

Uddannelsen skal være  
**stjernen**

NR. 08 2013

# DANSK POLITI



## Politiskolen – som tv-serie

Freeport Media er i fuld gang med optagelserne til en tv-serie om den nye politiuddannelse. Uddannelsen skal være i centrum, og eleverne ikke udstilles på samme måde som i den udsældte tv-serie for fem år siden. Der er premiere næste år.



SIDE **06-09**



## Ondt bagi

Det er ikke enestående at have ondt i misundelses-delen på en arbejdsplads. Heller ikke i politiet. Det kan ligefrem være brændstof i arbejdsdagen. DANSK POLITI har set på nogle af de interne fordomme.

SIDE **12-17**

## Fra politi til borgmesterstol

To politifolk skal for første gang sætte sig i borgmesterstolen. De vil tage fagligheden og nærværet med sig. Læs om at sige farvel til politiet og goddag til lokalpolitikens varme sæder.

SIDE **30-33**

## LÆS OGSÅ:

**Ny fleksjobordning tvinger medlemmer til at overveje pension • Punktum for PG-uddannelsen • Karriere-stafetten • Fremtidens politileder er en performer**

## Samarbejde

I mere end to måneder har PET ligget underdrejet uden noget formelt samarbejde mellem direktion og politiforeningen. De ansattes tillid til ledelsen har simpelthen ramt bunden.

Tænk engang - den tjeneste, som har fået særlige og meget vidtrækkende beføjelser, fordi den skal være bolværk mellem borgerne og et angreb på vores samfund og demokrati, tillader sig at havne i en så grotesk situation. For grotesk – det er den.

Set i borgerhøjde forekommer det skammeligt.

Ikke mindst, at der skal gå næsten to måneder (!) før man bekymrer sig i Justitsministeriet.

Signalet om, at samarbejdet bryder sammen i en så vital søjle for det danske demokrati, burde have tændt advarselsblink øjeblikkeligt på højeste sted. Danmark er en jævnlige krigsførende nation, vi er et åbent demokrati, vi har åbne grænser, og vi eksisterer i en grænseløs digital verden og tidsalder med voksende globalisering.

For mig at se burde enhver regering, enhver justitsminister, have fået dybe panderynker, allerede i september, da politiforeningen sagde stop. Fastslog, at de ikke kunne samarbejde med direktionen mere.



# de er **nøglen til succes**

” Der er sådan set en grund til ordet TILLID i tillidsfolk.”

De burde have spurgt, hvordan kan det komme dertil?

De ventede i stedet. De tænkte ikke den tanke, at når 600 ansatte siger stop, så kommer det næppe ud af den blå luft, og at det er meget alvorligt. At der er et langt forspil.

**PET-SAGEN ER EKSTREM.** Men den er også et eksempel til afskrækkelse. Topleddelse og personaleorganisationer skal nemlig kunne samarbejde, skal have en dialog og skal være sammen om udviklingen af offentlige arbejdspladser. Det skaber tillid, respekt og ro. Det sikrer, at alle er med om bord.

Samarbejde og dialog har ALTID været kilden til at løse problemer.

Vores danske (og nordiske) model handler om respekt mellem arbejdsgiver og ansatte – der i fællesskab, ved et forhandlingsbord og med gensidig respekt, indgår aftaler, som skal udvikle, løfte og sikre det danske samfund.

Hele vores velfærdssystem er baseret på, at man tager hinanden alvorligt og er klar til at samarbejde.

Det er i den ånd, vi har bygget skoler, veje, hospitaler, skabt arbejdspladser, sikret rettigheder, undgået revolutioner med mere. Det er sådan, vi alle passer på et åbent og ukorrupt demokrati.

Når en ledelse og en stil kan presse hundredvis af ansatte derud, hvor de ikke længere tror på samarbejde – så er det et opgør mod alle de værdier, som vi har baseret samfundet på.

Så burde det være en hylende sirene, som holdt alle ansvarlige vågne om natten.

**FOR VORES SAMFUND** – og samfundets fremtid er baseret på sammenhængskraft.

På en klar forventning om at topledder i det offentlige altid lytter til, og har en konstruktiv dialog med, de ansatte. At de VED, hvor stor en værdi det har FOR ALLE at have en personaleorganisation tæt inde over beslutninger og forhandlinger.

At det skaber tillid, bedre kvalitet og effektivitet.

En del af den danske sammenhængskraft er de hundredvis af tillidsfolk, som dagligt kæmper benhårdt og ansvarligt for at skabe bro mellem medarbejdere og ledelse. De påtager sig et stort ansvar

og har en enorm værdi for samfundet og arbejdspladsen.

En af de største og mest ødelæggende myter i de senere år er, at tillidsfolkene står i vejen for udviklingen af den offentlige sektor. Tværtimod er de nøglen til vellykket og ansvarlig udvikling. De samler og skaber tillid.

Der er sådan set en grund til ordet TILLID i tillidsfolk.

Når en ledelse derimod tromler eller lader det komme så vidt, som i PET-sagen, så burde alle med indflydelse vågne til dåd.

Det er et faresignal for et konsensus-samfund. Et samfund som evner at være rummeligt, fordi vi har troen på dialog og ligeværd. Respekt for ligeværd, og ingen respekt for diktater eller magtfuldkommenhed.

**I PET PRESSEDE** man de ansatte alt for langt, før der skete noget. Ud over kanten efter min mening.

Læren fra PET er, at kun ved at samarbejde og forstå værdien af medarbejdere og personaleorganisationer, kommer vi videre og udvikler os. Kun på den måde er der løsninger for de kommende års udfordringer – massive udfordringer.

Jeg håber, PET-sagen var en enlig svale. Jeg håber, at den har lært andre, at det handler om at sejle i samme båd og tage fælles ansvar. ■

## Koffein på nattevagten?

**VÅGEN** Har du brug for et ekstra spark energi til at klare nattevagten? Så er koffein en nærliggende mulighed. Danskere generelt benytter sig i stigende grad af koffeinholdige energidrikke, og det kan være en helt OK metode til at holde øjnene åbne, skriver videnskab.dk.

Hvis voksne holder sig til at indtage under 400 mg koffein om dagen, så ser det ud til, at man undgår skadelige effekter. Det svarer til indholdet i cirka fem dåser energidrik på en kvart liter – eller fire gode kopper kaffe. MEN – er du genetisk disponeret for hjerte-problemer, så kan et stort koffein-indhold i blodet være et problem. Risikoen for at falde om på grund af hjerte-problemer er særligt stor, hvis man kombinerer energidrik med sport, anden fysisk anstrengelse eller alkohol. Det skyldes blandt andet, at energidrikke som Cult, Monster eller Red Bull populært sagt er med til at holde niveauet af adrenalin højt i kroppen.



## Ka´ du li´ dit fagblad?

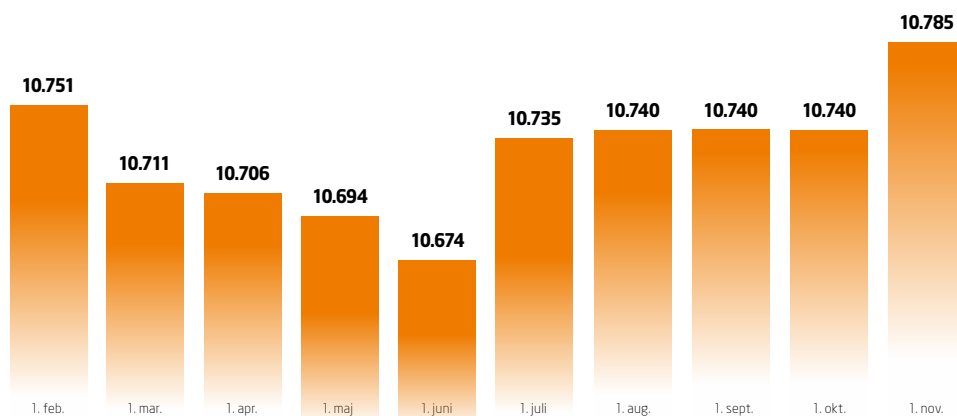
**LIKE** Så husk at DANSK POLITI findes i andet end denne papirudgave. Du finder os på Facebook, hvis du søger på "Fagbladet Dansk Polit". Her lægger vi løbende nyheder ud, der ikke altid når med i den trykte udgave.

## Antallet af politifolk er altid kendt

**GRAF** I seneste nummer af fagbladet bragte vi ikke, som vanligt, udviklingen i antallet af politifolk. Begrundelsen var, at Rigspolitiet - på grund af et nyt it-system - ikke kunne trække tallene. Det er ikke korrekt. Hos Koncern HR gør man opmærksom på, at man til hver en tid kan trække det korrekte antal ansatte politifolk.

## Antal politiansatte i Danmark 2012/13

(inkl. Færøerne og Grønland)





## En storm på Twitter

**UPS** Kommunikation er en svær ting. Det måtte man sande hos Rigspolitiet oven på stormen den 28. oktober. Om det skyldes glæde over, at de fleste politikredse efterhånden er på Twitter, vides ikke – men i hvert

fald var det Twitter, der blev den absolut mest benyttede kommunikationsplatform, når der skulle informeres til borgerne i kredsene. Således blev der tweetet 334 gange, hvor politi.dk kun blev opdateret fire gange, mens stormen rasede. I erkendelse af, at det slet ikke er alle borgere, der har en twitter-profil, burde vægtningen have været anderledes, erkender Rigspolitiets kommunikationsenhed.

- Fremover skal man på Rigspolitiets hjemmeside, politi.dk, og de lokale politikredses hjemmesider kunne læse politikredsens tweets. Således at folk, der ikke har twitter-profiler, også kan følge med i, hvad der sker på Twitter, siger Carsten Andersen, kommunikationsrådgiver hos Rigspolitiet, til Radio24syv.

# 173.961

Så mange anmeldelser modtog politiet i løbet af de første seks måneder af 2013. Det er et fald på 3,4 procent i forhold til første halvår af 2012.

*Kilde: Rigspolitiet*



## Sværere at være østeuropæisk indbrudstyv

**BAG TREMMER** En opgraderet indsats mod indbrud har gjort det sværere for professionelle indbrudstyve fra Østeuropa at berige sig i Danmark. Antallet af sigtelser mod personer fra lande i Østeuropa er steget kraftigt siden 2011, viser tal fra Rigspolitiet. I 2011 blev der rejst 7.490 sigtelser mod tilrejsende personer uden dansk personnummer. Året efter var tallet vokset til 10.032. Den øgede indsats på indbrudsområdet har måske haft en præventiv effekt – i hvert fald er der i 2013 begået færre indbrud end årene før. I år viser indbrudsstatistikken et fald i antallet af indbrud på 10 procent på Sjælland og tre procent i Jylland sammenlignet med de seneste tre år.

# Vi har fået en uddannelse, vi gerne vil fortælle om



Om et lille års tid sender TV2 en serie programmer om Politiskolen. DANSK POLITI spurgte leder af politiuddannelsen, Michael Flemming Rasmussen, om hvilke overvejelser han gjorde, før han inviterede et produktionsselskab inden for dørene.

## AF TANIA KEJSER

**H**vorfor sagde du ja til Freeport Medias ønske om at lave en udsendelse om Politiskolen?

- Politiet er godt stof, og der er mange som gerne vil eksponere os, så det er bestemt ikke første gang, jeg har fået sådan en henvendelse. Grunden til, at jeg syntes, det var en rigtig god ide at lave en dokumentarfilm lige nu, er, at vi har lavet en ny politiuddannelse som mange mennesker kan tilslutte sig at være stolte af. Den vil vi gerne fortælle om, så man kan sige, at Freeports timing var god.

- Desuden har jeg en grundlæggende holdning om, at med den helt specielle og vigtige funktion, som politiet har i det danske samfund og demokrati, er det vigtigt, at vi er åbne omkring vores aktiviteter. Når vi laver en så grundlæggende ændring af politiuddannelsen som vi gør, så har den danske befolkning også krav på at få indblik i den. Ligesom politikere og beslutningstagere har en legitim interesse i at vide, hvordan vi uddannes til det job vi har. Og så vil jeg gerne sende et kraftigt signal om, at vi følger med tiden, og bruger

## OM KONTRAKTEN MELLEM POLITISKOLEN OG FREEPORT MEDIA



Et afgørende punkt - i den kontrakt der er indgået mellem Politiskolen og Freeport Media - er, at de studerende og ledelsen på Politiskolen har muligheden for at se de råklippede programmer igennem og sige fra over for sekvenser, de ikke ønsker at få med i det endelige program.

den mest moderne pædagogik og didaktik. Hvis nogen skulle finde på at tegne et billede af en lidt støvet politietat, så kan vi sige, at vi rykker rigtig meget i disse år, også på uddannelsesområdet.

- Sidst men ikke mindst sker der jo det, at Politiskolen fylder 100 år i oktober 2014. Det er en begivenhed, som vi har tænkt os at fejre. Så her er en dokumentarfilm, der beskriver den nye politiuddannelse, er ikke den dårligste måde at fortælle om os selv på.

*Hvilke overvejelser gjorde du dig, før du sagde ja til at lukke et kamerahold inden for dørene?*

- Der har været nogle helt klare forudsætninger for samarbejdet - derfor har det taget lang tid at få kontrakten på

plads. Dette er ikke underholdning. Dette er ikke reality-tv. Det er en dokumentarfilm, der skal fortælle om den nye politiuddannelse. Det har jeg holdt fast i fra den allerførste kontakt. Når det er sagt, så er jeg med på, at det ikke er muligt at fortælle historien om en uddannelse uden at vise billeder af de mennesker, der deltager i uddannelsen. Derved har jeg også accepteret, at fjernsyn om uddannelsen inkluderer mennesker, men det er altså uddannelsen, som udsendelsen handler om. Det har været kernen i aftalen.

- Vi har sikret os, at vi har alle muligheder for at sige fra over for sekvenser, hvor eleverne eller underviserne føler, at de bliver eksponeret på en måde, de er kedde af. Vi har fak-

tisk allerede haft en episode, hvor vi bad om, at materialet ikke blev brugt.

*Hvilke udfordringer er du løbet ind i undervejs?*

- Jeg har blandt andet oplevet, at der opstod hvad jeg vil kalde vandrehistorier om, at der er visse jobs i politiet, man ikke kan bestride, hvis man har optrådt på tv. Når man spørger ind til det, er der ikke nogen konkrete eksempler på, at det er tilfældet. Det er sådan nogle historier, der løber rundt på vandrørene, og som er nærmest umulige at håndtere, fordi ingen er i stand til at forklare, hvordan de er opstået. ■

## Politistuderende for åbent kamera

Fra første dag på Politiskolen er klasse 13-2-2 blevet fulgt af et kamerahold. Det er produktionsselskabet Freeport Media, som i løbet af et lille års tid skaffer materiale til et ukendt antal programmer på TV2. Formålet er at vise, hvad den nye politiuddannelse er for en størrelse. DANSK POLITI mødte seks af de politistuderende for at høre om deres oplevelser med de snurrende kameraer.

**AF TANIA KEJSER**



### JEG VIL IKKE VÆRE ET KENDT ANSIGT

- Politiskolen vil gerne undgå, at enkeltpersoner bliver overeksponeret, derfor har vi fået at vide, at man forventer, at vi alle stiller op. Men jeg har ikke lyst til at stå frem. Jeg skal både bo og arbejde i Aarhus, og det er en tilpas lille by til, at det godt kan give bagslag at være et kendt ansigt, når man også er politimand.





### KAMERAHOLEDET ER KUN MED, NÅR VI FÅR UDLEVERET PISTOLER ELLER SKAL KØRE BIL

- Jeg kan sagtens se, at det kan være en fin måde at rekruttere folk til politiet på. Til gengæld vil jeg stille spørgsmålstejn ved, om det er de rigtige folk. Produktionselskabet siger, at de vil lave en serie om den nye politiuddannelse. Men kameraholdet forlader klassen, hver gang vi skal lave noget bogligt. De er kun med, når vi får udleveret pistoler, eller når vi skal køre bil.

- Jeg har arbejdet som ambulancefører, før jeg kom ind på

Politiskolen, og her har jeg en del negative erfaringer i forhold til at blive filmet. Derfor har jeg sagt fra over for at stille mig op foran kameraerne. Jeg har været med til et enkelt interview, og min opfattelse var helt klart, at det eneste de fokuserede på var mine erfaringer som ambulancefører. Jeg er ikke interesseret i at blive castet til en rolle på den måde, derfor har jeg nu sagt helt fra.

- Jeg er blevet frarådet at stille op af andre politifolk, der har fortalt, at hvis jeg for eksempel ønsker at få observationsstillinger - så kan det blive sværere, hvis jeg er et ansigt, man kender fra tv. Desuden er min kæreste stærkt betænkelig ved, at jeg bliver eksponeret. Jeg bor i Aalborg og er blevet ansat i Nordjyllands Politi. Når jeg træner i fitnesscentret, møder jeg de første fem - seks rockere. Så jeg har slet ikke nogen grund til at blive et kendt ansigt.

- Jeg synes, det er irriterende at have kamera på i undervisningen. Det virker forstyrrende. Vi har oplevet, at vores lærer skal gentage det, han lige har sagt - for kameraets skyld. Og det bør ikke være meningen, at undervisningen tager hensyn til kameraerne på den måde.



### VI SKAL HAVE LOV TIL AT SIGE FRA

- Jeg har sagt ja til at stille op til interviews og anden eksponering. Men jeg, og resten af klassen, gør os utrolig mange overvejelser i forhold til, hvad det kommer til at betyde, og ikke mindst hvordan vi bliver fremstillet. Vi er alle blevet lovet, at vi får lov til at se programmerne igennem, og dermed får mulighed for at sige fra over for klip, vi ikke har lyst til at få med.

- Jeg har sagt et par gange, hvor jeg er blevet filmet, at jeg vil have mulighed for at se sekvensen igennem. Det har

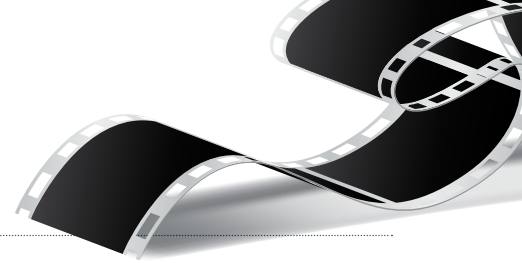
ikke været muligt endnu, fordi Freeport Media gerne vil råklippe først. Det har jeg forståelse for, men jeg tænker også over, hvad der så sker om et halvt år - husker de mit ønske, og gør jeg selv? Og hvad så, hvis jeg er ude i en kreds, når de skal have godkendelserne?

- Jeg gør meget ud af at pointere over for mine klassekammerater, at de har mulighed for at sige fra. Fordi vi på forhånd er blevet informeret om, at vi skal være villige til at blive filmet, hersker der en lille usikkerhed i forhold til, om man kan tillade sig at sige nej. Der mener jeg, at vi skal være meget klare og tænke på os selv. Også selv om det gør livet mere besværligt for produktionselskabet.

- I forhold til klasseundervisningen kan det godt være irriterende, at der er en kameramand. Man tænker over, at det man siger, bliver dokumenteret og gemt. Og man tænker sig måske om en ekstra gang, før man siger noget. Det kan godt være problematisk, synes jeg. På en måde får vi lov til at være "lærlinge" i kortere tid end andre politistuderende.







## JEG TÆNKER EN DEL OVER, HVORDAN JEG AGERER

- Det var lidt grænseoverskridende, at der var et kamerahold den allerførste dag, vi startede på skolen. Vi var informeret om på forhånd, at der skulle laves nogle udsendelser – men vi vidste ikke, at vores klasse var udpeget.

- Jeg har deltaget i en del interviews. Vi har lige overstået køre-ugen, og her blev jeg valgt til at blive fulgt sammen med min makker og et andet par. Jeg havde kamera med i bilen, da vi skulle certificeres til mørkekørsel. Det havde jeg utroligt svært ved at overskue. Derfor bad jeg fra starten om muligheden for at sortere sekvensen fra, hvis certificeringen ikke gik godt.

- Folkene fra Freeport Media er søde og imødekommende, og det giver en vis tryghed.

Alligevel tænker jeg da på, hvordan jeg tager mig ud på tv. Kommer jeg til at sige noget, som bliver misforstået? Det er afgørende for mig, at vi får mulighed for at se udsendelserne igennem og kan sige fra.

- Ledelsen på Politiskolen siger, at de har lavet en aftale om, at enkeltpersoner ikke skal eksponeres. Men det er jo svært at undgå, når man som jeg er blevet fulgt en helt uge. Til gengæld ved jeg, at sporene fra sidste gang, der blev lavet en udsendelse fra Politiskolen, skræmmer – og man har gjort meget for, at det ikke sker igen. Jeg bliver i hvert fald stærkt skuffet, hvis Politiskolen tillader et program, der udstiller nogle af os studerende.



## VIGTIGT AT VI FREMSTÅR PROFESSIONELT

- Jeg har sagt nej tak til interviews, for jeg bryder mig ikke om at blive filmet. Til gengæld synes jeg, at ideen om at lave en udsendelsesrække, der viser indholdet i politiuddannelsen er rigtig god. Det er en verden, som offentligheden ikke kender særlig meget til, og det er fint at åbne op.

- I begyndelsen var det grænseoverskridende, at have et kamerahold i klassen. Vi kendte ikke hinanden, og det er vel helt normalt at være nervøs i nye situationer. Når man så

oven i købet bliver filmet, så virker det ekstra stærkt.

- Når der er kamera på i klassen, tænker jeg over, at det er vigtigt, at vi fremstår professionelt, og at vi har det godt og sjovt. For mig er det meget afgørende, at vi får lov til at se udsendelserne igennem, og får mulighed for at sige fra over for sekvenser vi ikke vil have med.

- Jeg synes, at optagelserne virker seriøse. Freeport Media vil gerne fokusere på uddannelsen, og de er med til timerne.



## DER ER KUN KAMERA PÅ I DEN SPÆNDENDE UNDERVISNING

- Jeg har en fornemmelse af, at Politiskolen gerne vil vise, hvad uddannelsen går ud på. Men når vi snakker med folkene fra produktionsselskabet, får vi at vide, at de gerne vil vise den forvandling, der sker med os – fra at være civile til at blive betjente. Så for mig ser det ud som om, der er en forskel på Politiskolens ønsker til programmerne, og hvad der reelt bliver indholdet. Det viser sig også, at der kun er kamera på i den spændende

undervisning, men det er selvfølgelig klart, da det ellers er dårligt tv.

- Jeg synes egentlig, at det er en fin idé at vise, hvad uddannelsen går ud på. Men jeg har fået råd fra andre politifolk om, at det ikke er så smart at stille op. Det kan gå ud over vores mulighed for senere at få sikkerhedsopgaver, hvor det at have været eksponeret på tv ikke hænger sammen med opgaven.

## Svenske politifolk får ondt i ryggen af bilkørsel

**MATERIEL** Næsten halvdelen af de svenske politifolk, som arbejder i beredskabet, dør med ondt i ryggen. Tidligere har man troet, at det skyldtes tyngden af tjenestevåbenet, og man har derfor udskiftet benhylstret med et taljehylster. Men en undersøgelse fra Hälsöskolan i Jönköping, foretaget blandt knap 4.000 politifolk, tyder nu på, at det er kørsel i patruljebilerne, der er årsag til rygproblemerne. Omkring 50 procent af de adspurgte politifolk har svaret, at de tilbragte mere end halvdelen af deres arbejdstid i en bil, og jo mere tid, de brugte i bilen, desto større problemer med ryggen havde de. Det er ikke til at komme udenom, at politifolk jo kører patrulje en stor del af deres arbejdstid, men Polisförbundet i Sverige siger til den svenske avis Metro, at man, når man bestiller biler, vil være ekstra opmærksom på, om lændestøtten i bilerne er forenelige med politifolkenes skudsikre vest og deres bælte.

## Kinesisk og dansk politi indgår historisk aftale

**SAMARBEJDE** Først i november indgik Danmark en historisk samarbejdsaftale med de kinesiske politimyndigheder om, at kinesisk og dansk politi skal arbejde sammen. Aftalen beskriver omfanget af det politimæssige samarbejde landene imellem inden for en række kriminalitetsområder, blandt andet cyberkriminalitet, økonomisk kriminalitet, menneskesmugling og narko. Det skriver Jyllands-Posten.

For seks år siden fik dansk politi, som et af de første lande i verden, forbindelsesofficerer i Kina, og har siden opbygget et samarbejde med de kinesiske politimyndigheder.

## Rotter skal opklare mord i Holland

**LUGTESANS** Hos politiet i Rotterdam undersøger man netop nu, hvordan rotter kan inddrages i efterforskning af skudepisoder. Det viser sig nemlig, at rotterne har en succesrate på 95 procent, når det kommer til at finde frem til skudslam på en mistænkt, hvor et skydevåben er blevet affyret. Målet er, at rotterne skal kunne opspore stoffer, krudtslam eller andre stoffer og finde ejermænd ud fra en genstand, der tilhører vedkommende. De vil dog i første omgang ikke blive taget med ud på gerningsstederne.

*Kilde: Der Spiegel*



FOTO: ANGUS MACASKILL

## Halvanden time om at nå frem til buskapping

**FOR SENT** Da norsk politi nåede frem til buskappingen den 4. oktober, hvor tre personer blev dræbt, havde brandvæsnet allerede pågrebet gerningsmanden. Norsk politi tog nemlig en omvej på 37 kilometer, fordi de troede, at der var vejarbejde, i en tunnel som lå på ruten – og de var dermed først fremme halvanden time efter alarmopkaldet. De ansvarlige for vejarbejdet havde ellers informeret politiet om, at tunnelen var fri – en vigtig oplysning, der nåede frem til ambulancetjenesten, men altså ikke til de ansvarlige politifolk. Politiet i Sogn og Fjordane har en af de længste udrykningstider i Norge. En undersøgelse lavet af Politidirektoratet tidligere i år viste, at den gennemsnitlige responstid er 45 minutter.

*Kilde: TV2.no*

Politiforbundet har i år en lille julegave til medlemmerne

## Vi har fået Lalandia i Rødby med i vores ferieboligprogram



... og glæder os til at kunne tilbyde et 8-personers "Nordic Plus 8" hus på Digestien - med kort afstand til feriecentrets aktiviteter og stranden. Huset er i to etager med køkken/alrum, 3 soveværelser, 2 toiletter, spabad og sauna.

I lejen er inkluderet fri adgang til bade- og legeland samt afsluttende rengøring.

I feriecentret er der masser af indendørs- og udendørsaktiviteter, biograf samt en lille købmand, butikker og restauranter. Læs mere om Lalandia i Rødby på feriecentrets hjemmeside.

Dette medlemstilbud indgår ikke i lodtrækningen, men er klar til booking pr. 1. december og udlejning fra den 9. januar 2014.

Der tilbydes faste perioder på primært 3- og 4-dages ophold. Bookingen foregår via Politiforbundets hjemmeside - hvor udlejningspriserne også findes.



### Styr på lederkarrieren?

DTU Diplom, Center for Videreuddannelse, udbyder målrettede lederuddannelser, der matcher erhvervslevets behov for solide medarbejdere. Diplomuuddannelserne er på bachelorniveau, og giver et godt afsæt til karrierespring. Mulighederne er:

- Diplomuuddannelsen i Ledelse
- Diplomuuddannelsen i Projektledelse

**Tag springet, følg udfordringen, tjek indholdet!**

Se mere på [www.cv.diplom.dtu.dk](http://www.cv.diplom.dtu.dk)

DTU Diplom  
Center for Videreuddannelse

# EN ARBEJDSPLADS MED ”ONDT BAGI”



Er det naturligt at være lidt misundelig på kollegaen, der arbejder i en afdeling med den nyeste teknologi, som kommer på efteruddannelse ude i verden eller får et tillæg, du gerne selv vil have? Eller er det bare dårlig stil? Det er i hvert fald ikke enestående at være misundelig på kollegaen. DANSK POLITI har set på mentaliteten, som også trives i politiet.

## AF KARINA BJØRNHOLDT

**D**u skal ikke skrive, hvor dyrt vores udstyr har været, så er der bare nogle kolleger, der får "ondt bagi".

Dette udsagn mødte DANSK POLITI's udsendte for nyligt under et interview. Og det er langt fra første gang, at politifolk har været påpasselige med ikke at lyde for privilegerede, når de skal medvirke i en artikel i deres eget fagblad. Tilsyneladende lever janteloven og misundelsen i bedste velgående blandt kollegerne. Man skal ikke tro, man er mere end andre, og millimeterretfærdighed hylides.

Denne lidet flatterende påstand bakkes op af flere politifolk, som DANSK POLITI har talt med om fænomenet. Ikke mange vil dog stå frem med navn, da de – naturligvis kan man fristes til at sige – er nervøse for, at deres kolleger vil få "ondt bagi" over deres udtalelser. Derfor har vi valgt at give alle lov til at udtale sig anonymt.

En medarbejder i Rigspolitiet fortæller, at der bliver kigget lidt skævt til vedkommende, både fra de politiuddannede og de administrative kolleger, fordi vedkommende bestrider en administrativ stilling - med en politimæssig baggrund. Måske skyldes det skæve blik, at der bruges politi-lønkrone på en administrativ stilling? Det anser nogle politifolk nemlig som spild af politiresourcer. De administrative medarbejders modstand går nok nærmere på, at de synes, det er uretfærdigt, at de politiuddannede får mere i lønningsposen, end de selv gør, når de udfører samme, administrative arbejde, lyder tesen fra medarbejderen i Rigspolitiet.

- Vi bliver flere og flere forskellige personalegrupper i politiet, og jeg tror bare, at vi lige så godt kan vænne os til, at vi ikke får det samme i løn. Først og fremmest gælder det om at have den bedst kvalificerede person til jobbet. Det nytter ikke at blive ved med at gå så højt op i titler, siger medarbejderen.

### I POSE OG SÆK

I kredsene mener mange kolleger, at såvel Rigspolitiets afdelinger som PET får i både pose og sæk.

- Jeg deltog selv i klagekoret, da jeg i sin tid arbejdede i en kreds, for janteloven lever i bedste velgående i politiet. Og nu, hvor jeg selv er i Rigspolitiet, må jeg konstatere, at ja - vi

har flere ressourcer til uddannelse og udstyr. Til gengæld skal kredsene heller ikke løse de samme opgaver, som vi skal. I nogle afdelinger af Rigspolitiet kan man endda tale om, at der har været et teknologisk efterslæb helt tilbage fra 1980'erne, og det er først nu, at man er ved at komme efter det, siger en medarbejder.

At a- og b-politi-tankegangen er en realitet, mærker man også i Task Force Indbrud (TFI) i Nordsjælland. Her arbejder kolleger fra flere sjællandske kredse, og ikke alle bliver mødt med åbne arme, når de er hjemme i deres kreds.

### POLITI PÅ FØRSTE KLASSE

Jeg bliver mødt med, at jeg nu er kommet i overklasse-politiet. Men når jeg opfordrer folk til, at de da bare selv kan søge en stilling i her i tasken, kommer der ingen ansøgninger fra dem. Generelt ser kollegerne i kredsene task forces som et politi på første klasse, hvor alt kan lade sig gøre. Det er også rigtigt, at vi for eksempel kan få vores overarbejde udbetalt, men så har vi også arbejdet for det. Overtidsbetalingen er jo ikke et gratis gode. Desuden er der et stort forventningspres i en task force. Det er i høj grad en resultatstyret enhed, siger TFI-medarbejderen.

Han har dog forståelse for, at kollegerne i kredsene skuler lidt ondt til task forces.

- Det er jo kredsene, der skal afgive folk til dem samtidig med, at de oplever en stor arbejdsbyrde. Kredsene bliver simpelthen drænet for folk. Jeg skal ikke sige mig fri for, at jeg ville komme med de samme kommentarer, hvis jeg stod på den anden side. I bund og grund tror jeg, at denne tendens til misundelse i politiet bunder i, at vi alle vil anerkendes for vores arbejde. Ham på lokalpolitistationen synes, at hans arbejde er lige så vigtigt som mit, og jeg er fuldstændig enig. Jeg kan selv få "ondt bagi", når min kollega fra en anden kreds får omkring 1.000 kroner mere om måneden end mig, fordi hans kreds betaler ham lokallønstillæg for at arbejde i TFI, og min ikke gør. Selv om vi udfører nøjagtigt det samme stykke arbejde. ■

# MILLIMETER- RETFÆRDIGHEDEN HERSKER



Løn og tillæg er et helt kapitel for sig, når man skal se på, hvad der kan få politifolk til blive grønne i hovedet af misundelse.

AF KARINA BJØRNHOLDT

**P**olitiets lønsystem er bygget op af en kombination af anciennitet og kvalifikationer. Jo flere år, du har gjort tjeneste i politiet, jo mere tjener du. Sådan er det bare, og det giver sjældent anledning til sure miner i patruljevognen, at den gråhårede makker tjener mere end den nyuddannede. Systemet opleves som gennemsigtigt og er fuldt accepteret, vilkårene er ens for alle.

Men så er der jo lige tillæggene som kvalifikationstillæg, lokallønstillæg eller individuelle, fastsatte løntillæg. Her kan ansigtskuløren begynde at blive en anelse grønlig, selv om disse tillæg ikke udgør mere end omkring fire procent af kollegernes samlede løndannelse.

- Kollegerne kan simpelthen ikke se retfærdigheden i tillæggene – og måske er den der heller ikke. Løsningen af politiets forskellige opgaver er i bund og grund lige vigtig, men det er godt nok sjældent, at det er kerneydelserne, som honoreres i politiet. Jeg tror, at det er dét, som trigger kollegerne, siger forbundssekretær Poul-Erik Olsen, der sidder på løn- og aftaleområdet i Politiforbundet.

Han tilføjer, at man i politikredsene heller ikke er de bedste til at tydeliggøre, hvad der egentlig skal til for at få del i lokallønnen. Der er et tydeligt misforhold i, hvordan ledelsen og medarbejderne opfatter lokallønnen, ifølge Poul-Erik Olsen. ■

## HVAD HAR KOLLEGERNE TYPISK ONDT I BAGDELEN OVER?

Visse afdelinger og personalegrupper står især for skud, når bagdelene bliver ømme hos kollegerne. Om misundelsen bygger på fordomme eller fakta kan naturligvis diskuteres. Herunder kommer nogle af de mest gængse betragtninger, som DANSK POLITI er stødt på.



### Politiets Efterretningstjeneste (PET):

- De bliver ressource-forkælede, fordi der er terroristskræk i befolkningen og ikke mindst hos folketingspolitikere.
- Når PET får flere ressourcer, får det "almindelige" politi færre.
- PET-folk er "åh så hemmelige", vigtige og scorer kassen.

### Task forces:

- Disse enheder får også i pose og sæk, fordi der er politisk fokus på bander, rockere og indbrud.
- Task forces "stjæler" god arbejdskraft fra kredsene, som stadig skal løse samme, vigtige kerneopgaver - nu bare med færre folk.
- Task forces er et a-politi - eller et overklassepoliti. Blandt andet fordi der er penge til at udbetale kollegernes overarbejde - og så kan de i øvrigt arbejde så meget, det passer dem. Uden hensyn til arbejdstidsregler.
- Nogle kredse udstyrer deres folk, som er udlånt til task forces, med et lokallønstillæg. Andre gør ikke. Det skaber misundelse kollegerne imellem, for de udfører nøjagtigt det samme stykke arbejde.

### Rigspolitiets afdelinger:

- Får den nyeste teknologi først.
- Har de fede efteruddannelsesmuligheder - eksempelvis i USA.
- Der "spildes" gode politi-lønkrone på politifolk, der bestrider administrative stillinger. En HK'er er billigere i drift i en administrativ stilling.
- Får gode specialstillæg - i bund og grund fordi de får lov til at beskæftige sig med deres hobby, for eksempel it på arbejdspladsen.

### "De skæve eksistenser":

- Jurister, økonomer og diverse eksterne konsulenter scorer alle de høje lønninger i politiet - og hvad bidrager de egentlig med - andet end at gøre det mere besværligt at udføre sit politijob, fordi alt skal måles og vejes?
- Ansættelser af "skæve eksistenser" betyder færre politifolk, fordi lønkronerne tages fra samme pulje.

### Politikredsene:

- Københavns Politi er forkælet med alt for mange folk.
- De jyske politikredse har ikke meget at rive i. Derfor har kollegerne i Jylland bijob, som de snildt kan få passet ind i deres vagtplaner.

# DER MÅ HELST IKKE GØRES FORSKEL



Danskere bryder sig generelt ikke om, at nogle skal have mere magt eller flere penge end andre. Vi er meget lighedsorienterede i vores mentalitet. Især hvis vi arbejder i den offentlige sektor og føler, at vi løfter i flok.



**M**isundelse – eller jalousi – er i bibelsk forstand en af de syv dødssynder. En grundlæggende følelse, som er kommet for at blive, så derfor kan vi lige så godt italesætte den.

Adfærdspsykolog ved Syddansk Universitet, Jill Byrnit fortæller, at det da heller ikke er spor overraskende, at vi som flokdyr har vores indbyrdes ævl og kævl. Mennesker er skabt til at leve i flok – men ikke nødvendigvis i harmoni.

Når det kommer til at konkurrere om magt og status, er vi danskere dog lidt særegne. Det er os kulturelt meget imod, at nogle skal have mere magt eller flere penge end andre, hvorimod det er helt naturligt i eksempelvis USA. Her ville man ikke på samme måde italesætte det som et problem. Tværtimod ville man stolt parkere en spritny bil ude ved fortorvskanten, og ikke gemme den af vejen i garagen, som man typisk gør herhjemme.

I den private sektor i Danmark er forskellen på magt, status og lønninger en lidt mere acceptabel størrelse. Men bevæger man sig ind i den offentlige sektor, kan forskelsbehandlingen få folk helt op i det røde felt, ifølge adfærdspsykolog Jill Byrnit.

- I den offentlige sektor synes man, at det er direkte grimt at gøre forskel på folk. Man kan ikke rumme det. Se bare, hvordan det for eksempel er gået med Ny Løn. De fleste steder forsøger man at omgå ordningen. Det er virkelig få lande som Danmark, hvor man er så berøringsangst over for at forskelsbehandle folk, siger hun.

### EN STÆRK LIGHEDSKULTUR

Erhvervspsykolog Edith Kahlke forklarer, at misundelse på en arbejdsplads stort set er af samme slags, som man ser i en søskendeflok. Man føler sig forbigået. Den anden har fået noget, man gerne selv ville have haft. Der er tale om en lidt umoden tankegang, som typisk kan ses hos personer, der ikke hviler i sig selv, eller som ikke er realistiske om egne evner og indsats.

Arbejder man et sted, som er under stor politisk bevågenhed, som for eksempel i forsvaret eller hos politiet, udvikler man ofte et stærkt fællesskab. Dels fordi man skal kunne stole 100 procent på makkeren i en indsats, og dels fordi man står sammen mod den fjendtlighed, man måske mærker fra omverdenen. Korpsånden kan dog være med til at forstærke følelsen af uretfærdighed, hvis nogle i "søskendeflokken" får mere end andre.

- På en arbejdsplads er goderne jo begrænsede. Ikke alle kan blive forfremmet eller få de samme tillæg. Selv om der ofte er tale om relativt små goder i det store billede, fordi lønsystemet er båret af anciennitet, så har uligheden stor betydning i det nære perspektiv. For lighedskulturen er stærk, fortæller Edith Kahlke, der i sit arbejde som erhvervspsykolog har beskæftiget sig en del med Forsvaret.

### DET SMITTER

Misundelse på arbejdspladsen er også en anden måde at sige jantelov på. Vi holder kortene tæt ind til kroppen og skilter ikke med vores tillæg, lønforhøjelse, efteruddannelse eller nye udstyr.

- Det skaber grobund for myter og misundelse, og er en selvforstærkende, negativ spiral. For var det ikke ham Søren, der også fik sidste gang? Det er sjældent, at en enkelt person kan gøre en forskel, men hvis kollegerne bliver enige om, at de ikke vil bruge deres pause på at tale negativt om andres goder, så kan man begynde at ændre kulturen. Negative ytringer smitter meget nemt. Det samme gør de positive heldigvis også, siger Edith Kahlke.

### LEDELSEN SKAL VÆRE TYDELIG

Ledelseskulturen på arbejdspladsen har tillige stor betydning for, hvor udbredt misundelses-tankegangen er.

- Ledelsen sætter en standard - en grundtone, om man vil. Medarbejderne skal have en oplevelse af retfærdighed på arbejdspladsen. Det kan ledelsen medvirke til ved at være tydelig omkring kriterierne for, hvordan forfremmelserne og goderne tildeles. Ledelsen har sjældent mulighed for at imødekomme alle på samme tid, men den kan i stedet pointere over for de ansatte, at der også lægges vægt på, at den enkelte vokser inden for sit felt, og at der er plads til alle. Signalerer man som chef, at man har tænkt sig at opføre sig retfærdigt, fremmer det tilliden og den sociale kapital på arbejdspladsen, siger Edith Kahlke.

Hun tilføjer, at der dog skal handling bag ledelsens ord. Det hjælper ikke at sige noget, man så ikke gør. Magt forpligter, skal forvaltes godt og komme fællesskabet til gode. ■



# Ny **fleksjobordning** tvinger medlemmer til at overveje **pension**

De har fået en sygdom eller arbejdsskade, der gør, at de ikke længere kan varetage et fuldtidsjob. Allerhelst vil de fortsætte med at arbejde i politiet - blot på nedsat tid - i et såkaldt fleksjob. Men en fleksjobreform, der trådte i kraft fra årsskiftet, tvinger mange til at tænke i kvalificeret svagligheds pension i stedet, fordi tjenestemænd rammes hårdt på økonomien af den nye ordning.

**AF KARINA BJØRNHOLDT**

**F**lere og flere medlemmer, som overvejer et fleksjob, har behov for at vende deres tanker med ikke blot Politiforbundet men også med en af de socialrådgivere i FTF, som forbundet samarbejder med. Det er nemlig blevet en kompliceret affære at gå fra et fuldtidsjob til et fleksjob, hvis helbredet volder kvaler. En reform af førtidspension og fleksjob betyder, at især tjenestemænd – på grund af deres særlige pensionsforhold – risikerer at blive ramt så hårdt på pengepungen, at de ikke længere kan få deres økonomi til at hænge sammen. I stedet tvinges nogle, også yngre medlemmer, til at overveje at lade sig pensionere med kvalificeret

svagligheds pension. Det kræver dog, at deres erhvervsevne er nedsat med en tredjedel eller derunder. Hernæst kan de måske finde sig et fleksjob uden for politiet, for når man er svagligheds pensioneret, sker der ikke modregning i de ydelser i forbindelse med et fleksjob.

” Det er lidt af et paradoks. Reformen af førtidspension og fleksjob havde til formål at fastholde flere personer på arbejdsmarkedet. Men noget tyder på, at reformen får den modsatte effekt inden for tjenestemandsområdet.”

Finn Moseholm, forbundssekretær i Politiforbundet

## OM REFORMEN

- Regeringen, Venstre, Liberal Alliance og Det Konservative Folkeparti indgik sidste sommer en aftale om reform af førtidspension og fleksjob - med virkning fra 1. januar 2013.
- Målet med reformen er at fastholde flest mulige på arbejdsmarkedet.
- Fleksjobordningen målrettes og tilskuddet omlægges for at sikre, at også personer med lille arbejdsevne kan komme ind i ordningen, og at personer med høj indkomst ikke får det højeste tilskud. (Med den nye ordning kan der oprettes fleksjob helt ned til en til to timer om ugen. Inden reformen skulle man mindst kunne arbejde 12 timer om ugen for at varetage et fleksjob).
- Adgangen til førtidspension begrænses. Især for folk under 40 år med lettere psykiske lidelser. Kommunerne har simpelthen fået udstukket måltal for, hvor mange førtidspensioneringer og fleksjobtilbud de må tilkende i løbet af i år.
- Reformen skal i 2020 give en besparelse på 1,9 milliarder kroner. Pengene skal medfinansiere regeringens uddannelses- og forskningsmålsætninger.

## PENSION ER IKKE ALTID LYKKEN

Men en pensionering er langt fra lykken for alle medlemmer. Det er nærmere en økonomisk nødløsning. Det fortæller forbundssekretær Finn Moseholm, som er Politiforbundets ekspert inden for pensionsspørgsmål.

- De fleste vil jo allerhelst bevare en tilknytning til arbejdsmarkedet. Måske endda i særlig grad, når man taler om medarbejdere i politiet. De kan ikke forestille sig en fremtid uden for politiet. Også yngre kolleger bliver ramt af sygdom eller arbejdsskader, der bevirker, at de ikke længere kan arbejde fuld tid. Det er et hårdt slag, hvis de bliver nødt til at lade sig pensionere. Det er også stik imod intensionen med reformen. Formålet er at fastholde flest mulige på arbejdsmarkedet, så man undgår de mange førtidspensioneringer af blandt andet unge mennesker. Det ligner lidt et selvmål fra politikernes side, siger Finn Moseholm.

## TJENESTEMAND I FLEKSJOB FØR OG EFTER REFORMEN

Følgende eksempel illustrerer de økonomiske konsekvenser af fleksjobreformen.

- Kasper er 36 år og ansat i politiet i 2000.  
Han kan ikke længere passe et fuldtidsjob.  
Han har pt. optjent 11 år og 9 måneder i tjenestemandspension.  
Kasper har pt. en løn på 27.563 kroner (skalatrin 36).  
Dertil skal lægges pensionsdækningsbidraget på 15 procent af hans løn = 4.053 kroner.  
Han kan nu kun arbejde 12 timer om ugen i et fleksjob på skalatrin 36.

### Før:

Hvis Kasper var blevet tilkendt et 12-timers fleksjob af sin kommune inden den 1. januar 2013 (før fleksjobreformen), ville regnestykket for hans fremtidige økonomi være så simpelt:

- Uforandret løn og pension – altså en månedsløn på 27.563 kroner før skat samt fuld optjening af tjenestemandspension.  
Arbejdsgiveren – i dette tilfælde Rigspolitiet – ville betale Kaspers fulde løn og ville dernæst få en refusion fra hans kommune på enten 50 eller 75 procent af lønnen, alt efter hvor meget erhvervsevnen var faldet.

### Efter:

Regnestykket for et 12-timers fleksjob **efter den 1. januar 2013** (efter fleksjobreformen) ser noget anderledes ud for ham:

- Allerførst skal Kasper, for senere at kunne komme i betragtning til et fastholdelsesfleksjob, have en aftale i 12 måneder med sin arbejdsgiver (efter overenskomstens sociale kapitel) om at arbejde på nedsat tid i denne periode. Han vil typisk gå ned i løn og dermed påvirkes hans pension også.
- Når skåneforløbet er slut, er det op til Kaspers kommune at træffe afgørelse om, hvorvidt han kan blive tilkendt et fleksjob i politiet eller ej. Han får ja til de 12 timer, og regnestykket for hans fremtidige økonomi ser nu således ud:  
Lønnen vil udgøre 12/37 dele. Det svarer til 8.939 kroner pr. måned før skat.  
Dertil kommer pensionsdækningsbidraget på 15 procent af hans løn. Det giver 1.341 kroner om måneden.  
Løn plus pensionsdækningsbidraget giver tilsammen 10.279 kroner.

Kasper får også et flekslønstilskud. Det udgør 17.008 kroner. Men nu bliver udregningen lidt langhåret. For tilskuddet skal nedsættes med 30 procent af lønindtægten, indtil indtægten, inklusiv arbejdsgiverens og den ansattes pensionsbidrag pr. måned før skat, udgør 13.200 kroner. For den indtægt, der ligger over dette beløb, nedsættes flekslønstilskuddet med 55 procent. Udregningen er derfor:

30 procent af 10.279 kroner = 3.083 kroner.

Kaspers lønindtægt er på 8.939 kroner og overstiger dermed ikke de 13.200 kroner, og derfor træder nedsættelsen af flekslønstilskuddet med 55 procent ikke i kraft.

- I alt skal der trækkes 3.083 kroner fra flekslønstilskuddet på 17.008 kroner.  
Kasper får derfor "kun" 13.925 kroner i flekslønstilskud.
- Kaspers månedsløn for et 12 timers fleksjob bliver derfor:  
Løn: 8.939 kroner.  
Flekslønstilæg: 13.925 kroner.  
I alt: 22.864 kroner.  
Plus pensionsdækningsbidraget på 1.341 kroner.
- **I alt vil Kasper få en indtægtsnedgang på 4.698 kroner pr. måned. Det svarer til 56.376 kroner om året.**

### Tjenestemandspensionen:

Også Kaspers tjenestemandspension vil blive påvirket af, at han kommer i fleksjob, efter de nye regler er trådt i kraft.

- Med en beskæftigelsesgrad på 0,33 vil han kun optjene tjenestemandspension svarende til 118 dage om året (0,33 gange 360 dage). Kasper har 27 år, hvor han optjener 118 dage.  $3.186 \text{ dage} / 360 \text{ dage} = 8 \text{ år og } 8 \text{ måneder}$  plus de 11 år og 9 måneder, som han allerede har optjent i sin ansættelse. Alt i alt kan Kasper nå at optjene 20 pensionsår.
- Hvis Kasper fortsætter med at arbejde 12 timer fra nu, og til han fylder 63 år, vil han således miste 17 pensionsår. Da Kasper er ansat før den 1. januar 2012 vil han dog, jævnfør en særregel i tjenestemandspensionsloven, få tillagt 7 pensionsår, så vil han "kun" mangle 10 pensionsår i den fulde pension på 37 pensionsår.
- **Forskellen i pension (på skalatrin 36) på 27 eller 37 pensionsår udgør 34.166 kroner i tjenestemandspension om året, som Kasper altså mister.**

## USIKKERHED HOS ALLE INSTANSER

Hos FTF, som leverer socialrådgiverbistand til Politiforbundets medlemmer, fortæller man, at der er rigtig mange usikkerhedsmomenter i forbindelse med reformen. Både for dem, der har behov for et fleksjob, for arbejdsgiverne og for sagsbehandlere i kommunerne, som skal forvalte den nye lovgivning.

- Der er virkelig tale om en gennemgribende reform, som ikke blot omhandler selve juraen, men også den organisatoriske del. Det skaber usikkerhed hos alle instanser, som desuden ikke har nogen præcedens fra Ankestyrelsen at læne sig op ad endnu, fortæller socialrådgiver i FTF, Ingrid Jensen. Såvel hos FTF som hos Politiforbundet forarges man desuden over, at kommunerne har fået udstukket måltal for, hvor mange førtidspensioneringer og fleksjob de må tilkende deres borgere i løbet af i år. Det betyder, at det kan være kolde

tal, der i sidste ende bestemmer, om en person kan få imødekommet sine behov og ikke, hvordan personen har det.

## ØKONOMISK STRAF FOR SYGDOM

Tilbage i Politiforbundet fortæller Finn Moseholm, at mange af de medlemmer, som må overveje et fleksjob, føler, at de bliver straffet økonomisk for at være blevet syge – som om sygdommen ikke er slem nok i sig selv.

- Jeg taler med mange skæbner. Eksempelvis et medlem med piskesmæld, som må spise 30-40 piller om dagen for at kunne varetage sit fleksjob i en vagtcentral. Men det gør hun gerne for at kunne være en del af en arbejdsplads og have noget at stå op til. Med fleksjobreformen kan man frygte, at flere af vores medlemmer på sigt bliver nødt til at sige farvel til dette, fordi de ganske enkelt ikke har råd til at tage et fleksjob, siger Finn Moseholm. ■



## Fra offer til gerningsmand til bedemand

“En forfærdelig mand - fra Rocker til Bedemand” er en autentisk fortælling - ind i Danmarks lukkede fængsler, bagom den organiserede bandekriminalitet og et korruperet og følelsesforladt menneske - og ud igen på den anden side.

Man følger forfatteren fra barn til voksen, fra offer til gerningsmand - med omsorgsøvsigt, integrations-problematikker, strafafsoning, misbrug, organiseret kriminalitet, bande-entree og -exit samt et offentligt system, der tramper rundt i selvmål og selvforstærkende resourcespild, hvor forfatteren ikke er bange for at bruge sig selv som det dårlige eksempel. I bogen ser man verden gennem øjnene på en 14-årig, som lige har stukket en klassekammerat ned med en kniv. Som læser er vi er med, efter en gummiged er braget igennem fængselsmuren i Vridsløselille Statsfængsel, har en kidnappet nyhedschef liggende i bagagerummet og stjæler og røver - med politihelikoptere hængende over hovedet og hundepatruljer lige i hælene. Vi tager imod en kontrakt fra det colombianske Cali Kartel, boykotter kurdiske terrorister, røver spanske gangstere, er til møde med PET og køber hemmeligstemplede dokumenter på det sorte marked. Trods omstændighederne ender forfatteren med at etablere en større bedemandsforretning i Sønderborg, hvor han arrangerer begravelser for andre - samtidig med, at han dukker sig for sin egen.

**“EN FORFÆRDELIG MAND  
- FRA ROCKER TIL BEDEMAND”**

SKREVET AF LARS JENSEN

FORLAG: BOGKOMPAGNIET

448 SIDER, 349,00 KRONER



## Fokus på kriminologi

Bogen “Kriminologi - en introduktion” giver en grundig indføring i kriminalitetens verden og dens udvikling i Danmark samt et overblik over de strafferetslige principper, der gør sig gældende her i landet.

Det er tale om den første danske bog om kriminologi som samfundsvidenskabeligt forsknings- og undervisningsfelt, og den præsenterer en række grundlæggende metodiske problemstillinger, teoretiske skoler og centrale emneområder inden for kriminologien. Bogen er inddelt i tre dele med hvert sit fokus.

Første del, “Kriminalitet og straf - tal og terminologi”, giver et overblik over kriminalitetens omfang og former i Danmark - fra drab, over forbryderbilleder, til ofre - og de grundlæggende principper i strafferetten gennemgås. Desuden sættes der fokus på to af kriminalitetens mest centrale aktører - forbrydere og ofre.

I anden del, “Kriminologiske teorier”, præsenteres de mest centrale teorier på området og der gives dermed et historisk overblik over udviklingen i kriminologien som forskningsfelt.

Tredje og sidste del, “Kriminologiske temaer”, fokuserer på en række centrale emner og temaer inden for kriminologien: Bandekonflikter, fængsler og straf, konfliktmægling, forebyggelse, psykiske lidelser, narkotika og politiet som forskningsobjekt.

**“KRIMINOLOGI - EN INTRODUKTION”**

REDIGERET AF MICHAEL HVIID JACOBSEN OG

ANNE-STINA SØRENSEN

HANS REITZELS FORLAG

355 SIDER, 350,00 KRONER



## En jagersoldat jagter terrorister

En dansk professor i mikrobiologi og hans datter omkommer tilsyneladende under en dykkerferie i Kenya ikke langt fra grænsen til Somalia. Forsvarets Efterretningstjeneste opdager, at parret formentlig stadig er i live og kidnappet af al-Qaeda og terrorbevægelsens somaliske allierede, Al Shabaab, som holder dem fanget på et ukendt sted i Somalia. Professoren tvinges til at fremstille en bioterrorbombe, indeholdende en dødelig virus, der skal udløses i en europæisk storby. Tusinder af menneskeliv er i fare, og panikken breder sig i de danske og udenlandske efterretnings-tjenester.

Den danske jagersoldat Michael Plessner skal med sit team af håndplukkede jagersoldater befri de danske gidsler og forhindre, at al-Qaeda og Al Shabaab udfører den planlagte terroraktion. I et hæsbæsende kapløb med tiden infiltrerer gruppen af jagersoldater sig i al hemmelighed dybt ind i Somalia ved hjælp af en lokal milit, og Plessner står over for sin arvefjende, al-Qaeda top-terroristen Mohammed Jamal Azzam.

Samtidig afsløres de to forsvundne danskeres skæbner, hvor den ene viser sig at have en højst overraskende rolle i et kynisk og kalkuleret komplot.

Forfatteren, Thomas Rath sack, blev i 1990 optaget i Jægerkorpset og gjorde tjeneste indtil 1994. Og igen fra efteråret 2001 - hvor han frem til 2008 var indsat i en række specialoperationer i Afghanistan og Irak.

**“SORT DAGGRØ”**

SKREVET AF THOMAS RATHSACK

POLITIKENS FORLAG

339 SIDER, 250,00 KRONER



18.NOV.

## Politiet har opgivet kontrol med asylansøgere

**ILLEGALE** Op mod 100 asylansøgere er i år forsvundet, efter de ankom til Københavns Lufthavn. Politiet ved hverken hvor de er, eller hvem de er, skriver BT.

Til TV2 News har flere retspolitikere efterfølgende udtalt sig stærkt kritisk.

- Jeg vil godt sende det klare signal, at jeg ikke synes, det her er tilfredsstillende, og jeg er målløs over, at det har fundet sted, og at vi tilsyneladende ikke har været informeret om det, siger Karina Lorentsen, SF, og formand for Retsudvalget. Hun understreger, at det vigtigste er, at der bliver rettet op på sagerne fremadrettet.

Også Venstres retsordfører, Karsten Lorentzen, kalder sagen "uacceptabel".

- Det vil ikke overraske, hvis der er asylansøgere, som har spekuleret i, at der er en lemfærdig procedure i Københavns Lufthavn, siger han.

Dansk Folkepartis retsordfører, Peter Skaarup, har nu kaldt justitsministeren i samråd om sagen.

Thorkild Foged, politidirektør i Københavns Politi, siger til BT i forbindelse med kritikken:

- Det er svært for mig at kommentere. Vi driver politi i København ud fra de ressourcer, som vi har til rådighed. Vi synes selv, at vi har et godt politi i København, men jeg må erkende, at der er sket fejl, som I har afdækket.

Artiklerne i BT kommer efter, at DANSK POLITI allerede i 2012 kunne afsløre, at kontrollen med illegale i København var meget sparsom, og at de ansatte politifolk i lufthavnen undrede sig over ledelsens tilgang. Politikerne var allerede dengang oplyst om konsekvenserne af ressourcebrugen.

20.NOV.

## Retspolitikere må ikke snakke med politi i lufthavnen

**KONTROL** Folketingets Retsudvalg har fået afslag fra Justitsministeriet i et ønske om at besøge politiet i Københavns Lufthavn. Det skriver BT. Ønsket blev fremsat efter historier om, at politiet her gennem længere tid har set gennem fingre med flyankomster, hvor erfaringen viser, at der er mange illegale indvandrere.

Historien kulminerede, da det for nylig kom frem, at op mod 100 asylansøgere er forsvundet på en taxatur mellem lufthavnen og Center Sandholm.

Men Morten Bødskov nægter retspolitikere at tale med de politifolk, der står for opgaven, skriver BT i går.

De Konservatives retsordfører, Tom Behnke, understreger over for BT, at det ikke er Morten Bødskov, der kan bestemme, hvem retsudvalget kan møde.

- Vi SKAL besøge lufthavnen, og jeg vil gerne se, om ministeren tør forhindre os i at tale med politiet her, skriver Tom Behnke i en sms til BT.

Også Karsten Lauritzen, retsordfører for Venstre, lader sig ikke affærdige.

- Det er fuldstændig utilstedeligt at nægte os adgang til lufthavnen. Vi skal selvfølgelig have lov til at tale med betjentene efter de ting, der har været fremme, og jeg har ikke tidligere hørt, at et ministerium af politiske årsager, som det er her, har næget et udvalg et besøg, siger Karsten Lauritzen.

Justitsministeriet har ikke ønsket at begrunde afslaget, ligesom Morten Bødskov ikke vil kommentere sagen.



# DENNE GANG...

FÆRDSLSAFDELINGEN I MIDT-  
OG VESTSJÆLLANDS POLITI



## Der skal være **tid til** at snakke med hr. og fru **Jensen**

Jobbet som færdselsbetjent er i stigende grad styret af måltal. Egne initiativer i trafikken er der sjældent tid til. Alligevel holder 53-årige Vlado Lentz meget af sit arbejde som motorcykelbetjent, og han har tænkt sig at forblive på Yamahaen, så længe helbredet tillader det. Især holder han af de dage, hvor rutinerne brydes.

### AF KARINA BJØRNHOLDT

**D**et er et kendt ansigt, der kommer DANSK POLITI i møde på politigården i Ringsted. Vlado Lentz er en af hovedpersonerne i Kanal 5's "Politijagt" - og har været det gennem ni sæsoner. Men det er hans hverdag - når der ikke er et kamera i hælene på ham - vi er her for at høre nærmere om. Hvorfor det stadig giver mening at være færdselsbetjent efter to årtier på en motorcykel?

- Jeg har altid godt kunnet lide at køre. I Forsvaret kørte jeg lastbil. Og så holder jeg af at være udenfor og løse opgaver på egen hånd - eller sammen med kolleger fra hundepatruljen, beredskabet eller lokalpolitiet, lyder det umiddelbare svar fra Vlado Lentz.

Færdselsafdelingen i Midt- og Vestsjællands Politi tæller i alt 13 kolleger. En dagvagt byder typisk på rapportskrivning om formiddagen og målrettede kontroller om eftermiddagen.

Aften- og weekendvagter foregår næsten altid ude på vejene. - Overordnet er det jo færdselsafdelingen, der skal hente politikredsens færdselskrav hjem. Arbejdet som færdselsbetjent er gennem årene klart blevet mere styret af måltal. Det var begyndt inden reformen, men er især taget til efter. Vi laver egentlig det samme, som vi altid har gjort - hastigheds- og spirituskontroller, udskriver bøder for at køre over for rødt lys, manglende sele, mobilsnak og så videre - men nu skal vi bare huske at dokumentere, hvor lang tid, vi har brugt på det. Jeg synes ikke, det er det store problem, så længe man har en ledelse, der sørger for at fordele kravene hen over året. Det er udtryk for dårlig ledelse, hvis man sidst på året bliver nødt til at sende sine folk på gaden for ukritisk at dele bøder ud til højre og venstre, mener Vlado Lentz.



▲ - Det er vigtigt at tage sig tid til borgeren. Det er der efterhånden sjældent tid til hos kollegerne i beredskabet, fordi de er så pressede. Men jeg bliver af og til vinket ind til siden af en borger, når jeg kommer kørende. Og selv om hr. Jensen fortæller mig om noget, som ikke er et anliggende for politiet, så skal der være tid til at lytte til ham, mener færdselsbetjent Vlado Lentz.

*Hvilke egenskaber kræver det at arbejde som motorcykelbetjent i en færdselsafdeling?*

- Det kræver selvstændighed, disciplin og initiativ. Du skal kunne holde dig selv i ørene og komme af sted, ligesom du også skal stoppe selv de små forseelser, som du ser i trafikken. Ofte leder de nemlig til noget andet. Måske er føreren, der talte i mobiltelefon, eftersøgt eller spirituspåvirket. Måske er bilen stjålet, eller det kan være, at der ligger tyvekoster i den. Det gælder om at holde øjnene åbne og reagere på de ting, der erfaringsmæssigt trigger dig. Det kan være bilistens køremåde, typerne i bilen, tidspunktet på døgnet eller geografien. I den vestlige del af vores kreds bør der for eksempel mange, som har fået frakendt kørekortet på grund af spirituskørsel, fortæller Vlado Lentz.

Han tilføjer, at det også er betydningsfuldt at kunne lide at tale med folk.

- Det er vigtigt at tage sig tid til borgeren. Det er der efterhånden sjældent tid til hos kollegerne i beredskabet, fordi de er så pressede. Men jeg bliver af og til vinket ind til siden af en borger, når jeg kommer kørende. Og selv om hr. Jensen fortæller mig om noget, som ikke er et anliggende for politiet, skal der være tid til at lytte til ham. Give ham en god oplevelse og hjælpe ham med, at det er kommunen, han skal have fat i, hvis han for eksempel efterlyser vejbump, hvor han bor, fordi bilerne kører for stærkt. Jeg nægter også at udskrive bøder, hvis jeg vurderer, at det er nok med en irettesættelse. Der skal være tid til faglighed på trods af en presset hverdag med flere og flere målkrav.

*Hvad er en god arbejdsdag for dig?*

- Det er, når tingene ændrer sig. Jeg kan godt lide, at rutinerne bliver brudt. For eksempel hvis jeg bliver kaldt ud og assistere ved et færdselsuheld. I det hele taget assisterer vi beredskabet meget, fordi det er skåret ind til benet. De er glade for, at vi kan tilkaldes, når vi er ude i området. Engang var jeg den nærmeste til at håndtere et alarmopkald om husspektakler. Her virkede det måske lidt underligt, at det var en politimand i motorcykeludstyr, der dukkede op, griner Vlado Lentz.

*Hvad er mindre godt ved dit arbejde?*

- At transportere arrestanter fra a til b. Jeg synes helt ærligt, at det er spild af gode polititimer, for der er virkelig ikke meget faglighed i disse transporter. For nyligt var vi fire kolleger – to herfra og to fra Nordsjællands Politi – som brugte adskillige timer på at køre to arrestanter fra henholdsvis arresten i Frederikssund og Køge til et retsmøde i Helsingør, hvor formålet kun var at finde en ny dato i advokaternes kalendere. Der var ikke engang tale om en fristforlængelse. Det forstår jeg simpelthen ikke, at man ikke klarer over telefonen. Jeg ser virkelig frem til, at forsøget med fristforlængelser via video når frem til vores kreds, lyder det inderligt fra Vlado Lentz. ■



*Stafetten sendes videre til politiets helikopterobservatører i Midt- og Vestjyllands Politi. Her møder vi vicepolitikommisær Henrik Høgh-Poulsen.*

# FREMTIDENS POLITILEDER ER EN PERFORMER

Midt i lederreformen fandt 90 politiledere fra hele landet tid til at mødes til Politilederforeningens årlige temadag i november.

## AF TANIA KEJSER

**S**kal alle politiledere ind i samme forening? Hvor præcis er man nået til i den lederreform, som alle snakker om, men som mange endnu ikke ved, hvad kommer til at indebære? Og kommer der nogensinde ro på organisationen? Bare tre spørgsmål ud af mange, som lederforening og politiledere stiller sig selv og hinanden i et år, som står i lederreformens tegn.

Anders Balle, formand for lederne på landets folkeskoler, holdt oplæg om sine erfaringer i forbindelse med forårets konflikt på skoleområdet, samt de tanker han har om offentlig ledelse.

- Der er pres på os i disse tider. Der er gang i snakken om ledelse. Alle taler om det, og om den voldsomme betydning god ledelse gør. Der kommer ikke nogen og laver ledelse for os eller fortæller os, hvordan vi skal gøre det. Så vi må selv udvikle det, sagde Anders Balle blandt andet i sit oplæg.

### HVORDAN ER MAN LEDER?

Og hvordan skal politiets ledere så agere i den reform, som er sat til at falde på plads efter årsskiftet? Det forsøgte Anne Erlandsen, direktør for Koncern HR og medarkitekt på lederreformen, at give nogle bud på.

- Med det nye ledelsesgrundlag sætter vi performance på dagsordenen. Hvordan kan vi bevæge os fra en nulfejlskultur til en resultatkultur? Vi skal som organisation blive ved med at levere resultater. Men hvordan kan vi arbejde med det på en god måde, spurgte Anne Erlandsen, og leverede selv en del af svaret:

- Det handler om at skabe resultater i organisationen og nå dem sammen. At man involverer organisationen og skaber forståelse for

de mål, man har. Der skal skabes forståelse for, hvorfor man har mål og resultatstyring, så medarbejderne er med på, at der er en mening bag målene.

### MON DER KOMMER RO?

Til slut mødtes rigspolitichef Jens Henrik Højbjerg og Politiforbundets formand, Claus Oxfeldt, for første gang i lederregi. Der er stadig et stykke vej mellem henholdsvis forbunds og arbejdsgivers syn på, hvordan det går med organisationen "dansk politi". Claus Oxfeldt er netop vendt hjem efter en rundtur til alle landets politikredse. Her har han og næstformand Claus Hartmann talt med langt over 1.000 kolleger og fået et rigtig godt indblik i, hvad der rører sig i maskinrummet i politiet.

- Der bliver lavet fantastisk politiarbejde overalt. Jeg kan godt forstå, at indsatsen bliver rost. Vi kan være pævestolte. Men vi skal passe på kollegerne og give organisationen ro. Kunne man håbe på et år, hvor der er ro til at få reformerne til at falde på plads?

Der er mange frustrerede kolleger rundt omkring. Det er kolleger på alle niveauer, vi har talt med, sagde Claus Oxfeldt blandt andet.

Om det ønske på noget tidspunkt bliver honoreret, kom der ikke noget svar på fra rigspolitichefen. ■



# HVAD BETYDER LEADERREFORMEN FOR DIG?

Faglighed, samfundssyn, resultater og kommunikation er blandt de egenskaber, der vægtes højt blandt fremtidens politiledere. DANSK POLITI talte med tre ledere på Politilederforeningens årlige seminar om, hvordan det føles at stå midt i lederreformen.



Vagn Martinussen, politikommissær i Tilladelsesafdelingen, Østjyllands Politi

*Hvad siger du til de begreber om performance og nye kompetencer, der bliver nævnt som en del af politiledernes værktøjer i fremtiden?*

- Der er ikke så meget nyt i det. I dag arbejder vi ud fra de begreber, selv om vi måske kalder dem noget andet. Allerede i 2000 lavede man politiets ledelsesbegreb om, så langt de fleste politiledere i dag arbejder ud fra begreber om performance, faglighed, samfundssyn, resultater med videre.

*Hvad betyder lederreformen for dig?*

- Det smitter af på hele arbejdspladsen, at ledergruppen er usikker. Det betyder også noget for medarbejderne, hvem de får som leder på et tidspunkt. Vi er jo alle professionelle og får tingene til at køre i dagligdagen, men den overskydende tid bliver brugt til at diskutere lederreform.

*Hvad tror du, at den kommer til at betyde for politiet?*

- Det er svært at se lige nu. Jeg håber, at vi ender med at få de bedste ledere. Man sagde fra begyndelsen, at man ville have bedste mand på bedste plads, og så lader man det kun gå ud over vpk.-laget. Det er ikke helt fair.



Charlotte Skovby, vicepolitiinspektør i efterforskningen, Vestegnens Politi

*Hvad betyder lederreformen for dig?*

- Jeg ved, hvor jeg skal være, og hvad jeg skal være, så for mig personligt er der ikke den store usikkerhed forbundet med reformen. Men mine medarbejdere og de fire ledere, der er under mig, er alle påvirket af usikkerheden. Den centrale og lokale efterforskning skal slås sammen hos os, og vi går fra at have 12 politikommissærer til syv. Det giver en form for intern konkurrence lederkollegerne imellem, og det påvirker naturligvis alle.

*Hvad tror du, at den kommer til at betyde for politiet?*

- Jeg håber, at resultatet bliver godt. Leadership Pipeline som ledelsesgrundlag lyder som en rigtig god idé. Vi har haft en tendens til, at alle skal vide alt på alle niveauer. Nu tror jeg, at vi får mere fokus på den opgave, som vi skal løse.

# HVAD BETYDER LEDERREFORMEN FOR DIG?



John Skaletz, leder af Vagtcentralen og Servicecentret, Københavns Politi

*Hvad betyder lederreformen for dig?*

- Jeg har, som konsekvens af lederreformen, valgt at blive specialkonsulent inden for mit fagområde. Indtil april var jeg leder af Færdselsafdelingen, men så blev jeg sygemeldt med kræft. Da jeg kom tilbage igen efter syv uger, fik jeg et nyt ansvarsområde og blev leder af Vagtcentralen og flere andre funktioner. Men jeg vil gerne tilbage til mit gamle speciale. Så fra september, når jeg bliver 60, bliver jeg specialkonsulent inden for færdselsområdet. Jeg har fået tilbudt en rigtig god ordning og mødt stor velvilje i forhold til mine ønsker, så jeg er meget tilfreds.

*Hoordan kan du se, at dine lederkolleger bliver påvirket af den proces, der er i gang?*

- Der er meget stor frustration rundt omkring. Det er en lang proces, vi skal igennem, og mange har det svært med den uvished, de arbejder under. Folk bekymrer sig for, om de får det område, de ønsker, og om de kan blive ved med at være ledere. De sidste seks - syv år har vi oplevet mange strukturøvelser, og jeg begynder at mærke en trang blandt alle medarbejdere til at få lov til at fokusere på opgaven og arbejdet - og ikke så meget på omorganiseringer.

*Hvad tror du, lederreformen kommer til at betyde for politiet?*

- Noget bliver sikkert fint, men jeg tror også, der kommer nogle vildskud, som man kommer til at lave om, inden det første år er gået. Sådant en reform fjerner under alle omstændigheder fokus fra driften i en periode.

## KORT NYT FIK DU LÆST...

26. NOV.

### Før gav de os fingeren - nu klapper de

**DIALOG** DANSK POLITI var med på politigården, da Yahya Hassan satte politi og Vollsrose på den anden ende. Bydeleden var pakket ind i politifolk, og rødderne holdt sig i baggrunden. Den kontroversielle digters besøg kostede rundt regnet en million kroner og kom i forlængelse af en lang og målrettet indsats for dialog i området.

Siden begyndelsen af 2013 har man opsøgt større og mindre netværk i området.

- Det bruger vi helt konkret i den situation. Tidligere ville mange beboere have troet, at politiet er enige med Yahya Hassan. Nu kan vi gennem vores netværk forklare, at politiet ikke tager stilling, vi er der for at beskytte både Yahya Hassan og beboerne i Vollsrose mod den ballade, som risikerer at opstå. Det giver i den grad pote at vi har fået en indgang til de af Vollsroses beboere, som egentlig bare gerne vil leve i fred og ro, fortæller politidirektør Poul Løhde.

En anden konkret konsekvens af dialogprojektet oplevede politiet, da problemer med områdets bander eskalerede i løbet af efteråret. Det skete i et omfang, så det blev svært for politiet at lave egentlige politiforretninger i Vollsrose uden at møde talstærkt op.

- Det besluttede vi at sætte hårdt ind over for. Vi ville gå skarpt efter banderne. På grund af vores dialogprojekt, fik vi nu muligheden for at fortælle beboerne, at vi ville lave en indsats, og at den blev lavet for at hjælpe dem, og skabe tryghed i området. Vi bad dem om at holde deres børn hjemme, og væk fra den ballade, det ville give. På den måde kunne vi være sikre på, at det kun var bøllerne, vi mødte, når tingene eskalerede, fortæller Poul Løhde.

1. NOV.

## DUP'en: Urimeligt vanskeligt at nå til bunds i COP15-sag

**KLAGESAGER** Direktør for Den Uafhængige Anklagemyndighed (DUP), Kirsten Dyrman, mener, det har været urimeligt vanskeligt at finde frem til de politifolk, der under klimatopmødet anholdt en uskyldig flyttemand. Hun fastslår, at det ikke skyldes, at politifolkene har dækket over hinanden, men fordi der har manglet dokumentation fra ledelsens side.

Det er snart fire år siden, den pågældende flyttemand blev kørt rundt i København med bind for øjnene og måtte tisse i en flaske med hænderne bundet på ryggen. Han blev anholdt, fordi politiet ved en fejl forvekslede ham med en terrorist. Flyttemanden klagede efterfølgende over forløbet, men først nu er politifolkene blevet identificeret.

Kirsten Dyrman kritiserer, at DUP'en har været nødsaget til at afhøre rigtigt mange politifolk i Københavns Politi for bare at kunne finde frem til, hvem der var relevante at snakke med. Baggrunden var, at den fornødne dokumentation fra Københavns Politi på, hvem der udførte hvilke opgaver, og hvem der besluttede hvad i forbindelse med den pågældende anholdelse, simpelthen ikke eksisterer.

- Det er meget uheldigt, at der ikke har været den nødvendige dokumentation, og derfor har det været urimeligt vanskeligt for os som myndighed at komme til bunds i sagen, siger Kirsten Dyrman til DR2 Nyheder.

Hun fastslår over for DR2, at hun ikke har grundlag for at sige, at de københavnske politifolk har villet beskytte hinanden. Det er den manglende dokumentation fra ledelsens side, hun finder beklageligt. Formand for Politiforbundet, Claus Oxfeldt, afviser også, at politifolk dækker over hinanden.

- Vi vil gerne samarbejde med DUP'en. Vi dækker ikke over hinanden i politiet. Det har vi ingen interesse i, siger han.



12. NOV.

## Kriminalpræventive indsatser måles og vejes

**PRIORITERINGSMODEL** Som en af de første kommuner i landet har Københavns Kommune fået udviklet et redskab, der skal sikre, at kommunen bruger pengene dér, hvor de rent faktisk gør gavn, effektivt stopper kriminalitet og i sidste ende giver mere tryghed for byens beboere. Metoden er en såkaldt prioriteringsmodel, udviklet af Rambøll for Center for Sikker By, skriver Berlingske Tidende.

Et projekt kan score 25 point, hvis det vurderes til at være yderst effektivt. Blandt andet skal det arbejde med risikofaktorer og vise dokumenterede resultater. Vurderes projektet lavt, sættes det slet ikke i værk.

Tidligere har der været flere eksempler på, at Københavns Kommune har manglet styring med sine projekter. På integrationsområdet blev der sidste år sløjft projekter for flere millioner kroner, fordi det var umuligt at sige, om der var nogen særlig effekt. Den slags sager håber man nu at kunne undgå.

Det Kriminalpræventive Råd har for nylig også fået udviklet en cost-/benefit-model, som på mange måder minder om Københavns prioriteringsmodel. Den kan relativt nemt bruges til at beregne kriminalpræventive projekters samfundsøkonomiske gevinster over en femårig periode.

Herning og København er i øjeblikket ved at teste modellen, og derefter er det planen at stille den til rådighed for andre kommuner, politiet og Kriminalforsorgen. Sker det, kan der blive tale om et gennembrud for evidensbaseret forebyggelse af kriminalitet.

- Det vil være en helt ny måde at tænke forebyggelse på. Man vil kunne få et meget mere kvalificeret skøn af, hvad de samfundsmæssige gevinster ved forebyggelsen er. Det vil også være et gennembrud, hvis vi kan komme af med berøringsangsten over for at måle indsatserne på det sociale område, siger Rannvá Møller Thomsen, analytiker i Det Kriminalpræventive Råd, til Berlingske Tidende.



**Billig  
bilforsikring**  
fra 3.000 kr. årligt  
med GRATIS vejhjælp

## Forsikringer til politiansatte

### Markant prisfald fra 1. januar 2014

Antallet af bilskader er faldet og har reduceret vores omkostninger. Nu giver vi besparelsen videre og sætter prisen på bilforsikring markant ned - både for nuværende og nye medlemmer.

**Læs mere på [popermo.dk](http://popermo.dk)**

### Popermo - vores forsikring

Som medlem i Popermo er du tæt på din forsikring.

Popermo - vores forsikring, fordi vi sammen bliver stærke.

### Kontakt os

Og få den rigtige forsikring til den rigtige pris - når du vil passe på din familie og de ting du holder af.

Se **priseksempler** og beregn **din pris**





*Jesper Gad Hougesen fejrede sammen med sin familie, at eksamensbeviset var i hus. Sønnen Valdemar på 2½ år var i dagens anledning også trukket i uniform.*

# Punktum for PG-uddannelsen

DANSK POLITI var med, da 203 politielever fik udleveret deres eksamensbeviser den 30. oktober. Det var også afslutningen på en epoke, fordi disse ni klasser var de sidste på den gamle politiuddannelse – PG-uddannelsen – som har eksisteret i 38 år. I dag er uddannelsen som bekendt lavet om til en professionsbachelor.



*Der blev knipset løs med kameraer og mobiltelefoner såvel inde i gymnastiksalen, hvor overrækkelsen af eksamensbeviser fandt sted, som udenfor. Det var en stor dag, som naturligvis skulle foreviges. Den efterfølgende dag skulle de nyuddannede politibetjente dog stå klar ude i kredsene.*



*Rigspolitichef Jens Henrik Højbjerg trykkede alle 203 politielever i hånden og overrakte dem deres eksamensbeviser. Årgangen er den største nogensinde i Politiskolens historie. Så godt som alle bestod deres eksamen.*

## POLITI- BORGMESTRE

To aktive politifolk debuterer som borgmestre 1. januar.

DANSK POLITI besøgte dem begge - for at høre om politirollen og lokalpolitik.

# Jeg kommer **ikke** til at savne **nattevagterne**

John Schmidt Andersen siger farvel til lederreform og politiet efter 28 år og goddag til borgmesterstolen i Frederikssund. Vemodigt, måske. Men også spændende.

- Jeg tror, jeg har det ligesom mange politifolk - jeg kan lide at gøre en forskel og være med der, hvor det sker. Det er derfor, jeg heller ikke vil kigge mig tilbage, blot glæde mig over 28 gode år, fortæller indsatslederen fra Vestegnen.

### AF NICOLAI SCHARLING

**D**et er ikke engang helt gået op for mig endnu! Derfor har jeg måske ikke rigtigt forestillet mig, hvordan det bliver at sige farvel efter 28 år i politiet.

John Schmidt Andersen misser med øjnene og skæver til den mobil, som summer uafbrudt.

Indsatslederen fra Københavns Vestegns Politi sætter sig fra årsskiftet i borgmesterstolen i Frederikssund.

Han og Venstre hentede otte mandater ved kommunalvalget, tre mere end ved sidste valg, og nok til at vippe en socialdemokratisk borgmester af pinden. Det blev til 2.526 personlige stemmer.

Valget er en uge gammelt, men de tusinde brikker, som skal falde på plads inden årsskiftet, får stadig mobilen til at bimle, og forude venter en 23-07 vagt på stationen i Albertslund.

Derfor har den kommende borgmester taget mod i privaten i Slangerup, om aftenen, fire timer før vagtstart på politigården.

- Jeg er også kasserer i politiforeningen, og jeg har ansvaret for julefesten, så selv om jeg har afspadsring nok til at stoppe med det samme, kommer jeg på arbejde i december. Jeg ved faktisk ikke, hvornår jeg har sidste arbejdsdag. Jeg ved heller ikke, om der er nogen på stationen den dag. Jeg giver selvfølgelig kage, men principielt tager jeg jo bare orlov, så der er ikke noget formelt ved det, siger han tænksomt.

### FARVEL TIL VPK-REFORMEN

John Schmidt Andersen er 54 år, vpk'er og derfor - ligesom alle andre med samme charge i politiet - reformramt. Eller under afskaffelse.

Borgmesterposten lander, så han ikke behøver forholde sig til konsekvenserne for eget vedkommende.

- Jeg synes, det er godt nok med reformen. Det er ikke noget, jeg bruger så meget tid på at tænke over, som andre gør. Jeg havde også allerede gjort op med mig selv, hvad jeg ville, hvis ikke det landede, som jeg gerne ville have det. I den forstand har jeg ikke ligget søvnløs ligesom andre. Så var det bare en ny virkelighed, måske uden for politiet, og så måtte jeg forholde mig til den, og glæde mig over små 30 rigtigt gode år på en god arbejdsplads, fortæller John Schmidt Andersen.

- Jeg synes faktisk, det er en fornøjelse at arbejde i politiet. De unge, som kommer ind i dag, beriger arbejdspladsen. De har alle mulige ideer med og er knapt så erfaringsramte. Jeg hører ikke til dem, der taler om de bedre gamle dage, fortsætter han.

Borgmesteren fylder kaffekruset for anden gang på ti minutter. Han smiler og nikker mod kruset.

- Det er godt til at holde sig vågen. Jeg sover ikke så meget, fastslår han.

### LOKALPOLITIKEREN

John Schmidt Andersen er egentlig fra Hobro:

- Men hende her trak mig til Sjælland og Slangerup, siger han og peger på sin hustru, Anne.

Hun kommer fra Slangerup, og det er et område John har taget til sig - så meget, at man blot skal stikke ham et mindre spørgsmål, før lokalpolitikeren vågner til dåd, og han taler om vækst, fantastisk natur, potentiale, stationsnærhed, forandringer og fremtidstro.

Borgmesteren kommer frem i øjnene, efterhånden som han taler og taler.

Han har to voksne sønner.

Familien har været nødt til at købe en tredje bil, for ellers kan det ikke lade sig gøre at bo hjemme og studere i København. Infrastruktur er fremtiden.

John er allerede i gang med de næste fire år.

### SLUT MED NATTEVAGT

Det kræver et par afbrydelser at få ham tilbage på politisporet. Er der noget, han vil komme til at savne?

- Sikker. Sammenholdet. Men jeg tænker ikke så meget over det. Jeg ser mest frem. Og nu er det sådan, at jeg glæder mig til det, som skal ske her, siger han.

- Jeg synes, det er lidt trist. Ikke at han er blevet borgmester, men at han skal sige farvel til politiet. Det er lidt vemodigt, indskyder hustruen.

- Men jeg kommer ikke til at savne nattevagterne, fra januar har jeg en mand, som sover ved siden af mig, hver nat. Jeg kommer heller ikke til at savne, at alting hele tiden bliver aflyst. Det er som om, det er blevet værre, og man ikke kan regne med noget, fortsætter hun.

John smiler.

- Jeg synes ikke, det er så slemt. Men ja, jeg kommer heller ikke til at savne nattevagter. Når det er blevet værre med tilkald og omlægninger på det seneste, så skyldes det, at vi kun er ni i ordenspolitiet, hvor jeg sidder - og med sygdom og orlov, så er vi i princippet altid for få, i forhold til det der skal til for at få det til at hænge sammen. Men det problem findes jo overalt, siger han.

- Ja, men det er altså blevet værre, slår hustruen fast.

### POLITIFOLK VIL GØRE EN FORSKEL

Er der en sammenhæng mellem lokalpolitik og det at være politiansat? Altså engagementet?

- Jeg tror, at mange politifolk netop også er frivillige eller engagerer sig i lokalpolitik eller foreninger af samme grund, som de er i politiet. De kan lide at gøre en forskel. De kan lide, at der sker noget og at handle. Det er sådan, jeg selv har det. Jeg vil gerne gøre en forskel. Jeg kan godt lide at have med mennesker at gøre. Jeg kan godt lide at blande mig, fortæller John.

Det er på den måde, han kom i lokalpolitik i 1993. Det startede med en skolebus, som ikke kørte en tur rundt om alle børnefamilier. Det klagede nogle forældre over. John sagde, at han nok skulle arrangere og stå for initiativet med at få ændret ruten. Slag i slag blev han mere interesseret i lokale forandringer, han stillede senere op til byrådet og blev valgt ind for Vestre første gang i 2001.

- Jeg kan bare godt lide, at der sker noget. At vi rent faktisk får løst problemer. Om det så er en idrætshal eller trafik eller noget tredje. Det skal løses, det skal være til gavn - og det er dét, der driver mig. Der skal være ansvarlighed og en høj social profil, som faktisk er en del af Venstres dna, der bare ikke får så meget omtale. Jeg vil gerne være tæt på og med.

*John Schmidt Andersen parkerer politikarrieren i Københavns Vestegns Polititilfordel for Venstre og borgmesterposten i Frederikssund. Han vil blandt andet møde borgerne med service og mindre dokumentation i det offentlige.*



Det er også derfor, jeg sidder i politiforeningen. Det er stedet, hvor man er bedst opdateret omkring, hvad der foregår på stationen. Det er det centrale kontor, og her får man kæmpe viden og indsigt, fastslår han.

- Vi har et fantastisk naturskønt område, og en super kommune. Vi skal have sat gang i den og gøre den ekstra attraktiv for arbejdspladser og nye borgere. Det glæder jeg mig til. Det er vores projekt i den kommende periode, siger John, og peger med armen mod panoramavinduerne og aftenmørket. I dagslys ville man kunne se direkte ud på skov og enge. Den kommende borgmester har tegnet og bygget huset selv, for at få udsigten.

### FAGLIGHED OG SERVICE

Er der så noget, han kan tage med sig fra politiet - på godt eller på ondt?

- Det er svært at sige. Jeg ser mig jo ikke som en politimand i borgmesterstolen. Jeg er en Venstre-kandidat, som vil vækst og fremgang. Jeg har sikkert nogle redskaber med fra politiet og noget viden. Men det er bare ikke sådan, jeg gør det op, siger indsatslederen.

- Måske i forhold til dokumentation. Det har vi alt for meget af i politiet. Her er det klart, at jeg selvfølgelig kan overføre noget i den forstand, at jeg ikke synes, at vores hjemmehjælper her i kommunen skal indrette sig efter et ur og tidsstempler, men have frihed til deres faglighed og de borgere, de skal tage sig af. Og det vil jeg absolut tage fat i. Det gælder også i forhold til service. I politiet leverer vi service og ved, hvad service er. Vi skal møde borgeren med service. Det er et krav til en kommune, fortsætter han.

Lokalpolitikeren kommer op i øjnene igen. Sammen med snak om vækst og grundskyld. Telefonen summer stadig, og det trækker i hånden for at svare. Der skal stadig konstitueres, laves planer med mere - inden han, for første gang, tager cyklen de syv kilometer til Frederikssund for at sætte sig i borgmesterstolen.

- Jeg ved ikke engang, om første arbejdsdag er 1. januar. Det håber jeg ikke. Jeg kunne godt tænke mig rigtigt at fejre nytårsaftnen, griner han.

# Borgmesteren der tager afsked med banditterne

Uffe Jensen bliver kaldt for "Statsadvokaten på fjerde" på grund af sine talegaver og evne til at indgå kompromiser. Han forlader et højt skattet arbejde i afdelingen for personfarlig kriminalitet, når han fra årsskiftet bytter udsigten til domkirketårnet i Aarhus ud med borgmesterstolen i Odder Kommune. Her skal talegaverne bruges til at nå politiske kompromiser.

## AF TANIA KEJSER

**D**et er sjældent, du møder Odders nye borgmester i den lokale Kvickly. Selv om han efter eget udsagn godt kan lide at handle, så lader han være. Risikoen for blive hængende i flere timer ved køledisken er for stor.

- Der er altid mange mennesker, der gerne vil snakke, og jeg kan godt lide at give mig god tid til dét. Men hvis jeg nu ikke HAR god tid den dag, så er jeg bange for at virke overlegen, eller som om jeg er ligeglad med folk. Derfor holder jeg mig væk fra Kvickly, forklarer Uffe Jensen, nyvalgt borgmester i Odder Kommune.

Og det med opmærksomheden har fyldt meget i overvejelserne, da han for to år siden takkede ja til at stille op som spidskandidat for Venstre til kommunalvalget.

- Det har sin pris at stille sig i forreste række, og der var flere personer, jeg tog med på råd. Naturligvis min kone og mine børn. At jeg bliver en offentlig person får også indflydelse på dem. Og så søgte jeg råd hos folk, der i dag besidder posten i andre kommuner. Jeg lavede et grundigt researcharbejde og kom til sidst frem til, at jeg ville gå efter det.

## JEG ELSKER AT LÆGGE BRIKKERNE

Uffe Jensen er 53 år, og har indtil nu sagt nej tak til flere tilbud om lederstillinger inden for politiet. Det har aldrig været titlerne, der drev ham, men derimod lysten til at skabe direkte resultater inden for sit felt.

- Jeg har altid sagt, at jeg har det bedst sammen med banditterne. Hvis jeg sagde ja til at blive leder, var jeg bange for at komme for langt væk fra kernen i jobbet. De sager, jeg arbejder med - drab, drabsforsøg, voldtægt og andre grove forbrydelser - er som et puslespil. Jeg elsker at lægge brikkerne. Den følelse, som opstår, når en sag bliver løst, er lige så fantastisk som at vinde et kommunalvalg, siger Uffe Jensen.

**”** Den uddannelse, jeg har fået som tillidsmand af Politiforbundet, er genial. Især afsnittet om forhandlingsteknik."

Op til politireformen var han tillidsmand i 10 år. Men da han forudså, hvordan tillidsarbejdet efter en sammenlægning af kredsene ville blive mere tidskrævende, stoppede han i 2006 - igen med henvisning til at selve politiarbejdet kom i første række.

- Den uddannelse, jeg har fået som tillidsmand af Politiforbundet, er genial. Især afsnittet om forhandlingsteknik har jeg lært meget af. Metoder, som jeg faktisk benyttede mig af, da vi konstituerede det nye byråd.

## IKKE EN TROMLER

Men hvad får en politiassistent, der ikke ser den store fidus i lederstillinger, til at gribe ud efter den øverste post i en mindre kommune i Danmark?

- Jeg tænker, at jeg kan være med til at udvikle Odder på en bedre måde. Jeg kan sætte mit præg, og jeg har mange tanker om, hvordan det kan gøres. Jeg vil stå for en åben, dialogsgørende linje, og jeg er ret sikker på, at jeg kan gøre det bedre end det røde flertal, der har styret kommunen de seneste fire år. Det har de gjort på en tromlende måde, og samtidig været dårlige til at forklare beslutningerne. Derfor var motivationen for at komme på banen med vores politik stor, siger Uffe Jensen.

## LAVTHÆNGENDE FRUGTER

Uffe Jensen ligner stadig en mand, der er en anelse overrasket over sin egen succes. Måske er det de blå øjne og den direkte måde at svare på, som gennem årene har afvæbnet



Som efterforsker i Østjyllands Politi elsker Uffe Jensen at lægge brikkerne og få puslespillet til at gå op. De evner skal han nu bruge i kommunalt regi – som nyvalgt borgmester i Odder. ▶



først gerningsmænd og nu borgerne i Odder, der valgte ham ind i byrådet med det største personlige stemmetal nogensinde. Hans karriere som kommunalpolitiker begyndte for fire år siden, hvor han som nummer seks på listen blev valgt ind i byrådet. To år senere bad gruppen ham om at stille op som spidskandidat. Han er ikke bange for at gå direkte efter resultatet, og benyttede sig i valgkampen af sin modstanders svaghed til, på meget direkte vis, at vise sine egne forcer.

- Min socialdemokratiske modkandidat, som var siddende borgmester, er af en statur, som man kan kalde meget politiker-agtig. Derfor lagde vi en strategi, der skulle vise, at vi i Venstre er det sporty og sunde alternativ. Vi cyklede rundt til valgmøderne og gjorde i det hele taget meget ud af at vise, at vi – modsat det daværende byråd – går ind for en åben linje med dialog og brede beslutninger. Så der var altså nogle lavthængende frugter, fortæller Uffe Jensen.

Som politimand har han altid benyttet sig af sin evne til at tale til folks fornøft.

- Kollegerne kalder mig for "Statsadvokaten på fjerde". De sager, hvor en anmeldelse måske ikke er den bedste løsning, bliver tit sendt op til mig. Det er ikke alt, som ordnes bedst ved politiets indblanding, og der er jeg god til at finde løsninger.

### LEDERE UDEN TID

Men hvad er det så for en butik, Uffe Jensen siger et foreløbigt farvel til, når han på et tidspunkt i december byder kollegerne på en kop øl som farvel?

- For mit eget vedkommende har den største forandring de seneste år været at flytte fra tredje til fjerde sal. Men jeg er også så heldig at sidde i en afdeling med højt prioriterede sager, som politiet ikke må tabe. Jeg er udmærket klar over, at der er kolleger rundt omkring, som mærker forandringens vinde på helt anderledes vis. Jeg synes stadig ikke, at politiet er faldet på plads efter reformen i 2007. Før den var der stadig ledere, som havde tid til at komme rundt og tale om medarbejdernes personlige trivsel. Det sker ikke i dag på samme

måde. Og så har jeg ondt af de ledere, som lige nu gennemgår processen med lederreformen.

Mens rigspolitichefen – fra sit hjørnekontor på Polititorvet i København udstikker bulletiner om, at der skal arbejdes smartere og mere effektivt – bliver det for Uffe Jensens vedkommende fra hjørnekontoret på Odder Rådhus, at der skal holdes styr på kommunens økonomi. Vil han tage ved lære af Rigspolitiets måde at styre på?

- Udtrykket med at arbejde smartere er jo fint nok, og det kan man sikkert også i visse tilfælde. Men der er grænser. Helt konkret på mit område er det rigtigt, at antallet af sager falder. Til gengæld er arbejdet med den enkelte sag blevet sværere. I dag er det oftere reglen end undtagelsen, at en sigtet nægter at udtale sig. Det gør vores krav til for eksempel overvågning og tekniske beviser meget større. Så de omstændigheder, vi skal bygge vores arbejde på, for at sagerne holder i retten, er altså blevet vanskeligere. Derfor kan du ikke altid sige så meget ud fra statistikkerne, siger Uffe Jensen.

### NU BLEV DET ALVOR

Uffe Jensen er fuld af gå-på-mod og lyst til borgmesterarbejdet. Han har på ægte Venstre-manér store planer om at bedre forholdene for virksomhederne i Odder. Og så ser han frem til at møde sin politidirektør til kredsrådsmøderne.

- Odder er jo en ret fredelig kommune, men jeg har da joket med Jørgen Illum om, at jeg vil have skarpt fokus på, at vi får tildelt de politiresourcer, vi har krav på, fortæller han.

Det bliver med vemod, han tager afsked med sin arbejdsplads. Borgmesterposten er et tilvalg, ikke et fravalg. For at sige farvel til de kollegiale drillerier, fællesskabet, korpsånden, sagerne der former sig som puslespil og går op, bliver slet ikke nemt.

- Det bliver klart med blandede følelser. Det gik rigtigt op for mig, da jeg mødte ind efter valget. Mit bord var fyldt med lykønskninger og gaver. Da blev det alvor. Nu stopper jeg i politiet, tænkte jeg. ■

## Hovedbestyrelsen fortsætter med videomøder

**MØDEFORM** Siden august har Politiforbundets Hovedbestyrelse forsøgsvist afholdt hvert andet hovedbestyrelsesmøde via video. Foreningsformændene har fra deres egne kredse koblet sig på et videolink ind til forbundet, hvor formandskab og sekretariatet har siddet på den anden side af skærmen.

Forsøget blev evalueret på hovedbestyrelsens todages møde i Tønder i slutningen af november, og der var enighed om, at videomøder overordnet er en relevant mødeform. Fordelene er blandt andet, at hovedbestyrelsesmedlemmerne, som samles fra alle landets kredse, sparer transporttid, at møderne afvikles meget effektivt og disciplineret, fordi det er en nødvendighed qua mediet, samt at beslutningsprocesserne optimeres og smidiggøres.

En enig hovedbestyrelse besluttede derfor at fortsætte med videomøderne. Dog er det en forudsætning, at emnerne skal være egnede hertil. Det vil sige, at det primært skal dreje sig om orienteringssager, oplæg til senere beslutninger eller beslutningssager, der ikke kræver større politiske diskussioner.

Mødekadancen fortsætter uændret, således at hovedbestyrelsesmedlemmerne mødes fysisk – typisk i forbundshuset i København – hvert andet møde, og hvert andet møde foregår over videolink. Desuden besluttede hovedbestyrelsen at supplere videomøderne med korte, jævnlige videobriefinger fra formandsskabet om aktuelle sager eller problemstillinger. Erfaringerne med videomøderne vil atter blive evalueret af hovedbestyrelsen i august 2014.

## Svært at få anerkendt psykiske arbejdsskader

**PARADOKS** Psykiske lidelser som følge af jobbet er den hyppigste årsag til anmeldte erhvervs sygdomme. Fra 2006 til 2011 er disse anmeldelser steget fra 2.990 til 4.468 tilfælde, hvilket er en stigning på 49 procent. Til sammenligning er det samlede antal anmeldte erhvervs sygdomme kun steget med 11 procent. Også inden for politiet har de psykiske arbejdsskader oversteget de fysiske.

Alligevel kan det være meget svært at få anerkendt en psykisk lidelse som en erhvervs sygdom. Anerkendelsesprocenten er nede på 5, mens den i sager om eksempelvis ryggsygdomme og hørelidelser ligger på henholdsvis 16 og 52 procent.

I forbindelse med psykiske lidelser kan det populært sagt være svært at dokumentere, at en depression, en alvorlig angstlidelse eller en invaliderende følelse af udbrændthed skyldes, at chefen eller en kollega har opført sig som et dumt svin. Det kan for eksempel være noget nær

umuligt at få kollegerne til at stå frem som vidner i forbindelse med mobning eller sexchikane, for så risikerer de selv at komme i fedtet.

En stor stikprøveundersøgelse fra sidste år, foretaget af Det Nationale Forskningscenter for Arbejdsmiljø, viser, at mobning på arbejdspladsen desuden er blevet mere udbredt i løbet af de senere år. 12 procent berettede, at de havde været ude for mobning.



Kilde: Weekendavisen

28. NOV.

## Politifolk raser over udsendelse

Politiforbundets formand troede dårligt sine egne øjne, da han onsdag den 27. november så udsendelsen: "Det vidste du ikke om Danmark – Politiklager" på DR1.

- Jeg havde forventet en seriøs og debatskabende dokumentar om et vigtigt emne. Om den så var enig med mig eller ej, var sådan set ligegyldigt. Men jeg havde i hvert fald forventet seriøsitet. Men hvad fik jeg: 40 minutters pop og conceptplad, der udstak den halvdel af sandhederne, som passede i journalistens og produktionsselskabets kram. Som trådte pop-smart henover alt og kun var interesseret i eget budskab. Det var under lavmålet, fortæller Claus Oxfeldt.

Lige siden, programmet blev vist, er han blevet bestormet med klager fra politiansatte i hele landet:

- De er rasende. Mange vil have os til at klage eller anlægge injuriersag. En skriver eksempelvis: "I mine knap 25 års tjeneste i dansk politi er dette det groveste angreb mod min, og andre ansatte i politiets, integritet. Og derfor injurierende", fortæller forbundsformanden.

Den generelle holdning er, at DR simpelthen er gået over stregen på et følsomt område, der handler om så meget mere. Man bruger tilmed gamle sager som løftestang for at ville "debattere" et kun to år gammelt klagesystem, fortsætter han.

### OVERVEJER KLAGE

Hos Politiforbundet overvejer man i øjeblikket klagemuligheder.

- Spørgsmålet er, om et plat format, halve sandheder, ensidig vinkling samt at træde hensynsløst på alle uden for ens vinkel kan betale sig. Vi får se. Men det er dårlig stil af DR og pinligt for alle de journalister på samme arbejdsplads, som ellers arbejder seriøst og troværdigt med væsentlige emner, siger Claus Oxfeldt.

### KLAR TIL DEBAT

Politiets monopol på brug af magt bør nemlig altid være genstand for debat – det er afgørende for tiltroen og tilliden.

- Vi skal altid være under lup og lytte til bekymringer. Politiet har et magtmonopol og i tilknytning hertil en handlepligt. Det stiller store krav til politifolk. Vi skal også være åbne over for kritik, tage debatten og om nødvendigt forbedringer. Vi lever af tilliden til politiet, samtidig med at vi skal kunne garantere politifolks retsstilling. Men det skal ske på et seriøst grundlag. Det, DR gjorde, var at trække en væsentlig problematik gennem et følelsessøle, som egentlig ikke oplyste, var fair eller gav perspektiv. Det er stærkt kritisabelt og uværdigt, siger forbundsformanden.

21. NOV.

## Fuld opbakning til tillidsfolkene i PET

Politiforbundet har fuld tillid til de tillidsfolk fra PET, som har frembragt alvorlige kritikpunkter omkring forholdene i PET.

- De har været modige og loyale og har fuld tillid herfra. Vi har fulgt problematikken tæt, lige fra samarbejdsproblemerne blev kendt. Og med stor bekymring. Desuden har vi overbragt de bekymringer omkring ledelsens adfærd, som det er arbejdsgiverens ansvar at håndtere. Dem har vi en forventning om, og tillid til, bliver meget taget alvorligt og undersøgt efter bogen, fortæller næstformand i Politiforbundet, Claus Hartmann.

Formandskabet i Politiforbundet har fulgt udviklingen tæt, lige siden sagerne kom frem, og der har været hektisk mødeaktivitet også i Rigspolitiforeningen, som PETs tillidsfolk hører under.

Det glæder såvel næstformand Claus Hartmann i Politiforbundet som formand for Rigspolitiforeningen, Jørgen Olsen, at tillidsfolkene i dag kunne orientere om, at de er klar

til at indgå i en dialog med de eksterne konsulenter, som forhåbentlig kan skabe et fundamentet for det fremtidige samarbejde i PET.

### UHOLDBART OG ALVORLIGT

Konsulenterne skal lave en interviewbaseret undersøgelse – med henholdsvis medarbejdere og ledelse – for at afdække de samarbejdsrelaterede problemstillinger. Processen er allerede i gang. Undersøgelsens resultat vil senere blive forelagt en styregruppe, hvor der blandt andre sidder medarbejderrepræsentanter for hver af de fem personalegrupper i PET.

- Vore tillidsfolk har påtaget sig et enormt ansvar under umådelige vanskeligheder. Nu er de klar til at indgå i en dialog om et fremtidigt samarbejde. Det er et godt skridt i den rigtige retning. Det er selvfølgelig noget, vi følger med stor opmærksomhed, og som vi forventer også vil blive taget meget alvorligt i Justitsministeriet, konstaterer begge.

## DANSK POLITI

Er udgivet af Politiforbundet

### Forside

Rikke Pedersen, Scanprint A/S  
Foto fra politiskolen: Scanpix/Michael Bothager

### Redaktion

Nicolai Scharling, redaktør  
Karina N. Bjørnholdt, journalist  
Tania Kejser, journalist

### Redaktionsmedarbejder

Birgitte Bekholm

### Ansvarlig i henhold til

Medieansvarsloven  
Claus Oxfeldt

### Layout og tryk

Rikke Pedersen, Scanprint A/S

### Bladet udkommer

10 gange årligt.  
Oplag 15.000 stk.  
ISSN 0905-7498

### Medlem af

Dansk Fagpresse og Klubben for  
Fagbladsredaktører inden for FTF

### Næste materiale deadline

11. december 2013

### Redaktion og ekspedition

H.C. Andersens Boulevard 38,  
1553 København V  
Telefon: 33 45 59 00  
Fax: 33 45 59 01  
E-mail: blad@politiforbundet.dk  
www.politiforbundet.dk

### Indlæg til DANSK POLITI

- Skriv et kort indslag til Debatten. Højest 2.000 anslag.
- Indlæg modtages kun pr. e-mail på adressen: blad@politiforbundet.dk
- Undgå forkortelser.
- Medsend gerne fotos - digitale billeder skal være i tiff eller jpg-format.
- Anfør venligst stilling, navn, cpr-nummer, tjenestested og privatadresse.
- Alle indsendte artikler vurderes, hvorefter forfatteren modtager besked om optagelse i bladet.
- Godkendte indlæg redigeres i det omfang, det er nødvendigt for at tilpasse materialet til bladets koncept.



### DANSK POLITI app

Scan koden og download vores app til Android og iPhone.



### Facebook og Twitter

Følg os også på Facebook og Twitter.



# Selvkørende biler

## AF NICOLAI SCHARLING, REDAKTØR

USA triller Google selvkørende biler rundt for at teste og finpudse teknikken. Hvis det går, som de mest idealistiske forskere spår, så vil tæt på halvdelen af bilparke- ren i nogle lande være selvkørende om 20 år. Altså – i 2033 vil der være mennesker, som kan sætte sig på førersædet og sove eller læse, mens bilen fragter dem på arbejde, og derefter kan de bede samme bil om at finde en parkeringsplads selv. Det lyder som sci-fi – men det er måske i morgen.

Sådan vælter det ind med mulige – fundamentale – landvinger og ændringer af vores hverdag om få år.

Den digitale verden er trådt ud af legepladsen – og er på vej ind i alle facetter af vores liv og samfund. Mobilten har haft sine lege-app's og musikår. Nu blander den sig i vores dagligdag. I vores arbejdsdag.

Meget nytænkes – og laver små revolutioner langt ind i vores samfundsliv og måde at stå, gå, tænke og arbejde på. Mange bække små, som flyder sammen. GPS'en var i går god til en køretur sydpå og til at finde en gade i Jylland. I morgen styrer den vores bil, vores mødeti- der – og sikkert meget mere.

Det vil få betydning for arbejdsform og tanke- sæt. Og det vil gå så hurtigt, at lovgivning og struktur sandsynligvis halter langt bagefter.

Internettet og al digital udvikling samt infor- mationsdelen styres fra USA og i stigende omfang fra Østen. I Europa har vi 20 år efter, at internettet blev hvermandseje stadig ingen planer om at sætte os på udviklingen eller at forme brugen.

Det er måske værd at tænke over, da det gri- ber voldsomt ind i vores samfund og struk- tur.

Se bare, hvordan vi møder Facebook og Google med lovgivning, som blev til 30 år før, nogen havde tænkt på sociale medier.

Dertil kommer mobilen.

Den bliver en livsnerve, der kan sende, doku- mentere, styre, helbrede, måle, veje, betale, overvåge – og - hvem ved - med tiden også købe ind og lave mad.

Alle kan designe, skræddersy og 3D-printe alt efter behov – tøj, møbler og alt tænkeligt løsøre - måske endda hjemmefra. Om gan- ske få år kan vi hente hele verden ind i vores hjem og printe den ud, som vi vil have den.

Dertil kommer ændringer i måden, vi omgås og taler med hinanden.

Den hastigst voksende form for dialog, oplys- ning og kommunikation er levende billeder i stadig kortere sekvenser.

Det går godt nok stærkt.

Engang var sci-fi flyvende biler, ormehuller og rumrejser.

Den virkelige sci-fi i morgen bliver nok, at ingen behøver bevæge sig ret mange kva- dratmeter geografisk for at klare, ordne og

# REDAKTIONENS FOKUS

opleve alt. Bevægelse kan klares på et løbebånd.

Alt ovenstående er så tæt på os. I så nær fremtid, at vi næsten kan røre ved den.

Alligevel snakker vi meget lidt om, hvad den kommer til at betyde for os. For vores måde at arbejde på. Stemme på. Være kolleger på. Til trods for, at vi, ifølge planen, skal være stadigt flere år på et arbejdsmarked, som vil være fundamentalt anderledes!

Vi kan næppe følge med. For tempoet er enormt.

Allerede som plus 35-årige er vi ved at blive sat af.

Al kommunikation ændres så hastigt, at vi som generationer risikerer at tale hvert vores sprog. Måske bliver samfundet – det globale – et Babelstårn, der skal bygges af folk, som kommunikerer på vidt forskellige niveauer. Nogle i billeder og frit flydende blandinger af engelsk, spansk og kinesisk. Andre på godt skoledansk.

Det kan lyde langhåret.

Men det er faktisk en meget vigtig pointe, når man som myndighed og organisation skal kunne kommunikere med borgere, ansatte og medlemmer.

Hvordan følger vi bare en anelse med strømmen?

Hvordan rammer vi alle aldre og alle grupper?

Og hvad betyder det for arbejdspladsen, at der opstår så mange muligheder med det nye isenkram, samtidig med at de fleste ændrer adfærd og arbejdsform?

Samtidig med at landsbyen dør, butikkerne lukker, uddannelse og arbejdsmarked bevæger sig frit.

Det er faktisk en interessant debat. Alene den del, der handler om teknologisk lir.

Hvordan får det indflydelse på politiarbejdet om 15 år?

Hvad er kollegialitet anno 2030?

Behøver politifolk et kontor – eller kan det ordnes fra en selvkørende bil, med små bærbare enheder, som selv kan optage rapport, analysere kemiske spor, tage straks dna-profiler, samkøre alle registre og GPS-bevægelser i nabolaget, sende videosekvenser øjeblikkeligt til anklagemyndighed, printe sit eget våben og så videre og så videre.

Sci-fi eller ej – mulighederne er der. Og samme muligheder vil blive brugt ude i samfundet – også af kriminelle.

I kommende numre af politiets fagblad vil vi gerne sætte fokus på fremtiden. Blandt andet kigge teknologiske landvinder efter i sømmene samt se på, hvad man som politiansat kan forvente.

Også i forhold til kommunikation.

Hvordan kommunikerer et fagblad i 2030 med generationer, som primært har snakket i levende billeder og hurtige sekvenser – samtidig med, at den ældre del af medlemmerne stadig er vokset op i det trykte ord og tv-antennens tidsalder?

I den forbindelse modtager vi gerne input, tip eller viden.

Det handler sådan set om i morgen. ■



Redaktionen på fagbladet DANSK POLITI ▲



# Kan du spare penge på dit billån?



Nu har Politiforbundet sørget for, at det kan blive billigere for dig at have bil. Som medlem kan du nemlig få et billån hos Lån & Spar med en meget lav rente på kun **4,45 %**.

Hvis du har et dyrt billån et andet sted, kan du flytte lånet til Lån & Spar og spare penge hver eneste måned. Og du behøver ikke at flytte alle dine konti.

Du kan også låne til at købe ny bil. Det eneste krav er, at du selv har 20 % i udbetaling og at du er medlem af Politiforbundet.

Ring til Lån & Spar på **3378 1966** og få at vide hvor mange penge du kan spare. Måned efter måned. Du skal blot oplyse os ganske få ting.

Ringer du på hverdage mellem 9 og 17, får du svar med det samme.

Du kan også læse mere om billån på [politibanken.dk](http://politibanken.dk)

Her kan du også lave dine egne beregninger på billån.

## Se et låneeksempel her:

Bilens pris 250.000 kr. Udbetaling (20 %) 50.000 kr.  
Lånebeløb 200.000 kr. **Månedlig ydelse 2.168 kr.**  
Rente 4,45 %. Løbetid 10 år. Debitorrente 4,52 %. ÅOP 5,61 %.  
Gebyr til banken 4.500 kr. Gebyr til andre 5.280 kr. Samlede renter i perioden 50.310 kr. Tilbagebetaling i alt 260.090 kr.  
Renten er variabel, angivet p.a. og gældende pr. 1. august 2013.  
Lånet forudsætter kreditgodkendelse. Bilen skal kaskoforsikres.  
Udgifter til forsikring er ikke medregnet.



i samarbejde med

# lån & spar

din personlige bank



Politiforbundet  
holder jule- og nytårslukket fra den  
24. december 2013 til og med 1. januar 2014

Ved akutte hændelser, kan du få kontakt til os  
via hovedtelefonnummeret

Politiforbundet ønsker alle

*God jul og godt nytår*