



Hvordan undgår man rådden frugt i ledelsen?

Bogen *Corruptible* giver konkrete forslag. Foto: Pixabay

Forsvar for god ledelseskultur



Niels Olsen

Corruptible: Who Gets Power and How It Changes Us

Forfatter: lektor Brian Klaas, University College London, og skribent for bl.a. The Atlantic.

Forlag: [John Murray Publishers, 2021](#).

Korrupperer magten mennesket? Eller tiltrækkes de korrupte af magtens mulighed for dominans? Er magtmisbrug en karakterbrist knyttet til den enkelte person, eller er problemet de magtsystemer, vi har opbygget? Hvordan får vi de bedste ledere på alle planer i samfundet – fra boligforeningen til virksomheden og regeringen? Og har vi som frie mennesker også et medansvar for at tilvælge de bedste ledere og fravælge de værste?

Spørgsmål er der nok af i Brian Klaas' bog *Corruptible – Who Gets Power and How It Changes Us*. Det fine ved bogen er, at den via glimrende forskningsformidling og overbevisende empiriske eksempler kloden rundt formulerer en lang række troværdige og nuancerede svar. Samtidig giver Klaas konkrete forslag til, hvordan vi fremover kan få dygtige, empatiske og professionelle ledere i både store og små organisationer.

Vi skal ikke vente på, at de ukorrupte ledere dukker op på scenen. Vi skal selv skabe dem

Rekruttering er ét eksempel på, hvordan man bevidst kan undgå at ansætte de korrupte og i stedet hyre dem med værdierne i orden. Her gælder det bl.a. om at sikre sig en bred kandidatpulje og tidligt screene korrupte typer ud af jobkonkurrencen. En god rotationspraksis i ledelseslaget, som afmonterer dysfunktionelle afhængighedsrelationer mellem ledere og ledede, bidrager også til en god ledelseskultur.

Ifølge Klaas skal ledere konstant mindes om deres ansvar overfor andre og lære at se mennesker som netop mennesker – ikke tal og abstraktioner i regneark. Hvis nogen skal overvåges og kontrolleres, er det lederne – ikke borgerne eller medarbejderne. Vi skal ikke vente på, at de ukorruperte ledere dukker op på scenen. Vi skal selv skabe dem.

Bogen er fuld af tankevækkende magtfortællinger og kan anbefales til alle med interesse for, hvordan god, respektfuld ledelse udfoldes i praksis – ikke mindst i år, hvor amerikanerne igen kan tilvælge en magtsyg, korrump tyran.