

magisterbladet

NR. 04 · 2018

MAGASIN FOR MEDLEMMER AF DM · MAGISTERBLADET HAR REDAKTIONEL FRIHED



Skab din egen virksomhed på 100 dage

SIDE 28

6
GODE RÅD
Sådan forbereder du dig til jobsamtalen

SIDE 36

BONUSFEST PÅ CHEFGANGEN

Kontorchefen får 61.400 kr. i bonus og engangsvederlag. Biologen får 3.280 kr., og seniorforskeren 2.619 kr. **SIDE 12**

MP Pension dropper 1.000 fossile selskaber

SIDE 55

ER DU
STADIG RIGTIG
KLOG?



Copenhagen Summer University

13.-17. AUGUST 2018 / 20.-24. AUGUST 2018

5-dages intensive kurser i bl.a.:

Populisme og Demokrati / Coaching og Kierkegaard / Strategisk Kommunikation / Det Borgernære Sundhedsvæsen / Den Danske Model / Adfærdsøkonomi og Nudging / FN's 17 Verdensmål / Stress, Angst og Kierkegaard / Kriminalprævention / Arktis i Forandring / Tillid og Gennemsigtighed i Lægemedelsbranchen / Den Emotionelle og Sociale Hjerne / Blockchain Technology / Data Science med R / Big Data / Deep Learning / Quality by Design / Biopharmaceuticals / Market Access / Kemometri: Intelligent Dataanalyse

Se hele programmet på:

copenhagensummeruniversity.ku.dk

KØBENHAVNS UNIVERSITET



Sammenholdet rækker ud over OK 18

I år kan man tale om det forsømte forår. Den forhåbentligt sidste sne faldt et stykke inde i april, og slutspillet om OK 18 har taget megen tid og mange tanker på mange arbejdspladser.

I skrivende stund er det fortsat uvist, om det ender med konflikt eller forlig. Vi har hele tiden arbejdet for et forlig, men uanset situ-

“I skrivende stund er det fortsat uvist, om det ender med konflikt eller forlig. Vi har hele tiden arbejdet for et forlig, men uanset situationen har vi opnået noget vigtigt, nemlig en samlet fagbevægelse”.

ationen har vi opnået noget vigtigt, nemlig en samlet fagbevægelse. På tværs af faglige skel har mere end 800.000 offentligt ansatte vist de offentlige arbejdsgivere, at vi står sammen. Det har betydet, at vi har stået langt stærkere i forhandlingerne, end hvis vi havde forsøgt kun at løfte egne dagsordener, og hvis vi havde stået splittet i alle mulige forskellige konstellationer. Der er ingen tvivl om, at arbejdsgiverne havde haft bedre kort på hånden, hvis de havde kunnet komme igennem med del og herskeløsninger.

Sammenholdet giver bedre resultater til medlemmerne, men det rækker også ud over forhandlingerne om OK 18. Jeg er overbevist om, at de offentlige arbejdsgivere de kommende år ikke fra begyndelsen vil tænke, at de da bare kan køre de ansatte over. Derfor handler OK 18 også om de kommende års forhandlinger og om det arbejde, vi udfører frem mod næste omgang forhandlinger.

Sammenholdet rækker også ud over det offentlige område. De erfaringer, som fagbevægelsen har gjort sig ved OK 18, er også nyttige på det private område. Læren er, at vi opnår bedre resultater,

hvis det ikke kun er ét forbund, der rejser en sag - det giver langt større styrke, hvis vi gør det sammen.

Hele vejen gennem forhandlingerne om OK 18 har opbakningen fra alle medlemmer - også de privatansatte - været tårnhøj. Det har været helt uvurderligt i forhandlingsprocessen. Det har været tydeligt for alle, at den offentlige sektor er en forudsætning for, at den private sektor kan fungere og skabe vækst til hele samfundet.

Den truende konflikt har også været en anledning til at få sat spot på, hvordan de offentligt ansatte - ligesom de privatansatte medlemmer - skaber værdi. Uanset om medlemmerne arbejder med miljø eller vejrmeldinger, underviser på en professionshøjskole eller er embedsmænd, har det været åbenlyst, at truslen om at måtte undvære arbejdskraften fik arbejdsgiverne til forhandlingsbordet igen i løbet af marts.

Vi skal bruge den synlighed om medlemmernes værdi til at stå sammen på tværs af fagligheder og kræve gode arbejdsvilkår og fokus på trivsel - også når der ikke er konflikt. Vi skal fortsætte arbejdet med at udvikle rammerne om det gode arbejdsliv imellem forhandlingerne og på tværs af fagbevægelsen og holde fast i, at der er andre veje end den nuværende salamiteknik til højere effektivitet i den offentlige sektor. Dette forår kan blive startskuddet til en ny fortælling om et arbejdsmarked, hvor det igen bliver tilladt at tale om høj faglighed, trivsel og arbejdsmiljø uden at blive mødt med ord som omprioriteringsbidrag og effektiviseringer som den eneste respons.



Camilla Gregersen

BESTYRELSEN for DM

FORMAND

Camilla Gregersen

DM OFFENTLIG

Anders Christian Rasmussen

Anita Kildebæk Nielsen

Anne Bisgaard Pors

Karin Hjortshøj Pedersen

Lis Kræmmer

Signe Møller Johansen

DM LEDER

Birgith Sloth

DM PRIVAT OG SELVSTÆNDIGE

Bjarke Friborg

Helle Idland

Jens Groth

Andreasen

Julia Bjerre Hunt

Sine Jensen

DM VIDEN

Erik S. Christensen

Janne Glerup

Olav Wedege

Bertelsen

Steffen Juncker

Thomas Vils Pedersen

Tommy Dalegaard

Madsen

Lea Friedberg

DM STUDERENDE

Alan Kernahan

Miriam Brems

Knudsen

NÆSTFORMAND, DM VIDEN

Hans Beksgaard

magisterbladet

Peter Bangs Vej 30
2000 Frederiksberg
Telefon 38 15 66 00 (kl. 10-16)
www.magisterbladet.dk
magisterbladet@dm.dk

Al henvendelse vedr. abonnement og adresseændring: 38 15 66 00 (spørg efter medlemsafdelingen). Abonnement på Magisterbladet koster 225,50 kr. per kvartal.

Magisterbladet har redaktionel frihed

REDAKTION:

Jakob Elkjær, ansvarshavende redaktør
je@dm.dk

Tobias Dinnesen, digital redaktør,
tdi@dm.dk

Martin Ejlertsen, journalist
me@dm.dk

Pernille Siegumfeldt, journalist
psi@dm.dk

Thomas Bøttcher, journalist
tb@dm.dk

Anna Dalsgaard, journalist
ada@dm.dk

Farhiya Khalid, journalistpraktikant
fkh@dm.dk

Sidse Rølle Jakobsen, sekretær
srj@dm.dk

Direkte telefon: 38 15 66 52

ANNONCER:

DG Media a/s
St. Kongensgade 72
1264 København K
Tlf. 70 27 11 55

DESIGN OG PRODUKTION:

Datagraf Communications
www.datagraf.dk

Forsidefoto: Colourbox

Oplag: 36.900 eksemplarer

ISSN 0903-7349
Kontrolleret af



Kontrolleret oplag: 35.977
i perioden 1.7.2016-30.6.2017



PRODUKTIONSPLAN:

Nr. 5 2018

Udkommer: Fredag den 4. maj
Deadline debat: Fredag den 20. april
Deadline annoncer: Tirsdag den 24. april
Deadline kalender: Tirsdag den 24. april

Nr. 6 2018

Udkommer: Fredag den 15. juni
Deadline debat: Fredag den 1. juni
Deadline annoncer: Onsdag den 6. juni
Deadline kalender: Onsdag den 6. juni

Nr. 7 2018

Udkommer: Fredag den 17. august
Deadline debat: Mandag den 6. august
Deadline annoncer: Onsdag den 8. august
Deadline kalender: Onsdag den 8. august

Svært både at blæse og have mel i munden

Mette Frederiksen må sande, at det er svært både at blæse og have mel i munden. Efter Thorning-Corydon-æraen har S-formanden gjort meget for at genvinde de offentligt ansattes støtte.

På partikongressen i S-højborgen Aalborg i 2016 var et opgør med overdreven kontrol og detaljstyring på toppen af partiets dagsorden.

“Det her er et opgør med New Public Management som styringsredskab, for at vi kan sikre mere rum til faglighed”, sagde Mette Frederiksen.

Mette Frederiksen bebudede, at S vil arbejde for, at der skal bruges mindre tid på kontrol, dokumentation og administration. Hun lagde også afstand til grønthøsterbesparelser. De enkelte institutioner skal kunne beholde de penge, de eventuelt sparer et år, så de kan bruge dem på for eksempel flere ansatte.

“S har i løbet af den seneste måned sat flere års fremgang i meningsmålingerne over styr”.

Se det var sød musik i mange offentligt ansattes ører, og fagbevægelsen fangede signalet.

“Når det her er et hovedpunkt i talen på partikongressen, så er det også et opgør med Helle Thorning-Schmidt og Bjarne Corydon-tiden, hvor alt handlede om regneark og arbejdskraftudbud”, sagde FOA’s formand, Dennis Kristensen, til Information.

Det var ikke alene de delegerede i Aalborg, der klappede, men også sagkundskaben. Professor Jacob Torfing sagde fx:

“Den intensive og nidkære præstationsmåling kan give bagslag. Faktisk kan den virke direkte demotiverende og skævvridende”.

Nu er sandhedens forår så kommet for Mette Frederiksen.

Kernen i tankegangen bag New Public Management er netop, at man skal sætte tommeskruerne på de offentligt ansatte, fordi de ikke hand-

ler ud fra et kald, men for at maksimere egen nytte ved at lave så lidt som muligt for så høj en løn som muligt. Tidligere finansminister Bjarne Corydon skabte ligefrem en styrelse, Moderniseringsstyrelsen, som skulle banke tempoet i vejret. Styrelsen er fx gået på jagt efter fridage, og så har den sagt, at arbejdsgiverne lokalt kan fjerne den betalte frokostpause, fordi det ikke er aftalestof, men en kutyme.

Det er den tankegang, som en fælles fagbevægelse nu tager et stort opgør med i forbindelse med OK 18.

Fx ved at kræve frokostpausen skrevet direkte ind i overenskomsten. Spørgsmålet er så, hvad Mette Frederiksen siger til det?

Ikke noget - og det skal ikke ligge hende til last, for politikere skal ikke blande sig i forhandlingerne. Til gengæld kan man godt tillade sig at måle S på, hvad de gør. Og S har støttet en fuld lockout i KL’s bestyrelse.

Er det ikke bare en selvfølge for et parti, der tager ansvar (og stor respekt for det), og som ønsker at være regeringsbærende? Nej, ved den store konflikt i 1998 sagde S klart nej til lockout.

“Socialdemokraterne anbefaler, at vi ikke optrapper konflikten ... Konflikten er lovlig, og en lockout kan i værste fald gå ud over borgerne”, sagde Anker Boye (S), daværende næstformand i KL.

Mette Frederiksen bør nok studere Magisterbladets Gallup-målinger grundigt.

76 procent af S-vælgerne bakker op om lønmodtagernes tre hovedkrav. 57 pct. af partiets vælgere er modstandere af et regeringsindgreb.

S har i løbet af den seneste måned sat flere års fremgang i meningsmålingerne over styr. Og hvad sker der tilbage i Aalborg, hvor S gik til kamp mod NPM? Fagbevægelsen har sagt nej tak til Mette Frederiksen som taler 1. maj.

Redaktør
Jakob Elkjær

36

6 gode råd: Sådan forbereder du dig til jobsamtalen



ARTIKLER

- 7** Ny måling: Flertal mod regeringsindgreb i konflikt
- 28** Skab din egen virksomhed på 100 dage
- 32** Ensomhed er et grundvilkår for ledere
- 36** 6 gode råd: Sådan forbereder du dig til jobsamtalen
- 40** Vi skal sikre os kontrol over it-motorvejen
- 44** Kunst og kultur hiver ud-satte unge væk fra kanten
- 48** Studie uden karakterer giver kreative studerende



52

Advarsel: Udenlandske ph.d'er underviser uden at få løn



40

Vi skal sikre os kontrol over it-motorvejen



FASTE

- 3** LEDER
- 4** REDAKTØRENS KOMMENTAR
- 8** SIDEN SIDST
- 10** MÅNEDENS GANG PÅ #SOME
- 54** NYE BØGER
- 59** NYE BØGER
- 63** DEBAT
- 64** LEDIGE STILLINGER
- 66** MEDDELELSER

- 50** Verdens mest sejliveede dyr
- 52** Advarsel: Udenlandske ph.d'er underviser uden at få løn
- 55** MP Pension dropper 1.000 fossile selskaber
- 56** "Juleaften for de videbegærlige"

TEMA OM ARBEJDSLIV

- 12** Statslige chefer i bonusfest
- 14** Lønudviklingen for Løhdes statsansatte er gået i stå
- 16** De pæne pigers oprør er kommet for at blive
- 20** SKAT mistede trecifret milliardbeløb - er det derfor, vi skændes om småpenge?
- 23** Hvordan forsvandt milliarder af skatte-kroner?



28

Skab din egen virksomhed på 100 dage



HVAD BETYDER VIDEN FOR DIG?

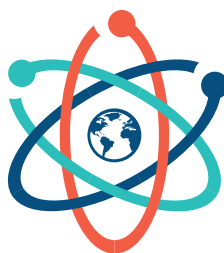
Dansk Magisterforening insisterer på, at uafhængig forskning er drivkraften for udviklingen af vores samfund. Men fri forskning er ikke en selvfølge. Derfor støtter vi op om March for Science, som finder sted **søndag d. 22. april 2018**. Du skal med!

**TILMELD DIG OG FIND YDERLIGERE INFORMATION PÅ
DM.DK/MARCHFORSCIENCE**



Dansk
Magisterforening

**STØTTER MARCH
FOR SCIENCE**



NY MÅLING: Flertal mod regeringsindgreb i konflikt

64 pct. af vælgerne i rød blok og 44 pct. af blå bloks vælgere mener ikke, at politikerne på Christiansborg skal blande sig i overenskomststriden. Danskerne bakker op om den danske model, vurderer valgforsker.

HVIS FORHANDLINGERNE i Forligsinstitutionen ender med strejker og lockout i hele den offentlige sektor, kan regeringen stoppe konflikten med et lovindgreb, der fastsætter løn- og arbejdsvilkår i den offentlige sektor i de kommende tre år.

Men selvom de fleste danskere vil blive berørt af en storkonflikt, mener et flertal ikke, at regeringen skal gribe ind. Det viser en meningsmåling, Gallup har foretaget for Magisterbladet.

Ifølge målingen mener 54 pct. af danskerne, at politikerne på Christiansborg ikke skal gribe ind i en konflikt, mens 37 pct. er mest for et indgreb.

Den største modstand findes blandt vælgerne i rød blok, hvor 64 pct. siger nej til et indgreb. Det gælder i særlig grad vælgere, der stemmer på Enhedslisten og SF, men selv blandt Socialdemokratiets vælgere er 57 pct. ikke tilhængere af politisk indblanding i forhandlingerne.

Større er tilslutningen til et indgreb i blå blok, hvor 50 pct. bifalder, at folketingspolitikkerne bringer en eventuel konflikt til ophør. Men også blandt de blå vælgere er der betydelig modstand mod politisk indblanding. 44 pct. af de danskere, der stemmer på et af de tre regeringspar-

tier eller Dansk Folkeparti, er imod indgreb.

“Tallene er et klart signal om, at der i befolkningen er et stort ønske om, at der bliver landet en aftale ad forhandlingens vej. Det er også mit ønske og håb. Der er ingen tvivl om, at en konflikt vil skabe et stort pres for at finde en løsning ved forhandlingsbordet”, siger DM-formand Camilla Gregersen.

Ifølge Kasper Møller Hansen, valgforsker og professor ved Københavns Universitet, vi-

ser Gallup-målingen, at et flertal på tværs af politisk observans bakker op om den danske model, hvor det ikke er politikerne, men arbejdsmarkedets parter, der aftaler løn- og arbejdsvilkår.

Kasper Møller Hansen vurderer samtidig, at målingen i høj grad afspejler de forventninger, der er til et regeringsindgreb, i de to blokke.

“Tallene viser ret tydeligt, at de røde vælgere er langt mere skeptiske over for, hvad man kan forvente af et regeringsindgreb. Det er helt naturligt, taget i betragtning at man har en blå regering. Omvendt tænker de borgerlige vælgere nok i højere grad, at det her skal overstås så hurtigt som muligt, så vi kan komme videre”, siger han.

Dilemma i S

Spørgsmålet om, hvad et politisk indgreb vil indebære, har i særlig grad presset Socialdemokratiet, der i modsætning til Enhedslisten, SF og De Radikale ikke har udtrykt støtte til de offentligt ansatte under forhandlingerne.

At 57 pct. af paritets vælgere i målingen er modstandere af et indgreb, viser tydeligt, at partiet befinder sig i et dilemma, mener Kasper Møller Hansen.

“Jeg tror, at det er helt forventeligt, at så mange S-vælgere er imod et indgreb. Og jeg tror faktisk også, at selve partiet mest er på de offentligt ansattes side i den her sag. Men de har jo valgt at spille kortet med, at man ikke blander sig i den danske model”.

Uklarheden om Socialdemokratiets holdning til spørgsmålet har kostet partiet dyrt den seneste tid, påpeger Kasper Møller Hansen. Og budskabet om, at man er et ansvarligt parti, sælger ikke stemmer.

“S har mistet 2,5 pct. af den tilslutning, partiet har bygget op blandt andet efter Mette Frederiksens bevægelse i værdipolitikken. Alt det har man sat over styr på bare en måned. Så det har gjort rigtig ondt, at partiet ikke kan stå ude på trappen og råbe, at de vil gøre alt for de offentligt ansatte”. ■

BØR POLITIKERNE I FOLKETINGET GRIBE IND I EN EVENTUEL KOMMENDE KONFLIKT?

Ja	16 %
Overvejende ja	21 %
Overvejende nej	23 %
Nej	31 %
Ved ikke	9 %

Kilde: Gallup for Magisterbladet. Undersøgelsen er gennemført 22.-26. marts blandt 1.154 repræsentativt udvalgte vælgere.

Se alle tallene
fordelt på partier på
Magisterbladet.dk



KUN HVER TREDJE SELVSTÆNDIG SPARER OP TIL PENSION

Mens mere end 75 pct. af lønmodtagerne indbetalte til pension i 2016, var det samme år kun hver tredje selvstændig eller 35 pct., som indbetalte til pension, viser de seneste tal fra Forskning & Pension ifølge dm privat. Kigger man alene blandt højtuddannede, viser der sig et noget andet billede. En undersøgelse blandt DM's medlemmer fra 2016 viste, at 68 pct. af de selvstændige magistre sparer op til pension.

Laveste antal offentligt ansatte i 30 år

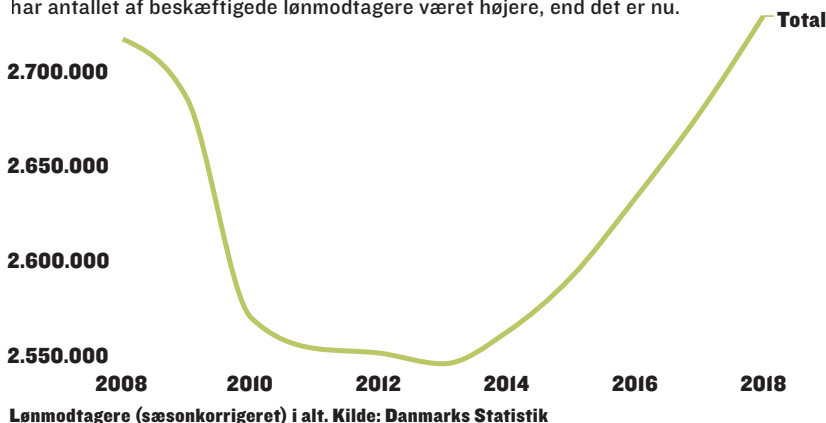
Ifølge en ny undersøgelse fra Arbejderbevægelsens Erhvervsråd (AE) er antallet af offentlige hænder nu per 1.000 borgere det laveste siden 1986. Det er især siden 2010, at udviklingen er vendt. Regeringen forventer, at det vil falde yderligere frem mod 2025, således at niveauet i 2025 er 12 pct. lavere end i 2010.

7 timer

til censur blev den endelige speciale-norm. Efter måneders tovtækkeri har censorer og studerende ved Københavns Universitet vundet en sejr i en strid om, hvor mange timer der skal afsættes til at bedømme et speciale. KU's Humanistiske Fakultet havde besluttet at halvere bedømmelsestiden fra 10 til 5 timer, men det medførte masser af kritik både internt og i pressen. Nu er ledelsen så gået med til at acceptere censorernes krav om en specialenorm på 7 timer.

Beskæftigelsen slår ny rekord

Fra februar til marts i år voksede lønmodtagerbeskæftigelsen med 7.200 personer, viser tal fra Danmarks Statistik. Aldrig før i Danmarkshistorien har antallet af beskæftigede lønmodtagere været højere, end det er nu.



UDVALG:

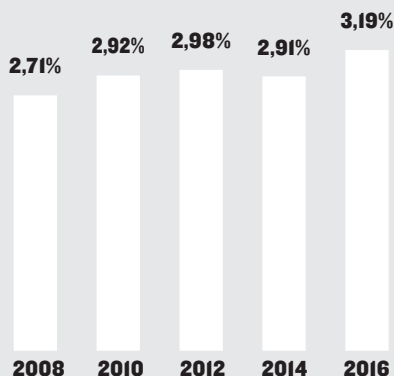
Udvid ret til kandidatuddannelse

I dag har akademiske bachelorer retskrav på at tage en 2-årig kandidatuddannelse, men retten forsvinder, hvis de træder ud på arbejdsmarkedet. Det såkaldte UUU-udvalg (Udvalg om bedre universitetsuddannelser) anbefaler, at retten udvides 2-3 år, så en nyuddannet bachelor får mulighed for at prøve kræfter med arbejdsmarkedet inden evt. videreuddannelse.

Læs mere på magisterbladet.dk

Danmark investerer massivt i forskning

65.972 mia. kr. eller 3,2 pct. af det samlede danske bruttonationalprodukt gik ifølge de seneste tal (2016) til forskning og udvikling (FoU). Erhvervslivet står for 42,9 mia. kr., mens den offentlige sektor brugte 23,1 mia. kr. Dermed ligger Danmark næsten på højde med Sverige (3,3 pct.) og højere end fx Finland (2,8) og Norge (2,0). I 2000 var de danske FoU-udgifter 2,19 pct. af BNP. Ifølge EU's såkaldte Barcelona-målsætning skal mindst 3 pct. af BNP investeres i FoU.



Kilde: Danmarks Statistik. FoU-udgifter i pct. af BNP efter pct. af BNP og tid

“Den aktuelle økonomiske udvikling kan karakteriseres som et tomt og kunstigt opsving – en vækstboble, der primært er finansiel”.

Peter Nielsen, lektor i politisk økonomi ved Roskilde Universitet, i Politiken

Mange timer på studiejobbet giver kandidatjob

Kandidatstuderende, der arbejder mere end gennemsnittet under studiet, har oftere et job efter færdiggjort uddannelse. Det viser en ny, stor undersøgelse fra Uddannelses- og Forskningsministeriet, som baserer analysen på 27.000 studerendes indberetninger af indkomst til SKAT. Fx er 78 pct. af de studerende i beskæftigelse efterfølgende, hvis de arbejder 15 timer om ugen under kandidatuddannelsen, skriver Politiken. Blandt studerende, der arbejder 7 timer om ugen, vil kun 65 pct. være i job umiddelbart efter endt uddannelse.

Farvel til olie, kul og tjæresand

MP Pension ekskluderer over
1.000 fossile selskaber

Læs mere i vores nye rapport om ansvarlige
investeringer på mppension.dk/ansvarlig



PENSIONSKASSEN

**Magistre
& Psykologer**

Månedens gang på #SoMe

Magisterbladet bringer her højdepunkter fra marts' små og store retoriske kampe på de sociale medier.



Spionerne bakker op [#enløsningforalle]

Den truende konflikt og overenskomstforhandlingerne har naturligvis været et vægtigt SoMe-tema i marts måned. Facebook og Twitter har flødt over med støtteerklæringer og udfald mod arbejdsgiversiden. Billedsiden har været rig på røde faner foran Forligsinstitutionen, bannere og gruppebilleder. En af de mere kuriøse støtter til arbejdskampen kom fra **Forsvarets Efterretningstjenestes medarbejdere**, der udsendte en pressemeddelelse om, at de bakkede op om overenskomstkravene. Lønmodtagernes chef-forhandler, **Flemming Vinther**, kvitterede på Twitter: "Spioner skyder støtteerklæring ind i overenskomststrid: "Vi passer på jer, mens I kæmper for os". Tak til vores hemmelige venner :) #enløsningforalle". Vi ser frem til filmatiseringen med Daniel Craig: "007 – licence to lunch".

POLITIKERLIVET ER FOR KORT TIL BORGERFORSLAG [#DROPLOFTET]

De studerendes organisationer havde lagt mange kræfter i at samle de 50.000 underskrifter, der skabte grundlag for danmarkshistoriens første borgerforslag, som Folketinget altså var forpligtet til at behandle. Forslaget var i al sin enkelhed at fjerne uddannelsesloftet, der gør, at man kun kan tage én uddannelse. Den samme entusiasme kunne man dog ikke spore hos politikerne. Studenterformand **Sana Mahin Doost** tweetede under hashtagget #dropløftet et billede fra en gabende tom folketingsaal, da forslaget skulle behandles. "For ringe", kommenterede blandt andre **Stine Bosse**, og **Gert Andersen** konstaterede, at politikerne sendte et stærkt signal om, at de ikke gad spille deres tid på borgerforslag. Venstres uddannelsesordfører, **Mads Fuglede**, kunne dog ikke se problemet: "Skal de ikke behandles som andre lovforslag, hvor der er en ordfører fra alle partier i salen?" Borgerforslaget blev nedstemt.

Kæmpe- babyer slog igen

[#takenkæmpebaby]

På sociale medier er balancen mellem virale hits og gigantiske selvmål hårfin. Det fik foreningen Konservativ Ungdom i Stor-Århus lov at mærke, da de mente, de skulle give fagforeningerne og de offentligt ansattes OK I8-kampagne noget modspil. Et billede af en blåhval blev ledsaget af budskabet om, at blåhvalers unger er verdens største babyer – hvis man ser bort fra "offentligt ansatte, der kun vil have mere i løn og ikke skattelettelse".

Kampagnen fik næppe den effekt, KU ønskede. Kritikken haglede ned over opslaget, og Konservatives – de voksnes – egen gruppeformand, **Mette Abildgaard**, gik på Twitter og kaldte kampagnen "uelegant og ufin".

Men samtidig opstod en slags modkampagne. Under hashtagget #takenkæmpebaby begyndte folk at takke offentligt ansatte for gode, professionelle gerninger. Eksempelvis takkede Liselotte Willer læger, sygeplejersker og radiologer, der hjalp hende til at beholde en af to kriseramte nyrer. Charlotta Lemark takkede skoletandlægen, der afbrød sin frokost for at behandle en elev med en knækket tand. Pernille Skipper takkede dem, der om natten rengør gader og veje, og Pia Piontek satte en slags trumf på, da hun takkede **kæmpebabyen Søren Pape** – Konservatives landsformand – for hans indsats som lærer i Bjerringbro.

PIND HAS LEFT THE BUILDING

Uddannelses- og forskningsminister **Søren Pind** har – igen – forladt Facebook. "I morgen klokken 9.00 lukker jeg min Facebook-side", skrev ministeren den 2. april, og det var ingen forsinket aprilss-

nar. Pinds Facebook-side var også tidligere lukket, men i december 2017 besluttede han at genåbne den specifikt med henblik på sin kampagne for at øge trykket i de københavnske vandrør.

3. april var der valg til bestyrelsen i HOFOR, og det valg brugte Pind som anledning til at stoppe sin kampagne og lukke FB-siden.

Månedens udvalgte SoMe-opslag fra **Svend Brinkmann**: Gæt en aprilsnarhistorie: [#VirkelighedenErDenStørsteAprilsnar]

1. Regeringen vil forbyde kunstigt fuldskæg i det offentlige rum.
2. Regeringen vil lade retten til at få en ægtefælle til landet afhænge af borgerens adresse.
3. Regeringen vil straffe visse typer kriminalitet dobbelt så hårdt i udsatte boligområder.
4. Regeringen vil begrænse fremmedsprog i det offentlige rum.

Ny attraktiv sundhedsordning



Sund på job
– *og i fritid*

Vil du vide mere – ring **39 15 32 61**

Det er nemt og trygt...

Sundhedsordningen hos Falck Healthcare giver dig

Behandlinger hos fysioterapeut og kiropraktor • Digitalt sundhedstjek

• Psykologisk krisehjælp • Guide til Sundhedsvæsenet

Statslige chefer i bonusfest

Mens 826 kontorchefer i staten sidste år fik engangsvederlag på 61.400 kr. per mand, fik en køkkenmedhjælper i gennemsnit 716 kr., en lokomotivfører 330 kr. og en biolog 3.280 kr. Skævheden kan underminere solidariteten mellem de offentligt ansatte, mener professor.

I staten er det først og fremmest de øverste chefer, der yder en særlig indsats. Det synes at være tilfældet at dømme efter tildelingen af bonusser, engangsvederlag og resultatløn i ministerier, styrelser og andre statslige institutioner.

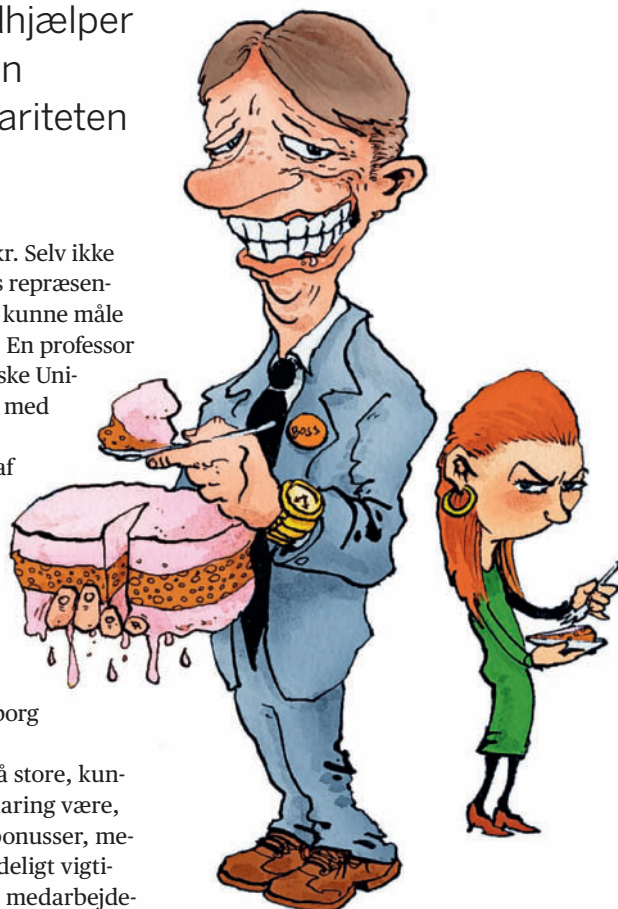
I 2017 blev 123 direktører og vice-direktører belønnet med vederlag på i alt 13 mio. kr., eller hvad der individuelt svarer til 106.400 kr. per mand. Længere nede i hierarkiet kunne 826 kontorchefer indkassere i gennemsnit 61.400 kr. Det fremgår af træk fra Finansministeriets løndatabase, som Magisterbladet har foretaget. De betragtelige beløb er betydeligt mere, end hvad en lang række andre personalegrupper fik i det forgangne år.

En gymnasielærer fik i gennemsnit 1.700 kr., mens en lokomotivfører blev belønnet med 330 kr., og en

seniorforsker fik 2.600 kr. Selv ikke professorerne, der ellers repræsenterer førende forskning, kunne måle sig med kontorcheferne. En professor på Danmarks Teknologiske Universitet blev fx belønnet med 2.900 kr. i gennemsnit.

Den skæve fordeling af bonusser mellem cheflangene og de øvrige personalegrupper tyder på, at ordningen ikke bliver brugt efter hensigten, mener Anders Drejer, professor i økonomi og ledelse ved Aalborg Universitet.

“Når forskellene er så store, kunne en nærliggende forklaring være, at de, der giver de her bonusser, mener, at cheferne er betydeligt vigtigere end alle de menige medarbejdere”, siger Anders Drejer.



Februar
23



FORHANDLINGERNE PÅ STATENS OMRÅDE BRYDER SAMMEN

Parterne står langt fra hinanden. Innovationsminister Sophie Løhde siger ifølge Børsen, at de offentligt ansatte på tre år har fået 18 mia. for meget i løn. På den modsatte flanke står **Flemming Vinther**, forhandler for lønmodtagerne: “Nu er vi lykkeligvis ude af krisen, og det skal også kunne ses på de statsansattes lønseddel”.

Februar
25



FORLIGSMANDEN INDKALDER PARTERNE TIL MØDE

“Arbejdsgiverne har givet nogle bud på lønrammen, men ingen af de bud har været i nærheden af at kunne matche den lønudvikling, der har været på privatområdet, og det strandede forhandlingerne på”.

Camilla Gregersen, formand for DM

OK 18

Sådan har konflikten udviklet sig

Det trækker op til lockout af 440.000 offentligt ansatte. Hvis ikke forligskvinde Mette Christensen kan få parterne til at nå hinanden, venter en historisk stor arbejdskamp. Det startede den 23. februar.

BONUSSE I STATEN FOR 906 MIO. KR.

Ifølge Finansministeriets løn-database blev der sidste år givet 906 mio. kr. i bonusser, engangsvederlag og resultatløn til 184.000 statsligt ansatte. Langt de største udbetalinger gik til chefer. Eksempelvis fik ansatte organiseret under Offentligt Ansattes Organisationer i gennemsnit 2.057 kr., mens 2.864 chefer organiseret under Akademikerne i gennemsnit fik 36.570 kr.

Stilling og beløb

Direktør	106.400 kr.
Kontorchef	61.400 kr.
Professor (DTU)	2.900 kr.
Lokomotivfører	330 kr.
Gartner	103 kr.

Kilde: Finansministeriets forhandlingsdatabase

Men hvor det eksempelvis er sandsynliggjort, at en administrerende direktør i en børsnoteret virksomhed kan have større betydning for aktiekursen end virksomhedens performance, findes der ikke tilsvarende indikationer for offentlige lederes værdi, lyder det fra Anders Drejer. En dansk undersøgelse af resultatløn fra 2011 har desuden vist, at der ikke kan måles nogen sammenhæng mellem statslige styrelsescheferes præstationer og de bonusser, der efterfølgende gives.

“Styrelseschefer har en meget bred vifte af opgaver. Og det er en type af opgaver, hvor det er ret svært at definere, hvad det præcise krav skal være, så man kan måle, om kravet er opfyldt. Og der vil være en stribe af ad hoc-opgaver, som du slet ikke kan få ind i de ligninger. For det var en form for algoritmer, man forsøgte at lave, som skulle definere bonusudløsningen”, siger Jørgen Grønnegård, professor emeritus ved Institut for Statskundskab ved Aarhus Universitet og medforfatter af undersøgelsen. Han mener, at belønning i form af engangsvederlag giver mere mening.

“Her går man ind og siger: Det var rigtig svært for dig sidste år, eller: Du gjorde det rigtig godt. Pointen er, at det er en skønmæssig afgørelse, og det er ikke noget, du kan sætte på formel”.

Ifølge Anders Drejer er der dog fare for, at engangsvederlagene fungerer som en form for skjult løn.

“Det vil sige, at man af en eller anden grund er så glade for cheferne, at man synes, de simpelthen skal have lidt ekstra, hvilket man så kan gøre via engangsvederlag”.

At noget kunne pege i den retning, viser tildelingen af engangsvederlag til kontorchefer. Siden 2011 har en gennemsnitlig kontorchef hvert år modtaget beløb, der svinger mellem 48.300 og 55.500 kr. Og hvis bonus, vederlag og resultatløn generelt fungerer som “skjult” kompo-

nent i den samlede løn, er det meget uheldigt, mener Anders Drejer.

“Jeg synes, det er et kæmpe problem, for meningen var, at folk skulle yde en ekstra indsats for at opnå nogle ting, de ellers ikke ville opnå, noget ekstraordinært. Men det gør du jo ikke, hvis bonusser i virkeligheden er en del af lønnen. Så får man jo bonusser i kraft af en ordinar indsats”, siger han.

Ifølge Anders Drejer kan begunstiggelsen af chefer være direkte skadelig for arbejdspladserne i det offentlige.

“Hvis de ansatte får indtryk af, at chefer er særligt privilegerede, så sætter det jo solidariteten på prøve”, siger han.

“Jeg tror, at de statslige chefer undervurderer, hvor afhængige de er af medarbejdernes velvilje”.

De 123 direktører, der ifølge Finansministeriet fik de højeste bonusser, hev i gennemsnit 106.400 kr. hjem i engangsvederlag sidste år. Til sammenligning måtte en gartner nøjes med 103 kr. i snit.

Forskellen er urimelig stor, mener Ellen K. Lykkegård, formand for den offentlige gruppe under 3F.

“Kravene til alle de statslige medarbejdere er tårnhøje. Så når en direktør har hentet over 1.000 gange så meget i bonus og vederlag som en gartner, er det ikke en fair balance”. ■

“Jeg tror, at de statslige chefer undervurderer, hvor afhængige de er af medarbejdernes velvilje”.

Anders Drejer, professor, Aalborg Universitet

Februar
26



Foto: KL

FORHANDLINGSSAMMENBRUD PÅ DET KOMMUNALE OMRÅDE

“Ansatte i kommuner skal have en ordentlig løn, men det er ikke ansvarligt at kræve en langt større lønstigning end det private forlig”.

Tweet fra KL's forhandler, **Michael Ziegler**

Februar
27



Foto: DSK

SAMMENBRUD I OK-FORHANDLINGERNE FOR 137.000 REGIONANSATTE

“Vi kræver ingen lønfest, men vi mener, at tiden er inde til at sikre et fremskridt i reallønnen for alle danske lønmodtagere”.

Sygeplejerskernes formand, **Grethe Christensen**, der også er topforhandler for de ansatte i regionen

Februar
28



Illustration: Adam O.

EKSPERT: CORYDON DEN VÆSENTLIGE ÅRSAG TIL KONFLIKT

“Finansministeriet er selvfølgelig sat i verden for at holde styr på den offentlige pengekasse, men ved at lægge Personalestyrelsen og Økonomistyrelsen sammen får du en stærk kobling mellem arbejdsgiverrolle og udgiftspolitik”.

Arbejdsmarkedsforsker **Laust Høgedal**

Lønudviklingen for Løhdes statsansatte er gået i stå

Fraregnet inflation er lønnen for 137.000 statsansatte steget med blot 0,2 pct. siden 2015. Ansatte i den private sektor har oplevet en fremgang på 3 pct.

Det vakte opsigt, da innovationsminister Sophie Løhde (V) i februar beskyldte lønmodtagerne for at være mest optagede af at "tage og ikke give".

Men ifølge Finansministeriets egne tal er lønudviklingen for statsansatte omfattet af en overenskomst under de fire centralforbund OAO, COIO, AC og LC så godt som gået i stå.

Fra 2015 til 2017 er den gennemsnitlige månedsløn for de i alt 137.000 statsansatte steget med godt og vel 1.000 kr. Men når udviklingen i forbrugerpriser trækkes fra, er der reelt kun 107 kr. tilbage før skat. Det svarer til en reallønsfremgang på 0,2 pct., viser Magisterbladets beregnin-

ger af løndata fra Moderniseringsstyrelsens forhandlingsdatabase.

Mens inflation dermed har forøret de statsansattes lønstigninger, har privatansatte ifølge Danmarks Statistik i samme periode oplevet en reallønsfremgang på 3 pct.

For flere job i staten er der ovenikøbet tale om reallønstab. Det gælder eksempelvis nyuddannede akademikere, der ansættes som fuldmægtige eller videnskabelige assistenter. Men også faggrupper som gartnere, togførere og ansatte blandt forsvarets stampersonel har oplevet reallønstilbagegang på mellem -0,7 og -1,7 pct. og altså været med til at trække de offentlige lønninger ned.

Ifølge professor og arbejdsmarkedsforsker Henning Jørgensen fra

Marts

1

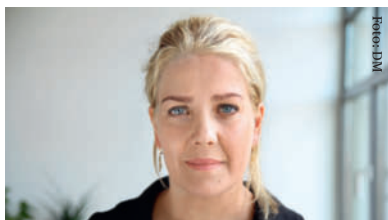


Foto: DM

DM-FORMAND: OK-FORHANDLINGER STRANDEDE PÅ LØNNEN

"Vi har haft nogle magre år på det offentlige område, hvor der er indgået vedligeholdelsesoverenskomster".

DM's formand, **Camilla Gregersen**

Marts

1



Foto: Finansministeriet

FORÅRSFLIRT UDEBLEV I FORLIGSINSTITUTIONEN

"Jeg tror, at danskerne vil være totalt uforstående over for, hvis vi skulle havne i den triste situation for alle parter, at vi får en storkonflikt".

Sophie Løhde, innovationsminister og topforhandler

Marts

2



Maleri: Erik Henningsen

IKKE KUN I GAMLE DAGE: 1.387 MAGISTRE I STATEN UDTAGET TIL STREJKE

"De offentlige arbejdsgivere i staten, kommuner og regionerne er i færd med at sætte afgørende dele af den unikke danske sammenhængskraft ud af spil. Derfor er vores konfliktgrundlag, at der skal være fremskridt og ikke forringelser for alle".

Pressemeddelelse fra **lønmodtagernes forhandlingsfællesskab**

Aalborg Universitet forklarer tallene de hårdt optrukne positioner under OK 18-forhandlingerne, hvor lønmodtagerne har krævet betydelige lønstigninger, mens Sophie Løhde har insistet på, at de offentligt ansatte har fået for meget i løn sammenholdt med udviklingen i den private sektor.

“Det sidste er korrekt, når man kigger på perioden 2008-2013, men efterfølgende flader det ud, og tallene er uden diskussion umisforståelige, for så vidt at de statsansatte de seneste år har haft en meget begrænset lønudvikling”, siger han.

Udfordringen for lønmodtagerne har imidlertid været, at CFU (Centralorganisationernes Fællesudvalg) i 2015 forpligtede sig til at medvirke til at udligne den forskel i lønudviklingen, der opstod i 2008 og de følgende år.

Og det forhold har i den grad præget forhandlingerne, påpeger Henning Jørgensen.



“På den ene side er det selvfølgelig i arbejdsgivernes interesse at følge op på hensigtserklæringen, CFU skrev under på i 2015. På den anden side har de sidste års ringe lønudvikling sat lønmodtagerorganisationerne under et hårdt pres”, siger han.

Det gør det nemlig utænkeligt for forhandlerne at gå tilbage til medlemmerne med et beskedent resultat, ikke mindst sammenholdt med at dansk økonomi befinder sig i et opsving. De Økonomiske Råd og Nationalbanken forudser i nye prognoser lønstigninger i den private sektor på henholdsvis 9,2 og 8,8 pct. over de næste tre år.

“Der har været et bundet mandat fra starten af, nemlig mærkbare reallønsstigninger, ellers ville det ikke blive stemt hjem af medlemmerne. Og så har forhandlerne ikke gjort deres arbejde godt nok”, siger Henning Jørgensen.

Og med en reallønsstigning på blot 0,2 pct. er CFU's lønkrav “helt rimelige”, mener DM-formand Camilla Gregersen.

“Tallene er uden diskussion umisforståelige, for så vidt at de statsansatte de seneste år har haft en meget begrænset lønudvikling”.

Henning Jørgensen, professor

“Tallene viser sort på hvidt, at den offentlige arbejdsgiverside har været helt forkert på den, når den har malet et billede af, at det offentlige generelt er lønførende. De privatansatte DM-medlemmer har fået flotte lønstigninger, hvilket jeg er glad for, og det bør også føre til en lønstigning for de offentligt ansatte”.

Og fra Sophie Løhde lyder det, at det er “helt rimeligt”, at de statsansatte ønsker mere i løn, som hun skriver i en skriftlig kommentar til Magisterbladet.

“Vi har flyttet os undervejs i forhandlingerne, og vi er klar til at give en pæn lønstigning, så vi forhåbentlig kan indgå en ny overenskomsttale”. ■

Marts

3



Foto: Lars Bech

VI KNOGLER - VIS LIDT RESPEKT

“Det kan kun være en McKinsey-konsulent, der har instrueret statens arbejdsgiver i, at man kan kue offentligt ansatte til at levere bedre kvalitet. Det ender med at koste os vores engagement. Strejke er det eneste våben, vi har. Og det er værd at huske på, at andre før os har taget kampen”.

Henrik Tarp Vang, tillidsrepræsentant for 100 administrative akademikere på Københavns Professionshøjskole

Marts

4



Foto: Lars Bech

LEKTORER ER TRÆTTE AF LØHDES KRIGSRETORIK

“Det handler om vores egne løn- og ansættelsesvilkår, men det handler jo i sidste ende lige så meget om kvaliteten af det arbejde, som vores studerende skal levere, når de træder ud på arbejdsmarkedet».

Kirsten Kortbek, lektor på pædagoguddannelsen, Campus Carlsberg

Marts

5



Foto: AC

OK 18

Sådan har konflikten udviklet sig

STREJKEVARSEL UDVIDET: 263 DM'ERE SKAL STREJKE I REGIONERNE OG 440 I KOMMUNERNE

“Vi kæmper for at nå en forhandlingsløsning i Forligsinstitutionen, men det bliver svært. Vi vil ikke finde os i at indgå aftaler med en modpart, som ikke vil lytte”.

Lars Qvistgaard, formand for AC

De pæne pigers oprør er kommet for at blive

De er velfærdssamfundets kernetropper og passer vores børn, ældre og syge. Men de bærer et åg som dårligt lønnede, og det har årtiers kamp stort set ikke ændret på. Derfor vil Danmark eksplodere i strejker igen og igen, hvis de kvindedominerede fag ikke får et reelt løft, siger en historiker og en fagforeningsboss.

Vi har fundet os i alt for meget” hedder den ph.d.-afhandling, som historiker Astrid Elkjær Sørensen har skrevet om kvindefagernes langtfra fuldførte ligestillingsprojekt. Kvinderne i den offentlige sektor hjælper babyer til verden og passer vores børn, ældre og syge. De har solide uddannelser og tager ansvar, men de får mindre i løn end mændene i sammenlignelige fag. En ny-

uddannet sygeplejerske på et sygehus får ca. 24.000 kr. om måneden, mens en offentligt ansat diplomingeniør med samme længde uddannelse har en vejledende startløn på minimum 37.400 kr.

“Kvinderne er vrede, og deres vrede bliver forstærket af, at de føler sig trykket på andre områder end løn. Hvis man var tilfreds med arbejdsforholdene, så havde man måske nemmere ved at tilgive den dårlige løn. Men der er et stort pres på

den offentlige sektor, og man har i dag ikke de goder, som man tidligere kunne veksle mod den dårlige løn”, siger Astrid Elkjær Sørensen.

I ph.d.en beskriver hun, hvordan de kvindedominerede fag reelt har været i oprør i årtier. Næsten lige siden de som relativt nyansatte omsorgsarbejdere i velfærdsstaten blev indplaceret på en lav løn i tjenstemandsreformen i 1969.

“Kvindefagene var nye dengang. De bestod af mange grupper, og de

Marts

6



Foto: UFM hjemmeside

MINISTERIER FORBEREDER SIG PÅ LOCKOUT

“Generelt er det sådan, at vi holdningsmæssigt er helt på linje med vores forhandlere, når det drejer sig om frokostpause og løn, for vi synes, at vi yder en stor indsats”.

Camilla Badse, DM-tillidsrepræsentant i Uddannelses- og Forskningsministeriet

Marts

7



Foto: Scanpix

120.000 OMFATTET AF STØRSTE LOCK-OUTVARSEL I DANMARKSHISTORIEN

“Jeg har besluttet som konsekvens af de faglige organisationers strejkevarsel, at Finansministeriet er nødt til at svare igen med en omfattende lockout. Det er et skridt, som vil få virkning fra 10. april”.

Sophie Løhde, innovationsminister

Marts

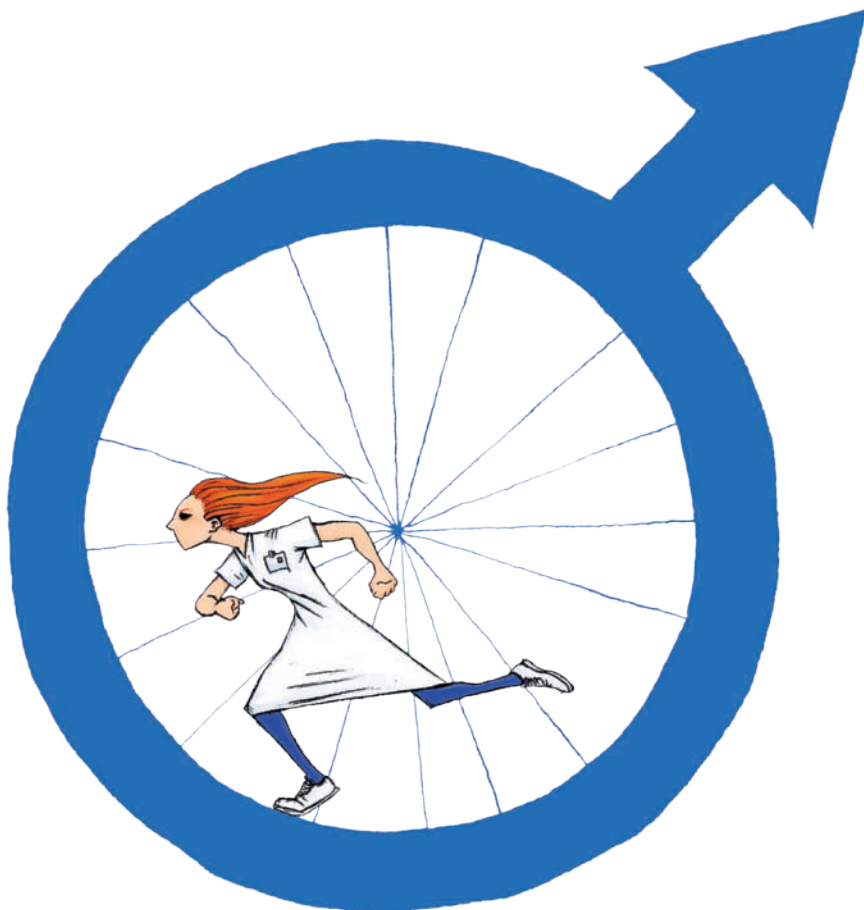
7



Foto: Frederik Kollin

“SHIT ... HVAD NU?”

... sagde en underviser i rød trøje på UC Syd. “Det var min første tanke. Så kom gejsten, accelerationen, spændingen. Endelig gør vi op med det! Og nu kommer bekymringen. For det, der virkelig ligger mig på sinde, er eleverne. Hvad med deres praktik, hvad med deres eksamen, deres studium? Hvordan går det dem?”



var dårligt repræsenteret i forhandlingerne i forhold til mandefagene. Kvindefagene var oppe imod, at der i 1969 var en generel diskurs om,

at kvindens arbejde ikke skulle lønnes som en mands, og omsorgsfagene blev set som næstekærlige gerninger”, siger Astrid Elkjær Sørensen.

Kvinder er slået hjem i ludo

De kvindedominerede fag har siden forsøgt sig med mange strategier for at få udjævnet forskellene. I 1995, 1999 og 2008 trak nogle af fagene - med sygeplejerskerne som faste gengangere - det ultimative våben og gik i strejke. Men alt sammen forgæves, i den forstand at løngabet fra 1969 ikke er lukket.

Ovenikøbet er pædagogerne, sygeplejerskerne, sosu-assistenterne og jordemødrene undervejs blevet slået hjem i ludo, fordi de i 1990'erne måtte betale dyrt for “omsorgsgoder” som bedre barsel og barns sygedage. Goderne betød, at der kun var plads til mindre lønstigninger - ganske ironisk af den grund, at kvinderne også derhjemme var hovedleverandører af omsorg.

“Da goderne siden blev skrevet ind i overenskomsterne på det øvrige arbejdsmarked, kostede det ikke nær så meget på lønnen, fordi mændene bruger dem mindre. Så de kvindedominerede fag har betalt dyrt for kvindernes rolle i hjemmet”, siger Astrid Elkjær Sørensen. >>

Marts

8

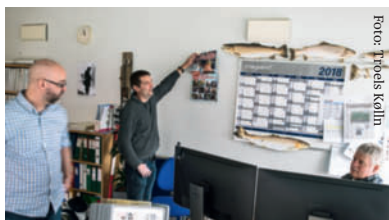


Foto: Troels Kohn

MEDARBEJDERE PÅ ESBJERG RÅDHUS: “DET HANDLER OM RIMELIGHED”

Efter 10 års ansættelse har miljømedarbejder i Esbjerg Kommune **Thomas Løkkebø** kun oplevet en lønstigning på et par tusinde kroner: “At man lockouter så hurtigt og voldsomt, viser bare, at staten og KL giver den maks. gas og ikke har tænkt sig at give forhandlingen en ordentlig chance. Det er lidt unfair at forhandle med nogen, der har monopol. Hvis de vælger at udnytte det, så er de overmægtige”.

Marts

8



Illustration: Adam O.

#OK18: KAMPEN FOREGÅR OGSÅ PÅ DE SOCIALE MEDIER

“I 2013 lockoutede kommunerne alle lærere med påstand om, at de skulle normaliseres. I 2018 lockouter KL alle lærere, fordi man ikke vil give dem samme vilkår som alle andre. Dybt utroverligt”.

Anders Bondo, lærerformand, på Twitter

Marts

9



Foto: Folketinget

OK 18

Sådan har konflikten udviklet sig

DF STØTTER LØNMODTAGERNE

“Der er en bodsgang at gå i forhold til lærerne, der blev kørt fuldstændigt over ved sidste konflikt”.

Partiformand **Kristian Thulesen Dahl** til de offentlige arbejdsgivere på KL's årsmøde

>>

I foråret udgiver hun en bog med titlen "Pæne pigers oprør - Ligestillingsprojekter i de kvindedominerede fagforbund 1985-2010". Motivationen finder hun, fordi historisk viden er vigtig i den politiske debat anno 2018, og fordi hun er ramt på sin retfærdighedssans.

"Det er ikke rimeligt, at vi systematisk vedbliver med at værdisætte det arbejde, kvinder traditionelt har udført, så meget lavere end det arbejde, som mænd traditionelt har udført, når arbejdet er lige nødvendigt at udføre, og vi er lige afhængige af det", siger hun.

Kvindeløn er ingen sællert

Når de kvindedominerede fag stort set har kæmpet forgæves for at indhente lønefterslæbet, skyldes det også, at den øvrige fagbevægelse ikke har været begejstret for at give kvindefagene ekstra ved forhandlingsbordet. Sagen er, at de offentlige fag skal enes om at dele den "lønkafe", staten, regionerne og kommunerne kommer med.

Det bekræfter Bente Sorgenfrey, der har fulgt forhandlingerne i de seneste årtier som formand for pædagogerne i BUPL fra 1994 til 2003 og siden som formand for FTF.

"Skulle pædagoger og sygeplejersker have mere, måtte det ske på bekostning af fx akademikerne og skolelæreres lønudvikling, og det er klart, at det kan man ikke bare sidde og aftale, for det er ikke en sællert i baglandet hos dem, der skal betale", siger Bente Sorgenfrey.

I 2008 satte sosu-assisterter, pædagoger og sygeplejersker alle kræfter ind på mere lige løn. De strejkede i op til otte uger.

"De fik en lille smule mere procentvist, end hvis de ikke havde strejket. De ville også rigtig gerne have haft en forpligtende ligestillingskommission, som man havde i Norge. Men det fik de ikke. De fik en lønkommission, der blev en bred snak om ingenting", siger Astrid Elkjær Sørensen.

Et oprør, der ikke vil dø

"Men med strejken i 2008 gjorde man ligeløn til et emne, der bare ikke vil gå væk. Det er blevet noget, man ikke bare skriver om 8. marts, men hele året, og det fylder i hele samfundet", siger Astrid Elkjær Sørensen.

Også magistrene kan takke kvinderne i omsorgsfagene for, at der i dag er større fokus på ligeløn, siger hun. Det ses fx i kampagnen #Del-

"Det er ikke rimeligt, at vi systematisk vedbliver med at værdisætte det arbejde, kvinder traditionelt har udført, så meget lavere end det arbejde, som mænd traditionelt har udført, når arbejdet er lige nødvendigt at udføre, og vi er lige afhængige af det".

Astrid Elkjær Sørensen, historiker

DinLøn, som ruller i øjeblikket med 38 fagforeninger om bord.

I den brede befolkning er der også voksende sympati for de kvindedominerede fags kamp, vurderer Astrid Elkjær Sørensen, og Bente Sorgenfrey er enig:

"Man kan diskutere, om man vil have skattelettelser og billigere biler, eller om man vil have ordentligt lønnede ansatte, som tager sig af ens gamle mor og børnene. Mange vil helst have det sidste", siger hun.

Magisterbladets nylige Gallup-undersøgelse viste fx, at 63 procent af danskerne havde mest sympati for lønmodtagerne under OK 18-forhand-

Marts

9



Foto: Colourbox

GALLUP: 63 % AF DANSKERNE STØTTER DE OFFENTLIGT ANSATTE

"Jeg tror grundlæggende, det hænger sammen med én ting, nemlig at der er en gigantisk opbakning til den danske velfærdsstat og derfor også en sympati med de folk, der producerer velfærden. Lockoutvarslerne har jo været krigsførelse og en total magtdemonstration".

Flemming Ibsen, arbejdsmarkedsforsker, AAU

Marts

10



Foto: Cepos

CEPOS: FORHANDLINGSSYSTEM SPILLER FALLIT

"Det ser noget dystert ud. Jeg tror, at selv om man kan blive enige, så må tingene nødvendigvis blive afstemte, og den mekanisme, jeg tror vi får, vil være mere markeds-mæssig".

Henrik Christoffersen, forskningschef i CEPOS

Marts

12



Foto: Anette Rasmussen

OK 18

Sådan har konflikten udviklet sig

"NU HAR VI BRUG FOR JERES STYRKE"

"Tro mig, vi har forhandlet stærkt. Vi har gjort alt, hvad vi kan. Nu har vi brug for jer. Brug for jeres styrke".

Camilla Gregersen til 100 DM'ere på Københavns Professionshøjskole

lingerne, mens kun ni procent havde mest sympati for arbejdsgiverne.

Astrid Elkjær Sørensen ser også utilfredsheden i kvindefagene udtrykt ved, at der nogle steder er mangel på sygeplejersker og sosu-assistenten:

“Man kommer ikke uden om på et eller andet tidspunkt at adressere, at de her omsorgsfag ligger så lavt i lønhierarkiet. Så længe man ikke adresserer det, bliver utilfredsheden ved. Så vil vi bare kunne vente på, at det eksploderer i strejker igen og igen”.

Politikerne må på banen

Historikeren og FTF-formanden mener, at politikerne må på banen, som de har været det i Sverige og Norge. Her har politikerne på forskellig vis lagt planer for at udligne lønigheden i den offentlige sektor, og det har medvirket til mere ro på arbejdsmarkedet.

Men i Danmark melder de fleste politikere hus forbi. De vil ikke blande sig. Den interne fordeling af lønkroner må fagbevægelsen selv klare, mener de. Og faktisk fik to fag tidligt i dette års overenskomstforhandling tilsagn fra den øvrige fagbevægelse om ekstra penge. De skulle gå til sygeplejersker og sosu-assistenten i kommunerne, hvor der er rekrutteringsproblemer. Det var nyt, men

småt set i forhold til de store summer, som det vil koste at bringe de kvindedominerede fag lønmæssigt i balance med lignende mandefag.

Klar det selv i det faglige system

Realpolitisk er den slags faglige aftaler den eneste vej frem for at indhente lønefterslæbet, mener Lisbeth Pedersen. Hun sad i Lønkommissionen (2008-2010) og er forskningschef ved VIVE - Det Nationale Forsknings- og Analysecenter for Velfærd.

“Mange politikere vil ikke have skatteforhøjelser på grund af en lige-

lønsdebat. De er mere optagede af, at den offentlige sektor ikke må blive dyrere”, siger hun.

“Jeg er ikke enig i, at kvindefagernes utilfredshed er en brændende platform for velfærdsstaten, for de unge kvinder vælger stadig at blive sygeplejersker og pædagoger. De søger ikke over i de mere velbetalte mandefag, og den almindelige lønmodtager er ikke optaget af lønoprøret. Når man foretager kvalitative studier af, hvad unge kvinder drømmer om, er det for størstedelens vedkommende noget meget traditionelt. De vil have mand, børn og sølvtøj”.

At se til Norge og Sverige efter inspiration er heller ikke en dokumenteret løsning. Ganske vist er der begge steder politiske planer for udligning af lønforskel mellem mande- og kvindefag, men de udmønter sig ikke i en større reduktion af løngabet end i Danmark, siger Lisbeth Pedersen.

“Så løsningen må ligge inden for det faglige system. De bliver nødt til at løse det selv, og det kommer til at blive en meget langsom udligning af lønforskel”.

Hvor mange år vil der gå, før der er balance?

“Det kan jeg ikke svare på. Rigtig mange”. ■

“Man kommer ikke uden om på et eller andet tidspunkt at adressere, at de her omsorgsfag ligger så lavt i lønhierarkiet. Så længe man ikke adresserer det, bliver utilfredsheden ved. Så vil vi bare kunne vente på, at det eksploderer i strejker igen og igen”.

Astrid Elkjær Sørensen, historiker

Marts

13



Foto: Coloumbx

AFTALE OM KONFLIKTLÅN TIL MEDLEMMER BERØRT AF STREJKE ELLER LOCKOUT

“Der er tale om et lån, hvor vi kompenserer medlemmer for både løn og pension. Lånet betales tilbage, ved at medlemmet ikke skal betale ordinært kontingent i en periode”.

Camilla Gregersen, DM-formand

Marts

14



Foto: Coloumbx/Atwood

STATENS ARBEJDSGIVER: MADPAKKESTRID ER PRINCIPIEL

“Moderniseringsstyrelsen er derfor fortsat af den helt klare opfattelse, at de lokale kutymer om betalt spisepause, som måtte være opstået i statsligt regi, ikke udgør en integreret del af det statslige overenskomstgrundlag”.

Brev fra **Moderniseringsstyrelsen** til CFU, Centralorganisationernes Forhandlingsudvalg

Marts

15



Foto: Troels Kollin

TEKNISKE OG ADMINISTRATIVE AC'ERE PÅ AARHUS UNIVERSITET BLIVER LOCKOUTET

“Vi tænker jo normalt på hinanden som kolleger i et stærkt fællesskab. Men nu er man pludselig blevet opmærksom på, at der er nogle, som står udenfor. Det er ubehageligt for alle parter. Hvis der kommer konflikt, vil der være nogle sår, der skal heles bagefter”.

Louise Bornemann Søb, administrativ AC'er i studieadministrationen

SKAT mistede trecifret milliardbeløb – er det derfor, vi skændes om småpenge?

Mens forskellen på arbejdsgiveres og lønmodtageres udspil om løn under OK 18 har været cirka 1,5 mia. kroner, så har SKAT mistet eller tilbagebetalt over 100 mia. kroner af danskernes skatte kroner de seneste år. Det er klart, at de penge mangler i statskassen, påpeger økonomiprofessor.

Lønnen er en af de tre store knaster, der har skilt arbejdsgiverne og lønmodtagerne i forhandlingerne om en ny overenskomst til de offentligt ansatte.

Arbejdsgivernes udgangspunkt har været, at lønnen maksimalt må stige 6,7 procent de næste tre år. Nej, den skal stige 8,2 procent, har været lønmodtagernes bud. Den uenighed er opgjort til at svare til omkring 1,5 mia. kroner.

Men mens 1,5 mia. kroner fra eller til i lønudvikling har været et centralt punkt, så er pengene de seneste år fosset ud af Danmarks statskasse. Omkring 121 mia. kroner har SKAT siden 2004 enten direkte

Marts

16

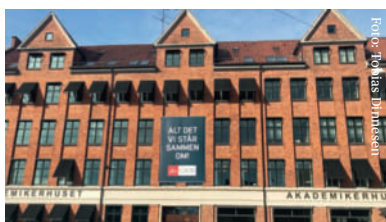


Foto: Tobias Dinesen

MEDLEMMERNE VÆLTER IND I DM

“Dels er det ikke sjovt at stå uden for fællesskabet på en arbejdsplads, dels bliver det også pludselig tydeligt for mange lønmodtagere, at de har en interesse modsætning i forhold til arbejdsgiver, som de godt kan glemme i hverdagen”.

Professor **Henning Jørgensen**, fordi DM i I. kvartal fik lige så mange nye medlemmer som i hele 2017

Marts

17



Foto: Troels Kellin

“HVAD BILDER DE SIG IND?”

“Der har været fyringer, fyringer, fyringer. Der er skåret så meget, at man tror, det er løgn. Byggeriet her skal jo finansieres. Og det betyder bare, at vi skal løbe virkelig, virkelig stærkt for at følge med. Vil de nu også byde os at tage frokostpausen?”

Joan Uhrenholt, organisationskonsulent på Aarhus Universitetshospital

Marts

19

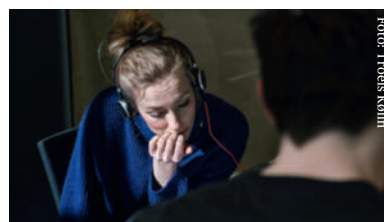


Foto: Troels Kellin

MASSER AF SPØRGSMÅL TIL DM'S KONFLIKTBERSKAB

“Det er mest de konkrete tekniske spørgsmål, det handler om. Barsel, kurser, konfliktlån osv. Men bag det ligger en ægte bekymring for, hvad fremtiden bringer. Og ikke mindst en stor opbakning til fagbevægelsen”.

Trine Lund Nielg, forhandlingskonsulent i DM



tabt eller måttet tilbagebetale danskerne på grund af rod i butikken (se gennemgangen på de følgende sider, red.).

Hertil kommer, at det i april 2017 fremgik af en rapport fra revisionsfirmaet PwC, at den samlede gæld til det offentlige løb op i knap 100 mia. kroner, men at det kun var realistisk at inddrive omkring de 20 mia. kroner. 80 mia. kroner er med andre ord gået tabt.

“Det er klart, at de penge mangler i kassen et eller andet sted, og de kunne efter temperament og politiske holdninger bruges på forskellige områder”, siger Torben M. Andersen, økonomiprofessor på Aarhus Universitet.

Han forklarer, at var fx de 80 mia. kroner ikke forsvundet, så havde den offentlige gæld også umiddelbart været 80 mia. kroner mindre.

“Det betyder, at når man foretager holdbarhedsberegninger, ville der med 80 mia. kroner ekstra have været råd til enten lidt højere udgifter eller lidt lavere skatter”, siger Torben M. Andersen.

SKAT har dog i lang tid vidst, at det ikke ville være muligt at få de 100 mia. kroner tilbage, forklarer skatteadvokat Eduardo Vistisen, som bl.a. har undervist i førelse af skattesager og skatteproces på cand.merc.aud.-studiet på Copenhagen Business School.

“Det tager mange år for SKAT at indhente det tabte”.

Eduardo Vistisen,
skatteadvokat

“Gælden er gennem perioden blevet forværret, fordi inddrivelsen af gælden ikke har fungeret. Nu anslår man kun at få 20 procent af pengene tilbage. Og det er meget alvorligt. 100 mia. kroner er et meget stort beløb”, siger Eduardo Vistisen.

Troværdigheden er væk

Det var Rigsrevisionen og EU-Kommissionen, der havde bedt Skatteministeriet om at ændre posteringerne i statsregnskabet, så de 100 milliarder ikke længere fremgik som penge, man regnede med at få ind.

At de mange mistede milliarder af danskernes kroner ikke kan hentes hjem igen, skyldes først og fremmest ifølge Skatteministeriet, at flere af skyldnerne ikke er i stand til at betale, og SKAT må ikke inddrive gæld hos skyldnere uden betalingsevne.

Den 13. juni 2017 lancerede regeringen og skatteminister Karsten Lauritzen (V) en redningsplan for SKAT, “Et nyt skattevæsen”, hvoraf det fremgår, at regeringen vil investere ca. 7 mia. kroner frem mod

»

Marts

22



Foto: KL

KL-FORMAND: OMFATTENDE KONFLIKT PÅ MEGET TYNDT GUNDLAG

“Man risikerer at gamble med både den danske model og tilliden til hele overenskomstsyste- met på det offentlige område, hvis man kaster Danmark ud i en meget omfattende konflikt på så tyndt et grundlag”.

Aarhus borgmester og ny KL-formand **Jacob Bundsgaard**

Marts

22



Foto: Henrik Møstphed

10.000 TILLIDSREPRÆSENTANTER TIL STORMØDE

“Vi akademikere er jo ikke vant til det med strejke og lockout. Så hvad er det egentlig, vi skal gøre? Det er sådan noget, jeg håber på, at vi får hjælp til”.

Trine Binding, tillidsrepræsentant i Rødovre Kommune

OK 18

Sådan har konflikten udviklet sig

Marts

26



Foto: FOA

FOA-FORMAND: PÅ VEJ MOD ANDENRANGS ARBEJDSMARKED

“Vi skal have alt det, de privatansatte får, ellers vil det offentlige arbejdsmarked ende med at være et andenrangs arbejdsmarked, hvor lønforskellen mellem de privatansatte og de offentligt ansatte bare vokser og vokser”.

Dennis Kristensen, formand for FOA

»

» 2020 i skatteforvaltningens samlede ressourcer. Forventningen er, at der frem mod 2020 skal rekrutteres op mod 2.000 nye medarbejdere i skatteadministrationen.

Men i planen fremgår det også, at borgeres og virksomheders gæld til det offentlige steg fra 78 mia. kroner, da EFI blev suspenderet, til omkring 93 mia. kroner per juli 2016. Da EFI har gjort en del af gælden ugyldig, vil det derfor kunne blive nødvendigt at afskrive en del af den. Der vil maksimalt være tale om 14 mia. kroner, lyder forklaringen i planen.

Netop det kuldsejlede EFI og den manglede kontrol af negativ moms skyldes bl.a., at SKAT har afskedit mange højt specialiserede kontorfolk i troen på, at de digitale systemer kunne overtage det manuelle arbejde.

I 2006 var der således knap 9.200 ansatte i SKAT. Ti år senere var det antal skåret ned til 6.200, viser en optælling, som DR Penge har foretaget. Det er et fald på knap 33 procent i antallet af ansatte på ti år.

“SKAT har skåret meget kraftigt ned på medarbejderne og samtidig ikke haft noget alternativ. Det alternativ, man havde, fx det digitale inddrivelsessystem EFI, var fugle på taget, fordi det slet ikke virkede på det tidspunkt, hvor man skar kraftigt

ned på staben af medarbejdere. Man har fyret folk uden at kunne erstatte dem med noget, og det har medført et enormt morads”, siger Eduardo Vistisen.

Mange af de afskedigede personer i SKAT er ikke højtuddannede, men derimod højt specialerede kontorfolk, det er svært bare at erstatte igen, forklarer skatteeksperten.

“Det tager mange år for SKAT at indhente det tabte”, siger Eduardo Vistisen.

Danskerne holder med de offentligt ansatte

Men havde Sophie Løhde mon været mere åben over for at give højere løn end de først udmeldte 6,7 procent, hvis nu der havde været ekstra 80 mia. i statskassen?

Torben M. Andersen fastslår, at der er en forskel mht. de penge, som mangler i statskassen, og diskussionen om, hvorvidt der er råd til en bestemt lønudvikling for de offentligt ansatte.

De 80 mia. kroner, som mangler i statskassen, er et engangsbeløb. Om end et stort et af slagsen. X procent mere i løn vil derimod være et varigt løft og dermed også en varig udgift på statsbudgettet, forklarer økonomiprofessoren.

“Derfor kunne man godt beregne, hvad stigende lønudgifter ville bety-

de det første år, og hvad 80 mia. kroner ekstra i statskassen ville have betydet i det store regnskab. Men lønudgifterne er jo ikke et engangsbeløb, men en varig udgift, så derfor kan man nemt komme til at blande æbler og pærer her”, siger Torben M. Andersen.

Han forklarer, at de offentlige driftsudgifter samlet set er på godt 1.000 mia. kroner om året. Heraf går cirka en tredjedel til løn. I så stort et budget kan det være svært lige at se, hvor stort et rum der egentlig er at forhandle om til lønstigninger, for der er mange områder, som spiller ind på det samlede budget.

“Det er jo lidt hårdt og arrogant at sige, at 80 mia. ikke er penge. Men de store linjer trækkes af noget andet, nemlig det berømte råderum, som er knyttet til, hvordan udgifterne vil udvikle sig fremadrettet pga. fx flere ældre, men også i forhold til politiske prioriteringer omkring offentlige udgifter og eventuelle skattelettelser”, siger han og tilføjer:

“Det er de store beslutninger, som for alvor gør en forskel. Det er da klart, at nogle ting havde været lidt nemmere, hvis de 80 mia. kroner havde været i statskassen. Men de store linjer havde ikke været væsentligt anderledes”, siger Torben M. Andersen. ■

“Det er da klart, at nogle ting havde været lidt nemmere, hvis de 80 mia. kroner havde været i statskassen”.

Torben M. Andersen, økonomiprofessor, Aarhus Universitet

Marts

27



Foto: Aalborg Universitet

EKSPERT: MUSKETEREDEN RÆKKER IKKE TIL FROKOSTPAUSEN

“En sosu-assistent vil ikke gå i storstrejke for akademikernes frokostpause, som de allerede har i forvejen i kommunerne”.

Flemming Ibsen, professor emeritus, Aalborg Universitet

Marts

28

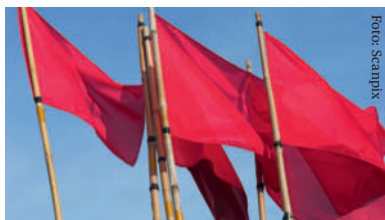


Foto: Scampix

S-BAGLAND SPLITTET I KONFLIKT-SPØRGSMÅL

“Jeg tror ikke, at der er nogen, der er i tvivl om, at regeringen kommer til at gribe ind, hvis det kommer så vidt. Men jeg synes, det er helt forkert og på alle måder en unfair måde at bruge sin magt på. Derfor er jeg stærkt imod et lovindgreb”.

Per Kamp Stefansen, kredsformand for socialdemokraterne i Ringkøbing-Skjern

Marts

28



Foto: Scampix

OK 18: FORLIGSMANDEN UDSKYDER KONFLIKT

“Når vi mødes igen, så er det, fordi vi stadig forhandler. Så længe vi stadig forhandler, så er det for at nå et resultat. Det kan jeg love alle danskere. Vi vil gøre alt, hvad vi kan”.

Anders Bondo, formand for Danmarks Lærerforening



Hvordan forsvandt milliarder af skattekrone?

Siden 2004 har det offentlige med SKAT i centrum mistet eller tilbagebetalt knap 121 mia. kroner i en række skandalesager, viser en gennemgang. En undersøgelseskommission skal endevende de mange års skandaler i SKAT og aflevere resultatet "hurtigst muligt".

2004 EFI KOSTER MILLIARDER

Den første af de store syndere er EFI, der står for Et Fælles Inddrivelsessystem. Det blev lanceret i 2004 af daværende skatteminister Kristian Jensen (V). Systemet blev dog forsinket ad flere omgange, og alt imens steg danskernes gæld til det offentlige. Da systemet endelig kom i brug, var der

også store problemer. Blandt andet blev gæld ikke inddrevet, hvilket ellers var det, systemet var sat i verden for at gøre, mens man havde afskedit tusindvis af ansatte i SKAT, som tidligere stod for den opgave. Da den nuværende skatteminister, Karsten Lauritzen (V), i 2015 endelig nedlagde EFI, kostede det op imod 475 mio. kroner alene at lukke systemet. Yderligere kostede det 700 mio. kroner at udvikle systemet. SKAT har støvnet

udvikleren af EFI-systemet, KMD, for 700 mio. kroner.

Efter nedlæggelsen af EFI har SKAT været nødt til at inddrive gæld fra borgere og virksomheder manuelt. Bl.a. derfor er gælden også steget voldsomt.

I april 2017 fremgik det af en rapport fra revisionsfirmaet PwC, som var bestilt af Skatteministeriet, at den samlede gæld til det offentlige løb op i knap 100 mia. kroner, men

Marts
29

OK 18

Sådan har konflikten udviklet sig



Foto: Troels Kohn

HVIS DER KOMMER LOVINDGREB, BLIVER JEG MOPSET

"Vi er systematiske og omhyggelige mennesker, vi vil have ordentlige, stabile rammer, så vi kan koncentrere os om arbejdet – og en fair løn. Hvis der kommer lovindgreb, bliver jeg mopset, og hvis de med loven i hånden ændrer på mere end lønnen, så bliver jeg rigtig vred".

Tillidsrepræsentant **Torben Seir Olsen**, Statens It

Marts
29



Foto: Colourbox

STORKONFLIKT UDSAT: OPTØNING I FORLIGSEN

"Jeg mener, at med de ting, der er lagt på bordet på nuværende tidspunkt, som skiller os ad, er der ikke grundlag for at bringe Danmark ud i en ødelæggende stor og lammende konflikt".

Sophie Løhde, innovationsminister

Marts
31



Foto: Troels Kohn

OPBAKNING FRA TR: "TØM BARE STREJKEKASSEN"

"Jeg hørte forleden, at Bjarne Corydon har sagt, at han førte en hård kurs for samfundets skyld. At borgerne skal have mest mulig service for skattekrone. Det sidste kan jeg kun være enig i. Men det får man altså ikke, hvis det ikke er attraktivt at arbejde i den offentlige sektor".

Carsten Wolf Andersen, DM's tillidsmand i DR

» at det kun var realistisk at inddrive omkring de 20 mia. kroner.

2013 BOLIGEJERNE FÅR 35,2 MIA. KRONER TILBAGE

I 2013 konkluderede Rigsrevisionen, at SKAT ulovligt havde opkrævet ejendomsskatter fra en række boligejere. Det betød, at cirka 1,2 mia. kroner skulle betales tilbage til boligejerne. SKAT fik desuden skarp kritik af Statsrevisorerne.

Det vil koste staten ca. 1,2 mia. kroner, som skal betales tilbage til de berørte grundejere - ikke fordi det var lovens hensigt, men på grund af uprofessionel, egenrådig og passiv forvaltning i SKAT, lød det fra Statsrevisorerne i 2011. Den ulovlige ejendomsskat blev opkrævet fra 2005 til 2010.

Samme år kom det frem, at der var fejl i mange af SKATs offentlige ejendomsvurderinger. I tre ud af fire tilfælde stemte SKATs vurdering af et parcelhus ikke overens med den pris, som huset blev handlet til. Det fik den daværende socialdemokratiske regering til at suspendere systemet, til der var udarbejdet et nyt. Det blev præsenteret i november 2016, og dommen lød, at omkring 730.000 boligejere skulle have pen-

ge tilbage for den for meget betalte skat fra 2011 og frem - i alt omkring 10 mia. kroner. Derudover blev der afsat godt 24 mia. kroner til at kompensere de boligejere, for hvem det nye vurderingssystem vil føre til højere vurderinger, via forskellige skatterabatter.

2015 SVINDEL VED REFUSION AF UDBYTTESKAT FOR 12,3 MIA. KRONER

I august 2015 opdagede SKAT, at der blev svindlet med refusion af udbytteskat. I første omgang lød beløbet på 6,2 mia. kroner i perioden 2012 til 2015, hvor der blev lukket for tilbagebetalingerne af udbytteskat til udenlandske aktionærer. Siden blev tallet opjusteret to gange - først til 9 mia. kroner og siden til 12,3 mia. kroner. Udenlandske virksomheder skal ikke altid betale udbytteskat i Danmark og kan derfor ansøge om at få refunderet den udbytteskat, de har betalt af deres aktieudbytte. De udenlandske svindlere udgav sig for at eje aktier i danske selskaber som Mærsk, Danske Bank, Carlsberg og Novo Nordisk og sendte forfalskede ansøgninger til SKAT.

Kilder:
DR Penge,
Statsrevisorerne,
Berlingske
Business mv.

2016 NEGATIV MOMS FOSSER UD AF STATSKASSEN

I 2016 påtalte Statsrevisorerne, at SKAT ikke havde været dygtig nok til at kontrollere udbetalingen af negativ moms. Kritikken gik blandt andet på, at SKAT fra august 2013 til oktober 2016 havde behandlet knap 4.000 positive momsangivelser forkert. Det medførte, at der uretmæssigt blev udbetalt omkring 722 mio. kroner uden lovhjemmel.

Derudover kritiserede Statsrevisorerne, at SKAT ikke kunne forklare, hvorfor udbetalingerne af negativ moms steg med omkring 68 procent fra 2009 til 2015. Fra 192 mia. i 2010 til 257 mia. kroner sidste år, hvilket svarer til yderligere 65 mia. kroner.

I august 2016 lancerede regeringen med skatteminister Karsten Lauritzen (V) i spidsen en plan for, hvordan SKAT skal komme tilbage på rette spor. Planen er at hyre flere medarbejdere, så der i 2020 er 1.000 flere ansatte. Derudover skal der også bruges penge på nye it-systemer. I alt vil regeringen afsætte omkring 6,8 mia. kroner til planen. Pengene skal findes i de næste års finanslovsaftaler.

April

1

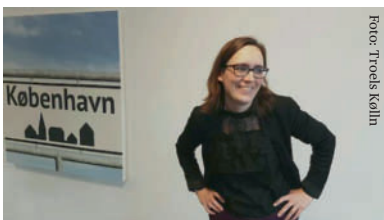


Foto: Troels Kollin

“VI ER UDPEGET TIL STREJKE. DET FORPLIGTER”

“Det værste, der kan ske, er, at vi laver noget, hvor vi fremstår som kedelige djøf’ere. Vi skal slå fantasien løs og vise, at vi ikke har glemmt at lege”.

Stina Nyks Meggele, tillidskvinde i Københavns Kommunes økonomiforvaltning

April

4



Foto: Troels Kollin

AKTION: SKULDER VED SKULDER PÅ DRONNING LOUISES BRO

“For mig er det vigtigere end lønstigning at modarbejde Moderniseringsstyrelsens ønske om, at 25 procent af lønnen skal forhandles individuelt. Det kan i sidste ende give en markant lønnedgang og da helt sikkert for mig personligt ... jeg er ikke god til at forhandle”.

Søren Eliassen, lektor ved Aalborg Universitet

April

5



Foto: Colourbox

KOMMUNER ØREMÆRKER KONFLIKT-KRONER TIL VELFÆRD

“Vi har besluttet, at hvis der kommer en konflikt, så skal de sparede lønkroner først og fremmest gå til at dække de huller, der er i velfærden – hvad end det er rengøring eller mere undervisning i skolerne.”

Et enigt **byråd i Holbæk Kommune** lægger sig på linje med Ishøj, Albertslund og Københavns Kommuner

VED REDAKTIONENS DEADLINE TORSDAG DEN 5. APRIL KØRTE FORHANDLINGERNE FORTSAT I FORLIGS-INSTITUTIONEN.



**Årets rejsebureau
2018**
Kåret af Danske rejsejournalister

Tag på vandreferie i efteråret

Vi oplever verden stærkest, når vi bevæger os direkte til fods. På vandreturen mærker du virkelig, at du lever! Roen, lydene og duftene forfiner dine sanser.

Du møder støvede stier, frodige bjerglandskaber og vild, utæmmet natur. Men vi har også lagt kulturelle, historiske og arkæologiske oplevelser ind

i rejsen. Den bliver dermed ikke blot træning i at snøre sine vandresko, men tilmed et bekendtskab med det liv, der leves under andre himmelstrøg.

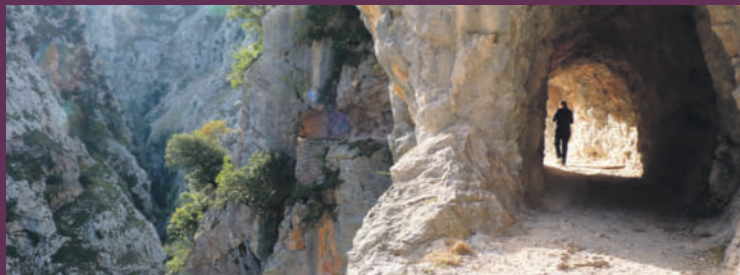
Følg eksempelvis gamle ruter, der engang blev brugt af hyrder, munke, eremitter og rejsende, og som forbinde historiske og religiøse steder. De tyndt befolkede bjerge i Abruzzo er

stadig frie for indblanding fra den moderne turisme. Og i de takkede bjerge Picos de Europa kommer vandreruten forbi byen Bunes, hvortil der ikke går vej. Kun tunnelbane.

Vil du gerne længere væk? Det klarer vi også. Du kan beundre rosafarvede templer og gravhuler, der er hugget ind i sandstensklipperne ved Petra i

Jordan. Vores vandreferie i Marokko er allerede en klassiker, fordi den har mødet med mennesker som rød tråd – udover daglige vandringer. Vi spiser f.eks. frokost i en berberlandsby og er til myntete hos Lalla Fadma.

Og det er blot et udpluk – du kan se alle vores spændende vandreferier på www.viktorsfarmor.dk



Picos de Europa

Picos de Europa er en af Europas velbevarede hemmeligheder. De takkede bjerge ligger i det nordlige Spanien, og byder på meget spektakulære vandrestier. Udgangspunktet er Bilbao, hvor vi ser det verdensberømte Guggenheim kunstmuseum. Rejsens vandringer tager os til bjergbyer, langt fra det Europa, vi kender. Vi går også den spektakulære Ruta del Cares. I Bilbao oplever vi den smukke bymidte gennem en gastronomisk vandring fra tapas-bar til tapas-bar.

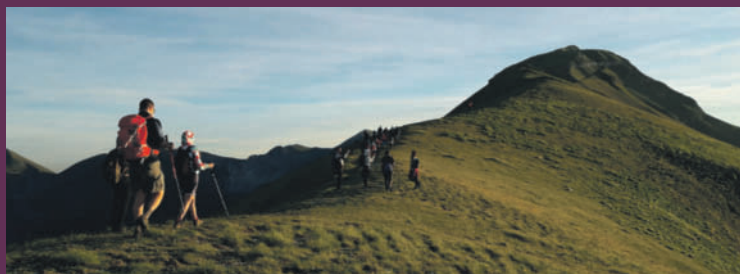
8 dage • 12.700 kr. inkl. hjælpension • Max 16 deltagere
Afrejse: 1. til 8. september • 5. til 12. september



Jordan

På denne vandreferie går vi både gennem tidlig kristen og gammel-testamentlig historie og gennem smukke landskaber, dale og slugter med springende kildevæld og spændende dyreliv – bl.a. ved vandringer i Dana Nature Reserve og i ørkenen Wadi Rum. Rejsens højdepunkt er vandringerne i den eventyrlige klippeby Petra. Sammen med pilgrimme vandrer vi op på Aarons bjerg, der er et af de helligste steder i Jordan. Ifølge sagnet ligger Moses bror Aaron begravet her.

9 dage • 13.900 kr. inkl. halvpension • Max 20 deltagere
Afrejse: 29. september til 7. oktober



Abruzzo

Kun få timers kørsel fra Rom ligger Abruzzo. Bjergkæden Appenninerne løber gennem egnen og giver nogle høje tinder, men også sletter og dale ud mod Adriaterhavet. Vi har to nætter i hjertet af nationalparken Gran Sasso, og der er vandringer både her og i Sibillini nationalpark. Ind imellem har vi lagt en kulturel vandredag, hvor vi går på opdagelse i de meget charmerende byer Offida og Ascoli Piceno. Vi bor 3 nætter i den smukt restaurerede by Santo Stefano.

8 dage • 13.400 kr. inkl. halvpension • Max 16 deltagere
Afrejse: 16. til 23. september



Marokko

Denne vandreferie er et rent eventyr i Atlasbjergene. Duften af lavendel, oregano og timian blandes med duften fra madlavning i nærmeste berberlandsby. Kvinder i farverige dragter er i færd med at lave dagens gryderet med lammekød. Ud over vandringerne møder vi også berberne. I den lille landsby Ait Omran laves smukke tæpper – og frokost til os. I en anden landsby er der også en familie, der serverer frokost for os, og vi drikker myntete hos Lalla Fadma i hendes berberhus.

8 dage • 11.900 kr. inkl. hjælpension • Max 14 deltagere
Afrejse: 16. september • 7. oktober • 28. oktober

Mindre grupper
Max 20 deltagere
Danske rejseledere

Viktors Farmor
WORLD-WIDE EXPEDITIONS

86 22 71 81
www.viktorsfarmor.dk

#DMJX



VIL DU VÆRE EN BEDRE KOMMUNIKATØR?

*Tag et enkelt kursus eller en
hel diplomuddannelse*



KRISE- KOMMUNIKATION

Underviser: **Anders Krarup**

Er du forberedt på at håndtere kritiske journalister, usikre medarbejdere og utilfredse kunder, når krisen rammer? Lær hvordan du opbygger et stærkt beredskab, så du kan stå fast selvom mediestormen raser med vindstyrke 12.

Start 30/4 | København

KOMMUNIKATIONS- LEDELSE

Undervisere: **Karin Sloth og
Jesper Thornemann Rasmussen**

Tag lederskab over egne projekter og i forhold til dine kolleger eller medarbejdere. På kurset i kommunikationsledelse får du arbejdet med dine egne udfordringer og afprøvet nye ledelsestiltag i praksis.

Start 30/4 | København

SPIN OG PROFES- SIONEL POLITISK KOMMUNIKATION

Undervisere: **Mie Femø Nielsen,
Rasmus Jønsson, Peter Strauss
Halsboe og Jesper Claus Larsen**

Kan du sætte en stærk dagsorden i medierne og navigere i politiske diskurser? Eller udtænke unikke kommunikationsstrategier og rådgive om public affairs? Her bliver du rustet til at arbejde professionelt med politisk kommunikation.

Start 16/5 | København

WEBVIDEO I VIRKSOMHEDENS KOMMUNIKATION

Undervisere: **Jens Haaning og
Henriette Lungholt**

50/50 praktisk online video og strategi: Du kommer til at optage, redigere og publicere online video. Og du bliver i stand til at udarbejde en plan for virksomhedens brug af levende billeder - samt får inspiration til arbejdet med at udvikle webvideo

Start 17/5 | København

Skab din egen virksomhed på 100 dage

Et af DM's mest populære kurser hjælper medlemmerne med at blive selvstændige rådgivere på 100 dage. Men hvordan sælger man sig selv uden at sælge ud? Magisterbladet tog med på kursus.

Jeg sad med en kæmpehøj direktørløn, stor, fed firmabil, kæmpe pensionsindbetaling ... Hvorfor skulle jeg dog kaste mig ud i iværksætteri og starte helt forfra? Udefra giver det ikke mening", siger Allan Christensen og holder en kunstpause.

Allan Christensen, der er en energisk, rund mand i jakkesæt, fortsætter uførtrodt sin historie. Han ser mod publikum, svinger en kuglepen rundt i hånden og kaster den så fra sig.

"Men jeg røvkede mig! Jeg havde tabt min faglighed i en masse administrative opgaver og var i en forsinket 40-årskrise. Så jeg tænkte: Hvornår er jeg allermest lykkelig? Det er jeg, når jeg laver noget, jeg brænder for og selv bestemmer over".

Allan Christensen, der i 2016 sagde sit job som direktør i et rådgivende ingeniørfirma, Niras, op for at blive selvstændig, er en af de to undervisere på et af DM's mest populære kurser, "Skab din egen Rådgivervirksomhed". Og lysten til at gå egne veje deler han med de 18 deltagere på kurset i dag.

Nogle vil starte en højskole, andre et coachingfirma eller en databasevirksomhed. Men alle har de en

»

"Det er jo en slags bungeejumping, det her. Man ved bare ikke, om der er snor i ..."



“Jeg vil give dem modet”

Mia Vinkelman, cand.pæd. med speciale i naturfag, 50 år

Jeg vil give lærere og pædagoger modet til at bruge deres profession mere og kæmpe imod det pres, der kommer på dem. Forbedre deres arbejdsliv ved at styrke det professionelle samarbejde om naturfag i skoler og institutioner.

Personligt vil jeg også selv væk fra det pres, der er på arbejdsmarkedet i dag. Det betyder rigtig meget for mig, at jeg ikke har en chef. Jeg bestemmer selv.

Jeg har fået visitkortet på plads, jeg har defineret mine ydelser som rådgiver, og jeg har haft min første kunde. Nu skal jeg have det løbet i gang for alvor.

Jeg havde tænkt over at blive selvstændig i syv år, før min stilling i forvaltningen blev nedlagt. Og så var det bare at gå i gang. Jeg har friheden til det nu. Børnene er blevet større, så jeg har ikke så mange økonomiske forpligtelser længere.

Det er totalt forbundet med angst. Man skal hive sig selv op hele tiden. Det er udfordringen. Motivere sig selv, skabe en hverdag med struktur. Det har været rigtig svært at finde den rette balance, hvor man ikke ender i den anden grøft og pisker sig igennem lange dagsprogrammer, fordi man er bange for ikke at arbejde nok.

Jeg er begyndt at printe et ugeskema ud, hvor jeg skriver ind, hvor mange timer jeg skal bruge på forskellige opgaver. Jeg lægger også motion og pauser ind i skemaet. Så har jeg helt styr på, hvad jeg skal hver dag, og kan stå op helt normalt, som hvis jeg skulle ind på en arbejdsplads.

Mia Vinkelman ville væk fra det pres, der er på lønmodtagere i dag, og være sin egen chef.

“Det var ikke et valg. Det var en nødvendighed”

Mogens Hansen, vildtbiolog, 64 år

Min tilgang til at blive selvstændig rådgiver var ikke et valg. Det var en nødvendighed.

Jeg havde været arbejdsløs i to-tre måneder og søgte lønmodtagerstillinger på livet løs, fordi sådan er jeg født og opvokset. Men så kom der en opgave, som gav så meget – langt over 50.000 kroner – at jeg var nødsaget til at få et cvr-nr. Og nu, hvor jeg er i det, så fortsætter jeg.

Jeg sælger konsulent-ydelser til lufthavne, der vil minimere risikoen for, at fly og fugle kolliderer. Og så vil jeg også gerne lave forskellige feltundersøgelser i forbindelse med miljøprojekter. Jeg er uddannet som vildtbiolog og desuden certificeret ulykkesudreder, så det er en måde at kombinere mine fagligheder på.

Hele min virksomhed er bygget op på LinkedIn. Jeg får masser af henvendelser. De interessante kunder kender mit navn, fordi jeg har 25 års erfaring fra branchen og har arbejdet i Europa, Afrika, Asien og Sydamerika. Og så sparer jeg udgifter og tid på at have min egen hjemmeside.

Tanken har nu egentlig aldrig været mig fjern, for jeg ønsker ikke at blive pensionist. I den alder, hvor det er aktuelt, har jeg jo aldrig nogensinde haft så meget viden og erfaring. Og jeg kan ikke bare gå hjem at se fjernsyn. Spændingen og kontakten til andre mennesker kan jeg ikke undvære.

Jeg har været i gang i fire måneder, og der kommer fint med opgaver ind. Jeg skal kunne tjene en rigtig voksenløn, men jeg er ikke begærlig. Drivkraften er ikke penge, men at hjælpe andre. At se det, man rådgiver om, virke.



Mogens Hansen sælger konsulent-ydelser til lufthavne, der vil minimere risikoen for, at fly og fugle kolliderer.

»

drøm om et andet arbejdsliv end det, de kender. Spørgsmålet er, hvordan man så lige gør det?

Kig på dig selv

I det ene hjørne af kursuslokalet ligger en bunke farvefotos spredt på gulvet. Deltagerne bliver som en af dagens første øvelser bedt om at finde et billede, der symboliserer, hvordan de oplever deres virksomhed eller idé lige nu.

“Jeg er på usikker grund, så spørgsmålet er, hvad jeg gør”, forklarer en kvindelig cand.pæd., der har valgt et billede af et faldefærdigt hus på kanten af en klippeskrænt.

“Skal fundamentet sikres? Skal huset flyttes til et helt andet sted? Eller måske skal jeg bygge et helt nyt?”

Tanken med øvelsen er at sætte gang i de grundlæggende overvejelser om, hvad der er vigtigt for hver enkelt, forklarer Allan Christensen. Det er her, alle bør begynde, når de starter egen virksomhed.

“Vi må kigge på os selv. Det er udgangspunktet. Hvad er det, jeg kan og ønsker? Og bagefter ser vi så på, hvad markedet vil have. Det er man også nødt til at lytte til. Succesen ligger i vekselvirkningen mellem de to”, siger han.

Du bliver nødt til at udfordre din kunde

Deltagerne har før kurset alle udfyldt en handlingsplan for deres næste 100 dage som selvstændig. De skal i løbet af kurset opdatere planen, i takt med at de får ny viden og konkrete værktøjer til at håndtere deres nye arbejdsliv.

Og i takt med at bunkerne af klementinskræller og krummer vokser sig større som dagen går, viser det sig, at de fleste har stærkt brug for at rette til. De har nemlig overordentlig svært ved at definere, hvad de sælger.

“Øvelsen er at gøre det implicitte eksplicit. Det, vi tager for givet, skal gøres tydeligt”, siger kurssets anden underviser, Nina Riis, der er cand. mag. i dramaturgi og i dag er selvstændig kursusudbyder.

“Det er ikke bare rådgivning, du leverer. Det er metodeudvikling, opfølgning, dyb viden, rapportskrivning, hurtig levering, kundeservice ... Alt muligt kan gøres tydeligt, og hvis det er tydeligt, kan det sælges”, siger hun.

“Det er ufattelig ulækkert at iscenesætte sig selv og sælge sig selv på den måde. Det er ikke noget, man gør i den akademiske verden, vel?” bryder Allan Christensen ind.

En enkelt mand med firkantede briller griner nervøst.

“Men det virker!” brøler Allan Christensen og slutter af med et enkelt tip til, hvordan man sælger sig selv uden at sælge ud:

“Hav en ambition om, hvem du gerne vil arbejde for. Du skal ikke sige ja til hvad som helst. Så vil dine kunder også kunne mærke, at du brænder for at levere til lige præcis dem”. ■

“Jeg har så meget erfaring, og jeg har gå-påmodet, så hvorfor ikke bare springe ud i det?”

VIL DU VÆRE SELVSTÆNDIG?

Sådan lægger du en plan for de første 100 dage

1 Læg en virksomhedsplan

Skriv dine tanker og visioner ned! Notér både dine rationelle overvejelser og spontane indfald og associationer.

Brug planen som et enkelt redskab til at samle din aktuelle viden og dine overvejelser. Det hjælper til at forebygge kaos og stress, og det giver overblik over det, du har brug for at arbejde på.

2 Test din idé

Tal om idéen med dit netværk, og snak med mulige kunder. På den måde får du feedback på din idé og skaber samtidig interesse for dit produkt.

Den gode kerneidé er en idé, virksomhederne vil betale for. Kig grundigt på dine kompetencer, faglighed og erfaringer, og match det med kundernes behov.

3 Fokuser på den værdi, du skaber for kunderne

Akademikere er gode til at engagere sig og dykke dybt ned i deres forretningsidéer, men mange glemmer at have virksomhedernes behov med, når de starter som selvstændige. Hvordan kan du løse dine kunders problemer?

4 Husk konkurrenterne

Kig på dine konkurrenter. Hvad laver de? Hvad gør dig særlig i forhold til dem? Hvordan skiller du dig ud – helt konkret?

5 Vær tålmodig

Som iværksætter tager det typisk 9-12 måneder at opbygge tillid hos nye kunder. Derfor kan det være en god idé at opbygge din virksomhed ved siden af dit lønmodtagerjob, så den gode idé ikke er afhængig af, at du kan betale regningerne.

6 Brug dit netværk fornuftigt

Hvem i dit netværk har behov for dine ydelser og pengene til at betale for dem? Tag kontakt til dem, du godt kan lide – for de kan sandsynligvis også godt lide dig. Og husk at spørge dem om, hvem de kan introducere dig for.

Ensomhed er et grundvilkår for ledere

Meningsløshed, forandring og ensomhed er grundvilkår, som ofte bliver sat på spidsen i ledelse. Derfor er det nødvendigt at forholde sig til dem, hvis du vil være en bedre leder, mener filosof og coach Mette Vesterager.

Ensomhed er sjældent det, der bliver fremhævet først, når ledere stiller sig frem og taler om sig selv. Oftest er det succeserne og de personlige sejre, der bliver italesat. Men bag skåltalerne og vindermentaliteten gemmer sig ofte ledelsesmæssige udfordringer, som kan være svære at forholde sig til.

“Ensomhed er et emne, der ofte bliver kredset om, når jeg rådgiver ledere. Mange føler sig ikke til fulde forstået af deres medarbejdere og har det svært med ikke at være en del af flokken. De føler sig ensomme og oplever kontroltab, men det er svært at stille sig op og sige, når det forventes, at man taler om succeser og alt det positive, siger filosof og coach Mette Vesterager.

Hun er aktuell med bogen “Eksistentiel ledelse - En guide til personligt lederskab”, der er et opgør med overdreven brug af positiv psykologi og et ledelsesparadigme, som ofte er repræsenteret af målstyring og new public management.

“Der er ikke noget galt i at tænke positivt og fejre succeserne. Men

det risikerer nemt at blive en iscenesættelse, og det fjerner ikke følelsen af kontroltab, ensomhed og frygten for at miste, som mange ledere kæmper med”, siger Mette Vesterager.

Ensomhed er et grundvilkår

Eksistentiel ledelse er inspireret af eksistentialismen, der med filosoferne Søren Kierkegaard og Martin Heidegger i spidsen bidrager til at forstå, hvad det vil sige at være menneske.

Eksistentiel filosofi peger blandt andet på, at vi som mennesker er underlagt nogle grundvilkår som ensomhed, frihed, meningsløshed, tid, forandring, frihed og død. Og ifølge Mette Vesterager er det grundvilkår, der ofte bliver sat på spidsen i ledelse. Ikke mindst ensomhed:

“Ledelse indebærer i særlig grad ensomhed, fordi du som leder skiller dig ud fra den gruppe, du formelt er en del af. Du kan aldrig bare være en af kollegaerne, og du kan sjældent dele al din viden med dem. Derfor kan du heller aldrig blive fuldt forstået”, siger Mette Vesterager.

I en amerikansk undersøgelse svarede halvdelen af de deltagende CEO'er, at de følte sig ensomme, og af dem mente 61 procent, at det påvirkede deres præstation negativt. Det har derfor afgørende betydning, at man som leder forholder sig til ensomheden og behovet for at føle sig forbundet med andre.

Se det svære i øjnene

“Vil man mindske ensomheden, må man forstå, hvordan de eksistentielle grundvilkår påvirker ens praktiske virke som leder. Men det kræver, at man som leder tør stoppe op og er villig til at mærke efter. Når man gør det, bliver man konfronteret med de svære følelser og det ubehag, der er ved de eksistentielle grundvilkår, men det er nødvendigt for at kunne handle på det og træffe nogle andre valg”, siger Mette Vesterager.

Hun peger på, at forandringerne i dag sker så hurtigt, at man som leder og menneske er meget mere i spil. Der er ikke nogen manual for, hvordan man skal være leder, i modsætning til tidligere, hvor der var et klarere hierarki og nogle mere fast-



METTE VESTERAGER

UDDANNELSE:

Uddannet cand. mag. i filosofi med tilvalg i psykologi og er derudover uddannet civilingeniør.

JOB:

Ledelsesrådgiver, coach, forfatter og underviser og har arbejdet med ledelse i over 15 år.



tømrede processer. På den måde er ensomheden mere udtalt for ledere i dag:

“Ledere kan ikke længere skjule sig i hjørnekontoret. I dag forventer både medarbejdere, pressen og borgerne at få at vide, hvad der foregår. Men ofte sidder man som leder med fortrolig information, der ikke kan deles. Derudover gør tidspreset og de hurtige forandringer det

“Ensomhed er et emne, der ofte bliver kredset om, når jeg rådgiver ledere. Mange føler sig ikke til fulde forstået af deres medarbejdere og har det svært med ikke at være en del af flokken.

Mette Vesterager, filosof og coach

sværere at træffe beslutninger. Risikoen for at fejle og blive hængt ud er større”.

Nære relationer tager tid

For at styrke de nære relationer må man ifølge Mette Vesterager give sig tid til samhørigheden og prioritere nærværet, selvom det betyder fravalg af noget andet:

“Nogle gange kan det være nemmere at sende en mail eller en sms end at mødes. Men vil man mindske ensomheden, må man også sørge for at investere tid i relationerne, være åben og turde tage springet ind i fortroligheden. Det er til gengæld også en kilde til glæde for mange ledere”.

Mette Vesterager råder dog til, at man som leder tænker over, hvem man kan være fortrolig med.

“Ellers kommer ledere til at fortælle ting til medarbejdere, som de måske ikke burde, fordi ubehaget ved ensomheden bliver for stort. Det kan derfor være en god idé at have nære relationer uden for arbejdspladsen, som du kan dele dine oplevelser med - enten privat eller i dit professionelle netværk”. ■

SÅDAN STYRKER DU DIT PERSONLIGE LEDERSKAB Gennem Eksistentiel Ledelse

1 Skab tid til refleksion i hverdagen, og sørg for at afprøve refleksionerne i praksis

Eksistentiel ledelse handler grundlæggende om, at du som leder må forholde dig til det at være menneske og vælge refleksionen frem for at fortabe dig i travlhed. Der er noget forførende og beroligende i at kaste sig over næste møde eller e-mail. Men vi er nødt til at stoppe op. Også selvom det betyder, at vi går glip af noget, og at det kan føles ubehageligt.

2 Menneske først, leder dernæst

Frem for at påtage dig lederskabet som en rolle, du spiller, må du i ledergerningen forholde dig til, hvilket menneske du er og gerne vil være. Du er nødt til at træde frem som dig selv. Det betyder ikke, at du skal dele alt fra dit privatliv. Det vedrører blot den refleksion, at du som leder først og fremmest er et menneske. Og at det er igennem dine handlinger, at du skaber dig selv.

3 Forhold dig til de store emner i livet

Du bliver en bedre leder af at forholde dig til de store emner i livet. De sværeste udfordringer er dem, hvor de eksistentielle grundvilkår er sat på spidsen: tab og afslutninger, ansvar, ensomheden, tiden. Projekter lukker, medarbejdere siger op, og du kan selv blive afskediget. Det kan være angstprovokerende. Men det er ved at se angsten i øjnene, at du lærer at håndtere de svære problemstillinger.

Magt, medier og politisk kommunikation

Vil du vide mere om politisk kommunikation og konsekvenserne for magt, styring, demokrati, social- og politisk identitet?

På dette kursus lærer du at analysere og reflektere over, hvordan politisk kommunikation og magt spiller sammen. Du får kompetencer til at kommunikere et politisk budskab og anvende centrale teknikker inden for politisk kommunikation.

HVORNÅR

13.-24. august 2018

TILMELDINGSFRIST

1. maj 2018

PRIS

4.250 kr.

ADGANGSKRAV

Bachelorgrad

LÆS MERE

ruc.dk/sommerskole



Projektledelse



Vil du have indsigt og værktøjer til at kunne arbejde med projektledelse i offentlige organisationer?

På dette kursus sætter vi fokus på projektledelse i offentlige organisationer. Du får både teoretiske og praktiske færdigheder ift. at kunne analysere og understøtte projektarbejde på offentlige arbejdspladser.

HVORNÅR

14.-28. august 2018

TILMELDINGSFRIST

1. maj 2018

PRIS

2.125 kr.

ADGANGSKRAV

Bachelorgrad

LÆS MERE

ruc.dk/sommerskole



6 gode råd

Sådan forbereder du dig til jobsamtalen

Sådan! Du er blevet kaldt til jobsamtale. Men hvordan forbereder du dig bedst? Her er seks gode råd til, hvordan du bliver klar til at møde ansættelsesudvalget.



1 HVEM SIDDER I ANSÆTTELSESUDVALGET?

Du har sandsynligvis allerede sat dig grundigt ind i virksomheden, da du sendte din ansøgning af sted. Alligevel er det en god ide at følge op på virksomheden igen, inden du skal til samtale. For jo mere du kender virksomheden og dens ønsker, desto større er din chance for at virke som en, der passer ind. Derfor har du også brug for at vide, hvem der vil være til stede under samtalen, hvor lang tid den vil vare, og om der er noget, du skal forberede dig på. Mange arbejdsgivere plejer selv at oplyse om det, når de inviterer til samtale, men der er desværre også mange, der glemmer det. Hvis det sidste er tilfældet, så ring og spørg. Det er også nu, du skal finde din indre antropolog frem og gå på opdagelse på virksomhedens hjemmeside og på LinkedIn. Hvordan klæder virksomhedens medarbejdere sig? Hvordan kommunikerer virksomheden om sig selv på sin hjemmeside? Og kender du nogen i dit netværk, der arbejder i virksomheden, og som kan give dig gode råd om, hvad du skal lægge vægt på under samtalen?

2

2 FORMULER TRE KERNEBUDSKABER

Selvom du ikke kan forberede dig på, hvad du bliver spurgt om til jobsamtalen, kan du forberede dig på, hvad du som minimum vil have, at arbejdsgiver skal vide om dig. Formuler derfor på forhånd tre kernebudskaber, som du vil have ud, uanset hvordan samtalen forløber. Dine kernebudskaber skal være konkrete og tage afsæt i, hvad du kan bidrage med i den givne stilling. Hvis et af dine budskaber er, at du er god til at skabe kontakt til eksterne samarbejdspartnere, så giv et konkret eksempel på, hvordan det er lykkedes dig i et tidligere job. Du kan også på forhånd forberede dig på, hvad du gerne vil vide mere om. En jobsamtale er – som ordet indikerer – en samtale og ikke en prøve. Og det er ikke kun arbejdsgiver, der skal beslutte, om du passer ind i virksomheden. Du har i lige så høj grad mulighed for at finde ud af, om virksomheden og stillingen passer til dig og dine ønsker.

3

3 SKAB EN GOD STEMNING

Du er blevet inviteret til samtale, fordi du har en spændende faglig profil. Og selvom jobsamtalen oftest vil dreje sig om faglige spørgsmål, er din personlighed og kemien mellem dig og ansættelsesudvalget også afgørende for, om du bliver tilbudt jobbet. Det kan virke frustrerende, fordi du ikke kan forberede dig på at have kemi med et ansættelsesudvalg, du sandsynligvis ikke har mødt før. Men fat mod: Du kan nemlig på forhånd lægge en strategi for det sociale møde, som en jobsamtale også er. Du skal sørge for, at der er en god og behagelig stemning under samtalen. Det kan du bl.a. gøre ved på forhånd at aftale med dig selv, hvordan du vil sikre dig at have øjenkontakt med alle, der er til stede under samtalen – ligesom det på forhånd er en god ide at beslutte, hvordan du vil indlede og afslutte samtalen.

»

4

KEND DIG SELV

Jo bedre du kender dig selv, desto bedre kan du forberede dig. Hvis du ved, at du har brug for at føle, at du har kontrol over situationen, kan det være en god ide at øve sig på samtalen. Få din mest kritiske veninde til at spille djævlens advokat. Selvom det ikke direkte kan sammenlignes med at sidde over for et ansættelsesudvalg, tvinger det dig til at overveje, hvilke mulige svar du vil give på forskellige typer af spørgsmål. Hvis du ved, at du nemt bliver nervøs, så sørg for at lægge en strategi for, hvad du vil gøre, når det sker. Virker det beroligende, hvis du sætter sig på en bestemt måde i stolen? Bliver du rolig, hvis du trækker vejret dybt ned i maven? Har du brug for at tage en tår vand, eller hjælper det at italesætte nervøsiteten foran ansættelsesudvalget?

Tag på forhånd stilling til, hvad der virker for dig, så du ved, hvad du skal gøre, når du mærker nervøsiteten banke på.

HUN ER JO SKRÆDDERSYET TIL STILLINGEN SOM PR. CHEF.



6

VÆR UDHVILET OG MENTALT KLAR

Sørg for, at du er fysisk og mentalt klar til at gå til samtalen. Du skal være udhvilet og på forhånd vide, hvor lang tid det tager at komme hen til arbejdspladsen. Du kan også forberede dig på, at det er helt i orden, at der kan være spørgsmål, du ikke forstår eller i første omgang ikke opfanger – ligesom du kan minde dig selv om, at du ikke nødvendigvis skal have svar på alt inden for et nanosekund. Forbered dig også på, at du gerne må overveje dine svar, inden du siger noget. Omtanke er en vigtig kvalitet for enhver arbejdsgiver, og der er ingen, der forventer, at du agerer perfekt under samtalen.

5

ANALYSER DINE SVAGHEDER

Læs din ansøgning og dit cv igen, og forestil dig, at du er en del af ansættelsesudvalget. Er der noget i læsningen, der springer i øjnene, og som du kan forvente, at der bliver spurgt ind til? Har du store huller i cv'et, haft mange korte ansættelser, eller er du måske blevet fyret fra dit seneste job? Hvad det end er, så husk, at det ikke er et problem, så længe du er i stand til at fortælle om forløbet nøjtrnt. Måske kan du ovenikøbet vende din fortælling til en succeshistorie? Det kan være, at du er blevet langt bedre til at sige til og fra, eller at hullerne i dit cv dækker over et aktivt valg om at fokusere på din familie i en periode. Hvis du omvendt ved, at du er følelsesmæssigt påvirket og endnu ikke er klar til at italesætte det, der stikker ud, så læg en strategi for, hvordan du undgår at tale for meget om det. Der er ingen grund til at gøre dig selv sårbar, og du skylder ikke arbejdsgiver en lang forklaring. Du er kaldt til samtale, fordi du er fagligt kvalificeret. Husk det.

Kilder: Karsten Lodahl Madsen, karrierekonsulent i Dansk Magisterforening, og Pernille Hjortkjær, selvstændig businesscoach med speciale i virksomhedskultur

6 gode råd
Sådan
forbereder
du dig til
jobsamtalen

“Det er vigtigt for mig, som direktør, at Grønlands
Selvstyre som arbejdsplads skaber gode
arbejdsbetingelser for medarbejderne, så vi i
fællesskab kan levere solide beslutningsoplæg
til Naalakkersuisut.
I det lys er vi også blandt dem, der arbejder for
demokratiet.”

Mininnguaq Kleist

Tidl. Direktør i Formandens Departement.
Nu Repræsentationschef i Bruxelles



Læs om jobmuligheder
i Grønlands Selvstyre på
www.naalakkersuisut.gl/job

NAALAKKERSUISUT
GOVERNMENT OF GREENLAND



Vi skal sikre os kontrol over it-motorvejen

Offentlig it er en del af samfundets infrastruktur ligesom veje, togbaner og postvæsenet, og derfor er det ikke nok, at folk med teknisk baggrund interesserer sig for it. Humanister kan sikre, at de systemer, vi opbygger, bliver til at leve med, siger nyudnævnt professor på IT-Universitetet.

Kommende generationer skal leve med den it-infrastruktur, vi er i gang med at skabe. Eller: Vi er så meget sagt, for ifølge den nyudnævnte ITU-professor Brit Ross Winthereik er det et problem, at det kun er et fåtal i befolkningen, der selv mener, at de har ekspertisen til at forstå it.

“It er blevet en del af alting, og it-systemerne hænger i højere grad sammen. Nu handler det ikke længe bare om, at vores arbejdspraksis bliver understøttet af nogle uafhængige systemer. Det handler om, at systemerne bliver forbundet, og at der er en stærk politisk vilje til at koble data sammen på kryds og tværs. Vi skal som borgere være sikre på, hvor vores data ender, så de informationer, staten har om os, ikke videregives til tredjepart, på samme måde som Facebook og Google kan gøre”, siger hun og understreger, at det ikke kun er folk med teknisk baggrund, der skal interessere sig for it.

“Ellers ender det med, at vi ikke kan afgøre, om designet kunne være bedre for os som brugere, og at vi heller ikke kan se, hvem der har adgang til hvad i systemerne, hvem der udelukkes, og hvem der får fordele af det, og det er et kæmpestort demokratisk problem”, siger hun.

“Og det haster lidt, for udviklingen foregår lige nu, og en fungerende infrastruktur er kendetegnet ved, at den bliver usynlig for brugerne, så den kan ikke bare lige laves om, når den først er skabt. Men der er et vindue lige nu, og humanister kan sagtens få indflydelse”, siger Brit Ross Winthereik, som tiltrådte professoratet 1. januar 2018.

Infrastrukturen bliver forment af kompromiser

Brit Ross Winthereik har en international ph.d.-grad i videnskabs- og teknologistudier, men er oprindeligt uddannet i kulturstudier og antropologi. Hun har siden 2000 forsket i it-infrastrukturer, og hvordan it binder offentlige organisationer sammen.

Hun fortæller, at forskningen viser, at en velfungerende infrastruktur altid er forment af kompromiser mellem flere forskellige verdener eller kulturer. Kompromiser, som er nødvendige, når teknikken skal på plads.

“Hver organisation har sin egen kultur og sine egne kerneopgaver, og hvis man skal arbejde sammen med andre, skal man kunne udveksle informationer, der ligner hinanden, og derfor bliver den infrastruktur, man vælger, et kompromis”, siger Brit Ross Winthereik og mener, at man som medarbejder eller organisation

må underlægge sig nogle standarder og forslag, som systemerne kommer med, for at få glæde af dem.

“Brugere af sociale medier som Twitter eller Facebook tænker ikke nødvendigvis over, at de underlægger sig en masse regler. Men spørger man sundhedspersonalet, hvad de synes om Sundhedsplatformen, ville mange nok sige, at der er for mange begrænsninger”, siger hun og mener, at med kæmpestore kommunikationssystemer som Sundhedsplatformen eller Facebook, som nærmest har erstattet vores postvæsen, er det uundgåeligt, at vi som brugere tilpasser os systemernes design.

“Problemet er bare, at kompromiserne nogle gange er helt uigenkendselige. Hvis hverken borgerne

“Det er et problem, at vores offentlige myndigheder på mange måder kopierer de private i deres måde at opbygge systemer og infrastrukturer på”.

Brit Ross Winthereik, nyudnævnt professor på IT-Universitetet



eller beslutningstagerne egentlig kan gennemskue, hvad det er for nogle kompromiser, der er indgået i de systemer, vi bruger, kan vi heller ikke vide, om designet er det bedste for os og om datasikkerheden er i orden, og så er det, vi får et demokratisk problem”, siger hun.

It har brug for humanister

Og derfor skal humanister have indflydelse på it. Humanister kommer med et fortolkende og fortællende perspektiv, der kan sætte it-systemerne ind i en kontekst og vække den kritiske og kreative sans.

“De kan gøre it mere forståeligt for os”, siger Brit Ross Winthereik og fortæller, at når et it-system kommer ud i en virksomhed eller en organisation, er det ikke færdigt, men skal tilpasses organisationen med de begrænsninger, der er givet i systemet, og de muligheder, der ligger for tilpasning til organisationens arbejdsgange.

“Og da mange arbejdskulturer skal deles om arbejdsgangene, opstår der ofte en masse modstand mod nye systemer”, siger hun og henviser igen til Sundhedsplatformen som eksempel: Lægerne er irriterede over,

at de skal logge ind hele tiden, mens sygehusadministratorerne virker relativt tilfredse med det, de ser som overkommelige kompromiser.

Hun mener, at når det handler om brugerinddragelse, er der ingen, der kommer op på siden af humanisterne:

“De kan analysere de forskellige gruppers behov og foreslå nogle tilpasninger, som gør det lettere at bruge systemet. De har øje for, at alle medarbejdergrupper skal høres, og dermed kan man måske undgå i hvert fald en del af modstanden”.

Det offentlige store ansvar

Brit Ross Winthereik mener, at vi naturligt nok går til verden gennem de infrastrukturer, vi allerede har opbygget, men at vi skal passe på med at lade os begrænse af det udsyn, vi har i dag, og overlade for meget af udviklingen til de private virksomheder.

“I udgangspunktet er det jo en fantastisk ting, at vi har gratis adgang til en hel masse tjenester såsom Facebook og Google, og i sig selv er det ikke et problem, at de er private”, siger hun.

“Offentlige myndigheder ser store fordele i at genanvende data, men det kræver, at teknologien bliver designet på en måde, så den rent faktisk beskytter det, der skal beskyttes, og kun deler det, der skal deles”, siger Brit Ross Winthereik, som er nyudnævnt professor på IT-Universitetet.

“Men det er et problem, at vores offentlige myndigheder på mange måder kopierer de private i deres måde at opbygge systemer og infrastrukturer på. Der er lidt wild west over det, fx med hensyn til datasikkerhed og hensynet til privatlivets fred, og derfor kommer der nogle lovgivningstiltag nu”, siger hun, men mener stadig, at der er behov for at sætte grænser og udvikle strategier for forvaltningen af data, som er tilpasset danske forhold.

“De virksomheder er ufatteligt store og gør det, de gør, ud fra et vækst- og effektiviseringsaspekt. Hvordan kan de danske myndigheder stille krav til dem i fremtiden? Og hvordan kan de selv blive bedre til at lave privacy by design?” siger hun og peger på, at hypen omkring big data lover kommuner og regioner, at de kan bruge en hel masse data på kryds og tværs, uden at sige så meget om, hvilke investeringer det reelt kræver. Som med al anden indførelse af ny teknologi skal medarbejderne uddannes, og der skal også ændres i opsætningen af de systemer, man har i forvejen, så

»

man har styr på, hvor data befinder sig henne, og hvilke formål de bruges til.

“I høringen omkring databeskyttelsesloven var det primært uafhængige eksperter og ngo'er, der leverede kritikken af centraliseringen og anvendelse af data til andre formål end dem, de blev indsamlet til. Offentlige myndigheder ser store fordele i at genanvende data, men det kræver, at teknologien bliver designet på en måde, så den rent faktisk beskytter det, der skal beskyttes, og kun deler det, der skal deles”, siger Brit Ross Winthereik, som fortæller,

“Hvis hverken borgere eller beslutningstagere kan gennemskue it-systemerne, har vi et demokratisk problem”.

Brit Ross Winthereik, nyudnævnt professor på IT-Universitetet



BRIT ROSS WINTHEREIK

UDDANNELSE:

Ph.d. i videnskabs og teknologistudier

JOB:

er tiltrådt som professor i science & technology studies på IT-Universitetet i København. Hun har siden slutningen af 1990'erne forsket i menneskers samspil med it og teknologiens rolle i samfundet. Den røde tråd i hendes forskerkarriere er et fokus på, hvordan vi organiserer og deler information.

at systemerne kan designes, så de bliver mere sikre.

“Hvis du forestiller dig, at et it-system består af flere lag ligesom en lagkage, kan man designe det sådan, at det kun er muligt at dele nogle lag, mens andre ikke kan deles. Man kan så vælge at lægge et lag med personfølsomme oplysninger, fx personnumre, som ikke kan deles”, siger Brit Ross Winthereik.

“Det kan godt undre mig, at der ikke er blevet råbt mere op, da de offentlige myndigheder har en stor interesse i, at tilliden mellem borger og stat fortsat er så høj som overhovedet muligt”, siger hun.

Derfor er hun sammen med flere partnere i gang med at skaffe finansiering til et stort forskningsprojekt, som skal undersøge mulighederne for at dele og drage fordel af data, så de kan bruges, uden at det går ud over borgernes privatliv.

“De tekniske løsninger er til stede, men vi har brug for at følge udviklingen tæt, så de systemer, vi opbygger, bliver til at leve med, og det er humanisterne eminente til”, siger hun. ■

magisterbladet

797 %

Så meget er antallet af unikke sidevisninger steget på magisterbladet.dk fra 1. kvartal 2015 til første kvartal 2018.

I 1. kvartal 2015 havde magisterbladet.dk 31.125 unikke sidevisninger, mens det tilsvarende tal i 2017 var 277.277.

Læs de daglige nyheder på

MAGISTERBLADET.DK





Forsikring kun for medlemmer

Nu kan du spare penge
på dine forsikringer ved
at samle dem hos os.

DM Forsikring tilbyder forsikringer via GF Forsikring a/s, som er et dansk forsikringsselskab omfattet af Garantifonden for skadesforsikringsselskaber.

**Du kan få forsikret alt fra indbo til dit kæledyr,
og det hele bliver skræddersyet til dine behov**

Du betaler altså ikke for noget, du ikke har brug for.

Vi tilbyder blandt andet:

- Billigere forsikring for hvert år du kører skadefrit i din bil.
- Hjælp hvis din identitet bliver stjålet.
- Børn under 3 år er gratis medforsikret på din ulykkespolice.

Vil du høre, hvordan din forsikring kan se ud, så ring til os på **72 24 41 45**
eller beregn din pris på dm.dk/forsikring


Dansk
Magisterforening
DM FORSIKRING



Kunst og kultur hiver udsatte unge

VÆK fra kanten

Unge på kanten af samfundet har godt af at blive udfordret gennem kunst og kulturprojekter, hvor svarene ikke er givet på forhånd. Det giver dem en positiv drivkraft til at finde deres egne stemmer, fortæller ungdomsforsker fra Aalborg Universitet i ny bog.



Teaterstykket "Hjem svære hjem" blev opvist på Edison-teatret i København i vinteren 2016. Her fortalte en gruppe hjemløse om rod-løshed og konsekvenserne af det rå liv på gaden.

Hvad er en hjemløs? Er det ham, der står ude foran Netto og Irma, eller er det også dem, du måske ikke kan se? Skal man have ti tegn for at kende en hjemløs?”

Ordene er Josefines. Hun er kun 21 år, men alligevel har hun i lange perioder af sit liv boet rundtomkring i de københavnske gader, på sofaer hos venner og på diverse natåbne barer. Men hun har stadig svært ved at identificere sig med rollen som hjemløs.

“Rent praktisk så jeg mig selv som hjemløs, men de tider, hvor jeg sov hos veninder, tænkte jeg ikke på mig selv som den stereotype hjemløse, der sælger Hus Forbi. Man kan også være boligløs eller sofasurfer. Sofasurfer, det ord kan jeg godt lide. Men hjemløs, det kan man ikke løbe fra”.

Josefine er en af de unge, der har befundet sig på kanten af ungdomslivet. Hun deltog for to år siden i organisationen C:NTACT's teaterprojekt om hjemløshed, “Hjem svære hjem”, hvor en gruppe hjemløse fortalte om at finde sig til rette som rodløse og konsekvenserne af det rå liv

på gaden. Og netop Josefines og flere andre unges deltagelse i lignende projekter er nu blevet evalueret af to ungdomsforskere i bogen “Når kunst gør en forskel”.

På kanten af hvad?

Ud over “Hjem svære hjem”, der blev opvist på Edison-teatret i København, evaluerer forskerne Anne Mette W. Nielsen og Niels Ulrik Sørensen Opgang2's kunstprojekt “Billedspor” i Aarhus, et fotohold på projektet KBH+, Livsbansens lydstudie i bydelen Tingbjerg og en Musikstarter-camp i Aalborg Øst.

Målet var at undersøge de unges deltagelse, og hvordan projekterne virker på unge, der på forskellige måder kæmper med at komme igennem ungdomslivet, fortæller adjunkt Anne Mette W. Nielsen fra Center for Ungdomsforskning ved Aalborg Universitet.

Ungdomsforskeren forklarer, at en balance mellem de faste rammer, forventninger og den særlige åbenhed, der kendetegner kunstneriske processer, kan være en positiv drivkraft for de unge på kanten af samfundet. De unge har det tilfælles, at

“I de her rum er det at fejle en del af processen. Alt er en afprøvelse og en afsøgning. Og det betyder meget for mange af disse unge”.

Anne Mette W. Nielsen, ungdomsforsker og adjunkt



»

»

Josefine har i lange perioder af sit liv boet i Københavns gader. Som 21-årig deltog hun i teaterprojektet "Hjem svære hjem", hvis indflydelse er blevet evalueret af to ungdomsforskere i ny bog.

de er på kanten, og man står altid på kanten i forhold til noget, understreger hun.

"De er faldet ud af enten uddannelse eller arbejde, som for mange er en identitetsmarkør. Måske er de blevet smidt ud hjemmefra eller røget helt ud af de sociale miljøer, de tidligere kom i. Så hverdagen er meget flydende", siger Anne Mette W. Nielsen.

"Det er altså flere ting, der går i stykker på samme tid. Det er så her, de alternative arenaer af kunst- og kulturprojekter kan tilbyde noget andet end det institutionelle system", fortsætter hun.

Kunst er en åben bog

Projekterne har det tilfælles, at de muliggør en kunstnerisk udfoldelse, der giver de unge muligheden for at række ud over det, forskeren kalder en moderne nulfejlskultur. Det kan være bag kameraet, gennem beats og rim eller på de skrå brædder.

"Det at fejle er en del af processen. Alt er en afprøvning og en aføgning. Og det betyder meget for mange af disse unge, der ikke har oplevet at kunne performe i skolen".

Det er en anden måde at arbejde på end i det traditionelle uddannelsessystem, forklarer hun.

"I musikstudiet kan de unge fx genindspille deres sang, og hvis et maleri ikke virker, kan de male et nyt. For kunst findes ikke på forhånd. Det er kun i kraft af, at man skaber det. Og det er enormt betydningsfuldt for de unge - på tværs af kunstarterne", siger Anne Mette W. Nielsen.

Udsatte unges fortællinger tages alvorligt

Ifølge forskeren er det vigtigt, at de unge kan dele deres værker med hinanden, give feedback og inspirere hinanden.

"Det skaber et fællesskab, der spiller en vigtig rolle, og hvor man føler, at man bliver taget alvorligt og har noget på spil", siger Anne Mette W. Nielsen.

Samtidig kan de unge fremføre og dele deres værker med en bredere offentlighed som i et teaterstykke, en koncert eller en kunststudstilling.

"Her er "Hjem svære hjem" nok det mest tydelige eksempel. C:NTACT forsøger meget direkte at bearbejde det omgivende samfunds forståelser af, hvad det vil sige at være ung på kanten af samfundet. Om det så er ensomhed, diagnoser eller hjemløshed", siger Anne Mette W. Nielsen.

Forskeren fortæller, at de unge bl.a. fremhæver de stærke rammer, der støtter de kunstneriske processer, men samtidig tillader det skabende og den frie karakter, som man ofte forbinder med kunst og kultur.

"Det er nærmest en modsætning, men begge aspekter er meget vigtige. Det giver de unge muligheden for at presse, hvordan vi forstår det at være ung i dag, og hvilke værdier der skal være styrende. Det her er ikke disciplineringsprojekter, men projekter, hvor unge også selv er med til at skabe forståelser af deres eget liv", siger Anne Mette W. Nielsen. ■

"Man kan også være boligløs eller sofasurfer. Sofasurfer, det ord kan jeg godt lide. Men hjemløs, det kan man ikke løbe fra".

Josefine

DO IT IN ENGLISH, BUT DO IT RIGHT!

Amerikansk ph.d. med alsidig samfundsvidenskabelig baggrund tilbyder oversættelse fra dansk til engelsk og redigering/finpudsning af dine engelske tekster. Også omskrivning af alle slags manuskripter.

Bøger, ph.d. afhandlinger, artikler, rapporter, Horizon-2020 proposals, projektbeskrivelser, webtekster, ansøgninger, TORs, summaries, mm.

Hurtig service, højeste kvalitet, rimelige priser. Mangler du kvalificeret modspil? Vil du have en 'reader from Hell?' Kontakt mig.

**Mange kan oversætte.
Jeg kan skrive.**

Steven Sampson
stevensampsondk@gmail.com • tlf. 2074 1264



Censorkorpset for socialrådgiveruddannelsen

Censorkorpset for socialrådgiveruddannelsen skal nybeskikkes for perioden 1. september 2018 til 31. august 2022.

Der søges censorer til:

- Socialt arbejde med voksne udsatte og voksne med handicap
- Praktik
- Socialt arbejde med udsatte børn og unge samt børn og unge med handicap og deres familier
- Socialt arbejde på beskæftigelsesområdet
- Bachelorprojekt

Ansøger skal fremsende en motiveret ansøgning, inkl. et CV. Yderligere information om krævede kvalifikationer m.m. kan findes på Censorformandskabets hjemmeside www.censor-socudd.dk.

Der er ansøgningsfrist den 20. april 2018.

Ansøgningsskema findes på www.censor-it.dk i menuen til venstre.

Studie uden karakterer giver kreative studerende

“Mærkbart færre” antropologistuderende på Københavns Universitet har henvendt sig med problemer, efter at karaktererne er afskaffet på første semester, lyder det fra studievejledningen.

SARAH TOUGAARD BENDTSEN blev begejstret, da hun inden studie-start på antropologi i 2017 hørte, at første semester som noget nyt ville være uden karakterer. Og hun er ikke blevet skuffet. Det har givet langt større ro og lyst til at lære, fortæller den 22-årige studerende.

“Det har gjort det langt nemmere, hvis man ikke forstår noget i undervisningen, at spørge ind til det. Så det har mere gjort mig nysgerrig end stresset, når jeg ikke har forstået noget”, siger Sarah Tougaard Bendtsen.

Sarah Tougaard Bendtsen lader ikke til at være alene om at have det sådan. Studievejledningen på Institut for Antropologi har oplevet “mærkbart færre” førsteårsstuderende, der har henvendt sig med problemer, siger studie- og karrierevejleder Luise Mandrup Andersen:

“De studerende virker til at være landet blødere og er mere rolige omkring, at det nok skal gå. For hvis man består efter første semester, så tager man det positivt og har en følelse af at have forstået det vigtigste. Hvor mange måske hurtigt kan føle sig forkerte, hvis de får en lav karakter i starten”.

Mod til at eksperimentere

Antropologi har med en fralfaldsprocent på over 20 de sene-

“Det har helt klart gjort det nemmere at være mere modig”.

Sarah Tougaard Bendtsen,
antropologistuderende

re år været et af de studier på Københavns Universitet, hvor flest dropper ud det første år. Det har derfor været en grund til at sløjfe karaktererne, forklarer Luise Mandrup Andersen. Desuden er præstationsangst højt på Studenterrådgivningens liste over, hvad studerende henvender sig med.

Heiko Henkel er studieleder på Institut for Antropologi og manden bag de eliminerede karakterer. Han har oplevet de studerende som mere eksperimenterende - bl.a. til eksamen:

“De har været mere optaget af, hvordan de kunne begynde at tilegne sig antropologiens fagtradition på deres egne præmisser - i stedet for at lure på, hvad vi “forventede” som svar. Og det synes vi er rigtig godt”.

Luise Mandrup Andersen fremhæver også, at målet med

at afskaffe karakterer er at skabe mere modige studerende, der fx kaster sig ud i at lave en film eller en museumsudstilling i specalet.

“Selvom det i dag er muligt at lave andet end det klassiske speciale, er der ikke særlig mange, der gør det. Så vi håber, at det her kan rykke ved, at de tør tage nogle flere chancer i starten”.

Det virker til at have vundet genklang hos Sarah Tougaard Bendtsen. For semestret uden karakterer har givet større frihed:

“Det har helt klart gjort det nemmere at være mere modig, da det ikke er knald eller fald, hvis man fx inddrager noget satset. Og det er virkelig fedt, for nogle gange skal man ud på dybt vand for at lære noget”.

Sejlivet 12-talskultur

Antropologi havde i 2017 et højt snit på 10,8. De højtpræsterende mennesker på studiet gør det derfor svært at vende “12-talskulturen” ifølge Sarah Tougaard Bendtsen:

“Især i starten kunne man godt mærke, at mange rakte hånden op for at give en ekstra kommentar eller uddybe noget. Så det var ikke for at forstå noget bedre, men for at bevise sig selv over for alle andre”.

Men hen ad vejen er folk faldet mere til ro, fortæller hun:

“Folk har “psyket” sig selv mindre og har turdet være mere sårbare og stille spørgsmål til det, de ikke forstår”.

Til sommer bliver det gjort konkret op, hvor mange førsteårsstuderende der er faldet fra sammenlignet med tidligere, oplyser studievejledningen. ■

ANDRE STUDIER UDEN KARAKTERER FØRSTE ÅR

- Studerende på koreastudier på Københavns Universitet får ikke karakterer første år af studiet.

- På japan-, kina- og øst-europastudier på Københavns Universitet bliver der ikke givet karakterer på første semester.

- På CBS regner man med at indføre studiestart uden karakterer på udvalgte studier inden for et par år.



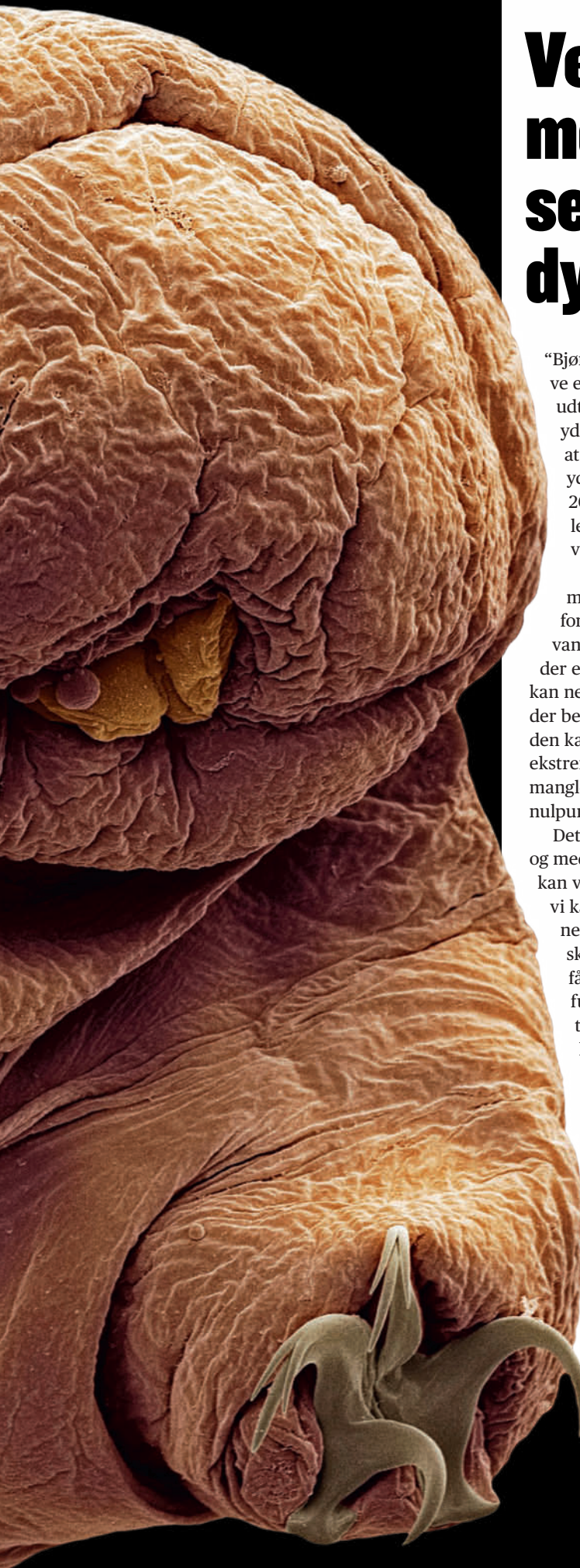
Få ny viden og inspiration til din karriere

DM tilbyder blandt andet:

- **Design Thinking**, som du kan bruge til at skabe forståelse for dine kunders behov, med en kreativ og systematisk proces.
- **Statistik for ikke-statistikere**, hvor du lærer at forstå statistikkens grundbegreber, så du har et solidt fundament for at arbejde med statistik fremover.
- **Fundraising**, hvor du lærer at gå i dybden med alle de muligheder, der er for at få tilskud til dine projekter.

Læs mere og tilmeld dig på dm.dk/kalender





Verdens mest sejlviede dyr

“Bjørnedyret kan overleve ekstrem kulde, komplet udtørring og en tur i det ydre rum. Jeg var med til at sende bjørnedyr ud på ydersiden af et rumskib i 2008, og de kunne overleve i syv år efter hjemvendelsen til jorden.

I gamle dage troede man, at de tre betingelser for alt liv var sollys, ilt og vand. Nu er det kun vand, der er tilbage. Bjørnedyret kan nemlig gå i kryptobiose, der betyder “skjult liv”, hvor den kan klare nærmest alle ekstreme forhold inklusive manglende ilt og det absolutte nulpunkt, der er -273 grader.

Det er både taksonomisk og medicinsk relevant. I dag kan vi fx fryse sæd ned, men vi kan ikke fryse et menneskehjerte ned, for man skal bruge det inden for få timer, hvis det skal fungere. Derfor er det interessant at undersøge, hvorfor bjørnedyret kan klare nedfrysning, når vi ikke kan.

Det går stærkt med at finde nye arter af bjørnedyr - især i havene. I dag har vi beskrevet 1.200 arter, men vi har kendskab til 10.000 arter. Så der er arbejde til de næste hundrede år”.

Reinhardt Møbjerg Kristensen er arktisk biolog og professor på Statens Naturhistoriske Museum. Han har forsket i de hårdføre bjørnedyr, der kan overleve de mest ekstreme forhold. Nu er der fundet en ny art i Japan.

Der er eksempler på, at udenlandske ph.d.-studerende underviser uden at få løn for det. På den måde er der risiko for et skyggearbejdsmarked på universiteterne, mener tillidsrepræsentant på KU Jørgen Leisner.

ADVARSEL:

Udenlandske ph.d.er underviser uden at få løn

Udenlandske ph.d.er skal have et særskilt honorar for arbejde som fx undervisning, hvis de ikke er ansat på kontrakt på de danske universiteter. Men det sker ikke altid, og området er enormt svært at kontrollere, fortæller tillidsrepræsentanter på Københavns og Aarhus Universiteter.

Flere tusinde udenlandske ph.d.-stipendiater studerer hvert år i Danmark som led i at færdiggøre deres forskeruddannelse. Men der findes eksempler på, at de laver mere end at studere.

De underviser for eksempel uden at få løn for det, for der er ikke fuld kontrol med, hvad de egentlig laver, mens de er i landet, fortæller Jørgen Leisner, som er tillidsrepræsentant på Institut for Veterinær- og Husdyrvidenskab under Det Sundhedsvidenskabelige Fakultet (SUND) på Københavns Universitet.

“Skal man bruge udenlandske ph.d.-er til undervisning eller til andre ting, der ikke har direkte at gøre med deres ph.d.-studium, så skal de jo have løn for det. Det er der eksempler på, at de ikke har fået, og det er jo med til at underminere systemet”, siger Jørgen Leisner.

Han er ud over at være tillidsrepræsentant også biolog og lektor. Og på SUND har Jørgen Leisner kendskab til et par eksempler på, at udenlandske ph.d.-er har undervist, uden at de var ansat på dansk overenskomst. Er de ikke det, skal de have honorar for den type arbejde, men det har de ikke nødvendigvis fået.

“På fakultetet er der en del udenlandske ph.d.-studerende, som ikke er ansat på dansk overenskomst. Man mangler også fuldt overblik over, hvor mange der kun laver noget, der har at gøre med deres ph.d., mens de er i landet. På den måde er der risiko for et skygearbejdsmarked på universiteterne”, siger Jørgen Leisner.

Det er social dumping

Spørgsmålet om de udenlandske ph.d.-ers ansættelsesforhold har været drøftet i bestyrelsen for Universitetslærerlandsklubben i Dansk Magisterforening.

Formand for bestyrelsen er Olav W. Bertelsen, som også er fællestillidsmand for akademikerne på Aarhus Universitet, hvor han selv forsker og underviser i datalogi.

“Hvis udlændinge, der er ansat i udlandet, arbejder for et dansk universitet, så skal de have særskilt betaling eller honorar for det stykke arbejde. Ellers er det jo social dumping. Reglerne er ikke superkomplerede, for man skal ikke tage folk ind til gratis arbejde på en dansk arbejdsplads”, siger Olav W. Bertelsen.

Han påpeger, at det er svært at vurdere omfanget af problemet.

“På universiteterne kommer der også en del gæster på postdocniveau med aflønning hjemmefra. Der kan man nogle gange få en mistanke om, at de udfører for meget regulært arbejde, som ikke er en del af deres eget projekt”, siger Olav W. Bertelsen.

Jørgen Leisner mener, at udviklingen på sigt er et angreb på hele stillingsstrukturen på landets universiteter - også for de ph.d.-studerende selv.

“Det er jo problematisk, at der kan gå en ph.d.-studerende rundt på dansk overenskomst, som får løn og ret til barsel, mens en anden slet ikke har ret til noget, men måske udelukkende lever af et stipendium fra sit hjemland eller ikke engang har et stipendium, men i stedet klarer sig på en ægtefælles stipendium”, siger Jørgen Leisner.

Han har bragt problematikken op på FSU på fakultetet SUND. Lokalt på hans institut bakker ledelsen op omkring, at udenlandske ph.d.-studerende skal have løn, hvis de fx udøver undervisning, der ikke relaterer sig til deres studium.

Ph.d.-skolerne mangler samlet overblik

Ifølge Jørgen Leisner er problematikken om de udenlandske ph.d.-ers situation særlig aktuell på fakulteterne SUND og SCIENCE, når det gælder Københavns Universitet.

På de to fakulteter var der alene i 2016 indskrevet over 1.000 internationale ph.d.-studerende. Det viser fakulteternes årsrapporter.

Men selv om skolerne opgør antallet af indskrevne ph.d.-er, så ved skolerne ikke, hvor mange af de udenlandske ph.d.-studerende der er ansat på en dansk overenskomst, mens de er i landet, eller hvilken form for arbejde de eventuelt udfører uden for universitetet.

“Det skyldes, at ph.d.-studerende både har et indskrivningsforhold og et ansættelsesforhold. De studerende bliver således indskrevet i ph.d.-skolen, men bliver ikke nødvendigvis ansat på fakultetet. Således har mange ph.d.-studerende et eksternt sted, hvor de er ansat - typisk på hospitaler, i sektorforskningsinstitutter, virksomheder, patientforeninger mv. Fakultetet registrerer ikke eventuel overenskomst for eksternt ansatte ph.d.-studerende”, oplyser

SUND i et skriftligt svar til Magisterbladet.

Det samme oplyser Forskning og Innovation på Det Natur- og Biovidenskabelige Fakultet under SCIENCE på KU også i et skriftligt svar.

“Vi registrerer ikke, hvilken overenskomst de internationale studerende er ansat under, når de arbejder uden for KU. Et forsigtigt estimat er, at ca. halvdelen af de udenlandske studerende på ph.d.-skolen er ansat under AC-overenskomsten”, oplyser SCIENCE.

Der mangler en metode til at undersøge omfanget

Olav W. Bertelsen forklarer, at det er meget svært at forestille sig, at kontrolbesøg på de enkelte arbejdspladser kan sikre, at gæster fra udlandet ikke arbejder gratis.

“Det er jo helt legitimt, at her er et stort antal udlændinge med deres

“Det er jo med til at underminere systemet”.

Jørgen Leisner, TR på Det Sundhedsvidenskabelige Fakultet på Københavns Universitet

eget projekt og aflønning fra hjemlandet. Men jeg gætter på, at der opstår tilfælde, hvor universitetet ikke rigtig erkender, at man faktisk burde aflønne folk for noget arbejde, de udfører. Typisk arbejde for deres danske vært, som ligger ud over deres eget projekt. Den slags gratis arbejde bør ikke forekomme på det danske arbejdsmarked”, siger Olav W. Bertelsen.

Han påpeger, at han ikke selv har kendskab til sådanne konkrete sager på Aarhus Universitet. Men han har heller ikke haft en metode til at undersøge omfanget af det ordentligt, understreger han.

“Det er svært at forestille sig, at der ikke er tilfælde, hvor det kommer på den forkerte side. Det er et kæmpestort arbejde at skulle tjekke dette. På visse institutter vil det blive meget svært at få et reelt indblik”, siger han og fastslår, at det er vigtigt, at ledelsen sikrer, at grænsen bliver trukket klart op, så der ikke er tvivl om, hvornår det er faglig formidling.

“For de udenlandske gæster kan det være svært selv at sige nej til at udføre ulønnet arbejde”, siger Olav W. Bertelsen. ■



ARKÆOLOGI

BORGENE PÅ SAMSØ – EN ARKÆOLOGISK JAGT PÅ HISTORIEN BAG ØENS FEM MIDDELALDERBORGE

Vivian Etting

Syddansk Universitetsforlag, 2018, 197 sider, 200 kr.

På Samsø var der i middelalderen ikke mindre end fem borge. De kan følges helt tilbage til 1100-tallet, men deres historie har hidtil været stort set ukendt. Kun voldstederne og ganske få bygningsrester er tilbage, og borgenes datering, konstruktion og indbyrdes sammenhæng har været et åbent spørgsmål. Denne bog fortæller om den spændende jagt på historien bag de fem middelalderborge. Fra 2008 til 2012 gennemførte Nationalmuseet, Økomuseum Samsø, Moesgaard Museum og Kulturstyrelsen et større forskningsprojekt med udgravninger på alle fem voldsteder. Det har givet et indblik i borgenes historie og magtforholdene på Samsø gennem middelalderen med tråde helt op til i dag. Dramatiske historier er knyttet til borgene som marsk Stigs plyndring af Gl. Brattingsborg i 1289 og Valdemar Atterdags krige mod Sverige, Hansestæderne, Mecklenburg og Holsten i 1367-1370. Righistorie og lokalhistorie bliver her uløseligt knyttet sammen.

Se flere bøger på magisterbladet.dk



KOMMUNIKATION

Tal! – sammen

Ejvind Hansen

MindSpace, 2017, 160 sider, 198 kr.

Samtaler skaber og ødelægger liv. Samtaler åbner for verden ved at lukke for den. For at kunne samtale er vi nødt til at dyrke tavsheden. Vi kan kun sikre ytringsfriheden ved at begrænse den. Bogen handler om sådanne paradokser i samtaler, som vi ikke kan løse, men som vi alligevel må forsøge at løse op for. Ved at forstå, hvordan vi kan begrunde vores talehandlinger og talefrihed, kan vi se, hvilken magt talen har, og hvordan vi kan blive bedre til at tale på en måde, der åbner for rummelige fællesskaber, hvor flest muligt har indflydelse, og hvor vi gennem vores forskellighed udfordrer hinanden til en bred, nysgerrig og nuanceret forståelse af forhold i verden.

HISTORIE



Koldkrigere, medløbere og røde lejesvende – Kampen om historien

Rosanna Farbøl

Gads Forlag, 2017, 300 sider, 349,95 kr.

Den Kolde Krigs ophør resulterede i et opgør om historien: om magten til at skrive historien og om retten til at definere, hvem der var de gode, og hvem der var de onde. I Danmark har kampen om historien været særlig voldsom. Beskyldninger

om nationalpolitisk svigt, moralsk forræderi og historiemisbrug har præget debatten, hvor gamle regnskaber gøres op i aktuelle magtkampe, hvor historien er taget som gidsel. Bogen handler om, hvordan Den Kolde Krig har levet videre som kampplads efter Berlins fald, og hvordan historien er blevet brugt.

PÆDAGOGIK

Udviklingsbilleder – Barnets udvikling fra 0-10 år

Jørgen Lyhne og Anna Marie Langhoff Nielsen

Dansk Psykologisk Forlag, 2017, 80 sider, 159 kr.

Bogen præsenterer i kort punktform de betydningsfulde milepæle, barnet gennemgår fra 0 til 10 år. Den bidrager på en enkel og overskuelig måde med nyttig og ukompliceret indsigt i barnets udvikling inden for fx opmærksomhed, hukommelse, sprog, sociale kompetencer og motorik. Bogen giver inspiration og støtte i tilrettelæggelse af den pædagogiske praksis omkring barnet, så alle udviklingsområder og læreplanlovens seks temaer tilgodeses. Den henvender sig samtidig til forældre, som ønsker et overskueligt indblik i udviklingstrinene.

VIDENSKABSHISTORIE

The Aesthetics of Scientific Data Representation – More than Pretty Pictures

Lotte Philipsen og Rikke Schmidt Kjærgaard (red.)

Routledge, 2017, 150 sider, £110.00

How can cartoon images aid in understanding bacterial biological processes? What prompts physicists to blur their images before showing them to biologists? Considering that the astronomer's data consists solely of invisible, electric impulses, what is the difference between representing outer space as

images, graphs, or sound? How does a work of contemporary art differ from a scientific image if we cannot visually distinguish between the two? How do aesthetics, art, and design influence scientific visualization and vice versa? This volume asks critically important questions about scientific data representation and provides significant insights to a field that is interdisciplinary in its very core. The authors investigate scientific data representation through the joint optics of the humanities and natural sciences.

ØKONOMI



Få mod på at investere selv

Helle Christiansen

Forlaget Make Sense, 2018, 168 sider, 199 kr.

I 2014 besluttede forfatteren sig for at lære at investere selv. Forfatteren blev den første danske kvindelige blogger hos Nordens største børsmægler, Nordnet. Bogen er til alle, som gerne vil lære at investere, men som ikke helt ved, hvordan de skal komme i gang. Bogen hjælper dig med at finde din egen motivation og giver dig indblik i, at du allerede har en masse kompetencer, som du kan bruge på den finansielle scene - også når du skal i dialog med bank eller investeringsrådgivere.

MP Pension dropper 1.000 fossile selskaber

Det går ikke ud over afkastet, at MP Pension om senest to et halvt år har afviklet sorte investeringer for over en milliard kroner, lover investeringschefen. Kritikerne af de fossile investeringer kalder selskabets beslutning for historisk.

INVESTERINGER I olie, kul og tjæresand er fortid i MP Pensions aktieportefølje senest i 2020.

I en pressemeddelelse har selskabet meddelt, at bestyrelsen har besluttet at "sælge alle fossilaktier og ekskludere over 1.000 selskaber fra sit investeringsunivers".

Frasalget af de såkaldt sorte investeringer vil frigøre over en milliard kroner, som skal investeres andre steder.

"Vi mener, at det på den lange bane er den rigtige afkastmæssige beslutning, og samtidig understøtter det den grønne omstilling", siger investeringschef i MP Pension Anders Schelde i en kommentar til Magisterbladet.

Investeringerne i fossile selskaber har været et tilbagevendende stridspunkt på MP Pensions generalforsamlinger år efter år. Anført af talsperson Thomas Meinert Larsen har gruppen AnsvarligFremtid arbejdet for en hurtig udfasning af pensionskassens aktier i kul og olie. Thomas Meinert Larsen mener, at beslutningen er en kæmpe sejr for en mere klimavenlig strategi.

"MP Pension har givet sig selv 2,5 år til at komme ud af de fossile investeringer. Det er historieskrivning i Danmark. Lignende beslutninger er taget i udlandet, men det er første gang, vi ser det så ambitiøst her i landet", siger Thomas Meinert Larsen til magisterbladet.dk.

vil sige, at vi har en 2-gradersmålsætning med i vores perspektiv", forklarer Jens Munch Holst.

Også MP Pensions investeringschef siger, at afkast og ansvarlighed skal gå hånd i hånd.

"Generelt er der mange forhold, som vi skal tage højde for,

stet er bedst. En del allokeres til MP Pensions såkaldte klimapulje, som i forvejen er på fem milliarder kroner.

Thomas Meinert Larsen fra AnsvarligFremtid mener heller ikke, at alle pengene alene skal investeres i grøn energi og klimateknologi.

"MP Pension har givet sig selv 2,5 år til at komme ud af de fossile investeringer. Det er historieskrivning i Danmark".

Thomas Meinert Larsen, talsperson for AnsvarligFremtid

Afkast og ansvarlighed går hånd i hånd

Samme sted kalder MP Pensions direktør, Jens Munch Holst, beslutningen helt rigtig både for klimaet og for medlemmernes penge.

"Det er det både ud fra en afkastmæssig betragtning, og fordi vi har taget en beslutning om at understøtte Paris-aftalen. Det

når vi investerer ansvarligt. I MP Pension taler vi om investeringsmæssige dilemmaer; det kan fx være investeringer i tobak, i Vestbredden eller investeringer i ulande. De endelige beslutninger er aldrig sort-hvide, men derimod fulde af nuancer", siger Anders Schelde.

Den milliard, som frasalget frigør, skal derhen, hvor afka-

"Man er for udsat, hvis man lægger alle æg i samme kurv. Men vi håber generelt, at man kan lægge en strategi for at få flere og flere over i de grønne selskaber", siger Thomas Meinert Larsen. ■

Læs mere på magisterbladet.dk





Vidensfestivalen, der er arrangeret af Ræson, Dansk Magisterforening og Det Kongelige Bibliotek, løb af stablen for syvende år i træk og var allerede udsolgt i november forrige år.



Forfatter Kristina Stoltz delte sine tanker om #MeToo-bevægelsen og moderne kønsidealiser i en fuld Dronningesal i Den Sorte Diamant.

“Juleaften for de videbegærlige”

Hvad lærte vi af finanskrisen? Får Tyskland en ny regering i morgen? Hvorfor er forskningsfrihed så vigtigt? Temaerne var mange på årets Vidensfestival i Den Sorte Diamant. “Vores samfund skal hvile på et solidt vidensgrundlag”, siger DM's formand.

Gylde croissanter er linet op i den lyse foyer i Den Sorte Diamant ved Københavns Havn. Folk flokkes om termokanderne og hælder kaffen op i de hvide institutionelle porcelænskopper, mens andre stiller sig i den alenlange kø foran Dronningesalen. Vi er til Vidensfestival, der denne lørdag formiddag løber af stablen for syvende år i træk. En dag, som formanden for Dansk Magisterforening, Camilla Gregersen, i sin velkomst kalder “juleaften for de videbegærlige”.

“Vi står op for viden, og det er vigtigt, at vores samfund hviler på et solidt vidensgrundlag”, fortsætter formanden for DM, der sammen med Det Kongelige Bibliotek og magasinet Ræson er arrangør af festivalen.

Og viden er lige det, denne dag og aften byder på - en lang strøm af oplæg fra anerkendte forskere, forfattere og offentlige meningsdannere. Alle sammen med cirka et kvarter til at formidle en destilleret version af deres viden i en udsolgt sal og med

modspil fra publikum såvel som festivalens moderator, Clement Kjersgaard.

At være usynlig udefra

“Et sammenhold af en anden verden”. Det er, hvad den første oplægsholder ønsker sig. Tor Nørretranders er forfatter til bogen “Se frem - Fra opløsningstid til oplysningstid” og kandidat i teknologisk-samfundsvidenskabelig planlægning. Han har fællesskaber og fælleleder på hjerte. Og han er en stolt optimist.

“Det kan til tider føles, som om vi lever i en tid, hvor alt bliver opløst. At vi lever i en opløsningstid - men vi har brug for en ny oplysningstid”.

“Angela Merkel er en politiker uden et ideologisk kompas”.

Lykke Friis, prorektor for uddannelse på Københavns Universitet og tysklandskenner



Moderator Clement Kjersgaard giver Jesper Rangvid modspil efter CBS-professorens turbokursus i finanskrisens lærdomme.



“Hvad lærte vi af finanskrisen, og er en ny på vej?” spurgte CBS-professor Jesper Rangvid, før han forklarede boligmarkedet og renters betydning for den finansielle krise i 2008.

siger han. Forfatteren har fulgt forskellige fiskersamfund på Sjælland og i Jylland, og her har han bemærket, at flere af dem formår at leve “usynligt udefra”, fordi de evner at løse deres problemer på et lokalt niveau uden at gøre sig synlige for det resterende samfund.

“Man kunne lære meget af disse samfund. For fællesskaber, hvor man er fælles om ressourcerne, er stærkere fællesskaber end bare hyggefællesskaber. Målet er selvorganisering, hvor man kan løse problemer nedefra. En verden, hvor man tager klimaet, miljøet og fremtiden alvorligt”, siger Tor Nørretranders.

Turbokursus i tysk politik

GroKo! Kort for Große Koalition. “Husk det!” Næste levende billede er tysklandskenner og prorektor for uddannelse på Københavns Universitet Lykke Friis. Hun går råbende på scenen med en tysk gloseordbog, publikummet helst skal memorere. Hun vil forsøge at forklare den indenrigspolitiske tilstand, vores store nabo mod syd har stået i de seneste fem måneder. Under titlen “Får Tyskland en ny regering i morgen?” introducerer Lykke Friis de interne magtkampe i det socialdemokratiske parti SPD, der dagen efter Vidensfestivalen skulle til stemmeurnerne om, hvorvidt SPD skulle indgå i den såkaldte “GroKo” - en storkoalition med Angela Merkels parti, CDU.

Også Merkels image og forhold til flygtningekrisen er et kapitel i tysk- lektionen, og her tydeliggør Friis, hvordan Tysklands historie konstant sidder med ved bordet. “Merkel har udtalt, at hvis flygtningekrisen skete igen, så ville hun ikke gøre noget an-

derledes. Man skal huske, at der den gang sad flygtninge i tog og søgte tysk beskyttelse. Det er ikke noget, man ignorerer”, siger den tidligere energi- og klimaminister (V).

Da Lykke Friis afsluttende konstaterer, at Angela Merkel faktisk er en politiker uden et ideologisk kompas, er der en kvinde fra salen, der ikke har i sinde at lade kommentaren passere. Mikrofonen når hende, og der spørges: “Er det nu korrekt? Hvad

med hendes image som Mutti Merkel? En stærk kvinde”.

“Ja, det har du måske ret i, men det har ikke meget med politisk ideologi at gøre. Hun er fx ikke ideologisk konstant, på samme måde som Margaret Thatcher var det”, svarer Lykke Friis.

Dobbelt mundkurv

Dagen byder dog ikke kun på mulige løsninger på klimakrisen og tysk



Vær med til at sikre stærke kræfter til Danmarks Frie Forskningsfond

Uddannelses- og Forskningsministeriet
Styrelsen for Forskning og Uddannelse

Styrelsen for Forskning og Uddannelse indkalder forslag til formand for bestyrelsen samt øvrige medlemmer af Danmarks Frie Forskningsfonds bestyrelse og fem faglige forskningsråd.

Forslag skal indsendes elektronisk og være Styrelsen for Forskning og Uddannelse i hænde senest torsdag 26. april 2018 kl. 16.00.

DFF's hovedopgave er at investere ca. 1 milliard kroner årligt i forskningsprojekter baseret på forskernes initiativer inden for alle videnskabelige hovedområder. Fonden yder også forskningsfaglig rådgivning til regeringen og Folketinget.

DANMARKS FRIE FORSKNINGSFOND
INDEPENDENT RESEARCH FUND DENMARK

Medlemmer af Danmarks Frie Forskningsfond er anerkendte forskere. **Bemærk**, at der er tale om et åbent opslag, hvor alle kan foreslå medlemmer. Se indkaldelserne vedrørende bestyrelsen og de faglige forskningsråd samt yderligere baggrundsinformation på www.dff.dk

» lektioner. En mand i et gråt jakkesæt går roligt mod scenen. Det er nødvendigt, fordi han har en brun, flettet kurv på hovedet og altså kun har sine fødder som guide. Den vandrende kurv er forfatteren og radioværten Knud Romer, og kurven er et symbol på den mundkurv, han mener, at erhvervslivet har påtvunget forskningen de senere år. Det forstår man kort efter, da en kontrakt på netop sådan en "mundkurvsaf-tale" dukker op på det store lærred bag ham. Efter en kort tirade mod det, forfatteren anser som markeds-liggørelsen af forskningen, tager han kurven af og siger til publikum: "Jeg vil gerne have jer til at læse denne kontrakt højt". Og den fælles højt-læsning begynder:

"Leverandøren og dennes personale skal iagttage ubetinget tavshed ... leverandøren må ikke offentliggøre noget om kontraktens indhold ...".

"Det her er en dobbelt mundkurv", siger han. "For man har tavshedspligt, men man må samtidig ikke sige, at man er underlagt tavshedspligt. Det er en trussel mod

forskningsfriheden", siger Knud Romer, der afsluttende giver en salut til professor emeritus i sociologi Heine Andersen, der sidder på første række. "Her står virkelig et fyrtårn på det her område. Heine Andersen kan vi takke for at have sat tankegangen om "forskning til faktura" til debat".

Markfirben og #MeToo

Arrangørerne af festivalen har rystet posen med viden og faglige tematikker. Når man læser programmet, er

“Det kan til tider føles, som om vi lever i en tid, hvor alt bliver opløst. At vi lever i en opløsningstid – men vi har brug for en ny oplysningstid”.

Tor Nørretranders, forfatter

temaerne mangfoldige. Lægen Imran Rashid om livet i en digitaliserings-tidsalder, CBS-professor Jesper Rangvid om de økonomiske lærdomme fra finanskrisen og forfatteren Kristina Stoltz om #MeToo, Virginia Woolf og moderne kønsideal.

Også vores flora og fauna kommer i spil på scenen med biolog og seniorforsker Rasmus Ejrønæs, der hylder biodiversitet og naturens vildskab. En vildskab, han mener mangler i Danmark på grund af vores overdrevne landbrugsiver.

"Vores landbrug er produktions-skove, og så bor vi i byen. Vi har nærmest ingen vilde naturområder i Danmark, fordi vi ikke prioriterer det, selvom vi er så rige", siger biologen fra Aarhus Universitet. "Vi har omdannet jorden til et sted, hvor det måske er dejligt at være menneske, men ikke markfirben", siger Rasmus Ejrønæs og fortsætter:

"Vi mennesker tror, at verden handler om vores egen begravelse. Men at leve her kunne faktisk være en fest, hvis vi ville". ■



Rådgivning

DM arbejder for, at du kan udbygge dine kvalifikationer og kompetencer, så du kan bevare og øge din værdi på arbejdsmarkedet.

Vi **RÅDGIVER OM JOBMULIGHEDER** inden for din branche, **TJEKKER DIN ANSØGNING OG DIT CV** og tilbyder individuelle karrieresamtaler.

Dansk
Magisterforening





IT OG TEKNOLOGI

FILTRET IND – MEDIERET UNDERSVISING I ET AKTØR-NETVÆRKS- PERSPEKTIV

Johannes Fibiger
Samfundslitteratur, 2017, 339 sider,
248 kr.

Et filter er noget, som man enten ser igennem, eller som filtrerer noget, fx vand eller kaffe. En stor del af virkeligheden oplever vi medieret, dvs. at verden, som vi opfatter den, har været gennem usynlige, men formaterende filtre. Hvis noget er filtret ind, skifter betydningen, for så taler vi pludselig i garnmetaforer, hvor tråde mødes, og netværk har knudepunkter. Denne bog betjener sig af både den første og anden betydning samt en tredje, infiltration. Infiltration kan betegne, at ens muskler i nakken er låste, eller at man har infiltreret fjenden. Også disse betydninger er med, for teknologien infiltrerer vores liv fra morgen til aften, fra skole over arbejde til fritid. Og den gør noget ved os, samtidig med at den er svær at vriste sig fri af. Bogens fokus er undervisning. Ikke undervisning i bred almindelighed, men det, der sker, når teknologi bringes ind i undervisningslokalet og ændrer det netværk, som enhver undervisningssituation er spundet ind i.

Se flere bøger på
magisterbladet.dk



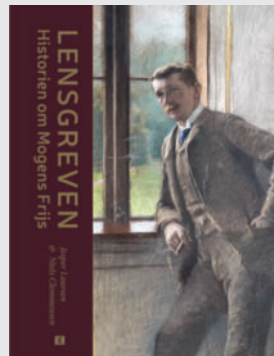
ARKÆOLOGI

Tvilum Kloster

Hans Krongaard Kristensen
Jysk Arkæologisk Selskab i samarbejde med Museum Silkeborg, 2017, 144 sider, 220 kr.

Augustinerklostret i Tvilum blev nedlagt i 1537 - lige efter reformationen. Kirken blev omdannet til sognekirke, mens klosterbygningerne hurtigt blev revet ned, og kirkegården bredte sig ind over tomten. Ved en række målrettede udgravningskampagner i årene 1990-1993 blev der skabt overblik over placeringen af klosterbygningerne i hovedanlægget og et par andre konstruktioner syd for dette.

HISTORIE



Lensgreven - Historien om Mogens Frijs

Jesper Laursen og Niels Clemmensen
Gads Forlag, 2017, 600 sider,
349,95 kr.

Lensgreve Mogens Frijs (1849-1923) var den fremmeste repræsentant for den adelige overklasse, da den endnu havde noget at skulle have sagt. Han var Danmarks største og rigeste godsbesidder og omgav sig med mest mulig pomp og pragt. Herregården Frijsborg i Østjylland var centrum i danmarkshistoriens største grevskab og for et selskabsliv, som omfattede en række af landets førende familier og personligheder, bl.a. Edvard Brandes, Blixen-familien m.fl. samt talrige repræsentanter fra både det danske og flere udenlandske kongehuse. Samtidig indtog Mogens Frijs rollen

som betydningsfuld politiker i en brydningstid, hvor der blev indført reelt demokrati i Danmark, og han medvirkede selv, da de adelige godsejere mistede deres sidste privilegier.

ARBEJDSMARKED

Entreprenør – proces – projekt

Michael René Kristiansson
Hans Reitzels Forlag, 2018,
248 sider, 250 kr.

Samfundet er præget af konstant forandring. Forandringsperspektivet medfører stor usikkerhed, og mange oplever, at deres faglighed bliver forældet inden for relativt få år. Problemet er, at vores uddannelser ikke i tilstrækkelig omfang lærer den studerende om løbende kompetenceudvikling og dannelse i forhold til forandring, som man selv kan tilegne sig hele livet igennem. Forfatteren beskriver, hvordan man i forhold til at tackle forandring og usikkerhed med fordel kan tage ved lære af den måde, entreprenøren håndterer viden, læring og dannelse på gennem entreprenørielle projekter.

PÆDAGOGIK

Pædagogikkens idehistorie

**Hans Siggaard Jensen,
Ove Korsgaard og Jens Erik Kristensen**
Aarhus Universitetsforlag,
2017, 520 sider, 249,95 kr.

Opdragelse, dannelse og uddannelse. Livslang læring og kompetenceudvikling. Den pædagogiske retorik breder sig langt ud over skolen og uddannelsessystemet. Vi taler om læreplaner for de yngste, om læring i arbejds- og fritidslivet og om omskoling og opkvalificering af de ufaglærte og de ældre. Uddannelse er blevet et eksistensvilkår. Det er nyt - og så alligevel ikke. Bogen er en samlet fremstilling af de ideer, institutioner og professionelle, der har haft betydning

fra antikken til i dag. Bogens forfattere lægger særlig vægt på de ideer, der har haft betydning i dansk sammenhæng gennem de seneste 500 år, og beskriver også nogle af de lange linjer og gennemgående temaer i pædagogikkens idehistorie.

SPROG



Er dit modersmål okay? - Sprogpolitik i Danmark - og ude i verden

Lise Bostrup (red.)
Den Danske Sprogkreds og Forlaget Bostrup, 2017, 138 sider,
250 kr.

Bogen bringer andre perspektiver ind i debatten om det danske sprog, som i snart mange år har kørt i ring med nogle meget lidt frugtbare forestillinger om krakilske sprogrøgttere, svage sprogbrugere, frihed og undertrykkelse. Alt for sjældent har man sat den professionelle sprogbruger og behovet for et klart, kreativt og velformuleret dansk sprog i centrum. I bogen vender vi blikket ud mod Europa, og vi kan hurtigt se, at Danmark står ret isoleret med sin radikalt deskriptive sprogpolitik. I Frankrig, Tyskland, Holland, Polen, Ungarn, Rusland, Litauen, Sverige og Island fører man i større eller mindre grad og med forskellige grader af succes en normativ sprogpolitik, hvor man som første punkt på dagsordenen prøver at håndtere den massive indtrængning af engelsk, men også diskuterer kønspolitik, regionalsprog, minoritetssprog, politisk korrekthed og retskrivningsnormer.

INDKALDELSE TIL ORDINÆR GENERALFORSAMLING I

KLUB 145 F.M.B.A



Klub 145 var tidligere forsikringsformidler under navnet Magistrenes Autogruppeforsikring. Formidlingen er nu overgået til DM Forsikring. Hermed indkaldes til ordinær generalforsamling i Klub 145 F.M.B.A.

**onsdag d. 2. maj 2018 kl. 16.00 i
Akademikerhuset, Peter Bangsvej 32,
2000 Frederiksberg, mødelokale 7**

Dagsorden ifølge klubbens vedtægt:

1. Valg af dirigent
2. Bestyrelsens beretning
3. Forelæggelse af klubbens årsrapport til godkendelse
4. Forslag fra bestyrelse eller medlemmer.
 - a. Bestyrelsen foreslår, at klubben opløses ved likvidation og at klubbens formue udbetales til medlemmerne. Se bemærkninger nedenfor.
 - b. Valg af en eller flere likvidator(er).
Se bemærkninger nedenfor.
5. Fastsættelse af klubkontingent
6. Valg af bestyrelsesmedlemmer og af en suppleant
7. Valg af revisor
8. Bemyndigelse til anmeldelse hos Erhvervsstyrelsen
9. Eventuelt

Forslag, der ønskes behandlet på generalforsamlingen, skal være bestyrelsen i hænde senest 7 dage inden generalforsamlingen finder sted. Eventuelle forslag indsendes på mail til klub145fmba@gmail.com

Bemærkninger til bestyrelsens forslag under pkt. 4.a og 4.b om at opløse klubben ved likvidation og valg af en eller flere likvidatorer

Efter bestyrelsens opfattelse kan klubbens oprindelige formål ikke længere opfyldes, da forsikringsformidlingen nu varetages af DM Forsikring. Ingen nuværende forsikringer påvirkes af en opløsning af Klub 145. Bestyrelsen foreslår derfor, at Klub 145 opløses ved likvidation og at klubbens formue udbetales til klubbens medlemmer.

Klubvedtægtens bestemmelser om opløsning kræver, at $\frac{3}{4}$ af klubbens medlemmer er til stede på generalforsamlingen og at $\frac{3}{4}$ af de på generalforsamlingen repræsenterede stemmer er for forslaget.

Er $\frac{3}{4}$ af medlemmerne ikke til stede på generalforsamlingen, men stemmer $\frac{3}{4}$ af de på generalforsamlingen repræsenterede for forslaget om opløsning, kan en ny generalforsamling vedtage forslaget, hvis blot $\frac{3}{4}$ af de repræsenterede stemmer er for. Begge generalforsamlinger kan indkaldes samtidigt.

Opløsning varetages af en eller flere af generalforsamlingen valgte likvidatorer, der skal påse, at klubbens aktiver realiseres bedst muligt. Såfremt forslaget om opløsning under dagsordenens pkt. 4.a vedtages med tilstrækkeligt quorum og flertal, indstiller bestyrelsen under dagsordenens pkt. 4.b, at advokat Charlotte Thorsen og advokat Niels Bang, begge Gorrissen Federspiel, vælges som likvidatorer.

Når alle aktiver er realiserede, og alle fordringer mod klubben er betalt, afholdes en ekstraordinær generalforsamling til godkendelse af likvidationsregnskabet, hvorefter udlodning af klubbens formue finder sted.

Som en konsekvens af en beslutning om likvidation i henhold til dagsordenens pkt. 4.a, vil følgende ændringer blive indarbejdet i klubbens vedtægter:

- (i) § 1 vil blive ændret til: "Klubbens navn er "Klub 145 F.m.b.A. i likvidation"."
- (ii) § 12 vil blive ændret til: "Klubben tegnes af en likvidator."
- (iii) Klubbens vedtægter ændres i øvrigt således, at henvisninger til bestyrelsen eller medlemmer heraf ændres til likvidator eller likvidatorerne, og således at vedtægterne i øvrigt afspejler, at likvidatorerne træder i ledelsens sted som følge af beslutningen om likvidationen med de deraf følgende tilpasninger.

Med henvisning til klubvedtægtens bestemmelser om opløsning og under forbehold af at $\frac{3}{4}$ af de på generalforsamlingen repræsenterede stemmer for forslaget om opløsning under dagsordenens pkt. 4.a, men at $\frac{3}{4}$ af medlemmerne ikke er til stede på generalforsamlingen, indkaldes hermed også til en ny generalforsamling **onsdag d. 23. maj 2018 kl. 16.00 i Akademikerhuset, Peter Bangsvej 32, 2000 Frederiksberg, mødelokale 3, med følgende dagsorden:**

1. Valg af dirigent
 2. Forslag om at klubben opløses ved likvidation, og at klubbens formue udbetales til medlemmerne
 3. Valg af en eller flere likvidator(er)
 4. Bemyndigelse til anmeldelse hos Erhvervsstyrelsen
- For en uddybning af forslagene under pkt. 2 og 3, herunder krav til vedtagelse, henvises til bemærkningerne til forslag 4.a og 4.b ovenfor.



Vil du gerne blive klogere på din karrierestrategi, få styr på Excel ...

... eller høre om den nyeste forskning inden for stress?

Tjek alle vores gratis møder og arrangementer ud på dm.dk/kalender, hvis du gerne vil have ny inspiration og gode netværksmuligheder.

Dansk
Magisterforening



Debat

Sidste frist for debatindlæg til nr. 5 er fredag den 20. april kl. 10. Debatindlæg sendes til magisterbladet@dm.dk. Indlæg må maksimalt være på 3.000 tegn inklusive mellemrum. Er et debatindlæg for langt, vil det blive forkortet af redaktionen. Længere indlæg i form af kommentarer eller kronikker bringes efter aftale med redaktøren.



TRE STORE SPROGCENTRE LUKKES – CA. 300 LÆRERE FYRES!

Af **Maria Rehling Refer**, cand.mag. i dansk og minoritetsstudier og medlem af DM's klub 45's bestyrelse

DM's klub 45 huser sproglærere, som underviser i dansk som andetsprog på landets sprogcentre. Undervisningen varetages af landets kommuner i et samarbejde med sprogcentrene. Samarbejdet har tidligere fungeret godt, men gennem de senere år har der været en stigende tendens til, at kommunerne har valgt at udlicitere undervisningen, som om der var tale om materielle fornødheder og ikke om mennesker.

Udlicitering betyder konkurrence, som er svær at forene med et humant område som skole og undervisning. Det kunne end-

“Kommunerne vægter i højere og højere grad prisen, og konsekvenserne er katastrofale”.

da tåles, hvis der blev konkurreret på kvalitet. Men kommunerne vægter i højere og højere grad prisen, og konsekvenserne er katastrofale. De lavest udbydende, som vinder udbuddet, går efter kort tid ned, fordi de ikke kan levere varen, og så må man begynde forfra og genopbygge det destruerede, som dog aldrig bliver det samme. Det er de erfarin-

ger, der er gjort i forbindelse med udlicitering af sprogskolerne rundt om i landet.

Nu er turen kommet til Københavns Kommune, hvor tre store og velrenommerede skoler indtil nu har varetaget undervisningen. Det drejer sig om Københavns Sprogcenter, Studienskolen og Indvandrerens Aftenskole. Men nu er det slut! To udefrakommende aktører, som ikke har tanke for kvalitet, men alene vil tilrane sig nye markeder, har underbudt skolerne, og da kommunen ensidigt er gået efter pengene, er resultatet, at skolerne må lukke pr. 1.7.2018. Det betyder, dels at en 40-årig opbygget skolekultur går til grunde, dels at ca. 300 højt specialiserede lærere bliver afskediget.

Dertil kommer, at kursisterne, som er yderst tilfredse med de eksisterende skoler, nu står på Herrens mark og må vælge mellem pest eller kolera. For kursisterne er det yderligere katastrofalt, idet det politisk er besluttet, at der ligeledes fra 1.7.2018 indføres brugerbetaling for danskundervisningen, som indtil nu har været gratis. Konsekvensen af disse forhold vil være, at rigtig mange kursister vil falde fra og opgive at lære dansk. Da enhver ved, at integration går gennem sproget, vil en yderligere konsekvens af de politiske tiltag være den paradoksale, at der skabes mere parallelsamfund til trods for politikernes påstand om at ville det modsatte!



Hans Stokholm Kjer blogger fast på magisterbladet.dk om livet som atypisk ansat.

BLOGINDLÆG PÅ DM.DK

JEG ARBEJDER I DET OFFENTLIGE FOR SJOV

Jeg kan godt forstå mennesker, som ikke søger offentlig ansættelse, når de skal finde sig i både dårlig løn og nedvurderende omtale.

Min aktuelle situation er, at jeg har to lønmodtagerjob på deltid – ét i Thisted Kommune og ét i det private – kombineret med selvstændig virksomhed. I mit kommunale job er jeg udtaget til strejke, hvilket jeg bestemt ikke glæder mig til.

For mit eget vedkommende er det ret let at sammenligne min indtægt som lønmodtager i det offentlige med min indtægt som lønmodtager i det private og som selvstændig. Og jeg kommer altså med de samme kompetencer alle tre steder.

I min private ansættelse får jeg mere i løn.

I min konsulentstilling i Thisted Kommune får jeg overenskomst-mæssig løn med et personligt tillæg for “erfaring og engagement” – tillæggets størrelse er symbolsk, men jeg blev faktisk rigtig stolt over at møde disse to ord på min lønseddel. Flere af mine kolleger på kontoret får ikke noget personligt tillæg, så jeg står nok ikke først for ved de næste lokalforhandlinger. Og da jeg er på slutløn, er et positivt resultat af de aktuelle overenskomstforhandlinger min eneste chance for, at min offentlige ansættelse lønmæssigt kan nærme sig mine to andre job.

Min privatansættelse hører under funktionærloven, og lønnen er forhandlet individuelt ved ansættelsen. Her får jeg mere i løn. Min titel er projektleder, og jobindholdet minder til forveksling om min offentlige ansættelse. Blot er lønnen mere fair, og den nærmer sig niveauet for mit tredje job.

Som selvstændig tjener jeg noget mere pr. time. Til gengæld bærer jeg også en risiko for, at

projekter mislykkes, at jeg løber ind i dårlige betalere, at konkurrenterne bliver for dygtige og alt muligt andet, som gør det udfordrende at stå med ansvaret for at tjene både mine egne og mine ansattes penge.

Jeg er så privilegeret stillet, at jeg i høj grad selv har kunnet vælge, hvordan jeg vil kombinere mine forskellige job. Og jeg er ovenikøbet så privilegeret stillet, at alle mine job giver mig en stor mental tilfredsstillelse, fordi jeg stort set kun skal arbejde med ting, som interesserer mig, og som jeg er dygtig til. Hvis jeg ville, kunne jeg skille mig af med medarbejdere i min virksomhed, som deler nogle af mine kompetencer, og tjene mere pr. time, end jeg får i kommunen.

Men hvorfor vælger jeg så ikke at lægge alle mine æg i den kurv, som giver det bedste afkast?

Det skyldes tre ting:

1. Jeg sætter pris på at udføre en samfundsmæssig væsentlig opgave.
2. Jeg får adgang til et virkelig godt og kompetent netværk.
3. Jeg holder rigtig meget af mine kolleger og den gode stemning i afdelingen.

Mine personlige jobvalg hænger altså ikke i så høj grad sammen med, hvad jeg får i løn. Jeg vælger mine job efter, hvor det føles sjovt og vigtigt at bruge mine kompetencer. Man kan sige, at jeg arbejder i det offentlige – lidt for penge og mest for sjov.

Læs hele indlægget på magisterbladet.dk



Nu er det tid til at planlægge årets efteruddannelse!



**FN's 17 verdensmål
– strategiske muligheder
og praktisk implementering**

20. – 24. august 2018



**Populisme
– en verden i forandring**

13. – 17. august 2018



**Big Data Analysis
– tools and methods**

13. – 17. august 2018



**Vejen til det Nære og
Sammenhængende
Sundhedsvæsen**

13. – 17. august 2018



**Kunsten at lede
– Coaching, Kierkegaard
og Lederskab**

20. – 24. august 2018



**Introduction to Blockchain
Technology and Smart
Contract Programming**

20. – 24. august 2018

Københavns Universitet udbyder i år 20 kurser for ledere og fagprofessionelle. Kurserne er intensive 5-dages kurser og ledes af universitetets bedste kræfter inden for feltet.

Se alle kursusbeskrivelserne på: copenhagensummeruniversity.ku.dk

Tilmeldingsfrist: 31. maj 2018

FOR LEDERE OG SPECIALISTER

INTENSIVE SOMMERKURSER

Som deltager får du ny viden og anvendelige modeller til brug i hverdagen:

“KURSET HAR VIRKELIG **LØFTET**
MIT **ARBEJDE** TIL ET NYT NIVEAU”

Christina Elling Skarving, konsulent, BUPL,
deltager på sommerkurset **Interessevaretagelse:
Stakeholderrelationer og Lobbyisme** i 2017.

Kurser i **Innovation og Forretningsudvikling, Strategi og Organisation, Ledelse, Politik og Samfund, Kommunikation samt Digitalisering.**

CBS Executive Sommerskole løber over 3-5 dage i august, og her udvikler du dig selv og din organisation med forskningsbaseret viden og konkrete værktøjer. Samtidig opbygger du stærke netværk og får sparring på konkrete problemstillinger fra kompetente undervisere og øvrige kursister.



Hør hele Christinas historie - og find et kursus, der matcher dine behov på sommerskole.dk



CBS EXECUTIVE