

SOCIALPÆDAGOGEN

26
09

Nye tider for Grønlands børn

26/2009

28. DECEMBER

ISSN 0105-5399

Ansvarshavende
Forbundsformand
Kirsten Nissen

Redaktion
Jens Nielsen (redaktør)
Kurt Ladefoged
Lone Marie Pedersen
Maria Rørbæk
Layout
Steven Leweson

Stillingsannoncer
Lene Jensen, Datagraf Auning AS,
Energivej 75, 8963 Auning
Tlf. 8795 5555,
fax 8795 5544
annoncer@datagraf.dk

Læserindlæg, artikler og
anmeldelser er ikke nødvendigvis
udtryk for redaktionens eller
organisationens mening.
Redaktionen påtager sig intet
ansvar for uopfordret indsendt stof.

Alle artikler i Socialpædagogen kan
desuden findes i arkivet på
www.socialpaedagogen.dk

Adresse
Socialpædagogen
Brolæggerstræde 9,
1211 København K
Tlf. 7248 6000
Åbningstid: mandag-onsdag 9-15,
torsdag 9-17, fredag 9-13
Telefax: 7248 6001
redaktionen@sl.dk
www.socialpaedagogen.dk

Abonnement
Abonnementspris 2009:
843,00 kr. inkl. moms (26 numre)
Løssalg: 37,00 kr. + porto

Tryk og produktion
Datagraf Auning AS

Oplag
42.518 i perioden
1.7.08-30.06.09 

Redaktionen af 26/09
er afsluttet den 15.12.09.

Deadline for læserbreve og
stillingsannoncer til 02/10, der
udkommer den 22. januar, er
mandag den 11. januar kl. 12.
For tekstsiderannoncer er deadline
til 02/10 onsdag den 6. januar.

Forsidefoto:
Stine Larsen / Polfoto

 Medlem af
Danske
Specialmedier



KOMMENTAR

Jeg har lyst til at rose hele organisationen for, at arbejdsglæde ikke kun er noget, vi har med os på arbejde – det er også noget, vi kan beskrive og sætte i system

Godt nytår!

Af Kirsten Nissen
Forbundsformand



FOTO: VIBEKE TOFT

Der er rigtig meget der tyder på, at 2010 bliver et spændende år. Både ude i den store verden – hvor vi for eksempel skal se klimatopmødets resultater gjort til virkelighed – og i vores egen del af verden har vi meget at se frem: Vi skal følge Barnets Reform helt til dørs. Vi skal følge den endelige udformning af den nye lov om handle- og købekommuner, der får stor betydning for de borgere, vi arbejder for. Og vi skal afholde forbundets 15. kongres. For nu bare at nævne nogle af de ting, der er i vente.

Men en af de ting, jeg virkelig glæder mig til i det nye år, er det store projekt om arbejdsglæde, som organisationen besluttede at sætte på dagsordenen ved kongressen i november 2008. 'Socialpædagogerne på arbejdspladsen – synlighed, medindflydelse og arbejdsglæde' tager på den måde afsæt i en fælles beslutning om at sætte fokus på tre centrale temaer i en kongresperiode. Projektet blev for alvor skudt i gang i november, hvor der blev udvalgt 28 arbejdsglædeprojekter, der i løbet af det kommende år skal føres ud i virkeligheden.

Arbejdsglædeprojektet er stort, fordi det fylder meget og engagerer meget store dele af organisationen – fra top til bund. Alle har en aktie i projektet. Men også fordi det på bedste vis er jer – medlemmerne, ejerne af organisationen – der har sat projektet på landkortet. Det er netop med kodeordet 'Socialpædagogerne på arbejdspladsen', at projektet løfter sig fra at være paroler til at blive en realitet.

Det har været en fantastisk oplevelse at gennemlæse de 126 forslag til konkrete projekter, der kan øge arbejdsglæden på arbejdspladserne. Så meget gejst og engagement – og så gode visioner og ideer. Det var svært at vælge de projekter ud, der endte med at få pengene til at gøre ide til virkelighed. Svært, fordi der i så mange af projekterne var præcis den tyngde, substans og fornemmelse af, at 'det kan lade sig gøre', vi havde efterlyst. Jeg har lyst til at rose hele organisationen for, at arbejdsglæde ikke kun er noget, vi har med os på arbejde – det er også noget, vi kan beskrive og sætte i system.

For det smukke ved projektet er jo netop, at de 28 konkrete projekter ikke kun skal sprede glæde på de pågældende arbejdspladser. Projekterne skal også fungere som inspiration for andre arbejdspladser – de skal sætte spot på det, der allerede fungerer, og også bruges som katalysator for nye ideer, der skal afprøves og gives videre. Målet er, at projektet skal give genlyd i hele organisationen, så de gode erfaringer bliver spredt. Det er et projekt, vi er fælles om, og et projekt, der forhåbentlig vil give os viden og et fælles sprog om arbejdsglæde, medindflydelse og synlighed.

Jeg glæder mig til at se projektet udfolde sig. Og til at se ringene brede sig i vandet.

Godt nytår med masser af arbejdsglæde!

INDHOLD



FOTO: LARS PØDRT

04 GRØNLANDS BØRN

Når pædagoger og børn fra Børnehjemmet i Uummanaq drager på lange vandreture handler det om at opbygge en tro på, at de voksne er der uanset hvad. Det er en vished, som alt for mange grønlandske børn har levet foruden. Vi har besøgt børnehjemmet og har talt med Grønlands nye socialminister Maliina Abelsen, der vil gøre op med årtiers tabu om de udsatte børns forhold.

04 Varme hænder i det kolde Uummanaq**07 Grønlands socialminister: Omsorgssvigt truer Selvstyrets eksistens****09 KOMMUNALPOLITIK**
Kommuner presser botilbud på prisen

FOTO: WIBEKE TOFT

10 DØGNINSTITUTIONER

Kom ud og se virkeligheden på en døgninstitution. Sådan lød invitationen fra Socialpædagogerne til indenrigs- og socialminister Karen Ellemann, der sammen med forbundsformand Kirsten Nissen og næstformand Benny Andersen besøgte Glostrup Observations- og Behandlingshjem. Det blev til en indføring i stedets brede, faglige arbejde med de børn, der har brug for mere end en plejefamilie.

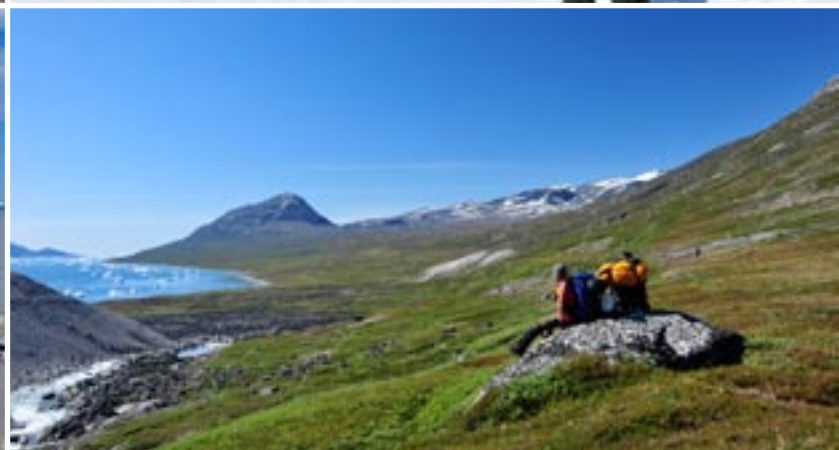
10 På virkelighedsbesøg i Glostrup

FOTO: RASMUS BANNER

12 AUTISME

'Kend dig selv – og grin' – sådan var titlen på det dramaprojekt, der gjorde fem autistiske beboere fra Skovbjergparken i Ikast til skuespillere. Arbejdet med drame handler om at gøre en kompliceret social verden mere overskuelig. Med drama og rollespil kan vi udvikle sociale kompetencer, arbejde med deltagernes koncentration og deres opmærksomhed på egne og andres handlinger og følelser, fortæller en af pædagogerne bag projektet, Jane Gejl.

12 De der fælles øjeblikke, hvor alting går op i en højere enhed**16 NYTÅRSFORSÆT**
Hvad er dine faglige drømme og mål for 2010?**18 SUNDHEDSFARLIGT INDEKLIMA**
Beboere og ansatte syge af skimmelsvamp prisen**19 HJÆLPEORD**
Nye ord i det nye årtusinde**20 SOLSTRÅLEHISTORIER**
Vejen ud af misbruget**21 NY HÅNDBOG**
Hvad loven siger om arbejdet med kriminelle udviklingshæmmede**22 LEDERKONFERENCE**
Tillid som ledelsesredskab**23 KOMMUNALVALG**
Endnu flere fik plads i byråd**27 BØGER**



GRØNLANDS BØRN

Varme hænder i det kolde Uummannaq

Hundeslædeture, hjemlig hygge og holdånd. Det er Uummannaq Børnehjems opskrift på en pædagogisk succes med omsorgssvigtede unge i Grønland. En succes, der har givet en prestigefyldt dansk pris

Af Martin Christiansen, redaktionen@sl.dk

Foto: Lars Poort

Rygsækkene er fyldt til bristepunktet. Vandrestøvlerne er smurte og snørede. De er klædt i komfortabel outdoor-beklædning, og deres sorte solbriller sidder rigtigt i håret. En flok unge fra det grønlandske børnehjem i Uummannaq, nord for Polarcirklen, skal sammen med deres pædagog René Kristensen ud på deres livs vandretur. I løbet af 14 dage skal de vandre 215 kilometer i et uvejsomt terræn, forcere (iskolde) elve og stejle fjeldsider, inden de når tilbage til, hvad der er blevet deres fælles hjem. Vandreturen kommer til at foregå i det menneskeforladte Nuussuaq, en halvø tæt ved Uummannaq, hvor ganske få mennesker tidligere har vandret.

Sådan begyndte en overlevelsestur i sommeren 2008 for en flok børnehjemsunge i alderen 15 til 17 år, kort gengivet af socialpædagog René Kristensen for at forklare, hvad det er for aktiviteter, de laver med børnene.

– De synes, det var fedt. De fik en oplevelse af, at de har præsteret noget særligt, noget som andre ikke har gjort. Den succes kan de bruge på andre områder, hvor de er knap så stærke – for eksempel i skolen, forklarer René Kristensen

Han er en ud af 25 ansatte, som passer på de 33 børn og unge i alderen 3 til 31 år, der i øjeblikket bor på et af verdens nordligste børnehjem.

Fælles for børnene er, at de er så ressourcerelevende, at plejefamilierne ikke kan håndtere

dem. Mange af dem har været omsorgssvigtede i en sådan grad – både fysisk og psykisk – at kun en anbringelse på en døgninstitution kan ændre deres liv til det bedre. Udover de 'normale' børn er der handicappede på døgninstitutionen. De er så omsorgssvigtede, at de er blevet handicappede af det – for eksempel hjerneskadede.

I en tid, hvor der er stor fokus på omsorgssvigt af grønlandske børn, er Uummannaq Børnehjem nærmest 'verdenskendt' i Grønland for at være et godt sted for de allersvageste børn. Også uden for landets grænser har børnehjemmet gjort sig positivt bemærket. Børnehjemmets leder Ann Andreassen modtog for nyligt Menighedernes Daginstitutioners pris på 25.000 kroner for sin utrættelige indsats for denne ressourcetsvage gruppe.

Vandreture udvikler deres personlighed

Vandreturen er en del af den pædagogiske behandling, børnene modtager. Generelt bruger børnehjemmet naturen en del – både til fangst og fiskeri, og det som Nordgrønland er kendt for: Hundeslædekørsel.

– Naturen er et af de bedste pædagogiske redskaber, og i Nordgrønland har vi masser af den. Den venter kun på at blive brugt, siger René Kristensen, som selv har tabt sit hjerte til Nordgrønland og dets vidtstrakte natur.

Han tilføjer, at musik, kunst og foto også spiller en stor rolle. Mange af børnene er eksempelvis rigtig dygtige til at spille på et instrument

– Det er ikke altid, at børnene har lyst, når vi begynder med en aktivitet, men vi spørger dem ikke altid. Det er en del af behandlingen, og de skal deltage, hvis vi mener, at det er godt for deres udvikling. Men som regel oplever de, at kunne bruge det til et eller andet, og så ændrer deres humør sig til det positive. Og nogle gange bliver de så vilde med det, at de ikke kan få nok af det.

Og lige præcis succeserne fra naturen og musiklokalet kan de overføre til folkeskolen. Børnene

Nye tider for Grønlands udsatte børn

I mange år har de tunge problemer for Grønlands udsatte børn ikke været noget, der blev talt meget om. Det skal der laves om på nu, siger landets nye socialminister, Maliina Abelsen, for det omsorgssvigt, som alt for mange børn har været udsat for, truer selvstyrets eksistens. Vi bringer et interview med hende og rapporterer fra børnehjemmet i Uummannaq, hvor René Kristensen og de andre pædagoger arbejder med nogle af de børn, der er blevet svigtet.



går i den lokale skole i Uummannaq, og mange af dem har svært ved at følge med.

– Men på sigt vil de indhente det forsømte, og mange af dem videreuddanner sig, siger en glad socialpædagog og pointerer, at det vigtigste er, at deres personlighed kan følge med – kan den ikke det, er det ligegyldigt med en folkeskoleeksamen.

Mange af børnene på børnehjemmet er modenhedsmæssig så langt bagud, at når de er 15 til 16 år, er de kun 12 til 13 år rent udviklingsmæssigt. Derfor er de ofte 16 til 18 år, når de forlader folkeskolen.

Hjemlig hygge frem for institutions-præg

Ifølge socialpædagogen er miljøterapi det bærende pædagogiske grundlag over for børnene. For Uummannaq Børnehjems vedkommende har det betydet, at de har valgt at indrette det som et hjem, og det har givet gode resultater:

– Vi forsøger at fjerne alle de elementer, der ligner en institution, og det er en udfordring, når der er lidt over 30 børn på børnehjemmet. Og det er helt ned i detaljen, at vi tænker over det – eksempelvis i valg af farver til gardiner.

Målet med miljøterapi er at skabe kontinuitet og overskuelighed i børnenes hverdag. Fremgangsmåden ligner til forveksling behandling af autister, og der er også mange ligheder til den gruppe. Mange af børnene er enormt grænseløse, når de ankommer – dog ikke i helt så ekstrem grad som autisterne.

– Valget af miljøterapi skyldes også, at vi ikke kan forvente, at der kommer en psykolog med jævnlige mellemrum, da vores by er placeret så langt fra alfarvej (langt fra Nuuk, red.). Derfor har vi valgt en terapiform, der lægger vægt på faste strukturer og overskuelighed, fortæller René Kristensen.

Trods valg af miljøterapi bestræber børnehjemmet sig på, at hvert enkelt barn bliver individuelt behandlet, idet der er stor forskel på, hvor langt de er nået i deres udvikling. De forsøger også i videst muligt omfang at placere børnene i afdelinger, hvor de niveaumæssigt hører sammen.

Mere familie – mindre institution

Uummannaq Børnehjem er populært – både hos myndighederne og børnene, der enten bor eller har boet der. Børnehjemmets normering er på 23, men de tager som regel flere ind, så den 'normale' normering er mellem 30 til 35 børn. Og børne-

hjemmets øvre aldersgrænse er 18 år, men der er et par stykker, der har overskredet den grænse – en af dem er 31 år og handicappet.

– I Grønland er det eneste efterværn, når de fylder 18 år, at de kan fortsætte med at blive boende på børnehjemmet, hvis de vel at mærke selv ønsker det. Vi ved, at hvis de ikke kan bo hos os, vil der ikke være andre, som vil tage sig af dem, konstaterer René Kristensen kort.

Selv når de på et tidspunkt forlader børnehjemmet, kommer børnene tilbage, enten på ferie, hvis de kommer udefra, eller de kigger ind og får en kop kaffe, hvis de bor i byen. Og nogle gange er de her et par dage, hvis de får problemer på ny.

– Vi har rigtig meget tjek på, hvordan det går dem, når de forlader os. Vi ser nærmest os selv som en familie snarere end som en institution. Derfor er vi rigtig glade, når vi hører fra dem, siger René Kristensen. Han fortæller også, at mange af de børn, der har boet på børnehjemmet i mange år, har fået en bedre relation til deres forældre – andre har genetableret kontakten.

Lønnet turist i arbejdstiden

Børnehjemmets succes skyldes ikke én, men mange faktorer, vurderer René Kristensen, der ikke kunne forestille sig at arbejde andre steder end på Uummannaq Børnehjem.

– En af faktorerne er, at der er en særlig ånd over stedet, som er svær at forklare. Men det er noget med, at vi har samarbejdet i ufatteligt mange år, og alle dem, der arbejder her, betragter arbejdet som en livsstil og ikke som et 8-16-job, forklarer den danskfødte socialpædagog, der selv har været tilknyttet børnehjemmet siden 2000.

Mange af hans kolleger har været ansat på institutionen i over 20 år, eksempelvis forstanderen Ann Andreasen, der om et par år kan fejre 25 års jubilæum.

Af samme årsag bliver der stillet store krav til nye ansatte. Man skal virkelig mene det, og når man bliver ansat, er det planen, at man skal arbejde hen imod at kunne tilbyde børnene noget specielt. For René Kristensens vedkommende er hans særlige virke aktiviteter i den store natur, som også var en del af årsagen til, at han tog derop. Og det har han ikke fortrudt en eneste gang. For som han, med et glimt i øjet, formulerer det:

– Når jeg kører hundeslæde med ungerne, får jeg penge for noget, som turister betaler tusindvis af kroner for. Det er et stort privilegium. ■



GRØNLANDS BØRN

Grønlands socialminister: Omsorgssvigt truer Selvstyrets eksistens

Omsorgssvigtede grønlandske børn er en stor udfordring for Grønlands fremtid, mener Grønlands nye socialminister, som vil engagere borgerne for at få vendt udviklingen

Af Martin Christiansen, redaktionen@sl.dk
Foto: Stine Larsen / Polfoto

Hold da op, tænkte Maliina Abelsen i begyndelsen, da hun i juni i år blev udnævnt til at være Naalakkersuisoq for Sociale Anliggender (socialminister, red.) i Grønland. Den ene rapport efter den anden viste, at alt for mange børn i Menneskenes Land, som Grønland også kaldes, ikke har det godt og mistrives. Og hvad der ikke stod i rapporterne, kunne hun læse om i både

grønlandske og danske medier, som under store overskrifter satte fokus på, hvor grelt det stod til med de omsorgssvigtede grønlandske børn.

– I sådan en situation kan man gøre to ting. Man kan enten forsøge at skubbe de enorme problemer væk fra sig eller at gøre noget ved dem. Jeg valgte det sidste, siger den sociolog-uddannede naalakkersuisoq, der som førstegangspstillet stormede ind i Inatsisartut (Landstinget, red.) med tredjeflest stemmer, og fortsætter:

– Det er vigtig, at man tør forholde sig til, at det er stort, og at det tager mere end to til tre år at løse dette samfundsproblem. Mange af de initiativer, som jeg vil igangsætte, vil man måske først se effekten af om ti år.

Men for Maliina Abelsen er der ikke nogen vej udenom. For hvis en stor gruppe af landets børn og unge ikke har det godt, kan det i sidste ende true samfundets sammenhængskraft, og så kan man ligeså godt kigge i vejviseren efter et bære-





Maliina Abelsen taler om behovet for helhedsløsninger i forhold til de udsatte børn – hvor gode synes du, vi er til det i Danmark? Hvad kunne umiddelbart gøres bedre?

I Grønland har debatten om de udsatte børn i mange år været 'tabu' – hvor meget bedre er vi egentlig til at tale om de mest udsatte børn og unges vilkår i Danmark?

Ildsjælene gør forskellen, siger Maliina Abelsen om arbejdet for udsatte børn og unge i Grønland – hvordan er det i Danmark? Hvad er forholdstallet mellem ildsjæl og faglig ballast, når det handler om arbejdet med de mest udsatte børn og unge?

Hvordan ser du dig selv? Hvor mange procent ildsjæl er du?

Deltag i debatten på
www.socialpaedagogen.dk

dygtigt selvstyre. Derfor er hun også glad for at tilhøre en regering, der ikke 'drifter' eller 'lappeløser' sig ud af problemerne, som hun formulerer det, men er klar til at gøre noget ved problemerne.

Med den nye finanslov, der lige er blevet vedtaget, vil Grønlands Selvstyre bruge yderligere 25 millioner kroner på børne- og ungeområdet, også de næste år frem. Og stigningen er sket på en finanslov, der bliver betragtet som den strammeste i mange år i Grønland. Midlerne skal fortrinsvis gå til en forbedret indsats mod seksuelt misbrug, øget uddannelsesindsats til de ansatte, bedre indsamling af data og dokumentering af indsatsen og en kampagne for at få flere til at tage et socialt ansvar.

Social bevidsthed skal være in

Maliina Abelsen fandt hurtigt ud af, at vil man hjælpe de svage børn, skal man dreje på mange håndtag på én gang, for problemet er meget komplekst. Der er mange faktorer, som spiller ind og kan få betydning for, om et barn får en lykkelig og tryk opvækst eller ej: skolegang, boligstandard og forældrenes beskæftigelse, økonomi og evne til at tage vare på barnet.

– Derfor rækker udfordringerne også langt ind i mine ministerkollegers områder. Der skal virkelig tænkes i helheder, hvis vi skal have bugt med problemer, som vi skal være fælles om at løse, fremhæver Selvstyrets sociale stemme, der gerne påtager sig den opgave at svinge håndtasken over for sine kolleger i Naalakkersuisoq (regeringen, red.), hvis de ikke lader sig overbevise første gang om det rigtige i denne fremgangsmåde.

For at få fremmet det børnevenlige budskab vil hun udarbejde en børne- og ungestrategi, der helt tydeligt peger på, hvad der skal ske, og hvordan samarbejdet skal fungere med de andre departementer. Baggrunden for manøveren er ligeledes en erkendelse af, at hendes eget departement ikke kan løse det store samfundsproblem alene – alle departementerne må træde til med en hjælpende hånd. Men det stopper ikke her.

– Vi må erkende, at vi ikke kan lovgive os ud af det. Befolkningen skal også blive bedre til at tage et socialt ansvar. Vi vil lave en kampagne, der viser, at det skal være in at udvise et socialt ansvar, men kampagnen skal også anerkende det arbejde, som de mange frivillige allerede nu laver, forklarer Maliina Abelsen, der har en klar forventning om,

at kampagnen nok skal vække de mange slumrende sociale kræfter i live, som hun oplever i det grønlandske civilsamfund:

– Når vi byder dem op til dans, er jeg sikker på, at de gerne vil være med.

Ildsjælene gør forskellen

En af Maliina Abelsen mange ønsker til initiativer, da hun satte sig til rette i ministerstolen, var at få igangsat en undersøgelse af, hvorfor nogle familier, børn eller børnehjem fungerer godt og andre ikke. Målet med en sådan analyse er at finde ud af, hvad der virker og at overføre disse gode praksisser til de områder, som fungerer mindre godt.

– Jeg oplever, når jeg er ude og besøge børnehjem, at der er mange, som gerne vil høre, hvordan de gode steder gør det, forklarer Maliina Abelsen og nævner Uummannaq Børnehjem som et eksempel, der ofte bliver positivt fremhævet (se artiklen på side 4, red.).

Ifølge Naalakkersuisoq for Sociale Anliggender er børnehjemmet i Uummannaq et godt eksempel på, at det godt kan lykkes, og at det hele ikke er så sort, som det ofte bliver beskrevet i medierne.

– Når man tænker på den baggrund, som mange børn har med i bagagen, når de ankommer til Uummannaq Børnehjem, er det helt utroligt, hvor godt det går med dem bagefter. Måske kommer de ikke på universitetet, men de får et liv, der er værd at leve, siger en tilfreds Maliina Abelsen og tilføjer i samme åndedrag, at en blandt mange grunde til børnehjemets succes er stedets mange ildsjæle:

– Det er ildsjælene, der gør forskellen. Og derfor skal vi blive bedre til passe på dem, så de ikke brænder ud. Når jeg er ude og besøge institutioner og oplever deres arbejde, kan jeg få helt sved på panden ved at tænke på, hvis de ikke var der. Nogle gange udgør de hele fundamentet for institutionen.

Selvom hun har planer om at søsætte mange initiativer på børneområdet, indrømmer Maliina Abelsen dog, at hun i sit stille sind godt kan gruble over, 'hvordan f... vi får vendt denne supertanker', som hun kort og kontant formulerer det. Tanken strejfer hende særligt, når hun har haft en lang arbejdsdag på 18 timer.

Men det får hende ikke til at stoppe med det (livs)vigtige arbejde – nærmest tværtimod. Også i Selvstyrets ministerkontorer er det ildsjæle, der kan gøre en forskel. ■

KOMMUNALPOLITIK

Kommuner presser botilbud på prisen

Nordjyske kommuner har siden august været på besøg og sendt breve til de private botilbud og opholdssteder for at få dem til at sænke deres priser med 5 til 10 procent. Nogle institutioner tør ikke sige nej, og derfor er der ikke penge til, at personalet får de lønstigninger, de skulle have haft

Af Majbritt Lund, redaktionen@sl.dk

Længere arbejdsdage til den samme løn og ønsker om, at pædagogerne fremover kan opsiges med en måneds varsel i stedet for tre. Det er nogle af konsekvenserne af, at nordjyske botilbud og opholdssteder føler sig presset til at sætte deres takster ned.

Siden august har botilbud i fem nordjyske kommuner modtaget besøg og breve med venlige opfordringer til, at de reducerede deres takster med mellem 5 og 10 procent. Og da kommunerne ikke kun er kunder, men også har tilsynsmyndigheden med botilbud, føler mange sig presset til at sætte taksterne ned, selv om de ikke har ret mange steder at finde de penge, de skal spare.

Socialpædagogisk Landsforbund kommer ind i sagen,

når pædagogerne ikke kan få de lønstigninger, de skulle have haft. Eller når et botilbud gerne vil aftale med pædagogerne, at de kun har en måneds opsigelse i stedet for tre.

– Hvis stederne ikke har overenskomst med Socialpædagogernes Landsforbund, aftaler stedet og personalet selv, hvilke ansættelsesvilkår, der skal være gældende. Men det er problematisk, hvis personalet på private opholdssteder og botilbud ikke får samme lønudvikling og må arbejde længere til samme løn end ansatte på lignende offentlige arbejdspladser, siger Finn Nielsen, faglig sekretær i Kreds Nordjylland.

Kunder med mange kasketter

LOS – Landsforeningen af Opholdssteder, Botilbud og Skolebehandlingstilbud har været inde i sagen siden august, hvor de første gang hørte om botilbud og opholdssteder, der var blevet kontaktet af deres kommune.

– Det er jo et kæmpe problem, at kommunerne har så mange kasketter. De er botilbuddenes kunder, de kan oprette konkurrerende tilbud, men de kommer også og fortæller botilbuddene, hvordan de skal drives, siger Geert Jørgensen, direktør i LOS.

Spareforslaget rammer ikke kun de private tilbud. De 11 nordjyske kommuner og Region Nordjylland har aftalt via Kommunekontakttrådet, KKR,

at de sætter takterne ned med fem procent på de regionale og kommunale tilbud, og i den forbindelse har kommunerne Brønderslev, Hjørring, Jammerbugt, Frederikshavn og Mariagerfjord henstillet til, at de private gør det samme.

Brønderslev Kommune og Jammerbugt Kommune har sendt breve ud til de private botilbud i deres område. Andre kommuner har været på besøg.

– Selv om de siger, at de anmoder om, at priserne bliver sat ned, har jeg talt med flere, som har fået den opfattelse, at der ville blive set mere velvilligt på de botilbud, der satte taksterne ned, hvis de søgte kommunen om noget på et senere tidspunkt, fortsætter Geert Jørgensen.

Frygt for landsdækkende bølge

Han frygter, at dette bliver starten på en landspolitisk bølge, hvor kommunerne lader være med at bruge de specialiserede tilbud og i stedet samler alle med behov for et botilbud på de samme kommunale institutioner, uanset hvilken problemstilling de kommer med.

– Hvis bo- og opholdsstederne går med til at sætte taksterne ned i Nordjylland, ved vi jo godt, hvad der sker på landsplan. Og jeg frygter, at det her er en del af den landsdækkende tendens, hvor kommuner mener, at de selvejende institutioner er for dyre og begynder at lave nogle billigere kommunale

tilbud, som ikke er nær så specialiserede, for at beholde borgerne hjemme i kommunen, siger han.

Derfor har Geert Jørgensen skrevet til alle botilbud og opholdssteder i hele landet, at de skal afvise en sådan forespørgsel og i stedet informere sekretariatet.

Socialpædagogisk Landsforbund følger hans bekymring.

– KKR i Nordjylland har jo anbefalet kommunerne at lave deres egne tilbud, fordi de tror, at de kan gøre det billigere. Og vi ved, at både Hjørring Kommune og Aalborg Kommune har oprettet deres egne institutioner, og flere kommuner er på vej. De påstår, at de kan gøre det lige så specialiseret, men jeg kan da have min tvivl, hvis de blander for mange typer børn sammen. Og det står i Serviceloven, at børn skal have det bedste tilbud med det samme, siger Finn Nielsen, Kreds Nordjylland.

– I øvrigt har jeg talt med et bosted, der plejer at få to til tre henvendelser om ugen, og nu har de næsten ikke fået nogen henvendelser siden sommerferien. Og når kommunen så kommer med en venlig henstilling, er det jo svært for dem at sige nej, siger Finn Nielsen, der både bliver kontaktet af ledere og pædagoger.

Selv om de offentlige institutioner også skal spare, mener han, at besparelserne rammer hårdere på de mindre steder, da de ikke har så mange steder at finde pengene. ■

DØGNINSTITUTIONER

På virkelighedsbesøg i Glostrup

Med nisser og gran i vinduerne og børnelegetøj på møblerne virker Glostrup Observations- og Behandlingshjem som det, det også er: Et hyggeligt hjem for 20 anbragte børn. Midt i december var indenrigs- og socialminister Karen Ellemann inviteret på besøg på institutionen af Socialpædagogerne

Af Eva Åkerman, eaa@sl.dk

Foto: Vibeke Toft

Kirsten Nissen og Benny Andersen havde i invitationen til ministeren blandt andet skrevet: 'Socialpædagogerne mener, at debatten om anbringelse af helt små børn synes til tider præget af en manglende eller forkert opfattelse af det arbejde, som udføres i forhold til de helt små anbragte børn på døgninstitutionerne'. Den debat forsøgte de at kvalificere ved at vise ministeren et stykke virkelighed.

Jeg ser det som en palet af løsningsmuligheder, der alle er nødvendige. Lige som vi også har forskellige muligheder, når vi bliver syge; nogle skal til speciallægen, nogle skal indlægges, nogle skal på skadestuen og nogle kan nøjes med en tur til en almindelig praktiserende læge. Sådan er det også med børn, der skal anbringes. Nogle kan klare sig med støtte i hjemmet, nogle kan komme i familiepleje, nogle er bedst tjent med at anbringes på en døgninstitution som vores, for at blive udredt og rustet inden de kan komme videre, og andre skal blive på en døgninstitution.

Sådan lød det fra forstander Bodil Bruun på Glostrup Observations- og Behandlingshjem, da hun i starten af december kunne byde indenrigs-

og socialminister Karen Ellemann velkommen på besøg.

Ministeren var inviteret af Socialpædagogerne, og forbundsformand Kirsten Nissen og næstformand Benny Andersen fulgtes med ministeren på rundvisningen og var efterfølgende med til at mødes med repræsentanter for de faglige grupper, der arbejder med børnene. Og det var i den diskussion, Bodil Bruuns ord faldt.

Hendes pointe var, at selvom man med Barnets Reform har sat fokus på, at de små børn skal anbringes i familiepleje, så er der børn, der ikke kan anbringes direkte i familiepleje. Som af den ene eller anden årsag har brug for at blive anbragt på en døgninstitution – som for eksempel Glostrup Observations- og Behandlingshjem.

Her bliver barnet mødt af et korps af forskellige fagligheder, der sammen står for den grundige udredning af barnet. Og som med hver deres faglighed deltager i den behandling, der følger for at hjælpe barnet med de problemer, som svigt og vanrøgt har givet dem. Ofte handler det om tæt relationsarbejde, der, som Bodil Bruun kaldte det, 'inviterer barnet ind i den sociale dans'.

For lang tid

Med udgangspunkt i en konkret børnesag fortalte personalet på Glostrup om det arbejde, der foregår på institutionen. De forskellige fagligheder blev præsenteret; en socialrådgiver, en psykolog, en fysioterapeut og en socialpædagog.

Alle spiller de en rolle i det daglige arbejde og møde med den lille Noah, som Glostrup har modtaget, fordi hans mor er psykisk syg og ude af stand til at tage sig af ham. Udredningen og relationsarbejdet med Noah tog knap halvandet år, inden Glostrup fandt ham moden til at flytte ind hos en særligt udvalgt plejefamilie.

– Hvorfor skal det tage så lang tid før Noah kan komme i familiepleje, ville Karen Ellemann vide.

– Kunne man ikke have sendt Noah direkte fra sin mor til familiepleje, der kunne have givet ham en rolig og tryk ramme at vokse op i, så man havde undgået, at han på den her måde skulle skifte ramme flere gange, spurgte ministeren.

Bodil Bruun svarede, at det kan man naturligvis godt. Men hvis man ikke giver sig tid til at udrede barnet ordentligt og behandle de psykiske og fysiske mén, barnet har ved anbringelsen, så er det svært at få succes med anbringelsen:

– Det handler jo om både at ruste barnet til at indgå i et socialt fællesskab – og det kan vi her, for det er vi klædt på til – og om at matche barnet



med den rigtige plejefamilie. I Noahs tilfælde skulle vi finde en familie, der dels har erfaring med helt små børn med tilknytningsvanskeligheder og dels har erfaring med samarbejdet med psykisk syge forældre. For forældresamarbejdet er jo også en væsentlig del af en familieplejers arbejde, slog hun fast.

Og endelig er det utrolig vigtigt at gennemføre en grundig udredning af barnet og de problemer, det må have, for at kunne vurdere, hvilken behandling barnet har brug for.

– Men udredningen skal også bruges til at forberede plejefamilien på, hvad det er for et barn, de skal tage sig af. Hvis graden af et barns psykiske og fysiske problemer kommer som en overraskelse for plejefamilien, fører det rigtig ofte til brud i anbringelsen. Så et grundigt forarbejde er netop for at sikre stabilitet og ro i anbringelsen af barnet, sagde Bodil Bruun.

Godt med samlet faglighed

Inden Noah var klar til at flytte ind hos sin nye familie for et lille år siden, havde han været igennem forskellige test, blandt andet flere psykologiske vurderinger og en vurdering af en børnepsykiater. Samarbejdet mellem plejefamilien og Glostrup Observations- og Behandlingshjem fortsætter – selv efter Noah har forladt døgninstitutionen.

For eksempel forgår samværet med Noahs biologiske mor og Noah på institutionen i et særligt familierum to gange om måneden. Og den løbende supervision og videreuddannelse af familieplejeren foregår også her.

På ministerens spørgsmål om, hvorvidt opholdet på døgninstitution kan kortes ned eller helt erstattes af, at Noah var blevet placeret i familiepleje direkte fra sin mor, sagde Socialpædagogerens næstformand Benny Andersen:

– Noahs historie er jo netop så vellykket i kraft af alle de forskellige fagligheder, der møder ham her på Glostrup Observations- og Behandlingshjem. Og som kan give ham de forskellige dimensioner af behandling og relationspædagogik, han har brug for. Jeg har svært ved at forestille mig det arbejde erstattet af, at man trækker fagpersoner ind i plejefamilien som gæster, sagde han.

Noget at tænke over

Karen Ellemann sagde, at Barnets Reform ikke handler om at tale døgninstitutionerne og deres faglighed væk fra landkortet. Men hun mener, at man kan få god mening ud af at flytte sagsbehandlingen af barnet med ud i familieplejen, så man ikke skubber, hvad hun ser som forsinkende led, ind i barnets liv.

Kirsten Nissen svarede, at det jo er vigtigt at huske, at de børn, der anbringes på for eksempel Glostrup Observations- og Behandlingshjem ofte er meget dårlige og derfor i mange tilfælde ikke kan anbringes i familiepleje:

– Det her handler jo ikke om 'almindelige' børn, men om børn, der har oplevet svigt og misrøgt, og



som derfor ikke umiddelbart evner at knytte sig til en plejefamilie, men skal have hjælp. Nogle af dem er så skadede, at de kan være svære ikke bare at tage sig af, men også at holde af – fordi man ikke kan nå dem. Døgninstitutionernes faglige udredning og relationsarbejde med børnene er netop det, der sikrer, at vi ikke får svingdørsbørn. Plejefamilien skal forberedes på, hvilket barn de modtager, så de er klar. Og børnene skal hjælpes professionelt, fastslog Kirsten Nissen.

Kirsten Nissen og Benny Andersen vurderer, at besøget på Glostrup Observations- og Behandlingshjem kan være med til at kvalificere ministerens syn på det væsentlige relationsarbejde, der foregår på døgninstitutionerne.

– Det kan jo være svært at vurdere, hvad der helt konkret kommer ud af sådan et besøg. Men mon ikke ministeren har fået noget at tænke over. Vi vil gøre alt, hvad vi kan i arbejdet med lovgivningsprocessen om Barnets Reform for at fastholde betydningen af det rigtige tilbud første gang – og i den sammenhæng den helt nødvendige udredning, observation og behandling, som foregår på døgninstitutionerne, siger Kirsten Nissen. ■

– Sikke en fin musetrappé, du har lavet. Har du fået pakkekalender i dag? Var det en god pakke? Karen Ellemann småsludrede med de tre yngste børn på Glostrup Observations- og Behandlingshjem mens hun hjalp dem med deres juleklip.

AUTISME

De der fælles øjeblikke, hvor alting går op i en højere enhed

Hvis vi havde målt på det her for otte år siden og så nu igen, så havde vi set en helt vild udvikling, siger socialpædagog Jane Gejl, Skovbjergparken i Ikast. Sammen med to kolleger laver hun social færdighedstræning og drama med fem moderat fungerende mennesker med autisme

Af Hanne Sørensen Smith, redaktionen@sl.dk
Foto: Rasmus Baaner

er jo ikke autister, så I kan godt klare en pludselig indskydelse, siger Torben. Han har givet fodbolden en lige højre – og leger åbenbart samtidig med sproget og med de kategorier, de tilstedeværende kan inddeles i. Der er autister som ham selv, der er socialpædagoger, der er en enkelt gæst.

Torben spiller lidt bold i pausen. Henrik vandrer op og ned ad gulvet. Morten er gået på toilettet. Tim og Søren står længe, længe bomstille som statuer med egne indre liv.

Torben Grum Madsen, Henrik Niclasen, Morten Wallberg, Tim Christiansen og Søren Nygaard hører til kategorien moderat fungerende mennesker med autisme. Jane Gejl, Torben Kristensen og Simon Sandbo frister tilværelsen som socialpædagoger med ild mindst ét sted.

Sammen har de lige øvet sig igennem deres eget teaterstykke, og efter pausen øver de igen, for de skal ud og spille for de pædagogstuderende på Viborg Seminarium næste onsdag. Og næste fredag går tæppet for stykket på Skivekonferencen om autisme.

Onsdagens regn vælder ned over Ikast og siver et sted dråbevis gennem taget i salen på Skovbjergparken, der er Ikast-Brande kommunes autismecenter med 30 dagpladser og 24 døgnpladser i nye boliger. De otte i salen bor eller arbejder på Skovbjergparken. Fire af deltagerne kommer fra afdeling Fyrretoppen og en fra afdeling Egely.

De mødes her tre timer om ugen som deltagere i projekt 'Kend dig selv – og grin'. Eller mødtes rettere – for projektet løb fra januar 2008 til maj 2009.

Men her sidst på året har verden udenfor altså bud efter den lille trup et par gange, så der øves igen om onsdagen. De samles i kreds, og hver enkelt runderer med håndtryk og hilsen, præsentation og øjenkontakt. Der er kaffe, repetition af regler og lidt snak om det praktiske omkring næste uges forestilling.

Det særlige i livet

Så bliver der spillet. Enkeltvis kommer tre aktører på scenen – igen og igen, hurtigere og hurtigere til ragtimemusikken. Hver især lægger de sofaens puder, stiller bordets kopper og kander, flytter stole og lampefod. Nøjagtig og lige præcis sådan her skal det hele være. Alt andet er uorden og ude af system. Nu er de alle tre i hælene på hinanden i evig jagt på egen akkuratse, indtil de to giver op og den tredje får det, som han vil have det.

I anden scene kommer der nogle ord på. De fem autister spiller hver en følelse, en oplevelse, en tilstand eller en fantasi ud, der er særlig betydningfuld for dem. En soldat kommanderer og marcherer, en mand er underkuet, en er på skitur og holder smøgpause, en er forelsket og en anden er tilfreds, en balancerer og er vældig ligeglad med at passe på, en tigger og spøger et utal af gange, om han må komme med den anden hjem, og en tredje lægger blomster ved forældrenes gravsted.

På tredje scenes Villavej er alle otte i aktion. Her bor den drikfældige alenefar med to underkuede sønner og den dominerende ægtemand med den underdanige husmor. Ind flytter søster og bror, der vil holde gadefest, så de kan lære nye mennesker at kende. Måske kan man også på den måde få flere ønsker opfyldt, som for eksempel at få kage eller at få lov til at komme på besøg. Og Postmand Per er åben for enhver forelskelse, og hjælper til med de rette eller forbyttede breve lige til tiden, så det hele ender i kædedansens fryd og gammen.

Søren kan godt lide at spille soldat og være til gadefest, men det var svært i starten, fortæller



han bagefter. Torben synes, de er blevet gode til at spille og har lært meget:

– Jeg har været med hele tiden og har lært om, hvordan folk er over for hinanden. Det er også noget med at kunne følge med og tale højere.

– På nogle områder er det sjovt, for eksempel når jeg skal ind på scenen og tigge. Men jeg trænger til at holde med det her, for vi har gjort det i lang tid. Vi skal ud og spise hele holdet som afslutning. Det er godt at komme ud andre steder, mener Henrik.

Imens er Morten og Tim allerede smuttet tilbage til Fyrretoppens roligere rammer.

De fælles øjeblikke

– Vi har oplevet det helt specielle under teaterarbejdet, at vi kan stå i de der fælles øjeblikke, hvor alting går op i en højere enhed for os alle. Det er fantastisk, at der kan vores borgere også være som autister. Det skaber en helt anden relation mellem os, fortæller socialpædagog Jane Gejl, der sammen med makkeren Torben Kristensen har arbejdet med rollespil og drama med nogle af beboerne på Skovbjergparken de sidste otte år.

De startede dramaværkstedet, fordi de oplevede, at beboerne misforstod henvendelser og hensigter, hvilket medførte konflikter. Beboerne manglede redskaber i helt almindelige, sociale situationer som at hilse på bekendte i byen, at føle sig afvist, at ville snakke med uden at kunne eller at være bange for dem, der bor ved siden af.

– I dramaværkstedet kan vi afprøve sociale handlinger. Vi kan gøre en kompliceret social

verden mere overskuelig ved at lave spilleregler, der gør situationerne mindre komplekse og mere tydelige for deltagerne. Med drama og rollespil kan vi udvikle sociale kompetencer. Vi arbejder med deltagerne koncentration og deres opmærksomhed på egne og andres handlinger og følelser. Vi træner forskellige adfærdskodekser og arbejder med deltagerne fantasi og evne til at associere, siger Jane Gejl.

I flere år arbejdede pædagogerne sammen med Ikast Seminarium, hvorfra lektor i drama Karsten Pedersen assisterede med sin viden, og sammen med Ringkøbing Amt i projekt 'Vidensbank'. Efter kommunalreformen overgik Skovbjergparken til Ikast-Brande Kommune, der ønskede at markere sig som fyrtårn på autismeområdet sammen med Herning Kommune.

Gerne lære om sig selv

På Skovbjergparken ville man gerne systematisere de tidligere erfaringer med drama og rollespil og så tilkoble tankegangen bag social færdighedstræning og psykoedukation. Ud af det kom fyrtårnsprojektet 'Kend dig selv – og grin', hvor tre af de i alt seks deltagere også var med, da det hele startede for otte år siden.

Med projektet ville Jane Gejl, Torben Kristensen og Simon Sandbo give deltagerne mulighed for at være med i et forpligtende fællesskab, hvor de kunne opnå større indsigt i generelle og individuelle handicapproblematikker. De ville også give deltagerne flere redskaber til at begå sig i hverdagen, så de bedre kunne være med i sociale

FØRSTE SCENE De tre aktører er lige i hælene på hinanden i forsøget på at indrette stuen efter eget hoved. Nøjagtig og lige præcis sådan her skal puderne ligge og kopperne stå. Alt ander er uorden og ude af system. De to giver op og den tredje får det, som han vil have det.





ANDEN SCENE De fem autister spiller hver en følelse, en oplevelse, en tilstand eller en fantasi ud, der er særlig betydningsfuld for dem: Soldaten marcherer og kommanderer, en mand er tilfreds og en anden er på skitur, en er forelsket og en anden lægger blomster på forældrenes grav.

sammenhænge og håndtere situationer, som er vanskelige for dem.

Første del af 'Kend dig selv – og grin' bestod i undervisning, og det var her, Simon Sandbo brændte mest, for han havde uddannelse i kognitive færdigheder og lyst til at arbejde videre på det felt:

– Vi lavede decideret undervisning i deltagerens handicap og deres vanskeligheder. Vi prøvede med fælles undervisning, men der var forskellige kognitive niveauer og også forskellige ønsker til, hvilke områder i deres autismespektrumforstyrrelse de ville arbejde med. Så derfor delte vi os i hold med to deltagere og en pædagog.

– De ville gerne lære om sig selv, og vi lavede mange rollespil om følelser og signaler. Desuden var der hjemmeopgaver. Det kunne være at finde på samtaleemner, at øve sig i at samtale frem for at holde enetale, at tage sine piller eller at sætte sig på en stol uden først at skulle have accept. Det havde effekt, at vi arbejdede med social færdighedstræning. Men vi kan faktisk se nu, at området ikke får den samme opmærksomhed mere.

Indlærte færdigheder regenererer for eksempel ved depression. De skal over-over indlæres for at sætte sig, siger Simon Sandbo.

Helt vild udvikling

– Overordnet kan vi mærke, at deltagerne dels får en anden selvopfattelse dels tænder på det socialt forpligtende fællesskab. De kommer faktisk hver gang og viser, at det kan lade sig gøre for dem at sætte sig ud over egne behov og dårligheder. Det tager lang tid, og små temaer fylder meget for

dem. Men noget sker. Hvis vi havde målt på det her for otte år siden og så nu igen, så havde vi set en helt vild udvikling på mange centrale parametre for mennesker med autisme. En af deltagerne forbinder det at tale højt med vrede. Men i drama bliver det en naturlig øvelse, der kan udvikle en færdighed. En anden deltager kunne intet i sin passivitet. Nu handler han og spiller teater – også på en dag, hvor han har det skidt, siger Jane Gejl og fortsætter:

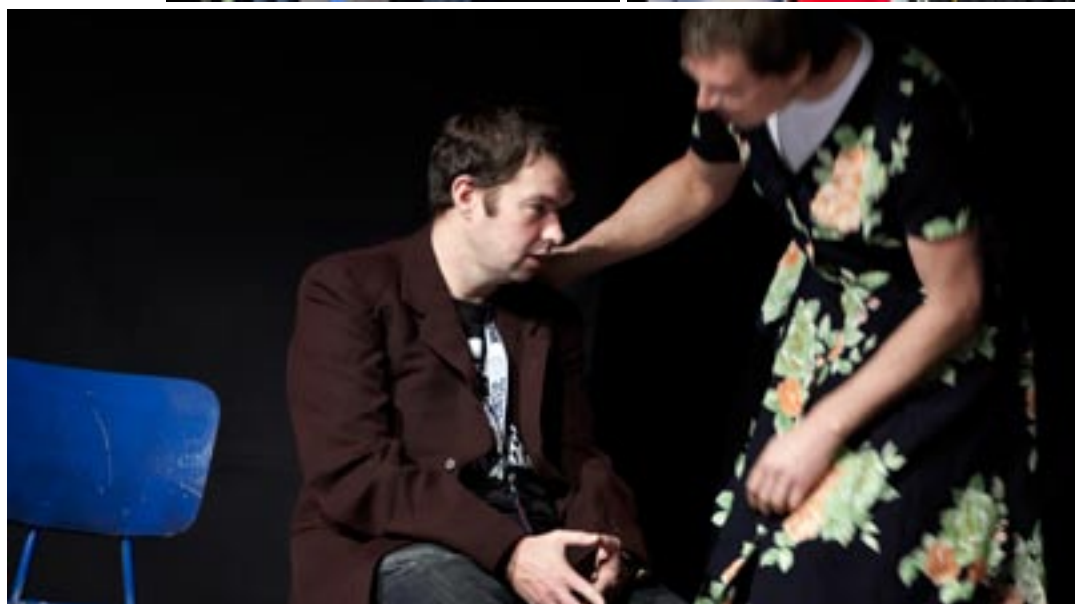
– Der kan faktisk rokkes ved rigiditeten. Den kan tilføres noget fleksibilitet og et perspektiv, der rækker lidt ud over den enkelte.

Og Torben Kristensen bryder ind:

– Vi arbejder meget med fleksibilitet. Alting kan ikke altid lade sig gøre efter en nøje plan. Hvis nu vi skal spille torsdag aften klokken 19, så kan vores deltagere ikke gøre det, de sædvanligvis gør torsdag aften klokken 19.

– Jeg synes også, at den sociale færdighedstræning har skærpet deltagerens opmærksomhed på omgivelserne. Vi har jo spillet masser af rollespil, for eksempel om at aflæse kropssprog og signaler til samtale: Vil han snakke med mig nu? Vil han ikke snakke med mig? Vil han snakke med mig senere?

– Og vi havde stået der masser af gange og sagt 'aflæse', da en af deltagerne sagde: 'Jamen, hvordan kan man aflæse, når der ikke er bogstaver?' Og sådan må der jo andre ord og helt andre kreative løsninger til nogle gange. Men alligevel er verden mere enkel og tydelig i dramarummet, der gør det muligt langsomt at tilegne sig en forståelse eller en færdighed ved at øve igen og igen, siger Jane Gejl.



Det uforstyrrede samvær

Socialpædagerne understreger deres meget store arbejdsglæde og den faglige udfordring, der ligger i aldrig helt at vide, hvor en øvedag eller en forestilling ender. De har ikke fuld kontrol over de tre timers drama midt i en dagligdag, der ofte er meget planlagt og nøjagtigt beskrevet. Borgerne har deres dagsplaner, og pædagerne bestemmer nemt meget.

Men i dramaprojektet er der et fællesskab, hvor pædagerne har hevet telefonstikket ud. Der er ikke forbindelse til kolleger, køkken og kontor:

– Det er meget sjældent med det koncentrerede og uforstyrrede samvær i fællesskabet, hvor vi er sammen om noget tredje, i det her tilfælde drama. Selvfølgelig har deltagerne brug for vores sikkerhed, og at vi har styr på det. Der er visse ting, vi skal afgøre. Men her har vi en fælles ramme, og vi og rammen er trygheden. På den baggrund har deltagerne evne til at forhandle udviklet sig meget, og efterhånden forhandler de også uden for rammen, fortæller Jane Gejl.

Torben Kristensen og Jane Gejl funderer over, at det egentlig var meget kontroversielt, da de startede med at lave drama for otte år siden. De er begge specialister på autismeområdet via arbejds erfaring og efteruddannelse, og de har taget trinene med på den pædagogiske trappetige fra 'pædagerne bestemmer' over TEACCH-metoden til social stories og KRAP – kognitiv, ressourcefokuseret, anerkendende pædagogik.

I mange år mente man ikke, at mennesker med autisme kunne udvikle sig inden for centrale områder i deres handicap som kommunikative

forstyrrelser, manglende evne til at aflæse og til at indgå i sociale sammenhænge, rigiditet og manglende forestillingsevne. Men nu træner man netop børn med autisme i fantasi og leg for eksempel.

Kan enormt godt lide det

– Der er stort fokus på KRAP nu. Man individualiserer sit metodevalg, arbejder anerkendende og blander ofte metoderne. Det gør vi også her på stedet. Kulturen på Skovbjergparken er flad med stor medindflydelse. Det betyder, at vi kan arbejde med det, vi brænder for. Vi bliver støttet af kolleger, ledelse og forvaltning både moralsk og økonomisk. Vi har fået 50.000 kr. i støtte til 'Kend dig selv – og grin'. For dem har vi købt konsulentbistand blandt andet fra dramalektor Karsten Pedersen og fra Psykologhuset i Viborg – og så noget vikardækning. Men det er da klart, at sådan et forløb kræver noget ekstra af os. Vi kan bare enormt godt lide det, siger de to socialpædager.

Nu mangler de så at efterbearbejde deres materialer fra dette projekt, og der er lidt at samle op på. Deltagerne har evalueret fire gange, kolleger og pårørende to. Projektet deltog i det jyske socialforsknings- og evalueringsamarbejde, JYFE, der hjalp med at metodeudvikle i forhold til evalueringen.

Vil du gerne vide mere om dramaarbejde med mennesker med autisme, bliver det muligt på Sikon-konferencen 26. og 27. april 2010, hvor Jane Gejl og Torben Kristensen udbyder en workshop med titlen 'Drama udvikler'.

De mener da i øvrigt nok, de finder på et projekt til næste vinter igen. ■

TREDJE SCENE Her på Villavej er alle fem autister og de tre socialpædager i aktion på scenen. Der flytter nye ind på vejen, og de vil gerne holde fest, så folk kan lære hinanden at kende.

NYTÅRSFORSÆT

Om lidt tager vi hul på 365 nye, ubrugte dage. For mange er det tid til at gøre status, og det behøver ikke kun handle om at tabe fire kilo eller kvitte cigaretterne. Nogle bruger anledningen til at reflektere over arbejdslivet – hvad skal der ske i 2010? Hvad er drømmen? Og hvordan bliver den til virkelighed?

Læs fire socialpædagogers bud – og kom meget gerne med dit eget. Skriv til redaktionen@sl.dk – eller deltag i Facebook-gruppen 'Fagbladet Socialpædagogen', som du finder via vores hjemmeside: www.socialpaedagogen.dk

Du kan også melde dig ind i Facebook-gruppen, hvis du ønsker at få besked, når redaktionen efterlyser socialpædagoger, der gerne vil interviewes om forskellige faglige emner. Det er for eksempel sådan, vi har fundet de fire socialpædagoger, der fortæller her på siden.

Hvad er dine faglige drømme og mål for 2010?

Mere tid til samvær



2010 håber socialpædagog Anne Mette Overvad-Hansen at få mere tid til samvær og nærvær med de udviklingshæmmede borgere i Boligerne på Brøndbyøstervej i Brøndby.

– Det hele skal helst ikke gå op i tøjvask, bleskift og badning. Jeg vil også gerne have mere tid til det rene samvær. I sidste weekend havde jeg for eksempel en rigtig god oplevelse sammen med tre beboere og en kollega. Vi brugte to timer på at lægge et puslespil med 1.500 brikker, og der var sådan en god stemning undervejs. Beboerne nød at kigge på, nogle deltog ved at vende og dreje brikkerne og andre kunne være med til at lægge brikker på. Sådan nogle aktiviteter kan jeg rigtig godt lide – det kan for eksempel også bare være at gå en tur sammen med beboerne, siger Anne Mette Overvad-Hansen.

Om målet nås er ikke kun op til hende selv.

– Det afhænger jo i høj grad af, hvor mange andre opgaver vi får, men ledelsen er også begyndt at arbejde på at give os mere tid til pædagogikken. For eksempel har vi fået en køkkendame fire halve dage om ugen, der kan aflaste os med nogle af de praktiske ting. Den slags håber jeg at få mere af, siger Anne Mette Overvad-Hansen.

I 2010 vil hun også selv prøve at blive bedre til at skaffe sig mere tid med beboerne.

– Vi har noget, der hedder røde timer, som er timer, der er sat af til at lave handleplaner, bestille varer, ordne medicin, lave regnskab og alt sådan noget. Jeg vil prøve at blive bedre til kun at bruge de røde timer på den slags, og så udskyde opgaverne, hvis jeg ikke når at blive færdig. Ellers er det, at jeg kommer til at tage tiden fra beboerne. ■

Gang i nybyggeriet



For Holger Torp er det faglige mål for 2010 meget konkret: Det skal bygges med mørtel og mursten.

– Jeg er forstander på Sydbo, der er et regionalt bo- og beskæftigelsestilbud for voksne udviklingshæmmede på Sydbyn, og vores bygninger er så gamle, at vi vil miste vores eksistensberettigelse, hvis vi ikke får bygget nyt. Jeg har flere gange set pårørende vende om i indkørslen, når de kommer for at se stedet: Her skal min søn ikke bo, tænker de.

I dag bor borgerne på små værelser, men nu har Regionens penge af til nybyggeri, der både skal omfatte lejligheder og et nyt beskæftigelsestilbud.

– Vi er bogstavelig talt på bar mark, når det gælder den konkrete udformning af byggeriet. Ja, vi ved faktisk ikke engang, hvilken bar mark, vi skal bygge på. Så det skal vi i gang med at finde ud af i 2010. Og når vi ved, hvor der skal bygges, skal vi finde ud af, hvordan der skal bygges. Det glæder jeg mig til. ■

Af Maria Rørbæk, mrk@sl.dk

Foto: Colourbox



Vil genoprette gruppebehandlingen



Stofmisbrugsbehandler Ina Holm fra Kolding Misbrugscenter er ikke i tvivl om den faglige drøm for 2010:

– Jeg håber, at vi kan genoptage den gruppebehandling, som vi i år 2009 blev nødt til at indstille blandt andet på grund af besparelser, siger hun.

Tidligere har Ina Holm blandt andre haft børn af misbrugere i gruppebehandling.

– Og det giver noget helt andet end individuelle samtaler. Der opstår en anden lethed i en gruppe. Dels fordi der altid er nogen, der kommer med en sjov bemærkning og putter noget energi ind i gruppen, dels fordi børnene møder hinanden og kan lære af hinanden. Når vi spørger, hvad børnene får ud af gruppebehandlingen, svarer de næsten altid, at det bedste er, at 'jeg kan se, at andre har det ligesom mig,' og at 'jeg har lært at det ikke er min skyld, at min far/mor er misbruger', siger Ina Holm.

Spørgsmålet om, hvad Ina Holm selv kan gøre for at få drømmen til at gå i opfyldelse, får hende til at tøve lidt.

– Det er et dilemma, for hvis vi får gruppebehandlingen oven i vores andre opgaver, får vi bare mere travlt – og vi er i forvejen under maksimal belastning. Hvis det skal være realistisk, skal der afsættes tid til det. Så det, jeg selv vil gøre, er at tale varmt for gruppebehandlingen, når vi planlægger opgaverne i min afdeling – og så er det vigtigt, at min leder også taler varmt for gruppebehandlingen højere op i systemet, så vi får ressourcer til det. ■

Mere faglig udvikling



Øverst på Mia Ingemanns ønskeliste for arbejdslivet i 2010 står mere faglig udvikling.

– Allerhelst ville jeg have et kursus i neuropædagogik, for jeg tror virkelig, at jeg kunne bruge det til at gøre tilværelsen bedre for de beboere, jeg arbejder med, siger hun.

Mia Ingemann arbejder som socialpædagog på Cassiopeia i Dronninglund, der er et hjem for 16 ældre udviklingshæmmede og en spastiker. Nogle har også demens.

– Jeg vil gerne give beboerne det bedste af det bedste, for mange af dem har haft det rigtig træls tidligere i livet, siger Mia Ingemann.

Hun blev færdiguddannet pædagog i 2006, og efterspørger mere efteruddannelse.

– Jeg vil gerne suge til mig af viden og indsigt, men der er så mange besparelser i kommunen, at jeg ikke tror på, at jeg kan få drømmen om et kursus i neuropædagogik opfyldt inden for de næste par år. Men så må jeg gå efter noget andet. Der er et kursus i aldring og demens, der måske er en chance for at få gennem nogle af kommunens kompetenceudviklingsmidler, siger Mia Ingemann.

I hendes øjne er første skridt mod målet at overbevise lederen om, at hun skal af sted.

– Ellers kan jeg selv betale, men det har jeg altså ikke råd til, og jeg synes også, at det må være i arbejdspladsens interesse. Så det eneste jeg kan gøre er at prikke til min leder og gøre det helt klart, at jeg er meget interesseret. ■

FAGBLADET PÅ FACEBOOK

Facebook-gruppen 'Fagbladet Socialpædagogen' har mere end 1.700 medlemmer. Vi har plukket i debatten. Nogle indlæg er forkortet og redigeret.

FNs internationale handicap – markeres og forbigås

Linda Holmsted Kruse skriver blandt andet:

Den 3. december er FNs internationale handicapdag – Også kaldet 'Dagen for lige muligheder.'

Mange kommuner markerer dagen – men ligeså mange forbigår den i stilhed. Blandt andet København – landets største kommune. Væggen, 3. december 2009

Dagpenge, når man er bosat i Sverige

Under debatemet 'Åbent spørgsmål om moral og etik' spørger Kim Andersen blandt andet om, det er i orden, at SL-medlemmer, der udsættes for vold via deres arbejde og som bor i Sverige, ikke kan få dansk arbejdsløshedsunderstøttelse eller sygedagpenge.

Socialpædagogens journalist, Maria Rørbæk, svarer blandt andet: Jeg har fået oplyst af en konsulent i Socialpædagogernes A-kasse, at reglerne er som følger:

Personer der bor i Sverige og arbejder i Danmark og er medlemmer af SLA (Socialpædagogernes Landsforbunds A-kasse) er såkaldte grænsegængere. Denne type personer skal være medlem af a-kassen i det land, hvor de arbejder. Grænsegængere er personer, der bor i ét EØS-land og arbejder i et andet EØS-land. (EØS er = EU, Norden + Lichtenstein).

Den følgende forklaring er relateret til personer, der bor i Sverige og arbejder i Danmark og er medlem af a-kassen (fx SLA) i Danmark: Ved delvis eller midlertidig ledighed (arbejdsfordeling, nedsat arbejdstid eller ledighed under ferielukning) skal dagpenge udbetales fra det land, hvor medlemmet arbejder, dvs. Danmark. Ved fuld ledighed skal ydelser udbetales af det land, hvor grænsegængerer har bopæl, dvs. Sverige. Så diskussionen om dette spørgsmål handler altså ikke specifikt om Socialpædagogernes a-kasse, men om alle a-kasser.

Hvad er det bedste – og det værste ved dit job?

I sidste nummer af Socialpædagogen bragte vi pluk fra en poesibog, hvor familieplejere beskrev det bedste og det værste ved deres job. Det har givet en del henvendelser fra andre socialpædagoger, der også vil byde ind. En af dem er Britta Hedegaard, der blandt andet skriver:

Det bedste ved at være familieplejer er at kunne give plejebørnene end anderledes og bedre opvækst end de ellers ville kunne få. Det værste er at bliver børnene meget bedre, bliver vi sat ned i løn. Debatforum, 11. december

Læs mere – og send selv bidrag – på Facebook-gruppen, som du finder via www.socialpaedagogen.dk. Redigeret af Maria Rørbæk, mrl@sl.dk

SUNDHEDSFARLIGT INDEKLIMA

Beboere og ansatte syge af skimmelsvamp

Aalborg-institution har fået påbud fra Arbejdstilsynet på grund af sundhedsfarligt indeklima. Socialpædagoger i Nordjylland kræver, at kommunen griber ind straks

Af Kurt Ladefoged, kl@sl.dk

En af Aalborg Kommunes døgninstitutioner for handicappede er ramt af så alvorlige indeklimaproblemer, at både beboere og ansatte risikerer at blive syge. Det fremgår af et påbud, som arbejdstilsynet netop har sendt til Aalborg Kommune.

Det er boenheden Engbo i Vodskov, der er hårdt ramt af skimmelsvamp og et elendigt indeklima. Engbo er en døgninstitution for fysisk og psykisk udviklingshæmmede med plads til 10 beboere og 25 ansatte. Mange af dem oplever tydelige symptomer på det sundhedsfarlige indeklima.

– Arbejdstilsynets rapport er rystende læsning. Det er vigtigt, at kommunen tager fat om problemerne omgående og får løst de meget alvorlige indeklimaproblemer, siger Anne Marie Frederiksen, der er faglig sekretær og næstformand hos Socialpædagogerne Nordjylland.

Næsten alle ansatte oplever løbende næser, vejrtrækningsbesvær, hovedpine og unormal

træthed, når de er på arbejde. Og der er generelt et meget højt sygefravær på Engbo. Blandt beboerne er det 6 ud af 10, der får astma- eller allergimedisin.

Skimmelsvampe overalt

Ifølge Arbejdstilsynet er det overvejende sandsynligt, at det ubehag, som beboerne og de ansatte oplever, skyldes skimmelsvampe.

En rapport viser således, at der er en massiv vækst af flere forskellige typer skimmelsvampe overalt i Engbo – i vindueskarme, i væggene, under linoleum, på loftet og i kælderen. Arbejdstilsynet vurderer, at der er risiko for, at ophold og færden i lokaler og gangarealer vil virke forringende for de ansattes helbred.

Arbejdstilsynets påbud til kommunen om at sikre medarbejderne mod at blive udsat for skimmelsvampe skal være efterkommet senest den 1. juni 2010. Men det synes Socialpædagogerne Nordjylland er al for lang tid:

– Vi er tilfredse med Arbejdstilsynets påbud, men mener, at fristen for at efterkomme påbuddet er alt for lang. Der er ingen som helst grund til, at Aalborg Kommune sidder på hænderne i denne sag. Forholdene på institutionen er aldeles uacceptable.

– Af hensyn til beboernes og de ansattes helbred må vi på det kraftigste opfordre kommunen til at finde en løsning på problemerne straks, siger Anne Marie Frederiksen. ■

HJÆLPEORD

Nye ord i det nye årtusinde

Dansk Sprognævn har registreret 194 nye ord, der er opstået i det danske sprog siden indgangen til år 2000. Vi har plukket i listen og fundet de ord, der kan tages i munden, når snakken går om børn, unge, udsatte, kriminelle og etniske minoriteter

A

Atgeneration, @-generation (2001) (udt. snabel-a-generation el. at-generation) generation der er vokset op med computere, internet m.v.

B

bandepoliti (2008) særlig politienhed, der skal tage sig af bandekriminalitet.
bekymringsbrev (2001) brev politiet sender til forældrene, hvis deres børn er på vej ud i kriminalitet.
besvimselsleg (2003) leg der går ud på at få hinanden til at besvime, enten via et hårdt tryk på brystet eller ved at presse på halspulsåren.
betweenager, tweenager (2001) person der befinder sig mellem barndom og teenagealderen; før-teenager.
bingedrinking (2002) det at drikke meget alkohol på kort tid.
bonusfar (2001) mand som ens mor er gift med eller bor sammen med; stedfar.
brunt bud (2001) person der bringer hash ud.
burkini (Burqini ®) (2007) heldækkende badedragt til muslimske kvinder.

C

curlingforældre (2000) forældre som overbeskytter og overforkæler deres børn; udbredt ifm. Bent Hougaard: *Curlingforældre og servicebørn*, 2000.
cutter (2004) person der skærer i sig selv, fx pga. psykiske problemer.

D

dotcomgeneration (2000) generation der er vokset op med computere, internet m.v.
drugrape (2003) voldtægt hvor offeret er bedøvet med narkotika.
drukkort, sprutkort (2004) legitimationskort som unge skal bruge til at dokumentere, at de er over 16 år, hvis de vil købe tobak eller spiritus i butikker.

dumpsterdiving (2004) det at gennemrode affald for at lede efter fx mad.

E

elevplan (2005) dokument som udarbejdes på en folkeskole om hver enkelt elev, og som indeholder oplysninger om elevens styrker og svagheder i samtlige fag.
e-parat (2000) i stand til at bruge internettet til forskellige opgaver.
etnolekt (2000) variant af fx dansk der tales af (unge) indvandrere.

F

flashmob (2003) forsamling af (unge) mennesker der udfører meningsløse handlinger, som de på forhånd har aftalt, fx via mobiltelefon eller e-mail
flokrøveri (2000) røveri begået af en flok unge, især mod andre unge.
forklædeydelse (2003) lav kontanthjælp til hjemmegående (indvandrere)kvinder.
fremmedrocker (2003) rocker af anden etnisk oprindelse end dansk; lanceret i beg. af 2003 af *Ekstra Bladet* ifm. en artikelseerie

H

halalhippie (2000) person som i et misforstået forsøg på at være tolerant over for indvandrere forsvarer reaktionære træk i indvandrer-kulturen; ordet er dannet af politiker Naser Khader og udbredt ifm. Naser Khader: *Khader.dk*, 2000.
happy slapping (2005) vold filmet med mobiltelefon.
helikopterforældre (2005) forældre der blander sig i deres voksnes børns uddannelse, arbejde m.v.
hjemmekartoffel (2003) person som opholder sig meget hjemme
hjemmerøveri (tilfældigt citat fra 2005; først almindeligt fra slutningen af 2007) brutalt røveri i et privat hjem.
hvidt bud (2002) person der bringer narkotika ud.

K

kærlighedsflygtning (2003) person der må søge tilflugt i et andet land for at leve sammen med sin kæreste eller ægtefælle

L

liggedag (2006) (ny betydning) dag hvor beboerne på et plejehjem må blive i sengen.
lovecard (2001) visum der skal give danske statsborgeres udenlandske kærester ret til 12 måneders ophold i Danmark.
lømmelpakke (2000) en række samlede initiativer over for unge kriminelle.

M

mobilmobning, sms-mobning (2002) mobning via mobiltelefon.
mobilporno, mobilpornografi (2002) porno via mobiltelefon

P

parkour (2005) ekstremsport der går ud på at komme direkte, hurtigt og elegant fra et sted til et andet uden brug af hjælpemidler.
potterisme (2003) hvad der har med romanfiguren Harry Potter at gøre.
professionshøjskole (2007) højere læreanstalt der samler en række mellemlange uddannelser.

R

ready to drink, RTD-drik, Rtd-drik (2002) færdigblandet drik af alkohol og sodavand.

S

servicebarn (2000) barn som overbeskyttes og overforkæles.
sharialån (2003) rentefri lån til muslimer.
sorgpolitik (2001) politik der skal tage hånd om mennesker (især børn), der er påvirket af sorg, fx i forbindelse med dødsfald i familien
spermhund (2005) politihund der er trænet til at opsnuse sædrester til brug ved opklaring af voldtægtsforbrydelser.

spøgespatient (2007) borger som pga. lægemangel ikke er tilknyttet en praktiserende læge.

T

toothing (2004) det at finde sexpartnere (i et tog) via mobiltelefon; Ordet er dannet til teknologistandarden Bluetooth, som de fleste moderne mobiltelefoner og lommecomputere er udstyret og som bruges til at forene disse enheder. Opkaldt efter den danske konge Harald Blåtand, der jo forenede Danmark og Norge.
tuneserlov (2008) lov der pålægger personer på tålt ophold en daglig meldepligt til myndighederne.

V

visitationszone (2004) område hvor politiet har ret til at visitere for fx knive uden mistanke.
voldsrus (tilfældigt citat fra 1991, men først almindeligt fra 2000 og frem) vold som eskaleres og udføres som i en rus.

W

wii-itis, wii-titis (2007) skade som er forårsaget af overdreven el. forkert brug af spillekonsollen Wii.

Y

yngrebyrde (2002) samfundsøkonomisk belastning pga. stigende udgifter til børn og unge.

TAL

24-års-regel (2002) regel der forbyder personer under 24 år at hente en ægtefælle til Danmark.
450-timers-regel (2008) regel der går ud på at gifte kontanthjælpsmodtagere begge skal have haft arbejde i 450 timer i løbet af en periode på to år for at få udbetalt kontanthjælp. ■

mrk

NOTER

Flere domfældte under tilsyn

Kommunerne får flere og flere tilsyn med udviklingshæmmede, der har begået kriminalitet. Fra 1991 til 2007 er antallet af domfældte udviklingshæmmede vokset fra 84 til 410. En af årsagerne til den voldsomme vækst er, at politi, advokater og domstole er blevet opmærksomme på, at mange af de lovovertrædere, som man tidligere satte i fængsel, faktisk ikke er egnede til straf.

– Man er blevet opmærksom på, at vi har nogle typer af kriminelle, der har en ret lav begavelse, men som ikke er udviklingshæmmede i traditionel forstand. Til gengæld har de en række andre problemer, der giver sig udslag i problematisk og kriminel adfærd, siger senior-konsulent ved netværket vedrørende Domfældte Udviklingshæmmede, Lars Sandberg, til Kristeligt Dagblad den 9. oktober.

Han tilføjer, at han betragter det som en positiv udvikling. Det handler ikke om, at de udviklingshæmmede er blevet farligere, men om at nogen af dem, der tidligere sad fængslet under Kriminalforsorgen, nu havner i det sociale system.

kl

Nyt magasin om personalepolitik

KONZENS hedder et nyt magasin om tre af de personalepolitiske indsatsområder, som Kommunernes Landsforening (KL) og de ansattes forhandlingsfællesskab KTO, aftalte i forbindelse med OK-08. De tre indsatsområder, der sættes fokus på er trivsel og sundhed, medindflydelse på eget arbejde samt rekruttering.

Det nye magasin henvender sig først og fremmest til beslutningstagere og meningsdannere, der beskæftiger sig med løn- og ansættelsesvilkår for de ansatte i kommunerne. Derfor er KONZENS primært sendt til medlemmerne af det øverste udvalg for medindflydelse og medbestemmelse i kommunerne, samtlige kommunalbestyrelser og medlemmer af Folketinget.

Magasinet udkommer i alt fire gange frem til juni 2010. Næste nummer udkommer i slutningen af januar 2010 med blandt andet en fyldig reportage fra Den Personalepolitiske Messe i Bella Center den 12. januar, hvor bladet også vil blive uddelt.

Interesserede kan downloade bladet på www.personaleweb.dk og på www.youtube.com/konzens1, hvor der også findes video-interview og slideshow i tilknytning til magasinets artikler.

kl

Færre sociale arrangementer på arbejdspladsen

Hver tredje tillidsrepræsentant i LO oplever, at den økonomiske krise går ud over de sociale arrangementer på arbejdspladsen. Det viser en ny undersøgelse fra Ugebrevet A4.

33 procent oplever, at der i mindre grad end før er sociale arrangementer som for eksempel fredagsøl, sommerfest, firma-løb, DHL mv.

Og det kan være uheldigt, mener forsker i socialvidenskab fra Roskilde Universitetscenter:

– Det, at ledelsen stiller op og gør ting for de ansatte, opleves som en anerkendelse af medarbejdernes indsats. Holder ledelsen op med det, så kan det opleves som det modsatte af anerkendelse – altså som disrespekt, siger han til Ugebrevet A4.

mrk

SOLSTRÅLEHISTORIER

Vejen ud af misbruget

32 solstrålehistorier fortæller om, hvordan stof- og alkoholmisbrugere er blevet hjulpet til et nyt liv gennem værestedet Solstrålen i Fredericia

Af Kurt Ladefoged, kl@sl.dk

Alle kan blive afgiftet efter misbrug af stoffer eller alkohol. Den vanskelige tid kommer bagefter, når der skal sættes noget i stedet for stofferne og alkoholen, så man ikke falder i igen.

Derfor opstod ideen om at skabe et værested for stoffri misbrugere i Fredericia. Det er nu 15 år siden, at ideen blev realiseret, og i den anledning har Fredericia Misbrugscenter med støtte fra Socialministeriet nu udgivet bogen '32 solskins-historier', der beretter om 32 menneskeskæbner, hvor hver især fortæller om, hvordan han eller hun er blevet hjulpet igennem til et liv uden stoffer og alkoholmisbrug i værestedet Solstrålen.

– Formålet med Solstrålen er, at værestedet skal udfylde tiden og tomrummet mellem stoffri behandling og en normal hverdag. Et sted hvor eksmisbrugere kan genvinde både det selvværd og det sociale netværk, som mange af dem mister under misbruget, fortæller leder af Fredericia Misbrugscenter, Niels Danstrup, i bogen.

– I værestedet skulle der være plads til, at eksmisbrugere i trygge rammer kunne opbygge et nyt fællesskab og en ny vennekreds, der gav opbakning og vejledning i de perioder, hvor brugerne havde det svært.

– Det var også tanken, at værestedet skulle have udstrakt brugerstyring og uddelegering

af ansvar. Netop ansvar har en særlig god effekt på genopbygningen af et selvværd, tilføjer Niels Danstrup.

Enestående resultater

Fredericia Misbrugscenter og Solstrålen har gennem årene skabt meget fine resultater. Omkring 200 mennesker har forladt misbruget, og mange af dem lever i dag et normalt liv med familie og job.

Næsten alle har i kortere eller længere perioder været brugere af værestedet, som i 2009 har cirka 100 brugere og betalende medlemmer af Solstrålen's støtteforening 'Vejen til frihed'.

Niels Danstrup fortæller, at oprindeligt var stedets brugere udelukkende stofmisbrugere, men efter at Fredericia Kommune har øget behandlingstilbuddet til alkoholikere, udgør de nu en tredjedel af brugerne:

– Vi troede, det var utænkeligt at blande alkoholikere og narkomaner, men det var det ikke. Det overraskede os også, at brugergruppen kunne spænde så vidt, at 20- til 69-årige kunne have et fællesskab. Ligeså utænkeligt var det, at så mange brugere ville komme i uddannelse og ud på arbejdsmarkedet.

– Brugere, der fik pension, fik den stillet i bero og er kommet i job. Mange anbragte børn er kommet hjem, når familien igen fungerede og kunne skabe et trygt hjem. Ikke mindst den energi, der er skabt omkring værestedet, har været yderst værdifuld for at kunne skabe varig stoffrihed, fastslår Niels Danstrup. ■

Bogen '32 solstrålehistorier' kan rekvireres ved henvendelse til Fredericia Misbrugscenter, Vendersgade 46-48, 7000 Fredericia. Telefon 7210 7323.

NY HÅNDBOG

Hvad loven siger om arbejdet med kriminelle udviklingshæmmede

Ny håndbog samler for første gang straffelovens og servicelovens regler for sigtede og domfældte udviklingshæmmede

Af Maria Rørbæk

Må man gribe ind, hvis den domfældte forlader sin bolig? Må man låse dørene for den domfældte? Må man foretage besøgs- og brevkontrol?

Sådan lyder nogle af de spørgsmål, der kan opstå i

arbejdet med udviklingshæmmede, der er sigtet eller dømt for kriminalitet.

Svarene gives i bogen 'Sigtede og domfældte udviklingshæmmede under kommunalt tilsyn – en håndbog om lovregler og pædagogiske udfordringer'. Håndbogen er udgivet af Netværket vedrørende Domfældte Udviklingshæmmede, NDU, og er hovedsageligt forfattet af juristerne Susanne Bonde og Merete Keis Schrøder.

Håndbogen samler for første gang straffelovens og servicelovens lovregler på området. I bogens første del gennemgås loven under overskrifter som

'Det kriminalpræventive tilsyn', 'Typer af foranstaltningsdomme' og 'Udviklingshæmmede lovovertrædere under 18 år'.

Anden del fokuserer på konkrete, socialpædagogiske udfordringer. Her ledsages juraen ofte af et konkret eksempel.

Afsnittet 'Må man administrere den domfældtes økonomi?' står således ved siden af afsnittet 'Lasse er kommet i økonomisk uføre', der beskriver, hvordan Lasse via internettet har bestilt flere abonnementer på mobiltelefoner, som han nu betaler dyrt af på.

Håndbogen slår fast, at personalet som udgangspunkt

ikke administrerer økonomien for en domfældt udviklingshæmmede. Hvis den udviklingshæmmede har behov for hjælp til at administrere sine midler, er der mulighed for det i den lovgivning, der gælder for alle: Værgemålsloven, pensionslovgivningen om administration af økonomi med videre. Endvidere kan kommunen træffe administrative beslutninger for at sikre, at faste og nødvendige udgifter kan blive betalt. ■

Håndbogen er udleveret til sociale myndigheder og boformer. Den er gratis og kan bestilles via www.ndu.dk

Invitation til Socialpædagogernes lederkonference 8. – 9. februar 2010 på Nyborg Strand

Strategi for ledelse af den socialpædagogiske opgave 2010

Socialpædagogernes lederkonference 2010 vil i oplæg og debatter udfolde en strategi for socialpædagogiske tilbud 2010: en visionær kontrakt imellem ledelse, medarbejdere og kommunen. En 'New Deal' for udvikling af tillid og faglighed, baseret på anerkendelse af behovet for politisk, administrativ og faglig ledelse.

Kom og mød følgende oplægsholdere:

- Jørgen Grønnegård Christensen, professor Århus universitet
- Søren Thorup, formand for Væksthus for ledelse og kontorchef i KL
- Claus Maigaard, administrerende direktør i Børne- og Ungeforvaltningen Odense Kommune
- Steen Juul Hansen, cand. oeon, ph.d. centerleder ved Videncenter for Socialpædagogik og socialt arbejde

- Tage Søndergård Kristensen, forsker i arbejdsmiljø
- Camilla Sløk, centerleder CBS, Center for skoleledelse
- Nicolai Hübbe, balletmester på Det Kgl. Teater, vil afslutte konferencen med oplægget: Ledelse af professioner. Den professions faglige leder i krydspresset imellem systemer og professionerne

Landsmøde i henhold til vedtægter for Socialpædagogernes Landsdækkende ledersektion for ledere og mellemledere og valg af nyt Landslederudvalg indgår i programmet.

Konferencen er alene for medlemmer af Socialpædagogernes landsdækkende sektion for ledere og mellemledere.

Konferencen starter mandag den 8. februar kl. 10.00 og slutter tirsdag den 9. februar kl. 13.00.

Pris for deltagelse er 2900 kr.

Tilmelding på www.sl.dk/ledere senest den 8. januar 2010

LEDERKONFERENCE

Tillid som ledelsesredskab

Lederkonferencen i februar har fokus på strategisk ledelse – og på hvordan man leder professioner med tillid som grundværdi

Af Jens Nielsen, jni@sl.dk

Når ledere og mellemledere om halvanden måned stimler sammen i Nyborg til den årlige lederkonference i Socialpædagogerne, er det selvfølgelig for at diskutere ledelse. For hvordan holder man som leder og mellemleder balancen mellem på den ene side respekten for fagligheden og socialpædagogernes kompetencer og på den anden side behovet for og kravet om politisk, administrativ og faglig ledelse?

Temaet for konferencen – der de foregående år har samlet omkring 300 ledere, og i år finder sted den 8.-9. februar – er etableringen af en 'new deal' imellem de socialpædagogiske tilbud og forvaltninger og politikere. Denne nye aftale skulle gerne baseres på tillid: Praktikerne har tillid fra forvaltning og politikere, og har på anden side opbakning til deres del af opgaveløsningen.

Det placerer den faglige leder i rollen som formidler – udadtil i forhold til forvaltningen, indadtil i forhold til medarbejderen.

Hvis det skal lykkes, står professionsfagligheden helt centralt. Den socialpædagogiske faglighed bliver et grundvilkår for den ledelse, der skal udføres.

Dermed bliver et kritisk lys på den socialpædagogiske faglighed vigtig, og det betyder, at der blandt andet skal kigges på svaghederne i professionen og fagligheden – og hvordan kan de overvindes.

Hele syv oplægsholdere vil i løbet af de to dage give deres bud på, hvordan man griber sagen an som leder med faglig baggrund. Og det er oplægsholdere, der spænder lige fra professorer til balletmesteren på Det Kongelige Teater.

Sidstnævnte, Nicolai Hübbe, afslutter konferencen med et indlæg om den professionsfaglige leder i krydspresset imellem systemer og professionerne – et krydspres han kender meget godt fra sit daglige virke i et hus med rigtig mange og stærke fagligheder i spil med og – indimellem – mod hinanden.

Tillid, tillid og atter tillid

Konferencen er blandt andet arrangeret i samarbejde med

Camilla Sløk, der er leder af Center for Skoleledelse på Copenhagen Business School. Hun har tidligere til *Socialpædagogerne Herude* – forbundets blad for ledere og tillidsrepræsentanter – forklaret, hvordan hun ser udgangspunktet for debatten:

– Jeg forestiller mig, at vi kommer til at tale meget om tillid, siger hun og forklarer, at det handler om et opgør med den intense styring, kontrol og centralisering, som af mange bliver set som et resultat af den ledelsesform, der har hersket i de danske forvaltninger i en årække, New Public Management:

På landskonference vil man derfor prøve at tænke i post-New Public Management: Hvad ville det betyde, hvis vi tager begrebet 'new deal' til os, hvilke konsekvenser ville det få?

– Hvordan er det med tillid fra politikere og forvaltning, når ledere på socialpædagogiske arbejdspladser udfører strategisk ledelse i forhold til forhandlinger, overblik og fremtid? Hvordan er det med den interne tillid, når vi taler om ledelse af selvledelse, hvor den enkelte medarbejder skal have viden til at træffe de vigtige og rigtige beslutninger med borgerne, spørger Camilla Sløk.

– Tillid handler om anerkendelse af arbejdet. Derfor handler det meget om at opkvalificere sig fagligt og blive mere professionel ledelsesmæssigt. Og det er der stor vilje til hos socialpædagoger. Men i kommunerne møder de en struktur og en stram styring, som de ikke har været vant til fra amterne. Det er interessant, men mere interessant er det måske, om socialpædagogiske arbejdspladser kan undgå nogle af de børnesygdomme, som andre kommunale arbejdspladser har været igennem i forhold til kravene om dokumentation, siger Camilla Sløk til *Socialpædagogerne Herude*.

– Dokumentation skal bruges til udvikling mere end til kontrol. Det er dybest set den eneste mening, dokumentation kan give: At ting kan og skal forbedres hele tiden. Men så er det interessant også at diskutere, hvornår tilliden ophører, påpeger hun. ■

Læs mere om lederkonference på www.sl.dk/ledere – her kan man også som leder eller mellemleder tilmelde sig konferencen frem til 8. januar.

På sporet af medlemsfordele?
Klik ind på www.sl.dk/medlemsfordele

KOMMUNALVALG

Endnu flere fik plads i byråd

Antallet af socialpædagoger i de nye byråd nu oppe på 30. Desuden blev det også til et medlem i Region Syddanmark

Af Kurt Ladefoged, kl@sl.dk

Vi skrev i sidste nummer af Socialpædagogen, at 27 socialpædagoger er valgt ind i de nye byråd. Det er faktisk gået endnu bedre, idet 'fintælingen' nu har vist, at 30 socialpædagoger er valgt ind i byråd, mens det blevet til et enkelt regionsrådsmedlem.

Først ringede socialpædagog Elsebeth Berthelsen ind til os og fortalte, at hun er blevet valgt ind i byrådet i Kalundborg Kommune for SF.

Elsebeth Berthelsen er på 15. år ansat i Specialcentret Kalundborg som hjemmevejleder.

– Centret bliver desværre nedlagt omkring 1. februar med massefyringer til følge. Fremover skal alle hjemmevejledere arbejde på døgninstitutioner. Så lige nu er stemningen ikke så god hos os, fortæller Elsebeth Berthelsen.

Desuden er Gitte Blume for tredje gang blevet valgt ind i

Faxe Kommune for Socialdemokraterne. Hun blev første gang valgt ind i 2002.

Endelig er Flemming Møller for SF blevet valgt ind i Gribskov Kommune, hvor han hidtil har været 2. viceborgmester. I det nye byråd bliver han medlem af det magtfulde økonomiudvalg.

Indvalgt i regionsråd

En socialpædagog fik også plads i et af regionsrådene. Det er Finn T. Hansen, Vejle, der blev indvalgt i Region Syddanmark for SF.

Vi skal naturligvis beklage, at vi ikke fik alle med i den første artikel, siger Socialpædagogernes kommunikationschef Bjarne Hesselbæk.

– Men må samtidig gøre opmærksom på, som vi også har skrevet i Socialpædagogen og på hjemmesiden, at kandidater til by- og regionsråd selv må gøre os i Kommunikationsafdelingen eller i den lokale kreds af Socialpædagogerne opmærksomme på, at de er kandidater til et valg. Ellers har vi ikke en chance for at vide det.

– Når valget er overstået sammenligner vi så kandidatlisten med Indenrigsministeriets liste over valgte. Det er sådan vi får resultatet af valget, siger Bjarne Hesselbæk. ■

Dagpenge – spar porto!
Klik ind på www.netkassen.dk



NYHEDSBREV

Nyt om teori, forskning og metode, december 09

Børn og unge

Fængsling af forældre kan skade børn

Børn er skjulte ofre, når en far eller mor bliver sendt i fængsel. En ny Campbell-forskningsoversigt dokumenterer, at børn har dobbelt så stor risiko for at udvikle psykiske og sociale problemer, hvis deres forældre har været i fængsel, i forhold til børn med mere lovlydige forældre, skriver SFI i en pressemeddelelse den 19. november 2009.

Mange forskellige metoder i dagtilbud til børn med handicap

Børn med funktionsnedsættelser kommer i dag enten i specialbørnehave eller i en integreret gruppe i almindelige børnehaver efter §32 i Serviceloven. Dagtilbuddene anvender en mængde pædagogiske metoder og tests. Men der er ikke enighed om, hvilke der skal bruges, og det gør det svært at få et samlet overblik over viden på området. Det viser ny kortlægning fra SFI, som blev offentliggjort i en pressemeddelelse den 29. oktober 2009.

Rekord mange børn henvises til psykiatrien

På Danske Regioners hjemmeside kunne man den 17. november 2009 læse, at antallet af børn og unge, som henvises til børne- og ungdomspsykiatrien er steget med 26,4 procent fra 2008 til 2009. Alligevel er det lykkedes for regionerne at holde ventelisten konstant.

Psykiatri

Opsøgende og mere specialiseret behandling til sindslidende

Sindslidende har krav på effektiv behandling og den nødvendige støtte, og det skal være nemt at få det rigtige tilbud uanset om det er sundhedsfaglig behandling eller en social indsats. Det er baggrunden for regeringens nye handlingsplan for psykiatri. Det skal gå hurtigere med at få den rigtige behandling, og der skal være sammenhæng i de tilbud, som sindslidende får. Brugen af tvang skal begrænses til det absolut nødvendige, skriver Ministeriet for sundhed og forebyggelse i en pressemeddelelse den 23. november.

Autismeområdet

Autister får IT-hjælp til selvhjælp

Den 11. november kunne man i en nyhed fra Socialt Udviklingscenters (SUS) hjemmeside læse, at mennesker med autisme, i et nyt projekt, får adgang til teknologi – en håndholdt computer – til at huske egne gøremål og aftaler og forstå tid og rækkefølge i dagens program. Det nye projekt 'Digitalisering af dagstruktur til mennesker med autisme' er et samarbejde mellem Socialt Udviklingscenter SUS og blandt andre Københavns Kommune, med økonomisk støtte fra ABT-Fonden og Fonden for Anvendt Borgernær Teknologi.

Handicapområdet

Eftersløbet er blevet større

Arbejderbevægelsens Erhvervsråd offentliggjorde den 30. november en analyse af de offentlige investeringer på handicapområdet. Analysen viser, at investeringerne er faldet med 66 procent fra 2001 til 2008. Det samlede investeringseftersløb på handicapområdet er nu oppe på 1,8 milliarder kroner, skriver AE-rådet i deres analyse.

Du kan finde yderligere information på www.sl.dk/tmf og tilmelde dig nyhedsbrevet på www.sl.dk/nyhedsbreve

DEBAT



'Brugerinddragelse' anno 2009

Kenneth Bech

Pensionatet på Tårnvej gennemgik i slutningen af oktober et lederskift, der gjorde mange af beboerne frustrerede og kede af det. Var det et skridt væk fra den brugerinddragelse, de følte, de var på vej mod før? Dette er beboerrepræsentantens refleksioner over lederskiftet og over brugerinddragelse på bostederne anno 2009.

Pensionatet på Tårnvej er et botilbud for voksne. Vi er 11 beboere. Nogle af os, der bor her, er det, man kalder udviklingshæmmede, andre har en sindslidelse eller har levet et socialt isoleret liv og har derfor brug for at bo et sted med trygge rammer. Jeg er beboerrepræsentant på pensionatet. Det har jeg været i snart to år. Jeg har i den forbindelse indgået et tæt samarbejde med pensionatets ledelse, bl.a. har jeg sammen med vores tidligere afdelingsleder planlagt en uges tur til Sverige, taget initiativer til fester, lyttet til de andre beboere, hvis de var kede af det og taget det videre til ledelsen. Jeg har også været med til at undervise et hold psykologistuderende ved Københavns Universitet sammen med ham.

En dag i slutningen af oktober kom forstanderen og fortalte os, at samarbejdet mellem ham og vores afdelingsleder var ophørt. Vi fik ikke mere at vide end dette. Siden har vi fået både ny forstander og afdelingsleder. Det chokerede mig, og det er mit indtryk, at det også chokerede de andre beboere. Og det var svært at vænne sig til tanken, når ikke vi fik at vide hvorfor, og hvad der nu kommer til at ske her. Sammen med vores tidligere afdelingsleder har vi nemlig fået mere brugerinddragelse. Vi følte, det var os selv, der tog de vigtige store og små beslutninger. Ud fra tanken om, at det var os selv, der vidste, hvad der var bedst for os. Men nu har de overordnede beslut-

tet, at denne afdelingsleder ikke var god for os. Det ved de åbenbart bedre end os.

Jeg som beboerrepræsentant føler, at der er blevet handlet henover mit hoved. Ét er at vores leder skiftes ud uden at spørge os, hvad vi selv synes, noget andet er, at der fx efterfølgende er blevet ansat tre vikarer, uden at jeg er blevet spurgt. Før lederskiftet var det proceduren, at jeg altid deltog i ansættelsessamtaler – både med potentielle faste medarbejdere og vikarer. Jeg læste ansøgningerne igennem inden, stillede spørgsmål i samtalerne, og ingen blev ansat uden min godkendelse. Det burde være en selvfølge, at det er dem, der bor på pensionatet, der beslutter, hvem der skal være deres personale. Det er trods alt os, der skal omgås personalet hver dag. Jeg blev ked af det, da jeg opdagede, at ledelsen pludselig tog beslutninger henover mit og de andre beboeres hoved. Hvorfor blev jeg ikke spurgt? Jeg fik ikke noget at vide om det, men efter nogle dage efter tog jeg selv affære: jeg tog initiativ til at tale med ledelsen om, hvorfor de havde gjort som de havde. Det svar, jeg fik, var, at de skulle handle hurtigt, fordi der var akut brug for vikarer. Men jeg er her hele tiden, altid til rådighed til at blive spurgt og deltage i samtaler. Dette er ingen undskyldning for at træffe beslutninger uden at involvere os, som det handler om.

Da jeg blev valgt som beboerrepræsentant her på Tårnvej var det i troen om, at vi som beboere kunne have indflydelse på vores hverdag. Vi er udviklingshæmmede, men det betyder ikke, at vi ikke kan have en mening om vores liv. Det er os, der skal leve med personalet. Når der bliver skiftet leder, uden at vi hverken bliver spurgt eller informeret (og tilmed en leder, som vi var tæt knyttede til og glade for), så giver det en følelse af, at der bestemt ikke er medindflydelse, og at vi faktisk ikke har noget at sige i forhold

til ting, der er afgørende for vores eget liv. Jeg føler, at jeg er blevet pisset på.

Det er vigtigt for beboerne, at der er én, der taler deres sag. Det er det, fordi beboerne har brug for én, de kan gå til, hvis der er noget, de er utilfredse med eller kede af på stedet. Så kan jeg tage det videre til ledelsen, og på den måde føler vi, at det vi siger og gør, har en betydning. Jeg synes, det er utroligt, at man taler så meget om brugerinddragelse, når det herude på bostederne er så langt fra praksis. Vi vil gerne tales med, frem for tales om.

Kenneth Bech er beboerrepræsentant på pensionatet på Tårnvej. I øvrigt er der lavet to dokumentarfilm om pensionatet: 'Pensionatet' og 'Elvis og shampoo og traktorer'.

Skal SL have en ledersektion?

Mik Thetmark

På møder og kurser og ved læsning af fagpressen får man det indtryk, at SL er vældig stolt af sin ledersektion, som tillægges stor betydning og gives megen opmærksomhed. For ikke så længe siden var et nummer af Socialpædagogen domineret af ikke mindre end 14 sider om ledersektionen.

Jeg tror der er mange, der undrer sig over lederens rolle og plads i forbundet, og man kan spørge, hvorfor de SL-organiserede omsorgsmedhjælpere i kontrast hertil stort set aldrig nævnes med en linie – med mindre det er bekymringer om, hvordan medhjælperne optager pædagogstillinger eller udhuler fagligheden. Dette er helt legitime bekymringer, men så kan man som faglig organisation ikke samtidig repræsentere de ufaglærte på en ordentlig måde. Det er på tide at forbundet langt mere tydeligt arbejder for de mange

tusinde omsorgsmedhjælpere, der spytter kontingent i kassen hver måned, men stadig ligger i bunden af lavtlønsområdet. Det kunne i den forbindelse være interessant, at få oplyst, hvor mange omsorgsmedhjælpere, SL organiserer på landsplan.

Hvad angår lederne som en del af vores forbund, er denne gruppe godt nok lønmodtagere, men med den afgørende forskel fra os andre, at de er tildelt ledelses og fordelingsretten som forvaltere af de overordnede økonomiske og politiske dagsordner – med hvad dertil hører af nedskæringer og besparelser. De er med andre ord de regionale og kommunale arbejdsgivers forlængede arme, og det er ikke mindst deres opgave at få så meget arbejde som muligt for de færreste lønkroner. Heri adskiller de sig ikke fra de private arbejdsgivere, og i spørgsmål om løn- og arbejdsforhold vil ledere ifølge sagens natur tit være modspillere snarere end medspillere for de (øvrige) medlemmer, hvis interesser forbund og tillidsfolk skal varetage.

Det er et spørgsmål, om forbundet altid kan agere troværdigt i dette modsætningsforhold, hvor man ustandselig må have i interessekonflikter mellem forskellige medlemsgrupper. Finder man det ikke problematisk i tvister og forhandlinger at sidde med SL-medlemmer på hver sin side af bordet? Kan vi i alle situationer regne ligeså meget med kredsenes bisiddere og faglige sekretærer, når der opstår tvister ude på arbejdspladserne, som før ledersektionen blev oprettet? Kan et fagforbund virkelig repræsentere både arbejdsgiverside og arbejdstagere?

Måske var det en ide, at lederne indenfor vores område organiserede sig i de dertil oprettede organisationer, ganske som denne gruppe gør det på det øvrige arbejdsmarked.

Kære Mik Thetmark

I dit læserbrev stiller du spørgsmålet 'Skal SL have en ledersek-

SOCIALPÆDAGGERNE I MEDIERNE

tion'. Svaret er, at det skal vi selvfølgelig, og vi er stolte over at have et velfungerende lederarbejde. Til din orientering har vi haft en ledersektion siden 1995. Ledersektionen blev i 2008 udvidet til også at omfatte mellemlederne. SL er arbejdspladsernes forbund, og derfor organiserer vi alle lige fra omsorgsmedhjælpere til ledere. Lederne er en vigtig medlemsgruppe, bl.a. fordi de har stor indflydelse på udviklingen af det socialpædagogiske område. Det er dem, der sidder tættest på de kommunale og regionale beslutningstagere. Det er derfor vigtigt, at vi som forbund har en god dialog med lederne, og den dialog foregår bedst, når vi er i samme forbund. Vi oplever ikke lederne som værende modspillere. Selvfølgelig har de som ledere en rolle, hvor de skal varetage ledelsesopgaven, det skal vi naturligvis respektere. Det giver ikke anledning til mange interessekonflikter. Det handler om at skille tingene ad. Når vores ledere varetager ledelsesopgaven over for medarbejderne, kan de ikke hente rådgivning hos SL, så må de henvende sig til kommunen eller regionens personaleafdeling.

Hvad angår interessevaretagelsen, så skelner vi ikke imellem medlemsgrupper. Alle får den samme medlems-service. Sammen med FOA og 3F forhandlede vi et rigtig godt overenskomstresultat hjem til vores omsorgs- og pædagogmedhjælpere i 2008, rent faktisk bedre end det vi fik for vores ledere. Til dit spørgsmål om hvor mange omsorgs- og pædagogmedhjælpere, vi organiserer, kan jeg oplyse, at tallet er 1510. Til din orientering kan jeg oplyse, at vi organiserer 2600 ledere og mellemledere.

Med venlig hilsen
Næstformand Marie Sonne

Uansvarligt at hjemtage anbragte unge

Debatindlæg i Horsens Folkeblad af kredsformand Verne Pedersen.

'Det er helt uansvarligt, når formand for Horsens Kommunes børneudvalg Thorkild Skifter (V) lige efter kommunalvalget annoncerer, at kommunen vil hjemtage 18 anbragte unge fra deres døgninstitution og i stedet tilbyde dem en lokal discountløsning. Hjemtagelsen handler udelukkende om, at Horsens Kommune vil spare penge på de anbringelser, som kommunen selv har besluttet. Intet andet. Og det betyder, at de mest sårbare unge, som har brug for tryk, rammer og stabilitet i deres liv, endnu engang skal flytte. Denne gang til billigere foranstaltninger på værelser og hybler, hvor de unge ikke får den nødvendige socialpædagogiske støtte. Det er uansvarligt. Og den politik har politikerne godt nok holdt som en velbevaret hemmelighed for borgerne i Horsens kommune inden valget. Det er uanstændigt.'

Otte socialpædagoger i fynske byråd

dr.dk, 13. december

Fagbladet Socialpædagogen kan fortælle at hele 27 af medlemmerne kom ind i byrådene den 17. november – Fyn er overrepræsenteret med hele 8 Socialpædagoger i de nye byråd: 1 i Middelfart – 1 i Svendborg 2 i Odense, 2 i Faaborg Midtby og 2 i Nordfyns Kommune. Socialpædagogernes formand Kirsten Nissen siger, at de vil spille en fagligt forsvarlig rolle, når kommunerne skal prioritere på det sociale område.

Udsatte børn koster 100 milliarder kroner

Ugebrevet Mandag Morgen, 7. december

Danmark kan spare milliarder ved at styrke forebyggelsen over for børn og unge. Ud af 65.000 børn der fødes årligt, er mere end hver 10. i risikozonen for at ende som f.eks. alkoholiker, narkoman, kriminel, psykisk syg eller langtidsledig.

Det fastslår Ugebrevet Mandag Morgen på baggrund af en ny svensk undersøgelse om det offentliges udgifter til socialt udsatte.

Målt over et helt liv er regningen for, at ca. 6.500 personer i hver ungdomsårgang har massive problemer, på over 100 mia. kr. Kommunerne erkender, at de har meget svært ved at syre udgifterne til de truede børn og unge. Derfor forsøger kommunerne nu at dæmpe udgifterne, blandt andet ved at trække deres borgere hjem fra dyre og specialiserede døgninstitutioner. Denne tendens bekræftes i en stor ny undersøgelse fra Socialpædagogerne blandt landets socialchefer, hvor 85 pct. Af socialcheferne giver udtryk for, at udgifterne til borgere uden for egne kommunegrænse er stigen. Socialpædagogernes formand Kirsten Nissen kalder udviklingen for 'meget bekymrende', da det kan medføre en række hjemmestrikkede discountløsninger i kommunerne.

Når handling virker

Kirsten Nissens blog på Cevea.dk, 4. december

Det er ikke så tit, at avislæsning gør mig i godt humør. Men forleden skete det. Jeg læste nemlig om Ishøj Kommune, som reagerer lige modsat i forhold til den anden kommune. Den handler. Den har taget handsken af og bruger aktiv og øjeblikkelig indsats over for børn og unge på vej ud i kriminalitet. Og det virker! Ishøj fjerner børn og unge, som viser tegn på at være på vej ud i noget alvorligt roderi; hvis de for eksempel figurerer i politiets døgnrapporter eller er begyndt at fungere som ledere af en gruppe. I to måneder anbringer kommunen så barnet eller den unge på et anbringelsessted. Væk fra familie og venner. Væk fra ked-somhed og problemer. Her lærer de at samarbejde med og have tillid til voksne. Lærer, at der er voksne, der gerne vil hjælpe dem. Og projektet virker. Navnene optræder ikke længere i politiets døgnrapporter, og de går i gang med at passe skolen.

3. december er FN's internationale handicapdag

DK-Nyt og Altinget.dk, 3. december

FN's internationale handicapdag bør i følge Socialpædagogernes næstformand Marie Sonne bruges til at se indad og vurdere, om vi har en acceptabel handicappolitik: 'Der er desværre rigtig meget, der tyder på, at vores handicappede borgere har svære levevilkår i Danmark. På trods af at vi har underskrevet FN's Handicapkonvention, er der stadig langt vej hjem. Og det er da pintigt i så rigt et land som vores', siger Marie Sonne.

Redaktionen er afsluttet tirsdag den 15. december 2009. Se flere presseklip på www.sl.dk/slmedierne

KREDSNYT

LILLEBÆLT

Efterlønsmøde

11. januar kl. 15.00 – 17.00

Teamleder Maja Jepsen, Efterlønsenheden fortæller og giver eksempler på forskellige efterlønsmuligheder – herunder også efterløn sammen med tjenestemandspension. Mødet er åbent for alle interesserede medlemmer. Tilmelding senest 7. januar 2010 til lillebaelt@sl.dk

MIDT- OG VESTJYLLAND

Årsmøde i ledersektionen

22. januar kl. 9-13

Kredsens ledersektion holder årsmøde med valg til bestyrelsen og Ketty Dencker som oplægsholder. Hotel- og Restaurantkolen i Silkeborg. Læs mere på www.sl.dk/midtogvestjylland.

MIDTSJÆLLAND

Brugen af mobiltelefon og computer for plejebørn

14. januar kl. 9.30 – 12.30

Socialpædagogernes Midtsjælland, Nørregade 8, 4100 Ringsted. Der vil blive serveret morgenbrød, kaffe og te. I forbindelse med dette har vi inviteret Brian Sørensen, ssp-konsulent. Han vil komme med gode input og tale med os omkring af brugen af mobiltelefon og computer. Vi er mange plejefamilier som kender problematikken omkring vores plejebørns, til tider, grænseoverskridende brug af deres mobiltelefon og computer. Hvor skal vi sætte grænsen? Tilmelding senest den 7. januar på www.sl.dk/midtsjælland eller på tlf. 7248 6550.

NORDJYLLAND

Kontoret i julen

Kredskontorets åbningstid mellem jul og nytår er fra kl. 9 – 12 den 29. og 30. december.

Cafemøde

Socialpædagogerne Nordjyllands mødelokale 2. sal, Skansevej 90b, 9400 Nørresundby.

Vi gør opmærksom på, at cafemødet den 7. januar er aflyst, og at mødet den 4. februar starter kl. 13 med en let frokost. Der er af hensyn til forplejningen tilmelding til dette møde. Tilmelding senest 26. januar til Socialpædagogerne Nordjylland, Skansevej 90b, 9400 Nørresundby, tlf. 7248 6100 eller nordjylland@sl.dk med cpr-nummer og navn.

NORDSJÆLLAND

Medlemsmøder

I forbindelse med de kommende lønforhandlinger 1. april 2010 afholdes der møder for alle kommunalt ansatte medlemmer, der er ansat på en arbejdsplads uden tillidsrepræsentant.

Tirsdag den 5. januar

For ansatte i Allerød, Furesø, Egedal og Rudersdal.

Onsdag den 6. januar

For ansatte i Lyngby-Taarbæk, Hørsholm, Fredensborg og Helsingør.

Mandag den 11. januar

For ansatte i Hillerød, Gribskov, Halsnæs og Frederikssund.

Torsdag den 14. januar

For regionsansatte på arbejdspladser i Kreds Nordsjælland.

Vil du / I have del i lønkronerne – så mød op! Alternativt send en e-mail til nordsjaelland@sl.dk med dit lønforslag. Alle møder afholdes fra 14 – 16 på Kredskontoret, Østergade 6 B, 3400 Hillerød.

Medlemsmøder for mellemledere i Kreds Nordsjælland

I forbindelse med de kommende lønforhandlinger 1. april 2010 afholdes der møde for alle mellemledere og konsulenter i kredsen.

12. januar 2010 kl. 14 – 16

Afholdes på Kredskontoret, Østergade 6 B, 3400 Hillerød.

Vil du / I have del i lønkronerne – så mød op! Alternativt send en e-mail til nordsjaelland@sl.dk med dit lønforslag.

STORKØBENHAVN

Storkøbenhavn-seniorene

18 februar kl 10.15

Vi mødes ved Arbejdermuseet, Rømersgade 22 (tæt ved Nørreport st.). Efter en guidet rundvisning på museet, vil der være en lille frokost. Pris 50,- kr. Tilmeldingsfrist 1. februar

Tilmelding: seniorerne@yahoo.dk eller tlf. 2489 1061.

STORSTRØM

Cafémøder 2010

Socialpædagogerne Kreds Storstrøm Familieplejenetværket Lolland Kommune. Vi vil prøve noget nyt: Vi holder cafémøder, den første tirsdag i hver måned (undtagen juni, juli, august), fra kl. 9.30 – 13.00. Første møde bliver den 5. januar.

Møderne afholdes hos 3F, Havnegade 19, 4900 Nakskov.

Der er ikke tilmelding til møderne, så bare mød op. Medbring evt. selv kaffe/te/brød.

Dagsorden på møderne bliver:

- Orientering fra styregruppen.
- Debat om aktuelt emne
- Snak om løst og fast.

SYDJYLLAND

Bowling og ben for seniorerne i Kreds Sydjylland

27. januar kl. 17.00

Industrivej 51, 6760 Ribe.

Så er der igen bowling med efterfølgende spisning.

Drikkevarer er på egen regning. Du er velkommen til inviterer ægtefælle, ven eller veninde med. Pris pr. medlem 82 kr. – ikke-medlemmer 182 kr. Tilmelding senest 20. januar til: Anne Storgaard, tlf. 7542 2756 / 2292 7771.

VESTSJÆLLAND

Fyraftensmøde om efterløn

18. januar kl. 15.30 – 18.30

For SL-medlemmer ansat eller bosiddende i Roskilde og Lejre kommuner.

Mødet afholdes på adressen:

ITC-Mariehusene, Industriledet 4, Svogerslev, 4000 Roskilde.

Ingen tilmelding, bare mød op.

**Socialpædagogisk praksis er etisk i sit udgangspunkt
og i mødet med barnet, den unge eller voksne
Se www.sl.dk/etik**

BØGER

Redigeret af Jens Nielsen og Maria Rørbæk

**Etik og værdier i socialt arbejde**

Af Jørgen Husted

Etik er hjerteblodet i socialt arbejde. Evnen til at forsvare sine valg og handlinger med etiske grunde kendetegner den gode socialarbejder. Sådan slår filosof Jørgen Husted tonen an på bagsiden af bogen 'Etik og værdier i socialt arbejde'. Der er tale om en grundbog, som diskuterer den etik og de værdier, det sociale arbejde bør hvile på. Det handler om individuel værdighed, om social retfærdighed, om det gode liv og om forpligtelse. Og bogen gennemgår temaer som moralsk relativisme, hjælpepligt og professionel integritet, værdighed, social retfærdighed, selvbestemmelse, det gode liv, privatliv og fortrolighed med mere. Jørgen Husted præsenterer også Den professionsetiske beslutningsmodel, PEM, der kan bruges til at afklare valg i etiske dilemmaer. Hvad bør en socialrådgiver for eksempel gøre, hvis hun i al fortrolighed får at vide, at en borger begår socialt bedrageri for at slippe væk fra en voldelig mand? Med den professionsetiske beslutningsmodel giver han læserne nogle konkrete værktøjer til at træffe valget – det handler blandt meget andet om at lave en etisk analyse, hvor man for hver valgmulighed identificerer de etiske grunde for og imod. 'Etik og værdier i socialt arbejde' henvender sig til alle studerende og professionelle inden for det sociale arbejde.

Hans Reitzels Forlag, 280 sider, 298 kroner.

Indviklet udvikling

Af Morten Kurth

Denne bog, der udkom tidligere i år, sætter fokus på de særlige hensyn, der skal tages, og de mange forhold, der skal tages højde for, i arbejdet med børn og unge med komplekse bevægelseshandicap. Gennem bogens 12 kapitler ser bogens redaktører, der kommer fra Videnscenter for Bevægelsehandicap, på, hvilke krav der stilles til hele organisationen af indsatsen over for barnet eller den unge. Det er ofte meget vidtrækkende krav, som kræver tænkning på tværs af både faggrupper og instanser. Her beskriver bogen også en række internationale erfaringer, blandt andet den britiske Team around the Child-model, TAC, som tager udgangspunkt i et ad hoc-team af fagpersoner fra forskellige institutioner eller organisationer, der grupperes omkring familien og barnet, allerede mens barnet et helt lille – det vil sige under 3 år – og hver især bidrager med deres specialviden. Hele vejen forsøger bogen at kæde viden og praksis sammen og holde fokus på, hvordan børnene, de unge og deres familier møder omgivelserne – og hvordan omgivelserne møder dem. Det er sjældent nogen enkel proces...

Videnscenter for Bevægelsehandicap. 172 sider, 100 kr. + forsendelse. Bestilles på www.vfb.dk

De dømtes børn

Af Anette Mølbech (tekst) og Tina Enghoff (foto)

Vi har tidligere her i bladet bragt en reportage af duoen bag denne bog fra Familiehuset Pension Engelsborg. Her kan familier til dømte kriminelle og den dømte selv så at sige afsone sammen. Når straffen rammer mor eller far, er det ofte børnene, der straffes hårdest: de bærer på både skyld og skam og ofte i ensomhed. På Engelsborg bor afsonerne sammen med familien, og det har en meget positiv virkning. Hvor den dømte efter tiden i fængsel ofte kommer ud til ingenting og derfor let falder tilbage i kriminalitet, er tallet meget lavere for de, der har afsonet på Engelsborg. Familien er forblevet en familie, og det gavner den dømte og familien. I fine billeder og en tekst, der skifter mellem faglige kapitler og interviews med tidligere og nuværende afsonere, skildres både metode, sted og mennesker. Og den viser, at det er muligt at dømme kriminelle uden at deres børn kommer til at betale prisen. Hensynet til retsbevidstheden udelukker ikke omsorg for børnene. Sammen med bogen følger også en lille film, der fortæller historien om Sina, der har boet tre gange i familiehuset med sine far, der blev dømt endnu før hun blev født. Hun så ham første gang, da hun var fire et halvt år gammel. Filmen skal bruges som introduktion til de børn, der skal på Engelsborg – men den giver selvfølgelig samtidig et billede af hverdagen på stedet – og af hvordan det er at være en af de dømtes børn.

Pension Engelsborg. 136 sider, ill.

**Udsat for forståelse – antologi om socialt udsatte**

Af en redaktionsgruppe i Rådet for Socialt Udsatte

Hvem er de socialt udsatte? Hvilke individuelle og samfundsmæssige faktorer skaber social udsathed? Hvad er forskellen på samfundets syn på personer med handicap og socialt udsatte? Disse spørgsmål og mange flere behandles i denne antologi, der består af ti bidrag fra forskere og samfundsdebatører. Under overskriften 'Rapport fra en lukket afdeling' beskriver tidligere professor Tore Jacob Hegland sine egne oplevelser og observationer som indlagt på en psykiatrisk afdeling. I bidraget 'Behandling af socialt udsatte historisk set' tager historiker Birgit Kirkebæk læsere tilbage til tider med Afsindige, Underviselige, Tiggermunke og Uværdige. Og i bidraget 'Taberollen' fortæller forfatter Stig Dalager, hvordan det gik, da en københavnsk præst eksperimenterede med rollen som hjemløs i autentiske kulisser og stillede sig op blandt de hjemløse på Kulturvet eller Strøget. Efter eget udsagn holdt præsten kun til rollen i cirka fire timer. Andre overskrifter på bidrag er 'Virksomhederne og de socialt udsatte', 'Social inklusion som konkurrencefordel i globalt perspektiv' og 'De udsatte og etikken'.



Rådet for Socialt Udsatte, 182 sider, gratis. Kan hente på www.udsatte.dk

KALENDER



Omtale i vores aktivitetskalender må højst fylde 50 ord, dvs. arrangementets titel, tid og sted, deltagerbetaling, optagelseskrav og frister.

12. januar 2010

Personalepolitisk Messe 2010

Bella Centret, København
Det Personale Politiske Forum inviterer alle MEDrepræsentanter, ledere, TR og SR til Personalepolitisk Messe i Bella Centret i København. Messen er en hel dag med oplæg, inspiration og nye ideer til det konkrete personale politiske arbejde hjemme på arbejdspladserne. Messens hovedtemaer er trivsel og sundhed, rekruttering og medindflydelse på eget arbejde. Arrangør: Det Personalepolitiske Forum

25.-26. januar 2010

Januarkonference: For pædagoger på det dagbehandlende område

Mødested: Hotel Faaborg Fjord
Januarkonferencen 2010 giver forskellige bud på og redskaber til samarbejde og kommunikation: Der er mange grunde til, at medarbejdere og ledere på det dagbehandlende område skal kunne tale deres sag – og kunne tale sagen for de børn, un-

ge og familier, de arbejder med. Det kræver, at medarbejdere og ledere skal kunne samarbejde, samtale og kommunikere.
Læs mere på www.sl.dk/kalender
Arr.: Socialpædagogerne og BUPL

26. januar Kl. 10.00 – 16.00

Konference: Plejefamilier til børn og unge med etniskminoritetsbaggrund

Mødested: Hotel Nyborg Strand, Østerøvej 2, 5800 Nyborg
Konference, der sætter fokus på, hvordan kvaliteten i anbringelser af børn med etnisk minoritetsbaggrund kan styrkes. Pris: 500,- kr.
Tilmelding og yderligere information: www.servicestyrelsen.dk
Arrangør: Børn & Familier, Københavns Kommunes Videnscenter for Familiepleje og Servicestyrelsen

8.-9. februar 2010

Landskonferencen og Landsmøde for leder og mellemledere på Nyborg Strand

Mødested: Nyborg Strand
Hvorledes styrker vi den socialpædagogiske og ledelsesmæssige faglighed? Hvorledes gøres den socialpædagogiske faglighed til en tillidskabende faktor i forhold til arbejdsgiverne? Hvorledes kan vi på arbejdspladsen etablere en 'new

deal' opad med politikere/forvaltning og social kapital indad sammen med medarbejderne?
Læs mere på www.sl.dk/kalender
Arrangør: Den landsdækkende sektion for ledere og mellemledere

1. marts 9:00-15:30

Temadag: Mobning og chikane på arbejdspladsen – ikke hos os!

Mødested: Hotel Nyborg Strand
Den 1. april 2010 skal arbejdspladserne skal have udarbejdet retningslinjer for indsatsen mod vold, mobning og chikane. Derfor afholder Socialpædagogerne en temadag for ledere, tillidsrepræsentanter og sikkerhedsrepræsentanter, hvor deltagerne får ny viden og inspiration til


at udarbejde nye retningslinjer eller forbedre eksisterende retningslinjer om mobning og chikane. Læs mere og tilmeld dig på www.sl.dk/kalender
Arrangør: Socialpædagogerne.

8. marts 09:00-15:30

MED-temadag

Mødested: Severin Kursuscenter, Skovsvinget 25, 5500 Middelfart
Temadagens formål er at understøtte forbundets repræsentanter i hoved- og områdeudvalgene i deres arbejde. Målgruppen er tillidsrepræsentanter, som repræsenterer Socialpædagogerne og øvrige LO-grupper i MED/SU hoved- eller områdeudvalg. Læs mere og tilmeld dig på www.sl.dk/kalender
Arrangør: TR-konsulenterne.

NETKASSEN



Træt af ture til postkassen i tide og utide?

– Med Netkassen kan du sende dine ydelseskort over nettet.
Klik ind på www.netkassen.dk og se et filmklip om, hvor let Netkassen er at bruge.

SOCIALPÆDAGOGERNES KLAGENÆVN

Hvis du vil klage...

Hvis du mener, at der er begået fejl eller forsømmelser ved behandling af din sag – enten i kredsen eller i forbundet – kan du få din klage behandlet af Socialpædagogernes Klagenævn.

For at Socialpædagogernes klagenævn kan behandle en sag, skal du først have udnyttet det interne klagesystem i Socialpædagogernes. Sagen må endvidere ikke være rejst ved domstolene.

Klagenævnet består af en dommer samt to medlemmer af Socialpædagogerne. Nævnet er uafhængigt af Socialpædagogerne og nævnets udtalelser er vejledende.

Hvad kan du klage over:

Du kan klage over sagsbehandlingen i Socialpædagogerne i individuelle medlemssager, hvor du som medlem har en væsentlig, individuel interesse. En individuel medlemssag er eksempelvis en afskedigelsessag, en arbejdsskadesag, en social sag eller en lønsag, hvor Socialpædagogerne har bistået dig.

Du kan ikke klage over forbundets kollektive interessevaretagelse, eksempelvis overenskomstresultat, eller generelle fagpolitiske beslutninger truffet af forbundet.

Klagevejledning:

Ved sagens afslutning vil du modtage en klagevejledning fra Socialpædagogerne.
I forbindelse med indgåelse af indivi-

duelle lønaftaler vil du ikke modtage en klagevejledning. Du har dog fortsat mulighed for at klage over Socialpædagogernes bistand i forbindelse med indgåelse af lønaftaler.

Klagefrist:

Din klage skal være Socialpædagogerne/Klagenævnet i hænde senest fire uger efter at du har modtaget afgørelsen. I forbindelse med individuelle lønaftaler er der ingen klagefrist.

Kreds niveau:

Hvis du vil klage over fejl og forsømmelser i forbindelse med en sag, der er behandlet i kredsen, skal du først klage til kredsbestyrelsen.

Forbunds niveau:

Hvis du er utilfreds med kredsbestyrelsens afgørelse, kan du herefter klage til Socialpædagogernes Forretningsudvalg.

Klagenævn:

Såfremt du er utilfreds med Forretningsudvalgets afgørelse, kan du klage til Socialpædagogernes Klagenævn.
Klagenævnet har adresse udenfor Socialpædagogerne og din skriftlige klage skal derfor sendes til:

**Socialpædagogernes Klagenævn
c/o dommer Tine Vuust
Københavns Byret
Domhuset, Nytorv
1450 København K**



Vikarservice til dag- og døgninstitutioner
Kommer på hele Sjælland

Krømlingevej 10
4700 Næstved
Tlf.: 2745 8037
Fax: 5554 0090
info@best-choice.dk
www.best-choice.dk

Telefontid fra 06-24



Kunne du tænke dig
at arbejde som vikar eller
mangler din institution en vikar?

Vikarfinder dækker Sjælland

Vikarbureau for:
pædagoger og
pædagogmedhjælpere

Kontakt
VIKARFINDER
på 47 52 84 00
eller se mere på
www.vikarfinder.dk

Specialister i:
dag-, døgn- og
specialinstitutioner



Som følge af stigende efterspørgsel, yder vi
nu også vikardækning med MEDHJÆLPERE

Vi tilbyder uddannede vikarer til:
INSTITUTIONER
Dag- døgn- og specialinstitutioner

SKOLER
Folkeskoler, specialskoler

Vi tilbyder også pædagoger til:
FAMILIEBEHANDLING
Støtte, rådgivning og behandling til børn, unge og familier
Vi vægter høj kvalitet, lyst, fleksibilitet og respekt.

* Pædagogisk vikarbureau har overenskomst med: BUPL, SL, PMF,
LFS samt LC og Danmarks Lærereforening.

ALDERSROGADE 6C 4.SAL · 2100 KBH Ø
TELEFON 70 27 12 18 · WEB www.pvb.dk · EMAIL pvb@pvb.dk

På jagt efter indflydelse?
Klik ind på www.sl.dk/dengodearbejdsplads

SLs faglige netværk for
Pædagoger der arbejder med Døve
Den 6. – 7. marts i Vildbjerg

Kommunikation og identitet

Hvilken betydning har kommunikation for identitet og samhørighed i fremtiden?
Tilmeldingsfrist: 1. februar 2010

Yderligere oplysninger og tilmelding – se www.sl.dk/kalender

Etik er socialpædagogikkens hjerteblod
– se www.sl.dk/etik

FAGLIGE NETVÆRK

WWW.SL.DK/NETVÆRK

For medlemmer, der arbejder inden for følgende områder:

Socialpædagoger ansat ved somatiske og psykiatriske afd.
www.sl.dk/hospsyk

Netværksansvarlig:
Jesper Leschly Pedersen
Marslev Byvej 19, 5290 Marslev
Tlf. privat 6595 1877 / 4092 5321
mail: jesperped@dbmail.dk

Økonomiansvarlig:
Peter Beck Epstein
Tlf. arb. 7789 2106
mail: peter-epstein@hotmail.com

Sikrede døgninstitutioner for unge under 18 år
www.sl.dk/sikrede

Netværksansvarlig:
Kurt Rasmussen
Munkebjergvej 50,
5000 Odense C
Tlf. 6614 2129
mail: munkebjergvej50@privat.dk

Økonomiansvarlig:
Mette K. Andersen
Tlf. 4752 8467

Domfældte
www.sl.dk/domfaeldte
udviklingshæmmede

Netværksansvarlig:
Jens Jørgen Carstensen
Boinstitutionen
Grønnebæk
Afdeling Kompasrosen
Mosevej 1A
6630 Rødding
Tlf. 7355 2004
mail: jensjcc@stofanet.dk

Fagligt Ældre-netværk

Netværksansvarlig:
Hanna Hansen
Bøgegården 40
4300 Holbæk
mail: hannah@holbkom.dk

Økonomiansvarlig:
Else Marie Sørensen
Tlf. 7544 5588

Senhjerneskadede og bevægelseshandicappede
www.sl.dk/s&b

Netværksansvarlig:
Vanda Thorup
Neuro/fysisk Handicapcenter
Bygholms Allé 2, 8260 Viby J.
Tlf. 8733 8460 / mobil 5157 5512
vtr@fa.aarhus.dk

Økonomiansvarlig:
Jytte Jelstrup
Mobil: 2879 2089
jytte.jelstrup@koege.com

Hjemmesideansvarlig:
Niels Schmidt
7445 0976

Stofmisbrugsområdet
www.sl.dk/stofmisbrugsområdet

Netværksansvarlig:
Ingelis Langgaard
KABS, Bakken 3
2600 Glostrup
Tlf. 2032 7151
mail:
ingelislanguaaard@glostrup.dk

Økonomiansvarlig:
Ingrid Lund Sørensen
Tlf. 5150 2782
mail: ingsf@fa.dk

Kuratorer/familiepleje-konsulenter
www.sl.dk/kuratorer

Netværksansvarlig:
Esben Bohøj
Ungdomscentret
Sønderallé 33, 8000 Århus C
Tlf. 8940 5227 eller 2920 3648
e-mail: ebo@aarhus.dk

Døve
www.sl.dk/døve

Netværksansvarlig:
Anne Buss
Center for Døve AJ (www.cfd.dk)
Boprojekt Vision 18
Tlf. 2140 2503
mail: annebuss@tdcadsl.dk

Sindslidende
www.sl.dk/sindslidende

Netværksansvarlig:
Else Margrethe Tvilhøj
Langelinie 126
5230 Odense M
mail: emt@tvilhoj.dk

Økonomiansvarlig:
Morten Schuster
tlf. arb. 3957 5632

Aflastningsinstitutioner
www.sl.dk/aflastning

Netværksansvarlig:
Trine Julin Johnsen
Landerslevvej 67
3630 Jægerspris
Tlf. 2122 8452

Økonomiansvarlig:
Lillian Jensen
Tlf. 9721 0291

Kommunale fritidstilbud til mennesker med fysiske og psykiske funktionsnedsættelser
www.sl.dk/fritidstilbud

Netværksansvarlig:
Jette Hedensted
Tusindfryd
Gulkrog 1,
7100 Vejle
Tlf. 7644 6060
mail: jehed@vejle.dk

Marginaliserede og udstødte
www.sl.dk/marginaliserede

Netværksansvarlig:
Peder Larsen
St. Dannesbo
Bryllevej 20, 5250 Odense SV
Tlf. 6028 0575

Økonomiansvarlig:
Gitte Helle Lundgren
Tlf. 6396 0211
gilul@odense.dk

Opholdssteder
www.sl.dk/opholdssteder

Netværksansvarlig p.t.:
Niels Lønbæk Pedersen
Brolæggerstræde 9
1211 København K
Tlf. 7248 6000
mail: nlp@sl.dk

Familiepleje
www.sl.dk/familieplejenetvaerk

Netværksansvarlig:
Lilli Bach Andersen
Løjenkærvej 16, 8300 Odder
Tlf. 8692 8257
mail: toesen@andersen.tdcadsl.dk

Småbørns- og familieinstitutioner
www.sl.dk/småbørnsinstitutioner
www.sl.dk/familieinstitutioner

Netværksansvarlig:
Irene Larsen
Stendyssehaven
Skovsbovej 101
5700 Svendborg
Tlf. 6217 2060

Lærere ansat på døgninstitutioner
www.sl.dk/lærer

Netværksansvarlig:
Flemming Kjærgaard
Behandlingshjemmet Sølyst
Færgevej 3
5800 Nyborg
Tlf. 6333 7090
mail: fkan@nyborg.dk
fax: 6333 6969

Meld dig ind i DIT netværk på www.sl.dk/netvaerk

Nyt år – nye profet10'er

Redaktionen, redaktionen@sl.dk

Et nyt år truer, som man siger. Og hvorfor ikke tage truslen ved hornene, kunne man tilføje, og tage brodden af det kommende år ved at forudsige en række centrale begivenheder? Det giver ro i sindet – sådan da – og tid til at fordybe sig i andre centrale elementer i livet. De bløde puderovre i sofaen for eksempel.

Velkommen til 2010-udgaven af *Socialpædagogens spådoms-spøg* – i år med det passende navn Årets Profet10.

Det er sådan lidt ungt og *catchy* at skrive det på den måde, og vi regner med på den lumske måde at kunne lokke lidt flere profet-aspiranter ud af busken end sidste år. Tænk på alle fordelene – ud over den med sofapuderne, vi allerede har nævnt.

Først og fremmest handler det om prestige: Du kan føre dig frem over for både familie, venner og kolleger, for profetiske evner vejer ligesom lidt tungere end den allestedsnærværende paratviden, der er lavet et utal af brætspil og tv-programmer om. Paratviden er *so last year*, så meget *yesterday*. Det er profeti-genren af gode grunde ikke. Den er det modsatte: Så meget *tomorrow*, så meget *next year!*

Derfor, kære læser, handler det nu om at gå ind, helt ind, i sindet og ligesom mærke godt efter. Kræng din indre profet ud og udsig din vision om de ti nedenstående sager.

1. profeten udpeges i blad nr. 25/2010, der udkommer den 10. december 2010

Årets profet10

1. Er Karen Ellemann med udgangen november 2010 fortsat landets indenrigs- og socialminister?

Ja Nej

2. 2010 er EU's fattigdomsår – fører det til, at der i Danmark bliver indført en officiel fattigdomsgrænse?

Ja Nej

3. Forbundets 15. kongres afholdes i november. Hvor stor en del af det kommende Forretningsudvalg udgøres efter kongressen af kvinder?

25% 50% 75% 100%

4. Gennemsnitsalderen blandt de delegerede på kongressen i 2008 var 50,4 år – vil den være lavere, højere eller den samme på årets kongres?

Lavere Højere Den samme

5. Bliver der inden 01.12.2010 indgået en aftale med Kommunernes Landsforening om en form for overenskomst for familieplejere?

Ja Nej

6. Hvor mange tillidsrepræsentanter deltager i alt på de fem regionale møder, der afholdes i løbet af maj 2010?

150-250 251-400 Flere end 400

7. Det lykkedes ikke i år, men er der pr. 01.12.2010 i Folketinget truffet en principbeslutning om at iværksætte en botilbudsreform?

Ja Nej

8. Har Socialpædagogerne pr. 01.12.2010 flere medlemmer end pr. 01.12.2009?

Ja Nej

9. Fra 2008 til 2009 steg antallet af ansøgere til de pædagogiske uddannelser – stiger tallet igen i efteråret 2010?

Ja Nej

10. Kommer Danmark videre fra den indledende pulje ved sommerens VM i fodbold i Sydafrika?

Ja Nej

Du kan deltage på to måder:

Hvis du nævner det, kan du klippe bagsiden af bladet, krydse dine svar ind og sende dem i en kuvert til Socialpædagogen, Brolæggerstræde 9, 1211 København K, mrk: Profetkonkurrence.

Eller send en mail til quiz@sl.dk – skriv blot numrene på spørgsmålene og dine svar samt dit navn, adresse og medlemsnummer/cpr-nummer.

I begge tilfælde skal vi have profetien senest mandag den 11. januar 2010.

Med mindre andet er anført i spørgsmålene, så er det status pr. 1. december 2010, der gælder. ■



Navn

Adresse

Medlemsnummer/cpr-nummer