

SOCIALPÆDAGOGGEN

1
08
9

Social kapital på
Præstegårdshaven



18/2009

4. SEPTEMBER

ISSN 0105-5399

AnsvarshavendeForbundsformand
Kirsten Nissen**Redaktion**Jens Nielsen (redaktør)
Kurt Ladefoged
Lone Marie Pedersen
Maria Rørbæk**Layout**


Bodil Hesselbo

StillingsannoncerLene Jensen, Datagraf Auning AS,
Energivej 75, 8963 Auning
Tlf. 8795 5555,
fax 8795 5544
annoncer@datagraf.dkLæserindlæg, artikler og
anmeldelser er ikke nødvendigvis
udtryk for redaktionens eller
organisationens mening.
Redaktionen påtager sig intet
ansvar for uopfordret indsendt stof.Alle artikler i Socialpædagogen kan
desuden findes i arkivet på
www.socialpaedagogen.dk**Adresse**Socialpædagogen
Brolæggerstræde 9,
1211 København K
Tlf. 7248 6000
Åbningstid: mandag-onsdag 9-15,
torsdag 9-17, fredag 9-13
Telefax: 7248 6001
redaktionen@sl.dk
www.socialpaedagogen.dk**Abonnement**Abonnementspris 2009:
843,00 kr. inkl. moms (26 numre)
Løssalg: 37,00 kr. + porto**Tryk og produktion**

Datagraf Auning AS

Oplag42.864 i perioden
1.7.07-30.06.08Redaktionen af 18/09
er afsluttet d. 27.8.09.Deadline for læserbreve og
stillingsannoncer for 19/09, der
udkommer den 18. september er
mandag den 7. september kl. 12.
Deadline for stillingsannoncer til
20/09 er den 21. september kl. 12.
For tekstsideannoncer er deadline
til 20/09 onsdag d. 16. september.**Forsidefoto:**

Nils Lund Pedersen

 Medlem af
Dansk
Fagpresseforening

KOMMENTAR

Vi kan ikke fortsætte med at lade de kommunale kasser afgøre, om der handles eller ikke handles i sager om udsatte børn og unge.

Så er det op til ministeren

Af Kirsten Nissen
Forbundsformand

FOTO: VIBEKE TOFT

Arbejdet med indenrigs- og socialminister Karen Ellemanns reformarbejde, Barnets reform, er nu gået ind i en den afsluttende fase. Nu skal alle sten vendes, lover ministeren, og forhandlingerne med partierne i gang. Vi har løbende givet vores input til reformarbejdet, og nu har vi så samlet vores væsentligste anbefalinger i et katalog, som vi har givet ministeren. Til inspiration i det videre arbejde.

Vores anbefalinger falder under overskrifterne: Intet barn skal stå alene, Tidlig og sammenhængende indsats, Styrkelse af tilbud til børn og unge med særlige behov, Efterværn og Finansiering.

At intet barn skal stå alene, ser vi gerne konkretiseret via for eksempel et styrket døgnberedskab i kommunerne. Det kan ikke nytte noget, at børn, der bliver udsat for svigt eller overgreb, ikke har nogle steder at henvende sig efter kommunal lukketid. Så samtlige kommuner skal have et døgnberedskab for udsatte børn og unge. Desuden anbefaler vi, at der indføres en børnetalsmand, der sikrer, at børn bliver hørt. Både Norge og Sverige har gode erfaringer med sådan en ordning. Endelig peger vi på, at det ville give god mening at oprette et landsdækkende, socialt rejsehold, der kan hjælpe kommunerne i særligt vanskelige sager. Det kunne være med til at afhjælpe de grimme sager, som ind imellem finder vej til avisernes forsider. Sager, hvor børn igennem længere tid har været udsat for misrøgt – uden at der er blevet grebet ind.

Vi har også valgt at benytte os af arbejdet med reformen til at sætte fokus på finansieringen af det sociale område. Vi har længe argumenteret for, at det ikke må være økonomien, der bliver den afgørende faktor på børne- ungeområdet. Vi kan ikke fortsætte med at lade de kommunale kasser afgøre, om der handles eller ikke handles i sager om udsatte børn og unge. Vi anbefaler derfor, at vi bruger arbejdet med Barnets reform til at se finansieringen efter. Vi foreslår for eksempel, at indsatsen lægges ind under budgetgarantien, og at refusionen for dyre enkeltsager bliver gjort permanent på det niveau, som var gældende i 2007.

Vi har sat fingeren på nogle af de væsentlige pointer, vi meget gerne ser indarbejdet i Barnets reform. Nu er det så op til ministeren at tage handsken op og gøre det. Hun skal bare ikke regne med, at vi nøjes med at se til fra sidelinjen; vi vil følge processen helt til dørs.

INDHOLD



FOTO: NILS LIND PEDERSEN

04 SOCIAL KAPITAL

Det odenseanske bosted Præstegårdshaven har stor social kapital. Det har man, fordi kerneopgaverne løses i en ånd af samarbejde, tillid og retfærdighed. Det giver et godt psykisk arbejdsmiljø. Vi har besøgt stedet og talt med tre af aktørerne: lederen, en afdelingsleder og en 'menig' socialpædagog.

04 Fællesskab på Præstegårdshaven**08 Det var det, der skabte den danske model**

FOTO: ANNETTE JØNSSON

10 UDDANNELSESSTART

Så har de nye studerende på pædagoguddannelserne lettet anker og er sejlet ud på det pædagogiske hav. Socialpædagogen har talt med tre af dem om deres forhåbninger og forventninger til uddannelsen og faget - og så

fortæller socialpædagog Karen Scott om sin indtil videre 20 år lange rejse i den pædagogiske verden.

10 Jeg er blevet mere ydmyg**14 Relationer og ansvar****16 ARBEJDSMILJØ**

Arbejdsmiljøet er usundt, sagde medarbejderne på de lukkede afdelinger på Koføedsminde til Socialpædagogen den 10. juli i år. Kort tid efter skete der to overfald. Bente blev forsøgt kvalt af en beboer. Bianca stukket med en kniv af en beboer, der også forsøgte at ramme Michael. De tre fortæller om overfaldene.

16 Tilskadekommet i tjeneste**19 27. juli 2009, kl. 15.00-20.15****24 BARNETS REFORM**

Udsatte børns vilkår skal forbedres – men hvordan?

26 UDSATTE

Omsorgssvigtet som barn – fængslet som voksen

28 ARBEJDSMARKEDSKOMMISSIONEN

Efterlønnen skal være væk om 10 år

29 DE FAGLIGE NYHEDER

Udsatte børns vilkår skal forbedres

30 NYE BØGER**33 DEBAT**

SOCIAL KAPITAL

Fællesskab på Præstegårdshaven

Det odenseanske bosted Præstegårdshaven er med i et projekt, der ved at udvikle virksomhedens egen sociale kapital er med til styrke kerneydelserne og dermed give et bedre psykisk arbejdsmiljø

Af Kurt Ladefoged, kl@sl.dk
Foto: Nils Lund Pedersen

I det senere år er begrebet virksomhedens sociale kapital så småt begyndt at brede sig på danske arbejdspladser, samtidig med at forskning på området i vist omfang er ved at komme i gang. Og det handler om samarbejde, tillid og retfærdighed.

Ifølge Det Nationale Forskningscenter for Arbejdsmiljø defineres virksomhedens sociale kapital som den egenskab, der sætter organisationens (arbejdspladsens) medlemmer i stand til i fællesskab at løse dens kerneopgaver. Og for at løse denne kerneopgave er det nødvendigt, at medlemmerne evner at samarbejde og at samarbejdet er baseret på et højt niveau af tillid og retfærdighed.

Det er en vigtig pointe, at social kapital ikke er noget man kan gå ud og købe eller låne penge til i banken. Social kapital skal skabes på den enkelte arbejdsplads via de ovennævnte centrale dimensioner: Samarbejde, tillid og retfærdighed.

Odense er en af de kommuner, der har besluttet at deltage i et projekt om social kapital 'Det stærke fællesskab' udbudt af Branchearbejdsmiljørådet Social & Sundhed (BAR SoSu). Her er blandt andet fire botilbud for senhjerneskadede og fysisk handicappede, der ledes af bostedsleder Annette B. Larsen, indbudt til at være med.

Og et af de tilbud er Præstegårdshaven, der er et støttecenter for fysisk handicappede, beliggende i det nordvestlige Odense. Beboerne har hver deres eget lille hus, der ligger i en sammenhængende klynge med støttecenteret tilknyttet.

Fokus på arbejdspladsen

Og her møder vi ud over Annette B. Larsen afdelingsleder Mai-Britt Ustrup og socialpædagog Susanne Eriksen, der må optræde som stand-in for sikkerhedsrepræsentanten, der er på ferie under Socialpædagogens besøg.

Bostedsleder Annette B. Larsen fortæller, at Odense Kommunes bevæggrund for at gå med i projektet er, at man i kommunen for nylig har haft en stor trivselsundersøgelse, der netop viste, at de centrale begreber i social kapital: samarbejde, tillid og retfærdighed var det, der betød noget for medarbejderne på de enkelte arbejdspladser.

– Vi blev tilbudt at deltage og udvalgt inden for området Botilbud indenfor handicap & psykiatri forvaltningen. Vi startede på projektet her i foråret, så det er ret nyt for os. Rent praktisk skete det ved, at vi etablerede et samarbejdsforum med deltagelse ledelse, sikkerhedsrepræsentanter (SR) og tillidsrepræsentanter (TR), som blev sendt på introduktionskursus i form af uddannelsesdage.

– Her blev projektet præsenteret, der blev afsat milepæle, processen blev beskrevet og begreberne præsenteret. Tillidsfolkene og lederne er så blevet de ambassadører, der hele tiden skal være med til at holde processen i gang, siger Annette B. Larsen.

Afdelingsleder Mai-Britt Ustrup siger, at det ikke er faldet Præstegårdshaven svært at indgå i projektet:

– Vi arbejder i forvejen med det psykiske arbejdsmiljø. Og den sociale kapital har vi jo også allerede. Vi skal ikke opfinde noget nyt, men skal lave mere af det, vi gør i forvejen. Men set i det store kommunale perspektiv fra den tidligere trivselsundersøgelse, kunne vi have svært ved



at se os selv lige på vores arbejdsplads. Denne undersøgelse er mere nærværende og derfor har vi med dette projekt kunnet fokusere på virksomhedsniveau og dermed bedre se os selv.

– Det var også det, jeg oplevede, nemlig at vi fik rettet fokus ned på vores egen virksomhed, supplerer socialpædagog Susanne Eriksen.

– Det er jo netop også meningen med social kapital. Det har været gunstigt set i forhold til vores samarbejdspartnere *indadtil* over for os selv, *udadtil* (for eksempel over for beboerne) og *opadtil* til forvaltningen. Beboerne er altså her defineret som vores samarbejdspartnere.

Spørgeskema til alle

Projektet blev startet på den måde, at alle medarbejdere på de udvalgte arbejdspladser deltog i en spørgeskemaundersøgelse, hvor der blev spurgt ind til de centrale begreber i social kapital.

Man bliver sammenlignet med de øvrige projektdeltagere, landsgennemsnittet samt Annette B. Larsens ledelsesområde og undersøgelsen viser her, at Præstegårdshaven i alle kategorier ligger over gennemsnittet for landet som helhed.

Under kategorien ”retfærdighed og respekt” svarer 87,5 procent af Præstegårdshavens ansatte, at konflikter i høj grad bliver løst på en retfærdig måde, mens de resterende 12,5 procent endda svarer i meget høj grad.

Det overvejende flertal af medarbejderne mener også, at de bliver anerkendt for et godt stykke arbejde, mens 11,1 procent mener, at det kun sker delvist. En fjerdedel af medarbejderne mener, at forslag fra de ansatte delvist bliver behandlet seriøst af ledelsen, mens de resterende mener, at det sker i høj grad eller i meget høj grad. Nogenlunde samme score er der til spørgsmålet, om arbejdsopgaverne fordeles på en retfærdig måde.

’Tillid og troværdighed’ ligger også meget højt i scoren hos de ansatte på Præstegårdshaven. De ansatte mener, at de i høj grad eller meget høj grad kan give udtryk for meninger og følelser. De kan stole på de udmeldinger, der kommer fra ledelsen, og de mener også, at ledelsen stoler på, at de gør et godt stykke arbejde.

Medarbejderne mener heller ikke, at ledelsen holder vigtige informationer skjult for dem. Kun 12,5 procent mener, at det sker delvist.

I kategorien ”samarbejde i afdelingen” ligger Præstegårdshaven helt i top. Der er ofte (22,2 procent) eller altid (77,8 procent) et godt samarbejde mellem kollegerne i afdelingen. Og scoren er næsten 100 procent til spørgsmålet: Stoler kollegerne i almindelig på hinanden?

Der er også en god stemning mellem kollegerne, og de fleste mener, at de får hjælp

og støtte fra kollegerne, når de har brug for det.

Samarbejdet på tværs – det vil sige med samarbejdspartnere uden for afdelingen – er også i det store hele godt. Det drejer sig blandt andet om samarbejdet med hjemmeplejen, de pårørende, sagsbehandlere og beskæftigelsessteder. Kun over for de tre øvrige bosteder i ledelsesområdet mener de ansatte (75 procent), at samarbejdet kun delvist er godt.

De ansatte er også blevet spurgt, om de oplever, at de leverer kvalitet i arbejdet. Og det oplever en tredjedel, at de kun delvist gør, mens de resterende mener, at det gør de i høj grad.

Det videre arbejde

– Resultatet af spørgeskemaundersøgelsen er så blevet behandlet på et dialogmøde mellem ’ambassadørerne’ (gruppen af leder, SR og TR), hvor vi har kunnet se, hvordan arbejdspladsen har scoret, og hvor der er plads til udvikling, siger Annette B. Larsen.

– Herefter er vi så gået tilbage til det enkelte tilbud og har set på, hvad medarbejderne havde fokus på. Vi har diskuteret, om vi kunne genkende besvarelserne og kunnet reflektere over, hvorfor noget virker godt, hvad vi skal gøre mere af, og hvor vi kan blive bedre? Derefter har medarbejdere, tillidsvalgte og ledere i samarbejde vedtaget nogle indsatsområder og lavet handleplaner for dem.

I spørgeskemaundersøgelsen havde medarbejderne blandt andet udvalgt et område, der hedder ’kvalitet i arbejdet’.

– Det er faktisk et emne, der bon’ er ud på mange af mine arbejdspladser, fortsætter Annette B. Larsen.

– Det er spændende at dykke ned i og få sat ord på, hvad der er kvalitet for den enkelte medarbejder, holdt op i forhold til kerneydelsen og de tildelte ressourcer.

– Mange steder føler medarbejderne ikke, at de leverer kvalitet nok. De mener alle sammen, at de burde kunne gøre arbejdet bedre, hvis de havde betingelserne for det. Og det har jo stor betydning for deres tilfredshed i arbejdet.

– Det psykiske arbejdsmiljø afhænger meget af, om man går hjem efter en arbejdsdag med følelsen af, at man har gjort en god indsats, eller om man føler, at indsatsen har været utilstrækkelig.

Både Susanne Eriksen og Mai-Britt Ustrup kan bekræfte, at medarbejderne på deres arbejdsplads går meget op i, at de kan præstere kvalitet.

– I den forbindelse er det også vigtigt, at vi sætter fokus på det, vi oplever som meningsløst arbejde. Hvis vi ikke kan se meningen med det, virker det overflødigt og tager tid fra det, som vi synes er vigtigt – vores kerneydelse.

– Men man kan også indstille sig på, at det kan være et vilkår – for eksempel at rapportere ind til forvaltningen. Så må man bare sætte tid af til det, i stedet for at lade sig irritere over det. Eller måske endnu bedre: Få informationer og dialog om, hvorfor det er så vigtigt, så man kan se meningen

Det er spændende at dykke ned i og få sat ord på, hvad der er kvalitet for den enkelte medarbejder, holdt op i forhold til kerneydelsen og de tildelte ressourcer

Annette B. Larsen



med det. Og at ledelsen tager os med på råd, inden en beslutning træffes, pointerer Susanne Eriksen.

Mere udadvendt

Hun hæfter også ved, at hendes arbejdsplads scorer så højt i undersøgelsen. Og det mener hun skyldes, at Præstegårdshaven også før undersøgelsen har haft et fantastisk godt arbejdsmiljø.

– Så det er ikke overraskende, at vi får så fin en score i undersøgelsen. Vi er startet på et højere niveau i bestræbelserne på at blive endnu bedre. Når det går så godt på ens egen arbejdsplads, får man også mere mod og lyst til at vende sig ud ad og op ad til de øvrige samarbejdspartnere, mener Susanne Eriksen.

Set fra Annette B. Larsens synsvinkel er det også interessant, at Præstegårdshaven har overskud til at stille krav til hende og til forvaltningen.

– Det gør jo den samlede indsats stærkere. Vores nuværende indsats skal der måles på igen i april 2010 i en ny spørgeskemaundersøgelse. De indsatsområder, vi arbejder med nu, skulle så gerne afspejle sig i denne rapport. Her får vi så afdækket, om de indsatsområder, vi har prioriteret har virket, eller om indsatsområdet er blevet forringet?

– Hvis der sker forbedringer ét sted, vil det måske også smitte af andre steder, så den samlede indsats vil blive forbedret, pointerer hun.

– Efter min opfattelse er dette projekt også et godt ledelsesværktøj. Det er vigtigt, at vi i lederteamet fokuserer på de styrker, som min samlede organisation besidder og ser på de indsatsområder, de enkelte tilbud nødvendigvis bør udvikle på.

– Det styrker også lederens psykiske arbejdsmiljø, at vi løbende har dialog omkring samarbejde, tillid og retfærdighed. Egenskaben i social kapital er, at medarbejderne er i stand til i fællesskab at løse kerneopgaverne – en egenskab vi får brug for, når vi skal imødekomme fremtidens udfordringer.

– I spidsbelastede situationer skal vi kunne trække på kapitalen og på den måde opnå et smidigere samarbejde, hvor vi tilpasser os hinandens roller og opgaver i organisationen. Alt i alt skal det være med til at forbedre det psykiske arbejdsmiljø og nedbringe sygefraværet for os alle inden for mit ledelsesområde.

– Det får jo igen indflydelse på kvaliteten i arbejdet og dermed for borgeren, fastslår Annette B. Larsen.

Socialpædagog Susanne Eriksen (tv), afdelingsleder Mai-Britt Ustrup og bostedsleder Annette B. Larsen er glade for at deltage i projektet om social kapital: – At vi scorer så højt i undersøgelsen er ikke overraskende. Vi har altid haft et fantastisk godt arbejdsmiljø, siger Susanne Eriksen.



Det var det, der skabte den danske model

'Den danske model' for forhandlings- og aftale-systemet på arbejdsmarkedet er skabt ved et langsomt opbygget grundlag af social kapital

Af Kurt Ladefoged, kl@sl.dk

Sidste år udgav Arbejdsmiljørådet hvidbogen "Virksomhedens sociale kapital", hvor man forsøger at opdatere den seneste viden om, hvorfor en virksomheds sociale kapital kan få medarbejdernes

arbejds miljø, produktivitet og kvalitet til at gå op i en højere enhed.

I hvidbogen kommer forfatterne med den interessante iagttagelse, at det vi kalder "Den danske model" i virkeligheden bygger på mange års oparbejdet social kapital. I mange andre lande er man imponerede over, hvordan det er lykkedes danskerne at kombinere fleksibilitet med sikkerhed – også kaldet flexicurity.

I disse lande har man stive systemer, hvor det er vanskeligt at hyre eller fyre medarbejdere. Det har skabt stor ungdomsarbejdsløshed i blandt andet

Frankrig, eller man har et socialt system med ringe social sikkerhed ved sygdom og/eller arbejdsløshed som for eksempel UK og USA.

Kan ikke indføres

Interessen for "Den danske model" og flexicurity er efter forfatternes mening ofte ledsaget af nogle naive forestillinger om, hvordan man kan indføre systemet, og at man bare kan vedtage nogle relevante regler og love. Ja, man spørger undertiden om, hvornår Danmark indførte systemet?

Men det kan man ikke, pointerer forfatterne:

– Den helt afgørende pointe i denne forbindelse er, at flexicurity i Danmark ikke blev indført, men opstod gradvist gennem mange årtiers samarbejde og udvikling af tillid og respekt. Nogle af de vigtigste forudsætninger for, at Danmark har kunnet indføre flexicurity har været gensidig anerkendelse, lav magtdistance, vilje til kompromisser og accept af hinandens interesser.

– En helt afgørende pointe er i den forbindelse, at den danske model ville blive ødelagt, hvis man for alvor tog flexicurity på ordet og fyrede de ansatte for et godt ord.

Eller udtrykt ganske kort: Den danske model hviler på et langsomt opbygget grundlag af social kapital. Uden denne sociale kapital kunne modellen ikke fungere, og man kan

således ikke 'indføre den' ved at vedtage nogle love eller dekretter.

Forfatterne bag hvidbogen Kristian Gylling Olesen, Eva Thoft, Peter Hasle og Tage Søndergård Kristensen slår fast, at det forhold at flexicurity opstod i Danmark "uden at vi vidste det" udgør en særlig udfordring i dag, hvor en række forhold har sat den danske model under pres:

– Man kan sige, at det netop i denne tid er af afgørende betydning, at vi bliver bevidste om, at vores model hviler på et fundament af høj social kapital. Forhåbentlig kan denne hvidbog medvirke til at øge bevidstheden om den social kapitalens betydning og til at fremme diskussionen herom.

Virksomhedens sociale kapital. Hvidbog. Forfatter: Olesen KG. Kan downloades eller bestilles på: www.arbejdsmiljoforskning.dk ved at gå ind under Udgivelser/Bøger og rapporter 2008.

Definition af virksomhedens sociale kapital

Virksomhedens sociale kapital er den egenskab, som sætter organisationens medlemmer i stand til i fællesskab at løse dens kerneopgave.

For at kunne løse denne kerneopgave er det nødvendigt at medlemmerne evner at samarbejde, og at samarbejdet er baseret på et højt niveau af tillid og retfærdighed.

Det kan for eksempel være, at medarbejderne viser godt kollegaskab, hvor man gør mere end man strengt taget får sin løn for, og hvor man giver uden at hensigten er at få det samme igen.

[Kilde: Hvidbogen, side 43-44]



IKKE ALT KAN SKRIVES MED KORSSTING

- men en samtale om sygefravær kan få dig tilbage

Det er det dejligt at få hilsner, når du bliver syg. Men hvad gør du, når puden har fået sin faste plads i sofaen, og sygdommen trækker ud?

Mange offentligt ansatte rammes af lang tids sygdom. Hvert år. En dag kan det være dig. Men heldigvis kan du i langt de fleste tilfælde komme tilbage på jobbet. Første skridt er, at du og din leder

sætter jer sammen og taler om, hvordan du har det, og om arbejdspladsen kan gøre noget for, at du kan komme tilbage.

Se film og læs mere på www.RaskSnak.dk. Også selv om du ikke selv er syg, er det godt at kende til samtaler om sygefravær, hvis nu en af dine kolleger skal have sendt en broderet pude en dag.

RaskSnak.dk

Lønmodtagere og arbejdsgivere på det offentlige arbejdsmarked

UDDANNELSESSTART

Alt hvad du gør dig af nye erfaringer, udvikler dig jo, og det gælder i endnu højere grad, når du som pædagog arbejder med mennesker.

Ofte bliver du nødt til at spørge dig selv: Hvad skete der lige der? Hvordan opstod dén situation? Og kunne jeg have gjort noget anderledes?

Den pædagogiske livsrejse

I denne uge begynder mere end 3500 studerende på pædagoguddannelsen. I overført betydning står de i afgangshallen – parate til at begive sig ud på en faglig og personlig rejse, der kan føre dem vidt forskellige steder hen. Mød tre af dem, der her fortæller, hvorfor de har valgt studiet – og hvad de forventer af livet som pædagog. Men mød først en erfaren rotte i faget, Karen Scott, der mere end 20 år efter seminariestarten fortæller, hvordan det at blive og være pædagog har udviklet hende som menneske.

Red.

Jeg er blevet mere ydmyg

20 års pædagogerfaring har ændret Karen Scott. Hun er blevet mere ydmyg. Mindre skrårækker. Og med en større forståelse for mennesket

Af Maria Rørbæk, mrk@sl.dk

Foto: Annette Jønsson

Karen Scott husker tydeligt den første psykologitime på seminariet i Gentofte. 'Tænk på det lille nyfødte menneske. Det ligger herinde – hvad gør det', spurgte læreren.

Ja, hvad gør det, tænkte Karen Scott. Hvad gør det? Hvad gør det? Hvad gør det? Rådvild så hun rundt i hesteskoen med nye studiekammerater. Ingen turde komme med et bud.

– Jeg forestillede mig, at svaret måtte være meget avanceret. For mig var seminariet et tempel af viden, som jeg lige var trådt ind i, fortæller Karen Scott.

Så lod læreren svaret springe:

– Dét spræller.

Godt 20 år efter ler Karen Scott en befriet latter.

– Der var ikke nogen af os, der forestillede os, at dét kunne være svaret. Vi troede alle sammen, at det var noget meget, meget svært – vi var jo på

Seminariet, husker Karen Scott – og for hende var uddannelsen i sig selv et stort spring. Hendes far var bryggeriarbejder, moderen fabriksarbejder, og der var bestemt ikke tradition for at tage en boglig uddannelse.

– Men jeg havde altid været glad for at læse, også avis, og gennem forskelligt ufaglært arbejde i daginstitutioner, var jeg kommet på sporet af pædagoguddannelsen, fortæller Karen Scott.

Når den første psykologitime i dag står lysende klart for hende, er det ikke kun på grund af mindet om hendes egen usikkerhed.

Det er også fordi læreren, der også var rektor på seminariet, gav hende og studiekammeraterne en modgift.

– Anne Lise Jørgensen, som hun hed, satte en ære i at kende alle de studerende på hendes seminarium, derfor tog hun altid selv de første timer i udviklings-psykologi. Den første time var en introduktion, hvor hun begyndte ved den spæde begyndelse og i overskrifter gennemgik det normale barns udvikling i de første tre leveår. Og så fortalte hun os, at menneskebarnet faktisk er ret robust. Det kan klare ret mange ting. Og den modgift fik vi brug for, når vi som kommende socialpædagoger siden skulle høre og opleve alle de mange forfærdelige ting, et menneske kan blive udsat for. Som socialpædagog er det vigtigt, at man kan blive ved med at bevare håbet, siger Karen Scott.



I rejsens anden ende

Fagbladet *Socialpædagogen* har sat hende stævne for at kigge tilbage.

Anledningen er alle de nye studerende, der i denne uge begynder livsrejsen ind i pædagogfaget.

Hvordan ser det ud i rejsens anden ende? Når man som Karen Scott nærmer sig sit 20 års jubilæum. På hvilken måde adskiller den 50-årige Karen Scott sig fra den 28-årige Karen Scott, der sad på seminariebænken og overvejede, hvad spædbarnet gør?

Karen Scott smiler.

Det er ikke lige så let at svare på.

Men én ting er sikker:

Noget er forandret.

– Allerede på seminariet kan jeg huske, at vi grinede lidt af bekendtgørelsen for den socialpædagogiske uddannelse, hvor der stod, at uddannelsen skulle virke personligt udviklende. For kunne man forestille sig, at man kunne gå igennem en 3-årig uddannelse uden at blive udviklet personligt? Alt hvad du gør dig af nye erfaringer, udvikler dig jo, og det gælder i endnu højere grad, når du som pædagog arbejder med mennesker. Ofte bliver du nødt til at spørge dig selv: Hvad skete der lige der? Hvordan opstod dén situation? Og kunne jeg have gjort noget anderledes?

I dag arbejder Karen Scott som opholdssteds-konsulent i Vordingborg Kommune. Tidligere har

hun arbejdet tre år på en døgninstitution, elleve år på Døgnkontakten i København og tre år som konsulent i Landsforeningen af Opholdssteder, LOS.

Endvidere er hun (ulønnet) vicepræsident for FICE-Danmark, der er den nationale gren af den internationale organisation FICE, der primært har til formål at varetage anbragte børn og unges interesser.

Undervejs er det også blevet til en hollandsk master i komparative socialstudier.

– Folk, der kender mig, vil måske nok grine lidt, når de læser det her, men faktisk synes jeg, at jeg har forandret mig på én måde: Jeg er blevet lidt mere ydmyg. Lidt mindre skråsikker, siger Karen Scott.

Lidt af en rejekælling

Karen Scott er et udadventt menneske. Latteren høj. Armbevægelserne store.

Undervejs i samtalen strør hun om sig med navne på filosoffer og pædagogiske forskere.

K. E. Løgstrup.

Gustav Jonsson.

Morten Ejrnæs.

– Du må tænke på, at min baggrund jo er, hvad jeg plejer at kalde Københavns absolut sidste proletarfamilie. Der var overhovedet ingen tradition for at tage en boglig uddannelse. Så min vej frem har nok været at virke endnu mere

Alt hvad du gør dig af nye erfaringer, udvikler dig jo, og det gælder i endnu højere grad, når du som pædagog arbejder med mennesker, siger

Karen Scott

Jeg er blevet overrasket over, hvor meget nogle mennesker kan overkomme, hvor meget livskraft mennesket kan udvise på trods af all odds. Og jeg er blevet overrasket over, at mennesket kan være så rædsomt.

Karen Scott

sikker. Kombineret med, at jeg som person har været så frembrusende, at jeg allerede som 5-årig blev kaldt 'rejekælling' af min morfar. Men som socialpædagog har jeg lært, at du ikke altid kan være så sikker. Du er nødt til at få nuancerne med, siger hun.

I anonymiseret form genfortæller hun nogle af de mange oplevelser på krise- og rådgivningscenteret Døgnkontakten, der har lært hende, at du tit må dykke ned under overfladen for at forstå et andet menneske. 'Kristina' var for eksempel længe en gåde for Karen Scott.

Psykologerne testede hende til at være stjernegodt begavet. Alligevel blev hun bare ved med at køre rundt i stjalne biler som 13-årig. Sagde nej, nej og atter nej til at alle tilbud om anbringelse.

Først da Karen Scott mødte hendes far, faldt 10-øren.

– Egentlig ville hun ikke lade mig og min makker møde ham, men så sagde vi, at det kunne hun ikke bestemme. Hun kunne bestemme om mødet skulle foregå på Døgnkontakten, hjemme hos faderen eller ude i byen, og hun kunne bestemme om, hun selv ville deltage eller ej. Men hun kunne ikke bestemme om, vi skulle møde faderen, fortæller Karen Scott.

Respekt for forældrene

Til sidst blev der sat et møde op på en café ude i byen, hvor Kristina ikke selv ønskede at deltage. Her viste det sig, at faderen var narkoman, og at Kristina faktisk passede ham. Hun sørgede for eksempel for at tage rugbrød, leverpostej og kaffe ud af Døgnkontakten for at give det til ham, og det var derfor, hun sagde nej til alle tilbud om anbringelse: Hvem skulle tage sig af faderen, hvis hun ikke gjorde det?

Faderen fortalte også, at han virkelig elskede Kristina højt. Karen og makkeren mødtes flere gange med ham og cyklede rundt med ham i København, og en dag sagde de til ham: 'Hvis du virkelig elsker din datter, er du sgu nødt til at gøre noget. Du er nødt til at gå i behandling. Det er den eneste måde, hun kan komme videre på.'

– De gloede noget på behandlingsstedet, da vi kom trillende med faderen. Arbejder I ikke med unge, spurgte de. Og så måtte vi jo sige, at jo, men vi kan kun arbejde med pigen, hvis I arbejder med faderen, fortæller Karen.

Efterfølgende lykkedes det også Kristina at komme videre.

– Det betød meget for hende, at vi havde respekt for faderen som hun jo elskede så højt, siger Karen.

Dén og lignende oplevelser gør, at Karen Scott

i dag er mere ydmyg, når hun står over for en far eller mor, der har omsorgssvigtet sit barn. Hun afskriver dem aldrig bare som ubrugelige.

– I andre sammenhænge kan jeg stadig være hurtig på aftrækkeren, når jeg for eksempel læser noget i avisen og siger: 'Den dér socialminister, hun er da sindssyg'. Men når det gælder forældre, er jeg aldrig fordømmende. Uanset hvor meget man tænker, at hvor har de dog svigtet de børn, så er der jo ikke nogen forældre, der tænker: Nu gør jeg alt, hvad jeg kan for at skabe et rigtigt dårligt liv for mine børn. Forældre bærer ofte på en stor sorg, hvis de ikke har magtet opgaven at tage sig af deres børn, og det er vigtigt at være åben og respektfuld. For børn kan ikke få andre forældre end de forældre, de har, og forældrene er oftest de nærmeste kærlighedspersoner, siger Karen Scott.

Fokus på egne holdninger og værdier

Det pædagogiske arbejde har også tit tvunget Karen Scott til at reflektere over hendes egne værdier og holdninger. Som dengang hun sad med en gruppe unge og diskuterede ærlighed. Hvordan skal man egentlig sige sin ærlige mening? Og hvornår skal man tie stille?

Hvis man kan se en venindes store, fede, grimme røv i et par bukser, så siger jeg det da til hende. Hvorfor skulle jeg ikke det, mente en af pigerne. Nej, sådan skal du ikke sige det, vurderede en dreng med arabisk baggrund, som i modsætning til de andre faktisk var opvokset med megen kærlighed og omsorg. 'Sådan skal du ikke sige, for så ridser du hendes hjerte', fortsatte han.

– Og den har jeg selv taget med mig, for tidligere havde jeg i høj grad den holdning, at tingene skulle siges ligeud. Men det skal de ikke altid. Man skal tænke over, hvad formålet er med at sige det, påpeger Karen Scott.

For Karen Scott har det socialpædagogiske arbejde ikke kun været en rejse i overført betydning – også helt konkret har hun krydset grænser og mødt kollegaer fra mange andre lande.

– Som pædagog er der masser af muligheder for at komme ud i verden, og jeg har selv fået mange fantastiske oplevelser gennem mit frivillige arbejde i FICE, hvor jeg har mødt spændende og engagerede mennesker fra hele verden. Så jeg vil da endelig opfordre pædagogstuderende til at gribe chancen og for eksempel rejse ud i praktiken, siger hun.

Når hun tænker tilbage, synes hun, at de 20 år i pædagog-faget har givet hende en større forståelse for det menneske, der som nyfødt bare ligger og spræller.

– Mennesket er en rigtig, rigtig kompliceret



størrelse, der rummer mange flere sider end, jeg havde gjort mig klart, da jeg begyndte på seminariet. Som pædagog har jeg oplevet mennesket i ekstremerne – på godt og ondt. Jeg er blevet overrasket over, hvor meget nogle mennesker kan overkomme, hvor meget livskraft mennesket kan udvise på trods af all odds. Og jeg er blevet overrasket over, at mennesket kan være så rædsomt. Som den 25-årige mand, der uden skrupler tvang en 17-årig til at deltage i pornofilm og overhovedet ingen betænkninger havde ved at være den første, der jog en kanyle med stoffer i armen på hende.

Gode råd til sig selv

Hvis den ældre Karen Scott kunne give et råd til den unge Karen Scott, ville hun råde hende til at være åben og ydmyg.

– Den måde, mennesker tænker og agerer på, er ofte en sum af en helt masse oplevelser, begivenheder og erfaringer, som du kan have uendeligt svært ved at sætte dig ind – bare sådan. Derfor er du nødt til at være tålmodig, og hvis du er for skræmsikket og for hurtig til at drage konklusioner, kan det faktisk forhindre dig i at komme tættere på, siger hun.

Hvis rådet også skal omfatte de nye studerende, vil hun tilføje, at de skal se deres eget pædagogiske arbejde i en større, samfundsmæssig sammenhæng.

– Der er mange sociale problemer, som du ikke kan løse med pædagogik – kun med politik. Og

hvis du ikke hæver blikket, og derfor tror, at din egen indsats kan gøre det hele, ja, så er der fare for, at du brænder ud, advarer hun.

I det hele taget opfordrer hun de unge til at være varsomme med at brænde alt for meget.

– Livet skal også indeholde meget andet end socialpædagogik, så det er også vigtigt, at du kan holde fri. Det er også noget, jeg selv er blevet bedre til med årene, siger hun.

Og ellers vil hun bare gerne ønske de grønne studerende velkommen:

– Tillykke! Det er et fedt fag!

Uanset hvor meget man tænker, at hvor har de dog svigtet de børn, så er der jo ikke nogen forældre, der tænker: Nu gør jeg alt, hvad jeg kan for at skabe et rigtigt dårligt liv for mine børn. Forældre bærer ofte på en stor sorg, hvis de ikke har magtet opgaven at tage sig af deres børn, og det er vigtigt at være åben og respektfuld, mener Karen Scott.

Facebook for pædagogstuderende - og de mere erfarne

Fagbladet Socialpædagogen samler input fra pædagogstuderende – både nye og gamle. Hvorfor vil du være pædagog? Hvad glæder du dig til? Hvad bekymrer du dig for?

Fortæl om dig selv på vores Facebook-gruppe "Fagbladet Socialpædagogen". Vi vil også meget gerne høre fra jer, der ligesom Karen Scott er nået langt på den pædagogiske livsrejse. Hvilke råd vil I give til pædagogstuderende og grønne pædagoger?

Skriv, skriv, skriv...

Du finder Facebook-gruppen via www.socialpaedagogen.dk

UDDANNELSESSTART



Glæder sig til dybere relationer

23-årige Thomas Holm har altid haft nemt ved at komme i kontakt med andre mennesker og tale med mange forskellige. Med en eksamen fra handelsskolen var det derfor oplagt at blive sælger, og det sidste års tid har han kørt rundt fra forhandler til forhandler for at sælge soveposer, telte og andet friluftsudstyr. Jobbet var bare ikke særlig spændende.

- Jeg syntes ikke, jeg fik nok igen. Jeg kunne godt sælge tingene, men jeg var mere på udkig efter respons fra andre mennesker. At få en dybere kontakt end et møde på ti minutter og så ses vi igen til næste år.

Thomas kæreste læser til pædagog, og han syntes, det var meget mere spændende at høre om hendes hverdag end det, han selv oplevede. Især blev han fanget ind af hendes oplevelser som vikar på et hjem for anbragte børn.

- For eksempel synes jeg, det lyder ekstremt spændende, når det lykkes at skabe tillid og kontakt til et menneske, som det gennem længere tid har været svært at få kontakt med, fortæller Thomas.

Derfor begynder han nu selv på pædagoguddannelsen i Hjørring – og drømmen er at arbejde med anbragte børn eller unge.

- Målet er at give dem nogle positive oplevelser og se dem udvikle sig positivt.

mrk

Relationer og ansvar

De nye pædagogstuderende kommer vidt forskellige baggrunde - og med forskellige forventninger til studiet og faget. Socialpædagogen har talt med tre af dem

Ønsker at hjælpe

Som smed har Pia Rasmussen sejlet på de syv verdenshave i seks år. Her har hun mange gange oplevet menneskelig elendighed uden at kunne gøre noget ved den.

- I Sydamerika har jeg for eksempel set mennesker, der lå og tiggede på gaden, så syge ud og boede i blikskure. Og så er jeg bare gået hjem på mit skib og har spist godt. I den situation har jeg ikke kunnet gøre noget, men det rører mig, når jeg møder mennesker, der har det dårligt – og jeg vil gerne hjælpe, fortæller Pia Rasmussen.

Som 43-årig har hun besluttet sig for et karriereskift. Både af hensyn til hendes egen fysik, fordi krisen kradser og gør det svært at være håndværker, og fordi hun ønsker at gøre en forskel for andre mennesker. Derfor begynder hun nu på Pædagoguddannelsen Sydhavn i København.

- Min drøm er at arbejde med voksne mennesker, der har det svært. For eksempel misbrugere eller på et bosted for sindslidende, siger hun.

Efter et langt arbejdsliv i en mandeverden, glæder hun sig til at komme ind i et mere kvindedomineret arbejdsmiljø.

- Jeg forventer at pædagogverdenen er lidt mere åben end en byggeplads, hvor vi jo for eksempel også er nødt til at gå med ørepropper, så det er svært at høre, hvad hinanden siger, fortæller Pia.

Spørgsmålet om, hvad der bekymrer hende ved at skulle arbejde som pædagog, får hende til at tænke lidt:

- Som håndværker kommer man ikke så tæt på folk, som jeg tror, man gør som pædagog, så jeg tror da, at jeg skal lære at lade være med at tage arbejdet med hjem – det skal ikke væves alt for meget ind i fritiden, så tankerne er på arbejdet hele tiden... Hvis man ikke passer på, kan man sikkert selv få det helt dårligt ved at arbejde med mennesker, der ikke har det så godt... For øjeblikket fylder glæden dog langt mere end bekymringen.

- Som pædagog får man utrolig mange muligheder for spændende og forskelligt arbejde, vurderer Pia.

mrk

Vil gerne tage ansvar

Som solosanger har Anne-Mette Jensen sunget til mange begravelser. Den dag, der skal synges for hende, skal nogle bestemte ting være på plads:

- Jeg har tænkt meget over, hvad jeg vil fortryde, hvis jeg lå på den yderste dag – og jeg er sikker på, at jeg ville fortryde det, hvis jeg ikke tog pædagoguddannelsen, siger hun.

Anne-Mette Jensen er 36 år, men som hun siger, er det først nu, hun "har fundet ud af, hvad jeg vil være, når jeg bliver stor."

Oprindeligt er Anne-Mette Jensen uddannet markedsøkonom, men gennem samværet med hendes egne to børn og en tjans som gymnastikinstruktør, har hun opdaget, at hun har "en naturlig tilgang til arbejdet med børn." De sidste fem år har hun dels gået hjemme, dels haft sig eget firma, Sanggaven, samt noget vikararbejde i vuggestuer og børnehaver.



- Men nu er mine børn ved at være så store, at jeg selv trævnger til noget mere personlig udvikling. Jeg kunne vælge at arbejde som pædagogmedhjælper, men jeg vil gerne have mere ansvar, og mere teoretisk ballast. Jeg glæder mig også meget til at prøve kræfter med specialområdet og for eksempel arbejde med udviklingshæmmede. Jeg er spændt på at undersøge om, det naturlige talent, jeg har i arbejdet med børn, også viser sig i arbejdet med handicappede.

mrk

Hvad er ligheden mellem dig og en præst?

Det er også for sjældent, du møder din øverste chef

Vind en rejse

Dril en ven og vind en lækker rejse. Klik ind på avisen.dk/vind

Danmarks nye netavis er med dig på arbejde

Avisen.dk sætter fokus på dig og dit job – og alt det andet, der sker omkring dig. Du er kun et klik fra overraskende afsløringer og gode råd. Om kendisfester og natarbejde, finansfyrster og fyringsrunder, bandekrig og teamspirit. Avisen.dk gør arbejdet bedre.

AVISEN.DK
GØR ARBEJDET BEDRE

ARBEJDSMILJØ



Kofoedsminde

I Socialpædagogen nr. 14, den 10. juli 2009, beskrev vi, hvordan medarbejderne på de sikrede afdelinger på Kofoedsminde oplever deres arbejdsmiljø som usundt. Kort tid efter, at artiklerne blev bragt, skete der to overfald på ansatte. Her fortæller de involverede om deres oplevelser.

Hun så det ikke komme. Pludselig havde Dorte fat i struben på hende. I dag er Bente sygemeldt på ubestemt tid

Af Lone Marie Pedersen, lmp@sl.dk

Foto: Christoffer Regild

Et tigerspring lander Dorte oven på Bente, der bliver skubbet ind i hjørnet af det retvinklede køkkenbord og falder med hele sin vægt ned på højre albue, som bliver mast ind over køkkenbordet. I samme sekund, hun er låst fast, lægger Dorte sine hænder rundt om Bentes nakke og sætter begge tommelfingre på hendes strubehoved. Og klemmer til.

Det tager Henning tre skridt at nå hen til Bente og få hende vristet ud af hænderne på Dorte. Undervejs har han trykket alarm.

Dorte prøver igen til at få fat i Bente, men Henning når at få lagt Dorte ned på gulvet og låser hendes overkrop.

Bente hjælper til ved straks at kaste sig ned og låse Dortes underben, sådan som de har lært på selvhjælpskurserne. I faldet slår Bente sin hofte.

Mens Dorte ligger i lås på gulvet får hun drejet sin overkrop så meget, at hun kan nå Bentes venstre underben med tænderne og bider til. Samtidig bliver Bentes venstre knæ drejet i en skæv vinkel, og hun råber 'Av'. Det lykkedes Dorte at få trykket Bentes knæ endnu længere i den forkerte retning. Smerterne er enorme.

Dorte har hvid fråde om munden, 'sorte' øjne og 'skriger højt' – men uden at der kommer en

Bente – tilskadekommet i tjenesten

eneste lyd fra hende. Det tilkaldte personale når frem og får flyttet Dorte.

En kollega hjælper Bente op på en stol og henter en pose frosne ærter, som bliver lagt på hendes knæ, der er svulmet op.

Bente er i chok.

Og i dag står det lidt hen i tåger, hvad der skete i tiden lige efter overfaldet. Hun kan for eksempel ikke huske, at hun, mens hun endnu sad med ærterne på knæet, sagde til sine kollegaer, at hun havde det ok og regnede med at komme på arbejde om et par dage.

Med i top tre

Bente Fjældstad er 56 år og det, man vel kan tillade sig at kalde en erfaren og hærdet socialpædagog. Først uddannet lærer og efterfølgende socialpædagog. De seneste 13 år har hun arbejdet med mennesker med funktionsnedsættelse og startede i 2005 på Kofoedsminde, hvor hun også er TR-suppleant for socialpædagogerne.

Bente er blandt andet med i Kofoedsminde's VISO-gruppe (Den nationale videns- og specialrådgivningsorganisation). I 2008 blev hun desuden færdiguddannet PAS-konsulent (Pædagogisk Analyse System). Endelig har hun gennemgået et seks dages kursus i 'ikke-voldelig-kommunikation'.

Hun kender Dorte rigtig godt, idet hun har arbejdet tre og et halvt år i den afdeling, hvor Dorte bor. Dorte er blandt de tre – internt kaldet top-tre-skala – hvor der er flest mangtanvendelser.

Dorte er knap 34 år og er udviklingshæmmet. I 1997 blev hun anbragt på Kofoedsminde's lukkede afdeling på grund af grov vold. Dorte har flere gange haft fat på struben på både beboere og medarbejdere, men de har alle kunnet gøre sig fri



I samme sekund, hun er låst fast, lægger Dorte sine hænder rundt om Bentes nakke og sætter begge tommelfingre på hendes strubehoved. Og klemmer til

af hendes greb. Men det kan Bente ikke, fordi hun er klemt fast mod køkkenbordet og blandt ikke kan komme til sin alarm.

Dorte beskrives som en kompleks person. Hun har OCD, som betyder tvangstanker og tvangsritualer. Det kan blandt andet vise sig, når hun skal vaske. Hun spørger, hvornår hun skal vaske. Personalet svarer 'lørdag kl. 14'. Dorte spørger et bestemt antal gange, som skal gå op med fire, otte eller 16. Eller et andet tal. Men aldrig et ulig antal gange. Kun Dorte kender tallet.

Hver gang hun spørger, svarer personalet. Stille og roligt. Det gælder om altid at tale i et roligt stemmeleje og samtidig have øjenkontakt. Det er psykologens vurdering, at Dorte er skrøbelig i sin personlighed og skal understøttes rigtig meget.

Hun kræver konstant personalekontakt. Hun kan godt sidde og ryge et par cigaretter alene på værelset, men når hun er i fællesområdet, skal hun have kontakt. Og det får hun, ellers udvikler

det sig let til, at personalet skal bruge magt-anvendelse over for hende. Hun reagerer med det samme negativt, hvis personalet må sige: 'Dorte, jeg er der om to minutter' – også selv om hun ved, at det betyder to.

Psykologen har ofte rost Bente for at kunne understøtte Dorte på en positiv måde.

Mens Bente sidder med de frosne ærter på sit knæ, siger hun til teamlederen, der er kommet til stede på grund af alarmerne, at hun vil på skadestuen.

– Han siger 'Skal du da det?', fortæller Bente, der er meget uforstående over for hans reaktion.

– Han kan jo se, at mit ben er hævet, at jeg har røde mærker på halsen, og min højre albue er også i dårlig forfatning. På intet tidspunkt spørger han, hvordan jeg har det?

Det gør til gengæld et par kollegaer, og en tidligere kollega kører hende på skadestuen.

Bente kan ikke give noget svar på, hvorfor



Dorte den dag overfaldt hende. Hun synes ikke selv, at hun har ageret anderledes over for Dorte, end hun plejer, og hun havde absolut ikke set det komme.

Tvangsforflyttet

Dorte blev på et tidspunkt flyttet til åben afdeling, og Bente fik dermed en pause fra hende. Og det var tiltrængt.

– Efter mange år og mange episoder med Dorte, følte jeg, at jeg var ved at blive ædt op af hende, siger Bente.

Et års tid senere bliver Bente beordret over på den åbne afdeling, selv om hun var meget glad for at være på den lukkede. Selv kalder hun det tvangsflytning.

– Dengang sagde jeg, at jeg ikke havde haft den fornødne pause fra Dorte, men det hjalp ikke, siger Bente.

Ledelsen lover hende dog, at hun efter en periode vil blive flyttet tilbage til sin gamle afdeling. Bente beder om at få det løfte på skrift. Det får hun ikke. I stedet for skriver teamlederen på den åbne afdeling til hende, at hendes flytning skal ses som permanent.

Herefter går hun til sin tillidsrepræsentant, der får ledelsen overbevist om, at Bente er brugt op og ved at køre ned i sit arbejde med Dorte.

Så to dage før, Dorte overfalder Bente, får hun at vide, at hun vil blive flyttet til en anden afdeling.

Hvad man kan forvente

Da Bente når frem til skadestuen, bliver hun grundig undersøgt, både psykisk og fysisk. Blandt andet spørger man, om hun har nogen derhjemme, som kan tage sig af hende. Det samme spørger politiet om, da hun senere er på stationen for at anmelde overfaldet.

Bente svarer begge steder, at der er nogen derhjemme, og at hun har det ok, bortset fra smerterne, som især er ondt i halsen, når hun synker, bitemærket og knæet, så har hun det ok og forventer snart at vende tilbage til arbejdet.

– Jeg siger desuden for at understrege, at jeg har det ok, at jeg kender Dorte rigtig godt og ved, at det er risikoen ved at arbejde med hende.

De næste dage forløber i tåge for Bente. Hun har mareridt, hvor der hele tiden er nogen efter hende. Og hun drømmer om overfaldet og om Dorte.

Overfaldet var måske forventeligt, fordi medarbejderne har kunnet registrere, at Dorte er blevet tiltagende dårligere, og det var psykologens vurdering, at Dorte var selvmordstruet.

– Hun var mere selvdestruktiv og udadreagerende i sin adfærd, end hun plejede at være.

Bente har aldrig været bange for Dorte, men i dagene efter overfaldet kan hun ikke få hende ud af tankerne, og hun er ikke et sekund i tvivl om, at Dortes hensigt var at kvæle hende. Og når hun om natten ligger og vender sig og ikke kan sove, tænker hun på, at hvis ikke hendes kollega Henning – der opholdt sig i et andet lokale i bygningen med en beboer – havde hørt Dorte råbe op og derfor var kommet til stede kort før overfaldet, ja så kunne det være gået rigtig galt med hende.

Rusker op i gamle sår

De næste dage bliver hun løbende kontaktet af både kollegaer og tillidsrepræsentanten. Ledelsen, herunder teamlederen, hører hun derimod ikke noget fra.

I de vågne timer om natten dukker der pludselig et to år gammelt overfald op i hendes erindring. Med en kniv overfaldt en beboer både hende og en kollega.

– Vi fortsatte bare med at arbejde, og vi fik aldrig bearbejdet overfaldet. Det gjorde man ikke dengang. Og heller ikke dengang spurgte ledelsen os om, hvordan vi havde det, siger Bente.

Kofoedsminde har bevilget Bente psykologhjælp til både at bearbejde det første og det andet overfald.

Det var den 23. juli, at Bente blev overfaldt, og hun er fortsat sygemeldt. På papiret står der, at hun er fraværende på grund af 'tilskadekomst i tjenesten'. Hendes arbejdsskade er anmeldt til Arbejdsskadestyrelsen, og psykologen har meddelt hende, at hun skal regne med et længere sygeforløb på grund af de psykiske skader.

Gennem tillidsmanden er det aftalt, at Bente kan komme tilbage til en afdeling med mindre belastede beboere. Det er desuden aftalt, at når hun skal i gang igen bliver det i begyndelsen med få dages arbejde, hvorefter man vurderer, om hun kan klare at komme tilbage i samme fulde omdrejninger som før overfaldet.

Dorte er ikke beboerens rigtige navn, red.

ARBEJDSMILJØ

27. juli 2009, kl 15.00-20.15

En dag i juli angriber en beboer på den lukkede afdeling på Kofoedsminde Bianca Bruhn med en kniv. Bagefter hugger beboeren også ud efter Michael Skov, der er på vagt sammen med Bianca. Her fortæller de om dagen - og om det, der siden er sket

Af Lone Marie Pedersen, lmp@sl.dk
Foto: Christoffer Regild

Klokken er 15 den 27. juli 2009. Bianca, Michael og Henrik møder på vagt på den lukkede afdeling på Kofoedsminde og laver det såkaldte 'overlap' med formiddagsholdet, der kan fortælle, at det har været en rolig formiddag.

Michael: – Jeg har ikke været på afdelingen i nogle dage, så jeg tjekker computeren for at se, om der er noget, jeg skal være opmærksom på omkring beboerne.

Ca. 16:00

Ivan, der har sovet hele dagen, er stået op og kommer ind i fællesrummet.

Michael: – Han vil gerne snakke lidt med mig, så vi sætter os i sofaen. Han beder om at få sin depotmedicin. Bianca ringer efter en sundhedsassistent, der har kompetence til at give sprøjte.

Ca. 16:20

Ivan får sin medicin.

Bianca: – Ivan er ikke i

superhumør, hverken glad eller ked af det.

Ivan går ned på sit værelse. En kollega fra en anden afdeling er kommet for at aflevere noget til en beboer. Bagefter sidder alle fire medarbejdere på kontoret for at drøfte en sag. Døren står åben ud til fælleslokalet.

Ca. 17:00

Ivan kommer tilbage fra værelset.

Michael: – Han går lidt rundt og begynder så at slå med knytnæve ind i væggene i fælleslokalet. Han slår hoved og hænder ind i sikkerhedsruden. Og kommer med en messende lyd og siger indimellem, 'jeg skal nok få ram på dig', mens han peger med en løftet pegefingert foran sit hoved.

Bianca: – Vi vælger at blive på kontoret, mens vi gennem den åbne dør har kontakt til Ivan. Det er vores erfaring, at han ofte prøver at få negativ kontakt med os, derfor forholder vi os i ro, mens vi samtidig signalerer: 'Vi er i nærheden. Du kan se os'.

Ivan begynder at smide med sit elektronik, en mp3-afspiller.

Michael: – Det er meget normalt, at han gør det, og det er vores erfaring, at det er bedst at ignorere det, så derfor forholder vi os afventende.

Da Ivan fortsætter med at smadre sine ting, rejser kollegaen fra den anden afdeling sig. Han sidder nærmest døren og kender i øvrigt Ivan rigtig godt. Han går hen mod Ivan, mens han spørger, hvad der er i vejen.

Ivan 'svarer' ved at kaste sin mp3-afspiller ned i spisebordet, så den springer videre ind på kontoret. På det tidspunkt har alle rejst sig og er på vej ud til Ivan.

Ca. 17:15

Ivan løber ned mod sit værelse.

Bianca: – Vi løber alle efter.

Ivan forsøger at smække branddøren, der deler afdelingen op, men en medarbejder for sat en fod i klemme, og Ivan løber ind på sit værelse.

Michael: – Ivan flår en batterioplader ud af væggen og kaster den efter os. Da han har kastet den, har jeg den opfattelse, at han ikke har mere at kaste med, så jeg går ind til ham og spørger, om der er noget han vil tale om. Jeg vælger at gå direkte hen mod ham, så han kan se, at jeg ikke er bange for ham. Det plejer at berolige ham. Han siger, jeg skal forsvinde, for han har ikke noget at snakke med mig om, men jeg sætter mig på armlænet og spørger igen, om han vil snakke om det. Jeg prøver at nå ham, for engang imellem kan man nå at 'redde' ham, før det går helt galt. Og kan måske få ham med op til en kop kaffe.

Ivan lægger sig på sengen og trækker dynen over sig, så man ikke kan se ham.

Michael: – Jeg bliver siddende, mens jeg igen spørger ham, om han vil snakke om det. Ivan svarer ikke. Jeg sidder lidt videre og gentager igen spørgsmålet. Ivan svarer ikke, og jeg vælger derfor i samråd med de andre medarbejdere, der opholder sig uden for Ivans værelse at trække mig tilbage.

Ca. 17:30

Medarbejderne rydder op i fællesrummet og fjerner de ting, Ivan har ødelagt. De taler om det, der er sket.

Bianca: – Der falder igen ro over afdelingen, og medarbejderen fra den anden afdeling går igen. Michael og jeg begynder at

lave mad, mens Henrik hjælper en beboer.

Ca. 17:45

Mens de laver mad, kommer Ivan.

Michael: – Han går lidt rundt på afdelingen. Han er ikke i specielt dårligt humør. Er heller ikke rigtig glad. Vi er ekstra opmærksomme på ham. Han griner lidt, mumler lidt, griner lidt igen. Det skifter, sådan som det ofte er med Ivan.

Bianca: – 'Vil du spise med?'

Ivan takker nej og viser dem, at han har endnu en mp3-afspiller og siger: 'Der fik jeg jer. Jeg har stadig en tilbage.'

Bianca: – Ivan må have alle de afspillere, han vil, så han har ikke gjort noget 'ulovligt'. Jeg siger til ham: 'Det er godt, at du har en tilbage.'

Ca. 18:00

Medarbejderne og en beboer begynder at spise. Ivan opholder sig i stuen ved siden af køkkenet, og hvortil der er en åbning svarende til en dobbeltdør.

Michael: – Det er et stykke tid siden, at vi har set hinanden og set beboerne, så vi sidder og har det rigtig sjovt. Vi hygger os gevaldigt.

Bianca: – Vi kan ikke se Ivan, men på et tidspunkt kan vi høre, at han slår med flad hånd på lædersofaen. Det gør han tit. Henrik går ind til ham og spørger, hvad der er galt. Ivan siger ikke noget og holder op med at slå. Henrik vender tilbage til os og siger: 'Der er ikke noget'.

Ca. 18:30

Beboeren rejser sig fra bordet. Det samme gør Henrik, der går på toilettet, som ligger i den fjerde del af afdelingen, længst

Bianca Bruhn
26 år og uddannet socialpædagog.

Hun blev ansat på Kofoedsminde 1. januar 2006, og det er hendes første job som uddannet. Bortset fra et halvt år i en anden afdeling, har hun arbejdet i Ivans afdeling i alle årene.

Bianca søgte Kofoedsminde, fordi hendes daværende studievejleder havde fortalt om stedet, så selv om hun skal rejse langt for at komme på arbejde, så har hun ikke fortrudt sit valg.
– Jeg kan rigtig godt lide at arbejde med beboerne, og her er mange faglige udfordringer i deres forskellige problemstillinger. Ikke to dage er ens. Desuden har jeg rigtig gode kollegaer, som støtter én fuldt ud.



væk fra fællesrummene. Ivan kommer ind i køkkenet og sætter sig i en kurvestol med front mod Michael og Bianca, der ikke er færdig med at spise.

Michael: – Vi siger hej og spørger, om han vil have noget aftensmad. Det vil han ikke.

Bianca: – Michael siger noget sjovt til mig, så jeg løfter hånden, som om jeg vil daske ham på låret. Vi griner alle tre. Ivan efterligner mine bevægelser. Jeg kigger over på ham. Han smiler til mig, og jeg smiler tilbage til ham.

Bianca: – Mens jeg spiser færdig, sidder Ivan og mumler frem for sig, og indimellem kan jeg høre ordet 'smadre'. Jeg spørger ham derfor, om der er noget, der skal smadres. Han ignorerer mig. Jeg spørger igen. Han ignorerer mig

Ca. 18:45

Bianca: – Michael og jeg rejser os fra bordet og begynder at rydde det sidste væk.

Michael: – Bianca tager tallerken og bestik og går hen til køkkenvasken for at skylle det af. Jeg tager gryden og går hen til komfuret. Jeg vil gemme maden til næste dag, så kan vi lave biksemad af resterne.

Michael: – Når vi arbejder ved køkkenbordet, står vi med ryggen til hele afdelingen, og hvis man står ved komfuret, er der slet ingen flugtveje, fordi man står i et hjørne, så man er rimelig spærret inde.

Michael: – Jeg står på Biancas højre side, en meter fra hende. Da jeg tror, hun siger noget til mig, vender jeg mig rundt mod hende og står med siden til Ivan. Ud af øjenkrogen ser jeg en hurtig bevægelse fra Ivan. Jeg kan se, at han kommer i løb

imod os med en kniv i hånden med spidsen rettet mod os.

Bianca: – Jeg hører Michael råbe 'Pas på' eller noget i den stil og kan mærke, at noget rammer mig i skulderen som en slags knytnevæslag.

Michael: – Jeg ser det blanke af kniven forsvinde ind i ryggen på Bianca. Jeg går hen imod Ivan, og han hugger oppefra og ned mod mig.

Bianca: – Da det går op for mig, at det er en kniv, Ivan har stukket med, trækker jeg mig ned bagerst i lokalet.

Michael: – Jeg trykker og trykker på alarmen, men den virker ikke. Så hører jeg, at Biancas alarm virker. Jeg råber af lungers fulde kraft 'Henrik, han har en kniv'. Jeg råber og råber.

Michael: – Ivan stikker kun en gang ud efter mig. Så løber han mod sit værelse. Jeg løber efter ham. Midtvejs ser jeg, at

toiletdøren står halvvejs åben, så ved jeg, at Henrik er inde hos Ivan, så jeg løber tilbage til Bianca, fordi jeg regner med, at hun ligger og forbløder i køkkenet. Inde i mit hoved er jeg 100 procent sikker på, at jeg finder hende i en blodpøl.

Ca. 18:46

Bianca: – Jeg siger til Michael, 'Jeg er ok.' Han siger, at det kan ikke passe, for han har set Ivan stikke kniven i ryggen på mig.

Michael: – Jeg har rigtig svært ved at forstå, at Bianca har det godt, for jeg så det blanke blad forsvinde ind i ryggen på hende, så jeg hiver og flår i hendes tøj og arme for at være helt sikker på, at det er rigtigt. Derefter løber jeg ned til Henrik, fordi jeg jo har efterladt ham alene med en mand, der har en kniv. Undervejs kan jeg høre, at dørene omkring os begynder at



Michael Skov

33 år og uddannet maskinarbejder.

Han kendte nogen, der arbejdede på Kofoedsminde, så da hans ryg ikke længere kunne klare smedearbejdet, søgte han arbejde på den sikrede afdeling med kriminelle udviklingshæmmede.

Den 16. maj 2008 blev Michael ansat som løs vikar, og den 3.11 fik han en tidsbegrænset ansættelse i fem måneder på den lukkede afdeling, hvor Ivan bor. Da Kofoedsminde på grund af besparelser var igennem en fyringsrunde i marts i år, blev hans kontrakt ikke forlænget.

Siden har han dog arbejdet som vikar på forskellige afdelinger, dog mest på den lukkede hos Ivan. Han har stort set hele tiden en arbejdsuge på 37 timer. Der bliver lagt en vagtplan for ham to til tre uger frem i tiden.

– Jeg synes, det er det mest fantastiske arbejde, jeg nogensinde har haft. Der er store udfordringer i at arbejde med beboerne, og her er kanonkollegaer, som støtter og bakker én op i alt. Lige fra dag ét bliver der taget hånd om en, og da jeg var ny stillede jeg en masse spørgsmål, som jeg fik svar på.

smække, og så ved jeg, at folk er på vej.

Michael: – Da jeg kommer ind på Ivans værelse, står Henrik med kniven i hånden, og jeg hører ham sige til Ivan: 'Du står da ikke der og fortæller mig, at du har stukket Bianca ned?' 'Jo', siger Ivan. Og jeg bekræfter, at det er rigtigt.

Ivan får besked på at blive på sit værelse, mens vi går ud.

Bianca: – Jeg kan mærke, at det svider på underarmen, hvor der er en hvid ridse. Jeg går på toiletet for at se ordentlig efter. Tager blusen af, men kan ikke se noget, og siger til mine kollegaer, at kniven kun har ramt mit tøj.

Ca. 19:15

Bianca: – Da der igen er faldet ro over afdelingen, forlader de tilkaldte kollegaer stedet, og vi fortsætter med at rydde af

bordet, fordi der er jo ikke sket noget med nogen af os.

Michael: – Jeg begynder at blive ukoncentreret om det, der sker. Selv om jeg ved, at der ikke er sket noget, sitrer og dirrer jeg, og jeg skiftevis fryser og sveder. Jeg har det rigtig ubehageligt. Da vi er færdige med at rydde op, sætter vi os på kontoret for at sunde os lidt.

Ca. 19:30

Ivan kommer igen ind i fællesrummene.

Bianca: – Vi siger til ham, at han skal gå ned på værelset. Det nægter han. Han får valget at sætte sig i sofaen. Heller ikke det vil han. Derfor tager Henrik og jeg fat i Ivans arme.

Michael: – Ivan får vredet sig løs, så jeg hjælper til. Vi lægger ham på sofaen og holder ham fast. Vi spørger, om han vil forholde sig i ro, hvis han får lov

til at blive liggende på sofaen.

Det siger han ja til, og vi slipper grebet.

Bianca: – Vi går ind på kontoret for at få snakket om det, der er sket. Jeg har det fint, men Michael har det skidt.

Michael: – Jeg får det værre og værre, bliver svag i alle leddene. Jeg har bare lyst til at komme ud.

Bianca: – Henrik siger, vi skal gå ud og få frisk luft, så vi låner en medarbejder fra en anden afdeling.

Ca. 20:15

Bianca: – Vi går en rigtig, rigtig lang tur og snakker om det, der er sket. Da vi kommer tilbage til afdelingen, bliver vi enige om, at vi er nødt til at tage hjem.

Vi udfylder alle de nødvendige papirer. Jeg ringer til bagvagten – som vi skal i den slags situationer – og fortæller, hvad der

er sket. Det er vores teamleder, som den dag har bagvagten, og han giver os en skideballe over, at vi har ladet brødkniven ligge på bordet, så Ivan kunne få fat i den. Men vi har sådan set kun gjort, som vi altid gør. Jeg lukker helt af, og hører ikke resten af samtalen.

Michael: – Jeg kan se, at telefonsamtalen fuldstændig ryster Bianca. Hun er chokeret og bliver skidt tilpas. Vi har jo altid knive. Til brød. Til pålæg. Inden vi tager afsted, sygemelder vi os næste dag, som er tirsdag. Vi er begge sikre på at være klar igen onsdag. Vi skal bare lige sunde os lidt.

Bianca: – Og så tager vi hjem.

FAGBLADET PÅ FACEBOOK

Facebook-gruppen "Fagbladet Socialpædagogen" har mere end 1400 medlemmer. Vi har plukket i debatten. (Nogle indlæg er forkortet og redigeret.)

Forpligtet til faglig opdatering

Gry K. Olesen skriver:

Jeg mener, det er min pligt som pædagog, at følge med i medierne og ligeledes holde mig selv fagligt opdateret. Jeg mener også, at det er enhver pædagog's pligt ikke at stagnere i arbejdet, men følge med tidens tanker og bruge dem til at forblive 'nysgerrig' (ikke dermed sagt at man SKAL være enig i udviklingen) og hver dag huske - og ikke mindst turde - at reflektere over sin egen og kollegaernes måde at gribe tingene an på...

Selvfølgelig kommer man længst, når der er opbakning fra lederen til at deltage i diverse kurser og efteruddannelser, men i sidste instans er det mig selv der skal læse bøgerne mm. :0)

Indlæg under diskussionen "Kompetenceudvikling", 22. august 2009

Udviklingshæmmede og Facebook

Morten Aabo skriver:

Jeg er ved at afslutte en diplomuddannelse på IT-Universitetet i København, og har i forårssemesteret 2009 skrevet et afsluttende projekt, der er tilknyttet et forskningsprojekt på IT-Universitetet (www.handicapogit.dk).

Mit projekt, der har involveret udviklingshæmmede i lettere grad, undersøger, hvad der skal til for at Facebook kan bruges af de udviklingshæmmede.

Det sociale forum Facebook rummer et stort potentiale for udviklingshæmmede. [...] Men Facebook er ikke altid lige brugervenlig, når det skrevne sprog falder en svært. Der er både en række tekniske udfordringer og nogle sociale og etiske aspekter, som der skal tages højde for, før de udviklingshæmmede kan bruge og have glæde af Facebook i deres hverdag.

I mit projekt har jeg fremstillet en enkel prototype på 'Facebook-light' som eksempel. Min light-udgave lægger op til at siden gøres så enkel som muligt ved at fjerne al unødvendig 'støj' såsom reklamer og links. Samtidig skal det være muligt at lave en niveauopdeling af Facebook, forstået på den måde, at den enkleste form kunne være en side, hvor man kun ser sine venner og f.eks. deres billeder. Derefter skal det være muligt at tænde og slukke for de øvrige Facebook-funktioner.

For at gøre det muligt at bruge Facebook som en light-udgave, er det nødvendigt, at involvere støttepersonerne, da de dels skal hjælpe med det praktiske omkring opsætningen, men også skal rådgive og vejlede de udviklingshæmmede i de uskrevne regler for brug af et socialt netværk som Facebook.

Indlæg i diskussionen "Kan udviklingshæmmede bruge Facebook?", 23. august 2009

Læs mere og deltag i debatten

Du finder gruppen via www.facebook.dk (Opret en profil og søg efter os i søgefeltet i højre hjørne).

Du kan også finde et link på www.socialpaedagogen.dk

Som i al anden kommunikation i åbne fora på nettet skal du være opmærksom på, at du ikke må overskride din tavshedspligt - og at det, du skriver, er offentligt tilgængeligt.

Redigeret af Maria Rørbæk, mrk@sl.dk



Michael

- Da jeg kører hjemad begynder det at gå op for mig, at det også var tæt på for mig. Jeg har kæreste og to børn, og hvad ville der ske med dem? Jeg havde ikke tidligere tænkt på, at det også var rettet mod mig.

- Jeg ser hele tiden den blanke kniv forsvinde ind i ryggen på Bianca. Og det går mig på, at jeg både har svigtet Bianca, fordi jeg ikke kunne beskytte hende, og Henrik, fordi jeg lod ham gå alene ind til en mand med en kniv. Det påvirker mig kraftigt på en måde, hvor jeg føler mig utilstrækkelig. Ja, jeg kunne godt tænke mig, at kunne være to steder på en gang eller have haft en kollega mere.

Allerede dagen efter annullerer Michael sin sygemelding og møder næste på vagt kl. 15 efter at have været til psykolog om formiddagen.

- Jeg havde en ide om, at det var bedst hurtigst muligt at komme i gang igen og se Ivan i øjnene.

- En af mine kollegaer ringer til mig og siger, at han vil komme ned og hente mig for at se, hvordan jeg har det, inden jeg går op på afdelingen. Vi sidder og taler 10-15 minutter, og han mener, at jeg har det

så skidt, at jeg ikke bør gå op på afdelingen. Jeg ryster og ser utilpas ud, siger han.

- Jeg fastholder, at jeg vil derop, og da han har fri, går han med mig derop. Der er ingen i afdelingen, så jeg går ind og lægger min kalender på kontoret. Vender mig rundt igen for at gå ind i afdelingen. Min kollega når lige at spørge, om jeg er ok, inden jeg bryder helt sammen. Græder. Skubber ham til side og løber ud af døren. Han løber efter mig, og vi står ude på terrænet og snakker. Jeg fortæller om episoden. Han spørger. Jeg fortæller igen om episoden. Og sådan taler vi sammen i lang tid. Jeg taler og taler. Han fortæller, at han selv har været igennem en lignende oplevelse og ved, hvor vigtigt det er, at man kommer til krisepsykolog.

- Da jeg er faldet så nogenlunde til ro, triller jeg hjemad. Det er en god kollega. Derfor er jeg så glad for at være dernede.

Michael er stadig sygemeldt. Hans tilstand er meget svingende. Nogle nætter kniber det med at sove, han har ondt i maven.

- Det virker som om, det hele er knuget sammen inde i en. Lige pludselig bliver man trist uden at vide hvorfor. Man har



ligesom en følelse af sorg inde i kroppen.

Og så er der det økonomiske. Michael er familiefar til to børn, og hustruen er på barselsorlov med den yngste på fem måneder. Michael får ikke løn under sygdom, kun sygedagpenge. Ganske vist har han det meste af tiden haft en arbejdsuge på 37 timer, men 'kun' som tilkaldte vikar.

– Det er ikke så sjovt at skulle spekulere på det også. Man går og spekulerer på, hvad nu hvis jeg kommer for tidligt tilbage, vil det så gå galt. Omvendt skal jeg også tjene penge.

Bianca

– Da jeg kommer hjem, finder jeg ud af, at der er hul i trøjen og også i den indenunder og i min BH. Jeg kan se, at jeg har fået et stikmærke i højre bryst tæt ved armhulen.

– Jeg står med ryggen til Ivan, og kniven rammer i mellemrummet mellem ryggen og højre arm tæt ved armhulen. Den sløve del af kniven har ramt min arm, hvor jeg har en lang ridse.

– Næste dag bliver jeg undersøgt hos min egen læge, og stikmærket er ikke alvorligt. Og jeg synes, jeg har det godt.

– Men så på andendagen

efter overfaldet begynder jeg at få det skidt. Jeg får ondt i maven, hovedpine, kan ikke sove, er træt og har let ved at græde.

– Og sådan har jeg egentlig haft det siden.

Bianca får psykologbistand.

Bianca er tidligere blevet overfaldet af Ivan, der ligger på den såkaldte top-tre-liste over beboere, hvor der er flest magtanvendelser. To gange har han kastet en termokande imod hende. Den ene gang nåede en kollega at gribe termokanden. Den anden gang ramte den hende i ryggen. Han har slået hende i ansigtet to gange med knytnæve, og endelig har truet med at voldtage hende.

Når Bianca bliver raskmeldt skal hun ikke tilbage til Ivans afdeling.

– Jeg har aftalt med min tillidsrepræsentant, at når jeg får det bedre, kommer jeg på en anden afdeling et par dage, inden jeg holder min ferie. Og hvis det ikke går, skal jeg sygemelde mig igen, og så må vi finde ud af, hvad jeg så skal gøre.

Navnet Ivan er ikke beboerens rigtige navn, red.

NOTER

Ansattes yringsfrihed har trange kår

Flere undersøgelser viser, at offentlige ansatte ikke tør bruge deres yringsfrihed. Seneste undersøgelse kommer fra Århus, hvor hver tredje medarbejder har haft lyst til at kritisere interne arbejdsforhold, men har undladt at gøre det, fordi de frygter fyringer eller "kammeratlige samtaler" med chefen.

I 2007 viste en undersøgelse blandt medlemmerne af Dansk Magisterforening, at 27 procent havde undladt at ytre sig af frygt for ansættelsesmæssige repressalier. Året forinden viste en FTF-undersøgelse, at omkring halvdelen af de ansatte mente, at det ville få negative konsekvenser, hvis de udtalte sig.

På www.sl.dk/Tavshedspligt og yringsfrihed kan man læse mere om, hvad man som offentlig ansat må ytre sig om.

lmp

Målrettet indsats mindsker børnekriminalitet

Et tættere og mere systematisk samarbejde mellem politi og kommuner har tilsyneladende givet bonus i Syd- og Sønderjylland. Her er antallet af registrerede sager med en mindreårig gerningsmand faldet med mere end 30 procent – måske som følge af en målrettet, kriminalpræventiv indsats.

Ifølge JydskeVestkysten mødes politiet således hver eller hver anden uge med eksempelvis klubmedarbejdere og folk fra de sociale myndigheder for at vurdere, om der er børn eller unge, som man skal være særligt opmærksomme på. Hvis politiet eksempelvis har mødt en 12-årig klokken to om natten med en øl i hånden, bliver barn og forældre ofte indkaldt til en "bekymringssamtale."

Socialpædagogernes formand, Kirsten Nissen, opfordrer andre kommuner til at tage teten op.

– Det er utroligt positivt at opleve et konkret eksempel på, at forebyggelse virker langt bedre end straf, siger hun i en pressemeddelelse.

mrk

Revalidering styrtdykker i kommunerne

Tal fra Danmarks Statistik viser, at antallet af personer på revalidering er faldet med næsten 50% fra ca. 41.600 i 2000 til ca. 21.800 i 2008, skriver Politiken. Det ærgrer FTF og LO, der mener, at revalidering er et af de bedste instrumenter til at få folk med for eksempel en arbejdsskade tilbage i job. Og samtidig sparer stat og kommune gennemsnitligt 1,8 mio. kr. pr. 30-årig ved at revalidere frem for at tilkende fleksjob. Antallet af folk, der tilkendes fleksjob, er tredoblet på trods af, at kommunerne er forpligtet til at vurdere revalidering som den første mulighed for at komme tilbage til arbejdsmarkedet.

lmp

BARNETS REFORM

Udsatte børns vilkår skal forbedres

Arbejdet med Barnets Reform, der skal forbedre vilkårene for udsatte børn og unge, er gået ind i slutspurten. Regeringen er kommet med sit udspil, der nu skal forhandles med partierne bag satspuljen

Af Maria Rørbæk, mrk@sl.dk

Hvordan kan og skal samfundet sikre udsatte børn og unge? Dét er essensen i arbejdet med Barnets Reform, der nu er gået ind i sin afsluttende fase.

Svaret kan blandt andet få betydning for de rammer, der skal sættes op for anbringelse af børn og unge, familieplejeres forhold, børnenes klagemuligheder og efterværn til tidligere anbragte.

I slutningen af august kom regeringen med sit udspil til en reform, der nu danner grundlag for forhandlinger med partierne bag satspuljen – det vil i praksis sige alle Folketingets partier med undtagelse af Enhedslisten. I sit udspil indleder regeringen

med at slå fast, at ”det er en central samfundsopgave at støtte disse (omsorgssvigtede og udsatte, red.) børn og deres familier, så børnene på trods af vanskeligheder og svære vilkår kan opnå de samme muligheder for personlig udfoldelse, udvikling og sundhed som deres jævnaldrende. (...) Som samfund har vi et medansvar for at bryde den negative sociale arv og sikre alle børn i Danmark en opvækst med tillid, tryghed og trivsel – et godt børneliv”.

Det store spørgsmål er bare, hvordan den samfundsopgave så skal løses.

Fire fremhævede forslag

På Indenrigs- og socialministeriets hjemmeside fremhæver regeringen selv fire tiltag:

1) Forældrene må ikke være en hindring for hjælp til børnene: Det skal være muligt for kommunerne at iværksætte en socialfaglig undersøgelse af en families forhold, hvis socialforvaltningen er bekymret for børnenes tilstand – også selvom forældrene modsætter sig en sådan undersøgelse.

2) Fagpersoners underretningsspligt skal tydeliggøres: Det skal være tydeligere for fagfolk, hvornår de skal underrette

socialforvaltningen om børn, som de er bekymrede for.

3) Flere anbragte børn skal i familiepleje: Forskningen viser, at særligt små børn i særlig grad har brug for at relatere sig til få voksne. Nære relationer til voksne kan være svære at opnå på større institutioner med personale, som i sagens natur kommer og går efter vagtplaner, holder ferie, skifter job m.v. En større andel af specielt de 0-3-årige anbragte børn skal derfor anbringes i plejefamilie, så de sikres en bedre opvækst.

4) Anbragte børn skal have ret til samvær med deres familie og netværk: Mange anbragte børn føler sig ensomme under opvæksten, fordi de mister kontakten med familie og netværk – for eksempel bedsteforældre og søskende – under anbringelsen. Derfor skal anbragte børn og unge have ret til samvær.

Positive – og bekymrede

Socialpædagogerne er positive over for regeringens udspil, om end der også er grundlag for bekymrede miner. Formand, Kirsten Nissen, undrer sig over fraværet af både økonomi og organisering i udspillet:

– Der er ingen forslag, som lægger arm med det faktum,

at de sårbare børn og unge i kommunerne har en meget udsat position i kommunerne, når det handler om økonomi. I alt for mange tilfælde bliver det økonomien og ikke fagligheden, der afgør udfaldet af en anbringelsessag. Og det er ikke acceptabelt. KL kalder området en gøgeunge, der æder sig ind på normalområdet. Så hvis socialministeren virkelig skal gøre en forskel, så er det her, de svage børn skal sikres, siger hun.

Derudover hæfter Kirsten Nissen sig især ved forslaget om, at flere anbragte børn skal i familiepleje:

– Det synes vi er godt, når forholdene tilskriver en familieplejeanbringelse. Og det gør det ofte – men ind i mellem er en anbringelse på en institution er det, der skal til. Så vi synes, det er vigtigt, at man vurderer fra sag til sag, hvilken anbringelsesform, der giver bedst mening.

Endvidere advarer Kirsten Nissen mod tendensen, hvor flere og flere pladser nedlægges på de særlige småbørnsinstitutioner, der eksempelvis tager imod børn, som allerede under graviditeten er blevet skadet af moderens alkohol- eller narkotikamisbrug.

– Institutionerne har den

Landsmøde for lærere på døgninstitutioner
22. og 23. oktober 2009
 Hotel Fåborgfjord, Svendborgvej 175, 5600 Fåborg

Carsten Lose: "Arbejdet med børns selvopfattelse" i en skolemæssig ramme.
 Martin Nevers fra "Dispuk": "Narrativ praksis og undervisning"

Dialoggrupper: Erfaringsudveksling mellem lærerkolleger fra hele landet.
 Festaften med ægte fynsk rock.

Tilmeldingsfrist: 15.9.2009

Yderligere oplysninger og tilmelding – se www.sl.dk/kalender

– men hvordan?

nødvendige faglighed samlet på et sted. En faglighed, man ikke kan tage for givet, at selv den bedste plejefamilie råder over. Vi anbefaler derfor, at de vanskelige spædbørnsanbringelser altid sker i et samarbejde med et spædbarnsambulatorium med ekspertise i spædbørnsanbringelser eller en døgninstitution med speciale i småbørnsanbringelser, siger hun.

Socialpædagogernes katalog

Inden regeringen kom med sit udspil, har indenrigs- og socialministeriet været i dialog med en række af organisationer, fagfolk, eksperter og andre interessenter. Herigennem har Socialpædagogernes Landsforbund spillet en aktiv rolle.

Blandt andet gennem et katalog med forslag, der er udarbejdet i samarbejde med HK/Kommunal.

Nogle af de forslag, der står i Socialpædagogerne og HK/Kommunals katalog, kan tilnærmelsesvis også findes i regeringens udspil.

Det drejer sig blandt andet om at præcisere reglerne om underretningspligt, så fagfolk ikke er i tvivl om, hvornår de skal underrettet og om at give

familieplejerne ret og pligt til supervision og efteruddannelse.

Men supervision og efteruddannelse er ikke nok, mener Socialpædagogerne.

– Familieplejeområdet skal oprustes, så vilkårene for og kvaliteten i familieplejeanbringelserne bliver sikret. Det er nødvendigt at familieplejerne ansættes i kommunerne for på den måde at blive knyttet til den stedlige kommune, så de bliver en del af det kommunale beredskab, siger Kirsten Nissen.

Når det gælder efterværn, mener Socialpædagogerne også,

at der er behov for langt mere vidtrækkende reformer end dem, regeringen spiller ud med.

Hvor regeringen blandt andet begrænser sig til at ville 'ændre reglerne om efterværn, så formålet med efterværn præciseres' og 'sikre mere fleksible muligheder for at tildele efterværn' ønsker Socialpædagogerne, at de unge skal have en egentlig ret til efterværn.

– Vi synes, det er helt centralt, at barnet og dets rettigheder skrives meget tydeligt ind i loven, fastslår Kirsten Nissen. Socialpædagogerne og HK/

Kommunal så også meget gerne, at det blev et lovgivningsmæssigt krav, at kommunerne træffer beslutning om, hvordan en koordineret og helhedsorienteret indsats overfor børn, unge og familier med særlige behov sikres – og at denne beslutning fremgik af de sammenhængende børnepolitikker.

Her ønsker regeringen at gå den modsatte vej og helt afskaffe kravet om en børnepolitik.

Følg den løbende udvikling om Barnets Reform på www.socialpaedagogen.dk

Pluk fra regeringsudspillet

I udspillet foreslås det blandt andet, at

– Tydeliggøre, at der ved valg af anbringelsessted – under hensyntagen til det enkelte barns behov – skal lægges vægt på anbringelsesstedets muligheder for at tilbyde nære relationer, samt at børn under tre år som udgangspunkt skal anbringes i plejefamilie.

– Igangsætte et centralt udviklingsinitiativ om udvikling af plejefamilieområdet

– Styrke børnenes klagerettigheder ved at sætte alderen for partsstatus ned til 12 år, sikre et bedre klagesystem samt via et centralt udvik-

lingsinitiativ understøtte børnenes muligheder for at få en bisidder

– Igangsætte et strategisk forskningsprogram på området udsatte børn og unge

– Afsætte midler til målrettet efteruddannelse af sagsbehandlere og personale på anbringelsessteder

– Ændre lovkravene vedr. tilsyn, så tilsynet med anbringelsesstederne i højere grad har fokus på den pædagogiske indsats på stedet og ændre lovkravene for tilsynet med det konkrete barn fra én til to gange årligt, hvor der skal foregå en børnesamtale og følges op på handleplanen

Landsmøde i netværket for småbørnsinstitutioner
5.-6. oktober 2009
 på Hotel Kronprins Frederik, Fredericia

Indlæg af Hanne Boutrup, konsulent og tidligere folkeskolelærer og ansat hos LEGO som communication director, holder foredrag om anerkendende kommunikation. Oplæg ved psykoterapeuterne Vivian Hansen og Pia Wied om bl.a. familiens fire grænser m.m.

OBS!

Tilmeldingsfrist: 8. september 2006

Yderligere oplysninger og tilmelding – se www.sl.dk/kalender

UDSATTE

Omsorgssvigtet som barn – fængslet som voksen

Halvdelen af de indsatte i danske fængsler har haft så dårlige kår som børn, at de sociale myndigheder har grebet ind – enten med en anbringelse eller en anden børnesag. Det viser ny statistik fra Arbejderbevægelsens Erhvervsråd

Af Maria Rørbæk, mrk@sl.dk

Indsatte i danske fængsler har en tung bagage. Hver anden har oplevet så stort et omsorgssvigt, at de sociale myndigheder har været nødt til at gribe ind.

Det viser en undersøgelse fra Arbejderbevægelsens Erhvervsråd (AE), der har samkørt data

fra Danmarks statistik på 3.524 personer, som var indsat i april 2009.

Statistikken viser, at godt hver fjerde – 26,4 procent – har været anbragt på institution som barn.

For befolkningen som helhed gælder det kun for 3,4 procent.

7,8 procent har været i familiepleje mod 1,6 procent af hele befolkningen, og 16,1 procent har været omfattet af en børnesag uden at være anbragt udenfor hjemmet mod 3,8 procent af hele befolkningen.

Ifølge Ugebrevet A4 ser en række fagfolk tallene som udtryk for, at det offentlige indsats halter, når så mange ender i fængsel, selv om myndighederne har forsøgt at hjælpe dem i deres barndom.

Formanden for Børnesagens Fællesråd og medlem af regeringens kommission vedrørende

ungdomskriminalitet, Geert Jørgensen siger til A4:

– Den forebyggende indsats i forhold til socialt udsatte børn og unge skal være langt bedre. Meget ville være vundet, hvis kommunerne hurtigere spottede forældre med dårlige forudsætninger.

Sat ind for sent

Seniorforsker Mogens Christoffersen fra SFI – det Nationale Forskningscenter for Velfærd ligger på linie.

– En del tyder på, at kommunerne generelt får sat ind alt for sent og ikke får hjulpet børn og forældre tilstrækkeligt godt. Det kan gøres bedre, selv om man selvfølgelig skal holde sig for øje, at sager om svigtede børn ofte er komplicerede og svære at have med at gøre, siger han til A4.

Undersøgelsen viser også, at de indsatte er langt dårligere

uddannet end befolkningen som helhed.

Således har 71 procent ingen uddannelse efter folkeskolen. Det tilsvarende tal for hele befolkningen er 24 procent.

Personer med anden etnisk oprindelse end dansk er også overrepræsenterede i fængslerne. 32 procent har mindst en forælder, der kommer fra udlandet – i hele befolkningen gælder det for 10 procent.

Kommunale fritidstilbud – landsmøde og konference
22. og 23. oktober 2009
på kursuscenter i Middelfart

SL's faglige netværk for kommunale fritidstilbud har trivsel og glæde på arbejdspladsen som tema. Foredrag af Freddy Meyer og Torbjørn Jørgensen. Kom og hør deres bud på en optimal arbejdsplads, hvor du går gladere hjem end du kom.

Tilmeldingsfrist: 21. september 2009

Yderligere oplysninger og tilmelding – se www.sl.dk/kalender

KONFERENCE 9. NOVEMBER 2009 - TORVEHALLERNE I VEJLE

SL'S OG BUPL'S UDVIKLINGS- OG FORSKNINGSFOND

Pædagogisk udvikling og forskning- i teori og praksis 2009



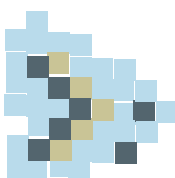
PROGRAM

- 9.00 - 9.30** Indskrivning og morgenmad
- 9.30 - 9.45** Goddag og velkommen v/Allan Baumann, medlem af Forretningsudvalget i BUPL
- 9.45 - 10.00** Om BUPL's og SL's udviklings- og forskningsfond.
v/ Anita Skjoldager Eskildsen, Fondens sekretær
- 10.00 - 10.40** Plenumoplæg v/ Jesper Holst, DPU
- 10.40 - 11.00** Kaffepause
- 11.00 - 12.30** Workshops formiddag:
1. Perspektiver på pædagogisk kvalitet i daginstitutioner v/ Grethe Kragh-Müller, DPU
 2. Unges holdninger til kriminalitet, straf og behandling v/ Inge Bryderup, DPU
 3. Begrundelser i socialpædagogisk arbejde v/ Annemarie Højmark, projektmedarbejder.
 4. DFI, Filmpilot – kurser v/Line Arlien Søborg og Ditte Mejlhede, Det Danske Filminstitut
- 12.30 - 13.20** Frokost
- 13.20 - 14.00** Plenumoplæg v/ Pernille Hviid, KU
- 14.00 - 14.15** Kaffepause
- 14.15- 15.45** Workshops eftermiddag:
5. Livshistorier v/Helle Riis, Autismecenter Storstrøm
 6. Mulighedernes univers v/ Marianne Erlandsen, stedfortræder på Orion og Jonna Nøttrup, UC Syd
 7. Børneliv på kryds og tværs v/ Pernille Hviid, KU
 8. Nær på praksis - på tværs v/ Per Roth, CVU Storkøbenhavn
- 15.45 - 16.00** Farvel og tak v/Marie Sonne, medlem af Forretningsudvalget i SL

Tilmelding til konferencen skal ske senest den 1. oktober 2009 på www.bupl.dk

UDVIKLING- OG FORSKNINGSFOND

Anita Skjoldager Eskildsen
Blegdamsvej 124
2100 København Ø
tlf. 3546 5281
ase@bupl.dk



B U P L



SOCIALPÆDAGOGERNE

ARBEJDSMARKEDSKOMMISSIONEN

Efterlønnen skal være væk om 10 år

Ældre skal arbejde længere, hvis velfærden skal bevares, mener Arbejdsmarkeds-kommissionen. Men regeringen skyndte sig at skyde dette og andre forslag fra kommissionen ned

Af Kurt Ladefoged, kl@sl.dk

Allerede inden Arbejds-kommissionen den 20. august havde offentliggjort sine forslag til de arbejds-markedsreformer, som regeringen havde bedt den om at lave, havde selv samme regering skudt de væsentligste elementer af dem ned: Afvikling af efterlønnen og afkortning af dagpengeperioden.

Kommissionen havde ellers fået til opdrag at foreslå reformer, der kunne skaffe 14 milliarder kroner ekstra i de offentlige kasser ud i al fremtid. Baggrunden for opgaven var, at der mangler penge til at de offentlige udgifter, som allerede er besluttet i regeringens såkaldte 2015-plan.

Hvis ikke pengene findes, vil der mangle 14 milliarder kroner fremover – år efter år. I en sådan situation har en regering tre valg: Den kan øge skatter og afgifter, den kan skære ned på den offentlige service eller som det tredje: Den kan øge beskæftigelsen og dermed spare overførselsindkomster og øge skatteindtægterne.

Og det er på det sidste område, kommissionen kommer med sine forslag. Den vil have befolkningens arbejdslev til at fylde mere. Og her mener den, at justeringer af efterløns-ordningen er den mest effektive

måde at skaffe de nødvendige ekstra kroner på.

Derfor foreslår kommissionen, at efterlønnen afskaffes over en ti-årig periode på den måde, at efterlønsalderen øges med et halvt år om året fra 2011, indtil ordningen er afviklet.

Kommissionen mener, at det på sigt vil skaffe 100.000 flere i arbejde og styrke de offentlige finanser med 18 milliarder kroner årligt.

Arbejdsmarkedskommissionen vil også forkorte den periode, hvor ledige kan få dagpenge. Den mener, at det vil skaffe de ledige i arbejde hurtigere, uanset om konjunkturerne er gode eller dårlige. Derfor foreslår kommissionen, at dagpengeperioden forkortes fra fire til to år, dog sådan, at den i perioder med lavkonjunktur kan forlænges med op til to gange et halvt år, så den i sådanne perioder kan komme op på tre år.

Skudt ned

Men allerede dagen inden, kommissionen offentliggjorde sin rapport, skød regeringen forslagene ned. Finansminister Claus Hjort Frederiksen sagde blandt andet til Berlingske Tidende, at regeringen prioriterer løsningen af krisen som det altoverskygende problem:

– Det er klart, at så længe, vi har den her krise, så er det ikke aktuelt at kaste sig over dagpenge-reform, ændringer af efterløns eller førtidspension.

Arbejdsmarkedskommissionen vil også gerne have flere til at forsikre sig mod ledighed – det vil sige at blive medlem af en a-kasse. Derfor foreslår den at halvere forsikringsbidraget til a-kassen for alle over 30 år og nedsætte det til en fjerdedel for unge under 30 år.

Desuden ønsker kommissionen at skrue på løntilskuddet til fleksjobordningen, så ordningen i højere grad vil blive mod men-

nesker med lille arbejdsevne. Det skulle så motivere mennesker med større arbejdsevne til at arbejde mere.

Trist signal

Forslaget om at tilskuddet til fleksjob beskæres, kalder formanden for Socialpædagogernes A-kasse, Kaj Skov Frederiksen, et trist signal:

– Logikken i kommissionens forslag om at skære i tilskuddet til fleksjob er, at det vil skabe incitament til at finde sig et fuldtidsarbejde. Men det er utrolig enøjet at forestille sig, at mennesker, der af den ene eller den anden grund ikke er i stand til at arbejde på fuld tid, kan genvinde overskuddet til at arbejde, blot ved at blive sat ned i ydelse.

– Det viser en mangel på indsigt i, hvor vanskeligt det er at nå til en godkendelse. Man skulle hellere gøre noget ved den flaskehals, kommunerne oplever lige nu, hvor vi oplever, at mange, der har fået tildelt fleksydelsen, ikke kan få tilbudt et fleksjob.

– Her kunne man virkelig få hænder i arbejde, hvis man tog initiativ til at få arbejdsgiverne til at tage opgaven på sig, siger Kaj Skov Frederiksen.

Han tilføjer, at de socialpædagoger, som får tildelt fleksjob, oftest er nedslidte af hårdt psykisk og fysisk arbejde, og at tildelingen ofte er afslutningen af en meget lang proces, som er startet med en arbejdsskadesag.

Også gode takter

Selvom regeringen allerede har lagt Arbejdsmarkedskommissionens rapport i skuffen, opfordrer flere parter dem til at bruge kommissionens anbefalinger. Socialpædagogerne ser også flere gode takter i nogle af kommissionens konklusioner.

Et af forslagene fra Arbejds-markedskommissionen er

at nedsætte kontingentet til a-kasserne. Det forslag roser formanden for Socialpædagogernes A-kasse, Kaj Skov Frederiksen, som opfordrer politikerne til at se nærmere på det.

– Det vil uden tvivl få flere til at arbejdsløshedsforsikre sig, og det er i lyset af den stigende ledighed jo en rigtig vej at skubbe folk. Især for lavtlønnede er det dyrt at være medlem af en a-kasse, og det vil være rimeligt at sætte kontingentet ned. Ikke mindst i betragtning af at dagpengenes realværdi slet ikke har holdt trit med lønudviklingen gennem de seneste år. Når dækningsgraden bliver dårligere vil det også være naturligt at sætte kontingentet ned, siger Kaj Skov Frederiksen.

Et andet forslag, der vinder genklang hos Socialpædagogerne, er forslaget om at skrotte refusionsstatserne til kommunerne og erstatte dem med et fast refusionsprincip. I dag refunderer staten kommunerne med forskellige refusionsstatser, for at kommunerne kan udbetale for eksempel sygedagpenge, førtidspension, kontanthjælp og aktivering. Forslaget går ud på, at der fremover udelukkende skal være ét refusionsprincip – uanset typen af ydelse.

– Det lyder rigtig interessant. Jeg er overbevist om, at det vil tilskynde kommunerne til, at sådan noget som for eksempel aktivering helt praktisk fører en ansættelse med sig, og ikke i så høj grad handler om at parkere folk foran en computerskærm. Jeg synes regeringen skulle se nærmere på, om ikke dette forslag kunne medføre en positiv incitamentsstruktur i kommunerne, siger Kaj Skov Frederiksen.

Se alle kommissionens anbefalinger på www.amkom.dk

DE FAGLIGE NYHEDER

Ny netavis om arbejdslivet

Avisen.dk gik i luften 1. september med det formål at klæde danskerne på til arbejdslivet. Det er Danmarks første avis, der lægger al sin journalistik ud på nettet

Af Bjarne Hesselbæk, bhe@sl.dk

Arbejde er en meget vigtig del af danskernes identitet, og for de fleste er et godt arbejde en forudsætning for et godt liv. Det er udgangspunktet for netavisen Avisen.dk, der havde premiere her 1. september.

– Vi skriver om det hele, men har særligt fokus på de forhold, som berører alle os, der knokler på arbejde – samt det stigende antal danskere, der desværre tvinges ud af arbejdsmarkedet. Dermed er vi et klart alternativ til de medier, som fokuserer mere på forbrug og livsstil, siger chefredaktør Rasmus Emborg.

Analysen viser, at en stor gruppe danskere efterspørger mere journalistik om arbejdslivet. De ønsker samtidig at være opdateret på de generelle nyheder fra indland og udland. Derfor har Avisen.dk et tæt samarbejde med nyhedsbureauet Newspaq, der leverer nyheder om blandt andet politik, krimi, sport og underholdning.

– Det betyder, at vi kan tilbyde læserne gode historier om, hvad der sker både i Danmark og ude i den store verden – samtidig med at vi leverer kritisk og vedkommende journalistik om alt fra fyringer og lønnedgang til frokostordninger, stress og kærlighed på jobbet, siger Rasmus Emborg, der har sammensat en helt ny redaktion til avisen og kommer selv fra Politiken, hvor

han har været politisk redaktør og senest nyhedsredaktør.

Kernestoffet for den nye avis er kontante nyheder samt daglige guides, der gør det bedre for læserne at gå på arbejde. Avisen byder også på blandt andet blogs, en jobhåndbog samt de seneste nyheder fra den faglige verden.

– Avisen skal være både læsernes vagthund og bedste ven, siger Rasmus Emborg

Satser alt på nettet

Det er LO's medievirksomhed A-pressen samt internetkoncernen Freeway, der står bag Avisen.dk, som vil sætte nye standarder for netjournalistik i Danmark.

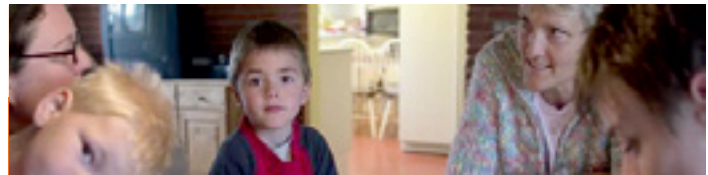
Mens de øvrige medier stadig reserverer deres bedste historier til papir, tv eller radio, satser den nye netavis på kvalitetsjournalistik, som bliver lagt derud, hvor de fleste læsere er – på nettet.

Derfor har journalisterne på Avisen.dk også bedre tid til at grave sig ned i de enkelte historier end deres kolleger på andre netmedier, fremhæver Rasmus Emborg, der mener, at behovet for en ny avis, som ønsker at sætte en ny dagsorden, er blevet kraftigt forstærket af den økonomiske krise.

– Bankdirektører og finansseksperter har for længe fået lov til at sætte dagsordenen med det resultat, at der i dag er tusindvis af danskere, der mister deres arbejde – og endnu flere, der lever med frygten for at blive fyret, siger Rasmus Emborg.

Blandt leverandørerne af historier til den nye netavis bliver Socialpædagogernes hjemmeside sl.dk. Herfra er det også muligt at se dagens tophistorie samt linke til avisen.dk.

Læs mere på www.avisen.dk



NYHEDSBREV

Nyt om teori, forskning og metode, september 2009

Dette nyhedsbrev omhandler Børn og unge, Forebyggelse og Handicappede.

Børn og Unge

Godt initiativ i Sydjylland

Socialpædagogerne skrev i en pressemeddelelse den 19. august 2009:

Et konkret projekt i Sydjylland viser, at forebyggelse og et styrket samarbejde mellem politi og de sociale myndigheder virker, når det handler om at undgå kriminalitet blandt børn og unge.

Vejledning om specialundervisning i dagbehandlingstilbud og anbringelsessteder

Undervisningsministeriet har pr. 26/6-09 udsendt en ny vejledning om undervisning af anbragte børn og unge. Vejledningen præciserer, at folkeskolelovens regler om fag, timer, test og afgangsprøver også gælder for undervisningen af børn og unge, der er anbragt uden for hjemmet.

Anbragte børn får sjældent en uddannelse

Døgnanbragte børn og unge har ofte en stærkt problematisk skolegang, og to tredjedele får ikke nogen uddannelse ud over folkeskolen, viser undersøgelse fra AKF.

Forebyggelse

Nyt landsdækkende kriminalitetsforebyggende samarbejde for udsatte

Den 1. april 2009 vedtog Folketinget at der i hver politikreds skulle etableres et samarbejde mellem politiet, regionerne og kommunerne om indsatsen over for socialt udsatte borgere, som er i risiko for at ende i kriminalitet. KL, Danske Regioner, Rigspolitiet, Kriminalforsorgen og Det Kriminalpræventive råd har derfor udarbejdet en pjece, som har til formål at inspirere og bidrage til en hurtig etablering af PSP-samarbejdet.

Handicappede

Succes med IT til mennesker med svære handicap

Elleve beboere på Stefanshjemmet i Århus deltager i projekt Implementering af Teknolog, der handler om at øge handicappedes muligheder for at kommunikere med omverdenen, gennem anvendelse af almindelig informationsteknologi. På sigt skal IT øge beboernes indflydelse på eget liv og samtidig fremme sociale kontakter og socialt samvær. På Stefanshjemmet er man allerede godt i gang. Forudsætningerne for succes er tid og nærvær, fortæller medarbejderne, som med deres støtte er et vigtigt kriterium for at lykkes skriver Socialt Udviklingscenter.

Du kan finde yderligere information på www.sl.dk/tfm og tilmelde dig nyhedsbrevet på www.sl.dk/nyhedsbreve

BØGER

Redigeret af Maria Rørbæk og Jens Nielsen

Opvækst og psykisk udvikling



Redigeret af Liv Mette Gulbrandsen
Nu kommer denne grundbog i udviklingspsykologiske teorier og perspektiver på dansk - oprindelig er den skrevet på norsk. Målgruppen er primært studerende på pædagoguddannelsen og andre videregående uddannelser, der har fokus på børn og unges trivsel og udvikling. Der er tale om en teoretisk bog, som både præsenterer læseren for klassisk psykoanalyse, nyere psykoanalytiske perspektiver, tilknytningsteori, Sterns, Piagets og Vygotskijs udviklingsmodeller, nyere kulturpsykologiske retninger, familiesystemteori,

adfærdsmodifikation og kognitiv adfærdsterapi. Der er også tale om en bog med tæt kobling til praksis. I begyndelsen af bogen præsenteres to fiktive børn, Anton Johansen og Aisha Khan, og igennem bogen illustreres de teoretiske perspektiver og pointer løbende ved at se på Aisha og Anton med teoriens briller. Bogens sidste kapitel om adfærdsmodifikation og kognitiv adfærdsterapi er skrevet til den danske udgave af Helmer Bøving Larsen.

Udkommet på Akademisk Forlag/Professionsserien, 384 sider, 399 kroner

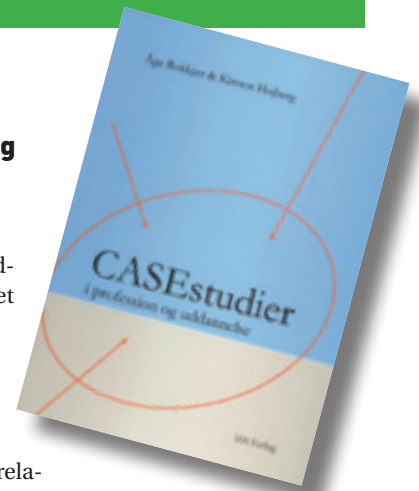
Vygotskij i praksis



Af Leif Strandberg
Han blev ikke ret gammel – 38 år – men Lev Vygotskij nåede i sit korte liv fra 1896-1934 at udvikle teorier om læring, som den dag i dag virker fremsynede og valide. De gennemsyner i høj grad læringsprincipperne i den danske folkeskole og påvirker i det hele taget arbejdet med børn og unges udvikling. Forfatteren til denne konkrete og fortællende indføring i Vygotskijs tanker og teorier er selv cand.psyk. og har 30 års erfaring inden for skoleverdenen og holder foredrag om Vygotskij. Bogen er fuld eksempler og cases, der lægger op til både refleksion for den enkelte og debat mellem kollegaer – om hvordan de børn og unge, man har med at gøre kan lære og udvikle sig bedst muligt. Vygotskij lagde som forudsætning, at der forud for de indre processer – den læring, der sker inde i hovedet – er foregået en ydre proces mellem mennesker i kulturelle miljøer og med forskellige hjælpemidler. Vi skal ikke stirre ind i den enkeltes hoved, men fokusere på de *aktiviteter*, der foregår *mellem* hoveder – det mennesker faktisk foretager sig sammen, som forfatteren udlægger det. Bogen afsluttes med et kapitel om Vygotskij som person og grundlæggende ideer – med en fin ordliste og en grundig litteraturliste for dem, der vil videre.

Udkommet på Akademisk Forlag, 224 sider, 269 kroner

Casestudier i profession og uddannelse



Af Åge Rokkjær og Kirsten Højbjerg
Når man går på en professionsuddannelse, og når man arbejder i et felt som det socialpædagogiske, færdes man konstant i krydsfeltet mellem teori og praksis. På den ene side det akademiske og forskningsorienterede, på den anden side den daglige praksis i relationerne til de mennesker, man arbejder med og for. Den balance kan være utrolig svær, og ikke mindst oplever mange studerende et reelt 'praksischock', når de møder virkeligheden. Det er her casestudierne kommer ind i billedet. Som metode kan de være med til at skabe sammenhæng og skabe dynamik i forholdet mellem teori og praksis og samtidig fastholde et højt professionsniveau. De to forfattere er lektorer i henholdsvis pædagogik og psykologi, og denne anden udgave af deres bog opstiller tre case-modeller - praksis-cases, opgave-cases og iagttagelses-cases – som gør, at deres overvejelser både kan bruges af studerende og af praktikere, der gerne vil 'gribe tilbage' i teorien for at udvikle hverdagspraksis. Og så er der gods at hente for for eksempel socialpædagoger, der står og skal i gang med efter- og videreuddannelse.

Udkommet på VIA Forlag, 110 sider, 139 kroner.

Når angsten tager magten

Af Per Straarup Søndergaard
'Jeg havde taget et pulsur på til eksamen. Rigtig dumt! Under forberedelsen lå min puls på cirka 170, og under selv eksaminationen røg den op på 190. Når den er så høj, kan man ikke tænke klart eller føre en seriøs samtale' Sådan fortæller 19-årige Benjamin om eksamens- og præstationsangst. I denne bog beretter han og ni andre unge om angstlidelser som socialfobi, panikangst, OCD og sygdomsangst. De personlige historier suppleres med interviews med fagfolk, der sætter angsten i perspektiv og både beskriver årsager og behandlingsmuligheder. Dr. Phil Per Schultz Jørgensen påpeger eksempelvis, at børn i dag vokser op i en angstkultur, hvor man konstant er usikker på, om man hører til nogen steder: 'Det er op til dig selv at finde mening i dit liv og i det, du udretter. De stærke skal nok klare det, mens de, der ikke har fået den fornødne ballast med hjemmefra og ikke har en indre styrke, bliver tabere. Det viser sig som selvusikkerhed og en lidelse i selvet [...] Det er det, vi kender som angst og depression, og det er så udbredt, at det er en folkesygdom.'



Udkommet på Turbine, 144 sider, 229 kroner



PLUS

Vind en uge til Playitas for 2 personer

Tilmeld dig nyhedsbrevet fra LO Plus inden den 1. oktober. Så deltager du i konkurrencen om en uges ferie for 2 personer til Playitas fra Apollo Rejser. Tilmeld dig på www.loplus.dk

Auto

Bolig & have

Ferie & fritid

Forsikring & jura

Hvidevarer

IT & telefoni

Mad & drikke

Personlig pleje

Tøj & tilbehør

Økonomi

Nordania Privatleasing



Bestil privatleasing hos Nordania og få en Garmin nüvi 760 i velkomstgave.

Apollo Rejser



200 kr./400 kr. rabat på vinterrejser der afvikles i perioden 1/11-09 - 31/3-10. Specialpriser på rundrejser.



Skousen

10 % rabat på alle skiltepriser, også tilbud- og udsalgsvare.



Nyt Syn - udvalgte butikker

Som LO Plus medlem får du 10 % rabat på vejl. priser ved kontantkøb hos Nyt Syn. (dog ikke varer købt på abon.)



Dit medlemskort er også et LO Plus rabatkort

Jo mere du bruger kortet, desto mere sparer du. Bruger du kortet rigtigt, kan du spare dit kontingent til fagforbundet. Med LO Plus Beregneren kan du beregne, hvor meget du kan spare ved at bruge dit kort hos nogle af de steder, hvor du får LO Plus rabat. Prøv dig frem - og se hvor meget du kan spare på www.beregner.loplus.dk

Valg af delegerede til

Pensionskassen for Socialrådgivere og Socialpædagoger

Nu får du mulighed for indflydelse

Grib chancen og meld dig som kandidat –

fristen er 12. oktober 2009 kl. 9.00



Indkaldelse af kandidatforslag

Din pensionskasse i PKA har et veludbygget medlemsdemokrati, der sikrer medlemmerne størst mulig indflydelse på pensionsordningen, og du kan være med til at præge udviklingen ved at være delegeret.

Som delegeret har du stemmeret og ret til at stille forslag på generalforsamlingen, og på den måde er du med til at beslutte, hvordan din pensionskasse skal udvikle sig.

Der kræves ikke specielle forudsætninger for at blive delegeret – det er nok, at du interesserer dig for din pensionskasse.

Som delegeret vil du automatisk blive tilbudt en række muligheder for at sætte dig ind i pensionskassens forhold. Du kan blandt andet deltage i de grund- og overbygningskurser om pensionsordningerne og pensionskassen, som PKA afholder.

Stil op inden 12. oktober

Ønsker du at opstille til delegeretvalget, skal du udfylde og indsende en underskrevet anmeldelsesblanket. Den udfyldte blanket skal være modtaget i PKA **senest den 12. oktober 2009 kl. 9.00.**

På PKA's hjemmeside www.pka.dk kan du læse mere om valget og printe anmeldelsesblanketten til opstilling som delegeret samt pensionskassens vedtægt og valgregulativ.

Hvis der bliver kampvalg i din valgkreds kan du lægge en præsentation af dig selv på www.pka.dk. At indtaste en præsentation kræver at du har en adgangskode til www.pka.dk. Hvis du ikke allerede har en kode, opfordrer vi dig til at bestille en allerede nu på www.pka.dk

Du kan få yderligere oplysninger om valget samt få tilsendt anmeldelsesblanketten, pensionskassens vedtægt og valgregulativ ved at henvende dig til PKA Karin Frenk Petersen tlf. 39 45 45 22.

Fordeling af delegerede

Der skal vælges i alt 136 delegerede hvoraf 106 delegerede vælges af og blandt socialpædagogerne, fordelt på fem valgkredse:

Valgkreds	Socialrådgivere Antal delegerede	Socialpædagoger Antal delegerede
1. Region Hovedstaden samt medlemmer bosat uden for valgkredsene	9	26
2. Region Sjælland	3	18
3. Region Syddanmark	8	25
4. Region Midtjylland	7	25
5. Region Nordjylland	3	12

Opstillingsbetingelser

Du kan opstille til delegeretvalg, hvis du er medlem af pensionskassen pr. 31. august 2008, med mindre du inden denne dato har indsendt begæring om udtrædelse af pensionskassen.

Som udgangspunkt kan du stille op i den valgkreds, hvor din indbetalerinstitution er beliggende. Der er dog to afvigelser:

- Medlemmer, der bor vest for Storebælt, for hvem der indbetales pensionsbidrag fra en arbejdsgiver med indbetaleradresse øst for Storebælt, kan opstille som kandidater i den valgkreds, hvor de har deres bopæl.
- Medlemmer, hvis indbetalerinstitution ligger i en anden valgkreds end deres faktiske arbejdssted ligger i kan stille op i den valgkreds, de arbejder.

Medlemmer, der får indbetalt pensionsbidrag fra flere forskellige arbejdsgivere, der hører til forskellige valgkredse, bestemmer selv i hvilken af valgkredsene de vil være kandidat.

For medlemmer, der ikke modtager pensionsindbetaling fra en arbejdsgiver (pensionister, arbejdsledige mm.) er det bopælen, der afgør hvilken valgkreds, man hører til.

Du kan få mere information om valgkredse og opstillingsregler på www.pka.dk. Her kan du også læse pensionskassens vedtægter og valgregulativ samt printe kandidatanmeldelsesblanketten.

DEBAT

**Ligestilling?**

Af Lars Trampe
Cand.pæd
(modtaget 20.8.2009)

I forbindelse med afslutningen på min uddannelse søgte jeg efterfølgende et job i den kommunale sektor. Jeg blev indkaldt til samtale ang. jobbet d. 17.8. 2009, hvor samtale udvalget bestod af 10 deltagere og varede i 30 min.

Det skal siges, at jeg har haft en længerevarende ansættelse i Forsvaret og for De Forenede Nationer (FN) og at jeg i dag har en akademisk uddannelse som overbygning på pædagog uddannelsen. Begge dele inddrog jeg aktivt i mit korte oplæg, som handlede om, hvad jeg kunne tilbyde arbejdspladsen, da jeg anså det som havende en vis værdi i mit virke som ansat i organisationen. Specielt min militære baggrund skulle vise sig værende en hæmsko i forståelsen af mig som jobansøger.

Jeg vil tillade mig at lave et lille sidespring til bekendtgørelsen af lov om ligestilling mellem mænd og kvinder, hvorfor jeg gør dette, vil jeg komme ind på i det efterfølgende.

I paragraf 1. Står der.

Lovens formål er at fremme ligestilling mellem kvinder og mænd, herunder lige integration, lige indflydelse og lige muligheder i alle samfundets funktioner med udgangspunkt i kvinders og mænds lige værd. Lovens formål er desuden at modvirke direkte og indirekte forskelsbehandling på grund af køn samt at modvirke chikane og sexchikane.

Og videre i paragraf 2. Stk. 3. I står der:

Der foreligger indirekte forskelsbehandling, når en bestemmelse, et kriterium eller en praksis, der tilsyneladende er neutral, vil stille personer af det ene køn særlig ufordelagtigt i forhold til personer af det andet køn, medmindre den pågældende bestemmelse, betingelse eller praksis er objektivt begrundet i et legitimt formål og midlerne til at opfylde dette formål er hensigtsmæssige og nødvendige.

I det samtale udvalg jeg deltog i, deltog der foruden den kvindelige chef, 9 kvinder. Altså 10 kvinder i alt og ingen mænd. Dette til trods for at der også er ansat mænd i organisationen.

Samtidig anså disse kvinder ikke en militære baggrund som relevant, for som en af samtale udvalgets kvinder sagde: "Skal

de ansatte så på stroppeur, hvis de ikke makker ret?"

Jeg må pointere her at dette ikke handler om at klage, det handler om at pege problematikker ud, som tilsyneladende tilgodeser det ene køn frem for et andet. Det handler også om de vandtætte skotter, der tilsyneladende er mellem de forskellige køns traditionelle job og forståelsen for værdien i denne forskellighed.

Forsvaret er Danmarks største arbejdsplads, og har man vist interesse for internationalt arbejde bør dette honoreres i det civile med en tilsvarende interesse, hvilke selvsagt er vanskeligt, hvis man som arbejdsgiver ingen forudsætning har for at vide dette. Der er i Forsvaret norm for at mange tidligere soldater bliver pædagoger. I dette læserbrev forsøges der således at skabe dialog om disse problematikker, jeg kunne såmænd lige så godt være håndværker og mand..

Pointen for dette brev er: Ønsker kvinder mænd i pædagog faget og i den pædagogiske sektor iøvrig, ikke alene i det som siges(eksplicit), men også i det som ikke siges(implicit), vil i have os og hvad gør i for at synliggøre at mænd er ønsket?

Socialpædagogernes Arbejdsskade team

Har du været udsat for en arbejdsskade – og har brug for rådgivning, kan du kontakte Arbejdsskade teamet i Socialpædagogernes Landsforbund, Brolæggerstræde 9, 1211 København K, telefon 7248 6040 mandag-onsdag kl. 9-15, torsdag kl. 9-17 og fredag kl. 9-13. På Socialpædagogernes hjemmeside www.sl.dk kan du i menuen Arbejdsmiljø blandt andet finde pjecen „Er du kommet til skade“. Her kan du også finde vores servicedeklaration.

www.sl.dk
hjemmesiden
for
socialpædagoger

Konference for fagligt netværk Domsfældte udviklingshæmmede **20.-21. oktober 2009** på Vildbjergs Sports- og Kulturcenter

Foredrag ved hjerneforsker Thomas Raab:
'Viden er sjovt og til for at blive brugt'
Samt foredrag ved Rune Green:
'Humor for begyndere og let øvede'.

Tilmeldingsfrist:
22. september 2009

Yderligere oplysninger og tilmelding – se www.sl.dk/kalender

SOCIALPÆDAGGERNE I MEDIERNE

Socialpædagogerne: Konstruktivt udspil fra Ellemann DK-Nyt, 24. august 2009

Så har indenrigs- og socialminister Karen Ellemann (V) sat ord på regeringens udspil om indholdet af Barnets Reform. Socialpædagogerne er glade for udspejlet, men har også visse bekymringer.

"Vi kan konstatere, at ministeren lægger op til, at flere børn skal anbringes i familiepleje. Det synes vi er godt, når forholdene tilskrives familieplejeanbringelse. Og det gør det ofte - men ind imellem er en anbringelse på en institution det, der skal til. Så vi synes, det er vigtigt, at man vurderer fra sag til sag, hvilken anbringelsesform, der giver bedst mening. Vi synes desuden, at familieplejeområdet skal oprustes, så vilkårene for og kvaliteten i familieplejeanbringelserne bliver sikret. Det er nødvendigt at familieplejerne ansættes i kommunerne for på den måde at blive knyttet til den stedlige kommune, så de bliver en del af det kommunale beredskab," siger Kirsten Nissen.

Kirsten Nissen undrer sig dog over fraværet af både økonomi og organisering i udspejlet: "Der er ingen forslag, som lægger arm med det faktum, at de sårbare børn og unge i kommunerne har en meget udsat position i kommunerne, når det handler om økonomi. [...] Så hvis socialministeren virkelig skal gøre en forskel, så er det her, de svage børn skal sikres."

Uacceptabelt at besparelser rammer de svageste

DK-Nyt, 24. august 2009

Debatindlæg af Kirsten Nissen

Når kommunerne skal spare, er det nemmere for dem at finde pengene på handicapområdet end på for eksempel skoleområdet. For her er protesterne færre og mindre højlydte. Det kan ikke være rigtigt, at det er mængden af forventet ballade, der afgør, hvor kommunerne skal spare. Hvad for slags demokrati er det?

Sagen er rejst af Politiken, der kan fortælle, at Vordingborg Kommune måtte opgive at lukke to folkeskoler på grund af højlydte protester fra forældrene. I stedet har kommu-

nen nu bebudet besparelser på et beskyttet værksted for voksne handicappede. Det er ganske enkelt forargeligt, at politikerne lægger regningerne hos de svageste grupper, der ikke magter at råbe højt og som ikke har et stærkt netværk bag sig. Det er jo helt tydeligt, at det handler om stemmer - og der er ikke lige så mange stemmer i handicappede som i skolebørn.

Besparelser rammer de svage Politiken 24. august 2009

Et forslag om at spare på skoler medførte voldsomme protester i Vordingborg - nu sparer kommunen i stedet på handicappede. Kommunalpolitikere i Vordingborg oplevede for nylig massive protester fra vrede forældre, da kommunen ville nedlægge to skoler. Herefter blev alle spareforslag droppet. "Jeg er ikke stolt af at blive citeret for det, men der kan ligge meget i om stemmer er stærke eller mindre stærke, siger formanden for Socialudvalget i Vordingborg, Ib Johansen (S) til Politiken. Marie Sonne frygter, at det sociale område ender som 'wild west' fordi kommunerne har taget munden for fuld, da de overtog handicapområdet: "Der er fokus på, hvad det koster, og om det kan gøres billigere. Ikke, hvad de langsigtede konsekvenser af beslutningen vil blive," siger hun.

Faste refusioner - ja tak

DK-nyt 24. august 2009

Et forslag fra Arbejdsmarkedskommissionen, der vinder genklang hos Socialpædagogernes A-kasse, er forslaget om at skrotte refusionssatserne til kommunerne og erstatte dem med et fast refusionsprincip.

I dag refunderer staten kommunerne med forskellige refusionssatser, for at kommunerne kan udbetale fx sygedagpenge, førtidspension, kontanthjælp og aktivering. Forslaget går på, at der fremover udelukkende skal være ét refusionsprincip - uanset hvilken ydelse, der er tale om. Og uanset om de er i aktivering eller ej.

"Det lyder rigtig interessant, skriver Kaj Skov Frederiksen," formand for Socialpædagogernes A-kasse. "Jeg er overbevist om, at det vil tilskynde kommunerne til, at sådan noget som fx aktivering helt praktisk fører en ansættelse med sig, og ikke i så høj grad handler om at parkere folk foran en computerskærm. Jeg synes regeringen skulle se nærmere på, om ikke dette forslag kunne medføre en positiv incitamentsstruktur i kommunerne."

Et pip fra en gøgeunge

Danske Kommer, 18. august 2009

Debatindlæg af Kirsten Nissen

Specialområdet er en gøgeunge, der tager fra normalområdet og som skal ud af systemet. Sådan lyder meldingen fra KL's formand Erik Fabrin ved udlægningen af økonomifaktalen med regeringen. Det er harsk retorik, som ikke er til at tage fejl af [...]. Men trækker man - som Erik Fabrin - naturens billeder ind i kommunøkonomien, så er der et og andet, der ikke helt passer.

Efter at have krævet specialområdet ind under egne opgavevinger, lægger KL nu afstand til det. Vi har hørt om kommunernes kamp for at få driften af "kerneområderne" til at hænge sammen. I KL's optik er specialområdet ikke en del af dette kerneområde. Og nu skal vi så lægge øre til at blive kaldt gøgeunger. Jeg tænker på, om KL gør sig forestillinger om, hvad det betyder for ansatte på specialområdet at se sig portrætteret sådan. For slet ikke at tale om brugerne - og deres pårørende. [...] For det er jo tydeligt for enhver, at KL ikke havde gjort sig klart, hvad det var for en stor opgave, de bad om at få overført. Og nu, hvor det er ved at gå op for dem, kæmper de for at blive fri for ansvaret.

[...] Men samtidig må vi med KL erklære, at der jo er tale om en lappeløsning. Og at hele finansieringen har brug for et serviceeftersyn. [...]

Godt initiativ i Sydjylland

Altinget 20. august 2009

Børn og unge i Syd- og Sønderjylland begår mindre og mindre kriminalitet. Det er resultatet af en målrettet

indsats med et styrket samarbejde mellem politi, kommune og pædagoger. "Det er utroligt positivt at opleve et konkret eksempel på, at forebyggelse virker langt bedre end straf," siger Socialpædagogernes formand Kirsten Nissen.

"Vi taler og taler om, hvor vigtigt det er med tidlig indsats, men der sker meget lidt. Så jeg synes det er opløftende at læse, at man i Sydjylland ikke nøjes med at tale, men rent faktisk handler. Og deres initiativ har jo så tydeligt båret frugt. 30 procent færre kriminelle handlinger er jo et tydeligt signal om, at det hjælper, når der sættes forbyggende ind og når de forskellige instanser omkring børnene samarbejder. Jeg håber eksemplet vil brede sig til andre kommuner," siger Kirsten Nissen.

Tidlig indsats fungerer i det sydyske

DK-Nyt 19. august 2009

I Sydjylland har de sat handling bag ordene om tidlig indsats. Og det virker. Her har de ved at opruste samarbejdet mellem de relevante myndigheder nedbragt børne- og ungdomskriminaliteten med 30 pct. "Opløftende nyhed," siger Socialpædagogernes formand, som opfordrer landets kommuner til at se Sydjylland over skulderen. "Det er utroligt positivt at opleve et konkret eksempel på, at forebyggelse virker langt bedre end straf, siger Socialpædagogernes formand Kirsten Nissen. Helt konkret mødes politiet, pædagoger og medarbejdere fra de sociale myndigheder hver eller hver anden uge og drøfter, om der er børn og unge i området, man skal være særligt opmærksomme på. Og indsatsen har tydeligvis været en succes. Antallet af straffelovsovertrædelser - som hærværk, vold, indbrud og tyveri - begået af mindreårige er ifølge avisen Jyske Vestkysten faldet med 30 procent i forhold til 2007.

Døgnberedskab til udsatte børn

DK-Nyt, 18. august 2009

Alle landets kommuner skal have et døgnberedskab, der kan tage sig af udsatte børn. Der skal indføres en børnetalsmand, der sikrer, at

børn bliver hørt. Der skal oprettes et landsdækkende, socialt rejsehold, der kan hjælpe kommunerne i særligt vanskelige sager. Og familieplejere skal sikres ordentlige arbejdsforhold.

Sådan lyder nogle af de anbefalinger, Socialpædagogerne og HK/Kommunal har samlet i et katalog om indholdet af Barnets reform. Anbefalingerne er nu sendt til indenrigs- og socialminister Karen Ellemann (V) til inspiration til det videre arbejde med reformen, oplyser Socialpædagogerne.

Rejsehold skal hjælpe kommuner

Danske Kommuner 18. august 2009

Der er brug for at øget beredskab for udsatte børn. Det mener både Socialpædagogerne og HK/Kommunal, der har samlet deres forslag til Barnets Reform i et nyt katalog, som skal inspirere indenrigs- og socialminister Karen Ellemann (V). Forbundene foreslår blandt andet, at der oprettes et socialt rejsehold, der skal hjælpe kommunerne med at komme til bunds i særligt indviklede og penible sager. Desuden vil de sikre familieplejere bedre arbejdsforhold, skabe døgnberedskab i samtlige kommuner samt indføre en børnetalsmand, der kan tale børnenes sag.

"Vi synes det er helt centralt, at barnet og dets rettigheder skrives meget tydeligt ind i loven. Alt for ofte tages der mere hensyn til forældrenes ønsker og rettigheder end barnets. Men det er en af flere ting, vi nu har mulighed for at rette op på med Barnets Reform," siger Socialpædagogernes formand Kirsten Nissen.

Socialpædagogerne samler anbefalinger i katalog

Altinget 18. august 2009

Socialpædagogernes formand, Kirsten Nissen siger om arbejdet med Barnets reform: "Arbejdet med barnets reform har været en spændende proces, som vi har deltaget aktivt i. Vi er især glade for at opleve, at ministeren har fastholdt fokus på barnets tarv. Vi synes det er helt centralt, at barnet og dets rettigheder skrives meget tydeligt ind i loven.

Derfor foreslår vi blandt andet også, at der oprettes en særlig børnetalsmand, der skal være et aktivt talerør for børn og unge, og skal sikre deres klageret, klageadgang og deres ret til at blive hørt. Ligesom vi også foreslår, at børnenes rettigheder i langt højere grad tilgodeses i anbringelsesager. Alt for ofte tages der mere hensyn til forældrenes ønsker og rettigheder end barnets. Men det er en af flere ting, vi nu har mulighed for at rette op på med Barnets reform," siger Kirsten Nissen.

Vordingborg Kommune sparer TV2 Øst, Nyhederne, 13. august 2009

Vordingborg kommune skal spare. Det går ud over de psykisk og fysisk handicappede, der nu får halveret deres lønninger på de beskyttede værksteder. "Det er et fattigt samfund, der ikke rummer mulighed for denne gruppe borgere for at få et værdigt liv med et indhold, der giver mening," siger Marie Sonen blandt andet i en kommentar til på TV 2 Øst. Se indslaget på <http://www.tv2regionerne.dk/reg2005/?r=3>

Danmark anbringer flest børn på institution

DK-Nyt, 12. august 2009

Danske børn og unge bliver i højere grad anbragt på døgninstitutioner end i vores nordiske nabolande. "Det skyldes blandt andet, at vi er dårligere til tidlig indsats," siger Socialpædagogernes næstformand Benny Andersen, som peger på, at en af forklaringerne på den store forskel mellem de nordiske lande, er, at den tidlige indsats er nærmest ikke-eksisterende her i landet. Han understreger, at institutionsanbringelser ikke nødvendigvis er bedre eller dårligere end en anbringelse hos en plejefamilie. [...]

Redaktionen er afsluttet tirsdag den 25. august 2009.

Se flere presseklip på www.sl.dk/slmedierne

TEMADAG

Den 16. September 2009 på Familiecenter Dyreby Ved chok-traume psykolog Ulla Rung Weeke

Ulla Rung Weeke har specialiseret sig i viden omkring chok, traumer og nervesystemets dannelse.

Program

09.30 - 10.00 Ankomst, kaffe og rundstykker.
10.00 - 10.30 Velkomst, præsentation og sidste nyt fra Dyreby
v/ forstander Rita Knudsen
10.30 - 12.00 Oplæg ved psykolog Ulla Rung Weeke
12.00 - 13.00 Frokost
13.00 - 15.00 Psykolog Ulla Rung Weeke fortsat.

Tilmelding senest den 5. september 2009 på telefon 75 25 50 85 eller e-mail dyreby@adr.dk Betaling på kr. 800,00 indsættes ved tilmelding på Familiecenter Dyrebys konto i Andelskassen Outrup, reg.nr. 5987 og konto 1022188 mærket med navn på deltagerne.

Se mere på www.dyreby.dk



Familiecenter
Dyreby

grundlagt 1/4 1997

Familiecenter Dyreby, Vesterbyvej 5, 6854 Henne,
(75 25 50 85, dyreby@adr.dk, www.dyreby.dk)

Handicap Grandprix i Slagelse



Grandprix
fest!

Lækker mad
Fed musik og
dans

Antvorskovhallen
den 24. oktober 2009 kl.
13.00 - 22.30

Billetter kan købes på
www.billetnet.dk
Tlf: 70 15 65 65

Se mere på: www.handicapgrandprix.dk

VASAC
slagelse



KREDSNYT

NORDJYLLAND

Møde med Annemette Digmann**Onsdag den 9. september kl. 9-11.30 – derefter frokost**

Hotel Strandtangen, Strandvejen 28, 7800 Skive.

Kredsens ledersektion er atter på banen med et godt inspirationstilbud til dig som leder af en socialpædagogisk arbejdsplads og dermed medlem af ledersektionen.

Vi har arrangeret et træf med Annemette Digmann – forsker, forfatter og foredragsholder.

Annemette Digmann er leder af Region Midtjyllands Innovationsenhed. Hun er hverdagslivsforsker, og det hverdagsliv, hun især har øje for, er hverdagen for de offentlige ledere og dagliglivet på de offentlige arbejdspladser.

Ved at analysere lederes praksis opstår der ny viden og denne har Annemette Digmann omsat i foredrag, artikler og bøger, og der bliver rig lejlighed til at få en dialog med hende på mødet.

Pris: 450 kr. (husk at opgive ean-nr.) Tilmelding senest fredag den 4. september 2009 på www.midtogvestjylland.dk

Cafemøder

Vær med den første torsdag i hver måned fra kl. 14-16

Møderne i efteråret 2009 ligger:

1. oktober og 5. november.

Formålet med efterlønklubben er at give medlemmer, som har forladt arbejdsmarkedet eller er gået på førtidspension en mulighed for at mødes med gamle kollegaer til en kop kaffe, et spil kort eller en snak om "De gode gamle dage – da du var aktiv på arbejdsmarkedet".

Det er gratis at deltage, og der vil være mulighed for at købe øl og vand. Ingen tilmelding, bare mød op!

MIDT- OG VESTJYLLAND

Møde med Annemette Digmann**Onsdag den 9. september kl. 9-11.30 – derefter frokost**

Hotel Strandtangen, Strandvejen 28, 7800 Skive.

Kredsens ledersektion er atter på banen med et godt inspirationstilbud til dig som leder af en socialpædagogisk arbejdsplads og dermed medlem af ledersektionen.

Vi har arrangeret et træf med Annemette Digmann – forsker, forfatter og foredragsholder.

Annemette Digmann er leder af Region Midtjyllands Innovationsenhed. Hun er hverdagslivsforsker, og det hverdagsliv, hun især har øje for, er hverdagen for de offentlige ledere og dagliglivet på de offentlige arbejdspladser.

Ved at analysere lederes praksis opstår der ny viden og denne har Annemette Digmann omsat i foredrag, artikler og bøger, og der bliver rig lejlighed til at få en dialog med hende på mødet.

Pris: 450 kr. (husk at opgive ean-nr.) Tilmelding senest fredag den 4. september 2009 på www.midtogvestjylland.dk

ØSTJYLLAND

Møde med Annemette Digmann**Onsdag den 9. september kl. 9-11.30 – derefter frokost**

Hotel Strandtangen, Strandvejen 28, 7800 Skive.

Kredsens ledersektion er atter på banen med et godt inspirationstilbud til dig som leder af en socialpædagogisk arbejdsplads og dermed medlem af ledersektionen.

Vi har arrangeret et træf med Annemette Digmann – forsker, forfatter og foredragsholder.

Annemette Digmann er leder af Region Midtjyllands Innovationsenhed. Hun er hverdagslivsforsker, og det hverdagsliv, hun især har øje for, er hverdagen for de offentlige ledere og dagliglivet på de offentlige arbejdspladser.

Ved at analysere lederes praksis opstår der ny viden og denne har Annemette Digmann omsat i foredrag, artikler og bøger, og der bliver rig lejlighed til at få en dialog med hende på mødet.

Pris: 450 kr. (husk at opgive ean-nr.) Tilmelding senest fredag den 4. september 2009 på www.midtogvestjylland.dk

SYDJYLLAND

Familieplejernes dag**Tirsdag, den 1. september**

i BUPL's lokaler, Gejlhavegårdvej 14B, 6000 Kolding

Årets tema for denne dag er: Efterløn for familieplejere. Læs mere på www.sl.dk/sydjylland

Tilmeldingsfrist: 22. august

Tilmelding på hjemmesiden, eller tlf. 72486250

LILLEBÆLT

Seniorsektionen Lillebælt**Sommerudflugt for SL-seniorer****Onsdag den 9. september kl. 11.00**

Turen går til Danmarks fuglezoos Frydenlund Nårup

Vi mødes uden for Frydenlund kl. 11.00 og går samlet ind.

Kl. ca. 11.30 spiser vi vor medbragte mad på terrassen, hvorefter der bliver en guidet rundtur, som tager ca. 1 time – 1 1/2 time.

Klokken 14.30 bliver der serveret kaffe og lagkage.

Tilmelding senest fredag den 4. september til SL kontor, Danmarksgade 16, Odense (7248 6400) eller e-mail lillebaelt@sl.dk

Pris for ikke medlemmer er 100,00 kr., som betales ved indgangen.

STORSTRØM

Familieplejenetværket, Lolland Kommune i Kreds Storstrøm**22. september kl. 9.30-12.00**

Café møde, snak om løst og fast. Havnegade 19, 4900 Nakskov, Tilmelding til Helle på mail leif.uterhulh@adslhome.dk, tlf. 5494 0036, SMS 2336 3499, senest 17/9

STORKØBENHAVN

Seniorerne**Tur på slottet****Onsdag d. 7. oktober kl. 10.15**

Vi mødes foran Fredriksborg slot til en rundvisning.

Bagefter er der en forfriskning.

Pris 75 kr.

Tilmeldingsfrist d. 22 september på tlf: 2489 1061

eller på mail: seniorerne@yahoo.dk (bemærk den nye mailadresse)

Tur til DR Byen**Tirsdag den 3. november kl. 16.15**

Rundvisning i den nye DR

bygning, hvor vi bl.a. ser hvor nyhederne bliver fremstillet. Rundturen varer ca. 1 1/2 time og kan være fysisk anstrengende.

Efter rundvisningen er der en forfriskning.

Pris: 100 kr

Tilmeldingsfrist d. 22 september OBS på tlf. 2489 1061

eller på mail: seniorerne@yahoo.dk

MIDTSJÆLLAND

Miljøterapi i plejefamilien 2**7. oktober 2009 kl. 09.30- 13.00**

Socialpædagogerne Midtsjælland, Nørregade 8, 4100 Ringsted

Kort indledning v/ Lars Rasborg.

Resten af dagen arbejdes der med konkrete eksempler fra deltagernes egen hverdag. Formålet er at vise, hvordan miljøterapi kan se ud i praksis. Det forventes, at vi kan nå at arbejde med cirka tre eksempler.

Deltagere, der ønsker at bidrage med et eksempel, behøver ikke at foreberede sig på det. Man kan også i løbet af dagen beslutte sig for at bidrage. Der indgår ikke frokost i arrangementet. Der holdes et par korte pauser

Tilmeldingsfrist: 30. september 2009. Max 25 deltagere.

Tilmelding til:

www.sl.dk/midtsjaelland

NORDLYS®

Barn til barn Massage

for alle, som arbejder med børn

i dagplejen, børnehaven og SFO'en:

14.-15. september 2009 i Silkeborg

21.-22. november 2009 i Gentofte

i skolen: 23. februar 2010 i Silkeborg



Specialpædagogisk Børnemasage

Lær at massere børn med specielle behov

3. november 2009 + 5. januar 2010 i Silkeborg

NYHED

Se alle kurser og uddannelser på www.nordlys.dk

Almindsvænget 4 • 8600 Silkeborg • tlf. 8681 1081

Socialt Leder Forums årlige

EFTERÅRSKONFERENCE

(tidl. Mellemliderkonference)

8.-9. oktober 2009

på Hotel Nyborg Strand



Konferencen henvender sig til ledere og konsulenter på alle niveauer på tilbud for mennesker med udviklingshæmning samt konsulenter fra området.

Information, program og tilmelding på

www.socialtlederforum.dk

eller Socialt Leder Forums sekretariat:

mail@socialtlederforum.dk - tlf. 6471 5993

INDKALDELSE AF ANSØGNINGER TIL NANNY JACOBSENS FOND

Fondens formål er yde støtte til psykisk udviklingshæmmede.

Støtte kan gives til såvel udviklingshæmmede enkeltpersoner som til projekter, hvis formål er at hjælpe gruppe af psykisk udviklingshæmmede.

Desuden kan fonden give støtte til uddannelse og videnskabelige projekter.

Fonden yder kun støtte til personer og projekter, der **ikke** kan opnå offentlig støtte og prioriterer at støtte de psykisk udviklingshæmmede, der økonomisk er dårligst stilled.

Enkeltpersoner kan max. tildeles kr. 5.000,00 skattefrit i støtte.

Fonden uddeler støtte en gang om året, og ansøgningsfrist for året 2009 er den 23. oktober 2009.

Ansøgningsblanket kan mod fremsendelsen af frankeret svarkuvert og med angivelse af, om der søges til enkeltperson eller projekt, rekvireres hos bestyrelsens formand:

Advokat Ole Vojdeman, Kanalvej 4, 5600 Faaborg
Tlf. 70 10 11 99 - E-mail ov@ret-raad.dk

HJERNESKADECENTER HILLERØD

tilbyder i samarbejde med neuropsykolog Dorthe Birkmose videreuddannelsen:

TVÆRFAGLIG NEUROPÆDAGOGIK

– MED SÆRLIG HENBLIK PÅ VOKSNE MED ERHVERVET HJERNESKADE.

Målgruppe: Pædagoger, fysioterapeuter, social- og sundhedsassistenter, psykologer, ergoterapeuter, socialrådgivere/behandlere, speciallærere m.fl.

Formål: Formålet er, at relevante fagpersoner får viden om neuropædagogik i praksis og teori, ud fra et tværfagligt perspektiv.

Indhold: Videreuddannelsen vil bestå af oplæg fra danske eksperter. Oplæggene bindes sammen og bearbejdes på opsamlingsdage, og dage med erfaringsudveksling.

De elever der ønsker det, kan afslutte uddannelsen med et PD modul, hvilket svarer til 9 ECTS point.

Uddannelsen starter d. 4. januar 2010. Tilmeldingsfrist er d. 25. september 2010.

**SE PROGRAMMET OG YDERLIGERE INFORMATION PÅ:
WWW.HILLEROD.DK/HJERNESKADECENTER**

Regionale Dialogmøder

om magtanvendelse – ældre og handicappede



Servicestyrelsen afholder fem regionale dialogmøder med udgangspunkt i magtanvendelsesreglerne i Serviceloven.

Temaet for møderne er

- Ansvarsfordeling mellem myndighed og leverandør ved magtanvendelse
- Samspil mellem myndighed og leverandør ved registrering, indberetning og opfølgning efter magtanvendelse

Dialogmøderne henvender sig til sagsbehandlere og medarbejdere på myndighedsniveau, ledere og forstandere på leverandørniveau.

Dialogmøderne gennemføres med høj grad af deltagerinvolvering. Lovgivningen relateres til praksis. De konkrete daglige udfordringer danner rammen for dialog og udvikling.

Dialogmøderne afholdes i **København den 22. september, Ålborg den 2. oktober, Silkeborg den 27. oktober, Fredericia den 9. november, Ringsted den 16. november.**

Fra 9.30-15.00. Deltagerbetaling 580,- kr.

Tilmelding: www.servicestyrelsen.dk

SERVICESTYRELSEN – SOCIAL VIDEN TIL GAVN

Edisonsvej 18, 1. sal
5000 Odense C
Tlf. 7242 3700

*Landsforeningen LEV
afholder den 3. oktober
2009 landskonference i
Vingstedcentret ved Vejle.
Temaet er samspillet
mellem mennesker med
udviklingshæmning,
pårørende og personale*



Borger, pårørende og personale – fra trekantsdrama til samarbejde

DAGENS PROGRAM

09.00 - 09.30: Indskrivning + kaffe
09.30 - 09.40: Velkomst v/ Sytter Kristensen fmd. Landsforeningen LEV
09.40 - 10.50: Forumteater sætter scenen for dagens debat

Pause

11.10 - 11.45: Beskyttelse og frisættelse – en svær balance
v/ dr.pæd. Birgit Kirkebæk

Frokost

13.00 - 13.45: Samarbejdets roller og positioner v/ psykolog Bo Hjelskov

Pause

14.00 - 15.00: Temadrøftelser (jf. beskrivelser i punkterne a til i)

Pause

15.15 - 15.45: Ét løfte og ét ønske fra hhv. en pårørende,
en udviklingshæmmet og en personale

15.45: Afrunding v/ Sytter Kristensen, fmd. Landsforeningen LEV

På konferencen vil der både være oplæg i plenum og mulighed for temadrøftelser i mindre grupper med følgende overskrifter:

- a) Uden sprog – ingen stemme
- b) Hvornår slutter opdragelse, og hvornår tager udvikling over?
- c) Trekantsdrama eller samarbejde
- d) Så kan de lære det!
- e) Hvordan gøres selvbestemmelse konkret, synlig og differentieret ud fra den enkeltes evner?
- f) Hvordan lærer man at blive beslutningsdygtig?
- g) Krav er lig respekt!
- h) At vælge sine kampe med omhu
- i) Pårørendesamarbejde – fra politik til hverdag

For uddybning af temadrøftelser se LEVs hjemmeside www.lev.dk

Tilmelding kan ske på www.lev.dk eller telefonisk til sekretariatet på 3635 9696



Landsforeningen LEV
Kløverprisvej 10B
2650 Hvidovre

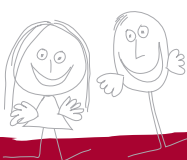
PRIS FOR DAGEN INKL. FORPLEJNING ER:
Medlemmer af LEV: 450,00 kr.
Ikke medlemmer: 750,00 kr.



Vikarservice til dag- og døgninstitutioner
Kommer på hele Sjælland

Krømlingevej 10
4700 Næstved
Tlf.: 2745 8037
Fax: 5554 0090
info@best-choice.dk
www.best-choice.dk

Telefontid fra 06-24



Som følge af stigende efterspørgsel, yder vi nu også vikardækning med MEDHJÆLPERE

Vi tilbyder uddannede vikarer til:
INSTITUTIONER

Dag- døgn- og specialinstitutioner

SKOLER

Folkeskoler, specialskoler

Vi tilbyder også pædagoger til:

FAMILIEBEHANDLING

Støtte, rådgivning og behandling til børn, unge og familier

Vi vægter høj kvalitet, lyst, fleksibilitet og respekt.

* Pædagogisk vikarbureau har overenskomst med: BUPL, SL, PMF, LFS samt LC og Danmarks Lærerforening.

ALDERSROGADE 6C 4.SAL · 2100 KBH Ø
TELEFON 70 27 12 18 · WEB www.pvb.dk · EMAIL pvb@pvb.dk

ESSENS...!

Essens tilbyder:

- fire-årig psykoterapeutuddannelse
- kursus i livsmod, livsglæde og eksistens
- uddannelse, udvikling og erkendelse – fagligt og personligt
- eksistentiel gestaltterapi
- undervisning af autoriserede psykologer og psykoterapeuter MPF

"Uddannelsen har givet mig stor faglig viden og en masse personlig indsigt. Jeg har fået en ny måde at være i livet på – personligt og fagligt."

Susanne Raun, selvstændig erhvervsdrivende

Uddannelsesstart:

01. oktober 2009

Omfang:

4 år

Pris:

kr. 78.000,-
(kr. 65.000,- for privatbetalende)

Tilmelding:

Lillian Tarp: 29 90 68 16
Michael Fitzgerald: 29 90 68 17
eller

www.essens-kurser.dk



Godkendt efter velfærdsministeriets kriterier

Pædagogisk massage

UDDANNELSE & KURSER

Styrk relation og livskvalitet gennem anerkendende berøring

Se efterårets program på vores websted – eller få det tilsendt

CENTER FOR PÆDAGOGISK MASSAGE ApS • V/Eirik Tollefsen
8689 3057 • 2098 8247 • tollefsen@email.dk • www.paedagogisk-massage.dk

Cerama keramikkurser



Til alle institutioner, som har en keramikovn i huset.

Nogle steder er keramikovnen sat i "skammekrogen", fordi der ikke mere er en person ansat, som ved nok om hvordan ovnen bruges.

Derfor tilbyder Cerama A/S nu et kortvarigt kursus, som giver medarbejderen mulighed for genopfriskning af keramiske teknikker, samt info om brug af ovnen og dens automatik.

Hvor: Keramikskolen, Daghammerskjolds Alle 3, kld., 2100 København Ø. (tæt ved Østerport St.)

Dage: 2 tirsdage efter hinanden fra 9-15 (afhentning/forsendelse af resultaterne aftales).

Datoer 2009: 22/9 & 29/9.20/10 & 27/10.17/11 & 24/11. Datoer 2010: 19/1 & 26/1.16/2 & 23/2.23/3 & 30/3.

Lertøjsler: Pladeteknik, Modellering (pølseteknik) og Støbning -

Kursuspris for 2 dage: kr. 1.800,- (incl. alle materialer).

Cerama A/S. Hammerholmen 44 - 48, 2650 Hvidovre T : 36772222 E : cerama@cerama.dk W : www.cerama.dk

KALENDER



Omtale i vores aktivitetskalender må højst fylde 50 ord, dvs. arrangementets titel, tid og sted, deltagerbetaling, optagelseskriterier og frister.

Lørdag d. 19. september 2009 kl. 10-16.30

Synlighedsdagen 2009: 'Senfølger og behandling'

Kulturhuset på Islands Brygge. Foreningen Synlighedsdagen arbejder på at synliggøre senfølger af incest/sekuelle overgreb i barndommen. Gratis deltagelse. Alle er velkomne. www.synlighedsdagen.dk

18., 19. og 20. september 2009 Morsø Musik- og Teaterfestival

Overnatning og fuld forplejning er med i prisen. Der er også mulighed for at deltage enkelte dage. Yderligere oplysninger og tilmelding på tlf. 4089 5697 eller på mail adresse: kontakt@morsoe-musik-teaterfestival.dk Se også hjemmesiden på www.morsoe-musik-teaterfestival.dk

8.-9. oktober 2009

Efterårskonference

Sted: Hotel Nyborg Strand
Konference for ledere og konsulenter på alle niveauer på tilbud for menne-

sker med udviklingshæmning samt konsulenter fra området og alle andre interesserede.

Program og tilmelding på www.socialtlederforum.dk
Yderligere oplysninger på Socialt Leder Forums sekretariat: tlf. 6471 5993 eller e-mail: mail@socialtlederforum.dk
Arr.: Socialt Leder Forum

22.-23. oktober 2009

Narrativ metode

En central antagelse i den narrative psykologi er, at vores identitet skabes i de fortællinger, vi – sammen med andre – fortæller om os selv. For unge, der har vanskeligheder inde på livet, kan negative identitetsfortællinger blive dominerende for deres tanker om, hvem de er, og hvad de kan. Narrative samtaler handler om at skabe udsyn til flere fortællinger og dermed flere handlemuligheder og nye perspektiver på livet.

Sted: Brogården, Abelonelundvej 40, Strib, 5500 Middelfart.

Pris: kr. 5.955,- inkl. forplejning og oernatning.

Tilmelding skal ske på www.delud.dk senest 1. oktober 2009.

Underviser: Anna fjeldsted, cand. psych., Center for Narrativ Terapi.

Arr. Nationalt Center for Erhvervs-pædagogik

2. november 2009

Temadag Region Nordjylland: Lederudfordringer

Sted: Hotel Søparken, Åbybro
Temadag for centerledere, forstandere, stedfortrædere, afdelingsledere, chefer på handicapområdet i Region Nordjylland
Oplægsholdere: Karen Lisa Salamon og Rasmus Ankersen

Program og tilmelding på www.socialtlederforum.dk
Yderligere oplysninger på Socialt Leder Forums sekretariat: tlf. 6471 5993 eller e-mail: mail@socialtlederforum.dk
Arr.: Socialt Leder Forum

SUPERVISION

Speciale i
tilknytningsforstyrrelser og
konfliktløsninger

www.jl-supervision.dk

Tlf. 2625 9478

Skal I have ny medarbejder?

Skriv altid en stillingsbetegnelse i jobannoncen.

Så er det lettere for ansøgeren at finde stillingen på

JOBSPØRET

www.sl.dk

SOCIALPÆDAGOGERNES KLAGENÆVN

Hvis du vil klage.....

Hvis du mener, at der er begået fejl eller forsømmelser ved behandling af din sag – enten i kredsen eller i forbundet – kan du få din klage behandlet af Socialpædagogernes Klagenævn.

For at Socialpædagogernes klagenævn kan behandle en sag, skal du først have udnyttet det interne klagesystem i Socialpædagogerne. Sagen må endvidere ikke være rejst ved domstolene.

Klagenævnet består af en dommer samt to medlemmer af Socialpædagogerne. Nævnet er uafhængigt af Socialpædagogerne og nævnets udtalelser er vejledende.

Hvad kan du klage over:

Du kan klage over sagsbehandlingen i Socialpædagogerne i individuelle medlemssager, hvor du som medlem har en væsentlig, individuel interesse. En individuel medlemssag er eksempelvis en afskedigelsessag, en arbejdsskadesag, en social sag eller en lønsag, hvor Socialpædagogerne har bistået dig.

Du kan ikke klage over forbundets kollektive interessevaretagelse, eksempelvis overenskomstresultat, eller generelle fagpolitiske beslutninger truffet af forbundet.

Klagevejledning:

Ved sagens afslutning vil du modtage en klagevejledning fra Socialpædagogerne.
I forbindelse med indgåelse af indivi-

duelle lønftaler vil du ikke modtage en klagevejledning. Du har dog fortsat mulighed for at klage over Socialpædagogernes bistand i forbindelse med indgåelse af lønftaler.

Klagefrist:

Din klage skal være Socialpædagogerne/Klagenævnet i hænde senest fire uger efter at du har modtaget afgørelsen. I forbindelse med individuelle lønftaler er der ingen klagefrist.

Kreds niveau:

Hvis du vil klage over fejl og forsømmelser i forbindelse med en sag, der er behandlet i kredsen, skal du først klage til kredsbestyrelsen.

Forbunds niveau:

Hvis du er utilfreds med kredsbestyrelsens afgørelse, kan du herefter klage til Socialpædagogernes Forretningsudvalg.

Klagenævn:

Såfremt du er utilfreds med Forretningsudvalgets afgørelse, kan du klage til Socialpædagogernes Klagenævn.
Klagenævnet har adresse udenfor Socialpædagogerne og din skriftlige klage skal derfor sendes til:

**Socialpædagogernes Klagenævn
c/o dommer Tine Vuust
Københavns Byret
Domhuset, Nytorv
1450 København K**



Plejebørn i teenage-alderen

Efteruddannelse for plejeforældre

Teenagealderen er en vanskelig tid for plejebarnet og sam-tidig en stor udfordring for plejeforældrene. Mange pleje-forhold bryder i denne periode.

Kursets formål er at give plejeforældre indsigt og forståelse i plejebørns teenageproblemstillinger og redskaber til at håndtere opgaven som plejeforælder.

Kurset vil blandt andet omfatte undervisning i, hvad der sker med de unge i teenageårene generelt og for plejebørn i særdeleshed - fysisk, psykisk, mentalt samt i forhold til identitetsdannelsen. Hvordan ser ungdomskulturen ud anno 2010, it, sprog, alkohol og stoffer? Hvordan håndtere konflikter, hvordan opnå en anerkendende dialog? Hvordan 'overleve' som plejefamilie til en teenager, og hvilke krav stilles til plejefamilier nu og i fremtiden?

Målgruppe: Kurset henvender sig til plejeforældre med erfaring eller som har gennemgået et grundkursusforløb for plejeforældre. Kurset er rettet mod både døgnplejefamilier og aflastningsfamilier.

Tidspunkt og kursussted: I alt 6 kursusdage. 23. og 24. oktober 2009, 20. og 21. november 2009 og 8. og 9. januar 2010. Alle dage i tidsrummet 9.00 - 16.00 på Høgevej 10, 3400 Hillerød.

Pris: 3.000,- kr. pr. person. 5.000,- kr., hvor begge plejeforældre deltager.

Tilmelding og yderligere information: Se hjemmeside www.fabu.dk, eller kontakt kursusansvarlig Gitte Jakobsen, tlf.nr.: 22300390, e-mail: gj@fabu.dk eller kursusansvarlig Vivi Nielsen, tlf.nr.: 28197062, e-mail vn@fabu.dk



fabu København
Jyllingevej 59, 1
2720 Vanløse
Tlf. 38 76 06 80

fabu Hillerød
Høgevej 10
3400 Hillerød
Tlf. 48 25 27 11

fabu Rødovre
Tårnvej 2
2610 Rødovre
Tlf. 36 72 03 30

Kvalitet, kontinuitet og menneskelighed



Pareta Vikarservice

Pareta vikar- og konsulentbureau tilbyder kvalificeret vikardækning og en bred vifte af konsulent- og konceptløsninger til specialområdet:

- Dagtilbud
- Døgntilbud
- Pædagogiske projekter
- Specialskoler
- Støtteopgaver i hjemmet

Kvalitet

Høj kvalitet er tæt forbundet med høj faglighed. Derfor spiller både erfaring og uddannelse en afgørende rolle for en ansættelse hos Pareta.

Kontinuitet

Vores stab er nøje udvalgt, og vi sammensætter vores vikarer i teams. Det gør vi for at sikre stabilitet og kontinuitet.

Det handler om mennesker...

I Pareta har vi et anerkendende menneskesyn, og vi ønsker at skabe en positiv forskel for alle parter.

Pareta er medlem af VikarBranchen og DI, og vi har overenskomst med FOA, BUPL, SL og DSR.

Kontakt os på **60 14 11 11**

pareta 

Pareta a/s
Biskop Svanes Vej 59 B&L
3460 Birkerød

Tlf. 60 14 11 11
Info@pareta.dk
www.pareta.dk

FAGLIGE NETVÆRK

WWW.SL.DK/NETVÆRK

for medlemmer, der arbejder inden for følgende områder:

Socialpædagoger ansat ved somatiske og psykiatriske afd.
www.sl.dk/hospsyk

Netværksansvarlig:
Jesper Leschly Pedersen
Marslev Byvej 19, 5290 Marslev
Tlf. privat 6595 1877 / 4092 5321
mail: jlp@sl.dk eller
jesperped@dbmail.dk

Økonomiansvarlig:
Inger Nielsen
Tlf. arb: 8949 9001
Tlf. privat: 8693 2356
mail: ingerejgod@hotmail.com

Sikrede døgninstitutioner for unge under 18 år
www.sl.dk/sikrede

Netværksansvarlig:
Kurt Rasmussen
Munkebjergvej 50,
5000 Odense C
Tlf. 6614 2129
mail: munkebjergvej50@privat.dk

Økonomiansvarlig:
Mette K. Andersen
Tlf. 4752 8467

Domfældte
www.sl.dk/domfældte
udviklingshæmmede

Netværksansvarlig:
Kirsten Larsen
Behandlingscentret
Hammer Bakker
Bodil Hjortsvej 9
9310 Vodskov
Tlf. 9931 7100
mail: bev.kl@nja.dk

Fagligt Ældrenetværk
www.fagligtældrenetværk.dk

Netværksansvarlig:
Sussi Larsen
Græsted Hovedgade 54
3230 Græsted
mail: sussi@ældrenetverket.dk

Økonomiansvarlig:
Else Marie Sørensen
Tlf. 7544 5588

Senhjerneskadede og bevægelseshandicappede
www.sl.dk/s&b

Netværksansvarlig:
Vanda Thorup
Neuro/fysisk Handicapcenter
Bygholms Allé 2, 8260 Viby J.
Tlf. 8733 8460 / mobil 5157 5512
vtr@fa.aarhus.dk

Økonomiansvarlig:
Jytte Jelstrup
Mobil: 2879 2089
jytte.jelstrup@koege.com

Hjemmesideansvarlig:
Niels Schmidt
7445 0976

Stofmisbrugsområdet
www.sl.dk/stofmisbrugsområdet

Netværksansvarlig:
Ingelis Langgaard
KABS, Bakken 3
2600 Glostrup
Tlf. 2032 7151
mail:
ingelislangugaard@glostrup.dk

Økonomiansvarlig:
Ingrid Lund Sørensen
Tlf. 5150 2782
mail: ings@fa.dk

Kuratorer/familiepleje-konsulenter
www.sl.dk/kuratorer

Konst. netværksansvarlig:
Esben Bohøj
Ungdomscentret
Sønderallé 33, 8000 Århus C
Tlf. 8940 5227 eller 2920 3648
e-mail: ebo@aarhus.dk

Døve
www.sl.dk/døve

Netværksansvarlig:
Anne Buss
Center for Døve AJ (www.cfd.dk)
Boprojekt Vision 18
Tlf. 2140 2503
mail: annebuss@tdcadsl.dk

Sindslidende
www.sl.dk/sindslidende

Bjarne Møller:
Tlf. arb. 7789 6165/5157 6621
Tlf. priv. 8616 7034
mail: bm@fa.aarhus.dk

Morten Schuster
tlf. arb. 3957 5632

Aflastningsinstitutioner
www.sl.dk/aflastning

Netværksansvarlig:
Trine Julin Johnsen
Landerslevvej 67
3630 Jægerspris
Tlf. 2122 8452

Økonomiansvarlig:
Lillian Jensen
Tlf. 9721 0291

Kommunale fritidstilbud til mennesker med fysiske og psykiske funktionsnedsættelser

www.sl.dk/fritidstilbud
Netværksansvarlig:
Jette Hedensted
Tusindfryd
Gulkrog 1,
7100 Vejle
Tlf. 7644 6060
mail: jehed@vejle.dk

Økonomiansvarlig:
Lissi Frederiksen, tlf. 7532 5950,
mail: lissisa@sol.dk

Marginaliserede og udstødte
www.sl.dk/marginaliserede

Netværksansvarlig:
Peder Larsen
St. Dannesbo
Bryllevej 20, 5250 Odense SV
Tlf. 6028 0575

Økonomiansvarlig:
Gitte Helle Lundgren
Tlf. 6396 0211
gilul@odense.dk

Opholdssteder
www.sl.dk/opholdssteder

Netværksansvarlig p.t.:
Niels Lønbæk Pedersen
Brolæggerstræde 9
1211 København K
Tlf. 3396 2800
mail: nlp@sl.dk

Familiepleje
www.sl.dk/familieplejenetværk

Netværksansvarlig:
Lilli Bach Andersen
Løjenkærvej 16, 8300 Odder
Tlf. 8692 8257
mail: toesen@andersen.tdcadsl.dk

Småbørns- og familieinstitutioner
www.sl.dk/småbørnsinstitutioner
www.sl.dk/familieinstitutioner

Netværksansvarlig:
Irene Larsen
Stendyssehaven
Skovsbovej 101
5700 Svendborg
Tlf. 6217 2060

Lærere ansat på døgninstitutioner
www.sl.dk/lærer

Netværksansvarlig:
Flemming Kjærgaard
Behandlingshjemmet Sølyst
Færgevej 3
5800 Nyborg
Tlf. 6333 7090
mail: fkan@nyborg.dk
fax: 6333 6969

Meld dig ind i DIT netværk på www.sl.dk/netværk

ANNONCE INFO

Annonceinformation vedr. stillingsannoncer

Indlevering af stillingsannoncer

Skriftlige stillingsannoncer skal være redaktionen i hænde mandag inden kl. 12 i ulige uger for at komme med i bladet, der udkommer fredag ugen efter. Der kan forekomme en tidligere deadline, hvis der i produktionsperioden forekommer helligdage. Se produktionsplanen for 2008 på www.sl.dk – Socialpædagogen. Gælder også rettelser og standsninger.

Annoncer indsendes til

DataGraf Auning AS
Energivej 75,
8963 Auning
Att. Lene Jensen eller Charlotte K. Thygesen,
Tlf. 8795 5502 eller tlf. 8795 5503, fax 8795 5544.
E-mail: annoncer@datagraf.dk

For sent indleverede annoncer overføres automatisk til efterfølgende nummer medmindre andet er angivet. Husk at posten ikke altid er fremme dagen efter afsendelsen.

Sidste øjeblikks-annoncer

Stillingsannoncer, der modtages inden for 2 hverdage efter deadline, kan medtages som sidste øjeblikks-annoncer. De placeres særskilt under overskriften „Sidste øjeblik“ og der vil blive beregnet en merpris på 20 procent.

Priser (ekskl. moms):

Stillingsannoncer: 14,85 kr. pr. spalte-mm.
Telefonannoncer: 17,80 kr. pr. spalte-mm.
Farvetillæg for 4 farver: 880,- kr.

Formalia

For at en annonce skal opfylde formkravene, bør den indeholde følgende punkter:

- Arbejdsgivers navn
- Institutionen/arbejdsstedet
- Stillingsbetegnelse
- Arbejdstid
- Kvalifikationer/uddannelse
- Jobmiljø
- Ansættelsestidspunkt
- Løn- og ansættelsesvilkår
- Yderligere oplysninger
- Ansøgningsfrist

Ifølge aftale parterne imellem må ansøgningsfristen, hvis ikke ganske særlige forhold er til stede, ikke være mindre end 14 dage, jf. tjenestemandregulativet § 5, stk. 3.

I henhold til SLs vedtægters § 5, stk. 3, har medlemmer af SL pligt til at respektere de af SL indgåede aftaler og overenskomster og de beslutninger, SL træffer i faglige anliggender.

Der må ikke i annoncen anføres en ordlyd, der går ud på at kvalificerede ansøgere haves. En sådan tekst vil blive slettet af annoncen og annoncøren vil skriftligt blive underrettet herom.

Huskeliste ved stillingsskifte

Overgangen til et nyt lønsystem den 1. april 1998 betyder, at man skal være meget opmærksom på, hvad der sker med ens løn ved stillingsskift.

Hvis man ikke er opmærksom, kan man risikere at miste op til fire løntrin ved stillingsskift. For forstandere kan tabet blive endnu større.

Vi har derfor udarbejdet denne lille huskeliste til brug i forbindelse med stillingsskift.

- Undersøg hvad grundlønnen er for den stilling, du overvejer at søge – brug løntabellen.
- Undersøg om du har krav på centralt aftalt kvalifikationsløn i den stilling, du overvejer at søge – gælder kun basisstillinger.
- Undersøg om der lokalt på forhånd er aftalt funktionsløn til den stilling du overvejer at søge – spørg i kredsen eller på institutionen.
- Undersøg om der lokalt på forhånd er aftalt kvalifikationsløn til den stilling, du overvejer at søge – spørg i kredsen eller på institutionen.
- Find dokumentation frem for tidligere beskæftigelse, deltagelse i kurser og efteruddannelse – kort sagt saml alt materiale, der kan danne udgangspunkt for kvalifikationsløn.
- Gør dig på forhånd klart, hvilken løn du ønsker i den nye stilling – og meddel det til institutionen i forbindelse med ansættelsessamtalen.
- Sig ikke din nuværende stilling op, før du skriftligt har garanti for en tilfredsstillende løn i den nye stilling.

Generelt skal det anbefales, at man forinden stillingsskift retter henvendelse til kredsen.

Uddannelseskrav

Socialpædagog (assistent), familiekonsulent, hjemmevejleder mv.:

Pædagoger med eksamen fra et statsanerkendt seminarium, herunder omsorgsassistenten samt personer, der har gennemgået den socialpædagogiske uddannelse i Grønland, statsautoriserede barneplejersker, diakoner af den socialpædagogiske linie (fra Diakonhøj-skolen i Aarhus), Rudolf Steiner uddannelsen (fra Marjattas Seminarium med det 4. teoriår, børnehaveseminarium i Gentofte Kommune, samt pædagogseminariet i Aarhus), andre uddannelser suppleret med diplomuddannelsen fra Danmarks Pædagogisk Universitet.

Værkstedsassistent:

Relevant faglig uddannelse eller som til socialpædagog.

Faglærer:

Relevant faglig uddannelse eller som til socialpædagog.

Lærer/overlærer:

Uddannelse som folkeskolelærer.

Der kan dog ansættes personer der har erhvervet særlige kvalifikationer til at undervise i de enkelte fag.

Afdelingsleder, stedfortræder for forstander/institutionsleder, forstander, institutionsleder:

Som til socialpædagog, gerne suppleret med diplomuddannelse fra Danmarks Pædagogisk Universitet.

Forstander ved skolehjem/vicestander:

Som til socialpædagog, gerne suppleret med diplomuddannelse fra Danmarks Pædagogisk Universitet eller uddannelse som folkeskolelærer.

SIDSTE ØJEBLIK



Greve Kommune



Skolepædagog til skolen på Udviklingscenter Familiehusene

en personlig og faglig udfordring

Vil du være med til at udvikle arbejdet i Skolen

Pr. 1.11. 2009 eller snarest, er en fuldtidsstilling som skolepædagog ledig. Ansættelsen er foreløbig i Familieskolen.

Læs mere detaljeret om stillingen på www.familiehusene.dk og kontakt skoleleder Elsebeth Nielsen fen@greve.dk, på telefon 20 83 58 72.

Deadline ansøgninger : 18.09.09
Orienteringsdag : 10.09.09 kl. 15.50
Ansættelsessamtaler : 24.09.09

Vi skaber en foranderlig skole i en foranderlig verden, og vi tager ansvar for, at eleverne har de bedste muligheder for udvikling.



HILLERØD
KOMMUNE



www.hillerod.dk

VELFUNDERENDE FAMILIESKOLE I HILLERØD SØGER PÆDAGOG

Vi er på Store Dyrehave Skole en god samling af dygtige og erfarne lærere og pædagoger, der alle med stor glæde og interesse er i fuld gang med at tilegne vores nye metode, der hviler på principperne fra Marlborough og den systemiske tænkning.

Arbejdsfunktionerne knytter sig til

- undervisning og socialpæd. arbejde
- deltagelse i familiearbejdet

Vi forventer en person der

- er uddannet pædagog
- har erfaring med eller lyst til at arbejde efter principperne fra Marlborough

Yderligere oplysninger

Du er velkommen til at kontakte skoleleder Michael Ulrich på 7232 8819. Tiltrædelse 1. november 2009.

Ansøgningsfrist: 18. september 2009.

Se fuldt stillingsopslag på www.storedyrehaveskole.skoleintra.dk



Helle Brink Hansen, pædagog - Trindvold

Humørspreder eller Handicaphjælper? - du ved bedst!

"Det vigtigste i mit job er at gøre en forskel og være der for vores brugere. Det er simpelthen så givende at være vigtig i andre menneskers liv. Den følelse kan man blive helt afhængig af."

Nytænkende afdelingsleder

Trives du med et stort råderum og mulighed for at præge tingene? Som vores nye afdelingsleder på Kingstrup skal du være med til at sætte pejlemærker for vores faglige arbejde fremover, og vi har store forventninger til, at du vil indgå i en dynamisk og foranderlig hverdag med oprejst pande.

Du har en relevant uddannelse med erfaring inden for det sociale område. Det er ikke en forudsætning, at du har ledelseserfaring, så længe dit engagement er stort og du har lyst til at lede!

Læs mere på www.job.regionsyddanmark. Job nr. RSD038841.

job.regionsyddanmark.dk
... fuld af muligheder

Altid mere end 200 job • Opret en jobagent - få besked via sms • Stil spørgsmål til dine kommende kolleger - og hør, hvordan de oplever deres arbejdsplads.




Region Syddanmark



Specialbørnehaven Skovbrynet søger souschef med viden om ledelse og pædagogik

Skovbrynet søger souschef med pædagogisk lederfunktion i Afdeling Troldhøj med erfaring, særlig viden og engagement inden for målgruppen børn med betydelig og varigt nedsat fysisk og psykisk funktionsevne.

Skovbrynet er et dagtilbud i Århus Kommune i henhold til § 32 i Lov om Social Service.

Skovbrynet har 36 børn fordelt på to afdelinger med hver sin målgruppe, Afdeling Skovbo og Afdeling Troldhøj.

Afdeling Skovbo er normeret til 16 børn med autismespektrumforstyrrelser.

Afdeling Troldhøj er normeret til 20 børn med betydelig og varigt nedsat fysisk og psykisk funktionsevne.

Opgaven

Som souschef indgår du i et ledelsesteam på 3 personer. Hovedopgaven er at samarbejde med leder og afdelingsleder i Afdeling Skovbo om den fortsatte udvikling af institutionen.

Souschefen/den pædagogiske leder:

- har ansvar for den pædagogiske ledelse og personaleledelsen i Afdeling Troldhøj
- skal holde sig ajour med nye pædagogiske teorier og metoder
- skal deltage i udviklingen af det pædagogiske arbejde
- skal være i stand til at formidle og udvikle faglig kvalitet
- indgår i den løbende prioritering af medarbejderressourcer og medarbejderudvikling med henblik på fremtidssikring af Skovbrynets høje kvalitet i den specialpædagogiske praksis
- varetager og har ansvar for det overordnede sikkerhedsarbejde i institutionen

Se i øvrigt Specialbørnehavens lokale udviklingsplan 2009/2010 på vores hjemmeside.

Din profil

Du har erfaring med ledelse, gerne suppleret med lederuddannelse, evt. systemisk, og du har administrativ/økonomisk indsigt.

Du har en pædagogisk uddannelse, viden om målgruppen og erfaring fra det specialpædagogiske miljø.

Som person er du initiativtagende, robust og har et optimistisk livssyn. Du er anerkendende, åben og lyttende i din tilgang til andre mennesker, og du nyder en faglig velargumenteret og direkte dialog.

Du evner at skabe overblik og er struktureret og tydelig i din formidling mundtligt og skriftligt.

Skovbrynet som arbejdsplads

Du vil komme til at arbejde på en spændende og travl arbejdsplads med ambitiøse, engagerede og dygtige medarbejdere. Vi arbejder i et ledelsesteam, hvor vi gensidigt supplerer hinanden og giver hinanden sparring i forhold til opgaven.

I Skovbrynet prioriterer vi, at både medarbejdere og ledere modtager supervision, primært i team, vedrørende opgaven.

Ansættelse sker efter gældende overenskomst.

Ansøgningsfristen er den 17.9. 2009.

Ansøgning sendes til:

Specialbørnehaven Skovbrynet
Hestehavevej 10
8270 Højbjerg
att.: leder Bjørg Pugholm.

Samtaler finder sted den 30.9. 2009 og den 2.10. 2009.

Uddybende stillings- og funktionsbeskrivelse kan findes på:

<http://portal.aarhus-m1.dk/?module=inst&pasnr=1217>

Du er velkommen til at kontakte leder Bjørg Pugholm på telefon 86273788.



Kostskolen Assersbølgård, Vejen Kommune

Skole for sentudviklede elever fra 15 til 22 år
søger uddannet pædagog til 37 timer pr. 1. november.
Se www.assersboelgaard.dk

Døgncentret for Børn og Familier

TIL AFDELING RISHØJ

1 pædagog til 37-timers stilling

Stillingen ønskes besat fra den 1. oktober 2009 eller snarest derefter.

En af vores mandlige kollegaer har fået nyt job, og vi søger derfor en ny god kollega til Rishøj.

Vi vægter lige fordeling mellem kønnene og opfordrer derfor mænd m/k til at søge denne stilling.

Afdelingen er normeret til 9 børn mellem 7 og 14 år ved indskrivning.

Primæropgaven er behandling og observation.

De fleste af børnene går i Døgncentrets interne skole på Rishøj.

Yderligere oplysninger om institutionen og stillingsindhold kan ses på Ofir eller fås ved henvendelse til afdelingsleder Torben Slyngborg på tlf. 87 13 38 48.

Løn- og ansættelsesvilkår efter gældende overenskomst.

Ansøgningsfrist er onsdag den 18. september 2009 kl. 10.

Samtaler forventes afholdt sidst i uge 39 eller først i uge 40.

Ansøgning vedlagt eksamensbevis og dokumentation for tidligere beskæftigelse sendes til:

Rishøj

Rishøjvej 3

8240 Risskov

Mærket "Ansøgning Rishøj pædagog"

Bliv set – brug farver

Det er ikke dyrt at sætte kulør på tekstside- og stillingsannoncer i Socialpædagogen.

Prisen er kun 880,00 kroner for 4 farver.

Benyt muligheden for at give din annonce et farvepift og gør den dermed ekstra iøjnefaldende.

Se øvrige oplysninger om tekstsideannoncer, samt produktionsplanen for 2009

på Socialpædagogens hjemmeside: www.sl.dk

Stillingsannoncer

Datagraf Auning AS

Energivej 75

8963 Auning

Att. Lene Jensen – telefon 8795 5502

Att. Charlotte K. Thygesen – telefon 8795 5503

Telefax 8795 5544

**På lønkontoen den første?
– Klik ind på www.sl.dk/lønberegner**

JYLLAND



 Silkeborg Kommune

Daglig leder/socialpædagog søges til bofællesskab

Silkeborg kommune søger snarest muligt daglig leder/socialpædagog til bofællesskab med 10 beboere. Målgruppen er voksne udviklingshæmmede.

Arbejdstiden er 37 timer ugentligt fordelt på dag- og aftenvagter samt arbejde hver anden weekend. Arbejdspladsen ligger i Silkeborg midtby.

Lederstillingen omfatter:

Administrative opgaver: tilrettelæggelse af vagtplaner, ansvar for bofællesskabets budget, lønindberetninger m.m. Desuden er lederen ansvarlig for, at regnskaberne for bofællesskabet efterlever det regnskabsregulativ, der er på området.

Pædagogiske opgaver: udarbejdelse og opfølgning på målsætningen for bofællesskabet. At igangsætte udarbejdelsen og opfølgningen af handlingsplaner for de enkelte beboere. Koordinere den pædagogiske indsats i bofællesskabet samt være inspirator på det pædagogiske område.

Personaleledelse: sikre at det psykiske arbejdsmiljø er i højstadium. Sikre den personlige og faglige udvikling i bofællesskabet samt afholdelse af medarbejdersamtaler.

Vi skal bruge en person, der har en socialpædagogisk uddannelse samt ledelseserfaring og/eller årskursus.

Se hele stillingsannoncen på: www.silkeborgkommune.dk, job ved kommunen, job nr. 374/09.

www.silkeborgkommune.dk



Skanderborg
KOMMUNE

SKOVBO - BØRN OG UNGE

Pædagog til Sommerfuglen.

Skovbo er en døgninstitution under Skanderborg Kommune for børn og unge med nedsat funktionsevne, autisme og beslægtede udviklingsforstyrrelser, samt børn og unge med betydelig og varig nedsat funktionsevne.

Se stillingsannonce på www.Skanderborg.dk
Se også vores hjemmeside www.Skanderborg.dk/Skovbo
Ole Rømers Alle 40, 8464 Galten tlf. 8742 0350.

Skanderborg Kommune · Adelgade 44 · 8660 Skanderborg



Rønshoved Skolehjem
Aabenraa Kommune

2 pædagoger søges til Rønshoved Skolehjem

Pr. 1. oktober 2009, eller snarest muligt, søges 2 pædagoger på fuld tid.

Rønshoved Skolehjem er en del af Aabenraa Kommunes beredskab til børn, der har brug for døgnophold samt alternativt skoletilbud. Normeringen er 19 børn (og 2 børn i akutfunktion) i alderen 6-14 ved indskrivningen. Børnene bor på 4 afdelinger og går i intern skole eller på vores platform på Kruså Skole.

Vi lægger vægt på en respektfuld relations- og helhedsorienteret tilgang til barnet, hvor barnets ressourcer danner grundlag for barnets behandling, aktiviteter og læring.

Vi benytter os af de metoder, der kan bringe barnet i udvikling, hvori uddannelse, supervision, coaching, teamsamarbejde er begreber, lærere, pædagoger, praktiske medhjælpere, psykologer, socialrådgiver og andet personale benytter.

Vi anser os selv for at være midt i en spændende pædagogisk udvikling, hvor der lægges spor ud til et fremtidigt arbejde, men hvor det i høj grad er op til den enkelte medarbejder at påvirke og gribe ideerne.

Arbejdet indeholder forskellige funktioner med både dag-, aften- og natarbejde (sovende.) Hverdag og weekender.

Du indgår i enhed, hvor der er 6 børn/unge og 5 andre pædagoger. Du vil få ansvaret for 1-2 børns udvikling og trivsel på Rønshoved Skolehjem og i forh. til deres hjemlige situation. Her skal du, i samspil med barnet/den unge, kunne strukturere deres hverdag og fritid. Dette er et område, vi vil prioritere. Du skal kunne sætte de bløde værdier højt og kunne bruge dig selv, samtidig med du tør sætte nogle grænser og være den robuste voksne, som børnene kan spille bold op ad.

Skriftligheden anser vi for at være vigtig i dokumentationen, men også i vores samarbejde internt med lærerne og med eksterne instanser, så du skal kunne samarbejds og skriftlighedens kunst.

Vi tilbyder dig

- 19 spændende børn og familier - hvor 6 er på din afdeling
- Et spændende, afvekslende job med gode (livlige) kolleger.
- Mulighed for at sætte dit præg på udvikling af afdelingen.
- Løn og arbejdsforhold efter gældende overenskomst.
- Uddannelse i forh. til skolehjemmets udviklingsområder

Vi forventer af dig

- at du ser barnet/familien som ligeværdige.
- at du er helheds-, relations- og uddannelsesorienteret.
- at du er indstillet på samarbejde med alle faggrupper.
- at du fleksibel og dynamisk med overblik og hjerte. Alder underordnet.
- at du brænder for børnene og er indstillet på at lære nyt.

Ansøgning sendes til:

Rønshoved Skolehjem, Strandvej 10, 6340 Kruså. Mærket "Pædagog".

Ansøgningsfrist er torsdag den 17. september 2009, og samtalerne, som vil foregå på Rønshoved Skolehjem, forventes afholdt i uge 39, 2009.

For yderligere oplysninger kontaktes Rønshoved Skolehjem, telefon 73 76 87 10, ved stedfortræder Kai Johannsen eller forstander Jens Jacob Levring Madsen.

Socialpædagogisk praksis er etisk i sit udgangspunkt og i mødet med barnet, den unge eller voksne
- se www.sl.dk/etik



VISS.DK - VIDENSCENTER SKANDERBORG, SØLUND SØGER UNDERVISER/KONSULENT

På grund af stigende efterspørgsel efter vores kurser i neuropædagogik samt nye VISO opgaver søger VISS.dk en ny medarbejder.

Af kvalifikationer:

diplomuddannelse
neuropædagogisk uddannelse
erfaring som underviser
evt. erfaring som konsulent
erfaring med vores målgruppe af fysisk og psykisk udviklingshæmmede, gerne specielt i forhold til unge sentudviklede

Vi forventer, du er drevet af indre motivation og initiativ til selvstændige opgaver samtidig med, du er åben overfor sparring med dine kollegaer. Vi tilbyder dig at blive en del af et entusiastisk team på 12 undervisere og formidlingskonsulenter.

Der må påregnes nogen rejseaktivitet.

Du kan læse stillingsopslaget i sin fulde længde på www.solund.dk

Ansøgning bilagt eksamensbevis og CV sendes til

Landsbyen Sølund • aft.: viceforstander Trine Schierff • Dyrehaven 10 • 8660 Skanderborg.

senest fredag den 18. september 2009.

Såfremt du har spørgsmål til stillingen, er du velkommen til at kontakte Trine Schierff på tlf. 8794 8201.

Ansættelsesdato er snarest eller søndag den 1. november 2009.

Ansættelsesvilkårene for ovennævnte stilling vil være i henhold til overenskomst.

Du kan finde flere oplysninger på www.viss.dk og om Landsbyen Sølund på: www.solund.dk

Skanderborg Kommune · Adelgade 44 · 8660 Skanderborg

Den rette modtager

Husk, at stillingsannoncer til Socialpædagogen skal sendes til Datagraf, Energivej 75, 8963 Auning, kontaktpersoner Charlotte K. Thygesen, tlf. 8795 5503/ Lene Jensen, tlf. 8795 5502, fax 8795 5544, e-mail: annoncer@datagraf.dk.

Vær gerne omhyggelig med at anføre, om annoncen skal være 1- eller 2-spaltet, med eller uden ramme, om der skal bruges logo, eller om der er andre specielle ønsker.

Alt øvrigt stof til Socialpædagogen, læserbreve, synspunkter, manuskripter og tekstsideoannoncer (kurser o.l.) skal fortsat sendes til: Socialpædagogen, Brolæggerstræde 9, 1211 København K.

SOCIALPÆDAGOGEN



► FIND JOBBET PÅ VEJLE.DK/JOB

Spændende lederjob i Vejle Kommune

► Ansøgningsfrist: 21. september

Bliv leder af Vejle Kommunes Børne- og Familiecenter; et behandlingssted for børn, unge og familie. Du er fagligt kompetent og vil vise vejen frem. Se mere på www.vejle.dk/job eller kontakt leder af Dagbehandlingen, psykolog Søren Damm, tlf. 7681 7273

Socialpædagogernes Arbejdsskadeteam

Har du været udsat for en arbejdsskade – og har brug for rådgivning, kan du kontakte Arbejdsskadeteamet i Socialpædagogernes Landsforbund, Brolæggerstræde 9, 1211 København K, telefon 7248 6040 mandag-onsdag kl. 9-15 torsdag kl. 9-17 og fredag kl. 9-13 .

På Socialpædagogernes hjemmeside www.sl.dk kan du i menuen Arbejdsmiljø blandt andet finde pjecen „Er du kommet til skade“. Her kan du også finde vores servicedeklaration.



www.sl.dk – hjemmesiden for socialpædagoger

Kvindehuset, Kolding Krisecenter søger en daglig leder

Stillingsopslaget kan ses på
www.kvindehusetkoldingkrisecenter.dk

Ansøgningsfristen er 7. september 2009



Stillinger | Århus Kommune

Teamleder til Handicap- og Psykiatriområde Øst, Grenaa

Lederteam søger kollega til barselsvikariat fra 1. november 2009.

Har du lyst og vilje til at være en del af et nyt, stærkt og udviklingsorienteret lederteam, der har det samlede ansvar for Handicap og Psykiatri tilbudene i område øst, Norddjurs kommune?

Vil du i samarbejde med områdeleder, øvrige 4 teamledere samt udviklingsmedarbejder, loyalt gå i spidsen og tage ansvar for en organisation i udvikling og forandring?

Med udgangspunkt i kommunens værdier: ligeværdighed – respekt – dialog – sund fornuft og prøvehandlinger er Handicap og Psykiatriområdet organiseret i en ny struktur, hvor anerkende tilgang, forandringsledelse og teamorganisering er stærke udgangspunkter.

Du får som teamleder ansvar for:

Bo- og hjemmestøtten Dolmer Have og Team 68 Grenaa: 22 boliger – psykiatri – heraf 2 aflastningspladser samt knap 50 borgere, der modtager bostøtte i eget hjem. Ca. 22 medarbejdere tilknyttet.

Uddannelse:

Pædagogisk/sundhedsfaglig eller anden relevant uddannelse samt ledelsesmæssig erfaring.

Løn- og ansættelsesforhold:

Der er med de faglige organisationer aftalt en opslagsløn på løntrin 46 samt 2 funktionstrin.

Yderligere oplysninger og aftale om besøg ved kontakt til områdeleder Birte Kousted telefon: 8959 3306, mobil 4010 7504 eller mail bik@norddjurs.dk. Læs mere på www.norddjurs.dk.

Ansøgningsfrist:

Ansøgningen vedlagt bilag/referencer sendes til: Handicap og Psykiatri-område øst, Sønderport 8, 8500 Grenaa, mkr. "teamleder barselsvikariat" senest fredag den 18. september 2009 kl. 08.00. Samtaler forventes afholdt tirsdag den 22. september.

Handicap og Psykiatri område Øst er en del af Norddjurs kommune, og har det samlede ansvar for handicap- og psykiatri tilbudene i den østlige del af kommunen. Vi driver en række forskellige bo-aktivitets og støttetilbud samt kommunens alkoholbehandling. Der er ansat ca. 130 personer med forskellig uddannelsesmæssig baggrund.

NORDDJURS KOMMUNE: 89 59 10 00

HJEMMESIDE: www.norddjurs.dk



FAMILIEPLEJECENTRET, ÅRHUS KOMMUNE

PLEJEFAMILIE

Godkendt og erfaren plejefamilie søges til mor – barn døgnophold.

Familieplejecentret, Århus Kommune søger en godkendt og erfaren plejefamilie til mor – barn døgnophold.

Det drejer sig om en yngre mor og hendes 1½-årige barn, der sammen skal tilbydes et ophold hos en plejefamilie.

Yderligere oplysninger fås på

www.aarhuskommune.dk/portal/borger/familie_boern/familiepleje/familieplejecenter, -eller ved henvendelse til familieplejekonsulent Pia Stab, tlf. 8940 5434

Familieplejecentret

Holmevej 180

8270 Højbjerg

Telefon: 8940 5420

FAMILIEPLEJECENTRET, ÅRHUS KOMMUNE

PLEJEFAMILIE

Familieplejecentret, Århus Kommune, søger erfaren plejefamilie til dreng på 6½ år.

Det forventes, at anbringelsen bliver længerevarende.

Yderligere oplysninger fås på

www.aarhuskommune.dk/portal/borger/familie_boern/familiepleje/familieplejecenter, -eller ved henvendelse til familieplejekonsulent Bjørn Kristiansen på tlf. 8940 5436.

Familieplejecentret

Holmevej 180

8270 Højbjerg

Tlf. 8940 5420

FAMILIEPLEJECENTRET, ÅRHUS KOMMUNE

PLEJEFAMILIE

Plejefamilie med erfaring med tilknytningforstyrrelse søges.

Familieplejecentret, Århus Kommune, søger erfaren plejefamilie til pige på 9 år, der siden sommer 2007 har været anbragt på døgninstitution. Hun er tidligt følelsesmæssigt skadet, og har brug for massiv støtte i hverdagen.

Yderligere oplysninger fås på

www.aarhuskommune.dk/portal/borger/familie_boern/familiepleje/familieplejecenter, -eller ved henvendelse til familieplejekonsulent Mai-Britt Brunbjerg på tlf. 8940 9963.

Familieplejecentret

Holmevej 180

8270 Højbjerg

Tlf. 8940 5420

www.aarhuskommune.dk/job
 her kan du læse mere om stillingen



Træt af ture til postkassen i tide og utide?

– Med Netkassen kan du sende dine ydelseskort over nettet.

Klik ind på www.netkassen.dk og se et filmklip om, hvor let Netkassen er at bruge.



LANDSBYEN SØLUND, BOENHEDEN 10 SØGER PÆDAGOG

30 eller 35 timer pr uge snarest eller efter aftale

Boenhed 10 er opdelt i 3 grupper. Stillingen er i Nybo hus 9. I Nybo bor der 8 dejlige beboere, hvoraf 2 er svagtsende.

Vores pædagogiske mål for begge grupper er at skabe rum, hvor relationer, samvær, samspil og kommunikation er grundlaget for at skabe en så indholdsrig hverdag som muligt for den enkelte beboer.

Da boenheden har handicapbus, forventer vi, at du har kørekort.

Du kan læse stillingsopslaget i sin fulde længde på www.solund.dk

Ring for yderligere oplysninger, eller aftale besøg, til stedfortræder Kirstine Jensen tlf. 8794 8109, stedfortræder Marianne Bjerg-Nielsen tlf. 8794 7910 eller boenhedsleder Karen Margrethe Sørensen tlf. 8793 1210.

Løn- og ansættelsesvilkår for ovennævnte stilling vil være i henhold til overenskomst indgået mellem Amsrådsforeningen i Danmark og Socialpædagogens Landsforbund.

Ansøgning bilagt eksamensbevis og CV sendes til boenhedsleder Karen Margrethe Sørensen • Landsbyen Sølund Sortesøvej 10 • 8660 Skanderborg snarest muligt.

Skanderborg Kommune • Adelgade 44 • 8660 Skanderborg

DRIVKRAFT

DIALOG

DYNAMIK

Medarbejdere til Socialpsykiatrien

Arbejdssted: Støttecentre i Ringkøbing-Skjern Kommune

Tid: 37 timer ugentlig

Startdato: 1. november 2009

Kontaktperson og tlf.: Birgit Hindbo, tlf. 9648 2078

E-mail-adresse: birgit.hindbo@rksk.dk
Se også www.rksk.dk/stillinger

Ansøgningsfrist: 10. september 2009

Send ansøgning til: Rosengården
Vardevej 45
6900 Skjern.



Ringkøbing-Skjern Kommune

Bofællesskab i Randers

**søger et antal pædagoger på varieret timetal,
1 omsorgsmedhjælper, 1 morgendame/rengørings-
hjælp samt et antal vikarer**

Børnecenter Randers skal udvide med et bofællesskab for voksne med gennemgribende udviklingsforstyrrelser - Autisme Spektrum Forstyrrelser (ASF) pr. 1. november 2009.

Bofællesskabet er beliggende Garnisonsvej 8 i Randers.

Bofællesskabet vil overgå til Voksenhandicap i forbindelse med udvidelse af Bocenter HARRIDSLEV ca. 2011.

Bofællesskabet vil bestå af 4 piger i alderen 16-18 år.

Der vil være tilknyttet en afdelingsleder, rådighedsvagt, rengøringsmedarbejder samt vikarer.

Det pædagogiske tilbud og den daglige praksis vil blive tilrettelagt i tæt samarbejde med forældrene.

Vi søger pr. 1. november 2009 et antal pædagoger på varieret timetal, en omsorgsmedhjælper og en morgendame/rengøringshjælp samt et antal vikarer.

Vi ønsker medarbejdere, som:

- Er mentalt robuste med en menneskelig og faglig modenhed.
- Er omsorgsfulde og ansvarsbevidste.
- Har overblik og kan arbejde, selvstændigt, teoretisk og praktisk.
- Ser det som en positiv faktor, at vi har skiftende arbejdstider samt weekendarbejde hver anden weekend.
- Vil være med til at arbejde målrettet med at skabe trygge og udviklende rammer for både beboere og medarbejdere.
- Kan navigere og argumentere professionelt i forhold til forældre, kollegaer, ledelse samt andre samarbejdspartnere.

Ansøgning:

Ansøgningsfrist den 14. september 2009 kl. 10.00.

Ansøgning med relevante referencer mailles til holberghus@randers.dk.

Der vil være ansættelsessamtaler den 21. og 22. september 2009. Indkaldelse til samtale vil blive sendt pr. mail.

Der kan rettes henvendelse til stedfortræder Ellen Julsgaard på tlf.: 8711 3843 el. mail ellen.julsgaard@randers.dk

el. afdelingsleder Dorte Juul Hansen på tlf. 8711 3842 el. mail: dorte.juul.hansen@randers.dk.

Se i øvrigt vore hjemmesider www.holberghus.randers.dk, www.lucernevejen.randers.dk.

Løn og ansættelsesvilkår:

Iht. gældende overenskomster.

Lønnen vil blive aftalt ud fra principperne om ny løn.

Alle uanset køn, etnisk baggrund opfordres til at søge stillingen.

Randers Kommune



Oplys a-kassen om arbejde og indtægter

Hvis du modtager dagpenge eller andre ydelser fra a-kassen, skal du oplyse a-kassen om alle arbejdstimer og anden skattepligtig indtægt. Det gælder også, hvis du modtager lejeløn/vederlag for arbejde som familieplejer eller som "aflastningsfamilie".

Der skal ikke oplyses om beløb, som modtages for kost og logi. Nærmere oplysninger om indtægters betydning for dagpenge m.v. kan fås ved henvendelse på tlf. 7248 6010.

Annoncepriser pr. 1. januar 2009

Tekstsideannoncer:

10,95 kr. pr. spaltecentimeter
1/4 side: 2.740,00 kr.
1/2 side: 5.225,00 kr.
1/1 side: 10.215,00 kr.

Stillingsannoncer:

14,85 kr. pr.
spaltecentimeter
Farvetillæg 880,00 kr.
Alle priser er ekskl. moms



AFDELINGSLEDER TIL SAMSØ BO- OG AKTIVITETSCENTER

Har du lyst til luft omkring dig, så bliv afdelingsleder på Samsø

Vores afdelingsleder på Samsø har besluttet at gå på efterløn. Derfor har vi brug for en ny afdelingsleder. Nu har du muligheden for at få et spændende lederjob, hvor samarbejdet mellem dag og døgn er helt i centrum. Der er i alt 10 personer ansat i Bo og Aktivitetscentret. Hver enhed har eget personale men arbejder tæt sammen, bl.a. via fælles elektronisk system. Vi søger en der kan være med til at videreudvikle stederne.

Der er pt. 6 beboere i Bofællesskabet. De er fysisk mobile men har brug for støtte i mange ADL funktioner. I aktivitetscentret er ud over bofællesskabets beboere, 2 andre brugere.

Lederteamet ved Bostederne Skanderborg består af 6 personer: Forstander, stedfortræder, 3 afdelingsledere og en koordinator. Vi har den klare opfattelse, at god omgangstone samt respekt og loyalitet, over for såvel brugere, personale og andre ledere er grundlaget for et godt arbejdsmiljø. Vore ledermøder forgår hver 14. dag i Skanderborg, så derfor skal du regne med at bruge en del af din arbejdstid på transport.

Dine ansvarsområder bliver personaleledelse, økonomi, arbejdsmiljø og vagtplanlægning. Du skal efter behov indgå i vagtplanen, men skal først og fremmest være pædagogisk og personalefaglig leder.

Bostederne Skanderborg er et kommunalt tilbud til ca. 80 psykisk udviklingshæmmede borgere. Boforformerne spænder fra bofællesskab til ophold i egen bolig.

Vi har et tæt samarbejde med psykologer, psykiatere, forskellige dagtilbud, skoler m.m.. Alle vore pædagoger har været igennem længerevarende neuropædagogiske og psykiatriske kurser. Pt. er alle i gang med en systemisk uddannelse over 14 dage hen over efteråret.

I lighed med alle ledere i Skanderborg kommune får du tilbudt diplomuddannelse for ledelse.

Har du lyst til at læse mere om de spændende arbejdsmuligheder og vilkår vi tilbyder i en organisation i udvikling, så find os på: www.skanderborg.dk/bostederne eller kontakt forstander Ann-Lisbet Jakobsen på tlf. 2165 0261 eller stedfortræder Svend Lindgaard Olesen på tlf. 2165 0262.

Der afholdes informationsmøde, hvor stillingens indhold vil blive yderligere belyst tirsdag den 15. september kl. 15.30 på Kildevej 14 K i Skanderborg.

Ansøgning med referencer senest fredag den 18. september kl. 12.00.

Ansættelsessamtaler forventes at foregå tirsdag den 22. september.

Ansøgning sendes til:

Bostederne Skanderborg • Kildevej 14 • 8660 Skanderborg • Mrk. afdelingsleder

Løn- og ansættelsesforhold i henhold til gældende overenskomst og ny løn.



Skanderborg Kommune • Adelgade 44 • 8660 Skanderborg

Bliv set – brug farver

Det er ikke dyrt at sætte kulør på tekstside- og stillingsannoncer i Socialpædagogen. Prisen er kun 880,00 kroner for 4 farver.

Benyt muligheden for at give din annonce et farvepift og gør den dermed ekstra iøjnefaldende.

Se øvrige oplysninger om tekstsideannoncer, samt produktionsplanen for 2009 på Socialpædagogens hjemmeside: www.sl.dk

SJÆLLAND



Danners Børn

Kong Frederik VII's Stiftelse ...

... søger pædagoger til Birkebo og Hjortholm fra 1. oktober 2009 eller snarest muligt derefter

Hjortholm søger 1 pædagog på fuld tid.

Birkebo søger en pædagog 20 timer ugentlig og en barselsvikar på fuld tid foreløbig indtil d. 31. august 2010 med mulighed for forlængelse.

Birkebo er en akut- og observationsinstitution med 8 pladser til børn og unge i alderen 6-17 år. Opholdet er af kortere varighed og bygger på individuelt strukturerede forløb, undersøgelse og afklaring via pædagogisk/psykologisk observation, test og analyser. Der er et tæt samarbejde med barnets familie og netværk. Dette danner baggrund for kommunens beslutning om hjemgivelse eller omfang af videre foranstaltninger. Vi ønsker en kollega, som kan arbejde i et fagligt miljø i en hverdag med både forudsigelige og uforudsigelige opgaver.

Hjortholm er en behandlingsafdeling med plads til 10 børn i alderen 6-10 år ved indskrivningen. Børnene bor i to bo-grupper. Vores børn er normalt begavede børn med alvorlige relations- og identifikationsproblemer. Børnene kendetegnes ved en uhensigtsmæssig adfærd, manglende sociale færdigheder og tillid til voksne. Vi ønsker en kollega, der vil være med til at videreudvikle og vedligeholde et behandlingsmiljø, hvor børnene mødes med struktur, omsorg og rummelighed.

Vores fælles ønsker til nye kolleger er, at du:

- har styr på egne følelser og overskud til at indgå i relationer, der handler om at yde
- er engageret og har lyst til at samarbejde med kolleger, forældre og eksterne samarbejdspartnere
- er åben over for at modtage supervision
- har gode evner til at reflektere og analysere
- er god til skriftlig formulering
- kan bevare overblikket og har humor

Vi kan tilbyde dig:

- et spændende fagligt miljø, hvor vi arbejder aktivt med vores værdier bl.a. anerkendelse
- engagerede kolleger
- plads til dine idéer
- supervision og undervisning
- vi vægter både alvor og humor i dagligdagen og løfter åbent de problemstillinger, som rører sig på afdelingerne
- en arbejdsplads smukt beliggende på Jægerpris Slot

Løn- og ansættelsesvilkår i henhold til overenskomst med SL samt principper om lokal løndannelse.

For yderligere oplysning er du velkommen til at ringe på tlf. 4753 1134 til afdelingsleder Anne Ramsing eller behandlingsleder Birgit Flindt Andersen for oplysninger om Hjortholm eller til afdelingsleder Torben Lindquist eller forstander Lena Floutrup for oplysninger om Birkebo. Du kan også gå ind på vores hjemmeside www.kongfrederik.dk.

Ansøgning vedlagt kopi af eksamenspapirer og evt. udtalelser fra tidligere arbejdspladser sendes til Kong Frederik VII's Stiftelse, Danners Børn, Slotsgården 20, 3630 Jægerspris.

Ansøgningen skal være os i hænde senest den 21. september 2009, kl. 12.00. Ansættelsessamtaler vil finde sted i uge 39 og 40.

Kong Frederik VII's Stiftelse er en selvejende institution med driftsoverenskomst med Frederikssund Kommune. Vi har to specialafdelinger, Hjortholm og Birkebo samt egen skole, Slotsskolen.

Spor dig ind på dit nye job

JOBSPØRET

www.sl.dk

Etisk bevidsthed og etisk refleksion
højner kvaliteten i socialpædagogisk praksis
 – se www.sl.dk/etik



DEN SELVEJENDE INSTITUTION
 MUNKERUP OBSERVATIONS- OG BEHANDLINGSHJEM

2 socialpædagoger 37 timer

Munkerup søger socialpædagoger på fuld tid.

Ansættelsen finder sted ved den selvejende døgninstitution Munkerup, som er en behandlingsinstitution med 4 afdelinger, familieafdeling, småbørnsafdeling, pigeafdeling og intern skole. Hver behandlingsafdeling har egen psykolog og socialrådgiver.

Vi kan tilbyde:

- en humørfyldt, dynamisk, og udfordrende arbejdsplads
- opgaver på et højt fagligt niveau
- tværfaglig sparring, når det er bedst
- dygtige pædagogiske og psykologiske fagkolleger
- sagssupervision med ekstern supervisor
- mulighed for at være med til at præge den pædagogiske udvikling på institutionen
- mulighed for at gøre en forskel for de familier, børn og unge, du kommer i kontakt med på Munkerup

Arbejdstiderne:

Munkerup er en døgninstitution, og arbejdstiderne aftales i forhold til dette. Vagtskemaer udarbejdes for 4 uger ad gangen.

Vi forventer:

- at du har erfaring i arbejdet med socialt belastede familier og børn - gerne kombineret med en familierapeutisk efteruddannelse - (hvis du er ung og nyuddannet og har mod på udfordringer så henvend dig alligevel)
- at du er fleksibel, omstillingsparat, robust og har et godt humør, da arbejdet med udsatte familier og børn kan være meget udfordrende
- at du kan arbejde selvstændigt og bevare overblikket i pressede situationer
- at du kan formulere dig såvel skriftligt som mundtligt, da arbejdet omfatter en høj grad af dokumentation
- at du kan indgå i det tværfaglige samarbejde

Yderligere oplysninger ved henvendelse til afdelingsleder for småbørnsafdelingen Anemette El-Louanzari, afdelingsleder for familieafdelingen Bente Ø. Reisz eller forstander Ivar Bruun, telefon 49 71 90 68.

På vores hjemmeside www.munkerupobs.dk kan du finde en indgående beskrivelse af institutionens arbejdsformer og organisation.

Ansøgningsfrist: Mandag den 14. september 2009.

Ansættelsessamtaler: Fredag den 25. september 2009 mellem kl. 9.00-14.00.

Tiltrædelse efter aftale.

Løn og ansættelsesvilkår iht. gældende lokal overenskomst, som afklares med ledelsen inden tiltrædelse.

Ansøgning med relevant dokumentation sendes til Munkerup Observations- og Behandlingshjem, Munkerup Strandvej 57, 3120 Dronningmølle eller via mail: jebj@munkerupobs.dk.

FAMILIECENTRET VIBYGÅRD

søger pædagog 30 t. ugentligt

- Primært til vores børnegruppe

Familiecentret Vibygård er et terapeutisk behandlingstilbud, med plads til 6 døgnbragte familier. Vores målgruppe er familier med sociale vanskeligheder, tilknytningsforstyrrelser mv. Alle familier med behov for intensiv terapeutisk behandling.

Vi kan tilbyde et spændende og meget alsidigt arbejde i et miljøterapeutisk miljø, høj faglighed, supervision og personaletræning, en egentlig fridag og mulighed for faglig såvel som personlig udvikling.

Vi vil opfordre til at læse mere om vores sted på www.vibygard.dk eller henvende dig til os på telefon.

Ansøgningsfrist er d. 21. sep. 2009, og ansøgningen sendes til:

Familiecentret Vibygård
 Vibygårdsvej 33 B
 4130 Viby Sj.
 Tlf.: 46140700
Familiecentret@vibygard.dk



KØGE KOMMUNE

Køge Kommunes samlede tilbud til borgere med nedsat psykisk og fysisk funktionsniveau søger:

Til Støttecenter Huset:

- Barselsvikar for cafemedarbejder 37 timer ugentligt
- Vikar for hjemmevejleder 31 timer ugentligt

Til Lyngtoften:

- 2 pædagoger 30 timer ugentligt
- 1 pædagog 37 timer ugentligt
- Støttepersoner (med sundhedsfaglig uddannelse) til en særlig opgave, hvor en borger har brug for støtte døgnet 24 timer.

Til ITC:

- 1 pædagog 37 timer ugentligt

Støttecenter Huset, botilbuddet Lyngtoften og dagcenteret på ITC er en del af Køge kommunes samlede tilbud til voksne borgere med varigt nedsat psykisk og fysisk funktionsevne.

Organisationen består af botilbud, samvær- og aktivitetstilbud, beskyttet beskæftigelse, støttecenter og aftenklub. Der er ansat 100 medarbejdere i den samlede organisation.

Læs hele stillingsopslaget på www.koege.dk eller www.Ofir.dk

Ansøgningsfrist den 21. september 2009.

Køge Kommune ønsker at fremme ligestillingen mellem mænd og kvinder uanset etnisk baggrund.

www.koege.dk



KAREN

Pædagog søges

Karen Marie er et botilbud for 38 voksne, som er udviklingshæmmede og/eller har psykiske og sociale problemer. Botilbuddet tilbyder egne lejligheder til alle beboere, ud over dette er der tilknyttet fællesfaciliteter som f.eks. værksted, cafe og lign.

Vi forventer, at du er/har:

Empati
Handlekraft
Robust
Udadvendt og med et godt humør
Humoristisk
Tolerance

Til gengæld kan vi tilbyde:

Stor indflydelse og planlægning af arbejdet
Gode kolleger
Glade beboere
Gode fysiske rammer

Samværet med og omkring beboerne er præget af at støtte og vejlede dem, så de træffer de for dem rigtige valg i den givne situation. Vi arbejder ud fra kontaktpersonordningen, hvor hver enkelt medarbejder er kontaktperson for 3-4 beboere. Sammen planlægger man økonomi – udarbejdelse af handleplan – etablering/vedligeholdelse af netværk – deltagelse i forskellige aktiviteter osv.

Der må påregnes skiftende arbejdstider ml. kl. 7.00 og 23.00 samt hver 2. weekend.

For yderligere oplysninger henvises til www.mariehjem.dk/karen eller på tlf. 55 42 19 00 ml. kl. 10.00-12.00.

Ansøgningsfrist den 11. oktober 2009 med morgenposten.

Du er velkommen til at besøge KarenMarie onsdag d. 30. september 2009 mellem kl. 15.00 og 17.00.

D.S.I. KarenMarie, Skovvej 7, Nyrup, 4262 Sandved.



Læs hvad pressen skriver om det sociale område læs Dagny – www.sl.dk/dagny



'Jeg har valgt at arbejde som frivillig, fordi det skaber hundrede procent ligeværd i samtalen'

Bliv frivillig på Livlinien

Du får 180 engagerede kolleger, en solid grunduddannelse som telefon- eller netrådgiver, regelmæssig supervision, efteruddannelse og temaaftener.

Vi forventer at du er ansvarsfuld og tolerant, har en relevant faglig baggrund og kan engagere dig helhjertet 4 timer om ugen.

Send din ansøgning inden 7. september.

LIVLINIEN

forebygger selvmord
fremmer trivsel



**FREDERIKSSUND
KOMMUNE**

Pædagogisk konsulent

Frederikssund Kommune søger en pædagogisk konsulent til Familieafdelingens Tilsynsteam.

Den pædagogiske konsulents overordnede funktion er at godkende og føre tilsyn med plejefamilier, private opholdssteder og døgninstitutioner for børn og unge samt støtte den pædagogiske udvikling af anbringelsesstederne.

Vi søger en pædagogisk konsulent 37 timer ugentligt. Stillingen skal indgå i Familieafdelingens tilsynsteam, som samlet set varetager det individuelle og det generelle tilsyn.

Opgaverne som pædagogisk konsulent omfatter bl.a.

- godkendelse af plejefamilier og opholdssteder
- pædagogisk tilsyn og opfølgning i plejefamilier, opholdssteder og døgninstitutioner
- udarbejdelse af tilsynsrapporter
- pædagogisk rådgivning og vejledning i plejefamilier, opholdssteder og døgninstitutioner
- løbende bidrage til den pædagogiske udvikling og kvalitet i døgntilbudene
- behandling af magtanvendelser.

For yderligere oplysninger om stillingen se www.frederikssund.dk

www.sl.dk

Din hjemmeside om socialpædagogernes fag og uddannelse



**FREDERIKSSUND
KOMMUNE**

Medarbejdere til socialpsykiatrien

Vidste du at Frederikssund Kommune søger 3 medarbejdere til socialpsykiatriens nye botilbud Parkvej 12?

Vidste du, at Frederikssund Kommune:

- Har en psykiatriplan for 2009-2013?
- Har en vision på handicap- og psykiatriområdet?

"Vi satser på mennesker og muligheder"

Vidste du, at Socialpsykiatrien i Frederikssund:

- Har 2 bofællesskaber, 4 socialpsykiatriske aktivitets- og væresteder hvorfra støtte og kontaktpersonerne arbejder og et støttecenter for unge?

Vidste du også at Socialpsykiatrien i Frederikssund:

- Har en idrætsforening, Vikingerne?
- Har ansat en idrætskonsulent?
- Er rammen for afholdelse af Idræts og kulturfestival?

Du kan se en uddybende jobannonce på www.frederikssund.dk

Udløber vikariatet snart?

Find nyt job på

JOBSPØRET

www.sl.dk



Pædagog søges til

Helsingør Lokalcenter

Vi – 9 pædagoger ved Helsingør Lokalcenters ungeafdeling – søger en ny kollega som er pædagogisk uddannet med tiltrædelse den 1. november 2009.

Helsingør Lokalcenter er et kommunalt tilbud til børn og unge med psykosociale problemstillinger. Institutionen rummer en bred vifte af forskellige tilbud bl.a. tilsynsopgaver, samværsopgaver, udviklingsarbejde og døgnanbringelser.

Ungeafdelingen, som er en døgnafdeling, er beliggende centralt i Helsingør og har plads til 8 unge i alderen ca. 13-18 år.

Vi ønsker os en kollega som:

- Er fagligt på plads, med lyst til at blive klogere.
- "gider" de unge, så de mærker det - også når de ikke "gider" dig.
- Kan holde fast i en planlagt løsning, men er åben for eftertanke.
- Er moden – hvis ikke af år, så i personlighed.
- Ved at der sjældent er snuptagsløsninger, men ofte hårdt arbejde.
- Respekterer andres indsats i samme grad, som din egen.
- Kan formulere sig på skrift og i tale.

Vi kan tilbyde dig:

- Et godt arbejdsmiljø på en god arbejdsplads.
- Skiftende arbejdstider.
- En udviklingsorienteret organisation.
- Uddannelse og opkvalificering i job vægtes højt.

Yderligere oplysninger fås ved henvendelse til Afdelingsleder Jette Jønsson mobil 25312215 eller

Se mere på www.helsingorkommune.dk

SOCIALPÆDAGOGERNE **NETKASSEN**



Ligger du søvnløs over din økonomi?

– Med Netkassen kan du næsten døgnet rundt sende dine ydelseskort eller søge om feriedagpenge over nettet.

Klik ind på www.netkassen.dk og se et filmklip om, hvor let Netkassen er at bruge.

Adelingsleder til Gefion

Helhedstilbudet Gefion søger en stedfortræder/afdelingsleder pr. 1. november 2009.

Helhedstilbudet Gefion er et udviklingsorienteret bo- og dagtilbud efter Serviceloven § 108 og § 104 for 32 borgere i alderen 19-53 år med autismespektrumforstyrrelser og nedsat psykisk funktionsevne. Se endvidere: <http://www.gefionhelhedstilbud.dk/>

Vi ønsker at udvide ledergruppen med yderligere en lederstilling og vil i den anledning omstrukturere ledelsen, så vi bedst muligt gør brug af hinandens ressourcer og kompetencer. Sammen skal ledelsen formulere det fremtidige ledelsesgrundlag. Vi har derfor ikke en færdig jobbeskrivelse p.t.

Arbejdsopgaverne er blandt andet

- i samarbejde med tjenestetidsplanlæggerne ansvarlig for arbejdstidstilrettelæggelse
- styring af budget i forhold til vikarer
- opfølgning af handleplaner og pædagogiske planer
- sikre et godt pårørendesamarbejde
- ansvarlig for introduktion og uddannelse af nye medarbejdere
- afholde MUS og GRUS
- deltage i udarbejdelse af virksomhedsplan
- løbende opfølgning på APV'er.

Vi tilbyder et spændende job i et dynamisk miljø, hvor du som leder er med til at styre udviklingen i samarbejde med engagerede medarbejdere – til gavn for borgerne. I organisationen er ansat en organisationspsykolog som vil være til rådighed for ledelses-supervision og som konsulent ifht. udviklingsopgaver.

Vi forventer, du har

- en pædagogisk grunduddannelse og kendskab til autisme – vi ser gerne, at du har suppleret med et videre uddannelsesforløb
- gode kommunikationsevner, mundtligt og skriftligt
- projekterfaring
- flair for IT
- en dialogbaseret og anerkendende tilgang til personaleledelse.

Vi forventer at, interesserede aflægger os et besøg. Ring og aftal et tidspunkt og få yderligere oplysninger hos forstander Mette Duedahl Kjær på telefon 72 68 34 60. Løn- og ansættelsesvilkår er efter gældende overenskomst. Lønnen vil blive aftalt efter principperne for Lokal Løndannelse.

Der afholdes ansættelsessamtaler den 25. september, hvor der bedes medbragt telefonnummer på referenceperson. Ansøgning skal være os i hænde **senest den 21. september kl. 12.00** og sendes til:

Helhedstilbudet Gefion, Karpvænget 1D, 3460 Birkerød eller pr. mail: gefion@rudersdal.dk.

EGHOLT

et sted midt i verden

Pædagogiske medarbejdere til nystartet behandlingsopholdssted for børn og unge

Egholt, som er et bo- og dagbehandlingstilbud for voksne sindslidende, har oprettet et opholdssted for børn og unge.

Vi startede vores opholdssted d. 1. maj 2009. Målgruppen er børn og unge mellem 12-18 år med betydelige udviklingsforstyrrelser, som kan have haft kontakt med det psykiatriske behandlingssystem.

Efter sommerferien er vi begyndt at indskrive igen, så vi når op på i alt 7 børn/unge. I den forbindelse skal vi selvfølgelig også udvide medarbejdergruppen.

Vi søger personer, der har mod og energi på at skabe et udviklende miljø for vores behandlingskrævende unge. Du har en faglig grunduddannelse som f.eks. pædagog, sygeplejerske eller lignende. Du er robust, fagligt nysgerrig og professionel. Vi forventer, at du kan arbejde efter en fælles behandlingsplan, at du både kan arbejde selvstændigt og som del af et team.

Behandlingen er miljøterapeutisk, og du skal være i stand til at modtage supervision og deltage i stedets interne uddannelsesforløb.

Stillingen er en fuldtidsstilling, og arbejdstiden forekommer i hele døgn. Lønnen vil blive fastsat efter gældende retningslinjer på området. De nærmere ansættelsesforhold er beskrevet i Egholts medarbejdercharter.

Du får en god arbejdsplads og kollegaer, der kender værdien i at være et team, hvor man har brug for hinandens støtte og sammen kan skabe udvikling.

Din ansøgning mrk. "Opholdssted" bedes sendt til adm@egholt.dk eller til Egholt, Næstvedvej 78a, 4180 Sorø, således at den er os i hænde **senest onsdag d. 23. september 2009 kl. 12.00**.

Vi holder et orienteringsmøde mandag d. 14. september kl. 15.30-17.00 – tilmelding hertil på tlf. 57 60 83 00.

Ansættelsessamtaler forventes at finde sted fredag d. 25. september 2009.

For yderligere oplysninger: afdelingsleder Eva Mørkegaard eller pædagogisk leder Solveig Andersen. Du kan også søge oplysninger på vores hjemmeside: www.egholt.dk

EGHOLT, Næstvedvej 78a, 4180 Sorø, tlf. 57 60 83 00, adm@egholt.dk

Stillinger skal ses i Socialpædagogen



Gribskov
Kommune

AHORNPARKEN

Pædagog

AHORNPARKEN ER STEDET, ER DU DEN PERSON, VI LEDER EFTER?

Pædagog søges til botilbud til 29 voksne yngre udviklingshæmmede personer.

Stillingen er på 30 timer ugentligt i skiftende vagter.

Flere af beboerne er i overgangen fra ung til voksen, en dannelsesturnering er påbegyndt med både praktiske, sociale og adfærdsmæssige udfordringer for den enkelte.

Da der arbejdes med selvadministration i teamet, fordres det, at du som person er ansvarsbevidst, fleksibel og kan være leder af eget arbejdsliv.

Kontakt Jette Bendtsen på 7249 9002.

Ansøgningsfrist: 4. september.

Læs mere om jobbet og send din ansøgning online på www.gribskov.dk/job.



Afdelingsleder

SPUC

Da vores nuværende afdelingsleder skal konstitueres som forstander, søger vi en afdelingsleder til 10 døgndækkede boliger, og et boligfællesskab med 10 rækkehuse for voksne psykisk udviklingshæmmede.

Stillingen ønskes besat 1. november 2009.

Boenhederne er beliggende på Anna Anchers vej i Helsingør og er organisatorisk knyttet til SPUC.

Vi søger en pædagogisk uddannet person der:

- sætter dialog, medindflydelse og udvikling i højsædet
- kan fremme god kommunikation og gode relationer,
- har fokus på og fremmer læring og kompetenceudvikling,
- kan arbejde og udvikle pædagogiske metoder og mål, i dialog med medarbejderne.
- kan se, udvikle og udnytte medarbejdernes ressourcer og potentialer optimalt,
- kan indgå i og supplere lederteamet i SPUC, herunder tage del i de samlede ledelsesmæssige opgaver i forhold til hele organisationen,
- har organisatoriske evner,
- har mod på budget- og regnskabsmæssige opgaver,
- kan få opgaver løst gennem andre.

Vi tilbyder:

- 21 dejlige beboere
- en arbejdsplads med engagerede teammedlemmer
- et udfordrende og meningsfuldt lederjob
- en arbejdsplads i stadig udvikling
- gode muligheder for faglig og personlig udvikling
- et fælles værdigrundlag, og en sund arbejdspladskultur.

Stillingen aflønnes på trin 36 samt et årligt funktionstillæg på kr.18.000,-.

Ansøgningsfrist 18. september 2009 kl. 09.00.

Oplysninger om stillingen fås ved henvendelse til forstander Dorte Brodén Jarset, stedfortræder Merete Erting 4928 3436 eller afdelingsleder Louise Manstrup 2551 2355

Se mere på www.helsingorkommune.dk

Når annoncen skal betales

Selv om stillingsannoncer til Socialpædagogen skal sendes til Datagraf i Auning, er det stadig Socialpædagogens Landsforbund, Brolæggerstræde 9, 1211 København K, tlf. 3396 2800, der fakturerer og modtager betaling.

STORKØBENHAVN

F R E D E R I K S B E R G
K O M M U N E



Ressourcepædagog

Til Dagtilbud i Frederiksberg Kommune søger vi en ressourcepædagog.

Vi har brug for dig i indsatsen for sårbare og udsatte børn i daginstitutionerne. Du skal bidrage med at formidle faglighed og læring i personalegrupper med fokus på ressourcer og udviklingspotentialer.

Selvstændig opgaveløsning og anerkendende samarbejde er nøgleordene.

Se opslaget på www.frederiksberg.dk/job
Ansøgningsfrist: 14. september 2009

skolen MIR søger 1 pædagog



Afdelingen for de yngste elever, MIR1 der har til huse på Hjortholmsvej i Lyngby, mangler en pædagog. Vi søger derfor en uddannet pædagog, der skal indgå i et team bestående af lærere og pædagoger.

Vi forventer, at du er indstillet på:

- at arbejde med udsatte børn med psyko/socialt vanskeligheder samt deres familier?
- at undervise skolens elever?
- at planlægge og udføre aktiviteter og ture?
- fortsat at udvikle dig fagligt og professionelt?
- at modtage supervision?

Skolen MIR er et privat skoletilbud med dagbehandling, der ligger 30 min. fra Københavns centrum. Vores mål er at styrke barnets og familiens ressourcer, så barnet kan vende tilbage til folkeskolen. Personalet er en blanding af lærere, faglærere, socialpædagoger, psykolog og familierapeuter. For at sikre en fælles forståelse arbejder vi ud fra den systemiske tænkning og praksis.

Vi lægger vægt på nysgerrighed, rummelighed, faglighed, humor og engagement.

Arbejdstiden er 37 t. om ugen. Løn efter gældende overenskomst.

Vi forventer at afholde ansættelsessamtaler i starten af uge 40.

Hvis du vil vide mere, er du velkommen til at ringe til Mikael Frederiksen på 2064 9713 eller Max Lynge Jensen på 2078 3418.

Ansøgningsfristen er d. 24/9 2009, kl. 12.00. Ansøgningen skal sendes til nedenstående adresse.

skolen **MIR**
Hjortholmsvej 7
2800 Lyngby
mir@skolenmir.dk | www.askovgaarden.dk



Kristelig Forening til Bistand for Børn og Unge (KFBU) driver på landsplan dag- og døgninstitutioner for børn og unge. Herudover er andre aktiviteter tilknyttet KFBU, bl.a. boliger for unge. Der kan indgås aftale med KFBU om forretningsførelse.



DØGNCENTRET FOR BØRN OG FAMILIER SØGER FORSTANDER

Da vores forstander gennem 15 år har valgt at søge nye udfordringer, søger vi en ny forstander. Forstanderstillingen opslås til besættelse pr. 1. november 2009 eller snarest derefter.

Døgncentret er en selvejende institution, der har driftsoverenskomst med Århus Kommune jf. § 67 i Lov om Social Service.

Døgncentret for Børn og Familier består af 3 enheder:

- Kong Chr. IX's Børnehjem, der rummer 3 akutafdelinger 0-14 år,
- Bethesda rummer akutafdeling 0-7 år og en familieafdeling,
- Rishøj, der er en behandlingsafdeling 7-14 år med intern skole.

Døgncentret ligger geografisk på tre adresser i Århus Nord med kort afstand til hinanden.

Institutionen er en del af Kristelig Forening til Bistand for Børn og Unge (KFBU).

Døgncentret for Børn og Familier er normeret til 57 pladser til børn og familier. Døgncentrets målgruppe er børn og familier med psykiske, sociale og følelsesmæssige vanskeligheder. Børnene har ofte været udsat for tidlig omsorgssvigt og kan have en udadreagerende adfærd.

Institutionen har et årligt budget på ca. 45 mio. kr. og ca. 90 medarbejdere med følgende faggrupper: forstander og souschef, afdelingsledere, psykologer, socialrådgivere, lærere, socialpædagoger, sekretariat og praktiske medarbejdere.

Vi søger en forstander, der har:

Erfaring med Døgncentrets målgruppe af børn og familier

- visioner og iverigdom - og drive til at gennemføre visioner
- kan motivere, er fagligt inspirerende og målrettet i sin indsats

Har solid økonomisk indsigt og et sikkert overblik, og som kan analysere og styre økonomi og budgetlægning

- har gode ledelsesmæssige, kommunikative, og administrative erfaringer og kvalifikationer
- har gode evner til at kunne lede og styre projekter og forandringsprocesser
- er en god og dygtig beslutningstager

Erfaring i samarbejde med offentlige myndigheder

- vil være en god "udenrigsminister" for institutionen
- har bred indsigt i og erfaring med området i en politisk styret organisation
- har vilje til at indgå i ledernetværk

Er anerkendende, synlig og dialogindstillet i sin ledelsesstil

- kan og vil uddelegere og inddrage
- er en god og aktiv inspirationskilde i det socialpædagogiske arbejdsfelt og evner at understøtte det tværfaglige arbejde
- har konfliktløsning som en naturlig del af sin personlighed

Evner at skabe et trygt og godt samarbejdsklima i forhold til børn, familier og medarbejdere.

Løn- og ansættelsesvilkår:

Aflønning finder sted i henhold til principper for Ny Løn.

Yderligere oplysninger samt aftale om besøg på Døgncentret fås ved henvendelse til souschef Kell Jarsbo, tlf. 29 20 37 30/87 13 38 48. Bestyrelsesformand Johannes Morre Pedersen, tlf. 86 22 10 54, eller administrationschef John E. Hansen, tlf. 38 88 36 36.

Du kan endvidere finde oplysninger om Døgncentret på:

www.doegncentret.dk
www.KFBU.dk
www.aarhus.dk
www.pladsportalen.dk

Ansættelsessamtaler forventes fredag den 25. september 2009.

Ansøgningen

Ansøgning, med kopi af eksamensbevis og relevant dokumentation, stiles til:

Bestyrelsen for Døgncentret for Børn og Familier og sendes:

Pr. mail til: KFBU, KFBU@KFBU.dk, **eller pr. post til:** KFBU, Dronningensvej 4, 2., Postboks 169, 2000 Frederiksberg mærket ansøgning.

Ansøgningsfrist: Mandag den 21. september 2009 kl. 12.00.

Produktionsplan

Nr.	Udkommer	Deadline manus + tekstsiderannoncer	stillingsannoncer
19/09	18.09.09	02.09.09	07.09.09
20/09	02.10.09	16.09.09	21.09.09
21/09*	16.10.09	30.09.09	02.10.09
22/09	30.10.09	14.10.09	19.10.09
23/09	13.11.09	28.10.09	02.11.09

*) = »skæve« dage/frister

N.B. Deadline for stillingsannoncer er kl. 12.00

OBS! Stillingsannoncer kan indrykkes som sidste øjeblikks-annoncer, når de modtages to på hinanden følgende hverdage efter ovennævnte deadlinedatoer. Henvendelse på tlf. 87 95 55 03 eller annoncer@datagraf.dk mellem kl. 10 og 15. For sidste øjeblikks-annoncer vil der blive beregnet en merpris på 20 % pr. annonce.

GRØNLAND

STORKØBENHAVN

Leder**til lokalt misbrugsbehandlingssted
for 13-25-årige med hashmisbrugsproblemer**

Brøndby Kommunes lokale behandlingstilbud "Pantheon" til børn og unge i alderen 13-25 år med misbrug af hash eller feststoffer har eksisteret et år. Det er normeret med 2 behandlere foruden en daglig leder, der indgår som den tredje behandler i teamet.

Lederen har ansvaret for den daglige ledelse, drift og økonomi.

Pantheon bygger på erfaringer fra Rusnavigatørernes satellitfunktion Point-Break i Brøndby Kommune, og i erkendelse af, at det er vigtigt overfor denne målgruppe at prioritere tilgængelighed og nærhed. Endvidere skal der arbejdes opsøgende og proaktivt og over en meget bred samarbejdsflade med børnene/de unge, forældre, lærere, pædagoger, samt med samarbejdspartnerne i forvaltningerne.

En del af projektets arbejde er således defineret som undervisnings- og oplysningsvirksomhed på skoler og uddannelsessteder mv. om stoffer og misbrug, foruden at der tilbydes sparring og coaching til lærere og pædagoger og vejledere.

Behandlingsmodellen er samtalebaseret, anerkendende, løsningsfokuseret og ressourceorienteret, og foregår primært i form af individuelle samtaler, men også forældresamtaler og gruppeforløb. Der arbejdes med alle de problematikker i den unges liv, der vil vise sig at være relevant.

Der er tilbud om åben anonym rådgivning og om afklarende og vejledende samtaler på anonym basis, men de egentlige samtaleforløb sker på baggrund af en visitation, fra Social- og Sundhedsforvaltningen eller fra Børneforvaltningen.

Pantheon er finansieret ud fra en forretningsmodel med et ydelseskatalog med faste priser på behandlingsforløbene. De leverede ydelser finansierer omkostningerne ved at drive Pantheon.

Vi søger en leder, der ...

- vil indgå som en ligeværdig part i behandlergruppen,
- har såvel pædagogisk som behandlingsmæssig baggrund, og har solide erfaringer med målgruppen,
- har ledelseserfaring og kendskab til den kommunale virkelighed
- har gode formuleringsevner, er åben og udadvendt og har gode samarbejdsevner,
- er indstillet på fleksible arbejdstider.
- kan sags-supervisere

Praktiske oplysninger

Du kan få yderligere oplysninger om stillingen hos leder Bodil Jørgensen på tlf. 2421 3787 eller socialpædagogerne Elena Strehlow på tlf. 2961 5701 og Per van der Loo på tlf. 2135 0292.

Læs mere om Pantheon på kommunens hjemmeside http://www.brondby.dk/Hovedmenu/Social/Sundhed/Misbrug_og_afhaengighed/Stofmisbrug.aspx

Ansættelse sker efter gældende overenskomst og retningslinjerne for "Ny løn". Kommunen har en generel politik om, at straffeattest skal forevises i forbindelse med nyansættelse.

Ansøgning

Din ansøgning "mrk. Pantheon" sammen med CV og kopi af eksamensbeviser sendes til

BRØNDBY KOMMUNE

Social Service og Handicap
Park Alle 160, 2605 Brøndby

- eller med e-mail: <mailto:socialserviceh@brondby.dk>



NAMMINERSORNERULLUTIK OQARTUSSAT
GRØNLANDS SELVSTYRE

**Forstander til døgninstitution**

for udviklingshæmmede børn, unge og voksne
Sungiusarfik Ikinngut i Ilulissat diskobugten

Grønlands Selvstyre Departement for Sociale anliggender søger en forstander med ansættelse pr. 1/10-2009 eller snarest derefter.

Sungiusarfik Ikinngut er en velfungerende døgninstitution under konstant udvikling. Institutionens forstander har valgt at søge nye udfordringer og derfor søger Departement for Sociale anliggender en seriøs og robust person til at lede institutionen, som sammen med engageret personale driver institutionen videre, så beboerne fortsat har de optimale vilkår for et godt liv.

Sungiusarfik Ikinngut er en landsdækkende døgninstitution, som består af en hovedinstitution for 9 beboere, Sungiusarfik Ikinngut, en afdeling til 1 beboer, Sangusariaq, en afdeling for 6 beboere, Nassifik, en afdeling for 3 beboere, Qajaasaq, en afdeling for 2 beboere, Qangattalik, en satellit i Qeqertarsuaq for en beboer og et værksted, Sannavik.

Forstander

Som forstander skal du samarbejde med Døgninstitutionsafdeling i Nuuk have tæt kontakt med socialkonsulenter ansat til betjening af døgninstitutionerne i Grønland. Din nærmeste foresatte vil blive afdelingschefen for Døgninstitutionsafdelingen.

Sungiusarfik Ikinngut lægger vægt på, at forstanderen er den daglige ansvarlige for, at beboerne har et liv så nær det normale som muligt, og at miljøet i institutionen bliver båret af gensidig respekt, varme, imødekommenhed, indlevelse og klare retningslinjer.

Vi søger en forstander med:

- socialpædagogisk eller tilsvarende grunduddannelse, gerne suppleret med relevant efteruddannelse
- erfaring med socialpædagogisk arbejde med udviklingshæmmede og handicappede personer
- erfaring med samarbejde på tværs af faggrænser
- evne til at bevare overblikket
- overskud til at arbejde selvstændigt
- rummelighed
- fleksibilitet og tolerance
- erfaring med ledelse og organisation
- erfaring med flerkulturel sammensætning af medarbejdergruppen
- indsigt i administration og økonomistyring
- humor, varme og empati

Vi forventer, at forstander er indstillet på at:

- tage ansvar for ledelsen af institutionens daglige drift
- samarbejde med stedfortræder, afdelingsledere og den øvrige medarbejdergruppe med respekt og lydhørhed
- samarbejde med de øvrige 16 døgninstitutionsforstandere i Grønland
- samarbejde med Departement for Sociale anliggender omkring de overordnede forhold på døgninstitutionsområdet.

Sungiusarfik Ikinngut er normeret med ca. 50 personer fordelt i 9 afdelinger. Du får mulighed for at sætte nuværende og fremtidige udvikling inden for feltet og sikre kontinuitet og fornyelse til gavn for beboere og personalet samt det nærliggende samfund.

Ansættelsesvilkår:

Løn og ansættelse i henhold overenskomst mellem Grønlands Selvstyre og Perorsaausut Ilinniarsimasut Peqatigiiffiat P.I.P.

Yderligere oplysninger:

Departement for Sociale anliggender, Døgninstitutionsafdelingen, fg. afdelingschef Lis Mona S. Jensen, tlf. +00299 34 69 51 eller hos socialkonsulent Kaalat Wilche, tlf. +00299 34 69 54.

Ansøgningsfrist: 30. september 2009.**Ansøgning bilagt eksamensbevis, CV samt e-mail-adresse sendes til:**

Departement for Sociale anliggender
Døgninstitutionsafdelingen
Postboks 970
3900 Nuuk

Hvor skal man henvende sig?

- **Socialpædagogernes A-kasse**, hvis du har spørgsmål om arbejdsløshed og dagpenge.
- **Efterlønsteamet**, hvis du har spørgsmål om efterløn.
- **Arbejdsskadeteamet**, hvis du har spørgsmål om arbejdsskader.
- **Medlemsteamet**, hvis du har spørgsmål om medlemskab, kontingent og efterlønsbidrag.
- **Kredskontoret**, hvis du har spørgsmål om alle andre emner – herunder faglige spørgsmål.

Du kan finde adresser, åbningstider og telefonnumre nedenfor

NORDJYLLAND

Kontor

Skansevej 90B,
9400 Nørresundby.
Tlf: 7248 6100 – fax 7248 6120
• nordjylland@sl.dk
• www.sl.dk/nordjylland

Åbningstid: mandag lukket,
tirsdag og onsdag 9-12 og 12.30-15,
torsdag 12.30-17.00, fredag 9-12 og
12.30-14.

Kredsformand: Peter S. Kristensen
Tlf. privat: 9883 8700.

A-kasse: Tlf. 7248 6010

• akassenordjylland@sl.dk

Åbningstid: mandag-onsdag 9.00-
15.00, torsdag 9.00-17.00, fredag kl.
9.00-13.

Samme adresse som ovenfor.
Personligt fremmøde efter aftale.

Jobformidling: tlf. 7248 6944.

MIDT- OG VESTJYLLAND

Kontor

Bryggergade 6A, 7400 Herning.
Tlf. 7248 6200 – fax 7248 6220
• midtogvestjylland@sl.dk
• www.sl.dk/midtogvestjylland

Telefontid: mandag 9.00-15.00, tirsdag
og onsdag 9.00-13.00 og torsdag
12.00-16.00.
Personligt fremmøde gerne efter
aftale

Kredsformand: Kirsten Hornbæk.
Tlf. privat: 2045 2716.

A-kasse: Tlf. 7248 6010

• akassemvjylland@sl.dk

Åbningstid: mandag-onsdag 9.00-
15.00, torsdag 9.00-17.00, fredag kl.
9.00-13.

Samme adresse som ovenfor.
Personligt fremmøde efter aftale.

Jobformidling: tlf. 7248 6946.

ØSTJYLLAND

Kontor

Frichsparken,
Søren Frichs Vej 42 C, stuen
8230 Åbyhøj
Tlf. 7248 6300 – fax 7248 6350
• oestjylland@sl.dk
• www.sl.dk/ostjylland

Åbningstid: mandag 9.30-14.30,

tirsdag-onsdag og fredag 9-14,
torsdag 12-17.

Kredsformand: Verne Pedersen.
Tlf. privat: 8655 0539.

A-kasse: Tlf. 7248 6010

• akasseoestjylland@sl.dk

Åbningstid: mandag-onsdag 9.00-
15.00, torsdag 9.00-17.00, fredag kl.
9.00-13.

Samme adresse som ovenfor.
Personligt fremmøde efter aftale.

Jobformidling: tlf. 7248 6945.

SYDJYLLAND

Kontor

Vestkraftgade 1, 2., 6700 Esbjerg.
Tlf. 7248 6250 – fax 7248 6280
• sydjylland@sl.dk
• www.sl.dk/sydjylland

Åbningstid: tirsdag og onsdag 9.00-
15.00, torsdag 12.00-17.00, fredag
9.00-13.00, lukket mandag.

Gå ikke forgæves efter råd og vejled-
ning, bestil tid til en samtale. Med-
lemmer i Sønderjylland kan også
aftale et møde i Røde Kro.

Kredsformand: Michael Madsen.

A-kasse: Tlf. 7248 6010

• akassesydjylland@sl.dk

Åbningstid: mandag-onsdag 9.00-
15.00, torsdag 9.00-17.00, fredag kl.
9.00-13.

Samme adresse som ovenfor.
Personligt fremmøde efter aftale.

Jobformidling: tlf. 7248 6954.

LILLEBÆLT

Kontor

Danmarksgade 16, 5000 Odense C.
Postboks 229, 5100 Odense C
Tlf. 7248 6400 – fax 7248 6450
• lillebaelt@sl.dk
• www.sl.dk/lillebaelt

Åbningstid: mandag, tirsdag og ons-
dag 9.30-14.30, torsdag 9.30-17.00
(middagslukket mellem 12.30-
13.00). Fredag kl. 9.30-13.

Kredsformand: Hanne Ellegaard.
Tlf. privat: 4086 6854.

A-kasse: Tlf. 7248 6010

• akasselillebaelt@sl.dk

Åbningstid: mandag-onsdag 9.00-

15.00, torsdag 9.00-17.00, fredag kl.
9.00-13.

Samme adresse som ovenfor.
Personligt fremmøde efter aftale.

Jobformidling: tlf. 7248 6953.

STORSTRØM

Kontor

Kæpgårdsvej 2, 4840 Nr. Alslev
Tlf. 7248 6500 – fax 7248 6510
• storstroem@sl.dk
• www.sl.dk/storstrom

Åbningstid: mandag lukket, tirsdag-
fredag 9.30-14, lukket mellem 12.00-
12.30.

Konst. kredsformand: Lisbeth Schou.

A-kasse: Tlf. 7248 6010

• akassestorstroem@sl.dk

Åbningstid: mandag-onsdag 9.00-
15.00, torsdag 9.00-17.00, fredag kl.
9.00-13.

Samme adresse som ovenfor.
Personligt fremmøde efter aftale.

Jobformidling: tlf. 7248 6965.

MIDTSJÆLLAND

Kontor

Nørregade 8, 4100 Ringsted.
Tlf. 7248 6550 – Fax 7248 6570
• midtsjaelland@sl.dk
• www.sl.dk/midtsjaelland

Åbningstid: Mandag til torsdag 9.00-
15, lukket mellem kl. 12.00-12.30.
Fredag 9.00-12.30.
Kredsformand: Jan Vium.

A-kasse: Tlf. 7248 6010

• akassemidtsjaelland@sl.dk

Åbningstid: mandag-onsdag 9.00-
15.00, torsdag 9.00-17.00, fredag kl.
9.00-13.

Samme adresse som ovenfor.
Personligt fremmøde efter aftale.

Jobformidling: tlf. 7248 6965.

NORDSJÆLLAND

Kontor

Østergade 6 B, postboks 11,
3400 Hillerød.
Tlf. 7248 6600 – fax 7248 6620
• nordsjaelland@sl.dk
• www.sl.dk/nordsjaelland

Åbningstid: mandag, onsdag og
torsdag 10-14, tirsdag 10-17, fredag
10-12.

Konst. kredsformand: Karen Holte.

A-kasse: Tlf. 7248 6010

Åbningstid: mandag-onsdag 9.00-
15.00, torsdag 9.00-17.00, fredag kl.
9.00-13.

Adresse: Hejrevej 43, 5., 2400 Kh. NV
Personligt fremmøde efter aftale.

Jobformidling: tlf. 7248 6964.

STORKØBENHAVN

Kontor

Hejrevej 43, 5.,
2400 København NV
Tlf. 7248 6700 – fax 7248 6720
• storkoebenhavn@sl.dk
• www.sl.dk/storkoebenhavn

Åbningstid: Alle hverdage 9.00-12.00
samt tirsdag tillige 12.30-14.30 og
torsdag 12.30-16.30.

Kredsformand: Lars Petersen.

A-kasse: Tlf. 7248 6010

• akassestorkoebenhavn@sl.dk

Åbningstid: mandag-onsdag 9.00-
15.00, torsdag 9.00-17.00, fredag kl.
9.00-13.

Samme adresse som ovenfor.
Personligt fremmøde efter aftale.

Jobformidling: tlf. 7248 6964.

BORNHOLM

Kontor

Storegade 38, 3700 Rønne.
Tlf. 7248 6650 – fax 7248 6660
• bornholm@sl.dk
• www.sl.dk/bornholm

Åbningstid: mandag lukket,
tirsdag-fredag 9-14.

Kredsformand: Niels Jørgensen.

A-kasse: Tlf. 7248 6010

Åbningstid: mandag-onsdag 9.00-
15.00, torsdag 9.00-17.00, fredag kl.
9.00-13.

Adresse: Hejrevej 43, 5., 2400 Kh. NV
Personligt fremmøde efter aftale.

Jobformidling: tlf. 7248 6964.

SOCIALPÆDAGOGERNES
LANDSFORBUND

Kontor

Brolæggerstræde 9, st.
1211 København K
Tlf. 7248 6000 – fax 7248 6001

• sl@sl.dk
• www.sl.dk

Åbningstid: mandag-onsdag
9.00-15.00, torsdag 9.00-17.00,
fredag kl. 9.00-13.

Postgiro:

Vedr. kontingent: 4 02 39 51

PRESSEKONTAKT

Kommunikationschef
Bjarne Hesselbæk
Mobil: 2084 6415
Kommunikationskonsulent
Eva Åkerman
Mobil: 2210 1725

FORRETNINGSUDVALG

Forbundsformand
Kirsten Nissen
Helgesvej 9,
8230 Åbyhøj

Mobil: 4038 2782
Hjem: 8615 0597

1. forbunds næstformand
Marie Sonne
Borupvej 55, Svennerup
4683 Rønnede
Hjem: 5671 1032
Mobil: 2210 1728

2. forbunds næstformand
Benny Andersen
Søndergade 2B, 9240 Nibe
Mobil: 4055 0982
Hjem: 9835 0413

Forbunds kasserer
Kaj S. Frederiksen
Skt. Knuds Gade 8, 1.
5000 Odense C
Hjem: 6613 9218

Sekretariatschef
Povl Anker Andersen
3539 1827 (privat)

MEDLEMSTEAM

Brolæggerstræde 9,
1211 København K
Tlf. 7248 6030

• medlem@sl.dk
Åbningstid: mandag-onsdag 9.00-
15.00, torsdag 9.00-17.00, fredag kl.
9.00-13.

Du er velkommen til at ringe. Men
skriv, hvis du vil meldes ind eller ud
eller overflyttes. Eller hvis du har
ændringer i navn og adresse eller
ansættelsessted. Husk at opgive dit
personnummer. Medlemsteamet
behandler også spørgsmål om
kontingent og efterlønsbidrag.

ARBEJDSKADETEAM

Brolæggerstræde 9,
1211 København K
Tlf. 7248 6040
Åbningstid: mandag-onsdag
9.00-15.00, torsdag 9.00-17.00,
fredag kl. 9.00-13.

SOCIALPÆDAGOGERNES
LANDSDÆKKENDE
ARBEJDSLØSHEDSKASSE

Hovedkontor

Brolæggerstræde 9, st.
1211 København K
Tlf. 7248 6010
• akasse@sl.dk

Åbningstid: mandag-onsdag
9.00-15.00, torsdag 9.00-17.00,
fredag kl. 9.00-13.
Formand Kaj S. Frederiksen
6613 9218 (privat)

EFTERLØNSTEAM

Postboks 2480
Søren Frichs Vej 42 C, Stuen
8230 Åbyhøj
Tlf. 7248 6020 – fax 7248 6021
• efterloen@sl.dk
Åbningstid: mandag-onsdag
9.00-15.00, torsdag 9.00-17.00,
fredag kl. 9.00-13.

PÆDAGOGSTUDERENDES
LANDSSAMMENSLUTNING

Bredgade 25 X
1260 København K
Telefon: 3546 5880
Åbningstid: Mandag-torsdag 10-15,
fredag lukket.
www.p-l-s.dk

JOBSKIFTE / ADRESSEFORANDRING

Skal benyttes ved jobskifte eller varig adresse-
forandring, ikke under ferie

CPR-nr.: _____

Navn: _____

Stilling: _____

Gl. adresse: _____

Ny adresse: _____

Postnr.: _____ By: _____

Telefonnr.: _____

Ansættelsessted: _____

Adresse: _____

Postnr.: _____ By: _____

Nyt ansættelsessted: _____

Adresse: _____

Postnr.: _____ By: _____

Telefonnr.: _____

Flyttdato: _____

Medlem af Socialpædagogernes Landsforbund:

Abonnement:

Indsendes til Socialpædagogerne, Brolæggerstræde 9,
1211 København K



Kontingentsatser pr. 1.1 2009

	SL- kontingent	A-kasse- kontingent	Efterløns bidrag	I alt
Deltid				
1-20 timer	X			kr. 336,-
	X	X		kr. 617,-
	X	X	X	kr. 899,-
Fuldtid				
over 20 timer	X			kr. 501,-
	X	X		kr. 870,-
	X	X	X	kr. 1293,-
Passive				
Kun SL	X			kr. 101,-
Fuldtid	X	X		kr. 490,-
	X	X	X	kr. 913,-
Deltid	X	X		kr. 393,-
	X	X	X	kr. 675,-
Efterlønsbevis				
Fuldtid	X	X		kr. 870,-
Deltid	X	X		kr. 617,-
Efterlønsmodt. Pensionist				
Fuldtid	X	X		kr. 438,-
Deltid	X	X		kr. 341,-
Pensionister				
2 gange årligt				kr. 205,-

Fællesskabet styrker fagligheden



Af Peter Bruun Christensen, faglig sekretær

Forleden, på vej hjem fra en lang arbejdsdag, sad jeg i bussen og tænkte over, hvad der gør fagbevægelsen synlig, og hvad der legitimerer bevægelsen i det 21. århundrede. Mens jeg sad der, passerede jeg adskillige reklameskilte, hvoraf flere af dem var pyntet med reklamer fra forskellige forbund. Det kendetegnede ved dem var, at de alle handlede om enten A-kasser eller erstatningssager. Det fik mig til at tænke: Er fagbevægelsen bare blevet et forsikringselskab for det hårde arbejdsliv? Er vi ikke mere end det, og *kan* vi ikke mere end det?

Svaret på dette mener jeg, vi kan finde blandt det nye hold af studerende, der starter på pædagoguddannelserne rundt omkring i Danmark i netop disse dage.

Man kan vælge at se deres valg af uddannelse ud fra nogle kedelige betragtninger, som f.eks. at der er gode jobmuligheder efterfølgende. Det tror jeg nu ikke. Tværtimod er det mit indtryk, at langt de fleste starter, ligesom jeg, fordi de er nysgerige og gerne vil have svar. De har besluttet sig for at begive sig ud på en lang rejse for at afdække spørgsmålet: Hvad er pædagogik?

På studiet vil de møde en lang række eksper-

ter og teoretikere, som vil kunne hjælpe dem med at finde frem til noget af svaret. Men for mig at se ligger meget af den viden, de har brug for, i deres praktik – i praksis, altså blandt pædagogerne selv.

Her vil de opleve en helt ny verden, fyldt af børn og borgere, glade stunder og problemer, og ikke mindst de professionelles ageren i dette rum.

Heri opstår pædagogikken som en – for nogle – mærkelig og diffus konsensus i fællesskabet af pædagoger om, hvordan man arbejder med udvikling og relationer. Naturligvis betyder forskning og videnskab meget for praksis, men det er det faglige fællesskab, der skaber pædagogik.

Men det forudsætter, at alle bidrager til det fællesskab. Som studerende i faget skal man ikke bare forvente at få svarene leveret – man skal selv være med til at skabe dem!

Det bringer mig tilbage til mit udgangspunkt, nemlig fagbevægelsens berettigelse. I denne sammenhæng tænker jeg naturligvis primært på de pædagogiske fagforeninger. Den væsentligste rolle for dem, men ligeledes for os som studieorganisationen, må være at turde betragte os selv som rammen for det faglige fællesskab af pædagoger.

Vi skal ikke være sene til at stille spørgsmålet: Hvad er pædagogik? Og ikke mindst: Hvad er god pædagogik?

Det er her, jeg ser fremtidens pædagogiske fagbevægelse for mig. Vi skal stå som garanten for faglig udvikling, og vi skal være med til at skabe en identitet for massen af pædagoger igennem en debat om faget.

Så til jer, der er startet på studiet, vil jeg sige velkommen til den uendelige debat om pædagogik og huske jer på, at man bliver kun en bedre pædagog af et fagligt medlemskab.

Peter Bruun Christensen er faglig sekretær i PLS - se www.p-l-s.dk



- Bør det være fagforeningernes opgave at udvikle det pædagogiske fag?
- Hvem har definitionsmagten over pædagogik?

Deltag i debatten på
www.socialpaedagogen.dk/prik