

## SOCIALPÆDAGOGEN

20  
080

# Åbenhed, du

Kastanielys børn og unge skulle ikke være isolerede fra omgivelserne og have et uberettiget dårligt ry. Sammen med en gruppe lokale borgere har specialinstitutionen fået gang i et samarbejde med åbenhed og tillid som nøgleord. Det har Kastaniely nu fået en stor pris for.

20/2008

3. OKTOBER

ISSN 0105-5399

**Ansvarshavende**Forbundsformand  
Kirsten Nissen**Redaktion**Jens Nielsen (redaktør)  
Kurt Ladefoged  
Lone Marie Pedersen**Layout**

Bodil Hesselbo

**Stillingsannoncer**Lene Jensen, Datagraf Auning AS,  
Energivej 75, 8963 Auning  
Tlf. 8795 5555,  
fax 8795 5544  
annoncer@datagraf.dkLæserindlæg, artikler og  
anmeldelser er ikke nødvendigvis  
udtryk for redaktionens eller  
organisationens mening.  
Redaktionen påtager sig intet  
ansvar for uopfordret indsendt stof.Alle artikler i Socialpædagogen  
kan desuden findes i bladets  
elektroniske arkiv på internettet  
www.sl.dk**Adresse**Socialpædagogen  
Brolæggerstræde 9,  
1211 København K  
Tlf. 7248 6000  
Åbningstid: mandag-onsdag 9-15,  
torsdag 9-17, fredag 9-13  
Telefax: 7248 6001  
redaktionen@sl.dk  
www.sl.dk**Abonnement**Abonnementspris 2008:  
809,00 kr. inkl. moms (26 numre)  
Løssalg: 35,00 kr. + porto**Tryk og produktion**

Datagraf Auning AS

**Oplag**42.864 i perioden  
1.7.07-30.06.08Redaktionen af 20/08  
er afsluttet d. 25.9.08.Deadline for læserbreve og  
stillingsannoncer til 21/08, der  
udkommer den 17. oktober er  
fredag den 3. oktober kl. 12.  
Deadline til 22/08 er mandag den  
20. oktober kl. 12.**Forsidefoto:**

Nils Lund Pedersen

Medlem af  
Dansk  
Fagpresseforening

## KOMMENTAR

Af hensyn til den danske model skal vi have ligelønsproblemet afdækket inden de næste overenskomstforhandlinger.

# Lad os så få den lønkommission

Af Kirsten Nissen  
Forbundsformand



FOTO: VIBEKE TOFT

Bølgerne har gået højt den seneste tid, når det har handlet om regeringens lønkommission. Meget er blevet sagt og skrevet, noget mere begavet end andet. En lønkommission giver god mening, så langt er vi jo alle enige. Det er snittet, der er blevet diskuteret. For hvad skal sådan en lønkommission have fokus på.

2008 har været ligelønnenes år. Omdrejningspunktet for de offentlige overenskomstforhandlinger var ligeløn. Der var fokus på aflønningen af kvinder ansat i den offentlige omsorgssektor, ikke mindst kvinder med mellemlange videregående uddannelser. Det store spørgsmål er, om de aflønnes i forhold til værdien af deres arbejde, og om de honoreres for deres uddannelse, når man sammenligner med tilsvarende, mandsdominerede fagområder.

Fagbevægelsen havde forskellige strategier for at angribe ligelønsproblemerne. Vi valgte at bruge overenskomstforhandlingerne til at opnå et historisk godt overenskomstresultat. Men samtidig må jeg konstatere, at vores forhandlingsystem ikke er egnet til at analysere og afdække konsekvenserne af det kønsopdelte arbejdsmarked. Det er et problem, som vi må løse i fællesskab. Derfor er en lønkommission også et meget vigtigt redskab fremadrettet. Vi hos Socialpædagogerne synes, det er en vigtig opgave og vil gerne være med. Barnets navn er mindre væsentligt for os – ligelønskommission eller lønkommission – det væsentlige er indholdet af sådan en kommissions arbejde. Så det glædede os, at Statsministeren tog opgaven på sig og lovede at sætte gang i processen. Fint, tænkte vi. Sammen med andre i fagbevægelsen.

Men da regeringen kom med deres oplæg til kommissionen, var det jo tydeligt for enhver, at snittet er lagt helt skævt. Oplægget illustrer desværre, at ligeløn ikke står øverst på Anders Foghs dagsorden. Selvom ligeløn er omtalt, drejer forslaget sig mere om ledelse og effektivitet i den offentlige sektor og om at analysere forhandlingsystemet. Og det er bare ikke godt nok. Af hensyn til den danske model skal vi have ligelønsproblemet afdækket inden de næste overenskomstforhandlinger. Selv havde jeg gerne set en kommission som lignede den norske, hvor det var uafhængige eksperter, der foretog de relevante analyser af ligelønsproblemerne, men jeg har slugt en kamel og anerkendt, at parterne deltager. LO har sendt et revideret forslag til regeringen, hvor ligelønnen er i centrum for undersøgelserne. Nu ligger bolden hos regeringen, der må komme igen med et nyt oplæg.

Så jeg håber, at regeringen er parat til også at sluge en kamel, så fagbevægelsen samlet med regeringen kan sætte et historisk arbejde i gang, og vi kan få lagt en konkret plan for, hvordan vi får has på uligelønnen.

## INDHOLD



FOTO: NILS LUND PEDERSEN

**04 ÅBENHED**

De unge på Kastaniely skulle ikke være gemt væk, men være en naturlig del af lokalsamfundet. Det er devisen bag den åbenhedspolitik, som medarbejdere og lokale borgere tog initiativ til – og som nu har indbragt Kastaniely en stor pris fra regionen.

**04** Der er hul igennem**09 TIKKENDE BOMBE**

Mange på pension truer velfærd

**10 LÆRERNETVÆRKET**

Louise Egelykke Olsen Bilsby og Flemming Kjærgaard Andersen er med i ledelsen af det nystiftede netværk for lærere på døgninstitutionernes interne skoler. – Det faglige netværk skal skabe det, vi har manglet, siger Louise.

FOTO: LARS SKANING

**10** Vi skal skabe det, vi har manglet**13** Det var mit drømmejob**14 SORG OG TAB**

Anna Weibel Petersen er en af landets første uddannede sorgpiloter – en uddannelse, der har givet hende bedre greb om arbejdet med børn og unge, der oplever tab og sorg.



FOTO: JONNA FLUGLSANG KELDSEN

**14** Sorgpilot på vingerne**17 UDVIKLINGSHÆMMEDE**

Når der ikke er ord for sorgen

**18 HANDIC APPEDE**

Utilfredse med kommunen

**20 GENERALFORSAMLING  
STORSTRØM**

Socialpædagogerne flytter ind på rådhuset

**21** Lærerudmeldelse på kongres**22 GENERALFORSAMLING  
LILLEBÆLT**

Værkstedsarbejde er også socialpædagogik

**25** DEBAT**26** SYNSPUNKT

Supervision i plejefamilier, er det nødvendigt?

**29** NYE BØGER

Lærer og SL'er Henrik Holst og skoleleder Jørgen Hindkær med Svanninge Bakker i baggrunden. De tre spasmagere er fra venstre Roald, Martin og Nick, der snyder sig til en smøg.



# Der er hul igennem

Kastaniely i Svanninge på Sydfyn har sammen med en gruppe åbne og tillidsfulde lokale borgere fået gang i et samarbejde med specialinstitutionens beboere. Det har Kastaniely fået en stor pris for



## ÅBENHED

### Åbenhedsprisen

Prisen på 250.000 kr. blev uddelt første gang i juni 2008. Modtageren er specialinstitutionen Kastaniely ved Fåborg. Prisen er indstiftet af Region Syddanmark, og skal uddeles en gang om året til den afdeling eller institution i regionen, der praktiserer de tre begreber: åbenhed, dialog og borgerinddragelse.

Af Anna Marie Bohsen, redaktionen@sl.dk  
Foto: Nils Lund Pedersen

– For vores elever er det bitte små nuancer, der skiller succes fra nederlag. Vi gør en forskel for de børn og unge, som er i Kastaniely. Det tager lang tid at gøre forskellen. Det kræver uendelige mængder af tålmodighed, stabilitet og genkendelighed.

Henrik Holst

Det er ren H.C. Andersen på Sydfyn ved Svanninge og Fåborg. Smalle snoede veje med krogede vejtræer, stråtede gårde og huse helt ud til vejkanterne og ind imellem vidtstrakte frodige marker.

Lige hvor vejen slår en bugt, er indkørslen til Kastaniely. Det er en 4-længet gård fra 1700-årene. Midt på gårdspladsen med de toppede brosten står et gammelt lindetræ, hvis kæmpestore krone fylder næsten hele gårdspladsen og giver ly får både regn og blæst!

Gården har i mange år dannet de fysiske rammer for institutioner for voksne.

En minibus holder under træet, og en lille gruppe unge og voksne er i gang med at tømme den efter at have været på tur. Stemningen er høj. Det har været en god dag!

– Det er vigtigt at have en god institution, men den må ikke være en isoleret verden. Den skal hænge sammen med omverdenen, og derfor er det så væsentligt, at Kastanielys beboere er en naturlig del af samfundet. Men det kræver stor forståelse, plads og åbenhed både i lokalbefolkningen og hos os! I behandlingen skal vi skabe

rum for, at de unge kan opleve virkeligheden på en så naturlig måde som muligt, siger Jørgen Hindkjær.

Han er administrativ skoleleder, og var indtil udnævnelsen ved årsskiftet 2007/08 medlem af Socialpædagogerne. Sammen med Hanne Tolderlund, der er fagpædagogisk skoleleder, udgør han Kastanielys skoleledelse.

### Først en Skt. Hansaften

– Når man ikke rigtig kender hinanden – men gerne vil – kan det være godt at mødes om en praktisk opgave. Efter en del snak med lokale forningsfolk, gik vi for 4 år siden sammen om at arrangere en Skt. Hans aften. Invitationer skulle ud, og der skulle samles masser af brænde til bålet! Vi er fortsat fælles om den, og efterhånden samles 200 deltagere fra landsbyerne Svanninge, Millinge og Falsled den aften. Og det er i et område med få hundrede indbyggere, fortæller Jørgen Hindkjær.

Omkring en halv snes pædagoger fra Kastaniely og 20-25 lokale fra området er involveret i samarbejdet.

– Det hele startede med en lille gruppe borgere, som var åbne, tolerante og parate til at gå ind i et samarbejde med Kastaniely.

I princippet kan en institution som vores leve sit helt eget liv, uden at have noget med det omgivende samfund at gøre. Vi danner os et billede af verden udenfor, og verden danner sig et billede af os – og ingen af billederne er virkelighed. Det fik vi bevis for, da vi havde boret vej gennem uvidenheden og ind til hinanden, siger Jørgen Hindkjær.

Samarbejdet har siden grebet mere om sig, og er også blevet til en Høstfestival, som samler alle gode kræfter. Sammen med Svanninge Skole laver Kastanielys børn og unge et Multimediekunstværk, de sælger kunstlotteri og er med i et projekt: "Pynt dit hus", hvor de fotograferer og lægger billederne på en hjemmeside, som børnene og de unge også selv har lavet. Nogle af Kastanielys beboere er desuden sammen med lokale borgere om at renovere en legeplads. Blandt meget andet.

En af flere sidegevinster har været mediernes bevågenhed. De fælles aktiviteter er blevet meget positivt omtalt i aviser, radio og tv.

– Det er ikke uvæsentligt at se og høre sig selv positivt omtalt i medierne. For det smitter ofte af på de nære omgivelser. Det er et godt skulderklap at få, specielt når man ikke har været vant til at få ret meget ros i sit unge liv, bemærker Jørgen Hindkjær.

### Multiværksted

Samvær skaber nye ideer, og ikke mindst Åbenhedsprisen har skabt muligheder. En ide er at indrette et tidligere omklædningsrum på Kastaniely til multiværksted.

– Vi kunne måske bruge nogle af pengene til at indrette et kreativt værksted. I dagtimerne skulle det bruges af Kastanielys beboere, efter

### Ansøgningen

Jørgen Hindkjærs kolleger grinte lidt af ham og syntes, at han var vel vidtløftig, da han skrev ansøgningen om Åbenhedsprisen. Han mente, at Kastaniely var den naturlige modtager.

– Jeg sagde, at de bare kunne grine. Jeg var ikke et sekund i tvivl om, at vi ville få den, siger han med stor selvfølgelighed.

– Kollegerne sagde da godt nok, at jeg af hensyn til børnenes forventninger skulle have en Plan B parat. Det havde jeg nu ikke. Hvis man ikke selv tror på sit projekt, skal man ikke gå i gang med at skrive en 6-siders ansøgning. Tror man ikke selv på det, kan man ikke forvente, at andre gør det!, siger han. Kastaniely fik prisen, fordi en målrettet indsats de sidste 4-5 år har skabt gensidig forståelse, indsigt og åbenhed mellem to meget adskilte verdner: anbragte børn og unge i Kastaniely og det omgivende samfund.

Kastanielys beboere og personale har flere ideer til, hvad de dejlige 250.000 kroner skal bruges til. Det kunne blandt andet være motionsudstyr, computere og smartboard til skolen.

skoletid og om aftenen kunne det bruges af unge og voksne uden for Kastaniely, siger Marianne Laursen. Hun er seminarieuddannet faglærer i kunst og håndværk, SL'er og kom til Kastaniely i 2001.

– Rummene er ikke voldsomt store, men der kan godt blive plads til billedværksted, syværksted, mulighed for at lave keramik, klippe-klistre og lave filt af uld fra fårene i bakkerne. Måske også et sølvværksted, hvor der kan produceres vikingsmykker. Udbudet skal være så bredt som muligt, så værkstedet bliver brugt mest muligt af så mange som muligt. Netop fordi vi fik en pris for åbenhed, er det en god ide at investere i noget, som mange kan få glæde af. Ikke kun til at få afløb for kreative ideer. Men mindst lige så meget for at vores unge kan mødes med andre unge om fælles interesser og knytte venskaber, siger Marianne Laursen.

På længere sigt kunne arbejdet i værkstederne munde ud i udstillinger eller udsmykning af en eller flere bygninger i lokalområdet.

Et par unge fra Kastaniely dyrker sport i den lokale idrætsforening, og der er vist også en spejdergruppe i området, så kontakten er der jo, bemærker hun.

### De små nuancer

Henrik Holst er lærer, SL'er og har været i Kastaniely i syv år. De sidste seks år som lærer.

Han siger, at det er et fantastisk job, og derfor er han blevet – selv om det kan være et drøjt. De positive oplevelser sammen med børnene vejer tungt på positivsiden.

– For vores elever er det bitte små nuancer, der skiller succes fra nederlag. Vi gør en forskel for de børn og unge, som er i Kastaniely. Det tager lang tid at gøre forskellen. Det kræver uendelige mængder af tålmodighed, stabilitet og genkendelighed. De har så mange skuffelser med sig, at deres erfaring siger dem, at de ikke skal stole på nogen, siger Henrik Holst. Han forsøger, at være den samme let genkendelige person ved at vælge tøj, der ikke adskiller sig væsentligt fra dag til dag.

– Børnene har brug for meget trykke og genkendelige rammer. Der kan så nemt komme flimmer på skærmen, og risikoen for det skal minimeres, hvor det er muligt, siger han.

Blandt Henrik Holsts opgaver er at få de store elever ud i skolepraktik. Som de øvrige kontaktlærere afvikler han også uddannelsessamtaler med de 14-årige. På det tidspunkt begynder de at have forventninger til fremtiden. Samtalerne foregår sammen med en UU-vejleder (Ungdoms Uddannelsesvejleder)

### Rustes til virkeligheden

Mange elever er psykisk ustabile. I forhold til andre mennesker virker de både antisociale og asociale. De er tidligt skadede, har ringe identitet, mangler selvværd, og nogle har yderligere lav IQ.

– Derfor skal vi finde en praktik, der er rea-



listisk i forhold til den enkelte elevs evner og forventninger. I mange tilfælde ville eleven selv afbryde samarbejdet, fordi han ikke magter de relationer, som et arbejde giver til andre mennesker på en arbejdsplads. Det er sket nogle gange, at praktikken er endt som et eftermiddagsjob. For en enkelt elev endte eftermiddagsjobbet i en læreplads.

I området har vi nogle søde folk, som er åbne, risikovillige og som vil tage imod vores elever. Det er håndværkere, nogle butikker og en enkelt gård, som vi har gjort brug af flere gange.

Vores elever er både søde, tjenstvillige og parate til at yde en indsats, når det går godt, og de føler sig trygge og accepteret.

Vi har et tæt samarbejde med det enkelte praktiksted. Eleverne skal have tid til at finde ud

Marianne Laursen, der er seminarieuddannet faglærer i kunst og håndværk, er meget glad for de muligheder, Åbenhedsprisen har skabt. – Vi kunne måske bruge nogle af pengene til at indrette et kreativt værksted. I dagtimerne skulle det bruges af Kastanielys beboere, efter skoletid og om aftenen kunne det bruges af unge og voksne uden for Kastaniely, siger Marianne Laursen.





Da eleverne fra Svanninge Skole skulle male et 350 m langt kunstværk, var det unge fra Kastaniely, der konstruerede det rullende staffeli. Her er Jørgen Hindkjær på besøg på Svanninge Skole sammen med Alex, Henrik og Dion (t.h.) for at fortælle om, hvordan eleverne går op på staffeliet. Det er lærer Dorte fra Kastaniely, der holder skitsen.

af, hvor ofte de kan klare at være i praktik. Om det skal være 1, 2 eller 3 gange om ugen.

Mange unge tror, at de sagtens kan være meget i praktik. Men i de fleste tilfælde suger den så mange kræfter ud af dem, at de højst magter 1-2 gange ugentlig. Sigtet med praktikken er, at de en gang skal sluses tilbage til det samfund, som de kommer fra.

– Det skal vi ruste dem godt til. Vi kan ikke redde dem, men vi kan hjælpe dem og give dem en ballast, så de forhåbentligt får et tåleligt liv. Derfor er det så vigtigt, at stedet her er åbent og en tryk ramme for dem, siger Henrik Holst.

### Mange projekter...

På landsplan viser undersøgelser, at de fleste børn

## Kastaniely

Kastaniely er en døgninstitution for 30 behandlingskrævende børn og unge mellem 6 og 18 år. 90 procent kommer fra det tidligere Fyns Amt, og hovedparten er drenge.

Kastaniely er dog ikke samlet et sted men fordelt på fem adresser i Fåborg-Midtfyn og Svendborg kommuner. Den største afdeling er Kastaniely på Brahesvej 14 i Svanninge ved Fåborg. Her er 13 pladser for de skrøbelige og angste børn/unge med en psykiatrisk diagnose. Afdelingen Langemarken med 6 pladser til indadvendte, skrøbelige og angste børn og unge. Nørremarken har plads til 9 udadreagerende børn og unge.

I udslusningen bor 2-4 unge, og så er der netop åbnet et projekt i Åbylund med to pladser.

Kastaniely har 4 interne skoleafdelinger, hvor alle børn er indskrevet til vidtgående specialundervisning. Tre af skoleafdelingerne er på Brahesvej og en på Langemarken.

Behandlingsarbejdet foregår i en miljøterapeutisk referenceramme.

Kastaniely er en af få døgninstitutioner under Region Syddanmark, og har et personale på cirka 80 personer.



og unge med så negativ en ballast, ofte ender i kriminalitet, når de som 18-årig forlader den trygge institutionsbase.

Kastaniely har ikke tal på, hvordan det er gået dem, der har forladt stedet inden for de seneste 3-4 år.

Et hurtigt blik på de 5, der har nået skelsår og alder inden for det sidste år, viser, at alle er gået ud i job eller en form for uddannelse.

Skoleleder Jørgen Hindkjær bemærker, at det kunne være en interessant opgave at lave en opgørelse over effekten af at have boet i Kastaniely. Dermed antyder han, at der ikke er langt fra ide til handling i Svanninge, når et projekt bærer et klart formål, som kan komme institutionens beboere til gode.

Han tager en lille tænkepause: – At skrive ansøgningen om Åbenhedsprisen har egentligt også været lidt af et projekt for mig. Vi har mange projekter i gang, og er undervejs med meget. Derfor er det godt at få et overblik. Det har processen med at skrive ansøgningen givet. Jeg har skullet beskrive vores samarbejdsprojekter og dokumenteret effekten af dem....

Ude på gårdspladsen går en ung fyr og fejer.

## Børnene og de unge

Når børnene og de unge kommer til Kastaniely, har de typisk gået på flere skoler. En enkelt havde nået 8 skoler, inden han var fyldt 13 år. En del har været i familiepleje og/eller på andre institutioner.

Flere og flere kommer imidlertid direkte hjemmefra og er ældre end 12-13 år, når de anbringes på Kastaniely.

Det er tydeligt, at det ikke er noget, han selv har fundet på. Han virker sur, standser op og ser vredt på gæsten, der er på vej hen mod sin bil.

– Jeg håber, du laver en rigtig lorterapport, siger han...

## TIKKENDE BOMBE

# Mange på pension truer velfærd

**Mange PKA-medlemmer har mulighed for at gå på pension de næste 10 år. Det chokerer velfærdsforsker, der frygter for konsekvenserne i blandt andet sundhedssektoren**

Af Kurt Ladefoged, kl@sl.dk

**M**ere end 50.000 af pensionskassernes administrationsfællesskab PKA har i løbet af de næste 10 år mulighed for at forlade arbejdsmarkedet og gå på pension eller efterløn. Hvis man ikke får stoppet afgang fra arbejdsmarkedet, samtidig med, at det kniber med at rekruttere unge til at

uddanne sig i social- og sundhedssektoren, kan det få alvorlige konsekvenser.

Det viser tal fra PKA, som netop er offentliggjort i nyhedsbrevet PKA Nyt.

Administrerende direktør i PKA, Peter Damgaard Jensen siger, at det er tvivlsomt, om der på arbejdsmarkedet vil være nok nye hænder til at tage over efter pensionskassernes medlemmer.

– Derfor er der behov for tiltag, der kan motivere medarbejderne til at tage et år eller to til på arbejdsmarkedet. Det kunne være gode seniorordninger, men det kunne også være et mere fleksibelt pensionssystem, der giver de ansatte mulighed for og råd til at arbejde på nedsat tid samtidig med, at de får udbetalt pension. I dag er det

enten – eller, siger Peter Damgaard Jensen.

Peder J. Pedersen, professor i Velfærdsforskning ved Aarhus Universitet og medlem af Arbejdsmarkedskommissionen, er chokeret over tallene fra PKA, som han kalder en tikkende personalebombe.

– Der er et klart behov for at få folk til at blive nogle år længere på arbejdsmarkedet og for at gøre det attraktivt at starte på studierne. Hvis udviklingen ikke bliver afværget i de kommende år, så vil det give klare serviceforringelser i sundhedssektoren.

– I øjeblikket er det som at stå på Titanic og kigge ind i isbjergene. Så det gælder om at finde bakgearet hurtigst muligt, siger Peder J. Pedersen.

Hans opskrift er at gøre det

mindre attraktivt at forlade arbejdsmarkedet, for eksempel ved at begrænse efterlønnen og på den anden side udvikle gode seniorordninger og gøre det attraktivt at starte på et studie inden for området.

Dorte Steenberg, der er næstformand i Dansk Sygeplejeråd (DSR) mener, at seniorordninger og mere fleksible pensionsordninger da kan være en udmærket idé, men at de ikke kan stå alene.

– Medmindre sygeplejerskerne får tid til at give den nødvendige og kompetente pleje, så vil vi hverken kunne fastholde eller tiltrække sygeplejersker til landets hospitaler. Det er ikke bare et økonomisk regnestykke.

## LÆRERNETVÆRKET

## Faktaboks:

På det stiftende landsmøde for lærernes faglige netværk blev følgende arbejdsgrundlag vedtaget:

- De positive fælles udfordringer:
- Hvordan kan vi fremme den særlige faglighed, som både rummer lærerfagligheden og den socialpædagogiske faglighed?
- Hvordan kan vi sikre den fortsatte eksistens og udvikling af "den interne skole"?

Og netværket skal især arbejde med disse opgaver:

- Netværket skal skabe mulighed for vidensdeling om teori og metoder for undervisning på døgninstitutioner.
- Netværket skal skabe synlighed om den særlige faglighed, der ligger i at være lærer på en døgninstitution.
- Netværket skal skabe opmærksomhed omkring "den interne skole" - dens rammer, muligheder og udfordringer. For eksempel regionale / kommunal, arbejdsmiljø, to lovgivninger på samme sted.
- Netværket skal udbrede viden om og eksempler på netværksdannelser.
- Netværket vil arbejde for at lærerne modtager tidskrifterne Folkeskolen og socialpædagogen

# Vi skal skabe det, vi har manglet

**Lærerne på de interne skoler på døgninstitutioner har fået deres eget faglige netværk i Socialpædagogerne. Nu skal lærerne bare melde sig til, lyder opfordringen fra den nye netværksledelse**

Af Lone Marie Pedersen, lmp@sl.dk  
Foto: Lars Skaaning

**D**et har været længe undervejs. Men nu er det en kendsgerning: Lærerne i Socialpædagogerne har fået deres eget faglige netværk.

På det stiftende landsmøde i september blev der valgt en landsledelse på tre medlemmer.

- Det faglige netværk skal skabe det, vi har manglet. Vi befinder os et sted midt imellem Socialpædagogerne og Danmarks Lærerforening, hvor ingen af stederne helt kan give os det, vi har brug for, siger den ene af de tre i ledelsen, Louise Egelykke Olsen Bilsby, Børnespecialcenter i Holbæk Kommune.

Den øvrige ledelse består af Flemming Kjærgaard Andersen, Behandlingshjemmet Sølyst i Nyborg Kommune, der indtil ledelsen har konstitueret sig med en formand er netværksansvarlig, og Lillian Nissen Dall, Seden Enggård, der ligger på Fyn, men som har driftsoverenskomst med Københavns Kommune. Lillian var desværre forhindret i at deltage i interviewet med *Socialpædagogen*.

Det, lærerne på døgninstitutioner med interne skoler har brug for, er et fagligt forum, hvor der bliver koblet mellem socialpædagogisk behandling og didaktik, fortæller Flemming

Kjærgaard Andersen og Louise Egelykke Olsen Bilsby.

Lærerne skal holde balancen mellem folkeskolens krav til børnene og en behandlingsplan, der overvejende tager udgangspunkt i den socialpædagogiske og terapeutiske vinkel på arbejdet.

- De største faldgruber i specialundervisningen er, at vi tager den socialpædagogiske kappe på, så det bliver for behandlingsagtigt, eller det modsatte, at undervisningen bliver for løsrevet i forhold til det, de anbragte børn har brug for, siger Flemming, og Louise supplerer:

- Vi tager udgangspunkt i den samme behandlingsplan som socialpædagogerne, men kravet til os er, at vi tænker didaktisk og samtidig tilrettelægger undervisningen, så den passer til det enkelte anbragte barns behov.

Flemming:

- Hvis for eksempel et barn om morgenen har haft en konflikt på afdelingen eller en masse problemer at slås med aftenen før, så er det vigtigt, at læreren i undervisningen tager højde for, at barnet møder med andre forudsætninger, end hvis der ikke havde været den konflikt.

- Man kan sige, at det barn, der møder fyldt af en konflikt, får en ny "chance" ved, at der sker det scenskift fra bosted til skole. Og gennem den relation, der er opbygget mellem lærer og elev, får barnet mulighed for at danne sig nye tilknytningserfaringer og opbygge andre indre arbejdsmodeller.

Det er det, der er grundlaget på interne skoler, og det er samtidig også det, der gør det rigtig svært at lave et godt stykke arbejde, forklarer Flemming.

- Man skal være opmærksom på ikke at fortsætte eller overtage konflikten eller at lave splitting. For i virkeligheden er den konflikt, der har været i afdelingen, et symptom på de grund-



læggende negative kommunikationserfaringer, barnet har, og ved at komme i skole kan man arbejde med den overordnede problemstilling for barnet i en ny sammenhæng.

– I den forbindelse er det skolens styrke, at der ligger nogle normalforventninger til skolen både fra barnet, forældrene og det omgivende samfund, så hvis man kan styrke balancen mellem det behandlingsmæssige og undervisningsmæssige fokus, så kan man tilbyde barnet den optimale faglige undervisning, samtidig med at man arbejder med at give det nogle nye kommunikationserfaringer med andre mennesker.

Hermed har Flemming givet en af boldene op til kommende diskussioner i det faglige netværk. For andre interne skoler vil formentlig tage et andet udgangspunkt i deres arbejde med børnene, forudser han.

– Det kunne være spændende at få en dialog med andre lærere på interne skoler om, hvordan de arbejder.

### Ingen fagpolitik

Det er ikke netværkets opgave at debattere den fagpolitiske del omkring lærernes løn- og ansættelsesforhold, mener Flemming og Louise.

Det skal man gøre de sædvanlige steder i organisationen, og de ved begge, hvad de taler om. Flemming er både tillidsrepræsentant for lærerne

og de øvrige medarbejdere, der er organiseret i Socialpædagogerne, og Louise er tillidsrepræsentant for sine lærerkolleger.

De er enige om, at lærerne ikke har fyldt meget i Socialpædagogerne, og Flemming giver dem kun 03 efter den gamle karakterskala for deres fagpolitiske og overenskomstmæssige arbejde med lærerne.

– Socialpædagogerne har ikke altid haft fingeren på pulsen. Vores overenskomst er anderledes, og det har været svært for os at få den fornødne sparring i tvivlsspørgsmål vedrørende tjenestetidsaftaler og overenskomster.

Han glæder sig til gengæld over, at Socialpædagogerne de seneste par år er blevet meget bedre til at svare på fagpolitiske spørgsmål, når han ringer ind om hjælp.

– I hvert fald hos Socialpædagogerne på Fyn, hvor jeg har erfaring fra.

Han har heller ikke megen ros at give til fagbladet *Socialpædagogen*. Men det har han heller ikke til Folkeskolen:

– Hvis man kigger på de to fagblade, er der ingen af stederne megen faglig information at hente for lærerne på de interne skoler.

### Det handler om faglighed

Det faglige netværk skal bruges til at gøre faget og dermed lærerne synlige i Socialpædagogerne,

Louise Egelykke Olsen Bilsby og Flemming Kjærgaard Andersen, der sammen med Lillian Nissen Dall blev valgt til netværksledelsen i det nystiftede faglige netværk for lærere, er enige om, at det ikke er netværkets opgave at debattere den fagpolitiske del omkring lærernes løn- og ansættelsesforhold.



og det skal være forum for debatter om didaktiske overvejelser, erfaringsudveksling, stedet, hvor man fagligt kan øse af sin viden og få noget igen af andre. Det er en længe savnet platform til at diskutere den helt specielle faglighed, som lærerne på de interne skoler skal have: De skal både kunne håndtere behandlingsdelen og undervisningsdelen.

– Et af problemerne i dag er, at de politisk udmeldte forventninger til det faglige niveau for vores elevgruppe er ikke realistiske, fordi vores elever har grundlæggende vanskeligheder ved overhovedet at kunne indgå i en læringsproces, fordi de har langt dybere problemer at slås med end elever i den almindelige folkeskole. Derfor kan man eksempelvis heller ikke konkludere, at når et barn i den interne skole ikke klarer sig godt, er det fordi undervisningen er for dårlig, siger Flemming.

Og når man ser på de faglige udfordringer på de interne skoler, så er lærerne i dag organiseret det rigtige sted, mener Flemming.

– Umiddelbart kan vi hverken bruge Socialpædagogerne eller Danmarks Lærerforening. Men jeg synes, vi er bedst placeret i Socialpædagogerne, fordi det her er mere nærliggende at koble undervisnings- og behandlingsdelen.

– Men det kræver, at vi alle byder ind med, hvad der er det specifikke ved at være lærer på en specialskole, siger Louise, og begge håber, at lærerne på de interne skoler melder sig ind i det faglige netværk.

– Kunsten for os i netværksledelsen bliver her i en opstartsfasen at kunne adskille det fagpolitiske fra det faglige, så vi får skabt et godt forum for at mødes om faget, siger Flemming.

Louise supplerer:

– Og så er det vigtigt, at vi beholder fødderne på jorden og husker på, at al den tid og alle de kræfter, vi skal lægge i netværksledelsen, skal ske som et stykke frivilligt arbejde. Vi har manglet et lærernetværk, så der er rigtig meget arbejde at gøre. Hvis det skulle være optimalt, kunne jeg derfor godt have ønsket mig, at der fulgte noget frikøb med til jobbet som netværksledelse.

#### Faktaboks:

Lærere på interne skoler på døgninstitutioner, der ønsker at tilmelde sig det faglige netværk, kan gøre det til: Flemming Kjærgaard Andersen, Behandlingshjemmet Sølyst, Færgevej 3, 5800 Nyborg, tlf: 63 33 70 90, mail: fkan@nyborg.dk fax : 63 33 69 69 www.sl.dk/lærer



– Vi tager udgangspunkt i den samme behandlingsplan som socialpædagogerne, men kravet til os er, at vi tænker didaktisk og samtidig tilrettelægger undervisningen, så den passer til det enkelte anbragte barns behov.

Louise Egelykke Olsen Bilby



– Umiddelbart kan vi hverken bruge Socialpædagogerne eller Danmarks Lærerforening. Men jeg synes, vi er bedst placeret i Socialpædagogerne, fordi det her er mere nærliggende at koble undervisnings- og behandlingsdelen.

Flemming Kjærgaard Andersen

## LÆRERE



– Det er den tætte relation til børnene, som tiltrækker mig, fordi man skal forene den behandlingsmæssige med den undervisningsmæssige del.

Helle Pilegård

# Det var mit drømmejob

**Helle Pilegård underviser børn på den interne skole på Behandlingshjemmet Sølyst**

Af Lone Marie Pedersen, lmp@sl.dk  
Foto: Niels Lund Pedersen

**H**elle var ikke i tvivl. Det var drømmejobbet, hun så annonceret. Hun var netop blevet færdig på seminariet og skulle finde sit første rigtige lærerjob. Tidligere havde hun både været vikar og i praktik i folkeskolen. Nu var det alvor.

Hun søgte ønskejobbet. Og fik det. Ganske vist kendte hun intet til at undervise udsatte børn og unge, men var alligevel overbevist om, at det lige var noget for hende.

Det er ni år siden, og 36-årige Helle Pilegård er stadig ansat i den interne skole på Behand-

lingshjemmet Sølyst i Nyborg Kommune.

– Det er den tætte relation til børnene, som tiltrækker mig, fordi man skal forene den behandlingsmæssige med den undervisningsmæssige del. Det første år var barsk lærdom. Jeg havde ingen erfaring med den her gruppe børn og var slet ikke klar over, hvor skrøbelig de er, siger Helle.

– Vi arbejder to lærere om en klasse på ni elever, og det lyder umiddelbart af ingenting, hvis man sammenligner med elevtalet i en folkeskoleklasse. Men det er rigeligt, for børnene her har svært ved at omgås hinanden og mangler sociale kompetencer. Deres indre arbejdsmodeller gør det vanskeligt for dem at være sammen med andre og at lære noget i skolen. Det forsøger vi at ændre på ved at give dem en anden måde at være sammen på.

– I skolen etableres kontakten via det faglige, for eksempel dansk, regning og naturfag,

men kan barnet ikke arbejde på grund af indre konflikter, hjælper det ikke noget, at vi bare står og underviser. Vi er nødt til at opbygge relationer til barnet. Det kan tage lang, lang tid, og nogle gange sker det ikke. Men når det lykkes, får jeg kick'et, fordi jeg har en følelse af, at jeg har kunnet give barnet noget godt.

## Finde balancen

Den interne skole skal leve op til undervisningskravene i folkeskoleloven. Men til forskel fra folkeskolen er der på den interne skole også en behandlingsplan for hver enkelt barn at tage hensyn til.

– Behandlingsplanen bygger på forskellige tests og observationer, og vi har i skolen stor glæde af, at børnene testes så grundigt, fordi det giver os en rigtig godt arbejdsgrundlag, siger Helle Pilegård.

– Vores største dilemma er både at kunne arbejde med relationen, den socialpædagogiske

og psykologiske del, og samtidig at leve op til folkeskolens krav. Derudover er der forventninger fra forældrene og fra det omgivende samfund om, at barnet skal lære noget. Nogle gange er det urealistiske forventninger på grund af de følelsesmæssige ting, barnet står i.

– Vi arbejder miljøterapeutisk både i skolen og på boafdelingerne, og det betyder, at vi har en god fælles teoriforankring. Men det giver os også nogle problemer i skoledelen, fordi tendensen helt klart har været, at det er den miljøterapeutiske del, der har overvægt. Så vi skal være opmærksomme på, at vi også efteruddanner os inden for vores eget fagområde.

Helle håber at det nystartede faglige netværk for lærerne på de interne skoler kan være med til at skabe et fagligt forum, hvor hun kan udveksle erfaringer med kollegaer andre steder. ■

## SORG OG TAB



# Sorgpilot på vingerne

Som en af landets første sorgpiloter har pædagog Anna Weibel Petersen fået en værktøjskasse til at tackle sorg og tab



Af Helle Kjærulf/Stickelbergs Bureau, redaktionen@sl.dk  
Foto: Jonna Fuglsang Keldsen

**D**øden er en del af hverdagen på døgninstitutionen Fenrishus i Århus. Beboerne er børn og unge mellem 0-23 år med varigt nedsat fysisk og psykisk funktionsevne.

Hvert år dør i gennemsnit to-tre børn på insti-

itutionen. For pædagog Anna Weibel Petersen, 26 år, har en uddannelse som sorgpilot klædt hende bedre på til at tackle den del af jobbet.

– Nogle gange er et sygdomsforløb gået forud, hvor jeg har indstillet mig på, at barnet sandsynligvis dør. Andre gange sker det lige pludselig. Generelt ved jeg, at alle børn her har en forholdsvis høj risiko for at dø tidligt, fortæller Anna Weibel Petersen, der har arbejdet på institutionen i to et halvt år og er uddannet pædagog fra Peter Sabroe Seminarieret.

Med sorgpilotuddannelsen, som hun selv har betalt, har hun fået en et-årig overbygning med speciale i børn i sorg på sin pædagoguddannelse. Det har også været medvirkende til, at hun har undervist pædagoger og lærere gennem VISO, Videns- og Specialrådgivningsorganisation, i emnet "Forældre til børn med handicap".

Kort tid efter pædagoguddannelsen meldte Anna Weibel Petersen sig som frivillig hjælper i arbejdet med børn i sorg og har indtil nu været tilknyttet en sorggruppe for 3-6-årige.

– Jeg havde lyst til at vælge et område, som skulle være mit, og som jeg havde lyst til gå dybt med.

Med sorgpilotuddannelsen i bagagen føler hun sig simpelthen bedre klædt på til sit job som pædagog. Som sorgpilot har hun fået mere mod til at møde mennesker i deres sorgfulde følelser, og hun ved, at tavsheden absolut ikke er guld, når det gælder børn i sorg.

### Samtale om sorg

Da en 12-årig pige mistede en søskende på Fenrishus, kontaktede Anne Weibel Petersen moderen og gjorde opmærksom på, at hun som uddannet sorgpilot kunne hjælpe, og at hun var der, hvis familien har brug for det.

Familien sagde ja tak. Og en gang om måneden i et halvt år havde Anna Weibel Petersen samtaler med pigen.

– I sådanne samtaler er det utrolig vigtigt, at jeg læner mig tilbage, er åben og lader hende vise mig vejen. Jeg lytter, men skal ikke guide. Hun skal have lov til at bestemme, hvilken vej vi skal gå, og hvor meget hun vil drage mig ind.

Hun oplever løbende, at kolleger i huset kommer for at snakke om sorg og tab. Ligesom hun selv har fundet støtte og sparring hos en anden kollega, der også har speciale i sorg.

Sorgpilotuddannelse har givet hende en ekstra dimension, mener hun.

– Jeg har fået åbnet døre til flere perspektiver i mit arbejde. Jeg tør i højere grad vise, hvem jeg er, og hvad jeg står for. Ikke mindst føler jeg mig tryk i det fællesskab, som opstår, når døden kommer tæt på.

Hun er meget bevidst om, at uddannelsen som sorgpilot har været med til at sætte skub i hendes personlige udvikling.

– Uddannelsen har sat sig spor i mig og mit arbejde med mennesker både personligt og fagligt.





Jeg tror, at børnene kan mærke, hvor omsorgen og den gode intention kommer fra. Og den kommer ikke kun fra hovedet, men også fra hjertet.

Anna Weibel Petersen

– Hvis jeg ikke har mit hjerte med, kan jeg ikke arbejde med disse børn. Der er selvfølgelig forskel på at blive oversvømmet følelsesmæssigt af en situation og så på at kunne mærke, at omsorgen skal være her. Men det er lige præcis det, der gør mig kompetent til at arbejde her. Jeg skal også have min faglighed med. Det er så betydningsfuldt at kunne mærke, hvornår mine følelser ikke hænger sammen med arbejdet, men er private følelser, der flyder over. Det er helt okay at blive berørt. Jeg tror, at børnene kan mærke, hvor omsorgen og den gode intention kommer fra. Og den kommer ikke kun fra hovedet, men også fra hjertet. ■

Anna Weibel Petersen definerer sorg – og dermed tab – bredt. Det handler ikke kun om dødsfald.

Mange af forældrene på Fenrishus har for eksempel været igennem den svære beslutning om at lade deres børn bo på en institution og gennemlevet den sorg, der handler om at få et barn med handicap.

### Fællesskab omkring døden

Børnene, der bor på Fenrishus, er svært hjerneskadede, så de høster naturligvis ikke direkte frugterne af hendes sorgpilot-uddannelse.

– Men jeg er sikker på, at de kan mærke, at jeg er blevet mere rolig og nærværende efter uddannelsen.

Hun understreger, at egenomsorg er vigtigt for at kunne tackle den oplevelse, det er, når et barn i institutionen dør.

På Fenrishus har de et stærkt fællesskab omkring døden, når den indtræffer, oplever hun.

– Det er, som om de andre børn kan mærke, at et barn er død. Det er meget tankevækkende. Livet går jo videre, men der sænker sig alligevel en stilhed over stedet. Der er så stor respekt omkring døden, og selve etikken er der lagt meget vægt på.

Anna Weibel Petersen fortæller, at institutionen naturligvis har retningslinjer omkring dødsfald. Og de har en meget smuk tradition med levende lys, når et barn dør.

– De ritualer er også utrolig vigtige, de er med til at skabe fællesskabet.

For Anna går arbejdet med børnene på Fenrishus ind i hjertet.

### Fakta om SorgPiloterne:

En 1-årig privat uddannelse i Århus, der er rettet mod voksne, som ønsker at gøre en ekstra indsats i arbejdet med børn i sorg. Den henvender sig til pædagoger, lærere, sygeplejersker, sundhedsplejersker, socialrådgivere, psykologer og andre som kommer i kontakt med børn og familier i sorg.

Ifølge initiativtager og leder Ilona Bechsgaard er SorgPilot-uddannelsen en tiltrængt overbygning på en børnefaglig grunduddannelse.

Skilsmisse, sygdom og død er et livsvilkår i mange familier. Men de færreste føler sig klædt på til at møde børn og familier i krise. Formålet med uddannelsen til SorgPilot er at give fagfolk det overblik, de redskaber og den fortrolighed, de efterlyser.

SorgPiloten skal være tilgængelig for børnene i hverdagen. "Sorg/krise-værktøjskassen" vil i løbet af uddannelsen blive fyldt op med vigtige værktøjer, så de uddannede SorgPiloter bedst muligt kan støtte børn og familier i forbindelse med alvorlige tab. For institutioner kan det være yderst relevant at have en medarbejder, som i en krisesituation er særligt rustet til at træde til.

SorgPilotens opgave er på den ene side at møde og rumme sorgfulde børn og på den anden side at være faglige sparringspartner for forældrene. Mange vil gå tilbage til deres arbejdsplads for eksempel i børnehaven, i skolen eller på hospitalet og gøre en kompetent forskel.

SorgPiloten vil tillige inspirere sine kolleger og være en tiltrængt ressource på arbejdspladser, hvor børns trivsel og sunde udvikling er i fokus.

En SorgPilot har en grundlæggende viden om børn i sorg og børns forskellige sorgreaktioner og sorgprocesser. Piloten har indsigt i sine egne reaktionsmønstre og vil være trænet i at skille mit fra dit.

Næste uddannelseshold går i gang i Århus, november 2008.

Læs mere på [www.ilumia.dk](http://www.ilumia.dk)



## UDVIKLINGSHÆMMEDE

# Når der ikke er ord for sorgen

Hvis man ikke er god til at udtrykke sig eller måske slet ikke har noget sprog, kan det være meget svært at forholde sig til sorg. Derfor holder VISS, Kursusafdelingen i Landsbyen Sølund, kursus for pædagoger, i hvordan de kan støtte udviklingshæmmede i sorg

Af Majbritt Lund, redaktionen@sl.dk

**N**år udviklingshæmmede mister nogle af dem, de holder af, er det tit ekstra svært for dem. Dels har de svært ved at udtrykke det, når de er kede af det. Dels kan nogle af dem – som normalt udviklede børn under tre år – ikke trøste sig selv: De ved ikke, at det bliver godt igen.

Derfor arbejder flere boenheder på Sølund meget aktivt for at støtte udviklingshæmmede, der sørger. Og til november holder pædagogisk konsulent Susanne Hollund og præst i Landsbyen Sølund, Line Rudbeck, kursus for medarbejdere, herunder pædagoger, der arbejder med udviklingshæmmede, i at arbejde med udviklingshæmmede, der sørger.

Susanne Hollund bygger sit sorgarbejde på sine erfaringer gennem 25 år, hvor hun har arbejdet med udviklingshæmmede. Nu kommer hun ud på bostederne som konsulent, hvis hun skal hjælpe pædagogerne med at støtte udviklingshæmmede, der sørger.

– Vi vil lære dem, at livet både handler om at sige goddag og farvel. Vi andre mister jo også nogen, vi holder af, og livet går videre. Vi viser beboerne, at vi passer på dem og prøver at sætte ord på, at de er kede af det, fortæller hun.

– Hvis beboeren ikke har noget sprog, prøver personalet at tænke over hvilke historier, de gerne vil høre. Hvis vedkommende for eksempel lige har sagt farvel til en pædagog, så snakker vi om, at den og den er rejst. Og hvem der er kommet i

stedet og kan hjælpe dem med det, som den første hjalp dem med. Hvis vedkommende, der er rejst, for eksempel var god til at male med beboerne, og den nye pædagog ikke er det, fortæller vi, at vi arbejder på at finde en ny, der kan male med dem, så de ved, at vi også tænker på det, siger hun.

## Historier om livet

Som en del af sorgarbejdet arbejder Susanne Hollund med livshistorier, farvelbøger og mindebøger.

Livshistorierne er en bog, pædagogerne laver på baggrund af beboerens liv, hvor de er født, hvor de har boet, og hvem der har været vigtige i deres liv. Ved at have livshistorierne kan det være lettere for personalet at gætte, hvad beboeren sørger over. Hvis de for eksempel har mistet kontakten med deres familie, eller hvis de aldrig har været knyttet til nogen.

Når en beboer dør, laver pædagogerne en mindebog med et billede og minder om den afdøde, så de andre beboere kan blive ved med at tale om vedkommende og mindes.

– Det er vigtigt, at de udviklingshæmmede bliver knyttet til nogen, eventuelt til personalet, selv om de måske rejser en dag. De udviklingshæmmede skal ikke skånes for sorg, men de skal trøstes, når de sørger. Derfor har vi en del traditioner, når nogle af beboerne dør. De ser den døde, og vi laver et mindebord med lys og billeder og lægger nogle af vedkommendes ting ned til dem i kisten. Og den dag vedkommende dør, sørger vi får at få ekstra personale på arbejde og har så tid til at tale med de udviklingshæmmede om den døde. Efter begravelsen holder vi en lille fest og spiser lagkage, fortsætter Susanne Hollund.

## Sølands egen præst

I sorgarbejdet trækker pædagogerne på Sølund også tit på præsten Line Rudbeck. Hun er delvist



blevet ansat til at være præst i Landsbyen Sølund, men er også almindelig sognepræst ved siden af. Det er første gang, at en præst er ansat specifikt til udviklingshæmmede.

– Hvis pædagogerne kan mærke, at beboere sørger, kontakter de mig, og jeg hjælper dem til at tale om det, de er kede af. Det kan være, at en af deres forældre er døde. Det kan også være, at det slet ikke har noget med døden at gøre. Måske er de bare kede af at bo der, hvor de bor, eller at de i gennem årene har sagt farvel til mange – enten beboere, der er flyttet eller pædagoger, der har fået nyt arbejde, fortæller Line Rudbeck.

Beboerne i Landsbyen Sølund er stadig velkommen i kirken om søndagen, men Line Rudbeck holder også andagter på Sølund, hvor hun arbejder med flere sanser, for de udviklingshæmmede får et større udbytte af en gudstjeneste på den måde. Og når hun besøger beboerne, har hun ofte præstekraven med.

– Jeg har tit lettere ved at komme i kontakt med beboerne, når jeg har præstekraven med, som de må prøve. Det er en måde, hvorpå jeg kan række hånden frem og vise dem tillid. Ofte er det svært at få åbnet op for det, der er svært. Så kan det være, at vi synger nogle salmer i stedet for at tale. Jeg besøgte engang en beboer, og hun åbnede op, når jeg sang "Gud ske tak og lov", og nogle gange sang vi den flere gange, før hun begyndte at sige noget. Salmer er især godt for dem, der har svært ved at udtrykke sig sprogligt. Ritualer som bønner og salmer er tit med til at skabe rum og fortrolighed, fortæller Line Rudbeck.

Sølund har omkring 10 dødsfald blandt beboerne om året, og når nogen dør, bruger Line Rudbeck livshistoriebøgerne til både at planlægge begravelsestalen ud fra, og til at tale med de øvrige beboere, der er kede af, at de har mistet en.

Læs mere på [www.sl.dk/bonus](http://www.sl.dk/bonus)

## HANDICAPPEDE

# Utilfredse med kommunen

**15 procent af befolkningen har en funktionsnedsættelse. Halvdelen af dem med handicap er utilfredse med kommunens tilbud til dem**

Af Kurt Ladefoged, kl@sl.dk

Mulighederne for at handicappede kan deltage i samfundslivet på lige fod med alle andre er blevet bedre siden 1995. Alligevel er hver anden person med handicap utilfredse med den kommunale sagsbehandling vedrørende støtte.

Det viser en undersøgelse fra SFI – Det nationale forskningscenter for velfærd – der har undersøgt, i hvilket omfang

handicappolitikken når sit mål om, at handicappede skal have muligheder for at udfolde sig i samfundslivet på lige fod med andre.

Det at have et handicap betyder ofte, at man har forringede muligheder for at deltage i samfundslivet. Det gælder det sociale liv i forhold til familie og venner, men også hvad angår bolig og transportmuligheder.

Hver fjerde person mellem 16 og 64 år oplyser, at de har et handicap eller en længerevarende sygdom. Her viser det sig, at 15 procent har en eller anden grad af funktionsnedsættelse inden for områderne ben, arme, hænder, syn, hørelse, adfærd og intellekt.

Rapporten handler hovedsageligt om, hvad disse konkrete former for funktionsnedsættelse betyder for personen med

hensyn til deltagelse i sociale og samfundsmæssige sammenhænge, muligheder for at benytte bolig og bevæge sig omkring samt benyttelse af det sociale sikringsystem.

### Mænd nedtoner deres handicap

Kun en tiendedel af de mennesker mellem 16 og 64 år, der har handicap, er født med det. De fleste har erhvervet det, og halvdelen har erhvervet det inden for de seneste 10 år. Risikoen for at erhverve et handicap er stærkt stigende med alderen, fra en promille om året i barnealderen til 2 procent om året i 60-årsalderen. Risikoen er noget større for kvinder end for mænd. Der er dog tegn på, at en del kvinder overdriver deres handicap, mens en del mænd nedtoner deres.

Rapporten viser også, at

hver anden med handicap er utilfreds med den kommunale sagsbehandling.

En del mennesker med handicap søger hjemmehjælp, men sjældent før de bliver 35 år. Fra 45-årsalderen og op er det især enlige, der søger og får hjemmehjælp. De, der oftest får afslag, er samlevende, især samlevende kvinder. Der er også et betydeligt antal afslag i 30-40-årsalderen. Blandt mennesker med handicap er omkring halvdelen utilfredse med den kommunale sagsbehandling.

Rapporten "Handicap og samfundsdeltagelse 2006" kan downloades på [www.sfi.dk](http://www.sfi.dk)

# Få ret til mere



## Vil du have det rette supplement til Dankortet?

- 0 kr. i oprettelsesgebyr
- 0 kr. i årsgebyr
- 0 kr. i fakturagebyr
- 0 kr. i renter i op til 52 dage
- Rabat i mere end 1.000 butikker
- Medlemskort til dit fagforbund
- Over 25 millioner brugssteder verden over

LO Plus har forhandlet endnu en god aftale hjem til fagforbundets medlemmer. Nemlig et kort, som du kan bruge til at betale med i både Danmark og udlandet. Vi kalder det et LO Plus Guldkort. Kortet har en masse fordele, som du ikke får med andre kort.

Bestil kortet i dag. Det koster ikke noget at få eller betale med. Men det er rart at have i baghånden, når du er på ferie eller måske får uventede udgifter – og så giver kortet dig rabat i mere end 1.000 butikker i hele Danmark. LO Plus Guldkort knyttes ikke sammen med din lønkonto, og er et godt supplement til Dankortet.

**Bestil dit kort på [www.loplus-guldkort.dk](http://www.loplus-guldkort.dk)**

Eller send en SMS med **LOP** og **din e-mailadresse til 1231**. Så sender vi dig mere information om kortet. (Det koster almindelig SMS takst).



Årlige omkostninger i procent er 18,4 %: gælder ved udnyttelsen af kreditten efter den rentefri periode, uanset beløb, f.eks. 1.000, 5.000, eller 10.000 kr.

## GENERALFORSAMLING STORSTRØM

# Socialpædagogerne flytter ind på rådhuset

**Socialpædagogerne Storstrøm overtager i næste måned det gamle rådhus i Nr. Alslev på Nordfalster**

Af Kurt Ladefoged, kl@sl.dk  
Tegning: Gitte Skov

**S**ocialpædagogerne over hele landet har efter kommunalreformen haft travlt med at "sparke døren ind" og præsentere socialpædagogernes faglighed over for de nye arbejdsgivere. Det er sket ved at møde op på rådhusene og tale med borgmestre og kommunalpolitikere.

Det har man også gjort hos Socialpædagogerne i kreds Storstrøm. Men nu rykker man i bogstaveligste forstand selv ind på rådhuset. Det er i Nr. Alslev på det nordlige Falster, hvor der dog efter kommunesammenlægningerne ikke længere er borgmester eller kommunalpolitikere.

Det kunne kredsformand Inge Jordan oplyse på kredsens generalforsamling i Vordingborg den 16. september.

– På kredskontoret lavede vi sidste år en arbejdspladsvurdering (APV), som vi skal lige som andre arbejdspladser. Det gav desværre et noget rystende resultat, fortalte Inge Jordan.

– Der var så mange punkter, hvor vi skulle gøre noget ved det fysiske arbejdsmiljø, at det ville have kostet en formue at udbedre. Derfor kiggede vi os om efter nye lokaler flere steder. Men enten var beliggenheden for dårlig eller lokalerne alt for dyre.

– Til sidst fandt vi det gamle rådhus i Nr. Alslev, der ligger lige op til jernbanestationen og tæt på motorvejen. Her vil vi få nogle fine rammer med nok plads, nyistandsatte lokaler og til en pris, der er til at betale. Vi er nu ved at indrette lokaler og

holder åbent hus den 21. november, hvor vi håber at se rigtig mange af jer, sagde Inge Jordan.

## Kampen mod nedskæringer

Ellers har det været arbejdet med at følge de kommunale budgetlægninger og holde øje med udviklingen på det sociale område, kredsens har brugt mange kræfter på. Det er da også lykkedes et godt stykke hen ad vejen, kunne Inge Jordan berette.

– De kommuner, der har meldt ud, at de ville spare på det sociale område, er blevet kontaktet på flere planer. Sammen med tillidsrepræsentanterne har vi skrevet til kommunerne i flere omgange.

– Specielt har formålet været at fortælle dem om den aftale, regeringen og KL har indgået – nemlig at de ikke bliver straffet økonomisk, hvis de overskrider budgetterne på det sociale område.

– Det har også været vigtigt at få kommunerne til at forstå, at de ikke kan udmelde besparelser uden forudgående høring blandt forstander, personale og ikke mindst hos de borgere, hvor livskvaliteten afhænger af en socialpædagogisk indsats. Og kommunerne har lyttet, konstaterede Inge Jordan.

– Nogle spareforslag er trukket tilbage og andre er sendt ud til høring. Der er på nuværende tidspunkt stadig spareforslag, som vi skal arbejde for at få taget af bordet. I det arbejde har tillidsrepræsentanterne været den centrale og helt uundværlige part.

– Vi følger situationen tæt, for det ikke er alle kommuner, der har taget regeringens og KL's aftale til sig, sagde Inge Jordan.

I sin hilsen til generalforsamlingen beskæftigede forbundets næstformand Marie Sonne sig også med indsatsen mod de kommunale nedskæringer og indledte med et citat fra Ugebrevet A4:

“Den offentlige sektor skranter. Misforhol-

det mellem arbejdskrav og personaleressourcer er blevet større og større. Kvaliteten i den offentlige service bliver dårligere og dårligere, siger befolkningen.”

– Men midt i al elendigheden er der grund til at fremhæve, at det er lykkedes Socialpædagogerne at sætte dagsordenen. Kommunerne har fået lov til at overskride budgetterne med tilsammen 650 millioner kroner på netop det socialpædagogiske arbejdsområde – og kun det – allerede i 2008.

– De behøver heller ikke at lægge op til besparelser i 2009, idet de kan køre videre på det forhøjede 2008-niveau uden at blive straffet, og fordi de ikke bliver trukket i bloktilskud for de mange ekstra indtægter, de har fået på refusionsordningen for de dyre enkeltsager, sagde Marie Sonne.



## GENERALFORSAMLING STORSTRØM

# Lærerudmeldelse på kongres

**Generalforsamlingen i kreds Storstrøm vedtog et forslag om, at lærernes ønske om udmeldelse af forbundet, skal behandles på Socialpædagogernes kongres til november**

Af Kurt Ladefoged, kl@sl.dk

**D**e der har fulgt med i læserbrevsspalterne i *Socialpædagogen* det seneste års tid vil vide, at der har været en intens debat mellem lærer Teit Würtz, Hjortholm Kostskole, og forbundsformand

Kirsten Nissen om lærernes organisationsforhold.

Socialpædagogerne har aftaleretten for lærerne på de specielle sociale tilbud, men lærerne føler sig ikke som socialpædagoger og vil derfor hellere være organiseret i Danmarks Lærerforening (DLF).

På generalforsamlingen hos Socialpædagogerne i kreds Storstrøm stillede Teit Würtz derfor forslag om, at kredsen på kongressen til november stiller forslag om, at Socialpædagogerne snarest indleder forhandlinger med DLF om at efterkomme lærergruppens massive ønske om overflytning til DLF.

Eller i hvert fald som minimum iværksætter en undersø-

gelse af lærernes ønsker med hensyn til organisationsforhold og forpligter sig til at handle efter undersøgelsens resultat.

Teit Würtz begrundede sit forslag med, at af de 225 lærere, der er organiseret, har han indsamlet 173 underskrifter hos lærere, der ønsker at overgå til DLF. Desuden at de helt og holdent skal undervise efter Folkeskoleloven, og at fagbladet *Socialpædagogen* ikke skrev meget om undervisningsforhold.

– Jeg har tit efterlyst en undervisningspolitik i SL, men har ikke kunnet få et klart svar. Jeg synes ikke rigtig, at forbundet tager vores forhold alvorligt.

Forbundets næstformand Marie Sonne mener, at det er

urimeligt at sige, at forbundet ikke tager det alvorligt.

– Nu har vi lige dannet et netværk, og her vil der blandt andet blive igangsat en undersøgelse eller afdækning af lærerområdet. Og hvis denne undersøgelse viser, at jeres forhold er bedst varetaget i DLF, så tror jeg da også, at det bliver realiteten.

I sin afsluttende replik sagde Teit Würtz, at det var rart at se, at der nu var begyndt at ske noget i SL. For det er entydigt, at lærerne gerne vil ud af forbundet.

Der blev begæret skriftlig afstemning om forslaget. Og her viste det sig, at 21 stemte for, 17 imod, 4 stemte blankt og 1 stemme var ugyldig.

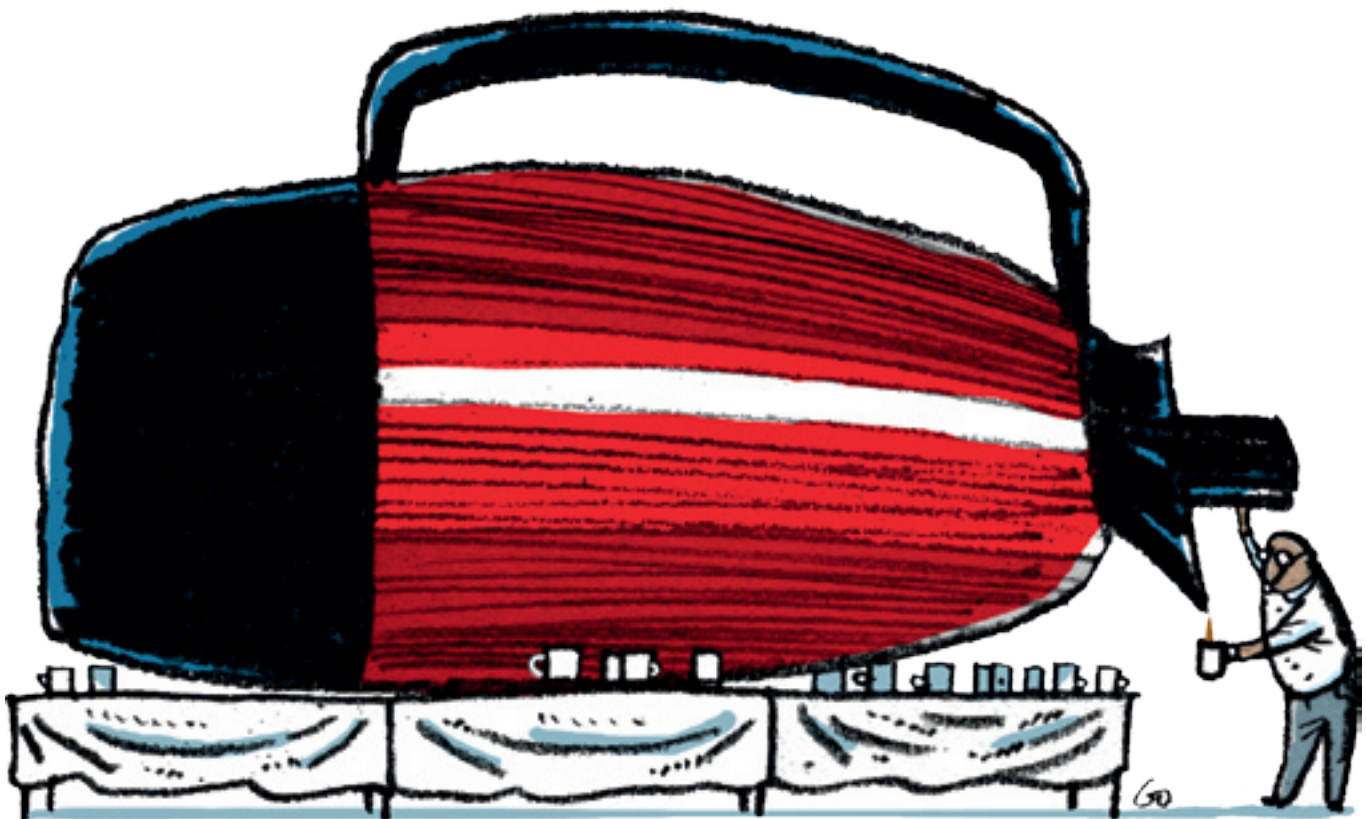
## GENERALFORSAMLING LILLEBÆLT

# Værkstedssarbejde er også socialpædagogik

Generalforsamlingen i Kreds Lillebælt viste, at der var tilfredshed med Overenskomstresultatet, bortset fra værkstedsassistenterne, der føler sig snydt

Af Lone Marie Pedersen, lmp@sl.dk  
Tegning: Gitte Skov

Der var megen fred og fordragelighed på Socialpædagogernes generalforsamling i Kreds Lillebælt. Men på et enkelt punkt faldt der brænde ned ikke så meget til kredsbestyrelsen som til politikerne centralt i Socialpædagogerne. Værkstedsassistenterne føler, at de blev "solgt" ved de netop overståede centrale overenskomstforhandlinger, fordi de ikke opnåede helt det samme resultat som deres kolle-



gaer. Primært fik de ikke det samme i seniordage og seniorbonus.

En af dem, der føler sig svigtet af sin fagforening, er socialpædagog Lenna Mygh, der er værkstedsassistent på Vestcentret i Give under Vejle Kommune.

– Nu skal vi bruge af vores lokale lønkroner for at få værkstedsassistenterne løftet op på samme niveau som de øvrige socialpædagoger. Og det er et urimeligt dilemma at sætte os i lokalt, for vi kan jo ikke sige til værkstedsassistenterne, at vi ikke vil bruge af den fælles pulje. Man stjæler en del af den lønudvikling, vi skal have lokalt, fordi man centralt ikke har kunnet løfte opgaven. Det betyder, at vores løn sakker agterud i forhold til de arbejdspladser, hvor der ikke er værkstedsassistenter.

Lenna forklarer, at det er de samme borgere, de arbejder med på værkstederne, som bor i bostederne, og begge steder arbejder man med handleplaner og borgernes udvikling. Forskellen er blot, at kommunerne ikke vil anerkende, at værkstedsarbejdet er socialpædagogisk arbejde.

– Jeg kan ikke bruge til noget, at det kan der blive rettet op på ved overenskomstforhandlingerne om tre år. Så længe kan vi ikke vente.

Per Kragh Jacobsen, konsulent på beskyttet værksted i Otterup i Nordfyns Kommune:

– Vi har ikke fået den opbakning fra Socialpædagogerne, som vi burde have. Jeg kunne godt tænke mig, at Socialpædagogerne gjorde noget mere politisk for at overbevise kommunerne om, at arbejdet på de beskyttede værksteder også er socialpædagogisk arbejde.

Kredsformand Hanne Ellegaard:

– Vi kunne desværre ikke komme længere i de centrale lønforhandlingerne, men vi har sagt til hinanden i Hovedbestyrelsen, at det løfter vi lokalt. Det vi kan gøre både centralt og lokalt er at fortælle kommunerne, at man på værkstederne arbejder lige så socialpædagogisk som andre steder.

Kredsen har holdt flere møder med værkstedsassistenterne og vil forsøge lokalt at få forbedringer igennem. Og der er sendt en masse dokumentation til kommunerne for at overbevise dem om, at det er socialpædagogisk arbejde, fortalte Hanne Ellegaard.

### Et godt resultat

Alt i alt er kredsen dog tilfreds med overenskomstresultatet, fortalte Hanne Ellegaard i sin mundtlige beretning.

– Overenskomst 2008 blev indgået efter en lang proces og et intenst samspil mellem hovedbestyrelse, kredse, tillidsrepræsentanter og arbejdspladser, så der var stor enighed om, hvor vi skulle hen. Både i hoved- og kredsbestyrelse vurderede vi, at vi opnåede et resultat, som vi kan være stolte af, og som vores forhandlere bør have ros for. Vi mente ikke, at det var muligt at komme væsentlig længere ved at gå i konflikt. Afstemningen om overenskomsten viste, at de fleste medlemmer – men bestemt ikke alle – var enige med os.

På kredsbestyrelsens anbefaling vedtog generalforsamlingen en strategi for, hvordan man i kredsen

de næste tre år skal arbejde med overenskomsterne. Kredsen vil blandt andet genforhandle samtlige procedureaftaler, fortsætte med at indgå forhåndsaftaler og revurdere samtlige forhåndsaftaler med henblik på at udvikle og forbedre dem.

Strategien kan læses på Kreds Lillebælts hjemmeside: [www.sl.dk/lillebaelt](http://www.sl.dk/lillebaelt)

### Arbejdspladsbesøg igen-igen

Kreds Lillebælt har som de øvrige kredse brugt et par uger i 2008 på at besøge arbejdspladser. Det var en succes i en sådan grad, at man også i 2009 vil bruge et par uger på besøgene, fortalte Hanne Ellegaard og hun opfordrede arbejdspladserne til at melde sig, hvis de ønsker besøg. De vil foregå i ugerne fire og fem.

Forbundskasserer i Socialpædagogerne Kaj Skov Frederiksen fremhævede også arbejdspladsbesøgene, fordi de blandt andet er med til at gøre Socialpædagogerne synlig som organisation.

– Vi har ikke oplevet samme fald i medlemstilgangen som andre organisationer, men vi må også se fremad og tænke på at få kommende nye medlemmer. Det vil være svært at fastholde vores indflydelse, hvis der sker et fald i organisationsprocenten.

## Fik du sendt dit svar til PKA?

### Intet svar har også konsekvenser

Knap 14.000 medlemmer af Pensionskassen for Socialrådgivere og Socialpædagoger fik i starten af september et tilbud fra PKA om at ændre deres pensionsordning.

PKA anbefaler disse medlemmer at skifte til den ordning, der allerede gælder helt eller delvis for de øvrige godt 50.000 medlemmer. Den nye ordning vil give en højere pension og bedre muligheder for løbende forhøjelser.

Den sidste tids finansuro får ikke PKA til at ændre sin anbefaling. Det er fortsat PKA's klare overbevisning, at et skifte til den nye ordning vil betyde bedre pensioner.

Knap 6.000 har allerede svaret, og 90 procent har sagt ja til tilbuddet om at forhøje pensionerne.

Sidste frist er den 10. oktober 2008.

Nej til højere pension?

Hvis du er blandt de 8.000, der fortsat ikke har svaret, skal du være opmærksom på, at intet svar har samme konsekvens som et nej. Så bliver du på den gamle ordning, og det betyder, at din pension næppe vil stige fra det nuværende niveau.

Et 'nej' er OK, men det er vigtigt at kende konsekvenserne.

Læs mere om valget på [www.pka.dk](http://www.pka.dk)

## Mindeord

**Ole Juul, 81 år**  
**Født den 29.06.1927**

Ole er afgået ved døden den 13. september 2008.

Vi er mange, der vil savne ham meget. Ole var stor personlighed i børne- og ungdomsforsorgen. Allerede inden han begyndte i forsynen, var han engageret i børn og unge.

Hans karriere begyndte som freelancejournalist- og fotograf rundt omkring i den store verden. Blandt andet lavede han mange reportager fra Afrika omkring børn og unge i nød. Da han omsider vente tilbage til Danmark, var det for at arbejde inden for området med truede børn og unge. Han begyndte som medhjælper i PUK (Politets ungdomsklub) og valgte efterfølgende at tage uddannelsen som klubpædagog. Ole blev senere ansat på skolehjemmet Emdrupborg og på Baunehøj. Her fik han endnu engang øjnene op for mange svære skæbner, og som var afgørende for, at han valgte at forblive inden for faget.

Ole blev ansat på Børne- og ungdomspensionen, Ågården i Ishøj i forbindelse med dens åbning af landsforeningen Ungbo i 1972 og frem til 1995, hvor han fortsatte sit virke med stor interesse og engagement. Ole blev ansat som stedfortræder, som det hed dengang. Periodevis var

han konstitueret forstander, når der var brug for det. Han blev ofte opfordret til at søge forstanderstillingen, men takkede nej tak, idet han hellere ville være på gulvet sammen med børnene og de unge.

Ole har været en uforglemmelig mentor og inspirator for mange pædagoger. Han fulgte løbende med i de nyeste teorier og metoder, og som han inddrog i sit daglige arbejde. Hans tålmodighed over for både børn og kollegaer var beundringsværdig. Vi er mange, der har fået mange "guldkorn" fra Ole og taget ved lære af hans gode erfaringer.

I kriser og konflikter kunne man altid stole på Ole, og han forlod aldrig institutionen, før han havde sikret sig, at der var kontrol over situationen

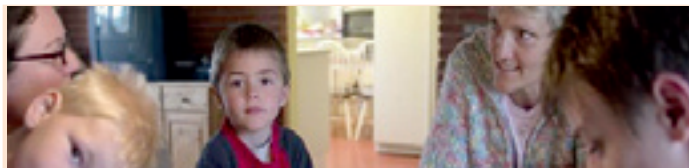
Ole var almindeligt respekteret af de samarbejdspartnere, han havde kontakt til. Ikke mindst var han anset i amt og kommuner, og var værdsat af sagsbehandlere.

Ole havde desuden en speciel evne til at kunne omgås alle og få dem til at føle, at de var noget specielt. Han havde et utroligt varmt væsen og charme, der gjorde, at alle holdt af ham og så op til ham.

Vi er mange der vil savne Oles lyse sind og milde væremåde.

*Ære være han minde*

*Vibse Olsen Hildebrandt*



## NYHEDSBREV

**Nyt om teori, forskning og metode, 30. september 2008**

I denne måned kan du blandt andet læse om børn, handicap, relationer og beskæftigelsesindsats. Her følger nogle pluk:

### Børn

#### Livet i børnehøjde

Betydning af familiens ressourcer kan ikke overvurderes. Trivselsproblemer kan føre til andre problemer. Det er nogle af konklusionerne i SFI-rapporten "11-årige børns hverdagsliv og trivsel".

#### Anbragte børn har ofte handicap

Anbragte børn får i langt videre udstrækning end almindelige børn stillet en diagnose. De har ofte flere handicap og lider betydeligt hyppigere af børnepsykiatriske sygdomme, DAMP/ADHD eller er udviklingshæmmede. Det viser en ny undersøgelse om anbragte børns helbredstilstand, trivsel og skoleforhold, som udkommer fra SFI – Det Nationale Forskningscenter for Velfærd. Rapporten er en del af en større evaluering af anbringelsesreformen.

### Handicap

#### Handicap og samfundsdeltagelse

Alle former for handicap nedsætter muligheden for at deltage i samfundslivet. Men mulighederne for at udfolde sig på lige fod med alle andre er blevet bedre siden 1995. Det viser ny undersøgelse fra SFI.

### Relationer

#### Barndommens mobning smerter voksne

"Mobningen har tilført mit liv stor sorg og stor vrede". Det er ikke et barn, der taler, men en kvinde på 31, der ser tilbage. DPU-forskere har fået personlige beretninger fra en række danskere i alderen 16 til 55 år om, hvordan mobning i barndommen er et tilbagevendende mareridt i deres voksenliv.

### Beskæftigelsesindsats

#### Meget få integrations- og oplæringsstillinger i kommunerne

Kun én kommune havde ved udgangen af 2007 oprettet oplæringsstillinger, der skal integrere indvandrere og få flere hænder til den offentlige sektor. Det skyldes manglende kendskab til ordningen, travlhed på grund af strukturreformen og den lave arbejdsløshed. Det viser rapporten "Integrations- og oplæringsstillinger i kommunerne" fra SFI – Det Nationale Forskningscenter for Velfærd.

Læs mere på [www.sl.dk/tfm](http://www.sl.dk/tfm), hvor du også kan tilmelde dig nyhedsbrevet.



Spar portoen!

– Med Netkassen kan du søge om feriedagpenge over nettet. Klik ind på [www.netkassen.dk](http://www.netkassen.dk) og se et filmklip om, hvor let Netkassen er at bruge.



## DEBAT

**Nu er det nok!**

Af kredsformand Verne Pedersen, Socialpædagogerne Østjylland  
(Modtaget d. 16.9.2008)

Over 100 voksne handicappede står på venteliste i Århus Kommune for at få et sted at bo. 52 af dem har stået på den liste i over et år. Og så vil politikerne i byrådet for 6. år i træk muligvis udskyde at finde en løsning på problemet. Det er uanstændigt

Det er fuldstændig uacceptabelt, at voksne handicappede ikke kan få et sted at bo, fordi politikerne i Århus Byråd år efter år udskyder at finde en løsning på det massive boligproblem af økonomiske årsager. Det kan ganske enkelt ikke være rigtigt, at voksne mennesker er nødt til at blive boende hjemme hos deres ofte aldrende forældre, fordi kommunen ikke har et boligtilbud til dem.

Det er uanstændigt.

Vi taler om voksne mennesker, som har både brug for og krav på at leve et værdigt liv. Har

krav på at have et privatliv. Har krav på de samme rettigheder som andre voksne mennesker i dette samfund har det. Men denne gruppe er altså tvunget til at bo hjemme hos deres forældre.

Og det har fatale konsekvenser for dem og deres familier. Mange af de pårørende giver op, fordi de ikke kan klare det store arbejdspress, det er at have en voksen handicappet søn eller datter boende hjemme. De bliver socialt isolerede og får mange fysiske problemer med helbredet.

Men det er ikke kun en belastning for forældrene. De handicappede bliver også sat i en vanskelig situation, fordi de tydeligt mærker, at de belaster deres familie. Og de bliver også socialt isolerede, fordi de ikke får skabt deres eget liv.

I Socialpædagogerne Østjylland vil vi gerne spørge politikerne, hvorfor disse mennesker skal fortsætte med at leve et liv på de vilkår? Hvorfor indfører

politikerne ikke en ventelistegaranti, som de gør på så mange andre områder?

Det ville være det eneste anstændige at gøre ikke mindst set i lyset af, at prognoser viser, at ventelisterne kommer til at vokse i de kommende år.

I øvrigt vil vi gerne gentage over for politikerne i Århus Byråd, at regeringen og KL har anerkendt, at der er behov for at bruge ekstra ressourcer på det særlige sociale område. Derfor har regeringen allerede tilført området 650 millioner på landsplan. Århus kommunes andel af denne pulje er på 35 millioner, som er øremærket indsatsen for særligt udsatte grupper. De penge kan politikerne passende bruge på at afskaffe eller i det mindste nedbringe ventelisten for voksne handicappede.

Alt andet vil være uanstændigt.

Stillingsannoncer  
skal sendes til  
Datagraf, Auning AS  
Energivej 75  
8963 Auning  
Tlf. 8795 5555  
Fax 8795 5544  
mail:  
annoncer@datagraf.dk

Temadag i Netværket for  
Udstødte og Marginaliserede  
**Tirsdag d. 18. november kl. 9.00-15.00**  
**i Mødecenter Odense,**  
Buchwaldsgade 48, 5000 Odense C

**Foredrag v. filosof Jørgen Hass.**

Det er foredragets hensigt at se lidt nærmere på baggrunden for samfundets reaktion over for "afvigerne" og på de etiske problemer i forbindelse hermed.

**Tilmeldingsfrist:** 24. oktober 2008

**Yderligere oplysninger og tilmelding – se [www.sl.dk/kalender](http://www.sl.dk/kalender)**

## SYNSPUNKT



### Læserbreve

Socialpædagogen er forpligtet til at optage alle læserbreve fra medlemmer. De må højst fylde 400 ord, svarende til cirka 2.000 anslag. Læserbreve med injurerende indhold kan afvises.

### Synspunkter

Bringes efter en redaktionel vurdering. Vi optager kun synspunkter fra medlemmer og abonnenter. Synspunkter må højst fylde 1.600 ord svarende til cirka 8.000 anslag.

Læserbreve og synspunkter der bringes i bladet offentliggøres også på internettet.

Vi modtager helst indlæg pr. e-mail:

redaktionen@sl.dk, men indlæg kan også sendes til: Socialpædagogen  
Brolæggerstræde 9  
1211 København K  
tlf. 3396 2800.

Deadline for læserbreve til nr. 21/08 er fredag den 3. oktober 2008 kl. 12.00.

# Supervision i plejefamilier, er det nødvendigt?

**At blive plejefamilie er en ekstrem udfordring for familiens empati og omsorg, ligesom det er en udfordring for familiens samarbejdsevne. Heldigvis lykkes det almindelige familier at udvikle sig til gode og sunde familiereder for de udsatte børn, men en familie, der ikke får råd og vejledning undervejs, har meget svære odds**

Af Karen Mikkelsen  
Anbringelseskonsulent

**N**år en familie beslutter sig for at drage omsorg for et barn med særligt vanskelige vilkår, at blive plejefamilie, er første skridt at ansøge bopælskommunen om godkendelse. Godkendelsen indebærer en større undersøgelse og har til formål at vælge og godkende de familier, der er sunde, robuste og udviklingsparate til tage vare på andres børn.

Desuden har undersøgelsen til formål at begrunde og afslå godkendelse af de familier, som ikke har ekstra ressourcer til rådighed. Familier som vurderes at have brug for sine ressourcer i egen familie, og som ikke har overskud til andres børn.

Når en familie er blevet godkendt, er det et lovkrav, at familien, inden et barn flytter ind hos dem, skal deltage i et grundkursus for plejeforældre, et grundkursus, som bopælskommunen har pligt til at sende familien på.

Det er for så vidt et fremskridt i forhold til fortiden, hvor en familie kunne få børn i pleje, blot familien var godkendt til det.

Men kan en almindelig familie uden yderligere forudsætninger end deres eget familieliv, og en uges kursus, på egen hånd være parat til at håndtere de udfordringer? Udfordringer som forandrer ens familieliv fra almindelig familie til plejefamilie.

Anbringende myndighed har ikke anden forpligtigelse over for plejefamilien end at føre tilsyn med, at plejefamilien håndterer arbejdet tilfredsstillende,

så anbringende myndighed kan stå inde for barnets udvikling og tilbuddets kvalitet.

### Vilkårene

En plejefamilie arbejder i sit eget hjem, og det er da også vigtigt, at hjemmet er rammen om den støtte, et anbragt barn har behov for. En vigtig hjørnesten i anbringelsen er netop, at det anbragte barn over tid kommer til at betragte plejefamilien som sit hjem, samtidig med at det har klarhed over, at far og mor fortsat er far og mor, som blot bor et andet sted. Men det betyder også, at plejefamilien arbejder på egen hånd uden nogen form for kollegial støtte.

Det er dog langt fra nok, at barnet føler sig hjemme. En plejefamilie har mest af alt brug for at være udviklingsparat og villig til at erkende sine arbejdsvilkår. Det er vigtigt at erkende helt fra begyndelsen, at plejefamilien ingen rettigheder har over for det barn, de skal drage daglig omsorg for, men de har masser af pligter, fordi de er ansat til at løse en opgave.

Anbringende kommune beslutter hvor, hvor ofte og hvor

længe barnet skal have samvær med sine forældre.

Barnets virkelighed er, at det formentligt i lang tid vil befinde sig dårligt. Barnet vil forventeligt være opfyldt af sorg over ikke at kunne bo hos sin egen familie, og alt det gode plejefamilien i den bedste mening vil gøre for, at barnet skal befinde sig godt, er på koalitionskurs med det traume, barnet nødvendigvis må befinde sig i. Det er vigtigt, at plejeforældrene forstår og rummer den sorg, det er for et barn og dets forældre, at barnet ikke kan bo hos sin egen familie.

De fleste anbragte børn reagerer kraftigt på at besøge deres forældre, og her er det af største betydning, at plejefamilien har indsigt i og indføling med, hvor vanskeligt det er for et barn at skulle omstille sig fra det ene miljø til det andet.

Generelt set kan en plejefamilie kun hjælpe et barn, hvis det kan acceptere og rumme dets forældre. Et udgangspunkt kunne være, at enhver forælder gør så godt som han/hun kan, men at det ikke altid er tilstrækkeligt. Enhver forælder kan være en god forælder på andre vilkår, og det er vigtigt, at forældre, som ikke magter den daglige omsorg for deres barn, får den plads i deres barns liv, som det er i stand til at betrage.

Hvis forældrene har interesse i det, er det vigtigt, at plejefamilie, barn og forældre taler sammen om for eksempel hvordan håret skal klippes. Det kan være krænkende for en forælder, hvis barnet er kommet i plejefamilie, og den velmenende plejefamilie uden at involvere forældrene, tager barnet til frisør, og barnet med det lange hår, er blevet klippet kort.

“Et plejeforhold med anspændte relationer mellem barnets forældre og plejeforældre giver ikke barnet mange chancer for trivsel og udvikling.”

Forældre til anbragte børn bør tilbydes, at deltage i deres barns skolehjem samtaler, hvilket er forældrenes mulighed for at følge med i deres barns skolegang. Ligeledes vil det være til gavn for barnet, at forældre og plejeforældre sammen deltager i forældrearrangementer på skolen.

Det er sædvanligvis godt for barnet, hvis forældre og plejefamilie sammen besøger børnehaven eller skolen, ligesom det er godt for barnet, hvis forældre og plejefamilie sammen kan deltage i første skoledag, hvilket kan være en stor og positiv oplevelse for barnet og for dets forældre.

Hvis det er muligt, er det er rigtig godt for barnet, at det sammen med sine forældre kan vælge skoletaske og pennalhus.

### Barnets vilkår

At være barn af en familie, som af den ene eller den anden grund ikke formår at leve op til forældreskabet, er meget vanskeligt, og et barn af vanskelige vilkår har næsten altid udviklet nogle ikke hensigtsmæssige strategier for at klare sig.

At blive flyttet fra sin egen

familie til en plejefamilie, er i en lang periode en yderligere belastning for barnet, som det selvsagt ikke har nogen øvelse i at håndtere. Barnet kan få det mere vanskeligt end nødvendigt er, hvis plejefamilien ikke forstår den sorg og smerte, det er for et barn ikke at kunne bo hos sin egen familie.

En god begyndelse i en plejefamilie er en meget langsom proces, hvor forældre, barn og plejefamilie får lejlighed til at lære hinanden at kende, og hvor alle har accepteret den flytning af barnet, som er forestående.

### Hvad nytter

I de mange år, jeg har arbejdet med anbragte børn, har jeg erfaring med, at barnet får vækst og udvikling, når de voksne, der er omkring det, respekterer barnet og hinanden.

Et barn der med god samvittighed, og uden at det sårer mor og far, kan holde af sine plejeforældre, og som modsat kan forblive glad for og elske sine forældre og opleve dem respekteret, kan opnå udvikling ved at bo et andet sted end hjemme.

Der er rigtig mange plejefamilier, der på trods af den

bedste vilje og i den bedste mening kommer til at køre af sporet. Med de udfordringer, der er forbundet med at tage sig af andres børn, er det forståeligt nok, men ikke nødvendigt.

Et plejeforhold med anspændte relationer mellem barnets forældre og plejeforældre giver ikke barnet mange chancer for trivsel og udvikling.

Det er kostbart for de anbragte børn, når noget går galt, og rigtig mange børn ville profitere af at blive hjulpet ud af den spændetroje som mange forældre og plejeforældre befinder sig i, fordi samarbejdet er blevet problematisk.

Jeg mener, at mange anbringelser kunne have bedre forløb, for det anbragte barn såvel som for plejefamilierne.

Det kan lade sig gøre at udvikle almindelige familier til gode familiereder for børn med særligt vanskelige vilkår, men det forudsætter, at plejefamilierne får løbende supervision, eller at plejefamilierne får supervision i grupper.

Gruppesupervisionen har den fordel, at familierne, foruden supervisors vejledning, lærer af hinandens problematikker, og at der skabes et kollegialt fællesskab, hvilket er særdeles givende i forhold til at arbejde alene i eget hjem.

Løbende kontinuerlig supervision er at foretrække i plejefamilier, hvor problematikkerne har vokset sig store, og hvor det er sårbart at dele sine oplevelser med andre plejefamilier.

Et plejeforhold, der går galt, har store menneskelige og økonomiske omkostninger. Omkostninger, som aldrig kan gøres op.

## SOCIALPÆDAGOGERNE I MEDIERNE

### Kritik af kommunale anbringelser

**Ritzau, Metroxpress, Danske Kommuner, DK-Nyt 17. september 2008**

Ankestyrelsens tal over anbragte børn viser et fald i antallet af anbringelser. Det viser, at kommunerne svigter den tidligere indsats over for børn, mener Socialpædagogerne. Også velfærdsminister Karen Jespersen er kritisk over for udviklingen.

Benny Andersen siger om Ankestyrelsens tal: "Når kommunerne fjerner færre og færre børn, og andelen af teenagere bliver større og større, bliver der jo et farligt gab i mængden af tvangsfjernede børn. Det viser jo med stor tydelighed, at kommunerne ikke tager opgaven med den tidligere indsats alvorligt," udtaler han.

Ifølge statistikken falder antallet af anbringelser sidst på året mærkbart i en række kommuner. Det bekymrer velfærdsminister Karen Jespersen (V): "Hvis dette er udtryk for, at enkelte kommuner sætter sparehensyn over barnets tarv, er ikke acceptabelt. Det er jo tydeligt, at nogle kommuner klarer sig bedre end andre, og det viser, at der er behov for en bedre styring af det kommunale område for udsatte børn og unge," siger ministeren.

### Penge- straf af forældre giver bagslag

**Information 17. september 2008**

Socialpædagogerne er modstander af regeringens ide om at ville straffe forældre til utilpassede unge med et økonomisk rap over fingrene på 5.000 kr. for hver forseelse, de unge begår. "Hvad mon man forestiller sig, at effekten bliver af at straffe forældrene på pengepungen. Vi taler om en gruppe forældre uden overskud, der socialt er dårligt rustet i al almindelighed, som har svært ved at styre deres store drenge og piger. Og en økonomisk ørefigen vil bare gøre deres situation endnu værre. Jeg tror ikke, sådan en straf vil medføre andet end, at forældrene vil blive endnu mere marginaliserede, og ikke give de unge så meget som en knap-penålshoveds større chance for komme på ret kurs. Så vi glæder os

over, at den nye justitsminister vil sende forslaget om forældreansvar i høring. Så vi kan få mulighed for at kvalificere det med vores input til sagen," siger Benny Andersen.

### Socialpædagoger advarer mod straf

**Danske Kommuner, 16. september 2008**

Forældre skal tage ansvar for deres børn, og et af midlerne er at indføre økonomiske konsekvenser, hvis børnene begår strafbare handlinger. Det mener justitsminister Brian Mikkelsen (K), der vil have mulighed for at give forældre en bøde på op til 5.000 kroner for deres børns kriminelle aktiviteter. Det er ikke et metode, fagforeningen Socialpædagogerne bryder sig om. Forældre til kriminelle børn er ofte ressourcetsvage, og derfor vil bøden ikke have gavnlig effekt, mener Socialpædagogernes næstformand Benny Andersen.

"Vi taler om en gruppe forældre uden overskud, der socialt er dårligt rustet i al almindelighed. En økonomisk ørefigen vil bare gøre deres situation endnu værre. Jeg tror ikke, sådan en straf vil medføre ret meget andet end, at forældrene vil blive endnu mere marginaliseret," siger han.

Socialpædagogerne er enige i, at kriminelle børn skal stå til ansvar for deres handlinger og for eksempel selv være med til at rydde op, når de har begået hærværk. "Men en økonomisk straf vil bare give bagslag. Det vil stille forældrene ringere og ikke give de unge så meget som en knap-penålshoveds større chance for komme på ret kurs," fastslår Benny Andersen.

### Socialpædagoger vil genindføre specialuddannelse

**Information 15. september 2008**

Socialpædagoguddannelsen blev afskaffet for 10 år siden, og det er på tide at genoprette den. Det mener Socialpædagogernes næstformand Marie Sonne: "Hvis kvaliteten skal højnes, er vi nødt til at få genindført socialpædagoguddannelsen, for det kan altså ikke lade sig gøre for den almindelige

pædagoguddannelse at gabe over de høje krav om specialisering," siger hun. Marie Sonne ser en større sammenhæng med den overordnede udvikling, der bl.a. præges af socialpædagogiske skandalesager i medierne. Der er behov for et løft, pointerer hun, der frygter, at hele socialområdet er ved at eskalere fuldstændigt og derfor efterlyser flere pædagoger med socialpædagogiske kompetencer. Undervisningsminister Bertel Haarder (V) mener ikke, at der bør indføres en ny pædagoguddannel-

se, selvom han gerne vil styrke den socialpædagogiske indsats: "Jeg lytter meget gerne til ønsket om specialisering, men det må kunne klares ved at styrke det socialpædagogiske speciale inden for den eksisterende uddannelse," siger han.

Redaktionen er afsluttet mandag den 22. september 2008.

Se flere presseklip på [www.sl.dk/slimerne](http://www.sl.dk/slimerne)

## Grand Prix for handicapbands 2008 Lørdag den 25. oktober i Faxehallen

Velkomst ved omsorgsudvalgsformand Ivan Lilleng



Krudtuglerne



Bogart's

Alt dette for 325,00 kr.

Billetter kan bestilles på hjemmesiden og tlf. 56282623 - 56282627

Indbetaling på konto: 2233 4376834927 mærke: handicapgrandprix  
Senest 15. okt.

Se bandene på hjemmesiden [www.handicapgrandprix.dk](http://www.handicapgrandprix.dk)

Bemærk: Tegnsprogstolkning på storekærne

Faxehallen åbner kl. 12.00

Vi glæder os til at se jer



### Socialpædagogernes Arbejdsskadeteam

Har du været udsat for en arbejdsskade – og har brug for rådgivning, kan du kontakte Arbejdsskadeteamet i Socialpædagogernes Landsforbund, Brølæggerstræde 9, 1211 København K, telefon 7248 6040 mandag-onsdag kl. 9-15, torsdag kl. 9-17 og fredag kl. 9-13.

På Socialpædagogernes hjemmeside [www.sl.dk](http://www.sl.dk) kan du i menuen Arbejdsmiljø blandt andet finde pjecen „Er du kommet til skade“.

Her kan du også finde vores servicedeclaration.

## BØGER



Redigeret af Jens Nielsen

LÆS om flere bøger på [www.sl.dk](http://www.sl.dk)**Udsatte børn – et helhedsperspektiv**

Af Karen-Asta Bo, Jens Guldager og Birgitte Zeeberg (red.)

Et stadigt mere individualiseret samfund stiller stadigt stigende krav til den enkelte – og dermed også til de udsatte børn, der allerede kæmper med at holde fast i deres yderposition i samfundet. Sådan skriver Per Schultz Jørgensen i forordet til denne helhedsorienterede bog, der sigter på at gøre studerende og praktikere, der arbejder med de udsatte børn og deres familier bedre til at analysere de mange forskellige aspekter af børnenes problemer. Det handler helt basalt

om at få barnets nære omgivelser og de personer og institutioner, der ellers omgiver barnet, til at spille sammen. Derfor indledes bogen da også med en gennemgang af teorier og modeller på børnefamilieområdet og et psykologisk perspektiv på de udsatte børn og deres mistrivsel. De i alt ni kapitler ser desuden blandt andet på praktikernes holdning i det sociale arbejde med børnene, de udsatte børn skole- og sociale liv og på den lovgivning, der sætter rammerne for arbejdet.

Udkommet på Akademisk Forlag. 292 sider, 349 kroner.

**Menneskelig opblomstring – Recovery**

Af Marion Aslan og Mike Smith

En psykisk lidelse er en reaktion på problemer i livet. Og den psykisk lidende har selv potentialet til at forholde sig til og i sidste ende løse disse problemer – og blomstre op. Her er

endnu et bidrag til recovery-bølgen, der har givet håb til mange mennesker med, ja, psykiske lidelser, som altså er den betegnelse, forfatterne bag denne bog vælger at bruge. Bogen er både en teoretisk gennemgang af de mange aspekter af et recovery-forløb, og den er samtidig en arbejdsbog – altså en konkret anvisning på, hvordan man kan kravle op af det sorte hul, som den psykiske lidelse udgør. De to elementer i bogen er arbejdet helt sammen, så selve læsningen bliver en udkrystalliseret recovery-proces. Et eksempel: I kapitlet om heling suppleres gennemgangen af heling som begreb

med bud på konkrete tiltag, man selv kan iværksætte for at hjælpe helingen på, med skematiske oversigter over, hvad det kræver, og hvordan man organiserer for eksempel at få massage. Altså ganske hverdagsanvendeligt – og så er det hele krydret med citater af både fagpersoner og lægfolk – fra R.D. Laing over Gandhi til Van Morrison...

Udkommet på PsykoVision. 148 sider, 199 kroner plus porto. Kan købes på [www.psykovision.dk](http://www.psykovision.dk)

**At tænke socialpsykologisk**

Af Inger Glavind Bo

Hvad er det, der sker mellem mennesker, i de social relationer, og hvordan er det med til at skabe og forme vores identitet, hverdagen og samfundet som sådan. Ja, det sker i høj grad uden at vi tænker så meget over det, og det er så her denne bog tager fat. Den er en introduktion til faget socialpsykologi – som i sig selv af forfatteren bliver betegnet som en 'grænse-disciplin mellem sociologi og psykologi': Psykologien er forsøget på at forklare den enkelte persons handlinger, sociologien analyserer det samfund, den enkelte indgår i, mens socialpsykologien kortlægger spillet mellem samfund og menneske. Som sådan kan den bidrage til en forståelse af integrationsprocesser (og det modsatte), den kan bruges ved konfliktløsning på både den store internationale scene og på helt lokalt og personligt plan som skilsmisser og de aktuelle uroligheder i flere danske byer. Forfatteren er lektor ved Aalborg Universitet og har blandt andet skrevet om de sociale forhold for marginaliserede grupper som sindslidende og udsatte børn og unge.

Udkommet på Akademisk Forlag, 220 sider, 269 kroner.

**Pædagoguddannelsen på tværs**

Af Bodil Høyer og Bjørn Hamre (red.)

Sidste del af selve ordet 'uddannelse' siger vel, hvad det hele går ud på: Når man starter på for eksempel seminariet får man ikke bare en uddannelse – i et eller mange fag, i en profession. Men får også dannelse: en 'opdragelse' i en bestemt måde at tilgå verden og samfundet på. Og dermed også om den dannelse, man bærer videre og har som ramme i sit arbejde med børn, handicappede og udsatte. Denne bog bærer undertitlen 'Dannelse i en verden af foranderlighed', og den er en introduktion til hele den pædagogiske uddannelse, og giver et overblik over den sammensatte størrelse, som den pædagogiske uddannelse er. Den giver et billede af alle de forskellige elementer, men forsøger også at binde dem sammen – som titlen antyder – på tværs af fag og emner. Og som undertitlen indikerer, så sættes uddannelsen som sådan ind i sammenhæng med det omgivende samfund og de hastige ændringer, der omgiver os på snart sagt alle planer. 28 forfattere har bidraget med brikker til puslespillet.

Udkommet på Frydenlund. 599 sider, 349 kroner



## KREDSNYT

## ØSTJYLLAND

## Cafémøde for familieplejere

**Mandag den 20. oktober 2008, kl. 19:00 – 21:30**

Pakhuset, Banegårdsgade 5, 8300 Odder

Læs mere på vores hjemmeside: [www.sl.dk/ostjylland](http://www.sl.dk/ostjylland).

Tilmeldingsfrist: 17. oktober 2008

Tilmelding til

[toesen@andersen.tdcadsl.dk](mailto:toesen@andersen.tdcadsl.dk) eller tlf. 5133 8957

## LILLEBÆLT

## Seniorsektion Lillebælt

**Udflugt til Kerteminde hvor vi skal se Ulriksholm slot og Ladbyskibet**

**Onsdag d. 8. okt. kl. 9.45**

I Danmarksgade 16, Odense. Der er rundvisning på slottet, og vi spiser vores medbragte mad, kaffe kan købes. ca. 12.45 kører vi til Ladbyskibet, hvor vi vil være til ca. kl. 16.00. Kostpris er 115,00 kr. med samkørsel, uden er prisen 80,00 kr. Husk mad og godt humør.

Tilmeldingsfrist: 5. okt. 2008

Tilmelding til: Jørgen Hansen, tlf. 6615 1009 - 2122 5009

## MIDTSJÆLLAND OG STORSTRØM

**Netværksdannelse for leder og mellemlider**

**7. november kl. 9.30 – 14.00**

Kreds Midtsjælland, Nørregade 8, 4100 Ringsted

Netværksdannelse for ledere og mellemlidere i Midtsjælland og Storstrøm. Tine Køhler fra MacMann Berg kommer og forestår den praktiske del med dannelse af netværk. Se program på kredsens hjemmeside

Tilmeldingsfrist: 24. oktober 2008

Tilmelding til: [midtsjaelland@sl.dk](mailto:midtsjaelland@sl.dk) eller [storstroem@sl.dk](mailto:storstroem@sl.dk)

## BORNHOLM

**PKA-informationsmøde**

**8. oktober 2008 kl 16.30-19**

på Uddannelsescentret, Snorrebakken 66, 3700 Rønne

Informationsmøde om:

- Valg af ny pensionsordning
- Din dækning i pensionskassen

- Din situation, hvis du går ned i arbejdstid, fratræder din stilling, bliver syg, skal have alderspension?

du modtager efterløn og begynder på alderspensionen.

Du skal huske at tage din pensionsoversigt med til mødet.

De, der har modtaget valgmateriale, bedes tage materialet med. Det er ikke alle, ca. halvdelen af pensionskassens medlemmer, der har modtaget valgmaterialer. Du kan se mere på [www.pka.dk](http://www.pka.dk)

Du kan frit møde op. Der vil være frugt og vand i lokalet.

Har du spørgsmål, kan du kontakte kredskontoret.

**På vej  
på barsel?  
- Klik ind på  
[www.sl.dk/  
barsel](http://www.sl.dk/barsel)**

Som led i kommunalreformen er Arbejdsformidlingen nedlagt den 1. januar 2007. Bliver du arbejdsløs, skal du derfor rette henvendelse til det JOBCENTER, som ligger i den kommune, du bor i.

Du kan vælge mellem at møde personligt frem på Jobcentret eller at tilmelde dig på internet-adressen [www.jobnet.dk](http://www.jobnet.dk). Hvis du tilmelder dig over nettet, skal du huske at printe en kvittering ud. Du er først dagpengeberettiget fra den dag, du har tilmeldt dig til [jobnet.dk](http://jobnet.dk) eller jobcentret - så gør det den første ledige dag. A-kassen skal herefter have oplysninger fra dig til brug for beregning af dine dagpenge. Se eventuelt på [www.sl.dk](http://www.sl.dk) hvad du skal gøre eller kontakt din lokale a-kasse. Se telefonnumre, adresser og åbningstider på næstsidside side i bladet.

## Konference i netværket for socialpædagoger på stofmisbrugsområdet

**Onsdag 12. november 2008 kl. 10-15**

Mødecenter Odense, Buchwaldsgade 48,  
5000 Odense C

Antropolog, Steffen Jöhncke: Hvad er meningen med behandling?  
Syddjursland, Henrik Rudolf: To år med stofmisbrugsbehandling i en lille kommune  
Asbjørn Agerskov: Hvor er stofmisbrugsbehandling i 2009?

**Pris:** 350 kr. for socialpædagoger, 600 kr. for andre

**Tilmeldingsfrist:** 15.10.2008

**Yderligere oplysninger og tilmelding – se [www.sl.dk/kalender](http://www.sl.dk/kalender)**

## TILKNYTNING OG TILKNYTNINGSFORSTYRREDE BØRN OG UNGE:

Grundkursus i teori og praksismetoder.

Støvring Højskole: 11.12.08: for speciallærere og -pædagoger.  
12.12.08: for adoptivforældre og plejeforældre.

FUHU København: 22.01.09: for speciallærere og -pædagoger  
23.01.09: for adoptivforældre og plejeforældre.

1800,00 incl. Forplejning, lærebog og bilag.  
Rabat ved flere deltagere fra samme sted 200,00.

Tilmelding: [npr@erhvervspsykologerne.dk](mailto:npr@erhvervspsykologerne.dk)

Underviser: Aut. Cand. Psych. Niels Peter Rygård,  
se [www.tilknytningsforstyrrelse.dk](http://www.tilknytningsforstyrrelse.dk) / om forfatteren.

### Oplys a-kassen om arbejde og indtægter

Hvis du modtager dagpenge eller andre ydelser fra a-kassen, skal du oplyse a-kassen om alle arbejdstimer og anden skattepligtig indtægt. Det gælder også, hvis du modtager plejeløn/vederlag for arbejde som familieplejer eller som "aflastningsfamilie". Der skal ikke oplyses om beløb, som modtages for kost og logi. Nærmere oplysninger om indtægters betydning for dagpenge m.v. kan fås ved henvendelse på tlf. 7248 6010.

# Leading from one step behind

## LØSNINGSFOKUSERET, SYSTEMISK UDDANNELSE

En engagerende og ressourceorienteret tilgang til problemløsning, som øger dit fokus på dine egne og dine klienters kompetencer og som giver dig værktøjer til:

- arbejde med børn, voksne og familier
- grupperådgivning og teambuilding
- rådgivning i forbindelse med kriser og tab
- projektudvikling
- arbejde med egne faglige og personlige mål

133 timers undervisning, supervision og seminarer.  
For rådgivere inden for familiebehandling, revalidering,  
misbrugsbehandling, sundhedsarbejde...

Uddannelsen starter København d. 19.01.2009

# SOLUTION

Solution • Pile Allé 6 • 2840 Holte • Tlf. 45 87 40 35  
[solution@solutionfocus.dk](mailto:solution@solutionfocus.dk) • [www.solutionfocus.dk](http://www.solutionfocus.dk)

LØSNINGSFOKUSERET TERAPI & UDDANNELSE



10% medlems-  
rabat

## Her er Anne Dorte og Sofie. To af de 294.244 vindere i den nyeste tilfredshedsmåling

### Nr. 1 i kundetilfredshed

I Danmark bliver kundetilfredsheden hos forsikringsselskaberne undersøgt en gang om året. Undersøgelsen foretages af uafhængige eksperter fra Handelshøjskolen i Århus. De sidste fem år i træk har Alka vundet. Det er vi naturligvis stolte over. Men de egentlige vindere er jo kunderne.

### Enkelhed og gennemskelighed er nøglen til tilfredshed

Hvad skaber så en tilfreds kunde? Flere ting efter vores mening. Først og fremmest har Alka forsikringer, der passer godt til den enkelte kunde. Desuden har vi stor fokus på kontakten med vores kunder.

### Veluddannede rådgivere

Alle vores veluddannede rådgivere sidder hver dag klar til at hjælpe, men et smil i telefonen gør det ikke alene. De ved selvfølgelig alt hvad de skal vide om forsikring, men først og fremmest forstår de at gøre forsikring nemmere at gennemskue. Faktisk klares næsten alle forsikringsager med bare ét opkald. Lyder det enkelt, er vi kun glade for det.

### Tilfredse kunder forpligter

At vi for femte år i træk har de mest tilfredse kunder, opfatter vi som et bevis på, at vi lever op til vores målsætninger om at gøre forsikring enkelt og gennemskeligt. Vi ved det forpligter, så det vil vi selvfølgelig gøre alt for at leve op til i det nye år.

Ring 70 12 14 16 eller kig ind på [alka.dk](http://alka.dk)

Alka er kåret som vinder i Dansk Kunde Indeks, DKI, som er en officiel måling af kundetilfredsheden i forsikringsbranchen.

**alka**  
gør det enkelt

## KALENDER



**Omtale i vores aktivitetskalender må højst fylde 50 ord, dvs. arrangementets titel, tid og sted, deltagerbetaling, optagelseskrav og frister.**

**9. oktober 2008 kl. 12:15-14:45**  
**Vejen til det gode arbejdsliv.**

For dig der bliver pædagog i efteråret 2008 og i januar 2009

Sted: Gentofte seminarium

Se mere i kalenderen på [www.sl.dk](http://www.sl.dk)

**09.10.2008 kl. 9.15-16.30**

**Konference: Når livet gør ondt! – om cutting og andre former for selvskadende adfærd**

Sted: Mødecenter Odense, Buchwaldsgade 48, 5000 Odense C.

Arrangør: Danmarks Erhvervspædagogiske Læreruddannelse.

Selvskadende adfærd er desværre blevet meget udbredt blandt unge. Hvad ligger der bag denne destruktive adfærd? Og hvordan taler man med de unge om deres problemer og støtter dem i at komme videre? Disse og andre spørgsmål bliver berørt på konferencen.

Mere info på [www.delud.dk](http://www.delud.dk)

**9.-10. oktober 2008**

**Mellemliderkonference**

Sted: Hotel Nyborg Strand  
Konference for mellemlidere (afd. ledere, stedfortrædere, ledende hjemmevejledere) og andre med mellemlideropgaver på bo/aktivitets/samværstilbud for udviklingshæmmede samt for konsulenter på området og alle andre interesserede.

Program og tilmelding på [www.socialtlederforum.dk](http://www.socialtlederforum.dk)

Yderligere oplysninger på Socialt Leder Forums sekretariat: tlf. 6471 5993 eller e-mail:

[mail@socialtlederforum.dk](mailto:mail@socialtlederforum.dk)

Arr.: Socialt Leder Forum

**11. og 12. oktober, kl. 9-16**

**Kursus i evidensbaseret coaching**

Er du allerede frivillig, eller går du og overvejer, om det er noget for dig? Vi tilbyder et kursus, hvor du bliver introduceret til og får træning i at anvende metoden coaching i relation til frivilligt arbejde.

Sted: Kvarterhuset, Jemtelandsgade 3, 2300 Kbh. S

Arrangør: Frivilligcenter Netvirket

Underviser: Cand. psych. Ebbe Lavendt, formand for SEBC

Deltagerforudsætninger: Socialfaglig baggrund

Pris: Gratis

Tilmelding STRAKS på tlf. 82 32 55 24 eller til [beth.rytter@netvirket.dk](mailto:beth.rytter@netvirket.dk). Tilmelding skal bekræftes før man kan regne med at være optaget. Der er plads til max 25 deltagere.

Mere info på [www.netvirket.dk](http://www.netvirket.dk).

Velfærdsministeriets Uddannelsespulje og projekt 'Nyt tilbud om INSPIRATION – for seniorer' finansierer kurset.

**22.10.08 kl. 10.00 – 23.10.08 kl. 16.00**

**Kursus: Den narrative tankegang og samtaleform**

Sted: Hotel Niels Juel, Toldbodvej 20, 4600 Køge.

Arrangør: Professionshøjskolen København [www.ucc.dk](http://www.ucc.dk)

Et to dages kursus for vejledere, undervisere, sagsbehandlere og andre, der arbejder med at integrere og fastholde unge i uddannelse og arbejde, og som ønsker at bringe det narrative perspektiv ind i sin praksis. Mere info på [www.ucc.dk](http://www.ucc.dk)

**23. oktober 2008 kl. 12:30-14:45**

**Vejen til det gode arbejdsliv**

For dig der bliver pædagog i efteråret 2008 og i januar 2009

Sted: Peter Sabroe seminarium

Se mere i kalenderen på [www.sl.dk](http://www.sl.dk)

**19.-20. november 2008**

**Konference: Rehabilitering i psykiatrien – vejen frem**

Sted: Kunstakademiets Arkitektskole (Festsalen), København.

Rehabilitering af mennesker med en psykisk lidelse i mange år været nedprioriteret. Det øger behovet for en styrket forskning og et tættere netværk mellem dem, der arbejder professionelt med psykiatrisk rehabilitering. Derfor inviterer Psykiatrisk Center Ballerup, det socialpsykiatriske botilbud Skovvænget og Ballerup Kommune til national konference med danske og udenlandske forskere og fagpersoner med speciale i rehabilitering af psykisk syge.

Program og tilmelding: [www.psykiatri-regionh.dk/rehabilitering](http://www.psykiatri-regionh.dk/rehabilitering)

**19. december 2008 kl. 12:15-14:45**

**Vejen til det gode arbejdsliv**

For dig der bliver pædagog i efteråret 2008 og i januar 2009

Sted: Hovedstadens Pædagogseminarium

Se mere i kalenderen på [www.sl.dk](http://www.sl.dk)

## SOCIALPÆDAGOGERNES KLAGENÆVN

### Hvis du vil klage.....

Hvis du mener, at der er begået fejl eller forsømmelser ved behandling af din sag – enten i kredsen eller i forbundet – kan du få din klage behandlet af Socialpædagogernes Klagenævn.

For at Socialpædagogernes klagenævn kan behandle en sag, skal du først have udnyttet det interne klagesystem i Socialpædagogerne. Sagen må endvidere ikke være rejst ved domstolene.

Klagenævnet består af en dommer samt to medlemmer af Socialpædagogerne. Nævnet er uafhængigt af Socialpædagogerne og nævnets udtalelser er vejledende.

### Hvad kan du klage over:

Du kan klage over sagsbehandlingen i Socialpædagogerne i individuelle medlemssager, hvor du som medlem har en væsentlig, individuel interesse. En individuel medlemssag er eksempelvis en afskedigelsessag, en arbejdsskadesag, en social sag eller en lønsag, hvor Socialpædagogerne har bistået dig.

Du kan ikke klage over forbundets kollektive interessevaretagelse, eksempelvis overenskomstresultat, eller generelle fagpolitiske beslutninger truffet af forbundet.

### Klagevejledning:

Ved sagens afslutning vil du modtage en klagevejledning fra Socialpædagogerne. I forbindelse med indgåelse af indivi-

duelle lønftaler vil du ikke modtage en klagevejledning. Du har dog fortsat mulighed for at klage over Socialpædagogernes bistand i forbindelse med indgåelse af lønftaler.

### Klagefrist:

Din klage skal være Socialpædagogerne/Klagenævnet i hænde senest fire uger efter at du har modtaget afgørelsen. I forbindelse med individuelle lønftaler er der ingen klagefrist.

### Kredsniveau:

Hvis du vil klage over fejl og forsømmelser i forbindelse med en sag, der er behandlet i kredsen, skal du først klage til kredsbestyrelsen.

### Forbunds niveau:

Hvis du er utilfreds med kredsbestyrelsens afgørelse, kan du herefter klage til Socialpædagogernes Forretningsudvalg.

### Klagenævn:

Såfremt du er utilfreds med Forretningsudvalgets afgørelse, kan du klage til Socialpædagogernes Klagenævn. Klagenævnet har adresse udenfor Socialpædagogerne og din skriftlige klage skal derfor sendes til:

**Socialpædagogernes Klagenævn  
c/o dommer Tine Vuust  
Københavns Byret  
Domhuset, Nytorv  
1450 København K**



**Annoncepriser****pr. 1. januar 2008**

Tekstsideannoncer:

10,50 kr. pr. spaltecentimeter

1/4 side: 2.625,00 kr.

1/2 side: 5.010,00 kr.

1/1 side: 9.795,00 kr.

Stillingsannoncer:

14,25 kr. pr.

spaltecentimeter

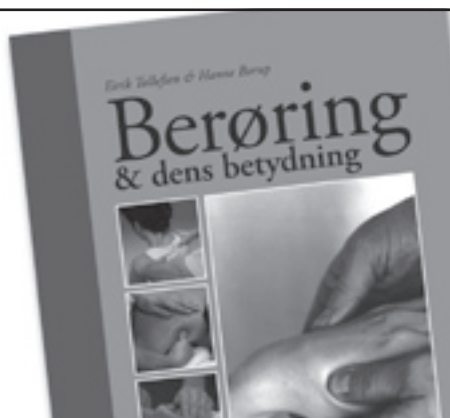
Farvetillæg 845,00 kr.

Alle priser er ekskl. moms

**SUPERVISION**Speciale i  
tilknytningsforstyrrelser og  
konfliktløsninger

www.jl-supervision.dk

Tlf. 2625 9478

**Pædagogisk massage****Fordybelse & nærvær  
i relationsarbejde****Uddannelse & kurser**Se efterårets program på  
vores websted  
– eller få det tilsendtCENTER FOR PÆDAGOGISK MASSAGE ApS • V/Eirik Tollefsen  
8689 3057 • 2098 8247 • tollefsen@email.dk • www.paedagogisk-massage.dk**Gennemrevideret  
udgave af bogen:**– med helt nye afsnit  
og opdaterede  
forskningresultater**KØBES HOS: CENTER FOR  
PÆDAGOGISK MASSAGE ApS**  
V/Eirik Tollefsen  
8689 3057 • 2098 8247  
tollefsen@email.dk  
www.paedagogisk-massage.dkKontakt  
**VIKARFINDER**  
på 47 52 84 00  
eller se mere på  
www.vikarfinder.dk**Kunne du tænke dig  
at arbejde som vikar eller  
mangler din institution en vikar?**

Vikarfinder dækker Sjælland

**Vikarbureau for:**  
pædagoger og  
pædagogmedhjælpere**Specialister i:**  
dag-, døgn- og  
specialinstitutioner**SOCIALPÆDAGOGIK I PRAKSIS****SPUK** UDBYDER UDDANNELSEN**UDSATTE OG UDADREAGERENDE BØRN OG UNGE****Specialiseret professionstræning for medarbejdere og ledere på  
socialpædagogiske døgninstitutioner og opholdssteder**

Uddannelsen giver dig mulighed for at udvikle:

- Din viden om udsatte og udadreagerende børn og unge.
- Din kompetence til at skabe og fastholde betydningsfulde relationer.
- Din kompetence til at opstille og forfølge pædagogiske mål.
- Din evne til at etablere et afklaret magtforhold i relationer til udsatte og udadreagerende børn og unge.

Din kompetence til at arbejde med ydre og indre styring af børn og unge.

Din kompetence til at reflektere over din egen pædagogiske praksis.

Uddannelsen starter primo feb 2009, varer 10 måneder og består af 14 uddannelsesdage. Uddannelsen koster 25.000 kr. eks. moms.

**For tilmelding og yderligere oplysninger se [www.spuk.dk](http://www.spuk.dk)  
eller kontakt Klaus Goldschmidt Henriksen Tlf.: 26 18 26 84**

SPUK, Socialt og Pædagogisk Udviklings- og Kursuscenter, har specialviden om arbejdet med udsatte børn og unge. SPUK gennemfører metodeudviklingsprojekter og evalueringer samt vidensformidling i form af uddannelsesforløb og konsulentstøtte • Vibevej 7 C, 2. th. • 2400 København NV • www.spuk.dk

## FAGLIGE NETVÆRK

WWW.SL.DK/NETVÆRK

for medlemmer, der arbejder inden for følgende områder:

**Hospitalspædagoger ved somatiske og psykiatriske afd./ambulatorier**[www.sl.dk/hospsyk](http://www.sl.dk/hospsyk)

Netværksansvarlig:  
Jesper L. Pedersen  
Marslev Byvej 19, 5290 Marslev  
Tlf. privat 6595 1877  
Tlf. arbejde 6541 1593  
mail: jlp@sl.dk

Økonomiansvarlig:  
Anne Beese  
Tlf. 6613 6745  
mail: e.a.b@mail.dk

**Sikrede døgninstitutioner for unge under 18 år**[www.sl.dk/sikrede](http://www.sl.dk/sikrede)

Netværksansvarlig:  
Kurt Rasmussen  
Munkebjergvej 50,  
5000 Odense C  
Tlf. 6614 2129  
mail: munkebjergvej50@privat.dk

Økonomiansvarlig:  
Mette K. Andersen  
Tlf. 4752 8467

**Domsfældte udviklingshæmmede**[www.sl.dk/domfældte](http://www.sl.dk/domfældte)

Netværksansvarlig:  
Kirsten Larsen  
Behandlingscentret  
Hammer Bakker  
Bodil Hjortsvej 9  
9310 Vodskov  
Tlf. 9931 7100  
mail: bev.kl@nja.dk

**Ældre**

[www.eldrenetverket.dk](http://www.eldrenetverket.dk)  
Netværksansvarlig:  
Poul Svendborg  
Fenrisvej 12, 6705 Esbjerg Ø  
Tlf. 6170 2618 / 7514 2618  
mail: pss@mail.dk

Økonomiansvarlig:  
Else Marie Sørensen  
Tlf. 7544 5588

**Senhjerneskadede og bevægelseshandicappede**[www.sl.dk/s&b](http://www.sl.dk/s&b)

Netværksansvarlig:  
Vanda Thorup  
Hjemmestøtten, Mejlgade 8, 1.  
(over gården), 8000 Århus C  
Tlf. 8676 0414, mob. 5157 5512  
bofhjemstgroenneg@fa.aarhus.dk

Økonomiansvarlig:  
Jytte Jelstrup  
Mobil: 2879 2089  
eesajje@koege.com

Hjemmesideansvarlig:  
Diana Greve Kaldahl  
dianagreve@hotmail.com

**Stofmisbrugsområdet**[www.sl.dk/stofmisbrugsområdet](http://www.sl.dk/stofmisbrugsområdet)

Netværksansvarlig:  
Ingelis Langgaard  
KABS, Bakken 3  
2600 Glostrup  
Tlf. 2032 7151  
mail:  
ingelislanguaaard@glostrup.dk

Økonomiansvarlig:  
Ingrid Lund Sørensen  
Tlf. 5150 2782  
mail: ings@fa.dk

**Kuratorer/familieplejekonsulenter**[www.sl.dk/kuratorer](http://www.sl.dk/kuratorer)

Netværksansvarlig:  
Niels R. Justesen  
Rødding Kommune  
Østergade 28, 6630 Rødding  
Mobil: 2146 3436  
e-mail: nrj@vejen.kom.dk

**Døve**[www.sl.dk/døve](http://www.sl.dk/døve)

Netværksansvarlig:  
Anne Buss  
Center for Døve AJ  
Oktobervej 22, 2730 Herlev  
Tlf. 4485 6048 / 2140 2503  
mail: annebuss@tdcadsl.dk

**Sindslidende**[www.sl.dk/sindslidende](http://www.sl.dk/sindslidende)

Bjarne Møller:  
Tlf. arb. 7789 6165/5157 6621  
Tlf. priv. 8616 7034  
mail: bm@fa.aarhus.dk

Morten Schuster  
tlf. arb. 3957 5632

**Aflastningsinstitutioner**[www.sl.dk/aflastning](http://www.sl.dk/aflastning)

Netværksansvarlig:  
Susanne Kjeldsen  
Aflastningen Virkelyst  
Lindgårdsvej 6  
7400 Herning  
Tlf. 9626 1310

Økonomiansvarlig:  
Lillian Jensen  
Tlf. 9721 0291

**Kommunale fritidstilbud til mennesker med fysiske og psykiske funktionsnedsættelser**[www.sl.dk/fritidstilbud](http://www.sl.dk/fritidstilbud)

Netværksansvarlig:  
Jette Hedensted  
Tusindfryd  
Gulkrog 1,  
7100 Vejle  
Tlf. 7644 6060  
mail: jehed@vejle.dk

Økonomiansvarlig:  
Lissi Frederiksen, tlf. 7532 5950,  
mail: lissisa@sol.dk

**Marginaliserede og udstødte**[www.sl.dk/marginaliserede](http://www.sl.dk/marginaliserede)

Netværksansvarlig:  
Peder Larsen  
St. Dannesbo  
Bryllevej 20, 5250 Odense SV  
Tlf. 6028 0575

Økonomiansvarlig:  
Gitte Helle Lundgren  
Tlf. 6396 0211  
gilul@odense.dk

**Opholdssteder**[www.sl.dk/opholdssteder](http://www.sl.dk/opholdssteder)

Netværksansvarlig p.t.:  
Niels Lønbæk Pedersen  
Brolæggerstræde 9  
1211 København K  
Tlf. 3396 2800  
mail: nlp@sl.dk

**Familiepleje**[www.sl.dk/familieplejenetværk](http://www.sl.dk/familieplejenetværk)

Netværksansvarlig:  
Lilli Bach Andersen  
Løjenkærvej 16, 8300 Odder  
Tlf. 8692 8257  
mail: toesen@andersen.tdcadsl.dk

**Småbørns- og familieinstitutioner**[www.sl.dk/småbørnsinstitutioner](http://www.sl.dk/småbørnsinstitutioner)[www.sl.dk/familieinstitutioner](http://www.sl.dk/familieinstitutioner)

Netværksansvarlig:  
Irene Larsen  
Stendyssehaven  
Skovsbovej 101  
5700 Svendborg  
Tlf. 6217 2060

**Lærere ansat på døgninstitutioner**[www.sl.dk/lærer](http://www.sl.dk/lærer)

Netværksansvarlig:  
Flemming Kjærgaard  
Behandlingshjemmet Sølyst  
Færgevej 3  
5800 Nyborg  
Tlf. 6333 7090  
mail: fkan@nyborg.dk  
fax: 6333 6969

**Meld dig ind i DIT netværk på [www.sl.dk/netværk](http://www.sl.dk/netværk)**



Vikarservice til dag- og døgninstitutioner  
Kommer på hele Sjælland

Krømlingevej 10  
4700 Næstved  
Tlf.: 2745 8037  
Fax: 5554 0090  
info@best-choice.dk  
www.best-choice.dk

Telefontid fra 06-24

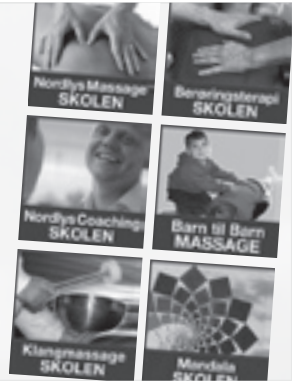
## NORDLYS

SILKEBORG - GENTOFTE  
[www.nordlys.dk](http://www.nordlys.dk)

Pædagogisk Massage • Massageuddannelser • Barn-til-Barn-Massage • Berøringsterapi • Mandala • Coaching • mm.

... alt fra korte kurser til lange uddannelser ...

Tlf. **8681 1081** kl.9-14  
NORDLYS • Almindesøvnaget 4, 8600 Silkeborg



# Åbent hus

25. oktober 2008, KL.13-17

PRÆSENTATION AF VORES  
NYE HØJSKOLELINJER

GÆSTELÆRER

**JOHNNY HANSEN FRA KANDIS**  
underviser i musik.

GÆSTELÆRER

**KOKKEN HELLE COLOMBANI**

giver opskrifter og smagsprøver på spændende og sunde retter.

DESUDEN:

Café, musik, udstilling, teater, rundvisning, arbejdende værksteder og meget mere..

Drammelstrupvej 15, 8400 Ebeltoft Tlf.: 87-529120 post@djfh.dk www.djfh.dk

**VIND**  
EN UGES  
HØJSKOLEOPHOLD

Djurslands Folkehøjskole



## Seksualvejlederuddannelsen

Etableret 1990  
Karsten Lot & Jørgen Buttenschøn

NY UDDANNELSE BEGYNDER 26. JANUAR 2009

Tilmelding senest:  
Fredag d. 9. januar 2009

- rekvirér brochure og tilmeld på - [www.seksualvejlederuddannelsen.dk](http://www.seksualvejlederuddannelsen.dk) - eller ring: 9867 6707 / 2015 6707

# ANNONCE INFO

## Annonceinformation vedr. stillingsannoncer

### Indlevering af stillingsannoncer

Skriftlige stillingsannoncer skal være redaktionen i hænde mandag inden kl. 12 i ulige uger for at komme med i bladet, der udkommer fredag ugen efter. Der kan forekomme en tidligere deadline, hvis der i produktionsperioden forekommer helligdage.

Se produktionsplanen for 2008 på [www.sl.dk](http://www.sl.dk) – Socialpædagogen  
Gælder også rettelser og standsninger.

### Annoncer indsendes til

DataGraf Auning AS

Energivej 75,

8963 Auning

Att. Lene Jensen eller Charlotte K. Thygesen,

Tlf. 8795 5502 eller tlf. 8795 5503, fax 8795 5544.

E-mail: [annoncer@datagraf.dk](mailto:annoncer@datagraf.dk)

For sent indleverede annoncer overføres automatisk til efterfølgende nummer medmindre andet er angivet.

Husk at posten ikke altid er fremme dagen efter afsendelsen.

### Sidste øjeblikks-annoncer

Stillingsannoncer, der modtages inden for 2 hverdage efter deadline, kan medtages som sidste øjeblikks-annoncer. De placeres særskilt under overskriften „Sidste øjeblik“ og der vil blive beregnet en merpris på 20 procent.

### Priser (ekskl. moms):

Stillingsannoncer: 14,25 kr. pr. spalte-mm.

Telefonannoncer: 17,10 kr. pr. spalte-mm.

Farvetillæg for 4 farver: 845,- kr.

### Formalia

For at en annonce skal opfylde formkravene, bør den indeholde følgende punkter:

- Arbejdsgivers navn
- Institutionen/arbejdsstedet
- Stillingsbetegnelse
- Arbejdstid
- Kvalifikationer/uddannelse
- Jobmiljø
- Ansættelsestidspunkt
- Løn- og ansættelsesvilkår
- Yderligere oplysninger
- Ansøgningsfrist

Ifølge aftale parterne imellem må ansøgningsfristen, hvis ikke ganske særlige forhold er til stede, ikke være mindre end 14 dage, jf. tjenestemandregulativet § 5, stk. 3.

I henhold til SLs vedtægters § 5, stk. 3, har medlemmer af SL pligt til at respektere de af SL indgåede aftaler og overenskomster og de beslutninger, SL træffer i faglige anliggender.

Der må ikke i annoncen anføres en ordlyd, der går ud på at kvalificerede ansøgere haves. En sådan tekst vil blive slettet af annoncen og annoncøren vil skriftligt blive underrettet herom.

## Huskeliste ved stillingsskifte

Overgangen til et nyt lønsystem den 1. april 1998 betyder, at man skal være meget opmærksom på, hvad der sker med ens løn ved stillingsskift.

Hvis man ikke er opmærksom, kan man risikere at miste op til fire løntrin ved stillingsskift. For forstandere kan tabet blive endnu større.

Vi har derfor udarbejdet denne lille huskeliste til brug i forbindelse med stillingsskift.

- Undersøg hvad grundlønnen er for den stilling, du overvejer at søge – brug løntabellen.
- Undersøg om du har krav på centralt aftalt kvalifikationsløn i den stilling, du overvejer at søge – gælder kun basisstillinger.
- Undersøg om der lokalt på forhånd er aftalt funktionsløn til den stilling du overvejer at søge – spørg i kredsen eller på institutionen.
- Undersøg om der lokalt på forhånd er aftalt kvalifikationsløns til den stilling, du overvejer at søge – spørg i kredsen eller på institutionen.
- Find dokumentation frem for tidligere beskæftigelse, deltagelse i kurser og efteruddannelse – kort sagt samlet alt materiale, der kan danne udgangspunkt for kvalifikationsløns.
- Gør dig på forhånd klart, hvilken løn du ønsker i den nye stilling – og meddel det til institutionen i forbindelse med ansættelsessamtalen.
- Sig ikke din nuværende stilling op, før du skriftligt har garanti for en tilfredsstillende løn i den nye stilling.

Generelt skal det anbefales, at man forinden stillingsskift retter henvendelse til kredsen.

## Uddannelseskrav

### Socialpædagog (assistent), familiekonsulent, hjemmevejleder mv.:

Pædagoger med eksamen fra et statsanerkendt seminarium, herunder omsorgsassistenten samt personer, der har gennemgået den socialpædagogiske uddannelse i Grønland, statsautoriserede barneplejersker, diakoner af den socialpædagogiske linie (fra Diakonhøjskolen i Aarhus), Rudolf Steiner uddannelsen (fra Marjattas Seminarium med det 4. teoriår, børnehaveseminarium i Gentofte Kommune, samt pædagogseminariet i Aarhus), andre uddannelser suppleret med diplomuddannelsen fra Danmarks Pædagogisk Universitet.

### Værkstedsassistent:

Relevant faglig uddannelse eller som til socialpædagog.

### Faglærer:

Relevant faglig uddannelse eller som til socialpædagog.

### Lærer/overlærer:

Uddannelse som folkeskolelærer.

Der kan dog ansættes personer der har erhvervet særlige kvalifikationer til at undervise i de enkelte fag.

### Afdelingsleder, stedfortræder for forstander/ institutionsleder, forstander, institutionsleder:

Som til socialpædagog, gerne suppleret med diplomuddannelse fra Danmarks Pædagogisk Universitet.

### Forstander ved skolehjem/ viceforstander:

Som til socialpædagog, gerne suppleret med diplomuddannelse fra Danmarks Pædagogisk Universitet eller uddannelse som folkeskolelærer.

## SIDSTE ØJEBLIK

**Når annoncen skal betales**

Selv om stillingsannoncer til Socialpædagogen skal sendes til Datagraf i Auning, er det stadig Socialpædagogens Landsforbund, Brolæggerstræde 9, 1211 København K, tlf. 3396 2800, der fakturerer og modtager betaling.

**SOCIALPÆDAGOGEN**

**Etik er socialpædagogikkens hjerteblod**  
– se [www.sl.dk/etik](http://www.sl.dk/etik)



**Landsbyen Sølund, boenhed 6, hus 5 søger**

**2 PÆDAGOGER 37 TIMER PR. UGE**

**fra 1. november 2008 eller snarest herefter**

I hus 5, bor 8 udviklingshæmmede mennesker i alderen fra 20 til 62 år med atypisk autisme/psykoser/omsorgssvigt/psykiatrisk tillægshandicap og kommunikations-problemer.

De er alle mobile men skal i større eller mindre grad have hjælp til personlig hygiejne. Beboernes udviklingsalder er fra 1 år til ca. 12 år.

Vil du være med til at sætte dit præg på vores flytning til ny-renoverede huse sommeren 2009, hvor vi skal modtage 8 nye beboere, og vil du arbejde i en boenhed, hvor du får medindflydelse, er du måske vores nye kollega.

Læs stillingsopslaget i sin fulde længde på:

**[www.solund.dk](http://www.solund.dk)**

Ring og hør nærmere om stillingerne ved stedfortræder Michael Jørgensen tlf. 8793 1105, eller boenhedsleder Birgit Jensen tlf. 8793 1206.

Ansøgning bilagt eksamensbevis og CV sendes til ovennævnte boenhedsleder, Dyrehaven 10, 8660 Skanderborg, senest den 17. oktober 2008.

Ansøgningen mærkes »pædagogansøgning«.

Skanderborg Kommune · Adelgade 44 · 8660 Skanderborg

## HAR DU LYST til at være en del af en organisation og en behandlingsmetode i rivende udvikling?

### MST TERAPEUTER TIL MST REGION SJÆLLAND

Du bliver en del af vores nye team, med start 1. januar 2009. Teamet vil have base i Vordingborg og dække kommunerne syd og nord herfor. Hvis du er blevet nysgerrig, kan du læse hele stillingsopslaget på [www.mst-rs.dk](http://www.mst-rs.dk).

MST - Multi Systemisk Terapi er et intensivt forældreorienteret behandlingsprogram, der strækker sig over 3-5 måneder. Behandlingen foregår hjemme hos familien. Målgruppen er familier med unge i alderen 12-17 år med udadreagerende adfærd. Adfærden ses bl.a. ved aggressioner, skole- og misbrugsproblemer og kriminalitet.

MST er organiseret i Service Styrelsen under Velfærdsministeriet og står for konsultation, efteruddannelse, forskning og generel support til de lokale teams. MST Hovedstaden er en selvstændig organisation, som har to behandlingsteams i Region Hovedstaden og et team (1.januar 2009) som dækker den sydlige del af Region Sjælland.

### SUPERVISOR/LEDER TIL MST REGION SJÆLLAND

Du bliver vores frontfigur fra 1. december 2008 eller efter aftale. Teamet vil have base i Vordingborg og dække kommunerne syd og nord herfor. Hvis du er interesseret, kan du læse hele stillingsopslaget på [www.mst-rs.dk](http://www.mst-rs.dk).

**MST** REGION  
**HOVEDSTADEN**

**MST** REGION  
**SJÆLLAND**

Udløber vikariatet snart?  
Find nyt job på

**JOBSPØRET**

[www.sl.dk](http://www.sl.dk)



## søger 1 pædagog til SFO

Skolen MIR har eksisteret siden d. 1/1 2003. I de 5 ½ år er skolen vokset fra 6 til 40 elever, hvilket bl.a. betyder, at vi nu har 3 afdelinger, en for de yngste, en for de ældste og en specialafdeling. I takt med denne udvidelse er der flere og flere børn, der benytter sig af skolens fritidstilbud. Vi søger derfor en uddannet pædagog, der har erfaring/interesse for børn med social-kognitive, eller psykosociale vanskeligheder.

Skolens SFO-tilbud ligger p.t. på MIR1, der har til huse på Hjortholmsvej i Lyngby. Vi søger en pædagog, der sammen med os skal videreudvikle vores tilbud, så børnene får en sjov og indholdsrig dag.

### Har du lyst til:

- at skabe struktur og indhold i fritidstilbuddet?
- fortsat at udvikle dig fagligt og professionelt?
- at modtage supervision?
- at gøre en forskel?

Skolen MIR er et privat skoletilbud med dagbehandling, der ligger 20 min. fra Københavns centrum. Vores mål er at styrke barnets og familiens ressourcer, så barnet kan vende tilbage til folkeskolen. Vi har p.t. 34 elever i alderen 7-15 år. Personalet er en blanding af lærere, faglærere, socialpædagoger, psykolog og familierapeuter. For at sikre en fælles forståelse arbejder vi ud fra den systemiske, narrative og kognitive tænkning og praksis.

Vi lægger vægt på nysgerrighed, rummelighed, faglighed, humor og engagement.

Arbejdstiden er 20-25 t. om ugen. Løn efter gældende overenskomst.

Vi forventer at afholde ansættelsessamtaler i uge 44.

Hvis du vil vide mere, er du velkommen til at ringe til Mikael på 2064 9713 eller Max på 2078 3418.

**Ansøgningsfristen er d. 22/10 2008, kl. 14.00.**

Ansøgningen skal sendes til nedenstående adresse.

**Skolen MIR**  
Hjortholmsvej 7  
2800 Lyngby  
[mir@skolenmir.dk](mailto:mir@skolenmir.dk)

### Socialpædagogernes Arbejdsskadeteam

Har du været udsat for en arbejdsskade – og har brug for rådgivning, kan du kontakte Arbejdsskadeteamet i Socialpædagogernes Landsforbund, Brolæggerstræde 9, 1211 København K, telefon 7248 6040 mandag-onsdag kl. 9-15 torsdag kl. 9-17 og fredag kl. 9-13.

På Socialpædagogernes hjemmeside [www.sl.dk](http://www.sl.dk) kan du i menuen Arbejdsmiljø blandt andet finde pjecen „Er du kommet til skade“.

Her kan du også finde vores servicedeclaration.

## JYLLAND



Stillinger | Århus Kommune

BOCENTER NORD

## SOCIALPÆDAGOG

Under Bocenter Nord søger Bofællesskabet "Skejbyparken", Skejbyparken 53, 8200 Århus N. pr. 1/11 en socialpædagog 37 timer ugentlig.

"Skejbyparken" er hjem for 12 fysisk/psykisk udviklingshæmmede mennesker i alderen 30-42 år.

Der er tilknyttet 5 pædagogiske medarbejdere og en afdelingsleder. Arbejdstiderne vil i hverdage være i tidsrummet mellem kl. 7 – 22 og i weekender (arbejde hver 3.weekend) mellem kl. 9-22.

### Vi kan som afdeling og organisation, tilbyde

- engagerede kolleger.
- et selvstændigt job med stor muligheder for at sætte sit eget præg.
- en velfungerende organisation i rivende udvikling.
- en travl hverdag, hvor overblik, indlevelse og livsglæde er nøgleord.
- et arbejdsmiljø hvor åbenhed og forskellighed er værdsat.
- et stort samarbejde med pårørende og andre samarbejdspartnere.

### Vi søger en kollega, som

- har overblik og evner at handle selvstændigt.
- har gode samarbejdsevner og kan agere fleksibelt.
- er fagligt kompetent og velfunderet.
- møder vores særlige verden med åbenhed og humor.
- er klar at arbejde aftener og weekender.

### Yderligere oplysninger

Afdelingsleder Lars-Peter M. Frandsen på tlf. 8742 6464/63.

Tjek vores hjemmeside: [www.aarhuskommune.dk/bocenternord](http://www.aarhuskommune.dk/bocenternord).

### Ansøgning

Ansøgningsfrist: 19/10. Samtaler afholdes 28/10.

Ansøgningen sendes til: Bofællesskabet "Skejbyparken", Skejbyparken 53, 8200 Århus N.

[www.aarhuskommune.dk/job](http://www.aarhuskommune.dk/job)  
her kan du læse mere om stillingen

**Dagpenge – spar portoen!**  
– Klik ind på [www.netkassen.dk](http://www.netkassen.dk)

Fag og uddannelse  
Løn og job  
Arbejdsmiljø  
Nye og gamle numre af Socialpædagogen  
– læs mere på [www.sl.dk](http://www.sl.dk)

# Pædagog



[www.regionsyddanmark.dk](http://www.regionsyddanmark.dk)

## Genopslag - Pædagog

med lyst til faglig udfordring på lille socialpædagogisk behandlingsinstitution smukt beliggende i Ribe.

## Prøv noget nyt

Vi tilbyder dig et job med store muligheder for faglig og personlig udvikling. Du skal hos os arbejde med voksne udviklingshæmmede domfældte efter Servicelovens bestemmelser. Det daglige arbejde foregår i tæt samarbejde med kollegaer, socialrådgiver og ledelsen. Vi arbejder ud fra den systemiske referenceramme hvor anerkendelse står højt prioriteret.

## Du tror på

at der er et menneske bag kriminaliteten, og du kan gøre en forskel i arbejdet med en målgruppe, som kan være udadreagerende. Du har erfaring med at tilrettelægge og gennemføre strukturerede ADL-forløb, og tror på det nytter i samarbejde med beboeren at opstille og arbejde målrettet med realistiske mål. Du tror på at beboerne vil spejle sig og tage din adfærd, din kommunikation og din påklædning til sig, og du derved agerer som positiv forbillede eller som vi kalder det: "model" for beboerne.

## For dig er det vigtigt

at arbejdspladsen anerkender medarbejderne. Derfor sikrer vi bl.a. følgende er til rådighed. Professionel faglig supervision, årlige temadage, motion samt store muligheder for indflydelse på job og personlig udvikling gennem kursus og uddannelses forløb.

## Du har

en pædagogisk eller anden relevant uddannelse med en bred erfaring indenfor specialområdet.

## Du har lyst til

at blive en del af personalegruppen på Bøge Allé, og arbejde 37 timer pr. uge i skiftende dag/aften og weekend vagter, så send os din ansøgning.

Ønsker du at vide mere om os og stillingen, så ring til os på tlf. 7542 0298 og få en snak med måske kommende kollegaer. Vores hjemmeside er desværre pt. ikke aktiv.

## Ansøgningen sendes til

Bøge Allé 16, 6760 Ribe eller e-mail: [Susanne.Schmidt@soc.regionsyddanmark.dk](mailto:Susanne.Schmidt@soc.regionsyddanmark.dk)  
Mrk. "Pædagog" og skal være os i hænde senest 20. oktober 2008.  
Ansættelsessamtaler vil finde sted i uge 44.

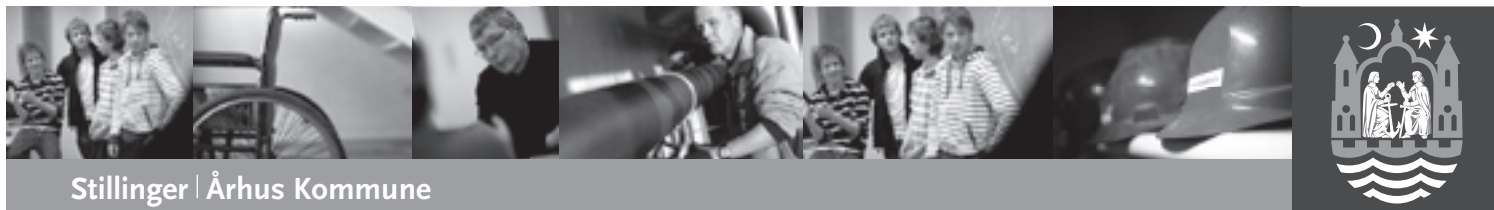
## Bøge Allé 16

Bo & behandlingssted for voksne udviklingshæmmede

Bøge Allé 16 . 6760 Ribe



Region Syddanmark



Stillinger | Aarhus Kommune

FAMILIEPLEJECENTRET

## PLEJEFAMILIER

### Familieplejecentret i Aarhus Kommune søger plejefamilier

#### Erfaren plejefamilie til søskendepar på 8 og 4 år

Der er tale om en pige på 8 år og en dreng på 4 år. Begge børn bor aktuelt på institution.

Pigen opleves som en stille pige, der har brug for særlig opmærksomhed og støtte omkring den følelsesmæssige udvikling. Hun har behov for stimulering omkring sprog og til at bedres i sociale sammenhænge med både andre børn og voksne.

Drengen har boet på institution hele sin opvækst. Han opleves generelt at være en glad dreng. Han er vellidt af de andre børn og er sjældent i konflikt med andre. Han har temperament og støttes af en kærlig forudsigelig voksen.

Børnene er tæt knyttede. De har en storebror, der ligeledes er anbragt, og med hvem der skal etableres et stabilt samvær, da børnene savner hinanden.

#### Der søges en plejefamilie, som

- har erfaring med og kender til børns udvikling
- er stabile, forudsigelige og rummelige
- kan acceptere/respektive børnenes forældre i forhold til børnenes samvær
- kan samarbejde med flere relevante samarbejdspartnere
- ikke har egne børn eller plejebørn under 15 år

I vil modtage vejledning, supervision samt kursustilbud fra Familieplejecentret.

#### Økonomi

Omkostninger ved børnenes ophold vil blive dækket, og der ydes plejevederlag efter aftale.

#### Yderligere oplysninger

Familieplejekonsulent Kirsten Kirkegaard, tlf. 8940 5428.

#### Arabisktalende plejefamilie til dreng på 7½ år

Han er glad, nysgerrig, spørgende, motorisk aktiv og dygtig. Han kan være voldsom i sine bevægelser. Han kan have svært ved at finde koncentration i finmotoriske aktiviteter.

Han kan blive voldsom og ser da konflikten ud fra eget synspunkt.

Inden for det sproglige område er han ikke alderssvarende udviklet.

Han søger voksne. Han er glad for andre børn.

Han lider af astma.

#### Der søges en plejefamilie, som

- er tydelige, forudsigelige og nærværende
- kan stimulere drengen sprogligt og kan hjælpe ham til at forstå sociale spilleregler
- kan hjælpe ham til at forstå egne og andres følelser
- kan rumme/respektive forældrene
- kan rumme, at han er hjemme på weekend hver anden uge
- kan samarbejde med flere samarbejdspartnere i Aarhus Kommune
- ikke har egne børn under 11 år

v

I vil modtage vejledning, supervision samt kursustilbud fra Familieplejecentret.

#### Økonomi

Omkostninger ved drengens ophold vil blive dækket, og der ydes plejevederlag efter aftale.

#### Yderligere oplysninger

Familieplejekonsulent Bjørn Kristiansen, tlf. 8940 5436.

#### Erfaren plejefamilie til dreng på 2 1/2 år

Drengen bor i øjeblikket på døgninstitution og har i sin tidlige opvækst været udsat for omsorgssvigt. Han er en sårbar dreng, som umiddelbart er normalt begavet, men lidt tilbage i sin udvikling, specielt sprogligt. Han kræver strukturerede, forudsigelige og rummelige rammer i hverdagen.

#### Der søges en plejefamilie, som

- har erfaring som plejefamilie
- ikke har egne børn eller plejebørn under 8 år
- bor i Aarhus eller omegn
- er indstillet på at køre drengen til samvær i Aarhus
- er rummelig og omsorgsfuld
- har erfaring med vanskeligt forældresamarbejde
- kan tilbyde drengen en forudsigelig og struktureret hverdag i trygge rammer

I vil modtage vejledning, supervision samt kursustilbud fra Familieplejecentret.

#### Økonomi

Omkostninger ved drengens ophold vil blive dækket, og der ydes plejevederlag efter aftale.

#### Yderligere oplysninger

Familieplejekonsulent Lene Lethrabort, tlf. 8940 5432.

Familieplejecentret

Socialforvaltningen

Århus Kommune

Holmevej 180

8270 Højbjerg

db@fa.aarhus.dk

ARHUS

^





## Stillinger | Århus Kommune

### BOCENTER NORD

## SOCIALPÆDAGOG

**Under Bocenter Nord søger Bofællesskabet "Skejbyparken", Skejbyparken 53, 8200 Århus N. pr. 1/11 en socialpædagog 37 timer ugentlig.**

"Skejbyparken" er hjem for 12 fysisk/psykisk udviklingshæmmede mennesker i alderen 30-42 år.

Der er tilknyttet 5 pædagogiske medarbejdere og en afdelingsleder. Arbejdstiderne vil i hverdage være i tidsrummet mellem kl. 7 – 22 og i weekender (arbejde hver 3. weekend) mellem kl. 9-22.

#### Vi kan som afdeling og organisation, tilbyde

- engagerede kolleger.
- et selvstændigt job med stor mulighed for at sætte sit eget præg.
- en velfungerende organisation i rivende udvikling.
- en travl hverdag, hvor overblik, indlevelse og livsglæde er nøgleord.
- et arbejdsmiljø hvor åbenhed og forskellighed er værdsat.
- et stort samarbejde med pårørende og andre samarbejdspartnere.

#### Vi søger en kollega, som

- har overblik og evner at handle selvstændigt.
- har gode samarbejdsevner og kan agere fleksibelt.
- er fagligt kompetent og velfunderet.
- møder vores særlige verden med åbenhed og humor.
- er klar at arbejde aftener og weekender.

#### Yderligere oplysninger

Afdelingsleder Lars-Peter M. Frandsen på tlf. 8742 6464/63.

Tjek vores hjemmeside: [www.aarhuskommune.dk/bocenternord](http://www.aarhuskommune.dk/bocenternord).

#### Ansøgning

Ansøgningsfrist: 19/10. Samtaler afholdes 28/10.

Ansøgningen sendes til: Bofællesskabet "Skejbyparken", Skejbyparken 53, 8200 Århus N.

### BOCENTER SYD/VEST

## HJEMMEVEJLEDERE TIL BOFÆLLESSKAB

**2 stillinger, 37 timers stilling samt 22 timers stilling til besættelse snarest.**

Bofællesskabet er en del af Bocenter SYD/VEST under Århus kommune.

Bofællesskabet består af 5 beboere, der bor i egne rækkehus, derudover er der et fælleshus.

Bofællesskabet er primært for personer med Prader Willi Syndrom.

I bofællesskabet lægges der vægt på at hjemmet, arbejdet og aktiviteter fungerer ud fra en PWS struktur, med den støtte det kræver. Læs nærmere på: [www.prader-willi.dk](http://www.prader-willi.dk)

Vi arbejder sammen og deler kontor faciliteter med et andet bofællesskab, der arbejder med voksne udviklingshæmmede med livstruende overvægt.

Vi er lille gruppe af handlekraftige og engagerede medarbejdere, som har fokus på det gode arbejdsmiljø og personalets trivsel.

v

#### Vi arbejder med, at

- tilpasse pædagogikken og strukturere den til den enkelte beboer.
- styrke beboernes evner til at tage ansvar for eget liv.
- styrke beboernes sociale relationer.
- beboerne styrker og vedligeholder deres netværk.
- hjemmevejledning og støtte.

#### Vi tilbyder

- en arbejdsplads hvor du kan præge udviklingen.
- et godt kollegialt samarbejde.
- medindflydelse på opgaveløsning.
- gode muligheder for faglig udvikling og uddannelse.
- et rummeligt og fleksibelt arbejdsmiljø.
- gode muligheder for faglig sparring.

#### Vi ønsker

- en selvstændig og robust kollega.
- at du har en viden om udviklingshæmmede.
- at du kan fastholde en struktur.
- at du kan være loyal over for fælles beslutninger.
- at du ikke lader dig skræmme af konflikter.
- at du kan arbejde med, de "lange seje træk".
- at du påregner skiftende arbejdstider i hverdagene samt arbejde hver 3. weekend.
- at du tydeliggør dine særlige spidskompetencer, som vi kan bruge.
- en socialpædagog / socialrådgiver.

Ansættelse pr. 1/11 eller snarest muligt herefter.

Løn og ansættelsesvilkår ifølge gældende overenskomst og principperne om Ny Løn.

#### Yderligere oplysninger

Hvis du er interesseret i at høre nærmere om stillingerne, er du velkommen til at møde op til "Åbent hus" 9/10 fra kl. 17 – 18 eller rette henvendelse til Tommy Hansen og Lisbeth Bay, tlf. 8677 0013.

#### Ansøgning

Ansøgningsfrist: 20/10 kl. 12.00. Samtaler afholdes i uge 43.

Ansøgning med forventninger til arbejdet samt relevante eksamenspapirer, CV og udtalelser sendes til: Centerchef Kirsten Haubro, Trankærgårdsvej 108, 8310 Tranbjerg J. mrk. " Ansøgning Myr".

**O**  
**ÅRHUS**

# Job i Region Midtjylland

**midt**  
regionmidtjylland

## Kyst til kyst

Region Midtjylland har 1,2 millioner indbyggere og går lige fra Vesterhavet til Kattegat. Det vil sige omkring 200 kilometer fra den ene ende til den anden. Regionen kan tilbyde spændende job fra Grenaa i Øst til Ringkøbing i Vest – til fx den ufaglærte, socialpædagogen og speciallægen.

## Pædagog

Gudenåkollegiet, Tørring

Vil du være pædagog i et bofællesskab?

Har du en pædagogisk uddannelse og kunne du tænke dig en spændende regional arbejdsplads med mange muligheder og hvor målgruppen er velfungerende mennesker med autisme/asperge syndrom så læs mere om jobbet på:  
[www.gudenaakollegiet.dk](http://www.gudenaakollegiet.dk)  
[www.rm.dk](http://www.rm.dk) under job

Ansøgningsfrist d. 19. oktober 2008

## Pædagog

Himmelbjergets Børn og Unge Center - Himmelbjerggård

Vi søger en pædagog på 37 timer ugentlig til ansættelse snarest Gammelgård. Arbejdet tilrettelægges i blandede vagter.

Himmelbjerggården er et behandlingshjem for 30 omsorgssvigtige børn, diagnostisk beskrives børnene som tilknytningsforstyrrede af børnene har andre svære problematikker, f.eks. opmærksomhedsforstyrrelse, specifikke indlæringsvanskeligheder manglende evne til koncentration. På afdeling Gammelgård bor drengene i alderen 11-15 år.

Læs mere på [www.himmelbjerggaarden.rm.dk](http://www.himmelbjerggaarden.rm.dk) eller kontakt os på telefon 8788 2091.

Ansøgningen sendes til Himmelbjerggården, Himmelbjergvej 11 Ry.

Ansøgningsfrist 21. oktober kl. 12.00. Ansættelsessamtaler i uge

## Pædagog

Oustruplund

Pædagog til barselsvikariat og tilkaldervikarer

Vi har ledige stillinger i Skovhusene på Oustruplund.

Det drejer sig om en pædagog til et barselsvikariat til besættelse fra 1. december 2008 indtil 30. november 2009 med mulighed for forlængelse.

Derudover mangler vi tilkaldervikarer til afdelingen og til projekterne i Skovhusene hurtigst muligt.

Yderligere oplysninger fåes hos afd.leder John Quvang Knudsen på tlf. 87 70 20 52 og 40 70 00 48. Ans.fristen er den 15.10.2008 med morgenposten.

Du kan læse hele annoncen på [www.Oustruplund.dk](http://www.Oustruplund.dk)

## Personligt engagement

Region Midtjylland tilbyder en spændende arbejdsplads, som hele tiden udvikler sig. Vi har brug for medarbejdere med et stort personligt engagement.

Medarbejdere, som går efter et job, der giver mening – og som vil udvikle sig i takt med de nye udfordringer, de får.



„Vi har en stor efter- og videreuddannelsesafdeling, som tilbyder kurser og støtter den enkelte leder og medarbejder med den løbende efteruddannelse.“

**DITTE HUGHES**  
AFDELINGSCHEF FOR  
HR, UDVIKLING & ARBEJDSMILJØ

Se stillingsopslag på [www.regionmidtjylland.dk/job](http://www.regionmidtjylland.dk/job)

Region Midtjyllands 25.000 medarbejdere arbejder for et sundhedsvæsen på højt internationalt niveau, tryghed og udvikling for de svageste borgere – og dynamisk regional udvikling.

## Døgnplejeformidlingen, Randers Kommune, søger aflastningsfamilier til børn i alderen 0-14 år

Børnene kommer fra familier med vanskeligheder/sygdomme og manglende overskud.

Det kan være enkelte børn eller søskende.

Det kan være små eller store børn, hvor forældrene har brug for et pusterum, eller børnene kan have vanskeligheder af forskellig karakter.

Aflastningsomfanget er typisk hver 2. weekend, dog kan det være varierende.

### Vi forventer

- at I kan tilbyde børnene en blanding af hjemlig hygge og aktiviteter
- at I kan tilbyde tydelige voksne med stor rummelighed og evne til at se, hvad det konkrete barn har brug for
- at I er indstillet på at samarbejde med børnenes forældre/familie
- at I kan hente og bringe børnene
- at I er indstillet på at gennemføre grundkursus for aflastningsfamilier

Lønnen fastsættes efter gældende regler og varierer efter opgavens art og omfang.

Randers Kommunes familieplejekonsulenter giver råd, vejledning og supervision.

### Ansøgningen skal indeholde

- oplysninger om og beskrivelse af jeres familie
- motivation for ansøgningen
- eventuelle ønsker i forhold til opgaver

Ansøgningen sendes til Døgnplejeformidlingen Odinsgade 14, 2. sal, 8900 Randers C.

Yderligere oplysninger fås ved henvendelse til Birte Rasmussen, tlf. 8915 1290.

Randers Kommune



## Landsbyen Sølund, Boenhed 6 søger

### 2 NYE KOLLEGER

pr. 1. december 2008

Da 2 af vores medarbejdere går på velfortjent efterløn søger vi på Sortesøvej 6 2 pædagoger 37 timer pr. uge fra 1. december 2008.

På Sortesøvej 6 bor 8 udviklingshæmmede mennesker i alderen fra 18 til 44 år med atypisk autisme/psykosor og kommunikationsproblemer.

De er alle mobile men skal i større eller mindre omfang have hjælp til personlig hygiejne.

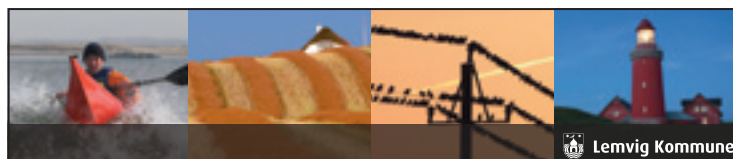
Vil du være med til at sætte dit præg på vores flytning til nyrenoverede huse sommeren 2009, hvor vi skal modtage 8 nye beboere, og vil du arbejde i en boenhed, hvor du får medindflydelse, er du måske vores nye kollega.

Læs stillingsopslaget i sin fulde længde eller ring og hør nærmere om stillingerne på tlf. 87931106 - koordinator Dorthe Bove eller tlf. 87931206 - boenhedsleder Birgit Jensen.

Ansøgning bilagt eksamensbevis og CV sendes til Birgit Jensen, Dyrehaven 10, 8660 Skanderborg, senest den 17. oktober 2008. Ansøgningen mærkes »pædagogansøgning«.

Skanderborg Kommune · Adelgade 44 · 8660 Skanderborg

## Der er sammenhæng mellem etik og kvalitet i socialpædagogisk praksis – se [www.sl.dk/etik](http://www.sl.dk/etik)



## Familieplejekonsulent

Vi efterlyser dig, som har lyst til at udvikle og styrke plejefamiliernes kompetencer for derved at skabe de bedste opvækstvilkår for børn, som er anbragt i familiepleje.

Vi forestiller os, at du har en relevant faglig uddannelse f.eks. pædagog eller socialrådgiver og gerne med erfaring inden for det pædagogiske/socialfaglige felt.

Vi tilbyder en inspirerende og udfordrende arbejdsplads med spændende og varierende arbejdsopgaver, hvor der tilbydes ekstern supervision.

Yderligere information om stillingen kan findes på [www.lemvig.dk](http://www.lemvig.dk).



Lemvig Kommune er en geografisk stor kommune med 22.500 indbyggere. Vi bor mellem Vesterhavet, Limfjorden og Klosterheden Plantage, og har en smuk og varieret natur. Der er mulighed for at bo i byen, i mindre lokalsamfund eller på landet. Her fås gode boliger til rimelige priser, og leveomkostningerne er lave.

*Bakkers og løpløgers land...*

Lemvig Kommune  
Rådhusgade 2  
7620 Lemvig  
T: 96 63 12 00  
E: [info@lemvig.dk](mailto:info@lemvig.dk)  
W: [www.lemvig.dk](http://www.lemvig.dk)



Træt af ture til postkassen i tide og utide?

– Med Netkassen kan du sende dine ydelseskort over nettet.

Klik ind på [www.netkassen.dk](http://www.netkassen.dk) og se et filmklip om, hvor let Netkassen er at bruge.



**Ikast-Brande**  
Kommune

## **Pædagoger - Social- og sundhedsassistenter - Ergoterapeuter**

Brande Åcenter søger medarbejdere til inspirerende og udfordrende arbejde omkring voksne udviklingshæmmede.

Brande Åcenter er et forholdsvis nyt bo- og aktivitetssted, der består af 4 huse med 8 selvstændige 2 rums lejligheder med eget badeværelse. Til hvert hus er fællesrum; køkken og stue og kontorfaciliteter. Endvidere er der et aktivitetscenter med multisal, sanserum, boblebad, fysioterapi og aktivitetslokaler.

Medarbejderne på Brande Åcenter arbejder tværfagligt og består af pædagoger, social og sundhedshjælper/assistenter, ergoterapeuter og omsorgsmedhjælpere. Derforuden har vi ansat en sygeplejerske der har det overordnede ansvar for medicin og skal vejlede og undervise øvrige medarbejdere i beboernes sundhedsfremmende og eventuelle plejebehov.

Aldersgruppen er fra 18 - 76 år. Beboerne har grundet deres udviklingsniveau og/eller fysiske handicap behov for massiv hjælp, pleje, omsorg og støtte, individuelt tilrettelagt på baggrund af handleplanen..

### **Vi søger medarbejdere der har:**

- Refleksion som et naturligt arbejdsredskab.
- Lyst, energi og ideer til at gøre livet for vores beboere udviklende og indholdsrig med udgangspunkt i den enkeltes ønsker og ressourcer.
- En anerkendende tilgang til andre mennesker.
- Empati for de enkelte beboere og deres netværk
- Lyst til at arbejde i et tværfagligt felt, hvor pædagogik og omsorg går hånd i hånd.
- Lyst til at gøre en forskel.
- Forstår at fejre de små succeser.

### **Vi tilbyder:**

- Kollegaer med engagement, vilje og gejst.
- En ny organisation der er på vej
- Kontinuerlig supervision og faglig udvikling.
- Fantastiske fysiske rammer.

### **Besøgs/informationsmøde den 8. oktober 2008 fra kl. 16.30 til 18.00**

Hvis ansøgere er forhindret i at komme til informationsmødet ser vi gerne at I kontakter Teamleder Birgitte Bonne tlf. 9960 3765 eller Teamleder Ivalo Nielsen tlf. 9960 3785 for at aftale et besøg.

Ansøgningsfrist mandag den 20. oktober 2008 kl. 8.00.

Ansøgningen vedlagt relevant dokumentation, kan sendes til Brande Åcenter, Ny Sandfeldvej 9, 7330 Brande.

Ansættelsessamtaler afholdes d. 28 oktober

## Til vores annoncører

En-spaltede stillingsannoncer uden ramme kan være et problem, når vi skal sætte bladet op. En gang imellem er det nødvendigt at dele annoncen over to spalter, og det er ikke særligt pænt eller læseværdigt.

Problemet er blevet større med tiden og skyldes, at vi får flere og flere reprojklare annoncer, som kun kan bringes i den form og størrelse, de nu en gang har. Det efterlader nogle „skæve“ pladser til de øvrige annoncer.

Hvis man som annoncør vil være sikker på at få sin annonce bragt uden ovennævnte omløb over mere end en spalte, må man enten bede om at få sin annonce bragt som to-spaltet i ramme eller få den produceret som færdigt reprojklart materiale.

# SOCIALPÆDAGOGEN



## Den Selvejende institution Nybro

**søger pr. 1. december 2008 eller snarest derefter en leder.**

Nybro er en aflastningsinstitution efter serviceloven og en fritidshjemafdeling for børn med autisme og Aspergers syndrom. Ca. 20 børn er tilknyttet Nybro.

Nybro består af 2 sammenhængende huse, der er beliggende midt i Aabenraas gamle bydel.

Det pædagogiske arbejde på Nybro tager udgangspunkt i en struktureret og visualiseret pædagogik. (der benyttes elementer fra Teacch-pædagogikken)

Lederen vil ud over ledelse også have timer i børnegruppen.

### Nybros målsætning er bl.a.:

- at skabe rammer og indhold i børnenes hverdag, således at deres individuelle muligheder tilgodeses.
- at gøre hverdagen så forudsigelig og struktureret, at børnene kan få succeser i udvidelsen af deres sociale handlemønstre.
- at fastholde og videreudvikle en høj faglighed i personalegruppen.

### Vi søger en leder, der:

- har en relevant uddannelse (gerne med erfaring i autisme).
- kan arbejde målrettet og struktureret.
- kan vise fleksibilitet og indlevelsesevne i forhold til børnene, forældrene og personalet.
- kan praktisere synlig ledelse.
- kan varetage økonomisk styring og personaleledelse med reference til bestyrelsen.
- kan være med til at profilere Nybro som en velfungerende og fremadrettet institution.

### Vi tilbyder:

- en spændende arbejdsplads med 10 dygtige og engagerede ansatte.
- en gruppe velfungerende børn med autisme og Aspergers syndrom samt deres familier.
- et højt fagligt niveau.
- en institution med potentialer og udviklingsmuligheder.
- løn i henhold til overenskomst.

### Yderligere oplysninger kan fås hos bestyrelsesmedlemmerne:

Erik Havemann, tlf. 7462 7521 (efter kl. 16.00) eller

Mette Hennelund, tlf. 7462 8273 (efter kl. 16.00).

Der forventes afholdt ansættelsessamtaler i uge 43.

### Ansøgninger skal være modtaget senest tirsdag d. 14. oktober og sendes til:

Den Selvejende institution Nybro

Nybro 7, 6200 Aabenraa.

## Fredericia Idrætsdaghøjskole søger ny forstander

Da skolens forstander søger nye udfordringer, søger vi en ny til at videreføre Idrætsdaghøjskolens gode linje.

Idrætsdaghøjskolen som så sin start i 1988, er en selvejende institution med 7 fastansatte medarbejdere samt 2 servicemedarbejdere. Skolen, der har til huse i Fredericia Idrætscenter, udbyder bl.a. afklaringsforløb i forhold til arbejdsmarkedet for omkringliggende kommuner, primært for borgere i Fredericia Kommune.

Fredericia Idrætsdaghøjskole er tovholder for projektet Idræt i Dagtimerne, som er en fast bestanddel af skolens aktiviteter, og som har til formål at give tilbud om motion og idræt i dagtimerne. Skolens afdelingsleder varetager den daglige ledelse af Idræt i Dagtimerne.

Du får som forstander det pædagogiske, økonomiske og administrative ansvar for skolens drift og udvikling samt reference til skolens bestyrelse.

Din baggrund kan være mangesidet, men vi lægger vægt på, at du har pædagogisk ledelseserfaring, at du i dit arbejde har haft personalemæssigt ledelsesansvar, og at du kan skabe og indgå i netværk og mangeartede samarbejdsrelationer.

### Forventninger:

- har en positiv gennemslagskraft og kan skabe tillid og tryghed omkring dig
- er i stand til både at skabe retning og fælles fodslag gennem en demokratisk, anerkendende og tydelig ledelsesstil
- er nærværende og empatisk i mødet med mennesker og værdsætter menneskers forskellighed
- er i stand til at samarbejde, forhandle og træffe beslutninger i en positiv atmosfære
- skal turde stille de konstruktive spørgsmål, selv være åben for kritik og kunne foregå som et godt eksempel
- kan indgå i det daglige arbejde med kursisterne som vejleder og/eller underviser, hvis dagligdagen kræver det
- skal indgå i ledelsesmæssig sparring med afdelingslederen af Idræt i Dagtimerne samt skolens eksterne samarbejdspartnere
- vil være i stand til at fastholde og udbygge skolens kontakter til skolens samarbejdspartnere
- har humoristisk sans

### Vi kan tilbyde:

Et udfordrende og alsidigt lederjob med mulighed for at udvikle og profilere skolen i samarbejde med erfarne og engagerede medarbejdere. En arbejdsplads med masser af dynamik, og hvor der aldrig er langt til et godt grin.

Har du lyst og evner til at skabe vækst og udvikling for både kursister, medarbejdere og skolen som helhed, vil du med hjerte og engagement arbejde for skolens opgaver og værdier, så send din ansøgning senest os i hænde 16/10.

**Løn- og ansættelsesforhold** i henhold til overenskomst mellem LVU/FOAS for forstandere og ledere.

**For yderligere information** kan disse rettes til afdelingsleder Dorte Pedersen på tlf. 75 91 25 40 eller 21 25 16 17.

I øvrigt henvises til skolens hjemmeside [www.fredericia-idh.dk](http://www.fredericia-idh.dk). Der kan påregnes samtaler i uge 43.

## Oplys a-kassen om arbejde og indtægter

Hvis du modtager dagpenge eller andre ydelser fra a-kassen, skal du oplyse a-kassen om alle arbejdstimer og anden skattepligtig indtægt. Det gælder også, hvis du modtager plejeløn/vederlag for arbejde som familieplejer eller som "aflastningsfamilie".

Der skal ikke oplyses om beløb, som modtages for kost og logi. Nærmere oplysninger om indtægters betydning for dagpenge m.v. kan fås ved henvendelse på tlf. 7248 6010.

## Helhedsorienteret døgn- og familiemedarbejder i Billund Kommune

### Vil du være med til at gøre en forskel?

Kunne du tænke dig en dejlig arbejdsplads, et spændende og udfordrende job med gode kollegaer? Vi lægger vægt på at fastholde og udvikle en arbejdsplads, hvor der er helhed i arbejdet med børn, unge og deres familier, og hvor der er stort engagement, humor, arbejdsglæde og mange forskellige typer opgaver!

#### Stillingen

Vi søger en engageret og fleksibel fuldtidsansat døgn- og familiemedarbejder til vores kommunale døgntilbud, "Hyblerne", som er et tilbud til unge i alderen 12-18 år. Døgntilbuddet tilpasses den enkelte unge og dennes families individuelle behov.

Der lægges stor vægt på familiens inddragelse.

#### Vi forventer, at du:

- Har en socialpædagogisk uddannelse og evt. en terapeutisk efteruddannelse
- Har erfaring på døgninstitutionsområdet og kan indgå i døgnvagter
- Kan tage et behandlingsmæssigt ansvar
- Er omstillingsparat, robust, fagligt kreativ og kan tænke alternative muligheder
- Skal have en tydelig personlighed og være i stand til både at "rumme" og "sætte grænser"
- Kan indgå i netværks- og relationsarbejde samt arbejde med den unges individuelle behov
- Evner at arbejde selvstændigt, sammen med en kollega og har lyst til at dele refleksioner med kollegaerne.

#### Vi tilbyder:

- Faglig støtte og opbakning fra kollegaer og ledelse.
- Engagerede, positive kollegaer med etikken i højsædet
- Et arbejdsmiljø, hvor samarbejde og udvikling er sat i fokus
- Mulighed for at præge udviklingen af arbejdsfeltet
- Ekstern supervision og gode kursusmuligheder
- Spændende og varierede arbejdsopgaver.

Er du interesseret, er du velkommen til at ringe for yderligere oplysninger til afdelingsleder af Hyblerne Inger-Lise Overgaard på tlf. 2080 3550 eller leder af familieafdelingen Leif Christensen på tlf. 7213 1203 eller 2080 3640.

#### Løn

Løn iht. gældende overenskomst, med mulighed for at forhandle funktions-/kvalifikationsløn.

#### Tiltrædelse

Den 1. december 2008.

Ansøgning bilagt relevant dokumentation fremsendes til Billund Kommune, Familieafdelingen, Jorden Rundt 1, 7200 Grindsted, så den er os i hænde senest den 20. oktober 2008 kl. 12.00.

Ansættelsessamtaler forventes afviklet den 24. oktober 2008.



## Bliv set – brug farver

Det er ikke dyrt at sætte kulør på tekstside- og stillingsannoncer i Socialpædagogen.

Prisen er kun 845,00 kroner for 4 farver.

Benyt muligheden for at give din annonce et farvepift og gør den dermed ekstra iøjnefaldende.

Se øvrige oplysninger om tekstsideannoncer,

samt produktionsplanen for 2008

på Socialpædagogens hjemmeside: [www.sl.dk](http://www.sl.dk)

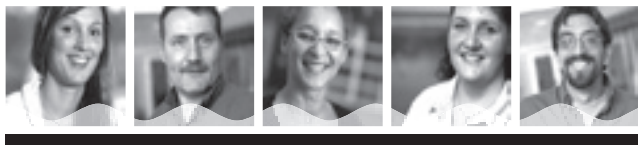
## SJÆLLAND



**Halsnæs**  
Kommune

Redelighed  
Helhed  
Mulighed

Natur og Udvikling



## Pædagoger

**30 og 37 timer til Midgården, Birkedommer Allé 6,  
3300 Frederiksværk**

Vi står overfor at skulle omstrukturere vores pædagogiske indsats overfor vores dejlige beboere.

På Midgården bor 28 voksne psykisk/fysisk funktionshæmmede. Alle vores beboere har brug for hjælp i alle situationer.

Vi viser gerne vores botilbud frem for interesserede. Du er velkommen til at kontakte os.

Læs mere om os på [www.botilbuddetmidgaarden.dk](http://www.botilbuddetmidgaarden.dk)

### Yderligere oplysninger

Fås ved henvendelse til Kristina Ambus eller Anette Carlsen på tlf. 4776 0070.

**Løn og ansættelsesvilkår** efter gældende overenskomst samt efter principperne om Ny Løn.

**Ansøgningsfrist:** Senest onsdag den 15. oktober kl.12.

### Ansøgningen sendes til

Halsnæs Kommune  
Rådhuspladsen 1  
3300 Frederiksværk  
Telefon 4778 4000

eller via mail  
[job@halsnaes.dk](mailto:job@halsnaes.dk)  
Læs mere på  
[www.halsnaes.dk](http://www.halsnaes.dk)

[www.sl.dk](http://www.sl.dk)

Din hjemmeside om socialpædagogernes fag og uddannelse

## Stillingsannoncer

Datagraf Auning AS  
Energivej 75  
8963 Auning

Att. Lene Jensen – telefon 8795 5502

Att. Charlotte K. Thygesen – telefon 8795 5503

Telefax 8795 5544

# SOCIALPÆDAGOGEN

Skal I have ny medarbejder?  
Skriv altid en stillingsbetegnelse i  
jobannoncen.

Så er det lettere for ansøgeren at finde stillingen på

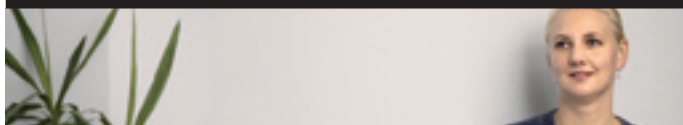
**JOBSPØRET**

[www.sl.dk](http://www.sl.dk)



stevns kommune

Sundhed



## Socialpædagog til Birkehuset

Brænder du for at være en del af et aktivt og indholdsrigt liv for 5 udviklingshæmmede unge med behov for omsorg, støtte og guidning?

Kan du få det praktiske i dagligdagen til at fungere?

Er du uddannet socialpædagog gerne med erfaring, initiativrig, humoristisk, ansvarsbevidst og tålmodig?

Så mangler vi dig i vores team, hvor vi lægger vægt på ærlighed, åbenhed og loyalitet overfor fælles beslutninger. Pr. 1. november, eller snarest muligt. 37 timer pr. uge. Skiftende mellem kl. 7-15 og kl. 15-22.

Vagt hver 2. weekend.

Birkehuset er et bofællesskab i Store Heddinge, med fem lejligheder, fælles køkken og opholdsrum. Beboerne har alle et arbejde uden for huset 4 dage om ugen.

Vi er 5 ansatte, der arbejder selvstændigt og samtidig indgår i det selvstyrende team. Vores opgaver er meget varierede med deltagelse i udflugter, musikfestival og andre aktiviteter. Hvorfor det er nødvendigt, at du er fleksibel og har kørekort.

Du er meget velkommen til at ringe til Birkehuset: 56 50 21 71 for at høre mere om stillingen og aftale et uforpligtende besøg. Eller kontakte afdelingsleder Linda Bjerger: 56 57 53 34.

### Send din ansøgning inden d. 20. oktober til:

Birgitte Smith: [birsmi@stevns.dk](mailto:birsmi@stevns.dk) eller  
Sundhedsafdelingen, Bjælkerupvej 32,  
4660 St. Heddinge.  
Samtaler forventes afholdt i uge 43-44.

Løn og ansættelse efter gældende overenskomst.

*Stevns Kommune har 22.000 indbyggere. En kommune i Øresundsregionen, i storslået natur, en alsidig kultur og med god plads til både at bo og leve i.*

[www.stevns.dk](http://www.stevns.dk)

**Der er sammenhæng mellem etik og  
kvalitet i socialpædagogisk praksis  
– se [www.sl.dk/etik](http://www.sl.dk/etik)**

# Pædagoger søges pr. 1. december 2008

**Hvis du brænder for at arbejde udviklingsorienteret, med refleksion over egen praksis gennem videooptagelser, evaluering og dokumentation så læs:**

Rosengården er et behandlingstilbud under Helhedstilbudet Gefion. Vi modtager voksne udviklingshæmmede, der i en periode har behov for særlig behandling, stabilisering og udredning. Der arbejdes meget struktureret og tages udgangspunkt i den enkelte bruger.

Kendetegnende for de mennesker vi modtager er, at de, ud over deres udviklingsmæssige funktionsnedsættelser, er mennesker der af den ene eller anden grund reagerer udad når de har det svært.

Et af vores mål er blandt andet, at skabe en hverdag der ikke gør det nødvendigt at reagere udad. Da årsagerne til en sådan adfærd er individuelle, tilpasser vi de pædagogiske metoder den enkelte beboer.

Du vil indgå i et team omkring den enkelte bruger men da vi ikke kan være lige dygtige til alt, har vi en bred vifte af samarbejdspartnere vi superviseres af. Vores personale er både uddannede Pædagoger, Psykologer og SOSU assistenter samt Autodidakter og alle er de ildsjæle der brænder for Rosengården og gør det med et smil.

#### Vi har brug for at du

- er omstillingsorienteret og villig til at tænke nyt
- har samarbejdsevner og tager ansvar for fællesskabet
- er psykisk robust, men i stand til at erkende egne begrænsninger
- er bevidst om egen faglighed
- tager initiativer
- arbejder selvstændig.

#### Vi tilbyder

- 37 timers stilling med skiftende vagter
- 1 nattevagts stilling
- 5 spændende beboere der alle er individuelle
- meget medindflydelse også på arbejdstider og arbejdspladsen
- en høj grad af personlig og faglig udvikling
- en løbende faglig supervision og kurser såvel intern som ekstern
- en personalegruppe der spænder fra psykolog og pædagog til SOSU assistent
- en personalegruppe der passer på hinanden
- uddannelse i konflikthåndtering
- en god normering
- en god løn.

Det er ingen forudsætning, at du har erfaring fra tilsvarende job, da oplæring vil finde sted.

Vi har arbejdstider mellem kl. 7.00 og 23.00 der er fordelt på alle ugens dage. Vi arbejder i lange og korte vagter, efter eget ønske.

For yderligere oplysninger om Rosengården, kan du læse mere på [www.gefionhelhedstilbud.dk](http://www.gefionhelhedstilbud.dk) under Rosengården, ringe på telefon 45 81 83 71 eller du kan komme forbi på nedenstående adresse.

Ansøgningsfrist den 1. november 2008. Ansøgninger mærket "Ansøgning" sendes til:

#### Helhedstilbud Gefion

Afd. Rosengården  
Karpevænget 4  
3460 Birkerød

E-mail [jphi@rudersdal.dk](mailto:jphi@rudersdal.dk)



RUDERSDAL  
KOMMUNE

Som led i kommunalreformen er Arbejdsformidlingen nedlagt den 1. januar 2007. Du skal derfor rette henvendelse til det JOBCENTER, som ligger i den kommune, du bor i.

Du kan vælge mellem at møde personligt frem på Jobcentret eller at tilmelde dig på internetadressen [www.jobnet.dk](http://www.jobnet.dk). Hvis du tilmelder dig over nettet, skal du huske at printe en kvittering ud. Du er først dagpengeberettiget, fra den dag du har har tilmeldt dig til jobnet.dk eller jobcentret – så gør det den første ledige dag.

A-kassen skal herefter have oplysninger fra dig til brug for beregning af dine dagpenge. Se eventuelt på [www.sl.dk](http://www.sl.dk) hvad du skal gøre, eller kontakt din lokale a-kasse. Se telefonnumre, adresser og åbningstider på næstsidside side i bladet.

**Følg med i overenskomstforhandlingerne  
– Klik ind på [www.sl.dk/ok08](http://www.sl.dk/ok08)**



## Specialkonsulent for børn og unge med Spielmeier-Vogt

Synscenter Refsnæs opslår til besættelse snarest en stilling som specialkonsulent for børn og unge med Spielmeier-Vogt sygdommen. Stillingen dækker primært Sjællandsområdet.

Stillingen indgår i Spielmeier-Vogt Teamet, et tværfagligt team som består af 2 forældrerepræsentanter fra Spielmeier-Vogt Foreningen, læge, psykolog, socialrådgiver samt 2 pædagogiske konsulenter. Teamet er et landsdækkende tilbud om rådgivning og vejledning om sygdommen til familier med børn og unge med Spielmeier-Vogt sygdommen, til kommuner, til skoler, institutioner, hjælpere m.fl.

Spielmeier-Vogt Teamet er en del af tilbuddet fra den landsdækkende institution Synscenter Refsnæs i Kalundborg.

Teamet er leverandør til VISO.



Se hele annoncen på Synscenter Refsnæs' hjemmeside [www.synref.dk](http://www.synref.dk)

[WWW.REGIONSJÆLLAND.DK](http://WWW.REGIONSJÆLLAND.DK)

REGION SJÆLLAND  
SYNSCENTER REFSNÆS



Pædagoger søges pr. 1. december 2008 til døgninstitutionen  
"Behandlingshjemmet Donekrogen" i Jægerspris

Se opslag på [www.donekrogen.dk](http://www.donekrogen.dk).  
Ansøgningsfrist: Fredag den 17. oktober 2008.

SOCIALPÆDAGOGERNE **NETKASSEN**



Spar portoent!

– Med Netkassen kan du søge om feriedagpenge over nettet.  
Klik ind på [www.netkassen.dk](http://www.netkassen.dk) og se et filmklip om, hvor let Netkassen er at bruge.

### Den rette modtager

Husk, at stillingsannoncer til Socialpædagogen skal sendes til Datagraf, Energivej 75, 8963 Auning, kontaktpersoner Charlotte K. Thygesen, tlf. 8795 5503//Lene Jensen, tlf. 8795 5502, fax 8795 5544, e-mail: [annoncer@datagraf.dk](mailto:annoncer@datagraf.dk).

Vær gerne omhyggelig med at anføre, om annoncen skal være 1- eller 2-spaltet, med eller uden ramme, om der skal bruges logo, eller om der er andre specielle ønsker.

Alt øvrigt stof til Socialpædagogen, læserbreve, synspunkter, manuskripter og tekstsiderannoncer (kurser o.l.) skal fortsat sendes til Socialpædagogen, Brolæggerstræde 9, 1211 København K.

**SOCIALPÆDAGOGEN**

[www.sl.dk](http://www.sl.dk)

Nyheder, baggrund og viden om socialpædagogernes arbejde



## Specialcenter Syns- og hørehæmmede

### Pædagoger til nybygget center! 32 og 30 timer ugentligt – snarest

Til en gruppe på seks voksne udviklingshæmmede med syns- og hørehandicap.

Du vil indgå i et team med stor grad af medbestemmelse og mange udfordringer.

Der arbejdes ud fra serviceloven, hvor der lægges vægt på at give hver enkelt medbestemmelse og indflydelse på eget liv.

Specialcentret består nu af 30 helt nye topmoderne handicapvenlige lejligheder og nye servicearealer.

Vi har sommerhus ved Stillinge strand og flere busser.

Du vil få specialcentertillæg.  
Ring for yderligere oplysninger tlf. 5856 5000.

**Skriftlig ansøgning til**  
Specialcenter Syns- og hørehæmmede,  
Rosenkildevej 97,  
4200 Slagelse  
inden den 18. oktober 2008.

Se i øvrigt  
[www.specialcenter.dk](http://www.specialcenter.dk)



[slagelse.dk](http://slagelse.dk)

[specialcenter.dk](http://specialcenter.dk)

## RINGSTED KOMMUNE



Vil du vide mere om Ringsted Kommune, så klik ind på [www.ringsted.dk](http://www.ringsted.dk)

## Forstander søges til behandlingshjemmet Nebs Møllegård

For at tiltrække flere ansøgere genopslås stillingen som forstander for Nebs Møllegård. Stillingen er ledig fordi vores nuværende forstander går på pension.

Nebs Møllegård er en døgninstitution med intern skole drevet af Ringsted Kommune. Der er plads til 24 børn i alderen 6 til 16 år med udviklings- og personlighedsforstyrrelser.

Nebs Møllegård ligger i naturskønne omgivelser i Jystrup og er en traditionsrig behandlingsinstitution med en snart 60-årig udviklingshistorie.

Vi søger en visionær forstander, som med børnene og deres familier i centrum, påtager sig det overordnede ansvar for fortsat at udvikle institutionen, herunder bl.a. udviklingen af idégrundlag og behandlingsmetoder samt udviklings- og uddannelsesaktiviteter i organisationen, og ligeledes vil arbejde målrettet på at forme og formidle Nebs Møllegårds overordnede profil udadtil.

Vi ønsker en forstander, der har indsigt og engagement i den miljøterapeutiske behandlingsform og er i besiddelse af såvel uddannelsesmæssige som personlige forudsætninger for at varetage den overordnede ledelse af institutionen. Derudover ønsker vi en forstander med en respektfuld og anerkendende ledelsesstil, som har fokus på uddelegering af arbejdsopgaverne og er synlig i det daglige arbejde.

Vi tilbyder et meningsfuldt, udviklende og udfordrende arbejde i samarbejde med kompetente og engagerede kollegaer. Løn i henhold til overenskomst og aftale om ny løn.

Læs mere om institutionen på [www.nebsmoellegaard.dk](http://www.nebsmoellegaard.dk)

For yderligere oplysninger kan henvendelse rettes til leder af specialtilbudene i Ringsted Kommune Anette Kureer tlf. 5762 8249, skoleleder Bodil Nissen eller ledende socialrådgiver Annette Bruun på Nebs Møllegård tlf. 5762 8600.

**Tiltrædelse:** pr. 1. januar 2009 eller snarest derefter.

**Skriftlig ansøgning:** med eksamensbilag og anden relevant dokumentation sendes til:

**Behandlingshjemmet Nebs Møllegård, Nebs Møllevej 94, 4174 Jystrup.**

**Ansøgningsfrist:** 27. oktober 2008.

**Ansættelsessamtaler:** forventes at finde sted den 10. november 2008.

## Pædagog søges

Opholdsstedet Mississippi på Møn søger pædagog pr. 1. nov. 2008.

En M/K med hår på brystet, hjertet på det rette sted og erfaring.

Stillingen er fuldtids.

Læs om vores sted på [www.opholdsstedet-mississippi.dk](http://www.opholdsstedet-mississippi.dk).

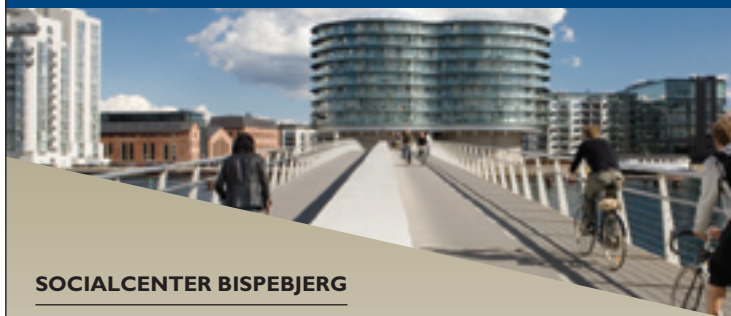
**Ansøgningsfrist d. 15. okt. 2008.**

**Ansøgning sendes til:**

Annette Hauritz på e-mail: [info@opholdsstedet-mississippi.dk](mailto:info@opholdsstedet-mississippi.dk).

## STORKØBENHAVN

Vil du **UDVIKLE KØBENHAVN?**



### SOCIALCENTER BISPEBJERG

## Hjemmevejleder

Et varieret og selvstændigt arbejde hvor du skal arbejde med 7 psykisk syge voksne borgere på vores midlertidige botilbud.

**Lidt mere om jobbet:**

Botilbudet er til psykisk syge borgere, der mangler tag over hovedet, og hvor det skal afklares, hvad den rigtige boform er. Opholdet hos os er af kortere varighed. Opholdet bruges på at få skabt en tryk bolig og afhængig af behov få lavet nogle aktiviteter mens opholdet varer. Derudover er der brug for hjælp til en del praktiske ting. Brugergruppen er meget varieret i alder og funktionsniveau. Og der vil ofte være meget samarbejde med sagsbehandlere, hospitaler mv.

**Kvalifikationer:**

Du skal være uddannet indenfor det sociale felt og have erfaring med brugergruppen. Du kan arbejde alene, men ofte arbejder i to sammen. Du har "hår på brystet" måske ikke fysisk, men mentalt.

**Ansøgningsfrist:** 20.10.08.

Læs mere om stillingen på [www.kk.dk/job](http://www.kk.dk/job)

Københavns Kommune ser mangfoldighed som en ressource og værdsætter, at medarbejderne hver især bidrager med deres særlige baggrund, personlighed og evner.

**KØBENHAVNS  
KOMMUNE**

Socialforvaltningen



[www.kk.dk/job](http://www.kk.dk/job)

**Dagpenge – spar portoen!  
– Klik ind på [www.netkassen.dk](http://www.netkassen.dk)**

SOCIALPÆDAGOGERNE **NETKASSEN**



Tæller du dagene til ferien er forbi?

– Ikke? Med Netkassen kan du selv tjekke hvor mange feriedage, du har ret til, og hvilke perioder, du har holdt ferie.

Klik ind på [www.netkassen.dk](http://www.netkassen.dk) og se et filmklip om, hvor let Netkassen er at bruge.



# Kofoeds Skole

## søger uddannet pædagog

gerne nyuddannet, til en fuldtidsstilling på boinstitutionen Haugegaard, som er beliggende i naturskønne omgivelser i Hørsholm Kommune.

Haugegaard er et særligt boafsnit under Kofoeds Skole, der aktuelt fungerer som base for op til 7 elever i alderen 18-35 år. Der er tale om unge voksne mennesker med forskellige handicap i form af lettere hjerneskader, problematikker inden for ADHD-området og problemer af psykosocial samt psykiatrisk karakter.

### Om fuldtidsstillingen

Du vil blive kontaktperson for 2 elever og vil få dine egne selvstændige ansvarsområder. Dine arbejdsdage vil herudover byde på mangfoldige opgaver i et højt aktivitetsniveau.

### Vi tilbyder herudover bl.a.

- Et dynamisk bofælleskab med stort udviklingspotentiale.
- Fast supervision.
- Et job med mange samarbejdspartnere, herunder tæt samarbejde med værkstederne på Kofoeds Skole.
- En organisation med gode muligheder for medindflydelse.
- Struktureret oplæring.

### Du

- Er uddannet pædagog.
- Har lyst til tværfagligt samarbejde.
- Er fleksibel og psykisk robust.

### Ansættelsesforhold mv.

Stillingen er på gennemsnitligt 37 timer om ugen. Der er aftenarbejde maks. 2 dage om ugen og weekendvagt hver 4. uge. Ansættelse sker i henhold til fællesoverenskomst mellem Finansministeriet og StK samt organisationsaftale mellem Finansministeriet og Socialpædagogernes Landsforbund (SL) om omsorgsmedarbejdere på Kofoeds Skole.

### Kontakt og ansøgning

Er du interesseret i fuldtidsstillingen, er du meget velkommen til at komme og besøge os.

Du finder vores kontaktinformationer på [www.kofoedsskole/haugegaard.dk](http://www.kofoedsskole/haugegaard.dk). Du kan også ringe til Steen Andersen på tlf. 45661252, hvis du har spørgsmål til stillingen.

Skriftlig ansøgning med cv og kopi af relevante eksamenspapirer bedes sendt med post til Kofoeds Skole, HRP, Nyrnberggade 1, 2300 København S, mrk. "Haugegaard socialpædagog" eller "Haugegaard afløser", eller som e-post til [ks@kofoedsskole.dk](mailto:ks@kofoedsskole.dk).

Ansøgningen skal være Kofoeds Skole i hænde senest mandag **den 27. oktober 2008 kl. 10**. Vi glæder os til at høre fra dig.

### Afløserstillinger

Er du interesseret i en afløserstilling, kan du læse mere om stillingsindhold, ansættelsesforhold mv., på [www.kofoedsskole.dk](http://www.kofoedsskole.dk).

*Det er en del af personalepolitikken på Kofoeds Skole, at medarbejdersammensætningen afspejler det omgivende samfund. Vi opfordrer alle interesserede – uanset etnisk tilhørsforhold, religion, køn eller alder – til at søge stillingen.*

*Kofoeds Skole er en selvejende institution, der arbejder på et kristent og folkeligt grundlag og yder hjælp til selvhjælp til mennesker i sociale vanskeligheder. Skolen søger medarbejdere med interesse for og evne til at arbejde med de dårligst stillede på ovennævnte grundlag.*

Trænger du til luftforandring?

**JOBSPØRET**

[www.sl.dk](http://www.sl.dk)



## Socialpædagog

**Høje-Taastrup Kommune søger 37 t. socialpædagog til enkeltintegrerede børn og specialgruppe SFO Viben, Reerslev skole.**

### Vi ligger på landet i fredelige grønne omgivelser.

På landet ja, men alligevel står tiden ikke stille.

- Skolen har 160 kvikke elever i 0. – 6. årgang, SFO'en har 88 børn i 0. – 3. årgang, 7 børn i specialgruppe og en engageret medarbejderstab.
- Og vi lægger vægt på, at hver enkelt barn får de bedste muligheder for at udvikle sig fagligt og socialt.
- Derfor arbejder vi specifikt på at dygtiggøre os for også at rumme børn med særlige behov.
- Din primære opgave bliver at skabe trygge og målrettede pædagogiske rammer for 3 enkeltintegrerede børn i samarbejde med klassepædagogerne.
- Derudover vil du deltage i arbejdet omkring 7 børn fra specialgruppen som går i SFO. Der er, ud over dig, 2 pædagoger tilknyttet. Børnene har sociale, følelsesmæssige og ADHD-problematikker.
- Vi er indstillet på, at sammensætte en stilling, som svarer til dine kompetencer og ønsker som nyansat pædagog og som samtidigt dækker husets behov.
- Vi har fokus på mulighed for efteruddannelse og opkvalificering via vidensdeling.

### Læs mere om jobbet og om hvem du skal stile ansøgningen til på:

[www.reerslev.skoleintra.dk](http://www.reerslev.skoleintra.dk) og [www.htk.dk/job](http://www.htk.dk/job)

### Ansøgningsfrist:

Din ansøgning skal være os i hænde senest den 20. oktober 2008.



**Høje-Taastrup  
Kommune**

Bygaden 2 - 2630 Taastrup  
Tlf.: 43 59 10 00 - Fax: 43 59 10 02  
[kommune@htk.dk](mailto:kommune@htk.dk) - [www.htk.dk](http://www.htk.dk)

**På lønkontoen den første?  
– Klik ind på [www.sl.dk/lønberegner](http://www.sl.dk/lønberegner)**

SOCIALPÆDAGGERNE **NETKASSEN**

Ligger du søvnløs over din økonomi?

– Med Netkassen kan du næsten døgnet rundt sende dine ydelseskort eller søge om feriedagpenge over nettet.

Klik ind på [www.netkassen.dk](http://www.netkassen.dk) og se et filmklip om, hvor let Netkassen er at bruge.

Vil du **UDVIKLE KØBENHAVN?**



**STRANDPARKCENTRET / SKOVHUSET**

## Teamleder

Brænder du for ledelse og pædagogik?

Så har vi et job ledigt til dig.

Som teamleder bliver du det naturlige bindeled mellem Skovhusets personale og ledelsen, og i det daglige har du fokus på kommunikation og samarbejde, både i dit team og med ledelsen.

Vi lægger vægt på at du har kendskab til udviklingshæmmede brugere og psykiatriske overbygninger; erfaring med at arbejde i et team og lyst til at være leder for de 3 pædagoger, der sammen med dig støtter de 8 brugere i deres dagligdag.

Du kan læse mere om Strandparkcentret på [www.kk.dk/job](http://www.kk.dk/job)

Og du er naturligvis velkommen til at ringe til institutionsleder Birger Larsen på telefon 3286 0600 for at høre mere om jobbet.

**Ansøgningsfrist** 17. oktober 2008.

Københavns Kommune ser mangfoldighed som en ressource og værdsætter, at medarbejderne hver især bidrager med deres særlige baggrund, personlighed og evner.

**KØBENHAVNS  
KOMMUNE**

Socialforvaltningen

[www.kk.dk/job](http://www.kk.dk/job)



## Når annoncen skal betales

Selv om stillingsannoncer til Socialpædagogen skal sendes til Datagraf i Auning, er det stadig Socialpædagogernes Landsforbund, Brolæggerstræde 9, 1211 København K, tlf. 3396 2800, der fakturerer og modtager betaling.

Bo- og aflastningstilbud Skelbakken søger

## Pædagoger

– der har hjertet og glæden med i arbejdet

2 pædagoger søges til Aflastningshuset pr. 15.10.08 eller snarest. Det ugentlige timetal er på 30 timer. Stillingerne indebærer skiftende arbejdstider samt arbejde hver anden weekend.

Målgruppen er børn og unge i alderen 0 til 18 år med forskellige handicaps og funktionsniveau. Skelbakken rummer to selvstændige beboerhuse, børnehuse & ungehus, med plads til 8 beboere i hvert hus og et aflastningshus med plads til 8 børn og unge, samt et fælleshus med forskellige faciliteter og funktioner.

Vi tilstræber et højt fagligt niveau så personalet i videst muligt omfang kan støtte den enkelte beboer i at udvikle sine kompetencer socialt, emotionelt og praktisk. **Interne kurser i Tegn til Tale**, syns- og hørenedsættelser, principper omkring Totalkommunikation m.v. At etablere uddannelsesforløb for såvel nyt som gammelt personale. Medbestemmelse og medindflydelse.

Vi søger pædagoger som er fleksible og empatiske i forhold til mennesker med særlige behov. Kan formulere sig skriftligt og arbejde loyalt i forhold til fastlagte mål og værdier. Tager ansvar og har lyst til at have **indflydelse på udvikling af Skelbakken** som god og faglig arbejdsplads og kan være med til at løse dagligdags/praktiske opgaver. Har **hjertet og glæden** med i arbejdet og kan honorere en vis grad af uforudsigelighed. Har humoristisk sans og er robust.

**Ansøgningsfrist** den 10. oktober 2008

Læs hele stillingsopslaget (quick nr. 2206) på [www.regionsjaelland.dk](http://www.regionsjaelland.dk). Ansøgning sendes til



**Bo- og aflastningstilbud Skelbakken**  
Skelbakken 9  
2690 Karlslunde  
[www.skelbakken.dk](http://www.skelbakken.dk)

[WWW.REGIONSJÆLLAND.DK](http://WWW.REGIONSJÆLLAND.DK)

REGION SJÆLLAND  
SKELBAKKEN



Bo- og aflastningstilbud Skelbakken søger

## Afdelingsleder

- der er initiativrig og igangsættende

Engageret afdelingsleder søges pr. 1. november 2008. Det ugentlige timetal er på 37 timer pr. uge. Arbejdstiden vil primært være i dagtimerne på hverdage og med arbejde en weekend om måneden.

Bo- og aflastningstilbud Skelbakken er en regional døgninstitution for fysisk og psykisk udviklingshæmmede børn og unge i alderen 0-23 år. Skelbakken rummer to selvstændige beboerhuse, børnehuse & ungehus, med plads til 8 beboere i hvert hus og et aflastningshus med plads til 8 børn og unge, samt et fælleshus med forskellige faciliteter og funktioner.

Vi er en instituon, der tilstræber udvikling. Vi vægter fagligheden højt. Vi er et åbent hus, der vægter samarbejde og kollegial feedback. Vi tilbyder et godt lederforum til personlig og faglig sparring samt mulighed for personlig udvikling i form af supervision og videreuddannelse.

Vi søger en afdelingsleder med engagement. Du prioriterer ledelse i spændingsfeltet mod- og medspil. Du er åben for faglig refleksion og udvikling. Du er robust og har overblik. Du er initiativrig og igangsættende. Du er direkte og respektfuld i din kommunikation. Du arbejder anerkendende og inkluderende. Du har humor. Du er fleksibel om omstillingsparat. Afdelingslederen forestår den daglige ledelse i huset og er en del af et ledelsestern for hele Skelbakken.

**Ansøgningsfrist** den 10. oktober 2008

Læs hele stillingsopslaget (quick nr. 2207) på [www.regionsjaelland.dk](http://www.regionsjaelland.dk). Ansøgning vedlagt dokumentation for uddannelse og tidligere beskæftigelse sendes til



**Bo- og aflastningstilbud Skelbakken**  
Skelbakken 9  
2690 Karlslunde  
[www.skelbakken.dk](http://www.skelbakken.dk)

[WWW.REGIONSJÆLLAND.DK](http://WWW.REGIONSJÆLLAND.DK)

REGION SJÆLLAND  
SKELBAKKEN



FREDENSBORG  
KOMMUNE

## Specialpædagog

SPECIALBØRNEHAVEN SPIREN FOR BØRN MED AUTISME



37 timer pr. uge fra den 1. december 2008.

Vi søger en pædagog med erfaring i arbejdet med mennesker med autisme.

Vi kan tilbyde dig et spændende job, hvor du får mulighed for at arbejde med den strukturerede visualiseringspædagogik (TEACCH).

Vi har ansat konsulenter til råd og vejledning af personalet, f. eks. psykolog til supervision, psykolog med specialviden om adfærd, fysioterapeut, og talepædagog.

Vi lægger vægt på et tæt samarbejde med forældrene.

Der ydes et årlig tillæg på ca. 13.000 kr. efter en forhåndsaftale for Spiren.

**SKRIFTLIG ANSØGNING** senest mandag den 20. oktober 2008.

**ANSÆTTELSESSAMTALER** i uge 44 efter kl. 16.

**DU KAN FÅ YDERLIGERE OPLYSNINGER** om Spiren på [www.spiren-fk.dk](http://www.spiren-fk.dk)

**TELEFONISK HENVENDELSE** til leder Randi Larsen eller souschef Brit Winter Larsen.

**ANSØGNINGEN SENDES TIL** Specialbørnehaven Spiren, Mariehøj 483, 2990 Nivå, tlf. 7256 5399. Mail [Spiren@fredensborg.dk](mailto:Spiren@fredensborg.dk)

[WWW.FREDENSBORG.DK](http://WWW.FREDENSBORG.DK)



### Socialpædagogernes Arbejdsskadeteam

Har du været udsat for en arbejdsskade – og har brug for rådgivning, kan du kontakte Arbejdsskadeteamet i Socialpædagogernes Landsforbund, Brølæggerstræde 9, 1211 København K, telefon 7248 6040 mandag-onsdag kl. 9-15 torsdag kl. 9-17 og fredag kl. 9-13 .

På Socialpædagogernes hjemmeside [www.sl.dk](http://www.sl.dk) kan du i menuen Arbejdsmiljø blandt andet finde pjecen „Er du kommet til skade“.

Her kan du også finde vores servicedeklaration.

Flere gode  
udfordringer



LYNGBY - TAARBÆK KOMMUNE



## To pædagoger søges til fritidsdelen i specialskole i Lyngby-Taarbæk Kommune

Sorgenfriskolen er Lyngby-Taarbæk kommunes specialskole for elever med generelle indlæringsvanskeligheder.

Fritidsdelen modtager børn i hele skoleforløbet, 0. til 10. klasse. Den er delt op i 4 afdelinger.

Vi søger en pædagog til indskolingen, 1.-3. klasse på 32 timer, og en pædagog til mellemtrin og udslusning på 37 timer, snarest.

Vi kan tilbyde en spændende og udfordrende arbejdsplads, der tager udgangspunkt i det specialpædagogiske område.

Du skal have lyst til at arbejde tæt sammen med skolen for at skabe helhed i børnenes dag, og du vil indgå i en funktion en formiddag om ugen, enten som skoleassistent i indskolingen eller som "formiddagspædagog" i vores formiddagsklub. Vi arbejder med Portfolio som redskab til at dokumentere barnets udvikling og forståelse for egen

læring, og vi udarbejder hvert år en individuel elevplan for alle børnene, hvor du, med tiden, vil være medskriver på ca. 7-9 børn.

Aflønning sker efter overenskomsten med Forbundet for pædagoger og klubfolk. Principper for Ny Løn indgår i løndannelsen.

For yderligere oplysninger kan man ringe til Henrik Bjerg-Pedersen på telefon 45 28 42 98.

### Ansøgningsfrist

Ansøgning, mærket "pædagog", skal være os i hænde senest fredag den 10. oktober kl. 12.00. Ansøgningen stiles til:

### SFO v. Sorgenfriskolen

Kongevejen 55  
2800 Kgs. Lyngby  
Att.: Henrik Bjerg-Pedersen

Ansættelsessamtaler vil blive afholdt i uge 43.

### Annoncepriser

#### pr. 1. januar 2008

Tekstsideannoncer:

10,50 kr. pr. spaltemillimeter

1/4 side: 2.625,00 kr.

1/2 side: 5.010,00 kr.

1/1 side: 9.795,00 kr.

Stillingsannoncer:

14,25 kr. pr.

spaltemillimeter

Farvetillæg 845,00 kr.

Alle priser er ekskl. moms

[www.ltk.dk](http://www.ltk.dk)

...her finder du flere jobtilbud

Når du søger job hos os, får du faglige udfordringer med mulighed for at udnytte din uddannelse og dine evner. Vi tilbyder efteruddannelse samt en aktiv ligestillingspolitik.

## Bliv set – brug farver

Det er ikke dyrt at sætte kulør på tekstside- og stillingsannoncer i Socialpædagogen.

Prisen er kun 845,00 kroner for 4 farver.

Benyt muligheden for at give din annonce et farvepift og gør den dermed ekstra iøjnefaldende.

Se øvrige oplysninger om tekstsideannoncer,

samt produktionsplanen for 2008

på Socialpædagogens hjemmeside: [www.sl.dk](http://www.sl.dk)



## Pædagog til bostedet Kellersvej 8 og 9

Har du lyst til at arbejde med mennesker med nedsat fysisk og psykisk funktionsevne, og er du interesseret i at bidrage til at give ældre borgere et værdigt liv med indflydelse, omsorg og glæde? Så har vi et spændende job til dig.

Kellersvej 8 og 9 er et bosted, der består af 8 huse med 6 boliger i hvert hus. I hus 9C bor 6 beboere som glæder sig til at møde dig, som ønsker en pædagogstilling på 37 timer om ugen fra den 1. december.

### Når du arbejder på Kellersvej 8 og 9 forventer vi, at du

- Har lyst til at arbejde med beboere, der har særlig behov for pleje og omsorg
- Har mod til at reflektere over egne og kollegers praksis.
- Kan udtrykke dig i skrift og tale
- Har it-kendskab
- Indgår i et aktivt og fleksibelt samarbejde med beboere, pårørende og medarbejdere
- Er i stand til at tage ansvar og ejerskab
- Er indstillet på at have skiftende arbejdstider i tidsrummet 07.00 til 23.00 og arbejde hver anden weekend.

### Vi tilbyder

- En arbejdsplads hvor du har indflydelse og ansvar
- En engageret og kvalificeret medarbejdergruppe
- En arbejdskultur med humor og lyst til faglig og personlig udvikling.

Målet med den socialpædagogiske indsats er, at støtte den enkelte beboer i at leve et hverdagsliv ud fra egne ønsker og behov. Vi tager udgangspunkt i beboernes ressourcer og værner om de traditioner, der er blevet udviklet gennem et langt liv. Vi lægger vægt på at bevare og udvikle beboernes netværk. Hver beboer har en kontaktperson blandt personalet som er tovholder i forhold til overordnede praktiske og pædagogiske opgaver.

Løn- og ansættelsesvilkår efter overenskomst.

Et af målene i Gladsaxe Kommunes personalepolitik er ligebehandling uanset køn, alder, etnisk baggrund, handicap eller religion. Det sikres blandt andet gennem ansættelses- og uddannelsespolitikken.

Yderligere oplysninger om stillingen fås ved henvendelse til afdelingsleder Lene Marker på 39 57 37 97, eller hus 9C på 39 57 37 96.

Send din ansøgning med relevant dokumentation til Kellersvej 8 og 9, att. Lene Marker, Administrationen, Kellersvej 9C, 2860 Søborg.

Vi skal have ansøgningen senest 17. oktober.

## Leder og medarbejdere til Bo- og aktivitetstilbuddet Hjørnehuset

### Hjørnehuset søger leder til aktivitetshus

Har du ledelseserfaring, eller går du rundt med en leder i maven, som du af forskellige årsager endnu ikke har sluppet løs? Er du en ildsjæl, som brænder for at etablere, koordinere og levere relevante aktivitetstilbud til 6 brugere? Så har vi jobbet til dig!

### Hjørnehuset søger medarbejdere

Hjørnehuset søger medarbejdere og vikarer, der ønsker at arbejde i et bo- og aktivitetstilbud. I Hjørnehuset bor 13 voksne yngre mennesker, der er udviklingshæmmede, har autisme-spektrums- og/eller andre udviklingsforstyrrelser. Fælles for beboerne gælder det, at alle har et særligt behov for en forudsigelig og struktureret hverdag.

### Hjørnehuset tilbyder bl.a.

- En spændende arbejdsplads, hvor der er mulighed for indflydelse på udviklingen
- Kolleger der er optaget af udvikling og forandring og arbejder engageret med opgaverne
- Gode muligheder for faglig og personlig udvikling
- Gode kolleger
- Supervision.

Ansøgningsfrist til lederstillingen: Fredag den 17. oktober kl. 12.00

Læs meget mere om dit nye job på  
Gladsaxe.dk/job



Gladsaxe Kommune har ca. 62.000 indbyggere og ca. 8.000 ansatte på mere end 200 forskellige arbejdspladser. Omkring halvdelen af kommunens medarbejdere er beskæftiget med at passe eller undervise børn eller med at yde pleje og omsorg til ældre medborgere. Gladsaxe Kommune – en levende arbejdsplads med mange muligheder. Læs mere på [gladsaxe.dk](http://gladsaxe.dk)



## Pædagoger til BFO Kirstinevang

Grundet merindskrivning af børn søger BFO Kirstinevang i Ballerup:

- 2 pædagoger 30 – 37 timer.
- 1 pædagog til barselvikariat på 30 timer fra snarest til januar 2010.

Skolearbejde indgår i alle stillingerne. BFO Kirstinevang er en fritidsordning med 67 børn, heraf 30 børn med hørehandicap. Vi arbejder i højt fagligt miljø med almene og specialpædagogiske udfordringer. Kirstinevang består af et hus med forskellige indeværksteder. Ude har vi en stor legeplads, en hytte med brændeovn samt båtplads.

Hør mere: pædagogisk leder Ulla Carlsen  
på tlf.: 4477 1709 eller 4477 1708.



Ballerup Årets  
Idrætskommune

**Ansøgningsfrist: 17. oktober 2008**  
**Jobnummer: 08-517**

Læs mere om jobbet og send din ansøgning online

**Socialpædagogisk praksis er etisk i sit udgangspunkt og i mødet med barnet, den unge eller voksne**  
– se [www.sl.dk/etik](http://www.sl.dk/etik)

## FYN



## Erfaren leder

der tænker bredt og agerer  
samlende, søges

Du skal stå i spidsen for en stor tværfaglig organisation, som skal i gang med et projekt, der ikke er set før. Organisationen omfatter fire specialinstitutioner for børn og unge med særlige behov og har cirka 150 ansatte.

Projektet er godkendt af Undervisningsministeriet og Velfærdsministeriet. Det handler om samdrift af de fire institutioner, som er velfungerende og har de samme børn og unge som brugere. I dag fungerer de under forskellig lovgivning og kulturer. Nu ophæver vi grænserne.

### Ideen: Helhedstilbud

De fire er en folkeskole med vidtgående specialundervisning, et specialfritidstilbud, et aflastningstilbud og et døgn-tilbud. Til de fire er knyttet et nyt ergo- og fysioterapitilbud.

Din udfordring og opgave er at skabe samdrift af de fire for at kunne give målgruppen et helhedstilbud. Som den samlede ledergruppe skriver i missionen for projektet: "Et helhedstilbud med fokus på trivsel, udvikling og tidlig indsats".

### Firhændigt

Børnene og de unge skal i centrum. Det sker bedst gennem fælles ledelse, så der udvikles et fagligt, økonomisk og bæredygtigt sammenhængende tilbud.

Med andre ord: Du skal få de fire institutioner til at spille sammen i det fælles arbejde for det samme barn uden unødige overgange i indsatsen.

### Du bliver fulgt

Du har ledelseserfaring, er ukonventionelt tænkende, imødekommende og en samlende person. For projektet handler om at samle og lede. Sådan set det modsatte af "del og hersk"! Og regn roligt med, at projektet vil blive fulgt med stor interesse. Skriv historie, skriv din ansøgning, kontakt os, men se først hele stillingsopslaget på [www.svendborg.dk/stillinger](http://www.svendborg.dk/stillinger)

Ansøgningsfrist er 17. oktober kl. 12.



## GRØNLAND

## ANGERLARSIMAFFIK AJA NUUK

### AJA søger pædagogiske assistenter

#### Har du lyst til at arbejde i Grønland??

Til to af vores afdelinger søger vi pædagoger.

AJA er en døgninstitution for unge med en skrøbelig psyke. Vi har 3 afdelinger.

Den ene er en afdeling med 4 piger, som lider af borderline-forstyrrelser.

Den anden afdeling har 10 unge delt i 2 ikke lige store grupper. Det er både unge drenge og unge piger. Her drejer det sig om skizofreni, autisme og personlighedsforstyrrelser.

Den 3. afdeling er kun for drenge, der søger vi ikke personale til p.t.

Værdigrundlaget er: Tryghed, respekt og kreativitet.

Arbejdet består i at skabe en struktureret hverdag med mening i.

Assistenterne skal indgå i medarbejdergrupper, hvor ikke alle har en teoretisk baggrund.

Der arbejdes i døgnvagter. Der skal påregnes flere koloni- og projektture om året.

Personalet skal modtage supervision.

Løn efter gældende overenskomst mellem Grønlands Hjemmestyre og PIP.

Bolig kan tilbydes, hvortil der betales husleje efter gældende regler. Der er ventetid på boliger i Nuuk, vi sørger for indkvartering i ventetiden.

#### Ansøgningsfrist den 1. januar 2009.

Tiltrædelse efter aftale.

Nuuk er Grønlands hovedstad med mange kulturelle tilbud, biograf, cafeer, svømmehal, skillift og mange andre sportsaktiviteter. Om sommeren tager vi på sejlture i fjorden med institutionens båd. Vi har primitive hytter 2 steder i fjorden.

Ansøgere skal være indstillet på, at vi indhenter referencer og kræver straffeattest fremlagt.

Henvendelse til forstander Fie Hansen, 00299 326660 eller souschef Vibeke Olsen på samme nummer eller 00299 485905. (Husk, tidsforskellen er på minus 4 timer).

**Ansøgninger sendes til:** Angerlasimaffik AJA, Box 1542, DK 3900 Nuuk.

## ANGERLARSIMAFFIK AJA NUUK

Genopslag af afdelingslederstilling

### Kan du lede en flok entusiastiske medarbejdere, som alle har hjertet på rette sted!

AJA er en behandlingsinstitution under Familiedirektoratet, Grønlands Hjemmestyre. Målgruppen er unge med en skrøbelig psyke, til hvem der ydes pædagogisk bistand i trygge omgivelser. På AJA bor der 8 unge i alderen 14-20 år – flere med psykiatriske problematikker. AJA har tæt samarbejde med A1 (psykiatrisk afdeling) på Dronning Ingrid's Hospital.

Vores pædagogik er involveringspædagogik i en struktureret dagligdag.

Ansøgeren må være indstillet på skiftende arbejdstider, weekendarbejde, længe-revarende koloniophold og ledsager-rejser. Der lægges vægt på, at ansøgere har forståelse for, hvad trygge og stabile omgivelser betyder for beboerne, og kan være med til at fastholde dagligdags normer og struktur på AJA.

#### Ansøgere skal have:

- En robust psyke og gode samarbejdsevner.
- Tålmodighed og et godt humør.
- Evnen til at være en loyal deltager i ledergruppen.
- Evnen til at lede en tosproget personalegruppe.

#### Vi tilbyder:

- Store udfordringer.
- Kurser.
- Supervision.

AJA har egen båd og hytte i fjorden.

Dobbeltsproget grønlandsk/dansk vil blive foretrukket.

**Yderligere oplysninger** hos forstander Fie Hansen eller souschef Vibeke tlf. (00299) 326660.

Ansøgere må være indstillet på, at vi indhenter referencer og ønsker at se straffeattest.

Der er bolig til stillingen, men boligsituationen er kaotisk i Nuuk, så ansøgere må være indstillet på at skulle vente meget lang tid på en evt. bolig. I mellemtiden vil vi sørge for indkvartering.

Ansættelse sker efter gældende overenskomst mellem Grønlands Hjemmestyre og PIP.

Ansættelse efter aftale.

**Ansøgningsfrist 24. oktober 2008.**

# Produktionsplan

Nr.	Udkommer	Deadline manus + tekstside- annoncer	stillings- annoncer
21/08*	17.10.08	01.10.08	03.10.088
22/08	31.10.08	15.10.08	20.10.08
23/08	14.11.08	29.10.08	03.11.08
24/08	28.11.08	12.11.08	17.11.08
25/08	12.12.08	26.11.08	01.12.08

\*) = »skæve« dage/frister

N.B. Deadline for stillingsannoncer er kl. 12.00

OBS! Stillingsannoncer kan indrykkes som sidste øjeblik-annoncer, når de modtages to på hinanden følgende hverdage efter ovennævnte deadlinedatoer. Henvendelse på tlf. 87 95 55 03 eller annoncer@datagraf.dk mellem kl. 10 og 15. For sidste øjeblik-annoncer vil der blive beregnet en merpris på 20 % pr. annonce.

## Hvor skal man henvende sig?

- **Socialpædagogernes A-kasse**, hvis du har spørgsmål om arbejdsløshed og dagpenge.
- **Efterlønsteamet**, hvis du har spørgsmål om efterløn.
- **Arbejdsskadeteamet**, hvis du har spørgsmål om arbejdsskader.
- **Medlemsteamet**, hvis du har spørgsmål om medlemskab, kontingent og efterlønsbidrag.
- **Kredskontoret**, hvis du har spørgsmål om alle andre emner – herunder faglige spørgsmål.

Du kan finde adresser, åbningstider og telefonnumre nedenfor

### NORDJYLLAND

#### Kontor

Skansevej 90B,  
9400 Nørresundby.  
Tlf. 7248 6100 – fax 7248 6120  
• nordjylland@sl.dk  
• www.sl.dk/nordjylland

Åbningstid: mandag lukket,  
tirsdag og onsdag 9-12 og 12.30-15,  
torsdag 12.30-17.00, fredag 9-12 og  
12.30-14.

Kredsformand: Peter S. Kristensen  
Tlf. privat: 9883 8700.

**A-kasse:** Tlf. 7248 6010

Åbningstid: mandag-onsdag 9.00-  
15.00, torsdag 9.00-17.00, fredag kl.  
9.00-13.

Samme adresse som ovenfor.  
Personligt fremmøde efter aftale.

**Jobformidling:** tlf. 7248 6944.

### MIDT- OG VESTJYLLAND

#### Kontor

Bryggergade 6A, 7400 Herning.  
Tlf. 7248 6200 – fax 7248 6220  
• midtogvestjylland@sl.dk  
• www.sl.dk/midtogvestjylland

Telefontid: mandag 9.00-15.00, tirs-  
dag og onsdag 9.00-13.00 og torsdag  
12.00-16.00.  
Personligt fremmøde gerne efter  
aftale

Kredsformand: Kirsten Hornbæk.  
Tlf. privat: 2045 2716.

**A-kasse:** Tlf. 7248 6010

Åbningstid: mandag-onsdag 9.00-  
15.00, torsdag 9.00-17.00, fredag kl.  
9.00-13.

Samme adresse som ovenfor.  
Personligt fremmøde efter aftale.

**Jobformidling:** tlf. 7248 6946.

### ØSTJYLLAND

#### Kontor

Frichsparken,  
Søren Frichs Vej 42 C, stuen  
8230 Åbyhøj  
Tlf. 7248 6300 – fax 7248 6350  
• oestjylland@sl.dk  
• www.sl.dk/oestjylland

Åbningstid: mandag 9.30-14.30,  
tirsdag-onsdag og fredag 9-14,  
torsdag 12-17.

Kredsformand: Verne Pedersen.  
Tlf. privat: 8655 0539.

**A-kasse:** Tlf. 7248 6010

Åbningstid: mandag-onsdag 9.00-  
15.00, torsdag 9.00-17.00, fredag kl.  
9.00-13.

Samme adresse som ovenfor.  
Personligt fremmøde efter aftale.

**Jobformidling:** tlf. 7248 6945.

### SYDJYLLAND

#### Kontor

Vestkraftgade 1, 2., 6700 Esbjerg.  
Tlf. 7248 6250 – fax 7248 6280  
• sydjylland@sl.dk  
• www.sl.dk/sydjylland

Åbningstid: tirsdag og onsdag 9.00-  
15.00, torsdag 12.00-17.00, fredag  
9.00-13.00, lukket mandag.

Gå ikke forgæves efter råd og vejled-  
ning, bestil tid til en samtale. Med-  
lemmer i Sønderjylland kan også  
aftale et møde i Aabenraa.

Kredsformand: Michael Madsen.

**A-kasse:** Tlf. 7248 6010

Åbningstid: mandag-onsdag 9.00-  
15.00, torsdag 9.00-17.00, fredag kl.  
9.00-13.

Samme adresse som ovenfor.  
Personligt fremmøde efter aftale.

**Jobformidling:** tlf. 7248 6954.

### LILLEBÆLT

#### Kontor

Danmarksgade 16,  
5000 Odense C.  
Tlf. 7248 6400 – fax 7248 6450  
• lillebaelt@sl.dk  
• www.sl.dk/lillebaelt

Åbningstid: mandag, tirsdag og onsdag  
9.30-14.30, torsdag 9.30-17.00  
(middagslukket mellem 12.30-  
13.00). Fredag kl. 9.30-13.

Kredsformand: Hanne Ellegaard.  
Tlf. privat: 7582 2028.

**A-kasse:** Tlf. 7248 6010

Åbningstid: mandag-onsdag 9.00-  
15.00, torsdag 9.00-17.00, fredag kl.  
9.00-13.

Samme adresse som ovenfor.  
Personligt fremmøde efter aftale.

**Jobformidling:** tlf. 7248 6953.

### STORSTRØM

#### Kontor

Torvet 2, 4800 Nykøbing F.  
Tlf. 7248 6500 – fax 7248 6510  
• storstroem@sl.dk  
• www.sl.dk/storstrom

Åbningstid: mandag lukket, tirsdag-  
fredag 9.30-14, lukket mellem 12.00-  
12.30.

Kredsformand: Inge Jordan.

**A-kasse:** Tlf. 7248 6010

Åbningstid: mandag-onsdag 9.00-  
15.00, torsdag 9.00-17.00, fredag kl.  
9.00-13.

Samme adresse som ovenfor.  
Personligt fremmøde efter aftale.

**Jobformidling:** tlf. 7248 6965.

### MIDTSJÆLLAND

#### Kontor

Nørregade 8, 4100 Ringsted.  
Tlf. 7248 6550 – Fax 7248 6570  
• midtsjaelland@sl.dk  
• www.sl.dk/midtsjaelland

Åbningstid: Mandag til torsdag 9.00-  
15, lukket mellem kl. 12.00-12.30.  
Fredag 9.00-12.30.

Kredsformand: Jan Vium.

**A-kasse:** Tlf. 7248 6010

Åbningstid: mandag-onsdag 9.00-  
15.00, torsdag 9.00-17.00, fredag kl.  
9.00-13.

Samme adresse som ovenfor.  
Personligt fremmøde efter aftale.

**Jobformidling:** tlf. 7248 6965.

### NORDSJÆLLAND

#### Kontor

Østergade 6 B, postboks 11,  
3400 Hillerød.  
Tlf. 7248 6600 – fax 7248 6620  
• nordsjaelland@sl.dk  
• www.sl.dk/nordsjaelland

Åbningstid: mandag, onsdag og  
torsdag 10-14, tirsdag 10-17, fredag  
10-12.

Kredsformand: Elin Jensen.

**A-kasse:** Tlf. 7248 6010

Åbningstid: mandag-onsdag 9.00-

15.00, torsdag 9.00-17.00, fredag kl.  
9.00-13.

Adresse: Hejrevej 43, 5., 2400 Kh. NV  
Personligt fremmøde efter aftale.

**Jobformidling:** tlf. 7248 6964.

### STORKØBENHAVN

#### Kontor

Hejrevej 43, 5.,  
2400 København NV  
Tlf. 7248 6700 – fax 7248 6720  
• storkoebenhavn@sl.dk  
• www.sl.dk/storkoebenhavn

Åbningstid: tirsdag, torsdag og fre-  
dag 9.00-13.30, onsdag 9.00-17.30,  
mandag lukket.

Kredsformand: Lars Petersen.

**A-kasse:** Tlf. 7248 6010

Åbningstid: mandag-onsdag 9.00-  
15.00, torsdag 9.00-17.00, fredag kl.  
9.00-13.

Samme adresse som ovenfor.  
Personligt fremmøde efter aftale.

**Jobformidling:** tlf. 7248 6964.

### BORNHOLM

#### Kontor

Storegade 38, 3700 Rønne.  
Tlf. 7248 6650 – fax 7248 6660  
• bornholm@sl.dk  
• www.sl.dk/bornholm

Åbningstid: mandag lukket,  
tirsdag-fredag 9-14.

Kredsformand: Niels Jørgensen.

**A-kasse:** Tlf. 7248 6010

Åbningstid: mandag-onsdag 9.00-  
15.00, torsdag 9.00-17.00, fredag kl.  
9.00-13.

Adresse: Hejrevej 43, 5., 2400 Kh. NV  
Personligt fremmøde efter aftale.

**Jobformidling:** tlf. 7248 6964.

**SOCIALPÆDAGOGERNES  
LANDSFORBUND**

**Kontor**

Brolæggerstræde 9, st.  
1211 København K  
Tlf. 7248 6000 – fax 7248 6001  
• sl@sl.dk  
• www.sl.dk  
Åbningstid: mandag-onsdag  
9.00-15.00, torsdag 9.00-17.00,  
fredag kl. 9.00-13.

**Postgiro:**

Vedr. kontingent: 4 02 39 51

**PRESSEKONTAKT**

Kommunikationschef  
Bjarne Hesselbæk  
Mobil: 2084 6415  
Kommunikationskonsulent  
Eva Åkerman  
Mobil: 2210 1725

**FORRETNINGSUDVALG**

Forbundsformand  
Kirsten Nissen  
Helgesvej 9,  
8230 Åbyhøj

Mobil: 4038 2782  
Hjem: 8615 0597

1. forbunds næstformand  
Marie Sonne  
Borupvej 55, Svennerup  
4683 Rønnede  
Hjem: 5671 1032  
Mobil: 2210 1728

2. forbunds næstformand  
Benny Andersen  
Søndergade 2B, 9240 Nibe  
Mobil: 4055 0982  
Hjem: 9835 0413

Forbunds kasserer  
Kaj S. Frederiksen  
Skt. Knuds Gade 8, 1.  
5000 Odense C  
Hjem: 6613 9218

Sekretariatschef  
Povl Anker Andersen  
3539 1827 (privat)

**MEDLEMSTEAM**

Brolæggerstræde 9,  
1211 København K  
Tlf. 7248 6030

Åbningstid: mandag-onsdag  
9.00-15.00, torsdag 9.00-17.00,  
fredag kl. 9.00-13.

Du er velkommen til at ringe. Men skriv, hvis du vil meldes ind eller ud eller overflyttes. Eller hvis du har ændringer i navn og adresse eller ansættelsessted. Husk at opgive dit personnummer. Medlemsteamet behandler også spørgsmål om kontingent og efterlønsbidrag.

**ARBEJDSKADETEAM**

Brolæggerstræde 9,  
1211 København K  
Tlf. 7248 6040  
Åbningstid: mandag-onsdag  
9.00-15.00, torsdag 9.00-17.00,  
fredag kl. 9.00-13.

**SOCIALPÆDAGOGERNES  
LANDSDÆKKENDE  
ARBEJDSLØSHEDSKASSE**

**Hovedkontor**

Brolæggerstræde 9, st.  
1211 København K  
Tlf. 7248 6010  
• sla@sl.dk  
Åbningstid: mandag-onsdag

9.00-15.00, torsdag 9.00-17.00,  
fredag kl. 9.00-13.  
Formand Kaj S. Frederiksen  
6613 9218 (privat)

**EFTERLØNSTEAM**

Postboks 2480  
Søren Frichs Vej 42 C, Stuen  
8230 Åbyhøj  
Tlf. 7248 6020 – fax 7248 6021  
• efterlonsgruppen@sl.dk  
Åbningstid: mandag-onsdag  
9.00-15.00, torsdag 9.00-17.00,  
fredag kl. 9.00-13.

**PÆDAGOGSTUDERENDES  
LANDSSAMMENSLUTNING**

Bredgade 25 X  
1260 København K  
Telefon: 3546 5880  
Åbningstid: Mandag-torsdag 10-15,  
fredag lukket.  
www.p-l-s.dk

**JOBSKIFTE / ADRESSEFORANDRING**

**Skal benyttes ved jobskifte eller varig adresseforandring, ikke under ferie**

CPR-nr.: \_\_\_\_\_

Navn: \_\_\_\_\_

Stilling: \_\_\_\_\_

Gl. adresse: \_\_\_\_\_

Ny adresse: \_\_\_\_\_

Postnr.: \_\_\_\_\_ By: \_\_\_\_\_

Telefonnr.: \_\_\_\_\_

Ansættelsessted: \_\_\_\_\_

Adresse: \_\_\_\_\_

Postnr.: \_\_\_\_\_ By: \_\_\_\_\_

Nyt ansættelsessted: \_\_\_\_\_

Adresse: \_\_\_\_\_

Postnr.: \_\_\_\_\_ By: \_\_\_\_\_

Telefonnr.: \_\_\_\_\_

Flyttdato: \_\_\_\_\_

Medlem af Socialpædagogerne Landsforbund:

Abonnement:

Indsendes til Socialpædagogerne, Brolæggerstræde 9,  
1211 København K



**Kontingentsatser pr. 1.1 2008**

	SL-kontingent	A-kasse-kontingent	Efterlønsbidrag	I alt
<b>Deltid</b>				
1-20 timer	X			kr. 322
	X	X		kr. 595,-
	X	X	X	kr. 869,-
<b>Fuldtid</b>				
over 20 timer	X			kr. 480,-
	X	X		kr. 838,-
	X	X	X	kr. 1248,-
<b>Passive</b>				
Kun SL	X			kr. 93,-
Fuldtid	X	X		kr. 474,-
	X	X	X	kr. 884,-
Deltid	X	X		kr. 381,-
	X	X	X	kr. 655,-
<b>Efterlønsbevis</b>				
Fuldtid	X	X		kr. 838,-
Deltid	X	X		kr. 595,-
<b>Efterlønsmodt. Pensionist</b>				
Fuldtid	X	X		kr. 423,-
Deltid	X	X		kr. 330,-
<b>Pensionister</b>				
2 gange årligt				kr. 196,-

# Splittergal i sigøjnerland

Af Jens Nielsen, jni@sl.dk

**N**u har de været splittergale i 18 år, gøgler- og musiktruppen De Splittergale. Truppen består for størstedelens vedkommende af psykisk sårbare mennesker, og i alle de 18 år har de brugt deres 'galskab' som et positivt drive til at forny den danske gårdsanger- og gøglertradition

Sidste år tog de så turen ud i verden, nærmere bestemt Rumænien og Ungarn. Det blev til 11 dages turne med en syngende og dansende buschauffør, med optrædere i et fængsel, på børne- og plejehjem og på en stor sigøjnerfestival.

Det blev til mødet med og overnatninger hos fattige sigøjnere i Transsylvanien og til fest, gæstfrihed og fællesskabet om musikken. De Splittergale lærte den danske folkemusik fra sig og fik også lært sig nogle af sigøjnerens sange.

Turen var en kæmpe udfordring for deltagerne. Uvante forhold, primitiv overnatning og tryk på kedlen med mange optrædere og nye mennesker. Men truppens sammenhold var stærkt nok til at klare turen langt fra de professionelle behandlere og psykologer, der er tæt på i hverdagen.

Vil man se, hvordan det hele spandt af, er der mulighed for det i den film om turen, der netop har haft premiere. 'Splittergal i sigøjnerland' blev vist første gang i Øst for Paradis i Århusgade, og her var reaktionerne særdeles positive.

– Folk syntes, der er en rigtig sjov og varm film, fortæller orkesterleder Jacob Hogrebe.

De Splittergales rejse viste sig også at være mere end 'bare' en turne. Kulturmødet har siden ført til et genvisit af den ungarske sigøjnertrup Romano Suno, der optrådte sammen med De Splittergale til Århus Festuge.



Filmen forventes klar til distribution på truppens årlige Kulturfest den 1. november på Kultur- og Kontaktsted Kragelund i Højbjerg. Den kommer til at koste 150 kroner + forsendelse 15 kroner. Filmen fås ved henvendelse på 8736 1325 eller på e-mail: [splittergale@gmail.com](mailto:splittergale@gmail.com)