


# SOCIALPÆDAGOGEN

01  
73



13 set   
25x160mm

**Ugguna qilleruk**  
(Her skal du bore hul)

13/2007

29. JUNI

ISSN 0105-5399

**Ansvarshavende**Forbundsformand  
Kirsten Nissen**Redaktion**Jens Nielsen (redaktør)  
Kurt Ladefoged  
Lone Marie Pedersen  
Karianne Bengtzen Blem**Layout**

Bodil Hesselbo

**Stillingsannoncer**Lene Jensen, Datagraf Auning AS,  
Energivej 75, 8963 Auning  
Tlf. 8795 5555,  
fax 8795 5544  
annoncer@datagraf.dkLæserindlæg, artikler og  
anmeldelser er ikke nødvendigvis  
udtryk for redaktionens eller  
organisationens mening.  
Redaktionen påtager sig intet  
ansvar for uopfordret indsendt stof.Alle artikler i Socialpædagogen  
kan desuden findes i bladets  
elektroniske arkiv på internettet  
www.sl.dk**Adresse**Socialpædagogen  
Brolæggerstræde 9,  
1211 København K  
Tlf. 3396 2800 kl. 10-15,  
Telefax: 3396 2998  
redaktionen@sl.dk  
www.sl.dk**Abonnement**Abonnementspris 2007:  
783,00 kr. inkl. moms (26 numre)  
Løssalg: 35,00 kr. + porto**Tryk og produktion**

Datagraf Auning AS

**Oplag**44.903 i perioden  
1.1.06-30.06.06Redaktionen af 13/07  
er afsluttet d. 21.6.07.Deadline for læserbreve og  
stillingsannoncer for 14/07, der  
udkommer den 13. juli er mandag  
den 2. juli kl. 12.  
Deadline for 15/07 er mandag den  
16. juli kl. 12.**Forsidefoto:**

Kurt Johansen

Medlem af  
Dansk  
Fagpresseforening

## KOMMENTAR

Vi skyder en kampagne i gang, som skal fortælle de uorganiserede, hvad de går glip af – og hvor de nyder godt af det, andre betaler for dem

# 1000 ekstra nye medlemmer

Af Benny Andersen  
Forbunds næstformand



FOTO: VIBEKE TOFT

Når du sidder med dette blad i hånden, er det overvejende sandsynligt, at du er medlem af Socialpædagogerne. Så ved du også, at bladet blot er ét – om end markant – af mange tilbud og fordele ved medlemskab.

Den viden vil vi gerne have ud til en bestemt gruppe: Dine uorganiserede kolleger. Vi vil gerne fortælle dem, at Socialpædagogerne er et fagligt fællesskab og en del af et større, der sammen arbejder på at sikre gode løn- og arbejdsvilkår. At vi er et socialfagligt fællesskab, som arbejder med at forbedre faget og betingelserne for at udvikle det. Og at det er opgaver, som alle har fordel af at bidrage til løsningsen af.

Andre dele af fagbevægelsen har tabt medlemmer i stort tal det seneste årti. Det er ikke tilfældet for Socialpædagogerne. Men vi er gået fra mange års ekspansion til en stagnation – selv om vi ved, at der faktisk er et betydeligt potentiale for nye medlemmer. Når vi sammenholder vores register over medlemmer med lønoplysningerne fra arbejdsgiverne, kan vi nemlig se, at op mod 5.000 på det socialpædagogiske arbejdsområde ikke er organiserede i deres fagforening.

Det er mange. Det er endda alt for mange. Derfor skyder vi nu en kampagne i gang, som skal fortælle de uorganiserede, hvad de går glip af – og hvor de nyder godt af det, andre i dag betaler for dem. Kampagnen har som mål at få 1000 nye ekstra medlemmer det kommende år.

Forbundet er i gang med at lave en række materialer, der fortæller, hvordan Socialpædagogerne varetager medlemmernes interesser. Vi vil bruge en venlig, humoristisk tone – og undgå moraliseren og hævede pegefingre.

Men uanset hvor gode materialerne bliver, er det ude på arbejdspladserne, slaget skal vindes. Og her er vi oppe imod, at man mange steder finder det småpinligt at tale om medlemskab af den faglige organisation. Ud fra devisen, at det vel er folks private sag.

Vi respekterer, at det er en frivillig sag. Men ikke, at den er privat. Indsatsen for bedre løn- og arbejdsforhold, for udvikling af faget og for profileringen af det, er jo lige præcis fælles for fagets udøvere. Det er derfor, vi har vores forbund.

Så giv dit bidrag til de kollegiale samtaler, der kommer på arbejdspladserne i forbindelse med kampagnen for at skaffe 1000 nye medlemmer. Tillidsrepræsentanten er selvfølgelig central i den indsats – men hun har brug for din hjælp.

## INDHOLD



FOTO: KURT JOHANSEN

**04 KONEBÅD**

I mange år er grønlandske udviklingshæmmede sendt på institution i det nu nedlagte Vestsjællandske Amt. Nogle af dem bygger nu en umiaq (konebåd), som de på en sommerlejr vil forære til et børnehjem på Grønland.

**04 Umiaqen til Grønland****10 SOCIALPOLITIK**

Det blev dansen om kvaliteten på det sociale område i kommunerne, da kommunalpolitikere, forvaltere og organisationsfolk deltog i Kommunernes Landsforenings sociale temamøde i Ålborg.



FOTO: JENS NIELSEN

**10 Dansen om kvaliteten****14 ERFARINGSUDVEKSLING**

Arbejdsgiverne er blevet snu, når det handler om at komme af med en gravid medarbejder. Men loven beskytter de fyrede godt, så mange sager vinder medarbejderne – med hjælp fra fagforeningen – alligevel.

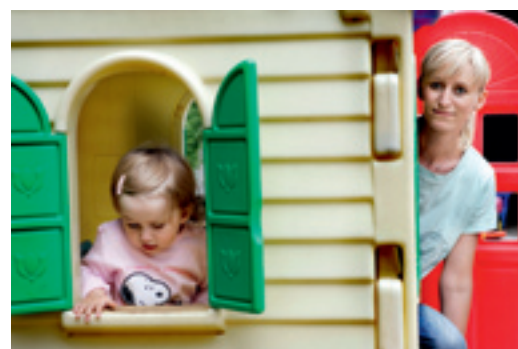


FOTO: BASMIUS BANNER

**14 Gravid, på barsel – og fyret****16 Opfindsomme arbejdsgivere og fikse fyringer****17 UDVIKLINGSHÆMMEDE**  
TV-Særsyn i gang igen**18 ARBEJDSMILJØ**  
Nu skal der forebygges**19 FOKUS PÅ NATTEVAGT**  
Arbejder du om natten?**20 PÆDAGOGUDDANNELSE**  
Gider du virkelig være pædagog**22 DEBAT****24 SYNSPUNKT**  
Jeg græder for mig selv**27 NYE BØGER**

## KONEBÅD

# Umiaqen til Grønland

Grønlandske udviklingshæmmede, der bor i Danmark, bygger sammen med socialpædagoger en konebåd, som de forærer til et børnehjem på Grønland

---

Af Lone Marie Pedersen, lmp@sl.dk  
Foto: Kurt Johansen

---



**P**å grønlandsk betyder Umiaq et teltforhæng. På dansk er umiaq oversat til konebåd. Båden har dog ikke noget med koner at gøre. Tidligere brugte grønlænderne konebåden til at fragte deres ejendele i, når de om foråret, efter at sneen var smeltet, drog ind i fjordene for at jage rendyr og sæler. Umiaqen var til forskel fra kajakken stor og rummelig og derfor god som "flyttebil". Men den var meget vanskelig at lave, fordi der ikke vokser træer på Grønland. Skroget blev derfor lavet af drivtømmer og beklædt med sælskind.

I dag bliver der ikke bygget umiaqer, og dem der er, skal man oftest opleve på museum. Mange grønlandske børn og unge har da heller aldrig set en umiaq i funktion.

Men det kan de komme til.

På Naturlivsskolen nær Nykøbing Sjælland er en gruppe grønlandske udviklingshæmmede sammen med socialpædagoger og andre fagfolk i gang med at bygge en konebåd, som de senere på sommeren vil forære til et børnehjem i Nuuk.

Båden bliver pakket ned som en slags legoklodser og fragtet til Grønland, hvor den bliver samlet. Det sker på en fælles sommerlejr inde i fjorden Ameralik, hvor både børnene fra børnehjemmet og de udviklingshæmmede deltager.

Bag initiativet står kajakforeningen Saqqit, der i 1999 blev oprettet af grønlandske udviklingshæmmede og medarbejdere på tværs af sociale institutioner i det tidligere Vestsjællands Amt. Udgangspunktet var en fælles interesse for kajaker og grønlandsk kultur, og medlemmerne har i årenes løb bygget 28 kajaker. Nogle af dem er foræret til Grønland. Blandt andet har Aasiaat i Diskobugten fået både en voksen- og en børnekajak.

### Rundt om Otto

Aasiaat er Otto Larsens fødeby.

Otto var med til at danne kajakforeningen og sidder i dag i kajakforeningens bestyrelse.

Han er udviklingshæmmede og blev allerede som 5-årig sendt på institution i Danmark. I dag er han 43 år og kunne for knap 10 år siden flytte ind i sin egen toværelses lejlighed, hvor han klarer sig med socialpædagogisk støtte. Når han ikke bygger kajaker eller som nu konebåd, arbejder han på rengøringsholdet på et beskyttet værksted.

I mange år havde Otto ingen kontakt til sin grønlandske familie. Men takket være en tidligere forstander på en af de institutioner, han har boet på, fik han som voksen forbindelse til både for-

Thomas Dahl er med til at bygge konebåden og er den, der holder træet, når der skal bores.



ældre og søskende. Og siden har han med støtte fra medarbejdere hvert år besøgt sin familie. Otto kan både læse og skrive og taler grønlandsk med familien. To gange har han deltaget i kajakmesterskaberne på Grønland og blev nummer et i handikapklassen.

Otto kan deltage i alle arbejdsprocesserne med at bygge konebåden, blandt andet er han god til at sy dugen på. Han har været med til at bygge alle foreningens kajaker. Det er et arbejde, han er meget stolt over, at han kan.

Men han kan også lide at være den, der laver te, kaffe og frokost, samt henter de ting, som arbejdsholdet mangler. Fællesskabet er vigtigt for ham, og han yder selv en del for, at det skal fungere.

### Dygtig håndværker

En anden bådbygger er Klaus Filemonsén. Han er 36 år og kommer fra Qasigiannqut, der også ligger i Diskobugten.

Værkstedsassistent Jens Larsen var med til at starte kajakforeningen Saqqit.

“Ugguuna pilattussuat” (her skal du save). Klaus Folemann er gået i gang med at save efter anvisninger fra Jens Brandt. “Torrak” (smadder godt) lyder det fra Jens, da Klaus er færdig med at save.

Det meste af sin barndom har han tilbragt på børnehjem på Grønland og kom først som 19-årig til Danmark i forbindelse med, at han fik en dom til anbringelse. For et års tid siden blev han fri af dommen, og det betyder, at han ikke længere skal være under opsyn. Han kan dog ikke klare sig alene i egen bolig og bor derfor i bofællesskab.

Klaus er en usædvanlig dygtig håndværker med hænderne skruet rigtigt på, og han er god til at skabe projekter, som andre får glæde af, fordi han også er både omsorgsfuld og engageret. Og så er han en dygtig kajakraer.

Var det ikke for hans til tider vanskelige sind, så ville han – med støtte – kunne klare sig på det almindelige arbejdsmarked, lyder skudsmålet fra medarbejderne.

Når han ikke bygger konebåd eller kajaker er han på rengøringsholdet på det beskyttede værksted ved institutionen, han bor på.

Også han besøger – med støtte – sin familie på Grønland i ferierne

### Mesteren bag

Når kassen med konebåden sidst på sommeren er ankommet til Grønland, følger Klaus og Svend Ulstrup med som det første hold. De skal tilrettelægge forløbet med at samle konebåden.

Svend underviser blandt andet på Naturlivsskolen og Institut for Idræt. Han underviser både skoleelever, lærere, pædagoger og andre grupper i at opleve naturen.

Svend er den sagkyndige på byggeriet. Han lærte håndværket for 25 år siden af en grønlander, og da kajakforeningen blev stiftet, var det derfor en selvfølge, at han blev medlem.

Svend planlægger byggeriet og strukturerer arbejdsopgaverne, både når de foregår under fredelige forhold i smukke omgivelser på Naturlivsskolen, hvor man kan gå i læ, hvis det regner. Og når de skal samle konebåden på Grønland og sejle med den, mellem hvaler og sæler og i høj sø.

Svend kan lide at arbejde sammen med udviklingshæmmede, fordi samarbejdet strækker



sig over mange år. Der opstår tillid, hvor man kan slappe af og grine sammen. Det er meget anderledes end hans øvrige arbejdsopgaver, hvor han hele tiden underviser nye grupper og derfor ikke når at kende deltagerne.

En anden væsentlig grund er også, at udviklingshæmmede ikke er så tilbageholdende som andre med at tage fat på nye opgaver. Desuden er det meget givende for ham at opleve den måde, de lærer og oplever på. De ser på tingene og kopierer, hvad de ser, fortæller han.

Og det nytter ikke noget, at skælde ud, hvis de ikke forstår hans instruktioner. Så må Svend finde ud af, hvordan han får forklaret opgaven, så de kan forstå den.

### Historisk rids

Værkstedsassistent Jens Larsen er den, der kan fortælle baggrunden for, at kajakforeningen blev dannet. Han var værkstedsassistent på et beskyttet værksted. En dag, hvor det kneb det med at



finde nye arbejdsopgaver, tog de en sejltur i den kajak, som Jens ejede. Og pludselig opstod tanken "Det kunne være sjovt, hvis vi selv kunne bygge nogle kajaker".

Tanken var ikke kun grebet ud af den blå luft. Siden Særforsorgens udlægning fra staten til amterne i 1980 har det nu nedlagte Vestsjællands Amt haft pligt til at modtage udviklingshæmmede fra Grønland, og på mange af amtets botilbud boede der derfor grønlandske brugere. Og for dem er kajakken en del af deres kultur.

Værkstedet gik straks i gang med at bygge kajaker. I første omgang til eget forbrug og egen fornøjelse, og Jens har været med hele vejen. Også når kajakerne blev taget i brug. Det var starten på kajakforeningen Saqqit.

– Mange udviklingshæmmede klarer sig godt i en kajak, siger han og fortæller om Thomas, som også er med til at bygge konebåden.

– Almindeligvis vil han hellere "fjolle rundt" end selv tage ansvar. Men når han sidder alene i

## Fra Grønland til Vestsjælland

I forbindelse med Særforsorgens udlægning fra staten til amterne i 1980 fik Vestsjællands Amt pligt til at modtage udviklingshæmmede fra Grønland, da landet ikke selv rådede over institutioner til udviklingshæmmede.

Siden Grønlands Hjemmestyre blev indført i 1979, har den politiske ambition i Grønland været, at grønlandere med handicap skulle blive i Grønland, og at de personer, der var anbragt i Danmark, skulle hjemtages. I de efterfølgende år er der oprettet sociale tilbud til udviklingshæmmede på Grønland, og derfor er det stort set kun personer med svær udviklingshæmning, som fortsat bliver sendt til Danmark. Nogle af de herboende grønlandske udviklingshæmmede er derfor rejst tilbage.

I dag er omkring 80 grønlandere fordelt på sociale tilbud i 11 kommuner i Region Sjælland.

Kilde: Rameaftale på det sociale område, det almene boligområde og dele af specialundervisningen mellem regionsrådet i Region Sjælland og kommunalbestyrelserne i regionen.

kajakken og styrer den, er han koncentreret, for det har nogle konsekvenser, hvis han kæntrer.

### Frihed til at handle

Med i kajakforeningen er også socialpædagog Poul Hansen. Han har siden 1994 arbejdet med voksne udviklingshæmmede på et værksted i det nu nedlagte Vestsjællands Amt.

Han meldte sig ind, fordi han blandt andet var tiltrukket af, at foreningen stod uden for de sædvanlige administrative rammer og måske derfor havde mulighed for at gå mere utraditionelle veje.

Desuden betød det noget, at alle var og er drevet af en fælles interesse for kajakbyggeri.

Kajakforeningen har i årenes løb holdt forskellige kajakstævner og arrangeret andre friluftsture, som beboerne fra de omkringliggende sociale tilbud har kunnet tilmelde sig.

På et tidspunkt gik der sport i at give så mange som muligt mulighed for at deltage. Derfor blev kajakerne bygget, så de også kunne rumme kørestolsbrugere. I samarbejde med en privat virksomhed blev der udviklet en lift, som kunne løfte kørestolsbrugeren fra land og direkte ned i kajakken.

### Arbejdsholdet

Når Svend Ulstrup har defineret opgaven og lagt den til rette, er alle klar over, hvad de skal lave. Den dag, *Socialpædagogen* er på besøg, er det tørvejv og solskin, så arbejdet foregår under åben himmel. Klaus Filemonsens er den mest aktive. Han er med hele tiden. Enten borer han huller, eller han saver med en stiksav efter en skabelon. En medarbejder og en af de udviklingshæmmede hjælper til med at holde træet.

Et andet sted bliver der høvlet træ, som skal ende med at blive spanter til siderne på konebåden. Det foregår ved, at man sidder på en bænk og høvler det fastgjorte træ. På den ene af bænken sidder Apollo Jakobsen. Han er blind og har et begrænset verbalt sprog. Poul Hansen står foroverbøjet ved siden af og hjælper ham med at høvle.

Apollo er 32 år og kom til Danmark som 10-

## Modersmålsundervisning

årig. Han bor i bofællesskab, og hans arbejdsopgaver på et beskyttet værksted er ofte at bære fældet træ ud fra de nærliggende skove og derefter flække det.

Nu holder Apollo selv høvlen og Poul har lagt sin hånd oven på hans, så Apollo er tryk ved det, han skal lave, og kan fornemme, hvilken retning det skal køre i.

Træk for træk. Minut for minut. Hele formiddagen. Den samme bevægelse. Igen og igen i en lang, glidende rytme. I tavshed. Kun afbrudt af små gensidige ord, der bekræfter, at alt er i orden. Apollo har stor kropsfornemmelse og er hurtig til at lære.

For Apollo som for en del af de øvrige udviklingshæmmede er det ikke selve konebåden, men derimod de enkelte arbejdsprocesser, der er vigtige. Det er først, når båden står færdig, at den bliver rigtig for dem.

### Sætter kursen

Et andet sted er Jens Larsen i gang med at save, mens et par udviklingshæmmede holder skabelonen, og nogle gange holder han, mens en af dem saver. Der bliver arbejdet koncentreret, men for både Jens og Poul gælder det, at det ikke er selve byggeriet, der har deres fokus, men derimod den støtte, som beboerne har brug for for at kunne deltage aktivt. Medarbejderne skal hele tiden være

I afsnit 5.3.1 i "Rammeaftale på det sociale område, det almene boligområde og dele af specialundervisningen mellem regionsrådet i Region Sjælland og kommunalbestyrelserne i regionen" står der om handicappede grønlændere i Danmark:

"Det er et fælles mål for parterne, at der sker en formidling af sprog og kultur til grønlændere på botilbud i regionen. Dette mål søges fremmet eksempelvis ved etableringen af netværk mellem berørte botilbud, ved individuelle tilbud om modersmålsundervisning, klubbettagelse o.lign."

klar til afbrydelser. Hvis en beboer eksempelvis skal hjælpes på toilettet, er urolig eller på anden måde har svært ved at finde sin plads på arbejdsområdet.

Brugerne går i stå, hvis de ikke bliver sat i gang, og indbyrdes har de ikke ret meget social kontakt med hinanden, medmindre der er en medarbejder, som holder samtalen i gang. Medarbejderne sætter rammerne for, hvad der skal ske, og de skal hele tiden tage initiativet, ellers går samværet i stå. Det er deres ansvar, at tingene lykkes.

– Hvis ikke vi gør noget, så går Thomas i ring hele tiden, siger Jens.

– Men hvis vi tager et stykke træ op og saver det sammen med ham, giver det ham en oplevelse.

Men det er ikke kun af hensyn til brugerne, at

For 25 år siden lærte Svend Ulstrup at bygge kajaker af en grønlænder. Han styrer byggeriet af konebåden.





der hele tiden bliver fokuseret på nye udfordringer.

– Når man arbejder med stærkt handicappede grupper, kan det let blive trivielt for personalet, fordi du ikke får modspil, siger Poul.

– Derfor handler det om hele tiden at tænke nyt og give hinanden udfordringer.

### Aajuna ilisserut

Ordene herover er grønlandske og betyder: Her er skabelonen.

Jens Brandt rækker skabelonen til Klaus og siger "Titartaruk" (tegn den), mens han peger ned på det stykke træ, som de har lagt op på nogle savblokke.

Klaus svarer ja på dansk. Lægger skabelonen til rette og begynder at tegne efter den.

Jens afbryder arbejdet og peger et bestemt sted på træet: "Akerog sianigiuk" (pas på knasten).

Klaus flytter skabelonen, så han kommer uden om knasten.

Da han er færdig siger Jens: "Torrak" (smadder godt). Peger på strengen, mens han siger "Ugguuna pilattussuat" (her skal du save).

Klaus går hen og henter en stiksav. Han er dybt koncentreret, mens han gør sig klar til at save.

Jens og Klaus har kendt hinanden i mange år og arbejder godt sammen omkring konebåden. Jens er grønlander og uddannet lærer. Han har arbejdet en del år på Grønland blandt andet som lærer og landsarkivar, før han i 1995 blev ansat af Vestsjællands Amt til at undervise psykisk og fysisk udviklingshæmmede grønlandere i deres modersmål og deres kultur.

Modersmålsundervisningen var en del af den aftale, der var indgået mellem Det grønlandske Hjemmestyre og amtet.

### Vi kendte dem ikke

Da Jens Brandt tiltrådte sin stilling rejste han rundt til amtets institutioner for at præsentere tilbuddet og høre, om det havde nogen interesse. Han husker tydeligt denne tur, fordi han tænkte, at der var mange mærkelige grønlandere.

– Os der er vokset op i 1950'erne, kendte dem ikke, fordi de blev sendt til Danmark. På Grønland havde jeg aldrig set en udviklingshæmmede.

Interessen for hans undervisning var stor, og han har undervist uafbrudt siden. For mange af eleverne er der tale om envejskommunikation, da de kun har et begrænset talesprog. Han bruger meget video, billeder og brochurer, samt musik, der viser grønlandske forhold. Som regel er det nyheder på grønlandsk. Han taler kun grønlandsk til dem.

– Jeg ved som regel, hvor de kommer fra, og samler så vidt muligt materiale om deres fødeby. Så kan vi snakke om det.

– Jeg kan se på deres ansigter og øjne, at de er glade for undervisningen.

Jens Brandt er med på konebådsprojektet, fordi han blev afskediget, da amtet blev nedlagt, og der-



Apollo Jakobsen er blind, så socialpædagog Poul Hansen (stående) hjælper ham med at høvle.



Otto Larsen sidder i kajakforeningen Saqqits bestyrelse og har været med til at bygge samtlige foreningens kajaker. Og er nu også aktiv på konebådsprojektet.

med blev opgaverne med de grønlandske udviklingshæmmede udlagt til kommunerne.

Jens Brandt skal med til Grønland, når konebåden skal samles. Det sker i fjorden Ameralik syd for Nuuk, hvor de bor i telte og uden ret meget kontakt til omverdenen.

– Vi vil gerne være alene og have arbejdsro, når vi samler båden, for dem, vi har med, er ikke så gode til at være sammen med mange mennesker, fortæller han.

LÆS MERE på [www.sl.dk/bonus](http://www.sl.dk/bonus)

## SOCIALPOLITIK



# Dansen om kvaliteten

To dages temamøde i Aalborg med kommunalpolitikere, forvaltere og organisationsfolk gav ikke ét, men mange bud på, hvad kvalitet i velfærden vil sige, og hvordan man når derhen – via IKEA-kataloger, socialistiske ballademagere og måske et dokumentationsstop?

Tekst og foto: Jens Nielsen, jni@sl.dk

Der blev sagt godmorgen rigtig mange gange. Da deltagerne på KL's sociale temamøde arriverede til Aalborg Kongres & Kultur Center den sidste dag i maj, havde en afstikker af dagens velfærdsdemonstrationer plantet sig foran indgangen.

Og der blev altså sagt godmorgen til alle, der entrerede de to dages møde om 'Kvalitetsudvikling af kommunernes velfærdsservice'.

Repræsentanterne fra de mange fag, demonstrationsarrangørerne organiserer, hilste velkommen med det slogan, som den dages socialistiske ballademageri i anledning af Folketingets afslutningsdebat – og nærmest på 10 årsdagen for Servicelovens vedtagelse – blev afholdt under: 'Slip velfærden løs'.

Følg med i temaet om evidens på [www.sl.dk/tema](http://www.sl.dk/tema)

Se, det ville de nok egentlig gerne, de allerfleste af dem, der ankom: Kommunalpolitikere og -forvaltere og folk fra diverse organisationer. Men hvordan, og for hvilke penge? Hvordan skal kvaliteten, pengene og indsatsen gå op i en højere enhed?

Budene var mange, og alene de tre aktuelle forhandlinger om kommunernes økonomi for næste år, trepartsforhandlingerne og kvalitetsreformen er nok til at gøre en forvirret på et højere plan, medgav formanden for KL's socialudvalg, Tove Larsen (S), da hun indledte mødet på et blåt bagtæppe af – overvejende smilende – smile' er.

– Jeg ved ikke, om de tre ting er tænkt som et kinder-æg, men vi er spændte på at se, hvad er realiteterne bag de mange pæne ord, sagde hun – ikke uden en god portion skepsis i stemmen.

### Mere tillid, tak

Og det var, erklærede hun, netop et af formålene med temamødet: At komme om bag om ordene om kvalitet på social- og sundhedsområdet.

– Ofte har man jo det indtryk, at der slet ikke er kvalitet i dag, men det passer jo heldigvis slet ikke. På den anden side skal det generelle billede ikke skygge for, at der er tilfælde, hvor tingene kan gøres meget bedre. Det ikke om at få, men om at udvikle kvalitet. Og det handler i høj grad om anerkendelse af medarbejdernes indsats – udgangspunktet er ikke dårligt, sagde Tove Larsen med tryk på det sidste 'ikke'.

Sammenfaldet mellem kommunernes interesse i at forsvare det kommunale selvstyre, og velfærds-demonstranternes modvilje mod detailstyring og stramme økonomiske styring lod sig ikke fornægte.

Hun havde også været ude og veksle et par ord med demonstranterne før mødestart, og hun påpegede, som det også lå implicit i demonstrationerne, at regeringen skal vælge mellem mere kontrol og mere tillid.

– Det kan være, man tror, at kvalitet er noget, man kan regulere sig til, men i KL siger vi: Vælg tillidsvejen, sagde Tove Larsen med en tilfreds mumlen fra salen som følge.

Hun hæftede sig ved aktuelle meningsmålinger, der viser, at otte ud af ti danskere mener, at de offentligt ansatte skal have mere frihed til at udføre deres opgaver.

Mere tilfreds mumlen fra salen.

### Langt mellem kurverne

Og så kom en række indlæg om forskellige sider af kvalitetsdebatten, dens indhold og form: Hvad snakker vi om, og hvorfor snakker vi på den måde, vi gør?

Per Michael Jespersen, redaktør på LO's ugebrev A4, slog fast, at den megen røre om kvaliteten i den offentlige service er langt mere end 'bare' utilfredshed opstået på baggrund af enkeltsager i løbet af kort tid. Det indtryk, kan man ellers godt få:

– Debatten om kvalitet er sådan hovsa-agtig –

som om der pludselig er kommet et kvalitetsproblem i den offentlige sektor, konstaterede han.

Men faktisk står det langt værre til: Der er sket en 'forventningsekspllosion', hvor efterkrigstidens ydmyge borger er blevet forvandlet ikke bare til forbruger, men til en meget krævende forbruger, der insisterer på, at 'der må da være råd til mere velfærd'.

– Og politikerne på både venstre- og højrefløjen taler forventningerne endnu højere op. Det er den store butikstankegang: Kunden har altid ret. På den måde var efterårets forældreprotester jo netop ikke skabt af socialistiske ballademagere, men af utilfredse kunder skabt i Anders Fogh Rasmussens eget billede, sagde A4-redaktøren og henviste til A4's egne undersøgelser.

Men parallelt med forventningernes stadigt stigende kurve, er prestige og omdømme for dem, der arbejder med at indfri forventningerne – de offentligt ansatte – faldet og faldet og er nu ude i et frit fald. Og afstanden mellem de to kurver er den alvorligste trussel, det offentlige overhovedet står over for, sagde Per Michael Jensen.

Modtrækkene mod forventningspresset er modige politikere, der tør tale for en tilbagevenden til Robin Hood-princippet, hvor kun de dårligst stillede får hjælp, indførelse af sociale brugerbetalinger for dem, der har råd, større investeringer i kvalitet og en inddragelse af civilsamfundet.

Når det gælder prestigefaldet så handler det om bedre løn- og arbejdsforhold, om et uddannelsesløft til for eksempel pædagogerne, at fjerne 'jernetæppet' mellem de mellemlange og lange videregående uddannelser og om sikkerhed i ansættelsen, sluttede Per Michael Jespersen.

### Orfeus og IKEA

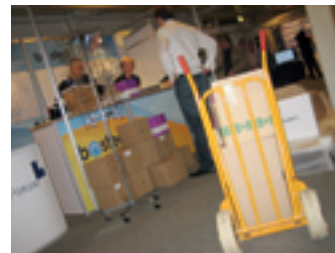
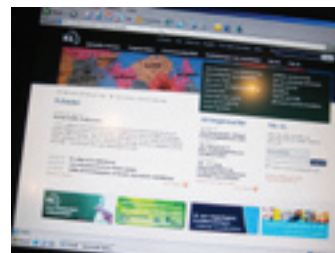
Tidligere departementschef i Socialministeriet, Johannes Due slog i sit oplæg fast, at centralt fastsatte fælles standarder på det sociale område kun 'i et minimalt omfang er foreneligt med det kommunale selvstyre'.

– Men hvis man afviser detailstyring uden at opstille alternativer, så har man en tabersag, for enkeltsager spiller en stor rolle i dansk politik, konstaterede han og anførte, at alternativet er måling af indsatsen.

– Opstilling af mål med en bestemt indsats vil tvinge kommunalbestyrelserne til at formulere målsætninger for de forskellige områder, og dermed bliver det synligt, om kommunen holder 'kontrakten' med borgere og brugere, sagde Johannes Due.

Senere på dagen – i et mere end almindeligt underholdende oplæg, der er umuligt at referere, og som inddrog både lavmælt fynsk humor, IKEA-kataloger og et patientkort fra skadestuen på Odense Universitetshospital – satte professor Peter Dahler-Larsen nu spørgsmålstegn ved, om mere måling giver mere kvalitet.

Sagen er nemlig, at enhver måling og evaluering også er en indgriben i virkeligheden. Som



da Orfeus kiggede sig tilbage over skulderen for at evaluere sin tur til dødsriget efter Eurydike.

Men vi lever i en evalueringsbølge, som er udløst af det faktum, at vilkår og betingelser ændrer sig hele tiden – det, sociologer betegner som kontingens.

– Kontingensen har ramt selv de stabile strukturer såsom det offentlige og også de metoder, der bruges i det sociale arbejde: Hele tiden må det sociale felt overveje sin positionering, hele tiden må den fagprofessionelle reflektere over sit ståsted, sagde Peter Dahler-Larsen.

Han advarede derfor mod at brede dokumentations- og målingskrav ud til alle hjørner af den sociale praksis og foreslog i stedet en række ledetråde:

Dokumentation og faglig teori skal knyttes bedre sammen, der skal fokus på virkemidler (metoder og ressourcer) og ikke på udføreren (socialarbejderen), forhastede politiske beslutningen på baggrund af få måltal skal modarbejdes, og opmærksomheden skal rettes mod at dokumentere de faktiske virkninger af en indsats efterfulgt af refleksion over det iagttagede.

Ja, og så foreslog Peter Dahler-Larsen – sådan cirka halvt i spøg – et dokumentationsstop.

– Man kan lave skattestop, så hvorfor ikke pr. 1. juli lave et dokumentationsstop, hvorefter man kun indfører nye dokumentationskrav, hvis deres gennemførlighed og virkninger er pilottestet, og hvis en tilsvarende mængde af de eksisterende

dokumentationskrav bliver slettet, sagde SDU-professoren.

### Rammebetingelser

På programmet stod også en række såkaldte sessioner, hvoraf den ene stillede spørgsmålet: Hvad er alternativet til skjult kamera? Selvfølgelig med en slet ikke skjult hentydning til Fælledgården, Strandvænget og Sjælør.

Her fortalte Jens Elmelund, direktør i Københavns Kommunes socialforvaltning, hvordan forvaltningen havde reageret og håndteret TV2-programmet med optagelser fra bostedet Sjælør.

Hans overordnede konklusion var, at der i den situation ikke er andet at gøre end at fortælle hele historien – først som sidst. Der er ingen grund til at starte 'Operation Papirstorm' – man kan bare holde sig til fakta og holdninger.

Som det var tilfældet i sagen om Strandvænget, havde et tilsyn foretaget få måneder før ikke vist noget bekymrende.

– Og det fik os til at indlede en tættere dialog med alle interessenter, og det gav igen anledning til at se nærmere på et andet tilbud, fortalte Jens Elmelund.

I næste række kom en stribe initiativer, hvor kompetenceudvikling og efteruddannelse er centralt:

– Vi må se i øjnene, at når gode medarbejdere bliver 'onde', så er det på grund af de rammebetingelser, vi har sat op for dem, sagde socialdirektøren.

Jens Elmelund nævnte også pædagogisk udvikling, grundigere rekruttering, organisering af arbejdet helt ned i den enkeltes skemaer, ledelsesudvikling og bruger- og pårørendeinddragelse som elementer i den plan, kommunen nu har lagt.

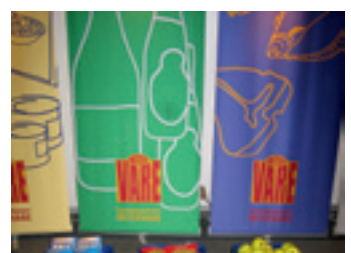
### Rituelle slagtninger

Dagen efter var der kø ved tunnelen under Limfjorden – det ene rør var spærret. Ja, en irrelevant oplysning, som så mange andre, men ikke desto mindre årsag til stort postyr ved arrangørbordet, fordi socialministeren var blandt de fastklemte.

Eva Kjer Hansen spurtede derfor først ind i den dunkle sal efter paneldebatten var i gang. Her skulle en TV2-vært, Jesper Steinmetz, holde styr på prorektor Mette Bock, FOA-formand Dennis Kristensen, kommunalpolitikere Lis Ravn Ebbesen og Marianne Saxtoft og så ministeren. Turen gik gennem en række temaer, der kredsede om kvalitet, omdømme og realiteter.

Mette Bock, der er tidligere chefredaktør på Jyske Vestkysten, argumenterede for, at det sociale område skal tales op i stedet for ned. De gode historier er der, men de rituelle slagtninger, som i Strandvænget-sagen, vejer for tungt. Politikere er meget hurtige ved havelågen til at skubbe ansvaret over til personalet på de enkelte tilbud, når der er en 'sag', sagde hun.

Dennis Kristensen var enig, men tilføjede, at de gode historier heller ikke må skygge for de



reelle forhold. Han pegede på, at der i sagen om Fælledgården havde været klager fra de pårørende i årevis.

– Det er da et kæmpeproblem, at man kan klage og klage i årevis, og det er et kæmpeproblem, at man kan gå ind fra gaden og efter en halv time have ansvaret for beboerne., sagde FOA-formanden.

Socialministeren fremhævede et par initiativer til forbedring af omdømmet – konkret konkurrencen om at være Danmarks bedste plejehjem, som er udskrevet i samarbejde med BT. Til de efterfølgende bemærkninger om behovet for mere kontrol oven på de konkrete sager forsøgte socialministeren at imødegå kritikken:

– Man har jo i kommunerne brug for styringsredskaber, sagde hun – men blev mødt af latter fra salen.

Men hun fik dog redegjort for initiativet til en lugeproces i det sociale regel-bed:

Sammen med KL og en række kommuner skal serviceloven – måske som en 10 års fødselsdagsgave – gås igennem med tættest på blandt andet handicapområdet. Til efteråret følger så en række konferencer, hvor alle ansatte kan komme med deres bud på, hvor regler står i vejen for god praksis.

### Flueben er ikke nok

Debatten fortsatte, mens ministerens særlige rådgiver sad på forreste række med mere end fuld opmærksomhed. Han kunne høre, og den indre RAM-disk registrere, en række udfald mod netop de krav om dokumentation, der stilles, på de vilkår, kommunerne arbejder under og på de vilkår, der bydes de ansatte.

Frit valg-ordningen fik hårde ord fra Marianne Saxtoft, der kaldte den en narresut, Dennis Kristensen gav den karakteren: Ren erhvervsstøtte, mens Mette Bock var irriteret over, at man talte om enten en offentlig eller en privat løsning i stedet for at sammentænke de to ting på en lidt mere kreativ måde.

Og så endte debatten tilbage ved spørgsmålet om kvalitet og dokumentation:

De to kommunalpolitikere slog et slag for en praksis-nær dokumentation.

Dennis Kristensen foreslog, at man koncentrere arbejdet om at dokumentere mål og rettigheder og kaster resten over den ene eller anden skulder.

– Tænk, hvordan det må føles at gå som medarbejder og lave dokumentation, som man ikke ved, hvad skal bruges til, og som ens leder måske heller ikke kan forklare nytten af, sagde han.

Og Lis Ravn Ebbesen sagde – efter reaktionen fra salen at dømme – det, som mange tænker i det daglige dokumentations- og afkrydsnings-inferno:

– Flueben redder ikke verden. ■

LÆS MERE på [www.sl.dk/bonus](http://www.sl.dk/bonus)

## NOTER

### Handlede i nødværge

En kvindelig pædagog fra opholdsstedet Åstrupcentret på Nordfalster slipper for at blive hevet i retten i en straffesag om vold, efter at hun sparkede en 15-årig dreng.

Kvinden har været sigtet for vold, men nu har politiet besluttet ikke at rejse tiltale, oplyser politiadvokat Michael Boolsen til P4 Sjælland.

– Vi er kommet frem til, at kvinden handlede i nødværge, siger han.

Den kvindelige pædagog afslørede sig selv på en skjult lydoptagelse med en mobiltelefon.

Heraf fremgår det tydeligt, at hun er voldsomt aggressiv, bander og overfuser drengen. Hun indrømmer at have sparket ham, men siger, at hun vil nægte det. Og så vil alle tro, at det er den anbragte dreng, der lyver, siger hun på optagelsen. Til sidst truer hun med mere vold, hvis den 15-årige ikke opfører sig, sådan som hun vil have det.

Den kvindelige pædagog har forklaret, at hun følte sig truet, fordi den 15-årige sammen med et par andre drenge forsøgte at få åbnet døren ind til hendes soverum under en nattevagt. Den 15-årige drengs forklaring går på, at han stille og roligt bankede på for at bede om en hovedpinepille.

Imp

### Støtte til selvmordsforskning

Social ministeriet har netop givet støtte til 15 projekter, der skal hjælpe unge piger, sindslidende og ældre mænd, som er i højrisikogruppen, når det gælder selvmord og selvmordsforskning. Støtten går til udviklings- og forskningsprojekter samt undersøgelser, der har til formål at forebygge selvmord og selvmordsforskning. Der var i 2005 registreret 628 selvmord mod 727 i 2002.

På Socialministeriets hjemmeside [www.social.dk](http://www.social.dk) ligger en samlet oversigt over de projekter, der modtager støtte. Desuden kan projekterne følges via [www.selvmordsforskning](http://www.selvmordsforskning). Midlerne er en del af Satspuljeaftalen fra 2005.

kab

### Forebyggelsesfonden har fået hjemmeside

Forebyggelsesfonden, som skal støtte projekter, der forebygger og forhindrer fysisk og psykisk nedslidning på arbejdsmarkedet, har nu fået sin egen hjemmeside.

Fonden er en del af velfærdsforliget fra juni sidste år. Den første ansøgningsrunde starter her midt i juni og næste ansøgningsrunde indkaldes til september. Inde på den nye hjemmeside kan man bestille abonnement på et nyhedsbrev, så man kan holde sig orienteret om de seneste frister og i øvrigt få oplysning, hvilke projekter, der kan støttes, og hvordan man søger.

Man finder hjemmesiden på [www.forebyggelsesfonden.dk](http://www.forebyggelsesfonden.dk)

kl

## AFSKEDIGELSER

# Gravid, på barsel – og fyret

**Socialpædagogernes Landsforbund  
hjælp Gitte Ryming med at få medhold  
i sin sag, da hun under sin barsel blev  
fyret**

Af Karianne B. Blem, kab@sl.dk

Foto: Rasmus Baaner

**J**anuar 2006. Gitte Ryming er gravid med sit første barn. Hun er glad og meddeler sin arbejdsgiver nyheden om familieførøgelsen og fortæller samtidig, at hun går på barsel i begyndelsen af marts. Otte uger før termin.

På kontoret for tegnsprogstolke, hvor hun er ansat, får en medarbejder nyt job og stopper. Flere af kollegerne siger deres stilling op efterfølgende. Og da Gitte Ryming i begyndelsen af marts kører hjem fra arbejde for at påbegynde sin barsel, er hun den eneste tegnsprogstolk, der er tilbage.

Hjemme i Galten – et par dage efter barslen er startet – dumper et brev ind ad brevsprækken. Gitte Ryming kan se, at det er fra arbejdsgiveren, og hun tror, at det er et brev om en bonus, som hun skulle have.

I stedet indeholdt kuverten en fyreseddel.

– Jeg blev da noget paf, fortæller Gitte Ryming.

– Og jeg kunne faktisk ikke lade være med at grine. Jeg synes det var så komisk, at de kunne finde på at fyre en gravid.

Begrundelsen for fyringen var ifølge brevet, at kontoret i Århus skulle lukke, for Gitte Ryming var den sidste tegnsprogstolk, der var tilbage. Selve lukningen kom da heller ikke bag på Gitte Ryming.

– Men jeg havde ikke forestillet mig, at han (ejereren af firmaet, red.) ville fyre mig. Han har og-

sa en afdeling oppe i Ålborg, som jeg kunne være rykket til. Jeg mener, at jeg selv kunne sige nej tak, hvis jeg ikke var interesseret i at køre til Ålborg.

## Økonomiske konsekvenser

Til trods for at Gitte Ryming umiddelbart fandt fyringen komisk, fik fyringen konsekvenser for hendes barsel. Økonomiske konsekvenser. For Gitte Ryming var gået fra otte uger før termin, som hun havde ret til. Fyringen skete med tre en halv måneds varsel, og dermed kunne hun ikke, som planlagt, modtage fuld løn under barsel.

– Det betød naturligvis noget, at jeg i stedet kom ned på barseldagpengesatsen, da vi har hus, som der skal betales til, siger Gitte Ryming.

Derfor kontakter Gitte Ryming umiddelbart efter hun er blevet fyret, sin lokale kreds i Østjylland, og så tager de over i samarbejde med en advokat.

– SL's reaktion var med det samme, at det ville de se på, og de har været en god støtte i forløbet.

Gitte Ryming giver sin version af sagen. Det samme gør arbejdspladsen, og det hele bliver sendt til Ligestillingsnævnet.

Den 1. maj i år træffer nævnet så afgørelse i sagen. Nævnet giver Gitte Ryming medhold i, at fyringen ikke er lovlig, når hun er på barsel. Og Gitte Rymings nu tidligere arbejdsgiver bliver dømt til at betale ni måneders løn som erstatning.

I dag er Gitte Rymings barsel slut. Og hun er begyndt på arbejde.

– Men der er i øjeblikket ikke rigtig noget job at få som tolk, fortæller Gitte Ryming. Derfor gør hun i stedet rent på et sygehus.

(Læs mere på næste side)



## AFSKEDIGELSER

# Opfindsomme arbejdsgivere og fikse fyringer

Arbejdsgiverne er blevet snu, når det handler om at komme af med en gravid eller barslende medarbejder, siger en advokat, der har ført den slags sager for medlemmer af Socialpædagogernes Landsforbund. Men sagerne vindes alligevel – loven beskytter de fyrede godt

Af Karianne B. Blem, kab@sl.dk

Lettere vraltende gang, små søde spark under maveskindet og babytøj i renvaskede stabler. Alt er klart til familien nye vidunder – og så kommer fyresedlen. Til trods for lovens forskrivelse. Heldigvis står den fyrede særdeles stærk i disse sager, og langt de fleste ender med, at der bliver udbetalt erstatning, fortæller advokat med erfaring fra sådanne sager.

Men det er ikke kun fyrede gravide, sagerne handler om. Det kan også være ansatte, der mens de har været på barsel, har fået ændret deres arbejdsopgaver så betragteligt, at det lugter langt væk af forsøg på at presse medarbejderen væk fra jobbet. Sådan siger Ulla Jacobsen, advokat og partner på advokatkontoret Schebye & Jacobsen i Århus, der beskæftiger sig særligt med arbejdsret. Hun har ført flere sager for Socialpædagogernes Landsforbund.

– Det er min erfaring, at arbejdsgiverne bliver mere og mere raffinerede i deres metoder for at slippe af med en medarbejder, der er gravid eller på barsel. De ved godt, at de ikke slipper af sted med at fyre medarbejderen. I stedet ændrer de i ansættelsesvilkårene, på arbejdets indhold eller direkte chikanerer medarbejderen.

## Stærke sager

Men til trods for de snu arbejdsgivere, er det oftest medarbejderne, der vinder sagerne, siger Ulla Jacobsen:

– De er måske blevet lidt sværere at føre, men de ansatte står stadig stærkt, for det er arbejdsgiveren, der har bevisbyrden og dermed skal dokumentere baggrunden for de ændringer, der er foretaget. De skal beskrive arbejdsopgaverne før og nu, for væsentlige ændringer kan sidestilles med en opsigelse. Og det lykkes sjældent arbejdsgiveren at bevise, at det ikke har noget med graviditeten eller barslen at gøre, forklarer hun og tilføjer, at det ikke kun er barslende eller gravide, som er hovedpersoner i disse sager. Det kan også være dem, der vender tilbage efter en barsel, hvor barselsvikaren så har overtaget vedkommendes opgaver, eller vedkommende vender tilbage til en fyreseddel.

– Måske har de funder ud af, at de hellere ville have vikaren eller også er det udsigten til en medarbejder med småbørn og alt det, som det kræver, der er baggrunden, siger Ulla Jacobsen.

– Og i takt med at flere mænd går på barsel, er det ikke kun kvinderne, der udsættes for det her.

Ulla Jacobsens mener ikke, at der er udsigt til, at antallet af sager i forbindelse med barsel og graviditet falder.

– Man skulle tro at antallet af sager falder, når regler strammes, siger hun og henviser til ligestillingslovens ændringer fra 2001, der nu både beskytter ansatte før, under og efter fødsel og barsel.

– Men min erfaring er altså, at antallet ikke ændrer sig. I stedet ændrer måden man kommer af med medarbejderen sig på, understreger Ulla Jacobsen. ■



## UDVIKLINGSHÆMMEDE

# TV-Særsyn i gang igen

**Samarbejde mellem erhvervslivet og det offentlige redder udviklingshæmmedes tv-station**

Af Lone Marie Pedersen, lmp@sl.dk

**T**V-Særsyn er på vej tilbage i medielandskabet. Det sker i et samarbejde mellem Odense Kommune, TV2-Fyn og kommunikationsvirksomheden Team Online.

TV-Særsyn kom i klemme i kommunalreformen. Stationen startede i 2006 som et forsøgsprojekt under Fyns Amt og var endnu ikke evalueret, da amtet ved årsskiftet måtte lukke og slukke. Derfor blev TV-Særsyn nedlagt.

Men nu har den efterfølgende evaluering vist, at tv-projektet har været godt både for de udviklingshæmmede, der lavede programmerne, og for seerne på TV2-Fyn. Derfor forsøger et samarbejde mellem erhvervslivet og det offentlige at gøre stationen så økonomisk bæredygtig, at den kan overleve.

Det var oprindeligt TV2-Fyns idé, at udviklingshæmmede skulle lave deres eget tv. Derfor kontaktede stationen Fyns Amt og foreslog amtet, at udviklingshæmmede fik sendetid. TV2-Fyn tilbød at stille med den faglige ekspertise og faciliteter til at udanne de udviklingshæmmede, så de selv kunne producere programmerne.

Under hele forløbet har en journalist fra TV2-Fyn givet faglig sparring og har foretaget, som der står i aftalen "en ende-

lig kvalitetsgodkendelse af de producerede programmer". TV-Særsyn nåede at producere fire programmer, der blev sendt ved årsskiftet. Og det var på baggrund af de præstationer, at TV2-Fyn gerne ville fortsætte samarbejdet og fortsat gratis stille med en producer, der giver faglig sparring.

Redaktionschef på TV2-Fyn Marianne Holst Hyrlov:

– Det er meget interessant at se, hvad handicappede kan lave om deres eget liv i programmer, der er målrettet både til dem selv og os andre. Vi er meget imponerede. Det er gode programmer, som vi er stolte af at sende ud. (*Socialpædagogen* nr. 24, 1.12.2006)

## Godt projekt

Når Team Onlines er gået ind i projektet, så er det fordi evalueringen har været positiv hele vejen rundt, fortæller direktør Michael Sandal.

– Vi vil gerne støtte projektet, så det kan fortsætte.

Der mangler fortsat nogle møder mellem Team Online, TV2-Fyn og Odense Kommune, før den endelige model for TV-Særsyn er færdig. Team Onlines opgave i samarbejdet bliver at støtte med en forretningsmodel, som er bæredygtig, fortæller Michael Sandal.

Udover programmer til TV2-Fyn, forestiller Michael Sandal sig, at tv-stationen kan tilbyde at lave film om for eksempel livets gang på institutionen, som så kan lægges på institutionens hjemmeside.

**LÆS MERE på**  
[www.sl.dk/bonus](http://www.sl.dk/bonus)

## NOTER

### Servicestyrelsen

Styrelsen for Specialrådgivning og Social Service har taget navneforandring til Servicestyrelsen.

Servicestyrelsen består af to områder, Center for Social Service og Center for Specialrådgivning. I forbindelse med navneskiftet ændrer Center for Specialrådgivning samtidig navn til VISO (Den nationale videns- og specialrådgivningsorganisation). Servicestyrelsen opsamler, bearbejder og formidler viden om social service og specialrådgivning i samarbejde med relevante parter. Styrelsen rådgiver desuden kommuner, regioner, leverandører m.v. om sociale serviceydelser og specialundervisning. [www.servicestyrelsen.dk](http://www.servicestyrelsen.dk).

lmp

### Job i en dyrehandel

Medarbejdere i Psykiatrien i Vejle Kommune og en gruppe mennesker med sindslidelser har sammen udviklet idéen med at skabe jobtilbud for sindslidende i en dyrehandel. Vejle Kommune åbner dyrehandelen næste forår, hvis alt går efter planen.

Psykiatrien har allieret sig med en professionel dyrepasser, der kan være med til at sikre, at dyrehandelen lever op til gældende love og regler på området. Socialministeriet støtter Psykiatriens projekt med syv mio. kroner frem til sommeren 2011.

lmp

### Brugernes BaZar til september

Når sommerferien engang om forhåbentlig lang tid er overstået, afholdes Brugernes BaZar den 1. september i Odense. Det er igen Rådet for Socialt Udsatte, der inviterer til denne blanding af debat, musik og aktiviteter, der på kalendereftersårets første dag finder sted i Kongens Have lige ved Odense Banegård. Der er café-dialog, fælles spisning, Rock Nalle spiller, og så kommer dronningen...

Se mere på [www.udsatte.dk](http://www.udsatte.dk)

jni

### Kommunerne bruger ikke mentorerne

13.000 danskere venter på at komme i fleksjob – blandt andet mange brugere fra det socialpædagogiske felt. Men kommunerne bruger ikke de redskaber, der er til rådighed, skriver Jyllands-Posten. Mange flere kunne komme i job, hvis kommunerne udnyttede mulighederne i de sociale mentorordninger og gjorde de ledige opmærksomme på mulighederne. Ansvaret for det ligger i de nye jobcentre og hos de konsulenter, der tager rundt på virksomheder.

jni

## ARBEJDSMILJØ

# Nu skal der forebygges

Efter nogle måneders tilløb er Forebyggelsesfonden klar med ansøgningskemaerne. Og der er inspiration at hente på [www.sl.dk](http://www.sl.dk)

Af Jens Nielsen, [jni@sl.dk](mailto:jni@sl.dk)

**N**u, nu.... NU – som salig Gunnar 'Nu' Hansen ville have sagt. Men den er god nok. Nu er det nu, der skal søges om penge i Forebyggelsesfonden.

Som tidligere omtalt i *Socialpædagogen* kan fonden, der kom til verden ved et politiske forlig i november 2006, hvert år kaste op til 350 millioner kroner efter forebyggende arbejde på tre hovedområder, der skal modvirke nedslidning, sikre bedre genoptræning og øge sundhedsindsatsen i forhold til rygning, alkohol og overvægt.

I aftalen er døgninstitutioner for voksne og hjemmepleje

nævnt som særlige målgrupper. Alene i 2007 er der afsat 60 millioner kroner til decideret forebyggelse på netop de to områder, og det er de penge, der nu skal søges om at få del i:

Efter et halvt års tid, hvor fonden er blevet løbet i gang, er der nu sat dato på ansøgningsfristen: Mandag den 20. august klokken 12.

Fondens penge gives som nævnt til tre hovedformål, og det er særligt hovedformål 1, der kan komme det socialpædagogiske område til gode: Her gives der penge til projekter, der 'forbedrer arbejdsmiljøet og arbejdsgange inden for særligt nedslidningstruede brancher og jobgrupper'.

## Hjælp at hente

Selv ansøgningskemaet skal udfyldes elektronisk på Forebyggelsesfondens hjemmeside [www.forebyggelsesfonden.dk](http://www.forebyggelsesfonden.dk) og kræver, man har en digital signatur. Men for at spore ansøjerne ind på rette vej og skabe støtteværdige projekter på de socialpædagogiske arbejdsplad-

ser, står Socialpædagogerne også klar med hjælp og inspiration.

Dels kan forbundet yde rådgivning til de enkelte arbejdspladser og dels ligger der på forbundets hjemmeside en lille buket af informations- og inspirationsmateriale, der kan sætte gang i ansøjerne.

Socialpædagogerne har sammen med Grontmij/Carl Bro lavet et udkast til fire projektforslag.

Et af projektforslagene er udarbejdet sammen med Dacapo Teatret. Det er et kommunikationsprojekt, som man som arbejdsplads kan få designet til netop sit behov. Det kan handle om samarbejdet mellem medarbejdere og pårørende, om ledelsens betydning for en konstruktiv dialog eller samarbejdet på tværs af brugere.

Et andet projektforslag handler om at forbedre det psykiske arbejdsmiljø på døgninstitutioner ved at arbejde med overlap i forbindelse med vagtskift, mens et tredje forslag skitserer hvordan man kan arbejde inte-

greret med sundhedsfremme og arbejdsmiljø.

Endelig er der et projekt, der handler om, hvordan man – helt konkret – kan bygge på medarbejdernes viden: Når man renoverer eller nybygger til sociale formål, bør medarbejderne inddrages, så deres praktiske erfaringer er med til at indrette rum og vælge hjælpemidler og teknik.

Så nu er det bare om at komme i gang med at søge.

*Arbejdspladser, der kunne være interesserede i at indgå i et af projekterne kan kontakte Socialpædagogerne via arbejdsmiljøkonsulent Solveig Jakobsen, tlf. 3396 2852 eller konsulent Arne Helgesen i Grontmij/Carl Bro på tlf. 4348 6877.*

*Fondens sekretariat yder rådgivning til arbejdspladser via tlf. 7220 9260.*

**LÆS MERE på**  
[www.sl.dk/bonus](http://www.sl.dk/bonus)

**Aflastningskonference**  
31. oktober til 1. november, på Østergårds hotel i Herning  
Arbejdsmiljø og trivsel i højsædet

Anne-Marie Helger, Mogens Seider og Trine Gregorius giver et bud på dette. Spændende oplæg om pædagogik, marketing og teamsamarbejde.

**Tilmeldingsfrist:** 1. oktober 2007

Se netværkets hjemmeside [www.sl.dk/aflastning](http://www.sl.dk/aflastning)

**Yderligere oplysninger og tilmelding**  
– se [www.sl.dk/kalender](http://www.sl.dk/kalender)

## FOKUS PÅ NATTEVAGT

# Arbejder du om natten?

Op mod 100.000 ansat i den offentlige sektor har natarbejde – enten fast eller på skiftende vagter. Nogle synes godt om det. Andre skal bare have det overstået. Tidsskrift sætter fokus på arbejdstid og arbejdsmiljø

Af Kurt Ladefoged, kl@sl.dk

**A**rbejder du om natten – enten i fast vagt eller skiftende vagter? Så hører du til blandt de omkring 100.000 ansatte på sygehuse eller i botilbud, som har natarbejde som et vilkår i ansættelsen.

Ansatte på socialpædagogiske arbejdspladser oplever også i stort omfang, at må tage nattevagter eller har kolleger, der arbejder som nattevagt.

Derfor har Branchearbejdsmiljørådet Social & Sundhed (BAR SoSu) nu udgivet TID-skriftet "Natarbejde – hvad gør det ved dig og hvad gør du ved det?", som er nummer to i en serie på tre, der sætter fokus på arbejdstid og arbejdsmiljø.

## Fordele og ulemper

For som det fremgår af TID-skriftet opleves nattevagter forskelligt – alt efter hvilken slags arbejdsplads, man er på og også efter ens individuelle forhold.

Der er mange, der godt kan lide den ro, der kan være de fle-

ste af beboerne sover og der kun er få eller ingen kolleger at skulle forholde sig til. Mange kan også godt lide natarbejdet, fordi man skal arbejde mindre for at tjene det samme. Eller fordi man har mulighed for at have fri og ordne praktiske ting eller hjemme, når familien er der.

Modsat vil andre føle sig isolerede og ensomme, når de er på nattevagt. De ser sjældent ledelsen eller de øvrige kolleger, der arbejder om dagen. Man kan også føle sig særlig udsat ved at arbejde om natten, for eksempel i forhold til vold.

Mange vil også opleve, at de har mindre energi og overskud til andre ting, når de har nattevagter. Natarbejdet kan også have forskellige helbreds-mæssige gener. Kolleger kan også se skævt til en, fordi de mener, at man tjener sine penge for let eller burde kunne løse andre opgaver på nattevagten.

I TID-skriftet gives en række eksempler på, hvilke reaktioner kroppen kan udvise, hvis man ikke har det godt med at være på natarbejde:

- Almen utilpashed
- Smertes i led
- Trykken for brystet
- Rastløshed
- Søvnbesvær
- Hovedpine
- Tristhed



- Problemer med fordøjelse og appetit
- Irritabilitet
- Nedsat energiniveau

## Gode råd

TID-skriftet kommer også med gode råd til, hvordan man får en bedre søvn og en sundere nattevagt – og hvad man selv kan gøre.

Men arbejdspladsen kan også gøre meget for at forbedre natarbejdet. En god nattevagt er nemlig et fælles ansvar. Derfor er det vigtigt at lave en vagtplan, der også tilgodeser medarbej-

derens helbred. Måske kan det hjælpe med en anden frekvens af nattevagter.

Men først og fremmest er det ledelsen, der må vise vejen, fastslår TID-skriftet.

Har man ikke modtaget TID-skriftet på sin arbejdsplads kan det downloades via [www.sl.dk/](http://www.sl.dk/) bonus

## PÆDAGOGUDDANNELSE

# Gider du virkelig være pædagog

**Lav status og dårlig omtale får unge til at fravælge pædagoguddannelsen. Men når først de er i gang, er de glade for studiet**

Af Lone Marie Pedersen, lmp@sl.dk

**H**vorfor er der ikke flere unge, som vælger at blive lærer, pædagog, sygeplejerske eller socialrådgiver? Og hvilke forestillinger og fordomme spiller ind, når de unge skal vælge deres uddannelse efter gymnasiet? Det giver Epinion-

undersøgelsen "Valg og fravalg af lærer-, pædagog-, sygeplejerske- og socialrådgiveruddannelsen" bud på negativ omtale af arbejdsforhold for lærere, pædagoger og sygeplejersker – lavt lønniveau, hårdt fysisk og psykisk arbejde og skiftende arbejdstider – er i høj grad årsag til, at uddannelserne fravælges.

Fagene og jobbene synes generelt at have lav status i samfundet. Men når de unge først er i gang med uddannelsen, er billedet ofte langt mere positivt. Det fremgår af Epinion-undersøgelsen "Valg og fravalg af lærer-, pædagog-, sygeplejerske- og socialrådgiveruddannelsen".

På for eksempel lærerud-

dannelsen har en stor del af de studerende andre uddannelsesmæssige erfaringer bag sig, primært fra universitetet. De oplever læreruddannelsen som veltilrettelagt med god vekselvirkning mellem teori og praksis og fremhæver det gode sociale miljø og seminarierne som et sted, hvor det er hyggeligt og sjovt at komme.

Undersøgelsen viser desuden, at mange unge frygter, at de begrænser deres muligheder, hvis de vælger en professionsrettet uddannelse. De unge ønsker ikke at blive låst fast i et bestemt job, og det er vigtigt for dem, at en uddannelse ikke udelukkende opleves at lede

til én bestemt type job. Denne tendens er også medvirkende årsag til, at de unge fravælger de professionsorienterede uddannelser som lærer-, pædagog- og sygeplejerskeuddannelserne. På den anden side opleves det af nogle unge som positivt, at man konkret ved, hvad man efterfølgende skal bruge uddannelsen til. Det professionsorienterede er således både uddannelsernes styrke og svaghed.

**LÆS MERE på**  
[www.sl.dk/bonus](http://www.sl.dk/bonus)

Konference og landsmøde for familieplejere  
**Den 9.-10. oktober 2007**  
Konfliktløsning og kommunikation  
Hotel Pejsegården i Brædstrup ved Horsens

Konfliktløsning og kommunikation v/Gunilla Wahlström (Kirra-bøgerne), Projekt JANUS fra SFI v/Mimi Strange  
Gunilla er med hele førstedagen.

Paneldebat og spørgsmål til blandt andet jurist.  
Landsmøde med valg til netværksledelsen.  
**Tilmeldingsfrist:** 3. september 2007

**Yderligere oplysninger og tilmelding**

**– se [www.sl.dk/kalender](http://www.sl.dk/kalender) eller [www.sl.dk/familiepleje](http://www.sl.dk/familiepleje)**



Vi har ingen  
fordyrende  
mellemlid

Hos Alka mener vi, at forsikring skal være enkelt. Derfor har vi ingen filialer eller assurandører. Det betyder effektive arbejdsgange og dermed bedre priser for dig.

Hør nærmere på tlf. 70 12 14 16  
eller kig ind på [alka.dk](http://alka.dk)

**alka**  
gør det enkelt

## DEBAT



## I kølvandet på Bornemann Sejrs sagen

Susanne C.H. Primby  
Familieplejer  
(Modtaget d. 18.6.2007)

Ja, det var en nervepirrende sag at følge. Gudskelov ser det ud til, at den ender godt. Måske er det en ringe trøst for pigen og plejefamilien, men forhåbentlig bliver der nu mere fokus på plejebørns vilkår.

Familie- og forbrugerminister Carina Christensen er nu blevet opmærksom på, at der mangler en klageinstans i forhold til adoptioner. Forhåbentlig bliver Socialminister Eva Kjer Hansen opmærksom på, at plejebarnet står helt uden retssikkerhed, og vil arbejde på at ændre det.

Jeg kunne godt give hende nogle ideer: Jeg kunne godt tænke mig, at man på linie med Tilsynsrådet lavede en instans, som skulle vurdere, om forvaltningerne i deres beslutninger om sikring af plejebarnets tarv var tilgodeset efter Geneve Konventionen

Jeg kunne også godt tænke mig, at man ændrede forældreretten til en børneret. Så fokus var helt og holdent på barnet og således, at barnet ligesom forældrene fik tildelt en advokat ved en anbringelse og i det efterfølgende forløb.

Derudover kunne jeg tænke mig, at forvaltningerne fik tildelt flere ressourcer til efteruddannelse og tid til et tættere samarbejde med anbringelsesstedet, i denne forbindelse plejefamilien, som kender plejebarnet bedst og har den faglige kompetence til at beskrive plejebarnets behov. Derved står forvaltningen bedre rustet til at træffe beslutninger, der sikrer plejebarnets tarv.

Ligeledes er der behov for flere ressourcer til at støtte de biologiske forældre efter an-

bringelsen af barnet. De biologiske forældres trivsel har stor betydning for plejebarnet og deres indbyrdes kontakt.

Sidst men ikke mindst mangler der ressourcer til uddannelse og faglig udvikling af kompetente plejefamilier, så de har den sidste nye viden om hvordan man støtter plejebarnet bedst. Folketingsmedlem Mette Frederiksen er i gang med nye lovforslag til den nye anbringelsesreform i forbindelse med forbedring af plejebarnets retsstilling og vilkår. Jeg håber, hun kommer frem til det samme som Socialpædagogerne foreslår, nemlig at det skal være muligt at anbringe børn permanent uden for hjemmet. Og ligeledes hvis plejebørn har været anbragt i en lang årrække og stortrives, skal de have ret til at blive boende!

Vi skal have nedsat den høje statistik for plejebørn hvad angår selvmord, dårlig skolegang, manglende uddannelse, misbrug og usocial adfærd.

Der skal skabes nogle vilkår for plejebørnene, der i virkeligheden giver den støtte, der på lige vilkår med andre børn skaber mulighed for, at de senere kan magte eget liv. Det var vel egentlig det, der var meningen, var det ikke?

## Nødvendige frivillige anbringelser

Af kredsformand Verne Pedersen, Socialpædagogerne Østjylland  
(Modtaget d. 14.6.2007)

Tvangsadoption. Tvangsfjernelser. Og gældssanering.

Begreberne er hvirvlet rundt i Randers Amtssavis i den seneste uge. Hos Socialpædagogerne Østjylland er vi glade for, at både borgmester Henning Jensen Nyhuus (S), medlem af Børn og Unge udvalget Marianne Høj Madsen (V) og afdelings-

leder Eva Kloster forholder sig til problemerne omkring truede børn og unge. For her er virkelig noget at tage fat på.

Det har heller ikke skortet på idéer til, hvad der skal ske. Marianne Høj Madsen bliver mere og mere fortaler for tvangsadoption. Borgmesteren vil skære ned på anbringelser uden for hjemmet for at spare penge og i stedet satse på en forebyggende indsats. Han vil dog tvangsfjerne børnene, når det er nødvendigt, hvis alle muligheder er afprøvet som ved en gældssanering. Det er deres løsningsforslag!

Så er det, at vi i Socialpædagogerne Østjylland slår hælene i.

Problemstillingerne vedrørende anbragte børn handler ikke primært om tvangsadoption og tvangsfjernelser. Det er meget sjældent, at børn i Danmark bliver tvangsadopteret. Spørgsmålet er, om der overhovedet nogen sinde er foretaget en tvangsadoption i Randers Kommune? Og i 2007 har Børn og Unge udvalget behandlet én sag om tvangsfjernelse. Det er alt.

Så disse få specielle sager har meget lidt betydning i forhold til den store gruppe af truede børn og unge, som ifølge afdelingsleder Eva Kloster virkelig har brug for hjælp.

Derfor handler det om at sætte fokus på de frivillige anbringelser, hvor forældrene giver samtykke til, at deres barn bliver anbragt uden for hjemmet i en kortere eller længere periode, fordi de ikke magter at have barnet hjemme. Det er de børn og unge, politikerne skal forholde sig til.

Derfor vil vi opfordre Henning Jensen Nyhuus til, at han og hans kollegaer i byrådet bruger deres energi og de økonomiske ressourcer til at sikre, at de mange truede børn og unge får den nødvendige hjælp til at komme videre i tilværelsen. Og at de sikrer, at der bliver foretaget de nødvendige frivillige an-

bringelser i stedet for at snakke så meget om tvangsadoption, tvangsfjernelser og gældssanering.

## Hvad gør SL for lærerne !!!!!

Karsten Jensen  
Højgårdstoft 156  
2630 Taastrup  
(Modtaget d. 15.5.2007)

Jeg arbejder som lærer på den interne skole på Ungdomshjemmet Thorshøjgård, hvor jeg også er TR-suppleant. Denne institution er i forbindelse med strukturreformen overgået til kommunalt regi fra at have haft driftoverenskomst med amtet.

For 4-5 måneder siden kunne jeg her i Socialpædagogen læse 2 linier om, at lærerne i forbindelse med strukturreformen fra 1.8.2007 ville få samme pensionsordning som lærerne i folkeskolen, da overenskomsterne med amterne jo "stoppe" sammen med amterne. I den anledning ringede jeg til den lokale SL-kreds for at høre, om der var andre områder, som blev berørt i forbindelse med, at vores overenskomst fra 1.8.2007 skal følge "Overenskomst for lærere m.fl. i folkeskolen og ved specialundervisning for voksne" samt "Aftale om arbejdstid for lærere i folkeskolen og ved specialundervisning for voksne". Svaret var, at det var der ikke. Stor er derfor min forbavselse, da stedets skoleleder for en måned siden er så venlig at oplyse os om:

- at antallet af undervisningstimer nu får betydning for vores aflønning
- at de 20 timer der er afsat pr. elev som klasse/kontaktlærer forsvinder
- at det fremover kun er tredelt tjeneste, som bliver godtgjort,

og da jeg selv kigger lidt i de nye aftaler, så kan jeg se, at:

- der fremover ikke er noget loft for antal af undervisnings-timer

- at der skal forhandles Ny Løn for funktionen som for eksempel klasselærer.

Som det fremgår, så er der flere ting som har betydning for mig såvel løn- som arbejdsmæssigt, når jeg pr. 1.8.2007 overgår til nye aftaler. I den forbindelse er det så jeg spørger:

Hvad gør SL for lærerne?

Hvor er og hvor har SL ('s hovedkontor) været henne i denne situation. Jeg mener ikke at have modtaget eller set noget fra SL hverken privat eller i Socialpædagogen.

Det er lidt – nej, meget ærgerligt her i forårsvarmen, hvor næste skoleårs arbejdsplaner aftales, at man ikke er klædt ordentligt på til at indgå i dialog med ledelsen herom.

P.s. Vil I ikke godt huske på lærerne, når der nu bliver forhandlet en ny overenskomst på plads engang i 2008.

### Kære Karsten Jensen

Jeg skal først og fremmest beklage, at du ikke føler, du er blevet godt nok orienteret om de aftaler og overenskomster, der er gældende på lærerområdet pr. 1. august 2007. Jeg vil dog oplyse, at hovedtrækkene i aftalen blev beskrevet i en artikel i *Socialpædagogen* nr. 25 2006 samt i SL-Herude, november 2006. Vores kredse er ligeledes i december 2006 blevet orienteret om de nye aftaler, der er gældende for lærere pr. 1. august 2007, såfremt institutionen er blevet overtaget af en kommune.

Det er korrekt, at nogle lærere ved interne skoler overgår fra overenskomsten mellem Lærernes Centralorganisation (LC) og Amtsrådsforeningen (ARF) til overenskomsten mellem LC og

Kommunernes Landsforening (KL), såfremt kommunerne har overtaget en døgninstitution med internskole. På samme måde som hovedparten af SL's øvrige medlemmer er overgået fra en ARF-overenskomst til en KL-overenskomst.

Dette er jo en logisk konsekvens af kommunalreformen, som nedlægger amterne og overfører de fleste af deres ansatte til kommunerne. I den forbindelse har SL i løbet af 2006 deltaget i en række tilpasningsforhandlinger med KL.

Vi har sammen med LC forhandlet lærernes fremtidige løn- og ansættelsesvilkår. Og jeg kan forsikre dig, at det absolut ikke var med KL's gode vilje, at lærere ved interne skoler fra den 1. august 2007 ligestilles med de øvrige lærere. KL var af den opfattelse, at I skulle overgå på hidtidige – og dårligere – vilkår. Uden SL's aktive medvirken var det også endt sådan. Jeg forstår ikke din bemærkning om, "hvad gør SL for lærerne". Jeg husker ikke, at SL nogensinde har glemt lærerne i forbindelse med overenskomstfornyelser, og det har vi heller ingen intentioner om i fremtiden.

*Venlig hilsen  
Kirsten Nissen,  
forbundsformand*

Ved en beklagelig fejl var svaret fra Kirsten Nissen ikke med, da læserbrevet fra Karsten Jensen blev bragt første gang i *Socialpædagogen* nummer 11.

## NOTER

### Bog om forældreinddragelse

Børnesagens Fællesråd har, i tilknytning til Socialministeriets KABU-projekt, udgivet håndbogen "Forældreinddragelse – til barnets bedste". Bogen er redigeret af socialrådgiver Lene Jørgensen, FBU ForældreLANDSforeningen og journalist Steen Kabel, Socialinform. Den er trykt med støtte fra Socialministeriet og er gratis. Bestilling kan ske - mod betaling af ekspeditionsgebyr og porto – hos Nordisk Bog Center i Haslev, tlf. 5636 4048 eller ekspedition@nbcas.dk

kab

### Hindholm seminarium forlader Fuglebjerg

Næstveds Borgmester Henning Jensen beklager stærkt, at Hindholm Socialpædagogiske seminarium har besluttet at sige farvel til Fuglebjerg, og at uddannelsen ser sig nødsaget til at indgå i en fusion med Haslev seminarium for at overleve, skriver Næstved Kommune i en pressemeddelelse.

– Hindholm Socialpædagogiske seminarium har stået for et flot pionerarbejde på det socialpædagogiske område og har været en af årsagerne til, at der over en meget lang periode er opstået mange institutioner og socialpædagogiske arbejdspladser i Fuglebjerg. Det arbejde er der fortsat behov for, mener Henning Jensen.

Det er de 2 studiebestyrelser for Hindholm og Haslev seminarier, der indstiller sammenlægningen til bestyrelsen for CVU-Sjælland. Den endelige beslutning forventes truffet i august i den nye interrimbestyrelse for den kommende Professionshøjskole Sjælland.

kab

### Hjælp til voldsramte kvinder og børn

Krisecentre og kommuner skal blive bedre til at hjælpe voldsramte kvinder og børn med uddannelse, arbejde, psykologhjælp og rådgivning, så voldspiralen brydes. Derfor støtter socialministeren et omfattende projekt med 52 millioner kroner.

Undersøgelser viser, at halvdelen af de kvinder, som opsøger et krisecenter har været der tidligere, en tredjedel har været der flere gange før. Derfor støtte projektet fokus på psykologhjælp og efterfølgende støtte, skriver socialministeriet i en pressemeddelelse. Projektet består af to dele. Et projekt hvor ti kommuner får økonomisk støtte til at sætte fokus på kvinder og børns udslusning fra krisecentre. Otte projektkommuner får desuden faglig støtte, der skal gøre dem i stand til at agere hurtigt og effektivt, når et voldsramt barn har behov for behandling. Kommunerne skal udvikle mindst to behandlingsmodeller og udbrede dem til alle landets kommuner.

Projektet er en del af satspuljeaftalen fra 2007.

kab

## SYNSPUNKT



### Læserbreve

Socialpædagogen er forpligtet til at optage alle læserbreve fra medlemmer. De må højst fylde 400 ord, svarende til cirka 2.000 anslag. Læserbreve med injurerende indhold kan afvises.

### Synspunkter

Bringes efter en redaktionel vurdering. Vi optager kun synspunkter fra medlemmer og abonnenter. Synspunkter må højst fylde 2.000 ord svarende til cirka 10.000 anslag.

Læserbreve og synspunkter der bringes i bladet offentliggøres også på internettet.

Vi modtager helst indlæg pr. e-mail:

redaktionen@sl.dk, men indlæg kan også sendes til: Socialpædagogen  
Brolæggerstræde 9  
1211 København K  
tlf. 3396 2800.

Deadline for læserbreve til nr. 14/07 er mandag den 2. juli 2007 kl. 12.00.

# Jeg græder for mig selv

Af Ahmet Demir, cand.pæd. og familierapeut, foredragsholder og konsulent

**D**er flourer mange forskellige opfattelser af etniske familier. Blandt andet tror en del på, at det kollektive familieliv stadigvæk eksisterer, og at forældrene bestemmer, hvem deres børn og unge skal giftes med.

Med dette indlæg vil jeg nævne to cases, som viser et noget andet billede. De to aktuelle cases viser, at udviklingen er på vej i retningen væk fra kollektivet og over imod det individuelle familieliv.

“Jeg græder for mig selv”, sagt af en etnisk far i forbindelse med, at hans børn som voksne tog beslutningen om at flytte hjemmefra (der er her tale om både en pige og en dreng). Faderen viste tydeligt sine følelser, og her lægger jeg, ud fra mine terapeutiske erfaringer, specifikt vægt på, at den etniske mand, det gælder både den yngre og ældre generation, ikke længere kun viser følelser affødt af vrede,

men også er begyndt at vise de bløde sider, som indeholder tårer.

Faderen jeg omtaler, viser tydeligt, at hans rødder og tanker er i den kollektive livsstil og mentalitet, men han er også klar over, at de unge har deres eget liv, og skal følge deres egen overbevisning. Derfor har de hans opbakning, men det er hårdt for forældrene, at deres unger flytter hjemmefra.

Det positive ved den omtalte far er, at han ville foretrække, at børnene blev boende hjemme, og levede den kollektive livsstil sammen med forældrene under ét tag, men at han for børnenes skyld støtter op omkring deres ønsker.

Med denne case vil jeg gerne vise, at én ting er, hvad forældrene ønsker, en anden ting er, hvordan udviklingen er. Der er i høj grad tale om den individuelle udvikling.

### Kærlighed over grænser

Vi tager fejl, når vi tror, at etniske forældre bestemmer, hvem deres børn skal giftes med.

Jeg oplever gentagne gange, at unge selv bestemmer, hvem

de skal giftes med. De unge tager udgangspunkt i følelser, når de vælger partner, og vælger ikke ud fra kulturel kodeks, religion eller forældres ønsker.

Jeg var til et bryllup med et ungt par, som selv havde taget beslutningen om at blive gift. Det var meget tydeligt, at de havde bestemt sig ud fra deres følelser. Det var et stort og festligt bryllup med 700-800 gæster, og brudeparret var meget forelskede.

Det interessante ved brylluppet var, at det ikke var et traditionelt etnisk bryllup. Det bestod af tre nationaliteter. Et sådant globalt bryllup viser tydeligt endnu engang, at den kollektive families tradition med, at forældrene bestemmer, at børnene skal giftes inden for familiens, landsbyens eller landets grænser er forbi. Brudeparrets forelskelse lå til grund for beslutningen.

Til festen blev det endnu engang vist, at mennesker kan have forskellig hudfarve og religion, men når det kommer til en sådan højtidelighed, kan de tre nationaliteter inddrage danse og fester fra hver deres kultur sam-



men uden problemer. Det var en fantastisk oplevelse.

Det er beklageligt, at mange ikke har oplevet denne side af etniske familier, som eksempelvis en festlighed af denne art. For havde de det, er jeg sikker på, de ville få en anden oplevelse af, hvem der bestemmer.

Jeg håber, at jeg med de to indlæg kan være med til at vise, at den kollektive mentalitet ikke er en statisk størrelse, men at den er under udvikling hen imod den mere individualistiske, hvor de unge selv tager beslutninger.

Formålet med ovenstående debatindlæg er at give et indblik i, at udviklingen i de etniske familier er i fuld gang. Men medierne har nærmest taget monopol på de oplysninger, som samfundets borgere får om disse familier, og derfor håber jeg på denne måde, at kunne være med til at minimere nogle af de fordomme, der er fremherskende. Her tænker jeg specielt på fordomme omkring de unges ret til selv at vælge ægtefælle samt

“Den etniske mand er ikke længere, som mange kan tro, kun den dominerende og styrende – snarere tværtimod.”

Ahmet Demir

fordommene om, at etniske mænd ikke viser deres følelser.

### Stadig stereotypiske billeder

Når jeg bedyrer, at jeg gang på gang oplever, at de unge mennesker selv bestemmer, hvem de skal giftes med, men alligevel vil jeg ikke udelukke, at der stadig er nogle, som tvinger deres børn til ægteskaber mod deres vilje. Selv er jeg stor modstander af, at unge udsættes for tvangsægteskaber, eller “overtales” til at følge forældrenes valg. Det er umenneskeligt og respektløst over for de unge mennesker.

Derfor er mit budskab med mit debatindlæg, at udviklingen

er i gang hos de etniske familier, især de muslimske, så jeg vil samtidig også gerne aflive myten om, at de etniske familier er statiske og uforanderlige.

På mit arbejde rundt omkring som konsulent eller underviser møder jeg af og til fortsat socialarbejdere og andre med ret stereotype billeder af, at etniske familier er kollektive med stort sammenhold. Det skal dog retfærdigvis nævnes, at det heldigvis ikke er den generelle holdning indenfor denne faggruppe.

Den dialektiske udvikling er i fuld gang inden for de etniske familier, og den kan ikke stoppes.

Fremtiden byder på store udfordringer for de etniske familier. Den etniske mand er ikke længere, som mange kan tro, kun den dominerende og styrende – snarere tværtimod. Jeg oplever tit etniske mænd, som er svage inden for familien, når de har mistet deres kendte rolle og funktion, og det har negative konsekvenser både for dem selv og den opvoksende generation.

Tendenserne i etniske familier kan gå i retning af ensomhed og krise. Det er derfor ønskeligt, at vi, der arbejder som pædagoger, behandlere eller andet med disse familier, får fokus på at udvikle os fagligt, så vi er klædt på til at hjælpe og støtte, når vi møder familier med sådanne problemstillinger, så de kan klare sig selv på længere sigt i den nye situation og finde en plads i dette – for dem – nye samfund. I den forbindelse er det vigtigt at understrege vigtigheden i at støtte den etniske mand i at finde sin nye rolle/position i familien og samfundet.

Udløber vikariatet snart?  
Find nyt job på

**JOBSPØRET** [www.sl.dk](http://www.sl.dk)

## Bliv set – brug farver

Det er ikke dyrt at sætte kulør på tekstside- og stillingsannoncer i Socialpædagogen.

Prisen er kun 820,00 kroner for 4 farver.

Benyt muligheden for at give din annonce et farvepift og gør den dermed ekstra iøjnefaldende.

Se øvrige oplysninger om tekstsideannoncer, samt produktionsplanen for 2006 på SL's hjemmeside: [www.sl.dk](http://www.sl.dk)

### Socialpædagogernes Arbejdsskadeenhed

Har du været udsat for en arbejdsskade – og har brug for rådgivning, kan du kontakte Arbejdsskadeenheden i Socialpædagogernes Landsforbund, Brolæggerstræde 9, 1211 København K, telefon 3396 2800 mandag-fredag mellem kl. 10-15.

På Socialpædagogernes hjemmeside [www.sl.dk](http://www.sl.dk) kan du i menuen Arbejdsmiljø blandt andet finde pjecen “Er du kommet til skade”. Her kan du også finde vores servicedeclaration.

### SOCIALPÆDAGOGERNE NETKASSEN



Træt af ture til postkassen i tide og utide?

– Med Netkassen kan du sende dine ydelseskort over nettet.

Klik ind på [www.netkassen.dk](http://www.netkassen.dk) og se et filmklip om, hvor let Netkassen er at bruge.

## KREDSNYT

## NORDJYLLAND

### Sommerudflugten 2007 Gl. Estrup, Jyllands Herregårds- og landbrugs- museum

Lørdag 25. august 2007  
fra kl. 9

For yderligere oplysninger tjek vores hjemmeside [www.sl.dk/nordjylland](http://www.sl.dk/nordjylland). Kl. 9.00 mødes vi på Dagcentret Perikumvej i Aalborg og kører mod Gl. Estrup.

Kl. 16.00 kører bussen os retur og kl. 18.30 er der grillfest på Perikumvej, hvor SL vil være vært ved grillmad. Vin skal selv medbringes, men øl og vand kan købes.

Tilmeldingsfrist: 15. august 2007. Prisen er 125 kr. for voksne og 50 kr. for børn. Frokosten + drikkevarer skal du selv medbringe.

Skriftlig tilmelding til Socialpædagogerne Nordjylland, Skansevej 90B, 9400 Nørresundby. Husk af opgive navn, adresse, tlf. nr og antal voksne og antal børn. Tilmeldingen sker efter først til mølleprincippet og er bindende! Ved udeblivelse fremsendes regning.

## MIDT- OG VESTJYLLAND

### Sommertelefontider i kreds Midt- og vestjylland 9. juli - 28. juli 2007

Pga. afspadserings- og ferieafvikling er kredsens telefontid i perioden indskrænket til kl. 10-12 på hverdage.

## ØSTJYLLAND

### Ændrede åbningstider i sommerperioden

Uge 28, 29 og 30

Kredskontoret har ændret åbningstid i uge 28, 29 og 30:

Mandag, tirsdag, onsdag og fredag  
kl. 9:00-12:00

Torsdag kl. 13:00 - 16:00

## LILLEBÆLT

### Udvidede telefontider efter sommerferien

Kredsbestyrelsen har besluttet nye telefontider for Socialpædagogerne Lillebælt.

De nye telefontider træder i kraft mandag den 13. august 2007.

Mandag, tirsdag og onsdag 9.30-14.30 – middagslukket 12.30-13.00, torsdag 9.30-17.00 – middagslukket 12.30-13.00, fredag 9.30-13.00.

Kredskontoret har siden nytår haft

problemer med at få vores telefonsystem til at fungere efter hensigten. Det er vores opfattelse, at telefonsystemet nu fungerer. Men vi er meget afhængige af at få at vide fra vores medlemmer, hvis man oplever, at telefonsystemet ikke virker.

## STORKØBENHAVN

### Seniorerne:

Torsdag den 13. september

Mødes vi til den årlige cykel/gåtur på Hven.

Afgang fra Nyhavn kl. 9.15.

Afgang fra Hven kl. 16.00.

Pris for medlemmer 165 kr. – ikke medlemmer 265 kr.

Tilmelding snarest og senest d. 1. september enten pr. mail/brev/telefon.

Du kan få flere interessante oplysninger ved henvendelse til bestyrelsen Vi ses:

Gitte Skov Christiansen, Beatevej 24, 3. sal, 2500 Valby.

Tlf: 3613 9133/3119 0133

Mail: [seniorerne@forum.dk](mailto:seniorerne@forum.dk)

## SOCIALPÆDAGOGERNE I MEDIERNE

### Det var prof og fagligt

Århus Stiftstidende og Amtsavisen  
Randers, 01.06.07

Det var både professionelt og udtryk for en fagligt kompetent, når familien Bornemann Sejr råbte vagt i gevær og i sidste ende sagde nej til at aflevere et plejebarn til myndighederne.

Det siger Benny Andersen, der er næstformand for plejefamiliernes fagforening, Socialpædagogernes Landsforbund.

– Når deres vurdering var, at det ville skade pigen at følge den beslutning, der var truffet, handlede de både professionelt og etisk. At det, de derefter gør, så ikke er det, jeg ville have anbefalet, er noget andet og skyldes, at de var i en desperat situation, siger Benny Andersen.

Han bekræfter, at fagforeningen har været inde i forløbet og støttet familiens sag, ligesom familien har fået rådgivning med hensyn til ansættelsesmæssige forhold.

### Børn krænker børn

MetroXpress, 01.06.07

Mindst en gang hver 14. dag året rundt bliver et barn udsat for et seksuelt overgreb på et af Danmarks børnehjem. Det viser en rapport fra forskningsinstituttet Anvendt Kommunal Forskning.

Formanden for Socialpædagogernes Landsforbund, Kirsten Nissen, erkender, at mange overgreb overses.

– Anbragte børn skal også have lov at lege i en hule og være sig selv en gang imellem, så vi kan ikke følge alt, hvad de laver. Men der er ingen tvivl om, at vi kan blive bedre til at se fare-signalerne, siger hun.

Foreløbig har flere døgninstitutioner taget imod et tilbud om gratis efteruddannelse fra Kompetencecenter Prostitution.

Redaktionen er afsluttet mandag den 18. juni 2007. Se flere presseklip på [www.sl.dk/aktuelt](http://www.sl.dk/aktuelt)

### Stillingsannoncer

skal sendes til

Datagraf, Auning AS

Energivej 75

8963 Auning

Tlf. 8795 5555

Fax 8795 5544

mail:

[annoncer@datagraf.dk](mailto:annoncer@datagraf.dk)

Læs hvad pressen skriver om det sociale område  
læs Dagny – [www.sl.dk/dagny](http://www.sl.dk/dagny)

## BØGER



Redigeret af Jens Nielsen

## Staten og den institutionelle pædagogik

Af Knud Jens og Niels Rosendal Jensen (red.)

Okay, ikke for at fornærme forfatterne, men den her bog er nok ikke sommerferielæsning i gængs forstand. Men dybest kan emnet vel snildt hamle op med en Liza Marklund-krimi, når det gælder spænding og samfundsrelevans: Hvad er det, Staten (ja, med stort S) forsøger at lære den til enhver tid opvoksede generation gennem pædagogiske tilbud og uddannelsesmæssige tiltag?

Da velfærdssamfundet for alvor slog rødder i starten af 1960'erne, var det ikke mindst på grund af denne påvirkning, der bragte igennem. I denne lille bog, der af fysisk format og i opsætning gør, hvad den kan for at skille lystlæser-fårene fra hardcore-bukkene, zoomes ind på en række felter inden for pædagogikken. Bogen er første bind i DPU's nye

serie: Pædagogisk Sociologi, og logisk nok er den skrevet af forskere ansat på eller knyttet til Institut for Pædagogisk Sociologi. Det socialpædagogiske område er stærkest repræsenteret af Inge Bryderup, der ser nærmere på forholdet mellem netop pædagogikken og socialpolitikken.

Udkommet på DPU's Forlag. 176 sider, 195 kroner.



## At kende sig selv

Af Marta Cullberg Weston

En smart ting – at kende sig selv. Men hånden på hjertet: Hvor mange af os gør det? Hvor mange pædagoger har for eksempel kastet et

blik ind i deres egne klædeskabe og ned i deres egne madpakker eller hvad der nu siges at fortælle sandheden om en person? – eller i hvert fald noget af den... Spøg til side: Den svenske psykolog og psykoterapeut har her bedrevet en bog, der kigger nærmere på identitet, selvfølelse og selvbilleder. Eller mere præcist: Hvordan påvirker de indre billeder, vi har af os selv, og vores selvfølelse vores evne til at leve? Ja, hendes antagelse er grundlæggende, at forvrængende indre billeder og lav selvfølelse kan hæmme vores udfoldelse og følelse af frihed. Og det i en grad, så det slører for, hvad vi virkelig vil. Lyder det bekendt? Som pædagog møder man uden tvivl masser af men-

nesker, der passer ind i det mønster, og bogen er derfor både egnet som selvudvikling og som 'bagkatalog' til dem, der står over for de 'selv-svage'. Som det siges i den slags bøger, indledes hvert kapitel med et lille citat (sådan tre-fire niveauer over Gajol-pakkerne), som for eksempel denne lille tankevækker af Erich Fromm: Mennesket er det dyr, der kan sige "jeg". Hvad skal man sige til det?

Udkommet på Akademisk Forlag. 208 sider, 249 kroner.



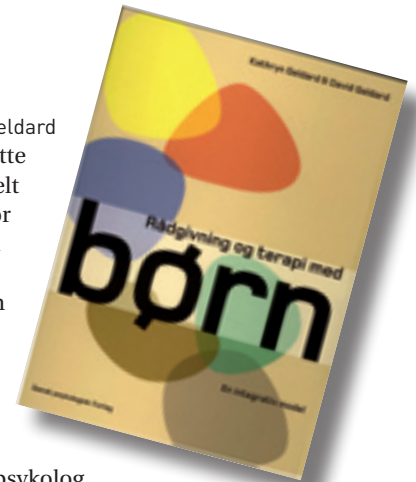
## Rådgivning og terapi med børn

Af Kathryn Geldard og David Geldard

Når man arbejder med udsatte børn og unge, er det essentielt at få dem til at give udtryk for deres følelser og fortælle om deres oplevelser. Det er en hovedvej ind i deres liv og en forudsætning for at få afgørende fat om deres liv. De to forfattere har begge arbejdet med rådgivning af unge som henholdsvis bør-

ne- og familiebehandler og psykolog, og her lægger de netop hovedvægten på det konkrete terapi- og rådgivningsarbejde med børnene. Det er slags guide til de redskaber, der er at vælge imellem, og bogens forfattere gør sig også til fortalere for, at man kombinerer den individuelle indsats med den holistiske børne- og familierapi. Og så indeholder bogen en række arbejdsark, der frit kan kopieres til arbejdet med barnets selvværd, sociale færdigheder og så videre. Med andre ord: en bog for både teoretikere og praktikere.

Udkommet på Dansk Psykologisk Forlag. 336 sider, 348 kroner.



## Multisystemisk behandling

Af Scott W. Henggeler m.fl.

Multisystemisk terapi, forkortet MST, har de senere år været mange kommuners foretrukne tilbud til utilpassede unge med alvorlige adfærds- og sociale problemer. Modellen er amerikansk, evidensbaseret, og tanken er logisk: Man tager fat på alle de faktorer, den unge er påvirket i omgivelserne – familie, skole, venner, bo-miljø – og bearbejder alle relationerne. Det kræver en høj grad af tværfagligt samarbejde, og det sætter MST i system. Og denne digre bog med hele fem forfattere fra det amerikanske MST-miljø er logisk nok en systematisk gennemgang af modellen og den grundlag, mål og redskaber. Selvsagt fremhæver bogen de gode resultater, som MST-metoden har, og selv om Campbell-instituttet i et review har bedømt MST som hverken bedre eller dårligere end andre lignende behandlingsmetoder, skal det selvfølgelig ikke afholde fagfolk, der arbejder med børn og unge med massive adfærdsproblemer, fra at læse denne grundige gennemgang, der er spækket med cases og konkrete eksempler.

Udkommet på Dansk Psykologisk Forlag. 396 sider, 488 kroner.



SL's OG BUPL's UDVIKLINGS- OG FORSKNINGSFOND INVITERER TIL

# KONFERENCE

## PÆDAGOGISK UDVIKLING OG FORSKNING – OG PRAKSIS!

**Odense Congress Center**

**Mandag den 17. september 2007, kl. 9.30 – 16.00**

Pædagoger i hele landet får her rig lejlighed til at suge andres erfaringer og viden til sig. Man kan også få vendt de tanker, man selv har gjort sig om udvikling, med pædagoger og forskere, der allerede har "haft fingrene i mulden".

**09.30-09.45** Indskrivning og morgenmad

**09.45-10.00** Goddag og velkommen – introduktion til dagen og fonden v. Allan Baumann, BUPL

**10.00-10.45** Udviklingsarbejde, evaluering og dokumentation. v/lektor ved DPU Inge Bryderup

**10.45-11.00** Kaffepause

**11.00-12.30** Workshops formiddag:

1. Musik som improvisation om samoplevelse v. Cathrine Lervig og lektor Birgit Kirkebæk
2. Ælle Bælle – om fortællingens kraft v. Else Møller
3. Personalegrupper i forandringsprocesser v. Lone Birgitte Ladekarl
4. Sund kost – bedre livsstil v. Pia Hjørso
5. Fællesskab, spor og fortællinger v. Hvepsebo

**12.30-13.15** Frokost

**13.15-14.00** Udviklingsprojekters betydning for udvikling af det pædagogiske arbejde med børn og unge v. lektor Pernille Hviid

**14.00-14.15** Kaffepause

**14.15-15.45** Workshops eftermiddag:

6. Casestudiemetoden v. Seden Enggaard
7. Sanktioner, eksklusion v. Erik Sigsgaard
8. Dokumentationsmetoder i krydspresset mellem et brugerperspektiv
9. Forældresamarbejde v. lektor Charlotte Højholt

**15.45-16.00** Afrunding/opsamling v. politiker

Konferencen byder på to plenumoplæg og ni workshops. Se nærmere beskrivelse på hjemmesiden under de enkelte workshops.

**Tilmeldingen er bindende og skal være os i hænde senest den 15. august 2007. Tilmeldingen kan ske via SL's eller BUPL's hjemmeside eller ved at sende tilmelding på mail [ase@bupl.dk](mailto:ase@bupl.dk)**

Pris for medlemmer: kr. 350. Pris for ikke – medlemmer kr. 500. Pris for studerende kr. 200.

Der er 150 pladser på konferencen. Tilmelding sker efter "først-til-mølle" princippet

B U P L



[www.bupl.dk](http://www.bupl.dk)

**SOCIALPÆDAGOGERNE**

[www.sl.dk](http://www.sl.dk)



Vikarservice til dag- og døgninstitutioner  
Kommer på hele Sjælland

Krømlingevej 10  
4700 Næstved  
Tlf.: 2745 8037  
Fax: 5554 0090  
info@best-choice.dk  
www.best-choice.dk

Telefontid fra 06-24

### Lærerstandens Brandforsikring G/S understøttelser

Medlemmer af Lærerstandens Brandforsikring G/S kan inden 1. oktober ansøge om tildeling af understøttelser.

Efter bestyrelsens skøn tildeles understøttelser fortrinsvis til:

1. Ældre medlemmer eller disses pårørende, der er i økonomisk trang på grund af sygdom eller på grund af andre ganske særlige omstændigheder.
2. Andre medlemmer eller disses pårørende, der er i økonomisk trang på grund af sygdom, forsørgertab eller på grund af andre ganske særlige omstændigheder.

Arbejdsløshed eller status som uddannelsessøgende betragtes ikke i sig selv som ganske særlige omstændigheder. Der ydes ikke tilskud til børn under uddannelse.

Ansøgningsskema rekvireres ved henvendelse til LB, Farvergade 17, 1463 København K, tlf. 3311 7755.

Pb.v.

Knud Erik Bang

### Ll. Nørremarks neuropædagogisk – Psykologisk terapeutisk konsulentbistand

Tilbyder grundkursus i praktisk neuropædagogik (1)

**Målgruppe:** Alle personer der har interesse for området.

**August + januar:** Hvad er neuropsykologi og neuropædagogik og hvad kan det bruges til.

**September + februar:** Omsorgssvigt set ud fra neuropædagogiske principper.

**September + februar:** Medfødte hjerneskader set ud fra neuropædagogiske principper.

**Oktober + marts:** Medfødte alkohol- og narkoskader set ud fra neuropædagogiske principper.

**November + april:** Asperger Syndrom og medfødte hjerneskader set ud fra neuropædagogiske principper.

**November + maj:** ADHD-MBD set ud fra neuropædagogiske principper.

**December + juni:** Senskader set ud fra neuropædagogiske principper.

**Underviser:** Neuro/socialpædagog Vibeke Monnick – leder af Ll. Nørremark

**Pris:** 450,- pr. kursus. Kursusbevis gives.

**Tilmelding** en uge for kursets start.

Bestil brochure for resten af året, Vibeke Monnick-Nielsen, Søndergade 11, 4534 Hørve, tlf. 5932 4450, fax 5932 4161.

*Vi tager gerne ud og underviser på jeres arbejdsplads – få en fast pris.*

## Coachingkursus

Lær grundelementerne i coaching, så du bliver i stand til at coache.

Vil du være i stand til at **sætte dig mål, gå efter dem – og nå dem, og ikke mindst, at kunne få andre til det samme?**

Så er dette kursus lige noget for dig.

Bliv bedre til at motivere, forhandle, samtale, ansætte, undervise, holde møde, løse konflikter, m.v., ved dette personligt og fagligt udviklende kursus.

**Hvornår:** 22.8 - 24.8., 20.9. & 21.9., 22.10. & 23.10., 15.11 & 16.11.2007. Alle 9 dage fra 08.30-16.00

**Øvegruppe møder:** 6 aftener fra 17.30-20.00.

**Sted:** Center for kompetenceudvikling  
Nørre Boulevard 1, 8000 Århus C

**Pris:** 8.900,- kr.+ moms, med forplejning på kursusdage.

**Forhør nærmere, tilmelding:**

Metakommunikation, v/Berno Møller

Mariendalsvej 9, 8400 Ebeltøft

Tlf.: 86 34 49 11 / 40 41 69 11

E-mail: metaberno@mail.dk

www.metaberno.dk

Skal I have ny medarbejder?

Skriv altid en stillingsbetegnelse i jobannoncen.

Så er det lettere for ansøgeren at finde stillingen på

**JOBSPØRET**

www.sl.dk



Vi tilbyder uddannede vikarer til:

#### INSTITUTIONER

Dag- døgn- og specialinstitutioner

#### SKOLER

Folkeskoler, specialskoler

Vi tilbyder også pædagoger til:

#### HJEMME-HOS OPGAVER

Støtte, rådgivning og behandling til børn, unge og familier

Vi vægter høj kvalitet, lyst, fleksibilitet og respekt.

\* Pædagogisk vikarbureau har overenskomst med: BUPL, SL, PMF, LFS samt LC og Danmarks Lærerforening.

ESROMGADE 15 · 2200 KBH N  
TELEFON 70 27 12 18 · WEB www.pvb.dk · EMAIL pvb@pvb.dk

## KALENDER



**Omtale i vores aktivitetskalender må højst fylde 50 ord, dvs. arrangementets titel, tid og sted, deltagerbetaling, optagelseskriterier og frister.**

**22. august 2007 kl. 13-00-20.00  
"Kultur der dur"**

Sted: Plænen, Bank-Mikkelsens Vej i Gentofte

Entre på dagen 150 kr. – børn op til 15 år 80 kr.

Forsalg 120 kr. – børn 60 kr.

Billetter sælges i forsalg fra 16/7 til og med 10/8 følgende steder:  
Hulegården hos Esther Bay, 3638 3716

Cafe Dukkehuset Kellersvej, 3957 3372

Værkstedet Sandtoften hos Anne Larsen, 3975 0028

"Kultur der dur" byder på et varieret program:

Birthe Kjær og Gemalerne

Claus og Servants

Hubertus

TH. Band og anden underholdning

Arr.: Gladsaxe Kommune i samarbejde med de tidligere amtskommunale dag- og døgntilbud.

**27.-29. august 2007**

**Konference**

Nordisk Netværk for dobbeltdiagnose afholder i august en konference under overskriften: Handling og håb for mennesker med dobbeltdiagnose.

Førende forskere indenfor området vil beskrive sammenhænge og problemstillinger mellem forskellige psykiatriske lidelser og misbrug/afhængighed af rusmidler.

Konferencen foregår på Radisson SAS Hotel i Århus.

Yderligere information og tilmelding på hjemmesiden:

[www.beatthedragon.dk](http://www.beatthedragon.dk).

**16. august 2007 kl. 10**

**Møde i Midtjydsk Familiepleje Klub**

Vi er en gruppe plejefamilier, der har startet Midtjydsk Familiepleje Klub.

Vi holder møde næste gang torsdag d. 16 august kl. 10 i Viborg Medborgerhus.

Vores formål er;

1. Udvikle fagligheden.
2. Skabe netværk.
3. styrke arbejdsfaglige vilkår.
4. Gøre forvaltning og politikere op-

mærksom på plejebarnets vilkår.

Alle interesserede er velkommen og medlemsskabet er gratis.

Mere information om vores virke kan fåes hos Susanne C. H. Primby tlf. 8645 4712 el. 2825 3381.

Husk at aflevere frigørelsesattest til a-kassen inden 10 hverdage efter, du er startet på deltidsarbejde – hvis du vil have supplerende dagpenge.

Har du tænkt dig at opsiges dit arbejde? Så spørg a-kassens lokalkontor om du har en „gyldig grund“. Hvis du ikke har det, medfører opsigelsen, at du får karantæne eller mister din dagpenget.

Som led i kommunalreformen er Arbejdsformidlingen nedlagt den 1. januar 2007. Bliver du arbejdsløs, skal du derfor rette henvendelse til det JOBCENTER, som ligger i den kommune, du bor i.

Du kan vælge mellem at møde personligt frem på Jobcentret eller at tilmelde dig på internet-adressen [www.jobnet.dk](http://www.jobnet.dk). Hvis du tilmelder dig over nettet, skal du huske at printe en kvittering ud.

Du er først dagpengeberettiget fra den dag, du har har tilmeldt dig til jobnet.dk eller jobcentret – så gør det den første ledige dag.

A-kassen skal herefter have oplysninger fra dig til brug for beregning af dine dagpenge. Se eventuelt på [www.sl.dk](http://www.sl.dk) hvad du skal gøre eller kontakt din lokale a-kasse. Se telefonnumre, adresser og åbningstider på næstsidside side i bladet.

## SOCIALPÆDAGOGERNES KLAGENÆVN

### Hvis du vil klage.....

Hvis du mener, at der er begået fejl eller forsømmelser ved behandling af din sag – enten i kredsen eller i forbundet – kan du få din klage behandlet af Socialpædagogernes Klagenævn.

For at Socialpædagogernes klagenævn kan behandle en sag, skal du først have udnyttet det interne klagesystem i Socialpædagogerne. Sagen må endvidere ikke være rejst ved domstolene.

Klagenævnet består af en dommer samt to medlemmer af Socialpædagogerne. Nævnet er uafhængigt af Socialpædagogerne og nævnets udtalelser er vejledende.

### Hvad kan du klage over:

Du kan klage over sagsbehandlingen i Socialpædagogerne i individuelle medlemssager, hvor du som medlem har en væsentlig, individuel interesse. En individuel medlemssag er eksempelvis en afskedigelsessag, en arbejdsskadesag, en social sag eller en lønsag, hvor Socialpædagogerne har bistået dig.

Du kan ikke klage over forbundets kollektive interessevaretagelse, eksempelvis overenskomstresultat, eller generelle fagpolitiske beslutninger truffet af forbundet.

### Klagevejledning:

Ved sagens afslutning vil du modtage en klagevejledning fra Socialpædagogerne. I forbindelse med indgåelse af indivi-

duelle lønftaler vil du ikke modtage en klagevejledning. Du har dog fortsat mulighed for at klage over Socialpædagogernes bistand i forbindelse med indgåelse af lønftaler.

### Klagefrist:

Din klage skal være Socialpædagogerne/Klagenævnet i hænde senest fire uger efter at du har modtaget afgørelsen. I forbindelse med individuelle lønftaler er der ingen klagefrist.

### Kredsniveau:

Hvis du vil klage over fejl og forsømmelser i forbindelse med en sag, der er behandlet i kredsen, skal du først klage til kredsbestyrelsen.

### Forbunds niveau:

Hvis du er utilfreds med kredsbestyrelsens afgørelse, kan du herefter klage til Socialpædagogernes Forretningsudvalg.

### Klagenævn:

Såfremt du er utilfreds med Forretningsudvalgets afgørelse, kan du klage til Socialpædagogernes Klagenævn.

Klagenævnet har adresse udenfor Socialpædagogerne og din skriftlige klage skal derfor sendes til:

**Socialpædagogernes Klagenævn  
c/o dommer Tine Vuust  
Københavns Byret  
Domhuset, Nytorv  
1450 København K**

## FAGLIGE NETVÆRK

WWW.SL.DK/NETVÆRK

for medlemmer, der arbejder inden for følgende områder:

**Hospitalspædagoger ved somatiske og psykiatriske afd./ambulatorier****www.sl.dk/hospsyk**

Netværksansvarlig:  
Jesper L. Pedersen  
Marslev Byvej 19, 5290 Marslev  
Tlf. privat 6595 1877  
Tlf. arbejde 6541 1593  
mail: jesperped@mobilixnet.dk

Økonomiansvarlig:  
Anne Beese  
Tlf. 6613 6745  
mail: e.a.b@mail.dk

**Sikrede døgninstitutioner for unge under 18 år****www.sl.dk/sikrede**

Netværksansvarlig:  
Kurt Rasmussen  
Munkebjergvej 50,  
5000 Odense C  
Tlf. 6614 2129  
mail: munkebjergvej50@privat.dk

Økonomiansvarlig:  
Mette K. Andersen  
Tlf. 4752 8467

**Domsfældte****www.sl.dk/domfældte udviklingshæmmede**

Netværksansvarlig:  
Kirsten Larsen  
Behandlingscentret  
Hammer Bakker  
Bodil Hjortsvej 9  
9310 Vodskov  
Tlf. 9931 7100  
mail: bev.kl@nja.dk

**Ældre****www.eldrenetverket.dk**

Netværksansvarlig:  
Poul Svendborg  
Fenrisvej 12, 6705 Esbjerg Ø  
Tlf. 6170 2618 / 7514 2618  
mail: pss@mail.dk

Økonomiansvarlig:  
Else Marie Sørensen  
Tlf. 7544 5588

**Senhjerneskadede og bevægelseshandicappede****www.sl.dk/s&b**

Netværksansvarlig:  
Vanda Thorup  
Hjemmestøtten, Grønnegade 47, 1.  
8000 Århus C  
Tlf. 8676 0414, mob. 5157 5512  
bofhjemstgroenneg@fa.aarhus.dk

Økonomi- og hjemmsideansvarlig:  
Lars Hodal  
Tlf. 4576 4528

**Stofmisbrugsområdet****www.sl.dk/stofmisbrugsområdet**

Netværksansvarlig:  
Ingelis Langgaard  
KABS, Bakken 3  
2600 Glostrup  
Tlf. 2032 7151  
mail:  
ingelislsgaaard@glostrup.dk

Økonomiansvarlig:  
Ingrid Lund Sørensen  
Tlf. 5150 2782  
mail: ingsl@fa.dk

**Kuratorer/familieplejekonsulenter****www.sl.dk/kuratorer**

Netværksansvarlig:  
Vibeke Reinhard  
Storegade 56, 4800 Stege  
Tlf. 2041 8973  
e-mail: vir@moenkom.dk

**Døve****www.sl.dk/døve**

Netværksansvarlig:  
Anne Buss  
Center for Døve AJ  
Oktobervej 22, 2730 Herlev  
Tlf. 4485 6048 / 2140 2503  
mail: annebuss@tdcads.sl.dk

**Sindslidende****www.sl.dk/sindslidende**

Bjarne Møller:  
Tlf. arb. 7789 6165/5157 6621  
Tlf. priv. 8616 7034  
mail: bm@fa.aarhus.dk

Morten Schuster  
tlf. arb. 3957 5632

**Aflastningsinstitutioner****www.sl.dk/aflastning**

Netværksansvarlig:  
Susanne Kjeldsen  
Aflastningen Virkelyst  
Lindgårdsvej 6  
7400 Herning  
Tlf. 9626 1310

Økonomiansvarlig:  
Lillian Jensen  
Tlf. 9721 0291

**Kommunale fritidstilbud til mennesker med fysiske og psykiske funktionsnedsættelser****www.sl.dk/fritidstilbud**

Netværksansvarlig:  
Vinni Pedersen  
Café Himmelblå, Sydtoften 8  
7200 Grindsted  
Tlf. 7532 5950  
mail: svp@grindsted.dk

Økonomiansvarlig:  
Linda Ruby, tlf. 7554 3443,  
mail: liru@kolding.dk

**Marginaliserede og udstødte****www.sl.dk/marginaliserede**

Netværksansvarlig:  
Peder Larsen  
St. Dannesbo  
Bryllevej 20, 5250 Odense SV  
Tlf. 6028 0575

Økonomiansvarlig:  
Gitte Helle Lundgren  
Tlf. 6396 0211  
gilul@odense.dk

**Opholdssteder****www.sl.dk/opholdssteder**

Netværksansvarlig p.t.:  
Niels Lønbæk Pedersen  
Brolæggerstræde 9  
1211 København K  
Tlf. 3396 2800  
mail: nlp@sl.dk

**Familiepleje****www.sl.dk/familieplejenetværk**

Netværksansvarlig:  
Lilli Bach Andersen  
Løjenkærvej 16, 8300 Odder  
Tlf. 8692 8257  
mail: toesen@andersen.tdcads.sl.dk

**Småbørns- og familieinstitutioner****www.sl.dk/småbørnsinstitutioner****www.sl.dk/familieinstitutioner**

Netværksansvarlig:  
Irene Larsen  
Stendyssehaven  
Skovsbovej 101  
5700 Svendborg  
Tlf. 6217 2060

**Meld dig ind i DIT netværk på [www.sl.dk/netværk](http://www.sl.dk/netværk)**

# ANNONCE INFO

## Annonceinformation vedr. stillingsannoncer

### Indlevering af stillingsannoncer

Skriftlige stillingsannoncer skal være redaktionen i hænde mandag inden kl. 12 i ulige uger for at komme med i bladet, der udkommer fredag ugen efter. Der kan forekomme en tidligere deadline, hvis der i produktionsperioden forekommer helligdage.

Se produktionsplanen for 2007 på [www.sl.dk](http://www.sl.dk) – Socialpædagogen  
Gælder også rettelser og standsninger.

### Annoncer indsendes til

DataGraf Auning AS  
Energivej 75,  
8963 Auning  
Att. Lene Jensen eller Charlotte K. Thygesen,  
Tlf. 8795 5502 eller tlf. 8795 5503, fax 8795 5544.  
E-mail: [annoncer@datagraf.dk](mailto:annoncer@datagraf.dk)

For sent indleverede annoncer overføres automatisk til efterfølgende nummer medmindre andet er angivet.

Husk at posten ikke altid er fremme dagen efter afsendelsen.

### Sidste øjeblikks-annoncer

Stillingsannoncer, der modtages inden for 2 hverdage efter deadline, kan medtages som sidste øjeblikks-annoncer. De placeres særskilt under overskriften „Sidste øjeblik“ og der vil blive beregnet en merpris på 20 procent.

### Priser (ekskl. moms):

Stillingsannoncer: 13,80 kr. pr. spalte-mm.  
Telefonannoncer: 16,55 kr. pr. spalte-mm.  
Farvetillæg for 4 farver: 820,- kr.

### Formalia

For at en annonce skal opfylde formkravene, bør den indeholde følgende punkter:

- Arbejdsgivers navn
- Institutionen/arbejdsstedet
- Stillingsbetegnelse
- Arbejdstid
- Kvalifikationer/uddannelse
- Jobmiljø
- Ansættelsestidspunkt
- Løn- og ansættelsesvilkår
- Yderligere oplysninger
- Ansøgningsfrist

Ifølge aftale parterne imellem må ansøgningsfristen, hvis ikke ganske særlige forhold er til stede, ikke være mindre end 14 dage, jf. tjenestemandregulativet § 5, stk. 3.

I henhold til SLs vedtægters § 5, stk. 3, har medlemmer af SL pligt til at respektere de af SL indgåede aftaler og overenskomster og de beslutninger, SL træffer i faglige anliggender.

Der må ikke i annoncen anføres en ordlyd, der går ud på at kvalificerede ansøgere haves. En sådan tekst vil blive slettet af annoncen og annoncøren vil skriftligt blive underrettet herom.

## Huskeliste ved stillingsskifte

Overgangen til et nyt lønsystem den 1. april 1998 betyder, at man skal være meget opmærksom på, hvad der sker med ens løn ved stillingsskift.

Hvis man ikke er opmærksom, kan man risikere at miste op til fire løntrin ved stillingsskift. For forstandere kan tabet blive endnu større.

Vi har derfor udarbejdet denne lille huskeliste til brug i forbindelse med stillingsskift.

- Undersøg hvad grundlønnen er for den stilling, du overvejer at søge – brug løntabellen.
- Undersøg om du har krav på centralt aftalt kvalifikationsløn i den stilling, du overvejer at søge – gælder kun basisstillinger.
- Undersøg om der lokalt på forhånd er aftalt funktionsløn til den stilling du overvejer at søge – spørg i amtskredsen eller på institutionen.
- Undersøg om der lokalt på forhånd er aftalt kvalifikationsløn til den stilling, du overvejer at søge – spørg i amtskredsen eller på institutionen.
- Find dokumentation frem for tidligere beskæftigelse, deltagelse i kurser og efteruddannelse – kort sagt saml alt materiale, der kan danne udgangspunkt for kvalifikationsløn.
- Gør dig på forhånd klart, hvilken løn du ønsker i den nye stilling – og meddel det til institutionen i forbindelse med ansættelsessamtalen.
- Sig ikke din nuværende stilling op, før du skriftligt har garanti for en tilfredsstillende løn i den nye stilling.

Generelt skal det anbefales, at man forinden stillingsskift retter henvendelse til amtskredsen.

## Uddannelseskrav

### Socialpædagog (assistent), familiekonsulent, hjemmevejleder mv.:

Pædagoger med eksamen fra et statsanerkendt seminarium, herunder omsorgsassistenten samt personer, der har gennemgået den socialpædagogiske uddannelse i Grønland, statsautoriserede barneplejersker, diakoner af den socialpædagogiske linie (fra Diakonhøjskolen i Aarhus), Rudolf Steiner uddannelsen (fra Marjattas Seminarium med det 4. teoriår, børnehaveseminariet i Gentofte Kommune, samt pædagogseminariet i Aarhus), andre uddannelser suppleret med diplomuddannelsen fra Danmarks Pædagogisk Universitet.

### Værkstedsassistent:

Relevant faglig uddannelse eller som til socialpædagog.

### Faglærer:

Relevant faglig uddannelse eller som til socialpædagog.

### Lærer/overlærer:

Uddannelse som folkeskolelærer.

Der kan dog ansættes personer der har erhvervet særlige kvalifikationer til at undervise i de enkelte fag.

### Afdelingsleder, stedfortræder for forstander/institutionsleder, forstander, institutionsleder:

Som til socialpædagog, gerne suppleret med diplomuddannelse fra Danmarks Pædagogisk Universitet.

### Forstander ved skolehjem /viceforstander:

Som til socialpædagog, gerne suppleret med diplomuddannelse fra Danmarks Pædagogisk Universitet eller uddannelse som folkeskolelærer.



## SIDSTE ØJEBLIK

## Nye kollegaer til social-pædagogisk botilbud/døgninstitution. "Kollegiet i Borgervænget" har ledige stillinger.

Vi udvikler os hele tiden (og så er vi slet ikke et kollegium).

"Kollegiet i Borgervænget" søger 2 faste medarbejdere og 1 årsvikar (10 mdr) 37 timer ugentligt med skiftende arbejdstider. Du skal forvente at arbejde hver tredje weekend.

"Kollegiet i Borgervænget" er et botilbud under stadig udvikling efter Servicelovens § 107 under Københavns Kommune. Kollegiet har til huse på 2. sal i det tidligere ortopædiske hospital i Borgervænget på Østerbro.

Kollegiet er normeret til 20 beboere. Beboerne er unge i alderen 18-25 år og har varige psykosociale problemstillinger af relativ svær karakter, som kan komme til udtryk i forskellige former for udadreagerende og/eller indadvendt adfærd.

De unge har typisk svært ved at indgå i sociale relationer, ved at deltage i samfundslivet og generelt at få deres tilværelse til at hænge sammen, hvorfor der er behov for individuel pædagogisk støtte til egen udvikling. Det er medarbejderens opgave, via relations- og motivationsarbejde, at kreere rammerne for og skabe mulighed for udvikling. Med udgangspunkt i troen på, at alle har personlige ambitioner, hjælper og støtter vi beboerne til at (gen)finde motivationen til at tage ansvar for eget liv.

Vi tilstræber at skabe et miljø, hvor nærvær, socialt samvær og anerkendelse er med til at skabe en så indholdsrig hverdag for den enkelte beboer som muligt.

### Vi søger en medarbejder, der:

- Har relevant socialfaglig uddannelse og/eller erfaring fra specialområdet.
- Er respektfuld og anerkendende i dialogen med de unge.
- Er handlingsorienteret og problemløsende i forhold til pædagogiske udfordringer.
- Er autentisk, har høj grad af integritet og er beslutnings-loyal.
- Kan arbejde i et miljø, hvor beboerne kan være meget udadreagerende.
- Er psykisk robust og kan/tør agere i en hverdag med verbale konflikter og konfrontationer.
- Er bevidst om egne kompetencer og begrænsninger.

### Vi tilbyder:

- En arbejdsplads i udvikling.
- En arbejdsplads, hvor omsorg, anerkendelse, dialog, respekt og ansvarlighed er noget, som vi prioriterer højt og aktivt arbejder med.
- Gode faglige og personlige udviklingsmuligheder.
- At du kan være med til at sætte dit personlige præg på arbejdspladsen.
- En arbejdsplads, hvor kommunikation prioriteres – såvel mundtligt som skriftligt.
- Supervision.

Løn og ansættelsesvilkår i henhold til overenskomst og principper for "ny løn". Stillingerne er ledige pr. 1.7.2007, vikariatet er ledigt pr. 1.9.2007.

Yderligere oplysninger kan fås ved henvendelse til stedfortræder Peter Høj-Jensen, 2725 4020/3317 1375 eller leder Henrik Ross på tlf. 3317 1375.

Ansøgningsfrist: 13. juli 2007 kl. 12.00.

Ansættelsessamtaler afholdes i uge 29 og/eller uge 30.

Ansøgning skal indeholde:

Dokumentation for uddannelse, CV og evt. udtalelser.

Ansøgning stiles og sendes til:

"Kollegiet i Borgervænget"  
Hans Knudsens Plads 3, opgang B, 2. sal  
2100 Kbh. Ø.  
Att.: Henrik Ross.

*Københavns Kommune ser mangfoldighed som en ressource og værdsætter, at medarbejderne hver især bidrager med deres særlige baggrund, personlighed og evner.*

Fag og uddannelse

Løn og job

Arbejds miljø

Nye og gamle numre af Socialpædagogen

– læs mere på [www.sl.dk](http://www.sl.dk)

## Er du nyuddannet, eller trænger du til nye udfordringer??

### Ku' du tænke dig:

- at arbejde som pædagog på en arbejdsplads, hvor din holdning bliver til handling?
- at arbejde på en arbejdsplads, som udvikler sig, når du udvikler den?

UNO-huset er et botilbud for 10 voksne døve mennesker med autisme, der alle er selvhjulpne – men alligevel meget forskellige.

I det pædagogiske arbejde har vi meget fokus på autisnehandicappet. Vi hjælper beboerne med at fungere i en hverdag, så de opnår livskvalitet og får styrket selvbestemmelsesretten.

Det, at beboerne er døve, betyder blot, at vi kommunikerer på deres eget sprog – tegnsprog. Lad dig dog ikke afskrække af det – alle medarbejdere gennemgår basisuddannelse i tegnsprog ☺

Ring og hør mere på tlf.nr.: 44 39 11 82 og spørg efter Lone. Vores døre er åbne, hvis du har lyst til at komme på besøg.

UNO-huset  
OKTOBERVEJ 24  
2730 HERLEV  
TLF 44391180  
lps@cf.dk



## En skole i bevægelse – Jersie Skole

### Pædagogstilling i heldagsklasse

Ved Jersie Skole er en pædagogstilling på halvtid ledig til besættelse fra den 15. august 2007 eller snarest muligt.

### Jobmiljø

Jersie Skole er en mindre skole med knap 400 elever. Skolen arbejder aktivt med at omsætte sit værdigrundlag til praksis i handlingsplaner for fx konflikter, mobning og evaluering. Se skolens hjemmeside for nærmere oplysninger om, hvad vi står for:

[www.jersieskole.skoleintra.dk](http://www.jersieskole.skoleintra.dk)

Heldagsklassen er et fællesskommunalt tilbud for børn fra 1.-7. klasse med socio-emotionelle problemer. Klassen er i skoleåret 2007-2008 normeret til 11 børn.

### Kvalifikationer

Vi ønsker en fagligt kvalificeret medarbejder, som

- brænder for de lidt "skæve" børn
- kan lide at indgå i et tværfagligt arbejde
- er omstillingsparat
- har en fleksibel metodeltilgang
- er en stabil og rummelig person
- er pædagoguddannet

Vi forventer som noget naturligt et tæt samarbejde med forældregruppen og skolens øvrige medarbejdere, herunder SFO.

### Løn

Løn - og ansættelsesforhold i henhold til gældende regler.

### Vil du vide mere?

Nærmere oplysninger kan fås hos skoleleder Susanne Larsen eller viceinspektør Lars Jørgensen på skolens tlf. 56 18 26 60. Du er velkommen til at ringe og aftale et besøg.

### Ansøgning

Ansøgningsfrist onsdag den 10. august 2007.

### Send din ansøgning til:

Jersie Skole  
Åsvej 5  
2680 Solrød Strand  
jersieskole@solrod.dk

*Solrød Kommune er beliggende i Køge Bugt-området, 30 km fra København og tæt på offentlige trafikmidler og motorvej. Vi er 20.000 indbyggere. Kommunens organisation bygger på en meget decentral ledelsesstruktur. Læs mere på [www.solrod.dk](http://www.solrod.dk)*

## JYLLAND



**Skanderborg**  
KOMMUNE

## Landsbyen Sølund, Sortesøvej 5 og 6 søger 2 PÆDAGOGER TIL HUS 5

37 timer pr. uge fra 1. august 2007 eller snarest derefter.

Sortesøvej 5 og 6 er et bosted for udviklingshæmmede mennesker med autisme, atypisk autisme/psykoser og kommunikationsproblemer.

Se stillingsopslaget i sin fulde længde på [www.solund.dk](http://www.solund.dk) eller ring og hør nærmere om stillingerne ved stedfortræder Birgit Jensen, tlf. 8793 1105 eller boafdelingsleder Kirsten Funder, tlf. 8793 1206.

Ansøgningsfrist den 13. juli 2007.

Ansættelsesvilkårene for ovennævnte stillinger vil være i henhold til overenskomst indgået mellem KL og Socialpædagogernes Landsforbund om lokal løndannelse. Til stillingerne ydes funktionstillæg på kr. 4200,- årligt (31.3.2000-niveau).

*Landsbyen Sølund består af specialiserede boenheder for mennesker med varig funktionsnedsættelse.*

**Du kan finde flere oplysninger om stillingerne og Landsbyen Sølund på [www.solund.dk](http://www.solund.dk)**

Skanderborg Kommune · Adelgade 44 · 8660 Skanderborg

# JOB

## I REGION NORDJYLLAND

SØDISBAKKE

## Pædagoger

### Afd. Tårnly-enkeltmandsprojekterne

Afd. Tårnly-enkeltmandsprojekterne er en nyopstartet døgnafdeling der huser 5 mandlige beboere i alderen 21-45 år.

Beboerne er lettere udviklingshæmmede med sociale, emotionelle og adfærdsmæssige problemstillinger, som gør det svært at rumme dem i andre bo-tilbud. 3 af beboerne har dom til anbringelse på institution.

I arbejdet med disse mennesker indgår forudsigelighed og struktur som en vigtig del af det pædagogiske arbejde og beboerne støttes til at tage ansvar for deres eget liv. Beboerne betragtes som ligeværdige mennesker med egne holdninger og behov.

Der kan forekomme udadreagerende adfærd.

I arbejdet vil indgå dag, aften og weekendvagter, samt døgnvagter.

### Yderligere oplysninger

Projektkoordinator Jeannette Fischer  
tlf.: 20 15 02 03.

ANNONCERNES FULDE LÆNGDE KAN SES PÅ  
[WWW.RN.DK/REGIONEN/JOB](http://WWW.RN.DK/REGIONEN/JOB)

REGION NORDJYLLAND  
[WWW.RN.DK](http://WWW.RN.DK)

## Deltidsforsikrede har pligt til at lade sig fuldtidsforsikre

Hvis du er deltidsforsikret og månedslønnet, og i en periode på 3 måneder får arbejde på mere end 30 timer om ugen skal du fuldtidsforsikres. Hvis du er time-, uge- eller 14-dageslønnet, og i en periode på 12 uger får arbejde i mere end 30 timer om ugen skal du ligeledes fuldtidsforsikres.

Det er vigtigt at du skriftligt gør medlemsafdelingen opmærksom på ændringen i din arbejdstid, og at du skal fuldtidsforsikres. Hvis du undlader dette, og det først konstateres på et senere tidspunkt, får du 20 timers effektiv karantæne. Det betyder, at du ikke vil kunne få udbetalt ydelser fra arbejdsløsheds-kassen i det der svarer til 3 dage.

# SOCIALPÆDAGOGEN

## Behandlingshjemmet C.M. Schuberts Minde, Ringkøbing

### Pædagoger – 37 timer – bemærk forkortet ansøgningsfrist

På behandlingshjemmet C.M. Schuberts Minde er der to 37-timers assistentstillinger ledige til besættelse 15.8.07 og 1.9.07.

C.M. Schuberts Minde er en selvejende institution for børn og unge. Institutionen har driftsoverenskomst med Ringkøbing-Skjern Kommune, og visitationen foregår bredt fra hele landet.

Vi har fire døgnafdelinger med plads til i alt 32 børn og unge på 6-18 år. Stillingerne er ledige i institutionens afdeling Horisonten med plads til 6 børn og Fjordli, som har plads til 9 børn, p.t. er børnene fra 10 til 18 år.

Vi modtager normalt begavede børn og unge med psykosociale og emotionelle vanskeligheder.

Gennem en forudsigelig og struktureret dagligdag samt individuel behandlings-tilrettelæggelse skal du i samarbejde med det øvrige personale sikre en planlagt og målrettet påvirkning af det enkelte barn og af hele gruppen.

På Schuberts Minde finder vi det naturligt og vigtigt at inddrage familien i behandlingsarbejdet, hvilket vi til stadighed søger at udvikle og skabe større mulighed for.

#### Vi forventer, at du

- har erfaring og viden om ovenstående område,
- kan sætte grænser, tage ansvar og strukturere,
- kan bevare overblikket i pressede situationer,
- kan begejstre og engagere,
- har indlevelsesevne,
- er parat til at lade dig supervisere i henhold til institutionens behandlingslinje.

Mangler du erfaring og viden på den nævnte områder, er vi med til, gennem kurser og anbefaling af litteratur, at give dig denne viden.

Der tilstræbes en ligelig fordeling af mænd og kvinder i ansættelsen, hvorfor vi opfordrer såvel kvinder som mænd til at søge.

Læs mere om Schuberts Minde på [www.behandlingshjemmet.dk](http://www.behandlingshjemmet.dk).

Løn- og ansættelsesvilkår efter overenskomst (ny løn).

Oplysninger om stillingerne: Viceforstander Poul Kjærgaard – på hverdage på tf. 96 74 41 28 eller 97 32 10 33.

Ansøgning sendes til Behandlingshjemmet C.M. Schuberts Minde, Vellingvej 34, 6950 Ringkøbing.

Ansættelsessamtaler finder sted mandag den 11. juli 2007.

## Pædagog søges

Ved Handicap Bo- og Servicetilbud ved Varde Kommune er der en 30 timers stilling som hjemmevejler ledig til besættelse snarest eller senest 1. oktober 2007.

Yderligere oplysninger kan fås på Varde Kommunes hjemmeside:

[www.vardekom.dk](http://www.vardekom.dk)

eller ved henvendelse til afdelingsleder Hans Severinsen på telefon 75 24 67 16 / 24 61 88 97.

Ansøgningsfrist mandag den 20. august 2007 med morgenposten.



**Varde Kommune**  
[www.vardekommune.dk](http://www.vardekommune.dk)

**SOCIALPÆDAGOGERNE NETKASSEN**



**Træt af ture til postkassen i tide og utide?**

– Med Netkassen kan du sende dine ydelseskort over nettet.  
Klik ind på [www.netkassen.dk](http://www.netkassen.dk) og se et filmklip om, hvor let Netkassen er at bruge.

## Job

**midt**  
regionmidtjylland

*Region Midtjylland har som sin største opgave at drive hospitaler og sociale og psykiatriske tilbud, samt regional udvikling. Regionen har et bruttobudget på 20,7 mia. kr. og ca. 25.000 ansatte.*

### Mellerup Skolehjem søger pædagogiske medarbejdere til døgn – og aflastningstilbud

Under forudsætning af endelig godkendelse af Satellit Georgsminde, Djursland søges et antal pædagogiske medarbejdere til Mellerup Skolehjem pr. 1.9.2007

#### Målgruppen:

Satellit Georgsminde, Djursland er et døgn – og aflastningstilbud til unge med betydelig og varig fysisk og/eller psykisk funktionsevne fra 15 år. De unge kan have vanskeligheder indenfor området med gennemgribende udviklingsforstyrrelser f.eks. autisme – spektrumforstyrrelser, ADHD eller OCD eller andre psykiatriske problemstillinger.

Det drejer sig således om unge, hvor biologisk alder er over funktionsniveauet intellektuelt og/eller socialt.

Det er tilrettelagt med fokus på en tryk og forudsigelig struktur på hverdagen. Ungdomslivet tilrettelægges og tilpasses således, at de unge inddrages i et ungdomslivs aktiviteter og oplevelser ud fra en individuel vurdering.

Døgn – og aflastningstilbudet er tilknyttet Mellerup Skolehjem. Der er mulighed for skole/beskæftigelse på stedet.

#### Vi søger pædagoger/pædagogiske medarbejdere der:

- har en relevant uddannelsesmæssig baggrund
- er stabile og rummelige personer
- kan planlægge og arbejde struktureret
- kan arbejde praktisk og teoretisk
- være fleksible i forhold til opgaverne
- er engageret og interesseret i målgruppen
- kan formulere sig mundtligt og skriftligt
- kan anvende IT på bruger niveau

#### Vi kan tilbyde:

- stor grad af selvstændighed og ansvar
- nyt og spændende tiltag for målgruppen
- stor grad af selvstændighed og ansvar
- mulighed for at sætte eget præg på et nyt tilbud
- relevant efteruddannelse

Løn og ansættelsesvilkår efter gældende overenskomst

#### Ansøgningsfrist

fredag den 27. juli 2007

(Lang ansøgningsfrist pga. sommerferie)

Ansættelsessamtaler afholdes i uge 33

#### Ansøgningen

vedlagt relevant dokumentation, sendes til  
Mellerup Skolehjem  
Støvringgårdvej 43  
Mellerup  
8900 Randers

Yderligere oplysninger om stillingen kan fås ved henvendelse til Finn Danielsen eller Bent Eriksen på telefon 8644 1711.

Der henvises til [www.regionmidtjylland.dk](http://www.regionmidtjylland.dk) eller til [www.mellerupskolehjem.dk](http://www.mellerupskolehjem.dk)

**Se stillingsopslag på [www.regionmidtjylland.dk](http://www.regionmidtjylland.dk)**

## Fonden Kanonen søger fuldtidsmedarbejdere

Fonden Kanonen tilbyder såvel ordinære opholdsstedspladser som satellitpladser for unge i alderen 12-18 år. Målgruppen karakteriseres ofte som de sværest anbringelige eller utilpassede unge.

### Vores målgruppe kendetegnes ved:

- Massiv omsorgssvigt med dertil hørende psykosociale problematikker
- Svag/manglende forståelse for gængse normer, regler og rammer
- Asocial/destruktiv adfærd
- Begyndende kriminalitet og misbrug
- Utilpassede, som har behov for et særligt tilbud på grund af helt specielt og ekstraordinært behov for støtte og indsats
- At være normløse og grænsesøgende
- At være børn/unge, der kræver behandling - adfærdsregulerende støtte/indsats
- At være børn/unge med svære udtalte følelsesmæssige skader - følelsesmæssigt afstumpede, der medfører, at den unge ikke kan indleve sig i andres følelser, grænser og normer

Udgangspunktet for behandlingen af den unge er en kombination af konsekvenspædagogik og adfærdsmodifikation med stor vægt på relationen til den enkelte unge.

### Fonden Kanonen tilbyder:

- Et spændende fagligt og personligt udviklende arbejde
- Et tværfagligt og dynamisk team med en stærk faglighed
- En udviklingsorienteret organisation, der har fokus på kvaliteten i arbejdet
- Et arbejde med en høj grad af indflydelse og ansvar

### Fonden Kanonen forventer, at du:

- Har en relevant uddannelse og/eller erfaring med målgruppen
- Er engageret, rummelig og fleksibel
- Er fagligt og socialt bevidst
- Er afklaret i forhold til egne værdier og normer

Yderligere oplysninger om stillingen kan fås ved henvendelse til:  
Faglig koordinator: **Dorte Mortensen**, mobil 2251 6832

Ansøgningsfrist senest fredag d. 13. juli 2007.

Ansøgningen sendes til: Fonden Kanonen, Bavnehøjvej 119, 8370 Hadsten.

### Ansættelsessamtaler forventes afholdt i uge 31.

*Fonden Kanonen er en af Danmarks største udbydere af døgnpladser til ovennævnte målgruppe. Vi har mere end 34 døgnpladser fordelt på forskellige enheder og satellitter. Der er p.t. tilknyttet mere end 100 fuldtidsmedarbejdere.*

## KIRKENS KORSHÆR I SILKEBORG SØGER 2 ASSISTENTER TIL AKTIVITETSOMRÅDET

Til henholdsvis Aktivitetscenter i forbindelse med Varmestuen og Gårdprojekt/Loppemarked søges 2 assistenter snarest muligt. Begge stillinger er nyoprettede tidsbegrænsede fuldtidsstillinger, forventet foreløbigt indtil 31.5.2011. Projekternes målgruppe er socialt truede mennesker, herunder misbrugere, psykisk syge og ensomme. Vi søger medarbejdere, som med respekt, forståelse og faglig viden i forhold til vores specielle brugergruppe kan indgå i et samarbejde med øvrige ansatte og frivillige. Ansøgningsfrist fredag den 3. august kl. 12.00.

### Vi forventer:

- at du har en socialfaglig uddannelse eller lignende
- at du har nogle års erfaring i arbejde med misbrugere, gerne også inden for aktiviteter
- at du kan arbejde selvstændigt med pædagogisk ansvar
- at du er igangsættende og kreativ
- at du er i besiddelse af humor
- at du er robust med personligt overskud
- at du er god til konflikthåndtering og grænsesætning
- at du er med på at arbejde gruppedynamisk og metodisk
- at du er praktisk anlagt og har kørekort
- at du er medlem af folkekirken og arbejder ud fra Kirkens Korshærs kristne menneskesyn

### Vi tilbyder:

- et spændende og udfordrende job, hvor tolerance og respekt for den enkelte er i fokus
- selvstændigt ansvar og fællesskab med øvrige kollegaer
- et godt arbejdsklima, hvor du er med til at skabe miljøet
- mulighed for faglig og personlig udvikling
- et konstruktivt samarbejde med plads til at afprøve egne og andres idéer
- supervision til støtte for faglig og personlig udvikling
- en arbejdsdag, som ikke er forudsigelig
- løn efter Kirkens Korshærs lønregulativ

Yderligere oplysninger fås ved henvendelse til afdelingsleder John Eckhardt eller korshærsleder Jens Anders Brogaard, tlf. 8682 0991. Ansættelsessamtaler forventes afholdt i uge 33. Skriftlig ansøgning mærket "ansøgning" sendes til: Kirkens Korshær Silkeborg, Lille Søgade 10, 8600 Silkeborg.

*Kirkens Korshær er en frivillig, social folkekirkelig hjælpeorganisation. Den har sit virkeområde blandt samfundets marginaliserede og udstødte grupper, psykisk syge, misbrugere, hjemløse etc. Kirkens Korshær har 350 ansatte og ca. 6000 frivillige. Den understøttes af stat og kommuner og drives hovedsageligt for privat indsamlede midler. Kirkens Korshærs samlede budget er i 2007 på 150 mio. kr.*



**Silkeborg**  
K o m m u n e

## Afdelingsleder til Pilen et bo- og aktivitetstilbud for senhjerneskadede

Vil du være med til at sætte præg på en udfordrende fremtid, og kan du lide at lede og koordinere, kan du være den rette til vores ledige stilling som afdelingsleder på Pilen.

Vi søger en person, som har evner og vilje til at føre stedet videre med nye visioner og strategier – samt at omsætte disse til konkrete aktiviteter. Tiltrædelse hurtigst muligt.

Pilen er Silkeborg Kommunes bo- og aktivitetstilbud til mennesker der i livet har erhvervet en hjerneskade. En hjerne-skade der gør dem meget afhængig af den professionelle hjælp, vi kan yde dem både i forhold til forudsigelighed, struktur, guidning og tilpasset social kontakt. Idet opfattet kaos og udsættelse af egne behov kan gøre beboerne udad reagerende.

Pilens botilbud har plads til 9 personer. 4 bor i bofællesskab, 5 har døgntilbud. Døgntilbuddet flytter 1. september i helt nye boliger tæt på bofællesskabet. Derefter skal vi i gang med at reetablere aktivitetstilbuddet ligeledes i an-dre lokaler.

### Vi søger en socialpædagogisk afdelingsleder, der

- kan opbygge og lede afdelingen Pilen samt udvikle organisationen og de pædagogiske metoder i samarbejde med medarbejdere, Handicapafdelingen og ledelsen
- har en faglig pædagogisk baggrund med kendskab til hjerneskadede
- kan samarbejde konstruktivt med forældre og pårørende
- kan opstille og forfølge mål og visioner, omsætte disse til handling, og fastholde dem i udviklingen
- er dialogbaseret, åben og tydelig i sin ledelsesstil
- har gode kommunikations- og samarbejdsevner og medinddrager medarbejderne
- er omstillingsparat og fleksibel
- har budgetforståelse og kan lave arbejdsplaner og lønindberetninger

### Vi kan til gengæld tilbyde dig:

- en arbejdsplads, der er i rivende udvikling, og som du kan få indflydelse på
- tæt samarbejde med ledelsen og Handicapafdelingen
- en medarbejderstab på 14 fastansatte, som ønsker at se fremad og se muligheder
- mulighed for at indgå i arbejdsplanen, så du til stadighed har fingeren på pulsen
- at være en del af et større hjerneskadetilbud i den nye Silkeborg Kommune
- kompetent ekstern supervision

**Nærmere oplysninger** kan fås ved henvendelse til forstander Helle Trangbæk på tlf.: 2029 0678.

**Løn- og ansættelsesforhold** efter gældende overenskomst og principperne for ny løn.

**Ansøgning mærket med job nr. 495/07**, vedlagt relevante bilag sendes eller mailles til: til Silkeborg Kommune, Organisation og Personale, Søvej 1, 8600 Silkeborg, personale@silkeborg.dk, **så vi har den snarest og senest mandag den 23. juli 2007, kl. 12.00.**

Som en naturlig del af vores igangværende personaleudviklingsprojekt, skal du påregne typologisk test ved ansættelsessamtalen. Ansættelsessamtaler forventes gennemført den 13. og 14. august.

[www.silkeborgkommune.dk](http://www.silkeborgkommune.dk)

Job

**midt**  
regionmidtjylland

Region Midtjylland har som sin største opgave at drive hospitaler og sociale og psykiatriske tilbud, samt regional udvikling. Regionen har et bruttobudget på 20,7 mia. kr. og ca. 25.000 ansatte.

### Oustruplund søger pædagog

Oustruplund søger fuldtids pædagog til behandlingsafdelingen, Lindehuset snarest muligt.

Lindehuset er normeret til at modtage 8 unge i alderen 16-23 år i behandling. Kendetegnene for målgruppen er, at eleverne er omsorgssvigtede, og har vanskeligt ved relationsdannelse. Følgevirkning er ofte misbrug og kriminalitet.

Har du lyst til at være en del af et spændende fagligt udviklende miljø, så send en ansøgning med relevante bilag og dokumentation for uddannelse til Oustruplund, Oustrupvej 14, 8620 Kjellerup.

**Ansøgningsfrist** senest den 20. juli 2007.

### Yderligere information

Se hele stillingsopslaget samt oplysninger om Oustruplund og Lindehuset på [www.oustruplund.dk](http://www.oustruplund.dk)

Se stillingsopslag på [www.regionmidtjylland.dk](http://www.regionmidtjylland.dk)

SJÆLLAND



**KALUNDBORG**  
KOMMUNE

**JOB NR. 337**

## Pædagoger

**Bo- og servicecenter Kalundborg søger pr. 1. august eller snarest muligt pædagoger til fastansættelse på henholdsvis 32 eller 37 timer, samt til forældreorlovsvikariat på 37 timer i perioden 1. august 2007 – 28. februar 2008.**

Stillingerne er på bostederne Trekløveret og Kildehusene.

Borgerne er det centrale – deres ønsker og behov er i fokus; her bliver motivation og opfindsomhed en vigtig faktor. Hvilket vi er stolte af. Anerkendelse og respekt er en vigtig forudsætning for at føle sig værdsat; hvilket gælder både i vores faglige tilgang og i samarbejdsrelationerne.

At hvis ALLE trives og har medansvar, samt tager ansvar for arbejdsmiljøet har vi mulighed for at blive en endnu bedre arbejdsplads. Det er forbundet med forventninger og krav, at være en del af en politisk ledet organisation. Hvor der er krav om dokumentation og forventning om dialog.

Løn efter gældende overenskomst.

Ansøgningsfrist den 13. juli 2007 kl. 10.00.

Samtaler forventes i uge i uge 30

Se annoncen på [www.kalundborg.dk](http://www.kalundborg.dk) jobnummer 337

[www.kalundborg.dk](http://www.kalundborg.dk)

## Behandlingshjemmet Stutgården, afd. Kastanjehuset

søger 3 pædagoger 37 timer om ugen pr. 1/9-07  
eller snarest muligt



Stutgården er en døgninstitution for 22 børn mellem 6-14 år. Stutgårdens primære opgave er at etablere, vedligeholde og fortsat udvikle et samlet og kontinuert behandlingsmiljø, hvor det enkelte barn får mulighed for at arbejde med egen udvikling og derved udvikle sig emotionelt, socialt og intellektuelt, således at der skabes mulighed for symptomlettelse, større jeg-styrke samt større personlighedsmæssig integration.

Stutgården arbejder ud fra Hillerød Kommunes etiske og faglige principper. Stutgården arbejder miljøterapeutisk med den psykodynamiske forståelse som teoribaggrund.

På grund af stor efterspørgsel på behandlingstilbud til normalt begavede børn med alvorlige relationsforstyrrelser, der har særlige oplevelses- og tænkemåder, som er karakteristisk for børn med sindslidelser eller udviklingsforstyrrelser, påtænker vi at omlægge kapacitet til denne målgruppe. De nye medarbejdere vil derfor indgå som en central del af denne udvikling.

Børnene kan være beskrevet med psykiatriske diagnoser i form af udviklingsforstyrrelser (autismespektrumforstyrrelser), sindslidelser eller havende autistiske, psykotiske træk/episoder.

Børnene har behov for særlig beskyttelse og forståelse. Deres særlige oplevelsesmåder handicapper dem, så de har behov for længerevarende behandling, ofte barndommen ud.

### Vi ønsker medarbejdere med:

- ønske om faglig og personlig udvikling i et krævende arbejdsfelt
- rummelighed og gode evner til selvrefleksion
- gerne med miljøterapeutisk erfaring

### Vi kan tilbyde:

- en arbejdsplads med høj faglighed og en solid miljøterapeutisk tradition
- regelmæssig supervision.
- uddannelses-, proces- og temadage
- gode fysiske rammer
- medindflydelse i en kontinuerlig udviklingsproces

Arbejdstiden er fordelt på blandede vagter.

Ansættelsesvilkår efter overenskomst mellem KL og Socialpædagogernes Landsforbund.

Løn forhandles efter principperne i Ny Løn.

Ansøgningsfrist: d. 13/7-07 med morgenposten.

Ansættelsessamtaler forventes afholdt i uge 29.

Yderligere oplysninger kan fås ved henvendelse på tlf.: 48 26 40 40 hos:

- forstander Ove Larsen
- afdelingsleder Christian Nielsen

Ansøgningen bedes sendt til:

Forstander Ove Larsen  
Behandlingshjemmet Stutgården  
Stutterivænget 2  
3400 Hillerød

Stutgården er en selvejende døgninstitution med driftsoverenskomst med Hillerød Kommune. Stutgården har 3 selvstændige børneafdelinger samt intern skole. Stutgårdens ca. 50 medarbejdere er i en konstant udviklingsproces for at kunne tilrettelægge behandlingsarbejdet for de anbragte børn bedst muligt.

## To familiekonsulenter til Familierådgivningen i Vordingborg Kommune

Vi søger kolleger til en fast stilling og et vikariat. Vikariatet løber 6 måneder frem.

Begge stillinger er på 37 timer pr. uge.

Familierådgivningen er en afdeling med 35 medarbejdere, der rummer funktioner som børnerådgivningscenter, PPR, støtte til børnefamilier, behandlingsarbejde samt undersøgelser efter Serviceloven.

Den organisatoriske placering for Familierådgivningens personale er central, med et såvel fagligt som tværfagligt netværk og samarbejde. Medarbejderen tilknyttes et lokalområde. Med vægt på relations- og ressourcerorienteret tilgang arbejder vi med stor vægt på det konsultative i lokalområderne, derfor vil egen bil være en fordel.

Familierådgivningen er en dynamisk arbejdsplads, med tradition for udviklende projektarbejde samt høj faglighed. Vi er under stadig udvikling med mange spændende og varierede arbejdsopgaver.

Målgruppen er familier med psykosociale vanskeligheder, hvor indsatsen kræver høj grad af empati og faglighed for at kunne kompensere, støtte og igangsætte forandringsprocesser. Vi arbejder ressourcerorienteret, med henblik på at støtte forældrene i at tage ansvar for familien og dermed barnets udvikling.

### Vi forventer, at du:

- Har en relevant grunduddannelse, f.eks. socialpædagog og erfaring med børne- og familiearbejde.
- Har mod på at arbejde selvstændigt i familierne.
- Er nysgerrig, fleksibel og indstillet på forandring som et vilkår i arbejdet.

### Vi tilbyder:

- Engagerede kollegaer med stor erfaring i familiearbejde.
- Spændende udfordringer med nye muligheder i feltet mellem dag- og døgnbehandling.
- Gode personlige og faglige udviklingsmuligheder i et dynamisk og tværfagligt miljø.

Løn- og ansættelsesvilkår efter gældende overenskomst og principperne i Ny Løn.

Yderligere oplysninger fås hos: Ledende psykolog Benedicte Reventlow eller familiekonsulent Klaus Birk Jensen på tlf. 5536 2100 og i øvrigt på [www.vordingborg.dk](http://www.vordingborg.dk)

Send din ansøgning med kopier af eksamensbeviser, anbefalinger og referencer til

Vordingborg Kommune, Familierådgivningen, Valdemarsgade 43, 4760 Vordingborg.

Att.: Marianne Mikkelsen eller på mail: [mami@vordingborg.dk](mailto:mami@vordingborg.dk)

Ansøgningsfrist: d. 13. juli 2007.

Ansættelsessamtaler forventes afholdt i uge 29.

Børneattest skal fremvises inden endelig ansættelse.



[www.sl.dk](http://www.sl.dk)

Din hjemmeside om socialpædagogernes fag og uddannelse

# SOCIALPÆDAGOGEN

## Pædagog til Slimminge Skole- og Behandlingshjem

Fra den 1. august 2007 eller snarest muligt derefter er en stilling som pædagog ledig i Slimminge Indskoling. Ansættelsen vil det første år være i en orlovsstilling, men der vil være meget gode muligheder for varig ansættelse efterfølgende.

Slimminge Indskoling er et dagbehandlingstilbud, der modtager 8 normalt begavede børn i alderen 6 til 10 år. Det enkelte barn fremtræder i det overvejende med indlæringsmæssige, sociale og/eller følelsesmæssige vanskeligheder, ligesom barnet ofte har problemer i forhold til sine familierelationer.

For uddybende information om Slimminge: [www.slimminge.dk](http://www.slimminge.dk).

### Stillingsprofil:

- At opstille og arbejde ud fra behandlingsmæssige mål
- At tilbyde børnene gode og udviklende aktiviteter
- At indgå i et tæt afdelingssamarbejde omkring det enkelte barn/gruppen af børn
- At samarbejde med alle involverede parter (forældre, psykologer, familiekonsulenter m.fl.)
- At udfylde en kontaktpædagogfunktion.

### Personlig profil:

- Du er uddannet pædagog og har kendskab til målgruppen
- Du er handlingsorienteret og problemløsende i forhold til pædagogiske udfordringer
- Du kan indgå i et tæt og fleksibelt samarbejde med institutionens øvrige faggrupper
- Du kan arbejde i team
- Du er fleksibel, rummelig, robust, tydelig og har humor
- Du er udviklingsorienteret i.f.t. det pædagogiske arbejde
- Du har kørekort

### Vi kan tilbyde:

- En institution i fortsat udvikling
- Engagerede og kompetente medarbejdere
- Selvstændige og udfordrende arbejdsopgaver
- Mulighed for faglig og personlig udvikling

### Løn- og ansættelsesvilkår:

Lønnen fastsættes efter principperne om ny løn og i henhold til overenskomst med SL.

**Ansøgningsfrist: 9. juli 2007 med posten.**

**Ansættelsessamtaler forventes afholdt den 13.7.2007.**

### For yderligere oplysninger:

Forstander Helle Fog-Nielsen, tlf.: 29361012.

### Ansøgning mrk. "Pædagog" sendes til:

"Slimminge"  
Helle Fog-Nielsen  
Slimmingevej 94  
4100 Ringsted

*Køge Kommune ønsker at fremme ligestillingen mellem mænd og kvinder uanset etnisk baggrund.*

Bo og Fritid

# Pædagog

## Synscenter Refsnæs, Kalundborg

Synscenter Refsnæs - Bo og Fritid, afd. Egehuset søger snarest 1 pædagog til 30 timer pr. uge.

Vi er en boafdeling for blinde/svagsynede børn og unge med varige funktionsnedsættelser (multihandicappede). De unge er pt. mellem 14-24 år.

På Egehuset arbejder vi med Gentle Teaching som vores overordnede pædagogiske indfaldsvinkel. Derudover arbejder vi med snoozelen, totalkommunikation og træning i egen svømmehal.

### Vi har brug for en person som:

- Er fysisk/psykisk robust og engageret i arbejdet
- Gerne må have erfaring inden for området
- Er reflekterende, nytænkende, initiativrig og kan se at det kan nytte
- Er ansvarsbevidst, kan arbejde selvstændigt og bevare overblikket
- Er god til at samarbejde og formulere sig skriftligt og mundtligt
- Kan IT på brugerniveau
- Vil gå med i svømmehallen
- Er villig til at lære at køre vores minibus (alm. kørekort)
- Er indstillet på skiftende arbejdstider samt rådighedsvagter

### Du kan forvente:

- Nogle glade og interessante unge mennesker
- Gode og positive kolleger
- Hårdt og afvekslende arbejde
- Mulighed for kurser/uddannelse
- At have fri hver anden weekend.

Yderligere oplysninger ved henvendelse til teamleder Tanja Stevns tlf. 2324 0672 eller afdelingsleder Ninna Søe Sørensen tlf. 2467 7694.

Løn og ansættelse efter gældende overenskomst. Vi gør opmærksom på, at vi indhenter børneattest og straffeattest inden en evt. ansættelse.

### Ansøgningsfrist

Den 23. juli 2007.

Samtalerne vil finde sted i uge 32.

Ansøgning med relevante udtalelser og eksamensbevis sendes til

Synscenter Refsnæs - Bo og Fritid  
Kystvejen 112 A  
4400 Kalundborg

[www.regionsjaelland.dk](http://www.regionsjaelland.dk)



## Bliv set – brug farver

Det er ikke dyrt at sætte kulør på tekstside- og stillingsannoncer i Socialpædagogen.

Prisen er kun 820,00 kroner for 4 farver.

Benyt muligheden for at give din annonce et farvepift og gør den dermed ekstra iøjnefaldende.

Se øvrige oplysninger om tekstsideannoncer, samt produktionsplanen for 2007 på Socialpædagogens hjemmeside: [www.sl.dk](http://www.sl.dk)

## Erfaren leder til Slagelse Børn og Unge Center



Slagelse Børn og Unge Center har været en amtskommunal døgninstitution, drevet af Vestsjælland Amt.

Den 1. januar 2007 – i forbindelse med kommunalreformens indførelse – er vi blevet en del af Slagelse.

Den kommunale sektor er under omstilling. Det kræver kompetente ledere, der kan deres håndværk. Slagelse Børn og Unge Center er med i denne proces og har brug for en ny leder, der kan videreføre centrets gode resultater samt tilføre ideer, der imødekommer brugernes behov.

Vi tilbyder et attraktivt job med gode muligheder for at præge udviklingen på en velrenommeret institution. Du får en høj grad af frihed til at få lederskabet til at udfolde sig. Du har gode og kompetente medarbejdere, der ser frem til at medvirke til at profilere centret i den nye sammenhæng.

Du kan læse nærmere om os og om vores forventninger til dig på kommunes hjemmeside [www.slagelse.dk](http://www.slagelse.dk).

Stillingen ønskes besat den 1. august 2007 eller snarest derefter. Aflønning sker efter principperne i Ny Løn.

Ansøgning sendes **senest den 12. juli 2007** med morgenposten, til Børne- og Ungeforvaltningen, att. Kommunikationsteamet, Torvegade 24, 1, 4200 Slagelse. Du kan også sende til mailadressen [boernogunge@slagelse.dk](mailto:boernogunge@slagelse.dk).

Ansættelsessamtaler forventes at finde sted den 26. eller 27. juni 2007. Yderligere oplysninger hos Børn og Ungechef Signe Kofoed Hansen tlf. 5857 3600 og kst. forstander Mona Søndergaard tlf. 5853 0466.

Ved alle ansættelser i Slagelse Kommune skal foreligge straffeattest.

[slagelse.dk](http://slagelse.dk)

## Erfaren døgnplejefamilie

Egedal  
Kommune



Egedal kommune søger en døgnplejefamilie til to søstre med anden etnisk baggrund på henholdsvis 4 og 5 år. Børnene forventes anbragt for en længere periode.

### Familien vi søger, skal opfylde følgende krav:

- En af de voksne i familien skal være hjemmegående
- Mindst en af de voksne skal have pædagogisk erfaring/baggrund, da der er tale om børn, der har behov for særlig støtte.
- Der må ikke være mindre børn i familien (under 12 år) eller andre plejebørn.
- Familien skal være bosat på Sjælland eller Fyn, men den rigtige familie kan også komme fra Jylland.

### Yderligere oplysninger

ved familieplejekonsulent Peter Sauer Rasmussen, telefon 41 22 96 81 eller [peter.rasmussen@egekom.dk](mailto:peter.rasmussen@egekom.dk).

Ansøgninger sendes til

### Familiecentret

Att. Peter Sauer Rasmussen  
Rådhusvej 2  
3660 Stenløse



[egedalkommune.dk](http://egedalkommune.dk)

# Produktionsplan

Nr.	Udkommer	Deadline manus + tekstside- annoncer	stillings- annoncer
14/07	13.07.07	27.06.07	02.07.07
15/07	27.07.07	11.07.07	16.07.07
16/07	10.08.07	25.07.07	30.07.07
17/07	25.08.07	09.08.07	14.08.07

\*) » = »skæve« dage/frister

N.B. Deadline for stillingsannoncer er kl. 12.00

OBS! Stillingsannoncer kan indrykkes som sidste øjeblik-annoncer, når de modtages to på hinanden følgende hverdage efter ovennævnte deadlinedatoer. Henvendelse på tlf. 87 95 55 03 eller [annoncer@datagraf.dk](mailto:annoncer@datagraf.dk) mellem kl. 10 og 15. For sidste øjeblik-annoncer vil der blive beregnet en merpris på 20 % pr. annonce



## Bo- og servicecenter Holbæk søger pædagoger til botilbuddet Tornhøj i Jyderup

Bo- og servicecenter Holbæk er kommunens bo- og servicetilbud til borgere med varig nedsat fysisk og psykisk funktionsevne med behov for hjælp og støtte i hverdagen.

Centret består af botilbuddene Abildgården, Danhøj, Tåstrup Stræde, Skaridsøhjemmet og Tornhøj samt bofællesskaberne i Holbæk Kommune.

Tornhøj søger 2 pædagoger 30 timer ugentlig og 1 pædagog 22 timer ugentlig.

Tornhøj er et døgntilbud med 21 boliger, opdelt i 3 bogrupper. Alle beboere har væsentligt nedsat fysisk og psykisk funktionsevne, en del er kørestolsbrugere. Der gives støtte/hjælp til personlig hygiejne, daglige gøremål, indkøb og aktiviteter. Der arbejdes ud fra Det Kan Nytte og med forskellige kommunikationsformer.

Vi forventer:

- at du har lyst og energi til at arbejde med mennesker, der har brug for omfattende hjælp og pædagogisk bistand
- at du vil være med til at skabe et godt og oplevelsesfyldt liv for borgerne
- at du er en glad og positiv person
- at du er god til at samarbejde med mange kolleger og pårørende
- at du har et godt helbred

**Arbejdstider:** skiftende ml. kl. 6.30 og 23.00 alle ugens dage, herunder hver anden weekend.

**Tiltrædelse:** Snarest muligt eller efter aftale. Vi forventer, at du ringer og aftaler besøg.

**Løn:** efter gældende overenskomst og principper for ny løn.

**Ansøgningsfrist:** 14. juli 2007.

**For nærmere oplysninger:** Fung. daglig leder Lene Hemmingsen på tlf. 59278100.

**Ansøgning sendes til:**

Tornhøj, Søbæksvej 30, 4450 Jyderup



# Holbæk Kommune

## Socialpædagoger søges

Egedal  
Kommune



### Vil du være med til at forme og udvikle Egedal Kommunes bedste arbejdsplads?

Bo og Servicecentret Søvnænge i Ølstykke søger et antal socialpædagoger på 30 timer om ugen.

Vi er et nyt botilbud i Egedal Kommune, som åbnede i april 2007. Der bor 28 udviklingshæmmede mennesker, med forskelligt funktionsniveau, som er opdelt i 3 bogrupper og en projektgruppe med 3 beboere.

Det pædagogiske arbejde tager udgangspunkt i at skabe trygge rammer og hjælpe, støtte og vejlede beboerne i det daglige, afhængig af deres individuelle behov. Vi arbejder ud fra "Det kan nytte" og bruger neuropædagogik som pædagogisk redskab.

#### Vi kan tilbyde

- en udfordrende og spændende arbejdsplads
- mulighed for at sætte dit præg på vores opstart
- mulighed for faglig og personlig udvikling
- supervision hver 6 uge på teammøder
- en organisation hvor medindflydelse og arbejdsmiljø vægtes højt
- en arbejdsplads med stor rummelighed og fleksibilitet
- dygtige og engagerede medarbejdere.

#### Vi forventer, at du

- er uddannet pædagog, gerne nyuddannet
- vægter faglighed højt
- kan indgå aktivt i et medstyrende team
- som person er rummelig og har et positivt menneskesyn
- ser muligheder i at være med til at forme og udvikle et nyt botilbud
- har et godt humør.

**Arbejdstiden** er mellem klokken 7-22, samt hver anden weekend.

**Løn og ansættelsesvilkår** efter gældende overenskomst og principperne for Ny Løn. Hvis du har yderligere lønkrav, skal det fremgå af ansøgningen.

**Yderligere oplysninger** kontakt personaleleder Anne Junker på telefon 45 90 78 23 eller pædagogiskleder Lene Brask på telefon 45 90 78 24 og aftale et besøg.

**Ansøgningsfrist** fredag den 13. juli 2007. Ansøgning og dokumentation for uddannelse og tidligere beskæftigelse sendes til:

**Bo- og Service-  
centret Søvnænge**  
Ny Toftegårdsvej 8  
3650 Ølstykke  
Att. Personaleleder  
Anne Junker



egedalkommune.dk

### Socialpædagogernes Arbejdsskadeenhed

Har du været udsat for en arbejdsskade – og har brug for rådgivning, kan du kontakte Arbejdsskadeenheden i Socialpædagogernes Landsforbund, Brolæggerstræde 9, 1211 København K, telefon 3396 2800 mandag-fredag mellem kl. 10-15.

På Socialpædagogernes hjemmeside [www.sLdk.dk](http://www.sLdk.dk) kan du i menuen Arbejdsmiljø blandt andet finde pjecen „Er du kommet til skade“.

Her kan du også finde vores servicedeklaration.

## RINGSTED KOMMUNE



Vil du vide mere om Ringsted Kommune, så klik ind på [www.ringsted.dk](http://www.ringsted.dk)

### Behandlingshjemmet NEBS MØLLEGÅRD Pædagoger

37 t. pr. 1. august 2007 (1. september)

For uddybende stillingsopslag læs: [www.nebsmoellegaard.dk](http://www.nebsmoellegaard.dk)

Yderligere oplysninger kan indhentes hos afdelingslederne Eva Mørkegård og Henriette Hindsgaul eller viceforstander Toni Rytter på telefon 57 53 86 00.

#### Løn og ansættelsesvilkår

Overenskomst mellem SL og Amtsrådsforeningen samt principper for ny løn.

#### Ansøgningsfrist

Torsdag den 12. juli med morgenposten

#### Samtaler

Mandag d. 16. juli

**Ansøgningen** sendes til Behandlingshjemmet Nebs Møllegård, Nebs Møllevej 94 4174 Jystrup.



HILLERØD  
KOMMUNE



[www.hillerod.dk](http://www.hillerod.dk)

### SOCIALPÆDAGOG

til Bofællesskabet Godthåbsvej, Hillerød

**Botilbud for senhjerneskadede med moderate til svære hjerneskader.**

Stillingen ønskes besat snarest. Arbejdstid 30-37 timer. Nyuddannede er også velkomne til at søge.

#### Hvis vi kort skal fortælle lidt om os og arbejdet

- Vi er vilde med vores arbejde og vi har en forstående familie!
- Vi er meget selvstændige og handlekraftige, og har stor frihed under ansvar
- Vi har et stort engagement og vi er meget fleksible
- Vi vægter faglighed, samt videre- og efteruddannelse højt
- Vi arbejder tværfagligt med vejledning, botræning, kompetenserende strategier, optræning af færdigheder og socialisering.

Skiftende arbejdstider. Løn efter gældende overenskomst.

Vil du vide mere inden du sender ansøgningen, så se hele annoncen på [hillerod.dk](http://hillerod.dk) eller se på vores hjemmeside [godthaabsvejselmersvej.dk](http://godthaabsvejselmersvej.dk)

Du kan også ringe til Susanne på tlf. 3033 5072.

**Ansøgningsfrist den 13. juli.** Samtaler i uge 29.



ROSKILDE  
KOMMUNE

STILLINGER

## Hjemmevejledere til Roskilde Hjemmevejlederteam

Roskilde hjemmevejlederteam yder rådgivning og vejledning til voksne udviklingshæmmede. Vi er en ny sammensat organisation - midt i en spændende proces, som du kan være med til at sætte dit præg på!

Teamet søger 2 hjemmevejledere med tiltrædelse 1. oktober 2007

- **1 hjemmevejleder 37 timer ugentligt i fast stilling**
- **1 hjemmevejleder 37 timer ugentligt i barselsvikariat frem til foreløbig 14. maj 2008.**

#### Forventninger til begge stillinger:

- uddannet pædagog
- erfaring i arbejde med udviklingshæmmede (primært bofællesskab)
- erfaring med forældresamarbejde
- ansvarlighed og respekt for den enkelte borgers integritet og værdighed
- vilje og evne til samarbejde

- deltagelse i såvel praktiske som pædagogiske opgaver
- humor, overblik, fleksibilitet, initiativ, forandringsparathed, empati og engagement
- erfaring med brug af pc
- evne til at kommunikere tydeligt både skriftligt og mundtligt.

#### Begge stillinger har pt. udgangspunkt i VIBO, bofællesskab i Viby Sj.

Bofællesskabets tilknyttede hjemmevejledere yder socialpædagogisk bistand til 5 beboere samt til beboere i nærmiljøet. Personaledækning sker i tidsrummet 8.00 -20.00 på hverdage. I weekender og på helligdage 10.00 - 18.00.

#### Er du blevet nysgerrig kan du:

- få fremsendt jobprofil ved henvendelse til Administrationen på 4631 6090
- komme til ÅBENT HUS - nærmere om tid og sted kontakt Administrationen.

Løn og ansættelsesforhold sker efter gældende overenskomst og efter principperne i Ny Løn. Ansøgningsfrist er den 13. juli 2007 kl. 8.00. Ansættelsessamtale til stillingerne 14. august 2007. Evt. 2. samtale den 16. august 2007.

Ansøgning vedlagt relevante bilag sendes til: E-mail: [hjemmevejlederteam@roskilde.dk](mailto:hjemmevejlederteam@roskilde.dk) eller Roskilde Hjemmevejlederteam Hersegade 5 st. tv. 4000 Roskilde

Mrk. "ansøgning" Det skal fremgå af ansøgningen hvilken stilling(er) du søger.

# Socialpædagoger, pædagogmedhjælpere og fastansatte vikarer for socialpædagoger

Bakkegården, Nykøbing Sjælland

Organisationen Bakkegården under Region Sjælland løser opgaver på landsplan omfattende varetægtsurrogat, pædagogisk/psykologisk undersøgelse, farlighedskriteriet, længerevarende behandling, afsoning samt ungdomssanktion.

Målgruppen er utilpassede unge i alderen 12-17 år, der anbringes akut eller efter forudgående visitation.

Bakkegården har 19 sikrede pladser fordelt på 4 afdelinger og 4 åbne pladser på Skelbækgård i Nr. Asmindrup.

Organisationens samlede personalenormering udgør 105 fuldtidsstillinger bestående af socialpædagoger, faglærere, skolelærere, psykolog, socialrådgiver, pedel, husfagligt- og administrativt personale.

Bakkegården har professionelle værksteder indenfor træ, metal og landbrug på Skelbækgård. Begge steder er der intern skole.

Bakkegården arbejder tæt sammen med kommuner, regioner, politi, forsvare, Kriminalforsorgen, andre institutioner samt de unges familier.

Yderligere oplysninger kan indhentes på Bakkegårdens hjemmeside [www.bakkegaarden.dk](http://www.bakkegaarden.dk)

Til den sikrede institution Bakkegården, Annebergparken 45, Nykøbing Sj. søges pr. 1. oktober 2007 eller snarest derefter:

## SOCIALPÆDAGOGER/PÆDAGOGMEDHJÆLPERE

### Der ønskes ansat socialpædagoger/pædagogmedhjælpere, der har:

- interesse og erfaring med arbejdet omkring svært belastede unge
- interesse og eventuel erfaring i arbejdet på en sikret afdeling (låste døre og vinduer)
- erfaring i dagbogsskrivning
- erfaring i observations/udredningsarbejde
- god skriftlighed
- kendskab til PC på brugerniveau
- respekt for det enkelte menneske
- kendskab til og eventuel erfaring med arbejdet med unge af anden etnisk oprindelse
- kreative evner i forhold til fritidsbeskæftigelse
- erfaringer fra tværfagligt samarbejde og gode samarbejdsevner.

### Yderligere oplysninger om stillingerne kan fås ved henvendelse til:

Afdelingsleder Kiddie Hansen, tlf. 5996 5921  
Afdelingsleder Pia Stenholt Jørgensen, tlf. 5996 5931  
Afdelingsleder Gunda Gruber, tlf. 5996 5941  
Afdelingsleder Leif Andersen, tlf. 5996 5951.

## 37 t. FASTANSATTE VIKARER FOR SOCIALPÆDAGOGER

Der ønskes fastansat en række vikarer i 37 timers stillinger, der kan opfylde foranstående krav til socialpædagoger – herunder vikarer til nattevagt. Løn og ansættelsesvilkår som for socialpædagoger / pædagogmedhjælpere. Yderligere oplysninger kan indhentes ved nævnte afdelingsledere.

Til Bakkegårdens åbne pladser, Skelbækgård, Odsherredvej 8, Nr. Asmindrup søges pr. 1. oktober 2007 eller snarest derefter:

## SOCIALPÆDAGOG / PÆDAGOGMEDHJÆLPER

### Der ønskes ansat en socialpædagog / pædagogmedhjælper, der har:

- interesse og erfaring med arbejdet omkring udsatte unge med forskellige problematikker
- evne for at kunne arbejde selvstændigt og fleksibelt i et medarbejder-team, hvor omdrejningspunktet er et landbrug med dyrehold og maskiner
- naturlig tilgang til praktisk arbejde sammen med de unge
- lyst til at arbejde i døgnvagter og lejlighedsvis i projektsammenhæng, hvor der arbejdes i uger af gangen
- erfaring i dagbogsskrivning
- erfaring i observations/udredningsarbejde
- god skriftlighed
- kendskab til PC på brugerniveau
- respekt for det enkelte menneske
- kendskab til og eventuel erfaring med arbejdet med unge af anden etnisk oprindelse
- kreative evner i forhold til fritidsbeskæftigelse
- gode samarbejdsevner.

### Yderligere oplysninger om stillingen kan fås ved henvendelse til:

Afdelingsleder Jesper Helveg, tlf. 5932 1548 eller 4075 2580.

### Vi tilbyder begge steder:

- et spændende job med mange udfordringer
- stor indflydelse på egen arbejdssituation
- en pædagogisk arbejdsplads under konstant udvikling
- supervision
- gode muligheder for efteruddannelse.

For begge stillinger gælder løn og ansættelsesvilkår i henhold til overenskomst mellem Danske Regioner og SL.

Stillingerne er omfattet af Ny Løn, og der vil kunne forhandles om individuel kvalifikationsløn.

Ansættelse er betinget af straffri vandel.

### Ansøgningsfrist

Senest mandag, d. 30. juli 2007 med morgenposten. Ansættelsessamtaler forventes afholdt efter 15. august 2007.

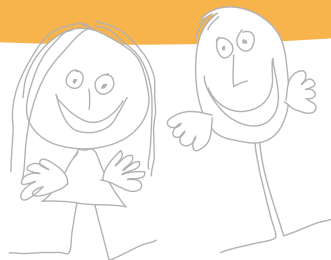
Hvis tiltrædelse er muligt før 1. oktober 2007, bedes dette anført i ansøgningen.

Alle interesserede – uanset alder, køn, race, religion eller etnisk tilhørsforhold – opfordres til at søge.

Ansøgning med oplysninger om uddannelse, nuværende og tidligere beskæftigelse bilagt eksamensbeviser og eventuelle udtalelser – og med angivelse af hvilken stilling og lokalitet, der søges – sendes til:

Forstander Jørgen Frølich  
Bakkegården  
Annebergparken 45  
4500 Nykøbing Sj.

## STORKØBENHAVN



**PÆDAGOGISK  
VIKARBUREAU**

## Er du uddannet pædagog

– og har du erfaring fra vuggestue, børnehave eller arbejde med psykisk & fysisk udviklingshæmmede mennesker, er du velkommen til at kontakte os på nedenstående telefonnummer.

Af hensyn til børn, brugere og de fastansatte kolleger, er det nødvendigt at du er afklaret med – og indstillet på at arbejde som vikar for Pædagogisk Vikarbureau i en periode på minimum 4 måneder – og gerne længere!

ESROMGADE 15 · 2200 KBH N  
TELEFON 70 27 12 18 · WEB [www.pvb.dk](http://www.pvb.dk) · EMAIL [pvb@pvb.dk](mailto:pvb@pvb.dk)

## Pædagog til specialgruppe i fritidsklub

Klub Kærnehuset er en fritidsklub med 120 børn i alderen 10-16 år. Til klubben er knyttet en specialgruppe for 10 børn i alderen 10-14 år med lettere kontaktvanskeligheder, hovedsageligt med begavelse inden for normalområdet.

Specialgruppen er normeret til 2-3 tilknyttede pædagoger, og gruppens børn er i høj grad integreret med klubbens øvrige børn. Pædagogerne tilknyttet gruppen arbejder derfor nært sammen med alle klubbens øvrige medarbejdere, og der er fælles ledelse for hele personalet.

En af de tilknyttede pædagoger har søgt nye udfordringer, og vi søger derfor en uddannet pædagog med interesse for det specialpædagogiske område, 20-25 t/uge, evt. med mulighed for flere timer.

Arbejdstiden ligger hovedsageligt i tidsrummet 13.00-17.30.

Det vil være en fordel, hvis du har erfaring med pædagogisk indsats for børn med autismespektrumforstyrrelser og andre forstyrrelser.

Vi lægger vægt på faglig udvikling, og du må derfor forvente at deltage i supervision og personaleudvikling med fokus på det specialpædagogiske og generelle pædagogiske arbejde.

Løn- og ansættelsesvilkår i henhold til overenskomst med BUPL.

Tiltrædelse 1/8 2007.

Ansøgningsfrist: 13/7 2007 med morgenposten.

### Nærmere oplysninger om stillingen:

Kontakt:

Klub Kærnehuset  
Skyttehusene 66  
2620 Albertslund  
Att. Leder Majbrit Muzs

E-mail: [kaernehuset@albertslund.dk](mailto:kaernehuset@albertslund.dk)  
Tlf. 4364 3164

Nærmere oplysninger om Klub Kærnehuset: se  
[www.kaernehuset.albertslund.dk](http://www.kaernehuset.albertslund.dk)

## Psykiatri og Handicap

Nye kollegaer til et spændende område under udvikling

I Rudersdal Kommune er der pr. 1. januar 2007 etableret et nyt selvstændigt forvaltningsområde, kaldet Psykiatri og Handicap, som dækker kommunens opgaver vedrørende psykiatri, handicap og misbrug. Området har endvidere ansvar for drift af en lang række dag- og botilbud til borgere med særlige behov, som vi har tæt kontakt til i det daglige.

Vi har brug for en række nye kollegaer, herunder:

### Pædagogisk konsulent/socialrådgiver

– til specialrådgivning, tilsyn m.v.

### Dine opgaver vil være, at

- rådgive personalet på dag- og botilbud om pædagogiske/sociale spørgsmål i forhold til beboere/brugere samt pårørende
- deltage i visitation af borgere til dag- og botilbud
- gennemføre tilsyn med Rudersdal Kommunes dag- og botilbud
- at skrive tilsynsrapporter, oplæg m.v.
- varetage sagsbehandlingen i magtanvendelsessager i henhold til serviceloven
- rådgive sagsbehandlere vedr. psykiatri, handicap og misbrug
- indgå i tværgående udviklingsprojekter."

### Vi lægger vægt på, at du

- er uddannet socialrådgiver, socialpædagog eller lignende, og har nogle års erfaring indenfor området
- har gode formuleringsevner, samt en veludviklet systematisk sans
- udviser pionerånd og engagement
- er god til at skabe kontakt til både borgere og samarbejdspartnere.

Det vil være en fordel, hvis du har et særligt kendskab til misbrugs- og/eller hjerneskadeområdet. Du vil blive en del af et team på tre med en række af de samme opgaver, og som du skal være indstillet på at arbejde tæt sammen med.

### Vi kan tilbyde

- mulighed for at sætte præg på det nye område og på tilrettelæggelsen af arbejdet
- fokus på kompetenceudvikling og teamdannelse, og gode muligheder for kurser/efteruddannelse
- dygtige og engagerede kollegaer med mange forskellige baggrunde
- en afvekslende hverdag med kontakt til både den pædagogiske verden på kommunens mange dag- og botilbud og centralt i administrationen

Løn og ansættelsesvilkår aftales efter overenskomst og i overensstemmelse med principperne for Ny Løn.

Området er opdelt i 2 afdelinger: Stab og Administration og Rådgivning og Visitation med ca. 30 medarbejdere, hvor der er et tæt samarbejde afdelingerne imellem, ligesom der gennemføres fælles tværfaglige projekter.

### Vil du høre nærmere om stillingerne, så kontakt områdechef

Lissi Nielsen på telefon 46 11 33 10 eller kontorchef Annette Fehmerling på telefon 46 11 33 09. Stillingerne ønskes besat snarest muligt.

Ansøgningsfristen er den 13. juli 2007. Ansøgningen skal sendes til:

### Rudersdal Kommune

Personaleområdet  
Øverødvej 2  
2840 Holte.



RUDERSDAL  
KOMMUNE

Øverødvej 2, 2840 Holte



## Cathrinegården søger pædagoger til nye boliger i Bagsværd

Cathrinegården skal åbne et nyt botilbud for 23 beboere med varigt nedsat fysisk og psykisk funktionsevne på Taxvej 27 i Bagsværd. Har du lyst til at præge de nye rammer for beboerne og overskud til de mange pædagogiske udfordringer i et nyt bomiljø, så er det måske dig vi har brug for.

Vi søger 2 pædagoger på 37 timer og en pædagog på 30 timer ugentligt snarest muligt. Stillingerne indebærer skiftende arbejdstider med arbejde hver anden weekend.

Det nuværende Cathrinegården som er beliggende på Valdemars Alle 81 A – D, nedlægges som botilbud på grund af de fysiske rammer. Ved overgangen til Gladsaxe Kommune fra januar 2007 fik vi mulighed for at flytte ud i et nyt byggeri med 23 lejligheder, 3 fælleshuse, et beboerhus og fælles serviceareal. Flytningen sker i uge 34 i august måned 2007.

De tre grupper på hhv. 7 og 8 beboere er alle mobile. Næsten alle har sprog og kan klare mange ting selvstændigt med hjælp og vejledning fra personalet. Alle deltager i de praktiske gøremål efter kunnen. De fleste af beboerne har dagtilbud eller arbejde på beskyttet værksted. Enkelte bruger den kollektive trafik i forbindelse med fritidsaktiviteter og indkøb.

Vi søger uddannede pædagoger der vil engagere sig aktivt i beboernes hverdag og skabe mulighed for positive oplevelser. Du skal have forståelse for, at beboernes indflydelse er en vigtig del af det pædagogiske arbejde. Vi forventer du er fleksibel og samarbejdsvillig og ser det som en spændende udfordring at være med til at skabe en arbejdsplads og organisation, hvor der lægges vægt på evaluering og dokumentation.

Yderligere information omkring det nye botilbud i Bagsværd, og de tanker og ideer som ligger bag kan fås ved henvendelse til Lissy Toxdorf, tlf. 3957 3720, eller Jens Steenstrup, tlf. 3957 3723. mail til cathrinegaarden@gladsaxe.dk

Læs mere om os på vores hjemmeside:  
www.cathrinegaarden.dk

Løn og ansættelsesvilkår efter overenskomst.

Send din ansøgning med relevant dokumentation til Cathrinegården, Valdemars Alle 81 D, 2860 Søborg.

Vi skal have ansøgningen **senest den 15. juli.**

Vi forventer at holde samtaler i uge 29.



## Gefion søger pædagog

Voksne personer med autisme. Oplæring vil finde sted.

Helhedstilbudet Gefion søger pædagog 37 timer

Vi er en udviklingsorienteret dag og døgninstitution for voksne med nedsat psykisk funktionsevne og handicappet autisme. Vi er ca. 120 fastansatte medarbejdere.

### Vi tilbyder:

- personlig og faglig udvikling
- undervisning, supervision, kurser
- spændende fokus på udviklingsmål
- medindflydelse på stedets udvikling og pædagogik

**Arbejdstid:** Skiftende arbejdstid inden for 7-22 samt hver anden weekend.

**Løn og ansættelsesforhold:** Efter gældende overenskomst.

**Yderligere oplysninger** fås hos afd. leder Karin Ernst på telefon 45 94 03 79 og på vores Hjemmeside [www.gefionhelhedstilbud.dk](http://www.gefionhelhedstilbud.dk)

### Skriftlig ansøgning sendes til:

Helhedstilbudet Gefion, Karpevænget 1D, 3460 Birkerød

Se det fulde stillingsopslag på [www.gefionhelhedstilbud.dk](http://www.gefionhelhedstilbud.dk).  
Din ansøgning skal være os i hænde **senest den 15. juli 2007.**



RUDERSDAL  
KOMMUNE

Øverødvej 2, 2840 Holte

## GRØNLAND

### VIL DU TIL ØSTGRØNLAND, SÅ ER DET NU

Med tiltrædelse til august/september søger **Prinsesse Margrethes Børnehjem** i Tasiilaq følgende medarbejdere:

#### 1 afdelingsleder:

Vores afdelingsleder gennem 4 år er blevet souschef, derfor søger vi en afdelingsleder til vores afdeling for aldersgruppen 0-8 år. Afdelingen er normeret med 8 stillinger, heraf tre pædagoger, der er indskrevet 7-9 børn.

#### 1 assistent til handicapinstitutionen Nasippi:

Vores stabile og homogene personalegruppe søger en ny kollega til vores handicapsatellit for voksne.

#### 1 assistent til det beskyttede værksted Qaalaaq

En af vores medarbejdere gennem mange år har valgt at flytte til DK. Vi søger derfor en medarbejder, hvor begreber som kreativ, igangsætter og inspirator er dækkende.

Du kan læse nærmere om institutionen og ansættelsesbetingelser på [www.nanoq.gl](http://www.nanoq.gl), og du er meget velkommen til at kontakte enten konstitueret forstander Ole Bondesen, +299 981570 eller souschef Kirsten Gade, +299 981571. e-mail [pmb@gh.gl](mailto:pmb@gh.gl)  
Ansøgningsfrist 14 dage fra opslag.

**Prinsesse Margrethes Børnehjem**  
Postboks 505  
3913 Tasiilaq  
Grønland

## JOBSKIFTE / ADRESSEFORANDRING

Skal benyttes ved jobskifte eller varig adresseforandring, ikke under ferie

CPR-nr.: \_\_\_\_\_

Navn: \_\_\_\_\_

Stilling: \_\_\_\_\_

Gl. adresse: \_\_\_\_\_

Ny adresse: \_\_\_\_\_

Postnr.: \_\_\_\_\_ By: \_\_\_\_\_

Telefonnr.: \_\_\_\_\_

Ansættelsessted: \_\_\_\_\_

Adresse: \_\_\_\_\_

Postnr.: \_\_\_\_\_ By: \_\_\_\_\_

Nyt ansættelsessted: \_\_\_\_\_

Adresse: \_\_\_\_\_

Postnr.: \_\_\_\_\_ By: \_\_\_\_\_

Telefonnr.: \_\_\_\_\_

Flyttedato: \_\_\_\_\_

Medlem af Socialpædagogerne Landsforbund:

Abonnement:

Indsendes til Socialpædagogerne, Brolæggerstræde 9,  
1211 København K



## Kontingentsatser pr. 1.1 2007

	SL-kontingent	A-kasse-kontingent	Efterlønsbidrag	I alt
Deltid				
1-20 timer	X			kr. 311
	X	X		kr. 580,-
	X	X	X	kr. 845,-
Fuldtid				
over 20 timer	X			kr. 464,-
	X	X		kr. 819,-
	X	X	X	kr. 1217,-
Passive				
Kun SL	X			kr. 87,-
Fuldtid	X	X		kr. 467,-
	X	X	X	kr. 865,-
Deltid	X	X		kr. 373,-
	X	X	X	kr. 638,-
Efterlønsbevis				
Fuldtid	X	X		kr. 819,-
Deltid	X	X		kr. 580,-
Efterlønsmodt. Pensionist				
Fuldtid	X	X		kr. 410,-
Deltid	X	X		kr. 319,-
Pensionister 2 gange årligt				kr. 189,-

## SOCIALPÆDAGOGERNE

## Socialpædagogerne Landsforbund

## Kontor

Brolæggerstræde 9 st.  
1211 København K

## Telefon

3396 2800  
Telefontid: mandag-fredag kl.  
10-15  
Telefax 3396 2996  
E-mail: sl@sl.dk  
Hjemmeside: www.sl.dk

## Postgiro

Vedr. kontingent: 4 02 39 51  
Forretningsudvalget

## Forbundsformand

Kirsten Nissen  
Helgesvej 9  
8230 Åbyhøj  
Mobil: 4038 2782  
Hjem: 8615 0597

## 1. forbundsnæstformand

Marie Sonne  
Borupvej 55, Svennerup  
4683 Rønnede  
Hjem: 5671 1032  
Mobil: 2210 1728

## 2. forbundsnæstformand

Benny Andersen  
Søndergade 2B  
9240 Nibe  
Mobil: 4055 0982  
Hjem: 9835 0413

## Forbundskasserer

Kaj S. Frederiksen  
Skt. Knuds Gade 8, 1.  
5000 Odense C  
Hjem: 6613 9218

## Sekretariatschef

Povl Anker Andersen  
3539 1827 (privat)

## Pressekontakt

Kommunikationschef  
Bjarne Hesselbæk  
Mobil: 2084 6415  
Kommunikationskonsulent  
Bille Sterll  
3396 2936

Socialpædagogerne  
Landsdækkende  
Arbejdsløshedskasse

Hovedkontor:  
Brolæggerstræde 9  
1211 København K  
Telefon 3396 2800  
E-mail: sla@sl.dk  
Formand Kaj S. Frederiksen  
6613 9218 (privat)

## KREDSE &amp; A-KASSEKONTORER

**Hvor skal man henvende sig?**

Alle henvendelser skal rettes til Socialpædagogernes kredskontorer.

• Ved spørgsmål i forbindelse med arbejdsløshed og arbejdsløshedsdagpenge skal der rettes henvendelse til det lokale a-kassekontor.

• Ved spørgsmål i forbindelse med efterløn (efterlønbevis, overgang til efterløn, skattefri præmie etc.), skal der rettes henvendelse til efterlønsgruppen tlf. 8744 8550 alle hverdage fra 10-15.

Undtaget herfra er dog følgende:

• Spørgsmål om medlemskab (ud- og indmeldelse, overflytning, navn/adresseændring, ændring i ansættelsessted, kontingent mv.) rettes til Socialpædagogernes hovedkontor (adresse og tlf.nr. se modsatte side). Forespørgsler kan rettes telefonisk, men alle ændringer bedes rettet skriftligt med angivelse af medlemsnummer (= cpr.nr.).

## NORDJYLLAND

**Kontor**

Skansevej 90B, 9400 Nørresundby.  
Tlf. 9812 9899 – fax 9812 9129.  
• nordjylland@sl.dk  
• www.sl.dk/nordjylland

Åbningstid: mandag lukket, tirsdag og onsdag 9-12 og 12.30-15, torsdag 12.30-17, fredag 9-12 og 12.30-14.

Kredsformand: Peter S. Kristensen  
Tlf. privat: 9883 8700.

**A-kasse**

Tlf. 9930 7530.

Samme adresse som ovenfor.  
Samme åbningstid som ovenfor.

**Jobformidling**

Tlf. 9812 9899.

## MIDT- OG VESTJYLLAND

**Kontor**

Bryggergade 6A, 7400 Herning.  
Tlf. 9610 1100.

• midtogvestjylland@sl.dk  
• www.sl.dk/midtogvestjylland

Telefontid: mandag 9-15, tirsdag-  
onsdag 9-13, torsdag 12-16, fredag  
lukket.

Personligt fremmøde gerne efter  
aftale

Kredsformand: Kirsten Hornbæk.  
Tlf. privat: 2045 2716.

**A-kasse**

Tlf. 9610 1101.

Samme adresse som ovenfor.

Telefontid: mandag og tirsdag 9-13,  
og torsdag 12-16.

Personligt fremmøde gerne efter  
aftale.

## ØSTJYLLAND

**Kontor**

Frichsparken,  
Søren Frichs Vej 42 C, stuen  
8230 Åbyhøj  
Tlf. 8730 8590 – fax 8619 3767.

• oestjylland@sl.dk  
• www.sl.dk/østjylland

Åbningstid: mandag 9.30-14.30,  
tirsdag-onsdag og fredag 9-14,  
torsdag 12-17.

Kredsformand: Verne Pedersen.  
Tlf. privat: 8655 0539.

**A-kasse**

Tlf. 8730 8595.

Samme adresse som ovenfor.  
Samme åbningstid som ovenfor,  
lukket mandag.

## SYDJYLLAND

**Kontor og A-kasse**

Vestkraftgade 1, 2., 6700  
Esbjerg.  
Tlf. 7518 0066 – fax 7512 8700.  
• sydjylland@sl.dk  
• www.sl.dk/sydjylland

Åbningstid: tirsdag og onsdag 9.00-  
15.00, torsdag 12.00-17.00, fredag  
9.00-13.00, lukket mandag.

Gå ikke forgæves efter råd og vej-  
ledning, bestil tid til en samtale. For  
medlemmer i Sønderjylland, kan der  
også aftales fremmøde i Aabenraa.

Kredsformand: Michael Madsen.

## LILLEBÆLT

**Kontor**

Danmarksgade 16, 5000  
Odense C.  
Tlf. 6611 0874 – fax 6590 6653.  
• lillebaelt@sl.dk  
• www.sl.dk/lillebaelt

Åbningstid: mandag lukket,  
tirsdag-fredag 10-14.

Jobanvisning: tlf. 6611 0874.

Kredsformand: Hanne Ellegaard.  
Tlf. privat: 7582 2028.

**A-kasse**

Tlf. 6611 0874.

Samme adresse som ovenfor.  
Samme åbningstid som ovenfor.

## STORSTRØM

**Kontor**

Torvet 2, 4800 Nykøbing F.  
Tlf. 5484 1919 – fax 5484 1917.

• storstroem@sl.dk  
• www.sl.dk/storstrom

Åbningstid: mandag lukket, tirsdag-  
fredag 10-14. Telefontid: 9.30-12 og  
12.30-14.

Kredsformand: Inge Jordan.  
Tlf. privat: 5460 5860.

**A-kasse**

Tlf. 5484 1918.

Samme adresse som ovenfor.  
Samme åbningstid som ovenfor.

## MIDTSJÆLLAND

**Kontor**

Japanvej 3, 4200 Slagelse.  
Tlf. 5856 5452 – fax 5856 5450.  
• midtsjaelland@sl.dk  
• www.sl.dk/midtsjaelland

Åbningstid: Mandag til torsdag 9.00-  
15, fredag 9-13.  
Kredsformand: Jan Vium.

**A-kasse**

Tlf. 5856 5452

Samme adresse som ovenfor.  
Samme åbningstid som ovenfor.

## NORDSJÆLLAND

**Kontor**

Østergade 6 B, postboks 11,  
3400 Hillerød.  
Tlf. 4820 9240 – fax 4820 9249.

• nordsjaelland@sl.dk  
• www.sl.dk/nordsjaelland

Åbningstid: mandag, onsdag og  
torsdag 10-14, tirsdag 10-17, fredag  
10-12.

Kredsformand: Elin Jensen.

**A-kasse**

Tlf. 3525 0700.

• slaregionhovedstaden@sl.dk  
Hejrevej 43, 5., 2400 Køben-  
havn NV.

Åbningstid: tirsdag, torsdag og fredag  
9.00-13.30, onsdag 9.00-17.30, man-  
dag lukket.

## STORKØBENHAVN

**Kontor**

Hejrevej 43, 5., 2400 København  
NV

Tlf. 3525 0700 – fax 3525 0718.

• storkoebenhavn@sl.dk  
• www.sl.dk/storkoebenhavn

Åbningstid: tirsdag, torsdag og fredag  
9.00-13.30, onsdag 9.00-17.30, man-  
dag lukket.

Kredsformand: Lars Petersen.

**A-kasse**

Tlf. 3525 0700.

• slaregionhovedstaden@sl.dk

Samme adresse som ovenfor.

Åbningstid: tirsdag, torsdag og fredag  
9.00-13.30, onsdag 9.00-17.30, man-  
dag lukket.

## BORNHOLM

**Kontor**

Storegade 38, 3700 Rønne.  
Tlf. 5695 7136 – fax 5694 5204.

• bornholm@sl.dk  
• www.sl.dk/bornholm

Åbningstid: mandag lukket,  
tirsdag-fredag 9-14.

Kredsformand: Niels Jørgensen.

**A-kasse**

Tlf. 3525 0700.

• slaregionhovedstaden@sl.dk  
Hejrevej 43, 5., 2400 Køben-  
havn NV

Åbningstid: tirsdag, torsdag og fredag  
9.00-13.30, onsdag 9.00-17.30, man-  
dag lukket.

## SLA – EFTERLØNSGRUPPEN

Postboks 2480  
Søren Frichs Vej 42 C, Stuen  
8230 Åbyhøj  
tlf. 8744 8550

• efterlonsgruppen@sl.dk

Åbningstid: alle hverdage fra kl. 10-15

PÆDAGOGSTUDERENDES  
LANDSSAMMENSLUTNING

Bredgade 25 X  
1260 København K  
Telefon: 3393 0911

Åbningstid: Mandag-torsdag 10-15,  
fredag lukket.

Tlf. 3525 0720.

# Til møde om Kristoffer

Af Lone Marie Pedersen, lmp@sl.dk

**K**ristoffer improviserer avancerede klaverkoncerter som seks-årig, og som syv-årig lærer han at spille guitar i løbet af en uge. Men fra han var helt lille, ville han ikke være ude blandt andre mennesker. Han kom derfor hverken i vuggestue eller børnehave, men skole var han nødt til at gå i.

Men fra dag et i skolen går det galt. Han opfører sig som dr. Jekyll og mr. Hyde. Pædagoger, lærere og skolepsykologer beskriver ham som ekstremt grænsesøgende og tyrannisk.

Forældrene er godt klar over, at Kristoffer ikke er som andre børn, men de ved ikke, hvad de skal stille op, for Kristoffer har ikke fået en diagnose.

Han bliver smidt ud af skolen og bliver af mange opfattet som adfærdsvanskelig og uopdragen. Han er henvist til Bispebjerg Børnepsykiatriske afdeling til nærmere undersøgelse, men der er mange måneders ventetid.

Kristoffer kommer i heldagsskole, som er beregnet på de børn, som ikke kan klare det almindelige skoleforløb. Men også her går det galt, og det ender med, at Kristoffer bliver psykotisk.

Han får stillet diagnosen Aspergers syndrom og kommer som 8-årig på et behandlingshjem for autister, og det bliver hans redning. Her er han til sit 16. år og lærer blandt andet at begå sig socialt. I dag er Kristoffer 17 år og elev på en almindelig efterskole.

Filmen er en autentisk beretning, der er fortalt af Kristoffer og hans mor Dorte Brodka, og vi ser filmoptagelser fra Kristoffers liv, blandt andet da han som cirka otte-årig spiller klaver.

Filmen kan bruges som et kursus i højtfuncerende autisme og er samtidig en anklage mod det danske behandlersystem: Ventetiderne som gør børn syge, kommunerne som ikke overholder serviceloven, og pædagog- og læreruddannelsen som stadig ikke har udviklingsforstyrrelser som obligatorisk pensum.



Filmen "Til møde om Kristoffer - en autistisk drengs vej gennem behandlersystemet" varer 1 time og 45 minutter og kan købes hos alle boghandlere eller via forlagets hjemmeside [www.tekstforfatteren.dk](http://www.tekstforfatteren.dk). Pris 99 kroner.