



Side 56-58

Stærk debattør, stjerneakademiker og hennafarvet humanist

Serios
videnskabsjournalistik
i krise **12**

Dømt for at
overtræde
udlændingeloven **20**

Den hemmelige
offentlige sektor **38**

Videnskabens
gode samvittighed **44**

Bilisterne hos
GF Magistrene
sparer 20% på
deres bilforsikring



Hvert år gør GF Magistrene bilskaderegnskabet op og sender overskuddet retur til bilkunderne. Det betyder, at bilforsikringen i år bliver 20 % billigere.

Vil du også have et tilbud på en fleksibel bilforsikring med overskudsdeling – så kontakt os.



Det gode selskab

Serviceeftersyn af ytringsfriheden

Regeringen besluttede i efteråret 2013 at nedsætte et udvalg, der skal kortlægge problemer omkring offentligt ansattes ytringsfrihed og et eventuelt behov for whistleblowerordninger. Jeg har fået en plads i udvalget som Akademikernes repræsentant og ser frem til, at arbejdet går i gang. For som Magisterbladets artikler så tydeligt viser, oplever vores medlemmer barrierer for ytringsfriheden og mulighederne for at komme ud med deres viden om kritisable forhold på arbejdspladsen. For mig er undersøgelsen et temmelig skræmmende vidnesbyrd om, at store dele af vores offentlige institutioner er i krise, og at medarbejderne er pressede i en grad, der kalder på handling. Ikke handling i form af nye regler og detailreguleringer fra oven. Tværtimod. Men et signal om, at medarbejdernes egen dømmekraft skal have større vægt, og at der skal lyttes til de kritiske røster.

Om tilbageholdenhed med at ytre sig skyldes en reel trussel om sanktioner eller er udtryk for selvcensur og manglende viden blandt ledere og medarbejdere om de rettigheder, som grundlov og forvaltningslov rent faktisk giver, kan ikke afgøres, men at der er behov for en kulturændring, en ny samarbejdskultur og måske også nye lovinitiativer, kan der ikke herske tvivl om. Vi kan ikke præcis pege på baggrunden for de triste statistikker om stadig dårligere arbejdsmiljø og udbredt mistriivsel blandt offentligt ansatte. Der er ganske givet tale om en kompleks problemstilling, hvor flere tendenser i et moderne arbejdsliv spiller sammen. Men jeg tør godt påstå, at nedskæringer og et styringsregime med fokus på kvantitative produktivetsmåls og effektivitetsjag med smarte slogans som "mere for mindre" ganske givet er en del af forklaringen.

Og meget tyder på, at der er behov for bedre ledelse, som i højere grad sætter med-

arbejdernes faglighed fri og giver mulighed for at gøre sig fri af de regler, der ikke giver mening. New Public Management har hærget den offentlige sektor i det seneste årti, og der er behov for en ny samarbejds- og tillidskultur. Og så er den offentlige sektor blevet talt ned og skåret ned mange steder. Ressourcerne er ikke øget i samme takt som opgaverne og de politiske bestillinger og detaljerede proceskrav. Og ofte er ressourcerne gået til nye dokumentationskrav og registreringer af processer i stedet for det, som medarbejderne ser som deres kerneopgave og grunden til, at de har valgt jobbet. Hvis man ikke får mulighed for at anvende sin tid til det, man har faglig viden om og anser for vigtigst i forhold til kerneopgaven, så forsvinder arbejdsglæden. Og hvis man

samtidig oplever, at man ikke kan komme igennem med sin faglige kritik, har vi opskriften på decideret mistriivsel og stress.

Andre faggrupper oplever samme frustrationer. De har ofte tilbøjelighed til at skyde skylden på de mange akademikere, der bliver ansat, især i kommunerne. De kaster sig undertiden ud i en sand "akademikerbashing" og

gør spørgsmålet til en kamp mellem varme hænder og kolde hjerner. Ud over at det er en fjollet og misvisende kliché, svarer det til "for smed at rette bager". Akademikerne, både specialister og generalister, både på kontor og i mark, yder uvurderlige bidrag til udviklingen af den offentlige sektor. Men også de mistrives, hvis deres kvalifikationer spildes på unyttigt tælleri. Og deres kritik skal frem i lyset. Er loven ikke tydelig nok eller præcis nok med hensyn til ytringsfriheden, må den justeres. Det skal udvalget komme med bud på.

Ingrid Stage

Hovedbestyrelsen for Dansk Magisterforening

Ingrid Stage, formand

Peter Grods Hansen,
DM Offentlig

Line He-Gjerløff, DM Offentlig

Anders Chr. Rasmussen,
DM Offentlig

Frederik Dehlholm, DM Privat

Camilla Gregersen, DM Privat

Bjarke Friberg, DM Privat

Leif Søndergaard,
DM Forskning & Videregående
Uddannelse

Olav Wedege Bertelsen,
DM Forskning & Videregående
Uddannelse

Thomas Vils Pedersen,
DM Forskning & Videregående
Uddannelse

Hans Beksgaard, DM Forskning
& Videregående Uddannelse

Erik Alstrup, DM Forskning &
Formidling

Inger Staahl Jensen, DM
Honorar- og timelønnede, del-
tidsansatte og arbejdssøgende

Hanne Götzshe, DM Pensionist

Charlotte Palludan,
Fagforeningslisten

Mette Thygesen,
DM Studerende

Hans Chr. Gørup Nilsen,
DM Studerende

Læs også
"Ytringsfriheden
i det offentlige
har det sløjt" på
side 8 og "Den
hemmelige of-
fentlige sektor"
på siderne 38-40.

Løber I ikke tør for historier?

Spørgsmålet ovenfor får jeg ofte stillet. Svaret er nej. Jeg har aldrig oplevet at være i stofmangel i min tid som redaktør. Tværtimod. Problemet eller rettere opgaven er at prioritere og vælge ud blandt de mange, mange relevante idéer og forslag til artikler. Det må siges at være et luksusproblem. Hovedkilderne til vores historier er grundlæggende tre.

Den ene kilde er DM's menige medlemmer, altså medlemmer og læsere, der blot er medlemmer – i modsætning til de aktive medlemmer som fx tillidsrepræsentanter, medlemmer af hovedbestyrelse, sektorbestyrelse, repræsentantskab m.v. De skriver og ringer til os med idéer og konkrete historier. Se fx artiklerne om netværket 3A på siderne 6-7 og den utrolige historie om Tilo Krause på siderne 20-22.

Den anden kilde er DM's sekretariat og politiske system med dets mange aktive medlemmer. Det er fx serien DM PÅ SAGEN, debatstof, faglige og politiske kommentarer, herunder formandens leder, DM-konferencer, fyraftensmøder osv., osv. En udtømmelig kilde.

En tredje kilde er os selv, os på redaktionen. Vi (op)finder også historier, i dette nummer fx artiklen "Serious videnskabsjournalistik i krise", "Månedens iværksætter", "Magister med profil". Hvortil kommer mange mindre historier som fx dem i SIDEN SIDST.

Endelig kommer der momentvis rigtig gode indfald fra freelancejournalister. Se fx historien om den tyske plagiatjæger Debora Weber-Wulff. Den var vi ikke selv kommet på.

Så vi er privilegerede, hvad angår mængden af potentielle historier. Det betyder så også, at vi må takke pænt nej til mange forslag. Desværre.

De menige medlemmers forslag og idéer bliver meget højt prioriteret. Det er deres dokumenterede arbejdsmæssige og faglige oplevelser og erfaringer, der i forening med grundig journalistik og markante DM-politiske holdninger giver bladet tyngde, perspektiv og relevans.

Vi hører indimellem fra læsere, der finder Magisterbladet irrelevant og kedeligt. Jeg hører gerne fra dem og tager diskussionen, når de har læst dette nummer. (Som altså ikke er noget særnummer).



“Problemet er, at så meget stof bare bliver kopieret uden overhovedet at blive tygget igennem, og uden at journalisten har spurgt andre kilder”.

FASTE RUBRIKKER

- 3 **LEDER** Serviceeftersyn af ytringsfriheden
- 10 **SIDEN SIDST**
- 24 **SIDEN SIDST**
- 32 **DM PÅ SAGEN** Aktuelle medlemssager
- 36 **SIDEN SIDST** INTERNATIONALT
- 42 **KOMMENTAR** Pensionsmidler skal fremme grøn omstilling og ikke global opvarmning
- 49 **LIGE UDKOMMET** Dansk i skred – 52 sproglige opstrammere
- 60 **DEBAT**
- 62 **DM · MEDLEMSTILBUD**
- 64 **FAGLIGT FORUM**

66 **LEDIGE STILLINGER**

72 **MEDDELELSER**

Magisterbladet:
Peter Bangs Vej 30
2000 Frederiksberg
Telefon 38 15 66 00 (kl. 10-16)
Telefax 38 15 66 65
Internet: www.magisterbladet.dk
e-mail: magisterbladet@dm.dk

Al henvendelse vedr. abonnement og adresseændring: 38 15 66 00 og bed om medlemsafdelingen. Abonnement på Magisterbladet koster 225,50 kr. per kvartal.

Redaktion:
Mogens Tanggaard
(ansvarshavende)
mt@dm.dk

Lisbeth Ammitzbøll
la@dm.dk

Liv Kretzschmer
lk@dm.dk

Thomas Böttcher
tb@dm.dk

Pernille Siegumfeldt
psi@dm.dk

Sidse Rølle Jakobsen, sekretær
srj@dm.dk

Direkte telefon:
38 15 66 52

Annancer:
DG Media a/s
St. Kongensgade 72
1264 København K
Tlf. 70 27 11 55
Fax 70 27 11 56

Design og produktion:
Datagraf Communications
www.datagraf.dk



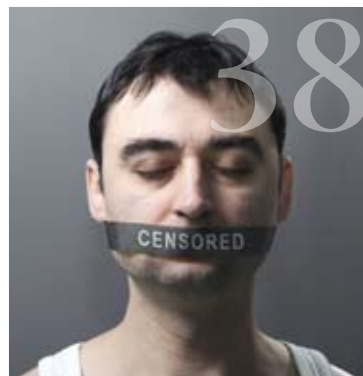
ARTIKLER



- 6 Nyt netværk ønsker oprør fra fagbevægelsen
- 8 Ytringsfriheden i det offentlige har det sløjt
- 9 Nej tak til timepukler
- 12 Seriøs videnskabsjournalistik i krise



- 19 DM vinder faglig voldgift
- 20 Dømt for at overtræde udlændingeloven
- 26 Månedens iværksætter
- 30 Giver de færre på efterløn flere job?



- 38 Den hemmelige offentlige sektor
- 44 Videnskabens gode samvittighed
- 51 Skærpede adgangskrav på KU
- 52 Skaf et job!



- 55 Akademikere i 3F får egen overenskomst
- 55 Kan du sige nej til at overnatte med kollegaen?
- 56 Stærk debattør, stjerneakademiker og hennafarvet humanist
- 63 Slangordbogen

Forsidefoto: Rie Neuchs

Vignetter: Bob Katzenelson

Oplag: 31.500 eksemplarer

ISSN 0903-7349

Kontrolleret af



Kontrolleret oplag: 32.486 i perioden 1. 7.2012-30.6.2013

Produktionsplan:

Nr. 4 2014
Udkommer: 19. april
Deadline debat: 7. april
Deadline annoncer: 9. april
Deadline kalender: 9. april

Nr. 5 2014
Udkommer: 15. maj
Deadline debat: 5. maj
Deadline annoncer: 7. maj
Deadline kalender: 7. maj

Nr. 6 2014
Udkommer: 6. juni
Deadline debat: 26. maj
Deadline annoncer: 28. maj
Deadline kalender: 28. maj



Tormod Olsen (tv.) og Jeppe Rohde er initiativtagerne til netværket 3A – Aktive Arbejdsløse Akademikere. Netværket mødes i DM hver onsdag fra kl. 10 til 15.

Nyt netværk ønsker oprør fra fagbevægelsen

Fagbevægelsen skal kæmpe langt mere offensivt for at ændre vilkårene for ledige medlemmer, mener nyt netværk af ledige magistre.

I slutningen af februar måned landede Carsten Koch-udvalgets rapport på beskæftigelsesminister Mette Frederiksen (S) bord. Konklusionen var klar. Aktiveringen af ledige fungerer ikke. Systemet skal sløjfes, og der skal ske noget nyt. Men dette har en lille håndfuld ledige magistre arbejdet på siden efteråret 2013, hvor de etablerede netværket 3A – Aktive Arbejdsløse Akademikere.

Netværket vil have lavet om på beskæftigelsespolitikken og -indsatsen. Målet er at forankre denne kamp i fagforeningerne. Netværket ønsker, at fagbevægelsen i langt højere grad går i offensiven mod den beskæftigelsespolitik, som nu igennem en årrække har

føringet forholdene for landets ledige.

“Vi ønsker både internt i DM og udtil at sætte større fokus på de strukturelle årsager til arbejdsløshed og den gennemgående linje i debatten, at det er de lediges egen skyld, at de er arbejdsløse”, siger Jeppe Rohde, som er cand.com. fra RUC.

Han etablerede i efteråret 2013 netværket sammen med Tormod Olsen, der er kandidat i filosofi fra Københavns Universitet. Begge er langtidsledige. Men begge nægter de passivt at være en del af et beskæftigessystem, som de for længst har mistet troen på er til for deres skyld.

I netværket mødes arbejdsløse magistre hver onsdag i fem timer for at ar-

bejde på at forbedre de lediges vilkår. Og der er nok at tage fat på. Ved udgangen af 2013 var alene 11.630 akademikere arbejdsløse, og mere end 4.000 akademikere havde mistet dagpengene. Heraf var knap en fjerdedel dimitterende. Men selv om der er mange arbejdsløse akademikere, så har det vist sig at være lidt af en kamp at få flere magistre engageret i netværket.

“Arbejdsløshed er som regel og også forhåbentligt et midlertidigt fænomen for de fleste ledige, så flere i netværket er enten løst tilknyttet eller er allerede gået ud igen, fordi de har fået et job og så ikke længere har tid til at drive politik i netværket”, siger Jeppe Rohde.

Det holder dog ikke de to tilbage fra

at arbejde videre mod nye mål. 3A-netværket er fortørnet over den præmis, som de føler, der hersker i offentligheden om ledige: Hvis de arbejdsløse bare gider, så er der arbejde til alle. Tormod Olsen forklarer, at en stor del af netværkets arbejde derfor handler om at give ledige magistre såvel som DM som fagforening et andet ben at stå på i debatten om ledige.

“Vi synes, det er mere frugtbart at arbejde for, at fagforeningerne og akasserne går sammen for at ændre de politiske strukturer, der er med til at undergrave arbejdsmarkedet, når de ledige i midlertidig aktivering konkurrerer om job ved at arbejde gratis eller til en meget lav løn. Hele ræset om opkvalificeringen af ledige handler om, at de ledige konkurrerer mod hinanden på meget dårlige vilkår. Kan vi hjælpe med at ændre den diskurs, så er vi nået langt”, siger Tormod Olsen.

DM bakker op

3A-netværket har mødt opbakning og forståelse for sine politiske målsætninger i DM. Det sker, på trods af at netværket faktisk til dels er kritisk over for, at DM såvel som andre fagforeninger ikke gør nok for at ændre de ledige forhold på arbejdsmarkedet.

“Vi er blevet positivt overrasket over den accept, vi har mødt i DM. For vi kritiserer, at DM ikke gør mere for de ledige. DM kunne bruge flere fagforeningspenge på opbakning til den her slags arbejde”, siger Jeppe Rohde.

Indtil videre har netværket fået et lokale stillet til rådighed en gang om ugen. Det har fået en bevilling på 15.000 kroner fra DM's hovedbestyrelse. Når de penge er brugt, skal de søge om flere. En del af pengene er allerede brugt på at lave et større møde om kommunalvalget. Netværket har lavet flyers, som er blevet printet i DM's sekretariat. Flere af medlemmerne i netværket har en aktivistisk baggrund og er på den måde vant til at spare penge og tænke i alternative løsninger, forklarer de.

Medlemmerne i netværket mødes hver onsdag mellem kl. 10 og 15. Lige nu arbejder netværket på at få kontakt med andre arbejdsløshedsklubber i andre fagforeninger. Og det arbejder på at gennemføre idéen om at lave

en større event til sommer. Det kunne være en arbejdsløhedscamp på Folkemødet på Bornholm, som samler et bredt udsnit af politikere og medierne.

“Her kan vi virkelig sætte arbejdsløshed på dagordenen. Men det vil kræve, at vi er nogle flere i netværket, og at vi kan samle nogle flere folk bag et sådant større projekt. Det kunne være rigtig fedt, hvis nogle flere havde lyst til at være aktive i netværket. Både her i København, men også til at lave noget lignende i Aarhus eller andre steder”, siger Jeppe Rohde.

Mere offensive

Med offentliggørelsen af den længe ventede rapport om beskæftigelsessystemet fra Carsten Koch-udvalget vil Mette Frederiksen nu diskutere udvalgets 39 anbefalinger i rapporten med arbejdsmarkedets parter, før de egentlige politiske forhandlinger om et nyt forlig starter. Dermed er der mulighed for, at DM såvel som andre fagforeninger nu kan komme med input til, hvordan et nyt beskæftigelsessystem kan skrues sammen.

Netværket mener da også, at fagforeningerne bør udnytte den mulighed til at blive langt mere offensive og politisk aktive på de arbejdsløses vegne.

“Der har været en lang række forringelser af de arbejdsløses vilkår de seneste år, og det gennemsyrrer hele systemet. Det sker ikke mindst i udlisteringen af opgaverne til de private anden aktører, som tjener penge på at opdrage de ledige på jobkurser, som

ikke fører nogen vegne”, siger Jeppe Rohde.

Han understreger, at det ville være langt bedre, hvis det var fællesskabet, som var ansvarlig for jobindsatsen. For ifølge ham bliver ledige i dag presset ud i løntilskudsjob og virksomhedspraktik.

“Den form for gratisarbejde eller meget dårligt lønnet arbejde er skadeligt for både den arbejdsløse, som arbejder til en ussel

løn, og for resten af arbejdsmarkedet, da det er med til at presse lønningerne i bund”, siger Jeppe Rohde.

Netværket ønsker derfor, at fagbevægelsen kæmper mere offensivt for at sikre

de kollektive rettigheder, også blandt ledige. Modsat regeringens nu skrinlagte planer om, at danskerne skal arbejde 12 minutter mere om dagen, kunne fagbevægelsen eksempelvis gå den modsatte vej og arbejde for en mindre arbejdstid.

“Det ville give arbejde til flere og mindre stress i hverdagen for den enkelte. Men alt er i dag indrettet efter erhvervslivet og produktionen. Det sætter helt naturligt magistre i en svær situation. Panikken har spredt sig helt ind på universiteterne, hvor alle nu skal retfærdiggøre deres umiddelbare nytte. Men hvis det er en præmis i vores samfund, at der skal være arbejdsløse, så nytter det ikke, at man tvinger ledige til at arbejde gratis og samtidig pådutter os, at det er vores egen skyld, vi ikke kan finde arbejde”, siger Tormod Olsen. <<

“Vi er blevet positivt overrasket over den accept, vi har mødt i DM. For vi kritiserer, at DM ikke gør mere for de ledige”.

Cand.com. Jeppe Rohde

3A-NETVÆRKET

- Aktive Arbejdsløse Akademikere er et kritisk netværk for ledige medlemmer af DM.
 - 3A arbejder for at ændre beskæftigelsespolitikken i en mere solidarisk retning med en forankring i fagbevægelsen, som skal påtage sig ansvaret for at ændre på deres ledige medlemmers vilkår.
 - Netværket mødes hver onsdag i DM's sekretariat mellem kl. 10 og 15, hvor aktiviteter og aktioner planlægges og organiseres. Alle er velkomne i netværket.
 - Kontakt netværket gennem Jeppe Rohde ved at skrive til dm.arbejdslos@gmail.com eller ringe på tlf. 28 30 40 24.
- Læs mere på www.dm.dk/3a.

YTRINGSFRIHEDEN I DET OFFENTLIGE HAR DET SLØJT

Mere end hver tredje DM-medlem i det offentlige har viden om kritiske forhold, som offentligheden burde kende til. Men kun få gør noget ved det. Skræmmende, siger DM-formand.

Offentligt ansattes grundlovssikrede ret til at bringe kritisable forhold til offentlighedens kendskab fungerer mere af navn end af gavn. Det viser en undersøgelse, som Magisterbladet har lavet i samarbejde med forskere ved Roskilde Universitet.

I undersøgelsen, som 1.800 DM-medlemmer i den offentlige forvaltning har deltaget i, fortæller 35 pct., at de har oplevet så kritisable forhold på deres arbejdsplads, at offentligheden burde have kendskab til dem. Men kun en ud af otte har valgt at påtale de kritiske forhold over for offentligheden. Og det er foruroligende, mener DM's formand, Ingrid Stage.

“Det er jo et ret skræmmende vidnesbyrd. Både om, at vores offentlige institutioner og forvaltninger er presede og i krise, men også om, at der tilsyneladende er noget i vejen med kulturen på arbejdspladserne, når viden om kritisable forhold ikke kommer frem. Tallene viser, at der så absolut er behov for at gøre noget. Det ødelægger arbejdsmiljøet, hvis man ikke kan komme af med sin kritik, og det går ud over almenvellet, hvis forholdene ikke kommer frem i lyset”, siger Ingrid Stage.

Lektor og jurist ved Syddansk Universitet Pernille Boye Koch deler DM-formandens bekymring.

“Reglerne for offentligt ansattes ytringsfrihed er i sig selv klare nok. Så tilsyneladende er der noget i vejen med den praktiske implementering eller kulturen på arbejdspladserne. Hvis forklaringen er, at man er nervøs for at udtale sig om forholdene i den sektor, man arbejder i, fordi man er bange for at miste sit job eller andre sanktioner, så er det faktisk et seriøst samfundsmæssigt problem”, siger hun.

Og tilsyneladende spiller frygten for repressalier en væsentlig rolle. Det fortæller halvdelen af dem, der har afholdt sig fra at gå til offentligheden med deres viden. Eller som en deltager i undersøgelsen siger: “Det er ytringsfrihed vs. karriere”.

Behov for oplysning

Ingrid Stage mener, at der som minimum er behov for at kommunikere de gældende regler bedre ud.

“Vi skal i første omgang være meget mere tydelige med at formidle viden om ytringsfriheden. Den betænkning og vejledning, der kom i 2006, er ikke

særlig klar i beskrivelsen af grænserne mellem den ansattes loyalitetsforpligtelse og retten til at meddele offentligheden om kritisable forhold. Og desuden er det på de færreste arbejdspladser, at der er udarbejdet lokale vejledninger om ytringsfrihed og meddeleret, så hverken ledelser eller ansatte kender formodentligt omfanget af medarbejdernes ytringsfrihed”.

Det er især forhold omkring ledelse, kvalitetsforringelser og arbejdsmiljø, som ifølge DM-medlemmerne burde påtales offentligt. Og det er ikke tilfældigt, mener Ingrid Stage.

“Det tyder på, at der er behov for bedre ledelse, som i højere grad sætter medarbejdernes faglighed fri og giver mulighed for at gøre sig fri af de regler, der ikke giver mening. New Public Management har hærget den offentlige sektor i det seneste årti, og der er behov for en ny samarbejds- og tillidskultur. Og så er den offentlige sektor blevet talt ned og skåret ned, forstået på den måde, at ressourcerne ikke er øget i samme takt som opgaverne. Og måske er de ikke altid endt de rette steder i forhold til det, der må være kerneopgaverne”, siger hun. <<



Har du oplevet kritisable forhold, som offentligheden burde få viden om?



Har du udtalt dig offentligt om kritisable forhold?

Jeg ville aldrig udtale mig offentligt om kritisable forhold på min arbejdsplads
8,4 %

Nej tak til timepukler

Splinterny overenskomst i Ungdommens Røde Kors giver styr på overarbejde.

De pukler løs, også på skæve tidspunkter, men regnskabet skal balancere.

“Vi er en ung organisation. Mange af os sidder i vores første eller andet job, og når man er ung og i sit første job, skal man lære at holde hus med sine kræfter”, fortæller Lene Mikkelsen, der er nyvalgt tillidsrepræsentant for DM.

Styr på overarbejdet var derfor et klart krav fra medarbejderne i Ungdommens Røde Kors, da organisationens første overenskomst skulle forhandles.

Hvis medarbejderne stemmer ja til det forslag,

der nu er sendt til afstemning, bliver der fremover faste rammer om overarbejde, afspadsering og afregning.

Op til 30 timer afspadseres 1:1, efter 30 timer skal ledelsen stille med en plan for afvikling. Planen skal godkendes af tillidsrepræsentanten. Vokser puklen af afspadsering alligevel ud over 50 timer, skal timerne fra 30 og op udbetales i forholdet 1:1,5.

“Vi ønsker at være en arbejdsplads, hvor systematisk overarbejde ikke er en del af hverdagen”, siger Lene Mikkelsen.



Tre, der står sammen i Ungdommens Røde Kors. Fra venstre: TR Lene Mikkelsen, TR-suppleant Kara Djurhuus og arbejdsmiljørepræsentant Sidsel Friis Kjærgaard.

Læs mere om klubben i Ungdommens Røde Kors i seneste nummer af bladet DM Privat, som du også finder på dm.dk.

DM · Dansk Magisterforening 

Future Lab i praksis

Medlemsseminar for freelancere og selvstændige

Tid: Fredag 23. maj og lørdag 24. maj.
Sted: Frederiksdal, Frederiksdalsvej 360, 2800 Kgs. Lyngby.

Årets tema er Free Future Lab i praksis. Et værksted, hvor vi i fællesskab undersøger den ny vækstlogik, hvordan vi agerer i den, og hvordan vi gennem forpligtende samarbejde skaber vækst for os selv og hinanden.

Tilmeld dig senest 24. april efter først-til-mølle på dm.dk/kalender

dm.dk/kalender



VI CYKLER TIL ARBEJDE

Danmarks største motionskampagne ruller snart derudad. Kampagnen har i bogstaveligste forstand kørt siden 1997 med mellem 75.000 og 100.000 deltagere – hvert år. Kampagnen løber i hele maj måned med tilmelding allerede fra i dag. Holdene konkurrerer om flotte præmier, fx nye cykler eller en sommerferie.

Læs om kampagnen og tilmeld dig på www.vcta.dk

Middage, shows og fodbold

Privatansatte får meget mere fryns fra deres arbejdsgiver end offentligt ansatte. I form af middage, koncerter, fodboldkampe og anden underholdning, skriver Ugebrevet A4 på baggrund af en undersøgelse blandt 1.305 danskere. En forsker mener endda, at vi kun har set begyndelsen til en ny bølge af kulturfryns. Til gengæld får de offentligt ansatte mere efteruddannelse, bedre barselsordninger, omsorgsdage og andre goder, man ikke har i det private.



NY NORDISK FEMINISME

Nordisk Forum 2014, det største kvindepolitiske arrangement i Norden i 20 år, finder sted i Malmö Arena den 12.-15. juni. Arrangementet er en blanding af debat, diskussion, træning i at arbejde med ligestilling og kvinders rettigheder, litteratur, musik og film. Bag Nordisk Forum 2014 står 200 organisationer fra kvindebevægelser i Danmark, Finland, Grønland, Island, Norge, Færøerne, Åland og Sverige. Københavnske foreninger og græsrodder, der arbejder med ligestilling, kan søge økonomisk støtte hos kommunen.

Læs om arrangementet på www.kvinderaad.dk

DANMARK FÅR BRONZE FOR BRUG AF FLEKSTID

44 % af danske kvinder og mænd benytter sig af muligheden for at flekse ind og ud på deres arbejde, skriver Arbejdsmiljøviden.dk. Gennemsnittet for de 27 EU-lande ligger på 27 %. Finland topper med 56 %.

Der er primært tre grunde til Danmarks placering: Overenskomsterne tillader det, arbejdet er ofte organiseret i team, samt en høj grad af selvbestemmelse i jobbet.

Tallene stammer fra en rapport fra European Agency for Safety and Health at Work.



“Jeg kender ikke én fed person, der ikke ryger, når det gælder. Nævn mig bare én stor person, der ikke ryger en gang imellem”.

Tobias Bukkehave, cand.mag. i medievidenskab, i Politiken



den direkte vej



den interessante vej

din plan. dit indhold. dit lederskab

Tag en master i offentlig ledelse, så det passer dig, dit arbejde og dit privatliv. Du vælger selv indholdet og bestemmer selv tiden, så den passer til både din professionelle og private kalender. Ansøgningsfristen er 1. maj og 1. november.

Læs mere på www.cbs.dk/mpg

**KOM TIL
INFORMATIONSMØDE
D. 26. MARTS
KL. 17-19.
MELD DIG TIL PÅ
MPG@CBS.DK.**

FAGLIGT FORUM

Fagligt Forum er DM's tilbud til medlemmer, der vil have inspiration til deres faglige og professionelle arbejdsliv, og som vil dele viden og netværke med kolleger og andre med samme faglige interesser.

Fagligt Forum består af syv universer inden for forskellige faglige områder. Alle universer bliver jævnligt opdatere-

ret med nye artikler og faglige arrangementer.

I tilknytning til disse faglige universer vil Magisterbladet i hvert nummer i 2014 bringe artikler, der går både i dybden og bredden med et udvalgt emne inden for et af universerne.

Læs mere om Fagligt Forum på dm.dk og på siderne 64-65.

SERIØS VIDENSKABSJOURNALISTIK I KRISE

Aldrig før er der blevet skrevet så flittigt om videnskab i danske aviser. Og aldrig før er området blevet dækket så ukritisk, som det bliver nu. Mængderne af frit tilgængeligt stof på nettet får en stor del af skylden for miseren, viser en kommende ph.d.-afhandling. Andre peger på, at mediernes nedskæringer og universiteternes voluminøse kommunikationsafdelinger har gjort en skidt situation værre.



Gunver Lystbæk Vestergaard, erhvervsPhD-studerende "Da journalister bliver opfattet som videnskabelige analfabeter, har man i stedet styrket universiteternes kommunikationsafdelinger for at få korrekt viden kanaliseret videre til borgerne. Den slutning er helt forkert, og det bøder vi for i dag, hvor den videnskabskritiske journalistik lider".

“Det samlede billede bliver noget unuanceret, når alle grundvidenskabelige begivenheder forbigås i tavshed. Videnskabsfolk som Einstein eller Kopernikus ville have været uinteressante og chanceløse i nutidens medielandskab”.

Helge Kragh, professor i videnskabshistorie, Aarhus Universitet

Den gode nyhed er, at de trykte medier og deres onlineudgaver har oprustet dækningen af videnskaben massivt.

Ud af sammenlagt 11.437 artikler i aviserne og 6.136 på nettet i uge 46 i 2012 var tre-fem procent videnskabsnyheder. Tabloidaviserne, der slet ikke rørte ved stoffet for 10-15 år siden, er også godt med. “Kaffe gør dig dum”, “Blåbær helbreder kræft” og “Chancer for liv på ny planet” er helt nye typer af kioskbaskere med rod i videnskabens verden.

Den dårlige nyhed er, at kvaliteten af det, der bliver bragt, er dalende.

Hele 91 procent af videnskabsnyhederne viderefremmes fuldstændigt ukritisk og uden at anfægte eller afprøve de videnskabelige påstande, der kommer fra forskerne.

I 1999 var tallet knap så højt. Dengang var 85 procent af artiklerne i de landsdækkende aviser ukritiske enkilde-historier.

Tallene er foreløbige, endnu ikke offentliggjorte, delresultater i en ph.d.-afhandling, som Gunver Lystbæk Vestergaard arbejder på. Hun er erhvervsPhD på Experimentarium og tilknyttet Center for Videnskabsstudier ved Aarhus Universitet.

Gunver Lystbæk Vestergaard har sammenholdt dækningen af videnskabsnyheder i danske tabloid-

og omnibusaviser og i deres onlineudgaver i uge 46 i henholdsvis 1999 og 2012. Hun har desuden opgjort, hvor nyhederne kan spores tilbage til. Hendes konklusion er klar: Udviklingen for den kritiske og seriøse videnskabsjournalistik i den trykte presse går den gale vej.

“Hvis man bare vil have så meget som muligt, ser det egentlig fint ud. Videnskabsnyheder er der flere af end nogensinde før, og tilgængeligheden er med internettet blevet kraftigt øget. Derfor kan du i dag fx opleve, at formiddagsblade som BT og Ekstra Bladet citerer løs fra seriøse internationale medier”, forklarer Gunver Lystbæk Vestergaard.

“Problemet er, at så meget stof bare bliver kopieret uden overhovedet at blive tygget igennem, og uden at journalisten har spurgt andre kilder. Selv om der bliver bragt dobbelt så meget videnskabsstof i dag som for 15 år siden, er antallet af journalister med forskning og videnskab som stofområde uændret. De forskningsresultater og den nye viden, der kommer fra universiteterne, tages ukritisk for gode varer”, pointerer Gunver Lystbæk Vestergaard.

Videnskabelige analfabeter Ni procent af de videnskabsnyheder, som de store aviser og netmedier bragte i uge

46 i 2012, kan spores tilbage til sitet Videnskab.dk.

Den foreløbige optælling viser også, at 10 procent af historierne stammer fra pressemeddelelser, flest fra universiteterne selv. Mens 18 procent i 1999 var citathistorier fra andre medier eller nyhedsbureauer, er det tal i dag steget til 40 procent. Kun en ud af fem historier tager i dag sit udgangspunkt i en videnskabelig artikel. Det er meget færre end i 1999.

Den helt store game changer er internettet, der giver gratis adgang til store mængder af videnskabelige historier, som er lige til at plukke.

“Som samfund har vi oprustet videnskabsformidlingen og syltet den kritiske videnskabsjournalistik. Man har haft fokus på at få fakta rigtige, fordi man har tænkt, at jo mere korrekt videnskabsjournalistik, jo bedre. Da journalister bliver opfattet som videnskabelige analfabeter, har man i stedet styrket universiteternes kommunikationsafdelinger for at få korrekt viden kanaliseret videre til borgerne. Den slutning er helt forkert, og det bøder vi for i dag, hvor den videnskabskritiske journalistik lider”, siger Gunver Lystbæk Vestergaard.

Helge Kragh, professor i videnskabshistorie ved Aarhus Universitet, slutter, at danske medier forsømmer at

VIDENSKABS- JOURNALISTIKKEN I TAL

- Tre-fem procent af alle nyheder kommer i dag fra videnskabens verden. Sådan var det også i 1999.
- 40 procent af artikler, optalt i uge 46 i 2012, var citathistorier fra andre medier eller et nyhedsbureau. I 1999 gjaldt det for 18 procent af videnskabsartiklerne.
- En ud af fem artikler tager afsæt i en artikel fra en videnskabelig publikation. I 1999 gjaldt det for fire procent.
- Internationale begivenheder og ikke-videnskabelige begivenheder, som fx jordskælv, finanslovsforhandlinger eller generelle tendenser i samfundet, bliver perspektiveret af forskere i lidt højere grad i dag end i 1999.
- Landsdækkende omnibusaviser dækker videnskabsstoffet med lidt længere artikler og lidt flere kilder end tidligere. Tabloidpressen har også styrket sin dækning af ny forskning siden 1999.
- Antallet af artikler fra videnskabens verden er fordoblet siden 1999. Til gengæld er antallet af videnskabsjournalister uændret.

Kilde: Gunver Lystbæk Vestergaard, erhvervsPhD-studerende

» behandle universiteterne og forskningsformidlingen med samme ekspertise og kritiske tilgang, som når de fx dækker erhvervslivet.

“Journalister er generelt ikke bevidste nok om, at universiteter også er organisationer, der er i intens konkurrence med hinanden og fx kæmper om at høste positiv omtale og hente så store bevillinger hjem som muligt. Og når politikerne lever af de samme oplysninger som alle andre uden for murene, så bliver mange beslutninger vedrørende forskning og videnskab truffet på et yderst fejlfuldt grundlag”, påpeger Helge Kragh.

Uinteressante Einstein

Også når det gælder den klassiske videnskabsformidling, var vilkårene for mediernes dækning bedre i de gode gamle dage, mener Aarhus-professoren.

“Stoffet fik en langt mere seriøs behandling før internettet. En journalist kunne bruge dage på at undersøge en videnskabsnyhed, før nogen forlangte, at der kom en artikel ud af det. Det er også slående, at det i dag er bestemte typer nyheder fra videnskabens verden, der

får den største opmærksomhed. Sundheds- og medicinsk videnskab topper. Miljø og klima bliver også dækket massivt. Dernæst får den anvendte videnskab god plads, og det samme gør skandalerne, fx om videnskabelig uredelighed. Det er alt sammen forståeligt nok, men det samlede billede bliver noget unuanceret, når alle grundvidenskabelige begivenheder forbigås i tavshed, og medierne alene koncentrerer sig om ny forskning, der kan give et økonomisk eller samfundsmæssigt afkast. Videnskabsfolk som Einstein eller Kopernikus ville have været uinteressante og chanceløse i nutidens medielandskab”, understreger Helge Kragh.

I det hele taget er den overfladiske videnskabsformidling et udtryk for, at viden som en uafhængig værdi ikke nyder samfundets respekt, mener han.

“Da den tidligere regering lancerede en kulturkanon, var vi nogle, der forsøgte at få en ditto for dansk videnskab, så også Tycho Brahe og Niels Bohr ville få deres plads i samfundet. Det lykkedes som bekendt ikke. I 2013, som var 100-året for Niels Bohrs lancering af sin atomteori, forsøgte jeg sammen med andre i universitetsverdenen at gøre DR interesseret i manden og hans betydelige resultater. Landets største public servicekanal var bedøvende ligeglåd”, fortæller Helge Kragh.

Videnskab.dk

Videnskab.dk, som er et offentligt finansieret nyhedsmedie med fokus på videnskabens verden, fandt hurtigt ud af at udfylde et stort hul i fødekæden, da det startede op for seks år siden

“De forskningsresultater og den nye viden, der kommer fra universiteterne, tages ukritisk for gode varer”.

Gunver Lystbæk Vestergaard, erhvervsPhD-studerende

som special- og netmedie.

Redaktionen skriver journalistiske historier om forskning og videnskab og bestræber sig på, så vidt muligt, at komme bredt rundt om fx et givent forskningsprojekt.

At Videnskab.dk har opnået god gennemslagskraft, skyldes ikke mindst, at medierne er i dyb krise, både i Danmark og i resten af verden. Det mener Vibeke Hjortlund, der er chefredaktør på sitet.

“Der er fyret tusindvis af journalister fra de brede medier, så fagmedarbejdere med dyb viden om deres stofområde – herunder eksempelvis videnskabsjournalister – nærmest er en truet art”, siger hun.

“Interessant nok ser vi, at enkelte medier igen begynder at fokusere på videnskabsstoffet – vel fordi det er populært læsestof. Politiken har fx lige ansat en videnskabsjournalist, og Jyllands-Posten introducerede tillægget Newton i 2011”.

Men hvad enten den står på nedskæringer eller oprustninger, gælder det, at videnskabsstoffet og kilderne på området traditionelt ikke behandles på samme måde som andre stofområder. Medierne er slemme til at give videnskaben en særstatus i den journalistiske dækning,

pointerer Videnskab.dk's chefredaktør.

“Der er en vis andægtighed over for forskerne og forskningsinstitutionerne. Deres formål opfattes som ædelt, og de ophøjes til sandhedsvidner, man ikke behøver forholde sig kritisk overfor. Samtidig bliver videnskabsjournalister ofte selv grebet af begejstring over stoffet, hvilket også kan spænde ben for den kritiske tilgang”, mener Vibeke Hjortlund.

Når Videnskab.dk i dag er kilde til næsten hver 10. videnskabsnyhed i de trykte medier, er det en stor anerkendelse, synes hun.

“Vi er heller ikke altid dygtige nok, for det er vanskeligt at være klædt godt nok på til både at dække kernefysikken, molekylærbiologien og dekonstruktivismen i nyere dansk litteratur. Når vi vinder udbredelse, er det formentlig, både fordi de brede medier mangler fagmedarbejdere, og fordi de ved, at vi som specialmedie kan arbejde lidt grundigere med vores historier – inklusive at grave gode nyheder op og ringe til en ekstra kilde og trykprøve forskernes påstande i vores historier”, vurderer Vibeke Hjortlund.

Egentlig er hun ikke overrasket over, hvor forhuttet tilstanden er for den kritiske videnskabsjournalistik. Men at det står så slemt til, som Gunver Lystbæk Vestergaards analyse afdækker, giver hende alligevel nervøse trækninger:

“Det er begrædeligt, at man i stort omfang har outsourcet sin dækning til kilderne selv, og at informationer fra universiteternes kommunikationsafdelinger så ofte står uimodsagte”. <<

“Der er en vis andægtighed over for forskerne og forskningsinstitutionerne. Deres formål opfattes som ædelt, og de ophøjes til sandhedsvidner, man ikke behøver forholde sig kritisk overfor”.

Vibeke Hjortlund, chefredaktør, Videnskab.dk



I nobelprisens hjemland producerer SVT et undersøgende månedligt videnskabeligt magasin, og aktuelt videnskabsstof dækkes i selvstændige udsendelser på tv og i radio. I Norge trækker videnskabsudsendelsen Schrödingers Kat en halv million seere hver torsdag i primetime. DR, Danmarks største public service-udbyder, har droppet alle faste formater for dækning af videnskaben. Den kritiske videnskabsjournalistik er overladt til tilfældigheder og ildsjæle, mener kritikere.

VIDENSKABEN I DR ER OVERLADT TIL TILFÆLDIGHEDER OG ILDSJÆLE

I foråret 2011 lukkede DR sit videnskabelige tv-flagskib, magasinet Viden Om.

Programmet havde kørt siden sidst i 90'erne med syv faste tilrettelæggere, alle med både en videnskabelig og journalistisk baggrund. I primetime formidlede udsendelsen hver uge cutting edge-videnskab af høj kvalitet, og stærke videnskabsformidlere – som astronomen Anja Andersen, dna-forskeren Eske Willerslev og geologiprofessor Minik Rosing – fik stjernestatus, også uden for universitetets mure.

Viden Om var uden sammenligning den dyreste produktion overhovedet på DR2 og havde efter 12 år kørt sig selv træt på grund af interne redaktionelle stri-

digheder og en evig kamp for bevillinger. I de sidste år dalede de ellers tårnhøje seertal.

Efter tre runder med nedskæringer tog programmets vært, Anja Philip, sit gode tøj og forlod DR. Senere blev en anden videnskabsjournalist på Viden Om sendt ned på Vejret med den besked, at der fremadrettet ville være for få penge til videnskabs-tv, og at det derfor ikke længere var muligt at have faste videnskabsjournalister tilknyttet tv-redaktionen.

Med lukningen af magasinprogrammet skiftede DR samtidig strategi. I stedet for faste magasiner til dyre penge skulle videnskaben masseres ind i den brede

programflade, som mediedirektør Gitte Rabøl udtrykker det. Den strategi holder DR fast i den dag i dag.

“Vi tror på, at videnskaben skal ud af reservatet og de traditionelle videnskabsprogrammer og i stedet ud og leve i fladerne og i nye programgenrer”, siger mediedirektøren.

Og redaktionschef i DR Viden Lars Rønnow Torp supplerer:

“Tiden er løbet fra formater som Viden Om, hvor hele familien Danmark tænder for kassen kl. 20. I dag eksperimenterer vi meget med form og formidling, og vi arbejder bevidst med at nå ud til målgrupper, der ikke nødvendigvis selv opsøger videnskaben”, forklarer han.

>> I det seneste par år har DR som følge af den nye strategi lanceret en række nye programformater til afløsning for de faste. Det er fx blevet til serier som "Experimentet" om børns hjerter, "Fedt, fup og flæskesteg", der handlede om mad, og senest "Ond, ondere, ondest", et psykologisk reality-program på DR3 med især yngre seere som målgruppe.

Skandinavisk succes med videnskabsprogrammer

Mens det således er slut med at skrive videnskabsprogram i DR's programtekster, har man fastholdt den klassiske dækning af området på både den svenske public service-pendant SVT og norske NRK.

I Stockholm arbejder Anna Schytt på 16. år som redaktionschef på en velpolstret vetenskabsredaktion med syv journalistiske tilrettelæggere under sig og en veldefineret opgave.

"Vi producerer et time-langt ugemagasin, Vetenskaps Värld, der bliver sendt i primetime klokken 20. Det har vi nu gjort i 40 år. 22 timers indslag køber vi andre steder, resten er egenproduceret kritisk videnskabsjournalistik og reportager med svenske vinkler. De seneste programmer, vi har sendt, har handlet om sundhed og træning, om arkæologiske udgravninger på Öland og om, hvordan man forsøger at løse det problem, at tabte fiskenet dræber mange fisk ud for de svenske kyster", fortæller Anna Schytt.

Ud over redaktionen, der laver videnskabsmagasinet og videnskabsnyheder til nettet, sidder der på SVT's nyhedsudsendelser en videnskabsredaktion be-mandtet med specialiserede fagmedarbejdere. Og på SR,

svenskernes svar på P1, findes ligeledes en videnskabsredaktion, der ud over at sende korte udsendelser på faste klokkeslæt med nyheder fra videnskabens verden også leverer et 20 minutter langt magasinprogram hver eneste dag.

"De faste formater er vigtige for at kunne give videnskabsstoffet en kontinuerlig dækning. Ligesom DR har indført korrespondenter på nyhederne med specialer inden for kriminalstof, sundhed, erhverv og politik, har vi ansat videnskabsmedarbejdere med hver deres speciale inden for videnskaben. Der er stor prestige forbundet med at dække stoffet. Det bliver også både set og hørt. "Vetenskaps Värld" har i gennemsnit en halv million seere hver uge. Derfor er vi også økonomisk nogenlunde sikrede. De sidste fire år er der ikke blevet skåret i vores bevilling", forklarer Anna Schytt.



Ledelsesopbakning og ressourcer

I Viden Om's glansperiode havde SVT et tæt samarbejde med DR om at udveksle indslag. Det er slut nu. Desværre, siger redaktionschefen på den svenske videnskabsredaktion.

"Magasinet var lavet af fagfolk med stor indsigt. I dag laver DR temabaserede udsendelser, og der bliver brugt meget krudt på for-men. Det er ikke den type videnskabsformidling, vi prioriterer i Sverige", siger Anna Schytt.

Mens videnskabsformid-

"Det er, som om DR i sin iver for at gøre sig lækker helt har lagt ambitionen om at lave grundigt gennearbejdet, kritisk videnskabsjournalistik på hylden. Selv om DR's journalister heltemodigt prøver at gøre det godt inden for de givne rammer, så er området i dag overladt til tilfældigheder og ildsjæle".

Jens Degett, formand for Danske Videnskabsjournalister

lingen er et stærkt og sikkert kort i Sverige, virker det, som om feltet lever en mere omskiftelig tilværelse på DR, vurderer Anna Schytt. Den vurdering deler Kirsti Moe, projektansvarlig for videnskabsmagasinet Schrödingers Kat, der ruller over nordmændenes skærm hver torsdag kl. 19.45.

"Schrödingers Kat er oplysende forskningsformidling, og vi holder os bevidst fra at blive alt for populærvidenskabelige. Den mere kritiske videnskabsjournalistik er del af den løbende nyhedsdækning i NRK. Vi behandler selvsagt stoffet

journalistisk, men har ikke ambitioner om at være dagsaktuelle. På vores magasin arbejder vi meget med reportage og norske vinkler på videnskaben. Vi har en stabil seerandel på 40 procent, cirka en halv million, hvilket er enestående højt for Norge. Succesen skyldes ikke mindst, at vi gennem mange år har haft en fast placering i programfladen, at vi får stabile ressourcer til programproduktionen, og at ledelsen i NRK synes, det er et vigtigt projekt", forklarer Kirsti Moe.



Rige muligheder

Politikerne i Danmark har ikke traditionelt haft skrupler over at detailstyre, hvad DR skal bruge sit offentlige tilskud på 3,5 milliarder kroner til.

I den 19 sider lange public service-kontrakt mellem DR og kulturministeren, der gælder for 2013 og 2014, forpligtes DR til specifikt at dække både smal kultur, handicapdræt, alle grene af dansk musik, inklusive den alternative rytmiske, ballet og arkitektur.

Videnskaben er ikke nævnt med et ord.

DR's udbud af programmer skal godt nok omfatte oplysning, står der, og DR skal også "fremme viden", så mulighederne for at lave videnskabsjournalistik er rige. Men en egentlig forpligtelse er ikke nedfældet.

At der ikke opstilles mere bindende betingelser for videnskabsjournalistikken hos Danmarks største public service-udbydere, er et kæmpe problem i en tid, hvor de fleste ellers hurtigt kan blive enige om, at det er ny viden,

vi skal leve af i fremtiden. Det mener blandt andre Jens Degett, selv tidligere programmerarbejder i DR og i dag formand for Videnskabsjournalisterne i Danmark.

“Selvfølgelig skal en tv-kanal, der rækker ud efter en bred seerskare, også eksperimenteres med sin formidling. Men det er, som om DR i sin iver for at gøre sig lækker helt har lagt ambitionen om at lave grundigt gennemarbejdet, kritisk videnskabsjournalistik på hylden. Selv om DR’s journalister helt modigt prøver at gøre det godt inden for de givne rammer, så er området i dag overladt til tilfældigheder og ildsjæle. Det får ingen ledelsesmæssig opbakning, så der skal være en person, der virkelig brænder for projektet. Der skal også kæmpes om ressourcerne, og derfor ender videnskabsredaktionen med kun at producere i den letbenede genre, som fx “Arkitektens hjem”, “Fuckr med dn hjrne” eller realityshows som “Ond, ondere, ondest”, siger Jens Degett.

Gøglercirkus

Seneste lavpunkt for public service-dækningen af videnskaben var ifølge Degett Danskernes Akademi og ph.d.-cup, som forventes at blive gentaget i år.

“For det første blev Danskernes Akademi finansieret af universiteterne. DR stillede bare en mikrofon til rådighed og lod dernæst forskerne holde fuldstændigt ubearbejdede forelæsninger for åbent kamera. Det fungerede elendigt, og man gjorde både forskerne og seerne en kæmpe bjørnetjeneste. Ph.d.-cuppen er en endnu større skandale. Her sætter man unge dygtige videnskabsfolk til at konkurrere om at servere

deres forskning på tre minutter for publikum og et dommerpanel. På bedste X Factor-måner bliver det et nedværdigende gøglercirkus uden dybde, der handler om alt muligt andet end substansen i ny forskning”, mener Jens Degett.

Selvom han ikke er tilhænger af stærk politisk indblanding, så kunne formanden for de danske videnskabsjournalister godt tænke sig, at det trods alt ikke kun er repræsentanter udpeget af kulturministeren, der går med til forhandlinger om indholdet af DR’s public service-kontrakt. Der bør også sidde repræsentanter fra videnskabsområdet.

Oplukkere til den videnskabelige verden

Den idé vinder genklang hos Maja Horst, der er institutleder på Københavns Universitets Institut for Medier, Erkendelse og Formidling. Hun forsker i sammenhængen mellem videnskab og samfund.

“Der er alt for langt mellem programmer, der sætter forskere til at debattere med hinanden og perspektivere og nuancere, hvad der foregår i videnskabens verden lige nu. Vi står over for store udfordringer omkring ny forskning og teknologi, som medierne dårligt berører, fx inden for prioritering, pa-

“Tiden er løbet fra formater som Viden Om, hvor hele familien Danmark tænder for kassen kl. 20”.

Lars Rønnow Torp, redaktionschef, DR Videnskab

“Vi tror på, at videnskaben skal ud af reservatet og de traditionelle videnskabsprogrammer og i stedet ud og leve i fladerne og i nye programgenrer”.

Gitte Rabøl, mediedirektør, DR

tenter og finansiering”, forklarer Maja Horst.

En stor del af befolkningen ved ikke, hvordan videnskab egentlig fungerer, lyder et andet kritikpunkt fra institutlederen.

“Og det til trods for, at også lægmænd faktisk ofte deler forskernes nysgerrighed – fx når vi diskuterer, om kaffe og røg er skadeligt, eller når vi sammenligner levealderen for de yngre generationer med bedsteforældrenes. DR har sagt farvel til den kritiske videnskabsjournalistik, men er også holdt op med systematisk at dyrke fascinationshistorier, hvor dygtige formidlere kan tjene som rollemodeller og oplukkere til den videnskabelige verden. Det ville være helt naturligt, at man fx på DR K indførte et bundsolidt og gennemarbejdet videnskabsprogram. Og redaktionen på det program burde også inddrages i den løbende nyhedsformidling”, siger Maja Horst.

Bred palet

DR’s videnskabsredaktør, Lars Rønnow Torp, er ikke overraskende uenig med kritikerne. Han mener, at den strategi, DR har valgt for dækningen af videnskabsstoffet, er den helt rigtige.

“Realityprogrammet “Ond, ondere...” er, målt på både seertal og omtale, en succes på DR3. Mange medier og særligt de sociale medier skrev også om en live-event, hvor to mandlige tv-værter skulle gennemleve smerterne ved en fødsel. Et sådant format når en

målgruppe, der ellers aldrig ville have tændt for et videnskabsprogram på DR2. Jeg tror nogle gange, at forskere undervurderer formidlingsopgaven eller overser, at underholdningselementet også er en del af at formidle på tv. Danskernes Akademi slog ikke rigtigt igennem, netop fordi det var uformidlet og ubearbejdet. Til gengæld kan vi se, at vores videnskabelige journalistiske programmer på P1 bliver podcastet intenst, så vi rammer paletten meget bredt”, understreger Lars Rønnow Torp.

Og DR’s mediedirektør, Gitte Rabøl, minder om, at videnskaben også lever stærkt på nettet, der giver plads til både forskere og videnskabssemner.

“Vi oplever ikke hverken vores tv-programmer eller netindhold som light. Vi ønsker at formidle både til de forhåndsinteresserede og til andre. Hvor fx svensk P1 har videnskabsnyheder på faste klokkeslæt, så serveres de i DR i et naturligt flow”, oplyser mediedirektøren. <<

NY MEDIAEFTALE

Forhandlingerne om en ny medieaftale for 2015-2018 begynder mellem de mediepolitiske ordførere i starten af april måned. Public service-kontrakten for DR er en del af forhandlingerne. Derfor kan kulturminister Marianne Jelved ikke i Magisterbladet kommentere indholdet af kontrakten på nuværende tidspunkt.

Nu kan du læse Weekendavisen med ørerne



PRØV WEEKENDAVISENS LYDAVIS
LIGE NU KAN DU LYTTE GRATIS PÅ LYDAVISEN.DK

Weekendavisen 

VELSKREVET VIDEN. HVER FREDAG.



DM vinder faglig voldgift

Frederiksberg Forsyning A/S brød overenskomsten, da virksomheden af egen drift ændrede på beregningen af medarbejdernes løn og pensionsbidrag. Det har DM nu voldgiftsrettens ord for.

Siden 2012 har Frederiksberg Forsyning trukket medarbejdernes andel af pensionsbidraget fra deres nettoløn, selv om bidraget allerede var trukket fra nettolønnen, inden pensionsbidraget blev beregnet. På den måde fik syv nyansatte medarbejdere mindre i løn end aftalt i overenskomsten og mindre end deres kolleger.

Bag arbejdsgivers selvopfundne beregningsmåde ligger en forhistorie om overgang fra kommunalt forsyningsselskab til aktieselskab, tilpassede overenskomster og en fortsættelse af løn- og pensionsbestemmelsen fra det kommunale system.

Alt dette ændrer dog ikke ved, at en arbejdsgiver ikke på egen hånd kan ændre i fortolkningen af en overenskomst. Den slags skal forhandles med overenskomstens parter, i dette tilfælde med DM, IDA og Djøf. De tre organisationer har gentagne gange forsøgt at få Frederiksberg Forsyning A/S til at overholde de oprindelige aftaler om løn og pension, men uden held.

Til sidst var der kun voldgiftsrettens vej, hvis de nye medarbejdere skulle have deres retmæssige løn.

Frederiksberg Forsyning er nu pålagt at efterbetale den manglende løn, som udgør næsten seks procent, samt manglende ferieydelse. Samtidig er Frederiksberg Forsyning pålagt en bød på 20.000 kroner til organisationerne, da opmanden vurderede, at arbejdsgiver var eller burde være klar over, "at det var overenskomststridigt, eller i hvert fald at det var så uagtsomhed, at et bodsansvar er en rimelig reaktion".

Sagen var anlagt af DM, IDA og Djøf, der vil bruge det meste af bøden til at betale sagens omkostninger. De sidste 5.000 kroner giver de tre organisationer til Akademikerklubben i Frederiksberg Forsyning. Klubben kan bruge pengene til et fagligt og socialt arrangement. *la*

Danmarks
Tekniske Universitet



Snart bachelor? Hvilken retning vælger du?

Du kan blive civilingeniør på DTU, hvis du har en relevant naturvidenskabelig bachelorgrad - også selvom den ikke er fra et teknisk universitet. DTU tilbyder 28 forskellige uddannelsesretninger. Læs mere på dtu.dk

Ansøgningsfrist **1. april 2014**

Akvatisk Videnskab og Teknologi • Anvendt Kemi • Bioinformatik og Systembiologi • Bioteknologi • Byggeteknologi • Bygningsdesign • Bæredygtig Energi • Design og Innovation • Digitale Medieteknologier • Elektroteknologi • Farmateknologi • Fotonik • Fysik og Nanoteknologi • Fødevareteknologi • Geofysik og Rumteknologi • Informationsteknologi • Kemisk og Biokemisk Teknologi • Konstruktion og Mekanik • Lyd og Akustisk Teknologi • Matematisk Modellering og Computing • Materiale- og Procesteknologi • Medicin og Teknologi • Miljøteknologi • Olie- og Gasteknologi • Planlægning, Innovation og Ledelse • Telekommunikation • Transport og Logistik • Vindenergi



Det er ikke loven, den er gal med. Det er sagsbehandlingen, der ikke passer til et moderne, fleksibelt arbejdsmarked. Det mener Tilo Krause, der har fået dom for at arbejde uden tilladelse i Grønland.

Dømt for at overtræde udlændingeloven

Politi anmeldt, anklaget, dømt – og en plet på kriminalregistret de næste 10 år. Sådan endte tre et halvt års langt retsligt opgør mellem udlændingestyrelsen og Grønlands retsvæsen på den ene side og en tysk historiker på den anden. Tilo Krause mener, han er blevet kriminaliseret, fordi myndighedernes sagsbehandling trak ud i månedsvis.

Den tykke mappe er sirligt organiseret med brevkorrespondancer og retsudskrifter, der kronologisk beskriver den sag, som har forfulgt Tilo Krause, siden han første gang rejste til Grønland i sommeren 2006.

Forurettelsen står præget i ansigtet på den 34-årige tysker, da han rigtigt får hul på sin historie. For selv om han har boet i Danmark siden 2003, mener han, at Ordnung muss sein. Og denne her sag er så langt fra i orden, pointerer han.

“En dom for at have overtrådt udlændingeloven og en anmærkning i kriminalregistret de næste 10 år. Det er, hvad jeg fik ud af at forsøge at gå den lovlige vej. Det er ret bizart. Og en høj pris at betale, fordi en offentlig myndighed åbenbart har ret til at bruge måneder på at behandle en forholdsvis enkel ansøgning. Det er ikke loven, den er gal med, det er den bureaukratiske og langtrukne administration af loven, der er helt ude i

hampen. Det sender et meget uheldigt signal til potentielle arbejdssøgende, der vil til Grønland fra resten af EU. Pas på, siger jeg bare”.

Mellem to stole

Tilo Krauses opgør med Udlændingestyrelsen begyndte, da den unge tysker, mens han endnu studerede historie på RUC, fik bevilget et praktikophold i Grønland. På det lille lokalmuseum i byen Narsaq skulle han

arbejde med arkiveringsopgaver og oversættelser til engelsk og tysk.

Mens han var i Grønland, fik han kontakt med et turistfirma, der sejler med krydstogtskibe ved indlandsisens udmunding ud for byen Illulissat og langs Grønlands vestkyst. Firmaet havde brug for en guide, der kunne flydende tysk og engelsk. Sæsonen er kort, så han skulle starte med det samme.

Er der lokal arbejdskraft, der opfylder arbejdsgivers krav, står de først i køen til job, lyder de grønlandske regler. Men krydstogtoperatoren kunne ikke finde nogen, der talte tysk.

Tilo Krauses sag faldt ned mellem stolene hos tre myndigheder, da han, der er tysk statsborger, søgte om arbejdstilladelse, først for sit praktikophold og siden for sin ansættelse i turistfirmaet.

“Før jeg rejste, forhørte jeg mig hos Statsamtet. Derfra blev jeg henvist til Udlændingestyrelsen, der sendte mig videre til Udenrigsministeriet. De sendte mig tilbage til Udlændingestyrelsen igen. Dengang fandtes der ikke engang formularer for EU-borgere, der søgte om arbejdstilladelse i Grønland. Det virkede ikke, som om det var noget, de havde prøvet før”, forklarer Tilo Krause.

Henvendelse i oktober

Den lange sagsbehandling, der dernæst fulgte, bekræfter ham i, at hans forespørgsel endte med at flytte lidt planløst rundt fra den ene sagsbehandler til den anden. Det, synes han, er besynderligt.

“Jeg er næppe den første EU-borger uden for Norden, der oplever, at der opstår en spændende jobmulighed, når man er i Grønland og får kontakt med nogle mennesker. “Kan du starte i morgen?”, blev jeg spurgt. Sådan er det sæsonprægede arbejdsmarked, især når sæsonen er så kort som den i Grønland. Det var en mulighed, jeg ikke havde en chance for at kende på forhånd. Så snart jeg fik en ansættelseskontrakt, skyndte jeg mig at sende den per fax til Udlændingestyrelsen sammen med en aktualiseret ansøgning om arbejdstilladelse. Jeg vil jo gerne have, at der er orden i butikken. Men da der var gået fem uger, fik jeg

den besked tilbage, at jeg ikke havde ret til at arbejde, så længe min sag blev behandlet. Samtidig skrev de ganske vist, at de bestræbte sig på at træffe en afgørelse, inden der var gået 60 dage. Men fra min ansættelseskontrakt, som jeg jo havde medsendt, og fra arbejdets sæsonprægede karakter måtte de kunne se, at det kunne hverken jeg eller arbejdsgiveren vente på. Ingen i Udlændingestyrelsen så ud til konkret at have forholdt sig til min henvendelse. Det var en ren formel skrivelse, de havde sendt mig. 23. oktober, to måneder efter at jeg var fratrukket og rejst hjem, fik min arbejdsgiver pudsigt nok en henvendelse om, hvorvidt min ansættelse stadig var aktuel. På det tidspunkt var turistsæsonen for længst overstået i Ilulissat”, fortæller Tilo Krause.

Hans sag fra 2006 løb ud i sandet. Men i 2007 gentog samme misere sig. Tilo Krause blev tilbudt arbejde som guide for danske og internationale turister i Sisimiut i seks uger i højsæsonen. Så snart der lå en aftale, sendte han en ansøgning om arbejdstilladelse af sted. Samme standardsvar tilbage. Tilo Krause passede sit job, selvom den formelle tilladelse ikke var i hus.

“Åbenbart var der ingen, hverken i Grønland eller i Danmark, der seriøst interesserede sig for, om jeg havde en arbejdstilladelse eller ej”, vurderede Tilo Krause.

Ren Kafka

Året efter blev Tilo Krause tilknyttet en forskergruppe under Nationalmuseet og deltog i en arkæologisk kortlægning af tyske og allierede vejrstationer fra 2. verdenskrig på Grønlands østkyst. Denne gang var arbejdstilladelse ikke noget problem, da arbejdsgiveren var dansk.

Men i 2009 fik han igen kontrakt med Ilulissat som guide for krydstogtgæster.

“Som i de forrige sæsoner afleverede jeg en ansøgning til udlændingestyrelsen, denne gang endda personligt, en uge før jeg skulle tiltræde 1. maj. I modsætning til de forrige gange blev min sag denne gang færdigbehandlet. I december, to måneder efter min kontrakts udløb, fik jeg et afslag fra udlændingestyrer. Et afslag begrundet i, at min ansættelse i Ilulissat nu ikke længere var aktuel. Det var helt Kafkask, og jeg måtte læse brevet flere gange for at tro mine egne øjne”, siger Tilo Krause.

Denne gang blev han politianmeldt, fordi han havde arbejdet uden tilladelse. Men hvad der gør sagen endnu mere absurd, mener han, er, at han i virkeligheden – dog godt nok flere måneder inde i sit ansættelsesforhold – havde fået grønt lys fra Grønlands Selvstyre. De accepterede hans ansættelse i Grønland.

“Den prop i sagsbehandlingen, som jeg har oplevet de andre år, opstår, fordi Udlændingestyrelsen, når de får en henvendelse fra mig, skal sende forespørgslen videre til Grønlands Selvstyre. Selvstyret er imidlertid så overbebyrdet, at der først bliver svaret med stor forsinkelse. Denne gang får jeg imidlertid et klokkeklart ja”, forklarer Tilo Krause.

Sagen kunne være sluttet med lykkelig eller i det mindste uforrettet udgang her. Men 7. december 2009 modtager han igen et brev fra udlændingestyrelsen.

“Det er et afslag på min arbejdstilladelse. Et afslag givet på trods af, at jeg har kunnet fremvise en underskrevet ansættelseskontrakt. På trods af, at min ansøgning er afleveret, inden jeg tiltrådte, og på trods af, at det grønlandske Selvstyre har accepteret, at der var brug for en ikke-grønlander med mine tyskkundskaber. Den eneste reelle begrundelse for afslaget lyder, at ansættelsesperioden er afsluttet. Det betyder med andre ord, at myndighederne tilsyneladende bare kan ven-

“En dom for at have overtrådt udlændingeloven og en anmærkning i kriminalregistret de næste 10 år. Det er, hvad jeg fik ud af at forsøge at gå den lovlydige vej”.

» te, til grundlaget for en ansøgning er bortfaldet, og dernæst give afslag begrundet i deres egen langstrakte sagsbehandlingstid. Det er da en problematisk sagsbehandlingsetik. Men ud over det så fatter jeg slet ikke, at Udlændingestyrelsen kan gå imod den anbefaling, Grønland selv er kommet med”, tordner Tilo Krause.

“Skide dårligt behandlet”

Lige før jul sidste år stiller den nu 34-årige cand.mag. i retten i Glostrup og bliver via en skypeforbindelse til Il-lulissat kendt skyldig i overtrædelse af udlændingeloven. En dom, som kommer til at stå i kriminalregisteret de næste 10 år.

“Hvad skulle jeg da have gjort?, spurgte jeg dommeren. “Du skulle være blevet hjemme», svarede hun. I ramme alvor. Og i Københavns Rets-hjælp, som jeg fik assistance fra, sagde juristerne til mig: “Du er blevet skide dårligt behandlet, men faktum er, at du kørte over for rødt i det øjeblik, du tiltrådte en stilling”.

På hans nuværende arbejdsplads, en sprogscole for indvandrere i Nykøbing Falster, kalder kollegerne ham dril-lende for Egon Olsen, fordi han nu har fået en dom.

Og selv om han godt selv kan se det morsomme i det, er den tykke sirlige sagsmappe et håndgribeligt bevis på, hvor meget tid og energi, sagen har

kostet ham. Og udfaldet piner ham, indrømmer han.

“Det kan godt være, at min sag er en enlig svale, og at andre oplever en sagsbehandling, der går glat. Men den rejser nogle spørgsmål, som jeg mener, at både Grønland og potentielle jobansøgere fra EU må være interesse-rede i at få svar på, før de overvejer at lede efter arbejde på de kanter. Og selv om jeg i dag kan grine lidt skævt af det hele, så er jeg ærgerlig over, hvordan det er endt, fordi min intention var den stik modsatte: at følge reglerne til punkt og prikke og holde mig på dy-dens smalle sti”. <<

UDLÆNDINGESTYRELSEN:

Intet arbejde uden tilladelse

EU-borgere, der vil arbejde i fx den grønlandske turistindustri, kan ikke springe på pludseligt opståede jobåbninger.

Folk mødes og spontane jobmuligheder opstår. Men ikke når det gælder det grønlandske arbejdsmarked.

Reglerne giver ikke mulighed for, at man kan springe på en pludselig opstået jobåbning, hvis man er EU-borger. Heller ikke i turistsæsonen, der kun strækker sig over ganske få måneder i Grønland.

Og det er der ikke noget som helst odiøst eller bureaukratisk i, pointerer fungerende kontorchef i Udlændingestyrelsen, Lone Zeuner.

“Hvis en udlænding kommer til Grønland og i den situation begynder at arbejde uden en tilladelse, siger det sig selv, at det er ulovligt”, understreger Lone Zeuner.

I Danmark er servicemålet 30 dage på arbejdstilladelser, og når den er længere i sager om arbejdstilladelse i Grønland, skyldes det blandt andet, at myndighederne i de to lande skal bytte dokumenter. Sagen starter hos arbejdsgiveren i Grønland, herefter modtager Udlændingestyrelsen ansøgningen, og siden er det selvstyret i Grønland, som skal tage endelig stilling til, om ansøgningen hos Udlændingestyrelsen kan imødekommes.

Ingen job med dages varsel

Udlændingestyrelsen har fået Tilo Krauses tilladelse til at kommentere på det sagsforløb, han har været igennem.

“Jeg mener jo, at systemet burde være meget mere fleksibelt for at matche de behov, som arbejdsgiverne har i Grønland. Jeg er næppe heller den før-

ste, der oplever, at en mulighed opstår, og man bliver bedt om at springe til med få dages varsel”, siger Tilo Krause.

Lone Zeuner vil godt understrege, at det i den tyske historikers tilfælde ikke er kommet til en retssag på grund af en sagsbehandlingstid, der er trukket urimeligt ud, hverken i Grønland eller i hendes egen styrelse.

“I to af fem tilfælde har han ansøgt få dage før, at arbejdet skulle starte, mens der i tre tilfælde blev ansøgt efter arbejdets påbegyndelse eller efter arbejdskontraktens udløb”, siger den fungerende kontorchef. Arbejdstage-re og arbejdsgivere i den grønlandske turistindustri må derfor også i fremtiden belave sig på at ansøge i god tid om arbejdstilladelse for at overholde reglerne. Det kan ikke komme bag på hverken Tilo Krause selv eller arbejdsgivere i den grønlandske turistindustri, at sæsonen er kort, og man derfor skal være ude i god tid for at overholde regler”, pointerer Lone Zeuner. <<

“Det kan ikke komme bag på hverken Tilo Krause selv eller arbejdsgivere i den grønlandske turistindustri, at sæsonen er kort, og man derfor skal være ude i god tid for at overholde regler”.

EARLY BIRDS ER PÅ DEN SIKRE SIDE

Rettidig omhu gavner både dig og din virksomhed. Gå derfor ikke glip af muligheden for at deltage i CBS Executive Sommerskole, som igen i år finder sted i uge 33 og 34. Vores 23 forskellige kompetencegivende kurser henvender sig til ledere og medarbejdere i både den private og den offentlige sektor. De består, som altid, af 5 dages intensiv faglig forkælelse i selskab med de bedste undervisere og andre videbegærlige kursusedtagere. Meld dig til allerede

nu, og vær sikker på at få en plads. Frem til 1. april 2014 giver vi 10% rabat på alle tilmeldinger.

Årets temaer er:

- Ledelse og organisation
- Strategi og innovation
- Økonomi og finans
- Salg og Marketing

Mere information og tilmelding på sommerskole.dk

CBS
EXECUTIVE

NU KAN DU BLADRE I JYSKE LOV – PÅ NETTET

I en sikret boks på Københavns Universitet ligger en uvurderlig samling af middelalderhåndskrifter lige fra islandske sagaer over bønne- og lægebøger til lovsamlinger. Til daglig er det kun forskere, der har adgang til håndskrifterne, men nu giver en ny hjemmeside, www.haandskrift.ku.dk, alle interesserede mulighed for at bladre i dem. Hver enkelt side i håndskrifterne er affotograferet og sat sammen igen som en e-bog.



Foto: Københavns Universitet

HISTORISK FÅ DANSKERE I ARBEJDE

Under halvdelen af befolkningen har et job, og beskæftigelsesfrekvensen er nu den laveste siden 1993, viser Altinget.dk's beregninger af de nye beskæftigelsestal fra Danmarks Statistik. Befolkningstallet stiger stille og roligt, men beskæftigelsen kan ikke følge med.

Selv om beskæftigelsesgraden er lav, så er arbejdsløsheden ikke tilsvarende rekordhøj. I historisk sammenhæng er den nuværende arbejdsløshed på 5,4 % ganske lav.

Stor bevilling til Arkæologi Haderslev

Godt 800.000 kroner har Arkæologi Haderslev fået bevilget af VELUX FONDEN til at forske i bronzealderens sociale liv og lokale produktion. Det skal ske på ni lokaliteter fra ældre og yngre bronzealder i Rise Sogn. Ud over otte bopladser indeholder området 30 gravhøje og et stort koge-stensgrubefelt.

Forskningsprojektet skal ses som led i et samarbejde med forskningsprojektet "Siedlung der Bronzezeit" i Slesvig og Mainz. Det afsluttes om ca. et år med bl.a. en publikation.



Foto: Arkæologi Haderslev

“Jeg vil gerne anfægte præmissen om, at KU vil tiltrække de bedste studerende ved at indføre adgangskrav. En ansøger med et snit på syv kan sagtens være bedre kvalificeret end en med otte”.

Morten Hansen, studiechef, SDU, i Jyllands-Posten

AKADEMIKERLEDIGHEDEN FALDT I 2013 – MEN STEG PÅ EN MÅDE

Den sæsonkorrigerede bruttoledighed for akademikere var i januar i år på 11.270 personer. I forhold til januar 2013 er der tale om et fald på 2.200 personer, skriver Akademikerne. Man skal dog være opmærksom på, at 4.000 akademikere mistede dagpengere retten i løbet af 2013 og derfor ikke længere tæller med i ledighedsstatistikken.

“I en statistisk analyse forsøges væsentlige fakta adskilt fra de tilfældigheder, der kan opstå i data”, står der i Gyldendals “Den Danske Ordbog” om statistik. Så enkelt.

ET PUST AF FORNYELSE TIL DIN HVERDAG OG KARRIERE

FORSKNINGSBASEREDE MASTERUDDANNELSER FRA AALBORG UNIVERSITET



FORNYELSE
MÅKORT

**MASTER I
PÆDAGOGISK
LEDELSE**

MASTER I PÆDAGOGISK LEDELSE

Til dig, der er leder eller arbejder med ledelse af en folkeskole, ungdomsuddannelsesinstitution, dagtilbud m.v.

Omdrejningspunktet er team- og medarbejderledelse, institutionsudvikling, pædagogisk udvikling og ledelse i forhold til børn/ elever, forældre og myndigheder.

Seminarerne finder sted i Aalborg og København.

www.evu.aau.dk/master/mpl



FORNYELSE
MÅKORT

**MASTER I LEDELSES- OG
ORGANISATIONS-
PSYKOLOGI**

MASTER I LEDELSES- OG ORGANISATIONS- PSYKOLOGI

Til dig, der som leder eller konsulent arbejder med ledelses-, medarbejder- og organisationsudvikling.

Du opnår en bred indføring i de dele af læringsteorien og psykologien, som har særlig relevans for ledelse og organisationsudvikling.

Seminarerne finder sted i Aalborg.

www.evu.aau.dk/master/loop



FORNYELSE
MÅKORT

**MASTER I ORGANISATORISK
COACHING OG LÆRING**

MASTER I ORGANISATORISK COACHING OG LÆRING

Til dig, der arbejder med HR, procesledelse og forandringsledelse.

Omdrejningspunktet er coaching som samtalebaseret læreproces. Du opnår redskaber til at udvikle læringskulturer og til at igangsætte og fuldføre organisatoriske forandringsprocesser.

Seminarerne finder sted i Aalborg og København.

www.evu.aau.dk/master/moc



FORNYELSE
MÅKORT

**MASTER I LÆREPROCESSER
- UDDANNELSE I FORNYELSE**

MASTER I LÆREPROCESSER

Til dig med erfaring inden for undervisning, medarbejderudvikling mv.

Du vil styrke og forny dine pædagogiske kompetencer, og du vil fordybe dig i viden om læring og forandring.

- Flere specialiseringsmuligheder.
- Mulighed for enkeltfag.

Seminarerne finder sted i Aalborg.

www.evu.aau.dk/master/mlp

**ANSØGNINGS-
FRIST 1/11 2014**

**STUDIESTART
1/2 2015**



AALBORG UNIVERSITET
EFTER- OG VIDEREUDDANNELSE

9940 9420 (kl. 12-15) · evu@aaau.dk · www.evu.aau.dk

SAMSOE INTL TERMINAL

**RUNE BALLE, STIFTER AF
SAMSO AIR SERVICE OG
SAMSO SEAPLANE**

1989: Uddannet bådebygger.

1991: Uddannet privatflyverpilot.

1999: Antropolog i social antropologi med speciale i maorierne på New Zealand.

2003: Kommerciel pilotlicens på New Zealand.

2004: JAA Kommerciel pilotlicens i Danmark.

2004: Stiftede Samsø Air Service og blev flyvepladschef på Samsø Flyveplads.

2011: Stiftede Samsø Seaplanes.

2012: Seaplane Rating i Vancouver, British Columbia i Canada.

2013: Redaktør og ejer af magasinet FLYV, som Kongelig Dansk Aeroklub udgav fra 1928 til 2012

... og underviser i luftfart på Samsø Efterskole og rejseleder på New Zealand.

Luft under drømmene



Rune Balle blev først uddannet bådebygger, så pilot og endelig antropolog. Han er prototypen på iværksætteren, der drømmer om at gøre det umulige muligt. Senest har han stiftet Samsø Seaplanes, fået 22 myndighedstilladelser og er nu klar til at blive den første i Danmark, der fragter passagerer i vandflyvere.

Man behøver ikke være antropolog for at bo på Samsø. Men det hjælper. Det ved Rune Balle, for han har erfaring med begge dele.

Efter 10 år som øboer han har vænnet sig til altid at indtage en antropologisk position, før han hidser sig op, slår ud med armene og mister tålmodigheden. For logikker på en ø er ikke altid logiske for udefrakommende, fastslår han. Og så hjælper det at være i stand til at betragte tingene fra et lidt mere teoretisk perspektiv.

“Jeg kender Samsø, fordi jeg allerede i 1982 var her på efterskole. Det var her, min drøm om at bygge skibe og sejle jorden rundt som Kløvedal og Wedersø opstod, og i dag er mit seaplane-projekt bundet til den her ø. Jeg har et svagt punkt for Samsø, men der er nok også en grad af fandenivoldskhed i det, for man snakker og snakker om alt det, der kan lade sig gøre på øen, men myndighederne gør det svært at være iværksætter og skabe vækst her, og det vil jeg udfordre”, siger han.

Rune Balle holder varmen ved brændeovnen, der er den primære varmforsyning i hovedbygningen på Samsø International Airport. Det er den, han har døbt Terminal 1. Lufthavnen råder også over både Terminal 2, Gate 1 og 2 samt en biograf og en café. Og ja, det lyder større, end det er.

“Nogle gange gælder det om at tænke stort”, siger han grinende.

Samsø forever – måske

Samsø Flyveplads er Rune Balles domæne. For godt 10 år siden hørte han om nogle gutter, der havde været på rundflyvning på Samsø, og som pilot var han træt af at bo på Østerbro. Han kontaktede derfor Samsø Kommune for at høre, hvordan han kunne komme til at flyve turister rundt over den lille Kattegatø. Efter et par dage ankom en kuvert med stort set alle de papirer, som kommunen lå inde med omkring lufthavnen. Siden 1999 havde de kæmpet for at få en miljøgodkendelse, men arbejdet var gået i stå, og der

var brug for nytænkning. Den antropologuddannede pilot tog udfordringen op, foreslog et *no fly*-område over dele af Samsø samt en udvidelse af banen, og det fulgte de kommunale embedsmænd op med et simpelt spørgsmål: “Kunne du tænke dig at drive flyvepladsen?”

Rune Balle tog til Samsø for at mødes med embedsmændene, og de var klar på en aftale: Hvis han kunne nøjes med landingsafgifterne, overskuddet fra cafédriften og det, der svarer til en underbetalt halvtidsstilling, så var flyvepladsen hans.

Den foretagsomme pilot sendte et udkast til en kontrakt, og efter få dage havde kommunen skrevet under på, at han står for driften på ubestemt tid, ikke kan siges op og i øvrigt kan købe flyvepladsen til den værdi, den havde, da kontrakten blev indgået.

Alt er godkendt

Rune Balle ankom til Samsø med masser af ambitioner for den lille lufthavn. >>

“På den ene side er det helt vanvittigt, at det kræver så meget administrativt arbejde at iværksætte en ny idé. På den anden side er det selvfølgelig godt at bo i et land, hvor man gør tingene ordentligt”.

» Sit firma kaldte han Samsø Air Service, som nogen drillende har omdøbt til Lille SAS. Drømmene krævede den omstridte miljøgodkendelse, men den lod vente på sig – faktisk er den stadig ikke behandlet færdig fra myndighedernes side. Foreløbig har den været 15 år undervejs. Så ventetiden fik ham til at udtænke idéen om Samsø Seaplanes. Han ville være den første i Danmark til at flyve kommerciel vandflyvning. Planen var, at der skulle flyves i rutefart mellem Aarhus, København og Samsø, men investorerne bed negle, og det hjalp ikke, at finanskrisen trak

ud. Derfor er planen nu, at det skal være taxaflyvninger – primært for erhvervsfolk.

“Det er jo velkendt, at det er svært at skaffe penge til nye projekter, og det koster rigtig mange millioner at etablere ruteflyvning. Til næste år kommer en ny flytype, der kan tage otte personer, og som samtidig er meget billigere. Vi kan faktisk få fire af de nye fly til samme pris som et af de gamle. Så derfor er det mere realistisk at satse på taxaflyvningen og så lade det hele vokse sig større derfra”, siger han.

Det skal nok blive til noget, er han overbevist om. For myndighederne har taget overordentlig positivt og seriøst imod den idé. I dag har 22 høringsparter givet grønt lys og dermed de miljøgodkendelser, der er påkrævet. Det betyder, at han må lande og lette på de to nu godkendte søflyvepladser i Aarhus og København og derudover lejlighedsvist må lande og starte alle steder i Danmark, hvor der er saltvand.

“På den ene side er det helt vanvittigt, at det kræver så meget administrativt arbejde at iværksætte en ny idé. På den anden side er det selvfølgelig godt at bo i et land, hvor man gør tingene ordentligt”, siger han.

Forhandlingerne med investorerne er stadig i gang, og Rune Balle tør ikke skyde på, hvornår det store gennembrud kommer. Men han tror så meget på idéen, at det kun kræver en enkelt opringning at reservere det fly, der skal stå Samsø Seaplanes på.

Redaktør og rejseguide

Flycertifikatet til vandflyvningen har Rune Balle taget i Canada, men selve idéen har han hentet i New Zealand. For der – på den anden side af jordkloden – har han endnu et ben i sit iværksætterliv.

SAMSØ AIR SERVICE OG SAMSØ SEAPLANES

- Samsø Air Service står for driften af flyvepladsen på Samsø. På gode sommerdage lander 15-20 fly på flyvepladsen.
- Samsø Seaplanes har som det eneste selskab tilladelse til at flyve kommerciel vandflyvning i Danmark. Det tager en time at flyve med vandflyver fra Aarhus Havn til Københavns Havn. Planen er, at vandflyene kan bookes som taxaflyvning fra og til alle destinationer i Danmark, hvor der er saltvand.

“Jeg har altid været fascineret af New Zealand, så da jeg skrev mit antropologispeciale, skrev jeg om, hvordan maorierne bruger deres kunst til at formidle maorikulten og også bruger kunsten politisk. Det er klart, at det ikke var et emne, jeg på nogen måde kunne komme til at leve af, men i stedet blev jeg fascineret af den måde, newzealænderne stadig har pionerånd på. Tingene er ikke så omstændelige og bureaukratiske i New Zealand som i Danmark”.

Siden specialetiden har Rune Balle været i New Zealand utallige gange. Det var der, han tog den praktiske del af sin oprindelige pilotuddannelse, og de mange besøg derude har også kvalificeret ham til at være rejseleder. Senest blev han hyret af et dansk rejsebureau, der akut manglede en guide, men ellers planlægger han selv ture derud – blandt andet for flyentusiaster – og fungerer selv som rejseleder.

Nørdet med interesse for flyvning er der mange af, og Rune Balle har god kontakt til dem, for en stor del af dem er også abonnenter på magasinet FLYV. Og det ejer han også. Magasinet blev fra 1928 til 2012 udgivet af Kongelig Dansk Aeroklub, og da det lukkede i 2012, blev han spurgt, om han havde mod på at genoplive det. Så i dag kan han også kalde sig udgiver og redaktør.

“Da jeg overtog det, sagde skeptikere, at jeg skulle være heldig, hvis jeg

5

ERFARINGER

Rune Balle fremhæver fem erfaringer, som måske kan bruges af andre iværksættere:

1. Lyt til dig selv, men hold igen med at bruge rådgivere. De er dyre, og du ved som regel mere om din idé, end de gør. Køb i stedet specifik hjælp til det, du har brug for.
2. Hold omkostningerne nede. Udgifter kommer af sig selv – indtægterne skal man kæmpe for.
3. Brug dit netværk, og lyt til dit netværk.
4. Tag chancer. Det behøver ikke at være selvmord at annoncere noget, der stadig rummer et element af usikkerhed, for sæt nu, tingene lykkes. Så er det bedre at være på forkant end bagefter.
5. Få hjælp til bogføringen, og brug kræfterne på at drive din virksomhed. Og få styr på skat, moms og årsregnskab. Lyt til Karius, som sagde til Baktus: Du kan ikke slå med tandlæger.



“Jeg er selvstændig og iværksætter, og hvis jeg kan betale mine regninger og få mad hver dag, så er jeg faktisk tilfreds”.



kunne komme op på 500 abonnenter. Nu er vi snart på 1.000, og når vi kommer på 1.500, begynder jeg også at få løn, og der skal vi nok komme op. Jeg elsker at skrive og fotografere, og der er jo nogle, der siger, at antropologi er journalistik i slowmotion, så det kan være, det er derfor, jeg også føler mig tilpas i den her rolle”, siger han.

Et rigtigt arbejdsliv

Set udefra kan Rune Balle godt forstå, at mange synes, det er et mærkeligt patchworktæppe af et arbejdsliv, han har: Lille SAS – Samsø Air Service, Samsø Seaplanes, FLYV, rejseleder – og i dag også timelærer i blandt andet flyvning på sin gamle efterskole.

“Min kone driller mig af og til med mine mange job og siger: Du kunne også bare blive klippet og få et ordentligt arbejde. Men jeg har jo aktivt valgt, at det her for mig faktisk er et ordentligt arbejde. Jeg kombinerer de ting, jeg er god til: I alt, hvad jeg foretager mig, bruger jeg både min praktiske håndværkerbaggrund og min pilotuddannelse, mens min antropolo-

giske viden er enorm anvendelig, når jeg analyserer de sammenhænge, jeg havner i – uanset om jeg sidder og forhandler med hardcore erhvervsfolk eller miljømyndigheder eller er på arbejde som rejseleder i New Zealand”.

Økonomisk er det ikke altid en godbid at være selvstændig med base på Samsø. Der kan være langt mellem de opgaver, der giver et reelt overskud, men det får ikke Rune Balle til at ændre strategi:

“Hvis livet handlede om penge for mig, så sad jeg jo som pilot i et luftfartsselskab. Men jeg ved, at jeg ville komme til at kede mig, for penge alene er ikke en drivkraft for mig. Min kone, vores datter og jeg kan lide at være på Samsø. Jeg har selv tegnet og bygget vores hus, og vi bor med havudsigt og betaler 0,86 procent i rente. Det er billigere end et kollegieværelse i København. Hvis jeg ville være karriereakademiker, så traf jeg nogle andre valg, men jeg har ikke lyst til det liv. Jeg er selvstændig og iværksætter, og hvis jeg kan betale mine regninger og få mad hver dag, så er jeg faktisk tilfreds”. <<

TILBUD TIL SELVSTÆNDIGE

DM's sektion for freelancere og selvstændige har over 500 medlemmer. På dm.dk kan du læse om sektionens mange tilbud, for eksempel en billig erhvervsforsikring. Tjek også Freelancehåndbogen med 50 siders information og inspiration til freelancere og selvstændige.

DM arbejder for at lette vilkårene for dem, der arbejder uden fast løn. Magisterbladet fortæller i hvert nummer i 2014 historien om en iværksætter.

Giver de færre på efterløn flere job?

Hvis svaret på ovenstående spørgsmål er et "ja", kunne det være rigtig godt, for så skal vi ikke fortsætte med at miste værdien af 86.062 akademikertimer om dagen.

I går gik Danmark glip af værdien af de arbejdstimer, som de 11.630 arbejdsløse akademikere kunne have udført, hvis de havde haft arbejde. 7,4 timer for hver.

Samfundsøkonomisk noget rigtig skidt. For arbejdstimer, der ikke bliver udnyttet, er tabt. De er ikke sparet op til en anden gang.

Finansministeriets embedsmænds medicin over for den manglende beskæftigelse generelt har været at foreslå skiftende finansministre af rød eller blå observans af forøge arbejdsudbuddet.

Og det har man så gjort

- dels ved at gøre det mindre attraktivt at gå på efterløn og
- dels ved at forkorte dagpengeperioden.

Embedsmændene har argumenteret med, at hvis udbuddet af arbejdskraft vokser, så vokser beskæftigelsen også. Det viser udviklingen, hvis man kigger tilbage i tiden.

Kritikerne af denne tankegang har peget på, at selve det forhold, at flere ønsker arbejde, vel ikke i sig selv skaber flere job.

Og de nyeste tal giver da også disse kritikere ny ammunition, for i 2013 faldt arbejdsløsheden heldigvis med 16.800. Men det skyldtes desværre ikke, at der blev skabt ret mange flere job.

Kun 800. Resten af faldet skyldtes, at 16.000 trak sig ud af arbejdsmarkedet.

Nu kan udviklingen i et enkelt år jo ikke skyde Finansministeriets embedsmænds opfattelse ned. Men kritikerne peger også på, at da der var højkonjunktur i Danmark i 2006-2008, da voksede arbejdsstyrken helt uden økonomiske indgreb eller stimulanser (og til alle økonomers overraskelse) med mere end 100.000 personer.

Den betydelige og gode stigning i arbejdsstyrken faldt altså ikke sammen med stramminger i efterløn eller dagpenge (pres eller pisk, som nogen vil kalde det), men sammen med, at der var flere job at søge (altså guleroden). Og det betød, at der også var flere, der forsøgte sig på arbejdsmarkedet – og med held:

- Det kunne være nogen, som var på efterløn, og som hellere ville arbejde.
- Det kunne være nogen, som ikke fik dagpenge eller kontanthjælp, men levede af ægtefællens løn eller formue, og som nu så en realistisk chance for at få et job.
- Det kunne være personer fra andre lande, som kom hertil tiltrukket af de mange job.

Kritikerne vil derfor sige, at det med at presse arbejds-

styrken op ved hjælp af indgreb i bedste fald er overflødig, fordi arbejdsstyrken nok skal vokse af sig selv, så snart der kommer et større udbud af job. Det tyder empirien på. Og i værste fald betyder fx efterlønsforringelserne, at færre ældre holder op, så de ikke gør plads til unge. Og noget kunne tyde på, at kritikernes bange anelser har noget på sig.

De gamle går fri, og de unge betaler prisen, kunne være en populær udlægning.

Finansministeriets embedsmænd ved godt, at der findes kritikere af deres opfattelse, og at der nok kan mangle folkelig forståelse for, at man forøger arbejdsudbuddet, når der samtidig er mange arbejdsløse.

Så i ministeriets Finansredegørelse 2014, som blev udsendt i februar, men uden megen medieomtale til følge, gør man sig stor umage med at fremlægge en lang række tal og beregninger, som skal underbygge deres opfattelse.

Om det overbeviser nogen, er nok tvivlsomt.

Fx viser man, at andelen af de 60-64-årige (dem i efterlønsalderen) der har arbejde, er steget fra 31 % i 1999, hvor man første gang ændrede efterlønnen, og til 46 % i dag. Men man forklarer ikke, at dette i sig selv har skabt flere job. Og så er

man jo lige vidt.

Men som de gode akademikere, folkene i Finansministeriet er, så skal det til deres store ros siges, at de faktisk husker at erkende, at der ikke foreligger noget bevis for deres opfattelse. For de skriver på side 206 sådan her:

“Denne umiddelbart observerede, nære sammenhæng mellem ændringer i arbejdsudbuddet og ændringer i beskæftigelsen siger – helt principielt – ikke i sig selv noget om kausaliteten i sammenhængen. Dvs. man kan ikke alene på den baggrund konkludere, at det er øget arbejdsudbud, som er årsagen til øget beskæftigelse”.

I går gik vi glip af de 11.600 akademikerarbejdstimer. Og når dagen i dag er omme, er der er røget 11.600 oveni. Det summer sig. Og tager vi hele arbejdsmarkedet, så mister vi hver dag værdien af 1.457.000 timer. Tænk, hvad de kunne have været brugt til! <<

AKADEMIKERLEDIGHED FØR KRISEN OG NU

	2008	2013
Under 30 år	6 %	13 %
Over 60 år	2 %	2 %

Kilde: AC's ledighedsstatistik december 2013. Tallene er afrundede.

Roskilde Universitet

Masteruddannelser

Uddannelse og Læring

Besøg os 27. marts kl. 16-17.30 | Ansøgningsfrist 1. juni

Sundhedsfremme

Besøg os 3. april kl. 16-17.30 | Ansøgningsfrist 1. juni

Organisationspsykologi

Besøg os 8. april kl. 16-17.30 | Ansøgningsfrist 1. juni

Professionel Kommunikation

Besøg os 9. april og 13. maj kl. 17 | Ansøgningsfrist 1. juni

Projektledeelse og Procesforbedring

Besøg os 6. maj kl. 17 og 26. maj kl. 16 | Ansøgningsfrist 1. juni

Multikulturalitet, Uddannelse og Læring

Ansøgningsfrist 1. juni

IKT og Læring

Ansøgningsfrist 1. juni

Oplevelsesledelse

Ansøgningsfrist 1. november

Socialt Entreprenørskab

Ansøgningsfrist 1. november

Diplomuddannelse

Turistfører

Besøg os 22. maj | Ansøgningsfrist 15. juni

Fleksibel uddannelse

Individuelle forløb til dit behov,
din virksomhed eller din organisation

Læs om uddannelserne og informationsmøderne på ruc.dk/evu





462.200 KRONER TIL DM-MEDLEM

Dagen før hans kontrakt udløber, bliver en videnskabelig medarbejder kaldt ind på sin leders kontor på en stor, offentlig institution. Lederen kan ikke bruge ham mere. Farvel og tak.

DM's medlem er chokeret. Ikke over, at kontrakten udløber, det ved han godt, men over, at den ikke bliver afløst af en ny kontrakt, sådan som den er blevet det – hold fast – *ni* gange tidligere siden 2009.

Den slags er ikke bare et brud, men et seriebrud på lov om tidsbegrænsede ansættelser. Loven skal forhindre, at arbejdsgivere misbruger tidsbegrænsede ansættelsesforhold ved at lade den ene kontrakt afløse den næste i stedet for at tilbyde en fast ansættelse. Bortset fra ansættelser inden for forskning og undervisning, hvor der gælder særlige regler, skal en medarbejder som hovedregel fastansættes, hvis arbejdsgiver vil beholde ham efter udløbet af en tidsbegrænset kontrakt.

Ifølge DM kunne den videnskabelige medarbejder med rette betragte sig som fastansat. Dermed havde arbejdsgiver ikke blot overtrådt lov om tidsbegrænsede ansættelser, men også overenskomstens og forvaltningslovens regler for afskedigelse, fx krav om partshøring og forhandling med DM forud for en afskedigelse. Dertil kom godtgørelse for usaglig afskedigelse jævnfør funktionærloven og en ekstra godtgørelse, fordi DM's medlem var arbejdsmiljørepræsentant. Sagen endte med et forlig om en godtgørelse svarende til 11 måneders løn. I alt at betale: 462.200 kroner.

“DM's medlem er chokeret. Ikke over, at kontrakten udløber, det ved han godt, men over, at den ikke bliver afløst af en ny kontrakt, sådan som den er blevet det – hold fast – *ni* gange tidligere siden 2009”.

LØSNING VAR OK

100.000 kroner i efterbetaling og 7.000 kroner mere om måneden blev gevinsten for et DM-medlem, da DM forhandlede hendes vilkår hen, hvor de hørte hjemme, nemlig på en AC-overenskomst.

DM's medlem blev ansat som projektleder i en privat virksomhed med AC-overenskomst. Alligevel valgte arbejdsgiver at ansætte hende på en individuel kontrakt uden de løntrin og goder, som AC-overenskomsten fastsætter. Den går ikke, Granberg. En aftale er en aftale, og arbejdsgiver kan ikke selv bestemme, hvem der er inden for og uden for aftalen. Heller ikke, selv om arbejdsgiver – som i dette tilfælde – leger ordkløver med en gammel stillingsbetegnelse, som ingen har brugt i flere år.

Sagens løsning: DM's medlem er nu omfattet af overenskomsten og stiger omkring 7.000 kroner om måneden. Samtidig har arbejdsgiver sagt ja til at efterbetale over 100.000 kroner i løn og pension for den tid, projektlederen arbejdede under ringere vilkår.

“Den går ikke, Granberg. En aftale er en aftale, og arbejdsgiver kan ikke selv bestemme, hvem der er inden for og uden for aftalen”.

HVAD? PENSION? UPS!

En akademiker i en stor kommune får en ny stilling i kommunen som konsulent i socialt arbejde med unge. Akademikeren har tidligere været ansat på HK-overenskomst, men

bliver hurtigt enig med sin nye ledelse om, at han skal over på AC-overenskomst. I det hele taget går forhandlingerne om løn og vilkår vældig godt, og stemningen er i top, indtil konsulenten får en mail fra ledelsen, der bekræfter ansættelsen – og lønnen.

Konsulenten kan ikke genkende beløbet. Eller rettere: Han genkender beløbet som den aftalte løn *uden* pension, selv om der i mailen står anført, at det er hans løn *med* pension. Konsulenten går straks til sin arbejdsgiver og forklarer, at der er sket en misforståelse. Det mener arbejdsgiver ikke, at der er. Dermed står konsulenten til at miste over 3.000 kroner om måneden.

DM går ind i sagen, foretager en lønanalyse, der tager hensyn til stillingsbeskrivelse, anciennitet, kvalifikationer og DM's lønstatistik og kontakter arbejdsgiver bevæbnet med argumenter om jobindhold, branche, gennemsnit og rimelighed.

Arbejdsgiver lader sig flytte. DM's medlem får nu 3.000 kroner mere om måneden svarende til det oprindelige beløb *plus* pension.

“Stemningen er i top, indtil konsulenten får en mail fra ledelsen, der bekræfter ansættelsen – og lønnen”.

FÅ SKAT TILBAGE AF GODTGØRELSE

Har du betalt skat af en godtgørelse? Blev godtgørelsen givet, fordi du blev forskelsbehandlet? Er det sket inden for de seneste tre år? Så kan du muligvis få dine skattepenge retur.

Skatterådet har i en konkret sag vurderet, at godtgørelser, der udbetales efter brud på ligebehandlingsloven, er skattefri. I sagen var en gruppe medarbejdere blevet fyret på grund af alder. Ligebehandlingsnævnet afgjorde, at de var udsat for aldersdiskrimination, og tilkendte dem godtgørelser. Medarbejderne mente, at godtgørelser skulle være skattefri ligesom godtgørelser for tort, og det har Skatterådet nu givet dem ret i.

Skatterådet lægger i sin afgørelse vægt på, at begrundelsen for godtgørelserne var at kompensere for den retsstridige krænkelse, som medarbejderne havde lidt.



OP PÅ AC'S SKALA

Rådgivning, undervisning, udvikling, projektledelse, implementering af kommunikationsstrategi. Begynder det at lyde som akademisk arbejde?

Det syntes DM's medlem også, selv om hun oprindeligt blev ansat i en stor offentlig institution på sine tekniske kvalifikationer. Efter et stykke tid i stillingen kunne hun se, at mange af hendes opgaver krævede akademiske kvalifikationer og kompetencer. En nærliggende forklaring på hendes ret krævende opgaveportefølje kunne være, at DM's medlem er dygtig til akademisk arbejde, hvad der igen – bare et vildt gæt – kunne skyldes, at hun ud over sin tekniske uddannelse også har en akademisk uddannelse.

Alligevel tog det DM og medlemmet ti måneder at overbevise skiftende repræsentanter for ledelsen om, at DM's medlem var akademiker i et akademisk job og derfor skulle over på en akademisk overenskomst.

Det lykkedes til sidst. Her og nu er forskellen blot fire procent ekstra i pension, men DM's medlem er nu på AC's lønskala og vil stige i løn trin for trin i årene, der kommer. Dertil kommer oplevelsen af at blive anerkendt som akademiker i et akademisk job. Den følelse har ingen fast pris.

“Dertil kommer oplevelsen af at blive anerkendt som akademiker i et akademisk job. Den følelse har ingen fast pris”.

Generalforsamling 2014

Tirsdag den 29. april 2014 kl. 16.00
Koncerthuset Studie 2 i DR Byen, København

Tilmeld dig på www.mppension.dk/mpgf2014

Vi varmer op i selskab med professor i finansiering Michael Møller fra CBS. Han vil udfordre os til at tænke på forbrug og ikke på opsparing – og til at se alt i et livstidsperspektiv.

Den formelle del af generalforsamlingen starter kl. 17.00.



PENSIONSKASSEN

Magistre & Psykologer

KONFERENCE

Fremtidens beskæftigelsesindsats


dm.dk/kalender

Den danske beskæftigelsesindsats står overfor omfattende forandringer. Ny lovgivning er på vej, og DM og Arkitektforbundet vil præge debatten.

Vi vil sikre nytænkning med langt større tillid til ledige, der skal være med til at skabe deres egne job. Og vi vil sikre, at systemet skal have viden og ekspertise om højtuddannedes vilkår og arbejdsmarked.

Derfor inviterer vi til konference. Per Kongshøj Madsen, professor ved Institut for Økonomi på Aarhus Universitet og medlem af Carsten Koch-udvalget vil deltage og debattere kommissionens anbefalinger og konsekvenser for højtuddannede. Du kan også møde en række toneangivende eksperter, organisationer og politikere.

Tid og sted: Fredag 28. marts kl. 8.30-15.00

DM på Peter Bangs Vej 30 på Frederiksberg

Tilmelding: Se hele programmet og tilmeld dig senest 22. marts på dm.dk/kalender

ARKITEKT FORBUNDET

DM · Dansk Magisterforening




Årsdag for ledere 2014

Myten om den fuldkomne leder

Er kravene til topledelse blevet urealistiske? Tænk bare på Ditlev Engell, Ejvind Kolding, Thomas Hofmann og Jesper Lien. Tilsyneladende succesfulde ledere, som fra den ene dag til den anden fjernes fra posten. Men hvorfor sker det? Det er ikke tilstrækkeligt, at lederen i dag kan sit fag. Lederen skal også være stærkt kommunikerende, være tv-vant, beherske tre hovedsprog og så gennemføre en ironi man et par gange om året. Er det overhovedet muligt at leve op til dette ideal? Det spørgsmål er omdrejningspunktet for Lederdagen 2014.

Tid og sted: 2. maj 2014 kl. 9.30-14.30

Nordatlantens Brygge, Strandgade 91, 1401 København K

Tilmelding: Tilmeld dig senest 28. marts på dm.dk/kalender

Deltagere: For ledere i DM, JA, DP, DDD og Arkitektforbundet

DM · Dansk Magisterforening



DANSK PSYKOLOG FORENING



ARKITEKT FORBUNDET

Se hele programmet og tilmeld dig senest 28. marts på dm.dk/kalender



SORTE UNIVERSITETER I PROBLEMER

Amerikanske universiteter og højskoler, som traditionelt har henvendt sig til den sorte del af befolkningen, oplever problemer med rekrutteringen, skriver norske forskerforum.no. På den ene side udfordres universiteterne af trange økonomiske tider, som sænker andelen af fattige ansøgere, og på den anden side søger de bedste sorte studenter til eliteuniversiteterne. På Howard University fx bliver 200 ansatte sagt op nu.

“Manglende kønsbalance repræsenterer en ikke-udnyttelse af talent, og kønsbalance kan i sig selv være en drivkraft for kvalitet, bl.a. ved at en problemstilling bliver belyst fra flere sider. Det samme ræsonnement kan anføres om mangfoldighed generelt”.

Bjørn Haugstad, statssekretær i det norske Kunnskapsdepartementet, i forskerforum.no

HOLD IKKE DØREN FOR EN MAND

Hvad føler en mand, hvis en anden mand holder døren for ham? Det har to engelske forskere undersøgt, kan man læse i det engelske Research Digest. Svaret er, at hans selvfølelse får et knæk. Fordi han tror, at den, der holder døren, tror, “that he looks like he is needy and vulnerable”. Kvinder tager det mere roligt med en intakt selvfølelse, fordi de er vant til, at døren bliver holdt for dem.



KINESISKE ANBEFALINGER

Innovationscentret i Shanghai har udarbejdet en rapport om uddannelsessystemet, der rummer en række anbefalinger til danske institutioner, der vil samarbejde med tilsvarende kinesiske. Der er nemlig en stigende interesse fra både danske ungdoms- og videregående uddannelsesinstitutioner om øget samarbejde med Kina. I 2007 indgik Danmark og Kina en bilateral aftale om gensidig anerkendelse af grader for en række uddannelser.

Bayern Innovativ

Danske virksomheder og forskere er foretrukne partnere for eksport og forskningssamarbejde i Syd-tyskland. Det har givet sig udslag i, at Bayern Innovativ, den bayerske forsknings- og innovationsstyrelse, i år har udråbt Danmark til Partnerland Nummer 1. Den 25.-26. februar blev der således afholdt en stor konference i Fürth-Nürnberg, hvor 300-400 sydtyske virksomheder mødte danske forskningsinstitutioner og virksomheder.





DIPLOM I KOMMUNIKATION

Styrk dit arbejde, din karriere og din virksomhed med et enkelt kursus eller en hel diplomuddannelse i kommunikation. Kurserne er målrettet professionelle kommunikatører og journalister, som vil opdateres på den nyeste viden om strategisk kommunikation. Du er sikret de allerbedste undervisere, og med den kompetencegivende diplomuddannelse får du et stykke papir, som formelt løfter dit CV.

Lige nu kan du tilmelde dig:

SPIN & PROFESSIONEL KOMMUNIKATION

På dette kursus lærer du at arbejde professionelt med politisk kommunikation i teori og praksis. Målet er, at du kan bevæge dig på både det strategiske og det tekstlige niveau. Vi kommer bl.a. omkring politisk branding, Storytelling, netværkskampagner, sociale medier, Public Affairs og Issues Management.

- ▶ **København**, start 24. april
Undervisere: Mie Femø Nielsen,
Thomas Uhd & Rasmus Jønsson

KOMMUNIKATIONS- & PR-STRATEGI

Du vil gerne være bedre til at arbejde professionelt med strategisk kommunikation i din virksomhed eller organisation. Du søger en god værktøjskasse, og du vil gerne arbejde selvstændigt med din egen rådgiverrolle. På dette kursus hjælper vi dig til at formulere strategier, der får det daglige kommunikationsarbejde til at indfri de langsigtede, strategiske mål.

- ▶ **København**, start 8. maj eller 18. august
Undervisere: Mie Femø Nielsen &
Jesper Højberg

BRANDINGSTRATEGI & KAMPAGNER

På dette kursus får du en forståelse for image- og brandingprocesser i bredeste forstand, i både teori og praksis. Du lærer at arbejde med organisationens identitet og image i forhold til netværket af målgrupper og stakeholdere. Og du lærer at håndtere værktøjer, som identitetsdesign, Storytelling og imagekampagner.

- ▶ **København**, start 31. marts
Undervisere: Mie Femø Nielsen &
Jesper Højberg

KRISEKOMMUNIKATION

Kommunikationen spiller en central rolle for udfaldet, når virksomheder og organisationer er i krise. På kurset ser vi på de typiske former for kriser og deres stadier og på, hvordan vi i praksis kan håndtere kommunikationen både internt og eksternt i en krisesituation.

- ▶ **København**, start 28. april
Underviser: Anders Krarup

Den hemmelige offentlige sektor

Et stort antal DM-medlemmer holder insiderviden om kritiske forhold på offentlige arbejdspladser tilbage. Kommission skal granske ytringsfrihedens betingelser i den offentlige sektor.

Magisterbladets ytringsfrihedsundersøgelse viser, at 35,7 pct. af DM's medlemmer på en offentlig arbejdsplads kender til kritiske forhold på deres arbejdsplads, som offentligheden burde have kendskab til. Det er imidlertid kun 1 ud af 8, der offentligt har ytret sig om disse forhold. DM-medlemmer frygter nemlig konsekvensen, hvis de træder frem.

Jurist og lektor i offentlig forvaltning ved Syddansk Universitet, Pernille Boye Koch, finder tallene bekymrende.

“Vi har nogle regler, der sikrer offentligt ansatte en vidtstrakt ytringsfrihed, og ræsonnementet bag reglerne er, at det er vigtigt at få de ansattes viden i spil. Når vi så samtidig kan se, at vi nok

har beskyttelsen, men at den reelt ikke fungerer, fordi folk ikke i særlig udstrakt grad bruger den, så har vi et problem”, siger hun.

Spørgsmålet er, hvad politikerne skal gøre. I 2006 konkluderede en kommission under ledelse af højesteretsdommer Jens Peter Christensen, at den nuværende jura på området sådan set er meget klar, men at kulturen på arbejdspladserne snarere er problemet. Når medarbejdere undlader at ytre sig, kan det meget vel skyldes frygt for negative ledelsesreaktioner, og 50 pct. af de DM-medlemmer, der har afholdt sig fra at ytre deres kritik offentligt, angiver da også frygt for represalier som årsag.

Nu er en ny kommission så nedsat, og igen skal der le-

veres svar på problemstillingen. I den forrige udredning var kommissionen delt, bl.a. i spørgsmålet om der var brug for mere lovgivning.

“Der var enighed om, at en lovfæstelse ville have en symbolsk karakter. Men så var spørgsmålet, om den symbolske karakter var vigtig nok til at lovgive. For skal man lovgive af symbolske grunde? Det kan man have forskellige opfattelser af. Det andet er, at det lovteknisk er lidt underligt. Men det kan jo være, der er kommet nye synspunkter, og man kan i princippet med lige god ret mene det ene som det andet”, siger Jens Peter Christensen.

Det var kun Danske Medier og Dansk Journalistforbund (DJ), der dengang

bakkede op om lovgivning under henvisning til den mulige stimulerende effekt.

Et andet mindretal bestående af LO og FTF og DJ, men ikke AC, foreslog desuden en udvidet ansættelsesretslig beskyttelse ved eksempelvis et forhøjet godtgørelsesniveau, eller ved at arbejdsgiveren kan pålægges bevisbyrden i tilfælde af en retslig tvist.

Såkaldt omvendt bevisbyrde var også en del af pakken til beskyttelse af offentligt ansattes ytringsfrihed, som de daværende oppositionspartier, Socialdemokraterne, De Radikale, SF og Enhedslisten, stillede som forslag i 2010. De fire partier ville oprette et uafhængigt nævn, der skulle beskytte ansatte, der ville ytre sig, og samtidig stå bag den ansatte, hvis

NYESTE SAGER BEHANDLET AF OMBUDSMANDEN

2014:



Udtalelse fra ny PET-chef

Ombudsmanden har bedt den nye chef for Politiets Efterretningstjeneste om at uddybe en udtalelse i et interview med DR, hvor denne giver udtryk for, at det er uacceptabelt at gå til pressen med forhold, der skal løses internt.

“Jeg har stor forståelse for, at den nye PET-chef står over for en vigtig opgave i sin organisation. Men løsningerne skal naturligvis findes inden for rammerne af offentligt ansattes ytringsfrihed”, lyder ombudsmandens begrundelse for, at han har bedt PET-chefen om at uddybe sine udtalelser.

2012:

Tøjhusmuseet

En medarbejder på Tøjhusmuseet skrev et debatindlæg i Politiken, hvor hun kritiserede, at danske museer fokuserer for meget på oplevelser frem for på forskning. Det fik den daværende ledelse til at indkalde medarbejderen til en samtale om hendes loyalitet. Men den fremgangsmåde var ikke i overensstemmelse med principperne om offentligt ansattes ytringsfrihed, konkluderede Folketingets Ombudsmand.



“Ved siden af efterretnings-sagerne har der på det seneste været en del sager i ministerier og i central-administrationen, og der bliver jo nedsat den ene undersøgelseskommission efter den anden. Man kan godt forestille sig, at en whistleblowerordning kunne gøre en forskel i sådanne sager”.

Pernille Boye Koch, lektor, Syddansk Universitet

vedkommende valgte at gå til medierne. Skulle den pågældende medarbejder efterfølgende opleve sanktioner fra arbejdsgiveren, kunne den omvendte bevisbyrde komme på tale.

Enhedslisten har efter regeringsskiftet genfremsat forslaget, men før den tager stilling, ønsker regeringen

at afvente den nye kommissions redegørelse, hvor også spørgsmålet om et uafhængigt nævn skal belyses.

Noget skal ske

Meget taler for, at den nye kommission denne gang vil levere forslag til konkrete tiltag, som rækker ud over forbedret vejledning, hvil-

ket med Justitsministeriets vejledning om offentligt ansattes ytringsfrihed fra september 2006 var resultatet af den forrige kommission.

Som Pernille Boye Koch siger:

“Problemet er, at der bliver ved med at opstå sager, hvor det står klart, at arbejdsgiverne ikke praktiserer eller formidler reglerne til medarbejderne. Det, jeg står og banker ind i hovedet på førsteårsstuderende, som jeg synes er basalt og ret klart, det kan man åbenbart ikke finde ud af at praktisere i den offentlige forvaltning”.

Selvom antallet af sager, der havner hos Folketingets Ombudsmand, ikke er overvældende, lyder det også herfra, at vejledningen og praksis ikke har løst alle spørgsmål og problemer i relation til offentligt ansattes ytringsfrihed.

En vigtig del af udvalgets arbejde bliver at se på whistleblowerordninger, som der indtil videre findes relativt få af i den offentlige forvaltning. Men sagerne med de tidligere efterretningsofficerer Frank Grevil og Anders Kærgaard har ført til debat om, hvorvidt beskyttelsen af whistlebloweres er tilstrækkelig. Sidstnævnte, der lakkede videooptagelser af irakiske sikkerhedsstyrkers overgreb på civile med danske soldater som passive vidner, blev dømt for at forhindre efterforskningen af sagen, da han nægtede at videregive oplysninger om, hvem der havde givet ham videooptagelserne.

Ifølge Pernille Boye Koch kan der være god grund til at se nærmere på whistleblowerordninger.

“Ved siden af efterretnings-sagerne har der på det seneste været en del sager i

>>

2012:

Koldau-sagen

I den såkaldte Koldau-sag blev der indgået forlig mellem musikprofessor Linda Koldau og Aarhus Universitet. Derfor standsede ombudsmanden sin undersøgelse af sagen, hvor Linda Koldau fik en advarsel, få dage efter at hun offentligt havde kritiseret det faglige niveau på musikvidenskab.

2010:

Odder-sagen

Af en artikel i folkeskolen.dk fremgik det, at Odder Kommune havde skrevet til lederne i kommunen, at de ikke måtte udtale sig imod planlagte besparelser i kommunen, også når de udtalte sig som privatpersoner. Men det er netop, når en offentligt ansat udtaler sig som privatperson, at den ansatte er beskyttet af reglerne om offentligt ansattes ytringsfrihed. Det gælder også ansatte med ledelsesansvar, når de ikke som fx kommunaldirektøren er centralt placeret tæt på beslutningsprocessen.

» ministerier og i centraladministrationen, og der bliver jo nedsat den ene undersøgelseskommission efter den anden. Man kan godt forestille sig, at en whistleblowerordning kunne gøre en forskel i sådanne sager”.

Flere kommuner har i dag whistleblowerordninger af varierende karakter, men der er ikke stor kommunal opbakning til at indføre flere ordninger. I en undersøgelse blandt 60 af de 98 kommuner, heriblandt de fem største, sagde tre ud af fire kommuner i 2012 nej til at indføre anonyme sladreordninger. En af dem var Høje-Taastrup:

“Der er allerede en række muligheder for at gøre opmærksom på det, hvis man har kendskab til ulovlige forhold eller misbrug af kommunale midler. Derfor har vi ikke brug for en whistleblowerordning”, sagde Høje-Taastrups personaletchef, Hanne Borchersen, til avisen.dk

Kendte whistleblowere sætter dagsordenen

Som Magisterbladets undersøgelse viser, er det i langt de fleste tilfælde ikke forhold af strafferetlig karakter, men derimod sager om dårlig ledelse, nedskæringer, der påvirker kvaliteten af arbejdet, eller dårligt arbejdsmiljø, som DM-medlemmer ikke går til offentligheden med.

Det står i kontrast til mediernes behandling af whistleblowing, hvor det i høj grad er dramatiske sager om alvorlige ulovligheder, der får fokus. Og derved bliver diskussionen også let ensidig, påpeger Pernille Boye Koch.

“Tag et kendt eksempel. Hans Bøgevang Riis var jurist i Arbejdsskadsstyrelsen og skrev i efteråret en kronik om grupvækken-de arbejdsforhold i styrelsen, om afgørelser, der ikke blev behandlet ordentligt og var fyldt med fejl og tilfældigheder, fordi ledelsen havde skabt en “uetisk kultur”, hvor fokus kun var på måltal. Det udløste et krav om en redegørelse og ombudsmandens indgriben, men Hans Bøgevang Riis valgte selv at sige op, inden kronikken blev trykt, fordi han godt vidste, at han ikke kunne overleve på sin arbejdsplads, hvis han udtalte kritikken offentligt. Men ræsonnementet bag beskyttelsen af de offentligt ansattes ytringsfrihed er jo, at vi skal have en kvalificeret debat om forholdene i den offentlige sektor, og hvis det skal ske, så er det vigtigt, at de ansatte ikke holder sig tilbage med at deltage og ikke behøver at sige op for at ytre sig”, siger hun. Derfor kan det ifølge Pernille Boye Koch også blive nødvendigt at iværksætte flere tiltag.

“En egentlig whistleblowerinstans for de seriøse

sager om ulovligheder og uetiske forhold kan være ét redskab. Et rådgivende navn kan være et andet redskab, ligesom man kan forestille sig bløde ting, som fx at arbejdspladserne en gang om året redegør for, hvad de aktivt gør for at opmuntre ansatte til at komme på ba-

nen, hvis de har kritik eller gerne vil på banen med problematiske forhold”.

I modsætning til andre nordiske lande har Danmark ingen særlig lovgivning, den beskytter whistleblowere mod firing eller andre sanktioner fra arbejdsgiveren. <<

2006-kommissionen

VIDE RAMMER FOR YTRINGSFRIHED

Et udvalg fastslog i 2006, at der er endog ret så vide rammer for offentligt ansattes ytringsfrihed. Ligesom alle andre er offentligt ansatte nemlig beskyttet af grundlovens § 77, der bestemmer, at “enhver er berettiget til på tryk, i skrift og tale at offentliggøre sine tanker, dog under ansvar for domstolene. Censur og andre forebyggende forholdsregler kan ingensinde på ny indføres”.

Ytringsfriheden er endvidere beskyttet af Den Europæiske Menneskerettighedskonventions artikel 10, der bestemmer, at “enhver har ret til ytringsfrihed. Denne ret omfatter meningsfrihed og frihed til at modtage og meddele oplysninger eller tanker uden indblanding fra offentlig myndighed og uden hensyn til landegrænser”.

I praksis kan offentligt ansatte derfor – hvis de vel at mærke optræder som privatpersoner – frit ytre sig, også om forhold, der vedrører deres eget arbejdsområde. Faktisk gælder de eneste begrænsninger fortrolige oplysninger, ærekrænkende udtalelser eller urigtige oplysninger. For chefer og medarbejdere tæt placeret på politiske og administrative beslutningsprocesser kan der dog også være særlige begrænsninger.

MEN FÅ BRUGER DEN

Kommissionen konstaterede omvendt, at kun ganske få ud af det samlede antal offentligt ansatte vælger at benytte deres ytringsfrihed. Det skyldes imidlertid ikke mangler ved de nuværende regler, vurderede udvalget, men hovedsageligt andre faktorer som fx loyalitet med arbejdspladsen, frygt for at skabe et dårligt arbejdsklima eller “skjulte” sanktioner fra arbejdsgiverside.

Et flertal i udvalget mente derfor ikke, at der var behov for ny lovgivning. Et mindretal mente omvendt, at en generel lovfæstelse – i overensstemmelse med gældende ret – om at arbejdsgivere ikke må sanktionere lovlige ytringer, ville indeholde et vigtigt politisk signal om opbakning til ytringsfrihed. Og samtidig reducere årsagerne til, at ansatte ikke ytrer sig.

I forhold til lovregulering var også et forslag om bedre ansættelsesretslig beskyttelse i spil. Flere af kommissionens medlemmer pegede på, at en sådan beskyttelse kunne have en præventiv effekt.

DEN NYE KOMMISSION

Et udvalg med deltagelse af blandt andet Akademikerne skal udrede, hvad der er sket på området siden den sidste udredning i 2006, herunder den juridiske udvikling og praksis. Derudover får udvalget særligt fokus på whistleblowerordninger.

FYRAFTENSMØDE: ER DER BRUG FOR WHISTLEBLOWERORDNINGER?

Hvorfor indføres whistleblowerordninger? Hvad kan man bruge dem til, og hvem har glæde af dem? Kom til debattmøde, hør om ordningerne, og vær med til at diskutere fordele og ulemper. Oplægsholder er jurist Johan Busse, som har arbejdet for Folketingets Ombudsmand.

Tid og sted: 2. april i København.

Tilmelding: dm.dk/kalender.

NAALAKKERSUISUT

GOVERNMENT OF GREENLAND



**Der er rigtig mange hundeslæder i Grønland,
men de fleste af os tager bussen på arbejde**

www.naalakkersuisut.gl

“Dette er baggrunden for, at jeg og en række andre medlemmer af MP Pension på generalforsamlingen den 29. april 2014 stiller forslag om at afhænde ejerskab af aktier i kul-, olie- og gasselskaber”.

PENSIONSMLDTER SKAL FREMME GRØN OMSTILLING OG IKKE GLOBAL OPVARMNING

MP Pension/Unipension har investeret 1.239 mio. kr. (marts 2013) i kul-, olie- og gasvirksomheder, herunder ExxonMobil, BP, Shell og Statoil samt mindst 80 andre fossile virksomheder over hele verden. Dermed bidrager jeg som medlem af MP Pension til at opretholde verden i afhængighed af kul, olie og gas og til at fastholde en klode på klimakollisionskurs. Men jeg ønsker, at min opsparing skal fremme en grøn omstilling, baseret på CO₂-neutrale teknologier, som kan sikre en tryk fremtid på en beboelig klode.

Det internationale klimanetværk 350.org har startet divestment-bevægelsen Fossil Free, som skal få investorer – herunder pensionskasser – til at flytte opsparinger i kul-, olie- og gasvirksomhederne til grønne teknologier. Hovedargumentet bag divestment er enkelt. Hvis vi synes, det er moralsk forkert at ødelægge planeten, som vi kender den, så er det også forkert at tjene penge på ødelæggelsen. Derfor skal vi trække investeringerne ud. Divestment er ikke en løsning, der bør bruges ofte. Normalt bør man som aktionær øve indflydelse på virksomhedens dispositioner gennem aktivt ejerskab. For de fossile virksomheder er det anderledes. Her er det selve den grundlæggende forretningsstrategi – nemlig fortsat og øget udvinding af kul, olie og gas – der er problemet. Hvis man ikke kan få disse virksomheder til at omlægge totalt til grøn energi, er det eneste valg at diveste. Formålet er ikke at få de fossile virksomheder til at gå konkurs. Hvis man ser tilbage i historien, er det den opmærksomhed og det pres, der følger med en divestment-kampagne, der har medført forandringer og tvunget virksomheder og regeringer til at ændre handlemåde. Det bedste eksempel på en succesfuld divestment-kampagne er kampagnen gennemført mod sydafrikanske virksomheder i 1980'erne, hvor divestment spillede en vigtig rolle i kampen mod apartheid. Ærkebiskop Desmond Tutu mindede os for nylig om, hvor afgørende divestment havde været for Sydafrika, og bad os

om at gentage kampagnen – men denne gang rettet mod de fossile virksomheder over hele verden. Med de store skader, klimaforandringer allerede har påført Afrika, er det ikke svært at forstå hans opfordring. Ud over den moralske begrundelse er der den økonomiske. Der er en stigende økonomisk risiko for store værditab, hvis vi som pensionskasse ikke i tide får frasolgt aktiver i fossilsektoren. Årsagen er, at både FN's klimapanel, Det Internationale Energiagentur (IEA) og tænketanken Carbon Tracker har regnet sig frem til, at verden maksimalt kan afbrænde 1/3 af de allerede kendte fossile reserver, hvis vi skal holde os under den 2-graders temperaturstigning, som verdens politiske beslutningstagere har defineret som det maksimalt acceptable. Det betyder, at mindst to tredjedele af de fossile reserver ikke kan brændes af, og disse ikke-brændbare fossile ressourcer mister derfor deres værdi. Derfor, når verdens politikere, i takt med at klimaforandringerne bliver åbenlyst mere uacceptable, griber ind med øgede CO₂-skatter, så vil det sænke indtjeningen for kul-, gas- og olieindustrien dramatisk. Det norske pensionselskab Storebrand og den hollandske bank Rabobank har på denne baggrund allerede taget skridt til at afvikle investeringer i kul og tjæresand. Dette er baggrunden for, at jeg og en række andre medlemmer af MP Pension på generalforsamlingen den 29. april 2014 stiller forslag om at afhænde ejerskab af aktier i kul-, olie- og gasselskaber. Det samme vil ske på forårets generalforsamlinger i JØP (Juristernes og Økonomernes Pensionskasse) og DIP (Danske civil- og akademiingeniørers Pensionskasse). Med forslaget ønsker vi at signalere, at det haster rigtig meget med at få frasolgt de enorme investeringer i kul, olie og gas, som er med til at fastholde verden i stærk afhængighed af fossile brændsler. Ønsker du at vide mere eller bidrage som stiller på initiativet, kan du læse om initiativet på www.ansvarlig-fremtid.dk <<

GRIB MULIGHEDERNE, UDVID DINE KOMPETENCER

LÆS
MASTER
PÅ AAU

- ▶ Master i Bioteknologi
- ▶ Master i Læreprocesser
- ▶ Master i Læreprocesser: Ledelses- og Organisationspsykologi
- ▶ Master i Læreprocesser: Pædagogisk Ledelse
- ▶ Master i Læreprocesser: Organisatorisk Coaching og Læring
- ▶ Master i Bæredygtig Omstilling
- ▶ Master i Matematik
- ▶ Master i Sprogundervisning, Lingvistik og IT
- ▶ Master of Public Administration
- ▶ Master of Public Governance
- ▶ Master of Business Administration (MBA)
- ▶ Master i IKT og Læring
- ▶ Master i IT (www.master-it-vest.dk)
- ▶ Fleksibel Master

KBH

AAL

ESB

Vi udvikler vores uddannelser i et tæt samarbejde med erhvervslivet.
Læs mere om vores udbud af efter- og videreuddannelser på
www.masterakademiet.aau.dk og www.evu.aau.dk



MASTERAKADEMIET
EFTER- OG VIDEREUDDANNELSE
AALBORG UNIVERSITET

Videnskabens gode samvittighed

Har du lånt lidt for mange gode pointer uden at bruge citationstegn? Så bør du bede til, at du ikke ender i kløerne på den tyske it-professor og plagiatjæger Debora Weber-Wulff. Hendes hobby er at afsløre videnskabelig uredelighed i akademiske afhandlinger. Det har kostet flere tyske ministre jobbet og bragt snesevis af uredelige forskere i bekneb.



“Hvis vi lukker øjnene for forfalskninger og plagiater, skrider hele fundamentet for videnskaben og universitetets samfundsfunktion”, siger plagiatjæger Debora Weber-Wulff.

Hun virker undseelig og ganske ufarlig, som hun sidder der bag sit skrivebord med sin smittende latter og runde kinder. For mange forskere, politikere og andre indehavere af akademiske titler er hun imidlertid blevet et mareridt af et bekendtskab. Ikke fordi hun har noget som helst imod de mennesker, hun beskæftiger sig med. Men fordi hun har et entydigt og stædigt syn på, hvad redelig videnskab er.

“Jeg orker ikke at høre mere udenomssnak. Det er faktisk soleklart, hvad et plagiat er: En gentagen overtagelse af andre forfatters eller forskeres udsagn og pointer, uden at kilden konsekvent er angivet. Videnskab bygger på sandhed. Hvis vi lukker øjnene for forfalskninger og plagiater, skrider hele fundamentet for videnskaben og universitetets samfundsfunktion”.

Kvinden bag skrivebordet og udsagnet er den 56-årige dr. Debora Weber-Wulff, professor i it og medier ved den berlinske Hochschule für Technik und Wirtschaft. I mere end ti år har det været hendes store passion at teste software og afsløre direkte plagiater og skamløse parafraser i forskningspublikationer, ph.d.-afhandlinger og videnskabelige papers.

De første mange år var Weber-Wulffs hobby et yderst perifert emne i den tyske offentlighed. Det ændrede sig med et slag, da den unge tyske forsvarsminister med kanslerpotentialer dr. Karl-Theodor Freiherr von und zu Guttenberg i februar 2011 blev beskyldt for omfattende plagiat i sin doktorafhandling. Heraf opstod den netbaserede platform GuttenPlag Wiki, der få dage senere kunne afsløre, at

mere end 80 procent af siderne i Guttenbergs afhandling indeholdt omfattende plagiater. Guttenberg mistede sin dokortitel, og kort efter var hans politiske kometkarriere forbi. Selv om plagiaterne var indiskutable, udbrød der en tysk mediestorm om videnskabelig redelighed, akademisk rygklapperi og anonyme internetwork mellem sandhedssøgen og heksejagt.

Ud af GuttenPlag Wiki opstod det bredere anlagte VroniPlag Wiki med Debora Weber-Wulff som en af de drivende kræfter. Siden da har netværket årligt afsløret dusinvis af plagiater – fra den faldne tyske undervisningsminister Anette Schavan til terrorforsker Nasrullah Memon fra Syddansk Universitet.

“Vi tager alle – også anonyme – tips op, som kan føre bevis for en første mistanke. Vi tjekker ikke ophavsmanden til en beskyldning om plagiat”, siger Debora Weber-Wulff. “Dermed er vores undersøgelser heller aldrig rettet mod en person. Vi ser kun på produktet og på de formelle kvaliteter i det givne forskningsarbejde. Så må universitetet bag dem tage stilling til, hvilke konsekvenser eventuelle plagiater får. Længere er den ikke”.

Redepissere og rygklappere

Historien om Debora Weber-Wulff og hendes passionerede plagiatjagt er derimod længere. Personligt har hun kun mødt nogle få af de 15-20 andre akademikere på netværket VroniPlag Wiki – mange af dem anvender pseudonym og arbejder anonymt. Selv arbejder hun under navnet WiseWoman, men hun gør ingen hemmelighed ud af sin civile og universitære identitet bag dette navn. Derfor har hun også været den mest medieeksponerede person i netværket, og hverken anonyme eller åbne beskyldninger om nævenyttigt redepisseri bider på Weber-Wulff.

“Jeg er professor og tjenestemand på livstid. Jeg behøver ikke at være bange for at udstille andre forskeres uredelighed. Jeg kan roligt sige sandheden”, siger hun og læner sig for første gang tilbage i stolen.

“Universiteterne og professorerne må være langt mere aktive i kam-

>>

“Jeg orker ikke at høre mere udenomssnak. Det er faktisk soleklart, hvad et plagiat er”.

HVAD ER EN WIKI?

Wiki er et hypertext-system for hjemmesider, hvis indhold ikke bare kan læses, men også ændres direkte online i browseren af læseren. Denne egen-skab skyldes et forsimplet content management-system ved navn wiki-software eller wiki-engine. Det mest kendte eksempel på anvendelsen af en wiki er online-encyklopædien Wikipedia.

VroniPlag Wiki findes under www.vroni plag.wikia.com.



Foto: Christian Joergensen

>

De sidste års mest kendte tyske plagiatsager



KARL-THEODOR FREIHERR VON UND ZU GUTTENBERG

Som først økonomi- og siden forsvarsminister var Guttenberg i perioden 2009-2011 en af Angela Merkels stærkeste ministre: ung, smuk, selvsikker og usædvanligt populær i den tyske befolkning. I februar 2011 frakendtes Guttenberg sin dokortitel fra 2007 ved det økonomiske og juridiske fakultet ved Universität Bayreuth på grund af omfattende plagiater og lange parafraaser uden kildehenvisninger.

Den akademiske offentlighed satte ikke større spørgsmålstegn ved afgørelsen. Efter sit fald som minister drog flere tyske medier paralleller til løgnebaronen von Münchhausen, og der udkom endda en satirisk spillefilm om superministeren Guttenberg, der i dag arbejder som rådgiver i EU-Kommissionen.

Læs mere på <http://de.guttenplag.wikia.com>



ANETTE SCHAVAN

Schavan var i årene 2005-2013 tysk uddannelses- og forskningsminister, bl.a. med en disputats i pædagogik fra Universität Düsseldorf i bagagen. Hun mistede i februar 2013 sin dokortitel, da hendes afhandling fra 1980 vurderedes at indeholde en "gennemgående vildledende hensigt" i forhold til citation og videnskabelig redelighed. Anette Schavan benægtede denne hensigt, som ligeledes er omdiskuteret i tyske universitetsmiljøer og i den

tyske offentlighed. Ikke desto mindre måtte Anette Schavan afgive sin ministerpost, hvorefter hun ankede frakendelsen – indtil videre uden afgørelse.

Læs mere på <http://schavanplag.wordpress.com>



FRANK-WALTER STEINMEIER

Som formand for socialdemokraterne i den tyske forbundsdag blev Steinmeier i september 2013 anklaget for plagiater i sin doktordisputats fra 1991. Økonomiprofessor Uwe Kamenz havde i magasinet Focus – på baggrund af selvudviklet software – hævdet, at store dele af den tyske oppositionsleders arbejde indeholdt utallige plagiater og intenderet vildledende citatfejl. Det viste sig senere, at Kamenz ikke bare havde modtaget penge

fra forlaget bag Focus til at bedrive plagiatjagt – folkene bag VroniPlag Wiki kritiserede samtidig Kamenz voldsomt for at gå ud i offentligheden med konklusioner udelukkende baseret på computerbaseret tekstsammenligning. Kommissionen, der frem til starten af november undersøgte Steinmeiers arbejde, konkluderede, at det indeholder "visse håndværksmæssige svagheder i sin citatpraksis", men afviste blankt en frakendelse af Steinmeiers dokortitel.

pen mod plagiering og uredelighed. Både ved at indprente kriterierne for videnskabeligt arbejde og ved at læse afhandlinger grundigere. De seneste års store medieopmærksomhed har heldigvis gjort problemet alment kendt og har givet vores foretagende medvind. Men i mine øjne er sagerne omkring prominente politikere mindre fatale end de uredelige snydere, der stadig arbejder i den akademiske verden”.

Som plagiataffæren omkring Nasrullah Memon fra Syddansk Universitet har vist, opererer VroniPlag Wiki ikke kun i Tyskland, men i princippet i hele verden. Der er tale om et internationalt omsiggribende problem, der i Debora Weber-Wulffs øjne bl.a. skyldes forkerte prioriteter og en stor nonchalance i universitære kredse.

“Han er o.k., siger folkene omkring en forsker og tjekker derfor slet ikke op på, om resultater og henvisninger faktisk stemmer. Der er en stor indspisthed”, lyder det fra it-professoren.

Samtidig vil mange nødigt have fokus på emnet, fordi de er bange for, at deres egne arbejder kunne vise sig at indeholde copypastede passager, som de har udgivet for at være en del af deres egne resultater.

“Det er skræmmende at se, hvor mange forskere der slipper af sted med at sætte deres navn på andres forskning. Hvis der sidenhen viser sig at være problemer med produktet, trækker de med et skuldertræk deres navn eller hele artiklen tilbage. Det virker helt urealistisk, hvad nogle når at publicere”, siger Weber-Wulff og harcelerer over, at selv institutioner bag eksperterne midler ofte sætter kvantitet over kvalitet.

“Publikationspresset er en del af problemet. Men det grundlæggende problem kan lige så vel løses den anden vej rundt, nemlig at vi holder de grundlæggende kriterier for referencer og videnskabelig redelighed i hævd”, siger Debora Weber-Wulff.

Skarpsindighed står over software

Siden forsvarsminister Guttenbergs fald har der med få måneders mellemrum været nye tyske plagiatskandaler, der har fået voldsomt meget medieomtale. I den seneste tid er disputatser af en af spidserne i det tyske social-

“Jeg er professor og tjenestemand på livstid. Jeg behøver ikke at være bange for at udstille andre forskeres uredelighed. Jeg kan roligt sige sandheden”.

demokrati, Frank-Walter Steinmeier, og den famøse præsident for den tyske forbundsdag, Norbert Lammert, blevet vendt, drejet og sammenlignet med nævnte og unævnte kilder.

I denne opklaringsproces har de fleste folk en opfattelse af, at kun eksperter med adgang til avanceret software kan bidrage til at opspore plagierede afsnit. Det er lodret forkert, siger it-professor Weber-Wulff.

“Man behøver ikke en eller anden tryllesoftware. Hvis man lærer at bruge en almindelig søgemaskine som Google rigtigt, kan man komme langt – ikke mindst her i Tyskland, hvor alle afhandlinger er underlagt en udgivelsespligt”.

Pædagogisk tager hun en afhandling om vandkraft fra starten af det 20. århundrede frem af skuffen, udvælger tre specielle fagtermer fra én sætning og skriver dem ind i Google Books’ søgefelt. Millisekunder senere kommer et tekstafsnit fra en tidligere afhandling om samme emne på skærmen.

“Voila. Hele afsnittet her er identisk med side 214 derovre – uden henvisning. Så må man få skaffet bogen og sammenligne. Tre til fem målrettede ord rækker for det meste i en søgning”.

Analog tekst kan man herefter sammenligne med software som programmet SIM-TEXT, men problemet er

her, at softwaren groft sagt ikke kan finde plagiater, men kun eksakte kopier. Det er sjældent tilstrækkeligt. I plagierede arbejder angives kilden med Weber-Wulffs ord “for det meste, men kun strategisk upræcist”. Det er med andre ord uklart, nøjagtigt hvor citatet kommer fra, og hvor citater og parafraaser starter og slutter.

På tværs af sprog – fx fra engelsk til dansk – hjælper software heller ikke noget videre, fordi man kun har rudimentære sætningsdele at arbejde med, som enhver ved, der har prøvet at lege med oversættelsesmaskiner som Google Translate.

“Det kræver virkelig faglig ekspertise og indsigt at afdække oversatte plagiater”, siger Weber-Wulff og lægger den faldede afhandling om vandkraft fra sig.

“Plagiaterne i den her afhandling var forresten så åbenlyse, at arbejdet blev annulleret, og dokortitlen trukket tilbage. Der er altså på ingen måde tale om et nyt fænomen”.

Samfundsundergravende titelsnyd

En gennemgående debat i det tyske medielandskab har været, hvorvidt plagiat og uredelighed bør kunne forældes – herunder spørgsmålet, om man kan lægge nutidens standarder ned over fx 30 eller 40 år gamle disputatser. Den tilgang ser Debora Weber-Wulff blot som de anklagedes forsøg på at redde deres egen pels.

“Det er en diskussion, der først er opstået, efter at en række toppolitikere har vist sig at stå bag plagiater og har stået til at få frakendt deres dokortitel. “Det var en ungdommelig synd – jeg beder om nåde”, siger de. Det må de skam også gerne få, bare uden dokortitel. De hører ikke hjemme i videnskabens rækker”.

Denne problematik viser et særligt tysk aspekt af sagen. I Tyskland kan

» man nemlig ikke bestille en flybillet uden at angive, om man er dr. eller bare hr. eller fru – i passet, på dørklokken og i brevhovedet er den akademiske titel ligeledes altid angivet. En dokortitel er dannelsesborgerskabets adelsmærke og kan som sådan være yderst gavnlige i forhold til både højere agtelse og højere løn – og ikke mindst i forhold til troværdighed og antallet af stemmer, hvis man er politiker.

“Derfor erhverver mange – ikke mindst i politikerstanden – sig en dokortitel af prestigeårsager og ikke i videnskabens ærinde. Hvis det ikke foregår på hæderlig vis, er det direkte samfundsundergravende”, mener Debora Weber-Wulff.

At dokortitlen i sig selv har lidt under den megen negative omtale, oplevede hun for nylig, da hun var ved optikeren.

“Ekspedienten så, at der stod dr. foran mit navn. I spøg spurgte han med det samme, om jeg stadig havde min titel – “i disse tider ved man jo aldrig”. Den slags jokes florerer mere og mere og er nok et tegn på, at titlen ikke mere har så høj agtelse. Forhåbentlig går det ikke samme vej med vores videnskabsidealer og universitetet som institution. Det ligger i universiteternes egen magt at styre den udvikling”.

Dokumentation, ikke kamp

Svaret er næsten lige så forudsigeligt som spørgsmålet: Hvorfor bruger en it-professor så stor en del af sit liv på at jage akademiske snydepelse, hun ikke kender og aldrig vil komme til kende?

Drivkraften er forargelse, lyder svaret. Forargelse over, hvor meget snyd og plagiering der stiltiende tillades i den akademiske verden.

“Jeg arbejder for det meste med det i min fritid”, siger Debora Weber-Wulff og bryder ud i et afvæbnende grin, da begrebet “manisk” bliver nævnt.

“Der findes mennesker, der manisk må se hver eneste fodboldkamp, der

bliver vist i fjernsynet. Jeg sammenligner videnskabelige afhandlinger. Jeg er på chatten næsten hver aften, men det er forskelligt, hvor produktiv jeg er. Nogle dage henter jeg måske kun en bog fra biblioteket, men der går sjældent en dag, hvor jeg ikke er på”.

Alligevel ser Weber-Wulff ikke sig selv som jæger og andre som sit

bytte – og hun ser slet ikke sin hobby som en kamp:

“Jeg fører ikke en kamp mod eller for nogen – jeg dokumenterer og informerer. Og undres til stadighed over, hvorfor plagiatorerne ikke bare laver deres egen forskning. Det er meget sjovere end at skrive andres gamle pointer af”. <<



Foto: Christian Joergensen

“Man behøver ikke en eller anden tryllesoftware. Hvis man lærer at bruge en almindelig søgemaskine som Google rigtigt, kan man komme langt”, demonstrerer den tyske it-professor og plagiatjæger Debora Weber-Wulff.

Anonyme whistleblowers mellem karaktermord og oplysning i videnskabens tjeneste

Pedantisk besserwisser eller akademisk superhelt? Sådan lød overskriften i magasinet *Der Spiegel*, da den både landskendte og ukendte "Robert Schmidt" online fremlagde anklager om, at præsidenten for den tyske forbundsdag, Norbert Lammert, skulle have plagieret i sin disputats fra 1974. Lammert anklages især for at have overtaget andre forskeres litteraturangivelser og citeret fra sekundærlitteratur med henvisning til primærlitteratur, som han ikke nødvendigvis har læst.

Tippet fra pseudonymet "Robert Schmidt" udløste stor debat om de anonyme kilders hensigter og funktioner: Hvordan sikrer man mod karaktermord i medierne og sørger for, at det er videnskabelige kriterier, der tæller, og ikke økonomiske, politiske eller personlige?

I en officiel stillingtagen skrev det tyske forskerforbund DFG:

"Anonyme tips bør afvejes der, hvor anklagen indleveres. Grundlæggende påbyder en formålstjenlig undersøgelse, at whistleblowerens navn kendes".

I en stillingtagen fra den tyske rektorforsamling, Hochschulrektorenkonferenz anbefalede man samstemmende at fokusere på ombudsmandsfunktionen på det pågældende universitet:

"Til beskyttelse af både whistlebloweren og den anklagede er ombudsmandens arbejde underlagt den højeste fortrolighed. Denne fortrolighed er ikke garanteret, hvis whistlebloweren henvender sig til offentligheden med sin mistanke. I så fald bryder han med reglerne for god videnskabelig praksis".

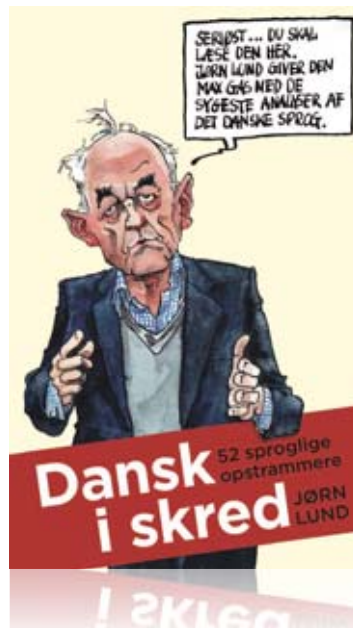
Forskerforbundets og rektorforsamlingens reaktioner førte til store prote-

ster og en omfattende underskriftindsamling blandt både plagiataktiver og forskere. I deres protestskrivelse anerkendes det, at de retsligt gældende domme omkring eventuel videnskabelig uredelighed og sanktionsmulighederne selvsagt ligger ved universitetet. Men det frygtes, at enhver offentlig debat i og uden for fagmiljøerne vil kvæles. Hvis anonyme eller onlineportalers henvendelser ignoreres, kan universiteterne efter forgodtbefindende afvise, fortie eller henslæbe berettigede mistanker om akademisk uredelighed.

Desuden kan forskere af kollegiale eller faglige grunde være forhindret i at stå frem med navns nævnelse – alligevel bør de have mulighed for uindskrænket at diskutere videnskabelige standarder i andres publikationer, lyder ræsonnementet i underskriftindsamlingen mod forslaget, der p.t. har mere end 2.300 medunderskrivere fra de tyske universitetsmiljøer.

I forbundsdayspræsident Norbert Lammerts tilfælde er det stadig uvist, om den anonyme "Robert Schmidts" beskyldninger holder vand, og Lammerts universitet i Bochum i sidste ende må frakende ham dokortitlen – mange forskere har udtrykt deres tvivl i de tyske medier. Bochum-universitetets ombudsmand har påbegyndt en grundig gennemgang af hele disputatsen, som ligeledes er lagt onlinetilgængelig. De anonyme beskyldninger med samtlige henvisninger og referencer kan enhver interesseret ligeledes gnave sig igennem på www.lammertplag.wordpress.com. Transparent er sagen altså under alle omstændigheder. <<

“Det er billig radio at indkalde engagerede folk, der på forhånd er uenige og ikke ønsker at nærme sig hinanden, til en debat, ofte styret af højrøstede ordstyrere uden særlig faglig indsigt”.



Dansk i skred – 52 sproglige opstrammere

Jørn Lund
Gads Forlag, 2014
208 sider, 199,00 kr.

“Dansk i skred”, med undertitlen “52 sproglige opstrammere”, er titlen på Jørn Lunds seneste bog om vort modersmål. Som altid hos den musikalske sprogprofessor er der flere toner og tolkninger i den titel. Der sker noget med vores sprog. Noget skrider, omhu med formuleringerne og fornemmelse for det danske sprogs muligheder står ikke i særlig høj kurs i magtens cirkler. Og det er skidt. Men samtidig er det både naturligt og godt, at sproget udvikler sig. Det har det jo altid gjort. Og når Roald Als’ tegning på forsiden viser Jørn Lund med følgende taleboble: “Seriest ... du skal læse den her. Jørn Lund giver den max gas med de sygeste analyser af det danske sprog”, illustrerer det ganske rammende forfatterens åbne og lyttende tilgang til sprogets udvikling.

Men der er behov for opstrammere til at give os energi, så vi strammer os an, når vi bruger vores danske sprog. Jørn Lund er ikke sprogrenser. Der er ingen fanatisme over for anvendelse af nye termer hentet fra

andre sprog, omend der er tydelig beundring at spore i kapitlet om islændingenes vedholdende indsats for at værne om og udvikle deres eget sprog.

Vi kommer langt omkring i de 52 kapitler. Den sproglige inflation i sensationelle avisoverskrifter og besynderlige klichéer i erhvervsspalterne behandles i kapitlerne “Vold, varm luft og vindfrikadeller” og “Bidt, spiddet og pisket”. Som daglig avislæser vænnes man gradvist til klichéerne og udvikler nok en vis døv- og sløvhed over for slap sprogbrug. Heldigvis vækkes man af sin uopmærksomhed, når Jørn Lund citerer fra en artikel om Novo, hvor aktien “styrtbløder og går sukkerkold” og virksomheden står klar ved “skafottet”.

Men er der nu noget galt med, at alt er “fantastisk”, eller at alt skal være “verdensklasse”? Ja, hvis der ikke skelnes mellem små og store begivenheder, hvis nuancerne forsvinder, ender vi i det rene “infotainment” og kollektiv fordummelse. Det er befriende, at Jørn Lund ikke bare beskriver tenden-

serne, men også kritisk gør opmærksom på konsekvenserne.

Slapt, klichéfyldt hovskisnovskisprog findes i rigt mål i den pædagogiske debat. Et af kapitlerne bærer overskriften “Synsninger om værenskompetence”, hvor der citeres en række ord, hvori “rum” indgår, som er hørt på et møde om skoleledelse. Og det ser ud til at være en temmelig anstrengende “forandringsrejse”, de skoleledere og ansatte skal ud på. I hvert fald skal de ind i 11 forskellige rum på turen fra “strategirum” til “instruktionsrum” med enkelte “frirum” og sågar “pusterum” indimellem. Jørn Lund har ikke meget tilovers for den slags ekskluderende sprogbrug og citerer en deltager for at sige, at folk, der ikke lever op til at debattere i et sprog, der inkluderer og ikke bare har til formål at imponere, “fortjener en røvfuld af Vorherre”.

For enhver sproginteresseret og for samlere af udtryksfulde ord og vendinger, gamle såvel som nye, er “Dansk i skred” en sand guldgrube, ikke mindst ka-

pitlet “Test dit ordforråd”. Det indeholder en liste med 100 litterære udtryk hentet fra et tekstudvalg for gymnasieelever. Definitionerne afsløres ikke. Men kender man betydningen af 97-100 af ordene, får man af forfatteren at vide, at man er “en ørn”. Den karakteristiske er det ganske givet meget lettere at opnå for en i min aldersklasse end for et ungt menneske i en gennemsnitlig gymnasieklasse. For nok er der vel “stymperere” at finde i enhver klasse, men det er nok ikke det skældsord, der kommer ud af munden på den gængse gymnasieelev. Ordlisten er således ikke bare til sjov tidsfordriv og et middel til at styrke selvværdet, men et budskab om, at tekstudvalget, nødvendigt og godt som det er, må være noget af en pædagogisk udfordring for dansk lærerne i gymnasiet.

Jeg har taget alle 52 opstrammere i én slurk. De er energidrik i bogform og et sandt humørboost. Heldigvis kan de tages igen og igen, og det vil jeg gøre, indtil næste bog om det danske sprog fra Jørn Lund. <<

Skærpede adgangskrav på KU

Et snit på minimum 6,0 fra gymnasiet. Det skal hæve kvaliteten på en række uddannelser på Københavns Universitet. De studerende ser det som et spinkelt grundlag at udelukke mange studerende på.

Som en del af sin 2016-strategi vil Københavns Universitet hæve adgangskravet på en række bacheloruddannelser, så man som student skal have et snit på minimum 6,0 for at få adgang.

I dag er der frit optag eller en adgangskvotient på under 6 på 36 uddannelser på Københavns Universitet. Havde reglen om et snit på minimum 6 eksisteret i 2013, ville 11 procent af de optagne studerende være blevet påvirket af kravet.

Mette Thygesen, formand for de studerende i Dansk Magisterforening, ser god mening i at kræve et vist niveau af de studerende. Men hun er til gengæld mere tvivlende over for tanken om, at karaktersnittet fra gymnasiet nødvendigvis er den rette måde at måle niveauet på.

“Det er en lidt nem måde at forsøge at hæve niveauet på. Det ville umiddelbart give mere mening at se på karaktererne i de relevante fag frem for det samlede snit. Og så er det i det hele taget et spørgsmål, hvad karaktererne fra gymnasiet siger. Der kan være mange gode grunde til, at man ikke er endt ud med et godt snit, og der kan ske meget efter gymnasiet. Det er et spinkelt grundlag at udelukke en masse studerende på”.

Københavns Universitet har i forlængelse af de nye karakterkrav bedt uddannelsesminister Sofie Carsten Nielsen (R) om at gøre det muligt at lave forskellige minimumskrav for ansøgere i kvote 1 og kvote 2, sådan at der ikke er et minimumskarakterkrav for kvote 2. Men Mette Thygesen savner flere ændringer i forhold til kvote 2-optaget med de nye karakterkrav.

“Som det er nu, er det så få, der bliver optaget gennem kvote 2, at det vil betyde, at en del er udelukket fra en universitetsuddannelse, fordi de ikke præsterede i gymnasiet, så med de nye karakterregler bør man gøre kvote 2-optaget større”.

Samtidig melder Københavns Universitet ud, at man vil reducere optaget på de uddannelser, der har den største arbejdsløshed set over en længere årrække.

Her maner DM Studerendes formand til forsigtighed: “Det giver mening, at man tager højde for arbejdsmarkedet, men der kan sagtens være en værdi i uddannelser, der umiddelbart er skæve i forhold til at omsætte dem til job”. <<

edelse mediekonvergens peer2peer sociale medier

Kommunikation 2.0: effektiv kommunikation på tværs af medierne!

medieplatform strategisk kommunikation na

wiki tværmedialitet user centeret design web-k

Tag en masteruddannelse i

Cross Media Communication

logging medieplatform wiki organisationsledels

Ansøgningsfrist: 1. juli 2014

narrativitet online communities digitale medier opl

porate blogging kampagneplanlægning interaktiv

ophavsret mediekoncentration intellectual property

rd flermedialitet viral marketing projektledelse

Creative Commons brugeradfærd podcasting user c

remediering mediesystemanalyse medieplatform

web-kommunikation single source publishing smart

<http://crossmedia.ku.dk/>



**SKAF
ET JOB!**

Næsten 3.000 magistre står uden arbejde. Nogle af dem ligner dig. Måske har I samme uddannelse eller har arbejdet i samme branche. I hvert Magisterblad i 2014 beder vi dig om at hjælpe en ledig i job. Del ud af din viden, åbn dit netværk

på LinkedIn, sig til, hvis du ved, at der er et relevant job eller et vikariat på vej i din virksomhed. Brug kommentarfeltet på magisterbladet.dk under artiklen om Julie eller skriv direkte til hende på mail eller LinkedIn.

MIT DRØMMEJOB

I mit drømmejob arbejder jeg med projekter, koordinering og strategisk kommunikation. Mit cv er præget af organisationer og foreninger, men jeg vil lige så gerne ud i en privat virksomhed og få det faglige og det kommercielle til at spille sammen. I mit drømmejob bliver jeg både anerkendt og udfordret på mine kompetencer. Som nyuddannet er jeg generalist, men jeg kunne vældig godt tænke mig at specialisere mig inden for et felt og blive fantastisk til at navigere i det. Jeg vil bare så gerne snart i gang, og jeg er supergod til at skabe motivation for det, jeg arbejder med, så jeg kan indgå rigtig mange steder.

SÅDAN ARBEJDER JEG

Jeg er rigtig god til at skabe overblik og fremdrift. Jeg sidder ikke med hænderne i skødet, men elsker at skabe resultater. Jeg er engageret og god til at motivere og skabe entusiasme. I min tid hos Fairtrade Mærket samarbejdede jeg med både frivillige ildsjæle, bureaukratiske kommuner og kommercielle interessenter. Det synes jeg var rigtig spændende. Jeg er pragmatisk og kan godt lide, at min indsats fører til noget virkelighedsnært og brugbart. Som person er jeg handlekraftig, udadvendt, smilende af natur, og jeg går til mine arbejdsopgaver med gejst – store som små.

MINE KVALIFIKATIONER

Fra mine job i Center for Kultur- og Oplevelsesøkonomi har jeg fået stor indsigt i forretningsudvikling i samarbejde med kreative producenter. Jeg har udviklet og drevet politiske og kulturelle arrangementer, fx fyraftensmøde, netværksseminar og en studietur for vinderne af en international designkonkurrence. Jeg har også opnået solid erfaring med research, kommunikation og notater til ministerier. Fairtrade Mærket er også en organisation med mange og forskelligartede interessenter. Det har styrket mine kompetencer inden for interessevaretagelse og organisationsforståelse.

GLAD FOR KONTRASTER

Jeg er født og opvokset i brunkulandsbyen Søbylund i det midt- og vestjyske. Jeg bor sammen med Kenneth, og vi fik i november 2012 vores søn Bertil, som jeg indtil nu har været på barsel med. Jeg holder af byen, men også af de brede vidder, som man særligt finder på den jyske hede. Jeg er glad for livets kontraster og mødet mellem forskellige mennesker. Jeg er desuden udadvendt og positiv af natur og trives i mange forskellige relationer.

JULIE KJÆR OVESEN

2012: Cand.mag. i moderne kultur og kulturformidling.

2012: Barsel.

2013: Ledig siden oktober.

Under studierne:

2005-2010: Assisterende butikschef og 1.-assistent, Blockbuster.

2010: Projektassistent for de Danske Hospitalskløvne.

2011: Praktikant ved Fairtrade Mærket.

2012: Praktikant og studentmedhjælper ved Center for Kultur- og Oplevelsesøkonomi.

Julie er 29 år. Læs hendes fulde cv på magisterbladet.dk under "Skaf et job".

Kontaktinfo:
kjaersen@gmail.com
24 84 77 79

MIT LIV SOM LEDIG

Jeg afleverede mit speciale, to måneder inden jeg gik på barsel, og overgangen fra barsel til ledig har været flydende. Det er hårdt at være ledig, men jeg forsøger at få det bedste ud af situationen. Jeg bruger dagene på at lede efter arbejde og søger bredt. Jeg researcher på virksomheder og jobopslag, skriver ansøgninger og bruger mit netværk. Jeg er jo projektmenneske både af uddannelse og af sind, så lige nu prøver jeg at tage ejerskab over min situation ved i fritiden at formulere et projekt, der handler om at formidle de gode budskaber og historier, som er opstået på baggrund af fondsstøtte, blandt andet gennem en lækker og informativ hjemmeside, hvor man samtidig kan finde ansøgningsdatoer og anden praktisk information. Jeg har desuden lige gennemført et VækstDrive-kursus, hvor fokus er at skabe vækst i erhvervsvirksomheder, hvilket er med til at udvide min forretningsforståelse og mine evner til at forstå virksomheders behov.

Jeg er flittig, også som ledig, men glæder mig virkelig meget til at få en hverdag med faglige udfordringer og gode kolleger.



Få Danmarks **højeste rente** på din lønkonto

Som medlem af DM kan du få en lønkonto med Danmarks højeste rente. Vælg en bundsolid bank, som har fokus på dig og de ting, som du synes er vigtige.

Få en lønkonto med 5% i rente. Danmarks suverænt højeste
Med LSBprivat®Løn får du hele 5% på de første 50.000 kr. på din lønkonto og 0% på resten. Det betyder, at du får mere ud af dine penge hver eneste dag, også når du ikke bruger dem.

For at få den høje rente skal du være medlem af DM, have afsluttet din uddannelse - og du skal samle hele din privatøkonomi hos Lån & Spar. Undtaget er dit realkreditlån, som du ikke behøver at flytte, før du lægger lånet om. Ændringer af eksisterende og evt. nye realkreditlån skal formidles gennem Lån & Spar og Totalkredit.

LSBprivat®Løn er en del af en samlet pakke af produkter og services. Vi skal kunne kreditvurdere din økonomi i forhold til den samlede pakke.

Rentesatserne er variable og gældende pr. 1. august 2013. Hvis du allerede er kunde hos Lån & Spar, så kontakt din rådgiver og hør, hvordan du får 5% i rente på din lønkonto.

SÅDAN FÅR DU 5% PÅ DIN LØNKONTO

Ring: Ring til os på 3378 1952

Online: Gå på lsb.dk/dm og vælg 'book møde'. Så kontakter vi dig, så du kan få mere at vide om, hvad det betyder at få Danmarks højeste rente på din lønkonto.





FAGLIG FÆLLES AKASSE

Akademikere i 3F får egen overenskomst

For første gang i 3F's historie er der forhandlet en overenskomst hjem for akademikere i 3F.

Akademiske medarbejdere i 3F har fået deres egen overenskomst. Den akademiske lønskala har 30 trin med 38.000 kroner som den laveste månedsløn og 61.000 kroner som den højeste. Dertil skal lægges pension.

Skalaen løber fra trin 1 til trin 30. Begyndelseslønnen for akademikere er knap 38.000 kr. eksklusiv pension. Slutlønnen er 61.000 kr. eksklusiv pension.

- Pensionsbidrag på 18,1 %.
- Lønnen reguleres efter det statslige CFU-forlig.
- Ingen højeste arbejdstid.
- Betalt graviditetsorlov 8 uger før fødslen.
- 46 ugers barselsorlov til moderen og 16 uger til faderen med fuld løn.
- 6 ugers ferie pr. år.
- Ferietillæg 6 %.
- Feriegodtgørelse ved fratrædelse 15 %.



FRA DM.DK af Troels Mørk · tm@dm.dk

Kan du sige nej til overnatning med kollegaen?

Forestil dig, at du snart skal på det årlige todages seminar med din afdeling. Denne gang har ledelsen af sparehensyn bestemt, at kolleger af samme køn skal sove på samme værelse. Kan du nægte, hvis du ikke ønsker? Nej, siger Arbejdsretten.

Du kan ikke sige nej tak til at dele dobbeltseng med en kollega på seminar, selv om du bruger privat tid, mens du snorke. Det har Arbejdsretten netop afgjort.

Arbejdsretten vurderer, at det ikke anses for krænkende for voksne personer af samme køn at skulle overnatte i samme værelse i en arbejdssituation, og at arbejdsgiver under henvisning til et sagligt besparelshensyn kan kræve, at medarbejdere deler værelse.

Finder du det grænseoverskridende at skulle overnatte på værelse med en kollega af samme køn, kan du tage kontakt til din tillidsrepræsentant eller tage en uformel snak med chefen for på den måde at forsøge at løse problemet i mindelighed.

Efteruddannelse

SYDDANSK
UNIVERSITET



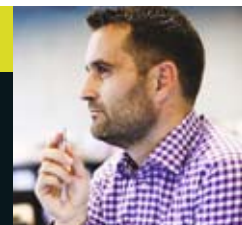
En verden af ny viden

På Syddansk Universitet har vi et mangfoldigt udbud af masteruddannelser, som giver dig flere kompetencer. Og som øger dine muligheder for at gøre et karrierespring. Du kan blandt andet læse forskningsbaserede masteruddannelser inden for:

- Offentlig ledelse
- Public Management

Søg nu → Ansøgningsfrist 1. maj

Kontakt os på tlf. 65 50 10 54
eller skriv til
→ efteruddannelse@sdu.dk



FORSKNINGSBASERET
EFTERUDDANNELSE



SYDDANSKUNIVERSITET.DK

Stærk debattør, stjerneakademiker og hennafarvet humanist

RUC skal åbne sig endnu mere mod omverdenen og udbygge sin profil som projektorienteret, studenterdemokratisk og konstruktivt kritisk uddannelseseksperimentarium. Det mener universitetets nye rektor, Hanne Leth Andersen, der også vil arbejde for, at universitetsmiljøet i Danmark lægger den usunde, institutionelle konkurrence bag sig og samler kræfterne om at uddanne de stærkeste fagfolk.

Der er to ting, Hanne Leth Andersen fremhæver, når hun skal beskrive sit første besøg på RUC for snart fire år siden:

“Jeg klikkede rigtig godt med Ib (Ib Poulsen, rektor på RUC indtil 1. april 2014 red.), og når jeg kikkede mig omkring blandt de studerende, så jeg mange gode ansigter. Der er et meget bredt talent på spil på RUC, og det mærkede jeg. Det samfundssyn og de idéer, der bærer universitetet, spiller fint sammen med mine egne. Så selv om jeg fire måneder tidligere havde sagt nej til at søge stillingen som prorektor, fordi jeg lige var begyndt i et nyt job på CBS, fik Ib mig overtalt”.

RUC skuffede hende ikke, og Hanne Leth Andersen har tydeligvis heller ikke skuffet hverken rektor eller den bestyrelse, der netop har udpeget hende til at efterfølge Ib Poulsen. Rektor og prorektor har da også komplementeret hinanden på respektfuld og afgørende vis de sidste tre et halvt år, mener Hanne Leth Andersen.

Ib Poulsen skulle med sin sindige jordbundethed holde fokus på universitetets indre liv og sikre, at stabiliteten og tilliden kunne genindfinde sig efter et langt og meget kaotisk forløb, som endte med, at den daværende omstridte rektor Poul Holm måtte forlade RUC efter kun to år på posten.

Poulsens prorektor fik til gengæld masser af plads til bl.a. at folde sig ud som en markant skikkelse i den brede

uddannelsesdebat. Den plads har Hanne Leth Andersen udfyldt med indlevelse og stor energi, når det gælder diskussioner både om elite kontra masseuniversiteter, om skærpede karakterkrav ved optagelsen – som hun er lodret imod – og om det kvælende kontrol- og dokumentationsregime, som hun mener kun tjener til at spænde ben for universiteternes egentlige arbejde.

Hanne Leth Andersen har ikke tænkt sig helt at lægge rollen som debattør bag sig, når hun sætter sig i rektorstolen. Men hun vil fremover være lidt mere til stede på campus og lidt mindre på internationale konferencer.

“Jeg skal være med til at sikre, at RUC’s unikke universitetsmodel og særlige placering i landskabet fortsat kan blomstre, bl.a. ved at vi dyrker det gode arbejdsmiljø og sikrer, at studiemiljøet er så optimalt, som den samlede campus giver mulighed

for. Det er også min ambition at gøre RUC til det mest naturlige mødested for forskerne og vores omverden. Sammen med den stærke faglighed er netop projektilgangen et særkende ved stedet her. Den gør det muligt for de studerende igennem hele uddannelsen at stille relevante faglige spørgsmål med direkte relation til deres omverden. Vores tilgang er også noget, verden uden for Danmark har fået øje på. RUC skal dyrke studenterstyringen i en tid, hvor en stærkere ydre styring risikerer at demotivere de studerende”, mener Hanne Leth Andersen.

Mangfoldighed udvikler

Var hun blevet student i dag, havde hun været en 12-talspige. Nu fik hun imidlertid sin hue fra Svendborg Gymnasium i 1981, hvor karakterskalaen var en anden. >>

“Jeg priser mig lykkelig for, at jeg har haft en mangfoldighed i mit liv, for den har udviklet mig og lært mig en masse. Jeg kan jo også se, hvor hurtigt det går galt, hvis en uddannelse alene er befolket med 12-talspiger fra Nordsjælland. Det kommer der sjældent et godt studiemiljø ud af”.



“Ordentlig ledelse kan flytte lige så meget som god undervisning”, mener Hanne Leth Andersen, som fra 1. april er ny rektor på RUC.



BLÅ BOG

Navn: Hanne Leth Andersen

Alder: 52 år.

Karriere:

2010: Prorektor og professor i universitetspædagogik, RUC.

2009-2010: Professor i universitetspædagogik og kommunikation samt direktør for CBS Learning Lab.

2007-2009: Professor i sprogdiktik og universitetspædagogik, Aarhus Universitet.

2004-2010: Leder af Center for Undervisningsudvikling, Aarhus Universitet.

2002-2004: prodekan med ansvar for uddannelse, Aarhus Universitet.

1999-2004: Lektor og studieleder, fransk, Aarhus Universitet.

1998-2005: Konsulent ved forlaget Alinea.

1996-1999: Adjunkt i fransk, Aarhus Universitet.

1993-1996: Ph.d.-stipendiat ved KU.

Uddannelse:

1997: Ph.d. i fransk sprog, KU.

1990: Mag.art. i romansk filologi, KU.

1986: Cand.phil. i fransk sprog og litteratur, SDU.

1981-82: Fransk gymnasium, Lycée Camille Saint Saëns, Rouen.

1981: Student fra Svendborg Gymnasium.

Privat:

Bor på Frederiksberg.

Mor til Mikkel på 21 år og

Nikolaj på 18.

Kendetegn: Engageret, konstruktiv, ærlig.

» Det boglige har altid faldet hende let, og især sprog vakte hendes nysgerighed. I en stilskrivningskonkurrence vandt Hanne Leth Andersen en tur til Paris. Det gav hende mod på at snuppe en fransk studentereksamen som supplement til den danske. Da hun kom hjem, tog hun bifag i fransk på det halve af den normerede tid og fik siden en magisterkonferens i romansk filologi og en ph.d. i fransk, alt sammen fra Københavns Universitet.

Men til trods for at hun selv har været målrettet stjerneakademiker uden svinkeærinder af nævneværdig karakter på sit cv, er hun ikke en "strammer", hverken når det gælder hendes holdning til, hvor meget tid et studium højest må tage, eller når hun skal vurdere, hvad en rimelig adgangsbegrænsning bør være for at komme ind på et.

"Forskellighed er vigtigt, og alle skal have respekt for det, vi byder ind med hver især. Jeg er selv ud af en ikke-akademisk familie, og i mit barndomshjem kom der både landmænd, gymnasielærere, håndværkere og kunstnere. Jeg gik på en almindelig kommuneskole på Sydøstfyn, hvor kun to fra min klasse gik videre på gymnasiet. Jeg priser mig lykkelig for, at jeg har haft den mangfoldighed i mit liv, for den har udviklet mig og lært mig en masse. Jeg kan jo også se, hvor hurtigt det går galt, hvis en uddannelse alene er befolket med 12-talspiger fra Nordsjælland. Det kommer der sjældent et godt studiemiljø ud af. Det er et næringsstof og en energi i, at vi bliver sat sammen med nogen, der ikke tænker som os selv. Min erfaring som underviser siger mig, at man kan flytte folk meget alene ved at se dem og være med til at styrke deres engagement. Derfor er det mig fx magtpåliggende, at en middelmådig studentereksamen ikke skal kunne stoppe unge, der gerne vil på universitetet – hvis de er motiverede. De kan jo sagtens senere i livet udvikle sig til at blive målrettede og dygtige akademikere", understreger Hanne Leth Andersen.

Ydmyg, men uden nerver

Den 52-årige professor i universitetspædagogik har undervist i 20 år og kan stadig begejstres, både når hun fore-

læser for studerende på første semester, og når hun vejleder forskere på højt niveau. Men hun er lige så dedikeret til det politiske, ledelsesmæssige og strategiske arbejde, som har optaget det meste af hendes tid i de senere år. Også i den sammenhæng kommer hendes baggrund som sprogforsker og universitetspædagog hende til gavn, vurderer hun.

"Ordentlig ledelse kan jo flytte lige så meget som god undervisning. Der er stor forskel på at forholde sig til en stak papirer og så sidde ansigt til ansigt med studerende, medarbejdere, erhvervsspidser eller borgere i Roskilde og omegn. Jeg skal som rektor se og lytte meget opmærksomt, ligesom jeg kunne motivere og skabe rammer for optimal udvikling som underviser", pointerer Hanne Leth Andersen.

Hun er ikke bange for at blive blomsterbinder, hvis bukserne ikke kan holde til at være ankerkvinde på Danmarks 6. største universitet. Hun har også en romanidé i ærmet, som skal realiseres, når der en dag bliver tid til det. Den skal handle om hendes morfars søster, født i år 1900, som rejste til Italien for at skrive digte, men endte med at acceptere at vende hjem og passe sin mor på Langeland.

Romanforlæggets manglende ærefrygt føler Hanne Leth Andersen en parallel til, og måske derfor går hun til sin nye opgave godt nok med ydmyghed, men også helt uden nerver.

"Jeg kender RUC akkurat godt nok til, at jeg har stor lyst til at kradse lidt mere i det hele for at se, hvad der gemmer sig af nye muligheder. Jeg glæder mig også til at tænke RUC ind i det lidt større uddannelsespolitiske landskab, og jeg synes, det er fint at træde til på et tidspunkt, hvor vi har et hold, der tæller flere nye universitetsrektorer. Vi har alle været med derude, hvor den institutionelle konkurrence kom til at fylde for meget, så forhåbentligt vil vi alle være interessererede i at samle kræfterne i vores lille land og fokusere på at uddanne de stærkeste fagfolk i stedet. Vi skal tænke os ind i en sammenhæng, der går længere end til hvert vores universitet", understreger hun. <<

Fri Information

Gratis avis i fire uger til dig eller en du kender?

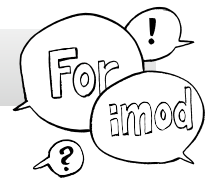
Vi leverer avisen i fire uger. Den stopper helt af sig selv. Så kommer vi med et godt tilbud om at fortsætte avisen.

For jo flere læsere vi har, jo bedre Information kan vi lave.

Sådan:

Ring 70 10 19 30
eller SMS: INF til 1241
eller besøg
information.dk/4ugergratis/mag





ARBEJDSMARKEDSYDELSE – EN ORDNING, DER IKKE ER GENNEMTÆNKT

Med dagpengereformen opfandt regeringen arbejdsmarkedsydelsen (AMY) for at sikre, at de langtidsledige ikke brat faldt ud af dagpengesystemet, men derimod langsomt udfasedes.

AMY er 60 % af dagpengesatsen, hvis man ikke er forsøger, og 80 % af dagpengesatsen, hvis man er forsøger. Det er altså ikke noget, man bliver fed af, og på ingen måde en attraktiv ordning økonomisk set. Man må derfor formode, at personer på AMY gør alt, hvad de kan, for at få et ordinært job til en ordentlig løn.

Når man er på AMY, skal man, senest 4 uger efter at man er indtrådt i ordningen, enten i løntilskudsjob, praktik eller nyttejob. Det har man pligt til.

Er man normal dagpengemodtager, kan man i 2014 maksimalt være i et offentligt løntilskudsjob i 6 mdr. Dette er, tror jeg, blandt andet indført, for at arbejdsgiverne ikke udnytter ordningen og ansætter folk i lang tid på offentligt løntilskud.

Når man er på AMY, har man været ledig længe. Det er derfor alt andet lige sværere at få et ordinært job, da konkurrencen er hård på arbejdsmarkedet, og man ikke er attraktiv, når man har været ledig længe. Med dagpengereformen har politikerne lige gjort det et ekstra nøk mindre attraktivt at ansætte en person på AMY i et offentligt løntilskudsjob. Man kan nemlig kun være ansat i 3 mdr. Hvem gider dog ansæt-

te en medarbejder i 3 mdr.? Det er jo hverken fugl eller fisk. Som langtidsledig har man brug for minimum 6 mdr. til at komme ind i en arbejdsplads' rutiner og rent faktisk få noget brugbart på cv'et. 6 mdr. giver også mulighed for at søge nyt job, mens man rent faktisk har et. Faktisk tvivler jeg på, at det for AMY-modtagere overhovedet vil blive muligt at få løntilskudsstillinger (der batter noget og ikke er rene p-pladser for langtidsledige) fremover, når man kun kan ansættes i 3 mdr.

Jeg har forsøgt, men jeg kan ikke finde nogen som helst god forklaring på de 3 mdr. Jeg er selv lige blevet ansat i en offentlig løntilskudsstilling. Hverken min arbejdsgiver eller jeg selv var klar over det med de 3 mdr., og begge føler vi os bondefanget. Om 3 mdr. står jeg med al sandsynlighed stadig uden job og er tilbage på AMY – uden ret meget tiltrængt up to date-erfaring på cv'et – det er jo begrænset, hvad man kan nå på 3 mdr.

Økonomisk set giver det heller ikke mening. Lige nu betaler min arbejdsgiver halvdelen af min løn. Når jeg er på AMY, er det det offentlige, der betaler hele min "løn". Det offentlige kunne altså få betalt halvdelen af min "løn" i 6 mdr., men de vil hellere begrænse det til 3 mdr. Forstå det, hvem der kan.

Jeg forstår ingenting. Jeg er ked af det og frustreret. Og jeg kan hverken fra min a-kasse eller jobcentret få nogen som helst god forklaring på reglen med de 3 mdr.

Den må laves om fra 3 til 6 mdr.!

Anne Alstrup Avnby

DO IT IN ENGLISH, BUT DO IT RIGHT!

Amerikansk ph.d. med alsidig samfundsvidenskabelig baggrund tilbyder oversættelse fra dansk til engelsk og redigering/finpudsning af engelske tekster. Også omskrivning af alle slags manuskripter.

Bøger, ph.d. afhandlinger, artikler, universitetsspecialer, rapporter, projektbeskrivelser, webtekster, ansøgninger, TORs, summaries, mm.

Hurtig service, højeste kvalitet, rimelige priser.

Mange kan oversætte. Jeg kan skrive.

Steven Sampson
e-mail: Sampson@Get2net.dk
Tlf.: 2074 1264

EFTERUDDANNELSE

MASTER i moderne tysklandsstudier

Deutschland heute

Masteruddannelse i moderne tyske forhold er målrettet dig, der har behov for at udbygge eller opdatere din viden om vores naboland. Uddannelsens fokus er blandt andet:

- Tysk selvforståelse
- Kulturdebat og demokratiske institutioner
- Film, litteratur og erhverv siden murens fald

- Studiestart 1. september
- Ansøgningsfrist 1. juli
- Få mere at vide på tlf. 65 50 10 54 eller skriv til → efteruddannelse@sdu.dk

Læs mere på
→ sdu.dk/deutschlandheute

FORSKNINGSBASERET EFTERUDDANNELSE

 SYDDANSKUNIVERSITET.DK

BEDRE BETINGELSER FOR FREELANCEARBEJDE

Jeg forstår ikke, hvorfor der spændes ben for folk på dagpenge, der ville kunne være jobskabende, skaffe sig et stort antal opgaver og dygtiggøre sig på freelancebasis. Freelancearbejde giver erfaring, kontakter og selvværd, aflaster dagpengesystemet og giver øgede skatteindtægter.

At besværliggøre freelancearbejde skubber måske flere ud af arbejdsmarkedet. Hvem har gavn af det?

Som reglerne er nu, hvor man kun kan været tilmeldt ordningen i et stykke tid og godt kan få det indtryk, at denne mulighed for at påtage sig opgaver er mere tålt end ønsket, er jeg overbevist om, at mange tøver med at tilmelde sig ordningen og derved går glip af nogle opgaver, som de måske godt kunne have hentet hjem.

Der har været en tid, hvor en arbejdsløs bare skulle skrive det honorar, han/hun havde fået – fra en privatperson, organisation, institution eller virksomhed – på dagpengekortet. Beløbet blev omregnet til timer i henhold til den til enhver tid gældende honorarsats. Hvis man fx havde fået et honorar på 10.000 kr., blev det modregnet til fx 58 timer, og man fik selvfølgelig ikke dagpenge i 2 uger. De 58 timer fra mit eksempel talte med, når ens dagpenget er var udløbet, og man skulle have beregnet, om man var berettiget til en ny dagpengeperiode.

Systemet var egnet til at motivere til at finde rigtig meget freelancearbejde for at optjene ret til dagpenge, som man dog knap nok brugte, da man havde så meget arbejde.

Under højkonjunkturen og i den blå regeringsperiode lavede man loven om. Mange arbejdsløse måtte opgive honoraropgaver, som de ellers ville kunne få, og være fuldt på dagpenge. Det har jeg meget svært ved at se fordelene i.

I dag er det igen tilladt for en arbejdsløs at udskrive en faktura, men kun hvis man er tilmeldt "selvstændig bibe-skæftigelse", og det er kun tilladt i et antal uger, som er mindre end dagpengeperioden. Man skal skrive en ansøgning om planen, omfang og motivationen for at få lov, og jeg tror ikke, at alle gennemskuer helt, hvornår de ikke vil få lov, hvorfor de hellere lader være med at ansøge.

Jeg forstår ikke, at det er så ildeset fra lovgivernes side, at arbejdsløse udfører freelancearbejde, så de kan få bedre betingelser og være med til at skabe nye job.

Der er i dag ikke arbejde til alle. Hvorfor ikke tillade, at nogle tjener penge som freelancere og i øvrigt optjener viden til at kunne udfylde et job i en ansættelse? Hvorfor skal der spændes ben for dem i en tid, hvor der simpelthen ikke er arbejde nok til alle, uanset hvor god alle bliver til at skrive ansøgninger eller tager job, der rangerer langt under deres uddannelse?

Ulla Weber, cand.mag. (antropologi og kunst/arkitektur) og cand.it (webudvikler, bl.a. wordpress, designer, sprog- og marketingmedarbejder)

Meddelelse om

INDKALDELSE TIL GENERALFORSAMLING



LB FORENINGEN

LB Foreningen F.M.B.A. afholder ordinær generalforsamling på adressen: Kompagnistræde 39, 1208 København K i Kompagnisalen.

Tidspunkt: Lørdag den 26. april 2014, kl. 10.00.

Med følgende dagsorden:

1. Valg af dirigent
2. Bestyrelsens beretning, herunder med redegørelse for driften i datterselskabet LB Forsikring A/S
3. Fremlæggelse og godkendelse af årsrapporten for 2013
4. Beslutning om anvendelse og fordeling af årets overskud i henhold til den godkendte årsrapport
5. Forslag fra bestyrelsen om ændring af foreningens vedtægter. Det er bestyrelsens opfattelse, at vedtægtskravene om brug af medlemsblade mv. til offentliggørelse af diverse forhold relateret til foreningens virksomhed er utidssvarende i forhold til nutidens kommunikationsformer. Det drejer sig om § 8, 1-3 afsnit: vedrørende meddelelse om valg af delegerede, § 8, 12. afsnit: vedrørende

meddelelse om valgresultatet og § 10, 3. afsnit: vedrørende indkaldelse til generalforsamlinger. Det foreslås, at annonceringen fremover sker via foreningens hjemmeside.

6. Forslag fra bestyrelsen om vedtagelse af retningslinjer for LB Foreningens velgørende aktiviteter mv. jf. vedtægternes § 2
7. Godkendelse af lønpolitik for LB Foreningen
8. Valg til bestyrelsen:

I medlemsgruppe 1 er følgende på valg:

- Jørgen Stampe, som er villig til genvalg
- Finn Jellingsø, som er villig til genvalg

I medlemsgruppe 2 er følgende på valg:

- Kirsten Petry, som er villig til genvalg

9. Godkendelse af kandidat til valgkomité 7 for medlemsgruppe 1 - indstillet af valgudvalget, jf. vedtægternes § 8A
10. Valg af revisor
11. Eventuelt

Senest 14 dage før generalforsamlingen vil dagsorden og årsrapport samt forslag til vedtægtsændringer m.v. være fremlagt til eftersyn for medlemmerne på selskabets kontor.

Materialet vil også kunne findes på www.lbforeningen.dk under menupunktet "Om LB Foreningen" under punktet "Generalforsamling".

Adgang til generalforsamlingen har samtlige delegerede, der tillige har stemmeret. Endvidere har medlemmer af Lærerstandens Brandforsikring ret til at overvære generalforsamlingen og tage ordet der, dog uden stemmeret.

Anmeldelse om overværelse af generalforsamlingen skal være LB Foreningen F.M.B.A., Direktionssekretariatet, i hænde, senest tirsdag den 22. april 2014, hvorefter adgangskort vil blive tilsendt.

LB FORENINGEN F.M.B.A.
Farvergade 17
1463 København K

På bestyrelsens vegne
Carsten Mørck-Pedersen
Formand

HVORDAN FORBEDRER VI BESKÆFTIGELSEN?

De nyeste beskæftigelsestal dokumenterer sort på hvidt, at dimittendledigheden i Danmark er på vej mod sydeuropæiske tilstande.

29 procent af DM's medlemmer er uden job det første år, efter at de forlader universitetet. Tallet er desværre i vækst, og det er derfor tid til handling. Ny lovgivning er på vej, og DM ønsker at sætte sit fodaftryk på debatten, inden lovgivningen bliver lagt endeligt fast.

Derfor arrangerer DM i samarbejde med Arkitektforbundet en konference om fremtidens beskæftigelsesindsats. På konferencen deltager toneangivende eksperter, politikere og interessenter på beskæftigelsesområdet for højtuddannede.

Som medlem af DM kan du deltage gratis på konferencen, som bliver holdt 28. marts i DM's lokaler i København.

Læs mere og tilmeld dig på dm.dk/kalender

Det sker i DM



I den kommende tid kan du som medlem af DM blandt andet blive klogere på:

Er du til stede online?

Hvor tydelig er du på nettet? Er du tilstede på de sociale medier, hjemmesider eller blogs? Hvis du ikke er synlig på nettet, eksisterer du ikke. Så kort kan det udtrykkes. Blev opdateret på dit online-liv på gratis fyraftensmøde

Tilmelding og mere info: dm.dk/kalender

Tid og sted: 3. april kl. 17 i København

Din karriere

Er du også træt af arbejdsopgaver, som du er overkvalificeret til? Men har du ikke lyst til at skifte job? Så kom med på dette medlemsmøde, hvor du får konkrete råd, som du kan anvende, hvis du selv befinder dig i det akademiske grænseland og ønsker at forbedre dit jobindhold.

Tilmelding og mere info: dm.dk/kalender

Tid og sted: 7. april kl. 14 i København

Er du tilfreds med dit arbejdsliv?

Er du tilfreds med dit arbejdsliv og den retning, din karriere har udviklet sig i?

Eller oplever du, at din karriere er et produkt af en række tilfældigheder uden mål, mening og sammenhæng? Og savner du redskaber til at få mere kontrol over din karriereudvikling?

Så er denne workshop måske noget for dig. Her vil du komme i sving med at afklare og sætte ord på dine kompetencer og erfaringer, og du kommer til at reflektere over, hvordan du kan bygge bro mellem dit cv og dit drømmejob.

Workshoppen kører løbende henover foråret i forskellige byer. Det førstkommende er allerede tirsdag 25. marts i Aarhus, og der er stadig ledige pladser.

Læs, hvornår workshoppen kommer til en by nær dig og tilmeld dig på dm.dk/kalender



PÅ DM.DK KAN DU

- få styr på DM's procedurer, hvis et medlem bliver afskediget. En afskedigelse er noget af det værste, man kan blive udsat for i arbejdslivet. Derfor gør vi alt for, at vore medlemmer kommer fra arbejdspladsen på bedst mulig måde. Læs mere på dm.dk under "Løn og ansættelse".
- blive opdateret på, hvordan du kan stå beredt til et arbejdsmarked, der stiller store krav til ansattes fleksibilitet og udvikling af nye kompetencer. Vi har et væld af muligheder, hvis du vil øge dine kompetencer og dermed din værdi på arbejdsmarkedet. Læs mere på dm.dk/efteruddannelse.
- få overblik over, hvad DM har af kontante medlemsfordele til dig som medlem. Vi har samlet tilbuddene under navnet DM Procent, og du får blandt andet Danmarks bedste rabat på Politiken, og du kan købe årskort til Tivoli med rabat. Få adgang til samtlige rabatter på dm.dk/dmprocent.
- læse, hvordan DM er opbygget som demokratisk forening med 10 forskellige sektorer og sektioner, og hvordan du kan gøre din indflydelse gældende i DM. Du kan også læse om vores samarbejdspartnere, og hvordan det gavner dig som medlem. Læs mere på dm.dk/omdm i DM. Du kan også læse om vores samarbejdspartnere, og hvordan det gavner dig som medlem. Læs mere på dm.dk/omdm

Slangordbogen

Chille, fråderen, kamelkys, Chokoladekrydset, spise rader fra neden, Djævlaeøn og tusindvis af andre slangord med forklaringer, citater, synonymer og ordenes oprindelse.

Alt dette kan du finde i Slangordbogen, en app med dansk slang og dagligsprog. Ordbogen indeholder ca. 9.300 opslagsord, 4.100 udtryk, 13.600 definitioner, 12.100 citater, 56.200 synonymer og 2.200 etymologiske oplysninger. Hver eneste betydning er eksemplificeret med et autentisk citat fra bøger, blade, aviser, nettet m.v.

Også Magisterbladet har bidraget til ordbogen, fx

med udtrykket "en hujende fis", hentet fra en artikel om universiteternes brug af reklamepenge.

Hovedvægten i ordbogen ligger på nutidig sprogbrug, men den indeholder også ældre ord og udtryk, der stadig er kendte. En stor del af ordbogens ord og udtryk er forsynet med en emnemarkering, som man kan søge på, fx sex, sport, spiritus, tøj, transport og tv.

Appen har været den mest downloadede app fra App Store. Forfatteren er Torben Christiansen, cand.mag., freelancedaktør og oversætter og meget mere. *mt*

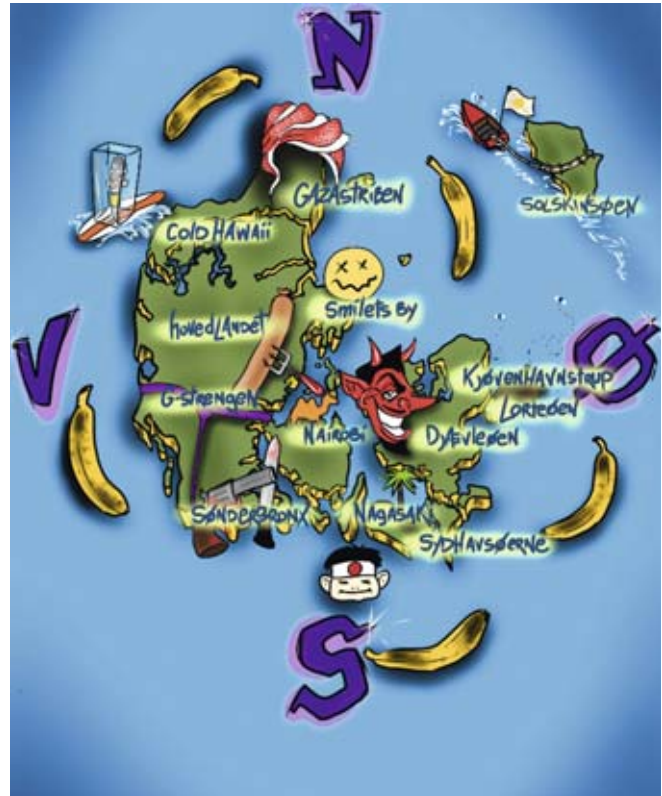


Illustration: David Dinon

Læs mere om Slangordbogen på www.slangordbogen.com

Meddelelse om

INDKALDELSE TIL GENERALFORSAMLING



LB FORENINGEN

LB Foreningen F.M.B.A. afholder ordinær generalforsamling på adressen: Kompagnistræde 39, 1208 København K i Kompagnisalén.

Tidspunkt: Lørdag den 26. april 2014, kl. 10.00.

Med følgende dagsorden:

1. Valg af dirigent
2. Bestyrelsens beretning, herunder med redegørelse for driften i datterselskabet LB Forsikring A/S
3. Fremlæggelse og godkendelse af årsrapporten for 2013
4. Beslutning om anvendelse og fordeling af årets overskud i henhold til den godkendte årsrapport
5. Forslag fra bestyrelsen om ændring af foreningens vedtægter. Det er bestyrelsens opfattelse, at vedtægtskravene om brug af medlemsblade mv. til offentliggørelse af diverse forhold relateret til foreningens virksomhed er utidssvarende i forhold til nutidens kommunikationsformer. Det drejer sig om § 8, 1-3 afsnit: vedrørende meddelelse om valg af delegerede, § 8, 12. afsnit: vedrørende

meddelelse om valgresultatet og § 10, 3. afsnit: vedrørende indkaldelse til generalforsamlinger. Det foreslås, at annonceringen fremover sker via foreningens hjemmeside.

6. Forslag fra bestyrelsen om vedtagelse af retningslinjer for LB Foreningens velgørende aktiviteter mv. jf. vedtægternes § 2
7. Godkendelse af lønpolitik for LB Foreningen
8. Valg til bestyrelsen:

I medlemsgruppe 1 er følgende på valg:

- Jørgen Stampe, som er villig til genvalg
- Finn Jellingsø, som er villig til genvalg

I medlemsgruppe 2 er følgende på valg:

- Kirsten Petry, som er villig til genvalg

9. Godkendelse af kandidat til valgområde 7 for medlemsgruppe 1 - indstillet af valgudvalget, jf. vedtægternes § 8A

10. Valg af revisor
11. Eventuelt

Senest 14 dage før generalforsamlingen vil dagsorden og årsrapport samt forslag til vedtægtsændringer m.v. være fremlagt til eftersyn for medlemmerne på selskabets kontor.

Materialet vil også kunne findes på www.lbforeningen.dk under menupunktet "Om LB Foreningen" under punktet "Generalforsamling".

Adgang til generalforsamlingen har samtlige delegerede, der tillige har stemmeret. Endvidere har medlemmer af Lærerstandens Brandforsikring ret til at overvære generalforsamlingen og tage ordet der, dog uden stemmeret.

Anmeldelse om overværelse af generalforsamlingen skal være LB Foreningen F.M.B.A., Direktionssekretariatet, i hænde, senest tirsdag den 22. april 2014, hvorefter adgangskort vil blive tilsendt.

LB FORENINGEN F.M.B.A.
Farvergade 17
1463 København K

På bestyrelsens vegne
Carsten Mørck-Pedersen
Formand

DYRK DIN FAGLIGHED

I Fagligt Forum på dm.dk får du faglig inspiration via artikler og fyraftensmøder. I de tilknyttede grupper på LinkedIn har du mulighed for at dyrke din faglighed og netværke med andre. Det er også her, du får besked om nye artikler, fyraftensmøder og andre arrangementer. Her får du et udpluk af forårets artikler og fyraftensmøder.

Se flere faglige artikler på dm.dk/fagligtforum.
Se alle faglige fyraftensmøder på dm.dk/kalender.



Innovation – seks konkrete bud

Læs interview med Thomas Wedell-Wedellsborg, som i artiklen “Innovation – behøver det være så svært” giver seks konkrete anvisninger til, hvordan ledere kan skabe rammer for, at innovation bliver en naturlig del af dagligdagen.

Find artiklen i dm.dk/fagligtforum. Vælg Administration, organisation og politik.

Følg DM Administration, organisation og politik på LinkedIn.

“Jeg kalder det Brainstorm Island. Seminaret, hvor medarbejderne brainstormer, alt det de har lært, men hvor ingen følger op på idéerne, fordi seminaret er løsrevet fra dagligdagen”.

Thomas Wedell-Wedellsborg, internationalt anerkendt innovationsekspert og partner i firmaet The Innovation Architects

DIN SOCIALE HJERNE

Vores evne til at begå os sammen med andre styres af “den sociale hjerne”, der er i stand til at afkode andre menneskers adfærd. Det er livsnødvendigt for os at kunne begå os socialt. Personer uden et tilhørsforhold har øget risiko for alvorlige sygdomme og for tidlig død.

Læs Bettina Hornbølls artikel “Den sociale hjerne”.
Find artiklen i dm.dk/fagligtforum. Vælg Naturvidenskab og teknik.

Fyraftensmøde med Bettina Hornbøll

Din sociale hjerne

DM holder fyraftensmøde med Bettina Hornbøll i København 29. april.

Læs mere og tilmeld dig på dm.dk/kalender.

Følg DM Naturvidenskab og teknik på LinkedIn.



“De områder i hjernen, der er aktive, når man føler sig ensom, overlapper med de områder, der er aktive, når man oplever fysisk smerte”.

Bettina Hornbøll, neurobiolog og stifter af CogniCation

Biogas er ikke big business – endnu

Biogas skal sikre en stabil forsyning af vedvarende energi i 2050. Det er regeringens mål. Hvis det skal lykkes, skal de biologiske processer i biogasanlæggene speedes voldsomt op.

Læs artiklen “Biogas skal blive en bedre forretning”.
Find artiklen i dm.dk/fagligtforum. Vælg Miljø og natur.

Følg DM Miljø og natur på LinkedIn.

“Man får mere energi ud af affaldet ved udvinding af biogas, og det afgassede materiale fungerer supergodt som gødning”.

Henrik B. Møller, seniorforsker, BCE Bioenergy, Aarhus Universitet



UDVALGTE FYRAFTENSMØDER I APRIL

Kom op af det brune sofahjørne

“Det brune hjørne” er Martin Bayers synonym for det lille, dominerende hjørne af lærerværelset, som bremser udviklingen. Mød Martin Bayer, ph.d. i pædagogik, til fyraftensmødet “Solid fagdidaktiker eller født pædagog” i København 9. april, hvor han giver sit bud på, hvordan du kan skabe bedre rammer for systematisk kompetenceudvikling inden for det didaktiske område.

Har vi brug for whistleblowerordninger?

Kom og debatter, hvad man kan bruge ordningerne til, og hvem der har glæde af dem, når DM inviterer til fyraftensmødet “Er der brug for whistleblowerordninger?” i København 2. april med jurist Johan Busse, som har arbejdet for Folketingets Ombudsmand og nu arbejder med behandling af administrative forhold og klager over forvaltningsmyndigheder.

Forskning i sociale netværk

Mød ph.d. Sune Lehmann, som forsker i Big Data og matematikken bag sociale netværk, til fyraftensmødet “En ny netværksvidenskab” i København 8. april.

Læs mere og tilmeld dig på dm.dk/kalender, hvor du også kan se alle fyraftensmøder.

“Vi skal holde op med at tale om et akademisk proletariat. Det sender nogle meget uheldige signaler”.

Ingrid Stage, formand, DM

Læs interview med Ingrid Stage i artiklen “Akademikere med bredere fokus” i *Fagligt Forum*: dm.dk/FagligtForum/AdmOrg-Pol/Artikler/AkademikereBredereFokus.

Følg DM Administration, organisation og politik på LinkedIn.

“Noget så enkelt som at stille frugt forrest og kager bagerst på buffeten får folk til at spise flere æbler og færre brownies”.

Pelle Guldborg Hansen, ph.d. i filosofi og adfærdsforsker ved Roskilde Universitet

Læs hele artiklen “Hvordan sikrer vi adfærdsforandring?” i *Sprog og kommunikation* i *Fagligt Forum*: dm.dk/FagligtForum/KomSprog/Artikler/HvordanSikrerVi-Adfaerdsforandring.

Følg DM Sprog og kommunikation på LinkedIn.

BLIV MEDLEM I SAMLERENS BOGKLUB – VÆLG OP TIL TRE BØGER FOR KUN 0 KR. PR. STK.



Yahya Hassan



VELKOMSTTILBUD FRA SAMPLERENS BOGKLUB

Fylder litteraturen meget i dit liv?
Elsker du kvalitetsbøger og det såkaldt
smalle, skæve og litterære?

Så er Samlerens Bogklub sikkert noget for dig. Det er stedet, hvor du får tilbudt de bedste romaner fra kvalitetsforfattere fra ind- og udland. Vi tager os tid til at vælge den vigtigste aktuelle litteratur ud, så du kan blive opdateret på det, der rører sig, det vi samles om og debatterer. Du bliver præsenteret for litteratur, der bryder grænser, litteraturhistoriens mest betydningsfulde værker og faglitteratur der udfordrer.

Der findes folk, der beklager kvalitetslitteraturens ringe udbredelse – i Samlerens Bogklub forholder det sig anderledes. Gennem 40 år har Samlerens Bogklub været i stand til at efterleve sit slogan Et vindue ud mod verden. Her giver vi plads til den litteratur, der måske ikke ellers levnes så stor opmærksomhed, men som fortjener det. Vi formidler kendskabet til verdenslitteraturen og giver dig masser af tips til de største læseoplevelser fra mindre profilerede forfatterskaber, der er værd at holde øje med. Så hvis du – som alle de 20.000 medlemmer i Samlerens Bogklub – er bogelsker og insisterer på at kvalitetslitteraturen skal støttes, læses og have en platform, er Samlerens Bogklub stedet for dig.

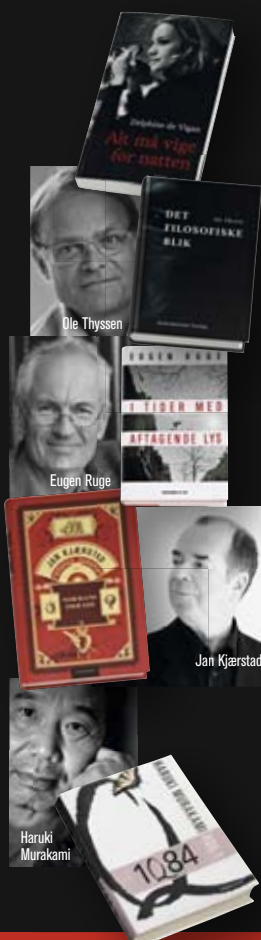
Velkommen i Samlerens Bogklub

Anna Johansen
Redaktør

MELD DIG IND I
SAMPLERENS BOGKLUB OG
FÅ 3 BØGER FOR
KUN 0 KR. PR. STK.

Værdi
747 kr.
Få 3 bøger
til 0 kr.

pr. stk. + 39 kr. i porto og eksp.



Haruki Murakami



Erling Jepsen

Sofi Oksanen

Per Petterson

LÆS MERE PÅ WWW.SAMPLERENS-BOGKLUB.DK • KLIK PÅ BLIV MEDLEM

COPENHAGEN
SUMMER
UNIVERSITY

DET TAGER KUN EN UGE AT BLIVE ET PAR ÅR KLOGERE

11.-15. AUGUST 2014 / 18.-22. AUGUST 2014

EKSEMPLER FRA ÅRETS PROGRAM:

- Det Borger- og Patientcentrerede Sundhedsvæsen – organisation, teknologi og nye roller for sundhedsprofessionelle
- Klimaændringer – status, risici og modtræk
- Kommunikation 2.0 - effektiv kommunikation på tværs af medier
- Organisationsantropologi – realitetstjek og strategi-forankring
- Adfærdsøkonomi og Psykologiske Valg – konsekvenser af menneskelig irrationalitet
- Coaching, Kierkegaard og Lederskab
- Decoding China! – Power, Philosophy, Government Affairs and Lobbying in China
- Mad i Samfundet: Kvalitet, sikkerhed og politik – forbrugeres, producenters og eksperters kamp om fødevarerne
- Troværdig Meningsdannelse – retorisk kompetenceløft for meningsdannere
- Velfærdsstat og Kriseopfattelse – kampen om præmisser og konsekvenser



copenhagensummeruniversity.ku.dk
E: csu@adm.ku.dk - T: 3532 2870

