



Socialrådgiveren 17

2009

8. oktober

TEMA
barnets
REFORM

TIDLIG INDSATS – MEN HVORDAN?

**CENTER
MED SUCCES**

MOR OG BARN ANBRINGES SAMMEN 13

**LIVET PÅ DØGN-
INSTITUTION**

IKKE EN VOKSEN TIL
HVERT BARN 18

**40 % FÆRRE
ANBRINGES**

SVENSK KOMMUNE
KNÆKKER KURVEN 28





AF LARS FRIIS, JOURNALIST

5 HURTIGE : PALLE SIMONSEN

De svageste i vores samfund har ikke fået bedre vilkår

Med en ny bog forsøger den tidligere konservative minister Palle Simonsen at få gang i en debat om socialpolitikken, som han er meget kritisk over for.

Du skriver i din bog, at den nuværende regering har haft de bedste betingelser for at gøre noget for de socialt udsatte. Hvad mener du med det?

- Frem til finanskrisen har regeringen selv fremhævet, at økonomien aldrig har været bedre. Når tidligere statsminister Anders Fogh Rasmussen så flere gange har lagt vægt på at ville arbejde for at bryde den negative sociale arv og undgå social og kulturel ulighed, står det i modsætning til, at de svageste i vores samfund reelt ikke har fået bedre vilkår.

Men også under den nuværende regering er de offentlige udgifter jo steget?

- Ja, men man har i stedet valgt at begunstige middelstanden, blandt andet med en dyr efterlønsordning. Og den milliard kroner, der blev brugt på at nedsætte taksterne i daginstitutionerne og forhøje børnefamilieydelsen, kunne have gjort stor gavn i forhold til for eksempel udsatte børn.

Du skriver, at det er utroligt vigtigt at forbedre sammenhængskraften i samfundet. Hvad skal der gøres?

- Der skal i højere grad fokuseres på forebyggelse gennem en tværfaglig indsats. Det koster noget her og nu, men til gengæld kan man på længere sigt spare penge til blandt andet behandling af misbrugere og fængselsophold til kriminelle. Vi skal for eksempel udbrede ordningerne med socialrådgiverne på skolerne, som på et tidligt tidspunkt i samarbejde med lærerne kan opfange signaler og yde hjælp til belastede familier. Og de sociale myndigheder skal blive bedre til at tage sig af indberetninger. Det virker jo grelt, at der ikke sker noget, når sundhedsplejersker siger, at de i nogle familier kan se problemerne allerede ved deres første besøg.

Hvorfor går budskabet om en mere effektiv indsats ikke igennem til de politikere, der træffer beslutningerne?

- Meget tyder på, at der ikke er nok fokus på det. KL er for eksempel lige kommet med en generel anbefaling til kommunerne om at vælge nogle billigere løsninger, når man anbringer børn uden for hjemmet. I Danmark er der 15.000 anbragte børn, og talrige undersøgelser viser, at de klarer sig dårligere end andre børn. Det er ikke et område, hvor man skal bruge færre ressourcer og vælge billigere løsninger.

Hvad kunne fremme den socialpolitiske debat?

At flere borgere engagerer sig i frivilligt socialt arbejde. Det er afgørende, at man har berøring med området for at kunne få en fornemmelse af de sociale problemers omfang og få dem sat på den politiske dagsorden.

Palle Simonsen:

"Gemt – eller glemt", forlaget Frydenlund

post@larsfriis.dk

Palle Simonsen,
socialminister 1982-1984,
finansminister 1984-89,
direktør i ATP 1989-98,
bestyrelsesformand i SFI
– Det Nationale Forsknings-
center for Velfærd 1998-2008.



Socialrådgiveren

(ISSN 0108-6103) udgives af
Dansk Socialrådgiverforening
Toldbodgade 19A
Postboks 69, 1003 Kbh. K
Telefon 70 10 10 99
Fax 33 91 30 19
www.socialrdg.dk

Ansvarshavende Bettina Post
bp@socialrdg.dk

Redaktør Mette Ellegaard,
me@socialrdg.dk

Journalist Susan Paulsen
sp@socialrdg.dk

Journalist Birgitte Rørdam
br@socialrdg.dk

Kommunikationsmedarbejder
Birgit Barfoed
bb@socialrdg.dk

Grafisk Design en:60
www.en60.dk

Forside en:60
Scanpix

Tryk Datagraf Auning AS

Annoncer
DG Media a/s
Studivestergade 5-7
1455 Kbh. K
Telefon 70 27 11 55
Fax 70 27 11 56
epost@dgmmedia.dk

Årsabonnement
650,- kr. (incl. moms)

Løssalg
35,- kr. pr. nummer,
plus forsendelse
Socialrådgiveren udkommer
21 gange om året

Artikler og læserindlæg er
ikke nødvendigvis udtryk
for organisationens holdning.
Kontrolleret oplag: 13.873
Trykt oplag: 14.200

Indhold

AKTUELT CITAT

“De kommunalt ansatte må være så luddovne og nytteløse, at man kan fyre dem i hundredvis, uden det på nogen måde kan mærkes i den kommunale service.”



BESPARELSER To færre numre af Socialrådgiveren i 2010 er en af flere konsekvenser af DS' betrængte økonomi. **4**

Leder i Ugebrevet A4 28. september som kommentar til socialminister Karen Ellemanns undersøgelse, der hævder, at kommunale sparerunder i tre ud af fire tilfælde betyder uændret eller ligefrem bedre kommunal service.



BEHANDLING Forældre og børn anbringes sammen på Familiecenter Dyreby. Forstander Rita Knudsen mener, at der som et led i Barnets Reform bør indføres behandlingsgaranti for forældre i farezonen for at få deres børn anbragt. **13**

DETTE NUMMER

- 2** 5 hurtige
- 4** DS: Færre blade og færre aktiviteter
- 6** Kort nyt og DS:Deba
- 8** Arbejdsliv og Mit nye job
- 10** Tema: Barnets reform
- 13** Et liv kan ikke repareres på et halvt år
- 15** Liv-Lykke anbragt med clean mor
- 17** Min familie fik en chance
- 18** Døgninstitutioner: Ikke en voksen til hvert barn
- 20** Politikere: Det kræver vi
- 22** Stiller skarpt på barnets behov
- 24** Flere skal i familiepleje
- 26** Indhug i retssikkerhed
- 28** Svensk kommune anbringer markant færre
- 32** DS:NU
- 34** DS:Region og Faggruppe
- 47** DS:Kontakt
- 48** Leder

DØGNINSTITUTIONER Ambitionen om en individuel tilgang til og omsorg for børn på døgninstitutioner konkurrerer med hele børnegruppens behov, mener to SFI-forskere efter feltbesøg. **18**



SMÅBØRNSTEAM Kan et barn være i trivsel, når der er både druk og vold i hjemmet? Nej mener Småbørnsteamet i Århus Kommune og efterlyser et højere bekymringsniveau hos kolleger, der arbejder med udsatte familier. **22**

VOXPOP Hvad er bedst – familiepleje eller institution? Og hvilke krav stiller politikerne til Barnets Reform. Læs hvad socialrådgivere og MF'ere mener. **20, 24**

Færre blade og færre aktiviteter i 2010

Hovedbestyrelsen kom på hårdt arbejde, da den skulle spare 2,5 millioner i budgettet for næste år. Årsag: Færre medlemmer og færre indtægter end forventet.

AF METTE ELLEGAARD • FOTO: SCANPIX

Til næste år udkommer *Socialrådgiveren* med to færre numre – 19 i stedet for som hidtil 21 numre. Og der vil være færre penge til udviklingsaktiviteter, men præcis hvilke områder, der skal beskæres, besluttet først senere på året.

Dansk Socialrådgiverforening (DS) døjer med en mindre medlemstilgang end forventet og færre annonceindtægter end budgetteret for et år siden. Omsat i tal bliver kontingentindtægterne i 2009 cirka 1,3 millioner mindre end forudsat, og annonceindtægterne 1,5 millioner mindre.

Samtidig har foreningen måttet investere i en række ny it-systemer, blandt andet journaliseringssystem og medlemssystem, som belaster budgettet med 1,4 millioner mere end budgetteret i år. Alt i alt en manko på 4,2 millioner – ud af et samlet budget på cirka 75 millioner kroner.

I modsætning til mange andre fagforeninger har DS dog stadig medlemsfremgang og overskud på den samlede drift af fagbladet, blot altså ikke svarende til forventningerne for et år siden. Hvor forventningen var, at foreningen ville komme op over 10.800 aktive medlemmer pr. 1. oktober i år – med en stigning på cirka 250 medlemmer – så er stigningen på kun cirka 100 medlemmer. Og hvor hovedbestyrelsen, inden finanskrisen sendte annoncemarkedet til tælling, budgetterede med annonceindtægter fra *Socialrådgiveren* på 10,5 millioner, lander tallet snarere på 9 millioner ved årets udgang.

Den kvikke læser vil sikkert allerede nu indvende, at "tallene ikke går op". Og nej, det er ikke tilstrækkeligt at spare 2,5 millioner

næste år, når foreningen allerede mangler 4,2 i år og et lignende tal for 2010. Men allerede i foråret besluttede hovedbestyrelsen, at eventuelt underskud i denne repræsentationsperiode skulle dækkes delvist ind af egenkapitalen, så man kunne undgå overilede besparelser, herunder reduktion af medarbejderstaben, frem til 2011.

Tidsskriftet overlever lige akkurat

Da hovedbestyrelsen mødtes midt i september for at tage stilling til en lang række forslag om besparelser, skete det ud fra tre overordnede principper: Mindst mulig effekt for de medlemmer, der betaler normalt kontingent, DS skal fortsat være en attraktiv arbejdsplads, og der skal fortsat kunne sættes nye initiativer i gang. Forslagene kom vidt omkring, men det der vejede tungest og skabte mest debat, var kørselsgodtgørelse og kommunikation.

Forretningsudvalget havde indstillet at ned-sætte al kørselsgodtgørelse i foreningen fra den høje til den lave takst, hvilket ville give en besparelse på ca. 400.000 kroner. Men både medarbejdere og politikere protesterede, sidstnævnte med blandt andet den begrundelse, at foreningen ikke kan sidde i kommunerne og plædere for den høje takst til medlemmerne, mens man ikke vil give egne ansatte høj kørselsgodtgørelse. Det endte således med et kompromis: Fremover kører alle politikere og politisk valgte til den lave takst, mens ansatte kan køre til høj takst, dog kun til møder, der er aftalt med den enkelte leder.


På kommunikationsområdet var anbefalingen at skære i antal fagblade og nedlægge

tidsskriftet "uden for nummer", som koster 300.000 årligt at producere og sende ud. Men fortalene mente, at det ville ramme de studerende og de forskningsinteresserede socialrådgivere for hårdt – og de "vandt" diskussionen med stemmerne seks mod seks, mens en undlod at stemme. Samtidig blev det besluttet, at tidsskriftet skal "revitaliseres" i 2010.

Udvikling for en million mindre

Socialrådgiveren er en god indtægtskilde for foreningen og derfor et sårbart sted at skære. Jo færre blade, des færre annonceringsmuligheder. Imidlertid vurderes det, at annoncererne vil indrykke deres annoncer enten i tilstødende udgivelser, på nettet eller via et nyhedsbrev, som kommunikationsafdelingen fremover vil sende til alle medlemmer, der har opgivet e-mailadresser. To numre færre årligt betyder en besparelse på 470.000 kroner.

Men når hovedbestyrelsen valgte at bevare den høje kørselsgodtgørelse for ansatte og valgte at skåne tidsskriftet, måtte den ty til andre områder for at finde de ønskede besparelser i 2010. På sit næste møde i november skal den derfor beskære budgettet for udviklingsaktiviteter med en million, så det lander på cirka 1,7 millioner kroner.

Nogle af de planlagte projekter skal altså stoppes eller sættes på lavere blus. Ud over de her nævnte besparelser skal andre mindre beløb findes via rammebesparelser i både sekretariat og regioner og på diverse arrangementer i foreningen – enten ved at de gennemføres sjældnere eller ved et mere skrabet budget.  me@socialrdg.dk



Bliver det mon, som du
drømmer om?

**VIND en weekend for
to til blomsterparken
Sofiero i Sverige med
overnatning på skønne
Hotel Skansen i Båstad!**

**Vi trækker lod mellem
alle, der bestiller et
tilbud på en
PKA⁺Pension!**

pka

...mere pension



Annette har allerede en god pensionsordning. Men lige nu har hun valgt at prioritere sit liv anderledes: Der skal være mere tid til familien og til de andre interesser, hun har. Derfor er hun gået ned i arbejdstid...

Men det betyder også nedgang i den fremtidige pension. Hvis hun altså ikke selv gør noget. Og det er faktisk ret let.

Klik ind på pka.dk og læs, hvad hun gør. Eller ring 39 45 46 00 og bestil et tilbud – lige nu kan du endda vinde en rejse!



FOTO: SCANPIX

Det grå guld **SENIORPRAKSIS PRISEN 2009**

Selvom finanskrisen og den stigende ledighed fylder avisernes spalter, viser samfundsøkonomiske fremskrivninger, at Danmark har brug for, at seniorerne bliver længere på arbejdsmarkedet. Derfor uddeles Seniorpraxis Prisen af Beskæftigelsesministeriet i samarbejde med Ledernes Hovedorganisation, Ældre Sagen, Dagbladet Børsen og Det Nationale Forskningscenter for Arbejdsmiljø.

Prisen er et skulderklap til virksomheder, der på eget initiativ skaber bedre forhold for deres seniormedarbejdere og overrækkes af beskæftigelsesministeren ved en konference i Århus den 2. november.

Du kan være med til at afgøre, hvem der skal have Seniorprisen 2009 ved at deltage i afstemningen på: www.seniorpraxis.dk. Afstemningen løber frem til 16. oktober.

Parrådgivning

FORTSÆTTER I KOMMUNALT REGI

Vordingborg Kommune har besluttet, at den parrådgivning, som i fire år har kørt som projekt under Familiestyrelsen, skal fortsætte i kommunalt regi, så det også fremover er muligt at få gratis parrådgivning i kommunen. Cirka 90 procent af de par, som har modtaget rådgivning, har fortsat deres parforhold, mens dem som absolut ville gå fra hinanden, har gjort det på en for børnene mest skånsom måde.

- Vores erfaringer viser, at parrådgivning er yderst effektiv. Vi fortsætter derfor rådgivningen i håb om at Folketinget, med udgangspunkt i den evalueringsrapport som Rambøll Management har lavet, fra næste år vil afsætte midler på Finansloven til kommunal parrådgivning, siger børne- og familierådgivningschef Kirsten Schmidt i en pressemeddelelse fra Vordingborg Kommune.



FOTO: SCANPIX

Anbringelser

RINGERE VILKÅR FOR SLÆGTSPLEJEFORÆLDRE

Flere børn bliver efter anbringelsesreformen anbragt hos medlemmer af børnenes slægt eller netværk i øvrig, men slægtsplejeforældre er på en lang række områder dårligere stillet end traditionelle plejefamilier. Deres økonomi er ringere, og både støtten til familien og tilsynet med det enkelte barn er på et markant lavere niveau end hos traditionelle plejefamilier. Det viser den første undersøgelse af børn i slægtspleje i Danmark, der er lavet af SFI – Det Nationale Forskningscenter for Velfærd. Undersøgelsen slår også fast, at børnene generelt trives bedre end børn i traditionel familiepleje.

Ungdomskommissionen **FOREBYGGELSE FREM FOR STRAF**

Vi skal blive bedre til at reagere på vores bekymringer. Kriminalitetstruede unge skal tilbydes en social mentor. Anbragte og fængslede under 18 år skal have en uddannelse.

Sådan lyder nogle af de forslag, Ungdomskommissionen er kommet med. Målet er at styrke indsatsen mod ungdomskriminalitet.

Det glæder formand i Dansk Socialrådgiverforening, Bettina Post, at Ungdomskommissionen lægger op til forebyggelse frem for straf.

- Det er en kæmpe lettelse, at Ungdomskommissionen har kunnet holde larmen fra den skingre debat om mere straf ude, mens de har arbejdet på deres udredning og anbefalinger af, hvad der rent faktisk virker. Nu kan vi så bare vente på, at politikerne følger de fine anbefalinger om et helhedsorienteret og tværsektorielt forebyggende socialt arbejde, og både lader debat, handling og ressourcer gå i den retning, siger Bettina Post.

Læs debatindlæg af John Hatting, formand for Kriminalforsorgsforeningen og Bettina Post på www.socialrdg.dk

KLIC DIG TIL ET GRATIS WEEKENDOPHOLD

Giv dine medlemsoplysninger et tjek og oplys din e-mail. Så deltager du i konkurrencen om et gratis weekendophold på Hotel Sixtus i Middelfart ved det smukke Fænøsund.

Dansk Socialrådgiverforening vil gerne give vores medlemmer den bedste og mest målrettede service. Det forudsætter, at vi har for eksempel din e-mailadresse og oplysninger om dit aktuelle fagområde.

Den 15. i hver måned frem til jul trækker vi en vinder blandt de e-mailadresser, vi har. Næste trækning er den 15. oktober 2009.

Skynd dig derfor ind på medlem.socialrdg.dk og indtast dine oplysninger. Første gang du logger på, har du brug for de sidste fire eller fem tal i dit medlemsnummer. Det kan du finde bag på dit fagblad.

Du vælger selv en adgangskode.

Du finder mere information på www.socialrdg.dk

Vinderen i september var Mette Hedevang Poulsen. Tillykke!



Indtast dine medlemsoplysninger og vind et gratis weekendophold for to på Hotel Sixtus, som ligger smukt ud til Fænøsund ved Middelfart.

Fagbevægelsen SKAL SIKRE RETFÆRDIGHED

Fagbevægelsen skal være mere end et forsikringsselskab og aktivt påvirke politikerne til at bevæge samfundet i en mere retfærdig retning, viser ny undersøgelse blandt danskerne. Over halvdelen mener, at fagbevægelsen skal være en selvstændig, modig og samfundsforandrende kraft. Centrum Venstre Akademiet CEVEA står bag undersøgelsen.

Læs mere på www.cevea.dk



Læserbreve

Skriv kort: Læserbreve må kun fylde 2.000 enheder. For lange indlæg bliver returneret eller forkortet af redaktionen. Husk navn, afsenderadresse og evt. telefonnummer.

Send gerne foto med. Du kan maile på følgende adresse: redaktionen@socialrdg.dk. Eller sende med post til: Socialrådgiveren, Toldbodgade 19A, postboks 69, 1003 København K.

Deadline for læserbreve til nr. 18 er mandag d. 12. oktober klokken 9.00. Indlægget blev også bragt i 16-2009, men med redigeringsfejl, der gjorde det uforståeligt. Vi beklager meget.

NÅR MIDLET BLIVER MÅL

Jeg har været socialrådgiver i Århus Kommune i over ti år. Og har en herlig buket oplevelser og erfaringer med mig. Men over årene føler jeg min indsats mindre og mindre nobel og ædel.

Kerneydelsen, sagt på moderne dansk, har forandret sig betydeligt. Og set i et forvaltningsmæssigt regi må jeg i dag sande, at der er milevid forskel på det, der er lærdommen på de sociale højskoler og den praksis, der udvirkes.

På de sociale højskoler er det stadig centralt at tilegne sig sociale, psykologiske og sociologiske forståelser for udviklingen af og løsninger på sociale problemer. Væsentligt, at tilegne sig viden på juridiske områder for at kunne udvirke retmæssige afgørelser. Og væsentligt, at tilegne sig forståelse af metodiske redskaber for at sikre retning, effektivitet, fælleshed mv. i sagsarbejdet.

Det overordnede mål for det sociale arbejdes praksis burde altså være at løse sociale problemer, der står i vejen for det gode liv. Naturligvis under hensyntagen til de muligheder der gives og juraen på området. Men ak, så enkelt er det ikke. Tiden bruges mestendels på - og vil jeg mene - spildes, som det er påvist utallige gange, alskens bureaukratisk og administrativt pjat!

Så når en borger formaster sig til at komme indenfor i forvaltningen med et problem, sukker vi! For nu bliver vi forstyrret i at passe vores arbejde! Det er da sørgeligt. I foråret hørte jeg en forsker fra RUC, som han kaldte det, at midlet er blevet erstattet af målet i arbejdet. Og det er lige på kornet.

Så hvad gør vi? Vi kan alle blive ramt af sygdom, arbejdsløshed, krise i livet... og her et sted at gå hen. Men vi bliver nødt til at trække

hårdt tilbage i håndbremsen og spørge os selv som socialrådgivere, borgere og skatteydere, om vi virkelig synes, at ressourcerne er givet godt ud, når i hvert fald 80 procent af vores tid går med alt muligt andet end at passe det, der burde være vores arbejde!

Dette er et opråb. Og et nødråb. Fra én, der engang var en stolt socialrådgiver. Stolt af faget, stolt af at arbejde i Århus Kommune. Stoltheden er blegnet. Arbejdsglæden ligger ofte i et hjørne sammen med nullermændene på kontoret. Og denne artikel får givet også lov at ende i en vandpyt... men så kan jeg se mig selv lidt bedre i øjnene. For nu har jeg i hvert fald sagt det!

Anne Marie Steenild
Socialrådgiver, Jobcenter Århus Syd



LIVET SKAL IKKE VÆRE REN KAMPSPORT

Men der er meget af lære af de kinesiske kung fu-munke, hævder Henrik Krogh i ny bog om de såkaldt langtidsfriske. Mennesker, som ikke bryder sammen, men tværtimod stortrives under pres.

AF TINA JUUL RASMUSSEN



Henrik Krogh,
trivselsrådgiver og stresseskert

Lige som man troede, man ikke kunne have flere bolde i luften, kommer uventede arbejdsopgaver væltende. Hjemme overfalder man frontalt af børnene samtidig med, at partneren indkalder til planlægningsmøde i samtalekøkkenet. Ikke mærkeligt, at mange oplever livet som ren kung fu!

Beskrivelsen er trivselsrådgiver og stresseskert Henrik Kroghs, og han er næppe den eneste, der kender følelsen. Men ikke

mit NYE job

Af Birgitte Rørdam



**SIGNE
STEENSBÆK NIELSEN**
34 ÅR

> FRA: Kofoed Skole

> TIL: Metropol Socialrådgiveruddannelserne

Hvad fik dig til at søge jobbet på Metropol Socialrådgiveruddannelserne?

Jeg har længe drømt om at komme til at undervise kommende socialrådgivere og af den vej få lov til at præge faget socialt arbejde. Jeg fik selv et chok, da jeg som ny kom ud i praksis, og det vil jeg gerne ruste de studerende bedre til. Og så tænder jeg vildt på at være med til at udvikle faget. Vi befinder os i en tid, hvor det sociale arbejde er blevet så bredt, og derfor vil jeg gerne være med til at styrke fagets identitet.

Hvordan er virkeligheden i dit nye arbejde?

Jeg underviser i socialrådgivning, og det er meget spændende, for her er en ny ledelse og en forholdsvis ny organisering, hvor medarbejderne er sammensat indenfor bestemte faglige områder. Det team, jeg er en del af, underviser på første semester, og vi har særlig fokus på hjemløshed, misbrug og psykisk syge. Det betyder, at vi skal samarbejde om og kunne levere en mere dybdegående viden indenfor det område, uanset hvad vi i øvrigt underviser i, og den tværfaglighed er meget inspirerende.

Hvad er det mest tilfredsstillende, du har oplevet som socialrådgiver?

Når faget er bedst, så er det muligt at lave en

indsats, som borgeren har brug for og ønsker samtidig med, at systemet bakker op om det. Det er virkelig fedt, når det lykkedes at matche borgerne og systemets behov, men det kan jo ikke altid lade sig gøre og de tilfælde, hvor systemet og borgerens behov ikke passer sammen, er det til gengæld super svært at være socialrådgiver.

Hvem er dit faglige forbillede?

Det er Marianne Skytte og Morten Ejrnæs, som jeg havde som undervisere på Kandidatuddannelsen. De leverede en meget inspirerende undervisning om sociale problemer og socialt arbejde, som jeg har taget med mig i min egen undervisning. Desuden alle de dygtige socialrådgivere jeg har mødt gennem tiden, hvis personlige og faglige kompetencer går op i en højere enhed.

Har du læst en interessant faglig bog for nylig?

Ja, bogen "Skulle det være noget særligt" af Kurt Klaudi Klausen. Når man har læst den, forstår man bare så meget mere om rammebetingelserne for organisation, ledelse og socialt arbejde i den offentlige sektor, og som socialrådgiver får man også en større forståelse for den helhed, man er en del af.

Karriereforløb:

- 2003: Uddannet fra Den Sociale Højskole København
- 2003-2004: Arbejdsmarkedsteamet Indre Nørrebro
- 2004-2009: Socialrådgiver/afdelingsleder Kofoed Skole

Dit NYE job

Har du skiftet arbejde for nylig, og har du noget, du gerne vil fortælle i den anledning – måske bare fordi du er glad for det, så send en mail til: redaktionen@socialrdg.dk



alle mennesker oplever, at pres, konstante udfordringer og bunker af arbejdsopgaver er en belastning. Tværtimod. De kaldes "langtidsfriske".

Dem har Henrik Krogh skrevet bogen "Fra overlevelse til overskud" om. Og nej, det er ikke endnu en stressbog, understreger han.

- Den handler kun lidt om stress og meget om fire af hjernens vigtigste trivselsstoffer. Når folk trives i deres arbejde, får de en "hjernekemisk belønning" – blandt andet et dopaminsus, et af trivselsstofferne som vi kender fra, når vi er nyforelskede. Men bogen handler også meget om de langtidsfriske. Mennesker, som selv når de er under et stort arbejdspress, har lavt sygefravær og høj trivsel på jobbet, siger Henrik Krogh.

Selv har han i 18 år arbejdet med at rådgive og opbygge stressberedskaber for virksomheder. De seneste to år har han flyttet fokus til trivsel og til de såkaldt langtidsfriske – et begreb opfundet af den svenske idrætslæge Johnny Johnsson.

Håb dæmper stress

Men hvordan gør de så – de langtidsfriske? Det første, som kendetegner dem, er humor, håb og handlekraft. Tre egenskaber eller strategier, de mere eller mindre bevidst gør brug af i pressede situationer.

- Det, som er helt typisk, er, at de handler. Ikke i panik, men på en måde, som skaber håb og giver mening. Og håb dæmper stresshormonerne. Tit har de også humor – får ofte sagt eller gjort noget, som løser situationen, forklarer Henrik Krogh og fortsætter:

- Den andet er, at de gør som de kinesiske kung fu-munke: De bevarer roen. For mister du først den, begynder det hele at lukke ned. Og her er det godt at lære teknikker til at berolige sig selv via åndedrættet. Man kan helt fysisk se og måle en lav puls hos mennesker, som kan det. Samtidig bevarer de troen på, at der i enhver presset situation findes et bestemt slag, som gør, at de kommer succesrige ud.

Lær af dem, der trives

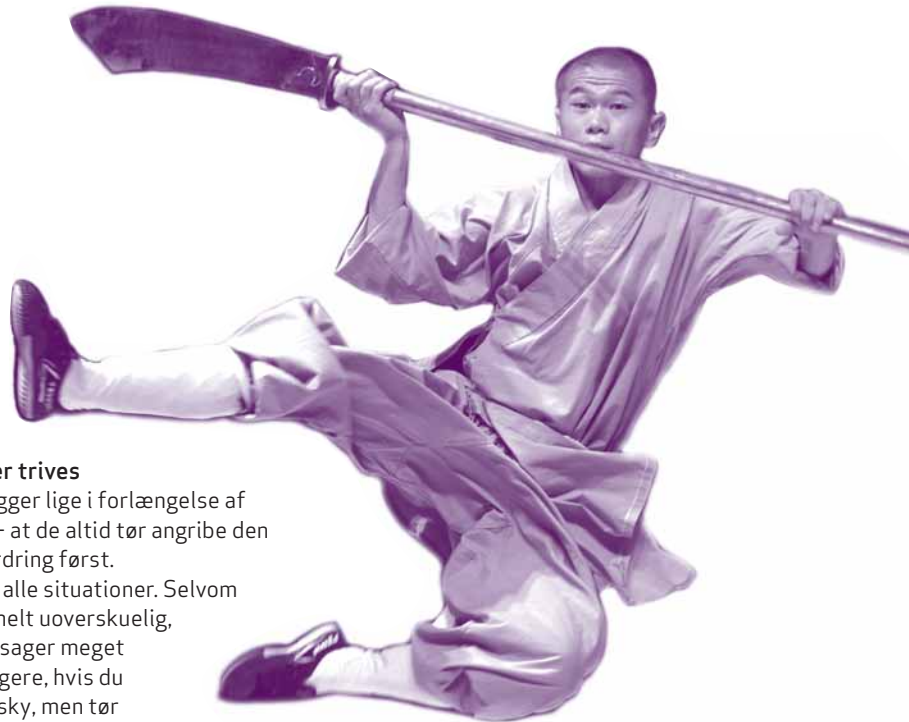
Og det tredje ligger lige i forlængelse af handlekraften – at de altid tør angribe den sværeste udfordring først.

- Det gælder i alle situationer. Selvom sagsbunken er helt uoverskuelig, bliver de andre sager meget lettere og hurtigere, hvis du ikke er konfliktsky, men tør tage den sværeste først. Det karaktertræk har de langtidsfriske, siger Henrik Krogh, som i årenes løb har mødt mange stressede socialrådgivere, som ikke har følt, at de havde rammerne til at udføre deres arbejde godt nok. Men han har også mødt langtidsfriske og glade socialrådgivere.

- For mig er budskabet enkelt: Hvis man vil trives, så prøv at se på dem, der gør det. Dem, der har lys i øjnene endnu. Du skal tættere på dem – hen og sludre med dem. Find ud af, hvad de gør og vend din irritation over, at de klarer sig godt, til en fascination. Det vil minde dig om, hvad der fungerer hos dig selv, siger Henrik Krogh og fremhæver Hans Erik Brønserud som eksempel:

- Han har arbejdet som bankdirektør i Middelfart Sparekasse (*kåret til Danmarks arbejdsplads, 2008, red.*) hele sit liv. Og han har stadig lys i øjnene – selv midt i finanskrisen. Hans strategi er et sort bælte i grænsesætning. Allerede som ung bankdirektør indså han, at det ikke holdt at være direktør alene og samtidig have fire børn. Så han gik til bestyrelsen og bad om at få delt direktørstillingen i to, og sådan var det i årevis. Det var i 1991 og er for mig stadig et fantastisk eksempel. Jo mere, jeg kigger på ham, jo mere ser jeg, at han tør tage det værste først – i handlekraften ligger et stort mod.

tjr@socialrdg.dk



"Fra overlevelse til overskud – strategier til at stortrives og blive langtidsfrisk" af Henrik Krogh, Lindhardt og Ringhof, kr. 299,95 Kr. Udkom 6. oktober.



BARNETS REFORM

Barnets Reform følger op på anbringelsesreformen fra 2006. Reformen skal forhandles på plads af Satspuljeforligs-partierne – i praksis alle Folketingets partier, undtagen Enhedslisten. Det er planen, at de forskellige lovforslag i Barnets Reform vil blive vedtaget løbende til og med 2010.

Læs mere på www.socialrdg.dk/barnetsreform

Tidlig indsats – men hvordan?

Misbrug, sygdom og kriminalitet præger den barndom, anbragte børn har med i bagagen. Barnets Reform skal forbedre vilkårene for udsatte børn og unge. Det store spørgsmål er: Hvordan?

AF SUSAN PAULSEN • FOTO: PALLE PETER SKOV

Over 12.000 børn og unge er anbragt. Næsten halvdelen af dem har en mor eller far, der selv har været anbragt. 45 procent har en mor med en psykiatrisk diagnose. Knap halvdelen er anbragt på grund af forældrenes misbrugsproblemer. Og hver tredje har en far, som har været i fængsel.

Barnets Reform, som politikerne i skrivende stund er ved at forhandle færdig, skal forbedre vilkårene for disse børn og unge. Dertil kommer de cirka 12.600 børn og unge, som får en forebyggende foranstaltning og 31.500 familier, som får en eller flere forebyggende foranstaltninger. Det store spørgsmål er, hvordan udsatte og anbragte børn og unge sikres et bedre liv?

Ifølge socialminister Karen Ellemann (V) skal regeringens udspil til Barnets Reform sikre et større fokus på, hvad der er godt for de udsatte børn, frem for hvad der er godt for forældrene. Det skal være muligt at iværksætte en socialfaglig undersøgelse af en families forhold, også selv om forældrene modsætter sig. Samtidig skal anbragte børn have ret til samvær med deres familie, og flere børn skal anbringes i plejefamilier.

Udspillet indeholder også en række forslag til afbureaukratisering og regelforenkling på området, som tydeligt tager afsæt i de forslag til afbureaukratisering, som Dansk Socialrådgiverforening har anbefalet ministeren.

Afbureaukratisering på vej

Formand Bettina Post er positivt overrasket over udspillet, som hun kalder en klar anerkendelse af socialrådgivernes faglighed.

- Udspillet har helt klart en anden tone, end den tidligere velfærdsminister Karen Jespersen slog an, hvor tvang og straf var fremherskende. Det glæder mig meget. Karen Ellemann har tydeligvis lyttet til fagfolkene, og der er mange gode takter i udspillet. Ikke mindst glæder det mig,


at Karen Ellemann nu har lovet os afbureaukratiseringen sort på hvidt, så socialrådgiverne kan få bedre tid til det væsentlige.

Som eksempel nævner hun ministerens forslag om at reducere antallet af indberetninger til anbringelsesstatistikken, lempelser af kravene til paragraf 50-undersøgelser og handleplaner samt forslaget om, at praksisundersøgelser fremover skal have et læringsperspektiv frem for et kontrolperspektiv.

Også grund til skepsis

Selv om udspillet fra Karen Ellemann rummer mange gode takter er der også grund til at være på vagt, mener Bettina Post.

- Ministerens udspil rummer en slet skjult begejstring for plejefamilier, og der lægges op til, at også behandlingskrævende børn skal anbringes i familiepleje. Det kan mange gange være en rigtig god løsning, men jeg tvivler på, at de børn, som er svært skadede for eksempel på grund af moderens alkoholmisbrug under graviditeten, kan klare sig uden døgnbehandling. Der er risiko for, at de børn får mindre af den ønskede kontinuitet i anbringelsen, hvis de anbringes i en plejefamilie, som må give op. Så har vi ikke løst nogen problemer.

Hun pointerer, at plejefamilier er langt billigere end anbringelse på for eksempel en døgninstitution og frygter, at nogle kommuner ser mulige sparegevinster i at opprioritere brugen af plejefamilier frem for at bevilge de nødvendige behandlingstilbud. I dette temanummer kan du læse forskellige vinkler og historier om tidlig indsats. 

sp@socialrdg.dk

Afbureaukratisering er en del af mål 2 i socialrådgivernes professionsstrategi. Målet skal sikre socialrådgiverne fagligt råderum. Læs mere på www.socialrdg.dk/ps

Tid til forandring

Nogle unge kræver mere af tilværelsen.
Personlige mål, et tæt fællesskab med
jævnaldrende og tryghed i nye omgivelser.

Kostskoler.dk er et netværk af kostskoler i Danmark.
Vi tilbyder trygge og stabile rammer, hvor de unge kan
udforske, udfordre og udvikle sig selv i et engageret og
professionelt fællesskab.

Et liv kan ikke reparereres på et halvt år

Som et led i Barnets Reform bør der indføres behandlingsgaranti for forældre, der er i farezonen for at få deres barn anbragt, mener forstander Rita Knudsen fra Familiecenter Dyreby. Her anbringes forældre og børn sammen i op til to år.

AF SUSAN PAULSEN • FOTO: PALLE PETER SKOV

Ni kilometer fra Vesterhavet ligger Familiecenter Dyreby i en nedlagt skole og to svenskrøde træbaracker omgivet af skov, marker og frisk luft. Her er vejr og natur nogenlunde det meste, der sker. Udadtill vel at mærke. For de familier, der visiteres til Familiecenter Dyreby, oplever store forandringer.

Hovedbygningen rummer fire store lejligheder, to familier deles om én lejlighed. Her er også et stort fælleskøkken og en gymnastiksal, hvor børnene ofte løber rundt og leger, mens forældrene hygger sig færdig over maden. I kælderens er der vaskemaskiner. En til hver familie og et massagerum, hvor en massør udefra en gang om ugen giver forældrene behandling.

Familiecenter Dyreby har eksisteret siden 1997, og forstander Rita Knudsen tog initiativ til at oprette stedet, som drives af en fond.

- Jeg brænder for at arbejde med udsatte familier, og jeg tænkte, at nu vil jeg gøre det, jeg tror på. Jeg fik kontakt med en leder fra Horsens Kommune, som hjalp os i gang og var med til at vurdere, hvad kommunerne har brug for, fortæller Rita Knudsen.

Målgruppen er udsatte familier, hvor en parallelanbringelse – både barn og forældre – er et alternativ til at anbringe barnet uden for hjemmet. Det kan også dreje sig om familier, hvis forældre evne skal afklares. Der arbejdes også med misbrugsfamilier. Personalet tæller socialrådgivere, psykologer, pædagoger og lærere. Alle ansatte har en terapeutisk efteruddannelse.

Tænder det liv, de har opgivet

For tiden er her otte familier i døgnbehandling og tre familier i dagbehandling. Ved ankomsten til Familiecenter Dyreby skal forældre med misbrugsproblemer være fuldstændig stoffri. Økonomien administreres af personalet, og i starten må forældrene ikke gå nogen steder på egen hånd. De følges enten af personalet eller en af de "gamle" forældre på stedet.

- Hvis de har en misbrugsproblematik, støtter vi dem i ikke at have kontakt med misbrugsmiljøet. Derfor må de eksempelvis i den første måned ikke bruge deres mobiltelefon. Vi er nødt til at kunne "samle dem op", og derfor vil vi være sammen med dem, når de ringer til nogen, forklarer Rita Knudsen og forsætter:

FAMILIEBEHANDLING

- Familiecenter Dyreby blev grundlagt 1997, og drives af en fond.
- Personalet tæller socialrådgivere, pædagoger, lærere, psykologer og social- og sundhedsassistenter.
- Institutionen er godkendt af Varde Kommune
- Behandlingen varer typisk to år
- Både børn og voksne får deres egen terapeut
- Efter det første år udsluses familierne til dagbehandling, og de hjælpes i gang med uddannelse eller praktik.
- Der etableres netværksgrupper for forældre
- Alle familier har mulighed for at få støtte, råd og vejledning, selv om de ikke længere er indskrevet.

“

Det er traumatiserede mennesker, som let bliver retraumatiserede. Derfor er det vigtigt, at man bliver ved med at holde en hånd under dem.



Forstander Rita Knudsen, som her er fotograferet med et af børnene fra familiecenteret, mener, at det samfundsøkonomisk er billigere at sætte ind over for hele familien.

- Vi passer på dem. Angst fylder meget i deres liv. Og jo tættere vi er på dem, jo mindre fylder angsten. Når en bruger tager hjem og besøger sin familie, hvor hun for eksempel har været udsat for vold eller seksuelle overgreb, følger en fra personalet eller en gammel bruger hende. For at forhindre, at hun lukker af for sine følelser, fordi angsten bliver for stor – og for at undgå, at hun bliver fristet til nyt misbrug.

Rita Knudsen understreger, at det er vigtigt at stille krav til forældrene.

- De skal vide, at de ikke kan have deres barn, hvis de ikke vil arbejde med sig selv. Vi skal være med til at tænde det liv, de selv har opgivet. Hvis forældrene vil det, bør man give dem muligheden for at udvikle sig, og det vil være rimeligt i Barnets Reform at indføre en behandlingsgaranti for forældre, der er i risikozonen for at få fjernet deres børn. Hvis børnene starter deres liv et sted som her, kan vi sikre, at barnet ikke bliver udsat for det tidlige tilknytningstraume. Og selv om der sker noget senere, bliver skaden ikke så stor, siger Rita Knudsen.

- Vi kan desuden rumme forældrenes frustrationer, og på den måde skærmer vi børnene for mor og fars destruktive adfærd på en måde, som ikke lader sig gøre i et ambulante tilbud.

Forandringerne sker langsomt

Alle voksne får undervisning i at være forældre, og de får terapi enkeltvis, i grupper og parterapi, mens børnene behandles i en børneskovgruppe. Terapien veksler mellem pædagogisk og praktisk arbejde med at øve sig i at samarbejde om for eksempel på skift at vedligeholde fællesrum.

- Langsomt sker der forandringer, og som regel udvikler børnene sig hurtigst. Jeg er selv overrasket over, hvor meget familierne kan, hvis de vil og kan holde sig i behandling.

FRA TRUET TIL SART BARN

I 2004 fik Familiecenter Dyreby evalueret deres indsats for midler fra Socialministeriet. Evalueringen viste, at ud af 13 truede børn havde de 12 efter halvandet års behandling udviklet sig til "sarte" børn. Det vil sige, at de ikke er i fuldstændig optimal trivsel, men kun viser begrænsede signaler på, at noget er galt.

Kilde: "Børns udvikling i døgnbehandling på Familiecenter Dyreby" af psykolog Gert Barslund

Men man kan ikke reparere et liv på et halvt år. Hvis man skal forandre tidlige relationsforstyrrelser, så kræver det lang tids behandling. Brugere her kommer med massive traumer som incest, vold, misbrug, og nogle er vokset op sammen med psykisk syge forældre eller forældre med dårlig begavelse.

Efter et års tid i døgnbehandling kan familien fortsætte i dagbehandling, hvor de bliver udsluset til centerets boliger ca. 300 meter væk i Henne Stationsby, hvor de selv skal forsøge at klare hverdagen.

- Flytningen væk fra Dyrebys rammer er nok til at vække angsten, og så er det godt, at vi er lige i nærheden. Familierne kører deres børn i daginstitution, og kommer her fra klokken 9 til 15. Og når de er klar, hjælper vi dem med at komme i praktik eller starte på en uddannelse.

Da snakken falder på priser for opholdet, laver Rita Knudsen en hurtig hovedregning, og er ikke i tvivl om, at familiebehandling kan betale sig.

- Samfundsøkonomisk er det på sigt billigere at sætte ind over for hele familien. Prisen er ca. 40.000 kroner for en person pr. måned for døgnophold. Og det koster typisk 80.000 kroner eller mere at have et barn i døgnbehandling – hvilket de fleste af vores børn ville have brug for. Dagbehandling koster 20.000 kroner om måneden pr. person.

Bliver en slags erstatningshjem

Forholdsvis mange af de tidligere brugere bliver boende i lokalsamfundet, hvor de har fået nye venner. For at sikre familierne et socialt netværk, der kan være et sikkerhedsnet resten af livet, etableres netværksgrupper af forældre, som er eller har været i behandling. Og familierne kan i princippet blive ved med at komme på Familiecenter Dyreby.

- Vi er en slags "erstatningshjem", og selv om familien har afsluttet behandlingen, er alle velkomne til julekoncert, juleaften, nytårsaften, fastelavn og påskefrokost. Hver sommer holder vi højskoleuge, hvor tidligere indskrevne kan deltage uden betaling. Og de er altid velkomne til at ringe eller kigge forbi og få et godt råd. For nylig blev jeg ringet op af en kvinde, som var her, da vi lige var startet. Om hun lige måtte komme og snakke.

Det måtte kvinden gerne, og Rita Knudsen pointerer, at i første omgang var det tilstrækkeligt med en enkelt snak, hvor kvinden blev guidet – og oplevede at blive bakket op.

- Det er traumatiserede mennesker, som let bliver retraumatiserede. Derfor er det vigtigt, at man bliver ved med at holde en hånd under dem. ☺

sp@socialrdg.dk



For tiden er otte familier i døgnbehandling på Familiecenter Dyreby, og tre familier er i dagbehandling. Lisbet Lundgreen Madsen har sammen med sin datter og mand været i behandling i godt to år.

Liv-Lykke anbragt med clean mor

Lisbet Lundgreen Madsen kom for tre år siden til Familiecenter Dyreby direkte fra hospitalet, hvor hun havde født sin datter, mens faren sad i fængsel. I dag lever de sammen som familie – lige i nærheden af familiecenteret.

AF SUSAN PAULSEN • FOTO: PALLE PETER SKOV

Valget stod mellem at tage til et familiecenter i Vestjylland – eller at få sit barn fjernet.

Så klart var budskabet fra Lisbet Lundgreen Madsens sagsbehandler i tiden op til fødslen. Lisbet havde over 15 års misbrug bag sig og blev stoffri to måneder, før hun fødte sin datter Liv-Lykke, mens den nybagte far sad i fængsel.

Sagsbehandleren fra Frederikshavn Kommune gjorde det klart, at hvis hun ikke stoppede sit misbrug og valgte sin mand Ronnie, kriminel og misbruger, fra, ville de fjerne barnet. Nogenlunde samme besked havde hun fået godt et år inden, da hun var gravid første gang.

- Da jeg blev gravid, kom hjælpen. Ellers havde

jeg følt mig opgivet. Jeg havde i mange året været på metadon – statsjunk – og havde sidemisbrug med hash, heroin og piller. Metadon kan være fint i mange tilfælde, særligt for ældre misbrugere, der ikke er håb for, men jeg var 22 år, da jeg kom på metadon. Jeg havde glædet mig meget til at blive mor, men mit første barn døde, da jeg var i syvende måned.

Lisbet lægger sin venstre arm ind over bordet med underarmen opad og viser stolt og lidt vemodig sin blå tatovering frem: Et lille fodaftryk, en fødselsdato og teksten: "Chano in memory." - Han er med mig hele tiden. Jeg skulle selv føde ham, og han blev født den 24. september 2005. Ronnie har den samme tatovering.

Efter at have mistet sit barn gik Lisbet ned

med flaget og startede forfra med stoffer. Men efter tre måneder var hun gravid igen.

- Jeg var så heldig – ja, jeg siger heldig – at Ronnie røg 11 måneder i fængsel for vold, en måned før Liv blev født. Så havde jeg ro til at koncentrere mig om Liv og behandlingen. Da jeg havde født hende, måtte jeg ikke forlade sygehuset. Jeg måtte ikke engang gå ned i forhallen, for så var de bange for, at jeg ville stikke af.

Ringede og truede forstanderen

Lisbeth fortsætter:

- Jeg vidste godt, at chancerne for at beholde Liv var små, men jeg ville gøre alt. Jeg havde dog stadig en drøm om at være

“

Jeg var så heldig – ja, jeg siger heldig – at Ronnie røg 11 måneder i fængsel for vold en måned før Liv blev født.

Lisbeth, tidligere misbruger og beboer på Familiecenter Dyreby

sammen med Ronnie. Derfor var det hårdt at komme til Dyreby, hvor jeg skulle overholde en masse regler: Jeg måtte ikke ringe til eller se Ronnie. Desuden var der brevkontrol. Efter to måneder lavede jeg en springtur, hvor jeg var sammen med Ronnie i et par dage. Men hvis jeg ville beholde Liv, var jeg nødt til at tage tilbage.

I starten var Lisbet meget irriteret over alle reglerne.

- Men lige pludselig gav galskaben mening. Man kan sige, at Dyreby har lært mig at sætte grænser. Jeg har med deres hjælp bygget mig selv op. Jeg har lært mig selv at kende både via personlig terapi, parterapi og gruppe-terapi. Jeg har fået mod til at komme frem i skoene og deltage i diskussioner, og jeg har holdt foredrag for blandt andre jordmoderstuderende.

Ronnie ringede ofte til Dyreby, og når han fik forstander Rita Knudsen i røret, truede han hende.

- Hver gang han kom med en trussel, lagde Rita røret på. Aftalen blev, at hvis han skulle gøre sig håb om at se os, skulle han aflevere rene urinprøver i to måneder.

Han valgte selv at blive overflyttet til en behandlingsafdeling i fængslet. Efter ti måneder blev han løsladt fra fængslet og indskrevet på Dyreby.

Miljøskift for at undgå tilbagefald

Selv om det er over to år siden, bor den lille familie kun knap en kilometer væk fra familiecenteret i et lejet hus, lige ved tanken i Henne Stationsby. Ronnie er førtidspensionist, Lisbet arbejder på et plejehjem og begynder på uddannelsen som social- og sundhedsmedhjælper til januar. De valgte at droppe Frederikshavn, hvor de kom fra.

- Hvis vi tog tilbage, ville det kun være et spørgsmål om tid, før vi fik et tilbagefald. Jeg tror, at det eneste, der virker, er at komme væk fra ens miljø. Her har vi fået et netværk med familier, som vi har lært at kende på Dyreby. Naturen virker beroligende, og det er trygt at være så tæt på. Hvis noget bliver for stort for mig – for eksempel at få lyst til stoffer – drøner jeg lige herved og snakker. Rita og en af de andre voksne betyder rigtig meget for mig. ☺

Lisbet voksede op sammen med sin klinikasistent-mor, som hun ikke følte sig knyttet til. Hele barndommen savnede hun sin far, der rejste til Grønland, da hun var fire år.

sp@socialrdg.dk



UDGIFTERNE TIL ANBRINGELSER STEGET MARKANT

Nettoudgifterne på anbringelsesområdet er steget markant de senere år. Fra 1995 er stigningen på knap 80 procent i faste priser, og fra 2007 til 2008 alene en stigning på syv pct.

Stigningen skyldes blandt andet, at der siden 1995 er kommet 26 procent flere anbragte børn og knap 30 procent flere har fået forebyggende foranstaltninger.

Stigningen skyldes altså ikke alene flere anbragte og flere foranstaltninger til børn og unge, der er også tale om dyrere foranstaltninger til den enkelte.

Kilde: Notat fra socialminister Karen Ellemann (V) til de partier, der drøfter Barnets Reform.

OVER 12.000 ANBRAGTE

- I 2008 var godt 12.300 børn og unge anbragt, knap 12.600 børn og unge fik forebyggende foranstaltning og 31.500 familier fik en eller flere forebyggende foranstaltninger.
- I 2007 blev der truffet 3.245 afgørelser i kommunerne om anbringelse af børn og unge uden for hjemmet – det var et fald på 9 procent i forhold til 2007.
- 87 procent af alle afgørelser om anbringelse af børn og unge blev i 2007 truffet som frivillige anbringelser.
- I 2007 var 43 procent af alle anbragte børn og unge anbragt i en plejefamilie – herunder anbringelse i slægt eller netværk.

Kilde: Notat fra socialminister Karen Ellemann (V) til de partier, der drøfter Barnets Reform.

Min familie fik en chance

Mari-Ann Kristensen var midt i sit misbrug, da hun sammen med sine to sønner blev indskrevet på Familiecenter Dyreby. Det er tre år siden – nu uddanner hun sig til pædagog.

AF SUSAN PAULSEN • FOTO: PALLE PETER SKOV

Mari-Ann Kristensen er 38 år og har to sønner, Nick og Tim, på henholdsvis 13 og fire år. Da de kom til Familiecenter Dyreby for tre år siden, kunne Mari-Ann ikke overholde centerets regler.

- Jeg kunne ikke aflevere en ren urinprøve, og det betød, at jeg blev kørt til afvæjning ude i et sommerhus i november sammen med mine børn og en behandler. Jeg havde ikke mange abstinenser, men jeg havde det skidt. Da der var gået 14 dage, ringede de efter min mor, som kunne være sammen med børnene i vores lejlighed på familiecenteret, mens jeg blev en uge mere i sommerhuset. Jeg havde mobiltelefonen med, men den kunne kun ringe 112, til Rita (forstander på familiecenteret, red.) og centeret.

- Gradvist oplevede jeg at få det bedre og fandt ud af, at hverdagen kan hænge sammen uden stoffer. Terapien har lært mig at sætte ord på mange ting. At give mig selv noget omsorg, og jeg er kommet tættere på mine børn. Før gav jeg også Nick knus, men var aldrig nærværende. Mens jeg var misbruger, tænkte jeg mine følelser, men jeg har ikke kunnet mærke mine følelser, og det er meget skadeligt for børn, ved jeg nu.

Snød med kontrol

I Aalborg boede Mari-Ann sammen med børnenes far, John, og børnene havde oplevet vold imellem forældrene. John var alkoholmisbruger, mens Mari-Ann tog både heroin og piller.

- Når man lever et liv som misbruger, er det nødvendigt, at nogle træffer beslutninger for dig. Vendepunktet for mig var, da min sagsbehandler besluttede, at vi skulle i døgnbehandling. Min store søn var begyndt at være destruktiv og udadreagerende, så det var blevet tydeligt, at han ikke trivedes.

Mari-Ann havde været i flere dagtilbud, men det virkede ikke.

- Dagbehandling er ikke løsningen for en misbruger, for man finder ud af at snyde. Jeg kom på antabus, og så kontrollerede de mig for stoffer ved at tjekke min urin. Når jeg var

clean, frøs jeg urin ned i små metadonflasker af plastik. Og lige inden jeg skulle til kontrol, tøede jeg den op, puttede flasken op i skeden med stanniolen som låg. Når jeg skulle sætte mig ned og tisse, kunne jeg prikke hul i stanniolen med neglen og var i stand til at levere en clean urinprøve.

Utrygt at blive udskrevet

Et halvt år efter, at Mari-Ann og børnene var indskrevet på Familiecenter Dyreby, sluttede John sig til. Efter et års tid kom de begge i praktik. John som pedel på Dyreby, og Mari-Ann på en rideskole, hvor hun var guide for turister på hesteryg.

- Da vi flyttede fra udslusningsboligen til et lejet hus i Lydum 15 kilometer herfra, bad jeg om at være indskrevet i et par måneder mere, da jeg følte mig meget utryg. Min familie og jeg blev først udskrevet i maj 2009, da vi havde været på Dyreby i to og et halvt år. Og nu tænker jeg ikke så meget over, at jeg er udskrevet, for jeg tager herved og snakker i hvert fald én gang om ugen.

Mari-Ann har fået bevilget revalidering, og hun har taget den pædagogiske grunduddannelse – med 12 i alle fag. Hun er netop startet på pædagogseminariet, og John er pedel på et feriecenter.

De er slet ikke i tvivl om, at de ønsker at blive i området.

- Jeg har fået et clean netværk, og vi har besluttet at blive her i området. Det er alt for farligt at tage tilbage. Det ville ikke være et spørgsmål, om det holdt, men kun et spørgsmål om hvor længe. Jeg er glad for, at hele min familie fik en chance, for det hjælper ikke bare at fjerne børnene. Det har også været afgørende for mig, at jeg blev fjernet fra mit miljø. Og det giver mig ro at være herude midt i den store natur. ☺

Mari-Ann Kristensen er vokset op i Nørre Sundby med en voldelig og alkoholiseret far, og hun har selv levet i flere voldelige parforhold.
@socialrdg.dk

- Dagbehandling er ikke løsningen for en misbruger, for man finder ud af at snyde. Vendepunktet for mig var, da min sagsbehandler besluttede, at vi skulle i døgnbehandling, siger Mari-Ann Kristensen

“
Når jeg skulle sætte mig ned og tisse, kunne jeg prikke hul i stanniolen med neglen og var i stand til at levere en clean urinprøve.

Mari-Ann, tidligere misbruger og beboer på Familiecenter Dyreby

Der er ikke en voksen til hver

Døgninstitutioner forsøger at se og imødekomme det enkelte barns behov. Men ambitionen om en individuel tilgang til og omsorg for børnene konkurrerer med – og står i visse tilfælde i skyggen af – hele børnegruppens behov, mener forskere.

AF SUSAN PAULSEN
FOTO: OLE BO JENSEN



Turf Böcker Jakobsen, forsker.



Tine Egelund, seniorforsker.

Der er grænser for, hvor individuelt det enkelte barn kan blive set. Det er en af konklusionerne i bogen "Omsorg for anbragte børn og unge – døgninstitutionens hverdag og vilkår".

Her stiller SFI-forskere skarpt på offentlig omsorg, som den kommer til udtryk på ni døgninstitutioner: Børnehjem, behandlingshjem, socialpædagogiske opholdssteder og lukkede institutioner.

Seniorforsker Tine Egelund og forsker Turf Böcker Jakobsen har sammen med to kolleger været udstationeret i det danske anbringelseslandskab og har hver især opholdt sig op til et par måneder på en institution, hvor de har nedfældet deres observationer.

- Selvfølgelig kender området, har det været forbavsende – næsten eksotisk – at se, hvordan hverdagen fungerer. Og de ni institutioner har meget forskellige måder at tolke og praktisere omsorgsarbejdet på. Generelt er vi imponeret over de ansattes arbejde, men det kræver meget af døgninstitutionerne at have en gruppe børn, der hver for sig har behov for hjælp, siger Tine Egelund og nævner et eksempel fra den institution, hun besøgte.

- Der var kamp om pædagogernes opmærksomhed. En af pigerne ville have læst historie på sofaen og afviste, at en anden lidt større pige også kunne være med. Hvortil den store pige sagde: "Der er ikke en voksen til hver", fortæller Tine Egelund, som i en årrække har forsket i anbringelser og udsatte børn og unge.

Modsætningen sidder i væggene

De to forskere roser de ansatte på institutionerne, men lægger ikke skjul på, at der er så store variationer i omsorgen for børnene, at det giver stof til eftertanke i forhold til, hvordan døgninstitutionsområdet bør se ud i fremtiden. Ingen af dem har lyst til at sætte tingene på spidsen, men Tine Egelund siger i et par nærmest indskudte sætninger:

14 MIA. TIL FORANSTALTNINGER

I 2008 blev der i alt brugt 14 mia. til servicelovens foranstaltninger for udsatte børn og unge:

9,1 mia. til anbringelser

3,6 mia. til forebyggende foranstaltninger

0,9 mia. til særlige dag- og klubtilbud

0,3 mia. til de sikrede døgninstitutioner.

Kilde: Notat fra socialminister Karen Ellemann (V) til de partier, der drøfter Barnets Reform.

- På en måde er institutionerne ladt i stikken, da der ikke findes retningslinier for, hvad de skal gøre. Det er en kæmpe opgave selv at prøve at finde ud af at gøre det bedst muligt.

Det er forskernes indtryk, at der går rigtig meget tid med at skabe ro og orden, så hverdagens aktiviteter kan realiseres. I bogen påpeger de, at der ikke er tvivl om, at man på alle de undersøgte døgninstitutioner forsøger at se og imødekomme det enkelte barns behov. Men observationerne viser, at fokus på børnegruppen konkurrerer med - og i visse tilfælde decideret fortrænger - ambitionen om en individuel tilgang til og omsorg for børnene.

- Døgninstitutionerne er legitimeret ved at skulle opfylde børnenes individuelle behov, men hovedsigtet bliver i højere grad at skabe ro og orden, så børnene udgør en gevinst og ikke en risiko for hinanden. Den udfordring reducerer i sig selv tiden til "at se" det enkelte barn, fordi der skal lægges mange kræfter i at få gruppens sociale liv til at fungere. På den måde kan man sige, at modsætningen nærmest sidder i døgninstitutionens vægge og besværliggør nogle af deres egne mål for arbejdet. Omsorgen befinder sig i et spændingsfelt mellem idealer og realiteter, fastslår Tine Egelund.

Turf Böcker Jakobsen supplerer:

- Når det kræver så meget energi at få hverdagen til at fungere, er det vanskeligt at finde gode argumenter for store institutioner. Uroen i børnegruppen og behovet for løbende konfliktreduktion vokser nemlig kraftigt, når man sætter mange børn og unge med hver deres individuelle vanskeligheder sammen. Det er også tankevækkende, at på de store institutioner blev jeg som forsker hurtigt accepteret. Børnene er så vant til, at der er skiftende voksne ind over deres hverdagsliv, at det ingen rolle spiller, om der er en til eller fra. Man kan få indtryk af, at børnene nærmest lever et offentligt liv, mens jeg på et lille "familieejt" opholdssted havde sværere ved at træde ind i en rolle, for her fyldte en ekstra voksen meget.

De to forskere påpeger også, at i forhold til ambitionen om at tilbyde tryghed og forudsigelighed har de mindre institutioner en fordel, fordi de har en mere enkel og overskuelig struktur. Og nogle af de små socialpædagogiske opholdssteder er også karakteriseret ved at have voksne, som bor fast på stedet - så børnene altid har adgang til de voksne, de føler sig mest knyttet til.



Uroen spidser til

Kvart over to bliver børnene bedt om at pakke spillene sammen. Alle skal have tøj på, nogle har fået lov til at køre på rulleskøjter. Nanna mener selv, at hun har rigeligt med tøj på, men bliver sendt på værelset efter en trøje mere. Rulleskøjteløberne skal have deres sikkerhedsudstyr på: beskyttelse til knæ, albuer og håndled. "Overgangen" har allerede været et kvarters tid. Morten udsteder ordrer, børnene tumler rundt i et virvar af overfrakker, vinterstøvler og rulleskøjter. Uroen spidser til, da Sebastian sparker

Nanna hårdt i skridtet. Hun synker sammen og begynder at græde højt. Morten er lynhurtigt over Sebastian. Han bliver hevet med ind på sit værelse, og der råbes højt. Sebastian får besked på, at hans skal gå med en voksen i hånden på hele turen. Børnene begynder at stille op på række (s. 152).

Situation på behandlingshjemmet Højbjerg, beskrevet i bogen "Omsorg for anbragte børn – døgninstitutionens hverdag og vilkår", Tine Egelund og Turf Böcker Jakobsen, Akademisk Forlag 2009.



Anbringelse stopper ikke kaos

Nogle døgninstitutioner lægger mange kræfter i at styrke relationen til barnets forældre og familie, men mange steder er forældrene påfaldende fraværende. Det ser Tine Egelund og Turf Böcker Jakobsen som en af døgninstitutionernes største udfordringer – aktivt at forholde sig til at få barnets forskellige verdener til at hænge sammen. Og udvikle en relation til forældrene, som både skaber kronologisk sammenhæng i børnenes liv og tillader dem at have mange relationer, uden at der opstår konkurrence imellem dem.

Turf Böcker Jakobsen siger:

- Hvis man skal se forældrene som en ressource, er det ikke nok, at man har nedfældet det som en målsætning. Så handler det om virkelig at benytte enhver lejlighed til at inddrage forældrene eller bedsteforældrene i børnenes liv, så de får en mere aktiv rolle – på områder, hvor det kan fungere. Den type inddragelse bliver nogle steder ført ud i praksis. Det sker for eksempel, når en bedstefar – på initiativ fra pædagogerne – følger sit barnebarn til fodbold, de to gange om ugen, hvor der er træning.

Tine Egelund trækker følgende pointe frem:

- Det er en generel tendens til at tro, at man kan afslutte turbulensen i børnenes liv ved at anbringe dem. Men anbringelsen gør på en måde barnets liv mere komplekst, fordi barnet får endnu en arena at forholde sig til. Paradoksalt nok kan man næsten sige, at jo mere ustabil kontakt børnene har til deres forældre og søskende, jo mere fylder de hos det enkelte barn, som ofte bekymrer sig om familien.

En af grundene til, at forældrene lukkes ude, skyldes ifølge forskerne blandt andet, at forældre nogle steder primært opfattes som dem, der har forvoldt børnene skader.

- Men al forskning viser, at når foranstaltningerne ophører, for eksempel når børnene er blevet voksne, vender de tidligere anbragte børn tilbage til deres biologiske familie. Derfor er det vigtigt, at man tager det udvidede omsorgsbegreb alvorligt – at børnene kan få et sammenhængende liv i tid og rum, siger Tine Egelund.

Omverdenen kobles af

De to forskere har også observeret, at døgninstitutionerne har en tendens til at lukke sig om sig selv. De fremhæver dog, at det ikke gælder alle institutioner. Nogle steder lægger man stor vægt på at skabe relationer til det omgivende miljø. De understreger, at jo mere døgninstitutionen orienterer sig udad mod det lokale miljø, jo mere har børnene mulighed for at øve sig i kompetencer og færdigheder i hverdagslivet.



For mange børn er døgninstitutioner en udviklingsmæssig mulighed, de ikke ville kunne opnå på andre måder.

Tine Egelund, seniorforsker, SFI

- Institutionens lukkethed mod omverdenen kan modarbejde et af de centrale mål med at anbringe barnet uden for hjemmet: At barnet forberedes og integreres i det almindelige samfundsliv. Når man går i skole ude i byen, går på det lokale fodboldhold eller selv skal tage bussen, lærer man nogle færdigheder, som ikke kan læres på totale institutioner, siger Tine Egelund.

Derfor er hun også stærkt betænkelig ved udbyttet af de lukkede institutioner for unge.

- Man kan ikke lære de unge almindelige sociale færdigheder i et miljø, der er så anormalt som de lukkede institutioner. Man kan tage eksemplet omkring de unges arbejde på institutionerne. De skal udføre noget værkstedsarbejde, der ikke indholdsmæssigt giver mening. Det er ikke 'rigtigt' arbejde, det kræver ikke særlige kvalifikationer, og man belønnes ikke for det som i arbejdslivet udenfor. Arbejdet på værkstederne lærer ikke drengene noget, de kan bruge uden for den lukkede institution, men understreger snarere over for dem, at de netop er ekskluderet fra det almindelige arbejdsmarked.

Skal børn anbringes på døgninstitution?

På trods af den rejste kritik understreger de to forskere, at det ofte er svært at se, at børnene kunne være andre steder end i en form for anbringelse.

- For mange børn er døgninstitutioner en udviklingsmæssig mulighed, de ikke ville kunne opnå på andre måder. Dét skal man holde sig for øje i en tid, hvor der er stærkt fokus på at reducere antallet af anbringelser og erstatte dem med "ambulante metoder". Derfor advarer vi i bogen imod, at nogle lader sig friste til at mene, at vi hellere må undvære døgninstitutioner, fordi der kan føres kritiske diskussioner om døgninstitutionernes indsats, siger Tine Egelund.

Hun understreger, at den diskussion, bogen lægger op til, ikke handler om at være *for* eller *imod* døgninstitutioner. Diskussionen handler i højere grad om, hvordan fremtidens døgninstitutioner skal tage sig ud, og hvordan de indbyggede modsætninger bedst håndteres. ☺ sp@socialrdg.dk

Det kræver vi af Barnets Reform

AF SUSAN PAULSEN

Forhandlingerne om Barnets Reform er i slutspurten.

Vi spurgte oppositionen og Dansk Folkeparti, hvad deres vigtigste krav til reformen er.

Børns vilkår må
ikke forringes



Mette Frederiksen, Socialdemokraternes socialordfører:

Hvad er jeres væsentligste krav til Barnets Reform?

- For at sikre kontinuiteten i anbringelsen og dermed barnets tarv, skal plejefamiliernes vilkår forbedres. Plejefamilierne skal ansættes direkte i kommunerne med almindelige løn-, pensions- og uddannelsesforhold.

- Hensynet til barnet skal sættes over alt andet – og både over forældres rettigheder og hensynet til økonomien. Derfor stiller vi krav om en ændret økonomimodel, så det ikke bliver en slunken kommunekasse, der afgør, om et barn skal anbringes. Desuden mener vi, at man i højere grad skal satse på at lave en indsats for hele familien – og eksempelvis anbringe både mor og barn.

Stiller I krav om loft over sagstal, og er det et ultimativt krav?

- Vi har sagstal med på vores liste, og vi er meget optagede af det, fordi man ikke kan lave ordentligt socialt arbejde, hvis man har for mange sager. Men vi går ikke til forhandlinger med ultimative krav, men arbejder for, at børns vilkår ikke forringes med reformen. Vi deler ikke ministerens idé om, at flere børn skal anbringes i familiepleje. Det afhænger helt af, hvad der gavner det enkelte barn bedst.

Özlem Sara Cekic, SF's socialordfører:

Hvad er jeres væsentligste krav til Barnets Reform?

- Det vigtigste er økonomidelen. Der skal være råd til at forebygge og anbringe børn også i årets sidste måneder, når kommunekassen er tom. Vi skal finde en ny finansieringsmodel, og vi når ikke frem til et forhandlingsresultat, før det har været grundigt diskuteret.

- Børn skal have flere rettigheder både før, under og efter anbringelsen. Et barn skal eksempelvis have ret til at fravælge samvær med forældre, hvis det har været udsat for vold eller seksuelt misbrug. Alle anbragte skal have ret til efterværn frem til det 25. år som udgangspunkt. Og så skal barnet have ret til at blive hørt i alle beslutninger, der vedrører barnets liv – uanset alder og modenhed.

Stiller I krav om loft over sagstal – og er det et ultimativt krav?

- Jeg vil ikke melde ultimative krav ud offentligt, mens forhandlingerne foregår. Men vi stiller krav om loft over sagstal, hvor vi læner os op ad Dansk Socialrådgiverforenings vejledende sagstal, da vi anser DS for at være ekspert på området. Lige som vi vil have afbureaukratiseret området, og derfor har vi bedt om en bureaukrati-vurdering af reformen.



Kræver I loft
over sagstal

Socialrådgiver på alle skoler



Anne Marie Geisler Andersen, Radikale Venstres socialordfører:

Hvad er jeres væsentligste krav til Barnets Reform?

- Det er vigtigt, at vi får kigget på kommunernes økonomi i forhold til anbringelser, og vi har bedt ministeriet komme med nogle løsninger, som skal sikre, at barnets tarv og ikke økonomi afgør, hvilken foranstaltning, der sættes i værk. Vi stiller også krav om, at anbragte unge skal have ret til efterværn, indtil de fylder 25 år. Anbragte børn skal desuden have ret til en kontaktperson, som de selv udpeger, og som skal følge dem igennem hele forløbet for at sikre inddragelse af alle parter og sammenhæng i indsatsen. Og der skal være en socialrådgiver på alle skoler.
- Ministerens vision om at anbringe flere børn i plejefamilie er en udmærket vision på lang sigt, men først skal plejefamilierne opkvalificeres, så de matcher børnenes behov. Og nogle børn er så behandlingskrævende, at de skal anbringes på institution.

Stiller I krav om loft over sagstal – og er det et ultimativt krav?

- Vi bakker op om Dansk Socialrådgiverforenings vejledende sagstal, men vi mener, at et loft over sagstal skal besluttes ude i de enkelte kommuner.

Kommunale handlingsplaner på ungdomskriminalitet

Réné Christensen, børn- og ungeordfører for Dansk Folkeparti:

Hvad er jeres væsentligste krav til Barnets Reform?

- Vi ønsker øget tilsyn med opholdssteder for at sikre, at de lever op til deres pædagogiske grundlag. I dag hedder det, at kommunerne skal udføre passende tilsyn, og da har vi flere gange oplevet, at det først er passende, når Ekstra Bladet kommer på banen med en uheldig sag. Også i forhold til barnet mener vi, at der skal være to årlige tilsyn frem for det ene, der stilles krav om i dag.
- Når professionelle indberetter, ønsker vi, at de frem for blot at modtage en kvittering, får en tilbagemelding om, hvor vidt der er igangsat en foranstaltning. Desuden vil vi gerne have kommunerne forpligtet til at lave en handlingsplan på, hvordan de vil forebygge ungdoms- og bandekriminalitet.

Stiller I krav om loft over sagstal - og er det et ultimativt krav?

- Nej. Vi erkender, at høje sagstal er et problem i forhold til, hvor meget tid der er til at behandle den enkelte sag. Men hvis vi centralt fastsætter et loft over sagstal, frygter vi, at resultatet bliver for lange sagsbehandlingstider. Vi støtter, at man decentralt fastsætter et loft, der matcher den enkelte kommunes behov.



Vi stiller skarpt på barnets behov

Kan et barn være i trivsel, når der er både druk og vold i hjemmet? Nej, mener Småbørnsteamet i Århus Kommune og efterlyser et højere bekymringsniveau hos kolleger, der arbejder med udsatte familier.

AF SUSAN PAULSEN
FOTO: HELENE BAGGER

- Vi har én opgave: At have fokus på barnets behov. Vi støtter socialrådgiveren i at se barnet. Hvad kan et barn tåle? Kan et barn være i trivsel, når der er både druk og vold i hjemmet? Det kan godt være, at mor har ryddet op i dag, eller at far har hentet barnet i børnehaven. Socialrådgiverne bliver taknemmelige for lidt – og nogle gange for lidt – og da er det vores opgave at gøre bekymringsniveauet lidt mere realistisk, siger Lise Færch, socialrådgiver og leder af det tværfaglige Småbørnsteam i Århus Kommune.

Hun lægger ikke fingrene imellem, når hun sammen med socialrådgiver Janne Henriksen og sundhedsplejerske Lotte Blomgren fortæller om udfordringerne. Og det behøver hun heller ikke, for teamet skal kvalificere og kvalitetssikre indsatsen for det enkelte barn.

Småbørnsteamet blev oprettet i kølvandet på en række enkeltssager, som sidste år havnede i mediernes søgelys, og hvor myndighederne greb for sent ind. Og hvor konklusionen var, at den daværende topledelse havde udviklet en kultur i socialforvaltningen, hvor hensynet til samarbejdet med forældrene blev brugt som legitimation til ikke at gennemføre de foranstaltninger, der tjente barnets bedste.

Småbørnsteamet skal inddrages i alle sager inden for målgruppen, som er gravide fra tredje graviditetsmåned og børn til og med tre år, der har forældre med utilstrækkelig forældreevne. Der er typisk tale om, at en eller begge forældre er udviklingshæmmede, har et massivt misbrug eller psykiske problemer. Teamet, som har eksisteret siden januar 2009, har allerede modtaget kopi af over 250 underretninger.

SMÅBØRNSTEAMET

Arbejder med gravide fra tredje graviditetsmåned og børn til og med tre år.

Skal inddrages i alle sager inden for målgruppen. Karakteren og omfanget aftales i den enkelte sag.

Skal støtte myndigheds- og foranstaltningssområdet.

Skal kvalificere og kvalitetssikre indsatsen omkring det enkelte barn. Barnet kan følges op til seks års alderen.

Tæller socialrådgivere, sundhedsplejerske og psykologer

Er også til rådighed for andre kommuner, da der er indgået kontrakt med VISO om landsdækkende ydelser. *Læs mere på www.aarhuskommune.dk/rc*



Hvis forældrene vil samarbejde, er socialrådgivernes opmærksomhed på barnets trivsel ikke altid skarp nok, siger socialrådgiver Janne Henriksen, Småbørnsteamet, Århus Kommune - her sammen med kollegaen, sundhedsplejerske Lotte Blomgren.

Barnets symptomer

- Selv om forældrene ikke ønsker at samarbejde med socialrådgiverne, opfordrer vi til, at sagen holdes åben, siger socialrådgiver Janne Henriksen og har et eksempel på en konkret sag, hvor det er svært at komme i kontakt med en mor, der er gravid igen.

- Moren har en voldelig kæreste, og der har tidligere været underretninger om, at barnet er faldet ud af sengen og ned af puslebordet. Men socialrådgiveren kan ikke få kontakt med moren, som sandsynligvis er flyttet, og hun overvejer at lukke sagen. Her går vi ind og siger, at sagen ikke må lukkes. Så nu har socialrådgiveren været på hjemmebesøg med den sundhedsplejerske, der er tilknyttet familien, og barnets trivsel følges tæt.

Teamet nyder også godt af sundhedsplejerske Lotte Blomgrens måde at se barnet på.

“

- De, der sidder med økonomiansvaret, synes sikkert, at det er træls, at vi formulerer så klare anbefalinger for at sikre barnets tarv, mens rådgiverne er rigtig glade for dem.

Lise Færch, leder af Småbørnsteamet

- Jeg oplever, at hvis forældrene eksempelvis vil samarbejde, så er socialrådgivernes opmærksomhed på barnets trivsel ikke altid skarp nok. Jeg talte med en socialrådgiver, som ringede om en enlig mor med et barn på to måneder. De var indlagt på sygehuset, barnet havde kolik, græd meget og var holdt op med at spise. Socialrådgiveren mente ikke, at der var grund til bekymre sig om mor-barnrelationen, men Lotte Blomgren insisterede:

- Så forsøger jeg at vinkle bekymringen ud fra de symptomer, barnet har: Hvad har betydning for det lille barn? Kontakt og regelmæssighed - og at spise og sove, som er helt basale behov. Så min bekymring går på, hvordan barnet skal komme ind i næste udviklingsfase, når der er kaos omkring de basale behov. Vi beslutter sammen, at den pågældende socialrådgiver skal tage på regelmæssige hjemmebesøg og samarbejde med familiens sundhedsplejerske.

Relationen skabes før fødslen

De tre kvinder pointerer, at de hele tiden tilstræber at udfordre rådgivernes faglige selvforståelse.

- Mange tænker, at hvis mor har fået det bedre, så har børnene sikkert også fået det bedre. Men man glemmer ofte at tjekke op på børnene. Der kan have været foranstaltninger i årevis, uden at børnenes trivsel er forbedret. Og hvis der i en sag står, at børnene trives på trods af, at forældrene både er voldelige og har et misbrug, tror Lotte i hvert fald ikke på det, siger Lise Færch og fortsætter:

- Vi benytter armlængdeprincippet (at holde politiske hensyn ude af den sociale indsats, red.) for at bevare et blik udefra, der forstyrrer socialrådgivernes måde at se problematikken på. Det har vi alle brug for, og det er teamets berettigelse.

De understreger, at deres ærinde ikke er at hænge rådgiverne ud, for mange af problemstillingerne er generelle og skyldes "systemproblematikker". For eksempel at man typisk ikke handler på underretninger på gravide, før barnet er født. Men Småbørnsteamet prioriterer at sætte fokus på moderens forældreevne og relation til barnet, allerede inden barnet kommer til verden. Lotte Blomgren forklarer:

- Der er stor forskel på, om den kommende mor siger: "Når jeg holder om maven og kan mærke barnet, bliver jeg glad." Eller: "Hver gang jeg falder i søvn, vågner jeg ved, at den tyran sparker. Han bliver sikkert lige så voldsom som sin far og bliver nok heller ikke til at styre." Vi tilbyder at

deltage i samtalen med den gravide sammen med familierådgiveren. På baggrund af samtalen vil vi efterfølgende sammen med familierådgiveren vurdere behovet for støtte.

Glade for anbefalinger

Janne Henriksen fortæller, at efter en konsultation i Småbørnsteamet, bliver der lavet et notat med teamets præcise vurdering af, hvad barnets behov er, og det indgår som akt i sagen.

Lise Færch vurderer status på teamets anbefalinger således:

- De, der sidder med økonomiansvaret i de fire lokale socialcentre i kommunen, synes sikkert, at det er træls, at vi formulerer så klare anbefalinger for at sikre barnets tarv, mens rådgiverne er rigtig glade for dem. Det er et stort ansvar at lave anbefalingerne, som er anbefalinger, siger Lise Færch og tilføjer, at teamet ikke har kompetence til at bestemme, hvad der skal ske i den enkelte sag. Med et glimt i øjet tilføjer hun:

- Men anbefalingerne er et meget magtfuldt stykke papir. sp@socialrdg.dk

LISE FÆRCH OM BARNETS REFORM

- Jeg kan godt følge ministerens ønske om, at flere børn skal anbringes i familiepleje frem for døgninstitution, for jeg tror ikke, at det er sundt at vokse op på en døgninstitution med mange skiftende relationer. Men det kræver meget professionel støtte, efteruddannelse og supervision af plejefamilierne. Desuden skal der gøres en stor indsats for at finde det rigtige match mellem barn og plejefamilie. Det forpligter meget, for et sammenbrud i anbringelsen hos en plejefamilie - hvor man følelsesmæssigt "leger familie" - er meget alvorlig. Det er en voldsom afvisning for et barn at blive "fyret". Og så er der selvfølgelig børn, der er så behandlingskrævende, at man ikke kan byde en almindelig familie opgaven. Men det er sjældent de mindste børn.



Lise Færch, leder af Småbørnsteamet, Århus Kommune

Flere skal i familiepleje

AF BIRGITTE RØRDAM

Familiepleje sikrer børn en bedre opvækst, derfor skal flere i familiepleje. Sådan lyder et af socialministerens budskaber i forbindelse med Barnets Reform. Vi har spurgt socialrådgivere på området, hvad de mener om det udspil.



Forstander cand. scient. soc. Charlotte Guldborg, Behandlingshjemmet Skodsborg:

Er der brug for at præcisere, at familiepleje skal være udgangspunktet for anbringelse?

- Nej, det centrale er, hvad barnet har brug for. Jeg ser ministerens præcisering som et udtryk for, at regeringen er ved at privatisere behandlingen. Og det er der økonomiske grunde til, men også ideologiske, nemlig det at tænke familien som det bedste sted at være og det bedste sted at vokse op. Der er bare det ved det, at familiepleje er en meget skrøbelig ordning, når det gælder anbringelse af belastede børn og unge. For selvom det er mest befordrende er at vokse op i familiesammenhænge, har mange af disse børn tilknytningsproblemer på grund af deres baggrund. Og det bekymrer mig, for der vil ofte være så store vanskeligheder, at man ikke med rimelighed kan forvente, at en familiepleje kan klare det. Jeg har hentet en del børn, der har været anbragt i tre-fire år, og hvor opgaven har vist sig for stor, og den situation er meget alvorlig for barnet.

I hvilke sager indstiller du til familiepleje frem for institutionsanbringelse?

- Familiepleje kan man anvende i de tilfælde, hvor man er sikker på, at barnet er i trivsel, at det evner at knytte sig til andre mennesker, og hvor der er en generel formodning om, at barnet udvikler sig normalt. Samtidig skal barnet have et afklaret forhold til sin biologiske familie. Og de ting er sjældent opfyldt for nutidens børn. Derfor er det vigtigt, at børnene forud er undersøgt og behandlet.

Socialrådgiver Anne Andersen, Rødovre Kommune:

Er der brug for at præcisere, at familiepleje skal være udgangspunktet for anbringelse?

- Efter min opfattelse er det ikke nødvendigt at fremhæve brugen af familiepleje, når vi skal anbringe børn, for det tænker vi i forvejen altid i. Vi ser på barnets behov, på mulighederne og derudfra beslutter vi, hvad det skal være. Er det et mindre barn, vil vi altid tænke familiepleje som det første.

I hvilke sager indstiller du til familiepleje frem for institutionsanbringelse?

- Hvis et barn har en tilknytningsevne og ikke alt for store behandlingsbehov, går vi efter familiepleje, især til mindre børn. Men også til teenagebørn vil vi benytte familiepleje, hvis tilknytningsbehovet er der. Institutionsanbringelse bruger vi ikke meget. Det kan komme på tale, hvis vi skal afklare barnets behov forud for en eventuel familiepleje. Og i forhold til akutte anbringelser, fordi vi ikke pt. har noget akut beredskab af plejefamilier. Endelig kan vi vælge at bruge det, når der er et stort behov for behandling, ved for eksempel tidligt skadede børn. Vi har omkring 100 anbringelser, og over halvdelen af dem er familiepleje.

FRA UDSPIL TIL BARNETS REFORM

En større andel af specielt de 0-3-årige anbragte børn skal anbringes i plejefamilie, så de sikres en bedre opvækst. Forskningen viser, at særligt små børn i særlig grad har brug for at relatere sig til få voksne. Nære relationer til voksne kan være svære at opnå på større institutioner med personale, som i sagens natur kommer og går efter vagtplaner, holder ferie, skifter job og så videre.

Michael Vinter Hansen, souchef på børn- og unge-området i Lolland Kommune:

Er der brug for at præcisere, at familiepleje skal være udgangspunktet for anbringelse?

- Jeg synes ikke, der er behov for, at det bliver understreget. For vores kommunes vedkommende og specielt for de mindre børn, bruger vi allerede familiepleje. Vi benytter det faktisk i alle de situationer, hvor det kan lade sig gøre, og også med de lidt større børn. Jeg bliver altid lidt betænkelig, når man lovgiver om faglige spørgsmål, for jeg mener altid, at udgangspunktet for vores arbejde skal være hensynet til barnet og det faglige.

I hvilke sager indstiller du til familiepleje frem for institutionsanbringelse?

- I forhold til de mindre børn og de børn, hvor man vurderer, at en familiepleje kan magte at tilgodese barnets behov. I ministerens oplæg er der især tale om de mindste børn, og jeg kan ikke mindes, at jeg nogensinde har anbragt et mindre barn på en institution, med mindre der har været tale om noget akut.

- I de situationer, hvor vi benytter institution, handler det typisk om ældre børn, som er så skadede, at de kan være vanskelige at have i en almindelig familie. Og så er der nogle børn og unge, som eksempelvis er så følelsesmæssigt skadede, at man skal være over dem 24 timer i døgnet, og det kan være vanskeligt at klare i en familiepleje. Er der tale om børn med behandlingsbehov, vil man ofte kunne klare det med en familiepleje, kombineret med behandlingstilbud.



FAMILIEPLEJE ER BILLIGST

En anbringelse koster årligt:
0,4 mio. kr. i familiepleje
0,9 mio. kr. på et opholdssted:
1 mio. kr. på en døgninstitution.
En familiepleje er altså 0,5-0,6 mio. billigere end en anbringelse på institution eller opholdssted.

I 2007 var 43 procent af alle anbragte børn og unge anbragt i en plejefamilie – herunder anbringelse i slægt eller netværk

Kilde: Notat fra socialminister Karen Ellemann (V) til de partier, der drøfter Barnets Reform.



Socialrådgiver Anita Lund Clausen, Horsens Kommune:

Er der brug for at præcisere, at familiepleje skal være udgangspunktet for anbringelse?

- Set fra vores kommune er der ikke det store behov for, at det bliver præciseret i lovgivningen. Vi arbejder altid med udgangspunkt i, om der er mulighed for at anbringe barnet i relation til dets netværk. Kan det ikke lade sig gøre, er det typisk familiepleje, vi kigger på. Vi tror, at relationen er det, der gør en forskel, og at relationen i familiepleje er tættere end den på institutioner. Når det drejer sig om de lidt større børn, er der flere brud i anbringelserne, og ofte et større behov for behandling, som kan være svære for en familiepleje at klare. Men hvis man vurderer, at relationen er det vigtigste, kan familiepleje også i de sager være den bedste løsning.

I hvilke sager indstiller du til familiepleje frem for institutionsanbringelse?

- Igen: Vi vil vælge familiepleje, når relationen er det væsentlige. Man kan eventuelt benytte familiepleje med tilbud om behandling ved siden af. Institutionsanbringelse bruger vi faktisk kun til de unge, der ikke formår at knytte sig til nogle eller i sager, hvor behandlingsbehovet er så stort, at de er til fare for sig selv eller andre.

Reform gør indhug i retssikkerhed



AF BENTE ADOLPHSEN,
JURIST OG LEKTOR

Der er et stort behov for at beskytte børn og forældre mod usaglige og vilkårlige afgørelser. Det gøres ikke ved at sænke standarden i lovene, som Barnets Reform lægger op til.

Så skal vi til det igen. Første fase af en ny reform for de socialt udsatte børn og deres familier er trådt i kraft, og den næste er præ-senteret af socialministeren. Folketinget har tilsyneladende opgivet at få kommunerne til at løse deres opgaver alene gennem nye krav til sagsbehandlingen.

Barnets Reform gør i stedet indhug i helt basale retssikkerhedsprincipper. Det kan undre, når gentagne undersøgelser af det sociale arbejdes udførelse tegner et klart billede af, at mange af problemerne hidrører fra den politiske og ledelsesmæssige styring af området.

Hvis Folketinget virkelig ønsker at sikre de udsatte børn den hjælp, de har krav på, bør blikket derfor for en stund rettes mod organisations- og kulturforklaringer og styringen af området. En undersøgelse af disse forhold kan afdække, hvad der skal til for at understøtte og sikre den kvalificerede sagsbehandling, som alle ønsker.

Love uden logik

Service-loven hviler på et omhyggeligt forarbejde fra Graversen-udvalget. Reglerne var nøje gennemtænkt og havde to hovedformål: Barnets behov for retsbeskyttelse og den samlede families behov for beskyttelse mod magtmisbrug og magtfordrejning fra en offentlig forvaltning, der råder over et nærmest ubegrænset magtapparat.

Retsbeskyttelse er det retlige værn, der skal beskytte barnet mod skadelige opvækstvilkår, når barn og forældre ikke har sammenfaldende interesser. Der er således ikke tvivl om, at børnereglerne er til for at beskytte barnet.

Desværre viste det sig hurtigt, at det ikke lykkedes kommunerne at implementere ændringerne i praksis. Selv om de mange senere

lovændringer har indført flere sagsbehandlingsregler for at få kommunerne til at gøre det, som loven i forvejen pålagde dem, er dette ikke i tilstrækkelig grad lykkedes.

Alligevel har Folketinget indtil nu tilsyneladende haft en tro på, at retssikkerhed opnås gennem yderligere procesregler. De mange velmente lovændringer har imidlertid medført, at loven ikke længere har den 'indre logik', som et regelsæt skal have, hvis der skal træffes ensartede afgørelser.

Medvirkende til at loven ikke længere er konsistent i sit samlede indhold er også reglerne om forældre- og ungepålæg, som er vedtaget med et andet folketingsflertal end Anbringelsesreformen og Barnets Reform. Bestemmelserne bygger på en antagelse om, at vrangvillige forældre bliver bedre forældre gennem inddragelse af børneydelserne, og at utilpassede unge motiveres til at ændre social adfærd gennem en slags 'tvangsarbejde/straf'. Skulle dette mod forventning vise sig at holde stik, rejser anvendelsen af bestemmelserne alligevel alvorlige spørgsmål i forhold til sikring af et tilstrækkeligt afgørelsesgrundlag. Det gælder særligt bestemmelsen om, at en ung kan pålægges at genoprette forvoldt skade. Reglens indhold ligner efterforskning og sanktion, som jo ellers hører hjemme i andre love med dertil hørende rettigheder.

Regel skaber mistillid til forvaltning

En af de centrale bestemmelser i Barnets Reform har medført et alvorligt problem i forhold til frivillighedsbegrebet. Efter bestemmelsen kan forældre, der frivilligt har ladet deres barn anbringe efter at være vejledt om, at de kan få barnet hjem igen, hvis forholdene i hjemmet bedres, nu risikere, at barnet aldrig kommer hjem, selv om de hjemlige forhold er bedret.

En sådan regel kan skabe ubodelig mistillid til den offentlige forvaltning og give store problemer for de sagsbehandlere, der skal vejlede forældre om konsekvenserne af et samtykke til en frivillig anbringelse. Tilsyneladende er det oven i købet ikke overvejet, om bestemmelsen kan føre til, at færre forældre tør give samtykke til anbringelse af deres barn. Måske vil børn, der har behov for at blive anbragt, blive hos forældrene af denne grund, og det har jo ikke meget med tidlig indsats at gøre.

Er klageadgang for 12-årige gavnlige?

Næste fase af reformen indeholder regler, der tillægger parter uden for kommunen særlige roller, for eksempel øget klageadgang for 12-årige, høring af plejeforældre og øgede beføjelser for ankeinstanser.

Særligt når det drejer sig om klageadgang for 12-årige, bør man tænke sig godt om. Børn skal inddrages, høres og behandles med respekt. Barnets 'rettigheder' skal derfor holdes op mod lovens hovedbudskab om, at det er kommunen, der skal beskytte barnet.

Det er en farlig vej at gå at lægge (med-)ansvaret for myndigheders manglende evne til at løse lovpligtige opgaver uden for myndigheden selv. Det bør derfor nøje analyseres, om en klageadgang for 12-årige socialt udsatte børn reelt vil være gavnlig for barnet i disse meget komplicerede sager, særligt når vi ved, hvor svært det er, at få ændret en afgørelse i de meget systemvenlige ankeinstanser.

Nye regler om tavshedspligt bekymrer

En generelt lettere adgang til at udveksle fortrolige oplysninger om konkrete børn, der bekymrer, er også planlagt. Det sker efter pres fra blandt andet skoler. Ud fra et retssikkerhedsmæssigt synspunkt er det problema-



ILLUSTRATION: KATRINE CLANTE

“

Hvis Folketinget virkelig ønsker at sikre de udsatte børn den hjælp, de har krav på, bør blikket derfor for en stund rettes mod organisations- og kulturforklaringer og styringen af området.

tisk, at man vil skabe en vid, generel mulighed for videregivelse af fortrolige oplysninger om barnet allerede under den generelle forebyggende opgaveløsning. Reglerne om tavshedspligt er et retligt værn for alle borgere i forholdet til det offentlige. Vi ved, at de faggrupper, der deltager i 'det tværfaglige samarbejde', ikke har samme opfattelse af, hvornår et barn er socialt udsat. En nemmere adgang til udveksling af oplysninger vil derfor medføre, at videregivelse af fortrolige oplysninger sker fuldstændigt vilkårligt, og alt efter hvem man er.

Det ser ud til, at den kommende lovændring vil lovliggøre denne vilkårlighed, idet socialministeren vil basere en ny videregivelsesregel på de samme upræcise begreber, som Ankestyrelsens pjeces om underretningspligt anvender.

Hvis anvisninger fra pjecen som, at en 'fagperson har et særligt ansvar for at handle, når du er bekymret for et barn' og at 'du skal dele dine bekymringer' skal danne baggrund for undtagelser fra tavshedspligten, er der virkelig grund til bekymring.

Systemovergreb skal undgås

Retssikkerhed handler grundlæggende om behovet for, at barnet og familien beskyttes mod overgreb fra det offentlige.

Det er samfundets opgave at hjælpe de socialt udsatte børn, men det gøres ikke ved at sætte helt grundlæggende krav til lovgivningen ud af kraft, og det kan undre, at lovgiver i en tid, hvor der stilles stadigt større krav til faglig argumentation og dokumentation, vælger denne vej.

Den ene skandalesag efter den anden har vist, at kommuner i strid med gældende lovgivning har tilsidesat pligten til at yde udsatte børn og deres familier relevant og tilstrækkelig hjælp. Ankestyrelsens praksisundersøgelser tegner et lige så dystert billede af området.

Det er altså med al ønskelig tydelighed vist, at der er et stort behov for at beskytte børn og forældre mod usaglige og vilkårlige afgørelser. Dette gøres ikke ved at sænke standarden i lovene.

Så selvfølgelig skal vi fortsat 'bekymre' os om børn, der har behov for støtte, men vi skylder dem, deres familier og alle os andre, at de demokratiske principper om klar hjemmel, saglighed og proportionalitet iagttages, så børnene får den relevante hjælp, uden at der samtidig begås systemovergreb mod dem. ☉



Svensk kommune knækker anbringelseskurven

**I Ludvika Kommune er antallet af anbringelser faldet med 37 procent.
Nu får børnene og deres familier i stedet hjælp til at klare problemerne i hjemmet.**

AF ELSE MARIE ANDERSEN, JOURNALIST • FOTO: SCANPIX

Nordvest for Stockholm ligger Ludvika Kommune med 26.000 indbyggere. Her har man i flere år arbejdet målrettet på at forebygge i stedet for at anbringe udsatte børn og unge. Og det er lykkedes at knække anbringelseskurven: I dag anbringes 37 procent færre børn og unge – et fald fra 70 til 44 fra 2004 til 2007.

Til sammenligning anbragte Billund og Herlev kommuner, der størrelsesmæssigt ligner Ludvika Kommune, henholdsvis 65 og 76 børn og unge i 2007. I den svenske kommune er det især anbringelser af teenagere på døgninstitution, der er faldet drastisk.

- I dag anbringes stort set kun teenagere med psykiatriske diagnoser på døgninstitution, fortæller kommunens tidligere chef i Social- og Udbildningsforvaltningen, Kah Slenning, som har stået i spidsen for omlægningen af arbejdet med udsatte børn og deres familier.

Barnets i centrum døgnet rundt

Opskriften på den succesrige anbringelseskurve har mange ingredienser, men i glasuren på den fælles kommunale anbringelseskage står én sætning tydeligt i den daglige praksis for socialrådgivere og læreres arbejde: "Barnet i centrum – 24 timer i døgnet".

- Nu enes vi om barnets behov, og diskussionen handler altid om indsatsen – ikke om: Hvem skal betale? Jeg har ikke ansvar for pengeforbruget, det er barnets behov, der bestemmer indsatsen, fortæller enhedschef Ann-Sofie Andersson, Ludvika Kommunes børne- og familieenhed, der hører under Social- og Udbildningsforvaltningen, som skole-, daginstitution- og socialområdet hører under. I Sverige er daginstitutioner under skolelovgivningen.

Ann-Sofie Andersson leder 12 socialrådgivere, der arbejder med udredninger af truede børn, og et familieteam, der arbejder med indsatser i udsatte familier.



- Nu enes vi om barnets behov, og diskussionen handler altid om indsatsen – ikke om: “Hvem skal betale?” Jeg har ikke ansvar for pengeforbruget, det er barnets behov, der bestemmer indsatsen.

Enhedschef Ann-Sofie Andersson, Ludvika Kommunes børne- og familieenhed

Et af kunstgrebene for at nedbringe anbringelsestallet var at skabe rammer for en tværfaglig indsats, herunder at give socialrådgivere flere handlemuligheder for at kunne arbejde forebyggende på tværs af sektorerne.

- En grundforudsætning for at kunne målrette det tværfaglige og forebyggende arbejde på tværs af skole- og socialområdet er, at social- og skoleområdet får samme politiske styre, der har ét tydeligt politisk mål. Ellers skal man forhandle med to politiske systemer og administrationer, og det giver problemer, fortæller Kah Slenning.

- Før havde vi en kamp mellem skole- og socialsystemet om, hvem der skulle betale, men Kah Slenning fik afsat en stor pose penge, som vi kan bruge på ekstra ressourcer til barnet i skolen, fortæller Ann-Sofie Andersson, der i praksis bevilger den aftalte støtte til barnet i samarbejde med lederen af en tværgående 'ressourcegruppe', der bistår socialrådgiverne med udredninger. Formelt er det forvaltningschefen, der træffer den endelige afgørelse.

Seks millioner til forebyggelse

Seks millioner svenske kroner fik forvaltningschefen flyttet fra anbringelseskontoen til en forebyggende pulje, som Socialtjänesten (socialforvaltningen) og skoleområdet i fællesskab har til rådighed hvert år. De penge gav socialrådgiverne helt nye muligheder for at udnytte sociallovgivningen. Nu kan de blandt andet tilrettelægge sociale projekter i skoleregi. Eksempelvis var seks 14 årige piger i 8. og 9. klasse tæt på at blive anbragt, fordi de var ude i misbrug og kriminalitet i en grad, så de stort set ikke kom i skolen mere.

Tidligere ville skolens lærere have sendt en skriftlig underretning til socialforvaltningen om pigernes fravær, men sådan spiller klaveret ikke længere i Ludvika Kommune. Hele den skriftlige underretningspraksis er populært sagt ændret til en mundtlig dialog mellem forældre og de professionelle – skolepsykologer, sundhedsplejersker, specialpædagoger og socialrådgivere – hvor barnets behov står i centrum for indsatsen (se artiklen “Dialog med forældre...” side 30). Samtidig er udredningspraksis professionaliseret ud fra en systemisk tænkning, der ikke kun inddrager barnet og dets forældre, men også hele netværket af resourcepersoner omkring barnet. Netop den helhedsorienterede indsats har gjort en kæmpe forskel i anbringelsesstatistikken i Ludvika Kommune.

Tilbage i skole med musik og dans

- Pigerne var alle interesserede i musik, drama og dans, og det lykkedes at etablere et socialt projekt med musik og dans i skoleregi. Pigerne blev så interesserede i skolen, at

de i løbet af et halvt år kom tilbage og fulgte den almene undervisning, fortæller Barbro Nystedt, formand for resourcegruppen.

Socialrådgiverne købte simpelthen ekstra lærtimer hos den lokale Kulturskole (svarer til en dansk musikskole, red.) og fik ad den vej etableret et projekt, der gjorde skolegang så interessant, at pigerne fik vendt den sociale deroute, de var godt på vej ud af.

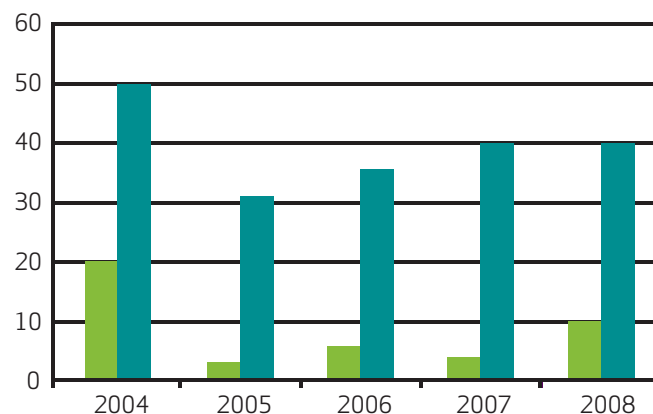
- Det kostede vel omkring 3-4.000 kr. om ugen i nogle måneder, men en anbringelse koster 3.000 kroner om dagen, så totalt har det kostet mindre end 10 procent af en anbringelse, fastslår Kah Slenning.

Foruden socialpædagogiske projekter i skoleregi bliver puljen af penge også brugt på terapi til børn og unge.

- Skolepsykologer arbejder kun rådgivende og giver ikke terapi. Det har skolen mulighed for at tilbyde nu, fortæller Kah Slenning.

Desuden får en del forældre tilbudt at deltage i træningsprogrammer, hvor de lærer at tackle deres teenagere, for eksempel COPE (Community Parent Education) eller programmet KOMET, som er en kommunikationsmetode.

■ BØRN ANBRAGT PÅ DØGNINSTITUTION
■ BØRN ANBRAGT I PLEJEFAMILIER



Den svenske Ludvika Kommune har halveret antallet af teenageanbringelser på døgninstitutioner og reduceret anbringelser af små børn i plejefamilier med 20 procent.

Samlet er antallet af anbringelser reduceret med 37 procent fra 2004 til 2007.

I 2008 stiger antallet af anbringelser på døgninstitution til 10, fordi kommunen sidst på året modtog fem-seks uledsagede flygtningebørn, der blev anbragt på døgninstitution.

Dialog afløser skriftlige underretninger

Tavshedspligten er ikke et problem, når man inddrager forældrene i respektfuld dialog og samarbejde om at løse barnets problem, er erfaringen i Ludvika Kommune i Sverige.

AF ELSE MARIE ANDERSEN, JOURNALIST • FOTO: SCANPIX

- Før tog socialrådgiverne sig af situationen i hjemmet, og lærerne forholdt sig til barnet i skolen. Nu taler vi sammen – også med forældrene – om vores bekymring, og hvad vi kan gøre for barnet. Det er vigtigt, at alle tiltag er samstemt ud fra barnets situation.

Sådan sammenfatter Barbro Nystedt forskellen fra før til nu. Som leder af en tværgående ressourcegruppe har hun været med til at opbygge en helt ny arbejdsstruktur mellem lærere, pædagoger og socialrådgivere om de udsatte børn og unge, der er i risiko for at blive anbragt, hvis ikke systemet sætter forebyggende ind.

- Tidligere var det sådan, at hvis et skolebarn vakte bekymring, skrev lærerne en underretning til os i Socialtjenesten, men på grund af tavshedspligten kunne vi ikke fortælle dem, hvad vi foretog os i forhold til familien, og de oplevede, at der ikke skete noget som helst. Det skabte mistillid og gav et svært samarbejde, fortæller Ann-Sofie Andersson, enhedschef for børne- og familieenheden i Ludvika Kommune.

Ny praksis for underretninger

For nogle år siden fik forvaltningschefen for Social- og Utdanningsforvaltningen et politisk mål om at nedbringe antallet af anbringelser og i stedet bruge pengene internt til en forebyggende indsats over for udsatte børn og familier. Og så blev samarbejdsstrukturen mellem skole og socialområdet ellers trimmet.

Et af elementerne blev en ny praksis for underretninger. De skriftlige underretninger blev populært sagt afløst af en åben dialog med forældre til de børn og unge, der havde sociale eller adfærdsmæssige problemer, og arbejdsformen har skabt et langt bedre grundlag for at samarbejde på tværs internt i kommunen. Samtidig er anbringelser af skolebørn i teenagealderen halveret siden 2004.

Når et skolebarn vækker bekymring i dag, bliver forældrene straks kontaktet, typisk af skolens lærere, der indvier forældrene i bekymringen. De bliver derefter inviteret til et såkaldt 'anmeldelsesmøde'. Foruden skolelederen deltager to socialrådgivere og den lærer eller pædagog, der er bekymret for barnet. Fra starten er barnets problem i centrum – og alle hører det samme.

- Mødet indledes af skolelederen. Derefter tager den ene socialrådgiver over og leder samtalen. Den anden noterer og reflekterer, fortæller Ann-Sofie Andersson.

To erfarne socialrådgivere fra hendes enhed tager imod alle nye anmeldelser af de såkaldte bekymringsbørn, og de inviterer til anmeldelsesmøde, med mindre der er mistanke om fysiske eller seksuelle overgreb. Så bliver der ikke et møde.

Taler åbent om alt

En af de erfarne socialrådgivere, der deltager i møderne, er Birgit Sarenbrandt.

- Vi starter med at spørge læreren ud om bekymringen og spørger samtidig ind til barnets ressourcer og positive ting hos barnet. Derefter taler vi to socialrådgivere indbyrdes om det, vi har hørt, mens de andre lytter på. Vi taler åbent. Alle hører alt, og derfor bliver der ikke de store konflikter med forældrene.

Derefter hører socialrådgiveren forældrene, hvad de tænker, og om de selv er bekymrede for barnet.

- Har et barn for eksempel fortalt sin lærer, at hendes far Pelle drikker meget alkohol, nævner vi også det, og det er op til faren, om han vil kommentere det. Vi oplever meget tit, at anmeldelsesmødet i sig selv skaber en positiv forandring for barnet, fordi familien bliver medvidende om barnets problemer, og at de bør gøre noget. Den arbejdsform medvirker helt sikkert til færre udredninger, fordi vi kommer tidligere ind og kan hjælpe familierne, siger Birgit Sarenbrandt.

Børn over 13 år deltager i anmeldelsesmødet, men mindre børn kan også deltage – det er forældrenes beslutning.

Udreder sammen med familien

Giver anmeldelsesmødet anledning til fortsat bekymring, er der behov for en egentlig udredning, og så går sagen efterfølgende over til en anden socialrådgiver. Inden de skilles på anmeldelsesmødet, bliver der aftalt et opfølgingsmøde 14 dage senere, hvor de samme personer deltager plus den nye socialrådgiver, der har fået sagen overdraget. Har barnet ikke været med til mødet, kan der i mellemtiden også være brug det.



SVERIGES BARNETS REFORM

Også i Sverige lægges der op til en reform af indsatsen over for udsatte børn og unge. Blandt de mange forslag nævnes, at et anbragt barn bør have sin egen sagsbehandler, som besøger barnet mindst fire gange om året, og at unge skal have flere muligheder for at tale med og få hjælp fra de sociale myndigheder, uanset forældrenes samtykke.

Du finder link til det svenske reformudspil på Dansk Socialrådgiverforenings hjemmeside: www.socialrdg.dk/barnetsreform

I selve udredningen arbejder socialrådgiverne ud fra en plan med de spørgsmål, Socialtjenesten vil have svar på. Svarene bliver til i samarbejde med familien, som også kan have spørgsmål, de vil have svar på. Måske er far Pelle klar til at gå i behandling, og så bliver det en del af udredningsplanen.

- Nogle spørgsmål kan skolen svare på, og andre kan forældrene selv svare på. Måske skal barnet undersøges af en børne- og ungdomspsykiater, afhængig af barnets problem, men når vi arbejder på den måde er tavshedspligten ikke et problem, understreger Birgit Sarenbrandt.

Etablerer godt tone og stemning

Ofte bliver skolen involveret i den sociale udredning, fordi den foregår ud fra et systemisk perspektiv – barnets netværk inddrages i at finde løsninger på barnets eller familiens problemer. Er det i skolen, problemet skal løses, er det også skolen, der indkalder til netværksmødet, og forældrene er inddraget i at udforme invitationen til de mennesker, der kan være ressourcpersoner for barnet. Ud over forældre kan det være fodboldtræner, bedsteforældre, veninder eller en pædagog – afhængig af det enkelte barns situation.

- Selve udredningen foregår ud fra et systemisk perspektiv, og vi taler med alle, der kan være ressourcpersoner for barnet, understreger enhedschefen.

Mødet, kontakten og samarbejdet til forældrene har enormt stor bevågenhed i den svenske samarbejdsmodel, for den er alfa og omega for samarbejdet, siger Barbro Nystedt.

- Vi arbejder målrettet på at etablere en tone og en stem-

ning, hvor alle vil hjælpe familien. Er den tone der, ønsker forældrene også at få hjælp til deres barn. Jeg har aldrig haft forældre, der har sagt nej til at deltage i møder, men det er meget afgørende, hvordan vi får startet dialogen med forældrene.

De få forældre, der ikke ønsker at samarbejde, er primært dem med dårlige erfaringer med systemet fra større børn, der har haft problemer, og som blev tacklet på den gamle facon, fortæller Barbro Nystedt.

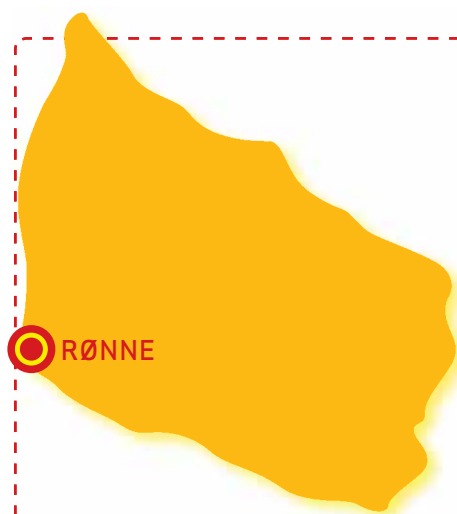
Opstår færre misforståelser

Og den nye måde at arbejde på har både skabt tillid og lettet arbejdsbyrden for socialrådgiverne.

- Vi arbejder både systemisk og med at få et fælles 'holdningssæt' over for mennesker, der har brug for hjælp, men det er ikke sådan, at alle ved alt om familien. Vi samvirker på den måde, at vi strækker hånden ud og arbejder på samme sag, men på hver sin måde. Skolen får den viden, de skal bruge, og vi får vores. Og vi har tillid til hinandens arbejde, siger Ann-Sofie Andersson, der ikke var ansat i samarbejdsmodellens første år i 2004.

Det var Birgit Sarenbrandt til gengæld. På spørgsmål om, hvordan hun oplever sit arbejde før og nu, svarer hun:

- Jeg synes, det er en mere sympatisk måde at arbejde med familierne, og det letter mit arbejde, fordi jeg har færre møder - jeg behøver ikke særskilte møder med hver enkelt. Skal jeg tale med en børne- og ungdomspsykiater, er familien med. Jeg behøver ikke først tage møde med psykiateren, så med familien og bagefter med skolen: Når alle hører alt, opstår der i øvrigt også færre misforståelser, fremhæver hun. ☺



RØNNE

REGION ØST

Hellere rig og rask – end syg og fattig

Forestillingen "Hellere rig og rask..." er befolket med mange forskellige skæbner. Lige fra den hjemløse til baronessen. Og så er der alle dem, der undrer sig... "Hvorfor skal de der har, have mere? Og hvorfor bliver der flere af dem, der ikke har?"

Har Eva Kjer Hansen ret, når hun siger "Ulighed er der. Og uligheden må gerne blive større, for den skaber dynamik i samfundet"?

Skal alle ikke have lige chance er her i livet? Og hvad er der blevet af fællesskabet og omsorgen for hinanden?

Forestillingen "Hellere rig og rask..." holder humøret oppe med musik og sange, og situationer med masser af humor.

Efter forestillingen er de partier der opstiller til kommunalvalget inviteret til at deltage med deres borgmestercandidater i en paneldebat.

Det sker 26. oktober kl. 17-21 i Musikhuset i Rønne. Det er gratis at deltage, men af hensyn til det praktiske skal du tilmelde dig 16. oktober til Det Lokale Beskæftigelsesråd på Bornholm på telefon 56 92 38 61 eller på e-mail: lbr@brk.dk

LEDERSEKTIONEN INDBYDER TIL TEMADAG

Det balancerede lederskab

Balanceret Lederskab er titlen på en ny bog om ledelse, der angiver en anderledes metodik og anlægger nogle nye perspektiver på ledelse. Balancen mellem den målstyring og de meget rationelle rammer, som definerer organisationer og de menneskelige ressourcer, der skal skabe resultaterne.

Betyder det, at personalets ve og vel og et godt arbejdsmiljø bliver et mål i sig selv? Eller at lederens skal være organisationens skraldespand? Hvordan skelner man som leder mellem privatliv og arbejdsliv? Hvordan insisterer man på, at medarbejderne skal? Hvordan gør man hovedopgaven meningsfuld, når man oplever rammerne ikke er det?

Med andre ord: hvordan skaber man balance i alle de modsætningsfyldte forhold som arbejdslivet repræsenterer gennem sit lederskab – for sig selv og for organisationen? Det vil forfatteren Richard Ledborg Hansen holde et oplæg om og give et bud på.

Det sker 17. november kl. 9.30 – 13 i Fagforeningshuset, Hermesstuen, Vindegade 72, Odense.

Det er et tema, som Ledersektionens bestyrelse ønsker at sætte i spil. Du kan læse mere om det på www.lederweb.dk

Vi håber, at så mange ledere som muligt vil deltage i temadagen og få forskellige ledelsesværktøjer med hjem. Deltagelse er gratis, men du skal selv sørge for transport.

Tilmelding senest 1. november til ch@socialrdg.dk med angivelse af navn, mailadresse og arbejdssted

REVALIDERING

Netværksmøde

På utallige opfordringer gentager Faggruppen Revalidering succesen med afholdelse af et netværksmøde. Det sker 21. oktober kl. 16.30 til 18 på Regionskontoret i Algade 43, 2. Roskilde.

Netværksmødet henvender sig til dig, der brænder for revalidering og savner et forum, hvor vi åbent kan drøfte, om der revalideres for lidt, forkert eller hvad der lige brænder sig på i hverdagen – hvor vi i dag sidder mange forskellige steder, mange af os er meget fagspecifikke og vi kan mangle sparring i dagligdagen. Her kan et netværk være en måde, hvor vi kan nå hinanden hurtigt og effektivt.

Læs mere om mødet i kalenderen på vores hjemmeside på www.socialrdg.dk under medlemsgrupper, faggrupper.

Tilmelding senest 16. oktober til formanden for faggruppen Hanne Poulsen, hanne.poulsen@ofir.dk Deltagelse er gratis, men du må selv betale transporten og så skal du være medlem af DS.

Kurser og konferencer

Se kalenderen med oplysninger om kurser, konferencer og foredrag, der er relevante for socialrådgivere på Socialrådgiverens hjemmeside på www.socialrdg.dk

SENIORSEKTIONEN

Fagligt indhold i pensionisttilværelsen

Seniorsektionen inviterer til møde med Lars Rand Jensen, forhenværende politimester i Odense og før den tid Esbjerg. Han er velkendt blandt socialrådgivere som lærer og censor ved socialrådgiveruddannelsen. Og han er et af de mennesker, som ikke slipper det socialfaglige og kriminalfaglige engagement, fordi de går på pension. Det sker 19. oktober kl. 10 på Kulturmaskinen i Odense.

Læs hele dagens program på Seniorsektionens hjemmeside på www.socialrdg.dk/seniorsektion



Dansk Socialrådgiverforening
faglig handlekraft

Karrieretelefonen

Har du brug for hjælp til personlig afklaring og udvikling af dit jobforløb som socialrådgiver? Ring til DS' Karrieretelefon. Du får en halv times coaching af en erfaren konsulent fra DS. Hensigten er at give støtte til og udfordre dine egne tanker om din jobmæssige fremtid.

Åben mandage kl. 15-18 på telefon 33 93 30 00
Læs mere på www.socialrdg.dk/karrieretelefon

Har du skiftet job?

På medlem.socialrdg.dk kan du selv ændre dine oplysninger. Se dit medlemsnummer på bagsiden af Socialrådgiveren



Lej sommerhus på Stevns til medlemspris

Dansk Socialrådgiverforening har et sommerhus på Strandstræde 12 i Rødvigs gamle sommerhusområde, som du kan leje til medlemspris. Det er et hyggeligt træhus med 2 soveværelser og 2 stuer, nyt køkken med opvaskemaskine og et ældre badeværelse. I hvert soveværelse er der 2 enkeltsove og i hver stue en dobbeltsovesofa.

Du kan se sommerhuset på www.socialrdg.dk under medlem/kontante fordele

REGION NORD

Cafémøde for fleksjob-berettigede

Region Nord inviterer dig, som er socialrådgiver og fleksjobberettiget, til café-møde hvor du har mulighed for at møde andre i samme situation.

Caféen er uden dagsorden – ordet er frit. Emner kunne være jobsøgning, løn- og ansættelsesvilkår, lønforhandling osv. Vi vil også gerne finde ud af, om der er behov for at oprette et netværk, hvor I kan mødes og drøfte aktuelle temaer, der vedrører jeres situation.

Cafémødet holdes 27. oktober kl. 16-18 på Regionskontoret Skansevej 90b, Nørresundby og 28. oktober kl. 16-18 på Regionskontoret Søren Frichs Vej 42 h, Aabyhøj.

Tilmelding senest 21. oktober via kalenderen på www.socialrdg.dk/nord



FOTO: EN60

Mindeord

Grønlanderenheden, Job- og Socialcenter Integration i Aalborg har mistet en fantastisk kollega. Vores kære kollega og ven Berit Otte er alt for tidligt taget fra os, da hun døde 24. august.

Berit valgte i foråret at gøre brug af sin ret til at få sin hvilende førtidspension igen, og ikke længere være ansat i fleksjob ved Integrationscenteret. Planen var, at hun skulle komme tilbage efter sommerferien. Desværre blev Berit indlagt denne sommer, og selvom hun kæmpede hårdt, kunne hendes krop ikke mere.

Berit var en kvinde, der havde et meget stort hjerte og som brændte for integrationsarbejdet. Hun var en fagligt stolt og dygtig socialrådgiver og stod altid klar med faglig hjælp. Hun var beundret for sin ukuelighed og sit positive sind, og hun havde sine meningers mod, hvilket hendes kollegaer har nydt godt af. Berit havde et fantastisk humør og en humor, som ofte har givet anledning til et godt grin.

Vi er glade for, at Berit har været en del af vores liv og arbejdsliv. Vi takker hende for at være det forbillede, hun var for os – som menneske og som socialrådgiver.

Vores varmeste tanker går til Berits datter Naja, og hendes øvrige familie.

Æret være hendes minde

Kollegerne ved Grønlanderenheden, Jobcenter og Socialcenter Integration, Aalborg

DS-Kalender

Læs mere om arrangementerne på www.socialrdg.dk/kalender

17. OKTOBER, ODENSE

SDS' Venner

Stiftende generalforsamling for SDS' Venner

20. OKTOBER, ØST/ROSKILDE

Privatansatte

Sæt løn- og ansættelsesvilkår på dagsordenen!
Fyraftensmøde for privatansatte.

21. OKTOBER, ØST/ROSKILDE

Psykisk APV og trivselsmåling

Temadag for sikkerhedsrepræsentanter.

22. OKTOBER, KØBENHAVN

Sygedagpengereformen

Faggruppen Beskæftigelse holder temadag om Sygedagpengereformen og dens intentioner.

27. OKTOBER, KØBENHAVN

Regelvælde og kontrolmani

Hvad gør regelvælde og kontrolmani ved os?
KKS inviterer til fyraftensmøde.

29. OKTOBER, SYD/FREDERICIA

Psykisk APV og trivselsmåling

Temadag for sikkerhedsrepræsentanter.

9. NOVEMBER, NORD/BRABRAND

Psykisk APV og trivselsmåling

Temadag for sikkerhedsrepræsentanter.

7.-9. NOVEMBER, ESBJERG

SDS' årsmøde 2009

Se program og dagsorden på www.sdsnet.dk

10. NOVEMBER, ØST/ROSKILDE

Fra stress til overblik

Temaaftermiddag om arbejdsmiljø – om at passe på sig selv i et arbejdsliv, der let fører til stress.



REGION ØST

DER ER FORSKEL PÅ FOLK

Danmark er et klasseløst samfund ifølge den borgerlige regering. Man kan da også spørge sig selv, om det er interessant at diskutere, når nu middelklassen er så stor, at de fleste har de muligheder, som blandt andet fagbevægelsen har kæmpet for. Men debatten bliver central, når den besluttende magt skal lave politik, som rammer de svageste i samfundet. Børn og unge, hvis forældre ikke har overskud til at hjælpe dem på vej og typisk tilhører underklassen, bliver i disse dage i den grad offer for en borgerlig regerings ideologiske tilgang.

De borgerlige partier på Christiansborg råber op om nul-tolerance overfor de unge, som enten er på vej eller er ude i kriminalitet. Og det bakkes op af KL's formand Erik Fabrin, der med sin nye doktrin om at "Børne og unge-området er så styrbart, som kommunalbestyrelsen gør det til" forsøger at legitimere en række nedskæringer på den del af budgettet, der skal sikre muligheder for de børn og unge, der har brug for ekstra hjælp.

Ulige muligheder

Begge politiske udmeldinger bunder i en ideologi om, at vi alle har lige muligheder, og at det bare handler om, at forældrene tager sig sammen. De anerkender basalt set ikke, at der er forældre, der grundet deres placering i et classesamfund ikke har det økonomiske og sociale overskud, der skal til, for at sende deres børn godt af sted i verden. Og at børnene reagerer mere eller mindre uhensigtsmæssigt på den manglende base.

Begge udmeldinger er også i modstrid med det, vi ved. Alle fagpersoner, der arbejder med børn og unge ved, at det eneste, der hjælper unge ud af kriminaliteten, er forebyggelse og tilbud om muligheder

AF REGIONSFORMAND
MAJBRIIT BERLAU

– en tur spjædet fremmer kun en kriminel løbebane. Desværre er det sådan, at hver gang kommunerne sparer på børn- og unge-området, så er det forebyggelsen, der lider. Og det sker med lovgivers accept, for der er ikke lovmæssige krav om kvaliteten af forebyggelse.

Påvirk politikerne

Hvad skal man så stille op med den erfaring og viden, vi som fagpersoner har? Vi kan jo søge at påvirke de politiske tiltag.

DS gør et stort stykke arbejde med at holde fagligheden i front. Både i arbejdet med Barnets Reform, debatten om ungdomskommissionen og når der er konkrete nedskæringer i kommunerne. Men vi er også nødt til at forholde os til, at det også er et classespørgsmål - og en ført socialpolitik, der ikke anerkender classesamfundet, er i bedste fald kun et plaster på såret - i værste fald kan den være med til at fastholde folk og hindre den sociale mobilitet. Vores drive som socialrådgivere ligger i, at vi ønsker at skabe muligheder for folk og hjælpe dem på vej, men det kan vi kun, hvis vi får det politiske flertal til at forstå, at der er forskel på folk - også i Danmark. mbb@socialrdg.dk

NYT ERA DIN FAGGRUPPE:

Giv adoptionsprocessen mere tid og respekt

AF JOURNALIST JEANNETTE ULNITS
JEANNETTEULNITS@GMAIL.COMÅSE WINTHER NORUP, FORMAND
FOR FAGGRUPPEN ADOPTION

I adoptionsfaggruppen er det ikke svært at pege på områder, som medlemmerne gerne vil have ændret. Betingelserne for at opretholde deres faglige niveau i sager om godkendelse af adoptionsansøgere er nemlig blevet forringet betydeligt siden kommunalreformen. Det opleves som en stressfaktor, men det kan i værste fald også give adoptionsområdet i Danmark problemer, fortæller faggruppiformand Åse Winther Norup:

- Socialrådgivere, der arbejder med at godkende kommende adoptivforældre, er efter kommunalreformen overgået fra amt til statsforvaltningerne - og her arbejder vi stadig med at finde vores plads og få det nødvendige albuenum til vores arbejde. I statsforvaltninger arbejder man traditionelt juridisk og er uvant med vores "bløde" tilgang og individuelle opgaveløsninger. Oven i er de nye statsforvaltninger skåret ind til benet, og det betyder, at vi har svært ved at få

respekt for vores arbejde og tid til at løse vores opgaver ordentligt, siger formanden.

Hun forklarer, at stadig flere afgiverlande kræver flere og flere opfølgingsrapporter - en opgave, der også ligger på faggruppemedlemmernes bord. Nogle lande kræver for eksempel én rapport pr. barn hvert halve år de første tre år efter adoptionen. Men ellers knytter de fleste problemer sig til sammenlægningsrapporter efter kommunalreformen.

Ikke tid til ro og fordybelse

Faggruppemedlemmerne skal sikre, at ansøgere opfylder lovens krav til at blive godkendt som adoptanter, og det er særligt i slutningen af godkendelsesfasen, at socialrådgiverne mangler tid og respekt for deres arbejde. Når de skal vurdere ansøgere individuelt og se på deres personlige ressourcer, rummelighed og forældreevne, har de brug for ro og fordybelse

- men her er vilkårene blevet svære:

- Vi er blevet færre til at løfte opgaven og desuden har nogle statsforvaltninger givet os en funktion som børnesagkyndige ved siden af arbejdet med godkendelse af adoptionsansøgere. Der er også statsforvaltninger, hvor HK-funktionen er reduceret eller sparet væk på adoptionsområdet. Alt i alt oplever vi, at det er blevet en stadig kamp at få tid og anerkendelse til at yde den nødvendige service over for ansøgerne. Under de ændrede arbejdsforhold er det svært at opretholde og løbende udvikle det høje, faglige niveau, som vi havde før reformen. Man kan jo også frygte, at de forringede vilkår for vores arbejde kan betyde, at ansøgere, der skulle have været afviste, bliver godkendte. Det kan give det enkelte barn store problemer, men også - i yderste konsekvens - gøre afgiverlandene usikre i forhold til samarbejdet med Danmark.

Vil du gøre en forskel, bliv socialrådgivervikar!



Hos Hartmanns får du muligheden for at gøre en forskel for dig selv, dine kollegaer og dit fag

Vi tilbyder dig vikarjob, som matcher dine ønsker, kvalifikationer og krav. Du får faglig sparring og en personlig personalekonsulent tilknyttet. Vi afholder netværks-caféer og kurser for nyuddannede.

Velafgrænsede opgaver og faglig fordybelse

Som vikar i Hartmanns har du mulighed for at bruge din faglighed til at fordybe dig i på forhånd veldefinerede opgaver. Den første dag i dit vikariat tager vi med ud på din arbejdsplads og afstemmer gensidige forventninger. Vi er garant for, at du får en god oplevelse gennem hele vikariatet - både fagligt og personligt.

Overskud, gå-på-mod og "hår på brystet"

Hos Hartmanns har vi de bedste socialrådgivere. Det er altafgørende, at du kan agere selvstændigt på dine opgaver fra dag ét samt holde et højt fagligt niveau.

Hartmanns er en holdningsvirksomhed!

Når du er vikar i Hartmanns, er du ansat i en værdibaseret virksomhed, som tager del i det sociale ansvar. Hartmanns arbejder ud fra værdierne: gensidig respekt, samarbejde, resultatskabelse og innovation.

Send din ansøgning og CV

til markedschef Hanne Nyström på hanne.nystroem@hartmanns.dk eller personalekonsulent Connie Sørensen på connie.sorensen@hartmanns.dk.

Hanne Nyström +45 41 21 13 20 - Connie Sørensen +45 41 21 13 85

Tlf: +45 70 20 03 83 · www.hartmanns.dk · www.hartmanns.pl

Slip din viden løs

Er du socialrådgiver / socialformidler med bagagen fuld af kompetencer og erfaring, så kom til KAVALERIET. Vi giver dig mulighed for at slippe din viden løs og gøre en forskel hos vores kunder. Som vikar får du tilbudt et arbejdsliv, som er rigt på faglige udfordringer og variation. Hvis du er fleksibel, engageret og løsningsorienteret, så læs mere om jobbet på www.kavaleriet.dk – eller kontakt os på 3930 9603.

KAVALERIET er en værdidrevet virksomhed. Vi har fokus på dialog, kompetence, handlekraft, engagement og nytænkning i alt, hvad vi foretager os. Vi dækker hele landet og leverer vikar- og konsulent-ydelser til både virksomheder og private, der vil gøre en forskel – i tide.

KAVALERIET
- ressourcer til tiden



ConCura

center for omsorg - udvikling - læring

Med over 100 års erfaring på børne-, unge- og familieområdet, tilbyder vi bl.a.:

- anbringelse af børn og unge
- overvåget/støttet samvær
- individuelle projekter, herunder anbringelse på skibsprojekter
- udrednings- og afdækningsopgaver, herunder § 50-undersøgelser
- dagbehandlingstilbud – "Skolen i Tveje Merløse"

Udførelsen af opgaver er i tæt samarbejde med forvaltningen/sagsbehandleren og der tages udgangspunkt i den enkelte sag.

Læs meget mere om os på www.concura.dk.

ConCura Socialkonsulenter

Tveje Merløse 10, 4300 Holbæk
Tlf. 59 43 47 00, kontakt@concura.dk

FAMILIEBEHANDLING

Børns problemer skal løses i familien - forbyggende arbejde

Et døgntilbud til gravide, unge mødre og familier der har så store sociale, psykiske og/eller misbrugsproblemer, at de har brug for beskyttede rammer for at sikre barnets trivsel.

- § 50 undersøgelser
- Akutberedskab
- Afklaringsforløb
- Forælderkompetenceundersøgelse
- Døgnbehandling
- Individuel behandling af barnet
- Intern skole (0. – 7. klasse)
- Forældreundervisning
- Individuel, par og familiebehandling
- Praktisk pædagogisk behandling

Som noget nyt tilbydes behandling af traumatiserede kvinder i en kvindegroupe.



Familiecenter Dyreby

grundlagt 1/4 1997

Familiecenter Dyreby, Vesterbyvej 5, 6854 Henne,
☎ 75 25 50 85, dyreby@adr.dk, www.dyreby.dk

CAFA

- Undersøgelser og foranstaltninger i forhold til børn, unge og familier
- Supervision, konsultation, coaching og undervisning til fagfolk.

Vi tager udgangspunkt i, hvad du og din organisation har brug for, og tilrettelægger opgaverne sammen med dig.



www.cafa.dk

Tlf. 46 37 32 32 - E-mail: cafa@cafa.dk

SUF

Den Sociale Udviklingsfond

SUF tilbyder:

Bo-Selv som alternativ til døgnanbringelse
Efterværn, § 52, stk. 3 nr. 7, § 76, § 85
Opgangsfællesskaber
Afgiftning / Akut beredskab
Bosteder for psykisk syge unge
Alternativ afsoning
Mentor-ordning
Udredning

Målgrupper:

Unge med sociale og/eller psykiske vanskeligheder
Unge med kriminel baggrund
Sent udviklede
Misbrugere
Dobbeltdiagnoser
DAMP/ADHD
Aspergers syndrom
Borderline m.fl.

SUF har afdelinger over hele landet.
Kontakt os på tlf. 86 19 28 00
eller læs om vore aktiviteter på

Foto: Shutterstock

www.suf.dk

Vikarformidlingen

Formidling af socialrådgivere og socialformidlere

Vikarformidlingen søger dygtige socialrådgivere og socialformidlere

Har du lyst til nye udfordringer og er du dygtig og engageret, er det dig vi mangler!

Vikarformidlingen kan tilbyde dig vikariater af kortere eller længere varighed i hele Danmark

Vil du høre mere om jobbet som vikar, kontakt os på:
70 26 60 05 (Sjælland) • 70 26 60 01 (Jylland og Fyn)

Hvorfor arbejde for Vikarformidlingen?

- Pension fra 1. dag
- Skattefri kørselstillæg iht. Statens takster
- Frihed til at vælge arbejdstid og sted
- Gode arbejdsforhold
- Tjen mellem 30-34.000 kr. pr. måned

Yderligere info se også www.vikarformidlingen.dk
eller skriv til info@vikarformidlingen.dk

Vikarbureauet for socialrådgivere og socialformidlere

Vikarformidlingen • Sjælland
Taastrup Hovedgade 92
2630 Taastrup

Vikarformidlingen • Jylland
Sønderbrogade 12 C
8700 Horsens



Borgerstyret Personlig Assistance

BILLIGERE FOR KOMMUNEN – BEDRE FOR BORGERNE

Borgere, der er visiteret til hjælp efter § 95 og 96, har nu mulighed for at overdrage deres arbejdsgiveransvar. Det giver ikke bare nye muligheder for borgerne – det giver også fordele for kommunen.

Med BPAssistent planlægger borgeren selv hverdagen, men slipper for at holde styr på løn, forsikring og arbejds-giverregler – alt det tager vi os af. Din kommune får bedre overblik over udgifterne og skal bruge mindre tid på administration og kontrol – og heller ikke bekymre sig om hverken rekruttering, vagter eller vikardækning. Med andre ord er BPAssistent nemmere og billigere for kommunen og bedre for borgerne.

» Se fordelene med BPAssistent på www.formidlingen.dk – eller ring for generel og uforpligtende drøftelse af din kommunes muligheder og udfordringer med BPA



NARRATIV PRAKSIS i PÆDAGOGISK ARBEJDE

Kursus for pædagoger, lærere, psykologer og andre som søger at etablere narrative praksisser i et pædagogisk rum

TOLDKAMMERET

Havnepladsen 1 • 3000 Helsingør
Den 9. nov. 2009 • kl. 8.30 til 13.00

Deltag i en inspirerende 4 timers introduktion til narrativ praksis i det pædagogiske arbejde. Hør om bevidnende og identitetsskabende praksisser, og hvordan det opleves for en ung at blive mødt på den måde.

Oplæg v/ Lærer & soc.pæd: Gine Morell
Cand.psych. aut.: Camilla Schjørring
Cand.psych.: Mette Marie Rasmussen
Cand.psych.: Julie Holst

Ung fra Skotteruphus . www.skotteruphus.dk

Antal deltagere: Max 30. Pris: Kr. 1.250,-

Tilmeldingsfrist senest d. 30. okt. 2009 til
Charlotte Secher på telefon: 49 22 55 65 eller på mail:

cse@skotteruphus.dk

Kurset er arrangeret af Bostedet Ambulant i samarbejde med Skotteruphus, der er et socialpsykiatrisk bosted for unge i alderen 17 til 25 år. Målet for de unge på Skotteruphus er, at de gennem et intensivt behandlingsforløb får muligheder for at selvstændiggøre sig i forhold til egen fremtid.

inpraxis tilbyder følgende uddannelsesforløb i 2010

- Systemisk konsulentuddannelse I
- Systemisk og narrativ konsulentuddannelse II

TILMELDING

Rekvirer tilmeldingsblanket via vores hjemmeside:
www.inpraxis.dk hvor du også kan læse mere om uddannelser og øvrige aktiviteter hos inpraxis.

Cand. psych. **Annette Mortensen**, am@inpraxis.dk, 28 89 81 30
Cand. psych. **Ane Wermer**, aw@inpraxis.dk, 22 62 02 51
Cand. pæd. psych. **Dorte Nissen**, dn@inpraxis.dk, 22 99 25 60



- organisationsudvikling
- supervision og coaching
- behandling
- undervisning

Langesvej 37, 3400 Hillerød

Releasing political prisoners worldwide

Din underskrift kan redde liv. Hvert år bliver flere hundrede mennesker løsladt i forlængelse af Amnesty Internationals brevaktioner. Læs mere og skriv for liv på amnesty.dk



Bliv frisket op som vikar i Adecco



Har du lyst til at genopfriske, hvorfor du valgte at blive socialrådgiver, er det nu, du skal udfordre dig selv med nye og spændende opgaver.

Måske er du kørt sur i rutinen og trænger til at fylde kalenderen med andet end møder.

Vi oplever en markant stigning i efterspørgslen på dygtige og fleksible rådgivere – gerne med mange års erfaring.

**Ring til os på 3888 9400 og
hør mere om vores tilbud til dig.**

Er du frisk og nyuddannet, har vi også vikariater, der svarer til dine kvalifikationer og giver dig gode erfaringer i dit fag.



3888 9400
adecco.dk

Omvendt FamiliePleje



*Forebyggelse af anbringelser
Familiebevarende indsats i hjemmet - hele døgnet*

Institut for FamilieUdvikling yder hjælp til:

- Praktiske opgaver i familien.
- Etablering af faste rytmer og rutiner.
- Familiemedlemmer med psykiske udfordringer.
- Familiemedlemmer med misbrugsproblemer.
- At varetage børns udvikling på forskellige alderstrin.
- Forældres udfordringer som par, forældre og samarbejdspartnere til diverse institutioner.
- Familien, når de har behov - på forskellige tider i døgnet.

Behandlingen:

- Tager udgangspunkt i systemisk teori og metode, hvor den værdsættende samtale er central og bygger på relationerne børn og forældre imellem.
- Består af psykologsamtaler, praktisk pædagogisk indsats og familiekurser.

- *Tværfagligt samarbejde og familiearbejde (ugekurser 2x årligt)*
- *Forældrekurser (netværksskabende)*
- *Supervision til involverede faggrupper*

Ring for gratis og uforpligtende oplæg og brochuremateriale

Klinisk psykolog John Falkenberg,
Tlf. 2097 0430

johnfalkenberg@mail.dk
www.omvendtfamiliepleje.dk



Stillingsannoncer

Send din annonce til **DG Media as**,
Gammeltorv 18, 1457 København K,
tlf: 70 27 11 55, fax 70 27 11 56 eller
epost@dgmedia.dk

Deadline kl. 12

SIDSTE FRIST FOR INDLEVERING

UDKOMMER

| | | |
|---------------------------|---------------|--------------|
| Socialrådgiveren nr. 18 | 9. oktober | 22. oktober |
| Socialrådgiveren nr. 19 | 23. oktober | 5. november |
| Socialrådgiveren nr. 20 | 6. november | 19. november |
| Socialrådgiveren nr. 21 | 25. september | 8. oktober |
| Socialrådgiveren nr. 1/10 | 11. december | 7. januar |

JOB I GENTOFTE KOMMUNE



Barselsvikar for konsulent

I Sociale Institutioner, Børn og Forebyggelse.

Vil du sammen med 7 engagerede kolleger være med til at drive og udvikle Gentofte Kommunes 11 sociale børne- og ungetilbud på døgn-, dag- og aflastningsområdet?

Vi søger en barselsvikar for konsulent (37 timer/pr. uge) med kvalifikationer inden for socialområdet.

Som konsulent vil du kunne dække et bredt spektrum af opgaver, som spænder fra visitation til udviklingstiltag og projekter, faglig formidling og strategiske opgaver.

Yderligere oplysninger

Hvis du vil vide mere om stillingen, kan du kontakte kontorchef Sanne Nielsen, tlf. 3998 4010, mail: sani@gentofte.dk eller institutionskonsulent Ann-Louise Stie Broberg, tlf. 3998 4069, mail: anl@gentofte.dk

Ansøgningsfrist: 20. oktober 2009.

Se begge stillingsopslag på
www.gentofte.dk



GENTOFTE KOMMUNE



FREDENSBORG
KOMMUNE

Job i Jobcenter FREDENSBORG



Herligt sygedagpengeteam søger leder

Vi kan tilbyde

- Stor succes med nedbringelsen af sygedagpengesager
- Ansvarsfulde og humoristiske medarbejdere
- Stort ledelsesansvar med udviklingsmuligheder
- Behageligt miljø og god kantine på rådhuset

Mangfoldigt Jobhus søger leder

Vi kan tilbyde

- Et job som leder af Kommunens aktiverings- og virksomhedsrettede indsats
- En bred vifte af socialfaglige og pædagogiske personale
- Stort ledelsesansvar med udviklingsmuligheder
- Ansvar for 25 medarbejdere

Herligt sygedagpengeteam søger kollega

Vi kan tilbyde

- Hjælpsomme og muntre kollegaer
- Lavt sagsantal og orden i sagerne
- Spændende fagligt miljø
- Gode trivsels- og medarbejderforhold

LÆS MERE OM STILLINGERNE PÅ WWW.FREDENSBORG.DK

Fredensborg Kommune vil have medarbejdere som er fokuserede & udadrettede, ambitiøse & fornyende. Vi tilbyder en arbejdsplads hvor forskellighed er en ressource og fællesskab er vores anker.

www.fredensborg.dk



Besøg DS på www.socialrdg.dk

Kontingent for 2009

Medlemskontingentet til Dansk Socialrådgiverforening (DS) fastsættes af repræsentantskabet.

Det opkræves kvartalsvis i februar, maj, august og november - studerende opkræves dog halvårligt.

Aktiv 1: Normalt kontingent: 1449 kr. pr. kvartal
Normalkontingent betales af alle, som ikke er arbejdsløse.

Aktiv 2: Arbejdsløsheds- og deltidskontingent: 1011 kr. pr. kvartal
Arbejdsløshedskontingentet betales af alle, der på månedsbasis i gennemsnit arbejder halv tid (normalt 20 timer) eller derunder om ugen eller er arbejdsløs og aktivt arbejdssøgende.

Aktiv 2: Barselskontingent: 1011 kr. pr. kvartal
Kontingentet, der svarer til kontingentet for arbejdsløse, betales af de medlemmer, der er på barselsorlov, og omfatter den periode af barselsorloven, hvor de er på dagpenge.

Aktiv 3: Dimittendkontingent: 792 kr. pr. kvartal
Kontingentet betales af alle dimittender, der på månedsbasis i gennemsnit arbejder halv tid (normalt 20 timer) eller derunder, og som er aktivt arbejdssøgende.

Aktiv 4: Fuldtidsstuderende socialrådgivere: 90 kr. pr. kvartal
Betingelsen for at betale dette kontingent er, at den pågældende er berettiget til SU. Kontingentsatsen er på samme niveau som kontingentet for studentermedlemmer.

Senior- og efterlønskongingent: 216 kr. pr. kvartal
Seniorkontingentet betales af alle medlemmer, der overgår til pension eller efterløn.

Passiv kontingent: 216 kr. pr. kvartal
Passivt medlemskab er for socialrådgivere, der er beskæftiget uden for DS' forhandlingsområde uden samarbejdsaftale med DS, men organiseret i pågældende forhandlingsberettigede organisation, samt for socialrådgivere uden beskæftigelse i Danmark, uden dagpengeret og ikke arbejdssøgende inden for faget.

Studerende: 350 kr. pr. år
Alle socialrådgiverstuderende ved professionshøjskolerne og ved Aalborg Universitet kan optages som studentermedlemmer. Medlemskabet svarer til passivt medlemskab.

Samarbejdsaftaler:
DS har herudover samarbejdsaftaler med DJØF og Seminarielærerforeningen (Dansk Magisterforening) samt Socialpædagogerne (ansatte på Formidlingscentrene). Kontingentsats for ovenstående dobbeltmedlemmer oplyses ved henvendelse til DS' sekretariat.

Andet:
Kan du ikke henføres til en af ovenstående kontingenttyper, bedes du rette henvendelse til DS' sekretariat.

Betalingservice:
Indbetalinger kan overføres til DS via PBS. Du kan tilmelde dig på din side på medlem.socialrdg.dk under kontingentoplysninger. Du skal bruge dit medlemsnummer når du logger på - det finder du bag på Socialrådgiveren.

KILDEN TIL ET
MENINGSFULDT JOB



ROSKILDE
KOMMUNE

Vi søger en dygtig og engageret socialrådgiver til Børn- og Ungeafsnittet i Roskilde Kommune

Stillingen er i vores børneteambesat 37 timer om ugen fra den 1. november 2009 eller snarest derefter.

I Børn- og Ungeafsnittet er vi 30 medarbejdere, som er organiseret i henholdsvis 2 børneteambesat (0-12 år) og 2 ungeteam (fra 13 - 18/23 år.) Vores kerneydelser er råd og vejledning, § 50 undersøgelser, iværksættelse af og opfølgning på hjælpeforeanstaltninger overfor udsatte børn, unge og deres forældre.

Vi har fagkonsulenter tilknyttet hvert team.

Specialiseringen i henholdsvis børne- og ungeteam giver særlig god mulighed for at understøtte arbejdet med de specifikke faglige problemstillinger, som gælder i forhold til målgruppen af mindre børn og gruppen af unge.

Vi har særlig fokus på tidlig indsats, udvikling og lokal forankring, og rådgiverne på børneområdet deltager i et kompetenceudviklingsprojekt omkring sårbare gravide mødre.

Vi tilbyder

- cirka 45 børn pr. rådgiver (ikke familier)
- faglig sparring og kompetenceudvikling
- grundig introduktion
- sags - supervision med ekstern supervisor
- metodeudvikling og højt fagligt niveau
- engagerede kollegaer i alle aldre, og et godt og humørfyldt arbejdsmiljø

Vi forventer at

- du er uddannet socialrådgiver /socialformidler
- du arbejder selvstændigt og kan bevare overblikket
- du har engagement og lyst til at arbejde helhedsorienteret og tværfagligt.
- du har psykisk robusthed i forhold til at arbejde med målgruppen

Løn og Ansættelsesforhold:

Lønnen forhandles efter principperne om NY Løn, med udgangspunkt i løntrin 37.

Roskilde kommune indhenter straffe- og børneattest inden evt. ansættelse.

Har du spørgsmål, så ring til afsnitsleder Tove Wentzel, telefon 4631 5835 eller til konsulent Eva Poulsen, telefon 4631 5870.

Ansøgningsfrist: den 22. oktober 2009.

Ansættelsessamtaler foretages den 26. oktober 2009.

Ansøgning sendes pr. E-mail til: mettek@roskilde.dk

www.roskilde.dk/meningsfuldtjob

Teammedarbejder til Socialcentret

På grund af ønske om at udvide ansøgerfeltet genopslås stillingen som teammedarbejder i Socialcentret

Socialcentret søger en ny teammedarbejder til afsnittet for Handicap og Specialundervisning. Socialcentrets handicapafsnit servicerer voksne borgere, som uanset forsørgelsesgrundlag har behov for en pædagogisk og socialfaglig indsats.

Teammedarbejderen skal være med til at servicere handicappede borgere inden for primært servicelovens områder.

Arbejdsopgaverne består af rådgivning og vejledning, samt sagsbehandling indenfor følgende områder:

- Nødvendige merudgifter
- Borgerstyret personlig assistance
- Ledsagerordning
- Støtte til bil
- Specialundervisning
- Socialpædagogiske støtteforanstaltninger
- Dag- og døgnforanstaltninger

Socialcentret består af ialt 35 medarbejdere. Strukturen er baseret på og afhængig af et tværfagligt samarbejde imellem de forskellige undergrupper, der på tværs af faggrænser arbejder på at kunne yde den optimale hjælp for vores borgere.

Vi tilbyder

- En arbejdsplads med fokus på trivsel og arbejdsglæde. Vores slogan er at "her ser vi dig", hvilket betyder at vi ser dig som "en hel person", hvorfor vi har fokus på feedback, indflydelse, anerkendelse, og individuel kompetenceudvikling.
- Et spændende og afvekslende job, hvor du selv er med til at sætte dagsordenen i et arbejdsmiljø præget af tværfaglighed og samarbejde.
- Et engageret og kompetent team med gode kollegaer og faglig sparring.
- Gode personaleforhold med kantine, fri kaffe/the, frugtordning og motionscenter.



Her ser vi dig

Vi forventer, at du

- er uddannet kommunom, socialformidler, eller socialrådgiver
- brænder for at hjælpe de handicappede borgere
- er udadvendt og glad for samarbejde og kollegial sparring på tværs af faggrænser
- er fleksibel
- kan se muligheder frem for begrænsninger
- har interesse, engagement og viden om samfundets marginaliserede borgere
- har gode kommunikationsevner såvel skriftligt som mundtligt.

Løn og ansættelsesvilkår

Arbejdstiden er 37 timer ugentligt. Løn forhandles efter principperne om ny løn inden for relevant overenskomstområde. Vi har flekstidsordning og fri hver anden fredag. Rådhuset ligger tæt ved Kokkedal station med gode transportforbindelser.

Ønsker du at vide mere om stillingen,

er du velkommen til at kontakte gruppeleder Jeanne Bertelsen på telefon 4849 3160 eller sagsbehandler Annette Mortensen på telefon 4849 3169.

Ansøgning mærket "teammedarbejder – Socialcentret" og vedlagt CV, skal være os i hænde senest fredag den 22. oktober 2009 og sendes til:

Hørsholm Kommune

Jeanne Bertelsen/Socialcentret
Ådalsparkvej 2
2970 Hørsholm

Her ser vi dig ...er et løfte. Sådan vil Hørsholm Kommune kendes som arbejdsplads: Vi ser dig som det hele menneske. Vi ser dine behov, dit talent, din indsats, dit potentiale, og vi bakker din udvikling op. Her ser vi dig er en omgangsform, der forpligter dig, din ledelse og din kollega. Vi ser hinanden!

Familierådgiver

Familieafsnittet søger en familierådgiver med tiltrædelse snarest muligt.

Familieafsnittet er en integreret del af Børne- og familieafdelingen og området er bl.a. karakteriseret ved høje ambitioner om en koordineret indsats overfor børn med behov for særlig støtte og dermed også stor vægt på det tværfaglige samarbejde.

Det er en del af kommunens ansættelsespolitik at fremme en ligelig kønsfordeling og etnisk ligestilling.

Ansøgningsfrist: den 23. oktober 2009, kl. 12.00.

Læs hele jobopslaget
www.albertslund.dk/job

I ALBERTSLUND er der god plads til børnene, kultur i alle afskygninger og en tårnhøj miljøprofil.



Albertslund Kommune



Integro-Cortex A/S søger sagsbehandlere, som brænder for sagsbehandling indenfor afklaring og jobplacering af Match 4 og 5.

- Er du uddannet socialrådgiver/socialformidler eller tilsvarende
- Har erfaring inden for kontanthjælpsområdet som sagsbehandler

vil vi opfordre dig til at se stillingsopslaget på vores hjemmeside:

www.integro-cortex.dk

eller kontakt Afdelingsleder Kristian Pedersen tlf. 40102028

Integro-Cortex A/S er en moderne videns virksomhed i konstant udvikling og vækst. Vi arbejder med faglige teams og er specialister på hvert vores område. Alle teams arbejder på tværs med vidensdeling og sparring omkring borgerene. Afdelingen er placeret ved Islands brygge - København

KONSORTIET
**INTEGRO
CORTEX**



Socialrådgiver/-formidler

Søger du faglige udfordringer - så har vi jobbet

Børn og Familie

Løn efter gældende overenskomst.

Ansøgningsfrist den 23. oktober 2009, kl. 12.00

Ansættelsessamtaler forventes afholdt i uge 44

Se hele annoncen på www.kalundborg.dk



Afdelingsleder

Brænder du for hjemløseområdet og for ledelse og udvikling, så er jobbet som afdelingsleder af Forsorgshjemmet Karlsvognen i Holbæk måske noget for dig.

Vi er en lille døgninstitution med 14 pladser, og vi er beliggende midt i Holbæk by. Vi modtager hjemløse med svære sociale, misbrugsmæssige, psykosociale og psykiatriske problemstillinger.

Du skal stå for den daglige ledelse og drift samt holde dig opdateret med udviklingen på hjemløseområdet og deltage i relevante netværk.

Du kan læse mere om stillingen på www.job.holbaek.dk

www.holbaek.dk



Familieafdelingen opruster og omorganiserer

Med det socialpædagogiske arbejde i fokus.

Familieafdelingen i Frederikssund Kommune er i gang med en omorganisering, som medfører en opnormering af sagsbehandlere til handicapområdet og oprettelse af faglig koordinator stillinger.

Vi søger derfor

1 - 2 socialrådgivere/socialformidlere til Børneteamet, handicapenheden/sektionen.

1 - 2 socialrådgivere/socialformidlere til Ungeteamet, handicapenheden/sektionen.

1 faglig koordinator til Ungeteamet.

Faglig koordinator

Som faglig koordinator vil du indgå i en tværfaglig gruppe med andre faglige koordinators, der omfatter myndighedsområdet og foranstaltningssområdet. Du vil ligeledes indgå i et tæt samarbejde med lederen af Ungeteamet.

I Ungeteamet skal du være faglig koordinator for ca. 14 socialrådgivere/socialformidlere, der henholdsvis arbejder med socialt udsatte unge og unge med handicap.

Vi søger en faglig koordinator, der gennem egen solid praksis, kan understøtte og koordinere den faglige og daglige kompetenceudvikling i gruppen af rådgivere, herunder at der er fokus på læring i faggruppen.

Faglig koordinators primære opgaver

- At sikre, at de nødvendige beslutninger træffes i daglig drift
- At sikre, at der er fokus på læring i faggruppen
- At sikre fælles serviceniveau
- Sikre økonomisk fokus i sagsbehandlingen
- Kvalitetssikring i sagsbehandlingen
- Implementering af ny lovgivning
- Faglig sparringspartner for sagsbehandlerne.

Socialrådgiver/socialformidler til Børneteamet og Ungeteamet

I sagsbehandlingen vil indsatsen være koncentreret om den gode rådgivning og vejledning og det tværfaglige samarbejde i forhold til barnet/den unge med handicap og dets familie.

Hovedparten af det administrative arbejde varetages af sagsadministrative medarbejdere.

Du vil i dit arbejde få støtte af handicapkonsulenten og faglig koordinator.

Søger du stilling i Børneteamet, bliver du en del af et team der består af faggruppen for børn med handicap og faggruppen for socialt udsatte børn og faggruppen af familiekonsulenter.

Søger du stilling i Ungeteamet, bliver du en del af et team der består af faggruppen for socialt udsatte unge og faggruppen for unge med handicap og faggruppen kontaktpersoner og ungekonsulenter.

Der er tale om en ny tværfaglig organisering, og vi forventer os meget af brobygningen mellem områderne.

Vi forventer

- at du er uddannet socialrådgiver eller socialformidler
- at du med energi og stærke samarbejdsevner indgår i løsningen af opgaven med dine socialfaglige kompetencer
- at du tilgår opgaverne med kreativitet og nytænkning og samtidig realisme
- at du har lyst til at arbejde med handicapområdet
- at gensidig tillid og respekt i det tværfaglige samarbejde er en selvfølge.

Ansøgning mærkes "Børneteam" eller "Ungeteam".

Fælles for stillingerne

Arbejdstid: 37 timer/uge.

Tiltrædelse: Den 1. november eller snarest herefter.

Kontaktpersoner

Vil du vide mere om stillingerne er du meget velkommen til at kontakte:

Leder af Børneteamet Hanne Balle-Jensen tlf. 4735 1639 eller mail: hball@frederikssund.dk

Leder af Ungeteamet Marianne Pettersson tlf. 4735 1702 eller mail: mpett@frederikssund.dk

Løn og ansættelsesvilkår

Løn- og ansættelsesforhold efter gældende overenskomst og principperne om Ny Løn.

Ansøgning

Ansøgningen med relevant dokumentation skal være os i hænde senest den 21. oktober 2009, kl. 12.00.

Ansættelsessamtaler vil finde sted den 26. og 27. oktober.

Vi foretrækker, at du sender din ansøgning via e-mail til adressen familie@frederikssund.dk

Alternativt kan din ansøgning sendes som almindeligt brev til

Frederikssund Kommune
Opvækst & Uddannelse
Familieafdelingen
Torvet 2
3600 Frederikssund

Familieafdelingen har til huse i Administrationscentret i Jægerspris. Det er imod trafikken.



Sagsbehandlere

Revalideringsteamet har brug for to socialfagligt uddannede medarbejdere til at foretage opfølgning i revalideringssager.

Vi søger sagsbehandlere der kan arbejde selvstændigt og i team, har god systematik og er målrettede på deres opgaver.

Vi ønsker sagsbehandlere der er gode til kontakt med borgerne og uddannelsesinstitutionerne, der kan foretage visitering til afklaring af arbejdsevnen, vurdere ændring af jobplan, indstille til fleksjob og førtidspension.

Teamet har høj grad af faglighed og tilbyder god tid til oplæring, vi yder støtte/vejledning af faglig konsulent og ikke mindst så har vi et godt arbejdsfællesskab.

Har du lyst og kvalifikationer til stillingen så send os din ansøgning.

Se opslaget på www.frederiksberg.dk/job
Ansøgningsfrist: 23. oktober 2009

Socialrådgiver/-formidler til Center for Rusmidler

Kommunalpolitikerne har besluttet, at fokus på misbrugsområdet skal intensiveres. Derfor søger vi snarest muligt en kollega, der har kompetencer som rådgiver overfor mennesker, der har problemer med brugen af rusmidler. Du skal have evner til skabe en tillidsfuld kontakt til folk med denne type problemer og gøre en forskel. Det kræver empati, kendskab til lovgivningen, erfaring samt overblik over sagsforløb og samarbejdspartnere. Der vil endvidere i stillingen ligge en opgave i at udvikle fagligheden på området sammen med kommunens øvrige forvaltningsområder, så man opnår en bedre sammenhæng – og større effekt – af den fælles indsats omkring borgeren.

Stillingen er en nyoprettet fuldtidsstilling på 37 timer om ugen

Ansøgningsfrist: 22. oktober 2009

Læs mere om stillingen på www.rudersdal.dk



RUDERSDAL
K O M M U N E

Socialrådgivere/ socialformidlere

Børn og familiecenter Gudenå, Randers Kommune, søger to medarbejdere på 37 timer ugentlig. Der er en fast stilling i anbringelsesgruppen og et årsvikariat i forebyggelsen. Stillingerne ønskes besat pr. 1. november 2009 eller snarest derefter.

Flere oplysninger fås hos distriktsleder Henrik Johansen, tlf. 8915 4590, fagkonsulent i anbringelsen Dorte Broberg, tlf. 5156 2333, eller fagkonsulent i forebyggelsen Dorte Pagter, tlf. 8915 4563.

Vil du vide mere om stillingerne, se www.randers.dk.

Ansøgningsfrist: 21. oktober 2009.

Randers Kommune



Aalborg job

Teamleder til familiegruppen i område Centrum

Til familiegruppen Centrum til en fast stilling på 37 timer om ugen med tiltrædelse den 1. oktober 2009 eller snarest derefter.

Familiegruppens medarbejdere er: rådgivere, hjemme-hos pædagoger, psykolog, kontaktpersoner og administrativt personale i alt 30 ansatte.

Vi søger en teamleder, der

- er uddannet socialrådgiver eller med tilsvarende uddannelse og har godt kendskab til arbejdet med lovgivningen indenfor arbejdet med børn og unge
- har erfaring med ledelsesopgaver og er indstillet på en åben og fleksibel ledelsesstil
- kan yde faglig sparring til rådgiverne i det svære arbejde.

Stillingen er omfattet af lokal løn. Grundlønstrin 47 + kr. 7.700 årligt i 31.03.2000 niveau. Øvrige løn- og ansættelsesforhold efter gældende overenskomst mellem KL og HK/DS.

Ønsker du yderligere oplysninger så kontakt familiegruppeleder Eva Rytter, tlf. 9931 3380

Ansøgning påført job nr. 3032 bedes sendt til Familiegruppen Centrum, Badehusvej 11, 9000 Aalborg eller e-mail er-fb@aalborg.dk. Ansøgningsfrist den 20. oktober 2009 kl. 12.00. Samtaler forventes holdt den 23. oktober 2009.

www.aalborgkommune.dk/job



AALBORG
K O M M U N E



Vil du være med?



Lemvig Kommune

HANDICAP & PSYKIATRI

Handicap & Psykiatri opruster, omorganiserer og søger en Teamleder

Vi er i gang med en større omorganisation af Handicap & Psykiatri, som blandt andet medfører, at vi søger en teamleder til afdelingen.

Teamlederens primære opgaver:

- Vejledning af sagsbehandlere (konsulentfunktion internt) vedr. relevante tilbud på både handicapdelen og psykiatridelen.
- Fokus på kvaliteten i tilbuddene.
- Fokus på økonomien i sagsbehandlingen.
- Strukturering og udvikling af området i henhold til lovgivning.
- Sparringspartner for sagsbehandlere.
- Maks. 15 personsager - komplicerede personsager som kræver særlig fokus.

Teamlederen indgår i Handicap & Psykiatri's leder-team, bestående af afdelingens administrative ledelse og lederne på udførerdelen.

Stillingen rummer særdeles gode muligheder for ledelsesfaglig og personlig udvikling.

Handicap & Psykiatri er indstillet på at tilbyde uddannelse i ledelse på relevant niveau.

Hvem er vi:

Handicap & Psykiatri består af administrationen med 12 ansatte og en række dag- og botilbud for voksne med ca. 250 ansatte.

Handicap & Psykiatri har ud fra strategiske overvejelser og med vægt på nærhedsprincippet indledt en proces, der fokuserer på en målrettet udvikling og udvidelse af Lemvig Kommunes tilbudsvifte til unge og voksne inden for afdelingens målgruppe.

Som teamleder vil du i samarbejde med dine lederkolleger indgå som en central figur i denne proces.

Kommunalbestyrelsen har aktuelt godkendt en opnormering af sagsbehandlergruppen med 2 fuldtids-

stillinger. Afdelingen arbejder på en målsætning om, at alle sagsbehandlere har et sagsantal svarende til Dansk Socialrådgiverforenings anbefalinger for området.

Afdelingens samlede budgetramme fordeler sig med 90 % til voksenområdet og 10 % til børneområdet, hvorfor teamlederens primære indsats retter sig mod voksenområdet.

De udførende Bo & Dagtilbud er omfattet af Dialog- og aftalestyring.

Tiltræden: 1. november 2009 eller snarest derefter.

Kontaktpersoner

Direktør, Arbejdsmarked og Integration
Tlf. 96 63 12 00 eller mail:
anne.mette.lund@lemvig.dk

Handicap & Psykiatrichef Poul Erik Poulsen
Tlf. 96 63 12 00 eller mail:
poul.erik.poulsen@lemvig.dk

Løn- og ansættelsesvilkår

Løn- og ansættelsesforhold efter gældende overenskomst og principperne om ny løn.

For ansøgere med de rette kvalifikationer fastlægges lønnen på et attraktivt niveau og efter konkret forhandling.

Ansøgning

Ansøgning mærket stillingsnummer 40/09 og kopi af dokumentation for relevant uddannelse, beskæftigelse m.v. skal være os i hænde senest den 22. oktober 2009 kl. 12.00 på følgende adresse:

Lemvig Kommune
Handicap & Psykiatri
Rådhusgade 2
7620 Lemvig

Læs meget mere om stillingen og ledelsesgrundlaget på www.lemvig.dk

Bakkers og bølgers land...

Lemvig Kommune
Rådhusgade 2
7620 Lemvig

T: 96 63 12 00
E: info@lemvig.dk
W: www.lemvig.dk



3F Djursland søger snarest en socialrådgiver

Der er 2 socialrådgivere i afdelingen, hvoraf den ene er i fleksjob. Det primære arbejdsområde er sagsbehandling i forbindelse med medlemmernes arbejdsskadesager.

Endvidere socialfaglig vejledning og rådgivning inden for områderne: Sygedagpenge, revalidering, fleksjob, førtidspension og arbejdsmarkedspension.

Arbejdet er tværfagligt med kollegaer i afdelingen: Fagligt valgte, a-kassens medarbejdere. Endvidere samarbejde med de tillidsvalgte på arbejdspladserne.

Der anvendes edb i arbejdet, 3F's elektroniske sagsstyringssystem AURORA.

Der er mulighed for oplæring i dette.

Vi forventer, at du:

- Er fagligt velfunderet,
- Har erfaring fra arbejdsområderne,
- Har gode samarbejdsevner såvel internt som eksternt,
- Kan møde medlemmerne på deres præmisser og med udgangspunkt i, at de søger hjælp i deres fagforening.
- Anvender edb i opgaveløsningen.
- Har kørekort og bil.

Vi kan tilbyde:

- En arbejdsplads med mange spændende arbejdsområder, udfordringer og ansvar.
- En afvekslende hverdag.
- En fri og uformel omgangstone.

Arbejdstiden er mellem 30 og 37 timer ugentlig.

Ansættelse i henhold til overenskomst med Dansk Socialrådgiverforening.

Yderligere oplysninger om stillingen kan fås ved henvendelse til formand Jens Johan Richardy på telefon 70 30 09 34.

Ansøgning vedlagt kopi af eksamensbevis og CV sendes til 3F Djursland, Trekanten 30, 8500 Grenaa. MRK. Socialrådgiver eller på mail: jens.j.richardy@3f.dk. Ansøgningen skal være afdelingen i hænde senest den 21. oktober 2009 kl. 9.00.

Ansættelsessamtaler vil blive afholdt d. 26. oktober 2009.

Hvis du vil vide mere om os kan du finde os på www.3f.dk/djursland.

Annoncepriser pr. 1. januar 2009

Faste formater (alle mål er bredde x højde)

- 1/4 side: kr. 6.400 (91 x 125 eller 43 x 255)
- 1/2 side: kr. 10.400 (91 x 255 eller 187 x 125)
- 3/4 side: kr. 16.400 (139 x 255)
- 1/1 side: kr. 17.800 (187 x 255)

Øvrige formater

Kr. 27,95 pr. spaltecentimeter (spaltebredden er 43 mm) Minimumstørrelsen er 150 mm

Tillæg for farve

- 1 farve kr. 1.100
- 4-farver kr. 2.100

Der gives ikke rabat på farve

Alle priser er eksklusive moms.

Job

jobcenter



Ny sygedagpengeleder til Jobcenter Skive

I forbindelse med Regeringens handleplan for nedbringelse af sygefraværet i Danmark, har vi i Jobcenter Skive valgt at intensivere vores indsats på sygedagpenge- og ledighedsydelsesområdet. Vi tror på at en forebyggende, tidlig, aktiv og hurtig indsats, er vejen frem i forhold til at minimere antallet af borgere på sygedagpenge.

I praksis betyder det blandt andet, at alle sygedagpengemodtagere skal til en samtale senest efter 5 ugers sygdom, at der skal ske personlig opfølgning i alle ydelsessager minimum én gang om ugen og at sagsbehandlerne skal arbejde med et sagstal på 25 sager. Organisationen styrkes yderligere med ekstra ressourcer til forebyggelse i virksomhederne samt ansættelse af faglige konsulenter.

Vi arbejder netop nu med at tilpasse vores organisation til denne indsats, som forventes fuldt implementeret januar 2010.

Det vi mangler, er en person, der kan stå i spidsen for dette arbejde. I tæt samarbejde med Arbejdsmarkedschefen skal du som sektionsleder sikre

- at den intensive indsats Jobcenter Skive har valgt følges og udvikles
- at der hele tiden er synlige visioner, værdier og mål i afdelingen
- at vores opgaveløsning altid er systematisk, effektiv og udviklingsorienteret
- at vores sagsbehandling ligger indenfor lovgivning, politiske mål og andre beslutninger
- fokus på et godt arbejdsmiljø
- fokus på medarbejderudvikling
- at budgetlægning og økonomistyring fungerer optimalt

Det forventes, at du:

- har kendskab til sygedagpengeområdet eller arbejdsmarkedsområdet i øvrigt
- prioriterer ledelse
- kan motivere og udvikle dine medarbejdere
- kan uddelegere og træffe beslutninger
- har blik for optimering af arbejdsgange og effektiv ressourceudnyttelse
- tænker bredt i forhold til hele jobcenterets opgaveløsning og aktivt spiller en rolle i Jobcenterets ledelsesgruppe

Organisationen

Afdelingen er placeret i Jobcentret under Arbejdsmarkedschefen. Der er pt. ca. 40 medarbejdere. Vi forventer, at den nye tilgang på området vil betyde, at der skal ansættes nye medarbejdere i afdelingen.

Sygedagpengeafdelingens primære opgaver er sygedagpenge-sager, fleksjob/ledighedsydelse, revalidering, indstilling til pension, jobkonsulentfunktionen og arbejdspladsfastholdelse.

Kontaktperson: Arbejdsmarkedschef Lars Harder 99 15 62 40 eller mail lhar@skivekommune.dk

Løn: Efter kvalifikationer.

Startdato: Hurtigst muligt eller 1. december.

Ansøgningsfrist

Onsdag den 21. oktober 2009, kl. 12.00.

Forste samtale forventes afholdt den 27. oktober. En eventuel anden samtale forventes afholdt 29. oktober.

Ansøgning sendes til

Pr. mail til rdbk@skivekommune.dk

eller med post til: Jobcenter Skive, Torvegade 10, 7800 Skive
Att.: Rikke Kirkensgaard

Skive Kommune opfordrer alle interesserede – uanset alder, køn, race, religion eller etnisk baggrund – til at søge.

www.skive.dk

DS:Kontakt

Telefonerne er åbne mandag-fredag kl. 9-14

Hovedbestyrelse:

Formand

Bettina Post

bp@socialrdg.dk

Næstformand

Ulrik Frederiksen

uf@socialrdg.dk

Øvrig hovedbestyrelse

Søren Jul Andersen

sj@socialrdg.dk

Mads Bilstrup

mb@socialrdg.dk

Flora Ghosh

flora.ghosh@drc.dk

Majbrit Berlau

mbb@socialrdg.dk

Jeppe Ellegaard

jeppe.ellegaard@kriminal-

forsorgen.dk

Anne Jørgensen

anj@socialrdg.dk

Susanne Lyngsø

sannelyng@mail.dk

Henrik Mathiasen

hmt@fa.aarhus.dk

Nicolai Paulsen

nipa@ucl.dk

Birthe Povlsen

bpo@spesoc.dk

Mads Samsing

msa@sdsnet.dk

Lisbeth Bylov Falgren

lbf@sdsnet.dk

REGION ØST

Region Øst dækker Region Hovedstaden og Region Sjælland

Dansk Socialrådgiverforening

Region Øst

Algade 43, 2

4000 Roskilde

Tlf: 33 38 62 22

Fax: 46 32 07 67

ds-oest@socialrdg.dk

Jobformidling

Marie Hjort

Tlf: 33 38 62 23

ds-oest@socialrdg.dk

Arbejdsmiljø

Henvendelse til regionskontoret

Tlf: 33 38 62 22

ds-oest@socialrdg.dk

REGION SYD

Region Syd dækker Region Syddanmark

Dansk Socialrådgiverforening

Region Syd

Vesterballevvej 3A

Snoghøj

7000 Fredericia

Tlf: 87 47 13 00

Fax: 75 84 34 50

ds-syd@socialrdg.dk

Kontoret i Odense

Vindegade 72-74

5000 Odense C

Tlf: 87 47 13 00

Fax: 66 14 60 21

Jobformidling

Ann Pedersen

Tlf: 87 47 13 04

ap@socialrdg.dk

Arbejdsmiljøkonsulent

Bo Ulrick Madsen

Tlf: 87 47 13 13 eller

Tlf: 21 77 04 51

bum@socialrdg.dk

REGION NORD

Region Nord dækker Region Nordjylland og Region Midtjylland

Dansk Socialrådgiverforening

Region Nord

Søren Frichs Vej 42 H, 1.th

8230 Åbyhøj

Tlf: 87 30 91 91

Fax: 86 13 05 32

ds-nord@socialrdg.dk

Kontoret i Holstebro

Fredericiagade 27-29

7500 Holstebro

Tlf: 87 30 91 91

Fax: 97 42 18 98

ds-nord@socialrdg.dk

Kontoret i Nørresundby

Skansevej 90B

9400 Nørresundby

Tlf: 87 30 91 91

Fax: 98 13 22 51

ds-nord@socialrdg.dk

Jobformidling

Kontakt FTF-A

Tlf: 70 13 13 12

Arbejdsmiljø:

Henvendelse til regionskontoret

Tlf: 87 30 91 91

ds-nord@socialrdg.dk

SEKRETARIATET

Dansk

Socialrådgiverforening

Toldbodgade 19A

Postboks 69

1003 København K

Tlf: 70 10 10 99

Fax: 33 91 30 69

ds@socialrdg.dk

ØVRIGE

Ledersektionen

Formand Eva Hallgren

Tlf. arb: 96 99 29 29

Tlf. prv: 97 42 90 86

www.socialrdg.dk/ledersektionen

Selvstændige

Formand Karen Fabricius Hansen

Tlf: 59 43 23 13 eller 26 28 42 13

www.socialrdg.dk/selvstaendig

Sammenslutningen af Danske

Socialrådgiverstuderende

Formand Mads Samsing

Tlf: 61 22 57 40

www.sdsnet.dk

Arbejdsløshedskassen

FTF-A (hovedkontor)

Snorresgade 15, Boks 220

0900 København C

Tlf: 70 13 13 12

Pensionskassen PKA

Pensionskassernes Administration

Tuborg Boulevard 3

2900 Hellerup

Tlf: 39 45 45 45

Faggrupper og seniorer

Se DS' hjemmeside for

kontaktpersoner og

telefonnumre.

www.socialrdg.dk



LEDER

AF ULRIK FREDERIKSEN, NÆSTFORMAND

FOTO: PETER SØRENSEN/DAS BUREAU

Stomp og de store værdier

Socialrådgiverdage er løbet af stablen for syvende gang. Og igen står jeg med håret blæst bagud af faglig aktivitet og gejst. Over 800 socialrådgivere har været samlet i Nyborg til fagligt oprustning og begejstring.

Rytme og musikalsk indlevelse bankede os i gang. STOMP viste os, at hvis der skal komme musik ud af professionsstrategien, må vi arbejde sammen med vores professions mål og gøre det i takt. For når vi sammen skaber musik, kan vi få hele verden til at lytte.

Gejst, fest og bredde

Socialrådgiverdage er en fest for hele vores fag. Det er to dage, hvor vi snakker, lytter og debatterer, så det næsten gør ondt. I den ene sal stod Vishantie Sewpaul med sit hovedoplæg om global fattigdom og ulighed i verden og i en anden sal blev der diskuteret, hvad man gør, når borgerens problemer ikke matcher kommunens indretning. Der blev diskuteret praksis og værdier i socialt arbejde.

“

Når vi sammen skaber musik, kan vi få hele verden til at lytte

Toldbodgade 19A
Postboks 69, 1003
København K
Tlf: 70 10 10 99
Fax: 33 91 30 69
www.socialrdg.dk



Dansk Socialrådgiverforening

Socialrådgiverdage skaber gejst! Det kan man se hos alle, der traver gangene tynde i pauserne, speedsnakkende med kollegerne om, hvordan de mon kan råbe politikere og presse op, når de møder social uretfærdighed. Jeg mærker fagligheden pible under huden, når jeg hører folk fortælle om lige netop dét problem... eller det næste!

Tanker op til endnu en tårn

Bredden i workshops og oplæg spænder vidt. Det er fantastisk at opleve. Når jeg møder det engagement og glæde hos så mange, kan jeg ikke undgå at blive helt høj af det. Og der er brug for at blive høj! Vi arbejder i et fag, hvor vi hele tiden varetager andres interesse og sørger for, at andre bliver mødt med deres behov. På Socialrådgiverdage er det vores behov, der skal dækkes ind. Det er her, vi kan tanke op fagligt til endnu en tårn.

Fingeraftryk udløste klapsalver

Socialminister Karen Ellemann fandt også vej til Nyborg Strand – for at levere et budskab, som gik klart igennem: “Jeg ved, at socialrådgivere er uundværlige, når sociale problemer skal opdages, forebygges, løses – og debatteres.” Hun fortalte også, at vores budskaber om afbureaukratisering var nået til Christiansborg, men kunne ikke løfte sløret for, hvor meget og hvor vi havde sat vores fingeraftryk. Udover at hun i Barnets Reform nu lægger op til ændringer i forhold til indberetninger og §50 undersøgelser. En meddelelse, der udløste spontan applaus i salen.

Jeg står tilbage med en masse indtryk og en fantastisk fornemmelse. Jeg kan endnu mærke rytmen fra stompen, der samler professionsstrategien og giver os en fælles stemme, alle kan høre. Som næstformand i DS står jeg tilbage med en ydmyg fornemmelse over for så meget fag og viden præsenteret og diskuteret på så kort tid. Og så glæder jeg mig rigtig meget til om to år – for så gør vi bare det hele igen...

uf@socialrdg.dk

Læs mere fra Socialrådgiverdage i næste nummer af Socialrådgiveren.