

Sommerferielæsning:

»Uden for kategori«

Trænger du som praksisejer til inspiration og nye perspektiver på de daglige ledelsesmæssige og organisatoriske udfordringer, så er bogen her

JOHANNE ØSTERBYE • FAGPOLITISK KONSULENT • DDD

De to forfattere Nicolaj Ejler og Flemming Poulfelt har skrevet en bog om ledelse af vidensintensive virksomheder. Og selv om andre liberale erhverv er repræsenteret på lige fod med offentlige sektororganisationer - ja så skulle man tro, at bogen var skrevet til den veterinære verden og de udfordringer praksis står overfor.

I anledning af bogens udgivelse var Syddansk Universitet vært for et fyraftensmøde i maj - og her slog professor Poulfelt tonen an med et citat:

»Professional service firms have been managed in one of two ways-badly or not at all«¹

Fagligheden har været i centrum, og ledelse har i bedste fald været underdimensioneret. Lyder det bekendt? I dyrlægepraksis begynder ledelse at fylde mere på dagsorden, og den nye generation efterspørger ledelse jævnfør Capacent rapport udarbejdet ved Praktiserende Dyrlægers Arbejdsgiverforening i efteråret.

Udfordringen består i at udvikle - og ikke mindst udleve - praksisstrategi via ledelse af fagprofessionelle kolleger med store krav til egen udvikling og tid til fag, familie og fritid.

Poulfelt og Ejler gjorde i løbet af to timer på underholdende facon rede for, hvordan de i bogen tager livtag med myter - myter som også lever i bedste velgående i den veterinære verden - for herefter at sætte dem i et nyt lys:

- Dyrlæger vil ikke ledes - jo de vil - men hvordan ledes de optimalt?
- Dyrlæger er selvkørende - ja men de vil også anerkendes - hvordan finder man som leder balancen mellem nærvær og fravær?
- Praksis har kun stjerner - nej, der skal også være plads til vandbærerne, og hvordan håndteres begge typer på en gang?
- Praksis har stærke strategier - nej, de fleste har en »skuffestrategi«, der lever i mørket på papiret, og som ikke er reelt styrende for virksomhedens udvikling. - Hvad skal der til for at få succes med en effektiv strategi?

Poulfelt gav udtryk for, at ledelseslitteraturen på mange måder har været på bagkant med udviklingen, og at den i de fleste tilfælde har været rettet mod enten det offentlige eller det private - og her oftest med fokus på større multinationale firmaer.

Uden for kategori

er udkommet hos Børsens Forlag.

Nicolaj Ejler er cand.scient. adm. og underdirektør i Rambøll Management Consulting, og Flemming Poulfelt er professor i ledelse og strategi på CBS.



»Udenfor Kategori« rammer lige ned i det, der kan være afgørende for praksis' fremtid lige nu - nemlig karakteristika ved de personer, der har deres daglige arbejde på en vidensintensiv arbejdsplads og deres krav til egen udvikling, til arbejdspladsen, til arbejdslivet og ikke mindst til ledelsen.

Bogen kan læses, som nogen læser DVT. Man kan begynde bagfra med de pointer, som forfatterne samler op efter hvert kapitel samt de provokerende spørgsmål, der stilles til egen refleksion - eller man kan som undertegnede læse den - i bedste åndeløs kriminalromanstil - i et træk. Under alle omstændigheder er bogen god underholdning, som ydermere kan vise sig at være til fremme af danske dyrlægepraksis' fremtidige succes. ■

¹David H. Maister: Managing the Professional Service Firm