

Allerede i december sidste år lagde DM's hovedbestyrelse sig fast på, at temaerne ligeløn og ligestilling skal være bærende overfor foreningens krav ved de kommende overenskomstforhandlinger på det offentlige område. Foreningens styregruppe på ligestillingsområdet ønsker, at der især fokuseres på ligeløn i de lokale lønforhandlinger og på mere øremærket barsel til fædrene.

“Det er fædrenes tur til at få bedre vilkår for orlov, så de får mere tid med deres børn. Så enkelt er det. Hvis både mænd og kvinder i arbejdsgivernes optik er en lige fleksibel arbejdskraft, giver det samtidig ligelønnen bedre vilkår for at lykkes,” mener Ingrid Stage.

For 10 år siden var hun blandt de mange, der troede, at ligestillingen ville komme, i takt med at kvinderne blev bedre uddannet. I dag – hvor kvindernes internationale kampdag kan fejre sit 100-års-jubilæum – har DM's formand erkendt, at der skal langt mere håndfaste redskaber til.

“Alene inden for forskningen taber Danmark så meget kvindeligt talent på gulvet, fordi rammerne bliver for snærende, hvis man også gerne vil have et familieliv. Den manglende ligeløn gør det også mindre attraktivt for kvinder at blive både akademikere og ledere. Samtidig er stressepandemien eksploderet blandt kvinder i alderen 25-44, så der er rigtigt meget at kæmpe for stadigvæk og rigtigt mange fronter at kæmpe på”, pointerer Ingrid Stage.

Men det kan være svært at mobilisere kræfterne, erkender hun.

“Heldigvis er især de yngre kvindelige DM-medlemmer begyndt at røre på sig. Men det er beskæmmende, at vi samtidig har en ansvarlig minister, der nede fra sit musehul erklærer, at ligestilling er en opgave alene for fagforeningerne”, siger Ingrid Stage. <<



DM OG KAMPDAGEN

Kvindernes internationale kampdag fylder 100 år den 8. marts 2010. DM har benyttet anledningen til at støtte og deltage i en række initiativer:

- 8. marts har DM og en række andre fagforbund inviteret politikere og forskere til en markering af 100 års kamp for ligestilling på det danske arbejdsmarked. Det foregår i Landstingssalen på Christiansborg med oplæg og debat.
- DM støtter en demonstration for ligeløn samme dag.
- På www.dm.dk/ligestilling har foreningen nu gjort en værktøjskasse om ligeløn og barsel tilgængelig med råd, inspiration og redskaber. Værktøjskassen skal hjælpe tillidsrepræsentanter og medlemmer, som vil arbejde aktivt for at skabe mere ligestilling på arbejdspladserne.
- DM støtter en konference 8. marts i Den Sorte Diamant om kvinders vilkår i dag, arrangeret af KVINFO i samarbejde med Det Kongelige Bibliotek og Goethe Institut.
- DM har støttet produktionen af en film om ligeløn, som lanceres på YouTube den 8. marts.

DM afviser stopprøver for professorer

Et forslag fra Venstres videnskabsordfører, Malou Aamund, om at gøre alle professorater på danske universiteter tidsbegrænsede får en hård medfart af DM's formand, Ingrid Stage.

Ifølge forslaget skal professorer i første omgang ansættes i ti år, hvorefter et bedømmelsesudvalg hvert femte år skal vurdere, om professorerne fortsat lever op til kravene om videnskabelig produktion inden for deres fagområde.

Men universiteterne kan allerede i dag afskedige professorer, der ikke lever op til kravene til deres stilling. Ifølge DM's formand vil indførelsen af tidsbegrænsede professorater blot gøre det sværere for universiteterne at tiltrække de dygtigste forskeraspiranter.

“Det er vigtigt, at der er tryghed i ansættelsen på universiteterne, for lønnen er i forvejen ikke konkurrencedygtig i forhold til private virksomheder eller uden-

landske universiteter”, siger Ingrid Stage.

Hun mener samtidig, at tryghed også handler om muligheden for at forske frit.

“Tryghed i ansættelsen er en af grundbetingelserne for reel forskningsfrihed. Hvis man hele tiden skal evalueres om, hvorvidt man nu er helt fremme og lige præcis på de områder, et bedømmelsesudvalg finder rigtige, vil det være alt for risikabelt for en forsker at forske i det, der er ubekvent og nyt. Den risikable forskning – som flytter grænser – kommer i skudlinjen med tidsbegrænsede ansættelser”.

Ingrid Stage er dog enig med venstre-ordføreren i, at mange dygtige lektorer i

dag ikke får professorater, selvom kvalifikationer er i orden.

“Universiteterne kan frit ansætte de professorer, de ønsker. Så det egentlige problem er nok desværre – som i så mange andre sammenhænge – universiteternes trængte økonomi”, siger hun.

Forslaget har også fået en lunken modtagelse af videnskabsminister Helge Sander (V), der over for Ritau udtrykker ængstelse ved at pille ved ledelsesretten og ind-

føre unødigt bureaukrati på universiteterne.

“De ting må vi tage os i agt for”, siger videnskabsministeren. *tb*

“Tryghed i ansættelsen er en af grundbetingelserne for reel forskningsfrihed”.

Ingrid Stage, formand, DM

NAALAKKERSUISUT
GOVERNMENT OF GREENLAND

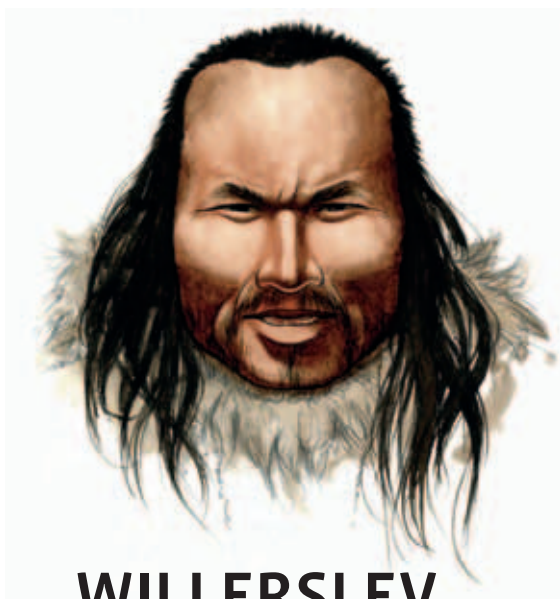


Grønlands selvstyre



Læs mere på www.nanoq.gl





WILLERSLEV I VÆLTEN

En sand sensation fra forskningens verden har sendt et medlem af DM i medierne over 80 gange. Dertil kommer omtale i udlandet. Nyheden kommer fra professor i genetik Eske Willerslev, der siden sidst har præsenteret en begejstret offentlighed for Inuk.

Inuk er resultat af en hårtot, lidt knoglerester, halvanden måneds hårdt arbejde, 2,5 millioner kroner og mange års ihærdig forskning. Inuk er samtidig den første fuldstændige kortlægning af et fortidsmenneskes dna. Han er 4.000 år gammel og viser, at de første mennesker på Grønland stammer fra Sibirien.

Foto: Scanpix

MAGISTRE ER FAGLIGT MOBILE

Magistre er rigtig gode til at søge beskæftigelse inden for mange områder på arbejdsmarkedet i Østdanmark. Takket være magistrernes faglige mobilitet kommer mange i beskæftigelse. Især ledige magistre søger job bredt.

Det viser en ny analyse, som Beskæftigelsesregion Hovedstaden & Sjælland har fået udarbejdet. I analysen er "magister" defineret som et medlem af Magistrernes A-kasse.

Magistre er også vældig gode til at optimere deres job, viser analysen. Mange magistre får i første omgang et job, hvor de ikke specifikt anvender deres uddannelsesmæssige baggrund. Men allerede efter det første år har de fået jobfunktioner, hvor de i højere grad anvender deres faglige, akademiske kvalifikationer.

Kvindedag fylder 100 år

I 1910 blev det for første gang besluttet at holde en årlig international kvindedag i København. Nu bliver 100-året for kvinders ligestilling markeret med en konference om kvinders sejre, rettigheder og udfordringer.

Konferencen finder sted i Den Sorte Diamant i København og er arrangeret af KVINFO, Goethe-Institut Danmark og Det Kongelige Bibliotek. Inviteret er en række af verdens førende kvindelige meningsdannere, tænkere, kunstnere og politikere.

Jessica Valenti, amerikansk feminist-blogger, er med til at fejre International Kvindedag. Se, hvem der i øvrigt kommer på www.kb.dk. Datoen har du sikkert gættet: 8. marts.

Foto: Det Kongelige Bibliotek



“Mantraet “videnssamfund” er et fluffy begreb, som bruges til social dominans fra storbyernes uddannede klasser. Der sættes alt for tit lighedstegn mellem behovet for mere uddannelse og så det rent akademiske”.

Lars Olsen, forfatter til “Eliternes triumf”, i Weekendavisen

FLERE ORDBØGER PÅ NETTET

Politikens Ordbøger bliver snart tilgængelige på nettet. JP/Politikens Forlagshus A/S og Ordbogen A/S har indgået samarbejde om at lægge alle Politikens Ordbøger ud på Ordbogens hjemmeside i løbet af de nærmeste måneder. Politikens ordbøger var i øvrigt de første danske ordbøger, der fandt vej til Apples iPhone. Det skete sidste år.



BLIV STÆRK I **DIGITAL KOMMUNIKATION** ELLER **IT- PROJEKTLEDELSE**

Bestil avisen på www.itu.dk/master



Master i it:

- It-ledelse og strategi
- Softwarekonstruktion
- Organisation og implementering
- Interaktionsdesign og multimedier

IT-UNIVERSITETET I KØBENHAVN

Fra Forsknings Front er en serie i Magisterbladet om banebrydende forskning, som medlemmer af DM står bag eller er involveret i. Seriens første artikel, bragt i Magisterbladet nr. 2/2010, handlede om det gigantiske eksperiment på at genskabe Big Bang, et forsøg, der foregår i CERN lidt uden for Geneve. Denne gang graver vi os ned et helt andet sted: Qatar.

Qatars emirat ofrer et trecifret millionbeløb på at genfinde en tabt ørkenby. Danske arkæologer står for udgravningen. Projektet sætter rekord i eksport af humanistisk viden fra et dansk universitet.

Danske arkæologer henter kæmpeordre



QATAR

Qatar har et areal på 11.437 km² og fylder omtrent en fjerdedel af Danmark. Landet er tørt og fladt med 73 meter som højeste punkt.

Qatar er ekstremt rigt på olie og gas. Ud af lidt over 800.000 indbyggere er 700.000 ikke-qatarer, de fleste er gæstearbejdere.

Ørkenbyen Zubara i Qatar. Engang et myldrende centrum for handel med perler. I dag under langsom genopdagelse.

i Qatar »



Engang var Al Zubaras huse fulde af liv. Og sivmætter.

» **Pludselig en dag** skal det gå stærkt.

“Jeg bliver ringet op og spurgt, om jeg kan være der næste dag. Nu er de klar til at skrive under”, fortæller Ingolf Thuesen.

Opringningen kommer en efterårsdag i 2008 fra en af verdens rigeste familier i et af verdens rigeste lande. Sheik Hassan Bin Mohammed Al-Thani, Qatar Museums Authority, har besluttet sig for at satse på de danske arkæologer.

Danskerne vil være de bedste samarbejdspartnere, lyder beskeden fra Qatar, når det gælder om at bevare landets kulturarv i et af verdens dyreste og mest prestigefyldte projekter.

Ingolf Thuesen smider resolut alt, hvad han har i hænderne. Det foreslåede møde næste dag er ikke et, man kommer for sent til. Han får lige akkurat klemt sig ind på det sidste sæde på næste fly fra London til Doha.

Næste dag sidder den danske arkæolog – 4.622 kilometer fra sit kontor i Køben-

havn – og skriver under på den største kontrakt nogensinde i dansk arkæologis historie.

“Projektet viser, at vi i Danmark kan blive så gode til at producere humanistisk forskning, at vi kan eksportere vores viden på linje med nanoteknologer og andre gode forskere fra de hårde og de våde videnskaber”, slår Ingolf Thuesen fast.

“Vi skal de næste ti år løse en serie af konkrete opgaver sammen med qatarerne. Samarbejde giver venskaber, troværdighed, tillid”.

Før olien var perlen
Qatar ligger på Den Arabiske Halvø og er selv en lav, gold halvø, der stikker 160 kilometer ud i Golfen.

Blandt emiratets 800.000 indbyggere er langt de fleste gæstearbejdere. De bliver betalt med indtægter fra landets enorme forekomster af olie i undergrunden. Emiratet myldrer i dag med folkeslag, sprog og nationaliteter fra det meste af verden. Sådan var det også i en af de mest særprægede perioder i områdets historie for mindre end 300 år siden.

I midten af 1700-tallet opstår på Qatars nordlige kyst en pludselig overvældende

og strålende rigdom. Den er baseret på en eneste vare: perler.

Ud for kysten ligger store østersbanker. Herfra henter perlefiskere det smukke råstof, der bliver en eftertragtet handelsvare i det meste af verden.

Perler fra Zubara bliver eksporteret helt til Bombay og andre handelscentre langs kysten ved Det indiske Ocean. I bytte modtager man blandt andet porcelæn og fajance. I dag finder man i Zubara rester af porcelæn fra Kina, fra Tyrkiet, fra Holland og England.

Qatars Pompeji

Kontrakten mellem Qatar Museums Authority og Københavns Universitet handler i første omgang om udgravning af den gamle perlefiskerby Zubara.

“Tempoet og ambitionsniveauet i projektet er vældig højt. Qatars ledelse satser helhjertet på at profilere landets kulturhistorie. Opstår der i projektet et behov for ekspertviden eller tekniske redskaber, er pengene der også. Vi er meget langt væk fra den danske stemning af grønthøstere og budgetproblemer”, siger Ingolf Thuesen med et skævt smil.

I dag ligger byen som en stor ruinørken, hvor man stadig kan se linjer i terrænet. Et helt hus er allerede gravet frit af ørkensandet. Her er adskillige rum om en

ZUBARAS KORTE LIV



Ørkenbyen Zubara bliver i midten af 1700-tallet centrum for en overvældende rigdom, baseret på udvinding og handel med perler. Alle områdets betydende sheiker flytter til byen for at lade deres formuer vokse eksplosivt i takt med en tilsyneladende umættelig efterspørgsel på perler.

Byen vokser fra fiskerleje til handelscentrum med rekordfart: paladser, moskeer, huse, bymur, tårne, brønde, veje. Det hele skyder op og ned og frem i et rivende tempo.

Arkæologer anslår, at omkring halvdelen af alle mandlige indbyggere i hele Golfområdet i perioder har været

beskæftiget med perleudvinding i Zubara. Selve byen har huset adskillige tusinde mennesker. I perlesæsonen har tusindvis af gæstarbejdere boet i telte.

Indtil den dag i slutningen af 1800-tallet, hvor det hele pludselig går i stå.

Hvorfor, ved man ikke. Et kvalificeret gæt er overfiskeri eller konkurrence fra kunstige perler fra Japan eller en kombination af de to forklaringer.

I hvert fald slutter eventyret om Zubaras perler lige så brat, som det er begyndt. Byen bliver forladt. Huse forfalder. Med ørkenvinden blæser tørt, varmt sand. Byen bliver begravet. Og bevaret.

“Intet er rørt, siden byen blev forladt. Det svarer lidt til at stå ved Pompeji, inden lavaen er fjernet”.

central gård. Arkæologerne har afdækket rum til beboelse, køkken, toilet og et rum, der sandsynligvis er blevet brugt til at modtage gæster. På væggen er stadig tydelige rester af et relief af en dhow, en type sejlskib, som også i dag bruges i kystnære områder i Arabien, Indien og Østafrika. Frem af ørkensandet er også dukket et skrin med en perlehandlers vægt samt nogle sorte tunge kugler, der sandsynligvis har siddet på en stang. Med stangen mellem hænderne kunne en perlefisker dykke ned mod bunden og østersbankerne med stor fart.

Fordi Zubara blev forladt så hurtigt, er der ikke bygget nye huse ovenpå, og det er en sjældenhed blandt arkæologiske projekter.

“Intet er rørt, siden byen blev forladt. Det svarer lidt til at stå ved Pompeji, inden lavaen er fjernet. I Zubara vil vi få hele strukturen at se. Hvordan har byen fungeret? Hvor boede de rige? Hvor boede de andre? Hvor var basaren og markedet? Hvorfra fik de vand? Hvordan beskyttede de byen? Det ligger alt sammen under sandet og venter på at blive afsløret.

Allerede nu har vi et første indblik i deres tankeverden fra det utroligt smukke relief af skibet på væggen. Jeg tror, vi vil finde flere og flere tegn på, at deres hjerter har banket for havet”, spår Ingolf Thuesen.

Nyt bidrag til verdens kulturarv

Projektet i Zubara er enestående af mange grunde.

Udgravningen af byen vil give et enestående “snapshot” af en perlefiskerby, som den så ud, da den indgik i fortidens travle internationale handelsruter.

Projektet vil også afdække infrastrukturen i området. Det indebærer en delvis udgravning af nærliggende Frayha, Umm Al-Shuail, Althaghab, Elisha og Helwan. Her finder man nogle af de 12 forter og landsbyer, der har været en del af civilisationen omkring Zubara. Også de er i dag dækket af sand.

Ideologisk indebærer projektet, at kulturarven ikke blot skal afdækkes, den skal også udstilles som del af en stor, bæredygtig udstillingspark, som kan >>



Arkæolog Ingolf Thuesen: “Projektet viser, at vi i Danmark kan blive så gode til at producere humanistisk forskning, at vi kan eksportere vores viden på linje med nanoteknologer og andre gode forskere fra de hårde og de våde videnskaber”.

“Vi er meget langt væk fra den danske stemning af grønthøstere og budgetproblemer”.

>> optages på UNESCOs liste over verdens kulturarv.

“Tanken er at give skolebørn, turister og Qatars borgere et bedre indblik i landets historie. Den bevægelse ser vi i hele Golfområdet i disse år. Man ønsker at udforske sin fortid og lade historien og kulturarven indgå i nutidens kulturelle identitet. Vi kan se samme tendens i for eksempel Saudi-Arabien, Oman, Bahrain og Kuwait. Alle sammen lande,

hvor vejen fra ønske til realitet er meget kort på grund af deres rigdom”, fortæller Thuesen og afdækker endnu en ambition for projektet:

“Vi ønsker at gå fra kolonial arkæologi til global arkæologi. Veldig ofte har vi som vestlige arkæologer gravet i fremmede lande for at finde vores egen historie. Vi har for eksempel gravet i Mellemøsten for at finde kristne elementer. Det er meget naturligt, at man gerne vil finde sine

egne rødder, men man risikerer i den proces at overse en masse andre spændende vidnesbyrd om andre kulturers særkende. I Zubara inviterer vi til en global tolkning. Derfor er vi lige nu 35 arkæologer fra 12 nationer i udgravningen. På den måde kan vi sikre, at for eksempel forskere fra Kina, Korea og Japan er med til at fortolke fundene fra den oversøiske handel med Asien”.

Dansk elite i islamisk arkæologi

Men hvorfor er sheikens valg af eksperter faldet på danske arkæologer?

“Fordi vi i Danmark har et af verdens førende forskermiljøer inden for islamisk arkæologi – hvis ikke dét førende. Der er ikke så mange andre at ringe til”, siger Ingolf Thuesen, der foruden selv at være ekspert i nærorientalsk arkæologi også er institutleder for Institut for Tværkulturelle og Regionale Studier.

Under instituttet hører Carsten Niebuhr Afdelingen, opkaldt efter landmåleren fra marsklandet, der blev leder af en dansk ekspedition til “det lykkelige Arabien” i 1760’erne.

“Danske arkæologer har en lang tradition for at grave og forske i den nære Orient. Dertil kommer – og det er nok af større betydning – at vi siden 1990’erne har satset meget klart på at udvikle islamisk arkæologi til en stærk disciplin”, siger Ingolf Thuesen og minder om, at islamisk arkæologi ikke skal forstås som en arkæologi, der leder efter islam, men blot er tidsmæssig betegnelse, som gælder tiden efter profeten Muhammeds død i 600-tallet e.Kr.

“Dertil kommer, at vi inden for samme institut både har de nærorientalske discipliner og de asiatiske studier. Jeg kender ikke mange steder i verden, hvor den kombination findes. Netop i Zubara kan vi få gavn af den viden, vi kan præstere”, understreger Thuesen.

Han glæder sig samtidig over, at projektet vil påvirke Danmarks omdømme i regionen.

“Vi skal de næste ti år løse en serie af konkrete opgaver sammen med qatarerne. Samarbejde giver venskaber, troværdighed, tillid. Og vi trænger til en bedre forståelse for hinandens kulturer”, fremhæver den danske arkæolog. <<



Perler fra Zubara mod porcelænen fra Kina. Under sandet vrirler det med vidnesbyrd om en livlig international handel med både Europa og Fjernøsten.

Få bedre råd

**STUDIE
FORSIKRING
2010**

Med en Studieforsikring hos LB er du sikret til lav pris

Studieforsikringen omfatter:

- Familie/indboforsikring - 50% rabat
- Rejseforsikring Verden - 50% rabat
- Ulykkesforsikring - 25% rabat

Flere fordele:

- Har du en studieforsikring hos os, kan du få 25% studierabat på Bil-, Motorcykel- og Knallertforsikring
- Spar 8% ved at betale én gang om året

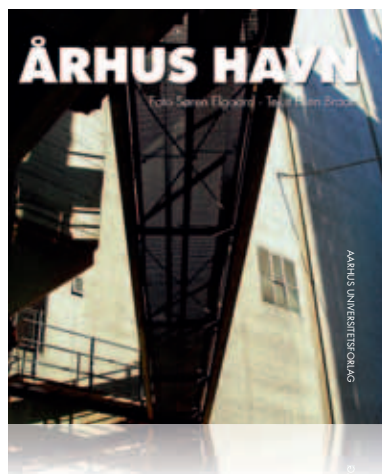
Studieforsikringen koster mellem 337 og 437 kr. pr. kvartal (indeks 2010) alt efter, hvor i landet du bor.



LÆRERSTANDENS BRANDFORSIKRING G/S

www.lb.dk - Tlf.: 3311 7755

“Den mangfoldighed, som her udspiller sig, spiller fint sammen med den stigende individualisering, som opleves i det omgivende samfund”.



KULTUR

Århus Havn

Ellen Braae (tekst), Søren Elgaard (foto)
Aarhus Universitetsforlag, 2009, 151 sider, 278 kr.

Århus Havn – et industriområde i forvandling, et wasteland, et bindeled, en byudviklingsressource og et dynamisk fristed. I ord og billeder indfanges rum, strukturer, mennesker og materialer fra skæve og uventede vinkler. Fotografierne åbner for det direkte sanselige og teksterne for det eftertænksomme.

HISTORIE

Sønderjyllands historie, bind II

Hans Schultz Hansen og Henrik Becker-Christensen
Historisk Samfund for Sønderjylland, 2009, 520 sider, 498 kr. pr. bind og 798 kr. for begge bind. For medlemmer 298 kr. pr. bind og 498 kr. for begge bind. Der tillegges ved hver forsendelse 40 kr. til porto.

Bind 2 handler om, hvordan den nationale konflikt opstod i 1800-tallet og kulminerede under de to slesvigske krige 1848-50 og 1864. Det fortæller om sønderjydernes tid under Preussen og delingen af Sønderjylland i 1920, om mindretallene nord og syd for grænsen og fortsat grænsekamp, som fra 1950'erne er afløst af fredelig sameksistens.

KULTURHISTORIE

Minnesangbog

M. Pontoppidan og C. Troelsgård
Forlaget Alfa, 2009, 146 sider, 248 kr.

I det tyvende århundrede spredte rockmusikken et helt nyt verdenssyn. I Middelalderen skete noget lignende. Minnesangen – det middelhøjtske minne kan oversættes ved kærlighed – bar den høviske kærlighedskult med sig og satte nye standarder for forholdet mellem kønnene og for måden at tolke tilværelsen på.

LITTERATUR



Shakespeare

Bill Bryson
Gyldendal, 2009, 208 sider, 249,95 kr.
Oversat af Jørgen Nielsen.

Bill Bryson fortæller underholdende om, hvad vi rent faktisk ved om William Shakespeare og hans fantastiske forfatterskab. Bryson sætter Shakespeare ind i rette sammenhæng. Hvad var det for en samtid, han levede i? Hvordan var England og London i de år, han levede, fra 1564 til 1616?

LEDELSE

Erhvervsfilosofi – filosofiske bidrag til virksomheder og organisationer

Rebné Christensen og Martin Vinding (red.)
Bogforlaget Frydenlund, 2009, 236 sider, 299 kr.

Med denne antologi introduceres erhvervsfilosofien nu for første gang i samlet form i Danmark. Erhvervslivet har

de senere år i højere og højere grad efterspurgt filosofiske kompetencer, og det er der én simpel grund til: Filosofisk refleksion skærer helt ind til benet og leverer analyser, der giver overblik over og indsigt i de mange udfordringer, som moderne virksomheder står overfor.

PÆDAGOGIK

En god bog om sprog – i daginstitutioner

Lars Holm og Helle Pia Laurson (red.)

Danmarks Pædagogiske Universitetsforlag, 2009, 176 sider, 188 kr.

Denne antologiske forfatterne anlagder et syn på sprog som social praksis. Det betyder, at opmærksomheden er rettet mod sprog som alment socialt fænomen, mod den måde, sproget bruges til at skabe betydning på, og den måde, hvorpå sprog tillægges betydning i en given social sammenhæng – nærmere bestemt i daginstitutioner.

LITTERATURHISTORIE

litteraturDK

Benedicte Kieler (red.), Brian Andreassen, Mette Jørgensen, Svend Erik Larsen og Dan Ringgaard

L&R Uddannelse, 2009, 344 sider, 468,75 kr. inkl. moms.

Bogen er en ny litteraturhistorie for alle de gymnasiale

uddannelser. Den adskiller sig fra andre bøger ved at være opbygget i temaer og perioder. Dertil kommer et globalt perspektiv set fra Danmark samt nye værker og forfattere.

FILOSOFI



Nietzsche. "... fra 1888, som år et ...", Et studie i Nietzsches „Der Antichrist”

Peter K. Westergaard
Aalborg Universitetsforlag, 2009, 344 sider, 349 kr.

Med denne bog kortlægges den forudsatte filosofiske ramme for Nietzsches sene værk „Der Antichrist” fra 1888. Værkets tilblivelseshistorie rekonstrueres, og med detailanalysen af dets første hoveddel (§§ 1-23) argumenteres der for (vendt mod de traditionelle læsninger), at værket udfolder en modsigelsesfri dybdestruktur, en kalkuleret retorisk strategi, og at værket tilføjer nye aspekter til Nietzsches forfatterskab.



DANMARKS PÆDAGOGISKE
UNIVERSITETSSKOLE
AARHUS UNIVERSITET

MASTERUDDANNELSER | EFTERÅR 2010

MØD DPU'S MASTERUDDANNELSER

DPU holder åbent hus om
masteruddannelserne

Torsdag den 25. marts 2010

kl. 17-19 på
DPU, Tuborgvej 164,
2400 København NV

Kom og få vejledning, svar på
dine spørgsmål og kvalificer dit
valg af uddannelse.

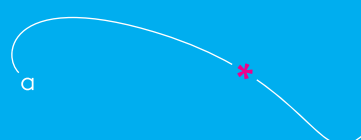
Ansøgningsfrist 3. maj 2010

Læs mere om åbent hus og
DPU's masteruddannelser inden
for pædagogik, uddannelse og
ledelse på www.dpu.dk/master

Uddannelserne er:

Masteruddannelsen i børnelitteratur
Masteruddannelsen i dansk som andetsprog
Masteruddannelsen i drama- og teaterpædagogik
Master in Leadership and Innovation in Complex Systems
Masteruddannelsen i ledelse af uddannelsesinstitutioner
Masteruddannelsen i læse- og skrivedidaktik
Masteruddannelsen i medborgerskab
Masteruddannelsen i professionsudvikling
Masteruddannelsen i socialpædagogik
Masteruddannelsen i specialpædagogik
Masteruddannelsen i sundhedspædagogik
Masteruddannelsen i vejledning
Masteruddannelsen i voksenuddannelse

Master som fleksibelt forløb





Ardi. Fælles stamfader for aber og mennesker. Og 2009's vigtigste videnskabelige gennembrud ifølge tidsskriftet *Science*. Foto: POLFOTO

Ardi i top på forskningens hitliste

Tidsskriftet *Science* peger på udforskningen af et gammelt skelet som det største videnskabelige gennembrud i 2009.

Hendes kælenavn er Ardi. Hun er 120 centimeter høj og 4,4 millioner år gammel. Hun er også det absolut vigtigste videnskabelige gennembrud i 2009 ifølge det anerkendte tidsskrift *Science*.

Allerede i 1994 blev dele af Ardis skelet gravet ud i Etiopien. Siden har et hold på 47 forskere møjsommeligt undersøgt tusindvis af fossile stumper og samlet viden om *Ardipithecus ramidus*. Analyser af Ardis knogler, kranium og tænder har ændret afgørende på forskernes teorier om menneskets evolutionshistorie.

Tidligere har forskerne ment, at menneskets udvikling er forløbet over et stadium som chimpansé, men det stemmer dårligt overens med den nye viden om Ardi. Hun er hverken helt abe eller helt menneske. I stedet er hun det hidtil bedste bud på en fælles stamfader for både aber og mennesker.

Ud over analysen af Ardi opregner *Science* i uprioriteret rækkefølge ni andre videnskabelige gennembrud fra 2009. <<

Et kig gennem det renoverede Hubble-teleskop: Mange af de isblå stjerner i stjerneformationen R136 er hundrede gange mere massive end Solen. Foto: Scanpix



PULSARER SET FRA FERMI

NASA's Fermi-rumteleskop har givet forskere helt ny indsigt i pulsarer, der er hurtigt roterende neutronstjerner. Resultatet lover godt for ny udforskning af universets kosmiske objekter.

PLANTER I LET KOMA

Kemikere har opdaget ABA-receptorer, der hjælper planter med at gå i dvale under livstruende tørke.

MAGNETISKE MONOPOLER

Fysikere er blevet klogere på fundamentale partikler med kun én magnetisk pol.

LÆNGERE LIV

Lægemedlet rapamycin får midaldrende mus til at leve længere. For første gang i videnskabens historie har et livsforlængende middel virket på pattedyr.

VAND PÅ MÅNEN

Der er vand på månen. I frosset tilstand. Forskere har målt på materiale, der blev slynget op efter et rumfartøjs nedstyrtning på månens overflade.

GENTERAPI HAR SUCCES

2009 blev et stort år for gentterapi. Forskernes evne til at reparere på dna bliver stadig større.

GRAPHEN UDFORDRER SILICIUM

Graphen består af kulstof i lag, der er et enkelt atom tyndt. Forskerne har af tvunget materialet endnu flere muligheder og ser en mulig fremtidig konkurrent til silicium.

NYT SYN TIL HUBBLE

Efter næsten 20 fantastiske år var Hubbles teleskop blevet slidt. Astronauten har repareret teleskopet. Forskere jubler nu over skarpe bil-

leder og nye detaljer om stjerners fødsel.

SYNLIG KEMI

Verdens første røntgenstrålelaser udsender bølger af røntgenstråler på to millioantedele af et nanosekund. Apparatet kan tage snapshots af kemiske processer, mens de foregår.

Talkrig om fyringer på KU

Det passer ikke, når medierne skriver, at antallet af fastansatte undervisere på Biologisk Institut på Københavns Universitet er blevet halveret inden for de seneste to år.

Ifølge en fælles pressemeddelelse fra institutleder Karsten Kristiansen og dekan ved Det Naturvidenskabelige Fakultet Niels O. Andersen er den "reelle" reduktion betydeligt mindre – nemlig på 16 procent af de fastansatte adjunkter, lektorer og professorer.

Ifølge AC-fællestillidsrepræsentant Leif Søndergaard er det lave tal fremkommet ved, at man bruger nettotal for VIP-bemanningen i 2010 og ser bort fra, at der som følge af de aktuelle samt sidste års nedskæringer frem til 2012 vil være et antal medarbejdere, som går af på forskellige

fratrædelsesordninger – samtidig med at der har været et antal nybesættelser.

"Halvdelen af nedskæringerne i fyringsrunden i år er udskudt til 2012, hvor man håber, at instituttets økonomi er forbedret, således at man kan undgå at afskedige folk" siger Leif Søndergaard.

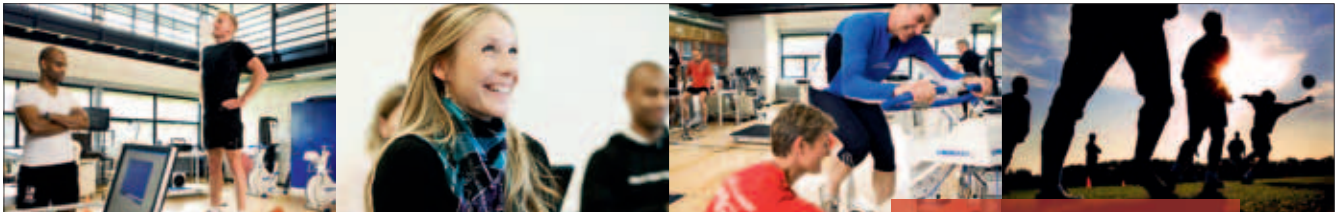
Men det ændrer ikke ved, at 40 % af

VIP'erne ansat i 2008 i værste fald om to år får besked om, at instituttet ikke længere har råd til at have dem ansat.

"Vi håber alle på, at politikerne har fået øjnene op for den håbløse måde, universiteterne er finansieret på, og giver os nogle større og stabile basisbevillinger", siger Leif Søndergaard. *tb*

"Vi håber alle på, at politikerne har fået øjnene op for den håbløse måde, universiteterne er finansieret på, og giver os nogle større og stabile basisbevillinger".

Leif Søndergaard, AC-fællestillidsrepræsentant, Københavns Universitet



INFORMATIONSMØDE

- 16. marts kl. 17-18.30 på Syddansk Universitet i Odense.

Master i

fitness og træning

Masteruddannelsen i fitness og træning er et forskningsbaseret efteruddannelsstilbud for sundhedsprofessionelle, der arbejder med fitness og træning. Uddannelsen er målrettet dig, hvis du ønsker at opkvalificere dig, så du bliver specialist i sund livsstil.

Uddannelsen giver et teoretisk grundlag for fitness og træning, og i din hverdag kan du afprøve teorierne i praksis. Din arbejdsplads får gavn af din masteruddannelse allerede mens du læser.

Som færdiguddannet kan du:

- Formulere og analysere faglige problemstillinger
- Kommunikere målrettet og effektivt
- Perspektivere og udvikle praksis
- Iværksætte individuelle eller gruppebaserede trænings- og kostprogrammer

Uddannelsen er relevant for dig, hvis du allerede har en vis erfaring inden for fitness, træning eller andre typer af fysisk aktivitet fx idræt.

Uddannelsen foregår i Odense og varer 2 år på deltid.

- Søg nu og senest 15. maj 2010.
- Uddannelsen starter 1. september 2010.

Kontakt os på tlf. 65 50 29 98,
e-mail: mft@health.sdu.dk eller
gå ind på www.sdu.dk/mft

 SYDDANSKUNIVERSITET.DK

Verden på formler er 11 korte artikler om en fysisk, matematisk eller kemisk formel, der har haft afgørende indflydelse på vores opfattelse af verden.

Hvem udviklede formelen? Hvad betyder formelen konkret? Under hvilke omstændigheder blev den til? Hvordan blev den modtaget i samtiden? Og hvad

har den betydet for udviklingen af den verden, vi kender i dag?

Der bringes en artikel i hvert nummer af Magisterbladet frem til sommeren 2010. Læs

de tre første artikler i tidligere numre af Magisterbladet (nr. 1, 2 og 3, alle 2010) eller på www.magisterbladet.dk.



Carl Friedrich Gauss (1777-1855), tysk matematiker og astronom, var allerede som 15-årig på sporet af Primtalssætningen. Selve beviset for sætningen blev først leveret næsten 100 år senere.

$$\lim_{n \rightarrow \infty} \frac{\pi(n)}{n/\ln(n)} = \lim_{n \rightarrow \infty} \frac{\pi(n)}{\text{Li}(n)} = 1 \quad \text{hvor} \quad \text{Li}(n) = \int_2^n \frac{dx}{\ln x}$$

Primtalssætningen var i næsten 100 år et internt matematisk grundforskningsresultat. I dag er primtallenes ejendommelige opførsel fundamentet for stort set al sikkerhed på internettet.

Tyskeren Carl Friedrich Gauss (1777-1855) formodede i en alder af bare 15 år den formel, som senere blev døbt Primtalssætningen. Gauss var uhyre produktiv og bidrog til fysik, geodæsi, astronomi og mange områder af matematikken. Primtalsformodningen er et eksempel på hans enorme kreativitet, fortæller Lisbeth Fajstrup, lektor i matematik på Aalborg Universitet.

Tallenes fascinerende verden

Talteori er et af de ældste matematiske områder. Der er både helt nye og flere tusinde år gamle resultater om primtal, der jo er tal, hvori kun 1 og tallet selv går op. Primtallene er ikke jævnt fordelt i talrækken, som det ses her, hvor samtlige primtal op til 100 er vist: 2, 3, 5, 7, 11, 13, 17, 19, 23, 29, 31, 37, 41, 43, 47, 53, 59, 61, 67, 71, 73, 79, 83, 89 og 97.

Ifølge Lisbeth Fajstrup er primtal byggestenen for tallene, da alle hele tal kan skrives som et produkt af primtal. Det er let

nok at regne ud, at 12 er lig med $2 \times 2 \times 3$. Det er straks sværere at finde frem til de primtal, man skal gange med hinanden, hvis tallet er meget stort. Det vender vi tilbage til.

Grundforskning, der batter

Hun fortæller, at Gauss som ung fik en logaritmetabel forærende, der gjorde det muligt for ham at udføre komplicerede beregninger. Samtidig fik han en tabel over primtal. Gauss lagde mærke til, at primtallene bliver sjældnere og sjældnere, og han opdagede, at den gennemsnitlige afstand mellem primtallene i intervallet fra 1 til n opfører sig ligesom den naturlige logaritme $\ln(n)$. Eller sagt på en anden måde, at $\pi(n)$ – det vil sige antallet af primtal op til en vis grænse n – opfører sig ligesom $n/\ln(n)$. Senere fandt han alle primtal op til 3 millioner og fik bekræftet sin opdagelse.

“Primtalssætningen er fascinerende, fordi den giver en sammenhæng mellem funktioner, som umiddelbart intet har med hinanden at gøre. Beviset for sætningen kom da også først næsten 100 år senere. Og indtil for 30 år siden var det et rent

internt matematisk grundforskningsresultat. Men i dag er det fuldstændig fundamentalt for vores moderne samfund”, siger Lisbeth Fajstrup.

Netsikkerhed

I slutningen af 1970'erne fandt amerikanske forskere på at konstruere en såkaldt krypterings-algoritme, der bygger på, at man kan finde meget store primtal, og dermed på Primtalssætningen. Konkret foregår det ved, at en transaktion til fx netbanken krypteres ved hjælp af et stort tal, som banken er nået frem til ved at gange to primtal med måske 100 cifre med hinanden. Ophævelsen af krypteringen kan kun finde sted, hvis man kender de to primtal.

“Brug af netbank og handel på nettet er i dag krypteret på den måde. I det hele taget bygger stort set al sikkerhed på internettet på, at det er afsindigt svært at finde frem til de to primtal, når tallet er meget stort”, siger hun og tilføjer med et smil, at der i dette tilfælde viste sig at være et par hundrede år mellem forskning og faktura, men at sidstnævnte til gengæld blev overmåde stor. <<

UPDATEXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXX

6 ugers selvvalgt

Intensive forløb målrettet ledige

Ønsker du et hurtigt kompetenceløft inden for kommunikation og formidling på web eller tryk? Så har du mulighed for at tage 6 ugers kompetencegivende uddannelse hos UPDATE på Danmarks Medie- og Journalisthøjskole.

Du kan lige nu vælge mellem fem forløb, der starter i foråret 2010:

Kommunikation i praksis

Starter den 12. april 2010 i København

Formidling på nettet

- med foto, lyd, video og tekst

Starter den 12. april 2010 i København

Skriv journalistisk

- journalistisk metode i teori og praksis

Starter den 12. april 2010 i både Århus og København

Levende billeder til nettet

Starter den 12. april 2010 i København

Photoshop for viderekomne

Starter den 3. maj i København

6 ugers selvvalgt er for ledige og andre, der har mulighed for at følge efteruddannelse på fuld tid. Hvis du er ledig og medlem af en a-kasse, kan du søge om at få forløbet betalt.

Læs mere på www.update.dk/6ugersselvvalgt

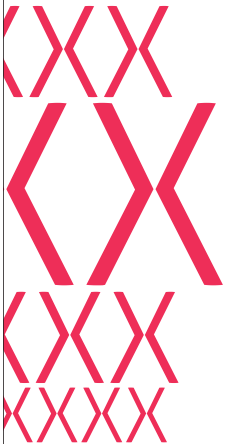


Foto: Hung Tien Vu

XXXUPDATEXXXXXXXXXX

XXXDANMARKS MEDIE- OG JOURNALISTHØJSKOLEXXXXXX

XXXTLF 8944 0550XXXWEB WWW.UPDATE.DKXXXMAIL UPDATE@UPDATE.DKXXXXXX

DM vinder sag om fyring af gravid

Dorte Wohlerl fortalte sin arbejdsgiver, at hun var gravid. Syv dage senere kom beskeden om, at hun ikke skulle forvente, at hendes tidsbegrænsede ansættelse ville blive forlænget. Nu skal University College Sjælland betale en erstatning på 120.000 kroner.

Dorte Wohlerl havde ikke grund til at tro andet, end at hendes arbejdsgiver, University College Sjælland, var tilfreds med hendes indsats som deltidsansat adjunkt.

Godt nok havde hun kun en tidsbegrænset ansættelse, men hun havde arbejdet for seminariet i halvandet år, var allerede blevet forlænget én gang og var stillet en fastansættelse i udsigt. Samtidig var hun ved at blive kørt ind i en ny funktion på jobbet, og da hun i efteråret 2006 spurgte sin uddannelsesleder om skemaet for det følgende kalenderår, fik hun en mail, der bekræftede, at hun – med forbehold for økonomien – fortsat var tiltænkt timer svarende til en næsten fuldtidsstilling også på den anden side af julen.

Syv dage senere var situationen vendt fuldstændigt på hovedet. I løbet af de dage skete der to ting.

“Først fortalte jeg min arbejdsplads, at jeg var gravid. Dernæst meddelte min rektor mig få dage efter, at jeg ikke skulle regne med at få forlænget min tidsbegrænsede ansættelse”, fortæller Dorte Wohlerl.

Et par hårde uger fulgte, hvor både graviditeten og uretfærdighedsfølelsen gav hende mere og mere kvalme, ikke mindst da det viste sig, at seminariet havde valgt at give timerne til en anden tidsbegrænset ansat medarbejder. Dorte Wohlerl konfererede med sin fagforening, DM, og besluttede dernæst at bringe sin sag for Ligestillingsnævnet.

“Jeg var meget vred. Det føltes så uretmæssigt, at jeg – i år 2006 – skulle være nervøs for at meddele min arbejdsgiver, at jeg var gravid. Samtidig blev jeg dybt frustreret over den ulige magtposition, jeg stod i,

da min leder påstod, at min graviditet intet havde med hendes beslutning at gøre, og at hun ikke kunne mindes at have givet mig nogen mundtlig tilkendegivelse om min fremtid på stedet”, siger Dorte Wohlerl.

Vanskeligt at bevise

Dorte Wohlerls tilfælde er desværre ikke enestående. DM’s advokat Christel Andersen har registreret en stigning i antallet af sager om fyringer af gravide. Og hun tror endda ikke, at DM ser alle de sager, hvor en tidsbegrænset ansat ikke bliver forlænget, når hun er blevet gravid.

“Blandt DM’s medlemmer er der rigtigt mange undervisere og blandt dem rigtigt mange, der i årevis går fra den ene tidsbegrænsede ansættelse til den næste. De er dårligt stillet og nyder ikke tilstrækkelig ansættelsesmæssig beskyttelse, fx når de bliver gravide. Desværre viser erfaringen med de sager, vi hidtil har ført ved domstolene, at det er vanskeligt at føre bevis for uretmæssig fyring, ikke mindst når det gælder vikariater og tidsbegrænsede stillinger”, siger Christel Andersen.

Også i Ligestillingsnævnet har det været op ad bakke i sager som Dorte Wohlerls. Hun fik da heller ikke medhold hos nævnet, hvorfor DM besluttede sig for at bringe sagen for retten.

I januar faldt dommen. University College Sjælland blev dømt til at betale en erstatning på 120.000 kroner til Dorte Wohlerl.

At det for en sjælden gangs skyld lykkedes at vinde en sag om uretmæssig fyring af en tidsbegrænset ansat, skyldes et sammenfald af lykkelige omstændigheder. Dels

havde Dorte Wohlerl mailen fra sin uddannelsesleder, et skriftligt bevis på, at arbejdspladsen også regnede med hende det følgende semester, dels havde lederen, der sendte mailen, i mellemtiden fratrådt sin stilling på UC Sjælland. Og til trods for at netop denne tidligere leder var indkaldt af sagens modpart til at vidne, sagde hun i retten, at hun mente, at adjunktens graviditet havde haft indflydelse på beslutningen om ikke at forlænge hendes ansættelse.

I dag er Dorte Wohlerl – foruden at være mor til to dejlige børn – glad videre i sit arbejdsliv. Hun har fået job som underviser i dansk som andetsprog. Men selv om det efterhånden ligger nogle år tilbage, er hun alligevel glad over at have fået retten på sin side i sagen mod UC Sjælland.

“Det kan da ikke passe, at man skal gå og trække maven ind på sin arbejdsplads, hvis man på 2. år er tidsbegrænset ansat og bliver gravid”, siger hun.

I DM vil Christel Andersen nu sammen med foreningens øvrige eksperter på området vurdere, om man kan være med til at påvirke retspraksis i fremtidige sager.

“Domstolene er rimeligt store og giver faktisk ofte godtgørelser i sager, hvor gravide eller kvinder på barsel bliver fyret. Men det gælder ikke i samme grad for de tidsbegrænsede ansatte, som ikke bliver forlænget, når de er blevet gravide.

Arbejdsgiverne bør ikke have lov til at spekulere i at ansætte yngre kvinder tidsbegrænset. Det er både usympatisk og uacceptabelt, så vi vil arbejde for en langt mere udbredt beskyttelse af de kommende mødre”, pointerer DM’s advokat. <<

SAGEN KORT

August 2005

Dorte Wohlert ansættes i en tidsbegrænset stilling som timelærer på Slagelse Seminarium, i dag University College Sjælland.

November 2005

Ansættelsen ændres til en tidsbegrænset stilling som adjunkt.

Februar 2006

Dorte Wohlerts tidsbegrænsede ansættelse forlænges med yderligere et år.

November 2006

Dorte Wohlert meddeler ledelsen ved University College Sjælland, at hun er gravid.

November 2006

Syv dage senere meddeler ledelsen Dorte Wohlert, at hun ikke kan påregne fastansættelse.

Januar 2007

Dorte Wohlert fratræder stillingen som adjunkt ved udløbet af sin tidsbegrænsede ansættelse.

Maj 2007

DM indbringer sagen for Ligestillingsnævnet.

September 2007

Ligestillingsnævnet afgør tvisten mellem Dorthe Wohlert og Slagelse Pædagogseminarium til seminariets fordel.

April 2008

DM indbringer sagen for retten i Næstved.

Januar 2010

University College Sjælland (som seminariet nu er en

del af) dømmes til at betale en erstatning på 120.000 kroner, svarende til cirka seks måneders løn.

Februar 2010

UC Sjælland opgiver at anke dommen. Sagen er slut.

"Jeg var meget vred. Det føltes så urimeligt, at jeg – i år 2006 – skulle være nervøs for at meddele min arbejdsgiver, at jeg var gravid. Samtidig blev jeg dybt frustreret over den ulige magtposition, jeg stod i", husker Dorte Wohlert tilbage til november 2006.

Ligeløn øverst på dagsordenen

Allerede som teenager begyndte Marianne Bruun at undre sig over, hvorfor mange drenge opførte sig så selvfølgeligt, og pigerne så selvundervurderende. Hele sit voksen- og arbejdsliv har hun arbejdet på at lirke ligestillingsspørgsmål ind på den politiske agenda. I februar modtog hun en pris for sin indsats.



Det præger en for livet, hvem man har i klørne på som barn og ung.

For Marianne Bruun var det kvinder fra hver deres ende af power-skalaen, der fik indflydelse på de job- og uddannelsesvalg, hun siden traf.

“På den ene side var der min mor, en fantastisk dygtig kvinde, som hele sit liv bar på en sorg over ikke at kunne indfri sine faglige ambitioner og få den anerkendelse, hun havde så meget brug for. Datidens kønsroller på arbejdspladsen og i hjemmet begrænsede hende på alle måder. På den anden side mødte jeg som ung en del af frontfigurerne i den spirende kvindebevægelse. Der var masser af saft og kraft i dem, og det var så inspirerende at opleve, hvordan de tog skeen i egen hånd og handlede – ikke mindst i lyset af de erfaringer, jeg havde med hjemmefra”, fortæller Marianne Bruun.

Bevidstheden om, at hvert eneste menneske har sit eget sociale udgangspunkt

og er bundet ind i en række ufrivillige begrænsninger, har Marianne Bruun taget med sig i sit videre arbejde for ligestilling. Både da hun som ung tog til Kenya og underviste kvinder på en landbrugsskole, og da hun senere blev politisk aktiv for socialdemokraterne, og da hun fik job i fagbevægelsen, først for Kvindeligt Arbejderforbund (KAD) og – efter KAD's fusion med SID – for det nydannede 3F.

Den i dag 51-årige cand.pæd.pæd. har for længst haft 30-års-jubilæum som politikudvikler, lobbyist, organisationskonsulent og kvindesagsforkæmper. I februar i år modtog hun så kollegernes hyldest for sin stædige indsats for ligestilling. Prisen, som gives af Netværket Køn og Arbejdsmarked, fik Marianne Bruun ikke mindst for sin insistensen på politisk, praktisk og konsekvent at nurse de sager, der går på tværs af løn- og uddannelsesskel.

“Vores generation af kvinder deler i vid udstrækning grundvilkår, uanset hvor vi

i øvrigt er i vores liv. Vi er i den grad socialiseret til omsorg og tryghed, og vi står ofte i et psykologisk dilemma. Fx bliver vi anerkendt for at udvise tilbageholdenhed og ikke for at være aggressive som vores mandlige kolleger. Derfor holder vi os tilbage fra at være med der, hvor magten ligger. Mit ønske er at bringe kvinder derhen, hvor vi går helt selvfølgeligt ind i bestyrelsesarbejde og påtager os lederposter, hvor vi sætter os selv i spil og insisterer på, at det, vi bidrager med, har samme gyldighed og værdi som det, mændene bidrager med. Og insisterer på, at et aktivt og udadvendt liv skal kunne passes ind med vores egne og familiens behov. Det kræver samtidigt, at manderollen udfordres til også at blive mere empatisk og omsorgsrettet”, forklarer Marianne Bruun.

Vi bliver prissat forskelligt

Allerede som teenager i København undrede hun siger over, at drengene var så

“Toppen af fagbevægelsen skal stadig opdrages til at tale ligestilling, uden at kæberne gaves af led i hovedbestyrelseslokalet eller ude på arbejdspladserne”.

BLÅ BOG

Navn: Marianne Bruun

Alder: 51 år

Job: Ligestillingspolitisk konsulent i Fagforeningen 3F

Uddannelse: Cand.pæd.pæd. fra Danmarks Pædagogiske Universitet 2001.

Oprindeligt uddannet kontorassistent

Privat: Bor i Gundsømagle på Midsjælland med sin mand. Har to bonusbørn og et bonusbarnebarn

Kendetegn: Positiv, konstruktiv, vedholdende

enerådige, og pigerne så selvundervurderende. Som 14-årig meldte hun sig ind i Socialdemokratisk Ungdom, nogle år senere fik hun job som kontorassistent, først i AOF og siden på Danmarks Lærerhøj-skole, men selvom opvæksten ikke bød på forventninger om en boglig uddannelse, fik hun lyst til mere. Opmuntringer på rette tid og sted samt Lov om Åben Uddannelse betød, at hun i 2001 tog en kandidatexamen i pædagogik fra DPU.

“Koblingen mellem pædagogik og ligestilling har været nyttig, fx da jeg havde fornøjelsen af at opbygge et netværk af medlemmer i Kvindeligt Arbejderforbund, der skulle rustes til lokalt byrådsarbejde og at sikre, at også ufaglærte kvinders erfaringer fik en stemme. Det har også til tider været en stor pædagogisk opgave at få fagbevægelsen til at anerkende de ligestillingspolitiske spørgsmål som faglige anliggender. At det handler om trivsel, udvikling og

medbestemmelse for både kvindelige og mandlige lønmodtagere”, pointerer Marianne Bruun.

Helt aktuelt tøver 3F's ligestillingskonsulent ikke med at sætte ligelønnen øverst på sin dosmerseddel forud for de kommende overenskomstforhandlinger.

“Ligeløn betyder uendelig meget mere, end vi tror, for begge køns selvforståelse. Den kendsgerning, at vi bliver pris-sat forskelligt, har fx indflydelse på, hvem der går efter chefterne, for vi måler jo både os selv og de andre på lønnen. Hvad er jeg værd? Lønnen kan ikke undgå at blive en grundlæggende præmis for, hvordan vi opfatter os selv, også i andre sammenhænge”, mener Marianne Bruun.

At ligeløn fortsat er så stort et problem, skyldes flere ting, mener hun.

“Hverken kvinder eller mænd har anerkendt det som et særligt stort problem. I Danmark lever vi i vid udstrækning med en forventning om, at ikke mindst de

højtuddannede kvinder, der ikke er ansat på kollektive overenskomster, selv klarer deres lønforhandlinger. DM har som en af få fagforeninger sat spot på den udfor-dring”, siger Marianne Bruun.

I hendes egen organisation, hvor kulturen også i 2010 primært bæres på skuldrene af kortere uddannede mænd i alderen 45+, kan det fortsat være en kamp at få ligestilling på dagsordenen.

“Toppen af fagbevægelsen skal stadig opdrages til at tale ligestilling, uden at kæberne gaves af led i hovedbestyrelseslokalet eller ude på arbejdspladserne. Min opgave i 3F er at prøve at gøre ligestillingssagen “lækker” for politikerne i en tid, hvor området er skåret fra som opmærksomhedspunkt hos en presset fagbevægelse. Det går dog langsomt, men sikkert i den rigtige retning. En af 3F's største ligestillingspolitiske landvindinger er den øremærkede barsel til fædre”, siger Marianne Bruun. <<

Uenighed om kommende ligestillingsinstans

Danmark mangler en uafhængig instans, der kan overvåge ligestillingen herhjemme. Det slog EU-Kommissionen fast i efteråret. Institut for Menneskerettigheder får tilsyneladende mandatet, men ligestillingsorganisationer og politikere er uenige om, hvorvidt det er den bedste beslutning. Bølgerne gik højt, da parterne mødtes til høring. Ligestillingsministeren glimrede ved sit fravær.

Kvinderådet havde inviteret til høring og debat om bedre ligestillingsinstitutioner. Høringen foregik i Fællessalen på Christiansborg, nøje fulgt af alle mændene på væggen i baggrunden.



Hobe af kvinder og enkelte mænd ønsker bedre ligestilling. Konklusionen er sikkert ikke helt fair, men det var sådan, fremmødet var, da Kvinderådet inviterede til høring på Christiansborg om bedre ligestillingsinstitutioner. Baggrunden for mødet var, at EU-Kommissionen har slået fast, at Danmark ikke lever op til kravene i EU's ligebehandlingsdirektiv på kønsområdet. Danmark mangler en central og uafhængig instans til at tage sig af ligestillingssager.

Hvis fremmøde er tegn på opbakning, så kan der måske argumenteres for, at ligestillingsproblematikken ligger oppositionen mest på sinde, da den var mødt stærkt op. Ligestillingsministeren var ikke at finde til høringen – eneste fremmødte repræsentant fra regeringen og dens støtteparti var den konservative Helle Sjelle.

I december oplyste ligestillingsminister Inger Støjberg, at det er Institut for Menneskerettigheder, der får kompetence og myndighed til at se på forskelsbehandling

på grund af køn, men siden er der ikke kommet yderligere uddybning. Ifølge Ministeriet for Ligestilling er et lovforslag under forberedelse, og derfor ønsker ligestillingsministeren ikke at kommentere sagen yderligere.

“Men vi vil ikke vente på ministeren. Vi vil insistere på at få en åben og demokratisk diskussion af og om, hvilke opgaver der er behov for at løse, og hvordan vi kan løse dem”, sagde Randi Iversen, forkvinde for Kvinderådet.



DM går ind for ét center

Ingrid Stage, formand for DM, var inviteret til at holde tale, og det var hun glad for, fordi DM er meget optaget af, at der mangler en uafhængig ligestillingsinstitution.

“Vi ser gentagne gange, at ligestillingsloven overtrædes. Det sker ved, at alt fra store reformer til mindre lovforslag ikke bliver vurderet for, hvilke konsekvenser de har for ligestillingen. Men det skal de faktisk både ifølge ligestil-

lingsloven og praksis på området”, sagde Ingrid Stage. Hun understregede, at DM er mest optaget af, hvilke opgaver der skal løses og hvordan, og mindre optaget af formen af den nye ligestillingsinstitution. “Jeg tror dog, at det er bedst, hvis det bliver et helt nyt og samlet ligestillingscenter, der med én stemme kan pege på de problemer, der eksisterer, og på løsning af problemerne. Og frem for alt skal instansen være uafhængig”, sagde Ingrid Stage.

“Ministeren har peget på os, fordi vi har det samme mandat på diskriminering i forhold til race og etnicitet, og vi ligger derfor inde med den nødvendige erfaring. Det er vores tanke at tage nogle af de måder, vi arbejder på, og nogle af vores initiativer og folde dem ud i forhold til kønsdiskriminering. Vi skal altså ikke starte fra bunden, men bygge videre, så vi opnår en synergieffekt”, forklarede Jonas Christoffersen, direktør i Institut for Menneskerettigheder.



Randi Iversen, forkvinde for Kvinderådet: "Vi vil ikke vente på ministeren. Vi vil insistere på at få en åben og demokratisk diskussion af og om, hvilke opgaver der er behov for at løse, og hvordan vi kan løse dem".



Jonas Christoffersen, direktør, Institut for Menneskerettigheder: "Ministeren har peget på os, fordi vi har det samme mandat på diskriminering i forhold til race og etnicitet. Vi skal altså ikke starte fra bunden, men bygge videre, så vi opnår en synergieffekt".



Elisabeth Møller Jensen, direktør, KVINFO: "Jeg synes, at det er mærkeligt at lægge vidensdelen i Institut for Menneskerettigheder, som praktisk talt ikke ved noget om køn. Især set i lyset af, at vi i KVINFO har så stor erfaring med kvinde- og kønsforskning".



Julie Rademacher, ligestillingsordfører, Socialdemokraterne: "Vi har en minister, der hverken melder noget ud til os politikerkolleger eller deltager i de forskellige møder som for eksempel i dag. Og det til trods for, at EU truer med at føre Danmark for EF-Domstolen".



Johanne Schmidt-Nielsen, ligestillingsordfører, Enhedslisten: "Der er ingen tvivl om, at der er meget langt fra det, oppositionen ønsker at gøre på området, og det, regeringen planlægger. Men det er jo bedre at gøre noget nu end slet ikke at gøre noget. For vi mangler en institution, der sikrer ligebehandling af kvinder og mænd".



Pernille Vigsø Bagge, ligestillingsordfører, SF: "Jeg kan ikke lade være med at sammenligne scenariet med kommunalreformen. Man spillede aktørerne ud imod hinanden på den grimme måde. For det er faktisk lykkedes for ministeren at skabe splid. Kvinderådet mener ét, KVINFO mener noget andet, og Institut for Menneskerettigheder sidder som en lus mellem to negle".

“Jeg tror dog, at det er bedst, hvis det bliver et helt nyt og samlet ligestillingscenter, der med én stemme kan pege på de problemer, der eksisterer, og på løsning af problemerne. Og frem for alt skal instansen være uafhængig”.

Ingrid Stage, formand, DM

» “Jeg synes, at det er mærkeligt at lægge vidensdelen i en institution som jeres, som praktisk talt ikke ved noget om køn. Især set i lyset af, at vi i KVINFO har så stor erfaring med kvinde- og kønsforskning”, sagde Elisabeth Møller Jensen, direktør i KVINFO.

“Institut for Menneskerettigheder og KVINFO havde jo egentlig forsøgt at komme i hus med et forslag, men så kom ministeren os i forkøbet. Vi havde da nok fundet en løsning. KVINFO vil også være en meget vigtig samarbejdspartner, men der er også andre organisationer, deriblandt mandeorganisationer, som vi skal samarbejde med”, sagde Jonas Christoffersen.

Ligestillingsinstitution ender som kommunalreform

“Jeg synes, at jeg er i et dilemma i den nuværende kontekst, fordi vi har en minister, der hverken melder noget ud til os politi-

kerkolleger eller deltager i de forskellige møder som for eksempel i dag. Og det til trods for, at EU truer med at føre Danmark for EF-Domstolen”, siger Julie Rademacher, ligestillingsordfører for Socialdemokraterne.

Hun mener, at regeringen ikke har tænkt at putte tilstrækkelige ressourcer i en ligestillingsinstitution, så på nuværende tidspunkt er hun mest stemt for en todeling af mandatet, som KVINFO foreslår. Men hvis der kommer en socialdemokratisk statsminister, vil hun foretrække en stor samlet ligestillingsinstitution, der bliver prioriteret med tilstrækkelige ressourcer til at løfte opgaven.

Synspunktet fik opbakning hos de øvrige af oppositionens ligestillingsordførere.

“Der er ingen tvivl om, at der er meget langt fra det, oppositionen ønsker at gøre på området, og det, regeringen planlægger. Men det er jo bedre at gøre noget nu end slet ikke at gøre noget. Selvom det er

en dårlig løsning, er det jo en forbedring. For vi mangler en institution, der sikrer ligebehandling af kvinder og mænd”, sagde Johanne Schmidt-Nielsen fra Enhedslisten. Hun er også fortaler for, at man vælger en todelt model nu med mulighed for udbygning senere.

“Jeg kan ikke lade være med at sammenligne scenariet med kommunalreformen. Den blev lavet helt forkert og med fatale konsekvenser, og der er ikke flere penge i kommunerne. Man undlod at inddrage sagkundskaben og eksperter på området. Man spillede aktørerne ud imod hinanden på den grimme måde. Jeg ved godt, at det er en grim sammenligning, men der er en vis sandhed i det. For det er faktisk lykkedes for ministeren at skabe splid. Kvinderådet mener ét, KVINFO mener noget andet, og Institut for Menneskerettigheder sidder som en lus mellem to negle”, sagde Pernille Vigsø Bagge fra SF. <<

Hvordan skal EU's ligebehandlingsdirektiv implementeres?

INSTITUT FOR MENNESKERETTIGHEDER

Instituttet har samme mandat for ligebehandling med race og etnicitet og vil derfor bygge videre på disse erfaringer og resultater:

1. Bistand til ofre for forskelsbehandling på grund af køn
2. Udveksling af oplysninger med europæiske organisationer
3. Uafhængige undersøgelser, rapporteringer og henstillinger. Sørge for, at konkrete problemstillinger løftes til politiske løsninger, så det fremmer ligestillingen

KVINFO

Ønsker et todelt mandat i forhold til at varetage ligebehandling af kvinder og mænd. Institut for Menneskerettigheder skal tage sig af de individuelle ofre for diskrimination, og KVINFO skal tage sig af vidensdeling, overvågning og påpegning i forhold til forskelsbehandling på køn.

KVINDERÅDET

Ønsker en uafhængig ligestillingsinstitution, der på baggrund af lovgivning kan:

1. føre tilsyn med, at lovgivningens intentioner følges
2. komme med vidensbaserede forslag til forbedringer af tiltag inden for ligestillingsområdet
3. gå i retten

DM

DM mener, der er behov for:

1. en instans, der kan agere som vagthund, og som gennem undersøgelse af forskelsbehandlinger kan dokumentere, hvornår der er behov for politiske indgreb. Der er behov for konstant overvågning af området, så der hurtigt kan skrives ind, når lovgivningen ikke overholdes
2. at videnscenterdelen løftes
3. ressourcer, da det er en omfattende opgave, der skal løftes

“Vi skal have fri forskning, fordi samfundet på alle niveauer og i alle sammenhænge har brug for sandhed og for muligheden for at søge efter sandhed”.



Hjernerød.
Til forsvar for det borgerlige universitet.

Informations Forlag, 2010
78 sider, 149 kr.

Hjernerød

Sune Aukens debatbog

“Hjernerød” med undertitlen “Til forsvar for det borgerlige universitet” føjer sig fint ind i rækken af aktuelle udgivelser om dansk forsknings- og uddannelsespolitik. Den følger i sporet på Claus Emmeche og Jan Fayes “Hvad er forskning?” og Mogens Ove Madsens “Universitetets død”, den sidste anmeldt i Magisterbladet nr. 1/2010.

Udgivelserne tager jeg som udtryk for, at mange universitetslærere har fået nok af den ensidige fakturankegang, der totalt har domineret universitetspolitikken, siden regeringen søsatte “Fra tanke til faktura” i 2003.

Sune Auken skriver i forordet til “Hjernerød”, at det er på tide at gøre op med den ligegyldighed, der omgiver universiteterne, og at bogen er tænkt som et beskedent bidrag til at vække offentlighedens interesse. Dette gode formål

burde have gode chancer for at blive opfyldt, for timingen er optimal. Folketingsflertallet bag universitetsloven skal efter vinterferien drøfte opfølgningen på evalueringen af universitetsloven, og denne debatbog giver et glimrende indblik i de forhold, der skal rettes op på.

Debatbogens udgangspunkt er ironisk nok et forsvar for det borgerlige universitet imod en borgerlig regering. Et forsvar, der sker af hensyn til hele samfundet, som har krav på at have adgang til den bedst mulige viden på alle områder og ikke kun den viden, der er politisk bekvem, og som aktuelt nyder fremme.

Lektor Auken er kendt som en flittig kommentator om universitetspolitik i diverse medier – så flittig, at han af videnskabsministeren i 2009 blev udnævnt til en af tre “usual suspects” sammen med de to professorer Peter Harder og Tom Fenchel, hvis kommen-

tarer og kritik ministeren ikke ville bære med seriøse svar.

Mange af de forhold, som er taget med i bogen, har således været genstand for adskillige debatklummer, især i dagbladet Information, men også i andre medier, og for dem, der løbende har fulgt med i debatten, er der næppe så forfærdelig meget nyt i de emner, der tages under behandling: konsekvenserne af et uhensigtsmæssigt taxametersystem, bureaukratiets voldsomme tag af forskning og uddannelse og forskningsfrihedens trange kår.

Alligevel kan jeg varmt anbefale bogen for alle, der interesserer sig for den danske såkaldte vidensamfundsudvikling. For de konkrete groteske situationer, der beskrives – hvad enten det er møder med kommunikationsdirektøren på Københavns Universitet eller udtalelser af videnskabsministeren – formidles i et veloplagt sprog og med så tilpas

mange detaljer, at budskabet om en udvikling, der er løbet grassat i den gale retning, fremstår klart for alle og også må formodes at nå dem, der ellers ikke beskæftiger sig med universitetspolitik.

Budskabet er ikke, at vi skal have de gamle forhold tilbage, for de var heller ikke optimale, om end bedre end de nuværende. Opfordringen fra Sune Auken er derimod at udvikle en ny universitetspolitik. Under overskriften “Hvad så? På vej mod et nyt universitet” oplystes en række nødvendige reformer af den førte universitetspolitik, såsom flere grundbevillinger, reel medbestemmelse for menige forskere og større ansættelsessikkerhed.

Det er denne læsers fromme ønske, at politikerne vil lytte til de gode råd og handle derefter, når politikerne nu skal se loven efter i alle sømmene og rette op på uhensigtsmæssighederne. For hele samfundets skyld. <<



STRESS RAMMER HØJTUDDANNEDE KVINDER

Erhvervsaktive veluddannede kvinder føler sig oftere ramt af stress end andre danskere. Det viser tal fra Statens Institut for Folkesundhed.

Stress rammer 14 procent i gruppen af erhvervsaktive kvinder i alderen 25-44 år, viser de nye tal, der bygger på svar fra mere end 14.500 personer. Til sammenligning føler 11 procent blandt mændene i samme aldersgruppe sig stressede.

Især kvinder med mellemlange eller lange uddannelser har svært ved at skru ned for tempoet. Det får flere stress-eksperter til at advare mod livstruende sygdomme. Kvinder med lange uddannelser fortsætter nemlig det hårde liv med et højt stressniveau, selv om de bliver ældre. I gruppen af 45-64-årige melder 13 procent om stress. De har en forhøjet risiko for at få en blodprop i hjertet.

Har vi en frivillig?



“Går du rundt med en videnskabsminister i maven? Vil du gerne vide mere om, hvordan en ministers hverdag ser ud? Eller vil du bare gerne køre i en ministerbil?” Sådan lyder en invitation fra videnskabsminister Helge San-

ne. Dagen med ministeren er tænkt som præmie og en belønning, der skal konkurreres om. Her på redaktionen har vi tænkt, at sådan en god, lang dag i ministerbilen måske også kunne bruges til at få en grundig debat om forskningsbudgetter, funktionærlov, innovationsstrategier, ligestilling, psykisk arbejdsmiljø og andre emner, der ligger DM på sinde. Om det er en del af konceptet, fremgår ikke helt klart af ministeriets hjemmeside. Man skal være over 15 år for at deltage i konkurrencen. Flere informationer på forsk@fi.dk. Foto: Ole Mortensen/Tilsted Com



Lang historie på ny platform

Netportalen danmarkshistorien.dk, der er blevet berømt for sin nyskabende formidling, har fået en bevilling fra Det Frie Forskningsråd på 2,1 mio. kr. Pengene skal bruges til at kortlægge, forske og teste digital humanistisk forskningsformidling. Målet er at sikre høj faglighed og bredt publikum. Hjemmesiden nåede i januar efter otte måneder i luften op på en million sidevisninger. Foto: Aarhus Universitet.

AFTALE OM E-BØGER

Ny aftale om e-bøger rydder op i en hidtil uklar jura om ophavsret og royaltier. Aftalen gælder digitale udgaver af faglitteratur og skønlitteratur. Parterne bag de nye retningslinjer er Forlæggerforeningen, Dansk Forfatterforening og Udvalget til Beskyttelse af Videnskabeligt Arbejde under AC. Ifølge AC vil aftalen ruste danske forfattere og forlag juridisk til e-bogsrevolutionen. Meget mere om aftalens ordlyd og konsekvenser på www.ubva.dk.

“Møder går ud over folks arbejdsglæde. Du keder dig, spilder din tid og får ikke lov til at bidrage. Møder burde give lyst. Men i stedet suger de energi ud af folk”.

Konsulent Alexander Kjerulf, i Politiken

Sidste frist for debatindlæg til nr. 5 er mandag den 1. marts kl. 10. Debatindlæg sendes til magisterbladet@dm.dk. Indlæg må maksimalt være på 3.000 tegn inklusive mellemrum. Er et debatindlæg for langt, vil det blive forkortet af redaktionen. Længere indlæg i form af kommentarer eller kronikker bringes efter aftale med redaktøren.

BYMUSEET SVIGTER SIT ANSVAR

Københavns Bymuseums ledelse mener ikke, at Danmark har specialiserede arkæologer nok til at udføre det arkæologiske arbejde i forbindelse med metrobyggeriet (ifølge artikel i Politiken den 20. oktober 2009).

På den igangværende udgravning på Assistens Kirkegård har de nu ansat 15 arkæologer, hvoraf de 3 er danske. Selvom Bymuseets ledelse med denne disposition ikke har gjort noget juridisk forkert, er det alligevel betænkeligt, at de vælger at satse så ensidigt på udenlandsk arbejdskraft.

Ifølge den danske model er det – bortset fra nogle få ugers uddannelsesgravning – udelukkende gennem udgravningsarbejde for museerne, at arkæologerne opnår deres erfaring og eventuelle specialisering. Hvis Bymuseets ledelse virkelig har ret i, at det står så dårligt til med hjemlige arkæologers evner udi byudgravning, er det netop bymuseets ansvar at få rettet op på dette forhold og sørge for opkvalificering af folk. Der er imidlertid adskillige dygtige og erfarne lokale arkæologer, der har søgt ansættelse på metroprojektet, som ikke er kommet i betragtning. Derfor virker Bymuseets ledelses udvælgelseskriterier som dunkle og uansvarlige i forhold til dansk arkæologi.

Metrobyggeriet er et stort offentligt anlægsarbejde, og når Bymuseets ledelse vælger at forvalte deres del af de mange ressourcer ved næsten udelukkende at satse på udenlandsk arbejdskraft, lever de ikke op til deres ansvar for dansk arkæologi. Der er intet forkert i at ansætte udenlandske specialister, og faglig udveksling og opkvalificering bør være en naturlig del af enhver arkæologisk udgravning. Derimod virker forholdet mellem antallet af ansatte udenlandske og danske arkæologer på Bymuseet at være helt ude af proportioner.

Selvom det igennem de seneste ca. 50 år har været de arkæologiske museers ansvar at uddanne og opkvalificere landets arkæologer udgravningsteknisk, står denne regel ikke nedfældet nogen steder. Det har ikke været nødvendigt tidligere, da museerne generelt forstår – og lever op til – deres rolle i dansk arkæologi. Men Københavns Bymuseums ledelses nylige dispositioner rejser spørgsmålet, om også dette aspekt bør tilføjes museumsloven.

Ulla Odgaard, ph.d., forhistorisk arkæologi, seniorforsker på Nationalmuseet, bestyrelsesmedlem i Foreningen af Fagarkæologer (FaF)

ARKÆOLOGI VERSUS METROBYGGERI

Foreningen af Fagarkæologer har bragt en uhyrlig sag på bannen. Ph.d. Ulla Odgaard satte gudskelov startskuddet i gang. For læsere, som ikke er bekendt med sagen, kan den kort skit-

seres således. Københavns Bymuseum mener ikke, vi har højt kvalificerede arkæologer i dette land til at foretage arkæologiske undersøgelser i by (og land), hvorfor udenlandsk arbejdskraft hentes ind. Andre skal oplæres i den ædle udgravningskunst, og de naturvidenskabelige opgaver sendes i udbud. Der er selvfølgelig tale om det overskuelige metroprojekt. Dette her er et angreb på danske arkæologer og universitetslærernes omdømme. Vi lider ikke af mikrokefali.

Som følge af indlægget er det mig magtpålgende at knytte nogle kortfattede kommentarer hertil. Københavns Bymuseum har, groft sagt, kun benyttet sig af udenlandske arkæologer – fint nok. Men, og der er et stort “men”. Museet påstår trods bedrevide, at der i Danmark ikke findes højt kvalificerede fagarkæologer, hverken forhistoriske arkæologer eller middelalderarkæologer. Dette er simpelt hen ikke korrekt.

Hertil kommer det faktum, at museet må være bekendt med, at der er krisetider, hvorfor der en stor arbejdsløshed blandt netop arkæologer og dermed også blandt naturvidenskabelige discipliner, der til dels er afhængige af arkæologiske “samples” i forskningen og formidlingen. Undertegnede har deltaget i flere store undersøgelsesprojekter, sågar også for Københavns Bymuseum. I alt har jeg 32 års udgravningserfaring. Jeg blev frasorteret af Bymuseet sammen med andre højt kvalificerede kolleger ved første ansøgningsrunde, til stor forundring for os alle. Spørgsmålet er, i hvis ærinde fører museet deres politik? Der henvises i øvrigt til hjemmesiden for Foreningen af Fagarkæologer (FaF), hvori der findes flere indlæg skrevet med stor forbavelse og fortvivlelse af arkæologer.

Metro (af græsk *métra*) betyder livmoder. Københavns Bymuseum burde måske tage dette udtryk til efterretning og forsøge at hjælpe danske arkæologer i arbejde. Vi er der, man skal så-mænd bare se sig lidt om.

Palle Schiellerup, arkæolog, mag.art.

VI PRIORITERER, AT DER IKKE ER RÅD TIL SØM TIL OPHÆNGNING AF BILLEDER, MEN MASSER AF DYRE PENGE TIL “UCC MAGASIN”!

Væggene er nøgne og hvide, og besøgende børn spørger, om det er et hospital, de går ind på. Udgiftsstop i flere måneder. Medarbejderne kan ikke få timer til at koordinere deres undervisning. Efteruddannelse er der ikke nogen, som har talt om i årevis. De studerende oplever, at æggeuret er sat til, når de har vejledning, for “der er kun syv minutter til hver”. Fyringsrunderne kører

igen til efteråret osv. Se, alt dette er vel en del af en "nødvendig" nedskæring?

UCC har just barslet med et fancy magasin med glittet papir i skævt format i samarbejde med et af de dyreste reklamebureau-er i kongeriget. Det ligner en prisklasse, som kun medicinalin-dustrien ellers kan matche i disse krisetider, hvor folk dog stadig har brug for insulin. De 36 lækre højglanspolerede og farvefoto-belagte sider fortæller om ledelse – som tema. Hvordan offent-lige leder kan gøre og bør gøre dit og dat. Det har meget lidt at gøre med den store menighed på gulvet i UCC's regi: studerende og undervisere på professionsuddannelserne.

Til gengæld er det dem, der betaler UCC Magasin med et op-lag på 15.000, der er sendt ud til alle medarbejdere: "Det er umå-deligt vigtigt, at UCC bliver meget bedre til at fortælle omver-den, hvad vi arbejder med" og "vi skal være synlige", står der i det venlige følgebrev. Og det er hele den dyre idé. For der står ikke noget nyt i UCC Magasin om professionerne lærere, pæda-goger osv.

Næh, der står om UCC, og hvad det er. Men folk ved godt, hvad eksempelvis sygeplejersker, lærere og pædagoger er. Det, folk ikke ved så meget om, er, at det hedder UCC. Og det vil UCC's ledelse så fortælle fire gange om året til en ikke nærmere bestemt målgruppe. Det projekt var dumpet på stedet på en kom-munikationsuddannelse.

Kære ledelse! Forstå dog, at ledelse handler om at lede "no-gen", det handler om at kende det gulv, man står på. Og med UCC Magasin skyder I så meget forbi. Mit konstruktive forslag er at undlade at bruge en krone mere på magasinet og i stedet

købe de studerende noget mere vejledningstid, så de bliver bedre til at formidle deres eget fag.

Vi har brug for ledelse og ikke magasiner om ledelse. Det slår os i ansigtet, at der er råd til den slags luksusblade, når der ikke er penge til det mest basale. I mangler kontakt til gulvet – til os, som I skal lede. I retter fokus væk, ud og ikke ned. Lad alle de dygtige studerende blive rigtig dygtige til at kommunikere, til at analysere, til at arbejde i professionerne – så skal I nok se synlig-hed!

Anna Agger, adjunkt i pædagogik og dansk, kultur og kommunika-tion ved UCC Pædagoguddannelsen Nordsjælland

INGEN OMTALE AF NYTÅRSKUREN

Efter at have læst det seneste nummer af Magisterbladet kan vi i DM Privats bestyrelse se, at Nytårskuren i henholdsvis Køben-havn d. 14. og i Århus d. 19. januar er forbigået i total tavshed. Af produktionsplanen fremgår det, at en omtale sagtens kunne være nået i forhold til deadline, så vi vil i DM Privats bestyrelse gerne udbede os et svar på, hvorfor DM's fagblad ikke har dæk-ket to medlemsarrangementer, som medlemmerne udviste så stor interesse for?

Debat fortsætter på næste side >>

BUSINESS UDEN BRØLERE

STUDIESKOLEN BUSINESS

SPROG- OG KULTURTRÆNING

Studieskolen Business forbereder dig til mødet med fremmede kulturer. Undgå uheldige situationer og skab resultater via god kommunikation med dine internationale samarbejdspartnere.

Kurser

Mellemøsten **Global kommunikation**
Kina **Indien**

Vi er specialister i erhvervsrettede kurser i dansk og fremmedsprog.

Læs mere på studieskolen.dk/business
eller ring til 33 18 79 00



STUDIESKOLEN
Når sprog flytter grænser

Borgergade 12
1300 København K

rate blogging mediekoncentration customer branding user

mployer branding brugeradfærd mediedivergens cor

online communities **Københavns Universitet** inter

remediering medieteorier collective intelligence organisationsledelse

intellectual property strategisk kommunikation flermedialitet wiki

Lær at kommunikere effektivt på tværs af medierne

b 2.0 **Tag en master i Cross-Media Communication** narra

medialitet målgruppeanalyse digitale medier medielovgivning

Informationsmøde: 16. marts 2010 kl. 17.15-19.30

Københavns Universitet Amager, Njalsgade 80, lokale 14.2.50, 2300 Kbh. S

mer branding interaktivitet web-kommunikation corporate storytell

ktionsdesign podcasting narrativitet kampagneplanlægning spir

edia social media <http://cross-mediacom.dk> viral marketing m

ngle source publishing mediesystemanalyse peer2peer medieplatfo

valitativ analyse Creative Commons projektledeelse architectures of

Hvis I på bladet mangler materiale til at skrive om arrangementet, nu da ingen af Magisterbladets medarbejdere selv var til stede, så ligger vi både inde med resultatet af deltagerevalueringer fra begge møder samt med billeder.

Helge Mogensen og Maria Molke Rediin, medlemmer af bestyrelsen for DM Privat

SVAR

Kære Maria Molke Rediin og Helge Mogensen
DM er en fagforening med en mangfoldig og aktiv medlemskare, udtrykt gennem en organisation med seks sektorer og fire sektioner, der alle arrangerer møder, konferencer, høringer m.v. for deres respektive medlemmer. Dertil kommer de mange konferencer, møder, høringer m.v., som DM – som moder- eller fællesfagforening for den samlede medlemskare – arrangerer. Magisterbladet kan naturligvis ikke dække alle disse arrangementer. Både ressourcemæssigt og indholdsmæssigt må der prioriteres. Naturligt nok prioriteres de fælles DM-arrangementer højest, da de må formodes at have den største fælles interesse for medlemmerne. Men det betyder ikke, at sektorarrangementer behøver at savne omtale, da de enkelte sektorer jo fire gange om året redigerer og udgiver deres eget sektorblad, hvor det ville være oplagt at omtale sådan-

ne specifikke arrangementer. Og da sektorbladene som en del af Magisterbladet sendes til samtlige DM-medlemmer – DM Privat endog separat folieret med Magisterbladet og med flere sider end de andre sektorblade – fire gange om året, er der rig mulighed for alle sektorer til at orientere alle andre om deres aktiviteter, møder m.v. Dermed være ikke sagt, at Magisterbladet ikke kan finde interesse i at omtale et specifikt sektorarrangement, som vi skønner væsentligt og interessant for en bredere målgruppe end sektorens. I øvrigt omtales Nytårskuren jo fyldigt i næste nummer af DM Privat, der sendes til alle DM-medlemmer med Magisterbladet nr. 5 den 11. marts. At omtale arrangementet to gange er vel i overkant. Et konstruktivt råd til allersidst: Kontakt meget gerne redaktionen, *inden* et arrangement løber af stablen, så vi har et bedre og mere oplyst grundlag at prioritere ud fra.

Mogens Tanggaard, redaktør, Magisterbladet



DANMARKS PÆDAGOGISKE
UNIVERSITETSSKOLE
AARHUS UNIVERSITET

KONFERENCE OM INFORMATIONSKOMPETENCE I GYMNASIET

- Er Google god nok?

Den digitale kompetence til at navigere i et uendeligt udbud af informationer er blevet en nødvendig del af gymnasieelevers studiekompetence.

Men rustes eleverne godt nok til det i gymnasiet? Og hvordan underviser man i informations-kompetence?

DPU, Aarhus Universitet og Danmarks Biblioteksskole inviterer til konference på DPU, Aarhus Universitet i København den **22. april kl. 10 - 15**, hvor rapporten '**Informationskompetence i gymnasiet**' bliver offentliggjort.

Se program og tilmeld dig på: www.dpu.dk/info

“Vi synes ikke, at museernes fremtid skal afgøres af lederne af de to store statslige museer samt Kulturarvsstyrelsen og en repræsentant fra ministeriet”.

MUSEERNE MANGLER I KULTURMINISTERENS ARBEJDSGRUPPE

Kulturminister Karina Christensen (K) har nedsat en arbejdsgruppe, der skal formulere en række anbefalinger vedrørende fremtidens museumsstruktur og organisering af museernes kerneopgaver. Arbejdsgruppen består af repræsentanter for ministeriet, Kulturarvsstyrelsen, Nationalmuseet og Statens Museum for Kunst.

Museumslandsklubben bestyrelse hilser initiativet velkomment, men finder det problematisk, at den brede museumsverden ikke er repræsenteret. Dette kan ellers ganske enkelt ske ved, at ODM (Organisationen Danske Museer) bliver inddraget. Vi synes ikke, at museernes fremtid skal afgøres af lederne af de to store statslige museer samt Kulturarvsstyrelsen og en repræsentant fra ministeriet. Der tænkes ganske vist gennemført nogle temakonferencer undervejs, hvor man kan give sin mening til kende, ligesom der udarbejdes en midtvejsrapport og afholdes en høring, når den endelige udredning foreligger. Disse i sig selv udmærkede planer erstatter imidlertid ikke den indflydelse, en plads i arbejdsgruppen giver.

Vi opfordrer altså til, at de mange lokale, statsanerkendte forenings- eller selvejende museer bliver repræsenteret gennem ODM i arbejdsgruppen. 96 % af de statslige og statsanerkendte museer er medlemmer af ODM, og desuden er en lang række andre museer medlemmer. I alt er 179 museer medlemmer af ODM.

Kommissoriet lægger op til, at der skal ses på, om tilskuddene til de statsanerkendte museer kan fordeles anderledes, og om det skal være en kommunal opgave at drive flertallet af de statsanerkendte museer. Her har tendensen de senere år været, at en del museer er blevet lagt sammen. Hvordan kravene til disse museer skal være, er uklart, men kerneområderne forskning, formidling, konservering mv. skal tilsyneladende samles i fem regionale centre. I hvilken økonomisk situation det efterlader de statsanerkendte museer, er et åbent spørgsmål. Ifølge kommissoriet skal den samlede økonomiske ramme for statslige tilskud i fremti-

den være den samme som nu. Eftersom det må formodes, at der således skal flyttes midler fra de nuværende institutioner til de nye centre, vil der fremover komme til at mangle penge til de statsanerkendte museer. Selvom man flytter funktioner fra de statsanerkendte museer over i regionale centre, skal de statsanerkendte museer fortsat have tilskud i et omfang, der bl.a. sikrer, at de kan bevare deres lokale forankring og tilgængelighed, hvilket ifølge kommissoriet fortsat har høj prioritet. Vi tillader os at tvivle på, at det kan lade sig gøre inden for den nuværende økonomiske ramme, men man forestiller sig måske, at kommunerne øger bevillingerne?

Vi er klar over, at der i fremtiden vil blive stillet endnu større krav til museerne, hvilket også kommer til udtryk i kulturministerens kommissorium. Flere af de områder, der fremhæves i kommissoriet, som fx øget samarbejde mellem forskellige kulturinstitutioner, har der imidlertid allerede været fokus på i museumsverdenen i mange år. Der er blevet samarbejdet på kryds og tværs mellem museer lokalt, regionalt, nationalt og internationalt. Vi har i mange år samarbejdet med universiteter og professionshøjskoler. Vi har et fortrinligt samarbejde med kommunerne og deres institutioner på trods af faldende statslige og kommunale tilskud og et projektmageri, som jager museerne fra den ene pengekasse til den næste. Vi har oplevet, at kulturaftaler blot har betydet, at museerne på den ene side har mistet driftstilskud, på den anden side har kunnet søge de samme midler til et konkret projekt.

Denne jagt efter penge tager for mange ressourcer fra det væsentlige, nemlig varetagelse af kulturarven. Her kunne det være gavnligt, hvis museerne kunne få lidt arbejdsro ved, at en del af de mange projektpenge i stedet blev givet til drift. Så kan man stille krav til driften, hvilket vi som medarbejdere gerne vil honorere. Sådanne synspunkter vil muligvis blive fremført i den ministerielle arbejdsgruppe, men vi ser gerne, at en repræsentant for ODM bliver taget med på råd. <<

Dansk

Grundbøger
til lærer-
studerende

Seminarieserien

Sådan lærer børn at læse og skrive giver en samlet beskrivelse af den tidlige læse- og skriveundervisning. Bogen redegør for almene principper for læse- og skriveundervisningen i førskolealderen og den tidlige skolealder og giver mange eksempler på sprogstimulerende aktiviteter. **226 kr. ex moms.**

Medier og medieundervisning præsenterer mediedidaktiske problemstillinger i teori og praksis. Bogens hovedvinkel er mediedidaktik, medieteori og analyse af kortfilm, tv-programmer, radiomontager og computerspil samt aktuelle undervisningsmaterialer til medieundervisningen. **211 kr. ex moms.**

Kompetencer i dansk giver et bud på, hvordan danskfaget kan bidrage til, at eleverne udvikler nogle af de væsentligste kompetencer i det senmoderne samfund. Bogen behandler bl.a. emner som litteratur, kommunikation, sociale netværk, læringsspil og interkulturelle kompetencer. **180 kr. ex moms.**

Bacheloropgaven – en guide til lærerstuderende er en bog til alle lærerstuderende, der skal i gang med at skrive bacheloropgave. Bogen guider den studerende gennem hele skriveforløbet – fra den første idé til den endelige finpudsning. **Ca. 160 kr. ex moms.**



GYLDENDAL
- veje til viden

www.gyldendal-uddannelse.dk

Tlf. 33 75 55 60

Leder: Manifest 38

Vestjyske seminarier reddet på målstregen 39

Lukning af Skårup Seminarium kan give bagslag 41

Tillidsrepræsentanter håber på færre fyringer 42

DM professionshøjskoler har fået ny bestyrelse 44



Skive og Nørre Nissum består, Skårup lukker. side 39-43

Manifest

Et spøgelse går gennem Danmark – ansvarsforflygtigelsens spøgelse. Alle magter i det gamle Danmark har sluttet sig sammen til en hellig klapjagt på dette spøgelse.

Hvor er det oppositionsparti, der ikke af sine regerende modstandere er blevet skældt ud for ansvarsforflygtigelse, hvor er det oppositionsparti, der ikke har slynget den brændemærkende beskyldning for ansvarsforflygtigelse tilbage i hovedet på de mere fremskredne oppositionsfolk og på deres reaktionære modstandere? (frit og ansvarsløst gengivet efter to for længst afdøde bekvemmelighedsflygtninge i London).

“Jeg tror, at alle politikere, der er til stede her, deler min opfattelse af, at professionshøjskolerne skal have flere penge. Jeg synes godt, man kan argumentere for flere midler til udvikling til professionshøjskolerne”.

Sådan sagde undervisningsminister Bertel Haarder (V) i forbindelse med præsentation af KL's, FTF's, Regionernes og Rektorkollegiets nationale strategi for velfærdsuddannelserne i maj måned 2009. Et synspunkt, der blev støttet af samtlige fremmødte uddannelsespolitiske ordførere for Folketingets partier, men hvor vi endnu har til gode at se den minister og de politikere, der har magt som de har agt.

Økonomi bliver så den begrundelse, professionshøjskolerens bestyrelse og ledelse giver offentligheden for lukning og flytning af seminarier. Den uddannelsesmæssige vision, som rektorkollegiet sammen med kommuner, regioner og hovedorganisationen for de bachelorere, der uddannes på professionshøjskolerne, har fremlagt, bliver undergravet af for dårlige rammebetingelser og af mangel på politisk handlekraft på Christiansborg.

“Vi er nødt til at have et vist elevoptag. Kommer vores optag ned på samme niveau, som Skårup Seminarium oplevede, så bliver vi også nødt til at lukke og i sidste ende flytte det hele til Århus. Og det bliver folketingspolitikerne nødt til at forholde sig til. Det koster forholdsmæssigt flere penge at drive de små steder end de store, og det savner jeg en forståelse for hos landspolitikkerne”, fortæller Johannes Flensted-Jensen, bestyrelsesformand for VIA UC, i dette Seminarieblad.

Når økonomi i professionsuddannelserne er blevet den dominerende ledelsesparameter, reduceres ansatte (hvis de er mange nok) til udgiftsposter, der bør reduceres til et absolut

minimum. De studerende (hvis de er få nok) reduceres til en udgiftspost, der bedst omposteres til en anden konto, hvorved det samlede tab reduceres. En prisværdig logisk reduktion af tilværelsens kompleksitet. Dog med den sideeffekt, at de studerende, der flyttes rundt fra lokalitet til lokalitet, oplever mangel på påskønnelse af deres studieindsats.

I en situation med dårlig søgning og forudsigelser om mangel på professionsuddannede er det katastrofalt, at der fokuseres for lidt på at sikre gode betingelser for de studerende, der er gået i gang med uddannelsen. Det er også en katastrofe, at der fokuseres for lidt på at inddrage de ansattes kompetencer til en strategisk satsning på et løft af professionsuddannelserne. At hverdagen for den enkelte er præget af usikkerhed om ansættelsestryghed i stedet for at give ordentlige betingelser for at kunne give et professionelt bidrag til uddannelsernes udvikling.

Ved sidste læreruddannelseslov kørte minister og folketingspolitikere hen over studerende og undervisere med deres helt egen dagsorden. Da ingen i dag vil tage ansvar for forudsigelige (og forudsagte) konsekvenser for de små seminarier eller for konsekvenser omkring en fejlslagen skrivebordssatsning på naturfag, må man gå ud fra, at et fremtidigt lederskab af undervisningssektoren efter et grundigt eftersyn tør overlade ansvar for god undervisning til studerende og undervisere, der ikke slipper af sted med manifest ansvarsforflygtigelse. <<

Vestjyske seminarier reddet på målstregen

Lukningen af udkantseminarierne i Skive og Nr. Nisum er taget af dagsordenen. Men kun hvis uddannelserne leverer topkvalitet i undervisningen og et stigende antal studerende, er beslutningen fremtidssikker.

Mandag den 1. februar var en nervepirrende dag for ansatte og studerende på læreruddannelserne i Skive og Nr. Nisum i Vestjylland.

Omkring det runde bord var bestyrelsen for VIA University College samlet for at beslutte, om uddannelsesstederne skulle lukkes og overflyttes til Holstebro, eller om de to vestjyske byer stadig skulle kunne tilbyde lærerprofessionen til egnens uddannelsessøgende unge.

Beslutningen faldt på det sidste.

”Set fra vores synspunkt er det en lykkelig situation, vi står i nu. Vi er glade for, at vi kan arbejde videre på at udvikle vores uddannelser, så vi ad den vej kan sikre både kvaliteten i undervisningen og optaget af studerende fremover”, siger Kristian Horslund, tillidsmand for lærerne i Skive.

Og det er ikke nogen tilfældighed, at netop uddannelseskvaliteten får opmærksomhed. For kvalitet er et af de parametre, som Skive og Nr. Nisum vil blive målt og vejet på i årene fremover, fortæller rektor for VIA University College Harald Mikkelsen:

”Vi har opstillet en række krav, som Skive og Nr. Nisum skal leve op. Med dem erkender og anerkender vi, at god kvalitet kræver et vist optag af studerende, for ellers er det ikke muligt at opretholde en ordentlig linjefagsdækning. Men med det optag, vi så på de to uddannelsessteder i 2008, lever de to uddannelsessteder faktisk allerede op til kravene”.

Er 85 procent godt nok?

Over en treårig periode skal optagene i Skive og Nr. Nisum have på et gennemsnit på mindst 100 elever. Derudover fastlægger kravene, at det gennemsnitlige undervisnings- og vejledningstilbud skal være mindst 85 procent af de angivne vejledende timetal i læreruddannelsesbekendtgørelsen. Umiddelbart ligner det en forringelse snarere end en forbedring af kvaliteten, men det afviser rektor Harald Mikkelsen:

”Optimalt set vil man jo altid helst ligge på 100 procent, men nu er det jo vejledende minimumstal, og min vurdering er, at både uddannelserne under vores institution samt

læreruddannelser andre steder i landet i forvejen ligger dernede omkring. Det er det klassiske dilemma mellem økonomi og kvalitet”, siger han.

Og det kommer til at koste penge at redde de to vestjyske uddannelser, indrømmer rektoren. Men det bliver ikke kun læreruddannelserne under VIA University College, der kommer til at holde for, det bliver samtlige uddannelser i institutionen.

”Økonomien er stram, og det var da også på den baggrund, at tanken om at lukke de to uddannelser overhovedet kom på tale. Men nu har vi besluttet, at det bliver ud af institutionens samlede budget på 1,5 mia. kroner,

>>



Lærere og studerende kan ånde lettet op på Læreruddannelsen i Skive. Afdelingen blev sammen med Nørre Nisum reddet i sidste øjeblik. Derimod slipper pædagoguddannelsen i Ikast ikke for at flytte til Herning.

>> at vi finansierer det, som det koster at bevare de to uddannelser. Det skal nok komme til at hænge sammen, uden at nogen vil lide nød af den grund”, fastslår han.

Solid opbakning

Harald Mikkelsen fremhæver det gode samarbejde med lokalsamfundet som et af de elementer, der fik vægtskålen til at tippe mod overlevelse. Og rektoren er ikke afvisende over for, at det samarbejde kan blive udvidet fremover. Om det vil udmønte sig i direkte økonomisk støtte, vil han dog ikke komme ind på:

”Nu vil jeg gerne tale med kommunen først og ikke forhandle gennem pressen”, siger han.

Lokalsamfundets opbakning til læreruddannelserne var massiv i ugerne op til det skæbnesvangre bestyrelsesmøde. I alt indløb der 47 indsigelser mod lukningsplanerne. En del af dem var ventede, men både privatpersoner, studerende, foreninger og andre meldte sig aktivt på banen. Og det lunede i en hård tid, fastslår tillidsmand Kristian Horslund:

”Hvis jeg skal give et godt råd til andre udkantsuddannelser, der er lukningstruede, så er det at mærke efter, om man har en god lokal opbakning. Og har man det, skal den plejes og mobiliseres. Opbakning er et vigtigt vidnesbyrd om, hvorfor det er vigtigt, at man er der”, siger han.

Ud over beslutningen om at bevare læreruddannelserne i Skive og Nr. Nissum tog bestyrelsen også et forslag om at revurdere situationen i 2012 af bordet. Og det glæder tillidsmanden:

”Der var skitseret et scenarium, hvor vi skulle vurderes igen i 2012, og det fandt vi meget uhensigtsmæssigt. Det ville med stor sandsynlighed påvirke elevoptaget, og derudover ville være meget svært for os som personalegruppe at udvikle os under de forhold. Derfor er vi rigtig glad for, at det hele er endt, som det er”. <<

5 skarpe til bestyrelsesformanden

Johannes Flensted-Jensen:

1 Hvorfor opstiller I nogle kvalitetskrav, som seminarierne allerede lever op til?

”Det gør vi, for at uddannelsesstederne ved, at hvis de lever op til dem, så er der ingen fare på færde fremover. De er primært opstillet for at sikre kvaliteten i uddannelsen”.

2 Hvad fik jer til at beslutte, at seminarierne skulle overleve:

”For mit vedkommende var det den meget store opbakning til seminarierne. Både internt men også fra det omgivende samfund. Det giver os mulighed for en videre dialog med kommunerne for at finde ud af, hvordan de også i fremtiden kan være med til at sikre det gode studiemiljø. Vi har overkapacitet på vores bygninger de to steder, og måske kan kommunen hjælpe os med at løse det problem”.

3 Går beslutningen om at bevare uddannelserne ikke imod jeres store campusplaner?

”Nej, på ingen måde. Campustankegange betyder, at vi vil have en flerfaglighed på vores store uddannelsessteder, og det arbejder vi stadig hen imod. Læreruddannelsen ville passe godt til Holstebro, men der er flere forskellige uddannelser i forvejen, så det er ikke en nødvendighed for at kunne kalde det et campusområde. Men det er med baggrund i netop den tankegang, at vi på samme bestyrelsesmøde besluttede at flytte uddannelsen fra Ikast til Herning”.

4 Vil der blive ved med at være økonomi til at drive de mindre uddannelsessteder?

”Vi er nødt til at have et vist elevoptag. Kommer vores optag ned på samme niveau, som Skårup Seminarium oplevede, så bliver vi også nødt til at lukke og i sidste ende flytte det hele til Århus”.

5 Hvad kan seminarierne selv gøre?

”I Nr. Nissum er de ved at skabe sig en profil som netuddannelsessted, og det er rigtig smart tænkt. Derudover er der investeret i teknologisk conferenceudstyr, så Skive og Nr. Nissum i fællesskab kan tilbyde 15 ud af 19 linjefag. Alt, hvad man kan finde på at den slags, er med til at styrke mulighederne fremover”.



Foto: Region Midtjylland



Trods protester og stort engagement fra de studerendes side, lykkedes det ikke at få bestyrelsen i UCL til at ændre sin beslutning om at lukke Skårup Seminarium.

KRITIK:

Lukning af Skårup Seminarium kan give bagslag

Skårup Seminarium skal lukke, men var det den rigtige beslutning? Nej, mener repræsentanter for lærerstuderende og lokale skolelærere, der ærgrer sig over, at alternativer til lukningen ikke blev afprøvet.

Problemerne var svære at ignorere.

Ifølge beregninger foretaget af ledelsen i UC Lillebælt (UCL) stod professionshøjskolens læreruddannelse over for et forventet underskud på 17-18 mio. kr. i 2011, hvis driften skulle fortsætte som hidtil.

Udvejen blev at nedlægge 35 stillinger, lukke Skårup Seminarium og fusionere afdelingen

med Læreruddannelsen i Odense, en beslutning, der nu er endelig vedtaget af UCL's bestyrelse. Teoretisk kan undervisningsminister Bertel Haarder (V) bremse lukningen af Skårup Seminarium, men foreløbig har han ikke rakt det trængte seminarium en hjælpende hånd.

Dermed synes skæbnen for landets ældste fungerende lærerseminarium beseglet. Og

det er ikke kun en skam, mener kredsformand for Danmarks Lærerforening og tidligere viceborgmester i Svendborg for Socialdemokraterne, Torben Møller Petersen, der som et af få medlemmer af UCL's bestyrelse stemte imod beslutningen. Han frygter, at lukningen kan få konsekvenser for de lokale skolars mulighed for at tiltrække den bedst kvalificerede

>>



“Jeg tror ikke, løsningen er at lukke Skårup, og jeg tror heller ikke, at en sammenlægning vil give flere studerende i Odense eller på Fyn, tværtimod. Der vil være mange, der ikke flytter med til Odense, ligesom mange formodentlig hellere vil tage springet til en anden storby end Odense”, siger formand for Lærerstuderendes Landskreds Line Hjarsø. Foto: Danmarks Lærerforening.

» arbejdskraft. Torben Møller Petersen hæfter sig ved nye tal, der viser, at omkring 45 pct. af lærerne på de lokale folkeskoler er uddannet på Skårup Seminarium.

Uklar forpligtelse

“Når seminariet forsvinder, frygter jeg, at vi får færre læreruddannede og måske også en tendens til mere uuddannet arbejdskraft som i resten af landet. Der er heller ingen tvivl om, at færre unge hernede vil få en mellemlang videregående uddannelse”, siger han.

Dermed svigter UCL's bestyrelse den lovfæstede forpligtelse til at tage hensyn til udkantsområder i regionen, mener Torben Møller Petersen, en beskyldning, bestyrelsen har afvist. Torben Møller Petersen anerkender, at lovens formuleringer er upræcise,

Tillidsrepræsentanter håber på færre

Tillidsrepræsentanter ved Skårup Seminarium og Læreruddannelsen i Odense beklager lukningen, men koncentrerer sig nu om sammenlægningen og afskedigelserne af op mod 35 kolleger.

Brandærgerligt og forkert. Det er tillidsrepræsentanternes holdning til den forestående lukning og nedlæggelsen af 35 stillinger på UCL's tre læreruddannelsessteder i Skårup, Odense og Jelling.

Lærerne skal i den kommende tid udfylde et kompetenceskema, der skal være med til at afgøre deres videre skæbne. Samtidig har ledelsen indvilliget i at lade observatører følge processen, for at sikre et ordentligt og gennemsigtigt forløb.

“Når beslutningerne så er truffet, må vi se, om begrundelserne kan holde i forhold til de kriterier, der er opstillet. Det bliver ikke forskelligt fra den afskedigelsesrunde, vi al-

lerede har været igennem, og ledelsen vil formentlig også denne gang stille jobkonsulenter og psykologer til rådighed for de berørte. Så det kommer til at foregå efter spillereglerne”, siger Niels Erik Svoldgaard, tillidsrepræsentant for lærerne i Skårup.

Han håber samtidig, at det endelige antal afskedigelser kan reduceres.

“For at undgå unødige afskedigelser vil vi selvfølgelig meget gerne have folk på banen, der overvejer orlov, en fratrædelsesordning, pension og efterløn. Det skal ikke forstås sådan, at vi går og puster folk i nakken, men simpelthen noget, vi gør, for at undgå unødige afskedigelser”.

men hvis ikke de kan gøres gældende i den aktuelle sag, kan de lige så godt fjernes fra loven, mener han.

“I den gamle CVU-lov stod der meget præcist, at man ville skabe centre, der skulle ligge uden for universitetsbyerne for at styrke de regionale og lokale uddannelsesmiljøer. Den nye lov bygger på den gamle, og når man har lavet en lov, der sender et signal, så er man forpligtet til at leve op til den”, siger Torben Møller Petersen.

Og selvom forpligtelsen formelt ligger hos professionshøjskolerne, er ansvaret også undervisningsministerens, mener han.

“Regeringen har selv udpeget nogle vækstområder, som de vil lave en særlig indsats over for, og det sydfynske område er et af dem. Ved ikke at gå ind i det her handler Bertel Haarder i direkte modstrid med sin egen regerings politik på området”.

Alternativerne

Et forslag fra Skårup Seminariums tidligere studierektor om at opretholde uddannelses-

stedet, men med færre undervisere og en reduktion af antallet af linjefag fra ni til seks blev afvist af ledelsen.

Torben Møller Petersen så gerne, at UCL's ledelse i højere grad havde forsøgt at finde alternativer til lukningen i samarbejde med Undervisningsministeriet, Region Syddanmark og Svendborg Kommune.

“Man skulle have afprøvet de muligheder, der var, og samtidig stillet nogle betingelser op for, hvor lang tid man ville gøre det. For hvis man ikke kan tiltrække flere studerende, så kan alle – inklusive jeg selv – se skriften på væggen”.

Og selv med blot seks linjefag ville det være muligt at skabe en stærk faglig profil, mener Torben Møller Petersen.

“Vi haft en tanke om at kombinere med hele det specialpædagogiske område. Kommunerne skriger på lærere med specialpædagogisk viden. Så hvorfor ikke forsøge at gøre Skårup Seminarium til et videnscenter med en særlig profil på specialpædagogikområdet”, spørger han.

National rekrutteringsstrategi mangler

Også formanden for Lærerstudendes Landskreds, Line Hjørnsø, savner et seriøst forsøg på at finde alternativer.

“Jeg tror ikke, løsningen er at lukke Skårup, og jeg tror heller ikke, at en sammenlægning vil give flere studerende i Odense eller på Fyn, tværtimod. Der vil være mange, der ikke flytter med til Odense, ligesom mange formodentlig hellere vil tage springet til en anden storby end Odense”, siger Line Hjørnsø, der kritiserer UCL's bestyrelse for ikke at have forsøgt at få Bertel Haarder i tale.

Line Hjørnsø kalder samtidig beslutningen en symptombehandling på et problem, der ikke kan løses kortsigtet. Og her skal politikerne tage mere ansvar, mener hun.

“Jeg fatter simpelthen ikke, at man ikke tager det her mere alvorligt. Vi mangler en national rekrutteringsstrategi i modsætning til nu, hvor rekrutteringen foregår i konkurrence mellem professionshøjskolerne, og hvor man har overladt det til markedskræfterne at afgøre, hvad der skal ske”. <<

fyringer

Carsten Agergaard, tillidsrepræsentant for lærerne i Odense, opfordrer ledelsen til at sikre, at UCL's kommende beskæftigelsesbehov regnes fuldt med, når det endelige antal afskedigelser skal findes.

“Efter en afskedigelsesrunde dukker der nogle gange nye opgaver op, og derfor skal vi også sørge for, at alt regnes med, når beskæftigelsesgrundlaget skal findes”, siger han.

Carsten Agergaard peger blandt andet på, at den kommende udmøntning af globaliseringsmidler kan føre til nye opgaver for UCL. <<

UCC AFSKEDIGER 24

Også Professionshøjskolen UCC er ramt af trængslerne på læreruddannelsesområdet. Ledelsen har skåret 24 årsværk væk, heraf 12 DM'ere. Halvdelen af afskedigelserne skyldes en planlagt nedlæggelse af tegnsprogsafdelingen i Århus, men ifølge tillidsmand ved KDAS Simon Cort Graae skal de resterende fyringer forklares med de problemer, den nye læreruddannelse har skabt for søgningen til en række små linjefag. Det er da også netop undervisere på de praktiske og kreative linjefag, der er i farezonen, mener Simon Cort Graae. Han arbejder på højtryk for at finde alternativer til fyringerne, fx omplaceringer.

“Et muligt bud er jo, at der i nogle af de store fag meget vel kan være brug for lærere, så vi tænker, at nogle af dem, der er i overskud i ét fag, meget vel kunne bruges i et andet fx via omskoling og efteruddannelse. Det er løsninger af den type, vi kigger på nu”, siger han.

11 politikere, 2 nye og 9 erfarne, skal repræsentere DM's ansatte ved professionshøjskolerne 2010-2011. Mød dem her, og læs, hvad de vil arbejde for i valgperioden.

DM professionshøjskoler har



Anders Hamming, lektor ved pædagoguddannelsen i Esbjerg, UC Syddanmark.



Steen Simonsen, lektor ved Læreruddannelsen i Århus, via UC.



Hanne Schneider, lektor ved Læreruddannelsen Zahle, Professionshøjskolen UCC.

“Medarbejderne på professionshøjskolerne skal have større medindflydelse på såvel eget arbejde som på uddannelsernes opbygning og på institutionernes udvikling. Jeg ser også frem til et konstruktivt samarbejde med BUPL, SL, PLS og uddannelsens ledernetværk for en stærk og god pædagoguddannelse. Endelig ønsker jeg at medvirke til en fornyelse og styrkelse af DM”.

“Det er lærerne, der skaber en god uddannelse. Vores arbejdsvilkår må give os mulighed for, at vi kan se meningen med vores arbejde, og at vi kan udfolde og udvikle denne mening i samarbejde med vore kolleger. Vi skal have medbestemmelse på egen arbejdsituation, på indhold og form i den grunduddannelse, vi arbejder med, og på den organisation, vi er en del af”.

“Ud over at medvirke til at sikre kolleger på professionshøjskolerne ordentlige løn- og arbejdsforhold vil jeg lægge særlig vægt på udvikling af gode grunduddannelser. Et andet fokusområde er prioritering og udvikling af de betydningsfulde mødesteder, der er i DM. Her tænker jeg fx på lokale klubmøder, kontaktudvalgsmøder, seminarer og møder for tillidsvalgte”.



Mette Bruun, lektor ved Læreruddannelsen Zahle, Professionshøjskolen UCC.



Simon Cort Graae, lektor ved Lærerudd. Blaagaard/KDAS, Professionshøjskolen UCC.



Leo Andersen, lektor ved videreuddannelses- og kompetenceafdelingen i VIA UC.

“Vi skal have lønstigninger, der sikrer real-lønnen for alle. Jeg mener også, at tryghed i ansættelsen er vigtigt, fx via aftaler om intern rokering, efteruddannelse, kompetenceudvikling og fratrædelsesordninger. Medarbejderindflydelsen skal sikres, og så skal professionshøjskolerne styrkes gennem en økonomisk konsolidering af grunduddannelserne og indholdsmæssig udvikling”.

“Jeg mener, at bestyrelsen også i den kommende periode skal arbejde på at forbedre løn- og ansættelsesvilkår. Der skal desuden sættes fokus på medarbejderindflydelse – det er afgørende, at medarbejderne får mere indflydelse på professionshøjskolernes udvikling, således at der fx reelt bliver skabt sammenhæng mellem grund-, efter- og videreuddannelse”.

“Der er en væsentlig forskel på seminarieundervisning og arbejdet med efter- og videreuddannelse. Vi, der arbejder med sidstnævnte, er meget bevidste om, at vi ikke er praktikere, der kan praktisere en slags mesterlære, fordi vi også oplever os som de bedste håndværkere. Så forholdet til de studerende må afspejle det forhold, at det er de studerende, der er de dygtige praktikere, og os, der har øvet os en del i efter- og videreuddannelse. Respekten for praktikerne er altså central”.

fået ny bestyrelse



Hans Beksgaard, lektor ved Læreruddannelsen, UC Syddanmark.



Kristian Horslund, lektor ved Læreruddannelsen i Skive, VIA UC.



Helle Waagner, lektor ved Pædagoguddannelsen i Jelling, UC Lillebælt.

“Jeg vil arbejde for mere medvind til professionsuddannelserne og for attraktive og stabile arbejdsforhold for undervisning og udvikling. På et politisk plan vil jeg arbejde for en anden finansieringsform for professionshøjskolerne, så der gives faste, forudsigelige beløb til undervisning og til forskning og udvikling. Endelig vil jeg arbejde på ens stillingsstruktur for alle, der arbejder med professionsuddannelse og udvikling”.

“De kompetencer, vi besidder som undervisere i professionsuddannelserne, skal anerkendes og honoreres passende. Vi skal arbejde for, at vore medlemmer naturligt ses som centrale spillere på alle niveauer i udvikling af professionsuddannelserne, ligesom det skal sikres, at den enkelte underviser har tid, ressourcer og råderet i forhold til sin egen faglige udvikling”.

“Jeg brænder for, at tillidsrepræsentanterne og medlemmerne får de bedste muligheder for gode og rimelige arbejdsvilkår trods det store pres, der er på professionshøjskolerne. Der skal også være ligeløn. Fx får pædagoguddannede lektorer et lavere lektortillæg end læreruddannede. Som repræsentant for DM vil jeg være med til at fremme pædagoguddannelsens interesser sammen med BUPL, SL, de studerende og rektorerne”.



Henriette Vognsgaard, lektor ved Pædagoguddannelsen i Odense, UC Lillebælt



Boris Eriksen Eidemak, adjunkt ved Pædagogudd. Nordsjælland, Professionshøjskolen UCC.

“Arbejdsmiljø og gode vilkår kan aldrig få nok opmærksomhed, særligt ikke i disse fusionstider. Godt arbejdsmiljø er en forudsætning for arbejdsglæde og lyst, og hvis lysten skal drive værket, må det ikke skylles ud med badevandet. Jeg mener også, at kvaliteten i professionsuddannelserne fortsat skal have stor bevågenhed. Dette er afgørende for professionsuddannelsernes fortsatte status – og nødvendighed”.

“For mig handler det om at sikre demokratisk indflydelse på vores ændrede organisatoriske og arbejdsmæssige vilkår samt på uddannelsens indhold og form. Herunder sikre, at uddannelsesudvikling ikke overskygges af organisationsudvikling”.



KARRIERE:

- 2007-2010: Direktør i ngo'en Humanity in Action
 2004-2007: Konsulent ved Institutet for Blinde og Svagsynede
 2003: Konsulent med opgaver for internationale bistandsorganisationer
 1999-2002: Junior Professional Officer for FN-organisationen UNICEF i New York og Tanzania
 1997-1999: Studentermedhjælp ved Kvinderådet

UDDANNELSE:

- 1998: Sociologistudier på overbygningen ved Københavns Universitet
 1991-96: Fransk og Internationale Studier ved Aalborg Universitet
 1989: Student fra Viborg Katedral-skole

ULLA GADE BISGAARD, 39 ÅR

Fra direktør i Humanity in Action, Denmark, til sekretariatsleder i tænketanken Cevea

Hvad bliver de vigtigste opgaver for dig i dit nye job?

Jeg bliver den første betalte medarbejder i Cevea og skal først og fremmest opbygge et sekretariat bestående af en direktør, fire praktikanter og en række frivillige. Det er altså en lille organisation, der kun har eksisteret siden 2008 og først lige er begyndt at finde sin selvstændige platform i debatten. Det bliver afgørende at mobilisere en endnu bredere støtte om tænketanken. Cevea har desuden brug for mere økonomisk volumen, så fundraising bliver en anden vigtig opgave.

Hvad tiltrækker dig ved jobbet som sekretariatschef for en tænketank?

Det tiltaler mig at være med til at udvikle en idealistisk og fagligt velfunderet organisation, som jeg kan være med til at præge. Cevea er lidt større end den orga-

nisation, jeg kommer fra, men jeg kan alligevel tage afsæt i meget af det, jeg har lavet for Humanity in Action de sidste tre år. Endelig får jeg i Cevea chancen for at udvikle mig i et tæt parløb med en række dygtige fagpersoner. Jeg er selv en ildsjæl og har lavet masser af frivilligt arbejde, og jeg vil også gerne i mit arbejdsliv indgå i sådan et miljø.

Hvori består den største forskel mellem dit nuværende og dit kommende job?

Cevea er en ny centrum-venstre tænketank med fokus på at styrke fairness, frihed og fællesskab i det danske samfund. Jeg har tidligere været meget optaget af internationale forhold, specielt minoritetsbeskyttelse og menneskerettigheder. Den dimension vil ikke som udgangspunkt være der i mit nye job, men det kan den måske komme med tiden.

Hvad glæder du dig mest til?

At være med til at udvikle organisationen. Jeg kan godt lide de processer, hvor man adopterer alle sine teorier og metoder ind i virkeligheden på en arbejdsplads. Og da vi er i en opstartsfase, er der masser af muligheder for at påvirke udviklingen i min nye organisation.

Hvad er din ambition for Cevea?

En tænketank skal spille en rolle i samfundet som debat- og løsningsskaber. Cevea skal ikke kun måles op imod fx den liberale tænketank Cepos, men finde sin egen uafhængige rolle. Cevea skal levere innovative rapporter og analyser samt organisere konferencer og debattmøder og på den måde medvirke til at bringe løsninger på banen for tidens store samfundsmæssige problemer. *psi*



NYT JOB? DM er din rådgiver, når du skal forhandle løn i dit næste job

En lønforhandling er ikke bare en lønforhandling. DM har udarbejdet praktiske tjeklister og fagrelevante lønstatistikker, der ruster dig til lønforhandlingen, uanset om du skal arbejde i det private og selv forhandle løn eller i det offentlige, hvor det typisk er tillidsrepræsentanten, der forhandler for dig.

Og husk: Sig aldrig sit gamle job op, før du har en kontrakt på dit nye. Læs mere på www.dm.dk/loen.

SORTERET MAGASINPOST ID-nr. 41032:

Al henvendelse; DM, magisterbladet@dm.dk, Tlf: 38 15 66 00

ER DET I ÅR DU SKAL PÅ SOMMERSKOLE?

FORSKNINGSBASERET EFTERUDDANNELSE –
INTENSIVE SOMMERSKOLEKURSER

CBS SOMMERSKOLE 2010

UGE 33 - DEN 16. - 20. AUGUST OG UGE 34 - DEN 23. - 27. AUGUST

SE UDBUDET AF KURSER PÅ CBS SOMMERSKOLE 2010

PÅ **WWW.SOMMERSKOLE.DK**. HER KAN DU OGSÅ

BESTILLE SOMMERSKOLEKATALOGET.

YDERLIGERE INFORMATION: E-MAIL SOMMERSKOLE@CBS.DK

ELLER TLF. 3815 2051/4015 2051



Copenhagen Business School
HANDELSHØJSKOLENS EFTERUDDANNELSESCENTER

