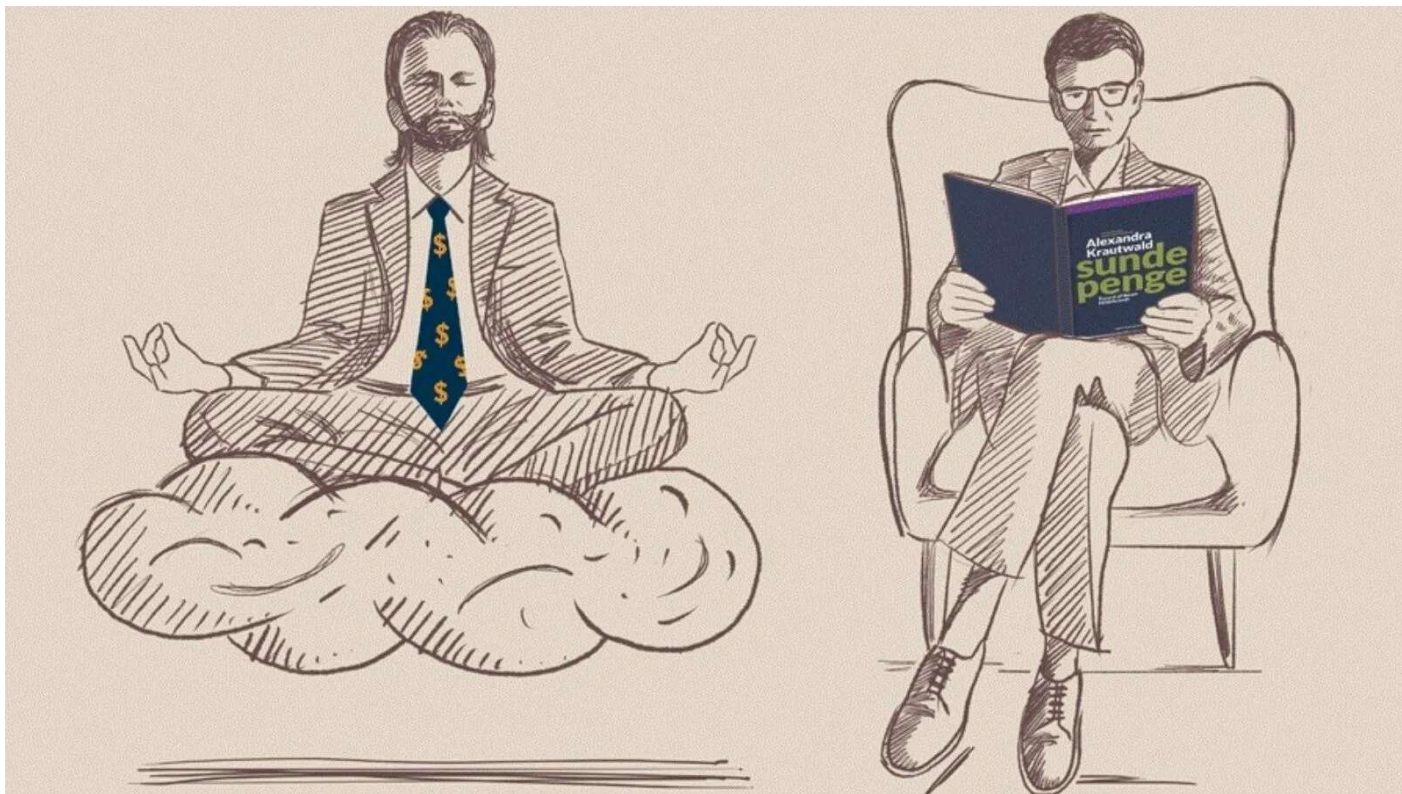


Ny bog om menneskesynet på arbejdspladser: Hvordan er vi havnet her, hvor grov udnyttelse er blevet tilforladeligt?



"Menneskesynet – hvordan grov udnyttelse blev tilforladelig er en kritisk samtids satire, der henvender sig til alle, som forsker eller færdes i arbejdslivet, og som er optaget af dets udvikling. Det er en bog, som tilskynder læseren til at kaste et alvorligt blik på sine egne grundlæggende antagelser om, hvad der er sandt og godt," lyder bogens pressemeddelelse.



Thomas Milsted
25.06.2024



BØGER // ANMELDELSE – I bogen *Menneskesynet – Hvordan grov udnyttelse blev tilforladelig* leverer Alexandra Krautwald og Mettelene Jellinggaard en skarp og tankevækkende kritik af moderne arbejdskulturer og ledelsespraksisser. Gennem en grundig historisk analyse og et etisk perspektiv udforsker forfatterne, hvordan synet på medarbejdere har ændret sig over tid, og hvordan dette har ført til en normalisering af grov udnyttelse på arbejdspladsen, skriver Thomas Milsted.

Menneskesynet – Hvordan grov udnyttelse blev tilforladelig

Af Alexandra Krautwald og Mettelene Jellinggaard

Forlag: Content Publishing. Er udkommet.

Menneskesynet – Hvordan grov udnyttelse blev tilforladelig handler ganske enkelt om at skabe et sundt menneskesyn, hvor man må væk fra tanken om at tjene penge ved at udnytte hinanden og konstant have egen vinding for øje. Sådan skriver forfatterne på bogens sidste sider, og de fortsætter: Det sunde menneskesyn handler for eksempel om at tilpasse vores tilgang, så den ikke længere opmuntrer til individualisme og urealistiske ønskedrømme.

I foromtalen af *Menneskesynet* skriver de også:

”Bogen er en kritisk samtidssatire, der henvender sig til alle, som forsker eller færdes i arbejdslivet, og som er optaget af dets udvikling, som der står i forlagets pressemeddelelse og den fortsætter; det er en bog, som tilskynder læseren til at kaste et alvorligt blik på sine egne grundlæggende antagelser om, hvad der er sandt og godt, og som samtidig appellerer til et mere omfattende opgør med tidens mest magtfulde diskurs.”

“Det er et forfriskende forsøg på at putte barske arbejdspladsrealiteter ned i en satireboks

Bogen lægger vægt på de gamle og nye tanker om, hvordan vi behandles og behandler hinanden repræsenteret af fiktive karakterer. Det ændrer ikke på genkendeligheden i det syn, der, ifølge de to forfattere, er mest fremherskende på den moderne arbejdsplads.

Et menneskesyn, som fokuserer på individets indre potentiale og idéen om ubegrænsede ressourcer. Det menneskesyn, der aldrig finder grund til at se på det uretfærdige og det destruktive i det system, vi kalder vores samfund.

Det er et forfriskende forsøg på at putte barske arbejdspladsrealiteter ned i en satireboks. Det udstiller det herskende menneskesyn på elegant vis og leder tankerne tilbage til den Hans Scherfigske æra med magister Blomme fra *Det forsømte forår* eller direktør Sørensen fra *Den forsvundne fuldmægtig*.

Menneskesynet – et par briller, man tager på

Før bogen går over i fiktion, gives nogle kvalificerede bud på, hvad et menneskesyn er. Her i bogen opereres der med ”det indadrettede menneskesyn” og ”det udadrettede menneskesyn”.

Det indadrettede menneskesyns karakteristika har fokus på individets indre liv, tanker, følelser og bevidsthed. Her lægges der vægt på subjektive oplevelser og indre processer som væsentlige for forståelsen af mennesket.

Det er et begreb, der oftest forbindes med filosofiske og psykologiske retninger som fænomenologi, eksistentialisme og humanistisk psykologi. I denne begrebsverden og med de briller ses mennesket som et væsen med en unik indre verden, hvor selvrefleksion og selvforståelse er centrale.

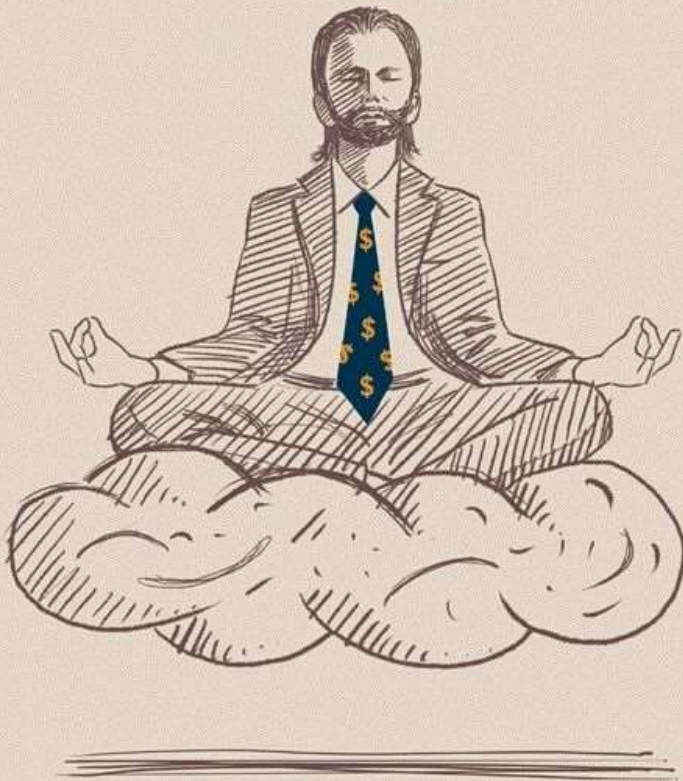
Individets udvikling og selvrealisering ses her som afgørende, og der lægges vægt på personlig vækst, mening og autentisk liv. Og den skarpe læser vil nok give mig ret i, at det især er denne version af menneskesynet, som handler om indre oplevelser og personlig udvikling, der kommer under kærlig og satirisk behandling.

Alexandra Krautwald & Mettelene Jellinggaard

MENNESKE

HENSYNET

Hvordan grov udnyttelse blev tilforladelig



CONTENTPUBLISHING

Bogen er et klart opgør med at se mennesket som et objekt, der kan studeres på samme måde som naturfænomener, skriver Thomas Milsted.

Modsat har vi det udadrettede menneskesyn, hvis karakteristika har fokus på individets forhold til ydre faktorer som samfund, kultur, miljø og sociale interaktioner. Her ses mennesket som formet af og i konstant interaktion med sin omverden.

De briller er ofte båret af sociologer, socialpsykologer og behaviorister, som jo interesserer sig for, hvordan eksterne påvirkninger, strukturer og relationer påvirker menneskets adfærd og udvikling.

En dejlig bemærkelsesværdig bog

Krautwald og Jellinggaard er ikke bange for at tage et kritisk blik på moderne ledelsesværktøjer som KPI-styring og *performance management*. De argumenterer overbevisende for, at disse værktøjer ofte fører til en udnyttelse af medarbejdere, der skader både deres trivsel og virksomhedens langsigtede succes.

“Et af bogens mest bemærkelsesværdige aspekter, efter min egen subjektive opfattelse, er det etiske perspektiv.

Bogen er et klart opgør med at se mennesket som et objekt, der kan studeres på samme måde som naturfænomener. Mennesket skal ses som et aktivt og meningsskabende væsen, hvor handlinger forstås i lyset af individets livsverden og den sociale kontekst, vi er formet af, herunder sociale og historiske strukturer, men også at vi er i stand til at ændre disse strukturer.

Bogen præsenterer mange værdifulde indsigter og kritiske pointer, men i disse tider, hvor alle vil have redskaber, kunne nogle læsere måske savne mere konkrete og håndgribelige løsninger. De foreslåede ændringer i slutningen af bogen er værdifulde, men mere detaljerede handlingsplaner ville, efter nogens mening måske, styrke værktøjs anvendelighed for ledere, der ønsker at implementere disse ændringer.

Personligt savner jeg det ikke og finder det faktisk befriende, at der ikke er en *to do-liste*, når det først og fremmest handler om at ville få læserne til at opdage, hvad der er gang i, og reflektere over dette. For, kunne man med rette spørge sig selv, hvordan pokker er vi havnet her, hvor grov udnyttelse er blevet så tilforladeligt?

Et af bogens mest bemærkelsesværdige aspekter, efter min egen subjektive opfattelse, er det etiske perspektiv. Forfatterne udforsker de moralske implikationer af at betragte medarbejdere som blot ressourcer, der kan udnyttes.

De fremhæver nødvendigheden af at behandle medarbejdere som værdifulde individer med rettigheder og behov, og de opfordrer til en mere menneskelig tilgang til ledelse. Det er modigt og begavet.

Menneskesynet – Hvordan grov udnyttelse blev tilforladelig er derfor en yderst nødvendig og relevant bog i en tid, hvor arbejdskultur og ledelsespraksis står over for intens og berettiget kritik.

Alexandra Krautwald og Mettelene Jellinggaard leverer en dybdegående analyse, der ikke kun afslører de negative sider ved nutidens arbejdsliv, men også opfordrer til en transformation mod mere etiske og menneskelige arbejdspladser.

Du kan klikke dig videre på mange flere boganmeldelser [lige her](#).

Arbejdsklima

menneskesyn



Thomas Milsted

Thomas Milsted er socialrådgiver, forfatter og arbejdsmiljørådgiver. Er forperson i Center for Studier i Arbejdsliv. Er medlem af Dansk Journalistforbund og har skrevet adskillige bøger og artikler om og omkring det psykosociale arbejdsmiljø. Har i mere...

Modtag POV Weekend, følg os på Facebook – eller bliv medlem!

Hold dig opdateret med ugens væsentligste analyser, anmeldelser og essays i **POV Weekend** – hver fredag morgen.

Det er gratis, og du kan tilmelde dig her →

Ja tak, send mig POV Weekend

POV er et åbent og uafhængigt dansk non-profit medie.

Har du mulighed for at bidrage til vores arbejde? Bliv medlem her →

25 kr./md.

50 kr./md.