

# djøfbladet



Magasinet for medlemmer af Djøf

Nr. 7 | 19. april 2013

## TEMA

### Efteruddannelse

## Chefens menneskelige værktøjskasse

Direktørjob og psykoterapi har lært René la Cour Sell, at en chefs vigtigste rolle er at forstå andre.

#### ARBEJDSMARKED

Antallet af konsulenter og rådgivere vokser

#### NY FØLJETON

Djøfere fra en anden tid fortæller

#### ARBEJDSMILJØ

Topledere skal gå forrest

# VIL DU MED I *retten*?

---

DU ER HOVEDPERSONEN, NÅR KAMMERADVOKATENS SOMMERSKOLE 2013  
HOLDER HOVEDFORHANDLING I EN RIGTIG RETSSAL

Ser du dig selv i retten, hvor du med ildhu og gejst procederer for en dommer? Har du lyst til at prøve at afhøre vidner? Eller er dit mål at blive en skarp juridisk forhandler?

Så deltag i Kammeradvokatens sommerskole den 19.-22. august 2013. Du får som deltager et grundigt og lærerigt indblik i rollen som advokat.

Du vil undervejs blive vejledt af vores erfarne advokater, som vil udfordre dig på din faglighed og

dine evner til at udfylde rollen som advokat.

Har du mod på at løfte blikket fra bøgerne og prøve juraen af i praksis, så send din ansøgning inkl. bilag hurtigst muligt og inden fredag den 28. juni 2013.

Vi sørger for overnatning under hele forløbet.

Du kan læse mere om sommerskolen, og om hvordan du ansøger, på [www.kammeradvokaten.dk](http://www.kammeradvokaten.dk).

Hvis du har spørgsmål, er du velkommen til at kontakte HR-konsulent Tina Larsen på 72 30 78 40 eller [tina@kammeradvokaten.dk](mailto:tina@kammeradvokaten.dk)

Vi glæder os til at høre fra dig!



# VIL DU MED EN TUR OP I HIERARKIET HER TIL SOMMER?

---

CBS Sommerskole opgraderer dig,  
dine kompetencer og karrieremuligheder

I løbet af de sidste 15 år har CBS Sommerskole opdateret flere end 3.500 danske erhvervsfolk til at møde fremtidens udfordringer. I år har vi 28 forskellige, intensive

kurser inden for Ledelse & Organisation, Strategi & Innovation, Økonomi & Finans og Salg & Marketing. Se alle kurserne og giv dig selv et forspring på [sommerskole.dk](http://sommerskole.dk)

**CBS**  
EXECUTIVE



## Vi skal have mere mobilitet

Af Lars Qvistgaard, formand for Djøfs Overenskomstforening

**M**obiliteten mellem den offentlige og den private sektor har været støt faldende henover de senere år, så udvekslingen i dag nærmest er gået helt i stå. Samtidig har Produktivitetskommissionen for nylig dokumenteret et enormt potentiale, hvis antallet af højtuddannede forøges i service-sektoren.

Der er mange fordele ved at skifte mellem sektorerne. Man får ny inspiration, nye kompetencer og et udvidet netværk, som klart styrker den enkeltes værdi på det kriseprægede jobmarked, vi desværre stadig har i Danmark.

Samtidig vil en øget mobilitet også give plads til flere af de 1.538 ledige nyuddannede, der leder med lys og lygte efter en åbning på jobmarkedet.

Spørgsmålet er så bare, hvorfor sker der ikke mere?

En del af problemet skyldes den manglende interne rotering i den offentlige sektor og den generelle job-usikkerhed. Djøfs analysebrev DeFacto kunne i efteråret fortælle, at mere end hver femte dansker i parforhold er bange for, at de selv eller deres samlever bliver fyret inden for det næste år.

Den utilstrækkelige mobilitet kan også skyldes gensidige myter og manglende viden hos arbejdsgivere og -tagere. Særligt smv'ere uden akademikere ansat kan være forbeholdne overfor at skulle ansætte en djøfer.

Og omvendt er djøferne måske ikke tilstrækkeligt opmærksomme på mulighederne for at skabe sig et spændende job i virksomhederne.

Ikke overraskende vælger mange derfor at holde fast i det, man har.

Hvis vi skal løse den gordiske knude, så kræver det, at arbejdsmarkedets parter tager et fælles ansvar.

Djøf er i fuld gang. Vi nedsatte i 2012 et tværgående advisory board, der skal komme med gode ideer til, hvordan vi letter overgangen for djøfere i den offentlige sektor, der gerne vil prøve kræfter med en karriere i en privat virksomhed eller som selvstændig.

Med den seneste overenskomstaftale fik vi også forhandlet et projekt hjem, der skal afklare allerede ansattes jobmuligheder i en privat virksomhed. Det giver plads til nye medarbejdere, ikke mindst ledige dimittender

Men igen, hvis det skal blive en succes, kræver det, at vi trækker på samme hammel. Med mobilitetsprojektet skaber vi nye muligheder for de ansatte i kommunerne. Og så vil det kun blive endnu bedre, hvis staten følger trop.

Lad os nu gøre det nemt for flere djøfere at skifte karrierespor. ■



Djøfbladet er produceret hos et Svanemærke godkendt trykkeri.

37. årgang  
ISSN 0107-6981  
ISSN 1903-1432 (elektronisk version)

Magasinet for medlemmer af Djøf  
Gothersgade 133, Postboks 2126,  
1015 København K  
Tlf. 33 95 97 00 fax 33 95 99 99  
www.djofef.dk

#### Redaktion

Redaktør Stig Nielsen (ansv.)  
stn@djofef.dk, 33 95 97 90

Redaktionschef Mikkel Krogh  
mik@djofef.dk, 33 95 96 42

Journalist Eva Bøgelund  
ebn@djofef.dk, 33 95 97 88

Journalist Tine Santesson  
tsa@djofef.dk, 33 95 97 93

Journalist Mikkel Arre  
mia@djofef.dk, 33 95 99 09

Journalist Mads Matzon  
mam@djofef.dk, 33 95 98 37

Bladsekretær Helle Jonasson  
hej@djofef.dk, 33 95 99 18

Artikler i djøfbladet kan citeres med kildeangivelse, jf. ophavsretslovens bestemmelser om citatet.

Debatindlæg kan sendes som e-mail til stn@djofef.dk eller med post. Redaktionen forbeholder sig ret til at forkorte i uopfordret tilsendte indlæg.

#### Annoncer

DG Media a/s  
Store Kongensgade 72  
1264 København K  
Telefon 70 27 11 55  
Fax 70 27 11 56  
epost@dgmedia.dk  
www.dgmedia.dk

**Forside** Ricky John Molloy

**Design** WAYPoint

**Abonnement** 1.260 kr. excl. moms

**Oplag** 78.000

**Billedbehandling** WAYPoint

**Tryk** Stibo

#### Udgivelsesplan

Nr.	Redakt. deadline	Tekstsideann. deadline
08/2013	18.04	19.04
09/2013	02.05	03.05
10/2013	16.05	17.05
11/2013	30.05	31.05

Nr.	Stillingsann. deadline	Udkommer
08/2013	24.04	03.05
09/2013	08.05	17.05
10/2013	22.05	31.05
11/2013	06.06	15.06





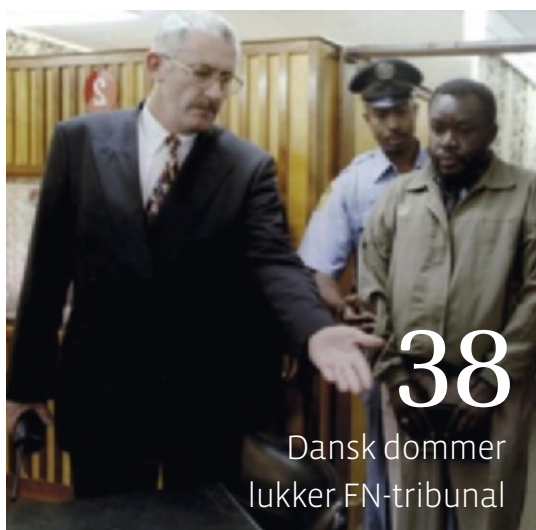
# 18

Kvinder tager kurser for at komme til tops



# 30

Klasselærer i pensionsklassen



# 38

Dansk dommer lukker FN-tribunal

## ARBEJDSLIV

- 10 Ingen krisetegn i konsulentbranchen**  
Mens mange brancher kæmper for at holde skindet på næsen under krisen, vokser antallet af konsulenter og rådgivere.
- 12 Jeg kan godt skamme mig lidt over djøferne**  
Karriereplanlægning var helt fremmed for Kate Galle Gottlieb. Alligevel endte den nu 82-årige cand.polit. som vicedirektør i Søfartsstyrelsen.
- 16 Topledere skal prioritere arbejdsmiljø**  
Toplederen skal op på ølkassen og tale om godt psykisk arbejdsmiljø. Så følger mellemlederne trop.
- 18 Kvinder tager kurser for at komme til tops**  
Kvinder efteruddanner sig for at få papir på, at de kan bestride stillinger højere oppe i hierarkiet. Mænd foretrækker i højere grad at være på kontoret frem for på kursus.
- 24 Tag en diplom- eller masteruddannelse på dagpenge**  
Du kan få 80 procent af højeste dagpengesats, hvis du tager orlov for at tage en efteruddannelse.
- 30 Klasselærer i pensionsklassen**  
Pension er kedeligt og indviklet. Men nødvendigt. Mød Nynne Bonke, 30 år, klasselærer i PensionsKlassen hos ATP.

## PORTRÆT

- 32 Det man ikke lærer på managementskolerne**  
René la Cour Sell tog en psykoterapeutuddannelse, mens han var underdirektør i en bank. Livet har lært ham, at det vigtigste i chefens redskabskasse er de menneskelige værktøjer.

## POLITIK OG SAMFUND

- 38 Dansk dommer lukker FN-tribunal**  
Efter 75 fuldendte retssager synger FN's krigforbrydertribunal for Rwanda på sidste vers. Den danske dommer Vagn Joensen har været med til at sætte fut i det langvarige retsopgør efter folkemordet i 1994.

## FORSKNING OG NY VIDEN

- 44 Forbrugernes magt flytter sig**  
Borgernes mulighed for indflydelse rykker væk fra stemmeboksen og hen imod køledisken. Det viser Christine Sestofts forskning i den politiske forbruger.

## DE FASTE

- |                        |                            |
|------------------------|----------------------------|
| <b>04 Djøf mener</b>   | <b>51 Nyt job</b>          |
| <b>06 Kort nyt</b>     | <b>52 Fra forbundet</b>    |
| <b>14 Gadgets</b>      | <b>56 Forlaget</b>         |
| <b>42 Jorden rundt</b> | <b>58 Efteruddannelsen</b> |

## Mindre firmaer ser lys forude

Det skorter stadig på solide tegn på, at samfundsøkonomiens nedtur er slut. Men fremad går det dog.

Sådan ser små og mellemstore danske virksomheder i al fald situationen. I december 2011 havde 36 procent af dem negative forventninger til udviklingen af den danske økonomi. Et år senere gjaldt det blot for 23 procent.

Det viser en undersøgelse fra Erhvervsstyrelsen, der har bedt 1.000 virksomhedsledere vurdere fremtidsudsigterne.

”Vi er stadig et godt stykke fra den udprægede optimisme, vi så for år tilbage. Men for mig er undersøgelsen et billede på iværksætternes ukuelighed. På trods af krisen formår de at bevare troen på både egen fremtid og dansk økonomi, og det er afgørende for at få gang i væksten i Danmark igen”, lyder det fra styrelsens vicedirektør, Anders Hoffmann, i en kommentar til undersøgelsen.

To ud af tre små og mellemstore virksomheder forventer, at deres omsætning vil stige i løbet af de næste tre år. *mia*

”At se Kanal Djøf i en hel uge er en lige så omvæltende oplevelse som at gå i byen for at drikke kaffe i Jyske Bank”

Lars Trier Mogensen, tidligere lederskribent på Politiken, om det nye DR2

## KOM ALDRIG MERE END FEM MINUTTER FOR SENT

Du sidder og hopper på stolen med telefonrøret i hånden, fordi du bare ikke kan få afsluttet samtalen. Imens sidder otte kolleger og din chef i et mødelokale og venter på dig.

Møder har en tendens til stort set altid at være eller mindre forsinkede. Men gør det egentlig noget? Ja, i høj grad, mener amerikanske forskere, der både har analyseret tidligere studier og foretaget egne undersøgelser, skriver forskning.no.

Ikke alene stiller det ham eller hende, der kommer for sent, i et dårligt lys, men det går ud over virksomhedens effektivitet i det hele taget.

Studiet er offentliggjort i European Journal of Work and Organizational Psychology.

Jan Ketil Arnulf, associate professor ved BI Handelshøjskolen i Oslo, Department of Leadership and Organizational Behavior, mener også, at et møde, der starter for sent, kan trække lange spor.

”På samme måde som en eller flere forsinkelser i flytrafikken forplanter sig og får konsekvenser for andre uskyldige, vil møder, som ikke starter til aftalt tid, give forsinkelser i værdikæden. Noget, som kan resultere i delvist store produktions-tab,” siger Jan Ketil Arnulf til forskning.no.

De fleste møder begynder dog med lidt smalltalk, inden mødelederen griber ordet. Så kan man bare ikke få afsluttet den telefonsamtale, så lad der ikke gå mere end et par minutter og allerhøjest fem. Men det er dog helt op til mødekulturen på arbejdspladsen, lyder det fra forskerne bag studiet. *tsa*



# Flest kvote 2-studerende gennemførere

De unge skal i gang med en videregående uddannelse i en fart. Det budskab har præget den offentlige debat i en årrække, senest under vinterens SU-debat.

Men kigger man på, hvordan de studerende klarer sig på deres studier, er tidlig studiestart ikke nødvendigvis det eneste rigtige. I hvert fald viser tal fra Copenhagen Business School, at de studerende, der i 2009

blev optaget via kvote 2, havde en højere gennemførselsprocent på deres bachelorstudie end de kvote 1-studerende.

I kvote 1-gruppen droppede 28,2 procent ud, mens det gjaldt for 24,7 procent af kvote 2'erne.

"Forskellen er signifikant og giver udtryk for, at kvote 2 virker efter hensigten," skriver evalueringskonsulent Michael Møller

Nielsen fra CBS i magasinet CBS Observer.

Korrigerer man tallene for den skæve aldersfordeling – hvor der på kvote 2 er flere ældre studerende – og sammenligner studerende med samme alder, viser Michael Møller Nielsens beregninger også, at de kvote 2-studerende har større sandsynlighed for at gennemføre studiet uden forsinkelser. *mia*

## Danskere drømmer sjældent om chefjob

"Nej tak, jeg springer over." Sådan lyder svaret fra langt de fleste danske lønmodtagere, når man spørger dem, om de har ambitioner om at få en chefstilling.

Blot 23 procent drømmer om at få et lederjob, og det placerer Danmark helt nederst på listen over de 32 lande, som indgår i en ny undersøgelse foretaget af rekrutteringsbureauet Randstad.

Til sammenligning vil ni ud af ti indere og mexicanere gerne være chefer.

Ifølge Anders Drejer, der er professor i ledelse ved Aalborg Universitet, giver den danske bundplacering ganske god mening.

"Det hænger sammen med, at vi har det utrolig godt i vores samfund, og set i det lys er det sådan set ikke overraskende. Unge mennesker er holdt op med at kalde deres chefer for chefer, men kalder dem i stedet megaansvarlige. Det siger noget om, at det ikke er særlig attraktivt at være chef, når man kan tjene stort set det samme uden at være forfremmet til det," siger han til Jyllands-Posten. *mia*

## Statskundskabsstuderende ser sig som fremtidens elite

"Jeg forventer, at jeg og mine medstuderende kommer til at udgøre fremtidens elite."

Det siger et stort flertal af 400 statskundskabsstuderende fra København og Aarhus ja til i en undersøgelse gennemført af dagbladet Politiken.

Professor emeritus Tim Knudsen er netop gået på pension fra statskundskab på Københavns Universitet, og han oplever ifølge Politiken, at der kommer stadig flere ind på studiet fra hjem i den politiske, administrative og journalistiske elite.

"Mange har åndeligt talt en tennisketcher i baglommen og udstråler en elitær livsstil uden at ane, at størstedelen af befolkningen lever og tænker anderledes. De er meget høflige og venlige, mange er hurtige til at tilpasse sig studiet, men ofte også meget kølige og selvbevidste. Deres attitude er, 'jeg ved godt, hvordan tingene hænger sammen' og 'det kan godt være, du er professor, men min far er altså ambassadør'," siger han til Politiken. *ebn*





## Nye job går til folk i arbejde

Hver måned begynder lidt over 60.000 danskere på et nyt job. Langt de fleste stillinger går imidlertid til folk, der allerede er inde i varmen på arbejdsmarkedet. Det skriver Politiken.

Præcis tre ud af fire nyansatte har nemlig et job i forvejen, viser tal fra Danmarks Statistik, som Arbejderbevægelsens Erhvervsråd (AE) har bearbejdet.

I sidste kvartal af 2012 blev blot 4,5 procent af de nye ansættelseskontrakter signeret af en langtidsledig.

Det er Dansk Metal, der har bestilt analysen hos AE. For Metal-hovedkasserer Torben Poulsen bekræfter undersøgelsen, at langtidsledige har det svært på arbejdsmarkedet, og at akutjobordningen ikke hjælper tilstrækkeligt.

Dansk Arbejdsgiverforening hæfter sig derimod ved, at der er så mange jobskifter hver måned.

”Der er rigtige gode muligheder for ledige til at finde job, viser tallene. En stor del – 24,5 procent – kommer fra ledighed. Det viser, at virksomhederne ser på kompetencer og kvalifikationer, når de skal ansætte,” siger chefkonsulent Jørgen Bang-Petersen til Politiken. *mia*

*”Økonomiprofessorerne og embedsmændene har vundet. Hvis man betragter den økonomiske debat i dag, styres den af en teknokratisk tankegang, hvor det er umuligt at komme med noget andet. Hvad de store reformer har af konsekvenser for den sociale kontrakt og det moralske fundament, samfundet hviler på, er der en uvilje mod at tale om”*

Henrik Dahl, sociolog, i Berlingske's tillæg Politiko.



”Ny undersøgelse viser, at ros fra chefen udløser stoffet dopamin i hjernen og får medarbejdere til at præstere bedre”.

# MPG MASTER OF PUBLIC GOVERNANCE

Den fleksible masteruddannelse i offentlig ledelse

## Styrk dit personlige lederskab med en forskningsbaseret lederuddannelse

MPG er kendetegnet ved at være fleksibel, modulbaseret og kan gennemføres som en hel masteruddannelse på 2-6 år | Ansøgningsfrist 1. maj 2013 og 1. november 2013  
Informationsmøde 24. september 2013 | [www.mpg-flex.dk](http://www.mpg-flex.dk) | [mpg@cbs.dk](mailto:mpg@cbs.dk) | telefon 3815 3633



**Copenhagen  
Business School**  
HANDELSHØJSKOLEN



KØBENHAVNS  
UNIVERSITET

MPG ER ET SAMARBEJDE MELLEM  
COPENHAGEN BUSINESS SCHOOL  
OG KØBENHAVNS UNIVERSITET

# Ingen krisetegn i konsulentbranchen



Mens mange brancher kæmper for at holde skindet på næsen under krisen, vokser antallet af konsulenter og rådgivere. Og der er intet, der tyder på, at den tendens stopper foreløbigt.

Af Mikkel Krogh / Foto Shutterstock

**D**er bliver flere og flere af dem. Konsulenter og rådgivere. Mens mange brancher siden finanskrisens indtog har oplevet krise og modgang, er antallet af virksomhedskonsulenter vokset. Ifølge Danmarks Statistik er antallet af virksomhedskonsulenter steget fra 19.538 i 2009 til 24.643 i 2012 – en stigning på 26 procent.

En af forklaringerne er, at mange virksomheder har skåret ned på fastansatte medarbejdere og derfor i højere grad gør brug af eksterne konsulenter til de opgaver, de ikke længere selv kan klare.

”Krisen ramte også konsulentbranchen, men branchen går frem igen, og der er forventninger til, at både omsætning og antal beskæftigede vil stige fremover. Hvor mange virksomheder før krisen selv havde kompetencer til at løse opgaver internt, koncentrerer de sig i dag om deres kernekompetencer og køber i højere grad konsulenttydelser til at løse specifikke opgaver inden for fx ledelse og kommunikation,” siger branchedirektør for vidensrådgivere i DI, Henriette Søltøft.

## Rådgiver om effektiviseringer

En anden forklaring på branchens vækst er, at konsulenter også bruges til at rådgive om effektiviseringer og nedskæringer.

”Der er virksomheder, der bruger konsulenter, når der skal skæres ned. Men omvendt er der også en række udviklingsprojekter, der bliver sat på standby, når tin-

gene strammer til. Når erhvervslivet har svære tider, er der en tendens til at svinger pendulet over mod effektivitet, og når det går godt, så svinger pendulet over mod udvikling,” siger professor på CBS, Flemming Poulfelt.

Endelig kan en del af væksten måske forklares med en stigning af nystartede konsulentvirksomheder.

”Der er måske nogle af dem, der blev fyret i starten af krisen, der har startet deres egne konsulentfirmaer,” siger Flemming Poulfelt.

## Managementkonsulenter i vækst

Ifølge tal fra DI er beskæftigelsen blandt de vidensrådgivere, der arbejder med management, steget knap 55 procent fra 2001 til 2010. Og det er som sagt en udvikling, der ser ud til at fortsætte.

”På trods af kriser og mindre dyk er det en generel tendens, at konsulentbranchen er i vækst. Branchen går frem, både hvad angår omsætning og beskæftigede,” siger Henriette Søltøft.

Det er Flemming Poulfelt enig i:

”Det med at bruge ’free-agents’ er en tendens, der har udviklet sig mere og mere igennem årene. Man køber en ydelse, når man har behov for den. Og der bliver behov for mere og mere specialiserede kompetencer.”

Det er godt nyt for djøfere med appetit på et job som konsulent, da knap 50 pro-

cent af de højtuddannede vidensrådgivere ifølge DI har en samfundsvidenskabelig baggrund.


Den fortsatte vækst betyder, at der bliver skabt jobs til både nyuddannede og mere erfarne djøfere.

”Der er en lille tendens til, at konsulenthusene ønsker flere og flere, der har noget erhvervs erfaring. Men der er også konsulentvirksomheder, der fortsat hyrer yngre og mindre erfarne medarbejdere, der kommer lige fra eksamensbordet”, siger Flemming Poulfelt.

Ifølge DI er det særligt de store konsulenthuse, der fortsat rekrutterer nyuddannede, mens mindre konsulentvirksomheder i højere grad foretrækker mere erfarne konsulenter. ■

*Virksomhedskonsulenter leverer rådgivning og bistand til virksomheder og andre organisationer om forvaltnings spørgsmål som fx strategisk og organisatorisk planlægning og budgettering, markedsføringsmål og -politikker, praksis og planlægning vedrørende personale, produktionsplanlægning og kontrolplanlægning. Virksomhedskonsulenter omfatter også tilsyn med og styring af andre enheder i selskabet eller foretagendet, dvs. hovedsæders virksomhed. Kilde: Danmarks statistik.*





**MED EN HENLEY MBA  
BYGGER DU DIN KARRIERE PÅ  
ET SOLIDT FUNDAMENT:  
TREDOBBELT  
INTERNATIONAL AKKREDITERING**



MBA er ikke en beskyttet titel, så alle kan udbyde en MBA-uddannelse. Derfor er dit udbytte vidt forskelligt afhængigt af, hvilken udbyder du vælger. Din garanti for value-for-money er akkreditering. Er uddannelsen akkrediteret, lever den op til en række strenge internationale krav. Der findes tre store anerkendte akkrediteringsinstitutioner: europæiske EQUIS, amerikanske AACSB og britiske AMBA. Kun få udbydere på verdensplan er godkendt af alle tre. Henley Business School er én af dem.

Karriereplanlægning var helt fremmed for **Kate Galle Gottlieb**. Alligevel endte den nu 82-årige cand.polit. som vicedirektør i Søfartsstyrelsen.

Fortalt til Tine Santesson  
Foto af Lars Bahl

# DJØFERE FRA EN ANDEN TID

- REFLEKSIONER OVER DJØF-VERDENEN AF I GÅR OG I DAG



# Jeg kan godt skamme mig lidt over djøferne

**S**tille stue. Stilligt tøj. Livlig dame. Kate Galle Gottlieb sidder helt ude på kanten af sofaen i rækkehuset på Frederiksberg. Intenst blik. Det rene rigs-danske.

Der er ingen grund til at misunde de unge i dag, mener hun. Informationerne flyver jo om ørerne på dem, og de har slet ikke tid til at tænke sig om. Hvad med fordybelsen og grundigheden, spørger Kate Galle Gottlieb. Pigerne i hendes børnebørns generation skal være uuh så perfekte. Alt til et 12 tal. Det må være hårdt. Og mændene – de skal da til at passe på, for kvinderne stormer jo frem.

Kate Galle Gottlieb var ikke selv i tvivl. En uddannelse skulle hun have, spørgsmålet var bare hvilken? Hendes mor var hjemmegående, og faderen var landbrugskandidat. Hun var meget interesseret i samfundsforhold, og vendte mange ting med faderen over middagsbordet. Historie var også interessant, men hun ville i hvert tilfælde ikke ende som gymnasielærer. Kate Galle Gottlieb blev den ene af to kvinder på polit.studiet, for der havde man også historie – økonomisk historie.

## Karrieren

Karriereplanlægning har Kate Galle Gottlieb aldrig selv tænkt på. Det handlede om at gøre sit arbejde og gøre det godt. Som nyansat fuldmægtig i Udenrigsministeriet i 1956 var arbejdsugen på 44 timer og med

en enkelt fridag om søndagen. Det var ikke for meget. Hun kunne jo lide at arbejde, og der var rigtig meget arbejde i hende. Det har der altid været. Også efter hun er blevet pensionist. Folkeuniversitetet, kirkehistorie, bestyrelsesposter og menighedsrådet.

Da børnene kom til, gik hun ned i tid og fik en husbestyrerinde, der hurtigt blev en del af familien. Og så tænker Kate Galle

**“Der var ingen kvinder i omgangskredsen, der arbejdede, mens børnene var små”**

Kate Galle Gottlieb

Gottlieb igen på de unge, der har så meget fokus på karrieren, for det er jo svært at få fat på en husbestyrerinde i dag. Og det er vel også meget godt. For det kan da ikke være et drømmejob.

Der var ingen kvinder i omgangskredsen, der arbejdede, mens børnene var små. Men Kate Galle Gottlieb gjorde. Det nytter jo ikke med et hul på ti år, når man gerne vil være med der, hvor det sker. Det er da et gevaldigt afbræk, når kvinderne i dag holder et års barselsorlov. Hun holdt selv fire måneder inklusiv ferie med den første og to med den næste.

## Kvinder og mænd

Det må være lidt af en sejr, at fædre tager sig så meget af deres børn i dag, mener Kate Galle Gottlieb. I hendes generation passede mændene deres arbejde og ikke andet. Når hun var til middagselskab dengang, var det også kun mændene, der førte ordet – og så Kate Galle Gottlieb selv.

Hun møder dem stadig. De gamle han-

elefanter, der blæser sig selv op. De er lidt latterlige, synes hun. Men det er nok også bare et spørgsmål om tid, før kvinderne også her har overhalet. Så er det de gamle hunelefanter, der går rundt og trutter.

## Når djøferne bliver for meget

Det kan godt blive for meget med de djøf-fællesskaber. Kate Galle Gottlieb skammer sig lidt over, at djøferne kan være så frembrusende. Nogle gange trænger de sig ind på områder, hvor de ikke hører til. Og det støder hende. For så fortrænger de jo andre.

Fagforening var noget, der lå hende fjernt dengang. Lige indtil hun blev kontorchef i Handelsministeriet, og hun syntes, at ministeren kunne være lidt besværlig. Så blev hun medlem af Djøf.

Ja, også Kate Galle Gottlieb steg i graderne. Da børnene var blevet store, ville hun vise, at kvinder skam også kan. Kvinder i chefstillinger var der ikke mange af. Men det gik også lidt pr. automatik. Man blev typisk kontorchef, når man fyldte 50. En stilling blev skræddersyet til hende, så hun nåede det, mens hun stadig var 49 år. Siden blev hun vicedirektør i Søfartsstyrelsen. Hun kan ikke forstå, hvorfor de unge vil være chef så tidligt i dag. De har jo ikke den menneskelige modenhed, synes hun.

Men IT har de fået ind med modernælken. På godt og ondt. Og nu skal det være. Hun har tænkt sig at melde sig til et IT-kursus. Snart. ■



# gadgets til djøferen

Af Morten Bay, Mediestrateg, journalist og forfatter

## Opladning i god ro og orden

Træt af at have ladekabler til at flyde rundt omkring i soveværelset eller i stuen? Et moderne mediemenneske skal jo naturligvis både have en tablet og en telefon, og hvis konens så også tælles med, kan der hurtigt gå fuglerede i ladekablerne. For at undgå det kan du bruge PowerDock 5 fra Griffin Technologies. Her kan dine flade gadgets sættes op på række og lades med korte kabler, der sættes til USB-stikkene nede i bunden. Stikkene lader med 10 volt, så din iPad ikke står og hungrer efter strøm, modsat din telefon, der godt kan klare sig med 5 volt. Den kommer til at koste ca. 800 kroner, når den lander i Danmark i løbet af foråret.



## Mindre - og så alligevel større

Alle ved, at iPhone er langt den mest populære smartphone-model i verden. Og der er langt ned til den nærmeste konkurrent, Samsungs Galaxy S. Men måske kan Samsung hente lidt ind på iPhone med den fjerde udgave af Galaxy S, der har den specielle egenskab, at den er mindre end sin forgænger, men har større skærm. Den er lidt mere smal og tynd og vejer også lidt mindre, og alligevel har Galaxy S4 tæt på 5 tommers skærmpads, du kan boltre dig på. Dertil kommer en "motor", der har masser af hestekræfter. For eksempel har grafikchippet hele otte kerner indbygget. Derudover kan den hente data i 4G/LTE-hastighed, tage billeder med sit 13 megapixels-kamera samt få udvidet hukommelsen med microSD-kort. Den koster 5.199 kroner.

## Når en computer mest handler om design

Det er længe siden, at computere var grimme, beigefarvede og stationære, og bærbare pc'er kun fandtes i grå plastik. Et rigtig godt eksempel på, hvor flot det kan blive, er denne Aspire S7-model fra Acer. Den klemmer en fuld HD-opløsning ned på en 13-tommers touchskærm. Den kommer med Windows 8, der først alvor giver mening, når man har brugt den på en berøringfølsom skærm. Derudover gemmer den lækre laptop på en Core i5-processor og en solid state-harddisk på 128 GB, der sikrer, at computeren er lynhurtig. Men det er designet, der har hovedrollen. Den ultratynde S7 er kun 1,19 cm tyk, når den er lukket sammen, og vejer sølle 1,3 kg. Den koster fra omkring 9.500 kroner.



## MÅNEDENS GADGET-BOMMERT:

### USB-stick med meteorit-stykke

Hvis man nu er typen, der gerne vil prale lidt, hver gang man hiver noget op af Prada-tasken, skal man også have et ordentligt USB-stik. Denne model, med navnet Apophis, koster 12.000 kroner for 64 GB hukommelse. Men så er der også både en diamant i toppen og kanter lavet af 18 karats guld. Og så følger der såmænd også et certifikat med, der viser, at resten af USB-stikket er lavet af et stykke nedfalden meteorit fra Rusland. Problemet er bare, at computerhukommelse udvides, hurtigere end en hest kan rende. Så om fire-fem år kan dit USB-stik til 12.000 kroner være for lille til bruges som andet end en meget fancy dørstopper.



## DISSE APPS SKAL DU DOWNLOADE I DENNE MÅNED:

### ➤ Run With Map My Run

(iPhone)

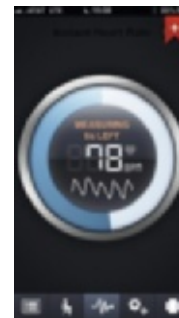
Navnet på denne app virker måske lidt mærkeligt, men det er, fordi det er en søster-app til Map My Run, der med din smartphones GPS kan vise, hvor du har løbet. Med Run With Map My Run får du yderligere støtte til løbeturen og dit helbred. Du kan f.eks. tælle kalorier eller lade telefonen styre dit tempo. Samtidig kan den kobles op til hjertesensorer, så du kan registrere dine pulsmålinger direkte i appen.



### ➤ Instant Heart Rate

(iPhone/Android)

Har du ikke en af de fancy pulsmålere, man kan spænde om en kropsdel og sende informationer til din smartphone med, findes der gudskelov apps, der kan hjælpe. Med Instant Heart Rate-appen holder du fingeren hen over kameraet på telefonen og dens blitz. Ved gennemlysning af fingeren kan kameraet måle din puls på, hvordan blodet flyder i dine årer. Ganske smart.



# MPA VIDEN, DER SKABER VÆRDI

Som leder skal du i fremtiden levere mere for mindre, håndtere nye komplekse problemstillinger på tværs af sektorer og sikre, at du skaber mere værdi, ikke kun for din arbejdsgiver, men også for samfundet. Det kræver mere end almindelige kompetencer. Du skal brænde for jobbet, for ledelse og for at gøre en forskel.

Kan du genkende det billede, så er CBS' internationalt akkrediterede MPA skræddersyet til dig. Vi klæder dig på til at kunne levere robuste løsninger og forme dit eget ledelsesrum. Du bliver rustet til at skabe de nødvendige resultater og nye løsninger i din organisation.



LÆS MERE OM MPA 2014 PÅ  
[CBS.DK/MPA](http://CBS.DK/MPA)



Accredited by  
Association  
of MBAs



# TOPLEDERE SKAL PRIORITERE ARBEJDSMILJØ

Toplederen skal op på ølkassen og tale om godt psykisk arbejdsmiljø. Så følger mellemliderne trop.

Af Eva Bøgelund

**D**et smitter mellemliderne, hvis toplederne åbenlyst siger: 'Hos os prioriterer vi et godt psykisk arbejdsmiljø'.

Det viser en ny Djøf-undersøgelse om psykisk arbejdsmiljø. Djøferne oplever, at hvis topledelsen har fokus på det, så følger mellemliderne i højere grad op på fx trivselsmålinger.

Tina Baltzer, der er fuldmægtig i staten og Djøf-tillidsrepræsentant, er helt enig.

"Det er supervigtigt. Det er afgørende for, at det bliver sat på dagsordenen længere nede i organisationen," siger hun.

På hendes egen arbejdsplads, Arbejdsskadestyrelsen med 200 akademikere, kan det mærkes, at toplederne, både den forrige og den nuværende, har prioriteret det, mener hun.

"Der er meget kultur i dét her. Vi kan alle sammen blive bedre til det, og det kan vi også hos os. Det er en løbende proces. Men hvis topledelsen tager det alvorligt, betyder det noget for, hvor åbent man kan tale med hinanden om det på en arbejdsplads."

## Topchef: Vi skal blive bedre til det

Allan Luplau, adm direktør i Sygeforsikringen "danmark" og formand for Djøf Privat, siger, at undersøgelsen giver et vigtigt fingerpeg om opskriften på et godt psykisk arbejdsmiljø.

"Det ligger lige for. Hvis den øverste ledelse tydeligt markerer, at trivsel og godt psykisk arbejdsmiljø er en integreret del af god virksomhedsledelse, så kommer det til at gennemsyre hele organisationen."

De fleste ledere ved godt, at medarbejdere, der trives, både er mere produktive og innovative, understreger han.

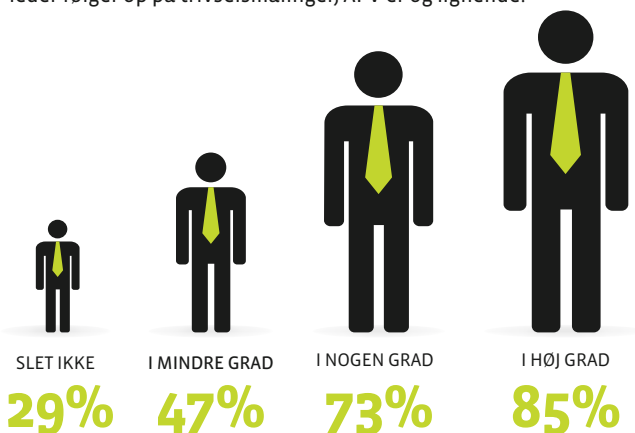
"Men vi skal nok blive bedre til at sige det højt og tydeliggøre, hvordan det bidrager til og er en del af de øvrige mål og succeskriterier, der er for virksomheden."

## Selvindlysende

Peter Hasle, professor på Institut for Økonomi og Ledelse på Aalborg Universitet, siger, at svarene i Djøfs undersøgelse er helt forventelige.

"Det er jo selvindlysende, at større toplederinteresse medfører, at de øvrige ledere følger med. Undersøgelsen bekræfter dermed endnu en gang, at topledelsens holdning er afgørende for et godt psykisk arbejdsmiljø." ■

**TOPLEDELSENS BETYDNING FOR PSYKISK ARBEJDSMILJØ**  
Sammenhæng mellem i hvilken grad topledelsen har fokus på et godt psykisk arbejdsmiljø og oplevelsen af, at nærmeste leder følger op på trivselsmålinger, APV'er og lignende.



Eks. Hvis topledelsen i høj grad har fokus på psykisk arbejdsmiljø oplever 85 procent af de adspurgte, at nærmeste leder i høj eller nogen grad følger på trivselsmålinger, APV'er og lignende.

Læs mere på: [djoef.dk/psyk12](http://djoef.dk/psyk12)



# TIL DIG SOM VIL VIDERE...

## It-forretningsforståelse og tilbudsproces

Modul fra Master i it, organisationslinjen. Henvender sig til it-chefer, it-ledere og it-konsulenter i det offentlige og i det private. Du vil opnå kompetencer til at stå i spidsen for tilbudsprocesser, som skal bidrage til at udvikle forretningen. Underviser er professor Pernille Kræmmergaard. Seminarer i Aalborg.

[www.master-it-vest.dk](http://www.master-it-vest.dk)

## Globale projekter

Modul fra Master i it, organisationslinjen. Henvender sig til it-udviklere, it-projektledere, it-ledere, it-arkitekter m.fl. En del virksomheder flytter i disse år hele eller dele af deres projekter 'offshore'. 'Globale projekter' klæder dig og din virksomhed på til opgaven med at lede og drive globale samarbejdsprocesser. Seminarer i Aarhus.

[www.master-it-vest.dk](http://www.master-it-vest.dk)

## Master i Ledelses- og Organisationspsykologi, LOOP

Henvender sig til ledere og konsulenter, der arbejder med ledelses-, medarbejder- og organisationsudvikling. Du opnår en bred indføring i de dele af læringsteorien og psykologien, som har særlig relevans for ledelse og organisationsudvikling. Seminarer i Aalborg.

[www.evu.aau.dk/master/loop](http://www.evu.aau.dk/master/loop)

## Master i Organisatorisk Coaching

Henvender sig til ledere og konsulenter, der arbejder med procesledelse og forandringsledelse. Omdrejningspunktet er coaching som samtalebaseret læreproces. Du opnår redskaber til at udvikle læringskulturer og til at igangsætte og fuldføre organisatoriske forandringsprocesser. Seminarer i Aalborg og København.

[www.evu.aau.dk/master/moc](http://www.evu.aau.dk/master/moc)

NÆSTE  
STUDIESTART  
1. SEPTEMBER  
2013

NÆSTE  
STUDIESTART  
1. FEBRUAR  
2014



AALBORG UNIVERSITET  
AALBORG ESBJERG KØBENHAVN

## Indkaldelse af forslag til medlemmer af Det Frie Forskningsråds bestyrelse og fem faglige råd

Styrelsen for Forskning og Innovation indkalder hermed forslag til medlemmer af:

- Bestyrelsen for Det Frie Forskningsråd
- Det Frie Forskningsråd | Kultur og Kommunikation
- Det Frie Forskningsråd | Natur og Univers
- Det Frie Forskningsråd | Samfund og Erhverv
- Det Frie Forskningsråd | Sundhed og Sygdom
- Det Frie Forskningsråd | Teknologi og Produktion

Der er flere informationer om indkaldelsen og kriterier for sammensætningen af bestyrelsen og de faglige forskningsråd på [www.fivu.dk/dff](http://www.fivu.dk/dff)

Styrelsen for Forskning og Innovation skal i særlig grad anmode om, at der foreslås kandidater af begge køn.

Frist for indsendelse af forslag er **fredag den 10. maj 2013 kl. 16.00.**



Styrelsen for Forskning  
og Innovation

Ministeriet for Forskning, Innovation  
og Videregående Uddannelser

## Bliver du snydt for djøfbladet?

Hvis bladet bliver leveret forkert, for sent eller slet ikke, skal du ringe til Djøf på tlf. 33 95 97 00 eller registrere det på

[djoefbladet.dk/fejll levering](http://djoefbladet.dk/fejll levering)

# KVINDER TAGER KURSER FOR AT KOMME TIL TOPS

Kvinder efteruddanner sig for at få papir på, at de kan bestride stillinger højere oppe i hierarkiet. Mænd foretrækker i højere grad at være på kontoret frem for på kursus.

Af Mikkel Arre / Illustration Mikkel Henssel

**K**vinderne efteruddanner sig – og imens gør mændene karriere. Sådan lyder en af klichéerne om kønsmønstrene på arbejdsmarkedet. Og som mange andre klichéer er den snarere mundret end præcis. Men zoomer man ind på djøfernes holdning til efteruddannelse, viser det sig, at der alligevel er lidt om snakken.

Forskellene er ikke kæmpestore, men mønstret er vedholdende: Hedder du Anne, interesserer du dig formentlig mere for kurser og kompetenceudvikling, end hvis du hedder Anders.

Da Djøf i 2012 spurgte medlemmerne, om de havde bedt om efteruddannelse inden for det seneste år, svarede 39 procent af mæn-

dene nej. For kvinder gjaldt det 29 procent.

En lignende fordeling finder man i en dugfrisk undersøgelse, der viser, at 43 procent af de mandlige djøfere kun har begrænset eller slet intet kendskab til Djøfs efteruddannelses tilbud. Blandt kvinderne er samme andel 32 procent.

## Grundig planlægning

Spørger man Steen Baagøe Nielsen, der er lektor og kønsforsker ved Institut for Psykologi og Uddannelsesforskning på RUC, er disse forskelle ikke så overraskende.

Helt generelt er det nemlig sværere at få mænd til at tage efteruddannelse. Flere kvinder synes fra en tidlig alder at prioritere uddannelse og at se det som en nødvendig vej til at forfølge deres karrieremål.









# “Der er flere kvinder, der tænker over, hvad de formelle krav er. De er grundige med at undersøge, hvad de skal kunne for at blive mellemledere eller chefer”

Karsten Lodahl Madsen, udviklingschef i Djøf Efteruddannelse

Steen Baagøe Nielsen peger desuden på, at motivationen for at efteruddanne sig er højest, hvis folk oplever, at uddannelsen er nødvendig, for at de kan nå et mål – f.eks. at blive leder eller få større ansvar. Og muligvis er der også en sammenhæng med, at der på flere kvindearbejdspladser – fx i den offentlige sektor – er bedre muligheder for frihed til uddannelse og måske endda forventninger om formel kvalificering.

Netop den argumentation – at et kursus i eksempelvis projektledelse virker som et *must* for at kunne komme opad i virksomhedens hierarki – kan Karsten Lodahl Madsen godt genkende. Han er udviklingschef i Djøf Efteruddannelse, og blandt de djøfere, han møder, er det oftest kvinder, der målrettet tænker efter- og videreuddannelse ind i karriereplanlægningen.

”Der er flere kvinder, der tænker over, hvad de formelle krav er. De er grundige med at undersøge, hvad de skal kunne for at blive mellemledere eller chefer: ’Hvad er jeg nødt til at mestre for at nå det niveau? Og hvordan lærer jeg så det?’”

## Chefen forstår ikke telepati

Én ting er at skaffe sig de nødvendige kvalifikationer til at kunne tage de karrierespring, man ønsker sig. Noget andet er at sørge for, at chefer og kolleger bliver klar over, at man har den slags ønsker. Her kan relevant efteruddannelse være et værktøj.

”Nogle af kvinderne ser barrierer i de organisationer, de befinder sig i, og kan fornemme, at hvis de vil videre op i hierarkiet, skal de gøre opmærksom på sig selv. Ved at tage efteruddannelse kan de sende et signal til chefen om, at de har ambi-

tioner om at komme opad – og samtidig kan de bevise over for både sig selv og resten af organisationen, at de altså har de rette kompetencer,” siger Karsten Lodahl Madsen.

Men selv om du er klar til at knokle aften efter aften og weekend efter weekend for at blive dygtigere, risikerer du, at glasloftet bliver ved med at ligge lige så tungt og uforstyrret som før. I sig selv er kurser nemlig ingen garanti for, at der venter et nyt job forude. Her handler det om at skære ud i pap for din leder, hvordan kurserne passer ind i karriereplanen.

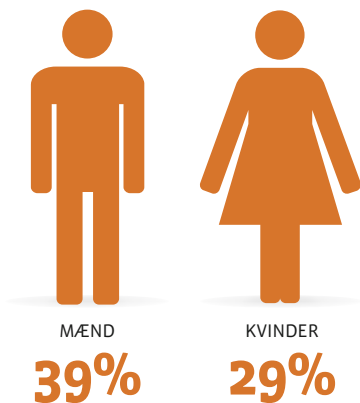
”Meget kan man sige om chefer, men tankelæsere er de ikke. Det er vigtigt at efteruddanne sig – men man er nødt til samtidig at gøre det klart for chefen, hvad målet med det er. Sig det ligeud, at du gør det her for at komme i spil til den næste stilling på et højere niveau,” lyder Karsten Lodahl Madsens råd.

## Mænd med skyklapper

Når knap halvdelen af de mandlige djøfere ikke sætter sig på skolebænken i løbet af et år, har de selvfølgelig bedre tid til at markere sig i det daglige. Men det er ikke nødvendigvis en smart prioritering på længere sigt.

”Nogle af mændene overser potentialet i at få nye perspektiver på deres arbejde. Det er fint nok at være superfokuseret på at præstere og levere i nuet – men hvis du kun har øje for at løse de opgaver, der er lige foran dig, risikerer du, at dine muligheder for at skifte til andre funktioner eller stillinger forringes,” betoner Karsten Lodahl Madsen. ■

## MÆND ER MINDRE INTERESSEREDE I EFTERUDDANNELSE



Andel, der ikke har bedt om efteruddannelse inden for det seneste år.

Kilde: Djøf-undersøgelse fra 2012.



# AT THE TOP? LET US GIVE YOU A 360° VIEW

## CBS EXECUTIVE MBA

When you choose to pursue your Executive MBA at Copenhagen Business School, you will receive high quality education of world-class standard. As one of less than 60 business schools in the world to receive the coveted triple-accreditation, our commitment to quality is widely known and internationally recognised.

We take time selecting the best executives, creating a diverse and dynamic class so that you will receive the very best education experience. You will build a network of senior executives spanning across job functions, industries and geographies which you can leverage off for the rest of your career.

### UPCOMING INFORMATION MEETINGS

Copenhagen: 30 April

Århus: 15 May

Experience an E-MBA taster class, meet alumni, admissions and faculty and find out more about our top-ranked programme.

Sign up: Visit [www.cbs.dk/emba](http://www.cbs.dk/emba)

Call +45 3815 6002 Email [mba@cbs.dk](mailto:mba@cbs.dk)



## KORT NYT

## Gå ned i løn og få råd til en MBA

Hvis din virksomhed ikke kan eller vil lægge et sekscifret beløb, så du fx kan komme på en af de dyre, højprofilerede MBA-uddannelser i udlandet, så giver Skat gerne en hjælpende hånd, skriver Berlingske Business Magasin i en specialrapport om MBA-uddannelser.

For hvis man vil gå ned i løn i en periode, må virksomheden gerne bruge de sparede lønkroner på efteruddannelse til dig.

”Arbejdsgiverbetalt uddannelse er et skattefrit medarbejder-gode. Hvis man aftaler en lønnedgang mod, at virksomheden betaler for uddannelsen, kan medarbejderen få en skattefri efteruddannelse – uden at udgiften belaster virksomheden,” siger manager i Deloitte’s skatteafdeling, Anders Zitawi, til Berlingske Business Magasin.

”Skattefidusen er fuldt lovlig,” understreger Berlingske Business, der mener, at den kan komme både arbejdsgiver og medarbejder til gode. *ebn*

## Efteruddannelse forlænger ikke karrieren

Normalt anses løbende vedligeholdelse af kompetencer som en vej til at fastholde folk på arbejdsmarkedet. Men kigger man på statistikken på området, er effekten af kurser og anden videreuddannelse imidlertid begrænset.

Et års efteruddannelse udmønter højest en måned ekstra på arbejdsmarkedet, fremgår det af en analyse fra 2012. Her undersøgte Anvendt KommunalForskning (AKF), hvordan offentligt medfinansierede kurser – alt fra helt korte AMU-kurser til diplomuddannelser – gennem de seneste 30 år havde påvirket tilbagetrækningsalderen. Og svaret var altså: Ikke ret meget.

Programleder Nicolai Kristensen peger ifølge akf.dk på to mulige forklaringer: Enten er efteruddannelserne ikke gode nok. Eller også er efterløn og andre tilbagetrækningsformer så attraktive, at det mindsker effekten af kurserne.

”Befolkningen bliver ældre og ældre, så derfor vil flere år på arbejdsmarkedet være en hjælp til at bevare en stor arbejdsstyrke. Men vi må desværre konstatere, at efteruddannelse ikke bidrager særlig meget til at løse dét problem,” pointerer Nicolai Kristensen. *mia*



## MBA’ens stjerne er falmet

Lederjob og lønhop er blandt de resultater, mange håber at få ud af at læse en MBA. Men det er ingen selvfølge – i al fald ikke længere.

Den engelske avis Financial Times har over en 14-årig periode undersøgt, hvordan lønnen har udviklet sig for dimittender fra verdens mest prominente business schools.

Midt i 90’erne kunne MBA’en omsættes til en tredobling af lønnen i løbet af blot fem år efter endt uddannelse. I 2008 var den effekt halveret – og samtidig er prisen for en MBA steget voldsomt.

Så klar en sammenhæng mellem MBA-graden og lønstigninger har der dog ikke været i Danmark, siger Mercuri Urvals adm. direktør, Christian Kurt Nielsen, til Jyllands-Posten.

Direktør John Lohff fra Lohff Management Consultants vurderer, at en MBA primært pynter hos folk, der i forvejen er relativt sparsomt uddannet:

”For andre, bedre uddannede vil den kun have begrænset indflydelse. En ingeniør med en HD eller en cand.merc./cand.polit. vil ikke erhverve sig ret mange flere point ved at have bestået en MBA,” siger han til avisen. *mia*



AARHUS  
UNIVERSITY  
BUSINESS AND SOCIAL SCIENCES

# Vælg din MBA fra et internationalt anerkendt universitet

Din sikkerhed for en MBA uddannelse af høj faglig standard og langvarig relevans

Vores modulopbyggede MBA giver dig mulighed for at tilrettelægge dit uddannelsesforløb under hensyn til job og familieliv. Et bredt udbud af valgfag muliggør individuel tilpasning til aktuelle og fremtidige behov.

Hør mere om dine muligheder med den modulopbyggede MBA på forårets informationsmøder eller kontakt Rita Madsen på tlf. 8715 2413.

**Ansøgningsfrist 1. maj**  
**Studiestart august 2013**

Læs mere på  
[www.mba.au.dk](http://www.mba.au.dk)





# TAG EN DIPLOM- ELLER MASTERUDDANNELSE PÅ DAGPENGE

Du kan få 80 procent af højeste dagpengesats, hvis du tager orlov for at tage en efteruddannelse.

Af Jesper Kjems, freelancejournalist / Illustration Mikkel Henssel

**E**r du lønmodtager eller selvstændig, kan du komme på korte kurser eller længere diplomuddannelser med SVU – Statens Voksenuddannelsesstøtte. Støtten svarer til 80 procent af dagpengesatsen eller 13.884 kroner om måneden i 2013.

SVU-støttede kurser skal vare minimum en uge på fuld tid, og du kan maksimalt få støtten i 40 uger – svarende til fx en diplomuddannelse på to semestre eller en masteruddannelse på universitetet. Konkret kunne det være et seks ugers kursus i coaching og ledelse eller en etårig diplomuddannelse som fagjournalist.

Det formelle krav er, at kurserne skal være udbudt efter lov om åben uddannelse, og det vil normalt fremgå af kursusstedernes hjemmesider, om et givent kursus giver ret til at søge SVU. Er du i tvivl, kan du kontakte kursusstedet, der ved, hvilke kurser du kan søge SVU til.

## Uddannelsen skal være på fuld tid

SVU-kurser på videregående niveau skal foregå på fuld tid. Hvis et fag eksempelvis bliver aflyst, skal du i samarbejde med uddannelsesstedet tilmelde dig et andet fag, så du stadig læser på fuld tid og kan beholde din SVU.

Det er også et krav, at du har været i arbejde 10 uger, før du sender ansøgningen, og har fået orlov til uddannelsen fra din arbejdsplads. Dog siger reglerne ikke noget om, at du skal vende tilbage til arbejdspladsen efter kurset, så du kan godt lave en aftale med din arbejdsgiver om, at du finder et andet arbejde, når du er færdig med uddannelsen.

Din arbejdsgiver kan også bevilge dig fuld løn under uddannelsen og får så udbetalt SVU'en som kompensation.

Selvstændige har også ret til SVU. Er du selvstændig, behøver du ikke søge orlov i din egen virksomhed, men kurset skal stadig foregå på fuld tid.

## Uddannelserne koster penge

I modsætning til mange SU-støttede uddannelser koster SVU-uddannelserne penge. Priserne svinger, men eksempelvis koster en etårig diplomuddannelse som fagjournalist på Danmarks Medie- og Journalisthøjskole 56.000 kroner.

De korte kurser koster typisk fra 5.000 kroner og op efter pr. uge.

Kan du overbevise din arbejdsgiver om at give dig løn under uddannelsen, er det i stedet arbejdsgiveren, der modtager SVU'en som kompensation. Nogle får også arbejdsgiveren til at betale kurset, mens andre selv betaler.

## Djøjf-kurser kører uden SVU

Du kan ikke få SVU til de efteruddannelser, Djøjf udbyder. Udviklingschef i Djøjf Efteruddannelse, James Høpner, fortæller, at Djøjf tidligere har tilbudt SVU-støttede uddannelser, men at der ikke var efterspørgsel på dem.

Derfor har Djøjf i stedet valgt at lave kurser, der foregår over længetid og derfor ikke opfylder de krav, der er til SVU-støttede uddannelser. James Høpner understreger, at Djøjf Efteruddannelse ikke har noget imod SVU-uddannelserne.

”Hvis der er medlemmer, der har behov for at finde kurser med SVU-støtte, hjælper vi dem selvfølgelig gerne med at finde de rette kurser,” siger han. ■





### Krav for at få SVU til en videregående uddannelse

- Du skal være fyldt 25 år.
- Du skal have haft, hvad der svarer til tre års fuldtidsarbejde inden for de sidste fem år. Deltidsbeskæftigede kan søge, hvis de har haft to års fuldtidsarbejde de sidste fem år.
- Du skal de sidste 10 uger, før du søger, have arbejdet 37 timer om ugen i gennemsnit for at få fuld SVU. Har du arbejdet mindre, kan du få tildelt et tilsvarende mindre beløb i støtte, hvis du i øvrigt opfylder de andre krav for deltidsbeskæftigede.
- Du skal have indgået en aftale med din arbejdsgiver om orlov. Aftalen kan både være, at du vender tilbage til arbejdspladsen efter uddannelsen, eller at du ikke gør.
- Du skal være studieaktiv.
- Du skal være optaget på en uddannelse, der giver ret til SVU.
- Uddannelsen skal foregå på fuld tid for at få fuld SVU.
- Du behøver ikke være medlem af en a-kasse for at få SVU.
- Siger du dit job op under orloven, kan du kun få SVU frem til fratrædelsestidspunktet. Bliver du fyret, kan du stadig få SVU efter fratrædelsen.

### Specielt for selvstændige

- Når du er selvstændig, skal du ikke have en aftale med dit eget firma om orlov. Men du må ikke arbejde ved siden af, mens du uddanner dig, hvis du får fuld SVU.
- Den selvstændige skal selv skrive under på, at kravene om fuldtidsarbejde er opfyldt. Det bliver altså ikke beregnet efter, hvor meget du har tjent i virksomheden, men om du selv vurderer at have arbejdet fuld tid i perioden.

### Find kurser og information

- Find alle regler, og få mere hjælp på svu.dk. Du kan også kontakte din a-kasse og bede om at snakke med en SVU-administrator.
- Du kan søge efter SVU-støttede uddannelser på uddannelsesguiden på ug.dk – vælg 'Flere områder' og 'Til voksne', hvor efteruddannelserne er samlet.
- finduddannelse.dk er en anden god side til at finde kurser. Vælg 'Åben uddannelse' under 'Kategori'. Når du finder et interessant kursus, kan du tjekke kursets hjemmeside og kontakte kursusstedet for at høre, om det er SVU-berettiget.





# DIPLOMUDDANNELSE PÅ DAGPENGE FØRTE TIL NYT JOB

Nina Bjerglund Andersen fik økonomisk støtte til en diplomuddannelse som fagjournalist. I dag underviser hun universitetsstuderende i sundhedsfaglig kommunikation.

Af Jesper Kjems, freelancejournalist / Foto Jakob Eskildsen

**N**ina Bjerglund Andersen bruger sin efteruddannelse som fagjournalist, når hun underviser i faget sundhedsfaglig kommunikation på kandidatuddannelsen i folkesundhedsvidenskab på Københavns Universitet. Her underviser hun studerende i nogle af de journalistiske værktøjer fra den diplomuddannelse, hun tog i 2010 på Danmarks Medie- og Journalisthøjskole.

Under uddannelsen fik hun Statens Voksenuddannelsesstøtte, SVU, som svarer til 80 procent af den højeste dagpengesats.

## Nina ville lære at kommunikere

Før efteruddannelsen arbejdede Nina Bjerglund Andersen i Sundhedsstyrelsen, hvor hun blandt andet formidlede data om forskellige kræftformer, så andre end forskerne også kunne forstå konklusionerne.

”Den der kombination af at bruge mit sundhedsvidenskabelige fag og samtidig skulle formidle tallene, syntes jeg var rigtig interessant,” fortæller hun.

Da projektet med kræftpatienterne var afsluttet, begyndte Nina at undersøge mulighederne for at uddanne sig i at formidle viden inden for sundhedsområdet.

Hun ville gerne lære noget om journalistik, men uden at droppe sin faglige baggrund, og så faldt hun over diplomuddannelsen som fagjournalist.

## Vidste ikke hun kunne få støtte

Nina Bjerglund Andersen havde ikke hørt om muligheden for at få støtte til uddannelsen, før hun fandt uddannelsen på nettet. Her blev hun i første omgang lidt afskrækket af, at uddannelsen som fagjournalist dengang kostede omkring 40.000 kroner.

”Men så fandt jeg ud af, at jeg kunne få SVU under uddannelsen, og så kunne jeg måske godt selv bide de 40.000 i mig,” fortæller hun.

Nina kom ind på uddannelsen efter en optagelsesprøve og fik bevilget et års orlov uden løn fra sit job i Sundhedsstyrelsen.

”Det gik egentlig meget glat med at få orlov og SVU til uddannelsen. Jeg syntes i hvert fald ikke, det var særligt besværligt,” siger hun.

## Stort engagement og forskellige fagligheder

Nina fortæller, at der var et stort engagement blandt deltagerne på uddannelsen, fordi de havde mere på spil end på de traditionelle uddannelser.

”Mange var jo gået ned i løn og brugte en masse af deres egen tid på uddannelsen, så alle lagde en masse energi i det, og der kom også et rigtig godt sammenhold. Mange af os fra holdet mødes stadig i dag og ringer til hinanden, når vi har brug for hjælp.”

Nina var også glad for den sparring, hun fik fra folk med helt andre faglige baggrunde end hendes egen.

”Det var rigtig spændende at få inputs fra folk med forskellige baggrunde. Der var både en skolelærer, cand.mag., sygeplejerske, biomediciner og industriel designer på vores hold,” husker hun.

## Journalistik er en helt ny verden

Uddannelsen som fagjournalist lærte Nina Bjerglund Andersen en masse metoder, som lå langt fra hendes sundhedsvidenskabelige baggrund.

”Jeg kom med min sundhedsfaglige værktøjskasse med en masse metoder fra den verden. Og så sagde de: ’Prøv lige at pakke den der lidt væk’, og i stedet

lærte vi en masse journalistiske metoder og fik på den måde en ny værktøjskasse,” siger hun.

I dag har Nina skabt sig en niche, hvor hun blander metoderne fra begge værktøjskasser, når hun formidler sit fag eller underviser fagfæller på Det Sundhedsvidenskabelige Fakultet.

Uddannelsen som fagjournalist har lært hende, at udviklingen ikke stopper, bare fordi du har fået dit eksamensbevis fra universitetet.

”Det har været fedt at bevise over for mig selv, at jeg kan tage en ny uddannelse inden for et helt andet fag. Det har åbnet en masse døre, og jeg er ikke afvisende i forhold til at tage en ny uddannelse igen på et senere tidspunkt,” slutter hun. ■

**“Det gik egentlig meget glat med at få orlov og SVU til uddannelsen.**

**Jeg syntes i hvert fald ikke, det var særligt besværligt”**

Nina Bjerglund Andersen

## Engagement: Blogging and Social Media



"So newspapers ignore one half of the evidence and the other half properly. In the past, nobody could compete with them. That has now changed. Nobody can write, and publish online, and appear in Google News, NHS, medical research charities, individual academic press offices." (Ben Goldacre, Bad Science, 21st Century)

*Nina Bjerglund Andersens diplomuddannelse betyder, at hun har skabt sig en niche ved at blande metoderne fra den nye uddannelse med sit gamle fag.*







# FIND VEJ

## i efteruddannelsesjunglen

Ud over at sælge kurser, rådgiver Djøf Efteruddannelse medlemmerne i, hvilken efteruddannelse der er den helt rigtige for dem. Og det kan meget vel være et kursus fra en anden kursusudbyder, lyder der fra chefen for Djøf Efteruddannelse.



Af Tine Santesson / Illustration Mikkel Henssel

**D**et kan være svært at finde rundt i det mylder, der findes af projektlederuddannelser og forhandlingskurser, og er det overhovedet den slags kurser, det er bedst at investere i? Måske skulle det hellere være noget med ledelse.

Mange medlemmer henvender sig til Djøf Efteruddannelse, fordi de er faret vild i efteruddannelsesjunglen. Og selvom Djøf Efteruddannelse selv udbyder kurser, rådgiver de også medlemmer om, hvilken efteruddannelse på hele efteruddannelsesmarkedet der vil være bedst for dem. Helt uvildigt, understreger Lena Meyer-Karlsen, der er uddannelseschef i Djøf Efteruddannelse.

”Vi kender djøfernes arbejdssituation, vi kender deres baggrund, og vi kender de vilkår, de arbejder under. Så vi kan give dem en neutral rådgivning, som de nok ikke altid kan få fra deres egen HR-afdeling eller deres egen chef. De vil måske gerne hive dem i en retning, som ikke nødvendigvis er den bedste, hvis de gerne vil videre i et andet job,” siger Lena Meyer-Karlsen.

*Men hvordan kan I give en neutral rådgivning, når I selv er kursusudbydere?*

”Medlemstilfredsheden står over alt. Og det er garanten for, at medlemmer kan få uvildig rådgivning, når de skal finde det kursus eller den uddannelse, der er den helt rigtige for dem. Vi har selvføl-

gelig også den kasket på, der betyder, at vi skal have et bundlinjefokus. Men Djøf Efteruddannelse skal ikke profitere på de ydelser, vi tilbyder. Vi er til for medlemmernes skyld,” siger Lena Meyer-Karlsen.

Det kan også være, at rådet fra Djøf Efteruddannelse slet ikke ender med at være et efteruddannelsesforløb, siger hun.

”Det kan være, at en plads i et ledernetværk eller en mentor fra Djøfs mentorkorps er en bedre løsning i et konkret tilfælde.”

Lige i øjeblikket går en del rådgivning til djøfere, der er blevet afskediget og har fået 25.000-30.000 kroner med, som de kan bruge på kompetenceudvikling.

Og her er tendensen, at de ønsker en certificering af en eller anden slags, fordi det giver mere tyngde på cv’et. Fx en projektlederuddannelse.

Djøf Efteruddannelse yder ikke rådgivning om international efteruddannelse – kun på det helt overordnede plan.

”Der har vi en begrænsning, for det marked er simpelthen for broget og komplekst,” siger Lena Meyer-Karlsen. ■

### W W W

Læs mere om efteruddannelsesrådgivningen på [djoef.dk/efteruddannelsesrådgivning](http://djoef.dk/efteruddannelsesrådgivning)



# DET TAGER KUN EN UGE AT BLIVE ET PAR ÅR KLOGERE

12.-16. AUGUST 2013

## EKSEMPLER FRA ÅRETS PROGRAM:

- Adfærdsøkonomi og Psykologiske Valg – konsekvenser af menneskelig irrationalitet
- Den Danske Model - under udvikling eller afvikling?
- Sundhedsrelateret Velfærdsteknologi – fra patient til forbruger?
- Forandringsledelse uden Stress - psykologiske perspektiver på organisatoriske stressfaktorer
- Ledelse med Forankring – nytænkning med antropologisk metode
- Kvantitativ Evaluering og Effektvurdering af Velfærdsydelse og Folkesundhed
- Coaching, Kierkegaard og Lederskab
- Decoding China! Power, Philosophy, Government Affairs and Lobbying in China
- Market Access for Pharmaceutical Products – and why it is essential to the industry
- Pharmaceutical Law & Policy – hot topics shaping the future of the European pharmaceutical industry



[copenhagensummeruniversity.ku.dk](http://copenhagensummeruniversity.ku.dk)  
E: [csu@adm.ku.dk](mailto:csu@adm.ku.dk) - T: 3532 2870



# Klasselærer i pensionsklassen

## MIN KARRIERE

Pension er kedeligt og indviklet. Men nødvendigt. Mød Nynne Bonke, 30 år, klasselærer i PensionsKlassen hos ATP. Hun skal hjælpe dig og familien Danmark op af sofaen og hen til skuffen med de uåbnede breve.

Af Eva Bøgelund / Foto Jakob Eskildsen

**H**ej, jeg hedder Nynne, og jeg er din klasselærer. Kom med ind til time. Tag din skoletaske med, og husk at skrue op for lyden'.

Du kan møde Nynne Bonke, 30-årig cand.polit., hvis du går ind på [pensionforalle.dk](http://pensionforalle.dk) og klikker på PensionsKlassen. Det er der allerede 150.000 danskere, der har gjort.

Det tager cirka fire minutter for Nynne at guide dig gennem pensionssystemet fra bunden af. Hun starter med at forklare de forskellige pensionsformer og går så videre med at vise dig, hvordan du kan sammenligne dig selv med andre med samme uddannelse, alder, køn og bopælskommune.

Da hun for to år siden blev ansat som Policy Analyst i ATP, vidste hun ikke meget om pensionsforhold. Nu synes hun, at det er en velfærdspolitisk brændende platform, som langt flere bør interessere sig for.

Når hun ikke er virtuel star for familien Danmark, laver hun analyser.

Fx om hvordan forholdet mellem folkepensionen og den pensionsopsparing bliver om 30 år. Eller hvad dagens pensionister lever af, og hvordan deres indkomst ændrer sig igennem deres pensionisttilværelse. Eller hvad det til sin tid koster på pensionsopsparingen og forbrugsmulighederne at have været arbejdsløs nogle år.

Noget af det bedste ved jobbet er netop, at hun kan lave samfundsøkonomiske analyser og komme ud over rampen med sin viden, siger hun.

"Nu er der jo så megen snak om djøfisering. Jeg kan også godt føle, at hvis man bare sidder ved sit skrivebord blandt ligesindede og tilegner sin viden til ligesindede, så er der langt ud til køkkenbordet hos almindelige mennesker. Men jeg oplever, at jeg når derud."

Hun er blevet overrasket over, hvor mange tilbagemeldinger hun har fået fra folk, som har været inde på PensionsKlassen.

"Det er en stor motivationsfaktor i det daglige."

Andre særlige goder ved jobbet? Fleksibiliteten, fastslår hun. At være med til selv at udforme sine opgaver, at arbejde i et team og at kunne påvirke den debat.

Og at kunne køre en tur på mountainbiken i Hillerød-skovene lige efter arbejde, når man bor i Indre København. ■

## Hvorfor blev det dig, der kom til at optræde i PensionsKlassen?

”Der er et signal i, at det er en fagperson og ikke en skuespiller. Vi prøvede det af, og kommunikationsafdelingen syntes, at jeg var god til det. Det havde også betydning, at jeg er en yngre kvinde, for vi ved jo, at det er mændene, der tager sig mest af brevene om pension. Jeg har ikke fået nogen træning, vi gik bare i gang.”



## Hvordan er din egen pension?

”Jeg betaler 18 procent af lønnen til pension i JØP. På pensionsinfo.dk, som samler alle ens pensionsopsparinger og angiver de forventede årlige pensionsudbetalinger, kan jeg se, at jeg vil få udbetalt ca. 240.000 kroner årligt fra JØP, hvis jeg går på pension som 67-årig. Derudover vil jeg modtage 12.800 kroner fra ATP og en folkepension på omkring 80.000 kroner om året.”



## Et godt råd til djøfere om pension?

”Hvis du er fx omkring de 30 år og har en pensionsordning, hvor du som djøfer typisk betaler 16-18 procent ind hver måned, så vil jeg sige, at du er godt dækket ind, når du engang trækker dig tilbage. De færreste vil have behov for at gøre mere på dette tidspunkt i deres liv, hvor der typisk i forvejen er stort pres på økonomien. Hvis du derimod ikke er dækket af en pensionsordning via dit arbejde, bør du overveje at spare op til pension på egen hånd.”



# Det man ikke lærer på management- skolerne

René la Cour Sell tog en psykoterapeutuddannelse, mens han var underdirektør i en bank. Livet har lært ham, at det vigtigste i chefens redskabskasse er de menneskelige værktøjer.

Af Eva Bøgelund / Foto af Ricky John Molloy







*René la Cour Sell er mest kendt fra sin tid som direktør i Rådet for Sikker Trafik, hvor han fik hele Danmark til at lytte med om sikkerhedsseler, ung fartdød og takt og tone i trafikken.*

**L**ivet leves forlæns, men forstås baglæns, som Kierkegaard skrev.

Det leverer René la Cour Sell straks et eksempel på, da djøfbladet spørger ham, hvad livet har lært ham gennem en lang lederkarriere, som har spændt fra bankverdenen til græsrodsbranchen.

Han griber fat i dengang, han var kommunikationsdirektør i en bank, som hele tiden fusionerede. Banken vandt en Corporate Image-pris, topledelsen var begejstret, han blev belønnet med en studietur til Berkeley i San Fransisco, og det var jo fantastisk for en yngre, lovende RUC'er i public relations og erhvervsøkonomi.

"Men det er sjovt: Når man kigger tilbage i bakspejlet, er det nogle andre ting, man dengang syntes lykkedes for én, end det er i dag," siger han.

Dét, de fik prisen for, var hverken særligt unikt eller begavet, forklarer han. Det svære og onde lå omme på fusionens bagside. Deromme, hvor det er chefens lod at slå to afdelinger sammen og fyre halvdelen.

Selvom han kun var først i 30'erne dengang, havde han allerede været på flere af de fine lederuddannelser som IMD og Insead.

"Men den interpersonelle side af chefjobbet lærer man ikke noget om på de dér managementuddannelser. Det manglede jeg, kunne jeg mærke."

Så fandt han på at tage en uddannelse som psykoterapeut. Fire år med weekendkurser. Ikke et eneste slips i rundkredsen.

"For nu at karikere: Der sad 16 meget frustrerede kvinder, som var meget utilfredse med deres mænd, og som alle sammen gerne ville være psykoterapeuter. Som chef skal man ikke være psykoterapeut for sine medarbejdere. Men jeg lærte rigtig meget på dén uddannelse. For virkeligheden er bare dén, at der hele tiden sker noget, som kræver, at chefen har nogle redskaber i den menneskelige værktøjskasse. Ikke kun når banken fusionerer. Der sker noget hele tiden. Livet er jo en lang vandring mellem kriser. Alle mulige kriser. Og så bliver folk skilt hele tiden."

Ledelse kan man aldrig tage for let på.



Når folk forlader et job, er det som oftest på grund af chefen eller ledelsesstilen på stedet, fastslår han.

## På en blomstereng i de slovenske alper

I 00'erne blev René la Cour Sell en kendt stemme i medierne. Han var blevet direktør for Rådet for Sikker Trafik, og hver anden morgen hørte man ham tale dunder i Radioavisen om sikkerhedssele, fartdræbte unge og takt og tone i trafikken.

Det var efter årene i bankerne. Der var kommet en headhunter forbi. Men forinden havde han været på endnu et lederkursus. På en blomstereng i de slovenske alper satte coachen dem til at formulere en vision uden at tænke på penge og status.

”Jeg mærkede, at dét, jeg skulle i verden, var at hjælpe andre med at lykkes med at gøre verden bedre, alt efter hvad deres opgave nu er.”

Trafiksikkerhed havde alt dét, der kunne sætte hans hjerte i brand. Men han kunne også bruge alt det, han havde lært i bankerne. Det var følelser og statistik.

”I bankerne får du ikke lov til at bruge penge, før du har overbevist topledelsen om, at det kan betale sig trefoldigt.”

Så de bankagtige, iskolde kalkuler tog han med sig. Presseomtalen steg i en næsten lodret kurve. De vandt verdensmesterskaberne i trafik-kampagnefilm med ’Dead Man Walking’. Dagbladet Politiken lod sig inspirere til at opfinde en daglig spalte med små, røde kors. Ét for hvert trafikdrab i indværende år. Den kører på ottende år nu.

René la Cour Sell er lige fyldt 50. Han blev meget, meget glad om hjertet, da samme Politiken i en fødselsdagsomtale skrev, at man ofte tildeler la Cour Sell en stor del af æren for, at antallet af trafikdrab faldt til det halve på 10 år, blandt andet fordi han fik trommet parterne sammen om en national handlingsplan for trafiksikkerhed.

”Og det var skrevet af en journalist, der ellers altid er hammerkritisk,” pointerer han.

Succesen sluttede, da han efter seks år selv sagde nej til at forlænge sin kontrakt uden at have et nyt job klar i kulissen. Avi-

serne skrev, at la Cour Sell var raget uklar med VK-regeringen, fordi han havde sagt offentligt, at dens lovforslag om 130 km i timen på dele af motorvejene ville koste liv.

”Når man først én gang har stillet sig til rådighed for medierne, så ringer de jo, og så må man jo svare,” siger han, men ellers vil han ikke træde mere rundt i dén historie.

## En rigtig moden og voksen følelse

Men ét står nok fast: Levebrødsdirektør er han ikke.

Næste stop var som direktør i Danmarks Naturfredningsforening. Efter fire år sagde han i maj sidste år op uden at have et nyt job på hånden.

Pressen skrev, at det var, fordi han åbent havde bakket op om forretningsudvalgets modkandidat til den siddende præsident,

linger, der forhindrede det. Så hvad mener foreningen egentlig? Flere af de paradokser fik jeg taget op.”

Men at risikere at få en sur direktør gående rundt er ingen tjent med, og det var en rigtig moden, voksen følelse at sige op i DN – sådan noget, som man ikke tør beslutte, når man er 30, siger han.

”Jeg forlod organisationen med en følelse af, at den var blevet mere professionel, havde fået styr på processerne, og at medarbejderne var sat fri af alle mulige kontrolforanstaltninger.”

Ledelse i et foreningsdemokrati er uhyre komplekst og interessant. Det kræver noget særligt, siger han. Så i dag skriver han på en ph.d. på RUC om ’Ledelseskommunikation, -teknologi og -processer med særligt henblik på de frivillige organisationer i civilsamfundet’.

**“Jeg mærkede, at dét, jeg skulle i verden, var at hjælpe andre med at lykkes med at gøre verden bedre”**

René la Cour Sell

og at han tog konsekvensen, da hun så alligevel vandt kampvalget.

Nu spidsvinkler pressen jo ofte og gerne en sag uden at være belastet af en stor viden om den, konstaterer la Cour Sell.

Men helt skævt er det ikke, tilføjer han. DN har som så mange andre græsrodsorganisationer – og de fleste politiske partier og fagforeninger – en del at se til med at skræve over alle fronter i medlemskaren og også i den politiske ledelse, forklarer han.

”DN sagde fx, at vedvarende energi er en mærkesag, og derfor skal vi have vindenergi. Men når der skulle stilles en vindmølle op, var det som regel en af DN’s lokalafde-

”Det er et ubeskrevet blad i ledelsesbøgerne,” fastslår han.

Og så laver han kurser om ledelse og forandringsprocesser som associeret partner i Normativ A/S, som er stiftet af en mangeårig ven og tidligere kollega.

## Tager unge uden job med på alpetur

Normativ er latin og betyder, hvordan noget ’bør være’.

Nogle af kurserne holder de nede i selv samme slovenske alper, hvor han selv blev vakt til en vision. Det er ikke dyrere at tage derned end til Nordsjælland, pointerer han, og alpeskråningerne har den store fordel, at der er smukt og ingen mobildækning.



## “Det må være et mål for alle chefer, at vi prøver at skabe miljøer, så folk tuder, når de går ned af trappen til deres næste job”

René la Cour Sell

Han og makkeren fik en altruistisk ide: Hvad nu, hvis vi tog nogle med på alpe-tur, som ikke har råd? Som fik samme omgang som de ledere, de har på kursus, med målsætning, handlingsplan og en mentor derhjemme?

Nu bliver ideen til alvor i Lejre Kommune under navnet Karrierefinder. I første omgang med et hold med 10 unge kon-tanthjælpsmodtagere og et hold med 10 dagpengemodtagere og så 20 mentorer med baggrund som erfarne topledere.

En del af mentorerne er hentet i René la Cour Sells netværk som formand for cen-sorkorpset for de erhvervsøkonomiske kandidatstudier. Det er godt for hans hjer-te. Så hænger det hele sammen i en høje-re enhed.

”Her har jeg et netværk, som lige plud-selig kan hjælpe nogen, som virkelig har brug for det. Det er godt for samfundet. Og vi giver nogle ledere en følelse af, at de gør noget godt, og det har vi alle sammen brug for.”

### Nej, sagde hun og lagde røret på

René la Cour Sell har i årevis boet i Skjol-denæsholm-skovene på Midtsjælland, han kan føre le og har fire døtre og en søn for-delt på to kuld. Den ældste, Mie, er 20, og den mindste, Loui, er et år.

”De er det absolut vigtigste i mit liv.”

Men da hans store døtre var små, var ti-den en anden, og det var han også selv.

”Dengang i bankerne, hvor vi fusionere-de, arbejdede jeg jo helt vildt. Da jeg fik mit første barn, sagde jeg til min direktør, at jeg skulle have 14 dages barselsorlov. Nej, sagde han, det kan man ikke få, når man

er underdirektør. Jamen, det kunne jeg jo ikke tage hjem og sige til min daværende kone, hun sad og skrev speciale som psy-kolog om, ’Hvordan mænds karrierer sæt-ter dagsorden for familiens trivsel’. Så jeg holdt barsel og arbejdede samtidig.”

Han husker en lørdag morgen fra tiden i GiroBank, da de stod midt i en fondsbørs-meddelelse. Han var kommet hjem over midnat fredag aften, og nu ringede hans di-rektør for at tale med ham. Nej, sagde hans daværende kone og lagde røret på.

”Bagefter var min direktør skrækslagen for hende. Men hun gjorde jo det rigtige. Hun passede på mig og familien. Det var en anden tid dengang, og i dag havde jeg for-håbentlig ikke fundet mig i det med bar-selsorloven.”

Specialet blev glimrende, og hans eks-ko-ne, der stadig bor lige om hjørnet, er en dyg-tig psykolog. Selv nyder han, at han i dag kan tilbringe hele dage hjemme med Loui.

Vi tager en tur mere baglæns i cv’et. Som helt ung var han ansat to år i pen-sionsselskabet Sampension, indtil der kom en headhunter forbi med et spændende jobtilbud i en international virksomhed, Brdr. Hartmann. Alt var såre godt.

”Men da jeg gik ned ad trappen den sidste dag i Sampension, begyndte jeg at græde. Helt kvindagtigt. Jeg kunne ikke forstå det.”

Med årene er det blevet mere og mere klart for ham hvorfor.

”Det var, fordi det var et fantastisk godt sted at være, og at sådan noget opdager man først for alvor, når man forlader det. Det må være et mål for alle chefer, at vi prø-ver at skabe miljøer, så folk tuder, når de går ned af trappen til deres næste job.” ■

### BLÅ BOG: RENÉ LA COUR SELL

- Født 1962, opvokset i lærerfamilie på Østerbro
- Talsmand i Livgarden 1983
- Cand.scient.soc. fra RUC 1990
- Communicatio 1990-1991
- Sampension 1991-1993
- Brdr. Hartmann 1993-1995
- GiroBank, BG Bank, Danske Bank (diverse stillinger som underdirektør med ansvar for kommunikation og markedsføring) 1995-2001
- Rådet for Sikker Trafik, direktør, 2001-2007
- Danmarks Naturfredningsforening, direktør, 2008-2012
- Tilknyttet Normativ fra 2007
- Uddannet psykoterapeut fra Psykoterapeutisk Institut 2005
- Formand for Dansk Kommunika-tionsforening 1999-2004
- Ekstern lektor på RUC 2001-2010
- Spidskandidat for Ny Alliance i 2007, meldte sig ud, da partiet blev til Liberal Alliance
- Formand for censorkorpset for de erhvervsøkonomiske kandidat-uddannelser fra 2010-
- Gift med Maria, som er yogalærer og snart cand.mag. i sundhedsfremme.
- Har en søn og fire døtre fra et til 20 år.
- Bor i Jystrup på Midtsjælland.





# Dansk dommer lukker FN-tribunal

Efter 75 fuldendte retssager synger FN's krigforbrydertribunal for Rwanda på sidste vers. Den danske dommer Vagn Joensen har været med til at sætte fut i det langvarige retsopgør efter folkemordet i 1994 og har nu fået ansvar for at lukke tribunalen - blandt hans hovedpiner er at finde et sted til de frifundne.

Af Bjørn Willum, freelancejournalist / Fotos Bjørn Willum og Scanpix

**D**yrt og ineffektivt. Sådan har kritikken jævnligt regnet ned over FN's internationale krigsforbrydertribunal for Rwanda, siden Sikkerhedsrådet i efteråret 1994 iværksatte et internationalt retsopgør efter folkemordet i Rwanda.

Men nu er man snart ved vejs ende.

I 2014 - tyve år efter op mod en million mennesker blev hakket til døde med macheter - skal der sættes punktum. Går alt efter planen kører tribunalen til næste år sin sidste appelretssag mod de formodede bagmænd bag en af de værste forbrydelser mod menneskehed.

Og det bliver den danske dommer Vagn Joensen, der som præsident for tribunalen lukker og slukker i det store konferencenter, som FN har haft lejet til formålet i safari-byen Arusha i Rwandas naboland Tanzania.

“Det er jo en pionerindsats, som vi har gjort,” opsummerer Vagn Joensen på sit panelbeklædte kontor på konferencetrets fjerde sal.

“Udover gennemførelsen af et antal sager så har vi jo bidraget til at definere international ret og skabe retspraksis, som er af værdi for retssystemer på både internationalt og nationalt niveau.”

## Genbrug af konklusioner

Inden Vagn Joensen sidste år blev valgt til præsident, havde han i knap fem år fungeret som dommer og tillige været formand for tribunalets såkaldte “regelkomité”. Her forsøgte man at sætte fut i det langvarige retsopgør ved løbende at tilpasse reglerne.

“I en retssag om masseforbrydelser er der tit en ramme, som der også skal føres bevis for, hvor den tiltalte så har udført en bestemt rolle inden for den ramme,” påpeger Joensen og forklarer, at man undervejs gjorde det muligt at genbruge faktuelle konklusioner fra tidligere retssager.

Det har haft stor praktisk betydning, for hovedparten af de tiltalte ved FN-tribunalen benægter, at der overhovedet fandt et folkemord sted i Rwanda. De ville hjertens gerne bruge både dage og måneder på dis-

kussioner om, hvorvidt der fandt et systematisk forsøg på at udrydde en etnisk befolkningsgruppe sted tilbage i 1994.

“Det har i al fald her på det sidste sparet os for enormt meget tid, at vi ikke hver gang har måttet føre bevis for, at der rent faktisk foregik et folkedrab i Rwanda, og at ofrene primært var tutsier, og derfor kunne koncentrere os om, hvilken rolle den enkelte tiltalte havde i det overordnede hændelsesforløb. Om nogen rolle.”

## Vidneafhøring på forhånd

Den danske dommer har også været med til at forberede tiden efter tribunalens lukning. Tre såkaldte “højniveau”-mistænkte er fortsat på fri fod, og hvis de pågribes efter lukketid vil deres retssag blive ført over en særlig instans oprettet til lejligheden.

“Vi risikerer, at beviserne går tabt, hvis vi skal vente indtil de bliver anholdt: Vidnerne skal forklare om ting der foregik i 1994, deres erindring lider måske skade efterhånden, nogle forsvinder, nogle beslutter sig for ikke længere at være invol-



## “Udover gennemførelsen af et antal sager så har vi jo bidraget til at definere international ret og skabe retspraksis”

Vagn Joensen

Vagn Joensen, præsident for FN's internationale krigsforbryderdomstol for Rwanda - fra hans panelbeklædte kontor på konferencecentrets fjerde sal er der få skridt til et af de retslokaler, hvor han med et blåt FN-flag i ryggen selv har været med til at sende masse mordere i fængsel.

veret osv. Så derfor lavede vi en regel, der gav mulighed for en særlig procedure, hvor vi kunne beskikke en forsvarer, en *amicus curiae* - det betyder en ven af retten - til at varetage tiltaltes interesser i sagen. Den procedure har vi gennemført i sagerne mod de her tre højniveau-tiltalte,” siger Joensen og understreger, at der ikke er tale om en retssag *in absentia*.

“Forsvaret havde mulighed for at foretage efterforskning, dels af anklagemyndighedens vidner og deres troværdighed, men også for at indkalde egne vidner. Det hele er blevet videooptaget. Så hvis vidnerne ikke kan skaffes til veje, når og hvis de tiltalte bliver anholdt, og deres retssager

starter, så kan den dømmende ret, som bliver nedsat, beslutte at tillægge vores videooptagelser den bevisvægt, den synes, de fortjener.”

### Meget dyre advokatomkostninger

International retfærdighed er meget dyrt, erkender tribunalets præsident. Først og fremmest har efterforskningen kostet kassen, men eftersom alle tiltalte har erklæret sig ubemidlede, er den pebrede regning for deres advokatbistand også havnet hos FN.

“Hver tiltalt har både en ledende forsvarsadvokat, en assisterende forsvarsadvokat og normalt to efterforskere, i visse tilfælde

tre efterforskere. Og så en junioradvokat i de fleste sager. Det er et ret stort hold, som vi betaler for,” pointerer Joensen.

I de første år af tribunalets levetid var FN meget rundhåndet med at betale advokatrekningerne, hvilket fik nogle forsvarere til at rejse jorden rundt for at besøge vidner, der aldrig blev præsenteret i retssalen. Systemet var så lukrativt, at en intern FN-undersøgelse fandt frem til, at nogle tiltalte havde held til at afpresse deres egne advokater store summer ved at true dem med afskedigelse.

I 2010 måtte tribunalets retschef minde en forsvarsadvokat om, at han havde faktureret mere end 15.000 timer svarende til





FN sikkerhedspersonale eskorterer George Rutaganda, leder af en hutu-militsgruppe, til af høring ved krigsforbryderdomstolen. Retten idømte Rutaganda livsvarigt fængsel.

et honorar på 1.700.943 dollar, altså små 10 millioner danske kroner.

“Da vi fik en ny viceretschef for et par år siden, indførte han et nyt klumpsum-system, hvor han indgik aftale med forsvarer for den enkelte sag om, hvor meget det skulle koste i forsvarsudgifter. Det har nedbragt omkostningerne væsentligt. Det er ikke særlig populært blandt forsvarerne,” konstaterer den danske dommer tørt.

### Omfattende vidnebeskyttelsesprogram

Apropos vidner har det også været forbundet med betragtelige omkostninger for tribunalen at beskytte vidner, da en stor del af befolkningen i Rwanda

deltog i myrderierne, og vidner derfor risikerer at lægge sig ud med naboerne.

Anklagemyndigheden har derfor - med skiftende held - forsøgt diskret at hente vidner i Rwanda og indlogeret dem i sikrede huse med vagter under retsagen i Arusha.

“Når de møder i retten, føres de ind for lukkede gardiner og sættes i en boks, hvor de kan ses af alle i retssagen, men ikke fra tilhøregalleriet. Så må deres navn ikke nævnes, de må kun tiltales ved pseudonym. Hvis de skal forklare om ting, der kan afsløre deres identitet, bliver dørene lukket, og offentligheden føres ud,” forklarer Joensen.

FN's sikrede huse i Arusha har dog de se-

nere år også fået et stigende antal nye pensionærer - nemlig tiltalte, der blev frikendt, men risikerer at blive arresteret på ny, hvis de vender hjem til Rwanda.

### Frikendte sidder på overtid

“Der er fem stykker, som vi ikke har kunnet skaffe opholdstilladelse i noget land. Så har vi to eller tre, der har afsonet deres straf i vores arresthus. Det er faktisk et stort problem, for vi skal have skaffet dem ud af Tanzania, inden vi lukker,” siger Joensen.

“De sidder nu på overtid i de sikrede huse her i byen. Problemet er, at de alle vil til Vesteuropa eller Nordamerika. I flere tilfælde har de ægtefæller eller familiemedlemmer i de pågældende lande.”

En tidligere general i den rwandiske hær har siden sin frifindelse i 2008 forsøgt at komme til Frankrig, hvor hans kone er blevet statsborger, og hvor der også bor mange andre rwandere. En

anmodning franske myndigheder hidtil har afvist med henvisning til “trussel mod den offentlige orden”:

“Selvom folk bliver frifundet, så er det ikke altid, at diaspora-tutsi-gruppen anser dem for uskyldige. Det kan skabe interne problemer i de pågældende lande. De pågældende lande kan måske frygte for deres forhold til Rwanda, som jo er en central spiller i Afrika.” ■

**“I de første år af tribunalets levetid var FN meget rundhåndet med at betale advokatregningerne, hvilket fik nogle forsvarere til at rejse jorden rundt”**

### BLÅ BOG: VAGN JOENSEN

- 1982 Dommer i Københavns Byret.
- 1994 Dommer i Østre Landsret afbrudt af et år (2001-2002) som dommer ved FN's midlertidige mission i Kosovo.
- 2007 Dommer ved FN's internationale krigsforbrydertribunal for Rwanda.
- 2012 Valgt af sine dommerkolleger til tribunalets præsident. Har desuden undervist ved universiteterne i København og Aarhus.

### FAKTA OM TRIBUNALET

Har tiltalt 93 personer for folkemord, forbrydelser mod menneskeheden og krigsforbrydelser. Blandt disse tiltalte er 83 blevet arresteret, der er ført sager til vejs ende mod 75. 65 af de retsforfulgte er blevet fundet skyldige og dømt, ni efter at have tilstået. 10 tiltalte blev frifundet. 3 døde efter de blev tiltalt.





**Der er rigtig mange hundeslæder i Grønland,  
men de fleste af os tager bussen på arbejde**



# JORDEN RUNDT

Redigeret af Peter G. H. Madsen, freelancejournalist



Foto: Shutterstock

## Flere og flere læser aviser – på papir!

Rygterne om avisens snarlige død er stærkt overdrevne. Faktisk er der flere og flere mennesker, der globalt set læser avis – og det er vel at mærke på papir. Det viser den seneste opgørelse fra World Association of Newspaper (WAN). Af opgørelsen fremgår, at mere end halvdelen af verdens voksne befolkning, svarende til mere end 2,5 milliarder personer, jævnlige læser avis på papir. Det er 4,2 procent flere end i 2007. Samtidig viser WAN's opgørelse, at antallet af betalende avisabonnenter fra 2010 til 2011 steg med 1,1 procent. "Vores industri er stærkere end mange tror," siger direktør for WAN Larry Kilman i en pressemeddelelse. "Problemet er ikke manglen på læsere. Dem har vi. Udfordringen er snarere at finde en succesfuld forretningsmodel for den digitale tidsalder". Det stigende antal avislæsere findes især i Asien og Mellemøsten, hvor den økonomiske vækst giver stadig flere økonomisk råderum til at bruge penge på en avis. Til gengæld går det tilbage med antallet af avislæsere og købere i Europa, Nordamerika og Latinamerika.

## VELFÆRDSTURISTER ER IKKE VELKOMNE

Indenrigsministrene fra Østrig, Tyskland, Holland og Storbritannien er klar til at gå i krig mod velfærdsturister fra de østeuropæiske EU-lande, der rejser mod vest alene med hensigt på at få offentlig forsørgelse. De fire ministre planlægger ifølge netavisen EU Observer at presse for at få problemet på dagsordenen til et EU-møde i juni. Efter sigende er de fire lande især bekymrede over det store antal af tilrejsende rumænere og bulgarere, der efter få dage løber tør for penge og derfor søger hjælp fra det offentlige. EU-kommissionen har imidlertid svært ved at genkende problemet. "Ikke et eneste land, heller ikke Storbritannien, har været i stand til at bevise, at der er problemer med velfærdsturister," siger kommissionens talsmand Jonathan Todd. Han peger desuden på, at EU-borgere med arbejde i Storbritannien rent faktisk trækker mindre på de ydelser end den gennemsnitlige brite.

## JON STEWART - en magtfaktor i amerikansk udenrigspolitik?



Foto: Shutterstock

Den amerikanske satiriker og vært for TV-showet *The Daily Show* er ifølge det ansete amerikanske magasin *Foreign Policy* den 11. mest magtfulde demokrat på udenrigsområdet. Magasinet argumenterer for, at på et tidspunkt, hvor mange amerikanske nyhedsorganisationer skærer ned på antallet af korrespon-

denter og internationale nyheder, har Jon Stewart brugt mere og mere tid på udenrigspolitik. Typisk sker det dog med et særligt Daily Show twist, som da showets såkaldte korrespondent interviewede den tidligere ambassadør for Libyen og foreslog, at landet omdøbte sig selv til Zazzistan. På toppen af *Foreign Policy*'s liste burde man selvfølgelig finde præsident Barack Obama, men da hans magt giver sig selv, har magasinet i stedet valgt at starte med Det Hvide Hus' sikkerhedsrådgiver Tom Donilon, der ifølge magasinet er præsidentens fortrolige på udenrigsområdet.



**5%**  
på din lønkonto



Er du  
studerende?  
Tjek  
studiekonto.dk/djoef

# Få Danmarks højeste rente på din lønkonto

5%

Som medlem af Djøf kan du få en lønkonto med Danmarks højeste rente. Vælg en bundsolid bank, som har fokus på dig og de ting, som du synes er vigtige.

**Få en lønkonto med 5% i rente. Danmarks suverænt højeste** Med LSBprivat®Løn får du hele 5% på de første 50.000 kr. på din lønkonto og 0,25% på resten. Det betyder, at du får mere ud af dine penge hver eneste dag, også når du ikke bruger dem.

For at få den høje rente skal du være medlem af Djøf, have afsluttet din uddannelse - og du skal samle hele din privatøkonomi hos Lån & Spar. Undtaget er dit realkreditlån, som du ikke behøver at flytte, før du lægger lånet om. LSBprivat®Løn er en del af en samlet pakke af produkter og services. Vi skal kunne kreditvurdere din økonomi i forhold til den samlede pakke.

Hos Lån & Spar er det gratis at få en lønkonto med netbank og Dankort. Rentesaetserne er variable og gældende pr. 21. januar 2013.

## SÅDAN FÅR DU 5% PÅ DIN LØNKONTO

- Ring:** Ring til os på 3378 1975
- Online:** Gå på [lsb.dk/djoef](http://lsb.dk/djoef) og vælg 'book møde'. Så kontakter vi dig, så du kan få mere at vide om, hvad det betyder at få Danmarks højeste rente på din lønkonto.



lån & spar

din personlige bank





# FORBRUGERNES MAGT FLYTTER SIG

Borgernes mulighed for indflydelse rykker væk fra stemmeboksen og hen imod køledisken, fordi magtforholdet mellem politikerne og markedet har ændret sig. Det viser Christine Sestofts forskning i den politiske forbruger.

Af Lars Lønstrup, freelancejournalist  
Foto af Ricky John Molloy

**H**estekødsskandalen tidligere på året er ikke den første, og bliver heller ikke den sidste i rækken af globale forbrugerskandaler. For i en verden hvor markederne er åbne, og der handles intenst på tværs af grænserne, kan ingen gardere sig imod, at overskud af hestekød i Rumænien pludselig dukker op i vores mad.

”Sådan fungerer vores markeder og produktionssystemer i dag. Og hvis vi ikke er tilfredse med det som borgere og forbrugere, så kan vi ikke regne med, at vores politikere kan løse problemet alene,” fastslår Christine Sestoft.

Hun er ekstern lektor på CBS og ph.d. på en afhandling om den politiske forbruger, og hun forklarer politikernes magtesløshed med, at de pga. international lovgivning ikke kan operere lige så frit over grænser som virksomhederne. Derfor rykker borgernes mulighed for indflydelse på flere og flere områder væk fra stemmebok-

sen og hen imod køledisken. Og den udvikling er der både fordele og ulemper ved, mener Christine Sestoft.

”For den almindelige samfundsborger er der på nogle områder blevet kortere mellem holdning og handling,” siger hun.

”Hvis man fx er utilfreds med produkt- eller serviceniveaue i en bestemt virksomhed, så har nettet givet mulighed for, at ens protest kan blive hørt af flere. Er sagen stærk nok, kan den samle tilhængere via de sociale medier. Og lykkes det at mobilisere en gruppe på fx Facebook, kan man måske få taletid i medierne og ad den vej forstærke sin synlighed og sin kritik ganske betydeligt. Så på den led er det blevet lettere at manifestere sig i forhold til virksomhederne.”

## Chokolade og børnearbejde

Virksomhederne tager truslen fra utilfredse kunder dødsens alvorligt, påpeger Christine Sestoft.

”Erhvervslivet har enorm respekt for forbrugerne. Du finder ikke en stor velfunderet virksomhed, uden at den har en detaljeret kriseplan for, hvordan den skal reagere på en forbrugerstorm eller forbrugerboycot. Den risiko er et eksistensvilkår i dag, og virksomhederne bliver simpelthen nødt til at regne med, at det *kan* ske.”

Som et hjemligt eksempel peger Christine Sestoft på Toms Chokolade, der hurtigt var ude og sige, at virksomheden ville investere i afrikanske børns skolegang, da historierne om børnearbejde i forbindelse med chokoladeproduktion i Ghana kom frem. Og virksomhedens direktør har siden ladet sig interviewe om sine rejser til

## RESUME

”Formelt lever vi stadig i et vælgerdemokrati, men i dagens verden støder vi oftere og oftere ind i problemstillinger, som vores folkevalgte ikke har mandat til at løse alene, fordi de er låst af overnational lovgivning,” siger Christine Sestoft.

Derfor rykker borgernes mulighed for indflydelse på flere og flere områder væk fra stemmeboksen og hen imod køledisken, viser hendes forskning.

Christine Sestofts forskningsobjekt er den politiske forbruger, som virksomhederne har enorm stor respekt for, men som samtidig har en meget vanskelig opgave. Den politiske forbruger skal i dag navigere i en sand overflod af produkter og information, og det medfører risiko for apati, påpeger hun.

”Når udgangspunktet er, at du skal tage stilling gennem dit forbrug af dagligvarer, så skal du jo i princippet tage stilling hele tiden. Og sådan er der ingen, der kan holde ud at leve,” siger hun.





**“Formelt lever vi stadig i et vælgerdemokrati, men i dagens verden støder vi oftere og oftere ind i problemstillinger, som vores folkevalgte ikke har mandat til at løse”**

Christine Sestoft

Ghana for at finde ud af præcis, hvordan arbejdet foregår på de tusindvis af kakao-plantager, som er underleverandører til Toms.

Toms reaktion skyldes virksomhedens erkendelse af, at der ikke skal særlig meget til, før forbrugerne fravælger en bestemt vare til fordel for en anden. Der er masser af andre chokoladeproducenter – ligesom der er masser af konkurrenter inden for hovedparten af de varegrupper, vi køber – og derfor kan det blive dyrt og potentielt livstruende for virksomheden, hvis dens *brand* bliver forbundet med børnearbejde eller lignende kritisable forhold.

### Apple slipper for kritik

Det kan Nike tale med om. I 1990'erne blev sportstøjsvirksomheden kædet sammen med børnearbejde med omfattende skader på Nikes *brand* og omsætning til følge.

Derimod ser det ud som om Apple foreløbig er kommet uskadt fra at få kædet sit *brand* sammen med kritisable arbejdsforhold og selvmord på de fabrikker i Asien, hvor computergiganten til lave produktionsomkostninger får produceret indmaden til sine storsælgende produkter.

“Apple har været utroligt dygtige til at bygge et *community op omkring sit brand*,” forklarer Christine Sestoft.

“Som Apple bruger køber du jo ikke bare et produkt, du melder dig ind i en kult, og så skal der altså ret meget til, før din loyalitet som kunde for alvor bliver skadet.”

Men hvor stopper det så, hvor langt kan en virksomhed gå, uden at det får konsekvenser for kundernes loyalitet?

“Den grænse er ikke let at sætte,” svarer Christine Sestoft, “men når den overskrides, kan det gå ufattelig hurtigt, fordi vores virkelighed er blevet gennem medialisert.”

Det kan Arla tale med om, påpeger hun. Mejerivirksomheden havde intet ansvar for Muhammed-tegningerne, men da krisen eksploderede, måtte virksomheden arbejde i døgndrift på at redde sit navn og *brand* på de markeder i Mellemøsten, hvor Danmarks navn blev trukket gennem sølet.

### Politikere er låst

I alle de eksempler, Christine Sestoft nævner, foregår den primære udveksling mellem virksomhed og forbruger(e), og den foregår i enten massemedier eller sociale

medier, mens politikerne er placeret på sidelinjen.

“Formelt lever vi stadig i et vælgerdemokrati, men i dagens verden støder vi oftere og oftere ind i problemstillinger, som vores folkevalgte ikke har mandat til at løse alene, fordi de er låst af overnational lovgivning som fx EU-regulativer om varernes frie bevægelighed eller internationale handelsaftaler gennem WTO,” forklarer hun.

Derfor må politikerne finde nye veje at gøre deres indflydelse gældende. Og en af de vigtige veje foregår gennem information og holdningspåvirkning af os vælgere og forbrugere – og det foregår igen primært gennem medierne.

“Politikerne prøver at oplyse og disciplinere os til gennem vores forbrug at drive udviklingen i den retning, som, de mener, er den rigtige for samfundet. De kan henvise til forskningsresultater, som viser, hvad der er sundest at gøre, eller de kan med et aktuelt eksempel opfordre os til at skrue privatforbruget i vejret, så der igen kommer gang i den økonomiske vækst.”

Derved kommer vi forbrugere og vælgere igen i fokus som dem, hvorom alting drejer. I én forstand er det en meget privilegeret position, men i en anden forstand er det en ekstremt kompliceret position, mener Christine Sestoft.

“Som forbrugere skal vi i dag navigere i en sand overflod af produkter og information. Vi skal tilegne os viden, som kan være svær at finde selv for eksperter på et givent område. Og vi skal hele tiden være opmærksomme på hvilke interesser, alle de mange forskellige afsendere af budskaber har. Derfor er det en stærk underdrivelse, når folkene bag Product RED kampagnen, der sigter imod at bekæmpe fattigdom og sygdom i Afrika gennem at lægge et procenttillæg på bestemte vestlige luksusvarer, siger til os forbrugere, at: “All you have to do is upgrade your choice”.

## Risiko for handlingslammelse

Som eksempel på nogle af de næsten umulige spørgsmål, som er lagt ud til forbrugerne, nævner Christine Sestoft, hvorvidt bestråling af fødevarer eller gensplejsning af afgrøder alt i alt er godt eller skidt. Ikke engang eksperter, som lever af at forske i, og belyse, disse spørgsmål er enige, men det skal vi forbrugere ikke desto mindre tage stilling til gennem vores forbrug.

Dertil kommer alle de uigennemskuelige interesser, som blomstrer, og alliancer, som hersker, mellem flere og flere aktører på det altdominerende *marked*.

"Markedets logikker bliver, så vidt jeg kan se, kun stærkere. Virksomhederne har vanvittig stærke lobbyister i alle den vestlige verdens toneangivende politiske fora, og medierne, som vi er dybt afhængige af som borgere og forbrugere, er underlagt helt anderledes skarpe krav om indtjening og overskud end for bare 10 og 20 år siden. Derfor går tendensen imod historier, der er let aflæselige, og skaber drama og identifikation, mens grundige udredninger af de komplicerede videns- og interesseudsætninger, der hersker på markedet, er langt mere sjældne i medierne."

*Op hvor stiller det så os forbrugere og vælgere?*

"Risikoen for apati og handlingslammelse er absolut til stede," svarer Christine Sestoft.

"Når udgangspunktet er, at du skal tage stilling gennem dit forbrug af dagligvarer, så skal du jo i princippet tage stilling hele tiden. Og sådan er der ingen, der kan holde ud at leve. Derfor er det ikke så mærkeligt, at mange giver op og går i den modsatte grøft og blænder op for Paradise Hotel på tv. Det behøver man ikke tage stilling til politisk, og det behøver heller ikke påvirke ens daglige adfærd."

*Så der er en længsel efter ikke at tage stilling?*

"Ja, helt sikkert. Men vi har jo spist af æblet, kan man sige. Så samtidig med, at vi gi-

ver os selv aflad, så tænker vi inderst inde, at vi jo nok burde vide, hvor den vare, som vi netop kastede ned i kurven – hvor den egentlig er produceret. Og under hvilke forhold."

Derfor er der ingen vej uden om at konfrontere den virkelighed, vi lever i nu og finde nye veje at gå, mener hun.

"En af fremtidens store udfordringer bliver at finde ud af, hvordan vi oplyser og uddanner det enkelte menneske til at udnytte den frihed og de muligheder, vi alle har for at præge vores egen virkelighed og verden gennem vores forbrug," slutter Christine Sestoft. ■

## LÆS MERE:

- Højrup, Thomas (2002): "Dannelsens dialektik - etnologiske udfordringer til det glemte folk". København: Museum Tusulanums Forlag.
- Miller, Daniel (eds.) (1995): "Acknowledging Consumption. A Review of New Studies". London and New York: Routledge
- Luce, Mary Frances (1998): "Choosing to Avoid: Coping with Negatively Emotion-Laden Consumer Decisions". In: Journal of Consumer Research, vol. 24, pp. 409-43.

## BLÅ BOG: CHRISTINE SESTOFT

- 43 år.
- Cand.mag. i Etnologi, Københavns Universitet, 2000.
- Ph.d. med afhandlingen "Forbrugeradfærd i et stats- og livsformsteoretisk perspektiv" ved Institut For Marketing på CBS, 2009.
- Ekstern lektor på Institut For Marketing, CBS, 2009 -
- Konsulent i Efterskoleforeningen, 2010 -
- Københavns Universitets Guldmedalje for afhandlingen "Den politiske forbruger - konsumtionens politiske kultur og kulturens politiske konsumenter", 1999.
- Har blandt andet skrevet bogen "Med Hensyn til Den Politiske Forbruger". Akademisk Forlag, 2002.



# Djøf boligmarked



Hvis du er medlem af Djøf, kan du sælge, bytte og udleje boliger i djøfbladet og på djoefbladet.dk. Du er velkommen til at maile din annonce til bolig@djoef.dk. Dit indlæg må højst fylde 300 anslag inkl. mellemrum. Vi gør opmærksom på, at det dog kun er et lille udvalg af annoncerne, der bliver trykt i selve djøfbladet.

**Husk, du kan se flere boligannoncer på [www.djoefbladet.dk](http://www.djoefbladet.dk)**

## Lejlighed til leje søges

Jeg ønsker at leje en 1-2 vær. lejlighed i Storkøbenhavn. Lejemålet skal helst være ubegrænset eller med forkøbsret efter et par år. Der skal selvfølgelig være køkken og bad, gerne altan (altan er dog ikke et krav). Huslejen må maks. være 5.000 kr. excl. forbrug. Indskud og forudbetalt leje må sammenlagt være maks. være 15.000 kr. Lidt om mig: Jeg er nyuddannet med min bachelor i International salg og markedsføring, jeg har arbejdet sideløbende studierne som sælger. Dertil har jeg en aktiv fritid, både som medlem af Marinehjemmeværnet og i foreningslivet. Kontakt mgreen931@yahoo.dk Telefonnr.: 28835540

## Ung færdiguddannet kvinde søger bolig i København

Da jeg har fået job i København pr. 1/5 i Fødevarerministeriet står jeg og mangler en bolig. Boligen skal minimum være en 2-værelses lejlighed og gerne ligge i cykelafstand til indre by. Husleje max. 8.000 kr./måned. Jeg er en ung jysk kvinde, cand. scient.pol., rolig, ikke-ryger, og har ingen husdyr. Kontakt lise-helenekoustrup@gmail.com Telefonnr.: 26820194

## Lejlighed i Garnisonsparken i Farum udlejes

Dejlign 4 værelses lejlighed på 107 m2 udlejes for 2 år med mulighed for forlængelse. Lejligheden er 5 år gammel og er beliggende 30 min. fra København med offentlig transport. Lejligheden består af et stort opholdsrum i forlængelse af køkkenet, der er familiens samlingspunkt. To børneværelser støder op til stuen, derudover er der et stort soveværelse samt bad/toilet. Lejligheden har store panoramavinduer med udsigt over skoven. Lejligheden har en rummelig altan med sol fra kl. 14 og en smuk solnedgang bag skoven. Da vi skal arbejde i udlandet er lejligheden til udleje snarest. Husleje 9.200 kr. md. plus forbrug (ca. 1.800 kr. i vand og varme, hvortil kommer elektricitet). Kontakt paul.schueder@gmail.com Telefonnr.: 20733791 - 48140840

## Feriebolig i Toscana d. 11.-18. juli 2013 søges

Vi søger en feriebolig i Toscana i perioden 11.-18. juli. Også hvis det kun er ledigt nogle af dagene. Vi er to voksne og et barn på 2 år. Kontakt mettemailund@gmail.com Telefonnr.: 27392454

# Roskilde Universitet

## Masteruddannelser

**Multikulturalitet, Uddannelse og Læring**  
Besøg os 22. april | Ansøgningsfrist 1. juni

**Uddannelse og Læring**  
Besøg os 7. maj | Ansøgningsfrist 1. juni

**Professionel Kommunikation**  
Besøg os 13. maj | Ansøgningsfrist 1. juni

**Projektledelse og Procesforbedring**  
Besøg os 14. og 27. maj | Ansøgningsfrist 1. juni

**Organisationspsykologi**  
Ansøgningsfrist 1. juni

**Sundhedsfremme**  
Ansøgningsfrist 1. juni

**IKT og Læring**  
Ansøgningsfrist 1. juni

**Oplevelsesledelse**  
Ansøgningsfrist november

**Socialt Entreprenørskab**  
Ansøgningsfrist november

## Fleksibel uddannelse

Individuelle forløb til dit behov,  
din virksomhed eller din organisation

Læs om  
uddannelserne og informationsmøderne  
på [ruc.dk/evu](http://ruc.dk/evu)





## B O G R E O L E N

## ANMELDELSE

## FIND JOB VIA DIT NETVÆRK

Af chefkonsulent Christian Ahlefeldt-Laurvigen, Djøf Netværk



*Tag stikket hjem* er Henrik Enegaard Skaarups anden bog om job via netværk, og bogen kan bestemt anbefales. Den første bog, *Slået hjem*, var hans meget ærlige historie om at blive fyret som direktør og finde job igen. Efter den første bog har han holdt en lang række foredrag og workshops om at finde job via netværk.

I den nye bog, *Tag stikket hjem – få dit næste job via netværk*, breder forfatteren sine værktøjer ud til at omfatte alle, der søger job, og ikke kun direktører. Pointerne understøttes af en lang række cases,

og det er en absolut styrke. Bogen er bygget op med en afklaringsdel med beskrivelse af drømmejobbet, en netværksdel med netværksskiven og det praktiske arbejde med netværket og til sidst livet som job-søgende og brug af netværk i jobbet.

Det er netværksdelen, som er bogens mest interessante del. Netværksskiven er et let og illustrativt værktøj, som på en enkel måde beskriver arbejdet med at konvertere passive kontakter i periferien af netværket til aktive ambassadører og relationer i centrum. Forfatteren beskriver skridt for skridt rejsen ud af komfortzonen og ind i den netværksbaserede jobsøgning, hvor gensidig tillid, ligeværdighed og professionalisme er i højsædet, når man skal skabe og pleje stærke relationer.

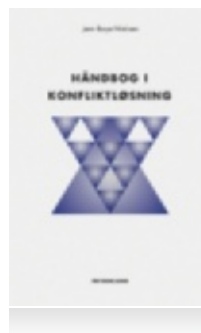
Bogen er velskrevet og personlig. Det er tydeligt, at Henrik Enegaard Skaarups hjerte banker for emnet. Han er i dag markeds- og kundedirektør i NCC Construction.

*Tag stikket hjem.*

Af Henrik Enegaard Skaarup. Gyldendal Business 2013.

## OMTALE

## HÅNDBOG I KONFLIKTLØSNING



”Konflikt håndtering er en relevant kompetence i dag, fordi mange af vores traditionelle autoriteter og hierarkiske måder at leve og sameksistere på – det være sig i virksomheder, institutioner og familier – står for fald,” siger Jørn Boye Nielsen, ekspert i konfliktløsning.

Konflikter og uenigheder hører med til dagligdagen. Men de færreste har gode minder om, hvordan en

konflikt blev løst. Det kan ændres, siger Jørn Boye Nielsen:

”Først og fremmest handler det om at erkende, at konflikter hører med til livet, til forandring og til fornyelse. Det afgørende er, at konflikter håndteres med et positivt sæt af holdninger, indsigter, værdier og principper.”

Efter at have undervist i konfliktløsning i 20 år har han nu samlet sin viden og erfaringer i bogen *Håndbog i konfliktløsning*. Bogen er en introduktion til konfliktløsning for alle, der møder konflikter i hverdagen.

*Håndbog i konfliktløsning.*

Af Jørn Boye Nielsen. Frydenlund 2013.

## OMTALE

## DEN LEGENDE ORGANISATION



Bogen beskriver, hvordan to vidt forskellige organisationer – den store internationale virksomhed LEGO og den mindre nonprofit-organisation SUS – har bragt legen i spil.

Ann Charlotte Thorsted viser, hvordan leg kan understøtte innovation, læring, kommunikation, samarbejde og det gode arbejdsliv. Bogen giver desuden en række praktiske anvisninger på, hvordan man selv som leder, ansat, konsulent eller underviser kan få mere leg i hverdagen.

Legen er og har altid været nøglen til menneskets udvikling. Når vi leger, træder vi ind i en anden tid, et andet rum, hvor det ikke længere er urets tid og den effektive arbejdslivstænkning, der gør sig gældende. I stedet er det livets egen rytme, der forbinder os med hinanden, skaber glæde, kreativitet, fornyet energi og et dybtfølt engagement. I legen er vi ikke længere på ydersiden af verden, men i kontakt med livet selv og hinanden på en kærlig og tillidsfuld måde.

Legen er og har altid været nøglen til menneskets udvikling. Når vi leger, træder vi ind i en anden tid, et andet rum, hvor det ikke længere er urets tid og den effektive arbejdslivstænkning, der gør sig gældende. I stedet er det livets egen rytme, der forbinder os med hinanden, skaber glæde, kreativitet, fornyet energi og et dybtfølt engagement. I legen er vi ikke længere på ydersiden af verden, men i kontakt med livet selv og hinanden på en kærlig og tillidsfuld måde.

*Den legende organisation.*

Af Ann Charlotte Thorsted. L&R Business 2013.

# Personalia

## OFFENTLIGE

**Camilla Springborg** Scient.pol. Specialkonsulent Digitaliseringsstyrelsen 01-11-2012  
**Trine Ingemansen** Jur. Fuldmægtig Ministeriet for Ligestilling og Kirke - Departement 01-11-2012  
**Morten Christensen** Scient.adm. Projektleder Dragør Kommune 01-01-2013  
**Astrid Riese** Scient.soc. specialkonsulent (RUC) Roskilde Universitet (adm) 01-01-2013  
**Anders Rosendal** Fuldmægtig Københavns Kommune, Teknik- og Miljøforvaltningen 01-12-2012  
**Tomas Breddam** Techn.soc. HR-Partner, Specialkonsulent Erhvervs- og Vækstministeriets Departement 01-11-2012  
**Louise Bollingtoft** Jur. Juridisk Specialkonsulent Odense Kommune 01-01-2013  
**Magnus Hjortdal** Scient.pol. Fuldmægtig Øvrige institutioner m.m. under Forsvarsministeriet (adm) 01-01-2013  
**Michael Øhlenschlæger Thomsen** Merc.-jur. Borgerrådgiver Egedal Kommune 01-02-2013  
**Ole Bjørn Hansen** Merc. Enhedschef Københavns Kommune, Økonomiforvaltningen 01-02-2013  
**Merete Nørby** Techn.soc. Chefkonsulent, Ph.D. og forskningskoordinator (DTU) Danmarks Tekniske Universitet (u&f) 01-01-2013  
**Christina Egholm Brøns** Jur. Sekretariatschef Rudersdal Kommune 01-02-2013  
**Isak Kornerup Houe** Scient.pol. Fuldmægtig Erhvervsstyrelsen, København 01-02-2013  
**Kirsten Surlykke Nielsen** Jur. Indkøbskonsulent Fredericia Kommune 03-01-2013  
**Poul Carlsbæk** Scient.pol. Adjunkt Professionshøjskolen Metropol (u&f) 02-01-2013  
**Line Hunsbal** Soc. Fuldmægtig, projektkoordinator Københavns Kommune, Kultur- og fritidsforvaltningen 01-02-2013  
**Maja Sørensen** Scient.pol. Fuldmægtig Styrelsen for Forskning og Innovation (adm) 01-02-2013  
**Nicolai Sønderkov** Merc. Budgetmedarbejder / Controller Banedanmark 01-01-2013  
**Anne Selsøe Sørensen** Scient.pol. AC-fuldmægtig Aarhus Universitet, Arts (adm) 04-02-2013  
**Freja Krab Koed Eriksen** Scient.adm. Ph.d.-administrator/AC-fuldmægtig (ITU) IT-Universitetet i København (adm) 01-02-2013  
**Marianne Østermand Marer** Jur. Jurist Fødevarerstyrelsen 01-02-2013  
**Helga Øregaard** Jur. Specialkonsulent Ministeriet for Forskning, Innovation og Videregående Uddannelser - Departementet 01-02-2013  
**Anne Mette Kargaard Svendsen** Jur. Juridisk fuldmægtig Patientombuddet 01-03-2013  
**Jonas Markus Lindstad** Scient.pol. Konsulent Center for Boligsocial Udvikling 18-02-2013  
**Michael Ballegaard** Scient.pol. Økonomi- og Planlægningschef Region Sjælland, Regionshuset 01-04-2013  
**Jens Kruse Mikkelsen** Jur. Højesteretsdommer Højesteret 16-03-2013  
**Signe Lundorff Rasmussen** Scient.pol. Specialkonsulent Erhvervsstyrelsen, København 01-03-2013  
**Camilla Kruse Christiansen** Scient.pol. Økonomikonsulent Silkeborg Kommune 01-02-2013  
**Nikolaj Stenberg** Jur. Fuldmægtig SKAT 04-03-2013  
**Lina Maria Pedersen** Polit. Specialkonsulent Statens Serum Institut (adm) 01-11-2012  
**Per Thygesen Christensen** Jur. Fuldmægtig Ministeriet for Fødevarer, Landbrug og Fiskeri - Departementet 15-03-2013  
**Melitta Keldebæk** Merc.-jur. Chef for rammeaftale-administrationssektionen Forsvarets Materieltjeneste 01-03-2013

## PRIVATE

**Rasmus Tovborg Bjorholm** Scient.pol. Senior Consultant Ernst & Young Godkendt Revisionsaktieselskab 01-01-2013  
**Christine Anette Delin** Jur. Juridisk konsulent Det Danske Advokatsamfund 02-04-2013  
**Peter Rasmussen** Scient.adm. Analysekonsulent FTF-A 01-04-2013  
**Ravi Asirvatham** Merc. Portfolio Administrator Alfred Berg Administration A/S 03-04-2013  
**Jens Faarup** Merc. Administrerende direktør Grønttorvet København A/S 01-04-2013  
**Morten Pedersen** Merc. Controller DONG Energy Wind Power A/S 04-04-2013  
**Clara Emilie Ellegaard** Scient.adm. Analytiker Oxford Research A/S 08-04-2013  
**Henrik Tryon** HD i Regnskab / Økonomistyring Administrerede direktør Coferro A/S 01-04-2013  
**Tina Skjalm** Scient.soc. Souschef Ældre Sagen 01-04-2013  
**Tommy Kjær Lassen** Cand.Theol. Vita Activa 02-04-2013  
**Christian Bundgaard** Scient.pol. Projektansvarlig Dansk Blindesamfund 15-03-2013  
**Riina Spørring Zachariassen** B.A. (jur.) Junior Producer Fridthjof Film 01-03-2013  
**Jeanett Fleron** Scient.soc. Projektudviklings- og kommunikationschef Specifik ApS 01-04-2013  
**Arne Hauge Jensen** Oecon. Director Deloitte Business Consulting A/S 01-02-2013  
**Dorte Jørgensen** Scient.soc. International Rådgiver Fagligt Fælles Forbund 02-04-2013  
**Line Dahl Pedersen** HA-Int./BA-Int./BLC Partner Channel Marketing Manager Microsoft Danmark ApS 02-09-2013  
**Alexandra Rønde Thielke** Projektleder UncleGrey A/S 01-03-2013  
**Morten Agervig Helles** Jur. Commercial Director Thrane & Thrane A/S 01-03-2013  
**Emil Mourier** Informations- og User Experience-designer Excitor A/S 01-02-2013  
**Frederikke Asschenfeldt Bryde** Merc. Projektkoordinator Novo Nordisk A/S 01-03-2013  
**Sofie Krabek** Soc. Project Manager Billetlugen A/S 01-04-2013  
**Eva Jessen** Soc. Konsulent Keystones ApS 19-03-2013  
**Robert Padilla Bang Jensen** Jur. Konsulent Djøf 02-04-2013  
**Nick Elhøj** Merc.dat./Merc.(it) FP&A Manager Lebara ApS 01-02-2013  
**Marc Nyeland** Merc. COO - Driftchef CBIT A/S 01-01-2013  
**Lone Tranholm Nordby** HD i Afsætningsøkonomi / Udenrigshandel Content Manager Dagbladet Børsen A/S 01-03-2013  
**Michael Bach Petersen** Polit. direktør In2Media A/S 01-05-2013  
**Rasmus Bollerup-Jensen** Jur. Contract Manager Union Engineering A/S 01-03-2013  
**Jacob Vestergaard Petersen** Jur. Jurist Gjensidige Forsikring, Dansk Filial af Gjensidige Forsikring BA, Norge 04-03-2013  
**Louise Schadegg** Jur. Advokat Elmann Advokatpartnerselskab 01-12-2012  
**Christiane Renzius Kehl Marsling** Jur. juridisk konsulent Schultz Information A/S 11-02-2013  
**Annette Gregersen** Jur. Advokat Holm & Partnere 01-03-2013  
**Mathias Haich Bek** Jur. Advokatfuldmægtig Advokataktieselskabet Dahl, Esbjerg 01-02-2013  
**Jane Uzoamaka Ofodile** Konsulent OAB 07-03-2013  
**Anders Bech Tharsgaard** Scient.pol. Deputy Country Director Dansk Flygtningehjælp 01-02-2013  
**Klaus Bendixen** Merc. Seniorkonsulent Skandinavisk Computer rekruttering 01-01-2013

**Lars Lindsby** HD i Organisation Senior Product Manager Simcorp A/S 05-02-2013  
**Torben Bille Nielsen** HA General Director Metalfrío Solutions A/S 01-03-2013  
**Peter Tyrri Hvidkjær** Merc. Indehaver More Consult 01-03-2013  
**Bo Einersen** Merc. Managing consultant PA Consulting Group A/S 01-03-2013  
**Anders Hammer Hansen** Jur. Advokat (L), partner Brockstedt-Kaalund København Advokatpartnerselskab 01-01-2013  
**Maj-Britt Høybye Hansen** Scient.adm. Chef for Pædagogik og Psykologi Landsforeningen Frie Børnehaver og Fritidshjem 18-03-2013  
**Maja Schou-Jensen** Polit. Associate, Funding and Financial Planning Maersk A/S 01-05-2013  
**Christina Lyse Laursen** HD i Afsætningsøkonomi / Udenrigshandel Key Account Manager, Motors B2B eBay Classifieds Denmark ApS 01-03-2013  
**Heidi Lindeholm Andersen** Merc. HR Konsulent KOFF A/S 01-12-2012  
**Anne-Sophie Truelsen** Jur. Advokatfuldmægtig Plesner Advokatfirma 01-02-2013  
**Anja Nielsen** Scient.soc. Fundraiser og Projektudvikler Aktion Børnehjælp 01-03-2013  
**Bjarne Nigaard** Jur. Chefjurist Landsforeningen for Bæredygtigt Landbrug 14-01-2013  
**Rasmus Dilling** Jur. Project Manager European Environment Agency 01-02-2013  
**Hanne Højholdt Adamsen** Jur. Personalejuridisk konsulent Danske Arkitektvirksomheder 01-02-2013  
**Kristian Thor Jakobsen** Polit. Ledende økonomi Fonden Kraka 01-04-2013  
**Andreas Holmstrøm Sørensen** HA-Jur. Erhvervsjurist PFA Pension, Forsikringsaktieselskab 01-03-2013  
**Rune Gregers Meyer** Polit. CEO RGM Operations ApS 01-01-2013  
**Lars Jepsen** Merc. Partner FranklinCovey 01-01-2013  
**Jakob Blok Grabow** Merc. Direktør Strategylab ApS 14-11-2012  
**Rasit Uysal** Jur. Juridisk Konsulent DI - Dansk Industri 01-03-2013  
**Kira Hjul Hallberg** Jur. Konsulent Dansk Psykologforening 01-03-2013  
**Laue Biehl Nørgaard** Scient.pol. Politisk medlemssekretær Den Socialdemokratiske Folketingsgruppe 04-02-2013  
**Alexandra Ryborg** Scient.anth. Projektleder Danske Patienter 15-02-2013

## PRIVATE/HALVOFF.INST.

**Jan Sanden** Polit. Økonomifuldmægtig Dansk Røde Kors Asylafdelingen 01-12-2012  
**Margrethe Grevy** Scient.pol. Konsulent Kommunernes Landsforening 01-03-2013  
**Ulla Elm-Larsen** Jur. Konsulent Teknologisk Institut (København) 01-03-2013  
**Bodil Kragh Josefsen** Merc. Afdelingschef Udbetaling Danmark 01-03-2013  
**Linda Piil Rørbech Rasmussen** Scient.soc. Seniorkonsulent Danske Regioner 22-04-2013  
**Helle Buch Steiness Olsen** Scient.anth. Konsulent Kommunernes Landsforening 01-03-2013  
**Michael Heine Tilma** Merc.aud. Seniorrådgiver DANIDA (kun reglementsansatte) 01-05-2013

## ØVRIGE

**Kasper Jakobsen** Merc. Eksport Sælger Alfred Priess A/S 15-04-2013



Af Mads Matzon / Foto af Monica Larsen

## Skal inspicere boreplatforme i Norge

Da Nina Simone Kierulffs kæreste flyttede til Norge, flyttede hun med. Efter et par måneder deroppe fik hun job i det norske Petroleumstilsyn.

*Hvor har du fået job henne?*

”Jeg er kommet ind i den norske stat. Jeg havde ellers absolut ingen planer om at arbejde i det offentlige, fordi det hverken lønmæssigt eller alt-muligt-andet-mæssigt, er mig.”

*Er lønnen højere deroppe?*

”Ja, startlønnen for økonomer i Danmark ligger på omkring 36.000. Heroppe får jeg 42.000.”

*Hvad er din jobtitel?*

”Der står ’overingeniør/økonom’ på mit visitkort. ’Overingeniør’ er mit løntrin.”

*Hvor er det mere præcist, du arbejder?*

”I Petroleumstilsynet i Stavanger. Det er en instans, der holder tilsyn med sikkerhed, beredskab og arbejdsmiljø hos de forskellige olieselskaber. Vi holder øje med, at alt bliver gjort rigtigt. Så der for eksempel ikke kommer akutte udslip i Nordsøen.”

*Hvordan havnede du i Norge?*

”Jeg blev færdig som cand.polit. i december sidste år. Jeg flyttede til Norge samme

måned, fordi min kæreste fik job heroppe. Han er norsk.”

*Så du har kun søgt job i Norge?*

”Ja, jeg søgte kun i Norge, da vi havde besluttet os for, at der var her, vi skulle bo.”

*Er det anderledes at søge job i Norge?*

”De bruger meget rekrutteringsbureauer. Mit nye job fik jeg gennem en ansøgning, men jeg fik også tilbudt tre andre jobs gennem rekrutteringsbureauer.”

*Hvad går dit job ud på?*

”Jeg skal blandt andet på tilsyn ude på boreplatformene. Simpelthen tage ud med helikopter og se at tingene er, som de skal være. Det kan være alt muligt. Fra en slange, der ikke ligger, hvor den skal, en utæthed, eller at de ikke har redningsudstyret i orden.”

*Er det økonom-arbejde?*

”Ikke umiddelbart. Jeg skal dog også lave cost-benefit-analyser i forhold til sikkerhedsøkonomi.”

*Kan du komme med et eksempel?*

”Der er nye regulativer omkring redningsbåde på vej. Der skal vi lave nogle analyser på, om det kan svare sig for virksomhederne at få nye redningsbåde. Vi skal overbevise virksomhederne om, at de får en større nytte af nye redningsbåde, hvis der sker en ulykke.”

*Hvordan reagerer dine kolleger på, at du kommer fra Danmark?*

”Der er mange, der nærmest ikke har opdaget det.”

*Hvad med sproget?*

”Jeg kunne norsk i forvejen, fordi min kæreste kommer heroppefra.”

*Har du andet, du vil sige?*

”Der er masser af jobs i Norge, hvis man ikke kan finde noget i Danmark. Jeg blev tilbudt fire jobs i løbet af to måneder heroppe. Det er dog nemmest at være i Norge, hvis man vil søge norske jobs.” ■





*Thomas Kantsø er udviklingskonsulent i Djøf og arbejder bredt med karriere- og kompetenceudvikling, primært som underviser, herunder brug af sociale medier og personlig branding.*

## Mit første job.dk

Djøf har netop lanceret hjemmesiden [www.mitfoerstejob.dk](http://www.mitfoerstejob.dk). Her kan studerende, som har to år tilbage på deres uddannelse, få konkret viden om, hvordan de gør sig attraktive for arbejdsmarkedet og lander deres første job.

Af Annette Brodersen / Foto: Michael Daugaard

*Hvad kan studerende bruge [www.mitfoerstejob.dk](http://www.mitfoerstejob.dk) til?*

Når du som samfundsvidenskabelig studerende har to år tilbage på studiet, er det nødvendigt, at du begynder at orientere dig mod arbejdsmarkedet. Den nye hjemmeside er en guide og en metode til at få nødvendig viden om arbejdsmarkedet og komme i gang med overgangen fra studieliv til arbejdsliv. Vi har arbejdet trinvis, så du får hjælp til at sortere og overskue alle de forskellige input, du får, når du søger job. Vi har samlet det, der virker på djøfernes arbejdsmarked, så du kun behøver at orientere dig her.

*Hvad, hvis man følger hjemmesidens råd, søger 20 jobs og ikke får en ansættelse alligevel?*

Så hjælper guiden med at angribe jobsøgningen fra en ny vinkel. Måske skal du arbejde med kaffemødet eller med jobsamtalen i stedet for. Der er hele tiden noget andet at gøre i en periode af dit liv, hvor der ikke er nogen procesbeskrivelse. *Hvordan adskiller guiden sig fra andre*

*jobsøgningstilbud til studerende?*

Gennem vores kontakt med studerende i rådgivningssituationer i Djøf, og når vi har mødt dem på landets universiteter, blev det klart, at der var et stort behov for redskaber, der kunne skabe overblik og motivation, når de skulle finde deres første job. I 1½ år har vi arbejdet rigtig tæt på målgruppen gennem mange fokusgruppeinterviews for at finde frem til, hvordan vi bedst skaber værdi for de studerende. Et af resultaterne er, at guiden taler det digitale sprog, som målgruppen taler.

*På hvilken måde?*

Du kan nemt søge guiden frem via Google. Den er designet til både computer, tablet og mobiltelefon og indeholder både tekst- og videoeksempler. På den måde viser vi de studerende, hvilke logiske trin de skal igennem, før de lander deres første job.

WWW

**Se den nye hjemmeside på:**  
[www.mitfoerstejob.dk](http://www.mitfoerstejob.dk)



## ARRANGEMENTER



### Kommerciel forståelse og rådgivning af iværksættere

Kom og få en række brugbare værktøjer til advokatens rådgivning af iværksættere. Peter M. Andersen, partner hos Bech-Bruun, og Mirja Bang Hansen fra Connect Denmark vil på dagens

gå hjem-møde i FAAF komme nærmere ind på en række af de udfordringer, som advokaten som rådgiver skal forholde sig til ved rådgivning af iværksættere. Gå hjem-mødet er målrettet mod advokater og advokatfuldmægtige.

**Tid og sted:** 25. april kl. 17-20, København

### I frivillighedens tjeneste

Djøfs medlemmer har en enestående lejlighed til at møde generalsekretæren for Amnesty International i Danmark, Lars Normann Jørgensen. Han sidder ligeledes i en række af Amnestys internationale organer og vil fortælle om udfordringerne for Amnesty, hvordan det er at arbejde i en NGO, og om, hvilke arbejdsopgaver djøfere og andre akademikere har i disse organisationer.

**Tid og sted:** 30. april kl. 17-20, København

### Produktivitetsudviklingen i Danmark

Er Danmark sakket agterud økonomisk set, fordi produktivitetsudviklingen er gået i stå i forhold til i de lande, vi konkurrerer med? Eller skyldes de overordnede tal for produktivitetsudviklingen, at der er sket en forskydning i produktionen fra vareproducerende til serviceerhverv? Den offentlige sektor er under pres og skal blive mere effektiv. Måleproblemer, prisdannelse, lønudvikling og skatter berøres.

**Tid og sted:** 7. maj kl. 17-20 i Djøf

### Den globale medarbejder

I et globalt perspektiv er dansk forretningskultur en til tider uforståelig nichekultur. Til dette foredrag bliver du klædt på til at forstå kulturel forskellighed, dens store betydning i arbejdslivet og din egen rolle i tværkulturelle møder – ligesom du i langt højere grad vil kunne forstå og håndtere kulturelle dilemmaer.

**Tid og sted:** 16. maj kl. 17-20.30, Aarhus

## NETVÆRK



### Oplever du værdi i dine netværk?

Kom og oplev, hvordan man opnår værdi i Djøfs netværk. På denne totimers workshop vil vi løfte sløret for, hvordan man arbejder på de knap 100 netværk, som Djøf har etableret for medlemmerne. Du vil få vist, hvordan du kan kortlægge dit netværk, og hvordan du arbejder strategisk med dine eksisterende netværk.

**Tid og sted:** 22. maj kl. 17-19, Aarhus

### Nye åbne netværk

I Djøf kan du deltage i organiserede netværk inden for mange forskellige områder. Et netværk består typisk af 10-14 djøfere. På netværkene kan du udvide dine kontakter, dele erfaringer og viden med andre og få sparring om dine faglige udfordringer.

Her er et udpluk af de netværk, der er åbne for tilmeldinger lige nu. Du kan se alle åbne netværk på [www.djoef.dk/netvaerk](http://www.djoef.dk/netvaerk), hvor du også kan foreslå et nyt netværk, hvis du synes, der mangler et til dig.

**Netværk for kandidater**, Øst, 30. april

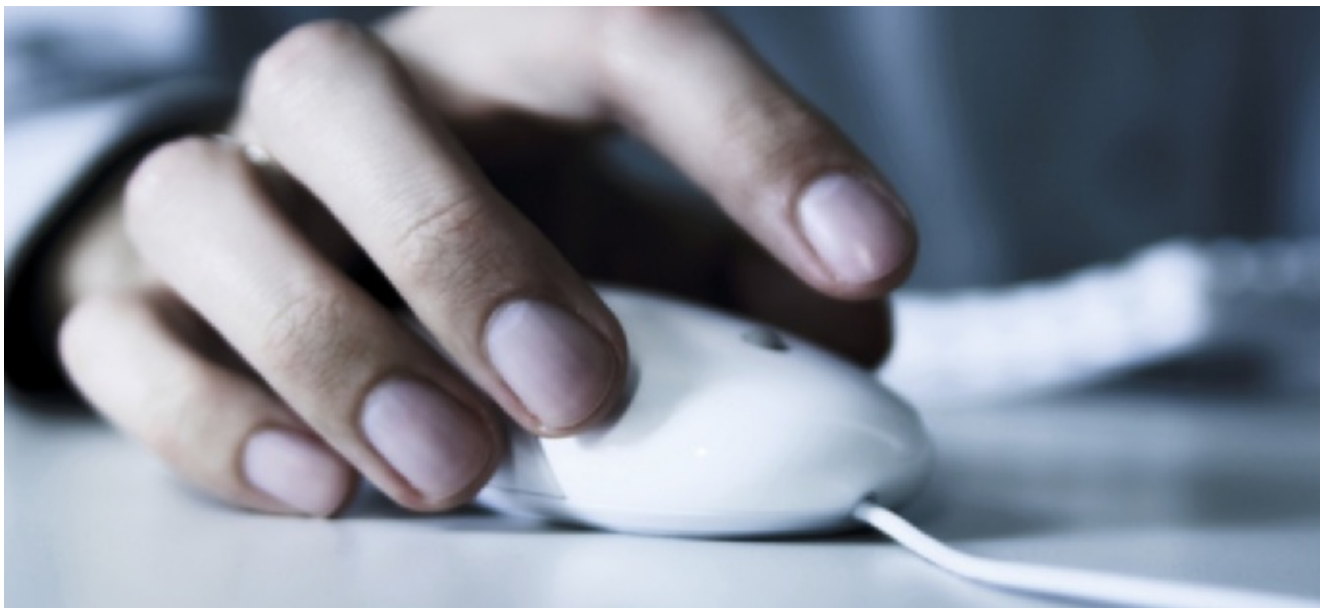
**Netværk for ledere på jobjagt**, Øst, 7. maj

**Netværk for erfarne ledere**, Øst, 8. maj

**Netværk for kandidater**, Vest, 21. maj

SE MERE PÅ [DJOEF.DK/NETVAERK](http://DJOEF.DK/NETVAERK)

## KARRIERE &amp; KOMPETENCE

**Gratis karriereworkshops**

Djøfs Karriere- og Kompetencecenter tilbyder gratis arrangementer inden for karriere, karriereudvikling og job-søgning. Vi har ledige pladser på følgende arrangementer:

**Bliv ven med de sociale medier**

København, den 23. april kl. 8.30-10.30

**Bliv ven med de sociale medier**

Odense, den 29. april kl. 17-20

**Selvledelse**

København, den 29. april kl. 17-20

**Effektiv jobsøgning**

Aarhus, den 30. april kl. 10-15

**Kompetenceafklaring og personlig branding**

København, den 7. maj kl. 10-15

**Gode og effektive møder for ledere**

København, den 8. maj kl. 8.30-10

SE MERE PÅ [DJOEF.DK/ARRANGEMENTER](http://DJOEF.DK/ARRANGEMENTER)

## ET MEDLEM SPØRGER

**Spørgsmål:**

*"Jeg nærmer mig 8-ugersfristen efter mit barns fødsel og skal snart fortælle min arbejdsgiver, hvornår jeg kommer tilbage fra barsel. Jeg kunne godt tænke mig en blød opstart med en ugentlig fridag, når jeg skal tilbage. Hvilke muligheder har jeg for det?"*

**Svar:**

Der er flere måder, du kan starte langsomt op på efter barsel. Allesammen kræver en aftale med din arbejdsgiver.

- Du kan udskyde dele af din forældreorlov  
Forældreorlov er de 32 ugers dagpenge, moren og faren deler efter barselsorloven.
- Du kan aftale med din arbejdsgiver, at du udskyder hele eller dele af forældreorloven og starter op med en ugentlig fridag

på dagpenge. Det kaldes en aftalebaseret udskydelse og er den eneste udskydelse, som kan afholdes 'drypvis' som f.eks. en ugentlig fridag. Udskydelsen sker efter aftale med arbejdsgiveren og kan ikke binde en senere arbejdsgiver uden særskilt aftale med den efterfølgende arbejdsgiver.

- Du kan bruge din ferie  
Når man har været på en længere barselsorlov, har man normalt en del ferie, som skal afvikles. Hvis det er tilfældet for dig, kan du aftale med din arbejdsgiver, at du bruger noget af din ferie som en ugentlig feriedag i en periode, når du kommer tilbage fra barsel.
- Du kan gå på midlertidigt deltid  
En anden mulighed er, at du midlertidigt går ned i tid uden om dagpengesystemet. Husk at aftale, om det generelt er kortere dage, eller om du har hele fridage. Du skal være opmærksom på, at du går forholdsmæssigt ned i løn.



Spar 50% på månedens bogtilbud:

### Fusionskontrol i Danmark

af Sune Troels Poulsen, Christian Bergqvist & Jesper Kaltoft

Denne bog ser på det aspekt af den danske konkurrencelov, der involverer fusioner i virksomheder. Hvert kapitel gennemgår et led i processen omkring fusion fra anmeldelsen af fusionen, over behandlingsproces, bedømmelse og godkendelse.



1. udgave 2012  
448 sider, indbundet  
**Særpris i april: kr. 400,-**  
Normalpris kr. 800,-



### Advertising Law Marketing Law and Commercial Freedom of Expression

af Caroline Heide-Jørgensen

»Advertising Law« beskriver og analyserer loven om reklamer i Danmark. Bogen påpeger de udfordringer, der er på reklameretsområdet fra den kommercielle ytringsfrihed med udgangspunkt i markedsføringsloven.



1. udgave 2013  
574 sider, indbundet  
Kr. 800,-  
Medlemspris kr. 640,-



### Justitia

Bo von Eyben (red.)

Tidsskriftet »Justitia« bringer de bedste juridiske afhandlinger skrevet af jurastuderende.

Emnerne, der behandles i »Justitia«, dækker et bredt spektrum af juraen, både nationalt og internationalt. I det nye nummer kan du læse om:

- Konkurskarantæne  
– En retlig og retspolitisk vurdering
- Kildebeskyttelse  
– Retsplejelovens § 172 i lyset af U 2011.1329H



36. årgang 2013  
6 udgivelser om året  
Årsabonnement kr. 500,-  
Medlemspris kr. 400,-



### Prøv en e-bog

På e-djoef.dk kan du købe eller leje udgivelser fra Djøf Forlag som e-bøger.

Et udpluk af nye e-bøger er:

- »Psykiatret«
- »Krisevalg«
- »Reassurance 1«
- »Databeskyttelsesret udlændingeret 1«
- »Storbyen trækker«



Besøg e-djoef.dk og se flere nyheder.





### Fra sygt til sundt fravær

En håndbog til nedbringelse af sygefravær af Ann-Kristina Løkke Møller

Sygefravær koster samfundet flere milliarder om året. Forfatteren forklarer her kort og præcist, hvad begrebet sygefravær dækker over og viser gennem danske cases hvilke håndtag, man kan skrue på for at nedbringe fraværet. Bogens samling af konkrete tal og beløb giver et godt udgangspunkt, når man skal argumentere for en øget indsats i nedbringelse af sygefravær, debatterer emnet politisk eller blot interesserer sig for området.



1. udgave 2013  
88 sider, hæftet  
Kr. 125,-  
Medlemspris kr. 100,-



### Danmark i krig

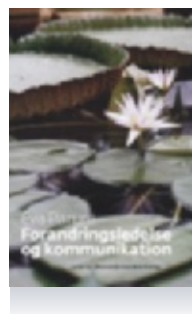
Demokrati, politik og strategi i den militære aktivisme

Kristian Søby Kristensen (red.)

Bogen giver en række bud på, hvordan vi politologisk kan forstå et Danmark, der ofte er i krig. Bl.a. undersøger bidragsyderne nye sammenhæng mellem krig og politik i Danmark og kommer derigennem til at diskutere mange af de udfordringer, der følger med den militære aktivisme. Bogen udkommer i serien »Studier i global politik og sikkerhed«.



1. udgave 2013  
264 sider, hæftet  
Kr. 390,-  
Medlemspris kr. 312,-



### Forandringsledelse og kommunikation

af Eva Parum

Forfatteren Eva Parum tager alle de klassiske teorier om forandringsledelse og kommunikation og sætter dem i et dansk perspektiv. Fx får man i bogen en fyldig gennemgang af nogle af de begivenheder, der har sat forandringsledelse på dagsordenen i Danmark. Bogens repræsenterer forskning på dansk og er fyldt med aktuelle cases, der er relevante for danske læsere.



1. udgave 2013  
336 sider, hæftet  
Kr. 385,-  
Medlemspris kr. 308,-



Kom til debatmøde d. 15. maj, hvor vi sætter fokus på:

### Fremtidens involverende og bæredygtige styringsteknologier og -processer

Aftenens oplægsholdere er tre aktører, som med hver sit perspektiv vil belyse aftenens tema og forholde sig til nogle af de centrale spørgsmål:

- Klaus Majgaard, cand.scient. adm. og adjungeret professor på CVL/CBS
- Allan Hansen, ph.d. og professor i performance management ved Institut for Produktion og Erhvervsøkonomi på CBS
- Nina Petersen, cand.scient. pol. og direktør i konsulentvirksomheden NextPuzzle

Onsdag d. 15. maj 2013, kl. 17-20  
CBS, »Kilen«, Kilevej 14 A/B  
2000 Frederiksberg  
Mødelok. Ks48



Kr. 500,- pr. deltager (inkl. moms)  
Ø&I abonnenter og Djøf-medlemmer kr. 375,- pr. deltager (inkl. moms)  
Tilmelding forlag@djoef.dk (senest d. 8. maj 2013)

LÆS MERE OG BESTIL ONLINE PÅ [WWW.DJOEF-FORLAG.DK](http://WWW.DJOEF-FORLAG.DK)

Djøf Forlag • Gothersgade 137 • 1123 København K • [forlag@djoef.dk](mailto:forlag@djoef.dk) • [www.djoef-forlag.dk](http://www.djoef-forlag.dk)

# Djøfs kurser og uddannelser



## Diplomuddannelse i ledelse

Med en diplomuddannelse i ledelse får du ikke bare papir på dine kvalifikationer. Du sikrer dig en kompetencegivende lederuddannelse, der udvikler dig til en komplet leder, som kan arbejde professionelt med komplicerede strategiske og organisatoriske problemstillinger. Læs mere på [djoef.dk/diplom](http://djoef.dk/diplom).

**Tid og sted:** Opstart 10. september 2013, København

## Nødvendig viden for bestyrelsesmedlemmer

Med afsæt i en række strategiske værktøjer og tankegange, økonomiske metoder og risikovurderinger bliver du klædt på til at varetage hvervet som bestyrelsesmedlem. Du får kompetencerne til bedre at kunne sparre med direktionen samt til at læse og analysere regnskabsrapporterne.

**Tid og sted:** 13.-14. juni 2013, København



## Resultatorienteret ledelsesinformation

Du lærer at udvælge og opbygge resultatorienteret ledelsesinformation med udgangspunkt i organisationens strategi og mål, herunder hvordan arbejdet tilrettelægges og gennemføres i praksis. Du får også en konkret gennemgang af de enkelte faser i et forløb, hvor vi også ser på 'best practice'.

**Tid og sted:** 10.-11. juni 2013, København

## Statens budget- og bevillingssystem

Dette kursus giver dig en grundig introduktion til det statslige budget- og bevillingssystem, til de mest almindelige regler for budgetarbejdet og bevillingsdisponeringen og til samspillet mellem finansloven og den materielle lovgivning.

**Tid og sted:** 13.-14. juni 2013, København



## De nye udbudsdirektiver

På en enkelt dag får du en grundlæggende indføring i hovedprincipperne i de tre nye direktiver. Derudover får du en detaljeret gennemgang af særlig væsentlige nydannelser.

**Tid og sted:** 10. juni 2013, København

## Juridisk metode

Formålet med kurset er at give dig en indføring i grundlæggende juridisk metode, som er den fremgangsmåde, du skal bruge og følge, når du skal tage stilling til et retligt problem. På kurset lærer du bl.a. at fortolke lovgivningen og vurdere, hvilke retsprincipper der indgår i lovforklaringen.

**Tid og sted:** 10.-11. juni 2013, København

# djøf jobunivers



GenRe 9

Aarhus Universitet 11

Efterskolerne 13

find dit nye job her

**AdvoJob**  
Jobbørs for advokatbranchen



- Partner
- Advokat
- Advokatfuldmægtig
- Sekretær
- Administration
- Bogholderi
- IT-medarbejder
- Piccolo / piccoline
- Vikar
- Domstolene

Skal din Jobannonce vises her?  
Pris fra 2.500,- kr.

**DANSKE ADVOKATER** [www.danskeadvokater.dk](http://www.danskeadvokater.dk)  
H.C. Andersens Boulevard 45 • 1553 København V  
33 43 70 00 • [service@danskeadvokater.dk](mailto:service@danskeadvokater.dk)



MINISTERIET FOR  
BØRN OG  
UNDERVISNING  
UNI-C - STYRELSEN  
FOR IT OG LÆRING

## Styrelsen for IT og Læring søger kontorchefer

Se mere på [www.mercuriurval.dk](http://www.mercuriurval.dk) (referencenummer: DK-122-50042)

**Mercuri Urval**



## Strategisk indkøbs- og udbuds-konsulent

Du er f.eks. cand.merc.jur, cand. jur. eller tilsvarende og har erfaring med professionel, strategisk styring af indkøb og udbud. Indkøbssektionen er placeret i Beredskabsstyrelsens kontor for Nationalt Beredskab, der varetager operative, logistiske og indkøbsmæssige opgaver i det statslige redningsberedskab i Danmark.

### Interesseret?

Kontakt kolonnechef Jørn Allan Pedersen på tlf. 40 90 38 10. Læs hele stillingsopslaget og mere om Beredskabsstyrelsen under Om os -> Job -> Ledige stillinger på [www.brs.dk](http://www.brs.dk)

**Ansøgningsfristen er onsdag den 24. april 2013 kl. 12.00.**

Ansættelsessamtaler gennemføres i uge 18 og 19.

Beredskabsstyrelsen  
Datavej 16  
3460 Birkerød

Tlf: 45 90 60 00  
E-mail: [brs@brs.dk](mailto:brs@brs.dk)  
[www.brs.dk](http://www.brs.dk)

## Vicekontorchef, Regnskab Koncernøkonomi, Regionshuset Viborg

Vi søger en person med relevant faglig, økonomisk eller revisionsmæssig baggrund med bred erfaring indenfor offentlig regnskab og økonomistyring. Viden om reglerne i Regionsloven og Budget- og Regnskabssystem for regioner eller kommuner forudsættes.

Ansøgningsfristen er 28. april 2013.

Se hele stillingsopslaget på [www.rm.dk/job](http://www.rm.dk/job)

et arbejde med hjerne og hjerte

midtjob  
.dk

## SYDDANSK UNIVERSITET

STILLINGER

[WWW.SDU.DK/STILLINGER](http://WWW.SDU.DK/STILLINGER)



### ► Ph.d.-stipendier

Ved Juridisk Institut vil et antal ph.d.-stipendier i jura med tjenestested i Odense være ledige til besættelse 1. september 2013 eller efter nærmere aftale. Projektet skal gennemføres over en periode på tre år.

Stipendiaterne skal indgå i det allerede etablerede juridiske forskningsmiljø ved Det Samfundsvidenskabelige Fakultet.

Den juridiske forskning ved instituttet dækker alle større juridiske fagområder, herunder de emner, som er centrale for instituttets uddannelser BA-jur./cand.jur. og HA(jur.)/cand.merc.(jur.). Institutet er endvidere ansvarlig for undervisningen i de juridiske fag, der i øvrigt udbydes på Syddansk Universitet.

Stillingen kan ikke søges på grundlag af dette opslag, som er et uddrag af det fulde opslag, der kan ses på universitetets hjemmeside.

ANSØGNINGSFRIST:

21. juni 2013

Se det fulde opslag på [www.sdu.dk/stillinger](http://www.sdu.dk/stillinger)

### ► Konsulenter

#### til Center for Anvendt Sundhedstjenesteforskning

Center for Anvendt Sundhedstjenesteforskning (CAST) under Institut for Sundhedstjenesteforskning ved Syddansk Universitet, Odense søger tre konsulenter, som kan bidrage til at udvikle og gennemføre eksternt finansierede projekter inden for anvendt sundhedstjenesteforskning. Vi gennemfører anvendelsesorienterede projekter med fokus på sundhedsøkonomisk analyse og brugerinddragelse i tæt samarbejde med eksterne partnere inden for sundhedsområdet. Vores målsætning er at skabe og dele sundhedstjenesteforskning, som gør en forskel.

For to af konsulenterne lægger vi vægt på erfaring med projektledelse og evne til at tiltrække forsknings-

finansiering. Desuden anser vi dokumenteret erfaring med at gennemføre tværfaglige forskningsprojekter og videnskabelig formidling som vigtige kompetencer. For den tredje konsulent lægger vi vægt på dokumenteret erfaring med sundhedsøkonomisk registerforskning.

De to stillinger, hvor der efterspørges erfaring med projektledelse og tilvejebringelse af ekstern finansiering, er faste stillinger. Den tredje stilling, hvor der efterspørges erfaring med registerforskning, er en tidsbegrænset 3-årig stilling, hvor der er gode muligheder for at stillingen forlænges, under forudsætning af tilstrækkelig finansiering. Alle tre stillinger ønskes besat snarest muligt.

Stillingen skal søges elektronisk via Syddansk Universitets hjemmeside.

ANSØGNINGSFRIST:

13. maj 2013

Se det fulde opslag på [www.sdu.dk/stillinger](http://www.sdu.dk/stillinger)

## Kan du opbygge et velfungerende Socialtilsyn med et højt fagligt niveau og cirka 60 medarbejdere?

F R E D E R I K S B E R G  
K O M M U N E



### Så søg stillingen som chef for Socialtilsyn Region Hovedstaden.

Med Socialministeriets tilsynsreform har Frederiksberg Kommune fået opgaven med etablering og drift af Socialtilsynet for Region Hovedstaden. Socialtilsynet skal på vegne af alle kommuner i regionen varetage tilsynsmyndigheden på det specialiserede socialområde.

Socialtilsynet vil således få ansvar for at godkende og føre det driftsorienterede tilsyn med institutioner på det specialiserede socialområde for både børn og voksne i alle kommuner i regionen.

Organisationen er under opbygning og skal være i drift fra den 1. januar 2014. Vi søger en chef, som vil kunne tiltræde stillingen fra den 1. august 2013 og med en stærk faglig profil og flair for god organisationskultur kan præge opbygningen og etableringen af enheden.

Organisatorisk vil Socialtilsynet blive placeret i Børne- og Ungeområdet og chefen for Socialtilsynet vil referere til Børne- og Ungelederen.

Som chef for Socialtilsyn Region Hovedstaden vil du stå i spidsen for indsatsen for nogle af vores mest udsatte borgere. Det er en kompleks og krævende opgave – men også fagligt udfordrende og dybt meningsfuld. Til stillingen ønsker vi en person, der evner at opbygge en ny organisation fra bunden – lige fra at lægge de store linjer, ansætte medarbejdere til planlægning af den daglige drift.

Vi forventer, at du har en videregående samfundsvidenskabelig uddannelse og solid ledelseserfaring. Indsigt i det socialfaglige arbejdsområde og tidligere erfaring med tilsynsopgaven er også vigtige kvalifikationer.

Ansatte i Socialtilsynet vil dels være medarbejdere, som virksomhedsoverdrages fra regionens kommuner, men mange medarbejdere vil også skulle ny-rekrutteres. Med dig i spidsen skal I skabe en arbejdsplads, som danner optimale rammer for faglig professionel og kompetent opgaveløsning, som vil kunne virkeliggøre intentionen med tilsynsreformen. Derfor lægger vi vægt på, at du som leder er i stand til at sætte retningen og motivere medarbejderne til at følge denne – og at du kan være både lyttende og besluttede.

Socialtilsynet vil fungere meget udadvendt og have mange samarbejdspartner – såvel de øvrige kommuner som regionen, Socialstyrelsen og de øvrige fire Socialtilsyn i landet. Derfor er evnen til at skabe netværk og gode samarbejdsrelationer med mange interessenter meget væsentlig.

Vi søger en chef, der forstår at spille sammen med det politiske niveau og i det hele taget agere i en politisk ledet organisation. Det er vigtigt at besidde en personlig robusthed, som sikrer, at overblikket bevares – selv under mediemæssig eller politisk bevågenhed.

Løn og ansættelsesvilkår er på afdelingschefniveau i henhold til Cheflønsaftalen på KL's område.

For yderligere oplysninger om stillingen kan du kontakte Børne- og Ungelederen Inger Andersen på tlf. 38 21 00 01.

Ansøgning samt cv sendes til [borneogungeområdet@frederiksberg.dk](mailto:borneogungeområdet@frederiksberg.dk), så den er modtaget senest den 6. maj 2013 kl. 12.00.

Ansættelsessamtaler forventes afholdt den 13. maj 2013. For kandidater, der går videre til 2. samtale forventes denne afholdt 28. maj 2013.

*Frederiksberg er en levende by med et dynamisk bysamfund. Byens sjæl bygger på vores historie og klassiske arv og er med til at præge den spændende udvikling af Frederiksberg som en grøn, sund og pulserende del af Hovedstaden.*

*Frederiksberg Kommune ønsker at fremme ligestillingen og opfordrer derfor alle kvalificerede til at søge uanset alder, køn, religion, etnisk tilhørsforhold eller handicap.*

**Ansøgningsfrist: 6. maj kl. 12.00**

**[www.frederiksberg.dk](http://www.frederiksberg.dk)**

## Sekretariatsleder

### søges til Grundtvigsk Forum i Vartov

Vi søger en leder med interesse for grundtvigske idéer om samfund, skole og kirke, gerne med erfaring fra folkeoplysning, organisationsarbejde eller lignende. Vi forventer en udadvendt, initiativ- og idérig person med gode formidlings- og samarbejdsevner, sans for økonomi og evner til at føre beslutninger ud i livet.

#### ARBEJDSOPGAVER

- > Udvikling af Vartov som et særligt miljø
  - et mødested for folkeoplysning og kultur.
- > Ansvar for drift og udlejning af Vartovs bygninger og møde- og konferencelokaler.
- > Ledelse af Grundtvigsk Forums sekretariat med ansvar for personale, økonomi, bibliotek og bygninger.
- > Sekretariatsfunktion for Grundtvigsk Forums styrelse og ansvarlig for kontakt til foreningens medlemmer.

#### VI TILBYDER

Engagerede kolleger og et inspirerende arbejdsmiljø med en høj grad af frihed til at sætte sit personlige præg på stillingen. Løn efter kvalifikationer og embedsbolig i Vartov.

Nærmere oplysninger kan fås ved henvendelse til formand Torsten Johannessen telefon 4092 3112 og sekretariatsleder Hans Grishauge, telefon 2014 5471. Ansøgningsfrist den 17. maj 2013. Ansættelsessamtaler den 3. og 10. juni. Ansøgning pr. mail til [gth@vartov.dk](mailto:gth@vartov.dk) eller pr. post mkr. 'Sekretariatsleder' til: Grundtvigsk Forum, Vartov, Farvergade 27, 1463 København K.

**grundtvigskforum**  
KIRKE SKOLE KULTUR SAMFUND

*Grundtvigsk Forum er et landsdækkende netværk af foreninger, kredse og enkeltmedlemmer, hvis formål er at bringe Grundtvigs tanker om frihed, ånd og fællesskab i spil i nutiden. Foreningen ejer Vartov, et sammenhængende, større bygningskompleks midt i København, med faste lejemål og lokaler til møde- og konferencevirksomhed. Grundtvigsk Forums sekretariat har til huse på Vartov og har ni faste medarbejdere inklusiv sekretariatslederen. Vartov er tillige hjemsted for foreningens tidsskrift 'Dansk Kirketidende' og Grundtvig-Akademiet. Sekretariatsleder og akademiledere indgår i et tæt samarbejde om foreningens aktiviteter på Vartov. Læs mere på [grundtvig.dk](http://grundtvig.dk)*



Greve Kommune

## Nye konsulenter til vores team

Kan du fordybe dig i detaljerne og samtidig bevare det store overblik? Kan du sætte tal ind i en strategisk sammenhæng, og er du god til at forklare omverdenen, hvordan tallene hænger sammen? Så bør du overveje, om Budgetteamet i Center for Økonomi & It i Greve Kommune skal være din nye arbejdsplads.

Lige nu har vi to ledige stillinger, 1 Økonomikonsulent og 1 Budgetkonsulent. Greve Kommune ligger kun 20 minutters kørsel fra København, og rådhuset ligger lige ved S-togstationen.

Se hele stillingsopslaget på [www.greve.dk](http://www.greve.dk)

Læs hele opslaget på [www.greve.dk/job](http://www.greve.dk/job)

Vi er en dynamisk arbejdsplads, hvor borgertilfredshed, kvalitet og medarbejdernes faglige og personlige udvikling sættes i højsædet.

## FREDERIKSSUND KOMMUNE



## DIREKTØR

### TIL TEKNIK, MILJØ OG ERHVERV I FREDERIKSSUND KOMMUNE

#### Der er vilje til vækst!

De geografisk og naturmæssigt attraktive rammevilkår for borgere og virksomheder i Frederikssund Kommune skal følges endnu mere intenst. Hovedstadsregionens største areal til erhverv/bolig (Vinge-området) er under udvikling – styrket af den kommende, nye broforbindelse over fjorden i forlængelse af motorvejen. Der er markant politisk vilje til at satse i forhold til Vinge-områdets potentiale.

Der er et konstruktivt politisk-, direktions- og samarbejds-miljø – og solid faglighed på områderne.

Teknik-, miljø- og erhvervsservice spiller i sagens natur en vigtig rolle for fremtidens udvikling. Med lovgivningens rammer som afsæt handler det i høj grad om at udvikle områdernes rolle som vækstaktører. I Frederikssund Kommune arbejder man ud fra indstillingen: Hvad kan lade sig gøre? Hvor ligger de politiske muligheder? Med andre ord: Der skal findes ud fra den grundindstilling, at glasset altid er halvt fyldt!

Læs i øvrigt mere i den uddybende job- og personprofil på [www.lundgaard-konsulenterne.dk](http://www.lundgaard-konsulenterne.dk)

- Yderligere oplysninger kan fås hos partner Lars Lundgaard, tlf. 4021 7037 og/eller hos kommunaldirektør Ole Jacobsen, tlf. 4735 1172 eller 2148 7255.
- Ansøgning sendes via stillingsmodulet på [www.lundgaard-konsulenterne.dk](http://www.lundgaard-konsulenterne.dk) senest den 2. maj 2013 kl. 09.00.





MINISTERIET FOR  
BØRN OG  
UNDERVISNING  
UNI•C – STYRELSEN  
FOR IT OG LÆRING

# Styrelsen for IT og Læring søger kontorchefer

**Styrelsen for IT og Læring står i spidsen for anvendelsen af it i udviklingen af fagligt stærke dagtilbud og uddannelser til alle. Tre nye kontorchefer skal bidrage til at løse denne væsentlige samfundsmæssige opgave.**

**Staten og kommunerne** investerer i disse år massivt i at skabe bedre skoler og uddannelsesinstitutioner ved brug af it og digitale læremidler. Styrelsen for IT og Læring understøtter denne proces gennem bl.a. videndeling, analyse, oplæg til politiske initiativer og ansvar for udvikling af it-løsninger.

**På de indre linjer** har vi rustet os til denne opgave ved at indføre en ny organisation med en række enheder inden for bl.a. projektstyring og digitalisering. Herudover er vi det seneste år rykket tættere på de øvrige enheder i Ministeriet for Børn og Undervisning og bidrager tydeligt til koncernens samlede opgaveløsning.

**Til vores enhed** i København søger vi tre kontorchefer, der har lysten og kompetencerne til at bidrage til denne omstilling både af uddannelsessektoren og af styrelsen i en periode, hvor ambitionerne er store, og hvor rammerne betyder, at det er nødvendigt med effektivisering og prioritering. Vi søger kontorchefer til:

**Kontoret for digitalisering** - står for policy-udvikling inden for it- og digitalisering på børne- og undervisningsområdet.

**Kontoret for Grundskolesystemer** - udvikler it-løsninger, der understøtter, at børn og unge "bliver så dygtige, som de kan", og at skolerne administreres effektivt.

**Kontoret for Porteføljestyring og Administration** - sekretariatsbetjener ledelsen i forhold til koncernens portefølje af it-projekter og -kontrakter, varetager økonomifunktionen og løser opgaver inden for personaleadministration.

#### Fælles for stillingerne er, at du:

- Har personlig gennemslagskraft og evner at motivere og skabe resultater gennem andre
- Har ledelseserfaring inden for politisk betjening og udvikling af strategi, organisation og it
- Er god til at gå i dialog med mange forskellige interessenter på forskellige organisatoriske niveauer

Vi ønsker en sammensætning af medarbejdere, der afspejler det omgivende samfund, og vi vurderer udelukkende ansøgere på baggrund af kvalifikationer og kompetencer.

Få mere information om og søg stillingerne på [www.mercuriurval.dk](http://www.mercuriurval.dk) reference DK-122-50042.  
Ansøgningsfristen er den 10. maj 2013 kl. 10.00. Du er også velkommen til at kontakte konsulent Jens Marcussen fra Mercuri Urval på telefon 5124 5135 eller styrelsesdirektør Thomas Fredenslund på telefon 3587 8840.

**Mercuri Urval**



## Afdelingsleder – Jura og Forhandling

Kan du lide at have indflydelse og være med til at støbe kuglerne til udviklingen af personaleområdet i en stor kommune?

Kan du lide at være i centrum af forhandlingerne og være den, der sikrer et godt resultat, som begge parter er tilfredse med?

Har du interesse for ledelse i en politisk styret organisation?

Vil du gerne være i en stor kommune, der har fokus på lederudvikling og decentralisering?

Så læs mere om jobbet og personprofilen på:  
[www.hcvestergaard.dk](http://www.hcvestergaard.dk) og [www.slagelse.dk](http://www.slagelse.dk)

Stillingen besættes på overenskomstmæssige vilkår. Årsløn er ca. 550.000 kr. Hertil kommer pension.

Spørgsmål kan rettes til HR og Udviklingschef Lone Irene Petersen, tlf. 5857 3123/2116 7108 eller chefkonsulent Hans Chr. Vestergaard, konsulentfirmaet H.C.Vestergaard på tlf. 7022 0272/2275 6772.

Ansøgning fremsendes elektronisk til konsulentfirmaet H.C. Vestergaard på [hcv@hcvestergaard.dk](mailto:hcv@hcvestergaard.dk).

**Ansøgningsfrist: mandag d. 13. maj 2013 kl. 12.00.**

## SEKRETARIATSLEDER

Skolelederforeningen søger visionær sekretariatsleder til en attraktiv stilling med alsidige arbejdsopgaver

Sekretariatslederen refererer til foreningens formandskab og står i spidsen for de 12 medarbejdere (konsulenter og sagsbehandlere), som udgør et vel-fungerende sekretariat, der tilsammen dækker et bredt felt.

Skolelederforeningen varetager medlemmernes overenskomster og aftaler. Stillingen omfatter også sekretariatslederfunktionen i LC-lederforum og varetagelse af overenskomstforhandlingerne. Vi ønsker en nyskabende leder til en forening i udvikling.

Opgavevaretagelsen spænder fra at bistå det enkelte medlem i spørgsmål om ansættelse, løn, pension, afsked og arbejdsmiljø til at varetage skoleledergruppens samlede interesser samt understøtte Skolelederforeningens politiske arbejde – centralt og lokalt.

Foreningen støtter desuden medlemmerne i forhold til deres faglige ledelsesudøvelse med kurser, netværk og konferencer, ligesom foreningen har en stor kommunikationsopgave med egne medier og i forhold til eksternt synlighed.

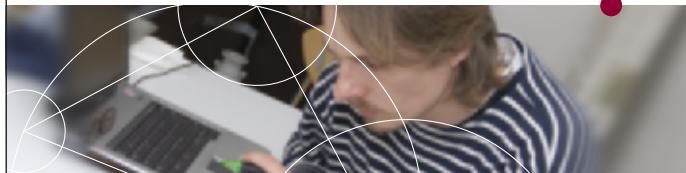
Læs hele stillingsopslaget på [www.skolelederjob.dk](http://www.skolelederjob.dk)

Se mere om foreningen på [www.skolelederforeningen.org](http://www.skolelederforeningen.org)

Send eller mail din ansøgning med kopi af relevante papirer – mærket "Sekretariatsleder" til [cd@skolelederne.org](mailto:cd@skolelederne.org) senest mandag den 6. maj 2013, kl. 12.00.



KØBENHAVNS UNIVERSITET



## Hop over hvor gærdet er højest

– bliv ph.d.-stipendiat på Det Juridiske Fakultet

Et antal stipendier til udførelse af følgende projekter er ledige:

- Virksomheders ansvar for medarbejdernes fysiske og psykiske sundhed – retlige virkemidler i et forebyggelsesperspektiv (2 stipendier). Projekterne udføres under vejledning af henholdsvis professor Vibe Ulfbeck og professor Jens Kristiansen
- Legal issues relating to international bio banking (2 scholarships: a) Regulatory challenges related to data protection, supervised by associate professor Janne Rothmar Herrmann; b) Challenges of commercialization involving tech-transfer and the protection of research results through i.e. IPRs, supervised by Professor Jens Schovsbo)
- The Precautionary Principle in research on GMOs under environmental change, supervised by Professor Peter Pagh
- Regulating obesity – responsibility and limits to public interventions supervised by Professor Mette Hartlev

Stipendierne er til forventet besættelse pr. 1. oktober 2013.

Ph.d.-uddannelsen er en international anerkendt 3-årig forskeruddannelse, hvor du gennemfører et forskningsprojekt under vejledning, oplever andre forskningsmiljøer, og deltager i fagligt relevante konferencer, seminarer samt ph.d.-kurser. Du bliver en del af et af vore forskningscentre og indgår i et fagligt fællesskab med mulighed for sparring og videndeling.

Du skal have en god kandidateksamen og mod på akademisk fordybelse.

**Ansøgninger modtages elektronisk senest den 30. maj 2013.**

Læs mere på <http://www.ku.dk/stillinger/vip/> (under Det Juridiske Fakultet)

[www.ku.dk](http://www.ku.dk)



## Arbejdsmarkeds- og uddannelsespolitisk chefkonsulent

**Kan du styrke den politiske betjening af fællesformanden og formandskabet i HK Hovedstaden, vil du varetage vore interesser inden for det arbejdsmarkeds- politiske og uddannelsespolitiske område, så er du kandidaten vi leder efter.**

Vi søger en resultatorienteret chefkonsulent, der i tæt samarbejde med fællesformanden og formandskabet kan udvikle HK Hovedstadens strategi samt sikre en stærk politisk profil og gode relationer til vore samarbejdspartnere inden for arbejds- markeds- og uddannelsesområdet.

Du får til opgave at levere beslutningsoplæg om strategi, politik- ker og initiativer for HK Hovedstaden inden for arbejdsmarkeds- og uddannelsesområdet. Desuden får du ledelsesansvar. Du bliver koordinator for afdelingen Job og Vejledning og leder for HK Hovedstadens uddannelsesafdeling. Organisatorisk place- res du i fællessekretariatet med reference til kontorchefen.

### Dine primære opgaver:

- At levere sekretariatsmæssig bistand til fællesformanden på det arbejdsmarkeds- og uddannelsespolitiske område
- At bistå fællesformanden i interessevaretagelse, herunder politiske sager og relationer til HK Hovedstadens eksterne og interne samarbejdspartnere
- I samspil med den øvrige organisation at videreudvikle systematikker og processer for politisk betjening af fællesformanden
- At være koordinator i forhold til afdelingsleder i Job og Vejled- ning samt leder for HK Hovedstadens uddannelsesafdeling

### Dine faglige kvalifikationer:

Vi forventer, at du:

- har en relevant kandidatuddannelse eller anden relevant uddannelse
- har indgående viden om og erfaring med arbejdsmarkeds- og uddannelsespolitik samt arbejdsmarkedslovgivning
- har erfaring fra en politisk ledet organisation og med fordel fra en faglig organisation eller inden for arbejdsmarkeds- og uddannelsesområdet
- har erfaring med strategisk udviklingsarbejde eksempelvis strategioplæg og betjening af politisk ledelse
- helst har relevant ledererfaring

### Dine personlige kvalifikationer:

Vi forestiller os, at du:

- har gode samarbejdsevner og at du evner at spille sammen med politikere, faglige chefer og medarbejdere i forskellige afdelinger og områder
- kan lide at arbejde i et politisk præget miljø og har tæt for- politisk betjening
- af natur er proaktiv og evner at handle på nye idéer
- har en systematisk, analytisk og strategisk tilgang
- er systematisk og har en både analytisk og strategisk tilgang
- har gode mundtlige og skriftlige formidlingsevner
- har overblik og kan håndtere en til tider hektisk og travl hverdag med mange forskelligartede opgaver
- evner at skabe og vedligeholde netværk

Endvidere lægger vi vægt på, at du kan dokumentere solide resultater fra tidligere ansættelsesforhold

### Vi kan tilbyde dig:

Attraktive løn og ansættelsesforhold f.eks. godt arbejdsmiljø, skønne fysiske rammer, kantineordning og ikke mindst udfor- drende arbejdsopgaver.

### Mere information:

Hvis du har spørgsmål til stillingen, er du velkommen til at kontakte kontorchef Karina Møllerup på telefon 27 28 74 29.

Ansøgning vedlagt CV og mærket "Arbejdsmarkeds- og uddan- nelsespolitisk chefkonsulent" sendes att. til Karina Møllerup, på mail: sekretariat.hovedstaden@hk.dk eller alternativt med post til HK Hovedstaden, Svend Aukens Plads 11, 2300 København S.

Vi skal have din ansøgning **senest den 2. maj 2013 kl. 12.00.**

Vi forventer at afholde ansættelsessamtaler den 16. og 17. maj.



## Jurist søges til udbudsenhed

Aabenraa  
Kommune



Vil du være med til at udvikle og professionalisere indkøbs- og udbudsområdet i Aabenraa Kommune og være en del af en centralt placeret udbudsenhed?

Som udbudskonsulent skal du gennemføre udbud i samarbejde med relevante faggrupper, formidle de indgåede indkøbsaftaler til de decentrale indkøbere, have løbende kontakt til leverandører og yde juridisk rådgivning på udbudsområdet.

Du er cand. jur. eller cand. merc. jur., gerne med erfaring indenfor indkøb i det offentlige, herunder kendskab til reglerne i EU's udbudsdirektiv samt Tilbudsloven. Du har erfaring i at arbejde med udbud og indkøb til en offentlig myndighed.

**Ansøgningsfrist:** 13. maj.

Læs hele stillingsopslaget på [aabenaar.dk](http://aabenaar.dk)



## HR-chef til Sygehus Lillebælt

Vi søger en resultatorienteret HR-chef med fokus på værdiskabelse, der i tæt samarbejde med afdelingens teamledere og medarbejdere kan sikre en stærk og sikker drift indenfor HR-afdelingens hovedområder, proaktivt rådgive direktionen i centrale HR-spørgsmål samt sikre HR understøttelse i udviklingsprocesser.

Lyder det spændende, så læs mere på [job.regionsyddanmark.dk](http://job.regionsyddanmark.dk), jobnr. 137456.

## Sygehus Lillebælt

Kabbeltoft 25 . 7100 Vejle  
[www.sygehuslillebaelt.dk](http://www.sygehuslillebaelt.dk)



## Administrationschef til Retten i Hjørring

Stillingen som administrationschef ved Retten i Hjørring er ledig til besættelse.

Retten i Hjørring beskæftiger ca. 65 medarbejdere, heraf 16 jurister.

Administrationschefen er ansvarlig for rettens personaleadministration og økonomi, IT-drift og udvikling samt bygningens drift. Herudover bistår administrationschefen byretspræsidenten med projekter, f.eks. i forbindelse med ny lovgivning, og kvalitets sikring af rettens arbejde og service i forhold til brugerne.

Ansøgninger skal være modtaget **senest onsdag den 1. maj 2013**.

Du kan læse hele stillingsopslaget og mere om retten og domstolene på [www.domstol.dk](http://www.domstol.dk)

Danmarks Domstole omfatter domstolene, Domstolsstyrelsen, der har ansvaret for administration og udviklingen af domstolene, samt Procesbevillingsnævnet. Danmarks Domstole har ca. 2.500 ansatte fordelt med 2.400 ansatte i domstolene, ca. 90 ansatte i Domstolsstyrelsen og 23 ansatte i Procesbevillingsnævnet.



## Dommerstillinger

Ledige stillinger som **dommer** og **konstitueret dommer** ved landsretterne og byretterne kan ses på [www.domstol.dk](http://www.domstol.dk)

Dommerudnævnelsesrådet er et uafhængigt råd, der har til opgave at afgive indstilling til justitsministeren om besættelse af dommerstillinger. Yderligere oplysninger om rådet og dets arbejde findes på [www.dommerudnaevnelseraadet.dk](http://www.dommerudnaevnelseraadet.dk)



## Reinsurance Underwriter / Trainee Underwriter

Are you trying to decide between a career in marketing, consulting, financial analysis or sales? Why settle for one? A career as a Gen Re reinsurance underwriter combines all these fields within a collaborative, fun, high-performing culture.

We now have excellent opportunities for you to join the Copenhagen office in June 2013 as an Underwriter/Trainee within Treaty and Casualty Facultative Departments. The Copenhagen Branch services the Nordic Market. Our offices are located in the city of Copenhagen, and you will become part of a team of 12 professionals.

*Gen Re is a member of the Berkshire Hathaway family of companies and a world-class global reinsurer specialising in the Property/Casualty and Life/Health markets. Gen Re is represented by an international and U.S. network of more than 40 branch and subsidiary offices in key markets. The reinsurance industry, which is part of the underlying structure of the financial industry, provides and shares insurance risk with insurance companies. Gen Re has a superior financial strength rating of A++ (Superior) from A.M. Best.*

### Position Description

Gen Re provides Underwriter Trainees with a high level of authority, productivity and empowerment from the start. Initially, training is provided with an intensive 8 week training program called “Jump School” at our training facility in the USA. Our Gen Re mentoring program also provides Underwriter Trainees the opportunity to manage a book of business early in their careers.

As an Underwriter, this position offers a continuing variety of tasks. As a Gen Re Underwriter you are part of an international team that works with our clients (i.e. insurance companies) in assessing individual risk and related volatility by utilising data research and rating models. Underwriters negotiate the transfer of risk, pricing, and terms and conditions directly with the client. Underwriters are provided the opportunity to travel and meet face-to-face with clients.

On the marketing side, Underwriters strive to build lasting relationships with their clients. Marketing efforts include a variety of touch points, such as client entertainment, industry events, meetings/presentations, and written communication.

Responsibilities continue to grow and evolve throughout one’s career at Gen Re. Our employees enjoy a strong work/life balance, flexibility, a quality work environment, comprehensive benefits and a competitive compensation structure. We are continually committed to strengthening our employee’s professional skills, industry knowledge and personal growth.

**What recent hires have to say...** “I really have had responsibility from a very early stage. I manage my own portfolio of clients and have been allowed to specialise according to my interests and previous experience. If you are looking for a dynamic role encompassing economic, legal, marketing and social aspects then I wouldn't go much further than a career at Gen Re.” – Ross Paxton, London Branch, hired as Trainee Underwriter in 2012

“Gen Re is a truly international company that offers new hires an unmatched opportunity to work in an international environment with everything from high stakes negotiations to advanced statistical models. If you like to do business, Gen Re is the right place for you.” – Oscar Edelsvärd, hired 2007 as Trainee Underwriter in Copenhagen, now Branch Manager Johannesburg, South Africa

### Requirements

- > Degree in Economics, Law or other related subject would be desirable, but for the right person another background will be considered
- > Prior work experience or internship in insurance or reinsurance would be advantageous
- > Strong analytical and critical thinking skills
- > Capacity to work effectively in a team environment
- > High degree of energy and creativity
- > Strong verbal and written communication skills
- > Excellent interpersonal skills
- > Solid software skills
- > A native speaker of at least one Scandinavian language
- > Fluent English, other languages would be advantageous

### Does this sound exciting?

If you are interested in this position please send your CV and cover letter to [Careerscopenhagen@genre.com](mailto:Careerscopenhagen@genre.com). In your cover letter please let us know what interests you about the role and the insurance industry, why you think you would be right for the position, why you chose your degree and how your studies as well as other experiences will make you a strong candidate for this position.

It is the continuing policy of General Re to afford Equal Employment Opportunity to qualified individuals without regard to race, color, sex (including childbirth or related medical conditions), religion, national origin or ancestry, age, past or present disability, marital status, liability for service in the armed forces, veterans status, citizenship, sexual orientation, gender identity, or any other characteristic protected by applicable law. In addition, Gen Re provides reasonable accommodation for qualified individuals with disabilities in accordance with the Americans with Disabilities Act.

KØBENHAVNS UNIVERSITET



## 1 AC-fuldmægtig/ generalist og 1 specialkonsulent med politisk flair

**Forskning & Innovation,  
Kontoret for Strategi & Udvikling**

Vi søger to nye kolleger til hurtigt voksende team. Brænder du for universitetspolitik, strategisk og analytisk arbejde? Og kan du bidrage til god procesledelse og effektiv sagsbehandling?

Så er du måske en af vores nye kolleger, der skal være med til at udbygge og styrke universitetets arbejde med det forsknings- og innovationspolitiske område.

Kontoret for Strategi & Udvikling under Forskning & Innovation på Københavns Universitet søger en AC-fuldmægtig/generalist med erfaring inden for sagsbehandling og ledelsesbetjening og en specialkonsulent med politisk flair og kendskab til universitetssektoren.

Vi tilbyder job i et udfordrende og spændende miljø med en bred kontakthorizont til såvel interne som eksterne samarbejdspartnere.

For begge stillinger gælder det, at vi lægger vægt på, at kandidaterne har erfaring med at arbejde i en politisk styret organisation, har personlig gennemslagskraft og erfaring med ledelsesbetjening.

### **Ansøgningsfrist:**

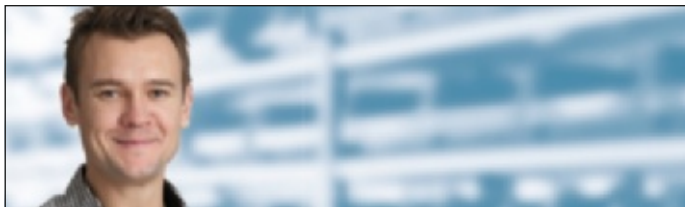
Søndag den 28. april 2013.

Ansættelsessamtaler forventes afholdt i uge 19 og 20.

Læs mere om stillingerne og send din ansøgning online på [jobportal.ku.dk](http://jobportal.ku.dk).

*Københavns Universitet er Danmarks ældste universitet, grundlagt 1479, og hører med sine 37.000 studerende og 9.000 ansatte til de største i Norden og de højest rangerende i Europa. Universitetet består af seks fakulteter, som omfatter humaniora, jura, natur- og biovidenskab, samfundsvidenskab, sundhedsvidenskab og teologi.*

[www.ku.dk](http://www.ku.dk)



## Økonomikonsulent til Synscenter Refsnæs, Kalundborg

Synscenter Refsnæs er det landsdækkende tilbud for børn og unge (0-21 år), der er blinde eller svagsynede. Vi tilbyder synsprofessionel rådgivning, vejledning og undervisning efter folkeskoleloven med mulighed for boophold.

Synscenter Refsnæs søger snarest muligt en økonomikonsulent til administrationen. Du vil indgå i en administration på 10 medarbejdere og få et tæt samarbejde med vores lønkonsulent og bogholder.

Synscenter Refsnæs har ca. 150 ansatte og et samlet budget på 67 mio. kr.

I løbet af 2013 vil Region Sjælland idriftsætte et nyt økonomisystem, HR-system og indkøbssystem. Du vil få en central rolle i opbygning af kontoplan og implementering af økonomisystemet på Synscenter Refsnæs.

Vi tilbyder et udfordrende og udviklende job med løbende økonomiske og udviklingsorienterede opgaver, tæt samarbejde med centerets ledelse, regionens socialafdeling og økonomiafdeling samt gode muligheder for at præge stillingsindholdet og tilrettelægge din arbejdsdag. Mulighed for hjemmearbejdsplads kan aftales.

Du er uddannet som økonom eller har tilsvarende erfaring og bredt kendskab til den offentlige sektor og gerne erfaring fra det regionale niveau. Du har gode skriftlige og mundtlige kommunikationsevner og kan formidle økonomi for ikke-økonomifolk.

Du får i samarbejde med centerledelsen ansvaret for den samlede økonomiske styring og ansvar for løbende økonomi- og budgetopfølgning for hele centeret til ledelsen, MED-udvalg, brugerbestyrelser og øvrige foraer, herunder økonomiske rapporteringer til Region Sjælland m.v.

**Ansøgningsfrist 12.05.13**

Se hele stillingsopslaget på [www.regionsjælland.dk](http://www.regionsjælland.dk), Job og karriere, quicknr. 11957.

[WWW.REGIONSJÆLLAND.DK](http://WWW.REGIONSJÆLLAND.DK)

REGION SJÆLLAND  
SYNSCENTER REFSNÆS



*- vi er til for dig*



## EKSTERN LEKTOR

### I FAMILIE- OG ARVERET – 573639

Ved Juridisk Institut er et antal stillinger som ekstern lektor på bacheloruddannelsen ledige til besættelse pr. 15. august 2013.

Læs hele stillingsopslaget og søg online på <http://bss.au.dk/da/aktuelt/ledige-stillinger/deltidsundervisere/>

**Ansøgningsfrist:** 6. maj 2013

## STUDENTERINSTRUKTOR

### I FAMILIE- OG ARVERET – 573624

Ved Juridisk Institut er et antal stillinger som studenterinstruktør i familie- og arveret på bacheloruddannelsen ledige til besættelse pr. 15. august 2013.

Læs hele stillingsopslaget og søg online på <http://bss.au.dk/da/aktuelt/ledige-stillinger/deltidsundervisere/>

**Ansøgningsfrist:** 6. maj 2013

## UNDERVISNINGSASSISTENT/ STUDENTERINSTRUKTOR

### I ALMINDELIG RETSLÆRE – 573788

Ved Juridisk Institut er et antal stillinger som undervisningsassistent/studenterinstruktør på bacheloruddannelsen ledige til besættelse pr. 1. september 2013.

Læs hele stillingsopslaget og søg online på <http://bss.au.dk/da/aktuelt/ledige-stillinger/deltidsundervisere/>

**Ansøgningsfrist:** 6. maj 2013

## UNDERVISNINGSASSISTENT/ STUDENTERINSTRUKTOR

### I FAMILIE- OG ARVERET – 574018

Ved Juridisk Institut er et antal stillinger som undervisningsassistent/studenterinstruktør på bacheloruddannelsen ledige til besættelse pr. 15. august 2013.

Læs hele stillingsopslaget og søg online på <http://bss.au.dk/da/aktuelt/ledige-stillinger/deltidsundervisere/>

**Ansøgningsfrist:** 6. maj 2013



Aarhus Universitet tilbyder et inspirerende uddannelses- og forskningsmiljø for 44.500 studerende og 12.000 medarbejdere, der sikrer resultater af høj international standard. Den budgetterede omsætning i 2013 udgør 6.3 mia. kr. Universitetets strategi og udviklingskontrakt kan ses på [www.au.dk](http://www.au.dk)





## ENERGITILSYNET

### Sekretariatet for Energitilsynet søger en AC-generalist til økonomistyring til et barselsvikariat

Sekretariatet for Energitilsynet søger en dygtig controller til et barselsvikariat med tiltrædelse hurtigst muligt og frem til udgangen af oktober 2013. Som økonomimedarbejder i afdelingen Ret og Administration kommer du til at forestå opfølgning på budget og regnskab samt økonomirapportering til Energitilsynets formandskab mv. Energitilsynets arbejde er gebyrfinansieret, og du skal derfor også forestå gebyrregnskab, rammeredegørelse og bidrag til finansloven. Du skal bistå med generel økonomistyring samt økonomisk ledelsesinformation.

#### DIN PROFIL

- Du arbejder selvstændigt og fleksibelt, trives i et mindre team hvor alle bidrager til at nå det fælles mål.
- Du har gode formidlingsevner såvel mundtligt som skriftligt.
- Du er udadvendt, god til at skabe kontakt og god til at arbejde på tværs af organisationen.
- Du skal være nysgerrig og have viljen samt evnen til at sidde selvstændigt med ansvarsområdet.
- Du har en økonomisk uddannelse (cand.polit., cand.merc., cand.scient.oecon., cand.silv. eller lignende).

- Erfaring fra en tilsvarende stilling inden for staten vil være en fordel men ikke et krav.
- Du skal være rutineret bruger af MS Office-pakken, især Excel. Det vil være en fordel at have kendskab til Navision Stat.

#### GENERELT

Stillingen er en midlertidig stilling på 37 timer pr. uge. Din ansættelse vil ske i henhold til overenskomst mellem Finansministeriet og AC. Da sekretariatet ønsker, at medarbejdersammensætningen afspejler sammensætningen i samfundet, opfordres alle uanset etnisk baggrund, alder og køn til at søge. Vi tilbyder gode arbejdsforhold, herunder fleksibel arbejdstid og vi lægger vægt på en god balance mellem arbejde og fritid. Stillingen er til besættelse hurtigst muligt og frem til udgangen af oktober 2013.

Læs hele annoncen og mere om os på <http://energitilsynet.dk/om-energitilsynet/job/>

**Ansøgningsfristen er d. 3. maj 2013 kl. 12.**



Det Nationale Institut  
for Kommuner og Regioners  
Analyse og Forskning

# Analyse- og forskningschef

## Chef til afdelingen for Styring og Ledelse

**KORA**, Det Nationale Institut for Kommuner og Regioners Analyse og Forskning, blev dannet 1. juli 2012 ved fusioneringen af AKF, DSI og KREVI.

**KORA** leverer anvendelsesorienteret og praksisnær uvildig forskning og analyse til og om kommuner og regioner. Formålet er at fremme kvalitetsudvikling, bedre ressourceanvendelse og styring i den offentlige sektor.

**Som chef for afdelingen for Styring og Ledelse** skal du kunne bidrage til, at KORA er i front, når det handler om forskning og analyser om styring, organisering og ledelse i den offentlige sektor. Du skal kunne lede meget dygtige vidensmedarbejdere, og du skal kunne kommunikere med relevante offentlige og private interessenter. Stillingen er klassificeret i løngruppe 1/lønramme 37 og kan eventuelt besættes på åremål. Læs mere på [kora.dk](http://kora.dk) eller [mercuriurval.dk](http://mercuriurval.dk).

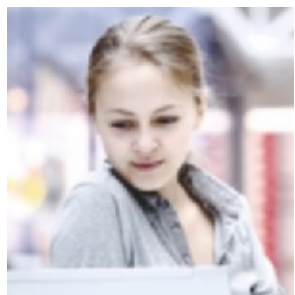
Finder du jobbet interessant, kan du uploade ansøgning og CV på [www.mercuriurval.dk](http://www.mercuriurval.dk) (referencenummer: DK-122-50143). Ansøgningsfristen er den 6. maj 2013.

**Mercuri Urval**



## efterskolerne

Efterskolerne er det bedste springbræt til en ungdomsuddannelse



LIVSOPLYSNING · FOLKELIG OPLYSNING · DEMOKRATISK DANNELSE

Efterskoleforeningen søger:

## direktør

**Drivkraft** søges til attraktivt udsigtskontor på Vartov.

Sindet er hos **de unge**.

**Mennesket** kan lede.

Hjernen kan administrere.

**Den** er analytisk og strategisk.

Figuren kan træde **frem og til siden**.

Munden er **kommunikerende** og præcis.

**Ansigtet** er tydeligt og tilgængeligt.

Personen **vil**.

Se mere på [www.efterskoleforeningen.dk/direktor](http://www.efterskoleforeningen.dk/direktor)

Ansøgningsfrist 10. maj 2013

# Projektleder til Femern A/S – myndighedsbehandling

Femern A/S skal projekttere og forberede et af verdens største anlægsprojekter af sin art, nemlig kyst-til-kyst forbindelsen mellem Danmark og Tyskland over Femern Bælt.

Femern A/S er en del af Sund & Bælt Holding A/S, som ejes 100% af det danske transportministerium. På nuværende tidspunkt beskæftiger Femern A/S ca. 90 engagerede medarbejder. Hele projektet omkring Femern-forbindelsen forventes at vare mere end 10 år med en projekterings- og forberedelsesfase fra 2009 til 2015 og en anlægsfase fra 2015 til forventet 2021. Du kan læse mere om Femern A/S og Femern Bælt projektet på [www.femern.dk](http://www.femern.dk)

## AFDELINGEN PLAN APPROVAL

Den afdeling i Femern A/S, der forestår den danske godkendelsesproces, består af en chef samt 8 medarbejdere – heraf 3 projektledere. Afdelingen varetager overordnet set følgende opgaver:

- Planlægger og gennemfører den danske godkendelsesproces i samarbejde med Transportministeriet, Miljøministeriet, Lolland Kommune og andre relevante myndigheder. Herunder gennemgang af VVM-redegørelsen inden fremsendelse til myndighederne
- Vejleder og assisterer den øvrige organisation i dialogen med danske myndigheder med henblik på at opnå de nødvendige tilladelser
- Planlægger og gennemfører ESPOO-proces i samarbejde med de danske og tyske ESPOO-myndigheder
- Arealerhvervelse og lodsejerkontakt på dansk side.

## STILLINGEN

De primære opgaver for dig som projektleder:

- Styre større og mindre projekter i relation til myndighedsbehandling og således bistå med at opnå de krævede myndighedsgodkendelser
- Konkret sagsbehandling i relation til myndighedsbehandlingen i Danmark
- Deltage i koordinationsgrupper internt i Femern A/S såvel som med danske myndigheder, samt eventuelt med tyske myndigheder
- Planlægning og gennemførelse af samt opfølgning på møder, herunder sikre at beslutninger gennemføres og deadlines overholdes
- Ledelsesrapportering

## KVALIFIKATIONER

Du har en relevant videregående uddannelse (Cand. Jur., Cand. Scient. Pol. eller tilsvarende) og har solid relevant erfaring med myndighedsbehandling – f.eks. fra et ministerium, en styrelse, kommune, rådgivende virksomhed eller lignende.

Opgaven fordrer evner til præcis kommunikation mundtligt såvel som skriftligt på dansk, engelsk og meget gerne tysk. Erfaring med projektledelse vil være en klar fordel.

Som person er du heraf resultatorienteret, struktureret og beslutningsdygtig, ligesom du med et analytisk overblik og gennemslagskraft sikrer, at alle relevante muligheder gennemtænkes og løsninger gennemføres.

Søg stillingen online på <https://axp.hartmanns.dk/>, med angivelse af jobkoden 116078, hvor du kan uploade din ansøgning og CV.

## Ansøgningsfrist d. 6. maj 2013.

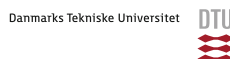
*Hartmanns A/S varetager rekrutteringsprocessen, hvorfor al henvendelse bedes rettet hertil. Vi indkalder løbende relevante kandidater til samtaler og forbeholder os muligheden for at indkalde kandidater inden ansøgningsfristens udløb.*

**Femern**  
*Sund ≈ Bælt*

Femern A/S er det selskab, som på vegne af den danske stat skal projekttere og forberede et af verdens største anlægsprojekter af sin art nemlig kyst-kyst

forbindelsen mellem Danmark og Tyskland over Femern Bælt. Vi er en organisation, som indtil videre består af ca. 90 engagerede medarbejdere.

Læs mere på [www.femern.dk](http://www.femern.dk)



## DIREKTØR

### FOR DET DANSKE UNIVERSITETSCENTER I KINA

Danske Universiteter har i samarbejde med Uddannelsesministeriet etableret et dansk universitetscenter i Kina (Sino-Danish Centre for Education and Research, SDC) i partnerskab med Universitetet for det Kinesiske Videnskabsakademi (UCAS). Universitetscenteret er en dansk platform i Kina, som medvirker til at synliggøre dansk viden og know-how i Kina, intensivere dansk-kinesisk forsknings samarbejde, udvikle og gennemføre fælles ph.d.- og kandidatuddannelser samt øge vidensamarbejdet med danske og kinesiske virksomheder. Der er tale om et unikt projekt, som også i international sammenhæng vækker stor interesse.

Der søges nu en visionær direktør til at stå i spidsen for det Danske Universitetscenter i Kina.

Samarbejdet er forankret ved to sekretariater i hhv. Danmark og Kina. Det danske sekretariat, som koordinerer samspillet mellem de danske aktører, er organisatorisk placeret ved Aarhus Universitet og ledes af direktøren med reference til en dansk bestyrelse. Det kinesiske sekretariat er placeret på Universitetet for det Kinesiske Videnskabsakademi i Beijing. Herfra varetager direktøren den daglige ledelse af universitetscenteret i samarbejde med en kinesisk meddirektør. I de fælles aktiviteter refererer begge direktører til en 'Joint Managerial Committee', der er øverste myndighed for samarbejdet.

Den danske direktør får tjenestested i Beijing og må påregne en del mødeaktivitet i Danmark.

#### De overordnede opgaver vil være følgende:

- Udbygge netværk og samarbejde på udvalgte fagområder mellem danske forskningskonsortier og matchende miljøer i Kina.
- Videreudvikle forskeruddannelsen ved SDC og koordinere udstationering af danske videnskabelige medarbejdere i Kina.
- Videreudvikle og sikre drift af kandidatuddannelser ved SDC og styrke relationen til virksomheder med dansk-kinesiske interesser.
- Synliggøre universitetscenteret over for et dansk og internationalt publikum.
- Fungere som daglig leder af universitetscenterets dansk-kinesiske administration i samarbejde med den kinesiske meddirektør.

#### Der er tale om en udfordrende og attraktiv stilling. Ved bedømmelsen af ansøgere vil der blive lagt vægt på:

- En baggrund som anerkendt forsker med et bredt kendskab til de danske forskningsmiljøer.
- International erfaring, som omfatter kendskab til uddannelses- og forskningssamarbejde i Kina.
- Kendskab til opbygning af internationalt orienterede forsker- og kandidatuddannelser.
- Dokumenteret ledererfaring, gode forhandlingsevner og interkulturelle kompetencer.

Se i øvrigt stillings- og personprofil for ansøgere til stillingen.

Ansættelse sker på vilkår svarende til statens overenskomst med AC. Stillingen aflønnes svarende til lønramme 38 og forventes besat på åremål. Ansættelsen sker som åremålsansættelse for en ansættelsesperiode på op til 6 år med mulighed for forlængelse op til 3 år. Hertil kommer et åremålsstillæg, ligesom der kan aftales et kvalifikationstillæg. De nærmere løn- og ansættelsesvilkår fastsættes efter drøftelse med Styrelsen for Universiteter og Internationalisering.

Tiltrædelse den 1. september 2013.

Alle interesserede opfordres til at søge uafhængigt af personlig baggrund.

**Ansøgningen** skal indeholde CV og relevant dokumentation for ledelsesmæssige resultater og forskningsmæssige kvalifikationer.

Alle ansøgninger skal være lavet online på [www.au.dk/om/stillinger](http://www.au.dk/om/stillinger) og skal være modtaget senest den 29. april 2013.

**Yderligere oplysninger** om stillingen fås ved henvendelse til rektor ved Aarhus Universitet, Lauritz B. Holm-Nielsen, tlf. 87 15 20 25 eller e-mail [rektor@adm.au.dk](mailto:rektor@adm.au.dk).

Nærmere information om universitetscenteret kan findes på hjemmesiden [www.sinodanishcenter.com](http://www.sinodanishcenter.com).



# Erfaren jurist til Kulturstyrelsen

Til enheden for Ressourcer søger vi en chefjurist. Det er en nyoprettet stilling, og du får derfor stor indflydelse på udviklingen af stillingsindholdet.

Vi forestiller os, at du yder faglig rådgivning til styrelsens direktion og øvrige ledelse, herunder om snitflader til andre ministerområder og styrkelse af sagsbehandlingen generelt.

Vi forestiller os desuden, at du indgår i udarbejdelse af lovgivning og bekendtgørelser inden for Kulturstyrelsens samlede arbejdsområde samt varetager styrelsens interesser i større og mere komplekse juridiske sager og opgaver.

Som chefjurist i Kulturstyrelsen forventer vi, at du er fagligt velfunderet, engageret i kulturen generelt og har udstrakte og gode samarbejdsevner. Vi forventer, at du er holdspiller og har lyst til at være med til at udvikle Kulturstyrelsens opgaveløsning i dialog med kollegaer og kontorchefer.

## Om jobbet

Som chefjurist skal du:

- Fungere som sparringspartner for Kulturstyrelsens ledelse i større og mere komplekse sager
- Selvstændigt varetage større og juridisk komplekse sager inden for styrelsens ansvarsområde
- Varetage Kulturstyrelsens interesser i forbindelse med forhandlinger og dialog med andre offentlige myndigheder
- Udarbejde oplæg til udvikling og styrkelse af styrelsens juridiske opgaveløsning, herunder styrkelse af den almindelige sagsbehandling, processer i forbindelse med høringer og kompetenceudvikling
- Indgå i udarbejdelse af lovgivning og bekendtgørelser inden for styrelsens område.

## Kompetencer

Vi forestiller os, at du er uddannet jurist og har et bredt overblik over det offentligt retlige og ophavsretlige område. At du har flere års erfaring – gerne som chefjurist

et andet sted – og at du er velformuleret, har gode forhandlingskompetencer og samarbejdsevner. At du har bred erfaring med alle ovennævnte opgaver.

Derudover lægger vi vægt på at du:

- Er god til at strukturere og organisere opgaver
- På grundlag af dit store overblik er hurtig til at sætte fokus på det væsentlige i en sag og god til at skære den til
- Kan delegere og inkludere andre i udviklingsopgaver – herunder også eksterne samarbejdspartnere
- Har udstrakt gode samarbejdsevner og er god til at etablere gode relationer såvel internt som eksternt
- Som person har en positiv indstilling, et godt humør og i perioder har kapacitet til en høj arbejdsbelastning.

## Løn- og ansættelsesvilkår

Ansættelse og aflønning sker som chefkonsulent i henhold til gældende overenskomst mellem Finansministeriet og relevant faglig organisation. Det vil være muligt at forhandle et kvalifikationstillæg.

## Information og ansøgning

Du kan læse mere om os på [www.kulturstyrelsen.dk](http://www.kulturstyrelsen.dk). Har du spørgsmål til stillingen, er du velkommen til at kontakte direktør Anne Mette Rahbæk på tlf. 3374 5210 eller mail [amr@kulturstyrelsen.dk](mailto:amr@kulturstyrelsen.dk) eller kontorchef for Ressourcer, Christian Svane på tlf. 3374 4502 eller mail [cis@kulturstyrelsen.dk](mailto:cis@kulturstyrelsen.dk).

Ansøgning bedes sendt via Kulturstyrelsens elektroniske ansøgningsmodul på [www.kulturstyrelsen.dk/job](http://www.kulturstyrelsen.dk/job) **senest fredag den 25. april 2013**. Du bliver guidet igennem rekrutteringsprocessen, når du trykker på knappen "Søg stillingen" nederst på siden.

Du bedes vedhæfte CV, eksamensbeviser og andre relevante bilag. Vi forventer at holde samtaler i uge 19-20.

Vi betragter forskellighed som en ressource og opfordrer derfor alle uanset personlig baggrund til at søge stillingen.

*Kulturstyrelsen er en styrelse under Kulturministeriet. Styrelsen er en fusion af tre tidligere styrelser; Kunststyrelsen, Kulturarvsstyrelsen og Styrelsen for Bibliotek og Medier.*

*Kulturstyrelsen arbejder for et mangfoldigt kulturliv med afsæt i viden, udsyn og dialog. Vi har som vision, at kulturen skal være anerkendt som en drivkraft, der bevæger os, understøtter demokrati og skaber værdi og sammenhold i samfundet. Kulturstyrelsen har ca. 260 medarbejdere.*



GULDBORGSUND

# TRE CHEFER SØGES

**GULDBORGSUND KOMMUNE – ET SAMFUND I VÆKST OG UDVIKLING.**

**TRE CHEFER SØGES TIL HENHOLDSVIS BORGER OG BRANDING,  
STRATEGI OG PERSONALE SAMT SOCIALOMRÅDET**

Vi går foran i udviklingen af Guldborgsund Kommune. Med rank ryg, solidt fundament og stort potentiale.

Guldborgsund Kommune er i bevægelse og vi påvirkes af og påvirker i højt tempo infrastruktur, erhvervsliv, turisme, uddannelsestilbud og bosætning.

Derfor tilpasses organisationen og fire sigtelinjer sætter retning:

- Helheds- og fællesskabsforståelse.
- Klare mål og systematisk opfølgning.
- Adfærd som det vigtigste styringsredskab.
- Direktionsmodel og områdestruktur.

Samtidig har Guldborgsund Kommune sat skarpt lys på fem strategiske indsatsområder:

- Attraktive arbejdspladser.
- Civilsamfund.
- Digitalisering.
- Erhverv, bosætning og branding.
- Styring og effektivisering.

Du skal som en af tre nye chefer sammen med 10 kolleger i Chefgruppen og med Direktionen udvikle disse perspektiver og strategier.

Det sker i tæt dialog med Byråd og udvalg, og du skal derfor evne at navigere sikkert i politiske samspil.

Du har medansvar for den samlede ledelse af kommunen, og du har ansvar for ledelsen af eget område. Du skal derfor være holdspiller og helhedstænker, men også en chef, der efter den gode dialog har tyngde til at gå selv og stå i spidsen.

Du skal være åben og nysgerrig på dit store chefområde, der rummer stærke fagligheder. Det, du skal levere, er kompetent retningssættende ledelse og styring, der anerkendes af dine kolleger, ledere og medarbejdere.

**Yderligere oplysninger:** Herunder jobprofiler på de tre stillinger kan findes på [www.guldborgsund.dk](http://www.guldborgsund.dk) eller [www.lundgaard-konsulenterne.dk](http://www.lundgaard-konsulenterne.dk).

Du kan kontakte chefkonsulent for Lundgaard, Malene Hansen på 2339 3317.

**For yderligere spørgsmål og nærmere drøftelse:**

Chefstillingen til Strategi og Personale: Kontakt *Kommunaldirektør Claus Thykjær* på mail, [c.th@guldborgsund.dk](mailto:c.th@guldborgsund.dk).

Chefstillingen til Borger og Branding: Kontakt *Direktør Alma Larsen* på mail, [alma@guldborgsund.dk](mailto:alma@guldborgsund.dk).

Chefstillingen til Socialområdet: Kontakt *Direktør Jesper Rahn Jensen* på mail, [jeje@guldborgsund.dk](mailto:jeje@guldborgsund.dk).

Ansøgning sendes via stillingsmodulet på [www.lundgaard-konsulenterne.dk](http://www.lundgaard-konsulenterne.dk), så den er modtaget **senest den 2. maj 2013 kl. 8.00**.





*Distanceledelse*

*Projektledelse*

*Team- og netværksledelse*

*LEAN ledelse*

*Økonomisk ledelse*

*Fundraising*

*Strategisk ledelse*

*Innovationsledelse*

*Forandringsledelse*

*Coaching*

## STYRK DIN LEDERPROFIL

Hos VIA University College finder du et bredt udvalg af efter- og videreuddannelser inden for ledelsesfeltet. Vi tilbyder Masterclasses, kurser og konferencer, der giver inspiration og nye perspektiver til dit arbejdsliv. Tag en diplomuddannelse eller et enkelt diplommodul hvis du vil i dybden med fagligheden og styrke dit netværk.

Læs mere på [www.viauc.dk/ledelse](http://www.viauc.dk/ledelse)

