



magisterbladet

MP Pension meldt til Finanstilsynet

side 7

Regeljungle hindrer rådgivning til ledige

side 14-15

DM tager initiativ til lovarbejde om ansattes ytringsfrihed

side 10-11

Sådan skruer du på dit arbejdsliv

side 18-19

JA



side 24-27

NEJ



NOVA

– et nyt netværk for nyuddannede

Er du nyuddannet, i dit første job eller er du ved at være færdig på dit studie?
Har du lyst til at møde andre i samme situation som dig selv og danne netværk?

Så meld dig ind i NOVA netværket og deltag i et af vores opstartsarrangementer!

Tid og sted:

Århus den 7. oktober 2008 kl. 16.30 - 20.30 – www.dm.dk/dmkalender

København den 4. november 2008 kl. 16.30 - 20.30 – www.dm.dk/dmkalender

Arrangementerne er en blanding af oplæg, netværkeri og debat.

Til arrangementerne sætter vi fokus på:

- dine rettigheder som nyuddannet
- dit arbejdsmiljø
- din faglige identitet når du er i job
- muligheden for at netværke videre i mindre fagceller

Har du spørgsmål eller kommentarer, så skriv til netvaerk@dm.dk

Faste rubrikker**4 Leder**

Midt i en stemmetid

9 DM på sagen

Aktuelle medlemssager

12 Boglisten**20 Boglisten****22 Boglisten****30 Debat****36 Lige udkommet**

Det er tillid, der duer

37 Ordspætten

Myldretid

39 Faglig information

Rådighedstillæg og G-dage

40 Nyt om navne**41 NYT JOB****42 Vigtige råd før ansættelsessamtalen****43 Jobsektionen**

Ledige stillinger

58 Meddelelser**5 Jobcentre mangler sagsbehandlere****5 Ingrid Stage genvalgt som formand for DM****5 Husk valget til DM's hovedbestyrelse****6 Studerende støtter D-VIP'erne på KU****6 Protest virkningsløs****7 MP Pension meldt til Finanstilsynet****8 Forsinkelse giver sparket****8 Mundkurv til ansatte i Haderslev Kommune****10 DM tager initiativ til lovarbejde om ansattes yringsfrihed****14 Regeljungle hindrer rådgivning til ledige****16 Fortsat uenighed om opfølgningssamtaler med syge ledige****16 MA i medlemsmodvind****21 Højtuddannede undgår skilsmisse****24 "Hun bør sige ja"****26 "Han bør sige nej"****28 Medlemmer kræver ny frist****38 Kommentar: Saurons øje****18 Sådan skruer du på dit arbejdsliv**

Vigtige opgave haster sjældent. Hasteopgaver er sjældent særlig vigtige. Lær at skelne, og få ro på dit arbejdsliv.

FYRAFTENS
MØDE**23 Tvivl om tal fra MP Pension**

Magistrenes Pensionskasse har med to tal skabt usikkerhed blandt flere medlemmer.

34 Hjemstavnlitteratur på regionsbudgettet

Region Midtjylland afsætter en million kroner til bog- og webprojekt om regionen.

**Magisterbladet:**

Nimbusparken 16
2000 Frederiksberg
Telefon 38 15 66 00 (kl. 10-16)
Telefax 38 15 66 65
Internet: www.magisterbladet.dk
e-mail: magisterbladet@dm.dk

Al henvendelse vedr. abonnement og adresseændring: 38 15 66 00 tryk 5 eller bed om medlemsafdelingen. Abonnement på Magisterbladet koster 213,75 kr. per kvartal.

Redaktion:

Mogens Tanggaard
(ansvarshavende)
mt@dm.dk

Lisbeth Ammitzbøll
la@dm.dk

Liv Kretzschmer
lk@dm.dk

Martin Ejertsen
me@dm.dk

Pernille Siegmundfeldt
psi@dm.dk

Thomas Böttcher
tb@dm.dk

Sidse Rølle Jakobsen, sekretær
srj@dm.dk

Direkte telefon: 38 15 66 52

Annoncer:

DG Media a/s
Studiestræde 5-7
1455 København K
Tlf. 70 27 11 55
Fax 70 27 11 56

Design og tryk:

Datagraf
www.datagraf.dk

Forside: Henrik Petit og Heidi Lundsgaard

Oplag: 30.500 eksemplarer

ISSN 0903-7349



Kontrolleret af



Kontrolleret oplag: 28.689
i perioden 1.7.2007-30.6.2008

Produktionsplan:

Nr. 16-2008
udkommer den 10. okt.
Deadline debat 29. sep.
Deadline annoncer 30. sep.
Deadline kalender 30. sep.

Nr. 17-2008
udkommer den 31. okt.
Deadline debat 20. okt.
Deadline annoncer 21. okt.
Deadline kalender 21. okt.

Nr. 18-2008
udkommer den 14. nov.
Deadline debat 3. nov.
Deadline annoncer 4. nov.
Deadline kalender 4. nov.

Midt i en stemmetid



Vi befinder os midt i en valgtid. I denne og næste måned dumper der i flere omgange breve med valginformation og valgkort ind gennem brevsprækken til DM's medlemmer. Der

skal tages stilling til Ny Pensionsordning i vores pensionskasse, MP, til valg af ni direkte valgte medlemmer til DM's hovedbestyrelse og til valg af syv bestyrelsesmedlemmer i vores A-kasse, MA.

Der er i alle tre tilfælde tale om vigtige valg, der i forskelligt omfang og på forskellig vis kan få relativ stor indflydelse på DM-medlemmers økonomi, arbejds- og livsvilkår. Men der er unægtelig stor forskel på den opmærksomhed, som bliver valgene til del. I dette efterår ser det ud til, at omvalgsprojektet i MP løber med hovedparten af debatten og mediedækningen – desværre ikke af den mest positive slags.

Magisterbladets artikelserie, først om MP's investeringer og siden om omvalgsprojektet, har formentlig været stærkt medvirkende til, at generalforsamlingen blev et tilløbsstykke, og at debatten om Ny Pensionsordning og karakteren af den information, som er udsendt af MP, fortsat kører på de allerhøjeste omdrejninger.

At MP's direktion og bestyrelse finder mediedækningen og debatten belasten-

de og helst havde været Magisterbladets artikler foruden, er måske forståeligt nok. Men det er nu engang vores fagblads opgave at afdække og beskrive forhold, der har betydning for DM's medlemmer, også selv om de kan være ubehagelige for os alle i Magisterfamilien. Det er ikke bladets opgave at være ukritisk talerør for de politisk valgte eller den førte politik i de tre organisationer.

At bladets artikler så bliver taget op og emnet gjort til genstand for yderligere behandling i dagbladene, kan ikke lægges Magisterbladet til last, selv om det kan komme til at ligne en unfair kampagne mod vores egen pensionskasse. Magisterbladet kan heller ikke klandres for den stærkt negative vinkel på omvalgsprojektet, som enkelte medlemmer af MP Pension helt oplagt har set en interesse i at få frem i offentligheden. MP's direktion og bestyrelse må tage deres del af ansvaret for den ophedede og noget skævvredne debat, for helt legitime spørgsmål fra medlemmer og journalister er ikke blevet håndteret særlig imødekommende eller særlig elegant.

Det er mit indtryk, at der nu rettes op på den mangelfulde kommunikation. Og den første medlemsinformation om omvalget er nu fulgt op af et klarere og mere fyldestgørende informationsbrev til medlemmerne med svar på de spørgsmål, der har fyldt mest i debatten.

Det hilser jeg meget velkommen. For også jeg har fulgt mediernes dækning af MP med stor beklagelse og bekymring.



Husk at stemme! I første presserende omgang om omvalgsprojektet i MP og senere på efteråret til vores hovedbestyrelsesvalg og til a-kassevalget”.

DM's hovedbestyrelse vedtog med et komfortabelt flertal for et år siden, at vi ville anbefale vores tillidsrepræsentanter at deltage i formidlingen af information om omvalget. Vi bad en uafhængig økonom fra Handelshøjskolen i København gennemgå ordningerne. Og dennes råd var, at vi fulgte MP-bestyrelsens anbefaling om tilslutning til Ny Pensionsordning, blandt andet fordi Ny Pensionsordning er en mere solidarisk ordning end den gamle. Det råd, mener jeg stadig, er et godt råd, som jeg personligt har fulgt.

Til medlemmerne skal min indtrængende opfordring i denne omgang først og fremmest være: Husk at stemme! I første presserende omgang om omvalgsprojektet i MP og senere på efteråret til vores hovedbestyrelsesvalg og til a-kassevalget.

Ingrid Stage

Læs også artiklerne på side 7, side 23-29 og debatten side 30-33.

DM

Nimbusparken 16
2000 Frederiksberg

Vesterbro Torv 1-3, 7. sal,
8000 Århus C

Telefon 38 15 66 00

Fax 38 15 66 66

www.dm.dk

dm@dm.dk

Kontortid: Man.-fre. kl. 10-16
dog tors. 10-18

Formand: Ingrid Stage

Telefon 51 21 23 51

MP Pension

Pensionskassen for magistre
og psykologer

Lyngbyvej 20

2100 København Ø

Telefon 39 15 01 02

mp@mppension.dk

Magistrenes

Arbejdsløshedskasse

Mimersgade 47

2200 København N

Telefon 70 20 39 71

Fax 35 86 68 25

ma@ma-kasse.dk

Åbningstid: Man.-tors. og tors.-

fre. kl. 9-15.30, ons. kl. 13-17

Regionalkontorer

Magistrenes Arbejdsløsheds-
kasse

Århus

Vesterbro Torv 1-3, 7. sal,
8000 Århus C

Telefon 70 20 39 71 (A-kassen)

Fax 86 19 93 60

Åbningstid: Man., tors. og tors.

kl. 9-15.30

Odense

Slotsgade 21 B, 4. sal

5000 Odense C

Tlf. 70 20 39 71

Fax 65 91 94 36

Åbningstid: Man. kl. 9.00-12.00

og tors. kl. 13.00-15.30

Aalborg

Østerågade 19, 3. sal,

9000 Aalborg

Telefon 70 20 39 71 (A-kassen)

Fax 98 13 97 11

Åbningstid: Man. kl. 9.00-12.00

og tors. kl. 13.00-15.30

jobcentre mangler sagsbehandlere

MERE END HVERT FEMTE jobcenter mangler sagsbehandlere.

For meget tid på administration og for lidt på personlig kontakt får flere socialrådgivere til at opgive arbejdet i jobcentrene.

af Martin Ejlertsen · me@dm.dk

Regeljunglen på beskæftigelsesområdet er blevet for meget for flere sagsbehandlere i jobcentrene.

En optælling på jobnet.dk viser, at mere end hvert femte jobcenter søger efter socialrådgivere og sagsbehandlere. Men de kan blive svære at finde, for de søger i stedet for over til private aktører, og de ledige risikerer dermed at blive sorteper. Det mener formand for KL's Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalg Erik Nielsen, som udtaler, at den store usikkerhed over for regeljunglen i kommunernes jobcentre betyder, at mange socialrådgivere op siger arbejdet, fordi de ikke ønsker et job, hvor de er reducerede til at være administratorer.

“Ingen ønsker at være administrator, når man er uddannet socialrådgiver, så jobcentrene har meget svært ved at rekruttere medarbejdere”, siger Erik Nielsen og påpeger, at der er stor udskiftning blandt sagsbehandlere i jobcentrene.

“Det er et stort problem, for så mister den ledige kontakten til den person, som man ellers kender som sin sagsbehandler. Og borgerne oplever stressede medarbejdere, som for hver time bruger tre kvarter på at lave indberetninger. Der er altså langt mindre tid til den personlige kontakt

med borgerne og til at få de tilbageværende ledige ud i beskæftigelse, som det hele ellers handler om”, siger Erik Nielsen.

En halv milliard ting for Claus Hjort

Formand for Dansk Socialrådgiverforening Bettina Post genkender billedet af, at flere socialrådgivere søger væk fra jobcentrene, selv om hun ikke vil tale om masseflugt.

“Flere socialrådgivere dropper beskæftigelsesindsatsen i jobcentrene, fordi de der bruger op imod 82 procent af deres tid på administration. Mange tænker, at det er jeg ikke uddannet til. I stedet for søger de over til private aktører, hvor der ikke er indberetningspligt, og hvor man ikke skal registrere en halv milliard ting for Claus Hjort. Det er en kludetæppelovgivning med et vanvittigt kompliceret regelsæt, så jeg genkender bestemt fortsat regelhelvedet”, siger Bettina Post.

Læs artiklen “Regeljungle hindrer rådgivning til ledige” på side 14-15.

Husk valget til DM's hovedbestyrelse!

Valget til DM's hovedbestyrelse skydes i gang fredag den 10. oktober. 9 medlemmer skal vælges direkte af alle ordinære medlemmer af DM. Ud over de ni medlemsvalgte hovedbestyrelsesmedlemmer består hovedbestyrelsen af syv sektorvalgte medlemmer samt af DM's formand, i alt 17 medlemmer.

Onsdag den 8. oktober sender DM et stemmekort til alle stemmeberettigede med en pinkode, der skal bruges ved den elektroniske afstemning, som åbner fredag den 10. oktober og slutter mandag den 27. oktober.

I næste nummer af Magisterbladet vil du få en detaljeret gennemgang af, hvordan du stemmer elektronisk. Bladet vil også indeholde valgudtalelser fra samtlige opstillede lister samt en række af redaktionen udarbejdede spørgsmål til de enkelte lister. Alt i alt skulle du dermed have mulighed for at træffe dit valg på et oplyst grundlag.

DM's formand har flere gange – også i lederen i dette nummer af Magisterbladet – opfordret alle til at bruge deres stemme. Denne opfordring er hermed viderebragt.

mt

Ingrid Stage genvalgt som formand for DM



FOTO: STEFAN KAI NIELSEN

DM's formand gennem otte år, Ingrid Stage, er uden modkandidater blevet valgt som formand for DM for endnu en periode på to år.

Fristen for at indstille kandidater til formandsposten i DM udløb mandag 15. september. Ved fristens udløb var der kun opstillet én kandidat til posten, nemlig Ingrid Stage. Hun er derfor valgt ved fredsvalg.

I næste nummer af Magisterbladet, der er et valgnummer i forbindelse med valg af ny hovedbestyrelse for DM, kan du læse et længere interview med Ingrid Stage om hendes tanker og overvejelser om, hvorhen DM skal bevæge sig i de kommende år.

mt

studerende støtter D-VIP'erne på KU

De studerende på Københavns Universitet bakker op om de deltidsansatte undervisere, som protesterede mod deres dårlige forhold under immatrikulationsfesten tirsdag den 2. september.

I støtteerklæringen skriver de:

“Det er uacceptabelt, at så mange af underviserne på Københavns Universitet er ansat på deltid og tidsbegrænsede kontrakter. De deltidsansatte undervisere

arbejder under usle forhold uden pension, uden til-læg og uden ret til barsel. Utrygheden på de deltidsansattes arbejdsplads smitter af på undervisningen og gør

det samtidig vanskeligt at tiltrække dygtige folk, som skal styrke Københavns Universitet.

Studenterrådet sender derfor en kraftig opfordring til både Københavns Universitet og Finansministeriet om at stoppe forskelsbe-handlingen mellem deltids- og fuldtidsansatte undervisere.

Universitetet må sørge for at tilbyde flere fuldtidsstillinger til dem, der i dag er på halv tid. Og ministeriet må afse den nødvendige pose penge til at give de tilbageværende deltidsundervisere samme rettigheder som deres kolleger.

Hvis KU skal levere bedre undervisning, kræver det tryghed og ordentlige ret-tigheder til deltidsansatte. Det skal være slut med diskriminationen:

Vi støtter deres ret til barsel, pension, ferie og længere opsigel-sesperiode!”.

mt



protest virkningsløs

Der var ingen redningsplanke til Universitetsavisen, da bestyrelsen for Københavns Universitet 9. september mødtes for at drøfte lukningen. Avisen, som har eksisteret i sin nuværende form i 35 år, skal fra 1. januar kun udkomme på nettet. Rektor Ralf Hemmingsen, som har truffet beslutningen for at nedbringe universitetets CO₂-udslip, har mødt protester fra både studerende og ansatte, som frygter, de vil miste et kritisk organ. Medarbejdernes repræsentant i Hovedsamarbejdsudvalget, Poul Erik Krogshave, havde på vegne af medarbejderne bedt bestyrelsen kigge nærmere på nedlæggelsen af avisen. I sin henvendelse til bestyrelsen kritiserede han Ralf Hemmingsens beslutning om en omlægning af avisen.

“Rektor hævder, at den redaktionelle frihed er uindskrænket. Men hvis ingen læser produktet, så kan det jo være lige meget, om man har frihed eller ej. Me-

ningen med at lave en avis med debat og information er jo, at nogen skal læse den”, siger han til Information.

Ved bestyrelsesmødet var cirka 40 studerende mødt op for i stille protest at læse Universitetsavisen, og både studeren-

de og ansatte talte for avisen. Men uden effekt, for bestyrelsen afviste at blande sig i administrative beslutninger, og dermed er nedlæggelsen af Universitetsavisens papir-udgave en realitet.

lk



MP meldt til Finanstilsynet

FINANSTILSYNET GÅR IND i sagen om MP Pensions nye pensionsordning.

af Lisbeth Ammitzbøll · la@dm.dk

MP Pension skal nu gøre rede for Ny Pensionsordning over for Finanstilsynet. Tilsynet er gået ind i sagen efter flere henvendelser fra medlemmer, der er utilfredse med MP's håndtering af et tilbud om ny pensionsordning.

"Materialet fra MP synes udformet udelukkende med det formål at tilskynde medlemmerne til at vælge den nye ordning. Jeg har derfor overdraget materialet til Finanstilsynet for at få efterprøvet, om MP's oplysninger lever op til lovens krav om redelig information", siger Flemming Petersen, der selv er ansat i tilsynet, men ikke behandler sagen om MP Pension.

Tilsyn tjekker information

Finanstilsynet har nu bedt MP Pension om en redegørelse.

"En pensionskasse skal informere sine medlemmer objektivt og forståeligt. Medlemmerne er beskyttet af forbrugerregler,

og det er i den sammenhæng, vi nu kigger nærmere på MP's materiale om nye pensionsvilkår", siger Annette Bjaaland Andersen, kontorchef i Finanstilsynet.

Jytte Freisleben, der er formand for MP Pension, bekræfter, at MP Pension arbejder på en redegørelse.

"Det er korrekt, at et medlem, som er ansat i Finanstilsynet, har indgivet en klage til Finanstilsynet. Tilsynet skal selvfølgelig reagere, og det har de gjort ved at bede os om en redegørelse. Det tager vi naturligvis meget alvorligt. Men jeg vil gerne understrege, at hverken de udsendte tal eller den udsendte kommunikation i øvrigt afviger nævneværdigt fra den, som andre pensionskasser har sendt ud i forbindelse med deres nye pensionsordninger. Vi kunne godt have ønsket os, at medlemmet, der som sagt er ansat i Finanstilsynet, havde fulgt sin arbejdsgivers gode råd om at forsøge at finde en løsning hos den virk-

somhed, som klagen er rettet imod", siger Jytte Freisleben.

MP alene med påstand

Flemming Petersen afviser, at hans arbejdsgiver har rådet ham til at droppe sin klage.

"Det er ikke rigtigt. Jeg er ikke blevet rådet fra at klage", siger han.

Også Finanstilsynets vicedirektør, Peter Sylvest Larsen, afviser Jytte Freislebens påstand.

"Finanstilsynets medarbejdere har naturligvis samme adgang til at klage over en pensionskasse som andre medlemmer. Hvorvidt og i givet fald hvordan Finanstilsynet behandler klagen, er helt uafhængig af, hvem der klager. Det siger sig selv, at den pågældende ikke vil være involveret i klagebehandlingen", understreger Finanstilsynets vicedirektør.

Læs mere om MP Pension på siderne 23-29.

Ny pension er ikke godkendt



Finanstilsynet har ikke godkendt MP Pensions nye pensionsvilkår. Det hævdede MP Pensions formand, Jytte Freisleben, ellers for nylig på pensionskassens hjemmeside.

Men i Finanstilsynet afviser kontorchef Annette Bjaaland Andersen, at Finanstilsynet har godkendt Ny Pensionsordning.

"Vi godkender ikke pensionsordninger. Derfor har vi bedt MP Pension fjerne formuleringen", forklarer Annette Bjaaland Andersen.

MP Pensions formand, Jytte Freisleben, kalder det en fodfejl.

"Finanstilsynet har bedt os nuancere en formulering i 1 ud af mere end 50 spørgsmål og svar, som ligger på hjemmesiden. Der er tale om en fodfejl, som vi har beklaget over for Finanstilsynet. Teksten blev korrigeret samme dag som vi modtog Finanstilsynets henvendelse", siger MP's formand.

MP Pension
Lyngbyvej 20
2100 København Ø

MP Pension har modtaget kopi af dette brev.

Teksten, som fremgår af hjemmesiden er efter Finanstilsynets opfattelse misvisende og MP Pension bedes hurtigst muligt fjerne denne tekst samt bekræfte over for Finanstilsynet, at det bliver fjernet.

Finanstilsynet har ikke godkendt Ny Pensionsordning. Det har MP Pension tidligere påstået. Finanstilsynet har bedt MP Pension om at rette fejlen.

forsinkelse giver sparket

Er du mere end et år forsinket, er det ud. Det er fra næste sommer beskeden til studerende på Københavns Universitets Humanistiske Fakultet, som bruger mere end tre år på den toårige kandidatuddannelse. Det kan ramme op mod 60 procent af de studerende på de humanistiske kandidatuddannelser.

Ordningen har nu også bredt sig til de naturvidenskabelige uddannelser på Københavns Universitet, hvor ledelsen har besluttet at løse problemer med langsomme studerende på en kontant måde. Bliver de naturvidenskabelige studerende mere end to år forsinket på bacheloruddannelsen eller over et år forsinket på kandidatuddannelsen, er det ud. 40 procent af de studerende er i fare for en udsmidning, fordi de er for langsomme.

Leif Søndergaard, fællestillidsmand på KU og formand for universitetslærerne i DM, lufter i Information sin bekymring for, at kvaliteten ryger, når man forsøger at uddanne folk hurtigst muligt.

“Det er fuldstændig hul i hovedet at smide de studerende ud uden at have styr på, hvorfor de er længe om deres studier. Vi skal bare have de studerende ind og uddanne dem i en fart, men vi glemmer fordybelsen, og vi glemmer, at hvis vi vil have uddannet den brede del af befolkningen, så kræver det mere tid. Det bliver en konkurrence om hurtighed frem for om, hvem der giver folk den bedste uddannelse”, siger han.

I Danske Studerendes Fællesråd ryster man også på hovedet over ordningen, som man mener især vil ramme studerende med

børn, dem, der får personlige problemer, og dem, der er nødt til at tage arbejde ved siden af studierne.

“I stedet for at smide fx studerende med børn ud af universitetet skulle dekanen for det humanistiske fakultet hellere se på, hvordan man kan hjælpe de studerende igennem, der faktisk sidder fast i deres studium. Det forsøger man på Aarhus Universitet. Det er uforståeligt, at dekanen i København ikke kan se det fornuftige i den indgangsvinkel”, siger Bjarke Refslund, formand for Danske Studerendes Fællesråd. Et flertal af de politiske partier i Folketinget er imod udsmidningsordningen.

lk

mundkurv til ansatte i Haderslev Kommune

“I må udtale jer om faktuelle ting og intet andet”.

Så utvetydig var beskeden fra direktør for Børn og Familie i Haderslev Kommune Jens Houmann i en intern mail til sine medarbejdere. Med de ord ville direktøren forsøge at dæmpe kritikken fra ledere på kommunens daginstitutioner i kølvandet på bebudede besparelser på daginstitutionsområdet.

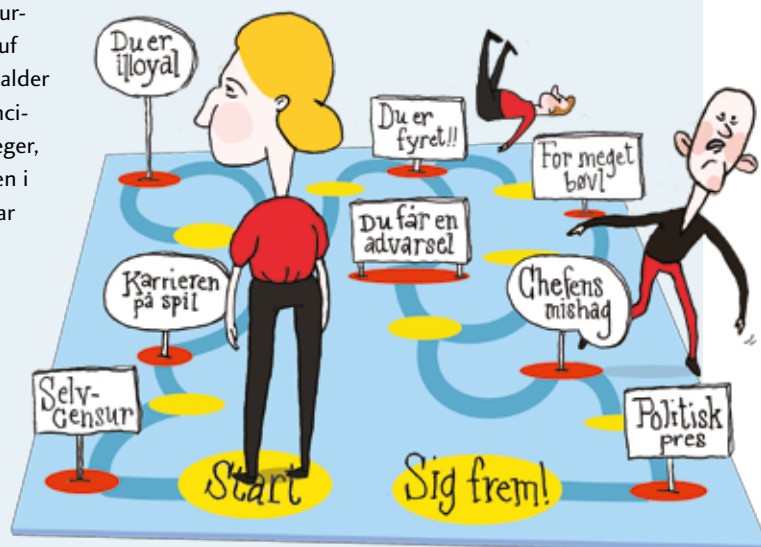
Mailen blev sendt ud, kort tid efter at en medarbejder havde udtalt sig kritisk om kommunens spareplaner i den lokale avis JyskeVestkysten. Allerede næste dag måtte Haderslevs borgmester, H.P. Gejl, i samme avis understrege, at mailen ikke er udtryk for kommunens generelle holdning til, at medarbejderne udtaler sig i pressen.

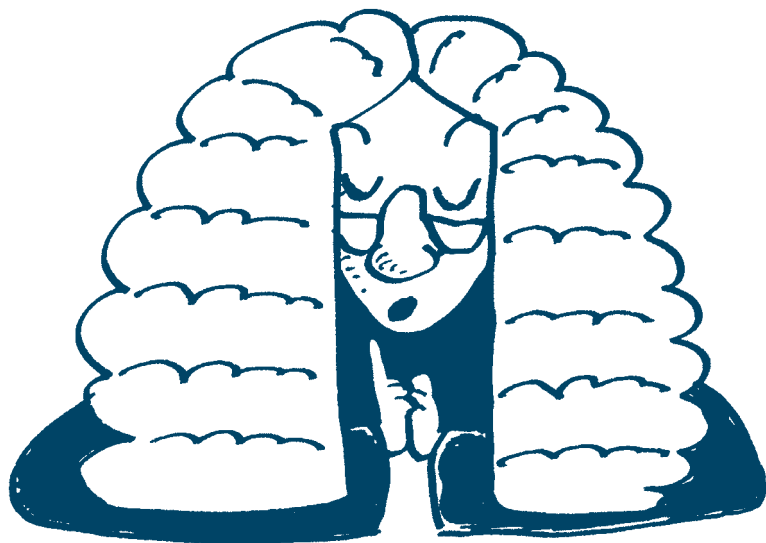
“Jeg ser den her sag som en klar undtagelse i forhold til vores generelle pressepolitik, men jeg tror også, den er opstået i en meget presset situation, hvor der kan opstå menneskelige fejl”, fastslog borgmester Gejl i avisen.

Han understreger, at reglerne på området skal præciseres på næste direktionssmøde. Men Børne- og Familiedirektøren slipper for videre påtale i sagen, selvom han ikke i en ny mail vil understrege, at kommunens ansatte frit kan udtale sig. Det undrer ekspert i informations- og forvaltningsret ved Danmarks Journalisthøjskole Oluf Jørgensen. Han kalder sagen meget principiel og understreger, at ombudsmanden i lignende sager har udtalt sig stærkt kritisk. Mailen er enten tegn på uvidenhed eller et klart brud på loven, siger eksperten til JyskeVestkysten.

“De ansatte skal i e-mailen gøres opmærksomme på, at de har ret til at udtale sig på egne vegne. Hvis det er noget, han (Jens Houmann, red.) bevidst har undladt, så er det ulovligt”, siger Oluf Jørgensen.

psi





Hammeren faldt første gang

En dom ved byretten i Glostrup har kastet nyt lys over Lov om midlertidig ansættelse. For første gang i lovens levetid har en enkelt forlængelse af en midlertidig ansættelse været nok til at udløse en erstatning til medarbejderen.

DM's medlem var ansat på en stor privat virksomhed i en midlertidig stilling. Efter et års ansættelse bliver stillingen forlænget med tre måneder. Da en af DM's konsulenter i anden forbindelse kigger nærmere på den nye kontrakt, opdager konsulenten, at forlængelsen ikke er begrundet i objektive forhold.

Ifølge Lov om tidsbegrænset ansættelse må en midlertidig stilling kun forlænges med en ny midlertidig stilling, hvis objektive forhold gør det nødvendigt. Det kan være sygdom, barsel, borgerligt ombud eller forsinkelser i et aktuelt projekt.

DM's medlem burde derfor have fået en fast ansættelse, vurderer DM's konsulent. Virksomhedens ledelse er uenig. Sagen ender i byretten, og DM får medhold.

Byretten i Glostrup har tilkendt DM's medlem en erstatning på 15.000 kroner.

Rejsebureau beholdt feriepenge

DM's advokat måtte køre sit tunge skyts frem med stævning og konkursbegæring, før et rejsebureau fandt frem til kassen med feriepenge.

DM's medlem var ansat med løntilskud i et job som rejsekonsulent hos et rejsebureau, som arrangerer erhvervs- og grupperejser. Hun fik forlænget perioden med løntilskud til 12 måneder, men sagde selv sin stilling op efter et år. Da hendes sidste månedsløn blev udbetalt, var den alt for lille. Arbejdsgiveren havde trukket hende for ferieperioder, som hun tidligere havde holdt.

Men den går ikke. En arbejdsgiver kan vælge ikke at betale løn under ferie, hvis medarbejderen ikke har optjent ferie. Men en arbejdsgiver kan ikke komme rendende mange måneder senere og kræve betaling for en ferie, som medarbejderen allerede har holdt i god tro. Det er arbejdsgiverens og ikke medarbejderens ansvar at holde styr på virksomhedens bogholderi.

DM rejste krav om efterbetaling af løn og feriepenge for 13.000 kroner. Arbejdsgiveren afviste. DM stævnedes derefter rejsebureauet og fik medhold i byretten. Arbejdsgiveren betalte stadig ikke. Derefter indgav DM's advokat konkursbegæring mod virksomheden. Det hjalp til gengæld.

Rejsebureauet valgte at betale sin gæld til DM's medlem, som modtog hele beløbet inklusive renter. DM's advokat trak sin konkursbegæring tilbage.

DM's medlem kan nu glæde sig over at have penge til sin ferie næste år. En eventuel ferierejse vil dog nok foregå med et andet rejsebureau.

Tysk model gav bonus

En tidligere projektleder kan i disse dage trøste sig med, at hendes tidligere arbejdsgiver både er tysk og dansk.

I Tyskland har medarbejdere typisk meget længere opsigelsesvarsler end på det danske arbejdsmarked, der er præget af den såkaldte flexicurity-model. Tyske aftrædelsesaftaler er derfor typisk bedre end danske.

DM's medlem, der er fyldt 65 år, var ansat i en virksomhed, der skulle skære ned i sin medarbejderstab. Da hun blev klar over, hvor det bar hen med hendes egen ansættelse, valgte hun at sige ja tak til en frivillig fratrædelse.

Hun får nu sin halve månedsløn i de næste 30 måneder, uden at hun behøver at vise sig mere på sin arbejdsplads. I kroner nærmer beløbet sig trekvart million.

Pengene er dog kun et lille plaster på et stort sår. DM's medlem ville meget hellere have beholdt sit job.

DM tager initiativ til lovarbejde om ansattes ytringsfrihed

DM OG DE JURIDISKE EKSPERTER er enige: Ytringsfriheden for ansatte skal forankres i den nationale lovgivning. DM har derfor inviteret Dansk Journalistforbund til et samarbejde med det formål at formulere en konkret lovtekst.

af Pernille Siegumfeldt · psi@dm.dk foto: Stefan Kai Nielsen

Sag på sag på sag har understreget, hvor svagt medarbejdere på såvel private som offentlige arbejdspladser står i sager om ytringsfrihed.

Omfattende undersøgelser – så sent som i foråret blandt DM's egne medlemmer – har ligeledes dokumenteret, at den såkaldte *chilling effect* er udbredt på danske arbejdspladser: Alene tvivlen om den lov-mæssige beskyttelse får mange ansatte til at tie om kritiske forhold på deres arbejdsplads, selv når det drejer sig om deciderede ulovligheder.

DM's formand, Ingrid Stage, vil derfor nu alliere sig med juridiske eksperter på området og har derudover også inviteret formanden for Dansk Journalistforbund (DJ), Mogens Blicher Bjerregaard, til at deltage i et samarbejde, som skal munde ud i formuleringen af et helt konkret bud på en lovtekst.

Grundloven § 77:

“Enhver er berettiget til på tryk, i skrift og tale at offentliggøre sine tanker, dog under ansvar for domstolene. Censur og andre forebyggende forholdsregler kan ingensinde på ny indføres”.

“Herhjemme har vi alt for længe befundet os i en uacceptabel situation, som giver et demokratisk underskud. Det er samtidig en situation, vi som samfundsborgere ikke kan være tjent med. Ytringsfriheden bliver besunget fra hver en fløj af det politiske spektrum, men mest i abstrakte vendinger og uden reel reference til virkeligheden på de enkelte arbejdspladser. DM vil gerne presse på, for at der snart skrides til handling. Et konkret bud herfra på, hvordan lovgivningen kan udformes, kan forhåbentlig hjælpe processen lidt på vej”, siger Ingrid Stage.

Velkomment initiativ

Initiativet kommer efter et år, hvor DM har sat fokus på de trange vilkår for ytringsfrihed, som ifølge foreningens medlemmer hersker på private virksomheder, i statslige og kommunale styrelser og institutioner og på uddannelsessteder i hele landet.

En undersøgelse med deltagelse af knap 5.300 DM-medlemmer dokumenterede sidste forår, at selvrens, loyalitetspligt, frygten for repressalier, manglende retningslinjer i virksomhederne og en elendig juridisk beskyttelse hæmmer den åbne demokratiske debat. Og på en konference sidst i marts – arrangeret af DM i samarbejde med Dansk Journalistforbund - bekræftede flere juridiske eksperter, at usikkerheden i loven er et reelt problem.

Advokat Tyge Trier, der har ført flere



DM vil gerne presse på, for at der snart skrides til handling. Et konkret bud herfra på, hvordan lovgivningen kan udformes, kan forhåbentlig hjælpe processen lidt på vej”.

Ingrid Stage, formand for DM

end 40 sager ved Menneskeretsdomstolen i Strasbourg, var blandt deltagerne på konferencen. Og han hilser derfor også DM's seneste initiativ hjerteligt velkommen.

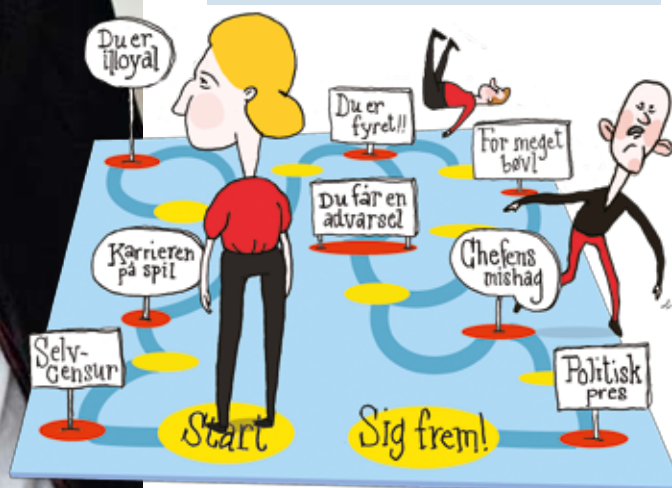
“Grundlovens paragraf 77 er forældet, fordi den kun dækker sager, der omhandler censur og forbud mod at sige noget og ikke beskytter imod alt det, der kommer bagefter: sanktioner, advarsler, bortvisninger og andre disciplinære skridt. Jeg kan ikke slå ned på ét sted i loven, hvor der står præcist, hvad folk må, og hvad de ikke må. Loven er så uklar, og retstilstanden så svingende, at ansatte i 85 procent af alle sager om ytringsfrihed er overladt til at handle på en intuitiv fornemmelse af, hvor langt de kan gå. Og blandt andet DM's medlemsundersøgelse bekræfter jo så des-



Advokat Tyge Trier hilser DM's initiativ hjerteligt velkommen: "Loven er så uklar, og retstilstanden så svingende, at ansatte i 85 procent af alle sager om ytringsfrihed er overladt til at handle på en intuitiv fornemmelse af, hvor langt de kan gå," lyder hans vurdering.

Lovtekst om ytringsfrihed

Til trods for at der tilsyneladende er en politisk velvilje til at gøre noget ved problemet, sker der for lidt. Derfor har DM inviteret Dansk Journalistforbunds (DJ) formand, Mogens Blicher Bjerregaard, og DJ's juridiske ekspert til et indledende møde med det formål at præsentere Christiansborg-politikerne for en helt konkret lovtekst.



værre, at folk ikke udfordrer grænserne, men i stedet vælger at tie. Så det er da dybt kritisabelt, at en beskyttelse ikke er markeret helt tydeligt i lovgivningen", mener Tyge Trier.

Tillidsrepræsentanten en nøgleperson

Han vurderer, at en bestemmelse i funktionærloven på linje med bestemmelser om fx foreningsfrihed og ligebehandling kunne være en enkel løsning på problemet, og peger på, at Folketinget fx allerede har lavet lovgivning på den lille del af ytringsretten og -friheden, der handler om register- og databeskyttelse.

"Du er beskyttet imod en registrering af, hvad du søger efter på nettet, og hvad

du har liggende på din computer. Derfor er det vanskeligt at se, hvorfor det ikke også kan lade sig gøre at lovgive om noget af det allervigtigste i vores samfund, så du også tør stille dig op og tale ledelsen lodret imod på et mandagsmøde i kantinen, så du ikke tøver med at skrive et kritisk indlæg i personalebladet eller udtale dig til TV-AVISEN", siger Tyge Trier.

Han mener endvidere, at man også kan overveje, om tillidsmanden skal have en mere fremtrædende rolle i visse sager.

"Det vil i mange tilfælde være en fordel, at det er tillidsrepræsentanten, der kalder en spade for en spade, så det bliver mindre følsomt, personligt og hævnmotivagtigt for den enkelte at fremføre en eventuel kritik. I så fald skal man også juridisk tænke en

videre ytringsret for tillidsrepræsentanten ind i billedet", understreger advokaten.

Ligesom Ingrid Stage undrer han sig over, at den politiske velvilje endnu ikke har udmøntet sig i konkret lovgivning på et område, som længe har været betændt.

"Der er et uforklarligt spring fra det internationale fugleperspektiv, hvor Danmark skal stå fast på sin ytringsfrihed, fx under en Muhammedkrise, og så ned til almindelige medarbejdere på en arbejdsplads, som oplever, hvor ringe en beskyttelse de i praksis er omfattet af. Det er da pudsigt, at man som ansat på gulvet i Danfoss på Als skal sidde og slå op i domme på fransk og engelsk. Det er på høje tid, at et klart dansk regelsæt på området bliver skrevet ind i den nationale lov", slutter Tyge Trier.



HISTORIE



Slavernes Slægt

Alex Frank Jensen

Tusinder af nulevende danskere er efterkommere af slaver fra Afrika, mange uden at vide det. Det gælder underviseren fra Nørrebro, keramikeren i Albertslund, professoren i Århus, jazzmusikeren i København, chaufføren i Korsør og mange andre. Deres forfædre blev gjort til danske slaver og lagde krop til udviklingen frem mod det samfund, som nutiden nyder godt af. Deres liv og skæbne tegner et af de mørkeste kapitler i menneskehedens historie – og i Danmark. Et kapitel, vi nødtigt taler om. *DR Multimedia*, 2008, 304 sider, 349 kr.

KUNSTHISTORIE

Provokerende moderne oldtid

Caspar Andreas Jørgensen

“Provokerende moderne oldtid” er en afsøgning af den alsidige maler og arkitekt Nicolai Abildgaards inspirationskilder til et nu forsvundet gravmæle på Assistens Kirkegård, den historiske kirkegård på Nørrebro i København. Et tilbud om en rejse tilbage til antikken. Vi bevæger os fra Abildgaards udlandsrejser, det velhavende borgerskabs København i slutningen af 1700-årene og tilbage til kejser tidens Rom, for her at finde

redskaber til forståelse af et af nyklassicismens besynderligste symboler: Nicolai Abildgaards meta-monument til familien Tuteins gravmæle. *Kulturcentret ASSISTENS*, 2007, 102 sider, 95 kr., forsendelse og ekspedition 60 kr.

POLITIK



Berlusconi og den moderne fyrste – Om demokratiets tilstand i et land i Europa

Gert Sørensen

Da Berlusconi dannede sin første regering tilbage i 1994, gav han indtryk af at repræsentere noget tiltrængt nyt, efter den gamle korruptionsramte politiske klasse havde måttet trække sig. Dette billede har ændret sig markant siden, men alligevel blev han valgt igen i 2001, hvor han dannede den anden Berlusconi-regering. Ved valget i 2006 var det lige ved at ske igen. Hvad har fået så mange italienere til at støtte Berlusconi? Og hvordan har han formået at fastholde denne støtte? Det er bl.a. disse spørgsmål, bogen prøver at give et svar på. *Museum Tusulanums Forlag*, 2008, 314 sider, 198 kr.

PÆDAGOGIK

De humanistiske fag i folkeskolen – fag i forandring

Jens Pietras

Folkeskolens store kulturfag, historie, samfundsfag og kristendomsundskab, er fra 2007 blevet prøvofag. Det stiller øgede krav til lærere og faglærerteam i historie, samfundsfag og kristendomsundskab – og til læreruddannelsen i de tre fag. Hvordan de kan opfyldes, belyser “De humanistiske fag i folkeskolen – fag i forandring”. *Dafolo A/S*, 2008, 199,20 ekskl. moms.

SAMFUND

Rejsen til Landet med lige Muligheder

“Rejsen til Landet med lige Muligheder” er et tankeeksperiment. Vi har bedt nogle mennesker forestille sig, hvordan det er at leve i hovedstaden i et land, hvor princippet om inklusion af alle i samfundsfællesskabet er sat i højsædet, og hvor lige muligheder og frihed til forskellighed er realiseret. Ud fra de forestillinger er der forfattet en rejseguide, der beskriver seks bydele i Landet med Lige Muligheds hovedstad. Hver af bydelene er beskrevet med udgangspunkt i et af de seks områder, som er prioriteret i EU-Året for Lige Muligheder for Alle 2007: alder, handicap, køn, race og etnicitet, tro og religion samt seksuel orientering. Der henvises til www.menneskeret.dk og www.discrimination-hurts.com. *Bogforlaget Frydenlund*, 2008, 125 sider, 149 kr.

SPROG

Dansk-Latin Ordbog

Allan A. Lund

Dansk-latinske ordbøger er gennem tiderne kun sjældent blevet udgivet. På den baggrund, og fordi Dansk Sprognavn gennem de seneste årtier har udviklet sig, har den ny dansk-latinske ordbog længe været et savn ikke blot for den, der vil fordybe sig i det latinske sprog, men også i den antikke romerske kultur. *Gyldendal*, 2007, 229 kr.

ØKONOMI



Brudflader – økonomi og samfund 2008

Peter Nielsen (red.)

Den 2. udgave af årbogen om økonomi og samfund indeholder en række analyser af aktuelle samfundsøkonomiske brudflader: informationsøkonomi og pirateri, mangel på arbejdskraft, drivhuseffekt, videnssamfundet, velfærdskampen, den medicinalindustrielle logik og offentlig modernisering. Årbogen leverer kritik og konflikt, men også konstruktive og nyskabende visioner. *Bogforlaget Frydenlund*, 2008, 247 sider, 249 kr.

flere bøger på side 20 >>

”MP gør forskel på medlemmerne!”

I **debatten** om Ny Pensionsordning hævder stemmer, at der vil blive gjort forskel på medlemmer i den gamle ordning og Ny Pensionsordning. Det vil der ikke.

Stemmerne hævder også, at medlemmer i gammel ordning har **mere ret til penge** end medlemmer i Ny Pensionsordning. Det har de ikke.

MP forbliver én fælles pensionskasse med **ét investeringsfællesskab**. Et medlem er et medlem og en krone er en krone, uanset hvilken ordning, du siger ja til. Det kræver kontributionsbekendtgørelsen, og det er da også **det bærende princip** i en medlemsejet pensionskasse.

MP gør **ikke forskel på medlemmerne**. Men Ny Pensionsordning kommer til at gøre en forskel.

Det er dit valg – for det gælder din pension.

Læs mere om Ny Pensionsordning på www.nypensionsordning.dk. Og husk, at du skal vælge senest 1. oktober.

regeljungle hindrer rådgivning til ledige

FLERE KRITIKERE OPFORDRER regeringen til at rydde op i de indviklede regler på beskæftigelsesområdet. Men mangel på tillid til kommunerne hindrer formentlig den udvikling, påpeger arbejdsmarkedsekspert.

af Martin Ejlersen · me@dm.dk foto: KL



Så længe man politisk ikke har meldt ud, hvilket arbejdsmarkedspolitisk system man vil have, kommer man ikke videre”.

Sanne Ipsen, CASA

Der opstår et nyt problem med de ledige. Hvad gør vi? Vi laver en lov!

Det har været parolen igennem en år-række på beskæftigelsesområdet. Men de mange stramninger har vokset sig til en ufrekommelig skov af regler. Og nu er det efterhånden blevet så indviklet, at både sagsbehandlere på landets jobcentre og de ledige, som skal efterleve den store mængde krav, er faret vild i en sand regeljungle af love, lyder det fra formand for Kommunernes Landsforenings (KL) Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalg Erik Nielsen. Han ønsker et helt nyt og langt mere enkelt regelsæt på beskæftigelsesområdet.

“Jeg foreslår, at der nedsættes en kommission, der rydder op i regeljungen. Forhåbentlig kan det ske uden anden politisk dagsorden, end at det gælder mennesker.

Det vil være et kæmpe arbejde i starten, men det vil spare jobcentrene for unødigt meget bureaukrati i hverdagen”, siger Erik Nielsen, som dog tvivler på, at der er politisk vilje til at forenkle området, selv om chancen til at handle er der nu under de igangværende trepartsforhandlinger.

“Der er nok ikke et ønske i Folketinget om at ville gennemføre dette, fordi politikerne godt kan lide at være meget detaljerede. De bliver stillet kritiske spørgsmål, lige så snart der går noget galt i kommunerne, og så finder de på nye regler, som ofte er baseret på enkeltstående tilfælde, der udgør promiller af alle sager”, siger Erik Nielsen.

Forringet retssikkerhed

Mere end hver femte af landets 91 jobcentre mangler sagsbehandlere, viser en optælling på jobnet.dk., som Magisterbladet har foretaget. Og hos KL's Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalg erkender man da også, at det er et problem, at flere jobcentre står med ubesatte stillinger og derfor mangler sagsbehandlere til at gennemføre vejledende samtaler og til at rådgive ledige.

I øjeblikket er der cirka 7.000 ansatte i samtlige jobcentre. For hver time bruger de 45 minutter på at administrere regler, viste en tidsregistreringsundersøgelse fra konsulentfirmaet Deloitte sidste år. Brugte sagsbehandlerne bare et kvarter mindre på administration, ville man alene frigøre, hvad der svarer til 1700 stillinger, påpeger man i KL.

Erik Nielsen kritiserer derfor regeljungen i det eksisterende beskæftigelsessystem for både at give forringet kvalitet for borgerne, men også for at give komplikationer for borgernes retssikkerhed.

“Der findes tusinder af eksempler på både enlige såvel som ægtepar, der bliver syge, skal i uddannelse, har gæld eller andet, og som derfor falder ud og ind af arbejdsmarkedet. Der skal socialrådgivere ofte læse hele lovgivningen og bruge rigtig meget tid på et helt uigennemskueligt system. Det går direkte ud over rådgivningen for den enkelte borger, som let svigtes”, siger Erik Nielsen.

For meget administration

Formand for Dansk Socialrådgiverforening Bettina Post understreger, at mange socialrådgivere stadig bruger op imod 82 procent af deres arbejdstid på administration.

“Med de mange komplicerede sanktionsregler på beskæftigelsesområdet går der utrolig meget tid med at finde ud af, hvilken bestemmelse man skal anvende i et konkret tilfælde, og hvad der er op og ned. Politikerne vil styre fra centralt hold, hvilken indsats der skal til, men det får socialrådgiverne til at rive sig i håret. Det forventer jeg klart, at forligskredsen vil forenkle på under de nuværende trepartsforhandlinger”, siger Bettina Post.

Den efterhånden ufrekommelige regeljungle er bestemt ikke tilfældig, men skyldes, at der er mange politiske dagsordener i spil, som kræver forskellige regel-

Formand for KL's Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalg Erik Nielsen kritiserer regeljunglen på beskæftigelsesområdet for at hindre ordentlig rådgivning til de ledige i jobcentrene. "I stedet for at fortsætte med at lappe på eksisterende regler burde man lave hele lovgivningen om, så den svarer til en tid med lav beskæftigelse", siger han.



sæt, påpeger ph.d. og konsulent på Center for Alternativ Samfunds Analyse (CASA) Sanne Ipsen.

"Man sørger for at holde de ledige i stram snor både via kontrol og regler. Samtidig vil man have, at ledige så vidt muligt selv tager ansvar for deres situation, og så vil man give dem hjælp og støtte. Det kræver andre regler og en anden organisation. De to regelsæt støder sammen, fordi der er forskellige politiske dagsordener i spil. Og når man så kommer i tvivl, laver man en ny regel for at styre sig uden om problemerne", siger Sanne Ipsen, som mener, der mangler en klar kurs på beskæftigelsespolitikken.

"Så længe man politisk ikke har meldt ud, hvilket arbejdsmarkedspolitisk system man vil have, kommer man ikke videre. Det mangler der en klar kurs på. Man skifter hele tiden mellem at støtte de ledige og piske dem", siger hun.

Vadested

Det er arbejdsmarkedsekspert og lektor på institut for Økonomi, Politik og Forvaltning på Aalborg Universitet Thomas Bredgaard enig i. Han mener også, at der mangler en klar kurs.

"Vi står i et vadested med fælles jobcentre, efter at stat og kommune er flyttet sammen. Og det er nok kun en midlertidig løsning. Det er derfor uafklaret, hvad der skal ske bagefter. Om hele indsatsen lægges ud til kommunerne, om det kan tænkes anderledes, eller om man fastholder

modellen, som den er i dag", siger han og peger på mistillid til kommunerne som en afgørende hindring for en forenkling af området.

"Det handler om, hvorvidt man i Folketinget har tillid eller mistillid til kommunerne og deres sagsbehandlere ved at give dem få grundlæggende retningslinjer. Man



Det går direkte ud over rådgivningen for den enkelte borger, som let svigtes".

Erik Nielsen, KL

kan afvikle mange af reglerne på området, hvis tilliden er til stede. Men så kommer der meget større usikkerhed ind i systemet, fordi kommunerne så vil administrere forskelligt, og det er man nok ikke villig til at godtage", siger Thomas Bredgaard.

Regeringen søsatte i maj måned sidste år et afbureaukratiseringsprojekt. Herved vil man forsøge at finde konkrete måder til at forenkle administrative processer og arbejdsgange i jobcentrene. Men selvom projektet gennemføres i samarbejde med blandt andre KL, så bider det ikke på Erik Nielsen:

"Historisk set er det altid bekymrende, når en regering taler om mindre bureaukrati. De mange regler handler om en mistillid til, at kommunerne kan håndtere lovene. Derfor har man i dag et meget detaljeret og indviklet system. Hovedproblemet nu er, at lovgivningen for tiden følger to skridt bag efter udviklingen og derfor ikke er tidssvarende til den aktuelle lave ledighed. I stedet for at fortsætte med at lappe på eksisterende regler burde man lave hele lovgivningen om, så den svarer til en tid med lav beskæftigelse".

Faktaboks: Jobcentre

Siden 1. januar 2007 har både arbejdsgivere, jobsøgere og ledige skullet henvende sig i de 91 nye jobcentre over hele landet. I jobcentrene er det gamle AF flyttet sammen med de medarbejdere i kommunen, der arbejder med beskæftigelsesindsatsen.

Jobcentrenes vigtigste opgave er at hjælpe ledige i job og hjælpe virksomheder med at finde nye medarbejdere.

Mere end hvert femte jobcenter mangler socialrådgivere og sagsbehandlere.

KILDE: JOBNET.DK

fortsat uenighed om opfølgningssamtaler med syge ledige

Regeringen vil gøre det til en pligt for a-kasserne at holde opfølgningssamtaler med ledige sygemeldte i senest fjerde sygeuge. Mens AK-Samvirke er positivt indstillet over for den nye opgave, er MA langt fra det samme. Derfor var der på forhånd lagt op til diskussion, da parterne den 3. september skulle mødes



til et seminar om sygefravær, hvor den nye tilsigtede rolle for a-kasserne var en del af dagsordenen. Seminaret endte ikke med enighed, selv om der ifølge sekretariatschef i AK-Samvirke Torben Dam Jensen var en klar overvejende positiv holdning til regeringens forslag.

“Der er nogen bekymring, men langt de fleste er enige om, at det er en god plan.

Det er dog ikke det samme, som at alle står og klapper ad forslaget”, siger Torben Dam Jensen.

Hos MA synes man stadig ikke om regeringens udspil om opfølgningssamtalerne, forklarer afdelingschef i MA Job Marianne Rossander, som var med til seminaret.

“Vores bestyrelse er stadig ikke ubetinget begejstret for forslaget, fordi vi skal tænke os grundigt om, hvorvidt vi er kvalificeret til at løfte denne opgave over for vores medlemmer. I forhold til etikken i, at a-kasserne skal henvende sig til syge, er flere andre a-kasser enige med

os i, at der skal kigges meget nøje på forslaget, før vi kan løse opgaven på den bedst tænkelige måde”.

Torben Dam Jensen forklarer, at AK-Samvirke har det grundsynspunkt, at a-kasserne skal benytte hver en lejlighed til at få nye opgaver, fordi de er i stor konkurrence med jobcentrene.

“Det er vigtigt, at a-kasserne udvider deres opgaveplatform og styrker deres position på arbejdsmarkedet for fremtiden. Ellers bliver vi glemt i systemet, og jobcentrene er meget interesseret i at rage til sig af opgaverne”, siger Torben Dam Jensen.

Der er dog endnu ikke kommet endelige konklusioner på bordet, fastslår Marianne Rossander.

“Problemstillingerne er kommet frem i lyset, og så var det godt at erfare, at andre a-kasser er enige med os i skepsisen over for forslaget. Men hvorvidt der bliver taget hensyn til det, kan jeg være mindre sikker på lige nu”, siger Marianne Rossander.

me

MA i medlemsmodvind

Gode jobmuligheder får flere unge til at fravælge a-kasserne. Det rammer ligesom de fleste andre af landets a-kasser nu også Magistrenes Arbejdsløshedskasse (MA). Medlemstallet i MA har de seneste år ligget stabilt, men nu er væksten faldende, siger direktør i MA Bente Balling.

“Vi har ikke oplevet et større fald i medlemstal, men vi har en markant mindre vækst i dag end tidligere. Det hænger sammen med, at der produceres færre kandidater, flere går på pension, og færre desuden lader sig forsikre. For frykten for at blive arbejdsløs blandt magistre er ligesom hos andre dimittender nok mindre nu end tidligere”, siger Bente Balling.

Det seneste halvandet år er medlems-tallet i de 29 statsanerkendte a-kasser faldet med næsten 43.000 til godt 2,2

millioner medlemmer, og der forsvinder et par tusinde om måneden. Så slemt er det ikke hos MA, som siden 2005 kun har mistet nogle hundrede unge medlemmer, og som desuden ligger nogenlunde stabilt, hvad angår de ældre medlemmer. Men væksten falder altså. For mens den siden 1998 har ligget på omkring fem procent om året, så har den mellem 2006 og 2007 kun været på tre procent, og fra 2007 til 2008 ser væksten ud til at lande på omkring to procent. Og hvor 84 procent af de nyuddannede magistre meldte sig ind i MA i 2005, er tallet faldet til 70 procent i 2007.

Selv om ledigheden er historisk lav, og jobmulighederne store, så mener Bente Balling stadig, at a-kasserne har en rolle at spille – også for dimittender.

“Ingen ved, hvad der venter rundt om hjørnet, og konjunkturerne kan hurtigt ændre sig. På den lange bane er der derfor en sikkerhed i at være medlem af en a-kasse. Det er et spørgsmål om at spænde et sikkerhedsnet ud under sig selv”, siger Bente Balling.

Hvorvidt a-kasserne vil opleve fremgang eller yderligere tilbagegang, kan meget vel afhænge af den igangværende diskussion om a-kassernes fremtidige kerneydelser. Blandt andet er det fra politisk hold foreslået, at dagpengesatsen skal forhøjes, samtidig med at dagpengeperioden skal kortes ned for at gøre skellet mellem løn og dagpenge mindre.

me

Oplevelser

Ferier med indhold og afveksling
.....for alle.

Dejlige storbyferier

Wien · 5 dage

Afrejse 3/12, 25/3 frakr. 5.975,-

Rom · 5 dage

Afrejse 26/3, 23/4, 14/5 frakr. 7.400,-

Store rundrejser

Sydafrika · 14 dage

Afrejse 10/1, 14/2, 14/3 frakr. 22.000,-

Australien og New Zealand · 23 dage

Afrejse 24/1kr. 49.350,-

Syndindien · 14 dage

Afrejse 14/2, 7/11 frakr. 19.950,-

Cambodia og Thailand · 14 dage

Afrejse 14/2, 7/11kr. 21.990,-

Indien · Den Gyldne Trekant · 14 dage

Afrejse 28/2, 14/3, 10/10 frakr. 18.700,-

Vietnam · Nord og Syd · 15 dage

Afrejse 28/2, 21/3 frakr. 18.525,-

Peru og Bolivia · 14 dage

Afrejse 25/3, 30/9kr. 22.775,-

Oman · Det lille skønne sultanat

Afrejse 18/2, 4/3, 4/11kr. 15.900,-

Oplevelser i Europa

Spanske Atlanterhavsøer · Øhopferie Kanarieøerne

Afrejse 25/1, 8/2, 8/3 frakr. 14.025,-

Madeira · Folkefest · 9 dage

Afrejse 20/2 · Karnevalkr. 9.125,-

Afrejse 5/4 · Påskefestkr. 9.450,-

Afrejse · 19/4 · Blomsterfestenkr. 9.350,-

Afrejse · 3/5 · Jacarandatræernekr. 8.975,-

Malta og Gozo · Paradisøer i Middelhavet

Afrejse 27/3, 16/10, 30/10 frakr. 7.950,-

Alle priser inkluderer:

Fly fra København t/r, transfers, skatter og afgifter, ophold i delt dobbeltværelse, udflugter, arrangementer, entréer og rundture i henhold til program for rejsen. Måltider: Ca. halvpension. Dansk rejseleder på hele rejsen.

Find rejsen på 65-ferie.dk



5&60 FERIE

65-Ferie · Tlf: 33 14 65 66 · www.65-ferie.dk
Katalogbestilling hele døgnet: 70 15 65 66



sådan skruer du på dit arbejdsliv

VIGTIGE OPGAVER HASTER SJÆLDENT. Hasteopgaver er sjældent særlig vigtige. Lær at skelne, og få ro på dit arbejdsliv.

FYRAFTENS
MØDE

af Lisbeth Ammitzbøll · la@dm.dk foto: Tune Andersen

”

Vigtige ting kan godt haste, men rigtig mange ting, der haster, er ikke særlig vigtige. Og hvis man er stresset og opkørt, kan man ikke skelne”.

De sover for lidt, de spiser ved skærmen, de holder ingen pauser. Om aftenen besvarer de mails, om søndagen læser de rapporter. Først når de udmattede falder om i sommerferien, står det pludselig klart: Sådan vil jeg ikke leve mit liv.

Erhvervspsykolog Birgitte Svinth kalder tilstanden for “feriens flygtige visdom”. “Flygtig”, fordi den hurtigt bliver afløst af en ny tur i hamsterhjulet. “Visdom”, fordi erkendelsen på et øjeblik fortæller, at den er helt gal med det liv, vi lever i dagligdagen.

Ubalancen mellem det, vi gerne vil, og det, vi faktisk gør, er blevet for stor.

“Vi er rigtig mange, som rigtig godt kan lide at arbejde, og som finder en stor faglig og personlig tilfredsstillelse i at gøre det. Arbejdet bliver en naturlig del af vores identitet, fordi vi udvikler os med opgaverne. Det er positivt”, fremhæver Svinth.

Mindre godt er det, at arbejdet bid for bid kan æde sig ind på vores familieliv og vores fritidsliv.

“Jeg møder tit medarbejdere, der er ude af sig selv og ved siden af sig selv. Arbejdet

er blevet en centrifuge, og de har mistet fornemmelsen for, hvad der er op og ned. Vores evne til at skelne og prioritere bliver umærkeligt mindre skarp, når vi gennem længere tid har arbejdet mere, end der er dækning for på den personlige ressourcekonto. Arbejdet har kannibaliseret sig ind over biologiske processer, så de spiser tilfældigt, giver for lidt opmærksomhed til børn og partner og sjældent er i hvile. Og så begynder arbejdet at blive farligt for helbredet”, påpeger erhvervspsykologen.

Krav er umættelige

Vores evne til at prioritere er noget af det første, der går fløjten, når sund travlhed bliver til usund fortravlethed.

“Vigtige ting kan godt haste, men rigtig mange ting, der haster, er ikke særlig vigtige. Og hvis man er stresset og opkørt, kan man ikke skelne”, siger Birgitte Svinth.

Ledere skal have indsigt nok til at hjælpe en overbelastet medarbejder med at prioritere.

“Men selv omsorgsfulde ledere, der har forstået, hvordan man beskytter medarbejdernes ressourcer, er lige så hårdt spændt for med projekter, deadlines, dokumentation og kvalitetskrav”, forklarer Svinth, der har 15 års erfaring som konsulent på området for både offentlige og private virksomheder.

De fleste ledere er selv under pres. Nogle skal skaffe overskud til benhårde og grådige kapitalfonde, der har overtaget virksomheden. Andre skal leve op til regeringens konstante krav om flere ydelser for færre penge i den offentlige sektor. Alle skal levere mere.

“Lederens fornemste opgave er at motivere sine medarbejdere til at yde det bedste og gerne lidt til. På den ene side er det vældigt positivt, fordi man kan opnå stor glæde ved at nå ambitiøse mål i fællesskab. På den anden side er det en fare, fordi arbejdslivets og markedets krav er umættelige. Man er som medarbejder i dag i høj grad nødt til at passe på sig selv”.

Skjulte magtforhold

Samtidig er magtforholdene blevet sværere at gennemskue for den enkelte ansatte.

“Relationen mellem A- og B-side er tilsløret i dag. Det er positivt, at der er åbnet for samarbejde på kryds og tværs af formelle skel, men det er negativt, hvis det forhindrer den enkelte medarbejder i at sige fra i tide over for et urimeligt arbejds-pres”, fremhæver Birgitte Svinth.

Derfor er det vigtigere end nogensinde før, at man som medarbejder kan navigere efter egne retningslinjer, og at man selv kan sætte grænser.

“Den store mening er forsvundet fra mange virksomheder og organisationer, hvor medarbejdere oplever, at ledelsen blot styrer efter økonomiske eller politiske gevinster. Omsorgen for den enkelte er mange steder også forsvundet, fordi der – trods al retorikken om fællesskab – kan være langt mellem ledelse og medarbejdere. Tilbage står den enkelte medarbejder, som i høj grad er henvist til at være sit eget projekt. Skal man i den situation undgå at bukke under for et uendeligt arbejds-pres, skal man være velfunderet i sine egne værdier, sine egne principper og have et stabilt indre kompas”, siger hun.



"Man er som medarbejder i dag i høj grad nødt til at passe på sig selv", siger erhvervpsykolog Birgitte Svinth.



Vi lider af fartblindhed i det moderne arbejdsliv.

Vi mærker simpelthen ikke, hvor hurtigt vi kører, og hvad det gør ved os".

Sådan får du ro

Vejen til større ro i arbejdslivet går over omtanke og handling.

Nogle skridt kan alle øve sig i: Hold pauser i dagens løb, gå eventuelt en tur, spis frokost sammen med kollegerne og ikke ved skærmen, hold fri fra arbejdet derhjemme, forsøg at hvile ud, spis ordentligt, dyrk motion og få tilstrækkeligt med søvn.

Andre skridt kan kun tages sammen med kollegerne eller af ledelsen. De fører til samtaler om arbejdsbyrde, arbejdstempo, arbejdsrutiner og opgavernes fordeling. Om visioner, strategier og indsatsområder. Og dermed om prioritering: Hvad haster? Hvad er vigtigt? Og for hvem?

"Hvis ingenting virker, må man skifte job", lyder et råd fra Birgitte Svinth.

"Man må finde et sted, der passer bedre til ens livsperspektiv og ambitionsniveau. Der findes mange udmærkede virksomheder, hvor man kan være et helt menneske, og hvor ansvarsbevidste ledelser evner at drage omsorg for virksomhedens vigtigste ressource, nemlig medarbejderne. Der ved man, at hvis forandring skal føre til udvikling, kræver det også perioder med stabilitet og integration".

Hold pause i DM

Kom til fyraftensmøde i DM. Erhvervpsykolog Birgitte Svinth fortæller, hvordan du og dine kolleger finder et bæredygtigt tempo i jeres arbejdsdag.

Titel: Ro på! Retten til at være langsom.

Tid: Torsdag den 9. oktober 2008, kl. 17–20.

Sted: København.

Tilmelding: På www.dm.dk under medlemsmøder.



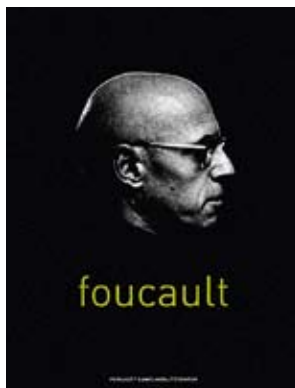
ARBEJDSMARKED

Træk af avisdebatten om de arbejdsløse fra 1950'erne til 1990'erne

Bent Jensen

Arbejdspapiret gennemgår, hvordan de førende danske aviser tematiserede de arbejdsløse i perioden fra 1950 til midten af 1990'erne. Udviklingen af arbejdsløshedslovgivningen og den politiske debat om denne var samtidig en del af udviklingen af velfærdsstaten, og også denne proces følges i bogen. Analyserne er de afsluttende i et projekt om "debatten om de arbejdsløse i danske aviser i perioden fra 1848 til 1990'erne" gennemført i Rockwool Fondens Forskningsenhed. Udgivet af Rockwool Fondens Forskningsenhed i kommission hos Syddansk Universitetsforlag, 2008, 374 sider, 225 kr.

BIOGRAFI



Foucault

Sverre Raffnsøe, Marius Troels Gudmand-Høyer og Morten Thanning

Foucaults værk er ved første øjekast både flertydigt og komplekst. I "Foucault" skaber forfatterne imidlertid et overblik over den franske tænkens samlede værker, som ikke før har gjort sig gældende i nogen dansk introduktion. Bogen giver et helhedsbillede

af forfatterskabet og fokuserer på kontinuiteten i tænkningen. *Samfundslitteratur*, 2008, 392 sider, 298 kr.

HISTORIE



Falskmøntner i Sachsenhausen

Moritz Nachtstern og Ragnar Arntzen

Den norske jøde Moritz Nachtstern havde aldrig troet, at han skulle overleve Auschwitz, men han kunne noget, som nazisterne havde brug for. Han blev trukket ud af rækken til gaskamrene og blev overført til Sachsenhausens isolerede blok 19 for at udføre strengt hemmelige opgaver. En af de mest troværdige erindringsbøger om historiens største falskmøntneri i nazisternes regi. *Det Schønbergske Forlag*, 2008, 270 sider, 249 kr.

FRITID

Min vej østover

Thomas Petersen

Disse essays i form af rejseoplevelser, viden, refleksion og erfaring er nu færdige. De stilles gratis til rådighed for hvem, de kan interessere. Rummer selvstændige kapitler om bl.a. Moskva, Skt. Petersborg, den russiske provins, Nordkaukasus, Sibirien, Ukraine, Baltikum, Centralasien, Georgien, Armenien og Aser-

bajdsjan. Afsluttet af et meget personligt præget essay om Min vej til russisk. Bogen er skrevet i en causerende og letlæselig stil, der blander det faktuelle med det reflekterende og personlige. *Gratis e-bog, der kan downloades på adressen www.fof-randers.dk*, 366 sider.

POLITIK

EU-ret i grundtræk –

Grundlove, institutioner og lovgivere i EU og Danmark

Hjalte Rasmussen

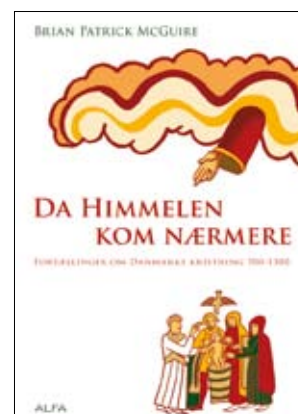
"EU-ret i grundtræk" er en bog for dem, der gerne vil skabe sig et overblik. Forfatteren guider let og kompetent rundt i det store EU-univers uden at kræve et omfattende forudgående kendskab til det europæiske samarbejde af læseren. Bogen præsenterer Europa-Kommisionen, EU-Rådet, Europa-Parlamentet og EF-domstolen. Undervejs sammenligner forfatteren løbende med de danske institutioner – regeringen, Folketinget, forvaltningen og domstolene. *Samfundslitteratur*, 2008, 254 sider, 249 kr.

RELIGION

Da himmelen kom nærmere – fortællinger om Danmarks kristning 700-1300

Brian Patrick McGuire

Forfatteren skriver i slutningen af sin bog: "Dannerne blev i løbet af middelalderen kristne. I det tyvende århundrede blev de til gengæld afkristnet. I et nyt århundrede bevæger de sig nu hen imod et nyt og meningsfuldt møde med kristendommen. Vejen tilbage til fortiden fører også til en ny identitetsforståelse i fremtiden". Dette er historien om Danmarks dåbsattest og dermed også en vigtig del af



historien om danskernes identitet. *Forlaget ALFA*, 2008, 264 sider, 279 kr.

SAMFUND

Danskernes nationale forestillinger

Christian Albrekt Larsen

Bogen beskriver danskernes forestillinger om det nationale. Det vises, at danskerne stadig føler sig stærkt knyttet til det nationale – mere end i de fleste andre lande. Det vises også, at danskerne stadig opretholder forestillingen om én national kultur – selv de unge og de højtuddannede. Men spørgsmålet om indvandrere har splittet nationen. De højtuddannede og unge over for de lavtuddannede og ældre. Kun Østrig og Frankrig har lige så splittede nationer. *Aalborg Universitetsforlag*, 2008, 90 sider, 129 kr.

flere bøger på side 22 >>

højtuddannede undgår skilsmisse

En lang uddannelse, børn og ægteskab er en god kombination. I hvert fald, hvis man skal tro nye tal fra Danmarks Statistik.

Karriereorienterede forældre med lang uddannelse og god indtægt kunne ellers se ud som oplagte skilsmissekandidater – men tværtimod. De veluddannede bliver oftere sammen med deres ægtefælle i medgang og modgang og har derfor en lavere skilsmisseprocent.

Børn, der har en mor med en lang videregående uddannelse, bor i 85 procent af tilfældene sammen med begge deres forældre. Det samme gælder kun 60 procent af børnene i familier, hvor moren har en grundskoleuddannelse, og 80 procent i de familier, hvor moren har en mellemlang uddannelse. Tallene er stort set de samme, når man kigger på farens uddannelsesniveau. Der er altså en positiv sammenhæng mellem lang uddannelse og holdbare ægteskaber.

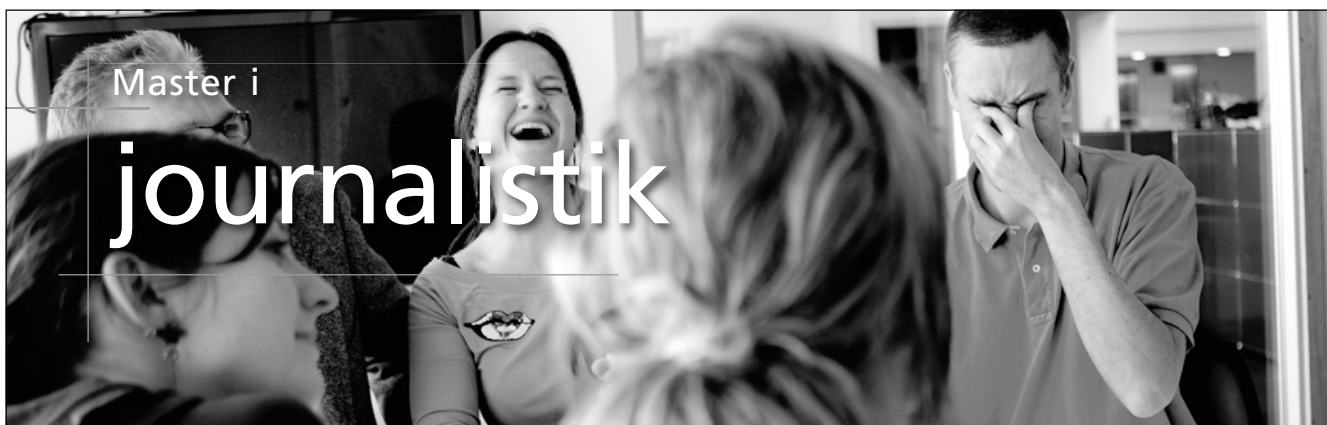
FOTO: SCANPIX



Men også indkomsten har indflydelse på, om kernefamiliens idyl krakelerer, viser tallene. Tjener faren i familien 425.000 kroner eller mere om året, er der 85 procent chance for, at han bor sammen med børnenes mor. Tallet er næsten tilsvarende højt for vellønnede kvinder.

“Man skulle tro, at det var stressende at have både familie og karriere, og at der ville være en overrepræsentation af skilsmisser blandt de højtuddannede, men de gifter sig typisk senere, og jeg kan se fra mine egne studier, at jo tidligere man gifter sig, jo større er risikoen for, at ægteskabet ikke holder”, siger økonomiprofessor Michael Svarer fra Aarhus Universitet til Kristeligt Dagblad.

lk



Master i

journalistik

Master i journalistik kombinerer det bedste fra den journalistiske og den akademiske verden og giver dig en praktisk indføring i journalistiske arbejdsmetoder og genrer.

Uddannelsen giver dig blandt andet:

- Træning i journalistiske arbejdsmetoder og journalistisk formidling
- Indblik i det journalistiske nyhedsbegreb
- Kompetence til at foretage etiske valg og fravalg
- Kendskab til medielovgivningen
- Forståelse for mediernes rolle i samfundet

Uddannelsen er relevant for dig, hvis du allerede har erfaring inden for journalistik, kommunikation eller andre typer formidling, men gerne vil styrke din journalistiske faglighed.

Uddannelsen foregår i Odense og varer 2 år på deltid.

Søg nu og senest 1. december 2008.

Uddannelsen starter 6. februar 2009.

Læs mere om uddannelsen og

tilmeld dig informationsmødet på

www.sdu.dk/masterjournalistik eller kontakt os på

tlf. 65 50 40 89, e-mail: masterjournalistik@sam.sdu.dk

INFORMATIONSMØDER
22. oktober kl. 17-19 på
Syddansk Universitet i Odense.
29. oktober kl. 9-11
i DR byen i København.



SYDDANSKUNIVERSITET.DK



FILOSOFI



Filosofiens trøst

og Theoderiks historie

Torben Damsholt (ovs.)

Filosofiens trøst er skrevet ca. 524 af en mand, som sad fængslet og ventede på at blive henrettet for forræderi mod kong Theodorik. Forfatteren Boethius var en fornem romersk senator og dybt fortrolig med hele antikkens filosofi og litteratur. I sin desperate situation fandt han trøst ved at forestille sig en samtale med Filosofien selv i skikkelse af en kvinde. Det anonyme skrift "Theoderiks historie" skildrer goterkongens regeringstid – og giver Boethius' baggrund i samtiden og beskriver hans henrettelse. *Forlaget Multivers, 2008, 267 sider, 268 kr.*

HISTORIE

Gods, gårde og kulturlandskab. Besiddelsesforhold og godsstruktur i den sydlige del af Nørrejylland 1570-1788

Adam Tybjerg Schacke

Bogen er en undersøgelse af forholdet mellem landskab, bebyggelser og godsstrukturen i et område, der mod syd afgrænses af Kongeåen og i nord af en linje, der går fra Horsens i øst til Skjern i vest. Det tidsmæssige omdrej-

ningspunkt er 1600-tallets slutning, men der trækkes linjer ca. 100 år både bagud og frem i tid. *Landbohistorisk Selskab, 2007, 383 sider, 298 kr. (248 kr. for medlemmer).*

KUNSTHISTORIE

Hvorfor kunst?

Lisbeth Bonde og Maria Fabricius Hansen

Kunstnere har i løbet af det 20. og 21. århundrede eksperimenteret med ny teknologi, nye medier og med at blande materialer og genrer. Det traditionelle værk er kort og godt i opbrud. I vor tid præsenteres kunst ofte under begrebet visuel kultur på lige fod med fx reklamer. "Hvorfor kunst?" stiller to spørgsmål: "Hvorfor beskæftige sig med kunst?" og "Hvorfor er det kunst?", altså hvad definerer et værk som kunst? Kan kunst med andre ord noget særligt i forhold til andre visuelle udtryk? *Gyldendal, 2007, 294 sider, 299 kr.*

LITTERATUR

Aischylos: Orestien

– Agamemnon, Sonofret, Eumeniderne

Otto Steen Due (ovs.)

Grundtemaet i disse tre sammenhørende dramaer er spændingen mellem den oprindelige retsudøvelse som et anliggende for individet, familien, slægten eller klanen og det mere udviklede samfunds behov for og krav på at have eneretten til at pådømme og straffe – og til at udøve vold inden for lovens rammer. Denne konflikt er blevet reaktualiseret i Danmark og andetsteds i verden ved de folkevandringer, globaliseringen af både kultur og krig har medført. *Aarhus Universitetsforlag, 2007, 200 sider, 498 kr.*

RELIGION

Fast tillid til fiktioner

– Artikler og teser om litteratur og teologi

Kirsten M. Andersen, Svend Bjerg, Carsten Bach-Nielsen, Kirsten Bøggild, Susanne Greger, Gunda Jørgensen, Kirsten Jørgensen, Sanne Thøisen og Elof Westergaard (red.)

I en række artikler vises det, hvordan de bibelske fiktioner om gudsriget har indlejret sig i moderne fiktioner, dels i literære værker og billedkunst, dels i politisk praksis. *Forlaget ANIS, 2008, 180 sider, 228 kr.*



SAMFUND

Slovenien – historie, samfund, kultur

Frede Mortensen

Det er den hidtil mest omfattende bog om Slovenien på dansk. Bogen er illustreret og indeholder en lang række web-adresser (links) til hjemmesider om Slovenien. Disse hjemmesider giver dig mulighed for at se hundredvis af flotte billeder af seværdigheder over hele Slovenien. *Udgivet i samarbejde med Den Slovenske Ambassade i København, 2008, 148 sider, 200 kr. inklusive forsendelse i Danmark ved køb af en bog. Bogen sælges via internettet på hjemmesiden WWW.slovenien-bog.dk.*

SPROG



Flowskrivning – Vejen til flydende skriveprocesser

Bo Skjoldborg

Mange mennesker synes, det er svært og forbundet med et stort pres at skulle skrive. Ofte må de vente længe på, at ordene og indholdet indfinder sig, er usikre på, om resultatet bliver godt nok, og har i det hele taget ikke den store fornøjelse af processen. Flowskrivning beskæftiger sig med, hvordan du skaber en mere effektiv og glædesfyldt skriveproces, der både fører til bedre tekster og et generelt bedre arbejdsliv og måske også et bedre liv i det hele taget. *Dansk Psykologisk Forlag, 2008, 252 sider, 248 kr.*

tvivl om tal fra MP

MAGISTRENS PENSIONS KASSE HAR MED TO TAL skabt usikkerhed blandt flere medlemmer. "MP sammenligner æbler med pærer", siger uvildig rådgiver.

af Lisbeth Ammitzbøll · la@dm.dk

Ikke kun alder sætter i disse dage grå hår i hovedet på adskillige magistre. Et brev fra MP Pension bidrager til følelsen af usikkerhed og frustration.

Det fremgår af MP Pensions hjemmeside, hvor debatten raser om Ny Pensionsordning. Et centralt punkt er et brev fra MP Pension, hvor pensionskassens medlemmer bliver bedt om at tage stilling til Ny Pensionsordning.

Brevet viser to tal under overskriften: "Årlig alderspension ved 67 år".

Det ene tal står opført under "Gammel pensionsordning".

Det andet tal står opført under "Ny pensionsordning".

For unge medlemmer er forskellen mellem de to tal meget stor.

I brevet til et 33-årigt medlem er beløbet under "Gammel pensionsordning" på 154.956 kroner. Beløbet under "Ny pensionsordning" er 342.462 kroner, altså over det dobbelte.

På MP Pensions debatsider flyder tallene om ny og gammel pensionsordning.

"Et almindeligt medlem har tillid til, at tallene er sammenlignelige, og så skal man jo være ret dum for ikke at vælge ordningen med det høje tal. Men tallene er ikke sammenlignelige. MP sammenligner æbler med pærer", advarer cand.merc. Peter Kjølbye fra Finanshuset i Fredensborg A/S.

Finanshuset yder uvildig rådgivning af private kunder om deres pension og øvrige økonomi.

Oplysninger mangler

De to tal i brevet fra MP står ved siden af hinanden under samme overskrift. Finanshusets Peter Kjølbye har for Magisterbladet regnet på tallene fra MP Pension.

"Det høje tal fremkommer ved en fremskrivning af pensionen med 4,25 pct., mens det lave tal fremkommer ved en

fremskrivning af pensionen med 1,5 pct. Tallet afslører væsentlige ændringer i fordelingen af pension mellem invalidepension og alderspension i den nye ordning", forklarer Kjølbye.

Han tilføjer, at MP Pension bør oplyse sine medlemmer om, at et "ja" til Ny Pensionsordning også er et "ja" til en ændret profil på udbetaling af pensionen.

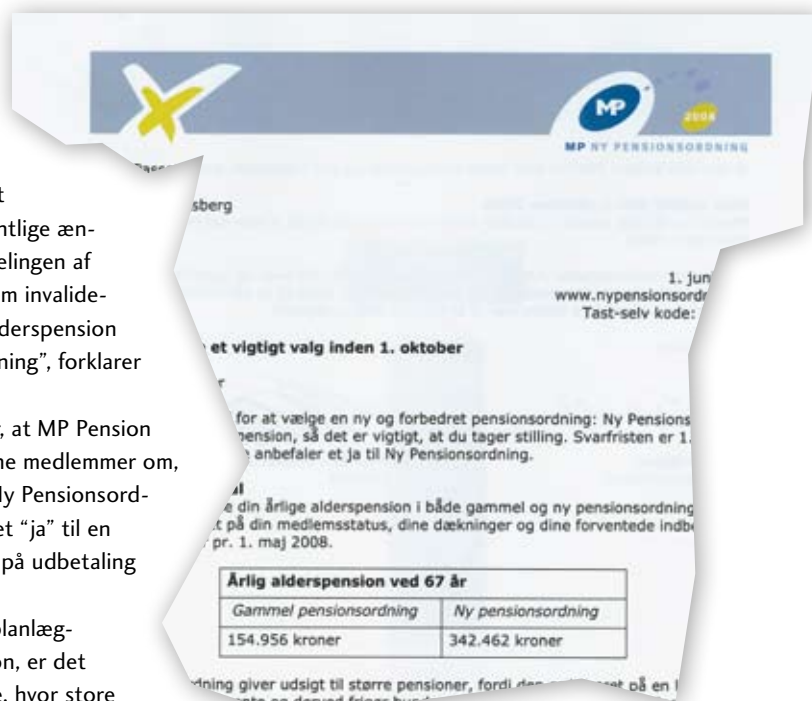
"Når man planlægger sin pension, er det vigtigt at vide, hvor store beløb man kan regne med at få, men det er lige så vigtigt at vide, hvornår man får dem. Ingen af delene oplyser MP Pension på forståelig måde i brevene til medlemmerne", siger Kjølbye.

MP: Ingen prognose

MP's præsentation af de to tal er koblet sammen med en opfordring til medlemmerne om at vælge sig over på Ny Pensionsordning og opgive deres rentegarantier.

Efter flere kritiske artikler i dagspressen har MP Pension senere forsøgt at rede trådene ud med et nyhedsbrev, der er sendt ud til alle medlemmer. Formand for MP Pensions bestyrelse Jytte Freisleben forklarer:

"I lighed med andre pensionskasser har vi oplyst tallet "Ålderspension ved 67 år" i brevene. Det er her og nu-pensionen eller det, vi kalder den beregningsmæssige alderspension ved 67 år. Det er det samme tal, som medlemmerne bliver præsenteret for på dækningsoversigter og i årlige pen-



Æbler og pærer. Et brev fra MP Pension om Ny Pensionsordning skaber tvivl om tal.

sionsoversigter. Tallet er ikke en prognose, som viser, hvad pensionen bliver, når man fylder 67 år. Men jo tættere man er på 67 år, desto mere vil tallet nærme sig. Som tommelfingerregel kan medlemmerne forvente, at deres alderspensioner vil blive opskrevet med 5-7 pct. ved overgang fra den gamle ordning til Ny Pensionsordning".

”hun bør sige ja”

LOUISE WERNBERGS PENSIONISTLIV ligger langt ude i fremtiden. Hendes nuværende grundlagsrente er lav. Hun bør vælge Ny Pensionsordning og drage fordel af de mere fleksible dækninger. Det vurderer en uvildig pensionsrådgiver.

af Lisbeth Ammitzbøll · la@dm.dk foto: Henrik Petit

Ny Pensionsordning vil sandsynligvis give 37-årige Louise Wernberg flere fordele end ulemper. For det første har hun mange år med opsparing foran sig. For det andet løber hun kun en lille risiko, fordi hendes grundlagsrente i forvejen er lav. For det tredje får hun større valgfrihed.

”Risikoen ved at slippe rentegarantien ser ud til at være begrænset, når det gælder unge medlemmer af pensionskassen”, forklarer Peter Kjølbye fra Finanshuset i Fredensborg A/S.

”Yngre magistre må formodes at blive på arbejdsmarkedet i mange år fremover. De vil i en periode på 20 eller 30 år have en løn at spare op af. I modsætning til ældre medlemmer af pensionskassen kan de unge således nå at skrue op for deres opsparing, hvis de opdager, at pensionen ikke svarer til deres formodede behov som pensionister. Samtidig betyder det mangeårige perspektiv, at dårlige år for pensionskassen med lave afkast på porteføljen forventelig vil blive opvejet af gode år med højere afkast”, siger cand.merc. Peter Kjølbye, der rådgiver private kunder om deres pension og øvrige økonomi.

Unge løber lille risiko

Peter Kjølbye har for Magisterbladet granske materialet fra MP Pension. Alligevel er hans råd til Louise Wernberg givet med et stort forbehold.

”MP Pensions materiale skæmmes af uoplyste og uklare betingelser. Jeg mener ikke, at man som medlem af MP Pension har en reel mulighed for at tage stilling til omvalget på det foreliggende grundlag”, siger den uvildige rådgiver.

Ligesom andre medlemmer af MP Pen-

sion er Louise Wernberg dog presset til at træffe et valg her og nu. Peter Kjølbye:

”Eftersom hele Louise Wernbergs opsparing i pensionskassen i dag står på en grundlagsrente på 1,5 pct., løber hun kun en begrænset risiko ved at opgive sin rentegaranti. Enhver pensionskasse bør kunne honorere en forrentning på 1,5 pct. Bliver hun på den gamle ordning, kommer hun til at betale en høj pris for en beskeden garanti. Grundtanken i Ny Pensionsordning er sund, og for Louise Wernberg personligt ser ordningen også ud til at være en fordel”.

Uklar information

Ny Pensionsordning giver højere invalidepension og lavere alderspension, men det fremgår ikke af brevet til MP's medlemmer.

”Når man planlægger sin pension, er det vigtigt at vide, hvor store beløb man kan regne med at få, men det er lige så vigtigt at vide, hvornår man får dem. Ingen af delene oplyser MP Pension på forståelig måde”, påpeger Kjølbye.

Ifølge MP Pensions brev til Louise Wernberg skal hun vælge mellem to tal, der står under overskriften: ”Årlig alderspension ved 67 år”.

Tallet under ”Gammel pensionsordning” er 142.027 kroner.

Tallet under ”Ny pensionsordning” er 325.205 kroner.

”Et almindeligt medlem har tillid til, at tallene er sammenlignelige, og så man skal jo være ret dum for ikke at vælge en pension, der er 129 pct. højere. Men tallene er ikke sammenlignelige. MP sammenligner æbler med pærer. Det høje beløb betegner den sum, som MP ville udbetale i dag ved

død eller invaliditet. Det høje tal fremkommer ved en fremskrivning af pensionen med 4,25 pct., mens det lave tal fremkommer ved en fremskrivning af pensionen med 1,5 pct. Tallet afslører væsentlige ændringer i fordelingen af pension mellem invalidepension og alderspension i den nye ordning, men det fremgår ikke af brevet”, fremhæver Peter Kjølbye.

Større valgfrihed

Ny Pensionsordning giver større valgfrihed. Den bør Louise Wernberg benytte sig af, mener pensionsrådgiveren.

”Vælger hun sig over på de nye vilkår, kan hun tage personligt stilling til, om hendes indbetalinger især skal bruges til opsparing, eller om hun vil have et større element af forsikringer i form af for eksempel ægtefællepension eller større dækning ved invaliditet. Hun får desuden mulighed for at supplere sin livrente med kapitalpension og ratepension, og hun får i det hele taget langt større frihed til at planlægge sin økonomi. Den frihed bør hun bruge”, lyder Kjølbyes råd.

Louise Wernberg bør derfor i lighed med andre MP-medlemmer, der vælger Ny Pensionsordning, forsøge at vurdere sine fremtidige behov og forme pensionen derefter.

”På det foreliggende grundlag er Ny Pensionsordning en fordel for Louise Wernberg”, konkluderer Finanshusets Peter Kjølbye.



Navn: Louise Wernberg.
Alder: 37 år.
Uddannelse: Cand.mag. i dansk
og samfundsfag.
Stilling: Webkoordinator i Erhvervs-
og Byggestyrelsen.
Medlem af MP siden 2001.
Betalte i 2007 lidt over 62.000 kroner
til MP Pension.

”han bør sige nej”

STEEN FIBIGER ER TÆT PÅ PENSIONSALDEREN. Han bør holde fast i sin garanti og sin gamle aftale med MP Pension. Ny Pensionsordning ser ud til at være et dårligt valg for den 63-årige forskningsmedarbejder. Det vurderer en uvildig pensionsrådgiver.

af Lisbeth Ammitzbøll · la@dm.dk · foto: Heidi Lundsgaard

Ny Pensionsordning vil sandsynligvis give 63-årige Steen Fibiger flere ulemper end fordele. Han skal afgive sine gamle garantier til gengæld for gevinster, der er usikre. Samtidig kan den lovede bonus hurtigt blive spist op af alt det, der står med småt i Ny Pensionsordning. Det vurderer pensionsrådgiver Peter Kjølbye fra Finanshuset i Fredensborg A/S.

På vegne af Magisterbladet har Kjølbye sat sig ind i MP's materiale. Alligevel må han tage forbehold i sin rådgivning af Steen Fibiger.

”Pensionskassens informationsmateriale er på helt centrale punkter ikke fyldestgørende. Derfor er mit grundlæggende råd, at der må skaffes svar på de ubesvarede spørgsmål, før man som medlem af MP Pension har en mulighed for at tage kvalificeret stilling til pensionskassens tilbud om nye vilkår”, siger cand.merc. Peter Kjølbye, der har over ti års erfaring i rådgivning om privatøkonomi og pension.

Ældre løber større risiko

Steen Fibiger og andre medlemmer af MP Pension er dog ikke levnet mange chancer for at indhente den information, som Kjølbye efterlyser. De skal tage stilling nu og her. Kjølbye:

”Ældre medlemmer bør vurdere, om de har råd til at slippe deres garanti med den risiko, det indebærer. Hvis man har rigeligt med penge, kan man lettere løbe en økonomisk risiko, end hvis pensionen kun lige akkurat dækker ens forventede behov som pensionist. Fibiger har været medlem i mange år, og en stor del af hans pension står med en garanteret grundlagsrente på 4,25 pct. Den vil han miste i Ny Pensions-

ordning, hvor grundlagsrenten er betinget. Da han er tæt på pensionsalderen, kan han ikke nå at kompensere for eventuelle tab. Den nye ordning er generelt god i den forstand, at den frigiver bundne midler og sandsynligvis kan give et højere afkast. Men den er ikke nødvendigvis god for ældre medlemmer. De må vurdere deres samlede økonomi. Hvis de kun har deres pension at leve af, mener jeg på det foreliggende grundlag, at risikoen kan blive for høj”.

Mænd mister fordel

MP har udlovet en bonus til medlemmer, der går over på Ny Pensionsordning. Samtidig vil MP modregne udgifterne til rentegaranti på pensionisttillægget, hvis man bliver på gammel ordning.

Selv om MP Pension således lancerer Ny Pensionsordning med både gulerod og pisk, kan Fibigers nuværende vilkår meget vel vise sig at være konkurrencedygtige.

”Mænd, der er optaget før 1999, mister en hidtidig fordel, hvis de vælger den nye ordning. Frem til 1999 tog pensionskasser højde for, at mænds og kvinders levealder var forskellig. Mænd fik lidt flere penge udbetalt om året, mens kvinders pensionsudbetalinger til gengæld blev strakt over en længere årrække. I 1999 blev det ved lov forbudt at gøre forskel på de to køns pensionsvilkår. Hvis Fibiger vælger sig over i den nye ordning, kommer han over på et nyt beregningsgrundlag. Det betyder, at han mister sin gamle fordel som mand, hvor en kortere beregnet levetid giver større årlig pensionsudbetaling”, forklarer Kjølbye.

Derudover vil Fibiger miste en del af sin

pension, fordi MP Pension har ændret sine beregninger af levetid.

MP Pension kalkulerer i den nye ordning med en levetid på næsten 88 år. Frem til 1993 var den ca. 76 år. En 65-årig mands pension skal i den nye ordning fordeles på 23 år i stedet for på 16 år.

”Det må forventes at give en mærkbar lavere udbetaling. Men det fremgår ikke af omvalgsmaterialet, selv om det er en væsentlig information”, siger Kjølbye.

Bliv på gammel ordning

”For en mand som Steen Fibiger vil overgang til Ny Pensionsordning give økonomisk usikkerhed om pensionen. Han skal løbe en risiko, samtidig med at han mister nogle beregningstekniske fordele. Den større valgfrihed, han kan opnå på Ny Pensionsordning, opvejer ikke ulemperne. Jeg mener ikke, at Fibiger skal vælge de nye vilkår. Men som sagt er materialet vældig svært at vurdere”, siger Peter Kjølbye.

Han foreslår, at MP Pension udarbejder en uvildig redegørelse, der er ”faglig”, ”relevant” og ”forståelig”.

”Det nuværende materiale efterlader MP's medlemmer uden chance for at gennemskue konsekvenserne af et omvalg. Væsentlige forudsætninger og beregninger er ikke lagt frem i en forståelig form”, vurderer Kjølbye.



Navn: Steen Fibiger.

Alder: 63 år.

Uddannelse: Cand.scient. med hovedfag i fysiologi og speciale i speech science, læreruddannet og ph.d. fra Danmarks Lærerhøjskole.

Stilling: Forskningsmedarbejder på Center for Rehabilitering og Specialrådgivning under Region Syddanmark.

Medlem af MP siden 1972

Betalte i 2007 lidt over 100.000 kroner til MP Pension.

medlemmer kræver ny frist

EN GRUPPE MEDLEMMER AF MP PENSION KRÆVER en ekstraordinær generalforsamling. De vil have klar besked om vilkårene i Ny Pensionsordning. De vil også have en ny frist for omvalget til nye vilkår.

af Lisbeth Ammitzbøll · la@dm.dk · foto: Peter Olesen

MP Pensions omvalg til nye pensionsvilkår er blevet en tand for broget for en gruppe medlemmer. De kræver nu at få ren besked om de nye vilkår, som MP Pension tilbyder sine medlemmer.

“Vores fornemmelse er, at mange er usikre på det materiale, som de har modtaget om omvalget til den nye pensionsordning”, siger Preben Spilling, der er tidligere privatansat magister og en af initiativtagerne til en ekstraordinær generalforsamling.

Han mener ikke, at MP Pension oplyser om de nye vilkår på en rimelig og forståelig måde.

“Ledelsen vildleder sine medlemmer. Vi bliver lovet højere pensioner på den nye ordning, men vi bliver ikke oplyst om de ulemper, der også er forbundet med ordningen. MP Pension er ejet af medlemmerne. Vi har krav på at få informationer, som både er sandfærdige og til at forstå. MP’s materiale scorer lavt på begge skalaer”, fremhæver Preben Spilling.

Omvalg varer til 1. november

MP Pension har sat en frist for omvalg til 1. oktober 2008. Ifølge pensionskassens egne oplysninger vil man sende et nyt brev ud til de medlemmer, der ikke har svaret den 1. oktober. De vil få en ny frist til 1. november.

På dagsordenen til en ekstraordinær generalforsamling står som første punkt en debat og afstemning om den rapport, der er udarbejdet af SB Aktuar.

Rapporten, der blev offentliggjort i august, skulle have været en uafhængig, økonomisk rapport om omvalgets konsekvenser. Men som tidligere omtalt i Magisterbladet har rapportens forfatter så nære forbindelser til MP Pensions chef-aktuar, at flere jurister betegner ham som inhabil. Dermed sår de alvorlig tvivl om rapportens uvildighed.

Kravet om en uvildig rapport blev vedtaget på en generalforsamling i foråret 2008, hvor et flertal af pensionskassens medlemmer forlangte en uvildig rapport om økonomien i de nye pensionsordninger.

“Bestyrelse og ledelse i MP Pension har taget meget let på medlemmernes ønske om en uvildig redegørelse. Vi mener fortsat, det er nødvendigt at få økonomien belyst og vurderet på en måde, så man som medlem kan forstå, hvad der er godt, og hvad der er skidt i den nye ordning, og hvem der bør gå over, og hvem der bør blive. MP’s påstand om, at de nye vilkår er gode for alle medlemmer, virker ikke troværdig”, siger Preben Spilling.

Andet punkt på dagsordenen til en eventuel ekstraordinær generalforsamling handler om ny frist for omvalg.

“MP’s medlemmer har fået fem uger til at træffe et valg, der har stor betydning for deres fremtidige økonomi. Det er en meget kort frist, specielt når materialet er så mangelfuldt. Derfor foreslår vi, at der bliver en anden omvalgsrunde i år eller i år 2009”, oplyser Spilling.

MP’s medlemmer forlangte på forårets generalforsamling en uvildig rapport om økonomien i NY Pensionsordning. Det fik de ikke, mener flere medlemmer, der nu vil have en ekstraordinær generalforsamling.



Debat raser i MP

Ny Pensionsordning er et hedt emne på MP Pensions debatside på www.mppension.dk. Vi bringer et uddrag:

“Min kompliment til MP’s direktør for hans både helt igennem redelige og didaktisk klare svar på de mange spørgsmål, han fik stillet ved medlemsmødet mandag den 15.9. på Frederiksberg Gymnasium”.

Nikolaj Lunøe

“Det giver mig en meget utryk fornemmelse, at vores pensionskasse forsøger at presse os til at vælge, før vi har haft mulighed for at forstå følgerne af valget”.

Aksel Frisgaard



“Redegørelsen for Ny Pensionsordning” på otte sider giver en god information om ordningen. Det virker dog lidt uforståeligt, at man ikke har medtaget tallene for 60, 62 og 65 år. Men bortset fra det, så har jeg fuldt tillid til bestyrelsen og pensionskassens ledelse”.

Peter Jeppesen

“Hvorfor har MP dog ikke gjort sig selv den tjeneste at vælge en person, hvor der ikke kan drages nogen tvivl om vedkommendes habilitet? Jeg går ud fra, at MP har brugt pensionskassens penge til undersøgelsen, hvilket må siges at være en dårlig investering i troværdighed”.

Morten W. B. Poulsen

“Vi er nødt til grundlæggende at give vores bestyrelse og dens an-

satte administration en utvetydig tillidsopbakning – hver evig eneste gang vi ytrer et kritisk ord”.

Elsa Schmidt

“Værst er dog, som omvalget bl.a. viser, at bestyrelsen forsøger at dække over problemerne, som vi står over for, i stedet for at lægge dem frem, diskutere dem, tage ansvar, og imødegå dem”.

Kasper Jensen

“En i bemærkelsesværdigt omfang småfornærmet og vrangvillig bestyrelse skaber, uanset det erklærede ønske om det modsatte, en klar “dem og os”-oplevelse, så man næppe tror, at det handler om en medlemsejet pensionskasse med en medlemsvalgt bestyrelse”.

Morten Lundbæk

“Ligesom så mange andre her på debatsiderne, og ved selve mødet, var jeg meget utilfreds og fortørnet over det spinkle sammenligningsgrundlag, der blev udleveret til medlemmerne (kun de to tal for 67 år). Hvorfor har MP ikke produceret ensartede fuldstændige sammenligninger?”.

John David Colin Lambert

Læs debatten på side 30-33.

Kritikere samler underskrifter

1/100 af MP Pensions medlemmer skal støtte kravet om en ekstraordinær generalforsamling, før den bliver gennemført. 1/100 svarer til over 600 medlemmer. Underskrifter bliver samlet på adressen: www.it-gruppen.dk/pension.



Sidste frist for debatindlæg til nr. 16 er mandag den 29. september kl. 10. Et debatindlæg kan sendes med post eller e-mail: magisterbladet@dm.dk. Debatindlæg må ikke være på over ca. 3.000 tegn inklusive mellemrum. Er et debatindlæg for langt, vil det blive forkortet af redaktionen. Håndskrevne indlæg optages ikke. Længere indlæg i form af faglige kommentarer eller kronikker bringes efter aftale med redaktøren.

Ny pension, ja selvfølgelig!

Der har været megen debat her i bladet om tilbuddet fra MP om Ny Pensionsordning.

Det er jo kun godt. DM-medlemmer er jo uddannede til at stille spørgsmålstejn ved alt. På den anden side er der jo ikke mange af os, der er specialister på netop pensionsudregninger, der involverer levetidsberegninger, fremtidig udvikling i kapitalmarkedet osv. Debatten har derfor heller ikke været præget af stor faglig indsigt i disse tekniske detaljer, men har derimod været meget følelsesladet. Derfor er spørgsmålet, om man skal sige ja eller nej til Ny Pensionsordning i høj grad et spørgsmål om tillid til den bestyrelse, vi selv har været med til at vælge. Har den givet retvisende information om fordele og ulemper ved Ny Pensionsordning? Stemte vi bevidst på personer, for at de skulle vildlede medlemmerne? Det tror jeg næppe, mange gjorde. Jeg gjorde i hvert fald ikke. Det gjorde DM's hovedbestyrelse (som jeg selv er medlem af) heller ikke.

Jeg stemte ud fra tillid til, at MP's bestyrelse ville sørge for, at mine og de øvrige DM-medlemmers pensionspenge ville blive behandlet bedst muligt i en kombination af maksimal sikkerhed og maksimalt afkast. Jeg har derfor tillid til, at MP har indført ny pension med netop dette for øje, og at MP har informeret mig korrekt om Ny Pensionsordning.

Jeg mener faktisk, at vi har fået god og forståelig information om Ny Pensionsordning, også om usikkerhederne ved de pensionsberegninger, der er sendt ud til medlemmerne.

Jeg har noteret, at der gennem nogle år her i Magisterbladet har været klaget over et for lavt afkast i MP i forhold til andre akademiske pensionskasser. Det er sjovt nok pensionskasser, der længe har haft en ordning svarende til Ny Pensionsordning!

Jeg syntes derfor, at jeg har stemt ja til Ny Pensionsordning på et veloplyst grundlag.

Leif Søndergaard, lektor på KU og HB-medlem

Omvalgsmaterialet fra MP Pension og god skik for finansielle virksomheder

Jeg gør indledningsvis opmærksom på, at jeg er ansat i Finanstilsynet (siden 1986), men at jeg skriver dette indlæg på egne vegne og udelukkende i min egenskab af medlem af MP Pension (siden 1981).

Jeg har fulgt debatten om den nye pensionsordning og har registreret de udtalte og forståelige ønsker fra mange medlemmer

om i forbindelse med omvalgsmuligheden at få redelig information om fordele og ulemper ved at overgå til den nye ordning.

Det er min vurdering, at ledelsen i MP ikke har levet op til disse medlemsønsker.

Jeg vil først og fremmest pege på forholdet omkring de to beløb, som i henhold til omvalgsbrevet er den årlige alderspension ved 67 år i henholdsvis gammel pensionsordning og ny ordning.

Beløbet anført under gammel ordning svarer til, hvad jeg i henhold til min nugældende aftale har krav på at få i alderspension ved 67 år. Beløbet anført under ny ordning er der ingen meningsfuld forklaring på eller angivelse af, hvorledes det er beregnet, og hvilke forudsætninger der skal være opfyldt, før det bliver en realitet.

Et er imidlertid sikkert: Beløbet angiver ikke, hvad jeg får krav på ved evt. omvalg. Den nye ordning nedsætter jo bl.a. den rente (fremtidigt afkast), som min pension baseres på (til 1,5 %). Tilmed gøres denne rente betinget af en række udviklinger i fremtiden. Den højere pension, som jeg skulle kunne forvente i den nye ordning, er m.a.o. alene en uforpligtende tilkendegivelse, og beregningen og de indeholdte forudsætninger er uoplyste. Beløbet er dermed helt usammenligneligt med den pension, jeg har krav på efter min eksisterende ordning.

Alt dette er imidlertid ikke alene et spørgsmål om at imødekomme rimelige medlemsønsker. Krav om redelig information følger af regler i lovgivningen, som pensionskassen er omfattet af.

Det er således min vurdering, at den udsendte information ikke lever op til kravene i § 43 i lov om finansiell virksomhed og den tilknyttede bekendtgørelse om redelig forretningsskik samt til kravene om de oplysninger, der skal afgives skriftligt til kunder, inden forsikringsaftale indgås, se § 53 i samme lov og bekendtgørelse om information om forsikringsaftaler.

Jeg har derfor den 2/9 overdraget det materiale, jeg har modtaget fra MP, til Finanstilsynet med henblik på en eventuel afgørelse i forhold til disse regler. Jeg informerede samtidig ledelsen i MP om mit skridt.

Jeg er selsagt ikke involveret i sagens behandling i Finanstilsynet.

Uanset den grad af succes, som ledelsen i MP måtte få i sin kampagne for at få medlemmerne til at vælge den nye ordning, vil MP i mange år frem bestå af en gruppe af medlemmer med pensionsrettigheder efter den gamle ordning og medlemmer under den nye ordning. Af historiske grunde er de aftaler, vi hver især har med pensionskassen, forskellige, og det er pensionskasselidelsens opgave at bestrebe sig på at sikre alle medlemmers pensionsrettigheder.

Vi er forskellige, vores pensionsaftaler er forskellige, og der kan være gode grunde, hensyn og vurderinger hos den enkelte, der

gør, at man ønsker at bevare sin eksisterende pensionsordning. Det er ledelsens pligt at forsyne hvert enkelt medlem med et ordentligt grundlag, så vi kan træffe et meningsfuldt valg ud fra egne forudsætninger.

Flemming Petersen, cand.mag.

Kim Valentin galt afmarcheret

Under overskriften "MP Pension underdriver risiko" (Magisterbladet nr.14/2008) har finansrådgiver Kim Valentin udtalt sig om Ny Pensionsordning. Han kalder ordningen "en grundlæggende sund idé" og siger, at "det er en sund model for pensionskassen og også for de fleste af pensionskassens medlemmer".

Kim Valentin giver dog samtidig udtryk for, at MP skulle underdrive risikoen med Ny Pensionsordning ved at sammenligne "pærer og bananer": den "garanterede" pension i den gamle ordning over for den større "betingede" pension i Ny Pensionsordning.

Den opfattelse må bero på en antagelse om, at MP vil øge investeringsrisikoen i Ny Pensionsordning i forhold til i den gamle ordning. Det har vi ingen planer om.

Alle MP's medlemmer forbliver i én fælles pensionskasse med ét

investerings-fællesskab. Det betyder, at der ikke er nogen medlemmer, som har mere ret til penge end andre: Et medlem er et medlem, og en krone er en krone, uanset hvilken ordning man siger ja til. Det kræver kontributionsbekendtgørelsen, og det er da også det bærende princip i en medlemsejet pensionskasse.

Kim Valentin diskuterer desuden, om Ny Pensionsordning nu også er en fordel for alle medlemmer. "Er man ung, kan man bedre tillade sig at løbe en risiko (...) Det kan ældre medlemmer ikke i samme grad", siger han.

Det synspunkt giver kun mening, hvis, som artiklen antyder, Ny Pensionsordning var en markedsrenteordning af den type, som de kommercielle forsikringsselskaber markedsfører – og som betyder svingende pensioner for ældre medlemmer. Det er den ikke.

Ny Pensionsordning er en gennemsnitsrenteordning ganske som den gamle ordning. Det vil sige, at kontorenten udvikler sig stabilt fra år til år, sådan at ældre medlemmer undgår svingende pensioner.

Derfor anbefaler jeg og den øvrige bestyrelse et ja til Ny Pensionsordning.

Endelig mener Kim Valentin, at MP også kunne lave fleksible dækninger på den gamle ordning. Det kan imidlertid ikke lade sig gøre.



Karriereudvikling

Savner du mål og retning for din karriere, så du bliver bedre til at vælge til og fra i hverdagen? Bruger du dine kompetencer optimalt? Harmonerer dine værdier og dit arbejdsliv?

Et karriereudviklingsforløb i DM Karriere sætter fokus på dit arbejdsliv og det, som er vigtigt for dig lige nu. Du får mulighed for at reflektere over dine erfaringer og kompetencer og lade det være afsæt for at formulere retningen for fremtiden.

Ved hjælp af strukturerede samtaler med brug af øvelser og samtaleteknikker, fx coaching og sparring, hjælper konsulent dig til en fremadrettet afklaring.

Yderligere information fås ved henvendelse til uddannelsessekretær Bente Boier Olsson på telefon 38 15 66 00.

Prisen er 3.200 kr. eksklusive moms for medlemmer af DM og 3.900 kr. eksklusive moms for ikke-medlemmer. Prisen dækker 1. samtale af ca. 1 1/2 times varighed og 2. og 3. samtale af ca. 1 times varighed. Mellem samtalerne arbejdes selvstændigt med stillede opgaver, og der er mulighed for kontakt med din karrierekonsulent pr. mail eller telefon.



Bodil Egede-Lassen
cand.scient.



Birthe Hyldborg Jensen
cand.phil.



Lars Biza
cand.mag.



Niels Borup
cand.mag.



Den gamle ordning hviler på forudsætninger om "krydssubsidiering", hvor medlemmer uden børn betaler for medlemmer med børn og tilsvarende med hensyn til ægtefæller og invaliditet. Hvis MP giver valget frit i den gamle ordning, vil finansieringen smuldre, for hvem vælger så risikodækningerne fra? Raske medlemmer uden børn eller ægtefæller, må formodes.

Jytte Freisleben, bestyrelsesformand i MP Pension

Ny eller for gammel pensionsordning

Når man ikke er først med de første, er der bestemt en pointe i at gå ad de stier, andre har betrådt, som informationschefen i MP Pension, Pernille Mølgaard Toft skriver i sit svar i sidste nummer af Magisterbladet (nr.14/2008). Men at man ikke kan eller vil svare på, hvorfor Ny Pensionsordning sættes i gang netop nu og ikke i 2010 eller for fire år siden, undrer mig. Især fordi jeg stadig ikke har forstået, hvorfor det er så magtpåliggende for MP Pension at få os til at vælge den nye pensionsordning. Naturligvis står en samlet bestyrelse bag en anbefaling – det er forventeligt, men det er trods alt mit eget ansvar at træffe et ansvarligt valg. Set i det lys mangler jeg en redegørelse for, hvorfor det akkurat skal være lige nu.

Er MP Pension kommet for sent i gang, er det da en ærlig sag at indrømme det. Eller er vilkårene særligt gunstige nu? Er afgrunden nær? Jeg er i parentes bemærket ikke interesseret i bagklogskab. Og det er ingen formildende omstændighed, hvis andre pensionskasser som fx PKA også først er kommet i gang nu. Jeg er kun interesseret i min egen pension.

Eskil Sørensen, fuldmægtig, cand.comm.

Vores fælles pensionskasse – vores fælles bedste

Dansk Magisterforening (DM), Dansk Psykologforening (DP) og Gymnasieskolernes Lærerforening (GL) har mindst én ting til fælles: MP Pension.

Jeg følger – ligesom alle andre – den aktuelle debat om den nye pensionsordning. Og lad mig sige det med det samme: Det er min overbevisning, at pensionskassen har indført den nye ordning, fordi den er til fordel for medlemmerne og dermed også til pensionskassens bedste.

Tre kritiske medlemmer er ikke overbeviste om, hvorvidt den nye pensionsordning er fordelagtig for ældre medlemmer (jf. Magisterbladet nr. 13/2008), et spørgsmål, som kunne tjene det formål at så tvivl om vores pensionskasses retfærdighedsans. Fortæl mig: Hvorfor skulle en hel pensionskasses bestyrelse samt hele dens sekretariat handle uretfærdigt over for én gruppe medlemmer, nemlig de ældre eller rettere medlemmer på gammel ordning? Det ville være i strid med gældende lovgivning!

Andre pensionskasser har allerede indført nye pensionsordnin-

ger, der er sammenlignelige med den nye ordning i MP Pension. Deres positive resultater bestyrker mig i, at vi trygt kan bakke projektet op.

Sigrid Jørgensen, næstformand i GL og suppleant i MP's bestyrelse

Ja til ny pensionsordning

For tiden skal medlemmer af MP Pension tage stilling til, om de vil vælge sig over på Ny Pensionsordning, eller om de vil forblive i den gamle ordning. Nogle medlemmer finder det interessant, hvad jeg vil gøre i denne valgsituation. Derfor dette indlæg.

Den nye pensionsordning har uden tvivl nogle kvaliteter, som ikke findes i den gamle. Jeg tænker her på de forskellige valgmuligheder på ydelsessiden.

For mig som pensionist er det imidlertid afgørende, hvad jeg får udbetalt i pension fremover. I den gamle ordning er pensionens størrelse sikret på baggrund af rentegarantierne. Man har sikkerhed for at få udbetalt det samme beløb i kroner og øre fremover, hvis man forbliver på den ordning. Men disse garantier bliver sikret ved, at pensionskassen lægger rigtigt mange penge i reserverne, så en bonusregulering af pensionen vil nok være tvivlsom fremover. Og så kan inflationen sagtens udhule værdien af denne pension i de kommende år.

I den nye ordning er rentegarantierne fjernet. Der skal derfor ikke lægges så mange penge i reserverne fremover. Dertil kommer, at jeg kan få en andel i de reserver, som jeg har været med til at spare op til igennem de mange år, jeg har været medlem af pensionskassen. Dette betyder så, at jeg kan få en højere pension udbetalt her og nu og sandsynligvis også i tiden fremover.

Derfor har jeg valgt mig over på den nye pensionsordning.

Kaj Thomsen, forhenværende formand for MP Pension

Fædrene vil godt, men andre hensyn holder fædrene på job

Hvad er det, der holder mændene på jobbet i stedet for at starte faderskabet bedst muligt med en lang barselsorlov alene hjemme med den lille ny? Hvis du er privatansat, er der en langt større risiko for, at du kun tager de første to uger hjemme. Er privatansatte DM-medlemmer da dårligere fædre end offentligt ansatte fædre?

Næppe, men som undersøgelsen blandt DM-medlemmer tidligt i 2008 viste, så er der på den ene side bred opbakning fra medlemmerne til fædres orlov, og lige mange kvinder og mænd synes, at der skal øremærkes mere orlov alene til mændene.

Men to forhold holder igen for denne positive udvikling:

1. Familien. Fædre tjener ofte mere end mødrene, og så længe der ikke er fuld løn under barselsorlov, så taler økonomien imod, at far kommer hjem, og mor går på arbejde. Den centrale barselsfond for privatansatte giver ikke nær fuld løndækning, så hvis ikke arbejdsgiver spæder til, så er der nøjagtig det samme

relative løntab for familien med eller uden barselsfonden. Fuld løn under barselsorlov er en forudsætning for, at øremærket barsel til fædre vil give det ønskede resultat. Det ved de familier, der har privatansatte fædre!

2. Arbejdspladsen. Barselsundersøgelsen i DM viste også, at de private arbejdspladser stadig halter bagud, hvad angår forståelsen for, at fædre skal tage mere end de mest anerkendte 14 dage lige efter fødslen. Her er både chefer og kolleger skurke. Karrieren vinder ved, at man skifter job, søger til udlandet i en periode mv. Men fravær i forbindelse med barsel er pludselig meget problematisk for karrieren.

Der er således klare grunde til klare forskelle mellem offentligt og privat ansatte. Der er noget at arbejde for. Også for DM's hovedbestyrelse. Derfor skal der vælges flere privatansatte til HB!

Poul Kattler

Kandidater er ikke magistre

I Magisterbladet nr. 14/2008 kunne man på side 30 læse Pernille Mølgaard Tofts svar på et læserbrev af Eskil Sørensen. I hendes svar hævder hun, at alle bestyrelsesmedlemmer i MP Pension "er uddannet enten magistre eller psykologer". Samme sted henviser hun til MP's hjemmeside, hvor dets bestyrelse bliver præsenteret.

Jeg finder Pernille M. Tofts oplysninger vedrørende bestyrelsesmedlemmernes uddannelse misvisende, eftersom der faktisk ikke sidder en eneste uddannet magister i MP's bestyrelse. Med undtagelse af et enkelt medlem, der har erhvervet en doktorgrad (og som jeg i det følgende skal se bort fra), er alle bestyrelsens medlemmer uddannede kandidater inden for et specifikt erhvervsfagligt område.

Denne klassiske forveksling giver mig anledning til at præcisere, at begrebet kandidat er en akademisk titel. Den del af den akademiske titel, der følger på universitetsgradens betegnende forkortelse "cand.", klarlægger blot, hvilken erhvervsfaglig baggrund dimittenden har erhvervet. I tilfælde af MP's bestyrelses-

medlemmer er der således tale om uddannede kandidater enten inden for samfundsvidenskaben (fx psykologien, cand.psych.), naturvidenskaben (cand.scient.) eller de humanistiske videnskaber (cand.mag.).

Begrebet magister, som Pernille M. Toft tilsyneladende forveksler med begrebet kandidat, er ligeledes en akademisk titel (mag. art.). Magistre er som regel fagligt set højere kvalificerede end deres kolleger, der har afsluttet uddannelsen med en kandidatgrad med en et år kortere og betydelig simplere sammenstykket uddannelse. Det er et stykke tid siden, at uddannelsen til magister i psykologi er blevet afskaffet, og i dag findes den kun i enkelte humanistiske videnskaber som fx historie, litteraturvidenskab eller klassisk arkæologi. Men også her er uddannelsen for øvrigt udgået af uddannelsessystemet ved BEK nr. 338 af 6. maj 2004.

Et andet godt eksempel på, at forvekslingen af betegnelserne kandidat og magister er en generelt accepteret og almen misforståelse, finder man typisk i hver eneste udgave af Magisterbladet, hvor kandidater misvisende gerne sidestilles med magistre. Det vidner også selve Dansk Magisterforenings navn om eller blot navnet på det blad, du sidder med. Eftersom langt de fleste medlemmer af DM er kandidater og ikke magistre, burde foreningen faktisk snarere hedde Dansk Kandidatforening og dets blad tilsvarende Kandidatbladet.

Det, som Pernille M. Toft nok mente med henblik på MP's bestyrelse, er, at dets medlemmer er "uddannede kandidater, enten inden for humaniora eller psykologi". Deres uddannelse giver dem dog ikke ret til hverken at måtte kalde sig eller at blive kaldt magistre. En kandidat (cand.mag.) og en magister (mag.art.) må endelig ikke sideordnes, for det er ikke det samme.

Sascha Mauel, specialeskrivende magisterkonferensstuderende



Timerne tæller når katastrofen rammer

Støt Børnekatastrofefonden

Den bedste hjælp er den, du giver, før katastrofen rammer.

- SMS KATASTROFE til 1277 og støt med 150 kr. + alm. sms takster
- Støt på: redbarnet.dk/boernekatastrofefonden

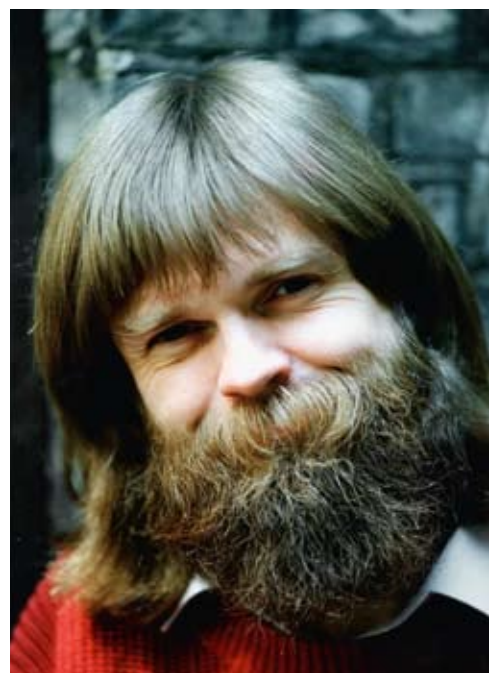
Red Barnet • Rosenørns Allé 12 • 1634 København V • Tlf: 35 36 55 55

Foto: Teri Pengilley / Kent News and Pictures



Red Barnet

Save the Children Denmark



hjemstavnslitteratur på regions

STRUKTURREFORMEN BLEV HURTIGT mest et spørgsmål om at tegne nye streger på Danmarkskortet. Nu tyr Region Midtjylland til hjemstavnslitteraturen for at give rum til den nye regions mange stemmer og steder. Bog- og webprojektet får en million kroner i støtte.

af Pernille Siegumfeldt · psi@dm.dk foto: POLFOTO

At der pludselig skulle være opstået en særlig midtjysk identitet, liggende som et bredt bælte fra Ebeltoft i øst hen over højderyggen til Lemvig i det allervestligste Jylland, er et postulat, som ikke engang regionsformand Bent Hansen selv tror på. Region Midtjylland er nemlig – ligesom landets øvrige fire regioner – i første omgang født af tanker om en ny politisk og økonomisk struktur.

Men uanset udgangspunktet er en region andet og mere end bare nye bureaukratiske streger på et landkort, og det har inspireret Region Midtjylland til at bevilge en rund million kroner til udgivelsen af en hjemstavnsantologi.

19 forfattere bidrager med skønlitterære tekster, der tager deres udgangspunkt i forfatternes geografiske tilknytning til en lokalitet i regionen. Udgivelsen den 17. november af antologien "Fortæl Region Midt" følges op med etableringen af et websted

– www.borgerhistorier.dk – hvor borgerne kan bidrage med egne fortællinger fra regionen, kommentere andres eller endda tilføje deres egne versioner af en historie. Det bliver også muligt at læse forskellige borgerbidrag ved at søge på postnumre eller en bestemt lokalitet.

Til trods for den rundhåndede bevilling afviser en af projektets regionale tovholdere, udviklingskonsulent Erik Bach Andersen, at forfatterne har fået som opdrag at tegne et litterært skønmaleri.

"Vi diskuterede da meget, om regionen kunne leve med at give penge til en bog, der tegner et tvivlsomt portræt af Randers eller en anden lokalitet. Men vi blev hurtigt klar over, at dette ikke er et branding-projekt i traditionel forstand. Tværtimod kunne vi godt lide idéen om at støtte regionens forfattere til glæde for både borgere og besøgende", forklarer Erik Bach Andersen, der også er historiker og til dag-

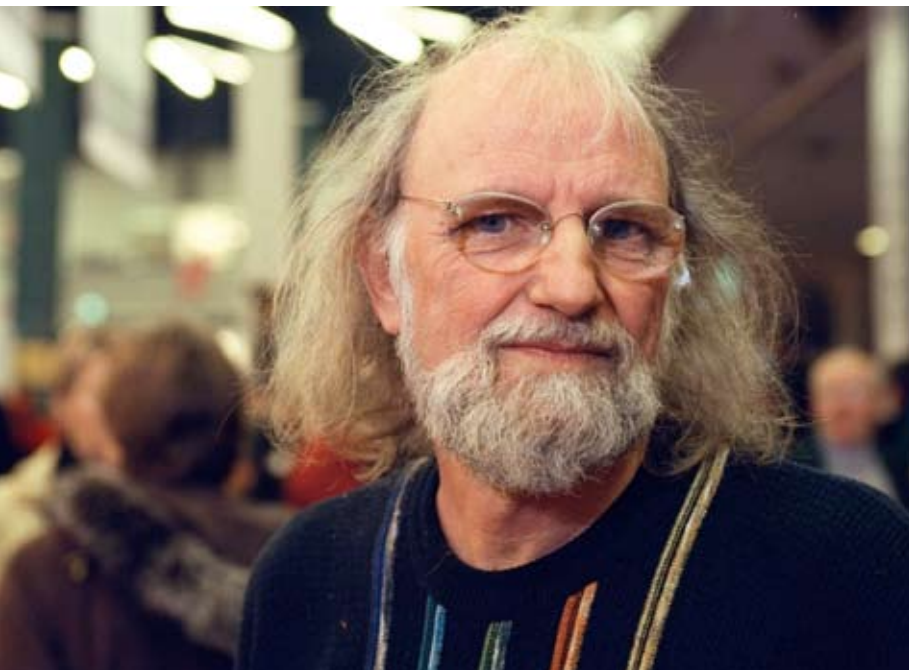
lig sidder i kontoret for oplevelsesøkonomi og landdistrikter i Viborg.

Den eneste betingelse, som har knyttet sig til bevillingen, er, at teksterne fra de 19 forfattere skal tage afsæt i en midtjysk lokalitet, der har eller har haft en særlig betydning for dem.

"Vi ønsker et signalement på godt og ondt, og vi ønsker at synliggøre de forskel-

Fortæl Region Midt

Antologien udkommer den 17. november i år. Samme dag åbner Region Midtjylland for portalen www.borgerhistorier.dk, hvor midtjyderne kan skrive deres egne bidrag om regionen.



Forfatterne Lone Hørslev, Erwin Neutzsky-Wulff og Svend Aage Madsen er blandt de 19, der bidrager til antologien "Fortæl Region Midt". Bogen udkommer den 17. november i år.

De 19 forfattere og den lokalitet, de skriver om:

Svend Aage Madsen – Århus
 Trisse Gejl – Århus
 Niels Krause-Kjær – Skanderborg
 Henning Mortensen – Odder
 Anita Lillevang – Hedensted
 Ole Dalgaard – Horsens
 Mikkel Wallentin – Brande/Ikast
 Dorte Nors – Herning
 Thomas Qvortrup – Viborg
 Søren Würtz – Silkeborg
 Niels Hav – Lemvig
 Hans Otto Jørgensen – Skive/Salling/Fjends
 Erwin Neutzsky-Wulff – Havndal/Randers
 Nis Boesdal – Hadsten
 Rasmus Nikolajsen – Grenå
 Peter Boe – Ringkøbing
 Inge Pedersen – Lemvig
 Vagn Remme – Holstebro
 Lone Hørslev – Mejdal, Holstebro

budgettet

ligheder, som findes i regionen. Tidligere har vi fået masser af positiv respons på et projekt, hvor regionens museer og kulturlandskaber blev præsenteret samlet i en udgivelse. Det her er en skæv videreudvikling af den idé, og, så vidt jeg ved, er det første gang i Danmark, at regionale myndigheder støtter et skønlitterært projekt med så stort et beløb", siger Erik Bach Andersen.

Steder lever ikke uden mennesker

Indtil videre har indblandingen fra regionens side alene været af økonomisk karakter. Forfatteren Lene Rikke Bresson, der for over et år siden fostrede ideen til og siden har udviklet projekt "Fortæl Region Midt", er i dag projektleder på både bog og web-side. Derudover skriver hun bogens indledning og afslutning.

"Som de fleste forfattere er jeg optaget af, hvad steder gør ved mennesker, hvordan det berører os og præger os, hvem vi har mødt, og hvad vi kommer af. Et sted kan være nok så smukt, men det lever ikke uden de mennesker, der bor der. Stedernes betydning er en dimension, der helt har manglet i diskussionen omkring strukturreformen", mener Lene Rikke Bresson.

Egentlig er oplægget – "Fortæl Region

Midt" – ment som en provokation, understreger hun.

"Jeg kan godt gå med til, at der findes en humor og en underspillethed, som forbindes med den jyske karakter. Vi er gode til at grine ad os selv, og du finder mange skæve, beskedne og stille eksistenser i vores område. Men jeg håber faktisk, at de 19 bidrag vil vise mangfoldigheden snarere end at fremhæve de fælles træk, der eventuelt måtte eksistere mellem Lemvig og Skanderborg. Når man laver en ny struktur, der kun kan fungere, hvis den demokratiske debat blomstrer, så er det vigtigt, at man kan kigge ud over sin egen villavej, hvor alle ligger hinanden. På den måde kan antologien opfattes som et demokratiprojekt, der forhåbentlig skal øge folks forståelse for hinanden. Og forhåbentlig vil det smitte af, når vi fremover skal til at diskutere emner som sygehusnedlæggelser, trafik, besparelser osv.", forklarer Lene Rikke Bresson.

Enkelte forfattere meldte fra, da de blev bedt om at deltage.

"De, der sagde nej, følte ikke, de kunne arbejde ud fra den præmis, vi stillede op. Andre blev begejstrede, også selvom godt halvdelen af bidragyderne er flyttet fra

området. De kunne godt lide at få udstukket nogle rammer for den tekst, de skulle skrive", siger projektlederen, der håber, at andre regioner vil lade sig inspirere af idéen.

"Vi har ikke før oplevet, at skønlitterære forfattere får en bestillingsopgave med honorar fra det offentlige. Vi er vant til, at det er billedhuggere og malere, der bliver bestilt til opgaver, som skal fremme kunsten med en skulptur på torvet eller en installation på det lokale rådhus. Projektet her er så fint, fordi rigtige forfattere og borgere i regionen får samlet deres fortællinger ét sted. Og fordi fortællingerne i princippet kan udvikle sig og få deres eget liv uendeligt, helt uafhængigt af om Region Midtjylland som institution er væk igen om 10 år", siger Lene Rikke Bresson.

Det er tillid, der duer

Synlig, konsekvent og tilgængelig ledelse efterspørges i disse år næsten overalt. Men det duer alligevel ikke, hævder tre ledelsesforskere fra CBS. For de kendte ledelsesteorier bygger alle på, at lederen ved bedst, har ansvaret og derfor skal bestemme. Og det er et forældet ræsonnement.

Forandringsparathed er en egenskab, som er i høj kurs overalt. Besidder man ikke den, er afgrunden nær. Uanset om man er ansat i det offentlige eller i det private.

Alligevel kaster de tre forskere brutalt begrebet på møddingen, fordi selve begrebet indebærer en antagelse om, at den ansatte blot passivt skal være parat, når forandringen kommer udefra eller ovenfra. Fra ledelsen og dens udtænkte strategier, fra projekter eller fra nye strukturer.

I stedet siger de, at det er de ansatte, der er vitaminer, værdi og udvikling i. For det er blandt dem, der til stadighed genereres idérigdom, engagement og erfaring – på alle arbejdspladser. Og det i et omfang, som ingen leder kan overskue eller vurdere, selv med det bedste rapporterings- og analysesystem. Derfor er det alt for risikabelt at iværksætte forandringer og strategier, som ikke bunder i de ansattes erfaringer.

Skunk-work og people-time

Hos Novozymes udviklede man for år tilbage et nyt enzym, som på en lettere måde kunne få cowboybukser til at se forvaskede ud. Det var der mange penge i. Men det nye produkt var resultat af et projekt, som ledelsen faktisk havde opgivet. De ansatte var sat på andre projekter. Men nogen kunne ikke slå udfordringen ud af hovedet, så selv om de egentlig ikke havde tid til det, så kom den forløsende idé til en af dem en dag hjemme i haven.

Sådan ustyret, ikke målrettet tid kaldes *skunk-work*. På meget innovative arbejdspladser er der direkte sat tid af til sådanne aktiviteter, fordi der er tillid til, at det er grobunden for de mest værdifulde idéer.

I firmaet Google er 20 % af arbejdstiden

afsat til dette formål. Her kalder man det *people-time*.

Kontrol er dyrt, besværligt og modvirker motivation

Et samleband på en bilfabrik er en kostbar og højproduktiv indretning, som nødtigt skal gå i stå. Alligevel er de ansatte ved båndet på en japansk bilfabrik alle udstyret med en snor. Med et træk i snoren kan den enkelte stoppe hele samlebandet. Det skal han gøre, hvis han opdager et problem eller dårlig kvalitet. Herefter igangsættes en intens aktivitet til at udvikle en løsning på det problem, der har stoppet båndet.

Pointen er, at det er den ansatte på gulvet, der kan træffe beslutninger, som indebærer enorme omkostninger, men også sikrer optimal udvikling og kvalitet, da det er alle de ansattes ansvarlighed og idérigdom, der ligger bag beslutningerne. Ikke kun ledernes.

Bilfabrikken er verdens meste effektive. Toyota.

De tre forfattere bruger eksemplet til at illustrere, at denne form for kvalitetsstyring er langt bedre end ledelsesinitierede kontrolsystemer, som fratager de ansatte ansvar og motivation.

Mange steder går det den gale vej

Ikke mindst på mange offentlige arbejdspladser trives lysten til registrering, optælling, afrapportering og regnearksstyring blandt mange ledere. Det skaber tryghed – hos dem. Især hos topledelse synes behovet for tilbagemeldinger uendeligt. Og de tre forskere forstår dem. Men deres projekt er umuligt, siger de. Kontrollen vil alligevel aldrig blive tilstrækkelig. I stedet er den eneste farbare vej, at ledelserne udvikler en *tillidskultur*, så det bliver lysten til at finde på nyt og bedre, der driver værket hos de ansatte. Og det bliver ledernes arbejde at finde og dyrke de forandringsidéer, der er hos de ansatte. Det handler om ledelse i forandring, ikke ledelse af forandring.

Men mange ansatte er vænnet helt af med at tage ansvar for det fælles, fordi ledelserne har taget monopol på at styre forandring. Så vejen til en tillidskultur er ikke uden bump.

En fremragende bog, hvor man efter endt læsning føler sig aldeles overbevist om, at Lenin også på dette punkt tog fejl. Kontrol er ikke bedre end tillid.



"Tilliden og Magten. Om at lede og skabe værdi gennem tillid" af Niels Thygesen, Steen Vallentin og Sverre Raffnsøe, Børsens Forlag 2008, 245 sider, 460,00 kr. (bogklubpris 399,00 kr.).

Myldretid

13. marts 1902 udkrev dagbladet Politiken følgende tævling blandt sine læsere: "Hvad skal *avtomobil* hedde på dansk?" Den 14. marts offentliggjordes svarene. De forslag som bladet tykte bedst om, var *maskinvogn*, *tøf* og – ordet *bil*. Det er genialt fundet på. Kan man kalde en *bicycle* for en *cykle* og en *violoncellist* for en *cellist*, kan man også kalde en *avtomobil* for en *bil*. Det er et nemt og smidigt ord. Man danner derav med lethed at *bile*, *biling*, *lystbil*, *arbejdsbil*, *bilfabrik*, *billøb*, *biler*, *bilerinde*, *biledragt* osv., osv. I en uendelighed.

Citatet er af Sven Tito Achen i artiklen *Hundrede gængse, kunstigt skabte ord* i tidskriftet *Språkfronten* (dansk, ja) i 1947. Ordet *bil* er således kunstigt skabt, og det hører til de ord som er en lykkelig tilpasning af ord fra fremmede sprog. Selve ordet *avtomobil* er dannet af tillægsordet *automobil* som kommer fra fransk *automobile*, men som navneord står det nær det tyske navneord *automobil*. Bag dette ligger latin *auto* "selv" + *mobil* "bevægelig", og ordet er således en af de mange nydannelser som laves i alle de vestlige sprog på basis af latinske rødder. Ved at se på brugen af *automobil* i perioden fra bils opståen til i dag kan man se *automobil* sygne hen og *bil* blomstre op. Kun i *automobilkirkegård* og *automobilophugning* lever ordet længere end til 1930'erne.

Den anden forkortelse af *automobil* er *auto* som især bruges i faglig sammenhæng, fx *autoophug*, *automekaniker*, *autoværksted*. Også i juridisk eller officielt sprog foretrækkes *auto-* eller *automobil-* helt op til o. 1960 hvor *bilinspektør* og *Statens Biltilsyn* optræder i bekendtgørelser.

Kunstigt skabte ord er ikke så almindelige. Politiken stod også bag ordet *gyser* (af engelsk *thriller*) i 1942 og *spindert* i 1956 (af lydordet *spinde*) som betegnelse for "cykel med hjælpemotor". Her var det dog folkeviddet som vandt med ordet *knallert*, som i de første år var stavet *knaldert* efter



lydordet

knald. Infoteria

blev vinderordet i

en konkurrence som Trafikradioen og Vejdirektoratet udkrev i 1989 i forbindelse med placeringen af 24 kiosker og servicecentre ved danske motorveje.

Kunstigt skabte ord fra enkeltpersoner er de berømte *ilt* (af *ild*) og *brint* (af at *brænde*) som blev skabt af H.C. Ørsted (1777-1851) til erstatning af *surstof* og *vandstof*. Han var også ophavsmand til *nej-siger*, *grundide*, *nær-syn* og *naturfølelse*.

Lis Jacobsen, som var grundlægger af den store gamle ordbog i 27 bind (*Ordbog over det danske Sprog*, 1918-54), gav liv til ordet *underlødige*, og titlen ovenfor: *myldretid* blev skabt af direktøren for Københavns Sporveje A. Juel-Hansen i 1937. Det er en gengivelse af engelsk *rush-hours*, og han må siges at være en passende ordskaber af netop dette.

I nyere tid er der også ord med et kendt ophav: *Knækprosa*, "udtryksform som er prosa, men som pga. den typografiske opstilling (linjerne er knækkede) ligner lyrik"

er dannet af litteraturforskeren Torben Brostrøm i 1979. Akvariebiologen Svend Tougaard har dannet ordet *sælarium* i 1973 om det der er beliggende i Esbjerg, og *någeneration* fra 1979 er betegnelse for den generation som fulgte efter 68'erne og som betragtedes som uengagerede, selvopgivende. Det var dannet af Poul Dines, mens *tryghedsnarkoman* fra 1977 blev skabt af Vita Andersen til en bogtitel i 1977, og Herdis Møllehave skabte ordet *knudemand* i hendes bog "Le" fra 1977.

I nyeste tid har kunstneren Lars Kræmmer dannet ordet – og betalingsmidlet – *artmoney*, "unik kunstværk som kan bruges som betalingsmiddel", og Naser Khader er (vistnok) ophavsmand til *halalhippie*.



Saurons øje

Som det er nu, har man som færdiguddannet akademiker – dem man i sagsbehandler-regi kalder LVU'ere ("de der, du ved nok") – to muligheder for at realisere sig selv. Der er karrierevejen og den intellektuelle levevis.

Karrierevejen er den, hvor du er ledig i ledighedssystemet i 2 måneder. Derefter er der normalt en overgang til den intellektuelle levevis enten på den ene eller den anden måde.

Den intellektuelle levevis er et deltidsarbejde i weekenderne og forskning i hverdagene.

Karrierevejen forløber typisk sådan, at du går ledig i 2 uger, hvor du normalt lige når at lande efter at have afleveret bacheloropgave eller speciale. Efter de 2 uger bliver du indkaldt til en samtale ved Jobcentret. Her bliver du så udliciteret til en såkaldt Anden Aktør, det vil sige en konsulentvirksomhed, der er finansieret lidt af alle parter. Typisk er det bare arbejdsløse, der har set muligheden for at tjene til føden på at håndhæve regeringens rådighedsregler (sagde nogen regeringens marionetdukke?). George Orwell ville grine lærklaskende.

Ved Anden Aktør bliver du så i 14 dage. I de 14 dage skal du møde op fra 9-15 hver eneste dag, hvor du snakker om jobansøgninger, om brutto-cv og sidst men ikke mindst om, hvor arbejdsmarkedet har mest brug for dig (ikke omvendt, og endda slet ikke, hvis du er "en af de der, du ved nok"). Efter de 14 dage har du så 2 uger mere derhjemme, hvor du skal søge job på egen hånd. Hvis jeg ikke allerede har nævnt det, så må jeg hellere gøre klart, at der ikke er noget tidspunkt, hvor du ikke skal blive ved med at søge 4 job om ugen samt trykke på den famøse "ja, jeg søger stadig job"-knap på Jobnet. Når de 2 uger så er gået, har du yderligere 14 dage, hvor du er indlagt hos Anden Aktør 9-15 hver dag. Nu er vi nået til uge 7-8 i din ledighedsperiode, hvor du bliver aktiveret. Det vil sige, at du sandsynligvis bliver "formidlet",

det vil sige tvunget til at tage et job, som sagtens kunne være et hotjob (telemarketing eller face to face-salg). Det er så her, at jeg mener, at du sandsynligvis går fra karrierevejen over til den intellektuelle levevis. Så kan du i det mindste nøjes med et deltidsjob og endda få fred til at læse. Jeg kalder det karrierevejen, fordi Anden Aktør faktisk er et godt tilbud til dem, der gerne vil ind i en spændende virksomhed.

For eksempel da jeg fortalte min Anden



"Jeg synes, du skal bruge dit krudt på at finde et arbejde".

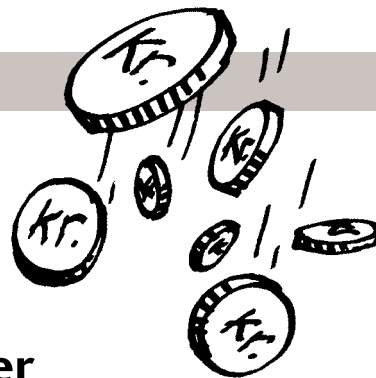
Det er da til at forstå. Mere åbenlyst kunne det ikke være, at Saurons øje kan stirre direkte fra (Christians)borgen og ind i de lediges bevidsthed".

Aktør, at jeg arbejdede på en ph.d.-ansøgning, så sagde hun til mig: "Jeg synes du skal bruge dit krudt på at finde et arbejde". Det er da til at forstå. Mere åbenlyst kunne det ikke være, at Saurons øje kan stirre direkte fra borgen og ind i de lediges bevidsthed, hvor synets magt manifesteres som stemmer, der som en Polonius-figur fortæller dig om dine "muligheder". "Det handler om at se det som muligheder", siger de, de grå herrer, når man begynder at stille sig kritisk op over for det, der foregår. Som Foucault ville have sagt det: Den lediges "identitet holdes fast gennem en logisk diskurs, der ikke har nogen realitet hinsides den, der er tilegnet ved at være konsistent inden for systemets logik, som gør identiteterne mulige". Al snak hinsides

systemets logik er galskab, der som sådan kun kan kureres ved, at systemet tager de personer "ud af mørket og ind i lyset". En ubehagelig kontakt såfremt ledighed assimileres qua rådighedsbegrebet til arbejdsmarkedet. Den eneste udvej fra det esoteriske og udmattende lys er deltidsarbejdet. Deltidsarbejdet som i dag er synonym for fred. Din eneste mulighed for at genvinde din person.

"Man skal se det som muligheder", gentager de, de grå herrer. Så går alt nemlig som forventet (forvaltet?). Stemmerne internaliseres, og Sauron smiler. Jeg lægger bøgerne fra mig og accepterer, at jeg i morgen skal bruge min dag hos a-kassen, der vil fortælle om de samme ting, som vi får at vide ved Anden Aktør. Jeg burde arbejde på min ph.d.-ansøgning, som skal afleveres næste uge, og, som min vejleder har fortalt mig, slet ikke går an, som den er nu, men det er nok mest fornuftigt, at jeg tager til det møde med a-kassen. De bøger, jeg læser, giver alligevel ikke redskaber til at få et arbejde, som de ville have sagt. "Og siden din uddannelse nu er slut, så er det altså ved at være på tide, at du lægger dem fra dig og ser på dine muligheder". Det lyder fornuftigt.

"Until a person actually arrives at the hospital, there usually seems no way of knowing for sure that he is destined to do so. And until the point of hospitalization is reached, he or she may not conceive him or herself as a person who is becoming a mental patient. However, since he or she will be held against his or her will, the hospital staff will be in great need of a rationale for the hardships they are sponsoring". (Erving Goffman, "The Prepatient Phase", 1961, in "Asylums", side 134-135).



Udvidet ret til rådighedstillæg til DM-medlemmer i kommuner og regioner

Ved OK 2008 lykkedes det DM at komme igennem med et længe næret krav, nemlig at forskelsbehandlingen mellem på den ene side jurister og økonomer og på den anden side andre akademikere i administrative generaliststillinger skal ophøre. Forskellen bestod i, at jurister og økonomer havde *ret* til rådighedstillæg, mens andre akademikere i de selv samme stillinger kun havde *mulighed* for at få rådighedstillæg.

I praksis er det aftalt, at retten til rådighedstillæg træder i kraft i forbindelse med overenskomsternes udsendelse. Og de kommunale og regionale overenskomster er, mens du læser disse linjer, hvis ikke allerede på gaden, så stærkt på vej. DM har nemlig underskrevet overenskomsterne, som i skrivende stund bare skal turen rundt omkring de andre AC-organisationer og arbejdsgiverparterne.

Fra nu af har DM-medlemmer i forbindelse med nyansættelser i administrative generaliststillinger altså samme ret til rådighedstillæg som jurister og økonomer.

DM har udarbejdet en vejledning om de nye regler for ydelse af rådighedstillæg i kommuner og regioner. Vejledningen kan downloades fra hjemmesiden <http://www.dm.dk/loenOgAnsaettelse/Loen/Overenskomst2008.aspx>.

Hovedpunkterne i aftalen

Ændringen betyder, at for nyansatte i administrative generaliststillinger skal der ikke længere forhandles om rådighedstillæg, men udelukkende om funktions- og kvalifikationstillæg. Rådighedstillægget skal ydes automatisk.

De, som blev ansat før overenskomstens udsendelse, er omfattet af de gamle regler, dvs. en mulighed for, men ikke en ret til rådighedstillæg. Det er dog aftalt, at der kan optages drøftelser, om forudsætningerne for rådighedsforpligtelsen er til stede og dermed også forudsætningen for at få rådighedstillæg.

Der er ikke nogen "facitliste" for, hvilke stillinger der giver ret til rådighedstillæg. Udgangspunktet vil dog være, at der skal ydes rådighedstillæg i alle administrative stillinger. Vil kommunen eller regionen ikke dette, vil DM gå ind og vurdere nøje, om der rent faktisk er tale om en stilling, hvor der ikke er ret til rådighedstillæg.

Visse stillingstyper må på forhånd betragtes som værende ikke-administrative i henseende til kravet om rådighedstillæg. Det kan fx være biologer i teknik- og miljøforvaltninger eller undervisere.

Det er ikke titlen, men stillingsindholdet, som er afgørende for, om der er ret til rådighedstillæg eller ej.

Det er DM's forventning, at den udvidede ret til rådighedstillæg over tid vil medføre en mærkbar forhøjelse af DM-medlemmers samlede lønsum. Det gælder naturligvis især i forbindelse med nyansættelser, men DM forventer samtidig, at de nye regler vil presse på for, at også allerede ansatte i administrative generaliststillinger uden rådighedstillæg ydes dette.

Der vil derfor blive fulgt nøje med i, hvordan de nye regler praktiseres.

Ændrede regler for arbejdsgivers betaling af dagpengegodtgørelse i forbindelse med afskedigelse

Pr. 1. juli 2008 er reglerne for arbejdsgivers betaling af dagpengegodtgørelse i tilfælde af afskedigelse af medarbejdere (de såkaldte G-dage) ændret. På G-dagene kan man ikke få dagpenge fra a-kassen, men får altså i stedet en dagpengegodtgørelse fra sin tidligere arbejdsgiver.

Ændringen indebærer, at fra den 1. juli 2008 skal arbejdsgiveren udbetale både første, anden og tredje G-dag mod tidligere kun første og anden. Betingelserne for udbetalingen af G-dage er dog fortsat, at man har arbejdet i mindst 74 timer inden for de seneste fire uger hos den pågældende arbejdsgiver, og at man ikke selv har sagt sit job op. Det er også en betingelse, at man er

medlem af en a-kasse. En arbejdsgiver kan fortsat højst komme til at betale for 16 G-dage i forhold til en enkelt ansat.

Udvidelsen af antallet af G-dage er en del af finanslovsaftalen for 2008 mellem regeringspartierne, Dansk Folkeparti og Ny Alliance. Hensigten er at få arbejdsgiverne til at planlægge især deltidarbejde på en mere hensigtsmæssig måde og således prøve at undgå afskedigelser i perioder med færre arbejdsopgaver.



NYT JOB

Nikolaj Rostgaard

Udviklingskonsulent i Strategi- og Udviklingsafdelingen i Horsens Kommune.

Inge Ussing-Jepsen, cand.mag. i spansk og religionsvidenskab fra Aarhus Universitet 2002.

Fra AC-fuldmægtig i Integrationskoordination, Fagcenter Arbejdsmarked, Sønderborg Kommune, til AC-fuldmægtig i Ledelsessekretariatet, EUC-Syd.

Karin Melbye Holm, cand.mag.

Innovationschef, Østdansk Turisme, Næstved Kommune.

Trine Venbjerg Hansen, cand.comm.

AC-fuldmægtig på Handelshøjskolen (CBS) i København.

Jürgen Beyer, lektor på Saxo Institutet, Københavns Universitet, på en bevilling fra Carlsberg Fondet.

Torsten Rødel Berg, ph.d. ("Irrigation management") fra Aalborg Universitet, Department for History, International and Social Studies. Senior Adviser, Danida, i Center for Rural Water Supply, 32 Phan Chu Trinh, Buon Ma Thuot City, Dak Lak, Vietnam.

PH.D.- OG DOKTORGRAD

Dorit Elin Konkolewsky, dr.phil. i samfundsvidenskab ("Cambios estructurales condicionantes de las políticas laborales de la Unión Europea: su influencia en el rol y función de la asesoría ocupacional") ved Deusto Universitet, Spanien.

Bodil Biering, systemudvikler hos Edlund A/S.

Ph.d. fra IT-Universitetet på afhandlingen "Dialectica Interpretations: a Categorical Analysis").

PRISER

Birgitte Possing, dr.phil., seniorforsker på Rigsarkivet og adjungeret professor i komparative kulturstudier på Københavns Universitet har modtaget KRAKA-prisen for sin bog "Uden omsvøb – Portræt af Bodil Koch".

FRATRÅDT

Per Ole Schovsbo, dr.phil., er fratrådt sin stilling og gået på efterløn efter mange år i den danske museumsverden (Bangsbo Museum, Danmarks Vognmuseum, Danmarks Vejmuseum, Køng Museer, Andelslandsbyen).

UDNÆVNELSER

Reinhard Stelter, Institut for Idræt, Københavns Universitet, er udpeget til Honorary Vice President i Society for Coaching Psychology.

Send os en e-mail ...

... hvis du har fået nyt job (også gerne dit første job), hvis du er blevet udnævnt og forfremmet til noget, hvis du skal til udlandet for at arbejde eller forske, hvis du er blevet hædret med priser, donationer og udmærkelser – kort sagt: NYT OM NAVNE står til din disposition, hvis du vil fortælle dine kolleger i DM om dig selv, din uddannelse og dit job. Send gerne et foto med. E-mail-adressen er: magisterbladet@dm.dk.

I hvert nummer af Magisterbladet vil vi derudover lave et kort portræt af et DM-medlem, der har fået nyt job (se siden overfor). Så muligvis skriver vi til dig for at høre, om du vil være med til det.

Redaktionen

LET DIN JOBSØGNING

MED EN JOBAGENT

Opret en jobagent på magisterjob.dk

På magisterjob.dk kan du oprette din personlige jobagent, som finder de jobannoncer, der passer præcis til dig og dine kvalifikationer.

Jobagenten sender dig løbende e-mails med links til de jobannoncer, der er relevante for dig og dine ønsker.

Opret din personlige jobagent på bare 30 sekunder.

Magisterjob.dk tilbyder dig en række funktioner, der hjælper dig til at planlægge din karriere.

Magisterjob.dk er en del af netværket Profijob.dk, der er et samarbejde mellem 14 af Danmarks mest betydningsfulde faglige organisationer.

Deltagelsen i Profijob.dk betyder, at du ikke alene modtager relevante jobannoncer fra magisterjob.dk, men også fra de øvrige jobportaler, når du har oprettet din jobagent på magisterjob.dk.

Magisterjob.dk er Dansk Magisterforenings egen jobportal, der er tilpasset dig, din situation og dine jobønsker.

Mere end 15.000 personer har allerede oprettet deres personlige jobagent på Profijob.dk netværket.

magisterbladet

RELEVANTE JOB – RELEVANTE PROFILER

PARTNER I PROFILJOB.DK



FOTO: HENRIK PETIT

Hanne Christiansen, 51 år

Fra freelanceoversætter til fast-ansat tekstansvarlig hos Schultz Information.

Karriere:

Indtil fastansættelsen hos Schultz Information freelancer i ni år med koordinerende forlagsopgaver, undervisnings-, oversættelses- og tolkeopgaver. Ansat som sekretariatsleder hos Munksgaards Forlag 1993-1998, og før den tid forskellige ansættelser på den græske ambassade og hos det græske luftfartsselskab i København.

Uddannelse:

Cand.mag. i dansk og nygræsk fra Københavns Universitet 1986.

Hvad går dit nye job ud på?

Jeg har det overordnede kvalitetsansvar i en afdeling hos Schultz Information, hvor min primære rolle er den koordinerende. Mine

arbejdsopgaver omfatter både tekstredigering og korrekturlæsning. Jeg er desuden kontaktperson for en række konsulenter i udlandet.

Hvorfor var det dig, der fik jobbet?

Jeg kender branchen og har som freelancer løst opgaver for virksomheden. Da Schultz Information fik flere og flere opgaver inden for mit kompetencefelt, var det nærliggende at tilbyde mig en fast stilling.

Hvilke fordele og ulemper oplever du ved at have udskiftet freelance-tilværelsen med et fast arbejde?

På plussiden vil jeg nævne den tryghed, det er at vide, at jeg også har arbejde i næste måned. Jeg er et socialt menneske, og 80 dygtige faste kolleger og tilknytningen til en spændende arbejdsplads i attraktive rammer har jeg også stor glæde af. På minussiden oplever jeg, at min frihed er blevet begrænset. Indimellem savner jeg mere tid til de græske oversættelser, som nu er forsvundet til weekenderne.

Hvilke arbejdsopgaver glæder du dig mest til?

Det er tilfredsstillende at have det ansvar, der følger med den koordinerende funktion i min afdeling. Jeg er også meget glad for, at jeg hver uge skal bruge seks-syv timer i firmaets datterselskab, Tarius, som arbejder med at organisere og gøre medicinallovgivningen tilgængelig for farmaceutiske virksomheder i hele verden. Her kan jeg bruge mit græske, når jeg kommunikerer med konsulenterne i Grækenland og på Cypern.

Hvilke nye karrieremål har du sat dig, i forbindelse med at du har fået nyt job?

Arbejdet med at opbygge og vedligeholde den medicinske database i Tarius er for mig nyt og udviklende og giver mig samtidig lejlighed til at dyrke det græske. Da afdelingen ekspanderer, kunne jeg på længere sigt måske godt tænke mig at få mulighed for at bruge flere timer der.



Privat job

1. To beslutninger er gode at træffe, inden man går til samtale. For det første, hvilket lønkrav man vil spille ud med, hvis man bliver spurgt. For det andet, hvor ens smertegrænse går. Dvs. den laveste løn, man vil acceptere. Beslutningerne er vigtige, for at man ikke indgår en aftale, som man fortryder bagefter.

2. Træf beslutningerne på et solidt grundlag. DM spørger hvert år alle privatansatte medlemmer, hvad de tjente i september. Svarene ser således ud:

DM's lønundersøgelse september 2007 (tallene omfatter løn og pension tilsammen)

Kand.år.	cand.scient.	cand.mag.	vækst
- 1983	55.762	50.463	3,7%
1984-86	53.100	48.414	3,7%
1987-88	52.804	47.720	3,7%
1989	53.314	41.321	5,1%
1990	50.057	48.997	4,2%
1991	51.854	43.806	6,7%
1992	49.232	45.610	7,1%
1993	48.187	44.350	7,7%
1994	48.060	40.789	5,4%
1995	47.780	40.450	5,1%
1996	48.221	41.148	5,1%
1997	48.397	42.445	5,9%
1998	44.684	38.582	6,9%
1999	44.377	38.321	7,8%
2000	41.177	37.288	8,8%
2001	41.824	36.452	9,4%
2002	40.055	34.978	10,0%
2003	36.421	32.710	11,0%
2004	34.639	32.440	11,0%
2005	33.032	30.343	11,8%
2006	33.076	29.884	11,0%
2007	30.911	29.120	--

Se også DM's interaktive lønstatistik på www.dm.dk/privatloenstatistik

Tallene omfatter alle løndele, også eget og arbejdsgivers evt. pensionsbidrag. De, der skal ansættes på en privat arbejdsplads for første gang, bør tage højde for, at lønniveauet stiger løbende. Ifølge Danmarks Statistik 4,6 % det sidste år. Allerede ansatte kan tage udgangspunkt i tabellens vækstprocenter.

3. Løngennemsnit for forskellige brancher og arbejdsfunktioner kan ses på www.dm.dk/privatloenstatistik. Se også forslag til standardkontrakter på www.dm.dk/standardkontrakt, for der er meget andet end løn, man skal aftale.

4. Nærmere oplysninger om lønniveauet kan fås ved at ringe til DM. Her kan man også få tjekket kontrakt og evt. konkurrenceklausuler.

5. DM har som supplement besluttet en vejledende startløn for nyuddannede på kr. 30.800.

Offentligt job

1. Hvis man ved ansættelsessamtale bliver spurgt om ens lønforventning, så kan det være hensigtsmæssigt at svare,

- at man forventer, at en forhandling tager udgangspunkt i relevant lønstatistik for offentligt ansatte,
- og at det jo er tillidsrepræsentanten eller DM, der skal forhandle, hvis man får tilbudt jobbet.

Hvis man herefter bliver spurgt, hvad statistikken viser, så kan man f.eks. bruge disse tal:

Finansministeriets lønstatistik for statsansatte cand.scient.er og cand.mag.er 2007
 nyuddannet 23.045 + 17,1% pension
 1 års erfaring 25.292 + 17,1% pension
 2 års erfaring 27.197 + 17,1% pension
 3 års erfaring 28.995 + 17,1% pension
 mere erfaring* 30.729 + 17,1% pension
 meget erfaring* 33.514 + 17,1% pension
 mest erfaring* 36.943 + 17,1% pension

2. Sig aldrig dit job op, før din tillidsrepræsentant har forhandlet tillæg med ledelsen.

Det offentlige lønsystem betyder, at tillidsrepræsentanten næsten altid kan forhandle om tillæg ved nyansættelse. Hvis man siger sit job op for tidligt, er det sværere at opnå et godt resultat. Hvis forhandlingen ikke kan være færdig, før du har tænkt dig at sige op, så vent. Arbejdsgiveren kan i det offentlige ikke give et job, som man er blevet tilbudt, til en anden, så længe der forhandles om lønnen.

3. Hvis man får tilbudt jobbet, skal man hurtigst muligt kontakte tillidsrepræsentanten, så man kan drøfte, hvilket lønkrav han/hun skal fremsætte. Hvis der ikke er nogen DM- eller AC-tillidsrepræsentant, så skal man kontakte DM's sekretariat, som skal forhandle. – Hvem der er tillidsrepræsentant, kan man få at vide i DM.

4. Læs mere om tillægsforhandling og tillægsniveau i DM's "Lønguide 2008" side 8 og under omtalen af det relevante ansættelsesområde eller på www.dm.dk/tillaegsforhandling. Endelig kan man læse i Faglig Håndbog, som findes på www.dm.dk/faglighaandbog. Væg kapitel 3.2 Offentlig løn og tillæg.

Ansøgning om forskningsbevilling

Ansøgningen skal mindst indeholde:

1. Nettoløn pr. måned på det skalatrin, du er på. Satserne (1.4.2008):

Trin 3: 20.814,75 kr.

Trin 4: 22.600,83 kr.

Trin 5: 24.358,00 kr.

Trin 6: 25.960,67 kr.

Trin 8: 27.398,67 kr.

Er du på gammelt lønsystem, så se tallene på www.dm.dk/LoenOgAnsaettelse.

2. Normalt kvalifikations-

tillæg: 2.990,61 kr.

for ph.d.-kandidater: 3.959,41 kr.

for lektorbedømte: 6.539,34 kr.

3. Pensionsbidrag: 17,1 % af skalalønnen og tillæg.

4. Feriepenge: 12,5 % af skalalønnen, tillæg og eget pensionsbidrag (1/3 af de 17,1 %).

5. Arbejdsgivers atp-bidrag: 97,80 kr.

6. Dato for oprykning til næste løntrin.

Der er særlige regler for ph.d.-stipendiater.

Flere oplysninger om ansøgning om forskningsbevilling og om ph.d.-stipendiater kan ses på www.dm.dk/LoenOgAnsaettelse/Loen/AnsogningOmForskningsmidler.

Timelønsjob

1. Lønnen er på universiteter og professionshøjskoler aftalt til 218,81 kr. pr. arbejdstime. Forberedelsestid: mellem 40 og 90 minutter pr. undervisningstime. Eksterne lektorer har bedre vilkår. – Se i øvrigt DM's "Lønguide 2008" side 22 eller www.dm.dk/LoenOgAnsaettelse/Loen/OffentligtAnsatt/UniversiteterOgHoejereLaereanstalter/EksternLektor.

2. Andre steder skal man selv forhandle. Som grundlag har DM og AC besluttet disse vejledende minimumssatser pr. arbejdstime:

a) alm. videnskabeligt arb.: 238,15 kr.

b) konsulentarbejde: 550,00 kr.

c) journalistisk arbejde: et medie

(tryk eller digitalt) 650,00 kr.

parallel udgivelse itrykt og digitalt

medie 730,00 kr.

d) foredrag: mellem 2.000 og 3.000 kr. for et foredrag på 45 til 60 min. Kan man aftale bedre betaling, er det bare godt.

Ansættelse med løntilskud

1. Skal man ansættes på en offentlig arbejdsplads, skal man normalt ansættes efter AC-overenskomsten. Men lovgivningen forhindrer, at man kan få en timeløn, der er højere end 105,24 kr. (pr. 1.4.2008). Ud over timelønnen skal man have det fulde pensionsbidrag, som er aftalt i overenskomsten.

2. Skal man ansættes på en privat arbejdsplads, er der ikke noget lønloft, og lønnen forhandles på samme måde som for andre ansatte. Se første spalte på denne side.

jobsektion

Stillinger

Forbered dig, inden du går til jobsamtale og siger ja til dit nye job

Løn og ansættelsesvilkår kan være meget forskellige fra område til område og fra stilling til stilling. Kontakt derfor altid DM

for at få råd og vejledning, inden du går til jobsamtale, og inden du siger ja til jobbet.

Husk også, at DM tilbyder karriererådgivning og feedback på ansøgning og CV.

Find råd, vejledning, lønstatistikker, kontaktoplysninger og meget mere på DM's hjemmeside www.dm.dk.

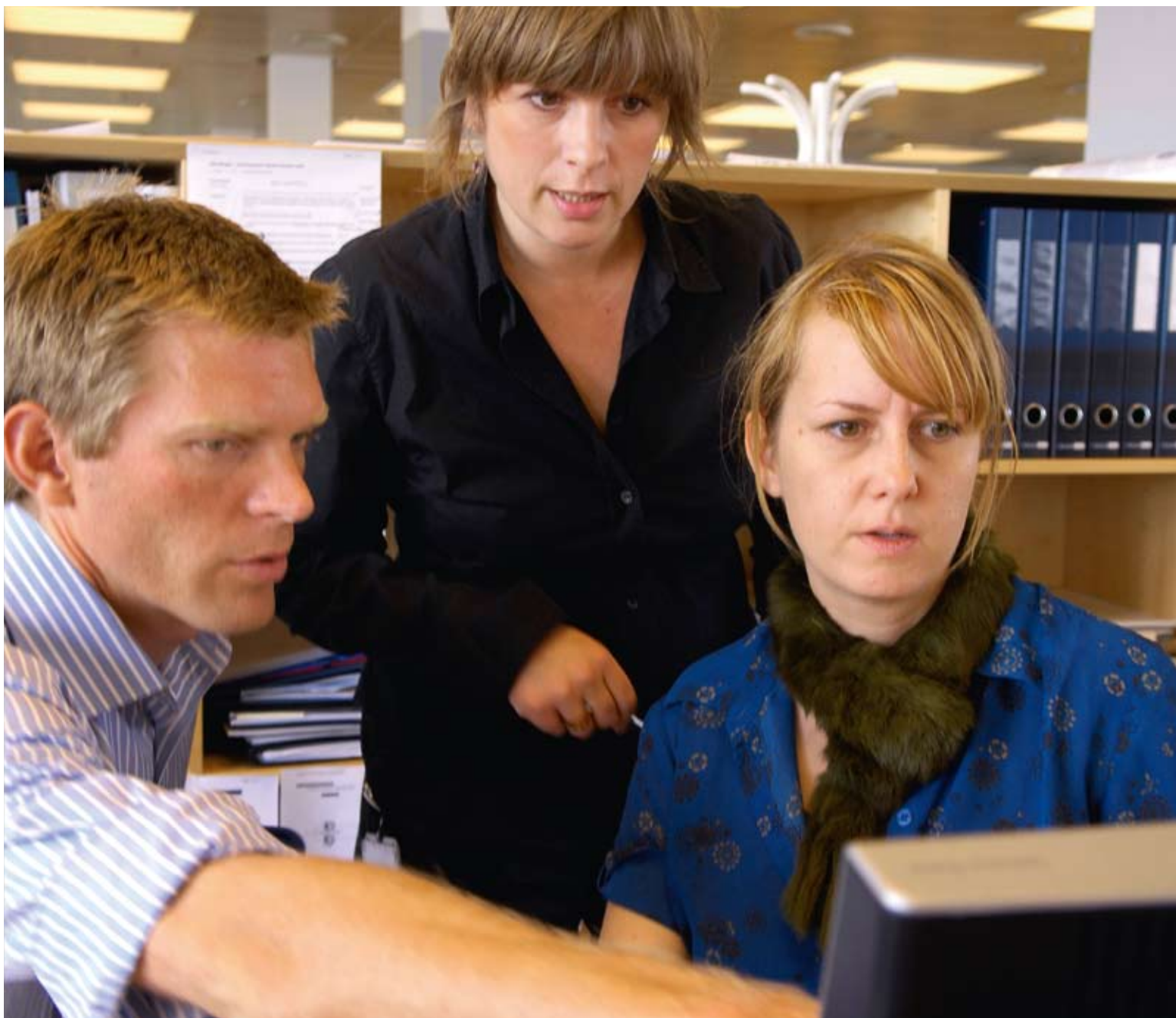


Foto: STEFAN KAI NIELSEN



**FORSIKRING
MED OVERSKUD**

Fødevarerne bliver dyrere. Benzinen bliver dyrere. Bilforsikringen bliver... billigere?

Hos GF bliver din bilforsikring billigere end den årlige præmie. Hos GF deler vi nemlig overskuddet med vores medlemmer, og da vi kun forsikrer gode bilister i fornuftige biler, er der en pæn bonus at hente, når året er omme.

**Få et tilbud på en billigere
bilforsikring med overskud:
Se forudsætninger og mere på
billigere-bilforsikring.dk**

