

11

2007

DR-bibliotekarer risikerer lockout fra 1. juli
Forfatter skriver om sit møde med læserne
I Rødovre vil man have de unge i tale

PRESSE BIBLIOTEKS



20. Juni 2007

Et halvt år efter strukturreformen

BF's hovedbestyrelse

Formand: Pernille Drost

Tlf. A: 38 88 22 33, P: 29 28 52 77

E-mail: pd@bf.dk

Næstformand: Mette Kjeldsen Sloth

Frederiksberg Kommunes Biblioteker

Tlf. A: 38 21 18 00, P: 44 98 91 38

E-mail: mksloth@post.tele.dk

Øvrige hovedbestyrelse:

Matthias Eiriksson, Danmarks Statistiks Bibliotek

Tlf. A: 39 17 37 24, P: 31 69 43 75

E-mail: eirixon@gmail.com

Karen Buus, Varde Bibliotek

Tlf. A: 75 22 10 88, P: 22 44 58 46

E-mail: karenbuus@vardebib.dk

Per Kjær Fredborg, Århus Kommunes Biblioteker

Tlf. A: 89 40 94 22, P: 86 21 02 98

E-mail: pkf@bib.aarhus.dk

Berit Sandholt Jacobsen, Greve Bibliotek

Tlf. A: 43 95 80 29, P: 21 71 20 02

E-mail: bsj@grevebib.dk

Kim Josefsen, Biblioteksmedier as

Tlf. A: 44 86 78 39, P: 61 77 78 39

E-mail: kjj@dbc.dk

Søren Kløjgaard, Hasle Bibliotek

Tlf. A: 86 75 20 66, P: 86 15 13 98

E-mail: skl@bib.aarhus.dk

Lone Krøgh, Lemvig Bibliotek

Tlf. A: 96 63 15 15, P: 97 51 33 12

E-mail: lone.kroegh@lemvig.dk

Joan Mühlendorff, HvidovreBibliotekerne

Tlf. A: 36 34 36 00, P: 32 64 63 19

E-post: jom@hvidovre.dk

Jette Rasmussen, Varde Bibliotek

E-mail: jetterasmussen@vardebib.dk

Tlf. A: 76 94 69 22, P: 86 21 02 98

Direktør: Johnny Roj-Larsen, jrl@bf.dk

Faglig Afdeling:

Bruno Pedersen, afdelingschef, bp@bf.dk

Konsulenter:

Nanna Berg, konsulent vedr. faglige spørgsmål, nbe@bf.dk

Niels Bergmann, webredaktør, faggruppeansvarlig, nb@bf.dk

Arne Svane Frei, web-supporter, af@bf.dk

Mads Løkke Rasmussen, karriererådgiver, mlr@bf.dk

Konsulenter, løn- og ansættelse:

Karin Madsen, privatområdet, kommuner i Region Midtjylland, kvm@bf.dk

Lone Rosendal, København, kommuner i Region Sjælland og kommuner i den jyske del af Region Syddanmark, lr@bf.dk

Susanne Høgdaahl Thomsen, kommuner i Region Nordjylland, kommuner i den fynske del af Region Syddanmark samt alle regionsansatte, sht@bf.dk

Tina Louise Olsen, kommuner i Region Hovedstaden ekskl. København, tlo@bf.dk

Ulla Thorborg, statsområdet, ult@bf.dk

Telefonvagten: kl. 9.00 – 15.00: 38 88 22 33

Forsiden: Gitte Skov har fortolket bibliotekarernes oplevelse af kommunalreformen efter det første halve år med strukturelle ændringer.

Længere åbningstider – men uden døde hylder

Længere åbningstider i folkebibliotekerne er blevet et indsatsområde for blandt andre Danmarks Biblioteksforening og Venstres kulturordfører Ellen Trane Nørby. Sidstnævnte skriver på sin blog, at for at finde »anderledes løsninger på de udfordringer man står overfor vil det være langt mere perspektivrigt at tænke i to typer åbningstider på fremtidens biblioteker: den brugerstyrede og den bibliotekarstyrede«. Den brugerstyrede er uden bibliotekarer og åbent, så længe brugerne ønsker det. Underforstået at bibliotekarerne er for dyre til, at bibliotekerne kan holde længe åbent.

Lad mig med det samme slå fast, at det ikke er fordi bibliotekarerne ikke vil – det har været tydeligt i forbindelse med nedskæringerne i 2007, at det har været politiske prioriteringer.

I forhold til at det skulle være for dyrt med bibliotekarisk betjening, fristes man til at sige, at gid det dog var så vel. Men det er det ikke, for kompensationen tids- og lønmæssigt for at arbejde om aftenen og i weekenderne er ikke god nok. Ikke desto mindre støtter og arbejder bibliotekarerne for, at der skal være åbent, når brugerne har fri, og at biblioteket skal være en central kulturinstitution. Om nogen ved, vi hvor vigtigt det er for (lokal)samfundet med et stærkt bibliotekstilbud.

Et bibliotek uden bibliotekarer er et bibliotek uden indhold. Det er døde hylder og afhentningscentral. Hvis man forestiller sig et bibliotek uden bibliotekarer, fjer-

ner man selve grundlaget for kultur- og vidensformidling. Biblioteket vil være et rum for de indviede – for brugere der ved, hvad de kommer efter. Men det væsentlige element af læring og muligheden for at få udvidet sin horisont kulturelt og videnskabsmæssigt forsvinder. Og borgere, der ikke er vant til at komme på biblioteket, vil føle sig overladt til sig selv. Kultur- og vidensformidling er ikke en opgave, der kan løses af studentermedhjælpere eller frivillige. Samtidig er det i modstrid med regeringens arbejde med en kvalitetsreform, der skal sikre en bedre offentlig service.

Der er ingen tvivl om, at brugerne meget gerne vil komme på bibliotekerne uden for normal kontortid, men har de også behov for at komme i weekenden eller til klokken 22 om aftenen? Det er nemt og uforpligtende at sige, at der skal være længere åbent, men hvor er analysen af det reelle behov? I Århus valgte man i den seneste sparerunde, at lukke for søndagsåbent, fordi der netop ikke kom nok brugere. Derfor er længere og mere åbent ikke nødvendigvis et brugerbehov alle steder.

Der skal laves flere analyser af brugerbehovet for længere åbningstider. På den måde vil det enkelte bibliotek kunne tilrettelægge åbningstiderne efter de lokale behov. Der bliver talt meget om at målrette materialer og andre bibliotekstilbud til lokalområdet. Det er jeg meget enig i, men det samme gælder for åbningstiderne. Den enkelte kommune bliver nødt til at se på, hvor og hvornår lokalbefolkningen har brug for længere åbningstider.

Hvis man for alvor vil satse på bibliotekerne som stedet, hvor borgerne kommer, så skal bibliotekerne kunne give den kompetente vejledning i hele åbningstiden. Borgerne skal ikke gå forgæves. Heller ikke om aftenen eller om søndagen.

PERNILLE DROST



INDHOLD

4 Masselukninger truer i København

6 Usikkerheden på retur

Et halvt år efter kommunalreformen melder flere biblioteker, at der nu er overskud til at se fremad. Men med til historien hører også, at der er bibliotekarer, der stadig føler sig klemte på grund af reformen.

10 DR-bibliotekarer lockoutet fra 1. juli

Overenskomstforhandlingerne mellem Danmarks Radio og akademikergruppen er brudt sammen, og DR har varslet lockout fra 1. juli. Samtidig truer de store besparelser i DR med at koste adskillige bibliotekarstillinger.

12 Når forfatteren møder virkeligheden

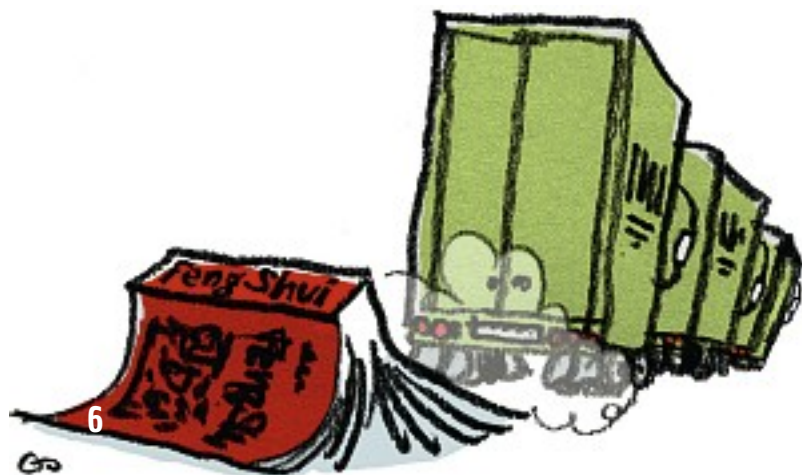
Debutforfatter Tine Enger fortæller, hvordan hun oplevede et møde med sine læsere på Vejle Bibliotek.

20 Ungdommen i kikkerten

Hvordan får bibliotekarerne de unge til at bruge biblioteket. Rødovre Bibliotek har arbejdet målrettet med problemstillingen.

22 Markedsgørelse og faglig refleksion

Kommentar af lektor ved Danmarks Biblioteksskole Jens Gudiksen.



I DETTE NUMMER

Nye stillinger 14

Personnyt 18,19

Nyt fra det offentlige område 19

Debat 24

Anmeldelser 25, 26



BIBLIOTEKSPRESSEN

Lindevangs Allé 2
2000 Frederiksberg
Tlf. 38 88 22 33
Fax 38 88 31 01

E-mail: bibliotekspresen@bf.dk
Internet: www.bibliotekspresen.dk

Udgiver: Bibliotekarforbundet

Redaktion:

Ansvarsh. redaktør Henrik Hermann, hermann@bf.dk
redaktionssekretær Hanne Folmer Schade, schade@bf.dk
journalist Anette Lerche, lerche@bf.dk

Annoncer:

DG Media as, Studiestræde 5-7, 1455 København K,
Tlf. 70 27 11 55, fax 70 27 11 56
E-mail: epost@dgmedia.dk

Bladudvalg:

Matthias Eiriksson, Øjvind Harkamp, Hanne K. Kjergård,
Lise Marie Kofod, Kristine N. Ledet og Laila B. Sørensen

Tryk: KLS Grafisk Hus A/S

ISSN 1395-0401

Medlem af Dansk Fagpresseforening

Abonnement:

Ingelise Dyrland Frederiksen, abonnement@bf.dk
Årsabonnement: 435 kr.
BF-medlemmer modtager automatisk bladet

Oplag: Distribueret oplag 1.7.2004 - 30.6.2005
iflg. Dansk Oplagskontrol: 6.503
Dette nummer er trykt i 6.800 eksemplarer

Adresseændring skal af Bibliotekarforbundets medlemmer meddeles til BF's medlemsafdeling. Uregelmæssigheder i leveringen meddeles til det lokale postkontor.

Udgivet af Forlaget BF?

Bibliotekarforbundet overvejer, om det skal etablere et forlag for udgivelser af faglitteratur. Forbundets udgivelse af bogen *Byen som scene – kultur og byplanlægning i oplevelsessamfundet* - om de mange forskellige kulturplatforme, man kan formidle fra, er blevet en succes (anmeldt i Bibliotekspressen nr. 7/2007).

Bogen er skrevet af Dorte Skot-Hansen og blev solgt af BF for 100 kroner stykket. Det har givet en omsætning på 20.000 kroner, og der bliver nu trykt et nyt oplag.

Så hvem ved, inden længe er Forlaget BF måske en realitet.

hermann

Bibliotekarer på efterløn

Blandt de 60 til 66-årige bibliotekarer har godt hver tredje valgt at gå på efterløn pr. andet kvartal i 2006. Det viser tal fra Akademikernes A-kasse, AAK. Sammenligner man bibliotekarernes tal med de 60 til 66-årige i den samlede akademikergruppe, så er det her kun hver fjerde, der har valgt at forlade arbejdsmarkedet lidt før tid.

I hk-gruppen er det hele 62 procent af de 60 til 66-årige, der har forladt arbejdsmarkedet før tid, og i faggrupper med hårdt fysisk arbejde er det som regel mere end hver anden, der nyder en tilværelse med bedre tid og mindre slid. Blandt nogle grupper er det helt op til 75 procent, der har valgt at gå på efterløn.

At procentdelen af efterlønnere blandt bibliotekarer er større end procenten for resten af den samlede akademikergruppe, findes der ikke nogen forklaring på endnu. Det er nemlig ikke blevet undersøgt, hvorfor hver tredje blandt de 60 til 66-årige bibliotekarer har valgt at forlade arbejdsmarkedet før tid.

lerche

Ny på Bibliotekspressen

Sabrine Mønsted, 30, er ny journalist på Bibliotekspressen.

Hun er ansat som vikar for Anette Lerche, der går på barsel 1. juli.

Sabrine Mønsted har tidligere arbejdet som journalist på Kvindernes fagblad og Fagbladet 3F og blev i 2006 færdiguddannet som journalist og cand.scient. soc. fra Roskilde Universitetscenter.

mønsted



Protest mod lukninger i København

10 københavnske biblioteker/filialer risikerer at blive lukket, hvis Kultur- og fritidsforvaltningen i København kommer igennem med et forslag om at lave større biblioteker med længere åbningstider. En gruppe af københavnske brugere har startet en underskriftindsamling, hvor man på nettet opfordres til at skrive under. På hjemmesiden noterer gruppen sig, at det næppe er tilfældigt udvalgte biblioteker, der skal lukkes. Her hedder det blandt andet:

»Det er påfaldende, at de lukningstruede biblioteker ligger i socialt belastede områder, hvor bibliotekerne udfylder utroligt vigtige funktioner.

De er uundværlige i integrationen, udgør fristeder for børn, der mangler væresteder, de er samfundsformidlende og deltager aktivt i lokalområdernes netværk af skoler, børnehaver m.m. Disse biblioteker kan IKKE undværes.«

Men det syn deler man ikke alle steder.

- Der er nogle biblioteker, der har en størrelse i dag, hvor det er svært at fastholde, at det er ideelt for biblioteksmiljøet, siger Jens Steen Andersen, der er administrationschef for Københavns Biblioteker, til DR-nyhederne.

Tanken er at fusionere en række af de små biblioteker i København for at skabe det bedst tænkelige biblioteksmiljø i hovedstaden.

Københavns Kulturborgmester, Martin Geertsen (V) forklarer til Jyllands-Posten, at der er tale om et udviklingsprojekt, hvor der skal være færre, men

bedre biblioteker med længere åbningstider.

- Jeg synes ikke, man skal samle underskrifter ind imod udviklingen af de københavnske biblioteker, siger han til avisen.

Spørgsmålet om nærhedsprincipets betydning, for eksempel lukningen af Christianshavns Bibliotek eller lukningen af Sydhavns Bibliotek, forholder han sig ikke til. Det gør derimod Lise Granerud, formand for lokaludvalget i Sydhavnsområdet, hun peger på, at gratis ydelser på biblioteket betyder rigtig meget for brugerne her, ligesom hun frygter at lukning vil gå ud over integrationen, fordi bibliotekerne her spiller en vigtig rolle.

En mulighed er sammenlægning af folke- og skolebibliotekerne i integrerede biblioteker.

Ifølge underskriftindsamlingen er de lukningstruede biblioteker:

- Tingbjerg
- Bispebjerg
- Husum
- Sydhavnen
- Christianshavn
- Solvang
- Ørnevej (Nordvest-kvarteret)
- Islands Brygge (Amager)
- Bibliotekshuset Rodosvej (Amager)
- Vigerslev
- Blågården (Nørrebro)

Politikerne på Københavns Rådhus ventes at træffe den endelige beslutning inden sommerferien.

hermann

BF overtager Bogsæsonen

Siden 1991 har det været Boghandlerforeningen, der stod for Bogsæsonens arrangementer. Bogsæsonen er et brugskursus om årets nye bøger, tendenser og trends, der gør deltagerne til bedre formidlere af bøgerne. I starten af 1990'erne var godt halvdelen af deltagerne boghandlere og halvdelen bibliotekarer. Men i løbet af de seneste år er andelen af bibliotekarer vokset støt, mens andelen af deltagende boghandlere er faldet tilsvarende.

I 2006 var hele 83 procent af deltagerne bibliotekarer, og den udvikling har nu

fået Boghandlerforeningen til at sende opgaven videre til Bibliotekarforbundet, der med glæde påtager sig at videreføre Bogsæsonens populære kurser. Bibliotekarforbundet har nemlig lige fra Bogsæsonens start været medarrangør, og derfor er det helt naturligt at videreføre succesen. Bibliotekarforbundet har ansat en projektmedarbejder, Merete Høegh, der allerede har arbejdet med Bogsæsonen i et par år, og hun vil sikre, at de fem kurser rundt om i landet i november vil leve op til vanlig standard.

lerche

DR truer med lockout fra 1. juli

43 bibliotekarer ansat i Danmarks Radio risikerer at blive sendt hjem igen, hvis de møder på arbejde efter den 1. juli.

Det er konsekvensen af det lockout-varsel Danmarks Radio udsendte sidst i maj over for de i alt 450 AC-medarbejdere, der er ansat i Danmarks Radio.

Lockoutvarslet kom i forlængelse af et meget langtrukket overenskomstmøde, hvor arbejdsgiversiden til sidst valgte at varsele et lockout fra 1. juli.

AC-organisationerne og DR var ellers midt i deres overenskomstforhandlinger, men parterne havde svært ved at mødes på visse punkter.

Fordi arbejdsgiversiden har varslet lockout, skal Forligsmanden nu forsøge at få parterne til at mødes. Det vil ske i løbet af juni, men lykkes det ikke er

bibliotekarerne altså uønskede på deres arbejdsplads fra 1. juli.

Formand for Bibliotekarforbundet, Pernille Drost, siger om den tilspidsede situation:

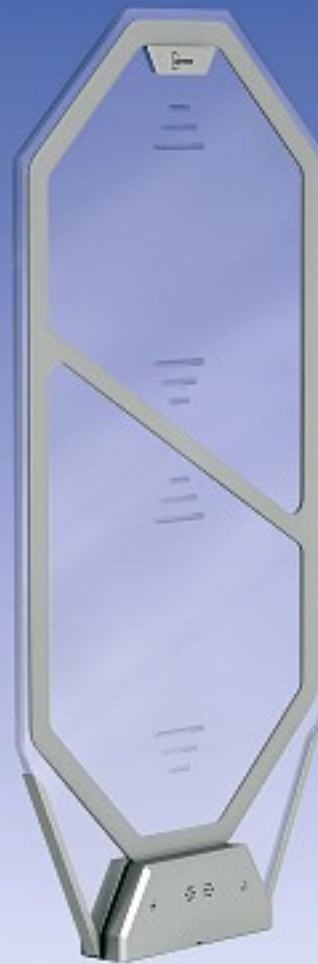
- Det er et aggressivt og uforståeligt skridt fra DR's side. Specielt fordi DR's ledelse taler om dialog og samarbejde. Der er ikke særlig megen dialog eller samarbejde over et lockoutvarsel.

- Jeg kan godt blive lidt i tvivl, om det er for at spare penge, nu hvor DR sidder i store, økonomiske vanskeligheder. Så slipper de for at betale løn til 400 medarbejdere i sommerperioden.

Læs mere om DR-bibliotekarernes vilkår på side 10.

lerche

Bibliotekernes Gateway



En både smuk og effektiv tyverisikring af alle udlånsmaterialer. Gateway EM 700 Plexi – skandinavisk design når det er bedst!

OBS! Vi leverer også RFID løsninger



Alpha Security

49 71 70 77

www.alpha-security.dk
info@alpha-security.dk



På Fagligt Landsmøde 2005 var en af talerne tidligere håndboldspiller Marianne Flormann. Dette års Fagligt Landsmøde byder blandt andet på DR's nyhedschef og biblioteksskolens rektor. Arkivfoto: Jakob Boserup.

Run på BF's landsmøde

BF's arrangementsafdeling oplyser, at det strømmer ind med tilmeldinger til Fagligt Landsmøde. Landsmødet afvikles 29. og 30. september, og for første gang i ToRVEhallerne i Vejle. Ved redaktionens afslutning 11. juni er der kommet over 300 tilmeldinger.

Måske skyldes de mange tilmeldinger et godt program med eksempelvis rektor for Danmarks Biblioteksskole, Lars Qvortrup,

der bliver interviewet af journalisten Martin Krasnik, og indslag med skuespiller Jens Arentzen og DR's nye nyhedschef Ulrik Haagerup. Måske er det også de nye, lidt mere mondæne rammer for landsmødet i Vejles torvehaller, der trækker.

Tilmelding til Fagligt Landsmøde foregår via BF's hjemmeside, og der kan højst deltage 450 medlemmer. Tilmeldingsfristen – på www.bf.dk – er 5. september.



Et halvt år efter strukturreformen er meldingen fra flere biblioteker, at det værste er overstået. Usikkerheden og frustrationerne er på retur, og reelt er det relativt få sager, BF har haft med medlemmer, der har følt sig klemte.

Men for de klemte bibliotekarer fylder strukturreformen stadig meget.

tekst: ANETTE LERCHE
illustration: GITTE SKOV



Et halvt år efter kommunalreformen:

USIKKERHEDEN PÅ RETUR

Kommunalreformen har givet mere stress, flere utilfredse medarbejdere og mere usikkerhed.

Det er en af historierne, der kan fortælles, efter det første halve år med et nyt kommunalt danmarkskort. Men strukturreformen har også givet nye faglige udfordringer, nyt liv og nye kolleger. Og generelt set er meldingen fra de arbejdspladser, Bibliotekspressen har været i kontakt med, at det værste er overstået; nu lysner det igen i kommunerne.

Men historierne om utilfredse eller dissideret ulykkelige bibliotekarer florerer altså også. Bibliotekarer, der ikke kan finde sig til rette i et nyt større bibliotekssystem, eller bibliotekarer, der mener, at kommunalreformen var en oplagt lejlighed til at afslutte deres karriere i biblioteksvæsenet.

Der findes ikke én sand historie om, hvordan det er gået med kommunalreformen. Nogle bibliotekarer har måttet se deres små arbejdssteder blive lagt sammen med nabokommunens bibliotek, der var mere end dobbelt så stort. Andre steder er det nogenlunde ligeværdige biblioteksvæsen, der har måttet slå pjalterne sammen, og så er der alle bibliotekarerne på de store biblioteker, der pludselig har skullet vænne sig til at tage hensyn til nye kolleger i de tidligere nabokommuner.

Usikre mellemledere

Øvelsen har ikke været nem, og forløbene har været meget forskellige. Nogle har været igennem sparerunder sideløbende med sammenlægningerne. Andre skal først nu have besked om, hvilke filialer der skal lukkes, og så findes der også stadig bibliotekarer - også på lederområdet - der ikke har fået beskrevet vilkårene for deres nye arbejdssituationer.

Netop den sidste situation er noget, BF

kan nikke genkendende til, forklarer konsulent i forbundets Faglig Afdeling Lone Rosendal:

- Vi har indtryk af, at det fungerer godt mange steder. Men det forhold, at mange fortsat ikke kender deres endelige lønindplacering efter, at de har fået udvidet ansvarsområdet, er utilfredsstillende, siger hun blandt andet.

I Viborg, hvor den oprindelige Viborg kommune er lagt sammen med Bjergringbro, Tjele, Møldrup, Fjends og Karup kommuner, er det netop sådan, at der stadig er mellemledere, der ikke kender deres fremtidige forhold, fortæller tillidsrepræsentant Finn Christiansen.

- Overordnet vil jeg sige, at det værste er overstået. Især det sidste halve år af 2006, der var hårdt for nogle. Dét, mange glemmer nu, er, at det hos os er endnu mere hårdt for mellemlederne. De står stadig tilbage med en usikker position på

grund af en ny organisationsstruktur. De ved reelt ikke, om de får mere eller mindre at sige. Og det er en gruppe, der ikke har samme mulighed for at beklage sig som os andre, fordi de jo har skullet trøste deres medarbejdere, siger Finn Christiansen.

Manglende medindflydelse

Den gamle Viborg Kommune havde allerede overtaget biblioteksdriften for nogle af de mindre nabokommuner. Det kunne umiddelbart have været en fordel for personalet, da kommunerne så skulle lægges sammen. Nu kendte de jo allerede hinanden lidt bedre, men det at skulle tumles rundt endnu en gang, skabte sådan set bare endnu mere usikkerhed, kunne Finn Christiansen konstatere.

Han har dog ikke nogen kritiske bemærkninger omkring, hvordan man har gennemført sammenlægningerne.

- I Viborg valgte man en grundig model på godt og ondt. Der var mange møder, og man gjorde meget for at forberede processen, men man kan bare ikke forberede det nok, konstaterede Finn Christiansen. Han forklarer, at fordi biblioteket var en kommunal institution, blev der ikke gennemført samtaler med hver enkelt medarbejder. Alligevel var der mange møder, og især var det hårdt for personalet, når det drejede sig om rene orienteringsmøder.

- Der kunne man godt spørge, hvor medindflydelsen blev af. Vi var jo vant til at have medindflydelse i MED-systemet, og det havde vi ikke her, og det har gjort denne proces meget anderledes for os, forklarer Finn Christiansen.

Lukninger på vej

En måned inden kommunesammenlægningerne fik det nye samlede biblioteksvæsen en ny chef, og det vurderer Finn Christiansen var en fordel.

- For os her i Viborg var det fint, fordi ▶

Fra amt til stat

70 af BF's medlemmer er gået fra at være ansat i amterne til i staten. Det drejer sig om bibliotekarer ansat på gymnasier, sygepleje- og radiografiskoler, SOSU-skoler og VUC og Videnscentre. Det har ikke ført til hverken løn- eller ansættelsesmæssige problemer, da der er indgået aftale om, at de i overenskomstperioden bevarer de rettigheder, der i den amtslige overenskomst er bedre, end hvad der gælder i den statslige overenskomst. Men BF vurderer, at der heller ikke senere vil opstå problemer. De bibliotekarer, der er ansat på sygehuse, er overgået fra amterne til regionerne. Dette er også ukompliceret, fordi regionerne er indtrådt i de tidligere amtslige overenskomster.

organisationen blev rykket godt og grundigt rundt. Så er man anderledes klar, og vi føler da alle, at vi løber stærkere nu, men vi føler samtidig også, at vi har fået en chef, der inspirerer os.

At man løber stærkere i Viborg kan blandt andet forklares ved, at der ikke er blevet skåret én eneste time væk fra de omkring 20 betjeningssteder, der nu findes i det nye Viborg. Og siden kommunalreformen har det været uklart, hvem der tog over for hvem i forbindelse med sygdom.

- Vi har brug for, at der snart kommer en mere fast skemarutine. Hvem dækker for eksempel en aftenvagt i Hammershøj, der nærmest ligger i Hobro, når der opstår sygdom – der er meget langt fra den ene ende af kommunen til den anden.

Det ser i øjeblikket ud til, at senest ved begyndelsen af det nye år skal der lukkes betjeningssteder – men der skal formentlig ikke spares personale, og timerne fra de lukkede steder overføres til andre betjeningssteder i lokalområdet. Biblioteket har afleveret et forslag, som nu bliver behandlet politisk. Finn Christiansen mener, at lukningerne kun vil være en fordel for både brugere og bibliotekarer, fordi det bliver muligt at tilbyde en bedre service.

- Det, at vi har fået ny chef, betyder også, at man ikke kan gå og føle, at chefen prioriterer sit gamle bibliotek. Og når man netop venter et år med at lukke betjeningssteder, så ved personalet også, at der er tænkt over tingene.

Skønt Finn Christiansen har oplevet, at han i det sidste år har måtte trøste kolleger, så vil han ikke pege på kommunalreformen som hovedårsag.

- Det er snarere noget med, at efter nedskæringer og tidligere strukturændringer, var det dråben, der fik bægeret til at flyde over, vurderer Finn Christiansen. Han har ikke oplevet, at der var bibliotekarer, der valgte at forlade deres stillinger på grund af strukturreformen.

Nogle få sagde op

På Fyn har man derimod oplevet, at personale har sagt op som en konsekvens af strukturreformen, beretter Birgitte Haug-

bøl, der er biblioteksleder i Nyborg. Det drejer sig om nogle få personer, der alligevel var i slutningen af deres karriere, og som syntes, at skiftet fra vagter på mindre biblioteker til det store i Nyborg var for voldsomt.

Nyborg kommune er blevet lagt sammen med Ullerslev og Ørbæk kommuner, og Birgitte Haugbøl forklarer, at de tre biblioteker op til sammenlægningen var i dialog med hinanden og blandt andet udfærdigede statusrapporter om, hvad det var for nogle biblioteksvæsener, der skulle lægges sammen. Ullerslev kendte Birgitte Haugbøl dog allerede indefra, fordi hun i 2006 overtog ledelsen af biblioteket i den kommune.

- Vi havde meget forskellige udgangspunkter. Nyborg er en købstad, mens Ullerslev er en tidligere stationsby, hvor folk bor og sover men arbejder et andet sted, og endelig var Ørbæk en stor landkommune. Samtidig havde de to andre kommuner cirka 100 kroner mindre pr. indbygger til biblioteksvæsenet end Ny-



borg, og vi er ikke selv forgyldte.

Det med økonomien nævner Birgitte Haugbøl som en af de store udfordringer ved kommunalreformen, men også harmonisering af åbningstider og sikring af, at alle betjeningssteder er bibliotekarbetjente har givet arbejde.

- Der er lokalbiblioteker, hvor jeg har indført, at der kun er én på vagt, og det skal som hovedregel være en bibliotekar. Det vil sige, at stederne bliver enmandsbetjente. På den måde har vi kunnet spare lidt, men også ensartet serviceniveauet, vurderer Birgitte Haugbøl.

Allerede fra 1. august sidste år indførte Birgitte Haugbøl fælles personalemøder, så personalet kunne lære hinanden at kende, men alligevel har indførelsen af et

fælles biblioteksvæsen i de tidligere tre så forskellige kommuner ført til, at personale har sagt op.

- Der var personale, der umiddelbart gerne ville fortsætte, men som oplevede det som et stort skift at få vagter på Nyborg Bibliotek, hvor man betjener flere på en vagt, end man gør på en hel uge på det bibliotek, de kom fra, forklarer Birgitte Haugbøl.

Hun havde som leder ellers forsøgt, via samtaler, at få dannet sig et billede af, hvilke forventninger og ønsker hendes medarbejdere havde. Her var dagsordenen blandt andet at forsøge at gøre opgaverne så enkle som mulige, så der blev frigivet timer til det mere sjove udviklingsarbejde.

Og netop i Nyborg er der meget udvikling på vej – blandt andet har politikerne bestemt, at der skal bygges et nyt stort bibliotek i Nyborg.

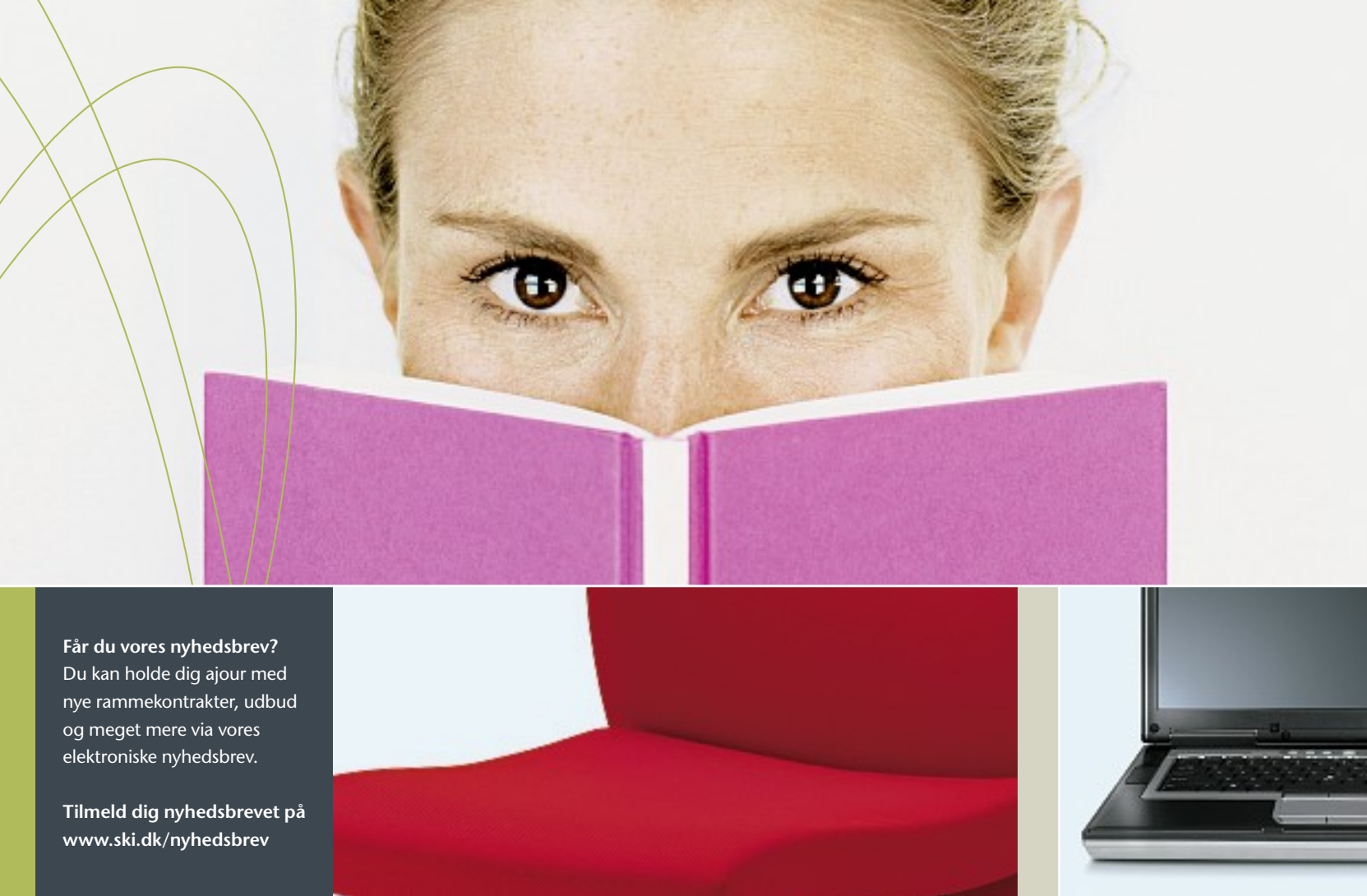
Vanskelige sammenlægninger

I Bibliotekarforbundet har man nøje fulgt kommunalreformens konsekvenser:

- Når man ser på de henvendelser, der løbende kommer til BF, så får vi det indtryk, at der er kommuner, hvor sammenlægningen af biblioteker har været og fortsat er vanskelig, og hvor det tager tid og kræver stor rummelighed fra alle sider at sikre, at der ikke er nogen, der bliver kørt over i forbindelse med sammenlægningen, siger Lone Rosendal, konsulent i Faglig Afdeling.

Hun forklarer, at det blandt andet er uklarhed omkring kompetencer og ansvarsområdet, manglende forventningsafklaring, uklar organisation, stor forskel i kulturer og måden man inddrager personale og tillidsrepræsentanter og stort arbejdspress, der er de historier, Faglig Afdeling hører flest af.

Bibliotekarforbundet fører ikke statistik over, hvor mange henvendelser, man har modtaget omkring kommunalreformen. Men der har blandt andet været en del henvendelse fra medlemmer, der har fået forøget deres transporttid og udgifter ved flytning til en nyt arbejdssted. Det er altså ikke kun i Viborg, at man som bibliotekar oplever, at kommunens vokseværk kan betyde, at man som bibliotekar skal overveje, om der er brug for at købe en bil for at kunne dække vagterne på alle kommunens betjeningssteder. ■



Får du vores nyhedsbrev?

Du kan holde dig ajour med nye rammekontrakter, udbud og meget mere via vores elektroniske nyhedsbrev.

Tilmeld dig nyhedsbrevet på www.ski.dk/nyhedsbrev

Køb ind gennem SKI og spar penge på materiale til dit bibliotek

Gennem SKI's indkøbsaftaler kan du opnå mange fordele og store rabatter, når du køber ind til dit bibliotek. Vi har indgået indkøbsaftaler med en lang række leverandører til mange af de produkter, som dit bibliotek har brug for.

For dig som indkøbsansvarlig vil det specielt være relevant med indkøbsaftalerne på:

- Bøger, classesæt og andre publikationer
- Møbler
- Arkiv og biblioteksinventar
- Computere
- Kopimaskiner

► Kontakt SKI's kundeservice på 33 42 70 00 eller via e-mail på kundeservice@ski.dk og hør, hvordan du opnår de gode priser.



DR-bibliotekarer lockoutet fra 1. juli

DR-bibliotekarernes afdeling er blandt dem, der ser ud til at blive ramt værst af DR's sparerunder. Samtidig er overenskomstforhandlingerne med DR brudt sammen, fordi ledelsen har indgivet lockoutvarsel fra 1. juli over for hele akademikergruppen.

af ANETTE LERCHE

Der var engang, hvor man som medarbejder kunne ryste på hovedet af de store budgetoverskridelser på det nye DR-byggeri. Det var inden medarbejderne opdagede, at det var DR selv, der skulle finansiere de voldsomme budgetoverskridelser. I dag er det langt fra morsomt at gå på arbejde i de nye bygningerne på Amager og iagttagelse, hvordan håndværkerne retter fejl og mangler, mens man som medarbejder tæller dagene og ugerne til næste fyringsrunde.

Det er bibliotekargruppens tillidsmand Annette Hoffmann Pedersen i første række til at opleve. Hun ved, at bibliotekarernes afdeling Arkiv og Researchcenter står over for en kæmpebesparelse, og at det må betyde voldsomme ændringer og forringelser. Hun ved, at det kommer til at koste bibliotekarstillinger, men først i september er det blevet hendes afdelings tur til en fyringsrunde. Dermed er der længe til, hun får klarhed over katastrofens omfang.

Endnu en pistol for panden

Sideløbende har Annette Hoffmann Pedersen siddet med ved forhandlingsbordet, mens DR-ledelsen og repræsentanterne for akademikergruppen har forsøgt at forhandle en ny overenskomst på plads. Overenskomstforhandlingen lever sit eget

liv parallelt med besparelserne.

- Begge sider af bordet var fra forhandlingernes begyndelse enige om, at holde det adskilt. Ud fra de vilkår som alle er klar over, forklarer bibliotekarernes tillidsrepræsentant Annette Hoffmann Pedersen.

For det er klart, at medarbejdersiden godt ved, at den ikke kan forvente at blive mødt med nogen gavmildhed fra ledelsen side, når der er udsigt til besparelser på 600 millioner kroner fordelt over to år.

- Vi var villige til at indgå en velvillig og billig overenskomst, siger Annette Hoffmann Pedersen.

Men efter et 15-timers langt forhandlingsmøde varslede DR-ledelsen lockout fra 1. juli.

I den nuværende situation vækker DR's forhandlingslogik stor undren. Netop i år er der meget psykologi i det.

Blandt andet var medarbejdersiden tæt på at acceptere den ramme, ledelsen havde tilbudt, men man ville ikke gå med til, at ledelsen også ville bestemme, hvordan rammen skulle fordeles.

Allerede inden det sidste forhandlingsmøde havde medarbejdersiden henvendt sig til forligsmanden for at bede om hjælp, dog uden at varsle konflikt af den grund, og derfor er Annette Hoffmann Pedersen og resten af akademikergruppen overrasket over ledelsens handling.

- Det er en ekstra pistol for panden. Folk går i forvejen i den her ulidelige ventionposition med uvisheden om, hvorvidt

man selv bliver fyret og visheden om, at der er mange af ens kolleger, der skal fyres. Det bliver af medarbejderne opfattet som en provokation.

Desperate medarbejdere

Det er ikke første gang, at Annette Hoffmann Pedersen oplever, at der er få midler ved en overenskomst, og i de 12 år, hun har været ansat i DR, har der været mange fyringsrunder.

- Ved forrige overenskomst indgik vi en etårig aftale, der var meget billig for DR. Dengang var Kenneth Plummer lige tiltrådt som generaldirektør, og han havde meldt ud med nogle meget positive intentioner om samarbejde og medarbejderinddragelse, forklarer Annette Hoffmann Pedersen. Men de sidste års billige overenskomster, samtidig med at der er lønfest på det øvrige arbejdsmarked, har gjort, at medarbejdersiden denne gang har stået lidt mere fast. Medarbejdersiden er godt og grundigt træt af, at der ikke er plads til forbedringer på områder som barsel og frihed, fordi rammen er så lille. Og så vil medarbejderne selv bestemme, hvordan rammen skal fordeles.

Men den fasthed har altså kun resulteret i et lockoutvarsel pr. 1. juli.

Og det er bestemt ikke noget plaster på såret, at journalistgruppen, to dage efter at akademikerne er blevet lockoutvarslet, forhandler en overenskomst hjem, der giver mere frihed.

Trods uoverensstemmelserne ved forhandlingsbordet har både ledelse og medarbejdere været nede på knæ for at bede politikerne om at give en hånds-rækning til den trængte DR-økonomi, men indrømmelserne har været små, og også den indstilling er med til at gøre arbejdsdagene i DR sure:

- Vi er som medarbejdere rasende og desperate over, at den siddende regering ikke tager ansvar for det, vi mener er en politisk beslutning om et dyrt DR-byggeri, som politikerne indgik med en DR-ledelse, der ikke engang længere er her, siger Annette Hoffmann Pedersen.

Lidt om lockout

Lockout er arbejdsgiverens våben i arbejdskonflikter og skal varsles ved udløbet af en overenskomst i forbindelse med en interessekonflikt.

Lockoutet betyder, at arbejdstagerne erklæres uønskede på arbejdspladsen.

- Det er forfærdeligt for arbejdsmiljøet – hele huset er i depression, siger Annette Hoffmann Pedersen.

I alt er der varslet 300 fyringer, men oven i kommer de mange tidsbegrænsede ansættelser, der ikke bliver forlænget, og de freelanceropgaver, der ikke længere vil være budget til. Det betyder, at det nok snarere er 500 stillinger, der ryger ud af en stab på 2.400 fastansatte og tidsbegrænsede ansatte og cirka 600 mere løst tilknyttede DR-ansatte.

Først til september afgøres det, hvordan bibliotekarerne bliver ramt af besparelserne, men det er allerede fra 1. juli, at akademikerne i DR er lockoutede, med mindre parterne ved Forligsmandens mellemkomst når til enighed. ■



Køn er byggepladsen ikke. Men stødt og roligt vokser den nye DR-by op. Og samtidig vokser DR's under-skud. Det kan koste adskillige DR-bibliotekarer deres arbejde. Foto: Jens Nørgaard Larsen/scanpix

INTRODUKTION TIL BOGSÆSONEN 2007

Et brugskursus om årets nye bøger, tendenser og trends i tiden. Få et samlet overblik over den nyeste litteratur inden for skønlitteratur, krimier, populærlitteratur, børne- og ungdomslitteratur, debatbøger og biografier.

Fem kompetente foredragsholdere gennemgår på levende og underholdende vis et udvalg af årets nye bøger og giver dig deres personlige bud og vurderinger.

Introduktion til Bogsæsonen er et enestående tilbud til bogfolk, der arbejder med at formidle litteratur: bibliotekarer, boghandlere, litteraturjournalister, forlagsfolk og andre bogelskere.

- Mandag den 5. november 2007 på Quality Hotel i Høje Taastrup
- Tirsdag den 6. november 2007 på IT-Universitetet i København
- Onsdag den 7. november 2007 på Munkebjerg Hotel i Vejle
- Torsdag den 8. november 2007 på Helnan Marselis Hotel i Århus
- Fredag den 9. november 2007 på Hotel Hvide Hus i Aalborg

Alle dage fra kl. 9.00 til kl. 16.30

Deltagerpris inkl. morgenbrød, frokost, kaffe/te med kage og frugt kr. 1.195 ekskl. moms

Læs mere på www.itbs.dk.
Tilmeld dig senest den 1. oktober 2007

INTRODUKTION TIL BOGSÆSONEN ARRANGERES AF BIBLIOTEKARFORBUNDET I SAMARBEJDE MED DEN DANSKE BOGHANDLERFORENING

Når forfatteren møder virkelig

Hvad sker der, når en debuterende forfatter møder en flok garvede læseheste? Vejle Bibliotek inviterede forfatteren Tine Enger samt fire lokale læsekredse til at deltage i et eksperiment.

af TINE ENGER

Jeg bliver ofte lidt bange, når jeg skriver: Det skrevne ord fanger. Ordene står der, og er svære at trække tilbage. De kan forstås og misforstås. Det er risikoen, man tager, når man skriver. Min skrivetrang er større end min angst for misforståelser eller negative reaktioner – selvom jeg er følsom over for kritik. Hvem er ikke det efter at have brugt måske år på at skrive en roman? Forfatteren har ikke kun brugt



FJERN er Tine Engers debutroman fra 2006.

tid, men også sig selv. Jeg vil for eksempel gerne skrive så personligt som muligt, men aldrig privat – vel vidende, at jeg nok har sat mig i spil på et eller andet plan. Forfatteren Siri Hustvedt beskriver det at skrive fiktion, som »at huske noget, som aldrig er sket«. Jeg mener, at denne fiktionserindring næres af forfatterens følelsesliv bevidst og ubevidst.

Den værste kritik er den uden argumentation. Positiv eller negativ – argumenterne må frem. Lidt skal kritikeren arbejde for sagen. Hvorfor er det godt eller dårligt? Hvad vil mon forfatteren vise? Lykkedes det? – Jeg vil jo også gerne lære noget af kritikken.

Og så husker jeg mig selv på, at al meningstilkendegivelse er subjektiv: dette er kun én persons mening.

Jeg over mig i at overbevise, holde læseren fanget fra første anslag. Jeg tager min læser ved hånden og spørger:

Vil du lege med mig?

Det værste må være ikke at få nogen reaktion overhovedet – ingenting.

Men hvordan blive bedre, når jeg sidder alene i mit kabuf? Jeg læser meget. Det er godt at studere, hvordan de andre skriver. Så over jeg mig i forskellige genrer, sådan helt for mig selv. Det er et arbejde – her er ingen guddommelig kilde, der lyser ned på min isse. Ingen foræringer. Kun mig selv, der banker hovedet mod pc-skærmen, når jeg strander.

Ude i den virkelige verden

FJERN udkom i 2. oplag i januar 2006.

Jeg havde altså læsere. Hurra! Det lokale Sønderborg Bibliotek har fortalt mig, at min bog lånes flittigt. Igen hurra! Men her sidder jeg nu i kabuffet med kun få tilbagemeldinger. Sikke en glæde, da Else Zakarias fra Vejle Bibliotek sendte en mail:

Vil du være med til noget nyt?

Wow! Være fluen på væggen, når 30 læsere diskuterer min roman.

Det kan godt være, at du tænker: Hun er da en lalleglad, naiv og komplet frygtløs nar, sådan frivilligt at stille op til bankgilde. Men frygtløs, nej! Tankerne før

igennem mig i bilen fra Als mod Vejle:

Du har jo allerede prøvet at stå til offentlig spanking, da du debuterede. Hvor svært kan det være? Du er en stor pige nu. Tag det som en mand!

Jamen, hvad nu hvis de ikke kan lide min roman? Hvis ordstyreren ikke kan styre en pind?

Jeg skal sidde blandt læserne og være stille. Kun ved direkte spørgsmål, må jeg byde ind. Ordstyreren styrer – og det gør hun rigtigt godt, med åbne spørgsmål: for eksempel hovedpersonen Freja, hvad er hun for et menneske? Hvad synes vi om hende? Hvorfor tror I, hun gør sådan i den scene? Læserne bliver ført ind i en diskussion.

Det kan ikke høres, hvad ordstyreren mener – og sørme om ikke en enkel læser forsøger at pejle sig ind på, hvad ”den rigtige mening” nu lige er.

Jeg får dybdegående argumenter og opdager, hvor vigtigt det er for læserne, at de tror på den skrevne historie. Troværdighed og sandsynlighed betyder meget, når man skriver i realismens tradition, men at det betyder så meget, er overraskende.

Sandhedens time

Første spørgsmål:

Hvad er det for en slags bog, vi har læst?

Jeg er lige ved at falde ned af stolen.

Romanen er lidt af en hybrid, og mit forlag og jeg har sådan set diskuteret samme spørgsmål. Vores konklusion blev, at det er en roman med krimispor.

Er det en krimi?

Gud være lovet. De synes ikke, det er en krimi. Der diskuteres, hvad den er mest.

Jo, en roman, det var den, sådan en med krimielementer. Det psykologiske er omdrejningspunktet. Krimidelen er vist med for spændingens skyld.

Yes, yes – de har forstået det! De leger med.

At et mord inden for militæret bliver dysset ned, tror jeg ikke, er helt sandsynligt, siger en mandlig læser.

De mange kvindelige læsere ser ikke ud

heden



Tine Enger prøvede som debuterende forfatter at møde en flok garvede læseheste på Vejle Bibliotek, og hun gik derfra i opløftet stemning.

til, at det har forstyrret dem. Ingen bider rigtig på.

Læserne kan også have forskellige meninger om virkeligheden uden for fiktionsverdenen, og ja, nu bliver det rigtigt svært – for læseren trækker på sin egen erfaringsverden, og hvis nu den slet ikke stemmer overens med forfatterens eller dennes måde at beskrive verdenen på?

Min opdragelse har altså lært mig, at man skal sige tak for suppen, når nu strandfogedens kone har lavet den. Det gør Freja ikke. Det irriterer mig.

Jamen, hendes far er jo lige død, politiet har været der, hun beskyldes for mord, og vil opklare det... Hun har måske lidt meget om ørerne, så hun ikke lige tænker på at sige tak for suppe.

Sådan diskuteres der også. Læserne spejler sig i historien og føler sig så inddraget, at den fiktive figur bliver ét med dem selv. Hvordan de selv ville have handlet i samme situation. Men de er jo ikke samme »figur« har ikke samme egenska-

ber eller baggrund. Nogle læsere har svært ved helt at slippe sig selv.

Hvad mente du egentlig

Jeg får spørgsmål, som bærer præg af, at læserne ønsker en bekræftelse af egne fornemmelser.

I vores læsegruppe talte vi om, at den scene skulle forstås sådan, hvad mente du egentlig?

Jeg sidder ikke med den endegyldige sandhed, og jeg kan kun forsøge at forklare, hvad min intention var – på den måde kan jeg konstatere, om læserne synes, jeg har ramt rigtigt. Det gælder om at holde tilbage. Det er det, der er sjovt. Og læserne kan selv – for de har en god ordstyrer, der er bevidst om sin rolle.

Formen er positiv – ingen perfide kommentarer, ingen sarkasme, nej, der er en venlig velmenende tone. Indholdet i både den positive og negative kritik er saglig og velargumenteret. Ingen er ude på at profilere sig i slående one-liners, med frække buzz-words eller tromle nogen ned. Der er tale om ægte dialog.

Jeg går fra Vejle Bibliotek i højt humør. Motiveret og med energi. Jeg fik bekræftet nogle fornemmelser om, hvad der var lykkedes, og bekræftet nogle punkter, jeg, i mit soloridt i kabuffet, havde overvejet at arbejde mere med, som altså ikke lige var lykkedes helt. Jo – jeg fik noget med.

Arrangementets store succes har givet Vejle Bibliotek blod på tanden. Der arbejdes på en videreudvikling af konceptet: flere debutanter og nye forfattere skal kunne møde en læserskare i øjenhøjde. Foreløbigt afholdes fire lignende arrangementer i foråret med Naja Marie Aidt, Thøger Jensen, Pablo Henrik Llambias og Merete Pryds Helle. ■

Tine Enger er skribent og forfatter.

Netværksgrupper i BF

Som medlem af BF's netværksgrupper kan du:

- være med til at udvikle faget
- udvikle din egen faglige profil
- fornye dine kontakter med kolleger inden for dine faglige interesseområder
- få viden og erfaringer
- udvikle din karriere
- få gode oplevelser.

Netværksgrupperne er åbne for alle medlemmer af BF. Meld dig ind i én eller flere netværksgrupper

BF's faggrupper:

BITA - Bibliotekarer i Tværkulturelt Arbejde

Bibliotekarforbundets Lederforum

BØFA - Børnebibliotekarernes Faggruppe

FaBuLær - Faggruppen for biblioteksunderstøttet læring

Faggruppen Bibliotek & Uddannelse

Faggruppen for Medicinsk Information

Fabita - Faggruppen vedr. kataloger

FILIBUSSEN - Faggruppen for Filial og Bogbusarbejde

Kunsthaggruppen

IT-faggruppen

MUFA – Musikfaggruppen

Referencefaggruppen

Bibliotekarforbundets Pensionistgruppe (gratis medlemskab)

BF's ansættelsesgrupper:

Er du privatansat eller statsansat medlem af BF, er du automatisk medlem af enten:

Privatgruppen

eller

Statsgruppen

Kom videre med dit netværk på www.bf.dk/netvaerk/

Stillingsopslag

Alle henvendelser vedrørende stillingsopslag rettes til:
 DG Media as, Studiestræde 5-7, 1455 København K, Tlf. 70 27 11 55,
 fax 70 27 11 56, e-mail: epost@dgmedia.dk
 Bemærk venligst, at fristerne nedenfor kun gælder stillingsannoncer.

Frister for stillingsopslag

Bibliotekspressen 12/2007 – Udkommer 15. august
 Bestillingsfrist 27. juli kl. 12
 Tidligste ansøgningsfrist 28. august 2007
 Bibliotekspressen 13/2007 – Udkommer 29. august
 Bestillingsfrist 10. august kl. 12
 Tidligste ansøgningsfrist 11. september
 Bibliotekspressen 14/2007 – Udkommer 12. september
 Bestillingsfrist 24. august kl. 12
 Tidligste ansøgningsfrist 25. september

Råd og anbefalinger ved ansøgning

Stillingsannoncer optrykkes almindeligvis uden en BF-note – men er en sådan påført, bedes du bemærke dette. BF anvender følgende noter:
 A: Der består uoverensstemmelse mellem BF og ansættelsesmyndigheden. Stillingen må ikke accepteres uden BF's godkendelse.
 B: Der er tale om en deltidsstilling (under 29,6 timer pr. uge). Det er ikke opløst om der udstedes frigørelsesattest. En frigørelsesattest skal udstedes fra begyndelsen af et ansættelsesforhold, hvis der skal udbetales supplerende dagpenge.
 C: Ansøgere bedes kontakte BF's Faglige Afdeling

Generelt ved jobansøgning (offentlig og privat)

BF har uddelegeret aftale- og forhandlingsretten til den lokale BF-tillidsrepræsentant, kontaktperson eller AC-tillidsrepræsentant. Derfor: inden du accepterer en tilbudt stilling, skal du kontakte den lokale repræsentant vedr. dine løn- og ansættelsesvilkår. Findes ingen lokal repræsentant kontaktes Faglig Afdeling i BF. Ved tilbud om ansættelse i en bibliotekslederstilling kontaktes altid Faglig Afdeling.
 NB: Sig aldrig din nuværende stilling op før evt. tillægsforhandlinger er afsluttet!

Offentlig ansættelse

Akademikernes Centralorganisation (AC) – og dermed Bibliotekarforbundet – har overenskomst med de kommunale og regionale arbejdsgivere samt staten.
 Lønindplacering sker på skalaen efter Ny Løn, men samtidig skal der ske en vurdering af om der i henhold til overenskomsten kan forhandles funktions- og/eller kvalifikationstillæg.
 Denne vurdering foretages sammen med den lokale tillidsrepræsentant, der også gennemfører forhandlingen.
 Er du aflønnet efter gammelt lønsystem, kan denne aflønning opretholdes ved umiddelbar overgang til anden stilling indenfor overenskomstens område (2-måneders-grænsen).

Privat ansættelse

AC/BF har overenskomst med enkelte private arbejdsgivere, men de fleste ansættes på individuel kontrakt, hvor man selv forhandler sin løn. BF udgiver til brug herfor en årlig Privatlønsstatistik og har udarbejdet et forslag til kontrakt for privatansatte bibliotekarer, incl. vejledning. Se: www.bf.dk
 BF anbefaler, at du inden underskrift på kontrakt/ansættelsesbrev kontakter Faglig Afdeling for vurdering af kontraktens vilkår.



GULDBORGSUND

Dynamisk Stadsbibliotekar søges til et bibliotek i forandring.

Har du

- Relevant og praktisk ledererfaring og en relevant faglig uddannelse?
- Erfaring fra samarbejde med beslutningstagere på administrativt og politisk niveau?

Er du

- Analytisk, procesorienteret og resultatskabende?
- I besiddelse af gode økonomiske og administrative kompetencer og en veludviklet og dokumenteret gennemslagskraft?
- En synlig og åben leder, der uddelegerer opgaver og ansvar og har stærke sociale kompetencer?
- Inspirerende, udadvendt og kommunikerende?

Med lyst til at have ansvar for bl.a.:

- Administration og drift af det samlede biblioteksvæsen i Guldborgsund Kommune (ca. 64.000 indb.)
- Personale
- Funktionen som Centralbibliotek
- Tilpasning i forhold til de nationale biblioteksstrategier

Så er du den Stadsbibliotekar vi søger til:

- En spændende arbejdsplads som til stadighed udvikles og målrettes nationale og lokale biblioteks- og kulturstrategier
- Et veluddannet og aktivt personale
- Aktiv deltagelse i den fortsatte sammenlægningsproces på væsentlige områder som personale, økonomi m.v.
- At arbejde med planlægning og drift indenfor rammerne af en selvforvaltningsaftale

Vi forventer, at du kan starte som Stadsbibliotekar den 1. oktober 2007 eller snarest derefter.

Se hele stillingsopslaget på www.guldborgsundbib.dk

Har du spørgsmål kan du kontakte Kulturchef Edvard Kejlaa, ehk@guldborgsund.dk, 5473 1520 og Vicestadsbibliotekar Eva S. Larsen, esl@guldborgsund.dk, 5473 1651.

*Ansøgningsfrist den 6. august 2007.
 Ansættelsessamtaler forventes afholdt i uge 33.*



CHEF TIL KØBENHAVNS HOVEDBIBLIOTEK

Københavns Hovedbibliotek

Københavns Biblioteker søger pr. 1. oktober 2007 ny chef til Københavns Hovedbibliotek.

Hovedbiblioteket er en af de vigtigste kulturinstitutioner i København, - med op mod en mio. årlige besøgende og en central placering i københavnernes bevidsthed.

Med reference til bibliotekschefen har chefen overordnet ansvar for budget, personaleledelse, faglig koordinering og -udvikling på Hovedbiblioteket og indgår i den overordnede ledelse af Københavns Biblioteker.

Vi søger

En resultatorienteret person med solid ledelseserfaring opnået i en større organisation eller virksomhed, - og med dokumenterede personaleledelsesmæssige og forretningsmæssige kompetencer.

Du har fokus på at opfylde borgernes behov for et godt og veludbygget bibliotekstilbud, og du skal sikre at Hovedbiblioteket indgår aktivt i byens liv og udvikling som en central, markant og serviceorienteret kultur- og vidensinstitution.

Vi forventer at du har akademisk eller tilsvarende baggrund, - og du må gerne have erfaring fra arbejde i kultur- eller videnssektoren.

Vi tilbyder

Et indholdsrigt og udviklende job med stor indflydelse på den fremtidige udvikling og profilering af bibliotekerne i København.

Løn- og ansættelsesforhold i henhold til gældende overenskomst og personlige kvalifikationer efter principperne i Ny Løn. Forventet lønniveau: ca. 490.000 kr./år eks. pension.

Yderligere oplysninger om stillingen kan fås ved henvendelse til Bibliotekschef Jens Ingemann (jensin@kff.kk.dk, tlf. 3366 4651) eller Administrationschef Jens Steen Andersen (jenste@kff.kk.dk, tlf. 3366 4627). Oplysninger om hovedbiblioteket kan fås ved henvendelse til Områdeleder Pia Schack Pedersen (pisha@kff.kk.dk, tlf. 3373 6076).

Københavns Kommune ser mangfoldighed som en ressource og værdsætter, at medarbejderne hver især bidrager med deres særlige baggrund, personlighed og evner.

Ansøgningsfrist

26. juli 2007.

Samtaler forventes afholdt i uge 32.

Ansøgning sendes

pr. mail til evakok@kff.kk.dk eller til

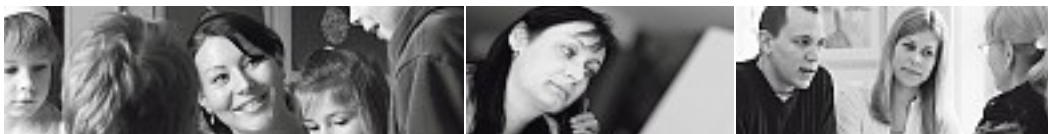
Københavns Kommune
Kultur- og Fritidsforvaltningen
Københavns Biblioteker
Att.: Eva Kock Nielsen
Islands Brygge 37, 5.
2300 København S

Du kan se det fulde opslag på www.kk.dk/job under jobnr. kk31870, og læse mere om Københavns Biblioteker på www.bibliotek.kk.dk/bibliotekerne.

www.kk.dk/job

KØBENHAVNS KOMMUNE
Kultur- og Fritidsforvaltningen

Flere gode
udfordringer



Bibliotekar til Voksenområdet – Lyngby-Taarbæk Kommunes Biblioteker

Lyngby-Taarbæk Kommunes biblioteker er gået fra afdelingsstruktur til netværksorganisation, hvor der arbejdes både i teams og på kryds og tværs i varetagelsen af opgaver og udvikling.

Voksenområdet har pr. 1. august 2007 brug for en all-round bibliotekar, gerne med nogen erfaring. Du skal være bibliotekar DB eller cand. scient.bibl. Stillingen er på 30 timer ugentlig.

Vi søger en engageret og fleksibel bibliotekar, som

- både kan arbejde selvstændigt og i teams
- kan lide at yde service og at betjene publikum
- har flair for såvel det fysiske som det virtuelle bibliotek
- kan indgå i dækning af biblioteksvagten
- er en glad, åben og udadvendt person.

I arbejdstiden indgår en ugentlig aftenvagt samt hver 3. fredag til kl. 19.00 og vagt hver 3. lørdag - p.t. i filialen i Taarbæk.

Se evt. mere om Lyngby-Taarbæk Kommunes Bibliotekers organisation og virksomhed på www.lyngbybib.dk

Yderligere oplysninger: kan fås hos områdechef Kasper Rud på telefon 45 97 37 35 eller e-mail kr@ltk.dk.

Løn og ansættelsesforhold: i henhold til gældende overenskomst.

Ansøgningsfrist: 3. juli 2007 med morgenposten. Ansættelsesamtaler forventes afholdt 6. juli.

Ansøgning sendes til:

Bibliotek og Kultur

Administrationen, Stadsbiblioteket i Lyngby
Lyngby Hovedgade 28, 2800 Kgs. Lyngby
E-mail: info@ltk.dk

www.ltk.dk

...her finder du flere jobtilbud. Når du søger job hos os, får du faglige udfordringer med mulighed for at udnytte din uddannelse og dine evner. Vi tilbyder efteruddannelse samt en aktiv ligestillingspolitik.

Børnekulturkonsulent til det kreative Svendborg



Svendborg
Kommune

På Svendborg Bibliotek opslås en nyoprettet fuldtidsstilling som børnekulturkonsulent.

Udgangspunktet er biblioteket, men stillingen er tiltænkt et bredt virke i hele kommunen og er til besættelse 1. september 2007 eller snarest derefter.

Vi søger en person

- der – sammen med andre - kan videreudvikle børnekulturen i Svendborg
- der kan tilrettelægge, koordinere og gennemføre kulturprojekter
- med kendskab til og interesse for børnebiblioteksarbejdet
- der kan samarbejde bredt - i huset, kommunen og med resten af verden
- der kan rådgive, synliggøre og skabe debat om børne- og ungdomskultur
- med kreative evner og masser af idéer
- der kan definere og skabe sit eget job
- der også indgår i det daglige børnebiblioteksarbejde
- der har den relevante uddannelsesmæssige baggrund, fx en bibliotekar med overbygning eller erfaring indenfor børne- og ungdomskultur

Vi tilbyder

- et spændende og selvstændigt job, som du selv i høj grad får mulighed for at præge
- et kreativt miljø på biblioteket og på Sydfyn
- frie rammer og plads til begejstring
- politisk fokus på arbejdet med børnekulturen
- ny og spændende forvaltning med både kultur og planlægning

Børnekulturkonsulenten har base i Publikumsafdelingen med reference til publikumslederen. Afdelingen består af 14 bibliotekarer, hvoraf 6 især arbejder med betjening af børn og unge.

I Svendborg Kommune praktiseres værdibaseret ledelse ud fra disse fire værdier
Helhed i opgaveløsningen
Borgeren i centrum
Læring og udvikling
Trivsel

Yderligere oplysninger kan findes på bibliotekets hjemmeside og gives også gerne af publikumsleder Nina Stentebjerg-Hansen, tlf. 62176481 eller bibliotekschef Birgitte Karmann Roslev, tlf. 62176476

Løn og ansættelse ifølge gældende overenskomst og efter lokal forhandling.

Ansøgning med relevante bilag bedes sendt til Svendborg Bibliotek, Svinget 1, 5700 Svendborg, mrk. Børnekulturkonsulent, senest d. 9. juli.

Cand.scient.bibl. / bibliotekar D.B.

ASB Bibliotek søger dygtig og initiativrig cand.scient. bibl. / bibliotekar D.B. til udfordrende og udviklingsorienterede arbejdsopgaver i et internationalt læringsmiljø. Handelshøjskolen i Århus (ASB) forventer en betydelig vækst i de kommende 5 år. Væksten vil resultere i en markant forøgelse af antallet af danske og udenlandske videnskabelige medarbejdere og ansatte, ligesom antallet af studerende ventes fortsat stigende.

ASB Bibliotek er en vigtig brik i Handelshøjskolens infrastruktur. Der stilles store krav til Biblioteket som faciliterer undervisning, forskning og dialog og tjener som attraktivt mødested for Handelshøjskolens godt 7.000 studerende. Handelshøjskolen er en del af det nye Aarhus Universitet.

ASB Bibliotek tilbyder en dynamisk og udviklende arbejdsplads med store visioner. Som medarbejder bliver du tilknyttet en af bibliotekets strategiske udviklingsgrupper. Herudover får du gode muligheder for yderligere udvikling bl.a. som kontaktperson i faglig dialog med og betjening af forskere, studerende og ansatte tilknyttet videnskabelige institutter og forskningscentre ved ASB. Hertil kommer undervisning og informationsvagter i biblioteket.

Dit særlige ansvar

Bibliotekets nye kollega skal brænde for at arbejde i krydsfeltet mellem bibliotek og læring og skal indgå i arbejdet med dette strategiske udviklingsfelt. Biblioteket søger gennem undervisning at styrke de studerendes informationskompetence. Undervisningen udbydes differentieret, på forskellige studieretninger og studietrin – og altid med relation til en faglig uddannelseskontekst. Det kræver indsigt og viden om akademisk håndtering af information og kendskab til det didaktiske såvel som det læringsteoretiske felt. Udviklingsgruppens medlemmer skal derfor være

indstillet på fortsat at dygtiggøre sig her indenfor. Der arbejdes på grundlag af et samspil mellem teori og praksis og i et netværk med nationale og internationale kontakter på læringsområdet.

Dine kvalifikationer

Du er formentlig nyuddannet cand.scient.bibl., evt. bibliotekar D.B. med undervisningserfaring fra et lignende job. Det er afgørende, at du er udadvendt og har en konstruktiv tilgang til løsning af opgaver, kan arbejde fleksibelt, på egen hånd og i et team, og forstår værdien af at samarbejde og dele viden med kolleger. Du må nødvendigvis beherske engelsk i skrift og tale, da læringsmiljøet er udpræget internationalt.

Ansøgning og lønforhold

Vi har brug for dig hurtigst muligt – gerne 1. september. Du er velkommen til at kontakte Udviklingskonsulent, Master i It, Sprog og Læring Karen Harbo på tlf. 8948 6545 (ferie uge 28-31) eller Bibliotekar Anna Mette Morthorst 8948 6154 (ferie uge 29-31) for yderligere oplysninger om stillingen.

Stillingen er fuldtids og aflønnes i henhold til gældende overenskomst.

Er jobbet noget for dig, så send din ansøgning bilagt relevant dokumentation til Handelshøjskolen, Aarhus Universitet, Fuglesangs Allé 4, 8210 Århus V. Att.: Karsten Petersen. Mærk ansøgningen ”Cand.scient.bibl.”.

Vi skal have ansøgningen snarest eller senest 3.juli 2007 kl. 12. Der afvikles jobsamtaler i uge 32.



Aarhus School of Business
University of Aarhus

Handelshøjskolen
Aarhus Universitet



Bibliotekar



Dragør er et traditionsrigt og velbevaret bysamfund. Mere end 13.000 borgere og masser af turister nyder godt af vores enestående havnemiljø og naturområder langs kysten. I Dragør Kommune er det vores daglige mål at sikre borgerne den bedste service. Vi er en attraktiv arbejdsplads og kan hver dag glæde os over et hold af engagerede og kvalificerede medarbejdere, der bakker op om vores mål og værdier. Vi lægger vægt på trivsel og ønsker at skabe rammerne for et godt liv – både på og uden for arbejdspladsen. Vil du vide mere, så besøg os på www.dragoer.dk.

Dragør Bibliotekerne søger pr. 1. september 2007 eller snarest derefter en bibliotekar. Stillingen er på 37 timer om ugen.

Vi forventer, at du

- har erfaring med biblioteksarbejde
- kan arbejde struktureret og selvstændigt
- har interesse for arbejde i katalogafdeling
- har lyst til at betjene både børn og voksne.

Arbejdsområder vil blandt andet være

- bestilling, modtagelse og klargøring af materialer
- ansvar for vedligeholdelse af bibliotekets base
- udlånsarbejde
- brugerundervisning
- deltagelse i arbejde med bibliotekets hjemmeside.

Arbejdstiden vil være tilrettelagt med en ugentlig aftenvagt til kl. 20.00 samt vagt hver 3. lørdag.

I perioden november-februar, hvor biblioteket har søndagsåbent, vil man yderligere kunne påregne 2-3 søndagsvagter.

Løn- og ansættelsesvilkår

efter gældende overenskomst og principperne i Ny Løn.

Yderligere oplysninger

kan fås hos bibliotekschef Hanne Nordahl Friis eller souschef Jette Bæk Hansen på 32 89 04 90.

Ansøgningsfrist

den 3. juli 2007. Vi forventer at holde samtaler i uge 31. Ansøgning med eksamensbevis og evt. udtalelser sendes til:

Dragør Bibliotek

Vestgrønningen 18-20
2791 Dragør
att. Hanne Nordahl Friis

eller pr. mail til: hannef@dragoer.dk

Dragør
Kommune



Uddannelsesbibliotekar

Vi søger en bibliotekar DB på ca. 30 timer pr. 1. september 2007. Vi er to bibliotekarer og to studentermedhjælpere. Der må påregnes en ugentlig aftenvagt til kl. 19.00.

Vi søger en bibliotekar, der har lyst til de mange alsidige biblioteksopgaver, der forekommer på et uddannelsesbibliotek. Vi fordeler ansvarsopgaverne og kontakten til de enkelte fag.

Dine arbejdsopgaver

- daglig betjening og vejledning af studerende / lærere
- undervisning af studerende i informationsøgning
- bogvalg, indkøb og klargøring af materialer
- katalogisering og inddatering af materialer i Integra
- du må meget gerne have kendskab til arbejde med hjemmeside
- vedligeholdelse af tidsskrifts- og uvmsamling

Yderligere oplysninger om stillingen kan fås ved henvendelse til bibliotekar Pia Ravn, tlf. 44509574

Løn og ansættelsesforhold som overenskomstansat bibliotekar i staten
Ansøgningsfrist 3. juli 2007, kl. 12.00
Samtaler forventes afholdt i uge 27.

Ansøgning med relevant dokumentation sendes pr.mail
kdassem@kdasem.dk

eller til
Rektor Kaj Petersen,
Københavns Dag- og Aftenseminarium,
Bybjergvej 25,
2740 Skovlunde

Københavns Dag- og Aftenseminarium er en del af CVU Storkøbenhavn (www.cvustork.dk). Bibliotekarerne under CVUet har et etableret samarbejde. Pr. 1/1 2008 vil KDAS indgå i en professionshøjskole, hvor samarbejdet mellem bibliotekarerne bliver udvidet.

Personnyt

CBS BIBLIOTEK

Henriette Louise Jakobsen, bibliotekar DB 2000, tidligere leder af Designskolens Bibliotek, er pr. 1. juli 2007 ansat som førstebibliotekar ved CBS Bibliotek i Afdeling for Elektroniske Ressourcer.

DET GRØNLANDSKE LANDSBIBLIOTEK

Rebecca Munk Jepsen, bibliotekar DB 2001, tidligere bibliotekar ved Silkeborg Bibliotek, er pr. 1. juni 2007 børnebibliotekar ved Nunatta Atuagaateqarfia/Det Grønlandske Landsbibliotek.

DET KONGELIGE BIBLIOTEK

Rune Pileborg Kurdal, bibliotekar DB 2007, er pr. 1. april ansat som informationsspecialist i Københavns Universitetsbibliotek, Slotsholmen.

Christian Feld, bibliotekar DB 1999 og cand.it. 2002, tidligere Ods herred Bibliotek, er pr. 1. juni ansat som informationsspecialist ved Det Kongelige Bibliotek.

KALUNDBORG KOMMUNE

Jacob Svarre, cand.scient.bibl 2003, tidligere bibliotekar ved EUC Nordvestsjælland og Holbæk bibliotek, er pr. 1. juni 2007 ansat som webredaktør ved Kalundborg kommunes udviklingsstab.

DBC

Marianne Dybkjær, bibliotekar DB 1990, tidligere IT- og Telestyrelsen, er pr. 1. maj ansat som datakonsulent i DBCs netdivision.

Prioritering af OK'08-krav indledt i AC-regi

BF's hovedbestyrelse har nu endeligt udtaget BF's forslag til overenskomstkrav til OK-fornyelsen pr. 1.4.2008. Kravsudtagelsen er blandt andet sket på baggrund af de tilkendegivelser, som hovedbestyrelsen fik fra forbundets tilidsrepræsentanter på TR-OK-landsmødet i Middelfart den 16. april (se omtale i Bibliotekspressen nr. 9 s. 10-12, 2007).

Efter udtagelsen af kravene er disse blevet indsendt til AC, Akademikernes Centralorganisation, hvor der nu sker en endelig og fremadrettet koordinering af samtlige AC-organisationers samlede kravforslag. Koordineringen sker dels i Forhandlingsudvalget for den offentlige sektor (FHO), der er et politisk forum, hvor blandt andet BF's formand har sæde, dels i et sekretariatsudvalg sam-

menst af 10 forhandlingschefer.

Der har været afholdt et 2-dages seminar i AC-regi, hvor organisationerne orienterede hinanden om baggrunden for organisationernes krav. Herefter vil AC's forhandlingsudvalg på møder ultimo maj og primo juni foretage en endelig prioritering af de samlede krav, herunder fordele kravene på de enkelte forhandlingsområder: Stat, Danske Regioner og KL.

Indledende forhandlinger forventes først gennemført sidst på efteråret, og de endelige OK-forhandlinger sker først til foråret 2008.

BF's forhandlingsdelegation vil bestå af formand, direktør og forhandlingschef samt konsulenter inden for de enkelte ansættelsesområder.

bp

Ny Højesteretsdom giver fleksibel barsel

Højesteret har netop fastslået, at det er i overensstemmelse med barselsreglerne, at et forældrepar tilrettelægger en barselsorlov så fleksibelt, at far tager orlov to dage og mor tre dage, når blot det er varslet korrekt over for arbejdsgiver – det vil sige senest otte uger efter fødslen.

Sagen kom op, fordi en arbejdsgiver havde nægtet en lønmodtager at holde barselsorlov (adoptionsorlov), som han

ønskede. Arbejdsgiveren hævdede, at en sådan fordeling af barselsorloven var til stor ulempe for ham, og at det derfor krævede klar hensigt fra lovgivers side. Højesteret har nu fastslået, at der direkte i forarbejderne til lovændringen blev udtalt, at man var opmærksom på, at det kunne medføre ulemper for arbejdsgiver, at lønmodtageren fik flere muligheder for at tilrettelægge sin orlov.

lr

Strategisk ledelse

Væksthuset for Ledelse er netop kommet med en publikation, som bygger på refleksioner fra et projekt om strategisk værksted for topledelse, hvor blandt andet Faaborg-Midtfyn, Lejre, Lolland, Sorø og Aabenraa kommuner deltog. Nogle af titlerne på refleksionerne er *Fra mødesamarbejde til fælles handling*, *Fra faglig ledelse til strategisk direktion* og *Når afvikling skygger for udvikling*.

Publikationen kan downloades på www.kto.dk

lr

Psykologhjælp

Igen i år har BF lavet en aftale med Falck Healthcare om psykologhjælp til medlemmer, der har været eller er blevet udsat for arbejdsrelaterede trivselsproblemer. Det kan være afskedigelse, stress, udbrændthed, mobning, chikane eller omstruktureringer. Da det er et begrænset antal medlemmer, vi kan tilbyde hjælpen til, vil der skulle ske en visitering. Henvendelse kan ske til konsulenterne i Faglig Afdeling.

lr

Nyt fra det offentlige område er denne gang skrevet af:

Bruno Pedersen, afdelingschef, (bp)

Lone Rosendal, konsulent, (lr)

Personnyt

LYNGBY-TAARBÆK KOMMUNES BIBLIOTEKER

Hans Erik Sørensen, bibliotekar DB 1983, tidligere leder af IT og Web i Rudersdal Bibliotekerne, er pr. 1. juni 2007 ansat som IT-koordinator i Lyngby-Taarbæk Kommunes Biblioteker.

POLITIEKENS BIBLIOTEK

Lene Jakobsen, bibliotekar DB 1996, på orlov fra Folketingets bibliotek er pr. 1. april 2007 ansat indtil 31. december 2007 ved Politikens bibliotek.

Lise Lotte Nedergaard, bibliotekar DB 1995, tidligere Ritzau, er pr. 1. maj 2007 ansat som bibliotekar ved Politikens bibliotek.

ODSHERRED BIBLIOTEK

Henriette Elkjær Hansen, bibliotekar DB 2006, er pr. 1. juni ansat ved Odsherred bibliotek.

NÆSTVEDBIBLIOTEKERNE

Thomas Damholt Jensen, bibliotekar DB 1996, tidligere Albertslund Bibliotek, er pr. 1. juni 2007 ansat som bibliotekar ved Glumsø Bibliotek og webmaster ved Næstved Bibliotekerne.

RANDERS BIBLIOTEK

Nye medarbejdere ved Randers Bibliotek: *Elisabeth Staun* er ansat som HR- og udviklingskonsulent.

Kalle Nielsen er ansat som e-bibliotekar på it- og udviklingsområdet.

Jesper Boelhøj Pedersen er ansat som drifts- og udviklingstekniker på it- og udviklingsområdet.

Mads Mejer Frederiksen er ansat på hovedbiblioteket.

Gitte Fisker, tidligere Grønlands Torvs Bibliotek i Aalborg, er ansat som vikar på hovedbiblioteket og bogbussen.

Klaus Tønning Nielsen er ansat på hovedbiblioteket.

Kasper Hagel Madsen er ansat som musikbibliotekar.

Ungdommen i kikkerten



Bibliotekarerne i Rødovre inviterede de unge til at fortælle om, hvordan de ser biblioteket. Foto: Jakob Boserup.



Besøg af en 2.g-klasse. Foto: Jakob Boserup.

Rødovre Bibliotek har siden januar 2006 haft de 13-19-årige i kikkerten. En spørgeskemaundersøgelse fra 2005 viste, at jo længere de unge kom op i teenageårene, jo mindre interesserede de sig for biblioteket.

af CHRISTINE EKLUND

Enten skal man være meget voksen eller meget barn. Hvor går man hen, når man er midt imellem? Sådan udtaler en pige fra 7. klasse sig om indretningen på Rødovre Bibliotek i 2005 i forbindelse med et fokusgruppeinterview. Rødovre Bibliotek gennemførte samtidig en spørgeskemaundersøgelse blandt 335 af kommunens unge mellem 12 og 18 år. Begge interviewformer blev brugt for at belyse de unges brug af og kendskab til Rødovre Biblioteks tilbud. Spørgeskemaundersøgelsen viste blandt andet, at 45 procent af de 12-årige drenge bruger biblioteket en gang om ugen, hvorimod kun 30 procent af de 14-årige og 20 procent af de 15-årige kommer ugentligt på biblioteket. Tallene for pigerne i tilsvarende alder er endnu lavere, og gennemgående viser tallene alarmerende og tydelige tegn på, at jo længere de unge kommer op i teenagealderen, jo mere mister de interessen for at komme på biblioteket.

Fritid bruges ikke på biblioteket

Jeg bruger min fritid meget på lektier, for det er er 2.g, og det er meget hårdt. Jeg træner boksning tre gange om ugen og bor hjemme. Sådan en udtalelse er typisk for de fokusgruppeinterviews, der i 2006 blev foretaget på Rødovre Bibliotek. Lektier og fritidsaktiviteter i form af organiseret sport optager de unge. Samtidig giver de udtryk for, at tiden sammen med vennerne, hvor der ikke er planlagt nogen be-

stemte aktiviteter på forhånd, prioriteres højt. Rødovre Bibliotek står dermed over for en generation, hvis hverdag er præget af adskillige aktiviteter og stadige skift i sociale relationer og fysiske rum.

De 13-19-årige har en travl hverdag og flere undersøgelser viser, at biblioteket ikke figurerer på listen over de steder, hvor de kommer i deres fritid.

Jeg bruger det kun til skolebrug, når der er eksamener eller noget.

Gammelt og kedeligt

Rødovre Bibliotek har i lighed med andre biblioteker været bekendt med et imageproblem, siden de første fokusgruppeinterviews blev gennemført i 2005. På spørgsmålet om et ungdomsbibliotek ville være interessant, gives i 2005 følgende svar: *...fordi der er andre unge, så ville man måske ikke føle, at det var så nørdet at gå på biblioteket.*

De unges beskrivelser af Rødovre Bibliotek indeholder tillægsord som kedelig, gammeldags og forvirrende, og udover muligheden for at låne bøger i forbindelse med større skoleopgaver synes de 13-19-årige ikke, at biblioteket med dets nuværende rammer og tilbud er attraktivt.

Efter en introduktion af funktionerne *søg, reserver og forny* på Rødovre Biblioteks hjemmeside giver en 16-årig følgende respons: *Det synes jeg godt, de kunne sætte op nogle steder på skoler for eksempel, det havde været meget smart for mig, nu har jeg fået et par bøder. Jeg synes, det er genialt, jeg vidste bare ikke, at man kunne gøre det.*

Det kan dermed tyde på, at bibliotekets image som kedeligt og gammeldags delvist bundes i et manglende kendskab til det brede udvalg af materialer og forskellige tilbud inden for netjenester. En styrkelse af informationsniveauet på dette område kan derfor ses som en væsentlig faktor i arbejdet med de 13-19-årige.

Succes i mødet med de unge

I arbejdet med at synliggøre Rødovre Bibliotek over for kommunens unge in-

viterede biblioteket i efteråret 2006 én af kommunens 10. klasser til en bibliotekspræsentation, der havde til formål at introducere de unge for bibliotekets udviklingshistorie, afkræfte fordomme om biblioteket, høre de unges ideer til fremtidige ungdomsarrangementer og præsentere bibliotekets netjenester.

I dagens afsluttende evalueringsskemaer lød det blandt andet: *...nu har man set, at bibliotekarerne var meget søde. Så nu tør jeg spørge. Hyggelig dag.*

Rødovre Biblioteks fremtoning var også på dagsordenen, da biblioteket i begyndelsen af december 2006 havde hyret skuespiller og foredragsholder Jens Arentzen til at afholde en workshop for en 2.g-klasse.

Jens Arentzen arrangerede blandt andet en fantasirejse og bad gymnasieeleverne om at skrive et brev til Rødovre Bibliotek. I brevene giver eleverne udtryk for deres ønsker til fremtidens bibliotek. De unge ser et levende hus,

- hvor der er plads til at lave lektier i fred og ro
- hvor der er kreative værksteder
- hvor der er et inden- og udendørs cafémiljø, hvor de kan hygge sig sammen med vennerne
- hvor de kan få litterære og kulturelle oplevelser
- hvor de kan få faglig og personlig rådgivning
- hvor indretningen tilgodeser alle aldersgrupper og byder på bløde sofahjørner
- der fremstår overskueligt og er på forkant med de nye medier

Med udgangspunkt i elevernes tanker kan fremtidens Rødovre Bibliotek sammenfattende beskrives som et moderne mediehus, der rummer funktioner fra det traditionelle bibliotek ligesom nye og skæve tiltag som for eksempel faglig og personlig rådgivning.

Nye ideer til indretning

Rødovre Bibliotek kommer ikke uden om, at en del af det kedelige image blandt 13-19-årige skyldes bibliotekets fysiske indretning. *Det er meget voksen-agtigt, jo*

der er lige en sofa, men ellers synes jeg ikke rigtig, det signalerer ungdom.

Men hvordan ser et bibliotek ud, der signalerer ungdom? Dette er et af de spørgsmål, som Rødovre Bibliotek som led i ungdomsprojektet *Så kan de lære det! - bibliotekstilbud til unge* har sendt videre til Danmarks Designskole, hvor et hold designstuderende i efteråret 2006 har haft deres gang på biblioteket og gennem samtaler med personalet, opmålinger og diverse registreringer har sat biblioteket under lup.

Resultatet er vidt forskellige bud på, hvordan Rødovre Bibliotek opfylder behovet hos fremtidens biblioteksbrugere. Hovedfokus hos de studerende er farver, tekstiler, møblering, disponering og lys-sætning. Der er fremlagt forslag, der koncentrerer sig om alt lige fra nye helheds-løsninger, hvor eksisterende behov søges opfyldt samtidig med, at nye og mere aktuelle funktioner tilføjes, over farverige dekorationer til nyt design af realsystemer.

Forslagene fra Danmarks Designskole viser fremtidens bibliotek som et fleksibelt hus, hvor indretningen tager højde for alle aldersgrupper, og hvor de moderne medier er et integreret supplement til bibliotekarernes specialviden.

De senest års aktiviteter har givet et godt kendskab til de unge samt deres holdninger og ønsker til Rødovre Bibliotek. Som resultat af den nye indsigt er der blevet udarbejdet et idé-katalog til kommende ungdomsaktiviteter, og biblioteket planlægger at afholde en ungdomsmesse.

Samtidig arbejder biblioteket på at etablere et dialogforum blandt ungdomskulturens lokale trendsættere med henblik på at blive en integreret del af de unges netværk og indkredse de unges interesser yderligere samt opnå praktisk erfaring med, hvordan de unge nås rent formidlingsmæssigt. ■

Christine Eklund er cand.mag og medlem af den arbejdsgruppe fra Rødovre Bibliotek, der har arbejdet med ungdomsprojektet: Så kan de lære det! - bibliotekstilbud til unge.



Skuespiller Jens Arentzen arrangerede en fantasirejse for en 2.g-klasse. Målet var fremtidens bibliotek. Foto: Jakob Boserup.



Gider jeg biblioteket? Foto: Jakob Boserup

Markedsgørelse og faglig refleksion

Den bibliotekariske profession er som andre professioner i de senere år generelt sat under pres. For eksempel når det drejer sig om formidling, skriver lektor Jens Gudiksen, Danmarks Biblioteksskole.

Det fornemmes i indlæg og debatter her i Bibliotekspressen, at den bibliotekariske profession, forstået bredest muligt, er under et aktuelt stort pres med hensyn til at finde sine ben i forhold til fremtidens videns- og kulturformidlende funktioner. Der synes at herske en vis rådvildhed i forhold til at kunne bestemme sig for sine roller, værdier og funktion.

Det kan umiddelbart fremstå som et paradoks, at samtidig med at samfundsudviklingen tilskriver de opgaver og funktioner bibliotekarer altid har varetaget større og større betydning, så opleves professionens interne diskussioner ofte at dreje sig om »overlevelsestrategier«. At det konkret og lokalt kan være tvingende nødvendigt at forholde sig strategisk og overlevelsorienteret, er så en anden sag.

Generelt og i tidens ånd rettes søgelys og fokus for det meste mod ledelse og bedre markedsføring som svar på »problemet«. Hvad problemet grundlæggende består i, bestemmes naturligvis af den position problemet ses fra og den måde det herfra anskues på, men samlet set fremstår det ret uklart, hvad der egentlig er problemet.

I den praktiske virkelighed tror jeg ikke, at bibliotekarer i al almindelighed er i tvivl om de værdier og holdninger, der ligger i det arbejde, der udføres. Men ligesom det er tilfældet i andre professionssammenhænge, har der også her sneget sig et

slet skjult signal ind om, at det som sådan ikke er nok.

Det er et signal, der går på tværs af hele den offentlige sektor som en integreret del af markedsgørelsesprocessen og markedstænkningen i sektoren. Integreret i denne proces er ligeledes den angiveligt voksende nødvendighed af og fokus på ledelse. En nødvendighed der efterhånden fremstår som en næsten uanfægtet selvfølgelighed.

Heri ligger der i sig selv indbygget et signal om mangel på anerkendelse, uanset at moderne ledelsesformer og retorik eksplicit signalerer det modsatte.

Denne udvikling trækker også nye krav og betingelser med sig for det bibliotekariske arbejde.

Det nye, der således har udviklet sig som krav til også den bibliotekariske profession, er, at bibliotekarer ikke længere slet og ret kan udføre deres arbejde efter traditionelle handlemønstre. Det forventes, at man nu også kan beskrive og begrunde sin praksis, samt deltage i udviklingen af nye arbejdsområder i ofte mere og mere tværfaglige sammenhænge.

Dette stiller krav til at kunne formulere en viden, som på mange måder er indforstået og derfor vanskelig at formidle. Det indebærer, at bibliotekarer bliver tvunget til at undersøge begrundelserne for deres praksis og stille kritiske spørgsmål ved sædvanlige bibliotekariske handlemåder.

Der stilles med andre ord generelt øgede krav til bibliotekarer om at reflektere over praksis og dermed udvikle og formidle den fælles faglige handleviden.

Nu kan man indvende, at det har bibliotekarer altid gjort. Ja den bibliotekariske profession har altid diskuteret professionens samfundsmæssige betydning og rolle på et politisk niveau. Men netop denne diskussion er det på godt og ondt blevet vanskeligere at føre med stigende samfundsmæssig og kulturel pluralisme. Værdier forandres hele tiden, og mange forskellige bibliotekariske holdninger tri-

ves side om side. Det holdningsmæssige er i stort omfang blevet et spørgsmål om personlige præferencer. De aktuelle bibliotekariske diskussioner om roller, holdninger og værdier fremstår således også stort set apolitiske.

Samtidigt med at det er blevet vanskeligere at diskutere holdninger og værdier, og samtidigt med at bibliotekerne er blevet placeret på en mere eller mindre imaginær markedsplads, er de diskussioner, der føres, blevet mere og mere fokuserede på instrumentelle og funktionelle aspekter i deres substans. En udvikling der igen kan genfindes på tværs af en række forskellige professioner og således også kan ses hos lærerne, pædagogerne og socialarbejderne med flere.

En programerklæring om for eksempel at gøre biblioteket til et funktionelt læringsrum for brugerens livslange læring har jo den indlysende fordel, at det tilsyneladende er værdineutralt. Til gengæld kan man lægge alle tænkelige værdier og holdninger i det.

På denne generelle baggrund er behovet vokset for at udvikle og formulere ideer til *kollegiale* refleksionsprocesser set fra et medarbejderperspektiv. Refleksionsprocesser der ikke har som formål at nå frem til fælles værdier og holdninger i forhold til en generaliseret bibliotekarisk praksis, men hvis formål er, at bibliotekarer gennem kollegiale refleksionsprocesser får mulighed for at formulere det konkrete grundlag for egen praksis og bliver i stand til at formidle dette i forhold til en fælles handleviden.

Refleksionen over praksis bør således være en kontinuerlig søgen efter »den bedste praksis«, samtidig med at man må afstå fra at tro, at den endegyldigt kan findes. Der er ikke nogen universel gyldig sandhed for den bedste bibliotekariske praksis, men der er på et hvilket som helst tidspunkt lokalt og konkret altid noget, der er mere sandt og rigtigt end noget andet. Og dette kan kun findes og formuleres ud af den samme konkrete kon-



Illustration: Anne Margrethe Kjærgaard

tekst, som der udsiges noget om og af dem der står plantet midt i det.

Der er to væsentlige aspekter knyttet til dette: brugerne og metoder.

Brugeraspektet er det afgørende udgangspunkt. Dette aspekt skal ikke uddybes her, men der er ingen tvivl om, at bibliotekarer efter egen mening tager deres udgangspunkt i brugerens behov. Men i virkelighedens verden, er der heller ingen tvivl om, at det som oftest er *tolkninger* af brugerens behov og interesser, som sætter dagsordenen. Med markedsførelsen og den stigende fokus på ledelse bliver bibliotekarens relation til brugeren og tolkninger af brugerens behov samtidig nødvendigvis også mere »strategisk« da hun er placeret i en dobbelt og ofte modsigelsesfyldt position. Hun skal således agere, og også hente anerkendelsen for sin ageren, i forhold til to ikke altid komplementerende størrelser, på den ene side brugerens behov og på den anden side ledelsens behov.

Da dette emne er farligt og konfliktfyldt farvand at bevæge sig yderligere ud på, og da det samtidigt ikke er det primære ærinde her at udfolde, kan konklusionen her blot være den at pege på det nødvendige i at anlægge et *multiperspektiv* i det

bibliotekariske arbejde. Det kan de fleste erklære sig enige i - så længe dette ikke defineres nærmere.

Med hensyn til det metodiske aspekt, dvs. hvordan man sætter kollegiale refleksionsprocesser i gang, og hvordan disse adskiller sig fra de kollegiale samtaler, der foregår på enhver arbejdsplads i forvejen, er der mange værktøjer der tilbydes sig. Men valg og brug af værktøjer, forudsætter en begrundet og kvalificeret faglighed. En faglighed som for sin del ligeledes fordrer, at der eksisterer en brugbar begrebslig og teoretisk ramme at kvalificere fagligheden i og med.

Det tidligere nævnte krav om at kunne beskrive og begrunde den bibliotekariske praksis forudsætter således også, at bibliotekaren har et brugbart begrebsapparat til sin rådighed.

Det er min opfattelse og erfaring, at faglige refleksioner over bibliotekarisk praksis kan kvalificeres ved at inddrage teoretiske og metodiske diskussioner fra pædagogikken. Dette indebærer med andre ord, at bibliotekarer sætter sig ind i, diskuterer og gør brug af pædagogiske teorier og begrebsforståelser.

Bibliotekarer er ikke og skal ikke være pædagoger, men det bibliotekariske formidlingsarbejde har på et teoretisk og

metodisk niveau mange og væsentlige principielle træk til fælles med centrale problemstillinger i det arbejde eksempelvis lærere og pædagoger står i, og her har man et begrebsapparat at diskutere problemstillingerne ud fra. Bibliotekarer kunne med fordel trække på centrale dele af den viden, som også disse professioner trækker på i deres praksiser.

Hvordan kunne det gribes det an.

Ja for kommende bibliotekarer giver det sig selv, at det er en kompetence bibliotekarstuderende i et vist omfang bør kunne tilegne sig gennem deres uddannelse.

For praktisk arbejdende bibliotekarer ville it-støttede fjernundervisningsforløb på deltid være en oplagt mulighed. Det vil sige uddannelsesforløb der gør det praktisk muligt for interesserede bibliotekarer med et fuldtidsarbejde at deltage, og som gør det muligt at forbinde teoretiske studier og diskussioner med den bibliotekariske praktiske hverdag.

Det er en uddannelsesform, der er meget anvendt af mange andre professioner, og som erfaringsmæssigt beriger såvel teori som praksis. ■

Jens Gudixsen er lektor ved Institut for Biblioteksudvikling på Danmarks Biblioteksskole.

Nej tak til caféstemning

I Bibliotekspressen nr. 9 kan man med henvisning til Berlingske Tidende læse den noget forbløffende nyhed, at de københavnske politikere har planer om at holde folkebibliotekerne i denne landets største kommune åbne 20 timer om dagen. Prisen er, som der står, at nedlægge 10 af de i alt 20 biblioteksfilialer, der i øjeblikket står til rådighed for den københavnske befolkning.

Umiddelbart kan man undre sig ikke så lidt over, at Bibliotekspressen ikke benytter lejligheden til at gå lidt dybere ned i en sag, der berører ikke blot 1/10 af danskernes biblioteksbetjening, men vel også en tilsvarende stor del af de organiserede bibliotekarere. Nok er Berlingske Tidende en ganske troværdig avis, men kan man ikke forvente lidt mere af Bibliotekspressen end blot et bevis for evnen til at klippe og klistre fra de eksisterende nyhedsmedier?

Sagen kunne ellers påkalde sig en vis interesse: Ved at halvere antallet af biblioteksfilialer vil der være cirka 50.000 borgere om en filial. Fulgte man tanken videre, ville det betyde, at man kunne nøjes med cirka 100 biblioteker i hele landet. Er det hensigtsmæssigt – i Københavns Kommune som andre steder?

Nok har borgerne i København naturligvis geografisk kortere afstand til deres biblioteker end mange andre borgere i andre kommuner, men man kan spørge sig selv og andre, om det selv her vil være rimeligt at forlænge afstandene til og fra bibliotekerne så markant, som der

her vil være tale om. Efter nedlæggelsen af den københavnske bogbus pr. 1. januar 2007 er der ligefrem et geografisk hul i biblioteksdækningen i Nordvestkvarteret og på dele af Ydre Østerbro, og de ulykkelige, der bor der, vil derfor blive ramt ekstra hårdt af de foreslåede nedskæringer.

At de københavnske politikere også med en vis bekymring synes at tage dette aspekt alvorligt, må være baggrunden for, at forslaget er ledsaget af et ønske om, at bibliotekerne skal udstyres med en – i øvrigt uspecificeret – »caféstemning« og af en »renovering« af de tilbageblevne afdelinger. Begge tiltag skal åbenbart lokke »kunder« til. Nu er Københavns Kommune jo nok det sted i landet, hvor der er kortest afstand mellem caféer og andre udskækningssteder, så hvorfor man skal søge information, viden og kulturelle oplevelser til lyden af expressomaskiner og koppekliren (eller det der ligner) er ubegribeligt. Og at lokke med en renovering af bibliotekernes lokaler er vist at forveksle form med indhold.

Til at gøre forslaget spiseligt har kulturborgmester Martin Geertsen forslået også at sætte »materialebudgettet op med 30 procent for blandt andet at nedsætte ventetiden på især populære bøger«. At materialebudgetterne er trængt alle steder og har været det længe, er velkendt, men at det skulle være løsningen at nedlægge halvdelen af et i øvrigt velfungerende filialnet for

at finansiere en øget eksemplarmængde, synes i modstrid med hele hensigten. For i beregningen indgår naturligvis ikke det øgede tidsforbrug, som borgerne nu skal anvende for at komme frem til et af de 10 tiloversblevne biblioteker. Tidsspildet, om man ellers kan tale om det, lægges blot et andet sted.

Danmarks Biblioteksforening citeres for at hilse idéen med længere åbnings- tid og caféstemningen velkommen. Det første er ganske forventeligt, om end man må spørge sig selv, hvorfor netop bibliotekerne skal åbne klokken 04 om morgenen (som må være konsekvensen af 20 timers åbningstid, når man skal lukke ved midnat). Men at Danmarks Biblioteksforening ligefrem bakker ønsket om caféstemning op, kan forbløffe. Men måske håber denne forening at få nye medlemmer blandt de bibliotekslignende bogcaféer eller måske professionelt drevne caféer, der findes rundt omkring?

Også Ældre Sagen er blevet spurgt om forslaget, og her anbefaler man, at lukningen af de 10 folkebiblioteker »bør medføre, at skolebibliotekerne åbnes for alle«. Om dette rent fysisk og personalemæssigt kan lade sig gøre uden store omkostninger i form af penge og tab af grundfunktioner, er der ikke foretaget beregninger over. Der vil dog næppe være tale om døgnåbnet, eller det der ligner, og vel heller ikke caféstemning...

BJØRN WESTERBEEK DAHL
bibliotekar DB, København

Hurtige og mange svar i læserundersøgelse

Bibliotekspressens læserundersøgelse blev sat i gang 25. april, da firmaerne *Due & Partners* samt *Catinet* via mail sendte spørgeskemaer til over 3.000 medlemmer. Inden fredagen var omme havde over 350 svaret, og inden en uge var gået, havde næsten 1.000 svaret. Målet er netop 1.000 gennemførte besvarelser.

Det er første gang Bibliotekspressen laver en læserundersøgelse, som udføres via web. Firmaerne *Due & Partners* samt Ca-

tinet står bag undersøgelsen i samarbejde med Dansk Fagpresse. Undersøgelsen er kvantitativ, men har samtidig indbygget en såkaldt redaktionel monitor, hvor der også måles mere specifikt på holdningen til de forskellige stof typer i bladet.

Desværre gav undersøgelsen visse problemer for macbrugere og brugere af andre browsere end Internet Explorer.

Undersøgelsen lader sig faktisk kun

gennemføre på pc og kun med en Internet Explorer-browser. Bibliotekspressen har fået henvendelser fra flere medlemmer, hvor computeren ”gik død”, eksempelvis fordi der blev brugt Firefox som browser.

Resultaterne af læserundersøgelsen skal i august forelægges Bibliotekarforbundets hovedbestyrelse, ligesom vi naturligvis vil rapportere resultaterne i bladets spalter.

hermann

Mere action og mindre knold

Fagligt Landsmøde rykker i år sydpå fra Ebeltoft til Vejle. Under overskriften *Mere action, mindre knold – lær at kommunikere bedre* har BF sammensat et lærende program målrettet bibliotekarer uanset alder og ansættelsessted.

Derfor bliver dette års Fagligt Landsmøde en weekend med færre oplægsholdere end sædvanligt. Rammerne bliver også nye i lidt mere luksuriøse omgivelser, og der er afsat mere tid til fordybelse og læring mellem oplæggene.

Det er i korte træk den fornyelse af BF's Fagligt Landsmøde, der skal tiltrække en så bred medlemskare som muligt. Lige fra studerende til garvede

bibliotekarer fra ansættelsessteder både i den private og offentlige sektor.

Indtil videre ser det nye tiltag ud til at appellerer til BF's medlemmer for allerede nu har over 100 tilmeldt sig, og tallet stiger stødt.

Titlen på årets landsmøde bliver *Mere action, mindre knold – lær at kommunikere bedre*. Og det lille ord lær skal tages helt bogstaveligt, for det bliver et landsmøde med læring i fokus.

Derfor er der færre oplæg og bedre tid til at inddrage deltagerne, samt en række workshops om for eksempel *Personlig kommunikation på arbejdspladsen* og *Kommunikation i mødet med brugeren*.

Bibliotekarforbundet har forsøgt at sammensætte et program, der er relevant for både bibliotekarer i den offentlige og private sektor. Omdrejningspunktet er derfor bibliotekarens egen formidling og kommunikation og ikke bibliotekets. BF's ambition er at give deltagerne nogle værktøjer med hjem, der gør dem til bedre formildere og kommunikatorer. Det foreløbige program kan ses på BF's hjemmeside www.bf.dk. Det er også muligt at melde sig til via hjemmesiden.

Fagligt Landsmøde finder sted i ToRVEhallerne i Vejle fra lørdag den 29. september til søndag den 30. september.

lerche

Lær at netværke på nettet

Har du svært ved at følge med i udviklingen af nye tjenester og værktøjer på nettet? Ligner du et spørgsmålstegn, når talen falder på weblogs, podcasts og LinkedIn? Så er bogen *Dit virtuelle håndtryk – sådan netværker du på nettet* en god og meget aktuel introduktion til de mange nye teknikker, du kan bruge til at etablere og vedligeholde kontakter i den virtuelle verden.

Det kan være svært at vide, hvor på nettet du skal sætte dine kræfter ind, og hvor du i det hele taget starter, men Abalone Glahn giver i et enkelt og ligefremt sprog forklaringen på en håndfuld forskellige tjenester. Med enkelte vejledninger og praktiske råd gennemgår hun blandt andet, hvordan du skriver gode nyhedsbreve, opretter online netværk og anvender weblogs.

Bogens force er, at den ikke bruger tid på de tekniske detaljer, men præsenterer emnerne overordnet og giver gode henvisninger til links på nettet, hvor du selv kan gå videre og lade dig inspirere af andre.

»Dit virtuelle håndtryk består af det, der findes om dig på nettet, og som tilsammen danner et billede af, hvem du er, og hvad du står for«, lyder det i bogen. Og da der findes et hav af netværksredskaber på nettet, er det vigtigt at forholde sig kritisk til dem og aktivt til – og fravælge, så du kan give det virtuelle håndtryk, du selv ønsker.

Denne bog kan hjælpe en nybegynder godt på vej og give dig, der er mere netkyndig, et overblik samt inspiration til, hvordan du bruger dine netværksmuligheder optimalt. Bogen henvender sig til mikrovirksomheder, selvstændige og freelancere, men kan altså med fordel læses af alle, der har lyst til at bruge nettet mere aktivt til at netværke eller promovere sig selv. Det gælder, hvad enten det er i privat eller professionelt regi.

/Anne Holst Laursen, bibliotekar og cand. it,
Statsbiblioteket.

Aktuelle bøger



Dit virtuelle håndtryk – sådan netværker du på nettet

Abalone Glahn
120 sider. 199 kr.
ISBN 87-7664-221-1
Børsen Mikro

De professionelle

Bibliotekarer tilhører en race, der med Camilla Mornings og Jenny Hedmans ord »skiftevis udråbes til at være enten uundværlige navigatører i videnssamfundet» eller »levende zombier«.

Med den iagttagelse er aktualiteten ridset op i bogen *Bibliotekarerne – en profession i et felt af viden, kommunikation og teknologi* og ikke mindst i Moring og Hedmans artikel *At blive bibliotekar – om læring og udvikling af professionsidentitet i uddannelse og praksis*, der udgør kapitel fem i bogen.

Bibliotekarerne, der består af i alt syv kapitler, som er samlet, introduceret og på pædagogisk vis afrundet af Trine Schreiber og Hans Elbeshausen, udkom allerede i efteråret 2006 på baggrund af en foredragsrække fra biblioteksskolens kursusafdeling i 2005 under overskriften *Bibliotekarprofessionen – hvor er den på vej hen?*

I de syv artikler, der er skrevet af både danske og svenske biblioteksfagpersoner, fokuseres der på primært to områder. Det ene er, hvordan bibliotekarprofessionen kan beskrives i lyset af en række overordnede ændringer i samfundet som for eksempel IT-udviklingen og uddannelsens akademisering. Derudover præsenterer artikelsamlingen en række undersøgelser af professionsidentiteten og bibliotekarernes selvforståelse, og det beskrives ligeledes, hvordan den har udviklet sig over tid som en respons på ændringerne i det omgivende samfunds krav.

For at udforske bibliotekarfaget som profession gøres der flittigt brug af tre

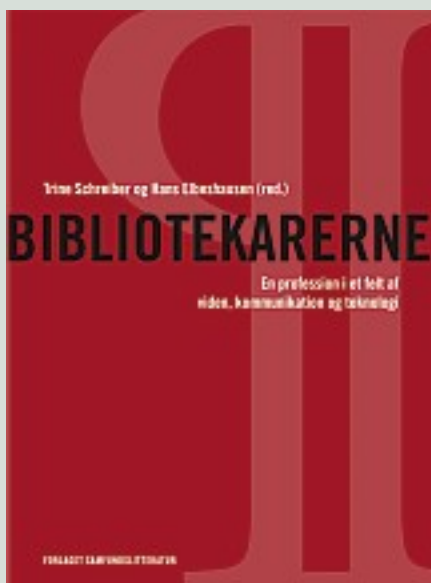
måder at forstå professionsbegrebet på. Den ene som en erhvervsgruppe der har tilkæmpet sig et beskæftigelsesmonopol, som andre holdes ude fra. Den anden som et erhverv der i kraft af sin funktion opretholdes af samfundet, fordi det er samfundsnyttigt. Og den tredje, der ser professionsbegrebet som en særlig selvforståelse, der bliver til gennem den kommunikation, der finder sted i forbindelse med fagets særlige arbejdsopgaver eller vidensområder.

Det er disse tre professionsforståelser, der udgør rygraden i antologien, og som i artiklerne kombineres på forskellig vis, suppleres med system- og professions-teorier, og krydres med interview-materiale. Det er også på baggrund af disse

tre forståelser, at en lang række velkendte problemstillinger tages op: Hvad er bibliotekarernes rolle i samfundet? Hvad betyder ændringer som for eksempel akademiseringen af uddannelsen for biblioteksprofessionen? Hvad er vi egentlig? Hvad skal vi være? Pædagoger, undervisere, garanter for den almene dannelse, læringsfacilitatorer, informations-specialister, informationskonsulenter eller vidensorganisatorer? Er vi »videnssamfundets uundværlige navigatører?« Spørgsmålene står i kø. Svarerne er til stadig forhandling.

Bibliotekarerne egner sig ikke særligt godt til kortere busture og sporadisk ventelæsning på midtbyens fortovs-cafeer. Men man kan snildt plukke i bogen og med fordel læse de enkelte artikler uafhængigt af den ramme, de her indgår i. Kapitlet om referencesamtalens diskurser ville for eksempel være interessant i en selvstændig debat omkring brugerbetjening, mens kapitlet om gymnasiebibliotekarerne og temaet undervisning har almen interesse i en selvstændig diskussion om bibliotekarens mulige roller.

/Hanne Bjørn, bibliotekar, cand.scient.
bibl., Roskilde Bibliotekerne.



Bibliotekarerne – en profession i et felt af viden, kommunikation og teknologi

Trine Schreiber og Hans Elbeshausen (red.)

221 sider. 249 kr.

ISBN 87-5931-235-1

Forlaget Samfundslitteratur

Bibliotekspressen holder sommerferie

Næste nummer udkommer 15. august

Redaktionen ønsker alle en god sommer

FAGLIGT LANDSMØDE 2007

mere **action** *mindre knold*

– lær at kommunikere bedre

MØD BLANDT ANDRE:

**JENS ARENTZEN
METTE FROBENIUS
ULRIK HAAGERUP**

**LARS QVORTRUP INTERVIEWET AF MARTIN KRASNIK
THOMAS ANGERMANN OG LARS LUNDE LJUNGBERG
BO SKJOLDBORG MUSIK MED BANDET POCA HÅNDTAG
FORUMTEATER MED ROLLESPILSGALLERIET**

29.-30.9.07 ToRVEhallerne
VEJLE



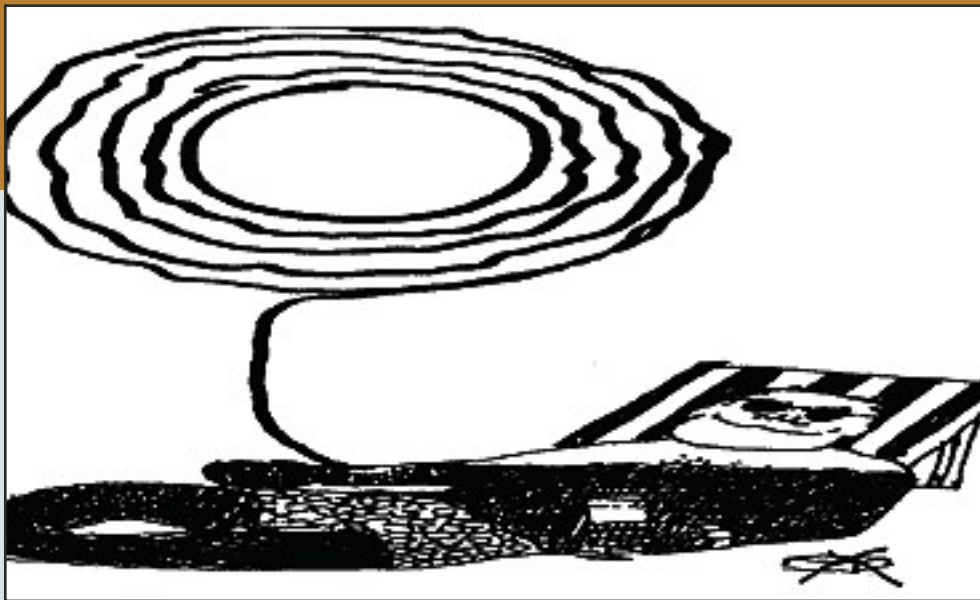
Bibliotekar
forbundet

Forbundet for
informationsspecialister
og kulturformidlere

Henvendelse til:
Bibliotekspressen
Lindevangs Allé 2
2000 Frederiksberg
Tlf. 38 88 22 33

Redaktion: Bibliotekspressen@bf.dk
Abonnement: Abonnement@bf.dk

Uregelmæssigheder i leveringen meddeles det lokale postkontor.



FRIIS

Ferie og afkobling er vigtigt. Også for de Såkaldt Uundværlige. Og ikke mindst for deres undergivne.

Hold da helt ferie...

I USA – som vi elsker at hade, eller elsker at sammenligne os med – er der folk, som stort set aldrig holder ferie. Eller de holder måske en uge eller højst 14 dage i træk.

Tendensen trækker lidt i samme retning i det ellers afslappede Danmark, hvor vi dog ikke har helt samme arbejdshysteri endsige moral som dem ovre på den anden side af dammen. Og dog. Vi arbejder mere end nogensinde. Midt i det vilde friværdiridt knokler vi løs.

Men nu kommer der nye meldinger fra »Guds eget land.« Det hedder sig nu, at cheferne presser medarbejderne til at holde ferie – og at cheferne selv presses til at holde ferie. Fordi cheferne frygter stress, altså de frygter både selv at få stress, og at medarbejderne får stress. Det er nye toner fra det vilde vesten.

En god måde at holde ferie på er at tage til udlandet i fjorten dage eller tre uger hver sommer. Og lad gerne mobiltelefonen blive hjemme og glem alt om både arbejdsmail og hotmail og slap så af. Hvad skulle der dog ske

ved det, bortset fra at man kom solbrun og udhvilet hjem?

Den gamle kulturkæmpe Poul Henningsen, der både var en lysmager og et voksent legebarn, kunne slappe af med at flyve med drager. Efterhånden er det sjældent, at man ser voksne mænd selv bygge drager og more sig sammen med ungerne – nå ja, det hører

”Hvordan kan man som chef foregå med et godt eksempel og med held opfordre medarbejderne til at tage en slapper, når man aldrig selv rigtigt holder ferie”

måske efterårsferien til, men i dag er dragen nærmest faconsyet: En købedrage.

Tilbage til USA: Her kan stressede chefer få hjælp og få deres mobil og håndholdte computere låst inde, når de eksempelvis er på hotel. Cheferne lokkes til at holde fri, når

de burde gøre det. For hvordan kan man som chef foregå med et godt eksempel og med held opfordre medarbejderne til at tage en slapper, når man aldrig selv rigtigt holder ferie – eller nok rejser væk, men alligevel er på mailen og i telefonen hver dag i sin ferie.

Chefer, der praktiserer denne adfærd, og det gør mange, risikerer ikke alene at falde om med en blodprop. De risikerer med deres *jeg-er-åh-så-uundværlig-adfærd* at blive mødt med irritation og trods blandet medarbejderne. En form for underminering af tilliden til medarbejderne, som udmærket både kan og vil selv. Ellers er der noget galt, så har chefen forsømt at uddelegere ansvar og højne medarbejdernes kompetencer.

Næste nummer af Bibliotekspressen er på gaden medio august, og her præsenterer vi blandt andet resultaterne af læserundersøgelsen, som på en uge blev besvaret af 1.000 medlemmer.

God ferie – glem nu ikke at holde den.

Henrik Hermann