

Dårlig dækning: Skarp kritik af BF's pensionsordning
 I Gjern rykker borgerne ind, når bibliotekaren går hjem
 Studerende: BF lader de unge i stikken

PRESSE BIBLIOTEKS



21. februar 2008

EVA MADSEN
 81 ÅR, FOLKEPENSIONIST
 INTERESSER: KIRKEN, MUSIK,
 GYMNASTIK, KORTSPIL OG NISSER

MADS BRIAN OLSEN
 35 ÅR, ARBEJDSLØS
 TIDL. SPECIALARBEJDER,
 HAR HUNDEN BISSE

Personas-metoden: Lånere i levende live

Lindevangs Allé 2, 2000 Frederiksberg
Tlf. 38 88 22 33 · Fax 38 88 32 01
E-mail: bf@bf.dk · Internet: www.bf.dk
Ekspedition mandag-fredag kl. 9-15.

BF's hovedbestyrelse

Formand: **Pernille Drøst**

Tlf. A: 38 88 22 33, P: 29 28 52 77
E-mail: pd@bf.dk

Næstformand: **Mette Kjeldsen Sloth**

Frederiksberg Kommunes Biblioteker
Tlf. A: 38 21 18 00, P: 44 98 91 38
E-mail: mesl01@frederiksberg.dk

Øvrige hovedbestyrelse:

Matthias Eiriksson, Danmarks Statistiks Bibliotek

Tlf. A: 39 17 37 24, P: 31 15 05 09
E-mail: eirixon@gmail.com

Karen Buus, Varde Bibliotek

Tlf. A: 75 22 10 88, P: 22 44 58 46
E-mail: karenbuus@vardebib.dk

Per Kjær Fredborg, Århus Kommunes Biblioteker

Tlf. A: 89 40 94 22, P: 86 21 02 98
E-mail: pkf@bib.aarhus.dk

Berit Sandholdt Jacobsen, Greve Bibliotek

Tlf. A: 43 95 80 29, P: 21 71 20 02
E-mail: bsj@grevebib.dk

Kim Josefsen, Dansk BiblioteksCenter (DBC)

Tlf. A: 44 86 76 54, P: 61 77 78 39
E-mail: kjj@dbc.dk

Søren Kløjgaard, Hasle Bibliotek

Tlf. A: 86 75 20 66, P: 86 15 13 98
E-mail: skl@bib.aarhus.dk

Lone Krøgh, Lemvig Bibliotek

Tlf. A: 96 63 15 15, P: 97 51 33 12
E-mail: lone.kroegh@lemvig.dk

Joan Mühlendorff, HvidovreBibliotekerne

Tlf. A: 36 34 36 00, P: 32 64 63 19
E-post: jom@hvidovre.dk

Jette Rasmussen, Varde Bibliotek

E-mail: jetterasmussen@vardebib.dk
Tlf. A: 76 94 69 22, P: 86 21 02 98

Direktør: Johnny Roj-Larsen, jrl@bf.dk

Faglig Afdeling:

Bruno Pedersen, afdelingschef, bp@bf.dk

Konsulenter:

Nanna Berg, kommunikationskonsulent, nbe@bf.dk
Niels Bergmann, webredaktør, faggruppeansvarlig, nb@bf.dk
Arne Svane Frei, webmaster, af@bf.dk
Ann Oliveira, karriererådgiver, aco@bf.dk

Konsulenter, løn- og ansættelse:

Karin Madsen, privatområdet, kommuner i Region Midtjylland, kvm@bf.dk
Lone Rosendal, København, kommuner i Region Sjælland og kommuner i den jyske del af Region Syddanmark, lr@bf.dk
Susanne Høgdahl Thomsen, kommuner i Region Nordjylland, kommuner i den fynske del af Region Syddanmark samt alle regionsansatte, sht@bf.dk
Helle Fridberg: Region Hovedstaden ekskl. København, hf@bf.dk
Ulla Thorborg, statsområdet, ult@bf.dk

Telefonvagten: kl. 9.00 – 15.00: 38 88 22 33

Forsiden: Kender du din bruger? Personasmetoden skal sørge for, at bibliotekets tilbud er lige så forskellige, som mennesker er. Illustration har illustreret.

Politikere efterlyses

På trods af, at jeg skrev en leder om »biblioteksfejden« i sidste nummer, kommer der endnu en leder om samme emne. Debatten kører nemlig stadig for fuldt blus. Berlingske Tidendes litteraturredaktør fortolkede den forrige leder på en sådan måde, at han skrev, at BF opfordrede medlemmerne til at smide 50 procent af bøgerne på depot og komme på barrikaderne.

Det stod der absolut intet om. Hvis man ser bort fra dette fejlцитat, så er den verserende folkebiblioteksdebat dog meget central i forhold til anerkendelsen af, hvordan borgerne tilegner sig viden og kultur og af relevans for alle med en kultur- og/eller informationsvidenskabelig baggrund. Den berører nemlig problemstillinger omkring



det klassiske folkeoplysnings- og læringsbegreb. En kulturinstitution står i en forandringsfase med mange interessenter. Nogen oplever, at de pludseligt ikke kan genkende den institution, de ellers havde så meget veneration for. Det forhold betyder, at det bliver diskuteret, hvorvidt et folkebibliotek er en kulturinstitution eller ej, og pludselig bliver der fra forfatteres side skabt en forskel mellem litteratur og kultur.

Samtidig kritiseres folkebibliotekernes ønske om at være en kulturinstitution, hvor brugerne kommer for at benytte biblioteket, men ikke nødvendigvis låne noget på vej ud. Det har vel altid været sådan. Eksempelvis benyttes læsesalen for at læse aviser eller bruge opslagsværker.

Debatten er derefter fortsat med tiltagende styrke i polemiske udtryk om, at

biblioteket ikke skal være en varmestue eller socialpædagogisk foranstaltning. Men det er tydeligvis udtryk for manglende viden om bredden i bibliotekets arbejde, hvor understøttelse af læsevnen for både børn og unge er en vigtig del af bibliotekernes arbejde. Hvor bibliotekets lektiecafé gør en forskel, specielt for tosprogede, og hvor biblioteket bliver en mulighed for at lære om dansk kultur, litteratur og ikke mindst understøtte skolearbejdet.

Det er ganske enkelt umuligt at tro på, at det er disse aktiviteter som forfattere, litteraturredaktører og kulturjournalister ønsker fjernet. I hvert fald har kulturministeren og kommunerne støttet varmt op om arbejdet, og bibliotekarer har professionelt og aktivt taget fat på arbejdet.

Nøjagtigt som de også gør i denne »biblioteksfejde« og rent faktisk gør politikernes arbejde. Den seneste måned er det bibliotekarerne, der har arbejdet for at fortælle, hvad bibliotekernes opgave er nu og i fremtiden og dermed den politik, der ligger til grund for bibliotekerne. Det er også naturligt som fagfolk, men det ville nu være godt med politisk ansvar. De få politikere, der har meldt sig i debat-

ten, har udtrykt deres enighed med bibliotekernes nuværende strategi, og det er jo fint at se, at embedsværket og politikerne er enige. Men de slipper alt for let – det er de samme politikere, der gennem de seneste år har beskåret biblioteksvæsenet markant og fortsat gør det. I 2008 er der i ca. 75 procent af landets kommuner budgetteret med yderligere nedskæringer på bibliotekerne.

Det betyder, at bibliotekerne naturligvis ikke kan indkøbe så mange materialer som de gerne vil, og som er en væsentlig del af forfatterens kritik. Diskussion om ligestilling af medier og biblioteksindretning vil stadig være til diskussion, men måske skulle kombattanterne i denne debat slå kræfterne sammen og afkræve politikerne svar.

PERNILLE DRØST

INDHOLD

- 4 Lindrende litteratur**
I England er lægerne begyndt at ordinere litteratur mod blandt andet Alzheimers sygdom.
- 6 BF-pension op af syltekrucken**
BF's medlemmer får ikke nok ud af deres pensionsordning hos Sampension, fastslår ny rapport.
- 7 Fortæl mig din uge: Tid til test**
Annette Rokkjer arbejder i Beredskabsstyrelsen og har holdt møde med både PET og militærnægterne.
- 10 Bibliotek uden bibliotekarer**
Det lille Gjern Bibliotek ved Silkeborg forsøger sig med udstrakt selvbetjening mod længere åbningstider.
- 12 For lidt flair for unge**
BF skal sælge sig selv bedre til de studerende, siger to studerende i Hovedbestyrelsen.
- 14 På fornavn med Eva og Mads Brian**
På Roskilde Bibliotekerne er tal og grafer skiftet ud med et galleri af ægte mennesker – de såkaldte *personas*, der skaber klare billeder af bibliotekets lånere og ikke-lånere.



I DETTE NUMMER

Debat 18
Bog anmeldelse/nyt fra det offentlige 22
Nye stillinger 24



BIBLIOTEKSPRESSEN

Lindevangs Allé 2
2000 Frederiksberg
Tlf. 38 88 22 33
Fax 38 88 31 01
E-mail: bibliotekspresen@bf.dk
Internet: www.bibliotekspresen.dk

Udgiver: Bibliotekarforbundet

Redaktion:

Ansvarsh. redaktør Henrik Hermann, hermann@bf.dk.
Journalister: Anette Lerche, lerche@bf.dk, Marie Brynskov, brynskov@bf.dk, Sabine Mønsted, moensted@bf.dk.

Annoncer:

DG Media as, Studiestræde 5-7, 1455 København K,
Tlf. 70 27 11 55, fax 70 27 11 56
E-mail: epost@dgmedia.dk

Bladudvalg:

Matthias Eiriksson, Øjvind Harkamp, Hanne K. Kjergård,
Lise Marie Kofod, Kristine N. Ledet og Laila B. Sørensen

Tryk: KLS Grafisk Hus A/S

ISSN 1395-0401
Medlem af Dansk Fagpresseforening

Abonnement:

Ingelise Dyrland Frederiksen, abonnement@bf.dk
Årsabonnement: 435 kr.
BF-medlemmer modtager automatisk bladet

Oplag: Distribueret oplag 1.7.2004 - 30.6.2005
iflg. Dansk Oplagskontrol: 6.503
Dette nummer er trykt i 6.800 eksemplarer

Adresseændring skal af Bibliotekarforbundets medlemmer meddeles til BF's medlemsafdeling. Uregelmæssigheder i leveringen meddeles til det lokale postkontor.

Lønhop til kandidater

Cand.scient. bibler ansat i staten fik hele 13,4 procent mere i lønningsposen i 2007 i forhold til 2006. Det viser BF's lønstatistik på det offentlige område. I kommunerne lå lønudviklingen på 8,1 procent for kandidaterne, mens den for bibliotekar DB'er var mere beskedent. Henholdsvis 3,2 procent i kommunerne og 3,4 procent i staten.

Tjenestemænd i kommunerne er dem med den laveste lønstigning på 2,2 procent. Se de nyeste løntabeller på www.bf.dk > løn og ansættelse.

mønsted

Tv om arbejdsmiljø

Hvad er godt arbejdsmiljø? Fra 10. februar til slutningen af april giver en række tv-programmer på DR2 et bud. Programmerne Godt arbejde! behandler emner fra støj, stress, nedslidning, vold, muskel- og skeletbesvær til »noget for noget« – belønning for god ledelse. På www.godtarbejde.dk kan man hver uge klikke sig frem til gode råd, deltage i tests og konkurrencer og se videoer om arbejdsmiljø. Programmerne er et samarbejde mellem DR, Arbejdsmiljørådet og Videncenter for Arbejdsmiljø.

brynskov

Konservativ kultur

Konservative kommuner bruger flest penge på kultur, mens landets eneste SF-kommune, Kalundborg, bruger mindst.

Det viser en gennemgang af alle landets kulturbudgetter, som nyhedsbrevet Søndag Aften har lavet.

I gennemsnit bruger konservative kommuner 1.048 kroner på kultur pr. indbygger, mens SF-kommunen Kalundborg bruger 599 kroner. På andenpladsen ligger socialdemokratiske kommuner med et gennemsnit på 880 kroner pr. indbygger.

Opgørelsen fortæller intet om, hvilke områder inden for kulturen, der gives penge til.

brynskov

Lindrende litteratur

Litterære terapigrupper – såkaldt *Biblioterapi* – kan gavne patienter med Alzheimers, psykiske lidelser og misbrugsproblemer. Det mener Dr. Jane Davis fra *The Reader Centre University* i Liverpool. Hun forsker i, hvordan litteratur påvirker menneskers psyke. Indtil videre har projektet *Get into reading* ført til oprettelsen af over 50 litterære terapigrupper på plejehjem, væresteder og psykiatriske afdelinger. Filosofien er, at mennesker med »rod« i tankerne finder ro i bøgerne. Klassikere som *Mus og Mænd* af John Steinbeck og *Et vintereventyr* af Shakespeare er på recepten.

- Litteraturen kan være med til at sætte ord på nogle af de følelser, de ikke selv kan formulere, siger dr. Jane Davis.

For demente er poesi for eksempel gavnlig.

- Oppe i hovedet roder alting rundt for dem, men i digtene er tingene sat i orden, siger hun til Dagbladet Information.

Dr. Jane Davis understreger, at bøgerne ikke skal erstatte den medicinske behandling, men at lokale læger i Liverpool, der deltager i projektet kan ordinere et læsegruppeophold som supplement til medicinsk behandling.

Hun mener, at *Biblioterapi* bør være en del af den brede vifte af tilbud i sundhedssektoren.

Brynskov



Bøger kan virke helbredende på patienter med psykiske lidelser og Alzheimers. *Biblioterapi* er et nyt begreb i England og ordineres af praktiserende læger. Foto: Kristian Buus/Scanpix

Ubemandet bibliotek i Gjern



På det ubemandede Gjern Bibliotek trykker brugerne sig selv ind på biblioteket via en touch screen.

Foto: Flemming Jeppesen

Efter en veloverstået forsøgsperiode er Gjern Bibliotek nu permanent blevet landets første selvbetjente biblioteksfilial, der har åbnet efter brugernes behov. Konkret betyder det, at biblioteket i Gjern har åbnet 60 timer om ugen, hvoraf de 37 er helt ubemandede.

Projektets leder Mogens Larsen, der selv er bibliotekar i Silkeborg, har på baggrund af forsøget i Gjern netop færdiggjort sin rapport om det selvbetjente bibliotek:

- Folk opfatter det selvbetjente bibliotek som meget positivt, og vi kan registrere, at selvbetjeningen har trukket flere mennesker til, siger han og tilføjer:

- Men man skal tænke sig om, hvis man ønsker sig et selvbetjent bibliotek, for det er udpræget stedspecifikt. Hvis biblioteket ligger i et socialt belastet område eller ude på en mark, skal man måske gøre noget helt andet, mener Mogens Larsen.

Læs mere på side 10.

Broch-Lips



Kun få af BF's medlemmer udnytter, at de har ret til 100.000 kr., hvis de for eksempel rammes af kræft. Her 10.000 lys for kræftpatienter i Stockholm. Foto: Björn Larsson

Har du penge til gode?

I 2007 fik kun seks af BF's medlemmer erstatning fra deres pensionsordning på grund af kritisk sygdom. Direktør i BF, Johnny Roj Larsen, tror, at flere end de seks har ret til beløbet på 100.000 kroner – men mange ved ikke, at de har krav på det.

Det er BF's medlemmer ansat i det offentlige, der har pensionsordning i selskabet Sampension, der ved kritisk sygdom har ret til et engangsbeløb på 100.000 kroner. Det er sygdomme som ondartet kræft, blodprop i hjertet eller en hjerneblødning, der kan udløse dækningen.

- Vi har mange kvindelige medlemmer

i 50'erne. Så statistisk tror jeg, flere har været udsat for kritiske sygdomme end de seks, der i 2007 har fået udbetalt 100.000 kroner, siger Johnny Roj Larsen.

Han mener, problemet skyldes dårlig formidling.

- Der er mange, der ikke tænker over, at deres pension både er en forsikring og en opsparing. Det skal BF fremover være meget bedre til at formidle, siger han. I første omgang råder han medlemmer til at kontakte BF eller Sampension, hvis de mener, de har penge til gode.

mønsted

Nyt lønmagasin

Hvordan forhandler du løn? Og hvad er dine rettigheder som ansat både i det private og det offentlige? Et nyt lønmagasin fra BF er på vej med svarene og kommer med posten i marts. Magasinet har udover den nyeste lønstatistik en oversigt over dine rettigheder fra ferie og barsel til pension.

Få mere at vide om dine rettigheder på www.bf.dk>løn og ansættelse.

mønsted

OK -delforlig

Det første delforlig er indgået i overenskomstforhandlingerne 2008 på det kommunale område.

Det er blandt andet bedre forhold for tillidsrepræsentanter, der er på plads. Fremover skal der forhandles funktionstillæg for tillidsrepræsentanter, og opsigelsesvarslet fra arbejdsgivers side er forlænget med tre måneder, udover det, der følger af overenskomsten. Delforliget, der også handler om ferie og mindre ændringer i forhold til lønsedler og gruppelevsforikringer, træder kun i kraft, hvis der bliver indgået et samlet forlig på det kommunale område. Læs mere på www.bf.dk.

mønsted

Dansk YouTube

Det »gamle« *BibCast* har fået vokseværk og hedder nu *BibStream*. Som noget nyt kræves ikke længere lånerkort for at se gratis film. De kan søges frit efter samme princip som det Google-ejede site YouTube.

BibStream byder foreløbig på over 200 gratis film og klip fra danske arkiver, biblioteker og private – for eksempel kan man se film fra Den Europæiske Filmhøjskole i Ebeltoft. Målet er at samle borgernes egne kort- og dokumentarfilm, mobiloptagelser og hjemmevideoer under samme hat – og desuden vise, hvad der sker på bibliotekerne i Danmark. Se mere på www.bibstream.dk

brynskov



Besøg os på DB's årsmøde 5-7 marts 2008

Comwell Kolding
Skovbrynet 1
6000 Kolding

Stand nr. 14

Mød os på vores generalforsamling onsdag d. 5. marts kl. 17.

Her har du mulighed for at snakke med bestyrelsen og nyde en lille forfriskning.

Nyt Dansk Litteraturselskab – det er os med MagnaPrint og LæseLyst





Få din pension kigget efter i sømmene, hvis du ikke vil snydes eller stå uden dækning, hvis du bliver kritisk syg, skal i fleksjob eller på førtidspension.

En ommer:

BF-pension op af syltekrukken

BF's medlemmer i det offentlige har en pensionsordning under al kritik, viser ny undersøgelse fra rådgivningsfirmaet Willis.

tekst SABRINE MØNSTED
illustration PERNILLE MÜLHBACH

Det kan gøres meget bedre. Sådan lyder konklusionen på en rapport fra pensionsmæglerfirmaet Willis. Rapporten handler om vilkårene i Sampension, det pensions-selskab, hvor hovedparten af BF-medlemmer ansat i det offentlige hver måned får sat cirka 17 procent af deres løn ind.

Willis har gennemgået pensionsordningen punkt for punkt, og resultatet er en

lang liste med punkter, hvor vilkårene kan – og efter deres mening skal – gøres bedre.

Det er især forsikringsdelen af pensionen som dækning ved tabt erhvervsvevne, ansættelse i fleksjob og ved førtidspension, der kritiseres.

For eksempel skal basisdækningen ved tabt erhvervsvevne forhøjes til det dobbelte, råder Willis.

I dag får man 20 procent af sin tidligere løn udbetalt hver måned, hvis man mister to tredjedele af sin erhvervsvevne. Det efterlader et hul på 80 procent. Ifølge Willis' konsulent Søren Lauridsen bør dækningen minimum være på 40 procent for alle medlemmer, og ordningen skal være fleksibel, så det enkelte medlem kan sikre sig op til 60 procent.

”BF skal sikre sig, at alle medlemmer har samme sikkerhedsnet og ikke skal gå fra hus og hjem, hvis ulykken sker.”

Søren Lauridsen,
konsulent i rådgivningsfirmaet Willis

- Ellers falder lønnen for drastisk i tilfælde af arbejdsskade eller sygdom, siger han.

En bibliotekar, der tjener 350.000 kroner om året, med en ægtefælle med en årsindtægt på 380.000 kroner, skal for eksempel op på 50 procent i dækning, før vedkommende er sikret 80 procent af sin løn, hvis uheldet rammer, fordi ægtefælles løn bliver modregnet.

Er man enlig med en årsløn på 350.000 kroner, er 20 procents dækning nok til at få 80 procent af sin tidligere løn udbetalt. En dækning på kun 20 procent er altså særligt et problem for gifte og samlevende.

Mindre med alderen

For overhovedet at få én krone for nedsat arbejdsevne, skal tre ting være opfyldt: Erhvervsevnen skal være nedsat med totredjedele, du skal være fratrukket jobbet og ikke få lønudbetalinger, og du må ikke være i fleksjob.

Det er ikke godt nok, konkluderer Willis. Sampension er kendetegnet ved, at der ikke er aktionærer, der skal tjene penge, men alt overskud går til medlemmerne. Alligevel er det ikke det billigste selskab på markedet, mener Willis, der har sammenlignet selskabet med markedets kommercielle pensionselskaber.

- På det kommercielle marked kan du få udbetaling allerede, når du har mistet 50 procent af din erhvervsevne, siger Søren Lauridsen.

Der bør kunne forhandles bedre vilkår for så stor en gruppe som bibliotekarerne, mener han og foreslår en model, hvor udbetalingen sker, også selvom man fortsætter i et fleksjob.

- I den situation har mange ikke kræfter til eller fokus på det økonomiske. Så det er vigtigt, at det er i orden, når ulykken er sket, siger han.

I dag bliver der oven i købet differentieret efter alder. Hvis du er mellem 50 og 60 år, når pensionen tegnes, får du kun ti procent af din løn udbetalt, hvis ulykken er ude, og din arbejdsevne ned-

sættes. Er du over 60 år, når aftalen bliver indgået, får du intet, mens altså 20 procent bliver dækket, hvis du er under 50 år, når pensionsordningen oprettes.

Alle bør ifølge Willis være dækket lige, uanset alder.

- I de fleste private virksomheder har alle samme dækning, siger Søren Lauridsen.

- BF skal sikre sig, at alle medlemmer har samme sikkerhedsnet og ikke skal gå fra hus og hjem, hvis ulykken sker.

BF skal stille krav

Som pensionsordningen ser ud i dag, ophører dækning ved kritisk sygdom og muligheden for en invaliditetssum, den dag, man fylder 60 år.

Det giver ikke mening, ifølge Søren Lauridsen, der mener, at begge dele skal gælde, til man fylder 67 år.

Sampensions dækning ved dødsfald burde også forbedres.

Hvis man i dag har fået udbetalt en invalidesum, bliver den modregnet dødsfaldssummen, og har man fået engangsbeløbet ved kritisk sygdom, bliver det modregnet, hvis dødsfaldet sker inden for tre måneder. Ifølge Willis bør der ikke være en modregning.

Sampension

Pensionselskabet er et datterselskab af Kommunernes Pensionsforsikring a/s. Selskabet administrerer pensionsordninger for 272.000 lønmodtagere.

Størstedelen af BF's offentligt ansatte medlemmer er under Sampension. Undtaget er statsansatte tjenestemænd og kommunalt ansatte i de kommuner, der selv administrerer pensionen.

I dag er dødsfaldssummen et fast beløb på 300.000 kroner. Det bør være mere fleksibelt, mener Søren Lauridsen.

- Ved dødsfald skal udbetalingen dække medlemmets løn til de efterladte, siger han og foreslår, at beløbet svarer til medlemmets løn i tre år. Så de efterladte har tid til at overveje den nye situation.

Det er nu op til hovedbestyrelsen i BF at gennemgå den liste med punkter, som Willis har opstillet, og ud fra det formulere en pensionspolitik, hvor det fremgår, hvad BF mener, er det væsentligste for medlemmerne.

Herunder hvor fleksibel ordningen skal være, så medlemmerne kan skræddersy deres egen ordning.

Willis konklusion er, at Sampension skal »trykkes på maven« og enten hoste op med mere service i form af mere fleksibel ydelse og en række forbedringer, eller alternativt sætte prisen ned for at være kunde.

Syltet pension

Men hvorfor har BF ikke fået kuglegravet medlemmernes pensionsforhold for længe siden?

BF's formand, Pernille Drost indrømmer, at BF ikke har haft nok fokus på Sampensions ydelser og priser i forhold til andre pensionselskaber.

- Vi har koncentreret os om at forhandle pensionen op ved overenskomstforhandlingerne. Men vi har ikke set nok på pensionsordningens vilkår, siger hun.

BF kaster sig nu ud i forhandlinger med Sampension.

- Vi vil som minimum være lige så godt forsikret som i de kommercielle selskaber som eksempelvis Danica eller Nordea. Jeg ser ikke nogen grund til, at vi skal have dårligere forhold, siger Pernille Drost.

I første omgang skal forhandlingerne ske med administrationen i Sampension, men bærer det ikke frugt, vil BF have selskabets bestyrelse i tale.

Sampension vil ikke kommentere Willis konklusioner. ■

moensted@bf.dk

X TID TIL TEST

Week Woche Semaine Week

Monday
Montag
Lundi
Maandag
月

Jeg arbejder i Birkerød som projektleder i Beredskabsstyrelsen, hvor jeg gennem de sidste to år har været projektleder for ESDH-implementeringen (Elektronisk Sags- og DokumentHåndtering). Beredskabsstyrelsen består af en række kontorer, skoler og centre fordelt over hele landet. En af dem er Kemisk Beredskab, der ligger på Østerbro i København, og her starter min arbejdsdag i dag. Jeg skal følge op på nogle svartidstest, der gerne skal afsløre, hvorfor ESDH-systemet fungerer meget langsomt. Klokkeren 16.30 kører jeg hjem til Hvidovre. Min mand, der er sygeplejerske på Rigshospitalet, har aftenvagt, så vores 14-årige datter og jeg spiser alene.

Tuesday
Dienstag
Mardi
Dinsdag
火

Alle myndigheder under Forsvarsministeriet skal implementere det samme ESDH-system, og der afholdes jævnligt fællesmøder med de enkelte myndigheders projektledere. Selve projektet styres af en projektgruppe, der har til huse i Hvidovre, og der skal holdes møde i dag. Det er en broget flok, der møder op – Militærnægteradministrationen og Forsvarets Efterretningstjeneste er vel modpolerne. Mødet er først klokken ti, så jeg har god tid til at læse avis derhjemme. Da mødet er slut klokken 13.15, tager jeg hjem og arbejder videre. Kl. 17 tager jeg til yoga.

Wednesday
Mittwoch
Mercredi
Woensdag
水

Jeg står op, som jeg plejer klokken seks, så der er tid til at læse avis, drikke te og smøre madpakker. Dagen starter med et møde med CSC, der er hovedleverandør af ESDH-systemet. Vi skal kigge på de udførte svartidstest, der er kommet fra tre forskellige områder af Beredskabsstyrelsen. Det viser sig, at der er stor forskel. Vi bliver enige om, at alle lokationer skal deltage i nye test, så jeg kontakter de ti afdelinger, forklarer hvad testen går ud på og får alle til at bidrage. Ud på eftermiddagen er resultaterne i hus, og jeg kan sende det samlede resultat til CSC. Da jeg kommer hjem om eftermiddagen, er min mand hjemme, og det er ham, der laver maden. Min egen rolle er køkkenskriverens.

Thursday
Donnerstag
Jeudi
Donderdag
木

Dagen begynder med et møde med Militærnægteradministrationen. Myndigheden har under ti medarbejdere, og de vil gerne købe ESDH-support af os. Mødet handler om at identificere, hvilke ydelser de gerne vil have, hvad vi kan levere, og endelig skal vi finde ud af en pris. Efter halvanden time er vi nået nogenlunde til enighed. Resten af dagen planlægger jeg blandt andet det praktiske i forbindelse med et besøg, jeg skal til i den kommende uge i Beredskabscentret Nordjylland. Der er behov for et kærligt *kickoff*, så de kan tage systemet i brug mere aktivt.

Friday
Freitag
Vendredi
Vrijdag
金

Som alle andre fredage spiser vi morgenmad sammen på kontoret. Imens er der »fri leg«, og det er ikke velset at diskutere arbejdsopgaver. Efter morgenmaden kigger jeg på dagens svartidstests. Jeg når ikke frokosten, men springer direkte videre til »mødekagen«, jeg har bestilt til et møde med CSC help-desk. Mødet er kommet i stand, fordi der var et stort behov for at se nærmere på nogle sager og måske endda få lukket nogle af dem. Det er virkelig fremmede for samarbejdsprocessen at sidde og se hinanden i øjnene, og da mødet er slut har jeg på fornemmelsen, at vi nu er på rette vej. Kl. 15.45 kører jeg fra Birkerød og runder Irma på vejen hjem for at købe ind. Senere kommer min mand hjem sammen med den fraflyttede søn, som skal have lidt mad og forældreomsorg.

Saturday
Samstag
Samedi
Zaterdag
土

En af vores gode venner er netop blevet færdiguddannet naturvejleder og har inviteret venner af huset ud på hans gård til et naturvejlederarrangement. Min mand og jeg tror, at vi skal ud at gå, så vi tropper op i gummi-støvler, men i stedet lyder opgaven på at lave sin egen kniv ved hjælp af en træklods og et skarpt knivblad. Mit resultat er noget rustikt. Klokkeren 19 bliver der serveret vildand, græskarsuppe og is. Der er også rig lejlighed til at snakke med nogle, der laver noget helt andet end en selv – for eksempel en skolelærer, der underviser på en lille landsbyskole, og en jæger.

Sunday
Sonntag
Dimanche
Zondag
日

Vi sover længe, og da vi endelig står op, er det tid til, at aktivere støvsuger og gulvklud. Der skal ryddes ud i bunke. Bagefter runder vi kalendere – på kort og lang sigt og aftaler, at også de voksne skal holde vinterferie.

Fortalt til freelancejournalist Jo Brand

Annette Rokkjer

Alder: 47 år

Arbejde nu: Fuldmægtig i Beredskabsstyrelsen siden 2005.

Før: Har blandt andet været ansat i Arbejdstilsynet og Finansrådet.

Udannelse: Uddannet Bibliotekar i 1985. Kandidatuddannelse 2001-2003.

Privat: Bor sammen med sin mand og deres 14-årige datter. Har derudover en søn på 18, der netop er flyttet hjemmefra.





● AXIELL ARENA

Bibliotekets digitale filial er på vej

Med Axiell Arena byder vi brugerne velkommen i et helt nyt univers, hvor de kan kommunikere med hinanden og med omverdenen. Axiell Arena integrerer Web 2.0 funktioner med biblioteks-systemet. Dette er Axiells svar på Bibliotek 2.0!

Hvad er Axiell Arena konceptet?

- De kendte søgemuligheder udvides med masser af metadata
- Hjælp til søgninger, Relevans, Klynger
- Tagging, Rating, Anmeldelser
- Bogforsider, Værkmatch
- Fora, Communities, Diskussioner
- "Mit Bibliotek" funktioner med privat boghylde, samlinger og interesser
- Google Gadgets kan placeres på brugernes egen side
- Komplet CMS løsning, hvis biblioteket har behov for det
- Simpel integration i andre CMS, så biblioteket eksponeres andre steder
- Hyppige releases af nye funktioner – iterativ udviklingsproces

Kort sagt: Med Axiell Arena får biblioteket en helt ny platform for den fremtidige markedsføring af bibliotekets tilbud.

Kom og vær med – vi glæder os til at fortælle mere.

**Mød os på stand nr. 29+30+31 på Danmarks
Biblioteksforenings Årsmøde i Kolding**

AXIELL

Creative solutions – expanding minds

AXIELL bibliotek AS
Artillerivej 34 5. sal · 2300 · København S
tlf. 3338 2525 · www.axiell.dk · axielldk@axiell.com

Eksperimentet i Gjern:

Bibliotek uden bibliotekarer



Jens Jensen fra Sorring er glad for at kunne bruge Gjern Bibliotek uden for almindelig åbningstid. Via info-standeren kan han både se og høre aftenbibliotekaren på hovedbiblioteket i Silkeborg.

Lånere og bibliotekarer i Gjern er blevet så glade for deres selvbetjente biblioteksfilial, at forsøget med et ubemandet bibliotek nu gøres permanent.

tekst HENRIK BROCH-LIPS
foto FLEMMING JEPPESEN/FOKUS

- **Her er utrolig øde**, men der er en dejlig ro om aftenen, siger den studerende Lill Østergaard, mens hun kigger op over den blåsorte computerskærm. Hun har lige lagt sit personlige, elektroniske indgangskort fra sig.

Det er mandag aften. Heftigt regn og vinterkulde har lagt sig over den dunkle

landevej ved landsbyen Gjern midt i det midtjyske Søhøjland. Det eneste lys i mørket er byens bibliotek. Siden første marts 2007 har det lille udlånssted været forsøgsprojekt for en ny idé om en selvbetjent biblioteksfilial, der har åbent efter brugernes behov. På Gjern Bibliotek har konceptet konkret udmøntet sig i daglig åbningstid fra klokken otte til 22 med 37 ubemandede timer ud af 60 ugentlige åbningstimer.

Forsøgsperioden sluttede i efteråret, men efter offentliggørelsen af en 50 siders rapport, der dokumenterer såvel brugere som bibliotekarers overvejende positive modtagelse af projektet, er det nu besluttet at gøre ordningen med det selvbetjente bibliotek i Gjern permanent.

Eneste negative ytringer fra de midtjyske biblioteksgængere har været lidt kritik af tekniske problemer med *touch skærmen*

ved indgangen og mangel på betjening, når man, via en infostander med skærmbillede og lyd, forsøger at kontakte en bibliotekar i Silkeborg.

Fred og ro til fordybelse

Jens Jensen fra Sorring er en af de nye brugere af Gjern Bibliotek. Han er glad for de ubemandede åbningstider om aftenen, for ellers ville han slet ikke have mulighed for at gå på biblioteket på grund af sit arbejde i Århus. Han bestiller over nettet og kommer her primært for at hente og aflevere materialer.

- Det er kun teknisk, at forsøget ikke fungerer optimalt. Nogle gange virker det selvbetjente bogudlån ikke, og så har infostanderen svigtet de tre-fire gange, jeg har forsøgt at komme igennem til en bibliotekar, siger Jens Jensen.

En anden af de få, men yderst tilfredse, lånere, som Bibliotekspressen møder i de ubetjente aftentimer i Gjern, er Inge Seekjær. Hun kommer flere gange ugentligt efter lukketid for at hente eller aflevere bøger og for at kigge efter nye tidsskrifter. Hun kalder sig selv superlåner og læsehest.

- Om eftermiddagen er børnene godt brugte, og så er der heller ikke tid til at smutte forbi biblioteket. Det er dejligt med et frirum om aftenen med tid til fordybelse, siger Inge Seekjær, der hver fredag aften tager sin mand med op på biblioteket, når børnene ser *Disney Sjov*. Hun ville gerne, at biblioteket også havde ubetjente åbningstider i weekenden, for hun har selv sjældent brug for bibliotekarernes hjælp.

- Jeg benytter kun bibliotekarer som konsulenter, siger Inge Seekjær.

Ny rolle

Børnebibliotekar Birthe Eiersted fra Silke-

Fakta:

Biblioteksstyrelsens udviklingspulje har i alt givet 735.000 kroner til forsøget med den selvbetjente biblioteksfilial.

Mogens Larsens rapport om projektet kan læses på <http://www.silkeborgbibliotek.dk/projekter/Selvbetjening/Rapport.pdf>

borg Bibliotek arbejder 17 timer om ugen på Gjern Bibliotek. Hun er begejstret for idéen om det ubemandede bibliotek, fordi den betjente åbningstid nu kan udnyttes mere rationelt.

- Nu kan vi i stedet bruge aften timerne om formiddagen, hvor vi for eksempel kan lave aktiviteter for dagplejemødre, unge mødre og pensionister, siger Birthe Eiersted. Hun mener, at lånerne også er vinderne i forsøget, da de nu både kan bruge biblioteket betjent og ubetjent. Men samtidig kan hun være lidt bekymret for, om lånerne nu også virkelig kan alting selv.

- Uden at lyde for »gammelbibliotekarisk« vil jeg da godt stille spørgsmål ved, om alle de mennesker, der nu bruger nettet, også er gode nok til at bedømme materialet og vurdere de kilder, som de finder, siger Birthe Eiersted, der mener, at der stadig skal være bibliotekarer til at vejlede lånerne og hjælpe dem med net- og informationssøgning. Og så understreger hun, at det er utroligt vigtigt, når man tænker i besparelser og i ubetjente filialer, at man er opmærksom på, hvor vigtigt det er for et biblioteksrum, at det lever.

- Hvis man blot stiller reserverede bøger op til afhentning, og der sjældent er lånere og bibliotekarer i rummet, så dør det, ligesom forladte huse gør, siger Birthe Eiersted.

Bibliotekarer skal lede kurser

Det er projektleder og bibliotekar Mogens Larsen fra Hovedbiblioteket i Silkeborg, der har udfærdiget rapporten om det selvbetjente bibliotek.

- Brugere kan godt lide den udvidede åbningstid, der betyder øget fleksibilitet i hverdagen. Selvbetjeningen og de ubemandede åbningstider har trukket flere mennesker til Gjern Bibliotek, siger Mogens Larsen.

Om den succes skyldes, at man har nedlagt fire mindre biblioteker i Sorring, Voel, Faarvang og Grauballe med en samlet åbningstid på 30 timer og erstattet dem med bogbusser med samlet åbningstid på blot tre en halv timer, er uklart, men han afviser, at der skulle være en direkte sammenhæng.

- Vi har lige fra starten arbejdet ud fra, at det ubemandede bibliotek kun må blive et supplement til det i forvejen eksisterende, understreger Mogens Larsen og tilføjer:

- Bibliotekarer er uundværlige, men de skal i fremtiden i højere grad være infor-

mationsrådgivere, kulturkonsulenter og undervisere. De skal kunne lede kurser på biblioteket i for eksempel informationssøgning og netsurfing.

Differentieret betjening

Direktør for Danmarks Biblioteksforening, Winnie Vitzansky, er enig i, at bibliotekarrollen skal redefineres.

- I stedet for blot »at stille til rådighed«, som der står i biblioteksloven, skal bibliotekarerne i det 21. århundrede klædes på til at være kultur- og læringsagenter i de lokale miljøer, siger Winnie Vitzansky. Hun mener, at bibliotekerne skal lukke op for brug af personale med andre faglige baggrunde:

- Det er uhyre vigtigt, at vi altid tager udgangspunkt i borgernes behov og løbende udvikler bibliotekarernes kompetencer.

Differentieret betjening på bibliotekerne er et spændende tiltag, mener hun.

- Derfor kan jeg kun hilse det selvbetjente bibliotek i Gjern velkommen, siger Winnie Vitzansky.

Risiko for døde hylder

Bibliotekarforbundets formand, Pernille Drost, finder også det nye tilbud interes-

sant, men hun mener, at der er en smertegrænse.

- Der skal være et minimum i bemandede timer. Helst ikke færre end de nuværende 23 på Gjern Bibliotek, men det kommer selvfølgelig an på lokale forhold, siger Pernille Drost.

Samtidig synes hun heller ikke, at man skal acceptere, at den elektroniske kontakt til bibliotekaren via infostanderen ikke virker optimalt:

- Det er vigtigt hele tiden at tænke formidlingen og bibliotekarerne med i det ubemandede bibliotek. Også digitalt, for der er bestemt andre møder end det fysiske i vore biblioteker siger hun og tilføjer:

- Det er fint, at mange brugere er selvhjulpne, men bibliotekets opgave er at inspirere og hjælpe folk til at blive klogere og lære dem noget, de ikke vidste. Det ville klart være et skrækscenario, hvis man fik biblioteker helt uden bibliotekarer. Det ville blot være afhentningssteder med døde hylde og ikke et bibliotek, pointerer Pernille Drost. ■

*Henrik Broch-Lips er freelancejournalist
bibliotekspresen@bf.dk*

Dansk RFID installation

Et levende bevis på vores evolution. Pionerudviklingen startede i 1999. Silkeborg Bibliotek (Alderslyst), første danske RFID installation.



- RFID - Selvbetjening
- RFID - Skranke
- RFID - Konvertering
- RFID - Gate
- RFID - Patenterede opbevaringsmaterialer

- RFID - Totalløsning til alle biblioteker



TagVision A/S · Tranevang 2 · 3450 Allerød · Tlf. +45 48105300 · Fax +45 48105301
info@tagvision.dk · www.tagvision.dk

Studerende:

For lidt flair for unge

Det var de studerende selv, der fik øje på en »tom stol« i BF's Hovedbestyrelse. Tine Jørgensen, der fik pladsen, mener ikke, at BF sælger sig godt nok til de studerende.

af SABRINE MØNSTED

Hvad skal en fagforening tilbyde studerende? Det er i øjeblikket en hed diskus-

sion på Biblnet.dk (de studerendes mødested på nettet, red.).

Tine Jørgensen, de studerendes observatør i BF's Hovedbestyrelse og Thomas Elfing Johansen, suppleant, har flere bud. Billige bøger og gå-hjem-møder er nogle af dem.

- Mange studerende på biblioteksskolen er ældre og har været i andre fagforeninger før. BF skal tilbyde noget, de ikke får andre steder, siger Tine Jørgensen, der selv er tidligere medlem af HK.

- Jeg har undret mig over, at der ikke var fokus på de studerende i BF. I HK var der flere ungdomsarrangementer. BF har ladet de studerende lidt i stikken. Der skal

jo være en grund til at blive medlem, siger hun og understreger, at BF skal være bedre til at formidle fordelene.

En god grund til et medlemskab, mener hun, kunne være de besøg på IBM og Microsoft, som BF har arrangeret i forbindelse med en hvervekampagne for studerende.

- Gå-hjem-møder om, hvordan man tackler eksamensskræk, den første lønforhandling eller job-samtale er også en måde at skabe tilknytning til BF, siger Thomas Elfing Johansen, der heller ikke mener, at BF er gode nok til at »sælge« det, forbundet kan.

- Karriererådgivning er for eksempel vigtig, men mange ved ikke, at det er et tilbud i BF, siger han.

Tom plads med støv

Det var en uformel snak over rundstykkerne på BF's generalforsamling i 2007, der kastede lys over den ledige stol i BF's Hovedbestyrelse – de studerendes observatørpost.

- Jeg sendte en mail til Pernille Drost og skrev, at det ville jeg gerne, siger Thomas Elfing Johansen.

Det satte skub i udformningen af en formel valgprocedure. I marts 2007 blev Tine Jørgensen valgt

som de studerendes stemme i Hovedbestyrelsen – dog uden stemmeret.

Det fik også BF til at »pudse« de studerendes organ af: Studenterforum.

- Vi holdt *brainstorm* om, hvad vi skal bruge det fælles forum og de 30.000 kroner til, som Studenterforum råder over hvert år, siger Tine Jørgensen.

Så udover at vælge en observatør, fik de 400 studentermedlemmer sat struktur på deres forum.

- Vi har nedsat et arrangementsudvalg, der er med på nye studerendes rustur og fortæller om fordelene ved at være med i BF.

Der blir' lyttet

På spørgsmålet om de to studerende føler, at der bliver lyttet til dem i Hovedbestyrelsen, svarer de enstemmigt ja.

- Vi kan sige vores mening i diskussionerne - det er der plads til. For eksempel at vi synes, at der skal være en særlig pris for studerende, når BF holder arrangementer, siger Tine Jørgensen.

De to studerende kan også sætte punkter på dagsordenen.

- Det er endnu vigtigere end at kunne stemme, siger Thomas Elfing Johansen.

- Vi fik et punkt på dagsordenen i november om retorikken i forhold til DB'er over for cand.scient.bibl'er. Det er vigtigt at tale pænt om DB-studerende, som kan føle sig pressede i akademiseringsprojektet, siger han.

Det er ikke venstrehåndsarbejde at sidde med i toppen af BF. Mødet tager syv timer og forberedelsen cirka fem timer hver måned.

- Det tager tid at lære systemet at kende og kunne læse en dagsorden, siger Tine Jørgensen.

Men de er enige om, at det er tiden værd.

- Det giver indblik i en politisk organisation og processer som overenskomstforhandlinger, siger Thomas Elfing Johansen, der bliver cand.scient.bibl. til sommer.

- Så jeg kunne godt finde på at stille op til bestyrelsen. Det er vigtigt arbejde. ■



De to studerende i BF's Hovedbestyrelse, Thomas Elfing Johansen (tv) og Tine Jørgensen (th) mener blandt andet, at BF skal tilbyde rabat på bøger for at få flere studentermedlemmer. Foto: Gitte Sofie Hansen

moensted@bf.dk



intelligent library solutions

Mark5

EASY · CHECK
Selvbetjeningsautomat

Codeco byder
velkommen til
årsmødet 2008.

Mød os på stand nr. 17 og 18.

■ Codeco A/S
Energivej 40
2750 Ballerup
Denmark

Tlf: +45 44 84 66 90
Fax: +45 44 84 60 32
sale@codeco.dk
www.codeco.dk





Eva Madsen, folkepensionist, 81 år

Har ikke haft erhvervsarbejde, men har i sin tid gået hjemme med parrets fire børn. Har desuden puddelhunden Perle. Lever af god enkepension efter sin mand, som var skoleinspektør.

Er forholdsvis sund og rask - har dog lidt slidigt. Interesserer sig for kirken, musik, gymnastik, kortspil, kunst og livet i Svogerslev. Stemmer på Dansk Folkeparti (ellers gammel socialdemokrat). Eva bruger bogbussen flittigt. Hun låner især historiske romaner, strikkeblade, lydbøger, som hun hører på sin cd-afspiller og klassisk musik. Hun bruger ikke Roskilde Bibliotek, som hun synes ligger for langt væk, og bogbussen holder lige ved siden af hendes hjem, så det er så dejligt nemt.

(forkortet af red.)

”Vi skal være mere skarpe på, hvem brugerne er og se deres behov, når vi markedsfører os.”

Udviklingschef Karen Ørskov, Roskilde Bibliotekerne

Kend din bruger:

PÅ FORNAVN MED EVA OG MADIS BRIAN

Ud med tørre statistikker – ind med mennesker af kød og blod. Roskilde Bibliotekerne forsøger sig med ny metode – *Personas* – for at sikre skræddersyede tilbud til både arbejdsløse Mads Brian Olsen og pensionisten Eva Madsen.

tekst MARIE BRYNSKOV
illustration LLUSTRÅ

81-årige Eva Madsen med hunden Perle falder og brækker hoften – mens Lise Thomsen bliver skilt, og arbejdsløse Mads Brian beslutter sig for at få en kæreste. Begivenheder, som intet har med biblioteket at gøre – eller?

Jo, mener Roskilde Bibliotekerne, der har taget den såkaldte *personas-metode* i brug for at målrette bibliotekets ydelser mere til brugerne. Metoden bygger på et persongalleri af fiktive personer, der med hver deres personlighed og baggrund repræsenterer et bestemt brugersegment eller befolkningsgruppe. De bliver omtalt som »familien« af bibliotekets ansatte, har navne som Lise, Gudrun, Ali og Jens og fremkalder omsorgsfulde smil og rynkede øjenbryn, når det går dem godt og mindre godt. Men selv om »familien« lever i bedste velgående i de ansattes bevidsthed, så er og bliver de *personas*, der er flikket sammen på analyse- og evalueringskonsulent Isabellas Gothens skrivebord. På en stor opslagstavle på gangen har hun hængt alle bibliotekets 18 *personas* op, og små,

håndskrevne papirlapper indikerer, når deres liv tager en ny drejning.

For eksempel har Isabella Gothen skrevet »nyskilt« hen over billedet af ægteparret Lise og Laurits Thomsen fra byen Gundsømagle.

- Ja, de måtte finde sig i, at deres ægteskab ladede livet, griner analysekonsulenten, der er uddannet cand.scient.soc. fra RUC. I 2006 udviklede hun de første *personas* som ansat i Roskilde Biblioteks 12 mand store udviklingsafdeling.

Fra tal til mennesker

Personas-metoden blev udviklet i USA i midten af 1990'erne og er ikke hokuspo- kus – men en ny måde at »sætte ansigt«

Personas- metoden:

Personas-begrebet er et udviklingsværktøj opfundet i 1999 af den amerikanske interaktionsdesigner og systemudvikler, Alan Cooper, og defineres som *hypotetiske arketyper af virkelige brugere*. En *persona* er en konstrueret figur, som er beskrevet i detaljer og repræsenterer en bestemt brugergruppe.

Metoden afdækker:

- Hvilke brugergrupper findes der? Hvilke bibliotekstilbud er relevante for dem?
- Hvem er ikke-brugerne? Hvorfor bruger de ikke biblioteket?
- Tilbyder jeres bibliotek de ydelser, som brugerne efterspørger?
- Hvordan sikrer I, at I udvikler bibliotekstilbud, som matcher de enkelte brugergrupper?

på statistiske oplysninger, bibliotekerne altid har brugt i deres udviklingsarbejde, fortæller Isabella Gothen.

- Der har været et tendens til at tale om »brugerne« som en lidt diffus størrelse, siger hun.

- Her tager man fra starten brugerne med ind. Når man præsenterer *personas* for folk, vækker det genklang, fordi alle kan forholde sig til personerne, uanset hvor de befinder sig i organisationen, siger analysekonsulenten, der har brugt cirka 65-70 timer inklusiv forarbejdet med statistik og interviews på at skabe *personas*-galleriet i opstartsfasen, men i dag blot justerer dem hen ad vejen.

Det er afgørende, at figurernes liv ændrer sig løbende, så de afspejler »rigtige menneskers« livsfaser og behov.

- Hvordan kan biblioteket for eksempel hjælpe, når man får børn, bliver skilt, skal efteruddannes eller bliver handicappet? siger Isabella Gothen.

Eller når man gerne vil have en kæreste, kunne man tilføje. Det er nemlig den situation, 35-årige Mads Brian er havnet i, efter Isabella Gothen har placeret en ny lap på hans profil på opslagstavlen.

Af den fremgår det, at den socialt handicappede single har fået mod på at finde et arbejde og får hjælp til at skrive ansøgningen på biblioteket. Her finder han også ud af, at han kan få hjælp til at oprette en profil på datingsiden Dating.dk, så han kan finde sig en kæreste. Og vupti – ikke-brugeren Mads Brian er blevet biblioteksbruger.

Ikke fri fantasi

Selv om *personas* er udstyret med rigelige detaljer om hobbyer, udseende og personlig smag, er de langt fra gætværk, men ▶



skabt ud fra befolkningsstatistik, kulturanundersøgelser, tilfredshedsundersøgelser, fokusgrupper, sociologisk teori og ikke mindst: et indgående kendskab til lokale forhold.

- Jeg har for eksempel interviewet en musikbibliotekar, der vidste alt om byen Snoldelevs historie og kultur, fordi hun har boet der en stor del sit liv, forklarer Isabella Gothen, der har fået hjælp af udviklingskonsulent Christine Bruun.

- Og jeg har for eksempel interviewet gymnasieelever om deres spillevaner som supplement til det statistiske materiale, forklarer Isabella Gothen.

Men hvordan kan man præcist vide, at Eva Madsen for eksempel kan lide at lave syltetøj og strikke nisser – og at Mads Brians hund hedder Bisse?

- Selvfølgelig vil der være noget gæteri og fantasi for at få fortalt historien – for eksempel, at hunden hedder Bisse. Men selve baggrunden bygger på undersøgelser, siger Isabella Gothen.

Hun afviser, at personas kan komme til at afspejle ens egne, ubevidste fordomme – når man for eksempel antager, at når man hedder Mads Brian, så læser man dårligt og har en hund, der hedder Bisse?

- Nej, tværtimod, siger hun.

- Vi er netop gået væk fra for eksempel at samle alle »gamle« under ét og har i stedet flere typer gamle: både de ressourcerstærke, dem med særlige interesser, de syge og så videre, siger hun.

- Det er derfor, vi har et stort galleri, der supplerer hinanden.

Mads Brian Olsen, 35 år

arbejdsløs, tidl. specialarbejder
Ensom, ressourcetsvag, har svært ved at skabe sig et socialt netværk. Han er læsehænder, drikker lidt og har hunden Bisse på et år. Mads Brian har ikke pc hjemme, så går på biblioteket for at få hjælp til at lægge sit cv ind på arbejdsformidlingen, og han søger efter job på nettet.

(forkortet af red.)

det var sjovt, og den reaktion bed jeg mærke i, siger Karen Ørskov, der blev udviklingschef på Roskilde Bibliotekerne, da kommunerne Roskilde, Gundsø og Ramsø blev slået sammen i forbindelse med kommunalreformen.

- Vi skulle til at lægge tre kommuner sammen, og personas kunne være et godt redskab til at udvikle fremtidens biblioteksbetjening, siger hun.

Hun mener, biblioteket skal være mere fokuseret, når det udvikler bibliotekets tilbud.

- Vi skal være mere skarpe på, hvem brugerne er og se deres behov, når vi markedsfører os, siger hun.

- Derfor har vi lagt vægt på at starte med målgruppeanalyser før selve markedsføringen, siger hun med henvisning til det store forarbejde, der ligger i at udvikle personas.

- Vi vil altid så gerne fortælle om alt det, vi er gode til. Her vender vi den om og kigger på, hvad brugernes behov er, siger hun.

På tværs af faggrupper

Birthe Rasmussen, bibliotekar og leder af Gadstrup filialen i den nye Roskilde Kommune, er en af dem, der arbejder med personas i praksis. Hun blev med det samme fanget ind, da udviklingsafdelingen præsenterede idéen.

- Det var utrolig morsomt, jeg morede mig meget over de personas, de havde frembragt. Jeg er jo en garvet bibliotekar på gulvet og har altid elsket mit udlansarbejde, så jeg kunne genkende stort

Masser af grin

Det var en halvtør konference om selvbetjening inden for det offentlige, der i første omgang placerede personas-metoden på lystavlen hos udviklingschef Karen Ørskov tilbage i 2006. Stemningen var efterhånden lidt mat, men et indlæg fra *Borger.dk* om personas fik vækket de slumrende tilhørere.

- Folk rettede sig op af stolene og begyndte at lytte efter og grine. De synes,

”Hvordan kan biblioteket for eksempel hjælpe, når man får børn, bliver skilt, skal efteruddannes eller bliver handicappet?”

Analyse- og evalueringskonsulent Isabellas Gothen, Roskilde Bibliotekerne

”Vi vil altid så gerne fortælle om alt det, vi er gode til. Her vender vi den om og kigger på, hvad brugernes behov er.”

Udviklingschef Karen Ørskov, Roskilde Bibliotekerne

set alle de her *personas*, jeg har mødt gennem et helt arbejdsliv, siger Birthe Rasmussen.

Som leder af en bredt sammensat medarbejdergruppe, der skal udvikle nye tilbud til senior-segmentet 50+, hjalp *personas* med at skabe en fælles referenceramme blandt HK'ere, bibliotekarer og en akademiker.

- Jeg var meget spændt på, hvordan arbejdet skulle gå, fordi vores faglige grundlag ikke er helt ens, siger hun.

Gruppen fandt ud af, at de i deres persongalleri manglede en singlekvind i 50'erne og et ægtepar, der har været gift i 25 år, som nu er blevet skilt. Hvilket er forklaringen på, at analysekonsulent Isabella Gothen så pludseligt lod Lise og Laurits Thomsen skille.

- Vi har kigget på hver af vores i alt ni *personas*, og hver medarbejder har sagt: »Rita kunne nok tænkes at kunne blive beriget med dit og med dat,« forklarer Birthe Rasmussen, der er overbevist om, at processen i sidste ende kommer til at gavne brugerne.

- De medarbejdere, for eksempel HK-personalet, der ikke nødvendigvis service- rer på samme måde som os, bliver mere bevidstgjort om brugerne, siger hun.

Politisk redskab

Personas-figurerne har også gjort ind-

tryk på politikere, der får sat ansigt på de mennesker, de arbejder for, siger udviklingschef Karen Ørskov.

- Når man sidder til et møde med billedet af invalidepensionisten Allan Hansen eller en Eva Madsen med brækket hofte, så sætter det kød og blod på, hvorfor det er vigtigt med tilbud som for eksempel *Bogen Kommer*, siger hun.

Personas-metoden er ikke et afgrænset projekt, men et blivende arbejdsredskab, der evalueres for første gang om to et halvt år.

Udviklingschef Karen Ørskov forestiller sig, at det store forarbejde, der er lavet med *personas*, kan bruges til at målrette kommunikationen til brugerne i fremtiden.

- Man siger jo, at e-mail allerede kun er for gamle mennesker, griner hun.

Gratis personas

På Roskilde Bibliotekernes hjemmeside findes bibliotekets metoderapport og *personas* til fri afbenyttelse:

Se www.roskildebib.dk under cb >Projekter og analyser >metoder: analyser og projekter.

Biblioteket kan også kontaktes telefonisk for flere oplysninger og support.

På www.borger.dk under Brugercentrisk udvikling findes 12 gratis *personas*

- De unge bruger sms. Der kan vi bruge *personas*-metoden til at få øje på alle de kanaler, der er, og se hvor forskellige behovene er, siger udviklingschefen. ■

brynskov@bf.dk

Batida
Præsenterer:
**TEATER
FRA
MÅNEN!**
"FESTIVAL I UTIDE"

Gratis adgang!

6. – 9. Marts 2008
i København NV

9 musikalske forestillinger om livet på jorden
For børn & for voksne.

Billetbestilling 38 10 36 09 Info: www.batida.dk

Hvordan gør man:

Først opstilles *personas* på baggrund af for eksempel befolkningsstatistik, nye forbrugertrends, kulturvaneundersøgelser, tilfredshedsundersøgelser, fokusgrupper og sociologisk teori.

Når først *personas* er opstillet, kan de genbruges igen og igen i forskelligt udviklingsarbejde. Personkredsen kan udvides efter behov.

Populær litteratur før og nu

Før biblieksloven i 1984 var der en vis censur i forbindelse med fremskaffelsen af bøger til folkebibliotekernes lånere. Det vidner en liste fra Stadsbiblioteket i Lyngby om. Den er fra 1978 og opregner en række forfatterskaber, der betragtes som underlødige og ikke står mål med bibliotekets litterære kvalitetskrav.

Når man betragter listen i dag, slår det én, at mange af forfatterne nu er delvist glemte. Der er dog også forfattere, som stadig efterspørges. Det er for eksempel den engelske

forfatterinde Victoria Holt, hvis romantiske kærlighedsromaner i dag kan skaffes til et hvilket som helst folkebibliotek i landet. Lyngby køber dog fortsat ikke denne forfatterindes bøger, fordi de er for ringe. Bibliotekarerne vil ellers helst opfylde folks ønsker frem for at stå som smagsdommere.

En anden type meget efterspurgt og produktiv forfatter på listen er danskeren Ib Henrik Cavling. Han leverede foljetoner til ugebladene og udgav dem også som romaner. Hans repertoire spændte fra kærlighedshistorier til spændings- og agentromaner.

Spændingsforfatteren Wilbur A. Smith og slægtsromanforfatteren Mazo de la Roche er streget på listen, hvilket vidner om en vis opblødning i kvalitetskravene.

Tidligere blev den slags bøger betragtet som reaktionær virkelighedsflugt med flad persontegning og klichéfylt stil. *Happy ending* var en fast ingrediens, og bøgerne kunne i det hele taget sammenlignes med usund slik og hurtigt forbrug. Dagspressen nedlod sig ikke til at anmelde denne

lektüre, der blev kaldt for »trivallitteratur« og »kulørt spænding«. »Sød-suppe«, »ugebladslæsning«, »glamour« og »spekulation« var nogle af de skældsord, som blev hæftet på genren.

Det kan undre, at Morten Korch ikke er medtaget på listen, da han var en omstridt forfatter i bibliotekskredse. Men efterspørgselspresset har nok været for stort til, at man helt kunne modstå hans bøger. Det er heller ikke sikkert, at alle folkebiblioteker har været så strenge i deres kvalitetskrav som bibliotekerne i Lyngby-Taarbæk. I 1984 blev de forpligtet til at skaffe trivallitteratur fra Centralbiblioteket i Gentofte.

Forfatteren Carsten Berthelsen har i sin nyligt udkomne bog *Underholdningskanonen* rehabiliteret nogle af de meget populære underholdningsforfattere, der er blevet folkeeje, og som også har kvaliteter. Barbara Cartland bliver dog i bogen karakteriseret som »trivmaskine« og »klichéfabrik«, og heller ikke Victoria Holt karakteriseres som god litteratur. Til gengæld opvurderes nutidige populærforfattere som Maeve Binchy og Rosamunde Pilcher. Holdningen til kvalitet har ændret sig, og det er blevet legitimt at blive underholdt. Populærkulturen er accepteret, fordi den ikke nødvendigvis er dårlig, men fortæller noget om samtiden.

Bibliotekaren er ikke længere formynder for folket, men i stedet rådgiver i bogjungen. Formidlerrollen er under opprioritering både i udlånet og på nettet. Låneren og lånerens ønsker er kommet i centrum for formidlingen, der dog stadig skelner mellem godt og skidt inden for de forskellige genrer.

Helle Hvenegård-Lassen,
bibliotekar på Lyngby-Taarbæk Bibliotekerne

Forfattere, hvis produktion ikke står mål med de kriterier for litterær kvalitet, som bibliotekernes valg af lævrigt følger. Vi har ikke deres bøger og bestilley dem ikke fra andre biblioteker. (En stor del af dem er i øvrigt ikke længere til at skaffe).

Begley, Desmond	Korch, Johannes
Breidholt, Nibby	Martin, Hans
Event, Madeleine	Stelzen, Lars
Cartland, Barbara	Foulsen, Erling
Cavling, Ib Henrik	Robbins, Harold
Goodson, Catherine	Koland, Christian
de la Roche, Mazo	Slaughter, Frank G.
Doering, Warwick	Smith, Wilbur A.
Fark, Tom	Stewart, Mary
Field, Rachel	Susan, Jacqueline
Fleming, Ian	
Isabel, Svend	
Kendel, Ellen og Dent	
Holt, Victoria	

Forfattere, af hvem vi kun har udvalgte titler. (Øvrige titler skaffes ikke).

Darlow, James	Kyle, Duncan
Dean, Vicki	Maré, Ayn
Black, Pearl S.	Hemar, Prite
Crosby, A.J.	Robinson, Henry Merion
Bouglas, Lloyd C.	Ashby, Karen
Fischer, Elise	
Gallino, Paul	
Hareey, John	
Isaac, Hammond	

Et udvalg af faglitterære titler, der er afvist af bogmedierne Adamiis Alverses bøger om flyvende tallerkner, udgivet i bogserien af 1960'erne.

Waldner, F.: Deres skole, 1970.

Munkbo, Jørgen: Alternativt skole med lægeplanter, 1970.

Holm, Esterina: Min vej til peruleet, 1975.

August 1978

Bolden er kastet – grib den!

Midt i januar var jeg på besøg hos en af mine gode venner, hvor jeg faldt over dagbladet Information fra den 11. januar. Heri læste jeg interviewet »Hovedsagen er vel, at de bliver læst« med Pernille Schaltz fra Københavns Biblioteker. Pernille Schaltz er kvinden, der den seneste tid har formået at få bibliotekerne frem i forreste række i landets dagblade med sine tanker om at skabe et biblioteksrum med færre synlige, men til gengæld bedre markedsførte bøger.

Schaltz' synspunkter har ført til megen ståhej, men hun må være blevet misforstået, for i sig selv er der vel ikke noget revolutionerende i at ville skabe et mere attraktivt og besnærende tilbud til bibliotekets lånere – det er netop vores opgave at formidle. De bøger, der ikke står fremme, er jo stadig tilgængelige; både

i biblioteksbasen og via en bibliotekar. I det åbne biblioteksrum skal vi i mindre grad formidle de titler, som kunderne går specifikt efter og i højere grad markedsføre de materialer og tilbud, som de ikke vidste, de kom efter.

»At kigge lige ind i en bogryg er ikke god formidling,« udtaler Pernille Schaltz i Bibliotekspressen nummer 20/2007, og det har hun fuldstændigt ret i. Frem med forsiderne og de nye digitale tilbud, så kunderne kan se alt det spændende, vi har at byde på på bibliotekerne. En bog kan sagtens formidles effektivt, selv om den står ude bagved.

Pernille Schaltz har gjort bibliotekerne en stor tjeneste ved at skaffe megen spalteplass og omtale i de danske aviser. Når der samtidig, berettiget, tales meget om, at bibliotekerne har svært ved at mar-

kedsføre sig selv, så er det nu, der skal holdes fast, venner. Nu er der endelig hul i gennem til de store medier, og dermed har vi en gylden chance for at fortælle den gode historie om alt det, vi har at tilbyde, så borgerne bliver mere bevidste om, at bibliotekerne er inspirationens og mulighedernes land.

Politikerne læser jo også aviser, så lad os få al den PR vi kan, så bliver vi måske ikke ramt så hårdt næste gang, der skal skæres i de kommunale budgetter.

Kristoffer Harboe,
Bibliotekar, Koldingbibliotekerne

Hent vort nye katalog!

Velkommen til vor stand nr. 16 på Danmarks Biblioteksforenings årsmøde i Kolding 6.-7. marts



Med nye impulser



fra hele vores verden.



Med venlig hilsen Eurobib Direct,



www.eurobib.com

Dit Biblioteksvarehus

Eurobib
www.eurobib.com direct



BCI

Tel: 76 78 26 11

Fax: 76 78 26 22

E-mail: bci@bci.dk

www.bci.dk

Arbejdsvilkår og læringsmuligheder - det gode arbejdsliv i en omstillingstid

Der er indenfor de seneste år kommet et stigende fokus på den læring, som foregår i arbejdet. Den kompetenceudvikling, som foregår hver eneste dag på enhver arbejdsplads.

Men hvilke rammer og vilkår skal der være til stede for at skabe et konstruktivt læringsmiljø på arbejdspladsen?

Hvordan ændrer moderniseringspolitikken læringsmulighederne i arbejdet og oplevelsen af at kunne gøre sin faglighed gældende på meningsfuld vis?

Oplægsholder er Janne Gleerup, cand.mag. og Ph.D.-stud. ved Roskilde Universitetscenter.

Torsdag den 6. marts 2008
kl. 16.30 – 19.30
på Randers Bibliotek, Stemannsgade 2, 8900 Randers.

Tilmeld dig senest den 28. feb. 2008.

Alle medlemmer af BF er velkomne.

Deltagergebyr: Gratis.

Arrangører: Bibliotekarforbundet og FaBuLær i samarbejde med Randers Bibliotek

Tilmeld dig via Kalenderen på www.bf.dk/kalender.



Danmarks
Pædagogiske
Universitetsskole
School of Education
University of Aarhus

Masteruddannelser
Efterår 2008

Masteruddannelser i voksenuddannelse, vejledning, sundhedspædagogik, socialpædagogik, specialpædagogik, læse- og skivedidaktik, leadership and innovation, evaluering, citizenship, børnelitteratur.

Masteruddannelse som fleksibelt forløb og enkeltmoduler.

Informationsmøder forår 2008:

11. marts - Aarhus Universitet • 13. marts - DPU i Emdrup
Ansøgningsfrist 2. juni

Læs mere på www.dpu.dk/master

RINGSTED KOMMUNE



Operatemadage på Holmen

Torsdag & Fredag den 6. og 7. marts

Rundvisning på Operaen, oplæg ved Kasper Holten, Louise Fribo, Henrik Engelbrecht, Thomas Michelsen m. fl..
Yderligere oplysninger på <http://www.bf.dk/dk/bf/mufa.htm/>

Tilmeldingsfrist 26. februar til Rikke Petersen, Frederiksberg Bibliotek, tlf: 38211904, ripe@frederiksberg.dk

Musikfaggruppen MUFA



LET DIN | JOBSØGNING

Opret en jobagent på www.bibliotekarjob.dk

MED EN | JOBAGENT

Et hjørne med succes

Med inspirerende materialer og mulighed for afslapning i hyggelige miljøer lokker Randers Bibliotek med held de unge til, skriver bibliotekar Mads Mejer Frederiksen.

Bordet med de organiske former bugter sig ind og ud i rummet, en vandlampe sender stille luftbobler op gennem vandet, og side om side med computerspil til *Xbox*, *PlayStation 2* og *3* og pc står dvder med film og serier og cd'er med musik.

Stedet er »Hjørnet« på Randers Bibliotek, hvor de unge brugere finder nye og anderledes materialer.

Det startede som et projekt, og i dag har det bevist sin popularitet: Alle materialer har været udlånt, og masser af nye unge lånere har fundet vej til det sted på biblioteket.

Ingen reservationer

I »Hjørnet« er der foruden diverse spil, film og cd'er bøger om makeup og andre livsstilsemner, blade om musik, film, spil og mode og de nyeste romaner inden for 'chick-lit', *fantasy* og *science fiction*. Derudover finder man også den nye og meget efterspurgte form for tegneserier *graphic novels*, der er fortællinger i tegneserieform, som biblioteket har fundet i tegneseriebutikker og indkøbt i stort antal.

Idéen med »Hjørnet« er, at de unge skal kunne smutte ind fra gaden og låne en film eller bog. Og for at kunne vise et stort udvalg af de nye spændende film, computerspil, musik og bøger, er det besluttet, at ingen materialer i »Hjørnet« kan reserveres. Samtidig er der på udvalgte materialetyper en kortere lånetid – for eksempel på blade, som kun kan lånes i syv dage, og dvd'er, der kun kan lånes i tre. Begge dele bevirker, at der er et stort udvalg at vælge mellem, når de unge brugere går i »Hjørnet« for at blive



På Randers bibliotek skal »Hjørnet« tiltrække de unge. Foto: Randers Bibliotek

inspireret, høre musik, spille *PlayStation*, mødes med deres venner eller bare hygge sig med læsestof. ■

Mads Mejer Frederiksen er bibliotekar på Randers Bbliotek.

STREGKODER OG RFID

designforslag, sekvensnumre, kvalitetskontrol, hurtig levering... overlad trygt det hele til os - så er bibliotekets fremtid sikret!

SUND
S O U N D



KØB BIBLIOTEKETS NUVÆRENDE SIKRINGSETIKETTER GENNEM SUND SOUND. MÅSKE ER DER PENGE AT SPARE!
Sund Sound ApS har over 15 års erfaring med mediesikring, og leverer til den største del af det danske biblioteksmarked.

SUND SOUND APS
VED KLÆDEBO 18 | 2970 HØRSHOLM
45 76 18 88 | MAIL@SUNDSOUND.DK

Når lærere lærer, hvad der virkeligt virker

Aktionslæring – det må være noget, der virkelig rykker, tænkte undertegnede, da hun greb ud efter den orange og blåstribeede sag på skrivebordet. En hurtig og effektiv vej til bedre undervisning. Efter et par timer i selskab med *Aktionslæring – læring i og af praksis* var enhver illusion om at få serveret et smart quick-fix dog effektivt manet til jorden. Hvor naiv har man egentlig også lov til at være?

Aktionslæring – læring i og af praksis er nemlig en brugsbog, der lægger op til hårdt arbejde. Dens formål er at give underviserteams et redskab til eksplicitering og deling af dén (tavse) viden, der for eksempel ligger i måden, man griber en undervisningssituation an på og derigennem bidrager til det, bogen betegner »praksislæring«. Det drejer sig altså om den læring, der udspiller sig omkring eksperimenter, med hvad der virker i en given pædagogisk sammenhæng, og hvad der ikke gør. Det redskab, bogen tilbyder, er en meget grundigt beskrevet systematisk metode bestående af fem faser: Først identificeres og formuleres problemstillingen, hvad vil man gerne ændre. Så sættes »aktioner« i værk, der retter sig mod denne ene isolerede problemstilling, mens kollegaer observerer undervisningsforløbet. Endelig samles

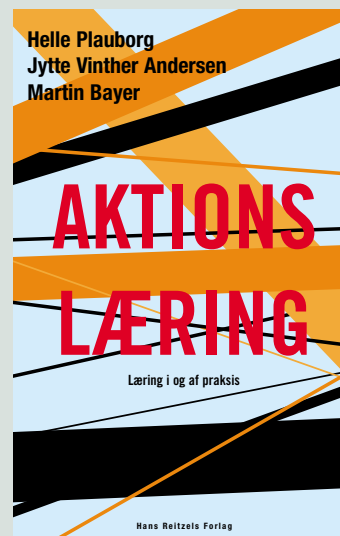
trådene i den »didaktiske samtale«, der er en stramt struktureret samtale mellem underviseren og de, der har observeret undervisningen. Her fokuseres på, i hvor høj grad intentionen med de valgte aktioner er opnået.

I et aktionslæringsforløb eksperimenteres der typisk med flere typer »aktioner« over flere sessioner, der endeligt evalueres og vrides for opnåede erfaringer og pointer. Gennem forløbet observerer, eksperimenterer og reflekterer teamet altså i fællesskab og tilegner sig undervejs en praksisnær og erfaringsbaseret viden om, hvad der virker i forhold til de intentioner, man indledningsvis formulerede for sin undervisning.

Bogens forfattere kommer fra en lærerbaggrund, og bogen henvender sig til lærere. Hele bogens eksempel materiale er hentet i klasse- og lærerværelset, og der fokuseres alene på læreres læring i én bestemt situation, nemlig undervisningssituationen. Selvom der enkelte steder peges på metodens anvendelighed også i forhold til læring i andre typer af teams og andre situationer, gives der ingen konkrete eksempler, og det er lidt en skam. Det ville have givet en – på alle måder – eksemplarisk letforståelig og velstruktureret bog den bredere appel,

den fortjener. Og det ville måske have gjort den mere umiddelbart attraktiv for andre faggrupper, herunder for eksempel bibliotekarer!

/Hanne Bjørn

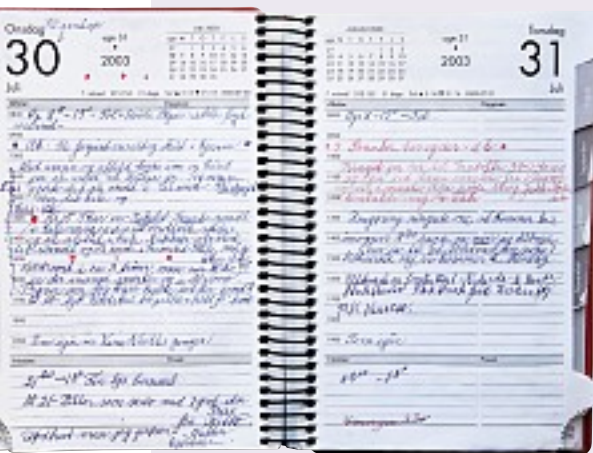


Aktionslæring – læring i og af praksis

Helle Plauborg, Jytte Vinther Andersen og Martin Bayer
Udgivet af Hans Reitzels Forlag, 2007
139 sider, 210 kr.
Udgivelsesår: 2007
ISBN: 9788741250403

Nyt fra det offentlige område

Efterløn – fuldtidsforsikret med deltidsarbejde



BF har i en konkret sag erfaret, at det kan give problemer i forhold til at få fuldtidsefterløn, hvis man har arbejdet på deltid op til efterlønstidspunktet.

I den konkrete sag havde bibliotekaren i mange år arbejdet på nedsat tid, men bevaret sit fuldtidsmedlemskab af A-kassen. Da medlemmet fyldte 60 år, fik hun sit efterlønsbevis, hvor der stod, at hun var berettiget til fuldtidsefterløn, når hun valgte at stoppe på arbejdsmarkedet.

Arbejder du på deltid, men ønsker at gå på fuldtidsefterløn, skal det kunne dokumenteres, at du har søgt fuldtidsarbejde. Foto: Scanpix

To år efter henvendte bibliotekaren sig så til A-kassen og meddelte, at hun nu ønskede at gå på efterløn. AAK bad hende om at dokumentere, at hun havde søgt fuldtidsarbejde i de år, hun havde arbejdet på deltid. Dette kunne medlemmet ikke dokumentere, og hun var derfor kun berettiget til efterløn beregnet for deltidsansatte.

Hvis du er fuldtidsforsikret, men arbejder på nedsat tid, bør du derfor i god tid inden efterlønsalderen kontakte A-kassen for at forhøre dig nærmere om dine efterlønsmuligheder.

Nyt fra det offentlige område er denne gang skrevet af:
Karin V. Madsen, konsulent, (kvm)

SIRPA

– den nye onlinekanal til storskærm

- › KULTURNYT
- › INFO
- › INSPIRATION
- › EVENTS



Sirpa er DBCs nye onlinekanal til markedsføring af bibliotekets tilbud på storskærm eller pc.

Sirpas nyhedssløjfe præsenterer kulturnyheder, nye bøger, film, spil, musik, temaer og events. Det hele i kort form, specielt designet til storskærm. Appetitvækkere i tekst, billeder, lyd og filmklip, der inspirerer og opfordrer brugerne til at benytte biblioteket endnu mere og dykke endnu dybere i bibliotekets store tilbud af oplevelser. På hylderne og på nettet.

Sirpas nyhedssløjfe opdateres hver uge.

I Sirpa Editor har biblioteket mulighed for at tilføje egne indslag om lokale arrangementer og lignende til nyhedssløjfen.

Vi glæder os til at vise jer Sirpa på DBs årsmøde i Kolding 5. - 7. marts.

Læs mere om Sirpa på dbc.dk under Markedsføring og formidling.



Stillingsopslag

Alle henvendelser vedrørende stillingsopslag rettes til:
 DG Media as, Studiestræde 5-7, 1455 København K, Tlf. 70 27 11 55,
 fax 70 27 11 56, e-mail: epost@dgmedia.dk
 Bemærk venligst, at fristerne nedenfor kun gælder stillingsannoncer.

Frister for stillingsopslag

Bibliotekspressen 5 – Udkommer 13. marts
 Bestillingsfrist 22. februar
 Tidligste ansøgningsfrist 25. marts
 Bibliotekspressen 6 – Udkommer 3. april
 Bestillingsfrist 14. marts kl. 12
 Tidligste ansøgningsfrist 15. april
 Bibliotekspressen 7 – Udkommer 17. april
 Bestillingsfrist 28. marts kl. 12
 Tidligste ansøgningsfrist 29. april

Råd og anbefalinger ved ansøgning

Stillingsannoncer optrykkes almindeligvis uden en BF-note – men er en sådan påført, bedes du bemærke dette. BF anvender følgende noter:
 A: Der består uoverensstemmelse mellem BF og ansættelsesmyndigheden. Stillingen må ikke accepteres uden BF's godkendelse.
 B: Der er tale om en deltidsstilling (under 29,6 timer pr. uge). Det er ikke oplyst om der udstedes frigørelsesattest. En frigørelsesattest skal udstedes fra begyndelsen af et ansættelsesforhold, hvis der skal udbetales supplerende dagpenge.
 C: Ansøgere bedes kontakte BF's Faglige Afdeling

Generelt ved jobansøgning (offentlig og privat)

BF har uddelegeret aftale- og forhandlingsretten til den lokale BF-tillidsrepræsentant, kontaktperson eller AC-tillidsrepræsentant. Derfor: inden du accepterer en tilbudt stilling, skal du kontakte den lokale repræsentant vedr. dine løn- og ansættelsesvilkår. Findes ingen lokal repræsentant kontaktes Faglig Afdeling i BF. Ved tilbud om ansættelse i en bibliotekslederstilling kontaktes altid Faglig Afdeling.
 NB: Sig aldrig din nuværende stilling op før evt. tillægsforhandlinger er afsluttet!

Offentlig ansættelse

Akademikernes Centralorganisation (AC) – og dermed Bibliotekarforbundet – har overenskomst med de kommunale og regionale arbejdsgivere samt staten.
 Lønindplacering sker på skalaen efter Ny Løn, men samtidig skal der ske en vurdering af om der i henhold til overenskomsten kan forhandles funktions- og/eller kvalifikationstillæg.
 Denne vurdering foretages sammen med den lokale tillidsrepræsentant, der også gennemfører forhandlingen.
 Er du aflønnet efter gammelt lønsystem, kan denne aflønning opretholdes ved umiddelbar overgang til anden stilling indenfor overenskomstens område (2-måneders-grænsen).

Privat ansættelse

AC/BF har overenskomst med enkelte private arbejdsgivere, men de fleste ansættes på individuel kontrakt, hvor man selv forhandler sin løn. BF udgiver til brug herfor en årlig Privatlønsstatistik og har udarbejdet et forslag til kontrakt for privatansatte bibliotekarer, incl. vejledning. Se: www.bf.dk
 BF anbefaler, at du inden underskrift på kontrakt/ansættelsesbrev kontakter Faglig Afdeling for vurdering af kontraktens vilkår.

Dynamiske og kreative kulturformidlere –

Børn, unge & formidling – fast stilling på fuld tid

Rudersdal Bibliotekerne søger pr. 1. april 2008 en medarbejder på fuldtid til børneområdet på Hovedbiblioteket i Birkerød.

Du er bibliotekar DB/cand. scient. bibl. eller har en anden relevant videregående uddannelse.
 Og kan du svare ja til spørgsmålene nedenfor, ser vi frem til en ansøgning fra netop dig.
 Er du kaospilot med begge ben på jorden?
 Vil du være med til at forme fremtidens bibliotekstilbud for børn og unge?
 Brænder du for at formidle de fysiske og virtuelle tilbud?
 Er du vild med samarbejde på tværs og faglige udfordringer?
 Kan du lide en travl hverdag?
 Vil du være en del af et spændende arbejdsfællesskab?

Du kan få nærmere information om stillingen hos børnebibliotekskonsulent Kirsten Havelund eller teamleder Preben Hindberg, tlf.: 4611 5700.

Voksne & formidling – barselsvikariat

Rudersdal Bibliotekerne søger pr. 15. april 2008 en medarbejder til et barselsvikariat på fuld tid til kombibiblioteket Vedbæk Bibliotekscenter.

Du er bibliotekar DB/cand. scient. bibl. eller har en anden relevant videregående uddannelse. Og kan du svare ja til spørgsmålene nedenfor, ser vi frem til en ansøgning fra netop dig.
 Vil du være med til at forme fremtidens bibliotekstilbud for voksne?
 Har du lyst til at arbejde i et kombibibliotek med gang i den med mange børn og voksne og mangeartede funktioner?
 Brænder du for at formidle de fysiske og virtuelle tilbud?
 Er du vild med samarbejde på tværs og faglige udfordringer?
 Kan du beholde begge ben på jorden også i en travl hverdag?
 Vil du være en del af et spændende arbejdsfællesskab?

Du kan få nærmere information om stillingen hos teamleder Linda Vinding Pedersen eller kvalitetschef Torben Wilhelmsen, tlf.: 4517 4040 / 4611 5700.

Fælles for begge stillingsopslag:

Ansøgning vedlagt kopi af relevante papirer sendes til Rudersdal Kommune, Personaleområdet, Rådhuset, Øverødvej 2, 2840 Holte eller til: ansogning@rudersdal.dk så den er modtaget senest 6. marts 2008 kl.12.00.

Se yderligere oplysninger om Rudersdal Kommune, Rudersdal Bibliotekerne samt hele stillingsopslaget på www.rudersdal.dk og www.rudersdalbibliotekerne.dk



Børnebibliotekar

NæstvedBibliotekerne søger en børnebibliotekar til Fuglebjerg Bibliotek og Hovedbiblioteket. Kan du lide børn og andre mennesker og kunne du tænke dig at være med til at udvikle børnebiblioteket i Fuglebjerg? Stillingen er på 37 timer og ledig pr. 1. maj 2008.

Vi har brug for en bibliotekar, der

- har tjek på børnekulturen
- er god til at formidle
- er udadvendt og god til samarbejde

Du skal arbejde 21 timer på Fuglebjerg Bibliotek og 16 timer på Hovedbiblioteket i Næstved.

På Fuglebjerg Bibliotek får du seks gode kolleger, og på Hovedbiblioteket vil du indgå i et af de to selvstyrende, tværfaglige team.

Flere oplysninger om stillingen hos: områdeleder Lars Larsen, telefon 5578 5312 eller teamkoordinator Lena Lund Olsen, telefon 5588 4021.

Se også www.naesbib.dk

Ansøgningsfrist **tirsdag den 6. marts 2008 klokken 12.00.**

Ansøgningen skal sendes til:

**Næstved Kommune
Personaleafdelingen
Teatergade 8
4700 Næstved**

Du kan også søge jobbet via e-mail til:
job@naestved.dk

www.naestved.dk/job

Næstved Kommune blev dannet 1. januar 2007 ved sammenlægning af Fladså, Fuglebjerg, Holmegaard, Næstved og Suså kommuner.



Næstved Hovedbibliotek søger musikbibliotekar

Kan du formidle musik?

Vi søger en bibliotekar med viden om musik og evner for formidling. Du vil indgå i ét af hovedbibliotekets to selvstyrende, tværfaglige betjeningsteam med 12 engagerede kolleger. Vi tilbyder et afvekslende jobindhold med gode muligheder for faglig og personlig udvikling i et levende bibliotek

Vi har brug for en bibliotekar, der

- Ved noget om jazz og/eller klassisk
- Er fortrolig med web 2.0 konceptet
- Er engageret og initiativrig

Stillingen er på 30 timer og er ledig pr. 1. maj 2008.

Yderligere informationer kan fås hos områdeleder Astrid Damholt, tlf. 5578 5305 eller aslar@naestved.dk.

Ansøgningsfrist **tirsdag den 6. marts 2008 kl. 12.00.**

Du kan læse det fulde stillingsopslag på www.naesbib.dk

Ansøgningen skal sendes til:

**Næstved Kommune
Personaleafdelingen
Teatergade 8
4700 Næstved**

Du kan også søge jobbet via e-mail til:
job@naestved.dk

www.naestved.dk/job

Næstved Kommune blev dannet 1. januar 2007 ved sammenlægning af Fladså, Fuglebjerg, Holmegaard, Næstved og Suså kommuner.

2 Researchers/Information Specialists til Executive Search

Egon Zehnder International oplever en meget dynamisk vækst og søger derfor 2 Research Analysts til vores Skandinaviske team i København.

Du skal i tæt dialog med vore konsulenter arbejde med komplekse rekrutteringsopgaver på topledelsesniveau samt understøtte og udbygge relationen med nye og eksisterende kunderelationer. Du vil komme til at arbejde i et internationalt miljø for eliten af det Skandinaviske erhvervsliv. Der er gode udviklingsmuligheder i stillingen, og du vil få større ansvar i takt med at dit kompetenceniveau øges.

Egon Zehnder International tilbyder

Et spændende job i en af verdens førende Executive Search virksomheder. Som Research Analyst vil du indgå i vores globale træningsforløb der sikrer, at du udvikles. Gennem dit arbejde vil du få et indgående kendskab til dansk erhvervsliv. Du vil blive en del af et dynamisk og velfungerende miljø med kompetente og dygtige kolleger. Vi holder til i nyrenoverede lokaler i centrum af København, og vi har en god frokostordning, helbredsforsikring med mere. Du kan læse mere om os på www.zehnder.com og kontakte Head of Research Ingela Dahren, hvis du har spørgsmål. Tlf: 33 11 13 53.

Ansvar og arbejdsopgaver:

- Deltage i kick-off- og klientmøder som sparringspartner for konsulenterne og på baggrund af dette udarbejde søgestrategien
- Ansvar for hele desk researchen - herunder identificering og vurdering af relevante virksomheder og kandidater
- Præsentation og formidling af det analyserede materiale for konsulenterne.
- Indgå i en relevant Industry Group for at udvikle dine kompetencer
- Deltage i forskellige interne projekter
- Deltage i vores knowledge management og data management aktiviteter
- Opdatering af database m.v.

Faglige kvalifikationer:

- Du har en kandidat- eller bachelor grad med tilfredsstillende resultater
- Erfaring med håndtering af store mængder information samt informationssøgning og -analyse
- Interesse for udviklingen i dansk erhvervsliv.
- Du er god til at kommunikere og præsentere information på en overskuelig måde
- Du har dansk som modersmål og behersker engelsk i skrift og tale, og du kommunikerer ubesværet på skandinavisk

Vi forventer at du er:

- Positiv og har humor
- Struktureret og analytisk
- Selvstændig og proaktiv
- Høj stresstærskel er et must, da vi ofte arbejder i højt tempo med korte deadlines

Ansøgningsfrist: snarest muligt, og inden 7 marts. Ansøgningen sendes til ingela.dahren@ezi.net eller Ingela Dahrén, Egon Zehnder International, Frederiksgade 21, 1265 København K.

IT-bibliotekar/ cand.scient bibl.

- Tønder kommunes Biblioteker



Vi søger en medarbejder, som

- kan løse almindelige bibliotekaropgaver
- har dokumenteret viden om og erfaring med it i bred forstand
- brænder for at få it til at fungere i hverdagen for kolleger og brugere
- har gode formidlingsevner
- har almindeligt kørekort

kommunen, der har godt 40.000 indbyggere.

Ring evt. til Karl Posselt (7492 9840) eller se www.tbib.dk/

Send din ansøgning inkl. referencer til Løn- og Forhandling, Kongevej 57, 6270 Tønder eller mail til hebo@toender.dk **senest den 4. marts. Samtaler i uge 11.**

Der er seks udlanssteder i

Se nærmere på www.toender.dk



Børnebibliotekar

med ideer og engagement

Brænder du for at udvikle fremtidens børnebibliotek? Og har du mod på at afprøve nye formidlingsformer? Så ser vi frem til at høre fra dig! På Værløse Bibliotek søger vi nemlig en bibliotekar 37 timer om ugen til at indgå i arbejdet omkring formidling, web-tjenester, materialevalg mm.

Du er idérig, har interesse for særligt større børns medievaner og kan både arbejde selvstændigt og i teams. Vi tilbyder til gengæld en dynamisk arbejdsplads, hvor du skal samarbejde med et engageret team af børnebibliotekarer, der arbejder på tværs af bibliotekerne i kommunen.

Læs mere, og søg online på www.furesoe.dk/job.

Ansøgningsfrist er den 4. marts 2008.



www.furesoe.dk/job

Vil du **UDVIKLE KØBENHAVN?**

VANLØSE BIBLIOTEK

Børnebibliotekar

Brænder du for børn, børnebiblioteksarbejde og børnekultur?

Vanløse Bibliotek vil gerne opprioritere indsatsen for betjening af børn og unge både i det fysiske bibliotek og på nettet. Derfor søger vi en bibliotekar på 20/37 tjeneste, der kan tiltræde den 1. april 2008 eller snarest herefter.

Vi søger en initiativrig, engageret og brugerorienteret bibliotekar. Du er uddannet bibliotekar, DB eller cand.scient.bibl. fra Danmarks Biblioteksskole

Ansøgningsfrist: Tirsdag den 4. marts 2008 kl. 12

Læs hele opslaget på www.kk.dk/job

**KØBENHAVNS
KOMMUNE**

Kultur- og
Fritidsforvaltningen

www.kk.dk/job



Københavns Kommune ser mangfoldighed som en ressource og værdsætter, at medarbejderne hver især bidrager med deres særlige baggrund, personlighed og evner.

BF-note B

Vil du **UDVIKLE KØBENHAVN?**

KØBENHAVNS HOVEDBIBL.

Leder af Videnstilbud

Københavns Biblioteker søger en visionær og handlingsorienteret afdelingsleder til Hovedbiblioteket

Hovedbiblioteket er en del af Københavns Biblioteker; Københavns mest benyttede kulturtilbud med ca. 4,0 mio. besøgende om året. I forbindelse med nyorganisering på Hovedbiblioteket skal der besættes en afdelingslederstilling for Videnstilbud. Lederen af Videnstilbud udgør sammen med Områdechefen og fire andre afdelingsledere Hovedbibliotekets ledelsesgruppe.

Vidensområdet består af Hovedbibliotekets fagsamlinger, læsesal og Rådhusbiblioteket. Fagsamlingerne er bibliotekets tilbud inden for bl.a. humaniora, naturvidenskab, samfundsvidenskab, IT, undervisning og meget mere. I afdelingen skal du bl.a. arbejde med at styrke Hovedbibliotekets funktion som læringscenter og arbejde med digital formidling. Du skal være leder for ca. 35 medarbejdere. **Ansøgningsfrist** er den 7. marts 2008. Læs mere om jobbet på www.kk.dk/job

**KØBENHAVNS
KOMMUNE**

Kultur- og
Fritidsforvaltningen

www.kk.dk/job



Københavns Kommune ser mangfoldighed som en ressource og værdsætter, at medarbejderne hver især bidrager med deres særlige baggrund, personlighed og evner.

VORDINGBORG
KOMMUNE



Afdelingsleder

Vordingborg Bibliotekerne søger en cand.scient.bibl./ bibliotekar DB på fuld tid som leder af lokalbibliotekerne i Stege, Præstø og en lille bogbus pr. 1. april 2008 eller snarest derefter.

Lokalbibliotekerne betjener ca. 20.000 indbyggere. Normering ca. 10 årsværk. Møn Bibliotek blev renoveret i 2005, og en renovering af Præstø Bibliotek forventes færdig medio 2008.

Arbejdsopgaver

Du skal som leder af afdelingen varetage:

- Daglig ledelse og faglig udvikling af såvel børne- som voksenområdet.
- Intern information og kommunikation til resten af organisationen.
- Publikumsbetjening.
- Personaleledelse og bemanning.
- Samarbejde med institutioner og markedsføring.
- Vedligeholdelse af materiel og bygninger.

Det forventes desuden, at du har basis på biblioteket i Stege og indgår i lokalbibliotekernes daglige arbejdsopgaver. Du deltager i ledergruppen og refererer til bibliotekslederen.

Vi forventer at du

- Har gode kommunikations- og samarbejdsevner.
- Er handlekraftig og kan motivere og inspirere.
- Er bruger- og serviceorienteret.
- Er udviklingsorienteret og kan tænke utraditionelt.
- Er god til at knytte kontakter i lokalområdet og i stand til at profilere lokalbibliotekerne.
- Har allround bibliotekarisk viden samt IT- og informationskompetencer.

Vi kan tilbyde

Et job med lederansvar og udfordringer, hvor du har mulighed for at udvikle lokalbibliotekerne i samarbejde med dygtige kolleger.

Aflønning:

Løn- og ansættelsesvilkår i henhold til gældende overenskomst.

Yderligere information:

Du kan få mere at vide om stillingen hos biblioteksleder Michael Gottfredsen på tlf. 55 36 38 26 eller migo@vordingborg.dk

Ansøgning:

Vi skal have din ansøgning med kopi af eksamensbeviser og øvrige bilag senest den 4. marts 2008.

Send ansøgningen til:

Vordingborg Bibliotekerne
Kulturarkaden
Sydhavnsvej 6
4760 Vordingborg

Vil du hellere bruge hovedet end fødderne?

Du får brug for alle dine analytiske evner i jobbet her. Det bliver nemlig dit ansvar, at Topdanmark får det maksimale udbytte af elektronisk dokumenthåndtering. Så leder du efter en passende udfordring, behøver du ikke lede længere.

Konsulent til EDH/ESDH Ballerup

Faktisk får du chancen for at være med helt fra begyndelsen. Vi står nemlig foran en række pilotprojekter, hvor vi skal implementere Document Manager. Det betyder, at du kommer til at arbejde med alt fra behovsanalyser og kravspecifikationer til strategi og implementering. Læg dertil en smule projektledelse og lidt undervisning.

Med andre ord leder vi efter en temmelig sammensat personlighed. Men kan du sige ja til følgende tre ting, er du ret godt på vej. For det første skal du kunne lære os noget om forretningsfokuseret behovsanalyse i forhold til EDH eller ESDH. Dernæst skal du være skrap til at analysere og kunne formidle dine indsigter - både mundtligt og skriftligt. Endelig er du den type, der både arbejder selvstændigt og tager ansvar.

Vil du vide mere om jobbet, er du meget velkommen til at kontakte it-gruppeleder Sten Mogensen på 23 72 88 03. Læs hele stillingsopslaget på: topdanmark.dk/job
Vi skal have din ansøgning senest den 14. marts 2008.



08-016 02.08

37 timers barselsvikariat for uddannelsesbibliotekar på Slagelse Gymnasium og HF-kursus er til besættelse pr. 1. april 2008.

Arbejdsområder:

Informationssøgning og fjernlån
Bogindkøb/klargøring og pleje af bogbestand
Undervisning/vejledning af elever
Administration af tidsskriftsamling
Vedligeholdelse af bibliotekssystem
Servicering af lærere og elever

Slagelse Gymnasium & HF-kursus har ca. 945 elever fordelt på 5 HF-klasser og 32 gymnasieklasser. På skolen er ansat 110 lærere.

Ansøgningsfrist er onsdag, d. 5. marts 2008.
Samtaler vil blive afholdt i uge 11.

Yderligere oplysninger om stillingen kan fås ved henvendelse til rektor Iver Grunnet eller bibliotekar Charlotte Olsen på 58555959.

Ansøgningen med relevante bilag sendes til:
Slagelse Gymnasium & HF-kursus
Willemoesvej 2 A
4200 Slagelse



Odense Centralbibliotek vil gerne byde 3 bibliotekarer/cand.scient.bibl. velkommen snarest muligt.

Vi er også centralbibliotek i fremtiden og servicerer ca. 186.000 borgere i Odense kommune, 9 kommuner på Fyn samt er en del af flere nationale netværk.

Vi er ca. 200 ansatte, som er parate til at yde en optimal service og oplevelse overfor alle brugere.

I gennem de seneste år har vi sat eksperimentallysten, projekt – og netværksarbejdet og ikke mindst formidlingsopgaven på dagsordenen.

I de kommende to år sættes der ekstra fokus på:

- Det virtuelle bibliotek
- Det lærende miljø
- Fra materiale- til resourcecenter

Som personale er I med til at udvikle det digitale og fysiske bibliotek, arbejde i netværk og formidle indsatsområderne.

Som ansat er der gode muligheder for at finde kolleger til udvikling og sparring og I vil opleve stor åbenhed for nye ideer og samarbejde på tværs af afdelinger og organisationer.

Odense Centralbibliotek giver mulighed for personlig som faglig udvikling på jobbet.

Musikbiblioteket rummer Nordens største udlånssamling af indspillet musik og varetager i samarbejde med 4 andre centralbiblioteker den nationale overbygningsfunktion for musik i fastform.

Musikbiblioteket har ligeledes part i udvikling af netmusikken.

Voksenområdet har gennemgået en ansigtsløftning, som bl.a. giver borgerne mere plads til værestedsfunktionen, samt til alternative arrangementer/ præsentationer og læringsmiljøer, hvilket skal udnyttes til større synlighed af bibliotekets mangeartede muligheder.

Odense Centralbibliotek ønsker at gå i dialog med ansøgere og vi håber, vi kan matche jeres interesser og kompetencer med vores behov - så læs videre og søg.

Læs mere om biblioteket og stillingerne på www.odensebib.dk.

Ansøgning vedlagt relevante bilag sendes til Odense Centralbibliotek, Administrationen, Østre Stationsvej 15, 5100 Odense C, Att.: Rikke Parsberg.

Ansøgningsfrist: fredag den 7. marts 2008 kl. 12.00



Odense Centralbibliotek





Bibliotekar med fut i Fuldtids ildsjæl søges til mindre lokalbibliotek

Biblioteket i Hedemarken ligger i et boligområde, hvor forskellige nationaliteter bor dør om dør. Cirka 50 procent af beboerne har anden etnisk baggrund end dansk.

Biblioteket fungerer som kulturelt mødested i lokalområdet og mangfoldighed er et af nøgleordene i aktiviteter og tilbud.

Der er planer om fra dette forår, at dreje bibliotekets profil i en retning, som klart og tydeligt afspejler bibliotekets funktion som læringssted. Der er allerede etableret kontakt til beboerforening og institutioner i området. Er du den bibliotekar vi søger, får du derfor fra starten en central rolle i at tilføre den nye profil et kvalitativt indhold.

Lokalbiblioteket er åbent 24 timer om ugen. Noget af din arbejdstid kommer også til at ligge på hovedbiblioteket. Du refererer direkte til den fælles leder af de tre lokalbiblioteker i kommunen.

Du får mange opgaver, som du skal løse på egen hånd - og mange, som skal løses i samarbejde med andre.

BLANDT OPGAVERNE ER

- Daglig drift samt udvikling af filialens tilbud
- Publikumsbetjening
- Materialevalg og -pleje
- Arrangementsvirksomhed
- Samarbejde med institutioner og andre i lokalområdet

LIDT OM DIG

Du er uddannet fra Danmarks Biblioteksskole. Du interesserer dig for digitale medier. Og har du teoretiske eller praktiske erfaringer fra tidligere arbejde med etniske minoriteter, vejer det tungt.

Du er god til at kommunikere, har gode sociale kompetencer og humoristisk sans. Du er god til at koordinere og til at tage initiativer. Og så har samarbejdet med andre uden for biblioteksverdenen en høj stjerne hos dig.

På grund af den befolkningsmæssige sammensætning i Hedemarken er det ekstra vigtigt, at du er tolerant, og at fordomme er en by i Rusland på dit indre verdenskort.

Biblioteket er både en serviceorganisation og en arbejdsplads. Det præger din holdning til arbejdet, og det mærker både brugerne og kollegerne i bibliotekets forskellige afdelinger.

Albertslund Bibliotek

Biblioteket består af hovedbibliotek og tre filialer med i alt cirka 50 ansatte. Hovedbiblioteket blev ombygget og totalrenoveret i perioden 2003-2004. Bibliotekets budget er cirka 23 millioner kroner.

Albertslund Kommune

Vi er 30.000 borgere og 1.000 virksomheder med smukke og grønne arealer omkring os. Vores vision for Albertslund Kommune har fokus på dialog og medinddragelse og vores mærkesager er børn, kultur og miljø. Vi lægger på vores arbejdspladser vægt på åbenhed og god service i løsningen af opgaverne. Albertslund er en kommune med store udviklings- og karrieremuligheder og energi og vilje til udvikling er med til at fastholde vores stærke identitet. Velkommen til Albertslund Kommune.

LØN OG ANSÆTTELSE

Du må regne med at være på arbejde 1-2 aftner om ugen. Og hver 3. lørdag. Og 3-4 søndage i vinterhalvåret, er du også væk hjemmefra.

Du bliver ansat i henhold til relevant overenskomst og med udgangspunkt i principperne for Ny Løn. Du tiltræder snarest muligt. Kommunen søger ved ansættelser at fremme ligelig kønsfordeling og etnisk ligestilling.

DIN ANSØGNING

Du kan få meget mere at vide om det hele ved at ringe til områdeleder Anne Klara Bæhr (telefon 43 68 70 91, mobil 26 39 47 33), integrationskonsulent og bibliotekar Marianne Ellert (telefon 43 68 70 77) eller stadsbibliotekar Niels Dejgaard (telefon 43 68 70 01).

Ansøgning og relevante bilag sender du, så biblioteket har dem senest den 4. marts 2008, kl. 12.00. Adressen er:

Albertslund Bibliotek
Bibliotekstorvet 2
2620 Albertslund
eller bib@albertslundbib.dk

Vi forventer, at ansættelsessamtalerne bliver i uge 12.



Albertslund Bibliotek

➤ LÆS MERE OM KOMMUNEN PÅ WWW.ALBERTSLUND.DK

Voksenbibliotekar med interesse for kommunikation søges til Kolding Bibliotek.

Stillingen er på 37 timer. Tiltrædelse snarest muligt.

Se det fulde stillingsopslag på www.Koldingbib.dk/job

Ansøgning mærket "Fakta" sendes til:
Koldingbibliotekerne, Slotssøvejen 4, 6000 Kolding.
Gerne via mail til bibliotek@kolding.dk

Ansøgningsfrist: torsdag den 6. marts kl. 12.00
Ansættelsessamtaler forventes afholdt
fredag d.14. marts

www.koldingbib.dk

Job

midt
regionmidtjylland

Region Midtjyllands 25.000 medarbejdere arbejder for et sundhedsvæsen på højt internationalt niveau, tryghed og udvikling for de svageste borgere – og dynamisk regional udvikling.

Cand. scient. bibl.

Psykiatrisk Forskningsbibliotek, Risskov

Psykiatrisk Forskningsbibliotek, som betjener ansatte indenfor psykiatrien i Danmark, søger pr 1. april 2008 eller snarest derefter en cand. scient. bibl. / bibliotekar D.B.

Vi søger en kollega, der har lyst til at indgå i et fællesskab, hvor undervisning, omfattende litteratursøgninger og den personlige formidling til forskning og klinik er i centrum. Stillingen er på 30 timer.

Vi søger en engageret og fleksibel medarbejder med interesse for formidling. Vi kan tilbyde dig et job i et dynamisk tværfagligt miljø, med mange forskellige arbejdsopgaver og gode faglige udviklingsmuligheder.

Web-adresse: www.forskningsbiblioteket.dk

Ansøgningen skal være biblioteket i hænde senest den 5. marts

Se hele stillingsopslaget på www.rm.dk/job



Frederiksberg Kommunes Biblioteker Søger:

Bibliotekar – 37 timer

Har du lyst til og er du god til at formidle litteratur?

I hovedbibliotekets voksenafdeling er der en fuldtidsstilling som bibliotekar ledig til besættelse pr. 1.4.2008.

Vi søger en bibliotekar, der er vild med litteratur, som kan navigere i det nye medielandskab, og som er en god formidler i såvel det fysiske som det virtuelle bibliotek.

Bibliotekar – Barselsvikariat 37 timer

Har du interesse for – og er du god til formidling på nettet?

I hovedbibliotekets voksenafdeling er der et barselsvikariat som bibliotekar (37 timer pr. uge) ledig til besættelse i tiden fra den 1.5.2008 til og med den 31.12.2008.

Du skal have lyst til at prøve kræfter i en alsidig og travl voksenafdeling, hvor du skal have vagter i Biblioteksvagten, være fagreferent for genealogi og personalhistorie i BNG, ajourføre forfatterportrætter på Litteratursiden samt arbejde med formidling af bibliotekets pjecer.

Bibliotekar – 13 timer

Har du en pædagog i maven, små biblioteker i hjertet og en bibliotekar i hovedet?

Filialbiblioteket i Domus Vista er det mindste i Frederiksberg Kommune, placeret i højhuset Domus Vista på Roskildevej og bruges af alverdens godfolk. Vi mangler en kollega som kan være en ildsjæl 13 timer om ugen.

Se stillingsopslagene på www.frederiksbergbibliotek.dk

Ansøgningsfrist: 4. marts 2008

Følgende er dimitteret som cand. scient.bibl. den 25. januar 2008

Bakalar, Kari Ann
 Bjerre Jensen, Helene Filskov
 Björnsdóttir, Maria
 Boye, Joachim Florentz
 Bruun, Marie Katrine
 Brøndum, Iben
 Christensen, Jesper
 Fischer, Sabine
 Grande, Ane Abrahamsson
 Halskov Jensen, Morten
 Harrishøj Larsen, Malte
 Just, Melissa Kia Gleie
 Kundby Nygaard, Helle
 Lyhne, Ulla Hoberg
 Menard, Signe Storm
 Mouats, Jasmina Samuel
 Pless, Penille
 Sejsbo, Hanne
 Thostrup, Louise
 von Platen-Hallermund, Philip
 Zickert, Anna
 Wind, Charlotte

Følgende er dimitteret som Bibliotekar DB den 25. januar 2008

Aggergaard, Lea
 Amlund, Anja Kyed
 Bérard Høyer, Lena Kristin
 Berger, Bjørn Arvid
 Breddam, Finn Mollerup
 Brygger Hansen, Stine
 Byrnak, Janne
 Christensen, Claus
 Christensen, Stine
 Christensen, Tue Gunnar
 Ekström, Dorte
 Fuglsang Hansen, Pia
 Greisgaard Larsen, Signe
 Heron, Tomas
 Hoffmeyer, Stine
 Hougaard, Pia Jane
 Jacobsen, Susanne Jacqueline
 Jensen, Anne Marie
 Jensen, Maria Louise
 Kjertmann Jensen, Jane
 Klein, Mette
 Kuhre, Mikael Miki Tinghuus

Laursen, Helle
 Lundemann, Jacob Demuth
 Lybæk Christensen, Helene Desiree
 Løndal Therkildsen, Lars
 Madsen, Johanne
 Makhholm, Pernille
 Melson Gregersen, Marie
 Müller, Marlene Klawitter
 Nerud, Kajsa
 Nymand Jacobsen, Torben Stig
 Petersen, Pia
 Rosenbæk Mortensen, Martin
 Schyum, Lone
 Storr-Hansen, Caroline
 Tschuden, Astrid
 Velin, Christian
 von Staffeldt, Morten
 Winterberg Henriksen, Amalie

2 vikarer til Biblioteket

University College Nordjylland søger 2 barselsvikarer til Biblioteket ved Pædagoguddannelsen Aalborg. Vikariatene er med mulighed for forlængelse.

I perioden 1. april til 7. november 2008:

En bibliotekar til afdelingen Hobrovej 85, med en ugentlig arbejdstid på 37 timer.

I perioden 23. april til 5. december 2008:

En bibliotekar til afdelingen Odinsgade 21, med en ugentlig arbejdstid på 30 timer.

Ansøgningsfrist: Onsdag den 5. marts 2008 kl.12.

Læs mere på www.ucn.dk



PROFESSIONSHØJSKOLEN
 University College Nordjylland

Selma Lagerlöfs Vej 2 · 9220 Aalborg Øst
 Tlf. 96 33 14 35

FAABORG MIDTFYN BIBLIOTEKERNE

Lars Møller Christensen, bibliotekar er pr. 1. februar ansat ved Faaborg Midtfyn Bibliotekerne med tjeneste ved bibliotekerne i Kværndrup og Ringe.

VARDE BIBLIOTEK

Hanne Hestbech, stud.scient.bibl. er pr. 2. januar ansat i vikariat ved børneafdelingen på Varde Bibliotek

GULDBORGSUND-BIBLIOTEKERNE

Bente Nielsen, tidligere biblioteksfaglig chef og stedfortræder for stadsbibliotekaren ved Frederiksberg Kommunes Biblioteker, er pr. 1. januar 2008 ansat som stadsbibliotekar ved Guldborgsund-bibliotekerne.

Har du også lige skiftet job? Så send en mail med de relevante oplysninger til Bibliotekspressen@bf.dk.

Henvendelse til:
Bibliotekspresen
Lindevangs Allé 2
2000 Frederiksberg
Tlf. 38 88 22 33

Redaktion: Bibliotekspresen@bf.dk
Abonnement: Abonnement@bf.dk

Uregelmæssigheder i leveringen med-
deles det lokale postkontor.

PP

UMM
ID-nr. 48297



FRIIS

Tidens mode dikterer, at uaktuelle bøger skal sendes i kældermagasinet for at give plads i udlånet til mere spændende medier. Ikke alle sympatiserer med denne udvikling, men det åbner nye karrieremuligheder for gammeldags bibliotekarer.

Kom ud af kolonihavehuset

Modstand mod forandring er et velkendt fænomen.

At ting ændrer sig, bryder vi os grundlæggende ikke om. Den menneskelige hjerne er »kognitiv doven«, siges det.

Er det mon denne dovenskab og ulyst til at sætte sig ind i en forandret (bog)verden, som har fået en samling forfattere til at jamre sig i medierne over, at bibliotekerne naturligvis også udvikler og forandrer sig – i takt med omverdenen?

Eller er det en pludselig angst for at miste ussel mammon i form af bibliotekspenge?

Døren til kolonihavehuset har klapret voldsomt visse steder, siden Pernille Schaltz som ny chef på Københavns Hovedbibliotek fortalte, at hun ønsker at udvikle biblioteket. De seneste mange uger et bølgerne gået højt, en ellers russisk inspireret forfatter som Leif Davidson går hånd i hånd med reaktionens førstedame, Pia Kjærsgaard fra Dansk Folkeparti, sammen hygger de sig i kolonihavehuset, hvor

alt helst skal være helt som i gamle dage. Han harcelerer over, at bibliotekarerne interesserer sig for lidt for bøger – hun nogenlunde det samme: En bibliotekar skal gøre det, han/hun altid har gjort – andet er det rene pjank og nymodens pjat.

På kulturparnasset har forfatterne haft ivrige fødselsjælpere i medierne. Bibliotekarforbundet er blandet meget andet og helt fejlagtigt hængt ud som en organisation, der vil stille 50 procent af bøgerne i kælderen. Bibliotekarstanden er blevet beskyldt for ikke at ville nytænkning – og omskoling. I Berlingske har eksempelvis Claes Kastholm Hansen fremført, at bibliotekerne i dag er til for bibliotekarernes skyld. Han fremfører, at forfatteren i dag er intet, mens, citat: »bibliotekaren – den fastansatte lønmodtager – er alt.«

Ovenstående er langt ude.

Hvordan kunne det gå så galt i debatten, altså hvorfor er biblioteker og bibliotekarer ikke *brandet* som det, de er: formidlere af viden,

herunder bøger, men også digitale hurtigløbere på Internettet?

I mange år har bibliotekerne været i front. Gang på gang er det bibliotekerne, der vinder priser for bedste hjemmesider. *Bibliotek.dk* ligger højt blandt de mest brugte danske hjemmesider – cirka nummer 40 ud af de 200 mest populære sites. Formidling af viden, og i øvrigt også bestilling af bøger, foregår også via Internettet. Danmarks fremtid er digital, kan man læse på Videnskabsministeriets hjemmeside.

Derfor skal man da være mindre end klog, hvis man påstår, at bogen er det allervigtigste medie på biblioteket. Alligevel har vi en kulturminister, som gør en dyd ud af at mene netop dette, endskønt samme minister har udtalt, at hans egne poter ivrigt studerer leksika, derhjemme – ikke i bogform, men på cd-rom. Bogen er et vigtigt medie på biblioteket – det gælder både den trykte bog fra Gutenbergs dage, men det gælder også e-bogen.

Henrik Hermann