

7

2008

Scriblio - søgemaskine på nye jagtmarker  
Frynsegoder hitter på bibliotekerne  
Mød en af Danmarks ældste brugere

# PRESSEN

## BIBLIOTEKS



17. april 2008

NY LØN FYLDER TI ÅR

Lindevangs Allé 2, 2000 Frederiksberg  
Tlf. 38 88 22 33 · Fax 38 88 32 01  
E-mail: bf@bf.dk · Internet: www.bf.dk  
Ekspedition mandag-fredag kl. 9-15.

#### BF's hovedbestyrelse

##### Formand: **Pernille Drøst**

Tlf. A: 38 88 22 33, P: 29 28 52 77  
E-mail: pd@bf.dk

##### Næstformand: **Mette Kjeldsen Sloth**

Frederiksberg Kommunes Biblioteker  
Tlf. A: 38 21 18 00, P: 44 98 91 38  
E-mail: mesl01@frederiksberg.dk

##### Øvrige hovedbestyrelse:

##### **Matthias Eiriksson**, Danmarks Statistiks Bibliotek

Tlf. A: 39 17 37 24, P: 31 15 05 09  
E-mail: eirixon@gmail.com

##### **Karen Buus**, Varde Bibliotek

Tlf. A: 75 22 10 88, P: 22 44 58 46  
E-mail: karenbus@vardebib.dk

##### **Per Kjær Fredborg**, Århus Kommunes Biblioteker

Tlf. A: 89 40 94 22, P: 86 21 02 98  
E-mail: pkf@aarhus.dk

##### **Berit Sandholdt Jacobsen**, Greve Bibliotek

Tlf. A: 43 95 80 29, P: 21 71 20 02  
E-mail: bsj@grevebib.dk

##### **Kim Josefsen**, Dansk BiblioteksCenter (DBC)

Tlf. A: 44 86 76 54, P: 61 77 78 39  
E-mail: kjj@dbc.dk

##### **Søren Kløjgaard**, Hasle Bibliotek

Tlf. A: 86 75 20 66, P: 86 15 13 98  
E-mail: skl@aarhus.dk

##### **Lone Krøgh**, Lemvig Bibliotek

Tlf. A: 96 63 15 15, P: 97 51 33 12  
E-mail: lone.kroegh@lemvig.dk

##### **Joan Mühlendorff**, HvidovreBibliotekerne

Tlf. A: 36 34 36 00, P: 32 64 63 19  
E-post: jom@hvidovre.dk

##### **Jette Rasmussen**, Varde Bibliotek

E-mail: jetterasmussen@vardebib.dk  
Tlf. A: 76 94 69 22, P: 86 21 02 98

**Direktør:** Johnny Roj-Larsen, jrl@bf.dk

#### Faglig Afdeling:

Bruno Pedersen, afdelingschef, bp@bf.dk

#### Konsulenter:

Nanna Berg, kommunikationskonsulent, nbe@bf.dk  
Niels Bergmann, webredaktør, faggruppeansvarlig, nb@bf.dk  
Arne Svane Frei, webmaster, af@bf.dk  
Ann Oliveira, karriererådgiver, aco@bf.dk

#### Konsulenter, løn- og ansættelse:

Karin Madsen, privatområdet, kommuner i Region Midtjylland, kvm@bf.dk  
Lone Rosendal, København, kommuner i Region Sjælland og kommuner i den jyske del af Region Syddanmark, lr@bf.dk.  
Susanne Høgdahl Thomsen, kommuner i Region Nordjylland, kommuner i den fynske del af Region Syddanmark samt alle regionsansatte, sht@bf.dk  
Helle Fridberg: Region Hovedstaden ekskl. København, hf@bf.dk  
Ulla Thorborg, statsområdet, ult@bf.dk

Telefonvagten: kl. 9.00 – 15.00: 38 88 22 33

**Forsiden:** Ny Løn er ti års fødselar. Bibliotekspressen har set på, om der er noget at fejre.  
Illustration: Pernille Mülbach

# Biblioteksskolens fremtid?

Hvad er fremtiden for Danmarks Biblioteksskole? Et spørgsmål der oftere og oftere bliver stillet i bibliotekskredse i en tid, hvor det udefra set ser ud til, at uheldene regner ned.

Det har ikke været muligt at finde en rektor med ansættelse i foråret 2008, og stillingen bliver nu genopslået til besættelse 1. august 2008. Uanset hvor kompetent den konstituerede ledelse er, vil der være beslutninger, der bliver skubbet, indtil en ny rektor tiltræder. Hvilket er dybt problematisk i en tid, hvor biblioteksskolen har brug for klare visioner og ledelse. Det

ning kom også frem her i lederspaltten ved årsskiftet i forbindelse med nedlukningen af biblioteksskolens bibliotek. På trods af, at der blev givet forsikringer om, at det skulle blive »fremtidens forskningsbibliotek«, så er det eneste resultat i disse dage, at der er åbningstid fra 10-14. Det er der ikke megen fremtid eller vision over. Men der er ingen tvivl om, at studiemiljøet på de to biblioteksskoler har det svært. Og dermed er det også vanskeligt at fastholde de studerende.

Efter denne oprensning af dårligdomme kunne en forventelig konklusion være, at eneste udvej er at lukke Danmarks Biblioteksskole. Men i BF ønsker vi at arbejde aktivt for, at biblioteksskolen får vendt den negative udvikling, og at Kulturministeriet i tilstrækkeligt grad bakker op om en af sine kerneinstitutioner.

Problematikken har været diskuteret på det seneste hovedbestyrelsesmøde, hvor der samtidig blev nedsat en arbejdsgruppe, der skal analysere de nuværende problemer, herunder også studiemiljøet.

Udfordringen er parallel med de samme vanskeligheder som de offentlige biblioteker står over for i forhold til økonomi og evne til at formidle deres kerneydelser. Og hvorvidt brugerne egentlig kender paletten af tilbud. Nøjagtigt som biblioteksskolen dækker over unikke forskningsområder, som meget få uddannelsessøgende kender til. Men i BF ser vi de mange dygtige dimittender, der kommer ud på et bredt arbejdsmarked, og som lønmæssigt følger deres akademiske kolleger. Det kan ikke siges for mange gange, at biblioteksskolen er en guldhistorie i forhold til sine kulturministerielle kolleger, idet den både producerer akademiske kulturmedarbejdere og samtidig konkurrencestærke informationsspecialister i den private sektor. Og endelig sender biblioteksskolen - som stort set den eneste af Kulturministeriets uddannelsesinstitutioner - dimittenderne ud til lav arbejdsløshed. Dét er en succes-historie, der godt kan tale at blive gentaget.

PERNILLE DRØST



## INDHOLD

- 6 Scriblio – søgemaskinernes Rolls Royce**  
Scriblio bliver kaldt en »lille revolution«. Den er gratis og kan søge i netsider, blogs, kommentarer og katalogen samtidig.
- 8 Politiker i åleskind**  
Brian Mikkelsen var gæst ved DBF's årsmøde og erklærede forfatterne og forlagene sin støtte i »Biblioteksfejden«.
- 10 Skriv den mulige tekst**  
Pressemeddelelser, dagsordener, virksomhedsplaner og indlæg til intranettet: Læs her, hvordan du bliver bedre til at skrive.
- 12 100 års kærlighed til bøger**  
Emma Nielsen Hansen er en af Danmarks ældste og flittigste brugere. Hun læser gladeligt en roman om dagen.
- 14 En frynset lønseddel**  
Frynsegoder er ikke længere forbeholdt det private erhvervsliv. Skattefrie tilbud og rabatordninger breder sig nu hastigt i det offentlige. Men det er ikke kun godt.
- 16 Ny Løn er blevet gammel**  
Burde man ønske tillykke eller ignorere dagen? Ny Løn er netop fyldt ti år. Vi har spurgt tillidsmanden, chefen og den ansatte om deres holdning til det aldrende lønssystem.
- 24 Spot på unge**  
Hovedbiblioteket i Århus frister med computerredigering, elektroniske medier og *chill out* for at tiltrække de unge.

## I DETTE NUMMER

Bog anmeldelse 11  
Nyt fra det offentlige 22  
Nye stillinger 25  
Aktivitetskalender 31



14



6



12

## BIBLIOTEKSPRESSEN

Lindevangs Allé 2  
2000 Frederiksberg  
Tlf. 38 88 22 33  
Fax 38 88 31 01  
E-mail: bibliotekspresen@bf.dk  
Internet: www.bibliotekspresen.dk

**Udgiver:** Bibliotekarforbundet

### Redaktion:

Ansvarsh. redaktør Henrik Hermann, hermann@bf.dk.  
Journalister: Anette Lerche, lerche@bf.dk, Marie Brynskov, brynskov@bf.dk, Sabine Mønsted, moensted@bf.dk.

### Annoncer:

DG Media as, Studiestræde 5-7, 1455 København K,  
Tlf. 70 27 11 55, fax 70 27 11 56  
E-mail: epost@dgmedia.dk

### Bladudvalg:

Matthias Eiriksson, Øjvind Harkamp, Hanne K. Kjergård,  
Lise Marie Kofod, Kristine N. Ledet og Laila B. Sørensen

**Tryk:** KLS Grafisk Hus A/S

ISSN 1395-0401  
Medlem af Dansk Fagpresseforening

### Abonnement:

Ingelise Dyrland Frederiksen, abonnement@bf.dk  
Årsabonnement: 435 kr.  
BF-medlemmer modtager automatisk bladet

**Oplag:** Distribueret oplag 1.7.2004 - 30.6.2005  
iflg. Dansk Oplagskontrol: 6.503  
Dette nummer er trykt i 6.800 eksemplarer

**Adresseændring** skal af Bibliotekarforbundets medlemmer meddeles til BF's medlemsafdeling. Uregelmæssigheder i leveringen meddeles til det lokale postkontor.

## Rekordlav ledighed

Ledigheden for bibliotekarer har aldrig været lavere og er nu nede på i alt 2,6 procent mod 4,3 procent på samme tid sidste år. Ledigheden er størst for unge bibliotekarer under 30 år – 4,1 procent – mens kun 0,1 procent af bibliotekarer over 60 år står uden arbejde. I tal svarer det til 121 bibliotekarer, der var arbejdsløse i februar 2008. Ledigheden for alle akademikere var 2,4 procent i februar 2008 – det laveste tal nogensinde, viser en ny statistik fra Akademikernes Centraladministration (AC).

brynskov

## Bøger med posten

At læse bøger er ikke lige naturligt i alle familier. Derfor vil der fremover dumpe en gratis bog ind ad brevsprækken, når et barn i »særligt udsatte familier« er fyldt fire år. Det er 16 millioner ud af regeringens såkaldte satspuljeprogram *Lige muligheder* på 48 millioner kroner, der finansierer gratis bogpakker i fire omgange til børn mellem fire og seks år. Andre af puljens penge går ifølge Styrelsen for Bibliotek og Medier til såkaldte Medborgercentre, der skal huses i biblioteker i udsatte boligområder og tilbyde rådgivning, lektiehjælp, sprogkurser og andre sprogstimulerende aktiviteter.

brynskov

## Svigt i bladlevering

Desværre har der siden årsskiftet været urimelige uregelmæssigheder i leverancen af Bibliotekspressen. Det norskejede City Mail har pr. 1 januar 2008 fået en del af distributionen i byområder, resten klares af PostDanmark. Bibliotekspressens redaktion tager svigtende leverance meget alvorligt. Vi beklager dybt for sen levering af bladet – eller endnu værre, at medlemmer flere gange slet ikke har modtaget bladet. Bibliotekspressens redaktion vil på ingen måde gå på kompromis med distributionen, hvilket City Mail har fået besked om. Det skal forstås sådan, at selv om der er penge at spare ved at lade City Mail distribuere, så gælder det overordnet, at bladet skal ud. Til alle og til tiden. Vi opfordrer medlemmer til at maile til [bibliotekspressen@bf.dk](mailto:bibliotekspressen@bf.dk) ved for sen levering eller ved svigt i leveringen.

hermann

# Fryns ud over alle grænser

Skattefri frynsegoder kostede i 2006 staten 1,35 milliarder kroner i tabte skatteindtægter. Og meget tyder på, at det tal vil stige i fremtiden. *Employer branding* vinder frem i mange private virksomheder, og det er meget andet end »gammeldags« fryn-



segoder som Internet, avisabonnement og fri telefon. Det indebærer også aktiviteter med familien.

- En bærbar computer og betalt opkobling derhjemme er jo snart kun til at grine ad, siger Jens Holmgren, videntcenterchef hos Center for Ledelse, til Berlingske Tidendes nyhedsside, Business.dk.

- Nu hører vi også om frynsegoder, der involverer familien. Det kan være betalt sommerskole for børnene eller en ferie i Rom for hele familien, siger han.

Men ifølge fremtidsforsker Anne Marie Dahl fra virksomheden Futuria vil der opstå et behov for at sætte en grænse mellem arbejds- og familieliv.

- Når man er blevet coachet langt ind i sjælen og har fået nulret tærne samtidig, så er grænsen for, hvad man som medarbejder har lyst til at tage imod ved at være nået. Så vil de fleste gerne selv til at bestemme, hvad man vil stille op til, og det kan blive fremtidens frynsegode, siger hun til Business.dk.

Læs mere side 14.

brynskov

Fodboldbilletter, kurophold eller storbyferie til Rom. Frynsegoder for hele familien vinder frem. Foto: Scanpix

## Overenskomst

Den 11. marts 2008 fik BF's tillidsrepræsentanter forelagt overenskomstresultatet fra forårets forhandlinger.

- Generelt blev det godt modtaget, siger tillidsrepræsentant Kasper Bøgh fra Universitetsbiblioteket på DTU. Han kalder sig »ikke utilfreds« med det samlede resultat.

- Man føler jo aldrig, man får nok, men det er en ok lønstigning, de overenskomstansatte i staten har fået denne gang, siger han.

Den ekstra »frihed«, der ligger i den nye overenskomst i form af barns 2. sygedag, seniorordninger og længere bar-

selsorlov, synes han, er problematisk, så længe der ikke er garanteret vikardækning, så det ikke går ud over kollegerne.

Det samlede overenskomstresultat har været sendt til vejledende urafstemning hos medlemmerne. Herefter har hovedbestyrelsen truffet den endelige afgørelse om, hvorvidt resultatet kunne godkendes. Da dette nummer af Bibliotekspressen gik i trykken, var urafstemningen endnu ikke afsluttet.

Læs mere om overenskomstresultaterne under *Nyt fra det offentlige* på side 22.

mønsted



De garvede bibliotekarer har fået ekstra råd til selvforsyning med Ny Løn. Foto: Scanpix/Jakob Boserup

## DBC Avisen går ind

Dansk BiblioteksCenters (DBC) avis er udkommet for sidste gang. Det er en følge af, at DBC har frasolgt Biblioteksmedier, og dermed må se en ny økonomisk situation i øjnene.

Administrerende direktør i DBC, Mogens Brabrand Jensen, beklager i sin leder i avisens sidste eksemplar, at det har været nødvendigt med »en alvorlig rebning af de økonomiske sejl«, men lover, at der til gengæld vil ske en yderligere satsning på de elektroniske medier. æbelø

## Pirat kopi af lydbøger

Problemer med piratkopiering af filer på internettet er ikke længere forbeholdt musikkens og filmens verden. Også danske lydbøger bliver efterhånden i stor stil kopieret ulovligt fra blandt andet den svenske fildelingstjeneste, *The Pirate Bay*, skriver Politiken.

Dennis Jürgensen og Stieg Larsson er blandt de forfattere, som ivrigt kopieres. Også J.K. Rowlings *Harry Potter* og *Dødsregalierne* ligger illegalt på mange computere. æbelø

## Nyt navn

Bibliotekslederforeningen har besluttet at skifte navn til Bibliotekschefforeningen.

Ifølge foreningens formand, Jørgen Bartholdy, skyldes navneforandringen, at de fleste af foreningens medlemmer efter kommunalreformen og de mange sammenlægninger ikke længere tituleres som ledere, men netop chefer.

- Det virker også rigtigt. De fleste steder i samfundet er chefniveauet jo noget, der går på tværs, hvor for eksempel en skoleleder kun er leder for en enkelt skole, forklarer Jørgen Bartholdy. Foreløbig beholder foreningen sin eksisterende hjemmeside. æbelø



Bibliotekslederforeningen har måske været til numerolog. I hvert fald kalder den sig fra nu af Bibliotekschefforeningen. Foto: Scanpix

# Mest Ny Løn til de garvede

Ny Løn fejrer ti års jubilæum. Og noget tyder på, at løntillæggene hænger tæt sammen med anciennitet og de erfaringer, den giver.

Det viser tal fra BF's lønundersøgelse fra september 2007 om overenskomstansatte med en bibliotekar DB-uddannelse i kommuner og regioner.

Tallene, der netop er blevet færdigbehandlet, viser, at lønspredningen er mindre de første år, man er på arbejdsmarkedet, sammenlignet med dem, der har været på arbejdsmarkedet i længere tid.

- Tallene er ikke entydige, men der er noget, der tyder på, at man skal overstå de seks løntrin og derefter arbejde nogle år, før spredningen mellem det, folk får i løn, bliver større som en konsekvens af Ny

Løn, fortæller faglig konsulent i BF, Helle Fridberg.

Den gennemsnitlige lønspredning i løbet af de første seks løntrin er på 1.944 kroner, mens tallet er 2.838 kroner, når man har overstået de seks løntrin. Altså en forskel på knap 1.000 kr.

Helle Fridberg ser dog intet mærkeligt i den tendens.

- Det er jo klart, at man får flere tillæg, når man har mere erfaring, for ens kvalifikationer stiger jo med ancienniteten. Nogle får også funktionstillæg for specialist- eller lederfunktioner, hvilket som regel først sker efter en del år. Derfor er det også først der, at spredningen bliver tydelig, siger hun.

Læs mere på side 16.

brand

# Alle medier i samme hus

Biblioteksstyrelsen eksisterer ikke længere. Det gør til gengæld Styrelsen for Bibliotek og Medier – i daglig tale »Bibliotek og Medier«. Siden 1. februar 2008 er Biblioteksstyrelsen fusioneret med Mediesekretariatet, der blandt andet giver sendetilladelser til lokale tv- og radiosendere.

Kulturministeriets begrundelse for fusionen er blandt andet, at de forskellige medier – radio, tv, Internet, den trykte presse, nye medier – hænger mere og mere sammen.

Personalet i Mediesekretariatet flytter sidst på foråret ind i lokalene på H.C.

Andersens Boulevard, hvor Biblioteksstyrelsen før holdt til.

Jens Thorhauge, der fortsætter som direktør for den nye styrelse, uddyber i en kommentar i bladet *Nyt fra Bibliotek og Medier*, at sammenlægningen er »udramatisk, fornuftig og perspektivrig.«

- Men det er skæbnens ironi, at denne fagligt begrundede fusion finder sted samtidig med en offentlig debat, hvor en række forfattere og forlæggere har markeret sig stærkt i opposition til en nyorganisering af Københavns Hovedbibliotek, skriver han. brynskov

Søg og du skal finde:

# Scriblio - søgemaskinernes Rolls

Hvordan søger man, når man ikke ved, hvad man leder efter? Svaret kan være Scriblio – bibliotekssøgemaskinen, der også leder i netsider, blogs og andres kommentarer.

tekst SABRINE MØNSTED  
illustration LLUSTRÅ

**Det var en ambition** om at gøre biblioteker attraktive i det 21. århundrede, der ansprede den amerikanske bibliotekar Casey Bisson fra Plymouth State University Lamson Library til at udvikle en søgemaskine, der giver et bredt, sikkert og brugbart resultat – også, når folk ikke ved, hvad de søger.

- Når de studerende søger på computeren, stiller de jo i virkeligheden et spørgsmål, og vi skal levere et meningsfuldt svar, siger Casey Bisson.

- Problemet er, at søgesystemer, der bygger på bibliotekskataloger, er for stive at navigere rundt i og ikke giver et brugbart resultat, hvis man ikke præcis rammer katalogens emneord, siger han. Hans ambition var derfor at skabe en søgefunktion, der gav mulighed for tre ting: bedre søgeresultater, søgning på tværs i katalogen og større brugervenlighed.

Casey Bisson tænkte – og særligt gjorde – det oplagte. Han kombinerede et almindeligt bibliotekssøgesystem og Wordpress – en netside, hvor man kan oprette sin

egen blog. De to systemer har hver deres måde at trække data ud på og hver deres grænseflader.

Casey Bisson brugte cirka 200 weekend- og aftentimer på at udvikle Scriblio, inden han præsenterede sin opfindelse på American Library Associations årsmøde i 2006 og fik en check på 60.000 dollars med hjem til at videreudvikle søgefunktionen. Det åbnede øjnene hos hans chefer, så han fik lov til at bruge arbejdstiden.

- Det betød, at jeg kunne udvikle det til at være mere end blot et lokalt system, siger bibliotekaren.

Scriblio er såkaldt *open source software*. Det vil sige, at det er gratis at downloade og bruge for alle verdens biblioteker. Og tusindvis er med til at udvikle *Wordpress* og dermed Scriblio. Det er med andre ord et dynamisk system, der hele tiden bliver bedre.

## Fortiden bliver levende

Rammen for Scriblio er altså *Wordpress*. Det betyder, at siden har en *weblog-grænseflade*, der gør det muligt at oprette og søge i blogs og netsider og giver brugerne lov til selv at tilføje data til alle posterne.

## Prøv selv!

Det tager 15 minutter at downloade Scriblio. Man kan starte i det små, downloade det selv og eksperimentere med det, eller man kan få bibliotekets tekniske leverandør til at se på muligheden for at indarbejde det i bibliotekets søgefunktion.

Læs mere på [www.about.scriblio.net/](http://www.about.scriblio.net/)

De kan også ranke og kommentere de enkelte bogtitler.

Søger man for eksempel på *Harry Potter*, får man 54 hits, og under hver bog kan man klikke på brugernes kommentarer eller klikke på internetsøgning, der leder én hen til links om, hvor bogen kan købes, og hvor man kan skrive en anmeldelse af bogen.

Det er også muligt at lave nye moduler og skabe nye funktionaliteter i Scriblio søgesystemet, så det passer til ens eget bibliotek eller gør brug af lokale brugeres viden.

For eksempel kan Søren Jensen i Kolding ligge inde med en masse information om gamle danske film i sin egen lille database. Det kan laves som et modul i Scriblio, så data bliver søgbare for andre.

På universitetsbiblioteket i Plymouth har Casey Bisson lavet et modul kaldet *Beyond brown Paper* med et hav af gamle arkivfotos fra industri kvarteret i New Hampshire.

- Vi lagde fotografierne ud, fordi vi vidste, at den sidste generation af arbejdere stadig var i live, siger Casey Bisson, der er stolt over, at billederne endte med at føre gamle venner og familiemedlemmer sammen.

- Én skrev for eksempel i en kommentar: »Det er mig på billedet til højre«. Det fik en kvinde til at skrive, at det var hendes onkel til venstre, og de kom i kontakt, siger Casey Bisson.

## Bred bøgerne ud

Han sammenligner Scriblio med bibliotekssystemet Summa, som de fleste i det danske biblioteksvæsen kender.

# Royce

- Forskellen er næsten kun, at Scriblio er gratis, siger Casey Bisson, der i november 2007 var i København for at holde oplæg om Scriblio og om at gøre web 2.0 informationer tilgængelige for web 1.0 brugere.

- Du behøver ikke selv at blogge eller være en haj til at lægge billeder på Flickr for at søge i Scriblio, siger han.

Bibliotekets materialer kommer også bredere ud end bibliotekets mure. Alle poster i søgemaskinen har hver deres side, så når Google kommer forbi, kan den identificere hver enkelt post.

- Posterne bliver på den måde mere søgbare de steder, hvor folk normalt ikke leder efter biblioteksbøger, siger Casey Bisson.

I Danmark er der endnu ikke nogen biblioteker, der har kastet sig ud i at eksperimentere med Scriblio, men det vil ifølge konsulent på Danmarks Biblioteksskole, Esben Fjord, ikke kræve så meget at udnytte Scriblios muligheder – og endda med stor fordel.

- Det giver brugerne det bedste fra to verdener, siger Esben Fjord, der kalder den amerikanske bibliotekar en »stor kanyon« inden for *open source* og Scriblio for en »lille revolution«. Da den kom frem i 2006, var det den første søgemaskine af sin art. ■

moensted@bf.dk





Kulturministeren havde pegefingern fremme på Danmarks Biblioteksforenings årsmøde. Han holder øje med bibliotekernes bogindkøb. Foto: Gert Blume

# Politiker i åleskind

Hvis kulturministeren fornemmer, at der ikke bliver indkøbt bøger nok på landets biblioteker, vil han ændre loven.

af SABRINE MØNSTED

**Hvor tomme må boghylderne** blive, før kulturministeren vil tvinger bibliotekerne til at købe flere bøger?

Det spørgsmål ville Brian Mikkelsen ikke svare på, da han var på talerstolen på Danmarks Biblioteksforenings årsmøde i Kolding. Han kaldte det en »politisk fornemmelse«.

- Jeg vil ikke sætte en procentgrænse – at ved X antal procenter, så ændrer vi loven. Det ville nok skabe overskrifter i Politiken

## Vær mere offensiv

»Bibliotekerne skal være mere offensiv!« lød overskriften på formandsberetningen på Danmarks Biblioteksforenings årsmøde 2008.

I kampen mod fortsatte nedskæringer i 2008 skal bibliotekerne være mere synlige, og bibliotekarne droppe beskedenheden. Desuden skal kvalitet måles på andre måder end ved udlån.

Læs mere på [www.dbf.dk](http://www.dbf.dk)

og i Bibliotekspressen i morgen, sagde kulturministeren.

- Den positive melding er, at vi er der ikke nu. Budgetterne og næste års indkøb må vise det, sagde ministeren, der erklærede sig enig med forfatterne og forlagene i hele den såkaldte »Biblioteksfejde«.

- Bogen er og vil i fremtiden være det vigtigste medie på biblioteket. Det er vigtigt, at alle borgere, og især børn, har adgang til bøger, sagde han og kaldte bogen for »det vigtigste kulturbærende medie.«

Debatten på den efterfølgende generalforsamling var også præget af forårets fejde om bogens placering på biblioteket.

Lederen af Københavns Kommunes Biblioteker, Jens Ingemann, kaldte chefen for Københavns Hovedbibliotek, Pernille Schaltz, for »den mest misforståede kvinde i dette land«.

- Der er ingen i befolkningen, der tror på, at man kan have et bibliotek uden bøger. Bøger er her for at blive – men sammen med alt det andet, sagde han.

Bibliotekschef i Tårnby Kommunebiblioteker, Jens Lauridsen, mente ikke, at bogen tidligere har fået så meget opmærksomhed som i de sidste fem til seks år, og fremhævede, at den er central i udviklingen af bibliotekerne. Kulturministeren har efter hans mening ikke helt føling med, hvad der sker i de lokale kommuner, hvor man længe har været i gang med at udvikle bibliotekernes tilbud og fokusere på mere end bøger.

Bibliotekarforbundet opfordrede også

de lokale politikere til at blande sig i debatten.

## Hvad med de tabte børn?

- Det kan godt være, at vi skal værne om bogen, men den taber kampen i forhold til de 18 procent børn og unge, der aldrig kommer på biblioteket, sagde kulturudvalgsformand i Hørsholm Kommune, Isabella Meyer, til ministeren. Hun spurgte, hvordan vi får de »unge lømler« på biblioteket. Fordi undersøgelser viser, at børn med »reoler og middags snak« udvikler sig bedst.

*»Bogen er og vil i fremtiden være det vigtigste medie på biblioteket.»*

- Vi skal gøre det attraktivt at komme på biblioteket ved at have ungdomsbøger og aktive bibliotekarer, svarede ministeren og fremhævede lektiecafeer for unge indvandrere på Nørrebro.

Ministeren blev også spurgt, om der er planer om flytte Danmarks Biblioteksskole ud af Kulturministeriet, set i lyset af skolens lave optag. Det afviste ministeren blankt. Han henviste til små årgange som en forklaring på, at færre og færre studerende søger uddannelsen og sagde, at han har fuld tillid til, at en ny rektor vil tilpasse skolen til fremtiden. ■

[moensted@bf.dk](mailto:moensted@bf.dk)





*More people to the library.  
More library to the people.*

# ● Biblioteket rocker – NON STOP

Med Axiell Arena åbner det virtuelle bibliotek – og det holder aldrig lukket. Der er konstant besøgende, som interesserer sig for bøger, musik og film. De kommer, når de er på farten, når de er hjemme og har fri, eller midt om natten efter en fest for at hente en guitarsolo. Det hele går let og enkelt.

Med Axiell Arena bliver biblioteket et levende og inspirerende sted. Et sted, der med sine nye åbningstider – døgnet rundt – giver biblioteket mange flere besøgende.

#### **Om Axiell Arena**

Axiell Arena er bibliotekets nye website. Her er bibliotekskatalogen integreret med Bibliotek 2.0-konceptet, og skaber hermed et komplet website, som altid holder åbent. Her mødes brugerne i forskellige fora og her får de masser af inspiration til at komme videre. Brugere kan skabe sin egen virtuelle samling af information og titler. Med de centrale services får bibliotekerne et rigt udbud af tags, ratings og anmeldelser.

Læs mere om Axiell Arena på [www.axiell.dk](http://www.axiell.dk)

Kontakt os – så fortæller vi mere.

**AXIELL**

Creative solutions – expanding minds

Axiell Bibliotek A/S  
Artillerivej 34 5. sal · 2300 · København S  
tlf. 3338 2525 · [www.axiell.dk](http://www.axiell.dk) · [danmark@axiell.com](mailto:danmark@axiell.com)



I dag er bibliotekaren en formidler, der blandt andet skal kunne skrive. Forfatter og skrivecoach

Bo Skjoldborg giver her seks gode råd til at holde liv i skriveprocessen.

# Skriv den mulige tekst

**Blev du bibliotekar**, fordi du godt kan lide at skrive? Næppe. Ikke desto mindre er det mange bibliotekarers virkelighed, at de skal skrive nærmest dagligt. Det gælder diverse former for rapporteringer, research, virksomhedsplaner, resumeer, indslag til intranettet og så videre. Hvad gør man, hvis man slet ikke bryder sig om det, eller ikke synes man er særlig god til det? Hvordan får du en god proces med alle skrivelierne?

## Diagnostisér skriveforhindringen – og løs problemet

Er det svært at skrive, så start med at prøve at finde ud af, hvad der forhindrer dig. Hyppige årsager er huller i skrivekompetencer, angst for at det, du skriver, ikke er godt nok, ulyst, faglig eller fysisk isolation, ustruktureret skrivearbejde og perfektionisme. Prøv at løse op for problemerne.

## Planlæg din arbejdstid – skriv den mulige tekst

Rigtig meget skrivebesvær grunder i dårlig eller mangelfuld planlægning. Afgør hvor meget tid, du vil bruge på teksten, og læg en plan med mål og delmål, som er til at overholde. Beslut dig også for et kvalitetsniveau for teksten. Ikke alle skal være perfekte, måske skal den her bare være ok. Skriv »den mulige tekst«, ikke den gode.

## Planlæg indholdet – lav en disposition

Jo svagere skrivekompetencer, desto større er behovet for en disposition. Din disposition er en slags landkort, som du kan styre efter i skriveprocessen. Skriver du uden, kræver det en del rutine at komme godt i mål. En *for* udførlig disposition kan til gengæld virke dræbende, fordi alt ligger fast på forhånd. Find din egen gode balance.

## Formuler kernen

Prøv at formulere dit hovedbudskab på en linie eller to – men lad dig ikke bremse, hvis du ikke kan! For eksempel »Bibliotekarer har brug for stærkere skrivekompetencer« eller »Morten Svendsen er en af vor tids store tænkere.« Journalister kalder den slags påstande for præmissen, og præmissen udtrykker din teksts vinkel. Du skal så vidt muligt få alle afsnit og pointer i din tekst til at støtte op omkring præmissen.

## Skriv frit og genererende – nonstop

*Nonstopskrivning* har for længst vundet indpas på de fleste læreanstalter. Teknikken går ud på, at du skriver uafbrudt i et bestemt tidsrum, for eksempel 10-20 minutter – og vel at mærke uden at rette i teksten for senere. Hæng eventuelt et

viskestykke over skærmen, så du ikke kommer til det. Er du utrænnet, vil du tit få mest ud af at skrive nonstop ud fra en håndfuld stikord eller en disposition – så der er lidt retning.

Går *nonstop* for hurtigt, så skriv lidt langsommere, om end stadig gerne frit og undersøgende.

## Fasthold tålmodigheden

Utålmodighed er tit et udtryk for angst for, at du ikke arbejder hurtigt eller godt nok. Prøv derfor bevidst at modvirke utålmodighed. Tilstræb i stedet en let og tålmodig grundstemning, som om du nyder en samtale med en ven, mens du skriver. Og det uanset om du skriver af pligt eller for din fornøjelses skyld – og om det skal gå hurtigt, eller du arbejder på noget længere.

Velbekomme. Og god skrivelyst.

Bo Skjoldborg er forfatter til bogen *Flowskrivning – vejen til flydende skriveprocesser*.

Hent eventuelt et gratis uddrag af bogen på [www.flowskrivning.dk](http://www.flowskrivning.dk)

Læs mere på [www.powerwriting.dk](http://www.powerwriting.dk)



## Er der fremtid i Engelsk for alle?

Reserver onsdag den 21. maj til en gratis konference på Roskilde Bibliotek kl. 9.30 - 15.00.

Engelsk for alle stimulerer brugerne til selv at lære sprog på en uforpligtende måde. Hvordan kan bibliotekerne bidrage til (selv)læring og oplysning?

Konferencen fokuserer på resultaterne af projekt Engelsk for alle. Dagens speakere er:

**Direktør Niels Folmann (BBDO), kendt fra DR-programmet "Kender du typen"**

Nye formidlingsformer i biblioteket

**Evaluator Bent B. Andresen (DPU)**

Bibliotekets formidling af læringsressourcer

**Sprogkonsulent Claus Adam Jarløv, GlobalDenmark a/s**

Er Engelsk for alle – for alle?

Herudover vil **projektgruppen** give en uhøjtidelig præsentation af de praktiske erfaringer.

### Tilmelding

[www.roskildebib.dk/kurser](http://www.roskildebib.dk/kurser) senest onsdag den 14. maj

### Mere information

[www.roskildebib.dk/kurser](http://www.roskildebib.dk/kurser)

**Kontakt** [mettee@roskilde.dk](mailto:mettee@roskilde.dk) eller [susannek@roskilde.dk](mailto:susannek@roskilde.dk)

[www.engelskforalle.dk](http://www.engelskforalle.dk)  
turn it english

# De rigtige spørgsmål!

Kender du ikke den der »irriterende type«, der altid stiller det helt rigtige spørgsmål på det helt rette tidspunkt? Og har du ikke mange gange ønsket, at det var dig, der havde stillet lige dét der gode spørgsmål?

Journalisten Anders Stahlscmidt og kommunikationskonsulent Peter Knoop Christensen slår med bogen *Spørgeteknik* fast, at et spørgsmål ikke bare er et spørgsmål, og at den rette spørgeteknik og øvelse kan gøre alle gode til at stille spørgsmål.

Bogen favner bredt og har fokus på de situationer, hvor forskellige typer spørgemetoder kan anvendes. I bogen interviewes fagpersoner, som bruger spørgeteknik i deres daglige arbejde, blandt andet lægen, coachen, personalechefen og studieværten. Interviewene viser, i hvor mange brancher og sammenhænge spørgeteknik bruges, og at rollefordeling mellem deltagerne i samtalen har stor betydning for spørgeteknikken og for samtals karakter.

Med afsæt i erfaringer fra deres konsulentvirksomhed viser de to forfattere klare eksempler på mange forskellige spørgsmålstyper, og hvordan de kan anvendes. Faktorer, der har stor indflydelse på interview- og samtaleteknik, bliver også beskrevet med konkrete eksempler. Blandt andet vigtigheden af at have fokus på gestik og kropsholdning. En svær, men vigtig kunst i interview- og samtalsituationen er også at være god til at lytte. Da det er vigtigt at kunne lytte åbent og »ufarvet« både på arbejdet og i privatlivet, kan alle have fornøjelse af at være bevidst om teknikken bag aktiv lytning.

En bog om kommunikation har per definition modeller med, og heller ikke i denne kan du komme uden om dem. I den sidste del af bogen præsenteres du for en række modeller med spørgemønstre og uddybende beskrivelser af faser i samtalen. Endvidere får du forklaret begreber som *Appreciative Inquiry*, *Den Sokratiske Dialog*, *Løsningsfokuseret Spørgsmål* og *Coaching*.

Som forfatterne pointerer, så er det vigtigt at holde sig for øje »... at hvert fag udøves i sit eget univers af viden,

spilleregler, roller og målsætninger. En psykolog skal ikke spørge som en politassistent om omvendt.«

*Spørgeteknik* er en bog med et budskab og med svar på mange spørgsmål omkring kommunikation og samtaleteknik. Målgruppen er bred, og det er nok det eneste, der gør, at bogen enkelte steder kan virke lidt overfladisk, specielt når tre-fire forskellige spørgsmålsmetoder præsenteres på de sidste 15 sider. Men med mange konkrete og genkendelige eksempler fra hverdagen er bogen ikke tung af unødvendige kommunikationsteorier. Dem, der er i bogen, er velvalgte og har relevans. Du skal læse bogen, hvis du har lyst til at få en letforståelig introduktion til analyse af samtaler og professionelle spørgeteknikker. Den er et godt sted at starte, hvis du gerne vil være bedre til at stille de gode spørgsmål, der flytter noget.

Bogen har et website, hvor du kan læse mere: [www.spoergeteknik.dk](http://www.spoergeteknik.dk)

/Anne Holst Laursen,  
Bibliotekar & Cand.it, Statsbiblioteket



### Spørgeteknik

Anders Stahlscmidt & Peter Knoop Christensen  
Udgivet af Børsens Forlag, 2007

240 sider 299 kr.

ISBN 978-87-7664-185-6



På trods af, at de har set i 100 år, er Emma Nielsen Hansens øjne stadig i stand til at læse de små bogstaver i bøgerne. Så lydbøgerne må vente:  
- Så længe, jeg kan klare mig, er der ingen grund til at begynde på sådan noget, siger hun.

# 100 års kærlighed til bøger

Emma Nielsen Hansen er 100 år. Hun har læst hele sit liv, og det bliver hun ved med. Der er kun to slags bøger, hun ikke vil læse.

tekst JO BRAND  
foto JAKOB BOSERUP

**Slår man et smut** forbi biblioteket på plejecenteret Sølund på Nørrebro i København, er det højst sandsynligt, at man støder på en fin, ældre dame i færd med at læse bagsideteksten på en af bibliotekets bøger. Inden for rækkevidde står hendes rollator, og hvis der ikke allerede ligger en stak bøger i den, kan man være sikker på, at der gør det, når hun igen forlader biblioteket.

Damen hedder Emma Nielsen Hansen, og med sine 100 år er hun plejecenterets ældste biblioteksbruger. Ikke den ældste beboer, for dér tager en på 105 år prisen, men den ældste beboer, der stadigvæk har lysten og øjnene til at læse.

Og læselysten har hun haft så længe, hun kan huske.

- Jeg kan ikke huske den første bog, jeg selv læste, men jeg kan huske den første bog, jeg græd over. Det var *Onkel Toms Hytte*, som min storesøster læste højt for mig, fortæller Emma Nielsen Hansen og fortsætter:

- Lige siden jeg gik i skole, har jeg elsket at sidde med en bog. Jeg kan huske, at vi i sjette og syvende klasse havde en lærer, der gav os lov til at læse højt fra en bog, og klassen råbte altid mit navn, når det skulle vælges, hvem der skulle læse højt. Jeg tror, at det var fordi, jeg læste flydende og hurtigt.

Min mor læste også meget. Hun låste

bøgerne ned i kommodeskuffen. Og når jeg spurgte hvorfor, sagde hun, at de ikke var noget for mig. Jeg tror, der har stået noget uartigt i, for hvorfor skulle hun ellers læse dem inde? Jeg fandt aldrig ud af det, fortæller hun.

## Læselyst fra morgen til aften

Emma Nielsen Hansen blev født i Skjern, men voksede op og boede i Ribe. Her blev hun også gift og levede som hjemmegående husmor, indtil hun blev alene og flyttede til København for at være tættere på sin datter og søn. For tre år siden flyttede hun ind i en beskyttet bolig på plejecentret. Eller sagt med andre ord: Først var Emma Nielsen Hansen bruger på Ribe Bibliotek, senere blev hun bruger på hovedbiblioteket i København, og i dag er det på Sølunds bibliotek, hun låner sine bøger.

- Biblioteket har åbent tirsdag, onsdag og fredag. Jeg kommer der næsten hver gang. Bøgerne fylder meget i mit liv. Det er en måde at få tiden til at gå på, hvis man ikke bare vil sidde og glo. Og når man ikke længere kan holde på en synål, så er det godt at kunne læse, siger Emma Nielsen Hansen, der gerne læser en bog om dagen.

- Efter jeg har spist morgenmad og er kommet i tøjet, læser jeg Jyllands-Posten fra A til Z, og så i løbet af formiddagen, når jeg lægger mig ind for at hvile lidt, læser jeg i en bog. Jeg læser også gerne flere timer om aftenen, og tit falder jeg først i søvn klokken et eller to, fortæller Emma Nielsen Hansen, der om sommeren også gerne tager sine bøger med ud på en af de fælles terrasser.

## Ingen tykke bøger

Når det kommer til genre, finder man lidt af hvert mellem hendes hænder. To ting finder man dog ikke: meget tykke bøger

og bøger med historisk indhold:

- Er bøgerne for tykke, bliver de for tunge for mig, hvis jeg skal ligge og læse dem inde i sengen. Og så vil jeg helst have nutidige romaner. De historiske interesserer mig ikke. Jeg ved ikke hvorfor, men jeg synes, man skal lade fortiden hvile.

Emma Nielsen Hansen har grimme minder om dengang, de tyske soldater kom kørende ind i Ribe.

- Jeg kan ikke fordrage krigen, jeg glemmer det aldrig. Jeg vil ikke læse bøger, der handler om det.

En af de måder, Emma Nielsen Hansen udvælger sit læsestof, er ved nøje at granske bagsideteksten. Og så får hun også vejledning af bibliotekar Eva Stenfeldt Andersen og bibliotekarmedhjælper Thomas Faerber.

- På biblioteket får jeg god hjælp, og hvis der er noget, jeg vil vide, får jeg svar. Eva kender også min smag, og som regel har hun samlet en stak bøger til mig, når jeg kommer ned, siger Emma Nielsen Hansen.

Hun insisterer på selv at hente sine bøger frem for at lade sig betjene, når biblioteksvognen kommer rundt hver 14. dag.

- Jeg vil hellere herved. Der er et større udvalg, og så skal de heller ikke stå og vente på mig, mens jeg læser bag på bogen, forklarer hun, inden hun forlader biblioteket og går tilbage til sin lejlighed med dagens høst placeret i rollatoren:

*I kærlighedens vold* af Judith Lennox, *Den sorte opal* af Victoria Holt, *Dagmar* af Maria Helleberg, *Bridge House* af Marcia Willett, *Djævelens Advokat* af Sanne Udsen og biografien *Angående Alex* af Johanne Pontoppidan Tuxen og Camilla Høy-Jensen. ■

Jo Brand er freelancejournalist  
bibliotekspresen@bf.dk



intelligent library solutions



■ Codeco A/S  
Energivej 40  
2750 Ballerup  
Denmark

Tlf: +45 44 84 66 90  
Fax: +45 44 84 60 32  
sale@codeco.dk  
www.codeco.dk

# RFID løsninger

RFID-teknologien gør i disse år sit indtog på de danske biblioteker, og i den forbindelse er Codeco en anerkendt leverandør og god samarbejdspartner. Codeco har således udviklet et helt program indenfor RFID: Selvbetjenings-automater, personalebetjente arbejdspladser, konverterings-stationer, konverteringsvogne, hyldelæsere, gatesystemer og tags m.v.

Mulighederne for implementeringsmåder er mange, og Codeco bistår gerne med gode råd og erfaringer på området - hvad enten bibliotekerne ønsker en hurtig overgang til den ny teknologi, eller en mere blid overgang i form af en hybrid-løsning, som gør det muligt at læse stregkodelabels og tags i ét og samme låneforløb.

Codeco har installeret RFID-automater m.v. samt bistået med et stort erfaringsgrundlag på bl.a. nedenstående biblioteker det seneste år:

- Det Kongelige Bibliotek
- Holbæk Hovedbibliotek og lokalbiblioteker
- Slagelse Centralbibliotek
- Ringsted Bibliotek
- Bremen Stadtbibliothek
- University of Manchester

Såfremt De ønsker en uforpligtende snak om eventuelle fremtidige løsningsmodeller for lige netop Deres bibliotek, står Codeco naturligvis til deres disposition.

# En frynset lønseddel



Løn er andet end klingende mønt på kontoen. Skattefri frynsegoder vinder frem – særligt til de privatansatte, men det offentlige er begyndt at røre på sig.

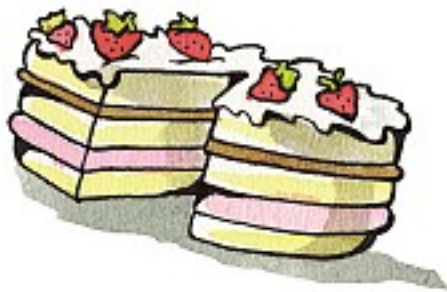
tekst THOMAS NØRGAARD PEDERSEN  
illustration PERNILLE MÜHLBACH

**Personalelån, frokostordning,** fri parkering og buskort. Frynsegoderne kæmper om pladsen på bibliotekarernes lønsedler, og ikke overraskende er det de privatansatte, der har førertrøjen på.

Bibliotekarerne nyder nemlig samme gunstige vilkår som deres respektive kolleger i eksempelvis medievirksomheder, medicinalindustrien eller ingeniørbranchen. Her står frokostordning, bredbånd-

internet og sundhedsordninger øverst på listen.

- Private virksomheder som Novo Nordisk og TV2 har langt større tradition for at forkæle deres medarbejdere, end kommunernes biblioteker har, siger Karin Madsen, chefjurist i Bibliotekarforbundet (BF).



- Hvis vi ser bort fra nogle få på lederniveau, har den eneste frynsegode på det offentlige marked vel nærmest været gratis kaffe, siger Karin Madsen.

Men selv om den private sektor er mere end et hestehoved foran, er den offentlige sektor ved at vågne op.

## Offentligt flødeskum

I Hedensted Kommune kan bibliotekarerne som noget helt nyt blandt andet vælge bredbåndinternet- og telefoni, aviser, sundhedsforsikring og adgang til fitnesskæden *Equinox* med en rabat på 67 procent.



Nogle af tilbudene falder ind under de skattebegunstigede træk i bruttolønnen – det vil sige, at tilbuddet er skattefrit, men til gengæld trækkes direkte på lønsedlen - mens andre fungerer som almin-

delige rabataftaler. Fælles for dem er, at de fungerer som kommunens personalemæssige flødeskum på lagkagen.

- De er med til at sikre trivsel, arbejdsglæden og et lavere sygefravær hos medarbejderne, siger Jette Hansen, personalekonsulent i Hedensted Kommune.

- De hører med til den samlede palet af gode vilkår på en professionel, attraktiv og tidssvarende arbejdsplads og er simpelthen nødvendige i kampen om medarbejderne.

Der var tilmeldingsfrist til de nye ordninger den 15. marts i år, men umiddelbart synes det nye flødeskum ikke at sætte sig på bibliotekarernes sideben.

- Hvis jeg skal være helt ærlig, ligger konvolutten med tilbudene stadig derhjemme, uåbnet. Jeg har slet ikke fået set på den, siger Lene Juul Østerballe fra Tørring Bibliotek.

Det har Susanne Vedel Skaaning fra Hedensted Bibliotek til gengæld. Og selvom det var lidt svært at få en tid til en gang gratis zoneterapi, har hun været en tur på briksen uden strømper på.

- Det var da dejligt, og der er ganske givet en del, der vil få glæde af massage og zoneterapi. Men det er nok mest for ens egen velværes skyld. Dem, der har et virkeligt behov, skal under alle omstændigheder bruge mere end de 20 minutter, som man kan få, siger hun.

## Fryns på det private

- Frokostordning 67%
- Sundhedsordning/forsikring 54%
- Internetforbindelse 54%
- Betalt/delvist betalt adgang til fitness, massage og wellness 49%
- Fri mobiltelefon 34%

(kilde: BF's privatlønstatistik 2007)

## Tre typer frynsegoder

**De gratis:** Ofte sundhedstilbud som massage, fysioterapi og sundhedsforsikring. Tilbudene skal tilbydes alle virksomhedens medarbejdere for at være skattefrie.

**Dem med rabat:** På linie med indkøbsforeninger og andre medlemsordninger kan virksomheder og kommuner forhandle sig frem til en række gode rabataftaler.

**De skattebegunstigede:** Værdien af bredbånd, avisabonnement, togkort med videre trækkes i medarbejderens løn før skat. På den måde sparer medarbejderen skatten af den del af lønnen, som går til at betale for goderne. I 2005 kostede bredbåndsaftaler alene staten omkring 300 millioner kroner i mistede skatteindtægter.

Læs mere på [www.skat.dk](http://www.skat.dk)



Af de andre tilbud kunne hun godt overveje en pc-ordning. Mest fordi hendes egen computer lige er gået i stykker.

- På den måde er det jo individuelt, om man kan bruge lige netop de ordninger, som kommunen tilbyder. Derfor kunne det måske være lige så rart bare at få noget mere i løn. Så kunne vi selv bestemme, hvad vi ville bruge pengene til, siger hun.

### Flere kommuner

Ifølge Kommunernes Landsforening er Hedensted Kommune er ikke ene om at forsøge sig med frynsegoderne.



- Tidligere var det lidt uklart, hvor meget kommunerne måtte, og der var også en politisk bekymring om, hvorvidt det var acceptabelt at bruge ordningerne. De skatteundtagede frynsegoder er jo principielt med til at udhule kommunernes indtjening, forklarer Johnny Kristensen, kontorchef i KL's forhandlingssekretariat.

## Fryns i Hedensted

- Bredbånd og bredbåndstelefonti
- PC og mobiltelefoni
- Avisabonnement
- Sundhedsforsikring
- Fitness
- Sundhedsordning med gratis massage, kiropraktik, zoneterapi og fysioterapi
- Rabataftaler via personalezonen.dk og logbuy.dk
- Rygestopkurser
- Førstehjælpskurser
- Feriefonden (sommerhuse)

Men den opfattelse har rykket sig, efterhånden som det er blevet naturligt på det private arbejdsmarked – og i forbindelse med kvalitetsreformen kom kommunerne et skridt nærmere de private.

- I trepartsforhandlingerne nåede parterne frem til at sætte fokus på, at personalegoder er en mulighed på offentlige arbejdspladser – i et eller andet omfang, siger Johnny Kristensen.

Hvor stort omfanget er, er dog stadig usikkert, men sikkert er det, at Velfærdsministeriet er begyndt at tolke reglerne mere lempeligt ud fra den virkelighed, der eksisterer på det øvrige arbejdsmarked.

### Ikke kun guld

De omsiggribende bruttolønsordninger og rabatmedlemskaber er da heller ikke kun et gode for medarbejderne. Som med andre gode tilbud skal man gøre sig det klart, om man rent faktisk har brug for det, som bliver tilbudt, og selv da er der grund til at være opmærksom.



- Når ordningerne bliver trukket i bruttolønnen, bliver beregningsgrundlaget for pensionsopsparingen tilsvarende mindre, så det går ud over pensionen, siger chefjurist i BF Karin Madsen.

De mange forskellige ordninger gør det også sværere at sammenligne lønnen med kollegerne, men problemer eller ej, går tendensen med frynsegoder kun én vej, og ifølge fremtidsforsker i firmaet Futuria Anne-Marie Dahl peger de nyeste trends i retning af individuelle tilbud, der skal være med til at lette hverdagen.



- Det kan være en personlig coach, eller at man kan få mad med hjem fra en bestemt restaurant. Det kan være tilskud til sport, træning og sundhed eller måske ligefrem nogen til at komme og lufte hunden, siger hun.

Fordi vi allerede har penge til at opfylde vores materialistiske ønsker, handler det mere om de bløde værdier.

- Tidligere var det noget helt særligt, hvis man fik en mobiltelefon af arbejdsgiveren. I fremtiden vil det dreje sig mere om at få lov til at slukke den. Tid og retten til selv at bestemme over den uden at skulle stå til rådighed døgnet 24 timer vil blive et frynsegode, man kan forhandle sig til, vurderer hun. ■

*Thomas Nørgaard Pedersen er freelancejournalist*

*bibliotekspressen@bf.dk*





Jubilæum:

# NY LØN ER BLEVET GAMMEL

Da Ny Løn blev indført for ti år siden, delte det vandene. Det er tid til status.

tekst JO BRAND

illustration PERNILLE MÜLBACH

*Den 1. april i år* var det ti år siden, at overenskomstansatte bibliotekarer for første gang kunne vælge at gå på Ny Løn. Målet med lønsystemet, der blev indført i 1998, var at skabe mulighed for en mere fleksibel og decentral løndannelse, hvor de ansatte skulle honoreres efter kvalifikationer og funktioner – og ikke kun efter anciennitet. I praksis betød det, at ansatte udover deres basisløn nu fik en del af deres løn udbetalt som tillæg.

Samtidig fik arbejdsgiverne med Ny Løn et redskab, som de kunne bruge i forbindelse med både rekruttering og fastholdelse af medarbejdere. Nogle var tilfredse, andre var bekymrede. Ny Løn

delte vandene, for til hvis fordel virker lønsystemet, og bliver pengene fordelt, som de skal?

Blandt andet kom utilfredsheden med systemet til udtryk, da Gallup i 2004 undersøgte holdningen til Ny Løn blandt ledere og medarbejdere i kommuner og amter for Det Personalepolitiske Forum.

Den samlede konklusion var, at de kommunale arbejdsgivere ikke tog hensyn til de enkelte medarbejders kompetencer. Kun en tredjedel mente, at deres løn blev vurderet i forhold til deres kvalifikationer, funktioner og resultater. Og kun en fjerdedel mente, at Ny Løn var en forbedring.

Men hvordan ser situationen ud her fire år og et navneskift – fra Ny Løn til lokal løndannelse – senere?

I anledning af tiårs-jubilæet har Bibliotekspresen spurgt tillidsmanden, chefen og en ansat på Frederiksberg Bibliotek, hvordan de har det med det aldrende lønsystem. ■

## Den ansatte:



**Kristina Bendeke, børnebibliotekar på Godthåbsvejens Bibliotek, der hører under Frederiksberg Kommunes Biblioteker.**

*Hvordan fungerer Ny Løn på din arbejdsplads?*

Jeg har været grundigt forvirret over det, men vi har en god tillidsmand, der har bevist, at det faktisk fungerer. Min generelle oplevelse på Frederiksberg Bibliotek er, at dem, der knokler, bliver set. Men jeg ved selvfølgelig ikke, hvad folk rent faktisk får i løn. Personligt har jeg oplevet at få kredit for noget, jeg har gjort, og det er rart.

*Hvad gjorde du i forbindelse med at opnå dit tillæg?*

Jeg har blandt andet været involveret i et pilotprojekt vedrørende coaching.

*Hvad gjorde du for, at der blev lagt mærke til din indsats?*

Til at begynde med var jeg så ny, at jeg ikke vidste, hvem jeg skulle snakke med.

Så jeg fik ikke gjort opmærksom på mig selv. Alligevel blev mit arbejde opdaget, og jeg fik et tillæg, uden at jeg vidste det, og uden at jeg havde gjort noget for at få det. Det må jeg jo takke mine kollegaer, en skrap tillidsmand og en god chef for.

*Hvor meget får du i tillæg?*

500 kroner om måneden, så det er ikke så meget i sidste ende, men det skyldes også skattetrykket. Det er ikke kun løn-systemets skyld.

*Hvordan har du det med at få tillægget?*

Jeg synes, at det er tæskesjovt at blive belønnet for noget, jeg har gjort. Men det er lidt dobbelt, for jeg gør ikke de ting, jeg gør, for at få flere penge. Jeg gør dem for at udvikle mig. Men på en eller anden måde ansøger Ny Løn mig alligevel til at gøre noget ekstra.

*Ville du gerne have, at der var mulighed for en større del af din løn som funktions- eller kvalifikationstillæg?*

Nej, jeg er tilfreds med beløbsstørrelsen, som den er nu. Jeg er ikke sikker på, at jeg ville turde have en lavere grundløn og så højere tillæg. Det kan jo være, der opstår en periode i ens liv, hvor man ikke har kræfter til at lave mere end det, man er ansat til.

*Hvordan fungerer klubmøderne?*

Af forskellige årsager har jeg endnu ikke været med til nogen af dem. Det har jeg lidt dårlig samvittighed over, for jeg føler, jeg lukrerer på mine kollegaer, der møder op. Men jeg har indtryk af, at møderne fungerer godt, og at folk er solidariske – de står sammen og peger også på andre end sig selv. Der er en forståelse for, at hvis vi skal overleve, skal der være penge til dem, der har gjort en indsats.

*Ser du nogen farer ved Ny Løn?*

På mange arbejdspladser kræver Ny Løn nok, at man gør opmærksom på sig selv, og det er der jo nogle, der ikke er vant til. Derfor skal lederne være gode til at fortælle deres medarbejdere, hvad de har ret og pligt til. Jeg selv har det fint, fordi jeg har en god afdelingsleder, en god chef og en god tillidsmand, der er opmærksomme på mig. Men det må ikke være sjovt, hvis kemien på ens arbejdsplads ikke er i orden.

Derudover kan jeg heller ikke finde ud af, om Ny Løn er en narresut, eller om det ansøger noget i én. Folketinget var jo i sin tid begejstret for Ny Løn. Og det er jo ikke blevet vedtaget, fordi vi ser søde ud. Men generelt tror jeg, det er aldeles sundt, at vi er tvunget til at verbalisere, hvad vi rent faktisk gør på vores arbejde. På den måde bliver man nødt til at kigge på, hvad man laver, og i den proces tror jeg, man har en chance for at justere, hvor man er på vej hen. Det kan der kun komme bevidste medarbejdere ud af, uanset om det giver mere i lønningsposen eller ej.



## Tillidsmanden:



**Mette Kjeldsen Sloth, tillidsmand på Frederiksberg Hovedbibliotek, næstformand i BF.**

### *Hvordan foregår fordelingen af Ny Løn i praksis på din arbejdsplads?*

På Frederiksberg Bibliotek bliver det afgjort på demokratisk vis, hvem der på baggrund af kvalifikationer og funktioner skal have mere i de kommende lønforhandlinger. Det sker på klubmøderne i BF-klubben, hvor alle ansatte, der er medlemmer af BF, kan møde op. I alt er vi 45, og det er som regel 20, der møder op.

### *Hvordan forløber møderne?*

Før mødet indsender medlemmerne forslag til, hvilke funktioner og kvalifikationer, der skal honoreres. Det kan for eksempel være webmastere og superbrugere den ene gang og undervisergruppen den næste gang. Hvis der er en i gruppen, der har flere kvalifikationer, kan denne blive honoreret ud fra disse. Når vi diskuterer kvalifikationstillæg, er det ud fra,

hvilke kurser og kompetencer, folk har tilegnet sig. Altså objektive faktorer. Når det kommer til subjektive faktorer som engagement, omstillingsparathed og kreativitet, er det ikke noget, vi diskuterer.

### *Er det ikke et problem, at man ikke bliver belønnet for sit engagement?*

Det nytter ikke, at man som gruppe skal diskutere noget så personligt. Det ville skabe store problemer, hvis man skulle vurdere sine kollegaer på den måde. Det handler også om at bevare et godt arbejdsmiljø og inddrage kollektivet. Det er det, jeg går efter som tillidsmand. Lederen kan tage det med i sine overvejelser, men vi gør det ikke. Vi forsøger at være så objektive som muligt.

### *Hvad er din opgave ellers som tillidsmand i forbindelse med Ny Løn?*

Jeg skal sørge for, at de mere stille eksisterer bliver honoreret. Det er min opgave at sikre, at ingen halter bagefter lønmæssigt. Hvis det alligevel sker, må vi forholde os til folks funktioner og kvalifikationer og optimere disse, hvis det er nødvendigt.

### *Hvor store er lønforskellene i praksis?*

For to bibliotekarer kan lønnen godt adskille sig med 1.000 kroner om måneden. Det er ikke voldsomt, men vi har også ønsket, at vi stadigvæk skal være solidariske. Vi ønsker ikke de store forskelle. Det kan være med til at skabe splittelse.

### *Er risikoen ikke, at Ny Løn så bliver ligegyldig?*

Nej, lønnen i dag afspejler ansvar og kvalifikationer og ikke anciennitet. Man kan bruge Ny Løn til at fremme visse funktioner og kvalifikationer. Det kunne man ikke før. Før var det kun anciennitet, der talte.

### *Hvordan tror du, fremtiden ser ud for Ny Løn?*

Som det er nu, er der i overenskomsten, der netop er sendt til urafstemning, ikke lagt op til yderligere lønforskelle.

Her er der givet mest til de generelle lønstigninger.

Men de unge har en anden tilgang til Ny Løn. De kan bedre acceptere en lønspredning, hvorimod sådan en som mig, der blev student i 1968, har en mere solidarisk tilgang.

## Chefen:



**Anne Møller-Rasmussen, stadsbibliotekar på Frederiksberg Hovedbibliotek.**

### *Hvad synes du som chef om Ny Løn?*

Det er glimrende. Ny Løn har givet os en ekstra mulighed for at fremme vores mål og indsatsområder. Mange af vores medarbejdere ligger i dag højere, end de ville have gjort på en skalamæssig slutløn, og det giver en stor tilfredshed. Samtidig er Ny Løn et redskab, der kan bruges både i forbindelse med rekruttering og fastholdelse af medarbejdere. ►

### *Hvordan bliver Ny Løn fordelt på jeres arbejdsplads?*

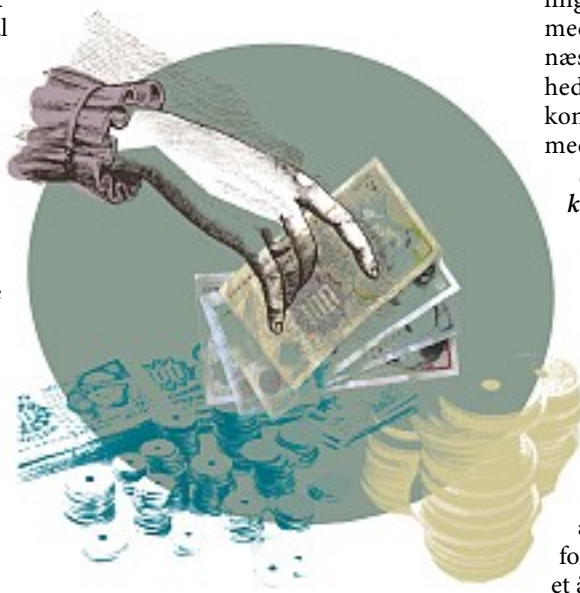
Fra start satte vi os ned i samarbejdsudvalget, fik inddraget medarbejderne og fik udarbejdet en fornuftig lønpolitik med en fast procedure for, hvordan lokal løndannelse skulle foregå hos os, sådan at det blev et fælles ejerskab. Vi fik formuleret nogle personalepolitiske mål og elementer, som tillæggene bliver uddelt efter. Det kan være faktorer som bredde i opgavevaretagelsen, specialistfunktioner, tværfaglighed, undervisning, projektledelse og koordinationsopgaver. Man kan også honorere udviklingsopgaver og faglig ledelse, stedfortræderfunktioner og så videre.

Fordi der foreligger noget skriftligt med klare mål, værdier og eksempler, er det nemt for alle at forholde sig til. Jeg tror, at der var arbejdspladser, som knækkede halsen på ikke at have en klar lønpolitik, da Ny Løn i sin tid blev indført. Så er faren, at lønforhandlingen bliver for subjektiv.

### *Hvordan sætter du dig som chef ind i, hvad dine medarbejdere har fortjent?*

Jeg taler med de enkelte afdelingsledere om, hvem de vil indstille og med hvilken begrundelse. Det kan for eksempel være en, der har gjort en stor faglig indsats for sit område, eller en der har arbejdet på et udviklingsprojekt. Efter jeg har fået input fra lederne, mødes jeg med tillidsmanden, der har holdt møde med medarbejderne i BF-klubben, og vi forhandler så om, hvem

der skal have de forskellige tillæg. Ofte kan vores ønsker være sammenfaldende. Det essentielle er, at forhandlingen er lukket og fortløbig, mens resultatet er åbent.



### *Er der ikke en fare i, at chefen eller medlemmeren foretager et subjektivt valg?*

Nej, der er objektivitet i valget, og det ligger i det resultat, medarbejderen har opnået.

### *Hvad med dem, hvis indsats ikke er så synlig?*

Man skal være bevidst om, at folk har forskellige forcer. Og at også de, der holder biblioteket i gang, mens de andre er

i gang med for eksempel projektarbejde, bliver tilgodeset.

Derudover taler ledere med de enkelte medarbejdere til medarbejderudviklingssamtalerne om, hvad der skal ske med hans eller hendes arbejde i det næste år i forhold til de mål, virksomheden har. Så bliver der udarbejdet en kompetenceudviklingsplan for hver af medarbejderne.

### *Spiller anciennitet en rolle, når det kommer til de tillæg, der deles ud?*

Hos os får alle medarbejdere hvert år et løneftersyn, og såvel unge som ældre medarbejdere kan få del i tillæggene.

### *Kræver Ny Løn mere af dig som chef?*

Det kræver mere af alle: Chefene, lederne, tillidsfolk og medarbejderne. Alle skal kende til lønpolitikken. Derudover er der et stort arbejde i forbindelse med forberedelse, forhandlinger og så videre. Alle skal have et årligt løneftersyn, jeg skal have input fra lederne, samtalerne skal være gennemført til tiden, der er deadlines, der skal overholdes, lønskemaer, der skal udfyldes. Men alligevel mener jeg, at lønsystemet giver alle en højere grad af tilfredsstillelse. Jeg håber, Ny Løn fortsætter – gerne med flere midler til lokal løndannelse. ■

*Jo Brand er freelancejournalist  
bibliotekspressen@bf.dk*

## AFSLUTNINGSSEMINAR PROJEKT LÆSEHESTE OG HUNDEHOVEDER

ONSDAG DEN 21. MAJ 2008 KL. 9.30-16 PÅ TESTRUP HØJSKOLE, TESTRUPVEJ 110, 8320 MÅRSLET

Århus Kommunes Biblioteker har i det sidste års tid sat fokus på samarbejdet med litterære aktører i lokalområdet for at nyudvikle litteraturformidlingen, og seminaret vil præsentere projektets resultater og erfaringer.

Seminaret stiller skarpt på bibliotekernes kulturformidlende rolle i en tid, hvor biblioteket udfordres af, at oplevelsesøkonomien vinder frem og behovet for oplevelser er stigende.

Seminaret stiller spørgsmål angående bibliotekernes litteraturformidling: Er der behov for at gå nye veje og inddrage nye samarbejdspartnere? Hvordan skal litteraturen formidles i de kommende år? Skal bibliotekernes formidling tættere på det indholdsmæssige i litteraturen?

■ PRIS: 250 KR. ■ UDFØRLIGT PROGRAM OG TILMELDING FRA 1. APRIL PÅ [WWW.AAKB.DK/AFSLUTNINGSSEMINAR](http://WWW.AAKB.DK/AFSLUTNINGSSEMINAR)

- Jørgen Carlsen, Testrup Højskole
- Britta Bitsch, Lokalbibliotekerne i Århus
- Projektgruppen
- Showcase
- Evaluator Rasmus Grøn, Danmarks Biblioteksskole
- Tue Andersen Nexø, Institut for Kunst og Kulturvidenskab, Københavns Universitet
- Mathias Kokholm, Litteraturen på Scenen i Århus
- Forfatter Ursula Andkjær Olsen og specialensemblen Figura
- Erik Skyum Nielsen, litteraturkritiker & forfatter
- Opsamling
- se mere på: [WWW.HUNDEHOVEDER.AAKB.DK](http://WWW.HUNDEHOVEDER.AAKB.DK)

læs E-hesten.  
Og hun de hoveder.  
**LÆSEHESTE OG HUNDEHOVEDER**  
[WWW.HUNDEHOVEDER.AAKB.DK](http://WWW.HUNDEHOVEDER.AAKB.DK)

PROJEKT LÆSEHESTE OG HUNDEHOVEDER, DER ER ET LITTERATURFORMIDLINGSPROJEKT I REGI AF ÅRHUS KOMMUNES BIBLIOTEKER, ER STØTTET AF BIBLIOTEKSTYRELSEN

# BF: Bedre navn søges...

Skal Bibliotekarforbundet skifte navn? Tør Bibliotekarforbundets hovedbestyrelse foreslå et andet navn på generalforsamlingen til efteråret?

af HENRIK HERMANN

**FOA har gjort det, KS har gjort det, Dansk Fagpresse har lige gjort det.** Skal BF også gøre det? Altså skifte navnet Bibliotekarforbundet ud med noget mere dækkende og tidssvarende?

Rigtig mange bibliotekarer føler vel, at Bibliotekarforbundet er det rigtige navn. Men hvad med de, der har taget en overbygning – en kandidatuddannelse – og er cand. scient.bibl.er? Føler de sig også som bibliotekarer i klassisk forstand? Mange skriver i hvert fald ikke bibliotekar, men cand.scient. bibl. på visitkortet. Dermed signalerer visit-

kortet og titlen længere uddannelse og højere løn. Nå ja, og ikke mindst: Akademiske kompetencer. Som forbund vil BF gerne tiltrække andre faggrupper, der arbejder med kultur og viden. Så det for eksempel kunne være naturligt for biblioteksansatte magistre i litteraturvidenskab at melde sig ind i BF.

Bibliotekarforbundet er lidt længe om at komme i gang med den navnedebat, der skal være afsluttet medio juni. Ifølge gældende Princip- og Arbejdsprogram for 2007 og 2008 skal BF arbejde med muligheden for at give forbundet et nyt navn. Det nuværende er i hele sin længde: Bibliotekarforbundet – Forbundet for informationsspecialister og kulturformidlere.

BF får nu lavet en hvidbog ved tidligere chefredaktør og nuværende direktør for firmaet Lead Agency, Kresten Schultz Jør-



På BF's generalforsamling i 2006, kom der ikke mange forslag til nyt navn. Et af dem lød dog BF – Bevægelse og Faglighed. Et andet forslag lød: Drop undertitlen og nøjes med Bibliotekarforbundet. Foto: Jakob Boserup

gensen. Og den skal forbundet så arbejde med under navneprocessen, som bliver kort. I juni skal hovedbestyrelsen beslutte om den anbefaler et nyt navn eller ej.

For resten har Biblioteksstyrelsen også gjort det – skiftet navn til Styrelsen for Bibliotek og Medier.

*hermann@bf.dk*

## STREGKODER OG RFID

designforslag, sekvensnumre, kvalitetskontrol, hurtig levering...  
overlad trykt det hele til os - så er bibliotekets fremtid sikret!

**SUND**  
S O U N D



**KØB BIBLIOTEKETS NUVÆRENDE SIKRINGSETIKETTER GENNEM SUND SOUND. MÅSKE ER DER PENGE AT SPARE!**  
Sund Sound ApS har over 15 års erfaring med mediesikring, og leverer til den største del af det danske bibliotekmarked.

**SUND SOUND APS**  
VED KLÆDEBO 18 | 2970 HØRSHOLM  
45 76 18 88 | MAIL@SUNDSOUND.DK

## Mulighed for Ny Løn for statsansatte

I forbindelse med overenskomstforhandlingerne har parterne aftalt afskaffelse af trin 3 og samtidig indførelse af sluttrin 7 som nyt slutløntrin for bibliotekarer. Det giver bibliotekarer på ny løn en lønforbedring på cirka 8.000 kr. om året for statsansatte.

Denne lønforbedring vil bibliotekarer på gammel løn også kunne opnå, hvis de vel at mærke overgår til ny løn inden overenskomstændringen træder i kraft.

I henhold til § 27 i AC-overenskomsten om overgang fra det gamle lønsystem til ny løn indplaceres man på grundlag af den hidtidige samlede faste løn på nærmeste højere løntrin på ny lønskalaen. Hvis den hidtidige samlede løn er højere end sluttrin på ny løn ydes et udligningstillæg, som udgør forskellen mellem den hidtidige løn og den nye løn.

Hvis man overgår til ny løn efter overenskomstens forbedringer er udmøntet, vil ens udligningstillæg blive mindre. Hvis man derimod overgår til ny løn før forbedringerne udmøntes, vil udligningstillægget blive som hidtil, og man vil herefter få forbedringerne oveni.

Overgang til ny løn kan ske pr. 1. januar i et givent år. Da overenskomstforbedringerne træder i kraft pr. 1. oktober 2008, har man imidlertid aftalt, at der er en ekstraordinær mulighed for overgang til ny løn pr. 1. august 2008, så du skal blot meddele dit personalekontor, at du ønsker overgang til ny løn pr. 1. august 2008.

Ansatte, der overgår til nyt lønsystem, skal imidlertid være opmærksomme på, at udligningstillægget bortfalder i forbindelse med stillingsskift. Vi vil i et senere nummer af Bibliotekspressen præsentere eksempler på, hvad overgang eller ikke overgang til ny løn kan betyde.

ult

## Resultater af overenskomst 2008

Når dette nummer af Bibliotekspressen læses, vil det være afgjort, hvorvidt det samlede aftale- og overenskomstresultat på det statslige, kommunale og regionale område er stemt hjem af de respektive organisationer på de enkelte områder. Afstemning vedrørende overenskomstresultaterne sker jævnt før de enkelte organisationers afstemningsregler. I BF siger reglerne, at det er forbundets hovedbestyrelse, der efter en vejledende urafstemning blandt samtlige aktive medlemmer træffer den endelige beslutning. Resultatet af den samlede afstemning vil kunne ses på BF's hjemmeside [www.bf.dk](http://www.bf.dk).

### Kompensation for fryns

På AC-området har samtlige organisationer bortset fra IDA (ingeniørerne) anbefalet et »ja« til det samlede resultat. Dette blandt andet ud fra, at den samlede ramme denne gang er på 12,8 procent. Heraf går 8,37 procent til generelle lønreguleringer i perioden på statens område og 8,53 procent til generelle lønreguleringer i kommuner og regioner. I de nævnte procentsatser for lønreguleringer er indberegnede de 0,2 procent, som for første gang er aftalt ydet som kompensation for personalegoder/fryns i den private sektor.

På AC's område anvendes differencen mellem den såkaldte »samlede ramme« og de konkrete lønstigninger til de ændringer, der blev omtalt i Bibliotekspressen 2008, nr. 5, nemlig afskaffelse af trin 3 på lønskalaen for samtlige ACere og indførelse af trin 7 som nyt slutløntrin

specielt for bibliotekarerne, for hvem trin 6 helt bortfalder.

På BF's område anvendes fornævnte difference endvidere til forbedringer for tjenestemandsgupperne i såvel stat som kommuner og regioner. I staten ydes der en kroneforhøjelse til samtlige tjenestemænd på Ny Løn på ca. 3.500 kroner i nutidskroner, mens der for kommunalt og regionalt ansatte tjenestemænd sker forbedringer på 1-2 trin i den såkaldte grundlønsindplacering, hvilket for store dele af tjenestemændene her betyder pæne løn- og pensionsforbedringer.

### Mere i pension

Af andre resultater kan nævnes forhøjelse af pensionsprocenten for overenskomstansatte på det kommunale og regionale område med 0,6 procent til et samlet bidrag på 17,5 procent – samt forhøjelse af særlig feriedagtgørelse til alle kommunalt og regionalt ansatte med 0,45 procent til samlet 1,95 procent.

Overenskomstperioden er aftalt til tre år gældende fra 1. april 2008 til 31. marts 2011, men der er for hvert resultat aftalt en konkret ikrafttrædelsesdato. Dette betyder, at gennemførelsen af de konkrete resultater løbende træder i kraft hen over denne periode eller fra overenskomstens udsendelse, hvilket (med forbehold) forventes at ske i løbet af maj/juni måned. Efterfølgende vil BF løbende orientere om øvrige resultater, når de træder i kraft.

bp

## Børnefamilier

OK-08 giver en række forbedringer til børnefamilierne:

For børn født efter den 31. marts 2008 er der aftalt forbedrede barselsvilkår og øremærkning af orlov til mænd. Tilsvarende regler finder anvendelse for adoptanter.

Efter barnets 14. uge har mor og far hver især ret til 6 ugers fravær med sædvanlig løn. Retten til sædvanlig løn bortfalder, hvis den reserverede orlov ikke anvendes eller udskydes. Herudover har mor og far til deling 6 ugers fravær med løn.

Med de nye regler har mor således mulighed for at tage op til 12 uger (6 + 6) efter den 14. uge med løn. Det er 2 uger mere end tidligere. Eller far har mulighed for at tage op til 12 uger (6 + 6) efter den 14. uge. Det er det samme som før, da to uger var øremærket til far som »udvidet fædreorlov«. Hvis både far og mor er kommunalt/regionalt/statsligt ansat og vil have lige meget orlov med løn, så har både mor og far ret til 6 uger efter den 14. uge og kan dele de sidste 6 uger med 3 til hver. Det giver i alt 9 uger til både far og mor,

i alt 18 uger. Før var det 5 uger til mor, hvis de delte de 10 uger ligeligt og 7 uger til far (5+2) = 12 uger.

### Barns 2. sygedag

Der gives frihed med sædvanlig løn til forældre ved barns 2. sygedag. I staten træder det i kraft den 1. oktober 2008 og i kommunerne og regionerne den 1. april 2009. Forudsætningerne for retten til hel eller delvis tjenestefrihed med løn til pasning af sygt barn på barnets 1. og 2. sygedag er uændret.

lr

## I kraft fra 1. april

### Det kommunale og regionale område:

- Generel lønstigning for alle på 4,09 procent
- Regler om lønnet forældrelov erstattes af en 6+6+6-model, som giver moderen og faderen 6 ugers forældreorlov, samt yderligere 6 ugers lønnet orlov til deling
- TR-tillæg, der skal aftales lokalt
- Forbedret opsigelsesvarsel til TR
- Ændring af vagttillægsaftale og honorering af søndagsarbejde gælder fra overenskomstens udsendelse
- Mulighed for at indgå aftale om plustid – forhøjet ugentlig arbejdstid
- Ændring af grundlag for godtgørelse for manglende ansættelsesbevis
- Retningslinier for trivsel og sundhed på arbejdspladsen

De generelle lønstigninger frigives, når KL og KTO har meddelt godkendelse af forliget og dermed fraskrevet sig retten til at iværksætte kampskridt i forbindelse med overenskomstindgåelsen.

### Det statslige område:

- Generel lønstigning på 3,30 procent
- Regler om lønnet forældrelov erstattes af en 6+6+6-model, som giver moderen og faderen 6 ugers forældreorlov samt yderligere 6 ugers lønnet orlov til deling
- Ret for partnere i registreret partnerskab til under visse betingelser at holde 2 ugers orlov med løn inden for de første 14 uger efter barnets fødsel
- Mulighed for at indgå aftale om plustid – forhøjet ugentlig arbejdstid
- Forbedret opsigelsesvarsel til TR
- Ændring af samarbejdsreglerne omkring bl.a. trivsel og psykisk arbejdsmiljø lr/ult



1. maj bliver fremover en fridag fra klokken 12 på det kommunale område. Foto: Scanpix

# Stramning af rådigheden

I februar 2008 strammede Arbejdsdirektoratet rådighedsreglerne og administrationen af disse og meddelte a-kasserne, at de anser fire jobsøgninger om ugen for »acceptabel jobsøgning«.

Selv om ledige, ifølge beskæftigelsesministeren, skal søge fire jobs om ugen, så er der ikke ændret i rådighedsreglerne for ledige. Ingen vil blive mødt med kravet bagud i tid. Men i forbindelse med CV- og rådighedssamtalerne bliver alle allerede nu gjort opmærksom på kravet. Men da reglerne formelt set ikke er blevet ændret, betyder det, at rådighedsvurdering stadig er en konkret vurdering i hvert enkelt tilfælde. Den ledige skal altså stadig gøre sit bedste for at komme tilbage på arbejdsmarkedet.

### Fire om ugen

Mange har dog fremført, at det slet ikke er lovligt at stille så ufravigelige krav til alle ledige uden netop at foretage en individuel vurdering af den enkeltes indsats for at komme i arbejde. Det har Højesteret flere gange slået fast. Dertil kommer, at det heller ikke er et decideret krav, som Arbejdsdirektoratet under Beskæftigelsesministeriet har stillet til a-kasserne og til de ledige. I praksis forholder det sig dog sådan, at Akademisk A-kasse holder sig

til de nye stramninger og også håndhæver disse. Det betyder, at man som ledig i udgangspunktet skal sende fire ansøgninger om ugen. AAK retter sig efter kravet, indtil andet bliver bestemt, men er dog forholdsvis fleksible. Om det er tre den ene uge og fem den næste er ikke så vigtigt. Dertil kommer, at personlige omstændigheder også kan påvirke den lediges jobsøgning. Dette tages der naturligvis højde for.

På den måde vil der ikke ske nogen akutte eller pludselige nedskæringer i et medlems dagpenge. Sanktioner er der indtil videre ingen af. Men som tommelfingerregel skal man altså sende fire ansøgninger om ugen.

AAK's bestyrelse har klaget til beskæftigelsesministeren over stramningerne.

Har du problemer med at skrive dine ansøgninger, eller savner du bare inspiration og sparring? Er det svært at få både indhold og antal af ansøgninger til at gå op i en højere enhed, så benyt dig af BF's karriererådgiver og book en samtale, hvor vi sammen kan gennemgå dine ansøgninger og CV. Husk, at BF's karriererådgiver er på Fyn den 9. april og i Århus den 28. april. Læs mere på [www.bf.dk](http://www.bf.dk) eller mail direkte til karriererådgiveren: [aco@bf.dk](mailto:aco@bf.dk)

ao

## Frihed den 1. maj og grundlovsdag?

På det kommunale område fremgår det af AC-overenskomsten og tjenestemandsaftalen, at »der tilkommer de ansatte fridage efter de regler, der gælder for kommunens tjenestemænd«.

Da HK-gruppen er den største gruppe, bibliotekarerne samarbejder med, følger man HK-bestemmelserne om fridage. Det betyder blandt andet, at 1. maj og grundlovsdag er fridage fra kl. 12. Da 1. maj i år falder sammen med Kr. Himmelfartsdag, er der ikke ret til en ekstra fridag, med mindre andet aftales eller følger af sædvane/kutymer.

På det regionale område har de ansatte fridage efter de regler, som gælder for regionens tjenestemænd. Frihed grundlovsdag praktiseres forskelligt på den enkelte regionale institution.

På det statslige område bliver grundlovsdag som udgangspunkt ikke betragtet som en fridag. Ret til frihed med løn kan imidlertid være hjemlet i for eksempel lokale aftaler/kutymer eller personalepolitiske retningslinjer. På de fleste statslige arbejdspladser vil de ansatte imidlertid have ret til at holde fri helt eller delvist grundlovsdag.

lr

Nyt fra det offentlige område er denne gang skrevet af:

Karin V. Madsen, konsulent, (kvm)

Bruno Pedersen, afdelingchef, (bp)

Ann Oliveira, karrierekonsulent (ao)

Lone Rosendal, konsulent, (lr)

Ulla Thorborg, konsulent, (ult)

## Fakta:

Bag Mindspot står projektet YOUng, et utraditionelt samarbejde hvor unge, ungdomsinteresser og Hovedbiblioteket i Århus sammen vil søge at skabe et helt nyt ungdomsbibliotek, der rækker ud over de fysiske rammer og møder de unge, hvor de er.



Louise Overgaard er idé-kvinden bag projektet *Mindspot*, der skal lokke de unge på biblioteket. Halvanden million kroner fra Styrelsen for Bibliotek og Mediers udviklingspulje, fire bibliotekarer og fem kreative unge er opskriften.

# Spot på unge

Projektet *Mindspot* skal med rockkoncerter, road shows, pastelfarvede rum og et interaktivt skolesamarbejde lokke flere unge til Hovedbiblioteket i Århus.

- *De 14-20-årige* fylder ikke nok på biblioteket, siger Louise Overgaard, leder af det nye projekt *Mindspot*.

Hun er omgivet af en masse unge, et par tjekkede iMac-computere og et par stor-skærme med interaktiv kunst. Med halvanden million kroner fra Biblioteksstyrelsens udviklingspulje og hjælp fra fire bibliotekarer vil Louise Overgaard, der oprindeligt er cand.mag. i religionsvidenskab og psykologi, gøre Hovedbiblioteket i Århus til et relevant fristed for byens teenagere.

- Biblioteket skal være et sted for alle. Vi vil forsøge at komme ud til de unge, der ikke kommer her i forvejen og give dem nogle medierelevante kompetencer, siger hun.

tekst HENRIK BROCH-LIPS

foto LARS AARØ

Hun har hæftet sig ved, at selv om bibliotekslovgivningen foreskriver, at alle medier skal stilles lige, er det stadig bogen, der er i centrum på landets biblioteker. Derfor er det først fremmest computerredigering og elektroniske medier, som projektet retter sit fokus mod.

- Men idéen bag *Mindspot* er også at stimulere de unge og få dem til at involvere sig i biblioteket – eller i det mindste, at føle sig velkomne.

## Et fysisk møde

Louise Overgaard har ansat fem såkaldte Mindspottere. Det er helt unge kreative hoveder, der skal hjælpe deres jævnaldrende med at bruge det nye ungdomsrum.

- Flere rapporter har fastslået, at unge finder biblioteket kedeligt, og at bibliotekarerne er sure. Til trods for, at der findes en masse søde bibliotekarer. Men mange ved nok ikke, hvad de skal stille op med de unge, der ofte har et enormt behov for at blive mødt, siger Louise Overgaard.

Hun mener, at mange unge er flasket op med at skulle tage stilling til næsten alt, og at de fra helt små har været vant til at argumentere for deres sag. Og så færdes de på Internettet, hvor alles mening er lige god, og alle kan være eksperter.

- Det er det fysiske møde, vi kan give dem i *Mindspot*. Og den oplevelse får de unge ikke i den elektroniske verden – eller på de traditionelle biblioteker, mener Louise Overgaard. ■

Henrik Broch-Lips er freelancejournalist [bibliotekspresen@bf.dk](mailto:bibliotekspresen@bf.dk)

DET HUMANISTISKE FAKULTET  
KØBENHAVNS UNIVERSITET



NY VIDEN?  
NYE UDFORDRINGER?  
NYE KOMPETENCER?

213 kursusmuligheder

Ansøgningsfrist 1. maj 2008.  
kursusstart fra september

[www.aabentuniversitet.hum.ku.dk](http://www.aabentuniversitet.hum.ku.dk)





## Stillingsopslag

Alle henvendelser vedrørende stillingsopslag rettes til:  
DG Media as, Studiestræde 5-7, 1455 København K, Tlf. 70 27 11 55,  
fax 70 27 11 56, e-mail: [epost@dgmedia.dk](mailto:epost@dgmedia.dk)  
Bemærk venligst, at fristerne nedenfor kun gælder stillingsannoncer.

## Frister for stillingsopslag

Bibliotekspressen 8 – Udkommer 1. maj  
Bestillingsfrist 8. april  
Tidligste ansøgningsfrist 13. maj  
Bibliotekspressen 9 – Udkommer 22. maj  
Bestillingsfrist 29. april kl. 12  
Tidligste ansøgningsfrist 3. juni  
Bibliotekspressen 10 – Udkommer 5. juni  
Bestillingsfrist 16. maj kl. 12  
Tidligste ansøgningsfrist 17. juni

## Råd og anbefalinger ved ansøgning

Stillingsannoncer optrykkes almindeligvis uden en BF-note – men er en sådan påført, bedes du bemærke dette. BF anvender følgende noter:  
A: Der består uoverensstemmelse mellem BF og ansættelsesmyndigheden. Stillingen må ikke accepteres uden BF's godkendelse.  
B: Der er tale om en deltidsstilling (under 29,6 timer pr. uge). Det er ikke oplyst om der udstedes frigørelsesattest. En frigørelsesattest skal udstedes fra begyndelsen af et ansættelsesforhold, hvis der skal udbetales supplerende dagpenge.  
C: Ansøgere bedes kontakte BF's Faglige Afdeling

## Generelt ved jobsøgning (offentlig og privat)

BF har uddelegeret aftale- og forhandlingsretten til den lokale BF-tillidsrepræsentant, kontaktperson eller AC-tillidsrepræsentant. Derfor: inden du accepterer en tilbudt stilling, skal du kontakte den lokale repræsentant vedr. dine løn- og ansættelsesvilkår. Findes ingen lokal repræsentant kontaktes Faglig Afdeling i BF. Ved tilbud om ansættelse i en bibliotekslederstilling kontaktes altid Faglig Afdeling.  
NB: Sig aldrig din nuværende stilling op før evt. tillægsforhandlinger er afsluttet!

## Offentlig ansættelse

Akademikernes Centralorganisation (AC) – og dermed Bibliotekarforbundet – har overenskomst med de kommunale og regionale arbejdsgivere samt staten.  
Lønindplacering sker på skalaen efter Ny Løn, men samtidig skal der ske en vurdering af om der i henhold til overenskomsten kan forhandles funktions- og/eller kvalifikationsstillæg.  
Denne vurdering foretages sammen med den lokale tillidsrepræsentant, der også gennemfører forhandlingen.  
Er du aflønnet efter gammelt lønsystem, kan denne aflønning opretholdes ved umiddelbar overgang til anden stilling indenfor overenskomstens område (2-måneders-grænsen).

## Privat ansættelse

AC/BF har overenskomst med enkelte private arbejdsgivere, men de fleste ansættes på individuel kontrakt, hvor man selv forhandler sin løn. BF udgiver til brug herfor en årlig Privatlønsstatistik og har udarbejdet et forslag til kontrakt for privatansatte bibliotekarer, incl. vejledning. Se: [www.bf.dk](http://www.bf.dk)  
BF anbefaler, at du inden underskrift på kontrakt/ansættelsesbrev kontakter Faglig Afdeling for vurdering af kontraktens vilkår.



## Team Fakta & Viden søger ny kollega

Bibliotekerne i Fredericia Kommune søger en bibliotekar eller cand.scient.bibl. fra den 1. maj eller snarest derefter.

Stillingen er på 37 t/u i Team Fakta & Viden og med primære arbejdsområder inden for formidling og undervisning.

Ansøgningsfrist: den 28. april 2008, kl. 12

Læs mere på [www.fredericiabib.dk](http://www.fredericiabib.dk)



## Job i Esbjerg Kommune

Esbjerg  
Kommune  
Torvegade 74  
6700 Esbjerg



## Faglig ansvarlig

Hovedbiblioteket, Esbjerg

Vi søger en faglig ansvarlig til børneafdeling. Du skal have lyst til at give børnene i Esbjerg udfordringer, oplevelser og den viden, som de har brug for. Du skal derfor kunne arbejde strategisk, og lave mål og strategier for børnekulturformidlingen på biblioteksområdet.

Flere informationer: Læs mere på [www.esbib.dk](http://www.esbib.dk) eller kontakt Hella Hostrup, tlf. 7616 1901.

Ansøgningsfrist: 05.05.08

Mærk ansøgningen:  
Stilling nr. 11.482

Læs mere på:  
[esbjergkommune.dk/jobs](http://esbjergkommune.dk/jobs)



Esbjerg  
Kommune

Bibliotekspressen  
17.04.2008

Stillingsopslaget  
kan læses i fuld længde på  
[www.mariagerfjord.dk](http://www.mariagerfjord.dk)

## Afdelingsleder ved Mariagerfjord Bibliotekerne

Mariagerfjord Bibliotekerne søger pr. 1. juni 2008 en bibliotekar/cand.scient. bibl. på fuld tid til stillingen som afdelingsleder ved Hadsund Bibliotek.

Vi søger en engageret medarbejder, der udover funktionen som afdelingsleder på Hadsund Bibliotek har lyst og energi til at være en synlig del af ledelsen af KulturCenter Hadsund. Biblioteket og KulturCentret har til huse i samme bygning, der blev indviet ultimo 2006. Udover biblioteket er der også en café og en biograf i KulturCentret, begge dele er bortforpagtet.

Vi har en travl og spændende hverdag, hvor biblioteksarbejde kombineres med opgaver, der vedrører den daglige drift af KulturCentret.

Du skal varetage den daglige ledelse og faglige udvikling i samarbejde med erfarne kolleger, og du vil blive medlem af en velfungerende ledergruppe.

Vi forventer, at du er fagligt velkvalificeret, iderig og handlekraftig. Har du tillige et rigtigt godt humør og solide samarbejdsevner, har du chancen for at få et job med både udfordring og mening.

**Yderligere oplysninger** om stillingen kan indhentes ved afdelingsleder Tine Tougaard, Mariager Bibliotek tlf. 9711 55 30 eller bibliotekschef Hans Ulrich Hansen, Hobro Bibliotek tlf. 97 11 52 00

Se også [www.mariagerfjordbibliotekerne.dk](http://www.mariagerfjordbibliotekerne.dk) og [www.hadsundkulturcenter.dk](http://www.hadsundkulturcenter.dk)

**Ansøgningen sendes til** Mariagerfjord Bibliotekerne, Hobro Bibliotek, St. Torv, 9500 Hobro. Att. Hans Ulrich Hansen.

Ansøgningen skal være modtaget **senest lørdag d. 26. april kl. 12.**

Samtaler afholdes tirsdag d. 29. april.



## IT-koordinator

**Vi søger en kollega med flair for IT - på drift, udvikling, koordinering og samarbejde på tværs**

Lyngby-Taarbæk Bibliotekerne har brug for en tovholder på de IT projekter, der skal forbedre og effektivisere brugen af IT, både i forhold til brugere og personale. Desuden skal du være indstillet på at understøtte en effektiv IT-drift. Du refererer til udviklingschefen, men skal kunne fungere uformelt i hele organisationen som initiativtager og ressourceperson. Bibliotekerne har RFID-teknologi og sorteringsanlæg på Stadsbiblioteket og er i gang med flere udviklingsopgaver for at optimere digital service over for borgerne.

### Din profil

- Procesorienteret og interesse for at fremme gode løsninger
- Gode samarbejds- og kommunikationsevner
- God til at arbejde både selvstændigt og sammen med andre
- Bredt orienteret inden for IT og udvikling, meget gerne på biblioteksområdet
- Indsigt i design af brugergrænseflader
- Kunne se mulighederne i at optimere bibliotekets service ved hjælp af IT
- Gerne bibliotekar, cand.scient.bibl, cand.it eller lignende – men ikke nogen betingelse

### Dine arbejdsopgaver

- Løbende evaluering og optimering af bibliotekets IT processer
- Udviklingsprojekter
- Deltage i den daglige IT-drift og brugersupport
- Opfølgning på igangværende projekter med fokus på indhold og deadlines
- Deltage i IT driftsmøder og samarbejds møder – både internt og eksternt
- Koordinere et team med to andre medarbejdere, under ansvar over for udviklingschefen

Vi kan tilbyde en udviklingsorienteret arbejdsplads, som arbejder i en netværksorganisation med en uformel omgangstone og gode muligheder for personlig udvikling og videre uddannelse. Se evt. mere om os på [www.lyngbybib.dk](http://www.lyngbybib.dk).

### Løn og ansættelsesforhold

I henhold til gældende overenskomst og forhandling. Tiltrædelse snarest muligt. Stillingen er på fuld tid, og arbejdstiden skal afpasses efter Stadsbibliotekets åbningstid, som er man-fre kl. 10-19, lør 10-15.

### Yderligere oplysninger

Kan fås hos udviklingschef Pernille Falbe-Hansen, pef@ltk.dk, telefon 45 97 37 45 eller vicedstadsbibliotekar Susanne Rømeling, sus@ltk.dk, telefon 45 97 37 04.

### Ansøgningsfrist

Den 29. april kl. 12.00. Der afholdes ansættelsessamtaler i uge 20. Ansøgning sendes pr. e-mail til [bibadm@ltk.dk](mailto:bibadm@ltk.dk) eller til

### Lyngby-Taarbæk Bibliotekerne

Lyngby Hovedgade 28, 2800 Kgs. Lyngby

## Vejle Bibliotekerne

### Bibliotekar/systemadministrator

Vi søger pr. 1.5. eller snarest derefter en bibliotekar/cand.scient.bibl., der har mere end almindelig interesse for IT.

Vi har brug for en medarbejder, der har lyst til at arbejde med systemadministration på bibliotekssystemet DDElibra samt andre IT-relaterede opgaver. Du vil indgå i et team med dygtige systemadministratorer, så erfaring med området er ikke en betingelse. Vi tilbyder et godt læringsmiljø og gode uddannelsesmuligheder.

Du får også lov at lave almindeligt bibliotekarisk arbejde med vagter i voksenafdelingen i Vejle og 10 t/u på centerbiblioteket i Give.

Læs det fulde stillingsopslag på Vejle Bibliotekernes hjemmeside: [www.vejlebib.dk](http://www.vejlebib.dk)

**Ansøgningsfrist: 29. april kl. 12**



## Kalundborg Biblioteker – Høng afd. søger bibliotekar-vikar

Vi søger en Bibliotekar 37 timer ugentlig fra 9.juni 2008 – 26.juni 2009, som har lyst til at arbejde i et et-rumsbibliotek med mange forskellige opgaver.

Du skal være en fleksibel og udadvendt bibliotekar, der har lyst til at betjene både voksne og børn.

Dine arbejdsopgaver vil primært bestå af:

- alm udlånsarbejde
- betjening af bk-lånere
- arrangere udstillinger
- deltagelse i faglige teams

I arbejdstiden indgår 1 ugentlig aftenvag (kl.19) og vagt hver 3. lørdag.

Vi kan tilbyde et arbejdsmiljø med gode kolleger og en humoristisk tone.

Vi er 3 bibliotekarer og 3 hk'ere, som har et tæt samarbejde med de andre afdelinger af Kalundborg biblioteker.

Løn og ansættelsesvilkår efter gældende overenskomst.

Nærmere oplysninger fås af konst. biblioteksleder Karen B.Olsen tlf 58852610

Ansøgning med relevante bilag sendes til

Høng Bibliotek  
Odinsvej 27  
4270 Høng

eller til mail  
[karen.olsen@kalundborg.dk](mailto:karen.olsen@kalundborg.dk)  
senest d. 29.april.

Flere gode  
udfordringer



LYNGBY - TAARBÆK KOMMUNE

## Stadsbiblioteket i Lyngby

### Det musiske område på 1. sal søger bibliotekar

Danmarks første musikbibliotek åbnede i Lyngby i 1963. Organisatorisk er musikbiblioteket en del af Voksenområdet, og Musik & Kunst's daglige personale arbejder tæt sammen med resten af Voksenområdet.

Stillingen er en 37 timers stilling fordelt med 30 timer i Musik & Kunst og 7 timer i Voksenbiblioteket.

#### Din profil:

- Du skal være bibliotekar DB, gerne cand.scient.bibl. eller med overbygning i kulturformidling
- Du er musikbibliotekar med solide kompetencer inden for såvel klassisk som rytmisk musik
- Du har kendskab til og interesse for musik på nettet, nye medier og Web 2.0
- Du er interesseret i kunst, da kunstbøger og grafikudlån er en del af dit kommende arbejdsområde

#### Dine arbejdsområder:

- formidling af det fysiske og det virtuelle bibliotek
- brugerundervisning og intern videndeling
- musikarrangementer og kunstudstillinger i Gallerigangen
- projekter, også på tværs i organisationen

God kommunikation er væsentlig i forhold til borgerne og præger hele organisationen. Derfor er det vigtigt, at du evner at kommunikere både professionelt og personligt.

Vi kan tilbyde en udviklingsorienteret arbejdsplads, som arbejder i en netværksorganisation med en uformel omgangstone og gode muligheder for personlig udvikling og videre uddannelse. Se evt. mere om os på [www.lyngbybib.dk](http://www.lyngbybib.dk).

#### Løn og ansættelsesforhold

I henhold til gældende overenskomst. Tiltrædelse 1. juli 2008. I arbejdstiden indgår én fast ugentlig aftenvag til kl.19, vagt hver 3. fredag til kl. 19 og vagt hver 3. lørdag til kl. 15.

#### Yderligere oplysninger

kan fås hos områdechef Kasper Rud, telefon 45 97 37 35, e-mail [kr@ltk.dk](mailto:kr@ltk.dk) eller faglig koordinator i Musik & Kunst Birgit Lyngbye, telefon 45 97 37 65, e-mail [bl@ltk.dk](mailto:bl@ltk.dk).

#### Ansøgningsfrist

Den 5. maj kl. 12. Der afholdes ansættelsessamtaler i uge 21.

Ansøgning sendes pr. e-mail til [bibadm@ltk.dk](mailto:bibadm@ltk.dk) eller til

#### Lyngby-Taarbæk Bibliotekerne

Lyngby Hovedgade 28,  
2800 Kgs. Lyngby

[www.ltk.dk](http://www.ltk.dk)

...her finder du flere jobtilbud. Når du søger job hos os, får du faglige udfordringer med mulighed for at udnytte din uddannelse og dine evner. Vi tilbyder efteruddannelse samt en aktiv ligestillingspolitik.

## Norddjurs Biblioteker



### - Søger all-round bibliotekar med fokus på medier og børn/unge.

Norddjurs Biblioteker søger en cand. scient. bibl., bibliotekar, cand.it eller lignende til betjening af børn og voksne på Auning Bibliotek i Norddjurs Kommune på fuld tid.

Du har gode it-kompetencer og sandsynligvis et uddannelsesvalg eller erfaring der bakker det op. Du brænder for og har viden om børns brug af medier, spil, internet og forstår, at omsætte det til praksis. Du har et udpræget "blækspruttegen" i en hverdag hvor der er berøring med alle opgaver i biblioteket. Du er udviklingsminded og i samarbejde med din afdelingsleder og dine kolleger får du mulighed for at bygge et helt nyt bibliotek op samt opbygge relationer til lokale aktører med henblik på at starte biblioteksaktiviteter, arrangementer osv.

Dit primære fokus bliver at:

- Iværksætte aktiviteter for børn og unge i forhold til spil, virtuelle universer og internet m.m.
- At få ideer til og afvikle arrangementer primært for børn.
- Ekspedition af voksne og børn.
- Profilering af lokalbiblioteket i området
- Indkøb af materialer og brugerundervisning.
- Evt. web-arbejde

Du bliver en del af en arbejdsplads hvor der er en udstrakt grad af frihed og plads til selvstændighed og initiativ. Du får mulighed for at arbejde på tværs af afdelinger og projektorienteret. Auning Bibliotek ligger i en nyopført bygning sammen med Norddjurs Kommunes Borgerservice. Du bliver en del af Norddjurs Biblioteker med 4 afdelinger og 22 kolleger der bakker dig op.

Send din ansøgning pr. E-mail med eksamensbevis og anden relevant dokumentation i et samlet dokument til [peh@norddjurs.dk](mailto:peh@norddjurs.dk)  
Eller alternativt med post til Grenaa Bibliotek, N. P. Josiassensvej 17, 8500 Grenaa, mærk kuverten "ansøgning".

Ansøgningsfrist er senest fredag d. 2.maj 2008, med tiltrædelse 1. juli.

Yderligere oplysninger kan indhentes hos bibliotekschef Peter Hansen og leder af Auning Bibliotek Lisbeth Rindholt Jørgensen på Tlf.: 89 59 27 67.



**Ikast-Brande**  
Kommune

## Bibliotekar/cand. scient.bibl. til Ikast-Brande Bibliotek

Vi søger en bibliotekar/cand.scient.bibl. på fuld tid med fast arbejdssted på Brande Bibliotek samt ansvar for og vagter på filialen i Nr. Snede. Organisatorisk vil du blive knyttet til bibliotekets børneteam. Praksis er i øvrigt at en del opgaver løses på tværs af bibliotekets teams.

Ikast-Brande Bibliotek består af hovedbiblioteket i Ikast, Brande Bibliotek, fællesbibliotekerne i Bording, Engesvang, Ejstrupholm samt filialen i Nr. Snede.

### Vi forventer, at:

- du har lyst til og interesserer dig for børn og arbejdet med børn i alle aldre.
- du har lyst til at være med til at sætte præg på biblioteket og dets udvikling.
- du er en god kollega, der evner at finde balancen mellem egne, kollegaens og fællesskabets værdier og interesser.
- du har "fod på" og er interesseret i IT og de nye medier.
- du kan undres og stille spørgsmål.
- du har overblik, initiativ, mod, åbenhed overfor omverdenen, gode kommunikationsevner, selvironi og humor.

### Ikast-Brande Bibliotek kan tilbyde:

- 37 timers arbejdsuge med to ugentlige vagter til kl. 18.00 samt vagt hver fjerde lørdag.
- Spændende og varierende opgaver - med rig mulighed for både ind- og medspil.
- 23 forskellige men dedikerede kolleger; der vil og kan se meningen med, at borgere i alle aldre har kendskab og adgang til et godt bibliotek og kulturhus.
- Et dynamisk (erhvervs-) område med mange tilflyttere, en smuk natur, gode kulturtilbud samt en politisk vægtning af biblioteker og kultur

Find yderligere inspiration til stillingen ved et klik på: [www.ikast-brandebibliotek.dk](http://www.ikast-brandebibliotek.dk)

Løn er efter overenskomst mellem KL og BF.

Evt. spørgsmål kan stilles til biblioteksleder Martin Lundsgaard-Leth. 9960 5133/2655 3107, [malun@ikast-brande.dk](mailto:malun@ikast-brande.dk) eller teamkoordinator Lisbeth Bjørn Hansen 9960 3428, [lbian@ikast-brande.dk](mailto:lbian@ikast-brande.dk)

Ved ansættelse forbeholder Ikast-Brande Kommune sig ret til at indhente børneattest efter ansøgerens samtykke.

Ansøgningsfrist: mandag den 5. maj, 2008, kl. 12.

Send gerne ansøgningen som mail (med bilag) til: [malun@ikast-brande.dk](mailto:malun@ikast-brande.dk)

Breve sendes til: Ikast-Brande Bibliotek. Hovedbiblioteket. Grønnegade 25, 7430 Ikast. Mærket: "Bibliotekarstilling"

**læs mere på [www.ikast-brande.dk](http://www.ikast-brande.dk)**

## Overbibliotekar

### Overbibliotekar til Danmarks Pædagogiske Bibliotek

Danmarks Pædagogiske Bibliotek (DPB) søger en overbibliotekar til at videreudvikle DPB som nationalt videncenter og et moderne digitalt studie- og forskningsbibliotek med en særlig faglig profil inden for Danmarks Pædagogiske Universitetsskoles (DPU) fagområder.

Overbibliotekaren skal stå i spidsen for DPB som et informations-, lærings- og kommunikationsmæssigt centrum for DPUs forskning, undervisning og formidling. I samarbejde med medarbejderne, studerende, forskere og kommunikationskonsulenter skal DPB udvikle sig til at være et attraktivt videns- og læringsrum ved DPU. DPB arbejder målrettet med hvordan brugere og aftagere opnår kompetencer i at bruge kvalitetsvurderede vidensressourcer.

Overbibliotekaren refererer til prodekanen for formidling. DPB har 34 medarbejdere, et årligt budget på 22 mio. kr. og betjener i det daglige forskere, studerende og et stort antal brugere med information og litteratur inden for fagområderne pædagogik, didaktik, psykologi, filosofi, børnelitteratur m.v. DPB er en central del af DPUs udadvendte formidlingsprofil, blandt andet ved at være nationalt videnscenter for pædagogik. Strategien for biblioteket kan læses på: <http://www.dpb.dpu.dk/strategi>.

Vi søger en visionær, udviklingsorienteret og driftssikker biblioteksleder, som vil udvikle og lede et moderne videns- og universitetsbibliotek. Vi forventer, at du har erfaring fra biblioteksvæsenet, ligesom det er en fordel, hvis du har indgående kendskab til universitetsbiblioteker og forskningsformidling. Dine ledelses kvalifikationer omfatter evner for og erfaring med personaleledelse, økonomi og budget. Dine biblioteks faglige kvalifikationer omfatter både det elektroniske bibliotek og det fysiske bibliotek.

Som person forestiller vi os, at du er åben, fleksibel, samarbejdsorienteret og god til at navigere i en kompleks organisatorisk sammenhæng. Du er en professionel leder, som formår at skabe opbakning og sammenhængskraft hos medarbejderne.

### Ansættelsesvilkår

Stillingen ønskes besat snarest muligt. Ansættelsen vil ske på åremålsvilkår og i henhold til gældende overenskomst mellem Finansministeriet og AC. Stillingen er klassificeret i LR 37. Herudover kan der til stillingen forhandles et funktionstillæg.

### Spørgsmål og ansøgning

Eventuelle spørgsmål vedrørende stillingen rettes til prodekan for formidling Claus Holm på tlf. 8888 9056. Ansøgning vedlægges udførligt CV og mærkes "1808 - Overbibliotekar", stiles til Dekanen og sendes til:

Danmarks Pædagogiske Universitetsskole  
Aarhus Universitet  
Løn og Personale  
Tuborgvej 164  
2400 København NV

således, at den er universitetsskolen i hænde senest 25. april 2008, kl. 12.00.

Aarhus Universitet har 35.000 studerende, 8.500 medarbejdere (omregnet til fuldtidsstillinger) og en omsætning på 4,5 mia. kr. Aarhus Universitet er placeret i top-125 blandt verdens i alt ca. 9.000 universiteter og er det bedst placerede danske universitet i en europæisk undersøgelse af forskningspublicering. Aarhus Universitet er det universitet i Danmark, der har kompetence i det bredeste spektrum af forskningsområder, og universitetets aktiviteter er spredt på mere end 20 lokaliteter. [www.au.dk](http://www.au.dk)

a

\*

## Det Grønlandske Landsbibliotek søger 3 bibliotekarer

Landsbiblioteket søger 3 bibliotekarer,  
DB eller cand.scient.bibl.  
Rejsen og bohaveflytning betales af  
Landsbiblioteket.

**Se stillingsopslaget på vores hjemmeside:  
[www.katak.gl](http://www.katak.gl)  
Tiltrædelse 15. maj 2008 eller senere efter  
aftale.**

Yderligere oplysninger kan fås ved  
henvendelse til landsbibliotekar Elisa  
Jeremiassen [elisa@katak.gl](mailto:elisa@katak.gl) eller til  
vicelandsbibliotekar Laannguaq Lyngø  
[laannguaq@katak.gl](mailto:laannguaq@katak.gl)

**Ansøgningsfristen er den 29. april 2008**

## Nysgerrig digital udvikler søges

Er du på forkant med den digitale udvikling, arbejder du eksperimenterende og har du lyst til at skabe forbindelser mellem mennesker, kultur og viden - så er dette måske jobbet for dig.

Som digital udvikler på Roskilde Bibliotekerne skal du primært udvikle og vedligeholde bibliotekets website samt løbende udvikle digitale bibliotekstilbud til vores brugere.

Vi leder efter en person, som er nysgerrig, forstår at omdanne idéer til praksis og er god til at samarbejde med mange forskellige slags mennesker.

Vi tilbyder en hverdag fyldt med udfordringer og inspirerende kollegaer, som uden tvivl vil stimulere både din faglige og personlige udvikling.

Se det fulde stillingsopslag på [www.roskilde.dk](http://www.roskilde.dk)

Stillingen er på 37 timer. Send din ansøgning med CV til [adm@roskildebib.dk](mailto:adm@roskildebib.dk), så vi har den senest onsdag d. 30. april kl. 12.00.

 **roskildebibliotekerne**  
HVAD VIL DU VIDE?



Kandidater til

## DØSSINGPRISEN 2008

Bibliotekarforbundet uddeler hvert 2. år Døssingprisen til personer eller grupper, der har ydet en særlig bemærkelsesværdig indsats indenfor det kultur- eller bibliotekspolitiske område - eller som har været med til at værne om ytringsfriheden i Døssing's ånd.

I Døssingprisudvalget ønsker vi at få et bredt udvalg af kandidater til prisen. Vi efterlyser derfor forslag til kandidater fra dig som BF-medlem.

Udvalget forbeholder sig retten til frit at vælge mellem indsendte og egne forslag.

Du kan sende dit motiverede forslag skal være BF, så vi har det senest **onsdag, den 30. april 2008**. Forslag indsendes til forhandlingschef Bruno Pedersen, E-mail: [bp@bf.dk](mailto:bp@bf.dk)

*Med venlig hilsen*

*Agnete Hjort   Christine Banke   Iben Østerbye  
Døssingprisudvalget*

## Cykeltur med Kunsthøgskolen og Musikfaggruppen

**Fredag d. 16. maj kl. 9:30-17:00**

I år går turen til ydre Nørrebro via Frederiksberg, hvor vi skal rundt og se hvad der gemmer sig af kulturperler og kreative kræfter.

Dagen afsluttes med music & poetry på Literaturhaus i Møllegaede.

Sæt kryds i kalenderen.  
Læs mere på [www.bf.dk/dk/bf/mufa.htm](http://www.bf.dk/dk/bf/mufa.htm)



BF's aktivitetskalender giver en oversigt over arrangementer og aktiviteter, som afholdes i BF's regi. Find flere oplysninger i Kalenderen på BF's website, [www.bf.dk](http://www.bf.dk). Abonner på »Nyt om arrangementer fra BF« og »BF's nyhedsbrev« på [www.bf.dk](http://www.bf.dk) for at modtage nyt om BF's arrangementer.

## APRIL 2008

### 23.4. Bliv klogere på din pension

Hør om de forskellige typer af pensionsordninger, og hvad den enkelte skal tage højde for ved valg af ordning.  
Sted: Bibliotekarforbundets Hus, Frederiksberg.  
Arrangør: Privatgruppen og BF.

### 28.4. Individuel karriererådgivnings-samtale

BF's Job & Karriere tilbyder rådgivnings-samtaler om karriere til medlemmer.  
Sted: AAK's lokaler i Aalborg.  
Arrangør: BF.

### 30.4. Uddannelsesdag om pension for TR-Kollegier i Region Midtjylland

Sted: Skive Bibliotek.  
Arrangør: BF i samarbejde med Sampension.

### 30.4. Hovedbestyrelsesmøde

Sted: Bibliotekarforbundets Hus, Frederiksberg.

## MAJ 2008

### 7.5. Pension, efterløn og folkepension for statsansatte

Sted: Syddansk Universitet, Odense.  
Arrangør: BF.

### 8.5. IT-faggruppens generalforsamling 2008

Sted: Bibliotekarforbundets Hus, Frederiksberg.  
Arrangør: IT-faggruppen.

### 8.5. Fokus på fremtidens Fælleskatalog

Temadag om hvilke muligheder og hvilke ønsker der er til Danbib som arbejdsredskab.  
Sted: Vejle Bibliotek.  
Arrangør: Fabita – BF's faggruppe vedrørende kataloger.

### 14.5. Uddannelsesdag om pension for TR-Kollegier i Region Syddanmark

Sted: Odense Centralbibliotek.  
Arrangør: BF i samarbejde med Sampension.

### 21.5. Seniorskursus for bibliotekarer

Sted: Scandic Bygholm Park Horsens.  
Arrangør: BF i samarbejde med Sampension.

### 21.-23.5. TR Modul C 2008

Sted: Byggecentrum Middelfart.  
Arrangør: BF.

### 22.5. Pensionistgruppens 25 års Jubilæumsreception

Sted: Bibliotekarforbundets Hus, Frederiksberg.  
Arrangør: Bibliotekarforbundets Pensionistgruppe.

### 28.5. Hovedbestyrelsesmøde

Sted: Bibliotekarforbundets Hus, Frederiksberg.

## JUNI 2008

### 2.6. Dimittendmøde i Aalborg

Sted: Aalborg.  
Arrangør: BF.

### 3.6. Dimittendmøde i København

Sted: Bibliotekarforbundets Hus, Frederiksberg.  
Arrangør: BF.

### 11.6. Pension, efterløn, folkepension m.m. for statsansatte

Sted: Bibliotekarforbundets Hus, Frederiksberg.  
Arrangør: BF.

### 25.6. Hovedbestyrelsesmøde

Sted: Bibliotekarforbundets Hus, Frederiksberg.

## KOMMENDE ARRANGEMENTER:

### 18.-19.9.2008: Gode opgaveformuleringer - bedre undervisning?

Sted: Odense Congress Center.  
Arrangør: Faggruppen Bibliotek og Uddannelse, BiTS - Biblioteks-faggruppen for de tekniske biblioteker - Gymnasienetværket og Handelsskolernes Biblioteksforening og FaBuLær - Faggruppen for biblioteksunderstøttet læring.

### 26.9.2008: Intern markedsføring og profilering

Temadag om hvordan du bliver synlig i din organisation, hvordan du brander dig selv og er med til at sætte dagsordenen.  
Sted: Studenternes Hus i Århus.  
Arrangør: Statsgruppen og Privatgruppen.

### 27.-28.9.2008: Bogbustræf 2008 i Flensborg

Sted: Flensborg, Tyskland.  
Arrangør: Dansk Centralbibliotek for Sydslesvig i samarbejde med BF's faggruppe Filibussen.

### 1.-2.11.2008: Bibliotekarforbundets Generalforsamling 2008

Sted: Best Western Nyborg Strand.  
Arrangør: BF.

### 10.11.2008: Introduktion til Bogsæsonen 2008

Sted: Hotel Hvide Hus, Aalborg.  
Arrangør: BF i samarbejde med Den Danske Boghandlerforening.

### 11.11.2008: Introduktion til Bogsæsonen 2008

Sted: Helnan Marselis Hotel, Århus.  
Arrangør: BF i samarbejde med Den Danske Boghandlerforening.

### 12.11.2008: Introduktion til Bogsæsonen 2008

Sted: ToRVEhallerne, Vejle.  
Arrangør: BF i samarbejde med Den Danske Boghandlerforening.

### 17.11.2008: Introduktion til Bogsæsonen 2008

Sted: Quality Hotel Høje Taastrup.  
Arrangør: BF i samarbejde med Den Danske Boghandlerforening.

### 18.11.2008: Introduktion til Bogsæsonen 2008

Sted: IT-Universitetet i København.  
Arrangør: BF i samarbejde med Den Danske Boghandlerforening.

Uregelmæssigheder i leveringen meddeles det lokale postkontor.



FRIIS

Frynsegoder flourer og er populære. I hvert fald indtil pensionsalderen rammer.

## Masser af fryns – til privatansatte

Og vinderen af den flotte hat med mest fryns er: Den privatansatte.

Ikke overraskende viser diverse undersøgelser, at fryns og atter fryns mest kommer de privatansatte til gode på arbejdsmarkedet.

At der stadig er meget stor forskel i løndannelsen på det private, statslige og kommunale arbejdsmarked, kan man forvisse sig om ved at se på frynsebarometeret.

I dette nummer af Bibliotekspressen ser vi på ti år med Ny Løn og på fryns – og overraskende er det vel ikke, at Novo Nordisk og TV 2 ligger i front med fryns.

Visse virksomheder opfører hele hellige fitnesshaller i forlængelse af arbejdspladsen. Det handler om at tiltrække nye medarbejdere og tækkes de nuværende – nå ja, og så gør det ikke noget, at medarbejderne er i god form. Det er jo godt for de privatansatte.

Alligevel er der sket noget. For år tilbage var gratis generatorkaffe nærmest eneste fryns hos offentligt ansatte, og så måske

julegaver eller tilskud til en julefrokost på en hundredelap eller deromkring. Men for eksempel kan bibliotekarer i Hedensted Kommune nu vælge bredbånd, aviser og sundhedsforsikring.

*”Man kan vel også diskutere, om diverse frugtordninger, influenzavacciner og fitness-helveder til medarbejderne bliver til udelukkende for medarbejdernes skyld”*

Fryns sender dog ikke lønmodtageren i himlen. Hvis du for eksempel tager imod en fed ordning med fradrag i din bruttoløn, så kan det jo være rigtig godt. For eksempel kan man fikse togkort på den måde – men så sker der bare det, at bruttolønnen jo bliver mindre – og så er næste led i kædereaktionen, at det

gør din pension også. For beregningsgrundlaget for pensionen – nemlig bruttolønnen – er jo mindre. Man skal altså tænke sig om, inden man jubler alt for højt under »dansen om guldkalven.«

Man kan vel også diskutere, om diverse frugtordninger, influenzavacciner og fitness-helveder til medarbejderne bliver til udelukkende for medarbejdernes skyld. Eller hvad med den højt besungne hjemmearbejdsplads – så er man fleksibel. Men glem ikke tiden – det er jo den, du sælger – og når man lige skal tjekke mails en aften derhjemme, så pas på, der ikke ryger en hel aften. Alt med måde – for en hjemmearbejdsplads er bestemt ikke en dårlig ting – og i tider med storrumskontorer og larm og støj er det godt en gang imellem at kunne tage sig en hjemmearbejdsdag. Det bør være en menneskeret.

Henrik Hermann  
hermann@bf.dk