

djøfbladet



Magasinet for

medlemmer af Djøf

Nr. 7 | 11. april 2014

Fra rismarker til vidensamfund

Vietnam er andet end billig arbejdskraft.
Djøfbladet har besøgt landet.

KARRIERE

Hvor bliver man
hurtigst chef

JOBSØGNING

Få tips til den
uopfordrede ansøgning

TERRORBEKÆMPELSE

Interview med tortur-
juristen fra CIA

Kammeradvokaten
Advokatfirmaet Poul Schmith

Hver EN
STEN vendes



VI SØGER DE BEDSTE ADVOKATER, DER KAN SIKRE AT SAGER AFGØRES PÅ FAKTA SAMTIDIG MED, AT ALLE PARTER BEHANDLES MED EMPATI OG FORSTÅELSE

Grundighed og ordentlighed er centralt for, hvordan vi arbejder. Selv den mindste sag kan få store samfundsmæssige konsekvenser. Vi har som advokat for staten et særligt ansvar for, at alle sager får det rette juridiske udfald og ikke vindes for enhver pris.

Vi er en privat virksomhed, der arbejder professionelt og målrettet på at være den bedste advokat for staten. Vores primære rolle vil altid være at understøtte, at lov og ret overholdes.

Lige nu søger vi erfarne fuldmægtige til vores procesgruppe, der fører ca. 1000 retssager om året inden for bl.a. erstatning og forsikringsret, udlændingeret samt arbejds- og ansættelsesret. Det er sager, der ofte har stor betydning for borgeren, men hvor det i sidste ende også har samfundsokonomiske konsekvenser.

Vi løfter et stort ansvar, og vi løfter i flok.

Vi tilbyder vores medarbejdere et internt talentprogram, der indeholder udviklingsmuligheder inden for faglige, ledelsesmæssige, forretningsmæssige og personlige kompetencer.

Vi ligger nr. 1 i en ny omdømmeanalyse af branchen foretaget af Danske Advokater blandt jurastuderende. Det er en førsteplads, der forpligter.

Vi arbejder målrettet for fortsat at være en attraktiv arbejdsplads og samarbejdspartner – nu og i fremtiden.

Scan koden og læs mere



www.kammeradvokaten.dk
Løft blikket™

Ophæv stavnsbåndet

Af Allan Luplau, formand for Djøf Privat

Djøf får jævnligt henvendelser fra medlemmer, der i forbindelse med deres ansættelseskontrakter udsættes for konkurrenceklausuler.

Hver syvende djøfer på det private arbejdsmarked er i dag omfattet af en klausul, så de ikke efter jobskifte må påtage sig arbejde inden for samme branche.

For et par uger siden kunne Djøf umiddelbart op til Produktivitetskommissionens endelige rapport berette om, hvordan virksomhederne nu også i stigende grad bruger klausuler over for deres studentermedhjælpere. Dermed bliver de studerende stillet i en gråzone, når de skal ud i deres første job og blandt andet trække på deres erhvervs erfaringer.

Der kan være enkeltstående tilfælde, hvor klausuler giver mening i forhold til særligt betroede medarbejdere. Men den mere eller mindre uheldige brug af klausuler er med til at stavnsbinde djøferne og står i vejen for en øget mobilitet og produktivitet i samfundet.

Det var derfor glædeligt, at Produktivitetskommissionen i deres rapport også satte fokus på klausulernes negative virkninger. For hvis vi ka-

ster blikket over Atlanten, så gør man tingene på en helt anden og bedre måde i Silicon Valley i Californien.

På den amerikanske vestkyst har man kastet klausulerne overbord og dermed sluppet markedet og medarbejderne fri. Det har blandt andet medført øget vækst og et frugtbart miljø for iværksættere.

Det vil være oplagt for de danske politikere at søge inspiration i den californiske model. Det er på høje tid med en politisk indgriben i forhold til den aktuelle glidebane.

Synderen er de paragraffer i Funktionærloven, der til trods for en opstramning år tilbage stadig ikke har formået at dæmme op for misbrugen af klausuler.

Djøfs holdning til sagen er klar: Muligheden for konkurrenceklausuler bør skrives helt ud af Funktionærloven.

Så kan vi genskabe den nødvendige mobilitet på arbejdsmarkedet og dermed give produktiviteten et skub opad. Konkurrence Lovgivningen kan så bruges i de særlige tilfælde, hvor virksomhederne skal beskyttes mod unfair konkurrence.

Lad os få ophævet det moderne stavnsbånd. ■

”Muligheden for konkurrenceklausuler bør skrives helt ud af Funktionærloven”



Djøfbladet er produceret hos et Svanemærke-godkendt trykkeri.

38. årgang
ISSN 0107-6981
ISSN 1903-1432 (elektronisk version)

Magasinet for medlemmer af Djøf
Gothersgade 133, Postboks 2126,
1015 København K
Tlf. 33 95 97 00 fax 33 95 99 99
www.djoef.dk

Redaktion

Redaktør Stig Nielsen (ansv.)
stn@djoef.dk, 33 95 97 90

Redaktionschef Mikkel Krogh
mik@djoef.dk, 33 95 96 42

Journalist Eva Bøgelund
ebn@djoef.dk, 33 95 97 88

Journalist Tine Santesson
tsa@djoef.dk, 33 95 97 93

Journalist Mikkel Arre
mia@djoef.dk, 33 95 99 09

Journalist Mads Matzon
mam@djoef.dk, 33 95 98 37

Bladsekretær Helle Jonasson
hej@djoef.dk, 33 95 99 18

Artikler i djøfbladet kan citeres med kildeangivelse, jf. ophavsretslovens bestemmelser om citatet.

Debatindlæg kan sendes som e-mail til stn@djoef.dk eller med post. Redaktionen forbeholder sig ret til at forkorte i uopfordret tilsendte indlæg.

Annoncer

DG Media a/s
Store Kongensgade 72
1264 København K
Telefon 70 27 11 55
Fax 70 27 11 56
epost@dgmedia.dk
www.dgmedia.dk

Forside Na Son Nguyen

Design WAYPoint

Abonnement 1.260 kr. excl. moms

Oplag 80.000

Billedbehandling WAYPoint

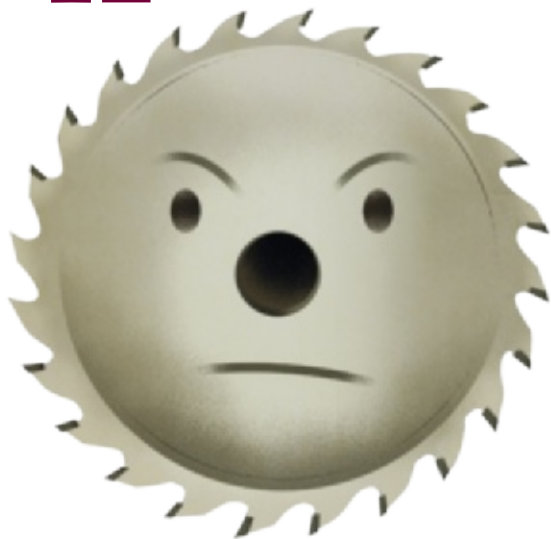
Tryk Stibo

Udgivelsesplan

Nr.	Redakt. deadline	Tekstsiddann. deadline
08/2014	10.04	11.04
09/2014	01.05	02.05
10/2014	15.05	15.05
11/2014	28.05	30.05

Nr.	Stillingsann. deadline	Udkommer
08/2014	23.04	02.05
09/2014	07.05	16.05
10/2014	21.05	30.05
11/2014	03.06	13.06

12 Konkurrence på jobbet



20

Vietnams
vilde vækst



36

Tortur-juristen fra CIA

ARBEJDSLIV

8 Her bliver du hurtigst chef

Størst chance for en cheftitel i det private.

10 Sådan giver uopfordrede ansøgninger pote

Næsten hver tredje arbejdsgiver kigger i bunken af uopfordrede ansøgninger, når de skal ansætte.

12 Konkurrence på jobbet

Konkurrence kan skabe gode resultater for arbejdsgiveren. Men konkurrencen kan også tage overhånd.

STUDIELIV

18 9-tals bachelor blev 12-tals kandidat

Jens Bonnevie Sørensen tror det er vigtigt, at du har et klart mål med studiet, hvis du vil øverst på karakterskallen.

TEMA

20 Vietnams vilde vækst

Vietnam har fremgang på mange fronter, og danske kompetencer inden for blandt andet produktion og uddannelse er efterspurgt. Djøfbladet har besøgt Vietnam.

27 Danske uddannelser har et godt ry

Vietnams uddannelsessystem har behov for at blive mere tidsvarende. Samarbejdet med danske uddannelsesinstitutioner skal være med til at vende udviklingen.

30 Vilde med Vietnam

Der bor cirka 600 danskere i Vietnam. Mette og Søren Davidsen er to af dem, og de er nu godt i gang med deres anden arbejdsperiode i landet.

POLITIK OG SAMFUND

36 Tortur-juristen fra CIA

John Rizzo var ansat 34 år i CIA. Det var ham, der sanktionerede brugen af de barske forhørsmetoder som waterboarding. I dag dræber USA terrormistænkte med droner uden rettergang. Hvad er værst, spørger han.

DE FASTE

04 Djøf mener

06 Kort nyt

16 Gadgets

34 Jordan Rundt

40 Kommentar

44 Bogreol

47 Nyt job

48 Dit Djøf

52 Forlaget

54 Efteruddannelsen

”Politik er blevet højakademiske diskussioner mellem djøferne på Borgen. Hvor har de livserfaringen til at flytte samfundet?”

Bent Bendtsen i Fyns Stifttidende.

Kommuner sløser med løntilskud

I mere end hvert tredje tilfælde bliver reglerne ikke fulgt, når kommunerne godkender, at ledige bliver ansat i virksomhedspraktik eller i job med løntilskud.

Det viser en undersøgelse, som Ankestyrelsen har gennemført blandt 12 kommuner. Styrelsen har gennemgået lidt over 100 sager, og i syv procent af dem har kommunerne i strid med reglerne bevilget et løntilskudsjob, selv om det kan fortrænge almindeligt ansatte.

I 35 procent af de undersøgte sager mangler der dokumentation, påpeger Ankestyrelsen. Ud fra kommunens papirer om sagen er det med andre ord ikke muligt at vurdere, om løntilskuddet er givet lovligt, eller om det støttede job erstatter en almindelig ansættelse.

Over for Ritzaus Bureau giver beskæftigelsesminister Mette Frederiksen (S) udtryk for, at andelen af fejl er for høj, og hun varsler, at ansættelser med løntilskud er et emne, "vi kommer til at diskutere", når regeringspartierne og oppositionen skal forhandle en reform af beskæftigelsesområdet. *mia*



Foto Shutterstock

Forstyrrelser holder os i gang

En telefon, der ringer, en kirkeklokke, der bimler eller kolleger, der sludrer ovre ved naboskrivebordet. Forstyrrelser behøver ikke at bringe os ud af kurs, skriver arbejdsmiljoviden.dk.

Faktisk kan den slags støj gøre os mere produktive, mener Kristian Kreiner, der er professor i organisationsteori på CBS. Hans påstand er, at det, der forstyrrer os, når vi sidder i åbne rum, ofte er sundt og inspirerende.

”Vi har et billede af, at den rigtige, veldrevne virksomhed er gennemplanlagt og rationaliseret. Men er den det, så gør det, at folk – om end ikke bogstaveligt så i overført betydning – falder i søvn,” siger han til arbejdsmiljoviden.dk.

Kristian Kreiner mener, at forstyrrelser er med til at udfordre os og dermed kan bruges til at holde hjernen i gang.

Men – man skal selvfølgelig ikke forstyrre bare for at forstyrre. For mange forstyrrelser er også et problem. For meget ro eller for mange forstyrrelser skaber ubalance, understreger han. *t.s.a.*

Hjerneflugt fra Udkantsdanmark

Der er kommet over 50.000 flere højtuddannede siden 2007, men en lang række udkantskommuner ser ikke skyggen af dem, skriver ugebreveta4.dk.

Til gengæld vader hovedstaden, Aarhus og Aalborg nærmest i højtuddannet arbejdskraft.

For udkantsområderne er der tale om en ond cirkel. De tømmes for unge, der flytter til storbyen for at læse videre, og de vender aldrig tilbage, lyder det fra Anders Hedetoft, konsulent og forsker ved Center for Regional Turismedforskning.

”Der er en braindrain fra landet. Det gør det endnu sværere for yderområderne at tiltrække arbejdskraft, for de veluddannede unge er flyttet til byerne,” siger han til ugebreveta4.dk.

Helt omvendt ser det ud for København, der har opslugt næsten 20.000 siden 2007. Her bliver de højtuddannede boende, hvor mange tidligere flyttede, når de fik børn. *t5a*



Kærlighed uden gruppekram på arbejdspladsen

Kærlighed. Det er et stort ord. Men ikke desto mindre viser en ny amerikansk undersøgelse, at netop kærlighed og omsorg på arbejdspladsen har positiv indflydelse på resultaterne, jobtilfredsheden og fraværet, skriver lederweb.dk.

Med kærlighed menes der dog en kammeratlig form for kærlighed, der består af omsorg og interesse for

kollegernes velbefindende – ikke om lidenskab eller forelskelse.

Undersøgelsen 'Whats Love Got to Do With it?' viser, at der er alle mulige gode grunde til at fokusere på den følelsesmæssige organisationskultur i sin ledelse. Kærligheden og omsorgen giver kun godt igen – også på bundlinjen. *t5a*

LEDIGE MERE STRESSEDE END BESKÆFTIGEDE



Det travle og omskiftelige arbejdsliv fremhæves ofte som en vigtig årsag til, at der hver dag er 35.000 danskere, som er sygemeldte pga. stress.

Det er imidlertid værre ikke at have et arbejde. Således viser Den Nationale Sundhedsprofil for 2013, som er udgivet af Sundhedsstyrelsen, at 28 procent af de arbejdsløse har et højt stressniveau. Blandt de, der har et job, gælder det for knap 16 procent. Efterlønsmodtagere er den eneste gruppe, der har en lavere andel af stressramte end de beskæftigede.

”Vi trives bedst, når vi er en del af og bidrager med noget. På den måde føler vi os mere værd og har det bedre med os selv,” siger stresskonsulent Bjarne Toftegård til arbejds miljoviden.dk.

Sundhedsstyrelsens rapport viser desuden en sammenhæng mellem uddannelsesniveau og stress; jo længere uddannelse, jo mindre stress. Blandt danskerne med en lang videregående uddannelse er 14 procent ramt af stress. *Mia*

HER BLIVER DU HURTIGST CHEF

Der er markante forskelle på, hvor man som djøfer hurtigst kan erhverve sig en cheftitel med ledelsesansvar.

Af Tine Santesson

Har du chefambitioner, og vil du gerne have titlen i hus, inden børnene er flyttet hjemmefra, skal du umiddelbart stræbe efter en karriere i en privat virksomhed.

Ifølge Djøfs medlemsregister er der nemlig markant forskel på, hvor hurtigt en djøfer bliver chef alt efter, hvilken sektor hun eller han er ansat i. Alt andet lige går det mere trægt i den offentlige sektor.

Blandt privatansatte djøfere med mellem 9 og 11 års anciennitet er næsten hver tredje chef med ledelsesansvar. For djøfere i staten med samme anciennitet gælder det kun godt hver tiende.

Det er først, når man når op på en anciennitet på 17 år eller derover, at de forskellige sektorer begynder at ligne hinanden på andelen af djøfere med ledelsesansvar. Her har 46 procent af de privatansatte ledelsesansvar, mens det gælder henholdsvis 40 og 41 procent i stat og kommune/region.

Stivhed i det offentlige

Ledelses- og organisationseksperter Jørn Flohr Nielsen fra Aarhus Universitet er umiddelbart ikke overrasket over, at langt flere langt hurtigere får en cheftitel i de private virksomheder.

”Jeg har ikke forsket i det, men det er mit indtryk, at det offentlige på trods af alle de opblødninger, der har været i sektoren de senere år, stadig er præget af stive stillingsstrukturer, der hviler på anciennitet og meritter. Omvendt er de mere friske til hurtigere at give folk et personaleansvar ude på det private arbejdsmarked,” siger Jørn Flohr Nielsen.

Den vurdering er hans kollega og HR-ekspert Frances Jørgensen fra Aarhus Universitet enig i.

”I det offentlige er der en masse formalia omkring forfremmelse, og du skal opfylde en række af kriterier for at blive leder. Her kigger man ikke så meget på performance, som man gør i det private, hvor begrundelsen for en forfremmelse typisk er personlig og med udgangspunkt i, at ’du vil være god til at være leder,’” siger Frances Jørgensen.

Forsigtige med udnævnelser

Måske kunne de offentlige arbejdspladser godt lære noget af de private, når de udpeger nye ledere, mener Frances Jørgensen.

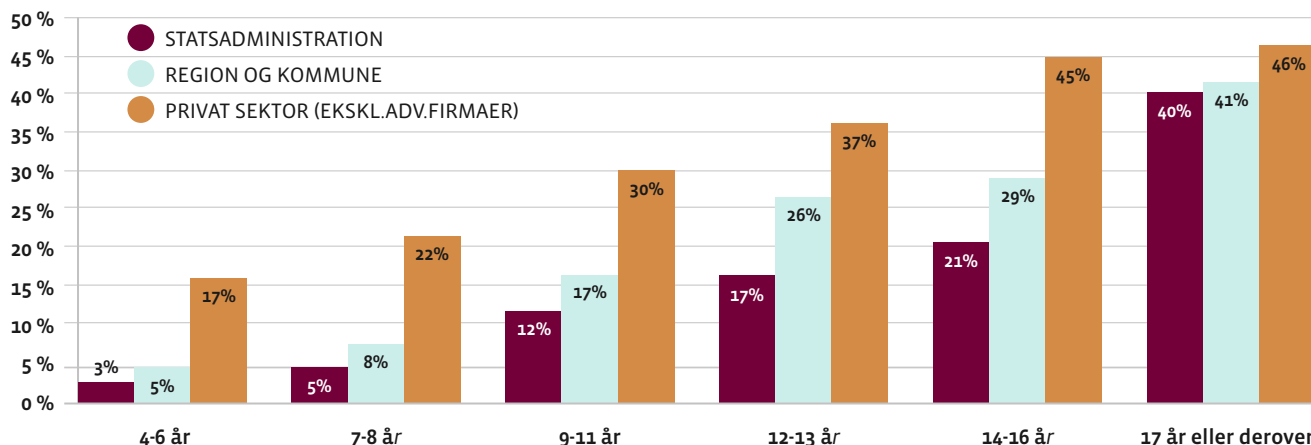
”De er nok mere forsigtige og måske også for forsigtige nogle gange. Det er som om, de handler ud fra et, ’vi gør hellere ingenting frem for at gøre noget,’” siger Frances Jørgensen.

Jørn Flohr Nielsen mener også, at udnævnelserne i det private har nogle positive sider, som det offentlige godt kunne skele til.

”Man må nok se i øjnene, at de private virksomheder er mere fleksible. Omvendt vil man måske også kunne sige, at man i det offentlige i højere grad tager sådan nogle forfremmelser alvorligt,” siger Jørn Flohr Nielsen.

At man med Jørn Flohr Niensens ord er friskere til at dele cheftitler ud på det private arbejdsmarked, kan også dække over, at man kan defineres som chef med ledelsesansvar, når man har en enkelt medarbejder under sig. Men når man først får cheftitlen i det offentlige, lægger man typisk ud med at have ansvar for flere medarbejdere. ■

Andelen af djøfere i en cheftilling med ledelsesansvar opdelt efter ansættelses-område, kandidat-anciennitet og køn



Kilde: Djøfs medlemsregister januar 2014 og Djøf Privats lønstatistik

Selv en tur i skoven med familien kan blive uoverskuelig, hvis du lider af stress

Vi ved, at værdien af din pension afhænger af din sundhed, så vi giver dig ikke bare en af de mest komplette pensioner på markedet, men også forebyggelse i form af en sundhedsprofil og seks individuelle sundhedsprogrammer. Vi hjælper dig kort sagt med at skifte dårlige vaner ud med gode, både fysisk og mentalt.

Vi kalder det LifeBalance, og ved at samle din pension og sundhedsløsning hos os, kan du starte med det samme, så du får glæde af din pensionsordning allerede i dag. Kontakt os på 7012 1213 og hør mere om de mange fordele.



skandia :

skandia.dk

Sådan giver uopfordrede ansøgninger pote

Næsten hver tredje arbejdsgiver kigger i bunken af uopfordrede ansøgninger, når de skal ansætte. Men hvordan får du jobbet?

Af Tine Santesson / Foto Shutterstock

Efter en uopfordret ansøgning og tre samtaler har Ebbe Delfs fået job i marketingafdelingen i DBU A/S. Han har i stor stil brugt uopfordrede ansøgninger i sin jagt på et job, efter han blev færdiguddannet – først som markedsøkonom og professionsbachelor og siden en MBA i Sports Management fra Madrid.

”Det er jo en niche-uddannelse, og det betyder, at der ikke er slået mange stillinger op, som umiddelbart henvender sig til én som mig. Derfor var jeg ret sikker på, at jeg skulle finde mit job via uopfordret ansøgning,” fortæller Ebbe Delfs.

Og det er måske ikke så tosset en tankegang. Den årlige rekrutteringsanalyse, som konsulenthuset Ballisager gennemfører, viser nemlig, at arbejdsgiverne i stigende grad kigger i bunken af uopfordrede ansøgere, når de skal have besat et ledigt job. I 2013 gjaldt det næsten hver tredje arbejdsgiver. Og det er ikke underligt, mener Jette Vestergaard Pedersen, regionschef hos Ballisager.

”Det viser engagement og energi, når du sender en uopfordret ansøgning,” siger hun.

Skriv dit eget jobopslag

I Djøfs Karriere- og Kompetencecenter anbefaler chefkonsulent Frederik Luel også, at man bruger uopfordrede ansøgninger i jagten på et job – det skal bare gøres på den rigtige måde.

”Som udgangspunkt er disciplinen den samme, som når du søger på en opslået stilling. Men du skal i princippet starte med selv at udforme et jobopslag, som du kan skrive op til. Det er hele forarbejdet, der gør forskellen, fordi du ikke har et match at skrive op imod,” siger Frederik Luel.

Vær meget specifik

En målrettet ansøgning, der fortæller, hvad du lige nøjagtig kan bidrage med til virksomheden, er et must, hvis du vil have arbejdsgiverens opmærksomhed. For mange små og mellemstore virksomheder ved ikke, hvad en djøfer kan bidrage med, siger han.

”Det nytter ikke noget at skrive: ’Jeg kan det og det, kan I bruge sådan en som mig?’ Du skal gøre et stort forarbejde. Sætte dig ind i, hvilke behov virksomheden har – eller

endnu bedre, hvilke behov de endnu ikke har opdaget, at de har, og som du kan være med til at opfylde,” siger Frederik Luel.

Brug dit netværk

For at komme tættere på virksomheden og dens behov kan netværk, LinkedIn og sociale medier i det hele taget være en rigtig god hjælp på vejen.

”Hvis du via dit netværk kan få en forbindelse i virksomheden, kan du blive skarpere på, hvad det er, de står og mangler – og også på, hvem det vil være relevant at stile ansøgningen til,” siger Frederik Luel.

Det var lige præcis, hvad Ebbe Delfs gjorde. Han ville rigtig gerne arbejde i DBU A/S. Via LinkedIn fandt han ud af, at en fra hans netværk kendte direktøren, og han bad vedkommende om at skabe en kontakt. Det ville vedkommende godt, så da han ringede til direktøren, var hun forberedt, og de fik en god snak.

”Jeg blev bedt om at sende mit CV, og jeg spurgte straks, om jeg måtte komme ind til en uforpligtende samtale,” fortæller Ebbe Delfs.

”Du skal i princippet starte med selv at udforme et jobopslag, som du kan skrive op til. Det er hele forarbejdet, der gør forskellen”

Frederik luel, chefkonsulent



Ram den rigtige person

Resten er historie. Ebbe Delfs har landet ønskejobbet. Men set i bakspejlet kan han godt se, at det med at have en direkte kontakt i DBU A/S var en klar fordel.

”Jeg har typisk stilet mine ansøgninger til HR-chefen, men har følt, at jeg mødte en ’dead end’,” siger Ebbe Delfs.

Ud over at være meget målrettet i sine ansøgninger er det også vigtigt at følge op på dem.

”Skriv i ansøgningen, at du ringer inden for en uge. Det kan også give god mening at have en dialog med en relevant person i virksomheden, før du sender ansøgningen – LinkedIn, telefon eller mail,” lyder rådet fra chefkonsulenten i Djøf, Frederik luel.

Vær tålmodig

Man skal også være udrustet med en god portion vedholdenhed og tålmodighed, når man søger uopfordret, understreger Frederik luel.

”Der er et marked. Men tiden og timingen er helt afgørende. Du kan vente og vente, men lige pludselig er der hul igennem.”

Det er også Ebbe Delfs’ erfaring.

”Jeg har været til flere samtaler på uopfordrede ansøgninger før, og der gik mindst tre måneder, fra jeg kontaktede DBU første gang, til jeg havde et job.” ■



KONKURRENCE PÅ JOBBET



Konkurrence er en naturlig del af arbejdslivet for de fleste af os. Konkurrence kan skabe personlig succes for den enkelte og gode resultater for arbejdsgiveren. Men konkurrencen kan også tage overhånd, så den ødelægger både arbejdsmiljø- og glæde.

Af Else Marie Lehman, freelancejournalist
Illustration Mikkel Henssel

At fremme karrieren, opnå belønning og positionere os i forhold til kollegerne. Det er nogle af de væsentligste grunde til, at vi konkurrerer med hinanden på jobbet, fortæller erhvervspsykolog Pia Frahm.

”Vi er jo flokdyr, så vi kæmper for at blive i den og ikke at falde udenfor som den dårligste. For basalt er vi drevet af to ting: *Getting along* – at trives med de andre og være en del af flokken – og *getting ahead* – at være den stærkeste. Det er individuelt, hvad der driver os mest. Vi drives typisk mere af det ene end det andet. Men vi drives ikke altid af det samme,” understreger hun.

Den gode konkurrence

Disse forskellige og indimellem modstri-

dende behov driver vores naturlige konkurrentrang: Vi vil enten opnå eller undgå noget: Opnå lønforhøjelse, forfremmelse og anerkendelse. Eller undgå firing, at miste kunder og indflydelse eller bare undgå at blive kørt ud på et sidespor.

Selvom konkurrence i nogle ører har en negativ klang, så tjener det et vigtigt formål og har gavnlige effekter, som både vi og vores arbejdsplads er helt afhængig af.

”God konkurrence er med til at fremme vores præstation og motivation. Det kan få dig til at yde lidt ekstra og giver dig samtidig oplevelsen af, at du bliver bedre og kan lidt mere. Derfor skal man heller ikke forsøge at tage enhver konkurrence ud af en organisation. Konkurrence er godt, når I kan konkurrere indbyrdes, men samtidig også *spiller hinanden gode* – lige som på et

sportshold, hvor der konkurreres om pladserne, men også arbejdes tæt sammen for at gøre det samlede resultat godt,” siger Pia Frahm.

Usund konkurrence har store omkostninger

Alternativet er, at kolleger har så travlt med at konkurrere indbyrdes, at de glemmer det fælles mål og ikke erfaringsdeler og samarbejder. Dermed mister organisationen synergi og udviklingsmuligheder, og den vil opleve nedsat produktivitet, dårlig trivsel og høj personaleudskiftning. Alt sammen noget, der ødelægger arbejdsmiljøet og slår igennem på organisationens bundlinje.

Det samme sker, hvis konkurrencen ikke foregår inden for medarbejderens kom-





petenceområde og mod ligemænd. For på udebane vil du føle, at du har tabt kampen på forhånd og blive demotiveret af den, advarer erhvervspsykologen. Det ville svare til, at en 100 meter sprinter skulle konkurrere mod en maratonløber: Afhængigt af distancen, ville den ene være storfavorit, og den anden ville miste kampgejsten uden en realistisk vinderchance.

Stressrisikoen forøges også markant i organisationer med usund konkurrence. For det gør os usikre i jobbet, giver en konstant frygt for at blive opsagt i næste fyringsrunde eller få frataget opgaver og kunder.

”Hvis du er mere drevet af angsten for at miste end lysten til at opnå noget, kan du være udsat for den usunde konkurrence. I disse situationer vil du psykologisk opleve det, som om du kæmper for din overlevelse og vil være i en form for alarmberedskab. Det er en tilstand, der over længere tid kan give dig stress,” advarer Pia Frahm.

Rammerne skal være klare

En af de mest afgørende forudsætninger for en sund konkurrence i en organisation er klare rammer og forventninger. Uden

det vil I kæmpe om at vinde uden at have skyggen af chance for at vinde, hvornår I gør det. Mangler I klare succeskriterier, risikerer I at løbe jer selv ihjel uden at ane, om I kommer i mål. Både maratonløberen og 100 meter sprinteren har behov for at kende den distance, de konkurrerer på.

Derfor starter den sunde konkurrence oppefra, og den er ledelsens ansvar, slår Pia Frahm fast.

”Al konkurrence handler jo i bund og grund om vinder-taber tanken. Der vil altid være en ’vinder’ eller én, der kommer først, uanset om det er sport, job eller andet. Det afgørende er, hvordan man fra organisationens side italesætter det *ikke* at vinde. Anerkender man kun førstepladsen og resultatet, eller anerkender man også indsatsen blandt dem, der ikke blev nummer et?”

Hendes erfaring er samtidig, at man som medarbejder kan fremme den sunde konkurrence ved at efterspørge denne tydelighed fra ledelsens side og ved at hjælpe hinanden med at fastholde de aftalte spilleregler.

”Vi er selv medskabere af vores kultur, så vi skal som medarbejdere selv være med til at holde fast i spillereglerne.” ■

SÅDAN GØR DU OP MED DÅRLIG KONKURRENCE

Hiv i første omgang fat i din chef. Ledelsen har et ansvar for at være rollemodel og sikre en kultur, der fremmer sund konkurrence.

Efterspørg selv aktivt rammer og spilleregler for jeres fælles og indbyrdes konkurrence, hvis de ikke er tydelige. Sikr dig, at du er helt på det rene med, hvad dine succeskriterier er.

Gør op med dig selv, hvilke vilkår og kompetenceområder du vil være med til at konkurrere på og indenfor. Og forventningsafstem med dine kolleger og ledelse.

Drøft i fællesskab i din personalegruppe, hvordan I sikrer en sund konkurrencekultur. I vil sandsynligvis opleve, at I har forskellige behov og holdninger til, hvad det dækker over i praksis. Målet er ikke, at I laver hinanden om. Den åbne snak om, hvad der driver – og demotiverer – kollegerne, kan hjælpe jer mod en kultur og rammer, der virker for hele fællesskabet.

DEN SUNDE KONKURRENCE

Den gode konkurrence ses i kulturer, der anerkender og tilskynder medarbejdernes individuelle præstationer, men som samtidig tydeliggør, at de individuelle præstationer ikke er målet i sig selv, men blot et middel til at nå det fælles mål. Her hjælper man hinanden til at præstere sit bedste til fællesskabets bedste, fx med sparing og erfaringsudveksling.

DEN DÅRLIG KONKURRENCE

En organisation, hvor man fokuserer og belønner de individuelle succeser, fremavler ofte en kultur, hvor hver vogter sit eget område og sin egen viden i håb om at blive bedre end de andre. Her oplever man andres nederlag som succes for sin egen karriere. Det er skidt for både organisationen og for det kollegiale fællesskab.



den direkte vej



den interessante vej

din plan. dit indhold. dit lederskab

Tag en master i offentlig ledelse, så det passer dig, dit arbejde og dit privatliv.

Du vælger selv indholdet og bestemmer selv tiden, så den passer til både din professionelle og private kalender. Ansøgningsfristen er 1. maj og 1. november.

Læs mere på www.cbs.dk/mpg

gadgets

til djøferen

Af Morten Bay, mediestrateg, journalist og forfatter

Et smartur, du rent faktisk gider at gå med

Motorola Moto 365 er måske det mest velde-signede bud på et smartur til dato. Motorolas mobildivision blev først solgt til Google, men er nu ejet af kinesiske Lenovo, og det har sat skub i udviklingen af nye produkter. Google har dog stadig en finger med i spillet, for softwaren på uret er Googles nye version af Android, der er lavet til 'wearables', altså gadgets, man kan tage på som smykker eller beklædning. Den hedder ikke overraskende Android Wear. Det er den, der præsenterer urskiven, som den ser ud på billedet. Tro det eller ej, men denne urskive er faktisk skærmgrafik. Moto 365 skulle komme på gaden til sommer. Dansk lancering og pris er dog ikke kendt endnu.



Måske den ultimative Android-telefon

Hvad siger du til en lækker smartphone, der har en helt vild skærm og kan tage billeder i op til 50 megapixel? Lyder det måske for godt til at være sandt? Kameraet på Oppos nye Find 7 Premium-telefon er da også kun på 13 megapixel. Men noget smart software i telefonen gør det muligt at tage billeder i op til 50 megapixel ved at sammensætte fotos, der er taget lynhurtigt efter hinanden. Den kan også optage video i 4K, men det er skærmen, man skal lægge mærke til. Den har en opløsning på 2560x1440 pixels, hvilket svarer til en iPad-skærm, bare i mindre format. Hold øje med Oppostyle.com, hvor du kan købe telefonen for ca. 3.500 kroner før danske afgifter.



Opgradér til 4K-video

Hvis du er typen, der har et stort digitalkamera, fordi du gerne vil tage billeder i bedre kvalitet end din smartphone kan, men også gerne vil optage video i høj kvalitet, så skal du kende Panasonics Lumix GH4. Kameraet er et semi-professionelt, spejlløst kamera, hvor linserne kan skiftes ud, og der gemmer sig en stor 16-megapixels sensor inde i huset. Men det er videodelen, der er mest imponerende. GH4 kan nemlig optage video i 4K – den nye standardopløsning, der er fire gange så høj som HD. I kombination med den store sensor og de professionelle linser, kommer du meget tæt på biografkvalitet.



MÅNEDENS GADGET-BOMMERT:

Samsung GALAXY Gear 2

Samsung vidste godt, at GALAXY Gear-smarturet var sendt på gaden for tidligt. Et klodset design og et bruger-fjendtligt interface gjorde uret til et stort flop. Kun seks måneder senere sendte de afløseren på gaden. Men selv om designet er blevet væsentligt bedre, er smarturet temmelig langt fra, hvad konkurrenterne præsenterer for tiden. At GALAXY Gear 2 så også kører med Tizen-styresystemet (som stort set ingen andre bruger) betyder, at du kun kan få nye apps fra Samsung. Modsat Googles nye Android Wear-plattform og Pebble-smarturet, der begge har et helt community omkring sig.

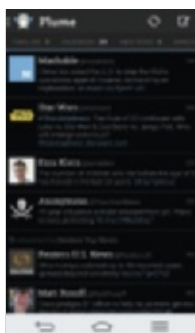


DISSE APPS SKAL DU DOWNLOADE I DENNE MÅNED:

► Plume

(Android/iOS)

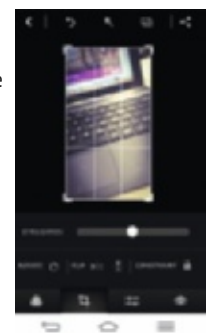
Hvis du er træt af Twitters egen klient til dine daglige tweets, bør du overveje Plume. Især til Android fungerer Plume godt, fordi den har en ret velfungerende widget, du kan lægge ud på en af dine start-skærme. Herfra får du ikke bare et overblik over de seneste tweets, der er løbet ind, du kan også sende en tweet, retweete og endda tjekke Facebook fra den samme widget.



► Adobe Photoshop Express

(Android/iOS)

Adobes Photoshop er nok det mest anerkendte billedredigerings-program, du kan lægge på din computer. Men mobil-udgaven med efternavnet Express er heller ikke uden evner. Du kan beskære, indstille lys og kontrast, lægge filtre på eller lade app'en auto-korrigere dine billeder, hvilket også fungerer ret godt. Endelig kan du også lægge billeder op på f.eks. Facebook direkte fra app'en.





MPA - MASTER OF PUBLIC ADMINISTRATION

MPA gør dig i stand til at skabe det ledelsesrum, hvor du effektivt kan håndtere dine udfordringer. Det betyder maksimal strategisk handlekraft for dig - og maksimal merværdi for samfundet.

Tilmeld dig informationsmøde d. 12. maj på www.mpa2015.dk og bliv klogere på MPA 2015



Internationalt top-akkrediteret. Den eneste i Danmark

CBS  **MPA, MASTER OF PUBLIC ADMINISTRATION**
COPENHAGEN BUSINESS SCHOOL

MPA - VIDEN, DER SKABER VÆRDI

9-TALS BACHELOR BLEV

12-TALSKANDIDAT

Hvordan har du klaret dig på studiet?

”Specielt på kandidaten har jeg oppet mig. Indtil videre har jeg fået ni karakterer på kandidaten. Otte 12-taller og et 10-tal.”

Hvad med dine bachelorkarakterer?

”På bachelordelen ligger mit snit på 9. Jeg brugte mere tid på øl og hygge og tog det mere stille og roligt. Det gør jeg selvfølgelig stadig, men i mindre grad.”

Så du skiftede gear inden kandidaten?

”For mit vedkommende var det meget det at blive en ’voksen person’, der lige skulle falde på plads, inden jeg kunne give fuld gas på studiet. I slutningen af bacheloren fik jeg også for alvor øjnene op for, hvad virksomhederne kræver af os.”

Så du har ikke lavet andet end at læse siden?

”Jeg har også givet mig selv lov til at have frikvarter. Hvis du nyder livet ved siden af studiet, får du også mere overskud til eksamener og læsning.”

Hvad har du brugt dit frikvarter på?

”Blandt andet frivilligt arbejde, koncerter, hygge med vennerne og skønlitteratur.”

Hvor meget tid har du brugt på studiet på kandidatdelen?

”Det har været et fuldtidsjob på 37-40 timer om ugen.”

Har du mødt fordomme omkring dine 12-taller?

”Mest fra folk, der ikke kender mig,

som har troet, jeg var en stræber, som ikke havde et liv ved siden af studiet.”

Er du en stræber?

”Hvis en stræber er én, der er målrettet og dedikeret, jamen så er jeg da en udpræget stræber. Jeg har så suppleret mine gode karakterer med et CV, der blandt andet indeholder to års erfaring som netværksformand for Djøf Studerende Nord. Det fortæller en historie om, at jeg også fungerer socialt og bruger tid på andet end studiet.”

Hvordan har du det med dine 12-taller?

”Til at starte med blev jeg utroligt glad over at få dem. Jeg vænnede mig dog hurtigt til direkte at forvente 12-taller af mig selv og intet andet. Det betød, at jeg ikke længere kunne overraske mig selv positivt, men i stedet udsatte mig selv for et enormt pres, da der altid lå en risiko for at fejle, hvis jeg ikke til veneste eksamen fik et 12-tal.”

Hvordan havde du det så, da du fik dit enlige 10-tal?

”Jeg blev stiktosset, men af alle mine karakterer på kandidaten er det 10-tallet, jeg har lært mest af, da det åbnede op for en langt større refleksionsproces. Det var dog lidt af en mavepuster, men jeg lærte samtidig, at karakterer ikke betyder alt. Det ser måske endda mere human ud over for en arbejdsgiver.”

Efter interviewet fik Jens Bonnevie job som graduate i Danske Bank. Tre måneder inden han afleverer sit speciale. ■

Jens' råd til at opnå gode karakterer

1

Lav en jobstrategi

Find ud af, hvad du vil om fem eller 10 år og gør dig klart hvad det kræver at nå dertil.

2

Find dine drømmevirksomheder

Vær opsøgende over for dem og find ud af, hvilke krav og forventninger de har til kommende medarbejdere. Jeg har for eksempel valgt at blive ambassadør for Talentnetværket Nova100, hvilket har givet mig en god indgangsvinkel til virksomhederne.

3

Find en hovedinteresse inden for dit fag

Find et område, hvor du kan kalde dig selv ekspert. Det gør det lettere og sjovere at studere.

4

Hårdt arbejde

Du kan ikke komme udenom, at det altid vil kræve rigtig mange timers hårdt arbejde at opnå gode resultater på studiet.

5

Work-life-balance

En fornuftig balance mellem studieliv og privatliv er meget vigtig, så du også har det godt ved siden af studielivet.



TEMA

Vietnams vilde vækst

Vietnam har fremgang på mange fronter, og danske kompetencer inden for blandt andet produktion og uddannelse er efterspurgt. Djøfbladet har besøgt Vietnam og talt med danskere og vietnamesere om udviklingen.



Vietnam har vækst og fastfood på menuen

De udenlandske virksomheder kommer i stadig større tal til Vietnam og i samme takt vokser en købedygtig vietnamesisk middelklasse frem i storbyerne.

Burger King åbnede for kort tid siden sin første filial i Hanoi i det nordlige Vietnam. Ikke lang tid efter fulgte McDonald's op med sin første drive-in restaurant i centrum af Ho Chi Minh City i syd. Vel at mærke en drive-in beregnet til de mange millioner scootere og motorcykler, der kører rundt, overalt i Vietnam.

Det kan vel næppe betegnes som fremskridt, når to nye fastfood-restauranter skyder op, men begge kan alligevel være med til at illustrere noget af den udvikling Vietnam har gang i. En Burger King i hjertet af det kommunistiske et-parti-styres hovedstad var således svær at se for sig for nogle år siden. Så var det nemmere at forestille sig en McDonald's i Ho Chi Minh City. Det var trods alt her, de amerikanske tropper holdt til, indtil de blev tvunget ud af landet tilbage i 1975. Det var dengang, byen hed Saigon.

Og ejeren af McDonald's-restauranten er ikke en hvem som helst. Henry Nguyen er Vietnams magtfulde premierminister Nguyen Tan Dungs svigersøn. Ikke nok med det - Henry Nguyen er opvokset i USA og har en fortid som bankmand i Goldman Sachs.

De amerikanske fastfood-kæders fremmarch kan således ses som et symbol på den udvikling og det samspil, der er opstået mellem det kommunistiske styre og udenlandske virksomheder. De udenlandske virksomheder kommer i stadig større tal til Vietnam, og i samme takt vokser en købedygtig vietnamesisk middelklasse frem i storbyerne.





Konkurrenceevnen udfordret

Det meste af Vietnams 90 millioner store befolkning er født efter Vietnamkrigens afslutning. De sidste tre årtier har vietnameserne været vidne til en eksplosiv økonomisk og social udvikling. Fra at være et af verdens fattigste lande har Vietnam oplevet vækstrater på omkring 7 procent, og landet hører med i den gruppe, der går under betegnelsen "NEXT Eleven" - 11 lande, som anses for at have et særligt vækspotentiale.

Med en arbejdsstyrke på omkring 50 millioner, og lave produktionsomkostninger, er Vietnam et attraktivt investeringsland, hvilket bl.a. har fået mange danske virksomheder til at etablere sig i landet. De har enten etableret produktion, outsourcet opgaver eller har indgået aftaler med vietnamesiske underleverandører.

Væksten er dog faldet et par procent de seneste år, og Vietnam har brug for politisk nytænkning og justeringer.

"Den succesrige vækstmodel, der er forankret i en eksportdrevet økonomi baseret på lave lønninger, er slidt og kan ikke længere stå alene. Konkurrenceevnen vil de kommende år blive udfordret," konstaterer Danmarks ambassadør i Vietnam, John Nielsen.

Han henviser til lande som Laos, Cambodia, Indonesien, Bangladesh og på det seneste også Burma/Myanmar, der er konkurrencedygtige på lønomkostningerne.

Ifølge John Nielsen sidder den vietnamesiske regering dog heller ikke med hænderne i skødet:

"Økonomien er blevet stabiliseret, inflationen er under kontrol, og væksten er igen steget en anelse. Hvis man for alvor skal tilbage til vækstrater på 7 procent, så kræver det, at man satses på grøn omstilling, får saneret banksektoren og får sat gang i privatiseringen af en række underskudsgivende og dårligt ledede offentlige virksomheder. Den vietnamesiske regering har da også konkrete planer i forhold til at privatisere en række store statsejede virksomheder i år," fortæller John Nielsen.

Fokus på ny teknologi

Den vietnamesiske regering har også fokus på at få tilført knowhow og ny teknologi samt at få kvalificeret landets arbejdskraft. Det har betydet, at en række asiatiske virksomheder har fået fordelagtige vilkår.

Japan er i dag den største investor i Vietnam, men Sydkorea følger lige i hælene. Samsung har således flyttet store dele af sin produktion til Vietnam og stod i 2013 alene for mere end 16 procent af Vietnams samlede eksport. Som en del af aftalen med den vietnamesiske regering har Samsung fået indbygget en direkte adgang til premierminister Dung (ham med svigersønnen, der ejer McDonald's-restauranten).

Men det er ikke kun asiatiske virksomhe-

der, vietnameserne har interesse i at samarbejde og handle med, når der er tale om knowhow og ny teknologi. Den danske ambassadør er overbevist om, at Danmark også er interessant i den sammenhæng.

"Danske kompetencer er særdeles efterspurgt inden for en lang række andre områder," fastslår han.

Udvikling af middelklassen

Høj vækst gennem tre årtier og introduktionen af markedsøkonomi har ført til udviklingen af en middelklasse i de store byer i landet, hvilket har betydet et nyt forbrugsmønster. Befolkningen er i stadig større grad villig og i stand til at betale for fx design og livstil.

Ser man 5-10 år frem i tiden, vil Vietnam på det kommercielle område fortsat være en interessant outsourcing-nation, men for vietnameserne vil det ikke længere være nok, at man kommer for at udnytte den billige arbejdskraft:

"Vietnameserne ønsker, at de udenlandske virksomheder kan bidrage med højere teknologi og viden og dermed være med til at løfte Vietnam op ad værdikæden. Samtidig åbner det voksende hjemmemarked op for nye muligheder for danske virksomheder. Alene det faktum, at lønningerne i dag er 30-40 procent af, hvad de er i det østlige Kina, gør Vietnam til et attraktivt alternativ," siger den danske ambassadør. ■

20 års bistandssamarbejde trappes ned



Foto Na Son Nguyen

Siden Vietnam blev samarbejdsland med Danmark i 1994, har landet været en af de største aftagere af dansk udviklingsbistand. Samarbejdet er blevet fremhævet som en stor succeshistorie. Ifølge ambassadør John Nielsen er årsagen til det positive udfald af samarbejde, at "vietnameserne har taget ejerskab til bistanden og ikke bare sagt ja til noget, de ikke ville have."

Størsteparten af bistanden er anvendt til fattigdomsorienterede indsatser inden for fiskeri, vand, sanitet, landbrug, miljø samt til god regeringsførelse, herunder til økonomiske, administrative og juridiske reformer samt anti-korruptionsindsatser.

"Over 20 år har vi støttet den vietnamesiske regerings reformproces med 7,5 milliarder kroner. I samme periode er fattigdommen blevet mere end halveret, og i dag kan Vietnam på mange områder klare sig uden udviklingsbistand," siger John Nielsen.

Fra 2015 bliver bistanden udfaset, men der vil stadig være et samarbejde inden for områder som grøn vækst og klima, erhvervsinstrumenter, kultur- og uddannelsessamarbejde samt menneskerettigheder.

Penge under bordet er et stigende problem

En voldsom korruption præger det vietnamesiske samfund. End ikke dødsdomme synes at have en afskrækkende effekt.

Af Stig Nielsen / Foto af Na Son Nguyen

40 tidligere soldater i fængsel for bedrageri.” Tidligere bankdirektør er anklaget for at tage imod bestikkelse.” Sådan lyder overskrifterne i det engelsksprogede dagblad Viet Nam News.

Ifølge Verdensbanken hører korruption – sammen med stigende leveomkostninger og trafikikkerhed – til de tre værste problemer i landet. Når det gælder korruption, skiller Vietnam sig negativt ud i forhold til de fleste af sine nabolande (i Kina er det dog også et alvorligt problem).

”Korruptionen er steget de sidste 3-5 år. Før blev pengene investeret, nu går de til privatforbrug eller bliver ført ud af landet,” fortæller Søren Davidsen, der er ansat i Verdensbanken og bl.a. arbejder med korruptionsproblematikken.

Virksomheder indfanges

Virksomheder, der opererer i Vietnam, møder også korruptionen alt efter hvilket område de arbejder i. Ifølge tal fra Verdensbanken siger 63 procent af virksomhederne, at uformel betaling skaber en uudtalt mulighed for at få ting ordnet hurtigt.

Verdensbanken opfordrer virksomheder til at stoppe disse betalinger, da de i det lange løb blot betyder at virksomhederne bliver fanget ind i betalingsspillet. Det har vist sig, at de provinser, hvor der forekommer mindst bestikkelse, også er der, hvor

det går bedst for firmaerne.

Det grafiske firma Esoflow hører til dem, som ikke møder korruptionen. ”Det skyldes tre ting: Vores produkter sælges ikke i Vietnam. Vi skal ikke igennem toldmyndigheder. Vi har ingen underleverandører, da vores arbejde foregår digitalt,” fortæller direktør Thomas Frisenberg.

Partiets lim

Korruptionen er ofte relateret til erhvervelse af jord og ejendom, og den rammer først og fremmest de fattige vietnamesere. Formelt har befolkningen gratis adgang til sundhed og uddannelse. Alligevel skal der mange steder betales ”under bordet” for at få den rigtige behandling på sundhedsklinikker og hospitaler og for at sikre, at børnene får de ”rigtige” karakterer i skolen.

Den udbredte korruption er et stort samtaleemne i befolkningen og en stor trussel mod Kommunistpartiets



Korruptionen er ofte relateret til boligkøb og rammer først og fremmest de fattige vietnamesere.

autoritet. Regimet prøver at vise handlekraft ved at afsige dødsdomme og hårde fængselsstraffe, men som deputeret fra Nationalkongressen Le Nhu Tien konsta-

terer, så er der kun tale om dråber i havet og langt fra nok til at virke afskrækkende i bekæmpelsen af korruptionen.

Søren Davidsen går en del længere i sin analyse: ”Et grundlæggende problem er, at partiets lim er korruption. Alle har noget på hinanden, og der mangler kontrolinstanser. Regimet vil gerne vise, at man gør noget, men der vil først ske noget grundlæggende, den dag partiets legitimitet er truet, og det sker først,

når befolkningen ikke mere oplever nogen vækst.” ■

”Et grundlæggende problem er, at partiets lim er korruption”

Søren Davidsen, Verdensbanken



Dansk firma med **social** fokus på **ansvarlighed**

Den grafiske virksomhed **Esoftflow** har CSR-aktiviteter som en vigtig del af virksomhedens produktion.



Vietnam har mange handicappede, og Esoftflows CSR-politik går bl.a. ud på, at 12 procent af de ansatte er handicappede.

Van var en ung pige, da hun blev ansat på Esoftflow. Hun var svært handicappet. Hendes arme var forkrøblede, og vægten lå kun omkring de 25 kg. Hendes handicap skyldes afløvningsmidlet Agent Orange, som amerikanerne brugte til at bekæmpe Vietcong-soldaterne under Vietnamkrigen.

”Van var – og er – bundet til en rullestol, men hovedet fejler ikke noget. Hun er god til både engelsk og grafisk redigering.”

Man kan mærke på direktør Thomas Frisenberg, at han er glad og stolt over at fortælle Vans historie i Esoftflow regi.

Men inden vi kommer tilbage til Van, så lad os lige dvæle ved Esoftflow og firmaets rolle i Vietnam.

Voldsom ekspansion

Esoftflow i Vietnam er en del af det grafiske firma Esoft Systems med hovedsæde på Fyn. I 2007 lavede man, med støtte fra Danidas Business-to-Business program, et joint venture med en vietnamesisk samarbejdspartner med et særligt fokus på CSR-aktiviteter.

Den vietnamesiske samarbejdspartner er nu gået solo, og Esoftflow er i dag 100 procent dansk. Bindeledet til de danske ejere er Thomas Frisenberg.

”Det er mig, der er øverst ansvarlig her, men vi har en vietnamesisk ledergruppe, hvor hver enkelt styrer sit eget område og budget. De er dygtige, og det fungerer fint i hverdagen.”

Esoftflow har ekspanderet voldsomt gennem årene og har i dag 300 ansatte, som arbejder på skift døgnet rundt. Kunderne, som primært er fotografvirksomheder specialiseret i ejendomsfotos over hele verden, skal nemlig serviceres med bl.a. billed- og videoredigering i alle døgnets timer, uanset hvilken tidszone man befinder sig i.

Giver stolte medarbejdere

Der er en afslappet stemning i lokalerne på 7. etage, hvor Esoftflow holder til. Omkring 150 fortrinsvis unge mennesker sidder ved

hver deres computer i de store lokaler. På deres computerskærme kan man se billeder og tegninger af ejendomme fra bl.a. Sverige og USA. Relativt mange af de unge sidder i rullestole eller har krykker stående ved deres side. En del af dem har tydelige handicaps: På én sidder hænderne underligt på de alt for små arme. På en anden er kroppen tydeligvis stoppet med at vokse på et alt for tidligt tidspunkt.

”Vietnam har mange handicappede, og Esoftflows CSR-politik går bl.a. ud på, at 12 procent af vores ansatte er handicappede. Ambitionen er at hæve det tal med en procent om året. Det er der gode muligheder for, da der jo ikke er tale om hårdt fysisk arbejde,”

fortæller Thomas Frisenberg.

CSR-aktiviteterne handler ikke kun om ansatte med synlige fysiske handicaps. Her er også døvstumme og tidligere prostituerede og narkomaner.

”Der er en stolthed hos vores personale, fordi der bliver taget et socialt ansvar. Arbejdsmiljøet er godt, og de ansatte er gode til at hjælpe hinanden. I sammenligning med andre virksomheder er vi gode til at holde på folk. Når det gælder lønninger, ligger vi da også i den høje ende af skalaen.”

CSR ikke et minus for bundlinjen

Thomas Frisenberg har boet 13 år i Vietnam, er lokalt gift og kender kulturen.

”Man er mere chef her end i Danmark. Indimellem kunne det være rart med lidt mere modspil fra de ansatte. Her mangler vietnameserne en kritisk tilgang til autoriteter. De ansatte kan også have svært ved at se, at det kan have konsekvenser for produkterne, hvis man laver fejl.”

Hvad økonomien angår, er Esoftflow en fin forretning. Thomas Frisenberg afviser, at firmaets produktion har kostet danske arbejdspladser:

”Det spørgsmål får jeg tit stillet. Selvfølgelig forsvinder der i første omgang noget grafisk arbejde fra Danmark, når man outsourcer produktionen til fx Vietnam, men

på den lange bane er der rent faktisk skabt flere jobs inden for bl.a. fotografi, it- og kundeservice i vores firma i Danmark, efter at vi startede op herude.”

CSR-politikken giver heller ikke problemer på bundlinjen. Tværtimod er den med til at styrke arbejdslysten og sammenholdet hos de ansatte. Thomas Frisenberg erkender gerne, at CSR-delen er hans eget lille hjertebarn, der giver en stor tilfredshed i hverdagen med mange gode positive oplevelser og historier. Og så er vi tilbage ved Van.

Pga. hendes voldsomme handicap var det hårdt for hende at arbejde foran en computerskærm. Hun forlod derfor Esoftflow for at starte sin egen ngo op. Ngo'en skal undervise handicappede i engelsk og skærmredigering. Esoftflow har nu startet et projekt op sammen med Vans ngo. Ansatte fra Esoftflow træner og underviser frivilligt de handicappede i hendes ngo. De kan opnå færdigheder og blive i stand til at arbejde hos Esoftflow.

”Hendes ngo er blevet en slags rekrutteringsfirma for os,” smiler Thomas Frisenberg. ■

DANSKE VIRKSOMHEDER I VIETNAM

Over 130 danske virksomheder er til stede i Vietnam. Flere har for længst konsolideret sig inden for møbelindustrien, IT-branchen og tekstil og beklædningsindustrien.

De danske virksomheder har enten etableret produktion, outsourcet opgaver eller indgået aftaler med vietnamesiske underleverandører.

Ifølge den danske ambassade i Hanoi er der efterspørgsel efter danske kompetencer inden for en lang række områder såsom vedvarende energi, vand, energieffektivitet, affaldshåndtering og miljørigtig produktion. Også inden for fødevarer- og medicinalindustrien har Danmark noget at tilbyde.



Eksplosiv brug af sociale medier

Foto Na Son Nguyen

Kommunistpartiet udfordres i disse år af de sociale medier. Vietnam er det land i Sydøstasien, der procentvis har haft den største vækst i antallet af internetbrugere. Uofficielle tal taler om, at mere end 22 millioner vietnamesere er på Facebook. Overalt i storbyerne ser man folk begravet i deres smartphones.

Der er en stor dyrkelse af individet på Facebook, men også de politisk aktive er til stede. Via blogs forsøger de at skabe debat og rejse kritik af ting, de finder urimelige inden for systemet. De skal passe på, for mange bloggere er blevet udsat for arrestationer og hårde domme.

”Men bloggerne finder bare på nye måder at fremføre deres kritik på. Fx ved at bruge fiktion i stedet for at komme med en direkte kritik. Eller de stiller spørgsmål i stedet for at anklage. Udviklingen kan ikke stoppes. Det er en logisk forandring på vej,” fastslår en vietnamesisk journalist over for djøfbladet. For en sikkerheds skyld ønsker han dog selv at være anonym. ■

Pressefrihedens grænser

Vietnam er et af de asiatiske lande, hvor pressen har det sværest, hvad angår mulighederne for at skrive, hvad man vil. Myndighederne slår til stadighed ned på journalister, der er kritiske over for regeringen.

Selvom der finder offentlige diskussioner sted i de statsejede medier og på blogs om lov- og landreformer, er det hele tiden op til den enkelte eller mediernes redaktører at fornemme, hvor grænserne går for, hvad der skrives eller publiceres. Lovgivningens definitioner af, hvad der er tilladeligt, er vage og giver mulighed for brede fortolkninger i retssalene.

Ifølge en tidligere journalist på et vietnamesisk dagblad, der ønsker at være anonym, er der dog ved at ske noget:

”Vi er i en overgangsperiode, hvor der sker en bevægelse væk fra propagandaen over mod journalistikken. Og selvom myndighederne stadig 'holder møder med' og fyrer redaktører, der går for langt, bliver der til stadighed rykket ved grænserne.”

En anden journalist, Ly Nguyen, er involveret i et journalistisk projekt støttet af danske bistandskroner.

”Projektet går ud på at lave workshops for journalister, som bliver undervist i at lave undersøgende journalistik. Vi har modtaget positiv respons fra det statslige departement for journalistik, som har været yderst hjælpsomme i forhold til projektet.” ■



Foto Na Son Nguyen



Vietnamesiske studerende, der er det første resultat af et fireårigt uddannelsessamarbejde mellem Niels Brock Copenhagen Business College og Foreign Trade University i Hanoi.

Danske uddannelser har et godt ry

Vietnams **uddannelsessystem** har behov for at blive mere tidssvarende. Samarbejdet med danske uddannelsesinstitutioner skal være med til at vende udviklingen.

Af Stig Nielsen / Foto Ly Truong

31 unge vietnamesiske studerende står på græsplænen foran ambassadør John Nielsens hus i Hanoi og lytter interesseret på talerne til dette utraditionelle arrangement. Blandt dem, der får ordet, er en række repræsentanter for danske virksomheder i Vietnam, bl.a. Novo Nordisk, Mascot, Esoftflow og Shipco. De studerende får kort fortalt, hvilken type arbejde firmaerne beskæftiger sig med, og hvilken slags arbejdskraft man har brug for. Derefter står den på speeddating mellem virksomhederne og de studerende. Hver især får de to parter mulighed for at finde ud af, om der er mulighed for et kommende ansættelsesforhold.

De 31 studerende har næsten færdiggjort en Bachelor of Science in Business og er det første resultat af et fireårigt uddannelsessamarbejde mellem Niels Brock Copenhagen Business College og Foreign Trade University i Hanoi. Det er først og fremmest kombinationen af de studendes faglige viden og deres engelskkundskaber, som virksomhederne har interesse i.

"Arrangementet er en god chance for, at arbejdsgivere og studenter kan lære hinanden at kende. Vi fandt to egnede kandidater med gode engelskkundskaber, som vi nu skal have til en samtale," fortæller Thomas Bo Pedersen fra det danske arbejdstøjsfirma Mascot.

Gammeldags uddannelsessystem

Det kan være svært at finde nok højt uddannede medarbejdere med de rette kvalifikationer i Vietnam. Udenlandske firmaer, inklusive de danske, kigger sig om efter veluddannede medarbejdere, især på ledelsesniveau. Men Vietnam halter bag efter på dette område, og det vil tage flere år at komme op på et rimeligt niveau.

Der er ikke tale om, at vietneserne ikke ønsker at uddanne sig – for det gør de – endda i et stort antal. Problemet ligger i, at det vietnamesiske uddannelsessystem er gammeldags, eller som direktør Thomas Frisenberg, direktør i Esoftflow og deltager ved speeddatingen, udtrykker det:

"Jeg håber, at vietneserne vil gøre op med udenadslæren og arbejde for en større modenhed og selvstændig tankegang hos de studerende."

At vietneserne selv er opmærksomme på de store udfordringer, de står over for i uddannelsessektoren, vidner landets netop igangsatte uddannelsesreform om.

"I fremtiden vil der i den vietnamesiske uddannelsesmodel ikke kun være tale om, at læreren taler, og de studerende tager notater," udtalte ministeren for uddannelse og træning ved reformens vedtagelse.

Studerende skal være mere kritiske

Samarbejdet med Niels Brock kan være med til at skubbe på denne udvikling,

understreger dekan på Foreign Trade University Dr. Ho Thuy Ngoc:

"Det vietnamesiske system er under forandring, men det tager tid. Vi vil gerne have de studerende til at være mindre passive i undervisningen og stille flere kritiske spørgsmål. Vi har også brug for, at en del af vores traditionelle fag erstattes af mere tidssvarende. Her kan vi lære meget af jeres uddannelsessystem."

Hun understreger, at programsamarbejdet med Niels Brock betyder, at de studerende i langt højere grad bliver i stand til at få jobs, ikke bare i Vietnam, men også i udlandet. Resultatet af speeddatingen tyder på, at mulighederne for et større uddannelsessamarbejde mellem de to lande er til stede.

Og samarbejdet rækker ud over Niels Brock, fortæller Jørn Skovsgaard, chefkonsulent i Undervisningsministeriets internationale kontor:

"Danmark er aktivt involveret i udviklingen af det vietnamesiske uddannelsessystem. Og vi har i september 2013 fornyet vores 'Memorandum of Understanding' med dem. Vietnam er meget begejstrede for vores voksenuddannelseskoncepter, erhvervsuddannelse og grundskolepædagogik. Vi går ind af hoveddøren derude – det er vigtigt at sikre sig opbakning på det højeste sted i en så hierarkisk politisk kultur." ■



Dansk uddannelseseks

I Vietnam går Danmark glip af udvikling og store indtægter på uddannelsesområdet, lyder kritikken fra tidligere departementschef og ambassadør Jørgen Ørstrøm Møller.

Af Stig Nielsen / Foto Tran Le Lam/Polfoto

Uddannelse er ved at blive verdens største erhverv. I fremstormende lande som Kina, Indien og Vietnam venter millioner på at få en bedre uddannelse – på højt eller mellemniveau – som deres eget uddannelsessystem endnu ikke er udbygget til at kunne levere. For Danmark er dette en enestående chance. Vi har en

viden og erfaring om pædagogik og menneskeudvikling – kreativitet, individualisme og holdsamarbejde i en god blanding – som måske ingen andre. Derfor kan vi bidrage til udvikling af en international talentmasse.”

Tidligere departementschef i Udenrigsministeriet og ambassadør i Singapore, Jørgen Ørstrøm Møller, lægger ikke fingrene imellem, når han skal beskrive de

muligheder, der ligger for dansk uddannelseseksport til bl.a. Vietnam.

Ligesom en række andre spillere på banen, stiller han sig uforstående over for den politiske frygt, der eksisterer i Danmark for at gå aktivt og økonomisk ind i at tjene penge på eksport af danske uddannelser:

”Det er en enestående chance. Den eneste blokering er vores egen til dels



port er snæversynet

snæversynede mentalitet, som siger, at uddannelsessystemet er til for danskere og dermed basta. Det bliver desværre også basta for udvikling af det danske samfund.”

Dansk undervisning – amerikansk bevis

Nils Brock Copenhagen Business College har i flere år forsøgt at få godkendelse til at udstede et dansk eksamensbevis til de udenlandske institutioner, som der laves uddannelsessamarbejde med, men hidtil forgæves. Resultatet er, at de studeren-

de på Vietnams Foreign Trade University, der er undervist efter danske pædagogiske principper og med brug af danske lærerkræfter, modtager et amerikansk eksamensbevis, fordi man har fået nej fra politisk hold i Danmark til at eksportere ungdomsuddannelser.

”Vi arbejder på en amerikansk akkreditering. Det betyder, at USA’s system fasholdes som det bedste i verden, og at Danmark går glip af, at man siger: 'Se her, hvad de danske uddannelser kan.' Det

betyder også, at vi ikke tjener de penge, vi kunne, på den viden, vi har. Holdningen er, at det er for besværligt at føre tilsyn i udlandet,” lyder det fra Anya Eskildsen, som er direktør for Nils Brock.

”Når lande som USA, Australien og Storbritannien tjener milliarder af dollars på eksport af uddannelse, hvorfor går Danmark så ikke aktivt ind på det marked?” spørger hun undrende.

Direktør for Mascot-fabrikkerne i Vietnam, Thomas Bo Pedersen, har kun lovord til overs for Niels Brocks arbejde i Vietnam:

”De har førertrøjen på her i Vietnam, men selvfølgelig har USA et større navn end Danmark, så hvis vi vil forære USA anerkendelse ved en dansk uddannelse, er det jo kun ærgerligt for os selv. Jeg fatter ikke, at man i Danmark ikke bare fjerner stenen på vejen.”

Åbenlyse fordele

Det er især handelsskolerne, som er interesseret i uddannelseseksport. De ønsker som Niels Brock en dansk akkreditering til at gennemføre uddannelser i udlandet. Politiske kredse har dog gennem årene været stærkt kritiske over for, at den danske uddannelsesverden involverer sig i denne type projekter. De er bange for, at

kvaliteten daler på de danske uddannelsesinstitutioner, og at der bliver satset økonomisk, hvor det ikke er sikkert, at pengene kommer tilbage.

”Undervisningsministeren er nødt til at gå forsigtigt frem. Hun skal sikre, at de penge, der er afsat på Finansloven, kommer de danske uddannelsesinstitutioner til gode, sådan som formålet er defineret af Folketinget. Vi vil tromme en ekspertgruppe sammen af folk i landet, som vil være med til at undersøge, hvordan vi bedre kan

udnytte mulighederne for at eksportere danske uddannelsesydelser,” fortæller Jørn Skovsgaard, chefkonsulent i Undervisningsministeriets internationale kontor, og fortsætter:

”Ministeriet har flere arbejder i gang. Nogle kigger på regelgrundlaget. Andre kigger på forskellige former for businesscases – vi har bl.a. set på Australien, som har institutter, der systematisk går ud og laver markedsanalyser; men

nu retter vi også blikket mod lande, der har de samme udfordringer som os med hensyn til sprog og systemstruktur som fx Schweiz, Tyskland og Finland.”

Ifølge Jørgen Ørstrøm Møller er der ikke så megen grund til at betænke sig. Det er bare med at komme i gang:

”Fordelene er åbenlyse. Vi kan tiltrække udenlandske studenter og lærerkræfter for derigennem at forhøje vidensniveauet og præstationsevnen for danskere. De udenlandske studenter betaler, og derigennem bidrager de til finansiering og udbygning af det danske uddannelsessystem. Endelig kan vi opbygge et globalt netværk og gennem kontakt til andre lande få adgang til et videnkompleks, som uden dette netværk ikke står til vor rådighed – men som vore konkurrenter har adgang til.” ■

"Hvis vi vil forære USA anerkendelse ved en dansk uddannelse, er det jo kun ærgerligt for os selv"

Thomas Bo Pedersen, direktør





"Vi er vilde med Vietnam"

Der bor cirka 600 danskere i Vietnam. Mange af dem med en djøfuddannelsesbaggrund. **Mette og Søren Davidsen** er to af dem, og de er nu godt i gang med deres anden arbejdsperiode i landet.

Tekst og foto Stig Nielsen

Søren og Mette Davidsen tager imod i deres lejlighed. Den ligger på 5. sal med udsigt over en af Hanoi store søer. Kvarteret, de bor i, er kendt for at huse mange udlændinge. Men det var nu ikke for at være sammen med andre udlændinge, at de faldt for stedet.

"Vi kan godt lide området, fordi her er tale om en børnevenlig og sikker oase, kun 5 km fra Hanoi pulveriserende og larmende centrum. Vores eget lille burgøjerprivilegium," som Søren udtrykker det med et skævt smil.

"Da vi første gang kom til Vietnam for at arbejde for 15 år siden, boede vi inde i byen og havde vietnamesiske naboer. Dengang arbejdede vi i to forskellige FN-organisationer og endte med at blive i landet i fem år," uddyber Mette.

Selvom det var lang tid at være væk, gjorde de dengang meget for at holde fast i deres netværk i Danmark. Så for dem var det ikke svært at vende hjem. En vigtig erfaring, som de gerne vil give videre til andre djøfere, der rejser ud.

Vietnamesiske venner

I denne omgang har de netop rundet det første år som udsendte, og arbejdsgiveren hedder denne gang – for begges vedkom-

mende - Verdensbanken. Mette er ansat i direktørens sekretariat, og Søren beskæftiger sig med god regeringsførelse, ikke bare i Vietnam, men i landene i hele regionen. Begge har de orlov fra henholdsvis Danske Regioner og Udenrigsministeriet. Deres uddannelsesbaggrund er statskundskab i Aarhus.

"Vi er vilde med Vietnam. Landet er politisk, økonomisk og kulturelt interessant, og Hanoi har en charme, som de færreste østasiatiske storbyer besidder. Her findes ikke noget Taj Mahal. Til gengæld er der ikke den samme adskillelse mellem det private og det offentlige rum. Rigtig mange ting foregår udenfor, så der er hele tiden meget at se på og følge med i," fortæller Søren og henviser blandt andet til de mange gadekøkkener, som eksisterer overalt, og hvor snakken og spisepindene går lystigt.

Noget af den dagligdag i landet, som Søren og Mette ikke kan blive trætte af at betragte.

Selvom det har taget tid, er det lykkedes for dem at få tætte relationer til vietnamesere både privat og på arbejdet.

"De er interessante at have som arbejds-kolleger, og det er spændende at komme hjem og besøge dem og få en forståelse af, hvordan familierne fungerer. Vietnameserne er venlige, men kan godt virke lidt påpasselige, indtil man kommer tæt på dem.

Man har også brug for dem til at oversætte, hvad det er, der sker i samfundet, og forstå folks reaktionsmønstre," forklarer Mette.

Tilvænnning for børnene

Mette er på vej hjem til Danmark for at føde deres tredje barn. De to første er tvillinger på 11 år, som blev født under det første ophold i Vietnam.

"Det, at vi nu har børn, har også haft stor betydning for, at vi valgte at bo i dette område. Her er frisk luft og plads til, at man kan boltre sig," fortæller Mette.

"Det er vigtigt at skabe nogle gode og trygge rammer for børnene, når man rejser ud for at arbejde, for det er jo ikke omkostningsfrit. Vores drenge græd, da de hørte, vi skulle rejse fra Birkerød til Hanoi," supplerer Søren.

Efter en tilvænningsperiode, hvor Mette gik hjemme, har drengene det godt i dag. De har fået skabt nogle relationer til andre jævnaldrende og går på en god international skole. Søren og Mette er enige om, at familien er blevet en endnu stærkere enhed af at være ude, og de har fået mulighed for at få nogle store rejseoplevelser sammen.

Foreløbig er planen at blive et år mere i Vietnam, men planer kan jo ændres... ■

DJØFS VIETNAMESISKE NETVÆRK

Djøf har etableret en del netværk for medlemmer rundt om i verden. Mette Davidsen er primus motor i det vietnamsiske netværk:

”Der er en 25 medlemmer af netværket, som bor her i landet. Vi prøver at samle dem til forskellige faglige arrangementer, som fx kan handle om at

skabe en større forståelse for det, der sker i Vietnam, eller det kan handle om, hvordan man nemmest kommer tilbage til det danske arbejdsmarked.”

Mette håber, at Djøf de kommende år vil forstærke indsatsen og rådgivningen til både de djøfere, der ønsker at komme ud og arbejde, og dem, der skal tilbage

til Danmark og bruge de kompetencer, de har fået i udlandet:

”Der er mange problemstillinger, der kan tages op. Bl.a. det at være udsendt som par, hvor kun den ene har et arbejde.”

Læs mere på:
djoef.dk/verdenskortet



Selvom det har taget tid, er det lykkedes for Mette og Søren Davidsen at få tætte relationer til vietnamesere både privat og på arbejdet.



Det lyserøde valg

Af Stig Nielsen / Foto Maika Elan

Homoseksualitet har aldrig været forbudt i Vietnam, men par af samme køn, som lever sammen, har færre rettigheder, og homoseksuelle har stadig problemer med at blive socialt accepteret.

Den vietnamesiske fotograf Maika Elan satte sig for at vise at homoseksualitet er normalt og eksisterer i det vietnamesiske samfund. Det blev til den prisbelønnede foto-serie Pink Choice, der er støttet af den danske ambassades kulturfond, og som bl.a. har vundet en førstepris ved World Press Photo i 2013.

"I Hanoi er det meget svært at være homoseksuel, fordi befolkningen lever meget tæt med deres

familie. Det er meget nemmere i Ho Chi Minh City i syd, fordi folk arbejder og bor i byen. Her lejer de bare et værelse uden familiens indblanding. Folk er også meget mere åbne dér end i Hanoi," fortæller Maika Elan.

Maika Elan gik efter at fotografere situationer og private øjeblikke, hvor personerne opførte sig naturligt uden omverdens nysgerrige eller misbilligende blikke. Det kommer i se-

"I Hanoi er det meget svært at være homoseksuel, fordi befolkningen lever meget tæt med deres familie"

Maika Elan, fotograf

rien bl.a. til udtryk i billedet af to mænd, forretningsmanden Hieu og socialarbejderen Thang, der vasker hinanden siddende i plastikkar på deres hustag.

Historisk har Vietnam ikke været åbent over for homoseksual-



alitet, men den kommunistiske regering overvejer at anerkende ægteskab mellem mennesker af samme køn. I så fald vil det være det første asiatiske land til at tage en sådan beslutning. Det er dog ikke på alle menneskerettighedsspørgsmål, at den nærmeste fremtid i Vietnam tegner lyserød.

Trods smukke regeringsproklamationer og Vietnams deltagelse i FN's menneskerettighedsråd bliver journalister, advokater og internetbrugere, som giver udtryk for ønsker om større politisk frihed og demokrati, fængslet eller sat i husarrest. Der bliver stadig slået hårdt ned på fredelige markeringer eller aktiviteter, som stiller spørgsmål ved ét-partistaten eller regeringens håndtering af følsomme spørgsmål. ■





JORDEN RUNDT

Af Mikkel Arre



London dræner resten af England

Foto: Shutterstock

Resten af England haler efter landets hovedstad. Storbyer som Birmingham og Manchester plages fortsat af krisen, mens London år for år indtager en stadig mere dominerende position. I 2012 stod hovedstaden alene for over 22 procent af Englands samlede økonomi. Til sammenligning udgør New Yorks andel af USA's BNP kun 7,3 procent. Både politikere og forskere har svært ved at se, hvordan resten af landet skal komme på fode, fordi London tiltrækker langt flere investeringer end de øvrige storbyer. Over for nyhedsbureauet AP betegner Oxford-geografiprofessor Danny Dorling udviklingen som "definitionen på en polarisering". I Financial Times kalder Tony Travers, professor ved London School of Economics, hovedstaden "en sort stjerne", der suger ressourcer og mennesker til sig – og som ingen ved, hvordan de skal kontrollere.

Kvinder til tops i Rwanda

To tredjedele af pladserne i Rwandas folkevalgte forsamling er besat af kvinder – en andel, ingen lande er i nærheden af. Kvinder skal dog ifølge forfatningen have mindst 30% af pladserne. Sverige er det land uden kvindekvoter, der har den højeste andel af kvinder i parlamentet.

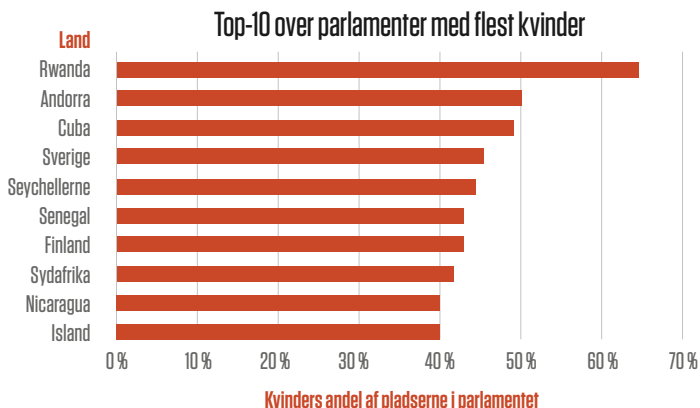


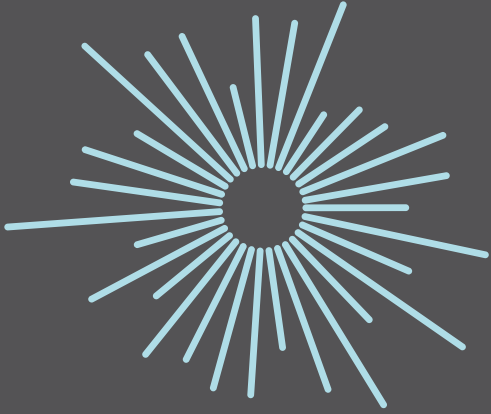
Foto: Shutterstock

Golfstater opruster militært

Med Saudi-Arabien i spidsen har de arabiske lande ved Den Persiske Golf øget deres våbenimport betydeligt de seneste år. I perioden 2009-2013 steg importen således med 23 procent i forhold til de foregående fem år, og Saudi-Arabien bevægede sig fra en 18.- til en 5.-plads på listen over verdens største importører. Det fremgår af en rapport fra Stockholm International Peace Research Institute (SIPRI), der bl.a. påpeger, at flere golfstater har investeret i langtrækkende våben, missilforsvar og kampfly. Ved offentliggørelsen af rapporten påpegede SIPRI-forskeren Pieter Wezeman, at USA har indgået en række store aftaler med lande i området, hvilket vil fastholde det høje importniveau i de kommende år.

Flerkoneri udløser vrede i Kenya

Rasende medlemmer udvandrede, da det kenyanske parlament i marts stemte for en lov, der gør det lovligt for mænd at gifte sig med flere kvinder. Det oprindelige lovforslag gav mandens første hustru ret til at nedlægge veto mod eventuelle nye ægtefæller, men den rettighed endes mandlige politikere på tværs af partierne om at strege. Så forlod en gruppe kvindelige parlamentsmedlemmer salen i vrede. "Vi ved, at mænd er mere bange for kvinders tunger end for noget som helst andet," sagde det kvindelige medlem Soipan Tuyu ifølge AFP, "men hvis du er manden i huset, og du vælger at tage en anden med hjem, så mener jeg, at du er nødt til at være mand nok til at være enig i, at din kone og familie skal vide det." For kenyanske kvinder er det ikke tilladt at have flere ægtefæller.



Styrk dit talent som sommerfuldmægtig

Bliv sommerfuldmægtig hos os og oplev hverdagen i et førende advokatfirma med internationale relationer. Besøg vores karrieresite og læs mere om dine muligheder hos os og se film om jurastuderende,

fuldmægtige, advokater og partnere, der alle sætter personlige ord på, hvad det vil sige at gøre karriere i et firma som vores.

www.gorrissenfederspiel.com/karriere

Gorrissen Federspiel





Tortur-juristen fra CIA

John Rizzo var ansat 34 år i CIA. Han er den jurist, der har beklædt stillingen som chefrådgiver for agenturet i længst tid. Og det var ham, der sanktionerede brugen af de barske forhørsmetoder – som waterboarding – der blev anvendt mod al-Qaedas fodsoldater efter 9/11. I dag er der sat en stopper for den slags. I stedet dræber USA nu terrorismistænkte med droner uden rettergang. Hvad er værst, spørger han.

Af Annegrethe Rasmussen, freelancejournalist
Foto Joe Newman/wikimedia

WASHINGTON DC. "Lad mig gøre det helt klart. Der var ikke tale om, at den amerikanske regering udøvede tortur. Tortur var og er forbudt i henhold til USA's love. Justitsministeriet mente på det pågældende tidspunkt ikke, at waterboarding (simuleret drukning, red.) var tortur. Jeg mente det heller ikke selv, da metoden blev benyttet. Og det mener jeg fortsat ikke." CIA's tidligere chefrådgiver eller *general legal counsel*, John Rizzo, gik på pension fra sin stilling i efterretningsverdenen for tre år siden. På det tidspunkt var han kendt



i USA som den mest synlige offentlige figur, når det gælder debatten om de brutale afhøringsmetoder, der blev taget i brug over for en lille gruppe tilfangetagne terrorister efter terrorangrebet 11. september 2001. Diskussionen om metoderne – der blev klassificeret som tortur under Bushs efterfølger, Barack Obama – kører fortsat for fulde gardiner i USA. Senest har et udvalg i Kongressen i marts måned i år beskyldt efterrettningsagenturet for at spionere mod de politikere, der forsøger at kaste lys over metoderne.

Ikke som på film

Men John Rizzo, som lige har udgivet sine anmelderreste memoarer – 'Company Man' – efter 34 års karriere i CIA, har intet imod at

"Der var et særdeles stærkt pres i befolkningen og fra politikerne om, at regeringen – og dermed CIA – måtte forhindre et nyt angreb, koste hvad det ville"

John Rizzo

udtale sig om de kontroversielle forhørsmetoder, han i sin tid var med til at godkende. Metoderne bestod bl.a. af *waterboarding*; *wal-ling*, hvor den mistænkte kastes ind mod en spånplade; *insult slap*, lussinger; afhøring af afklædte fanger samt indespærring i kasser, eventuelt med harmløse, men angstfremkaldende dyr som edderkopper – en metode, der dog ifølge Rizzo aldrig blev taget i brug.

"Formålet med at udarbejde juridiske notater er jo netop at afgøre, om regeringen handler lovligt. Så da jeg, i kølvandet på terrorangrebet 9/11, forelagde CIA's liste over nye mulige – barske og hidtil uhørte – metoder, som vi kunne bruge ved afhøring af terrorister for det amerikanske justitsministerium, var det netop min opgave at få det bedst mulige juridiske svar. Så jeg kunne forholde mig til, om disse metoder overskred den juridiske grænse for, hvad vi som regering kan tillade."

Er droner bedre end waterboarding?

Den erfarne jurist, der er berygtet i Washington og omegn for sine pastelfarvede slips, strømper og seler, fik aldrig kronet sin rekordlange karriere i CIA med den formelle toppost som general counsel. Forhørsskandalen kostede ham senatsgodkendelsen, og han fortsatte frem til karrierens slutning med at have posten som acting general counsel (konstitueret, red).

John Rizzo tror aldrig, at CIA igen vil få et forhørsprogram – sporene skræmmer – men han påpeger, at den nuværende præsident, Barack Obama, til gengæld har optrappet et andet program i kampen mod terror: Afsendelsen af førerløse dræberfly, droner, som er blevet mangedoblet.

"CIA er først og fremmest en organisation, der leder efter og lever af informationer. Det er i agenturets DNA at indsamle information. Og man kan i sagens natur ikke få oplysninger fra en død mand. Derfor sendte vi også de bedste læger ud for at sørge for, at Abu Zubaida (den første af al-Qaeda's terrorledere, som blev fanget og senere blev waterboardet, red.) ikke døde efter han var blevet fanget. Ellers ville han have været værdiløs for os."





Demonstranter i Washington DC simulerer water-boarding i protest over, at regeringen ikke betragter metoden som tortur.

Foto Mark Wilson/Scanpix 2007

Rizzo forklarer, at den nuværende regering i Washington synes at mene, at drab via droner er en bedre måde at føre krig mod terror på, nu det har "vist sig umuligt at fange og forhøre terrorister." Men det kan man "bare ikke bygge sin efterretningsvirksomhed på," siger han.

Han finder det også interessant, at medier og menneskerettighedsorganisationer har været langt mere oprørte og optagede af at diskutere forhørsmetoder, end de har været af at diskutere den udstrakte brug af droner.

Drone-programmet startede i 2002 – samtidig med de nye forhørsmetoder – men det er imidlertid "kun inden for de seneste år, at der virkelig har været en diskussion af den udstrakte brug af dem," konstaterer han.

"Tortur-juristen"

Den nu 65-årige karrierejurist med hvidt, trimmet fuldskæg og manke, var den eneste ledende medarbejder i CIA, der optrådte offentligt ved Kongressens høringer og i dag, hvor han lige har udgivet sine erindringer, erkender han, at han aldrig vil slippe af med prædikatet "tortur-juristen". Uagtet, at han i løbet af sin karriere i CIA har medvirket i adskillige farverige og historisk afgørende øjeblikke i amerikansk historie – herunder Iran-contra affæren og flere mindre terrorangreb på USA – så vil 9/11, og hvad der fulgte, forblive hans eftermæle. Han synes heller ikke, at det nødvendigvis er uretfærdigt.

"Jeg kunne have stoppet de forhørsmetoder øjeblikkeligt. Hvis

jeg havde sagt, at det var ulovligt, er det mit bedste bud, at metoderne ikke var blevet taget i brug. Men jeg ønskede at høre justitsministeriets juridiske vurdering. Også for at beskytte min klient, CIA."

"Min rolle som legal counsel var ikke anderledes end enhver anden advokats. Jeg ønskede at stille min klient bedst muligt, og det var med henblik herpå, at jeg udbad mig justitsministeriets redegørelser. Og for at sikre mig, at vi holdt os på den rette side af loven. Da vi senere modtog de nu så berygtede memoranda fra juristerne om, at metoderne ville være lovlige, var kysten efter min mening klar, uanset at jeg gerne erkender, at vi balancerede lige på grænsen. Jeg var bestemt selv i tvivl – ingen, der har været involveret i disse diskussioner, tog let på dem, men jeg er overbevist om, at vi havnede på den rette side," siger han og uddyber:

"Det er afgørende, at man har konteksten med, når man diskuterer disse afhøringsmetoder i dag. Umiddelbart efter 11. september 2001 frygtede mange, at nye angreb var på vej. Der var et særdeles stærkt pres i befolkningen og fra politikerne om, at regeringen – og dermed CIA – måtte forhindre et nyt angreb, koste hvad det vilde. For os betød det ikke blot en intensiveret jagt på bin Laden og hans medsammensvorne, men også at vi måtte få tilfangetagne terrorister til at tale."

CIA efter 9/11

John Rizzo forklarer, at CIA blev kritiseret i store dele af pressen og i Kongressen for ikke at være risikovillige nok. Efter en periode

i midten af 1990'erne, hvor CIA stod anklaget for lyssky metoder i Centralamerika og for brud på menneskerettighederne samme sted, havde agenturet ryddet op og strammet procedurerne. For at slippe af med den tvivlsomme bagage, der dengang blev kaldt CIA's "dirty assets":

"Men efter 9/11 blev forsigtigheden afløst af 'beskyt os uanset omkostningerne'. Hvilket var forståeligt i lyset af angrebet. Vi kunne så konstatere, at alt blev vendt på hovedet igen i 2009. Under den nytiltrådte regering efter Obamas valgsejr stod CIA over for mulige anklager og retssager, og spørgsmålet: Hvad i alverden har I haft gang i? Hvorfor gik I så langt?"

"Det er imidlertid ikke det samme som at sige, at vi ikke begik fejl. CIA begik adskillige fejl i den komplicerede proces, og den største af dem var, at vi ikke sørgede for at tale med Kongressen – med lovgiverne. Det kunne jeg have foreslået CIA's ledelse, og det ville have været et strålende råd, for det ville have beskyttet CIA mod nogle af de anklager, vi senere stod med. Nemlig at vi havde forsøgt at skjule vore gerninger for de folkevalgte. Jeg er overbevist om, at politikerne ikke ville have ændret andet end detaljer i forhørsprogrammet."

Snowden-affæren

Men USA bygger vel sin efterretningsvirksomhed på andet end droner, fx den udbredte brug af overvågning, som først og fremmest NSA (National Security Agency, red.) står for. Hvis De var chefjurist for NSA i dag, hvad ville så være Deres råd set i lyset af den kritik, der er haglet ned over USA efter afsløringerne fra bl.a. Edward Snowden?

"Jeg mener, præsident Obamas fremgangsmåde har været den rette. Vi må åbne for en bredere og mere gennemsigtig politisk diskussion med fuld inddragelse af Kongressen og i dialog med medier og befolkning. Det er vigtigt ikke at gå i panik, men huske, at vore overvågningsmetoder er effektive, de virker, de er også lovlige og legitime og godkendt af Kongressen."

Rizzo tilføjer imidlertid, at han "faktisk tvivler på, at praksis vil blive ændret særligt meget", når det gælder overvågningen. Og så antyder han med et venligt smil over for djøfbladet, at danskerne måske ikke har så meget at være forargede over – hvilket kan være en lille del af forklaringen på, at der indtil videre ikke er indløbet nogle klager fra København til Washington, når det gælder overvågning, modsat hvad der har været tilfældet fra fx Berlin og Paris.

Washington elsker den danske regering

"Alle lande, der er i stand til det, foretager spionage og benytter sig af overvågning. Også Danmark, Tyskland, Frankrig og så videre. I øvrigt vil jeg gerne kvittere for det fine samar-

bejde, vi altid har haft med danskerne. I er både særdeles dygtige og samarbejdsvillige, når det kommer til efterretnings samarbejde. Jeg kunne nævne en hel del andre allierede, der er mere besværlige, men det er ikke tilfældet for København," siger Rizzo.

"Jeg vil gerne kvittere for det fine samarbejde, vi altid har haft med danskerne. I er både særdeles dygtige og samarbejdsvillige, når det kommer til efterretnings samarbejde"

John Rizzo

Det er ikke nogen hemmelighed i Washington, at både regeringen og de 16 efterretningstjenester er yderst tilfredse med alle bidrag og samarbejder med København. Over alt hvor man kommer som journalist, roses den danske indsats i både Irak, Afghanistan, Libyen og på efterretnings siden.

Men hvad er den vigtigste egenskab for en god spion egentlig?

John Rizzo tøver og svarer så:

"Jeg kan kun svare på, hvad der er vigtigst som jurist. Her vil jeg sige, at ærlighed er meget vigtig. Man skal holde sig inden for den givende lovgivning og man må aldrig lade

det komme så vidt, at man lyver for Kongressen eller præsidenten."

John Rizzo: Company Man - Thirty Years of Controversy and Crisis in the CIA, Scribner. ■



Som medlem af Djøf kan du spare penge på dit billån gennem Lån & Spar. Du behøver ikke at flytte alle dine konti for at opnå den billige rente.

Ring til Lån & Spar på 3378 1949 eller læs mere på djoef.dk/bank

lån & spar



Pensionselskabernes store skønhedskonkurrence

Torben Visholm, direktør, Juristernes og Økonomernes Pensionskasse



Siden 2009 er danskernes pensionsindbetalinger faldet 10 pct. Det har fået kommercielle selskaber til at bejle heftigt til akademisk vækst. I JØP takker vi pænt nej tak: En fusion med et kommercielt selskab ville være en rigtig dårlig forretning for djøferne.

I JØP følger vi med interesse debatten om sammenlægninger og fusioner i pensionssektoren. Iagttagere mener at vide, at vi for tiden deltager i en skønhedskonkurrence, hvor den vakreste og mest veldrevne akademisk pensionskasse "vinder" en fusion med et kommercielt pensionselskab.

Nu kan skønhedskonkurrencer dække over mange motiver, så vi iler rent forebyggende med kolde omslag: JØP har absolut ingen planer om at lade sig opsluge af en kommerciel bejler. En fusion med et kommercielt selskab ville være en rigtig dårlig forretning for JØPs kunder og medlemmer. Samtidig føler vi en stærk forpligtelse over for de 50.000 djøfere, der har sparet 58 mia. kr. op hos os. De forventer meget rimeligt, at vi driver pensionskassen for dem og ikke for vores egen skyld. For det er vel kunderne, som fusionsdebatten handler om - eller er det?

Man kan få den mistanke, at bejleriet handler mere om, hvad forskellige pensionsudbydere kan få ud af at vokse sig større, end hvad kunderne får ud af det. Det burde da være omvendt!

Pension er alt for alvorligt til at blive genstand for en konkurrence mellem forskellige pensionsfirmaers vækst-

ambitioner. Det faktum, at danskernes pensionsindbetalinger siden 2009 er faldet med 10 pct., mens vores kunders indbetalinger i samme periode er steget med 25 pct., tilsiger ikke ligefrem, at vi skal inkludere.

Frem mod 2021 forventer vi at vokse til 70.000 kunder, der typisk sparer langt mere op end kunderne i de ikke-akademiske pensionskasser. Det er gunstige udsigter - fordi en stor formue giver lavere omkostninger gennem stordriftsfordele. Allerede i dag repræsenterer vi sammen med vores investeringspartnere

og bofæller ingeniørpensionskassen DIP samt Lægernes Pensionskasse en samlet voksende formue på 170 mia. kr., hvilket gør Pensionshuset ved Flintholm Station til Danmarks 6. største pensionspengetank. Vi har nået et punkt, hvor gevinsten ved en endnu større formue klinger af.

I JØP har vi over en årrække generelt ligget i top på afkastet og lavt på omkostninger. Da man i sin tid etablerede pensionskassen, var det jo i forventning om at få den højeste pension ved at gå sammen som faggruppe. Det må man i den grad sige er lykkedes.

På den lange bane har JØP over de seneste 20 år skabt et merafkast på 15 pct. Det svarer til, at 1 mio. kr. er blevet til 4,8 mio. kr. hos os mod 4,2 mio. kr. hos den gennem-

snitlige pensionsudbyder. Det skal jo give høje pensioner, især når hele overskuddet går i vores kunders lommer, og vores omkostninger er blandt de absolut laveste.

Samtidig står vi i dag med en konkurrencedygtig pensionsordning. Næsten alle, der i 2011 og 2012 fik tilbud om at tegne deres pensioner, tog imod tilbud-

det. De fik en ordning med friere investeringsrammer og ved samme lejlighed en ekstraordinær bonus, der med ét slag løftede pensionen med 30 pct. eller endnu mere. Næsten alle vores kunder har i dag en fremtidsikret ordning med gode af-

kastmuligheder, og det giver en stor afkastmæssig konkurrencefordel i forhold til kommercielle selskaber, der døjer med dyre garantier i gamle ordninger. Det er dyrt for kunderne, og det er dyrt i administration, og i sidste ende lander den regning uundgåeligt hos kunderne.

Så også af den grund er vi hverken til fusion eller til fals. Det vil vores kunder ikke være tjent med. ■

”En fusion med et kommercielt selskab ville være en rigtig dårlig forretning for djøferne”

5%

Vi er flere
end 80.000
medlemmer
i Djøf

1 rente

Det giver
en masse
fordele

Der kommer
hvert enkelt
medlem
til gode

til dig

Som medlem af Djøf kan du få adgang til en lønkonto* hos Lån & Spar, hvor du får 5% i rente på de første 50.000 kroner og 0% på resten. Så får du mere ud af dine penge. Når 80.000 medlemmer står sammen, kan vi forhandle os frem til en masse gode fordele.

Så det bliver billigere for os allesammen. Hver især.

Ring til Lån & Spar på 3378 1949 eller læs mere på djoef.dk/bank

lån & spar

din personlige bank

*Du skal være færdig med din uddannelse og samle hele din økonomi i Lån & Spar. Dit realkreditlån behøver du først flytte, når du lægger det om. Ændringer af eksisterende og eventuelt nye realkreditlån skal formidles gennem Lån & Spar og Totalkredit. LSBPrivat® Løn er en del af en samlet pakke af produkter og services. Lån & Spar skal kunne kreditvurdere din økonomi i forhold til den samlede pakke. Rentesatserne er variable og gældende pr. 1. august 2013.





Fritliggende andelshus i Middelfart

På bedste placering i byen sælges fritliggende andelshus fra 2006. Yderst velholdt. 103 m2 med stor stue i åben forbindelse med køkken, stort soveværelse, værelse, badeværelse, entré. Solterrasser rundt om hele huset, velanlagt have, carport/skur. Andel kr. 453.784, husleje 6.350 kr./md. Foreningen er sund og meget velfungerende. Se mere på www.skrillingeiii.abf-net.dk. Kontakt jetteditlev@hotmail.com Telefonnr.: 25301606

Familie på 5 søger hus

Vi er en familie på 5, som søger et hus omkring Hadsten / Randers. Ikke ryger og ingen dyr. Der skal min. være 4 soverum, husleje ca. 8.000 kr. Kontakt hn88@live.dk Telefonnr.: 313631240

Dejligt værelse til pendler eller studerende - nord for København

Dejligt lyst og roligt værelse ca. 12 m2 i grønne omgivelser på 1. sal i rækkehus, postnummer 2990, udlejes til pendler

eller rolig studerende. Adgang til køkken, bad og have. Der er bryggers med vaske-maskine og tørring. For den rette (forsikrede) evt. adgang til lejlighedsvist at låne bil. Der er bus og indkøbsmuligheder, skov, strand og kultur tæt på.

Pris 2.500 kr. pr. måned inkl. varme. Hertil kommer el, vand, internet. Rengøring kan tilkøbes. Kontakt missshelena@live.dk

Lejlighed søges fra sommer

Min kæreste og jeg søger en 2-3 værelses leje-lejlighed gerne fra 1. juni 2014 (vi er fleksible). Vi er rolige, stabile og søde og er begge færdige med vores uddannelser til sommer (min kæreste som cand.oecon. og jeg som cand.scient.pol.) Vi forestiller os en leje på omkring 6.000-7.000 kroner. Belliggenhed gerne Aarhus C, Aarhus N, Trøjborg eller Risskov. Vi har hverken dyr eller børn. Kontakt gamse2@hotmail.com

Børnevenligt sommerhus på Bornholm med 6-7 sengepladser

90 m2 sommerhus med stor privat

have, beliggende 300 meter fra Balka Strand (mellem Nexø og Snogebæk), som er en af Bornholms bedste og mest børnevenlige strande. Der er brændeovn, sauna og spa, 2 terrasser (nord- og sydvendt). E-mail for tilbud. Kontakt kimkax@gmail.com

140 m2 luksushus i maurisk landsby tæt på Malaga

Charmerende byhus i Torrox Pueblo med 2 tagterrasser på i alt 67 m2 med udsigt over hav, bjerge og byens tage. Tæt på byens torv og 5 min. fra dejlig strand. Se mere på www.spanskferiehus.com Kontakt ti@videndjurs.dk Telefonnr.: 25797787

Dejligt sommerhus i Nordsjælland

Dejligt sommerhus i Nødebohuse, Nordsjælland. Skøn have, 200 m til børnevenlig strand, 6 sovepladser, hyggeligt indrettet med alle faciliteter. Se www.christians-hus.dk Kontakt malenemaxe@mail.dk Telefonnr.: 61623455

FAGETIK-DEBATTEN

I seneste djøfblad nr. 6/2014 omtales, at departementscheferne vil igangsætte en kampagne i alle statslige myndigheder (departementer, styrelser mv.) for at give et "brush up" i relation til legalitet, fagligt etiske principper og god forvaltningsskik for offentligt ansatte. Og Djøf er med på ideen, bl.a. udtrykt på medlemsmødet i Bethesda, København, i februar 2014.

Så langt, så godt. Jeg vil her appellere til Djøf om i organisationen at brede indsatsen ud, så det ikke som nu (næsten) altid er repræsentanter fra foreningen af offentligt ansatte chefer, der udtaler sig for forbundet. Indsatsen må bredes ud også til sagsbehandling i kommuner og regioner, for der må ikke alene fokuseres på ministerbetjening i snævrere forstand.

Huskes må også, at Nordskov-rapporten fra 1993 blev suppleret af en tillægsrapport fra 1994 om fagetik mv. i retssektoeren (dommere, advokater m.fl.).

Med venlig hilsen
Peter Arnborg, jurist

Indkaldelse af forslag til medlemmer af Det Frie Forskningsråd

Styrelsen for Forskning og Innovation indkalder hermed forslag til medlemmer af:

- Det Frie Forskningsråd | Kultur og Kommunikation
- Det Frie Forskningsråd | Natur og Univers
- Det Frie Forskningsråd | Samfund og Erhverv
- Det Frie Forskningsråd | Sundhed og Sygdom
- Det Frie Forskningsråd | Teknologi og Produktion

Det Frie Forskningsråd støtter dansk forskning baseret på forskernes egne initiativer og yder forskningsfaglig rådgivning til regeringen og Folketinget. Samtlige medlemmer af Det Frie Forskningsråd skal være anerkendte forskere.

For at kunne opfylde ligestillingslovens intentioner om ligelig kønsfordeling i råd og nævn anmoder Styrelsen for Forskning og Innovation i særlig grad om, at der foreslås kandidater af begge køn til de enkelte faglige felter.

Der er flere informationer om indkaldelsen, kontaktoplysninger, lov om forskningsrådgivning mv. og kriterier for sammensætningen af de faglige forskningsråd på www.fivu.dk/dff

Forslag skal indsendes elektronisk og være Styrelsen for Forskning og Innovation i hænde **senest onsdag den 14. maj 2014 kl. 16.00.**



Uddannelses- og
Forskningsministeriet
Styrelsen for Forskning og Innovation

Global overvågning

– dilemmaer og paradokser

Mette Vibe Utzon
Journalist og moderator på
Djøf Forum 2014



Afsløringerne af NSA's omfattende overvågninger har udløst en lavine af internationale reaktioner. Angela Merkel vil drøfte med Francois Hollande, om EU skal have et afskærmet internet. Også Brasilien har luftet ønsket om at etablere et internet, der ikke er kontrolleret af USA. Almindelige borgere demonstrerer på gaden for retten til et privatliv – for når internettet bruges til generel overvågning, hvem overvåger så dem, der overvåger nettet?

Årets Djøf Forum følger i sporene på de globale tendenser og har inviteret tre førende internationale kapaciteter inden for digitalaftryk, trendspotting og overvågning til at give hver deres punktnedslag baseret på deres massive viden om overvågningens fordele og faldgruber.



Charles Armstrong

*Leading Technology Entrepreneur,
Founder & CEO of Trampoline Systems*

Forholdet mellem demokrati og teknologi



Magnus Lindkvist

Trend Spotter Extraordinaire

Fremtidens digitale konflikter



Misha Glenny

Author & Expert in Cybercrime

Internettet – platform for organiseret kriminalitet

Djøf Forum 24. april 2014

Læs mere på djoef.dk/forum2014

djøf

Embedsmandens verden af i går



Af Ole Olesen, konsulent, cand.polit.

Djøfs forlag har fået den lyse idé at lade elleve mand – ingen kvinder!, der har været i vidt forskellige offentlige tjenester give hver deres personlige beretning om, hvordan det var i deres verden i årene fra sen-tresserne til årtusindskiftet. ”..en verden, der nok ligger i skygge, men ikke kun er ansigtsløst bureaukrati,” som redaktørerne skriver, hvilket bekræftes af de fascinerende og velskrevne indlæg. Og for dem, der har været ansat i de år, er bogen lidt som at komme hjem til jul i gamle dage, ”I julelampens skær”, som et af de årlige julehæfter stadig hedder.

Bogen handler ikke om forvaltningshistorie, men netop om personlige erindringsbilleder, som gengiver de stemninger, normer, arbejdsformer, personer, problemer og udviklingslinjer, der prægede en række vidt forskellige grene af den offentlige sektor. Dog med en overvægt af bidrag om centraladministrationen, skrevet af succesrige ledere på højt niveau – den maskuline overklasse så at sige.

Blandt dem Hans Würtzen, som af den ene redaktør beskrives som ret formel, jurist af uddannelse, udklækket i det ærværdige Indenrigsministerie, ”et klassisk centraladministrativt menneske,” som til redaktørens overraskelse var dus med sine medarbejdere, men som man dog ikke skulle sige Hans til. Det var du plus efternavn. Redaktørens gangart blev i øvrigt livsvarigt påvirket af Würtzen. ”Den dag i dag går jeg væsentligt hurtigere, end da jeg mødte ham.”

Man må også sige, at Würtzens karriere har været præget af skarpt trav – og af hans fritidsinteresse for bjergbestigning. Den går over flere ministerier, inkl. et par år som departementschef i Finansministeriet, via P&T til direktørposten i TDC fra 1991-98. Som han skriver: ”Hermed var min evne og vilje til at lede og administrere slidt op.” Og Würtzen havde i de sidste 13 år af sin karriere ”en lykkelig tid i Vestre Landsrets arbejdsomme og elskværdige kollegialitet.” Det kan man da kalde en generalist! Som i øvrigt i denne erindringskitse ikke helt har glemt den gamle kancellistil fra tiden i Indenrigsministeriet med gule konceptark, visdomsbog, mødecigarer og tikroner. Stilen lovpriser han sådan her: ”..sprogbrugen ville med vore dages øjne tage sig bedaget ud, thi den traditionelle kancellistil i upersonlig passiv var endnu ikke kasseret, men var tværtimod beundret for den korthed og præcision i udtrykket, som kunne opnås ved dens brug.” Også i 2014, ikke sandt?

Miljøministeriet blev oprettet tre år efter, at Würtzen tiltrådte i Indenrigsministeriet. Det var som tidl. direktør i Kort&Matrikelstyrelsen historikeren Jesper Jarmbæk med en vis selvfedme skriver ”moderne før moderniseringen” og dermed et klart modstykke til Indenrigsministeriet. Det var opstået ved sammenstyknin af en række vidt forskellige faglige områder (geologi, råstoffer, statsskove, naturfredning, levnedsmiddelkontrol m.fl.). Ministeriets organisation var designet af departementschef Holger Lavesen blandt

”Bogen er en god blanding af noget fagligt-historisk og noget anekdotisk”

Ole Olesen

andet baseret på den såkaldte koncerndel, inspireret af den private sektor. Hvor godt den passer til statsadministrationen, er der delte meninger om, men den passede godt til Lavesen, der ”forenede en meget vidtgående politisk rådgivning af ministeren med samtidig at være administrerende direktør for hele ministerområdet.”

Det var en interessant konstruktion og en betydelig ledelsesmæssig udfordring med sin bredt sammensatte medarbejderskare. Medarbejdere, der kom med vidt forskellige kulturer, arbejdsvaner og holdninger til ledelse – deriblandt typer, som Jarmbæk med et rammende udtryk betegner som decideret ledelsesresistente. Påklædningen var afslappet. Mange gik i korte bukser om sommeren, ministersekretæren gik i sweater, træsko og cowboybukser osv. ”Lavesen selv gik i et dårligt sidende gråt jakkesæt,” skriver Jarmbæk med en respektløshed, som i hans omtale af mindre kvikke ministre slår over i klar illoyalitet med tilbagevirkende kraft og med navns nævnelse. Som gammel embedsmand griner man og tænker på den minister for Grønland, som vi brugte to typer af notater til: ’Walt Disney-notat’, når der var noget, han skulle forstå og ’førergrebsnotat’, når der var noget, han helst skulle føre frem klart og sikkert. Så selv Lavesen kunne have været tilfreds med ham!

Bogen er en god blanding af noget fagligt-historisk og noget anekdotisk. Måske kommer man, når man nu selv faktisk kender både den statslige, den kommunale og etatsadministrationen, nemt til at lægge for stor vægt på netop de dele af den offentlige forvaltning - og på det anekdotiske. Men anmeldelsen er nu også skrevet med djøfbladets læsere som målgruppe. Og anbefalingen lyder: Køb den, og nyd den som din barndoms julehæfter.

Jørgen Grønnegaard Christensen, Torben Beck Jørgensen (Red.): Embedsmandens verden af i går. 260 sider, 325 kr. Djøf Forlag.

OMTALE

MODERNE JOBSØGNING



En håndbog til den, der skal ud og søge job. Alle emner inden for god jobsøgning bliver behandlet, og du inviteres ind i processen. Bogen kan bruges som en interaktiv guide, et opslagsværk eller læses fra a-z.

I bogen gives helt aktuelle job-søgningsråd fra bl.a. Vestas, Post Danmark, LEGO, Falck, TDC, ISS og Dansk Supermarked.

Stine Munch Andersen og Morten Ballisager: Moderne jobsøgning. Ballisager.

OMTALE

LÆRINGSLABORATORIER OG -EKSPERIMENTER



Bogen undersøger, hvordan laboratorier og eksperimenter genopdages, genoptages og gentænkes som en særlig form og metode til læringsaktivitet vedrørende udvikling af organisationer, ledelse og professioner. Bogens forfattere giver på den baggrund indblik i, hvad laboratorier og eksperimenter også kan være i human- og samfundsvidenskabelig tilsnit.

Redigeret af Dorthe Staunæs m.fl.: Læringslaboratorier og -eksperimenter. Aarhus Universitetsforlag.

OFFENTLIG ADMINISTRATION

Steen Wisborg Pedersen Scient.pol. Adjunkt ErhvervsAkademi Sjælland (u&f) 01-03-2014
Helle Langhoff Lønroth Merc. Uddannelseschef Erhvervsakademi Aarhus (adm) 07-04-2014
Monica Andersen Scient.pol. Chefkonsulent Center for Offentlig Innovation 01-02-2014
Stine Dalum Polit. Projektleder Odense Kommune, Social- og Arbejdsmarkedsforvaltningen 01-02-2014
Peter Hjorth Winkler Scient.pol. Økonomichef NaturErhvervstyrelsen 17-02-2014
Louise Kjærsgaard Bertelsen Oecon. Breddeidrætskonsulent Thisted Kommune 01-04-2014
Dorthe da Silva Techn.soc. Planlægger Frederikssund Kommune 01-04-2014
Cecilie Højgaard Kjeldsen Jur. Fuldmægtig Konkurrence- og Forbrugerstyrelsen 01-04-2014
Dewi Naidu Dylander Jur. Kontorchef Skatteministeriets Departement 01-05-2014
Kasper Østergaard Nielsen Scient.pol. Fuldmægtig Ministeriet for Sundhed og Forebyggelse - Departementet 03-02-2014
Stefan Møller Jørgensen Jur. Anklagerfuldmægtig Politikredsen København 01-05-2014
Ulla Visbech Master Kontorchef Esbjerg Kommune 01-05-2014

PRIVATE

Kirsten Eldam HA Løn- og HR chef Teamvikaren. dk, Aarhus ApS 17-03-2014
Jasper Voigt Møllebro Ling.merc. Udviklingskonsulent Røde Kors (ej Asylafd.) 01-05-2014
Anders Vissing Jakobsen Negot. Medarbejderkonsulent LIDL Danmark K/S 01-03-2014
Torben Schwaner Dehlholm Jur. Group Legal Counsel Flügger A/S 01-04-2014
Hans Jørgen Elkjær Halskov Master Managing Partner Across Partners ApS 03-03-2014
Christina Louise Brincker Thiesen Merc. Project Compliance Manager DONG Energy Wind Power A/S 01-05-2014
Anna-Katrine Vingtoft-Andersen Scient.pol. Kommunikationsrådgiver Konsulentselskabet af 11. maj 2011 K/S 17-02-2014
Michael Olinger Merc. Project Manager Danske Bank A/S 12-05-2014
Annemette Undén Jur. Project Operations Manager ECOMove ApS 19-03-2014
Ina Lykke Jensen Scient.soc. programkoordinator/rådgiver Danske Handicaporganisationer 15-04-2014
Rikke Bygalle Agerholm Møller IT IT Project Manager Red Barnet 01-03-2014

Inge Dahl Udenlandsk uddannelse Personale- og Udviklingsleder BUPL Fyn 07-04-2014
Mette Trudsø Kruse Scient.pol. Seniorkonsulent Landbrug & Fødevarer 01-05-2014
Mads Mortensen Jur. Group Legal Adviser Danish Crown A/S 01-06-2014
Astrid Engberg Kristensen Scient.soc. Projektchef Red Barnet Ungdom 01-05-2014
Marie-Louise Ehmer Jur. Advokat Kroer Pramming Advokater I/S 01-04-2014
Søren Beck-Heede Jur. Senior portefølgemanager ATP-Ejendomme A/S 01-06-2014
René Høyer Jørgensen Scient.pol. Sekretariatschef Film- og TV-arbejderforeningen 01-03-2014

PRIVATE/HALVOFF. INST.

Dorthe Dorff Hansen HA Projektleder Frederikshavn Havn A/S 01-03-2014

INDKALDELSE TIL ORDINÆR GENERALFORSAMLING I JURISTERNES OG ØKONOMERNES PENSIONSASSE

Tidspunkt: Mandag den 28. april 2014 kl. 17.00.

Juristernes og Økonomernes Pensionskasse afholder ordinær generalforsamling. Indkaldelse med dagsorden, beretning og regnskab kan læses på www.joep.dk under Generalforsamling.

Indkaldelse, beretning og regnskab udsendes ikke længere, men medlemmerne kan rekvirere materialet hos JØP.

Sted: JØP, Flintholm Company House, Dirch Passers Allé 76, 2000 Frederiksberg

Deltagerkreds: Alle medlemmer af Juristernes og Økonomernes Pensionskasse.

Ikke tilstedeværende medlemmer af pensionskassen kan afgive stemme ved fuldmægtig. Fuldmægtigen, der kan være et andet medlem, kan have fuldmagt fra flere ikke tilstedeværende medlemmer. Der er ikke begrænsninger i det antal fuldmagter, som fuldmægtigen kan have. Af hensyn til generalforsamlingens afvikling henstilles det, at fuldmægtigen kommer i god tid, så der kan udleveres stemmesedler inden generalforsamlingens start.

Fuldmagt kan gives elektronisk med brug af NemID. Gå ind på hjemmesiden under Generalforsamling. Medlemmer, som ikke har NemID, kan hente fuldmagtsformular på hjemmesiden. Den underskrevne fuldmagt bedes indsendt til JØP forud for generalforsamlingen, så den er modtaget senest den 24. april 2014.



Af Mads Matzon / Foto Nils Lund pedersen

Turismekonsulent på Sydvestfyn

Cand.negot. Hanne Ørnstedt Hansen er lige begyndt i et barselsvikariat som turismekonsulent på turistbureauet i Assens. Her skal hun koordinere markedsføring og servicere turister.

Hvad er dit nye job?

”Jeg er ansat i et barselsvikariat hos Udvikling Fyn som turismekonsulent ved turistbureauet i Assens. Jeg skal stå for den daglige drift og koordinering af opgaverne på turistbureauet. Og så skal jeg betjene turisterhvervet i Assens kommune samt stå for servicering af gæster.”

Hvad er Udvikling Fyn?

”En fælles kommunal erhvervsudviklingsorganisation mellem Svendborg, Assens, Odense, Nyborg og Faaborg-Midtfyn kommuner, der også tager sig af at udvikle Fyn som feriemål.”

Hvor mange er I på kontoret?

”Vi er tre. Vi har kontor ved havnen i Assens, som ligger for enden af hovedgaden.”

Hvad har du brugt tiden på indtil videre?

”Det har mest været introduktion og overdragelse. Fremadrettet skal jeg blandt

andet tage mig af markedsføring, passe hjemmesiden og samarbejde med turistvirksomhederne og andre aktører. Det er et spændende job med mange forskellige opgaver. Lige som jeg godt kan lide det.”

Har du mødt mange turister endnu?

”Nej. Vores højsæson er selvfølgelig i sommermånederne, så de fleste kommer fra juni til august. Men vi har da haft besøg af nogle lystfiskerturister.”

Hvad laver I så nu?

”Vi forbereder os, så vi er klar, når turisterne kommer.”

Hvordan fik du jobbet?

”Stillingen var slået op – sådan helt almindeligt. Det særlige var, at jeg tidligere har været hos Udvikling Fyn. Det var også en af grundene til, at jeg søgte jobbet. Jeg kendte organisationen og kulturen og kunne godt lide at være her.”

Hvad tænker du om din fremtid i Udvikling Fyn?

”Nu skal jeg bare udfylde den her plads bedst muligt. Hvilken udfordring der kommer bagefter og hvor, det tager jeg til den tid”

Hvad forventer du af sommeren?

”At den bliver sjov, spændende og lærerig.”

Skal du selv holde sommerferie?

”Det har jeg faktisk ikke planlagt endnu. Nu er jeg jo lige kommet i job.”

Hvorfor skal man holde ferie på Fyn?

”Fyn er jo eventyrets ø. Vi har vores flotte natur og kyster, så der er mange muligheder for at holde en aktiv ferie. Og så har vi også en masse spændende attraktioner og kulturtilbud. Her er noget for enhver smag og alder.” ■

En vej til vækst

Gert Nielsen er beskæftigelseschef i Djøf. Han ser et stort potentiale for vækst i små og mellemstore virksomheder ved at ansætte en djøfer.

Af Annette Brodersen / Foto: Morten Holtum

Hvor stort er potentialet for akademiske stillinger i små og mellemstore virksomheder?

Det er kæmpestort. Otte ud af ti private virksomheder har ingen højtuddannede ansat – det er langt over 100.000 virksomheder. Men heldigvis går udviklingen den rigtige vej. Fra 2008 til 2012 er der skabt ca. 7.000 nye private jobs til djøfere.

En analyse fra Håndværksrådet og Djøf viser, at der er potentiale for at skabe mellem 7.000 og 40.000 nye jobs.

Hvad er de typiske gevinster, når en mindre virksomhed ansætter en akademisk medarbejder?

Virksomheden opnår bedre drift og udvikling inden for fx markedsføring, salg, forretningsmodel, økonomi- og projektstyring, forretningsgange, forhandlinger og dokumentation. Man kan sige, at den opnår mere overskud i hverdagen og på bundlinjen. En analyse, CBS har foretaget for Djøf, viser, at en virksomhed, der ansætter sin første djøfer, kan få styrket omsætningen med over 1 mio. kr. pr. år.

Hvordan er Djøf med til at forbinde arbejdssøgende djøfere med mindre virksomheder?

Vi tager udgangspunkt i virksomhedernes behov og har på den måde hjulpet over 600 mindre virksomheder med at finde den rigtige medarbejder. Vores rådgivning er gratis. Det samme er den første jobannonce på Djøfs jobunivers.dk. Vi kører jobbusser ud til virksomheder, så de kan lære djøferne at kende og omvendt. For mange

djøfere er det første gang, at de i øjenhøjde hører, hvad en maskinfabrik, en sildefabrikant, et arkitektfirma eller en maritim virksomhed kan bruge dem til. Og vi holder matcharrangementer, hvor virksomhederne kan finde deres nye medarbejder.

Hvordan kan Djøfs medlemmer bidrage?

Medlemmerne er et stærkt kort i indsatsen. De har en omfattende viden om de brancher og funktioner, de arbejder i, og den viden deler de gerne. Eksempelvis deltager erhvervsaktive djøfere i vores jobsparringsordning, hvor de i en periode mødes med en ledig djøfer, som får inspiration til og råd om at lande et job. Der er også mange djøfere i LinkedIn-gruppen 'Sparing om jobsøgning for djøfere', der svarer på spørgsmål om jobsøgning og jobmuligheder.

Hvilke andre organisationer samarbejder Djøf med om dette?

Vi arbejder tæt sammen med DI, Håndværksrådet og Dansk Erhverv, fordi vi har samme mål om at skabe vækst i virksomhederne. Samarbejdet giver os adgang til virksomhederne, fx ved at vi deltager i DI's gå hjem-møder 'Ansæt en højtuddannet og få en bedre bundlinje', hvor over 400 ledere fra små og mellemstore virksomheder deltog i 2013.

Djøfs bestyrelse har netop besluttet at forlænge den ekstraordinære beskæftigelsesindsats med yderligere to år.

**Overvejer du at ansætte en akademiker?
Få inspiration på faamereoverskud.dk**





12 måneders hjælp fra en videnpilot

John Bagh, direktør for maskinfabrikken Bagh & Co i Hundested, havde længe overvejet at ansøge om en videnpilot – en ordning, hvor man kan få et tilskud på op til 150.000 kr. i et år, hvis man ansætter en akademisk medarbejder til at løse en konkret opgave, der er relateret til udvikling og innovation. John Bagh deltog derfor i et arrangement om tilskudsordninger, som Dansk Industri afholdt i Frederiksværk.

Her var Djøf til stede og fortalte, hvordan andre virksomheder har haft glæde af at ansætte en djøfer. Med Djøfs rådgivning ansøgte John Bagh om en videnpilot og fik på den måde mulighed for at ansætte cand.comm. Annelise Nolsøe, som nu varetager udvikling af kommunikation og markedsføring.

Er du selvstændig og mangler assistance til udviklings- og innovationsopgaver, så læs mere på videnpilot.dk og faamereoverskud.dk

Udnytt potentialet "Mange mindre virksomheder har et meget større potentiale, end de udnytter i dag. Ved at ansætte en akademiker kan virksomheden ofte få tilført kompetencer og ny viden. En akademiker kan i nogle tilfælde se med nye øjne på arbejdsgange og processer i virksomheden og være med til at optimere disse, så produktiviteten øges. En styrket produktivitet er nøglen til øget vækst for de fleste virksomheder. Andre akademikere har sproglige kompetencer og viden om udenlandske markeder. De kan eksempelvis være med til at hjælpe virksomheden med at trænge ind på nye eksportmarkeder."

Sidsel Dyrholm Holst, chef for MMV og Entrepreneurship, Dansk Industri



Nye jobs gennem fodboldklubber

At spille fodbold i en klub giver netværk, men kan netværket også skabe nye jobs?

Det er man ved at teste i et samarbejde mellem Djøf, Københavns Kommune, DBU København, a-kassen Akademikernes og konsulentvirksomheden Würtz Extemp.

15 nyuddannede ledige djøfere skal i et forløb på 13 uger arbejde for at komme i job gennem DBU København. Forløbet indeholder en kort lederuddannelse samt praktik i en fodboldklub, hvor djøferne samarbejder med de frivillige i klubben om akademiske opgaver, og til slut en praktik i en mindre virksomhed, der er sponsor for klubben. Håbet er, at jobbene vil opstå enten i virksomhederne eller gennem netværk til andre af klubbens sponsorer. Hvis modellen bliver en succes, ønsker de involverede parter at overføre den til en større skala.



Har du fået godtgørelse efter forskels- eller ligebehandlingsloven? Så kan du muligvis få skat tilbage

To nye principielle afgørelser fra Skatterådet betyder, at lønmodtagere, der efter 1. januar 2010 har fået udbetalt en godtgørelse, fordi de er blevet opsagt i strid med **forskelsbehandlingsloven**, har mulighed for at få tilbagebetalt den skat, de har betalt af godtgørelsen.

Rækkevidden af afgørelserne er endnu usikker, men det er sandsynligt, at godtgørelser efter **ligebehandlingsloven** på grund af opsigelse under graviditet, barsel mv. også vil blive betragtet som skattefrie.

Djøf opfordrer dig derfor til at henvende dig til SKAT og bede om at få genoptaget din skattefastsættelse, hvis du inden for

de sidste fire år har fået en godtgørelse for opsigelse i strid med enten forskels- eller ligebehandlingsloven.

Henvend dig, inden kravet forældes

Krav på tilbagebetaling af skat forældes den 1. maj i det fjerde år efter indkomstårets udløb. Dvs. at hvis du har modtaget godtgørelsen i 2010, er fristen **1. maj 2014**.

Angående dokumentation

Det er Djøfs erfaring, at arbejdsgiverne kan være tilbageholdende med at lade det fremgå af en fratrædelsesaftale, at godtgørelsen er udbetalt, fordi forskels-

eller ligebehandlingsloven er overtrådt. Har du brug for, at Djøf bekræfter, at din godtgørelse er udbetalt efter forhandlinger om overtrædelse af denne lovgivning, er du meget velkommen til at henvende dig til den konsulent i Djøf, der har behandlet din sag.

Har du fået din godtgørelse på baggrund af en dom, vil det fremgå af dommen, at den er givet efter forskels- eller ligebehandlingslovens regler.

Hvis du har spørgsmål til afgørelserne eller til, hvad du selv skal gøre, er du velkommen til at kontakte Djøf på tlf. 33 95 97 00.



Nødtelefon til Djøf den 1. maj

Djøf og Djøf Forlag holder lukket den 1. maj 2014

Står du med et akut problem, som handler om dine løn- eller ansættelsesforhold, er det dog muligt at kontakte Djøf kl. 9-16 på tlf. **30 48 38 70**. Du vil blive bedt om at lægge en besked med dit navn og telefonnummer, og så vil der bliver ringet tilbage til dig.

Nummeret er oprettet specielt til denne dag og kan ikke benyttes efterfølgende.



Camilla
Thorgaard
NEW YORK



Caroline
Morell
Asmussen
LONDON

PARIS
Dyveke
Vestergaard
Johansen

Søren
Hyldstrup
Larsen
BRUXELLES



Karriere i udlandet

Overvejer du en international karriere, så kom til fredagscafé, og få inspiration og viden fra nogle af dem, der allerede har taget springet og er flyttet udenlands.

Djøf har netværk i New York, Paris, London og Bruxelles, og vi har inviteret de fire djøfere, der til daglig driver Djøf-netværkene i de fire byer, til at fortælle om deres overvejelser, erfaringer og oplevelser med en international karriere.

25. april kl. 15.30-17.30 i Djøf

Tilmeld dig på djoef.dk/udlandskarriere

Deltag i Venture Cup

Verdens største iværksætterkonkurrence for kandidatstuderende og dimittender med maks. ½ års ledighed.

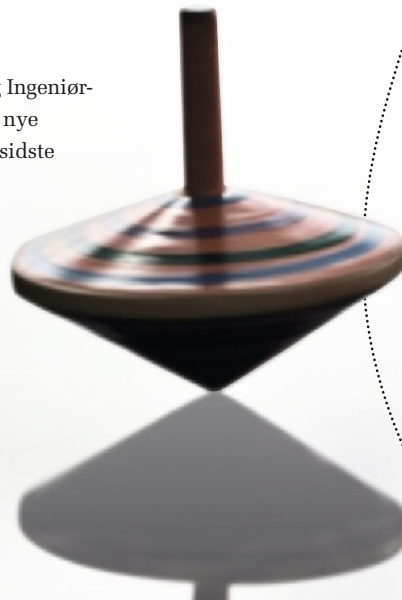
Er du fremtidens iværksætter med eget firma? Djøf og Ingeniørforeningen (IDA) inviterer nu kandidatstuderende og nye dimittender, der har afsluttet studierne inden for det sidste halve år, til at deltage i Venture Cup.

Gennem konkurrencens workshop og praktiske træning får du udviklet et 'iværksættermindset', der ruster dig til at blive fremtidens selvstændige iværksætter.

25. april – 3. maj i København

Se mere, og tilmeld dig på djoef.dk/venturecup

VENTURE CUP 



Min vej til Bruxelles – fra embedsmand til lobbyist

"Min karriere har taget en ny og mere international retning. Sådan er det i Bruxelles – et hav af muligheder, der ligger og venter på at lade sig udvikle."

Søren Hyldstrup Larsen, CEO på Nordic Logistics Association, netværksansvarlig for Djøf Belgien

"Jeg ankom til Bruxelles i 1997 for at starte som udstationeret repræsentant for Transportministeriet i den danske EU-repræsentation – et længe ønsket job, der da også fuldt ud levede op til forventningerne. Det samme gjorde Bruxelles og ikke mindst muligheden for at arbejde i et internationalt miljø – så meget, at jeg valgte at blive i Bruxelles, efter min periode som udstationeret udløb."

Læs om Søren's vej til en international karriere i Belgien-gruppen på djoef.dk/verdenskortet

djøf forlag

JURA · ORGANISATION OG LEDELSE · ØKONOMI
OG SAMFUND · KOMMUNIKATION OG SPROG



1. udgave 2013
408 sider
Indbundet
Normalpris kr. 650,-

Månedens bog til halv pris:

Selskaber

Aktuelle emner

Mette Neville & Karsten Engsig Sørensen
(red.)

I 2013 blev der gennemført en evaluering af selskabsloven, der bl.a. medførte en lang række ændringer af selskabsloven, lov om erhvervsdrivende virksomheder og årsregnskabsloven. Månedens bog gennemgår de vigtigste reformer og domme og analyserer deres mulige konsekvenser for selskaberne.

Særpris i april kr. 325,-



1. udgave 2014
390 sider
Hæftet
Pris kr. 700,-

Fra forsørgelse til omstilling

Underholdsbidrag til ægtefælle

af Svend Danielsen
& Lennart Lynge Andersen

Bogen handler om brugen af regelsættet i ægteskabsloven, som regulerer en ægtefælles adgang til at få den anden ægtefælle pålagt at betale løbende bidrag i en kortere eller længere periode efter en separation eller skilsmisse. Bogen indeholder en ajourførende undersøgelse af praksis om tilkendelse af ægtefællebidrag samt en undersøgelse af bidragsudmålingen i Familieretsafdelingens klagesager i perioden 2009-2013.

Medlemspris kr. 560,-



37. årgang 2014
Årsabonnement
Private kr. 635,-
Virksomheder kr. 1.005,-
Studerende kr. 275,-
inkl. forsendelse

Retfærd

Nordisk juridisk tidsskrift

Eva Schömer (red.)

Retsvidenskabeligt tidsskrift, der bringer artikler og debatstof om teoretiske og praktiske emner, der udfordrer den traditionelle, juridiske tænkemåde.

I seneste nummer kan du bl.a. læse om:

- Large and small systems: Development in argumentation in the Norwegian Supreme Court 1970-2010 by Morten Nadim
- The permissibility and (conditional) recommendability of contra legem interpretations in Norwegian law by Ingvill Helland

Bestil dit abonnement
via forlag@djoef.dk



21. årgang 2014
Årsabonnement
Papir kr. 1.332,50,-
Online kr. 2.700,-
inkl. forsendelse

EU-ret & Menneskeret

Michael Elmer, Mette Undall-Behrend
& Ane Maria Røddik Christensen (red.)

Ud over artikler, der sætter fokus på EU-ret og menneskeret, indeholder tidsskriftet kommentarer og referater af væsentlige afgørelser fra EU-Domstolen og Den Europæiske Menneskerettighedsdomstol. Tidsskriftet udkommer både i papir- og onlineformat.

I seneste nummer kan du bl.a. læse om:

- Et forligsforum for børsnoterede selskaber og erstatningssøgende investorer – perspektiver for fælleseuropæisk procesretlig investorbeskyttelse af Erik Werlauff
- EU-Domstolens seneste domme af Nina Holst-Christensen

Bestil dit abonnement
via forlag@djoef.dk

Tilmeld dig forlagets nyhedsmail på djoef-forlag.dk | Bliv en del af forlagets netværk på [LinkedIn](https://www.linkedin.com/company/djoef)

Læs mere og bestil online på djoef-forlag.dk



Folketingsvalgkampen 2011 i perspektiv

af Kasper Møller Hansen
& Karina Kosiara-Pedersen

Flytter valgkampen stemmer?
»Folketingsvalgkampen 2011 i perspektiv« analyserer det til dato mest omfattende datamateriale om folketingsvalgkampe. Med udgangspunktet i en detaljeret kortlægning af valgkampens mange mekanismer, og den herpå baserede forståelse af valgkampens effekter på vælgerne, er bogen et stærkt samlet bidrag til en ny og mere nuanceret forståelse af valgkampe i Danmark.

1. udgave 2014
436 sider
Hæftet
Pris kr. 495,-



Politik

Christian F. Rostbøll (red.)

»Politik« er et tværfagligt samfundsvidenskabeligt tidsskrift, der publicerer artikler om politik ud fra mangfoldige akademiske perspektiver. Tidsskriftet indeholder en temasektion, som formidler forskning om et relevant og aktuelt emne, samt en sektion med analyser uden for temaet.

I 17. årgang 2014 behandles følgende temaer:

- Viden, medier og ytringsfrihed
- Videnskab og politik
- Eksperimenter om politisk psykologi
- Religion og lokalpolitik

Medlemspris kr. 396,-



Bestil dit abonnement
via forlag@djoef.dk



Strategi i den offentlige sektor

Gå-hjem-møde 20. maj 2014

Arbejder du med strategi i dit daglige lederskab? Og har du indimellem svært ved at holde fast i dit strategiarbejde og opfølgningen på, om det skaber de strategiske resultater, som du og organisationen forventer? Kom til et inspirerende gå-hjem-møde med Martin Lundkvist, konsulent og forfatter til bogen »Falkeblæk«, når vi diskuterer strategi, ledelse og handling i den offentlige sektor. Få en gennemgang af et konkret værktøj til strategiarbejdet samt større viden om strategianalyse, -udvikling og implementering.

Tirsdag d. 20. maj 2014
kl. 17.00-19.30
Djøfs store kantine
Gothersgade 133
1123 København K

Arrangementet er gratis for medlemmer af Djøf.



Få direkte besked om nye udgivelser

Som medlem af Djøf får du 20 % rabat på bøger fra Djøf Forlag. Og tilmelder du dig forlagets nyhedsservice, får du direkte besked pr. email om nye udgivelser inden for jura, økonomi, politik, ledelse og kommunikation.

Besøg forlagets hjemmeside for at tilmelde dig vores nyhedsservice og bestille bøger med 20 % rabat.

www.djoef-forlag.dk

Med venlig hilsen
Djøf Forlag



Djøfs kurser og uddannelser

Se flere på djoef.dk/efteruddannelse

"Vælg rigtigt, når du vælger kursus eller uddannelse. Lad dig guide af Djøfs erfarne rådgivere, der kender dit arbejdsmarked og har fokus på hele din karriere"

Fra formidling til læring

Bliv en bedre formidler eller underviser ved at skabe de bedste rammer for deltagernes læring. På 4 dage arbejder du med teoretiske og praktiske tilgange til læring, læringstyper, betingelser og barrierer. Og du får styr på brugen af visuelle teknikker. Bliv en moderne formidler 'par excellence', der får andre til at vokse.

Tid og sted: opstart 12. maj 2014, København

Den nye offentlighedslov – onlinekursus

I en inspirerende form får du en grundig og systematisk indføring i den nye offentlighedslov, så du får overblik over og indsigt i problemstillinger knyttet til aktindsigtsansøgninger. Du træner det, du lærer, ved at forholde dig til dilemmaer, som er indlagt i undervisningen. Dette sker sideløbende med vidensdeling og feedback fra andre kursusedtagere.

Tid og sted: når det passer dig

Politisk kommunikation og strategi

Få en 360-graders rundtur med fokus på kommunikationens rolle i forbindelse med dannelse af politik, herunder politisk interessevaretagelse og medie håndtering. Bliv bekendt med de regler, der gælder i samspillet mellem medier, politikere, embedsmænd og organisationer. Efter kurset kan du bedre agere i arbejdet med politisk kommunikation.

Tid og sted: 19.-20. maj 2014, København

Økonomistyring: Udnyt aktiviteter, ressourcer og likviditet effektivt

En god forståelse for samspillet mellem aktiviteter, ressourceanvendelse og likviditet i din organisation vil forbedre dit arbejde med budgetlægning og økonomistyring. Et optimalt samspil kræver, at aktiviteterne skaber flest mulige ydelser af den rette kvalitet, at ressourcerne fordeles effektivt, og at likviditeten skaber maksimal handlefrihed.

Tid og sted: 19.-20. maj 2014, København

Assertiv kommunikation

Lær at udtrykke dig klart og personligt – også i situationer, der er svære eller konfliktfyldte. Du får konkrete redskaber til at kommunikere på en værdig og respektfuld måde i dit daglige arbejde. Derved kan du forebygge eller minimere konflikter. Du bliver bedre til at give og modtage konstruktiv feedback og udvikle dine samarbejdsevner.

Tid og sted: 21.-22. maj 2014, København

Lederskab i en digital verden

Samarbejde i organisationer sker i stigende grad gennem digitale medier. Lær, hvordan du udøver aktivt lederskab og skaber følgeskab gennem digitale medier. Kurset er for den visionære leder, som anerkender, at det er afgørende at forholde sig til den udvikling – hvis ikke du vil ende med at blive udkonkurreret på fremtidens arbejdsmarked.

Tid og sted: 22.-23. september 2014, København

djøf

Jobunivers.dk

find dit nye job her

HMN Naturgas 9

HMN Naturgas 11

Finansiell Stabilitet 13

... se flere jobs på jobunivers.dk

Outplacement

En fordel for den opsagte medarbejder og virksomheden

Vi dækker hele landet



HEL udvikling
Outplacement siden 1991

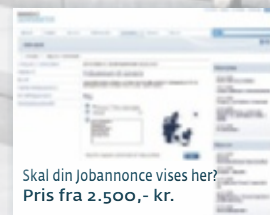


4444 0635 • www.hel-udvikling.dk

Erik Bernskov

AdvoJob

Jobbørs for advokatbranchen



Skal din Jobannonce vises her?
Pris fra 2.500,- kr.

Partner
Advokat
Advokatfuldmægtig
Sekretær
Administration
Bogholderi
IT-medarbejder
Piccolo / piccoline
Vikar
Domstolene

DANSKE
ADVOKATER

www.danskeadvokater.dk

H.C. Andersens Boulevard 45 • 1553 København V
33 43 70 00 • service@danskeadvokater.dk



Danmarks Tekniske Universitet **DTU**

BARSELSVIKAR

kontoret for rådgivning og netværk

Innovation og Sektorudvikling/Kontor for Rådgivning og Netværk på DTU søger en barselsvikar med fokus på det internationale rådgivningsområde. Vi forventer at du har en kandidatgrad, et par års erfaring og lyst til at agere i krydsfeltet mellem forskning og samfund. Kontor for Rådgivning og Netværk tæller 16 medarbejdere, der lægger vægt på professionalisme, resultatorientering, faglig sparring og godt humør.

Ansøgningsfrist: 21. april 2014

DTU er et teknisk eliteuniversitet med international rækkevidde og standard. Vores mission er at udvikle og nyttiggøre naturvidenskab og teknisk videnskab til gavn for samfundet. 10.000 studerende uddanner sig her til fremtiden, og 5.000 medarbejdere har hver dag fokus på ud-

dannelse, forskning, myndighedsrådgivning og innovation, som bidrager til øget vækst og velfærd. DTU stiller krav og giver muligheder uanset hvor i organisationen, man arbejder. Vi står for høj faglighed, kollegial respekt og ansvarlig handlefrihed.

Læs mere på: job.dtu.dk



UNDERVISNINGS MINISTERIET

Rektor til Sorø Akademi

- Vil du være frontløber som leder på det gymnasiale område?

Se mere om stillingen på www.uvm.dk eller www.genitor.dk.



indsigt | handling | samspil

Dommerstillinger

Ledige stillinger som dommer og konstitueret dommer ved landsretterne og byretterne kan ses på www.domstol.dk

Dommerudnævnelsesrådet er et uafhængigt råd, der har til opgave at afgive indstilling til justitsministeren om besættelse af dommerstillinger. Yderligere oplysninger om rådet og dets arbejde findes på www.dommerudnaevnelseraadet.dk





Kontorchef

Socialstyrelsen arbejder for at bidrage til en vidensbaseret socialpolitik, der effektivt medvirker til en social indsats til gavn for borgerne.

Kontor for Kognitive handicap og hjerneskader søger en kontorchef med stærke analytiske kompetencer, personlig gennemslagskraft samt engagement og kompetencer, der kan bidrage til udviklingen på det socialpolitiske område.

Kontorets ansvarsområde med kognitive handicap inkluderer autisme, ADHD, udviklingshæmning. Kontoret har ansvar for styrelsens arbejde med viden om og indsatsen for borgere med funktionsnedsættelser inden for disse områder. Ligeledes har kontoret ansvaret for borgere med hjerneskade herunder både medfødt hjerneskade og erhvervet hjerneskade.

På vores hjemmeside www.socialstyrelsen.dk/job kan du læse det fulde stillingsopslag og få mere at vide om, hvordan du søger.

Vi skal modtage din ansøgning **senest den 26. maj 2014.**

SOCIALSTYRELSEN - SOCIAL VIDEN TIL GAVN

Beskæftigelsesministeriet søger akademiske medarbejdere



Vær med til at skabe rammerne for et moderne og fleksibelt arbejdsmarked

I Beskæftigelsesministeriet omsætter vi idéer til politisk handling for at skabe optimale rammer for et moderne, fleksibelt arbejdsmarked. Det gælder både for de mennesker, der er i beskæftigelse, og for dem, der befinder sig på kanten af eller er helt uden for arbejdsmarkedet.

Som ansat i Beskæftigelsesministeriet har du mulighed for at udvikle dine faglige og personlige kompetencer. Hos os er der højt til loftet, og du vil opleve et stort fagligt engagement i hele organisationen. Vi forventer derfor, at du er en holdspiller, der kan indgå i en konstruktiv, faglig dialog og kompetent sparring med dine kollegaer.

Vi søger

Samfundsvidenskabelige kandidater, fx cand.polit., cand.scient.pol., cand.jur., cand.merc.HRM eller lignende. Vi har ledige stillinger i:

Departementet

- Minister- og Ledelsessekretariatet, der bl.a. arbejder med strategi og temaer, der har en tværgående karakter i Beskæftigelsesministeriet og på tværs af ressortområder, betjener ministeren og departementschefen i forhold til regeringsarbejdet i bl.a. Koordinationsudvalget og varetager koordinerende opgaver som fx ministeriets lovprogram, finanslov og ordførermøder m.v. (1 ledig stilling).
- Center for Arbejdsliv, der varetager opgaver vedrørende arbejdsmiljø, arbejdsskader, udenlandsk arbejdskraft og arbejdsret, herunder social dumping. (1 ledig stilling på arbejdsretsområdet og 1 vikariat i en stilling, der primært vedrører fastholdelse og forebyggelse, herunder arbejdsskadeområdet).
- Beskæftigelsesministeriets HR, i organisations- og kompetenceteamet, der bl.a. varetager opgaver vedrørende strategisk forankret kompetence- og ledelsesudvikling, organisations- og forandringsprocesser og udvikling af politikker og strategier for alle ministeriets enheder (2 ledige stillinger).

Det Nationale Forskningscenter for Arbejdsmiljø

- Direktionssekretariatet, der for direktionen bl.a. varetager sagsbehandling på det arbejdsmiljø- og forskningspolitiske område, koordinerer samarbejdet med Beskæftigelsesministeriets departement, Arbejdstilsynet og Arbejdsskadestyrelsen samt forestår strategiarbejde, kontraktstyring og opfølgning herpå i bl.a. årsrapporter og årsberetninger (1 ledig stilling).

Arbejdsskadestyrelsen

- Arbejdsskadestyrelsens Sekretariat for Økonomi og Statistik, der bl.a. har ansvaret for økonomistyring i forhold til driftsbevilling og lovbundne konti samt ansvaret for udvikling, drift og opfølgning på styrelsens resultatkontrakter. Sekretariatet bidrager til statistik- og analysearbejde, fx økonomiske konsekvensberegninger ved lovforslag og produktionsstatistik over styrelsens sagsbehandling (1 ledig stilling).

Hvis der som led i interne rokeringer opstår andre stillinger i Beskæftigelsesministeriet under ansættelsesprocessen, kan din ansøgning også blive vurderet i forhold til disse stillinger.

Ansøgning

Du kan læse de enkelte stillingsopslag på www.bm.dk, se feltet "Job i ministeriet". Her kan du også søge stillingerne.

Send din ansøgning vedlagt CV og eksamensbevis senest **tirsdag den 22. april 2014**.

Alle interesserede ansøgere uanset alder, køn, handicap, religion eller etnisk tilhørsforhold opfordres til at søge stillingerne.

Læs mere på
www.bm.dk

Frederiksberg kommune søger to økonomikonsulenter, to udviklingskonsulenter og en projektleder til velfærdsområdet

Vi søger nye kolleger i staben på Social-, Sundheds- og Arbejdsmarkedsområdet til at løfte og bringe organisationen videre. Som konsulent hos os forventer vi, at du har engagement i opgaverne, lyst til samarbejde med mange forskellige kolleger og en ambition om at gøre en forskel for den organisation du bliver en del af. Vi tilbyder gode og dygtige kolleger på en arbejdsplads med ambitioner, gode rammer for læring og udvikling og en placering centralt i udviklingen af fremtidens nye velfærd tæt på både de politiske strategier og implementering i praksis.

To økonomikonsulenter med lyst til at arbejde med økonomistyring, analyser og økonomimodeller

Vi søger to dygtige driftsorienterede økonomikonsulenter, der skal være med til at styrke og videreudvikle økonomistyringen indenfor hhv. det sociale område og hjemmeplejeområdet.

Stillingerne er placeret i stabens økonomi- og supportgruppe. Vores primære opgave er at yde økonomisk sparring til områdets institutioner og ledelse, og vi arbejder i den sammenhæng tæt sammen med den øvrige stab og den centrale økonomiafdeling på rådhuset.

Som økonomikonsulent vil du have ansvaret for budgetopfølgning, takstberegning, analyser og en række andre opgaver for vores tilbud på det sociale område eller hjemmeplejeområdet.

Dine konkrete arbejdsopgaver vil bl.a. omfatte:

- Budgetberegninger og budgetudmeldinger
- Løbende budgetopfølgning
- Takst- og timeprisberegninger
- Analyser af aktivitetsniveau og økonomi
- Udarbejdelsen af notater og beslutningsoplæg til områdeledelsen
- Økonomifaglig sparringspartner for såvel institutionerne, ledelse og kolleger
- Sagsfremstilling til de politiske udvalg og direktionen

Kompetence- og erfaringsprofil:

- du har en uddannelse som økonom eller anden samfundsvidenskabelig uddannelse
- du har flair for tal og analytisk sans
- du har gode kommunikative evner, både skriftligt og mundtligt
- du er fleksibel, tager initiativ og arbejder selvstændigt
- du er god til at planlægge, koordinere og strukturere opgaverne

Erfaring indenfor det enkelte område vil være en fordel, men nyuddannede kan også komme i betragtning. Vil du have mere at vide om disse stillinger, er du velkommen til at kontakte gruppekoordinator Mikkel Sørensen på 28 98 30 16 eller økonomichef Henriette Lilleør på telefon 28 98 54 18.

En konsulent til dataanalyser og effektvurderinger

Vi søger en konsulent til databaserede analyser og effektvurderinger. Stillingen har stærkt fokus på bedre brug af data til ny viden og styrket vurdering af effekt i opgaveløsningen med særligt fokus på ældre- og sundhedsområderne.

Stillingen er placeret i stabens budget- og analyseteam. Vi varetager overordnet budgetlægning og økonomiopfølgning på alle opgaveområder, investerings- og effektiviseringsprocesser, budgetanalyser, ledelsesinformation og effektanalyser samt den strategiske og tværgående virksomhedsplanlægning.

Dine konkrete arbejdsopgaver vil bl.a. omfatte:

- Udvikling af videns- og databaserede samarbejder i sundhedsvæsenet mhp. vurdering af effekt og faglige indsatser
- Understøtte projektudvikling, nye analysemetoder mm. med brug af nye datakilder/Big Data
- Udvikle og implementere modeller for vurdering af effekt primært indenfor sundheds- og forebyggelsesområdet samt tværgående sammenhænge, f.eks. mellem kommune, region og praksissektor.
- Gennemføre analyser, udarbejde ledelsesinformation mv.



Kompetence- og erfaringsprofil:

- Stærk på data og analyser
- Kan skabe og formidle ny viden på baggrund af analyser
- Kendskab til aktører og opgavefordeling mv. i sundheds-væsenet.
- Stærke formidlingskompetencer i skrift og tale
- Sandsynligvis samfundsvidenskabelig uddannelse

Kontaktperson er konsulent Rune Hagel, 28 98 30 12.

En konsulent til strategisk udvikling og styring med beskæftigelsesområdet som udgangspunkt

Vi søger en konsulent til målrettet strategisk udvikling, styring, effektmodeller mv. Stillingen er særligt målrettet beskæftigelsesområdet, hvor der er igangsat mange nye tværgående aktiviteter.

Stillingen er placeret i stabens budget- og analyseteam. Vi varetager overordnet budgetlægning og økonomiopfølgning på alle opgaveområder, investerings- og effektiviseringsprocesser, budgetanalyser, ledelsesinformation og effektanalyser samt den strategiske og tværgående virksomhedsplanlægning.

Dine konkrete arbejdsopgaver vil bl.a. omfatte:

- Betjening af politisk og administrativ ledelse på primært arbejdsmarkedsområdet
- Udvikling af styringstiltag/-modeller bl.a. til brug i budgetproces
- Effektiviserings- og -analyser på beskæftigelsesområdet

Kompetence- og erfaringsprofil:

- Flere års dokumenteret erfaring med ledelsesstøtte og konsulentarbejde på beskæftigelsesområdet, f.eks. fra kommune, interesseorganisation eller statslig organisation.
- Høj arbejdskapacitet med blik for både detaljen og de store linier
- Erfaring i at understøtte udviklingsprocesser og tilrettelægge projekter
- Stærke formidlingskompetencer i skrift og tale
- Sandsynligvis samfundsvidenskabelig uddannelse

Kontaktperson er konsulent Rune Hagel, 28 98 30 12.

Projektleder med fokus på velfærdsteknologi, Tidsbegrænset 3 år

Vi søger en projektleder der skal være med til at udvikle koncepter og metoder til velfærdsteknologiske foranstaltninger og gennem en række pilotprojekter at afprøve, undersøge og anvende viden om velfærdsteknologi.

Dine konkrete arbejdsopgaver vil bl.a. omfatte:

- Projektledelse, styring og udvikling af arbejdsgrupper
- Udvikling af koncepter og metoder til tryghedsskabende foranstaltninger gennem velfærdsteknologi
- Udarbejdelse af strategier og planer med forankring og ejerskab hos ledelse og medarbejdere

Kompetence- og erfaringsprofil:

- Har kendskab til udviklingen indenfor velfærdsteknologi
- Ser udviklingsmuligheder og er analyserende og problemløsende og proaktiv.
- Har dokumenteret erfaring med at gennemføre og evaluere projekter
- Stærke formidlingskompetencer i skrift og tale
- Sandsynligvis samfundsvidenskabelig uddannelse

Stillingen er placeret i stabens arbejdsgrupper og teknologi team. Teamet består af 20 medarbejdere. Teamet udarbejder bl.a. planer og strategier i forhold til digitalisering, varetager projektudvikling, projektledelse og implementering i forhold til velfærdsteknologi og administrative digitaliseringsprojekter. Teamet understøtter tillige fagområderne digitalt og administrerer bl.a. afdelingernes store fagsystemer.

Stillingen er tidsbegrænset i 3 år og er til besættelse snarest muligt. Kontaktperson er koordinator Morten Stelling, 28 98 59 16.

Løn- og ansættelsesvilkår for alle 5 stillinger afspejler de opstillede krav og sker med udgangspunkt i gældende overenskomster.

Ansøgningen skal senest være modtaget den 20.4.2014. Der forventes afholdt ansættelsessamtaler i uge 17.

Stillingen søges via www.frederiksberg.dk – Om kommunen – Job og karriere – Ledige stillinger
Angiv hvilken stilling du søger: Økonomikonsulent, Data-analyse, Strategisk udvikling, Projektleder

PROJEKTØKONOM MED OVERBLIK

Har du flair for økonomistyring og indblik i organisatoriske processer og projektstyring? Så kan du blive en del af teamet i internationalt sekretariat.

Du får ansvar for at drive det internationale områdes finansielle og administrative procedurer i tæt samarbejde med områdeledelsen og økonomi og administrationsafdelingen. Du skal blandt andet sikre opdateret finansiell information til ledelsen, levere regelmæssige finansielle rapporter og assistere programteamenes økonomistyring.

Ansøgningsfrist: Fredag den 25. april, kl. 12.00.

[Læs mere om stillingen på menneskeret.dk/job](http://menneskeret.dk/job)

Institut for Menneskerettigheder fremmer og beskytter menneskerettigheder og ligebehandling i Danmark og internationalt. Vi ønsker at sætte standarder og skabe forandring.



HR-CHEF TIL GREVE KOMMUNE

Er du ambitiøs og visionær, så er du måske Greve Kommunes nye HR-chef!

Du skal være fagligt velfunderet inden for HR-området og skal stå på mål for, at personalejura og HR går hånd i hånd i hele kommunen. Du skal bidrage til at skabe innovative, effektive og attraktive arbejdspladser. Endelig skal du bidrage til at udvikle og realisere Greves HR-strategi.

For den rigtige ansøger en spændende stilling, hvor samarbejde, tillid, åbenhed og respekt spiller sammen med ledelsesmæssige og faglige udfordringer.

Ansøgningsfristen er den 25. april 2014 kl. 10.

Læs hele opslaget på www.greve.dk/job



Budget- og regnskabsmedarbejder (controller)



Vi søger snarest muligt en budget- og regnskabsmedarbejder (controller) til vores økonomi- og regnskabsfunktion. VUC Hvidovre-Amager består af Amager HF & VUC (v. Tårnby Station) og Hvidovre HF & VUC (v. Åmarken Station). Godt 2500 mennesker er i gang med en uddannelse hos os. Vores uddannelser er: 2-årigt HF, HF som enkeltfag, GSK, Almen voksenuddannelse, Forberedende Voksenuddannelse og Ordblindeundervisning. Vi er ca. 130 ansatte. De to afdelinger har begge fuldt uddannelsesudbud og er af samme størrelsesorden. Alle ansatte er ansatte i institutionen som helhed.

Hovedopgaverne er

- Daglige bogholderioppgaver, vi benytter Navision Stat samt Aqoola Workflow
- Aktivitetsindberetninger til Undervisningsministeriet
- Udarbejdelse af budget og budgetopfølgning
- Likviditetsbudget og likviditetskontrol
- Økonomiske analyser
- Statusafstemninger
- Udarbejdelse af månedsrapportering/kvartalsregnskab samt årsregnskab
- Evt. Lønadministration (Silkeborg Data)

Du vil indgå i tæt samarbejde med vores anden controller omkring alle vores opgaver.

Kvalifikationer

- Der forventes en relevant uddannelse fx cand. merc, cand. polit.
- 3-4 års erfaring med ovennævnte opgaver – erfaring fra en uddannelsesinstitution/VUC vil være en fordel.
- Forretningsforståelse for skolesektoren heriblandt taxametertilskud.
- Gå på mod og kan godt lide at drive ting.

Stillingen aflønnes efter gældende overenskomst.

Yderligere oplysninger:

Har du spørgsmål, er du velkommen til at kontakte Adm.chef Palle Øvlisen på tlf. 2045 5105, Controller Asma Pasha på tlf. 4511 4318 eller HR Manager Selim Lalicic på tlf. 4511 4303.

Ansøgning og CV skal være modtaget senest **16. april 2014 kl. 12.00** på job@vucha.dk. (skriv **Controller** i emnefeltet)

Vi forventer at afholde første samtalerunde i uge 17 og 2. samtalerunde i uge 18.

Yderligere information om VUCHA findes på www.vucha.dk VUC Hvidovre-Amager betragter mangfoldighed som et aktiv og opfordrer alle uanset alder, køn, religion eller etnisk tilhørsforhold til at søge stillingen.



Prodekan for forskning og omverdensrelationer

Det Samfundsvidenskabelige Fakultet

Det Samfundsvidenskabelige Fakultet, Københavns Universitet, søger en prodekan for "forskning og omverdensrelationer". Stillingen ønskes besat snarest muligt.

Prodekanen skal, i samarbejde med dekanen, prodekanen for uddannelse, fakultetsdirektøren og institutlederne (fakultetets ledelsesteam), bidrage til at fastholde og udvikle positionen som førende forsknings- og uddannelsesinstitution inden for fakultetets faglige hovedområder og sikre implementering af fakultetets og universitetets strategier i relation til forskning og omverdensrelationer.

Opgaver og udfordringer

Det Samfundsvidenskabelige Fakultet går spændende udfordringer i møde i de kommende år med øget fokus på internationalisering, tværdisciplinært samarbejde samt ikke mindst kvalitets sikring og udvikling af kerneydelserne: Uddannelse og forskning. Relationer til omverdenen både nationalt og internationalt skal intensiveres og kommunikationen skal styrkes både internt og eksternt.

Prodekanen refererer til dekanen, og prodekanens nærmere opgaver og ansvarsområder aftales med dekanen, men hovedvægten vil ligge inden for forskning, omverdensrelationer og kommunikation. Prodekanen skal i tæt samarbejde med dekanen særligt udvikle og styrke:

- forskningens kvalitet, herunder have fokus på tværfaglighed og internationalisering
- relationer på tværs inden for fakultetet og med andre fakulteter på Københavns Universitet på forsknings- og innovationsområdet og vedrørende ph.d.-uddannelse
- relationer til og samarbejdet med omverdenen, såvel nationalt som internationalt, herunder fundraising og strategiske partnerskaber
- den interne og eksterne kommunikation

Prodekanen skal både deltage i den strategiske udvikling af de nævnte områder, repræsentere fakultetet i relevante sammenhænge og bidrage til den konkrete og praktiske implementering af strategier og planer inden for sine ansvarsområder.

Ansøgningsfristen er den 8. maj 2014.

Stillingen kan kun søges på baggrund af det fulde opslag, der kan ses på <http://jobportal.ku.dk/tap/>

Yderligere oplysninger om stillingen kan fås ved henvendelse til dekan Troels Østergaard Sørensen, på telefon 3532 3535/2875 3535, eller konsulent Susanne Bentkjær, Mercuri Urval, telefon 2125 2314.

Det Samfundsvidenskabelige Fakultet er ét af seks fakulteter ved Københavns Universitet. Fakultetet driver forskning og undervisning inden for de samfundsvidenskabelige discipliner

Københavns Universitet er Danmarks ældste universitet, grundlagt 1479, og hører med sine 37.000 studerende og 9.000 ansatte til de største i Norden og de højest rangerende i Europa. Universitetet består af seks fakulteter, som omfatter humaniora, jura, natur- og biovidenskab, samfundsvidenskab, sundhedsvidenskab og teologi.

www.ku.dk

Vejle vinder – Altid ved nærmere bekendtskab



Chef for Familie & Forebyggelse

Ansøgningsfrist 1. maj

Vores gamle chef er blevet direktør i Billund – er du vores nye?

I Vejle er vi ambitiøse på alle børns og unges vegne, og vi står på tær for at skabe de bedste rammer for et godt børne- og ungeliv. Det har vi lovet hinanden i vores børne- og ungepolitik.

Familie- og forebyggelseschefen er en helt central nøglefigur i at indfri vores ambitioner, nemlig som

- del af forvaltningens øverste ledelse og betjeningen af politikerne
- chef for ca. 550 engagerede ledere og medarbejdere
- ansvarlig for en bred vifte af opgaver og indsatser fra familieområdets klassiske sociale opgaver til Sundhedsplejens brede sundhedsfremmende indsats – og som særlig chefansvarlig for forvaltningens tværfaglige arbejde.

Flere oplysninger kan fås hos børne- og ungedirektør Claus Svold på 76 81 50 00.



vejle.dk

Skarp jurist

med interesse for plan- og miljøret

Hvis du har lyst til at blive fagligt udfordret, har gode analytiske færdigheder og er i stand til at anskue problemstillinger fra forskellige vinkler. Så er du måske vores nye kollega?

Holbæk Kommune søger en skarp og løsningsorienteret jurist til at betjene ledelse og medarbejdere indenfor plan- og miljøretten samt forvaltningsretten.

Dit arbejde vil bl. a. bestå i juridisk rådgivning og vejledning, udarbejdelse af notater, kvalitetssikring af sagsbehandlingen samt kvalitetssikring af det politiske beslutningsgrundlag.

Ansøgningsfrist: Mandag d. 12. maj 2014

Du kan læse hele stillingsopslaget og søge stillingen på:
www.job.holbaek.dk



Bliv den leder, du selv ser op til.

Virksomheder har brug for dygtige ledere. Så ledere har hele tiden brug for at dygtiggøre sig. Derfor tilbyder Djøf aktuelle kurser og uddannelser. Naturligvis, med et højt fagligt niveau og relevant udbytte for ledere.

Vores kurser og uddannelser er til gavn for dig. Din virksomhed. Og vores samfund. Hvis du vil rådgives om det rette kursusvalg for dig, så ring til os på 33 95 97 00. Eller læs mere på djoef.dk/udd

Djøfs kurser og uddannelser. Altid kvalificeret.



naturgas.dk



HR-konsulent til Danmarks største naturgasselskab

Har du lyst til at arbejde som HR-konsulent i Danmarks største naturgasselskab? HR-afdelingen er centralt placeret i organisationen, og vi løser både de traditionelle personalemæssige opgaver og er i front på de organisationsudviklende tiltag. Vi har store ambitioner for virksomhedens fortsatte udvikling i en energisektor, som er i gang med en historisk omstilling til grøn energi. Med kolleger i to domiciler, både øst og vest, arbejder vi for, at virksomheden udvikler sig i samme takt, og at vi som virksomhed er klædt på med de rette kompetencer til at møde kundernes og omgivelsernes krav og ønsker.

Du er tillidsvækkende, imødekommende og udstråler seriøsitet. Disse personlige egenskaber får du brug for, når du skal rådgive og yde support til chefer og ledere, håndtere personale-sager og understøtte vores sygefraværspolitik med omsorgs- og sygefraværssamtaler. Eller som ansvarlig for vores elev-program og praktikanter.

Du er meget velkommen til at kontakte personalechef Kirsten Uldall Juhl, tlf. 62 25 91 17, eller direktør Kåre Clemmesen, tlf. 62 25 91 01, hvis du vil høre mere om stillingen.

Send os din ansøgning på naturgas.dk/job, så vi har den senest den 9. maj 2014. Vi forventer at holde samtaler i uge 22 og 23. Stillingen ønskes besat den 1. august 2014.

Du skal også have analytisk tæft, være samarbejdsorienteret og lidt af en organisator. Disse kompetencer får du brug for, når du bl.a. skal levere analyser og drive processer i tværgående organisationsprojekter, når du skal være med til at udvikle politikker og procedurer på personaleområdet, eller når rekrutteringsforløb skal gennemføres.

Og så skal du være god til at kommunikere, både mundtligt og på skrift.

Dit arbejdssted vil være i Søborg med lejlighedsvis arbejdsdage i Viborg. Du vil have kolleger i både Viborg og i Søborg. Du vil møde en afdeling med hold- og korpsånd, som arbejder sammen om både stort og småt. Vi har fokus på, at HMN Naturgas fortsat skal være en attraktiv arbejdsplads med god trivsel og høj effektivitet.

Du kommer med en relevant videregående uddannelse i bagagen og har relevant erfaring fra HR-området.

Vi tilbyder en løn, som matcher dine kvalifikationer.



Hos HMN Naturgas får du en udfordrende hverdag med stor indflydelse på dit arbejde og afdelingens udvikling. Vi samler på medarbejdere, der kan og vil selv. Hos os får du råderum til at gøre dit bedste – og til at sætte spørgsmålstegn ved tingene. HMN Naturgas er Danmarks største gasselskab. Vi forsyner ca. 250.000 naturgaskunder og beskæftiger ca. 380 medarbejdere. Datterselskabet HMN Gassalg A/S sælger naturgas til 2/3 af samtlige naturgaskunder i Danmark og har ca. 40 procent af den samlede gasafsætning i Danmark. Koncernen ejes af 57 kommuner og omsatte i 2013 for 5,7 mia. kr.



søger
**afdelingsforstander
til afdeling i Himmerland**

VUC&hf Nordjylland søger pr. 1. juni 2014 en handlestærk og visionær afdelingsforstander med pædagogisk indsigt og gerne med ledelseserfaring fra uddannelsessektoren til afdelingen i Himmerland.

Afdelingen i Himmerland omfatter 3 afdelinger, Hadsund, Hobro og Aars. Hovedarbejdsstedet for afdelingsforstanderen er i Hobro.

Ansøgningsfrist er den 21. april 2014.

Hele stillingsopslaget kan ses på
www.vucnordjylland.dk

Jurist
til Byrådssekretariatet



Slagelse Kommune ønsker at styrke kommunens juridiske kompetencer i forhold til eksterne samarbejder og kommunalretlige forhold, og søger derfor ny kollega til Byrådssekretariatet.

Byrådssekretariatet er med en kombination af administrative og juridiske kompetencer, en fagligt stærk enhed i forhold til betjeningen af kommunens politiske og administrative ledelse samt serviceringen af organisationen i øvrigt.

Vi forventer, at du er uddannet jurist med nogle års erfaring. Du vil skulle håndtere de sagsbehandlingsmæssigt tungeste sager i Byrådssekretariatet, herunder problemsager fra kommunens faglige enheder.

Vi tilbyder et job med vekslende faglige og personlige udfordringer, og et arbejdsliv som du i høj grad selv har mulighed for at tilrettelægge. Stillingen er på 37 t./uge med ansættelse 1. juni eller snarest muligt.

Læs hele stillingsopslaget på www.slagelse.dk

Ansøgningsfrist den 22. april 2014, kl. 9.00.

Ved alle ansættelser i Slagelse Kommune skal foreligge straffeattest.

slagelse.dk



midt
regionmidtjylland

**Økonomi- og Planlægningschef samt
fuldmægtig til ledelsesinformation**

Regionshospitalet Randers

Vi søger to nye dygtige folk til vores økonomi- og planlægningsenhed.

Regionshospitalet Randers er et hospital med store ambitioner. Vi er i forvejen landets mest produktive akuthospital, og vi leverer rigtig gode resultater i forhold til patienttilfredshed og kvalitet. Men vi vil mere end det. Vi mener det alvorligt, når vi siger, at vi vil være et af de mest attraktive regionshospitalet for patienter, borgere og medarbejdere.

Som ansat i økonomi- og planlægningsenheden vil du være centralt placeret i vores udviklingsarbejde.

Vi har brug for en ny økonomi- og planlægningschef, der kan holde styr på budgetter, økonomi- og aktivitetsstyring og bogholderi. Derudover er økonomi- og planlægningschefen involveret i alle hospitalets planlægningsopgaver i tæt dialog med hospitalsledelsen og afdelingsledelserne.

Vi har også brug for en fuldmægtig med flair for data-management og ledelsesinformation. I den funktion skal du supportere vores hospitalsledelse og afdelingsledelser med udvalgt og prioriteret information om udviklingen i de kliniske aktiviteter på hospitalet.

Vi ønsker os nye medarbejdere, der er fulde af initiativ og godt humør. Til gengæld får I en arbejdsplads med albuenum og gode udviklingsmuligheder

Ansøgningsfristen til begge stillinger er tirsdag d. 22. april 2014 kl. 9.00.

Læs mere om stillingerne på www.regionmidtjylland.dk/

et arbejde med hjerne og hjerte

midtjob
.dk

naturgas.dk



Analytisk chefkonsulent til direktionen

Har du lyst til at arbejde tæt på den øverste ledelse i Danmarks største naturgasselskab? Vi har store ambitioner for vores fortsatte udvikling i en sektor, hvor rammer og vilkår løbende ændrer sig, blandt andet som følge af en historisk omstilling til grøn energi.

Der er tale om en nyoprettet stilling. Vi har brug for en medarbejder, som kan bistå direktionen med:

- løbende udvikling af vores analytiske overblik over rammerne i energisektoren
- sikring af klare beslutningsgrundlag vedr. nye investeringer og større tiltag
- udvikling af virksomhedens strategiske grundlag
- forberedelse og afvikling af tværgående koncernprojekter, og
- bidrag til virksomhedens interessevaretagelse inden for energisektoren.

Du er meget velkommen til at kontakte Kåre Clemmesen, direktør for forretningsudvikling og planlægning på tlf. 62 25 91 01, hvis du vil høre mere om stillingen.

Send os din ansøgning på naturgas.dk/job, så vi har den senest den 27. april 2014. Vi forventer at holde samtaler i uge 19 og 20. Stillingen ønskes besat snarest muligt.

Du har en samfundsvidenskabelig akademisk uddannelse. Du skal have stærke analytiske kompetencer og samtidig evne at skabe et godt overblik. Du skal være grundig, men også kunne eksekvere. Du skal kunne lide at arbejde under til tider pressede tidsfrister. Og så skal du være god til at kommunikere på skrift og i tale.

Som chefkonsulent for direktionen vil du komme til at referere direkte til direktøren for forretningsudvikling og planlægning. Stillingen indebærer en bred kontakthorisont til hele koncernen.

Dit arbejdssted vil være på HMN's adresse i Søborg, men du må påregne nogen rejseaktivitet til Viborg. Vi har fokus på, at HMN Naturgas fortsat skal være en arbejdsplads med god trivsel og høj effektivitet.

Vi tilbyder en ansættelse som chefkonsulent, hvor lønnen vil modsvarer dine kvalifikationer. Der er ikke ledelsesmæssigt ansvar i stillingen.



Hos HMN Naturgas får du en udfordrende hverdag med stor indflydelse på dit arbejde og afdelingens udvikling. Vi samler på medarbejdere, der kan og vil selv. Hos os får du råderum til at gøre dit bedste – og til at sætte spørgsmålstegn ved tingene. HMN Naturgas er Danmarks største gasselskab. Vi forsyner ca. 250.000 naturgaskunder og beskæftiger ca. 380 medarbejdere. Datterselskabet HMN Gassalg A/S sælger naturgas til 2/3 af samtlige naturgaskunder i Danmark og har ca. 40 procent af den samlede gasafsætning i Danmark. Koncernen ejes af 57 kommuner og omsatte i 2013 for 5,7 mia. kr.



Økonomisk konsulent

Har du flair for analyser og tal? Har du interesse og viden inden for såvel beskæftigelsesområdet som socialområdet? Så er du måske vores nye kollega!

Center for Job & Socialservice søger en økonomisk konsulent, som kan fordybe sig i detaljerne og samtidigt bevare det store overblik. Vi forventer, at du kan sætte tal i en strategisk sammenhæng, og at du er god til at forklare omverdenen, hvordan tallene hænger sammen.

Greve Kommune ligger kun 20 minutters kørsel fra København, og rådhuset ligger lige ved stationen.

Der er ansøgningsfrist den 24. april 2014 kl. 12.

Læs hele opslaget på www.greve.dk/job



FREDENSBORG
KOMMUNE



Arbejdsmarkedschef
TIL FREMTIDENS KOMMUNE



Fredensborg Kommune kombinerer økonomi og faglighed med råderum, udsyn og nye prioriteringer. Kommunen søger en ny resultatskabende arbejdsmarkedschef, der sammen med den øvrige ledelse kan stå i spidsen for kommunens fortsatte resultatskabelse i forhold til beskæftigelse og arbejdsmarked. Der venter dygtige og ansvarlige medarbejdere, men også udfordringer og implementering af reformer i sværvægtsklassen.

ANSØGNINGSFRISTEN er den 22. april 2014 kl. 12.00.

Du kan læse mere om centerchefstillingen i job- og personprofilen, som findes på www.thorupskontor.dk, eller www.fredensborg.dk. På kommunens hjemmeside kan du læse mere om kommunen.

Fredensborg Kommune - En arbejdsplads der udvikler sig i takt med samfundet. Ofte går vi forrest.

www.fredensborg.dk

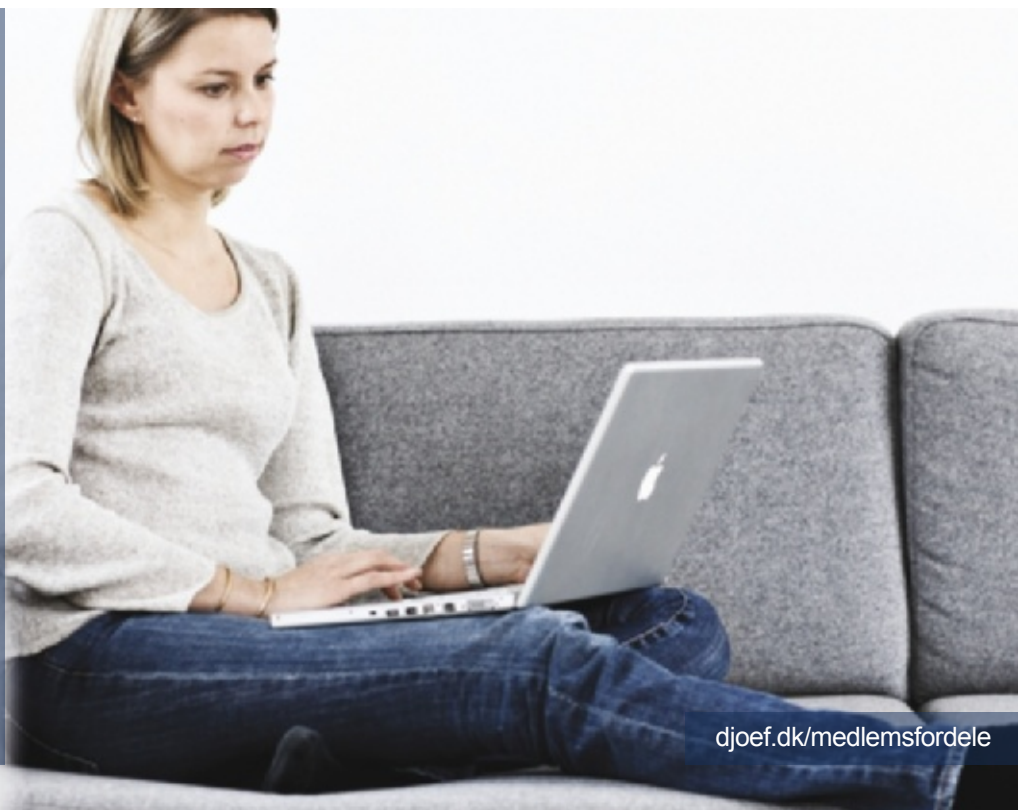


djøf

Spar 5-15% på dine indkøb

Med et Djøf Xtra MasterCard kan du spare 5-15% på udgifter til bil, boliger, bøger, ferie, fritid og meget mere.

Kortet giver dig adgang til at handle i såvel LICs butikker i Herlev og Århus som i de mere end 3.400 butikker og samarbejdspartnere, der er tilknyttet ordningen.



djoef.dk/medlemsfordele



Finansiel Stabilitet søger erfaren advokat til Juridisk Afdeling

Juridisk Afdeling i Finansiel Stabilitet søger en erfaren advokat, der skal deltage i løsning af juridiske opgaver for hele koncernen.

Afdelingen beskæftiger i alt 12 medarbejdere, hvoraf 10 er jurister/advokater.

Udover det juridiske område er afdelingen ansvarlig for områderne Compliance og Kommunikation og er sekretariatsfunktionen for Garantifonden for Indskydere og Investorer.

Jobbet

Arbejdsopgaverne er mangfoldige og komplekse – som eksempler kan nævnes

- Håndtering af retssager, ankenævnsager og klagesager, herunder koordinering af tværgående temaer og fastlæggelse af processtrategi for sagerne
- Rådgivning vedrørende kundeforhold i finansielle virksomheder
- Fortolkning af selskabslovgivning og konkursloven
- Fortolkning af lov om finansiell virksomhed og lov om finansiell stabilitet
- Deltagelse i koncernprojekter
- Sekretariatsbetjening
- Implementering af ny lovgivning
- Minister- og departementsbetjening

Din profil

Den ideelle kandidat

- har flere års erfaring som advokat i et advokatfirma eller en juridisk afdeling i en finansiell virksomhed

- er engageret og udadvendt med gode samarbejdsevner
- har praktisk retssagshåndtering
- har gennemslagskraft kombineret med evnen til at kommunikere effektivt med de forskellige faggrupper i koncernen
- trives i en travl og foranderlig hverdag

Vi tilbyder

Du får en udfordrende og spændende hverdag med gode muligheder for både faglig og personlig udvikling. Dertil dygtige og engagerede kolleger.

Dagligdagen vil være varieret og til tider hektisk samt foregå i tæt samarbejde med såvel interne som eksterne kolleger og samarbejdspartnere.

Yderligere information og ansøgning

Hvis du vil vide mere om jobbet og vores forventninger til dig, er du velkommen til at kontakte vicedirektør Marianne Simonsen på telefon 21 14 20 21.

Send dit CV og din ansøgning mærket "Advokat" til job@FinansielStabilitet.dk senest den 21. april 2014.

Vi gør opmærksom på, at ansøgningerne behandles løbende, idet vi ønsker stillingen besat hurtigst muligt.

Finansiel Stabilitet

Det er Finansiel Stabilitets mission at medvirke til sikring af finansiell stabilitet i Danmark, særligt ved at overtage og afvikle aktiviteterne fra nødlidende pengeinstitutter. Vi arbejder for at afvikle aktiviteterne hurtigst muligt, økonomisk forsvarligt og på en ordentlig og redelig facon. Finansiel Stabilitet har hovedkontor på Kalvebod Brygge i København og er ejet af den danske stat gennem Erhvervs- og Vækstministeriet.



Esbjerg
Kommune

Akademisk medarbejder til konsulentstilling

Skoleadministrationen, Esbjerg Kommune

Vi søger en akademisk medarbejder med tiltrædelse snarest muligt. Du vil blive ansat i en konsulentstilling med ansvar for strategiske udviklings- og planlægningsopgaver. Vi forventer du kan have mange bolde i luften på samme tid, og at du er i besiddelse af viden indenfor arbejdsområderne.

Flere oplysninger: Kontorchef Birthe Christensen, tlf. 2943 3052

Ansøgningsfrist: 25.4.2014

Mærk stillingsnr. 16.572



Se alle annoncer på www.esbjergkommune.dk/annoncer
Oplev Esbjerg på www.energimetropol.dk

DLOF 1.4.2014



AARHUS
UNIVERSITET



UDDANNELSESCHEF FOR SUNDHEDSUDDANNELSERNE

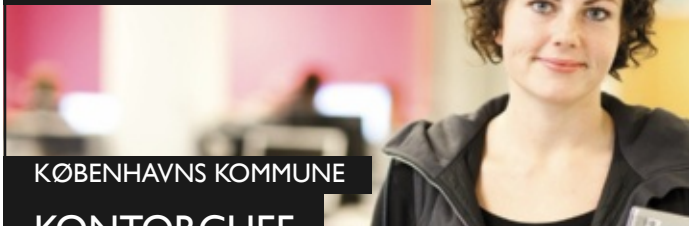
Uddannelseschefen har det overordnede ansvar for den studieadministrative drift og udvikling af uddannelserne inden for hele det sundhedsvidenskabelige felt, bl.a. læge, tandlæge, idræt og folkesundhed.

Ansøgningsfrist 5. maj 2014 på www.au.dk



Aarhus Universitet tilbyder et inspirerende uddannelses- og forskningsmiljø for 44.500 studerende og 11.500 medarbejdere, der sikrer resultater af høj international standard. Den budgetterede omsætning i 2014 udgør 6,2 mia. kr. Universitetets strategi og udviklingskontrakt kan ses på www.au.dk.

Har du sans for at sikre sammenhængen mellem politiske mål, strategi og de konkrete leverancer til skoler og institutioner?



KØBENHAVNS KOMMUNE

KONTORCHEF

KONTORCHEF I DANMARKS STØRSTE FORVALTNING

Vi søger en chef til kontoret for Sundhed og Indkøb, som kan sikre en professionel betjening af det politiske niveau, og samtidig evner at inddrage og understøtte de behov som skoler og institutioner har i det daglige arbejde med at udvikle kvaliteten i forvaltningens tilbud.

Vi forventer, at du har erfaring med ledelsesopgaver i en politisk styret organisation, gerne på Børne- og Ungeområdet.

ANSØGNINGSFRIST SØNDAG DEN 4. MAJ 2014.

Læs det fulde opslag på www.kk.dk/job – under arbejdsområde "Ledelse".

Københavns Kommune ser mangfoldighed som en ressource og værdsætter, at medarbejderne hver især bidrager med deres særlige baggrund, personlighed og evner.

**KØBENHAVNS
KOMMUNE**

www.kk.dk/job



Greve Kommune

AMBITIØS ØKONOMICHEF

Har du styr på den kommunale økonomi, er du ansvarsskyldig og kvalitetsbevidst - og respekterer du faglighed?

Kan du svare ja hertil, og kan du omsætte disse centrale kvalifikationer til handling sammen med medarbejdere og den samlede ledelse, så klik ind på jobprofilen på stillingen som økonomichef i Greve Kommune!

Du har en solid økonomisk baggrund og er en dygtig personale- og procesleder. Du har et stærkt fokus på økonomifunktionens rolle og prioriterer det gode samarbejde med hele organisationen højt.

Ansøgningsfristen er den 25. april 2014 kl. 10.

Læs hele opslaget på www.greve.dk/job



To ambitiøse effektiviserings- og HR-konsulenter til Furesø Kommune

Er du en stærk holdspiller? Kan du se dig selv drive på i en afdeling, der arbejder med hele paletten for at udvikle helhedsforståelse, produktivitet og attraktive arbejdspladser i tæt samspil med organisationen? Så er du måske en af vores to nye kolleger.

Effektivisering og HR er en lille udviklings- og implementeringsenhed i Center for Administration og Udvikling, der som kommunens ressourcecenter betjener bl.a. direktionen, kommunens chefgruppe og fagcentre. Vores vigtigste formål er, at bidrage til at skabe handlekraft, fælles fodslag og prioritering så de politiske visioner og mål udmøntes i konkrete indsatser, der skaber resultater i organisationen og gør en forskel for borgerne.

Vores nye kolleger har stærke kommunikative kompetencer, skriftligt og mundtligt og en relevant videregående, uddannelse fx cand.merc., cand.scient.pol. el.lign. På det personlige plan er kandidaterne nytænkende, analytiske, systematiske, initiativrige og samarbejdsorienterede. Som holdspillere gør I en forskel, og er vant til – med humor, fleksibilitet og empati – at få hverdagen til at fungere.

Du skal være i stand til at katalysere organisationens potentialer og kompetencer, skabe overblik, prioritere og styre opgaverne i mål. Den rette profil har stærke proceskompetencer og tillige solid erfaring med organisations- og ledelsesudvikling. Dine evner og erfaringer som projektleder vil også blive vægtet højt. Du vil skulle bistå med implementering af Furesøs nye projektmodel.

Vil du vide mere om stillingerne, er du velkommen til at kontakte leder af Effektivisering og HR Claus Holm på tlf. 7216 4048 eller clho@furesoe.dk.

Ansøgningsfrist er den 22. april. Vi holder 1. samtalerunde den 25. april og evt. 2. samtalerunde den 29. april.

Se hele stillingsopslaget på furesoe.dk/job



Juridisk bygherrerådgiver

Vil du arbejde i Danmarks største offentlige bygge- og ejendomsvirksomhed?
Har du lyst til at beskæftige dig med byggeri?



Du vil blive ansat i enheden Jura, som leverer beslutningsgrundlag til projektlederne og sagsbehandlerne ved at bistå med at udarbejde udbudsmateriale og indgå kontrakter samt generelt håndtere juridiske og relaterede spørgsmål i forbindelse med byggesager.

I den forbindelse er det vigtigt, at du har forståelse og interesse for andre aspekter af byggesagerne end de rent juridiske. Du kommer også til at bistå andre statslige bygherrer med håndtering af deres byggesager.

Din profil

Der kan være flere indgangsvinkler til stillingen. Vi forventer at du har minimum to års dokumenterbar erfaring inden for f.eks. byggeledelse, kontraktstyring eller bygherrerådgivning, og at du er jurist, arkitekt, ingeniør eller bygningskonstruktør.

Tværfagligt samarbejde og gode formuleringsevner

Vi lægger vægt på, at du er fagligt velfunderet, og at du kan lide at fremtræde udadvendt og professionelt over for vores kunder og samarbejdspartnere. Du skal kunne tænke i helheder og levere resultater til aftalt kvalitet og tid. Du skal være dygtig til at formulere dig og have en god politisk og økonomisk forståelse. Endelig skal du være god til at formidle juraen til folk med en anden faglig baggrund end din egen, da vi har mange kontaktflader til andre faggrupper på tværs i organisationen.

Læs mere om stillingen på BYGST.DK

Ansøgningsfrist den 25. april 2014



Bygningsstyrelsen forsyner universiteter og statsinstitutioner med fremtidssikrede lokaler til læring, undervisning og kontorbrug. Bygningsstyrelsen er Danmarks største offentlige ejendomsvirksomhed med en bygningsmasse på godt 4 mio. m², fordelt på mere end 1.600 lejemål. Vi har igangværende og planlagte byggeprojekter for ca. 14 mia. kr. og en driftsomsætning på 3 mia. kr.



Kontorchef

Socialstyrelsen arbejder for at bidrage til en vidensbaseret socialpolitik, der effektivt medvirker til en social indsats til gavn for borgerne.

Kontor for Ældre og demens søger en kontorchef med stærke analytiske kompetencer personlig gennemslagskraft samt engagement og kompetencer, der kan bidrage til udviklingen på det socialpolitiske område.

Kontorets ansvarsområde er ældre og borgere med demens samt Ældreforum, som er et uafhængigt organ.

På vores hjemmeside www.socialstyrelsen.dk/job kan du læse de fulde stillingsopslag og få mere at vide om, hvordan du søger.

Vi skal modtage din ansøgning **senest den 26. maj 2014.**

SOCIALSTYRELSEN - SOCIAL VIDEN TIL GAVN



Bliv skarpere på dit lønniveau

Tjek dit lønniveau med Djøfs lønberegner og lønstatistik på djoef.dk/loen.

Kontakt Djøf, hvis du vil have sparring på dit lønudspil og din forhandlingstaktik.

djoef.dk/loen

KØBENHAVNS UNIVERSITET




Ph.d.-stipendium i offentlig styring og ledelse med velfærdseffekter

Institut for Statskundskab

Institut for Statskundskab inviterer ansøgninger til et ph.d.-stipendium inden for området "offentlig styring og ledelse med velfærdseffekter". Ph.d.-stipendiet er finansieret af Institut for Statskundskab på Københavns Universitet og Professionshøjskolen Metropol. Stipendiaten vil blive ansat på og indskrevet ved Institut for Statskundskab, idet den pågældendes projekt og øvrige opgaver er forankret både her og i Metropols forsknings- og udviklingsmiljø inden for området "Innovation og effekt i offentlig ledelse og forvaltning".

Ansøgningsfrist er den 15.05.2014. Stipendiet er 3-årigt med forventet ansættelse pr. 01.08.14. Indskrivning sker efter 5+3-studieordningen.

Ansøgninger

Alle ansøgninger fra kvalificerede ansøgere er velkomne uanset alder, køn, race, religion, etnisk baggrund og statsborgerskab.

Ansættelse kræver indskrivning som ph.d.-studerende på Det Samfundsvidenskabelige Fakultet, jfr. ph.d.-bekendtgørelse nr. 1039 af 27. august 2013.

Et bedømmelsesudvalg vil vurdere alle ansøgninger. Ansøgere vil blive informeret om udvalgets sammensætning. Når udvalget har færdiggjort sin vurdering, vil ansøgerne modtage vurderingen af ansøgningen.

Dette er kun et uddrag af stillingsopslaget, og kan derfor ikke stå alene som grundlag for en ansøgning. Det fulde stillingsopslag samt information om bilag, der forventes indeholdt i den elektroniske ansøgning, findes på forskerskolens hjemmeside: http://samf.ku.dk/phd-skolen/til_ansogere/ansoegning/ansoegere_ku_stipendier/

PROFESSIONSHØJSKOLEN
METROPOL

www.ku.dk

Økonomer med flair for tal og analyse

Har du flair for analyse af økonomiske problemstillinger, og vil du være med til at videreudvikle økonomistyringen i dansk politi?

Koncernøkonomi er politiets centrale økonomifunktion, der varetager den overordnede økonomistyring for at sikre den bedst mulige anvendelse af politiets samlede ressourcer. Vi er i gang med at implementere aktivitetsbaseret økonomistyring og driver en budget- og strategiproces, som skal understøttes af solide økonomiske analyser. Derudover gennemfører Koncernøkonomi forskellige tværgående, strategiske og økonomiske analyser rettet mod at sikre, at politiet er på forkant med udviklingen og løbende kan frigøre ressourcer til nye strategiske prioriteter.

Vi har derfor brug for nye medarbejdere med stærke analytiske evner, som selvstændigt kan gennemføre såvel databaserede analyser som analyser af strukturelle forhold i politiet. Du skal med din faglighed være en drivende kraft i forhold til at fremme effektive økonomiprocesser og styringsmodeller samt sikre afklaring af komplekse økonomiske problemstillinger.

Du ansættes i Koncernøkonomi men skal i høj grad løse opgaver på tværs af organisationen. Koncernøkonomis medarbejdere arbejder tæt sammen og med mange forskellige typer opgaver, og vi ønsker, at alle medarbejdere får mulighed for at varetage forskellige opgaver og opnå god forståelse for politiets virksomhed.

Vi forventer, at du:

- Har en relevant akademisk uddannelse fx cand.polit., cand.oecon., cand. scient.pol., cand.merc. eller lignende
- Har stærke analytiske og økonomifaglige evner og kan videreformidle og anskueliggøre komplekse problemstillinger til alle faggrupper
- Har solid erfaring med og flair for analyser og /eller behandling af tal
- Har en stor økonomiforståelse eventuelt fra en stilling i staten eller fra konsulentbranchen

- Eventuel erfaring med projektledelse og lyst og evne til at indgå aktivt i projektarbejde
- Er engageret, vedholdende og har gennemslagskraft
- Har gode samarbejdsevner og formår at skabe og opretholde frugtbare samarbejdsrelationer med interessenter i alle dele af dansk politi.

Vi tilbyder et arbejde i en spændende offentlig virksomhed i rivende udvikling med vægt på faglighed og engagement og med gode muligheder for selv at påvirke din faglige og personlige udvikling.

Herudover vil du komme tæt på den politiske beslutningsproces, og du vil indgå i et ambitiøst og stærkt fagligt team. Vi har en uformel tone, og vi lægger meget vægt på arbejdsglæde og engagement.

Løn og ansættelsesvilkår

Du bliver ansat på overenskomstvilkår i henhold til enhver tid gældende aftaler mellem Finansministeriet og Akademikernes Centralorganisation.

Dit arbejdssted bliver Rigspolitiet med adresse på Polititorvet 14 i København. Det er en forudsætning for ansættelse, at du kan blive sikkerhedsgodkendt.

Kontakt og ansøgning

Yderligere oplysninger om stillingerne kan fås hos afdelingschef Peter Nyborg Rasmussen på 41373768 eller chefkonsulent Jakob Lundsager på 91357700 eller kontorfuldmægtig Stina Brüløw Larsen på 41747451. Generel information om politiet kan findes på www.politi.dk

Du kan søge stillingen ved at gå ind på vores hjemmeside [www.politi.dk/om-politiet/job i politiet](http://www.politi.dk/om-politiet/job-i-politiet).

Vi opfordrer alle kvalificerede til at søge, uanset køn, alder, race, religion eller etnisk baggrund.

Ansøgningsfrist 22. april 2014.





RUC - Roskilde Universitet

Prorektor

Har du lyst til at være med til at skabe det ny RUC?

RUC søger en ny prorektor til at videreudvikle et universitet i frugtbar forandring. RUC's uddannelser er i disse år i stærk udvikling – med fokus på kvalitet, kompetencer og god administration. Nu ønsker vi et stærkt fokus på nye forskningsfællesskaber og eksterne partnerskaber, der kan flytte grænser i arbejdsliv og samfund. Forskningen på RUC er engageret og kritisk med udgangspunkt i en tværvideenskabelig tilgang til RUC's fire hovedområder: Naturvidenskab, humaniora, samfundsvidenskab og humanistisk teknologi.

Læs mere om stillingen på www.ruc.dk/RUCprorektor. Du er også velkommen til at kontakte rektor Hanne Leth Andersen (4674 3039 / ha@ruc.dk) med eventuelle spørgsmål.

Ansøgningen sendes senest 1. maj 2014 pr. mail til HR-konsulent Christine Nejsum (nejsum@ruc.dk).

RUC uddanner tværfaglige problemløbere, der er rustet til at løse fremtidens samfundsudfordringer. RUC består af seks institutter, som omfatter det samfundsvidenskabelige, det humanistiske, det humanistisk-teknologiske og det naturvidenskabelige område. Hertil kommer Roskilde Universitetsbibliotek og universitetets fællesadministration. Universitetet har i alt ca. 1.200 ansatte og 7.800 studerende.



CENTERCHEF DER KAN BRINGE LEDERE I SPIL CENTERCHEF FOR BØRN OG FAMILIER I SORØ KOMMUNE

Udfordres du af både det visionære og det strategiske men samtidig også af det nære, bør stillingen som centerchef for det nye fusionerede "Fagcenter: Børn og Familier" i Sorø Kommune være fristende.

Vi har i de senere år haft fokus på at styrke ledelsesfællesskabet i kommunen, og der er investeret tid og ressourcer i at dyrke, og udvikle ledelsesformer, der bringer alle organisationens ledere i spil. For alle skal bidrage, når vi skal finde løsningerne på velfærdsudfordringerne nu – og i de kommende år.

Kravene til dig er, at du har visioner og strategiske kompetencer, til at løfte udfordringen. Gerne bakket op af en forståelse for de faglige opgaver som centret varetager. Endelig er dygtig ledelse af ledere i en organisation med en flad struktur, helt fundamental.

Ansættelsen sker på overenskomstmæssige vilkår, og lønnen forventes at ligge på kr. 750.000 + pension.

Læs meget mere i den uddybende job- og personprofil på www.lundgaard-konsulenterne.dk eller www.soroe.dk.

- **Yderligere oplysninger** kan fås hos direktør Jakob Lundgaard, tlf. 4033 2414 og/eller hos vicekommunaldirektør Søren Ole Sørensen på tlf. 5787 6051.
- **Ansøgning** sendes via stillingsmodulet på www.lundgaard-konsulenterne.dk senest 19. maj kl. 8.00.



Fuldmægtig til sikker økonomistyring - genopslag

Trafikstyrelsen søger en fuldmægtig til budgetcontrolling. Stillingen er nyoprettet, og for kandidaten, der er nyuddannet eller med et par års erfaring, er jobbet et perfekt springbræt til en karriere inden for offentlig styring.

Trafikstyrelsen er myndighed for tilsyn og regulering inden for transportområdet (biler, bane og luftfart). Styrelsen har en kompleks driftsøkonomi med mange forskellige indtægtstyper og decentral rammebaseret styring af omkostninger. Det stiller store krav til økonomistyringen, som Center for Ressourcestyring har det overordnede ansvar for.

Trafikstyrelsen er i gang med at forbedre og smidiggøre sin budgetlægning og -opfølgning. I efteråret har styrelsen fået foretaget et eksternt review af budgetopfølgningsprocessen. På baggrund af anbefalingerne fra reviewet opretter Trafikstyrelsen nye stillinger, som har fokus på budgetcontrolling. Den nye medarbejder skal i samarbejde med fagligt dygtige kolleger i Center for Ressourcestyring drive og udvikle styrelsens budgetlægning og -opfølgning.

Jobbet

Du kommer til at indgå i et team af 8 engagerede medarbejdere, hvoraf hovedparten er beskæftiget med løbende økonomistyring, mens resten arbejder med analyse- og projektopgaver. Dine opgaver er inden for løbende økonomistyring.

Du får en bred kontaktflade til styrelsens faglige centre og dine kolleger i Center for ressourcestyring. Du får desuden et stort selvstændigt ansvar for budgetlægning og -opfølgningen for to til tre af styrelsens fagcentre. Det bliver din opgave med støtte fra dine kolleger at sikre en rigtig og rettidig økonomiopfølgning af høj kvalitet til fagcentrene og direktionen. Det forudsætter, at du kan danne et økonomisk overblik og sikre, at problemstillinger håndteres hurtigt og korrekt i tæt samarbejde med budgetfunktionen, regnskabsfunktionen samt chefer og medarbejdere i fagcentrene.

Din profil

Vi søger en medarbejder som har interesse for statslig økonomistyring og er god til at samarbejde både med økonomifolk og kolleger med en ikke-økonomisk faglighed. Det er en fordel, hvis du har kendskab til statslig økonomistyring og evt. systemer som Prophix og Navision Stat. Derudover har vi har følgende krav til den rette kandidat:

- Du har en relevant uddannelsesmæssig baggrund, f.eks. samfundsvidenskabelig kandidat.
- Du er grundig, arbejder struktureret og systematisk, og du har gode analytiske evner - især vedrørende tal.
- Du har evnen til at sætte dig ind i en kompleks økonomi og er god til formidling.
- Du kan begå dig i balancegangen mellem at være serviceenhed og kontrolorgan.
- Du er holdspiller og har lyst til tæt samarbejde med kolleger og chefer i hele styrelsen.

Løn og ansættelsesforhold

Løn efter kvalifikationer og ansættelse efter gældende overenskomst. Stillingen er på 37 timer ugentligt med ansættelse snarest muligt.

Du kan læse mere om Trafikstyrelsen på www.Trafikstyrelsen.dk.

Yderligere information

Du kan få mere at vide om stillingen hos kontorchef Lars Colding Lastrup på tlf. 41 78 03 74 eller chefkonsulent Charlotte Burgess 41 78 04 34.

Ansøgning

Send din ansøgning via Trafikstyrelsens ansøgningsportal på www.trafikstyrelsen.dk senest tirsdag den d. 22. april 2014.

Ansættelsessamtaler forventes gennemført den 25. og 28. april 2014.

Trafikstyrelsen ønsker en medarbejdersammensætning, der afspejler det omgivende danske samfund. Derfor opfordrer vi alle interesserede, uanset personlig baggrund til at søge stillingen.



Økonomichef og fuldmægtig søges Økonomi- & planlægningsafd, Regionshosp. Randers

Administrationen på Regionshospitalet Randers søger to nye dygtige folk til vores Økonomi- og planlægningsenhed.

Regionshospitalet Randers er et hospital med store ambitioner og som ansat i Økonomi- og planlægningsenheden vil du være centralt placeret i vores udviklingsarbejde.

Vi har brug for en ny økonomi- og planlægningschef, der kan holde styr på budgetter, økonomi- og aktivitetsstyring og bogholderi.

Og vi har også brug for en fuldmægtig med flair for data-management og ledelsesinformation.

Ansøgningsfristen er tirsdag d. 22. april 2014 kl. 9.00.

et arbejde med hjerne og hjerte

midtjob
.dk



Halsnæs
Kommune

Natur og Udvikling



Stærk økonomi- og analysekonsulent Økonomi og Indkøb

Halsnæs Kommunes afdeling for Økonomi- og Indkøb søger en stærk økonomi- og analysekonsulent med tiltrædelse pr. 1. juni 2014, eller hurtigst muligt derefter.

Den nye konsulent skal stå i spidsen for arbejdet med at skabe råderum og arbejde med strategisk økonomistyring, analyser og projektledelse.

Ansøgningsfrist mandag den 21. april 2014.

Læs mere og se flere ledige stillinger på www.halsnaes.dk

Redelighed
Helhed
Mulighed

Ansøgningen sendes online via www.halsnaes.dk/job eller til Halsnæs Kommune, Rådhuspladsen 1, 3300 Frederiksværk

Offentlighedsloven §12:2 er bare so last year.

Virksomheder har brug for dygtige jurister. Så jurister har hele tiden brug for at dygtiggøre sig. Derfor tilbyder Djøf aktuelle kurser og uddannelser. Naturligvis, med et højt fagligt niveau og relevant udbytte for jurister.

Vores kurser og uddannelser er til gavn for dig. Din virksomhed. Og vores samfund. Hvis du vil rådgives om det rette kursusvalg for dig, så ring til os på 33 95 97 00. Eller læs mere på djoef.dk/udd

Djøfs kurser og uddannelser. Altid kvalificeret.

**Ansættelses-
og arbejdsret**

Kom hele vejen rundt om centrale områder og få det sidste nye med.

**Forsikring,
erstatning
og ansvar**

Introduktion, brush-up eller fordybelse.

djøf



På Aabenraa Statsskole er en stilling som pædagogisk leder ledig pr. 1. august 2014.

Du vil indgå i skolens ledelsesteam, der består af fire pædagogiske ledere, vicerektor og rektor. Hver pædagogisk leder har et selvstændigt personale-mæssigt, pædagogisk og administrativt ansvarsområde.

Ansøgningsfrist er den 29. april 2014.

Læs det fulde stillingsopslag og mere om skolen på statsskole.dk



UNIVERSITETSDIREKTØR

Aarhus Universitet søger en universitetsdirektør, der, sammen med universitetets øvrige ledelse, kan være med til at udvikle universitetet i overensstemmelse med strategien.

Stillingen tiltrædes snarest muligt eller pr. 1. september 2014.

Ansøgningsfristen er søndag den 11. maj 2014 inden midnat.

Se det fulde opslag og søg via www.au.dk/om/stillinger/adm/tap/, hvor ansøgning og CV bedes vedhæftet.



Aarhus Universitet tilbyder et inspirerende uddannelses- og forskningsmiljø for 44.500 studerende og 11.500 medarbejdere, der sikrer resultater af høj international standard. Den budgetterede omsætning i 2014 udgør 6,2 mia. kr. Universitetets strategi og udviklingskontrakt kan ses på www.au.dk.

To medarbejdere til økonomistyring og controlling i Danmarks største offentlige ejendomsvirksomhed

Vil du være med til at udvikle vores økonomistyring, controlling og til at sikre et højt fagligt niveau i Bygningsstyrelsens økonomienhed?

Du kommer til at arbejde i vores økonomienhed, som bl.a. har ansvaret for Bygningsstyrelsens økonomistyring, controlling og regnskabsafregning. Bygningsstyrelsen har ansvaret for en stor økonomisk volumen i kraft af ejendomsporteføljen og det betydelige byggeprogram, så vi har faglige udfordringer til både mindre erfarne og mere erfarne medarbejdere.

Din profil

Vi forestiller os, at du er uddannet cand. merc, cand.polit, cand. oecon, cand.scient.pol eller har en anden relevant samfundsvidenskabelig kandidatuddannelse. Vi søger både mindre erfarne og mere erfarne medarbejdere og det er en fordel, hvis du har erfaring med økonomistyring eller regnskab. Dygtige nyuddannede kandidater kommer også i betragtning.

Om dagligdagen i Økonomi

I enheden er vi 30 medarbejdere med forskellig uddannelsesmæssig baggrund. Vi lægger stor vægt på et godt arbejdsmiljø, stærk faglighed og på effektive arbejdsgange, så vi forventer, at du kan bidrage til dette.

Du skal som medarbejder i Økonomi levere styringsrelevante opfølgninger og analyser af høj kvalitet til såvel direktionen som Klima-, Energi- og Bygningsministeriet. Du skal derfor have gode analyseevner, talforståelse og kunne formidle komplekse faglige problemstillinger på en klar måde. Det er også en fordel, hvis du kan knække et regnskab, da vi har ansvaret for controllingen af vores mange byggesager. Derudover er det vigtigt, at du arbejder systematisk og har fokus på kvalitet og deadlines. Endelig kræver arbejdet, at du er god til at samarbejde med folk med en anden baggrund end din egen, da vi har mange kontaktflader på tværs i organisationen.

Læs mere om stillingen på BYGST.DK

Ansøgningsfrist den 27. april 2014



Bygningsstyrelsen forsyner universiteter og statsinstitutioner med fremtidssikrede lokaler til læring, undervisning og kontorbrug. Bygningsstyrelsen er Danmarks største offentlige ejendomsvirksomhed med en bygningsmasse på godt 4 mio. m², fordelt på mere end 1.600 lejemål. Vi har igangværende og planlagte byggeprojekter for ca. 14 mia. kr. og en driftsomsætning på 3 mia. kr.

Brænder du for at lave analysearbejde?

Analyseenheden beskæftiger sig med analyser på de kommunale områder, herunder særligt med registerbaserede analyser. Analyserne bidrager til at understøtte interessevaretagelsen for KL's medlemmer.

Den ideelle ansøger

- Relevant uddannelsesmæssig baggrund, fx cand.oecon., cand. polit, cand.scient.pol, cand.scient.oecon eller lign.
- Interesse for kommunalpolitik og kommunaløkonomi
- Stærke analytiske evner
- Erfaring med analyse af registerdata
- Erfaring med programmering i SAS
- Gode samarbejdsevner

KL tilbyder

- Et udfordrende og selvstændigt job
- Spændende og varierende opgaver
- Ansættelse i en organisation med gode udviklingsmuligheder og "højt til loftet"
- Gode kollegaer og et godt arbejdsmiljø

Ansøgning

Læs mere om stillingen og ansøg via www.kl.dk/job. Ansøgningsfristen er mandag den 21. april. Samtaler forventes afholdt i dagene 23.-25. april.

Yderligere information kan fås ved henvendelse til kontorchef Claus Mogensen på tlf. 3370 3158 / cmo@kl.dk eller analysechef Søren Lindemann Aagesen på tlf. 3370 3805 / saa@kl.dk

En stærk analytiker med politisk tæft til KL



Den Europæiske Unions Domstol søger juristlingvister

Har du lyst og evne til at indgå i et team med ca. 600 andre jurister fra alle EU's lande i et ungt og dynamisk internationalt miljø midt i Europa? EU-Domstolens danske sprogkontor består af bl.a. 25 danske jurister, der arbejder med oversættelse til dansk af Domstolens domme og andre juridiske tekster. Arbejdet udføres i specialiserede grupper, der dækker alle aspekter af EU-retten.

Du skal være cand.jur. eller cand.merc.jur. og interessere dig for EU-ret og medlemslandenes retssystemer. Det er afgørende, at du kan skrive et fejlfrit juridisk dansk. Du skal endvidere have kendskab til fransk, der er Domstolens arbejdssprog, og et andet EU-sprog. Du vil om nødvendigt få videregående undervisning i fransk og vil desuden få tilbud om at deltage i relevante juridiske seminarer. Erhvervs erfaring er en fordel.

Du bliver ansat i henhold til en tidsbegrænset kontrakt, der kan forlænges. Lønnen er attraktiv, og du får en god social sikring. I tilknytning til EU's institutioner findes vuggestue, børnehave og dansk skole til gymnasieafslutning.

Egnede ansøgere vil blive indkaldt til en prøve, der består i oversættelse til dansk (uden ordbog) af en fransk juridisk tekst og oversættelse af en juridisk tekst på et andet af Unionens sprog efter dit valg. Prøven efterfølges af en ansættelsessamtale. Inden ansættelsen skal du endvidere gennemgå en lægeundersøgelse med tilfredsstillende resultat.

Nærmere oplysninger kan indhentes på følgende mail-adresse: ansættelse@curia.europa.eu
Oplysninger i almindelighed om Domstolen og dens oversættelsestjeneste kan søges på <http://www.curia.europa.eu/>
Ansøgninger, der skal begrundes, indsendes sammen med CV – inden den 12.5.2014 – til:

Den Europæiske Unions Domstol
Generaldirektoratet for Personale
Att. Marcin Olejnik
L-2925 Luxembourg
mærket »JL danois«
eller pr. e-mail til maol@curia.europa.eu

South Denmark
European Office



South Denmark European Office (SDEO) er grundlagt i 2006. Kontoret har 13 medarbejdere og et budget på ca. 10 mio. kr. South Denmark European Office gør syddanske idéer til internationale projekter. På vores kontor i Bruxelles har vi samlet viden og erfaring om europæiske støtteprogrammer og deltagelse i projekter.



VIL DU FREMME VÆKST OG UDVIKLING I SYDDANMARK? - SOUTH DENMARK EUROPEAN OFFICE SØGER NY DIREKTØR

South Denmark European Office søger en ny direktør, som skal være Syddanmarks ansigt i Bruxelles og en drivende kraft bag kontorets mange aktiviteter i Syddanmark, Bruxelles og resten af Europa.

Som ny direktør får du det overordnede ansvar for at profilere Syddanmark i Bruxelles, og du bliver spydspids for kontorets mange syddanske samarbejdspartnere. Stillingen giver dig en stor kontaktoverflade og en enestående mulighed for at medvirke til vækst og beskæftigelse i Syddanmark.

Du får et stort råderum, og det bliver i høj grad dine idéer og initiativer, som i samspil med 13 dygtige medarbejdere kommer til at definere og udvikle kontorets strategiske og operationelle kapacitet. Det bliver dig, der sikrer konkrete og synlige resultater til glæde for alle syddanske interessenter.

Du får ansvar for en bred vifte af ledelsesfunktioner. Du skal sammen med medarbejderne evne at koble syddanske virksomheders, institutioners og myndigheders projektidéer med relevante EU-støtteordninger og bidrage til, at syddanske partnere effektivt og jævnlige hjemtager støttemidler. Du får det overordnede ansvar for kontorets strategiske, operationelle og organisatoriske planlægning og implementering, og du skal evne at inspirere og lede kontorets medarbejdere, så der sikres et inddragende, anerkendende og stimulerende miljø på kontoret.

For at lykkes forudsættes det, at du har en relevant videregående uddannelse og en

relevant erhvervs erfaring, som gør dig i stand til at lede et kontor på dette niveau. Du har naturligvis erfaring med at samarbejde med politiske beslutningstagere, såvel som andre relevante aktører, på regionalt og kommunalt niveau, og du har formentligt erfaring fra en projektledet organisation, hvor du har faciliteret processer, sikret finansiering af større projekter og foretaget økonomistyring.

Din ledelsesstil er præget af positivitet, gejst og energi, og det falder dig naturligt at skabe samarbejdsrelationer, etablere netværk, øge motivation og skabe resultater. Du evner at skabe en klar struktur i komplekse og tekniske processer gennem en systematisk og velstruktureret arbejdsform.

Du bliver en del af en åben og visionær organisation, der er præget af begejstring, inddragelse og delegation, og du refererer til en ambitiøs bestyrelse, der stiller høje krav. Du bliver tilbudt en attraktiv løn, der forhandles på grundlag af dine konkrete erfaringer, i henhold til ligningslovens § 33A.

Du kan få flere oplysninger om SDEO og læse en uddybende job- og kravprofil på www.southdenmark.be. Har du yderligere spørgsmål, kan du kontakte bestyrelsesformand Johnny Sørtrup på 27 24 12 00, direktør Jonas Groes på +32 22 85 40 92 eller chefkonsulent Sebastian Volkens hos Mercuri Urval A/S på +32 491 629 605, der medvirker i ansættelsesproceduren. Skriftlig ansøgning med cv sendes **senest den 5. maj 2014** via e-mail til ansogning@southdenmark.be. Stillingen ønskes besat med tiltrædelse den 1. august 2014.



Grønlands Selvstyre søger

Skarp og erfaren jurist søges som afdelingschef til Departementet for Familie og Justitsvæsenes juridiske afdeling

Har du lyst til en central placering som afdelingschef for Juridisk afdeling i Departementet for Familie og Justitsvæsen?

Har du lyst til at deltage i den igangværende reformproces på socialområdet, der skal skabe bedre velfærd i samfundet?

Er du en fagligt dygtig jurist, analytisk stærk og har en interesse i socialområdet, så har du nu chancen for et spændende og udfordrende job.

Departementet for Familie og Justitsvæsen søger en midlertidig specialkonsulent/chefkonsulent til udarbejdelse af sociallovgivning

Har du erfaring og kompetencer med reformarbejde og udarbejdelse af ny lovgivning?

Har du god juridisk forståelse samt gode analytiske evner?

Vil du være med til at sikre lovgivning på socialområdet af høj kvalitet?

Så er det præcis dig, vi har brug for!

Læs mere om stillingerne på www.naalakkersuisut.gl



Hvis du altid ved bedst, kan vi ikke hjælpe.

Virksomheder har brug for dygtige specialister. Så specialister har hele tiden brug for at dygtiggøre sig. Derfor tilbyder Djøf aktuelle kurser og uddannelser. Naturligvis, med et højt fagligt niveau og relevant udbytte for specialister.

Vores kurser og uddannelser er til gavn for dig. Din virksomhed. Og vores samfund. Hvis du vil rådgives om det rette kursusvalg for dig, så ring til os på 33 95 97 00. Eller læs mere på djoef.dk/udd

Djøfs kurser og uddannelser.
Altid kvalificeret.





Jurist til MA's forsikringsteam

Vil du være en del af et forsikringsteam, der arbejder på at gøre MA til den mest eftertragtede a-kasse blandt højtuddannede?

Har du lyst til og mod på udfordringer i en arbejdsløshedskasse, der gerne vil gøre en forskel for sine medlemmer? Og har du erfaring som jurist fra anden a-kasse – så vil vi gerne høre fra dig.

Arbejdsopgaver og ansvarsområder

Du bliver en del af et team på 17 forsikringsrådgivere, to seniorrådgivere og to jurister. Teamet arbejder med:

- / **Udarbejdelse af afgørelser og besvarelse af henvendelser i forbindelse med ledighed og efterløn samt udbetaling af ydelser og andre relaterede opgaver**
- / **Rådgivning og vejledning af medlemmer telefonisk, skriftligt og personligt**

Din primære opgave vil bestå i sparring mv. til forsikringsrådgivere i konkrete sager, behandling af klagesager, undervisning og kompetenceudvikling. Du skal være med til at sikre, at MA's medarbejdere hører til de dygtigste på markedet. Herudover skal du være juridisk sparringspartner for karriererådgivere og ledere.

Du vil indgå i et samarbejde med MA's øvrige jurister.

Kvalifikationer

Vi forventer, at du:

- / **er cand.jur.**
- / **har en bred erfaring fra en anden a-kasse**
- / **har interesse for konkret sagsbehandling og hverdagen i en a-kasse**
- / **arbejder målrettet og effektivt**
- / **er imødekommende og robust**
- / **du kan arbejde med mange opgaver samtidigt og alligevel bevare overblikket og sikre kvaliteten i en travl hverdag**
- / **trives i et team, hvor vi er fælles om at løse opgaverne**
- / **er god til at samarbejde og dele din viden og erfaringer**
- / **skriver flydende, korrekt og forståeligt dansk og også gerne har gode engelskkundskaber**

MA er en organisation, som udvikler sig hurtigt og arbejder på at blive den foretrukne a-kasse for højtuddannede. Vi har indført digital sags- og dokumenthåndtering, og vi arbejder målrettet på at udvikle endnu flere digitale selvbetjeningsløsninger til vores medlemmer.

Vi sætter pris på, at du er fleksibel og har lyst til at give dit bidrag til MA's fortsatte udvikling i retning af en medlemsorienteret service a-kasse.

MA tilbyder

Vi kan tilbyde dig et spændende og selvstændigt job i en travl virksomhed i udvikling, hvor du har gode muligheder for faglig og personlig udvikling. Vi har 37 timers arbejdsuge, kantineordning, flekstid og gode løn- og ansættelsesvilkår efter overenskomst mellem Magistrenes Arbejdsløshedskasse og AC. MA er en røgfri arbejdsplads.

Arbejdsstedet er nye dejlige lokaler på Peter Bangs Vej 30, Frederiksberg.

Tiltrædelse

Snarest muligt.

Ansøgning

Send din ansøgning pr. mail til jobansoeg@ma-kasse.dk og angiv "Jurist til MA" i emnefeltet, så vi har den senest den 25. april 2014.

Vi forventer at holde første samtale den 7.-8. maj.

Hvis du vil høre mere om jobbet

Du kan få yderligere oplysninger om jobbet hos leder af Forsikring Charlotte Klovborg på 22 83 30 83. Du kan læse mere om os på vores hjemmeside ma-kasse.dk.

Magistrenes A-kasse

MA er a-kassen for højtuddannede. Vi er specialister inden for humaniora, naturvidenskab, samfundsvidenskab, it, kommunikation, sundhed, psykologi og pædagogik. Vores 62.000 medlemmer har helt unikke kompetencer og kan blive drivkraften på fremtidens arbejdsmarked. Vi er 100 medarbejdere med hovedkontor i København og regionskontorer i Odense, Aarhus og Aalborg.

Lær os bedre at kende på ma-kasse.dk – ma-nyt.dk – candportalen.dk – andenaktoer.dk – [facebook](https://www.facebook.com/ma-kasse).



Din viden er din styrke®

Uddannelsesdagen 22. maj 2014

En dag for virksomhedsjurister, hvor vi opdaterer dig på aktuelle juridiske emner. Du sammensætter selv dit program for dagen, og det er gratis at deltage.

Læs mere og tilmeld dig på
www.bechbruun.com/academyday